

Rémunération des salariés

État et évolution comparés

2025

Pour tout renseignement concernant l'ISQ et les données statistiques dont il dispose, s'adresser à :

Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec)
G1R 5T4

Téléphone :

418 691-2401
1 800 463-4090 (Canada et États-Unis)

Site Web : statistique.quebec.ca

Ce document est disponible seulement en version électronique.

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
4^e trimestre 2025
ISBN : 978-2-555-02690-2 (PDF)

© Gouvernement du Québec,
Institut de la statistique du Québec, 1999

Toute reproduction autre qu'à des fins de consultation personnelle est interdite sans l'autorisation du gouvernement du Québec.
statistique.quebec.ca/fr/institut/nous-joindre/droits-auteur-permission-reproduction

Novembre 2025

Avant-propos

Dans le cadre de sa loi constitutive, l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) a le mandat d'informer le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération globale des salariés syndiqués de l'administration québécoise. Dans le présent rapport, la rémunération des salariés de l'administration québécoise est comparée avec celle des autres salariés travaillant dans des organisations employant 200 personnes et plus au Québec. Tous les intervenants du marché du travail ainsi que le public en général peuvent profiter de ces données fiables et objectives sur les conditions de rémunération actuelles.

La force de l'approche de l'ISQ se caractérise par le fait que celle-ci compare la rémunération accordée pour des emplois semblables ayant une contrepartie directe et pertinente dans les autres secteurs du marché du travail. La comparaison est ainsi réalisée pour 74 emplois repères, choisis afin d'être représentatifs de la structure de l'effectif et de la rémunération de l'administration québécoise. La principale source de données utilisée pour la comparaison est l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG), menée chaque année par l'ISQ.

Dans l'administration québécoise, secteur à la base de la comparaison, la rémunération pour tous les emplois repères comparés est celle qui était en vigueur au 1^{er} avril 2025. Par conséquent, les données contenues dans le rapport tiennent compte, entre autres, d'une majoration de 2,6 % au 1^{er} avril 2025. Toutefois, dans la ca-

tégorie des emplois professionnels, les avocats et notaires ainsi que les ingénieurs étaient toujours en négociation au moment de produire ce rapport.

Comme par le passé, le rapport présente, en plus des résultats détaillés de la comparaison par emploi repère (disponibles en annexe), la méthodologie utilisée ainsi que les principaux résultats. On y trouve aussi l'évolution des écarts de rémunération globale sur deux périodes, soit de 2012 à 2025 et de 2024 à 2025. Ainsi, pour les deux périodes comparées, les données utilisées reposent sur des années où la plupart des taux de salaires de l'administration québécoise étaient en vigueur. Le rapport s'accompagne également de [Faits saillants](#).

L'ISQ remercie toutes les personnes qui ont contribué aux étapes ayant mené à la réalisation de ce rapport, notamment les organisations répondantes de l'ERG, pour les efforts fournis dans le cadre de la collecte de 2025.

Le statisticien en chef,



Marc Sirois

La coordination de ce rapport a été assurée par :	Pharet Pheng
Service des enquêtes et de la comparaison de la rémunération :	Nadège Jean, cheffe de service
Direction des statistiques du travail et de la rémunération :	Patrice Gauthier, directeur
Ont apporté leur précieuse collaboration :	Sihame Abderma, Marilyn Barbieri, David Chapados, Marie-Pier Dionne, Jean-François Douville, Marie-Josée Dufour, Anca-Maria Florea et Gino Paradis, pour la validation et l'analyse des résultats de la comparaison. Mario Haché et Chantal Caouette, pour les développements méthodologiques et les traitements statistiques des résultats de la comparaison. Hasna Saidj et Dominique Sam-Pan, pour les traitements informatiques. Tous les membres de l'équipe « enquêtes et comparaison de la rémunération », pour la collecte et la validation des données sur la rémunération globale. France Lozeau, pour la mise en page et Éliane Rocheleau, pour la révision linguistique.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2025). *Rémunération des salariés. État et évolution comparés 2025*, [En ligne], Québec, L'Institut, 144 p. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/remuneration-salaries-etat-evolution-compares-2025.pdf].

Pour tout renseignement concernant le contenu de ce rapport, s'adresser à :

Direction des statistiques du travail et de la rémunération

Institut de la statistique du Québec
1200, avenue McGill College, bureau 1020
Montréal (Québec) H3B 4J8

Téléphone :
418 691-2401
1 800 463-4090 (Canada et États-Unis)

Site Web : statistique.quebec.ca

Signes conventionnels :

Ce rapport utilise les symboles suivants :

- ... N'ayant pas lieu de figurer
- .. Donnée non disponible
- x Donnée confidentielle
- k En milliers
- n Nombre

Avertissements :

En raison de l'arrondissement des données et des critères de confidentialité, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Dans tout le texte, les mots *salariés, employés, professionnels, techniciens*, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.

Table des matières

Principaux résultats	7
Introduction	13
La méthodologie	15
Les orientations et les approches méthodologiques	16
Le traitement et l'analyse des données.....	28
Les particularités de l'administration québécoise.....	31
Les événements susceptibles d'affecter la comparaison	32
Banque de données.....	35

Liste des tableaux et figure

Tableaux

La méthodologie

I	Marché du travail au Québec et grands secteurs comparés	16
II	Éléments et composantes de la rémunération globale	19
III	Panier des emplois repères par catégorie d'emplois	25
IV	Population de référence pour la comparaison.....	27
V	Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif de l'administration québécoise selon les catégories d'emplois.....	27
VI	Modes de collecte pour chacun des groupes de rotation, ERG 2019 à 2025.....	29

Figure

La méthodologie

I	Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon le statut de syndicalisation et le secteur d'activité, 2025.....	23
---	--	----

Banque de données

A Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2025

- A-1 Autres salariés québécois
- A-2 Secteur privé
- A-3 Secteur « autre public »
- A-4 Administration municipale
- A-5 Secteur « entreprises publiques »
- A-6 Secteur universitaire
- A-7 Administration fédérale
- A-8 Autres salariés québécois syndiqués
- A-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- A-10 Secteur privé syndiqué
- A-11 Secteur privé non syndiqué

B Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2025

- B-1 Autres salariés québécois
- B-2 Secteur privé
- B-3 Secteur « autre public »
- B-4 Administration municipale
- B-5 Secteur « entreprises publiques »
- B-6 Secteur universitaire
- B-7 Administration fédérale
- B-8 Autres salariés québécois syndiqués
- B-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- B-10 Secteur privé syndiqué
- B-11 Secteur privé non syndiqué

C Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2025

- C-1 Autres salariés québécois
- C-2 Secteur privé
- C-3 Secteur « autre public »
- C-4 Administration municipale
- C-5 Secteur « entreprises publiques »
- C-6 Secteur universitaire
- C-7 Administration fédérale
- C-8 Autres salariés québécois syndiqués
- C-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- C-10 Secteur privé syndiqué
- C-11 Secteur privé non syndiqué

D Distribution des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2025

- D-1 En nombre d'emplois repères
- D-2 En pourcentage d'effectif

E Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2025

- E-1 Autres salariés québécois
- E-2 Secteur privé
- E-3 Secteur « autre public »
- E-4 Administration municipale
- E-5 Secteur « entreprises publiques »
- E-6 Secteur universitaire
- E-7 Administration fédérale
- E-8 Autres salariés québécois syndiqués
- E-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- E-10 Secteur privé syndiqué
- E-11 Secteur privé non syndiqué

F Heures hebdomadaires moyennes de travail par catégorie d'emplois, administration québécoise et secteurs de comparaison, en 2025

G Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison

- G-1 Ensemble des emplois repères, de 2024 et 2025
- G-2 Par catégorie d'emplois, de 2024 et 2025
- G-3 Ensemble des emplois repères, de 2012 et 2025
- G-4 Par catégorie d'emplois, de 2012 et 2025

Principaux résultats

Le salaire et la rémunération globale

L'ensemble des autres salariés québécois

En 2025, les employés de l'administration québécoise affichent, dans l'ensemble, un retard salarial de 12,1 % par rapport aux autres salariés québécois (ASQ). Plus précisément, un retard est observé pour 54 emplois repères sur 74, ce qui représente environ 8 employés sur 10. De plus, toutes les catégories d'emplois de l'administration québécoise, à l'exception de celle des emplois de service, présentent un retard salarial, dont le plus élevé est observé par rapport à la catégorie des ouvriers (29,0 %).

La rémunération globale des salariés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieure de 3,2 % à celle des autres salariés québécois. Un retard est observé pour 34 des 74 emplois repères (33 % de l'effectif) et pour trois des cinq catégories d'emplois comparées. Dans la catégorie des emplois de service, les salariés de l'administration québécoise affichent une avance par rapport aux autres salariés québécois sur le plan de la rémunération globale, alors que dans la catégorie des emplois professionnels, on observe la parité.

Si la situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire, c'est en raison des débours supérieurs pour les avantages sociaux et du nombre inférieur d'heures de présence au travail, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et pour trois catégories d'emplois.

Le secteur privé

Les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, un retard salarial de 8,6 % par rapport à ceux du secteur privé. Plus précisément, un retard est noté pour 43 des 71 emplois repères (66 % de l'effectif). En outre, quatre catégories d'emplois présentent un retard salarial dans l'administration québécoise. Les écarts se situent entre - 8,2 % (dans les emplois professionnels) et - 27,2 % (dans les emplois ouvriers). Dans l'autre catégorie, soit celle des emplois de service, une avance est observée entre les salariés de l'administration québécoise et ceux du secteur privé.

En ce qui concerne la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise affichent, dans l'ensemble, une avance de 4,5 % par rapport aux employés du secteur privé, et ce, dans 25 des 71 emplois repères (58 % de l'effectif). Cette avance, se situant entre 2,4 % (dans les emplois techniques) et 17,6 % (dans les emplois de service), est observée dans toutes les catégories d'emplois, sauf celle des emplois ouvriers qui affichent un retard.

Le passage d'un retard salarial à une avance sur le plan de la rémunération globale dans l'administration québécoise s'explique par des débours supérieurs pour les avantages sociaux et un nombre inférieur d'heures de présence au travail, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans trois des cinq catégories d'emplois. Pour les emplois de service, seuls les débours pour les avantages sociaux expliquent la meilleure situation, alors que pour les emplois ouvriers, cela s'explique uniquement par un nombre inférieur d'heures de présence au travail.

Le secteur « autre public »

L'administration québécoise affiche, dans l'ensemble, un retard par rapport au secteur « autre public », tant sur le plan du salaire (- 17,9 %) que sur celui de la rémunération globale (- 17,8 %). Un retard sur ces deux plans s'observe dans toutes les catégories d'emplois. Sur le plan du salaire, la situation de retard est observée pour 72 des 73 emplois repères comparés (99 % de l'effectif) et les écarts se situent entre - 13,9 % (dans les emplois professionnels) et - 31,2 % (dans les emplois ouvriers). Sur le plan de la rémunération globale, ce sont 71 des 73 emplois repères (99 % de l'effectif) qui affichent un retard et les écarts se situent entre - 11,7 % (dans les emplois professionnels) et - 36,0 % (dans les emplois ouvriers).

L'administration municipale

Par rapport à l'administration municipale, l'administration québécoise présente, dans l'ensemble des emplois repères, des retards au chapitre du salaire et de la rémunération globale (20,4 % et 28,1 % respectivement), ainsi que dans toutes les catégories d'emplois. Sur le plan du salaire, un retard est noté pour 60 des 63 emplois repères (95 % de l'effectif). En ce qui concerne la rémunération globale, ce sont 62 des 63 emplois repères qui affichent un retard, soit la quasi-totalité de l'effectif. Les écarts salariaux se situent entre – 12,8 % dans les emplois professionnels et – 28,8 % dans les emplois ouvriers, alors que les écarts touchant la rémunération globale vont respectivement de – 19,2 % à – 38,6 %.

Le retard plus prononcé enregistré pour la rémunération globale que pour le salaire résulte des débours inférieurs pour les avantages sociaux et d'un nombre supérieur d'heures de présence au travail dans l'administration québécoise, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, à l'exception de celle des emplois de service.

Le secteur « entreprises publiques »

L'administration québécoise présente, dans l'ensemble, un retard salarial de 15,9 % par rapport au secteur « entreprises publiques ». Un retard est constaté dans toutes les catégories d'emplois et dans 59 des 67 emplois repères (92 % de l'effectif). Les écarts vont de – 8,3 % dans les emplois de service à – 35,2 % dans les emplois ouvriers.

Sur le plan de la rémunération globale, l'administration québécoise est, dans l'ensemble, en retard de 13,4 % par rapport au secteur « entreprises publiques ». Au total, ce sont 56 des 67 emplois repères qui affichent un retard (90 % de l'effectif). Les écarts vont de – 8,5 % dans les emplois professionnels à – 35,7 % dans les emplois ouvriers.

Le retard enregistré pour la rémunération globale, qui est moins prononcé que pour le salaire, s'explique par des débours supérieurs pour les avantages sociaux dans l'administration québécoise dans l'ensemble des emplois repères. Le même constat est observé dans les emplois professionnels, techniques et de bureau.

Le secteur universitaire

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 13,4 % par rapport aux salariés du secteur universitaire. Plus précisément, un retard s'observe pour 53 des 62 emplois repères (95 % de l'effectif). En outre, toutes les catégories d'emplois affichent des retards dans l'administration québécoise, les écarts allant de – 9,3 % dans les emplois professionnels à – 15,8 % dans les emplois de bureau.

En ce qui a trait à la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, un retard de 15,6 % comparativement aux salariés du secteur universitaire. Au total, on note un retard pour 56 des 62 emplois repères (96 % de l'effectif). De plus, des retards sont constatés dans les cinq catégories d'emplois.

Le retard de l'administration québécoise pour le plan de la rémunération globale, qui est plus prononcé que pour le salaire, est attribuable au nombre supérieur d'heures de présence au travail dans ce secteur, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois. À cela s'ajoutent des débours inférieurs pour les avantages sociaux dans la catégorie des emplois ouvriers.

L'administration fédérale

L'administration québécoise affiche, dans l'ensemble, un retard par rapport à l'administration fédérale, tant sur le plan du salaire (– 18,9 %) que sur celui de la rémunération globale (– 13,6 %). Un retard sur ces deux plans s'observe dans toutes les catégories d'emplois. Sur le plan du salaire, on constate un retard pour tous les emplois repères comparés. Les écarts se situent entre – 15,2 % (pour les emplois de service) et – 27,5 % (pour les emplois ouvriers). En ce qui concerne la rémunération globale, un retard s'observe pour 46 des 48 emplois repères (99 % de l'effectif), avec des écarts allant de – 8,8 % (pour les emplois de service) à – 23,2 % (pour les emplois ouvriers).

Dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans toutes les catégories d'emplois, le retard moins marqué sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire est attribuable à un nombre inférieur d'heures de présence au travail dans l'administration québécoise. À cela s'ajoutent des débours supérieurs pour les avantages sociaux dans les catégories des emplois de bureau, de service et ouvriers.

Les autres salariés québécois syndiqués

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 16,7 % par rapport aux autres salariés québécois syndiqués. Plus précisément, un retard est noté pour 67 des 73 emplois repères, soit 89 % de l'effectif. De plus, toutes les catégories d'emplois affichent un retard salarial, à l'exception de celle des emplois de service pour laquelle on note la parité. Les écarts vont de – 14,0 % dans les emplois professionnels à – 34,2 % dans les emplois ouvriers.

En ce qui concerne la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise montrent un retard de 14,8 % par rapport aux autres salariés québécois syndiqués. En fait, un retard est observé pour 66 des 73 emplois repères (88 % de l'effectif). Toutes les catégories d'emplois présentent un retard se situant entre – 11,3 % et – 33,5 %, sauf celle des emplois de service, pour laquelle on observe la parité.

Si la situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire, c'est parce que dans ce secteur, les coûts pour les avantages sociaux sont supérieurs, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans les catégories des emplois professionnels.

Les autres salariés québécois non syndiqués

Le salaire des employés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieur de 7,7 % à celui des autres salariés québécois non syndiqués. Un retard s'observe plus précisément pour 39 des 71 emplois repères (71 % de l'effectif). En outre, un retard salarial est constaté dans quatre des cinq catégories d'emplois, les écarts allant de – 8,2 % dans les emplois professionnels à – 15,1 % dans les emplois ouvriers. Les emplois de service, qui forment l'autre catégorie, affichent pour leur part une avance de 5,0 %.

Pour ce qui est de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, une avance de 5,3 % par rapport aux autres salariés québécois non syndiqués. C'est notamment le cas dans toutes les catégories d'emplois, sauf celle des emplois ouvriers, qui affichent un retard de 8,1 %. Dans l'ensemble, l'avance est notée pour 29 des 71 emplois repères (49 % de l'effectif), et les écarts se situent entre 3,4 % (pour les emplois professionnels) et 15,5 % (pour les emplois de service).

Si l'administration québécoise présente un retard salarial, mais une avance sur le plan de la rémunération globale, c'est parce que dans ce secteur, les coûts pour les avantages sociaux sont supérieurs et le nombre d'heures de présence au travail est inférieur, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois.

Le secteur privé syndiqué

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 17,5 % par rapport aux employés du secteur privé syndiqué. Un retard s'observe pour 48 des 61 emplois repères (79 % de l'effectif). En outre, dans l'administration québécoise, toutes les catégories d'emplois présentent un retard salarial se situant entre – 14,0 % (pour les emplois professionnels) et – 34,4 % (pour les emplois ouvriers), sauf celle des emplois de service, où la parité est observée.

Sur le plan de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise affichent un retard de 10,5 % par rapport aux salariés syndiqués du secteur privé, et ce, dans 40 des 61 emplois repères (66 % de l'effectif). De plus, quatre des cinq catégories d'emplois présentent un retard; les écarts allant de – 10,9 % à – 27,5 %. Dans les emplois de service, l'administration québécoise présente une avance de 8,3 % par rapport au secteur privé syndiqué.

Le retard moins prononcé pour la rémunération globale que pour le salaire s'explique par un nombre inférieur d'heures de présence au travail dans l'administration québécoise que dans l'ensemble des emplois repères et dans trois des cinq catégories d'emplois (techniques, de bureau et ouvriers).

Le secteur privé non syndiqué

Le salaire des employés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieur de 7,3 % à celui des employés du secteur privé non syndiqué. Un retard est constaté pour 38 des 70 emplois repères (71 % de l'effectif). En outre, un retard salarial est noté dans quatre des cinq catégories d'emplois, les écarts se situant entre - 8,2 % et - 14,2 %. Dans les emplois de service, le salaire des employés de l'administration québécoise est supérieur de 5,0 % à celui des employés du secteur privé non syndiqué.

Pour ce qui est de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, une avance de 6,4 % par rapport aux employés du secteur privé non syndiqué. Plus précisément, une avance est observée pour 32 des 70 emplois repères (58 % de l'effectif) et pour toutes les catégories d'emplois, sauf celle des ouvriers où on observe la parité. Les écarts se situent entre 4,2 % (pour les emplois professionnels) et 15,5 % (pour les emplois de service).

Si la situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire, c'est parce que dans ce secteur, les coûts des avantages sociaux sont supérieurs et le nombre d'heures de présence au travail est moindre, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois.

Les échelles salariales

Les maximums normaux des échelles salariales des employés de l'administration québécoise sont moins élevés que ceux des échelles salariales de l'ensemble des autres salariés québécois dans les trois catégories d'emplois utilisées pour la comparaison (professionnels, techniques et de bureau). En outre, un retard est également observé sur le plan salarial dans ces trois mêmes catégories d'emplois. Dans les emplois professionnels, le retard du maximum normal est moins prononcé que le retard du salaire. La situation contraire est observée pour les emplois de bureau.

Les maximums normaux dans l'administration québécoise sont inférieurs à ceux observés dans tous les autres secteurs, et ce, dans les catégories d'emplois techniques et de bureau. Dans la catégorie des emplois professionnels, on note aussi des maximums plus faibles, sauf entre l'administration québécoise et les secteurs privé et privé non syndiqué, où la parité est observée. Les emplois professionnels de l'administration québécoise affichent une situation plus

favorable sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire par rapport à tous les secteurs comparés, sauf pour le secteur privé et les non-syndiqués (ASQ et privé). Pour ce qui est des emplois techniques, la situation est plus favorable sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire, si on les compare aux autres salariés québécois syndiqués, et au regroupement « autre public » et à ses quatre composantes (administrations municipale et fédérale, secteur universitaire et « entreprises publiques »). Au contraire, l'administration québécoise affiche une situation plus favorable sur le plan salarial que sur celui du maximum normal lorsqu'on la compare au secteur privé et aux non-syndiqués (ASQ et privé). Cela s'explique par le fait que les techniciens de l'administration québécoise sont plus avancés que leurs homologues de ces secteurs dans leur échelle salariale. Quant aux emplois de bureau, ils affichent une situation plus favorable sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire par rapport aux autres salariés québécois syndiqués ainsi qu'à leurs homologues du regroupement « autre public » et toutes ses composantes, à l'exception de l'administration municipale. À l'inverse, la situation est plus favorable sur le plan du salaire que sur celui du maximum normal lorsqu'on compare les emplois de bureau de l'administration québécoise à ceux de tous les autres secteurs, sauf le secteur privé syndiqué et l'administration municipale, où le retard du maximum normal est semblable à celui du salaire.

Dans le secteur privé, environ 71 % des professionnels, 52 % des techniciens et 45 % des employés de bureau qui sont rémunérés selon une échelle salariale bénéficient d'un maximum au mérite. Dans le secteur privé non syndiqué, les proportions atteignent respectivement 73 %, 58 % et 48 %. Dans l'administration québécoise, les échelles salariales ne comportent pas de maximum au mérite.

Les avantages sociaux et les heures chômées payées

Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées dans l'administration québécoise (42,6 % du salaire) sont plus élevés que ceux observés dans la plupart des secteurs comparés. Ils sont cependant inférieurs à ceux notés dans le regroupement « autre public » et dans trois de ses quatre composantes (administration municipale, secteur universitaire et administration fédérale).

Les coûts dans ces secteurs représentent entre 43,0 % et 48,8 % du salaire. Enfin, ils sont semblables à ceux notés chez les autres salariés québécois syndiqués.

Lorsque seuls les avantages sociaux sont pris en compte, les débours sont plus élevés pour les employés de l'administration québécoise (27,7 %) que pour l'ensemble des autres salariés québécois (syndiqués ou non), les employés du secteur privé (syndiqués ou non), du secteur « entreprises publiques », du secteur universitaire ainsi que de l'administration fédérale. Ils sont semblables à ceux observés dans le regroupement « autre public », mais sont moins élevés que ceux observés dans l'administration municipale. Cette situation s'explique, entre autres, par le fait que les débours pour les régimes de retraite dans l'administration québécoise sont inférieurs à ceux observés dans ces secteurs.

Pour les heures chômées payées, l'administration québécoise débourse 14,9 % du salaire, soit un pourcentage moindre à celui dépensé chez les syndiqués et les salariés rattachés au regroupement « autre public » et ses quatre composantes. Cependant, les coûts sont supérieurs à ce titre dans l'administration québécoise que dans tous les autres secteurs comparés.

Les heures de travail

La semaine normale de travail des salariés de l'administration québécoise est de près de 36 heures (35,8 heures). Elle est donc d'une heure et demie de moins que celle des autres salariés québécois. Elle est plus courte pour neuf des onze secteurs. Elle est, en revanche, plus longue que celles observées dans l'administration municipale et dans le secteur universitaire.

Le nombre d'heures hebdomadaires de présence au travail s'établit à 30,4 heures dans l'administration québécoise. Il y est moins élevé que dans la plupart des secteurs comparés. C'est par rapport à ce que l'on observe pour l'ensemble des salariés non syndiqués et pour le secteur privé (- 2,7 heures), ainsi que pour le secteur privé non syndiqué (- 2,9 heures) que les différences sont les plus marquées. Le nombre d'heures hebdomadaires de présence au travail dans l'administration québécoise est similaire à celui dans le regroupement « autre public », mais plus élevé que celui dans le secteur universitaire, l'administration municipale et le secteur « entreprises publiques ».

L'évolution de la situation comparative

Deux séries de résultats sur l'évolution des salaires et de la rémunération globale sont présentées, soit une première pour les années 2024 et 2025 et une deuxième pour les années 2012 et 2025. Il est intéressant de comparer les écarts de l'année en cours avec ceux d'une année où l'état des conventions collectives de l'administration québécoise était similaire. Ainsi, tant pour une série que pour l'autre, les données utilisées reposent sur des années où la plupart des taux de salaires de l'administration québécoise étaient en vigueur.

Entre 2024 et 2025, les écarts salariaux sont demeurés stables entre les salariés de l'administration québécoise et les autres salariés québécois (ASQ), vis-à-vis de la plupart des secteurs. Les écarts entre l'administration québécoise et les syndiqués ainsi que les salariés du regroupement « autre public » et trois de ses composantes se sont accrus.

Sur le plan de la rémunération globale, entre 2024 et 2025, la situation des employés de l'administration québécoise est demeurée stable par rapport à celle des ASQ, à celle des ASQ non syndiqués, à celle du secteur privé pris dans son ensemble et sans égard au statut de syndicalisation, ainsi qu'à celle des salariés du secteur municipal. Les écarts par rapport au regroupement « autre public » et trois de ses composantes, ainsi qu'aux ASQ syndiqués se sont accrus.

Entre 2012 et 2025, les écarts salariaux sont restés stables entre les salariés de l'administration québécoise et les ASQ, quel que soit le statut de syndicalisation, ainsi que ceux du secteur privé et les syndiqués du secteur privé. Les écarts salariaux ont diminué par rapport aux salariés du regroupement « autre public » et deux de ses composantes. La situation inverse est observée par rapport aux salariés non syndiqués du secteur privé ainsi qu'à ceux de l'administration municipale et du secteur universitaire.

En ce qui concerne la rémunération globale, toujours entre 2012 et 2025, les écarts sont demeurés stables entre les employés de l'administration québécoise et les ASQ, les ASQ non syndiqués, ainsi que ceux du secteur privé, qu'ils soient syndiqués ou non. Les écarts ont diminué entre les employés de l'administration québécoise et les ASQ syndiqués et ceux du regroupement « autre public » et trois de ses composantes. À l'inverse, l'écart s'est accru face au secteur universitaire.

Introduction

L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) présente l'édition 2025 du rapport *Rémunération des salariés – État et évolution comparés*. Dans ce document, la rémunération globale des employés de l'administration québécoise est comparée avec celle des autres salariés québécois. Les résultats sont présentés pour l'ensemble des autres salariés québécois (soit ceux œuvrant dans les organisations employant 200 personnes et plus), pour le secteur privé ainsi que pour les autres secteurs du marché du travail, soit l'ensemble du secteur « autre public » et de ses composantes : les administrations fédérale et municipale, les universités et les entreprises publiques des trois ordres de gouvernement. De plus, des résultats selon le statut de syndicalisation sont fournis pour l'ensemble des autres salariés québécois et pour le secteur privé.

Cette édition contient une présentation sommaire des résultats, de même qu'une section faisant état des principales orientations et approches méthodologiques utilisées ainsi que des sources et des méthodes de traitement des données sur la rémunération globale. Des résultats détaillés sont également disponibles; ils sont exposés dans les tableaux qui composent les annexes.

Les annexes A à F contiennent les résultats de la comparaison de 2025 selon les différents secteurs : les échelles salariales (annexe A), les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées (annexe B) et la comparaison de la rémunération globale selon ses composantes (annexes C à F). Les tableaux sur les échelles salariales et la rémunération globale comportent les résultats détaillés par emploi repère en plus des résultats pour l'ensemble des emplois repères et pour les catégories d'emplois. Dans l'annexe G, on présente les résultats relatifs à l'évolution des écarts salariaux et des écarts de rémunération globale selon le secteur et la catégorie d'emplois.

La méthodologie

La présente partie du document explique, de façon générale, les orientations méthodologiques adoptées par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) dans le cadre de sa comparaison de la rémunération globale et souligne les limites et les contraintes auxquelles il a dû faire face. Des renseignements détaillés sur le traitement des données de la comparaison sont également présentés. De plus, les événements récents susceptibles d'affecter la comparaison sont exposés.

Les orientations et les approches méthodologiques

Le marché de référence

L'ISQ est mandaté pour comparer la rémunération des salariés de l'administration québécoise régis par une convention collective avec la rémunération des autres salariés québécois.

Les employés de l'administration québécoise désignent le personnel salarié de la fonction publique, du réseau de l'éducation (centres de services scolaires, commissions scolaires anglophones et cégeps) ainsi que du réseau de

la santé et des services sociaux, alors que les « autres salariés québécois » correspondent au personnel salarié des organisations employant 200 personnes et plus de la quasi-totalité des secteurs d'activité économique. Sont exclus les secteurs de l'agriculture et des services qui y sont reliés, de l'exploitation forestière et des services forestiers, de la pêche et du piégeage ainsi que de la construction.

Le personnel salarié des secteurs comparés peut être syndiqué ou non. Il travaille dans le secteur privé ou dans le secteur « autre public ». Ce dernier comprend les diverses administrations et organisations à caractère public non incluses dans l'administration québécoise, telles que l'administration municipale (municipalités de 25 000 personnes et plus), les entreprises publiques des trois ordres gouvernementaux (fédérales au Québec, provinciales et locales) et les universités et l'administration fédérale au Québec.

Le tableau I illustre la segmentation du marché du travail québécois utilisée par l'ISQ aux fins de sa comparaison¹.

Tableau I

Marché du travail au Québec et grands secteurs comparés

Administration québécoise	Autres salariés québécois ¹	
Fonction publique	Secteur privé²	Secteur « autre public »
- Ministères - Organismes gouvernementaux³ - Fonds spéciaux	- Mines - Manufacturier - Transport et entreposage - Communications - Commerce de gros et de détail - Finance, assurances et immobilier - Services aux entreprises - Hébergement et restauration - Autres services	Entreprises publiques - Fédérales au Québec - Provinciales (organismes gouvernementaux listés à l'annexe C de la <i>Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic</i>) - Locales Administration fédérale au Québec Universités Administration municipale - Municipalités de 25 000 personnes et plus
Éducation		
- Centres de services scolaires - Commissions scolaires anglophones - Cégeps		
Santé et services sociaux		
- Centres intégrés de santé et de services sociaux (CISSS) - Centres hospitaliers - Centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) - Centres de réadaptation - Centres locaux de services communautaires (CLSC) - Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse		

1. La rémunération des autres salariés québécois et celle des employés du secteur privé sont également comparées selon le statut de syndicalisation.

2. Sont exclus l'agriculture et les services relatifs à l'agriculture, l'exploitation forestière et les services forestiers, la pêche et le piégeage ainsi que la construction.

3. Ils ne comprennent pas les organismes gouvernementaux à caractère industriel et commercial.

1. L'article 4 de la *Loi sur l'Institut de la statistique du Québec* (RLRQ, chapitre I-13.011) prévoit que « l'Institut [doit informer] le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération globale des salariés régis par une convention collective du gouvernement, des centres de services scolaires, des commissions scolaires, des collèges et des établissements d'une part et de la rémunération globale des autres salariés québécois de toute catégorie qu'il détermine d'autre part. »

La source de données

Les données utilisées pour la comparaison proviennent de l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG) réalisée par l'ISQ. Ce dernier utilise uniquement cette source de données pour la comparaison des salaires et de la rémunération globale, selon la méthode des débours.

La population, l'échantillon et le processus de collecte

Dans l'ERG², la population visée est constituée de l'ensemble des organisations employant 200 personnes et plus dans les différents secteurs du marché du travail, ce qui représente environ le tiers³ de ce dernier. Aucune donnée sur les organisations de moindre taille n'est recueillie. L'administration municipale regroupe, pour sa part, les municipalités d'au moins 25 000 personnes. L'ISQ utilise la base de données du Registre des entreprises (RE) de Statistique Canada afin de construire la base de sondage de l'enquête. Les unités de la base de données sont présentées sous la forme d'emplacements, d'établissements ou d'entreprises. Pour le secteur privé de l'ERG, le niveau hiérarchique utilisé correspond à celui de l'entreprise pour toutes les organisations. En ce qui concerne les municipalités, l'information pertinente est tirée du tableau *Estimations de la population des municipalités de 25 000 habitants et plus, Québec, 1^{er} juillet 2001 à 2024*⁴, du site Web de l'ISQ.

La sélection de l'échantillon, de type aléatoire, est effectuée à l'intérieur de groupes formés d'organisations d'une même famille de secteurs d'activité économique et de taille similaire (appelés *strates*). En accordant un poids à chaque organisation tirée dans une strate en fonction de sa probabilité de sélection, l'ISQ s'assure de la représentativité des résultats. L'enquête prévoit également une étape de profilage, qui consiste à caractériser l'organisation en fonction de sa structure organisationnelle et de ses diverses politiques de rémunération. Le profilage permet de subdiviser l'organisation en unités de collecte pour lesquelles il est pertinent de recueillir des données sur la rémunération. Dans le cas des

organisations plus complexes (trois unités de collecte et plus), la charge de travail pour l'ISQ est diminuée par l'échantillonnage d'unités de collecte.

Le plan d'échantillonnage prévoit un renouvellement des organisations. Pour ce faire, la population visée est divisée en trois blocs de façon aléatoire. La composition des blocs est semblable en ce qui concerne la répartition des organisations en termes de taille et de secteur d'activité. À partir du moment où une organisation est sélectionnée pour l'enquête pour une première fois, sa participation est requise pour trois⁵ ans. Dans le cas des strates recensées, les organisations recommencent un nouveau cycle de trois ans lorsque le précédent est terminé. Dans le cas des autres strates, la sélection de l'organisation dans l'échantillon après le cycle de trois ans dépend de la fraction de sondage. Moins la fraction de sondage est élevée, plus le renouvellement de l'échantillon sera important.

Selon le plan d'échantillonnage de l'enquête, les résultats reposent sur les données recueillies auprès de trois groupes de rotation. Pour l'ERG 2025, il s'agit des groupes de rotation Q, R et S. Un premier échantillon (groupe de rotation Q) a été tiré à l'automne 2022 (pour l'ERG 2023), un deuxième (groupe de rotation R), à l'automne 2023 (pour l'ERG 2024), et un troisième (groupe de rotation S), à l'automne 2024. Ces trois groupes forment l'échantillon total de l'ERG 2025.

La collecte de données est basée sur la transmission, par les répondants, d'un fichier complet comportant, pour chacune des personnes employées de l'organisation, les données sur l'emploi et la rémunération ainsi que les caractéristiques personnelles (sexe, date d'embauche et statut de syndicalisation). L'analyse des emplois est réalisée à partir de ce fichier. La première étape consiste à attribuer à tous les emplois un code selon la Classification nationale des professions (CNP), système de classement des emplois reconnu à l'échelle canadienne, ce qui permet une analyse complète et une compréhension élargie de la classification des emplois dans chaque organisation. De plus,

2. Le bulletin *Coup d'œil sur l'ERG, édition 2019* présente l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec*. On peut le consulter à l'adresse statistique.quebec.ca/fr/fichier/coup-doeil-sur-lerg-edition-2019.pdf.

3. Donnée la plus récente disponible au moment de la production du rapport par l'ISQ.

4. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Estimations de la population des municipalités de 25 000 habitants et plus*, [En ligne]. [statistique.quebec.ca/fr/document/population-et-structure-par-age-et-sexe-municipalites/tableau/estimations-de-la-population-des-municipalites-de-25-000-habitants-et-plus].

5. Lors de la première année du cycle de participation à l'enquête, la collecte s'effectue de façon complète (ou « standard »). C'est ce type de collecte qui est détaillé dans les paragraphes qui suivent. Lors de la deuxième année et de la troisième année, seules les données sur les taux d'augmentation salariale moyens sont recueillies.

la codification permet de sélectionner un certain nombre d'unités-emplois susceptibles d'être appariées aux emplois repères de l'enquête. Lorsque l'on trouve plus de 100 emplois potentiellement appariables au sein d'une même unité de collecte, un échantillon est tiré.

Le plan de sondage de l'enquête comporte donc trois degrés : l'organisation, l'unité de collecte et l'emploi. Le poids final associé aux données recueillies pour une unité-emploi est le produit des poids de ces trois éléments. Un ajustement est effectué afin de tenir compte de la non-réponse.

Par ailleurs, les données portant sur les éléments de rémunération autres que le salaire et les heures de travail sont recueillies à partir de fiches de collecte. Ainsi, pour chacun des avantages sociaux, l'ISQ collige les données sur les politiques et les caractéristiques ainsi que sur les taux d'utilisation, ce qui permet de calculer les débours.

Le processus d'appariement des emplois

Sur la base des emplois sélectionnés parmi toutes les unités-emplois potentiellement appariables, un processus d'appariement des emplois est effectué. Celui-ci consiste à cerner, à partir de la description des tâches du guide des emplois repères, les éléments communs des emplois qui peuvent être appariés dans le marché selon la description des tâches qui en est faite. L'appariement s'effectue en fonction de critères qualitatifs et quantitatifs. Ces critères reposent sur le sommaire ou la description générale de l'emploi, les conditions de pratique, la nature et la complexité des tâches, les niveaux de responsabilité et de surveillance exercée et reçue, le niveau de scolarité requis et l'expérience exigée. Le processus d'appariement des emplois est essentiel avant d'effectuer toute comparaison salariale pertinente.

Chaque corps d'emplois comporte un ou plusieurs niveaux de complexité ou de responsabilité. La combinaison du corps d'emplois et du niveau correspond à un emploi repère. Par exemple, le corps d'emplois « Professionnel en communication » présente trois niveaux de complexité, soit ceux d'entrée et d'apprentissage (niveau 1), de fonctionnement autonome (niveau 2) et de complexité supérieure (niveau 3). Il y a donc trois emplois repères correspondant à ce corps d'emplois.

Le cadre conceptuel de la rémunération globale

Le concept de la rémunération globale qui guide les travaux de l'ISQ comprend l'ensemble des conditions contractuelles ou statutaires donnant normalement lieu à un engagement financier de l'employeur au bénéfice des employés en contrepartie de l'exécution d'un travail pour une période donnée et dans des conditions déterminées⁶.

Cette définition de la rémunération globale est transposée dans une équation qui précise les éléments couverts et se présente comme suit.

		Rémunération directe	+	Rémunération indirecte
	=	Heures normales	-	Heures chômées payées
Rémunération globale par heure travaillée	=	Rémunération annuelle		
		Heures de pré- sence au travail		

La rémunération directe comprend, selon le cadre conceptuel élaboré, l'ensemble des sommes versées directement aux employés, soit principalement le salaire, mais aussi les primes de niveau de complexité supérieure, les indemnités de vie chère, les bonis, les commissions et les divers remboursements reçus.

La rémunération indirecte comporte les sommes versées généralement à des tiers au nom des employés pour qu'ils bénéficient de certains avantages, comme une prime d'assurance vie, ou pour qu'une exigence légale soit satisfaite, par exemple la contribution au régime d'assurance maladie du Québec. La rémunération annuelle équivaut à la somme de la rémunération directe et de la rémunération indirecte.

Les heures normales correspondent à la durée habituelle de travail. Les heures chômées payées couvrent les périodes d'absence rémunérées, soit les congés annuels, les jours fériés et les congés mobiles et les congés de maladie utilisés. Les heures de présence au travail sont ainsi déterminées en déduisant les heures chômées payées du nombre d'heures annuelles normales⁷.

6. Voir INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1988), *Cadre conceptuel de la définition de la rémunération globale*, Montréal, 11 p.

7. L'analyse des heures de travail tient compte des heures normales, des heures chômées payées et des heures de présence au travail.

Certains éléments couverts par le concept de la rémunération globale de l'ISQ ne font pas l'objet de la présente comparaison. La liste des éléments compris dans la définition, dont ceux qui sont traités par la méthode des débours, est présentée au tableau II. Il est à noter que les avantages sociaux comprennent les éléments de la rémunération indirecte et le remboursement de congés de maladie non utilisés.

Les mesures de la rémunération globale

Une fois la rémunération globale bien cernée à l'aide d'une définition et d'une équation, plusieurs méthodes peuvent être retenues pour la mesurer. L'ISQ a, dans le passé, utilisé deux méthodes différentes pour quantifier la rémunération globale, soit celle des débours de l'employeur et

celle des coûts simulés. Chacune présente une facette distincte de la rémunération globale. De plus, l'objectif, l'horizon couvert et l'approche diffèrent d'une méthode à l'autre. Dans le présent rapport, l'ISQ a seulement recours à la méthode des débours.

La méthode des débours permet de mesurer les coûts engagés par les employeurs aux fins de rémunération pour une année financière donnée. Cette méthode comporte toutefois certaines limites. Ainsi, chez deux employeurs offrant à leurs employés des régimes d'assurance vie identiques, la prime à verser peut varier sensiblement en raison, par exemple, de l'âge des membres du personnel.

Tableau II

Éléments et composantes de la rémunération globale

	Éléments visés par la comparaison (débours)	Éléments non visés par la comparaison
Rémunération directe	• Salaire¹ • Remboursement de congés de maladie non utilisés	• Bonis, commissions et montants forfaitaires² • Primes² • Rémunération pour les heures supplémentaires • Sécurité d'emploi³
Rémunération indirecte	• Régime de retraite • Assurance salaire • Assurance invalidité • Assurance vie • Assurance maladie • Assurance soins optiques • Assurance soins dentaires • Régimes étatiques (RRQ, RAMQ, SST, AE, AP)	• Autres assurances • Compensation pour congés parentaux (congé de maternité, de paternité, d'adoption, parental) • Sécurité d'emploi³ • Services et gratifications
Heures rémunérées	• Heures normales de travail	• Heures supplémentaires • Horaire d'été
Heures chômées payées (durée)	• Congés annuels • Jours fériés et congés mobiles • Congés de maladie utilisés	• Congés de perfectionnement • Congés parentaux • Congés sociaux (deuil, mariage, activités syndicales, etc.) • Périodes de repos et de repas payées

1. Le salaire comprend la somme versée aux employés, y compris celle correspondant aux heures chômées payées.

2. Sur la base de données portant sur la rémunération variable recueillies dans le cadre de l'ERG 2000, une étude complémentaire au rapport a été effectuée afin de mesurer l'incidence de ces débours sur les écarts de rémunération globale. Pour plus d'information, voir INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2001), *Rémunération des salariés. Écarts de rémunération incluant la rémunération variable – 2000*, [En ligne], Montréal, L'Institut, 21 p. (Collection le travail et la rémunération). [statistique.quebec.ca/en/fichier/remuneration-des-salaries-ecarts-de-remuneration-incluant-la-remuneration-variable-2000.pdf]. Des données sur la rémunération variable sont recueillies depuis l'ERG 2007.

3. La sécurité d'emploi peut être vue comme faisant partie de la rémunération directe ou de la rémunération indirecte, selon les dispositions prises en compte. Des renseignements supplémentaires sur la sécurité d'emploi sont fournis dans INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1994), *La sécurité d'emploi : mythes et réalités*, [En ligne], Montréal, 202 p. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/la-securite-d-emploi-mythes-et-realite.pdf].

La mesure de la rémunération par la méthode des débours donnerait des résultats différents selon l'âge des employés de chaque employeur. Pourtant, à âge égal, ou sur l'étendue d'une carrière, l'avantage est le même. Plusieurs variables autres que les caractéristiques des régimes peuvent en effet avoir une influence sur les frais engagés, notamment les variables démographiques (l'âge, le sexe, l'ancienneté de la main-d'œuvre, etc.) et les variables économiques (taux d'inflation et d'intérêt, rendement de la caisse de retraite, etc.). Seule la méthode des coûts simulés permet, sous certaines conditions, de limiter l'influence de ces facteurs et d'ainsi refléter de façon plus précise les caractéristiques des régimes. L'ISQ a d'ailleurs utilisé cette méthode dans le cadre de divers mandats.

Les salaires et les échelles salariales⁸

La comparaison salariale s'effectue à partir des salaires annuels. Les salaires utilisés incluent les indemnités de vie chère, lorsqu'elles sont intégrées aux échelles salariales, de même que les primes de niveau de complexité supérieure. La comparaison des salaires s'effectue à partir de la moyenne des taux de salaire versés pour un emploi, une catégorie d'emplois ou un secteur. Les débours pour les salaires constituent un facteur important dans les décisions de rémunération d'un employeur, mais d'autres éléments méritent d'être étudiés. En effet, les résultats de la comparaison des salaires versés dépendent de variables liées à la personne, telles que l'ancienneté, l'expérience ou le rendement, qui déterminent la position de la personne titulaire d'un emploi dans l'échelle salariale.

Afin de nuancer les résultats de la comparaison des salaires, l'ISQ ajoute de l'information sur les échelles salariales des secteurs comparés⁹. Les échelles expriment une partie importante de la politique salariale de l'employeur. Elles représentent le niveau de rémunération offert pour un emploi. Pour des moyennes salariales différentes, la politique salariale pourrait être similaire puisque les débours peuvent varier en raison de diverses caractéristiques. L'analyse des échelles salariales jette donc un éclairage additionnel sur les résultats de la comparaison des salaires.

Il existe différents types d'échelles salariales : celles ayant un minimum et un maximum normal, celles ayant un minimum et un maximum normal, et un maximum au mérite et, enfin, celles ayant un minimum et un maximum au mérite. Le maximum normal est un paramètre important. Ce taux de salaire, accessible aux employés dont le rendement est satisfaisant, représente le taux de comparaison du marché. Le maximum au mérite, pour sa part, ne peut être atteint que par les employés qui ont un rendement supérieur. L'ISQ privilégie la comparaison des maximums normaux. Les minimums sont inclus dans les annexes A-1 à A-11 du rapport.

La comparaison entre les écarts observés pour les salaires et ceux relatifs aux échelles salariales doit tenir compte de certaines réalités. Pour une même organisation, l'analyse des échelles porte sur un groupe d'employés qui peut différer de celui sur lequel s'effectue l'analyse des salaires moyens. En effet, les données salariales incluent les employés qui ne sont pas assujettis à une échelle. Une bonne partie du personnel professionnel, du personnel technique et du personnel de bureau sont rémunérés selon une échelle salariale. Le personnel de service et les ouvriers sont généralement rémunérés selon un taux fixe. Les proportions d'employés assujettis à une échelle salariale varient également selon les secteurs et les emplois.

La collecte des données sur les maximums normaux peut poser certaines difficultés. Par exemple, dans certains cas, le mode de rémunération apparemment privilégié pour un emploi est une échelle salariale, mais parce qu'il est difficile de déterminer le maximum normal représentatif d'une politique salariale officielle, l'emploi apparié ne sera pas pris en compte dans les données sur les employés rémunérés selon une échelle salariale.

Au sein d'une organisation, les emplois appariés à un même corps d'emplois sont mis en relation entre eux selon qu'il s'agit d'une progression de carrière ou d'un régime de postes. Dans le premier cas, les employés progressent d'un emploi à un autre sans changement de poste. Il s'agit d'une progression plus ou moins automatique, basée sur l'acquisition de compétences, l'ancienneté ou le mérite. Dans le second cas, la progression des employés dépend

8. Les termes *salaire*, *maximum normal*, *maximum au mérite*, etc., font toujours respectivement référence au salaire moyen déboursé, au maximum normal moyen, au maximum au mérite moyen, etc. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif *moyen*.

9. De l'information supplémentaire sur la comparaison des échelles salariales est fournie dans INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1994), *L'analyse des échelles salariales : document d'orientation*, Montréal, 49 p.

de la disponibilité d'un poste et, conséquemment, d'un concours visant à le pourvoir. Les deux formes de progression peuvent être présentes dans une même organisation. En effet, la progression dans les premiers niveaux d'un corps d'emplois est souvent de type « avancement de carrière », alors que l'accession aux niveaux supérieurs s'effectue selon un régime de postes. L'ISQ calcule, pour chaque emploi repère, un minimum et un maximum reflétant adéquatement la progression des employés dans leur structure salariale.

Le salaire des employés est fonction de leur échelle salariale et de leurs caractéristiques individuelles. Celles-ci déterminent leur position dans l'échelle, qui s'évalue de la façon suivante.

$$\text{Position dans l'échelle} = \frac{\text{Salaire} - \text{Minimum}}{\text{Maximum normal} - \text{Minimum}} \times 100$$

La comparaison des positions dans l'échelle salariale et celle des maximums normaux permettent, dans certains cas, d'expliquer les résultats de la comparaison des salaires.

Par exemple, des débours pour les salaires¹⁰ plus importants dans un secteur que dans un autre pourraient être attribuables principalement à un maximum normal plus élevé, à une position moyenne plus avancée dans les échelles salariales ou encore à l'effet conjugué de ces deux facteurs.

Fréquemment utilisés dans la gestion des salaires, les ratios comparatifs sont également présentés dans les annexes A-1 à A-11 du rapport. Ces ratios correspondent au salaire divisé par le maximum normal.

Le calcul de l'écart¹¹ de rémunération entre deux secteurs

L'ISQ présente la différence de rémunération entre, d'une part, l'administration québécoise et, d'autre part, les autres salariés québécois ou l'un des segments du marché du travail, au moyen d'un écart de pourcentage. L'ISQ exprime la formule de calcul de cet écart de la façon suivante :

$$\text{Écart (\%)} = \frac{\text{Rémunération adm. québ.} - \text{Rémunération marché}}{\text{Rémunération adm. québ.}} \times 100$$

La rémunération de l'administration québécoise est au dénominateur, car elle constitue le secteur de base, soit le secteur par rapport auquel les comparaisons sont effectuées. Pour les catégories d'emplois et l'ensemble des emplois repères, la rémunération moyenne de chacun des secteurs est calculée en pondérant la rémunération de chaque emploi repère d'une catégorie donnée par l'effectif de l'administration québécoise¹². L'utilisation d'une même pondération permet ainsi de comparer, dans chaque regroupement d'emplois repères, la rémunération moyenne du personnel de l'administration québécoise avec celle obtenue lorsque les taux moyens de rémunération du secteur concerné sont appliqués à la structure de l'effectif de l'administration québécoise¹³. L'écart de rémunération est obtenu en soustrayant la moyenne pondérée de la rémunération du secteur comparé de la moyenne pondérée de la rémunération de l'administration québécoise, et en divisant le résultat par la moyenne pondérée de la rémunération de l'administration québécoise.

En principe, une valeur de l'écart égale à 0 signifie une égalité des rémunérations. Une valeur négative, par exemple - 3 %, représente pour l'administration québécoise une rémunération inférieure de 3 % à celle du

10. Divers facteurs peuvent rendre plus difficile la détermination d'un lien entre la position dans l'échelle, le maximum normal et le salaire. Ces facteurs peuvent être la proportion importante d'employés non rémunérés selon une échelle salariale dans le marché ou la grande différence entre l'étendue de l'échelle salariale de l'administration québécoise et l'étendue de celle du marché.

11. Le terme *écart* fait presque toujours référence à l'écart estimé, c'est-à-dire à celui calculé à partir des données de l'échantillon. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif *estimé*. Les écarts calculés entre l'administration québécoise et l'administration fédérale ne représentent pas des estimations puisque les données sont recensées dans ces deux secteurs.

12. Des renseignements supplémentaires sur le calcul des écarts relativement aux catégories d'emplois et à l'ensemble des emplois repères sont fournis dans le document INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1992), *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Calculs des indices de rémunération et des coefficients de variation pour les catégories d'emplois et pour l'ensemble des emplois repères*, Montréal, 45 p. Il est à noter que lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient exprimées par des indices plutôt que par des écarts.

13. Les résultats sur les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées, exprimés en pourcentage du salaire, sont également pondérés selon cette approche, et ce, pour l'ensemble des catégories d'emplois. Ainsi, les débours moyens dans chacun des secteurs sont calculés en pondérant les débours de chaque catégorie d'emplois par l'effectif de l'administration québécoise.

secteur comparé (retard), alors qu'une valeur positive, par exemple 3 %, représente une rémunération supérieure de 3 % dans l'administration québécoise (avance). Dans le cas d'un retard, la valeur de l'écart représente le pourcentage qu'il faut ajouter à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir celle du secteur comparé. Dans le cas d'une avance, l'écart représente le pourcentage qu'il faut enlever à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir la rémunération du secteur comparé. Comme les données proviennent d'une enquête basée sur un échantillon, l'interprétation des résultats doit tenir compte de leur précision.

Dans le calcul et l'interprétation de l'écart de rémunération, le secteur de base est toujours l'administration québécoise. Les résultats publiés dans les rapports sur la rémunération du personnel salarié sont tous obtenus dans l'optique d'une comparaison de différents secteurs avec cette administration. Il serait donc incorrect d'un point de vue méthodologique de comparer, par exemple, la rémunération des secteurs privé et « autre public » en ce qui concerne l'ensemble des emplois repères ou les catégories d'emplois. En effet, les écarts de rémunération présentés dans le rapport sont calculés sur la base des emplois repères communs à l'administration québécoise et à un secteur, en utilisant la structure de l'effectif de ce même secteur.

Les résultats présentés dans ce rapport portent principalement sur les écarts de salaire, de maximum normal et de rémunération globale¹⁴. L'écart de salaire, tel qu'il a été défini plus haut, résulte de la comparaison des salaires versés. Quant à l'écart de rémunération globale, il correspond au rapport entre la somme des coûts associés aux salaires et aux avantages sociaux (rémunération annuelle) et les heures de présence au travail.

La précision des résultats

Afin d'établir la situation comparative de l'administration québécoise quant aux divers écarts de rémunération, l'ISQ doit tenir compte d'un risque d'erreur inhérent à toute donnée provenant d'une enquête basée sur un échantillon. Ce risque d'erreur est obtenu à partir d'une mesure

de précision appelée *écart-type*. L'écart-type, une mesure couramment utilisée dans l'analyse des résultats de toute enquête basée sur un échantillon, est calculé à partir de la variabilité de cet échantillon.

L'utilisation de la mesure de précision permet de définir un intervalle dans lequel la valeur de l'écart réel devrait se situer¹⁵. À son tour, cet intervalle permet de déterminer si l'écart est significativement différent de la valeur 0, qui symbolise la parité entre deux secteurs comparés. En effet, si la valeur 0 n'est pas comprise dans l'intervalle fixé pour un écart, l'ISQ conclura à l'avance ou au retard de l'administration québécoise. À l'inverse, lorsque la valeur 0 est incluse dans l'intervalle, la parité entre les secteurs comparés est admise, l'avance ou le retard de l'administration québécoise ne pouvant être confirmé. Il n'est donc pas surprenant de constater qu'un écart différent de 0 puisse être considéré comme une marque de parité. Cette procédure, qui permet de déterminer la situation de l'administration québécoise, constitue un test statistique.

Certaines sources d'erreurs ne sont pas prises en compte dans le calcul de la variance des estimations. Il s'agit, entre autres, des sources d'erreurs liées à l'application de taux d'augmentation pour la rémunération des organisations des groupes de rotation Q et R, ainsi qu'à l'imputation partielle des avantages sociaux.

Comme les données estimées pour l'administration québécoise sont calculées à partir d'un échantillon d'emplois (à cause de la portion probabiliste du panier d'emplois repères), une erreur d'échantillonnage devrait en principe leur être associée. Cependant, le fait d'avoir deux échantillons à comparer, l'un dans l'administration québécoise et l'autre dans le marché de comparaison, exige la combinaison de deux variances, ce qui complexifie les calculs. De plus, il est nécessaire d'avoir au moins deux emplois probabilistes dans la même catégorie afin de calculer une erreur d'échantillonnage. Or, dans plusieurs catégories et secteurs de comparaison, cette condition n'est pas remplie. Les résultats du rapport de comparaison ne tiennent donc pas compte de la variance due à la portion probabiliste du panier d'emplois repères.

14. Les écarts du minimum d'échelle et de la rémunération annuelle sont également présentés dans les tableaux et figures, mais ne sont généralement pas mentionnés dans l'analyse.

15. Les annexes E-1 à E-11 du rapport fournissent, pour chacun des secteurs comparés, les intervalles de confiance associés aux écarts salariaux et aux écarts de rémunération globale.

Compte tenu de ces diverses considérations, la variance estimée est plus faible que la variance véritable, et les intervalles de confiance sont plus courts que ce qu'ils devraient normalement être. Pour pallier cette situation, l'ISQ fixe le seuil de confiance du « test de parité » à 5 %.

En plus de servir à établir la situation de l'administration québécoise par rapport au secteur comparé, les mesures de précision s'appliquent lorsque l'ISQ tente de déterminer s'il y a des différences significatives entre deux écarts de rémunération présentés dans les sections sur la rémunération globale selon la méthode des débours. En effet, un test statistique¹⁶ qui a été élaboré au moyen des mesures de précision sert à déterminer si les différences observées entre deux écarts sont significatives et donc attribuables aux éléments de rémunération qui les distinguent. Par exemple, une différence jugée significative entre l'écart salarial et l'écart sur le plan de la rémunération annuelle s'explique par des avantages sociaux plus ou moins coûteux dans l'administration québécoise, selon le cas. À l'inverse, une différence non significative entre ces mêmes écarts résulte de débours pour les avantages sociaux équivalents dans les deux secteurs de comparaison.

Le test permettant de vérifier s'il y a une différence significative entre deux écarts repose sur une autre base que celle permettant de déterminer le statut de chacun des écarts. Ainsi, d'une composante à l'autre, une situation de parité peut être constatée pour deux écarts, alors qu'il existe une différence significative entre eux. Inversement, un changement de situation peut être observé sans qu'il y ait de différence significative entre les écarts pour autant.

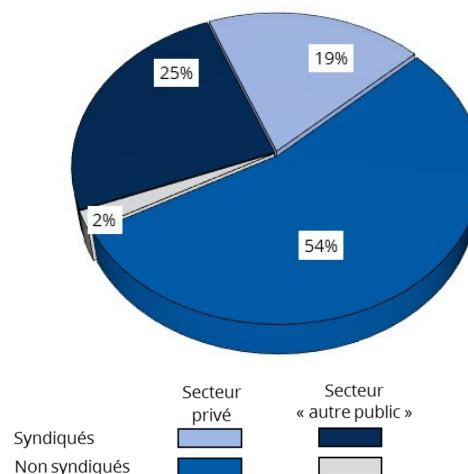
Les secteurs analysés

La comparaison de la rémunération globale effectuée par l'ISQ porte sur l'ensemble des secteurs et des sous-

secteurs du marché du travail. Les résultats de la comparaison de 2025 reposent sur les données des organisations de trois groupes de rotation (Q, R et S).

Il est à noter que tous les emplois repères faisant partie d'une catégorie d'emplois donnée ne se retrouvent pas nécessairement dans chacun des segments du marché du travail. Par exemple, 6 des 15 emplois comparés constituant la catégorie des emplois de bureau ont été appariés dans l'administration fédérale.

Figure 1
Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon le statut de syndicalisation et le secteur d'activité, 2025



Les emplois et les employés couverts par la comparaison

Le processus de sélection des emplois repères

Le projet de sélection des emplois repères a donné naissance au panier d'emplois repères à partir duquel la comparaison de la rémunération du personnel salarié de l'administration québécoise est effectuée¹⁷.

16. De l'information additionnelle sur le test statistique utilisé par l'ISQ est fournie dans le document INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1992), *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Test statistique sur la différence d'indices de rémunération*, Montréal, 12 p. Il est à noter que, lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient exprimées par des indices plutôt que par des écarts.

17. Pour plus de renseignements sur le processus de sélection des emplois repères, consulter le document *La comparaison de la rémunération des employés de l'administration québécoise. La sélection des emplois repères : orientations, approches et méthodologie* (publié par l'ISQ en mars 2012). De plus, une série de documents a été diffusée tout au long de la réalisation du projet : *La sélection des emplois repères : nouvelle classification, enjeux et plan d'action* (paru en octobre 2003), *La sélection des emplois repères : présentation de la structure d'emplois de l'administration québécoise et analyse du panier actuel d'emplois repères avec des critères de représentativité d'ensemble* (paru en décembre 2005), et cinq articles parus dans le bulletin *Flash-info* (septembre 2003, 2004, 2005, 2006 et février 2007). Toutes ces publications sont disponibles sur le site Web de l'ISQ (statistique.quebec.ca).

Un groupe de travail formé de représentants des parties patronale et syndicales a eu pour mandat de guider l'ISQ dans les choix qu'il devait faire et les analyses qu'il devait mener en fonction de ce qui était prévu dans son plan d'action. Tous les représentants des parties ont également été consultés concernant les principales orientations et les principaux choix recommandés par l'ISQ.

Plus précisément, le but de la sélection des emplois repères est que la rémunération obtenue à partir du panier d'emplois repères soit la plus proche possible de celle qui aurait été constatée pour l'ensemble des emplois de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché de comparaison. Un panier d'emplois repères peut être qualifié de « pertinent » s'il satisfait aux deux conditions suivantes : 1) il est *comparable*, c'est-à-dire qu'il est composé d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché des autres salariés québécois; 2) il est *représentatif*, c'est-à-dire que l'utilisation conjointe d'un emploi repère avec d'autres emplois repères du même regroupement (catégorie d'emplois et sous-secteur de l'administration québécoise) donne un bon portrait de la rémunération de ce groupe.

En ce qui concerne le premier critère de sélection, soit la comparabilité, tous les emplois de l'administration québécoise ont été étudiés afin que soit établie leur admissibilité à titre d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente dans le marché de comparaison. Par exemple, les emplois pour lesquels le gouvernement est l'employeur majoritaire et les emplois non facilement identifiables ont été exclus de la population de référence pour la sélection des emplois repères. Pour ce qui est du second critère de sélection, soit la représentativité, des cibles concernant le nombre d'emplois à retenir ont été établies pour chaque groupe formé d'une catégorie et d'un sous-secteur. Les cibles ont été calculées à partir de la distribution en pourcentage des unités de sélection¹⁸ de l'administration québécoise par catégories et par sous-secteurs.

Une fois les cibles définies, l'analyse de la représentativité spécifique a permis de déterminer quels emplois devaient faire partie du panier pour chaque catégorie et pour chaque sous-secteur. Pour effectuer cette analyse, l'ISQ a retenu une approche hybride qui consiste, dans un premier temps, à choisir une portion importante du panier à partir de critères définis au préalable (approche déterministe) et, dans un deuxième temps, à choisir des emplois de façon aléatoire parmi l'ensemble des emplois non sélectionnés à la première étape (approche probabiliste). L'approche hybride mise de l'avant par l'ISQ garantit la présence d'emplois représentant une grande part de l'effectif et couvrant l'ensemble de la courbe salariale, tout en permettant l'inférence des résultats à la population de référence.

Les emplois couverts par la comparaison

Le tableau III présente le panier d'emplois repères. Les emplois choisis y sont listés selon la catégorie à laquelle ils appartiennent. L'information sur le type d'approche utilisée (approche déterministe ou probabiliste) est également fournie. Le panier est composé de 43 emplois comparés, comportant chacun d'un à trois niveaux de complexité¹⁹.

La majorité des corps d'emplois sont présents dans les trois sous-secteurs de l'administration québécoise; ceux qui restent sont propres à seulement un ou deux de ces sous-secteurs.

L'utilisation du panier d'emplois repères permet d'atteindre les trois objectifs du projet de sélection : 1) obtenir une meilleure adéquation avec les emplois de l'administration québécoise en termes de répartition entre les catégories et les sous-secteurs; 2) améliorer quantitativement la couverture en ce qui concerne les corps d'emplois et l'effectif; 3) améliorer la comparabilité du panier d'emplois repères²⁰.

18. La notion de « corps d'emplois » présente dans l'administration québécoise, mais qui diffère d'un sous-secteur à l'autre, a été remplacée par celle d'« unité de sélection ». Cette nouvelle notion a permis de regrouper, dans chacun des sous-secteurs, les corps d'emplois d'une même catégorie pour lesquels la nature des tâches, le niveau de complexité, le domaine d'activité professionnelle et la rémunération sont similaires.

19. L'emploi « Professionnel en ressources humaines » n'a pas été sélectionné à l'étape de l'analyse de la représentativité spécifique, les emplois non syndiqués de l'administration québécoise étant exclus de l'univers des emplois visés par la comparaison. Cependant, sans être inclus dans les résultats de la comparaison, cet emploi fait tout de même l'objet de l'enquête, étant donné l'intérêt qu'il a suscité chez les répondants à l'ERG.

20. Pour plus d'informations, consulter l'article « Le nouveau panier d'emplois repères », publié par l'ISQ dans le bulletin *Flash-info* de février 2007. Cet article inclut une comparaison entre les cibles d'emplois repères par regroupement (catégorie ou sous-secteur), déterminées à l'étape de l'analyse de la représentativité d'ensemble, et le nombre d'emplois du nouveau panier choisis selon l'approche déterministe, ainsi qu'une comparaison entre le nouveau panier d'emplois repères et l'ensemble des emplois de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché de comparaison [statistique.quebec.ca/fr/fichier/bulletin-flash-info-volume-8-n1-fevrier-2007.pdf#page=8].

Tableau III

Panier des emplois repères par catégorie d'emplois

Catégorie d'emplois	Nom du corps d'emploi	Code d'emploi	Type d'approche ¹
Professionnels	Professionnel en gestion financière	FI	D
	Professionnel en communication	PC	D
	Analyste des procédés administratifs et informaticien	PI	D
	Avocat ou notaire	AN	D
	Biologiste	BI	P
	Ingénieur	IN	D
	Professionnel en sciences physiques	SP	P
Techniques	Technicien en documentation	TD	D
	Technicien de laboratoire	TL	D
	Technicien en génie	TG	D
	Technicien en administration	TA	D
	Technicien en informatique	TI	D
	Technicien en droit	DR	P
	Technicien en loisir	LO	P
	Technicien en hygiène du travail	TH	P
Assistants-techniques ² (de bureau et paratechniques)	Préposé aux télécommunications	PT	D
	Opérateur de duplicateur offset	OD	D
De bureau	Personnel de soutien en administration	PS	D
	Personnel de secrétariat	SE	D
	Magasinier	MG	D
	Préposé aux renseignements	PR	P
	Téléphoniste-réceptionniste	TR	P
	Acheteur	AC	P
Ouvriers	Menuisier d'entretien	ME	D
	Peintre d'entretien	PE	D
	Ouvrier certifié d'entretien	OCE	D
	Machiniste	MA	P
	Électricien d'entretien	EL	D
	Mécanicien de véhicules motorisés	MV	P
	Ouvrier de voirie	VO	D
	Conducteur de véhicules légers	CR	D
	Conducteur de véhicules lourds	CD	D
	Conducteur d'équipements lourds (introduit en 2009)	CE	D
	Mécanicien d'entretien (<i>millwright</i>)	MI	P
D'entretien et de service	Cuisinier	CU	D
	Préposé à la cuisine et à la cafétéria	CC	D
	Préposé à l'entretien ménager – travaux légers	PER	D
	Préposé à l'entretien ménager – travaux lourds	PED	D
	Gardien	GA	P
	Journalier ou préposé aux terrains	JP	D
	Concierge	CO	D
	Ouvrier d'entretien – maintenance	OM	P
	Préposé à la buanderie	BU	P

1. Une portion importante du panier a été choisie selon l'approche déterministe (emplois identifiés par la lettre D), alors que les autres emplois ont été sélectionnés selon l'approche probabiliste, de façon aléatoire parmi l'ensemble des emplois non sélectionnés à la première étape (emplois identifiés par la lettre P).

2. Dans le rapport *Rémunération du personnel salarié – État et évolution comparés*, les emplois de la catégorie d'emplois assistants-techniques (de bureau et paratechniques), étant donné la faible proportion d'unités de sélection représentées par celle-ci, sont reclassés dans la catégorie d'emplois de bureau aux fins de la comparaison.

L'utilisation de l'approche déterministe pour la sélection des emplois repères a permis d'atteindre le premier objectif. En effet, la distribution observée par catégories et sous-secteurs des emplois repères choisis de façon déterministe et la distribution visée concordent pour chaque regroupement, et ce, à un emploi repère près. L'utilisation du panier d'emplois repères remplit également la seconde condition, qui est d'améliorer la couverture. Effectivement, grâce à l'introduction des emplois sélectionnés selon l'approche probabiliste, les résultats de la comparaison portent sur tous les emplois permanents à temps plein ayant une contrepartie directe et pertinente. Finalement, l'amélioration de la comparabilité du panier a été obtenue au moyen d'une analyse méticuleuse de tous les emplois de l'administration québécoise et de leur admissibilité à titre d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché des autres salariés québécois.

En ce qui concerne les emplois peu présents dans le marché de comparaison, les approches possibles pour augmenter le nombre d'appariements exigent un effort substantiel. Mais comme ces emplois contribuent très peu à l'estimation d'ensemble, l'ISQ a recommandé aux représentants des parties d'accepter le fait que certains emplois génèrent moins d'appariements, ce qui a été approuvé.

Comme cela a été mentionné, une portion probabiliste a été incorporée au processus de sélection des emplois. Une nouvelle approche a donc été adoptée pour effectuer le calcul des moyennes des catégories et de l'ensemble. À chaque emploi repère est associé le salaire réel correspondant. Dans le cas des emplois choisis selon l'approche déterministe, le poids de l'emploi correspond à son propre effectif. Si l'emploi a été choisi selon l'approche probabiliste, son poids correspond à son effectif divisé par sa probabilité de sélection. En fait, les emplois choisis selon l'approche probabiliste représentent tous les autres emplois non sélectionnés de la catégorie. Leur poids est donc supérieur à leur propre effectif.

L'ISQ présente les résultats de sa comparaison de la rémunération pour 74 emplois regroupés en cinq catégories, soit les emplois professionnels, techniques, de bureau, de service et ouvriers. La différence entre le nombre d'emplois repères couverts par l'enquête (soit 98) et le nombre d'emplois repères comparés s'explique par le fait que plusieurs emplois repères sont fusionnés avec un autre emploi repère aux fins de la

comparaison (par exemple, les niveaux 1 et 2 des emplois techniques). De plus, certains emplois repères n'ont pu être pris en compte puisqu'aucun appariement n'a été réalisé dans le marché du travail.

L'effectif couvert par la comparaison

La population de référence pour la comparaison est constituée des emplois repères à temps plein de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché du travail québécois. Le tableau IV montre que ces emplois regroupent 90 547 employés de l'administration québécoise, soit 18 % de l'effectif total de ce secteur (cadres exclus).

Le tableau IV présente aussi l'effectif exclu de l'univers visé. L'ISQ est tenu d'informer le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération du personnel salarié de l'administration québécoise régi par une convention collective. Le personnel d'encadrement n'est donc pas ciblé par le mandat de comparaison. Les emplois non syndiqués et les emplois occasionnels ou à temps partiel sont aussi exclus de l'univers visé par la comparaison. Par ailleurs, comme la qualité de l'appariement dépend de l'existence d'un point de référence québécois, les emplois dits sans contrepartie ne peuvent pas faire l'objet de l'enquête.

En outre, les emplois se trouvant presque exclusivement dans les secteurs n'ayant pas fait l'objet de l'enquête ne sont pas couverts par la comparaison. Ainsi, le nombre total d'employés occupant des emplois pouvant faire partie de la comparaison est de 90 386.

Tableau IV

Population de référence pour la comparaison¹

	Effectif n	Proportion de l'effectif total %
Administration québécoise (cadres exclus)	492 461	100,0
Emplois non syndiqués ²	– 1 653	0,3
Emplois occasionnels	– 95 197	19,3
Emplois permanents à temps partiel	– 51 201	10,4
Emplois permanents à temps plein	344 410	69,9
Emplois sans contrepartie ³	– 253 565	51,5
Emplois permanents à temps plein avec contrepartie directe et perti- nente (visés par la comparaison)	90 547	18,4
Emplois avec contrepartie dans les secteurs n'ayant pas fait l'objet de l'en- quête ⁴	– 161	0,03
Emplois pouvant faire partie de la comparaison	90 386	18,4

1. Période du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024.
2. Les emplois non syndiqués qui font l'objet d'une exclusion sont : conseiller en gestion des ressources humaines, agent du vérificateur général, secrétaire principal, aumônier, médiateur et conciliateur, procureur aux poursuites criminelles et pénales (tous de la fonction publique), et agent de la gestion du personnel (réseau de la santé et des services sociaux).
3. Les emplois sans contrepartie sont des emplois qui ne sont pas associés à des emplois comparables directs et pertinents dans le marché des autres salariés québécois ou qui ne sont pas facilement identifiables.
4. Le secteur de l'agriculture et des services qui y sont reliés, le secteur de l'exploitation forestière et des services forestiers, celui de la pêche et du piégeage ainsi que celui de la construction ne sont pas visés par l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG).

Source : Secrétariat du Conseil du trésor, Système d'information sur la rémunération.

Le tableau V montre que les emplois repères retenus (représentant 90 386 salariés de l'administration québécoise) couvrent 26 % de l'effectif permanent à temps plein de l'administration québécoise. Lorsque seul l'effectif des emplois permanents à temps plein de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché est pris en compte, l'effectif des emplois repères représente 100 %.

Tableau V

Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif de l'administration québécoise¹ selon les catégories d'emplois

Catégories d'emplois	Effectif emplois repères n	Effectif total adm. québ. n	Effectif couvert par la comparaison %
Professionnels	17 626	66 745	26,4
Techniques	23 651	59 142	40,0
De bureau ²	31 713	52 183	60,8
De service	13 393	14 242	94,0
Ouvriers	4 003	4 189	95,6
Autres emplois ³	...	147 909	
Total	90 386	344 410	26,2
Emplois sans contrepartie de toutes catégories	...	– 254 024	
Emplois pouvant être comparés	90 386	90 386	100,0

1. L'effectif couvre les employés permanents à temps plein (période du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024).
2. Lorsqu'ils sont appariés à des emplois repères, les corps d'emplois de la catégorie des emplois « Assistants-techniques » de l'administration québécoise sont considérés comme faisant partie de la catégorie des emplois « De bureau ».
3. Les autres employés comprennent les enseignants, les agents de la paix et toutes les catégories d'infirmières.

Source : Secrétariat du Conseil du trésor, Système d'information sur la rémunération.

Comme l'indique le tableau V, cette couverture varie selon les catégories d'emplois. Les emplois repères des catégories d'emplois de bureau, de service et ouvriers représentent une plus grande part de l'effectif total de ces mêmes catégories dans l'administration québécoise (au moins 60 %). Les catégories d'emplois professionnels et techniques, quant à elles, ont une couverture moins importante. En effet, l'effectif rattaché aux emplois repères de ces deux catégories couvre respectivement 26 % et 40 % de l'effectif total de ces mêmes catégories dans l'administration québécoise. Un pourcentage élevé indique que la catégorie contient en majorité des emplois ayant une contrepartie directe et pertinente. En revanche, un pourcentage faible indique que la catégorie contient des emplois sans contrepartie sur le marché des autres salariés québécois.

L'évolution de la rémunération

Dans le présent rapport, l'ISQ publie deux séries de résultats sur l'évolution des salaires et de la rémunération globale, soit une première pour les années 2024 et 2025 et une deuxième pour les années 2012 et 2025. Il est intéressant de comparer les écarts de l'année en cours avec ceux d'une année où l'état des conventions collectives de l'administration québécoise était similaire. Assez souvent, on conclut à une stabilité de la situation. Cette situation s'explique, d'une part, par le fait que les différences dans les mouvements de rémunération ne sont pas très marquées d'une année à l'autre et, d'autre part, par le fait que l'approche méthodologique utilisée tient compte de la variabilité des résultats. Ainsi, tant pour une série que pour l'autre, les données utilisées reposent sur des années où la plupart des taux de salaires de l'administration québécoise étaient en vigueur.

Pour les prochains rapports, le choix des années retenues pour établir l'évolution des écarts sera effectué en tenant compte de l'actualité des conventions collectives dans l'administration québécoise. Dans le rapport 2026, les deux séries porteront sur les années 2025 et 2013.

Les variations entre les écarts de rémunération de deux années différentes sont dues à plusieurs facteurs, notamment les modifications dans la population visée par l'enquête, les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise, les changements en termes d'emplois comparés et l'évolution des salaires. Dans le contexte de l'enquête, l'ISQ cherche à isoler principalement l'effet de l'évolution des salaires. Pour ce faire, la méthode utilisée consiste à comparer les écarts de rémunération de deux années après avoir éliminé les variations résultant des changements en termes d'emplois comparés et les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise. Les résultats ainsi obtenus sont soumis à un test statistique qui prend en compte la variabilité de l'échantillon. Le seuil de signification du test sur la différence des écarts est de 5 %.

Lorsque le test statistique appliqué dans le cadre de l'analyse de l'évolution ne permet pas de détecter de différence entre les deux années de comparaison, on

ne peut conclure ni à une amélioration ni à un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise. L'ISQ parlera alors de stabilité des écarts. Par ailleurs, il pourrait arriver que chacun des écarts des deux années comparées indique la parité, mais aussi que le test statistique conclue à une différence significative. Dans ces cas, l'ISQ parlera de stabilité de la situation comparative.

La rotation de l'échantillon qu'effectue l'ISQ permet d'augmenter la précision de l'estimation du changement d'une année à l'autre, par opposition à une estimation qui serait basée sur deux échantillons tirés de manière complètement indépendante. Le test statistique sur la différence des écarts entre les deux années tient compte du chevauchement des échantillons de 2024 et de 2025 et intègre leur covariance.

Le traitement et l'analyse des données

La rémunération globale d'un emploi repère peut être calculée pour chacune des organisations à partir des données brutes de l'ERG. L'ISQ dispose ainsi de données confidentielles qu'il peut introduire dans ses calculs, tout en respectant les règles de confidentialité dans la présentation des résultats ou dans leur transmission à des tiers.

Les précisions sur les données et périodes de référence

L'édition 2025 de l'ERG prend en compte les données de 282 organisations, qui correspondent à 367 unités de collecte²¹. En ce qui concerne l'administration municipale, ce sont les données de 30 municipalités d'au moins 25 000 personnes qui sont prises en considération.

Les taux pondérés d'admissibilité à l'enquête varient de 72,0 % dans le secteur privé à 100,0 % dans les administrations québécoise et fédérale ainsi que dans le secteur universitaire. Les taux de réponse sont semblables aux taux d'admissibilité. En ce qui concerne le volet sur les avantages sociaux, une non-réponse totale de 3,8 % est observée.

21. Le groupe de rotation Q compte 91 organisations répondantes (124 unités de collecte), le groupe R, 87 (102 unités de collecte), et le groupe S, 104 (141 unités de collecte).

Modes de collecte et approche adoptée pour le traitement des données selon le groupe de rotation

Le tableau VI présente les modes de collecte utilisés selon le groupe de rotation. Lors de la première année du cycle de participation à l'enquête, les données recueillies auprès des organisations le sont selon le mode de collecte « standard » et offrent de l'information sur tous les emplois de l'organisation qui sont codés selon la Classification nationale des professions (CNP); les employés de l'organisation, peu importe leur statut (permanent, temps partiel, etc.); les appariements des emplois de l'organisation aux emplois repères définis dans l'enquête et qui servent à la comparaison de la rémunération; les taux de salaire; la présence ou non d'avantages sociaux ainsi que les caractéristiques des avantages sociaux analysés colligés, les politiques qui les régissent et les coûts qui leur sont associés.

Les unités de collecte du groupe de rotation S ont été introduites dans l'enquête en 2025. Pour ces unités, une analyse complète du dossier a été faite (mode de collecte « standard »).

Les unités de collecte du groupe de rotation R (en deuxième année du cycle de collecte) ainsi que celles du groupe de rotation Q (en troisième année du cycle de collecte) ont fait l'objet d'une collecte « allégée » en 2025. Les

données sur les taux d'augmentation des salaires et des échelles salariales ont été recueillies pour chacun des groupes d'emplois présents dans les unités. Pour toutes les unités de collecte, les appariements, l'effectif et les heures de travail n'ont pas été mis à jour.

Par ailleurs, pour toutes les unités de collecte (groupes de rotation Q, R et S), la non-réponse totale et la non-réponse partielle ont fait l'objet d'une imputation.

Collecte des données sur les avantages sociaux et imputation effectuée

La collecte de l'information relative aux avantages sociaux²² est faite au cours de la première année de participation à l'enquête. Les renseignements ont donc été colligés, selon le groupe de rotation, lors de l'ERG 2023, 2024 ou 2025. Les coûts sont calculés à partir des données contenues dans les fichiers de rémunération de 2025.

Dans toutes les organisations des groupes de rotation S et R, tous les avantages sociaux ont fait l'objet d'une collecte d'information, à la fois en ce qui concerne leur présence au sein de l'organisation et les montants déboursés par l'employeur.

Tableau VI

Modes de collecte pour chacun des groupes de rotation, ERG 2019 à 2025

Groupe de rotation	ERG 2019 (100 % de l'échantillon)	ERG 2020 (100 % de l'échantillon)	ERG 2021 (100 % de l'échantillon)	ERG 2022 (100 % de l'échantillon)	ERG 2023 (100 % de l'échantillon)	ERG 2024 (100 % de l'échantillon)	ERG 2025 (100 % de l'échantillon)
L (Bloc 3)	Allégée	Allégée					
M (Bloc 1)	Allégée	Allégée	Allégée				
N (Bloc 2)	Standard	Allégée	Allégée	Allégée			
O (Bloc 3)			Standard	Allégée	Allégée		
P (Bloc 1)				Standard	Allégée	Allégée	
Q (Bloc 2)					Standard	Allégée	Allégée
R (Bloc 3)						Standard	Allégée
S (Bloc 1)							Standard

22. Rappelons qu'en 2024, six avantages ont été retirés de la collecte, tant pour leur présence que pour leur coût. Ce sont les congés sociaux (et libérations syndicales), les congés parentaux (congés de naissance) et les compensations pour congés parentaux (congés de maternité, congés de paternité, congés parentaux et congés d'adoption). Par conséquent, ces avantages ne sont plus pris en compte dans les résultats.

Quant aux organisations du groupe de rotation Q, l'information sur la présence de tous les avantages sociaux a été recueillie. Toutefois, seuls quatre avantages, généralement associés aux coûts les plus élevés, ont fait l'objet d'une collecte de données portant sur les débours, soit les congés annuels, les jours fériés et les congés mobiles, les régimes de retraite et les régimes étatiques²³. Par ailleurs, pour la majorité des organisations rattachées au regroupement « autre public », cinq avantages sociaux qui depuis l'ERG 2015 faisaient l'objet d'une imputation réalisée à partir de données historiques ont été réintroduits dans la collecte portant sur les débours en 2023. Il s'agit des congés de maladie utilisés, du remboursement des congés de maladie non utilisés ainsi que des assurances salaire, soins dentaires et soins optiques. Ces avantages ont été sélectionnés selon l'importance de leur contribution à la rémunération globale et en raison du fait que la non-réponse associée à ces avantages n'a pas été élevée dans le passé.

Lorsqu'un répondant d'une organisation ne pouvait pas transmettre d'information sur les quatre avantages pour lesquels les coûts sont généralement les plus élevés ou sur les cinq réintroduits dans la collecte portant sur les débours, une imputation de la non-réponse partielle a été effectuée. L'ISQ a utilisé une méthode basée sur les moyennes observées, dans le secteur privé ou le secteur public, selon le type d'organisation. Ainsi, la valeur manquante a été remplacée par la valeur moyenne associée à un groupe de répondants possédant les mêmes caractéristiques que le non-répondant.

Pour tous les avantages sociaux restants (assurances vie, maladie et invalidité de longue durée), une imputation a été effectuée à partir de données historiques. Celle-ci est basée, dans chacun des secteurs, sur les données les plus récentes disponibles. L'imputation a été réalisée à partir des données historiques des éditions 2013 et 2014 de l'ERG (groupes de rotation H et I). Dans certains cas, l'unité de collecte a pu être directement liée à une organisation présente dans le groupe de rotation H ou I. Les données historiques propres à l'organisation ont alors été retenues. Pour les autres cas, les coûts moyens relatifs au secteur d'appartenance ont été utilisés.

Les orientations retenues selon le groupe de rotation pour la collecte des avantages sociaux ont un impact sur l'information diffusée par avantage. Pour le secteur privé, l'ISQ ne diffuse pas d'information portant uniquement sur les congés de maladie utilisés, sur le remboursement des congés de maladie non utilisés ainsi que sur les assurances. Cette situation s'explique par le fait que les organisations privées du groupe de rotation Q (2023) n'ont pas été sollicitées pour participer à la collecte portant sur les coûts des avantages sociaux et qu'une portion des organisations privées des groupes de rotation R (2024) et S (2025) a refusé de participer à la collecte de l'information sur les avantages sociaux. En ce qui concerne le secteur public, tous les avantages sociaux peuvent faire l'objet d'une diffusion.

Les autres périodes de référence

Pour tous les secteurs, l'information sur les salaires recueillie dans l'ERG 2025 est celle reflétant ce qui était en vigueur en 2025. La période de validité des taux de salaire doit inclure le 1^{er} avril 2025.

Dans l'administration québécoise, des données ont été recueillies sur les coûts de tous les avantages sociaux lors de l'ERG 2025. La période de référence des données s'étend du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023 pour la fonction publique et le réseau de l'éducation, et du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023 pour le réseau de la santé, sauf en ce qui concerne les régimes étatiques et les régimes de retraite. Pour ces deux types de régimes, ce sont les taux de cotisation de l'employeur de 2024 qui ont été utilisés. Les débours pour les régimes de retraite correspondent au coût du service courant de l'évaluation actuarielle réalisée aux fins de la préparation des états financiers des régimes de retraite. Les coûts retenus sont ceux de l'évaluation actuarielle produite sur la base des données arrêtées au 31 décembre 2020 et déposées en octobre 2022. Cette évaluation établit les taux de cotisation²⁴ pour les années 2023, 2024 et 2025. Le taux de cotisation de l'employeur pour le Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP)

23. En ce qui concerne les régimes étatiques, une modification a été apportée pour les unités de collecte des groupes de rotation Q et R, sur la base des taux de cotisation de l'employeur pour chacun des régimes.

24. Information basée sur la mise à jour au 31 décembre 2023 de l'évaluation actuarielle du RREGOP au 31 décembre 2020.

correspond à 9,39 % de la portion du salaire admissible, qui excède 25 % du maximum des gains admissibles²⁵.

Par ailleurs, le remboursement des banques de congés de maladie à la suite de leur résorption, en vigueur depuis le 1^{er} avril 2020 pour les professionnels rattachés au Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ), est maintenant pris en compte pour la comparaison (voir période de référence mentionnée précédemment). En effet, la lettre d'entente numéro 6 de la convention collective prévoit que les jours et fractions de jours que comporte la banque de l'employé au 31 mars 2024 lui sont payés. L'employé, le cas échéant, reçoit une indemnité correspondant au nombre de jours à sa banque, laquelle est calculée sur la base de 70 % du taux de traitement applicable à l'employé au 31 mars 2024. Une augmentation des débours pour le remboursement des congés de maladie non utilisés devrait alors être observée.

Il est à noter que les débours relatifs aux régimes étatiques sont ajustés selon les dispositions en vigueur pour la période de référence retenue pour les avantages sociaux. Ainsi, dans l'ERG 2025, des ajustements aux régimes étatiques ont été effectués sur la base des dispositions en vigueur en 2024.

En ce qui concerne les heures normales hebdomadaires de travail pour chacun des emplois repères, les données de l'administration québécoise et des autres secteurs sont celles reflétant ce qui était en vigueur en 2025. Le calcul des heures de présence au travail est fait à partir des heures normales de travail de chacun des emplois repères.

Les données relatives à l'effectif sont celles reflétant ce qui était en vigueur en 2023, en 2024 ou en 2025 pour tous les secteurs. Dans l'administration québécoise, la période de référence s'étend du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024.

Pour ce qui est des autres salariés québécois, les données concernent les employés permanents à temps plein. Quant aux administrations québécoise et fédérale, ce sont également les employés permanents à temps

plein qui sont pris en compte, leur nombre étant toutefois mesuré sous forme d'équivalents à temps complet.

Les poids associés aux emplois repères²⁶ sont basés sur l'effectif de l'administration québécoise le plus récent disponible, soit celui de la période de juillet 2023 à juin 2024. Cependant, le choix des emplois repères, pour la partie déterministe comme pour la partie probabiliste, repose sur l'effectif de 2003. Étant donné qu'une probabilité de sélection inversement proportionnelle à l'effectif a été attribuée aux emplois sélectionnés selon l'approche probabiliste, le poids est fonction de l'effectif de 2003.

Par ailleurs, en 2003, au moment de la sélection des emplois pour la partie probabiliste, la donnée sur l'effectif correspondant à chaque emploi repère était disponible. Or, en 2007, il y a eu des regroupements d'emplois dans le sous-secteur de la santé et des services sociaux. Par conséquent, l'effectif de certains emplois repères est maintenant dissous dans celui des regroupements. Compte tenu de cette situation, un ajustement a été fait aux poids. Les emplois échantillonnés dans les catégories d'emplois professionnels, techniques et ouvriers ont subi des modifications mineures, alors que ceux échantillonnés dans les catégories d'emplois de bureau et de service ont été touchés par des changements importants.

Les particularités de l'administration québécoise

Les salaires et les échelles salariales

En ce qui concerne la catégorie des emplois professionnels de l'administration québécoise, les données salariales couvrent les trois sous-secteurs pour les niveaux de complexité 1 et 2. Quant au niveau 3, seules les données relatives à la fonction publique²⁷ sont mises à notre disposition. Les données utilisées pour les emplois professionnels tiennent compte des primes versées pour les emplois des niveaux de complexité « expert » et « émérite »²⁸.

25. Bien qu'une partie des employés professionnels cotisent au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE), aucune donnée de ce régime n'est incluse dans les résultats, puisque ces employés occupent des emplois qui ne sont pas visés par la comparaison.

26. Voir « L'effectif couvert par la comparaison » à la page 26 pour plus d'information à ce sujet.

27. Exceptionnellement, l'emploi repère « Analyste des procédés administratifs et informaticien » de niveau 3 comprend des corps d'emplois de la fonction publique et du réseau de la santé et des services sociaux. Aucune prime n'est versée pour certains de ces corps d'emplois, contrairement à ce qui est mentionné dans les lignes suivantes. L'échelle salariale associée à ces corps d'emplois tient déjà compte du niveau de complexité.

28. Voir la section *La classification des emplois de la fonction publique* concernant les emplois de complexité supérieure.

Par ailleurs, les maximums des échelles indiqués pour les emplois professionnels de niveau 1 de l'administration québécoise constituent uniquement des maximums d'appariement. Pour l'enquête, les emplois rémunérés selon les échelons 1 à 7 des échelles salariales sont appariés au niveau 1. L'échelon 7 de chacune des échelles fait donc office de maximum pour le niveau 1 de la catégorie. Le 8^e échelon représente le minimum des échelles pour le niveau 2, et le salaire du 18^e échelon correspond au maximum. Le maximum du niveau 3 équivaut, pour l'administration québécoise, au maximum de l'échelle (18^e échelon), majoré de la prime de 10 % (« expert ») ou de 15 % (« mérite »).

Les événements susceptibles d'affecter la comparaison

L'état des conventions collectives dans l'administration québécoise

Dans l'administration québécoise, la période de référence des données relatives à l'effectif s'étend du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024. La rémunération pour tous les emplois repères comparés est celle qui était en vigueur au 1^{er} avril 2025. Par conséquent, les données contenues dans le rapport tiennent compte, entre autres, d'une majoration de 2,6 % au 1^{er} avril 2025. Toutefois, dans la catégorie des emplois professionnels, les avocats et notaires ainsi que les ingénieurs étaient toujours en négociation au moment de produire ce rapport.

Pour Les avocats et notaires de l'État québécois (LANEQ), la convention collective est échue depuis le 31 mars 2023. Les salaires sont ceux en vigueur à compter du 1^{er} avril 2022²⁹; ils incluent la majoration accordée à la suite de la décision Chamberland³⁰ (décision arbitrale rendue le 22 mai 2024). Notons que la prime de fonction juridique de 2 % (article 323 de la convention 2015-2023) est réputée ne pas faire partie du traitement et n'est pas prise en compte dans les résultats, car elle est versée sous la forme de montants forfaitaires et ne fait pas partie du salaire cotisable pour les fins du régime de retraite. Mentionnons que certains avocats et notaires syndiqués (environ

27 %) représentés par d'autres syndicats ont reçu au 1^{er} avril 2025 une augmentation salariale de 2,6 %.

Pour les salariés rattachés à l'Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec (APIGQ), les taux de salaire dans le rapport de comparaison de 2025 sont au 1^{er} avril 2022²⁹, la convention collective étant échue depuis le 31 mars 2023. Concernant l'horaire de travail, la semaine normale de travail est de 37,5 heures, la journée normale de travail étant de 7,5 heures. Les parties ont toutefois convenu de permettre à l'ingénieur ayant un lien d'emploi à la date de signature de la convention collective 2020-2023 de conserver une semaine normale de travail de 35 heures et une journée normale de travail de 7 heures, selon certaines modalités. Néanmoins, la majorité de l'effectif des ingénieurs a un horaire hebdomadaire de 37,5 heures. Les résultats du rapport tiennent compte de la semaine normale réellement retenue par chacun des employés.

Par ailleurs, les primes octroyées pour contrer les problèmes d'attraction et de rétention de personnel pour certains emplois d'ouvriers spécialisés et de professionnels œuvrant dans le secteur des technologies de l'information ne sont pas prises en compte pour la comparaison étant donné qu'elles sont versées sous la forme de montants forfaitaires.

La classification des emplois de la fonction publique

Le 31 juillet 2006, le Secrétariat du Conseil du trésor a adopté la Directive concernant la détermination du niveau de complexité des emplois professionnels et la gestion des emplois de complexité supérieure, laquelle s'applique aux emplois de conseillers et conseillères en gestion des ressources humaines ainsi qu'à ceux de la catégorie du personnel professionnel, à l'exclusion des ingénieurs, des avocats et notaires, des dentistes, des médecins, des médiateurs et des conciliateurs.

Depuis 2008, les données sur l'effectif fournies par le Secrétariat du Conseil du trésor comprennent les primes des niveaux « expert » et « mérite », qui s'établissent respectivement à 10 % et à 15 %. La directive prévoit qu'une personne désignée pour occuper un emploi de

29. Il convient de souligner que les progressions salariales des employés n'ayant pas atteint le maximum de leur échelle ont été prises en compte dans les résultats.

30. La décision Chamberland ordonne au gouvernement de majorer le salaire des avocats et notaires de l'État puisque les emplois des avocats et notaires membres de LANEQ et ceux des procureurs aux poursuites criminelles et pénales sont de valeur comparable et qu'ils doivent en conséquence avoir accès à une rémunération équivalente. Pour en savoir plus : laneq.org/décision-chamberland.

complexité « expert » doit posséder cinq années d'expérience, alors que la désignation à un emploi de complexité « émérite » exige au moins huit années d'expérience.

Pour les ingénieurs, la convention collective retenue pour la comparaison est celle couvrant la période 2020-2023. Cette convention prévoit une classe d'emplois composée de trois grades, soit le grade stagiaire (classe 4), qui compte 4 échelons, ainsi que le grade standard (grade 1 classe 0) et le grade sénior (grade 1 classe 1), qui comptent tous deux 14 échelons.

La progression salariale dans l'échelle du grade stagiaire se fait tous les six mois pour les quatre échelons. Pour les emplois du grade standard, les ingénieurs progressent dans leur échelle salariale tous les six mois jusqu'au quatrième échelon. Par la suite, pour les échelons 5 à 14, la progression du salaire est annuelle.

Afin de représenter les niveaux de complexité des emplois repères « Ingénieur 1 » et « Ingénieur 2 », l'ISQ a, d'une part, englobé les quatre échelons du grade stagiaire dans le niveau d'entrée et d'apprentissage (niveau 1) et, d'autre part, coupé l'échelle du grade standard entre le quatrième et le cinquième échelon. Les quatre premiers échelons représentent ainsi le niveau 1, alors que les échelons 5 à 14 correspondent au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2).

Selon les règles d'intégration, les ingénieurs bénéficiant auparavant d'une désignation de niveau de complexité « expert » ou « émérite » sont intégrés au grade sénior sans perte de salaire. Les ingénieurs du grade sénior sont ainsi ceux appariés à l'emploi repère « Ingénieur 3 ».

La progression salariale des avocats et des notaires se fait de la même manière que celle de ceux occupant des emplois repères professionnels (voir plus haut). Ainsi, les juristes rattachés aux sept premiers échelons sont appariés au niveau de complexité 1 de l'emploi repère « Avocat et notaire », et ceux aux échelons 8 à 18, au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2).

Par ailleurs, après deux ans à l'échelon 18, sous réserve d'un rendement satisfaisant, les avocats et les notaires atteignent le niveau de juriste expert et reçoivent 115 % du traitement de l'échelle correspondant à l'échelon 18. L'ISQ associe tous les avocats et les notaires recevant

115 % du salaire de l'échelon 18 au niveau de chef d'équipe ou d'expert (niveau 3) de l'emploi « Avocat et notaire ».

Les taux de salaire échus dans les principaux secteurs comparés

Les taux de salaire pris en compte dans l'ERG 2025 sont ceux qui étaient en vigueur au 1^{er} avril 2025, c'est-à-dire ceux en vigueur au moment de la collecte 2025. Dans les administrations québécoise et fédérale, la quasi-totalité des employés occupant un emploi apparié à l'un des emplois repères étaient rattachés à une convention en vigueur en date du 1^{er} avril 2025. Dans le secteur privé, la proportion de conventions échues est de 3 %. Dans les autres secteurs, le pourcentage est plus élevé; il est de 35 % dans le secteur universitaire, de 47 % dans les entreprises publiques et de 50 % dans l'administration municipale.

Banque de données

Annexe A-1

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écart	Adm. québ.	Marché	Écart
Professionnels									
Professionnel communic. 1	97	98,9	65 578	80 120	-22,2	53 961	63 763	-18,2	
Professionnel communic. 2	1 101	90,3	96 386	97 924	-1,6 *	67 700	75 304	-11,2	
Professionnel communic. 3	177	97,4	111 425	118 826	-6,6	79 812	94 782	-18,8	
Professionnel gest. fin. 1	82	84,6	65 696	81 234	-23,7	54 023	58 528	-8,3	
Professionnel gest. fin. 2	507	84,8	97 025	100 771	-3,9	67 772	71 938	-6,1	
Professionnel gest. fin. 3	86	82,8	111 604	125 248	-12,2	80 277	91 967	-14,6	
Analyste proc. adm./inform. 1	694	95,6	65 499	87 561	-33,7	53 409	61 493	-15,1	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	82,4	98 919	107 605	-8,8	68 189	75 918	-11,3	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	76,9	109 755	128 612	-17,2	75 121	94 197	-25,4	
Ingénieur 1	118	90,0	63 807	79 671	-24,9	57 518	59 643	-3,7 *	
Ingénieur 2	864	86,2	108 304	112 429	-3,8	72 001	85 091	-18,2	
Ingénieur 3	163	85,3	121 649	135 071	-11,0	68 821	104 393	-51,7	
Professionnel sc. phys. 1	83	100,0	69 412	68 431	1,4 *	56 224	54 959	2,3 *	
Professionnel sc. phys. 2	838	97,3	106 006	101 672	4,1 *	73 731	79 846	-8,3 *	
Professionnel sc. phys. 3	140	99,4	116 762	120 809	-3,5 *	85 125	98 055	-15,2 *	
Avocat et notaire 1	107	100,0	84 644	110 371	-30,4	66 103	81 259	-22,9	
Avocat et notaire 2	854	26,5	132 140	141 826	-7,3	87 577	92 749	-5,9	
Biologiste 2	268	100,0	104 793	106 099	-1,2 *	70 915	80 235	-13,1	
Moyenne	...	83,2	101 599	110 216	-8,5	70 403	80 137	-13,8	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	12 209	69,0	65 483	72 247	-10,3	47 763	56 700	-18,7	
Technicien en administration 3	485	77,2	70 866	83 210	-17,4	50 114	61 705	-23,1	
Techn. documentation 1-2	653	81,6	63 277	73 389	-16,0	48 168	55 950	-16,2	
Techn. laboratoire 1-2	2 273	98,9	72 565	71 777	1,1 *	50 461	53 164	-5,4 *	
Techn. laboratoire 3	556	96,3	76 409	81 979	-7,3	51 535	61 028	-18,4	
Technicien en droit 1-2	985	59,5	63 697	84 691	-33,0	45 445	65 037	-43,1	
Technicien en droit 3	74	94,8	69 487	127 127	-83,0	49 290	86 884	-76,3	
Technicien génie 1-2	1 458	84,5	67 364	86 831	-28,9	48 243	61 976	-28,5	
Technicien génie 3	335	97,4	73 897	102 073	-38,1	52 131	74 562	-43,0	
Techn. informatique 1-2	1 744	65,0	65 630	76 512	-16,6	48 354	56 590	-17,0	
Techn. informatique 3	1 443	68,7	72 768	96 925	-33,2	50 592	75 025	-48,3	
Technicien en loisir 1-2	557	100,0	62 916	75 899	-20,6	48 634	56 635	-16,5	
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	91,8	72 833	88 992	-22,2	50 607	68 148	-34,7	
Moyenne	...	75,4	67 243	77 138	-14,7	48 499	59 019	-21,7	
De bureau									
Magasinier 1	149	52,9	45 018	68 577	-52,3	43 977	45 311	-3,0 *	
Magasinier 2	1 250	37,0	49 331	67 170	-36,2	45 263	50 315	-11,2	
Magasinier 3	31	11,0	55 337	97 350	-75,9	46 589	74 989	-61,0	
Personnel soutien adm. 1	6 007	57,9	48 961	53 410	-9,1	45 139	39 816	11,8	
Personnel soutien adm. 2	7 837	60,9	51 301	59 319	-15,6	45 799	46 934	-2,5 *	
Personnel soutien adm. 3	3 822	82,8	56 005	65 622	-17,2	45 384	55 722	-22,8	
Personnel secrétariat 1	1 555	67,8	49 274	60 081	-21,9	45 292	47 222	-4,3	
Personnel secrétariat 2	7 867	86,6	53 918	66 354	-23,1	45 618	50 262	-10,2	
Préposé aux renseign. 2	1 650	70,3	57 090	54 993	3,7 *	43 155	40 656	5,8 *	
Préposé aux renseign. 3	61	36,7	62 077	73 402	-18,2	43 941	50 057	-13,9	
Préposé télécomm. 1-2	180	38,0	63 470	65 771	-3,6 *	46 334	42 206	8,9 *	
Préposé télécomm. 3	59	100,0	67 552	78 482	-16,2	48 137	58 677	-21,9	
Téléphoniste-récept. 2	48	36,1	45 073	54 268	-20,4	43 229	42 078	2,7 *	
Acheteur 2	299	47,7	57 258	66 755	-16,6	47 087	51 556	-9,5	
Moyenne	...	68,5	52 284	61 070	-16,8	45 366	47 319	-4,3	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
64,4 *	64,3 *	93,7 *	92,7 *	Professionnels
72,7	79,1	91,9	95,2	Professionnel communic. 1
92,9	72,0	98,0	94,3	Professionnel communic. 2
58,5	71,2	92,6 *	92,0 *	Professionnel communic. 3
55,4	75,1	86,6	92,9	Professionnel gest. fin. 1
81,8 *	86,0 *	94,9 *	96,3 *	Professionnel gest. fin. 2
56,4	61,8	92,0	89,1	Professionnel gest. fin. 3
67,9 *	75,0 *	90,0 *	92,8 *	Analyste proc. adm./inform. 1
91,2 *	86,3 *	97,2 *	96,4 *	Analyste proc. adm./inform. 2
70,7 *	77,6 *	97,1 *	94,4 *	Analyste proc. adm./inform. 3
61,9	82,0	87,2	95,6	Ingénieur 1
87,6	98,1	94,6	99,6	Ingénieur 2
58,4	83,7	92,1	96,8	Ingénieur 3
67,1 *	64,6 *	90,0 *	92,4 *	Professionnel sc. phys. 1
91,9	65,8	97,8	93,6	Professionnel sc. phys. 2
58,2	69,0	90,8	91,8	Professionnel sc. phys. 3
59,0	72,9	86,2	90,6	Avocat et notaire 1
72,6	77,1	91,1	94,4	Avocat et notaire 2
71,0	76,7	91,3	93,7	Biologiste 2
				Moyenne
76,9 *	77,6 *	93,8	95,2	Techniques
93,9 *	86,7 *	98,2 *	96,6 *	Technicien en administration 1-2
81,4	87,1	95,6	96,9	Technicien en administration 3
85,3	67,2	95,5	91,5	Techn. documentation 1-2
94,8	77,1	98,3	94,1	Techn. laboratoire 1-2
55,7	67,7	87,3	92,5	Techn. laboratoire 3
83,2 *	79,2 *	95,1 *	93,4 *	Technicien en droit 1-2
83,6 *	79,8 *	95,3 *	94,2 *	Technicien en droit 3
90,1 *	95,9 *	97,1 *	98,9 *	Technicien génie 1-2
69,3	80,4	91,9	95,0	Technicien génie 3
86,3	113,7	95,8	103,1	Techn. informatique 1-2
77,5 *	82,6 *	94,9 *	95,6 *	Techn. informatique 3
80,6 *	72,7 *	94,1 *	93,6 *	Technicien en loisir 1-2
78,5 *	79,4 *	94,1	95,2	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
78,8	88,9	99,5	96,2	De bureau
81,3 *	75,8 *	98,5	93,9	Magasinier 1
85,4 *	64,3 *	97,7 *	91,8 *	Magasinier 2
74,7 *	78,9 *	98,0	94,7	Magasinier 3
78,9 *	78,6 *	97,7	95,5	Personnel soutien adm. 1
74,3 *	78,8 *	95,1	96,8	Personnel soutien adm. 2
82,0 *	82,5 *	98,5 *	96,3 *	Personnel soutien adm. 3
81,0	89,4	97,1 *	97,4 *	Personnel secrétariat 1
68,9	43,5	92,4	85,3	Personnel secrétariat 2
83,1	68,9	95,1	90,1	Préposé aux renseign. 2
66,0 *	69,4 *	90,8 *	91,4 *	Préposé aux renseign. 3
85,4	100,0	95,8	100,0	Préposé télécomm. 1-2
90,9 *	73,9 *	99,6	94,2	Préposé télécomm. 3
65,4 *	82,0 *	93,8 *	95,9 *	Téléphoniste-récept. 2
77,7 *	79,6 *	97,0	95,4	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe A-2

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
					Écarts			Écarts
			Marché	Adm. québ.		Adm. québ.	Marché	
			%	\$	%	\$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	97	99,0	65 578	83 523	-27,4	53 961	60 553	-12,2
Professionnel communic. 2	1 101	90,5	96 386	95 641	0,8 *	67 700	73 118	-8,0
Professionnel communic. 3	177	97,4	111 425	119 189	-7,0 *	79 812	87 982	-10,2
Professionnel gest. fin. 1	82	84,6	65 696	72 622	-10,5	54 023	52 782	2,3 *
Professionnel gest. fin. 2	507	84,9	97 025	97 932	-0,9 *	67 772	71 703	-5,8
Professionnel gest. fin. 3	86	83,1	111 604	125 239	-12,2	80 277	92 620	-15,4
Analyste proc. adm./inform. 1	694	95,6	65 499	88 344	-34,9	53 409	60 367	-13,0
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	82,8	98 919	108 106	-9,3 *	68 189	76 494	-12,2
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	77,2	109 755	132 344	-20,6	75 121	96 940	-29,0
Ingénieur 1	118	90,0	63 807	79 524	-24,6	57 518	59 282	-3,1 *
Ingénieur 2	864	86,2	108 304	107 689	0,6 *	72 001	80 944	-12,4
Ingénieur 3	163	85,3	121 649	133 193	-9,5	68 821	100 042	-45,4
Professionnel sc. phys. 1	83	100,0	69 412	67 499	2,8 *	56 224	54 403	3,2 *
Professionnel sc. phys. 2	838	97,3	106 006	90 967	14,2	73 731	67 944	7,8
Professionnel sc. phys. 3	140	99,4	116 762	105 032	10,0	85 125	77 533	8,9 *
Avocat et notaire 1	107	100,0	84 644	98 326	-16,2	66 103	71 923	-8,8
Avocat et notaire 2	854	29,2	132 140	125 573	5,0 *	87 577	91 066	-4,0
Moyenne	...	83,7	101 599	106 930	-5,2 *	70 403	77 947	-10,7
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 209	70,5	65 483	70 983	-8,4	47 763	52 233	-9,4
Technicien en administration 3	485	77,2	70 866	84 236	-18,9	50 114	61 671	-23,1
Techn. documentation 1-2	653	86,9	63 277	84 368	-33,3	48 168	64 713	-34,4 *
Techn. laboratoire 1-2	2 273	85,5	72 565	68 169	6,1 *	50 461	51 352	-1,8 *
Technicien en droit 1-2	985	66,2	63 697	88 972	-39,7	45 445	62 346	-37,2
Technicien en droit 3	74	94,8	69 487	129 378	-86,2	49 290	88 415	-79,4
Technicien génie 1-2	1 458	82,3	67 364	86 005	-27,7	48 243	61 427	-27,3
Technicien génie 3	335	97,3	73 897	98 259	-33,0	52 131	74 416	-42,7
Techn. informatique 1-2	1 744	67,7	65 630	76 407	-16,4	48 354	56 569	-17,0
Techn. informatique 3	1 443	68,8	72 768	99 605	-36,9	50 592	77 002	-52,2
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	91,9	72 833	90 031	-23,6	50 607	68 788	-35,9
Moyenne	...	75,1	67 243	76 228	-13,4	48 499	56 452	-16,4
De bureau								
Magasinier 1	149	31,2	45 018	68 773	-52,8	43 977	42 359	3,7 *
Magasinier 2	1 250	39,0	49 331	68 506	-38,9	45 263	49 908	-10,3 *
Personnel soutien adm. 1	6 007	54,0	48 961	51 960	-6,1	45 139	37 982	15,9
Personnel soutien adm. 2	7 837	63,9	51 301	57 695	-12,5	45 799	43 797	4,4
Personnel soutien adm. 3	3 822	82,7	56 005	61 043	-9,0	45 384	46 593	-2,7 *
Personnel secrétariat 1	1 555	68,6	49 274	57 043	-15,8	45 292	42 617	5,9
Personnel secrétariat 2	7 867	86,2	53 918	65 510	-21,5	45 618	48 770	-6,9
Préposé aux renseign. 2	1 650	71,1	57 090	53 510	6,3 *	43 155	39 210	9,1 *
Préposé aux renseign. 3	61	67,8	62 077	76 072	-22,5	43 941	48 718	-10,9
Téléphoniste-récept. 2	48	35,5	45 073	55 096	-22,2	43 229	41 961	2,9 *
Acheteur 2	299	51,7	57 258	65 003	-13,5	47 087	50 109	-6,4 *
Moyenne	...	68,5	52 262	59 400	-13,7	45 362	44 308	2,3

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
64,4 *	59,2 *	93,7	88,8	Professionnel communic. 1
72,7 *	79,9 *	91,9	95,3	Professionnel communic. 2
92,9 *	65,1 *	98,0 *	90,9 *	Professionnel communic. 3
58,5	75,6	92,6 *	93,3 *	Professionnel gest. fin. 1
55,4	75,9	86,6	93,5	Professionnel gest. fin. 2
81,8 *	81,2 *	94,9 *	95,1 *	Professionnel gest. fin. 3
56,4	62,6	92,0	88,7	Analyste proc. adm./inform. 1
67,9 *	72,5 *	90,0 *	92,2 *	Analyste proc. adm./inform. 2
91,2 *	84,0 *	97,2 *	95,8 *	Analyste proc. adm./inform. 3
70,7 *	78,0 *	97,1 *	94,4 *	Ingénieur 1
61,9	82,5	87,2	95,7	Ingénieur 2
87,6	99,5	94,6	99,9	Ingénieur 3
58,4	83,8	92,1	96,8	Professionnel sc. phys. 1
67,1	53,6	90,0 *	88,3 *	Professionnel sc. phys. 2
91,9	56,9	97,8	88,7	Professionnel sc. phys. 3
58,2	75,2	90,8	93,3	Avocat et notaire 1
59,0	77,7	86,2	93,9	Avocat et notaire 2
71,0 *	75,8 *	91,3 *	93,5 *	Moyenne
				Techniques
76,9 *	73,7 *	93,8 *	93,1 *	Technicien en administration 1-2
93,9 *	84,8 *	98,2 *	95,9 *	Technicien en administration 3
81,4 *	96,3 *	95,6 *	99,1 *	Techn. documentation 1-2
85,3	50,8	95,5	87,9	Techn. laboratoire 1-2
55,7 *	62,5 *	87,3 *	88,7 *	Technicien en droit 1-2
83,2	x	95,1	x	Technicien en droit 3
83,6 *	78,7 *	95,3 *	93,9 *	Technicien génie 1-2
90,1 *	104,3 *	97,1 *	101,0 *	Technicien génie 3
69,3	78,2	91,9	94,5	Techn. informatique 1-2
86,3 *	115,9 *	95,8	103,6	Techn. informatique 3
80,6 *	71,8 *	94,1 *	93,4 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,5	73,3	94,1 *	93,1 *	Moyenne
				De bureau
78,8	88,7	99,5	95,7	Magasinier 1
81,3 *	67,3 *	98,5	91,1	Magasinier 2
74,7 *	71,3 *	98,0	92,4	Personnel soutien adm. 1
78,9 *	75,0 *	97,7	93,9	Personnel soutien adm. 2
74,3 *	71,4 *	95,1 *	93,2 *	Personnel soutien adm. 3
82,0 *	84,6 *	98,5 *	96,1 *	Personnel secrétariat 1
81,0 *	87,8 *	97,1 *	96,9 *	Personnel secrétariat 2
68,9	37,4	92,4	83,3	Préposé aux renseign. 2
83,1	x	95,1	x	Préposé aux renseign. 3
90,9 *	66,2 *	99,6	92,0	Téléphoniste-récept. 2
65,4 *	77,9 *	93,8 *	95,0 *	Acheteur 2
77,7 *	75,0 *	97,0	93,6	Moyenne

Annexe A-3

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
			%	\$	%	\$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	97	100,0	65 578	76 147	-16,1	53 961	67 512	-25,1
Professionnel communic. 2	1 101	97,1	96 386	99 564	-3,3	67 700	76 874	-13,6
Professionnel communic. 3	177	100,0	111 425	118 700	-6,5	79 812	97 163	-21,7
Professionnel gest. fin. 1	82	87,8	65 696	90 354	-37,5	54 023	64 884	-20,1
Professionnel gest. fin. 2	507	90,7	97 025	106 258	-9,5	67 772	72 394	-6,8
Professionnel gest. fin. 3	86	99,5	111 604	125 253	-12,2	80 277	91 556	-14,1
Analyste proc. adm./inform. 1	694	95,8	65 499	84 936	-29,7	53 409	65 809	-23,2
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	98,5	98 919	106 370	-7,5	68 189	74 280	-8,9
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	99,5	109 755	124 892	-13,8	75 121	91 126	-21,3
Ingénieur 2	864	99,5	108 304	124 593	-15,0	72 001	95 768	-33,0
Ingénieur 3	163	99,8	121 649	141 225	-16,1	68 821	118 679	-72,4
Professionnel sc. phys. 2	838	99,9	106 006	112 312	-5,9	73 731	91 676	-24,3
Avocat et notaire 1	107	98,1	84 644	116 318	-37,4	66 103	85 869	-29,9
Avocat et notaire 2	854	94,9	132 140	153 116	-15,9	87 577	93 925	-7,2
Biologiste 2	268	100,0	104 793	108 656	-3,7	70 915	81 754	-15,3
Moyenne	...	97,3	101 769	112 231	-10,3	70 475	81 740	-16,0
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 209	99,0	65 483	73 454	-12,2	47 763	61 025	-27,8
Technicien en administration 3	485	87,0	70 866	80 019	-12,9	50 114	61 811	-23,3
Techn. documentation 1-2	653	95,7	63 277	71 318	-12,7	48 168	54 298	-12,7
Techn. laboratoire 1-2	2 273	99,5	72 565	77 856	-7,3	50 461	56 217	-11,4
Techn. laboratoire 3	556	100,0	76 409	83 707	-9,6	51 535	62 321	-20,9
Technicien en droit 1-2	985	97,0	63 697	81 116	-27,3	45 445	67 291	-48,1
Technicien en droit 3	74	100,0	69 487	94 174	-35,5	49 290	64 469	-30,8
Technicien génie 1-2	1 458	88,0	67 364	89 166	-32,4	48 243	63 534	-31,7
Techn. informatique 1-2	1 744	98,0	65 630	76 892	-17,2	48 354	56 676	-17,2
Techn. informatique 3	1 443	97,5	72 768	79 033	-8,6	50 592	61 706	-22,0
Technicien en loisir 1-2	557	100,0	62 916	77 121	-22,6	48 634	57 388	-18,0
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	100,0	72 833	80 451	-10,5	50 607	62 888	-24,3
Moyenne	...	97,9	67 243	76 920	-14,4	48 499	60 711	-25,2
De bureau								
Magasinier 1	149	71,1	45 018	68 067	-51,2	43 977	53 002	-20,5
Magasinier 2	1 250	35,6	49 331	64 962	-31,7	45 263	50 987	-12,6
Personnel soutien adm. 1	6 007	97,4	48 961	55 303	-13,0	45 139	42 271	6,4
Personnel soutien adm. 2	7 837	96,7	51 301	61 721	-20,3	45 799	51 593	-12,7
Personnel soutien adm. 3	3 822	98,9	56 005	68 076	-21,6	45 384	60 615	-33,6
Personnel secrétariat 1	1 555	100,0	49 274	61 860	-25,5	45 292	49 919	-10,2
Personnel secrétariat 2	7 867	97,1	53 918	66 952	-24,2	45 618	51 323	-12,5
Préposé aux renseign. 2	1 650	94,1	57 090	62 677	-9,8	43 155	48 150	-11,6
Préposé aux renseign. 3	61	100,0	62 077	67 286	-8,4	43 941	53 124	-20,9
Préposé télécomm. 1-2	180	63,8	63 470	66 361	-4,6	46 334	50 196	-8,3
Préposé télécomm. 3	59	100,0	67 552	78 482	-16,2	48 137	58 677	-21,9
Téléphoniste-récept. 2	48	96,7	45 073	53 089	-17,8	43 229	42 246	2,3 *
Acheteur 2	299	100,0	57 258	70 825	-23,7	47 087	54 963	-16,7
Moyenne	...	94,4	52 284	62 891	-20,3	45 366	50 479	-11,3

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
Professionnels				
64,4	80,3	93,7	97,8	Professionnel communic. 1
72,7	78,6	91,9	95,1	Professionnel communic. 2
92,9	75,5	98,0	95,5	Professionnel communic. 3
58,5	67,5	92,6	90,9	Professionnel gest. fin. 1
55,4	73,9	86,6	91,7	Professionnel gest. fin. 2
81,8	88,9	94,9	97,0	Professionnel gest. fin. 3
56,4	57,9	92,0	90,5	Analyste proc. adm./inform. 1
67,9	80,9	90,0	94,2	Analyste proc. adm./inform. 2
91,2	88,6	97,2 *	96,9 *	Analyste proc. adm./inform. 3
61,9	80,7	87,2	95,5	Ingénieur 2
87,6	91,3	94,6	98,6	Ingénieur 3
67,1	76,8	90,0	95,7	Professionnel sc. phys. 2
58,2	66,3	90,8 *	91,2 *	Avocat et notaire 1
59,0	71,0	86,2	88,8	Avocat et notaire 2
72,6	76,5	91,1	94,2	Biologiste 2
71,0	79,3	91,3	94,4	Moyenne
Techniques				
76,9	83,1	93,8	97,1	Technicien en administration 1-2
93,9 *	93,9 *	98,2 *	98,6 *	Technicien en administration 3
81,4	85,1	95,6	96,4	Techn. documentation 1-2
85,3	88,6	95,5	96,8	Techn. laboratoire 1-2
94,8	91,8	98,3 *	97,9 *	Techn. laboratoire 3
55,7	76,1	87,3	95,9	Technicien en droit 1-2
83,2	76,6	95,1	92,6	Technicien en droit 3
83,6 *	82,9 *	95,3 *	95,1 *	Technicien génie 1-2
69,3	88,1	91,9	96,9	Techn. informatique 1-2
86,3	95,2	95,8	99,0	Techn. informatique 3
77,5	86,0	94,9	96,4	Technicien en loisir 1-2
80,6 *	81,6 *	94,1	96,0	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,5	85,0	94,1	97,0	Moyenne
De bureau				
78,8	89,8	99,5	97,7	Magasinier 1
81,3	94,3	98,5 *	98,8 *	Magasinier 2
74,7	89,4	98,0	97,5	Personnel soutien adm. 1
78,9	86,0	97,7 *	97,7 *	Personnel soutien adm. 2
74,3	86,5	95,1	98,5	Personnel soutien adm. 3
82,0 *	81,1 *	98,5	96,3	Personnel secrétariat 1
81,0	90,7	97,1	97,8	Personnel secrétariat 2
68,9	74,2	92,4	94,0	Préposé aux renseign. 2
83,1	61,8	95,1	92,0	Préposé aux renseign. 3
66,0	95,6	90,8	98,9	Préposé télécomm. 1-2
85,4	100,0	95,8	100,0	Préposé télécomm. 3
90,9 *	87,3 *	99,6 *	97,4 *	Téléphoniste-récept. 2
65,4	90,8	93,8	97,9	Acheteur 2
77,7	87,5	97,0	97,6	Moyenne

Annexe A-4

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
			%	\$		%	\$		%
Professionnels									
Professionnel communic. 2	1 101	98,1	96 386	96 727	-0,4 *	67 700	66 569	1,7 *	
Professionnel communic. 3	177	100,0	111 425	115 850	-4,0 *	79 812	76 869	3,7 *	
Professionnel gest. fin. 2	507	99,3	97 025	107 845	-11,2	67 772	72 191	-6,5	
Professionnel gest. fin. 3	86	100,0	111 604	122 460	-9,7	80 277	101 406	-26,3	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	100,0	98 919	108 655	-9,8	68 189	69 434	-1,8	
Ingénieur 2	864	99,7	108 304	116 570	-7,6	72 001	79 758	-10,8	
Ingénieur 3	163	100,0	121 649	124 019	-1,9	68 821	89 358	-29,8	
Professionnel sc. phys. 2	838	96,9	106 006	114 371	-7,9	73 731	70 592	4,3	
Avocat et notaire 2	854	86,3	132 140	134 440	-1,7	87 577	78 420	10,5	
Moyenne	...	97,8	101 616	111 176	-9,4	70 217	75 532	-7,6	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	12 209	97,7	65 483	75 464	-15,2	47 763	57 436	-20,3	
Technicien en administration 3	485	95,9	70 866	93 285	-31,6	50 114	68 703	-37,1	
Techn. documentation 1-2	653	91,9	63 277	69 336	-9,6	48 168	53 342	-10,7	
Techn. laboratoire 1-2	2 273	93,0	72 565	72 468	0,1	50 461	53 790	-6,6	
Technicien en droit 1-2	985	97,9	63 697	75 334	-18,3	45 445	57 311	-26,1	
Technicien génie 1-2	1 458	82,5	67 364	87 528	-29,9	48 243	65 582	-35,9	
Technicien génie 3	335	87,5	73 897	99 609	-34,8	52 131	73 346	-40,7	
Techn. informatique 1-2	1 744	97,6	65 630	80 246	-22,3	48 354	59 673	-23,4	
Techn. informatique 3	1 443	80,6	72 768	83 406	-14,6	50 592	63 742	-26,0	
Technicien en loisir 1-2	557	100,0	62 916	77 194	-22,7	48 634	57 977	-19,2	
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	100,0	72 833	82 736	-13,6	50 607	68 335	-35,0	
Moyenne	...	95,0	67 023	77 643	-15,8	48 426	58 880	-21,6	
De bureau									
Magasinier 1	149	86,1	45 018	65 653	-45,8	43 977	50 140	-14,0	
Magasinier 2	1 250	79,1	49 331	70 822	-43,6	45 263	53 739	-18,7	
Personnel soutien adm. 1	6 007	96,9	48 961	55 144	-12,6	45 139	41 132	8,9	
Personnel soutien adm. 2	7 837	94,7	51 301	65 237	-27,2	45 799	48 711	-6,4	
Personnel soutien adm. 3	3 822	100,0	56 005	74 713	-33,4	45 384	53 000	-16,8	
Personnel secrétariat 1	1 555	100,0	49 274	63 129	-28,1	45 292	48 852	-7,9	
Personnel secrétariat 2	7 867	94,9	53 918	68 350	-26,8	45 618	51 777	-13,5	
Préposé aux renseign. 2	1 650	100,0	57 090	67 279	-17,8	43 155	51 026	-18,2	
Préposé aux renseign. 3	61	100,0	62 077	73 874	-19,0	43 941	53 595	-22,0	
Préposé télécomm. 1-2	180	66,8	63 470	68 016	-7,2	46 334	50 495	-9,0	
Préposé télécomm. 3	59	100,0	67 552	78 482	-16,2	48 137	58 677	-21,9	
Téléphoniste-récept. 2	48	90,4	45 073	58 524	-29,8	43 229	44 821	-3,7 *	
Acheteur 2	299	100,0	57 258	65 746	-14,8	47 087	54 301	-15,3	
Moyenne	...	95,5	52 284	65 445	-25,2	45 366	48 976	-8,0	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
72,7	82,8	91,9	94,6	Professionnels
92,9	88,9	98,0	96,3	Professionnel communic. 2
55,4	84,4	86,6	94,9	Professionnel communic. 3
81,8	91,4	94,9	98,5	Professionnel gest. fin. 2
67,9	89,3	90,0	96,1	Professionnel gest. fin. 3
61,9	81,9	87,2	94,3	Analyste proc. adm./inform. 2
87,6	95,1	94,6	98,6	Ingénieur 2
67,1	x	90,0	x	Ingénieur 3
59,0	85,3	86,2	93,9	Professionnel sc. phys. 2
				Avocat et notaire 2
70,6	85,0	91,1	95,4	Moyenne
76,9	89,1	93,8	97,4	Techniques
93,9 *	94,3 *	98,2 *	98,5 *	Technicien en administration 1-2
81,4	88,5	95,6	97,3	Technicien en administration 3
85,3	96,5	95,5	99,1	Techn. documentation 1-2
55,7	88,1	87,3	97,2	Techn. laboratoire 1-2
83,6	88,9	95,3	97,2	Technicien en droit 1-2
90,1	98,6	97,1	99,6	Technicien génie 1-2
69,3	92,7	91,9	98,1	Technicien génie 3
86,3	92,9	95,8	98,3	Techn. informatique 1-2
77,5	83,0	94,9	95,8	Techn. informatique 3
80,6	86,7	94,1	97,7	Technicien en loisir 1-2
78,1	90,3	94,0	97,7	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
78,8	93,1	99,5	98,4	De bureau
81,3	95,5	98,5	98,9	Magasinier 1
74,7	86,6	98,0	96,6	Magasinier 2
78,9	82,9	97,7	95,7	Personnel soutien adm. 1
74,3	93,3	95,1	98,1	Personnel soutien adm. 2
82,0 *	84,8 *	98,5	96,6	Personnel soutien adm. 3
81,0	91,9	97,1	98,0	Personnel secrétariat 1
68,9	84,7	92,4	96,3	Personnel secrétariat 2
83,1	93,2	95,1	98,1	Préposé aux renseign. 2
66,0	95,3	90,8	98,8	Préposé aux renseign. 3
85,4	100,0	95,8	100,0	Préposé télécomm. 1-2
90,9	83,3	99,6	96,1	Préposé télécomm. 3
65,4	99,5	93,8	99,9	Téléphoniste-récept. 2
77,7	88,3	97,0 *	97,1 *	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe A-5

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
			%	\$	%	\$	%	
Professionnels								
Professionnel communic. 2	1 101	88,6	96 386	101 748	-5,6	67 700	69 145	-2,1 *
Professionnel communic. 3	177	100,0	111 425	124 367	-11,6	79 812	86 544	-8,4
Professionnel gest. fin. 1	82	56,0	65 696	85 515	-30,2	54 023	63 283	-17,1
Professionnel gest. fin. 2	507	85,6	97 025	105 354	-8,6	67 772	69 577	-2,7
Professionnel gest. fin. 3	86	99,2	111 604	121 434	-8,8	80 277	84 516	-5,3
Analyste proc. adm./inform. 1	694	84,1	65 499	71 014	-8,4	53 409	55 723	-4,3
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	97,1	98 919	105 958	-7,1	68 189	71 329	-4,6
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	99,2	109 755	123 546	-12,6	75 121	84 255	-12,2
Ingénieur 2	864	99,3	108 304	125 436	-15,8	72 001	96 204	-33,6
Ingénieur 3	163	99,5	121 649	136 527	-12,2	68 821	118 030	-71,5
Professionnel sc. phys. 2	838	100,0	106 006	123 491	-16,5	73 731	97 092	-31,7
Avocat et notaire 1	107	92,2	84 644	87 002	-2,8	66 103	68 997	-4,4
Avocat et notaire 2	854	96,2	132 140	133 582	-1,1 *	87 577	81 402	7,1
Moyenne	...	95,0	101 769	109 277	-7,4	70 475	75 564	-7,2
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 209	97,1	65 483	73 532	-12,3	47 763	54 894	-14,9
Technicien en administration 3	485	80,9	70 866	75 388	-6,4	50 114	59 869	-19,5
Techn. documentation 1-2	653	92,4	63 277	70 581	-11,5	48 168	54 105	-12,3
Techn. laboratoire 1-2	2 273	100,0	72 565	78 315	-7,9	50 461	54 820	-8,6 *
Techn. laboratoire 3	556	100,0	76 409	86 000	-12,6 *	51 535	62 092	-20,5 *
Technicien en droit 1-2	985	81,0	63 697	74 394	-16,8	45 445	54 583	-20,1
Technicien génie 1-2	1 458	85,8	67 364	91 482	-35,8	48 243	58 442	-21,1
Techn. informatique 1-2	1 744	96,3	65 630	72 935	-11,1	48 354	53 693	-11,0
Techn. informatique 3	1 443	100,0	72 768	77 266	-6,2	50 592	60 316	-19,2
Moyenne	...	95,8	67 379	76 394	-13,4	48 495	56 022	-15,5
De bureau								
Magasinier 2	1 250	44,9	49 331	62 679	-27,1	45 263	49 532	-9,4
Personnel soutien adm. 1	6 007	98,7	48 961	56 785	-16,0	45 139	45 522	-0,8 *
Personnel soutien adm. 2	7 837	92,0	51 301	61 130	-19,2	45 799	49 131	-7,3
Personnel soutien adm. 3	3 822	79,1	56 005	61 886	-10,5	45 384	52 778	-16,3
Personnel secrétariat 1	1 555	100,0	49 274	60 383	-22,5	45 292	47 424	-4,7
Personnel secrétariat 2	7 867	97,0	53 918	66 042	-22,5	45 618	49 767	-9,1
Préposé aux renseign. 2	1 650	87,3	57 090	58 900	-3,2	43 155	45 249	-4,9
Préposé aux renseign. 3	61	100,0	62 077	66 231	-6,7	43 941	53 161	-21,0
Acheteur 2	299	100,0	57 258	82 413	-43,9	47 087	65 310	-38,7
Moyenne	...	90,8	52 198	61 749	-18,3	45 356	48 923	-7,9

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
72,7	79,8	91,9 *	93,5 *	Professionnels
92,9 *	79,9 *	98,0 *	93,9 *	Professionnel communic. 2
58,5 *	65,3 *	92,6 *	91,0 *	Professionnel communic. 3
55,4	72,8	86,6	90,8	Professionnel gest. fin. 1
81,8	94,0	94,9	98,2	Professionnel gest. fin. 2
56,4	69,6	92,0	93,5	Professionnel gest. fin. 3
67,9	82,0	90,0	94,1	Analyste proc. adm./inform. 1
91,2	96,8	97,2	99,0	Analyste proc. adm./inform. 2
61,9	83,0	87,2	96,0	Analyste proc. adm./inform. 3
87,6	99,8	94,6	100,0	Ingénieur 2
67,1	83,2	90,0	96,4	Ingénieur 3
58,2	74,6	90,8	94,7	Professionnel sc. phys. 2
59,0	75,0	86,2	90,2	Avocat et notaire 1
				Avocat et notaire 2
71,0	84,4	91,3	95,3	Moyenne
				Techniques
76,9	85,1	93,8	96,2	Technicien en administration 1-2
93,9 *	92,2 *	98,2 *	98,4 *	Technicien en administration 3
81,4	94,4	95,6	98,7	Techn. documentation 1-2
85,3	89,3	95,5	96,8	Techn. laboratoire 1-2
94,8 *	89,2 *	98,3 *	97,0 *	Techn. laboratoire 3
55,7	85,8	87,3	96,2	Technicien en droit 1-2
83,6	77,8	95,3	92,0	Technicien génie 1-2
69,3	84,3	91,9	95,9	Techn. informatique 1-2
86,3	96,2	95,8	99,2	Techn. informatique 3
78,5	86,2	94,1	96,3	Moyenne
				De bureau
81,3	93,7	98,5 *	98,7 *	Magasinier 2
74,7	102,7	98,0	100,5	Personnel soutien adm. 1
78,9	90,0	97,7	98,0	Personnel soutien adm. 2
74,3	86,9	95,1	98,1	Personnel soutien adm. 3
82,0	96,7	98,5	99,3	Personnel secrétariat 1
81,0	89,2	97,1 *	97,3 *	Personnel secrétariat 2
68,9	57,3	92,4	90,1	Préposé aux renseign. 2
83,1	51,8	95,1	90,5	Préposé aux renseign. 3
65,4	83,6	93,8	96,6	Acheteur 2
77,7	90,4	97,1	98,0	Moyenne

Annexe A-6

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
			%	\$	%	\$	\$	%
Professionnels								
Professionnel communic. 2	1 101	100,0	96 386	102 276	-6,1	67 700	67 427	0,4 *
Professionnel communic. 3	177	100,0	111 425	119 525	-7,3	79 812	81 629	-2,3 *
Professionnel gest. fin. 2	507	100,0	97 025	104 783	-8,0	67 772	70 989	-4,7
Professionnel gest. fin. 3	86	100,0	111 604	124 825	-11,8	80 277	83 908	-4,5
Analyste proc. adm./inform. 1	694	100,0	65 499	84 497	-29,0	53 409	59 786	-11,9
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	100,0	98 919	107 828	-9,0	68 189	71 639	-5,1
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	100,0	109 755	139 615	-27,2	75 121	95 740	-27,4
Ingénieur 2	864	100,0	108 304	111 959	-3,4	72 001	72 125	-0,2 *
Avocat et notaire 2	854	100,0	132 140	127 751	3,3 *	87 577	81 991	6,4 *
Moyenne	...	100,0	101 797	110 024	-8,1	70 246	74 500	-6,1
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 209	100,0	65 483	74 936	-14,4	47 763	55 494	-16,2
Technicien en administration 3	485	100,0	70 866	77 085	-8,8	50 114	58 672	-17,1
Techn. documentation 1-2	653	100,0	63 277	73 472	-16,1	48 168	54 578	-13,3
Techn. laboratoire 1-2	2 273	100,0	72 565	76 895	-6,0	50 461	57 516	-14,0
Techn. laboratoire 3	556	100,0	76 409	81 925	-7,2	51 535	62 498	-21,3
Technicien en droit 1-2	985	100,0	63 697	72 948	-14,5	45 445	54 807	-20,6
Technicien génie 1-2	1 458	98,3	67 364	79 152	-17,5	48 243	58 866	-22,0
Technicien génie 3	335	100,0	73 897	86 185	-16,6	52 131	67 038	-28,6
Techn. informatique 1-2	1 744	99,5	65 630	76 773	-17,0	48 354	56 169	-16,2
Techn. informatique 3	1 443	100,0	72 768	81 407	-11,9	50 592	64 122	-26,7
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	100,0	72 833	75 679	-3,9 *	50 607	53 936	-6,6
Moyenne	...	99,9	67 236	76 242	-13,4	48 496	56 743	-17,0
De bureau								
Magasinier 2	1 250	97,0	49 331	57 814	-17,2	45 263	48 601	-7,4
Personnel soutien adm. 1	6 007	100,0	48 961	53 282	-8,8	45 139	45 880	-1,6
Personnel soutien adm. 2	7 837	100,0	51 301	60 018	-17,0	45 799	49 317	-7,7
Personnel soutien adm. 3	3 822	100,0	56 005	59 367	-6,0	45 384	48 919	-7,8
Personnel secrétariat 1	1 555	100,0	49 274	61 473	-24,8	45 292	50 821	-12,2
Personnel secrétariat 2	7 867	100,0	53 918	65 965	-22,3	45 618	52 015	-14,0
Préposé aux renseign. 2	1 650	100,0	57 090	55 247	3,2	43 155	46 211	-7,1
Téléphoniste-récept. 2	48	100,0	45 073	58 752	-30,3	43 229	48 738	-12,7
Moyenne	...	99,8	52 163	59 813	-14,7	45 329	49 137	-8,4

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
72,7 *	74,0 *	91,9 *	91,1 *	Professionnels
92,9	40,5	98,0	81,1	Professionnel communic. 2
55,4	71,5	86,6	90,8	Professionnel communic. 3
81,8	71,5	94,9	90,7	Professionnel gest. fin. 2
56,4	89,6	92,0	97,0	Professionnel gest. fin. 3
67,9	81,1	90,0	93,7	Analyste proc. adm./inform. 1
91,2	60,2	97,2	87,5	Analyste proc. adm./inform. 2
61,9	85,5	87,2	94,8	Analyste proc. adm./inform. 3
59,0	82,5	86,2	93,7	Ingénieur 2
				Avocat et notaire 2
70,6	78,5	91,1	93,0	Moyenne
76,9 *	77,1 *	93,8 *	94,1 *	Techniques
93,9	98,5	98,2	99,6	Technicien en administration 1-2
81,4 *	81,1 *	95,6 *	95,1 *	Technicien en administration 3
85,3	90,1	95,5	97,5	Techn. documentation 1-2
94,8	94,2	98,3	98,6	Techn. laboratoire 1-2
55,7	98,4	87,3	99,6	Techn. laboratoire 3
83,6	92,8	95,3	98,2	Technicien en droit 1-2
90,1	98,9	97,1	99,7	Technicien génie 1-2
69,3	86,6	91,9	96,4	Technicien génie 3
86,3 *	94,1 *	95,8	98,7	Techn. informatique 1-2
80,6	x	94,1	x	Techn. informatique 3
				Techn. hygiène du trav. 1-2
78,5	83,7	94,1	95,8	Moyenne
81,3	91,9	98,5 *	98,7 *	De bureau
74,7	93,9	98,0	99,2	Magasinier 2
78,9	85,1	97,7	97,4	Personnel soutien adm. 1
74,3	85,9	95,1	97,5	Personnel soutien adm. 2
82,0	75,7	98,5	95,8	Personnel soutien adm. 3
81,0	90,5	97,1	98,0	Personnel secrétariat 1
68,9	94,8	92,4	99,2	Personnel secrétariat 2
90,9	94,8	99,6	99,1	Préposé aux renseign. 2
				Téléphoniste-récept. 2
77,9	89,0	97,1	98,0	Moyenne

Annexe A-7

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2025
[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
Professionnels									
Professionnel communic. 1	97	100,0	65 578	74 180	-13,1	53 961	68 858	-27,6	
Professionnel communic. 2	1 101	100,0	96 386	98 542	-2,2	67 700	91 161	-34,7	
Professionnel communic. 3	177	100,0	111 425	115 644	-3,8	79 812	107 191	-34,3	
Professionnel gest. fin. 1	82	100,0	65 696	92 091	-40,2	54 023	65 722	-21,7	
Professionnel gest. fin. 2	507	100,0	97 025	108 402	-11,7	67 772	80 281	-18,5	
Professionnel gest. fin. 3	86	100,0	111 604	131 277	-17,6	80 277	102 166	-27,3	
Analyste proc. adm./inform. 1	694	100,0	65 499	89 361	-36,4	53 409	69 365	-29,9	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	100,0	98 919	105 028	-6,2	68 189	85 832	-25,9	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	100,0	109 755	125 917	-14,7	75 121	101 340	-34,9	
Ingénieur 1	118	100,0	63 807	91 830	-43,9	57 518	80 344	-39,7	
Ingénieur 2	864	100,0	108 304	131 075	-21,0	72 001	111 367	-54,7	
Ingénieur 3	163	100,0	121 649	154 681	-27,2	68 821	132 315	-92,3	
Professionnel sc. phys. 2	838	100,0	106 006	110 627	-4,4	73 731	92 067	-24,9	
Professionnel sc. phys. 3	140	100,0	116 762	135 646	-16,2	85 125	115 389	-35,6	
Avocat et notaire 1	107	100,0	84 644	126 113	-49,0	66 103	91 439	-38,3	
Avocat et notaire 2	854	100,0	132 140	202 348	-53,1	87 577	127 834	-46,0	
Biologiste 2	268	100,0	104 793	110 006	-5,0	70 915	83 660	-18,0	
Biologiste 3	56	100,0	116 518	135 016	-15,9	84 487	113 628	-34,5	
Moyenne	...	100,0	101 769	115 094	-13,1	70 475	92 369	-31,1	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	12 209	100,0	65 483	72 371	-10,5	47 763	66 336	-38,9	
Techn. documentation 1-2	653	100,0	63 277	71 656	-13,2	48 168	61 638	-28,0	
Techn. laboratoire 1-2	2 273	100,0	72 565	79 776	-9,9	50 461	63 459	-25,8	
Technicien en droit 1-2	985	100,0	63 697	86 175	-35,3	45 445	76 176	-67,6	
Technicien génie 1-2	1 458	100,0	67 364	94 812	-40,7	48 243	75 459	-56,4	
Technicien génie 3	335	100,0	73 897	107 910	-46,0	52 131	86 172	-65,3	
Moyenne	...	100,0	66 513	76 535	-15,1	48 113	67 455	-40,2	
De bureau									
Personnel soutien adm. 2	7 837	100,0	51 301	60 561	-18,0	45 799	56 114	-22,5	
Personnel soutien adm. 3	3 822	100,0	56 005	67 704	-20,9	45 384	62 538	-37,8	
Acheteur 2	299	100,0	57 258	68 838	-20,2	47 087	52 597	-11,7	
Moyenne	...	89,3	53 052	63 183	-19,1	45 730	57 954	-26,7	

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
64,4	85,8	93,7	99,0	Professionnels
72,7	77,9	91,9	98,3	Professionnel communic. 1
92,9	88,0	98,0	99,1	Professionnel communic. 2
58,5	66,9	92,6	90,5	Professionnel communic. 3
55,4	72,8	86,6	92,9	Professionnel gest. fin. 1
81,8	79,9	94,9	95,5	Professionnel gest. fin. 2
56,4	52,7	92,0	89,4	Professionnel gest. fin. 3
67,9	65,6	90,0	93,7	Analyste proc. adm./inform. 1
91,2	71,6	97,2	94,5	Analyste proc. adm./inform. 2
70,7	42,2	97,1	92,8	Analyste proc. adm./inform. 3
61,9	69,9	87,2	95,5	Ingénieur 1
87,6	80,8	94,6	97,2	Ingénieur 2
67,1	74,1	90,0	95,7	Ingénieur 3
91,9	79,4	97,8	96,9	Professionnel sc. phys. 2
58,2	64,9	90,8	90,4	Professionnel sc. phys. 3
59,0	57,1	86,2	84,2	Avocat et notaire 1
72,6	74,3	91,1	93,8	Avocat et notaire 2
92,5	78,8	97,9	96,6	Biologiste 2
71,0	68,5	91,3	93,8	Biologiste 3
				Moyenne
76,9	81,1	93,8	98,4	Techniques
81,4	81,0	95,6	97,3	Technicien en administration 1-2
85,3	76,0	95,5	95,1	Techn. documentation 1-2
55,7	57,9	87,3	95,1	Techn. laboratoire 1-2
83,6	82,2	95,3	96,4	Technicien en droit 1-2
90,1	87,8	97,1	97,5	Technicien génie 1-2
77,8	79,4	93,9	97,6	Technicien génie 3
				Moyenne
78,9	87,3	97,7	99,1	De bureau
74,3	82,2	95,1	98,6	Personnel soutien adm. 2
65,4	91,6	93,8	98,0	Personnel soutien adm. 3
76,8	85,9	96,7	98,9	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe A-8

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
Professionnels									
Professionnel communic. 1	97	100,0	65 578	75 195	-14,7	53 961	68 644	-27,2	
Professionnel communic. 2	1 101	99,5	96 386	99 105	-2,8	67 700	78 034	-15,3	
Professionnel communic. 3	177	100,0	111 425	116 536	-4,6	79 812	101 151	-26,7	
Professionnel gest. fin. 1	82	98,5	65 696	90 659	-38,0	54 023	65 151	-20,6	
Professionnel gest. fin. 2	507	99,9	97 025	105 829	-9,1	67 772	71 625	-5,7	
Professionnel gest. fin. 3	86	100,0	111 604	125 444	-12,4	80 277	91 915	-14,5	
Analyste proc. adm./inform. 1	694	100,0	65 499	85 310	-30,2	53 409	65 955	-23,5	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	99,9	98 919	106 321	-7,5	68 189	74 407	-9,1	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	100,0	109 755	123 671	-12,7	75 121	90 689	-20,7	
Ingénieur 2	864	99,5	108 304	125 018	-15,4	72 001	96 165	-33,6	
Ingénieur 3	163	99,7	121 649	141 665	-16,5	68 821	119 225	-73,2	
Professionnel sc. phys. 2	838	99,9	106 006	112 560	-6,2	73 731	92 233	-25,1	
Avocat et notaire 1	107	100,0	84 644	113 874	-34,5	66 103	83 169	-25,8	
Avocat et notaire 2	854	96,7	132 140	155 775	-17,9	87 577	95 336	-8,9	
Moyenne	...	98,8	101 769	112 155	-10,2	70 475	82 013	-16,4	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	12 209	97,8	65 483	73 273	-11,9	47 763	61 061	-27,8	
Technicien en administration 3	485	97,7	70 866	78 828	-11,2	50 114	60 537	-20,8	
Techn. documentation 1-2	653	95,3	63 277	73 908	-16,8	48 168	56 491	-17,3	
Techn. laboratoire 1-2	2 273	80,3	72 565	79 338	-9,3	50 461	58 037	-15,0	
Techn. laboratoire 3	556	95,9	76 409	82 844	-8,4	51 535	62 598	-21,5	
Technicien en droit 1-2	985	99,5	63 697	82 230	-29,1	45 445	66 710	-46,8	
Technicien en droit 3	74	100,0	69 487	83 958	-20,8	49 290	58 960	-19,6	
Technicien génie 1-2	1 458	82,4	67 364	90 530	-34,4	48 243	63 670	-32,0	
Techn. informatique 1-2	1 744	94,7	65 630	78 212	-19,2	48 354	57 223	-18,3	
Techn. informatique 3	1 443	97,2	72 768	79 824	-9,7	50 592	62 509	-23,6	
Technicien en loisir 1-2	557	100,0	62 916	76 602	-21,8	48 634	56 971	-17,1	
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	100,0	72 833	85 296	-17,1	50 607	67 843	-34,1	
Moyenne	...	95,0	67 243	77 373	-15,1	48 499	61 142	-26,1	
De bureau									
Magasinier 1	149	34,1	45 018	73 272	-62,8	43 977	47 719	-8,5	
Magasinier 2	1 250	37,3	49 331	68 401	-38,7	45 263	52 272	-15,5	
Personnel soutien adm. 1	6 007	81,3	48 961	55 364	-13,1	45 139	42 107	6,7	
Personnel soutien adm. 2	7 837	92,1	51 301	61 533	-19,9	45 799	50 144	-9,5	
Personnel soutien adm. 3	3 822	98,8	56 005	68 035	-21,5	45 384	60 674	-33,7	
Personnel secrétariat 1	1 555	98,0	49 274	61 318	-24,4	45 292	49 598	-9,5	
Personnel secrétariat 2	7 867	95,9	53 918	66 634	-23,6	45 618	51 589	-13,1	
Préposé aux renseign. 2	1 650	92,5	57 090	62 864	-10,1	43 155	47 437	-9,9	
Préposé aux renseign. 3	61	100,0	62 077	73 536	-18,5	43 941	48 698	-10,8	
Préposé télécomm. 1-2	180	38,0	63 470	66 361	-4,6	46 334	50 196	-8,3	
Téléphoniste-récept. 2	48	72,3	45 073	54 665	-21,3	43 229	42 904	0,8 *	
Acheteur 2	299	100,0	57 258	71 702	-25,2	47 087	54 189	-15,1	
Moyenne	...	89,0	52 284	62 970	-20,4	45 366	50 123	-10,5	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
64,4	82,7	93,7	98,5	Professionnels
72,7	84,6	91,9	96,7	Professionnel communic. 1
92,9 *	92,8 *	98,0	99,1	Professionnel communic. 2
58,5	66,9	92,6	90,7	Professionnel communic. 3
55,4	73,9	86,6	91,6	Professionnel gest. fin. 1
81,8	89,1	94,9	97,1	Professionnel gest. fin. 2
56,4 *	56,2 *	92,0	90,1	Professionnel gest. fin. 3
67,9	80,9	90,0	94,3	Analyste proc. adm./inform. 1
91,2 *	90,2 *	97,2 *	97,4 *	Analyste proc. adm./inform. 2
61,9	80,8	87,2	95,6	Analyste proc. adm./inform. 3
87,6	91,3	94,6	98,6	Ingénieur 2
67,1	77,1	90,0	95,9	Ingénieur 3
58,2	68,6	90,8	91,5	Professionnel sc. phys. 2
59,0	70,5	86,2	88,6	Avocat et notaire 1
71,0	79,9	91,3	94,6	Avocat et notaire 2
				Moyenne
76,9	83,6	93,8	97,3	Techniques
93,9	96,3	98,2	99,1	Technicien en administration 1-2
81,4	84,9	95,6 *	96,4 *	Technicien en administration 3
85,3	88,9	95,5	97,0	Techn. documentation 1-2
94,8 *	94,8 *	98,3	98,7	Techn. laboratoire 1-2
55,7	73,0	87,3	94,9	Techn. laboratoire 3
83,2	100,0	95,1	100,0	Technicien en droit 1-2
83,6 *	84,9 *	95,3 *	95,5 *	Technicien en droit 3
69,3	87,6	91,9	96,7	Technicien génie 1-2
86,3	94,4	95,8	98,8	Techn. informatique 1-2
77,5	86,2	94,9	96,5	Techn. informatique 3
80,6	70,7	94,1 *	94,0 *	Technicien en loisir 1-2
78,5	85,1	94,1	97,0	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
78,8	89,6	99,5	96,4	De bureau
81,3	91,6	98,5 *	98,0 *	Magasinier 1
74,7	88,3	98,0	97,2	Magasinier 2
78,9	83,7	97,7	97,0	Personnel soutien adm. 1
74,3	86,9	95,1	98,6	Personnel soutien adm. 2
82,0 *	81,1 *	98,5	96,4	Personnel soutien adm. 3
81,0	89,2	97,1	97,6	Personnel secrétariat 1
68,9	75,4	92,4	94,0	Personnel secrétariat 2
83,1	73,7	95,1	91,1	Préposé aux renseign. 2
66,0	95,6	90,8	98,9	Préposé aux renseign. 3
90,9 *	85,4 *	99,6	96,9	Préposé télécomm. 1-2
65,4	90,9	93,8	97,8	Téléphoniste-récept. 2
77,7	86,4	97,0 *	97,2 *	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe A-9

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
Professionnels									
Professionnel communic. 1	97	99,1	65 578	83 481	-27,3	53 961	60 432	-12,0	
Professionnel communic. 2	1 101	89,8	96 386	96 839	-0,5 *	67 700	72 797	-7,5	
Professionnel communic. 3	177	98,5	111 425	121 604	-9,1	79 812	87 086	-9,1	
Professionnel gest. fin. 1	82	77,8	65 696	72 933	-11,0	54 023	52 936	2,0 *	
Professionnel gest. fin. 2	507	82,4	97 025	98 672	-1,7 *	67 772	72 067	-6,3	
Professionnel gest. fin. 3	86	84,5	111 604	124 997	-12,0	80 277	92 033	-14,6	
Analyste proc. adm./inform. 1	694	94,6	65 499	88 223	-34,7	53 409	60 344	-13,0	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	82,8	98 919	108 067	-9,2 *	68 189	76 392	-12,0	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	78,3	109 755	132 795	-21,0	75 121	96 864	-28,9	
Ingénieur 1	118	90,0	63 807	79 524	-24,6	57 518	59 282	-3,1 *	
Ingénieur 2	864	86,4	108 304	107 749	0,5 *	72 001	80 987	-12,5	
Ingénieur 3	163	85,4	121 649	133 121	-9,4	68 821	100 015	-45,3	
Professionnel sc. phys. 1	83	100,0	69 412	67 962	2,1 *	56 224	54 514	3,0 *	
Professionnel sc. phys. 2	838	97,3	106 006	90 657	14,5	73 731	67 314	8,7	
Professionnel sc. phys. 3	140	99,4	116 762	105 892	9,3	85 125	78 010	8,4 *	
Avocat et notaire 1	107	92,1	84 644	91 045	-7,6 *	66 103	70 723	-7,0 *	
Avocat et notaire 2	854	30,6	132 140	124 446	5,8 *	87 577	89 542	-2,2 *	
Moyenne	...	83,6	101 599	107 014	-5,3	70 403	77 662	-10,3	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	12 209	71,2	65 483	71 179	-8,7	47 763	52 225	-9,3	
Technicien en administration 3	485	76,6	70 866	84 079	-18,6	50 114	61 937	-23,6	
Techn. documentation 1-2	653	84,4	63 277	68 213	-7,8	48 168	50 561	-5,0 *	
Techn. laboratoire 1-2	2 273	98,9	72 565	66 393	8,5	50 461	49 694	1,5 *	
Techn. laboratoire 3	556	96,3	76 409	79 995	-4,7	51 535	57 424	-11,4	
Technicien en droit 1-2	985	60,0	63 697	88 894	-39,6	45 445	62 189	-36,8	
Technicien en droit 3	74	95,0	69 487	128 740	-85,3	49 290	87 927	-78,4	
Technicien génie 1-2	1 458	84,7	67 364	83 982	-24,7	48 243	60 678	-25,8	
Technicien génie 3	335	97,4	73 897	98 164	-32,8	52 131	74 187	-42,3	
Techn. informatique 1-2	1 744	65,5	65 630	75 700	-15,3	48 354	56 321	-16,5	
Techn. informatique 3	1 443	69,1	72 768	99 190	-36,3	50 592	76 667	-51,5	
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	92,1	72 833	89 355	-22,7	50 607	68 178	-34,7	
Moyenne	...	76,7	67 243	75 639	-12,5	48 499	55 885	-15,2	
De bureau									
Magasinier 1	149	52,9	45 018	51 802	-15,1	43 977	36 803	16,3	
Magasinier 2	1 250	38,2	49 331	65 095	-32,0	45 263	47 020	-3,9 *	
Magasinier 3	31	11,0	55 337	105 195	-90,1	46 589	81 006	-73,9	
Personnel soutien adm. 1	6 007	58,3	48 961	51 777	-5,8	45 139	37 951	15,9	
Personnel soutien adm. 2	7 837	61,5	51 301	57 028	-11,2	45 799	43 629	4,7	
Personnel soutien adm. 3	3 822	83,1	56 005	61 265	-9,4	45 384	46 780	-3,1 *	
Personnel secrétariat 1	1 555	67,9	49 274	57 561	-16,8	45 292	42 380	6,4 *	
Personnel secrétariat 2	7 867	88,2	53 918	66 023	-22,5	45 618	48 703	-6,8	
Préposé aux renseign. 2	1 650	70,7	57 090	53 109	7,0 *	43 155	39 033	9,6 *	
Préposé aux renseign. 3	61	43,1	62 077	73 002	-17,6	43 941	54 109	-23,1	
Téléphoniste-récept. 2	48	36,5	45 073	53 892	-19,6	43 229	41 302	4,5 *	
Acheteur 2	299	48,1	57 258	63 498	-10,9	47 087	49 850	-5,9 *	
Moyenne	...	69,3	52 262	59 086	-13,1	45 362	44 096	2,8	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
Professionnels				
64,4 *	60,8 *	93,7	89,2	Professionnel communic. 1
72,7 *	74,7 *	91,9 *	93,7 *	Professionnel communic. 2
92,9	60,7	98,0	88,8	Professionnel communic. 3
58,5	76,0	92,6 *	93,4 *	Professionnel gest. fin. 1
55,4	75,7	86,6	93,4	Professionnel gest. fin. 2
81,8 *	81,9 *	94,9 *	95,2 *	Professionnel gest. fin. 3
56,4	63,0	92,0	88,9	Analyste proc. adm./inform. 1
67,9 *	72,8 *	90,0 *	92,3 *	Analyste proc. adm./inform. 2
91,2 *	83,2 *	97,2 *	95,5 *	Analyste proc. adm./inform. 3
70,7 *	78,0 *	97,1 *	94,4 *	Ingénieur 1
61,9	82,4	87,2	95,6	Ingénieur 2
87,6	99,4	94,6	99,9	Ingénieur 3
58,4	84,6	92,1	97,0	Professionnel sc. phys. 1
67,1	53,6	90,0 *	88,1 *	Professionnel sc. phys. 2
91,9	56,4	97,8	88,5	Professionnel sc. phys. 3
58,2 *	72,4 *	90,8 *	93,8 *	Avocat et notaire 1
59,0	78,2	86,2	93,9	Avocat et notaire 2
71,0 *	75,6 *	91,3 *	93,3 *	Moyenne
Techniques				
76,9 *	73,5 *	93,8 *	92,9 *	Technicien en administration 1-2
93,9 *	85,1 *	98,2 *	96,1 *	Technicien en administration 3
81,4	109,3	95,6	102,4	Techn. documentation 1-2
85,3	47,4	95,5	86,8	Techn. laboratoire 1-2
94,8	40,5	98,3	83,2	Techn. laboratoire 3
55,7 *	62,4 *	87,3 *	88,7 *	Technicien en droit 1-2
83,2	x	95,1	x	Technicien en droit 3
83,6 *	75,3 *	95,3 *	93,2 *	Technicien génie 1-2
90,1 *	105,0 *	97,1 *	101,2 *	Technicien génie 3
69,3	76,6	91,9	94,2	Techn. informatique 1-2
86,3 *	115,7 *	95,8	103,6	Techn. informatique 3
80,6 *	72,9 *	94,1 *	93,6 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
78,5	72,5	94,1 *	92,8 *	Moyenne
De bureau				
78,8 *	84,5 *	99,5 *	95,5 *	Magasinier 1
81,3	51,9	98,5	86,6	Magasinier 2
85,4	55,8	97,7 *	89,8 *	Magasinier 3
74,7 *	71,2 *	98,0	92,4	Personnel soutien adm. 1
78,9 *	74,1 *	97,7	93,8	Personnel soutien adm. 2
74,3 *	71,3 *	95,1 *	93,2 *	Personnel soutien adm. 3
82,0 *	84,8 *	98,5 *	96,0 *	Personnel secrétariat 1
81,0 *	89,7 *	97,1 *	97,3 *	Personnel secrétariat 2
68,9	35,1	92,4	82,8	Préposé aux renseign. 2
83,1	50,1	95,1	87,1	Préposé aux renseign. 3
90,9 *	63,7 *	99,6 *	91,6 *	Téléphoniste-récept. 2
65,4 *	74,4 *	93,8 *	94,6 *	Acheteur 2
77,7 *	74,4 *	97,0	93,5	Moyenne

Annexe A-10

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
			%	\$	%	\$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 2	1 101	100,0	96 386	97 895	-1,6 *	67 700	63 530	6,2 *
Professionnel gest. fin. 2	507	100,0	97 025	111 118	-14,5 *	67 772	80 445	-18,7 *
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	100,0	98 919	106 707	-7,9	68 189	77 604	-13,8
Moyenne	...	100,0	101 576	110 561	-8,8	70 154	80 146	-14,2
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 209	86,7	65 483	72 933	-11,4	47 763	53 274	-11,5
Techn. documentation 1-2	653	92,3	63 277	98 816	-56,2	48 168	77 089	-60,0
Technicien génie 1-2	1 458	76,0	67 364	92 323	-37,1	48 243	63 751	-32,1
Techn. informatique 1-2	1 744	90,2	65 630	79 633	-21,3	48 354	57 699	-19,3
Moyenne	...	81,1	66 932	80 429	-20,2	48 387	59 475	-22,9
De bureau								
Magasinier 1	149	26,5	45 018	76 148	-69,1	43 977	44 800	-1,9 *
Magasinier 2	1 250	42,0	49 331	72 525	-47,0	45 263	53 521	-18,2
Personnel soutien adm. 1	6 007	23,7	48 961	55 694	-13,8	45 139	38 711	14,2
Personnel soutien adm. 2	7 837	79,9	51 301	60 946	-18,8	45 799	44 898	2,0 *
Personnel secrétariat 1	1 555	75,8	49 274	53 406	-8,4 *	45 292	44 648	1,4 *
Personnel secrétariat 2	7 867	80,2	53 918	71 688	-33,0	45 618	56 215	-23,2
Préposé aux renseign. 2	1 650	89,0	57 090	61 944	-8,5	43 155	43 876	-1,7 *
Téléphoniste-récept. 2	48	32,3	45 073	61 582	-36,6	43 229	45 052	-4,2 *
Moyenne	...	57,1	51 665	63 468	-22,8	45 351	47 250	-4,2 *

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
72,7	x	91,9	x	Professionnels
55,4	90,1	86,6	97,3	Professionnel communic. 2
67,9	87,9	90,0	96,7	Professionnel gest. fin. 2
				Analyste proc. adm./inform. 2
70,2	88,1	91,0	96,6	Moyenne
76,9 *	80,7 *	93,8 *	94,8 *	Techniques
81,4 *	83,3 *	95,6 *	96,3 *	Technicien en administration 1-2
83,6 *	87,7 *	95,3 *	96,2 *	Techn. documentation 1-2
69,3	86,1	91,9	96,2	Technicien génie 1-2
				Techn. informatique 1-2
77,7 *	82,0 *	93,9 *	95,3 *	Moyenne
78,8	89,6	99,5	95,7	De bureau
81,3	90,2	98,5 *	97,4 *	Magasinier 1
74,7 *	77,6 *	98,0 *	93,2 *	Magasinier 2
78,9 *	78,8 *	97,7	94,4	Personnel soutien adm. 1
82,0 *	83,2 *	98,5 *	97,3 *	Personnel soutien adm. 2
81,0 *	76,0 *	97,1 *	94,8 *	Personnel secrétariat 1
68,9 *	71,1 *	92,4 *	91,6 *	Personnel secrétariat 2
90,9 *	82,0 *	99,6 *	95,2 *	Préposé aux renseign. 2
				Téléphoniste-récept. 2
78,2 *	78,5 *	97,3	94,5	Moyenne

Annexe A-11

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts
			%	\$	%	\$		%
Professionnels								
Professionnel communic. 1	97	98,9	65 578	83 356	-27,1	53 961	60 517	-12,2
Professionnel communic. 2	1 101	90,3	96 386	95 589	0,8 *	67 700	73 338	-8,3
Professionnel gest. fin. 1	82	84,6	65 696	72 552	-10,4	54 023	52 748	2,4 *
Professionnel gest. fin. 2	507	84,8	97 025	97 783	-0,8 *	67 772	71 606	-5,7
Professionnel gest. fin. 3	86	82,8	111 604	124 172	-11,3	80 277	91 864	-14,4
Analyste proc. adm./inform. 1	694	95,6	65 499	88 327	-34,9	53 409	60 355	-13,0
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	82,4	98 919	108 145	-9,3 *	68 189	76 468	-12,1
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	76,9	109 755	132 450	-20,7	75 121	97 029	-29,2
Ingénieur 2	864	86,2	108 304	107 700	0,6 *	72 001	80 956	-12,4
Ingénieur 3	163	85,3	121 649	133 205	-9,5	68 821	100 053	-45,4
Professionnel sc. phys. 2	838	97,3	106 006	90 400	14,7	73 731	67 297	8,7
Avocat et notaire 1	107	100,0	84 644	90 652	-7,1 *	66 103	70 344	-6,4 *
Avocat et notaire 2	854	26,5	132 140	124 514	5,8 *	87 577	90 737	-3,6
Moyenne	...	83,2	101 599	106 807	-5,1 *	70 403	77 887	-10,6
Techniques								
Technicien en administration 1-2	12 209	69,0	65 483	70 767	-8,1	47 763	52 119	-9,1
Techn. documentation 1-2	653	81,6	63 277	68 278	-7,9 *	48 168	50 931	-5,7 *
Techn. laboratoire 1-2	2 273	98,9	72 565	66 393	8,5	50 461	49 694	1,5 *
Technicien en droit 1-2	985	59,5	63 697	89 946	-41,2	45 445	62 828	-38,3
Technicien génie 1-2	1 458	84,5	67 364	83 967	-24,6	48 243	60 681	-25,8
Technicien génie 3	335	97,4	73 897	98 110	-32,8	52 131	74 299	-42,5
Techn. informatique 1-2	1 744	65,0	65 630	75 800	-15,5	48 354	56 380	-16,6
Techn. informatique 3	1 443	68,7	72 768	99 684	-37,0	50 592	77 091	-52,4
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	91,8	72 833	89 600	-23,0	50 607	68 390	-35,1
Moyenne	...	75,4	67 243	75 361	-12,1	48 499	55 805	-15,1
De bureau								
Magasinier 1	149	52,9	45 018	51 802	-15,1	43 977	36 803	16,3
Magasinier 2	1 250	37,0	49 331	65 446	-32,7	45 263	47 156	-4,2 *
Personnel soutien adm. 1	6 007	57,9	48 961	51 758	-5,7	45 139	37 944	15,9
Personnel soutien adm. 2	7 837	60,9	51 301	56 885	-10,9	45 799	43 524	5,0
Personnel secrétariat 1	1 555	67,8	49 274	57 510	-16,7	45 292	42 356	6,5 *
Personnel secrétariat 2	7 867	86,6	53 918	65 151	-20,8	45 618	48 340	-6,0
Préposé aux renseign. 2	1 650	70,3	57 090	53 035	7,1 *	43 155	38 947	9,8 *
Préposé aux renseign. 3	61	36,7	62 077	74 005	-19,2	43 941	55 371	-26,0
Téléphoniste-récept. 2	48	36,1	45 073	54 041	-19,9	43 229	41 463	4,1 *
Acheteur 2	299	47,7	57 258	63 124	-10,2	47 087	49 803	-5,8 *
Moyenne	...	68,5	52 262	58 810	-12,5	45 362	43 962	3,1

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%	%	%	%	
64,4 *	58,7 *	93,7	88,7	Professionnels
72,7 *	79,6 *	91,9	95,2	Professionnel communic. 1
58,5	75,6	92,6 *	93,4 *	Professionnel communic. 2
55,4	75,7	86,6	93,5	Professionnel gest. fin. 1
81,8 *	80,8 *	94,9 *	95,0 *	Professionnel gest. fin. 2
56,4	62,7	92,0	88,8	Professionnel gest. fin. 3
67,9 *	72,1 *	90,0 *	92,1 *	Analyste proc. adm./inform. 1
91,2 *	83,8 *	97,2 *	95,8 *	Analyste proc. adm./inform. 2
61,9	82,5	87,2	95,7	Analyste proc. adm./inform. 3
87,6	99,5	94,6	99,9	Ingénieur 2
67,1	52,9	90,0 *	88,0 *	Ingénieur 3
58,2 *	72,5 *	90,8 *	93,8 *	Professionnel sc. phys. 2
59,0	78,3	86,2	94,1	Avocat et notaire 1
71,0 *	75,5 *	91,3 *	93,4 *	Avocat et notaire 2
				Moyenne
76,9 *	72,9 *	93,8 *	92,9 *	Techniques
81,4	114,4	95,6	103,7	Technicien en administration 1-2
85,3	47,4	95,5	86,8	Techn. documentation 1-2
55,7 *	60,8 *	87,3 *	88,2 *	Techn. laboratoire 1-2
83,6 *	75,1 *	95,3 *	93,1 *	Technicien en droit 1-2
90,1 *	104,4 *	97,1 *	101,1 *	Technicien génie 1-2
69,3	76,4	91,9	94,2	Technicien génie 3
86,3 *	116,0 *	95,8	103,6	Techn. informatique 1-2
80,6 *	72,3 *	94,1 *	93,5 *	Techn. informatique 3
78,5	72,0	94,1 *	92,7 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
78,8 *	84,5 *	99,5 *	95,5 *	De bureau
81,3	49,2	98,5	85,8	Magasinier 1
74,7 *	70,9 *	98,0	92,3	Magasinier 2
78,9 *	73,9 *	97,7	93,8	Personnel soutien adm. 1
82,0 *	84,7 *	98,5 *	96,0 *	Personnel soutien adm. 2
81,0 *	88,4 *	97,1 *	97,0 *	Personnel secrétariat 1
68,9	35,0	92,4	82,7	Personnel secrétariat 2
83,1	50,3	95,1	87,5	Préposé aux renseign. 2
90,9 *	62,8 *	99,6 *	91,4 *	Préposé aux renseign. 3
65,4 *	73,3 *	93,8 *	94,5 *	Téléphoniste-récept. 2
77,7 *	73,8 *	97,0	93,4	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe B-1

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	5,55	7,65	6,35	7,64	6,62	7,64	3,58	7,64 *	7,53 *	7,65	5,93
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,62	4,20	6,01	5,53	5,96	5,93	5,95	5,88	6,01	5,44	5,71	5,46
Assurance-emploi	0,98	0,94	1,38	1,32	1,44	1,51	1,44	1,68	1,44	1,29	1,34	1,37
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,87	0,54	1,32	0,94	1,50	1,06	2,02 *	2,11 *	1,45 *	1,55 *	1,41	1,10
Total des avantages sociaux³	23,19	20,83	26,91	24,37	29,17	25,63	31,34	21,86	28,16	27,06	27,69	23,87
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,63	8,16	7,31	8,20	7,39	8,71	6,79	8,28	7,49	8,26	7,33
Congés fériés et mobiles	4,78	5,00	4,64	5,06	4,42	5,12	4,35	4,61	4,57	5,07	4,55	5,00
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,59	14,22	14,84	14,02	14,52	14,13	15,05	12,93	15,04	14,67	14,92	13,96
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,79	35,05	41,75	38,38	43,70	39,76	46,40	34,79	43,20	41,73	42,61	37,83

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

2. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

3. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-2

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé, en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	4,11	7,65	4,17	7,64	3,96	7,64	2,22	7,64	6,11	7,65	3,88
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,67	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,62	4,34	6,01	5,52	5,96	5,90	5,95	5,86	6,02	5,32	5,71	5,46
Assurance-emploi	0,98 *	0,96 *	1,38	1,35	1,44	1,53	1,44	1,71	1,44	1,34	1,34	1,39
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,87	0,52	1,32	1,06	1,50	1,05	2,02 *	2,26 *	1,48 *	1,71 *	1,41	1,16
Total des avantages sociaux ³	23,19	19,56	26,91	22,28	29,18	22,52	31,34	20,28	28,28	25,76	27,70	21,68
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,41	8,16	7,07	8,20	7,15	8,71	6,38	8,31	7,15	8,26	7,07
Congés fériés et mobiles	4,78 *	4,68 *	4,64 *	4,71 *	4,42	4,64	4,35 *	4,30 *	4,56	4,90	4,55 *	4,63 *
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées ³	15,59	12,99	14,84	12,73	14,52	12,76	15,05	12,01	15,03	13,20	14,92	12,71
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées ³												
	38,79	32,55	41,75	35,02	43,70	35,28	46,40	32,29	43,30	38,97	42,61	34,39

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

2. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

3. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-3

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « autre public », en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	1,85	0,40	1,46	0,54	1,37	0,83	1,54	0,42	1,10	0,76	1,50	0,61
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69 *	7,91 *	7,65	9,48	7,64	10,63	7,64	8,76	7,64	9,95	7,65	9,49
Assurance vie	0,02	0,09	0,02	0,11	0,02	0,19	0,01	0,25	0,01	0,21	0,02	0,16
Assurance maladie	0,17	1,20	0,38	1,68	0,81	1,64	0,94	2,17	0,74	1,67	0,59	1,65
Assurance soins dentaires	0,00	0,81	0,00	0,81	0,00	0,72	0,00	0,88	0,00	0,58	0,00	0,78
Assurance soins optiques	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,03	0,00	0,01	0,00	0,02
Assurance salaire	2,06	0,73	3,56	1,03	4,93	1,92	6,02	2,10	4,24	2,04	4,14	1,49
Assurance invalidité de longue durée	0,05	1,16	0,18	1,11	0,55	1,01	0,82	1,05	0,57	0,99	0,40	1,07
Total des assurances ¹	2,29	4,01	4,14	4,75	6,31	5,52	7,79	6,48	5,56 *	5,50 *	5,15 *	5,16 *
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,61	4,09	6,01	5,64	5,96	5,97	5,95	5,98	6,01	5,55	5,71	5,50
Assurance-emploi	0,98	0,92	1,38	1,31	1,44	1,47	1,44	1,51	1,44	1,23	1,34	1,32
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,87	0,61	1,32	0,87	1,50	1,05	2,02	0,99	1,45 *	1,43 *	1,41	0,93
Total des régimes étatiques ¹	11,37	10,47	13,67	12,78	13,85	13,45	14,37	13,43	13,85	13,16	13,40	12,68
Total rémunération indirecte ¹	21,34	22,39	25,45	27,01	27,81	29,59	29,80	28,67	27,06	28,61	26,20	27,34
Total des avantages sociaux¹	23,19 *	22,79 *	26,91	27,55	29,17	30,42	31,34	29,09	28,16	29,37	27,69 *	27,94 *
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,98	8,16	7,79	8,20	7,86	8,71	8,27	8,28	7,94	8,26	7,93
Congés fériés et mobiles	4,78	5,53	4,64	5,58	4,42	5,84	4,35	5,78	4,57	5,28	4,55	5,68
Congés de maladie utilisés	2,65 *	2,66 *	2,04	2,66	1,90	2,45	1,99	2,58	2,18	3,47	2,11	2,61
Total des heures chômées payées¹	15,59	16,17	14,84	16,03	14,52	16,15	15,05	16,64	15,04	16,69	14,92	16,22
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées¹	38,78 *	38,96 *	41,75	43,58	43,70	46,57	46,40	45,73	43,20	46,06	42,61	44,16

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-4

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et administration municipale, en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	1,85	2,12	1,44	1,78	1,37	1,78	1,46	0,92	1,10	1,35	1,48	1,74
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	9,68	7,65	13,30	7,64	13,56	7,64	10,12	7,64	13,25	7,65	12,33
Assurance vie	0,02	0,24	0,02	0,27	0,02	0,31	0,01	0,57	0,01	0,26	0,02	0,31
Assurance maladie	0,17	0,78	0,38	1,35	0,81	1,44	0,90	2,46	0,74	1,34	0,57	1,39
Assurance soins dentaires	0,00	0,49	0,00	0,48	0,00	0,53	0,00	0,90	0,00	0,45	0,00	0,54
Assurance soins optiques	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,03	0,00	0,02	0,00	0,02
Assurance salaire	2,07	1,56	3,55	2,39	4,93	2,83	6,04	1,84	4,24	2,37	4,06	2,33
Assurance invalidité de longue durée	0,05	1,15	0,18	0,59	0,55	0,66	0,88 *	1,00 *	0,57	1,57	0,39	0,82
Total des assurances ¹	2,30	4,25	4,13	5,09	6,31	5,77	7,82	6,79	5,56	6,00	5,03	5,40
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,62	4,10	6,02	5,59	5,96	5,93	5,95 *	5,96 *	6,01	5,68	5,71	5,46
Assurance-emploi	0,98	0,88	1,39	1,27	1,44	1,42	1,44 *	1,45 *	1,44	1,26	1,33	1,26
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,88	1,39	1,30	1,54	1,50	1,55	1,92	1,56	1,45	1,58	1,36	1,52
Total des régimes étatiques ¹	11,38	11,23	13,66	13,36	13,85 *	13,85 *	14,26	13,93	13,85	13,47	13,35	13,18
Total rémunération indirecte ¹	21,37	25,15	25,44	31,75	27,81	33,19	29,72 *	30,85 *	27,06	32,73	26,03	30,91
Total des avantages sociaux¹	23,22	27,27	26,88	33,53	29,17	34,97	31,18 *	31,76 *	28,16	34,08	27,51	32,65
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,43	8,16	7,69	8,20	7,78	8,64	8,11	8,28	7,70	8,23	7,71
Congés fériés et mobiles	4,78	7,38	4,64	6,36	4,42	6,33	4,38	6,30	4,57	5,83	4,56	6,52
Congés de maladie utilisés	2,64	1,71	2,05	1,86	1,90	1,80	1,98	2,32	2,18	2,38	2,11	1,88
Total des heures chômées payées¹	15,58	16,51	14,85	15,91	14,52	15,91	15,00	16,72	15,04	15,91	14,90	16,12
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées¹	38,79	43,78	41,73	49,44	43,70	50,88	46,18	48,48	43,20	49,99	42,41	48,77

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-5

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	1,85	0,46	1,47	0,44	1,37	0,39	1,53	0,49	1,11	0,31	1,50	0,43
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	5,68	7,65 *	7,12 *	7,64	6,28	7,64 *	7,72 *	7,64	6,63	7,65	6,60
Assurance vie	0,02	0,11	0,02	0,13	0,02	0,13	0,01	0,14	0,01	0,18	0,02	0,13
Assurance maladie	0,17	1,21	0,38	1,74	0,81	1,76	0,93	2,61	0,75	1,81	0,59	1,77
Assurance soins dentaires	0,00	0,36	0,00	0,62	0,00	0,51	0,00	0,78	0,00	0,66	0,00	0,55
Assurance soins optiques	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assurance salaire	2,06	1,08	3,54	1,24	4,93	1,69	6,01	2,09	4,28	1,89	4,13	1,52
Assurance invalidité de longue durée	0,05	0,35	0,17	0,48	0,55	0,46	0,83	0,17	0,59	0,45	0,40 *	0,40 *
Total des assurances ¹	2,29	3,11	4,11 *	4,21 *	6,32	4,55	7,78	5,80	5,64	5,00	5,13	4,38
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,61	4,17	6,01	5,59	5,96	5,93	5,95	5,98	6,02	5,39	5,71	5,48
Assurance-emploi	0,98	0,88	1,38	1,27	1,44	1,41	1,44	1,46	1,44	1,16	1,33	1,26
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,87	0,74	1,32	1,06	1,50	1,20	2,01	1,28	1,48 *	1,45 *	1,40	1,10
Total des régimes étatiques ¹	11,37	10,64	13,67	12,88	13,86	13,49	14,36	13,67	13,89	12,95	13,39	12,77
Total rémunération indirecte ¹	21,34	19,44	25,42	24,21	27,81	24,32	29,77	27,19	27,16	24,59	26,17	23,75
Total des avantages sociaux¹	23,19	19,90	26,89	24,65	29,18	24,71	31,31	27,68	28,28	24,89	27,67	24,18
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	8,09	8,16	8,01	8,20 *	8,18 *	8,70	9,24	8,31	8,04	8,26 *	8,27 *
Congés fériés et mobiles	4,78	5,22	4,64	5,20	4,42	5,16	4,36	5,08	4,56	4,75	4,55	5,15
Congés de maladie utilisés	2,65	2,31	2,05	2,87	1,90	3,12	1,99	2,56	2,15	4,62	2,11	2,88
Total des heures chômées payées¹	15,59 *	15,63 *	14,85	16,08	14,52	16,46	15,05	16,88	15,03	17,40	14,91	16,30
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées¹												
	38,78	35,53	41,74	40,72	43,70	41,17	46,36	44,56	43,30	42,30	42,58	40,48

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-6

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur universitaire, en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	1,85	0,09	1,46	0,17	1,36	0,09	1,52	0,07	1,11	0,06	1,50	0,11
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	9,52	7,65	10,39	7,64	11,00	7,64	9,36	7,64	11,59	7,65	10,34
Assurance vie	0,02	0,19	0,02	0,12	0,02	0,16	0,01	0,25	0,01	0,10	0,02	0,17
Assurance maladie	0,17	1,51	0,38	1,81	0,81	1,78	0,93	1,42	0,74	2,03	0,58	1,70
Assurance soins dentaires	0,00	0,34	0,00	0,22	0,00	0,29	0,00	0,47	0,00	0,10	0,00	0,30
Assurance soins optiques	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,03	0,00	0,03	0,00	0,02	0,00	0,02
Assurance salaire	2,07	1,30	3,56	1,29	4,93	1,86	5,99	4,14	4,25	2,54	4,13	1,95
Assurance invalidité de longue durée	0,05	0,16	0,18	0,35	0,55 *	0,60 *	0,83	0,38	0,55	0,94	0,39	0,43
Total des assurances ¹	2,30	3,54	4,14	3,82	6,31	4,71	7,76	6,70	5,55 *	5,74 *	5,12	4,56
Assurance parentale du Québec	0,64	0,61	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,68	0,68
Régime de rentes du Québec	4,61	4,26	6,01	5,70	5,96	6,00	5,95	6,00	6,01	5,96	5,71	5,58
Assurance-emploi	0,98 *	0,98 *	1,38	1,32	1,44	1,53	1,44	1,63	1,44	1,37	1,34	1,37
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,88	0,43	1,32	0,50	1,50	0,51	2,00	0,52	1,43	0,50	1,40	0,49
Total des régimes étatiques ¹	11,38	10,54	13,67	12,46	13,85	12,98	14,34	13,10	13,84	12,78	13,39	12,38
Total rémunération indirecte ¹	21,37	23,60	25,46	26,67	27,80	28,69	29,75	29,17	27,03	30,11	26,16	27,28
Total des avantages sociaux¹	23,21	23,69	26,92 *	26,84 *	29,17	28,78	31,27	29,24	28,14	30,17	27,66	27,39
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	8,83	8,16	8,50	8,20	8,58	8,69	8,89	8,28	8,64	8,25	8,66
Congés fériés et mobiles	4,78	5,67	4,64	5,77	4,42	5,70	4,36	5,92	4,58	5,62	4,55	5,74
Congés de maladie utilisés	2,64	1,62	2,04	1,77	1,90	1,71	1,99	1,70	2,21	1,57	2,11	1,70
Total des heures chômées payées¹	15,58	16,12	14,84	16,04	14,52	15,99	15,04	16,52	15,07	15,82	14,91	16,10
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées¹	38,79	39,81	41,76	42,88	43,69	44,78	46,31	45,76	43,21	45,99	42,57	43,49

1. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-7

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	1,85	0,00	1,46	0,00	1,40	0,00	1,71	0,00	1,04	0,00	1,57	0,00
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	9,71	7,65	8,86	7,64	8,70	7,65	7,98	7,64	7,98	7,66	8,97
Assurance vie	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,01	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00
Assurance maladie	0,17	1,31	0,38	1,68	0,83	1,78	1,03	1,87	0,71	1,87	0,50	1,62
Assurance soins dentaires	0,00	1,56	0,00	1,56	0,00	1,56	0,00	1,56	0,00	1,56	0,00	1,56
Assurance soins optiques	0,00	0,04	0,00	0,05	0,00	0,05	0,00	0,05	0,00	0,05	0,00	0,04
Assurance salaire	2,06	0,00	3,50	0,00	4,91	0,00	6,04	0,00	4,02	0,00	3,64	0,00
Assurance invalidité de longue durée	0,05	2,28	0,16	2,53	0,57	2,82	0,72	2,72	0,48	2,12	0,29	2,52
Total des assurances ²	2,29	5,17	4,05	5,82	6,32	6,21	7,80	6,20	5,23	5,60	4,44	5,74
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,68	0,66
Régime de rentes du Québec	4,61	4,06	6,02	5,75	5,96	6,04	5,96	5,99	6,02	5,60	5,56	5,31
Assurance-emploi	0,98	0,96	1,39	1,38	1,44	1,59	1,44	1,57	1,44	1,37	1,28	1,32
Assurance maladie du Québec	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26
SST	0,87	0,47	1,29	0,47	1,54	0,47	2,24	0,47	1,29	0,47	1,31	0,47
Total des régimes étatiques ²	11,37	10,34	13,65	12,55	13,90	13,04	14,59	12,98	13,70	12,39	13,09	12,01
Total rémunération indirecte ²	21,34	25,21	25,36	27,23	27,86	27,94	30,04	27,15	26,57	25,97	25,18	26,72
Total des avantages sociaux²	23,19	25,21	26,82	27,23	29,26	27,94	31,75	27,15	27,62	25,97	26,75	26,72
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,78	8,14	7,21	8,24	7,15	8,85	7,12	8,16	7,12	8,23	7,36
Congés fériés et mobiles	4,78	5,37	4,65	5,37	4,41	5,37	4,29	5,37	4,63	5,37	4,60	5,37
Congés de maladie utilisés	2,65	3,54	2,09	3,55	1,86	3,56	2,02	3,56	2,31	3,56	2,21	3,55
Total des heures chômées payées²	15,59	16,69	14,87	16,13	14,51	16,08	15,15	16,05	15,09	16,05	15,04	16,28
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées²	38,78	41,90	41,69	43,36	43,77	44,02	46,90	43,20	42,71	42,02	41,80	43,00

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.

2. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-8

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69 *	7,73 *	7,65	9,03	7,64	9,94	7,64	4,60	7,64	8,43	7,65	8,41
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,61	4,09	6,01	5,61	5,96 *	5,96 *	5,95	5,90	6,01	5,37	5,71	5,47
Assurance-emploi	0,98	0,92	1,38	1,30	1,44	1,47	1,44	1,64	1,44	1,23	1,34 *	1,33 *
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,87	0,59	1,32	0,88	1,50	1,06	2,02 *	2,22 *	1,45 *	1,53 *	1,41	1,11
Total des avantages sociaux³	23,19	22,59	26,91	27,40	29,17	29,80	31,34	23,54	28,16 *	28,36 *	27,69	26,78
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,96	8,16	7,75	8,20	7,79	8,71	7,46	8,28	7,73	8,26	7,76
Congés fériés et mobiles	4,78	5,46	4,64	5,54	4,42	5,74	4,35	5,10	4,57	5,22	4,55	5,52
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,59	16,17	14,84	15,77	14,52	15,79	15,05	14,45	15,04 *	15,22 *	14,92	15,63
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,78 *	38,75 *	41,75	43,17	43,70	45,59	46,40	38,00	43,20 *	43,58 *	42,61 *	42,41 *

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

2. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

3. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-9

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	4,34	7,65	4,17	7,64	3,80	7,64	2,75	7,64	5,87	7,65	3,94
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,62	4,33	6,01	5,56	5,96	5,90	5,95	5,90	6,02	5,73	5,71	5,50
Assurance-emploi	0,98 *	0,96 *	1,38 *	1,36 *	1,44	1,54	1,44	1,70	1,44 *	1,44 *	1,34	1,40
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,87	0,55	1,32	1,05	1,50	1,06	2,02	1,74	1,48 *	1,35 *	1,41	1,07
Total des avantages sociaux³	23,19	19,80	26,91	22,04	29,18	22,13	31,34	21,44	28,28	23,79	27,70	21,62
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,44	8,16	7,06	8,20	7,10	8,71	6,10	8,31	7,44	8,26	7,02
Congés fériés et mobiles	4,78 *	4,75 *	4,64 *	4,68 *	4,42	4,59	4,35	3,92	4,56	4,88	4,55 *	4,56 *
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,59	13,13	14,84	12,73	14,52	12,66	15,05	11,32	15,03	13,51	14,92	12,61
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,79	32,93	41,75	34,77	43,70	34,79	46,40	32,76	43,30	37,30	42,61	34,23

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

2. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

3. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-10

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	9,38	7,65	6,12	7,64	5,93	7,64	2,40	7,64 *	6,88 *	7,65	6,10
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,67	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,62	4,09	6,01	5,43	5,96	5,84	5,95	5,87	6,02	5,21	5,73	5,40
Assurance-emploi	0,98	0,90	1,38	1,23	1,44 *	1,42 *	1,44	1,65	1,44	1,27	1,34 *	1,31 *
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,91	0,42	1,34	1,07	1,50	1,00	2,02	2,76	1,48 *	1,74 *	1,43	1,22
Total des avantages sociaux ³	23,31 *	24,77 *	26,97	25,82	29,18	26,07	31,35	21,76	28,28 *	27,16 *	27,84	25,16
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16 *	8,35 *	8,17	7,73	8,20	7,79	8,71	7,10	8,31	7,42	8,27	7,75
Congés fériés et mobiles	4,77	5,34	4,63	5,40	4,42	5,26	4,35	4,72	4,56	5,07	4,54	5,22
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées ³	15,53	14,60	14,83	14,26	14,52 *	14,37 *	15,05	13,41	15,03	13,73	14,89	14,21
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées ³	38,83 *	39,38 *	41,80	40,07	43,70	40,44	46,40	35,17	43,30	40,89	42,72	39,37

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

2. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

3. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-11

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2025

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,69	4,03	7,65	3,88	7,64	3,66	7,64	2,73	7,64	3,80	7,65	3,66
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,62	4,34	6,01	5,56	5,96	5,91	5,95	5,90	6,02	5,59	5,71	5,50
Assurance-emploi	0,98 *	0,96 *	1,38 *	1,37 *	1,44	1,55	1,44	1,71	1,44 *	1,48 *	1,33	1,41
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,87	0,53	1,32	1,06	1,50	1,06	2,02	1,74	1,46	1,74	1,41	1,08
Total des avantages sociaux³	23,19	19,51	26,91	21,79	29,18	22,01	31,34	21,42	28,19	21,73	27,69	21,36
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,39	8,16	7,01	8,20	7,04	8,71	6,09	8,29	6,85	8,26	6,95
Congés fériés et mobiles	4,78 *	4,66 *	4,64 *	4,63 *	4,42 *	4,54 *	4,35	3,92	4,57	4,34	4,54 *	4,49 *
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,59	12,96	14,84	12,55	14,52	12,53	15,05	11,30	15,10	12,08	14,92	12,42
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,79	32,47	41,75	34,34	43,70	34,53	46,40	32,72	43,29	33,81	42,60	33,78

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

2. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

3. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe C-1

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	97	61 440	74 173	-20,7	1 149	7	62 589	74 180	-18,5	14 856	18 131
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	92 459	-4,4	1 564	283	90 109	92 742	-2,9 *	19 475	22 002
Professionnel communic. 3	177	109 178	111 934	-2,5 *	1 943	105	111 121	112 039	-0,8 *	21 343	24 211
Professionnel gest. fin. 1	82	60 849	75 066	-23,4	1 168	40	62 017	75 106	-21,1	14 495	18 443
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	94 522	-12,6	1 479	209	85 457	94 731	-10,9	18 656	20 403
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	120 335	-13,6	1 885	223	107 788	120 559	-11,8	20 875	24 006
Analyste proc. adm./inform. 1	694	60 230	76 938	-27,7	1 159	24	61 390	76 962	-25,4	14 702	17 356
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	98 461	-10,5	1 627	166	90 692	98 627	-8,7	19 446	19 922
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	106 718	123 230	-15,5	2 035	145	108 753	123 374	-13,4	21 786	22 508
Ingénieur 1	118	61 964	74 384	-20,0	1 089	3	63 052	74 386	-18,0	13 846	14 064
Ingénieur 2	864	94 456	107 313	-13,6	1 548	145	96 004	107 458	-11,9	19 468	22 558
Ingénieur 3	745	122 827	134 918	-9,8	2 186	95	125 014	135 014	-8,0	23 275	25 583
Professionnel sc. phys. 1	83	63 928	66 232	-3,6 *	1 320	86	65 248	66 318	-1,6 *	15 837	14 542
Professionnel sc. phys. 2	838	95 394	93 772	1,7 *	2 023	83	97 418	93 855	3,7 *	21 258	21 410
Professionnel sc. phys. 3	140	114 191	113 095	1,0 *	2 033	14	116 224	113 108	2,7 *	22 051	21 651
Avocat et notaire 1	107	76 895	101 379	-31,8	1 608	31	78 503	101 409	-29,2	18 482	25 856
Avocat et notaire 2	854	113 888	138 280	-21,4 *	2 263	400	116 151	138 680	-19,4 *	23 258	25 413
Avocat et notaire 3	373	150 657	174 307	-15,7 *	2 682	214	153 339	174 521	-13,8 *	27 209	30 763
Biologiste 2	268	95 497	100 182	-4,9	1 700	154	97 197	100 337	-3,2	19 377	25 005
Moyenne	...	95 045	105 621	-11,1	1 755	160	96 801	105 782	-9,3	20 107	21 608
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	67 763	-10,4	886	182	62 278	67 945	-9,1	15 563	16 464
Technicien en administration 3	485	69 599	80 889	-16,2	766	171	70 364	81 060	-15,2	16 246	16 059
Techn. documentation 1-2	653	60 464	70 675	-16,9	496	506	60 960	71 181	-16,8	15 384	20 158
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	66 823	3,6 *	1 427	305	70 746	67 129	5,1 *	18 487	16 798
Techn. laboratoire 3	556	75 114	78 041	-3,9 *	1 541	262	76 655	78 303	-2,2 *	19 531	19 574
Technicien en droit 1-2	985	55 603	77 639	-39,6	648	288	56 250	77 927	-38,5	13 211	18 958
Technicien en droit 3	74	66 088	117 452	-77,7	727	44	66 815	117 496	-75,9	15 490	22 252
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	81 815	-27,4	789	244	65 015	82 059	-26,2	15 986	19 623
Technicien génie 3	335	71 747	100 765	-40,4	789	85	72 536	100 850	-39,0	16 647	18 987
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	71 705	-18,9	708	166	61 026	71 872	-17,8	15 405	16 406
Techn. informatique 3	1 443	69 727	99 054	-42,1	1 085	200	70 812	99 254	-40,2	18 079	19 536
Technicien en loisir 1-2	557	59 707	72 552	-21,5	648	901	60 355	73 453	-21,7	15 737	20 309
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	68 518	83 878	-22,4	1 446	150	69 964	84 028	-20,1	18 445	20 411
Moyenne	...	63 308	72 999	-15,3	931	232	64 240	73 231	-14,0	16 124	17 435
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	66 795	-46,0	607	199	46 371	66 994	-44,5	12 819	17 595
Magasinier 2	1 250	48 570	62 962	-29,6	758	289	49 327	63 251	-28,2	13 902	16 108
Op. duplicateur 1-2	41	47 483	69 742	-46,9	315	456	47 798	70 198	-46,9	13 094	22 653
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	50 611	-5,5	850	374	48 837	50 986	-4,4	13 946	12 826
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	55 775	-11,2	673	143	50 810	55 918	-10,1	13 877	13 762
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	64 443	-21,0	780	125	54 051	64 568	-19,5	14 879	16 962
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	56 929	-17,2	503	163	49 060	57 092	-16,4	13 668	14 595
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	64 363	-23,0	620	363	52 959	64 726	-22,2	14 329	16 846
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	47 853	9,3 *	380	134	53 132	47 987	9,7 *	12 895	9 922
Préposé aux renseign. 3	61	59 013	65 045	-10,2	425	316	59 438	65 361	-10,0	14 452	15 982
Préposé télécomm. 1-2	180	57 637	56 221	2,5 *	478	256	58 115	56 477	2,8 *	14 018	13 708
Préposé télécomm. 3	59	64 714	78 481	-21,3	537	602	65 251	79 083	-21,2	15 710	23 578
Téléphoniste-récept. 2	48	44 905	50 247	-11,9	835	178	45 740	50 425	-10,2	13 347	11 499
Acheteur 2	299	53 737	62 023	-15,4	829	266	54 566	62 290	-14,2	15 194	13 774
Moyenne	...	50 681	58 062	-14,6	689	251	51 370	58 313	-13,5	14 076	14 684

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
Professionnels									
77 444	92 311	-19,2	1 545,1	1 635,3	-5,8	50,12	56,45	-12,6	Professionnel communic. 1
109 584	114 744	-4,7	1 545,2	1 617,5	-4,7	70,92	70,94	0,0 *	Professionnel communic. 2
132 464	136 249	-2,9 *	1 530,6	1 607,7	-5,0	86,54	84,75	2,1 *	Professionnel communic. 3
76 512	93 550	-22,3	1 542,4	1 667,2	-8,1	49,61	56,11	-13,1	Professionnel gest. fin. 1
104 113	115 135	-10,6	1 543,5	1 659,5	-7,5	67,45	69,38	-2,9	Professionnel gest. fin. 2
128 663	144 565	-12,4	1 530,6	1 619,9	-5,8	84,06	89,24	-6,2	Professionnel gest. fin. 3
76 092	94 319	-24,0	1 546,9	1 649,0	-6,6	49,19	57,20	-16,3	Analyste proc. adm./inform. 1
110 139	118 549	-7,6	1 544,0	1 673,7	-8,4	71,33	70,83	0,7 *	Analyste proc. adm./inform. 2
130 538	145 882	-11,8	1 540,6	1 653,9	-7,4	84,73	88,21	-4,1	Analyste proc. adm./inform. 3
76 898	88 450	-15,0	1 636,9	1 769,2	-8,1	46,98	49,99	-6,4	Ingénieur 1
115 472	130 016	-12,6	1 626,1	1 716,6	-5,6	71,01	75,74	-6,7	Ingénieur 2
148 289	160 596	-8,3	1 634,7	1 708,3	-4,5	90,71	94,01	-3,6 *	Ingénieur 3
81 086	80 860	0,3 *	1 550,8	1 729,4	-11,5	52,29	46,76	10,6	Professionnel sc. phys. 1
118 676	115 265	2,9 *	1 554,4	1 641,9	-5,6	76,35	70,20	8,1	Professionnel sc. phys. 2
138 275	134 759	2,5 *	1 530,6	1 614,2	-5,5	90,34	83,48	7,6 *	Professionnel sc. phys. 3
96 985	127 266	-31,2	1 554,0	1 608,1	-3,5	62,41	79,14	-26,8	Avocat et notaire 1
139 409	164 093	-17,7 *	1 546,3	1 609,1	-4,1	90,16	101,98	-13,1 *	Avocat et notaire 2
180 548	205 285	-13,7 *	1 530,6	1 607,7	-5,0	117,96	127,69	-8,2 *	Avocat et notaire 3
116 574	125 342	-7,5	1 530,6	1 629,9	-6,5	76,16	76,90	-1,0 *	Biologiste 2
116 907	127 390	-9,0	1 551,4	1 659,2	-6,9	75,36	76,87	-2,0 *	Moyenne
Techniques									
77 841	84 409	-8,4	1 554,2	1 663,7	-7,0	50,08	50,73	-1,3 *	Technicien en administration 1-2
86 610	97 119	-12,1	1 547,1	1 701,3	-10,0	55,98	57,08	-2,0 *	Technicien en administration 3
76 344	91 340	-19,6	1 553,8	1 541,7	0,8 *	49,13	59,24	-20,6	Techn. documentation 1-2
89 233	83 926	5,9 *	1 562,2	1 667,5	-6,7	57,12	50,33	11,9	Techn. laboratoire 1-2
96 186	97 877	-1,8 *	1 562,2	1 613,3	-3,3	61,57	60,67	1,5 *	Techn. laboratoire 3
69 461	96 886	-39,5	1 548,1	1 608,8	-3,9	44,87	60,22	-34,2	Technicien en droit 1-2
82 305	139 749	-69,8	1 547,1	1 642,6	-6,2	53,20	85,08	-59,9	Technicien en droit 3
81 001	101 682	-25,5	1 565,8	1 716,4	-9,6	51,73	59,24	-14,5	Technicien génie 1-2
89 183	119 837	-34,4	1 547,1	1 643,0	-6,2	57,65	72,94	-26,5	Technicien génie 3
76 431	88 278	-15,5	1 554,6	1 689,3	-8,7	49,17	52,26	-6,3	Techn. informatique 1-2
88 892	118 790	-33,6	1 559,0	1 706,0	-9,4	57,02	69,63	-22,1	Techn. informatique 3
76 092	93 762	-23,2	1 557,1	1 541,2	1,0	48,87	60,84	-24,5	Technicien en loisir 1-2
88 409	104 439	-18,1	1 563,1	1 772,2	-13,4	56,56	58,93	-4,2 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
80 364	90 665	-12,8	1 556,0	1 665,0	-7,0	51,64	54,46	-5,5	Moyenne
De bureau									
59 190	84 590	-42,9	1 595,3	1 749,5	-9,7	37,10	48,35	-30,3	Magasinier 1
63 230	79 359	-25,5	1 564,1	1 756,4	-12,3	40,43	45,18	-11,8	Magasinier 2
60 892	92 851	-52,5	1 553,1	1 589,9	-2,4	39,21	58,40	-49,0	Op. duplicateur 1-2
62 782	63 812	-1,6 *	1 563,3	1 685,2	-7,8	40,16	37,87	5,7	Personnel soutien adm. 1
64 688	69 680	-7,7	1 560,5	1 657,2	-6,2	41,45	42,05	-1,4 *	Personnel soutien adm. 2
68 930	81 530	-18,3	1 562,7	1 652,7	-5,8	44,11	49,33	-11,8	Personnel soutien adm. 3
62 728	71 687	-14,3	1 564,9	1 605,9	-2,6	40,08	44,64	-11,4	Personnel secrétariat 1
67 288	81 572	-21,2	1 561,3	1 595,8	-2,2	43,10	51,12	-18,6	Personnel secrétariat 2
66 027	57 909	12,3 *	1 547,6	1 793,1	-15,9	42,66	32,30	24,3	Préposé aux renseign. 2
73 890	81 343	-10,1	1 547,6	1 697,1	-9,7	47,74	47,93	-0,4 *	Préposé aux renseign. 3
72 134	70 185	2,7 *	1 644,4	1 727,3	-5,0	43,87	40,63	7,4 *	Préposé télécomm. 1-2
80 961	102 662	-26,8	1 618,7	1 711,8	-5,8	50,02	59,97	-19,9	Préposé télécomm. 3
59 088	61 924	-4,8	1 563,9	1 713,5	-9,6	37,78	36,14	4,4 *	Téléphoniste-récept. 2
69 759	76 063	-9,0	1 564,3	1 740,0	-11,2	44,60	43,71	2,0 *	Acheteur 2
65 445	72 997	-11,5	1 562,1	1 658,9	-6,2	41,90	44,14	-5,4	Moyenne

Annexe C-1

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)			Adm. Marché québ. québ.	
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts		
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Préposé buanderie 2	634	49 082	53 849	-9,7	852	341	49 934	54 190	-8,5 *	14 918	12 875
Concierge 2	2 121	51 344	54 688	-6,5 *	323	239	51 667	54 927	-6,3 *	14 337	14 309
Cuisinier 1	10	54 209	50 839	6,2 *	342	280	54 551	51 119	6,3 *	14 981	12 795
Cuisinier 2	982	59 747	56 036	6,2 *	1 001	166	60 749	56 202	7,5 *	17 265	12 875
Cuisinier 3	20	61 870	68 009	-9,9	438	147	62 309	68 156	-9,4	16 101	15 694
Gardien 2	276	49 085	46 047	6,2 *	600	78	49 685	46 125	7,2	13 551	8 256
Journalier/préposé terr. 2	97	49 423	65 312	-32,1	860	333	50 283	65 645	-30,5	15 002	16 853
Préposé cuisine/café. 2	2 793	48 868	39 587	19,0	842	113	49 710	39 700	20,1	14 817	7 563
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	46 460	4,8 *	849	236	49 639	46 696	5,9 *	14 852	9 399
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	57 602	-9,7	914	279	53 445	57 880	-8,3	15 741	14 154
Moyenne	...	50 271	47 945	4,6	773	219	51 043	48 164	5,6	14 966	10 417
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	120	51 787	50 064	3,3 *	776	224	52 563	50 288	4,3 *	15 197	13 332
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	59 719	-13,7	618	218	53 149	59 938	-12,8	15 155	13 903
Électricien entretien 2	337	61 011	89 441	-46,6	553	455	61 564	89 896	-46,0	16 411	24 862
Électricien entretien 3	41	64 563	94 533	-46,4	1 097	230	65 660	94 763	-44,3	18 450	21 220
Mécanicien véh. motor. 1	35	58 641	67 906	-15,8	487	194	59 128	68 100	-15,2	14 668	17 544
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	71 549	-13,9	526	251	63 330	71 800	-13,4	15 557	16 560
Mécanicien entret. Millwright 2	272	60 733	86 762	-42,9	1 034	296	61 767	87 058	-40,9	17 580	23 078
Menuisier entretien 2	229	58 129	78 703	-35,4	817	544	58 946	79 247	-34,4	16 502	22 334
Ouvrier de voirie 2	166	49 276	66 274	-34,5	443	813	49 719	67 087	-34,9	12 089	20 974
Ouvrier cert. entretien 2	1 130	57 923	74 587	-28,8	580	462	58 504	75 049	-28,3	15 921	19 201
Peintre entretien 2	90	52 531	74 072	-41,0	678	518	53 209	74 591	-40,2	15 091	21 913
Machiniste 2	62	62 345	74 469	-19,4	671	397	63 016	74 867	-18,8	17 131	18 976
Conducteur d'équip. lourds 2	434	54 863	71 660	-30,6	494	736	55 357	72 396	-30,8	13 484	20 690
Moyenne	...	58 365	75 311	-29,0	645	445	59 010	75 755	-28,4	15 796	19 941
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	62 916	70 510	-12,1	971	232	63 887	70 742	-10,7	15 996	16 354

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
									De service
64 852	67 065	-3,4 *	1 715,7	1 671,5	2,6 *	37,80	40,12	-6,1 *	Préposé buanderie 2
66 005	69 236	-4,9 *	1 728,2	1 713,7	0,8 *	38,19	40,40	-5,8 *	Concierge 2
69 531	63 914	8,1 *	1 728,4	1 649,5	4,6 *	40,23	38,75	3,7 *	Cuisinier 1
78 014	69 077	11,5 *	1 715,5	1 800,0	-4,9	45,48	38,38	15,6 *	Cuisinier 2
78 410	83 850	-6,9	1 722,1	1 668,6	3,1	45,53	50,25	-10,4	Cuisinier 3
63 236	54 381	14,0	1 672,0	1 863,9	-11,5	37,82	29,18	22,9	Gardien 2
65 286	82 498	-26,4	1 702,0	1 747,5	-2,7	38,36	47,21	-23,1	Journalier/préposé terr. 2
64 527	47 262	26,8	1 715,6	1 844,1	-7,5	37,61	25,63	31,9	Préposé cuisine/café. 2
64 491	56 095	13,0	1 715,6	1 707,8	0,5 *	37,59	32,85	12,6	Préposé entretien lourd 2
69 186	72 035	-4,1 *	1 715,6	1 721,5	-0,3 *	40,33	41,84	-3,8 *	Ouvrier entret. mainten. 2
66 010	58 581	11,3	1 716,5	1 743,4	-1,6	38,46	33,71	12,3	Moyenne
									Ouvriers
67 760	63 620	6,1 *	1 717,6	1 795,3	-4,5	39,45	35,44	10,2 *	Conducteur véh. légers 2
68 304	73 841	-8,1	1 722,0	1 855,0	-7,7	39,67	39,81	-0,4 *	Conducteur véh. lourds 2
77 975	114 758	-47,2	1 721,8	1 765,1	-2,5	45,29	65,02	-43,6	Électricien entretien 2
84 110	115 982	-37,9	1 715,4	1 758,2	-2,5	49,03	65,97	-34,5	Électricien entretien 3
73 796	85 644	-16,1	1 713,6	1 808,3	-5,5	43,07	47,36	-10,0 *	Mécanicien véh. motor. 1
78 887	88 360	-12,0	1 712,3	1 797,7	-5,0	46,07	49,15	-6,7 *	Mécanicien véh. motor. 2
79 347	110 136	-38,8	1 715,5	1 794,8	-4,6	46,25	61,36	-32,7	Mécanicien entret. Millwright 2
75 448	101 581	-34,6	1 717,7	1 753,7	-2,1 *	43,92	57,92	-31,9	Menuisier entretien 2
61 809	88 061	-42,5	1 710,2	1 719,3	-0,5 *	36,14	51,22	-41,7	Ouvrier de voirie 2
74 424	94 250	-26,6	1 721,6	1 657,3	3,7	43,23	56,87	-31,6	Ouvrier cert. entretien 2
68 300	96 503	-41,3	1 719,1	1 758,1	-2,3	39,73	54,89	-38,2	Peintre entretien 2
80 148	93 843	-17,1	1 721,8	1 804,7	-4,8	46,55	52,00	-11,7 *	Machiniste 2
68 841	93 086	-35,2	1 710,2	1 721,0	-0,6 *	40,25	54,09	-34,4	Conducteur d'équip. lourds 2
74 806	95 696	-27,9	1 717,8	1 742,4	-1,4	43,55	55,00	-26,3	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
79 883	87 096	-9,0	1 588,2	1 676,8	-5,6	50,53	52,16	-3,2	Moyenne

Annexe C-2

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts		
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	97	61 440	73 943	-20,4	1 149	0	62 589	73 943	-18,1	14 856	16 165
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	89 590	-1,2 *	1 564	47	90 109	89 637	0,5 *	19 475	20 549
Professionnel communic. 3	177	109 178	107 814	1,2 *	1 943	5	111 121	107 818	3,0 *	21 343	22 131
Professionnel gest. fin. 1	82	60 849	68 214	-12,1	1 168	19	62 017	68 233	-10,0	14 495	15 417
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	91 923	-9,5	1 479	49	85 457	91 972	-7,6	18 656	19 246
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	118 257	-11,7	1 885	43	107 788	118 300	-9,8	20 875	23 549
Analyste proc. adm./inform. 1	694	60 230	76 922	-27,7	1 159	10	61 390	76 932	-25,3	14 702	16 665
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	97 894	-9,9	1 627	37	90 692	97 931	-8,0	19 446	19 118
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	106 718	124 662	-16,8	2 035	20	108 753	124 682	-14,6	21 786	22 169
Ingénieur 1	118	61 964	74 262	-19,8	1 089	2	63 052	74 264	-17,8	13 846	13 943
Ingénieur 2	864	94 456	103 392	-9,5	1 548	37	96 004	103 429	-7,7	19 468	22 301
Ingénieur 3	745	122 827	133 795	-8,9	2 186	29	125 014	133 824	-7,0	23 275	25 236
Professionnel sc. phys. 1	83	63 928	65 371	-2,3 *	1 320	54	65 248	65 425	-0,3 *	15 837	14 023
Professionnel sc. phys. 2	838	95 394	80 316	15,8	2 023	50	97 418	80 367	17,5	21 258	17 026
Professionnel sc. phys. 3	140	114 191	93 446	18,2	2 033	25	116 224	93 471	19,6	22 051	18 361
Avocat et notaire 1	107	76 895	91 782	-19,4	1 608	47	78 503	91 829	-17,0	18 482	21 068
Avocat et notaire 3	373	150 657	182 099	-20,9 *	2 682	86	153 339	182 185	-18,8 *	27 209	29 101
Moyenne	...	95 045	102 796	-8,2	1 755	44	96 801	102 840	-6,2	20 107	19 811
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	65 126	-6,1	886	119	62 278	65 246	-4,8	15 563	14 228
Technicien en administration 3	485	69 599	81 093	-16,5	766	60	70 364	81 152	-15,3	16 246	14 730
Techn. documentation 1-2	653	60 464	80 313	-32,8	496	112	60 960	80 425	-31,9	15 384	18 780
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	62 458	9,9 *	1 427	318	70 746	62 777	11,3	18 487	14 929
Techn. laboratoire 3	556	75 114	69 005	8,1 *	1 541	353	76 655	69 358	9,5 *	19 531	14 844
Technicien en droit 1-2	985	55 603	77 320	-39,1	648	150	56 250	77 470	-37,7	13 211	16 064
Technicien en droit 3	74	66 088	119 410	-80,7	727	0	66 815	119 410	-78,7	15 490	22 424
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	81 098	-26,3	789	148	65 015	81 246	-25,0	15 986	19 029
Technicien génie 3	335	71 747	99 172	-38,2	789	77	72 536	99 249	-36,8	16 647	19 330
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	71 221	-18,1	708	92	61 026	71 313	-16,9	15 405	15 651
Techn. informatique 3	1 443	69 727	101 216	-45,2	1 085	122	70 812	101 338	-43,1	18 079	19 585
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	68 518	84 623	-23,5	1 446	78	69 964	84 701	-21,1	18 445	20 366
Moyenne	...	63 308	70 740	-11,7	931	145	64 240	70 885	-10,3	16 124	15 526
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	67 126	-46,7	607	168	46 371	67 293	-45,1	12 819	17 834
Magasinier 2	1 250	48 570	60 713	-25,0	758	267	49 327	60 980	-23,6	13 902	14 315
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	49 286	-2,7 *	850	139	48 837	49 425	-1,2 *	13 946	10 417
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	53 795	-7,3	673	80	50 810	53 875	-6,0	13 877	12 374
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	60 244	-13,1	780	35	54 051	60 279	-11,5	14 879	13 896
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	53 801	-10,8	503	82	49 060	53 883	-9,8	13 668	11 683
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	62 965	-20,3	620	104	52 959	63 069	-19,1	14 329	14 420
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	46 293	12,2 *	380	44	53 132	46 337	12,8 *	12 895	8 840
Préposé aux renseign. 3	61	59 013	65 982	-11,8	425	269	59 438	66 251	-11,5	14 452	16 107
Préposé télécomm. 1-2	180	57 637	50 771	11,9	478	102	58 115	50 873	12,5	14 018	10 709
Téléphoniste-récept. 2	48	44 905	49 817	-10,9	835	155	45 740	49 971	-9,2	13 347	10 697
Acheteur 2	299	53 737	60 411	-12,4	829	301	54 566	60 712	-11,3	15 194	12 556
Moyenne	...	50 659	56 018	-10,6	689	104	51 349	56 122	-9,3	14 074	12 556

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
Professionnels									
77 444	90 108	-16,4	1 545,1	1 646,1	-6,5	50,12	54,74	-9,2	Professionnel communic. 1
109 584	110 186	-0,5 *	1 545,2	1 671,6	-8,2	70,92	65,92	7,1 *	Professionnel communic. 2
132 464	129 949	1,9 *	1 530,6	1 605,6	-4,9	86,54	80,94	6,5 *	Professionnel communic. 3
76 512	83 650	-9,3	1 542,4	1 724,6	-11,8	49,61	48,50	2,2 *	Professionnel gest. fin. 1
104 113	111 218	-6,8	1 543,5	1 707,4	-10,6	67,45	65,14	3,4	Professionnel gest. fin. 2
128 663	141 849	-10,2	1 530,6	1 679,1	-9,7	84,06	84,48	-0,5 *	Professionnel gest. fin. 3
76 092	93 598	-23,0	1 546,9	1 660,4	-7,3	49,19	56,37	-14,6	Analyste proc. adm./inform. 1
110 139	117 050	-6,3	1 544,0	1 707,9	-10,6	71,33	68,53	3,9	Analyste proc. adm./inform. 2
130 538	146 851	-12,5	1 540,6	1 714,6	-11,3	84,73	85,65	-1,1 *	Analyste proc. adm./inform. 3
76 898	88 207	-14,7	1 636,9	1 772,5	-8,3	46,98	49,76	-5,9	Ingénieur 1
115 472	125 730	-8,9	1 626,1	1 765,7	-8,6	71,01	71,21	-0,3 *	Ingénieur 2
148 289	159 060	-7,3	1 634,7	1 740,0	-6,4	90,71	91,41	-0,8 *	Ingénieur 3
81 086	79 449	2,0 *	1 550,8	1 741,7	-12,3	52,29	45,62	12,8	Professionnel sc. phys. 1
118 676	97 393	17,9	1 554,4	1 667,0	-7,2	76,35	58,43	23,5	Professionnel sc. phys. 2
138 275	111 832	19,1	1 530,6	1 636,5	-6,9	90,34	68,34	24,4	Professionnel sc. phys. 3
96 985	112 897	-16,4	1 554,0	1 582,9	-1,9	62,41	71,32	-14,3	Avocat et notaire 1
180 548	211 285	-17,0 *	1 530,6	1 622,4	-6,0	117,96	130,23	-10,4 *	Avocat et notaire 3
116 907	122 651	-4,9	1 551,4	1 698,8	-9,5	75,36	72,31	4,0	Moyenne
Techniques									
77 841	79 473	-2,1	1 554,2	1 719,3	-10,6	50,08	46,22	7,7	Technicien en administration 1-2
86 610	95 883	-10,7	1 547,1	1 738,9	-12,4	55,98	55,14	1,5 *	Technicien en administration 3
76 344	99 206	-29,9 *	1 553,8	1 700,3	-9,4	49,13	58,35	-18,8 *	Techn. documentation 1-2
89 233	77 706	12,9	1 562,2	1 716,0	-9,8	57,12	45,28	20,7	Techn. laboratoire 1-2
96 186	84 202	12,5	1 562,2	1 715,2	-9,8	61,57	49,09	20,3	Techn. laboratoire 3
69 461	93 533	-34,7	1 548,1	1 624,9	-5,0	44,87	57,56	-28,3	Technicien en droit 1-2
82 305	141 834	-72,3	1 547,1	1 646,9	-6,5	53,20	86,12	-61,9	Technicien en droit 3
81 001	100 274	-23,8	1 565,8	1 759,9	-12,4	51,73	56,98	-10,1	Technicien génie 1-2
89 183	118 579	-33,0	1 547,1	1 732,4	-12,0	57,65	68,45	-18,7	Technicien génie 3
76 431	86 965	-13,8	1 554,6	1 714,6	-10,3	49,17	50,72	-3,2 *	Techn. informatique 1-2
88 892	120 922	-36,0	1 559,0	1 722,1	-10,5	57,02	70,22	-23,1	Techn. informatique 3
88 409	105 067	-18,8	1 563,1	1 793,7	-14,8	56,56	58,57	-3,6 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
80 364	86 411	-7,5	1 556,0	1 714,5	-10,2	51,64	50,38	2,4	Moyenne
De bureau									
59 190	85 127	-43,8	1 595,3	1 779,9	-11,6	37,10	47,83	-28,9	Magasinier 1
63 230	75 295	-19,1	1 564,1	1 802,5	-15,2	40,43	41,77	-3,3 *	Magasinier 2
62 782	59 842	4,7	1 563,3	1 757,2	-12,4	40,16	34,06	15,2	Personnel soutien adm. 1
64 688	66 249	-2,4 *	1 560,5	1 696,4	-8,7	41,45	39,05	5,8	Personnel soutien adm. 2
68 930	74 175	-7,6	1 562,7	1 699,1	-8,7	44,11	43,66	1,0 *	Personnel soutien adm. 3
62 728	65 566	-4,5 *	1 564,9	1 722,1	-10,0	40,08	38,07	5,0 *	Personnel secrétariat 1
67 288	77 489	-15,2	1 561,3	1 694,9	-8,6	43,10	45,72	-6,1	Personnel secrétariat 2
66 027	55 177	16,4 *	1 547,6	1 826,1	-18,0	42,66	30,22	29,2	Préposé aux renseign. 2
73 890	82 358	-11,5	1 547,6	1 736,7	-12,2	47,74	47,42	0,7 *	Préposé aux renseign. 3
72 134	61 582	14,6	1 644,4	1 754,9	-6,7	43,87	35,09	20,0	Préposé télécomm. 1-2
59 088	60 668	-2,7 *	1 563,9	1 757,9	-12,4	37,78	34,51	8,7	Téléphoniste-récept. 2
69 759	73 268	-5,0 *	1 564,3	1 763,2	-12,7	44,60	41,55	6,8	Acheteur 2
65 422	68 677	-5,0	1 562,0	1 723,5	-10,3	41,89	39,92	4,7	Moyenne

Annexe C-2

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
De service											
Préposé buanderie 2	634	49 082	52 333	-6,6 *	852	374	49 934	52 707	-5,6 *	14 918	12 327
Concierge 2	2 121	51 344	49 796	3,0 *	323	93	51 667	49 890	3,4 *	14 337	11 240
Cuisinier 1	10	54 209	47 296	12,8 *	342	352	54 551	47 648	12,7 *	14 981	11 593
Cuisinier 2	982	59 747	55 672	6,8 *	1 001	168	60 749	55 841	8,1 *	17 265	12 677
Journalier/préposé terr. 2	97	49 423	64 992	-31,5	860	38	50 283	65 030	-29,3	15 002	10 838
Préposé cuisine/café. 2	2 793	48 868	39 066	20,1	842	116	49 710	39 183	21,2	14 817	7 321
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	45 322	7,1	849	225	49 639	45 547	8,2	14 852	8 511
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	52 579	-0,1 *	914	205	53 445	52 784	1,2 *	15 741	11 084
Moyenne	...	50 271	46 214	8,1	773	188	51 043	46 401	9,1	14 966	9 258
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	120	51 787	43 259	16,5	776	155	52 563	43 415	17,4	15 197	9 111
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	58 381	-11,1	618	194	53 149	58 575	-10,2	15 155	13 104
Électricien entretien 2	337	61 011	95 264	-56,1	553	228	61 564	95 493	-55,1	16 411	25 202
Électricien entretien 3	41	64 563	101 334	-57,0	1 097	439	65 660	101 774	-55,0	18 450	22 353
Mécanicien véh. motor. 1	35	58 641	66 960	-14,2	487	119	59 128	67 080	-13,4	14 668	16 836
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	68 595	-9,2 *	526	131	63 330	68 726	-8,5 *	15 557	14 261
Mécanicien entret. Millwright 2	272	60 733	86 962	-43,2	1 034	284	61 767	87 247	-41,3	17 580	23 019
Menuisier entretien 2	229	58 129	84 232	-44,9	817	381	58 946	84 612	-43,5	16 502	21 474
Ouvrier cert. entretien 2	1 130	57 923	68 211	-17,8	580	436	58 504	68 647	-17,3	15 921	18 695
Peintre entretien 2	90	52 531	77 011	-46,6	678	324	53 209	77 335	-45,3	15 091	20 723
Machiniste 2	62	62 345	74 202	-19,0	671	403	63 016	74 605	-18,4	17 131	18 926
Conducteur d'équip. lourds 2	434	54 863	76 107	-38,7	494	441	55 357	76 548	-38,3	13 484	17 944
Moyenne	...	58 759	74 729	-27,2	653	339	59 412	75 067	-26,4	15 957	18 982
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	62 947	68 370	-8,6	972	125	63 919	68 496	-7,2	16 005	14 538

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$	%	n	%	\$/heure	%				
De service									
64 852	65 034	-0,3 *	1 715,7	1 663,7	3,0 *	37,80	39,09	-3,4 *	Préposé buanderie 2
66 005	61 129	7,4 *	1 728,2	1 784,5	-3,3	38,19	34,26	10,3 *	Concierge 2
69 531	59 241	14,8 *	1 728,4	1 626,0	5,9 *	40,23	36,43	9,4 *	Cuisinier 1
78 014	68 517	12,2 *	1 715,5	1 822,0	-6,2	45,48	37,60	17,3 *	Cuisinier 2
65 286	75 868	-16,2	1 702,0	1 831,2	-7,6	38,36	41,43	-8,0 *	Journalier/préposé terr. 2
64 527	46 504	27,9	1 715,6	1 848,0	-7,7	37,61	25,16	33,1	Préposé cuisine/café. 2
64 491	54 058	16,2	1 715,6	1 711,2	0,3 *	37,59	31,59	16,0	Préposé entretien lourd 2
69 186	63 869	7,7 *	1 715,6	1 752,7	-2,2	40,33	36,44	9,6	Ouvrier entret. mainten. 2
66 010	55 659	15,7	1 716,5	1 760,9	-2,6	38,46	31,67	17,6	Moyenne
Ouvriers									
67 760	52 526	22,5	1 717,6	1 853,8	-7,9	39,45	28,33	28,2	Conducteur véh. légers 2
68 304	71 680	-4,9 *	1 722,0	1 863,3	-8,2	39,67	38,47	3,0 *	Conducteur véh. lourds 2
77 975	120 695	-54,8	1 721,8	1 828,1	-6,2	45,29	66,02	-45,8	Électricien entretien 2
84 110	124 127	-47,6	1 715,4	1 813,3	-5,7	49,03	68,45	-39,6	Électricien entretien 3
73 796	83 916	-13,7 *	1 713,6	1 816,3	-6,0	43,07	46,20	-7,3 *	Mécanicien véh. motor. 1
78 887	82 987	-5,2 *	1 712,3	1 832,2	-7,0	46,07	45,29	1,7 *	Mécanicien véh. motor. 2
79 347	110 265	-39,0	1 715,5	1 799,0	-4,9	46,25	61,29	-32,5	Mécanicien entret. Millwright 2
75 448	106 086	-40,6	1 717,7	1 818,6	-5,9	43,92	58,34	-32,8	Menuisier entretien 2
74 424	87 342	-17,4	1 721,6	1 747,9	-1,5 *	43,23	49,97	-15,6	Ouvrier cert. entretien 2
68 300	98 058	-43,6	1 719,1	1 831,0	-6,5	39,73	53,56	-34,8	Peintre entretien 2
80 148	93 531	-16,7	1 721,8	1 809,4	-5,1	46,55	51,69	-11,0 *	Machiniste 2
68 841	94 492	-37,3 *	1 710,2	1 832,1	-7,1	40,25	51,57	-28,1 *	Conducteur d'équip. lourds 2
75 369	94 050	-24,8	1 718,1	1 801,1	-4,8	43,87	52,23	-19,1	Moyenne
Ensemble des emplois repères									
79 924	83 033	-3,9	1 588,0	1 725,2	-8,6	50,57	48,30	4,5	Moyenne

Annexe C-3

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts		
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	97	61 440	74 444	-21,2	1 149	16	62 589	74 460	-19,0	14 856	20 451
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	94 670	-6,9	1 564	464	90 109	95 134	-5,6	19 475	23 122
Professionnel communic. 3	177	109 178	113 415	-3,9	1 943	141	111 121	113 556	-2,2	21 343	24 959
Professionnel gest. fin. 1	82	60 849	82 931	-36,3	1 168	64	62 017	82 995	-33,8	14 495	21 916
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	99 915	-19,0	1 479	543	85 457	100 458	-17,6	18 656	22 806
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	121 904	-15,1	1 885	360	107 788	122 264	-13,4	20 875	24 351
Analyste proc. adm./inform. 1	694	60 230	77 000	-27,8	1 159	78	61 390	77 078	-25,6	14 702	20 011
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	100 375	-12,7	1 627	604	90 692	100 979	-11,3	19 446	22 639
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	106 718	121 163	-13,5	2 035	324	108 753	121 487	-11,7	21 786	22 997
Ingénieur 2	864	94 456	118 966	-25,9	1 548	467	96 004	119 433	-24,4	19 468	23 321
Ingénieur 3	745	122 827	139 232	-13,4	2 186	347	125 014	139 579	-11,7	23 275	26 914
Professionnel sc. phys. 2	838	95 394	107 501	-12,7	2 023	116	97 418	107 617	-10,5	21 258	25 882
Avocat et notaire 1	107	76 895	106 026	-37,9	1 608	23	78 503	106 049	-35,1	18 482	28 175
Avocat et notaire 2	854	113 888	135 631	-19,1	2 263	694	116 151	136 325	-17,4	23 258	31 792
Avocat et notaire 3	373	150 657	163 039	-8,2	2 682	400	153 339	163 439	-6,6	27 209	33 168
Biologiste 2	268	95 497	102 323	-7,1	1 700	170	97 197	102 494	-5,4	19 377	26 100
Moyenne	...	95 191	108 450	-13,9	1 758	430	96 949	108 880	-12,3	20 134	24 038
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	71 352	-16,2	886	268	62 278	71 620	-15,0	15 563	19 508
Technicien en administration 3	485	69 599	80 174	-15,2	766	562	70 364	80 736	-14,7	16 246	20 717
Techn. documentation 1-2	653	60 464	68 675	-13,6	496	588	60 960	69 263	-13,6	15 384	20 444
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	75 382	-8,7	1 427	280	70 746	75 662	-6,9	18 487	20 462
Techn. laboratoire 3	556	75 114	81 945	-9,1	1 541	223	76 655	82 168	-7,2	19 531	21 617
Technicien en droit 1-2	985	55 603	78 031	-40,3	648	458	56 250	78 489	-39,5	13 211	22 508
Technicien en droit 3	74	66 088	87 212	-32,0	727	726	66 815	87 938	-31,6	15 490	19 608
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	83 992	-30,8	789	537	65 015	84 529	-30,0	15 986	21 426
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	74 508	-23,5	708	597	61 026	75 104	-23,1	15 405	20 779
Techn. informatique 3	1 443	69 727	78 414	-12,5	1 085	946	70 812	79 360	-12,1	18 079	19 069
Technicien en loisir 1-2	557	59 707	74 353	-24,5	648	963	60 355	75 316	-24,8	15 737	20 907
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	68 518	77 214	-12,7	1 446	791	69 964	78 005	-11,5	18 445	20 821
Moyenne	...	63 308	74 573	-17,8	931	409	64 240	74 982	-16,7	16 124	20 081
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	64 837	-41,7	607	384	46 371	65 221	-40,7	12 819	16 181
Magasinier 2	1 250	48 570	66 348	-36,6	758	322	49 327	66 670	-35,2	13 902	18 808
Magasinier 3	31	54 064	75 371	-39,4	238	501	54 302	75 873	-39,7	14 470	20 331
Op. duplicateur 1-2	41	47 483	69 742	-46,9	315	456	47 798	70 198	-46,9	13 094	22 653
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	53 810	-12,1	850	943	48 837	54 753	-12,1	13 946	18 643
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	60 227	-20,1	673	284	50 810	60 511	-19,1	13 877	16 885
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	67 136	-26,0	780	183	54 051	67 319	-24,5	14 879	18 927
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	59 598	-22,7	503	232	49 060	59 830	-22,0	13 668	17 080
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	65 482	-25,1	620	570	52 959	66 052	-24,7	14 329	18 787
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	58 553	-11,0	380	751	53 132	59 304	-11,6	12 895	17 348
Préposé aux renseign. 3	61	59 013	61 879	-4,9	425	476	59 438	62 355	-4,9	14 452	15 559
Préposé télécomm. 1-2	180	57 637	70 355	-22,1	478	656	58 115	71 012	-22,2	14 018	21 484
Préposé télécomm. 3	59	64 714	78 481	-21,3	537	602	65 251	79 083	-21,2	15 710	23 578
Téléphoniste-récept. 2	48	44 905	51 932	-15,6	835	268	45 740	52 200	-14,1	13 347	14 635
Acheteur 2	299	53 737	69 359	-29,1	829	111	54 566	69 470	-27,3	15 194	19 315
Moyenne	...	50 681	61 434	-21,2	689	492	51 370	61 926	-20,5	14 076	18 092

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
77 444	94 911	-22,6	1 545,1	1 622,5	-5,0	50,12	58,50	-16,7	Professionnels
109 584	118 256	-7,9	1 545,2	1 575,7	-2,0	70,92	75,05	-5,8	Professionnel communic. 1
132 464	138 514	-4,6	1 530,6	1 608,4	-5,1	86,54	86,12	0,5 *	Professionnel communic. 2
76 512	104 911	-37,1	1 542,4	1 601,4	-3,8	49,61	65,51	-32,1	Professionnel communic. 3
104 113	123 264	-18,4	1 543,5	1 560,2	-1,1	67,45	79,01	-17,1	Professionnel gest. fin. 1
128 663	146 615	-14,0	1 530,6	1 575,2	-2,9	84,06	93,08	-10,7	Professionnel gest. fin. 2
76 092	97 089	-27,6	1 546,9	1 605,1	-3,8	49,19	60,49	-23,0	Professionnel gest. fin. 3
110 139	123 619	-12,2	1 544,0	1 558,1	-0,9	71,33	79,34	-11,2	Analyste proc. adm./inform. 1
130 538	144 484	-10,7	1 540,6	1 566,2	-1,7	84,73	92,25	-8,9	Analyste proc. adm./inform. 2
115 472	142 754	-23,6	1 626,1	1 570,5	3,4	71,01	90,90	-28,0	Analyste proc. adm./inform. 3
148 289	166 494	-12,3	1 634,7	1 586,7	2,9	90,71	104,93	-15,7	Ingénieur 2
118 676	133 499	-12,5	1 554,4	1 616,3	-4,0	76,35	82,60	-8,2	Ingénieur 3
96 985	134 224	-38,4	1 554,0	1 620,3	-4,3	62,41	82,84	-32,7	Professionnel sc. phys. 2
139 409	168 117	-20,6	1 546,3	1 593,1	-3,0	90,16	105,53	-17,0	Avocat et notaire 1
180 548	196 607	-8,9	1 530,6	1 586,5	-3,6	117,96	123,93	-5,1	Avocat et notaire 2
116 574	128 593	-10,3	1 530,6	1 618,5	-5,7	76,16	79,45	-4,3	Avocat et notaire 3
117 083	132 919	-13,5	1 551,5	1 576,4	-1,6	75,47	84,31	-11,7	Biologiste 2
77 841	91 128	-17,1	1 554,2	1 588,1	-2,2	50,08	57,38	-14,6	Moyenne
86 610	101 453	-17,1	1 547,1	1 569,5	-1,5	55,98	64,64	-15,5	Techniques
76 344	89 707	-17,5	1 553,8	1 508,8	2,9	49,13	59,45	-21,0	Technicien en administration 1-2
89 233	96 125	-7,7	1 562,2	1 572,5	-0,7 *	57,12	61,13	-7,0	Technicien en administration 3
96 186	103 785	-7,9	1 562,2	1 569,3	-0,5 *	61,57	66,14	-7,4	Techn. documentation 1-2
69 461	100 997	-45,4	1 548,1	1 589,0	-2,6	44,87	63,56	-41,7	Techn. laboratoire 1-2
82 305	107 546	-30,7	1 547,1	1 575,7	-1,9	53,20	68,25	-28,3	Techn. laboratoire 3
81 001	105 955	-30,8	1 565,8	1 584,1	-1,2	51,73	66,89	-29,3	Technicien en droit 1-2
76 431	95 883	-25,4	1 554,6	1 542,7	0,8	49,17	62,15	-26,4	Technicien en droit 3
88 892	98 429	-10,7	1 559,0	1 551,8	0,5 *	57,02	63,43	-11,2	Technicien génie 1-2
76 092	96 223	-26,5	1 557,1	1 539,6	1,1	48,87	62,50	-27,9	Techn. informatique 1-2
88 409	98 826	-11,8	1 563,1	1 579,2	-1,0 *	56,56	62,58	-10,6	Techn. informatique 3
80 364	95 063	-18,3	1 556,0	1 575,6	-1,3	51,64	60,35	-16,9	Technicien en loisir 1-2
59 190	81 402	-37,5	1 595,3	1 569,2	1,6 *	37,10	51,88	-39,8	Techn. hygiène du trav. 1-2
63 230	85 478	-35,2	1 564,1	1 687,0	-7,9	40,43	50,67	-25,3	Moyenne
68 771	96 204	-39,9	1 565,7	1 642,8	-4,9	43,92	58,56	-33,3	De bureau
60 892	92 851	-52,5	1 553,1	1 589,9	-2,4	39,21	58,40	-49,0	Magasinier 1
62 782	73 397	-16,9	1 563,3	1 511,3	3,3	40,16	48,57	-20,9	Magasinier 2
64 688	77 396	-19,6	1 560,5	1 568,8	-0,5	41,45	49,33	-19,0	Magasinier 3
68 930	86 247	-25,1	1 562,7	1 623,0	-3,9	44,11	53,14	-20,5	Op. duplicateur 1-2
62 728	76 910	-22,6	1 564,9	1 506,8	3,7	40,08	51,04	-27,3	Personnel soutien adm. 1
67 288	84 839	-26,1	1 561,3	1 516,5	2,9	43,10	55,94	-29,8	Personnel soutien adm. 2
66 027	76 651	-16,1	1 547,6	1 566,9	-1,2	42,66	48,92	-14,7	Personnel soutien adm. 3
73 890	77 914	-5,4	1 547,6	1 563,2	-1,0 *	47,74	49,84	-4,4	Personnel secrétariat 1
72 134	92 495	-28,2	1 644,4	1 655,7	-0,7	43,87	55,86	-27,4	Personnel secrétariat 2
80 961	102 662	-26,8	1 618,7	1 711,8	-5,8	50,02	59,97	-19,9	Préposé aux renseign. 2
59 088	66 835	-13,1	1 563,9	1 539,9	1,5	37,78	43,40	-14,9	Préposé aux renseign. 3
69 759	88 785	-27,3	1 564,3	1 634,6	-4,5	44,60	54,31	-21,8	Préposé télécomm. 1-2
65 445	80 018	-22,3	1 562,1	1 554,5	0,5	41,90	51,48	-22,9	Préposé télécomm. 3
									Téléphoniste-récept. 2
									Acheteur 2
									Moyenne

Annexe C-3

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Préposé buanderie 2	634	49 082	69 457	-41,5	852	0	49 934	69 457	-39,1	14 918	18 516
Concierge 2	2 121	51 344	59 457	-15,8	323	381	51 667	59 838	-15,8	14 337	17 300
Cuisinier 2	982	59 747	58 616	1,9 *	1 001	150	60 749	58 766	3,3	17 265	14 283
Cuisinier 3	20	61 870	67 474	-9,1	438	124	62 309	67 598	-8,5	16 101	16 104
Gardien 2	276	49 085	62 092	-26,5	600	247	49 685	62 339	-25,5	13 551	16 671
Gardien 3	11	48 113	61 863	-28,6	399	88	48 513	61 951	-27,7	11 669	17 886
Journalier/préposé terr. 2	97	49 423	65 465	-32,5	860	475	50 283	65 940	-31,1	15 002	19 746
Préposé cuisine/café. 2	2 793	48 868	54 045	-10,6	842	17	49 710	54 062	-8,8	14 817	14 267
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	57 521	-17,9	849	346	49 639	57 867	-16,6	14 852	18 039
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	64 051	-21,9	914	373	53 445	64 424	-20,5	15 741	18 097
Préposé entretien léger 2	502	48 789	51 689	-5,9	848	201	49 636	51 889	-4,5	14 849	12 498
Moyenne	...	50 271	58 069	-15,5	773	246	51 043	58 315	-14,2	14 966	16 658
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	73 986	-40,8	618	475	53 149	74 461	-40,1	15 155	22 420
Électricien entretien 2	337	61 011	80 195	-31,4	553	816	61 564	81 011	-31,6	16 411	24 322
Électricien entretien 3	41	64 563	87 886	-36,1	1 097	26	65 660	87 911	-33,9	18 450	20 112
Mécanicien véh. motor. 1	35	58 641	72 916	-24,3	487	592	59 128	73 509	-24,3	14 668	21 294
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	80 431	-28,1	526	611	63 330	81 042	-28,0	15 557	23 474
Mécanicien entret. Millwright 2	272	60 733	83 134	-36,9	1 034	511	61 767	83 645	-35,4	17 580	24 160
Menuisier entretien 2	229	58 129	73 717	-26,8	817	692	58 946	74 409	-26,2	16 502	23 110
Ouvrier de voirie 2	166	49 276	66 274	-34,5	443	813	49 719	67 087	-34,9	12 089	20 974
Ouvrier cert. entretien 2	1 130	57 923	76 369	-31,8	580	469	58 504	76 838	-31,3	15 921	19 342
Peintre entretien 2	90	52 531	71 274	-35,7	678	704	53 209	71 978	-35,3	15 091	23 045
Machiniste 2	62	62 345	82 205	-31,9	671	223	63 016	82 428	-30,8	17 131	20 426
Conducteur d'équip. lourds 2	434	54 863	68 196	-24,3	494	965	55 357	69 161	-24,9	13 484	22 830
Moyenne	...	58 365	76 561	-31,2	645	570	59 010	77 131	-30,7	15 796	21 795
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	62 914	74 180	-17,9	970	425	63 884	74 605	-16,8	15 997	19 719

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$	%	n	%	\$/heure	%				
De service									
64 852	87 972	-35,7	1 715,7	1 752,2	-2,1	37,80	50,21	-32,8	Préposé buanderie 2
66 005	77 138	-16,9	1 728,2	1 644,8	4,8	38,19	46,90	-22,8	Concierge 2
78 014	73 049	6,4	1 715,5	1 643,8	4,2	45,48	44,44	2,3	Cuisinier 2
78 410	83 702	-6,7	1 722,1	1 650,2	4,2	45,53	50,72	-11,4	Cuisinier 3
63 236	79 011	-24,9	1 672,0	1 675,9	-0,2 *	37,82	47,14	-24,7	Gardien 2
60 182	79 837	-32,7	1 544,0	1 690,3	-9,5	38,98	47,23	-21,2	Gardien 3
65 286	85 686	-31,2	1 702,0	1 707,2	-0,3 *	38,36	50,19	-30,8	Journalier/préposé terr. 2
64 527	68 329	-5,9	1 715,6	1 735,2	-1,1	37,61	39,38	-4,7	Préposé cuisine/café. 2
64 491	75 906	-17,7	1 715,6	1 674,7	2,4	37,59	45,32	-20,6	Préposé entretien lourd 2
69 186	82 521	-19,3	1 715,6	1 681,5	2,0	40,33	49,08	-21,7	Ouvrier entret. mainten. 2
64 486	64 387	0,2 *	1 715,7	1 604,3	6,5	37,59	40,13	-6,8	Préposé entretien léger 2
66 010	74 974	-13,6	1 716,5	1 682,0	2,0	38,46	44,60	-16,0	Moyenne
Ouvriers									
68 304	96 881	-41,8	1 722,0	1 766,6	-2,6	39,67	54,84	-38,3	Conducteur véh. lourds 2
77 975	105 333	-35,1	1 721,8	1 664,9	3,3	45,29	63,27	-39,7	Électricien entretien 2
84 110	108 023	-28,4	1 715,4	1 704,3	0,6 *	49,03	63,38	-29,3	Électricien entretien 3
73 796	94 803	-28,5	1 713,6	1 766,0	-3,1	43,07	53,68	-24,7	Mécanicien véh. motor. 1
78 887	104 515	-32,5	1 712,3	1 693,8	1,1	46,07	61,70	-33,9	Mécanicien véh. motor. 2
79 347	107 804	-35,9	1 715,5	1 718,7	-0,2 *	46,25	62,72	-35,6	Mécanicien entret. Millwright 2
75 448	97 518	-29,3	1 717,7	1 695,3	1,3	43,92	57,52	-31,0	Menuisier entretien 2
61 809	88 061	-42,5	1 710,2	1 719,3	-0,5 *	36,14	51,22	-41,7	Ouvrier de voirie 2
74 424	96 181	-29,2	1 721,6	1 632,0	5,2	43,23	58,94	-36,3	Ouvrier cert. entretien 2
68 300	95 023	-39,1	1 719,1	1 688,6	1,8	39,73	56,27	-41,6	Peintre entretien 2
80 148	102 854	-28,3	1 721,8	1 668,0	3,1	46,55	61,66	-32,5	Machiniste 2
68 841	91 991	-33,6	1 710,2	1 634,4	4,4	40,25	56,28	-39,8	Conducteur d'équip. lourds 2
74 806	98 926	-32,2	1 717,8	1 671,0	2,7	43,55	59,20	-36,0	Moyenne
Ensemble des emplois repères									
79 882	94 324	-18,1	1 588,2	1 588,3	0,0 *	50,53	59,50	-17,8	Moyenne

Annexe C-4

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	91 522	-3,4	1 564	1 528	90 109	93 050	-3,3	19 475	24 014
Professionnel communic. 3	177	109 178	111 507	-2,1 *	1 943	2 271	111 121	113 779	-2,4 *	21 343	28 655
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	102 479	-22,0	1 479	1 803	85 457	104 283	-22,0	18 656	26 540
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	120 644	-13,9	1 885	2 482	107 788	123 126	-14,2	20 875	29 563
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	104 470	-17,3	1 627	2 205	90 692	106 675	-17,6	19 446	25 936
Ingénieur 2	864	94 456	109 971	-16,4	1 548	2 165	96 004	112 136	-16,8	19 468	27 041
Ingénieur 3	745	122 827	122 313	0,4 *	2 186	2 553	125 014	124 866	0,1 *	23 275	29 535
Professionnel sc. phys. 2	838	95 394	107 992	-13,2	2 023	2 684	97 418	110 676	-13,6	21 258	25 972
Avocat et notaire 2	854	113 888	127 136	-11,6	2 263	2 042	116 151	129 177	-11,2	23 258	30 084
Avocat et notaire 3	373	150 657	121 306	19,5	2 682	284	153 339	121 590	20,7	27 209	34 872
Moyenne	...	94 944	107 096	-12,8	1 755	2 283	96 699	109 379	-13,1	20 116	26 802
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	73 389	-19,5	886	1 327	62 278	74 715	-20,0	15 563	23 757
Technicien en administration 3	485	69 599	91 397	-31,3	766	1 528	70 364	92 925	-32,1	16 246	26 093
Techn. documentation 1-2	653	60 464	67 463	-11,6	496	1 116	60 960	68 578	-12,5	15 384	21 929
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	71 885	-3,7	1 427	1 787	70 746	73 672	-4,1	18 487	25 890
Technicien en droit 1-2	985	55 603	73 244	-31,7	648	1 332	56 250	74 577	-32,6	13 211	24 169
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	84 094	-30,9	789	1 340	65 015	85 435	-31,4	15 986	26 160
Technicien génie 3	335	71 747	97 110	-35,4	789	1 745	72 536	98 856	-36,3	16 647	28 513
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	78 616	-30,3	708	1 346	61 026	79 963	-31,0	15 405	24 187
Techn. informatique 3	1 443	69 727	82 880	-18,9	1 085	900	70 812	83 780	-18,3	18 079	21 954
Technicien en loisir 1-2	557	59 707	73 920	-23,8	648	1 138	60 355	75 058	-24,4	15 737	21 382
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	68 518	80 825	-18,0	1 446	1 119	69 964	81 944	-17,1	18 445	20 538
Moyenne	...	63 024	75 736	-20,2	916	1 341	63 941	77 077	-20,5	16 042	23 966
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	65 364	-42,8	607	1 193	46 371	66 557	-43,5	12 819	21 615
Magasinier 2	1 250	48 570	70 449	-45,0	758	1 318	49 327	71 767	-45,5	13 902	24 938
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	53 173	-10,8	850	1 155	48 837	54 328	-11,2	13 946	19 841
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	62 442	-24,5	673	961	50 810	63 402	-24,8	13 877	19 718
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	73 260	-37,5	780	1 463	54 051	74 723	-38,2	14 879	23 330
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	60 963	-25,5	503	586	49 060	61 549	-25,5	13 668	18 665
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	67 047	-28,1	620	1 213	52 959	68 260	-28,9	14 329	22 183
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	64 790	-22,8	380	1 380	53 132	66 170	-24,5	12 895	22 449
Préposé aux renseign. 3	61	59 013	72 502	-22,9	425	1 103	59 438	73 606	-23,8	14 452	23 468
Préposé télécomm. 1-2	180	57 637	72 118	-25,1	478	784	58 115	72 902	-25,4	14 018	21 657
Préposé télécomm. 3	59	64 714	78 481	-21,3	537	602	65 251	79 083	-21,2	15 710	23 578
Téléphoniste-récept. 2	48	44 905	56 430	-25,7	835	509	45 740	56 939	-24,5	13 347	17 262
Acheteur 2	299	53 737	65 688	-22,2	829	804	54 566	66 492	-21,9	15 194	16 150
Moyenne	...	50 681	63 611	-25,5	689	1 129	51 370	64 740	-26,0	14 076	21 024

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
109 584	117 064	-6,8	1 545,2	1 518,9	1,7	70,92	77,07	-8,7	Professionnels
132 464	142 433	-7,5 *	1 530,6	1 520,5	0,7	86,54	93,68	-8,2	Professionnel communic. 2
104 113	130 822	-25,7	1 543,5	1 506,4	2,4	67,45	86,85	-28,8	Professionnel communic. 3
128 663	152 688	-18,7	1 530,6	1 501,0	1,9	84,06	101,73	-21,0	Professionnel gest. fin. 2
110 139	132 611	-20,4	1 544,0	1 516,4	1,8	71,33	87,45	-22,6	Professionnel gest. fin. 3
115 472	139 177	-20,5	1 626,1	1 543,7	5,1	71,01	90,16	-27,0	Analyste proc. adm./inform. 2
148 289	154 401	-4,1	1 634,7	1 539,8	5,8	90,71	100,28	-10,5	Ingénieur 2
118 676	136 647	-15,1	1 554,4	1 538,2	1,0	76,35	88,84	-16,4	Ingénieur 3
139 409	159 262	-14,2	1 546,3	1 503,1	2,8	90,16	105,95	-17,5	Professionnel sc. phys. 2
180 548	156 462	13,3	1 530,6	1 520,0	0,7	117,96	102,94	12,7	Avocat et notaire 2
									Avocat et notaire 3
116 815	136 181	-16,6	1 552,0	1 517,6	2,2	75,26	89,74	-19,2	Moyenne
77 841	98 472	-26,5	1 554,2	1 512,0	2,7	50,08	65,13	-30,0	Techniques
86 610	119 019	-37,4	1 547,1	1 543,1	0,3 *	55,98	77,13	-37,8	Technicien en administration 1-2
76 344	90 508	-18,6	1 553,8	1 475,5	5,0	49,13	61,34	-24,8	Technicien en administration 3
89 233	99 562	-11,6	1 562,2	1 553,2	0,6	57,12	64,10	-12,2	Techn. documentation 1-2
69 461	98 746	-42,2	1 548,1	1 519,7	1,8	44,87	64,98	-44,8	Techn. laboratoire 1-2
81 001	111 595	-37,8	1 565,8	1 590,4	-1,6	51,73	70,17	-35,6	Technicien en droit 1-2
89 183	127 369	-42,8	1 547,1	1 556,0	-0,6	57,65	81,86	-42,0	Technicien génie 1-2
76 431	104 150	-36,3	1 554,6	1 520,8	2,2	49,17	68,48	-39,3	Technicien génie 3
88 892	105 734	-18,9	1 559,0	1 530,9	1,8 *	57,02	69,07	-21,1	Techn. informatique 1-2
76 092	96 440	-26,7	1 557,1	1 540,0	1,1	48,87	62,62	-28,2	Techn. informatique 3
88 409	102 482	-15,9	1 563,1	1 517,8	2,9	56,56	67,52	-19,4	Technicien en loisir 1-2
79 983	101 043	-26,3	1 555,9	1 524,4	2,0	51,40	66,26	-28,9	Techn. hygiène du trav. 1-2
59 190	88 172	-49,0	1 595,3	1 662,9	-4,2	37,10	53,02	-42,9	Moyenne
63 230	96 705	-52,9	1 564,1	1 605,3	-2,6	40,43	60,24	-49,0	De bureau
62 782	74 168	-18,1	1 563,3	1 504,4	3,8	40,16	49,30	-22,8	Magasinier 1
64 688	83 120	-28,5	1 560,5	1 513,5	3,0	41,45	54,92	-32,5	Magasinier 2
68 930	98 053	-42,3	1 562,7	1 524,0	2,5	44,11	64,34	-45,9	Personnel soutien adm. 1
62 728	80 214	-27,9	1 564,9	1 492,2	4,6	40,08	53,76	-34,1	Personnel soutien adm. 2
67 288	90 442	-34,4	1 561,3	1 509,2	3,3	43,10	59,93	-39,0	Personnel soutien adm. 3
66 027	88 618	-34,2	1 547,6	1 564,5	-1,1 *	42,66	56,64	-32,8	Personnel secrétariat 1
73 890	97 073	-31,4	1 547,6	1 505,8	2,7	47,74	64,46	-35,0	Personnel secrétariat 2
72 134	94 560	-31,1	1 644,4	1 685,4	-2,5	43,87	56,11	-27,9	Préposé aux renseign. 2
80 961	102 662	-26,8	1 618,7	1 711,8	-5,8	50,02	59,97	-19,9	Préposé aux renseign. 3
59 088	74 201	-25,6	1 563,9	1 495,8	4,4	37,78	49,61	-31,3	Préposé télécomm. 1-2
69 759	82 642	-18,5	1 564,3	1 724,7	-10,3	44,60	47,92	-7,4	Préposé télécomm. 3
65 445	85 764	-31,0	1 562,1	1 523,0	2,5	41,90	56,31	-34,4	Téléphoniste-récept. 2
									Acheteur 2
									Moyenne

Annexe C-4

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Concierge 2	2 121	51 344	61 563	-19,9	323	545	51 667	62 108	-20,2	14 337	18 080
Journalier/préposé terr. 2	97	49 423	68 771	-39,1	860	655	50 283	69 426	-38,1	15 002	21 421
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	62 490	-28,1	849	533	49 639	63 023	-27,0	14 852	19 841
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	69 772	-32,8	914	692	53 445	70 464	-31,8	15 741	20 403
Préposé entretien léger 2	502	48 789	60 351	-23,7	848	646	49 636	60 997	-22,9	14 849	15 625
Moyenne	...	49 725	62 677	-26,0	722	574	50 447	63 251	-25,4	14 766	19 322
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	69 030	-31,4	618	660	53 149	69 690	-31,1	15 155	19 457
Électricien entretien 2	337	61 011	79 643	-30,5	553	1 226	61 564	80 870	-31,4	16 411	26 390
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	78 003	-24,2	526	1 033	63 330	79 036	-24,8	15 557	25 320
Mécanicien entret. Millwright 2	272	60 733	79 057	-30,2	1 034	1 164	61 767	80 221	-29,9	17 580	25 698
Menuisier entretien 2	229	58 129	74 928	-28,9	817	972	58 946	75 900	-28,8	16 502	24 857
Ouvrier de voirie 2	166	49 276	66 333	-34,6	443	816	49 719	67 149	-35,1	12 089	20 992
Ouvrier cert. entretien 2	1 130	57 923	76 444	-32,0	580	1 076	58 504	77 520	-32,5	15 921	25 029
Peintre entretien 2	90	52 531	69 876	-33,0	678	995	53 209	70 871	-33,2	15 091	24 003
Machiniste 2	62	62 345	79 387	-27,3	671	771	63 016	80 158	-27,2	17 131	25 629
Conducteur d'équip. lourds 2	434	54 863	68 060	-24,1	494	987	55 357	69 047	-24,7	13 484	22 950
Moyenne	...	58 365	75 164	-28,8	645	1 015	59 010	76 180	-29,1	15 796	24 583
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	63 200	76 099	-20,4	966	1 355	64 166	77 454	-20,7	15 979	22 975

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
66 005	80 188	-21,5	1 728,2	1 655,3	4,2	38,19	48,44	-26,8	De service
65 286	90 847	-39,2	1 702,0	1 701,3	0,0 *	38,36	53,40	-39,2	Concierge 2
64 491	82 864	-28,5	1 715,6	1 698,9	1,0 *	37,59	48,78	-29,8	Journalier/préposé terr. 2
69 186	90 867	-31,3	1 715,6	1 673,5	2,5	40,33	54,30	-34,6	Préposé entretien lourd 2
64 486	76 622	-18,8	1 715,7	1 793,2	-4,5	37,59	42,73	-13,7	Ouvrier entret. mainten. 2
									Préposé entretien léger 2
65 212	82 573	-26,6	1 717,1	1 687,3	1,7 *	37,98	48,97	-28,9	Moyenne
									Ouvriers
68 304	89 147	-30,5	1 722,0	1 708,3	0,8 *	39,67	52,19	-31,6	Conducteur véh. lourds 2
77 975	107 260	-37,6	1 721,8	1 648,4	4,3	45,29	65,07	-43,7	Électricien entretien 2
78 887	104 356	-32,3	1 712,3	1 675,5	2,2	46,07	62,28	-35,2	Mécanicien véh. motor. 2
79 347	105 919	-33,5	1 715,5	1 703,4	0,7	46,25	62,18	-34,4	Mécanicien entret. Millwright 2
75 448	100 757	-33,5	1 717,7	1 685,3	1,9	43,92	59,79	-36,1	Menuisier entretien 2
61 809	88 142	-42,6	1 710,2	1 719,3	-0,5 *	36,14	51,26	-41,8	Ouvrier de voirie 2
74 424	102 549	-37,8	1 721,6	1 662,6	3,4	43,23	61,68	-42,7	Ouvrier cert. entretien 2
68 300	94 874	-38,9	1 719,1	1 669,5	2,9	39,73	56,83	-43,0	Peintre entretien 2
80 148	105 787	-32,0	1 721,8	1 679,3	2,5	46,55	63,00	-35,3	Machiniste 2
68 841	91 997	-33,6	1 710,2	1 633,2	4,5	40,25	56,33	-39,9	Conducteur d'équip. lourds 2
74 806	100 763	-34,7	1 717,8	1 669,7	2,8	43,55	60,35	-38,6	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
80 145	100 428	-25,3	1 582,1	1 546,5	2,2	50,86	65,15	-28,1	Moyenne

Annexe C-5

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	95 014	-7,3	1 564	621	90 109	95 635	-6,1	19 475	20 940
Professionnel communic. 3	177	109 178	116 769	-7,0	1 943	168	111 121	116 938	-5,2	21 343	21 540
Professionnel gest. fin. 1	82	60 849	82 726	-36,0	1 168	210	62 017	82 936	-33,7	14 495	19 144
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	99 741	-18,8	1 479	600	85 457	100 341	-17,4	18 656	21 106
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	119 920	-13,2	1 885	529	107 788	120 449	-11,7	20 875	20 080
Analyste proc. adm./inform. 1	694	60 230	68 505	-13,7	1 159	287	61 390	68 792	-12,1	14 702	14 186
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	100 003	-12,3	1 627	600	90 692	100 603	-10,9	19 446	20 317
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	106 718	122 493	-14,8	2 035	326	108 753	122 818	-12,9	21 786	18 899
Ingénieur 2	864	94 456	120 320	-27,4	1 548	37	96 004	120 357	-25,4	19 468	18 785
Ingénieur 3	745	122 827	136 416	-11,1	2 186	27	125 014	136 442	-9,1	23 275	20 736
Professionnel sc. phys. 2	838	95 394	119 056	-24,8	2 023	186	97 418	119 241	-22,4	21 258	19 520
Avocat et notaire 1	107	76 895	84 127	-9,4	1 608	12	78 503	84 139	-7,2	18 482	24 024
Avocat et notaire 2	854	113 888	120 663	-5,9	2 263	376	116 151	121 039	-4,2	23 258	28 483
Avocat et notaire 3	373	150 657	150 989	-0,2 *	2 682	533	153 339	151 522	1,2 *	27 209	29 391
Moyenne	...	95 191	106 610	-12,0	1 758	459	96 949	107 070	-10,4	20 134	20 372
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	70 807	-15,3	886	243	62 278	71 050	-14,1	15 563	16 931
Technicien en administration 3	485	69 599	77 050	-10,7	766	340	70 364	77 391	-10,0	16 246	18 848
Techn. documentation 1-2	653	60 464	68 917	-14,0	496	347	60 960	69 264	-13,6	15 384	19 050
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	75 799	-9,3	1 427	200	70 746	75 998	-7,4	18 487	19 909
Techn. laboratoire 3	556	75 114	83 408	-11,0 *	1 541	434	76 655	83 842	-9,4 *	19 531	20 023
Technicien en droit 1-2	985	55 603	74 678	-34,3	648	155	56 250	74 833	-33,0	13 211	18 470
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	83 102	-29,4	789	112	65 015	83 214	-28,0	15 986	16 298
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	70 242	-16,5	708	321	61 026	70 563	-15,6	15 405	17 630
Techn. informatique 3	1 443	69 727	76 624	-9,9	1 085	1 281	70 812	77 905	-10,0	18 079	18 063
Moyenne	...	63 421	73 663	-16,1	940	322	64 361	73 985	-15,0	16 136	17 774
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	64 976	-42,0	607	78	46 371	65 054	-40,3	12 819	14 061
Magasinier 2	1 250	48 570	68 580	-41,2	758	266	49 327	68 846	-39,6	13 902	17 892
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	56 896	-18,6	850	398	48 837	57 294	-17,3	13 946	14 944
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	59 524	-18,7	673	172	50 810	59 695	-17,5	13 877	14 050
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	63 368	-19,0	780	165	54 051	63 533	-17,5	14 879	16 183
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	59 958	-23,5	503	386	49 060	60 344	-23,0	13 668	16 348
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	64 059	-22,4	620	184	52 959	64 243	-21,3	14 329	14 011
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	52 989	-0,4 *	380	241	53 132	53 230	-0,2 *	12 895	12 371
Préposé aux renseign. 3	61	59 013	59 933	-1,6 *	425	376	59 438	60 310	-1,5 *	14 452	14 033
Acheteur 2	299	53 737	79 599	-48,1	829	131	54 566	79 730	-46,1	15 194	20 254
Moyenne	...	50 659	60 894	-20,2	689	233	51 349	61 127	-19,0	14 074	14 790

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
109 584	116 574	-6,4	1 545,2	1 561,4	-1,0	70,92	74,66	-5,3	Professionnels
132 464	138 478	-4,5 *	1 530,6	1 592,2	-4,0	86,54	86,97	-0,5 *	Professionnel communic. 2
76 512	102 080	-33,4	1 542,4	1 551,4	-0,6 *	49,61	65,80	-32,6	Professionnel communic. 3
104 113	121 448	-16,6	1 543,5	1 549,8	-0,4	67,45	78,37	-16,2	Professionnel gest. fin. 1
128 663	140 529	-9,2	1 530,6	1 545,1	-0,9	84,06	90,95	-8,2	Professionnel gest. fin. 2
76 092	82 978	-9,0	1 546,9	1 556,0	-0,6	49,19	53,33	-8,4	Professionnel gest. fin. 3
110 139	120 920	-9,8	1 544,0	1 549,9	-0,4	71,33	78,02	-9,4	Analyste proc. adm./inform. 1
130 538	141 717	-8,6	1 540,6	1 538,7	0,1 *	84,73	92,10	-8,7	Analyste proc. adm./inform. 2
115 472	139 142	-20,5	1 626,1	1 554,6	4,4	71,01	89,50	-26,0	Analyste proc. adm./inform. 3
148 289	157 179	-6,0	1 634,7	1 559,0	4,6	90,71	100,82	-11,1	Ingénieur 2
118 676	138 761	-16,9	1 554,4	1 561,5	-0,5 *	76,35	88,86	-16,4	Ingénieur 3
96 985	108 164	-11,5	1 554,0	1 631,6	-5,0	62,41	66,29	-6,2	Professionnel sc. phys. 2
139 409	149 522	-7,3	1 546,3	1 630,2	-5,4	90,16	91,72	-1,7	Avocat et notaire 1
180 548	180 912	-0,2 *	1 530,6	1 583,3	-3,4	117,96	114,26	3,1	Avocat et notaire 2
									Avocat et notaire 3
117 083	127 441	-8,8	1 551,5	1 556,6	-0,3	75,47	81,86	-8,5	Moyenne
									Techniques
77 841	87 981	-13,0	1 554,2	1 563,0	-0,6 *	50,08	56,29	-12,4	Technicien en administration 1-2
86 610	96 239	-11,1	1 547,1	1 595,3	-3,1	55,98	60,33	-7,8	Technicien en administration 3
76 344	88 314	-15,7	1 553,8	1 541,4	0,8 *	49,13	57,30	-16,6	Techn. documentation 1-2
89 233	95 908	-7,5	1 562,2	1 571,1	-0,6 *	57,12	61,05	-6,9	Techn. laboratoire 1-2
96 186	103 865	-8,0 *	1 562,2	1 552,6	0,6 *	61,57	66,90	-8,7 *	Techn. laboratoire 3
69 461	93 303	-34,3	1 548,1	1 575,3	-1,8	44,87	59,23	-32,0	Technicien en droit 1-2
81 001	99 512	-22,9	1 565,8	1 566,5	0,0 *	51,73	63,53	-22,8	Technicien génie 1-2
76 431	88 193	-15,4	1 554,6	1 573,0	-1,2	49,17	56,07	-14,0	Techn. informatique 1-2
88 892	95 968	-8,0	1 559,0	1 565,4	-0,4 *	57,02	61,31	-7,5	Techn. informatique 3
80 498	91 759	-14,0	1 556,0	1 570,7	-0,9	51,73	58,42	-12,9	Moyenne
									De bureau
59 190	79 116	-33,7	1 595,3	1 528,0	4,2	37,10	51,78	-39,6	Magasinier 1
63 230	86 738	-37,2	1 564,1	1 671,4	-6,9	40,43	51,90	-28,4	Magasinier 2
62 782	72 238	-15,1	1 563,3	1 530,0	2,1	40,16	47,21	-17,6	Personnel soutien adm. 1
64 688	73 746	-14,0	1 560,5	1 549,5	0,7 *	41,45	47,59	-14,8	Personnel soutien adm. 2
68 930	79 716	-15,6	1 562,7	1 601,8	-2,5	44,11	49,77	-12,8	Personnel soutien adm. 3
62 728	76 692	-22,3	1 564,9	1 548,1	1,1	40,08	49,54	-23,6	Personnel secrétariat 1
67 288	78 254	-16,3	1 561,3	1 518,3	2,8	43,10	51,54	-19,6	Personnel secrétariat 2
66 027	65 601	0,6 *	1 547,6	1 576,8	-1,9	42,66	41,60	2,5 *	Préposé aux renseign. 2
73 890	74 342	-0,6 *	1 547,6	1 576,3	-1,9	47,74	47,16	1,2 *	Préposé aux renseign. 3
69 759	99 984	-43,3	1 564,3	1 589,7	-1,6 *	44,60	62,90	-41,0	Acheteur 2
65 422	75 917	-16,0	1 562,0	1 551,4	0,7	41,89	48,94	-16,8	Moyenne

Annexe C-5

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Cuisinier 2	982	59 747	54 701	8,4	1 001	203	60 749	54 904	9,6	17 265	12 841
Cuisinier 3	20	61 870	62 184	-0,5 *	438	228	62 309	62 412	-0,2 *	16 101	13 822
Gardien 2	276	49 085	62 420	-27,2	600	177	49 685	62 598	-26,0	13 551	14 338
Journalier/préposé terr. 2	97	49 423	57 243	-15,8	860	123	50 283	57 366	-14,1	15 002	15 214
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	57 636	-18,1	849	493	49 639	58 130	-17,1	14 852	16 364
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	59 170	-12,6	914	123	53 445	59 293	-10,9	15 741	15 558
Moyenne	...	50 327	54 483	-8,3	769	274	51 096	54 757	-7,2	14 969	14 864
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	77 529	-47,6	618	400	53 149	77 930	-46,6	15 155	24 352
Électricien entretien 2	337	61 011	82 434	-35,1	553	364	61 564	82 798	-34,5	16 411	21 593
Mécanicien véh. motor. 1	35	58 641	67 882	-15,8	487	228	59 128	68 110	-15,2	14 668	19 648
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	81 684	-30,1	526	390	63 330	82 074	-29,6	15 557	22 446
Ouvrier cert. entretien 2	1 130	57 923	77 041	-33,0	580	140	58 504	77 181	-31,9	15 921	15 763
Moyenne	...	58 759	79 461	-35,2	653	244	59 412	79 705	-34,2	15 957	19 534
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	63 071	73 121	-15,9	975	307	64 047	73 428	-14,6	16 016	16 882

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
De service									
78 014	67 745	13,2	1 715,5	1 614,7	5,9	45,48	41,95	7,7	Cuisinier 2
78 410	76 234	2,8	1 722,1	1 600,2	7,1	45,53	47,64	-4,6	Cuisinier 3
63 236	76 936	-21,7	1 672,0	1 668,1	0,2 *	37,82	46,12	-22,0	Gardien 2
65 286	72 580	-11,2 *	1 702,0	1 729,7	-1,6	38,36	41,96	-9,4 *	Journalier/préposé terr. 2
64 491	74 493	-15,5	1 715,6	1 659,6	3,3	37,59	44,89	-19,4	Préposé entretien lourd 2
69 186	74 851	-8,2	1 715,6	1 693,5	1,3	40,33	44,20	-9,6	Ouvrier entret. mainten. 2
66 064	69 621	-5,4	1 716,5	1 635,9	4,7	38,49	42,64	-10,8	Moyenne
Ouvriers									
68 304	102 282	-49,7	1 722,0	1 800,6	-4,6	39,67	56,80	-43,2	Conducteur véh. lourds 2
77 975	104 391	-33,9	1 721,8	1 675,1	2,7	45,29	62,32	-37,6	Électricien entretien 2
73 796	87 758	-18,9	1 713,6	1 747,7	-2,0	43,07	50,21	-16,6	Mécanicien véh. motor. 1
78 887	104 521	-32,5	1 712,3	1 700,4	0,7	46,07	61,47	-33,4	Mécanicien véh. motor. 2
74 424	92 944	-24,9	1 721,6	1 605,4	6,7	43,23	57,90	-33,9	Ouvrier cert. entretien 2
75 369	99 240	-31,7	1 718,1	1 667,2	3,0	43,87	59,52	-35,7	Moyenne
Ensemble des emplois repères									
80 063	90 310	-12,8	1 587,3	1 574,6	0,8	50,67	57,46	-13,4	Moyenne

Annexe C-6

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	93 220	-5,3	1 564	71	90 109	93 292	-3,5	19 475	22 753
Professionnel communic. 3	177	109 178	96 968	11,2	1 943	0	111 121	96 968	12,7	21 343	21 939
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	95 167	-13,3	1 479	10	85 457	95 177	-11,4	18 656	23 577
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	113 162	-6,9	1 885	0	107 788	113 162	-5,0	20 875	25 390
Analyste proc. adm./inform. 1	694	60 230	81 936	-36,0	1 159	4	61 390	81 940	-33,5	14 702	21 103
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	100 992	-13,4	1 627	75	90 692	101 067	-11,4	19 446	23 930
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	106 718	122 140	-14,5	2 035	22	108 753	122 163	-12,3	21 786	27 207
Ingénieur 2	864	94 456	106 166	-12,4	1 548	258	96 004	106 424	-10,9	19 468	24 274
Avocat et notaire 2	854	113 888	119 732	-5,1 *	2 263	510	116 151	120 242	-3,5 *	23 258	25 569
Avocat et notaire 3	373	150 657	158 711	-5,3 *	2 682	0	153 339	158 711	-3,5 *	27 209	34 910
Moyenne	...	95 095	103 948	-9,3	1 757	99	96 852	104 046	-7,4	20 144	24 395
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	70 480	-14,8	886	121	62 278	70 601	-13,4	15 563	18 840
Technicien en administration 3	485	69 599	76 807	-10,4	766	69	70 364	76 876	-9,3	16 246	20 707
Techn. documentation 1-2	653	60 464	69 907	-15,6	496	86	60 960	69 993	-14,8	15 384	19 007
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	74 971	-8,2	1 427	103	70 746	75 074	-6,1	18 487	20 035
Techn. laboratoire 3	556	75 114	80 808	-7,6	1 541	59	76 655	80 866	-5,5	19 531	22 856
Technicien en droit 1-2	985	55 603	72 663	-30,7	648	58	56 250	72 721	-29,3	13 211	18 746
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	77 667	-20,9	789	203	65 015	77 870	-19,8	15 986	22 479
Technicien génie 3	335	71 747	85 969	-19,8	789	246	72 536	86 215	-18,9	16 647	23 541
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	73 971	-22,6	708	123	61 026	74 094	-21,4	15 405	20 041
Techn. informatique 3	1 443	69 727	80 381	-15,3	1 085	196	70 812	80 576	-13,8	18 079	19 990
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	68 518	69 734	-1,8 *	1 446	108	69 964	69 842	0,2 *	18 445	17 178
Moyenne	...	63 300	73 048	-15,4	932	125	64 231	73 172	-13,9	16 126	19 485
De bureau											
Magasinier 2	1 250	48 570	57 275	-17,9	758	18	49 327	57 292	-16,1	13 902	17 215
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	52 833	-10,1	850	70	48 837	52 903	-8,3	13 946	15 272
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	58 429	-16,5	673	49	50 810	58 479	-15,1	13 877	16 993
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	57 894	-8,7	780	24	54 051	57 917	-7,2	14 879	15 920
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	58 880	-21,3	503	37	49 060	58 917	-20,1	13 668	16 424
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	64 636	-23,5	620	56	52 959	64 692	-22,2	14 329	18 345
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	54 782	-3,8	380	76	53 132	54 858	-3,2	12 895	16 708
Téléphoniste-récept. 2	48	44 905	58 227	-29,7	835	139	45 740	58 366	-27,6	13 347	15 335
Moyenne	...	50 598	58 610	-15,8	686	53	51 284	58 663	-14,4	14 052	16 807

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
109 584	116 044	-5,9	1 545,2	1 521,3	1,5	70,92	76,28	-7,6	Professionnels
132 464	118 907	10,2	1 530,6	1 500,7	2,0	86,54	79,24	8,4	Professionnel communic. 2
104 113	118 754	-14,1	1 543,5	1 509,4	2,2	67,45	78,67	-16,6	Professionnel communic. 3
128 663	138 552	-7,7	1 530,6	1 499,0	2,1	84,06	92,43	-10,0	Professionnel gest. fin. 2
76 092	103 043	-35,4	1 546,9	1 528,7	1,2	49,19	67,40	-37,0	Professionnel gest. fin. 3
110 139	124 998	-13,5	1 544,0	1 517,9	1,7	71,33	82,35	-15,4	Analyste proc. adm./inform. 1
130 538	149 369	-14,4	1 540,6	1 502,6	2,5	84,73	99,41	-17,3	Analyste proc. adm./inform. 2
115 472	130 698	-13,2	1 626,1	1 521,7	6,4	71,01	85,89	-21,0	Analyste proc. adm./inform. 3
139 409	145 812	-4,6 *	1 546,3	1 543,7	0,2 *	90,16	94,46	-4,8 *	Ingénieur 2
180 548	193 620	-7,2	1 530,6	1 522,4	0,5 *	117,96	127,18	-7,8	Avocat et notaire 2
									Avocat et notaire 3
116 996	128 441	-9,8	1 551,4	1 525,2	1,7	75,40	84,19	-11,7	Moyenne
									Techniques
77 841	89 441	-14,9	1 554,2	1 520,4	2,2	50,08	58,83	-17,5	Technicien en administration 1-2
86 610	97 583	-12,7	1 547,1	1 498,1	3,2	55,98	65,14	-16,4	Technicien en administration 3
76 344	89 000	-16,6	1 553,8	1 528,4	1,6	49,13	58,23	-18,5	Techn. documentation 1-2
89 233	95 109	-6,6	1 562,2	1 537,2	1,6	57,12	61,87	-8,3	Techn. laboratoire 1-2
96 186	103 723	-7,8	1 562,2	1 582,3	-1,3	61,57	65,55	-6,5	Techn. laboratoire 3
69 461	91 468	-31,7	1 548,1	1 544,9	0,2	44,87	59,21	-32,0	Technicien en droit 1-2
81 001	100 348	-23,9	1 565,8	1 559,7	0,4 *	51,73	64,34	-24,4	Technicien génie 1-2
89 183	109 756	-23,1	1 547,1	1 554,8	-0,5 *	57,65	70,59	-22,5	Technicien génie 3
76 431	94 135	-23,2	1 554,6	1 539,9	0,9	49,17	61,13	-24,3	Techn. informatique 1-2
88 892	100 567	-13,1	1 559,0	1 530,4	1,8	57,02	65,71	-15,2	Techn. informatique 3
88 409	87 020	1,6 *	1 563,1	1 541,3	1,4	56,56	56,46	0,2 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
80 358	92 658	-15,3	1 556,1	1 530,4	1,6	51,64	60,53	-17,2	Moyenne
									De bureau
63 230	74 508	-17,8	1 564,1	1 571,8	-0,5 *	40,43	47,40	-17,3	Magasinier 2
62 782	68 174	-8,6	1 563,3	1 537,4	1,7	40,16	44,34	-10,4	Personnel soutien adm. 1
64 688	75 471	-16,7	1 560,5	1 520,7	2,6	41,45	49,63	-19,7	Personnel soutien adm. 2
68 930	73 838	-7,1	1 562,7	1 514,6	3,1	44,11	48,75	-10,5	Personnel soutien adm. 3
62 728	75 341	-20,1	1 564,9	1 507,6	3,7	40,08	49,97	-24,7	Personnel secrétariat 1
67 288	83 037	-23,4	1 561,3	1 524,3	2,4	43,10	54,47	-26,4	Personnel secrétariat 2
66 027	71 566	-8,4	1 547,6	1 523,0	1,6	42,66	46,99	-10,1	Préposé aux renseign. 2
59 088	73 701	-24,7	1 563,9	1 534,5	1,9	37,78	48,03	-27,1	Téléphoniste-récept. 2
65 336	75 470	-15,5	1 561,9	1 526,1	2,3	41,83	49,46	-18,2	Moyenne

Annexe C-6

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
De service											
Gardien 2	276	49 085	62 829	-28,0	600	121	49 685	62 949	-26,7	13 551	18 705
Gardien 3	11	48 113	61 091	-27,0	399	62	48 513	61 153	-26,1	11 669	17 754
Journalier/préposé terr. 2	97	49 423	59 549	-20,5	860	7	50 283	59 556	-18,4	15 002	17 222
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	52 633	-7,9	849	76	49 639	52 708	-6,2	14 852	17 297
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	58 386	-11,1	914	30	53 445	58 416	-9,3	15 741	16 473
Moyenne	...	50 393	56 895	-12,9	766	41	51 158	56 935	-11,3	14 974	16 468
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	120	51 787	57 452	-10,9	776	84	52 563	57 535	-9,5	15 197	14 904
Électricien entretien 2	337	61 011	74 516	-22,1	553	71	61 564	74 587	-21,2	16 411	21 902
Électricien entretien 3	41	64 563	83 534	-29,4	1 097	170	65 660	83 704	-27,5	18 450	23 370
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	66 589	-6,0	526	13	63 330	66 602	-5,2	15 557	22 193
Mécanicien entret. Millwright 2	272	60 733	69 165	-13,9	1 034	24	61 767	69 189	-12,0	17 580	21 584
Menuisier entretien 2	229	58 129	67 701	-16,5	817	25	58 946	67 726	-14,9	16 502	19 239
Ouvrier cert. entretien 2	1 130	57 923	69 717	-20,4	580	52	58 504	69 769	-19,3	15 921	20 011
Peintre entretien 2	90	52 531	63 046	-20,0	678	78	53 209	63 125	-18,6	15 091	18 769
Moyenne	...	57 863	66 556	-15,0	643	39	58 507	66 595	-13,8	15 645	20 004
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	62 910	71 369	-13,4	969	79	63 879	71 447	-11,8	15 985	19 081

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
De service									
63 236	81 655	-29,1	1 672,0	1 721,4	-3,0	37,82	47,43	-25,4	Gardien 2
60 182	78 907	-31,1	1 544,0	1 644,8	-6,5	38,98	47,97	-23,1	Gardien 3
65 286	76 779	-17,6	1 702,0	1 702,4	0,0 *	38,36	45,10	-17,6	Journalier/préposé terr. 2
64 491	70 005	-8,6	1 715,6	1 660,3	3,2	37,59	42,16	-12,2	Préposé entretien lourd 2
69 186	74 889	-8,2	1 715,6	1 683,4	1,9	40,33	44,49	-10,3	Ouvrier entret. mainten. 2
66 132	73 403	-11,0	1 716,6	1 666,0	2,9	38,53	44,05	-14,3	Moyenne
Ouvriers									
67 760	72 439	-6,9	1 717,6	1 695,5	1,3	39,45	42,72	-8,3	Conducteur véh. légers 2
77 975	96 489	-23,7	1 721,8	1 706,0	0,9	45,29	56,56	-24,9	Électricien entretien 2
84 110	107 074	-27,3	1 715,4	1 698,0	1,0	49,03	63,06	-28,6	Électricien entretien 3
78 887	88 795	-12,6	1 712,3	1 710,4	0,1	46,07	51,92	-12,7	Mécanicien véh. motor. 2
79 347	90 772	-14,4	1 715,5	1 697,3	1,1	46,25	53,48	-15,6	Mécanicien entret. Millwright 2
75 448	86 966	-15,3	1 717,7	1 694,9	1,3	43,92	51,31	-16,8	Menuisier entretien 2
74 424	89 780	-20,6	1 721,6	1 703,1	1,1	43,23	52,72	-21,9	Ouvrier cert. entretien 2
68 300	81 894	-19,9	1 719,1	1 701,1	1,0	39,73	48,14	-21,2	Peintre entretien 2
74 151	86 599	-16,8	1 717,4	1 701,2	0,9	43,18	50,90	-17,9	Moyenne
Ensemble des emplois repères									
79 864	90 528	-13,4	1 586,2	1 553,8	2,0	50,57	58,48	-15,6	Moyenne

Annexe C-7

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² / catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ³	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
Professionnels											
Professionnel communic. 1	97	61 440	73 425	-19,5	1 149	0	62 589	73 425	-17,3	14 856	19 996
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	96 911	-9,4	1 564	0	90 109	96 911	-7,5	19 475	24 103
Professionnel communic. 3	177	109 178	114 627	-5,0	1 943	0	111 121	114 627	-3,2	21 343	27 109
Professionnel gest. fin. 1	82	60 849	83 353	-37,0	1 168	0	62 017	83 353	-34,4	14 495	23 070
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	100 756	-20,0	1 479	0	85 457	100 756	-17,9	18 656	26 245
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	125 433	-18,4	1 885	0	107 788	125 433	-16,4	20 875	30 623
Analyste proc. adm./inform. 1	694	60 230	79 910	-32,7	1 159	0	61 390	79 910	-30,2	14 702	22 145
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	98 430	-10,5	1 627	0	90 692	98 430	-8,5	19 446	25 457
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	106 718	118 942	-11,5	2 035	0	108 753	118 942	-9,4	21 786	29 022
Ingénieur 1	118	61 964	85 187	-37,5	1 089	0	63 052	85 187	-35,1	13 846	23 458
Ingénieur 2	864	94 456	125 150	-32,5	1 548	0	96 004	125 150	-30,4	19 468	30 386
Ingénieur 3	745	122 827	150 379	-22,4	2 186	0	125 014	150 379	-20,3	23 275	34 721
Professionnel sc. phys. 2	838	95 394	105 823	-10,9	2 023	0	97 418	105 823	-8,6	21 258	26 913
Professionnel sc. phys. 3	140	114 191	131 472	-15,1	2 033	0	116 224	131 472	-13,1	22 051	31 394
Avocat et notaire 1	107	76 895	113 944	-48,2	1 608	0	78 503	113 944	-45,1	18 482	29 663
Avocat et notaire 2	854	113 888	170 345	-49,6	2 263	0	116 151	170 345	-46,7	23 258	39 604
Avocat et notaire 3	373	150 657	213 134	-41,5	2 682	0	153 339	213 134	-39,0	27 209	47 146
Biologiste 2	268	95 497	103 237	-8,1	1 700	0	97 197	103 237	-6,2	19 377	26 456
Biologiste 3	56	114 110	130 473	-14,3	2 031	0	116 141	130 473	-12,3	22 041	31 220
Moyenne	...	95 191	111 239	-16,9	1 758	0	96 949	111 239	-14,7	20 134	27 785
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	71 231	-16,0	886	0	62 278	71 231	-14,4	15 563	19 523
Techn. documentation 1-2	653	60 464	69 751	-15,4	496	0	60 960	69 751	-14,4	15 384	20 183
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	75 866	-9,4	1 427	0	70 746	75 866	-7,2	18 487	20 593
Technicien en droit 1-2	985	55 603	81 966	-47,4	648	0	56 250	81 966	-45,7	13 211	22 546
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	91 370	-42,3	789	0	65 015	91 370	-40,5	15 986	23 336
Technicien génie 3	335	71 747	105 253	-46,7	789	0	72 536	105 253	-45,1	16 647	25 674
Moyenne	...	62 470	74 631	-19,5	918	0	63 387	74 631	-17,7	15 853	20 274
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	58 068	-26,9	607	0	46 371	58 068	-25,2	12 819	15 805
Magasinier 2	1 250	48 570	64 144	-32,1	758	0	49 327	64 144	-30,0	13 902	17 268
Magasinier 3	31	54 064	72 495	-34,1	238	0	54 302	72 495	-33,5	14 470	19 112
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	59 995	-19,7	673	0	50 810	59 995	-18,1	13 877	16 877
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	66 785	-25,4	780	0	54 051	66 785	-23,6	14 879	18 554
Acheteur 2	299	53 737	67 479	-25,6	829	0	54 566	67 479	-23,7	15 194	19 574
Moyenne	...	50 968	62 583	-22,8	715	0	51 683	62 583	-21,1	14 201	17 484

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ⁴ (F)			Rémunération globale ⁵ (G)			Emplois repères ² / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
77 444	93 421	-20,6	1 545,1	1 642,6	-6,3	50,12	56,87	-13,5	Professionnels
109 584	121 013	-10,4	1 545,2	1 642,6	-6,3	70,92	73,67	-3,9	Professionnel communic. 1
132 464	141 736	-7,0	1 530,6	1 642,6	-7,3	86,54	86,29	0,3	Professionnel communic. 2
76 512	106 423	-39,1	1 542,4	1 629,1	-5,6	49,61	65,33	-31,7	Professionnel communic. 3
104 113	127 002	-22,0	1 543,5	1 629,1	-5,5	67,45	77,96	-15,6	Professionnel gest. fin. 1
128 663	156 056	-21,3	1 530,6	1 629,1	-6,4	84,06	95,79	-14,0	Professionnel gest. fin. 2
76 092	102 055	-34,1	1 546,9	1 628,9	-5,3	49,19	62,65	-27,4	Professionnel gest. fin. 3
110 139	123 887	-12,5	1 544,0	1 628,9	-5,5	71,33	76,06	-6,6	Analyste proc. adm./inform. 1
130 538	147 963	-13,3	1 540,6	1 628,9	-5,7	84,73	90,84	-7,2	Analyste proc. adm./inform. 2
76 898	108 645	-41,3	1 636,9	1 636,0	0,1	46,98	66,41	-41,4	Analyste proc. adm./inform. 3
115 472	155 535	-34,7	1 626,1	1 636,0	-0,6	71,01	95,07	-33,9	Ingénieur 1
148 289	185 100	-24,8	1 634,7	1 636,0	-0,1	90,71	113,14	-24,7	Ingénieur 2
118 676	132 736	-11,8	1 554,4	1 630,2	-4,9	76,35	81,42	-6,6	Ingénieur 3
138 275	162 866	-17,8	1 530,6	1 630,2	-6,5	90,34	99,90	-10,6	Professionnel sc. phys. 2
96 985	143 606	-48,1	1 554,0	1 619,8	-4,2	62,41	88,66	-42,1	Professionnel sc. phys. 3
139 409	209 949	-50,6	1 546,3	1 619,8	-4,8	90,16	129,61	-43,8	Avocat et notaire 1
180 548	260 280	-44,2	1 530,6	1 619,8	-5,8	117,96	160,69	-36,2	Avocat et notaire 2
116 574	129 693	-11,3	1 530,6	1 630,2	-6,5	76,16	79,56	-4,5	Avocat et notaire 3
138 182	161 693	-17,0	1 530,6	1 630,2	-6,5	90,28	99,18	-9,9	Biologiste 1
117 083	139 024	-18,7	1 551,5	1 630,2	-5,1	75,47	85,30	-13,0	Biologiste 2
									Biologiste 3
									Moyenne
77 841	90 754	-16,6	1 554,2	1 642,6	-5,7	50,08	55,25	-10,3	Techniques
76 344	89 934	-17,8	1 553,8	1 636,7	-5,3	49,13	54,95	-11,8	Technicien en administration 1-2
89 233	96 459	-8,1	1 562,2	1 638,4	-4,9	57,12	58,87	-3,1	Techn. documentation 1-2
69 461	104 512	-50,5	1 548,1	1 636,7	-5,7	44,87	63,85	-42,3	Techn. laboratoire 1-2
81 001	114 706	-41,6	1 565,8	1 638,4	-4,6	51,73	70,01	-35,3	Technicien en droit 1-2
89 183	130 927	-46,8	1 547,1	1 638,4	-5,9	57,65	79,91	-38,6	Technicien génie 1-2
79 240	94 905	-19,8	1 555,7	1 641,1	-5,5	50,93	57,83	-13,6	Technicien génie 3
									Moyenne
59 190	73 873	-24,8	1 595,3	1 752,2	-9,8	37,10	42,16	-13,6	De bureau
63 230	81 411	-28,8	1 564,1	1 752,2	-12,0	40,43	46,46	-14,9	Magasinier 1
68 771	91 608	-33,2	1 565,7	1 752,2	-11,9	43,92	52,28	-19,0	Magasinier 2
64 688	76 871	-18,8	1 560,5	1 642,6	-5,3	41,45	46,80	-12,9	Magasinier 3
68 930	85 339	-23,8	1 562,7	1 642,6	-5,1	44,11	51,95	-17,8	Personnel soutien adm. 2
69 759	87 053	-24,8	1 564,3	1 631,6	-4,3	44,60	53,35	-19,6	Personnel soutien adm. 3
65 884	80 067	-21,5	1 562,1	1 653,9	-5,9	42,18	48,43	-14,8	Acheteur 2
									Moyenne

Annexe C-7

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² / catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ³	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
De service											
Préposé buanderie 2	634	49 082	69 457	-41,5	852	0	49 934	69 457	-39,1	14 918	18 516
Cuisinier 1	10	54 209	68 223	-25,9	342	0	54 551	68 223	-25,1	14 981	18 235
Cuisinier 2	982	59 747	70 764	-18,4	1 001	0	60 749	70 764	-16,5	17 265	18 788
Cuisinier 3	20	61 870	76 278	-23,3	438	0	62 309	76 278	-22,4	16 101	19 816
Journalier/préposé terr. 2	97	49 423	55 760	-12,8	860	0	50 283	55 760	-10,9	15 002	15 230
Préposé cuisine/café. 2	2 793	48 868	53 663	-9,8	842	0	49 710	53 663	-8,0	14 817	14 706
Préposé entretien léger 2	502	48 789	50 569	-3,6	848	0	49 636	50 569	-1,9	14 849	13 938
Moyenne	...	51 080	58 834	-15,2	873	0	51 953	58 834	-13,2	15 319	15 942
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	120	51 787	59 039	-14,0	776	0	52 563	59 039	-12,3	15 197	16 047
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	62 647	-19,3	618	0	53 149	62 647	-17,9	15 155	16 945
Électricien entretien 2	337	61 011	83 869	-37,5	553	0	61 564	83 869	-36,2	16 411	21 097
Électricien entretien 3	41	64 563	88 720	-37,4	1 097	0	65 660	88 720	-35,1	18 450	21 916
Mécanicien véh. motor. 1	35	58 641	82 325	-40,4	487	0	59 128	82 325	-39,2	14 668	20 837
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	85 341	-35,9	526	0	63 330	85 341	-34,8	15 557	21 346
Menuisier entretien 2	229	58 129	77 989	-34,2	817	0	58 946	77 989	-32,3	16 502	20 105
Machiniste 2	62	62 345	74 478	-19,5	671	0	63 016	74 478	-18,2	17 131	19 464
Conducteur d'équip. lourds 2	434	54 863	65 209	-18,9	494	0	55 357	65 209	-17,8	13 484	17 547
Moyenne	...	59 050	75 260	-27,5	613	0	59 664	75 260	-26,1	15 683	19 472
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	68 704	81 704	-18,9	1 114	0	69 818	81 704	-17,0	16 729	21 515

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
3. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
4. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
5. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ⁴ (F)			Rémunération globale ⁵ (G)			Emplois repères ² / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
64 852	87 972	-35,7	1 715,7	1 752,2	-2,1	37,80	50,21	-32,8	De service
69 531	86 459	-24,3	1 728,4	1 752,2	-1,4	40,23	49,34	-22,7	Préposé buanderie 2
78 014	89 552	-14,8	1 715,5	1 752,2	-2,1	45,48	51,11	-12,4	Cuisinier 1
78 410	96 094	-22,6	1 722,1	1 752,2	-1,7	45,53	54,84	-20,4	Cuisinier 2
65 286	70 991	-8,7	1 702,0	1 752,2	-3,0	38,36	40,52	-5,6	Cuisinier 3
64 527	68 369	-6,0	1 715,6	1 752,2	-2,1	37,61	39,02	-3,7	Journalier/préposé terr. 2
64 486	64 507	0,0	1 715,7	1 752,2	-2,1	37,59	36,81	2,1	Préposé cuisine/café. 2
									Préposé entretien léger 2
67 272	74 777	-11,2	1 715,4	1 752,2	-2,1	39,22	42,68	-8,8	Moyenne
									Ouvriers
67 760	75 085	-10,8	1 717,6	1 752,2	-2,0	39,45	42,85	-8,6	Conducteur véh. légers 2
68 304	79 591	-16,5	1 722,0	1 752,2	-1,8	39,67	45,42	-14,5	Conducteur véh. lourds 2
77 975	104 966	-34,6	1 721,8	1 752,2	-1,8	45,29	59,91	-32,3	Électricien entretien 2
84 110	110 636	-31,5	1 715,4	1 752,2	-2,1	49,03	63,14	-28,8	Électricien entretien 3
73 796	103 161	-39,8	1 713,6	1 752,2	-2,3	43,07	58,88	-36,7	Mécanicien véh. motor. 1
78 887	106 687	-35,2	1 712,3	1 752,2	-2,3	46,07	60,89	-32,2	Mécanicien véh. motor. 2
75 448	98 094	-30,0	1 717,7	1 752,2	-2,0	43,92	55,98	-27,5	Menuisier entretien 2
80 148	93 942	-17,2	1 721,8	1 752,2	-1,8	46,55	53,61	-15,2	Machiniste 2
68 841	82 757	-20,2	1 710,2	1 752,2	-2,5	40,25	47,23	-17,3	Conducteur d'équip. lourds 2
									Moyenne
75 347	94 732	-25,7	1 716,8	1 752,2	-2,1	43,88	54,06	-23,2	
									Ensemble des emplois repères
86 547	103 219	-19,3	1 576,4	1 655,0	-5,0	55,12	62,59	-13,6	Moyenne

Annexe C-8

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
Professionnels											
Professionnel communic. 1	97	61 440	74 063	-20,5	1 149	0	62 589	74 063	-18,3	14 856	20 140
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	95 835	-8,2	1 564	549	90 109	96 384	-7,0	19 475	23 210
Professionnel communic. 3	177	109 178	115 435	-5,7	1 943	168	111 121	115 603	-4,0	21 343	25 611
Professionnel gest. fin. 1	82	60 849	82 102	-34,9	1 168	74	62 017	82 177	-32,5	14 495	21 897
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	96 939	-15,4	1 479	678	85 457	97 617	-14,2	18 656	22 025
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	121 802	-15,0	1 885	413	107 788	122 214	-13,4	20 875	24 650
Analyste proc. adm./inform. 1	694	60 230	76 837	-27,6	1 159	78	61 390	76 915	-25,3	14 702	19 944
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	100 205	-12,5	1 627	673	90 692	100 877	-11,2	19 446	22 285
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	106 718	120 446	-12,9	2 035	361	108 753	120 807	-11,1	21 786	22 567
Ingénieur 2	864	94 456	119 401	-26,4	1 548	478	96 004	119 878	-24,9	19 468	23 170
Ingénieur 3	745	122 827	139 676	-13,7	2 186	338	125 014	140 013	-12,0	23 275	26 749
Professionnel sc. phys. 2	838	95 394	107 874	-13,1	2 023	136	97 418	108 010	-10,9	21 258	25 903
Avocat et notaire 1	107	76 895	104 226	-35,5	1 608	18	78 503	104 245	-32,8	18 482	26 211
Avocat et notaire 2	854	113 888	137 833	-21,0	2 263	651	116 151	138 484	-19,2	23 258	31 563
Avocat et notaire 3	373	150 657	168 036	-11,5	2 682	392	153 339	168 428	-9,8	27 209	32 572
Moyenne	...	95 191	108 543	-14,0	1 758	472	96 949	109 014	-12,4	20 134	23 777
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	71 342	-16,2	886	287	62 278	71 629	-15,0	15 563	19 471
Technicien en administration 3	485	69 599	78 215	-12,4	766	649	70 364	78 864	-12,1	16 246	19 549
Techn. documentation 1-2	653	60 464	70 988	-17,4	496	563	60 960	71 551	-17,4	15 384	20 713
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	77 171	-11,3	1 427	365	70 746	77 536	-9,6	18 487	20 754
Techn. laboratoire 3	556	75 114	81 936	-9,1	1 541	254	76 655	82 189	-7,2	19 531	21 547
Technicien en droit 1-2	985	55 603	78 007	-40,3	648	418	56 250	78 424	-39,4	13 211	21 687
Technicien en droit 3	74	66 088	83 955	-27,0	727	1 289	66 815	85 244	-27,6	15 490	23 372
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	87 099	-35,6	789	448	65 015	87 547	-34,7	15 986	22 301
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	75 353	-24,9	708	449	61 026	75 802	-24,2	15 405	20 660
Techn. informatique 3	1 443	69 727	79 062	-13,4	1 085	1 047	70 812	80 108	-13,1	18 079	19 419
Technicien en loisir 1-2	557	59 707	73 889	-23,8	648	955	60 355	74 844	-24,0	15 737	20 806
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	68 518	80 175	-17,0	1 446	825	69 964	81 000	-15,8	18 445	20 573
Moyenne	...	63 308	75 120	-18,7	931	420	64 240	75 540	-17,6	16 124	20 106
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	69 047	-50,9	607	229	46 371	69 276	-49,4	12 819	18 644
Magasinier 2	1 250	48 570	67 460	-38,9	758	367	49 327	67 827	-37,5	13 902	18 768
Magasinier 3	31	54 064	74 816	-38,4	238	443	54 302	75 259	-38,6	14 470	19 948
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	54 689	-14,0	850	828	48 837	55 516	-13,7	13 946	17 520
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	59 788	-19,2	673	265	50 810	60 053	-18,2	13 877	16 384
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	67 142	-26,0	780	182	54 051	67 324	-24,6	14 879	18 954
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	59 141	-21,8	503	240	49 060	59 381	-21,0	13 668	16 769
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	65 035	-24,3	620	618	52 959	65 654	-24,0	14 329	18 933
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	58 232	-10,4	380	632	53 132	58 864	-10,8	12 895	17 261
Préposé aux renseign. 3	61	59 013	66 993	-13,5	425	484	59 438	67 476	-13,5	14 452	17 745
Préposé télécomm. 1-2	180	57 637	64 290	-11,5 *	478	548	58 115	64 838	-11,6 *	14 018	17 271
Téléphoniste-récept. 2	48	44 905	53 627	-19,4	835	294	45 740	53 921	-17,9	13 347	14 100
Acheteur 2	299	53 737	70 106	-30,5	829	250	54 566	70 357	-28,9	15 194	20 745
Moyenne	...	50 681	61 432	-21,2	689	474	51 370	61 906	-20,5	14 076	17 784

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
77 444	94 204	-21,6	1 545,1	1 637,5	-6,0	50,12	57,53	-14,8	Professionnels
109 584	119 594	-9,1	1 545,2	1 586,5	-2,7	70,92	75,38	-6,3	Professionnel communic. 1
132 464	141 214	-6,6	1 530,6	1 619,9	-5,8	86,54	87,17	-0,7	Professionnel communic. 2
76 512	104 073	-36,0	1 542,4	1 614,1	-4,7	49,61	64,48	-30,0	Professionnel communic. 3
104 113	119 643	-14,9	1 543,5	1 566,4	-1,5	67,45	76,38	-13,2	Professionnel gest. fin. 1
128 663	146 864	-14,1	1 530,6	1 577,2	-3,0	84,06	93,11	-10,8	Professionnel gest. fin. 2
76 092	96 859	-27,3	1 546,9	1 606,2	-3,8	49,19	60,30	-22,6	Professionnel gest. fin. 3
110 139	123 162	-11,8	1 544,0	1 563,6	-1,3	71,33	78,77	-10,4	Analyste proc. adm./inform. 1
130 538	143 374	-9,8	1 540,6	1 568,8	-1,8	84,73	91,39	-7,9	Analyste proc. adm./inform. 2
115 472	143 048	-23,9	1 626,1	1 569,8	3,5	71,01	91,13	-28,3	Analyste proc. adm./inform. 3
148 289	166 762	-12,5	1 634,7	1 586,6	2,9	90,71	105,11	-15,9	Ingénieur 2
118 676	133 913	-12,8	1 554,4	1 622,9	-4,4	76,35	82,52	-8,1	Ingénieur 3
96 985	130 455	-34,5	1 554,0	1 609,5	-3,6	62,41	81,05	-29,9	Professionnel sc. phys. 2
139 409	170 048	-22,0	1 546,3	1 595,4	-3,2	90,16	106,59	-18,2	Avocat et notaire 1
180 548	201 000	-11,3	1 530,6	1 578,9	-3,2	117,96	127,30	-7,9	Avocat et notaire 2
117 083	132 792	-13,4	1 551,5	1 580,6	-1,9	75,47	84,02	-11,3	Avocat et notaire 3
77 841	91 101	-17,0	1 554,2	1 593,6	-2,5	50,08	57,17	-14,1	Moyenne
86 610	98 413	-13,6	1 547,1	1 544,1	0,2 *	55,98	63,73	-13,8	Techniques
76 344	92 264	-20,9	1 553,8	1 520,4	2,2	49,13	60,69	-23,5	Technicien en administration 1-2
89 233	98 289	-10,1	1 562,2	1 621,5	-3,8	57,12	60,62	-6,1	Technicien en administration 3
96 186	103 736	-7,8	1 562,2	1 578,5	-1,0	61,57	65,72	-6,7	Techn. documentation 1-2
69 461	100 111	-44,1	1 548,1	1 575,0	-1,7	44,87	63,56	-41,7	Techn. laboratoire 1-2
82 305	108 616	-32,0	1 547,1	1 525,6	1,4	53,20	71,20	-33,8	Techn. laboratoire 3
81 001	109 847	-35,6	1 565,8	1 656,7	-5,8	51,73	66,30	-28,2	Technicien en droit 1-2
76 431	96 462	-26,2	1 554,6	1 589,0	-2,2	49,17	60,71	-23,5	Technicien en droit 3
88 892	99 527	-12,0	1 559,0	1 551,9	0,5 *	57,02	64,13	-12,5	Technicien génie 1-2
76 092	95 650	-25,7	1 557,1	1 539,5	1,1	48,87	62,13	-27,1	Techn. informatique 1-2
88 409	101 572	-14,9	1 563,1	1 571,3	-0,5 *	56,56	64,64	-14,3	Techn. informatique 3
80 364	95 646	-19,0	1 556,0	1 590,1	-2,2	51,64	60,16	-16,5	Technicien en loisir 1-2
59 190	87 919	-48,5	1 595,3	1 739,4	-9,0	37,10	50,55	-36,2	Techn. hygiène du trav. 1-2
63 230	86 595	-37,0	1 564,1	1 723,1	-10,2	40,43	50,25	-24,3	Moyenne
68 771	95 207	-38,4	1 565,7	1 651,1	-5,5	43,92	57,66	-31,3	De bureau
62 782	73 036	-16,3	1 563,3	1 548,9	0,9 *	40,16	47,15	-17,4	Magasinier 1
64 688	76 437	-18,2	1 560,5	1 587,4	-1,7	41,45	48,15	-16,2	Magasinier 2
68 930	86 278	-25,2	1 562,7	1 623,4	-3,9	44,11	53,15	-20,5	Magasinier 3
62 728	76 150	-21,4	1 564,9	1 511,6	3,4	40,08	50,38	-25,7	Personnel soutien adm. 1
67 288	84 586	-25,7	1 561,3	1 516,1	2,9	43,10	55,79	-29,5	Personnel soutien adm. 2
66 027	76 126	-15,3	1 547,6	1 583,7	-2,3	42,66	48,07	-12,7	Personnel soutien adm. 3
73 890	85 221	-15,3	1 547,6	1 674,6	-8,2	47,74	50,89	-6,6	Personnel secrétariat 1
72 134	82 109	-13,8 *	1 644,4	1 736,7	-5,6	43,87	47,28	-7,8 *	Personnel secrétariat 2
59 088	68 021	-15,1	1 563,9	1 622,8	-3,8 *	37,78	41,91	-10,9	Préposé aux renseign. 2
69 759	91 101	-30,6	1 564,3	1 693,6	-8,3	44,60	53,79	-20,6	Préposé aux renseign. 3
65 445	79 690	-21,8	1 562,1	1 573,0	-0,7	41,90	50,70	-21,0	Préposé télécomm. 1-2
									Téléphoniste-récept. 2
									Acheteur 2
									Moyenne

Annexe C-8

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Préposé buanderie 2	634	49 082	54 839	-11,7 *	852	384	49 934	55 223	-10,6 *	14 918	13 567
Concierge 2	2 121	51 344	59 269	-15,4	323	322	51 667	59 591	-15,3	14 337	16 795
Cuisinier 2	982	59 747	64 192	-7,4	1 001	245	60 749	64 437	-6,1	17 265	14 785
Cuisinier 3	20	61 870	67 251	-8,7	438	152	62 309	67 403	-8,2	16 101	15 753
Gardien 3	11	48 113	61 713	-28,3	399	64	48 513	61 777	-27,3	11 669	18 312
Journalier/préposé terr. 2	97	49 423	66 372	-34,3	860	358	50 283	66 729	-32,7	15 002	17 235
Préposé cuisine/café. 2	2 793	48 868	48 968	-0,2 *	842	316	49 710	49 284	0,9 *	14 817	12 067
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	45 594	6,5 *	849	213	49 639	45 808	7,7	14 852	9 050
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	62 987	-19,9	914	399	53 445	63 386	-18,6	15 741	17 505
Moyenne	...	50 271	51 250	-1,9 *	773	280	51 043	51 530	-1,0 *	14 966	11 985
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	120	51 787	63 306	-22,2	776	445	52 563	63 752	-21,3	15 197	19 756
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	64 343	-22,5	618	262	53 149	64 605	-21,6	15 155	15 806
Électricien entretien 2	337	61 011	89 534	-46,8	553	473	61 564	90 007	-46,2	16 411	25 043
Électricien entretien 3	41	64 563	92 982	-44,0	1 097	280	65 660	93 262	-42,0	18 450	21 990
Mécanicien véh. motor. 1	35	58 641	71 528	-22,0	487	290	59 128	71 818	-21,5	14 668	20 047
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	80 933	-28,9	526	467	63 330	81 399	-28,5	15 557	22 518
Mécanicien entret. Millwright 2	272	60 733	88 451	-45,6	1 034	335	61 767	88 785	-43,7	17 580	23 737
Menuisier entretien 2	229	58 129	80 696	-38,8	817	596	58 946	81 292	-37,9	16 502	23 293
Ouvrier de voirie 2	166	49 276	66 274	-34,5	443	813	49 719	67 087	-34,9	12 089	20 974
Ouvrier cert. entretien 2	1 130	57 923	74 601	-28,8	580	463	58 504	75 064	-28,3	15 921	19 201
Peintre entretien 2	90	52 531	74 659	-42,1	678	555	53 209	75 214	-41,4	15 091	22 539
Machiniste 2	62	62 345	84 732	-35,9	671	551	63 016	85 283	-35,3	17 131	24 911
Conducteur d'équip. lourds 2	434	54 863	72 454	-32,1	494	789	55 357	73 243	-32,3	13 484	21 268
Moyenne	...	58 365	78 349	-34,2	645	508	59 010	78 857	-33,6	15 796	21 690
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	62 914	73 408	-16,7	970	432	63 884	73 840	-15,6	15 997	18 869

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
64 852	68 790	-6,1 *	1 715,7	1 735,6	-1,2 *	37,80	39,63	-4,9 *	De service
66 005	76 386	-15,7	1 728,2	1 660,4	3,9	38,19	46,00	-20,5	Préposé buanderie 2
78 014	79 222	-1,5 *	1 715,5	1 791,9	-4,5 *	45,48	44,21	2,8 *	Concierge 2
78 410	83 157	-6,1	1 722,1	1 660,1	3,6	45,53	50,09	-10,0	Cuisinier 2
60 182	80 089	-33,1	1 544,0	1 686,9	-9,3	38,98	47,48	-21,8	Cuisinier 3
65 286	83 965	-28,6	1 702,0	1 741,3	-2,3 *	38,36	48,22	-25,7	Gardien 3
64 527	61 351	4,9 *	1 715,6	1 712,6	0,2 *	37,61	35,82	4,8 *	Journalier/préposé terr. 2
64 491	54 858	14,9	1 715,6	1 696,0	1,1 *	37,59	32,34	14,0	Préposé cuisine/café. 2
69 186	80 891	-16,9	1 715,6	1 688,5	1,6	40,33	47,91	-18,8	Préposé entretien lourd 2
66 010	63 515	3,8 *	1 716,5	1 703,4	0,8 *	38,46	37,29	3,0 *	Ouvrier entret. mainten. 2
67 760	83 508	-23,2	1 717,6	1 714,9	0,2 *	39,45	48,69	-23,4	Moyenne
68 304	80 411	-17,7	1 722,0	1 864,8	-8,3	39,67	43,12	-8,7	Ouvriers
77 975	115 050	-47,5	1 721,8	1 767,2	-2,6	45,29	65,10	-43,8	Conducteur véh. légers 2
84 110	115 251	-37,0	1 715,4	1 755,1	-2,3	49,03	65,67	-33,9	Conducteur véh. lourds 2
73 796	91 865	-24,5	1 713,6	1 791,0	-4,5	43,07	51,29	-19,1	Électricien entretien 2
78 887	103 917	-31,7	1 712,3	1 736,5	-1,4	46,07	59,84	-29,9	Électricien entretien 3
79 347	112 523	-41,8	1 715,5	1 784,7	-4,0	46,25	63,05	-36,3	Mécanicien véh. motor. 1
75 448	104 586	-38,6	1 717,7	1 747,6	-1,7 *	43,92	59,84	-36,3	Mécanicien véh. motor. 2
61 809	88 061	-42,5	1 710,2	1 719,3	-0,5 *	36,14	51,22	-41,7	Mécanicien entret. Millwright 2
74 424	94 265	-26,7	1 721,6	1 657,2	3,7	43,23	56,88	-31,6	Menuisier entretien 2
68 300	97 753	-43,1	1 719,1	1 754,8	-2,1 *	39,73	55,70	-40,2	Ouvrier de voirie 2
80 148	110 194	-37,5	1 721,8	1 781,2	-3,4	46,55	61,87	-32,9	Ouvrier cert. entretien 2
68 841	94 511	-37,3	1 710,2	1 715,6	-0,3 *	40,25	55,09	-36,9	Peintre entretien 2
74 806	100 548	-34,4	1 717,8	1 729,5	-0,7 *	43,55	58,11	-33,5	Machiniste 2
79 882	92 709	-16,1	1 588,2	1 605,2	-1,1	50,53	57,99	-14,8	Conducteur d'équip. lourds 2
									Moyenne
									Ensemble des emplois repères
									Moyenne

Annexe C-9

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
Professionnels											
Professionnel communic. 1	97	61 440	74 247	-20,8	1 149	12	62 589	74 260	-18,6	14 856	16 772
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	89 660	-1,3 *	1 564	62	90 109	89 722	0,4 *	19 475	21 001
Professionnel communic. 3	177	109 178	107 767	1,3 *	1 943	30	111 121	107 797	3,0 *	21 343	22 544
Professionnel gest. fin. 1	82	60 849	70 377	-15,7	1 168	17	62 017	70 394	-13,5	14 495	16 141
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	93 699	-11,6	1 479	50	85 457	93 749	-9,7	18 656	19 851
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	118 779	-12,2	1 885	23	107 788	118 801	-10,2	20 875	23 322
Analyste proc. adm./inform. 1	694	60 230	76 963	-27,8	1 159	11	61 390	76 974	-25,4	14 702	16 726
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	98 007	-10,0	1 627	35	90 692	98 042	-8,1	19 446	19 307
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	106 718	124 886	-17,0	2 035	16	108 753	124 901	-14,8	21 786	22 473
Ingénieur 1	118	61 964	74 262	-19,8	1 089	2	63 052	74 264	-17,8	13 846	13 943
Ingénieur 2	864	94 456	103 425	-9,5	1 548	38	96 004	103 463	-7,8	19 468	22 361
Ingénieur 3	745	122 827	133 716	-8,9	2 186	34	125 014	133 750	-7,0	23 275	25 288
Professionnel sc. phys. 1	83	63 928	65 898	-3,1 *	1 320	53	65 248	65 951	-1,1 *	15 837	14 289
Professionnel sc. phys. 2	838	95 394	79 876	16,3	2 023	31	97 418	79 907	18,0	21 258	16 982
Professionnel sc. phys. 3	140	114 191	93 985	17,7	2 033	25	116 224	94 010	19,1	22 051	18 506
Avocat et notaire 1	107	76 895	86 905	-13,0	1 608	94	78 503	86 999	-10,8	18 482	24 057
Avocat et notaire 2	854	113 888	138 456	-21,6 *	2 263	301	116 151	138 757	-19,5 *	23 258	23 000
Avocat et notaire 3	373	150 657	180 086	-19,5 *	2 682	50	153 339	180 137	-17,5 *	27 209	29 097
Moyenne	...	95 045	102 830	-8,2	1 755	48	96 801	102 878	-6,3	20 107	20 059
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	65 089	-6,0	886	104	62 278	65 192	-4,7	15 563	14 217
Technicien en administration 3	485	69 599	81 305	-16,8	766	97	70 364	81 402	-15,7	16 246	15 517
Techn. documentation 1-2	653	60 464	67 912	-12,3 *	496	6	60 960	67 919	-11,4 *	15 384	15 257
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	57 743	16,7	1 427	253	70 746	57 997	18,0	18 487	13 327
Techn. laboratoire 3	556	75 114	69 063	8,1 *	1 541	281	76 655	69 345	9,5	19 531	15 025
Technicien en droit 1-2	985	55 603	77 262	-39,0	648	155	56 250	77 417	-37,6	13 211	16 157
Technicien en droit 3	74	66 088	118 641	-79,5	727	0	66 815	118 641	-77,6	15 490	22 213
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	77 655	-20,9	789	84	65 015	77 739	-19,6	15 986	17 515
Technicien génie 3	335	71 747	99 272	-38,4	789	63	72 536	99 335	-36,9	16 647	19 214
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	70 633	-17,1	708	83	61 026	70 716	-15,9	15 405	15 155
Techn. informatique 3	1 443	69 727	100 919	-44,7	1 085	121	70 812	101 040	-42,7	18 079	19 547
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	68 518	84 214	-22,9	1 446	89	69 964	84 302	-20,5	18 445	20 397
Moyenne	...	63 308	69 658	-10,0	931	120	64 240	69 778	-8,6	16 124	15 143
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	54 435	-18,9	607	37	46 371	54 472	-17,5	12 819	11 841
Magasinier 2	1 250	48 570	55 206	-13,7	758	153	49 327	55 360	-12,2	13 902	11 522
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	48 232	-0,5 *	850	110	48 837	48 342	1,0 *	13 946	10 087
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	53 014	-5,7	673	59	50 810	53 073	-4,5	13 877	11 958
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	60 346	-13,3	780	38	54 051	60 384	-11,7	14 879	13 937
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	53 805	-10,8	503	54	49 060	53 859	-9,8	13 668	11 526
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	63 637	-21,6	620	86	52 959	63 723	-20,3	14 329	14 589
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	45 956	12,9 *	380	43	53 132	45 998	13,4 *	12 895	8 581
Préposé aux renseign. 3	61	59 013	62 541	-6,0 *	425	101	59 438	62 642	-5,4 *	14 452	13 714
Préposé télécomm. 1-2	180	57 637	49 149	14,7	478	0	58 115	49 149	15,4	14 018	10 585
Téléphoniste-récept. 2	48	44 905	48 646	-8,3	835	123	45 740	48 769	-6,6	13 347	10 266
Acheteur 2	299	53 737	59 504	-10,7	829	271	54 566	59 776	-9,5	15 194	11 601
Moyenne	...	50 659	55 438	-9,4	689	80	51 349	55 518	-8,1	14 074	12 239

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
Professionnels									
77 444	91 032	-17,5	1 545,1	1 633,7	-5,7	50,12	55,72	-11,2	Professionnel communic. 1
109 584	110 723	-1,0 *	1 545,2	1 643,1	-6,3	70,92	67,39	5,0 *	Professionnel communic. 2
132 464	130 341	1,6 *	1 530,6	1 593,1	-4,1	86,54	81,82	5,5 *	Professionnel communic. 3
76 512	86 535	-13,1	1 542,4	1 702,7	-10,4	49,61	50,82	-2,5 *	Professionnel gest. fin. 1
104 113	113 601	-9,1	1 543,5	1 691,2	-9,6	67,45	67,17	0,4 *	Professionnel gest. fin. 2
128 663	142 124	-10,5	1 530,6	1 665,2	-8,8	84,06	85,35	-1,5 *	Professionnel gest. fin. 3
76 092	93 700	-23,1	1 546,9	1 659,4	-7,3	49,19	56,46	-14,8	Analyste proc. adm./inform. 1
110 139	117 349	-6,5	1 544,0	1 702,4	-10,3	71,33	68,93	3,4 *	Analyste proc. adm./inform. 2
130 538	147 374	-12,9	1 540,6	1 704,4	-10,6	84,73	86,46	-2,0 *	Analyste proc. adm./inform. 3
76 898	88 207	-14,7	1 636,9	1 772,5	-8,3	46,98	49,76	-5,9	Ingénieur 1
115 472	125 824	-9,0	1 626,1	1 763,8	-8,5	71,01	71,34	-0,5 *	Ingénieur 2
148 289	159 038	-7,2	1 634,7	1 739,1	-6,4	90,71	91,45	-0,8 *	Ingénieur 3
81 086	80 240	1,0 *	1 550,8	1 734,8	-11,9	52,29	46,25	11,5	Professionnel sc. phys. 1
118 676	96 889	18,4	1 554,4	1 660,6	-6,8	76,35	58,35	23,6	Professionnel sc. phys. 2
138 275	112 516	18,6	1 530,6	1 635,1	-6,8	90,34	68,81	23,8	Professionnel sc. phys. 3
96 985	111 056	-14,5	1 554,0	1 600,8	-3,0	62,41	69,38	-11,2	Avocat et notaire 1
139 409	161 757	-16,0 *	1 546,3	1 614,4	-4,4	90,16	100,20	-11,1 *	Avocat et notaire 2
180 548	209 233	-15,9 *	1 530,6	1 634,2	-6,8	117,96	128,03	-8,5 *	Avocat et notaire 3
116 907	122 937	-5,2	1 551,4	1 691,5	-9,0	75,36	72,76	3,4	Moyenne
Techniques									
77 841	79 409	-2,0	1 554,2	1 716,1	-10,4	50,08	46,27	7,6	Technicien en administration 1-2
86 610	96 918	-11,9	1 547,1	1 725,8	-11,6	55,98	56,16	-0,3 *	Technicien en administration 3
76 344	83 176	-8,9 *	1 553,8	1 730,4	-11,4	49,13	48,07	2,2 *	Techn. documentation 1-2
89 233	71 324	20,1	1 562,2	1 708,0	-9,3	57,12	41,76	26,9	Techn. laboratoire 1-2
96 186	84 370	12,3	1 562,2	1 693,4	-8,4	61,57	49,82	19,1	Techn. laboratoire 3
69 461	93 574	-34,7	1 548,1	1 643,4	-6,2	44,87	56,94	-26,9	Technicien en droit 1-2
82 305	140 853	-71,1	1 547,1	1 646,8	-6,4	53,20	85,53	-60,8	Technicien en droit 3
81 001	95 254	-17,6	1 565,8	1 763,3	-12,6	51,73	54,02	-4,4 *	Technicien génie 1-2
89 183	118 549	-32,9	1 547,1	1 730,9	-11,9	57,65	68,49	-18,8	Technicien génie 3
76 431	85 871	-12,4	1 554,6	1 718,8	-10,6	49,17	49,96	-1,6 *	Techn. informatique 1-2
88 892	120 587	-35,7	1 559,0	1 720,4	-10,3	57,02	70,09	-22,9	Techn. informatique 3
88 409	104 699	-18,4	1 563,1	1 790,4	-14,5	56,56	58,48	-3,4 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
80 364	84 921	-5,7	1 556,0	1 713,4	-10,1	51,64	49,53	4,1	Moyenne
De bureau									
59 190	66 313	-12,0 *	1 595,3	1 805,1	-13,1	37,10	36,74	1,0 *	Magasinier 1
63 230	66 882	-5,8 *	1 564,1	1 813,7	-16,0	40,43	36,88	8,8	Magasinier 2
62 782	58 428	6,9	1 563,3	1 764,7	-12,9	40,16	33,11	17,6	Personnel soutien adm. 1
64 688	65 031	-0,5 *	1 560,5	1 705,2	-9,3	41,45	38,14	8,0	Personnel soutien adm. 2
68 930	74 321	-7,8	1 562,7	1 697,1	-8,6	44,11	43,79	0,7 *	Personnel soutien adm. 3
62 728	65 384	-4,2 *	1 564,9	1 739,1	-11,1	40,08	37,60	6,2	Personnel secrétariat 1
67 288	78 313	-16,4	1 561,3	1 682,0	-7,7	43,10	46,56	-8,0	Personnel secrétariat 2
66 027	54 579	17,3 *	1 547,6	1 831,4	-18,3	42,66	29,80	30,1	Préposé aux renseign. 2
73 890	76 357	-3,3 *	1 547,6	1 726,0	-11,5	47,74	44,24	7,3 *	Préposé aux renseign. 3
72 134	59 734	17,2	1 644,4	1 719,1	-4,5	43,87	34,75	20,8	Préposé télécomm. 1-2
59 088	59 036	0,1 *	1 563,9	1 756,5	-12,3	37,78	33,61	11,0	Téléphoniste-récept. 2
69 759	71 376	-2,3 *	1 564,3	1 754,5	-12,2	44,60	40,68	8,8	Acheteur 2
65 422	67 757	-3,6	1 562,0	1 725,0	-10,4	41,89	39,40	5,9	Moyenne

Annexe C-9

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Concierge 2	2 121	51 344	47 629	7,2 *	323	111	51 667	47 740	7,6 *	14 337	10 477
Cuisinier 2	982	59 747	46 287	22,5	1 001	71	60 749	46 358	23,7	17 265	10 593
Gardien 2	276	49 085	51 785	-5,5 *	600	95	49 685	51 880	-4,4 *	13 551	9 914
Préposé cuisine/café. 2	2 793	48 868	38 583	21,0	842	91	49 710	38 674	22,2	14 817	7 081
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	52 614	-7,8	849	399	49 639	53 012	-6,8 *	14 852	11 882
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	50 090	4,6	914	110	53 445	50 201	6,1	15 741	9 481
Préposé entretien léger 2	502	48 789	40 023	18,0	848	0	49 636	40 023	19,4	14 849	6 199
Moyenne	...	50 271	47 756	5,0	773	215	51 043	47 971	6,0	14 966	10 124
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	120	51 787	37 790	27,0	776	18	52 563	37 808	28,1	15 197	7 378
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	53 507	-1,9 *	618	159	53 149	53 666	-1,0 *	15 155	11 346
Électricien entretien 2	337	61 011	88 318	-44,8	553	248	61 564	88 566	-43,9	16 411	22 688
Mécanicien véh. motor. 1	35	58 641	60 541	-3,2 *	487	0	59 128	60 541	-2,4 *	14 668	12 455
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	64 693	-3,0 *	526	93	63 330	64 786	-2,3 *	15 557	12 208
Mécanicien entret. Millwright 2	272	60 733	79 780	-31,4	1 034	138	61 767	79 918	-29,4	17 580	20 354
Menuisier entretien 2	229	58 129	57 846	0,5 *	817	3	58 946	57 848	1,9 *	16 502	12 293
Machiniste 2	62	62 345	63 643	-2,1 *	671	235	63 016	63 878	-1,4 *	17 131	12 715
Conducteur d'équip. lourds 2	434	54 863	60 745	-10,7	494	6	55 357	60 751	-9,7	13 484	12 754
Moyenne	...	58 759	67 653	-15,1	653	102	59 412	67 755	-14,0	15 957	16 162
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	62 947	67 817	-7,7	972	105	63 919	67 923	-6,3	16 005	14 383

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
									De service
66 005	58 218	11,8 *	1 728,2	1 795,9	-3,9	38,19	32,42	15,1 *	Concierge 2
78 014	56 951	27,0	1 715,5	1 809,7	-5,5	45,48	31,47	30,8	Cuisinier 2
63 236	61 794	2,3 *	1 672,0	1 839,1	-10,0	37,82	33,60	11,2	Gardien 2
64 527	45 755	29,1	1 715,6	1 858,1	-8,3	37,61	24,62	34,5	Préposé cuisine/café. 2
64 491	64 894	-0,6 *	1 715,6	1 791,2	-4,4	37,59	36,23	3,6 *	Préposé entretien lourd 2
69 186	59 682	13,7	1 715,6	1 767,6	-3,0	40,33	33,77	16,3	Ouvrier entret. mainten. 2
64 486	46 222	28,3	1 715,7	1 882,4	-9,7	37,59	24,55	34,7	Préposé entretien léger 2
66 010	58 095	12,0	1 716,5	1 796,0	-4,6	38,46	32,50	15,5	Moyenne
									Ouvriers
67 760	45 186	33,3	1 717,6	1 869,8	-8,9	39,45	24,17	38,7	Conducteur véh. légers 2
68 304	65 013	4,8 *	1 722,0	1 841,9	-7,0	39,67	35,30	11,0	Conducteur véh. lourds 2
77 975	111 254	-42,7	1 721,8	1 739,7	-1,0 *	45,29	63,95	-41,2	Électricien entretien 2
73 796	72 996	1,1 *	1 713,6	1 843,6	-7,6	43,07	39,59	8,1 *	Mécanicien véh. motor. 1
78 887	76 994	2,4 *	1 712,3	1 842,3	-7,6	46,07	41,79	9,3	Mécanicien véh. motor. 2
79 347	100 271	-26,4 *	1 715,5	1 836,5	-7,1	46,25	54,60	-18,0 *	Mécanicien entret. Millwright 2
75 448	70 142	7,0 *	1 717,7	1 817,6	-5,8	43,92	38,59	12,1 *	Menuisier entretien 2
80 148	76 593	4,4 *	1 721,8	1 829,5	-6,3	46,55	41,87	10,1	Machiniste 2
68 841	73 505	-6,8 *	1 710,2	1 795,1	-5,0 *	40,25	40,95	-1,7 *	Conducteur d'équip. lourds 2
75 369	83 916	-11,3	1 718,1	1 776,6	-3,4	43,87	47,42	-8,1	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
79 924	82 306	-3,0	1 588,0	1 728,1	-8,8	50,57	47,90	5,3	Moyenne

Annexe C-10

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	94 146	-6,3 *	1 564	456	90 109	94 602	-5,0 *	19 475	21 816
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	108 071	-28,7	1 479	736	85 457	108 807	-27,3	18 656	30 721
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	103 189	-15,9	1 627	243	90 692	103 432	-14,0	19 446	25 095
Moyenne	...	94 995	108 336	-14,0	1 761	343	96 756	108 679	-12,3	20 199	26 423
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	69 986	-14,0	886	312	62 278	70 298	-12,9	15 563	17 148
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	81 831	-18,1	1 427	585	70 746	82 416	-16,5	18 487	21 512
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	90 892	-41,5	789	329	65 015	91 221	-40,3	15 986	23 320
Technicien génie 3	335	71 747	107 692	-50,1	789	1 093	72 536	108 785	-50,0	16 647	28 192
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	75 882	-25,8	708	165	61 026	76 047	-24,6	15 405	20 086
Moyenne	...	63 167	76 416	-21,0	935	352	64 103	76 768	-19,8	16 124	19 416
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	69 913	-52,8	607	197	46 371	70 110	-51,2	12 819	19 150
Magasinier 2	1 250	48 570	69 109	-42,3	758	432	49 327	69 541	-41,0	13 902	18 650
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	57 747	-20,3	850	363	48 837	58 110	-19,0	13 946	13 141
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	58 528	-16,7	673	195	50 810	58 723	-15,6	13 877	14 864
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	54 122	-11,5 *	503	323	49 060	54 445	-11,0 *	13 668	13 179
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	68 133	-30,2	620	460	52 959	68 593	-29,5	14 329	18 700
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	54 829	-3,9 *	380	63	53 132	54 893	-3,3 *	12 895	15 714
Téléphoniste-récept. 2	48	44 905	56 271	-25,3	835	331	45 740	56 603	-23,7	13 347	13 124
Moyenne	...	50 659	62 332	-23,0	689	290	51 349	62 622	-22,0	14 074	16 027

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
Professionnels									
109 584	116 417	-6,2 *	1 545,2	1 543,6	0,1 *	70,92	75,42	-6,3 *	Professionnel communic. 2
104 113	139 528	-34,0	1 543,5	1 608,8	-4,2	67,45	86,73	-28,6	Professionnel gest. fin. 2
110 139	128 526	-16,7	1 544,0	1 604,8	-3,9	71,33	80,09	-12,3	Analyste proc. adm./inform. 2
116 954	135 103	-15,5	1 553,0	1 619,5	-4,3	75,29	83,49	-10,9	Moyenne
Techniques									
77 841	87 446	-12,3	1 554,2	1 613,9	-3,8	50,08	54,18	-8,2	Technicien en administration 1-2
89 233	103 928	-16,5	1 562,2	1 749,1	-12,0	57,12	59,42	-4,0 *	Techn. laboratoire 1-2
81 001	114 541	-41,4	1 565,8	1 747,0	-11,6	51,73	65,57	-26,7	Technicien génie 1-2
89 183	136 977	-53,6	1 547,1	1 771,8	-14,5	57,65	77,31	-34,1	Technicien génie 3
76 431	96 133	-25,8	1 554,6	1 661,6	-6,9	49,17	57,85	-17,7	Techn. informatique 1-2
80 226	96 184	-19,9	1 556,2	1 652,1	-6,2	51,54	58,07	-12,7	Moyenne
De bureau									
59 190	89 260	-50,8	1 595,3	1 774,4	-11,2	37,10	50,31	-35,6	Magasinier 1
63 230	88 191	-39,5	1 564,1	1 781,6	-13,9	40,43	49,50	-22,4	Magasinier 2
62 782	71 251	-13,5	1 563,3	1 689,4	-8,1	40,16	42,18	-5,0 *	Personnel soutien adm. 1
64 688	73 586	-13,8	1 560,5	1 645,8	-5,5	41,45	44,71	-7,9	Personnel soutien adm. 2
62 728	67 624	-7,8 *	1 564,9	1 565,5	0,0 *	40,08	43,20	-7,8 *	Personnel secrétariat 1
67 288	87 293	-29,7	1 561,3	1 570,1	-0,6 *	43,10	55,60	-29,0	Personnel secrétariat 2
66 027	70 607	-6,9 *	1 547,6	1 651,8	-6,7	42,66	42,75	-0,2 *	Préposé aux renseign. 2
59 088	69 727	-18,0	1 563,9	1 761,3	-12,6	37,78	39,59	-4,8 *	Téléphoniste-récept. 2
65 422	78 650	-20,2	1 562,0	1 661,6	-6,4	41,89	47,43	-13,2	Moyenne

Annexe C-10

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
De service											
Préposé buanderie 2	634	49 082	52 876	-7,7 *	852	436	49 934	53 312	-6,8 *	14 918	12 903
Cuisinier 2	982	59 747	65 830	-10,2	1 001	273	60 749	66 103	-8,8	17 265	14 932
Préposé cuisine/café. 2	2 793	48 868	46 119	5,6 *	842	483	49 710	46 602	6,3 *	14 817	10 832
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	44 184	9,4	849	197	49 639	44 382	10,6	14 852	7 990
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	59 766	-13,8 *	914	480	53 445	60 246	-12,7 *	15 741	15 712
Moyenne	...	50 272	49 773	1,0 *	773	269	51 045	50 042	2,0 *	14 969	10 710
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	62 647	-19,3	618	224	53 149	62 871	-18,3	15 155	14 643
Électricien entretien 2	337	61 011	96 100	-57,5	553	226	61 564	96 326	-56,5	16 411	25 556
Électricien entretien 3	41	64 563	101 099	-56,6	1 097	684	65 660	101 783	-55,0	18 450	24 981
Mécanicien véh. motor. 1	35	58 641	71 098	-21,2	487	196	59 128	71 294	-20,6	14 668	19 660
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	81 659	-30,0	526	258	63 330	81 917	-29,3	15 557	21 135
Mécanicien entret. Millwright 2	272	60 733	88 820	-46,2	1 034	322	61 767	89 143	-44,3	17 580	23 708
Menuisier entretien 2	229	58 129	89 993	-54,8	817	463	58 946	90 455	-53,5	16 502	23 507
Peintre entretien 2	90	52 531	78 419	-49,3	678	364	53 209	78 783	-48,1	15 091	21 829
Machiniste 2	62	62 345	84 908	-36,2	671	574	63 016	85 482	-35,7	17 131	25 224
Conducteur d'équip. lourds 2	434	54 863	78 923	-43,9	494	521	55 357	79 444	-43,5	13 484	18 895
Moyenne	...	58 759	78 995	-34,4	653	408	59 412	79 403	-33,6	15 957	21 055
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	62 195	73 099	-17,5	957	318	63 153	73 416	-16,3	15 931	18 191

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$	%	n	%	\$/heure	%				
De service									
64 852	66 215	-2,1 *	1 715,7	1 733,4	-1,0 *	37,80	38,20	-1,1 *	Préposé buanderie 2
78 014	81 034	-3,9 *	1 715,5	1 835,4	-7,0	45,48	44,15	2,9 *	Cuisinier 2
64 527	57 434	11,0 *	1 715,6	1 699,9	0,9 *	37,61	33,79	10,2 *	Préposé cuisine/café. 2
64 491	52 371	18,8	1 715,6	1 698,5	1,0 *	37,59	30,83	18,0	Préposé entretien lourd 2
69 186	75 958	-9,8 *	1 715,6	1 709,7	0,3 *	40,33	44,43	-10,2 *	Ouvrier entret. mainten. 2
66 014	60 752	8,0	1 716,6	1 719,8	-0,2 *	38,46	35,25	8,3	Moyenne
Ouvriers									
68 304	77 515	-13,5	1 722,0	1 882,0	-9,3	39,67	41,19	-3,8 *	Conducteur véh. lourds 2
77 975	121 882	-56,3	1 721,8	1 837,6	-6,7	45,29	66,33	-46,5	Électricien entretien 2
84 110	126 764	-50,7	1 715,4	1 836,0	-7,0	49,03	69,04	-40,8	Électricien entretien 3
73 796	90 954	-23,2	1 713,6	1 798,7	-5,0	43,07	50,57	-17,4	Mécanicien véh. motor. 1
78 887	103 052	-30,6	1 712,3	1 798,2	-5,0	46,07	57,31	-24,4	Mécanicien véh. motor. 2
79 347	112 851	-42,2	1 715,5	1 789,3	-4,3	46,25	63,07	-36,4	Mécanicien entret. Millwright 2
75 448	113 962	-51,0	1 717,7	1 817,6	-5,8	43,92	62,70	-42,8	Menuisier entretien 2
68 300	100 612	-47,3	1 719,1	1 830,5	-6,5	39,73	54,96	-38,3	Peintre entretien 2
80 148	110 706	-38,1	1 721,8	1 789,1	-3,9	46,55	61,88	-32,9	Machiniste 2
68 841	98 339	-42,9	1 710,2	1 838,9	-7,5	40,25	53,48	-32,9 *	Conducteur d'équip. lourds 2
75 369	100 458	-33,3	1 718,1	1 794,9	-4,5	43,87	55,93	-27,5	Moyenne
Ensemble des emplois repères									
79 083	91 608	-15,8	1 589,3	1 666,3	-4,8	49,98	55,21	-10,5	Moyenne

Annexe C-11

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
Professionnels											
Professionnel communic. 1	97	61 440	73 720	-20,0	1 149	0	62 589	73 720	-17,8	14 856	16 076
Professionnel communic. 2	1 101	88 545	89 495	-1,1 *	1 564	39	90 109	89 534	0,6 *	19 475	20 523
Professionnel gest. fin. 1	82	60 849	68 168	-12,0	1 168	19	62 017	68 187	-9,9	14 495	15 403
Professionnel gest. fin. 2	507	83 978	91 770	-9,3	1 479	42	85 457	91 812	-7,4	18 656	19 137
Professionnel gest. fin. 3	86	105 903	117 328	-10,8	1 885	11	107 788	117 340	-8,9	20 875	23 186
Analyste proc. adm./inform. 1	694	60 230	76 916	-27,7	1 159	10	61 390	76 926	-25,3	14 702	16 651
Analyste proc. adm./inform. 2	6 839	89 066	97 789	-9,8	1 627	33	90 692	97 822	-7,9	19 446	18 999
Analyste proc. adm./inform. 3	2 288	106 718	124 653	-16,8	2 035	12	108 753	124 665	-14,6	21 786	22 005
Ingénieur 2	864	94 456	103 398	-9,5	1 548	37	96 004	103 435	-7,7	19 468	22 296
Ingénieur 3	745	122 827	133 805	-8,9	2 186	29	125 014	133 834	-7,1	23 275	25 234
Professionnel sc. phys. 2	838	95 394	79 558	16,6	2 023	32	97 418	79 590	18,3	21 258	16 851
Avocat et notaire 1	107	76 895	85 067	-10,6	1 608	105	78 503	85 172	-8,5	18 482	23 855
Moyenne	...	95 045	102 820	-8,2	1 755	39	96 801	102 859	-6,3	20 107	19 759
Techniques											
Technicien en administration 1-2	12 209	61 392	64 704	-5,4	886	103	62 278	64 807	-4,1	15 563	13 974
Techn. documentation 1-2	653	60 464	68 314	-13,0 *	496	0	60 960	68 314	-12,1 *	15 384	14 196
Techn. laboratoire 1-2	2 273	69 319	57 743	16,7	1 427	253	70 746	57 997	18,0	18 487	13 327
Technicien en droit 1-2	985	55 603	77 191	-38,8	648	164	56 250	77 354	-37,5	13 211	15 920
Technicien génie 1-2	1 458	64 226	77 599	-20,8	789	83	65 015	77 681	-19,5	15 986	17 495
Technicien génie 3	335	71 747	99 065	-38,1	789	64	72 536	99 129	-36,7	16 647	19 219
Techn. informatique 1-2	1 744	60 319	70 660	-17,1	708	83	61 026	70 743	-15,9	15 405	15 117
Techn. informatique 3	1 443	69 727	101 283	-45,3	1 085	121	70 812	101 404	-43,2	18 079	19 561
Techn. hygiène du trav. 1-2	134	68 518	84 344	-23,1	1 446	75	69 964	84 418	-20,7	18 445	20 267
Moyenne	...	63 308	69 335	-9,5	931	115	64 240	69 450	-8,1	16 124	14 903
De bureau											
Magasinier 1	190	45 764	54 435	-18,9	607	37	46 371	54 472	-17,5	12 819	11 841
Magasinier 2	1 250	48 570	55 091	-13,4	758	156	49 327	55 247	-12,0	13 902	11 411
Personnel soutien adm. 1	6 014	47 987	48 198	-0,4 *	850	110	48 837	48 308	1,1 *	13 946	10 066
Personnel soutien adm. 2	7 837	50 138	52 901	-5,5	673	59	50 810	52 960	-4,2	13 877	11 903
Personnel soutien adm. 3	3 822	53 271	60 232	-13,1	780	35	54 051	60 267	-11,5	14 879	13 892
Personnel secrétariat 1	1 555	48 557	53 764	-10,7	503	54	49 060	53 818	-9,7	13 668	11 511
Personnel secrétariat 2	7 867	52 339	62 642	-19,7	620	82	52 959	62 724	-18,4	14 329	14 153
Préposé aux renseign. 2	1 650	52 752	45 913	13,0 *	380	43	53 132	45 956	13,5 *	12 895	8 534
Préposé aux renseign. 3	61	59 013	62 854	-6,5 *	425	99	59 438	62 953	-5,9 *	14 452	13 561
Préposé télécomm. 1-2	180	57 637	49 149	14,7	478	0	58 115	49 149	15,4	14 018	10 585
Téléphoniste-récept. 2	48	44 905	48 654	-8,3	835	123	45 740	48 777	-6,6	13 347	10 259
Acheteur 2	299	53 737	59 295	-10,3	829	273	54 566	59 569	-9,2	15 194	11 592
Moyenne	...	50 659	55 130	-8,8	689	79	51 349	55 209	-7,5	14 074	12 099

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
77 444	89 796	-15,9	1 545,1	1 647,8	-6,6	50,12	54,49	-8,7 *	Professionnels
109 584	110 057	-0,4 *	1 545,2	1 674,2	-8,4	70,92	65,74	7,3 *	Professionnel communic. 1
76 512	83 590	-9,3	1 542,4	1 725,2	-11,9	49,61	48,45	2,3 *	Professionnel communic. 2
104 113	110 949	-6,6	1 543,5	1 708,4	-10,7	67,45	64,94	3,7	Professionnel gest. fin. 1
128 663	140 526	-9,2	1 530,6	1 680,9	-9,8	84,06	83,60	0,5 *	Professionnel gest. fin. 2
76 092	93 577	-23,0	1 546,9	1 661,3	-7,4	49,19	56,33	-14,5	Professionnel gest. fin. 3
110 139	116 821	-6,1	1 544,0	1 710,0	-10,8	71,33	68,32	4,2	Analyste proc. adm./inform. 1
130 538	146 670	-12,4	1 540,6	1 715,8	-11,4	84,73	85,48	-0,9 *	Analyste proc. adm./inform. 2
115 472	125 731	-8,9	1 626,1	1 765,8	-8,6	71,01	71,20	-0,3 *	Analyste proc. adm./inform. 3
148 289	159 068	-7,3	1 634,7	1 740,0	-6,4	90,71	91,42	-0,8 *	Ingénieur 2
118 676	96 440	18,7	1 554,4	1 662,9	-7,0	76,35	58,00	24,0	Ingénieur 3
96 985	109 028	-12,4	1 554,0	1 606,4	-3,4	62,41	67,87	-8,7	Professionnel sc. phys. 2
116 907	122 617	-4,9	1 551,4	1 700,7	-9,6	75,36	72,18	4,2	Avocat et notaire 1
77 841	78 781	-1,2 *	1 554,2	1 728,5	-11,2	50,08	45,58	9,0	Techniques
76 344	82 511	-8,1 *	1 553,8	1 761,8	-13,4	49,13	46,83	4,7 *	Technicien en administration 1-2
89 233	71 324	20,1	1 562,2	1 708,0	-9,3	57,12	41,76	26,9	Techn. documentation 1-2
69 461	93 274	-34,3	1 548,1	1 648,0	-6,5	44,87	56,60	-26,1	Techn. laboratoire 1-2
81 001	95 177	-17,5	1 565,8	1 764,6	-12,7	51,73	53,94	-4,3 *	Technicien en droit 1-2
89 183	118 347	-32,7	1 547,1	1 731,9	-11,9	57,65	68,33	-18,5	Technicien génie 1-2
76 431	85 861	-12,3	1 554,6	1 721,0	-10,7	49,17	49,89	-1,5 *	Technicien génie 3
88 892	120 965	-36,1	1 559,0	1 722,1	-10,5	57,02	70,24	-23,2	Techn. informatique 1-2
88 409	104 686	-18,4	1 563,1	1 793,8	-14,8	56,56	58,36	-3,2 *	Techn. informatique 3
80 364	84 353	-5,0	1 556,0	1 721,9	-10,7	51,64	48,96	5,2	Techn. hygiène du trav. 1-2
59 190	66 313	-12,0 *	1 595,3	1 805,1	-13,1	37,10	36,74	1,0 *	De bureau
63 230	66 658	-5,4 *	1 564,1	1 816,5	-16,1	40,43	36,70	9,2	Magasinier 1
62 782	58 374	7,0	1 563,3	1 765,9	-13,0	40,16	33,06	17,7	Magasinier 2
64 688	64 863	-0,3 *	1 560,5	1 706,0	-9,3	41,45	38,02	8,3	Personnel soutien adm. 1
68 930	74 159	-7,6	1 562,7	1 698,9	-8,7	44,11	43,65	1,0 *	Personnel soutien adm. 2
62 728	65 329	-4,1 *	1 564,9	1 740,1	-11,2	40,08	37,54	6,3	Personnel soutien adm. 3
67 288	76 877	-14,3	1 561,3	1 702,7	-9,1	43,10	45,15	-4,8	Personnel secrétariat 1
66 027	54 490	17,5 *	1 547,6	1 833,8	-18,5	42,66	29,71	30,4	Personnel secrétariat 2
73 890	76 514	-3,6 *	1 547,6	1 739,1	-12,4	47,74	44,00	7,9 *	Préposé aux renseign. 2
72 134	59 734	17,2	1 644,4	1 719,1	-4,5	43,87	34,75	20,8	Préposé aux renseign. 3
59 088	59 036	0,1 *	1 563,9	1 757,4	-12,4	37,78	33,59	11,1	Préposé télécomm. 1-2
69 759	71 161	-2,0 *	1 564,3	1 754,3	-12,1	44,60	40,56	9,0	Téléphoniste-récept. 2
65 422	67 308	-2,9	1 562,0	1 731,1	-10,8	41,89	38,97	7,0	Acheteur 2
									Moyenne

Annexe C-11

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)								Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
De service											
Concierge 2	2 121	51 344	47 629	7,2 *	323	111	51 667	47 740	7,6 *	14 337	10 477
Cuisinier 2	982	59 747	46 287	22,5	1 001	71	60 749	46 358	23,7	17 265	10 593
Gardien 2	276	49 085	51 763	-5,5 *	600	95	49 685	51 858	-4,4 *	13 551	9 901
Préposé cuisine/café. 2	2 793	48 868	38 583	21,0	842	91	49 710	38 674	22,2	14 817	7 081
Préposé entretien lourd 2	5 199	48 790	52 625	-7,9	849	401	49 639	53 027	-6,8 *	14 852	11 854
Ouvrier entret. mainten. 2	281	52 531	50 090	4,6	914	110	53 445	50 201	6,1	15 741	9 481
Préposé entretien léger 2	502	48 789	40 023	18,0	848	0	49 636	40 023	19,4	14 849	6 199
Moyenne	...	50 271	47 759	5,0	773	216	51 043	47 975	6,0	14 966	10 112
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	120	51 787	37 748	27,1	776	18	52 563	37 766	28,2	15 197	7 362
Conducteur véh. lourds 2	136	52 531	53 507	-1,9 *	618	159	53 149	53 666	-1,0 *	15 155	11 346
Électricien entretien 2	337	61 011	88 877	-45,7	553	247	61 564	89 124	-44,8	16 411	22 493
Mécanicien véh. motor. 1	35	58 641	60 541	-3,2 *	487	0	59 128	60 541	-2,4 *	14 668	12 455
Mécanicien véh. motor. 2	283	62 804	64 693	-3,0 *	526	93	63 330	64 786	-2,3 *	15 557	12 208
Mécanicien entret. Millwright 2	272	60 733	79 780	-31,4	1 034	138	61 767	79 918	-29,4	17 580	20 354
Menuisier entretien 2	229	58 129	57 444	1,2 *	817	0	58 946	57 444	2,5 *	16 502	12 021
Machiniste 2	62	62 345	63 643	-2,1 *	671	235	63 016	63 878	-1,4 *	17 131	12 715
Conducteur d'équip. lourds 2	434	54 863	60 745	-10,7	494	6	55 357	60 751	-9,7	13 484	12 754
Moyenne	...	59 107	67 505	-14,2	684	115	59 791	67 619	-13,1	15 972	14 784
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	63 011	67 618	-7,3	977	102	63 988	67 720	-5,8	16 006	14 144

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
66 005	58 218	11,8 *	1 728,2	1 795,9	-3,9	38,19	32,42	15,1 *	De service
78 014	56 951	27,0	1 715,5	1 809,7	-5,5	45,48	31,47	30,8	Concierge 2
63 236	61 759	2,3 *	1 672,0	1 839,3	-10,0	37,82	33,58	11,2	Cuisinier 2
64 527	45 755	29,1	1 715,6	1 858,1	-8,3	37,61	24,62	34,5	Gardien 2
64 491	64 880	-0,6 *	1 715,6	1 792,1	-4,5	37,59	36,20	3,7 *	Préposé cuisine/café. 2
69 186	59 682	13,7	1 715,6	1 767,6	-3,0	40,33	33,77	16,3	Préposé entretien lourd 2
64 486	46 222	28,3	1 715,7	1 882,4	-9,7	37,59	24,55	34,7	Ouvrier entret. mainten. 2
									Préposé entretien léger 2
66 010	58 087	12,0	1 716,5	1 796,4	-4,7	38,46	32,49	15,5	Moyenne
									Ouvriers
67 760	45 128	33,4	1 717,6	1 869,8	-8,9	39,45	24,13	38,8	Conducteur véh. légers 2
68 304	65 013	4,8 *	1 722,0	1 841,9	-7,0	39,67	35,30	11,0	Conducteur véh. lourds 2
77 975	111 617	-43,1	1 721,8	1 755,8	-2,0 *	45,29	63,57	-40,4	Électricien entretien 2
73 796	72 996	1,1 *	1 713,6	1 843,6	-7,6	43,07	39,59	8,1 *	Mécanicien véh. motor. 1
78 887	76 994	2,4 *	1 712,3	1 842,3	-7,6	46,07	41,79	9,3	Mécanicien véh. motor. 2
79 347	100 271	-26,4 *	1 715,5	1 836,5	-7,1	46,25	54,60	-18,0 *	Mécanicien entret. Millwright 2
75 448	69 465	7,9 *	1 717,7	1 823,2	-6,1	43,92	38,10	13,3 *	Menuisier entretien 2
80 148	76 593	4,4 *	1 721,8	1 829,5	-6,3	46,55	41,87	10,1	Machiniste 2
68 841	73 505	-6,8 *	1 710,2	1 795,1	-5,0 *	40,25	40,95	-1,7 *	Conducteur d'équip. lourds 2
75 763	82 403	-8,8	1 716,7	1 819,2	-6,0	44,13	45,40	-2,9 *	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
79 994	81 864	-2,3	1 586,3	1 735,2	-9,4	50,66	47,42	6,4	Moyenne

Annexe D-1

Distribution des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2025

Secteur	Nombre d'emplois repères utilisés		Distribution des emplois repères selon le statut					
			Avance de l'administration québécoise		Parité		Retard de l'administration québécoise	
	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale
n								
Ensemble des autres salariés québécois	74	74	3	11	17	29	54	34
Privé	71	71	12	25	16	29	43	17
« Autre public »	73	73	0	1	1	1	72	71
Administration municipale	63	63	1	1	2	0	60	62
« Entreprises publiques »	67	67	2	5	6	6	59	56
Universitaire	62	62	5	3	4	3	53	56
Administration fédérale	48	48	0	2	0	0	48	46
Autres salariés québécois syndiqués	73	73	2	3	4	4	67	66
Autres salariés québécois non syndiqués	71	71	13	29	19	27	39	15
Privé syndiqué	61	61	4	5	9	16	48	40
Privé non syndiqué	70	70	15	32	17	25	38	13

Annexe D-2

Distribution de l'effectif utilisé pour l'ensemble des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2025

Secteur	Effectif utilisé		Distribution de l'effectif selon le statut ¹					
			Avance de l'administration québécoise		Parité		Retard de l'administration québécoise	
			Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale
			%					
Ensemble des autres salariés québécois	100	100	4	22	18	45	78	33
Privé	100	100	14	58	20	25	66	17
« Autre public »	100	100	0	1	1	0	99	99
Administration municipale	100	100	0	0	1	0	98	100
« Entreprises publiques »	100	100	2	6	6	4	92	90
Universitaire	100	100	2	1	3	3	95	96
Administration fédérale	100	100	0	1	0	0	100	99
Autres salariés québécois syndiqués	100	100	1	7	10	5	89	88
Autres salariés québécois non syndiqués	100	100	11	49	18	36	71	16
Privé syndiqué	100	100	8	8	13	26	79	66
Privé non syndiqué	100	100	13	58	16	27	71	14

1. Dans certains cas, la somme des éléments ne donne pas 100 % en raison des arrondissements.

Annexe E-1

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	97	-20,7	(-23,7 ; -17,7)	-12,6	(-18,6 ; -6,6)
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-4,4	(-7,7 ; -1,1)	0,0 *	(-3,6 ; 3,5)
Professionnel communic. 3	PC3	177	-2,5 *	(-8,5 ; 3,5)	2,1 *	(-3,3 ; 7,4)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	82	-23,4	(-28,0 ; -18,7)	-13,1	(-19,2 ; -7,0)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-12,6	(-15,1 ; -10,0)	-2,9	(-5,6 ; -0,1)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-13,6	(-16,5 ; -10,7)	-6,2	(-8,8 ; -3,6)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-27,7	(-30,7 ; -24,8)	-16,3	(-20,6 ; -11,9)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-10,5	(-14,2 ; -6,9)	0,7 *	(-2,4 ; 3,9)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 288	-15,5	(-18,0 ; -13,0)	-4,1	(-7,1 ; -1,1)
Ingénieur 1	IN1	118	-20,0	(-23,3 ; -16,7)	-6,4	(-9,6 ; -3,2)
Ingénieur 2	IN2	864	-13,6	(-16,3 ; -11,0)	-6,7	(-10,0 ; -3,3)
Ingénieur 3	IN3	745	-9,8	(-14,1 ; -5,6)	-3,6 *	(-9,4 ; 2,1)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	83	-3,6 *	(-12,7 ; 5,5)	10,6	(0,9 ; 20,3)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	838	1,7 *	(-6,7 ; 10,1)	8,1	(0,4 ; 15,7)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	140	1,0 *	(-11,5 ; 13,4)	7,6 *	(-3,4 ; 18,6)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-31,8	(-35,8 ; -27,9)	-26,8	(-30,3 ; -23,4)
Avocat et notaire 2	AN2	854	-21,4 *	(-47,1 ; 4,3)	-13,1 *	(-33,8 ; 7,5)
Avocat et notaire 3	AN3	373	-15,7 *	(-34,0 ; 2,6)	-8,2 *	(-23,4 ; 6,9)
Biologiste 2	BI2	268	-4,9	(-7,2 ; -2,6)	-1,0 *	(-4,4 ; 2,5)
Moyenne	..	..	-11,1	(-13,9 ; -8,4)	-2,0 *	(-4,4 ; 0,4)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-10,4	(-11,6 ; -9,1)	-1,3 *	(-2,8 ; 0,2)
Technicien en administration 3	TA3	485	-16,2	(-22,1 ; -10,4)	-2,0 *	(-8,2 ; 4,3)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-16,9	(-22,9 ; -10,9)	-20,6	(-26,2 ; -14,9)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	3,6 *	(-6,8 ; 14,0)	11,9	(0,7 ; 23,1)
Techn. laboratoire 3	TL3	556	-3,9 *	(-11,1 ; 3,3)	1,5 *	(-7,3 ; 10,3)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-39,6	(-41,9 ; -37,4)	-34,2	(-37,1 ; -31,3)
Technicien en droit 3	DR3	74	-77,7	(-101,0 ; -54,5)	-59,9	(-84,3 ; -35,5)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-27,4	(-32,6 ; -22,2)	-14,5	(-20,5 ; -8,5)
Technicien génie 3	TG3	335	-40,4	(-46,9 ; -34,0)	-26,5	(-34,3 ; -18,7)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-18,9	(-22,4 ; -15,4)	-6,3	(-10,1 ; -2,5)
Techn. informatique 3	TI3	1 443	-42,1	(-49,1 ; -35,0)	-22,1	(-28,3 ; -15,9)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	557	-21,5	(-26,7 ; -16,4)	-24,5	(-30,2 ; -18,7)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	134	-22,4	(-31,6 ; -13,3)	-4,2 *	(-13,1 ; 4,7)
Moyenne	..	..	-15,3	(-17,0 ; -13,7)	-5,5	(-7,3 ; -3,6)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-46,0	(-54,8 ; -37,1)	-30,3	(-39,4 ; -21,3)
Magasinier 2	MG2	1 250	-29,6	(-35,6 ; -23,7)	-11,8	(-17,9 ; -5,6)
Op. duplicateur 1-2	OD1-2	41	-46,9	(-46,9 ; -46,9)	-49,0	(-49,0 ; -49,0)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-5,5	(-8,7 ; -2,3)	5,7	(1,7 ; 9,8)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-11,2	(-14,2 ; -8,3)	-1,4 *	(-4,6 ; 1,7)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-21,0	(-22,7 ; -19,3)	-11,8	(-13,5 ; -10,2)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-17,2	(-20,5 ; -14,0)	-11,4	(-15,5 ; -7,2)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-23,0	(-24,5 ; -21,5)	-18,6	(-20,8 ; -16,4)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	9,3 *	(-7,5 ; 26,1)	24,3	(4,4 ; 44,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	61	-10,2	(-14,5 ; -6,0)	-0,4 *	(-5,5 ; 4,7)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	180	2,5 *	(-6,7 ; 11,6)	7,4 *	(-2,1 ; 16,9)
Préposé télécomm. 3	PT3	59	-21,3	(-27,1 ; -15,4)	-19,9	(-20,7 ; -19,1)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	48	-11,9	(-16,0 ; -7,8)	4,4 *	(-2,2 ; 11,0)
Acheteur 2	AC2	299	-15,4	(-20,6 ; -10,3)	2,0 *	(-3,4 ; 7,3)
Moyenne	..	..	-14,6	(-16,1 ; -13,0)	-5,4	(-7,2 ; -3,6)

Annexe E-1

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires			Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance	
							%
De service							
Préposé buanderie 2	BU2	634	-9,7	(-19,4 ; 0,0)	-6,1 *	(-13,8 ; 1,5)	
Concierge 2	CO2	2 121	-6,5 *	(-15,2 ; 2,1)	-5,8 *	(-18,3 ; 6,8)	
Cuisinier 1	CU1	10	6,2 *	(-7,1 ; 19,5)	3,7 *	(-7,2 ; 14,6)	
Cuisinier 2	CU2	982	6,2 *	(-13,1 ; 25,5)	15,6 *	(-0,9 ; 32,2)	
Cuisinier 3	CU3	20	-9,9	(-13,9 ; -6,0)	-10,4	(-14,6 ; -6,1)	
Gardien 2	GA2	276	6,2 *	(-0,2 ; 12,6)	22,9	(15,9 ; 29,8)	
Journalier/préposé terr. 2	JP2	97	-32,1	(-38,2 ; -26,1)	-23,1	(-28,8 ; -17,3)	
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 793	19,0	(12,1 ; 25,9)	31,9	(23,9 ; 39,8)	
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	4,8 *	(-2,5 ; 12,1)	12,6	(4,9 ; 20,4)	
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	-9,7	(-16,1 ; -3,2)	-3,8 *	(-12,5 ; 5,0)	
Moyenne		..	4,6	(0,1 ; 9,1)	12,3	(7,6 ; 17,0)	
Ouvriers							
Conducteur véh. légers 2	CR2	120	3,3 *	(-12,1 ; 18,8)	10,2 *	(-8,6 ; 29,0)	
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-13,7	(-19,4 ; -8,0)	-0,4 *	(-5,4 ; 4,7)	
Électricien entretien 2	EL2	337	-46,6	(-63,1 ; -30,1)	-43,6	(-59,3 ; -27,8)	
Électricien entretien 3	EL3	41	-46,4	(-50,2 ; -42,6)	-34,5	(-38,9 ; -30,2)	
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	35	-15,8	(-25,2 ; -6,4)	-10,0 *	(-22,4 ; 2,5)	
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-13,9	(-22,7 ; -5,1)	-6,7 *	(-18,9 ; 5,6)	
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	272	-42,9	(-53,9 ; -31,8)	-32,7	(-47,1 ; -18,3)	
Menuisier entretien 2	ME2	229	-35,4	(-47,0 ; -23,7)	-31,9	(-42,7 ; -21,1)	
Ouvrier de voirie 2	VO2	166	-34,5	(-36,2 ; -32,7)	-41,7	(-43,8 ; -39,6)	
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 130	-28,8	(-33,4 ; -24,1)	-31,6	(-37,6 ; -25,5)	
Peintre entretien 2	PE2	90	-41,0	(-48,3 ; -33,7)	-38,2	(-49,8 ; -26,5)	
Machiniste 2	MA2	62	-19,4	(-33,3 ; -5,6)	-11,7 *	(-27,5 ; 4,1)	
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-30,6	(-45,4 ; -15,8)	-34,4	(-51,0 ; -17,8)	
Moyenne		..	-29,0	(-33,1 ; -25,0)	-26,3	(-30,9 ; -21,7)	
Ensemble des emplois repères							
Moyenne		..	-12,1	(-13,3 ; -10,8)	-3,2	(-4,5 ; -1,9)	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emploi est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-2

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	97	-20,4	(-25,7 ; -15,0)	-9,2	(-18,3 ; -0,1)
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-1,2 *	(-8,6 ; 6,3)	7,1 *	(-0,3 ; 14,4)
Professionnel communic. 3	PC3	177	1,2 *	(-17,6 ; 20,1)	6,5 *	(-9,8 ; 22,8)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	82	-12,1	(-16,4 ; -7,8)	2,2 *	(-2,5 ; 6,9)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-9,5	(-12,4 ; -6,6)	3,4	(0,7 ; 6,2)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-11,7	(-18,0 ; -5,3)	-0,5 *	(-5,7 ; 4,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-27,7	(-31,4 ; -24,0)	-14,6	(-19,7 ; -9,4)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-9,9	(-14,7 ; -5,2)	3,9	(0,1 ; 7,8)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 288	-16,8	(-21,1 ; -12,5)	-1,1 *	(-5,5 ; 3,4)
Ingénieur 1	IN1	118	-19,8	(-23,2 ; -16,5)	-5,9	(-9,2 ; -2,7)
Ingénieur 2	IN2	864	-9,5	(-12,7 ; -6,2)	-0,3 *	(-3,9 ; 3,4)
Ingénieur 3	IN3	745	-8,9	(-14,2 ; -3,6)	-0,8 *	(-7,6 ; 6,0)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	83	-2,3 *	(-11,6 ; 7,1)	12,8	(3,3 ; 22,3)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	838	15,8	(9,3 ; 22,3)	23,5	(18,4 ; 28,5)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	140	18,2	(11,0 ; 25,3)	24,4	(20,2 ; 28,5)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-19,4	(-28,7 ; -10,0)	-14,3	(-19,3 ; -9,2)
Avocat et notaire 3	AN3	373	-20,9 *	(-51,8 ; 10,1)	-10,4 *	(-35,7 ; 14,9)
Moyenne		..	-8,2	(-12,1 ; -4,2)	4,0	(0,7 ; 7,4)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-6,1	(-8,1 ; -4,1)	7,7	(5,7 ; 9,7)
Technicien en administration 3	TA3	485	-16,5	(-24,0 ; -9,0)	1,5 *	(-5,1 ; 8,1)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-32,8	(-62,4 ; -3,2)	-18,8 *	(-48,0 ; 10,5)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	9,9 *	(-1,5 ; 21,3)	20,7	(10,3 ; 31,2)
Techn. laboratoire 3	TL3	556	8,1 *	(-1,7 ; 18,0)	20,3	(12,0 ; 28,5)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-39,1	(-42,9 ; -35,2)	-28,3	(-32,0 ; -24,6)
Technicien en droit 3	DR3	74	-80,7	(-101,7 ; -59,7)	-61,9	(-85,4 ; -38,3)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-26,3	(-33,0 ; -19,5)	-10,1	(-17,0 ; -3,2)
Technicien génie 3	TG3	335	-38,2	(-50,1 ; -26,4)	-18,7	(-29,0 ; -8,5)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-18,1	(-22,1 ; -14,0)	-3,2 *	(-7,4 ; 1,1)
Techn. informatique 3	TI3	1 443	-45,2	(-52,4 ; -37,9)	-23,1	(-29,8 ; -16,5)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	134	-23,5	(-33,7 ; -13,3)	-3,6 *	(-13,4 ; 6,2)
Moyenne		..	-11,7	(-13,9 ; -9,6)	2,4	(0,3 ; 4,6)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-46,7	(-56,8 ; -36,5)	-28,9	(-39,7 ; -18,1)
Magasinier 2	MG2	1 250	-25,0	(-34,1 ; -15,9)	-3,3 *	(-11,5 ; 4,8)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-2,7 *	(-6,8 ; 1,4)	15,2	(11,3 ; 19,1)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-7,3	(-10,5 ; -4,1)	5,8	(2,0 ; 9,6)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-13,1	(-18,8 ; -7,4)	1,0 *	(-3,8 ; 5,8)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-10,8	(-17,9 ; -3,7)	5,0 *	(-0,5 ; 10,5)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-20,3	(-23,2 ; -17,4)	-6,1	(-9,2 ; -3,0)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	12,2 *	(-4,8 ; 29,2)	29,2	(10,8 ; 47,6)
Préposé aux renseign. 3	PR3	61	-11,8	(-17,5 ; -6,2)	0,7 *	(-5,6 ; 6,9)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	180	11,9	(2,1 ; 21,7)	20,0	(10,9 ; 29,1)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	48	-10,9	(-15,9 ; -6,0)	8,7	(2,2 ; 15,1)
Acheteur 2	AC2	299	-12,4	(-17,9 ; -7,0)	6,8	(2,2 ; 11,5)
Moyenne		..	-10,6	(-12,7 ; -8,5)	4,7	(2,5 ; 6,9)

Annexe E-2

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	634	-6,6 *	(-16,9 ; 3,7)	-3,4 *	(-11,7 ; 4,9)
Concierge 2	CO2	2 121	3,0 *	(-10,4 ; 16,4)	10,3 *	(-6,4 ; 27,0)
Cuisinier 1	CU1	10	12,8 *	(-2,8 ; 28,3)	9,4 *	(-5,2 ; 24,1)
Cuisinier 2	CU2	982	6,8 *	(-15,3 ; 28,9)	17,3 *	(-1,3 ; 35,9)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	97	-31,5	(-48,1 ; -14,9)	-8,0 *	(-19,0 ; 3,0)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 793	20,1	(13,5 ; 26,6)	33,1	(25,6 ; 40,6)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	7,1	(0,3 ; 13,9)	16,0	(9,2 ; 22,7)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	-0,1 *	(-7,2 ; 7,0)	9,6	(0,2 ; 19,1)
Moyenne		..	8,1	(3,2 ; 12,9)	17,6	(12,7 ; 22,6)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	120	16,5	(2,6 ; 30,4)	28,2	(14,0 ; 42,4)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-11,1	(-17,1 ; -5,1)	3,0 *	(-2,2 ; 8,3)
Électricien entretien 2	EL2	337	-56,1	(-76,1 ; -36,2)	-45,8	(-69,1 ; -22,5)
Électricien entretien 3	EL3	41	-57,0	(-63,0 ; -50,9)	-39,6	(-48,8 ; -30,5)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	35	-14,2	(-25,7 ; -2,6)	-7,3 *	(-22,6 ; 8,0)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-9,2 *	(-18,4 ; 0,0)	1,7 *	(-9,0 ; 12,4)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	272	-43,2	(-54,8 ; -31,5)	-32,5	(-47,7 ; -17,4)
Menuisier entretien 2	ME2	229	-44,9	(-65,8 ; -24,0)	-32,8	(-54,6 ; -11,0)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 130	-17,8	(-30,7 ; -4,8)	-15,6	(-29,2 ; -1,9)
Peintre entretien 2	PE2	90	-46,6	(-58,3 ; -34,9)	-34,8	(-58,7 ; -10,9)
Machiniste 2	MA2	62	-19,0	(-33,1 ; -4,9)	-11,0 *	(-27,0 ; 4,9)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-38,7	(-75,2 ; -2,3)	-28,1 *	(-60,5 ; 4,3)
Moyenne		..	-27,2	(-34,0 ; -20,3)	-19,1	(-26,3 ; -11,9)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-8,6	(-10,3 ; -6,9)	4,5	(2,9 ; 6,1)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-3

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	97	-21,2	(-21,2 ; -21,1)	-16,7	(-17,1 ; -16,4)
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-6,9	(-8,0 ; -5,8)	-5,8	(-6,8 ; -4,8)
Professionnel communic. 3	PC3	177	-3,9	(-5,8 ; -2,0)	0,5 *	(-1,4 ; 2,4)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	82	-36,3	(-38,7 ; -33,8)	-32,1	(-34,9 ; -29,3)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-19,0	(-22,7 ; -15,3)	-17,1	(-20,9 ; -13,3)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-15,1	(-16,3 ; -13,9)	-10,7	(-11,7 ; -9,8)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-27,8	(-29,0 ; -26,7)	-23,0	(-24,1 ; -21,9)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-12,7	(-13,5 ; -11,9)	-11,2	(-12,1 ; -10,3)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 288	-13,5	(-14,4 ; -12,7)	-8,9	(-9,5 ; -8,3)
Ingénieur 2	IN2	864	-25,9	(-27,1 ; -24,8)	-28,0	(-28,7 ; -27,3)
Ingénieur 3	IN3	745	-13,4	(-14,2 ; -12,5)	-15,7	(-16,5 ; -14,9)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	838	-12,7	(-13,4 ; -12,0)	-8,2	(-8,6 ; -7,7)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-37,9	(-40,1 ; -35,7)	-32,7	(-34,7 ; -30,8)
Avocat et notaire 2	AN2	854	-19,1	(-20,7 ; -17,5)	-17,0	(-19,2 ; -14,9)
Avocat et notaire 3	AN3	373	-8,2	(-9,5 ; -6,9)	-5,1	(-6,7 ; -3,4)
Biologiste 2	BI2	268	-7,1	(-7,2 ; -7,1)	-4,3	(-4,4 ; -4,3)
Moyenne		..	-13,9	(-14,5 ; -13,3)	-11,7	(-12,3 ; -11,2)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-16,2	(-16,9 ; -15,5)	-14,6	(-15,3 ; -13,8)
Technicien en administration 3	TA3	485	-15,2	(-19,2 ; -11,2)	-15,5	(-18,2 ; -12,7)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-13,6	(-14,7 ; -12,4)	-21,0	(-22,5 ; -19,5)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	-8,7	(-13,4 ; -4,1)	-7,0	(-10,4 ; -3,6)
Techn. laboratoire 3	TL3	556	-9,1	(-14,9 ; -3,3)	-7,4	(-12,7 ; -2,1)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-40,3	(-41,1 ; -39,6)	-41,7	(-42,3 ; -41,0)
Technicien en droit 3	DR3	74	-32,0	(-33,4 ; -30,5)	-28,3	(-29,7 ; -26,9)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-30,8	(-32,2 ; -29,4)	-29,3	(-30,8 ; -27,8)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-23,5	(-25,4 ; -21,6)	-26,4	(-28,3 ; -24,6)
Techn. informatique 3	TI3	1 443	-12,5	(-14,3 ; -10,6)	-11,2	(-13,7 ; -8,8)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	557	-24,5	(-27,8 ; -21,3)	-27,9	(-31,4 ; -24,4)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	134	-12,7	(-14,9 ; -10,5)	-10,6	(-13,1 ; -8,2)
Moyenne		..	-17,8	(-18,7 ; -16,9)	-16,9	(-17,7 ; -16,0)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-41,7	(-45,8 ; -37,5)	-39,8	(-44,3 ; -35,3)
Magasinier 2	MG2	1 250	-36,6	(-38,0 ; -35,2)	-25,3	(-26,9 ; -23,7)
Magasinier 3	MG3	31	-39,4	(-40,8 ; -38,0)	-33,3	(-34,6 ; -32,0)
Op. duplicateur 1-2	OD1-2	41	-46,9	(-46,9 ; -46,9)	-49,0	(-49,0 ; -49,0)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-12,1	(-15,2 ; -9,0)	-20,9	(-23,7 ; -18,1)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-20,1	(-20,9 ; -19,3)	-19,0	(-19,9 ; -18,2)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-26,0	(-26,6 ; -25,5)	-20,5	(-20,9 ; -20,1)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-22,7	(-24,0 ; -21,5)	-27,3	(-29,3 ; -25,4)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-25,1	(-26,3 ; -23,9)	-29,8	(-31,3 ; -28,3)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	-11,0	(-13,3 ; -8,7)	-14,7	(-17,7 ; -11,7)
Préposé aux renseign. 3	PR3	61	-4,9	(-6,8 ; -2,9)	-4,4	(-6,9 ; -1,9)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	180	-22,1	(-31,1 ; -13,1)	-27,4	(-35,8 ; -18,9)
Préposé télécomm. 3	PT3	59	-21,3	(-27,1 ; -15,4)	-19,9	(-20,7 ; -19,1)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	48	-15,6	(-19,5 ; -11,8)	-14,9	(-20,6 ; -9,2)
Acheteur 2	AC2	299	-29,1	(-31,6 ; -26,5)	-21,8	(-24,4 ; -19,2)
Moyenne		..	-21,2	(-22,1 ; -20,4)	-22,9	(-23,8 ; -21,9)

Annexe E-3

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	634	-41,5	(.. ; ..)	-32,8	(.. ; ..)
Concierge 2	CO2	2 121	-15,8	(-18,5 ; -13,1)	-22,8	(-26,4 ; -19,1)
Cuisinier 2	CU2	982	1,9 *	(-0,2 ; 4,0)	2,3	(0,3 ; 4,2)
Cuisinier 3	CU3	20	-9,1	(-13,3 ; -4,8)	-11,4	(-15,5 ; -7,3)
Gardien 2	GA2	276	-26,5	(-30,7 ; -22,3)	-24,7	(-28,3 ; -21,0)
Gardien 3	GA3	11	-28,6	(-31,7 ; -25,5)	-21,2	(-22,2 ; -20,2)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	97	-32,5	(-36,9 ; -28,0)	-30,8	(-36,4 ; -25,2)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 793	-10,6	(-11,8 ; -9,4)	-4,7	(-6,3 ; -3,1)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	-17,9	(-20,8 ; -15,0)	-20,6	(-24,3 ; -16,8)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	-21,9	(-24,8 ; -19,1)	-21,7	(-25,2 ; -18,2)
Préposé entretien léger 2	PER2	502	-5,9	(-8,3 ; -3,5)	-6,8	(-8,9 ; -4,6)
Moyenne		..	-15,5	(-16,8 ; -14,2)	-16,0	(-17,6 ; -14,3)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-40,8	(-42,8 ; -38,9)	-38,3	(-39,9 ; -36,6)
Électricien entretien 2	EL2	337	-31,4	(-32,2 ; -30,6)	-39,7	(-40,3 ; -39,1)
Électricien entretien 3	EL3	41	-36,1	(-36,2 ; -36,1)	-29,3	(-29,5 ; -29,1)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	35	-24,3	(-25,4 ; -23,3)	-24,7	(-26,0 ; -23,3)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-28,1	(-29,1 ; -27,1)	-33,9	(-35,0 ; -32,9)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	272	-36,9	(-37,9 ; -35,9)	-35,6	(-36,2 ; -35,0)
Menuisier entretien 2	ME2	229	-26,8	(-28,0 ; -25,6)	-31,0	(-32,8 ; -29,2)
Ouvrier de voirie 2	VO2	166	-34,5	(-36,2 ; -32,7)	-41,7	(-43,8 ; -39,6)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 130	-31,8	(-32,9 ; -30,7)	-36,3	(-37,7 ; -34,9)
Peintre entretien 2	PE2	90	-35,7	(-37,7 ; -33,7)	-41,6	(-43,0 ; -40,3)
Machiniste 2	MA2	62	-31,9	(-32,7 ; -31,0)	-32,5	(-33,4 ; -31,6)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-24,3	(-25,1 ; -23,5)	-39,8	(-41,1 ; -38,6)
Moyenne		..	-31,2	(-31,8 ; -30,5)	-36,0	(-36,6 ; -35,3)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-17,9	(-18,5 ; -17,3)	-17,8	(-18,4 ; -17,1)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-4

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-3,4	(-5,6 ; -1,1)	-8,7	(-11,3 ; -6,1)
Professionnel communic. 3	PC3	177	-2,1 *	(-9,5 ; 5,3)	-8,2	(-16,0 ; -0,5)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-22,0	(-23,4 ; -20,6)	-28,8	(-30,3 ; -27,2)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-13,9	(-18,8 ; -9,0)	-21,0	(-25,7 ; -16,4)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-17,3	(-18,1 ; -16,4)	-22,6	(-23,6 ; -21,6)
Ingénieur 2	IN2	864	-16,4	(-16,9 ; -15,9)	-27,0	(-28,2 ; -25,7)
Ingénieur 3	IN3	745	0,4 *	(-0,4 ; 1,2)	-10,5	(-11,9 ; -9,2)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	838	-13,2	(-13,2 ; -13,2)	-16,4	(-16,4 ; -16,4)
Avocat et notaire 2	AN2	854	-11,6	(-12,4 ; -10,8)	-17,5	(-18,4 ; -16,6)
Avocat et notaire 3	AN3	373	19,5	(12,4 ; 26,6)	12,7	(5,9 ; 19,6)
Moyenne		..	-12,8	(-13,4 ; -12,2)	-19,2	(-19,8 ; -18,6)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-19,5	(-20,2 ; -18,9)	-30,0	(-31,1 ; -29,0)
Technicien en administration 3	TA3	485	-31,3	(-32,7 ; -30,0)	-37,8	(-39,4 ; -36,2)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-11,6	(-13,4 ; -9,7)	-24,8	(-27,5 ; -22,2)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	-3,7	(-3,7 ; -3,7)	-12,2	(-12,2 ; -12,2)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-31,7	(-32,7 ; -30,8)	-44,8	(-45,9 ; -43,7)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-30,9	(-31,8 ; -30,1)	-35,6	(-36,5 ; -34,7)
Technicien génie 3	TG3	335	-35,4	(-36,6 ; -34,1)	-42,0	(-43,7 ; -40,3)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-30,3	(-31,7 ; -28,9)	-39,3	(-40,8 ; -37,7)
Techn. informatique 3	TI3	1 443	-18,9	(-23,3 ; -14,4)	-21,1	(-29,6 ; -12,7)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	557	-23,8	(-27,1 ; -20,5)	-28,2	(-32,1 ; -24,2)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	134	-18,0	(-21,2 ; -14,7)	-19,4	(-22,2 ; -16,5)
Moyenne		..	-20,2	(-20,8 ; -19,6)	-28,9	(-29,9 ; -27,9)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-42,8	(-45,9 ; -39,8)	-42,9	(-48,7 ; -37,1)
Magasinier 2	MG2	1 250	-45,0	(-46,6 ; -43,5)	-49,0	(-51,5 ; -46,5)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-10,8	(-12,0 ; -9,7)	-22,8	(-23,8 ; -21,7)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-24,5	(-25,7 ; -23,4)	-32,5	(-34,2 ; -30,8)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-37,5	(-38,3 ; -36,8)	-45,9	(-46,9 ; -44,8)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-25,5	(-29,1 ; -22,0)	-34,1	(-39,5 ; -28,7)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-28,1	(-29,3 ; -26,9)	-39,0	(-40,7 ; -37,4)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	-22,8	(-23,9 ; -21,7)	-32,8	(-37,3 ; -28,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	61	-22,9	(-24,3 ; -21,5)	-35,0	(-35,9 ; -34,2)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	180	-25,1	(-35,3 ; -14,9)	-27,9	(-37,8 ; -18,0)
Préposé télécomm. 3	PT3	59	-21,3	(-27,1 ; -15,4)	-19,9	(-20,7 ; -19,1)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	48	-25,7	(-30,4 ; -20,9)	-31,3	(-38,0 ; -24,6)
Acheteur 2	AC2	299	-22,2	(-26,4 ; -18,1)	-7,4	(-12,2 ; -2,7)
Moyenne		..	-25,5	(-26,3 ; -24,7)	-34,4	(-35,6 ; -33,2)

Annexe E-4

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 121	-19,9	(-23,8 ; -16,0)	-26,8	(-31,9 ; -21,8)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	97	-39,1	(-42,5 ; -35,8)	-39,2	(-44,2 ; -34,2)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	-28,1	(-34,4 ; -21,8)	-29,8	(-36,7 ; -22,9)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	-32,8	(-35,6 ; -30,1)	-34,6	(-37,3 ; -32,0)
Préposé entretien léger 2	PER2	502	-23,7	(-34,8 ; -12,6)	-13,7	(-27,2 ; -0,2)
Moyenne		..	-26,0	(-30,0 ; -22,1)	-28,9	(-33,3 ; -24,6)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-31,4	(-34,4 ; -28,4)	-31,6	(-36,3 ; -26,9)
Électricien entretien 2	EL2	337	-30,5	(-31,8 ; -29,3)	-43,7	(-44,5 ; -42,9)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-24,2	(-25,5 ; -23,0)	-35,2	(-36,9 ; -33,5)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	272	-30,2	(-30,6 ; -29,7)	-34,4	(-34,8 ; -34,1)
Menuisier entretien 2	ME2	229	-28,9	(-30,0 ; -27,8)	-36,1	(-37,5 ; -34,7)
Ouvrier de voirie 2	VO2	166	-34,6	(-36,4 ; -32,9)	-41,8	(-43,9 ; -39,7)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 130	-32,0	(-34,3 ; -29,7)	-42,7	(-45,0 ; -40,3)
Peintre entretien 2	PE2	90	-33,0	(-33,6 ; -32,5)	-43,0	(-43,8 ; -42,3)
Machiniste 2	MA2	62	-27,3	(-27,3 ; -27,3)	-35,3	(-35,3 ; -35,3)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-24,1	(-24,9 ; -23,2)	-39,9	(-41,2 ; -38,7)
Moyenne		..	-28,8	(-29,7 ; -27,9)	-38,6	(-39,6 ; -37,6)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-20,4	(-21,1 ; -19,7)	-28,1	(-29,0 ; -27,2)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-5

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-7,3	(-10,5 ; -4,1)	-5,3	(-8,7 ; -1,8)
Professionnel communic. 3	PC3	177	-7,0	(-11,6 ; -2,3)	-0,5 *	(-6,0 ; 5,0)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	82	-36,0	(-44,9 ; -27,0)	-32,6	(-42,8 ; -22,5)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-18,8	(-24,5 ; -13,0)	-16,2	(-22,2 ; -10,2)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-13,2	(-15,2 ; -11,3)	-8,2	(-9,7 ; -6,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-13,7	(-17,8 ; -9,7)	-8,4	(-12,7 ; -4,1)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-12,3	(-13,8 ; -10,8)	-9,4	(-10,9 ; -7,8)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 288	-14,8	(-15,9 ; -13,6)	-8,7	(-9,6 ; -7,8)
Ingénieur 2	IN2	864	-27,4	(-29,2 ; -25,5)	-26,0	(-27,3 ; -24,8)
Ingénieur 3	IN3	745	-11,1	(-13,0 ; -9,1)	-11,1	(-12,4 ; -9,8)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	838	-24,8	(-27,2 ; -22,4)	-16,4	(-18,1 ; -14,7)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-9,4	(-12,9 ; -5,9)	-6,2	(-8,9 ; -3,5)
Avocat et notaire 2	AN2	854	-5,9	(-7,9 ; -4,0)	-1,7	(-3,3 ; -0,1)
Avocat et notaire 3	AN3	373	-0,2 *	(-1,9 ; 1,5)	3,1	(1,1 ; 5,2)
Moyenne		..	-12,0	(-13,1 ; -10,9)	-8,5	(-9,4 ; -7,5)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-15,3	(-17,8 ; -12,8)	-12,4	(-15,2 ; -9,6)
Technicien en administration 3	TA3	485	-10,7	(-17,8 ; -3,7)	-7,8	(-12,3 ; -3,2)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-14,0	(-18,8 ; -9,2)	-16,6	(-22,1 ; -11,1)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	-9,3	(-16,3 ; -2,4)	-6,9	(-12,2 ; -1,6)
Techn. laboratoire 3	TL3	556	-11,0 *	(-24,6 ; 2,5)	-8,7 *	(-20,9 ; 3,6)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-34,3	(-40,2 ; -28,5)	-32,0	(-37,6 ; -26,4)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-29,4	(-32,7 ; -26,1)	-22,8	(-25,8 ; -19,8)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-16,5	(-18,9 ; -14,0)	-14,0	(-16,3 ; -11,8)
Techn. informatique 3	TI3	1 443	-9,9	(-11,7 ; -8,1)	-7,5	(-9,8 ; -5,2)
Moyenne		..	-16,1	(-18,3 ; -14,0)	-12,9	(-15,1 ; -10,8)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-42,0	(-47,8 ; -36,1)	-39,6	(-45,9 ; -33,2)
Magasinier 2	MG2	1 250	-41,2	(-45,0 ; -37,4)	-28,4	(-33,2 ; -23,6)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-18,6	(-31,9 ; -5,3)	-17,6	(-34,0 ; -1,1)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-18,7	(-21,6 ; -15,8)	-14,8	(-17,8 ; -11,8)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-19,0	(-22,0 ; -15,9)	-12,8	(-14,6 ; -11,1)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-23,5	(-26,7 ; -20,3)	-23,6	(-27,2 ; -20,0)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-22,4	(-26,3 ; -18,5)	-19,6	(-23,7 ; -15,5)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	-0,4 *	(-2,4 ; 1,5)	2,5 *	(-0,1 ; 5,0)
Préposé aux renseign. 3	PR3	61	-1,6 *	(-3,2 ; 0,1)	1,2 *	(-1,0 ; 3,4)
Acheteur 2	AC2	299	-48,1	(-52,1 ; -44,1)	-41,0	(-44,4 ; -37,7)
Moyenne		..	-20,2	(-23,4 ; -17,0)	-16,8	(-20,5 ; -13,1)

Annexe E-5

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Cuisinier 2	CU2	982	8,4	(7,6 ; 9,3)	7,7	(6,2 ; 9,3)
Cuisinier 3	CU3	20	-0,5 *	(-2,8 ; 1,7)	-4,6	(-8,2 ; -1,1)
Gardien 2	GA2	276	-27,2	(-33,4 ; -20,9)	-22,0	(-27,5 ; -16,4)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	97	-15,8	(-27,4 ; -4,2)	-9,4 *	(-20,6 ; 1,8)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	-18,1	(-23,0 ; -13,3)	-19,4	(-25,1 ; -13,7)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	-12,6	(-16,8 ; -8,5)	-9,6	(-14,3 ; -4,9)
Moyenne		..	-8,3	(-10,3 ; -6,3)	-10,8	(-13,4 ; -8,2)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-47,6	(-48,8 ; -46,3)	-43,2	(-43,9 ; -42,5)
Électricien entretien 2	EL2	337	-35,1	(-36,1 ; -34,1)	-37,6	(-38,9 ; -36,3)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	35	-15,8	(-20,5 ; -11,0)	-16,6	(-22,4 ; -10,8)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-30,1	(-31,4 ; -28,7)	-33,4	(-34,9 ; -32,0)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 130	-33,0	(-34,2 ; -31,8)	-33,9	(-35,4 ; -32,5)
Moyenne		..	-35,2	(-36,1 ; -34,3)	-35,7	(-36,9 ; -34,5)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-15,9	(-17,5 ; -14,4)	-13,4	(-15,0 ; -11,8)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-6

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-5,3	(-8,2 ; -2,4)	-7,6	(-10,6 ; -4,5)
Professionnel communic. 3	PC3	177	11,2	(5,7 ; 16,7)	8,4	(2,7 ; 14,2)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-13,3	(-15,7 ; -11,0)	-16,6	(-18,6 ; -14,6)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-6,9	(-7,9 ; -5,8)	-10,0	(-12,1 ; -7,8)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-36,0	(-40,6 ; -31,5)	-37,0	(-41,8 ; -32,2)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-13,4	(-14,4 ; -12,4)	-15,4	(-16,3 ; -14,6)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 288	-14,5	(-21,4 ; -7,5)	-17,3	(-24,2 ; -10,4)
Ingénieur 2	IN2	864	-12,4	(-16,9 ; -7,9)	-21,0	(-25,4 ; -16,6)
Avocat et notaire 2	AN2	854	-5,1 *	(-11,5 ; 1,2)	-4,8 *	(-10,7 ; 1,1)
Avocat et notaire 3	AN3	373	-5,3 *	(-11,2 ; 0,5)	-7,8	(-13,4 ; -2,2)
Moyenne		..	-9,3	(-10,8 ; -7,9)	-11,7	(-12,9 ; -10,4)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-14,8	(-17,9 ; -11,7)	-17,5	(-20,2 ; -14,7)
Technicien en administration 3	TA3	485	-10,4	(-11,0 ; -9,7)	-16,4	(-16,8 ; -15,9)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-15,6	(-17,2 ; -14,1)	-18,5	(-19,9 ; -17,1)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	-8,2	(-10,5 ; -5,8)	-8,3	(-10,2 ; -6,5)
Techn. laboratoire 3	TL3	556	-7,6	(-8,9 ; -6,3)	-6,5	(-7,6 ; -5,3)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-30,7	(-32,6 ; -28,7)	-32,0	(-34,8 ; -29,1)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-20,9	(-26,7 ; -15,1)	-24,4	(-29,4 ; -19,3)
Technicien génie 3	TG3	335	-19,8	(-24,4 ; -15,3)	-22,5	(-26,6 ; -18,3)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-22,6	(-27,2 ; -18,1)	-24,3	(-28,6 ; -20,1)
Techn. informatique 3	TI3	1 443	-15,3	(-19,0 ; -11,5)	-15,2	(-19,2 ; -11,3)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	134	-1,8 *	(-4,5 ; 0,9)	0,2 *	(-2,7 ; 3,1)
Moyenne		..	-15,4	(-18,1 ; -12,7)	-17,2	(-19,7 ; -14,7)
De bureau						
Magasinier 2	MG2	1 250	-17,9	(-19,2 ; -16,6)	-17,3	(-18,7 ; -15,8)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-10,1	(-10,9 ; -9,3)	-10,4	(-10,9 ; -9,9)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-16,5	(-17,1 ; -16,0)	-19,7	(-20,2 ; -19,3)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-8,7	(-14,2 ; -3,2)	-10,5	(-15,9 ; -5,2)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-21,3	(-21,7 ; -20,8)	-24,7	(-25,0 ; -24,4)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-23,5	(-24,8 ; -22,2)	-26,4	(-27,7 ; -25,1)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	-3,8	(-3,8 ; -3,8)	-10,1	(-10,1 ; -10,1)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	48	-29,7	(-34,7 ; -24,6)	-27,1	(-31,3 ; -22,9)
Moyenne		..	-15,8	(-16,7 ; -14,9)	-18,2	(-19,1 ; -17,4)

Annexe E-6

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Gardien 2	GA2	276	-28,0	(-34,8 ; -21,2)	-25,4	(-29,7 ; -21,2)
Gardien 3	GA3	11	-27,0	(-27,0 ; -27,0)	-23,1	(-23,1 ; -23,1)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	97	-20,5	(-23,2 ; -17,8)	-17,6	(-19,5 ; -15,7)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	-7,9	(-7,9 ; -7,9)	-12,2	(-12,2 ; -12,2)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	-11,1	(-12,9 ; -9,4)	-10,3	(-12,2 ; -8,4)
Moyenne		..	-12,9	(-13,1 ; -12,7)	-14,3	(-14,5 ; -14,2)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	120	-10,9	(-10,9 ; -10,9)	-8,3	(-8,3 ; -8,3)
Électricien entretien 2	EL2	337	-22,1	(-23,4 ; -20,8)	-24,9	(-25,6 ; -24,2)
Électricien entretien 3	EL3	41	-29,4	(-29,4 ; -29,4)	-28,6	(-28,6 ; -28,6)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-6,0	(-6,0 ; -6,0)	-12,7	(-12,7 ; -12,7)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	272	-13,9	(-13,9 ; -13,9)	-15,6	(-15,6 ; -15,6)
Menuisier entretien 2	ME2	229	-16,5	(-18,1 ; -14,9)	-16,8	(-17,4 ; -16,2)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 130	-20,4	(-22,5 ; -18,3)	-21,9	(-23,2 ; -20,7)
Peintre entretien 2	PE2	90	-20,0	(-20,0 ; -20,0)	-21,2	(-21,2 ; -21,2)
Moyenne		..	-15,0	(-15,9 ; -14,2)	-17,9	(-18,4 ; -17,4)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-13,4	(-14,5 ; -12,4)	-15,6	(-16,6 ; -14,7)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-7

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ³	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	97	-19,5	(.. ; ..)	-13,5	(.. ; ..)
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-9,4	(.. ; ..)	-3,9	(.. ; ..)
Professionnel communic. 3	PC3	177	-5,0	(.. ; ..)	0,3	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	82	-37,0	(.. ; ..)	-31,7	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-20,0	(.. ; ..)	-15,6	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-18,4	(.. ; ..)	-14,0	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-32,7	(.. ; ..)	-27,4	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-10,5	(.. ; ..)	-6,6	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 288	-11,5	(.. ; ..)	-7,2	(.. ; ..)
Ingénieur 1	IN1	118	-37,5	(.. ; ..)	-41,4	(.. ; ..)
Ingénieur 2	IN2	864	-32,5	(.. ; ..)	-33,9	(.. ; ..)
Ingénieur 3	IN3	745	-22,4	(.. ; ..)	-24,7	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	838	-10,9	(.. ; ..)	-6,6	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	140	-15,1	(.. ; ..)	-10,6	(.. ; ..)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-48,2	(.. ; ..)	-42,1	(.. ; ..)
Avocat et notaire 2	AN2	854	-49,6	(.. ; ..)	-43,8	(.. ; ..)
Avocat et notaire 3	AN3	373	-41,5	(.. ; ..)	-36,2	(.. ; ..)
Biologiste 2	BI2	268	-8,1	(.. ; ..)	-4,5	(.. ; ..)
Biologiste 3	BI3	56	-14,3	(.. ; ..)	-9,9	(.. ; ..)
Moyenne		..	-16,9	(.. ; ..)	-13,0	(.. ; ..)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-16,0	(.. ; ..)	-10,3	(.. ; ..)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-15,4	(.. ; ..)	-11,8	(.. ; ..)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	-9,4	(.. ; ..)	-3,1	(.. ; ..)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-47,4	(.. ; ..)	-42,3	(.. ; ..)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-42,3	(.. ; ..)	-35,3	(.. ; ..)
Technicien génie 3	TG3	335	-46,7	(.. ; ..)	-38,6	(.. ; ..)
Moyenne		..	-19,5	(.. ; ..)	-13,6	(.. ; ..)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-26,9	(.. ; ..)	-13,6	(.. ; ..)
Magasinier 2	MG2	1 250	-32,1	(.. ; ..)	-14,9	(.. ; ..)
Magasinier 3	MG3	31	-34,1	(.. ; ..)	-19,0	(.. ; ..)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-19,7	(.. ; ..)	-12,9	(.. ; ..)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-25,4	(.. ; ..)	-17,8	(.. ; ..)
Acheteur 2	AC2	299	-25,6	(.. ; ..)	-19,6	(.. ; ..)
Moyenne		..	-22,8	(.. ; ..)	-14,8	(.. ; ..)

Annexe E-7

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ³	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	634	-41,5	(.. ; ..)	-32,8	(.. ; ..)
Cuisinier 1	CU1	10	-25,9	(.. ; ..)	-22,7	(.. ; ..)
Cuisinier 2	CU2	982	-18,4	(.. ; ..)	-12,4	(.. ; ..)
Cuisinier 3	CU3	20	-23,3	(.. ; ..)	-20,4	(.. ; ..)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	97	-12,8	(.. ; ..)	-5,6	(.. ; ..)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 793	-9,8	(.. ; ..)	-3,7	(.. ; ..)
Préposé entretien léger 2	PER2	502	-3,6	(.. ; ..)	2,1	(.. ; ..)
Moyenne		..	-15,2	(.. ; ..)	-8,8	(.. ; ..)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	120	-14,0	(.. ; ..)	-8,6	(.. ; ..)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-19,3	(.. ; ..)	-14,5	(.. ; ..)
Électricien entretien 2	EL2	337	-37,5	(.. ; ..)	-32,3	(.. ; ..)
Électricien entretien 3	EL3	41	-37,4	(.. ; ..)	-28,8	(.. ; ..)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	35	-40,4	(.. ; ..)	-36,7	(.. ; ..)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-35,9	(.. ; ..)	-32,2	(.. ; ..)
Menuisier entretien 2	ME2	229	-34,2	(.. ; ..)	-27,5	(.. ; ..)
Machiniste 2	MA2	62	-19,5	(.. ; ..)	-15,2	(.. ; ..)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-18,9	(.. ; ..)	-17,3	(.. ; ..)
Moyenne		..	-27,5	(.. ; ..)	-23,2	(.. ; ..)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-18,9	(.. ; ..)	-13,6	(.. ; ..)

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
3. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-8

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	97	-20,5	(-20,5 ; -20,5)	-14,8	(-14,8 ; -14,8)
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-8,2	(-9,2 ; -7,3)	-6,3	(-7,0 ; -5,5)
Professionnel communic. 3	PC3	177	-5,7	(-6,2 ; -5,3)	-0,7	(-1,0 ; -0,5)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	82	-34,9	(-36,6 ; -33,2)	-30,0	(-31,5 ; -28,5)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-15,4	(-16,7 ; -14,1)	-13,2	(-14,6 ; -11,8)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-15,0	(-16,2 ; -13,8)	-10,8	(-11,8 ; -9,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-27,6	(-28,7 ; -26,4)	-22,6	(-23,7 ; -21,5)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-12,5	(-13,5 ; -11,6)	-10,4	(-11,3 ; -9,5)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 288	-12,9	(-13,7 ; -12,0)	-7,9	(-8,3 ; -7,4)
Ingénieur 2	IN2	864	-26,4	(-27,5 ; -25,3)	-28,3	(-29,0 ; -27,6)
Ingénieur 3	IN3	745	-13,7	(-14,6 ; -12,8)	-15,9	(-16,7 ; -15,0)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	838	-13,1	(-13,8 ; -12,3)	-8,1	(-8,6 ; -7,5)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-35,5	(-39,6 ; -31,5)	-29,9	(-34,5 ; -25,3)
Avocat et notaire 2	AN2	854	-21,0	(-24,1 ; -17,9)	-18,2	(-21,9 ; -14,6)
Avocat et notaire 3	AN3	373	-11,5	(-13,7 ; -9,4)	-7,9	(-10,8 ; -5,0)
Moyenne		..	-14,0	(-14,7 ; -13,4)	-11,3	(-11,9 ; -10,7)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-16,2	(-17,0 ; -15,4)	-14,1	(-14,9 ; -13,4)
Technicien en administration 3	TA3	485	-12,4	(-15,9 ; -8,9)	-13,8	(-17,9 ; -9,7)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-17,4	(-23,9 ; -10,9)	-23,5	(-29,0 ; -18,0)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	-11,3	(-16,2 ; -6,5)	-6,1	(-9,4 ; -2,8)
Techn. laboratoire 3	TL3	556	-9,1	(-15,0 ; -3,2)	-6,7	(-12,0 ; -1,5)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-40,3	(-41,5 ; -39,1)	-41,7	(-43,4 ; -40,0)
Technicien en droit 3	DR3	74	-27,0	(-27,2 ; -26,9)	-33,8	(-36,3 ; -31,3)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-35,6	(-38,0 ; -33,3)	-28,2	(-29,8 ; -26,6)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-24,9	(-26,7 ; -23,1)	-23,5	(-25,2 ; -21,8)
Techn. informatique 3	TI3	1 443	-13,4	(-15,4 ; -11,3)	-12,5	(-15,0 ; -10,0)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	557	-23,8	(-27,0 ; -20,5)	-27,1	(-30,6 ; -23,7)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	134	-17,0	(-23,2 ; -10,8)	-14,3	(-17,5 ; -11,1)
Moyenne		..	-18,7	(-19,7 ; -17,6)	-16,5	(-17,3 ; -15,7)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-50,9	(-59,2 ; -42,6)	-36,2	(-44,4 ; -28,1)
Magasinier 2	MG2	1 250	-38,9	(-42,1 ; -35,7)	-24,3	(-27,9 ; -20,7)
Magasinier 3	MG3	31	-38,4	(-39,8 ; -36,9)	-31,3	(-32,7 ; -29,9)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-14,0	(-17,8 ; -10,2)	-17,4	(-21,6 ; -13,3)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-19,2	(-21,3 ; -17,2)	-16,2	(-17,9 ; -14,4)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-26,0	(-26,6 ; -25,5)	-20,5	(-20,9 ; -20,1)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-21,8	(-23,7 ; -19,9)	-25,7	(-28,3 ; -23,0)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-24,3	(-25,7 ; -22,9)	-29,5	(-31,2 ; -27,8)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	-10,4	(-12,4 ; -8,3)	-12,7	(-15,6 ; -9,7)
Préposé aux renseign. 3	PR3	61	-13,5	(-14,7 ; -12,3)	-6,6	(-7,3 ; -5,9)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	180	-11,5 *	(-24,4 ; 1,3)	-7,8 *	(-23,9 ; 8,3)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	48	-19,4	(-23,8 ; -15,0)	-10,9	(-18,1 ; -3,8)
Acheteur 2	AC2	299	-30,5	(-34,2 ; -26,7)	-20,6	(-22,9 ; -18,3)
Moyenne		..	-21,2	(-22,3 ; -20,1)	-21,0	(-22,2 ; -19,8)

Annexe E-8

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	634	-11,7 *	(-24,3 ; 0,8)	-4,9 *	(-14,0 ; 4,3)
Concierge 2	CO2	2 121	-15,4	(-18,3 ; -12,6)	-20,5	(-25,5 ; -15,5)
Cuisinier 2	CU2	982	-7,4	(-12,9 ; -2,0)	2,8 *	(-2,1 ; 7,6)
Cuisinier 3	CU3	20	-8,7	(-12,8 ; -4,6)	-10,0	(-14,5 ; -5,6)
Gardien 3	GA3	11	-28,3	(-31,7 ; -24,8)	-21,8	(-23,3 ; -20,3)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	97	-34,3	(-39,5 ; -29,1)	-25,7	(-31,4 ; -20,0)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 793	-0,2 *	(-9,2 ; 8,8)	4,8 *	(-2,4 ; 11,9)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	6,5 *	(-0,7 ; 13,8)	14,0	(6,0 ; 21,9)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	-19,9	(-24,6 ; -15,2)	-18,8	(-25,2 ; -12,4)
Moyenne	..	..	-1,9 *	(-5,8 ; 1,9)	3,0 *	(-0,7 ; 6,8)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	120	-22,2	(-24,3 ; -20,2)	-23,4	(-28,6 ; -18,3)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-22,5	(-29,2 ; -15,8)	-8,7	(-14,1 ; -3,3)
Électricien entretien 2	EL2	337	-46,8	(-64,5 ; -29,0)	-43,8	(-60,6 ; -26,9)
Électricien entretien 3	EL3	41	-44,0	(-48,4 ; -39,7)	-33,9	(-38,6 ; -29,2)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	35	-22,0	(-28,6 ; -15,4)	-19,1	(-27,0 ; -11,2)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-28,9	(-31,7 ; -26,1)	-29,9	(-33,5 ; -26,3)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	272	-45,6	(-57,3 ; -34,0)	-36,3	(-51,9 ; -20,7)
Menuisier entretien 2	ME2	229	-38,8	(-49,2 ; -28,5)	-36,3	(-45,2 ; -27,3)
Ouvrier de voirie 2	VO2	166	-34,5	(-36,2 ; -32,7)	-41,7	(-43,8 ; -39,6)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 130	-28,8	(-33,4 ; -24,2)	-31,6	(-37,6 ; -25,5)
Peintre entretien 2	PE2	90	-42,1	(-49,3 ; -34,9)	-40,2	(-51,9 ; -28,5)
Machiniste 2	MA2	62	-35,9	(-41,0 ; -30,8)	-32,9	(-41,8 ; -24,1)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-32,1	(-46,6 ; -17,5)	-36,9	(-51,6 ; -22,1)
Moyenne	..	..	-34,2	(-38,1 ; -30,3)	-33,5	(-37,9 ; -29,1)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne	..	..	-16,7	(-17,5 ; -15,9)	-14,8	(-15,6 ; -14,0)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-9

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	97	-20,8	(-25,9 ; -15,8)	-11,2	(-20,5 ; -1,8)
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-1,3 *	(-7,2 ; 4,7)	5,0 *	(-1,1 ; 11,0)
Professionnel communic. 3	PC3	177	1,3 *	(-9,8 ; 12,4)	5,5 *	(-4,7 ; 15,7)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	82	-15,7	(-21,7 ; -9,6)	-2,5 *	(-9,8 ; 4,9)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-11,6	(-15,0 ; -8,2)	0,4 *	(-3,0 ; 3,8)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-12,2	(-17,9 ; -6,5)	-1,5 *	(-6,3 ; 3,2)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-27,8	(-31,4 ; -24,1)	-14,8	(-19,9 ; -9,7)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-10,0	(-14,6 ; -5,4)	3,4 *	(-0,4 ; 7,1)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 288	-17,0	(-21,1 ; -13,0)	-2,0 *	(-6,4 ; 2,3)
Ingénieur 1	IN1	118	-19,8	(-23,2 ; -16,5)	-5,9	(-9,2 ; -2,7)
Ingénieur 2	IN2	864	-9,5	(-12,7 ; -6,3)	-0,5 *	(-4,1 ; 3,2)
Ingénieur 3	IN3	745	-8,9	(-14,1 ; -3,6)	-0,8 *	(-7,6 ; 6,0)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	83	-3,1 *	(-12,4 ; 6,2)	11,5	(1,8 ; 21,2)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	838	16,3	(10,2 ; 22,3)	23,6	(18,6 ; 28,5)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	140	17,7	(10,3 ; 25,0)	23,8	(19,4 ; 28,3)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-13,0	(-19,8 ; -6,2)	-11,2	(-13,2 ; -9,1)
Avocat et notaire 2	AN2	854	-21,6 *	(-57,2 ; 14,1)	-11,1 *	(-40,0 ; 17,8)
Avocat et notaire 3	AN3	373	-19,5 *	(-53,4 ; 14,4)	-8,5 *	(-36,8 ; 19,7)
Moyenne		..	-8,2	(-12,1 ; -4,3)	3,4	(0,1 ; 6,8)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-6,0	(-8,0 ; -4,0)	7,6	(5,7 ; 9,5)
Technicien en administration 3	TA3	485	-16,8	(-23,7 ; -9,9)	-0,3 *	(-6,9 ; 6,3)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-12,3 *	(-26,6 ; 2,0)	2,2 *	(-7,2 ; 11,6)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	16,7	(8,8 ; 24,6)	26,9	(19,0 ; 34,8)
Techn. laboratoire 3	TL3	556	8,1 *	(-1,4 ; 17,5)	19,1	(10,2 ; 28,0)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-39,0	(-43,2 ; -34,7)	-26,9	(-30,4 ; -23,4)
Technicien en droit 3	DR3	74	-79,5	(-101,3 ; -57,7)	-60,8	(-85,0 ; -36,6)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-20,9	(-28,4 ; -13,5)	-4,4 *	(-11,9 ; 3,1)
Technicien génie 3	TG3	335	-38,4	(-50,3 ; -26,5)	-18,8	(-29,1 ; -8,5)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-17,1	(-21,6 ; -12,6)	-1,6 *	(-6,2 ; 3,0)
Techn. informatique 3	TI3	1 443	-44,7	(-52,0 ; -37,5)	-22,9	(-29,5 ; -16,3)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	134	-22,9	(-32,8 ; -13,0)	-3,4 *	(-12,9 ; 6,1)
Moyenne		..	-10,0	(-11,8 ; -8,2)	4,1	(2,2 ; 5,9)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-18,9	(-32,8 ; -5,1)	1,0 *	(-13,5 ; 15,5)
Magasinier 2	MG2	1 250	-13,7	(-22,7 ; -4,6)	8,8	(0,7 ; 16,8)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-0,5 *	(-4,0 ; 3,0)	17,6	(14,2 ; 20,9)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-5,7	(-8,6 ; -2,9)	8,0	(3,7 ; 12,2)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-13,3	(-18,9 ; -7,7)	0,7 *	(-4,0 ; 5,4)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-10,8	(-18,6 ; -3,0)	6,2	(0,2 ; 12,2)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-21,6	(-24,3 ; -18,9)	-8,0	(-11,0 ; -5,1)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	12,9 *	(-4,1 ; 29,9)	30,1	(12,1 ; 48,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	61	-6,0 *	(-14,8 ; 2,8)	7,3 *	(-2,2 ; 16,9)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	180	14,7	(3,1 ; 26,3)	20,8	(10,1 ; 31,4)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	48	-8,3	(-12,6 ; -4,1)	11,0	(4,8 ; 17,3)
Acheteur 2	AC2	299	-10,7	(-15,1 ; -6,4)	8,8	(5,9 ; 11,6)
Moyenne		..	-9,4	(-11,4 ; -7,4)	5,9	(3,8 ; 8,1)

Annexe E-9

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 121	7,2 *	(-6,9 ; 21,3)	15,1 *	(-2,3 ; 32,6)
Cuisinier 2	CU2	982	22,5	(8,2 ; 36,9)	30,8	(17,3 ; 44,3)
Gardien 2	GA2	276	-5,5 *	(-12,7 ; 1,7)	11,2	(3,0 ; 19,3)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 793	21,0	(14,7 ; 27,4)	34,5	(27,6 ; 41,5)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	-7,8	(-15,0 ; -0,7)	3,6 *	(-4,6 ; 11,8)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	4,6	(0,3 ; 9,0)	16,3	(10,4 ; 22,2)
Préposé entretien léger 2	PER2	502	18,0	(12,0 ; 23,9)	34,7	(32,8 ; 36,5)
Moyenne		..	5,0	(0,6 ; 9,5)	15,5	(10,5 ; 20,5)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	120	27,0	(19,7 ; 34,4)	38,7	(31,4 ; 46,1)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-1,9 *	(-9,6 ; 5,9)	11,0	(3,7 ; 18,3)
Électricien entretien 2	EL2	337	-44,8	(-61,7 ; -27,8)	-41,2	(-64,5 ; -17,9)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	35	-3,2 *	(-10,3 ; 3,8)	8,1 *	(-0,9 ; 17,0)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-3,0 *	(-11,8 ; 5,8)	9,3	(1,4 ; 17,2)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	272	-31,4	(-55,6 ; -7,1)	-18,0 *	(-47,4 ; 11,3)
Menuisier entretien 2	ME2	229	0,5 *	(-12,9 ; 13,9)	12,1 *	(-4,0 ; 28,3)
Machiniste 2	MA2	62	-2,1 *	(-12,0 ; 7,8)	10,1	(0,6 ; 19,5)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-10,7	(-18,2 ; -3,3)	-1,7 *	(-15,6 ; 12,1)
Moyenne		..	-15,1	(-19,0 ; -11,2)	-8,1	(-12,9 ; -3,3)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-7,7	(-9,4 ; -6,1)	5,3	(3,7 ; 6,9)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-10

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-6,3 *	(-17,0 ; 4,3)	-6,3 *	(-18,7 ; 6,0)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-28,7	(-51,3 ; -6,1)	-28,6	(-55,0 ; -2,1)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-15,9	(-22,1 ; -9,6)	-12,3	(-17,5 ; -7,0)
Moyenne		..	-14,0	(-19,4 ; -8,7)	-10,9	(-16,9 ; -4,9)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-14,0	(-18,5 ; -9,5)	-8,2	(-11,1 ; -5,3)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	-18,1	(-29,7 ; -6,4)	-4,0 *	(-11,5 ; 3,5)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-41,5	(-47,0 ; -36,0)	-26,7	(-29,7 ; -23,7)
Technicien génie 3	TG3	335	-50,1	(-61,7 ; -38,5)	-34,1	(-42,7 ; -25,5)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-25,8	(-29,2 ; -22,4)	-17,7	(-20,8 ; -14,5)
Moyenne		..	-21,0	(-25,0 ; -16,9)	-12,7	(-15,2 ; -10,1)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-52,8	(-62,5 ; -43,0)	-35,6	(-45,2 ; -26,0)
Magasinier 2	MG2	1 250	-42,3	(-50,8 ; -33,8)	-22,4	(-30,8 ; -14,1)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-20,3	(-31,9 ; -8,8)	-5,0 *	(-15,9 ; 5,9)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-16,7	(-23,6 ; -9,9)	-7,9	(-12,3 ; -3,4)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-11,5 *	(-23,7 ; 0,7)	-7,8 *	(-18,2 ; 2,7)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-30,2	(-48,0 ; -12,4)	-29,0	(-48,1 ; -9,9)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	-3,9 *	(-8,2 ; 0,3)	-0,2 *	(-8,1 ; 7,7)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	48	-25,3	(-30,4 ; -20,3)	-4,8 *	(-14,9 ; 5,4)
Moyenne		..	-23,0	(-29,0 ; -17,1)	-13,2	(-19,1 ; -7,4)

Annexe E-10

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	634	-7,7 *	(-21,7 ; 6,2)	-1,1 *	(-10,9 ; 8,8)
Cuisinier 2	CU2	982	-10,2	(-15,8 ; -4,6)	2,9 *	(-3,1 ; 8,9)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 793	5,6 *	(-8,1 ; 19,4)	10,2 *	(-1,0 ; 21,4)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	9,4	(2,9 ; 15,9)	18,0	(11,4 ; 24,5)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	-13,8 *	(-30,7 ; 3,1)	-10,2 *	(-33,8 ; 13,4)
Moyenne		..	1,0 *	(-3,7 ; 5,6)	8,3	(4,2 ; 12,5)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-19,3	(-26,7 ; -11,8)	-3,8 *	(-9,8 ; 2,1)
Électricien entretien 2	EL2	337	-57,5	(-78,8 ; -36,2)	-46,5	(-72,0 ; -20,9)
Électricien entretien 3	EL3	41	-56,6	(-61,0 ; -52,2)	-40,8	(-50,5 ; -31,2)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	35	-21,2	(-30,3 ; -12,2)	-17,4	(-28,5 ; -6,3)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-30,0	(-37,1 ; -23,0)	-24,4	(-31,3 ; -17,5)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	272	-46,2	(-58,7 ; -33,8)	-36,4	(-53,0 ; -19,7)
Menuisier entretien 2	ME2	229	-54,8	(-71,6 ; -38,1)	-42,8	(-63,0 ; -22,5)
Peintre entretien 2	PE2	90	-49,3	(-60,2 ; -38,4)	-38,3	(-63,0 ; -13,7)
Machiniste 2	MA2	62	-36,2	(-41,6 ; -30,7)	-32,9	(-42,4 ; -23,5)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-43,9	(-82,5 ; -5,2)	-32,9 *	(-66,1 ; 0,4)
Moyenne		..	-34,4	(-41,6 ; -27,3)	-27,5	(-35,1 ; -19,9)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-17,5	(-20,9 ; -14,1)	-10,5	(-13,8 ; -7,1)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-11

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	97	-20,0	(-25,2 ; -14,7)	-8,7 *	(-17,7 ; 0,3)
Professionnel communic. 2	PC2	1 101	-1,1 *	(-8,7 ; 6,5)	7,3 *	(-0,2 ; 14,8)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	82	-12,0	(-16,4 ; -7,7)	2,3 *	(-2,4 ; 7,0)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	507	-9,3	(-12,2 ; -6,4)	3,7	(1,0 ; 6,5)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	86	-10,8	(-17,1 ; -4,5)	0,5 *	(-4,6 ; 5,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	694	-27,7	(-31,4 ; -24,0)	-14,5	(-19,7 ; -9,3)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 839	-9,8	(-14,6 ; -4,9)	4,2	(0,4 ; 8,1)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 288	-16,8	(-21,2 ; -12,5)	-0,9 *	(-5,4 ; 3,6)
Ingénieur 2	IN2	864	-9,5	(-12,7 ; -6,2)	-0,3 *	(-3,9 ; 3,4)
Ingénieur 3	IN3	745	-8,9	(-14,2 ; -3,6)	-0,8 *	(-7,6 ; 6,0)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	838	16,6	(10,6 ; 22,6)	24,0	(19,2 ; 28,9)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-10,6	(-16,2 ; -5,1)	-8,7	(-10,6 ; -6,9)
Moyenne		..	-8,2	(-12,5 ; -3,9)	4,2	(0,6 ; 7,8)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	12 209	-5,4	(-7,5 ; -3,3)	9,0	(7,0 ; 11,0)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	653	-13,0 *	(-29,3 ; 3,3)	4,7 *	(-7,3 ; 16,7)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 273	16,7	(8,8 ; 24,6)	26,9	(19,0 ; 34,8)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	985	-38,8	(-43,3 ; -34,3)	-26,1	(-30,0 ; -22,3)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 458	-20,8	(-28,3 ; -13,3)	-4,3 *	(-11,8 ; 3,3)
Technicien génie 3	TG3	335	-38,1	(-50,0 ; -26,2)	-18,5	(-28,8 ; -8,3)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 744	-17,1	(-21,7 ; -12,6)	-1,5 *	(-6,1 ; 3,2)
Techn. informatique 3	TI3	1 443	-45,3	(-52,5 ; -38,0)	-23,2	(-29,8 ; -16,5)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	134	-23,1	(-33,3 ; -12,9)	-3,2 *	(-13,0 ; 6,6)
Moyenne		..	-9,5	(-11,3 ; -7,7)	5,2	(3,3 ; 7,0)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	190	-18,9	(-32,8 ; -5,1)	1,0 *	(-13,5 ; 15,5)
Magasinier 2	MG2	1 250	-13,4	(-22,6 ; -4,2)	9,2	(1,1 ; 17,3)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 014	-0,4 *	(-3,9 ; 3,1)	17,7	(14,3 ; 21,0)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 837	-5,5	(-8,4 ; -2,6)	8,3	(4,0 ; 12,6)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 822	-13,1	(-18,8 ; -7,4)	1,0 *	(-3,8 ; 5,9)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 555	-10,7	(-18,5 ; -2,9)	6,3	(0,3 ; 12,3)
Personnel secrétariat 2	SE2	7 867	-19,7	(-22,6 ; -16,8)	-4,8	(-7,8 ; -1,8)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 650	13,0 *	(-4,2 ; 30,1)	30,4	(12,3 ; 48,4)
Préposé aux renseign. 3	PR3	61	-6,5 *	(-16,4 ; 3,4)	7,9 *	(-2,6 ; 18,3)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	180	14,7	(3,1 ; 26,3)	20,8	(10,1 ; 31,4)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	48	-8,3	(-12,6 ; -4,1)	11,1	(4,8 ; 17,4)
Acheteur 2	AC2	299	-10,3	(-14,7 ; -5,9)	9,0	(6,1 ; 11,9)
Moyenne		..	-8,8	(-10,9 ; -6,8)	7,0	(4,8 ; 9,1)

Annexe E-11

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2025

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 121	7,2 *	(-6,9 ; 21,3)	15,1 *	(-2,3 ; 32,6)
Cuisinier 2	CU2	982	22,5	(8,2 ; 36,9)	30,8	(17,3 ; 44,3)
Gardien 2	GA2	276	-5,5 *	(-12,6 ; 1,7)	11,2	(3,1 ; 19,4)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 793	21,0	(14,7 ; 27,4)	34,5	(27,6 ; 41,5)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 199	-7,9	(-15,0 ; -0,7)	3,7 *	(-4,6 ; 12,0)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	281	4,6	(0,3 ; 9,0)	16,3	(10,4 ; 22,2)
Préposé entretien léger 2	PER2	502	18,0	(12,0 ; 23,9)	34,7	(32,8 ; 36,5)
Moyenne		..	5,0	(0,5 ; 9,5)	15,5	(10,5 ; 20,6)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	120	27,1	(19,8 ; 34,4)	38,8	(31,6 ; 46,1)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	136	-1,9 *	(-9,6 ; 5,9)	11,0	(3,7 ; 18,3)
Électricien entretien 2	EL2	337	-45,7	(-64,1 ; -27,3)	-40,4	(-65,2 ; -15,5)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	35	-3,2 *	(-10,3 ; 3,8)	8,1 *	(-0,9 ; 17,0)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	283	-3,0 *	(-11,8 ; 5,8)	9,3	(1,4 ; 17,2)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	272	-31,4	(-55,6 ; -7,1)	-18,0 *	(-47,4 ; 11,3)
Menuisier entretien 2	ME2	229	1,2 *	(-12,2 ; 14,5)	13,3 *	(-2,4 ; 29,0)
Machiniste 2	MA2	62	-2,1 *	(-12,0 ; 7,8)	10,1	(0,6 ; 19,5)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	434	-10,7	(-18,2 ; -3,3)	-1,7 *	(-15,6 ; 12,1)
Moyenne		..	-14,2	(-19,8 ; -8,7)	-2,9 *	(-9,8 ; 4,0)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-7,3	(-9,1 ; -5,6)	6,4	(4,7 ; 8,1)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe F

Heures hebdomadaires moyennes de travail par catégorie d'emplois, administration québécoise et secteurs de comparaison, en 2025

Secteur	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau	
	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail
	h					
Administration québécoise ¹	35,2	29,7	35,0	29,8	35,0	29,9
Autres salariés québécois (ASQ)	37,0	31,8	37,0	31,9	36,9	31,8
Privé	37,4	32,6	37,6	32,9	37,8	33,0
« Autre public »	36,0	30,2	35,9	30,2	35,5	29,8
Administration municipale	34,8	29,1	34,7	29,2	34,7	29,2
« Entreprises publiques »	35,3	29,8	35,8	30,1	35,5	29,7
Universitaire	34,8	29,2	34,9	29,3	34,8	29,2
Administration fédérale	37,5	31,2	37,5	31,5	37,8	31,7
ASQ syndiqués	36,1	30,3	36,2	30,5	35,8	30,1
ASQ non syndiqués	37,3	32,4	37,6	32,8	37,8	33,1
Privé syndiqué	36,3	31,0	36,9	31,7	37,2	31,8
Privé non syndiqué	37,4	32,6	37,7	33,0	37,9	33,2

* Indique la parité des deux secteurs.

1. Les heures de travail correspondent à la moyenne de celles de l'ensemble des emplois retenus dans la comparaison de l'administration québécoise avec les autres salariés québécois.

Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois		Secteur
Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	
h						
38,7	32,9	38,8	32,9	35,8	30,4	Administration québécoise ¹
38,2	33,4	39,1	33,4	37,3	32,1	Autres salariés québécois (ASQ)
38,2	33,7	39,7	34,5	37,8	33,1	Privé
38,6 *	32,2	38,4	32,0	36,3	30,4 *	« Autre public »
38,8 *	32,3 *	38,1	32,0	35,3	29,6	Administration municipale
37,7	31,4	38,7 *	32,0	36,0	30,2	« Entreprises publiques »
38,2	31,9	38,7	32,6	35,5	29,8	Universitaire
40,0	33,6	40,0	33,6	37,9	31,7	Administration fédérale
38,1	32,6 *	39,1	33,1 *	36,4	30,8	ASQ syndiqués
38,7 *	34,4	39,3	34,0	37,8	33,1	ASQ non syndiqués
38,0	33,0 *	39,9	34,4	37,2	31,9	Privé syndiqué
38,7 *	34,4	39,5	34,9	37,9	33,3	Privé non syndiqué

Annexe G-1

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2024 et 2025

Secteur	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2024	2025	Statut	2024	2025	Statut
	%			%		
Ensemble des autres salariés québécois	-11,4	-12,1	Stabilité	-2,1	-3,2	Stabilité
Privé	-8,0	-8,6	Stabilité	5,8	4,5	Stabilité
« Autre public »	-16,6	-17,9	Affaiblissement	-16,2	-17,8	Affaiblissement
Administration municipale	-20,4	-20,4	Stabilité	-28,2	-28,1	Stabilité
« Entreprises publiques »	-14,6	-15,9	Affaiblissement	-11,9	-13,4	Affaiblissement
Universitaire	-9,0	-13,4	Affaiblissement	-10,5	-15,6	Affaiblissement
Administration fédérale	-18,2	-18,9	Affaiblissement	-12,2	-13,6	Affaiblissement
Secteurs et syndicalisation						
Autres salariés québécois syndiqués	-15,7	-16,7	Affaiblissement	-13,2	-14,8	Affaiblissement
Autres salariés québécois non syndiqués	-7,2	-7,7	Stabilité	6,0	5,3	Stabilité
Privé syndiqué	-17,1	-17,5	Stabilité	-9,2	-10,5	Stabilité
Privé non syndiqué	-6,3	-7,3	Stabilité	7,6	6,4	Stabilité

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ va conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2024 et 2025
Comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2024	2025	Statut	2024	2025	Statut
	%	%		%	%	
Ensemble des emplois rep	-11,4	-12,1	Stabilité	-2,1	-3,2	Stabilité
Professionnels	-9,3	-11,1	Stabilité	-0,7 *	-2,0 *	Stabilité
Techniques	-12,8	-15,3	Affaiblissement	-1,8 *	-5,5	Affaiblissement
De bureau	-14,0	-14,6	Stabilité	-4,4	-5,4	Stabilité
De service	-1,3 *	4,6	Amélioration	6,9	12,3	Amélioration
Ouvriers	-29,0	-29,0	Stabilité	-24,4	-26,3	Stabilité

Comparaison avec le secteur privé

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2024	2025	Statut	2024	2025	Statut
	%	%		%	%	
Ensemble des emplois	-8,0	-8,6	Stabilité	5,8	4,5	Stabilité
Professionnels	-6,6	-8,2	Stabilité	4,9	4,0	Stabilité
Techniques	-9,5	-11,7	Affaiblissement	6,0	2,4	Affaiblissement
De bureau	-10,0	-10,6	Stabilité	6,6	4,7	Affaiblissement
De service	2,1 *	8,1	Amélioration	12,2	17,6	Amélioration
Ouvriers	-25,4	-27,2	Stabilité	-15,2	-19,1	Stabilité

Comparaison avec le secteur « autre public »

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2024	2025	Statut	2024	2025	Statut
	%	%		%	%	
Ensemble des emplois	-16,6	-17,9	Affaiblissement	-16,2	-17,8	Affaiblissement
Professionnels	-12,0	-13,9	Affaiblissement	-10,1	-11,7	Affaiblissement
Techniques	-15,5	-17,8	Affaiblissement	-13,5	-16,9	Affaiblissement
De bureau	-20,5	-21,2	Stabilité	-22,4	-22,9	Stabilité
De service	-14,2	-15,5	Stabilité	-14,5	-16,0	Affaiblissement
Ouvriers	-33,2	-31,2	Amélioration	-36,9	-36,0	Stabilité

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-3

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2012 et 2025

Secteur	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2012	2025	Statut	2012	2025	Statut
	%	%		%	%	
Ensemble des autres salariés québécois	-11,2	-12,1	Stabilité	-6,1	-3,2	Stabilité
Privé	-7,8	-8,6	Stabilité	3,3	4,5	Stabilité
« Autre public »	-19,6	-17,9	Amélioration	-26,2	-17,8	Amélioration
Administration municipale	-18,6	-20,4	Affaiblissement	-33,6	-28,1	Amélioration
« Entreprises publiques »	-22,7	-15,9	Amélioration	-33,1	-13,4	Amélioration
Universitaire	-8,9	-13,4	Affaiblissement	-9,2	-15,6	Affaiblissement
Administration fédérale	-20,9	-18,9	Amélioration	-21,2	-13,6	Amélioration
Secteurs et syndicalisation						
Autres salariés québécois syndiqués	-17,8	-16,7	Stabilité	-21,5	-14,8	Amélioration
Autres salariés québécois non syndiqués	-4,3	-7,7	Stabilité	7,3	5,3	Stabilité
Privé syndiqué	-16,4	-17,5	Stabilité	-13,0	-10,5	Stabilité
Privé non syndiqué	-3,4	-7,3	Affaiblissement	9,5	6,4	Stabilité

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, ISQ va conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2012 et 2025**Comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois**

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2012	2025	Statut	2012	2025	Statut
	%			%		
repères	-11,2	-12,1	Stabilité	-6,1	-3,2	Stabilité
Professionnels	-11,9	-11,1	Stabilité	-6,4	-2,0 *	Amélioration
Techniques	-13,5	-15,3	Stabilité	-6,0	-5,5	Stabilité
De bureau	-11,6	-14,6	Stabilité	-6,6	-5,4	Stabilité
De service	0,7 *	4,6	Stabilité	4,3 *	12,3	Stabilité
Ouvriers	-28,8	-29,0	Stabilité	-32,2	-26,3	Amélioration

Comparaison avec le secteur privé

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2012	2025	Statut	2012	2025	Statut
	%			%		
repères	-7,8	-8,6	Stabilité	3,3	4,5	Stabilité
Professionnels	-7,9	-8,2	Stabilité	4,2	4,0	Stabilité
Techniques	-11,0	-11,7	Stabilité	2,2 *	2,4	Stabilité
De bureau	-6,1	-10,6	Stabilité	6,2	4,7	Stabilité
De service	2,1 *	8,1	Stabilité	6,6 *	17,6	Amélioration
Ouvriers	-32,2	-27,2	Stabilité	-29,4	-19,1	Amélioration

Comparaison avec le secteur « autre public »

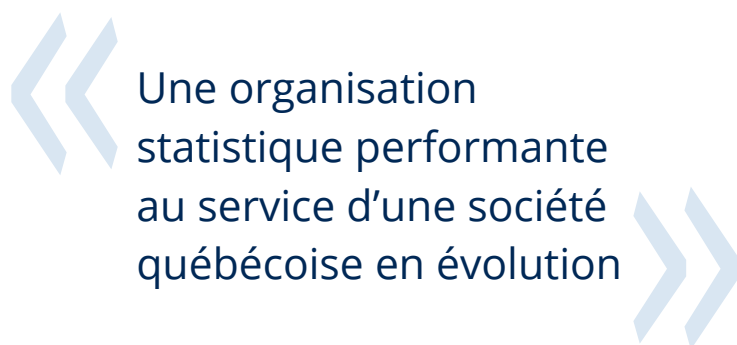
Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2012	2025	Statut	2012	2025	Statut
	%			%		
repères	-19,6	-17,9	Amélioration	-26,2	-17,8	Amélioration
Professionnels	-17,7	-13,9	Amélioration	-25,4	-11,7	Amélioration
Techniques	-18,4	-17,8	Stabilité	-21,6	-16,9	Amélioration
De bureau	-20,6	-21,2	Stabilité	-28,9	-22,9	Amélioration
De service	-19,1	-15,5	Amélioration	-23,4	-16,0	Amélioration
Ouvriers	-29,0	-31,2	Affaiblissement	-42,4	-36,0	Amélioration

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Ce rapport contient les résultats détaillés d'une comparaison des salaires, des avantages sociaux et de la rémunération globale des employés de l'administration québécoise avec ceux de l'ensemble des autres salariés québécois travaillant dans une organisation employant 200 personnes et plus. La comparaison est effectuée avec le secteur privé et le secteur « autre public » et ses sous-secteurs (administrations municipale et fédérale, « entreprises publiques » et secteur universitaire). Le rapport fait également le point sur l'évolution des écarts salariaux et de rémunération globale de 2012 à 2025 et de 2024 à 2025.

Grâce à ce rapport, les décisionnaires du Québec disposeront de données facilitant la prise de décisions en matière de rémunération.



statistique.quebec.ca