

Travail, tâches domestiques et gestion du temps

Eve-Lyne Couturier, chercheure à l'IRIS

Novembre 2016

The logo for IRIS, consisting of the letters "IRIS" in a bold, black, sans-serif font, centered within a white rectangular box.

IRIS

**Institut de recherche
et d'informations
socio-économiques**

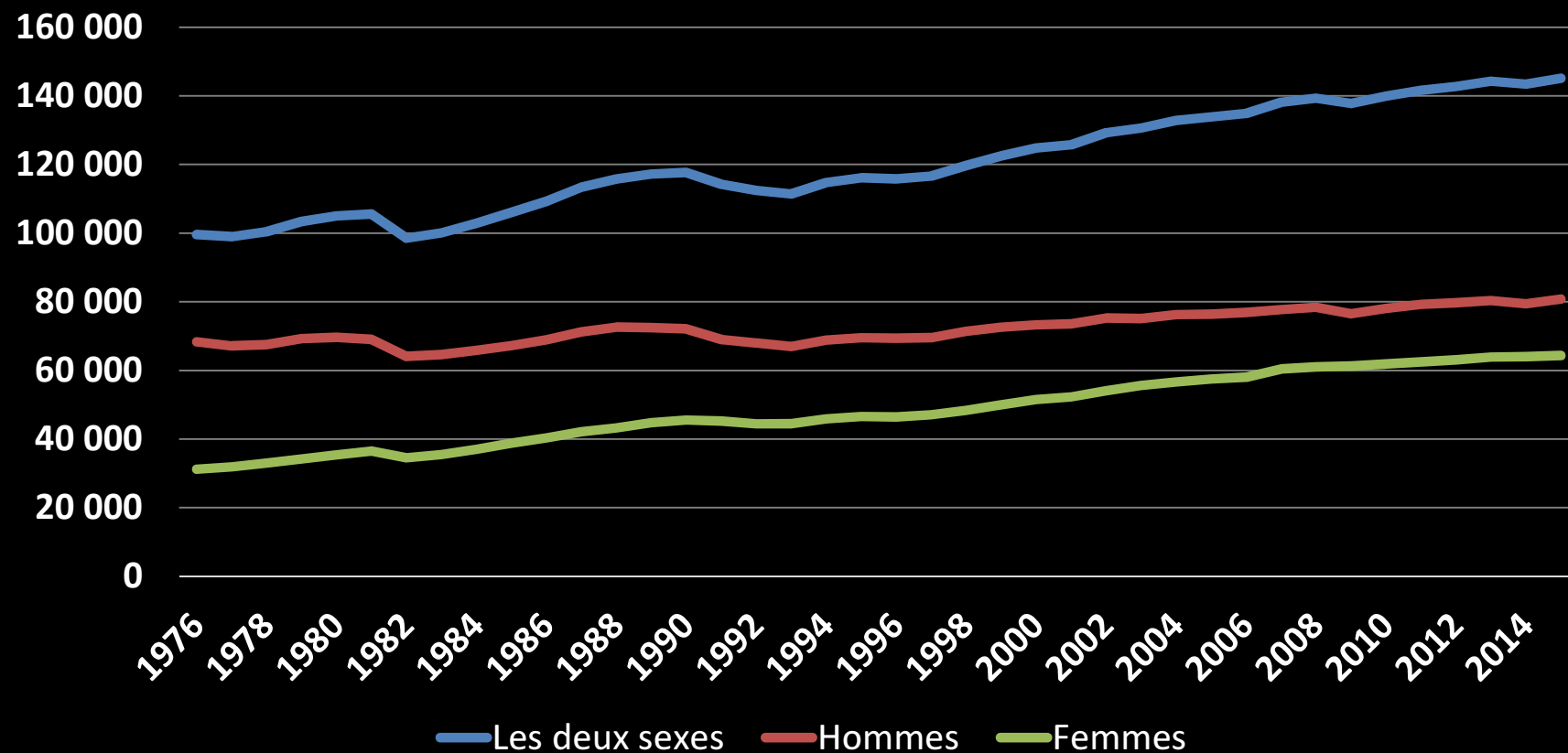
Plan

- Inégalités sur le marché du travail
- Qu'est-ce que le travail domestique?
- Et si on travaillait moins?

1^{ière} partie

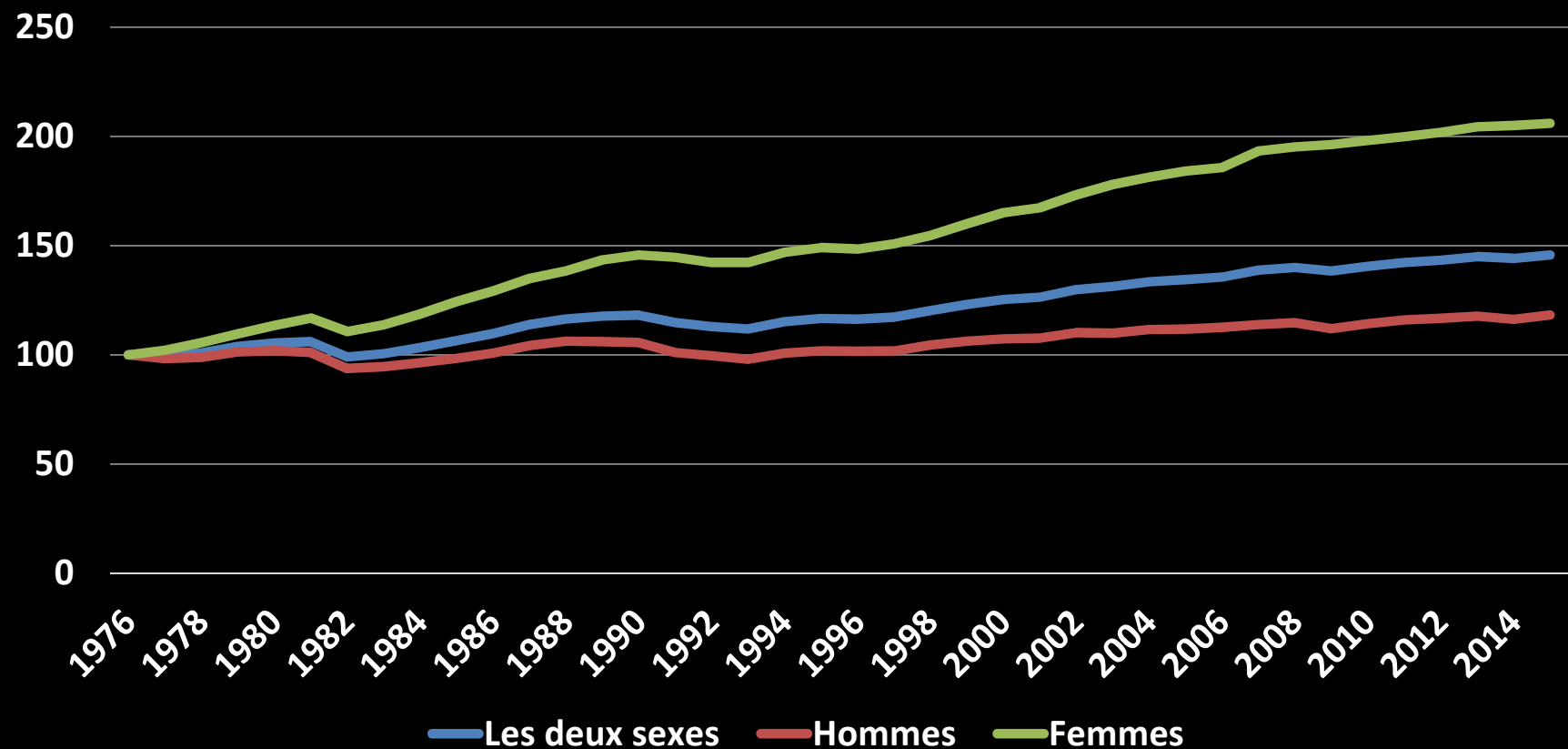
Inégalités sur le marché du travail

Évolution des heures de travail selon le sexe, 1976-2015



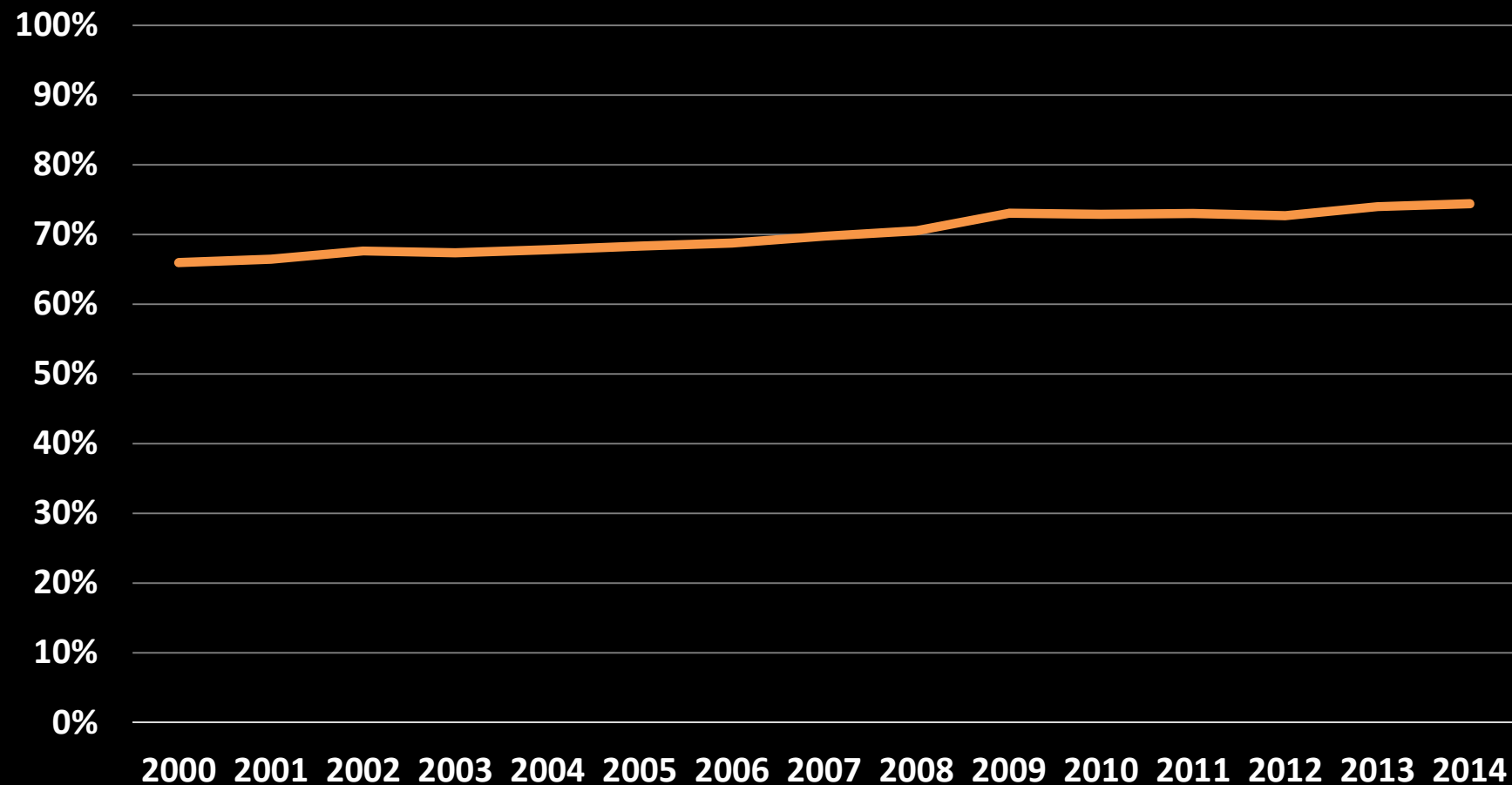
Source: Statistique Canada, CANSIM, tableau 282-0016.

Évolution des heures de travail selon le sexe, 1976-2015 (1976=100)



Source: Statistique Canada, CANSIM, tableau 282-0016.

Évolution des revenus moyens des femmes en proportion de celui des hommes, 2000-2014



Source: Statistique Canada, CANSIM, tableau 111-0007.

Réalité genrée du travail

- Ségrégation professionnelle
- La question de l'équité salariale
- Qu'est-ce qu'un travail productif...?

2^{ième} partie

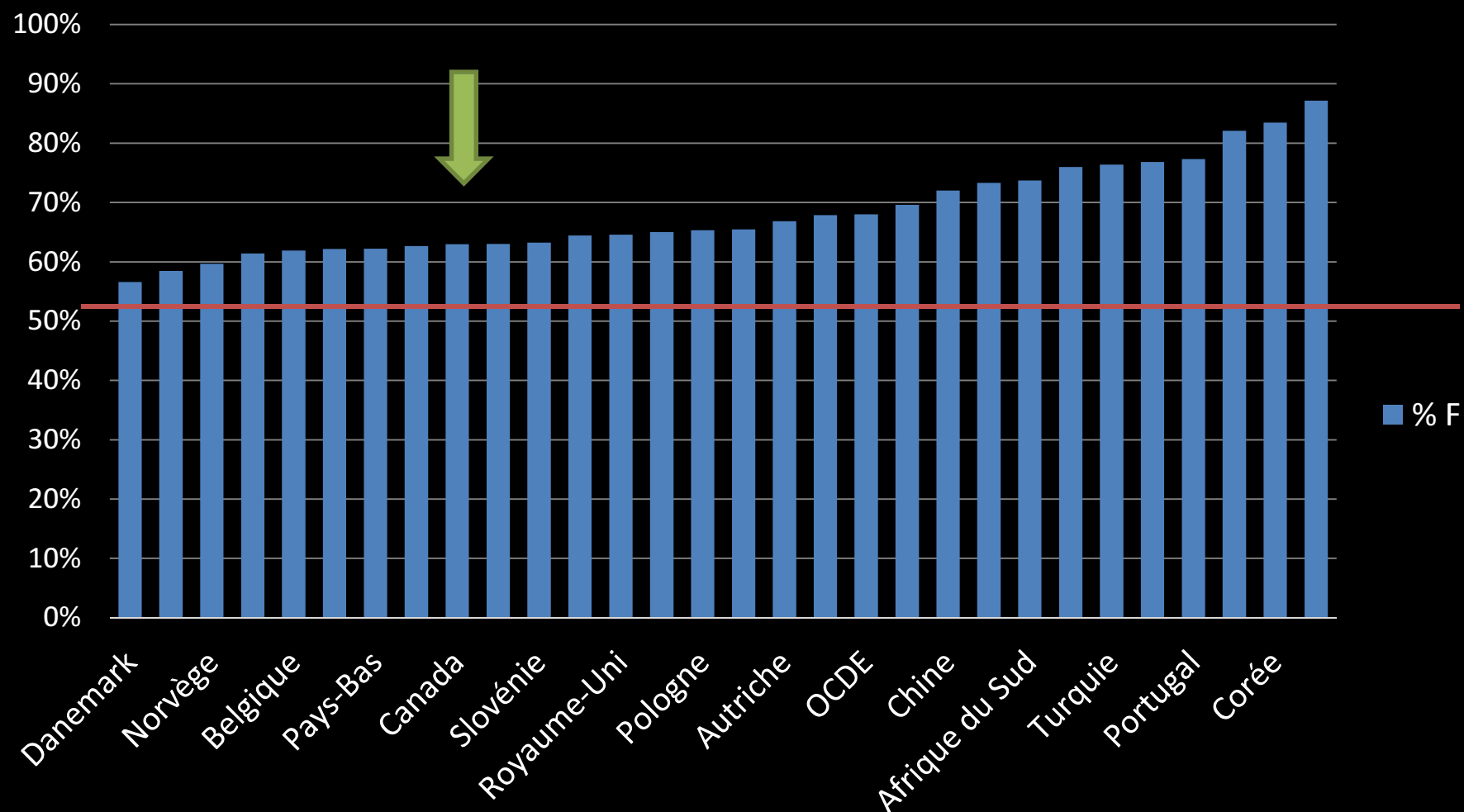
Travail domestique

Définition et statistiques

Qu'est-ce que le travail domestique ?

- Entretien/travail domestique de routine
- Préparation des repas
- Magasinage
- Soins des membres du ménage
- Soins des personnes à l'extérieur
- Déplacements
- Gestion du ménage/Espace mental de gestion

Temps consacré par les femmes au travail domestique (OCDE 2014)



Partage des tâches domestiques selon le travail des conjoints (Statistique Canada 2011)

	Femmes	Hommes	% supplémentaire des femmes
Deux soutiens à temps plein	13,9	8,6	61,6%
Femmes à temps partiel, homme à temps plein	21	8,6	144,2%
Femmes à temps plein, homme à temps partiel	13,9	11,8	17,8%
Seul soutien: femme	14,6	15,2	-3,9%
Seul soutien: homme	23,4	8,8	165,9%
Aucun soutien	17,3	10,6	63,2%
Célibataire	10	6,3	58,7%

Le rôle des politiques publiques

- Loi sur l'équité salariale
- Fractionnement du revenu
- Congé de parentalité/paternité
- Soutien pour proche-aidant·e

3^{ème} partie

Réduction du temps de travail ?

Travailler moins/travailler mieux ?

- Réduire pour l'emploi
- Réduire pour la productivité
- Réduire pour la santé mentale
- Réduire pour la qualité

Choisir son temps

- Moins d'heures
- Moins de semaines
- Moins d'années

www.iris-recherche.qc.ca

Eve-Lyne Couturier, chercheure à l'IRIS

Novembre 2016

IRIS

**Institut de recherche
et d'informations
socio-économiques**