

La qualité de l'emploi selon une perspective internationale : le cas du Québec et de l'Angleterre scruté sous l'angle du genre et de la situation familiale

Luc Cloutier, Institut de la statistique du Québec

1^{re} Journée d'études sur la qualité de l'emploi de l'ISQ

Mercredi, le 5 octobre 2011
Hôtel Maritime Plaza, Montréal

Plan de la présentation

1. Distinction entre qualité de l'emploi, qualité du travail et qualité du marché du travail
2. Une nouvelle mesure de la qualité de l'emploi qui permet des comparaisons internationales
3. Trois niveaux de la qualité de l'emploi
4. Résultats comparatifs Québec-Angleterre
5. Nouvelles perspectives de comparaisons internationales

1. Distinction entre qualité de l'emploi, qualité du travail et qualité du marché du travail



Les trois niveaux du marché du travail

NIVEAU MACRO

- . Population (active - inactive)
- . Emploi - chômage
- . Normes du travail
- . Équité en emploi
- . Distribution des salaires
- . Accidents du travail
- . Incidence grèves-lock-out
- . Conciliation famille-travail
 - . Dialogue social
 - . Protection sociale
 - . Autres dimensions

Qualité du marché du travail

NIVEAU MÉSO

- . Rémunération
- . Heures de travail
 - . Stabilité
 - . Congés
- . Qualifications
- . Horaires de travail
- . Assurances collectives
- . Régimes de retraite
- . Conditions physiques et psychologiques

Qualité de l'emploi

NIVEAU MICRO

- . Autonomie professionnelle
- . Relations professionnelles
 - . Soutien entre collègues
 - . Contenu du travail
- . Développ. des compétences
- . Perspectives de carrières
- . Environnement de travail
- . Reconnaissance profess.
- . Participation aux décis.
- . Autres dimensions

Qualité du travail



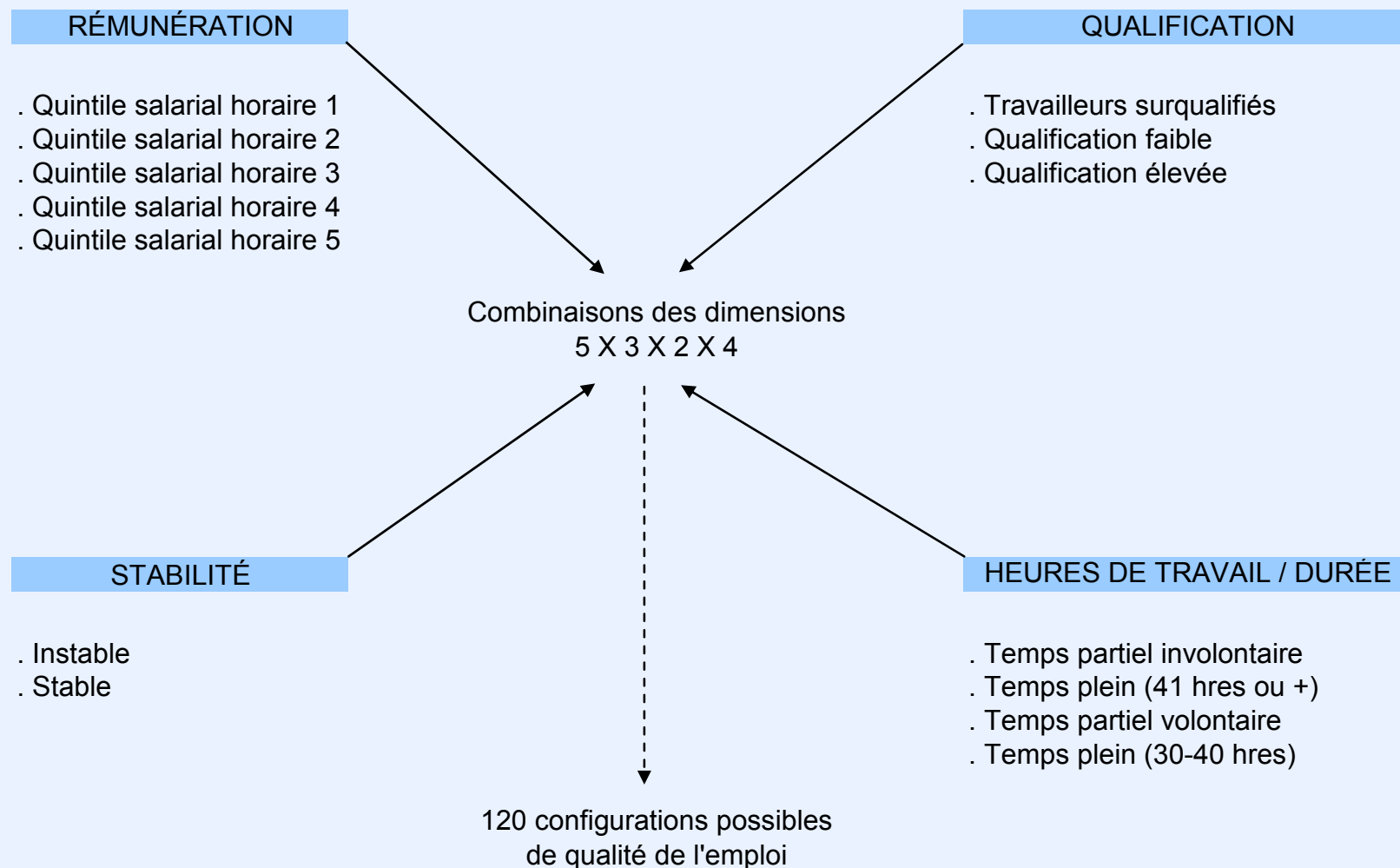
Cadre conceptuel de la qualité de l'emploi



2. Une nouvelle mesure de la qualité de l'emploi qui permet des comparaisons internationales



Schéma typologique de la qualité de l'emploi





Démarche de création de la typologie

Catégorisation de la qualité de l'emploi en 12 groupes

Groupe 1 **CONTRAINTS**

Temps partiel involontaire, surtout stables, qualification variable et rémunération généralement moins que le 3^{ième} quintile

Groupe 3 **AU BAS DE L'ÉCHELLE**

Temps plein 30-40 heures, temps partiel volontaire, stables, qualification faible, moins que le 3^{ième} quintile

Groupe 5 **STANDARD**

Temps plein 30-40 heures, temps partiel volontaire, stables, qualification élevée, 3^{ième} quintile

Groupe 2 **FLOUÉS**

Temps plein 30-40 heures et temps partiel volontaire, stables, qualification élevée, moins que le 3^{ième} quintile

Groupe 4 **DÉCLASSÉS**

Temps plein 30-40 heures, temps partiel volontaire, stables, travailleurs surqualifiés, moins que le 3^{ième} quintile

Groupe 6 **PRIVILÉGIÉS**

Temps plein 30-40 heures, temps partiel volontaire, stables, qualification élevée, 4^{ième} quintile



Démarche de création de la typologie - suite

Catégorisation de la qualité de l'emploi en 12 groupes

Groupe 7 **AU SOMMET**

Temps plein 30-40 heures, temps partiel volontaire, stables, qualification élevée, 5^{ième} quintile

Groupe 9 **VULNERABLES**

Temps plein 30-40 heures surtout, instables, qualification faible ou travailleurs surqualifiés en majorité, moins que le 3^{ième}

Groupe 11 **ACHARNÉS**

Temps plein 41 heures ou plus, stables, qualification variable, moins que le 3^{ième} quintile

Groupe 8 **ÉTABLIS**

Temps plein 30-40 heures, temps partiel volontaire, stables, qualification faible, travailleurs surqualifiés, 3^{ième} quintile ou

Groupe 10 **PRÉCAIRES**

Temps plein 30-40 heures surtout, instables, qualification élevée en majorité, 3^{ième} quintile ou plus

Groupe 12 **ESSOUFFLÉS**

Temps plein 41 heures ou plus, stables, qualification élevée surtout, 3^{ième} quintile ou plus



Trois niveaux de qualité de l'emploi

Qualité faible

Contraints (gr.1)
Au bas de l'échelle (gr.3)
Déclassés (gr.4)
Vulnérables (gr.9)
Acharnés (gr.11)

Qualité moyenne

Floués (gr.2)
Établis (gr.8)
Précaires (gr.10)
Essoufflés (gr.12)

Qualité élevée

Standards (gr.5)
Privilégiés (gr.6)
Au sommet (gr.7)



Trois niveaux de qualité de l'emploi

Qualité élevée

Emplois...

- . Bien rémunérés
- Qualification élevée
- Stables
- Heures normales de travail

Qualité moyenne

Emplois...

- . Qualification élevée mais peu rémunérés
- . Travailleurs surqualifiés avec bonne rémunération
- . Qualification faible mais bien rémunérés
- . Temporaires avec bonne rémunération
- . Longues heures de travail et bien rémunérés

Qualité faible

Emplois...

- . Temps partiel involontaire
- . Qualification faible et faiblement rémunérés
- . Travailleurs surqualifiés et faiblement rémunérés
- . Temporaires et peu rémunérés
- . Longues heures de travail et faiblement rémunérés

4. Résultats comparatifs Québec-Angleterre

- Sur les changements s'étant produits dans la qualité de l'emploi chez :
 - les personnes ayant des enfants de moins de 6 ans;
- Analyse des différences de genre dans les deux régions tenant compte de la situation familiale
- Comparaison des écarts femmes-hommes au Québec avec ceux de l'Angleterre
- Perspective évolutive prise en compte

Méthodologie

- Source des données

Fichier de micro-données à grande diffusion de *l'Enquête sur la population active* de Statistique Canada et du *Quarterly Labour Force Survey* de l'Office for National Statistics du Royaume-Uni

- Ces deux enquêtes utilisent les mêmes concepts et la même méthodologie

- Population

Travailleurs « salariés » du Québec et de l'Angleterre âgés de 25 ans et plus
Travailleurs autonomes et étudiant à temps plein et ayant un emploi exclus

- Autre aspect

Utilisation des quintiles de rémunération afin d'avoir une base commune de comparaison

- Période étudiée

1998 et 2008 (précède le pic de la récession survenue en 2009)



Résultats selon les coefficients de dissimilarité

Tableau 1

Coefficients de dissimilarité entre les genres basés sur une catégorisation de la qualité de l'emploi en 12 groupes, résultats selon la situation familiale, Royaume-Uni et Québec, 1998 et 2008, employés âgés de 25 ans ou plus (excluant les étudiants à temps plein ayant un emploi)

	Coefficient		Variation	
	1998	2008	en points	en %
<u>Royaume-Uni</u>				
Personnes avec enfant(s) âgé(s) de 6 ans ou moins	53.5	42.9	-10.6	-19.8
Personnes sans enfant âgé de moins de 18 ans	35.8	25.7	-10.1	-28.2
<u>Québec</u>				
Personnes avec enfant(s) âgé(s) de 6 ans ou moins	31.0	21.9	-9.1	-29.4
Personnes sans enfant âgé de moins de 18 ans	23.0	17.1	-5.9	-25.7

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada (Québec) et Quartely Labour Force Survey de l'Office for National Statistics du Royaume-Uni.

Situation des mères et des pères ayant de jeunes enfants



Tableau 2

Qualité de l'emploi chez les femmes avec des enfants âgés de moins de 6 ans, Québec et Angleterre, 2008

	2008	Var. 98-08 pt.	2008	Var. 98-08 pt.	Écart Qc-Angl. 2008
	<u>Québec</u>		<u>Royaume-Uni</u>		
Qualité faible	29,2	-3,6	39,3	-6,9	-10,1
Contraints (gr.1)	4,8	-1,6	1,3	-0,3	3,6
Au bas de l'échelle (gr.3)	4,1	-4,9	16,0	-6,2	-11,9
Déclassés (gr.4)	14,8	4,0	16,9	1,4	-2,1
Vulnérables (gr.9)	3,4	-0,3	2,0	-1,6	1,3
Acharnés (gr.11)	2,1	-0,7	3,1	-0,3	-1,0
Qualité moyenne	32,4	-0,2	30,8	-3,1	1,7
Floués (gr.2)	13,2	-2,1	9,9	4,7	3,3
Établis (gr. 8)	7,8	0,9	11,4	-6,3	-3,6
Précaires (gr. 10)	5,9	0,1	1,9	-1,5	4,0
Essoufflés (gr.12)	5,5	0,9	7,6	0,0	-2,0
Qualité élevée	38,4	3,8	29,9	10,0	8,5
Standards (gr. 5)	10,8	0,4	7,5	2,9	3,3
Privilégiés (gr. 6)	14,8	2,2	11,7	4,1	3,1
Au sommet (gr. 7)	12,8	1,2	10,7	3,0	2,1



Tableau 3

Qualité de l'emploi chez les hommes avec des enfants âgés de moins de 6 ans, Québec et Angleterre, 2008

	2008	Var. 98-08 pt.	2008	Var. 98-08 pt.	Écart Qc-Angl. 2008
	<u>Québec</u>		<u>Royaume-Uni</u>		
Qualité faible	21,9	-1,8	29,1	4,8	-7,3
Contraints (gr.1)	1,2	-1,1	1,8	0,6	-0,6
Au bas de l'échelle (gr.3)	4,0	-1,4	6,0	3,1	-2,0
Déclassés (gr.4)	6,2	2,0	5,2	2,9	0,9
Vulnérables (gr.9)	2,9	0,7	0,7	-0,4	2,2
Acharnés (gr.11)	7,6	-2,0	15,4	-1,4	-7,8
Qualité moyenne	44,2	-2,4	48,6	-9,8	-4,4
Floués (gr.2)	10,0	3,1	3,5	0,9	6,5
Établis (gr. 8)	11,2	-0,7	6,1	0,2	5,1
Précaires (gr. 10)	5,4	0,8	1,4	-0,8	4,0
Essoufflés (gr.12)	17,7	-5,6	37,6	-10,1	-20,0
Qualité élevée	33,9	4,2	22,3	5,1	11,7
Standards (gr. 5)	9,0	2,6	4,7	1,2	4,3
Privilégiés (gr. 6)	11,3	0,1	7,9	1,5	3,4
Au sommet (gr. 7)	13,7	1,5	9,7	2,4	4,0



Tableau 4

Écart¹ femmes-hommes dans la qualité de l'emploi, personnes avec des enfants âgés de moins de 6 ans, Québec et Angleterre, 2008

	2008	Var. 98-08 pt.	2008	Var. 98-08 pt.
	<u>Québec</u>		<u>Royaume-Uni</u>	
Qualité faible	7,3	-1,8	10,2	-11,7
Contraints (gr.1)	3,7	-0,5	0,6	0,2
Au bas de l'échelle (gr.3)	0,1	-3,5	10,0	-9,4
Déclassés (gr.4)	8,6	1,9	11,6	-1,4
Vulnérables (gr.9)	0,5	-1,0	1,4	-1,1
Acharnés (gr.11)	5,5	-1,3	12,3	-1,1
Qualité moyenne	11,8	-2,2	17,8	-6,7
Floués (gr.2)	3,2	-5,2	6,4	3,8
Établis (gr. 8)	3,4	-1,6	5,3	-6,5
Précaires (gr. 10)	0,5	-0,7	0,5	-0,7
Essoufflés (gr.12)	12,1	-6,5	30,1	-10,1
Qualité élevée	4,5	-0,4	7,6	5,0
Standards (gr. 5)	1,9	-2,2	2,8	1,7
Privilégiés (gr. 6)	3,5	2,1	3,8	2,6
Au sommet (gr. 7)	0,9	0,2	1,0	0,7

1. Ecart exprimé en valeur absolue.

Grands constats qui ressortent des résultats présentés...

- La question des responsabilités familiales joue encore grandement dans les inégalités entre les genres sur le plan de la qualité de l'emploi;
- Cela est davantage le cas en Angleterre où l'indice de dissimilarité est 2 fois plus élevé;
- Les mères anglaises demeurent beaucoup plus présentes dans les emplois de qualité faible alors que les mères québécoises se trouvent davantage dans des emplois de qualité élevée;

- En 2008, il y a une très forte proportion de pères anglais ayant de jeunes enfants (53 %) qui occupent des emplois de longue durée contrairement au Québec (25 %);
- L'écart entre les pères anglais et les mères anglaises sur ce plan demeure très élevé (42 points) comparativement au Québec (18 points);
- Toutefois, l'écart en Angleterre diminue de moitié lorsqu'il n'y a pas de charge familiale mais demeure plus élevé qu'au Québec (23 points contre 14);

- Malgré ces constats, il y a eu une véritable amélioration de la qualité de l'emploi des femmes et des hommes dans les deux régions;
- Les Anglaises ont fait des gains appréciables dans les emplois de qualité élevée et les Anglais ont diminué de façon appréciable leur présence dans les emplois exigeant de longues heures de travail;
- Des résultats similaires mais moins spectaculaires ont été observés au Québec;
- Toutefois, le Québec présentait en 1998 et présente en 2008 une situation plus favorable sur le plan de la qualité de l'emploi qu'en Angleterre

5. Nouvelles perspectives de comparaisons internationales

- Les données provenant d'enquêtes sur les forces du travail (Labour Force Survey) permettent de jeter un regard élargi qui va au-delà de la qualité du marché du travail;
- L'analyse multidimensionnelle de la qualité de l'emploi selon une perspective internationale est possible avec ce type d'enquête;

- Les données nationales issues du Labour Force Survey rendent possibles des comparaisons rigoureuses entre plusieurs régions et dans le temps;
- Elles rendent ainsi bien compte des tendances et des différences entre régions.

Merci de votre intérêt.