Institut de la statistique Québec

OFFRE D'EMPLOI

AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE EN RÉMUNÉRATION – PROFIL ANALYSE

Numéro de l'appel de candidatures : OCC105-024
Salaire : À partir de 45 219$
Durée du contrat : 3 ans
Classe d'emploi : Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique
Statut de l'emploi : Occasionnel
Période d'inscription : Du 5 au 20 septembre 2019

L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) s'appuie sur l'expertise d'environ 300 personnes afin de fournir des informations statistiques fiables et objectives pour l'ensemble du Québec. Les statistiques produites par l'ISQ couvrent une large palette de domaines, y compris la démographie, l'économie, la santé, l'éducation, la culture, etc.

Se joindre à nous, c'est :

- Avoir une réelle influence sur la société québécoise en participant au succès de nombreuses enquêtes qui aident à faire avancer les connaissances dans des domaines clés;
- Relever des défis intellectuels stimulants et variés;
- S'intégrer à une équipe dynamique et passionnée qui travaille avec rigueur et objectivité;
- Évoluer dans un environnement de travail convivial et accessible, en constante évolution.

CONTEXTE

La Direction des statistiques du travail et de la rémunération (DSTR) réalise chaque année la comparaison de la rémunération des salariés de l'administration québécoise (régis par une convention collective, du gouvernement, des commissions scolaires, des collèges et des établissements de santé) avec celle des autres salariés québécois. Ce mandat vise à informer le public et sert de point de référence aux parties à la négociation dans le secteur public.

Les données sur la rémunération globale des emplois repères provenant de l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* permettent d'effectuer cette comparaison. Cette enquête d'envergure compile, en plus des salaires, des données sur les avantages sociaux, les heures de travail, les caractéristiques de la main-d'œuvre (ancienneté, statut de syndicalisation et sexe) et les heures chômées payées. De plus, la direction produit et analyse des statistiques relatives au marché du travail, tant sur le plan de son évolution que de sa structure (population active, emploi, chômage, etc.), de même que des statistiques sur les conditions et la dynamique du travail (rémunération, salaire minimum, durée du travail, mouvements de la main-d'œuvre, présence syndicale, etc.). La DSTR est fréquemment appelée à produire des études sur mesure sur les questions de l'heure dans le domaine du travail et de la rémunération.

La DSTR comporte trois équipes de travail, soit celles des enquêtes, des études en rémunération et des études dans le domaine du travail.

ATTRIBUTIONS

Sous la responsabilité du directeur et la supervision de la coordonnatrice aux études sur la rémunération, la personne titulaire de l'emploi sera principalement affectée à des travaux d'analyse et de développement de la méthodologie, notamment ceux liés au mandat de la comparaison de la rémunération de l'administration québécoise (rapport intitulé *Rémunération des salariés. État et évolution comparés*). À ce titre, son travail consistera à :

- Planifier les travaux d'analyse et de développement en respectant le cadre défini par le directeur;
- Identifier les sources de données nécessaires et les méthodes à utiliser;
- Obtenir, traiter et valider les données;
- Analyser et rédiger des articles, bulletins ou publications dans le domaine de la rémunération.

La personne titulaire pourra également être appelée à réaliser des analyses ou à contribuer à des projets au sein de l'équipe des études dans le domaine du travail.

Au cours des deux premières années en emploi, sous la responsabilité du directeur et la supervision de la coordonnatrice aux enquêtes et de la veille, la personne titulaire de l'emploi pourrait être affectée à l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec.*

Au sein de cette équipe, le travail consiste à :

- Contacter des entreprises afin de recueillir les données de rémunération globale et les documents nécessaires à l'analyse des structures et politiques de rémunération;
- Effectuer l'analyse préliminaire et la codification des emplois des entreprises sous sa responsabilité, selon la Classification nationale des professions, étape préalable essentielle au repérage d'emplois comparables entre les organisations;
- Collaborer avec le technicien lors de la réalisation de la préanalyse du dossier pour les avantages sociaux;
- Réaliser des entrevues en face à face avec les spécialistes en rémunération des entreprises sous sa responsabilité afin de réaliser les appariements d'emplois et de compléter la collecte des informations requises sur les salaires, les heures de travail, les avantages sociaux et les autres éléments de rémunération;
- Vérifier et valider les informations recueillies en utilisant les critères de qualité de l'ISQ et en appliquant les méthodes ou processus déterminés;
- Participer à des comités visant l'amélioration des concepts et processus d'enquêtes sur la rémunération.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire en relations industrielles ou dans un domaine connexe;
- Posséder une connaissance et une compréhension des éléments de la rémunération et des conventions collectives;
- Être à l'aise dans le traitement et l'analyse des données ainsi que la rédaction d'articles ou de publications;
- Avoir un excellent sens de la planification et des relations interpersonnelles;
- Être une personne polyvalente et rigoureuse.

LIEU DE L'EMPLOI

1200, avenue McGill College
Montréal (Québec) H3B 4J8

POUR POSTULER

Avant de postuler, la personne doit s'assurer d'être inscrite dans une banque de personnes qualifiées d'agents de recherche et de planification socio-économique, dont les utilisations prévues correspondent à cet emploi.

- Mettre à jour votre profil dans votre dossier sur Emplois en ligne (*si vous travaillez actuellement dans la fonction publique du Québec*).

ou

Mettre à jour votre profil dans votre dossier sur Recrutement en ligne (*si vous ne travaillez pas dans la fonction publique du Québec actuellement*).

- Signifier votre intérêt pour l'emploi, par courriel, à M^me^ Audrey-Anne Lévesque, technicienne en gestion des emplois (DRH), à l'adresse dotation_rh@stat.gouv.qc.ca en mentionnant l'offre OCC105-024.

Il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet afin que votre candidature puisse être considérée.

Pour en connaître davantage à propos de l'ISQ, n'hésitez pas à consulter notre site Web.

POUR NOUS CONTACTER

Informations générales :
M^me^ Audrey-Anne Lévesque, technicienne en gestion des emplois
418 691-2413, poste 3041
dotation_rh@stat.gouv.qc.ca

Informations sur les attributions de l'emploi :
M^me^ Ann Doucet, coordonnatrice aux enquêtes et de la veille
514 876-4384, poste 6241
ann.doucet@stat.gouv.qc.ca

Ligne sans frais : 1 800 463-4090