

# **La surqualification des travailleurs québécois selon l'industrie : portrait évolutif selon le genre et effets sur la rémunération**

Institut de la statistique du Québec

Jean-Marc Kilolo Malambwe  
Économiste  
Avril 2014





# Plan de la présentation

---

1. Motivation et objectifs de la présentation
2. Principaux résultats
3. Méthodologie
4. Portrait évolutif de la surqualification
5. Déterminants de la surqualification et effets sur la rémunération
6. Conclusion



## 1.1 Motivation: pourquoi s'intéresser à la surqualification ?

- ▶ La surqualification touche près d'un travailleur québécois sur trois (30 % en 2011).
- ▶ En 20 ans, ce phénomène a pris de l'ampleur : en effet, le taux de surqualification est passé de 18 % en 1990 à 30 % en 2011.
- ▶ Ainsi, elle conduit à une sous-utilisation du capital humain => des coûts sociaux (manque de satisfaction au travail, roulement élevé du personnel, des coûts de formation en entreprise accrus, une perte de productivité pour l'économie; Boudarbat et Chernoff, 2010).
- ▶ La surqualification est un phénomène qui mérite qu'on s'y attarde, parce qu'elle affecte les conditions de travail, notamment la rémunération (Gagnon, 2008).



## 1.2 Objectifs de la présentation

---

- ▶ Dresser un portrait évolutif de la surqualification dans les industries au Québec.
- ▶ Mettre en évidence une cause explicative majeure de la surqualification: la capacité d'absorption de la main-d'œuvre qualifiée.
- ▶ Examiner les déterminants de la surqualification et les impacts de cette dernière sur la rémunération.



## 2. Principaux résultats

- ▶ La surqualification touche plus les femmes que les hommes; certaines industries sont plus affectées que d'autres [ex.: enseignement (14 %) vs. Services aux entreprises (52 %)].
- ▶ Les industries qui affichaient les taux de surqualification les plus élevés (faibles) en 1990 sont également celles qui enregistrent la hausse la plus élevée (faible).
- ▶ En tenant simultanément compte des caractéristiques liées à l'employé, à l'emploi et au milieu de travail, on s'aperçoit que la probabilité d'être surqualifié est statistiquement liée au sexe, à l'âge, au statut d'immigration, au niveau d'éducation ainsi que du secteur d'activité.
- ▶ Les personnes surqualifiées gagnent moins que les non-surqualifiés; l'effet est encore plus fort chez les immigrants. Toutefois, les personnes suréduquées de niveau collégial bénéficient d'une prime salariale.



## 3.A Méthodologie / sources de données

---

- ▶ Statistiques descriptives (présentation des taux de surqualification)
- ▶ Analyse économétrique (déterminants de la surqualification et ses effets sur la rémunération)

### Source de données :

- ▶ Enquête sur la population active, Statistique Canada.
- ▶ Enquête québécoise des conditions de travail, d'emploi et de SST (EQCOTESST) de l'IR Robert-Sauvé en SST, l'INSPQ et l'ISQ.



## 3.B Méthodologie / sources de données

**TABEAU 1**  
Détermination de la surqualification à partir de la CNP

|                 |                                                                      | NIVEAU DE COMPÉTENCE ASSOCIÉ<br>AU POSTE OCCUPÉ |                |                    |                  |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------|--------------------|------------------|
|                 |                                                                      | A<br>Professionnel                              | B<br>Technique | C<br>Intermédiaire | D<br>Élémentaire |
| Niveau d'études | Formation d'apprenti<br>(sans diplôme d'études<br>secondaires, SDES) |                                                 |                |                    | =                |
|                 | Diplôme d'études<br>secondaires (DES)                                |                                                 |                | =                  | Surqualifié 1    |
|                 | Diplôme d'études<br>postsecondaires ou<br>collégiales (DEPC)         |                                                 | =              | Surqualifié 1      | Surqualifié 2    |
|                 | Diplôme universitaire                                                | =                                               | Surqualifié 1  | Surqualifié 2      | Surqualifié 3    |

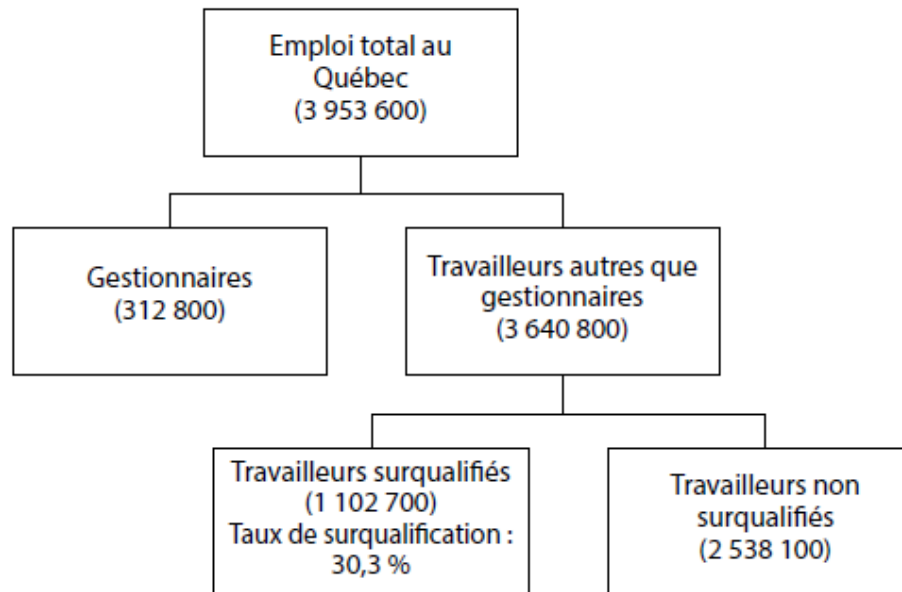
= : adéquation entre niveau d'études et niveau de compétence

1, 2 ou 3 après le terme surqualifié désigne l'intensité de la surqualification



## 3.C Méthodologie / sources de données

Organigramme de l'emploi au Québec en 2011





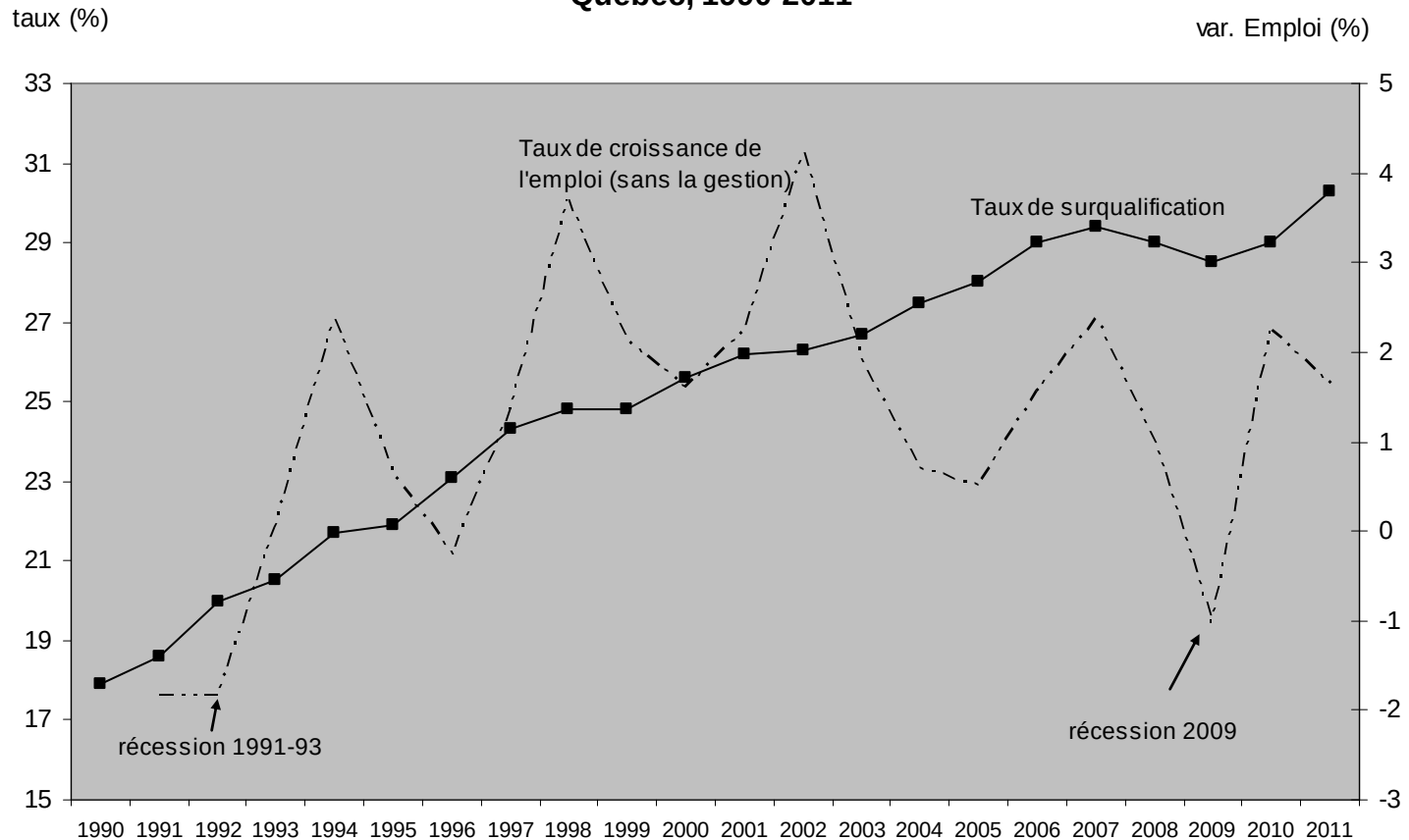
# Le taux de surqualification en 2011

|                                                                                         | Ensemble    | Hommes      | Femmes      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Total des emplois</b>                                                                | <b>30,3</b> | <b>28,1</b> | <b>32,6</b> |
| <b>Secteur des biens</b>                                                                | <b>26,1</b> | <b>24,0</b> | <b>32,4</b> |
| Construction                                                                            | 17,1        | 15,4        | 28,6        |
| Industrie primaire                                                                      | 19,7        | 18,3        | 19,9        |
| Services publics                                                                        | 23,7        | 19,4        | 33,3        |
| Fabrication                                                                             | 31,6        | 30,3        | 34,5        |
| <b>Secteur des services</b>                                                             | <b>31,4</b> | <b>30,0</b> | <b>32,6</b> |
| Services d'enseignement                                                                 | 13,7        | 13,2        | 14,0        |
| Services professionnels, scientifiques et techniques                                    | 14,2        | 9,5         | 21,1        |
| Autres services                                                                         | 24,8        | 16,6        | 32,1        |
| Soins de santé et assistance sociale                                                    | 27,2        | 30,9        | 26,3        |
| Administrations publiques                                                               | 29,3        | 26,1        | 32,1        |
| Finance, assurances, immobilier et location                                             | 30,5        | 27,8        | 32,5        |
| Information, culture et loisirs                                                         | 31,7        | 28,1        | 36,4        |
| Commerce                                                                                | 41,5        | 37,3        | 45,8        |
| Transport et entreposage                                                                | 43,8        | 43,8        | 44,2        |
| Hébergement et services de restauration                                                 | 43,9        | 42,1        | 45,1        |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 51,6        | 50,5        | 53,1        |

Source: Statistique Canada, totalisation spéciale, données non publiées, *Enquête sur la population active, 2012*  
adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

# Une hausse structurelle ou conjoncturelle ?

Évolution du taux de surqualification et de l'emploi (sans la gestion),  
Québec, 1990-2011



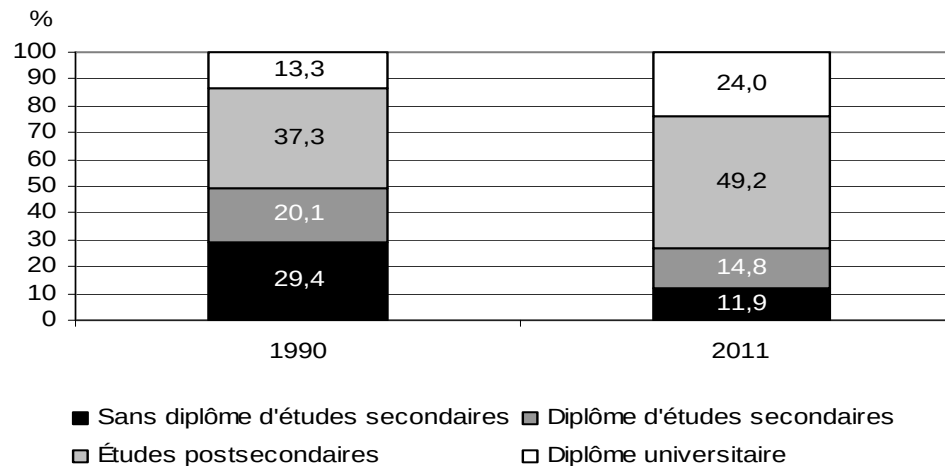
# Variation du taux de surqualification (pts %) entre 1990 et 2011

|                                                                                         | Ensemble    | Hommes      | Femmes      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Total des emplois</b>                                                                | <b>12,4</b> | <b>10,9</b> | <b>14,0</b> |
| <b>Secteur des biens</b>                                                                | <b>12,3</b> | <b>10,2</b> | <b>18,7</b> |
| Construction                                                                            | 7,9         | 5,8         | -           |
| Industrie primaire                                                                      | 9,3         | 8,7         | 11,1        |
| Services publics                                                                        | 14,0        | -           | 10,9        |
| Fabrication                                                                             | 15,5        | 13,5        | 20,2        |
| <b>Secteur des services</b>                                                             | <b>11,8</b> | <b>10,5</b> | <b>13,0</b> |
| Services d'enseignement                                                                 | 2,8         | 0,2         | 4,6         |
| Services professionnels, scientifiques et techniques                                    | 0,7         | -1,1        | 3,5         |
| Autres services                                                                         | 9,9         | 4,9         | 14,2        |
| Soins de santé et assistance sociale                                                    | 11,8        | 7,1         | 13,4        |
| Administrations publiques                                                               | 11,3        | 9,3         | 12,5        |
| Finance, assurances, immobilier et location                                             | 8,0         | 2,9         | 11,4        |
| Information, culture et loisirs                                                         | 9,4         | 8,0         | 11,7        |
| Commerce                                                                                | 16,6        | 14,2        | 18,8        |
| Transport et entreposage                                                                | 28,4        | 30,5        | 22,4        |
| Hébergement et services de restauration                                                 | 15,7        | 14,6        | 16,5        |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 16,0        | 15,4        | 17,1        |

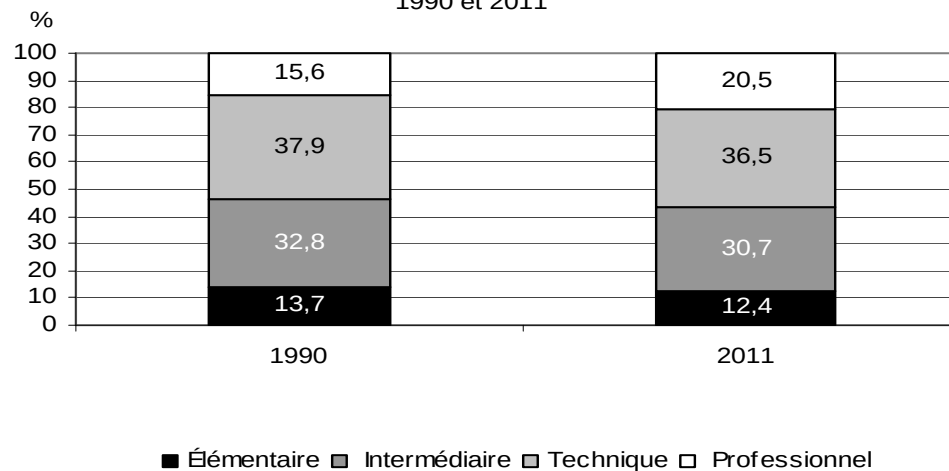
Source: Statistique Canada, totalisation spéciale, données non publiées, *Enquête sur la population active*, 2012, adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

# Le nombre de diplômés postsecondaires et universitaires a cru plus vite que le nombre de professionnels en emploi entre 1990 et 2011

A.1 Répartition de l'emploi par niveau d'études, Québec, 1990 et 2011



A.2 Répartition de l'emploi par catégorie professionnelle, Québec, 1990 et 2011



# 5A. Des déterminants de la surqualification

(1 = surqualifié, 0 sinon)

| Variables                                    | Régression 1       | Régression 2           | Régression 3  |
|----------------------------------------------|--------------------|------------------------|---------------|
|                                              | Secondaire et plus | Postsecondaire et plus | Universitaire |
| <i>Caractéristiques de l'employé</i>         |                    |                        |               |
| <b>Sexe</b>                                  |                    |                        |               |
| Femmes                                       | 0,32 ***           | 0,38 **                | 0,35 **       |
| Hommes †                                     | 0,0                | 0,00                   | 0,00          |
| <b>Âge</b>                                   | -0,01 ***          | 0,00                   | 0,01          |
| <b>Statut d'immigration</b>                  |                    |                        |               |
| Immigrants                                   | 0,62 ***           | 0,62 ***               | 0,66 ***      |
| Nés au Canada †                              | 0,00               | 0,00                   | 0,00          |
| <b>Niveau d'éducation</b>                    |                    |                        |               |
| Diplôme d'études secondaires †               | 0,00               |                        |               |
| Collégial                                    | 1,70 ***           | 0,00                   |               |
| Universitaire                                | 2,22 ***           | 0,62 ***               |               |
| <i>Caractéristiques de l'emploi</i>          |                    |                        |               |
| <b>Régime de travail</b>                     |                    |                        |               |
| Temps plein                                  | -0,06              | 0,23 *                 | 0,58 ***      |
| Temps partiel †                              | 0,00               | 0,0                    | 0,00          |
| <i>Caractéristiques du milieu de travail</i> |                    |                        |               |
| <b>Couverture syndicale</b>                  |                    |                        |               |
| Oui                                          | 0,24 **            | 0,07                   | -0,02         |
| Non †                                        | 0,00               | 0,00                   | 0,00          |
| <b>Taille de l'établissement</b>             |                    |                        |               |
| Moins de 20 employés †                       | 0,00               | 0,00                   | 0,00          |
| Entre 20 et 500 employés                     | 0,13               | 0,04                   | -0,08         |
| Plus de 500 employés                         | -0,05              | -0,14                  | -0,45 **      |
| <b>Secteur d'activité économique</b>         |                    |                        |               |
| Enseignement †                               | 0,00               | 0,00                   | 0,00          |
| Secteur primaire et construction             | 1,20 ***           | 1,64 ***               | 2,62 ***      |
| Soins de santé et assistance sociale         | 1,23 ***           | 1,28 ***               | 1,68 ***      |
| Services gouvernementaux et parapublics      | 1,47 ***           | 1,65 ***               | 2,03 ***      |
| Soutien à la production                      | 1,58 ***           | 1,70 ***               | 1,88 ***      |
| Information, arts, spectacles et loisirs     | 1,70 ***           | 2,00 ***               | 2,58 ***      |
| Secteur manufacturier                        | 2,43 ***           | 2,65 ***               | 3,35 ***      |
| Hébergement, restauration                    | 2,91 ***           | 3,12 ***               | 3,15 ***      |
| Transport, entreposage                       | 2,83 ***           | 3,87 ***               | 6,44 ***      |
| Commerce                                     | 3,40 ***           | 3,97 ***               | 4,07 ***      |
| Constante                                    | -2,66 ***          | -3,24 ***              | -3,44 ***     |
| Nombre d'observations                        | 3 867              | 2 423                  | 1 307         |
| Pseudo R <sup>2</sup>                        | 0,19               | 0,21                   | 0,26          |

Coefficient statistiquement significatif à \*10 % \*\* 5 % \*\*\*1%

† Catégorie de différence



# 5b. Effets de la surqualification sur la rémunération

(MCO – Var. Dép. : In rémunération annuelle)

| Variables                                                             | Coefficient |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------|
| <i>Caractéristiques de l'employé</i>                                  |             |
| <b>Surqualifié</b>                                                    | -0,46 ***   |
| <b>Sexe (réf. : Hommes †)</b>                                         |             |
| Femmes                                                                | -0,29 ***   |
| Femmes surqualifiées                                                  | 0,15 ***    |
| <b>Âge</b>                                                            | 0,01 ***    |
| <b>Statut d'immigration (réf. : Nés au Canada †)</b>                  |             |
| Immigrants                                                            | -0,09 *     |
| Immigrants surqualifiés                                               | -0,13 *     |
| <b>Niveau d'éducation (réf. : Diplôme d'études secondaires †)</b>     |             |
| Collégial                                                             | 0,18 ***    |
| Universitaire                                                         | 0,64 ***    |
| <b>Surqualifié x Niveau d'éducation</b>                               |             |
| Collégial                                                             | 0,14 ***    |
| Universitaire                                                         | -0,10* *    |
| <i>Caractéristiques de l'emploi</i>                                   |             |
| <b>Régime de travail (réf. : Temps partiel †)</b>                     |             |
| Temps plein                                                           | 0,40 ***    |
| Temps plein surqualifiés                                              | 0,04        |
| <i>Caractéristiques du milieu de travail</i>                          |             |
| <b>Couverture syndicale (réf. : Non couverts †)</b>                   |             |
| Couverts                                                              | 0,01        |
| Couverts surqualifiés                                                 | 0,00        |
| <b>Taille de l'établissement (réf. : Moins de 20 employés †)</b>      |             |
| Entre 20 et 500 employés                                              | 0,04        |
| Plus de 500 employés                                                  | 0,13 ***    |
| <b>Surqualifié x Taille de l'établissement</b>                        |             |
| Entre 20 et 500 employés                                              | 0,02        |
| Plus de 500 employés                                                  | 0,04        |
| <b>Secteur d'activité économique (réf. : Enseignement †)</b>          |             |
| Secteur primaire et construction                                      | 0,08 **     |
| Soins de santé et assistance sociale                                  | -0,03       |
| Services gouvernementaux et parapublics                               | -0,26 ***   |
| Soutien à la production                                               | -0,07 **    |
| Information, arts, spectacles et loisirs                              | -0,09 *     |
| Secteur manufacturier et services de réparation et d'entretien        | 0,01        |
| Hébergement, restauration et services personnels et aux organisations | -0,41 ***   |
| Transport, entreposage et services de gestion des déchets             | 0,12 **     |
| Commerce                                                              | -0,26 ***   |
| Constante                                                             | 9,71 ***    |
| Nombre d'observations                                                 | 3 519       |
| R <sup>2</sup>                                                        | 0,52        |

Coefficient statistiquement significatif à \*10 % \*\* 5 % \*\*\*1 %

† Catégorie de référence



## En résumé ...

- ▶ La surqualification affiche une tendance structurelle à la hausse ces 20 dernières années.
- ▶ En fait, elle s'est accrue dans la grande majorité des industries au Québec, à l'exception des services prof., scient. et techniques ou elle est restée stable (elle a même légèrement reculé chez les hommes).
- ▶ La probabilité d'être surqualifié s'accroît avec le fait d'être une femme ou un immigrant, mais diminue avec le niveau d'études. Elle dépend par ailleurs du secteur d'activité.
- ▶ La rémunération des personnes surqualifiées est inférieure à celle des non-surqualifiés. Cependant, les personnes suréduquées de niveau collégial perçoivent une prime salariale.



# Merci de votre intérêt!