

Cheffe ou chef du service des enquêtes entreprises et des projets spéciaux

Renseignements généraux

En bref

Nombre d'emplois à pourvoir : 1

Horaire de travail :

- La semaine normale de travail et la journée normale de travail de la personne cadre sont celles que la personne dirigeante de l'Institut juge nécessaires pour qu'elle s'acquitte de ses fonctions.
- Mode de travail hybride : télétravail jusqu'à 2 jours par semaine

Entrée en fonction : Juin 2025

Adresse(s) de travail : 200, chemin Sainte-Foy, Québec, G1R 5T4

Votre prochaine équipe

L'Institut de la statistique du Québec s'appuie sur l'expertise de 500 personnes pour fournir des statistiques et des analyses objectives pour l'ensemble du Québec. Il contribue à faire connaître les nombreuses facettes de la société québécoise.

Travailler chez nous, c'est :

- Faire partie d'une équipe passionnée;
- Avoir une réelle influence sur la société québécoise en faisant avancer les connaissances en santé, en éducation, en économie, en développement durable, etc.;
- Mettre à profit son expertise pour relever des défis stimulants et très variés;
- Évoluer dans une organisation reconnue dans son milieu, où la rigueur et l'objectivité priment.

L'équipe du Service des enquêtes entreprises et des projets spéciaux (SEEPS) construit des plans de sondage, élabore des méthodologies de traitement et d'analyse statistique de données ainsi que des modèles statistiques pour les projets touchant les entreprises. Elle réalise aussi des projets spéciaux, notamment des projets comportant des initiatives touchant les outils statistiques qui permettent à l'ISQ de rester à la fine pointe des méthodes de production statistique utilisées dans les agences statistiques internationales.

Vos responsabilités

En tant que cheffe ou chef du SEEPS, vous dirigerez l'équipe responsable de la méthodologie des enquêtes entreprises et des projets spéciaux, tout en contribuant à la qualité des enquêtes de l'Institut. Au quotidien, vous effectuerez les tâches suivantes :

- Définir les orientations à retenir pour votre service ainsi que les priorités à adopter en matière de méthodologie liée aux enquêtes entreprises et lors de la réalisation de projets spéciaux;
- Adapter et renforcer les pratiques en méthodologie pour soutenir la performance organisationnelle en émettant des recommandations sur l'évolution des méthodes de production statistique et sur les outils nécessaires pour y arriver;
- Recommander aux cadres de l'Institut et des ministères et organismes clients la stratégie de réalisation de nouvelles enquêtes statistiques;
- Planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités sous votre responsabilité, tout en mobilisant votre équipe.

Échelle de traitement : De 96 209 \$ à 123 148 \$.

Les montants associés aux différents échelons peuvent être consultés sur le site Web du [Secrétariat du Conseil du trésor](#).

Profil recherché

Exigences de l'emploi

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention requiert un minimum de 90 crédits (baccalauréat) en administration, en statistique, en mathématique ou dans tout autre domaine jugé pertinent ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur à celle exigée. Le diplôme exigé peut également être compensé par une maîtrise dans une discipline pertinente comportant un minimum de 45 crédits.

Pour être considérée, toute scolarité effectuée hors du Canada doit faire l'objet d'une évaluation comparative (attestation d'équivalence) délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).

- Détenir huit (8) années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou de niveau d'encadrement dont trois (3) années d'expérience liées aux productions d'enquêtes statistiques.

Une candidate ou un candidat qui a un nombre d'années d'expérience inférieur à celui exigé peut compenser un **maximum de 2 années** d'expérience pertinente manquante par une année de scolarité pertinente et additionnelle de niveau égal ou supérieur.

Les expériences pertinentes acquises sur le marché du travail de même que celles acquises en dehors du marché du travail sont considérées. De plus, les expériences pertinentes acquises au cours d'une même période peuvent être cumulées sans toutefois constituer une expérience d'une durée supérieure à cette période de concomitance.

À titre d'information :

Les activités de niveau d'encadrement comprennent l'une ou l'autre des activités suivantes :

- les activités exercées à titre de cadre;
- les activités effectuées à titre provisoire et à titre de remplacement temporaire dans un emploi de cadre.

Atouts pour vous démarquer

- Détenir de l'expérience en gestion ou en coordination : EXP – Gestion d'équipes; EXP – Coordination d'équipes;
- Détenir une expérience pertinente dans le domaine des statistiques : EXP – Statistiques : recherches, enquêtes, sondages, CON – Analyse de données, EXP – Exploitation et validation de données, EXP – Traitement de données;
- Posséder des connaissances sur les principes liés à la protection des renseignements personnels : CON – Politique de protection des renseignements personnels;
- Connaître des logiciels statistiques (SAS, R, etc.) : OUT – SAS, OUT – Logiciels d'analyse statistique.

Vous pourrez ajouter les atouts que vous détenez à la fin de chacune des rubriques « Expérience de travail » de votre dossier de candidature à l'aide de la loupe avec les mots-clés.

Habiletés recherchées

- Posséder un leadership collaborateur afin de mobiliser les membres de l'équipe autour d'objectifs communs;
- Démontrer des habiletés relationnelles (diplomatie, persuasion, aptitudes de négociation) visant à assurer le développement et le maintien de partenariats;
- Avoir de solides compétences en communication interpersonnelle et être en mesure d'orchestrer la gestion de projets de différentes envergures.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 13 au 22 mars 2025, jusqu'à 23 h 59.

L'inscription s'effectue **obligatoirement** à l'aide du formulaire d'inscription en ligne. Pour soumettre votre candidature, cliquez sur le bouton « Poser ma candidature ». À noter que vous devez enregistrer votre dossier et cliquer sur « Soumettre » pour confirmer votre inscription au processus de sélection.

Il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé. Vous devez **décrire vos expériences de travail et remplir la section « Exigences et atouts » en recherchant à l'aide de mots-clés les éléments spécifiés dans l'offre d'emploi**. Ces informations permettront de repérer facilement les candidatures qui répondent le mieux au profil recherché. Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Pour obtenir plus d'information sur la création de votre dossier en ligne, la façon de postuler et le processus de sélection, veuillez consulter [cette page](#).

Aucun curriculum vitae n'est accepté ni aucune candidature soumise par courrier, courrier électronique ou télécopieur.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Pour nous contacter

Questions sur le processus d'embauche :

Mme Gimena Rodriguez Vanegas, technicienne en gestion des emplois

418 691-2413, poste 3277

recrutement@stat.gouv.qc.ca

Questions sur les responsabilités liées au poste :

M. Éric Gagnon, directeur de la méthodologie

418 691-2410, poste 3204

eric.gagnon@stat.gouv.qc.ca

Ligne sans frais de l'Institut : 1 800 463-4090

Si vous éprouvez des difficultés à postuler en ligne ou si vous croyez nécessaire d'apporter des modifications à votre formulaire, communiquez avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Pour plus d'information

Pour plus d'information sur les emplois dans la fonction publique, consultez la section [Travailler dans la fonction publique sur Québec.ca](#).

La fonction publique du Québec applique des [mesures d'accès à l'égalité en emploi](#) à l'intention des membres des minorités visibles, des membres des minorités ethniques, des personnes handicapées, des personnes autochtones et des femmes.

Visitez notre [site Web](#) et suivez-nous sur [LinkedIn](#) pour découvrir nos réalisations.