

A photograph of two business professionals in an office setting. A man on the left is resting his chin on his hand, holding a pen. A woman on the right is gesturing with her hand while holding a pen. They are both looking at a laptop screen. The image is overlaid with large geometric shapes: a solid orange shape in the top right, a solid dark blue shape in the bottom right, and a white shape with orange diagonal stripes in the bottom center.

Bilan du marché du travail au Québec en 2025

Pour tout renseignement concernant l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) et les données statistiques dont il dispose, s'adresser à :

Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 5T4

Téléphone :
418 691-2401
1 800 463-4090 (Canada et États-Unis)

Site Web : statistique.quebec.ca

Ce document est disponible seulement en version électronique.

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
1^{er} trimestre 2026
ISBN : 978-2-555-03307-8 (en ligne)

© Gouvernement du Québec, Institut de la statistique du Québec, 2008

Toute reproduction autre qu'à des fins de consultation personnelle est interdite sans l'autorisation du gouvernement du Québec.
statistique.quebec.ca/fr/institut/nous-joindre/droits-auteur-permission-reproduction

Février 2026

Avant-propos

Le *Bilan du marché du travail au Québec* est une publication annuelle de l'Institut de la statistique du Québec. Le présent document fait le point sur la situation du marché du travail au Québec pour l'année qui vient de prendre fin, soit 2025. L'analyse met aussi en perspective les tendances observées au cours des 10 dernières années.

En 2025, le Québec a enregistré une hausse de 79 000 emplois (+ 1,7 %) en moyenne par rapport à 2024 ; le nombre d'emplois atteint ainsi 4 645 000. Cette croissance de l'emploi en 2025 est plus élevée que celle observée en 2024 (+ 1,0 %). Toutefois, elle est plus faible que celle enregistrée en 2023 (+ 3,0 %).

L'objectif de cette publication est de répondre aux besoins des personnes qui veulent disposer d'un portrait actuel de l'état du marché du travail et de son évolution récente. Les travailleuses et les travailleurs, les entreprises, les organisations syndicales, les associations professionnelles, les milieux gouvernementaux ainsi que ceux de la recherche y trouveront une analyse statistique pertinente et concise du marché du travail au Québec. *L'État du marché du travail au Québec – Bilan de l'année 2025 est complémentaire à la publication Annuaire*

québécois des statistiques du travail – Portrait des principaux indicateurs du marché et des conditions de travail, 2015-2025, qui présente des tableaux et des graphiques avec diverses ventilations.

Le présent bilan fait ressortir, notamment, une progression de l'emploi entre 2024 et 2025 chez les 25-54 ans (+ 70 800 ou 2,4 %), chez les femmes (+ 49 300 ou 2,3 %) ainsi que chez les personnes ayant un diplôme universitaire (+ 21 100 ou 1,4 %). Le taux d'activité est demeuré stable à 64,9 % alors que le taux d'emploi et le taux de chômage varient peu et se fixent respectivement à 61,3 % et 5,6 %.

L'Institut de la statistique du Québec tient à remercier ceux et celles qui ont contribué aux diverses étapes de cette publication.

Le statisticien en chef,

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Marc Sirois

Publication réalisée à l'Institut
de la statistique du Québec par :

Pierre-Olivier Paré et Anca-Maria Florea

Sous la coordination de :

Julie Rabemananjara

Sous la direction de :

Patrice Gauthier

Révision linguistique et édition :

Direction de la diffusion et des communications

Pour tout renseignement concernant
le contenu de ce rapport, s'adresser à :

Direction des statistiques du travail
et de la rémunération
Institut de la statistique du Québec
1200, avenue McGill College, bureau 1020
Montréal (Québec) H3B 4J8

Téléphone :
418 691-2401
1 800 463-4090 (Canada et États-Unis)
Site Web : statistique.quebec.ca

Avertissements

À moins d'une mention particulière, les mots employé, chômeur, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.

Signes conventionnels

... N'ayant pas lieu de figurer
– Néant ou zéro
nd Non disponible

Notice bibliographique suggérée

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2026). *Bilan du marché du travail au Québec en 2025*, [En ligne], Québec, L'Institut, 56 p. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/bilan-marche-travail-quebec-2025.pdf].

Table des matières

Introduction	7
Faits saillants	8
1 Évolution de l'emploi	10
2 L'emploi selon le genre et le groupe d'âge	12
3 L'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel	14
4 L'emploi dans les secteurs public et privé et le travail autonome	16
5 L'emploi selon différentes caractéristiques	17
6 L'emploi salarié par secteurs et par industries selon l'EERH	20
7 La population active	24
8 Le chômage	25
9 Le taux d'activité et le taux d'emploi	26
10 La population immigrante	30
11 Les postes vacants au Québec	33
12 La rémunération horaire moyenne	37
13 Les heures habituelles de travail	39

14	L'emploi dans les régions du Québec	41
15	Le taux d'activité, le taux d'emploi et le taux de chômage dans les régions du Québec	43
16	L'emploi au Canada et dans les provinces	47
17	Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage au Canada et dans les provinces	49
Annexe 1 – Organigramme de la population active en 2025		52
Annexe 2 – Variation de l'emploi en décembre 2025 par rapport à décembre 2024		53
Annexe 3 – Méthodologie		54

Introduction

Le *bilan marché du travail au Québec en 2025* est une publication annuelle produite par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) depuis 2007. Son objectif est de présenter un bilan de la situation du marché du travail au Québec pour l'année qui vient de se terminer, en l'occurrence 2025, et de son évolution par rapport à 2024. Les résultats sont également mis en perspective avec les tendances observées au cours de la dernière décennie. Des données plus détaillées peuvent être consultées dans l'*Annuaire québécois des statistiques du travail*.

Ce document comprend plusieurs sections. Les trois premières portent sur l'évolution de l'emploi et du produit intérieur brut (PIB). L'emploi y est analysé en tenant compte du genre, du groupe d'âge et du régime de travail. Dans les sections 4 et 5, on présente l'évolution de l'emploi selon différentes caractéristiques comme la couverture syndicale, le lien d'emploi, le niveau d'études, le statut d'emploi et la taille de l'établissement. La

section 6 montre les variations de l'emploi salarié dans les secteurs des biens et des services ainsi que dans les différentes industries. L'évolution de la population active et du chômage est examinée dans les sections 7, 8 et 9, et on y présente aussi les variations des taux d'activité, d'emploi et de chômage. Dans la section 10, on met en évidence les changements dans la population active et dans l'emploi chez les personnes immigrantes admises ainsi que chez les personnes résidentes non permanentes, et l'on analyse également leurs taux d'activité, d'emploi et de chômage. L'évolution du nombre et du taux de postes vacants, du salaire horaire moyen et des heures habituelles de travail est présentée dans les sections 11, 12 et 13 respectivement. Dans les quatre dernières sections, on décrit les variations de l'emploi ainsi que des taux d'activité, d'emploi et de chômage dans les régions du Québec, dans les provinces canadiennes et dans l'ensemble du Canada.

Faits saillants

- ▶ En 2025, on compte en moyenne environ 4 645 000 emplois au Québec. Par rapport à 2024, le nombre d'emplois a augmenté de près de 79 000 (+ 1,7 %), en moyenne. Cette hausse est d'ailleurs supérieure à celle enregistrée en 2024 (+ 1,0 %), et elle s'observe tant chez les femmes (+ 2,3 %) que chez les hommes (+ 1,2 %).
- ▶ L'emploi s'est notamment accru chez les personnes de 25 à 54 ans (+ 2,4 %), les salariés et salariées (+ 2,4 %), les titulaires d'un diplôme secondaire (+ 6,5 %) et les personnes syndiquées (+ 2,8 %). Le nombre d'emplois à temps plein (+ 1,5 %) et temporaires (+ 11 % environ) a aussi augmenté. De plus, la quasi-totalité de l'augmentation du nombre d'emplois en 2025 s'est faite dans les établissements employant plus de 500 personnes (+ 20 %), alors que le nombre d'emplois a diminué dans les établissements employant moins de 20 personnes (– 3,4 %) et de 20 à 99 personnes (– 5,9 %).

L'évolution de l'emploi au cours de la dernière décennie

- ▶ Au Québec, entre 2015 et 2025, le nombre de personnes en emploi a augmenté d'environ 603 000 (+ 15 %). Les hausses relatives les plus importantes s'observent à la fois chez les femmes et les hommes (environ + 15 % dans les deux cas), chez les personnes de 55 ans et plus (+ 25 %), dans l'emploi à temps plein (+ 17 %) et permanent (+ 20 %), chez les universitaires (+ 44 %) et les salariées et salariés du secteur public (+ 31 %) de même que chez les personnes syndiquées (+ 21 %). Le nombre d'emplois a aussi augmenté de manière importante dans les établissements de plus de 500 personnes (+ 74 %) ainsi que dans celles employant de 100 à 500 personnes (+ 20 % environ).

L'emploi dans les industries

- ▶ Durant la dernière décennie, l'emploi s'est accru dans le secteur des biens (+ 16 %) et le secteur des services (+ 17 %). Toutes les industries ont affiché une croissance de l'emploi durant cette période, sauf l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (– 8,5 %) et les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement (– 1,1 %). On enregistre une croissance de l'emploi d'au moins 25 % dans l'industrie de la construction (+ 38 %), les administrations publiques (+ 29 %), la gestion de sociétés et d'entreprises (+ 33 %), les services d'enseignement (+ 25 %), les services professionnels, scientifiques et techniques (+ 50 %) ainsi que dans les soins de santé et l'assistance sociale (+ 29 %).

L'emploi dans les régions et dans les provinces

- ▶ En 2025, Montréal est la seule région où l'on observe une hausse statistiquement significative de l'emploi (+ 4,8 %). Par ailleurs, entre 2015 et 2025, on note un accroissement de l'emploi dans douze régions. Les régions qui affichent les hausses relatives les plus importantes sont le Centre-du-Québec (+ 19 % environ), l'Estrie (+ 16 %), les Laurentides (+ 18 %), Laval (+ 18 %), la Mauricie (+ 22 %) et Montréal (+ 21 %).
- ▶ Le nombre d'emplois a augmenté de plus de 298 000 (+ 1,4 %) au Canada entre 2024 et 2025. Deux provinces affichent une croissance de l'emploi de près de 3 % entre 2024 et 2025 : l'Alberta (+ 2,8 %) et la Saskatchewan (+ 2,5 %). Au cours de la dernière décennie, l'emploi a augmenté de près de 18 % au Canada. Durant cette période, deux provinces se démarquent par des hausses relatives substantielles : la Colombie-Britannique (+ 24 %) et l'Île-du-Prince-Édouard (+ 29 %).

L'emploi chez les personnes immigrantes

- ▶ En 2025, le nombre d'emplois occupés par les personnes ayant immigré au Québec il y a 5 à 10 ans s'est accru de plus de 14 %. L'emploi a aussi progressé d'environ 30 % chez résidentes et les résidents non permanents mais il est demeuré plutôt stable chez personnes ayant immigré il y a moins de 5 ans ou plus de 10 ans ainsi que chez les personnes nées au Canada.
- ▶ Entre 2015 et 2025, le nombre d'emplois a augmenté de près de 211 000 chez les résidentes et les résidents non permanents. On note également une croissance de l'emploi d'environ 59 % pour l'ensemble des personnes immigrantes admises, tandis que le nombre d'emplois occupés par les personnes natives du Canada est resté plutôt stable.

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage

- ▶ En 2025, le taux d'activité a peu varié par rapport à 2024 au Québec et demeure près des 65 %. Comme par le passé, il s'est établi à un niveau plus élevé chez les hommes (68 %) que chez les femmes (62 %). Lorsqu'on tient compte de l'âge, on constate que le taux d'activité se fixe à environ 69 % chez les 15-24 ans, à 90 % chez les 25-54 ans et à 54 % chez les 55-69 ans.
- ▶ Le taux d'emploi se situe à environ 61 % en 2025, un taux semblable à celui de 2024. Il s'élève à environ 59 % chez les femmes et à 64 % chez les hommes. Chez ces derniers, cela représente une diminution de près de 2 points de pourcentage par rapport à l'année précédente. Le taux d'emploi atteint environ 62 % chez les 15-24 ans, 86 % chez les 25-54 ans et 51 % chez les 55-69 ans.
- ▶ Quant au taux de chômage, il s'est établi à 5,6 % en 2025, soit un taux proche de celui de 2024. Entre 2024 et 2025, le taux de chômage s'est accru d'environ un demi-point chez les hommes, ce qui amène leur taux à environ 6,2 %, tandis qu'il est resté stable chez les femmes (environ 5 %). Le taux de chômage des personnes de 15 à 24 ans (9,7 %) demeure plus élevé que chez les autres groupes (4,8 % chez les 25-54 ans et 5,5 % chez les 55-69 ans). Toutefois, celui-ci a diminué par rapport à 2015 (12,2 %).

Le salaire horaire moyen

- ▶ Le salaire horaire moyen s'est établi à 35,05 \$ en 2025 ; il a augmenté de 3,6 % par rapport à 2024. En comparaison, l'indice des prix à la consommation (IPC) s'est accru de 2,4 %. En 2025, le salaire horaire moyen des hommes est d'environ 36,81 \$, alors que celui des femmes est de 33,17 \$.
- ▶ Entre 2015 et 2025, le salaire horaire moyen des personnes salariées a augmenté (en dollars courants) d'environ 44 % chez les femmes et chez les hommes, tandis que la croissance de l'IPC a été d'environ 29 %. On note aussi un accroissement du salaire horaire moyen d'environ 50 % chez les personnes de 15 à 24 ans, de 44 % chez les 25-54 ans et de 39 % chez les 55 ans et plus. Sur dix ans, le taux de croissance annuel moyen du salaire horaire s'élève à 3,7 % comparativement à 2,6 % pour l'IPC.

Les heures travaillées

- ▶ En 2025, le nombre moyen d'heures travaillées hebdomadairement se fixe à environ 35 heures, ce qui est semblable au nombre de 2024 et de 2015. Les hommes ont travaillé environ 36 heures en moyenne par semaine (contre environ 37 heures en 2015), tandis que les femmes en ont travaillé à peu près autant (un peu plus de 32 heures). Quant aux travailleurs et aux travailleuses autonomes, ils et elles ont travaillé environ 36 heures en moyenne par semaine en 2025, ce qui représente une heure de moins qu'en 2024 et un peu plus de trois heures de moins qu'en 2015.

Les postes vacants

- ▶ En ce qui concerne les postes vacants, on en dénombre environ 118 000 en moyenne pour les trois premiers trimestres de 2025 au Québec. Entre 2024 et 2025, le nombre de postes vacants a baissé de près de 14 % (- 19 000), alors que le taux de postes vacants a diminué de 0,4 point de pourcentage pour se fixer à 3,0 %.

1 Évolution de l'emploi

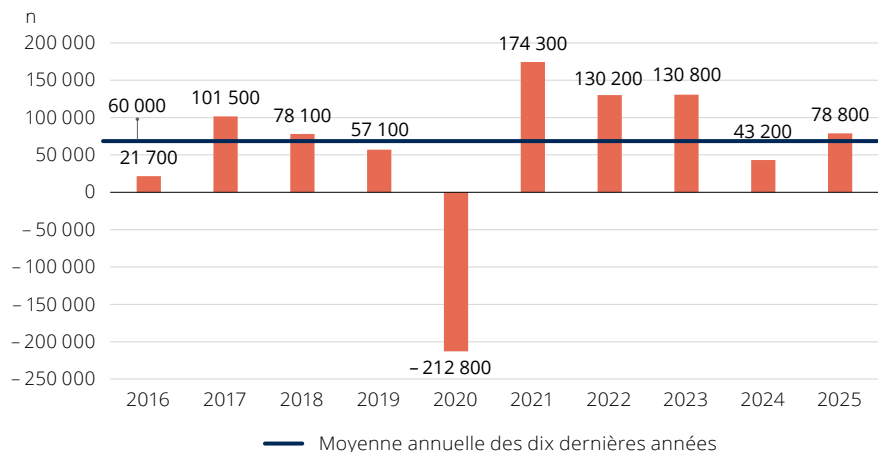
La croissance de l'emploi en 2025 est plus élevée que celle observée en 2024

On estime, en moyenne, qu'il y a environ 4 645 000 personnes en emploi au Québec en 2025. Par rapport à l'année précédente, le nombre d'emplois a crû de près de 79 000 (+ 1,7 %). Cette hausse est plus élevée que celle observée en 2024 (+ 43 000 ; + 1,0 %), mais plus faible

que celle enregistrée en 2023 (+ 131 000 ; + 3,0 %). En 2025, on compte environ 603 000 personnes en emploi de plus qu'en 2015, ce qui représente une augmentation de près de 15 %.

Figure 1.1

Variation annuelle de l'emploi, Québec, 2016 à 2025

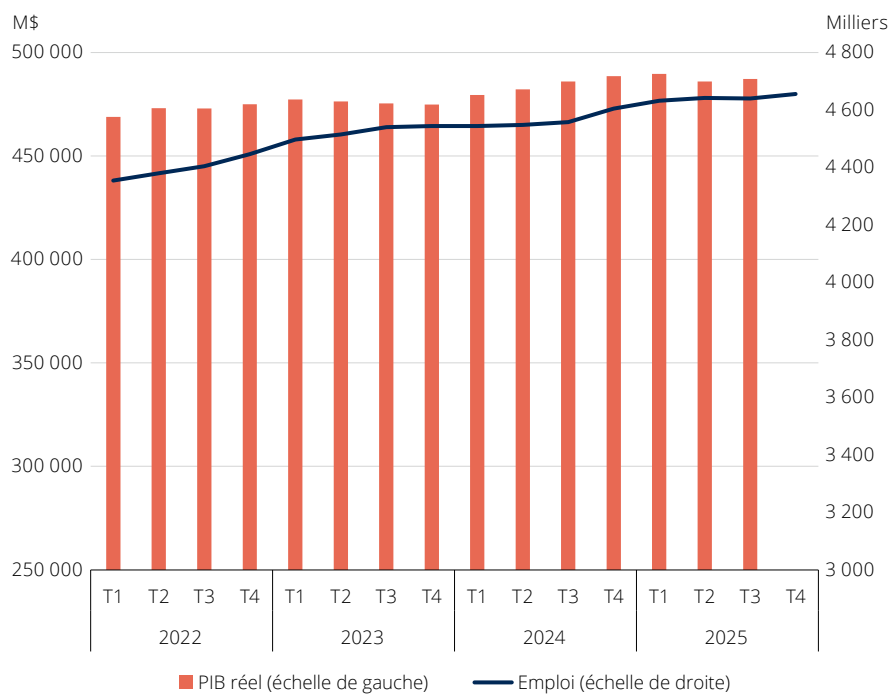


L'emploi augmente pour une cinquième année consécutive.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Au Québec, le produit intérieur brut (PIB) a augmenté d'environ 1,1 % entre les trois premiers trimestres de 2024 et de 2025. En comparaison, la croissance du nombre de personnes en emploi a été d'environ 1,9 % durant cette période.

Figure 1.2

Évolution trimestrielle de l'emploi et du PIB¹, 2022 à 2025

Le PIB et l'emploi augmentent en 2025.

1. Moyennes trimestrielles calculées à partir des données mensuelles désaisonnalisées.

Sources : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.
Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques.

2 L'emploi selon le genre et le groupe d'âge

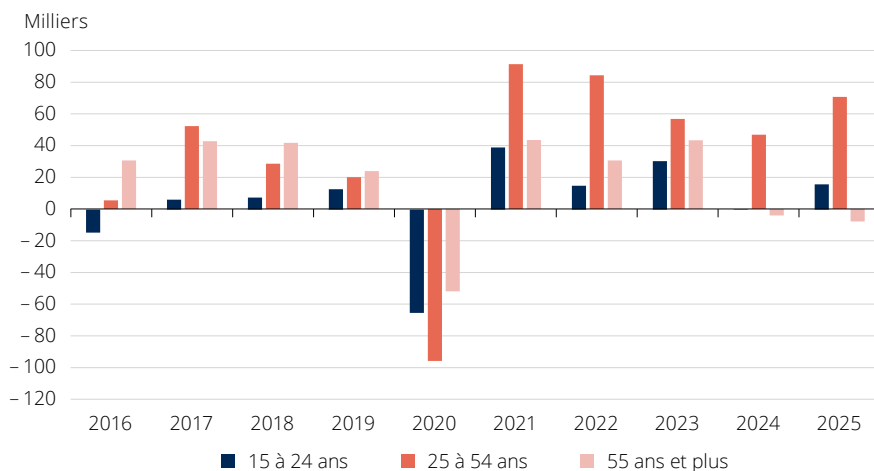
Le marché du travail compte près de 50 000 travailleuses de plus qu'en 2024

Entre 2024 et 2025, l'emploi s'est accru d'un peu plus de 49 000 (+ 2,3 %) chez les femmes, et d'environ 29 000 (+ 1,2 %) chez les hommes. L'analyse par groupe d'âge montre une croissance de l'emploi chez les femmes de 15 à 24 ans (+ 4,2 %) et de 25 à 54 ans (+ 2,3 %) alors que chez les hommes, on observe une hausse seulement chez les 25-54 ans (+ 2,4 %). En 2025, le nombre de femmes en emploi est estimé à un peu plus de 2 211 000 comparativement à environ 2 433 000 pour les hommes.

Le nombre d'emplois occupés par les personnes de 25 à 54 ans a augmenté de près de 71 000 (+ 2,4 %) entre 2024 et 2025. Dans ce groupe, il y a environ 3 043 000 personnes en emploi en 2025, ce qui représente environ 66 % de l'emploi total. Près de 979 000 personnes de 55 ans et plus et un peu plus de 623 000 personnes de 15 à 24 ans occupent un emploi, leur part étant respectivement d'environ 21 % et 13 %.

Figure 2.1

Variation annuelle de l'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2016 à 2025



En 2025, l'emploi augmente chez les personnes de 25 à 54 ans.

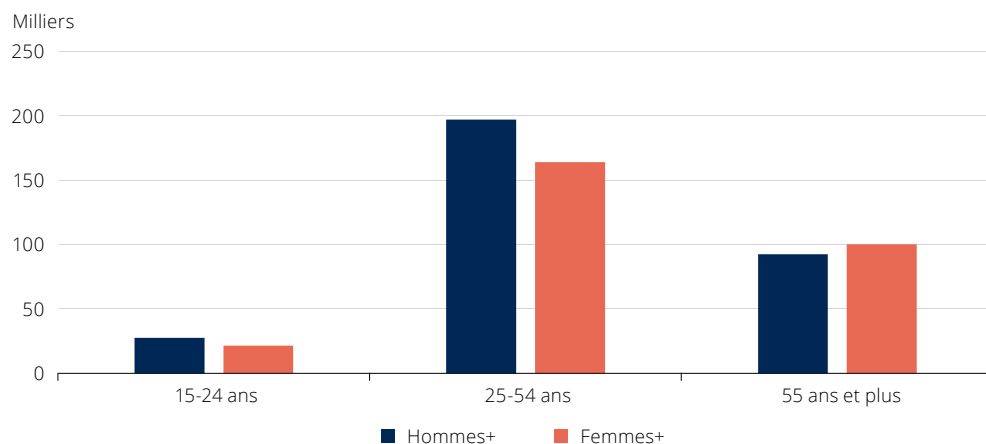
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Par rapport à 2015, l'emploi a augmenté de près de 286 000 chez les femmes et de près de 317 000 chez les hommes (+ 15 % environ dans les deux cas). Le nombre de personnes en emploi s'est aussi accru dans tous les groupes d'âge : environ + 8,5 % chez les 15-24 ans, + 14 % chez les 25-54 ans et + 25 % chez les 55 ans et plus.

Entre 2015 et 2025, on observe des hausses importantes de l'emploi chez les femmes de 55 ans et plus (+ 30 % environ) et chez les hommes du même groupe d'âge (+ 21 %). Le nombre de travailleurs de 55 ans et plus demeure toutefois plus élevé que le nombre de travailleuses de 55 ans et plus (environ 541 000 c. 438 000), ce qui s'explique par un taux d'emploi plus élevé chez les hommes, en particulier chez les 60-64 ans et les 65-69 ans.

Figure 2.2

Variation de l'emploi selon le genre et le groupe d'âge, Québec, 2015-2025



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

3 L'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel

Entre 2015 et 2025, l'emploi à temps plein a augmenté de près de 17 % et celui à temps partiel, d'environ 8 %

En 2025, au Québec, on dénombre un peu plus de 3 781 000 personnes travaillant à temps plein ainsi que près de 864 000 personnes travaillant à temps partiel. L'emploi à temps plein s'est accru par rapport à 2024 (+1,5 %), et près des trois quarts des emplois à temps plein sont détenus par des personnes de 25 à 54 ans. Par ailleurs, environ 61 % des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes.

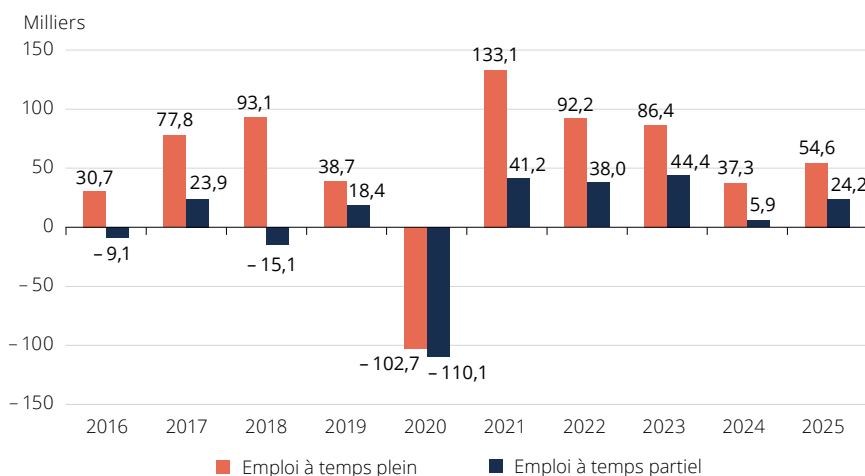
Par rapport à 2015, l'emploi à temps plein a augmenté de près de 17 % alors que celui à temps partiel, d'environ 8 %. Le nombre de personnes de 25 à 54 ans qui travaillent

à temps partiel a diminué (-13 % environ). En parallèle, le nombre de personnes travaillant à temps partiel s'est accru d'environ 12 % chez les 15-24 ans tandis qu'il a augmenté de près de 37 % chez les 55 ans et plus.

Entre 2015 et 2025, l'emploi à temps plein s'est accru d'environ 19 % chez les femmes et de 15 % chez les hommes. En outre, le nombre de personnes travaillant à temps plein a augmenté d'environ 21 % chez les 55 ans et plus et de 17 % chez les 25-54 ans. Chez les 15-24 ans, la variation de l'emploi n'est pas statistiquement significative.

Figure 3.1

Variation annuelle de l'emploi à temps plein et de celui à temps partiel, Québec, 2016 à 2025



L'emploi à temps plein a augmenté en 2025.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3.1

Emploi selon le genre, le groupe d'âge et le régime de travail¹, Québec, 2015, 2024 et 2025

	2015	2024	2025	Part du groupe dans l'emploi total	Variation			
				2025	2024-2025		2015-2025	
	Milliers			%	Milliers	%	Milliers	%
Ensemble	4 041,9	4 566,0	4 644,8	...	78,8	1,7[†]	602,9	14,9[†]
Hommes+	2 116,5	2 404,0	2 433,4	52,4	29,4	1,2 [†]	316,9	15,0 [†]
Femmes+	1 925,5	2 162,1	2 211,4	47,6	49,3	2,3 [†]	285,9	14,8 [†]
15-24 ans	574,3	607,4	623,4	13,4	16,0	2,6	49,1	8,5 [†]
25-54 ans	2 681,9	2 972,2	3 043,0	65,5	70,8	2,4 [†]	361,1	13,5 [†]
55 ans et plus	785,7	986,4	978,5	21,1	- 7,9	- 0,8	192,8	24,5 [†]
Emploi à temps plein	3 240,1	3 726,7	3 781,3	81,4	54,6	1,5 [†]	541,2	16,7 [†]
Emploi à temps partiel	801,8	839,3	863,5	18,6	24,2	2,9	61,7	7,7 [†]
Hommes+								
15-24 ans	279,6	304,0	307,1	12,6	3,1	1,0	27,5	9,8 [†]
25-54 ans	1 388,5	1 547,7	1 585,5	65,2	37,8	2,4 [†]	197,0	14,2 [†]
55 ans et plus	448,4	552,3	540,9	22,2	- 11,4	- 2,1	92,5	20,6 [†]
Femmes+								
15-24 ans	294,7	303,5	316,3	14,3	12,8	4,2 [†]	21,6	7,3 [†]
25-54 ans	1 293,4	1 424,5	1 457,5	65,9	33,0	2,3 [†]	164,1	12,7 [†]
55 ans et plus	337,4	434,1	437,6	19,8	3,5	0,8	100,2	29,7 [†]
Emploi à temps plein								
Hommes+	1 824,7	2 064,4	2 092,1	55,3	27,7	1,3 [†]	267,4	14,7 [†]
Femmes+	1 415,4	1 662,2	1 689,2	44,7	27,0	1,6	273,8	19,3 [†]
15-24 ans	264,4	269,6	275,7	7,3	6,1	2,3	11,3	4,3
25-54 ans	2 367,9	2 711,3	2 770,4	73,3	59,1	2,2 [†]	402,5	17,0 [†]
55 ans et plus	607,8	745,7	735,2	19,4	- 10,5	- 1,4	127,4	21,0 [†]
Emploi à temps partiel								
Hommes+	291,8	339,5	341,3	39,5	1,8	0,5	49,5	17,0 [†]
Femmes+	510,1	499,8	522,1	60,5	22,3	4,5	12,0	2,4
15-24 ans	310,0	337,8	347,7	40,3	9,9	2,9	37,7	12,2 [†]
25-54 ans	314,0	260,9	272,6	31,6	11,7	4,5	- 41,4	- 13,2 [†]
55 ans et plus	177,9	240,7	243,2	28,2	2,5	1,0	65,3	36,7 [†]

† Variation significative au seuil de 5 %.

1. En raison de l'arrondissement des données, la somme des parties ne correspond pas nécessairement au total.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

4 L'emploi dans les secteurs public et privé et le travail autonome

Le nombre d'emplois salariés s'est accru au Québec en 2025

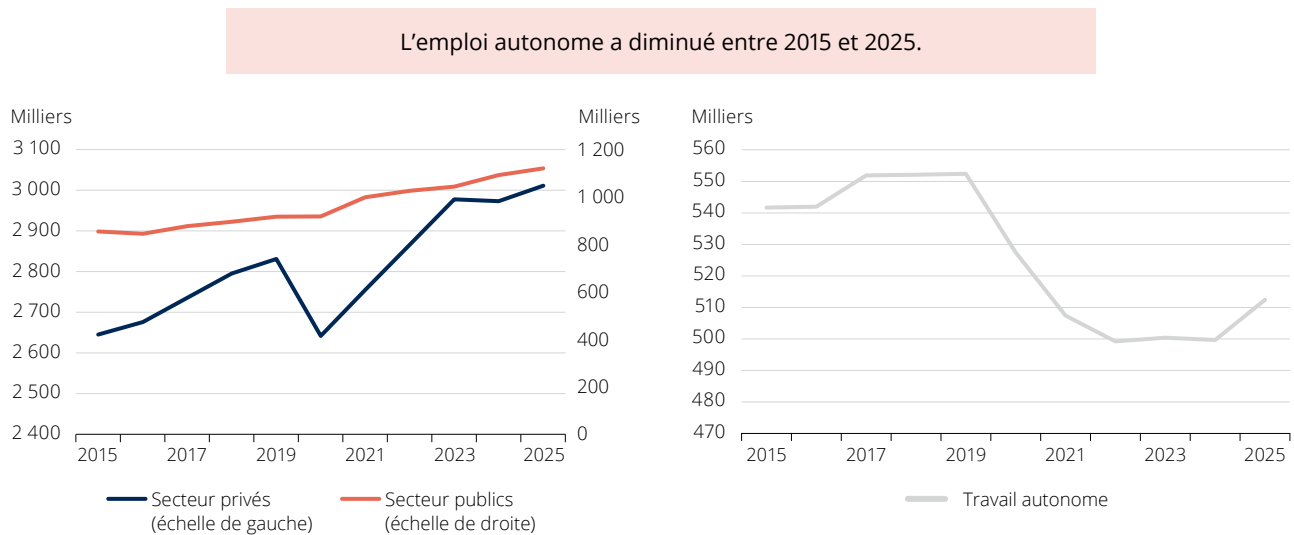
En 2025, le nombre d'emplois salariés a augmenté d'un peu plus de 66 000 (+ 1,6 %) par rapport à 2024, pour s'établir à environ 4 132 000. Parmi les personnes salariées, environ 1 121 000 travaillent dans le secteur public et 3 011 000 dans le secteur privé. Le secteur public représente environ 24 % de tous les emplois au Québec,

tandis que la part du secteur privé est d'environ 65 %. Plus de 512 000 personnes exercent un travail autonome, et leur part dans l'emploi total est de 11 % en 2025.

Entre 2015 et 2025, l'emploi salarié s'est accru d'environ 632 000 (+ 18 %). Le nombre d'emplois a augmenté d'environ 266 000 (+ 31 %) dans le secteur public et d'un peu plus de 366 000 (+ 14 %) dans le secteur privé. Par ailleurs, le nombre de personnes occupant un emploi à titre de travailleur ou travailleuse autonome a diminué d'un peu plus de 29 000 (– 5,4 %) durant cette période.

Figure 4.1

Emploi selon le secteur d'appartenance, Québec, 2015 à 2025



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

5 L'emploi selon différentes caractéristiques

L'emploi chez les personnes qui ont un diplôme universitaire s'accroît d'environ 21 000 entre 2024 et 2025

Le nombre de personnes en emploi qui possèdent un diplôme d'études universitaires s'est accru d'environ 21 000 (+ 1,4 %) en 2025 pour s'établir à près de 1 518 000, et leur part dans l'emploi total est d'un peu moins de 33 %. Parmi les personnes en emploi, on compte également environ 433 000 personnes sans diplôme d'études secondaires, 575 000 qui en ont un et 2 120 000 qui ont un diplôme d'études postsecondaires.

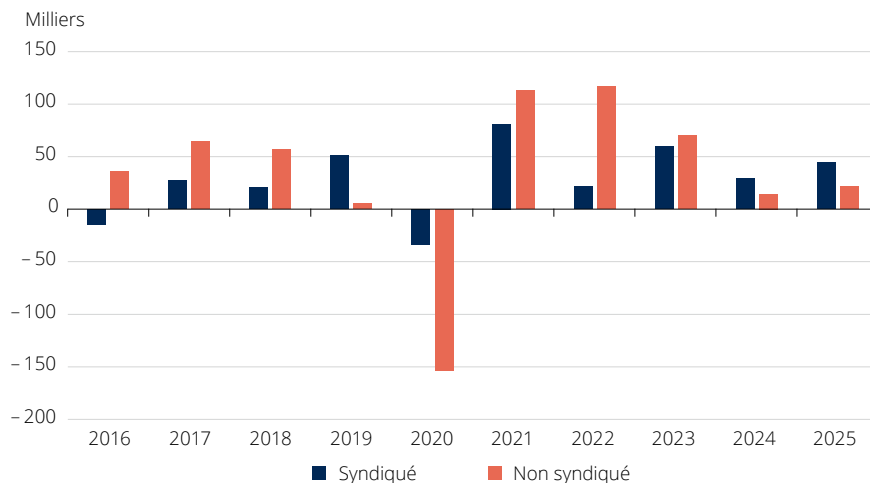
Lorsque l'on examine l'évolution de l'emploi sur 10 ans, on constate que le nombre d'emplois occupés par des personnes ayant un diplôme universitaire a augmenté de près de 462 000 (+ 44 %). De plus, l'emploi a aussi augmenté d'environ 168 000 (+ 9,7 %) chez les personnes ayant un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires.

L'emploi temporaire a augmenté en 2025

Le nombre de personnes occupant un emploi temporaire a augmenté d'environ 50 000 (+ 11 %) par rapport à 2024 et atteint un peu moins de 516 000 en 2025. Chez les personnes occupant un emploi permanent, le nombre s'établit à près de 3 617 000, pour environ 88 % du nombre total de personnes salariées. Au cours de la dernière décennie, l'emploi permanent s'est accru d'un peu plus de 607 000 (+ 20 %) au Québec, alors que l'emploi temporaire a peu varié.

Figure 5.1

Variation annuelle de l'emploi selon la couverture syndicale, Québec, 2016 à 2025



Le nombre de personnes salariées syndiquées s'est accru entre 2024 et 2025.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

La part d'emplois syndiqués atteint presque 40 %

En 2025, 39,9 % des personnes salariées occupent un emploi syndiqué, comparativement à 38,9 % en 2015. Plus précisément, il y a environ 1 649 000 personnes syndiquées ainsi que 2 483 000 personnes non syndiquées. Par rapport à l'année précédente, l'emploi syndiqué s'est accru d'un peu plus de 44 000 (+ 2,8 %). Entre 2015 et 2025, l'emploi syndiqué a augmenté d'environ 287 000 (+ 21 %) et l'emploi non syndiqué, de 345 000 (+ 16 %).

En 2025, l'emploi augmente de près de 161 000 dans les établissements employant plus de 500 personnes

En 2025, environ 955 000 personnes salariées travaillent dans des établissements employant plus de 500 personnes ; on note une hausse de près de 161 000 (+ 20 %) par rapport à l'année précédente. Par ailleurs, le nombre de personnes salariées dans les établissements employant moins de 20 personnes a chuté d'environ 38 000 (– 3,4 %), et dans ceux comptant entre 20 et 99 personnes, d'environ 80 000 (– 5,9 %).

Entre 2015 et 2025, on observe une forte augmentation du nombre de personnes travaillant dans des établissements employant plus de 500 personnes (environ + 407 000 ; + 74 %). On note également une hausse dans les établissements de 100 à 500 personnes (environ + 145 000 ; + 20 %) ainsi que dans les établissements employant 20 à 99 personnes, mais dans une moindre mesure (environ + 78 000 ; + 6,6 %). En 2025, plus d'une personne sur cinq travaille dans un établissement employant plus de 500 personnes.

Tableau 5.1

Emploi selon différentes caractéristiques¹, Québec, 2015, 2024 et 2025

	2015	2024	2025	Répartition en 2025	Variation			
					2024-2025		2015-2025	
	Milliers			%	Milliers	%	Milliers	%
Niveau d'études								
Sans diplôme d'études secondaires	421,1	430,2	432,5	9,3	2,3	0,5	11,4	2,7
Diplôme d'études secondaires	602,0	539,6	574,8	12,4	35,2	6,5 [†]	- 27,2	- 4,5
Études postsecondaires	1 962,6	2 099,5	2 119,7	45,6	20,2	1,0	157,1	8,0 [†]
Études postsecondaires partielles	236,1	228,7	225,1	10,6	- 3,6	- 1,6	- 11,0	- 4,7
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	1 726,5	1 870,8	1 894,6	89,4	23,8	1,3	168,1	9,7 [†]
Diplôme universitaire	1 056,3	1 496,7	1 517,8	32,7	21,1	1,4 [†]	461,5	43,7 [†]
Lien d'emploi								
Salarié	3 500,2	4 066,3	4 132,4	89,0	66,1	1,6 [†]	632,2	18,1 [†]
Secteur privé	2 645,1	2 973,4	3 011,2	64,8	37,8	1,3	366,1	13,8 [†]
Secteur public	855,1	1 092,8	1 121,1	24,1	28,3	2,6	266,0	31,1 [†]
Travail autonome	541,7	499,7	512,4	11,0	12,7	2,5	- 29,3	- 5,4 [†]
Statut de l'emploi ²								
Permanent	3 009,4	3 600,7	3 616,8	87,5	16,1	0,4	607,4	20,2 [†]
Temporaire	490,8	465,5	515,5	12,5	50,0	10,7 [†]	24,7	5,0
Couverture syndicale ²								
Syndiqué	1 362,5	1 605,0	1 649,3	39,9	44,3	2,8 [†]	286,8	21,0 [†]
Non syndiqué	2 137,7	2 461,3	2 483,1	60,1	21,8	0,9	345,4	16,2 [†]
Taille de l'établissement ²								
Moins de 20 personnes	1 056,6	1 097,5	1 059,7	25,6	- 37,8	- 3,4 [†]	3,1	0,3
20 à 99 personnes	1 182,8	1 340,4	1 260,7	30,5	- 79,7	- 5,9 [†]	77,9	6,6 [†]
100 à 500 personnes	712,7	834,4	857,4	20,7	23,0	2,8	144,7	20,3 [†]
Plus de 500 personnes	548,1	794,0	954,6	23,1	160,6	20,2 [†]	406,5	74,2 [†]

† Variation significative au seuil de 5 %.

1. En raison de l'arrondissement des données, la somme des parties ne correspond pas nécessairement au total.

2. Ces catégories ne concernent que les personnes salariées.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

6

L'emploi salarié par secteurs et par industries selon l'EERH¹

Le ralentissement de la croissance de l'emploi se maintient dans le secteur des biens et celui des services

En 2025, il y avait en moyenne 4 079 200² emplois au Québec, dont 744 200 dans le secteur des biens et 3 266 800 dans le secteur des services. Ainsi, la part du secteur des services représentait environ 80 % dans l'emploi total en 2025. Comparativement à l'année précédente, l'emploi a légèrement baissé dans le secteur des biens (– 700 ; – 0,1 %), tandis qu'il a peu augmenté dans celui des services (7 700 ; + 0,2 %). Le ralentissement de la croissance de l'emploi dans ces deux secteurs s'est donc poursuivi en 2025. En effet, en termes relatifs, les variations observées demeurent moins importantes que celles notées au cours des années antérieures : elles s'élevaient respectivement à 3,5 % et 5,9 % en 2022, à 0,4 % et 2,5 % en 2023 et à 0,1 % et 0,8 % en 2024³.

La faible variation de l'emploi dans le secteur des biens s'explique par de faibles hausses dans les industries du secteur primaire (+ 1 000 ; + 3,4 %), des services publics (+ 600 ; + 1,9 %) et de la construction (+ 5 400 ; + 2,2 %), qui ont toutefois été contrebalancées par une baisse de l'emploi dans l'industrie de la fabrication (– 7 800 ; – 1,8 %). Cette dernière a enregistré un recul pour une troisième année de suite, le repli de 2025 est plus important que celui enregistré en 2024 (– 2 100 ; – 0,5 %). En ce qui concerne la croissance de l'emploi dans la construction,

elle semble remonter après une période d'affaiblissement en 2023 et 2024, années où les variations s'établissaient respectivement à + 2,0 % en 2023 et + 0,7 % en 2024.

Le secteur des services enregistre une légère progression de l'emploi attribuable à l'effet combinée d'une croissance du nombre d'emplois dans certaines industries et d'un repli dans d'autres. L'emploi est en hausse notamment dans les industries des services d'enseignement (+ 11 900 ; + 3,3 %) et des soins de santé et de l'assistance sociale (+ 10 200 ; + 1,9 %). Une progression de l'emploi était également observée dans ces deux industries en 2024. Par ailleurs, les pertes d'emplois s'observent surtout dans l'industrie du commerce (– 7 200 ; – 1,1 %), dans celles des services administratifs, des services de soutien, des services de gestion des déchets et des services d'assainissement (– 4 300 ; – 2,7 %) et dans l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (– 3 900 ; – 5,2 %). Dans les trois cas, la situation ressemble à celle de 2024, où l'on avait constaté également une baisse de l'emploi dans ces industries (respectivement – 1,2 %, – 3,2 % et – 4,0 %).

L'analyse de l'évolution entre 2015 et 2025 révèle que l'emploi a augmenté de 575 500 (+ 16,4 %) dans l'ensemble des industries, de 104 200 (+ 16,3 %) dans le secteur des biens et de 469 500 (+ 16,8 %) dans le secteur des services. En termes relatifs, les hausses les plus marquées sont observées dans les industries des services professionnels, scientifiques et techniques (+ 50,2 %), de la gestion de sociétés et d'entreprises (+ 32,7 %), de la construction (+ 38,0 %), des soins de santé et de l'assistance sociale

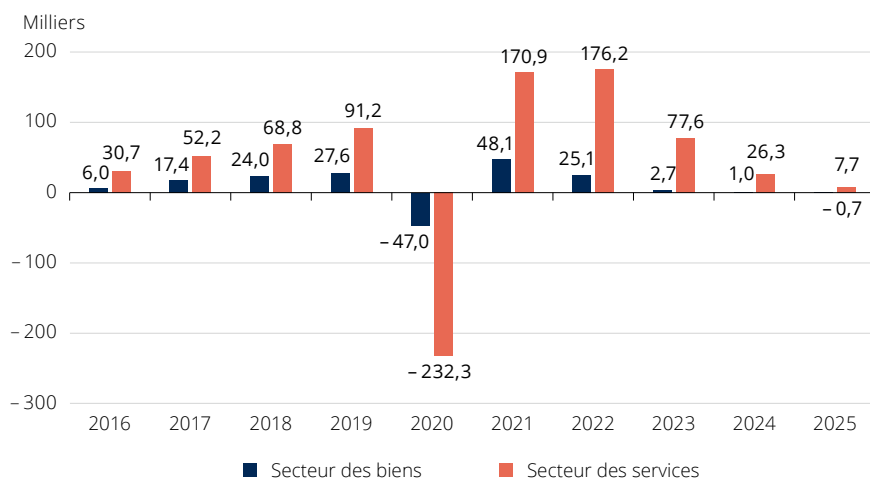
1. Les données utilisées pour cette section sont des moyennes des 12 mois de l'année. Elles proviennent de l'*Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* (EERH) de Statistique Canada. Cette enquête permet d'analyser de façon beaucoup plus précise les variations de l'emploi salarié non agricole dans les industries. Dans cette section, le terme emploi fait référence à l'emploi salarié non agricole uniquement; conséquemment, les données présentées ne comprennent pas les travailleuses et travailleurs autonomes. Par ailleurs, les cumuls d'emplois, qui font référence aux personnes qui détiennent simultanément deux ou plusieurs postes, sont compris dans l'estimation du nombre total d'emplois salariés issue de l'EERH.
2. Le nombre total d'emplois dans l'ensemble des industries ne correspond pas à la somme des emplois dans le secteur des biens et celui des services, car le total comprend également les emplois dans les entreprises non classifiées.
3. Les observations présentées dans le présent *Bilan du marché du travail* peuvent différer de celles présentées dans l'édition précédente étant donné la révision annuelle des données de l'EERH.

(+ 29,4 %), des administrations publiques (+ 28,5 %) et des services d'enseignement (+ 25,3 %). Par ailleurs, seulement deux industries ont enregistré un recul de l'emploi au cours de la décennie : l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (– 8,5 %) et les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement (– 1,1 %).

En 2025, le nombre d'emplois a été plus élevé qu'en 2019, soit avant la pandémie, dans presque toutes les industries. Seulement six industries affichent un niveau d'emploi plus bas qu'en 2019. Un écart de plus de 5 000 est observé dans la fabrication (431 600 c. 450 100) et l'industrie des services administratifs, des services de soutien, des services de gestion des déchets et des services d'assainissement (157 000 c. 172 700).

Figure 6.1

Variation annuelle de l'emploi selon le secteur d'activité, Québec, 2016 à 2025

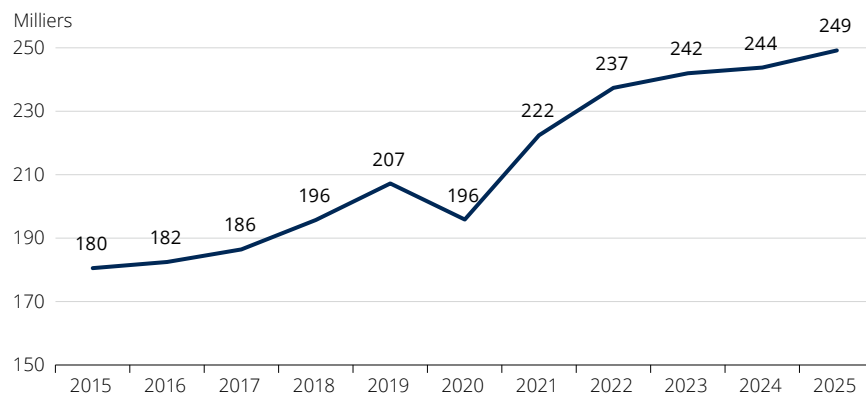


La croissance de l'emploi dans le secteur des services en 2025 est moins importante que celle enregistrée depuis 2022.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 6.2

Emploi dans l'industrie de la construction, Québec, 2015 à 2025

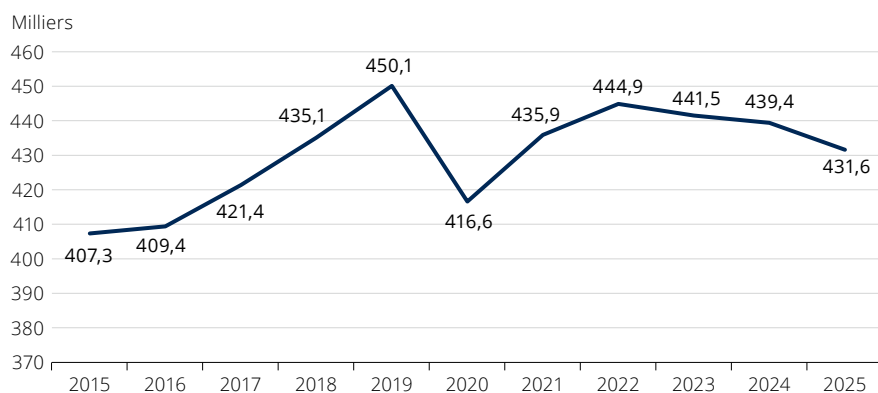


La croissance de l'emploi dans l'industrie de la construction se poursuit légèrement en 2025.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 6.3

Emploi dans l'industrie de la fabrication, Québec, 2015 à 2025

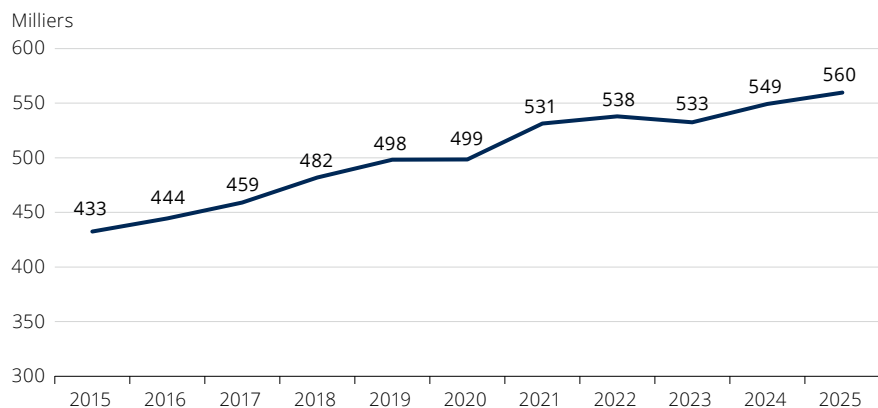


L'industrie de la fabrication recule pour une troisième année de suite et n'a pas encore retrouvé son niveau d'emploi d'avant la pandémie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 6.4

Emploi dans l'industrie des soins de santé et assistance sociale, Québec, 2015 à 2025



La croissance de l'emploi se poursuit en 2025 dans l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale après avoir connu une légère baisse en 2023.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 6.1

Emploi selon l'industrie, Québec, 2025¹

	Nombre d'emplois		Variation			
	2025	2024-2025			2015-2025	
	Milliers	Milliers	%		Milliers	%
Total	4 079,2	9,7	0,2		575,5	16,4
Secteur des biens	744,2	- 0,7	- 0,1		104,2	16,3
Secteur primaire	31,6	1,0	3,4		1,8	7,3
Services publics	31,8	0,6	1,9		4,5	16,5
Construction	249,2	5,4	2,2		68,7	38,0
Fabrication	431,6	- 7,8	- 1,8		24,3	6,0
Secteur des services	3 266,8	7,7	0,2		469,5	16,8
Commerce	627,9	- 7,2	- 1,1		11,7	1,9
Transport et entreposage	177,8	2,5	1,4		24,0	15,6
Industrie de l'information et industrie culturelle	70,5	- 3,9	- 5,2		- 6,5	- 8,5
Finance et assurances	172,3	- 1,7	- 0,9		22,5	15,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail	56,2	1,2	2,2		0,6	1,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	275,4	- 0,4	- 0,2		92,0	50,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	26,7	0,1	0,5		6,6	32,7
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	157,0	- 4,3	- 2,7		- 1,8	- 1,1
Services d'enseignement	370,9	11,9	3,3		74,8	25,3
Soins de santé et assistance sociale	559,6	10,2	1,9		127,1	29,4
Arts, spectacles et loisirs	69,5	1,2	1,7		10,1	17,1
Services d'hébergement et de restauration	270,4	1,0	0,4		27,5	11,3
Autres services (sauf les administrations publiques)	134,1	- 1,2	- 0,9		14,7	12,3
Administrations publiques	298,5	- 1,7	- 0,6		66,2	28,5
Entreprises non classifiées	68,3	2,7	4,1		1,8	2,8

1. Les données annuelles dans ce tableau sont des moyennes des mois de janvier à novembre. Il s'agit des plus récentes données de l'*Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* au moment de la production de ce document.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

7 La population active

En 2025, la population active s'est accrue tant chez les femmes que chez les hommes

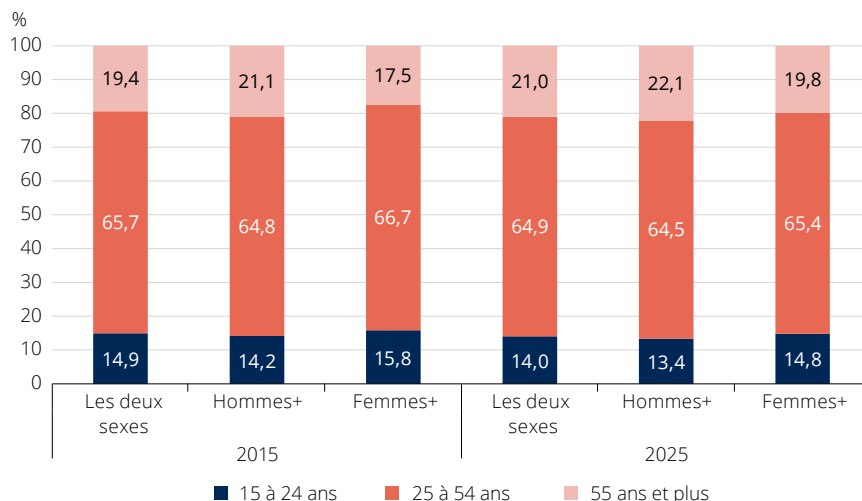
La population active est composée des personnes de 15 ans et plus qui sont en emploi ou au chômage et en recherche active d'emploi. En 2025, elle s'élève à un peu plus de 4 921 000 personnes, dont environ 2 594 000 hommes et 2 327 000 femmes. Par rapport à l'année précédente, elle a augmenté d'environ 99 000 (+ 2,0 %) et s'est accrue tant chez les femmes (+ 2,3 %) que chez les hommes (+ 1,8 %).

La population active a augmenté d'environ 542 000 par rapport à 2015, soit une hausse d'environ 12 %. On note des hausses semblables chez les femmes (+ 13 %) et chez les hommes (+ 12 %).

Les résultats selon le groupe d'âge montrent que l'augmentation de la population active a eu lieu principalement chez les 25-54 ans (+ 79 000 ; + 2,5 %) et, dans une moindre mesure, chez les personnes de 15 à 24 ans (+ 19 000 ; + 2,9 %). Au cours des 10 dernières années, il s'est ajouté environ 321 000 personnes dans la population active âgée de 25 à 54 ans, et environ 185 000 chez les 55 ans et plus. La population active dans ce dernier groupe a d'ailleurs augmenté de manière notable entre 2015 et 2025 (+ 22 %), ce qui reflète à la fois le vieillissement de la population et une participation au marché du travail accrue chez les personnes de ce groupe d'âge.

Figure 7.1

Répartition de la population active selon le genre et le groupe d'âge, Québec, 2015 et 2025



La répartition de la population active dans les groupes d'âge demeure relativement stable entre 2015 et 2025.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

8 Le chômage

Le nombre de personnes au chômage a augmenté entre 2024 et 2025

En 2025, on estime qu'il y a en moyenne environ 276 000 personnes au chômage au Québec. La hausse est d'environ 7,6 %, par rapport à 2024, et elle est surtout attribuable à la croissance du chômage chez les hommes (+ 12 % environ). Parmi les personnes au chômage, on compte environ 115 000 chômeuses et 161 000 chômeurs.

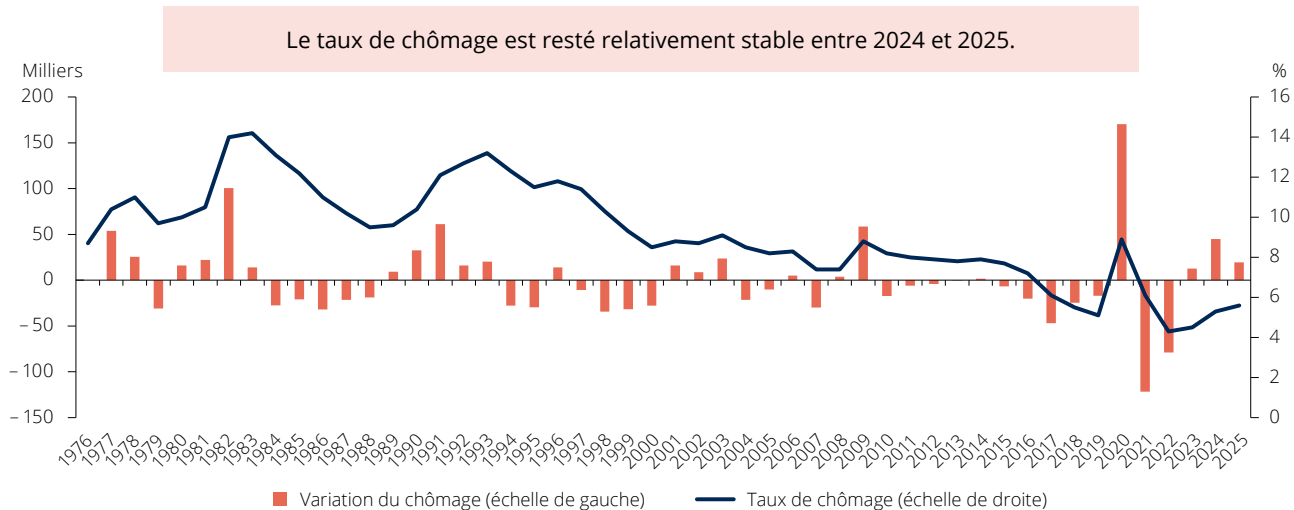
Entre 2015 et 2025, on constate une diminution du nombre de personnes au chômage d'un peu plus de 61 000 (– 18 %), et l'on observe des baisses semblables chez les femmes et les hommes (– 18 % respectivement). En nombre, cela représente des baisses de près de 36 000 chez les hommes et d'un peu moins de 26 000 chez les femmes.

Le taux de chômage, qui correspond au pourcentage de la population active âgée de 15 ans et plus qui recherche activement un emploi, se fixe à 5,6 % en 2025, soit un taux semblable à celui enregistré en 2024 (5,3 %). Le taux de chômage des hommes demeure plus élevé que celui des femmes (environ 6,2 % c. 5,0 %).

Entre 2015 et 2025, on note une diminution du taux de chômage d'un peu plus de deux points de pourcentage dans l'ensemble, et l'on constate des baisses semblables chez les hommes (– 2,3 points) tout comme chez les femmes (– 1,8 point). On observe également des diminutions du même ordre chez les différents groupes d'âge : – 2,5 points chez les 15-24 ans, – 1,9 point chez les 25-54 ans et – 2,2 points chez les 55 ans et plus.

Figure 8.1

Taux de chômage et variation annuelle du chômage, Québec, 1976 à 2025



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

9

Le taux d'activité et le taux d'emploi

Le taux d'activité demeure stable entre 2024 et 2025

Le taux d'activité correspond au pourcentage de la population âgée de 15 ans et plus qui est en emploi ou en recherche active d'un emploi. Le taux d'activité se situe près de 65 % en 2025 ; il n'a pas changé par rapport à 2024. Le taux d'activité des hommes demeure plus élevé que celui des femmes (environ 68 % c. près de 62 %), ce qui est semblable aux taux enregistrés en 2024.

En 2025, le taux d'activité des personnes de 25 à 54 ans (un peu plus de 90 %) est plus élevé que celui des 15 à 24 ans (près de 69 %), et ce dernier est supérieur à celui des personnes de 55 à 69 ans (environ 54 %). Ces taux demeurent semblables à ceux notés l'année dernière. Entre 2015 et 2025, les taux d'activité des personnes de 15 à 24 ans et de 55 ans et plus sont demeurés stables, alors que celui des personnes de 25 à 54 ans a augmenté de près de 3 points de pourcentage.

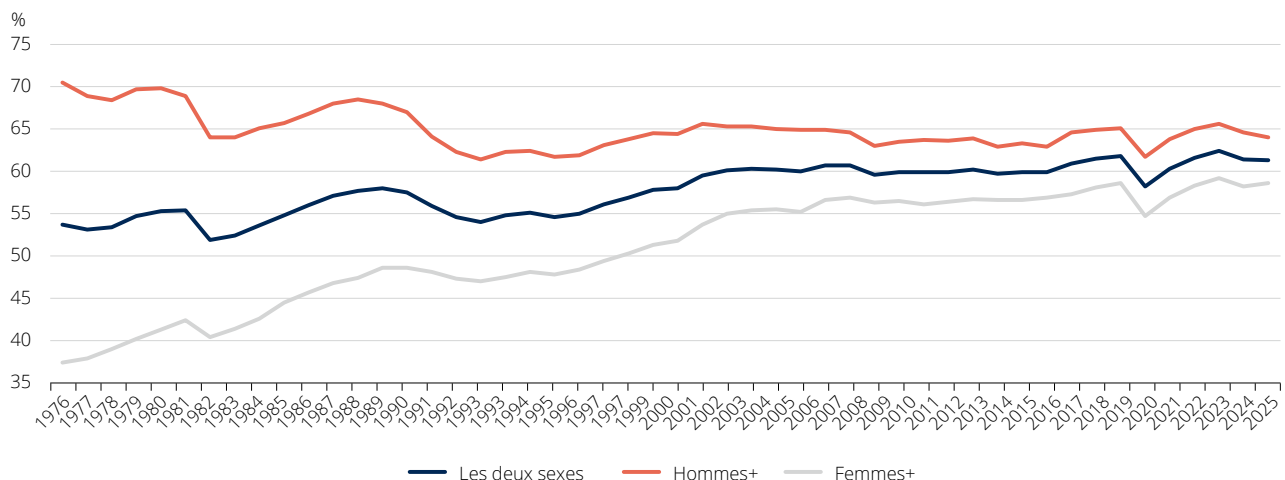
Le taux d'emploi des hommes a diminué de près de 2 points de pourcentage entre 2024 et 2025

Le taux d'emploi, qui correspond à la proportion de la population de 15 ans et plus en emploi, s'établit à un peu plus de 61 % en 2025, soit un taux semblable à celui de l'année précédente. Le taux d'emploi des femmes se fixe à près de 59 %, tandis que celui des hommes se situe à 64 %, soit environ 2 points de pourcentage de moins qu'en 2024. Le taux d'emploi est légèrement supérieur à celui de 2015 tant chez les hommes (environ 63 %) que chez les femmes (environ 57 %).

Lorsque l'on tient compte du groupe d'âge, on constate que les taux d'emploi des différents groupes n'ont pas vraiment changé par rapport à 2024. En 2025, le taux d'emploi des personnes de 25 à 54 ans est estimé à un peu plus de 86 %, tandis que celui des 15 à 24 ans se fixe à environ 62 % et celui des 55 à 69 ans à 51 %. Par rapport à 2015, on remarque que le taux d'emploi des personnes de 25 à 54 ans s'est accru d'un peu plus de 4 points de pourcentage.

Figure 9.1

Taux d'emploi selon le genre, Québec, 1976 à 2025



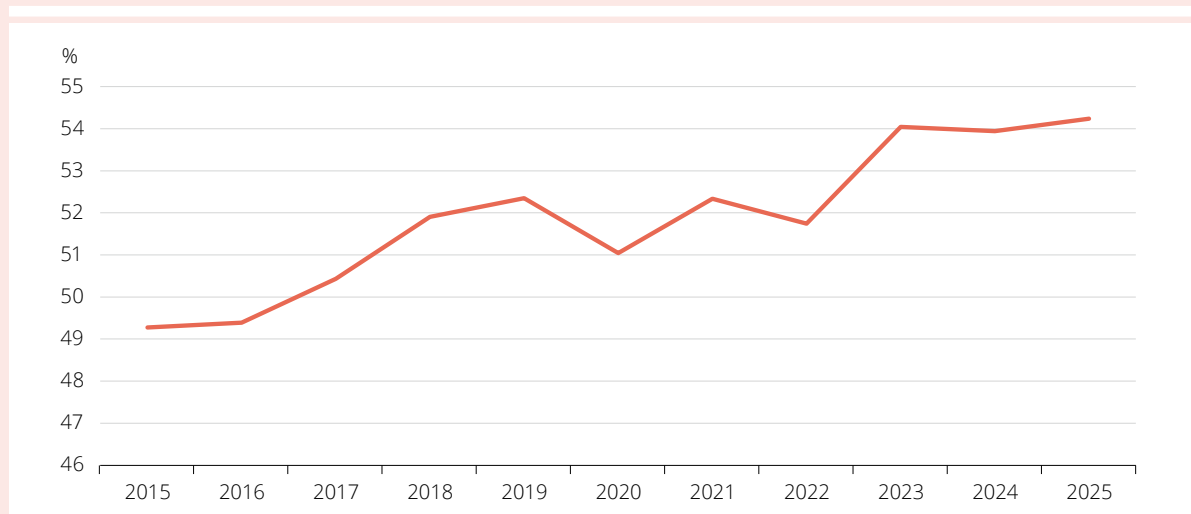
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Taux d'activité des personnes de 55 à 69 ans : reflet d'une population en changement

Entre 2015 et 2023, le taux d'activité des personnes de 55 à 69 ans est passé d'un peu plus de 49 % à environ 54 %, mais est demeuré stable depuis. En d'autres mots, la proportion de personnes de 55 à 69 ans qui occupent un emploi ou qui sont en recherche active d'un emploi a cessé de s'accroître au cours des deux dernières années. La stabilité du taux d'activité s'explique notamment par la stagnation de la population et du nombre de personnes actives dans ce groupe. L'essoufflement de la croissance de la population dans ce groupe d'âge coïncide avec la fin de l'arrivée des baby-boomers (1946-1965) dans cette tranche d'âge, les plus jeunes ayant 60 ans en 2025.

Figure 9.2

Taux d'activité chez les personnes de 55 à 69 ans, Québec, 2015 à 2025

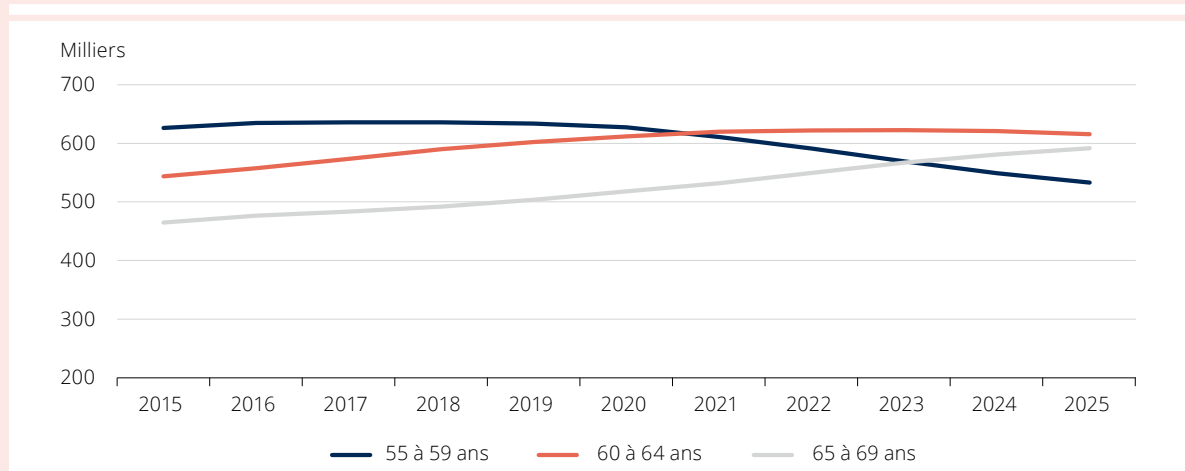


Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

En examinant la situation plus en détail entre 2023 et 2025, on remarque que la population est restée plutôt stable chez les personnes de 60 à 64 ans. Cependant, chez les 55-59 ans, elle tend à diminuer, poursuivant ainsi la tendance à la baisse entamée aux alentours de 2021, lorsque les derniers baby-boomers ont commencé à quitter cette tranche d'âge. Chez les personnes de 65 à 69 ans, on observe une tendance opposée, c'est-à-dire que la croissance de la population dans ce groupe s'est poursuivie tout au long de la période 2015-2025. Elles sont d'ailleurs plus nombreuses que les 55-59 ans depuis 2024.

Figure 9.3

Population selon le groupe d'âge, 55 à 69 ans, Québec, 2015 à 2025

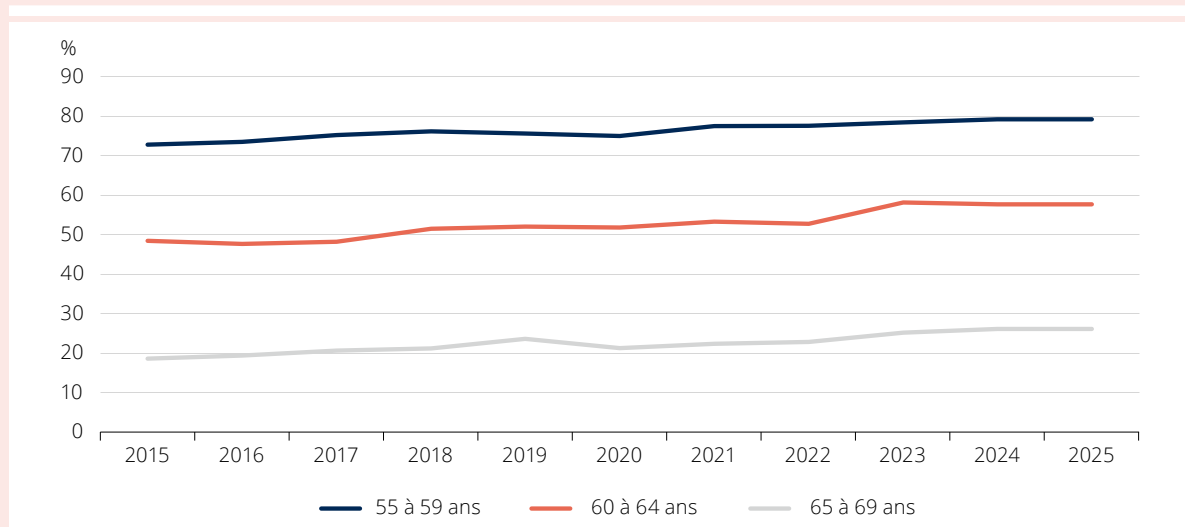


Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Ainsi, le changement de composition amorcé dans le groupe des 55-69 ans, ainsi que les taux d'activité très différents entre les trois sous-groupes qui le composent, laisse entrevoir que le niveau d'activité chez les 55 ans¹ et plus a probablement atteint un plafond au cours des dernières années.

Figure 9.4

Taux d'activité chez les personnes de 55 à 69 ans, Québec, 2015 à 2025



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

1. Voir le tableau 3.1. Les 55-69 ans occupent la forte majorité de l'emploi chez les 55 ans et plus, soit 93 % en 2025.

Tableau 9.1

Population active, chômage, taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage¹, Québec, 2015, 2024 et 2025

	2015	2024	2025	Variation 2024-2025		Variation 2015-2025	
	Milliers			Milliers	%	Milliers	%
Population active							
Ensemble	4 379,4	4 822,6	4 921,1	98,5	2,0 [†]	541,7	12,4 [†]
Hommes+	2 313,2	2 548,1	2 594,4	46,3	1,8 [†]	281,2	12,2 [†]
Femmes+	2 066,2	2 274,6	2 326,7	52,1	2,3 [†]	260,5	12,6 [†]
15-24 ans	654,3	671,1	690,4	19,3	2,9 [†]	36,1	5,5 [†]
25-54 ans	2 875,1	3 116,7	3 196,0	79,3	2,5 [†]	320,9	11,2 [†]
55 ans et plus	850,0	1 034,8	1 034,7	- 0,1	0,0	184,7	21,7 [†]
55-69 ans	805,5	944,1	943,8	- 0,3	0,0	138,3	17,2
Chômage							
Ensemble	337,5	256,6	276,2	19,6	7,6 [†]	- 61,3	- 18,2 [†]
Hommes+	196,7	144,1	160,9	16,8	11,7 [†]	- 35,8	- 18,2 [†]
Femmes+	140,8	112,5	115,3	2,8	2,5	- 25,5	- 18,1 [†]
	%			points de %			
Taux d'activité							
Ensemble	64,9	64,9	64,9		0,0		0,0
Hommes+	69,2	68,5	68,2		- 0,3		- 1,0
Femmes+	60,7	61,3	61,6		0,3		0,9
15-24 ans	69,0	68,6	68,5		- 0,1		- 0,5
25-54 ans	87,8	90,1	90,4		0,3		2,6 [†]
55 ans et plus	33,6	34,5	34,1		- 0,4		0,5
55-69 ans	49,3	53,9	54,2		0,3		4,9
Taux d'emploi							
Ensemble	59,9	61,4	61,3		- 0,1		1,4 [†]
Hommes+	63,3	65,6	64,0		- 1,6 [†]		0,7 [†]
Femmes+	56,6	59,2	58,6		- 0,6		2,0 [†]
15-24 ans	60,6	62,1	61,9		- 0,2		1,3
25-54 ans	81,9	85,9	86,1		0,2		4,2 [†]
55 ans et plus	31,1	32,9	32,2		- 0,7		1,1
55-69 ans	45,5	51,3	51,3		0,0		5,8
Taux de chômage							
Ensemble	7,7	5,3	5,6		0,3		- 2,1 [†]
Hommes+	8,5	5,7	6,2		0,5 [†]		- 2,3 [†]
Femmes+	6,8	4,9	5,0		0,1		- 1,8 [†]
15-24 ans	12,2	9,5	9,7		0,2		- 2,5 [†]
25-54 ans	6,7	4,6	4,8		0,2		- 1,9 [†]
55 ans et plus	7,6	4,7	5,4		0,7		- 2,2 [†]
55-69 ans	7,7	4,8	5,5		0,7		- 2,2

† Variation significative au seuil de 5 %.

1. En raison de l'arrondissement des données, la somme des parties ne correspond pas nécessairement au total.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

10 La population immigrante⁴

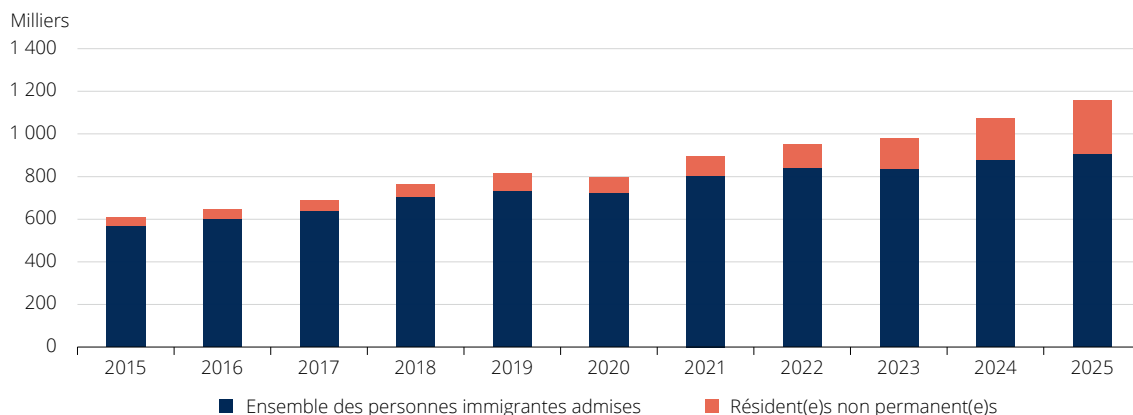
Entre 2015 et 2025, l'emploi a augmenté de plus de 336 000 chez les personnes immigrantes

En 2025, le nombre d'emplois s'établit à près de 906 000 chez les personnes immigrantes admises au Québec. Il atteint environ 252 000 chez les résidentes et résidents non permanents⁵ et 3 487 000 chez les personnes nées au Canada. Par rapport à 2024, l'emploi a augmenté d'environ 58 000 (+ 30 %) chez les résidentes et résidents non permanents et de 20 000 (+ 14,4 %) chez les personnes ayant immigré il y a de 5 à 10 ans. Les variations de l'emploi, entre 2024 et 2025, chez l'ensemble des personnes immigrantes admises ainsi que chez les personnes nées au Canada ne sont pas statistiquement significatives.

Entre 2015 et 2025, le nombre de personnes immigrantes admises en emploi a augmenté d'environ 336 000, soit une hausse relative de 59 %. Cette croissance s'observe principalement chez les personnes immigrantes admises s'étant établies au Québec il y a plus de 10 ans (+ 223 600 ; + 62 %), mais des hausses de l'emploi sont aussi constatées chez les personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins (+ 63 500 ; + 63 %) et chez celles ayant immigré il y a plus de 5 ans, mais moins de 10 ans (+ 49 200 ; + 45 %). L'emploi s'est également accru de près de 211 000 chez les résidentes et résidents non permanents. Par ailleurs, la hausse de l'emploi est d'environ 56 000 (+ 1,6 %) chez les personnes nées au Canada, mais elle n'est pas significative sur le plan statistique.

Figure 10.1

Emploi chez les personnes immigrantes admises et chez les résident(e)s non permanent(e)s, Québec, 2015 à 2025



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

4. Les personnes immigrantes comprennent les personnes immigrantes admises et les résidentes et résidents non permanents. Selon le *Guide de l'Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada (2025), le terme immigrant admis « désigne une personne qui est ou qui a déjà été un immigrant reçu ou résident permanent au Canada. Il s'agit d'une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés plus récemment. Certains immigrants sont citoyens canadiens, d'autres non ».
5. Les données pour les personnes résidentes non permanentes (RNP) doivent être interprétées avec prudence en raison des erreurs d'échantillonnage et des erreurs non liées à l'échantillonnage. Ces deux types d'erreurs sont susceptibles d'être particulièrement importants pour les estimations concernant les personnes résidentes non permanentes (RNP).

Enfin, la croissance de l'emploi chez les personnes nées au Canada ne représente qu'environ 9 % de la croissance totale de l'emploi observée au cours de la dernière décennie, ce qui met en évidence l'importance de l'apport des personnes immigrantes admises et des résidentes et résidents non permanents. La part de ces deux groupes dans l'emploi total atteint d'ailleurs un peu moins de 25 % en 2025, alors qu'elle se situait à 15 % il y a dix ans.

Le taux d'emploi des personnes immigrantes admises âgées de 15 ans et plus se fixe à environ 66 % en 2025, un taux semblable à celui noté l'année précédente. En comparaison, celui des personnes nées au Canada a atteint environ 60 % à la suite d'une diminution de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2024.

Les résultats détaillés montrent que ce sont les personnes immigrantes admises arrivées au Québec il y a plus de 5 ans, mais moins de 10 ans qui affichent le taux d'emploi le plus élevé (environ 75 %), et que ce sont celles qui s'y sont établies il y a plus de 10 ans qui présentent le plus faible (62 %). Les personnes immigrantes admises arrivées il y a 5 ans ou moins affichent un taux d'emploi d'un peu plus de 70 % en 2025.

Entre 2015 et 2025, le taux d'emploi des personnes immigrantes admises s'est accru de 7,7 points de pourcentage. Il a aussi augmenté dans chacun des sous-groupes analysés : + 17 points environ chez les personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins, + 7,3 points chez celles qui

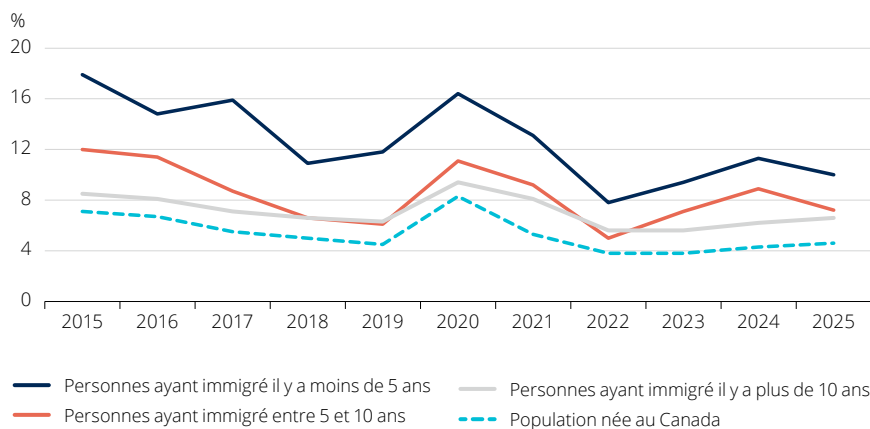
ont immigré il y a plus de 5 ans, mais moins de 10 ans et + 5,6 points chez celles ayant immigré il y a plus de 10 ans. On note également une hausse du taux d'emploi d'un peu plus de neuf points chez les résidentes et les résidents non permanents, alors que le taux d'emploi des personnes nées au Canada est demeuré plutôt stable.

Le taux de chômage se fixe à 7,3 % chez l'ensemble des personnes immigrantes admises, tandis qu'il s'établit à 4,6 % chez les personnes non immigrantes en 2025. Chez les personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins, le taux s'élève à environ 10 %, ce qui témoigne des défis d'insertion en emploi rencontrés par les personnes récemment arrivées au Québec. Chez les personnes ayant immigré il y a de 5 à 10 ans (7,2 %) et chez celles ayant immigré il y a plus de 10 ans (6,6 %), leur taux de chômage est également plus élevé que celui des personnes nées au Canada (4,6 %). Quant aux résidentes et résidents non permanents, ils ont enregistré le taux de chômage le plus élevé, soit environ 12 %.

Entre 2015 et 2025, le taux de chômage a diminué de 3,6 points chez l'ensemble des personnes immigrantes admises. On observe également une baisse chez les personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins (- 7,9 %), chez les personnes ayant immigré il y a de 5 à 10 ans (- 4,8 %), chez les personnes qui ont immigré il y a plus de 10 ans (- 1,9 point) ainsi que chez les personnes nées au Canada (- 2,5 points).

Figure 10.2

Taux de chômage chez les personnes immigrantes admises et la population née au Canada, Québec, 2015 à 2025



En 2025, un écart important demeure entre le taux de chômage des personnes nées au Canada et celui des personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 10.1

Indicateurs du marché du travail, personnes immigrantes admises et population née au Canada¹, Québec, 2015, 2024 et 2025

	2015	2024	2025	Variation			
				2024-2025		2015-2025	
	Milliers			Milliers	%	Milliers	%
Population active							
Ensemble des personnes immigrantes admises	638,9	950,7	977,3	26,6	2,8	338,4	53,0 [†]
Personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins	122,1	182,8	182,0	-0,8	-0,4	59,9	49,1 [†]
Personnes ayant immigré il y a de 5 à 10 ans	124,3	152,3	171,0	18,7	12,3	46,7	37,6 [†]
Personnes ayant immigré il y a plus de 10 ans	392,5	615,6	624,3	8,7	1,4	231,8	59,1 [†]
Résident(e)s non permanent(e)s	44,7	221,3	287,8	66,5	30,0 [†]	243,1	543,8 [†]
Population née au Canada	3 695,8	3 650,7	3 656,0	5,3	0,1	-39,8	-1,1
Emploi							
Ensemble des personnes immigrantes admises	569,1	878,5	905,5	27,0	3,1	336,4	59,1 [†]
Personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins	100,4	162,1	163,9	1,8	1,1	63,5	63,2 [†]
Personnes ayant immigré il y a de 5 à 10 ans	109,5	138,7	158,7	20,0	14,4 [†]	49,2	44,9 [†]
Personnes ayant immigré il y a plus de 10 ans	359,3	577,7	582,9	5,2	0,9	223,6	62,2 [†]
Résident(e)s non permanent(e)s	41,0	193,8	251,9	58,1	30,0 [†]	210,9	514,4 [†]
Population née au Canada	3 431,9	3 493,7	3 487,4	-6,3	-0,2	55,5	1,6
	%			points de %			
Taux d'activité							
Ensemble des personnes immigrantes admises	64,9	70,5	70,7	0,2		5,8 [†]	
Personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins	65,1	78,1	78,1	0,0		13,0 [†]	
Personnes ayant immigré il y a de 5 à 10 ans	76,9	79,2	80,8	1,6		3,9	
Personnes ayant immigré il y a plus de 10 ans	61,8	66,8	66,6	-0,2		4,8 [†]	
Résident(e)s non permanent(e)s	64,2	75,4	77,7	2,3		13,5 [†]	
Population née au Canada	64,9	63,0	62,8	-0,2		-2,1 [†]	
Taux d'emploi							
Ensemble des personnes immigrantes admises	57,8	65,2	65,5	0,3		7,7 [†]	
Personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins	53,5	69,3	70,4	1,1		16,9 [†]	
Personnes ayant immigré il y a de 5 à 10 ans	67,7	72,1	75,0	2,9		7,3 [†]	
Personnes ayant immigré il y a plus de 10 ans	56,6	62,7	62,2	-0,5		5,6 [†]	
Résident(e)s non permanents	58,9	66,0	68,0	2,0		9,1 [†]	
Population née au Canada	60,3	60,3	59,9	-0,4 [†]		-0,4	
Taux de chômage							
Ensemble des personnes immigrantes admises	10,9	7,6	7,3	-0,3		-3,6 [†]	
Personnes ayant immigré il y a 5 ans ou moins	17,9	11,3	10,0	-1,3		-7,9 [†]	
Personnes ayant immigré il y a de 5 à 10 ans	12,0	8,9	7,2	-1,7		-4,8 [†]	
Personnes ayant immigré il y a plus de 10 ans	8,5	6,2	6,6	0,4		-1,9 [†]	
Résident(e)s non permanent(e)s	8,5	12,4	12,4	0,0		3,9	
Population née au Canada	7,1	4,3	4,6	0,3		-2,5 [†]	

[†] Variation significative au seuil de 5 %.

1. En raison de l'arrondissement des données, la somme des parties ne correspond pas nécessairement au total.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

11 Les postes vacants au Québec

Il y avait environ deux fois moins de postes vacants en 2025 qu'en 2022 ; une baisse de près de 14 % est notée par rapport à 2024

Pour les trois premiers trimestres de 2025, le nombre moyen de postes vacants au Québec s'établit à environ 118 000⁶, ce qui représente une diminution de près de 19 000 par rapport à 2024 (environ - 14 %). Ce nombre de postes vacants est inférieur de 10 % à celui observé à 2019 (environ 131 800), soit la période précédant la pandémie. Le nombre observé en 2025 est par ailleurs deux fois moins élevé que celui de 2022 (241 700). Pour sa part, le taux de postes vacants (le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de

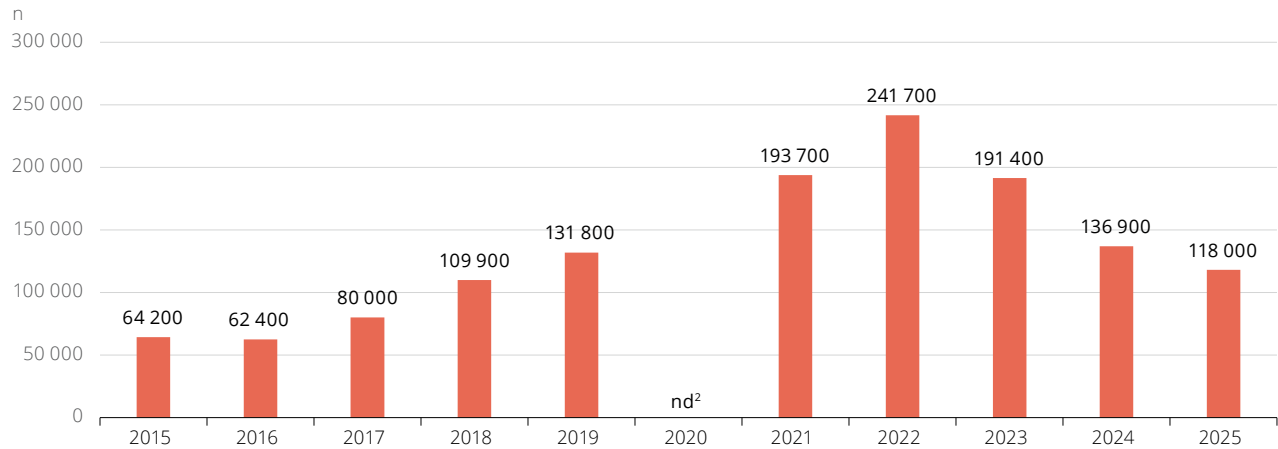
travail)⁷ s'établit à 3,0 % en 2025. Il s'agit d'une diminution de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2024, et d'un tiers de la baisse observée l'année précédente (1,2 point).

Une analyse selon les industries révèle que trois d'entre elles comptaient plus de 10 000 postes vacants en moyenne au cours des trois premiers trimestres de 2025 : le commerce de détail (10 300), la fabrication (12 300) ainsi que les soins de santé et l'assistance sociale (environ 31 100). À l'inverse, le secteur de la gestion de sociétés et d'entreprises enregistrait le plus faible nombre de postes vacants (environ 600).

Entre 2024 et 2025, le nombre de postes vacants a diminué dans plusieurs industries, mais celle de la construction est la seule où une hausse a été enregistrée (environ 15 %). Les cinq industries suivantes affichent

Figure 11.1

Nombre de postes vacants, Québec, 2015 à 2025¹



1. Moyenne des trois premiers trimestres de l'année.

2. Aucun résultat n'est présenté pour l'année 2020 étant donné que l'Enquête sur les postes vacants et les salaires a été interrompue durant les deuxième et troisième trimestres de 2020 en raison de la COVID-19.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

6. Les données présentées dans cette section sont des moyennes des trois premiers trimestres de l'année et proviennent de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS).

7. La demande de travail correspond à la somme de l'emploi salarié et des postes vacants.

des baisses du nombre de postes vacants d'au moins 20 % : l'industrie des arts, des spectacles et des loisirs (– 26,5 %), l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale (– 20,0 %), les services d'enseignement (– 20,0 %), l'industrie du transport et de l'entreposage (– 23,0 %) et les services d'hébergement et de restauration (– 20,9 %). Une baisse est également notée dans ces autres industries : le commerce de détail (– 16,8 %) ; la finance et les assurances ainsi que les services immobiliers et les services de location et de location à bail (– 12,4 %) ; les services professionnels, scientifiques et techniques (– 8,7 %) ; les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement (– 16,3 %) ; et les autres services (– 17,1 %). Dans les industries restantes, les baisses ne sont pas significatives sur le plan statistique.

Le taux de postes vacants s'établit à 3,0 % pour l'ensemble du Québec en moyenne pour les trois premiers trimestres de 2025, alors que dans les industries, il varie entre 1,0 % (services d'enseignement) et 5,3 % (industrie des soins de santé et de l'assistance sociale). Entre 2024 et 2025, le taux de postes vacants a diminué dans neuf industries, notamment dans les soins de santé et l'assistance sociale (– 1,4 point de pourcentage). Pour les autres industries où une baisse est observée, les variations se situent entre – 0,3 point et – 0,9 point. La construction est la seule industrie qui présente une augmentation du taux de postes vacants (+ 0,4 point de pourcentage). En revanche, dans les sept autres industries, le taux de postes vacants a peu varié.

Tableau 11.1

Postes vacants et taux de postes vacants, Québec, 2024 et 2025¹

	Postes vacants				Taux de postes vacants		
	2024	2025	Variation 2024-2025		2024	2025	Variation 2024-2025
	Milliers	Milliers	Milliers	%	%	Points de %	
Total	136,9	118,0	– 18,9	– 13,8[†]	3,4	3,0	– 0,5[†]
Industries primaires et services publics	2,8	2,8	0,0	– 0,6	2,5	2,4	– 0,1
Construction	7,6	8,7	1,1	14,7 [†]	3,1	3,5	0,4 [†]
Fabrication	12,9	12,3	– 0,6	– 4,8	2,9	2,8	– 0,1
Commerce de gros	5,2	4,9	– 0,3	– 5,6	2,8	2,6	– 0,1
Commerce de détail	12,4	10,3	– 2,1	– 16,8 [†]	2,7	2,2	– 0,4 [†]
Transport et entreposage	6,1	4,7	– 1,4	– 23,0 [†]	3,4	2,6	– 0,8 [†]
Industrie de l'information et industrie culturelle	1,4	1,2	– 0,2	– 12,4	1,8	1,7	– 0,1
Finance et assurances et services immobiliers et services de location et de location à bail	6,1	5,4	– 0,8	– 12,4 [†]	2,6	2,3	– 0,3 [†]
Services professionnels, scientifiques et techniques	9,9	9,0	– 0,9	– 8,7 [†]	3,5	3,2	– 0,3 [†]
Gestion de sociétés et d'entreprises	0,7	0,6	– 0,1	– 10,4	2,5	2,2	– 0,3
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5,8	4,9	– 0,9	– 16,3 [†]	3,5	3,0	– 0,5 [†]
Services d'enseignement	4,7	3,8	– 0,9	– 20,0 [†]	1,3	1,0	– 0,3 [†]
Soins de santé et assistance sociale	38,9	31,1	– 7,8	– 20,0 [†]	6,7	5,3	– 1,4 [†]
Arts, spectacles et loisirs	1,9	1,4	– 0,5	– 26,5 [†]	2,7	2,0	– 0,7 [†]
Services d'hébergement et de restauration	12,0	9,5	– 2,5	– 20,9 [†]	4,3	3,4	– 0,9 [†]
Autres services	6,1	5,0	– 1,0	– 17,1 [†]	4,3	3,6	– 0,7
Administrations publiques	2,5	2,5	0,0	– 1,0	2,0	1,9	– 0,1

[†] Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2024 et 2025.

1. Moyenne des trois premiers trimestres de l'année.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Au Canada, le nombre de postes vacants s'élève à 516 800 en moyenne pour les trois premiers trimestres de 2025, ce qui représente une diminution de près de 82 000 (environ 14 %) par rapport à 2024. Le nombre de postes vacants a diminué dans toutes les provinces, mais on ne détecte pas de changements statistiquement significatifs pour la Nouvelle-Écosse, l'Île-du-Prince-Édouard et le Nunavut. En termes relatifs, les Territoires du Nord-Ouest, le Yukon et la Colombie-Britannique affichent les baisses les plus importantes (respectivement – 34 %, – 22 % et – 17 %).

Entre 2024 et 2025, le taux de postes vacants au Canada a diminué d'un demi-point de pourcentage et s'est fixé à 2,9 %, ce qui est semblable à celui du Québec. Cette situation comparative correspond à celle de l'année précédente, puisqu'en 2024, le taux de postes vacants du Canada était le même qu'au Québec. Le taux de postes vacants a aussi légèrement diminué dans toutes les provinces, mais on ne détecte pas de changements statistiquement significatifs dans deux des trois territoires (Yukon et Nunavut), à l'Île-du-Prince-Édouard et en Nouvelle-Écosse. En 2025, le taux de postes vacants dans les provinces canadiennes se situe entre 2,4 % (Terre-Neuve-et-Labrador) et 3,8 % (Territoires du Nord-Ouest et Yukon). Par ailleurs, Terre-Neuve-et-Labrador, le Nouveau-Brunswick et l'Ontario présentent des taux de postes vacants inférieurs à celui du Québec pour cette année.

Tableau 11.2

Postes vacants et taux de postes vacants, provinces et territoires du Canada et ensemble du Canada, 2024 et 2025¹

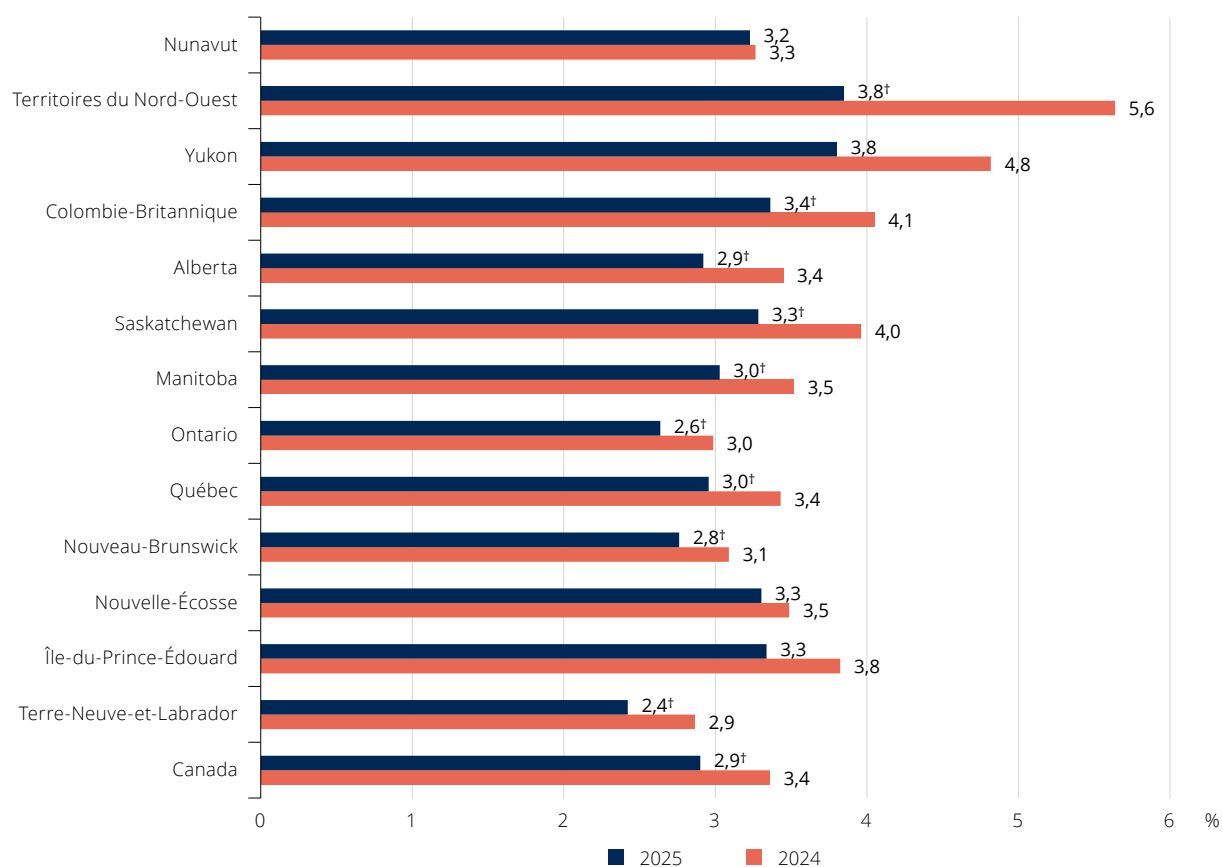
	Postes vacants				Taux de postes vacants		
	2024	2025	Variation 2024-2025		2024	2025	Variation 2024-2025
	Milliers	Milliers	Milliers	%	%	Points de %	
Canada	598,4	516,8	– 81,5	– 13,6[†]	3,4	2,9	– 0,5[†]
Terre-Neuve-et-Labrador	5,9	5,0	– 0,9	– 15,6 [†]	2,9	2,4	– 0,4 [†]
Île-du-Prince-Édouard	2,8	2,4	– 0,3	– 12,6	3,8	3,3	– 0,5
Nouvelle-Écosse	15,4	14,8	– 0,6	– 4,0	3,5	3,3	– 0,2
Nouveau-Brunswick	10,4	9,4	– 1,0	– 9,5 [†]	3,1	2,8	– 0,3 [†]
Québec	136,9	118,0	– 18,9	– 13,8 [†]	3,4	3,0	– 0,5 [†]
Ontario	205,8	181,5	– 24,3	– 11,8 [†]	3,0	2,6	– 0,3 [†]
Manitoba	22,3	19,1	– 3,2	– 14,3 [†]	3,5	3,0	– 0,5 [†]
Saskatchewan	20,2	17,0	– 3,2	– 15,9 [†]	4,0	3,3	– 0,7 [†]
Alberta	73,7	63,1	– 10,6	– 14,4 [†]	3,4	2,9	– 0,5 [†]
Colombie-Britannique	102,1	84,3	– 17,8	– 17,4 [†]	4,1	3,4	– 0,7 [†]
Yukon	1,0	0,8	– 0,2	– 21,5 [†]	4,8	3,8	– 1,0
Territoires du Nord-Ouest	1,3	0,9	– 0,5	– 34,0 [†]	5,6	3,8	– 1,8 [†]
Nunavut	0,6	0,6	0,0	2,4	3,3	3,2	– 0,0

[†] Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2024 et 2025.

1. Moyenne des trois premiers trimestres de l'année.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 11.2

Taux de postes vacants, provinces et territoires du Canada et ensemble du Canada, 2024 et 2025¹

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2024 et 2025.

1. Moyenne des trois premier trimestres de l'année.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

12 La rémunération horaire moyenne⁸

La rémunération horaire moyenne s'est accrue de 3,6 % en 2025, après avoir augmenté de 4,5 % en 2024

En 2025, la rémunération horaire moyenne des personnes salariées au Québec atteint 35,05 \$, une progression de 3,6 % par rapport à l'année précédente. En comparaison, la croissance était de 4,5 % en 2024 et de 4,7 % en 2023. Par ailleurs, l'indice des prix à la consommation (IPC) a augmenté de 2,4 % en 2025, soit une hausse semblable à celle observée en 2024 (2,3 %), mais inférieure à celle de 2023 (4,5 %).

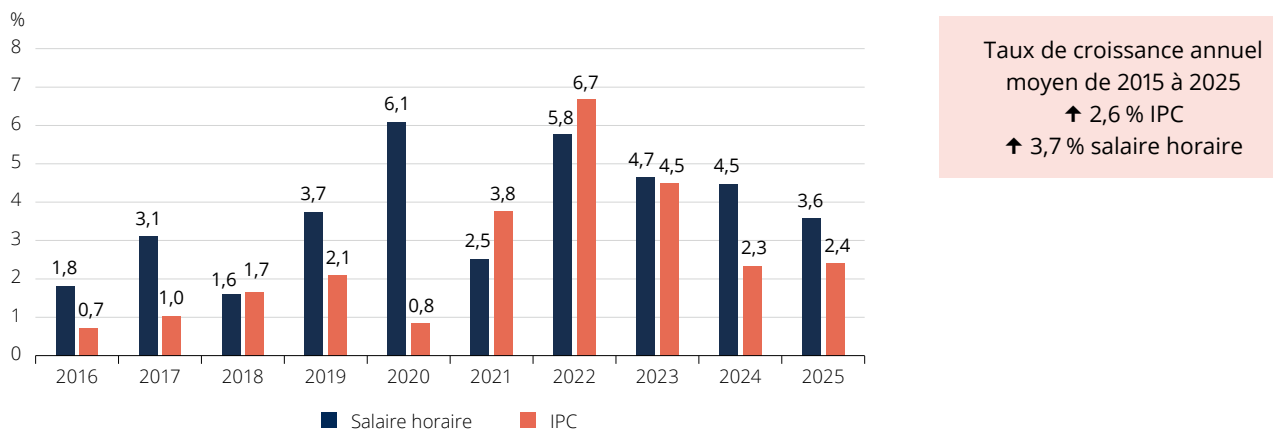
L'analyse selon le genre révèle qu'en 2025, la rémunération horaire moyenne s'est établie à 36,81 \$ chez les hommes et à 33,17 \$ chez les femmes. Il s'agit d'une augmentation de 4,0 % pour les hommes et de 3,0 % pour les femmes par rapport à 2024.

On note une croissance de la rémunération horaire moyenne dans tous les groupes d'âge en 2025. Chez les personnes de 15 à 24 ans, elle s'est accrue légèrement de 1,0 % pour se fixer à 21,33 \$. Chez celles de 25 à 54 ans, elle a crû de 3,6 % pour s'élever à 37,97 \$. Enfin, chez les personnes de 55 ans et plus, elle a augmenté de 4,6 % pour s'établir à 35,46 \$.

Au cours de la période 2015-2025, la rémunération horaire moyenne a augmenté de 44 %, alors que l'IPC a crû d'un peu plus de 29 %. Pendant cette décennie, la hausse chez les femmes (+ 43,7 %) est assez semblable à celle observée chez les hommes (+ 44,4 %). Le ratio de la rémunération horaire moyenne des travailleuses par rapport à celle des travailleurs est resté, en conséquence, relativement similaire (90,5 % c. 90,1 %) entre 2015 et 2025⁹. Sur dix ans, le taux de croissance annuel moyen du salaire horaire s'élève à 3,7 % comparativement à 2,6 % pour l'IPC.

Figure 12.1

Variation du salaire horaire moyen et de l'indice des prix à la consommation (IPC), Québec, 2016 à 2025



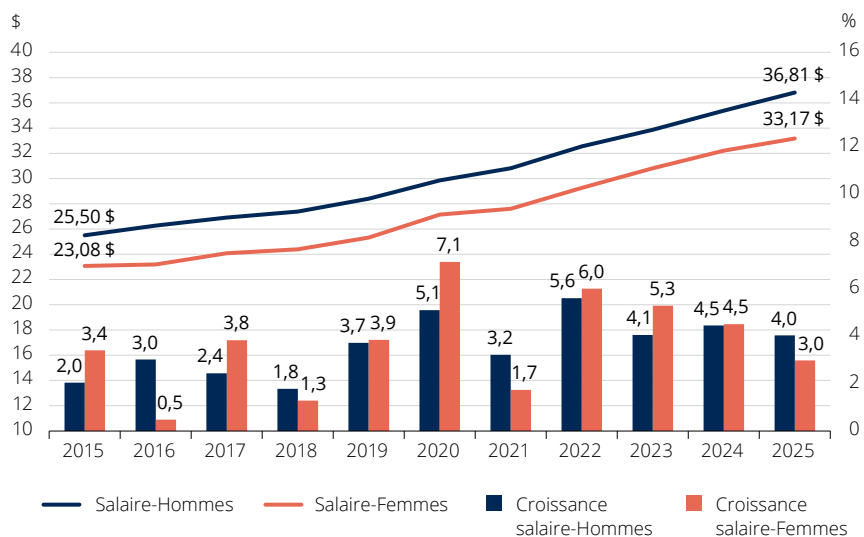
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

8. Les données portent sur les personnes salariées seulement.

9. Le ratio signifie que les femmes ont une rémunération horaire moyenne équivalant à environ 91 % de celle des hommes en 2025.

Figure 12.2

Salaire horaire moyen et taux de croissance du salaire horaire moyen selon le genre, Québec, 2015 à 2025



En 2025, la rémunération horaire a augmenté tant chez les femmes que chez les hommes.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

13 Les heures habituelles de travail¹⁰

La durée de la semaine habituelle de travail est demeurée stable en 2025

En 2025, la durée de la semaine habituelle de travail pour l'ensemble de la main-d'œuvre québécoise a été de 34,5 heures comparativement à 34,7 heures en 2024. Les résultats selon le genre indiquent que la durée moyenne de la semaine de travail en 2025 a été de 36,4 heures pour les hommes et de 32,4 heures pour les femmes.

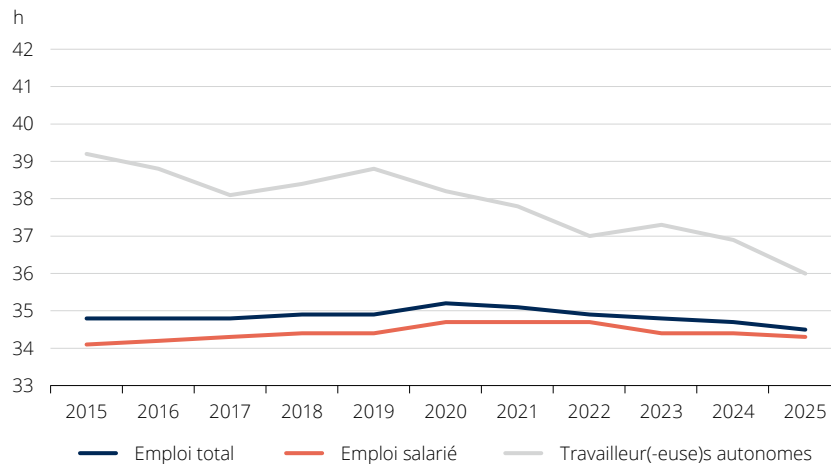
En 2025, la semaine de travail habituelle a été en moyenne de 34,3 heures chez les personnes salariées et de 36,0 heures chez les travailleuses et travailleurs

autonomes. Par rapport à 2024, elle a peu varié chez les personnes salariées, mais a diminué chez les travailleurs et travailleuses autonomes (– 0,9 heure).

De 2015 à 2025, le nombre d'heures de travail hebdomadaires a diminué pour se fixer à 34,5 heures (– 0,3 heure). Un repli s'observe également chez les hommes (– 0,7 heure) et chez les travailleurs et travailleuses autonomes (– 3,2 heures), alors que l'on note plutôt une légère hausse (+ 0,2 heure) chez les personnes salariées.

Figure 13.1

Nombre d'heures de travail hebdomadaires, Québec, 2015 à 2025



Le nombre d'heures habituelles de travail a diminué chez les travailleuses et travailleurs autonomes entre 2015 et 2025.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

10. Les heures habituelles de travail d'une personne salariée correspondent au nombre d'heures normales rémunérées ou définies par contrat, exception faite des heures supplémentaires. Elles font référence à la semaine habituelle de travail dans l'emploi principal.

Tableau 13.1

Salaire horaire moyen et heures de travail hebdomadaires moyennes, Québec, 2015, 2024 et 2025

	2015	2024	2025	Variation			
				2024-2025		2015-2025	
	\$			\$	%	\$	%
Salaire horaire moyen des employé(e)s							
Employé(e)s	24,31	33,84	35,05	1,21	3,6 [†]	10,74	44,2 [†]
Hommes+	25,50	35,38	36,81	1,43	4,0 [†]	11,31	44,4 [†]
Femmes+	23,08	32,21	33,17	0,96	3,0 [†]	10,09	43,7 [†]
15-24 ans	14,24	21,12	21,33	0,21	1,0 [†]	7,09	49,8 [†]
25-54 ans	26,42	36,66	37,97	1,31	3,6 [†]	11,55	43,7 [†]
55 ans et plus	25,48	33,89	35,46	1,57	4,6 [†]	9,98	39,2 [†]
	n			n	%	n	%
Heures de travail hebdomadaires							
Ensemble des travailleur(-euse)s	34,8	34,7	34,5	- 0,2	- 0,6	- 0,3	- 0,9 [†]
Hommes+	37,1	36,6	36,4	- 0,2	- 0,5	- 0,7	- 1,9 [†]
Femmes+	32,2	32,7	32,4	- 0,3	- 0,9	0,2	0,6
Employé(e)s	34,1	34,4	34,3	- 0,1	- 0,3	0,2	0,6 [†]
Travailleur(-euse)s autonomes	39,2	36,9	36,0	- 0,9	- 2,4 [†]	- 3,2	- 8,2 [†]

† Variation significative au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

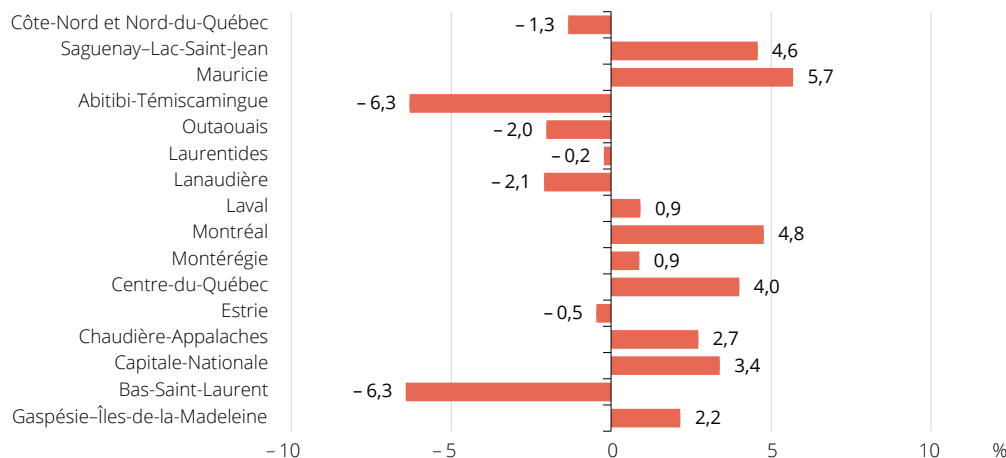
14 L'emploi dans les régions du Québec¹¹

En 2025, le nombre d'emplois est d'environ 4 644 800 au Québec ; il a progressé de 78 800 emplois par rapport à 2024 (+ 1,7 %). Montréal demeure la région affichant la plus forte croissance de l'emploi (+ 52 400), ce qui correspond à une hausse d'environ 5 %. Les augmentations observées ne sont toutefois pas statistiquement significatives dans les huit régions suivantes : la Capitale-Nationale, la Mauricie, la Montérégie, Chaudière-Appalaches, le Saguenay-Lac-Saint-Jean, le Centre-du-Québec, Laval et la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Les sept régions restantes affichent des baisses de l'emploi variant de - 0,2 % dans les Laurentides à - 6,3 % dans le Bas-Saint-Laurent, et ces variations ne sont également pas statistiquement significatives.

Au cours de la période 2015-2025, le nombre d'emplois a augmenté d'environ 603 000, soit de près de 15 % dans l'ensemble du Québec. Il y a également eu un accroissement de l'emploi dans presque toutes les régions à l'exception de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec et de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Pour ces dernières, la hausse n'est pas significative sur le plan statistique. En termes relatifs, sept régions ont enregistré des hausses d'emploi particulièrement importantes : le Centre-du-Québec (+ 19 %), l'Estrie (environ + 16 %), la Mauricie (+ 22 %), Chaudière-Appalaches (+ 15 %), Laval (+ 18 %), les Laurentides (+ 18 %) et Montréal (+ 21 %). Soulignons que la région de Montréal a contribué à la croissance globale de l'emploi entre 2015 et 2025 dans une proportion d'environ 33 %, alors qu'elle représente près de 25 % de l'emploi total au Québec en 2025.

Figure 14.1

Variation annuelle de l'emploi selon la région administrative, Québec, 2024 et 2025



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

11. Les données de l'*Enquête sur la population active* permettent d'estimer le nombre de personnes au chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des personnes répondantes (et non selon leur lieu de travail). À titre d'exemple, le chiffre sur l'emploi indique le nombre de personnes dans la région qui occupent un emploi, sans préciser si l'emploi occupé se situe dans la même région ou dans une autre. .

Tableau 14.1

Population active et emploi dans les régions, Québec, 2015, 2024 et 2025

	Population active					Emploi				
	2025	Variation				2025	Variation			
		2024-2025		2015-2025			2024-2025		2015-2025	
	Milliers	Milliers	%	Milliers	%	Milliers	Milliers	%	Milliers	%
Québec	4 921,1	98,5	2,0 [†]	541,7	12,4 [†]	4 644,8	78,8	1,7 [†]	602,9	14,9 [†]
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	41,5	1,1	2,7	-0,3	-0,7	37,8	0,8	2,2	2,4	6,8
Bas-Saint-Laurent	99,9	-6,2	-5,8	9,3	10,3 [†]	94,8	-6,5	-6,4	11,4	13,7 [†]
Capitale-Nationale	455,6	15,2	3,5	41,4	10,0 [†]	435,8	14,3	3,4	40,9	10,4 [†]
Chaudière-Appalaches	257,6	8,3	3,3	28,5	12,4 [†]	248,9	6,6	2,7	32,0	14,8 [†]
Estrie	182,9	-0,2	-0,1	21,6	13,4 [†]	174,0	-0,8	-0,5	23,3	15,5 [†]
Centre-du-Québec	143,8	6,0	4,4	19,4	15,6 [†]	137,6	5,3	4,0	22,1	19,1 [†]
Montréal	907,2	8,8	1,0	90,1	11,0 [†]	865,6	7,5	0,9	96,3	12,5 [†]
Montréal	1 252,0	59,9	5,0 [†]	185,6	17,4 [†]	1 151,2	52,4	4,8 [†]	199,1	20,9 [†]
Laval	260,0	4,4	1,7	35,7	15,9 [†]	242,8	2,2	0,9	36,3	17,6 [†]
Lanaudière	294,9	-8,9	-2,9	20,7	7,5	280,8	-6,0	-2,1	29,0	11,5 [†]
Laurentides	377,3	0,4	0,1	47,9	14,5 [†]	361,6	-0,8	-0,2	54,5	17,7 [†]
Outaouais	227,5	-2,3	-1,0	16,9	8,0 [†]	212,5	-4,4	-2,0	17,7	9,1 [†]
Abitibi-Témiscamingue	74,4	-4,1	-5,2	-1,1	-1,5	71,4	-4,8	-6,3	1,1	1,6
Mauricie	149,0	8,8	6,3	23,4	18,6 [†]	141,2	7,6	5,7	25,4	21,9 [†]
Saguenay-Lac-Saint-Jean	143,5	8,0	5,9 [†]	4,3	3,1	137,1	6,0	4,6	10,1	8,0 [†]
Côte-Nord et Nord-du-Québec	53,9	-0,8	-1,5	-2,0	-3,6	51,6	-0,7	-1,3	1,4	2,8

† Variation significative au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

15 Le taux d'activité, le taux d'emploi et le taux de chômage dans les régions du Québec

En 2025, le taux d'activité est demeuré stable au Québec

En 2025, au Québec, le taux d'activité des personnes de 15 ans et plus s'est établi au même niveau qu'en 2024 (64,9 %). Par rapport à 2024, aucune variation statistiquement significative n'a été observée dans les régions. En 2025, un peu moins de la moitié des régions présentaient un taux d'activité plus faible que celui de l'ensemble du Québec : l'Abitibi-Témiscamingue (61,2 %), le Bas-Saint-Laurent (56,6 %), l'Estrie (59,7 %), la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (52,5 %), la Mauricie (61,0 %) et le Saguenay-Lac-Saint-Jean (59,5 %). Dans les autres régions restantes, les taux d'activité varient entre 60,6 % et 67,5 %.

Entre 2015 et 2025, le taux d'activité est demeuré stable à l'échelle du Québec. L'Outaouais est la seule région qui a vu son taux d'activité diminuer (-3,0 points). Les variations du taux d'activité dans les autres régions ne sont pas statistiquement significatives.

Entre 2015 et 2025, le taux d'emploi a augmenté dans la région de la Mauricie et celle de Montréal

En 2025, le taux d'emploi dans l'ensemble du Québec est resté relativement stable par rapport à 2024 (61,3 %). Les variations du taux d'emploi entre 2024 et 2025 dans les régions ne sont pas statistiquement significatives. En 2025, quatre régions présentent un taux d'emploi inférieur à celui de l'ensemble de la province, avec des taux variant entre 47,8 % (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine) et 56,9 % (Saguenay-Lac-Saint-Jean). Les deux autres

régions où le taux d'emploi est supérieur à celui du Québec, les taux sont respectivement de 63,9 % (Capitale-Nationale) et de 65,2 % (Chaudière-Appalaches).

Au cours de la période 2015-2025, le taux d'emploi a progressé de 1,4 point de pourcentage dans l'ensemble du Québec. Deux régions ont aussi connu des hausses de leur taux d'emploi : la Mauricie (+6,3 points) et Montréal (+3,4 points).

Le taux de chômage a diminué dans presque toutes les régions entre 2015 et 2025

En 2025, le taux de chômage s'établit à 5,6 % au Québec. Pour les régions, tout comme pour l'ensemble du Québec, la variation par rapport à 2024 n'est pas significative sur le plan statistique. En 2025, quatre régions présentent un taux de chômage supérieur à l'ensemble du Québec : la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (8,9 %), Montréal (8,0 %), Laval (6,6 %) et l'Outaouais (6,6 %). Dans les 12 régions restantes, le taux de chômage s'établit entre 3,4 % (Chaudière-Appalaches) et 5,2 % (Mauricie).

Entre 2015 et 2025, le taux de chômage a reculé de 2,1 points de pourcentage au Québec. On note également une baisse du taux de chômage dans presque toutes les régions, variant de -0,4 % dans la Capitale-Nationale à -6,4 % en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. D'ailleurs, Laval est la seule région où aucune variation statistiquement significative n'a été observée au cours de la dernière décennie.

Tableau 15.1

Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage dans les régions, Québec, 2015, 2024 et 2025

	2015	2024	2025	Variation	
				2024-2025	2015-2025
	%			points de pourcentage	
Taux d'activité					
Québec	64,9	64,9	64,9	0,0	0,0
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	54,0	51,3	52,5	1,2	– 1,5
Bas-Saint-Laurent	54,0	60,8	56,6	– 4,2	2,6
Capitale-Nationale	68,3	65,8	66,8	1,0	– 1,5
Chaudière-Appalaches	66,0	66,3	67,5	1,2	1,5
Estrie	60,9	60,9	59,7	– 1,2	– 1,2
Centre-du-Québec	62,5	63,5	65,3	1,8	2,8
Montérégie	66,0	65,4	65,1	– 0,3	– 0,9
Montréal	65,4	65,9	67,1	1,2	1,7
Laval	64,8	67,2	67,1	– 0,1	2,3
Lanaudière	67,7	66,3	63,2	– 3,1	– 4,5
Laurentides	67,7	67,2	66,2	– 1,0	– 1,5
Outaouais	67,3	66,0	64,3	– 1,7	– 3,0 [†]
Abitibi-Témiscamingue	63,3	64,9	61,2	– 3,7	– 2,1
Mauricie	55,9	58,3	61,0	2,7	5,1
Saguenay–Lac-Saint-Jean	60,5	56,9	59,5	2,6	– 1,0
Côte-Nord et Nord-du-Québec	61,4	61,5	60,6	– 0,9	– 0,8
Taux d'emploi					
Québec	59,9	61,4	61,3	– 0,1	1,4 [†]
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	45,7	47,0	47,8	0,8	2,1
Bas-Saint-Laurent	49,7	58,0	53,7	– 4,3	4,0
Capitale-Nationale	65,1	63,0	63,9	0,9	– 1,2
Chaudière-Appalaches	62,5	64,4	65,2	0,8	2,7
Estrie	56,9	58,1	56,8	– 1,3	– 0,1
Centre-du-Québec	58,1	61,0	62,5	1,5	4,4
Montérégie	62,2	62,5	62,1	– 0,4	– 0,1
Montréal	58,3	60,7	61,7	1,0	3,4 [†]
Laval	59,6	63,2	62,7	– 0,5	3,1
Lanaudière	62,1	62,6	60,2	– 2,4	– 1,9
Laurentides	63,1	64,7	63,5	– 1,2	0,4
Outaouais	62,3	62,3	60,1	– 2,2	– 2,2
Abitibi-Témiscamingue	58,9	63,0	58,8	– 4,2	– 0,1
Mauricie	51,5	55,5	57,8	2,3	6,3 [†]
Saguenay–Lac-Saint-Jean	55,2	55,1	56,9	1,8	1,7
Côte-Nord et Nord-du-Québec	55,2	58,8	58,0	– 0,8	2,8

Suite à la page 46

Tableau 15.1 (suite)

Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage dans les régions, Québec, 2015, 2024 et 2025

	2015	2024	2025	Variation	
				2024-2025	2015-2025
	%			points de pourcentage	
Taux de chômage					
Québec	7,7	5,3	5,6	0,3	- 2,1 [†]
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	15,3	8,7	8,9	0,2	- 6,4 [†]
Bas-Saint-Laurent	7,9	4,5	5,0	0,5	- 2,9 [†]
Capitale-Nationale	4,7	4,3	4,3	0,0	- 0,4 [†]
Chaudière-Appalaches	5,3	2,8	3,4	0,6	- 1,9 [†]
Estrie	6,5	4,5	4,9	0,4	- 1,6 [†]
Centre-du-Québec	7,2	3,9	4,2	0,3	- 3,0 [†]
Montérégie	5,8	4,5	4,6	0,1	- 1,2 [†]
Montréal	10,7	7,8	8,0	0,2	- 2,7 [†]
Laval	7,9	5,9	6,6	0,7	- 1,3
Lanaudière	8,1	5,6	4,8	- 0,8	- 3,3 [†]
Laurentides	6,7	3,8	4,2	0,4	- 2,5 [†]
Outaouais	7,5	5,6	6,6	1,0	- 0,9 [†]
Abitibi-Témiscamingue	6,9	2,9	3,9	1,0	- 3,0 [†]
Mauricie	7,9	4,7	5,2	0,5	- 2,7 [†]
Saguenay-Lac-Saint-Jean	8,8	3,2	4,5	1,3	- 4,3 [†]
Côte-Nord et Nord-du-Québec	10,2	4,4	4,3	- 0,1	- 5,9 [†]

† Variation significative au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

16 L'emploi au Canada et dans les provinces

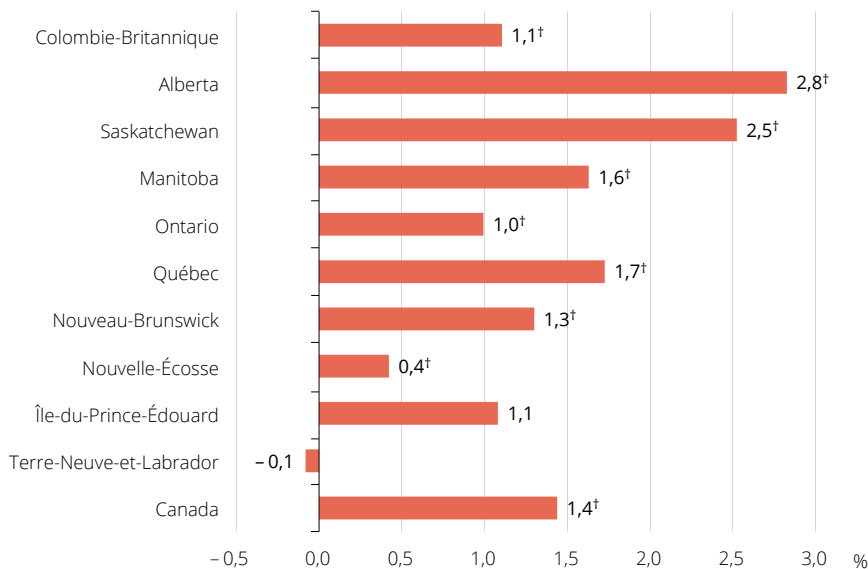
En 2025, l'emploi s'est accru de près de 2 % au Québec et d'environ 1 % au Canada

Au Canada, le nombre d'emplois a progressé de 298 200 (+ 1,4 %) par rapport à 2024, pour s'établir à 21 028 700 en 2025. Une croissance de l'emploi s'observe dans huit des dix provinces, et les plus fortes augmentations sont observées en Alberta (+ 71 200 ; + 2,8 %), au Québec (+ 78 800 ; + 1,7 %) et en Ontario (+ 80 900 ; + 1,0 %). Dans les deux autres provinces, Terre-Neuve-et-Labrador et l'Île-du-Prince-Édouard, les variations ne sont pas statistiquement significatives.

Au cours de la période 2015-2025, le nombre d'emplois a augmenté d'un peu plus de 3 millions au Canada, ce qui constitue une hausse d'environ 18 %. Toutes les provinces ont connu une progression de l'emploi, à l'exception de Terre-Neuve-et-Labrador, où l'augmentation de l'emploi n'est pas statistiquement significative. Au Québec, l'emploi s'est accru de 602 900, soit une croissance relative de près de 15 %. Trois provinces affichent des hausses relatives de l'emploi particulièrement importantes : la Colombie-Britannique (+ 24 % environ), l'Île-du-Prince-Édouard (+ 29 %) et l'Ontario (+ 20 %). À l'opposé, la Saskatchewan se distingue par la plus faible croissance de l'emploi pour cette période (+ 9 %).

Figure 16.1

Variation annuelle de l'emploi au Canada et dans les provinces, 2024 et 2025



L'emploi a progressé dans presque toutes les provinces en 2025.

[†] Variation significative au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 16.1

Population active et emploi au Canada et dans les provinces, 2015, 2024 et 2025

	Population active					Emploi				
	2025	Variation				2025	Variation			
		2024-2025		2015-2025			2024-2025		2015-2025	
	Milliers	Milliers	%	Milliers	%	Milliers	Milliers	%	Milliers	%
Canada	22 567,6	432,8	2,0 [†]	3 369,1	17,5 [†]	21 028,7	298,2	1,4 [†]	3 171,5	17,8 [†]
Terre-Neuve-et-Labrador	272,3	0,3	0,1 [†]	- 3,9	- 1,4	244,8	- 0,2	- 0,1	4,7	2,0
Île-du-Prince-Édouard	101,6	1,2	1,2	20,1	24,7 [†]	93,5	1,0	1,1	20,8	28,6 [†]
Nouvelle-Écosse	560,3	2,8	0,5 [†]	73,3	15,1 [†]	523,5	2,2	0,4 [†]	79,8	18,0 [†]
Nouveau-Brunswick	436,3	6,0	1,4 [†]	42,0	10,7 [†]	405,2	5,2	1,3 [†]	50,5	14,2 [†]
Québec	4 921,1	98,5	2,0 [†]	541,7	12,4 [†]	4 644,8	78,8	1,7 [†]	602,9	14,9 [†]
Ontario	8 911,0	156,3	1,8 [†]	1545,0	21,0 [†]	8 227,0	80,9	1,0 [†]	1 364,3	19,9 [†]
Manitoba	781,9	15,7	2,0 [†]	105,4	15,6 [†]	736,2	11,8	1,6 [†]	98,3	15,4 [†]
Saskatchewan	651,2	14,4	2,3 [†]	54,6	9,2 [†]	617,4	15,2	2,5 [†]	51,9	9,2 [†]
Alberta	2 791,0	82,6	3,0 [†]	381,2	15,8 [†]	2 590,1	71,2	2,8 [†]	327,1	14,5 [†]
Colombie-Britannique	3 140,8	54,9	1,8 [†]	609,6	24,1 [†]	2 946,2	32,2	1,1 [†]	571,2	24,1 [†]

† Variation significative au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

17 Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage au Canada et dans les provinces

Le taux d'activité demeure plutôt stable au Canada et dans les provinces en 2025

Le taux d'activité au Canada se fixe à 65,3 %, un taux qui se rapproche de celui de l'année précédente. Entre 2024 et 2025, les variations du taux d'activité observée dans toutes les provinces ne sont pas statistiquement significatives. En 2025, le taux d'activité du Québec est estimé à environ 64,9 %, et les trois provinces suivantes présentent un taux d'activité supérieur : l'Alberta (68,9 %), le Manitoba (66,6 %) et la Saskatchewan (67,4 %). La tendance inverse est toutefois observée au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse et à Terre-Neuve-et-Labrador (respectivement 60,5 %, 61,3 % et 57,8 %).

Au cours de la période 2015-2025, le taux d'activité a diminué dans presque toutes les provinces, sauf en Colombie-Britannique, où il s'est accru d'environ un point, et au Québec, où il est demeuré stable. À Terre-Neuve-et-Labrador (- 4,0 %) ainsi qu'en Alberta (- 4,4 %), on observe le plus fort repli de l'activité. Pour l'Ontario, la baisse observée n'est pas statistiquement significative.

Le taux d'emploi a diminué au Canada et dans six provinces entre 2015 et 2025

Le taux d'emploi a baissé de près d'un point de pourcentage par rapport à 2024 au Canada et il se fixe à 60,8 % en 2025. Cependant, les variations observées dans les provinces ne sont pas statistiquement significatives, à l'exception de celle de l'Ontario (- 0,7 %). L'Alberta (environ 64 %), le Manitoba (63 %) et la Saskatchewan (64 %) sont les trois provinces qui affichent en 2025 un taux d'emploi supérieur à celui du Québec (61 %).

Entre 2015 et 2025, le taux d'emploi a diminué au Canada (- 0,6 point) et dans les cinq provinces suivantes : l'Alberta (- 4,9 points), le Manitoba (- 2,1 points), l'Ontario (- 0,9 point), la Saskatchewan (- 2,4 points) et Terre-Neuve-et-Labrador (- 1,7 point). Le Québec est la seule province à avoir connu une hausse du taux d'emploi (+ 1,4 point).

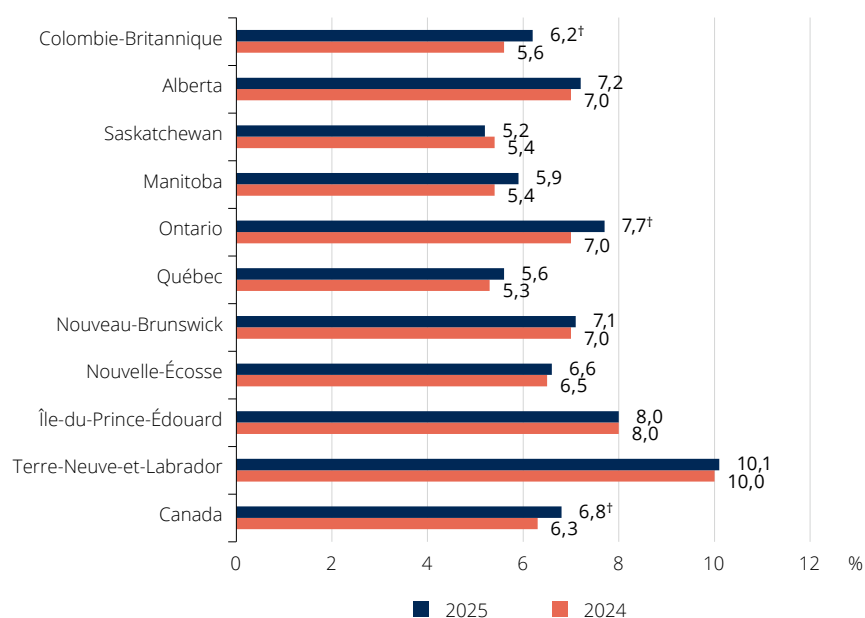
En 2025, le taux de chômage a augmenté au Canada, en Ontario et en Colombie-Britannique

En 2025, le taux de chômage, estimé à 6,8 % au Canada, a connu une hausse de 0,5 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. L'Ontario et la Colombie-Britannique enregistrent également une augmentation d'environ un point chacun, alors que le taux est resté au même niveau qu'en 2024 à l'Île-du-Prince-Édouard. Pour les autres provinces, les variations du taux de chômage entre 2024 et 2025 ne sont pas statistiquement significatives. En 2025, les taux de chômage du Québec (5,6 %) et de la Saskatchewan (5,2 %) sont les plus bas parmi toutes les provinces. Les autres provinces affichent un taux variant entre 5,9 % (Manitoba) et 10,1 % (Terre-Neuve-et-Labrador).

Entre 2015 et 2025, le taux de chômage a augmenté en Alberta et en Ontario (respectivement + 1,1 % et + 0,9 %), mais il a diminué dans les cinq provinces suivantes : l'Île-du-Prince-Édouard (- 2,7 %), le Nouveau-Brunswick (- 3,0 %), la Nouvelle-Écosse (- 2,3 %), le Québec (- 2,1 %) et Terre-Neuve-et-Labrador (- 3,0 %). Pour la Saskatchewan et la Colombie-Britannique, le taux de chômage en 2025 est demeuré à son niveau de 2015. Les variations au Canada et au Manitoba ne sont pas statistiquement significatives.

Figure 17.1

Taux de chômage au Canada et dans les provinces, 2024 et 2025



Le Québec demeure parmi les provinces ayant le plus faible taux de chômage.

† Variation significative au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 17

Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage au Canada et dans les provinces, 2015, 2024 et 2025

	2015	2024	2025	Variation	
				2024-2025	2015-2025
	%			points de pourcentage	
Taux d'activité					
Canada	66,1	65,5	65,3	- 0,2	- 0,8 [†]
Terre-Neuve-et-Labrador	61,8	58,3	57,8	- 0,5	- 4,0 [†]
Île-du-Prince-Édouard	68,1	66,5	66,0	- 0,5	- 2,1 [†]
Nouvelle-Écosse	62,6	61,8	61,3	- 0,5	- 1,3 [†]
Nouveau-Brunswick	62,8	60,6	60,5	- 0,1	- 2,3 [†]
Québec	64,9	64,9	64,9	0,0	0,0
Ontario	65,3	65,3	65,0	- 0,3	- 0,3
Manitoba	68,7	66,8	66,6	- 0,2	- 2,1 [†]
Saskatchewan	69,9	67,4	67,4	0,0	- 2,5 [†]
Alberta	73,3	69,2	68,9	- 0,3	- 4,4 [†]
Colombie-Britannique	64,1	65,2	65,0	- 0,2	0,9 [†]
Taux d'emploi					
Canada	61,4	61,3	60,8	- 0,5 [†]	- 0,6 [†]
Terre-Neuve-et-Labrador	53,7	52,5	52,0	- 0,5	- 1,7 [†]
Île-du-Prince-Édouard	60,7	61,3	60,8	- 0,5	0,1
Nouvelle-Écosse	57,1	57,8	57,3	- 0,5	0,2
Nouveau-Brunswick	56,5	56,3	56,2	- 0,1	- 0,3
Québec	59,9	61,4	61,3	- 0,1	1,4 [†]
Ontario	60,9	60,7	60,0	- 0,7 [†]	- 0,9 [†]
Manitoba	64,8	63,1	62,7	- 0,4	- 2,1 [†]
Saskatchewan	66,3	63,7	63,9	0,2	- 2,4 [†]
Alberta	68,8	64,4	63,9	- 0,5	- 4,9 [†]
Colombie-Britannique	60,2	61,6	60,9	- 0,7	0,7
Taux de chômage					
Canada	7,0	6,3	6,8	0,5 [†]	- 0,2
Terre-Neuve-et-Labrador	13,1	10,0	10,1	0,1	- 3,0 [†]
Île-du-Prince-Édouard	10,7	8,0	8,0	0,0	- 2,7 [†]
Nouvelle-Écosse	8,9	6,5	6,6	0,1	- 2,3 [†]
Nouveau-Brunswick	10,1	7,0	7,1	0,1	- 3,0 [†]
Québec	7,7	5,3	5,6	0,3	- 2,1 [†]
Ontario	6,8	7,0	7,7	0,7 [†]	0,9 [†]
Manitoba	5,7	5,4	5,9	0,5	0,2
Saskatchewan	5,2	5,4	5,2	- 0,2	0,0
Alberta	6,1	7,0	7,2	0,2	1,1 [†]
Colombie-Britannique	6,2	5,6	6,2	0,6 [†]	0,0

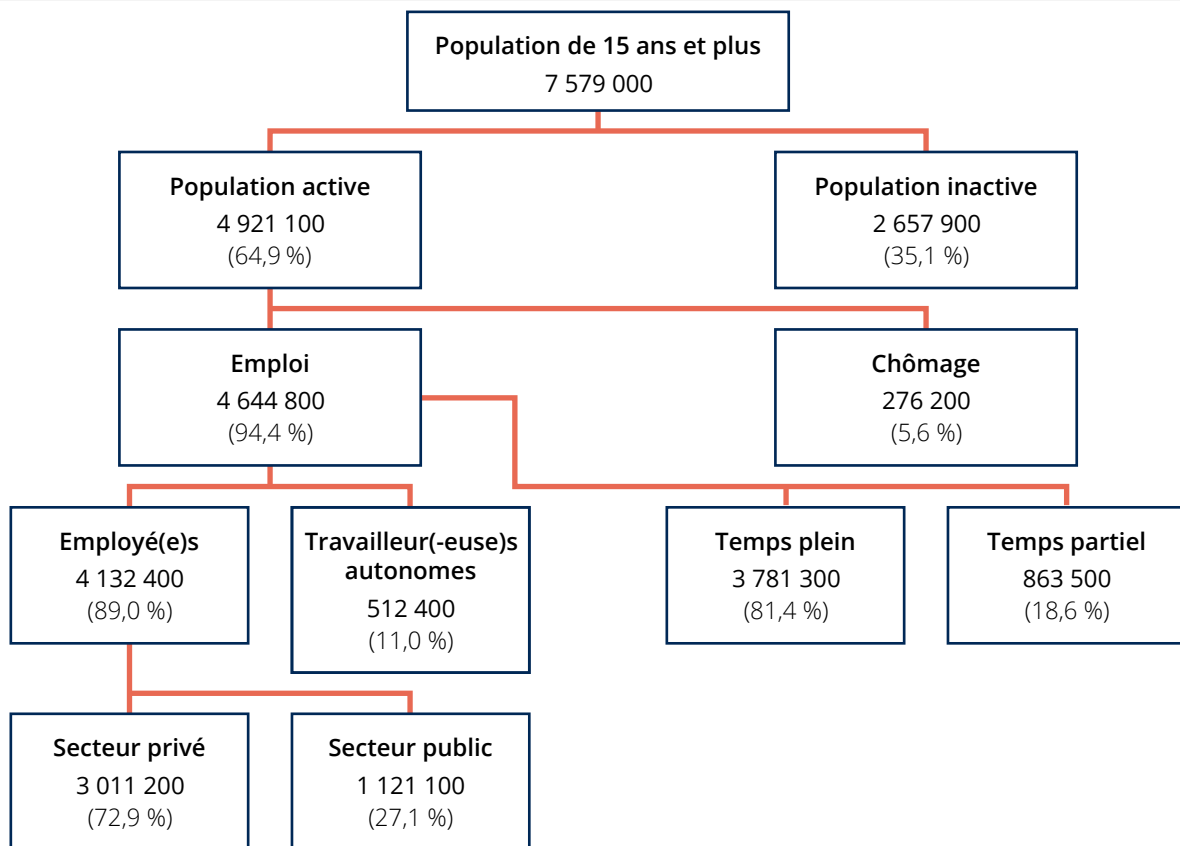
† Variation significative au seuil de 5 %.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Annexe 1

Organigramme de la population active en 2025

Figure A1.1

Organigramme de la population active au Québec en 2025¹

- La population active comprend les personnes civiles de 15 ans et plus en emploi ou au chômage, hors institutions.
- Les personnes au chômage sont celles qui sont disponibles pour travailler et qui sont en recherche active d'emploi.
- Les employés et employées sont les personnes qui travaillent directement pour le compte d'un employeur.
- Le secteur public comprend les administrations publiques fédérale, provinciale et municipale, les sociétés d'État et les autres organismes financés par l'État.
- Les employé(e)s à temps plein travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine. Celles qui travaillent à temps partiel le font habituellement moins de 30 heures par semaine.

1. En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Annexe 2

Variation de l'emploi en décembre 2025 par rapport à décembre 2024

Dans l'analyse qui vient d'être présentée, on détermine les variations annuelles de l'emploi et des autres indicateurs du marché du travail en comparant la moyenne annuelle des 12 mois de l'année à l'étude avec celle de l'année précédente (moyenne calculée à partir de données non désaisonnalisées). L'analyse serait différente si le calcul était basé sur la variation de l'emploi du mois de décembre de l'année analysée par rapport à celui du mois de décembre de l'année précédente (glissement annuel). Ces deux façons de faire comportent des avantages et des inconvénients. Dans ce bilan, les variations basées sur la moyenne annuelle ont été privilégiées, puisque cette statistique assure un certain lissage des données en éliminant les fluctuations mensuelles liées aux éléments conjoncturels. Cela permet de mettre davantage en évidence les tendances du marché du travail. Par ailleurs, la méthode basée sur la moyenne annuelle est utilisée pour mesurer la croissance de la plupart des variables économiques (PIB, importations, exportations, ventes au détail, mises en chantier, etc.).

La méthode basée sur le glissement annuel s'appuie sur l'emploi observé sur un seul mois d'une année donnée rapporté à celui du même mois de l'année précédente. Elle permet de dégager l'évolution du niveau de l'emploi

dans un intervalle d'un an, mais elle ne rend pas compte de la variation de l'emploi sur l'ensemble de la période (les 11 mois intermédiaires sont ignorés), contrairement à la méthode basée sur la moyenne annuelle de l'emploi. En outre, comparativement à cette dernière méthode, elle permet de repérer les changements dans le marché du travail plus rapidement. Toutefois, les résultats peuvent être affectés par des données exceptionnellement élevées ou faibles pour les mois de décembre qui servent à calculer les variations. La méthode basée sur la moyenne annuelle peut, à l'inverse, cacher des mouvements qui auraient pu être détectés par l'analyse de la variation de décembre à décembre.

En appliquant les deux méthodes à l'année 2025, on obtient différentes variations de l'emploi au Québec. La comparaison de décembre 2024 avec décembre 2025 montre une augmentation de 45 000 emplois, alors que la moyenne annuelle présente une hausse de 78 800 emplois (voir le tableau 11). Cela s'explique par le fait que le calcul basé sur la moyenne annuelle tient compte du glissement annuel de chacun des 12 mois de l'année, alors que la comparaison de décembre 2024 avec décembre 2025 tient compte du glissement annuel d'un seul mois de l'année.

Tableau A2.1

Variation de décembre 2025 par rapport à décembre 2024, données désaisonnalisées

	Décembre 2024	Décembre 2025	Variation déc. 2024 - déc. 2025	
	Milliers		Milliers	%
Population active	4 893,9	4 928,6	34,7	0,7
Emploi	4 619,9	4 664,9	45,0	1,0
Emploi à temps plein	3 801,5	3 765,1	- 36,4	- 1,0
Emploi à temps partiel	818,4	899,7	81,3	9,9
Chômage	274,0	263,7	- 10,3	- 3,8
	%		Variation en points de pourcentage	
Taux de chômage	5,6	5,4	- 0,2	
Taux d'activité	65,1	64,9	- 0,2	
Taux d'emploi	61,4	61,4	0,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2025. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Annexe 3

Méthodologie

Sources des données

Les données présentées dans ce document proviennent de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada, sauf celles figurant dans la section 6, qui porte sur les secteurs d'activité et les industries. L'EPA est réalisée sur une base mensuelle auprès d'approximativement 63 596 ménages canadiens hors institutions (12 043 ménages pour le Québec, selon le *Guide de l'Enquête sur la population active 2025*). Les données de l'EPA sont recueillies par province suivant un plan de sondage avec renouvellement de panel. Les ménages sélectionnés demeurent dans l'échantillon pendant six mois consécutifs.

L'EPA fournit des estimations de l'emploi et du chômage ainsi que d'autres indicateurs tels que le taux de chômage, le taux d'emploi et le taux d'activité. En plus, l'EPA donne des estimations de l'emploi selon la branche d'activité, la profession, le nombre d'heures travaillées, etc. Il est possible de croiser ces données selon une variété de caractéristiques démographiques. Des estimations sont diffusées pour le Canada, pour les provinces, pour les territoires et pour plusieurs régions infraprovinciales, comme les régions économiques. En ce qui concerne les employés et employées, des estimations sur les salaires, la couverture syndicale, la permanence de l'emploi et la taille du lieu de travail sont également disponibles. Il est à noter que les données présentées dans ce document portent sur le lieu de résidence des personnes en emploi et non pas sur le lieu où l'emploi est occupé. Cette distinction est importante dans le cas où l'emploi d'une part non négligeable de travailleurs et travailleuses dans une région donnée se trouve dans une autre région.

Les données présentées dans la section 6, qui porte sur les secteurs d'activité et les industries, proviennent de l'*Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* (EERH). L'EERH est une enquête effectuée auprès des entreprises. Elle combine des informations provenant

d'un recensement des retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada (ARC) et des données de l'*Enquête sur la rémunération auprès des entreprises* (ERE). La population cible de l'enquête comprend les entreprises qui ont au moins une employée ou un employé rémunéré (les travailleuses et travailleurs autonomes sont donc exclus); sont exclues aussi les entreprises dont les activités relèvent principalement de l'industrie de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, des services aux ménages privés, des organismes religieux, des organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux et du personnel des services de la défense militaire.

Les données présentées dans la section 11 proviennent de l'*Enquête sur les postes vacants et les salaires* (EPVS). Dans l'EPVS, on recueille, sur une base mensuelle, des données sur le nombre de postes vacants. Des renseignements plus détaillés selon la profession et la région économique sont également présentés sur une base trimestrielle, notamment la proportion d'emplois vacants à temps plein et à temps partiel, la distribution d'emplois vacants selon le niveau de scolarité et d'expérience, la moyenne du salaire horaire offert pour les postes vacants ainsi que la durée de la vacance des postes. La population cible de l'EPVS comprend tous les emplacements des entreprises qui exercent leurs activités au Canada et qui comptent un employé ou une employée ou plus, à l'exception des organismes religieux, des ménages privés, des administrations publiques fédérales, provinciales et territoriales ainsi que les organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux. L'EPVS est une enquête transversale par échantillon. On utilise un échantillon aléatoire stratifié d'approximativement 100 000 emplacements commerciaux – tirés chaque trimestre – regroupés par géographie, par industrie et par taille. Les estimations d'emploi trimestrielles de l'EPVS sont calibrées en fonction des estimations d'emploi de l'EERH. Pour en savoir plus sur l'enquête, veuillez consulter le *Guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Pour qu'un poste soit considéré comme vacant, il doit remplir les trois conditions suivantes :

1. il doit être disponible actuellement ;
2. l'entrée en fonction doit pouvoir se faire dans les 30 jours ;
3. l'employeur doit chercher à recruter activement une personne à l'extérieur de l'entreprise afin de pourvoir le poste.

Dans ce document, les données annuelles de l'emploi et des autres indicateurs du marché du travail provenant de l'EPA sont des moyennes des 12 mois de l'année civile¹². Les variations annuelles établissent la comparaison avec les moyennes des 12 mois de l'année précédente. En combinant l'information portant sur plusieurs mois consécutifs, comme il a été fait par l'ISQ dans cette publication, on peut tirer des conclusions plus précises sur le plan statistique au sujet du rythme de la croissance ou de la décroissance de l'emploi.

Des résultats selon une approche différente sont présentés à l'annexe 2 de cette publication ; ils portent sur la variation des données désaisonnalisées du mois de décembre 2025 par rapport à celles du mois de décembre 2024. Lorsqu'on compare le nombre total d'emplois de 2025 à celui de 2024, par exemple, la variation que l'on obtient est la résultante de deux flux : des personnes ont trouvé un emploi (flux d'entrées) entre 2024 et 2025, alors que d'autres en ont perdu (flux de sorties). Lorsque le flux des entrées est supérieur à celui des sorties, le nombre d'emplois augmente. Ainsi, les termes *croissance*, *hausse*, *augmentation* (et leur contraire) réfèrent à l'évolution du marché du travail sur une période donnée et ne permettent pas de déterminer dans quelle mesure des emplois ont été créés (ou perdus).

Qualité des données et tests statistiques

Les estimations de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont ainsi sujettes à une certaine variabilité, d'autant plus importante lorsqu'elles sont ventilées selon le sexe, l'âge, les régions, les industries, etc. Les estimations tirées de cette enquête sont aussi sujettes à des erreurs qui ne sont pas reliées à l'échantillonnage. Dans cette publication, des coefficients de variation (CV) sont utilisés pour l'analyse des résultats. Des tests statistiques ont été réalisés avec un niveau de confiance de 95 % afin de vérifier si les différences étaient significatives. À moins d'indication contraire, seules les variations statistiquement significatives sont présentées dans l'analyse.

En ce qui concerne les données de l'emploi selon l'industrie provenant de l'EERH dans la section 6, comme le nombre total de personnes salariées de l'EERH provient d'un recensement de dossiers administratifs, il n'est entaché d'aucune erreur d'échantillonnage. Toutefois, les données de l'emploi sont sujettes à des erreurs non dues à l'échantillonnage. Aucun test statistique n'a été fait pour les pr.

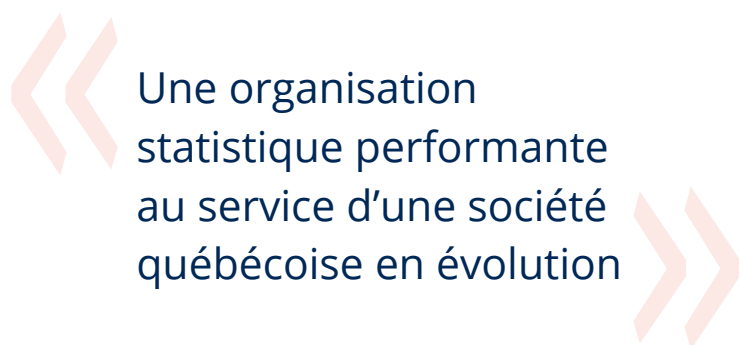
Les estimations de l'EPVS sont obtenues à partir d'une enquête par échantillon et comportent à la fois des erreurs d'échantillonnage et des erreurs non dues à l'échantillonnage. Des tests statistiques ont été faits avec un niveau de confiance de 95 % afin de vérifier si les différences sont significatives.

12. Moyenne des 11 premiers mois de l'année pour les données de l'EERH et moyenne des 3 premiers trimestres de l'année pour les données de l'EPVS.

Le *Bilan du marché du travail au Québec en 2025* présente la situation du marché du travail au Québec en 2025; cette situation est mise en perspective avec les tendances observées au cours des dix dernières années.

Ce document comprend plusieurs sections. L'évolution de l'emploi selon le sexe, le groupe d'âge et le régime de travail est d'abord présentée. On analyse ensuite diverses caractéristiques comme le niveau d'études, le lien d'emploi, la permanence de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et les industries. Les principaux indicateurs tels que la population active, le chômage ainsi que les taux de chômage, d'activité et d'emploi sont aussi présentés. Par la suite, on se penche sur la population immigrante ainsi que sur l'évolution de la rémunération horaire et des heures hebdomadaires habituelles de travail, et on dresse un bref portrait du marché du travail dans les régions administratives. Enfin, la situation du marché du travail au Québec est comparée avec celle de l'ensemble du Canada et des autres provinces.

Le *Bilan du marché du travail au Québec en 2025* répond aux besoins de ceux et celles qui veulent disposer d'un portrait actuel de l'état du marché du travail et de son évolution récente. Les travailleuses et les travailleurs, les entreprises, les organisations syndicales, les associations professionnelles, les milieux gouvernementaux et ceux de la recherche y trouveront une analyse statistique pertinente et concise du marché du travail au Québec en 2025.



Une organisation
statistique performante
au service d'une société
québécoise en évolution

statistique.quebec.ca