

Partage des tâches et des dépenses et la satisfaction emploi-famille: au sein des couples québécois à deux carrières

La conciliation emploi-famille

3^e Journée d'études sur la qualité de l'emploi

En collaboration avec
Céline Le Bourdais

2 novembre 2016

Maude Boulet, PhD, CRIA
Stagiaire postdoctorale,
Chaire de recherche du Canada en Statistiques sociales et changement familial,
Département de sociologie,
Université McGill,
Affiliée au Centre de recherche sur la dynamique des populations (CPD)

Plan de la présentation

1. Introduction
2. Cadre théorique
3. Objectifs et contributions
4. Méthodologie
5. Résultats
6. Discussion et conclusion

Introduction

- Traditionnellement, les hommes ont investi le travail rémunéré, tandis que les femmes étaient responsables du travail non rémunéré
- Hausse du nombre de couples à deux carrières
- Enjeu de la conciliation travail-famille

Cadre théorique

- Division sexuelle du travail
- Deux axes de négociation dans le couple : l'un est temporel, l'autre est financier
- Principe de compensation

Objectifs et contributions

Objectif 1 : Construire une typologie des couples selon leur partage des tâches : **introduire la contribution financière**

Objectif 2 : Comparer la satisfaction de l'équilibre emploi-famille en fonction de la typologie des couples

Méthodologie – Population et VD

Données:

- Enquête sociale générale 2011 (cycle 25 sur la famille)

Population à l'étude:

- Couples hétérosexuels à deux emplois vivant dans le même ménage au Canada, répondants âgés de 18 à 65 ans

Typologie des couples (VD)

▪ Axe 1: Répartition des tâches

1. Repas
2. Ménage
3. Vaisselle
4. Lavage
5. Épicerie

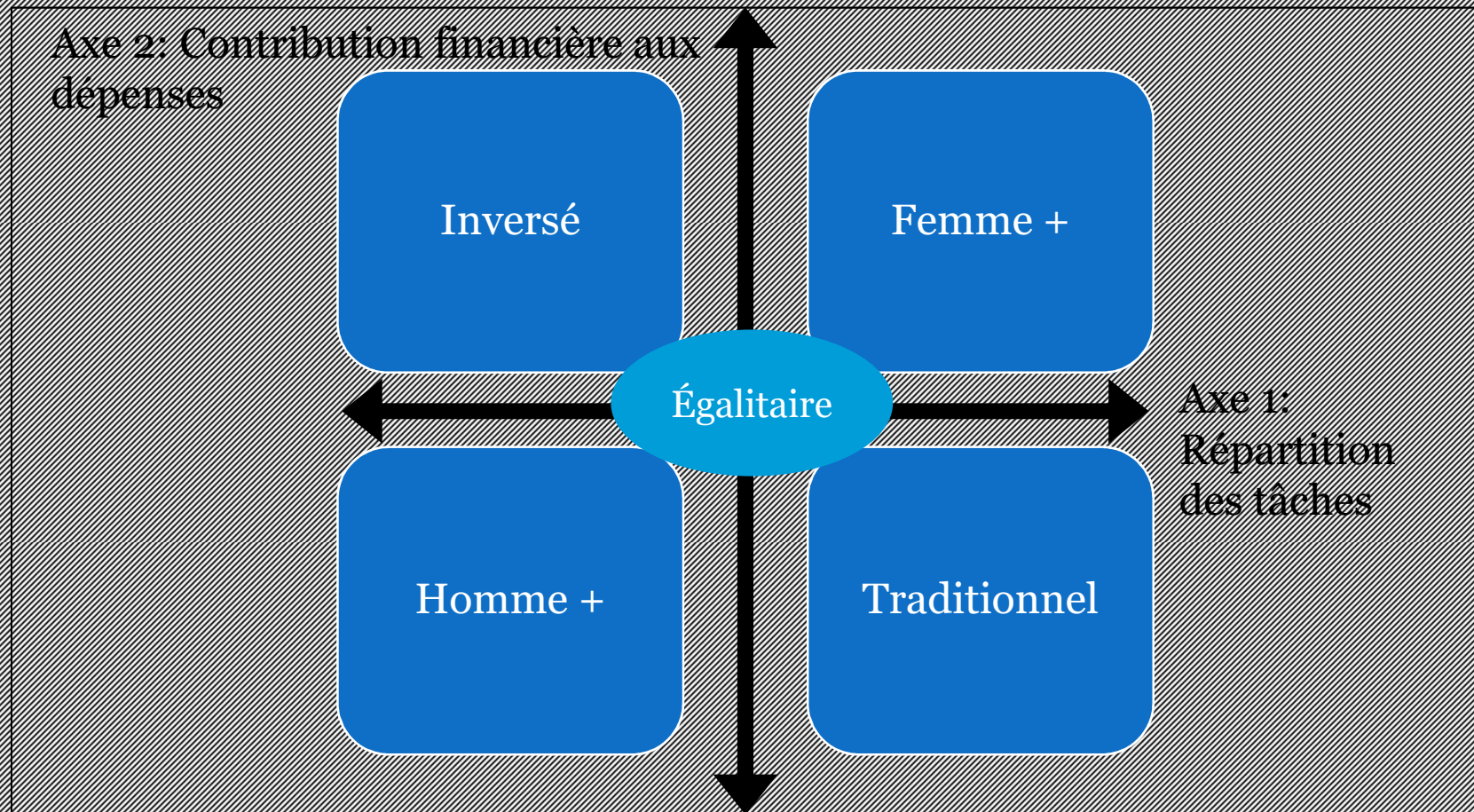
Score de – 5 à 5 (0 = égalitaire)

▪ Axe 2: Contribution financière

1. Hypothèque
2. Épicerie
3. Soins des enfants
4. Autres factures (électricité, télécommunication, etc)

Score de – 8 à 8 (0 = égalitaire)

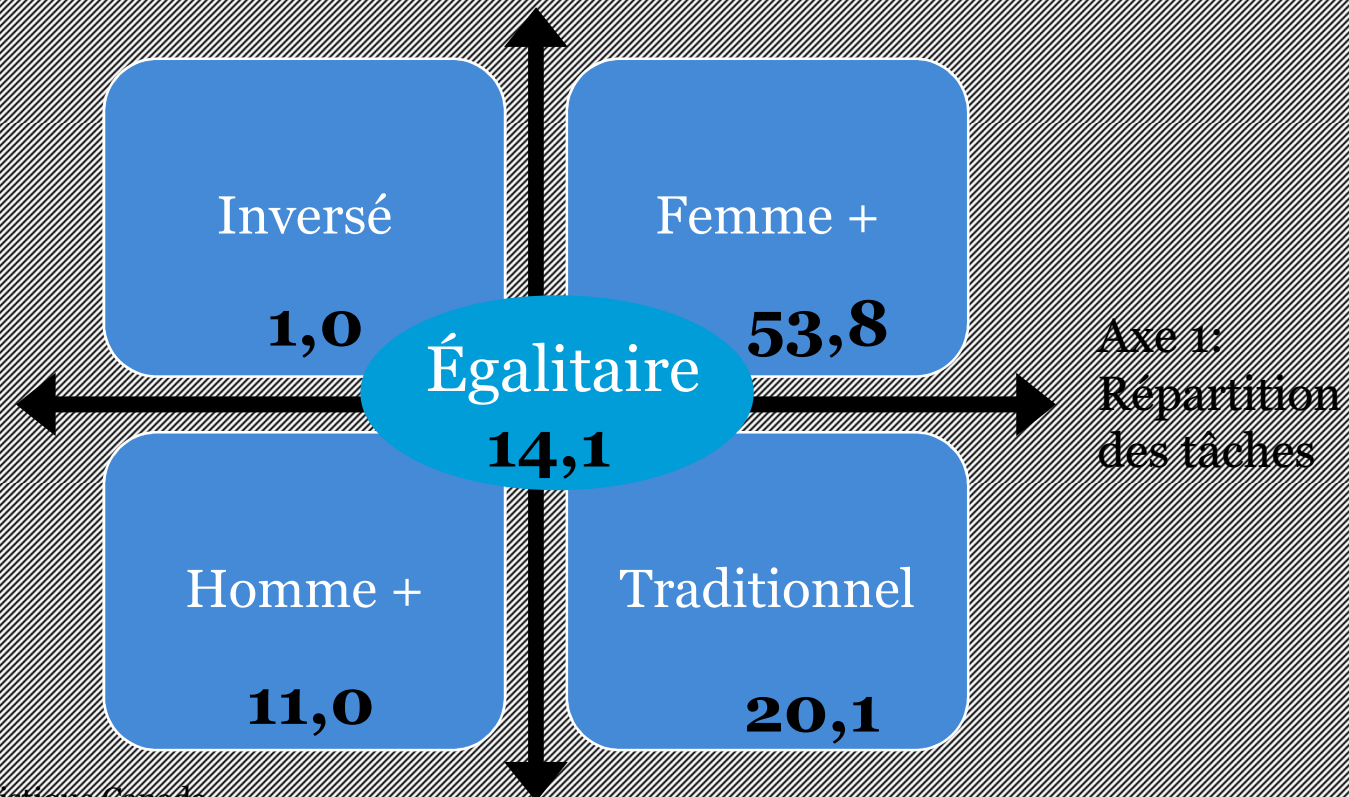
Méthodologie – VD – Typologie des couples



Résultats: descriptifs

Répartition des types de couples au Québec (%)

Axe 2: Contribution financière aux dépenses



Source: ESS 2011, Statistique Canada.

Résultats: descriptifs

Revenu personnel moyen selon les types de couple et le genre au Québec

Types de couple	Revenu personnel (\$)		Écart moyen
	Femmes	Hommes	
	Moyenne (\$)	Moyenne (\$)	
Égalitaire	44 385	52 957	-8 572
Homme +	43 123	72 635	-29 512*
Femme +	46 423	53 407	-6 984*
Traditionnel	34 478	76 166	-41 687*
Inversé	60 954	38 812	+22 142

Nombre moyen d'heures travaillées selon les types de couple et le genre au Québec

Types de couple	Nombre d'heures travaillées par semaine (h)		Écart moyen
	Femmes	Hommes	
	Moyenne (h)	Moyenne (h)	
Égalitaire	39,2	40,5	-1,3
Homme +	35,3	42,1	-6,8*
Femme +	37,1	42,1	-5,0*
Traditionnel	31,8	43,8	-12,0*
Inversé	38,6	32,8	+5,8

*Écart significatif au seuil de 5%

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

Régressions logistiques: Québec

Variables indépendantes	Satisfaction de l'équilibre emploi-famille (RC)	
	Femmes	Hommes
Bloc de variables liées au travail		
Typologie des couples:		
Egalitaire	0,390*	0,721
Homme +	0,364**	0,506
Femme +	0,711	0,982
Traditionnel (réf.)	-	-
Inversé	0,453	-
Qualité d'emploi du répondant (score 0 à 5)	1,204	1,128
Qualité d'emploi du partenaire (score 0 à 5)	0,841	0,853
Type de famille (%)		
Couple sans enfant (réf.)	-	-
Famille intacte avec 1 enfant de 6 ans ou moins	0,523*	1,063
Famille intacte avec tous les enfants plus vieux que 6 ans	0,213***	0,758
Famille reconstituée avec au moins 1 enfant	0,309**	3,204
Pseudo R ²	0,136	0,146

Note : *** ** * Écart significatif au seuil de 1, 5 et 10 %

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

Ce modèle inclut le revenu, le nombre d'heures travaillées, la durée de l'union, l'âge, la profession, le niveau de scolarité, l'âge du partenaire et le niveau de scolarité du partenaire

Régressions logistiques: Québec

Variables indépendantes	Satisfaction de l'équilibre emploi-famille (RC)	
	Femmes	Hommes
Bloc de variables liées au travail		
Nombre de tâches effectuées par le répondant	1,181**	0,846
Qualité d'emploi du répondant (score 0 à 5)	1,201	1,186
Qualité d'emploi du partenaire (score 0 à 5)	0,864	0,862
Type de famille (%)		
Couple sans enfant (réf.)	-	-
Famille intacte avec 1 enfant de 6 ans ou moins	0,508*	0,529*
Famille intacte avec tous les enfants plus vieux que 6 ans	0,197***	0,219***
Famille reconstituée avec au moins 1 enfant	0,288**	0,313**
Pseudo R ²	0,131	0,126

Note : *** ** * Écart significatif au seuil de 1, 5 et 10 %

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

Ce modèle inclut le revenu, le nombre d'heures travaillées, la durée de l'union, l'âge, la profession, le niveau de scolarité, l'âge du partenaire et le niveau de scolarité du partenaire

Discussion (synthèse)

- Le revenu des femmes : source de pouvoir ?
- Le travail à temps plein → source d'égalité ?
- La répartition égalitaire des tâches et des dépenses: source de satisfaction ?

Conclusion: retombées pour les PPE

- Importance de la loi sur l'équité salariale
- Vers une politique du temps de travail...
- Politique familiale → Valoriser le rôle de l'homme dans la famille
- Mesures favorisant l'accès équitable des femmes aux emplois de bonne qualité
- Importance des pratiques de conciliation travail-famille

Merci d'avoir assisté à ma présentation !



Maude Boulet, PhD, CRIA
Stagiaire postdoctorale,
Chaire de recherche du Canada en Statistiques sociales et changement familial,
Département de sociologie,
Université McGill,
Affiliée au Centre de recherche sur la dynamique des populations (CPD)
maude.boulet@mail.mcgill.ca