Rémunération des salariés

État et évolution comparés

2026

INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DU QUÉBEC

Québec

Pour tout renseignement concernant l'ISQ et les données statistiques dont il dispose, s'adresser à :

Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy, 3e étage
Québec (Québec)
G1R 5T4

Téléphone :

418 691-2401
1 800 463-4090 (Canada et États-Unis)

Site Web : statistique.quebec.ca

Ce document est disponible seulement en version électronique.

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
4e trimestre 2026
ISBN : 978-2-555-05327-4 (PDF)

© Gouvernement du Québec, Institut de la statistique du Québec, 1999

Toute reproduction autre qu'à des fins de consultation personnelle est interdite sans l'autorisation du gouvernement du Québec.
statistique.quebec.ca/fr/institut/nous-joindre/droits-auteur-permission-reproduction

Novembre 2026

Avant-propos

En vertu de sa loi constitutive, l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) informe le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération globale des salariés de l'administration québécoise et de celle des autres salariés québécois. Les résultats présentés dans ce rapport reposent sur les données l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG), réalisée annuellement par l'ISQ.

Dans le présent rapport, la rémunération des salariés de l'administration québécoise est comparée avec celle des salariés œuvrant dans des organisations employant 200 personnes ou plus au Québec. Pour effectuer cette comparaison, l'ISQ s'appuie sur des emplois représentatifs de la structure de l'effectif et de la rémunération de l'administration québécoise, pour lesquels une contrepartie directe et pertinente est observée dans les autres secteurs du marché du travail.

Dans l'administration québécoise, qui constitue le secteur à la base de la comparaison, les résultats de rémunération tiennent notamment compte d'une majoration de 2,5 % au 1er avril 2026 et, lorsqu'applicable, d'un ajustement de 0,11 % lié à la clause relative à l'indice des prix à la consommation (IPC) au 31 mars 2026.

Outre les résultats détaillés de la comparaison par emploi repère, présentés en annexe, le rapport expose la méthodologie utilisée et les principaux résultats. Il analyse également l'évolution des écarts salariaux et de rémunération globale sur deux périodes, soit de 2013 à 2026 et de 2025 à 2026. Les comparaisons sont ainsi, établies à partir de données correspondant à des années où la plupart des conventions collectives de l'administration québécoise étaient en vigueur.

Par ailleurs, le document sur les *Faits saillants* qui accompagne le rapport présente une synthèse des principaux résultats. Ce format est très utile, tant pour les représentants des parties à la négociation que pour ceux des médias et pour le public en général.

Le statisticien en chef,



Marc Sirois

Publication réalisée à
l'Institut de la statistique du Québec par : Pharet Pheng

Avec la collaboration de : Sihame Abderma, Marilyn Barbieri, David Chapados, Marie-Pier Dionne, Jean-François Douville, Marie-Josée Dufour, Anca-Maria Florea, Shaleena Gopaloodoo, France Lozeau, Gino Paradis et Hasna Saidj

Sous la direction de : Nadège Jean et Patrice Gauthier

Révision linguistique : Direction de la diffusion et des communications

Soutien méthodologique : Service de la méthodologie sur les entreprises et projets spéciaux

Étude sous la responsabilité de : Service des enquêtes et de la comparaison de la rémunération
Direction des statistiques du travail et de la rémunération
Institut de la statistique du Québec

Remerciements

Nous remercions tous les enquêteurs et enquêteuses de l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG) qui ont participé à la collecte et à la validation des données sur la rémunération globale.

Pour tout renseignement concernant
le contenu de cette publication :

Institut de la statistique du Québec
418 691-2401
1 800 463-4090 (Canada et États-Unis)
statistique.quebec.ca

Notice bibliographique suggérée pour le rapport

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2026). *Rémunération des salariés. État et évolution comparés 2026*, [En ligne], Québec, L'Institut, 146 p. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/remuneration-salaries-etat-evolution-compares-2026.pdf].

Notice suggérée pour la source des données

Institut de la statistique du Québec, *Enquête sur la rémunération globale au Québec*, 2026.

Avertissements

En raison de l'arrondissement, la somme des proportions peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100 %.

Dans tout le texte, les mots *salariés*, *employés*, *professionnels*, *techniciens*, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.

Signes conventionnels

..	Donnée non disponible
...	N'ayant pas lieu de figurer
%	Pourcentage
k	En milliers
n	Nombre
x	Donnée confidentielle

Sigles et acronymes

AE	Assurance-emploi
APIGQ	Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec
ASQ	Autres salariés québécois
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CLSC	Centre local de services communautaires
CNESST	Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail
CNP	Classification nationale des professions
CSS	Centre de services scolaires
CSSS	Centre de santé et de services sociaux
ERG	Enquête sur la rémunération globale au Québec
IPC	Indice des prix à la consommation
ISQ	Institut de la statistique du Québec
LANEQ	Les avocats et notaires de l'État québécois
RAMQ	Régie de l'assurance maladie du Québec
RE	Registre des entreprises
RLRQ	Recueil des lois et des règlements du Québec
RQAP	Régime québécois d'assurance parentale
RREGOP	Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics
RRPE	Régime de retraite du personnel d'encadrement
RRQ	Régime de rentes du Québec
SPGQ	Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec

Table des matières

Principaux résultats **9**

Introduction **15**

La méthodologie **17**

Les orientations et les approches méthodologiques 18
Le traitement et l'analyse des données 30
Les particularités de l'administration québécoise 33
Les événements susceptibles d'affecter la comparaison 33

Banque de données **37**

Liste des tableaux et figure

Tableaux

La méthodologie

I Marché du travail au Québec et grands secteurs comparés 18
II Éléments et composantes de la rémunération globale 21
III Panier des emplois repères par catégorie d'emplois 27
IV Population de référence pour la comparaison 29
V Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif de l'administration québécoise selon les catégories d'emplois 29
VI Modes de collecte pour chacun des groupes de rotation, ERG 2020 à 2026 31

Figure

La méthodologie

I Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon le statut de syndicalisation et le secteur d'activité, 2026 25

Banque de données

A Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2026

- A-1 Autres salariés québécois
- A-2 Secteur privé
- A-3 Secteur « autre public »
- A-4 Administration municipale
- A-5 Secteur « entreprises publiques »
- A-6 Secteur universitaire
- A-7 Administration fédérale
- A-8 Autres salariés québécois syndiqués
- A-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- A-10 Secteur privé syndiqué
- A-11 Secteur privé non syndiqué

B Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2026

- B-1 Autres salariés québécois
- B-2 Secteur privé
- B-3 Secteur « autre public »
- B-4 Administration municipale
- B-5 Secteur « entreprises publiques »
- B-6 Secteur universitaire
- B-7 Administration fédérale
- B-8 Autres salariés québécois syndiqués
- B-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- B-10 Secteur privé syndiqué
- B-11 Secteur privé non syndiqué

C Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2026

- C-1 Autres salariés québécois
- C-2 Secteur privé
- C-3 Secteur « autre public »
- C-4 Administration municipale
- C-5 Secteur « entreprises publiques »
- C-6 Secteur universitaire
- C-7 Administration fédérale
- C-8 Autres salariés québécois syndiqués
- C-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- C-10 Secteur privé syndiqué
- C-11 Secteur privé non syndiqué

D Distribution des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2026

- D-1 En nombre d'emplois repères
- D-2 En pourcentage d'effectif

E Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2026

- E-1 Autres salariés québécois
- E-2 Secteur privé
- E-3 Secteur « autre public »
- E-4 Administration municipale
- E-5 Secteur « entreprises publiques »
- E-6 Secteur universitaire
- E-7 Administration fédérale
- E-8 Autres salariés québécois syndiqués
- E-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- E-10 Secteur privé syndiqué
- E-11 Secteur privé non syndiqué

F Heures hebdomadaires moyennes de travail par catégorie d'emplois, administration québécoise et secteurs de comparaison, en 2026

G Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison

- G-1 Ensemble des emplois repères, de 2025 et 2026
- G-2 Par catégorie d'emplois, de 2025 et 2026
- G-3 Ensemble des emplois repères, de 2013 et 2026
- G-4 Par catégorie d'emplois, de 2013 et 2026

Principaux résultats

Le salaire et la rémunération globale

L'ensemble des autres salariés québécois

En 2026, les employés de l'administration québécoise affichent, dans l'ensemble, un retard salarial de 12,9 % par rapport aux autres salariés québécois (ASQ). Plus précisément, un retard est observé pour 59 emplois repères sur 74, ce qui représente 82 % de l'effectif. De plus, toutes les catégories d'emplois de l'administration québécoise, à l'exception de celle des emplois de service, présentent un retard salarial, dont le plus élevé est observé par rapport à la catégorie des ouvriers (29,3 %).

La rémunération globale des salariés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieure de 4,0 % à celle des autres salariés québécois. Un retard est observé pour 40 des 74 emplois repères (38 % de l'effectif) et pour trois des cinq catégories d'emplois comparées. Dans la catégorie des emplois de service, les salariés de l'administration québécoise affichent une avance par rapport aux autres salariés québécois sur le plan de la rémunération globale, alors que dans la catégorie des emplois professionnels, on observe la parité.

Si la situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire, c'est en raison de débours supérieurs pour les avantages sociaux. À cela s'ajoute un nombre inférieur d'heures de présence au travail pour l'ensemble des emplois repères et pour trois catégories d'emplois.

Le secteur privé

Les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, un retard salarial de 9,4 % par rapport à ceux du secteur privé. Plus précisément, un retard est noté pour 46 des 72 emplois repères (69 % de l'effectif). En outre, quatre catégories d'emplois présentent un retard salarial dans l'administration québécoise. Les écarts se situent entre – 6,8 % (dans les emplois professionnels) et – 25,8 % (dans les emplois ouvriers). Dans l'autre catégorie, soit celle des emplois de service, la parité est observée entre les salariés de l'administration québécoise et ceux du secteur privé.

En ce qui concerne la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise affichent, dans l'ensemble, une avance de 3,1 % par rapport aux employés du secteur privé, et ce, dans 26 des 72 emplois repères (51 % de l'effectif). Cette avance est observée dans deux des cinq catégories d'emplois comparées, soient celles des professionnels et des emplois de service. Dans la catégorie des ouvriers, un retard est constaté, alors que dans les catégories des emplois techniques et de bureau, on observe la parité.

Le passage d'un retard salarial à une avance sur le plan de la rémunération globale dans l'administration québécoise s'explique par des débours supérieurs pour les avantages sociaux et un nombre inférieur d'heures de présence au travail, et ce, dans l'ensemble des emplois repères.

Le secteur « autre public »

L'administration québécoise affiche, dans l'ensemble, un retard par rapport au secteur « autre public », tant sur le plan du salaire (– 19,4 %) que sur celui de la rémunération globale (– 17,7 %). Un retard sur ces deux plans s'observe dans toutes les catégories d'emplois. Sur le plan du salaire, la situation de retard est observée pour 71 des 73 emplois repères comparés (99 % de l'effectif) et les écarts se situent entre – 13,3 % (dans les emplois de service) et – 30,7 % (dans les emplois ouvriers). Sur le plan de la rémunération globale, ce sont 70 des 73 emplois repères (98 % de l'effectif) qui affichent un retard et les écarts se situent entre – 12,7 % (dans les emplois professionnels) et – 34,7 % (dans les emplois ouvriers).

Le retard moins marqué sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire est attribuable à des débours plus élevés pour les avantages sociaux dans l'administration québécoise dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans trois des cinq catégories d'emplois. À cela s'ajoutent des heures de présence au travail moins élevées dans l'administration québécoise dans les catégories des emplois professionnels et techniques.

L'administration municipale

Par rapport à l'administration municipale, l'administration québécoise présente, dans l'ensemble des emplois repères, des retards au chapitre du salaire et de la rémunération globale (20,4 % et 24,5 % respectivement), ainsi que dans toutes les catégories d'emplois. Sur le plan du salaire, un retard est noté pour 59 des 62 emplois repères (98 % de l'effectif). En ce qui concerne la rémunération globale, ce sont 61 des 62 emplois repères qui affichent un retard, soit la quasi-totalité de l'effectif. Les écarts salariaux se situent entre – 10,4 % (pour les emplois professionnels) et – 29,4 % (pour les emplois ouvriers), alors que les écarts touchant la rémunération globale vont respectivement de – 15,0 % à – 38,3 %.

Le retard plus prononcé enregistré pour la rémunération globale que pour le salaire résulte de débours inférieurs pour les avantages sociaux et d'un nombre supérieur d'heures de présence au travail dans l'administration québécoise, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, à l'exception de celle des emplois de service. Pour cette dernière catégorie, il n'y a pas de différence significative entre l'écart de salaire et l'écart de rémunération globale.

Le secteur « entreprises publiques »

L'administration québécoise présente, dans l'ensemble, un retard par rapport au secteur « entreprises publiques », tant sur le plan du salaire (– 17,3 %) que sur celui de la rémunération globale (– 14,0 %). Un retard sur ces deux plans est constaté dans toutes les catégories d'emplois et dans 56 des 65 emplois repères (91 % de l'effectif).

Le retard enregistré pour la rémunération globale, qui est moins prononcé que celui pour le salaire, s'explique par des débours supérieurs pour les avantages sociaux dans l'administration québécoise dans l'ensemble des emplois repères, et ce, malgré des heures de présence au travail plus nombreuses. Le même constat est fait pour les emplois de bureau.

Le secteur universitaire

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 13,8 % par rapport aux salariés du secteur universitaire. Plus précisément, un retard s'observe pour 55 des 62 emplois repères (96 % de l'effectif). En outre, toutes les catégories d'emplois affichent des retards dans l'administration québécoise, les écarts allant de – 8,6 % (pour les emplois professionnels) à – 16,8 % (pour les emplois ouvriers).

En ce qui a trait à la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, un retard de 14,5 % comparativement aux salariés du secteur universitaire. Au total, on note un retard pour 54 des 62 emplois repères (95 % de l'effectif). De plus, des retards sont constatés dans les cinq catégories d'emplois.

Dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, le retard de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale, qui est plus prononcé que sur celui du salaire, est attribuable au nombre supérieur d'heures de présence au travail dans ce secteur, et ce, malgré des coûts supérieurs pour les avantages sociaux.

L'administration fédérale

L'administration québécoise affiche, dans l'ensemble, un retard par rapport à l'administration fédérale, tant sur le plan du salaire (– 24,6 %) que sur celui de la rémunération globale (– 18,5 %). Un retard sur ces deux plans s'observe dans toutes les catégories d'emplois.

Dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans toutes les catégories d'emplois, le retard moins marqué sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire est attribuable à des débours supérieurs pour les avantages sociaux et à un nombre inférieur d'heures de présence au travail dans l'administration québécoise.

Les autres salariés québécois syndiqués

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 18,4 % par rapport aux autres salariés québécois syndiqués. Plus précisément, un retard est noté pour 67 des 73 emplois repères, soit 89 % de l'effectif. De plus, toutes les catégories d'emplois affichent un retard salarial et les écarts vont de – 4,7 % dans les emplois de service à – 33,0 % dans les emplois ouvriers.

En ce qui concerne la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise montrent un retard de 15,5 % par rapport aux autres salariés québécois syndiqués. En fait, un retard est observé pour 62 des 73 emplois repères (88 % de l'effectif). Toutes les catégories d'emplois présentent un retard se situant entre – 11,8 % et – 34,7 %, sauf celle des emplois de service, pour laquelle on observe la parité.

Si la situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire, c'est parce que dans ce secteur, les coûts pour les avantages sociaux sont supérieurs, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, sauf celle des ouvriers. Le retard moins prononcé observé sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire s'explique aussi par le nombre d'heures de présence au travail moins élevé dans l'administration québécoise dans les catégories des professionnels et des techniciens.

Les autres salariés québécois non syndiqués

Le salaire des employés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieur de 8,5 % à celui des autres salariés québécois non syndiqués. Un retard s'observe plus précisément pour 42 des 72 emplois repères (72 % de l'effectif). En outre, un retard salarial est constaté dans quatre des cinq catégories d'emplois, les écarts allant de – 6,7 % dans les emplois professionnels à – 20,6 % dans les emplois ouvriers. Dans les emplois de service, qui forment l'autre catégorie, on observe la parité entre les salariés de l'administration québécoise et les autres salariés québécois non syndiqués.

Pour ce qui est de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, une avance de 4,8 % par rapport aux autres salariés québécois non syndiqués. C'est notamment le cas dans toutes les catégories d'emplois, sauf celle des ouvriers, qui affichent un retard de 13,7 %. Dans l'ensemble, l'avance est notée pour 28 des 72 emplois repères (47 % de l'effectif), et les écarts se situent entre 3,1 % (pour les emplois techniques) et 11,7 % (pour les emplois de service).

Si l'administration québécoise présente un retard salarial, mais une avance sur le plan de la rémunération globale, c'est parce que dans ce secteur, les coûts pour les avantages sociaux sont supérieurs et le nombre d'heures de présence au travail inférieur, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans trois des cinq catégories d'emplois. Dans la catégorie des emplois de service, seuls les coûts pour les avantages sociaux plus élevés dans l'administration québécoise expliquent que la situation soit plus favorable. Dans la dernière catégorie, soit celle des ouvriers, la situation s'explique par l'effet combiné des coûts supérieurs pour les avantages sociaux et des heures de présence au travail inférieur.

Le secteur privé syndiqué

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 18,2 % par rapport aux employés du secteur privé syndiqué. Un retard s'observe pour 50 des 63 emplois repères (81 % de l'effectif). En outre, dans l'administration québécoise, toutes les catégories d'emplois présentent un retard salarial se situant entre – 6,0 % (pour les emplois de service) et – 37,0 % (pour les emplois ouvriers).

Sur le plan de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise affichent un retard de 12,5 % par rapport aux salariés syndiqués du secteur privé, et ce, dans 42 des 63 emplois repères (71 % de l'effectif). De plus, quatre des cinq catégories d'emplois présentent un retard; les écarts vont de – 9,2 % à – 33,6 %. Dans les emplois de service, on note la parité entre les deux secteurs.

Le retard moins prononcé pour la rémunération globale que pour le salaire s'explique par des débours plus élevés pour les avantages sociaux dans l'administration québécoise dans l'ensemble des emplois repères et chez les employés de service. La meilleure posture de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale s'explique aussi par le nombre d'heures de présence au travail moindre dans l'administration québécoise, dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans les catégories d'emplois techniques et de bureau.

Le secteur privé non syndiqué

Le salaire des employés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieur de 7,9 % à celui des employés du secteur privé non syndiqué. Un retard est constaté pour 42 des 71 emplois repères (72 % de l'effectif). Toutes les catégories d'emplois présentent un retard se situant entre – 6,5 % et – 22,1 %, sauf celle des emplois de service, pour laquelle on observe la parité.

Pour ce qui est de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, une avance de 6,1 % par rapport aux employés du secteur privé non syndiqué. Plus précisément, une avance est observée pour 30 des 71 emplois repères (48 % de l'effectif) et pour toutes les catégories d'emplois, sauf celle des ouvriers, qui affiche un retard. Les écarts se situent entre 4,4 % (pour les emplois techniques) et 11,7 % (pour les emplois de service).

Si la situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire, c'est parce que dans ce secteur, les coûts des avantages sociaux sont supérieurs et le nombre d'heures de présence au travail moindre, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans trois des cinq catégories d'emploi. Dans la catégorie des emplois de service, seuls les coûts pour les avantages sociaux plus élevés dans l'administration québécoise expliquent que la situation soit plus favorable. Dans la catégorie des ouvriers, c'est l'effet combiné des coûts supérieurs pour les avantages sociaux et des heures de présence au travail inférieures qui explique que la situation soit meilleure.

Les échelles salariales

Les maximums normaux des échelles salariales des employés de l'administration québécoise sont moins élevés que ceux des échelles salariales de l'ensemble des autres salariés québécois dans les trois catégories d'emplois utilisées pour la comparaison (professionnels, techniques et de bureau). En outre, un retard est également observé sur le plan salarial dans ces trois mêmes catégories d'emplois. Dans les catégories des emplois professionnels et techniques, le retard du maximum normal est semblable à celui du salaire. En ce qui concerne les emplois de bureau, le retard du maximum normal est plus prononcé que celui du salaire.

Les maximums normaux dans l'administration québécoise sont inférieurs à ceux observés dans tous les autres secteurs, et ce, dans les catégories d'emplois techniques et de bureau. Dans la catégorie des emplois professionnels, on note aussi des maximums plus faibles; la parité est observée uniquement entre l'administration québécoise et les secteurs privé et privé non syndiqué. Les emplois professionnels de l'administration québécoise affichent une situation plus favorable sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire par rapport aux autres salariés québécois syndiqués et aux salariés du regroupement « autre public » et ses quatre composantes. On dresse les mêmes constats pour ce qui est des emplois techniques, pour lesquels on peut également étendre la comparaison au secteur privé syndiqué. Quant aux emplois de bureau, ils affichent une situation plus favorable sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire par rapport aux autres salariés québécois syndiqués ainsi qu'à leurs homologues du regroupement « autre public » et de toutes ses composantes, à l'exception de l'administration municipale. À l'inverse, la situation des employés de bureau de l'administration québécoise est plus favorable sur le plan du salaire que sur celui du maximum normal lorsqu'on les compare à leurs homologues de tous les autres secteurs, sauf à ceux du secteur privé syndiqué et de l'administration municipale, où le retard du maximum normal est semblable à celui du salaire.

Dans le secteur privé, environ 65 % des professionnels, 47 % des techniciens et 41 % des employés de bureau qui sont rémunérés selon une échelle salariale bénéficient d'un maximum au mérite. Dans le secteur privé non syndiqué, les proportions atteignent respectivement 69 %, 54 % et 45 %. Dans l'administration québécoise, les échelles salariales ne comportent pas de maximum au mérite.

Les avantages sociaux et les heures chômées payées

Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées dans l'administration québécoise (43,5 % du salaire) sont plus élevés que ceux observés dans la plupart des secteurs comparés. Ils sont cependant inférieurs à ceux notés dans les administrations municipale et fédérale. Les coûts dans ces secteurs représentent respectivement 46,0 % et 43,8 % du salaire. Enfin, ils sont semblables à ceux notés dans le regroupement « autre public ».

Lorsque seuls les avantages sociaux sont pris en compte, les débours sont plus élevés pour les employés de l'administration québécoise (28,9 %) que ceux observés dans tous les secteurs comparés, sauf dans l'administration municipale, où ils sont moins élevés; les coûts à ce chapitre représentent de 22,2 % à 27,0 % du salaire. Cette situation s'explique par des débours plus importants dans les régimes étatiques qu'ailleurs, auxquels s'ajoutent des coûts plus élevés pour le remboursement des congés de maladie. L'administration québécoise dépense toutefois moins que l'administration municipale. Cette situation s'explique, entre autres, par le fait que les débours pour les régimes de retraite dans l'administration québécoise sont inférieurs à ceux observés dans l'administration municipale.

L'administration québécoise dépense plus pour les régimes d'assurance que la majorité des secteurs comparés. Les débours sont similaires à ceux observés chez les non-syndiqués (ASQ et privé), chez les syndiqués du secteur privé et dans le regroupement « autre public », alors qu'ils sont inférieurs à ceux observés dans l'administration fédérale.

Pour les heures chômées payées, l'administration québécoise débourse 14,6 % du salaire, soit un pourcentage moindre que celui dépensé chez les autres salariés québécois syndiqués, et chez les salariés rattachés au regroupement « autre public » et ses quatre composantes. Cependant, les coûts sont supérieurs à ce titre dans l'administration québécoise que dans tous les autres secteurs comparés, sauf dans le secteur privé syndiqué, où ils sont similaires.

Les heures de travail

La semaine normale de travail des salariés de l'administration québécoise est de près de 36 heures (35,8 heures). Elle est donc de près d'une heure et demie de moins que celle des autres salariés québécois. Elle est plus courte pour neuf des onze secteurs, mais plus longue que celles observées dans l'administration municipale et dans le secteur universitaire.

Le nombre d'heures hebdomadaires de présence au travail s'établit à 30,6 heures dans l'administration québécoise. Il y est moins élevé que dans la plupart des secteurs comparés. C'est par rapport à ce que l'on observe pour l'ensemble des non-syndiqués (– 2,6 heures), ainsi que pour ceux du secteur privé (– 2,8 heures) que les différences sont les plus marquées. Le nombre d'heures hebdomadaires de présence au travail dans l'administration québécoise est similaire à celui des autres salariés québécois syndiqués, mais plus élevé que celui dans le regroupement « autre public » et dans trois de ses composantes, soit le secteur universitaire, l'administration municipale et le secteur « entreprises publiques ».

L'évolution de la situation comparative

Deux séries de résultats sur l'évolution des salaires et de la rémunération globale sont présentées, soit une première pour les années 2025 et 2026 et une deuxième pour les années 2013 et 2026. Il est intéressant de comparer les écarts de l'année en cours avec ceux d'une année où l'état des conventions collectives de l'administration québécoise était similaire. Ainsi, tant pour une série que pour l'autre, les données utilisées reposent sur des années où la plupart des taux de salaires de l'administration québécoise étaient en vigueur.

Entre 2025 et 2026, les écarts salariaux sont demeurés stables entre les salariés de l'administration québécoise et les autres salariés québécois (ASQ), les salariés du secteur privé et ceux de l'administration municipale et du secteur universitaire. Les écarts entre l'administration québécoise et les syndiqués ainsi que les salariés du regroupement « autre public » et des « entreprises publiques » se sont accrus.

Sur le plan de la rémunération globale, entre 2025 et 2026, la situation des employés de l'administration québécoise est demeurée stable par rapport à celle des salariés de tous les secteurs, à l'exception de l'administration municipale, avec qui l'écart a diminué.

Entre 2013 et 2026, les écarts salariaux sont restés stables entre les salariés de l'administration québécoise et les ASQ, les salariés du secteur privé, les syndiqués (ASQ et privé) et les salariés du regroupement « autre public ». Les écarts salariaux se sont accrus par rapport aux non-syndiqués (ASQ et privé) et aux salariés de l'ad-

ministration municipale et du secteur universitaire. La situation inverse est observée par rapport aux salariés des « entreprises publiques ».

En ce qui concerne la rémunération globale, toujours entre 2013 et 2026, les écarts ont diminué entre les employés de l'administration québécoise et les ASQ, les syndiqués (ASQ et privé) et les salariés du regroupement « autre public » et deux de ses composantes. Par rapport au secteur privé, on est passé d'une parité à une avance, mais il n'y a pas de différence significative dans la situation des employés de l'administration québécoise entre 2013 et 2026. De plus, les écarts sont demeurés stables entre les employés de l'administration québécoise et les non-syndiqués (ASQ et privé).

Introduction

L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) présente l'édition 2026 du rapport *Rémunération des salariés – État et évolution comparés*. Dans ce document, la rémunération globale des employés de l'administration québécoise est comparée avec celle des autres salariés québécois. Les résultats sont présentés pour l'ensemble des autres salariés québécois (soit ceux œuvrant dans les organisations employant 200 personnes et plus), pour le secteur privé ainsi que pour les autres secteurs du marché du travail, soit l'ensemble du secteur « autre public » et de ses composantes : les administrations fédérale et municipale, les universités et les entreprises publiques des trois ordres de gouvernement. De plus, des résultats selon le statut de syndicalisation sont fournis pour l'ensemble des autres salariés québécois et pour le secteur privé.

Cette édition contient une présentation sommaire des résultats, de même qu'une section faisant état des principales orientations et approches méthodologiques utilisées ainsi que des sources et des méthodes de traitement des données sur la rémunération globale. Des résultats détaillés sont également disponibles; ils sont exposés dans les tableaux qui composent les annexes.

Les annexes A à F contiennent les résultats de la comparaison de 2026 selon les différents secteurs : les échelles salariales (annexe A), les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées (annexe B) et la comparaison de la rémunération globale selon ses composantes (annexes C à F). Les tableaux sur les échelles salariales et la rémunération globale comportent les résultats détaillés par emploi repère en plus des résultats pour l'ensemble des emplois repères et pour les catégories d'emplois. Dans l'annexe G, on présente les résultats relatifs à l'évolution des écarts salariaux et des écarts de rémunération globale selon le secteur et la catégorie d'emplois.

La méthodologie

La présente partie du document explique, de façon générale, les orientations méthodologiques adoptées par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) dans le cadre de sa comparaison de la rémunération globale et souligne les limites et les contraintes auxquelles il a dû faire face. Des renseignements détaillés sur le traitement des données de la comparaison sont également présentés. De plus, les événements récents susceptibles d'affecter la comparaison sont exposés.

Les orientations et les approches méthodologiques

Le marché de référence

L'ISQ est mandaté pour comparer la rémunération des salariés de l'administration québécoise régis par une convention collective avec la rémunération des autres salariés québécois.

Les employés de l'administration québécoise désignent le personnel salarié de la fonction publique, du réseau de l'éducation (centres de services scolaires, commissions scolaires anglophones et cégeps) ainsi que du réseau de la santé et des services sociaux, alors que les « autres salariés québécois » correspondent au personnel salarié des organisations employant 200 personnes et plus de la quasi-totalité des secteurs d'activité économique. Sont exclus les secteurs de l'agriculture et des services qui y sont reliés, de l'exploitation forestière et des services forestiers, de la pêche et du piégeage ainsi que de la construction.

Le personnel salarié des secteurs comparés peut être syndiqué ou non. Il travaille dans le secteur privé ou dans le secteur « autre public ». Ce dernier comprend les diverses administrations et organisations à caractère public non incluses dans l'administration québécoise, telles que l'administration municipale (municipalités de 25 000 personnes et plus), les entreprises publiques des trois ordres gouvernementaux (fédérales au Québec, provinciales et locales) et les universités et l'administration fédérale au Québec.

Le tableau I illustre la segmentation du marché du travail québécois utilisée par l'ISQ aux fins de sa comparaison[1].

Tableau I
Marché du travail au Québec et grands secteurs comparés

Administration québécoise	Autres salariés québécois[1] Organisations de 200 employés et plus	
	Secteur privé[2]	**Secteur « autre public »**
Fonction publique • Ministères • Organismes gouvernementaux[3] • Fonds spéciaux **Éducation** • Centres de services scolaires (CSS) • Commissions scolaires anglophones • Cégeps **Santé et services sociaux** • Établissements territoriaux • Centres hospitaliers • Centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) • Centres de réadaptation • Centres locaux de services communautaires (CLSC) • Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	• Mines • Manufacturier • Transport et entreposage • Communications • Commerce de gros et de détail • Finance, assurances et immobilier • Services aux entreprises • Hébergement et restauration • Autres services	**Entreprises publiques** • Fédérales au Québec • Provinciales (organismes gouvernementaux listés à l'annexe C de la *Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic*) • Locales **Administration fédérale au Québec** **Universités** **Administration municipale** • Municipalités de 25 000 personnes et plus

1. La rémunération des autres salariés québécois et celle des employés du secteur privé sont également comparées selon le statut de syndicalisation.
2. Sont exclus l'agriculture et les services relatifs à l'agriculture, l'exploitation forestière et les services forestiers, la pêche et le piégeage ainsi que la construction.
3. Ils ne comprennent pas les organismes gouvernementaux à caractère industriel et commercial.

1. L'article 4 de la *Loi sur l'Institut de la statistique du Québec* (RLRQ, chapitre I-13.011) prévoit que « l'Institut [doit informer] le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération globale des salariés régis par une convention collective du gouvernement, des centres de services scolaires, des commissions scolaires, des collèges et des établissements d'une part et de la rémunération globale des autres salariés québécois de toute catégorie qu'il détermine d'autre part. »

La source de données

Les données utilisées pour la comparaison proviennent de l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG) réalisée par l'ISQ. Ce dernier utilise uniquement cette source de données pour la comparaison des salaires et de la rémunération globale, selon la méthode des débours.

La population, l'échantillon et le processus de collecte

Dans l'ERG[2], la population visée est constituée de l'ensemble des organisations employant 200 personnes et plus dans les différents secteurs du marché du travail, ce qui représente environ 40 %[3] de ce dernier. Aucune donnée sur les organisations de moindre taille n'est recueillie. L'administration municipale regroupe, pour sa part, les municipalités d'au moins 25 000 personnes. L'ISQ utilise la base de données du Registre des entreprises (RE) de Statistique Canada afin de construire la base de sondage de l'enquête. Les unités de la base de données sont présentées sous la forme d'emplacements, d'établissements ou d'entreprises. Pour le secteur privé de l'ERG, le niveau hiérarchique utilisé correspond à celui de l'entreprise pour toutes les organisations. En ce qui concerne les municipalités, l'information pertinente est tirée du tableau *Estimations de la population des municipalités de 25 000 habitants et plus, Québec, 1er juillet 2001 à 2025*[4], du site Web de l'ISQ.

La sélection de l'échantillon, de type aléatoire, est effectuée à l'intérieur de groupes formés d'organisations d'une même famille de secteurs d'activité économique et de taille similaire (appelés *strates*). En accordant un poids à chaque organisation tirée dans une strate en fonction de sa probabilité de sélection, l'ISQ s'assure de la représentativité des résultats. L'enquête prévoit également une étape de profilage, qui consiste à caractériser l'organisation en fonction de sa structure organisationnelle et de ses diverses politiques de rémunération. Le profilage permet de subdiviser l'organisation en unités de collecte pour lesquelles il est pertinent de recueillir des données sur la rémunération. Dans le cas des organisations plus complexes (trois unités de collecte et plus), la charge de travail pour l'ISQ est diminuée par l'échantillonnage d'unités de collecte.

Le plan d'échantillonnage prévoit un renouvellement des organisations. Pour ce faire, la population visée est divisée en trois blocs de façon aléatoire. La composition des blocs est semblable en ce qui concerne la répartition des organisations en termes de taille et de secteur d'activité. À partir du moment où une organisation est sélectionnée pour l'enquête pour une première fois, sa participation est requise pour trois[5] ans. Dans le cas des strates recensées, les organisations recommencent un nouveau cycle de trois ans lorsque le précédent est terminé. Dans le cas des autres strates, la sélection de l'organisation dans l'échantillon après le cycle de trois ans dépend de la fraction de sondage. Moins la fraction de sondage est élevée, plus le renouvellement de l'échantillon sera important.

Selon le plan d'échantillonnage de l'enquête, les résultats reposent sur les données recueillies auprès de trois groupes de rotation. Pour l'ERG 2026, il s'agit des groupes de rotation R, S et T. Un premier échantillon (groupe de rotation R) a été tiré à l'automne 2023 (pour l'ERG 2024), un deuxième (groupe de rotation S), à l'automne 2024 (pour l'ERG 2025), et un troisième (groupe de rotation T), à l'automne 2025. Ces trois groupes forment l'échantillon total de l'ERG 2026.

La collecte de données est basée sur la transmission, par les répondants, d'un fichier complet comportant, pour chacune des personnes employées de l'organisation, les données sur l'emploi et la rémunération ainsi que les caractéristiques personnelles (sexe, date d'embauche et statut de syndicalisation). L'analyse des emplois est réalisée à partir de ce fichier. La première étape consiste à attribuer à tous les emplois un code selon la Classification nationale des professions (CNP 2021), système de classement des emplois reconnu à l'échelle canadienne, ce qui permet une analyse complète et une compréhension élargie de la

2. Le bulletin *Coup d'œil sur l'ERG, édition 2019* présente l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec*. On peut le consulter à l'adresse statistique.quebec.ca/fr/fichier/coup-doeil-sur-lerg-edition-2019.pdf.

3. Donnée la plus récente disponible au moment de la production du rapport par l'ISQ.

4 INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Estimations de la population des municipalités de 25 000 habitants et plus*, [En ligne]. [statistique.quebec.ca/fr/document/population-et-structure-par-age-et-sexe-municipalites/tableau/estimations-de-la-population-des-municipalites-de-25-000-habitants-et-plus].

5. Lors de la première année du cycle de participation à l'enquête, la collecte s'effectue de façon complète (ou « standard »). C'est ce type de collecte qui est détaillé dans les paragraphes qui suivent. Lors de la deuxième année et de la troisième année, seules les données sur les taux d'augmentation salariale moyens sont recueillies.

classification des emplois dans chaque organisation. De plus, la codification permet de sélectionner un certain nombre d'unités-emplois susceptibles d'être appariées aux emplois repères de l'enquête. Lorsque l'on trouve plus de 100 emplois potentiellement appariables au sein d'une même unité de collecte, un échantillon est tiré.

Le plan de sondage de l'enquête comporte donc trois degrés : l'organisation, l'unité de collecte et l'emploi. Le poids final associé aux données recueillies pour une unité-emploi est le produit des poids de ces trois éléments. Un ajustement est effectué afin de tenir compte de la non-réponse.

Par ailleurs, les données portant sur les éléments de rémunération autres que le salaire et les heures de travail sont recueillies à partir de fiches de collecte. Ainsi, pour chacun des avantages sociaux, l'ISQ collige les données sur les politiques et les caractéristiques ainsi que sur les taux d'utilisation, ce qui permet de calculer les débours.

Le processus d'appariement des emplois

Sur la base des emplois sélectionnés parmi toutes les unités-emplois potentiellement appariables, un processus d'appariement des emplois est effectué. Celui-ci consiste à cerner, à partir de la description des tâches du guide des emplois repères, les éléments communs des emplois qui peuvent être appariés dans le marché selon la description des tâches qui en est faite. L'appariement s'effectue en fonction de critères qualitatifs et quantitatifs. Ces critères reposent sur le sommaire ou la description générale de l'emploi, les conditions de pratique, la nature et la complexité des tâches, les niveaux de responsabilité et de surveillance exercée et reçue, le niveau de scolarité requis et l'expérience exigée. Le processus d'appariement des emplois est essentiel avant d'effectuer toute comparaison salariale pertinente.

Chaque corps d'emplois comporte un ou plusieurs niveaux de complexité ou de responsabilité. La combinaison du corps d'emplois et du niveau correspond à un emploi repère. Par exemple, le corps d'emplois « Professionnel en communication » présente trois niveaux de complexité, soit ceux d'entrée et d'apprentissage (niveau 1), de fonctionnement autonome (niveau 2) et de complexité supérieure (niveau 3). Il y a donc trois emplois repères correspondant à ce corps d'emplois.

Le cadre conceptuel de la rémunération globale

Le concept de la rémunération globale qui guide les travaux de l'ISQ comprend l'ensemble des conditions contractuelles ou statutaires donnant normalement lieu à un engagement financier de l'employeur au bénéfice des employés en contrepartie de l'exécution d'un travail pour une période donnée et dans des conditions déterminées[6].

Cette définition de la rémunération globale est transposée dans une équation qui précise les éléments couverts et se présente comme suit.

$$\text{Rémunération globale par heure travaillée} = \frac{\text{Rémunération directe} + \text{Rémunération indirecte}}{\text{Heures normales} - \text{Heures chômées payées}} = \frac{\text{Rémunération annuelle}}{\text{Heures de présence au travail}}$$

La rémunération directe comprend, selon le cadre conceptuel élaboré, l'ensemble des sommes versées directement aux employés, soit principalement le salaire, mais aussi les primes de niveau de complexité supérieure, les indemnités de vie chère, les bonis, les commissions et les divers remboursements reçus.

La rémunération indirecte comporte les sommes versées généralement à des tiers au nom des employés pour qu'ils bénéficient de certains avantages, comme une prime d'assurance vie, ou pour qu'une exigence légale soit satisfaite, par exemple la contribution au régime d'assurance maladie du Québec. La rémunération annuelle équivaut à la somme de la rémunération directe et de la rémunération indirecte.

Les heures normales correspondent à la durée habituelle de travail. Les heures chômées payées couvrent les périodes d'absence rémunérées, soit les congés annuels, les jours fériés et les congés mobiles et les congés de maladie utilisés. Les heures de présence au

6. Voir INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1988), *Cadre conceptuel de la définition de la rémunération globale*, Montréal, 11 p.

travail sont ainsi déterminées en déduisant les heures chômées payées du nombre d'heures annuelles normales[7].

Certains éléments couverts par le concept de la rémunération globale de l'ISQ ne font pas l'objet de la présente comparaison. La liste des éléments compris dans la définition, dont ceux qui sont traités par la méthode des débours, est présentée au tableau II. Il est à noter que les avantages sociaux comprennent les éléments de la rémunération indirecte et le remboursement de congés de maladie non utilisés.

Les mesures de la rémunération globale

Une fois la rémunération globale bien cernée à l'aide d'une définition et d'une équation, plusieurs méthodes peuvent être retenues pour la mesurer. L'ISQ a, dans le passé, utilisé deux méthodes différentes pour quantifier la rémunération globale, soit celle des débours de l'employeur et celle des coûts simulés. Chacune présente une facette distincte de la rémunération globale. De plus, l'objectif, l'horizon couvert et l'approche diffèrent d'une méthode à l'autre. Dans le présent rapport, l'ISQ a seulement recours à la méthode des débours.

La méthode des débours permet de mesurer les coûts engagés par les employeurs aux fins de rémunération pour une année financière donnée. Cette méthode comporte toutefois certaines limites. Ainsi, chez deux employeurs offrant à leurs employés des régimes d'assurance vie identiques, la prime à verser peut varier sensiblement en raison, par exemple, de l'âge des membres du personnel.

Tableau II
Éléments et composantes de la rémunération globale

	Éléments visés par la comparaison (débours)	Éléments non visés par la comparaison
Rémunération directe	• Salaire[1] • Remboursement de congés de maladie non utilisés	• Bonis, commissions et montants forfaitaires[2] • Primes[2] • Rémunération pour les heures supplémentaires • Sécurité d'emploi[3]
Rémunération indirecte	• Régime de retraite • Assurance salaire • Assurance invalidité • Assurance vie • Assurance maladie • Assurance soins optiques • Assurance soins dentaires • Régimes étatiques (RRQ, RAMQ, CNESST, AE, RQAP)	• Autres assurances • Compensation pour congés parentaux (congé de maternité, de paternité, d'adoption, parental) • Sécurité d'emploi[3] • Services et gratifications
Heures rémunérées	• Heures normales de travail	• Heures supplémentaires • Horaire d'été
Heures chômées payées (durée)	• Congés annuels • Jours fériés et congés mobiles • Congés de maladie utilisés	• Congés de perfectionnement • Congés parentaux • Congés sociaux (deuil, mariage, activités syndicales, etc.) • Périodes de repos et de repas payées

1. Le salaire comprend la somme versée aux employés, y compris celle correspondant aux heures chômées payées.
2. Depuis l'ERG 2007, des données sur la rémunération variable sont recueillies et exploitées dans le cadre d'articles thématiques. Ces analyses viennent enrichir les résultats de comparaison en fournissant des informations complémentaires sur les tendances et les pratiques observées.
3. La sécurité d'emploi peut être vue comme faisant partie de la rémunération directe ou de la rémunération indirecte, selon les dispositions prises en compte. Des renseignements supplémentaires sur la sécurité d'emploi sont fournis dans INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1994), *La sécurité d'emploi : mythes et réalités*, [En ligne], Montréal, 202 p. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/la-securite-d-emploi-mythes-et-realite.pdf].

7. L'analyse des heures de travail tient compte des heures normales, des heures chômées payées et des heures de présence au travail.

La mesure de la rémunération par la méthode des débours donnerait des résultats différents selon l'âge des employés de chaque employeur. Pourtant, à âge égal, ou sur l'étendue d'une carrière, l'avantage est le même. Plusieurs variables autres que les caractéristiques des régimes peuvent en effet avoir une influence sur les frais engagés, notamment les variables démographiques (l'âge, le sexe, l'ancienneté de la main-d'œuvre, etc.) et les variables économiques (taux d'inflation et d'intérêt, rendement de la caisse de retraite, etc.). Seule la méthode des coûts simulés permet, sous certaines conditions, de limiter l'influence de ces facteurs et d'ainsi refléter de façon plus précise les caractéristiques des régimes. L'ISQ a d'ailleurs utilisé cette méthode dans le cadre de divers mandats.

Les salaires et les échelles salariales[8]

La comparaison salariale s'effectue à partir des salaires annuels. Les salaires utilisés incluent les indemnités de vie chère, lorsqu'elles sont intégrées aux échelles salariales, de même que les primes de niveau de complexité supérieure. La comparaison des salaires s'effectue à partir de la moyenne des taux de salaire versés pour un emploi, une catégorie d'emplois ou un secteur. Les débours pour les salaires constituent un facteur important dans les décisions de rémunération d'un employeur, mais d'autres éléments méritent d'être étudiés. En effet, les résultats de la comparaison des salaires versés dépendent de variables liées à la personne, telles que l'ancienneté, l'expérience ou le rendement, qui déterminent la position de la personne titulaire d'un emploi dans l'échelle salariale.

Afin de nuancer les résultats de la comparaison des salaires, l'ISQ ajoute de l'information sur les échelles salariales des secteurs comparés[9]. Les échelles expriment une partie importante de la politique salariale de l'employeur. Elles représentent le niveau de rémunération offert pour un emploi. Pour des moyennes salariales différentes, la politique salariale pourrait être similaire puisque les débours peuvent varier en raison de diverses caractéristiques. L'analyse des échelles salariales jette donc un éclairage additionnel sur les résultats de la comparaison des salaires.

Il existe différents types d'échelles salariales : celles ayant un minimum et un maximum normal, celles ayant un minimum et un maximum normal, et un maximum au mérite et, enfin, celles ayant un minimum et un maximum au mérite. Le maximum normal est un paramètre important. Ce taux de salaire, accessible aux employés dont le rendement est satisfaisant, représente le taux de comparaison du marché. Le maximum au mérite, pour sa part, ne peut être atteint que par les employés qui ont un rendement supérieur. L'ISQ privilégie la comparaison des maximums normaux. Les minimums sont inclus dans les annexes A-1 à A-11 du rapport.

La comparaison entre les écarts observés pour les salaires et ceux relatifs aux échelles salariales doit tenir compte de certaines réalités. Pour une même organisation, l'analyse des échelles porte sur un groupe d'employés qui peut différer de celui sur lequel s'effectue l'analyse des salaires moyens. En effet, les données salariales incluent les employés qui ne sont pas assujettis à une échelle. Une bonne partie du personnel professionnel, du personnel technicien et du personnel de bureau sont rémunérés selon une échelle salariale. Le personnel de service et les ouvriers sont généralement rémunérés selon un taux fixe. Les proportions d'employés assujettis à une échelle salariale varient également selon les secteurs et les emplois.

La collecte des données sur les maximums normaux peut poser certaines difficultés. Par exemple, dans certains cas, le mode de rémunération apparemment privilégié pour un emploi est une échelle salariale, mais parce qu'il est difficile de déterminer le maximum normal représentatif d'une politique salariale officielle, l'emploi apparié ne sera pas pris en compte dans les données sur les employés rémunérés selon une échelle salariale.

Au sein d'une organisation, les emplois appariés à un même corps d'emplois sont mis en relation entre eux selon qu'il s'agit d'une progression de carrière ou d'un régime de postes. Dans le premier cas, les employés progressent d'un emploi à un autre sans changement de poste. Il s'agit d'une progression plus ou moins automatique, basée sur l'acquisition de compétences, l'ancienneté ou le mérite. Dans le second cas, la progression des employés dépend

8. Les termes *salaire*, *maximum normal*, *maximum au mérite*, etc., font toujours respectivement référence au salaire moyen déboursé, au maximum normal moyen, au maximum au mérite moyen, etc. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif *moyen*.

9. De l'information supplémentaire sur la comparaison des échelles salariales est fournie dans INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1994), *L'analyse des échelles salariales : document d'orientation*, Montréal, 49 p.

de la disponibilité d'un poste et, conséquemment, d'un concours visant à le pourvoir. Les deux formes de progression peuvent être présentes dans une même organisation. En effet, la progression dans les premiers niveaux d'un corps d'emplois est souvent de type « avancement de carrière », alors que l'accession aux niveaux supérieurs s'effectue selon un régime de postes. L'ISQ calcule, pour chaque emploi repère, un minimum et un maximum reflétant adéquatement la progression des employés dans leur structure salariale.

Le salaire des employés est fonction de leur échelle salariale et de leurs caractéristiques individuelles. Celles-ci déterminent leur position dans l'échelle, qui s'évalue de la façon suivante.

$$\text{Position dans l'échelle} = \frac{\text{Salaire} - \text{Minimum}}{\text{Maximum normal} - \text{Minimum}} \times 100$$

La comparaison des positions dans l'échelle salariale et celle des maximums normaux permettent, dans certains cas, d'expliquer les résultats de la comparaison des salaires.

Par exemple, des débours pour les salaires[10] plus importants dans un secteur que dans un autre pourraient être attribuables principalement à un maximum normal plus élevé, à une position moyenne plus avancée dans les échelles salariales ou encore à l'effet conjugué de ces deux facteurs.

Fréquemment utilisés dans la gestion des salaires, les ratios comparatifs sont également présentés dans les annexes A-1 à A-11 du rapport. Ces ratios correspondent au salaire divisé par le maximum normal.

Le calcul de l'écart[11] de rémunération entre deux secteurs

L'ISQ présente la différence de rémunération entre, d'une part, l'administration québécoise et, d'autre part, les autres salariés québécois ou l'un des segments du marché du travail, au moyen d'un écart de pourcentage. L'ISQ exprime la formule de calcul de cet écart de la façon suivante :

$$\text{Écart (\%)} = \frac{\text{Rémunération adm. québ.} - \text{Rémunération marché}}{\text{Rémunération adm. québ.}} \times 100$$

La rémunération de l'administration québécoise est au dénominateur, car elle constitue le secteur de base, soit le secteur par rapport auquel les comparaisons sont effectuées. Pour les catégories d'emplois et l'ensemble des emplois repères, la rémunération moyenne de chacun des secteurs est calculée en pondérant la rémunération de chaque emploi repère d'une catégorie donnée par l'effectif de l'administration québécoise[12]. L'utilisation d'une même pondération permet ainsi de comparer, dans chaque regroupement d'emplois repères, la rémunération moyenne du personnel de l'administration québécoise avec celle obtenue lorsque les taux moyens de rémunération du secteur concerné sont appliqués à la structure de l'effectif de l'administration québécoise[13]. L'écart de rémunération est obtenu en soustrayant la moyenne pondérée de la rémunération du secteur comparé de la moyenne pondérée de la rémunération de l'administration québécoise, et en divisant le résultat par la moyenne pondérée de la rémunération de l'administration québécoise.

En principe, une valeur de l'écart égale à 0 signifie une égalité des rémunérations. Une valeur négative, par exemple – 3 %, représente pour l'administration québécoise une rémunération inférieure de 3 % à celle du

10. Divers facteurs peuvent rendre plus difficile la détermination d'un lien entre la position dans l'échelle, le maximum normal et le salaire. Ces facteurs peuvent être la proportion importante d'employés non rémunérés selon une échelle salariale dans le marché ou la grande différence entre l'étendue de l'échelle salariale de l'administration québécoise et l'étendue de celle du marché.

11. Le terme *écart* fait presque toujours référence à l'écart estimé, c'est-à-dire à celui calculé à partir des données de l'échantillon. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif *estimé*. Les écarts calculés entre l'administration québécoise et l'administration fédérale ne représentent pas des estimations puisque les données sont recensées dans ces deux secteurs.

12. Des renseignements supplémentaires sur le calcul des écarts relativement aux catégories d'emplois et à l'ensemble des emplois repères sont fournis dans le document INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1992), *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Calculs des indices de rémunération et des coefficients de variation pour les catégories d'emplois et pour l'ensemble des emplois repères*, Montréal, 45 p. Il est à noter que lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient exprimées par des indices plutôt que par des écarts.

13. Les résultats sur les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées, exprimés en pourcentage du salaire, sont également pondérés selon cette approche, et ce, pour l'ensemble des catégories d'emplois. Ainsi, les débours moyens dans chacun des secteurs sont calculés en pondérant les débours de chaque catégorie d'emplois par l'effectif de l'administration québécoise.

secteur comparé (retard), alors qu'une valeur positive, par exemple 3 %, représente une rémunération supérieure de 3 % dans l'administration québécoise (avance). Dans le cas d'un retard, la valeur de l'écart représente le pourcentage qu'il faut ajouter à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir celle du secteur comparé. Dans le cas d'une avance, l'écart représente le pourcentage qu'il faut enlever à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir la rémunération du secteur comparé. Comme les données proviennent d'une enquête basée sur un échantillon, l'interprétation des résultats doit tenir compte de leur précision.

Dans le calcul et l'interprétation de l'écart de rémunération, le secteur de base est toujours l'administration québécoise. Les résultats publiés dans les rapports sur la rémunération du personnel salarié sont tous obtenus dans l'optique d'une comparaison de différents secteurs avec cette administration. Il serait donc incorrect d'un point de vue méthodologique de comparer, par exemple, la rémunération des secteurs privé et « autre public » en ce qui concerne l'ensemble des emplois repères ou les catégories d'emplois. En effet, les écarts de rémunération présentés dans le rapport sont calculés sur la base des emplois repères communs à l'administration québécoise et à un secteur, en utilisant la structure de l'effectif de ce même secteur.

Les résultats présentés dans ce rapport portent principalement sur les écarts de salaire, de maximum normal et de rémunération globale[14]. L'écart de salaire, tel qu'il a été défini plus haut, résulte de la comparaison des salaires versés. Quant à l'écart de rémunération globale, il correspond au rapport entre la somme des coûts associés aux salaires et aux avantages sociaux (rémunération annuelle) et les heures de présence au travail.

La précision des résultats

Afin d'établir la situation comparative de l'administration québécoise quant aux divers écarts de rémunération, l'ISQ doit tenir compte d'un risque d'erreur inhérent à toute donnée provenant d'une enquête basée sur un échantillon. Ce risque d'erreur est obtenu à partir d'une mesure de précision appelée *écart-type*. L'écart-type, une mesure couramment utilisée dans l'analyse des résultats de toute enquête basée sur un échantillon, est calculé à partir de la variabilité de cet échantillon.

L'utilisation de la mesure de précision permet de définir un intervalle dans lequel la valeur de l'écart réel devrait se situer[15]. À son tour, cet intervalle permet de déterminer si l'écart est significativement différent de la valeur 0, qui symbolise la parité entre deux secteurs comparés. En effet, si la valeur 0 n'est pas comprise dans l'intervalle fixé pour un écart, l'ISQ conclura à l'avance ou au retard de l'administration québécoise. À l'inverse, lorsque la valeur 0 est incluse dans l'intervalle, la parité entre les secteurs comparés est admise, l'avance ou le retard de l'administration québécoise ne pouvant être confirmé. Il n'est donc pas surprenant de constater qu'un écart différent de 0 puisse être considéré comme une marque de parité. Cette procédure, qui permet de déterminer la situation de l'administration québécoise, constitue un test statistique.

Certaines sources d'erreurs ne sont pas prises en compte dans le calcul de la variance des estimations. Il s'agit, entre autres, des sources d'erreurs liées à l'application de taux d'augmentation pour la rémunération des organisations des groupes de rotation Q et R, ainsi qu'à l'imputation partielle des avantages sociaux.

Comme les données estimées pour l'administration québécoise sont calculées à partir d'un échantillon d'emplois (à cause de la portion probabiliste du panier d'emplois repères), une erreur d'échantillonnage devrait en principe leur être associée. Cependant, le fait d'avoir deux échantillons à comparer, l'un dans l'administration québécoise et l'autre dans le marché de comparaison, exige la combinaison de deux variances, ce qui complexifie les calculs. De plus, il est nécessaire d'avoir au moins deux emplois probabilistes dans la même catégorie afin de calculer une erreur d'échantillonnage. Or, dans plusieurs catégories et secteurs de comparaison, cette condition n'est pas remplie. Les résultats du rapport de comparaison ne tiennent donc pas compte de la variance due à la portion probabiliste du panier d'emplois repères.

14. Les écarts du minimum d'échelle et de la rémunération annuelle sont également présentés dans les tableaux et figures, mais ne sont généralement pas mentionnés dans l'analyse.
15. Les annexes E-1 à E-11 du rapport fournissent, pour chacun des secteurs comparés, les intervalles de confiance associés aux écarts salariaux et aux écarts de rémunération globale.

Compte tenu de ces diverses considérations, la variance estimée est plus faible que la variance véritable, et les intervalles de confiance sont plus courts que ce qu'ils devraient normalement être. Pour pallier cette situation, l'ISQ fixe le seuil de confiance du « test de parité » à 5 %.

En plus de servir à établir la situation de l'administration québécoise par rapport au secteur comparé, les mesures de précision s'appliquent lorsque l'ISQ tente de déterminer s'il y a des différences significatives entre deux écarts de rémunération présentés dans les sections sur la rémunération globale selon la méthode des débours. En effet, un test statistique[16] qui a été élaboré au moyen des mesures de précision sert à déterminer si les différences observées entre deux écarts sont significatives et donc attribuables aux éléments de rémunération qui les distinguent. Par exemple, une différence jugée significative entre l'écart salarial et l'écart sur le plan de la rémunération annuelle s'explique par des avantages sociaux plus ou moins coûteux dans l'administration québécoise, selon le cas. À l'inverse, une différence non significative entre ces mêmes écarts résulte de débours pour les avantages sociaux équivalents dans les deux secteurs de comparaison.

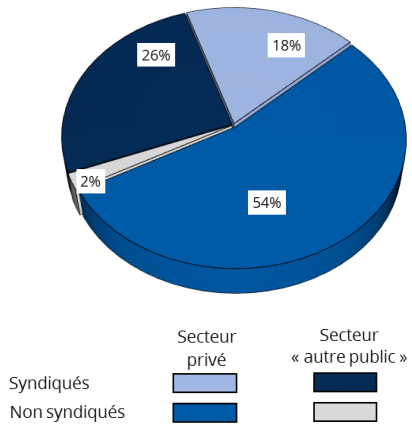
Le test permettant de vérifier s'il y a une différence significative entre deux écarts repose sur une autre base que celle permettant de déterminer le statut de chacun des écarts. Ainsi, d'une composante à l'autre, une situation de parité peut être constatée pour deux écarts, alors qu'il existe une différence significative entre eux. Inversement, un changement de situation peut être observé sans qu'il y ait de différence significative entre les écarts pour autant.

Les secteurs analysés

La comparaison de la rémunération globale effectuée par l'ISQ porte sur l'ensemble des secteurs et des sous-secteurs du marché du travail. Les résultats de la comparaison de 2026 reposent sur les données des organisations de trois groupes de rotation (R, S et T).

Il est à noter que tous les emplois repères faisant partie d'une catégorie d'emplois donnée ne se retrouvent pas nécessairement dans chacun des segments du marché du travail. Par exemple, 6 des 12 emplois comparés constituant la catégorie des emplois de service ont été appariés dans l'administration municipale.

Figure I
Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon le statut de syndicalisation et le secteur d'activité, 2026



Les emplois et les employés couverts par la comparaison

Le processus de sélection des emplois repères

Le projet de sélection des emplois repères a donné naissance au panier d'emplois repères à partir duquel la comparaison de la rémunération du personnel salarié de l'administration québécoise est effectuée[17].

16. De l'information additionnelle sur le test statistique utilisé par l'ISQ est fournie dans le document INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1992), *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Test statistique sur la différence d'indices de rémunération*, Montréal, 12 p. Il est à noter que, lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient exprimées par des indices plutôt que par des écarts.

17. Pour plus de renseignements sur le processus de sélection des emplois repères, consulter le document *La comparaison de la rémunération des employés de l'administration québécoise. La sélection des emplois repères : orientations, approches et méthodologie* (publié par l'ISQ en mars 2012). De plus, une série de documents a été diffusée tout au long de la réalisation du projet : *La sélection des emplois repères : nouvelle classification, enjeux et plan d'action* (paru en octobre 2003), *La sélection des emplois repères : présentation de la structure d'emplois de l'administration québécoise et analyse du panier actuel d'emplois repères avec des critères de représentativité d'ensemble* (paru en décembre 2005), et cinq articles parus dans le bulletin *Flash-info* (septembre 2003, 2004, 2005, 2006 et février 2007). Toutes ces publications sont disponibles sur le site Web de l'ISQ (statistique.quebec.ca).

Un groupe de travail formé de représentants des parties patronale et syndicales a eu pour mandat de guider l'ISQ dans les choix qu'il devait faire et les analyses qu'il devait mener en fonction de ce qui était prévu dans son plan d'action. Tous les représentants des parties ont également été consultés concernant les principales orientations et les principaux choix recommandés par l'ISQ.

Plus précisément, le but de la sélection des emplois repères est que la rémunération obtenue à partir du panier d'emplois repères soit la plus proche possible de celle qui aurait été constatée pour l'ensemble des emplois de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché de comparaison. Un panier d'emplois repères peut être qualifié de « pertinent » s'il satisfait aux deux conditions suivantes : 1) il est *comparable*, c'est-à-dire qu'il est composé d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché des autres salariés québécois; 2) il est *représentatif*, c'est-à-dire que l'utilisation conjointe d'un emploi repère avec d'autres emplois repères du même regroupement (catégorie d'emplois et sous-secteur de l'administration québécoise) donne un bon portrait de la rémunération de ce groupe.

En ce qui concerne le premier critère de sélection, soit la comparabilité, tous les emplois de l'administration québécoise ont été étudiés afin que soit établie leur admissibilité à titre d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente dans le marché de comparaison. Par exemple, les emplois pour lesquels le gouvernement est l'employeur majoritaire et les emplois non facilement identifiables ont été exclus de la population de référence pour la sélection des emplois repères. Pour ce qui est du second critère de sélection, soit la représentativité, des cibles concernant le nombre d'emplois à retenir ont été établies pour chaque groupe formé d'une catégorie et d'un sous-secteur. Les cibles ont été calculées à partir de la distribution en pourcentage des unités de sélection[18] de l'administration québécoise par catégories et par sous-secteurs.

Une fois les cibles définies, l'analyse de la représentativité spécifique a permis de déterminer quels emplois devaient faire partie du panier pour chaque catégorie et pour chaque sous-secteur. Pour effectuer cette analyse, l'ISQ a retenu une approche hybride qui consiste, dans un premier temps, à choisir une portion importante du panier à partir de critères définis au préalable (approche déterministe) et, dans un deuxième temps, à choisir des emplois de façon aléatoire parmi l'ensemble des emplois non sélectionnés à la première étape (approche probabiliste). L'approche hybride mise de l'avant par l'ISQ garantit la présence d'emplois représentant une grande part de l'effectif et couvrant l'ensemble de la courbe salariale, tout en permettant l'inférence des résultats à la population de référence.

Les emplois couverts par la comparaison

Le tableau III présente le panier d'emplois repères. Les emplois choisis y sont listés selon la catégorie à laquelle ils appartiennent. L'information sur le type d'approche utilisée (approche déterministe ou probabiliste) est également fournie. Le panier est composé de 43 emplois comparés, comportant chacun d'un à trois niveaux de complexité[19].

18. La notion de « corps d'emplois » présente dans l'administration québécoise, mais qui diffère d'un sous-secteur à l'autre, a été remplacée par celle d'« unité de sélection ». Cette nouvelle notion a permis de regrouper, dans chacun des sous-secteurs, les corps d'emplois d'une même catégorie pour lesquels la nature des tâches, le niveau de complexité, le domaine d'activité professionnelle et la rémunération sont similaires.

19. L'emploi « Professionnel en ressources humaines » n'a pas été sélectionné à l'étape de l'analyse de la représentativité spécifique, les emplois non syndicables de l'administration québécoise étant exclus de l'univers des emplois visés par la comparaison. Cependant, sans être inclus dans les résultats de la comparaison, cet emploi fait tout de même l'objet de l'enquête, étant donné l'intérêt qu'il a suscité chez les répondants à l'ERG.

Tableau III

Panier des emplois repères par catégorie d'emplois

Catégorie d'emplois	Nom du corps d'emploi	Code d'emploi	Type d'approche[1]
Professionnels	Professionnel en gestion financière	FI	D
	Professionnel en communication	PC	D
	Analyste des procédés administratifs et informaticien	PI	D
	Avocat ou notaire	AN	D
	Biologiste	BI	*P*
	Ingénieur	IN	D
	Professionnel en sciences physiques	SP	*P*
Techniques	Technicien en documentation	TD	D
	Technicien de laboratoire	TL	D
	Technicien en génie	TG	D
	Technicien en administration	TA	D
	Technicien en informatique	TI	D
	Technicien en droit	DR	*P*
	Technicien en loisir	LO	*P*
	Technicien en hygiène du travail	TH	*P*
Assistants-techniques[2]	Préposé aux télécommunications	PT	D
(de bureau et paratechniques)	Opérateur de duplicateur offset	OD	D
De bureau	Personnel de soutien en administration	PS	D
	Personnel de secrétariat	SE	D
	Magasinier	MG	D
	Préposé aux renseignements	PR	*P*
	Téléphoniste-réceptionniste	TR	*P*
	Acheteur	AC	*P*
Ouvriers	Menuisier d'entretien	ME	D
	Peintre d'entretien	PE	D
	Ouvrier certifié d'entretien	OCE	D
	Machiniste	MA	*P*
	Électricien d'entretien	EL	D
	Mécanicien de véhicules motorisés	MV	*P*
	Ouvrier de voirie	VO	D
	Conducteur de véhicules légers	CR	D
	Conducteur de véhicules lourds	CD	D
	Conducteur d'équipements lourds (introduit en 2009)	CE	D
	Mécanicien d'entretien (*millwright*)	MI	*P*
D'entretien et de service	Cuisinier	CU	D
	Préposé à la cuisine et à la cafétéria	CC	D
	Préposé à l'entretien ménager – travaux légers	PER	D
	Préposé à l'entretien ménager – travaux lourds	PED	D
	Gardien	GA	*P*
	Journalier ou préposé aux terrains	JP	D
	Concierge	CO	D
	Ouvrier d'entretien – maintenance	OM	*P*
	Préposé à la buanderie	BU	*P*

1. Une portion importante du panier a été choisie selon l'approche déterministe (emplois identifiés par la lettre D), alors que les autres emplois ont été sélectionnés selon l'approche probabiliste, de façon aléatoire parmi l'ensemble des emplois non sélectionnés à la première étape (emplois identifiés par la lettre *P*, c'est-à-dire les emplois qui en représentent d'autres).

2. Dans le rapport *Rémunération du personnel salarié – État et évolution comparés*, les emplois de la catégorie d'emplois assistants-techniques (de bureau et paratechniques), étant donné la faible proportion d'unités de sélection représentées par celle-ci, sont reclassés dans la catégorie d'emplois de bureau aux fins de la comparaison.

La majorité des corps d'emplois sont présents dans les trois sous-secteurs de l'administration québécoise; ceux qui restent sont propres à seulement un ou deux de ces sous-secteurs.

L'utilisation du panier d'emplois repères permet d'atteindre les trois objectifs du projet de sélection : 1) obtenir une meilleure adéquation avec les emplois de l'administration québécoise en termes de répartition entre les catégories et les sous-secteurs; 2) améliorer quantitativement la couverture en ce qui concerne les corps d'emplois et l'effectif; 3) améliorer la comparabilité du panier d'emplois repères[20].

L'utilisation de l'approche déterministe pour la sélection des emplois repères a permis d'atteindre le premier objectif. En effet, la distribution observée par catégories et sous-secteurs des emplois repères choisis de façon déterministe et la distribution visée concordent pour chaque regroupement, et ce, à un emploi repère près. L'utilisation du panier d'emplois repères remplit également la seconde condition, qui est d'améliorer la couverture. Effectivement, grâce à l'introduction des emplois sélectionnés selon l'approche probabiliste, les résultats de la comparaison portent sur tous les emplois permanents à temps plein ayant une contrepartie directe et pertinente. Finalement, l'amélioration de la comparabilité du panier a été obtenue au moyen d'une analyse méticuleuse de tous les emplois de l'administration québécoise et de leur admissibilité à titre d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché des autres salariés québécois.

En ce qui concerne les emplois peu présents dans le marché de comparaison, les approches possibles pour augmenter le nombre d'appariements exigent un effort substantiel. Mais comme ces emplois contribuent très peu à l'estimation d'ensemble, l'ISQ a recommandé aux représentants des parties d'accepter le fait que certains emplois génèrent moins d'appariements, ce qui a été approuvé.

Comme cela a été mentionné, une portion probabiliste a été incorporée au processus de sélection des emplois. Une nouvelle approche a donc été adoptée pour effectuer le calcul des moyennes des catégories et de l'ensemble. À chaque emploi repère est associé le salaire réel correspondant. Dans le cas des emplois choisis selon l'approche déterministe, le poids de l'emploi correspond à son propre effectif. Si l'emploi a été choisi selon l'approche probabiliste, son poids correspond à son effectif divisé par sa probabilité de sélection. En fait, les emplois choisis selon l'approche probabiliste représentent tous les autres emplois non sélectionnés de la catégorie. Leur poids est donc supérieur à leur propre effectif.

L'ISQ présente les résultats de sa comparaison de la rémunération pour 74 emplois regroupés en cinq catégories, soit les emplois professionnels, techniques, de bureau, de service et ouvriers. La différence entre le nombre d'emplois repères couverts par l'enquête (soit 98) et le nombre d'emplois repères comparés s'explique par le fait que plusieurs emplois repères sont fusionnés avec un autre emploi repère aux fins de la comparaison (par exemple, les niveaux 1 et 2 des emplois techniques). De plus, certains emplois repères n'ont pu être pris en compte puisqu'aucun appariement n'a été réalisé dans le marché du travail.

L'effectif couvert par la comparaison

La population de référence pour la comparaison est constituée des emplois repères à temps plein de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché du travail québécois. Le tableau IV montre que ces emplois regroupent 94 581 employés de l'administration québécoise, soit 19 % de l'effectif total de ce secteur (cadres exclus).

Le tableau IV présente aussi l'effectif exclu de l'univers visé. L'ISQ est tenu d'informer le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération du personnel salarié de l'administration québécoise régi par une convention collective. Le personnel d'encadrement n'est donc pas ciblé par le mandat de comparaison. Les emplois non syndicables et les emplois occasionnels ou à temps partiel sont aussi exclus de l'univers visé par la comparaison. Par ailleurs, comme la qualité de l'apparie-

20. Pour plus d'informations, consulter l'article « Le nouveau panier d'emplois repères », publié par l'ISQ dans le bulletin *Flash-info* de février 2007. Cet article inclut une comparaison entre les cibles d'emplois repères par regroupement (catégorie ou sous-secteur), déterminées à l'étape de l'analyse de la représentativité d'ensemble, et le nombre d'emplois du nouveau panier choisis selon l'approche déterministe, ainsi qu'une comparaison entre le nouveau panier d'emplois repères et l'ensemble des emplois de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché de comparaison [statistique.quebec.ca/fr/fichier/bulletin-flash-info-volume-8-n1-fevrier-2007.pdf#page=8].

ment dépend de l'existence d'un point de référence québécois, les emplois dits sans contrepartie ne peuvent pas faire l'objet de l'enquête.

En outre, les emplois se trouvant presque exclusivement dans les secteurs n'ayant pas fait l'objet de l'enquête ne sont pas couverts par la comparaison. Ainsi, le nombre total d'employés occupant des emplois pouvant faire partie de la comparaison est de 94 422.

Tableau IV

Population de référence pour la comparaison[1]

	Effectif	Proportion de l'effectif total
	n	%
Administration québécoise (cadres exclus)	505 896	100,0
Emplois non syndicables[2]	– 3 095	0,6
Emplois occasionnels	– 74 159	14,7
Emplois permanents à temps partiel	– 50 624	10,0
Emplois permanents à temps plein	378 018	74,7
Emplois sans contrepartie[3]	– 283 437	56,0
Emplois permanents à temps plein avec contrepartie directe et pertinente (visés par la comparaison)	**94 581**	**18,7**
Emplois avec contrepartie dans les secteurs n'ayant pas fait l'objet de l'enquête[4]	– 159	0,03
Emplois pouvant faire partie de la comparaison	**94 422**	**18,7**

1. Période du 1er juillet 2024 au 30 juin 2025.
2. Les emplois non syndicables qui font l'objet d'une exclusion sont : conseiller en gestion des ressources humaines, agent du vérificateur général, secrétaire principal, aumônier, médiateur et conciliateur, procureur aux poursuites criminelles et pénales (tous de la fonction publique), et agent de la gestion du personnel (réseau de la santé et des services sociaux).
3. Les emplois sans contrepartie sont des emplois qui ne sont pas associés à des emplois comparables directs et pertinents dans le marché des autres salariés québécois ou qui ne sont pas facilement identifiables.
4. Le secteur de l'agriculture et des services qui y sont reliés, le secteur de l'exploitation forestière et des services forestiers, celui de la pêche et du piégeage ainsi que celui de la construction ne sont pas visés par l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG).

Source : Secrétariat du Conseil du trésor, Système d'information sur la rémunération.

Le tableau V montre que les emplois repères retenus (représentant 94 422 salariés de l'administration québécoise) couvrent 25 % de l'effectif permanent à temps plein de l'administration québécoise. Lorsque seul l'effectif des emplois permanents à temps plein de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché est pris en compte, l'effectif des emplois repères représente 100 %.

Tableau V

Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif de l'administration québécoise[1] selon les catégories d'emplois

Catégories d'emplois	Effectif emplois repères	Effectif total adm. québ.	Effectif couvert par la comparaison
	n		%
Professionnels	18 242	69 851	26,1
Techniques	25 192	64 667	39,0
De bureau[2]	32 554	54 546	59,7
De service	14 112	21 693	65,1
Ouvriers	4 322	4 748	91,0
Autres emplois[3]	...	162 513	
Total	**94 422**	**378 018**	**25,0**
Emplois sans contrepartie de toutes catégories	...	– 283 596	
Emplois pouvant être comparés	**94 422**	**94 422**	**100,0**

1. L'effectif couvre les employés permanents à temps plein (période du 1er juillet 2024 au 30 juin 2025).
2. Lorsqu'ils sont appariés à des emplois repères, la quasi-totalité des corps d'emplois de la catégorie des emplois « assistants-techniques » de l'administration québécoise sont considérés comme faisant partie de la catégorie des emplois « de bureau ».
3. Les autres employés comprennent les enseignants, les agents de la paix et toutes les catégories d'infirmières.

Source : Secrétariat du Conseil du trésor, Système d'information sur la rémunération.

Comme l'indique le tableau V, cette couverture varie selon les catégories d'emplois. Les emplois repères des catégories d'emplois de bureau, de service et ouvriers représentent une plus grande part de l'effectif total de ces mêmes catégories dans l'administration québécoise (au moins 60 %). Les catégories d'emplois professionnels et techniques, quant à elles, ont une couverture moins importante. En effet, l'effectif rattaché aux emplois repères de ces deux catégories couvre respectivement 26 % et 39 % de l'effectif total de ces mêmes catégories dans l'administration québécoise. Un pourcentage élevé indique que la catégorie contient en majorité des emplois ayant une contrepartie directe et pertinente. En revanche, un pourcentage faible indique que la catégorie contient des emplois sans contrepartie sur le marché des autres salariés québécois.

L'évolution de la rémunération

Dans le présent rapport, l'ISQ publie deux séries de résultats sur l'évolution des salaires et de la rémunération globale, soit une première pour les années 2025 et 2026 et une deuxième pour les années 2013 et 2026. Il est intéressant de comparer les écarts de l'année en cours avec ceux d'une année où l'état des conventions collectives de l'administration québécoise était similaire. Assez souvent, on conclut à une stabilité de la situation. Cette situation s'explique, d'une part, par le fait que les différences dans les mouvements de rémunération ne sont pas très marquées d'une année à l'autre et, d'autre part, par le fait que l'approche méthodologique utilisée tient compte de la variabilité des résultats. Ainsi, tant pour une série que pour l'autre, les données utilisées reposent sur des années où la plupart des taux de salaires de l'administration québécoise étaient en vigueur.

Les variations entre les écarts de rémunération de deux années différentes sont dues à plusieurs facteurs, notamment les modifications dans la population visée par l'enquête, les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise, les changements en termes d'emplois comparés et l'évolution des salaires. Dans le contexte de l'enquête, l'ISQ cherche à isoler principalement l'effet de l'évolution des salaires. Pour ce faire, la méthode utilisée consiste à comparer les écarts de rémunération de deux années après avoir éliminé les variations résultant des changements en termes d'emplois comparés et les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise. Les résultats ainsi obtenus sont soumis à un test statistique qui prend en compte la variabilité de l'échantillon. Le seuil de signification du test sur la différence des écarts est de 5 %.

Lorsque le test statistique appliqué dans le cadre de l'analyse de l'évolution ne permet pas de détecter de différence entre les deux années de comparaison, on ne peut conclure ni à une amélioration ni à un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise. L'ISQ parlera alors de stabilité des écarts. Par ailleurs, il pourrait arriver que chacun des écarts des deux années comparées indique la parité, mais aussi que le test statistique conclue à une différence significative. Dans ces cas, l'ISQ parlera de stabilité de la situation comparative.

La rotation de l'échantillon qu'effectue l'ISQ permet d'augmenter la précision de l'estimation du changement d'une année à l'autre, par opposition à une estimation qui serait basée sur deux échantillons tirés de manière complètement indépendante. Le test statistique sur la différence des écarts entre les deux années tient compte du chevauchement des échantillons de 2025 et de 2026 et intègre leur covariance.

Le traitement et l'analyse des données

La rémunération globale d'un emploi repère peut être calculée pour chacune des organisations à partir des données brutes de l'ERG. L'ISQ dispose ainsi de données confidentielles qu'il peut introduire dans ses calculs, tout en respectant les règles de confidentialité dans la présentation des résultats ou dans leur transmission à des tiers.

Les précisions sur les données et périodes de référence

L'édition 2026 de l'ERG prend en compte les données de 301 organisations, qui correspondent à 390 unités de collecte[21]. En ce qui concerne l'administration municipale, ce sont les données de 32 municipalités d'au moins 25 000 personnes qui sont prises en considération.

Les taux pondérés d'admissibilité à l'enquête varient de 67,4 % dans le secteur privé à 100 % dans les administrations québécoise, fédérale et municipales ainsi que dans le secteur universitaire. Quant au taux de réponse, il est excellent; il est quasi de 100 % dans tous les secteurs, sauf le secteur privé (79,1 %). En ce qui concerne le volet sur les avantages sociaux, une non-réponse totale de 4,3 % est observée.

Modes de collecte et approche adoptée pour le traitement des données selon le groupe de rotation

Le tableau VI présente les modes de collecte utilisés selon le groupe de rotation. Lors de la première année du cycle de participation à l'enquête, les données recueillies auprès des organisations le sont selon le mode de collecte « standard » et offrent de l'information sur tous les emplois de

21. Le groupe de rotation R compte 87 organisations répondantes (102 unités de collecte), le groupe S, 101 (138 unités de collecte), et le groupe T, 113 (150 unités de collecte).

l'organisation qui sont codés selon la Classification nationale des professions (CNP 2021); les employés de l'organisation, peu importe leur statut (permanent, temps partiel, etc.); les appariements des emplois de l'organisation aux emplois repères définis dans l'enquête et qui servent à la comparaison de la rémunération; les taux de salaire; la présence ou non d'avantages sociaux ainsi que les caractéristiques des avantages sociaux analysés colligés, les politiques qui les régissent et les coûts qui leur sont associés.

Les unités de collecte du groupe de rotation T ont été introduites dans l'enquête en 2026. Pour ces unités, une analyse complète du dossier a été faite (mode de collecte « standard »).

Les unités de collecte du groupe de rotation S (en deuxième année du cycle de collecte) ainsi que celles du groupe de rotation R (en troisième année du cycle de collecte) ont fait l'objet d'une collecte « allégée » en 2026. Les données sur les taux d'augmentation des salaires et des échelles salariales ont été recueillies pour chacun des groupes d'emplois présents dans les unités. Pour toutes les unités de collecte, les appariements, l'effectif et les heures de travail n'ont pas été mis à jour.

Par ailleurs, pour toutes les unités de collecte (groupes de rotation R, S et T), la non-réponse totale et la non-réponse partielle ont fait l'objet d'une imputation.

Collecte des données sur les avantages sociaux et imputation effectuée

La collecte de l'information relative aux avantages sociaux[22] est faite au cours de la première année de participation à l'enquête. Les renseignements ont donc été colligés, selon le groupe de rotation, lors de l'ERG 2024, 2025 ou 2026. Les coûts sont calculés à partir des données contenues dans les fichiers de rémunération de 2026.

Dans toutes les organisations des groupes de rotation R, S et T, tous les avantages sociaux ont fait l'objet d'une collecte d'information, à la fois en ce qui concerne leur présence au sein de l'organisation et les sommes déboursées par l'employeur.

Tableau VI
Modes de collecte pour chacun des groupes de rotation, ERG 2020 à 2026

Groupe de rotation	**ERG 2020** (100 % de l'échantillon)	**ERG 2021** (100 % de l'échantillon)	**ERG 2022** (100 % de l'échantillon)	**ERG 2023** (100 % de l'échantillon)	**ERG 2024** (100 % de l'échantillon)	**ERG 2025** (100 % de l'échantillon)	**ERG 2026** (100 % de l'échantillon)
L (Bloc 3)	Allégée						
M (Bloc 1)	Allégée	Allégée					
N (Bloc 2)	Allégée	Allégée	Allégée				
O (Bloc 3)		Standard	Allégée	Allégée			
P (Bloc 1)			Standard	Allégée	Allégée		
Q (Bloc 2)				Standard	Allégée	Allégée	
R (Bloc 3)					Standard	Allégée	Allégée
S (Bloc 1)						Standard	Allégée
T (Bloc 2)							Standard

22. Rappelons qu'en 2024, six avantages ont été retirés de la collecte, tant pour leur présence que pour leur coût. Ce sont les congés sociaux (et libérations syndicales), les congés parentaux (congés de naissance) et les compensations pour congés parentaux (congés de maternité, congés de paternité, congés parentaux et congés d'adoption). Par conséquent, ces avantages ne sont plus pris en compte dans les résultats.

Lorsqu'une personne répondante d'une organisation ne pouvait pas transmettre d'information sur un avantage, une imputation de la non-réponse partielle a été effectuée. L'ISQ a utilisé une méthode basée sur les moyennes observées, dans le secteur privé ou le secteur public, selon le type d'organisation. La valeur manquante est ainsi remplacée par la valeur moyenne d'un groupe d'organisations répondantes présentant des caractéristiques similaires. Dans certains cas, l'imputation repose sur les données historiques de l'organisation.

Les autres périodes de référence

Pour tous les secteurs, l'information sur les salaires recueillie dans l'ERG 2026 est celle reflétant ce qui était en vigueur en 2026. La période de validité des taux de salaire doit inclure le 1er avril 2026.

Dans l'administration québécoise, des données ont été recueillies sur les coûts de tous les avantages sociaux lors de l'ERG 2026. La période de référence des données s'étend du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024 pour la fonction publique et le réseau de l'éducation, et du 1er avril 2023 au 31 mars 2024 pour le réseau de la santé, sauf en ce qui concerne les régimes étatiques et les régimes de retraite. Pour ces deux types de régimes, ce sont les taux de cotisation de l'employeur de 2025 qui ont été utilisés. Les débours pour les régimes de retraite correspondent au coût du service courant de l'évaluation actuarielle réalisée aux fins de la préparation des états financiers des régimes de retraite. Les coûts retenus sont ceux de l'évaluation actuarielle produite sur la base des données arrêtées au 31 décembre 2020 et déposées en octobre 2022. Cette évaluation établit les taux de cotisation[23] pour les années 2023, 2024 et 2025. Le taux de cotisation de l'employeur pour le Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) correspond à 9,09 % de la portion du salaire admissible excédant 25 % du maximum des gains admissibles[24].

Il est à noter que les débours relatifs aux régimes étatiques sont ajustés selon les dispositions en vigueur pour la période de référence retenue pour les avantages sociaux. Ainsi, dans l'ERG 2026, des ajustements aux régimes étatiques ont été effectués sur la base des dispositions en vigueur en 2025.

En ce qui concerne les heures normales hebdomadaires de travail pour chacun des emplois repères, les données de l'administration québécoise et des autres secteurs sont celles reflétant ce qui était en vigueur en 2026. Le calcul des heures de présence au travail est fait à partir des heures normales de travail de chacun des emplois repères.

Les données relatives à l'effectif sont celles reflétant ce qui était en vigueur en 2024, en 2025 ou en 2026 pour tous les secteurs. Dans l'administration québécoise, la période de référence s'étend du 1er juillet 2024 au 30 juin 2025.

Pour ce qui est des autres salariés québécois, les données concernent les employés permanents à temps plein. Quant aux administrations québécoise et fédérale, ce sont également les employés permanents à temps plein qui sont pris en compte, leur nombre étant toutefois mesuré sous forme d'équivalents à temps complet.

Les poids associés aux emplois repères[25] sont basés sur l'effectif de l'administration québécoise le plus récent disponible, soit celui de la période de juillet 2024 à juin 2025. Cependant, le choix des emplois repères, pour la partie déterministe comme pour la partie probabiliste, repose sur l'effectif de 2003. Étant donné qu'une probabilité de sélection inversement proportionnelle à l'effectif a été attribuée aux emplois sélectionnés selon l'approche probabiliste, le poids est fonction de l'effectif de 2003.

Par ailleurs, en 2003, au moment de la sélection des emplois pour la partie probabiliste, la donnée sur l'effectif correspondant à chaque emploi repère était disponible. Or, en 2007, il y a eu des regroupements d'emplois dans le sous-secteur de la santé et des services sociaux. Par conséquent, l'effectif de certains emplois repères est maintenant dissous dans celui des regroupements. Compte tenu de cette situation, un ajustement a été fait aux poids. Les emplois échantillonnés dans les catégories d'emplois professionnels, techniques et ouvriers ont

23. Information basée sur la mise à jour au 31 décembre 2023 de l'évaluation actuarielle du RREGOP au 31 décembre 2020.

24. Bien qu'une partie des employés professionnels cotisent au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE), aucune donnée de ce régime n'est incluse dans les résultats, puisque ces employés occupent des emplois qui ne sont pas visés par la comparaison.

25. Voir « L'effectif couvert par la comparaison » à la page 28 pour plus d'information à ce sujet.

subi des modifications mineures, alors que ceux échantillonnés dans les catégories d'emplois de bureau et de service ont été touchés par des changements importants.

Les particularités de l'administration québécoise

Les salaires et les échelles salariales

En ce qui concerne la catégorie des emplois professionnels de l'administration québécoise, les données salariales couvrent les trois sous-secteurs pour les niveaux de complexité 1 et 2. Quant au niveau 3, seules les données relatives à la fonction publique[26] sont mises à notre disposition. Les données utilisées pour les emplois professionnels tiennent compte des primes versées pour les emplois des niveaux de complexité « expert » et « émérite »[27].

Par ailleurs, les maximums des échelles indiqués pour les emplois professionnels de niveau 1 de l'administration québécoise constituent uniquement des maximums d'appariement. Pour l'enquête, les emplois rémunérés selon les échelons 1 à 7 des échelles salariales sont appariés au niveau 1. L'échelon 7 de chacune des échelles fait donc office de maximum pour le niveau 1 de la catégorie. Le 8e échelon représente le minimum des échelles pour le niveau 2, et le salaire du 18e échelon correspond au maximum. Le maximum du niveau 3 équivaut, pour l'administration québécoise, au maximum de l'échelle (18e échelon), majoré de la prime de 10 % (« expert ») ou de 15 % (« émérite »).

Les événements susceptibles d'affecter la comparaison

L'état des conventions collectives dans l'administration québécoise

La rémunération pour tous les emplois repères comparés est celle qui était en vigueur au 1er avril 2026. Par conséquent, les données contenues dans le rapport tiennent compte, entre autres, d'une majoration de 2,5 % au 1er avril 2026. De plus, la plupart des salariés syndiqués (93 %) ont bénéficié au 31 mars 2026 d'un ajustement de 0,11 % découlant de la clause relative à l'indice des prix à la consommation (IPC). Cet ajustement est également pris en compte dans les résultats du rapport.

Par ailleurs, les primes octroyées pour contrer les problèmes d'attraction et de rétention de personnel pour certains emplois d'ouvriers spécialisés et de professionnels du secteur des technologies de l'information ne sont pas prises en compte pour la comparaison étant donné qu'elles sont versées sous la forme de montants forfaitaires.

Pour les avocats et les notaires représentés par Les avocats et notaires de l'État québécois (LANEQ), une nouvelle convention collective a été signée le 27 mai 2026. Les salaires sont ceux en vigueur à compter du 1er avril 2026. Ils tiennent compte des majorations de 6 % au 1er avril 2023, de 2,8 % le 1er avril 2024, de 2,6 % le 1er avril 2025 et de 2,5 % le 1er avril 2026. À ces augmentations s'ajoutent des bonifications additionnelles du traitement de 1,5 % au 1er avril 2025 et de 1,6 % au 1er avril 2026. Ces bonifications découlent des modalités prévues à la lettre d'entente numéro 8 de la convention 2023-2027 visant le maintien des paramètres établis par la décision Chamberland. Elles ont pour objet d'assurer le maintien de l'écart de rémunération qui existait au 31 mars 2023 entre les avocats et les notaires de l'État québécois et les procureurs aux poursuites criminelles et pénales. Par conséquent, les résultats de 2026 tiennent compte des augmentations rétroactives au 1er avril 2023. Notons également que la prime de fonction juridique de 2 % prévue à l'article 323 de la convention 2023-2027 n'est pas prise en compte dans les résultats. En effet, cette prime est versée sous la forme de montants forfaitaires, et ne fait donc pas partie du traitement et n'est pas considérée comme un salaire cotisable aux fins du régime de retraite.

26. Exceptionnellement, l'emploi repère « Analyste des procédés administratifs et informaticien » de niveau 3 comprend des corps d'emplois de la fonction publique et du réseau de la santé et des services sociaux. Aucune prime n'est versée pour certains de ces corps d'emplois, contrairement à ce qui est mentionné dans les lignes suivantes. L'échelle salariale associée à ces corps d'emplois tient déjà compte du niveau de complexité.

27. Voir la section *La classification des emplois de la fonction publique* concernant les emplois de complexité supérieure à la page suivante.

Par ailleurs, les avocats et les notaires syndiqués représentés par des syndicats autres que LANEQ (environ 27 % de l'effectif) sont assujettis à des conditions salariales différentes. Au 31 mars 2026, ceux-ci avaient reçu un ajustement salarial de 0,11 % en vertu de la clause relative à l'IPC ainsi qu'une augmentation générale de salaire de 2,5 % au 1er avril 2026.

Pour les ingénieurs rattachés à l'Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec (APIGQ), une nouvelle convention collective couvrant la période 2023-2030 a été signée le 18 novembre 2026. Toutefois, les taux de salaire n'ont pas été mis à jour dans le présent rapport de comparaison. Selon les informations disponibles au moment de produire le rapport, le délai prévu pour le versement des sommes dues (ajustements salariaux rétroactifs couvrant la période de 2023 à 2026) est de 90 jours suivant la signature de la convention collective, mais aucune date n'était arrêtée. Par ailleurs, depuis la convention collective 2020-2023, la semaine normale de travail des ingénieurs est fixée à 37,5 heures, réparties sur cinq journées normales de travail de 7,5 heures. Les parties ont toutefois convenu de permettre aux ingénieurs ayant un lien d'emploi à la date de signature de cette convention de conserver un horaire de 35 heures par semaine et de 7 heures par jour, selon certaines modalités prévues à la convention collective. Bien qu'une partie des ingénieurs conserve un horaire de 35 heures par semaine, la majorité travaille désormais 37,5 heures. Les résultats du rapport tiennent compte de l'horaire réellement applicable à chaque employé.

La résorption de la banque de congés de maladie

Le remboursement des banques de congés de maladie à la suite de leur résorption, en vigueur depuis le 1er avril 2020 pour le personnel professionnel rattaché au Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ), est pris en compte dans la comparaison (voir période de référence mentionnée précédemment). En effet, la lettre d'entente numéro 6 de la convention collective prévoit que les jours et fractions de jours accumulés au 31 mars 2024 sont payés à l'employé. L'indemnité versée correspond à 70 % du taux de traitement applicable au 31 mars 2024. Une hausse des débours liés au remboursement des congés de maladie non utilisés a ainsi été observée.

La révision des emplois repères dans l'administration fédérale

Lors de l'ERG 2025, 48 des 74 emplois repères étaient présents à la fois dans l'administration québécoise et dans l'administration fédérale,, soit une proportion inférieure à celle observée dans les autres secteurs comparés. Dans l'administration fédérale, les appariements reposaient principalement sur les groupes professionnels, lesquels pouvaient regrouper plusieurs emplois aux fonctions distinctes, ce qui limitait leur précision. Une situation comparable est observée dans certains corps d'emploi de l'administration québécoise, notamment celui d'agent de recherche et de planification socioéconomique (corps d'emploi 105), ce qui explique son exclusion du panier d'emplois. La contrainte observée est toutefois propre à l'administration fédérale et ne se présente pas dans les autres secteurs comparés, où les informations nécessaires à l'appariement sont détaillées et accessibles.

L'ajout de nouvelles informations dans le fichier salarial fédéral, notamment les titres d'emploi, a permis à l'ISQ de revoir le processus d'appariement pour cette organisation. Cette démarche visait à identifier de nouveaux appariements et à combler certaines lacunes observées lors des exercices précédents, alors que des emplois comparables étaient présents, mais ne pouvaient être associés aux emplois repères. Ainsi, dans le cadre de l'ERG 2026, une révision a donc été amorcée pour certains emplois repères jugés particulièrement influents sur les résultats de comparaison. Les travaux ont prioritairement porté sur les emplois de secrétariat et ceux du secteur des technologies de l'information. Plusieurs échanges avec des représentants du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada ont permis d'identifier les emplois les plus susceptibles de correspondre aux emplois repères de l'ERG. Les analyses se sont appuyées sur les titres d'emploi, les descriptions de poste et les critères présentés dans les *Normes de qualification pour l'administration publique centrale*[28].

Personnel de secrétariat

Lors des exercices précédents, aucun emploi n'était apparié au corps d'emploi « Personnel de secrétariat »; seul le poste de sténographe y était historiquement associé. La disparition graduelle de ce type d'emploi faisait

28. Pour en savoir plus : www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/services/dotation/normes-qualification/centrale.html.

toutefois en sorte qu'aucun emploi du fichier salarial ne pouvait désormais être rattaché à ce corps d'emploi. Le principal obstacle à l'établissement de nouveaux appariements résidait dans le fait que la définition du corps d'emploi « Personnel de secrétariat » repose sur le niveau hiérarchique de la personne soutenue, une information absente du fichier salarial. L'ISQ a donc utilisé les titres d'emploi et les grades de classification afin d'inférer le niveau hiérarchique du supérieur soutenu, l'autonomie décisionnelle et la complexité des activités de coordination. Cette approche a permis de réaliser des appariements cohérents et fiables, tout en demeurant conformes aux Normes de qualification pour l'administration publique centrale.

Technologies de l'information

Une révision complète des appariements du groupe des technologies de l'information (IT) a également été réalisée afin de mieux refléter les responsabilités réellement exercées. Les analyses ont montré que plusieurs appariements antérieurs distinguaient insuffisamment les fonctions techniques des fonctions professionnelles et représentaient imparfaitement les différents niveaux de responsabilité au sein du groupe.

L'approche retenue vise à mieux répartir les effectifs entre les corps d'emploi « Technicien en informatique » et « Analyste des procédés administratifs et informaticien », selon la nature des responsabilités exercées. À cette fin, les titres d'emploi, les grades et les normes de classification ont été analysés afin d'établir des appariements plus représentatifs des fonctions exercées. Cette démarche a notamment permis d'identifier des emplois de nature technique qui étaient auparavant regroupés dans le corps d'emploi « Analyste des procédés administratifs et informaticien » et de les associer au corps d'emploi « Technicien en informatique » lorsque cela était plus approprié.

Le principal changement apporté en 2026 réside dans l'utilisation conjointe du titre d'emploi et du grade pour déterminer l'emploi repère. En 2025, les emplois du groupe IT étaient principalement appariés au corps d'emploi « Analyste des procédés administratifs et informaticien », sans intégration des emplois repères de la famille « Technicien en informatique ». Les travaux réalisés en 2026 ont permis de mieux distinguer les fonctions selon la nature du travail effectué. Ainsi, les emplois de classe IT-01 sont principalement associés aux fonctions de soutien technique et d'assistance aux utilisateurs. Dans la classe IT-02, les emplois de nature technique sont généralement associés au niveau 2 de l'emploi repère « Technicien en informatique 1-2 », tandis que les fonctions d'analyse sont associées à l'emploi repère « Analyste des procédés administratifs et informaticien 1 ».

Cette approche a permis d'intégrer les emplois repères « Technicien en informatique 1-2 » et « Technicien en informatique 3 » lorsque ceux-ci reflétaient principalement la nature des responsabilités exercées. Elle est également cohérente avec la norme de classification fédérale du groupe IT, qui distingue notamment les fonctions de soutien technique, d'analyse et de leadership. L'intégration de ces emplois repères contribue ainsi à mieux représenter la diversité des fonctions exercées au sein du groupe des technologies de l'information.

Résultats des travaux d'appariement et incidence sur les résultats

À la suite de cette révision, 52 emplois repères sur 74 sont désormais appariés dans l'administration fédérale, soit quatre de plus qu'en 2025. Ces travaux améliorent la représentativité et la cohérence des appariements et permettent de mieux refléter la diversité des emplois réellement exercés.

Ces changements peuvent toutefois influencer les résultats comparatifs de 2026. Il convient donc d'interpréter avec prudence les variations des écarts observées entre 2025 et 2026. Par conséquent, l'information sur l'évolution des écarts n'est pas présentée dans les résultats. En effet, l'amélioration de la couverture de l'administration fédérale, la révision des appariements du corps d'emploi et « Analyste des procédés administratifs et informaticien » ainsi que l'ajout des emplois repères associés aux corps d'emplois « Technicien en informatique » et « Personnel de secrétariat », qui représentent des emplois dont le poids est important dans la comparaison, peuvent avoir une incidence sur les résultats. Ainsi, une partie des variations observées pourrait être attribuable à l'évolution des appariements et de la couverture des emplois, et non seulement à l'évolution de la rémunération.

Les nouvelles informations disponibles dans le fichier salarial permettront de poursuivre la révision des appariements lors des ERG 2027 et 2028 afin de couvrir progressivement l'ensemble des emplois repères. À terme, l'ISQ pourra également réaliser une analyse de sensibilité visant à évaluer l'incidence de ces changements sur l'évolution des écarts.

La classification des emplois de la fonction publique

Le 31 juillet 2006, le Secrétariat du Conseil du trésor a adopté la Directive concernant la détermination du niveau de complexité des emplois professionnels et la gestion des emplois de complexité supérieure, laquelle s'applique aux emplois de conseillers et conseillères en gestion des ressources humaines ainsi qu'à ceux de la catégorie du personnel professionnel, à l'exclusion des ingénieurs, des avocats et notaires, des dentistes, des médecins, des médiateurs et des conciliateurs.

Depuis 2008, les données sur l'effectif fournies par le Secrétariat du Conseil du trésor comprennent les primes des niveaux « expert » et « émérite », qui s'établissent respectivement à 10 % et à 15 %. La directive prévoit qu'une personne désignée pour occuper un emploi de complexité « expert » doit posséder cinq années d'expérience, alors que la désignation à un emploi de complexité « émérite » exige au moins huit années d'expérience.

Pour les ingénieurs, la convention collective retenue pour la comparaison est celle couvrant la période 2020-2023. Cette convention prévoit une classe d'emplois composée de trois grades, soit le grade stagiaire (classe 4), qui compte 4 échelons, ainsi que le grade standard (grade 1 classe 0) et le grade sénior (grade 1 classe 1), qui comptent tous deux 14 échelons.

La progression salariale dans l'échelle du grade stagiaire se fait tous les six mois pour les quatre échelons. Pour les emplois du grade standard, les ingénieurs progressent dans leur échelle salariale tous les six mois jusqu'au quatrième échelon. Par la suite, pour les échelons 5 à 14, la progression du salaire est annuelle.

Afin de représenter les niveaux de complexité des emplois repères « Ingénieur 1 » et « Ingénieur 2 », l'ISQ a, d'une part, englobé les quatre échelons du grade stagiaire dans le niveau d'entrée et d'apprentissage (niveau 1) et, d'autre part, coupé l'échelle du grade standard entre le quatrième et le cinquième échelon. Les quatre premiers échelons représentent ainsi le niveau 1, alors que les échelons 5 à 14 correspondent au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2).

Selon les règles d'intégration, les ingénieurs bénéficiant auparavant d'une désignation de niveau de complexité « expert » ou « émérite » sont intégrés au grade sénior sans perte de salaire. Les ingénieurs du grade sénior sont ainsi ceux appariés à l'emploi repère « Ingénieur 3 ».

La progression salariale des avocats et des notaires se fait de la même manière que celle de ceux occupant des emplois repères professionnels (voir plus haut). Ainsi, les juristes rattachés aux sept premiers échelons sont appariés au niveau de complexité 1 de l'emploi repère « Avocat et notaire », et ceux aux échelons 8 à 18, au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2).

Par ailleurs, après deux ans à l'échelon 18, sous réserve d'un rendement satisfaisant, les avocats et les notaires atteignent le niveau de juriste expert et reçoivent 115 % du traitement de l'échelle correspondant à l'échelon 18. L'ISQ associe tous les avocats et les notaires recevant 115 % du salaire de l'échelon 18 au niveau de chef d'équipe ou d'expert (niveau 3) de l'emploi « Avocat et notaire ».

Les taux de salaire échus dans les principaux secteurs comparés

Les taux de salaire pris en compte dans l'ERG 2026 sont ceux qui étaient en vigueur au 1er avril 2026, soit à la date de référence de la collecte de données 2026. Dans l'administration québécoise, les employés occupant un emploi apparié à l'un des emplois repères étaient rattachés à une convention en vigueur à cette date, à l'exception des ingénieurs, dont la convention collective n'était pas encore conclue. Dans le secteur privé, la proportion de conventions échues n'est que de 4 %, alors qu'elle est de 47 % dans le regroupement « autre public ». Dans ses composantes, elle est de 33 % pour le secteur universitaire et les entreprises publiques, de 53 % pour l'administration municipale et de 70 % pour l'administration fédérale.

Banque de données

Annexe A-1

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	84	90,6	67 320	81 426	-21,0	55 371	65 086	-17,5
Professionnel communic. 2	1 200	86,5	98 625	100 925	-2,3	69 445	76 534	-10,2
Professionnel communic. 3	191	91,9	114 326	122 246	-6,9	81 843	96 798	-18,3
Professionnel gest. fin. 1	77	84,0	67 518	83 420	-23,6	55 476	59 739	-7,7
Professionnel gest. fin. 2	550	80,7	99 447	103 488	-4,1	69 538	72 919	-4,9
Professionnel gest. fin. 3	120	85,9	114 617	129 740	-13,2	82 632	94 308	-14,1
Analyste proc. adm./inform. 1	694	94,1	67 284	95 971	-42,6	54 871	70 613	-28,7
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	82,3	101 368	112 527	-11,0	69 968	78 950	-12,8
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	78,3	112 322	134 602	-19,8	76 258	96 169	-26,1
Ingénieur 1	94	82,3	63 571	82 747	-30,2	57 415	59 536	-3,7 *
Ingénieur 2	709	75,0	109 571	118 073	-7,8	72 216	87 661	-21,4
Ingénieur 3	135	74,2	121 777	142 698	-17,2	68 893	109 930	-59,6
Professionnel sc. phys. 1	72	91,7	71 313	82 535	-15,7 *	57 671	66 362	-15,1 *
Professionnel sc. phys. 2	868	96,8	111 272	105 416	5,3 *	77 326	82 714	-7,0 *
Professionnel sc. phys. 3	158	94,6	119 592	126 726	-6,0 *	86 815	102 718	-18,3 *
Avocat et notaire 1	117	100,0	93 007	111 233	-19,6	72 653	82 634	-13,7
Avocat et notaire 2	894	87,4	148 264	147 134	0,8 *	98 279	95 493	2,8
Biologiste 2	263	95,9	108 062	107 901	0,1 *	72 760	81 624	-12,2
Moyenne	...	83,0	105 208	115 434	-9,7	72 813	83 234	-14,3
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	63,8	67 238	74 643	-11,0	49 089	58 135	-18,4
Technicien en administration 3	616	59,4	73 006	94 200	-29,0	51 429	68 647	-33,5
Techn. documentation 1-2	726	59,5	64 907	73 388	-13,1	49 474	54 446	-10,0
Techn. laboratoire 1-2	2 254	94,3	74 430	75 727	-1,7 *	51 757	55 752	-7,7 *
Techn. laboratoire 3	563	97,1	78 432	86 418	-10,2	52 889	64 193	-21,4
Technicien en droit 1-2	1 147	75,2	69 033	83 154	-20,5	49 326	65 569	-32,9
Technicien en droit 3	89	75,1	75 461	108 658	-44,0	53 730	78 356	-45,8
Technicien génie 1-2	1 483	74,8	68 582	91 200	-33,0	49 138	64 340	-30,9
Technicien génie 3	354	97,7	74 110	107 513	-45,1	52 214	76 815	-47,1
Techn. informatique 1-2	1 923	67,7	67 392	82 085	-21,8	49 771	60 654	-21,9
Techn. informatique 3	1 480	66,1	74 671	107 580	-44,1	51 906	82 179	-58,3
Technicien en loisir 1-2	641	100,0	64 560	78 964	-22,3	49 913	59 339	-18,9
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	86,6	74 732	92 127	-23,3	51 922	70 720	-36,2
Moyenne	...	71,1	69 100	80 612	-16,7	49 893	61 305	-22,9
De bureau								
Magasinier 1	151	35,6	46 205	70 078	-51,7	45 128	49 190	-9,0
Magasinier 2	1 341	42,2	50 595	70 053	-38,5	46 454	52 683	-13,4
Magasinier 3	39	33,6	56 972	92 757	-62,8	47 876	70 316	-46,9
Personnel soutien adm. 1	6 048	54,1	50 264	55 063	-9,5	46 322	40 891	11,7
Personnel soutien adm. 2	7 992	57,2	52 401	60 896	-16,2	46 820	47 882	-2,3 *
Personnel soutien adm. 3	4 218	86,6	59 261	67 220	-13,4	48 421	56 861	-17,4
Personnel secrétariat 1	1 722	66,7	50 570	64 023	-26,6	46 479	51 177	-10,1
Personnel secrétariat 2	7 831	83,9	55 745	69 120	-24,0	47 065	52 879	-12,4
Préposé aux renseign. 2	1 696	69,1	57 090	56 732	0,6 *	43 155	41 533	3,8 *
Préposé aux renseign. 3	65	28,3	62 246	76 778	-23,3	43 941	50 694	-15,4
Préposé télécomm. 1-2	76	72,1	63 807	68 077	-6,7	46 584	44 277	5,0 *
Téléphoniste-récept. 2	19	62,2	45 073	55 934	-24,1	43 229	44 864	-3,8 *
Acheteur 2	363	48,6	58 772	67 474	-14,8	48 332	52 201	-8,0
Moyenne	...	67,1	53 780	63 134	-17,4	46 715	49 066	-5,0

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
60,6 *	65,5 *	93,0 *	93,1 *	Professionnel communic. 1
73,0	80,1	92,0	95,2	Professionnel communic. 2
92,8	76,9	98,0	95,2	Professionnel communic. 3
61,1	69,6	93,1 *	91,4 *	Professionnel gest. fin. 1
57,1	74,8	87,1	92,6	Professionnel gest. fin. 2
87,1 *	88,2 *	96,4 *	96,8 *	Professionnel gest. fin. 3
58,8	66,5	92,4 *	91,6 *	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4 *	76,8 *	90,2 *	93,2 *	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1 *	88,1 *	97,1 *	96,6 *	Analyste proc. adm./inform. 3
62,8	73,9	96,4	92,7	Ingénieur 1
58,7	70,1	85,9	92,3	Ingénieur 2
91,0 *	92,0 *	96,1	98,2	Ingénieur 3
64,7	92,4	93,2	98,5	Professionnel sc. phys. 1
68,2 *	65,2 *	90,3 *	92,5 *	Professionnel sc. phys. 2
91,9	62,5	97,8	92,9	Professionnel sc. phys. 3
64,5	76,4	92,2	93,9	Avocat et notaire 1
59,1	75,8	86,2	91,5	Avocat et notaire 2
71,3	83,2	90,6	95,9	Biologiste 2
71,7	78,2	91,5	94,0	Moyenne
				Techniques
78,0 *	79,0 *	94,1	95,4	Technicien en administration 1-2
94,6	74,6	98,4	93,1	Technicien en administration 3
80,6	85,7	95,4	96,3	Techn. documentation 1-2
86,2	61,0	95,8	89,7	Techn. laboratoire 1-2
95,3	73,9	98,5	93,3	Techn. laboratoire 3
55,1	79,7	87,2	95,7	Technicien en droit 1-2
79,0	87,4	94,0	96,5	Technicien en droit 3
84,2 *	77,7 *	95,5 *	93,5 *	Technicien génie 1-2
91,7 *	90,0 *	97,6 *	97,1 *	Technicien génie 3
67,0	79,9	91,4	94,9	Techn. informatique 1-2
85,2 *	89,9 *	95,5 *	97,6 *	Techn. informatique 3
76,7 *	79,8 *	94,7 *	95,0 *	Technicien en loisir 1-2
82,7	68,3	94,7 *	92,6 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,8 *	77,9 *	94,2 *	94,7 *	Moyenne
				De bureau
83,8	92,3	99,6	97,7	Magasinier 1
82,9 *	81,6 *	98,6	95,4	Magasinier 2
87,8	52,6	98,0	88,5	Magasinier 3
78,5 *	82,2 *	98,3	95,5	Personnel soutien adm. 1
80,2 *	78,7 *	97,9	95,4	Personnel soutien adm. 2
69,6	84,4	94,4	97,6	Personnel soutien adm. 3
83,5 *	80,9 *	98,7	96,2	Personnel secrétariat 1
80,4	88,1	97,0 *	97,2 *	Personnel secrétariat 2
72,4	48,5	93,3	86,2	Préposé aux renseign. 2
85,6	79,3	95,8	93,0	Préposé aux renseign. 3
63,3 *	72,2 *	90,1 *	92,3 *	Préposé télécomm. 1-2
96,4	57,4	99,9	91,6	Téléphoniste-récept. 2
75,1	88,9	95,6 *	97,5 *	Acheteur 2
78,7 *	80,8 *	97,1	95,7	Moyenne

Annexe A-2

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	84	90,8	67 320	85 740	-27,4	55 371	61 898	-11,8
Professionnel communic. 2	1 200	80,8	98 625	98 461	0,2 *	69 445	74 101	-6,7
Professionnel communic. 3	191	92,2	114 326	124 309	-8,7	81 843	89 023	-8,8
Professionnel gest. fin. 1	77	84,0	67 518	77 246	-14,4	55 476	55 300	0,3 *
Professionnel gest. fin. 2	550	80,0	99 447	100 519	-1,1 *	69 538	72 279	-3,9
Professionnel gest. fin. 3	120	86,1	114 617	128 319	-12,0	82 632	92 715	-12,2
Analyste proc. adm./inform. 1	694	94,2	67 284	90 161	-34,0	54 871	61 807	-12,6
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	82,4	101 368	111 819	-10,3 *	69 968	78 854	-12,7
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	78,8	112 322	135 266	-20,4	76 258	98 179	-28,7
Ingénieur 1	94	84,3	63 571	82 540	-29,8	57 415	58 907	-2,6 *
Ingénieur 2	709	78,2	109 571	112 740	-2,9 *	72 216	82 208	-13,8
Ingénieur 3	135	74,4	121 777	140 702	-15,5	68 893	104 347	-51,5
Professionnel sc. phys. 1	72	91,7	71 313	82 203	-15,3 *	57 671	66 310	-15,0 *
Professionnel sc. phys. 2	868	96,8	111 272	93 939	15,6	77 326	69 807	9,7
Professionnel sc. phys. 3	158	94,6	119 592	109 121	8,8	86 815	80 036	7,8 *
Avocat et notaire 1	117	100,0	93 007	104 762	-12,6 *	72 653	76 642	-5,5 *
Avocat et notaire 2	894	78,5	148 264	131 450	11,3	98 279	94 286	4,1
Moyenne	...	82,5	105 208	111 034	-5,5 *	72 813	80 297	-10,3
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	65,6	67 238	73 849	-9,8	49 089	54 732	-11,5
Technicien en administration 3	616	59,1	73 006	100 809	-38,1	51 429	72 187	-40,4
Techn. documentation 1-2	726	75,3	64 907	81 044	-24,9	49 474	60 270	-21,8 *
Techn. laboratoire 1-2	2 254	82,8	74 430	71 202	4,3 *	51 757	53 226	-2,8 *
Technicien en droit 1-2	1 147	82,1	69 033	85 785	-24,3	49 326	62 471	-26,6
Technicien en droit 3	89	75,1	75 461	109 980	-45,7	53 730	80 627	-50,1
Technicien génie 1-2	1 483	76,1	68 582	91 178	-32,9	49 138	64 230	-30,7
Technicien génie 3	354	97,4	74 110	110 266	-48,8	52 214	80 292	-53,8
Techn. informatique 1-2	1 923	71,4	67 392	81 581	-21,1	49 771	60 073	-20,7
Techn. informatique 3	1 480	66,7	74 671	107 803	-44,4	51 906	80 977	-56,0
Technicien en loisir 1-2	641	100,0	64 560	63 657	1,4 *	49 913	50 738	-1,7 *
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	85,9	74 732	93 121	-24,6	51 922	71 717	-38,1
Moyenne	...	72,0	69 100	79 729	-15,4	49 893	59 050	-18,4
De bureau								
Magasinier 1	151	35,8	46 205	68 824	-49,0	45 128	45 131	0,0 *
Magasinier 2	1 341	44,2	50 595	72 577	-43,4	46 454	53 423	-15,0
Magasinier 3	39	33,3	56 972	98 363	-72,7	47 876	73 905	-54,4
Personnel soutien adm. 1	6 048	53,5	50 264	53 255	-6,0	46 322	38 377	17,1
Personnel soutien adm. 2	7 992	60,7	52 401	59 551	-13,6	46 820	44 974	3,9
Personnel soutien adm. 3	4 218	86,5	59 261	63 774	-7,6 *	48 421	47 702	1,5 *
Personnel secrétariat 1	1 722	43,1	50 570	62 348	-23,3	46 479	45 779	1,5 *
Personnel secrétariat 2	7 831	83,0	55 745	68 040	-22,1	47 065	49 969	-6,2
Préposé aux renseign. 2	1 696	70,7	57 090	54 994	3,7 *	43 155	39 875	7,6 *
Préposé aux renseign. 3	65	66,5	62 246	79 505	-27,7	43 941	49 554	-12,8
Préposé télécomm. 1-2	76	65,0	63 807	64 887	-1,7 *	46 584	40 295	13,5 *
Téléphoniste-récept. 2	19	61,6	45 073	56 097	-24,5	43 229	44 840	-3,7 *
Acheteur 2	363	51,6	58 772	65 896	-12,1	48 332	50 866	-5,2 *
Moyenne	...	66,7	53 779	61 623	-14,6	46 716	45 577	2,4

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
60,6 *	59,9 *	93,0	88,8	Professionnel communic. 1
73,0 *	77,2 *	92,0 *	94,4 *	Professionnel communic. 2
92,8 *	81,5 *	98,0 *	94,7 *	Professionnel communic. 3
61,1 *	64,4 *	93,1 *	89,9 *	Professionnel gest. fin. 1
57,1	73,0	87,1	92,4	Professionnel gest. fin. 2
87,1 *	84,8 *	96,4 *	95,8 *	Professionnel gest. fin. 3
58,8	63,9	92,4	89,1	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4 *	74,1 *	90,2 *	92,6 *	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1 *	84,3 *	97,1 *	95,8 *	Analyste proc. adm./inform. 3
62,8	74,3	96,4	92,6	Ingénieur 1
58,7 *	65,0 *	85,9	90,5	Ingénieur 2
91,0 *	92,0 *	96,1 *	97,9 *	Ingénieur 3
64,7	94,0	93,2	98,8	Professionnel sc. phys. 1
68,2	49,1	90,3	86,9	Professionnel sc. phys. 2
91,9	51,0	97,8	86,9	Professionnel sc. phys. 3
64,5	78,8	92,2 *	94,3 *	Avocat et notaire 1
59,1	82,4	86,2	95,0	Avocat et notaire 2
71,7 *	76,1 *	91,5 *	93,4 *	Moyenne
				Techniques
78,0 *	73,5 *	94,1 *	93,2 *	Technicien en administration 1-2
94,6	64,7	98,4	90,0	Technicien en administration 3
80,6 *	86,9 *	95,4 *	96,6 *	Techn. documentation 1-2
86,2	39,2	95,8	84,7	Techn. laboratoire 1-2
55,1	78,5	87,2	94,2	Technicien en droit 1-2
79,0	91,4	94,0	97,7	Technicien en droit 3
84,2 *	75,8 *	95,5 *	92,9 *	Technicien génie 1-2
91,7 *	89,9 *	97,6 *	97,2 *	Technicien génie 3
67,0	80,5	91,4	95,0	Techn. informatique 1-2
85,2 *	92,8 *	95,5 *	98,2 *	Techn. informatique 3
76,7	52,8	94,7 *	90,4 *	Technicien en loisir 1-2
82,7	66,2	94,7 *	92,2 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,8	70,9	94,2	92,6	Moyenne
				De bureau
83,8	93,6	99,6	97,8	Magasinier 1
82,9 *	75,0 *	98,6	93,4	Magasinier 2
87,8	43,2	98,0	85,9	Magasinier 3
78,5 *	77,9 *	98,3	93,9	Personnel soutien adm. 1
80,2	74,0	97,9	93,6	Personnel soutien adm. 2
69,6 *	77,4 *	94,4 *	94,3 *	Personnel soutien adm. 3
83,5 *	77,2 *	98,7 *	94,0 *	Personnel secrétariat 1
80,4 *	83,7 *	97,0 *	95,7 *	Personnel secrétariat 2
72,4	41,7	93,3	84,0	Préposé aux renseign. 2
85,6	x	95,8	x	Préposé aux renseign. 3
63,3	x	90,1	x	Préposé télécomm. 1-2
96,4	44,4	99,9	88,9	Téléphoniste-récept. 2
75,1 *	88,4 *	95,6 *	97,4 *	Acheteur 2
78,7 *	75,8 *	97,1	93,7	Moyenne

Annexe A-3

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	84	85,6	67 320	77 532	-15,2	55 371	67 963	-22,7
Professionnel communic. 2	1 200	98,5	98 625	102 444	-3,9	69 445	78 034	-12,4
Professionnel communic. 3	191	99,3	114 326	121 755	-6,5	81 843	98 664	-20,6
Professionnel gest. fin. 1	77	98,7	67 518	92 982	-37,7	55 476	66 826	-20,5
Professionnel gest. fin. 2	550	92,1	99 447	109 418	-10,0	69 538	74 203	-6,7
Professionnel gest. fin. 3	120	99,8	114 617	130 743	-14,1	82 632	95 450	-15,5
Analyste proc. adm./inform. 1	694	98,7	67 284	103 796	-54,3	54 871	83 968	-53,0
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	97,8	101 368	114 263	-12,7	69 968	79 218	-13,2
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	99,0	112 322	133 734	-19,1	76 258	93 235	-22,3
Ingénieur 2	709	98,9	109 571	131 200	-19,7	72 216	101 127	-40,0
Ingénieur 3	135	98,7	121 777	147 852	-21,4	68 893	124 383	-80,5
Professionnel sc. phys. 2	868	99,9	111 272	116 353	-4,6	77 326	95 013	-22,9
Avocat et notaire 1	117	93,5	93 007	114 573	-23,2	72 653	85 726	-18,0
Avocat et notaire 2	894	96,4	148 264	158 513	-6,9	98 279	96 375	1,9
Biologiste 2	263	100,0	108 062	110 513	-2,3	72 760	83 162	-14,3
Moyenne	...	97,0	105 340	119 341	-13,3	72 870	85 941	-17,9
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	98,3	67 238	75 402	-12,1	49 089	61 442	-25,2
Technicien en administration 3	616	95,2	73 006	84 707	-16,0	51 429	63 561	-23,6
Techn. documentation 1-2	726	93,7	64 907	72 269	-11,3	49 474	53 595	-8,3
Techn. laboratoire 1-2	2 254	99,5	74 430	83 544	-12,2	51 757	60 118	-16,2
Techn. laboratoire 3	563	100,0	78 432	88 423	-12,7	52 889	65 644	-24,1
Technicien en droit 1-2	1 147	94,5	69 033	81 989	-18,8	49 326	66 945	-35,7
Technicien en droit 3	89	54,5	75 461	105 638	-40,0	53 730	73 169	-36,2
Technicien génie 1-2	1 483	87,6	68 582	91 257	-33,1	49 138	64 624	-31,5
Techn. informatique 1-2	1 923	99,0	67 392	83 326	-23,6	49 771	62 217	-25,0
Techn. informatique 3	1 480	100,0	74 671	107 125	-43,5	51 906	84 655	-63,1
Technicien en loisir 1-2	641	94,4	64 560	80 954	-25,4	49 913	60 458	-21,1
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	98,1	74 732	86 060	-15,2	51 922	64 640	-24,5
Moyenne	...	97,3	69 100	81 332	-17,7	49 893	63 406	-27,1
De bureau								
Magasinier 1	151	71,2	46 205	72 249	-56,4	45 128	56 248	-24,6
Magasinier 2	1 341	33,8	50 595	66 021	-30,5	46 454	51 501	-10,9
Magasinier 3	39	31,4	56 972	74 339	-30,5	47 876	58 523	-22,2
Personnel soutien adm. 1	6 048	98,1	50 264	57 047	-13,5	46 322	43 749	5,6
Personnel soutien adm. 2	7 992	97,7	52 401	62 766	-19,8	46 820	51 944	-10,9
Personnel soutien adm. 3	4 218	99,2	59 261	68 613	-15,8	48 421	60 564	-25,1
Personnel secrétariat 1	1 722	100,0	50 570	64 686	-27,9	46 479	53 330	-14,7
Personnel secrétariat 2	7 831	95,1	55 745	69 735	-25,1	47 065	54 538	-15,9
Préposé aux renseign. 2	1 696	93,6	57 090	64 753	-13,4	43 155	49 182	-14,0
Préposé aux renseign. 3	65	100,0	62 246	73 261	-17,7	43 941	52 165	-18,7
Préposé télécomm. 1-2	76	100,0	63 807	72 861	-14,2	46 584	54 464	-16,9
Téléphoniste-récept. 2	19	95,4	45 073	55 611	-23,4	43 229	44 911	-3,9
Acheteur 2	363	100,0	58 772	72 742	-23,8	48 332	56 716	-17,3
Moyenne	...	94,4	53 780	64 668	-20,2	46 715	52 076	-11,5

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
60,6	78,0	93,0	97,3	Professionnel communic. 1
73,0	82,0	92,0	95,7	Professionnel communic. 2
92,8	75,2	98,0	95,3	Professionnel communic. 3
61,1	76,4	93,1	93,4	Professionnel gest. fin. 1
57,1	77,7	87,1	92,8	Professionnel gest. fin. 2
87,1	90,5	96,4	97,4	Professionnel gest. fin. 3
58,8	71,2	92,4	94,5	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4	82,8	90,2	94,7	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1 *	92,7 *	97,1	97,8	Analyste proc. adm./inform. 3
58,7	82,7	85,9	96,0	Ingénieur 2
91,0 *	92,1 *	96,1	98,7	Ingénieur 3
68,2	82,6	90,3	96,8	Professionnel sc. phys. 2
64,5	75,2	92,2	93,8	Avocat et notaire 1
59,1	72,9	86,2	89,4	Avocat et notaire 2
71,3	82,6	90,6	95,7	Biologiste 2
71,7	82,9	91,5	95,3	Moyenne
				Techniques
78,0	86,1	94,1	97,4	Technicien en administration 1-2
94,6 *	93,9 *	98,4 *	98,5 *	Technicien en administration 3
80,6	85,5	95,4	96,2	Techn. documentation 1-2
86,2	89,8	95,8	97,1	Techn. laboratoire 1-2
95,3	91,6	98,5 *	97,8 *	Techn. laboratoire 3
55,1	80,6	87,2	96,4	Technicien en droit 1-2
79,0 *	79,2 *	94,0 *	93,6 *	Technicien en droit 3
84,2 *	82,8 *	95,5 *	95,0 *	Technicien génie 1-2
67,0	78,4	91,4	94,5	Techn. informatique 1-2
85,2	82,7	95,5	96,4	Techn. informatique 3
76,7	82,0	94,7	95,4	Technicien en loisir 1-2
82,7 *	81,4 *	94,7 *	95,4 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,8	85,2	94,2	96,8	Moyenne
				De bureau
83,8	89,1	99,6	97,6	Magasinier 1
82,9	95,5	98,6	99,0	Magasinier 2
87,8	100,4	98,0	100,1	Magasinier 3
78,5	87,5	98,3	97,1	Personnel soutien adm. 1
80,2	87,5	97,9 *	97,8 *	Personnel soutien adm. 2
69,6	90,0	94,4	98,8	Personnel soutien adm. 3
83,5 *	82,9 *	98,7	97,0	Personnel secrétariat 1
80,4	91,1	97,0	98,1	Personnel secrétariat 2
72,4	79,0	93,3	94,9	Préposé aux renseign. 2
85,6 *	80,9 *	95,8 *	94,5 *	Préposé aux renseign. 3
63,3	82,8	90,1	95,7	Préposé télécomm. 1-2
96,4	84,3	99,9	97,0	Téléphoniste-récept. 2
75,1	90,3	95,6	97,9	Acheteur 2
78,7	88,3	97,1	97,7	Moyenne

Annexe A-4

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 2	1 200	97,4	98 625	99 149	-0,5 *	69 445	68 303	1,6
Professionnel communic. 3	191	100,0	114 326	119 310	-4,4 *	81 843	80 815	1,3 *
Professionnel gest. fin. 2	550	96,8	99 447	111 105	-11,7	69 538	74 053	-6,5
Professionnel gest. fin. 3	120	100,0	114 617	124 026	-8,2	82 632	102 266	-23,8
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	99,7	101 368	110 447	-9,0	69 968	70 293	-0,5 *
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	99,3	112 322	121 439	-8,1	76 258	101 588	-33,2
Ingénieur 2	709	99,2	109 571	119 502	-9,1	72 216	81 279	-12,6
Ingénieur 3	135	100,0	121 777	126 019	-3,5	68 893	89 943	-30,6
Professionnel sc. phys. 2	868	96,9	111 272	115 929	-4,2	77 326	71 424	7,6
Avocat et notaire 2	894	98,5	148 264	146 998	0,9	98 279	80 102	18,5
Moyenne	...	97,9	106 768	114 067	-6,8	73 328	76 804	-4,7
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	95,1	67 238	78 270	-16,4	49 089	59 226	-20,6
Technicien en administration 3	616	96,6	73 006	98 365	-34,7	51 429	71 581	-39,2
Techn. documentation 1-2	726	85,2	64 907	72 040	-11,0	49 474	54 996	-11,2
Techn. laboratoire 1-2	2 254	93,9	74 430	75 626	-1,6	51 757	55 453	-7,1
Technicien en droit 1-2	1 147	96,0	69 033	77 606	-12,4	49 326	58 258	-18,1
Technicien génie 1-2	1 483	81,9	68 582	90 491	-31,9	49 138	67 166	-36,7
Technicien génie 3	354	84,5	74 110	102 224	-37,9	52 214	75 402	-44,4
Techn. informatique 1-2	1 923	98,2	67 392	84 491	-25,4	49 771	62 102	-24,8
Techn. informatique 3	1 480	100,0	74 671	90 328	-21,0	51 906	68 305	-31,6
Technicien en loisir 1-2	641	93,7	64 560	81 205	-25,8	49 913	60 964	-22,1
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	100,0	74 732	92 679	-24,0	51 922	71 315	-37,4
Moyenne	...	94,5	68 886	81 334	-18,1	49 825	61 073	-22,6
De bureau								
Magasinier 1	151	86,9	46 205	71 953	-55,7	45 128	54 957	-21,8
Magasinier 2	1 341	77,9	50 595	71 931	-42,2	46 454	54 900	-18,2
Personnel soutien adm. 1	6 048	97,7	50 264	56 829	-13,1	46 322	42 610	8,0
Personnel soutien adm. 2	7 992	94,5	52 401	67 622	-29,0	46 820	50 200	-7,2
Personnel soutien adm. 3	4 218	100,0	59 261	76 812	-29,6	48 421	54 327	-12,2
Personnel secrétariat 1	1 722	100,0	50 570	65 017	-28,6	46 479	49 963	-7,5
Personnel secrétariat 2	7 831	94,3	55 745	70 319	-26,1	47 065	52 970	-12,5
Préposé aux renseign. 2	1 696	97,8	57 090	70 578	-23,6	43 155	53 062	-23,0
Préposé aux renseign. 3	65	100,0	62 246	75 736	-21,7	43 941	54 488	-24,0
Préposé télécomm. 1-2	76	100,0	63 807	75 551	-18,4	46 584	55 263	-18,6
Téléphoniste-récept. 2	19	87,7	45 073	58 533	-29,9	43 229	44 287	-2,4 *
Acheteur 2	363	100,0	58 772	72 611	-23,5	48 332	59 282	-22,7
Moyenne	...	95,5	53 780	67 672	-25,8	46 715	50 458	-8,0

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
73,0	86,1	92,0	95,7	Professionnel communic. 2
92,8 *	89,3 *	98,0 *	96,5 *	Professionnel communic. 3
57,1	85,9	87,1	95,3	Professionnel gest. fin. 2
87,1	94,2	96,4	99,0	Professionnel gest. fin. 3
68,4	89,9	90,2	96,3	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1	95,2	97,1	99,2	Analyste proc. adm./inform. 3
58,7	82,9	85,9	94,5	Ingénieur 2
91,0	95,0	96,1	98,6	Ingénieur 3
68,2	92,0	90,3	96,9	Professionnel sc. phys. 2
59,1	80,9	86,2	91,3	Avocat et notaire 2
71,7	89,2	91,2	96,4	Moyenne
				Techniques
78,0	90,0	94,1	97,6	Technicien en administration 1-2
94,6 *	94,2 *	98,4 *	98,4 *	Technicien en administration 3
80,6	86,3	95,4	96,8	Techn. documentation 1-2
86,2	96,6	95,8	99,1	Techn. laboratoire 1-2
55,1	85,7	87,2	96,4	Technicien en droit 1-2
84,2	87,4	95,5	96,7	Technicien génie 1-2
91,7	98,0	97,6	99,5	Technicien génie 3
67,0	88,4	91,4	96,9	Techn. informatique 1-2
85,2	95,2	95,5	98,8	Techn. informatique 3
76,7	79,7	94,7 *	94,9 *	Technicien en loisir 1-2
82,7 *	80,3 *	94,7	95,5	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,4	89,9	94,1	97,5	Moyenne
				De bureau
83,8	95,3	99,6	98,9	Magasinier 1
82,9	96,7	98,6	99,2	Magasinier 2
78,5	84,5	98,3	96,1	Personnel soutien adm. 1
80,2	85,1	97,9	96,2	Personnel soutien adm. 2
69,6	94,0	94,4	98,2	Personnel soutien adm. 3
83,5	87,1	98,7	97,0	Personnel secrétariat 1
80,4	92,9	97,0	98,3	Personnel secrétariat 2
72,4	87,5	93,3	96,9	Préposé aux renseign. 2
85,6	88,6	95,8	96,8	Préposé aux renseign. 3
63,3	82,6	90,1	95,3	Préposé télécomm. 1-2
96,4	80,4	99,9	95,2	Téléphoniste-récept. 2
75,1	100,0	95,6	100,0	Acheteur 2
78,7	89,0	97,1 *	97,2 *	Moyenne

Annexe A-5

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 2	1 200	95,8	98 625	109 695	-11,2	69 445	74 180	-6,8
Professionnel communic. 3	191	97,8	114 326	133 900	-17,1	81 843	92 057	-12,5
Professionnel gest. fin. 1	77	91,0	67 518	90 885	-34,6	55 476	68 592	-23,6
Professionnel gest. fin. 2	550	87,9	99 447	108 958	-9,6	69 538	71 438	-2,7
Professionnel gest. fin. 3	120	99,6	114 617	128 961	-12,5	82 632	89 524	-8,3
Analyste proc. adm./inform. 1	694	82,6	67 284	78 192	-16,2	54 871	61 471	-12,0
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	95,9	101 368	111 950	-10,4	69 968	74 956	-7,1
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	98,9	112 322	133 334	-18,7	76 258	90 587	-18,8
Ingénieur 2	709	98,3	109 571	135 508	-23,7	72 216	104 868	-45,2
Ingénieur 3	135	97,4	121 777	147 901	-21,5	68 893	128 895	-87,1
Professionnel sc. phys. 2	868	100,0	111 272	135 178	-21,5	77 326	107 198	-38,6
Avocat et notaire 2	894	93,1	148 264	140 455	5,3	98 279	87 339	11,1
Moyenne	...	94,4	105 340	117 160	-11,2	72 870	80 765	-10,8
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	96,5	67 238	76 990	-14,5	49 089	56 856	-15,8
Technicien en administration 3	616	93,7	73 006	81 360	-11,4	51 429	61 444	-19,5
Techn. documentation 1-2	726	98,4	64 907	66 861	-3,0	49 474	45 144	8,8
Techn. laboratoire 1-2	2 254	100,0	74 430	86 179	-15,8	51 757	60 234	-16,4
Techn. laboratoire 3	563	100,0	78 432	93 916	-19,7	52 889	67 739	-28,1
Technicien en droit 1-2	1 147	76,2	69 033	74 279	-7,6	49 326	54 841	-11,2
Technicien génie 1-2	1 483	86,2	68 582	92 173	-34,4	49 138	58 862	-19,8
Techn. informatique 1-2	1 923	97,8	67 392	78 185	-16,0	49 771	56 038	-12,6
Techn. informatique 3	1 480	100,0	74 671	83 369	-11,6	51 906	62 849	-21,1
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	90,5	74 732	77 210	-3,3 *	51 922	54 612	-5,2 *
Moyenne	...	95,3	69 255	79 822	-15,3	49 893	57 653	-15,6
De bureau								
Magasinier 2	1 341	43,2	50 595	62 582	-23,7	46 454	48 929	-5,3
Magasinier 3	39	15,8	56 972	67 165	-17,9	47 876	54 281	-13,4
Personnel soutien adm. 1	6 048	98,7	50 264	58 917	-17,2	46 322	47 411	-2,4 *
Personnel soutien adm. 2	7 992	96,4	52 401	61 451	-17,3	46 820	48 978	-4,6
Personnel soutien adm. 3	4 218	86,5	59 261	64 913	-9,5	48 421	53 129	-9,7
Personnel secrétariat 1	1 722	100,0	50 570	60 788	-20,2	46 479	46 707	-0,5 *
Personnel secrétariat 2	7 831	89,2	55 745	68 761	-23,3	47 065	51 231	-8,9
Préposé aux renseign. 2	1 696	89,5	57 090	61 161	-7,1	43 155	46 190	-7,0
Préposé aux renseign. 3	65	100,0	62 246	73 173	-17,6	43 941	51 856	-18,0
Moyenne	...	91,3	53 755	63 482	-18,1	46 716	49 784	-6,6

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
73,0	82,4	92,0	94,3	Professionnel communic. 2
92,8	75,6	98,0	92,4	Professionnel communic. 3
61,1	76,3	93,1 *	94,2 *	Professionnel gest. fin. 1
57,1	76,1	87,1	91,8	Professionnel gest. fin. 2
87,1	94,1	96,4	98,2	Professionnel gest. fin. 3
58,8	62,2	92,4	91,9	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4	82,1	90,2	94,1	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1	95,4	97,1	98,5	Analyste proc. adm./inform. 3
58,7	85,5	85,9	96,7	Ingénieur 2
91,0	100,0	96,1	100,0	Ingénieur 3
68,2	83,3	90,3	96,5	Professionnel sc. phys. 2
59,1	75,7	86,2 *	90,8 *	Avocat et notaire 2
71,7	84,1	91,5	95,2	Moyenne
				Techniques
78,0	84,9	94,1	96,0	Technicien en administration 1-2
94,6 *	92,9 *	98,4 *	98,3 *	Technicien en administration 3
80,6	86,7	95,4 *	95,7 *	Techn. documentation 1-2
86,2	89,9	95,8	96,9	Techn. laboratoire 1-2
95,3	88,0	98,5 *	96,7 *	Techn. laboratoire 3
55,1	85,9	87,2	96,3	Technicien en droit 1-2
84,2	78,3	95,5	92,1	Technicien génie 1-2
67,0	79,0	91,4	94,1	Techn. informatique 1-2
85,2	91,7	95,5	98,0	Techn. informatique 3
82,7	x	94,7	x	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,9	85,5	94,2	95,9	Moyenne
				De bureau
82,9	94,5	98,6 *	98,8 *	Magasinier 2
87,8 *	92,4 *	98,0 *	98,6 *	Magasinier 3
78,5	101,3	98,3	100,3	Personnel soutien adm. 1
80,2	90,0	97,9 *	98,0 *	Personnel soutien adm. 2
69,6 *	75,5 *	94,4 *	95,5 *	Personnel soutien adm. 3
83,5	95,7	98,7 *	99,0 *	Personnel secrétariat 1
80,4	87,2	97,0 *	96,7 *	Personnel secrétariat 2
72,4 *	69,9 *	93,3 *	92,6 *	Préposé aux renseign. 2
85,6 *	79,7 *	95,8 *	94,1 *	Préposé aux renseign. 3
78,7	88,7	97,1 *	97,5 *	Moyenne

Annexe A-6

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 2	1 200	100,0	98 625	104 473	-5,9	69 445	69 015	0,6 *
Professionnel communic. 3	191	100,0	114 326	120 852	-5,7	81 843	82 275	-0,5 *
Professionnel gest. fin. 2	550	100,0	99 447	107 313	-7,9	69 538	72 874	-4,8
Professionnel gest. fin. 3	120	100,0	114 617	127 687	-11,4	82 632	85 910	-4,0
Analyste proc. adm./inform. 1	694	100,0	67 284	86 450	-28,5	54 871	61 273	-11,7
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	100,0	101 368	110 705	-9,2	69 968	73 429	-4,9
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	100,0	112 322	140 019	-24,7	76 258	96 265	-26,2
Ingénieur 2	709	100,0	109 571	115 788	-5,7	72 216	74 510	-3,2
Avocat et notaire 2	894	100,0	148 264	130 683	11,9	98 279	86 742	11,7
Moyenne	...	100,0	105 254	112 760	-7,1	72 560	76 541	-5,5
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	100,0	67 238	76 709	-14,1	49 089	56 993	-16,1
Technicien en administration 3	616	100,0	73 006	79 716	-9,2	51 429	61 288	-19,2
Techn. documentation 1-2	726	100,0	64 907	75 432	-16,2	49 474	56 088	-13,4
Techn. laboratoire 1-2	2 254	100,0	74 430	79 586	-6,9	51 757	59 350	-14,7
Techn. laboratoire 3	563	100,0	78 432	84 344	-7,5	52 889	64 088	-21,2
Technicien en droit 1-2	1 147	100,0	69 033	76 069	-10,2	49 326	57 598	-16,8
Technicien génie 1-2	1 483	97,9	68 582	84 240	-22,8	49 138	60 919	-24,0
Technicien génie 3	354	100,0	74 110	89 210	-20,4	52 214	69 153	-32,4
Techn. informatique 1-2	1 923	99,6	67 392	78 861	-17,0	49 771	58 463	-17,5
Techn. informatique 3	1 480	100,0	74 671	83 255	-11,5	51 906	65 977	-27,1
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	100,0	74 732	79 210	-6,0	51 922	58 449	-12,6
Moyenne	...	99,8	69 077	78 479	-13,6	49 880	58 552	-17,4
De bureau								
Magasinier 2	1 341	96,6	50 595	60 253	-19,1	46 454	50 462	-8,6
Personnel soutien adm. 1	6 048	100,0	50 264	54 623	-8,7	46 322	46 802	-1,0
Personnel soutien adm. 2	7 992	100,0	52 401	62 670	-19,6	46 820	51 273	-9,5
Personnel soutien adm. 3	4 218	100,0	59 261	62 551	-5,6	48 421	51 402	-6,2
Personnel secrétariat 1	1 722	100,0	50 570	63 150	-24,9	46 479	51 901	-11,7
Personnel secrétariat 2	7 831	100,0	55 745	67 678	-21,4	47 065	53 443	-13,6
Préposé aux renseign. 2	1 696	100,0	57 090	57 869	-1,4	43 155	48 109	-11,5
Téléphoniste-récept. 2	19	100,0	45 073	59 989	-33,1	43 229	49 675	-14,9
Moyenne	...	99,8	53 673	61 940	-15,4	46 682	50 751	-8,7

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
73,0 *	75,7 *	92,0 *	91,8 *	Professionnel communic. 2
92,8	46,6	98,0	82,9	Professionnel communic. 3
57,1	72,7	87,1	91,3	Professionnel gest. fin. 2
87,1	74,5	96,4	91,6	Professionnel gest. fin. 3
58,8	92,8	92,4	97,9	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4	83,0	90,2	94,3	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1	64,5	97,1	88,9	Analyste proc. adm./inform. 3
58,7	87,4	85,9	95,5	Ingénieur 2
59,1	83,3	86,2	94,4	Avocat et notaire 2
71,2	80,4	91,3	93,7	Moyenne
				Techniques
78,0 *	81,0 *	94,1 *	95,1 *	Technicien en administration 1-2
94,6	97,9	98,4	99,5	Technicien en administration 3
80,6 *	84,0 *	95,4 *	95,9 *	Techn. documentation 1-2
86,2	91,4	95,8	97,8	Techn. laboratoire 1-2
95,3 *	95,0 *	98,5	98,8	Techn. laboratoire 3
55,1	100,0	87,2	100,0	Technicien en droit 1-2
84,2	93,1	95,5	98,1	Technicien génie 1-2
91,7	100,1	97,6	100,0	Technicien génie 3
67,0	87,2	91,4	96,7	Techn. informatique 1-2
85,2	96,6	95,5	99,3	Techn. informatique 3
82,7 *	77,5 *	94,7 *	94,1 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,8	86,4	94,2	96,5	Moyenne
				De bureau
82,9	94,0	98,6 *	99,0 *	Magasinier 2
78,5	94,6	98,3	99,2	Personnel soutien adm. 1
80,2	84,8	97,9	97,2	Personnel soutien adm. 2
69,6	91,8	94,4	98,5	Personnel soutien adm. 3
83,5	75,8	98,7	95,7	Personnel secrétariat 1
80,4	93,1	97,0	98,5	Personnel secrétariat 2
72,4	88,1	93,3	98,0	Préposé aux renseign. 2
96,4 *	96,6 *	99,9	99,4	Téléphoniste-récept. 2
78,8	90,0	97,1	98,2	Moyenne

Annexe A-7

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale[1], en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	84	100,0	67 320	74 180	-10,2	55 371	68 858	-24,4
Professionnel communic. 2	1 200	100,0	98 625	98 630	0,0	69 445	91 242	-31,4
Professionnel communic. 3	191	100,0	114 326	115 644	-1,2	81 843	107 191	-31,0
Professionnel gest. fin. 1	77	100,0	67 518	93 916	-39,1	55 476	67 056	-20,9
Professionnel gest. fin. 2	550	100,0	99 447	110 519	-11,1	69 538	81 814	-17,7
Professionnel gest. fin. 3	120	100,0	114 617	133 888	-16,8	82 632	104 208	-26,1
Analyste proc. adm./inform. 1	694	100,0	67 284	105 784	-57,2	54 871	85 852	-56,5
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	100,0	101 368	125 790	-24,1	69 968	101 254	-44,7
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	100,0	112 322	144 428	-28,6	76 258	116 035	-52,2
Ingénieur 1	94	100,0	63 571	93 670	-47,3	57 415	81 949	-42,7
Ingénieur 2	709	100,0	109 571	133 832	-22,1	72 216	113 753	-57,5
Ingénieur 3	135	100,0	121 777	157 773	-29,6	68 893	134 957	-95,9
Professionnel sc. phys. 1	72	100,0	71 313	86 117	-20,8	57 671	70 893	-22,9
Professionnel sc. phys. 2	868	100,0	111 272	112 817	-1,4	77 326	93 927	-21,5
Professionnel sc. phys. 3	158	100,0	119 592	138 360	-15,7	86 815	117 682	-35,6
Avocat et notaire 1	117	100,0	93 007	128 637	-38,3	72 653	93 259	-28,4
Avocat et notaire 2	894	100,0	148 264	206 378	-39,2	98 279	130 378	-32,7
Biologiste 2	263	100,0	108 062	112 061	-3,7	72 760	85 195	-17,1
Biologiste 3	74	100,0	119 458	137 716	-15,3	86 465	115 898	-34,0
Moyenne	...	100,0	105 340	128 075	-21,6	72 870	102 304	-40,4
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	100,0	67 238	72 784	-8,2	49 089	66 916	-36,3
Techn. documentation 1-2	726	100,0	64 907	73 085	-12,6	49 474	62 870	-27,1
Techn. laboratoire 1-2	2 254	100,0	74 430	79 962	-7,4	51 757	63 607	-22,9
Technicien en droit 1-2	1 147	100,0	69 033	87 917	-27,4	49 326	77 683	-57,5
Technicien génie 1-2	1 483	100,0	68 582	94 985	-38,5	49 138	75 589	-53,8
Technicien génie 3	354	100,0	74 110	108 614	-46,6	52 214	86 766	-66,2
Techn. informatique 1-2	1 923	100,0	67 392	91 310	-35,5	49 771	71 391	-43,4
Techn. informatique 3	1 480	100,0	74 671	125 917	-68,6	51 906	101 340	-95,2
Moyenne	...	100,0	68 689	81 482	-18,6	49 683	70 572	-42,0
De bureau								
Personnel soutien adm. 2	7 992	100,0	52 401	60 480	-15,4	46 820	56 040	-19,7
Personnel soutien adm. 3	4 218	100,0	59 261	67 704	-14,2	48 421	62 538	-29,2
Personnel secrétariat 1	1 722	100,0	50 570	69 112	-36,7	46 479	61 794	-32,9
Personnel secrétariat 2	7 831	100,0	55 745	76 058	-36,4	47 065	70 597	-50,0
Acheteur 2	363	100,0	58 772	70 228	-19,5	48 332	53 654	-11,0
Moyenne	...	93,4	54 903	68 227	-24,3	47 224	62 727	-32,8

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
60,6	94,6	93,0	99,6	Professionnel communic. 1
73,0	88,3	92,0	99,1	Professionnel communic. 2
92,8	94,9	98,0	99,6	Professionnel communic. 3
61,1	75,4	93,1	93,0	Professionnel gest. fin. 1
57,1	80,4	87,1	94,9	Professionnel gest. fin. 2
87,1	84,5	96,4	96,6	Professionnel gest. fin. 3
58,8	71,2	92,4	94,6	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4	76,7	90,2	95,5	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1	79,4	97,1	96,0	Analyste proc. adm./inform. 3
62,8	50,6	96,4	93,8	Ingénieur 1
58,7	71,4	85,9	95,7	Ingénieur 2
91,0	82,2	96,1	97,4	Ingénieur 3
64,7	64,9	93,2	93,8	Professionnel sc. phys. 1
68,2	81,4	90,3	96,9	Professionnel sc. phys. 2
91,9	83,3	97,8	97,5	Professionnel sc. phys. 3
64,5	80,0	92,2	94,5	Avocat et notaire 1
59,1	61,5	86,2	85,8	Avocat et notaire 2
71,3	81,1	90,6	95,5	Biologiste 2
94,4	83,4	98,5	97,4	Biologiste 3
71,7	77,7	91,5	95,4	Moyenne
				Techniques
78,0	90,9	94,1	99,3	Technicien en administration 1-2
80,6	85,5	95,4	98,0	Techn. documentation 1-2
86,2	80,9	95,8	96,1	Techn. laboratoire 1-2
55,1	68,6	87,2	96,3	Technicien en droit 1-2
84,2	82,7	95,5	96,5	Technicien génie 1-2
91,7	88,8	97,6	97,8	Technicien génie 3
67,0	57,4	91,4	90,7	Techn. informatique 1-2
85,2	75,9	95,5	95,3	Techn. informatique 3
77,9	84,1	93,9	97,5	Moyenne
				De bureau
80,2	92,1	97,9	99,4	Personnel soutien adm. 2
69,6	88,9	94,4	99,2	Personnel soutien adm. 3
83,5	89,4	98,7	98,9	Personnel secrétariat 1
80,4	87,5	97,0	99,1	Personnel secrétariat 2
75,1	90,3	95,6	97,7	Acheteur 2
78,4	89,6	96,9	99,2	Moyenne

Annexe A-8

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	84	100,0	67 320	75 383	-12,0	55 371	68 411	-23,5
Professionnel communic. 2	1 200	93,7	98 625	102 188	-3,6	69 445	79 078	-13,9
Professionnel communic. 3	191	100,0	114 326	117 894	-3,1	81 843	101 495	-24,0
Professionnel gest. fin. 1	77	99,2	67 518	93 316	-38,2	55 476	67 120	-21,0
Professionnel gest. fin. 2	550	96,6	99 447	108 845	-9,5	69 538	73 462	-5,6
Professionnel gest. fin. 3	120	100,0	114 617	130 483	-13,8	82 632	95 571	-15,7
Analyste proc. adm./inform. 1	694	99,9	67 284	103 196	-53,4	54 871	82 863	-51,0
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	96,8	101 368	113 627	-12,1	69 968	78 265	-11,9
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	99,3	112 322	131 301	-16,9	76 258	91 289	-19,7
Ingénieur 2	709	99,1	109 571	129 466	-18,2	72 216	95 939	-32,9
Ingénieur 3	135	97,6	121 777	151 636	-24,5	68 893	124 815	-81,2
Professionnel sc. phys. 2	868	99,9	111 272	116 504	-4,7	77 326	95 441	-23,4
Avocat et notaire 1	117	100,0	93 007	115 014	-23,7	72 653	84 794	-16,7
Avocat et notaire 2	894	89,8	148 264	161 273	-8,8	98 279	98 160	0,1 *
Moyenne	...	96,6	105 340	118 715	-12,7	72 870	85 164	-16,9
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	96,0	67 238	75 258	-11,9	49 089	61 336	-24,9
Technicien en administration 3	616	97,5	73 006	83 020	-13,7	51 429	61 112	-18,8
Techn. documentation 1-2	726	93,7	64 907	73 557	-13,3	49 474	54 679	-10,5
Techn. laboratoire 1-2	2 254	80,4	74 430	83 174	-11,7	51 757	60 017	-16,0
Techn. laboratoire 3	563	96,8	78 432	87 226	-11,2	52 889	65 778	-24,4
Technicien en droit 1-2	1 147	97,3	69 033	82 805	-19,9	49 326	66 339	-34,5
Technicien génie 1-2	1 483	83,8	68 582	94 303	-37,5	49 138	65 034	-32,4
Technicien génie 3	354	98,4	74 110	107 002	-44,4	52 214	75 467	-44,5
Techn. informatique 1-2	1 923	97,4	67 392	82 873	-23,0	49 771	60 788	-22,1
Techn. informatique 3	1 480	100,0	74 671	107 158	-43,5	51 906	84 344	-62,5
Technicien en loisir 1-2	641	94,5	64 560	80 267	-24,3	49 913	59 865	-19,9
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	91,7	74 732	92 236	-23,4	51 922	70 644	-36,1
Moyenne	...	94,1	69 100	81 502	-17,9	49 893	63 319	-26,9
De bureau								
Magasinier 1	151	46,2	46 205	72 208	-56,3	45 128	49 650	-10,0
Magasinier 2	1 341	37,9	50 595	68 128	-34,7	46 454	52 407	-12,8
Magasinier 3	39	27,6	56 972	72 074	-26,5	47 876	56 836	-18,7
Personnel soutien adm. 1	6 048	91,0	50 264	57 015	-13,4	46 322	43 471	6,2
Personnel soutien adm. 2	7 992	92,5	52 401	62 270	-18,8	46 820	50 358	-7,6
Personnel soutien adm. 3	4 218	99,1	59 261	68 505	-15,6	48 421	60 565	-25,1
Personnel secrétariat 1	1 722	74,7	50 570	64 349	-27,2	46 479	53 027	-14,1
Personnel secrétariat 2	7 831	95,9	55 745	69 436	-24,6	47 065	54 960	-16,8
Préposé aux renseign. 2	1 696	93,2	57 090	64 180	-12,4	43 155	47 412	-9,9
Préposé aux renseign. 3	65	100,0	62 246	76 872	-23,5	43 941	49 983	-13,8
Préposé télécomm. 1-2	76	71,9	63 807	72 861	-14,2	46 584	54 464	-16,9
Téléphoniste-récept. 2	19	85,0	45 073	55 071	-22,2	43 229	44 924	-3,9
Acheteur 2	363	100,0	58 772	73 737	-25,5	48 332	55 667	-15,2
Moyenne	...	90,3	53 780	64 506	-19,9	46 715	51 608	-10,5

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
60,6	91,1	93,0	99,2	Professionnel communic. 1
73,0	86,8	92,0	97,0	Professionnel communic. 2
92,8 *	94,6 *	98,0	99,3	Professionnel communic. 3
61,1	75,8	93,1 *	93,2 *	Professionnel gest. fin. 1
57,1	77,5	87,1	92,7	Professionnel gest. fin. 2
87,1	90,9	96,4	97,6	Professionnel gest. fin. 3
58,8	69,7	92,4	94,0	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4	83,6	90,2	94,9	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1	94,9	97,1	98,4	Analyste proc. adm./inform. 3
58,7 *	68,6 *	85,9	91,9	Ingénieur 2
91,0 *	84,6 *	96,1 *	97,3 *	Ingénieur 3
68,2	82,8	90,3	96,9	Professionnel sc. phys. 2
64,5	75,9	92,2	93,7	Avocat et notaire 1
59,1	73,0	86,2	89,4	Avocat et notaire 2
71,7	83,5	91,5	95,4	Moyenne
				Techniques
78,0	86,1	94,1	97,4	Technicien en administration 1-2
94,6	96,3	98,4	99,0	Technicien en administration 3
80,6	84,7	95,4	96,1	Techn. documentation 1-2
86,2	90,2	95,8	97,3	Techn. laboratoire 1-2
95,3	96,1	98,5	99,0	Techn. laboratoire 3
55,1	77,6	87,2	95,6	Technicien en droit 1-2
84,2 *	82,9 *	95,5	94,7	Technicien génie 1-2
91,7	88,3	97,6	96,5	Technicien génie 3
67,0	78,5	91,4	94,3	Techn. informatique 1-2
85,2	83,2	95,5	96,4	Techn. informatique 3
76,7	83,1	94,7	95,7	Technicien en loisir 1-2
82,7 *	77,4 *	94,7 *	94,7 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,8	85,3	94,2	96,8	Moyenne
				De bureau
83,8	91,7	99,6	97,4	Magasinier 1
82,9	91,6	98,6	98,1	Magasinier 2
87,8	98,0	98,0	99,6	Magasinier 3
78,5	87,5	98,3	97,0	Personnel soutien adm. 1
80,2	85,3	97,9	97,2	Personnel soutien adm. 2
69,6	90,6	94,4	98,9	Personnel soutien adm. 3
83,5 *	83,5 *	98,7	97,1	Personnel secrétariat 1
80,4	90,5	97,0	98,0	Personnel secrétariat 2
72,4 *	77,5 *	93,3 *	94,1 *	Préposé aux renseign. 2
85,6	81,2	95,8	93,4	Préposé aux renseign. 3
63,3	82,8	90,1	95,7	Préposé télécomm. 1-2
96,4	84,0	99,9	97,1	Téléphoniste-récept. 2
75,1	92,4	95,6	98,1	Acheteur 2
78,7	87,6	97,1	97,5	Moyenne

Annexe A-9

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	84	80,2	67 320	86 350	-28,3	55 371	62 376	-12,7
Professionnel communic. 2	1 200	88,1	98 625	99 553	-0,9 *	69 445	73 772	-6,2
Professionnel communic. 3	191	94,9	114 326	128 760	-12,6	81 843	89 797	-9,7
Professionnel gest. fin. 1	77	84,1	67 518	77 412	-14,7	55 476	55 389	0,2 *
Professionnel gest. fin. 2	550	79,3	99 447	101 324	-1,9 *	69 538	72 700	-4,5
Professionnel gest. fin. 3	120	87,2	114 617	128 886	-12,4	82 632	92 877	-12,4
Analyste proc. adm./inform. 1	694	93,4	67 284	90 186	-34,0	54 871	61 933	-12,9
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	82,6	101 368	112 072	-10,6 *	69 968	79 200	-13,2
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	79,6	112 322	136 803	-21,8	76 258	99 100	-30,0
Ingénieur 1	94	82,3	63 571	81 879	-28,8	57 415	59 102	-2,9 *
Ingénieur 2	709	75,1	109 571	110 400	-0,8 *	72 216	82 108	-13,7
Ingénieur 3	135	74,2	121 777	138 866	-14,0	68 893	103 566	-50,3
Professionnel sc. phys. 1	72	92,0	71 313	82 329	-15,4 *	57 671	66 030	-14,5 *
Professionnel sc. phys. 2	868	96,8	111 272	94 187	15,4	77 326	69 824	9,7
Professionnel sc. phys. 3	158	94,7	119 592	110 255	7,8	86 815	80 691	7,1 *
Avocat et notaire 1	117	77,9	93 007	91 554	1,6 *	72 653	71 390	1,7 *
Avocat et notaire 2	894	85,8	148 264	129 746	12,5	98 279	92 233	6,2
Moyenne	...	83,1	105 208	111 312	-5,8	72 813	80 362	-10,4
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	66,0	67 238	73 957	-10,0	49 089	54 621	-11,3
Technicien en administration 3	616	62,6	73 006	98 878	-35,4	51 429	71 800	-39,6
Techn. documentation 1-2	726	62,6	64 907	70 869	-9,2	49 474	50 971	-3,0 *
Techn. laboratoire 1-2	2 254	94,3	74 430	70 746	4,9 *	51 757	52 901	-2,2 *
Techn. laboratoire 3	563	97,1	78 432	84 572	-7,8	52 889	60 568	-14,5
Technicien en droit 1-2	1 147	70,4	69 033	84 544	-22,5	49 326	62 513	-26,7
Technicien en droit 3	89	64,5	75 461	111 839	-48,2	53 730	81 165	-51,1
Technicien génie 1-2	1 483	75,0	68 582	88 267	-28,7	49 138	63 688	-29,6
Technicien génie 3	354	97,6	74 110	108 575	-46,5	52 214	79 615	-52,5
Techn. informatique 1-2	1 923	68,2	67 392	81 522	-21,0	49 771	60 568	-21,7
Techn. informatique 3	1 480	66,6	74 671	107 787	-44,3	51 906	81 126	-56,3
Technicien en loisir 1-2	641	100,0	64 560	68 530	-6,1 *	49 913	55 127	-10,4 *
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	86,8	74 732	92 109	-23,3	51 922	70 733	-36,2
Moyenne	...	72,2	69 100	79 357	-14,8	49 893	58 813	-17,9
De bureau								
Magasinier 1	151	35,6	46 205	60 472	-30,9	45 128	47 151	-4,5 *
Magasinier 2	1 341	43,1	50 595	73 858	-46,0	46 454	53 230	-14,6
Magasinier 3	39	34,5	56 972	97 980	-72,0	47 876	73 719	-54,0
Personnel soutien adm. 1	6 048	54,4	50 264	53 070	-5,6	46 322	38 351	17,2
Personnel soutien adm. 2	7 992	57,8	52 401	59 339	-13,2	46 820	45 091	3,7
Personnel soutien adm. 3	4 218	87,0	59 261	64 171	-8,3 *	48 421	48 076	0,7 *
Personnel secrétariat 1	1 722	67,0	50 570	63 010	-24,6	46 479	45 476	2,2 *
Personnel secrétariat 2	7 831	83,3	55 745	68 663	-23,2	47 065	49 865	-5,9
Préposé aux renseign. 2	1 696	69,5	57 090	54 454	4,6 *	43 155	39 734	7,9 *
Préposé aux renseign. 3	65	35,9	62 246	76 281	-22,5	43 941	54 457	-23,9
Préposé télécomm. 1-2	76	72,1	63 807	64 887	-1,7 *	46 584	40 295	13,5 *
Téléphoniste-récept. 2	19	62,6	45 073	56 502	-25,4	43 229	44 825	-3,7 *
Acheteur 2	363	48,7	58 772	64 599	-9,9	48 332	50 632	-4,8 *
Moyenne	...	67,3	53 779	61 734	-14,8	46 716	45 607	2,4 *

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
60,6 *	59,4 *	93,0	88,7	Professionnel communic. 1
73,0 *	73,7 *	92,0 *	93,2 *	Professionnel communic. 2
92,8	65,7	98,0	89,6	Professionnel communic. 3
61,1 *	65,2 *	93,1 *	90,1 *	Professionnel gest. fin. 1
57,1	73,4	87,1	92,5	Professionnel gest. fin. 2
87,1 *	85,1 *	96,4 *	95,8 *	Professionnel gest. fin. 3
58,8	64,5	92,4	89,4	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4 *	73,7 *	90,2 *	92,5 *	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1 *	83,3 *	97,1 *	95,5 *	Analyste proc. adm./inform. 3
62,8	78,0	96,4	93,9	Ingénieur 1
58,7	71,2	85,9	92,6	Ingénieur 2
91,0 *	94,4 *	96,1 *	98,6 *	Ingénieur 3
64,7	94,4	93,2	98,9	Professionnel sc. phys. 1
68,2	49,8	90,3	87,0	Professionnel sc. phys. 2
91,9	50,2	97,8	86,6	Professionnel sc. phys. 3
64,5 *	80,1 *	92,2 *	95,6 *	Avocat et notaire 1
59,1	81,5	86,2	94,7	Avocat et notaire 2
71,7 *	75,7 *	91,5 *	93,3 *	Moyenne
				Techniques
78,0 *	73,2 *	94,1 *	93,0 *	Technicien en administration 1-2
94,6	67,2	98,4	91,0	Technicien en administration 3
80,6 *	98,6 *	95,4 *	99,6 *	Techn. documentation 1-2
86,2	35,6	95,8	83,8	Techn. laboratoire 1-2
95,3	28,7	98,5	79,8	Techn. laboratoire 3
55,1	86,0	87,2	96,3	Technicien en droit 1-2
79,0 *	85,9 *	94,0 *	96,1 *	Technicien en droit 3
84,2	71,9	95,5 *	92,2 *	Technicien génie 1-2
91,7 *	93,9 *	97,6 *	98,4 *	Technicien génie 3
67,0	80,9	91,4	95,3	Techn. informatique 1-2
85,2 *	92,7 *	95,5 *	98,2 *	Techn. informatique 3
76,7	39,4	94,7	88,2	Technicien en loisir 1-2
82,7	66,8	94,7 *	92,3 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,8	70,7	94,2	92,5	Moyenne
				De bureau
83,8 *	96,7 *	99,6 *	99,3 *	Magasinier 1
82,9 *	66,5 *	98,6	90,7	Magasinier 2
87,8	45,4	98,0	86,5	Magasinier 3
78,5 *	77,2 *	98,3	93,7	Personnel soutien adm. 1
80,2	72,5	97,9	93,3	Personnel soutien adm. 2
69,6 *	77,1 *	94,4 *	94,3 *	Personnel soutien adm. 3
83,5 *	75,5 *	98,7 *	93,2 *	Personnel secrétariat 1
80,4 *	85,4 *	97,0 *	96,0 *	Personnel secrétariat 2
72,4	38,4	93,3	83,3	Préposé aux renseign. 2
85,6	67,3	95,8	90,7	Préposé aux renseign. 3
63,3	x	90,1	x	Préposé télécomm. 1-2
96,4	42,1	99,9	88,1	Téléphoniste-récept. 2
75,1 *	86,8 *	95,6 *	97,2 *	Acheteur 2
78,7 *	74,9 *	97,1	93,5	Moyenne

Annexe A-10

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 2	1 200	35,3	98 625	109 797	-11,3 *	69 445	74 418	-7,2 *
Professionnel gest. fin. 2	550	39,7	99 447	122 039	-22,7 *	69 538	90 564	-30,2 *
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	83,3	101 368	109 205	-7,7	69 968	73 030	-4,4 *
Moyenne	...	79,4	104 452	114 992	-10,1	72 187	77 667	-7,6 *
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	80,5	67 238	76 610	-13,9	49 089	56 477	-15,0
Technicien génie 1-2	1 483	79,5	68 582	98 098	-43,0	49 138	65 469	-33,2
Techn. informatique 1-2	1 923	94,5	67 392	81 609	-21,1	49 771	57 740	-16,0
Moyenne	...	75,4	68 756	81 496	-18,5	49 769	59 312	-19,2
De bureau								
Magasinier 1	151	35,9	46 205	72 175	-56,2	45 128	44 305	1,8 *
Magasinier 2	1 341	46,7	50 595	70 268	-38,9	46 454	53 026	-14,1
Personnel soutien adm. 1	6 048	46,5	50 264	56 578	-12,6	46 322	38 979	15,9
Personnel soutien adm. 2	7 992	78,7	52 401	60 849	-16,1	46 820	44 914	4,1 *
Personnel secrétariat 1	1 722	14,6	50 570	59 167	-17,0	46 479	47 332	-1,8 *
Personnel secrétariat 2	7 831	71,9	55 745	75 384	-35,2	47 065	58 770	-24,9
Préposé aux renseign. 2	1 696	93,2	57 090	62 238	-9,0	43 155	42 691	1,1 *
Téléphoniste-récept. 2	19	56,6	45 073	51 687	-14,7	43 229	43 609	-0,9 *
Moyenne	...	56,4	52 925	64 675	-22,2	46 459	48 052	-3,4 *

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
73,0 *	81,5 *	92,0 *	94,0 *	Professionnel communic. 2
57,1	74,1	87,1	93,3	Professionnel gest. fin. 2
68,4	87,0	90,2	95,7	Analyste proc. adm./inform. 2
71,4	80,7	91,4	93,8	Moyenne
				Techniques
78,0 *	76,5 *	94,1 *	93,8 *	Technicien en administration 1-2
84,2 *	83,0 *	95,5	94,3	Technicien génie 1-2
67,0	77,7	91,4 *	93,5 *	Techn. informatique 1-2
78,0 *	79,5 *	94,0 *	94,4 *	Moyenne
				De bureau
83,8	93,0	99,6	97,3	Magasinier 1
82,9	88,3	98,6	97,1	Magasinier 2
78,5 *	88,4 *	98,3 *	96,4 *	Personnel soutien adm. 1
80,2 *	80,1 *	97,9	94,8	Personnel soutien adm. 2
83,5 *	93,0 *	98,7 *	98,6 *	Personnel secrétariat 1
80,4 *	73,6 *	97,0 *	94,2 *	Personnel secrétariat 2
72,4 *	68,7 *	93,3	90,2	Préposé aux renseign. 2
96,4	90,3	99,9	98,5	Téléphoniste-récept. 2
80,1 *	81,2 *	97,5	95,2	Moyenne

Annexe A-11

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[1]	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
		Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
		%	$		%	$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	84	90,6	67 320	85 582	-27,1	55 371	61 860	-11,7
Professionnel communic. 2	1 200	86,5	98 625	97 885	0,7 *	69 445	74 085	-6,7
Professionnel communic. 3	191	91,9	114 326	125 019	-9,4	81 843	89 903	-9,8
Professionnel gest. fin. 1	77	84,0	67 518	77 205	-14,3	55 476	55 279	0,4 *
Professionnel gest. fin. 2	550	80,7	99 447	100 320	-0,9 *	69 538	72 111	-3,7
Professionnel gest. fin. 3	120	85,9	114 617	127 693	-11,4	82 632	92 251	-11,6
Analyste proc. adm./inform. 1	694	94,1	67 284	90 254	-34,1	54 871	61 916	-12,8
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	82,3	101 368	112 002	-10,5 *	69 968	79 211	-13,2
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	78,3	112 322	136 030	-21,1	76 258	99 014	-29,8
Ingénieur 1	94	82,3	63 571	81 846	-28,7	57 415	59 068	-2,9 *
Ingénieur 2	709	75,0	109 571	110 254	-0,6 *	72 216	82 030	-13,6
Ingénieur 3	135	74,2	121 777	138 961	-14,1	68 893	103 615	-50,4
Avocat et notaire 1	117	100,0	93 007	90 991	2,2 *	72 653	70 890	2,4 *
Avocat et notaire 2	894	87,4	148 264	129 291	12,8	98 279	93 077	5,3
Moyenne	...	83,0	105 208	110 856	-5,4 *	72 813	80 458	-10,5
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 893	63,8	67 238	73 425	-9,2	49 089	54 468	-11,0
Techn. documentation 1-2	726	59,5	64 907	70 900	-9,2	49 474	51 426	-3,9 *
Techn. laboratoire 1-2	2 254	94,3	74 430	70 746	4,9 *	51 757	52 901	-2,2 *
Technicien en droit 1-2	1 147	75,2	69 033	85 245	-23,5	49 326	63 601	-28,9
Technicien génie 1-2	1 483	74,8	68 582	88 271	-28,7	49 138	63 713	-29,7
Technicien génie 3	354	97,7	74 110	108 653	-46,6	52 214	79 857	-52,9
Techn. informatique 1-2	1 923	67,7	67 392	81 574	-21,0	49 771	60 598	-21,8
Techn. informatique 3	1 480	66,1	74 671	108 375	-45,1	51 906	81 582	-57,2
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	86,6	74 732	92 339	-23,6	51 922	70 987	-36,7
Moyenne	...	71,1	69 100	78 959	-14,3	49 893	58 704	-17,7
De bureau								
Magasinier 1	151	35,6	46 205	60 472	-30,9	45 128	47 151	-4,5 *
Magasinier 2	1 341	42,2	50 595	74 702	-47,6	46 454	53 789	-15,8
Personnel soutien adm. 1	6 048	54,1	50 264	53 016	-5,5 *	46 322	38 336	17,2
Personnel soutien adm. 2	7 992	57,2	52 401	59 198	-13,0	46 820	44 990	3,9
Personnel secrétariat 1	1 722	66,7	50 570	62 929	-24,4	46 479	45 498	2,1 *
Personnel secrétariat 2	7 831	83,9	55 745	67 501	-21,1	47 065	49 325	-4,8
Préposé aux renseign. 2	1 696	69,1	57 090	54 332	4,8 *	43 155	39 618	8,2 *
Préposé aux renseign. 3	65	28,3	62 246	77 762	-24,9	43 941	55 729	-26,8
Téléphoniste-récept. 2	19	62,2	45 073	56 618	-25,6	43 229	44 985	-4,1 *
Acheteur 2	363	48,6	58 772	64 440	-9,6	48 332	50 606	-4,7 *
Moyenne	...	67,1	53 779	61 384	-14,1	46 716	45 424	2,8

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
60,6 *	59,4 *	93,0	88,7	Professionnel communic. 1
73,0 *	76,9 *	92,0 *	94,4 *	Professionnel communic. 2
92,8 *	80,6 *	98,0 *	94,5 *	Professionnel communic. 3
61,1 *	64,3 *	93,1 *	89,9 *	Professionnel gest. fin. 1
57,1	73,0	87,1	92,4	Professionnel gest. fin. 2
87,1 *	85,0 *	96,4 *	95,8 *	Professionnel gest. fin. 3
58,8	64,4	92,4	89,3	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4 *	73,1 *	90,2 *	92,4 *	Analyste proc. adm./inform. 2
91,1 *	84,3 *	97,1 *	95,8 *	Analyste proc. adm./inform. 3
62,8	78,1	96,4	93,9	Ingénieur 1
58,7	71,2	85,9	92,6	Ingénieur 2
91,0 *	94,5 *	96,1 *	98,6 *	Ingénieur 3
64,5 *	80,0 *	92,2 *	95,6 *	Avocat et notaire 1
59,1	83,2	86,2	95,3	Avocat et notaire 2
71,7 *	76,0 *	91,5 *	93,4 *	Moyenne
				Techniques
78,0 *	73,0 *	94,1 *	93,1 *	Technicien en administration 1-2
80,6 *	102,3 *	95,4 *	100,6 *	Techn. documentation 1-2
86,2	35,6	95,8	83,8	Techn. laboratoire 1-2
55,1	85,4	87,2	96,3	Technicien en droit 1-2
84,2	71,8	95,5 *	92,2 *	Technicien génie 1-2
91,7 *	92,4 *	97,6 *	98,0 *	Technicien génie 3
67,0	81,3	91,4	95,4	Techn. informatique 1-2
85,2 *	93,1 *	95,5 *	98,3 *	Techn. informatique 3
82,7	65,8	94,7 *	92,1 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,8	70,5	94,2	92,6	Moyenne
				De bureau
83,8 *	96,7 *	99,6 *	99,3 *	Magasinier 1
82,9	65,0	98,6	90,2	Magasinier 2
78,5 *	77,0 *	98,3	93,7	Personnel soutien adm. 1
80,2	72,1	97,9	93,2	Personnel soutien adm. 2
83,5 *	75,3 *	98,7 *	93,2 *	Personnel secrétariat 1
80,4 *	84,4 *	97,0 *	95,8 *	Personnel secrétariat 2
72,4	38,4	93,3	83,3	Préposé aux renseign. 2
85,6 *	75,2 *	95,8 *	93,0 *	Préposé aux renseign. 3
96,4	40,6	99,9	87,9	Téléphoniste-récept. 2
75,1 *	86,7 *	95,6 *	97,2 *	Acheteur 2
78,7 *	74,5 *	97,1	93,4	Moyenne

Annexe B-1

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,62	0,16	1,39	0,30	1,38	0,38	1,52	0,41	1,05	0,54	1,82	0,33
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	5,88	7,65	6,22	7,64	6,24	7,64	4,44	7,64 *	7,53 *	7,65	5,96
Assurance vie	0,01	0,18	0,02	0,19	0,02	0,22	0,01	0,10	0,01	0,22	0,02	0,19
Assurance maladie	0,19	1,65	0,45	1,88	0,86	1,95	0,94	1,42	0,74	2,04	0,63	1,80
Assurance soins dentaires	0,00	1,00	0,00	0,99	0,00	1,00	0,00	0,43	0,00	0,72	0,00	0,90
Assurance soins optiques	0,00	0,14	0,00	0,12	0,00	0,12	0,00	0,09	0,00	0,13	0,00	0,12
Assurance salaire	2,34	1,00	3,85	1,11	5,07	1,35	5,94	1,04	4,18	1,76	4,31	1,19
Assurance invalidité de longue durée	0,04	0,79	0,17	0,83	0,52	0,82	0,77	0,32	0,53	0,84	0,37	0,74
Total des assurances[1]	2,59	4,76	4,49	5,12	6,46	5,45	7,67	3,40	5,46 *	5,70 *	5,32	4,94
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,68	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,80	4,34	6,03	5,64	5,97 *	5,96 *	5,96	5,90	6,03	5,63	5,76	5,54
Assurance-emploi	0,97	0,93	1,37	1,32	1,42	1,51	1,42	1,65	1,42	1,30	1,32	1,36
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,12	0,57	1,88	0,99	2,39	1,06	3,11	1,97	1,97	1,57	2,10	1,10
Total des régimes étatiques[1]	11,79	10,69	14,24	12,89	14,73	13,47	15,45	14,47	14,38	13,44	14,12	12,93
Total rémunération indirecte[1]	22,06	21,33	26,38	24,23	28,84	25,17	30,75	22,31	27,48 *	26,67 *	27,10	23,82
Total des avantages sociaux[1]	25,68	21,49	27,77	24,54	30,22	25,55	32,27	22,72	28,53	27,21	28,92	24,15
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96	7,65	7,88	7,34	7,59	7,37	7,76	6,89	7,79	7,47	7,78	7,35
Congés fériés et mobiles	4,84	5,14	4,78	5,16	4,67	5,18	4,56	4,87	4,69	5,20	4,72	5,12
Congés de maladie utilisés	2,69	1,72	2,09	1,76	1,85 *	1,77 *	1,93	1,47	2,03	2,29	2,10	1,74
Total des heures chômées payées[1]	15,50	14,51	14,75	14,27	14,11	14,33	14,26	13,23	14,51	14,95	14,59	14,21
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,18	36,00	42,51	38,80	44,33	39,88	46,53	35,95	43,04 *	42,16 *	43,50	38,36

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-2

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé, en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,62	0,05	1,39	0,22	1,38	0,17	1,52	0,37	1,05	0,38	1,82	0,20
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	4,66	7,65	4,47	7,64	4,51	7,64	4,17	7,64	5,86	7,65	4,54
Assurance vie	0,01	0,23	0,02	0,24	0,02	0,27	0,01	0,10	0,01	0,26	0,02	0,23
Assurance maladie	0,19	1,87	0,45	2,01	0,86	2,24	0,94	1,34	0,74	2,40	0,63	1,98
Assurance soins dentaires	0,00	0,99	0,00	1,05	0,00	1,20	0,00	0,41	0,00	0,90	0,00	0,99
Assurance soins optiques	0,00	0,20	0,00	0,19	0,00	0,20	0,00	0,10	0,00	0,25	0,00	0,18
Assurance salaire	2,34	1,16	3,85	1,11	5,07	1,13	5,94	0,89	4,18	1,77	4,31	1,12
Assurance invalidité de longue durée	0,04	0,48	0,17	0,62	0,52	0,66	0,77	0,28	0,53	0,73	0,37	0,56
Total des assurances[1]	2,59	4,93	4,49	5,22	6,46	5,70	7,67	3,12	5,46 *	6,30 *	5,32	5,07
Assurance parentale du Québec	0,64	0,61	0,69	0,68	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,80	4,52	6,03	5,63	5,97	5,91	5,96	5,88	6,03	5,44	5,76	5,54
Assurance-emploi	0,97 *	0,96 *	1,37	1,35	1,42	1,51	1,42	1,65	1,42 *	1,36 *	1,32	1,38
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,12	0,53	1,88	1,05	2,39	1,05	3,11	2,09	1,97	1,69	2,10	1,13
Total des régimes étatiques[1]	11,79	10,88	14,24	12,97	14,74	13,42	15,45	14,57	14,38	13,43	14,12	12,98
Total rémunération indirecte[1]	22,06	20,47	26,38	22,65	28,84	23,63	30,75	21,87	27,48	25,59	27,10	22,58
Total des avantages sociaux[1]	25,68	20,52	27,77	22,87	30,22	23,79	32,27	22,25	28,53	25,97	28,92	22,78
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96	7,39	7,88	7,04	7,59	7,13	7,76	6,73	7,79	7,15	7,78	7,10
Congés fériés et mobiles	4,84 *	4,87 *	4,78 *	4,85 *	4,67 *	4,71 *	4,56 *	4,79 *	4,69	4,96	4,72 *	4,80 *
Congés de maladie utilisés[2]	2,69	0,94	2,09	0,99	1,85	0,98	1,93	1,23	2,03	1,18	2,10	1,02
Total des heures chômées payées[1]	15,50	13,20	14,75	12,88	14,11	12,82	14,26	12,76	14,51	13,28	14,59	12,92
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,18	33,72	42,51	35,76	44,33	36,62	46,53	35,00	43,04	39,26	43,51	35,71

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.
2. En raison d'une plus grande difficulté des employeurs à fournir les débours, les résultats relatifs à cet avantage sont imprécis et fournis à titre indicatif seulement.

Annexe B-3

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « autre public », en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,61	0,39	1,39	0,43	1,38	0,70	1,52	0,41	1,05	0,67	1,82	0,52
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69 *	7,49 *	7,65	8,62	7,64	8,84	7,64	8,36	7,64	8,87	7,65	8,45
Assurance vie	0,01	0,09	0,02	0,11	0,02	0,18	0,01	0,18	0,01	0,19	0,02	0,14
Assurance maladie	0,19	1,26	0,45	1,68	0,86	1,66	0,94	2,18	0,74	1,66	0,63	1,67
Assurance soins dentaires	0,00	0,85	0,00	0,90	0,00	0,82	0,00	0,83	0,00	0,57	0,00	0,84
Assurance soins optiques	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,04	0,00	0,01	0,00	0,02
Assurance salaire	2,35	0,89	3,85	1,12	5,07	1,86	5,94	2,24	4,18	1,90	4,31	1,53
Assurance invalidité de longue durée	0,04	1,03	0,17	1,10	0,52	1,03	0,77	0,95	0,53	0,91	0,37	1,03
Total des assurances[1]	2,59	4,13	4,49	4,93	6,46	5,58	7,67	6,41	5,46	5,25	5,32 *	5,24 *
Assurance parentale du Québec	0,64	0,58	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,80	4,15	6,03	5,68	5,97	6,00	5,96	6,00	6,03	5,78	5,76	5,55
Assurance-emploi	0,97	0,88	1,37	1,29	1,42	1,47	1,42	1,51	1,42	1,24	1,32	1,30
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,12	0,65	1,88	0,89	2,39	1,04	3,11	0,94	1,97	1,45	2,10	0,93
Total des régimes étatiques[1]	11,79	10,52	14,24	12,80	14,73	13,46	15,45	13,41	14,38	13,43	14,12	12,71
Total rémunération indirecte[1]	22,06 *	22,14 *	26,38 *	26,36 *	28,84	27,87	30,75	28,18	27,48 *	27,55 *	27,10	26,39
Total des avantages sociaux[1]	25,68	22,53	27,77	26,79	30,22	28,57	32,27	28,58	28,53 *	28,22 *	28,92	26,92
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96	8,03	7,88 *	7,83 *	7,59	7,79	7,76	8,01	7,79 *	7,83 *	7,77	7,88
Congés fériés et mobiles	4,84	5,55	4,78	5,63	4,67	5,87	4,56	5,90	4,69	5,29	4,72	5,72
Congés de maladie utilisés	2,69	2,85	2,09	2,85	1,85	2,67	1,93	2,82	2,03	3,55	2,10	2,82
Total des heures chômées payées[1]	15,50	16,42	14,75	16,31	14,11	16,32	14,26	16,73	14,51	16,68	14,59	16,42
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,17	38,96	42,51	43,10	44,33	44,89	46,53	45,32	43,04	44,90	43,51 *	43,34 *

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-4

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et administration municipale, en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,61	2,04	1,37	1,47	1,38	1,48	1,44	0,86	1,05	1,12	1,80	1,50
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	9,82	7,65	9,85	7,64	10,09	7,63	9,92	7,64	12,93	7,65	10,09
Assurance vie	0,01	0,23	0,02	0,26	0,02	0,31	0,01	0,33	0,01	0,23	0,02	0,28
Assurance maladie	0,19	0,71	0,45	1,29	0,86	1,26	0,89	2,18	0,74	1,25	0,61	1,26
Assurance soins dentaires	0,00	0,48	0,00	0,62	0,00	0,69	0,00	0,56	0,00	0,40	0,00	0,60
Assurance soins optiques	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,03	0,00	0,02	0,00	0,02
Assurance salaire	2,32	1,52	3,84	2,26	5,07	2,75	5,98	1,88	4,18	2,07	4,25	2,25
Assurance invalidité de longue durée	0,04	1,04	0,17	0,48	0,52	0,45	0,82	1,04	0,53	1,36	0,36	0,68
Total des assurances[1]	2,56	3,99	4,49	4,93	6,46	5,48	7,71	6,02	5,46 *	5,33 *	5,24	5,09
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,76	4,30	6,04	5,69	5,97 *	5,97 *	5,96	6,01	6,03	5,80	5,76	5,57
Assurance-emploi	0,95	0,88	1,38	1,25	1,42	1,39	1,42 *	1,45 *	1,42	1,26	1,32	1,25
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,12	1,50	1,85	1,55	2,39	1,58	2,89	1,47	1,97	1,60	2,03	1,54
Total des régimes étatiques[1]	11,73	11,53	14,21	13,44	14,73	13,89	15,22	13,87	14,38	13,61	14,05	13,30
Total rémunération indirecte[1]	21,98	25,34	26,35	28,22	28,84	29,47	30,56 *	29,81 *	27,48	31,87	26,94	28,48
Total des avantages sociaux[1]	25,59	27,38	27,72	29,69	30,22	30,95	32,00	30,67	28,53	32,99	28,74	29,98
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96	7,62	7,88	7,66	7,59 *	7,72 *	7,78 *	7,32 *	7,79	7,43	7,77 *	7,63 *
Congés fériés et mobiles	4,84	7,32	4,78	6,32	4,67	6,34	4,58	6,26	4,69	5,77	4,72	6,49
Congés de maladie utilisés	2,69	1,74	2,11	1,92	1,85 *	1,88 *	1,92	2,24	2,03	2,46	2,10	1,93
Total des heures chômées payées[1]	15,49	16,68	14,76	15,91	14,11	15,94	14,28	15,82	14,51	15,65	14,60	16,05
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,08	44,06	42,48	45,60	44,33	46,89	46,28 *	46,49 *	43,04	48,65	43,33	46,03

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-5

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,61	0,41	1,40	0,39	1,38	0,37	1,70	0,63	1,07	0,35	1,86	0,41
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	5,48	7,65	6,80	7,64	6,16	7,65	5,73	7,64	5,36	7,65	6,11
Assurance vie	0,01	0,10	0,02	0,11	0,02	0,11	0,01	0,11	0,01	0,17	0,02	0,11
Assurance maladie	0,19	1,36	0,45	1,87	0,86	1,83	1,04	2,45	0,75	1,83	0,63	1,82
Assurance soins dentaires	0,00	0,37	0,00	0,54	0,00	0,45	0,00	0,68	0,00	0,67	0,00	0,50
Assurance soins optiques	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assurance salaire	2,35	1,33	3,82	1,54	5,08	1,98	6,01	2,64	4,24	1,91	4,26	1,81
Assurance invalidité de longue durée	0,04	0,35	0,16	0,54	0,52 *	0,47 *	0,70	0,14	0,56	0,47	0,35	0,43
Total des assurances[1]	2,59	3,52	4,46 *	4,62 *	6,47	4,84	7,75	6,03	5,55	5,06	5,26	4,67
Assurance parentale du Québec	0,64	0,58	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,80	4,24	6,03	5,71	5,97 *	5,98 *	5,96	5,99	6,03	5,73	5,75	5,54
Assurance-emploi	0,97	0,85	1,37	1,26	1,42	1,41	1,42	1,47	1,42	1,20	1,32	1,25
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,12	0,69	1,89	0,94	2,40	1,04	3,60	1,15	2,03	1,50	2,13	0,98
Total des régimes étatiques[1]	11,79	10,62	14,25	12,86	14,74	13,38	15,93	13,56	14,43	13,38	14,14	12,70
Total rémunération indirecte[1]	22,06	19,62	26,35	24,28	28,85	24,38	31,34	25,33	27,62	23,80	27,06	23,48
Total des avantages sociaux[1]	25,68	20,03	27,75	24,66	30,24	24,75	33,04	25,95	28,69	24,15	28,92	23,89
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96	8,08	7,87	7,96	7,59	8,09	7,73	8,28	7,79	8,00	7,77	8,07
Congés fériés et mobiles	4,84	5,23	4,78	5,31	4,67	5,32	4,54	5,61	4,68	4,81	4,72	5,31
Congés de maladie utilisés	2,69	2,47	2,10	2,95	1,84	3,36	1,94	3,59	2,02	4,63	2,10	3,15
Total des heures chômées payées[1]	15,50	15,77	14,75	16,22	14,10	16,77	14,21	17,48	14,49	17,44	14,59	16,54
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,17	35,80	42,51	40,88	44,34	41,51	47,25	43,43	43,18	41,59	43,51	40,43

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-6

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur universitaire, en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,60	0,08	1,39	0,16	1,37	0,08	1,50	0,07	1,06	0,06	1,81	0,10
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	9,36	7,65	9,45	7,64	9,63	7,64	8,96	7,64	9,64	7,65	9,43
Assurance vie	0,01	0,20	0,02	0,12	0,02	0,16	0,01	0,25	0,01	0,10	0,02	0,17
Assurance maladie	0,19	1,55	0,45	1,98	0,86	1,89	0,93	1,86	0,75	2,07	0,62	1,85
Assurance soins dentaires	0,00	0,42	0,00	0,23	0,00	0,29	0,00	0,53	0,00	0,11	0,00	0,32
Assurance soins optiques	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,03	0,00	0,05	0,00	0,02	0,00	0,03
Assurance salaire	2,36	1,29	3,85	1,27	5,08	1,70	5,92	4,06	4,19	2,11	4,30	1,86
Assurance invalidité de longue durée	0,04	0,13	0,17	0,33	0,51	0,65	0,78	0,18	0,52	0,99	0,37	0,41
Total des assurances[1]	2,60	3,61	4,49	3,95	6,47	4,72	7,64	6,93	5,46 *	5,41 *	5,31	4,64
Assurance parentale du Québec	0,64	0,61	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,68	0,68
Régime de rentes du Québec	4,81	4,47	6,03	5,81	5,97	6,02	5,97	6,01	6,02	6,00	5,77	5,66
Assurance-emploi	0,97	0,99	1,37	1,32	1,42	1,52	1,42	1,62	1,42	1,37	1,32	1,37
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,13	0,41	1,88	0,45	2,38	0,45	3,06	0,47	1,97	0,42	2,08	0,44
Total des régimes étatiques[1]	11,81	10,75	14,24	12,54	14,73	12,94	15,40	13,05	14,37	12,73	14,12	12,42
Total rémunération indirecte[1]	22,10	23,72	26,38	25,93	28,83	27,28	30,67	28,94	27,47	27,78	27,07	26,48
Total des avantages sociaux[1]	25,70	23,80	27,78	26,10	30,21	27,37	32,17	29,01	28,53	27,84	28,88	26,59
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96	8,85	7,88	8,57	7,60	8,64	7,77	8,99	7,79	8,66	7,78	8,71
Congés fériés et mobiles	4,84	5,82	4,78	5,91	4,67	5,92	4,57	6,02	4,69	6,03	4,72	5,92
Congés de maladie utilisés	2,68	1,55	2,09	1,68	1,85	1,60	1,93	1,68	2,04	1,40	2,09	1,61
Total des heures chômées payées[1]	15,48	16,22	14,74	16,16	14,11	16,16	14,27	16,69	14,52	16,09	14,59	16,24
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,18	40,02	42,52	42,25	44,32	43,53	46,44	45,70	43,06	43,93	43,47	42,83

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-7

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et administration fédérale[1], en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,61	0,00	1,37	0,00	1,33	0,00	1,70	0,00	0,97	0,00	1,93	0,00
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	9,28	7,65	8,95	7,64	8,83	7,65	7,93	7,64	7,93	7,65	8,89
Assurance vie	0,01	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,02	0,00
Assurance maladie	0,19	1,31	0,45	1,64	0,83	1,81	1,04	1,86	0,71	1,86	0,56	1,64
Assurance soins dentaires	0,00	1,73	0,00	1,73	0,00	1,73	0,00	1,73	0,00	1,73	0,00	1,73
Assurance soins optiques	0,00	0,04	0,00	0,05	0,00	0,05	0,00	0,05	0,00	0,05	0,00	0,05
Assurance salaire	2,35	0,00	3,83	0,00	5,02	0,00	5,91	0,00	3,91	0,00	4,01	0,00
Assurance invalidité de longue durée	0,04	2,04	0,17	2,53	0,53	2,66	0,69	2,74	0,45	2,12	0,30	2,45
Total des assurances[2]	2,59	5,12	4,47	5,95	6,40	6,25	7,64	6,37	5,09	5,76	4,89	5,87
Assurance parentale du Québec	0,64	0,55	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,68	0,65
Régime de rentes du Québec	4,80	3,90	6,04	5,73	5,98	6,02	5,97	6,01	6,03	5,83	5,70	5,39
Assurance-emploi	0,97	0,88	1,38	1,37	1,42	1,54	1,42	1,59	1,42	1,41	1,30	1,32
Assurance maladie du Québec	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26
SST	1,12	0,62	1,83	0,62	2,29	0,62	3,59	0,62	1,69	0,62	1,93	0,62
Total des régimes étatiques[2]	11,79	10,21	14,20	12,67	14,64	13,13	15,93	13,17	14,10	12,82	13,86	12,24
Total rémunération indirecte[2]	22,06	24,61	26,32	27,57	28,68	28,21	31,22	27,47	26,83	26,51	26,40	26,99
Total des avantages sociaux[2]	25,68	24,61	27,70	27,57	30,01	28,21	32,92	27,47	27,79	26,51	28,34	26,99
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96	7,86	7,88	7,42	7,62	7,26	7,73	7,16	7,78	7,16	7,80	7,45
Congés fériés et mobiles	4,84	5,37	4,78	5,37	4,67	5,37	4,54	5,37	4,72	5,37	4,74	5,37
Congés de maladie utilisés	2,69	3,96	2,12	3,97	1,80	3,97	1,94	3,95	2,10	3,95	2,14	3,96
Total des heures chômées payées[2]	15,50	17,18	14,77	16,75	14,09	16,60	14,21	16,48	14,59	16,48	14,68	16,78
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[2]	41,17	41,79	42,47	44,32	44,10	44,81	47,13	43,95	42,38	42,99	43,02	43,77

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-8

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,61	0,44	1,39	0,45	1,38	0,67	1,52	0,48	1,05	0,64	1,82	0,54
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69 *	7,30 *	7,65	8,26	7,64	8,70	7,64	5,17	7,64	8,48	7,65 *	7,77 *
Assurance vie	0,01	0,08	0,02	0,13	0,02	0,20	0,01	0,10	0,01	0,23	0,02	0,15
Assurance maladie	0,19	1,24	0,45	1,79	0,86	1,74	0,94	1,39	0,74	2,23	0,63	1,63
Assurance soins dentaires	0,00	0,82	0,00	0,91	0,00	0,83	0,00	0,45	0,00	0,71	0,00	0,79
Assurance soins optiques	0,00	0,03	0,00	0,06	0,00	0,06	0,00	0,09	0,00	0,14	0,00	0,06
Assurance salaire	2,35	0,89	3,85	1,21	5,07	1,87	5,94	1,41	4,18	2,06	4,31	1,44
Assurance invalidité de longue durée	0,04	1,00	0,17	1,08	0,52	0,99	0,77	0,40	0,53	0,87	0,37	0,92
Total des assurances[1]	2,59	4,05	4,49	5,19	6,46	5,69	7,67	3,84	5,46	6,25	5,32	4,99
Assurance parentale du Québec	0,64	0,58	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,80	4,17	6,03	5,65	5,97	5,99	5,96	5,92	6,03	5,62	5,76	5,52
Assurance-emploi	0,97	0,88	1,37	1,28	1,42	1,46	1,42	1,61	1,42	1,24	1,32	1,31
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,12	0,63	1,88	0,91	2,39	1,03	3,11	2,02	1,97	1,47	2,10	1,09
Total des régimes étatiques[1]	11,79	10,53	14,24	12,78	14,73	13,43	15,45	14,50	14,38	13,28	14,12	12,85
Total rémunération indirecte[1]	22,06 *	21,89 *	26,38 *	26,23 *	28,84	27,81	30,75	23,50	27,48 *	28,01 *	27,10	25,61
Total des avantages sociaux[1]	25,68	22,33	27,77	26,68	30,22	28,49	32,27	23,98	28,53 *	28,66 *	28,92	26,15
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96 *	7,98 *	7,88	7,76	7,59	7,72	7,76	7,36	7,79 *	7,71 *	7,77 *	7,73 *
Congés fériés et mobiles	4,84	5,55	4,78	5,62	4,67	5,84	4,56	5,34	4,69	5,33	4,72	5,63
Congés de maladie utilisés	2,69	2,83	2,09	2,62	1,85	2,46	1,93 *	1,81 *	2,03	2,54	2,10	2,48
Total des heures chômées payées[1]	15,50	16,36	14,75	16,00	14,11	16,02	14,26 *	14,51 *	14,51	15,58	14,59	15,83
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,17	38,69	42,51 *	42,68 *	44,33 *	44,51 *	46,53	38,49	43,04	44,24	43,51	41,98

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-9

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,62	0,04	1,39	0,19	1,38	0,14	1,52	0,45	1,05	0,10	1,82	0,18
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	4,76	7,65	4,51	7,64	4,00	7,64	3,00	7,64	6,02	7,65	4,22
Assurance vie	0,01	0,24	0,02	0,22	0,02	0,27	0,01	0,11	0,01	0,21	0,02	0,22
Assurance maladie	0,19	1,89	0,45	1,97	0,86	2,23	0,94	2,13	0,74	1,84	0,63	2,06
Assurance soins dentaires	0,00	1,01	0,00	1,08	0,00	1,21	0,00	0,70	0,00	0,65	0,00	1,03
Assurance soins optiques	0,00	0,20	0,00	0,17	0,00	0,18	0,00	0,11	0,00	0,13	0,00	0,17
Assurance salaire	2,34	1,16	3,85	1,01	5,07	0,99	5,94	0,80	4,18	0,86	4,31	0,99
Assurance invalidité de longue durée	0,04	0,49	0,17	0,59	0,52	0,64	0,77 *	0,71 *	0,53	0,74	0,37	0,61
Total des assurances[1]	2,59	4,97	4,49	5,03	6,46	5,51	7,67	4,57	5,46	4,42	5,32 *	5,09 *
Assurance parentale du Québec	0,64	0,61	0,69	0,68	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,67	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,80	4,52	6,03	5,66	5,97	5,91	5,96	5,93	6,03	5,64	5,76	5,56
Assurance-emploi	0,97 *	0,97 *	1,37 *	1,36 *	1,42	1,54	1,42	1,70	1,42 *	1,44 *	1,32	1,40
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,12	0,55	1,88	1,03	2,39	1,09	3,11	1,70	1,97	1,51	2,10	1,08
Total des régimes étatiques[1]	11,79	10,90	14,24	12,99	14,74	13,49	15,45	14,27	14,38	13,53	14,12	12,98
Total rémunération indirecte[1]	22,06	20,63	26,38	22,53	28,84	22,99	30,75	21,84	27,48	23,98	27,10	22,29
Total des avantages sociaux[1]	25,68	20,67	27,77	22,72	30,22	23,13	32,27	22,29	28,53	24,07	28,92	22,46
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96	7,40	7,88	7,04	7,59	7,08	7,76	6,39	7,79	7,29	7,78	7,04
Congés fériés et mobiles	4,84 *	4,87 *	4,78 *	4,74 *	4,67 *	4,55 *	4,56	3,98	4,69	5,05	4,72	4,60
Congés de maladie utilisés	2,69	0,98	2,09	1,04	1,85	1,00	1,93	1,35	2,03	1,17	2,10	1,06
Total des heures chômées payées[1]	15,50	13,25	14,75	12,82	14,11	12,63	14,26	11,72	14,51	13,51	14,59	12,70
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,18	33,92	42,51	35,54	44,33	35,76	46,53	34,01	43,04	37,58	43,51	35,17

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-10

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,59	0,54	1,39	0,49	1,38	0,37	1,52	0,49	1,06	0,51	1,77	0,46
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69 *	8,14 *	7,65 *	6,22 *	7,64 *	6,81 *	7,64	4,80	7,64 *	7,22 *	7,65 *	6,58 *
Assurance vie	0,01	0,24	0,02	0,29	0,02	0,25	0,01	0,09	0,01	0,29	0,02	0,24
Assurance maladie	0,19	1,80	0,45	2,34	0,86	2,09	0,94 *	1,28 *	0,75	2,96	0,64	2,02
Assurance soins dentaires	0,00	0,53	0,00	0,76	0,00	0,79	0,00	0,37	0,00	0,94	0,00	0,68
Assurance soins optiques	0,00	0,11	0,00	0,22	0,00	0,20	0,00	0,13	0,00	0,31	0,00	0,18
Assurance salaire	2,37	1,43	3,85	1,81	5,07	1,81	5,94	1,32	4,21	2,42	4,37	1,70
Assurance invalidité de longue durée	0,04 *	0,19 *	0,17	0,65	0,52	1,11	0,77	0,23	0,55 *	0,71 *	0,38	0,67
Total des assurances[1]	2,61	4,29	4,49	6,07	6,46 *	6,26 *	7,67	3,42	5,52	7,62	5,41 *	5,49 *
Assurance parentale du Québec	0,64	0,61	0,69	0,68	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,82	4,39	6,03	5,60	5,97	5,89	5,96	5,88	6,03	5,31	5,79	5,53
Assurance-emploi	0,97	0,89	1,37	1,22	1,42 *	1,39 *	1,42	1,61	1,42	1,24	1,33	1,28
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,11	0,52	1,88	1,05	2,39	0,94	3,11	2,27	2,01	1,57	2,13	1,14
Total des régimes étatiques[1]	11,81	10,67	14,24	12,82	14,74	13,18	15,45	14,71	14,42	13,05	14,20	12,88
Total rémunération indirecte[1]	22,10 *	23,10 *	26,38 *	25,11 *	28,84	26,25	30,75	22,93	27,57 *	27,89 *	27,26	24,96
Total des avantages sociaux[1]	25,70	23,64	27,78	25,59	30,22	26,62	32,27	23,42	28,63 *	28,41 *	29,03	25,41
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,97 *	7,94 *	7,88 *	7,53 *	7,59 *	7,65 *	7,76	7,17	7,79	7,42	7,77 *	7,58 *
Congés fériés et mobiles	4,84	6,09	4,78	5,68	4,67	5,45	4,56	5,27	4,68	5,08	4,71	5,58
Congés de maladie utilisés[2]	2,69	1,20	2,09	1,24	1,85	1,43	1,93	1,40	2,02	1,36	2,08	1,33
Total des heures chômées payées[1]	15,49 *	15,23 *	14,74 *	14,44 *	14,11	14,53	14,26 *	13,83 *	14,50	13,85	14,56 *	14,49 *
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,19	38,87	42,52	40,04	44,33	41,15	46,53	37,26	43,13 *	42,26 *	43,59	39,90

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.
2. En raison d'une plus grande difficulté des employeurs à fournir les débours, les résultats relatifs à cet avantage sont imprécis et fournis à titre indicatif seulement.

Annexe B-11

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2026

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	3,62	0,03	1,39	0,18	1,38	0,14	1,52	0,45	1,08	0,09	1,83	0,17
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	4,43	7,65	4,25	7,64	3,82	7,64	2,98	7,64	4,02	7,65	3,94
Assurance vie	0,01	0,24	0,02	0,23	0,02	0,27	0,01	0,11	0,01	0,19	0,02	0,22
Assurance maladie	0,19	1,89	0,45	1,96	0,86	2,21	0,94	2,13	0,76	1,56	0,63	2,05
Assurance soins dentaires	0,00	1,03	0,00	1,12	0,00	1,24	0,00	0,71	0,00	0,93	0,00	1,08
Assurance soins optiques	0,00	0,21	0,00	0,18	0,00	0,19	0,00	0,11	0,00	0,15	0,00	0,18
Assurance salaire	2,34	1,15	3,85	0,98	5,07	0,99	5,94	0,79	4,04	0,56	4,30	0,97
Assurance invalidité de longue durée	0,04	0,51	0,17	0,59	0,52	0,65	0,77 *	0,71 *	0,45	0,80	0,37	0,62
Total des assurances[1]	2,59	5,04	4,49	5,06	6,46	5,54	7,67	4,56	5,26	4,19	5,31 *	5,12 *
Assurance parentale du Québec	0,64	0,61	0,69	0,68	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,67	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,80	4,53	6,03	5,66	5,97	5,92	5,96	5,93	6,03	5,45	5,76	5,56
Assurance-emploi	0,97 *	0,97 *	1,37 *	1,37 *	1,42	1,54	1,42	1,70	1,42 *	1,47 *	1,32	1,40
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,12	0,52	1,88	1,04	2,39	1,10	3,11	1,70	1,95 *	1,98 *	2,10	1,09
Total des régimes étatiques[1]	11,79	10,89	14,24	13,01	14,74	13,50	15,45	14,28	14,35	13,83	14,12	12,99
Total rémunération indirecte[1]	22,06	20,36	26,38	22,31	28,84	22,87	30,75	21,82	27,26	22,05	27,08	22,04
Total des avantages sociaux[1]	25,68	20,39	27,77	22,49	30,22	23,01	32,27	22,27	28,34	22,14	28,92	22,21
Heures chômées payées												
Congés annuels	7,96	7,34	7,88	6,97	7,59	7,01	7,76	6,38	7,77	6,63	7,77	6,95
Congés fériés et mobiles	4,84 *	4,78 *	4,78 *	4,69 *	4,67	4,50	4,56	3,97	4,69 *	4,58 *	4,72	4,53
Congés de maladie utilisés[2]	2,69	0,93	2,09	0,97	1,85	0,96	1,93	1,35	2,08	0,86	2,10	1,01
Total des heures chômées payées[1]	15,50	13,05	14,75	12,63	14,11	12,47	14,26	11,71	14,55	12,07	14,59	12,50
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées[1]	41,18	33,43	42,51	35,12	44,33	35,48	46,53	33,98	42,88	34,21	43,51	34,71

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.
2. En raison d'une plus grande difficulté des employeurs à fournir les débours, les résultats relatifs à cet avantage sont imprécis et fournis à titre indicatif seulement.

Annexe C-1

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	84	62 606	75 424	-20,5	2 145	54	64 752	75 478	-16,6	15 415	19 083
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	96 148	-6,0	2 945	282	93 688	96 430	-2,9	20 689	23 381
Professionnel communic. 3	191	111 994	116 950	-4,4	4 681	107	116 675	117 058	-0,3 *	22 615	25 135
Professionnel gest. fin. 1	77	62 835	75 547	-20,2	2 401	19	65 236	75 566	-15,8	15 014	18 325
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	96 291	-11,2	2 914	203	89 539	96 493	-7,8	19 833	21 134
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	124 704	-12,9	4 618	236	115 098	124 940	-8,6	22 390	24 915
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	86 239	-38,7	2 105	8	64 272	86 247	-34,2	15 616	20 486
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	103 274	-13,0	3 161	193	94 591	103 468	-9,4	20 710	22 150
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	129 336	-18,5	4 106	205	113 222	129 540	-14,4	23 306	23 302
Ingénieur 1	94	61 279	75 834	-23,8	2 561	9	63 840	75 843	-18,8	13 894	14 825
Ingénieur 2	709	94 139	109 171	-16,0	3 856	121	97 995	109 292	-11,5	19 953	22 127
Ingénieur 3	788	123 701	141 594	-14,5	5 171	118	128 872	141 712	-10,0	24 318	26 072
Professionnel sc. phys. 1	72	66 498	80 174	-20,6 *	2 164	52	68 663	80 226	-16,8 *	17 162	18 841
Professionnel sc. phys. 2	868	100 472	97 302	3,2 *	3 173	75	103 645	97 377	6,0 *	23 281	22 095
Professionnel sc. phys. 3	158	116 934	117 941	-0,9 *	4 888	1	121 821	117 943	3,2 *	23 332	22 479
Avocat et notaire 1	117	85 781	103 811	-21,0	2 858	33	88 640	103 844	-17,2	20 729	26 457
Avocat et notaire 2	894	127 807	133 145	-4,2	4 525	464	132 332	133 609	-1,0 *	26 530	29 892
Avocat et notaire 3	402	177 905	169 069	5,0	7 436	71	185 341	169 140	8,7	32 191	32 244
Biologiste 2	263	97 925	102 642	-4,8	4 093	142	102 019	102 784	-0,8 *	20 502	25 452
Moyenne	...	99 052	110 209	-11,3	3 611	178	102 663	110 387	-7,5	21 638	23 266
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	69 736	-10,3	868	184	64 112	69 919	-9,1	16 632	17 088
Technicien en administration 3	616	71 837	85 725	-19,3	654	203	72 491	85 928	-18,5	17 189	18 208
Techn. documentation 1-2	726	61 920	70 762	-14,3	501	469	62 421	71 231	-14,1	16 005	18 327
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	69 450	2,6 *	1 470	264	72 777	69 714	4,2 *	20 027	17 671
Techn. laboratoire 3	563	77 231	80 793	-4,6 *	1 589	183	78 820	80 976	-2,7 *	21 303	20 405
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	79 956	-32,8	590	342	60 776	80 299	-32,1	14 654	21 238
Technicien en droit 3	89	70 908	103 981	-46,6	645	153	71 554	104 134	-45,5	16 976	22 104
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	85 681	-30,8	750	209	66 258	85 890	-29,6	16 811	20 304
Technicien génie 3	354	72 298	104 279	-44,2	658	61	72 955	104 339	-43,0	17 278	20 011
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	76 633	-24,4	707	179	62 293	76 812	-23,3	16 233	17 851
Techn. informatique 3	1 480	71 312	104 017	-45,9	1 081	228	72 393	104 245	-44,0	19 144	21 387
Technicien en loisir 1-2	641	61 146	75 071	-22,8	673	748	61 819	75 819	-22,6	16 498	19 495
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	85 555	-20,9	1 508	128	72 298	85 683	-18,5	20 098	20 563
Moyenne	...	65 126	75 627	-16,1	914	225	66 039	75 853	-14,9	17 193	18 219
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	67 548	-43,8	582	231	47 563	67 779	-42,5	13 386	17 692
Magasinier 2	1 341	49 886	66 674	-33,7	778	248	50 663	66 923	-32,1	14 802	17 089
Magasinier 3	39	55 861	75 834	-35,8	269	232	56 130	76 066	-35,5	14 866	16 815
Op. duplicateur 1-2	37	48 722	74 735	-53,4	372	71	49 094	74 806	-52,4	13 528	22 002
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	51 783	-4,8	882	395	50 292	52 178	-3,8	14 990	12 795
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	57 092	-11,3	709	125	52 008	57 217	-10,0	14 804	13 863
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	66 177	-18,2	828	97	56 793	66 275	-16,7	16 108	18 644
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	64 090	-28,4	515	109	50 411	64 199	-27,4	14 253	18 068
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	67 066	-24,1	649	298	54 696	67 364	-23,2	15 284	16 945
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	49 344	7,3 *	293	127	53 539	49 471	7,6 *	13 430	10 390
Préposé aux renseign. 3	65	59 613	69 526	-16,6	328	297	59 941	69 823	-16,5	15 061	17 706
Préposé télécomm. 1-2	76	57 483	55 895	2,8 *	374	223	57 857	56 118	3,0 *	13 933	13 031
Téléphoniste-récept. 2	19	45 007	51 792	-15,1	842	163	45 848	51 956	-13,3	14 038	12 786
Acheteur 2	363	56 174	64 297	-14,5	889	264	57 064	64 562	-13,1	16 431	13 852
Moyenne	...	52 169	60 220	-15,4	716	223	52 885	60 443	-14,3	15 028	15 225

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
80 167	94 561	-18,0	1 546,5	1 629,2	-5,3	51,84	58,04	-12,0	Professionnel communic. 1
114 377	119 811	-4,8	1 547,9	1 606,1	-3,8	73,89	74,60	-1,0 *	Professionnel communic. 2
139 290	142 192	-2,1 *	1 530,4	1 605,6	-4,9	91,01	88,56	2,7	Professionnel communic. 3
80 250	93 891	-17,0	1 540,2	1 683,5	-9,3	52,10	55,77	-7,0	Professionnel gest. fin. 1
109 372	117 627	-7,5	1 545,3	1 666,0	-7,8	70,78	70,61	0,2 *	Professionnel gest. fin. 2
137 488	149 855	-9,0	1 530,4	1 623,7	-6,1	89,84	92,29	-2,7	Professionnel gest. fin. 3
79 888	106 733	-33,6	1 550,1	1 641,2	-5,9	51,54	65,03	-26,2	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	125 617	-8,9	1 546,3	1 666,7	-7,8	74,57	75,37	-1,1 *	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	152 842	-11,9	1 543,5	1 654,5	-7,2	88,45	92,38	-4,4	Analyste proc. adm./inform. 3
77 734	90 669	-16,6	1 638,6	1 747,7	-6,7	47,44	51,88	-9,4	Ingénieur 1
117 948	131 419	-11,4	1 633,7	1 715,2	-5,0	72,20	76,62	-6,1	Ingénieur 2
153 190	167 784	-9,5	1 635,9	1 702,7	-4,1	93,64	98,54	-5,2	Ingénieur 3
85 825	99 067	-15,4 *	1 556,6	1 735,0	-11,5	55,14	57,10	-3,6 *	Professionnel sc. phys. 1
126 926	119 473	5,9 *	1 558,2	1 633,3	-4,8	81,46	73,15	10,2	Professionnel sc. phys. 2
145 153	140 422	3,3 *	1 530,4	1 611,8	-5,3	94,84	87,12	8,1 *	Professionnel sc. phys. 3
109 368	130 301	-19,1	1 555,9	1 633,4	-5,0	70,29	79,77	-13,5	Avocat et notaire 1
158 862	163 501	-2,9	1 548,9	1 607,4	-3,8	102,56	101,72	0,8 *	Avocat et notaire 2
217 532	201 384	7,4	1 530,4	1 614,0	-5,5	142,14	124,77	12,2	Avocat et notaire 3
122 520	128 236	-4,7	1 530,4	1 626,1	-6,3	80,06	78,86	1,5 *	Biologiste 2
124 301	133 653	-7,5	1 552,8	1 653,5	-6,5	80,06	80,89	-1,0 *	Moyenne
									Techniques
80 743	87 007	-7,8	1 555,6	1 657,7	-6,6	51,91	52,49	-1,1 *	Technicien en administration 1-2
89 679	104 136	-16,1	1 543,4	1 696,1	-9,9	58,10	61,40	-5,7	Technicien en administration 3
78 426	89 558	-14,2	1 555,4	1 533,2	1,4 *	50,42	58,41	-15,8	Techn. documentation 1-2
92 804	87 386	5,8 *	1 567,8	1 678,9	-7,1	59,20	52,05	12,1	Techn. laboratoire 1-2
100 123	101 380	-1,3 *	1 567,8	1 606,1	-2,4	63,86	63,12	1,2 *	Techn. laboratoire 3
75 431	101 537	-34,6	1 544,9	1 589,7	-2,9	48,82	63,87	-30,8	Technicien en droit 1-2
88 530	126 238	-42,6	1 543,4	1 659,6	-7,5	57,36	76,06	-32,6	Technicien en droit 3
83 069	106 194	-27,8	1 566,7	1 720,9	-9,8	53,02	61,71	-16,4	Technicien génie 1-2
90 234	124 350	-37,8	1 543,4	1 622,4	-5,1	58,46	76,65	-31,1	Technicien génie 3
78 525	94 664	-20,6	1 556,7	1 673,9	-7,5	50,44	56,55	-12,1	Techn. informatique 1-2
91 537	125 632	-37,2	1 562,9	1 678,8	-7,4	58,57	74,83	-27,8	Techn. informatique 3
78 317	95 314	-21,7	1 560,6	1 541,0	1,3	50,19	61,85	-23,2	Technicien en loisir 1-2
92 396	106 246	-15,0	1 569,3	1 776,3	-13,2	58,88	59,81	-1,6 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
83 233	94 072	-13,0	1 557,7	1 658,5	-6,5	53,42	56,73	-6,2	Moyenne
									De bureau
60 949	85 471	-40,2	1 602,0	1 732,6	-8,2	38,05	49,33	-29,7	Magasinier 1
65 465	84 012	-28,3	1 571,8	1 735,1	-10,4	41,65	48,42	-16,3	Magasinier 2
70 996	92 881	-30,8	1 571,4	1 765,3	-12,3	45,18	52,62	-16,5	Magasinier 3
62 622	96 808	-54,6	1 557,9	1 565,0	-0,5	40,20	61,86	-53,9	Op. duplicateur 1-2
65 281	64 973	0,5 *	1 573,2	1 691,3	-7,5	41,50	38,42	7,4	Personnel soutien adm. 1
66 812	71 080	-6,4	1 568,5	1 655,0	-5,5	42,60	42,95	-0,8 *	Personnel soutien adm. 2
72 902	84 919	-16,5	1 570,5	1 643,0	-4,6	46,42	51,68	-11,3	Personnel soutien adm. 3
64 663	82 267	-27,2	1 569,4	1 564,7	0,3 *	41,20	52,58	-27,6	Personnel secrétariat 1
69 979	84 309	-20,5	1 568,0	1 595,3	-1,7	44,63	52,85	-18,4	Personnel secrétariat 2
66 969	59 861	10,6 *	1 548,3	1 782,9	-15,1	43,25	33,58	22,4	Préposé aux renseign. 2
75 003	87 529	-16,7	1 548,3	1 672,1	-8,0	48,44	52,35	-8,1	Préposé aux renseign. 3
71 790	69 149	3,7 *	1 602,9	1 723,6	-7,5	44,79	40,12	10,4	Préposé télécomm. 1-2
59 886	64 741	-8,1 *	1 574,3	1 687,5	-7,2	38,04	38,36	-0,9 *	Téléphoniste-récept. 2
73 494	78 413	-6,7 *	1 572,6	1 740,1	-10,7	46,73	45,06	3,6 *	Acheteur 2
67 913	75 669	-11,4	1 569,1	1 654,0	-5,4	43,28	45,91	-6,1	Moyenne

Annexe C-1

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)			
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Concierge 2	2 401	52 682	65 680	-24,7	333	148	53 015	65 828	-24,2	14 672	20 432
Cuisinier 2	1 001	61 311	51 816	15,5	1 016	113	62 327	51 929	16,7	18 414	11 789
Cuisinier 3	18	63 423	75 476	-19,0	428	76	63 851	75 552	-18,3	16 334	15 237
Gardien 2	303	50 671	44 603	12,0	623	336	51 293	44 940	12,4	14 444	7 720
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	61 845	-21,4	881	344	51 828	62 188	-20,0	16 073	16 319
Préposé cuisine/cafét. 2	2 895	50 151	39 840	20,6	857	106	51 009	39 946	21,7	15 801	7 458
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	48 568	3,0 *	866	246	50 930	48 813	4,2 *	15 851	9 919
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	62 196	-15,4	932	277	54 818	62 474	-14,0	16 812	15 229
Préposé entretien léger 2	538	50 052	43 316	13,5	865	380	50 917	43 697	14,2	15 844	7 928
Moyenne	...	51 576	50 649	1,8 *	781	203	52 357	50 851	2,9 *	15 843	11 655
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	135	53 038	59 655	-12,5	777	445	53 815	60 101	-11,7	16 029	13 628
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	65 957	-22,4	649	236	54 535	66 193	-21,4	15 908	14 262
Électricien entretien 2	352	62 709	88 183	-40,6	551	494	63 260	88 677	-40,2	17 110	24 920
Électricien entretien 3	41	66 242	93 633	-41,4	1 114	91	67 356	93 724	-39,1	19 722	21 573
Mécanicien véh. motor. 1	42	60 161	72 385	-20,3	436	246	60 597	72 631	-19,9	14 909	18 121
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	77 102	-19,6	446	260	64 896	77 361	-19,2	15 711	17 916
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	91 092	-45,9	1 057	291	63 498	91 383	-43,9	18 821	24 667
Menuisier entretien 2	253	59 739	76 380	-27,9	826	478	60 565	76 857	-26,9	17 480	23 173
Ouvrier de voirie 2	181	54 411	69 159	-27,1	403	643	54 814	69 802	-27,3	13 118	20 372
Ouvrier cert. entretien 2	1 281	59 441	76 733	-29,1	589	433	60 030	77 165	-28,5	16 640	19 665
Peintre entretien 2	96	53 886	72 280	-34,1	724	530	54 610	72 810	-33,3	16 012	22 277
Machiniste 2	64	63 964	77 703	-21,5	645	352	64 609	78 055	-20,8	17 828	21 268
Conducteur d'équip. lourds 2	434	56 299	72 026	-27,9	417	582	56 715	72 607	-28,0	13 580	21 529
Moyenne	...	60 011	77 590	-29,3	631	414	60 642	78 004	-28,6	16 491	20 721
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	64 954	73 353	-12,9	1 334	221	66 288	73 574	-11,0	17 071	17 296

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
67 687	86 260	-27,4	1 729,1	1 632,0	5,6	39,15	52,85	-35,0	Concierge 2
80 741	63 718	21,1	1 734,0	1 760,6	-1,5 *	46,56	36,19	22,3	Cuisinier 2
80 185	90 789	-13,2	1 725,2	1 730,4	-0,3 *	46,48	52,47	-12,9 *	Cuisinier 3
65 737	52 659	19,9	1 687,7	1 826,7	-8,2	38,95	28,83	26,0	Gardien 2
67 901	78 507	-15,6	1 727,5	1 740,4	-0,7	39,31	45,11	-14,8	Journalier/préposé terr. 2
66 810	47 404	29,0	1 734,8	1 842,8	-6,2	38,51	25,72	33,2	Préposé cuisine/cafét. 2
66 781	58 732	12,1	1 735,1	1 714,9	1,2 *	38,49	34,25	11,0	Préposé entretien lourd 2
71 630	77 702	-8,5 *	1 735,1	1 729,5	0,3 *	41,28	44,93	-8,8 *	Ouvrier entret. mainten. 2
66 761	51 624	22,7	1 735,0	1 624,1	6,4	38,48	31,79	17,4	Préposé entretien léger 2
68 200	62 507	8,3	1 732,7	1 731,1	0,1 *	39,36	36,40	7,5	Moyenne
									Ouvriers
69 844	73 729	-5,6 *	1 732,9	1 746,5	-0,8 *	40,31	42,22	-4,7 *	Conducteur véh. légers 2
70 443	80 454	-14,2	1 732,2	2 006,1	-15,8	40,67	40,10	1,4 *	Conducteur véh. lourds 2
80 370	113 598	-41,3	1 729,5	1 734,8	-0,3 *	46,47	65,48	-40,9	Électricien entretien 2
87 078	115 297	-32,4	1 734,3	1 739,1	-0,3 *	50,21	66,30	-32,0	Électricien entretien 3
75 505	90 752	-20,2	1 721,7	1 814,5	-5,4	43,86	50,01	-14,0	Mécanicien véh. motor. 1
80 607	95 278	-18,2	1 720,6	1 785,6	-3,8	46,85	53,36	-13,9	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	116 050	-41,0	1 734,3	1 793,5	-3,4	47,47	64,71	-36,3	Mécanicien entret. Millwright 2
78 045	100 030	-28,2	1 732,3	1 709,3	1,3 *	45,05	58,52	-29,9	Menuisier entretien 2
67 931	90 174	-32,7	1 719,5	1 704,4	0,9 *	39,51	52,91	-33,9	Ouvrier de voirie 2
76 670	96 830	-26,3	1 730,3	1 650,7	4,6	44,31	58,66	-32,4	Ouvrier cert. entretien 2
70 622	95 086	-34,6	1 732,2	1 690,4	2,4	40,77	56,25	-38,0	Peintre entretien 2
82 436	99 323	-20,5	1 731,3	1 784,5	-3,1	47,62	55,66	-16,9	Machiniste 2
70 296	94 136	-33,9	1 719,5	1 706,3	0,8 *	40,88	55,17	-35,0	Conducteur d'équip. lourds 2
77 134	98 724	-28,0	1 728,5	1 731,3	-0,2 *	44,62	57,14	-28,0	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
83 359	90 869	-9,0	1 594,7	1 670,2	-4,7	52,57	54,65	-4,0	Moyenne

Annexe C-2

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)			
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	84	62 606	75 197	-20,1	2 145	0	64 752	75 197	-16,1	15 415	16 647
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	93 584	-3,1 *	2 945	65	93 688	93 648	0,0 *	20 689	22 032
Professionnel communic. 3	191	111 994	120 536	-7,6	4 681	42	116 675	120 578	-3,3 *	22 615	23 233
Professionnel gest. fin. 1	77	62 835	69 457	-10,5	2 401	9	65 236	69 465	-6,5	15 014	15 646
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	93 292	-7,7	2 914	45	89 539	93 337	-4,2	19 833	19 827
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	121 525	-10,0	4 618	34	115 098	121 559	-5,6	22 390	24 133
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	78 931	-27,0	2 105	5	64 272	78 936	-22,8	15 616	17 477
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	101 768	-11,3	3 161	68	94 591	101 836	-7,7	20 710	21 401
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	128 552	-17,8	4 106	60	113 222	128 613	-13,6	23 306	23 780
Ingénieur 1	94	61 279	75 619	-23,4	2 561	7	63 840	75 626	-18,5	13 894	14 681
Ingénieur 2	709	94 139	103 859	-10,3	3 856	14	97 995	103 873	-6,0	19 953	21 438
Ingénieur 3	788	123 701	140 393	-13,5	5 171	43	128 872	140 435	-9,0	24 318	25 546
Professionnel sc. phys. 1	72	66 498	79 965	-20,3 *	2 164	0	68 663	79 965	-16,5 *	17 162	18 311
Professionnel sc. phys. 2	868	100 472	81 746	18,6	3 173	31	103 645	81 777	21,1	23 281	17 494
Professionnel sc. phys. 3	158	116 934	96 523	17,5	4 888	3	121 821	96 525	20,8	23 332	19 174
Avocat et notaire 1	117	85 781	98 804	-15,2	2 858	63	88 640	98 867	-11,5 *	20 729	22 861
Avocat et notaire 2	894	127 807	124 286	2,8 *	4 525	88	132 332	124 373	6,0	26 530	27 146
Avocat et notaire 3	402	177 905	169 750	4,6 *	7 436	122	185 341	169 872	8,3	32 191	29 857
Moyenne	...	99 052	105 829	-6,8	3 611	53	102 663	105 882	-3,1	21 638	21 486
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	67 150	-6,2	868	118	64 112	67 268	-4,9	16 632	15 226
Technicien en administration 3	616	71 837	86 600	-20,6	654	89	72 491	86 689	-19,6	17 189	17 067
Techn. documentation 1-2	726	61 920	76 972	-24,3	501	23	62 421	76 995	-23,3	16 005	15 568
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	63 836	10,5 *	1 470	286	72 777	64 122	11,9	20 027	15 843
Techn. laboratoire 3	563	77 231	67 227	13,0	1 589	317	78 820	67 545	14,3	21 303	15 223
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	82 050	-36,3	590	74	60 776	82 125	-35,1	14 654	19 446
Technicien en droit 3	89	70 908	104 432	-47,3	645	0	71 554	104 432	-45,9	16 976	20 651
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	85 551	-30,6	750	122	66 258	85 673	-29,3	16 811	20 047
Technicien génie 3	354	72 298	106 900	-47,9	658	59	72 955	106 959	-46,6	17 278	21 835
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	76 064	-23,5	707	131	62 293	76 195	-22,3	16 233	16 976
Techn. informatique 3	1 480	71 312	104 270	-46,2	1 081	165	72 393	104 434	-44,3	19 144	20 197
Technicien en loisir 1-2	641	61 146	57 556	5,9	673	658	61 819	58 213	5,8	16 498	14 174
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	86 091	-21,6	1 508	66	72 298	86 157	-19,2	20 098	20 558
Moyenne	...	65 126	73 236	-12,5	914	151	66 039	73 387	-11,1	17 193	16 491
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	67 312	-43,3	582	187	47 563	67 499	-41,9	13 386	18 035
Magasinier 2	1 341	49 886	66 355	-33,0	778	175	50 663	66 530	-31,3	14 802	15 913
Magasinier 3	39	55 861	76 289	-36,6	269	133	56 130	76 422	-36,2	14 866	15 960
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	50 051	-1,3 *	882	128	50 292	50 179	0,2 *	14 990	10 766
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	55 094	-7,4	709	71	52 008	55 165	-6,1	14 804	12 617
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	62 479	-11,6	828	38	56 793	62 516	-10,1	16 108	18 155
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	65 537	-31,3	515	68	50 411	65 606	-30,1	14 253	18 820
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	64 827	-19,9	649	107	54 696	64 934	-18,7	15 284	14 901
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	47 460	10,9 *	293	45	53 539	47 505	11,3 *	13 430	9 306
Préposé aux renseign. 3	65	59 613	69 681	-16,9	328	268	59 941	69 949	-16,7	15 061	17 404
Préposé télécomm. 1-2	76	57 483	52 389	8,9 *	374	147	57 857	52 536	9,2 *	13 933	10 966
Téléphoniste-récept. 2	19	45 007	51 006	-13,3	842	146	45 848	51 152	-11,6 *	14 038	12 042
Acheteur 2	363	56 174	63 245	-12,6	889	287	57 064	63 532	-11,3	16 431	12 923
Moyenne	...	52 167	58 278	-11,7	716	96	52 883	58 373	-10,4	15 030	13 870

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1] / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
80 167	91 844	-14,6	1 546,5	1 658,5	-7,2	51,84	55,38	-6,8 *	Professionnel communic. 1
114 377	115 681	-1,1 *	1 547,9	1 650,0	-6,6	73,89	70,11	5,1 *	Professionnel communic. 2
139 290	143 811	-3,2 *	1 530,4	1 642,7	-7,3	91,01	87,55	3,8 *	Professionnel communic. 3
80 250	85 111	-6,1	1 540,2	1 724,9	-12,0	52,10	49,34	5,3 *	Professionnel gest. fin. 1
109 372	113 164	-3,5	1 545,3	1 712,6	-10,8	70,78	66,08	6,6	Professionnel gest. fin. 2
137 488	145 692	-6,0	1 530,4	1 689,9	-10,4	89,84	86,21	4,0 *	Professionnel gest. fin. 3
79 888	96 412	-20,7	1 550,1	1 658,3	-7,0	51,54	58,14	-12,8	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	123 237	-6,9	1 546,3	1 700,8	-10,0	74,57	72,46	2,8 *	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	152 393	-11,6	1 543,5	1 716,4	-11,2	88,45	88,79	-0,4 *	Analyste proc. adm./inform. 3
77 734	90 308	-16,2	1 638,6	1 752,4	-6,9	47,44	51,53	-8,6	Ingénieur 1
117 948	125 311	-6,2	1 633,7	1 762,1	-7,9	72,20	71,11	1,5 *	Ingénieur 2
153 190	165 981	-8,4	1 635,9	1 737,6	-6,2	93,64	95,52	-2,0 *	Ingénieur 3
85 825	98 276	-14,5 *	1 556,6	1 756,6	-12,8	55,14	55,95	-1,5 *	Professionnel sc. phys. 1
126 926	99 271	21,8	1 558,2	1 660,9	-6,6	81,46	59,77	26,6	Professionnel sc. phys. 2
145 153	115 699	20,3	1 530,4	1 634,0	-6,8	94,84	70,81	25,3	Professionnel sc. phys. 3
109 368	121 728	-11,3	1 555,9	1 578,0	-1,4	70,29	77,14	-9,7	Avocat et notaire 1
158 862	151 519	4,6	1 548,9	1 608,7	-3,9	102,56	94,19	8,2	Avocat et notaire 2
217 532	199 729	8,2	1 530,4	1 618,6	-5,8	142,14	123,40	13,2	Avocat et notaire 3
124 301	127 368	-2,5	1 552,8	1 692,7	-9,0	80,06	75,31	5,9	Moyenne
									Techniques
80 743	82 494	-2,2	1 555,6	1 717,8	-10,4	51,91	48,02	7,5	Technicien en administration 1-2
89 679	103 756	-15,7	1 543,4	1 757,2	-13,9	58,10	59,05	-1,6 *	Technicien en administration 3
78 426	92 563	-18,0	1 555,4	1 686,8	-8,5	50,42	54,87	-8,8 *	Techn. documentation 1-2
92 804	79 965	13,8	1 567,8	1 732,2	-10,5	59,20	46,16	22,0	Techn. laboratoire 1-2
100 123	82 768	17,3	1 567,8	1 711,0	-9,1	63,86	48,37	24,3	Techn. laboratoire 3
75 431	101 571	-34,7	1 544,9	1 617,3	-4,7 *	48,82	62,80	-28,6	Technicien en droit 1-2
88 530	125 083	-41,3	1 543,4	1 718,3	-11,3	57,36	72,80	-26,9	Technicien en droit 3
83 069	105 720	-27,3	1 566,7	1 767,4	-12,8	53,02	59,82	-12,8	Technicien génie 1-2
90 234	128 794	-42,7	1 543,4	1 735,8	-12,5	58,46	74,20	-26,9	Technicien génie 3
78 525	93 171	-18,7	1 556,7	1 703,8	-9,4	50,44	54,68	-8,4	Techn. informatique 1-2
91 537	124 632	-36,2	1 562,9	1 707,7	-9,3	58,57	72,98	-24,6	Techn. informatique 3
78 317	72 388	7,6	1 560,6	1 557,4	0,2 *	50,19	46,48	7,4	Technicien en loisir 1-2
92 396	106 715	-15,5	1 569,3	1 804,2	-15,0	58,88	59,15	-0,5 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
83 233	89 877	-8,0	1 557,7	1 713,5	-10,0	53,42	52,45	1,8 *	Moyenne
									De bureau
60 949	85 534	-40,3	1 602,0	1 780,0	-11,1	38,05	48,05	-26,3	Magasinier 1
65 465	82 443	-25,9	1 571,8	1 779,6	-13,2	41,65	46,33	-11,2	Magasinier 2
70 996	92 382	-30,1	1 571,4	1 808,7	-15,1	45,18	51,08	-13,1	Magasinier 3
65 281	60 945	6,6	1 573,2	1 775,0	-12,8	41,50	34,34	17,3	Personnel soutien adm. 1
66 812	67 782	-1,5 *	1 568,5	1 699,0	-8,3	42,60	39,89	6,3	Personnel soutien adm. 2
72 902	80 672	-10,7	1 570,5	1 717,2	-9,3	46,42	46,98	-1,2 *	Personnel soutien adm. 3
64 663	84 426	-30,6	1 569,4	1 598,3	-1,8 *	41,20	52,82	-28,2 *	Personnel secrétariat 1
69 979	79 835	-14,1	1 568,0	1 691,0	-7,8	44,63	47,21	-5,8	Personnel secrétariat 2
66 969	56 811	15,2 *	1 548,3	1 821,2	-17,6	43,25	31,19	27,9	Préposé aux renseign. 2
75 003	87 353	-16,5	1 548,3	1 749,9	-13,0	48,44	49,92	-3,1 *	Préposé aux renseign. 3
71 790	63 502	11,5 *	1 602,9	1 733,7	-8,2	44,79	36,63	18,2	Préposé télécomm. 1-2
59 886	63 194	-5,5 *	1 574,3	1 736,4	-10,3	38,04	36,39	4,3 *	Téléphoniste-récept. 2
73 494	76 455	-4,0 *	1 572,6	1 757,4	-11,8	46,73	43,50	6,9	Acheteur 2
67 913	72 243	-6,4	1 569,1	1 720,6	-9,7	43,28	42,11	2,7 *	Moyenne

Annexe C-2

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Concierge 2	2 401	52 682	68 865	-30,7	333	38	53 015	68 902	-30,0	14 672	22 659
Cuisinier 2	1 001	61 311	50 215	18,1	1 016	96	62 327	50 311	19,3	18 414	11 172
Cuisinier 3	18	63 423	80 939	-27,6	428	31	63 851	80 970	-26,8	16 334	14 176
Gardien 2	303	50 671	44 063	13,0	623	338	51 293	44 401	13,4	14 444	7 469
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	53 944	-5,9	881	165	51 828	54 109	-4,4	16 073	11 682
Préposé cuisine/cafét. 2	2 895	50 151	39 427	21,4	857	109	51 009	39 536	22,5	15 801	7 257
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	47 633	4,9 *	866	237	50 930	47 871	6,0 *	15 851	9 140
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	60 296	-11,9 *	932	246	54 818	60 542	-10,4 *	16 812	13 511
Préposé entretien léger 2	538	50 052	43 070	13,9	865	385	50 917	43 455	14,7	15 844	7 798
Moyenne	...	51 576	50 430	2,2 *	781	178	52 357	50 608	3,3 *	15 843	11 503
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	135	53 038	53 852	-1,5 *	777	315	53 815	54 167	-0,7 *	16 029	11 725
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	65 233	-21,1	649	201	54 535	65 434	-20,0	15 908	13 962
Électricien entretien 2	352	62 709	96 026	-53,1	551	225	63 260	96 251	-52,2	17 110	25 254
Mécanicien véh. motor. 1	42	60 161	70 249	-16,8	436	239	60 597	70 487	-16,3	14 909	17 111
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	74 866	-16,2	446	108	64 896	74 974	-15,5	15 711	15 291
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	91 420	-46,4	1 057	281	63 498	91 701	-44,4	18 821	24 740
Ouvrier cert. entretien 2	1 281	59 441	71 879	-20,9	589	513	60 030	72 392	-20,6	16 640	20 643
Machiniste 2	64	63 964	77 480	-21,1	645	358	64 609	77 838	-20,5	17 828	21 275
Conducteur d'équip. lourds 2	434	56 299	74 716	-32,7	417	7	56 715	74 723	-31,8	13 580	17 619
Moyenne	...	60 011	75 475	-25,8	631	285	60 642	75 760	-24,9	16 491	19 498
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	64 961	71 077	-9,4	1 334	123	66 295	71 200	-7,4	17 073	15 946

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1] / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
67 687	91 561	-35,3	1 729,1	1 614,5	6,6 *	39,15	56,71	-44,9	Concierge 2
80 741	61 483	23,9	1 734,0	1 798,0	-3,7	46,56	34,20	26,6	Cuisinier 2
80 185	95 146	-18,7 *	1 725,2	1 809,3	-4,9	46,48	52,59	-13,1 *	Cuisinier 3
65 737	51 870	21,1	1 687,7	1 831,1	-8,5	38,95	28,33	27,3	Gardien 2
67 901	65 791	3,1	1 727,5	1 787,4	-3,5	39,31	36,81	6,4	Journalier/préposé terr. 2
66 810	46 793	30,0	1 734,8	1 846,2	-6,4	38,51	25,35	34,2	Préposé cuisine/cafét. 2
66 781	57 011	14,6	1 735,1	1 719,0	0,9 *	38,49	33,17	13,8	Préposé entretien lourd 2
71 630	74 053	-3,4 *	1 735,1	1 754,3	-1,1 *	41,28	42,21	-2,2 *	Ouvrier entret. mainten. 2
66 761	51 253	23,2	1 735,0	1 625,2	6,3	38,48	31,54	18,0	Préposé entretien léger 2
68 200	62 111	8,9	1 732,7	1 734,8	-0,1 *	39,36	36,18	8,1	Moyenne
									Ouvriers
69 844	65 891	5,7 *	1 732,9	1 799,9	-3,9	40,31	36,61	9,2	Conducteur véh. légers 2
70 443	79 396	-12,7	1 732,2	2 024,8	-16,9	40,67	39,21	3,6 *	Conducteur véh. lourds 2
80 370	121 505	-51,2	1 729,5	1 818,7	-5,2	46,47	66,81	-43,8	Électricien entretien 2
75 505	87 599	-16,0	1 721,7	1 825,6	-6,0	43,86	47,98	-9,4 *	Mécanicien véh. motor. 1
80 607	90 265	-12,0	1 720,6	1 828,9	-6,3	46,85	49,35	-5,3 *	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	116 442	-41,5	1 734,3	1 797,5	-3,6	47,47	64,78	-36,5	Mécanicien entret. Millwright 2
76 670	93 035	-21,3	1 730,3	1 720,2	0,6 *	44,31	54,08	-22,1	Ouvrier cert. entretien 2
82 436	99 114	-20,2	1 731,3	1 789,2	-3,3	47,62	55,40	-16,3	Machiniste 2
70 296	92 342	-31,4	1 719,5	1 867,3	-8,6	40,88	49,45	-21,0 *	Conducteur d'équip. lourds 2
77 134	95 258	-23,5	1 728,5	1 777,3	-2,8	44,62	53,51	-19,9	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
83 368	87 145	-4,5	1 594,7	1 718,0	-7,7	52,58	50,92	3,1	Moyenne

Annexe C-3

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)			
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	84	62 606	75 618	-20,8	2 145	100	64 752	75 717	-16,9	15 415	21 157
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	98 073	-8,1	2 945	445	93 688	98 519	-5,2	20 689	24 394
Professionnel communic. 3	191	111 994	116 023	-3,6	4 681	124	116 675	116 147	0,5 *	22 615	25 626
Professionnel gest. fin. 1	77	62 835	86 967	-38,4	2 401	39	65 236	87 006	-33,4	15 014	23 350
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	103 223	-19,2	2 914	568	89 539	103 791	-15,9	19 833	24 154
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	127 348	-15,3	4 618	404	115 098	127 752	-11,0	22 390	25 566
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	97 853	-57,4	2 105	12	64 272	97 865	-52,3	15 616	25 267
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	108 240	-18,4	3 161	606	94 591	108 846	-15,1	20 710	24 620
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	130 772	-19,8	4 106	469	113 222	131 241	-15,9	23 306	22 426
Ingénieur 2	709	94 139	125 770	-33,6	3 856	458	97 995	126 228	-28,8	19 953	24 279
Ingénieur 3	788	123 701	145 722	-17,8	5 171	375	128 872	146 096	-13,4	24 318	27 879
Professionnel sc. phys. 2	868	100 472	112 607	-12,1	3 173	118	103 645	112 724	-8,8	23 281	26 622
Avocat et notaire 1	117	85 781	106 228	-23,8	2 858	18	88 640	106 246	-19,9	20 729	28 193
Avocat et notaire 2	894	127 807	141 083	-10,4	4 525	802	132 332	141 885	-7,2	26 530	32 353
Avocat et notaire 3	402	177 905	168 232	5,4	7 436	8	185 341	168 239	9,2	32 191	35 184
Biologiste 2	263	97 925	105 745	-8,0	4 093	164	102 019	105 909	-3,8	20 502	27 098
Moyenne	...	99 171	116 051	-17,0	3 614	445	102 785	116 496	-13,3	21 662	25 393
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	73 500	-16,2	868	280	64 112	73 780	-15,1	16 632	19 800
Technicien en administration 3	616	71 837	83 701	-16,5	654	468	72 491	84 169	-16,1	17 189	20 846
Techn. documentation 1-2	726	61 920	69 633	-12,5	501	550	62 421	70 183	-12,4	16 005	18 829
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	81 106	-13,7	1 470	219	72 777	81 325	-11,7	20 027	21 467
Techn. laboratoire 3	563	77 231	86 506	-12,0	1 589	126	78 820	86 632	-9,9	21 303	22 587
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	78 886	-31,1	590	479	60 776	79 366	-30,6	14 654	22 154
Technicien en droit 3	89	70 908	103 233	-45,6	645	407	71 554	103 640	-44,8	16 976	24 512
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	86 072	-31,4	750	469	66 258	86 541	-30,6	16 811	21 074
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	78 758	-27,9	707	360	62 293	79 117	-27,0	16 233	21 115
Techn. informatique 3	1 480	71 312	103 236	-44,8	1 081	423	72 393	103 660	-43,2	19 144	25 063
Technicien en loisir 1-2	641	61 146	77 221	-26,3	673	759	61 819	77 980	-26,1	16 498	20 148
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	81 816	-15,6	1 508	560	72 298	82 376	-13,9	20 098	20 597
Moyenne	...	65 126	78 656	-20,8	914	340	66 039	78 997	-19,6	17 193	20 643
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	68 363	-45,5	582	384	47 563	68 746	-44,5	13 386	16 508
Magasinier 2	1 341	49 886	67 065	-34,4	778	337	50 663	67 402	-33,0	14 802	18 526
Magasinier 3	39	55 861	74 420	-33,2	269	542	56 130	74 961	-33,5	14 866	19 468
Op. duplicateur 1-2	37	48 722	74 735	-53,4	372	71	49 094	74 806	-52,4	13 528	22 002
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	55 391	-12,1	882	952	50 292	56 342	-12,0	14 990	17 022
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	61 581	-20,0	709	247	52 008	61 828	-18,9	14 804	16 662
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	67 894	-21,3	828	125	56 793	68 019	-19,8	16 108	18 871
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	62 749	-25,8	515	147	50 411	62 896	-24,8	14 253	17 372
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	68 528	-26,8	649	424	54 696	68 951	-26,1	15 284	18 280
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	60 868	-14,3	293	626	53 539	61 494	-14,9	13 430	17 017
Préposé aux renseign. 3	65	59 613	69 226	-16,1	328	354	59 941	69 580	-16,1	15 061	18 290
Préposé télécomm. 1-2	76	57 483	69 698	-21,2	374	526	57 857	70 223	-21,4	13 933	21 161
Téléphoniste-récept. 2	19	45 007	54 224	-20,5	842	218	45 848	54 442	-18,7	14 038	15 087
Acheteur 2	363	56 174	71 196	-26,7	889	115	57 064	71 311	-25,0	16 431	19 939
Moyenne	...	52 169	63 331	-21,4	716	422	52 885	63 752	-20,5	15 028	17 598

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
80 167	96 875	-20,8	1 546,5	1 604,2	-3,7	51,84	60,39	-16,5	Professionnel communic. 1
114 377	122 913	-7,5	1 547,9	1 573,0	-1,6	73,89	78,14	-5,7	Professionnel communic. 2
139 290	141 774	-1,8 *	1 530,4	1 596,0	-4,3	91,01	88,83	2,4	Professionnel communic. 3
80 250	110 356	-37,5	1 540,2	1 606,1	-4,3	52,10	68,71	-31,9	Professionnel gest. fin. 1
109 372	127 944	-17,0	1 545,3	1 558,1	-0,8	70,78	82,11	-16,0	Professionnel gest. fin. 2
137 488	153 318	-11,5	1 530,4	1 568,7	-2,5	89,84	97,74	-8,8	Professionnel gest. fin. 3
79 888	123 132	-54,1	1 550,1	1 614,1	-4,1	51,54	76,29	-48,0	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	133 466	-15,8	1 546,3	1 554,2	-0,5	74,57	85,88	-15,2	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	153 666	-12,6	1 543,5	1 540,9	0,2 *	88,45	99,72	-12,7	Analyste proc. adm./inform. 3
117 948	150 506	-27,6	1 633,7	1 568,7	4,0	72,20	95,94	-32,9	Ingénieur 2
153 190	173 976	-13,6	1 635,9	1 582,8	3,2	93,64	109,92	-17,4	Ingénieur 3
126 926	139 346	-9,8	1 558,2	1 606,1	-3,1	81,46	86,76	-6,5	Professionnel sc. phys. 2
109 368	134 438	-22,9	1 555,9	1 660,1	-6,7	70,29	80,98	-15,2	Avocat et notaire 1
158 862	174 238	-9,7	1 548,9	1 606,2	-3,7	102,56	108,48	-5,8	Avocat et notaire 2
217 532	203 423	6,5	1 530,4	1 608,4	-5,1	142,14	126,48	11,0	Avocat et notaire 3
122 520	133 007	-8,6	1 530,4	1 609,3	-5,1	80,06	82,65	-3,2	Biologiste 2
124 446	141 889	-14,0	1 552,9	1 570,7	-1,2	80,16	90,33	-12,7	Moyenne
									Techniques
80 743	93 579	-15,9	1 555,6	1 570,2	-0,9	51,91	59,60	-14,8	Technicien en administration 1-2
89 679	105 015	-17,1	1 543,4	1 554,7	-0,7	58,10	67,55	-16,2	Technicien en administration 3
78 426	89 012	-13,5	1 555,4	1 505,3	3,2	50,42	59,13	-17,3	Techn. documentation 1-2
92 804	102 792	-10,8	1 567,8	1 568,3	0,0 *	59,20	65,54	-10,7	Techn. laboratoire 1-2
100 123	109 219	-9,1	1 567,8	1 562,0	0,4 *	63,86	69,92	-9,5	Techn. laboratoire 3
75 431	101 519	-34,6	1 544,9	1 575,5	-2,0	48,82	64,44	-32,0	Technicien en droit 1-2
88 530	128 152	-44,8	1 543,4	1 562,4	-1,2	57,36	82,02	-43,0	Technicien en droit 3
83 069	107 614	-29,5	1 566,7	1 581,9	-1,0	53,02	68,03	-28,3	Technicien génie 1-2
78 525	100 233	-27,6	1 556,7	1 562,2	-0,4	50,44	64,16	-27,2	Techn. informatique 1-2
91 537	128 722	-40,6	1 562,9	1 589,7	-1,7	58,57	80,97	-38,3	Techn. informatique 3
78 317	98 128	-25,3	1 560,6	1 539,0	1,4	50,19	63,76	-27,1	Technicien en loisir 1-2
92 396	102 973	-11,4	1 569,3	1 582,0	-0,8	58,88	65,09	-10,6	Techn. hygiène du trav. 1-2
83 233	99 640	-19,7	1 557,7	1 568,2	-0,7	53,42	63,52	-18,9	Moyenne
									De bureau
60 949	85 254	-39,9	1 602,0	1 568,9	2,1	38,05	54,34	-42,8	Magasinier 1
65 465	85 928	-31,3	1 571,8	1 680,6	-6,9	41,65	51,13	-22,8	Magasinier 2
70 996	94 430	-33,0	1 571,4	1 630,5	-3,8	45,18	57,92	-28,2	Magasinier 3
62 622	96 808	-54,6	1 557,9	1 565,0	-0,5	40,20	61,86	-53,9	Op. duplicateur 1-2
65 281	73 364	-12,4	1 573,2	1 516,8	3,6	41,50	48,37	-16,6	Personnel soutien adm. 1
66 812	78 490	-17,5	1 568,5	1 556,0	0,8	42,60	50,44	-18,4	Personnel soutien adm. 2
72 902	86 891	-19,2	1 570,5	1 608,6	-2,4	46,42	54,02	-16,4	Personnel soutien adm. 3
64 663	80 268	-24,1	1 569,4	1 533,6	2,3	41,20	52,34	-27,0	Personnel secrétariat 1
69 979	87 232	-24,7	1 568,0	1 532,8	2,2	44,63	56,91	-27,5	Personnel secrétariat 2
66 969	78 511	-17,2	1 548,3	1 548,9	0,0 *	43,25	50,69	-17,2	Préposé aux renseign. 2
75 003	87 871	-17,2	1 548,3	1 521,2	1,8	48,44	57,76	-19,2	Préposé aux renseign. 3
71 790	91 385	-27,3	1 602,9	1 683,7	-5,0	44,79	54,28	-21,2	Préposé télécomm. 1-2
59 886	69 528	-16,1	1 574,3	1 536,5	2,4	38,04	45,25	-19,0	Téléphoniste-récept. 2
73 494	91 249	-24,2	1 572,6	1 626,7	-3,4	46,73	56,10	-20,0	Acheteur 2
67 913	81 350	-19,8	1 569,1	1 555,0	0,9	43,28	52,30	-20,8	Moyenne

Annexe C-3

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Préposé buanderie 2	639	50 365	69 457	-37,9	870	0	51 235	69 457	-35,6	15 921	18 765
Concierge 2	2 401	52 682	60 520	-14,9	333	326	53 015	60 846	-14,8	14 672	16 824
Cuisinier 2	1 001	61 311	58 230	5,0	1 016	179	62 327	58 409	6,3	18 414	14 260
Cuisinier 3	18	63 423	68 855	-8,6	428	131	63 851	68 986	-8,0	16 334	16 521
Gardien 2	303	50 671	62 957	-24,2	623	290	51 293	63 247	-23,3	14 444	16 225
Gardien 3	12	49 645	63 571	-28,1	323	182	49 968	63 754	-27,6	12 004	17 880
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	64 576	-26,8	881	406	51 828	64 982	-25,4	16 073	17 923
Préposé cuisine/cafét. 2	2 895	50 151	53 816	-7,3	857	34	51 009	53 850	-5,6	15 801	14 253
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	58 021	-15,9	866	329	50 930	58 350	-14,6	15 851	17 792
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	65 598	-21,7	932	334	54 818	65 932	-20,3	16 812	18 303
Préposé entretien léger 2	538	50 052	51 645	-3,2	865	243	50 917	51 888	-1,9 *	15 844	12 321
Moyenne	...	51 576	58 436	-13,3	781	239	52 357	58 675	-12,1	15 843	16 478
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	75 109	-39,4	649	674	54 535	75 783	-39,0	15 908	18 051
Électricien entretien 2	352	62 709	81 710	-30,3	551	716	63 260	82 426	-30,3	17 110	24 645
Electricien entretien 3	41	66 242	89 129	-34,5	1 114	23	67 356	89 152	-32,4	19 722	20 735
Mécanicien véh. motor. 1	42	60 161	81 986	-36,3	436	280	60 597	82 266	-35,8	14 909	22 657
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	82 048	-27,3	446	595	64 896	82 643	-27,3	15 711	23 723
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	84 699	-35,6	1 057	488	63 498	85 186	-34,2	18 821	23 238
Menuisier entretien 2	253	59 739	76 467	-28,0	826	550	60 565	77 018	-27,2	17 480	23 495
Ouvrier de voirie 2	181	54 411	70 973	-30,4	403	686	54 814	71 659	-30,7	13 118	21 248
Ouvrier cert. entretien 2	1 281	59 441	77 739	-30,8	589	416	60 030	78 155	-30,2	16 640	19 462
Peintre entretien 2	96	53 886	72 908	-35,3	724	603	54 610	73 511	-34,6	16 012	23 656
Machiniste 2	64	63 964	83 048	-29,8	645	210	64 609	83 258	-28,9	17 828	21 095
Conducteur d'équip. lourds 2	434	56 299	70 857	-25,9	417	831	56 715	71 688	-26,4	13 580	23 228
Moyenne	...	60 011	78 408	-30,7	631	519	60 642	78 927	-30,2	16 491	21 556
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	64 953	77 537	-19,4	1 333	382	66 286	77 919	-17,5	17 073	19 926

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
67 156	88 222	-31,4	1 735,0	1 743,3	-0,5	38,71	50,61	-30,7	Préposé buanderie 2
67 687	77 670	-14,7	1 729,1	1 660,5	4,0	39,15	46,78	-19,5	Concierge 2
80 741	72 669	10,0	1 734,0	1 610,8	7,1	46,56	45,11	3,1	Cuisinier 2
80 185	85 508	-6,6	1 725,2	1 634,9	5,2	46,48	52,30	-12,5	Cuisinier 3
65 737	79 472	-20,9	1 687,7	1 678,5	0,5 *	38,95	47,35	-21,6	Gardien 2
61 971	81 634	-31,7	1 536,5	1 689,1	-9,9	40,33	48,33	-19,8	Gardien 3
67 901	82 904	-22,1	1 727,5	1 724,1	0,2 *	39,31	48,09	-22,3	Journalier/préposé terr. 2
66 810	68 103	-1,9	1 734,8	1 725,5	0,5	38,51	39,47	-2,5	Préposé cuisine/cafét. 2
66 781	76 142	-14,0	1 735,1	1 673,8	3,5	38,49	45,49	-18,2	Préposé entretien lourd 2
71 630	84 235	-17,6	1 735,1	1 685,0	2,9	41,28	49,99	-21,1	Ouvrier entret. mainten. 2
66 761	64 209	3,8	1 735,0	1 584,9	8,7	38,48	40,51	-5,3	Préposé entretien léger 2
68 200	75 153	-10,2	1 732,7	1 678,4	3,1	39,36	44,79	-13,8	Moyenne
									Ouvriers
70 443	93 834	-33,2	1 732,2	1 770,4	-2,2	40,67	53,00	-30,3	Conducteur véh. lourds 2
80 370	107 071	-33,2	1 729,5	1 665,6	3,7	46,47	64,28	-38,3	Électricien entretien 2
87 078	109 886	-26,2	1 734,3	1 697,6	2,1	50,21	64,73	-28,9	Electricien entretien 3
75 505	104 923	-39,0	1 721,7	1 764,8	-2,5	43,86	59,45	-35,6	Mécanicien véh. motor. 1
80 607	106 366	-32,0	1 720,6	1 689,7	1,8	46,85	62,95	-34,4	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	108 425	-31,7	1 734,3	1 715,1	1,1	47,47	63,22	-33,2	Mécanicien entret. Millwright 2
78 045	100 513	-28,8	1 732,3	1 691,2	2,4	45,05	59,43	-31,9	Menuisier entretien 2
67 931	92 908	-36,8	1 719,5	1 725,6	-0,4 *	39,51	53,84	-36,3	Ouvrier de voirie 2
76 670	97 617	-27,3	1 730,3	1 636,3	5,4	44,31	59,66	-34,6	Ouvrier cert. entretien 2
70 622	97 167	-37,6	1 732,2	1 670,6	3,6	40,77	58,16	-42,7	Peintre entretien 2
82 436	104 353	-26,6	1 731,3	1 670,6	3,5	47,62	62,46	-31,2	Machiniste 2
70 296	94 916	-35,0	1 719,5	1 636,3	4,8	40,88	58,01	-41,9	Conducteur d'équip. lourds 2
77 134	100 484	-30,3	1 728,5	1 671,7	3,3	44,62	60,12	-34,7	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
83 359	97 845	-17,4	1 594,7	1 585,4	0,6	52,57	61,86	-17,7	Moyenne

Annexe C-4

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	95 106	-4,8	2 945	1 528	93 688	96 634	-3,1	20 689	25 273
Professionnel communic. 3	191	111 994	115 191	-2,9 *	4 681	1 915	116 675	117 107	-0,4 *	22 615	30 281
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	106 084	-22,5	2 914	1 692	89 539	107 777	-20,4	19 833	27 863
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	122 766	-11,1	4 618	2 461	115 098	125 226	-8,8	22 390	30 361
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	106 421	-16,4	3 161	2 113	94 591	108 534	-14,7	20 710	27 103
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	120 494	-10,4	4 106	3 220	113 222	123 714	-9,3	23 306	29 341
Ingénieur 2	709	94 139	112 990	-20,0	3 856	2 033	97 995	115 023	-17,4	19 953	28 317
Ingénieur 3	788	123 701	124 221	-0,4 *	5 171	2 436	128 872	126 657	1,7	24 318	30 429
Professionnel sc. phys. 2	868	100 472	111 352	-10,8	3 173	2 597	103 645	113 949	-9,9	23 281	27 506
Avocat et notaire 2	894	127 807	133 982	-4,8	4 525	2 262	132 332	136 244	-3,0	26 530	32 146
Avocat et notaire 3	402	177 905	126 093	29,1	7 436	279	185 341	126 372	31,8	32 191	36 383
Moyenne	...	100 347	110 830	-10,4	3 647	2 269	103 994	113 099	-8,8	21 884	28 021
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	76 256	-20,6	868	1 196	64 112	77 452	-20,8	16 632	21 994
Technicien en administration 3	616	71 837	96 347	-34,1	654	830	72 491	97 178	-34,1	17 189	24 412
Techn. documentation 1-2	726	61 920	69 859	-12,8	501	1 148	62 421	71 007	-13,8	16 005	20 777
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	74 815	-4,9	1 470	1 448	72 777	76 263	-4,8	20 027	21 621
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	74 855	-24,4	590	1 253	60 776	76 108	-25,2	14 654	22 021
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	87 243	-33,2	750	1 097	66 258	88 340	-33,3	16 811	24 807
Technicien génie 3	354	72 298	101 993	-41,1	658	1 061	72 955	103 055	-41,3	17 278	25 796
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	81 789	-32,8	707	1 057	62 293	82 847	-33,0	16 233	22 646
Techn. informatique 3	1 480	71 312	89 270	-25,2	1 081	972	72 393	90 242	-24,7	19 144	22 932
Technicien en loisir 1-2	641	61 146	77 062	-26,0	673	835	61 819	77 897	-26,0	16 498	20 311
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	88 466	-25,0	1 508	708	72 298	89 174	-23,3	20 098	21 509
Moyenne	...	64 849	79 201	-22,1	898	1 151	65 747	80 351	-22,2	17 099	22 286
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	71 141	-51,4	582	1 166	47 563	72 307	-52,0	13 386	21 304
Magasinier 2	1 341	49 886	71 746	-43,8	778	1 349	50 663	73 095	-44,3	14 802	22 805
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	54 691	-10,7	882	1 154	50 292	55 845	-11,0	14 990	17 544
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	64 930	-26,6	709	799	52 008	65 729	-26,4	14 804	18 809
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	75 455	-34,8	828	844	56 793	76 299	-34,3	16 108	19 893
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	63 068	-26,4	515	536	50 411	63 604	-26,2	14 253	18 088
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	69 027	-27,7	649	1 063	54 696	70 090	-28,1	15 284	20 443
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	68 226	-28,1	293	1 291	53 539	69 517	-29,8	13 430	20 618
Préposé aux renseign. 3	65	59 613	73 312	-23,0	328	785	59 941	74 097	-23,6	15 061	20 507
Préposé télécomm. 1-2	76	57 483	72 024	-25,3	374	627	57 857	72 651	-25,6	13 933	21 898
Téléphoniste-récept. 2	19	45 007	56 288	-25,1	842	464	45 848	56 752	-23,8	14 038	16 622
Acheteur 2	363	56 174	72 610	-29,3	889	741	57 064	73 351	-28,5	16 431	18 122
Moyenne	...	52 169	65 835	-26,2	716	964	52 885	66 799	-26,3	15 028	19 308

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
114 377	121 908	-6,6	1 547,9	1 521,3	1,7	73,89	80,13	-8,4	Professionnel communic. 2
139 290	147 387	-5,8 *	1 530,4	1 513,4	1,1	91,01	97,39	-7,0	Professionnel communic. 3
109 372	135 640	-24,0	1 545,3	1 505,0	2,6	70,78	90,13	-27,3	Professionnel gest. fin. 2
137 488	155 587	-13,2	1 530,4	1 505,8	1,6	89,84	103,33	-15,0	Professionnel gest. fin. 3
115 301	135 637	-17,6	1 546,3	1 513,8	2,1	74,57	89,60	-20,2	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	153 055	-12,1	1 543,5	1 512,4	2,0	88,45	101,20	-14,4	Analyste proc. adm./inform. 3
117 948	143 340	-21,5	1 633,7	1 542,2	5,6	72,20	92,94	-28,7	Ingénieur 2
153 190	157 086	-2,5	1 635,9	1 527,7	6,6	93,64	102,82	-9,8	Ingénieur 3
126 926	141 455	-11,4	1 558,2	1 535,7	1,4	81,46	92,11	-13,1	Professionnel sc. phys. 2
158 862	168 390	-6,0	1 548,9	1 502,0	3,0	102,56	112,11	-9,3	Avocat et notaire 2
217 532	162 755	25,2	1 530,4	1 519,4	0,7	142,14	107,12	24,6	Avocat et notaire 3
125 878	141 121	-12,1	1 553,6	1 514,9	2,5	81,04	93,16	-15,0	Moyenne
									Techniques
80 743	99 446	-23,2	1 555,6	1 512,4	2,8	51,91	65,75	-26,7	Technicien en administration 1-2
89 679	121 589	-35,6	1 543,4	1 530,6	0,8	58,10	79,44	-36,7	Technicien en administration 3
78 426	91 784	-17,0	1 555,4	1 485,7	4,5	50,42	61,78	-22,5	Techn. documentation 1-2
92 804	97 884	-5,5	1 567,8	1 551,2	1,1	59,20	63,10	-6,6	Techn. laboratoire 1-2
75 431	98 129	-30,1	1 544,9	1 524,1	1,3	48,82	64,38	-31,9	Technicien en droit 1-2
83 069	113 146	-36,2	1 566,7	1 585,3	-1,2	53,02	71,37	-34,6	Technicien génie 1-2
90 234	128 851	-42,8	1 543,4	1 550,8	-0,5	58,46	83,09	-42,1	Technicien génie 3
78 525	105 493	-34,3	1 556,7	1 528,1	1,8	50,44	69,04	-36,9	Techn. informatique 1-2
91 537	113 174	-23,6	1 562,9	1 549,9	0,8 *	58,57	73,02	-24,7	Techn. informatique 3
78 317	98 207	-25,4	1 560,6	1 539,1	1,4	50,19	63,81	-27,1	Technicien en loisir 1-2
92 396	110 683	-19,8	1 569,3	1 552,3	1,1	58,88	71,30	-21,1	Techn. hygiène du trav. 1-2
82 846	102 637	-23,9	1 557,5	1 526,9	2,0	53,19	67,20	-26,3	Moyenne
									De bureau
60 949	93 612	-53,6	1 602,0	1 668,2	-4,1	38,05	56,11	-47,5	Magasinier 1
65 465	95 900	-46,5	1 571,8	1 590,3	-1,2	41,65	60,30	-44,8	Magasinier 2
65 281	73 389	-12,4	1 573,2	1 514,2	3,7	41,50	48,47	-16,8	Personnel soutien adm. 1
66 812	84 538	-26,5	1 568,5	1 517,5	3,3	42,60	55,71	-30,8	Personnel soutien adm. 2
72 902	96 192	-31,9	1 570,5	1 511,7	3,7	46,42	63,63	-37,1	Personnel soutien adm. 3
64 663	81 692	-26,3	1 569,4	1 504,1	4,2	41,20	54,31	-31,8	Personnel secrétariat 1
69 979	90 533	-29,4	1 568,0	1 512,9	3,5	44,63	59,84	-34,1	Personnel secrétariat 2
66 969	90 135	-34,6	1 548,3	1 568,1	-1,3 *	43,25	57,48	-32,9	Préposé aux renseign. 2
75 003	94 603	-26,1	1 548,3	1 513,2	2,3	48,44	62,52	-29,1	Préposé aux renseign. 3
71 790	94 549	-31,7	1 602,9	1 715,4	-7,0	44,79	55,12	-23,1	Préposé télécomm. 1-2
59 886	73 375	-22,5	1 574,3	1 518,7	3,5	38,04	48,31	-27,0	Téléphoniste-récept. 2
73 494	91 473	-24,5	1 572,6	1 738,7	-10,6	46,73	52,61	-12,6	Acheteur 2
67 913	86 107	-26,8	1 569,1	1 525,8	2,8	43,28	56,44	-30,4	Moyenne

Annexe C-4

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Concierge 2	2 401	52 682	62 621	-18,9	333	488	53 015	63 109	-19,0	14 672	17 686
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	67 785	-33,1	881	640	51 828	68 425	-32,0	16 073	19 170
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	62 597	-25,0	866	518	50 930	63 115	-23,9	15 851	19 116
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	71 997	-33,6	932	611	54 818	72 608	-32,5	16 812	20 981
Préposé entretien léger 2	538	50 052	63 249	-26,4	865	686	50 917	63 935	-25,6	15 844	16 363
Moyenne	...	51 044	63 232	-23,9	729	540	51 773	63 771	-23,2	15 585	18 828
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	70 746	-31,3	649	616	54 535	71 362	-30,9	15 908	19 859
Électricien entretien 2	352	62 709	81 237	-29,5	551	1 095	63 260	82 332	-30,1	17 110	26 903
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	80 365	-24,7	446	913	64 896	81 278	-25,2	15 711	25 663
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	81 237	-30,1	1 057	1 077	63 498	82 314	-29,6	18 821	25 122
Menuisier entretien 2	253	59 739	78 196	-30,9	826	788	60 565	78 983	-30,4	17 480	25 287
Ouvrier de voirie 2	181	54 411	71 111	-30,7	403	691	54 814	71 801	-31,0	13 118	21 289
Ouvrier cert. entretien 2	1 281	59 441	78 273	-31,7	589	956	60 030	79 228	-32,0	16 640	24 915
Peintre entretien 2	96	53 886	72 443	-34,4	724	786	54 610	73 229	-34,1	16 012	24 601
Machiniste 2	64	63 964	82 174	-28,5	645	512	64 609	82 686	-28,0	17 828	25 787
Conducteur d'équip. lourds 2	434	56 299	70 797	-25,8	417	853	56 715	71 650	-26,3	13 580	23 382
Moyenne	...	60 011	77 664	-29,4	631	865	60 642	78 529	-29,5	16 491	24 718
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	65 248	78 530	-20,4	1 328	1 216	66 576	79 746	-19,8	17 059	22 031

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
67 687	80 795	-19,4	1 729,1	1 667,6	3,6	39,15	48,45	-23,8	Concierge 2
67 901	87 595	-29,0	1 727,5	1 726,6	0,1 *	39,31	50,73	-29,1	Journalier/préposé terr. 2
66 781	82 231	-23,1	1 735,1	1 731,3	0,2 *	38,49	47,50	-23,4	Préposé entretien lourd 2
71 630	93 589	-30,7	1 735,1	1 684,9	2,9	41,28	55,54	-34,5	Ouvrier entret. mainten. 2
66 761	80 298	-20,3	1 735,0	1 792,0	-3,3	38,48	44,81	-16,5	Préposé entretien léger 2
67 358	82 599	-22,6	1 732,0	1 710,2	1,3	38,89	48,33	-24,3	Moyenne
									Ouvriers
70 443	91 220	-29,5	1 732,2	1 733,9	-0,1 *	40,67	52,61	-29,4	Conducteur véh. lourds 2
80 370	109 235	-35,9	1 729,5	1 645,0	4,9	46,47	66,40	-42,9	Électricien entretien 2
80 607	106 941	-32,7	1 720,6	1 671,2	2,9	46,85	63,99	-36,6	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	107 436	-30,5	1 734,3	1 704,7	1,7	47,47	63,02	-32,8	Mécanicien entret. Millwright 2
78 045	104 271	-33,6	1 732,3	1 680,2	3,0	45,05	62,06	-37,7	Menuisier entretien 2
67 931	93 090	-37,0	1 719,5	1 725,9	-0,4 *	39,51	53,94	-36,5	Ouvrier de voirie 2
76 670	104 143	-35,8	1 730,3	1 664,5	3,8	44,31	62,57	-41,2	Ouvrier cert. entretien 2
70 622	97 830	-38,5	1 732,2	1 651,4	4,7	40,77	59,24	-45,3	Peintre entretien 2
82 436	108 473	-31,6	1 731,3	1 698,5	1,9	47,62	63,86	-34,1	Machiniste 2
70 296	95 032	-35,2	1 719,5	1 634,9	4,9	40,88	58,13	-42,2	Conducteur d'équip. lourds 2
77 134	103 247	-33,9	1 728,5	1 673,4	3,2	44,62	61,70	-38,3	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
83 635	101 777	-21,7	1 588,4	1 551,2	2,3	52,91	65,89	-24,5	Moyenne

Annexe C-5

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	103 210	-13,7	2 945	494	93 688	103 704	-10,7	20 689	23 365
Professionnel communic. 3	191	111 994	123 518	-10,3	4 681	98	116 675	123 616	-5,9 *	22 615	21 041
Professionnel gest. fin. 1	77	62 835	86 771	-38,1	2 401	267	65 236	87 038	-33,4	15 014	19 898
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	102 765	-18,6	2 914	650	89 539	103 414	-15,5	19 833	22 563
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	126 535	-14,5	4 618	611	115 098	127 146	-10,5	22 390	21 379
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	73 217	-17,8	2 105	166	64 272	73 383	-14,2	15 616	15 383
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	105 478	-15,4	3 161	575	94 591	106 053	-12,1	20 710	22 159
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	131 389	-20,4	4 106	334	113 222	131 723	-16,3	23 306	20 710
Ingénieur 2	709	94 139	130 609	-38,7	3 856	30	97 995	130 638	-33,3	19 953	19 617
Ingénieur 3	788	123 701	147 286	-19,1	5 171	24	128 872	147 310	-14,3	24 318	21 769
Professionnel sc. phys. 2	868	100 472	130 497	-29,9	3 173	182	103 645	130 678	-26,1	23 281	19 868
Avocat et notaire 1	117	85 781	86 213	-0,5 *	2 858	0	88 640	86 213	2,7	20 729	24 093
Avocat et notaire 2	894	127 807	127 438	0,3 *	4 525	466	132 332	127 905	3,3 *	26 530	28 415
Avocat et notaire 3	402	177 905	156 194	12,2	7 436	6	185 341	156 200	15,7	32 191	31 874
Moyenne	...	99 171	114 072	-15,0	3 614	436	102 785	114 508	-11,4	21 662	21 919
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	74 057	-17,1	868	228	64 112	74 285	-15,9	16 632	18 090
Technicien en administration 3	616	71 837	80 609	-12,2	654	440	72 491	81 049	-11,8	17 189	19 612
Techn. documentation 1-2	726	61 920	64 096	-3,5	501	254	62 421	64 350	-3,1 *	16 005	14 011
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	83 547	-17,2	1 470	127	72 777	83 674	-15,0	20 027	21 917
Techn. laboratoire 3	563	77 231	90 784	-17,5	1 589	164	78 820	90 949	-15,4	21 303	21 877
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	72 597	-20,6	590	104	60 776	72 701	-19,6	14 654	18 898
Technicien en droit 3	89	70 908	100 422	-41,6	645	191	71 554	100 613	-40,6	16 976	22 482
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	83 830	-28,0	750	111	66 258	83 940	-26,7	16 811	16 613
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	73 730	-19,7	707	340	62 293	74 070	-18,9	16 233	18 711
Techn. informatique 3	1 480	71 312	81 675	-14,5	1 081	1 218	72 393	82 893	-14,5	19 144	18 714
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	74 318	-5,0 *	1 508	821	72 298	75 140	-3,9 *	20 098	21 194
Moyenne	...	65 261	76 660	-17,5	922	296	66 183	76 956	-16,3	17 217	18 561
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	67 727	-44,2	582	89	47 563	67 817	-42,6	13 386	14 638
Magasinier 2	1 341	49 886	68 911	-38,1	778	276	50 663	69 187	-36,6	14 802	17 955
Magasinier 3	39	55 861	73 879	-32,3	269	182	56 130	74 061	-31,9	14 866	17 543
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	58 857	-19,1	882	424	50 292	59 281	-17,9	14 990	15 486
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	60 757	-18,4	709	176	52 008	60 934	-17,2	14 804	14 323
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	64 336	-15,0	828	189	56 793	64 525	-13,6	16 108	15 402
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	60 183	-20,6	515	246	50 411	60 429	-19,9	14 253	16 099
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	67 295	-24,5	649	164	54 696	67 458	-23,3	15 284	15 127
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	55 990	-5,2	293	212	53 539	56 202	-5,0	13 430	14 407
Préposé aux renseign. 3	65	59 613	68 847	-15,5	328	303	59 941	69 150	-15,4	15 061	17 978
Moyenne	...	52 155	62 734	-20,3	717	227	52 872	62 961	-19,1	15 032	15 259

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
114 377	127 069	-11,1	1 547,9	1 575,4	-1,8	73,89	80,66	-9,2	Professionnel communic. 2
139 290	144 658	-3,9 *	1 530,4	1 579,4	-3,2	91,01	91,59	-0,6 *	Professionnel communic. 3
80 250	106 936	-33,3	1 540,2	1 574,1	-2,2	52,10	67,93	-30,4	Professionnel gest. fin. 1
109 372	125 977	-15,2	1 545,3	1 550,5	-0,3 *	70,78	81,25	-14,8	Professionnel gest. fin. 2
137 488	148 525	-8,0	1 530,4	1 539,7	-0,6	89,84	96,46	-7,4	Professionnel gest. fin. 3
79 888	88 766	-11,1	1 550,1	1 565,3	-1,0	51,54	56,71	-10,0	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	128 213	-11,2	1 546,3	1 551,1	-0,3 *	74,57	82,66	-10,9	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	152 433	-11,7	1 543,5	1 539,6	0,3 *	88,45	99,01	-11,9	Analyste proc. adm./inform. 3
117 948	150 255	-27,4	1 633,7	1 556,9	4,7	72,20	96,51	-33,7	Ingénieur 2
153 190	169 080	-10,4	1 635,9	1 564,2	4,4	93,64	108,09	-15,4	Ingénieur 3
126 926	150 546	-18,6	1 558,2	1 557,4	0,1 *	81,46	96,67	-18,7	Professionnel sc. phys. 2
109 368	110 306	-0,9	1 555,9	1 733,7	-11,4	70,29	63,62	9,5	Avocat et notaire 1
158 862	156 319	1,6 *	1 548,9	1 662,5	-7,3	102,56	94,02	8,3	Avocat et notaire 2
217 532	188 075	13,5	1 530,4	1 613,7	-5,4	142,14	116,55	18,0	Avocat et notaire 3
124 446	136 427	-9,6	1 552,9	1 561,0	-0,5	80,16	87,39	-9,0	Moyenne
									Techniques
80 743	92 374	-14,4	1 555,6	1 542,8	0,8	51,91	59,87	-15,4	Technicien en administration 1-2
89 679	100 661	-12,2	1 543,4	1 571,6	-1,8	58,10	64,05	-10,2	Technicien en administration 3
78 426	78 361	0,1 *	1 555,4	1 486,8	4,4	50,42	52,71	-4,5	Techn. documentation 1-2
92 804	105 591	-13,8	1 567,8	1 567,2	0,0 *	59,20	67,37	-13,8	Techn. laboratoire 1-2
100 123	112 826	-12,7 *	1 567,8	1 541,8	1,7	63,86	73,18	-14,6	Techn. laboratoire 3
75 431	91 600	-21,4	1 544,9	1 557,6	-0,8	48,82	58,81	-20,4	Technicien en droit 1-2
88 530	123 095	-39,0	1 543,4	1 571,7	-1,8	57,36	78,32	-36,5	Technicien en droit 3
83 069	100 554	-21,0	1 566,7	1 567,2	0,0 *	53,02	64,16	-21,0	Technicien génie 1-2
78 525	92 781	-18,2	1 556,7	1 553,2	0,2 *	50,44	59,74	-18,4	Techn. informatique 1-2
91 537	101 607	-11,0	1 562,9	1 561,4	0,1 *	58,57	65,08	-11,1	Techn. informatique 3
92 396	96 333	-4,3 *	1 569,3	1 678,4	-6,9	58,88	57,40	2,5 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
83 400	95 517	-14,5	1 557,6	1 552,7	0,3 *	53,53	61,51	-14,9	Moyenne
									De bureau
60 949	82 454	-35,3	1 602,0	1 524,4	4,8	38,05	54,09	-42,2	Magasinier 1
65 465	87 142	-33,1	1 571,8	1 667,5	-6,1	41,65	52,26	-25,5	Magasinier 2
70 996	91 604	-29,0	1 571,4	1 626,1	-3,5	45,18	56,33	-24,7	Magasinier 3
65 281	74 767	-14,5	1 573,2	1 521,3	3,3	41,50	49,14	-18,4	Personnel soutien adm. 1
66 812	75 256	-12,6	1 568,5	1 523,2	2,9	42,60	49,41	-16,0	Personnel soutien adm. 2
72 902	79 927	-9,6	1 570,5	1 573,4	-0,2 *	46,42	50,80	-9,4	Personnel soutien adm. 3
64 663	76 528	-18,3	1 569,4	1 508,2	3,9	41,20	50,74	-23,2	Personnel secrétariat 1
69 979	82 586	-18,0	1 568,0	1 526,5	2,6	44,63	54,10	-21,2	Personnel secrétariat 2
66 969	70 609	-5,4	1 548,3	1 538,7	0,6 *	43,25	45,89	-6,1	Préposé aux renseign. 2
75 003	87 128	-16,2	1 548,3	1 523,4	1,6	48,44	57,19	-18,1	Préposé aux renseign. 3
67 904	78 220	-15,2	1 569,0	1 537,9	2,0	43,28	50,85	-17,5	Moyenne

Annexe C-5

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Gardien 2	303	50 671	61 983	-22,3	623	325	51 293	62 309	-21,5	14 444	14 249
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	58 565	-15,0	881	138	51 828	58 704	-13,3	16 073	15 564
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	58 702	-17,3	866	506	50 930	59 208	-16,3	15 851	16 350
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	61 278	-13,7	932	183	54 818	61 461	-12,1	16 812	15 584
Moyenne	...	51 402	55 674	-8,3	874	355	52 276	56 029	-7,2	16 093	14 201
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	78 100	-44,9	649	737	54 535	78 838	-44,6	15 908	17 204
Électricien entretien 2	352	62 709	82 991	-32,3	551	365	63 260	83 355	-31,8	17 110	22 213
Mécanicien véh. motor. 1	42	60 161	72 647	-20,8	436	240	60 597	72 887	-20,3	14 909	20 854
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	82 999	-28,8	446	427	64 896	83 426	-28,6	15 711	22 503
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	87 004	-39,3	1 057	365	63 498	87 369	-37,6	18 821	23 074
Ouvrier cert. entretien 2	1 281	59 441	77 926	-31,1	589	129	60 030	78 055	-30,0	16 640	16 201
Moyenne	...	60 256	80 514	-33,6	641	279	60 897	80 793	-32,7	16 639	19 222
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	65 454	76 797	-17,3	1 372	306	66 826	77 103	-15,4	17 163	17 546

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
65 737	76 558	-16,5	1 687,7	1 664,3	1,4	38,95	46,00	-18,1	Gardien 2
67 901	74 268	-9,4	1 727,5	1 729,0	-0,1 *	39,31	42,95	-9,3	Journalier/préposé terr. 2
66 781	75 558	-13,1	1 735,1	1 638,0	5,6	38,49	46,13	-19,8	Préposé entretien lourd 2
71 630	77 045	-7,6	1 735,1	1 691,8	2,5	41,28	45,54	-10,3	Ouvrier entret. mainten. 2
68 369	70 231	-2,7	1 733,3	1 642,9	5,2	39,44	42,78	-8,5	Moyenne
									Ouvriers
70 443	96 042	-36,3	1 732,2	1 791,3	-3,4	40,67	53,62	-31,8	Conducteur véh. lourds 2
80 370	105 568	-31,4	1 729,5	1 680,3	2,8	46,47	62,83	-35,2	Électricien entretien 2
75 505	93 741	-24,2	1 721,7	1 728,9	-0,4 *	43,86	54,22	-23,6	Mécanicien véh. motor. 1
80 607	105 930	-31,4	1 720,6	1 697,8	1,3	46,85	62,39	-33,2	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	110 443	-34,2	1 734,3	1 720,5	0,8	47,47	64,19	-35,2	Mécanicien entret. Millwright 2
76 670	94 256	-22,9	1 730,3	1 612,7	6,8	44,31	58,44	-31,9	Ouvrier cert. entretien 2
77 536	100 016	-29,0	1 728,9	1 667,9	3,5	44,84	59,97	-33,7	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
83 989	94 649	-12,7	1 590,2	1 565,4	1,6	53,09	60,53	-14,0	Moyenne

Annexe C-6

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	95 861	-5,6	2 945	68	93 688	95 930	-2,4 *	20 689	23 270
Professionnel communic. 3	191	111 994	100 238	10,5	4 681	0	116 675	100 238	14,1	22 615	22 971
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	97 928	-13,0	2 914	10	89 539	97 939	-9,4	19 833	24 214
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	117 016	-5,9	4 618	0	115 098	117 016	-1,7	22 390	26 123
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	84 649	-36,2	2 105	4	64 272	84 653	-31,7	15 616	21 995
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	104 380	-14,2	3 161	74	94 591	104 454	-10,4	20 710	24 805
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	124 474	-14,1	4 106	23	113 222	124 497	-10,0	23 306	27 803
Ingénieur 2	709	94 139	110 601	-17,5	3 856	284	97 995	110 885	-13,2	19 953	25 010
Avocat et notaire 2	894	127 807	123 360	3,5 *	4 525	488	132 332	123 848	6,4 *	26 530	26 993
Avocat et notaire 3	402	177 905	165 339	7,1	7 436	0	185 341	165 339	10,8	32 191	36 464
Moyenne	...	98 967	107 511	-8,6	3 589	98	102 556	107 609	-4,9	21 662	25 350
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	72 954	-15,4	868	124	64 112	73 078	-14,0	16 632	19 109
Technicien en administration 3	616	71 837	79 321	-10,4	654	62	72 491	79 383	-9,5	17 189	21 279
Techn. documentation 1-2	726	61 920	72 332	-16,8	501	88	62 421	72 420	-16,0	16 005	19 156
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	77 847	-9,2	1 470	75	72 777	77 922	-7,1	20 027	19 724
Techn. laboratoire 3	563	77 231	83 330	-7,9	1 589	98	78 820	83 428	-5,8	21 303	23 114
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	76 069	-26,4	590	56	60 776	76 125	-25,3	14 654	19 820
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	82 527	-26,0	750	253	66 258	82 780	-24,9	16 811	21 295
Technicien génie 3	354	72 298	89 237	-23,4	658	220	72 955	89 457	-22,6	17 278	22 845
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	76 214	-23,8	707	114	62 293	76 328	-22,5	16 233	19 917
Techn. informatique 3	1 480	71 312	82 665	-15,9	1 081	173	72 393	82 838	-14,4	19 144	20 560
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	74 545	-5,3	1 508	93	72 298	74 637	-3,2	20 098	18 435
Moyenne	...	65 105	75 761	-16,4	915	124	66 020	75 885	-14,9	17 194	19 639
De bureau											
Magasinier 2	1 341	49 886	59 817	-19,9	778	20	50 663	59 838	-18,1	14 802	16 324
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	54 199	-9,7	882	58	50 292	54 257	-7,9	14 990	15 168
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	60 932	-18,8	709	44	52 008	60 977	-17,2	14 804	16 406
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	61 632	-10,1	828	32	56 793	61 665	-8,6	16 108	17 019
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	60 427	-21,1	515	38	50 411	60 465	-19,9	14 253	16 375
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	66 693	-23,4	649	55	54 696	66 748	-22,0	15 284	17 738
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	56 702	-6,5	293	75	53 539	56 777	-6,0	13 430	16 430
Téléphoniste-récept. 2	19	45 007	59 637	-32,5	842	144	45 848	59 781	-30,4	14 038	15 694
Moyenne	...	52 083	60 807	-16,7	713	50	52 796	60 857	-15,3	15 000	16 569

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
114 377	119 199	-4,2	1 547,9	1 520,8	1,7	73,89	78,38	-6,1	Professionnel communic. 2
139 290	123 209	11,5	1 530,4	1 500,9	1,9	91,01	82,09	9,8	Professionnel communic. 3
109 372	122 153	-11,7	1 545,3	1 509,4	2,3	70,78	80,93	-14,3	Professionnel gest. fin. 2
137 488	143 139	-4,1	1 530,4	1 495,0	2,3	89,84	95,74	-6,6	Professionnel gest. fin. 3
79 888	106 648	-33,5	1 550,1	1 522,3	1,8	51,54	70,06	-35,9	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	129 259	-12,1	1 546,3	1 516,2	1,9	74,57	85,25	-14,3	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	152 300	-11,6	1 543,5	1 504,2	2,5	88,45	101,25	-14,5	Analyste proc. adm./inform. 3
117 948	135 896	-15,2	1 633,7	1 520,5	6,9	72,20	89,38	-23,8	Ingénieur 2
158 862	150 841	5,0 *	1 548,9	1 540,5	0,5	102,56	97,92	4,5 *	Avocat et notaire 2
217 532	201 803	7,2	1 530,4	1 520,0	0,7 *	142,14	132,77	6,6	Avocat et notaire 3
124 219	132 959	-7,0	1 553,0	1 523,8	1,9	79,99	87,22	-9,0	Moyenne
									Techniques
80 743	92 187	-14,2	1 555,6	1 520,2	2,3	51,91	60,64	-16,8	Technicien en administration 1-2
89 679	100 663	-12,2	1 543,4	1 512,7	2,0	58,10	66,55	-14,5	Technicien en administration 3
78 426	91 576	-16,8	1 555,4	1 527,1	1,8	50,42	59,97	-18,9	Techn. documentation 1-2
92 804	97 646	-5,2	1 567,8	1 534,6	2,1	59,20	63,63	-7,5	Techn. laboratoire 1-2
100 123	106 541	-6,4	1 567,8	1 577,0	-0,6	63,86	67,56	-5,8	Techn. laboratoire 3
75 431	95 945	-27,2	1 544,9	1 565,0	-1,3	48,82	61,31	-25,6	Technicien en droit 1-2
83 069	104 075	-25,3	1 566,7	1 560,5	0,4 *	53,02	66,69	-25,8	Technicien génie 1-2
90 234	112 302	-24,5	1 543,4	1 554,0	-0,7 *	58,46	72,26	-23,6	Technicien génie 3
78 525	96 245	-22,6	1 556,7	1 546,1	0,7	50,44	62,25	-23,4	Techn. informatique 1-2
91 537	103 397	-13,0	1 562,9	1 529,4	2,1	58,57	67,61	-15,4	Techn. informatique 3
92 396	93 072	-0,7 *	1 569,3	1 569,4	0,0 *	58,88	59,31	-0,7 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
83 214	95 524	-14,8	1 557,8	1 532,4	1,6	53,41	62,32	-16,7	Moyenne
									De bureau
65 465	76 161	-16,3	1 571,8	1 561,6	0,7 *	41,65	48,77	-17,1	Magasinier 2
65 281	69 426	-6,3	1 573,2	1 533,7	2,5	41,50	45,27	-9,1	Personnel soutien adm. 1
66 812	77 383	-15,8	1 568,5	1 521,1	3,0	42,60	50,87	-19,4	Personnel soutien adm. 2
72 902	78 684	-7,9	1 570,5	1 518,4	3,3	46,42	51,82	-11,6	Personnel soutien adm. 3
64 663	76 840	-18,8	1 569,4	1 503,6	4,2	41,20	51,10	-24,0	Personnel secrétariat 1
69 979	84 487	-20,7	1 568,0	1 527,6	2,6	44,63	55,31	-23,9	Personnel secrétariat 2
66 969	73 208	-9,3	1 548,3	1 520,8	1,8	43,25	48,14	-11,3	Préposé aux renseign. 2
59 886	75 475	-26,0	1 574,3	1 533,6	2,6	38,04	49,21	-29,4	Téléphoniste-récept. 2
67 795	77 426	-14,2	1 569,0	1 525,9	2,7	43,21	50,75	-17,4	Moyenne

Annexe C-6

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Gardien 2	303	50 671	65 617	-29,5	623	122	51 293	65 739	-28,2	14 444	18 232
Gardien 3	12	49 645	63 198	-27,3	323	74	49 968	63 271	-26,6	12 004	17 764
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	61 642	-21,0	881	8	51 828	61 650	-19,0	16 073	16 781
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	53 767	-7,4	866	71	50 930	53 838	-5,7	15 851	17 486
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	59 424	-10,3	932	31	54 818	59 455	-8,5	16 812	16 626
Moyenne	...	51 699	58 152	-12,5	773	39	52 473	58 191	-10,9	15 839	16 704
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	135	53 038	59 301	-11,8	777	86	53 815	59 388	-10,4	16 029	15 380
Électricien entretien 2	352	62 709	77 622	-23,8	551	73	63 260	77 695	-22,8	17 110	21 694
Électricien entretien 3	41	66 242	86 499	-30,6	1 114	176	67 356	86 676	-28,7	19 722	24 109
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	70 797	-9,8	446	12	64 896	70 808	-9,1	15 711	20 338
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	72 706	-16,4	1 057	23	63 498	72 729	-14,5	18 821	19 620
Menuisier entretien 2	253	59 739	70 514	-18,0	826	38	60 565	70 553	-16,5	17 480	19 729
Ouvrier cert. entretien 2	1 281	59 441	72 899	-22,6	589	54	60 030	72 953	-21,5	16 640	19 211
Peintre entretien 2	96	53 886	65 273	-21,1	724	95	54 610	65 368	-19,7	16 012	19 763
Moyenne	...	59 528	69 530	-16,8	633	42	60 161	69 572	-15,6	16 353	19 257
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	64 910	73 862	-13,8	1 325	78	66 235	73 939	-11,6	17 056	19 228

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie p* our plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
65 737	83 971	-27,7	1 687,7	1 719,8	-1,9	38,95	48,83	-25,4	Gardien 2
61 971	81 036	-30,8	1 536,5	1 660,5	-8,1	40,33	48,80	-21,0	Gardien 3
67 901	78 431	-15,5	1 727,5	1 700,2	1,6	39,31	46,13	-17,4	Journalier/préposé terr. 2
66 781	71 324	-6,8	1 735,1	1 645,5	5,2	38,49	43,35	-12,6	Préposé entretien lourd 2
71 630	76 081	-6,2	1 735,1	1 678,2	3,3	41,28	45,34	-9,8	Ouvrier entret. mainten. 2
68 311	74 895	-9,6	1 732,4	1 659,0	4,2	39,43	45,12	-14,4	Moyenne
									Ouvriers
69 844	74 768	-7,0	1 732,9	1 695,5	2,2	40,31	44,10	-9,4	Conducteur véh. légers 2
80 370	99 389	-23,7	1 729,5	1 704,0	1,5	46,47	58,33	-25,5	Électricien entretien 2
87 078	110 784	-27,2	1 734,3	1 688,7	2,6	50,21	65,60	-30,7	Électricien entretien 3
80 607	91 147	-13,1	1 720,6	1 697,4	1,3	46,85	53,70	-14,6	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	92 349	-12,2	1 734,3	1 693,4	2,4	47,47	54,54	-14,9	Mécanicien entret. Millwright 2
78 045	90 282	-15,7	1 732,3	1 698,3	2,0	45,05	53,16	-18,0	Menuisier entretien 2
76 670	92 164	-20,2	1 730,3	1 698,4	1,8	44,31	54,27	-22,5	Ouvrier cert. entretien 2
70 622	85 131	-20,5	1 732,2	1 697,7	2,0	40,77	50,15	-23,0	Peintre entretien 2
76 514	88 829	-16,1	1 728,3	1 695,4	1,9	44,27	52,38	-18,3	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
83 291	93 168	-11,9	1 592,7	1 553,2	2,5	52,58	60,20	-14,5	Moyenne

Annexe C-7

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale[1], en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[2]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[3]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	84	62 606	73 895	-18,0	2 145	0	64 752	73 895	-14,1	15 415	20 627
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	97 765	-7,7	2 945	0	93 688	97 765	-4,4	20 689	25 204
Professionnel communic. 3	191	111 994	115 213	-2,9	4 681	0	116 675	115 213	1,3	22 615	28 261
Professionnel gest. fin. 1	77	62 835	87 310	-39,0	2 401	0	65 236	87 310	-33,8	15 014	24 010
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	104 890	-21,1	2 914	0	89 539	104 890	-17,1	19 833	27 191
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	129 280	-17,0	4 618	0	115 098	129 280	-12,3	22 390	31 444
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	100 040	-60,9	2 105	0	64 272	100 040	-55,7	15 616	26 107
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	120 077	-31,3	3 161	0	94 591	120 077	-26,9	20 710	29 566
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	138 579	-27,0	4 106	0	113 222	138 579	-22,4	23 306	32 756
Ingénieur 1	94	61 279	87 881	-43,4	2 561	0	63 840	87 881	-37,7	13 894	24 304
Ingénieur 2	709	94 139	128 080	-36,1	3 856	0	97 995	128 080	-30,7	19 953	31 221
Ingénieur 3	788	123 701	153 701	-24,3	5 171	0	128 872	153 701	-19,3	24 318	35 585
Professionnel sc. phys. 1	72	66 498	80 771	-21,5	2 164	0	68 663	80 771	-17,6	17 162	22 797
Professionnel sc. phys. 2	868	100 472	109 299	-8,8	3 173	0	103 645	109 299	-5,5	23 281	27 923
Professionnel sc. phys. 3	158	116 934	134 903	-15,4	4 888	0	121 821	134 903	-10,7	23 332	32 367
Avocat et notaire 1	117	85 781	121 572	-41,7	2 858	0	88 640	121 572	-37,2	20 729	31 293
Avocat et notaire 2	894	127 807	177 153	-38,6	4 525	0	132 332	177 153	-33,9	26 530	40 909
Avocat et notaire 3	402	177 905	221 419	-24,5	7 436	0	185 341	221 419	-19,5	32 191	48 568
Biologiste 2	263	97 925	106 986	-9,3	4 093	0	102 019	106 986	-4,9	20 502	27 518
Biologiste 3	74	117 625	134 090	-14,0	4 917	0	122 542	134 090	-9,4	23 435	32 226
Moyenne	...	99 171	125 133	-26,2	3 614	0	102 785	125 133	-21,7	21 662	30 574
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	72 252	-14,2	868	0	64 112	72 252	-12,7	16 632	20 242
Techn. documentation 1-2	726	61 920	71 608	-15,6	501	0	62 421	71 608	-14,7	16 005	20 826
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	76 845	-7,8	1 470	0	72 777	76 845	-5,6	20 027	21 165
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	84 706	-40,7	590	0	60 776	84 706	-39,4	14 654	23 587
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	91 630	-39,9	750	0	66 258	91 630	-38,3	16 811	23 919
Technicien génie 3	354	72 298	106 176	-46,9	658	0	72 955	106 176	-45,5	17 278	26 388
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	82 825	-34,5	707	0	62 293	82 825	-33,0	16 233	22 964
Techn. informatique 3	1 480	71 312	119 991	-68,3	1 081	0	72 393	119 991	-65,7	19 144	29 556
Moyenne	...	64 548	79 256	-22,8	892	0	65 439	79 256	-21,1	17 008	21 724
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	58 956	-25,5	582	0	47 563	58 956	-24,0	13 386	16 184
Magasinier 2	1 341	49 886	64 176	-28,6	778	0	50 663	64 176	-26,7	14 802	17 473
Magasinier 3	39	55 861	72 534	-29,8	269	0	56 130	72 534	-29,2	14 866	19 439
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	60 131	-17,2	709	0	52 008	60 131	-15,6	14 804	17 233
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	67 131	-20,0	828	0	56 793	67 131	-18,2	16 108	19 032
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	68 335	-37,0	515	0	50 411	68 335	-35,6	14 253	19 327
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	75 374	-39,5	649	0	54 696	75 374	-37,8	15 284	20 953
Acheteur 2	363	56 174	68 622	-22,2	889	0	57 064	68 622	-20,3	16 431	19 821
Moyenne	...	52 940	67 395	-27,3	703	0	53 644	67 395	-25,6	15 183	18 993

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[4] (F)			Rémunération globale[5] (G)			Emplois repères[2]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
80 167	94 522	-17,9	1 546,5	1 632,1	-5,5	51,84	57,91	-11,7	Professionnel communic. 1
114 377	122 969	-7,5	1 547,9	1 632,1	-5,4	73,89	75,34	-2,0	Professionnel communic. 2
139 290	143 474	-3,0	1 530,4	1 632,1	-6,6	91,01	87,91	3,4	Professionnel communic. 3
80 250	111 320	-38,7	1 540,2	1 618,4	-5,1	52,10	68,79	-32,0	Professionnel gest. fin. 1
109 372	132 082	-20,8	1 545,3	1 618,4	-4,7	70,78	81,61	-15,3	Professionnel gest. fin. 2
137 488	160 725	-16,9	1 530,4	1 618,4	-5,7	89,84	99,31	-10,6	Professionnel gest. fin. 3
79 888	126 147	-57,9	1 550,1	1 619,6	-4,5	51,54	77,89	-51,1	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	149 643	-29,8	1 546,3	1 619,6	-4,7	74,57	92,39	-23,9	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	171 335	-25,5	1 543,5	1 619,6	-4,9	88,45	105,79	-19,6	Analyste proc. adm./inform. 3
77 734	112 185	-44,3	1 638,6	1 625,7	0,8	47,44	69,01	-45,5	Ingénieur 1
117 948	159 301	-35,1	1 633,7	1 625,7	0,5	72,20	97,99	-35,7	Ingénieur 2
153 190	189 286	-23,6	1 635,9	1 625,7	0,6	93,64	116,43	-24,3	Ingénieur 3
85 825	103 568	-20,7	1 556,6	1 620,4	-4,1	55,14	63,92	-15,9	Professionnel sc. phys. 1
126 926	137 222	-8,1	1 558,2	1 620,4	-4,0	81,46	84,69	-4,0	Professionnel sc. phys. 2
145 153	167 271	-15,2	1 530,4	1 620,4	-5,9	94,84	103,23	-8,8	Professionnel sc. phys. 3
109 368	152 865	-39,8	1 555,9	1 611,5	-3,6	70,29	94,86	-34,9	Avocat et notaire 1
158 862	218 063	-37,3	1 548,9	1 611,5	-4,0	102,56	135,32	-31,9	Avocat et notaire 2
217 532	269 987	-24,1	1 530,4	1 611,5	-5,3	142,14	167,54	-17,9	Avocat et notaire 3
122 520	134 505	-9,8	1 530,4	1 620,4	-5,9	80,06	83,01	-3,7	Biologiste 2
145 976	166 316	-13,9	1 530,4	1 620,4	-5,9	95,38	102,64	-7,6	Biologiste 3
124 446	155 707	-25,1	1 552,9	1 620,6	-4,4	80,16	96,11	-19,9	Moyenne
									Techniques
80 743	92 495	-14,6	1 555,6	1 632,0	-4,9	51,91	56,68	-9,2	Technicien en administration 1-2
78 426	92 434	-17,9	1 555,4	1 625,1	-4,5	50,42	56,88	-12,8	Techn. documentation 1-2
92 804	98 010	-5,6	1 567,8	1 628,7	-3,9	59,20	60,18	-1,7	Techn. laboratoire 1-2
75 431	108 293	-43,6	1 544,9	1 625,1	-5,2	48,82	66,64	-36,5	Technicien en droit 1-2
83 069	115 549	-39,1	1 566,7	1 628,5	-3,9	53,02	70,95	-33,8	Technicien génie 1-2
90 234	132 563	-46,9	1 543,4	1 627,8	-5,5	58,46	81,44	-39,3	Technicien génie 3
78 525	105 789	-34,7	1 556,7	1 619,6	-4,0	50,44	65,32	-29,5	Techn. informatique 1-2
91 537	149 547	-63,4	1 562,9	1 619,6	-3,6	58,57	92,33	-57,6	Techn. informatique 3
82 447	100 980	-22,5	1 557,4	1 628,9	-4,6	52,93	62,01	-17,2	Moyenne
									De bureau
60 949	75 140	-23,3	1 602,0	1 743,3	-8,8	38,05	43,10	-13,3	Magasinier 1
65 465	81 649	-24,7	1 571,8	1 743,3	-10,9	41,65	46,84	-12,5	Magasinier 2
70 996	91 973	-29,5	1 571,4	1 743,3	-10,9	45,18	52,76	-16,8	Magasinier 3
66 812	77 364	-15,8	1 568,5	1 632,1	-4,1	42,60	47,40	-11,3	Personnel soutien adm. 2
72 902	86 163	-18,2	1 570,5	1 632,1	-3,9	46,42	52,79	-13,7	Personnel soutien adm. 3
64 663	87 662	-35,6	1 569,4	1 632,1	-4,0	41,20	53,71	-30,4	Personnel secrétariat 1
69 979	96 327	-37,7	1 568,0	1 632,1	-4,1	44,63	59,02	-32,2	Personnel secrétariat 2
73 494	88 443	-20,3	1 572,6	1 621,7	-3,1	46,73	54,54	-16,7	Acheteur 2
68 826	86 387	-25,5	1 569,3	1 639,1	-4,4	43,86	52,73	-20,2	Moyenne

Annexe C-7

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale[1], en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[2]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[3]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Préposé buanderie 2	639	50 365	69 457	-37,9	870	0	51 235	69 457	-35,6	15 921	18 765
Cuisinier 1	10	55 645	67 433	-21,2	351	0	55 996	67 433	-20,4	15 325	18 281
Cuisinier 2	1 001	61 311	70 110	-14,4	1 016	0	62 327	70 110	-12,5	18 414	18 915
Cuisinier 3	18	63 423	76 499	-20,6	428	0	63 851	76 499	-19,8	16 334	20 299
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	61 338	-20,4	881	0	51 828	61 338	-18,3	16 073	16 753
Préposé cuisine/cafét. 2	2 895	50 151	53 289	-6,3	857	0	51 009	53 289	-4,5	15 801	14 757
Préposé entretien léger 2	538	50 052	50 715	-1,3	865	0	50 917	50 715	0,4	15 844	14 110
Moyenne	...	52 390	58 503	-11,7	888	0	53 278	58 503	-9,8	16 330	16 046
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	135	53 038	59 543	-12,3	777	0	53 815	59 543	-10,6	16 029	16 332
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	62 893	-16,7	649	0	54 535	62 893	-15,3	15 908	17 175
Électricien entretien 2	352	62 709	85 146	-35,8	551	0	63 260	85 146	-34,6	17 110	21 969
Électricien entretien 3	41	66 242	88 720	-33,9	1 114	0	67 356	88 720	-31,7	19 722	22 582
Mécanicien véh. motor. 1	42	60 161	82 558	-37,2	436	0	60 597	82 558	-36,2	14 909	21 519
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	85 580	-32,8	446	0	64 896	85 580	-31,9	15 711	22 044
Menuisier entretien 2	253	59 739	77 894	-30,4	826	0	60 565	77 894	-28,6	17 480	20 594
Machiniste 2	64	63 964	74 441	-16,4	645	0	64 609	74 441	-15,2	17 828	19 846
Conducteur d'équip. lourds 2	434	56 299	64 914	-15,3	417	0	56 715	64 914	-14,5	13 580	17 682
Moyenne	...	60 537	75 382	-24,5	584	0	61 120	75 382	-23,3	16 226	19 926
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	68 425	85 277	-24,6	1 507	0	69 932	85 277	-21,9	17 502	22 583

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
3. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
4. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
5. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[4] (F)			Rémunération globale[5] (G)			Emplois repères[2]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
67 156	88 222	-31,4	1 735,0	1 743,3	-0,5	38,71	50,61	-30,7	Préposé buanderie 2
71 320	85 714	-20,2	1 729,2	1 743,3	-0,8	41,24	49,17	-19,2	Cuisinier 1
80 741	89 024	-10,3	1 734,0	1 743,3	-0,5	46,56	51,07	-9,7	Cuisinier 2
80 185	96 798	-20,7	1 725,2	1 743,3	-1,0	46,48	55,53	-19,5	Cuisinier 3
67 901	78 091	-15,0	1 727,5	1 743,3	-0,9	39,31	44,80	-14,0	Journalier/préposé terr. 2
66 810	68 045	-1,8	1 734,8	1 743,3	-0,5	38,51	39,03	-1,4	Préposé cuisine/cafét. 2
66 761	64 825	2,9	1 735,0	1 743,3	-0,5	38,48	37,19	3,4	Préposé entretien léger 2
69 608	74 548	-7,1	1 734,5	1 743,3	-0,5	40,13	42,76	-6,6	Moyenne
									Ouvriers
69 844	75 875	-8,6	1 732,9	1 743,3	-0,6	40,31	43,52	-8,0	Conducteur véh. légers 2
70 443	80 068	-13,7	1 732,2	1 743,3	-0,6	40,67	45,93	-12,9	Conducteur véh. lourds 2
80 370	107 115	-33,3	1 729,5	1 743,3	-0,8	46,47	61,45	-32,2	Électricien entretien 2
87 078	111 302	-27,8	1 734,3	1 743,3	-0,5	50,21	63,85	-27,2	Électricien entretien 3
75 505	104 078	-37,8	1 721,7	1 743,3	-1,3	43,86	59,70	-36,1	Mécanicien véh. motor. 1
80 607	107 624	-33,5	1 720,6	1 743,3	-1,3	46,85	61,74	-31,8	Mécanicien véh. motor. 2
78 045	98 488	-26,2	1 732,3	1 743,3	-0,6	45,05	56,50	-25,4	Menuisier entretien 2
82 436	94 288	-14,4	1 731,3	1 743,3	-0,7	47,62	54,09	-13,6	Machiniste 2
70 296	82 595	-17,5	1 719,5	1 743,3	-1,4	40,88	47,38	-15,9	Conducteur d'équip. lourds 2
77 346	95 308	-23,2	1 727,0	1 743,3	-0,9	44,78	54,67	-22,1	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
87 434	107 861	-23,4	1 578,5	1 642,1	-4,0	55,60	65,91	-18,5	Moyenne

Annexe C-8

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	84	62 606	74 761	-19,4	2 145	69	64 752	74 830	-15,6	15 415	20 669
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	99 916	-10,1	2 945	488	93 688	100 403	-7,2	20 689	25 234
Professionnel communic. 3	191	111 994	117 011	-4,5	4 681	142	116 675	117 153	-0,4 *	22 615	26 903
Professionnel gest. fin. 1	77	62 835	87 008	-38,5	2 401	41	65 236	87 049	-33,4	15 014	23 314
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	101 017	-16,6	2 914	678	89 539	101 695	-13,6	19 833	23 659
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	127 306	-15,2	4 618	451	115 098	127 758	-11,0	22 390	25 884
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	97 001	-56,0	2 105	11	64 272	97 013	-50,9	15 616	24 828
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	107 444	-17,5	3 161	713	94 591	108 157	-14,3	20 710	24 082
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	129 042	-18,3	4 106	587	113 222	129 629	-14,5	23 306	21 536
Ingénieur 2	709	94 139	118 777	-26,2	3 856	324	97 995	119 101	-21,5	19 953	22 333
Ingénieur 3	788	123 701	146 662	-18,6	5 171	323	128 872	146 984	-14,1	24 318	27 475
Professionnel sc. phys. 2	868	100 472	112 855	-12,3	3 173	120	103 645	112 975	-9,0	23 281	26 636
Avocat et notaire 1	117	85 781	107 743	-25,6	2 858	15	88 640	107 759	-21,6	20 729	26 761
Avocat et notaire 2	894	127 807	140 814	-10,2	4 525	701	132 332	141 515	-6,9	26 530	32 613
Avocat et notaire 3	402	177 905	178 121	-0,1 *	7 436	95	185 341	178 217	3,8	32 191	34 461
Moyenne	...	99 171	115 495	-16,5	3 614	499	102 785	115 994	-12,9	21 662	24 969
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	73 421	-16,1	868	304	64 112	73 724	-15,0	16 632	19 680
Technicien en administration 3	616	71 837	82 502	-14,8	654	437	72 491	82 940	-14,4	17 189	20 235
Techn. documentation 1-2	726	61 920	70 724	-14,2	501	516	62 421	71 240	-14,1	16 005	18 658
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	81 785	-14,7	1 470	317	72 777	82 102	-12,8	20 027	21 977
Techn. laboratoire 3	563	77 231	86 385	-11,9	1 589	141	78 820	86 525	-9,8	21 303	22 679
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	79 286	-31,7	590	439	60 776	79 725	-31,2	14 654	21 543
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	90 378	-38,0	750	404	66 258	90 782	-37,0	16 811	22 485
Technicien génie 3	354	72 298	103 219	-42,8	658	83	72 955	103 302	-41,6	17 278	19 441
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	78 251	-27,1	707	382	62 293	78 633	-26,2	16 233	20 658
Techn. informatique 3	1 480	71 312	103 327	-44,9	1 081	457	72 393	103 784	-43,4	19 144	25 096
Technicien en loisir 1-2	641	61 146	76 799	-25,6	673	751	61 819	77 550	-25,4	16 498	20 064
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	88 282	-24,7	1 508	371	72 298	88 653	-22,6	20 098	21 386
Moyenne	...	65 126	79 057	-21,4	914	354	66 039	79 411	-20,2	17 193	20 650
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	69 586	-48,1	582	284	47 563	69 870	-46,9	13 386	18 505
Magasinier 2	1 341	49 886	68 783	-37,9	778	317	50 663	69 100	-36,4	14 802	18 664
Magasinier 3	39	55 861	73 899	-32,3	269	493	56 130	74 392	-32,5	14 866	19 203
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	55 569	-12,5	882	876	50 292	56 446	-12,2	14 990	16 616
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	60 754	-18,4	709	228	52 008	60 982	-17,3	14 804	16 153
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	67 851	-21,2	828	123	56 793	67 975	-19,7	16 108	18 889
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	66 990	-34,3	515	126	50 411	67 116	-33,1	14 253	20 068
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	68 232	-26,2	649	466	54 696	68 698	-25,6	15 284	18 373
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	59 585	-11,9	293	495	53 539	60 080	-12,2	13 430	16 923
Préposé aux renseign. 3	65	59 613	71 811	-20,5	328	429	59 941	72 240	-20,5	15 061	19 326
Préposé télécomm. 1-2	76	57 483	70 843	-23,2	374	492	57 857	71 335	-23,3	13 933	19 678
Téléphoniste-récept. 2	19	45 007	52 321	-16,3	842	293	45 848	52 614	-14,8	14 038	14 021
Acheteur 2	363	56 174	72 358	-28,8	889	266	57 064	72 625	-27,3	16 431	21 442
Moyenne	...	52 169	63 312	-21,4	716	408	52 885	63 721	-20,5	15 028	17 584

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
80 167	95 498	-19,1	1 546,5	1 625,1	-5,1	51,84	58,76	-13,4	Professionnel communic. 1
114 377	125 637	-9,8	1 547,9	1 569,6	-1,4	73,89	80,04	-8,3	Professionnel communic. 2
139 290	144 057	-3,4	1 530,4	1 612,0	-5,3	91,01	89,36	1,8	Professionnel communic. 3
80 250	110 363	-37,5	1 540,2	1 609,6	-4,5	52,10	68,57	-31,6	Professionnel gest. fin. 1
109 372	125 354	-14,6	1 545,3	1 554,3	-0,6 *	70,78	80,65	-14,0	Professionnel gest. fin. 2
137 488	153 642	-11,7	1 530,4	1 569,7	-2,6	89,84	97,88	-9,0	Professionnel gest. fin. 3
79 888	121 841	-52,5	1 550,1	1 618,6	-4,4	51,54	75,27	-46,1	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	132 239	-14,7	1 546,3	1 558,1	-0,8	74,57	84,87	-13,8	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	151 165	-10,7	1 543,5	1 540,7	0,2 *	88,45	98,11	-10,9	Analyste proc. adm./inform. 3
117 948	141 434	-19,9	1 633,7	1 611,0	1,4 *	72,20	87,79	-21,6	Ingénieur 2
153 190	174 459	-13,9	1 635,9	1 591,1	2,7	93,64	109,65	-17,1	Ingénieur 3
126 926	139 610	-10,0	1 558,2	1 607,6	-3,2	81,46	86,84	-6,6	Professionnel sc. phys. 2
109 368	134 520	-23,0	1 555,9	1 644,6	-5,7	70,29	81,80	-16,4	Avocat et notaire 1
158 862	174 128	-9,6	1 548,9	1 587,0	-2,5 *	102,56	109,72	-7,0	Avocat et notaire 2
217 532	212 678	2,2	1 530,4	1 596,3	-4,3	142,14	133,23	6,3	Avocat et notaire 3
124 446	140 964	-13,3	1 552,9	1 573,9	-1,4	80,16	89,58	-11,8	Moyenne
									Techniques
80 743	93 404	-15,7	1 555,6	1 579,2	-1,5	51,91	59,14	-13,9	Technicien en administration 1-2
89 679	103 175	-15,0	1 543,4	1 539,3	0,3 *	58,10	67,03	-15,4	Technicien en administration 3
78 426	89 898	-14,6	1 555,4	1 516,3	2,5	50,42	59,29	-17,6	Techn. documentation 1-2
92 804	104 079	-12,1	1 567,8	1 627,3	-3,8	59,20	63,96	-8,0	Techn. laboratoire 1-2
100 123	109 204	-9,1	1 567,8	1 569,3	-0,1 *	63,86	69,59	-9,0	Techn. laboratoire 3
75 431	101 268	-34,3	1 544,9	1 561,6	-1,1 *	48,82	64,85	-32,8	Technicien en droit 1-2
83 069	113 267	-36,4	1 566,7	1 663,0	-6,1	53,02	68,11	-28,5	Technicien génie 1-2
90 234	122 744	-36,0	1 543,4	1 566,8	-1,5	58,46	78,34	-34,0	Technicien génie 3
78 525	99 291	-26,4	1 556,7	1 578,9	-1,4	50,44	62,89	-24,7	Techn. informatique 1-2
91 537	128 880	-40,8	1 562,9	1 588,5	-1,6	58,57	81,13	-38,5	Techn. informatique 3
78 317	97 614	-24,6	1 560,6	1 538,5	1,4	50,19	63,45	-26,4	Technicien en loisir 1-2
92 396	110 039	-19,1	1 569,3	1 609,0	-2,5	58,88	68,39	-16,2	Techn. hygiène du trav. 1-2
83 233	100 060	-20,2	1 557,7	1 584,5	-1,7	53,42	63,13	-18,2	Moyenne
									De bureau
60 949	88 375	-45,0	1 602,0	1 713,2	-6,9	38,05	51,59	-35,6	Magasinier 1
65 465	87 764	-34,1	1 571,8	1 711,7	-8,9	41,65	51,27	-23,1	Magasinier 2
70 996	93 596	-31,8	1 571,4	1 637,5	-4,2	45,18	57,16	-26,5	Magasinier 3
65 281	73 062	-11,9	1 573,2	1 538,3	2,2	41,50	47,50	-14,5	Personnel soutien adm. 1
66 812	77 135	-15,5	1 568,5	1 577,6	-0,6	42,60	48,89	-14,8	Personnel soutien adm. 2
72 902	86 863	-19,2	1 570,5	1 608,5	-2,4	46,42	54,00	-16,3	Personnel soutien adm. 3
64 663	87 184	-34,8	1 569,4	1 499,4	4,5	41,20	58,14	-41,1	Personnel secrétariat 1
69 979	87 071	-24,4	1 568,0	1 530,6	2,4	44,63	56,89	-27,5	Personnel secrétariat 2
66 969	77 004	-15,0	1 548,3	1 572,5	-1,6 *	43,25	48,97	-13,2	Préposé aux renseign. 2
75 003	91 567	-22,1	1 548,3	1 631,0	-5,3	48,44	56,14	-15,9	Préposé aux renseign. 3
71 790	91 013	-26,8	1 602,9	1 724,0	-7,6	44,79	52,79	-17,9	Préposé télécomm. 1-2
59 886	66 635	-11,3	1 574,3	1 558,6	1,0 *	38,04	42,75	-12,4	Téléphoniste-récept. 2
73 494	94 067	-28,0	1 572,6	1 692,9	-7,7	46,73	55,57	-18,9	Acheteur 2
67 913	81 305	-19,7	1 569,1	1 567,4	0,1 *	43,28	51,89	-19,9	Moyenne

Annexe C-8

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Concierge 2	2 401	52 682	67 793	-28,7	333	152	53 015	67 945	-28,2	14 672	21 564
Cuisinier 2	1 001	61 311	59 958	2,2 *	1 016	272	62 327	60 229	3,4 *	18 414	14 157
Cuisinier 3	18	63 423	68 771	-8,4	428	159	63 851	68 929	-8,0	16 334	16 209
Gardien 3	12	49 645	59 819	-20,5	323	280	49 968	60 099	-20,3	12 004	14 543
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	63 012	-23,7	881	382	51 828	63 394	-22,3	16 073	16 851
Préposé cuisine/cafét. 2	2 895	50 151	51 757	-3,2 *	857	299	51 009	52 055	-2,1 *	15 801	12 208
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	47 534	5,1 *	866	216	50 930	47 750	6,2 *	15 851	9 515
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	68 511	-27,1	932	351	54 818	68 862	-25,6	16 812	18 501
Préposé entretien léger 2	538	50 052	43 356	13,4	865	392	50 917	43 748	14,1	15 844	7 969
Moyenne	...	51 576	53 975	-4,7	781	249	52 357	54 224	-3,6 *	15 843	13 029
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	135	53 038	66 124	-24,7	777	639	53 815	66 764	-24,1	16 029	15 873
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	67 205	-24,7	649	366	54 535	67 571	-23,9	15 908	15 199
Électricien entretien 2	352	62 709	85 739	-36,7	551	561	63 260	86 300	-36,4	17 110	24 535
Electricien entretien 3	41	66 242	92 065	-39,0	1 114	94	67 356	92 159	-36,8	19 722	21 243
Mécanicien véh. motor. 1	42	60 161	75 105	-24,8	436	323	60 597	75 428	-24,5	14 909	19 601
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	83 299	-29,2	446	547	64 896	83 847	-29,2	15 711	23 096
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	91 878	-47,1	1 057	344	63 498	92 222	-45,2	18 821	25 153
Menuisier entretien 2	253	59 739	79 094	-32,4	826	554	60 565	79 648	-31,5	17 480	24 889
Ouvrier de voirie 2	181	54 411	70 973	-30,4	403	686	54 814	71 659	-30,7	13 118	21 248
Ouvrier cert. entretien 2	1 281	59 441	76 748	-29,1	589	434	60 030	77 182	-28,6	16 640	19 665
Peintre entretien 2	96	53 886	72 974	-35,4	724	615	54 610	73 589	-34,8	16 012	23 742
Machiniste 2	64	63 964	88 674	-38,6	645	535	64 609	89 208	-38,1	17 828	28 321
Conducteur d'équip. lourds 2	434	56 299	72 669	-29,1	417	727	56 715	73 396	-29,4	13 580	22 916
Moyenne	...	60 011	79 817	-33,0	631	506	60 642	80 323	-32,5	16 491	22 410
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	64 953	76 928	-18,4	1 333	392	66 286	77 320	-16,6	17 073	19 365

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
67 687	89 508	-32,2	1 729,1	1 599,9	7,5	39,15	55,95	-42,9	Concierge 2
80 741	74 387	7,9	1 734,0	1 667,1	3,9	46,56	44,62	4,2	Cuisinier 2
80 185	85 138	-6,2	1 725,2	1 644,9	4,7	46,48	51,76	-11,4	Cuisinier 3
61 971	74 642	-20,4	1 536,5	1 739,9	-13,2	40,33	42,90	-6,4 *	Gardien 3
67 901	80 245	-18,2	1 727,5	1 729,9	-0,1 *	39,31	46,39	-18,0	Journalier/préposé terr. 2
66 810	64 264	3,8 *	1 734,8	1 752,3	-1,0 *	38,51	36,67	4,8 *	Préposé cuisine/cafét. 2
66 781	57 265	14,2	1 735,1	1 705,0	1,7	38,49	33,59	12,7	Préposé entretien lourd 2
71 630	87 363	-22,0	1 735,1	1 713,8	1,2 *	41,28	50,98	-23,5	Ouvrier entret. mainten. 2
66 761	51 716	22,5	1 735,0	1 615,6	6,9	38,48	32,01	16,8	Préposé entretien léger 2
68 200	67 253	1,4 *	1 732,7	1 697,3	2,0	39,36	39,82	-1,2 *	Moyenne
									Ouvriers
69 844	82 636	-18,3	1 732,9	1 718,9	0,8 *	40,31	48,07	-19,3	Conducteur véh. légers 2
70 443	82 770	-17,5	1 732,2	1 986,1	-14,7	40,67	41,67	-2,5 *	Conducteur véh. lourds 2
80 370	110 835	-37,9	1 729,5	1 725,7	0,2 *	46,47	64,23	-38,2	Électricien entretien 2
87 078	113 402	-30,2	1 734,3	1 739,3	-0,3 *	50,21	65,20	-29,9	Electricien entretien 3
75 505	95 029	-25,9	1 721,7	1 794,4	-4,2	43,86	52,96	-20,8	Mécanicien véh. motor. 1
80 607	106 942	-32,7	1 720,6	1 715,0	0,3 *	46,85	62,36	-33,1	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	117 375	-42,6	1 734,3	1 781,0	-2,7	47,47	65,90	-38,8	Mécanicien entret. Millwright 2
78 045	104 538	-33,9	1 732,3	1 691,5	2,4	45,05	61,80	-37,2	Menuisier entretien 2
67 931	92 908	-36,8	1 719,5	1 725,6	-0,4 *	39,51	53,84	-36,3	Ouvrier de voirie 2
76 670	96 846	-26,3	1 730,3	1 650,6	4,6	44,31	58,67	-32,4	Ouvrier cert. entretien 2
70 622	97 331	-37,8	1 732,2	1 670,5	3,6	40,77	58,27	-42,9	Peintre entretien 2
82 436	117 529	-42,6	1 731,3	1 744,2	-0,7 *	47,62	67,38	-41,5	Machiniste 2
70 296	96 312	-37,0	1 719,5	1 662,0	3,3	40,88	57,95	-41,7	Conducteur d'équip. lourds 2
77 134	102 732	-33,2	1 728,5	1 711,4	1,0	44,62	60,08	-34,7	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
83 359	96 685	-16,0	1 594,7	1 599,2	-0,3 *	52,57	60,72	-15,5	Moyenne

Annexe C-9

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	84	62 606	75 857	-21,2	2 145	44	64 752	75 901	-17,2	15 415	18 048
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	92 302	-1,7 *	2 945	72	93 688	92 374	1,4 *	20 689	21 490
Professionnel communic. 3	191	111 994	116 865	-4,3 *	4 681	58	116 675	116 922	-0,2 *	22 615	22 633
Professionnel gest. fin. 1	77	62 835	69 818	-11,1	2 401	8	65 236	69 826	-7,0	15 014	15 831
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	94 731	-9,4	2 914	46	89 539	94 777	-5,9	19 833	20 300
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	122 134	-10,5	4 618	24	115 098	122 157	-6,1	22 390	23 959
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	79 105	-27,2	2 105	5	64 272	79 110	-23,1	15 616	17 607
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	101 979	-11,5	3 161	32	94 591	102 010	-7,8	20 710	21 550
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	129 477	-18,7	4 106	20	113 222	129 498	-14,4	23 306	24 152
Ingénieur 1	94	61 279	75 851	-23,8	2 561	10	63 840	75 861	-18,8	13 894	14 687
Ingénieur 2	709	94 139	104 285	-10,8	3 856	18	97 995	104 303	-6,4	19 953	22 022
Ingénieur 3	788	123 701	139 947	-13,1	5 171	51	128 872	139 998	-8,6	24 318	25 616
Professionnel sc. phys. 1	72	66 498	80 168	-20,6 *	2 164	0	68 663	80 168	-16,8 *	17 162	18 524
Professionnel sc. phys. 2	868	100 472	82 036	18,3	3 173	31	103 645	82 067	20,8	23 281	17 639
Professionnel sc. phys. 3	158	116 934	97 109	17,0	4 888	3	121 821	97 112	20,3	23 332	19 330
Avocat et notaire 1	117	85 781	87 872	-2,4 *	2 858	103	88 640	87 975	0,7 *	20 729	25 225
Avocat et notaire 2	894	127 807	124 187	2,8 *	4 525	188	132 332	124 374	6,0	26 530	26 713
Avocat et notaire 3	402	177 905	159 203	10,5	7 436	44	185 341	159 247	14,1	32 191	29 827
Biologiste 2	263	97 925	83 186	15,1	4 093	48	102 019	83 234	18,4	20 502	15 291
Moyenne	...	99 052	105 719	-6,7	3 611	41	102 663	105 760	-3,0	21 638	21 639
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	66 953	-5,9	868	93	64 112	67 046	-4,6	16 632	15 131
Technicien en administration 3	616	71 837	86 591	-20,5	654	140	72 491	86 731	-19,6	17 189	17 663
Techn. documentation 1-2	726	61 920	71 136	-14,9	501	7	62 421	71 142	-14,0	16 005	15 033
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	59 774	16,2	1 470	223	72 777	59 997	17,6	20 027	14 293
Techn. laboratoire 3	563	77 231	67 968	12,0	1 589	279	78 820	68 247	13,4	21 303	15 189
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	81 881	-36,0	590	65	60 776	81 946	-34,8	14 654	20 363
Technicien en droit 3	89	70 908	105 625	-49,0	645	80	71 554	105 704	-47,7	16 976	22 199
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	81 732	-24,8	750	45	66 258	81 777	-23,4	16 811	18 470
Technicien génie 3	354	72 298	106 461	-47,3	658	13	72 955	106 474	-45,9	17 278	21 186
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	75 906	-23,3	707	88	62 293	75 994	-22,0	16 233	16 590
Techn. informatique 3	1 480	71 312	104 241	-46,2	1 081	154	72 393	104 395	-44,2	19 144	20 184
Technicien en loisir 1-2	641	61 146	60 411	1,2 *	673	723	61 819	61 134	1,1 *	16 498	14 671
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	85 128	-20,3	1 508	90	72 298	85 218	-17,9	20 098	20 434
Moyenne	...	65 126	72 434	-11,2	914	126	66 039	72 560	-9,9	17 193	16 229
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	60 589	-29,0	582	49	47 563	60 639	-27,5	13 386	14 916
Magasinier 2	1 341	49 886	61 933	-24,1	778	94	50 663	62 027	-22,4	14 802	13 549
Magasinier 3	39	55 861	76 445	-36,8	269	150	56 130	76 595	-36,5	14 866	16 060
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	49 556	-0,3 *	882	112	50 292	49 668	1,2 *	14 990	10 547
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	54 513	-6,3	709	53	52 008	54 566	-4,9	14 804	12 250
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	62 694	-12,0	828	44	56 793	62 738	-10,5	16 108	18 137
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	56 071	-12,4	515	63	50 411	56 133	-11,4	14 253	12 540
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	65 598	-21,4	649	87	54 696	65 685	-20,1	15 284	15 148
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	47 008	11,7 *	293	43	53 539	47 051	12,1 *	13 430	8 899
Préposé aux renseign. 3	65	59 613	65 180	-9,3	328	47	59 941	65 226	-8,8	15 061	14 624
Préposé télécomm. 1-2	76	57 483	50 038	13,0	374	118	57 857	50 156	13,3	13 933	10 426
Téléphoniste-récept. 2	19	45 007	51 538	-14,5	842	101	45 848	51 639	-12,6	14 038	12 192
Acheteur 2	363	56 174	62 519	-11,3	889	264	57 064	62 783	-10,0	16 431	12 177
Moyenne	...	52 167	57 491	-10,2	716	78	52 883	57 569	-8,9	15 030	13 307

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
80 167	93 949	-17,2	1 546,5	1 631,8	-5,5	51,84	57,57	-11,1	Professionnel communic. 1
114 377	113 864	0,4 *	1 547,9	1 643,2	-6,2	73,89	69,29	6,2	Professionnel communic. 2
139 290	139 556	-0,2 *	1 530,4	1 596,5	-4,3	91,01	87,41	4,0 *	Professionnel communic. 3
80 250	85 658	-6,7	1 540,2	1 720,5	-11,7	52,10	49,79	4,4 *	Professionnel gest. fin. 1
109 372	115 077	-5,2	1 545,3	1 702,8	-10,2	70,78	67,58	4,5	Professionnel gest. fin. 2
137 488	146 116	-6,3	1 530,4	1 677,1	-9,6	89,84	87,12	3,0 *	Professionnel gest. fin. 3
79 888	96 717	-21,1	1 550,1	1 656,2	-6,8	51,54	58,40	-13,3	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	123 560	-7,2	1 546,3	1 700,4	-10,0	74,57	72,67	2,5 *	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	153 649	-12,5	1 543,5	1 709,2	-10,7	88,45	89,89	-1,6 *	Analyste proc. adm./inform. 3
77 734	90 548	-16,5	1 638,6	1 757,0	-7,2	47,44	51,54	-8,6	Ingénieur 1
117 948	126 326	-7,1	1 633,7	1 768,3	-8,2	72,20	71,44	1,0 *	Ingénieur 2
153 190	165 614	-8,1	1 635,9	1 739,0	-6,3	93,64	95,24	-1,7 *	Ingénieur 3
85 825	98 691	-15,0 *	1 556,6	1 747,1	-12,2	55,14	56,49	-2,5 *	Professionnel sc. phys. 1
126 926	99 705	21,4	1 558,2	1 658,5	-6,4	81,46	60,12	26,2	Professionnel sc. phys. 2
145 153	116 442	19,8	1 530,4	1 632,7	-6,7	94,84	71,32	24,8	Professionnel sc. phys. 3
109 368	113 201	-3,5	1 555,9	1 588,1	-2,1	70,29	71,28	-1,4	Avocat et notaire 1
158 862	151 088	4,9	1 548,9	1 631,2	-5,3	102,56	92,62	9,7	Avocat et notaire 2
217 532	189 074	13,1	1 530,4	1 633,3	-6,7	142,14	115,76	18,6	Avocat et notaire 3
122 520	98 524	19,6	1 530,4	1 725,0	-12,7	80,06	57,12	28,7	Biologiste 2
124 301	127 399	-2,5	1 552,8	1 691,0	-8,9	80,06	75,36	5,9	Moyenne
									Techniques
80 743	82 177	-1,8 *	1 555,6	1 716,9	-10,4	51,91	47,86	7,8	Technicien en administration 1-2
89 679	104 394	-16,4	1 543,4	1 738,2	-12,6	58,10	60,06	-3,4 *	Technicien en administration 3
78 426	86 175	-9,9	1 555,4	1 701,2	-9,4	50,42	50,66	-0,5 *	Techn. documentation 1-2
92 804	74 290	19,9	1 567,8	1 719,4	-9,7	59,20	43,21	27,0	Techn. laboratoire 1-2
100 123	83 436	16,7	1 567,8	1 690,6	-7,8	63,86	49,35	22,7	Techn. laboratoire 3
75 431	102 309	-35,6	1 544,9	1 670,2	-8,1	48,82	61,26	-25,5	Technicien en droit 1-2
88 530	127 903	-44,5	1 543,4	1 670,7	-8,2	57,36	76,56	-33,5	Technicien en droit 3
83 069	100 247	-20,7	1 566,7	1 769,6	-12,9	53,02	56,65	-6,8 *	Technicien génie 1-2
90 234	127 660	-41,5	1 543,4	1 736,8	-12,5	58,46	73,50	-25,7	Technicien génie 3
78 525	92 584	-17,9	1 556,7	1 716,6	-10,3	50,44	53,94	-6,9	Techn. informatique 1-2
91 537	124 579	-36,1	1 562,9	1 708,1	-9,3	58,57	72,93	-24,5	Techn. informatique 3
78 317	75 805	3,2 *	1 560,6	1 561,9	-0,1 *	50,19	48,53	3,3 *	Technicien en loisir 1-2
92 396	105 652	-14,3	1 569,3	1 802,5	-14,9	58,88	58,61	0,4 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
83 233	88 789	-6,7	1 557,7	1 714,9	-10,1	53,42	51,76	3,1	Moyenne
									De bureau
60 949	75 555	-24,0	1 602,0	1 799,1	-12,3	38,05	42,00	-10,4 *	Magasinier 1
65 465	75 575	-15,4	1 571,8	1 787,7	-13,7	41,65	42,28	-1,5 *	Magasinier 2
70 996	92 655	-30,5	1 571,4	1 805,6	-14,9	45,18	51,31	-13,6	Magasinier 3
65 281	60 214	7,8	1 573,2	1 781,2	-13,2	41,50	33,80	18,5	Personnel soutien adm. 1
66 812	66 816	0,0 *	1 568,5	1 709,5	-9,0	42,60	39,09	8,2	Personnel soutien adm. 2
72 902	80 875	-10,9	1 570,5	1 714,7	-9,2	46,42	47,16	-1,6 *	Personnel soutien adm. 3
64 663	68 674	-6,2 *	1 569,4	1 745,3	-11,2	41,20	39,35	4,5 *	Personnel secrétariat 1
69 979	80 833	-15,5	1 568,0	1 676,8	-6,9	44,63	48,21	-8,0	Personnel secrétariat 2
66 969	55 951	16,5 *	1 548,3	1 830,9	-18,2	43,25	30,56	29,3	Préposé aux renseign. 2
75 003	79 850	-6,5 *	1 548,3	1 750,1	-13,0	48,44	45,63	5,8 *	Préposé aux renseign. 3
71 790	60 582	15,6	1 602,9	1 723,4	-7,5	44,79	35,15	21,5	Préposé télécomm. 1-2
59 886	63 832	-6,6 *	1 574,3	1 749,5	-11,1	38,04	36,49	4,1 *	Téléphoniste-récept. 2
73 494	74 960	-2,0 *	1 572,6	1 750,5	-11,3	46,73	42,82	8,4	Acheteur 2
67 913	70 876	-4,4	1 569,1	1 729,5	-10,2	43,28	41,11	5,0	Moyenne

Annexe C-9

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Concierge 2	2 401	52 682	54 876	-4,2 *	333	128	53 015	55 003	-3,8 *	14 672	14 648
Cuisinier 2	1 001	61 311	47 398	22,7	1 016	27	62 327	47 425	23,9	18 414	10 503
Cuisinier 3	18	63 423	81 681	-28,8	428	0	63 851	81 681	-27,9	16 334	14 336
Gardien 2	303	50 671	45 197	10,8	623	68	51 293	45 265	11,8	14 444	7 708
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	53 009	-4,0	881	52	51 828	53 062	-2,4	16 073	12 296
Préposé cuisine/cafét. 2	2 895	50 151	38 435	23,4	857	84	51 009	38 518	24,5	15 801	6 898
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	56 171	-12,2	866	466	50 930	56 637	-11,2	15 851	12 893
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	53 015	1,6 *	932	170	54 818	53 186	3,0 *	16 812	10 470
Préposé entretien léger 2	538	50 052	42 024	16,0	865	0	50 917	42 024	17,5	15 844	6 589
Moyenne	...	51 576	50 576	1,9 *	781	242	52 357	50 819	2,9 *	15 843	11 225
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	135	53 038	47 239	10,9 *	777	73	53 815	47 312	12,1	16 029	9 321
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	64 847	-20,3	649	120	54 535	64 967	-19,1	15 908	13 429
Électricien entretien 2	352	62 709	103 428	-64,9	551	74	63 260	103 502	-63,6	17 110	27 324
Mécanicien véh. motor. 1	42	60 161	65 662	-9,1 *	436	57	60 597	65 719	-8,5 *	14 909	14 462
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	72 580	-12,6	446	49	64 896	72 630	-11,9	15 711	14 138
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	88 477	-41,7	1 057	116	63 498	88 593	-39,5	18 821	23 052
Menuisier entretien 2	253	59 739	59 602	0,2 *	826	3	60 565	59 605	1,6 *	17 480	12 562
Machiniste 2	64	63 964	66 166	-3,4 *	645	161	64 609	66 327	-2,7 *	17 828	13 852
Moyenne	...	60 011	72 402	-20,6	631	70	60 642	72 471	-19,5	16 491	17 595
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	64 961	70 452	-8,5	1 334	108	66 295	70 560	-6,4	17 073	15 583

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
67 687	69 651	-2,9 *	1 729,1	1 796,4	-3,9	39,15	38,77	1,0 *	Concierge 2
80 741	57 928	28,3	1 734,0	1 811,4	-4,5	46,56	31,98	31,3	Cuisinier 2
80 185	96 017	-19,7 *	1 725,2	1 809,6	-4,9	46,48	53,06	-14,2 *	Cuisinier 3
65 737	52 972	19,4	1 687,7	1 817,0	-7,7	38,95	29,15	25,2	Gardien 2
67 901	65 358	3,7 *	1 727,5	1 819,8	-5,3	39,31	35,91	8,6	Journalier/préposé terr. 2
66 810	45 416	32,0	1 734,8	1 853,4	-6,8	38,51	24,50	36,4	Préposé cuisine/cafét. 2
66 781	69 529	-4,1 *	1 735,1	1 787,4	-3,0	38,49	38,90	-1,1 *	Préposé entretien lourd 2
71 630	63 656	11,1	1 735,1	1 752,2	-1,0 *	41,28	36,33	12,0	Ouvrier entret. mainten. 2
66 761	48 613	27,2	1 735,0	1 902,2	-9,6	38,48	25,56	33,6	Préposé entretien léger 2
68 200	62 044	9,0	1 732,7	1 793,6	-3,5	39,36	34,76	11,7	Moyenne
									Ouvriers
69 844	56 633	18,9	1 732,9	1 799,4	-3,8 *	40,31	31,47	21,9	Conducteur véh. légers 2
70 443	78 395	-11,3	1 732,2	2 023,9	-16,8	40,67	38,73	4,8	Conducteur véh. lourds 2
80 370	130 826	-62,8	1 729,5	1 791,7	-3,6 *	46,47	73,02	-57,1	Électricien entretien 2
75 505	80 181	-6,2 *	1 721,7	1 864,1	-8,3	43,86	43,01	1,9 *	Mécanicien véh. motor. 1
80 607	86 767	-7,6 *	1 720,6	1 837,1	-6,8	46,85	47,23	-0,8 *	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	111 646	-35,6	1 734,3	1 834,8	-5,8	47,47	60,85	-28,2 *	Mécanicien entret. Millwright 2
78 045	72 166	7,5 *	1 732,3	1 819,1	-5,0	45,05	39,67	11,9 *	Menuisier entretien 2
82 436	80 179	2,7 *	1 731,3	1 826,8	-5,5	47,62	43,89	7,8 *	Machiniste 2
77 134	90 066	-16,8	1 728,5	1 775,6	-2,7	44,62	50,74	-13,7	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
83 368	86 142	-3,3	1 594,7	1 729,8	-8,5	52,58	50,06	4,8	Moyenne

Annexe C-10

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)			
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	108 636	-19,7	2 945	339	93 688	108 975	-16,3	20 689	32 869
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	107 808	-24,5	2 914	412	89 539	108 220	-20,9	19 833	31 679
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	74 574	-20,0	2 105	0	64 272	74 574	-16,0	15 616	15 699
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	103 121	-12,8	3 161	709	94 591	103 831	-9,8	20 710	23 664
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	113 582	-4,1 *	4 106	1 138	113 222	114 719	-1,3 *	23 306	26 401
Moyenne	...	98 789	109 872	-11,2	3 582	587	102 371	110 459	-7,9	21 597	25 203
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	72 572	-14,7	868	333	64 112	72 905	-13,7	16 632	17 799
Techn. documentation 1-2	726	61 920	82 683	-33,5	501	47	62 421	82 730	-32,5	16 005	16 822
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	83 712	-17,4	1 470	595	72 777	84 307	-15,8	20 027	23 423
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	80 509	-33,8	590	74	60 776	80 583	-32,6	14 654	18 313
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	95 332	-45,5	750	322	66 258	95 655	-44,4	16 811	24 088
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	76 739	-24,6	707	396	62 293	77 135	-23,8	16 233	19 549
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	105 387	-48,9	1 508	110	72 298	105 496	-45,9	20 098	24 833
Moyenne	...	65 105	78 709	-20,9	915	373	66 020	79 081	-19,8	17 194	19 781
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	70 086	-49,2	582	243	47 563	70 329	-47,9	13 386	19 322
Magasinier 2	1 341	49 886	71 658	-43,6	778	272	50 663	71 930	-42,0	14 802	18 823
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	56 667	-14,7	882	327	50 292	56 994	-13,3	14 990	13 661
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	58 715	-14,5	709	171	52 008	58 886	-13,2	14 804	14 743
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	73 273	-35,6	649	368	54 696	73 641	-34,6	15 284	19 851
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	55 017	-3,3 *	293	78	53 539	55 096	-2,9 *	13 430	16 044
Téléphoniste-récept. 2	19	45 007	46 888	-4,2 *	842	495	45 848	47 383	-3,3 *	14 038	10 909
Moyenne	...	52 167	65 003	-24,6	716	237	52 883	65 240	-23,4	15 030	17 178

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
114 377	141 844	-24,0	1 547,9	1 443,7	6,7	73,89	98,25	-33,0	Professionnel communic. 2
109 372	139 899	-27,9	1 545,3	1 469,3	4,9 *	70,78	95,22	-34,5	Professionnel gest. fin. 2
79 888	90 273	-13,0	1 550,1	1 680,0	-8,4	51,54	53,74	-4,3 *	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	127 495	-10,6	1 546,3	1 568,8	-1,5 *	74,57	81,27	-9,0	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	141 121	-3,4 *	1 543,5	1 558,9	-1,0	88,45	90,53	-2,3 *	Analyste proc. adm./inform. 3
123 968	135 661	-9,4	1 554,6	1 563,4	-0,6 *	79,75	87,12	-9,2	Moyenne
									Techniques
80 743	90 704	-12,3	1 555,6	1 611,6	-3,6	51,91	56,28	-8,4	Technicien en administration 1-2
78 426	99 552	-26,9	1 555,4	1 640,4	-5,5 *	50,42	60,69	-20,4	Techn. documentation 1-2
92 804	107 730	-16,1	1 567,8	1 794,8	-14,5	59,20	60,02	-1,4 *	Techn. laboratoire 1-2
75 431	98 897	-31,1	1 544,9	1 499,2	3,0	48,82	65,97	-35,1	Technicien en droit 1-2
83 069	119 743	-44,1	1 566,7	1 758,3	-12,2	53,02	68,10	-28,4	Technicien génie 1-2
78 525	96 684	-23,1	1 556,7	1 609,2	-3,4	50,44	60,08	-19,1	Techn. informatique 1-2
92 396	130 329	-41,1	1 569,3	1 740,9	-10,9	58,88	74,86	-27,2	Techn. hygiène du trav. 1-2
83 214	98 863	-18,8	1 557,8	1 640,6	-5,3	53,41	60,13	-12,6	Moyenne
									De bureau
60 949	89 651	-47,1	1 602,0	1 772,2	-10,6	38,05	50,59	-33,0	Magasinier 1
65 465	90 753	-38,6	1 571,8	1 766,1	-12,4	41,65	51,39	-23,4	Magasinier 2
65 281	70 655	-8,2 *	1 573,2	1 679,6	-6,8	41,50	42,07	-1,4 *	Personnel soutien adm. 1
66 812	73 628	-10,2	1 568,5	1 641,7	-4,7	42,60	44,85	-5,3	Personnel soutien adm. 2
69 979	93 491	-33,6	1 568,0	1 555,5	0,8 *	44,63	60,10	-34,7	Personnel secrétariat 2
66 969	71 140	-6,2 *	1 548,3	1 641,1	-6,0	43,25	43,35	-0,2 *	Préposé aux renseign. 2
59 886	58 292	2,7 *	1 574,3	1 624,4	-3,2 *	38,04	35,89	5,7 *	Téléphoniste-récept. 2
67 913	82 418	-21,4	1 569,1	1 644,8	-4,8	43,28	50,42	-16,5	Moyenne

Annexe C-10

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	54 789	-7,5	881	255	51 828	55 045	-6,2	16 073	11 261
Préposé cuisine/cafét. 2	2 895	50 151	50 988	-1,7 *	857	397	51 009	51 385	-0,7 *	15 801	11 445
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	46 349	7,4	866	203	50 930	46 551	8,6	15 851	8 582
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	72 973	-35,4	932	377	54 818	73 350	-33,8	16 812	18 805
Préposé entretien léger 2	538	50 052	43 103	13,9	865	397	50 917	43 500	14,6	15 844	7 836
Moyenne	...	51 576	54 664	-6,0	781	250	52 357	54 914	-4,9	15 843	13 119
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	135	53 038	62 254	-17,4	777	618	53 815	62 873	-16,8	16 029	14 784
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	65 747	-22,0	649	309	54 535	66 056	-21,1	15 908	14 672
Électricien entretien 2	352	62 709	92 402	-47,3	551	291	63 260	92 693	-46,5	17 110	24 406
Mécanicien véh. motor. 1	42	60 161	72 742	-20,9	436	337	60 597	73 079	-20,6	14 909	18 551
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	86 906	-34,8	446	423	64 896	87 329	-34,6	15 711	21 374
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	92 366	-47,9	1 057	334	63 498	92 700	-46,0	18 821	25 283
Menuisier entretien 2	253	59 739	105 332	-76,3	826	564	60 565	105 896	-74,8	17 480	38 802
Machiniste 2	64	63 964	89 150	-39,4	645	562	64 609	89 712	-38,9	17 828	28 933
Conducteur d'équip. lourds 2	434	56 299	85 091	-51,1	417	15	56 715	85 106	-50,1	13 580	20 775
Moyenne	...	60 407	82 729	-37,0	639	411	61 046	83 140	-36,2	16 654	23 226
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	63 931	75 593	-18,2	1 265	344	65 196	75 936	-16,5	16 940	18 900

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
67 901	66 306	2,3	1 727,5	1 759,3	-1,8	39,31	37,69	4,1	Journalier/préposé terr. 2
66 810	62 830	6,0 *	1 734,8	1 762,3	-1,6 *	38,51	35,65	7,4 *	Préposé cuisine/café. 2
66 781	55 133	17,4	1 735,1	1 708,6	1,5 *	38,49	32,27	16,2	Préposé entretien lourd 2
71 630	92 155	-28,7	1 735,1	1 758,0	-1,3 *	41,28	52,42	-27,0	Ouvrier entret. mainten. 2
66 761	51 336	23,1	1 735,0	1 616,5	6,8	38,48	31,76	17,5	Préposé entretien léger 2
68 200	68 033	0,2 *	1 732,7	1 700,3	1,9	39,36	40,41	-2,7 *	Moyenne
									Ouvriers
69 844	77 657	-11,2	1 732,9	1 800,8	-3,9	40,31	43,12	-7,0	Conducteur véh. légers 2
70 443	80 728	-14,6	1 732,2	2 025,9	-17,0	40,67	39,85	2,0 *	Conducteur véh. lourds 2
80 370	117 099	-45,7	1 729,5	1 822,0	-5,4	46,47	64,27	-38,3	Électricien entretien 2
75 505	91 631	-21,4	1 721,7	1 804,6	-4,8	43,86	50,78	-15,8	Mécanicien véh. motor. 1
80 607	108 703	-34,9	1 720,6	1 786,0	-3,8	46,85	60,87	-29,9	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	117 983	-43,3	1 734,3	1 785,5	-3,0	47,47	66,08	-39,2	Mécanicien entret. Millwright 2
78 045	144 698	-85,4	1 732,3	1 693,9	2,2 *	45,05	85,42	-89,6	Menuisier entretien 2
82 436	118 645	-43,9	1 731,3	1 750,4	-1,1 *	47,62	67,78	-42,4	Machiniste 2
70 296	105 881	-50,6	1 719,5	1 838,4	-6,9	40,88	57,59	-40,9	Conducteur d'équip. lourds 2
77 700	106 366	-36,9	1 728,9	1 775,3	-2,7	44,94	60,06	-33,6	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
82 135	94 836	-15,5	1 595,9	1 644,2	-3,0	51,74	58,21	-12,5	Moyenne

Annexe C-11

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)			
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	84	62 606	74 973	-19,8	2 145	0	64 752	74 973	-15,8	15 415	16 563
Professionnel communic. 2	1 200	90 742	91 707	-1,1 *	2 945	30	93 688	91 738	2,1 *	20 689	20 681
Professionnel communic. 3	191	111 994	121 033	-8,1	4 681	0	116 675	121 033	-3,7 *	22 615	23 213
Professionnel gest. fin. 1	77	62 835	69 422	-10,5	2 401	9	65 236	69 431	-6,4	15 014	15 634
Professionnel gest. fin. 2	550	86 624	93 020	-7,4	2 914	38	89 539	93 058	-3,9	19 833	19 605
Professionnel gest. fin. 3	120	110 480	121 056	-9,6	4 618	16	115 098	121 072	-5,2	22 390	23 984
Analyste proc. adm./inform. 1	694	62 167	79 097	-27,2	2 105	5	64 272	79 102	-23,1	15 616	17 544
Analyste proc. adm./inform. 2	7 048	91 430	101 686	-11,2	3 161	29	94 591	101 715	-7,5	20 710	21 263
Analyste proc. adm./inform. 3	2 564	109 116	129 174	-18,4	4 106	16	113 222	129 190	-14,1	23 306	23 671
Ingénieur 1	94	61 279	75 838	-23,8	2 561	8	63 840	75 846	-18,8	13 894	14 678
Ingénieur 2	709	94 139	104 205	-10,7	3 856	16	97 995	104 221	-6,4	19 953	21 948
Ingénieur 3	788	123 701	140 122	-13,3	5 171	44	128 872	140 166	-8,8	24 318	25 558
Avocat et notaire 1	117	85 781	86 969	-1,4 *	2 858	136	88 640	87 106	1,7 *	20 729	25 316
Avocat et notaire 2	894	127 807	124 732	2,4 *	4 525	105	132 332	124 837	5,7	26 530	26 056
Avocat et notaire 3	402	177 905	161 165	9,4	7 436	51	185 341	161 217	13,0	32 191	30 055
Moyenne	...	99 052	105 520	-6,5	3 611	29	102 663	105 548	-2,8	21 638	21 310
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 893	63 244	66 501	-5,1	868	92	64 112	66 593	-3,9	16 632	14 918
Technicien en administration 3	616	71 837	86 535	-20,5	654	89	72 491	86 624	-19,5	17 189	16 998
Techn. documentation 1-2	726	61 920	71 677	-15,8	501	0	62 421	71 677	-14,8	16 005	14 405
Techn. laboratoire 1-2	2 254	71 307	59 774	16,2	1 470	223	72 777	59 997	17,6	20 027	14 293
Technicien en droit 1-2	1 147	60 186	83 149	-38,2	590	74	60 776	83 223	-36,9	14 654	20 254
Technicien génie 1-2	1 483	65 508	81 711	-24,7	750	43	66 258	81 754	-23,4	16 811	18 460
Technicien génie 3	354	72 298	106 124	-46,8	658	14	72 955	106 138	-45,5	17 278	21 201
Techn. informatique 1-2	1 923	61 586	75 955	-23,3	707	88	62 293	76 043	-22,1	16 233	16 561
Techn. informatique 3	1 480	71 312	104 669	-46,8	1 081	153	72 393	104 822	-44,8	19 144	20 215
Techn. hygiène du trav. 1-2	129	70 790	85 207	-20,4	1 508	64	72 298	85 271	-17,9	20 098	20 362
Moyenne	...	65 126	72 096	-10,7	914	120	66 039	72 216	-9,4	17 193	15 997
De bureau											
Magasinier 1	191	46 982	60 589	-29,0	582	49	47 563	60 639	-27,5	13 386	14 916
Magasinier 2	1 341	49 886	61 944	-24,2	778	95	50 663	62 039	-22,5	14 802	13 493
Magasinier 3	39	55 861	76 240	-36,5	269	132	56 130	76 371	-36,1	14 866	15 937
Personnel soutien adm. 1	6 054	49 410	49 518	-0,2 *	882	112	50 292	49 630	1,3 *	14 990	10 532
Personnel soutien adm. 2	7 992	51 299	54 381	-6,0	709	51	52 008	54 432	-4,7	14 804	12 198
Personnel soutien adm. 3	4 218	55 965	62 462	-11,6	828	38	56 793	62 500	-10,0	16 108	18 156
Personnel secrétariat 1	1 722	49 896	55 984	-12,2	515	63	50 411	56 048	-11,2	14 253	12 542
Personnel secrétariat 2	7 831	54 047	64 105	-18,6	649	84	54 696	64 190	-17,4	15 284	14 478
Préposé aux renseign. 2	1 696	53 246	46 947	11,8 *	293	43	53 539	46 990	12,2 *	13 430	8 849
Préposé aux renseign. 3	65	59 613	65 595	-10,0	328	36	59 941	65 631	-9,5	15 061	14 527
Préposé télécomm. 1-2	76	57 483	50 038	13,0	374	118	57 857	50 156	13,3	13 933	10 426
Téléphoniste-récept. 2	19	45 007	51 537	-14,5	842	101	45 848	51 638	-12,6	14 038	12 188
Acheteur 2	363	56 174	62 444	-11,2	889	265	57 064	62 709	-9,9	16 431	12 173
Moyenne	...	52 167	57 053	-9,4	716	76	52 883	57 130	-8,0	15 030	13 128

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									Professionnels
80 167	91 536	-14,2	1 546,5	1 660,2	-7,4	51,84	55,13	-6,4 *	Professionnel communic. 1
114 377	112 419	1,7 *	1 547,9	1 675,8	-8,3	73,89	67,09	9,2	Professionnel communic. 2
139 290	144 246	-3,6 *	1 530,4	1 646,3	-7,6	91,01	87,62	3,7 *	Professionnel communic. 3
80 250	85 065	-6,0	1 540,2	1 725,2	-12,0	52,10	49,31	5,4 *	Professionnel gest. fin. 1
109 372	112 664	-3,0	1 545,3	1 717,2	-11,1	70,78	65,61	7,3	Professionnel gest. fin. 2
137 488	145 056	-5,5	1 530,4	1 691,5	-10,5	89,84	85,76	4,5	Professionnel gest. fin. 3
79 888	96 647	-21,0	1 550,1	1 657,5	-6,9	51,54	58,31	-13,1	Analyste proc. adm./inform. 1
115 301	122 979	-6,7	1 546,3	1 708,8	-10,5	74,57	71,97	3,5 *	Analyste proc. adm./inform. 2
136 527	152 861	-12,0	1 543,5	1 722,9	-11,6	88,45	88,72	-0,3 *	Analyste proc. adm./inform. 3
77 734	90 523	-16,5	1 638,6	1 757,3	-7,2	47,44	51,51	-8,6	Ingénieur 1
117 948	126 169	-7,0	1 633,7	1 770,7	-8,4	72,20	71,25	1,3 *	Ingénieur 2
153 190	165 724	-8,2	1 635,9	1 740,3	-6,4	93,64	95,23	-1,7 *	Ingénieur 3
109 368	112 421	-2,8	1 555,9	1 594,9	-2,5	70,29	70,49	-0,3 *	Avocat et notaire 1
158 862	150 893	5,0	1 548,9	1 648,1	-6,4	102,56	91,56	10,7	Avocat et notaire 2
217 532	191 271	12,1	1 530,4	1 665,8	-8,8	142,14	114,82	19,2	Avocat et notaire 3
124 301	126 859	-2,1 *	1 552,8	1 702,1	-9,6	80,06	74,53	6,9	Moyenne
									Techniques
80 743	81 510	-0,9 *	1 555,6	1 730,5	-11,2	51,91	47,10	9,3	Technicien en administration 1-2
89 679	103 622	-15,5	1 543,4	1 757,0	-13,8	58,10	58,98	-1,5 *	Technicien en administration 3
78 426	86 083	-9,8 *	1 555,4	1 729,9	-11,2	50,42	49,76	1,3 *	Techn. documentation 1-2
92 804	74 290	19,9	1 567,8	1 719,4	-9,7	59,20	43,21	27,0	Techn. laboratoire 1-2
75 431	103 477	-37,2	1 544,9	1 701,5	-10,1	48,82	60,82	-24,6	Technicien en droit 1-2
83 069	100 215	-20,6	1 566,7	1 770,9	-13,0	53,02	56,59	-6,7 *	Technicien génie 1-2
90 234	127 339	-41,1	1 543,4	1 738,9	-12,7	58,46	73,23	-25,3	Technicien génie 3
78 525	92 604	-17,9	1 556,7	1 719,1	-10,4	50,44	53,87	-6,8	Techn. informatique 1-2
91 537	125 037	-36,6	1 562,9	1 710,3	-9,4	58,57	73,11	-24,8	Techn. informatique 3
92 396	105 633	-14,3	1 569,3	1 807,1	-15,2	58,88	58,45	0,7 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
83 233	88 213	-6,0	1 557,7	1 725,6	-10,8	53,42	51,10	4,4	Moyenne
									De bureau
60 949	75 555	-24,0	1 602,0	1 799,1	-12,3	38,05	42,00	-10,4 *	Magasinier 1
65 465	75 532	-15,4	1 571,8	1 790,9	-13,9	41,65	42,18	-1,3 *	Magasinier 2
70 996	92 309	-30,0	1 571,4	1 807,9	-15,0	45,18	51,06	-13,0	Magasinier 3
65 281	60 162	7,8	1 573,2	1 782,7	-13,3	41,50	33,75	18,7	Personnel soutien adm. 1
66 812	66 630	0,3 *	1 568,5	1 710,3	-9,0	42,60	38,96	8,5	Personnel soutien adm. 2
72 902	80 656	-10,6	1 570,5	1 717,1	-9,3	46,42	46,97	-1,2 *	Personnel soutien adm. 3
64 663	68 589	-6,1 *	1 569,4	1 747,6	-11,4	41,20	39,25	4,7 *	Personnel secrétariat 1
69 979	78 668	-12,4	1 568,0	1 702,6	-8,6	44,63	46,21	-3,5	Personnel secrétariat 2
66 969	55 840	16,6 *	1 548,3	1 833,4	-18,4	43,25	30,46	29,6	Préposé aux renseign. 2
75 003	80 158	-6,9 *	1 548,3	1 767,9	-14,2	48,44	45,34	6,4 *	Préposé aux renseign. 3
71 790	60 582	15,6	1 602,9	1 723,4	-7,5	44,79	35,15	21,5	Préposé télécomm. 1-2
59 886	63 826	-6,6 *	1 574,3	1 750,8	-11,2	38,04	36,46	4,2 *	Téléphoniste-récept. 2
73 494	74 882	-1,9 *	1 572,6	1 750,4	-11,3	46,73	42,78	8,5	Acheteur 2
67 913	70 257	-3,5	1 569,1	1 736,9	-10,7	43,28	40,54	6,3	Moyenne

Annexe C-11

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Effectif adm. québ.[2]	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		$		%	$		$		%	$	
De service											
Concierge 2	2 401	52 682	54 876	-4,2 *	333	128	53 015	55 003	-3,8 *	14 672	14 648
Cuisinier 2	1 001	61 311	47 398	22,7	1 016	27	62 327	47 425	23,9	18 414	10 503
Cuisinier 3	18	63 423	81 681	-28,8	428	0	63 851	81 681	-27,9	16 334	14 336
Gardien 2	303	50 671	45 173	10,8	623	68	51 293	45 241	11,8	14 444	7 698
Journalier/préposé terr. 2	89	50 947	52 895	-3,8	881	52	51 828	52 947	-2,2	16 073	12 204
Préposé cuisine/cafét. 2	2 895	50 151	38 435	23,4	857	84	51 009	38 518	24,5	15 801	6 898
Préposé entretien lourd 2	5 473	50 064	56 200	-12,3	866	470	50 930	56 670	-11,3	15 851	12 868
Ouvrier entret. mainten. 2	284	53 886	53 015	1,6 *	932	170	54 818	53 186	3,0 *	16 812	10 470
Préposé entretien léger 2	538	50 052	42 024	16,0	865	0	50 917	42 024	17,5	15 844	6 589
Moyenne	...	51 576	50 587	1,9 *	781	244	52 357	50 830	2,9 *	15 843	11 215
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	135	53 038	47 180	11,0 *	777	73	53 815	47 253	12,2	16 029	9 295
Conducteur véh. lourds 2	163	53 886	64 847	-20,3	649	120	54 535	64 967	-19,1	15 908	13 429
Électricien entretien 2	352	62 709	105 123	-67,6	551	59	63 260	105 182	-66,3	17 110	27 381
Mécanicien véh. motor. 1	42	60 161	65 662	-9,1 *	436	57	60 597	65 719	-8,5 *	14 909	14 462
Mécanicien véh. motor. 2	287	64 450	72 557	-12,6	446	48	64 896	72 604	-11,9	15 711	14 125
Mécanicien entret. Millwright 2	303	62 441	88 477	-41,7	1 057	116	63 498	88 593	-39,5	18 821	23 052
Menuisier entretien 2	253	59 739	59 200	0,9 *	826	0	60 565	59 200	2,3 *	17 480	12 281
Machiniste 2	64	63 964	66 166	-3,4 *	645	161	64 609	66 327	-2,7 *	17 828	13 852
Moyenne	...	60 251	73 572	-22,1	649	66	60 900	73 638	-20,9	16 428	16 622
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	65 037	70 181	-7,9	1 345	104	66 381	70 285	-5,9	17 079	15 332

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail[3] (F)			Rémunération globale[4] (G)			Emplois repères[1]/ catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
$		%	n		%	$/heure		%	
									De service
67 687	69 651	-2,9 *	1 729,1	1 796,4	-3,9	39,15	38,77	1,0 *	Concierge 2
80 741	57 928	28,3	1 734,0	1 811,4	-4,5	46,56	31,98	31,3	Cuisinier 2
80 185	96 017	-19,7 *	1 725,2	1 809,6	-4,9	46,48	53,06	-14,2 *	Cuisinier 3
65 737	52 939	19,5	1 687,7	1 817,1	-7,7	38,95	29,13	25,2	Gardien 2
67 901	65 151	4,0 *	1 727,5	1 822,3	-5,5	39,31	35,75	9,0	Journalier/préposé terr. 2
66 810	45 416	32,0	1 734,8	1 853,4	-6,8	38,51	24,50	36,4	Préposé cuisine/cafét. 2
66 781	69 538	-4,1 *	1 735,1	1 788,3	-3,1	38,49	38,88	-1,0 *	Préposé entretien lourd 2
71 630	63 656	11,1	1 735,1	1 752,2	-1,0 *	41,28	36,33	12,0	Ouvrier entret. mainten. 2
66 761	48 613	27,2	1 735,0	1 902,2	-9,6	38,48	25,56	33,6	Préposé entretien léger 2
68 200	62 045	9,0	1 732,7	1 794,0	-3,5	39,36	34,75	11,7	Moyenne
									Ouvriers
69 844	56 548	19,0	1 732,9	1 799,1	-3,8 *	40,31	31,43	22,0	Conducteur véh. légers 2
70 443	78 395	-11,3	1 732,2	2 023,9	-16,8	40,67	38,73	4,8	Conducteur véh. lourds 2
80 370	132 563	-64,9	1 729,5	1 810,5	-4,7 *	46,47	73,22	-57,6	Électricien entretien 2
75 505	80 181	-6,2 *	1 721,7	1 864,1	-8,3	43,86	43,01	1,9 *	Mécanicien véh. motor. 1
80 607	86 729	-7,6 *	1 720,6	1 837,2	-6,8	46,85	47,21	-0,8 *	Mécanicien véh. motor. 2
82 319	111 646	-35,6	1 734,3	1 834,8	-5,8	47,47	60,85	-28,2 *	Mécanicien entret. Millwright 2
78 045	71 481	8,4 *	1 732,3	1 824,7	-5,3	45,05	39,17	13,0 *	Menuisier entretien 2
82 436	80 179	2,7 *	1 731,3	1 826,8	-5,5	47,62	43,89	7,8 *	Machiniste 2
77 329	90 260	-16,7	1 727,8	1 817,9	-5,2	44,75	49,57	-10,8	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
83 460	85 617	-2,6	1 592,8	1 738,3	-9,1	52,69	49,48	6,1	Moyenne

Annexe D-1

Distribution des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2026

Secteur	Nombre d'emplois repères utilisés		Distribution des emplois repères selon le statut					
			Avance de l'administration québécoise		Parité		Retard de l'administration québécoise	
	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale
Ensemble des autres salariés québécois	74	74	6	14	9	20	59	40
Privé	72	72	12	26	14	26	46	20
« Autre public »	73	73	2	3	0	0	71	70
Administration municipale	62	62	1	1	2	0	59	61
« Entreprises publiques »	65	65	5	6	4	3	56	56
Universitaire	62	62	5	5	2	3	55	54
Administration fédérale	52	52	0	2	0	0	52	50
Autres salariés québécois syndiqués	73	73	2	7	4	4	67	62
Autres salariés québécois non syndiqués	72	72	14	28	16	28	42	16
Privé syndiqué	63	63	4	7	9	14	50	42
Privé non syndiqué	71	71	16	30	13	28	42	13

Annexe D-2

Distribution de l'effectif utilisé pour l'ensemble des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2026

Secteur	% de l'effectif utilisé		Distribution en % selon le statut[1]					
			Avance de l'administration québécoise		Parité		Retard de l'administration québécoise	
	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale
Ensemble des autres salariés québécois	100	100	5	23	12	39	82	38
Privé	100	100	9	51	21	26	69	23
« Autre public »	100	100	1	2	0	0	99	98
Administration municipale	100	100	0	0	1	0	98	100
« Entreprises publiques »	100	100	3	7	5	2	91	91
Universitaire	100	100	2	2	2	3	96	95
Administration fédérale	100	100	0	1	0	0	100	99
Autres salariés québécois syndiqués	100	100	1	9	10	3	89	88
Autres salariés québécois non syndiqués	100	100	11	47	17	36	72	17
Privé syndiqué	100	100	7	8	12	22	81	71
Privé non syndiqué	100	100	12	48	16	36	72	16

1. Dans certains cas, la somme des éléments ne donne pas 100 % en raison des arrondissements.

Annexe E-1

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	84	-20,5	(-22,6 ; -18,4)	-12,0	(-16,8 ; -7,2)
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-6,0	(-7,9 ; -4,0)	-1,0 *	(-4,0 ; 2,1)
Professionnel communic. 3	PC3	191	-4,4	(-6,5 ; -2,3)	2,7	(0,7 ; 4,7)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	77	-20,2	(-24,6 ; -15,9)	-7,0	(-12,7 ; -1,4)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-11,2	(-13,1 ; -9,2)	0,2 *	(-2,4 ; 2,9)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-12,9	(-14,8 ; -11,0)	-2,7	(-4,8 ; -0,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-38,7	(-41,5 ; -36,0)	-26,2	(-30,2 ; -22,1)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-13,0	(-16,2 ; -9,8)	-1,1 *	(-3,9 ; 1,7)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-18,5	(-21,2 ; -15,8)	-4,4	(-7,4 ; -1,5)
Ingénieur 1	IN1	94	-23,8	(-26,7 ; -20,8)	-9,4	(-12,7 ; -6,0)
Ingénieur 2	IN2	709	-16,0	(-18,7 ; -13,2)	-6,1	(-9,4 ; -2,8)
Ingénieur 3	IN3	788	-14,5	(-18,1 ; -10,9)	-5,2	(-8,4 ; -2,0)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	72	-20,6 *	(-45,9 ; 4,7)	-3,6 *	(-23,4 ; 16,3)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	868	3,2 *	(-5,7 ; 12,0)	10,2	(2,1 ; 18,3)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	158	-0,9 *	(-15,1 ; 13,3)	8,1 *	(-4,0 ; 20,3)
Avocat et notaire 1	AN1	117	-21,0	(-27,3 ; -14,7)	-13,5	(-20,4 ; -6,6)
Avocat et notaire 2	AN2	894	-4,2	(-7,1 ; -1,3)	0,8 *	(-1,1 ; 2,7)
Avocat et notaire 3	AN3	402	5,0	(1,7 ; 8,2)	12,2	(8,9 ; 15,5)
Biologiste 2	BI2	263	-4,8	(-7,4 ; -2,3)	1,5 *	(-2,3 ; 5,3)
Moyenne		..	-11,3	(-13,0 ; -9,5)	-1,0 *	(-2,7 ; 0,6)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-10,3	(-11,6 ; -8,9)	-1,1 *	(-2,8 ; 0,6)
Technicien en administration 3	TA3	616	-19,3	(-23,7 ; -15,0)	-5,7	(-9,5 ; -1,9)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-14,3	(-17,7 ; -10,9)	-15,8	(-18,5 ; -13,2)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	2,6 *	(-8,0 ; 13,3)	12,1	(1,1 ; 23,0)
Techn. laboratoire 3	TL3	563	-4,6 *	(-12,6 ; 3,4)	1,2 *	(-8,5 ; 10,8)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-32,8	(-34,6 ; -31,1)	-30,8	(-32,6 ; -29,0)
Technicien en droit 3	DR3	89	-46,6	(-50,3 ; -43,0)	-32,6	(-37,8 ; -27,4)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-30,8	(-35,7 ; -25,9)	-16,4	(-21,9 ; -10,8)
Technicien génie 3	TG3	354	-44,2	(-46,1 ; -42,4)	-31,1	(-32,8 ; -29,4)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-24,4	(-28,2 ; -20,7)	-12,1	(-16,1 ; -8,1)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-45,9	(-52,3 ; -39,4)	-27,8	(-33,0 ; -22,6)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	641	-22,8	(-26,7 ; -18,9)	-23,2	(-27,6 ; -18,9)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-20,9	(-29,3 ; -12,4)	-1,6 *	(-9,8 ; 6,6)
Moyenne		..	-16,1	(-17,7 ; -14,5)	-6,2	(-8,0 ; -4,4)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-43,8	(-51,4 ; -36,2)	-29,7	(-36,9 ; -22,4)
Magasinier 2	MG2	1 341	-33,7	(-39,1 ; -28,2)	-16,3	(-21,3 ; -11,2)
Magasinier 3	MG3	39	-35,8	(-43,5 ; -28,0)	-16,5	(-22,2 ; -10,7)
Op. duplicateur 1-2	OD1-2	37	-53,4	(-53,4 ; -53,4)	-53,9	(-53,9 ; -53,9)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-4,8	(-7,8 ; -1,8)	7,4	(3,0 ; 11,9)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-11,3	(-14,5 ; -8,1)	-0,8 *	(-4,3 ; 2,6)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-18,2	(-20,6 ; -15,9)	-11,3	(-13,1 ; -9,5)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-28,4	(-40,1 ; -16,7)	-27,6	(-47,5 ; -7,7)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-24,1	(-25,6 ; -22,6)	-18,4	(-20,7 ; -16,1)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	7,3 *	(-9,5 ; 24,1)	22,4	(2,5 ; 42,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	65	-16,6	(-20,1 ; -13,2)	-8,1	(-13,7 ; -2,5)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	76	2,8 *	(-6,3 ; 11,9)	10,4	(1,9 ; 18,9)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	19	-15,1	(-25,1 ; -5,1)	-0,9 *	(-14,0 ; 12,3)
Acheteur 2	AC2	363	-14,5	(-20,6 ; -8,3)	3,6 *	(-1,8 ; 8,9)
Moyenne		..	-15,4	(-17,1 ; -13,7)	-6,1	(-8,3 ; -3,9)

Annexe E-1

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 401	-24,7	(-40,3 ; -9,0)	-35,0	(-63,3 ; -6,8)
Cuisinier 2	CU2	1 001	15,5	(1,6 ; 29,3)	22,3	(7,4 ; 37,2)
Cuisinier 3	CU3	18	-19,0	(-30,6 ; -7,4)	-12,9 *	(-25,8 ; 0,0)
Gardien 2	GA2	303	12,0	(3,9 ; 20,0)	26,0	(20,6 ; 31,4)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-21,4	(-25,6 ; -17,2)	-14,8	(-20,0 ; -9,6)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 895	20,6	(14,6 ; 26,5)	33,2	(26,4 ; 40,0)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	3,0 *	(-3,8 ; 9,8)	11,0	(3,7 ; 18,3)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	-15,4	(-24,8 ; -6,0)	-8,8 *	(-19,2 ; 1,5)
Préposé entretien léger 2	PER2	538	13,5	(8,4 ; 18,5)	17,4	(11,5 ; 23,3)
Moyenne		..	1,8 *	(-2,6 ; 6,2)	7,5	(1,6 ; 13,5)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	135	-12,5	(-19,3 ; -5,7)	-4,7 *	(-12,0 ; 2,5)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-22,4	(-28,2 ; -16,6)	1,4 *	(-2,5 ; 5,3)
Électricien entretien 2	EL2	352	-40,6	(-45,9 ; -35,3)	-40,9	(-44,6 ; -37,2)
Électricien entretien 3	EL3	41	-41,4	(-45,6 ; -37,1)	-32,0	(-35,9 ; -28,2)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	42	-20,3	(-29,6 ; -11,0)	-14,0	(-26,6 ; -1,5)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-19,6	(-27,1 ; -12,2)	-13,9	(-26,1 ; -1,7)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-45,9	(-55,6 ; -36,2)	-36,3	(-50,2 ; -22,4)
Menuisier entretien 2	ME2	253	-27,9	(-36,4 ; -19,3)	-29,9	(-42,5 ; -17,3)
Ouvrier de voirie 2	VO2	181	-27,1	(-33,1 ; -21,1)	-33,9	(-38,3 ; -29,5)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 281	-29,1	(-32,7 ; -25,5)	-32,4	(-36,8 ; -27,9)
Peintre entretien 2	PE2	96	-34,1	(-36,4 ; -31,9)	-38,0	(-45,7 ; -30,2)
Machiniste 2	MA2	64	-21,5	(-33,4 ; -9,6)	-16,9	(-31,5 ; -2,2)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-27,9	(-35,1 ; -20,8)	-35,0	(-47,7 ; -22,2)
Moyenne		..	-29,3	(-32,2 ; -26,4)	-28,0	(-31,8 ; -24,3)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-12,9	(-14,1 ; -11,8)	-4,0	(-5,5 ; -2,5)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-2

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	84	-20,1	(-24,4 ; -15,8)	-6,8 *	(-14,2 ; 0,5)
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-3,1 *	(-7,6 ; 1,4)	5,1 *	(-1,9 ; 12,1)
Professionnel communic. 3	PC3	191	-7,6	(-13,8 ; -1,4)	3,8 *	(-1,5 ; 9,1)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	77	-10,5	(-14,9 ; -6,1)	5,3 *	(-0,2 ; 10,8)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-7,7	(-9,9 ; -5,4)	6,6	(3,5 ; 9,8)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-10,0	(-14,0 ; -6,0)	4,0 *	(0,0 ; 8,1)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-27,0	(-30,2 ; -23,8)	-12,8	(-17,1 ; -8,5)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-11,3	(-15,6 ; -7,0)	2,8 *	(-0,6 ; 6,3)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-17,8	(-21,8 ; -13,8)	-0,4 *	(-4,1 ; 3,4)
Ingénieur 1	IN1	94	-23,4	(-26,4 ; -20,4)	-8,6	(-12,0 ; -5,3)
Ingénieur 2	IN2	709	-10,3	(-13,0 ; -7,7)	1,5 *	(-1,4 ; 4,4)
Ingénieur 3	IN3	788	-13,5	(-18,2 ; -8,8)	-2,0 *	(-6,1 ; 2,1)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	72	-20,3 *	(-49,2 ; 8,6)	-1,5 *	(-24,0 ; 21,0)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	868	18,6	(12,3 ; 25,0)	26,6	(21,4 ; 31,8)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	158	17,5	(9,6 ; 25,3)	25,3	(20,7 ; 30,0)
Avocat et notaire 1	AN1	117	-15,2	(-29,9 ; -0,4)	-9,7	(-18,8 ; -0,6)
Avocat et notaire 2	AN2	894	2,8 *	(-1,9 ; 7,4)	8,2	(4,8 ; 11,5)
Avocat et notaire 3	AN3	402	4,6 *	(-1,0 ; 10,2)	13,2	(6,7 ; 19,6)
Moyenne		..	-6,8	(-9,1 ; -4,6)	5,9	(3,9 ; 7,9)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-6,2	(-8,2 ; -4,1)	7,5	(5,4 ; 9,6)
Technicien en administration 3	TA3	616	-20,6	(-26,6 ; -14,5)	-1,6 *	(-6,5 ; 3,3)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-24,3	(-37,4 ; -11,2)	-8,8 *	(-18,0 ; 0,3)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	10,5 *	(-0,1 ; 21,1)	22,0	(12,4 ; 31,6)
Techn. laboratoire 3	TL3	563	13,0	(6,6 ; 19,3)	24,3	(17,9 ; 30,7)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-36,3	(-41,3 ; -31,4)	-28,6	(-32,4 ; -24,9)
Technicien en droit 3	DR3	89	-47,3	(-51,1 ; -43,5)	-26,9	(-30,0 ; -23,8)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-30,6	(-37,1 ; -24,1)	-12,8	(-19,4 ; -6,2)
Technicien génie 3	TG3	354	-47,9	(-52,5 ; -43,2)	-26,9	(-30,4 ; -23,4)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-23,5	(-28,3 ; -18,7)	-8,4	(-13,5 ; -3,4)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-46,2	(-54,7 ; -37,8)	-24,6	(-31,9 ; -17,3)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	641	5,9	(1,0 ; 10,8)	7,4	(1,1 ; 13,6)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-21,6	(-31,3 ; -11,9)	-0,5 *	(-9,6 ; 8,7)
Moyenne		..	-12,5	(-14,3 ; -10,6)	1,8 *	(-0,1 ; 3,8)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-43,3	(-53,2 ; -33,4)	-26,3	(-36,4 ; -16,2)
Magasinier 2	MG2	1 341	-33,0	(-42,8 ; -23,2)	-11,2	(-19,1 ; -3,4)
Magasinier 3	MG3	39	-36,6	(-46,8 ; -26,3)	-13,1	(-20,5 ; -5,6)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-1,3 *	(-4,9 ; 2,3)	17,3	(13,5 ; 21,0)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-7,4	(-10,9 ; -3,9)	6,3	(2,2 ; 10,5)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-11,6	(-19,6 ; -3,7)	-1,2 *	(-7,4 ; 4,9)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-31,3	(-53,7 ; -9,0)	-28,2 *	(-68,4 ; 12,0)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-19,9	(-23,1 ; -16,8)	-5,8	(-9,6 ; -2,0)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	10,9 *	(-6,2 ; 27,9)	27,9	(9,4 ; 46,4)
Préposé aux renseign. 3	PR3	65	-16,9	(-20,9 ; -12,8)	-3,1 *	(-8,2 ; 2,1)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	76	8,9 *	(-1,8 ; 19,5)	18,2	(8,7 ; 27,8)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	19	-13,3	(-26,0 ; -0,7)	4,3 *	(-10,6 ; 19,3)
Acheteur 2	AC2	363	-12,6	(-18,9 ; -6,3)	6,9	(2,3 ; 11,5)
Moyenne		..	-11,7	(-14,3 ; -9,1)	2,7 *	(-0,7 ; 6,1)

Annexe E-2

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 401	-30,7	(-50,1 ; -11,3)	-44,9	(-81,8 ; -7,9)
Cuisinier 2	CU2	1 001	18,1	(2,9 ; 33,3)	26,6	(11,9 ; 41,2)
Cuisinier 3	CU3	18	-27,6	(-47,6 ; -7,6)	-13,1 *	(-35,6 ; 9,3)
Gardien 2	GA2	303	13,0	(4,8 ; 21,3)	27,3	(22,0 ; 32,6)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-5,9	(-7,7 ; -4,1)	6,4	(2,4 ; 10,4)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 895	21,4	(15,5 ; 27,2)	34,2	(27,6 ; 40,8)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	4,9 *	(-1,8 ; 11,5)	13,8	(7,0 ; 20,7)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	-11,9 *	(-25,4 ; 1,6)	-2,2 *	(-16,1 ; 11,6)
Préposé entretien léger 2	PER2	538	13,9	(9,1 ; 18,8)	18,0	(12,5 ; 23,5)
Moyenne		..	2,2 *	(-2,6 ; 7,1)	8,1	(1,0 ; 15,2)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	135	-1,5 *	(-10,6 ; 7,5)	9,2	(0,9 ; 17,4)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-21,1	(-27,5 ; -14,6)	3,6 *	(-0,2 ; 7,3)
Électricien entretien 2	EL2	352	-53,1	(-61,8 ; -44,5)	-43,8	(-51,0 ; -36,6)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	42	-16,8	(-28,0 ; -5,6)	-9,4 *	(-24,4 ; 5,5)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-16,2	(-24,6 ; -7,7)	-5,3 *	(-16,2 ; 5,5)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-46,4	(-56,6 ; -36,2)	-36,5	(-51,1 ; -21,9)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 281	-20,9	(-35,8 ; -6,0)	-22,1	(-39,1 ; -5,0)
Machiniste 2	MA2	64	-21,1	(-33,4 ; -8,9)	-16,3	(-31,4 ; -1,3)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-32,7	(-59,1 ; -6,3)	-21,0 *	(-48,4 ; 6,4)
Moyenne		..	-25,8	(-32,4 ; -19,1)	-19,9	(-27,7 ; -12,1)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-9,4	(-10,9 ; -7,9)	3,1	(1,0 ; 5,3)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-3

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	84	-20,8	(-21,3 ; -20,2)	-16,5	(-17,8 ; -15,2)
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-8,1	(-9,3 ; -6,9)	-5,7	(-6,9 ; -4,6)
Professionnel communic. 3	PC3	191	-3,6	(-5,7 ; -1,5)	2,4	(0,3 ; 4,5)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	77	-38,4	(-39,7 ; -37,2)	-31,9	(-32,9 ; -30,8)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-19,2	(-21,8 ; -16,5)	-16,0	(-18,6 ; -13,4)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-15,3	(-16,6 ; -13,9)	-8,8	(-9,6 ; -8,0)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-57,4	(-58,1 ; -56,7)	-48,0	(-48,6 ; -47,4)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-18,4	(-19,5 ; -17,3)	-15,2	(-16,2 ; -14,1)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-19,8	(-21,5 ; -18,2)	-12,7	(-13,7 ; -11,8)
Ingénieur 2	IN2	709	-33,6	(-35,8 ; -31,4)	-32,9	(-34,1 ; -31,7)
Ingénieur 3	IN3	788	-17,8	(-19,5 ; -16,1)	-17,4	(-18,5 ; -16,2)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	868	-12,1	(-13,3 ; -10,9)	-6,5	(-7,3 ; -5,7)
Avocat et notaire 1	AN1	117	-23,8	(-31,8 ; -15,8)	-15,2	(-25,3 ; -5,1)
Avocat et notaire 2	AN2	894	-10,4	(-12,5 ; -8,3)	-5,8	(-8,6 ; -3,0)
Avocat et notaire 3	AN3	402	5,4	(4,2 ; 6,7)	11,0	(9,8 ; 12,3)
Biologiste 2	BI2	263	-8,0	(-8,0 ; -7,9)	-3,2	(-3,3 ; -3,2)
Moyenne		..	-17,0	(-17,9 ; -16,1)	-12,7	(-13,4 ; -12,0)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-16,2	(-17,0 ; -15,4)	-14,8	(-15,8 ; -13,9)
Technicien en administration 3	TA3	616	-16,5	(-18,9 ; -14,1)	-16,2	(-19,0 ; -13,5)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-12,5	(-14,6 ; -10,3)	-17,3	(-20,0 ; -14,5)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	-13,7	(-19,7 ; -7,7)	-10,7	(-15,5 ; -5,9)
Techn. laboratoire 3	TL3	563	-12,0	(-18,4 ; -5,6)	-9,5	(-15,2 ; -3,8)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-31,1	(-32,9 ; -29,3)	-32,0	(-33,8 ; -30,2)
Technicien en droit 3	DR3	89	-45,6	(-53,0 ; -38,1)	-43,0	(-52,4 ; -33,6)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-31,4	(-32,6 ; -30,2)	-28,3	(-29,7 ; -26,9)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-27,9	(-29,2 ; -26,6)	-27,2	(-28,6 ; -25,8)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-44,8	(-47,1 ; -42,4)	-38,3	(-40,5 ; -36,0)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	641	-26,3	(-28,2 ; -24,4)	-27,1	(-29,2 ; -25,0)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-15,6	(-17,6 ; -13,6)	-10,6	(-12,4 ; -8,7)
Moyenne		..	-20,8	(-21,8 ; -19,7)	-18,9	(-19,9 ; -17,9)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-45,5	(-49,8 ; -41,2)	-42,8	(-47,2 ; -38,4)
Magasinier 2	MG2	1 341	-34,4	(-35,9 ; -33,0)	-22,8	(-24,4 ; -21,1)
Magasinier 3	MG3	39	-33,2	(-34,6 ; -31,8)	-28,2	(-29,6 ; -26,8)
Op. duplicateur 1-2	OD1-2	37	-53,4	(-53,4 ; -53,4)	-53,9	(-53,9 ; -53,9)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-12,1	(-14,9 ; -9,3)	-16,6	(-19,4 ; -13,8)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-20,0	(-21,1 ; -19,0)	-18,4	(-19,4 ; -17,4)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-21,3	(-21,8 ; -20,8)	-16,4	(-16,8 ; -16,0)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-25,8	(-26,4 ; -25,2)	-27,0	(-27,6 ; -26,4)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-26,8	(-28,0 ; -25,6)	-27,5	(-28,8 ; -26,3)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	-14,3	(-17,7 ; -10,9)	-17,2	(-20,2 ; -14,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	65	-16,1	(-22,8 ; -9,4)	-19,2	(-28,4 ; -10,1)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	76	-21,2	(-23,9 ; -18,6)	-21,2	(-23,7 ; -18,7)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	19	-20,5	(-25,4 ; -15,6)	-19,0	(-23,7 ; -14,2)
Acheteur 2	AC2	363	-26,7	(-29,7 ; -23,8)	-20,0	(-22,9 ; -17,2)
Moyenne		..	-21,4	(-22,2 ; -20,6)	-20,8	(-21,7 ; -20,0)

Annexe E-3

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	639	-37,9	(.. ; ..)	-30,7	(.. ; ..)
Concierge 2	CO2	2 401	-14,9	(-16,5 ; -13,3)	-19,5	(-21,7 ; -17,2)
Cuisinier 2	CU2	1 001	5,0	(2,7 ; 7,3)	3,1	(1,3 ; 4,9)
Cuisinier 3	CU3	18	-8,6	(-13,0 ; -4,1)	-12,5	(-16,0 ; -9,1)
Gardien 2	GA2	303	-24,2	(-28,4 ; -20,1)	-21,6	(-25,0 ; -18,1)
Gardien 3	GA3	12	-28,1	(-31,2 ; -24,9)	-19,8	(-20,6 ; -19,1)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-26,8	(-30,3 ; -23,2)	-22,3	(-26,0 ; -18,7)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 895	-7,3	(-8,2 ; -6,4)	-2,5	(-3,7 ; -1,2)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	-15,9	(-18,3 ; -13,5)	-18,2	(-20,6 ; -15,8)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	-21,7	(-24,8 ; -18,7)	-21,1	(-24,4 ; -17,7)
Préposé entretien léger 2	PER2	538	-3,2	(-5,8 ; -0,6)	-5,3	(-6,9 ; -3,6)
Moyenne		..	-13,3	(-14,4 ; -12,2)	-13,8	(-15,0 ; -12,6)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-39,4	(-41,0 ; -37,7)	-30,3	(-31,7 ; -28,9)
Électricien entretien 2	EL2	352	-30,3	(-31,0 ; -29,6)	-38,3	(-39,1 ; -37,5)
Électricien entretien 3	EL3	41	-34,5	(-36,3 ; -32,8)	-28,9	(-30,3 ; -27,5)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	42	-36,3	(-37,3 ; -35,2)	-35,6	(-36,7 ; -34,4)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-27,3	(-28,0 ; -26,6)	-34,4	(-35,1 ; -33,6)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-35,6	(-36,9 ; -34,4)	-33,2	(-33,8 ; -32,6)
Menuisier entretien 2	ME2	253	-28,0	(-28,9 ; -27,1)	-31,9	(-33,1 ; -30,7)
Ouvrier de voirie 2	VO2	181	-30,4	(-32,1 ; -28,7)	-36,3	(-37,9 ; -34,6)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 281	-30,8	(-31,7 ; -29,8)	-34,6	(-36,0 ; -33,3)
Peintre entretien 2	PE2	96	-35,3	(-36,6 ; -34,0)	-42,7	(-43,4 ; -41,9)
Machiniste 2	MA2	64	-29,8	(-30,4 ; -29,2)	-31,2	(-32,1 ; -30,3)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-25,9	(-26,5 ; -25,2)	-41,9	(-42,7 ; -41,1)
Moyenne		..	-30,7	(-31,2 ; -30,1)	-34,7	(-35,3 ; -34,1)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-19,4	(-20,0 ; -18,8)	-17,7	(-18,3 ; -17,1)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-4

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-4,8	(-6,2 ; -3,4)	-8,4	(-10,2 ; -6,7)
Professionnel communic. 3	PC3	191	-2,9 *	(-8,8 ; 3,1)	-7,0	(-13,0 ; -1,0)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-22,5	(-23,3 ; -21,6)	-27,3	(-28,2 ; -26,5)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-11,1	(-15,3 ; -6,9)	-15,0	(-18,8 ; -11,3)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-16,4	(-17,1 ; -15,7)	-20,2	(-21,0 ; -19,4)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-10,4	(-10,9 ; -10,0)	-14,4	(-15,0 ; -13,8)
Ingénieur 2	IN2	709	-20,0	(-20,3 ; -19,7)	-28,7	(-29,4 ; -28,1)
Ingénieur 3	IN3	788	-0,4 *	(-1,1 ; 0,3)	-9,8	(-10,9 ; -8,7)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	868	-10,8	(-10,8 ; -10,8)	-13,1	(-13,1 ; -13,1)
Avocat et notaire 2	AN2	894	-4,8	(-5,4 ; -4,2)	-9,3	(-10,0 ; -8,7)
Avocat et notaire 3	AN3	402	29,1	(23,9 ; 34,3)	24,6	(19,7 ; 29,5)
Moyenne		..	-10,4	(-10,9 ; -10,0)	-15,0	(-15,5 ; -14,5)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-20,6	(-21,1 ; -20,0)	-26,7	(-27,5 ; -25,9)
Technicien en administration 3	TA3	616	-34,1	(-35,3 ; -32,9)	-36,7	(-38,2 ; -35,2)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-12,8	(-14,2 ; -11,4)	-22,5	(-24,7 ; -20,3)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	-4,9	(-4,9 ; -4,9)	-6,6	(-6,6 ; -6,6)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-24,4	(-25,0 ; -23,7)	-31,9	(-32,7 ; -31,1)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-33,2	(-33,9 ; -32,5)	-34,6	(-35,2 ; -34,0)
Technicien génie 3	TG3	354	-41,1	(-42,4 ; -39,7)	-42,1	(-43,5 ; -40,7)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-32,8	(-34,0 ; -31,6)	-36,9	(-38,2 ; -35,5)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-25,2	(-27,4 ; -23,0)	-24,7	(-32,4 ; -16,9)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	641	-26,0	(-27,8 ; -24,2)	-27,1	(-29,3 ; -25,0)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-25,0	(-26,5 ; -23,5)	-21,1	(-22,7 ; -19,5)
Moyenne		..	-22,1	(-22,6 ; -21,7)	-26,3	(-27,1 ; -25,6)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-51,4	(-55,2 ; -47,6)	-47,5	(-50,3 ; -44,7)
Magasinier 2	MG2	1 341	-43,8	(-45,1 ; -42,6)	-44,8	(-46,5 ; -43,1)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-10,7	(-12,0 ; -9,4)	-16,8	(-17,9 ; -15,7)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-26,6	(-27,6 ; -25,5)	-30,8	(-32,1 ; -29,5)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-34,8	(-35,2 ; -34,5)	-37,1	(-37,7 ; -36,5)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-26,4	(-28,4 ; -24,4)	-31,8	(-34,2 ; -29,5)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-27,7	(-28,8 ; -26,6)	-34,1	(-35,4 ; -32,8)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	-28,1	(-32,7 ; -23,5)	-32,9	(-34,6 ; -31,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	65	-23,0	(-23,0 ; -23,0)	-29,1	(-29,1 ; -29,1)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	76	-25,3	(-29,6 ; -21,0)	-23,1	(-26,5 ; -19,6)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	19	-25,1	(-29,4 ; -20,7)	-27,0	(-32,8 ; -21,3)
Acheteur 2	AC2	363	-29,3	(-32,4 ; -26,1)	-12,6	(-16,2 ; -8,9)
Moyenne		..	-26,2	(-26,9 ; -25,5)	-30,4	(-31,2 ; -29,6)

Annexe E-4

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 401	-18,9	(-21,5 ; -16,2)	-23,8	(-27,3 ; -20,3)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-33,1	(-35,9 ; -30,2)	-29,1	(-31,8 ; -26,3)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	-25,0	(-31,2 ; -18,8)	-23,4	(-29,1 ; -17,7)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	-33,6	(-36,6 ; -30,7)	-34,5	(-37,2 ; -31,9)
Préposé entretien léger 2	PER2	538	-26,4	(-35,1 ; -17,6)	-16,5	(-27,7 ; -5,3)
Moyenne		..	-23,9	(-27,6 ; -20,1)	-24,3	(-27,9 ; -20,7)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-31,3	(-33,8 ; -28,8)	-29,4	(-31,8 ; -27,0)
Électricien entretien 2	EL2	352	-29,5	(-30,7 ; -28,4)	-42,9	(-43,6 ; -42,2)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-24,7	(-25,6 ; -23,8)	-36,6	(-37,6 ; -35,6)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-30,1	(-31,9 ; -28,3)	-32,8	(-34,2 ; -31,3)
Menuisier entretien 2	ME2	253	-30,9	(-32,1 ; -29,7)	-37,7	(-39,0 ; -36,4)
Ouvrier de voirie 2	VO2	181	-30,7	(-32,4 ; -29,0)	-36,5	(-38,2 ; -34,9)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 281	-31,7	(-33,9 ; -29,5)	-41,2	(-43,4 ; -39,0)
Peintre entretien 2	PE2	96	-34,4	(-34,6 ; -34,2)	-45,3	(-45,7 ; -44,9)
Machiniste 2	MA2	64	-28,5	(-28,5 ; -28,5)	-34,1	(-34,1 ; -34,1)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-25,8	(-26,4 ; -25,1)	-42,2	(-43,0 ; -41,3)
Moyenne		..	-29,4	(-30,3 ; -28,5)	-38,3	(-39,2 ; -37,3)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-20,4	(-21,0 ; -19,8)	-24,5	(-25,2 ; -23,9)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-5

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-13,7	(-17,4 ; -10,1)	-9,2	(-12,9 ; -5,4)
Professionnel communic. 3	PC3	191	-10,3	(-16,6 ; -4,0)	-0,6 *	(-7,5 ; 6,3)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	77	-38,1	(-46,6 ; -29,5)	-30,4	(-37,6 ; -23,2)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-18,6	(-22,9 ; -14,4)	-14,8	(-18,9 ; -10,6)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-14,5	(-16,9 ; -12,2)	-7,4	(-8,7 ; -6,1)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-17,8	(-19,9 ; -15,6)	-10,0	(-12,6 ; -7,4)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-15,4	(-17,2 ; -13,6)	-10,9	(-12,4 ; -9,3)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-20,4	(-22,3 ; -18,5)	-11,9	(-13,1 ; -10,8)
Ingénieur 2	IN2	709	-38,7	(-41,7 ; -35,8)	-33,7	(-35,7 ; -31,6)
Ingénieur 3	IN3	788	-19,1	(-22,2 ; -15,9)	-15,4	(-17,8 ; -13,1)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	868	-29,9	(-32,8 ; -26,9)	-18,7	(-20,8 ; -16,5)
Avocat et notaire 1	AN1	117	-0,5 *	(-1,6 ; 0,6)	9,5	(6,0 ; 13,0)
Avocat et notaire 2	AN2	894	0,3 *	(-4,1 ; 4,7)	8,3	(3,7 ; 12,9)
Avocat et notaire 3	AN3	402	12,2	(10,9 ; 13,5)	18,0	(17,0 ; 19,0)
Moyenne		..	-15,0	(-16,5 ; -13,6)	-9,0	(-10,2 ; -7,9)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-17,1	(-19,4 ; -14,8)	-15,4	(-18,4 ; -12,3)
Technicien en administration 3	TA3	616	-12,2	(-15,4 ; -9,0)	-10,2	(-13,9 ; -6,6)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-3,5	(-6,6 ; -0,4)	-4,5	(-8,0 ; -1,0)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	-17,2	(-25,7 ; -8,6)	-13,8	(-20,5 ; -7,1)
Techn. laboratoire 3	TL3	563	-17,5	(-32,9 ; -2,2)	-14,6	(-28,3 ; -0,9)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-20,6	(-28,6 ; -12,6)	-20,4	(-28,2 ; -12,7)
Technicien en droit 3	DR3	89	-41,6	(-48,4 ; -34,8)	-36,5	(-46,1 ; -27,0)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-28,0	(-30,8 ; -25,2)	-21,0	(-23,6 ; -18,4)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-19,7	(-23,5 ; -15,9)	-18,4	(-23,6 ; -13,2)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-14,5	(-18,0 ; -11,1)	-11,1	(-14,0 ; -8,2)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-5,0 *	(-10,2 ; 0,2)	2,5 *	(-0,5 ; 5,6)
Moyenne		..	-17,5	(-19,6 ; -15,3)	-14,9	(-17,2 ; -12,6)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-44,2	(-50,0 ; -38,3)	-42,2	(-48,5 ; -35,8)
Magasinier 2	MG2	1 341	-38,1	(-41,8 ; -34,5)	-25,5	(-30,0 ; -21,0)
Magasinier 3	MG3	39	-32,3	(-34,6 ; -29,9)	-24,7	(-27,0 ; -22,3)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-19,1	(-30,3 ; -7,9)	-18,4	(-32,6 ; -4,3)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-18,4	(-22,0 ; -14,9)	-16,0	(-19,4 ; -12,6)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-15,0	(-18,3 ; -11,6)	-9,4	(-11,9 ; -7,0)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-20,6	(-24,0 ; -17,2)	-23,2	(-27,6 ; -18,7)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-24,5	(-28,6 ; -20,5)	-21,2	(-25,4 ; -17,0)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	-5,2	(-7,4 ; -2,9)	-6,1	(-11,0 ; -1,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	65	-15,5	(-23,5 ; -7,5)	-18,1	(-29,1 ; -7,0)
Moyenne		..	-20,3	(-23,2 ; -17,4)	-17,5	(-20,9 ; -14,1)

Annexe E-5

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Gardien 2	GA2	303	-22,3	(-27,2 ; -17,5)	-18,1	(-22,4 ; -13,8)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-15,0	(-24,2 ; -5,7)	-9,3	(-18,4 ; -0,2)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	-17,3	(-20,4 ; -14,2)	-19,8	(-23,2 ; -16,5)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	-13,7	(-17,9 ; -9,5)	-10,3	(-15,0 ; -5,6)
Moyenne		..	-8,3	(-9,9 ; -6,7)	-8,5	(-10,4 ; -6,5)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-44,9	(-45,8 ; -44,0)	-31,8	(-33,8 ; -29,9)
Électricien entretien 2	EL2	352	-32,3	(-32,9 ; -31,8)	-35,2	(-36,7 ; -33,7)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	42	-20,8	(-23,2 ; -18,3)	-23,6	(-27,4 ; -19,8)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-28,8	(-29,7 ; -27,9)	-33,2	(-34,4 ; -31,9)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-39,3	(-41,2 ; -37,4)	-35,2	(-36,1 ; -34,4)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 281	-31,1	(-32,0 ; -30,2)	-31,9	(-33,2 ; -30,6)
Moyenne		..	-33,6	(-34,3 ; -33,0)	-33,7	(-34,8 ; -32,7)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-17,3	(-18,8 ; -15,8)	-14,0	(-15,6 ; -12,4)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-6

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-5,6	(-8,4 ; -2,9)	-6,1	(-8,8 ; -3,3)
Professionnel communic. 3	PC3	191	10,5	(5,1 ; 15,9)	9,8	(4,3 ; 15,3)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-13,0	(-15,5 ; -10,6)	-14,3	(-16,3 ; -12,4)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-5,9	(-6,7 ; -5,2)	-6,6	(-8,4 ; -4,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-36,2	(-40,4 ; -31,9)	-35,9	(-40,6 ; -31,3)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-14,2	(-15,2 ; -13,1)	-14,3	(-15,2 ; -13,5)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-14,1	(-20,7 ; -7,5)	-14,5	(-20,9 ; -8,0)
Ingénieur 2	IN2	709	-17,5	(-23,0 ; -12,0)	-23,8	(-29,2 ; -18,4)
Avocat et notaire 2	AN2	894	3,5 *	(-3,4 ; 10,4)	4,5 *	(-1,7 ; 10,8)
Avocat et notaire 3	AN3	402	7,1	(1,7 ; 12,4)	6,6	(1,7 ; 11,5)
Moyenne		..	-8,6	(-10,2 ; -7,0)	-9,0	(-10,4 ; -7,7)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-15,4	(-18,8 ; -11,9)	-16,8	(-20,0 ; -13,7)
Technicien en administration 3	TA3	616	-10,4	(-11,0 ; -9,8)	-14,5	(-15,0 ; -14,1)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-16,8	(-18,7 ; -14,9)	-18,9	(-20,8 ; -17,1)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	-9,2	(-11,5 ; -6,9)	-7,5	(-9,5 ; -5,5)
Techn. laboratoire 3	TL3	563	-7,9	(-9,2 ; -6,6)	-5,8	(-7,0 ; -4,6)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-26,4	(-29,4 ; -23,4)	-25,6	(-28,6 ; -22,5)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-26,0	(-32,4 ; -19,6)	-25,8	(-32,7 ; -18,9)
Technicien génie 3	TG3	354	-23,4	(-28,0 ; -18,9)	-23,6	(-28,3 ; -18,9)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-23,8	(-27,9 ; -19,6)	-23,4	(-27,5 ; -19,3)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-15,9	(-19,2 ; -12,7)	-15,4	(-18,9 ; -12,0)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-5,3	(-8,0 ; -2,7)	-0,7 *	(-3,8 ; 2,3)
Moyenne		..	-16,4	(-19,2 ; -13,5)	-16,7	(-19,5 ; -13,9)
De bureau						
Magasinier 2	MG2	1 341	-19,9	(-21,4 ; -18,4)	-17,1	(-18,5 ; -15,7)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-9,7	(-10,6 ; -8,8)	-9,1	(-9,7 ; -8,5)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-18,8	(-19,4 ; -18,2)	-19,4	(-19,9 ; -18,9)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-10,1	(-16,8 ; -3,5)	-11,6	(-18,0 ; -5,2)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-21,1	(-21,7 ; -20,5)	-24,0	(-24,5 ; -23,6)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-23,4	(-24,6 ; -22,2)	-23,9	(-25,3 ; -22,6)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	-6,5	(-6,5 ; -6,5)	-11,3	(-11,3 ; -11,3)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	19	-32,5	(-38,7 ; -26,3)	-29,4	(-34,6 ; -24,2)
Moyenne		..	-16,7	(-17,8 ; -15,7)	-17,4	(-18,5 ; -16,4)

Annexe E-6

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Gardien 2	GA2	303	-29,5	(-35,9 ; -23,1)	-25,4	(-29,9 ; -20,8)
Gardien 3	GA3	12	-27,3	(-27,3 ; -27,3)	-21,0	(-21,0 ; -21,0)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-21,0	(-23,7 ; -18,3)	-17,4	(-19,5 ; -15,2)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	-7,4	(-7,4 ; -7,4)	-12,6	(-12,6 ; -12,6)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	-10,3	(-10,7 ; -9,9)	-9,8	(-10,4 ; -9,2)
Moyenne		..	-12,5	(-12,7 ; -12,3)	-14,4	(-14,6 ; -14,3)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	135	-11,8	(-11,8 ; -11,8)	-9,4	(-9,4 ; -9,4)
Électricien entretien 2	EL2	352	-23,8	(-24,9 ; -22,6)	-25,5	(-26,2 ; -24,8)
Électricien entretien 3	EL3	41	-30,6	(-30,6 ; -30,6)	-30,7	(-30,7 ; -30,7)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-9,8	(-9,8 ; -9,8)	-14,6	(-14,6 ; -14,6)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-16,4	(-16,4 ; -16,4)	-14,9	(-14,9 ; -14,9)
Menuisier entretien 2	ME2	253	-18,0	(-19,1 ; -17,0)	-18,0	(-18,3 ; -17,7)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 281	-22,6	(-24,4 ; -20,9)	-22,5	(-23,7 ; -21,2)
Peintre entretien 2	PE2	96	-21,1	(-21,1 ; -21,1)	-23,0	(-23,0 ; -23,0)
Moyenne		..	-16,8	(-17,5 ; -16,1)	-18,3	(-18,8 ; -17,8)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-13,8	(-15,0 ; -12,6)	-14,5	(-15,6 ; -13,4)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-7

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale[1], en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[2]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[3]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	84	-18,0	(.. ; ..)	-11,7	(.. ; ..)
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-7,7	(.. ; ..)	-2,0	(.. ; ..)
Professionnel communic. 3	PC3	191	-2,9	(.. ; ..)	3,4	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	77	-39,0	(.. ; ..)	-32,0	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-21,1	(.. ; ..)	-15,3	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-17,0	(.. ; ..)	-10,6	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-60,9	(.. ; ..)	-51,1	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-31,3	(.. ; ..)	-23,9	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-27,0	(.. ; ..)	-19,6	(.. ; ..)
Ingénieur 1	IN1	94	-43,4	(.. ; ..)	-45,5	(.. ; ..)
Ingénieur 2	IN2	709	-36,1	(.. ; ..)	-35,7	(.. ; ..)
Ingénieur 3	IN3	788	-24,3	(.. ; ..)	-24,3	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	72	-21,5	(.. ; ..)	-15,9	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	868	-8,8	(.. ; ..)	-4,0	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	158	-15,4	(.. ; ..)	-8,8	(.. ; ..)
Avocat et notaire 1	AN1	117	-41,7	(.. ; ..)	-34,9	(.. ; ..)
Avocat et notaire 2	AN2	894	-38,6	(.. ; ..)	-31,9	(.. ; ..)
Avocat et notaire 3	AN3	402	-24,5	(.. ; ..)	-17,9	(.. ; ..)
Biologiste 2	BI2	263	-9,3	(.. ; ..)	-3,7	(.. ; ..)
Biologiste 3	BI3	74	-14,0	(.. ; ..)	-7,6	(.. ; ..)
Moyenne		..	-26,2	(.. ; ..)	-19,9	(.. ; ..)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-14,2	(.. ; ..)	-9,2	(.. ; ..)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-15,6	(.. ; ..)	-12,8	(.. ; ..)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	-7,8	(.. ; ..)	-1,7	(.. ; ..)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-40,7	(.. ; ..)	-36,5	(.. ; ..)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-39,9	(.. ; ..)	-33,8	(.. ; ..)
Technicien génie 3	TG3	354	-46,9	(.. ; ..)	-39,3	(.. ; ..)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-34,5	(.. ; ..)	-29,5	(.. ; ..)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-68,3	(.. ; ..)	-57,6	(.. ; ..)
Moyenne		..	-22,8	(.. ; ..)	-17,2	(.. ; ..)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-25,5	(.. ; ..)	-13,3	(.. ; ..)
Magasinier 2	MG2	1 341	-28,6	(.. ; ..)	-12,5	(.. ; ..)
Magasinier 3	MG3	39	-29,8	(.. ; ..)	-16,8	(.. ; ..)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-17,2	(.. ; ..)	-11,3	(.. ; ..)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-20,0	(.. ; ..)	-13,7	(.. ; ..)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-37,0	(.. ; ..)	-30,4	(.. ; ..)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-39,5	(.. ; ..)	-32,2	(.. ; ..)
Acheteur 2	AC2	363	-22,2	(.. ; ..)	-16,7	(.. ; ..)
Moyenne		..	-27,3	(.. ; ..)	-20,2	(.. ; ..)

Annexe E-7

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale[1], en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[2]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[3]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	639	-37,9	(.. ; ..)	-30,7	(.. ; ..)
Cuisinier 1	CU1	10	-21,2	(.. ; ..)	-19,2	(.. ; ..)
Cuisinier 2	CU2	1 001	-14,4	(.. ; ..)	-9,7	(.. ; ..)
Cuisinier 3	CU3	18	-20,6	(.. ; ..)	-19,5	(.. ; ..)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-20,4	(.. ; ..)	-14,0	(.. ; ..)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 895	-6,3	(.. ; ..)	-1,4	(.. ; ..)
Préposé entretien léger 2	PER2	538	-1,3	(.. ; ..)	3,4	(.. ; ..)
Moyenne		..	-11,7	(.. ; ..)	-6,6	(.. ; ..)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	135	-12,3	(.. ; ..)	-8,0	(.. ; ..)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-16,7	(.. ; ..)	-12,9	(.. ; ..)
Électricien entretien 2	EL2	352	-35,8	(.. ; ..)	-32,2	(.. ; ..)
Électricien entretien 3	EL3	41	-33,9	(.. ; ..)	-27,2	(.. ; ..)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	42	-37,2	(.. ; ..)	-36,1	(.. ; ..)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-32,8	(.. ; ..)	-31,8	(.. ; ..)
Menuisier entretien 2	ME2	253	-30,4	(.. ; ..)	-25,4	(.. ; ..)
Machiniste 2	MA2	64	-16,4	(.. ; ..)	-13,6	(.. ; ..)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-15,3	(.. ; ..)	-15,9	(.. ; ..)
Moyenne		..	-24,5	(.. ; ..)	-22,1	(.. ; ..)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-24,6	(.. ; ..)	-18,5	(.. ; ..)

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
3. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-8

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	84	-19,4	(-19,6 ; -19,2)	-13,4	(-13,9 ; -12,8)
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-10,1	(-11,9 ; -8,3)	-8,3	(-12,2 ; -4,4)
Professionnel communic. 3	PC3	191	-4,5	(-5,2 ; -3,7)	1,8	(1,3 ; 2,3)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	77	-38,5	(-39,8 ; -37,2)	-31,6	(-32,6 ; -30,5)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-16,6	(-17,9 ; -15,3)	-14,0	(-16,0 ; -11,9)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-15,2	(-16,6 ; -13,9)	-9,0	(-9,8 ; -8,1)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-56,0	(-58,9 ; -53,2)	-46,1	(-49,7 ; -42,4)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-17,5	(-19,4 ; -15,6)	-13,8	(-15,6 ; -12,1)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-18,3	(-21,6 ; -14,9)	-10,9	(-13,3 ; -8,5)
Ingénieur 2	IN2	709	-26,2	(-35,5 ; -16,8)	-21,6	(-34,6 ; -8,6)
Ingénieur 3	IN3	788	-18,6	(-20,8 ; -16,4)	-17,1	(-18,5 ; -15,6)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	868	-12,3	(-13,6 ; -11,1)	-6,6	(-7,4 ; -5,8)
Avocat et notaire 1	AN1	117	-25,6	(-32,7 ; -18,5)	-16,4	(-25,3 ; -7,4)
Avocat et notaire 2	AN2	894	-10,2	(-15,1 ; -5,2)	-7,0	(-10,0 ; -4,0)
Avocat et notaire 3	AN3	402	-0,1 *	(-2,5 ; 2,3)	6,3	(4,0 ; 8,5)
Moyenne		..	-16,5	(-17,9 ; -15,0)	-11,8	(-13,1 ; -10,4)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-16,1	(-17,1 ; -15,1)	-13,9	(-15,3 ; -12,6)
Technicien en administration 3	TA3	616	-14,8	(-18,0 ; -11,7)	-15,4	(-19,2 ; -11,5)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-14,2	(-17,7 ; -10,7)	-17,6	(-20,3 ; -14,9)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	-14,7	(-19,5 ; -9,9)	-8,0	(-12,6 ; -3,5)
Techn. laboratoire 3	TL3	563	-11,9	(-18,4 ; -5,3)	-9,0	(-14,8 ; -3,1)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-31,7	(-33,7 ; -29,8)	-32,8	(-35,4 ; -30,3)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-38,0	(-39,6 ; -36,4)	-28,5	(-31,0 ; -26,0)
Technicien génie 3	TG3	354	-42,8	(-43,7 ; -41,9)	-34,0	(-34,8 ; -33,2)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-27,1	(-29,0 ; -25,2)	-24,7	(-26,6 ; -22,8)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-44,9	(-48,4 ; -41,4)	-38,5	(-41,7 ; -35,4)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	641	-25,6	(-27,6 ; -23,6)	-26,4	(-28,6 ; -24,3)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-24,7	(-31,0 ; -18,4)	-16,2	(-19,3 ; -13,0)
Moyenne		..	-21,4	(-22,5 ; -20,3)	-18,2	(-19,3 ; -17,0)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-48,1	(-54,7 ; -41,5)	-35,6	(-41,1 ; -30,1)
Magasinier 2	MG2	1 341	-37,9	(-41,4 ; -34,3)	-23,1	(-25,8 ; -20,4)
Magasinier 3	MG3	39	-32,3	(-33,8 ; -30,8)	-26,5	(-27,9 ; -25,1)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-12,5	(-15,4 ; -9,5)	-14,5	(-18,6 ; -10,3)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-18,4	(-20,4 ; -16,5)	-14,8	(-16,8 ; -12,8)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-21,2	(-21,8 ; -20,7)	-16,3	(-16,7 ; -15,9)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-34,3	(-47,2 ; -21,3)	-41,1	(-62,9 ; -19,3)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-26,2	(-27,5 ; -25,0)	-27,5	(-29,0 ; -25,9)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	-11,9	(-14,9 ; -8,9)	-13,2	(-16,3 ; -10,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	65	-20,5	(-23,3 ; -17,7)	-15,9	(-20,6 ; -11,1)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	76	-23,2	(-26,1 ; -20,4)	-17,9	(-20,9 ; -14,9)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	19	-16,3	(-22,9 ; -9,6)	-12,4	(-21,7 ; -3,1)
Acheteur 2	AC2	363	-28,8	(-32,7 ; -25,0)	-18,9	(-21,4 ; -16,4)
Moyenne		..	-21,4	(-22,6 ; -20,1)	-19,9	(-21,7 ; -18,1)

Annexe E-8

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 401	-28,7	(-42,9 ; -14,4)	-42,9	(-69,8 ; -16,0)
Cuisinier 2	CU2	1 001	2,2 *	(-2,3 ; 6,7)	4,2	(1,3 ; 7,1)
Cuisinier 3	CU3	18	-8,4	(-12,7 ; -4,2)	-11,4	(-15,3 ; -7,4)
Gardien 3	GA3	12	-20,5	(-33,8 ; -7,2)	-6,4 *	(-21,3 ; 8,6)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-23,7	(-28,1 ; -19,3)	-18,0	(-23,1 ; -12,9)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 895	-3,2 *	(-12,5 ; 6,1)	4,8 *	(-1,8 ; 11,4)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	5,1 *	(-1,7 ; 11,8)	12,7	(5,4 ; 20,1)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	-27,1	(-37,4 ; -16,9)	-23,5	(-34,0 ; -12,9)
Préposé entretien léger 2	PER2	538	13,4	(8,1 ; 18,7)	16,8	(10,2 ; 23,4)
Moyenne		..	-4,7	(-8,8 ; -0,5)	-1,2 *	(-6,8 ; 4,4)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	135	-24,7	(-28,0 ; -21,3)	-19,3	(-23,8 ; -14,8)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-24,7	(-28,5 ; -20,9)	-2,5 *	(-8,9 ; 4,0)
Électricien entretien 2	EL2	352	-36,7	(-41,1 ; -32,4)	-38,2	(-40,5 ; -35,9)
Électricien entretien 3	EL3	41	-39,0	(-41,6 ; -36,3)	-29,9	(-31,5 ; -28,3)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	42	-24,8	(-32,2 ; -17,5)	-20,8	(-32,8 ; -8,7)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-29,2	(-32,2 ; -26,3)	-33,1	(-36,2 ; -30,0)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-47,1	(-56,9 ; -37,4)	-38,8	(-54,1 ; -23,6)
Menuisier entretien 2	ME2	253	-32,4	(-38,0 ; -26,8)	-37,2	(-45,1 ; -29,3)
Ouvrier de voirie 2	VO2	181	-30,4	(-32,1 ; -28,7)	-36,3	(-37,9 ; -34,6)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 281	-29,1	(-32,7 ; -25,5)	-32,4	(-36,9 ; -28,0)
Peintre entretien 2	PE2	96	-35,4	(-36,7 ; -34,1)	-42,9	(-43,6 ; -42,2)
Machiniste 2	MA2	64	-38,6	(-43,7 ; -33,6)	-41,5	(-48,6 ; -34,4)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-29,1	(-30,6 ; -27,5)	-41,7	(-42,7 ; -40,8)
Moyenne		..	-33,0	(-35,1 ; -30,9)	-34,7	(-37,7 ; -31,6)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-18,4	(-19,4 ; -17,4)	-15,5	(-16,9 ; -14,1)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-9

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	84	-21,2	(-24,8 ; -17,5)	-11,1	(-18,7 ; -3,4)
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-1,7 *	(-5,0 ; 1,6)	6,2	(2,7 ; 9,8)
Professionnel communic. 3	PC3	191	-4,3 *	(-9,2 ; 0,5)	4,0 *	(-0,5 ; 8,4)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	77	-11,1	(-15,5 ; -6,7)	4,4 *	(-1,1 ; 10,0)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-9,4	(-11,8 ; -6,9)	4,5	(1,3 ; 7,7)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-10,5	(-14,1 ; -7,0)	3,0 *	(-0,7 ; 6,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-27,2	(-30,5 ; -24,0)	-13,3	(-17,7 ; -8,9)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-11,5	(-15,8 ; -7,3)	2,5 *	(-0,9 ; 6,0)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-18,7	(-22,3 ; -15,0)	-1,6 *	(-5,3 ; 2,1)
Ingénieur 1	IN1	94	-23,8	(-27,1 ; -20,5)	-8,6	(-12,4 ; -4,9)
Ingénieur 2	IN2	709	-10,8	(-13,9 ; -7,6)	1,0 *	(-2,3 ; 4,4)
Ingénieur 3	IN3	788	-13,1	(-17,6 ; -8,7)	-1,7 *	(-5,5 ; 2,1)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	72	-20,6 *	(-48,3 ; 7,2)	-2,5 *	(-24,1 ; 19,2)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	868	18,3	(11,9 ; 24,8)	26,2	(20,9 ; 31,5)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	158	17,0	(8,8 ; 25,1)	24,8	(19,7 ; 29,9)
Avocat et notaire 1	AN1	117	-2,4 *	(-6,5 ; 1,6)	-1,4	(-2,5 ; -0,3)
Avocat et notaire 2	AN2	894	2,8 *	(-0,3 ; 6,0)	9,7	(8,0 ; 11,4)
Avocat et notaire 3	AN3	402	10,5	(7,4 ; 13,7)	18,6	(15,4 ; 21,7)
Biologiste 2	BI2	263	15,1	(14,3 ; 15,8)	28,7	(27,7 ; 29,6)
Moyenne		..	-6,7	(-8,9 ; -4,6)	5,9	(4,0 ; 7,8)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-5,9	(-7,9 ; -3,8)	7,8	(5,8 ; 9,7)
Technicien en administration 3	TA3	616	-20,5	(-25,9 ; -15,1)	-3,4 *	(-7,8 ; 1,1)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-14,9	(-26,2 ; -3,6)	-0,5 *	(-7,8 ; 6,8)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	16,2	(7,3 ; 25,0)	27,0	(18,5 ; 35,5)
Techn. laboratoire 3	TL3	563	12,0	(5,7 ; 18,3)	22,7	(15,8 ; 29,7)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-36,0	(-38,9 ; -33,1)	-25,5	(-27,7 ; -23,2)
Technicien en droit 3	DR3	89	-49,0	(-52,5 ; -45,4)	-33,5	(-39,0 ; -27,9)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-24,8	(-32,5 ; -17,1)	-6,8 *	(-14,5 ; 0,8)
Technicien génie 3	TG3	354	-47,3	(-52,4 ; -42,1)	-25,7	(-29,5 ; -21,9)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-23,3	(-28,6 ; -17,9)	-6,9	(-12,6 ; -1,2)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-46,2	(-54,6 ; -37,8)	-24,5	(-31,9 ; -17,2)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	641	1,2 *	(-8,4 ; 10,8)	3,3 *	(-7,1 ; 13,7)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-20,3	(-29,8 ; -10,7)	0,4 *	(-8,6 ; 9,5)
Moyenne		..	-11,2	(-13,0 ; -9,4)	3,1	(1,2 ; 5,0)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-29,0	(-46,1 ; -11,8)	-10,4 *	(-27,2 ; 6,5)
Magasinier 2	MG2	1 341	-24,1	(-36,2 ; -12,1)	-1,5 *	(-10,8 ; 7,8)
Magasinier 3	MG3	39	-36,8	(-47,0 ; -26,7)	-13,6	(-21,0 ; -6,2)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-0,3 *	(-3,9 ; 3,3)	18,5	(14,9 ; 22,2)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-6,3	(-9,6 ; -2,9)	8,2	(3,7 ; 12,8)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-12,0	(-19,8 ; -4,3)	-1,6 *	(-7,6 ; 4,4)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-12,4	(-20,7 ; -4,0)	4,5 *	(-2,0 ; 11,0)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-21,4	(-24,3 ; -18,4)	-8,0	(-11,6 ; -4,4)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	11,7 *	(-5,6 ; 29,0)	29,3	(11,2 ; 47,5)
Préposé aux renseign. 3	PR3	65	-9,3	(-16,2 ; -2,5)	5,8 *	(-2,7 ; 14,3)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	76	13,0	(2,0 ; 23,9)	21,5	(11,0 ; 32,0)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	19	-14,5	(-27,0 ; -2,0)	4,1 *	(-11,1 ; 19,2)
Acheteur 2	AC2	363	-11,3	(-17,0 ; -5,6)	8,4	(4,9 ; 11,8)
Moyenne		..	-10,2	(-12,5 ; -7,9)	5,0	(2,7 ; 7,3)

Annexe E-9

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 401	-4,2 *	(-31,8 ; 23,5)	1,0 *	(-31,5 ; 33,4)
Cuisinier 2	CU2	1 001	22,7	(8,7 ; 36,6)	31,3	(18,7 ; 43,9)
Cuisinier 3	CU3	18	-28,8	(-50,0 ; -7,6)	-14,2 *	(-37,9 ; 9,6)
Gardien 2	GA2	303	10,8	(4,9 ; 16,7)	25,2	(20,3 ; 30,0)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-4,0	(-6,2 ; -1,9)	8,6	(5,8 ; 11,5)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 895	23,4	(18,2 ; 28,5)	36,4	(30,6 ; 42,2)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	-12,2	(-18,7 ; -5,7)	-1,1 *	(-8,7 ; 6,5)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	1,6 *	(-3,1 ; 6,3)	12,0	(6,5 ; 17,5)
Préposé entretien léger 2	PER2	538	16,0	(7,4 ; 24,7)	33,6	(26,5 ; 40,7)
Moyenne		..	1,9 *	(-3,9 ; 7,8)	11,7	(5,1 ; 18,3)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	135	10,9 *	(-0,5 ; 22,4)	21,9	(12,7 ; 31,2)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-20,3	(-30,6 ; -10,1)	4,8	(1,9 ; 7,6)
Électricien entretien 2	EL2	352	-64,9	(-85,1 ; -44,8)	-57,1	(-72,3 ; -41,9)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	42	-9,1 *	(-30,4 ; 12,2)	1,9 *	(-20,7 ; 24,5)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-12,6	(-20,0 ; -5,2)	-0,8 *	(-9,8 ; 8,1)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-41,7	(-65,8 ; -17,6)	-28,2 *	(-57,5 ; 1,1)
Menuisier entretien 2	ME2	253	0,2 *	(-13,5 ; 14,0)	11,9 *	(-4,3 ; 28,2)
Machiniste 2	MA2	64	-3,4 *	(-15,0 ; 8,1)	7,8 *	(-3,5 ; 19,1)
Moyenne		..	-20,6	(-27,5 ; -13,8)	-13,7	(-20,4 ; -7,0)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-8,5	(-9,9 ; -7,0)	4,8	(3,3 ; 6,3)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-10

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-19,7	(-27,1 ; -12,4)	-33,0	(-52,1 ; -13,8)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-24,5	(-37,2 ; -11,7)	-34,5	(-53,3 ; -15,8)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-20,0	(-23,1 ; -16,8)	-4,3 *	(-11,0 ; 2,4)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-12,8	(-17,6 ; -8,0)	-9,0	(-13,2 ; -4,8)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-4,1 *	(-22,0 ; 13,8)	-2,3 *	(-20,3 ; 15,6)
Moyenne		..	-11,2	(-16,8 ; -5,6)	-9,2	(-15,2 ; -3,2)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-14,7	(-20,1 ; -9,4)	-8,4	(-15,3 ; -1,6)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-33,5	(-52,2 ; -14,9)	-20,4	(-28,4 ; -12,3)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	-17,4	(-25,0 ; -9,8)	-1,4 *	(-9,0 ; 6,2)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-33,8	(-41,6 ; -25,9)	-35,1	(-48,5 ; -21,7)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-45,5	(-50,4 ; -40,7)	-28,4	(-33,3 ; -23,5)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-24,6	(-28,3 ; -20,9)	-19,1	(-21,8 ; -16,4)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-48,9	(-54,3 ; -43,5)	-27,2	(-29,4 ; -24,9)
Moyenne		..	-20,9	(-24,2 ; -17,6)	-12,6	(-16,8 ; -8,4)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-49,2	(-57,9 ; -40,5)	-33,0	(-41,3 ; -24,6)
Magasinier 2	MG2	1 341	-43,6	(-52,9 ; -34,4)	-23,4	(-30,1 ; -16,7)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-14,7	(-27,3 ; -2,1)	-1,4 *	(-18,0 ; 15,2)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-14,5	(-20,1 ; -8,8)	-5,3	(-10,1 ; -0,5)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-35,6	(-47,7 ; -23,5)	-34,7	(-52,6 ; -16,8)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	-3,3 *	(-9,4 ; 2,7)	-0,2 *	(-10,6 ; 10,2)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	19	-4,2 *	(-13,9 ; 5,5)	5,7 *	(-8,9 ; 20,2)
Moyenne		..	-24,6	(-29,5 ; -19,7)	-16,5	(-23,3 ; -9,7)

Annexe E-10

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-7,5	(-8,2 ; -6,9)	4,1	(0,3 ; 7,9)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 895	-1,7 *	(-14,9 ; 11,6)	7,4 *	(-2,5 ; 17,4)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	7,4	(1,0 ; 13,9)	16,2	(9,4 ; 22,9)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	-35,4	(-60,3 ; -10,5)	-27,0	(-52,5 ; -1,5)
Préposé entretien léger 2	PER2	538	13,9	(8,8 ; 18,9)	17,5	(11,3 ; 23,6)
Moyenne		..	-6,0	(-10,3 ; -1,6)	-2,7 *	(-7,8 ; 2,5)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	135	-17,4	(-20,8 ; -14,0)	-7,0	(-11,0 ; -3,0)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-22,0	(-26,5 ; -17,5)	2,0 *	(-4,8 ; 8,9)
Électricien entretien 2	EL2	352	-47,3	(-50,5 ; -44,2)	-38,3	(-43,9 ; -32,7)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	42	-20,9	(-30,3 ; -11,5)	-15,8	(-31,1 ; -0,4)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-34,8	(-45,9 ; -23,8)	-29,9	(-41,0 ; -18,8)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-47,9	(-58,3 ; -37,6)	-39,2	(-55,5 ; -23,0)
Menuisier entretien 2	ME2	253	-76,3	(-112,1 ; -40,6)	-89,6	(-143,6 ; -35,6)
Machiniste 2	MA2	64	-39,4	(-44,8 ; -33,9)	-42,4	(-50,1 ; -34,6)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-51,1	(-55,7 ; -46,6)	-40,9	(-45,4 ; -36,4)
Moyenne		..	-37,0	(-43,6 ; -30,4)	-33,6	(-41,9 ; -25,4)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-18,2	(-21,1 ; -15,4)	-12,5	(-16,9 ; -8,2)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-11

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	84	-19,8	(-24,0 ; -15,5)	-6,4 *	(-13,6 ; 0,9)
Professionnel communic. 2	PC2	1 200	-1,1 *	(-5,3 ; 3,2)	9,2	(4,6 ; 13,8)
Professionnel communic. 3	PC3	191	-8,1	(-14,6 ; -1,6)	3,7 *	(-1,8 ; 9,3)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	77	-10,5	(-14,9 ; -6,1)	5,4 *	(-0,2 ; 10,9)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	550	-7,4	(-9,6 ; -5,1)	7,3	(4,2 ; 10,4)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	120	-9,6	(-13,6 ; -5,6)	4,5	(0,5 ; 8,6)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-27,2	(-30,5 ; -23,9)	-13,1	(-17,6 ; -8,7)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	7 048	-11,2	(-15,8 ; -6,7)	3,5 *	(-0,1 ; 7,1)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 564	-18,4	(-22,3 ; -14,5)	-0,3 *	(-4,1 ; 3,5)
Ingénieur 1	IN1	94	-23,8	(-27,1 ; -20,4)	-8,6	(-12,3 ; -4,9)
Ingénieur 2	IN2	709	-10,7	(-13,9 ; -7,5)	1,3 *	(-2,1 ; 4,7)
Ingénieur 3	IN3	788	-13,3	(-17,7 ; -8,8)	-1,7 *	(-5,5 ; 2,1)
Avocat et notaire 1	AN1	117	-1,4 *	(-5,7 ; 3,0)	-0,3 *	(-2,6 ; 2,1)
Avocat et notaire 2	AN2	894	2,4 *	(-1,5 ; 6,3)	10,7	(8,7 ; 12,8)
Avocat et notaire 3	AN3	402	9,4	(5,0 ; 13,9)	19,2	(15,1 ; 23,4)
Moyenne		..	-6,5	(-8,8 ; -4,2)	6,9	(4,9 ; 8,9)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 893	-5,1	(-7,3 ; -3,0)	9,3	(7,2 ; 11,3)
Technicien en administration 3	TA3	616	-20,5	(-26,6 ; -14,3)	-1,5 *	(-6,4 ; 3,4)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	726	-15,8	(-28,3 ; -3,2)	1,3 *	(-7,5 ; 10,1)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 254	16,2	(7,3 ; 25,0)	27,0	(18,5 ; 35,5)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	1 147	-38,2	(-41,1 ; -35,2)	-24,6	(-27,3 ; -21,8)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 483	-24,7	(-32,5 ; -17,0)	-6,7 *	(-14,4 ; 1,0)
Technicien génie 3	TG3	354	-46,8	(-52,0 ; -41,6)	-25,3	(-29,1 ; -21,4)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 923	-23,3	(-28,8 ; -17,9)	-6,8	(-12,6 ; -1,0)
Techn. informatique 3	TI3	1 480	-46,8	(-55,2 ; -38,3)	-24,8	(-32,2 ; -17,4)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	129	-20,4	(-30,2 ; -10,5)	0,7 *	(-8,6 ; 10,1)
Moyenne		..	-10,7	(-12,5 ; -8,9)	4,4	(2,5 ; 6,2)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	191	-29,0	(-46,1 ; -11,8)	-10,4 *	(-27,2 ; 6,5)
Magasinier 2	MG2	1 341	-24,2	(-36,6 ; -11,8)	-1,3 *	(-10,7 ; 8,2)
Magasinier 3	MG3	39	-36,5	(-46,8 ; -26,2)	-13,0	(-20,5 ; -5,5)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 054	-0,2 *	(-3,9 ; 3,4)	18,7	(15,0 ; 22,3)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 992	-6,0	(-9,4 ; -2,6)	8,5	(3,9 ; 13,2)
Personnel soutien adm. 3	PS3	4 218	-11,6	(-19,6 ; -3,6)	-1,2 *	(-7,4 ; 5,0)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 722	-12,2	(-20,6 ; -3,8)	4,7 *	(-1,8 ; 11,3)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 831	-18,6	(-21,7 ; -15,5)	-3,5	(-7,0 ; 0,0)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 696	11,8 *	(-5,6 ; 29,3)	29,6	(11,4 ; 47,7)
Préposé aux renseign. 3	PR3	65	-10,0	(-17,7 ; -2,4)	6,4 *	(-3,0 ; 15,8)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	76	13,0	(2,0 ; 23,9)	21,5	(11,0 ; 32,0)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	19	-14,5	(-27,1 ; -1,9)	4,2 *	(-11,1 ; 19,4)
Acheteur 2	AC2	363	-11,2	(-16,9 ; -5,5)	8,5	(5,0 ; 11,9)
Moyenne		..	-9,4	(-11,7 ; -7,0)	6,3	(4,0 ; 8,7)

Annexe E-11

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2026

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères[1]/ catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ.[2]	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 401	-4,2 *	(-31,8 ; 23,5)	1,0 *	(-31,5 ; 33,4)
Cuisinier 2	CU2	1 001	22,7	(8,7 ; 36,6)	31,3	(18,7 ; 43,9)
Cuisinier 3	CU3	18	-28,8	(-50,0 ; -7,6)	-14,2 *	(-37,9 ; 9,6)
Gardien 2	GA2	303	10,8	(4,9 ; 16,8)	25,2	(20,4 ; 30,0)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	89	-3,8	(-6,0 ; -1,6)	9,0	(6,2 ; 11,9)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 895	23,4	(18,2 ; 28,5)	36,4	(30,6 ; 42,2)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 473	-12,3	(-18,8 ; -5,7)	-1,0 *	(-8,7 ; 6,6)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	284	1,6 *	(-3,1 ; 6,3)	12,0	(6,5 ; 17,5)
Préposé entretien léger 2	PER2	538	16,0	(7,4 ; 24,7)	33,6	(26,5 ; 40,7)
Moyenne		..	1,9 *	(-3,9 ; 7,8)	11,7	(5,1 ; 18,3)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	135	11,0 *	(-0,4 ; 22,5)	22,0	(12,7 ; 31,3)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	163	-20,3	(-30,6 ; -10,1)	4,8	(1,9 ; 7,6)
Électricien entretien 2	EL2	352	-67,6	(-88,4 ; -46,9)	-57,6	(-73,5 ; -41,6)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	42	-9,1 *	(-30,4 ; 12,2)	1,9 *	(-20,7 ; 24,5)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	287	-12,6	(-19,9 ; -5,2)	-0,8 *	(-9,7 ; 8,2)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	303	-41,7	(-65,8 ; -17,6)	-28,2 *	(-57,5 ; 1,1)
Menuisier entretien 2	ME2	253	0,9 *	(-12,8 ; 14,6)	13,0 *	(-2,8 ; 28,9)
Machiniste 2	MA2	64	-3,4 *	(-15,0 ; 8,1)	7,8 *	(-3,5 ; 19,1)
Moyenne		..	-22,1	(-31,7 ; -12,5)	-10,8	(-20,3 ; -1,2)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-7,9	(-9,4 ; -6,4)	6,1	(4,5 ; 7,7)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe F

Heures hebdomadaires moyennes de travail par catégorie d'emplois, administration québécoise et secteurs de comparaison, en 2026

Secteur	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau	
	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail
	h					
Administration québécoise[1]	35,2	29,8	35,0	29,9	35,0	30,1
Autres salariés québécois (ASQ)	37,0	31,7	37,0	31,8	36,9	31,7
Privé	37,3	32,4	37,6	32,8	37,7	33,0
« Autre public »	36,0	30,1	35,9	30,1	35,6	29,8
Administration municipale	34,8	29,0	34,8	29,3	34,7	29,2
« Entreprises publiques »	35,5	29,9	35,5	29,8 *	35,4	29,5
Universitaire	34,9	29,2	35,0 *	29,4	34,9	29,2
Administration fédérale	37,5	31,1	37,5	31,2	37,7	31,4
ASQ syndiqués	36,0	30,2	36,1	30,4	35,7	30,0 *
ASQ non syndiqués	37,3	32,4	37,6	32,9	37,9	33,1
Privé syndiqué	35,3 *	30,0 *	36,7	31,4	36,8	31,5
Privé non syndiqué	37,5	32,6	37,8	33,1	38,0	33,3

* Indique la parité des deux secteurs (administration québécoise et secteur).

1. Les heures de travail correspondent à la moyenne de celles de l'ensemble des emplois retenus dans la comparaison de l'administration québécoise avec les autres salariés québécois.

Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois		Secteur
Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	
h						
38,7	33,2	38,8	33,1	35,8	30,6	Administration québécoise[1]
38,1	33,2 *	38,9 *	33,2 *	37,2	32,0	Autres salariés québécois (ASQ)
38,0	33,2 *	39,2	34,1	37,7	32,9	Privé
38,6 *	32,2	38,4	32,0	36,3	30,4	« Autre public »
38,9 *	32,8	38,0	32,1	35,4	29,7	Administration municipale
38,1	31,5	38,7 *	32,0	35,9	30,0	« Entreprises publiques »
38,2	31,8	38,7	32,5	35,5	29,8	Universitaire
40,0	33,4	40,0	33,4	37,8	31,5	Administration fédérale
38,0	32,5	38,8 *	32,8	36,4	30,6 *	ASQ syndiqués
38,8 *	34,4	39,3	34,0	37,9	33,2	ASQ non syndiqués
37,7	32,6	39,5	34,0	36,8	31,5	Privé syndiqué
38,8 *	34,4	39,5	34,8	38,0	33,3	Privé non syndiqué

Annexe G-1

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2025 et 2026

Secteur	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2025	2026	Statut	2025	2026	Statut
	%			%		
Ensemble des autres salariés québécois	-12,1	-12,9	Stabilité	-3,2	-4,0	Stabilité
Privé	-8,6	-9,4	Stabilité	4,5	3,1	Stabilité
« Autre public »[1]	-17,9	-19,4	Affaiblissement	-17,8	-17,7	Stabilité
Administration municipale	-20,4	-20,4	Stabilité	-28,1	-24,5	Amélioration
« Entreprises publiques »	-15,9	-17,3	Affaiblissement	-13,4	-14,0	Stabilité
Universitaire	-13,4	-13,8	Stabilité	-15,6	-14,5	Stabilité
Secteurs et syndicalisation						
Autres salariés québécois syndiqués	-16,7	-18,4	Affaiblissement	-14,8	-15,5	Stabilité
Autres salariés québécois non syndiqués	-7,7	-8,5	Stabilité	5,3	4,8	Stabilité
Privé syndiqué	-17,5	-18,2	Stabilité	-10,5	-12,5	Stabilité
Privé non syndiqué	-7,3	-7,9	Stabilité	6,4	6,1	Stabilité

1. La révision en cours des emplois repères dans l'administration fédérale peut influencer les résultats comparatifs de 2026. Par conséquent, l'information sur l'évolution des écarts n'est pas présentée dans les résultats. Pour plus d'informations, consulter « La révision des emplois repères dans l'administration fédérale » à la page 34.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-2

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2025 et 2026

Comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2025	2026	Statut	2025	2026	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-12,1	-12,9	Stabilité	-3,2	-4,0	Stabilité
Professionnels	-11,1	-11,3	Stabilité	-2,0 *	-1,0 *	Stabilité
Techniques	-15,3	-16,1	Stabilité	-5,5	-6,2	Stabilité
De bureau	-14,6	-15,4	Stabilité	-5,4	-6,1	Stabilité
De service	4,6	1,8 *	Stabilité	12,3	7,5	Stabilité
Ouvriers	-29,0	-29,3	Stabilité	-26,3	-28,0	Stabilité

Comparaison avec le secteur privé

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2025	2026	Statut	2025	2026	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-8,6	-9,4	Stabilité	4,5	3,1	Stabilité
Professionnels	-8,2	-6,8	Stabilité	4,0	5,9	Stabilité
Techniques	-11,7	-12,5	Stabilité	2,4	1,8 *	Stabilité
De bureau	-10,6	-11,7	Stabilité	4,7	2,7 *	Affaiblissement
De service	8,1	2,2 *	Stabilité	17,6	8,1	Affaiblissement
Ouvriers	-27,2	-25,8	Stabilité	-19,1	-19,9	Stabiltié

Comparaison avec le secteur « autre public »

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2025	2026	Statut	2025	2026	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-17,9	-19,4	Affaiblissement	-17,8	-17,7	Stabilité
Professionnels	-13,9	-17,0	Affaiblissement	-11,7	-12,7	Amélioration
Techniques	-17,8	-20,8	Affaiblissement	-16,9	-18,9	Affablissement
De bureau	-21,2	-21,4	Stabilité	-22,9	-20,8	Amélioration
De service	-15,5	-13,3	Amélioration	-16,0	-13,8	Amélioration
Ouvriers	-31,2	-30,7	Stabilité	-36,0	-34,7	Stabilité

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-3

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2013 et 2026

Secteur	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2013	2026	Statut	2013	2026	Statut
	%			%		
Ensemble des autres salariés québécois	-11,7	-12,9	Stabilité	-8,3	-4,0	Amélioration
Privé	-8,0	-9,4	Stabilité	1,7 *	3,1	Stabilité
« Autre public »[1]	-19,4	-19,4	Stabilité	-28,8	-17,7	Amélioration
Administration municipale	-18,3	-20,4	Affaiblissement	-37,9	-24,5	Amélioration
« Entreprises publiques »	-22,2	-17,3	Amélioration	-35,8	-14,0	Amélioration
Universitaire	-8,4	-13,8	Affaiblissement	-9,5	-14,5	Affaiblissement
Secteurs et syndicalisation						
Autres salariés québécois syndiqués	-18,9	-18,4	Stabilité	-25,3	-15,5	Amélioration
Autres salariés québécois non syndiqués	-3,8	-8,5	Affaiblissement	7,4	4,8	Stabilité
Privé syndiqué	-20,3	-18,2	Stabilité	-20,7	-12,5	Amélioration
Privé non syndiqué	-2,8	-7,9	Affaiblissement	9,4	6,1	Stabilité

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

1. La révision en cours des emplois repères dans l'administration fédérale peut influencer les résultats comparatifs de 2026. Par conséquent, l'information sur l'évolution des écarts n'est pas présentée dans les résultats. Pour plus d'informations, consulter « La révision des emplois repères dans l'administration fédérale » à la page 34.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-4

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2013 et 2026

Comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2013	2026	Statut	2013	2026	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-11,7	-12,9	Stabilité	-8,3	-4,0	Amélioration
Professionnels	-10,8	-11,3	Stabilité	-6,5	-1,0 *	Amélioration
Techniques	-13,8	-16,1	Stabilité	-8,4	-6,2	Stabilité
De bureau	-13,5	-15,4	Stabilité	-10,3	-6,1	Amélioration
De service	0,3 *	1,8 *	Stabilité	2,4 *	7,5	Stabilité
Ouvriers	-28,2	-29,3	Stabilité	-34,2	-28,0	Amélioration

Comparaison avec le secteur privé

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2013	2026	Statut	2013	2026	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-8,0	-9,4	Stabilité	1,7 *	3,1	Stabilité
Professionnels	-5,7	-6,8	Stabilité	4,9	5,9	Stabilité
Techniques	-11,6	-12,5	Stabilité	-0,1 *	1,8 *	Stabilité
De bureau	-8,3	-11,7	Stabilité	2,9 *	2,7 *	Stabilité
De service	3,0 *	2,2 *	Stabilité	6,6 *	8,1	Stabilité
Ouvriers	-30,3	-25,8	Stabilité	-27,2	-19,9	Stabilité

Comparaison avec le secteur « autre public »

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2013	2026	Statut	2013	2026	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-19,4	-19,4	Stabilité	-28,8	-17,7	Amélioration
Professionnels	-18,4	-17,0	Stabilité	-28,1	-12,7	Amélioration
Techniques	-17,7	-20,8	Affaiblissement	-24,3	-18,9	Amélioration
De bureau	-20,8	-21,4	Affaiblissement	-31,8	-20,8	Amélioration
De service	-18,6	-13,3	Amélioration	-26,7	-13,8	Amélioration
Ouvriers	-24,9	-30,7	Affaiblissement	-40,6	-34,7	Amélioration

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Ce rapport contient les résultats détaillés d'une comparaison des salaires, des avantages sociaux et de la rémunération globale des employés de l'administration québécoise avec ceux de l'ensemble des autres salariés québécois travaillant dans une organisation employant 200 personnes et plus. La comparaison est effectuée avec le secteur privé et le secteur « autre public » et ses sous-secteurs (administrations municipale et fédérale, « entreprises publiques » et secteur universitaire). Le rapport fait également le point sur l'évolution des écarts salariaux et de rémunération globale de 2013 à 2026 et de 2025 à 2026.

Grâce à ce rapport, les décisionnaires du Québec disposeront de données facilitant la prise de décisions en matière de rémunération.

« Une organisation statistique performante au service d'une société québécoise en évolution »

statistique.quebec.ca

Institut de la statistique Québec