

Rémunération des salariés

État et évolution comparés

2024

Pour tout renseignement concernant l'ISQ et les données statistiques dont il dispose, s'adresser à :

Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec)
G1R 5T4

Téléphone : 418 691-2401

ou

1 800 463-4090
(sans frais d'appel au Canada et aux États-Unis)

Site Web : statistique.quebec.ca

Ce document est disponible seulement en version électronique.

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
4^e trimestre 2024
ISBN : 978-2-550-99174-8 (PDF)

© Gouvernement du Québec,
Institut de la statistique du Québec, 1999

Toute reproduction autre qu'à des fins de consultation personnelle est interdite sans l'autorisation du gouvernement du Québec.

statistique.quebec.ca/fr/institut/nous-joindre/droits-auteur-permission-reproduction

Novembre 2024

Avant-propos

L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) a, selon l'article 4 de sa loi constitutive, le mandat d'informer le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération globale des salariés syndiqués de l'administration québécoise, secteur à la base de la comparaison, et de celle des salariés travaillant dans une organisation employant 200 personnes et plus au Québec.

Pour effectuer cette comparaison, l'ISQ compare la rémunération accordée pour des emplois semblables ayant une contrepartie directe et pertinente dans les autres secteurs du marché du travail. La comparaison est réalisée pour 74 emplois repères représentatifs de la structure de l'effectif et de la rémunération de l'administration québécoise. La principale source de données utilisée pour la comparaison est *l'Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG).

Dans l'administration québécoise, des ententes de cinq ans visant la plupart des employés appariés aux emplois repères ont été conclues. Même si elles comportent des clauses propres à chaque unité de négociation, ces ententes présentent des similarités en ce qui concerne les paramètres d'augmentation salariale, lesquels s'appliquent chaque 1^{er} avril pour la durée des conventions (du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2028). Par conséquent, les données contenues dans le rapport tiennent compte, entre autres, des augmentations salariales de 6,0 %, rétroactives au 1^{er} avril 2023, ainsi que de la majoration de 2,8 % de la structure salariale qui est entrée en vigueur le 1^{er} avril 2024.

Ce rapport présente, en plus des données par emploi repère (disponibles en annexe), la méthodologie utilisée ainsi que les principaux résultats. On y trouve aussi l'évolution des écarts de rémunération globale sur deux périodes. En premier lieu, on compare les années 2022

et 2024, soit la dernière année d'augmentation salariale des conventions de 2020 à 2023 et la première année où les versements des nouvelles ententes sont pris en compte dans les résultats de l'ERG. En deuxième lieu, on présente l'évolution observée entre 2011 et 2024. L'année 2011 correspond à l'année d'introduction des paramètres salariaux des ententes de 2010 à 2015 dans l'ERG. Ainsi, pour les deux périodes comparées, les données utilisées reposent sur des années où la plupart des taux de salaires de l'administration québécoise étaient en vigueur. Le rapport s'accompagne également de [Faits saillants](#).

Par ailleurs, en lien avec son objectif de « privilégier la diffusion de contenus ciblés en fonction des différents publics » de son plan stratégique, l'ISQ fera une évaluation des produits du programme de comparaison pour s'assurer de l'adéquation des objectifs et de la pertinence des produits offerts aux parties à la négociation.

L'ISQ remercie toutes les personnes qui ont contribué aux étapes ayant mené à la réalisation de ce rapport, notamment les organisations répondantes de l'ERG, pour les efforts fournis dans le cadre de la collecte de 2024.

Le statisticien en chef,



Simon Bergeron

La coordination de ce rapport a été assurée par :	Pharet Pheng
Service des enquêtes et de la comparaison de la rémunération :	Nadège Jean, cheffe de service
Direction des statistiques du travail et de la rémunération :	Patrice Gauthier, directeur
Ont apporté leur précieuse collaboration :	<p>Sihame Abderma, Marilyn Barbieri, David Chapados, Marie-Pier Dionne, Jean-François Douville, Marie-Josée Dufour et Vladimir Racila, pour la validation et l'analyse des résultats de la comparaison.</p> <p>Mario Haché et Chantal Caouette, pour les développements méthodologiques et les traitements statistiques des résultats de la comparaison.</p> <p>Dominique Sam-Pan et Hasna Saidj, pour les traitements informatiques.</p> <p>Tous les membres de l'équipe « enquêtes et comparaison de la rémunération », pour la collecte et la validation des données sur la rémunération globale.</p> <p>France Lozeau, pour la mise en page et Léa Bellefeuille-Cossette, pour la révision linguistique.</p>

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2024). *Rémunération des salariés. État et évolution comparés 2024*, [En ligne], Québec, L'Institut, 146 p. statistique.quebec.ca/fr/fichier/remuneration-salaries-etat-evolution-compares-2024.pdf.

Pour tout renseignement concernant le contenu de ce rapport, s'adresser à :

Direction des statistiques du travail et de la rémunération

Institut de la statistique du Québec
1200, avenue McGill College, bureau 1020
Montréal (Québec) H3B 4J8

Téléphone : 418 691-2401
ou
1 800 463-4090
(sans frais d'appel au Canada et aux États-Unis)

Site Web : statistique.quebec.ca

Signes conventionnels :

Ce rapport utilise les symboles suivants :

- ... N'ayant pas lieu de figurer
- .. Donnée non disponible
- x Donnée confidentielle
- k En milliers
- n Nombre

Avertissements :

En raison de l'arrondissement des données et des critères de confi-dentialité, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Dans tout le texte, les mots *salariés*, *employés*, *professionnels*, *techniciens*, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.

Table des matières

Principaux résultats.....	7
Introduction	13
La méthodologie.....	15
Les orientations et les approches méthodologiques	16
Le traitement et l'analyse des données	28
Les particularités de l'administration québécoise	31
Les événements susceptibles d'affecter la comparaison	32
Banque de données.....	35

Liste des tableaux et figure

Tableaux

La méthodologie

I	Marché du travail au Québec et grands secteurs comparés	16
II	Éléments et composantes de la rémunération globale	19
III	Panier des emplois repères par catégorie d'emplois	25
IV	Population de référence pour la comparaison.....	27
V	Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif de l'administration québécoise selon les catégories d'emplois	27
VI	Modes de collecte pour chacun des groupes de rotation, ERG 2018 à 2024.....	29

Figure

La méthodologie

I	Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon le statut de syndicalisation et le secteur d'activité, 2024.....	23
---	--	----

Banque de données

A Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2024

- A-1 Autres salariés québécois
- A-2 Secteur privé
- A-3 Secteur « autre public »
- A-4 Administration municipale
- A-5 Secteur « entreprises publiques »
- A-6 Secteur universitaire
- A-7 Administration fédérale
- A-8 Autres salariés québécois syndiqués
- A-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- A-10 Secteur privé syndiqué
- A-11 Secteur privé non syndiqué

B Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2024

- B-1 Autres salariés québécois
- B-2 Secteur privé
- B-3 Secteur « autre public »
- B-4 Administration municipale
- B-5 Secteur « entreprises publiques »
- B-6 Secteur universitaire
- B-7 Administration fédérale
- B-8 Autres salariés québécois syndiqués
- B-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- B-10 Secteur privé syndiqué
- B-11 Secteur privé non syndiqué

C Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2024

- C-1 Autres salariés québécois
- C-2 Secteur privé
- C-3 Secteur « autre public »
- C-4 Administration municipale
- C-5 Secteur « entreprises publiques »
- C-6 Secteur universitaire
- C-7 Administration fédérale
- C-8 Autres salariés québécois syndiqués
- C-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- C-10 Secteur privé syndiqué
- C-11 Secteur privé non syndiqué

D Distribution des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2024

- D-1 En nombre d'emplois repères
- D-2 En pourcentage d'effectif

E Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2024

- E-1 Autres salariés québécois
- E-2 Secteur privé
- E-3 Secteur « autre public »
- E-4 Administration municipale
- E-5 Secteur « entreprises publiques »
- E-6 Secteur universitaire
- E-7 Administration fédérale
- E-8 Autres salariés québécois syndiqués
- E-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- E-10 Secteur privé syndiqué
- E-11 Secteur privé non syndiqué

F Heures hebdomadaires moyennes de travail par catégorie d'emplois, administration québécoise et secteurs de comparaison, en 2024

G Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison

- G-1 Ensemble des emplois repères, de 2022 et 2024
- G-2 Par catégorie d'emplois, de 2022 et 2024
- G-3 Ensemble des emplois repères, de 2011 et 2024
- G-4 Par catégorie d'emplois, de 2011 et 2024
- G-5 Ensemble des emplois repères, de 2023 et 2024
- G-6 Par catégorie d'emplois, de 2023 et 2024

Principaux résultats

Le salaire et la rémunération globale

L'ensemble des autres salariés québécois

En 2024, les employés de l'administration québécoise affichent, dans l'ensemble, un retard salarial de 11,4 % par rapport aux autres salariés québécois (ASQ). Plus précisément, un retard est observé pour 49 emplois repères sur 74, ce qui représente 77 % de l'effectif. De plus, toutes les catégories d'emplois de l'administration québécoise présentent un retard salarial, à l'exception de celle des emplois de service, pour laquelle on note la parité. Les écarts varient de - 9,3 % (dans les emplois professionnels) à - 29,0 % (dans les emplois ouvriers).

La rémunération globale des salariés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieure de 2,1 % à celle des autres salariés québécois. Un retard est observé pour 27 des 74 emplois repères (30 % de l'effectif) et pour deux des cinq catégories d'emplois comparées. Dans la catégorie des emplois de service, les salariés de l'administration québécoise affichent une avance par rapport aux autres salariés québécois sur le plan de la rémunération globale, alors que dans les catégories des emplois professionnels et techniques, on observe la parité.

La meilleure posture de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire s'explique par des débours plus élevés pour les avantages sociaux dans l'administration québécoise, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, et aussi par le nombre d'heures de présence au travail, qui est moins élevé dans ce secteur, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, sauf celle des emplois de service.

Le secteur privé

Les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, un retard salarial de 8,0 % par rapport à ceux du secteur privé. Plus précisément, un retard est noté pour 40 des 72 emplois repères (70 % de l'effectif). En outre, quatre catégories d'emplois présentent un retard salarial dans l'administration québécoise. Les écarts se situent entre - 6,6 % (dans les emplois professionnels)

et - 25,4 % (dans les emplois ouvriers). Dans l'autre catégorie, soit celle des emplois de service, la parité est observée entre les salariés de l'administration québécoise et ceux du secteur privé.

En ce qui concerne la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise affichent, dans l'ensemble, une avance de 5,8 % par rapport aux employés du secteur privé, et ce, dans 29 des 72 emplois repères (57 % de l'effectif). Cette avance, se situant entre 4,9 % (dans les emplois professionnels) et 12,2 % (dans les emplois de service), est observée dans toutes les catégories d'emploi, sauf celle des emplois ouvriers qui affichent un retard.

La situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire en raison des débours plus élevés pour les avantages sociaux et des heures de présence au travail moins nombreuses, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emploi, sauf celle des emplois ouvriers. Pour ces derniers, seules les heures de présence au travail moins nombreuses expliquent la situation plus favorable.

Le secteur « autre public »

L'administration québécoise affiche, dans l'ensemble, un retard par rapport au secteur « autre public », tant sur le plan du salaire (- 16,6 %) que sur celui de la rémunération globale (- 16,2 %). Un retard sur ces deux plans s'observe dans toutes les catégories d'emplois. Sur le plan du salaire, la situation de retard est observée pour 70 des 73 emplois repères comparés (98 % de l'effectif) et les écarts se situent entre - 12,0 % (dans les emplois professionnels) et - 33,2 % (dans les emplois ouvriers). Sur le plan de la rémunération globale, ce sont 68 des 73 emplois repères (98 % de l'effectif) qui affichent un retard et les écarts se situent entre - 10,1 % (dans les emplois professionnels) et - 36,9 % (dans les emplois ouvriers).

L'administration municipale

Par rapport à l'administration municipale, l'administration québécoise présente, dans l'ensemble des emplois repères, des retards au chapitre du salaire et de la rémunération globale (20,4 % et 28,2 % respectivement), ainsi que dans toutes les catégories d'emplois. Sur le plan du salaire, un retard est noté pour 61 des 63 emplois repères (99 % de l'effectif). En ce qui concerne la rémunération globale, ce sont 62 des 63 emplois repères qui affichent un retard, soit la quasi-totalité de l'effectif. Les écarts salariaux se situent entre - 12,2 % (dans les emplois professionnels) et - 30,7 % (dans les emplois ouvriers), alors que les écarts touchant la rémunération globale vont respectivement de - 19,1 % à - 39,7 %.

Le retard plus prononcé enregistré pour la rémunération globale que pour le salaire résulte des débours moins élevés pour les avantages sociaux et d'un nombre d'heures de présence au travail plus élevé dans l'administration québécoise, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, à l'exception de celle des emplois de service, où il n'y a pas de différence significative.

Le secteur « entreprises publiques »

L'administration québécoise présente, dans l'ensemble, un retard salarial de 14,6 % par rapport au secteur « entreprises publiques ». Un retard est constaté dans toutes les catégories d'emplois et dans 53 des 66 emplois repères (87 % de l'effectif). Les écarts vont de - 7,8 % dans les emplois de service à - 37,8 % dans les emplois ouvriers.

Sur le plan de la rémunération globale, l'administration québécoise est, dans l'ensemble, en retard de 11,9 % par rapport au secteur « entreprises publiques ». Au total, ce sont 51 des 66 emplois repères qui affichent un retard (86 % de l'effectif). Les écarts vont de - 7,9 % dans les emplois professionnels à - 36,9 % dans les emplois ouvriers.

Le retard moins prononcé enregistré pour la rémunération globale que pour le salaire s'explique par des débours plus élevés pour les avantages sociaux dans l'administration québécoise dans l'ensemble des emplois repères. Le même constat est observé dans les emplois professionnels, techniques et de bureau.

Le secteur universitaire

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 9,0 % par rapport aux salariés du secteur universitaire. Plus précisément, un retard s'observe pour 49 des 62 emplois repères (90 % de l'effectif). En outre, toutes les catégories d'emplois affichent des retards dans l'administration québécoise, les écarts allant de - 2,6 % dans les emplois professionnels à - 14,1 % dans les emplois de bureau.

En ce qui a trait à la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, un retard de 10,5 % comparativement aux salariés du secteur universitaire. Au total, on note un retard pour 53 des 62 emplois repères (93 % de l'effectif). De plus, des retards sont constatés dans les cinq catégories d'emplois, les écarts se situant entre - 5,2 % et - 15,7 %.

Le retard plus prononcé de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire est attribuable au nombre d'heures de présence au travail plus élevé dans ce secteur, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois.

L'administration fédérale

L'administration québécoise affiche, dans l'ensemble, un retard par rapport à l'administration fédérale, tant sur le plan du salaire (- 18,2 %) que sur celui de la rémunération globale (- 12,2 %). Un retard sur ces deux plans s'observe dans toutes les catégories d'emplois. Sur le plan du salaire, on constate un retard pour tous les emplois repères comparés. Les écarts se situent entre -15,2 % (pour les emplois de service) et - 28,4 % (pour les emplois ouvriers). En ce qui concerne la rémunération globale, un retard s'observe pour 47 des 48 emplois repères (99 % de l'effectif), avec des écarts allant de - 8,6 % (pour les emplois de service) à - 22,3 % (pour les emplois ouvriers).

Le retard moins marqué sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire est attribuable à des débours plus élevés pour les avantages sociaux et au nombre d'heures de présence au travail moindre dans l'administration québécoise, dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans toutes les catégories d'emploi, sauf celle des emplois professionnels. Pour cette dernière, seules les heures de présence au travail moins élevées expliquent que la situation soit plus favorable.

Les autres salariés québécois syndiqués

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 15,7 % par rapport aux autres salariés québécois syndiqués. Plus précisément, un retard est noté pour 65 des 73 emplois repères, soit 88 % de l'effectif. De plus, toutes les catégories d'emplois affichent un retard salarial et les écarts vont de - 5,0 % dans les emplois de service à - 33,6 % dans les emplois ouvriers.

En ce qui concerne la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise montrent un retard de 13,2 % par rapport aux autres salariés québécois syndiqués. En fait, un retard est observé pour 59 des 73 emplois repères (84 % de l'effectif). Toutes les catégories d'emplois présentent un retard se situant entre - 10,1 % et - 31,0 %, sauf celle des emplois de service, pour laquelle on observe la parité.

Si la situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire, c'est parce que dans ce secteur, les coûts pour les avantages sociaux sont plus élevés, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans les catégories des emplois techniques et de service. Le retard moins prononcé observé sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire s'explique aussi par le nombre d'heures de présence au travail moins élevé dans l'administration québécoise que dans l'ensemble des emplois repères et dans les catégories des emplois professionnels et techniques.

Les autres salariés québécois non syndiqués

Le salaire des employés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieur de 7,2 % à celui des autres salariés québécois non syndiqués. Un retard s'observe plus précisément pour 36 des 72 emplois repères (63 % de l'effectif). En outre, un retard salarial est constaté dans quatre des cinq catégories d'emplois, les écarts allant de - 6,3 % dans les emplois professionnels à - 21,7 % dans les emplois ouvriers. Les emplois de service, qui forment l'autre catégorie, affichent pour leur part une avance de 5,7 %.

Pour ce qui est de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, une avance de 6,0 % par rapport aux autres salariés québécois non syndiqués. C'est notamment le cas dans toutes

les catégories d'emplois, sauf celle des emplois ouvriers, qui affichent un retard de 13,7 %. Dans l'ensemble, l'avance est notée pour 33 des 72 emplois repères (60 % de l'effectif), et les écarts se situent entre 4,6 % (pour les emplois professionnels) et 14,4 % (pour les emplois de service).

Si l'administration québécoise présente un retard salarial, mais une avance sur le plan de la rémunération globale, c'est parce que, dans ce secteur, les coûts pour les avantages sociaux sont plus élevés et les heures de présence au travail sont moins nombreuses, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois.

Le secteur privé syndiqué

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 17,1 % par rapport aux employés du secteur privé syndiqué. Un retard s'observe pour 43 des 58 emplois repères (73 % de l'effectif). En outre, dans l'administration québécoise, toutes les catégories d'emplois présentent un retard salarial se situant entre - 13,9 % (pour les emplois professionnels) et - 31,1 % (pour les emplois ouvriers), sauf celle des emplois de service, où la parité est observée.

Sur le plan de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise affichent un retard de 9,2 % par rapport aux salariés syndiqués du secteur privé, et ce, dans 31 des 58 emplois repères (62 % de l'effectif). De plus, quatre des cinq catégories d'emplois présentent un retard, les écarts allant de - 9,4 % à - 21,6 %. Dans les emplois de service, l'administration québécoise présente une avance de 5,9 % par rapport au secteur privé syndiqué.

Le retard moins prononcé sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire s'explique par des heures de présence au travail moins élevées dans l'administration québécoise que dans l'ensemble des emplois repères et dans trois des cinq catégories d'emplois (techniques, de bureau et ouvriers). À cela s'ajoutent des débours plus élevés pour les avantages sociaux dans l'ensemble des emplois repères et dans la catégorie des emplois techniques et de service.

Le secteur privé non syndiqué

Le salaire des employés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieur de 6,3 % à celui des employés du secteur privé non syndiqué. Un retard est constaté pour 33 des 69 emplois repères (62 % de l'effectif). En outre, un retard salarial est noté dans quatre des cinq catégories d'emplois, les écarts se situant entre - 6,5 % et - 20,8 %. Dans les emplois de service, le salaire des employés de l'administration québécoise est supérieur de 6,1 % à celui des employés du secteur privé non syndiqué.

Pour ce qui est de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, une avance de 7,6 % par rapport aux employés du secteur privé non syndiqué. Plus précisément, une avance est observée pour 36 des 69 emplois repères (64 % de l'effectif) et pour toutes les catégories d'emploi, sauf celle des ouvriers. Les écarts se situent entre 5,1 % (pour les emplois professionnels) et 14,8 % (pour les emplois de service). Dans les emplois ouvriers, on observe un retard de 8,5 % dans l'administration québécoise.

La situation de l'administration québécoise est plus favorable sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire, car, dans ce secteur, les coûts des avantages sociaux sont plus élevés et le nombre d'heures de présence au travail est moindre, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois.

Les échelles salariales

Les maximums normaux des échelles salariales des employés de l'administration québécoise sont moins élevés que ceux des échelles salariales de l'ensemble des autres salariés québécois dans les trois catégories d'emplois utilisées pour la comparaison (professionnels, techniques et de bureau). En outre, un retard est également observé sur le plan salarial dans ces trois mêmes catégories d'emplois. Dans les emplois professionnels, le retard du maximum normal est moins prononcé que le retard du salaire. Dans les emplois techniques, le retard du maximum normal est semblable à celui du salaire. En ce qui concerne les emplois de bureau, le retard du maximum normal est plus prononcé que celui du salaire.

Les maximums normaux dans l'administration québécoise sont inférieurs à ceux observés dans tous les autres secteurs, et ce, dans les trois catégories d'emplois. Dans la ca-

tégorie des emplois professionnels, on note toutefois la parité entre l'administration québécoise et le secteur privé et les non-syndiqués (ASQ et privé). Les emplois professionnels de l'administration québécoise affichent une situation plus favorable sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire par rapport à tous les secteurs comparés, sauf le secteur universitaire, où le retard du maximum normal est semblable à celui du salaire. Pour ce qui est des emplois techniques, la situation est plus favorable sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire, si on les compare aux autres salariés québécois syndiqués, et au regroupement « autre public » et à trois de ses quatre composantes (administrations municipale et fédérale et « entreprises publiques »). Au contraire, l'administration québécoise affiche une situation plus favorable sur le plan salarial que sur celui du maximum normal lorsqu'on la compare au secteur privé et aux non-syndiqués (ASQ et privé). Cela s'explique par le fait que les techniciens de l'administration québécoise sont plus avancés que leurs homologues de ces secteurs dans leur échelle salariale. Enfin, le retard du maximum normal est semblable à celui du salaire par rapport à l'ensemble des autres salariés québécois, du secteur privé syndiqué ainsi que du secteur universitaire. Quant aux emplois de bureau, ils affichent une situation plus favorable sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire par rapport à leurs homologues du regroupement « autre public » et toutes ses composantes. À l'inverse, la situation est plus favorable sur le plan du salaire que sur celui du maximum normal lorsqu'on compare les emplois de bureau de l'administration québécoise à ceux de tous les autres secteurs, sauf le secteur privé syndiqué, où le retard du maximum normal est semblable à celui du salaire.

Dans le secteur privé, environ 72 % des professionnels, 48 % des techniciens et 44 % des employés de bureau qui sont rémunérés selon une échelle salariale bénéficient d'un maximum au mérite. Dans le secteur privé non syndiqué, les proportions atteignent respectivement 73 %, 54 % et 47 %. Dans l'administration québécoise, les échelles salariales ne comportent pas de maximum au mérite.

Les avantages sociaux et les heures chômées payées

Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées dans l'administration québécoise (43,4 % du salaire) sont plus élevés que ceux observés chez l'ensemble des autres salariés québécois (syndiqués ou non), dans le secteur privé (syndiqué ou

non), dans le secteur « entreprises publiques » ainsi que dans l'administration fédérale. Ils sont cependant inférieurs à ceux notés dans le regroupement « autre public », plus précisément dans l'administration municipale. Les coûts dans ces secteurs représentent respectivement 44,4 % et 49,5 % du salaire. Enfin, ils sont semblables à ceux notés dans le secteur universitaire.

Lorsque seuls les avantages sociaux sont pris en compte, les débours sont plus élevés pour les employés de l'administration québécoise (28,5 %) que pour l'ensemble des autres salariés québécois (syndiqués ou non) et que pour huit secteurs. Ils sont cependant moins élevés que ceux observés dans l'administration municipale. Les coûts à ce chapitre représentent 33,5 % du salaire. Cette situation s'explique par le fait que les débours pour les régimes de retraite dans l'administration québécoise sont inférieurs à ceux observés dans ce secteur. Enfin, ils sont semblables à ceux notés dans le regroupement « autre public ».

Pour les heures chômées payées, l'administration québécoise débourse 14,9 % du salaire, soit un montant supérieur à celui dépensé dans les secteurs suivants : autres salariés québécois, autres salariés québécois non syndiqués et secteur privé (syndiqué ou non). Cependant, les coûts sont moindres à ce titre dans l'administration québécoise que dans tous les autres secteurs comparés.

Les heures de travail

La semaine normale de travail des salariés de l'administration québécoise est de près de 36 heures (35,8 heures). Elle est donc d'un peu plus d'une heure et demie de moins que celle des autres salariés québécois. Elle est plus courte pour neuf des onze secteurs. Elle est, en revanche, plus longue que celle dans l'administration municipale et que celle dans le secteur universitaire.

Le nombre d'heures hebdomadaires de présence au travail s'établit à 30,5 heures dans l'administration québécoise. Il y est moins élevé que dans la plupart des secteurs comparés. C'est par rapport à ce que l'on observe pour l'ensemble des salariés non syndiqués et pour le secteur privé (- 2,7 heures), ainsi que pour le secteur privé non syndiqué (- 2,9 heures) que les différences sont les plus marquées. Cependant, le nombre d'heures hebdomadaires de présence au travail dans l'administration québécoise est plus élevé que celui dans le regroupement « autre public », le secteur universitaire, l'administration municipale et le secteur « entreprises publiques ».

L'évolution de la situation comparative

L'ISQ publie deux séries de résultats sur l'évolution des salaires et de la rémunération globale, soit une première pour les années 2022 et 2024 et une deuxième pour les années 2011 et 2024. Si 2024 est la première année de versement des paramètres généraux des conventions 2023-2028, l'année 2022 a été retenue pour la première série afin de refléter la dernière année d'ajustement salarial des conventions 2020-2023. Pour la deuxième série, c'est l'année 2011 qui a été retenue puisque l'ISQ avait alors introduit dans l'ERG les premières augmentations salariales des conventions 2010-2015. Ainsi, en tenant compte de l'actualité des conventions collectives tant pour une série que pour l'autre, les données utilisées reposent sur des années où la plupart des taux de salaires de l'administration québécoise étaient en vigueur. Par ailleurs, les résultats sur l'évolution des salaires et de la rémunération globale pour les années 2023 et 2024 sont également présentés à titre informatif aux annexes G-5 et G-6.

Entre 2022 et 2024, les écarts salariaux sont demeurés stables entre les salariés de l'administration québécoise et les autres salariés québécois (ASQ) ainsi que ceux du secteur privé, quel que soit le statut de syndicalisation, et ceux des entreprises publiques. Les écarts entre l'administration québécoise et le regroupement « autre public » et deux de ses composantes se sont réduits. Ainsi, la situation comparative de l'administration québécoise s'améliore entre 2022 et 2024. Le constat inverse est observé par rapport à l'administration fédérale.

Sur le plan de la rémunération globale, entre 2022 et 2024, la situation des employés de l'administration québécoise est demeurée stable par rapport à celle des ASQ, à celle du secteur privé pris dans son ensemble et sans égard au statut de syndicalisation, ainsi qu'à celle des ASQ non syndiqués. Les écarts par rapport au regroupement « autre public » et trois de ses composantes, ainsi qu'aux ASQ syndiqués se sont réduits, améliorant ainsi la situation comparative de l'administration québécoise entre les deux années.

Entre 2011 et 2024, les écarts salariaux sont restés stables entre les salariés de l'administration québécoise et les ASQ, quel que soit le statut de syndicalisation, ceux du secteur privé, ceux du regroupement « autre public » et les non-syndiqués du secteur privé. Les écarts salariaux ont diminué par rapport aux entreprises publiques et à l'administration fédérale, améliorant ainsi la situation comparative de l'administration québécoise. La situation inverse est observée par rapport aux autres secteurs.

En ce qui concerne la rémunération globale, toujours entre 2011 et 2024, les écarts ont diminué entre les employés de l'administration québécoise et les ASQ, ceux du regroupement « autre public » et deux de ses composantes, ainsi qu'aux ASQ syndiqués. À l'inverse, l'écart s'est accru face au secteur universitaire, alors que les écarts sont restés stables face à quatre secteurs. Par rapport au secteur privé, la situation s'est améliorée; elle est passée d'une parité entre les deux secteurs en 2011 à une rémunération globale plus élevée chez les employés de l'administration québécoise que chez les salariés du secteur privé en 2024.

Introduction

L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) présente l'édition 2024 du rapport *Rémunération des salariés – État et évolution comparés*. Dans ce document, la rémunération globale des employés de l'administration québécoise est comparée avec celle des autres salariés québécois. Les résultats sont présentés pour l'ensemble des autres salariés québécois (soit ceux œuvrant dans les organisations employant 200 personnes et plus), pour le secteur privé ainsi que pour les autres secteurs du marché du travail, soit l'ensemble du secteur « autre public » et de ses composantes : les administrations fédérale et municipale, les universités et les entreprises publiques des trois ordres de gouvernement. De plus, des résultats selon le statut de syndicalisation sont fournis pour l'ensemble des autres salariés québécois et pour le secteur privé.

Cette édition contient une présentation sommaire des résultats, de même qu'une section faisant état des principales orientations et approches méthodologiques utilisées ainsi que des sources et des méthodes de traitement des données sur la rémunération globale. Des résultats détaillés sont également disponibles; ils sont exposés dans les tableaux qui composent les annexes.

Les annexes A à F contiennent les résultats de la comparaison de 2024 selon les différents secteurs : les échelles salariales (annexe A), les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées (annexe B) et la comparaison de la rémunération globale selon ses composantes (annexes C à F). Les tableaux sur les échelles salariales et la rémunération globale comportent les résultats détaillés par emploi repère en plus des résultats pour l'ensemble des emplois repères et pour les catégories d'emplois. Dans l'annexe G, on présente les résultats relatifs à l'évolution des écarts salariaux et des écarts de rémunération globale selon le secteur et la catégorie d'emplois.

La méthodologie

La présente partie du document explique, de façon générale, les orientations méthodologiques adoptées par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) dans le cadre de sa comparaison de la rémunération globale et souligne les limites et les contraintes auxquelles il a dû faire face. Des renseignements détaillés sur le traitement des données de la comparaison sont également présentés. De plus, les événements récents susceptibles d'affecter la comparaison sont exposés.

Les orientations et les approches méthodologiques

Le marché de référence

L'ISQ est mandaté pour comparer la rémunération des salariés de l'administration québécoise régis par une convention collective avec la rémunération des autres salariés québécois.

Les employés de l'administration québécoise désignent le personnel salarié de la fonction publique, du réseau de l'éducation (centres de services scolaires, commissions scolaires anglophones et cégeps) ainsi que du réseau de

la santé et des services sociaux, alors que les « autres salariés québécois » correspondent au personnel salarié des organisations employant 200 personnes et plus de la quasi-totalité des secteurs d'activité économique. Sont exclus les secteurs de l'agriculture et des services qui y sont reliés, de l'exploitation forestière et des services forestiers, de la pêche et du piégeage ainsi que de la construction.

Le personnel salarié des secteurs comparés peut être syndiqué ou non. Il travaille dans le secteur privé ou dans le secteur « autre public ». Ce dernier comprend les diverses administrations et organisations à caractère public non incluses dans l'administration québécoise, telles que l'administration municipale (municipalités de 25 000 personnes et plus), les entreprises publiques des trois ordres gouvernementaux (fédérales au Québec, provinciales et locales) et les universités et l'administration fédérale au Québec.

Le tableau I illustre la segmentation du marché du travail québécois utilisée par l'ISQ aux fins de sa comparaison¹.

Tableau I

Marché du travail au Québec et grands secteurs comparés

Administration québécoise	Autres salariés québécois ¹	
<p>Fonction publique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ministères • Organismes gouvernementaux³ • Fonds spéciaux <p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Centres de services scolaires • Commissions scolaires anglophones • Cégeps <p>Santé et services sociaux</p> <ul style="list-style-type: none"> • Centres intégrés de santé et de services sociaux (CISSS) • Centres hospitaliers • Centres d'hébergement de soins de longue durée (CHSLD) • Centres de réadaptation • Centres locaux de services communautaires (CLSC) • Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse 	<p>Secteur privé²</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mines • Manufacturier • Transport et entreposage • Communications • Commerce de gros et de détail • Finance, assurances et immobilier • Services aux entreprises • Hébergement et restauration • Autres services 	<p>Secteur « autre public »</p> <p>Entreprises publiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fédérales au Québec • Provinciales (organismes gouvernementaux listés à l'annexe C de la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic) • Locales <p>Administration fédérale au Québec</p> <p>Universités</p> <p>Administration municipale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Municipalités de 25 000 personnes et plus

1. La rémunération des autres salariés québécois et celle des employés du secteur privé sont également comparées selon le statut de syndicalisation.

2. Sont exclus l'agriculture et les services relatifs à l'agriculture, l'exploitation forestière et les services forestiers, la pêche et le piégeage ainsi que la construction.

3. Ils ne comprennent pas les organismes gouvernementaux à caractère industriel et commercial.

1. L'article 4 de la *Loi sur l'Institut de la statistique du Québec* (RLRQ, chapitre I-13.011) prévoit que « l'Institut [doit informer] le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération globale des salariés régis par une convention collective du gouvernement, des centres de services scolaires, des commissions scolaires, des collèges et des établissements d'une part et de la rémunération globale des autres salariés québécois de toute catégorie qu'il détermine d'autre part. »

La source de données

Les données utilisées pour la comparaison proviennent de l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG) réalisée par l'ISQ. Ce dernier utilise uniquement cette source de données pour la comparaison des salaires et de la rémunération globale, selon la méthode des débours.

La population, l'échantillon et le processus de collecte

Dans l'ERG², la population visée est constituée de l'ensemble des organisations employant 200 personnes et plus dans les différents secteurs du marché du travail, ce qui représente environ le tiers³ de ce dernier. Aucune donnée sur les organisations de moindre taille n'est recueillie. L'administration municipale regroupe, pour sa part, les municipalités d'au moins 25 000 personnes. L'ISQ utilise la Base de données du Registre des entreprises (BDRE) de Statistique Canada afin de construire la base de sondage de l'enquête. Les unités de la BDRE sont présentées sous la forme d'emplacements, d'établissements ou d'entreprises. Pour le secteur privé de l'ERG, le niveau hiérarchique de la BDRE utilisé correspond à celui de l'entreprise pour toutes les organisations. En ce qui concerne les municipalités, l'information pertinente est tirée du tableau *Estimations de la population des municipalités de 25 000 habitants et plus, Québec, 1^{er} juillet 2001 à 2023*⁴, du site Web de l'ISQ.

La sélection de l'échantillon, de type aléatoire, est effectuée à l'intérieur de groupes formés d'organisations d'une même famille de secteurs d'activité économique et de taille similaire (appelés *strates*). En accordant un poids à chaque organisation tirée dans une strate en fonction de sa probabilité de sélection, l'ISQ s'assure de la représentativité des résultats. L'enquête prévoit également une étape de profilage, qui consiste à caractériser l'organisation en fonction de sa structure organisationnelle et de ses diverses politiques de rémunération. Le profilage permet de subdiviser l'organisation en unités de collecte pour lesquelles il est pertinent de recueillir des données sur la rémunération. Dans le cas des organisations plus complexes (trois unités de collecte et

plus), la charge de travail pour l'ISQ est diminuée par l'échantillonnage d'unités de collecte.

Le plan d'échantillonnage prévoit un renouvellement des organisations. Pour ce faire, la population visée est divisée en trois blocs de façon aléatoire. La composition des blocs est semblable en ce qui concerne la répartition des organisations en termes de taille et de secteur d'activité. À partir du moment où une organisation est sélectionnée pour l'enquête pour une première fois, sa participation est requise pour trois⁵ ans. Dans le cas des strates recensées, les organisations recommencent un nouveau cycle de trois ans lorsque le précédent est terminé. Dans le cas des autres strates, la sélection de l'organisation dans l'échantillon après le cycle de trois ans dépend de la fraction de sondage. Moins la fraction de sondage est élevée, plus le renouvellement de l'échantillon sera important.

Selon le plan d'échantillonnage de l'enquête, les résultats reposent sur les données recueillies auprès de trois groupes de rotation. Pour l'ERG 2024, il s'agit des groupes de rotation P, Q et R. Un premier échantillon (groupe de rotation P) a été tiré à l'automne 2021 (pour l'ERG 2022), un deuxième (groupe de rotation Q), à l'automne 2022 (pour l'ERG 2023), et un troisième (groupe de rotation R), à l'automne 2023. Ces trois groupes forment l'échantillon total de l'ERG 2024.

La collecte de données est basée sur la transmission, par les répondants, d'un fichier complet comportant, pour chacune des personnes employées de l'organisation, les données sur l'emploi et la rémunération ainsi que les caractéristiques personnelles (sexe, date d'embauche et statut de syndicalisation). L'analyse des emplois est réalisée à partir de ce fichier. La première étape consiste à attribuer à tous les emplois un code selon la Classification nationale des professions (CNP), système de classement des emplois reconnu à l'échelle canadienne, ce qui permet une analyse complète et une compréhension élargie de la classification des emplois dans chaque organisation. De plus,

2. Le bulletin *Coup d'œil sur l'ERG, édition 2019* présente l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec*. On peut le consulter à l'adresse statistique.quebec.ca/fr/fichier/coup-doeil-sur-lerg-edition-2019.pdf.

3. Information la plus récente disponible au moment de la production du rapport par l'ISQ.

4. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Estimations de la population des municipalités de 25 000 habitants et plus*, [En ligne]. [statistique.quebec.ca/fr/document/population-et-structure-par-age-et-sexe-municipalites/tableau/estimations-de-la-population-des-municipalites-de-25-000-habitants-et-plus].

5. Lors de la première année du cycle de participation à l'enquête, la collecte s'effectue de façon complète (ou « standard »). C'est ce type de collecte qui est détaillé dans les paragraphes qui suivent. Lors de la deuxième année et de la troisième année, seules les données sur les taux d'augmentation salariale moyens sont recueillies.

la codification permet de sélectionner un certain nombre d'unités-emplois susceptibles d'être appariées aux emplois repères de l'enquête. Lorsque l'on trouve plus de 100 emplois potentiellement appariables au sein d'une même unité de collecte, un échantillon est tiré.

Le plan de sondage de l'enquête comporte donc trois degrés : l'organisation, l'unité de collecte et l'emploi. Le poids final associé aux données recueillies pour une unité-emploi est le produit des poids de ces trois éléments. Un ajustement est effectué afin de tenir compte de la non-réponse.

Par ailleurs, les données portant sur les éléments de rémunération autres que le salaire et les heures de travail sont recueillies à partir de fiches de collecte. Ainsi, pour chacun des avantages sociaux, l'ISQ collige les données sur les politiques et les caractéristiques ainsi que sur les taux d'utilisation, ce qui permet de calculer les débours.

Le processus d'appariement des emplois

Sur la base des emplois sélectionnés parmi toutes les unités-emplois potentiellement appariables, un processus d'appariement des emplois est effectué. Celui-ci consiste à cerner, à partir de la description des tâches du guide des emplois repères, les éléments communs des emplois qui peuvent être appariés dans le marché selon la description des tâches qui en est faite. L'appariement s'effectue en fonction de critères qualitatifs et quantitatifs. Ces critères reposent sur le sommaire ou la description générale de l'emploi, les conditions de pratique, la nature et la complexité des tâches, les niveaux de responsabilité et de surveillance exercée et reçue, le niveau de scolarité requis et l'expérience exigée. Le processus d'appariement des emplois est essentiel avant d'effectuer toute comparaison salariale pertinente.

Chaque corps d'emplois comporte un ou plusieurs niveaux de complexité ou de responsabilité. La combinaison du corps d'emplois et du niveau correspond à un emploi repère. Par exemple, le corps d'emplois « Professionnel en communication » présente trois niveaux de complexité, soit ceux d'entrée et d'apprentissage (niveau 1), de fonctionnement autonome (niveau 2) et de complexité supérieure (niveau 3). Il y a donc trois emplois repères correspondant à ce corps d'emplois.

Le cadre conceptuel de la rémunération globale

Le concept de la rémunération globale qui guide les travaux de l'ISQ comprend l'ensemble des conditions contractuelles ou statutaires donnant normalement lieu à un engagement financier de l'employeur au bénéfice des employés en contrepartie de l'exécution d'un travail pour une période donnée et dans des conditions déterminées⁶.

Cette définition de la rémunération globale est transposée dans une équation qui précise les éléments couverts et se présente comme suit.

$$\begin{array}{r}
 \text{Rémunération} \\
 \text{globale par} \\
 \text{heure travaillée} \\
 = \\
 = \\
 \hline
 \end{array}
 =
 \begin{array}{r}
 \text{Rémunération} \\
 \text{directe} \\
 \hline
 \text{Heures normales} \\
 \\
 \text{Rémunération} \\
 \text{annuelle} \\
 \hline
 \text{Heures de pré-} \\
 \text{sence au travail}
 \end{array}
 +
 \begin{array}{r}
 \text{Rémunération} \\
 \text{indirecte} \\
 \\
 \text{Heures chômées} \\
 \text{payées}
 \end{array}$$

La rémunération directe comprend, selon le cadre conceptuel élaboré, l'ensemble des sommes versées directement aux employés, soit principalement le salaire, mais aussi les primes de niveau de complexité supérieure, les indemnités de vie chère, les bonis, les commissions et les divers remboursements reçus.

La rémunération indirecte comporte les sommes versées généralement à des tiers au nom des employés pour qu'ils bénéficient de certains avantages, comme une prime d'assurance vie, ou pour qu'une exigence légale soit satisfaite, par exemple la contribution au régime d'assurance maladie du Québec. La rémunération annuelle équivaut à la somme de la rémunération directe et de la rémunération indirecte.

Les heures normales correspondent à la durée habituelle de travail. Les heures chômées payées couvrent les périodes d'absence rémunérées, soit les congés annuels, les jours fériés et les congés mobiles et les congés de maladie utilisés. Les heures de présence au travail sont ainsi déterminées en déduisant les heures chômées payées du nombre d'heures annuelles normales⁷.

6. Voir INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1988), *Cadre conceptuel de la définition de la rémunération globale*, Montréal, 11 p.

7. L'analyse des heures de travail tient compte des heures normales, des heures chômées payées et des heures de présence au travail.

Certains éléments couverts par le concept de la rémunération globale de l'ISQ ne font pas l'objet de la présente comparaison. La liste des éléments compris dans la définition, dont ceux qui sont traités par la méthode des débours, est présentée au tableau II. Il est à noter que les avantages sociaux comprennent les éléments de la rémunération indirecte et le remboursement de congés de maladie non utilisés.

Les mesures de la rémunération globale

Une fois la rémunération globale bien cernée à l'aide d'une définition et d'une équation, plusieurs méthodes peuvent être retenues pour la mesurer. L'ISQ a, dans le passé, utilisé deux méthodes différentes pour quantifier la rémunération globale, soit celle des débours de l'employeur et

celle des coûts simulés. Chacune présente une facette distincte de la rémunération globale. De plus, l'objectif, l'horizon couvert et l'approche diffèrent d'une méthode à l'autre. Dans le présent rapport, l'ISQ a seulement recours à la méthode des débours.

La méthode des débours permet de mesurer les coûts engagés par les employeurs aux fins de rémunération pour une année financière donnée. Cette méthode comporte toutefois certaines limites. Ainsi, chez deux employeurs offrant à leurs employés des régimes d'assurance vie identiques, la prime à verser peut varier sensiblement en raison, par exemple, de l'âge des membres du personnel.

Tableau II

Éléments et composantes de la rémunération globale

	Éléments visés par la comparaison (débours)	Éléments non visés par la comparaison
Rémunération directe	<ul style="list-style-type: none"> • Salaire ¹ • Remboursement de congés de maladie non utilisés 	<ul style="list-style-type: none"> • Bonis, commissions et montants forfaitaires ² • Primes ² • Rémunération pour les heures supplémentaires • Sécurité d'emploi ³
Rémunération indirecte	<ul style="list-style-type: none"> • Régime de retraite • Assurance salaire • Assurance invalidité • Assurance vie • Assurance maladie • Assurance soins optiques • Assurance soins dentaires • Régimes étatiques (RRQ, RAMQ, SST, AE, AP) 	<ul style="list-style-type: none"> • Autres assurances • Compensation pour congés parentaux (congé de maternité, de paternité, d'adoption, parental) • Sécurité d'emploi ³ • Services et gratifications
Heures rémunérées	<ul style="list-style-type: none"> • Heures normales de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Heures supplémentaires • Horaire d'été
Heures chômées payées (durée)	<ul style="list-style-type: none"> • Congés annuels • Jours fériés et congés mobiles • Congés de maladie utilisés 	<ul style="list-style-type: none"> • Congés de perfectionnement • Congés parentaux • Congés sociaux (deuil, mariage, activités syndicales, etc.) • Périodes de repos et de repas payées

1. Le salaire comprend la somme versée aux employés, y compris celle correspondant aux heures chômées payées.

2. Sur la base de données portant sur la rémunération variable recueillies dans le cadre de l'ERG 2000, une étude complémentaire au rapport a été effectuée afin de mesurer l'incidence de ces débours sur les écarts de rémunération globale. Pour plus d'information, voir INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2001), *Rémunération des salariés. Écarts de rémunération incluant la rémunération variable - 2000*, [En ligne], Montréal, L'Institut, 21 p. (Collection le travail et la rémunération). [statistique.quebec.ca/en/fichier/remuneration-des-salaries-ecarts-de-remuneration-incluant-la-remuneration-variable-2000.pdf]. Des données sur la rémunération variable sont recueillies depuis l'ERG 2007.

3. La sécurité d'emploi peut être vue comme faisant partie de la rémunération directe ou de la rémunération indirecte, selon les dispositions prises en compte. Des renseignements supplémentaires sur la sécurité d'emploi sont fournis dans INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1994), *La sécurité d'emploi : mythes et réalités*, [En ligne], Montréal, 202 p. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/la-securite-d-emploi-mythes-et-realite.pdf].

La mesure de la rémunération par la méthode des débours donnerait des résultats différents selon l'âge des employés de chaque employeur. Pourtant, à âge égal, ou sur l'étendue d'une carrière, l'avantage est le même. Plusieurs variables autres que les caractéristiques des régimes peuvent en effet avoir une influence sur les frais engagés, notamment les variables démographiques (l'âge, le sexe, l'ancienneté de la main-d'œuvre, etc.) et les variables économiques (taux d'inflation et d'intérêt, rendement de la caisse de retraite, etc.). Seule la méthode des coûts simulés permet, sous certaines conditions, de limiter l'influence de ces facteurs et d'ainsi refléter de façon plus précise les caractéristiques des régimes. L'ISQ a d'ailleurs utilisé cette méthode dans le cadre de divers mandats.

Les salaires et les échelles salariales⁸

La comparaison salariale s'effectue à partir des salaires annuels. Les salaires utilisés incluent les indemnités de vie chère, lorsqu'elles sont intégrées aux échelles salariales, de même que les primes de niveau de complexité supérieure. La comparaison des salaires s'effectue à partir de la moyenne des taux de salaire versés pour un emploi, une catégorie d'emplois ou un secteur. Les débours pour les salaires constituent un facteur important dans les décisions de rémunération d'un employeur, mais d'autres éléments méritent d'être étudiés. En effet, les résultats de la comparaison des salaires versés dépendent de variables liées à la personne, telles que l'ancienneté, l'expérience ou le rendement, qui déterminent la position de la personne titulaire d'un emploi dans l'échelle salariale.

Afin de nuancer les résultats de la comparaison des salaires, l'ISQ ajoute de l'information sur les échelles salariales des secteurs comparés⁹. Les échelles expriment une partie importante de la politique salariale de l'employeur. Elles représentent le niveau de rémunération offert pour un emploi. Pour des moyennes salariales différentes, la politique salariale pourrait être similaire puisque les débours peuvent varier en raison de diverses caractéristiques. L'analyse des échelles salariales jette donc un éclairage additionnel sur les résultats de la comparaison des salaires.

Il existe différents types d'échelles salariales : celles ayant un minimum et un maximum normal, celles ayant un minimum et un maximum normal, et un maximum au mérite et, enfin, celles ayant un minimum et un maximum au mérite. Le maximum normal est un paramètre important. Ce taux de salaire, accessible aux employés dont le rendement est satisfaisant, représente le taux de comparaison du marché. Le maximum au mérite, pour sa part, ne peut être atteint que par les employés qui ont un rendement supérieur. L'ISQ privilégie la comparaison des maximums normaux. Les minimums sont inclus dans les annexes A-1 à A-11 du rapport.

La comparaison entre les écarts observés pour les salaires et ceux relatifs aux échelles salariales doit tenir compte de certaines réalités. Pour une même organisation, l'analyse des échelles porte sur un groupe d'employés qui peut différer de celui sur lequel s'effectue l'analyse des salaires moyens. En effet, les données salariales incluent les employés qui ne sont pas assujettis à une échelle. Une bonne partie du personnel professionnel, du personnel technicien et du personnel de bureau sont rémunérés selon une échelle salariale. Le personnel de service et les ouvriers sont généralement rémunérés selon un taux fixe. Les proportions d'employés assujettis à une échelle salariale varient également selon les secteurs et les emplois.

La collecte des données sur les maximums normaux peut poser certaines difficultés. Par exemple, dans certains cas, le mode de rémunération apparemment privilégié pour un emploi est une échelle salariale, mais parce qu'il est difficile de déterminer le maximum normal représentatif d'une politique salariale officielle, l'emploi apparié ne sera pas pris en compte dans les données sur les employés rémunérés selon une échelle salariale.

Au sein d'une organisation, les emplois appariés à un même corps d'emplois sont mis en relation entre eux selon qu'il s'agit d'une progression de carrière ou d'un régime de postes. Dans le premier cas, les employés progressent d'un emploi à un autre sans changement de poste. Il s'agit d'une progression plus ou moins automatique, basée sur l'acquisition de compétences, l'ancienneté ou le mérite. Dans le second cas, la progression des employés dépend

8. Les termes *salaires*, *maximum normal*, *maximum au mérite*, etc., font toujours respectivement référence au salaire moyen déboursé, au maximum normal moyen, au maximum au mérite moyen, etc. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif *moyen*.

9. De l'information supplémentaire sur la comparaison des échelles salariales est fournie dans INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1994), *L'analyse des échelles salariales : document d'orientation*, Montréal, 49 p.

de la disponibilité d'un poste et, conséquemment, d'un concours visant à le pourvoir. Les deux formes de progression peuvent être présentes dans une même organisation. En effet, la progression dans les premiers niveaux d'un corps d'emplois est souvent de type « avancement de carrière », alors que l'accession aux niveaux supérieurs s'effectue selon un régime de postes. L'ISQ calcule, pour chaque emploi repère, un minimum et un maximum reflétant adéquatement la progression des employés dans leur structure salariale.

Le salaire des employés est fonction de leur échelle salariale et de leurs caractéristiques individuelles. Celles-ci déterminent leur position dans l'échelle, qui s'évalue de la façon suivante.

$$\text{Position dans l'échelle} = \frac{\text{Salaire} - \text{Minimum}}{\text{Maximum normal} - \text{Minimum}} \times 100$$

La comparaison des positions dans l'échelle salariale et celle des maximums normaux permettent, dans certains cas, d'expliquer les résultats de la comparaison des salaires.

Par exemple, des débours pour les salaires¹⁰ plus importants dans un secteur que dans un autre pourraient être attribuables principalement à un maximum normal plus élevé, à une position moyenne plus avancée dans les échelles salariales ou encore à l'effet conjugué de ces deux facteurs.

Fréquemment utilisés dans la gestion des salaires, les ratios comparatifs sont également présentés dans les annexes A-1 à A-11 du rapport. Ces ratios correspondent au salaire divisé par le maximum normal.

Le calcul de l'écart¹¹ de rémunération entre deux secteurs

L'ISQ présente la différence de rémunération entre, d'une part, l'administration québécoise et, d'autre part, les autres salariés québécois ou l'un des segments du marché du travail, au moyen d'un écart de pourcentage. L'ISQ exprime la formule de calcul de cet écart de la façon suivante :

$$\text{Écart (\%)} = \frac{\text{Rémunération adm. québ.} - \text{Rémunération marché}}{\text{Rémunération adm. québ.}} \times 100$$

La rémunération de l'administration québécoise est au dénominateur, car elle constitue le secteur de base, soit le secteur par rapport auquel les comparaisons sont effectuées. Pour les catégories d'emplois et l'ensemble des emplois repères, la rémunération moyenne de chacun des secteurs est calculée en pondérant la rémunération de chaque emploi repère d'une catégorie donnée par l'effectif de l'administration québécoise¹². L'utilisation d'une même pondération permet ainsi de comparer, dans chaque regroupement d'emplois repères, la rémunération moyenne du personnel de l'administration québécoise avec celle obtenue lorsque les taux moyens de rémunération du secteur concerné sont appliqués à la structure de l'effectif de l'administration québécoise¹³. L'écart de rémunération est obtenu en soustrayant la moyenne pondérée de la rémunération du secteur comparé de la moyenne pondérée de la rémunération de l'administration québécoise, et en divisant le résultat par la moyenne pondérée de la rémunération de l'administration québécoise.

En principe, une valeur de l'écart égale à 0 signifie une égalité des rémunérations. Une valeur négative, par exemple - 3 %, représente pour l'administration québécoise

10. Divers facteurs peuvent rendre plus difficile la détermination d'un lien entre la position dans l'échelle, le maximum normal et le salaire. Ces facteurs peuvent être la proportion importante d'employés non rémunérés selon une échelle salariale dans le marché ou la grande différence entre l'étendue de l'échelle salariale de l'administration québécoise et l'étendue de celle du marché.

11. Le terme *écart* fait presque toujours référence à l'écart estimé, c'est-à-dire à celui calculé à partir des données de l'échantillon. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif *estimé*. Les écarts calculés entre l'administration québécoise et l'administration fédérale ne représentent pas des estimations puisque les données sont recensées dans ces deux secteurs.

12. Des renseignements supplémentaires sur le calcul des écarts relativement aux catégories d'emplois et à l'ensemble des emplois repères sont fournis dans le document INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1992), *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Calculs des indices de rémunération et des coefficients de variation pour les catégories d'emplois et pour l'ensemble des emplois repères*, Montréal, 45 p. Il est à noter que lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient exprimées par des indices plutôt que par des écarts.

13. Les résultats sur les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées, exprimés en pourcentage du salaire, sont également pondérés selon cette approche, et ce, pour l'ensemble des catégories d'emplois. Ainsi, les débours moyens dans chacun des secteurs sont calculés en pondérant les débours de chaque catégorie d'emplois par l'effectif de l'administration québécoise.

coise une rémunération inférieure de 3 % à celle du secteur comparé (retard), alors qu'une valeur positive, par exemple 3 %, représente une rémunération supérieure de 3 % dans l'administration québécoise (avance). Dans le cas d'un retard, la valeur de l'écart représente le pourcentage qu'il faut ajouter à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir celle du secteur comparé. Dans le cas d'une avance, l'écart représente le pourcentage qu'il faut enlever à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir la rémunération du secteur comparé. Comme les données proviennent d'une enquête basée sur un échantillon, l'interprétation des résultats doit tenir compte de leur précision.

Dans le calcul et l'interprétation de l'écart de rémunération, le secteur de base est toujours l'administration québécoise. Les résultats publiés dans les rapports sur la rémunération du personnel salarié sont tous obtenus dans l'optique d'une comparaison de différents secteurs avec cette administration. Il serait donc incorrect d'un point de vue méthodologique de comparer, par exemple, la rémunération des secteurs privé et « autre public » en ce qui concerne l'ensemble des emplois repères ou les catégories d'emplois. En effet, les écarts de rémunération présentés dans le rapport sont calculés sur la base des emplois repères communs à l'administration québécoise et à un secteur, en utilisant la structure de l'effectif de ce même secteur.

Les résultats présentés dans ce rapport portent principalement sur les écarts de salaire, de maximum normal et de rémunération globale¹⁴. L'écart de salaire, tel qu'il a été défini plus haut, résulte de la comparaison des salaires versés. Quant à l'écart de rémunération globale, il correspond au rapport entre la somme des coûts associés aux salaires et aux avantages sociaux (rémunération annuelle) et les heures de présence au travail.

La précision des résultats

Afin d'établir la situation comparative de l'administration québécoise quant aux divers écarts de rémunération, l'ISQ doit tenir compte d'un risque d'erreur inhérent à toute donnée provenant d'une enquête basée sur un échantillon. Ce risque d'erreur est obtenu à partir d'une mesure

de précision appelée *écart-type*. L'écart-type, une mesure couramment utilisée dans l'analyse des résultats de toute enquête basée sur un échantillon, est calculé à partir de la variabilité de cet échantillon.

L'utilisation de la mesure de précision permet de définir un intervalle dans lequel la valeur de l'écart réel devrait se situer¹⁵. À son tour, cet intervalle permet de déterminer si l'écart est significativement différent de la valeur 0, qui symbolise la parité entre deux secteurs comparés. En effet, si la valeur 0 n'est pas comprise dans l'intervalle fixé pour un écart, l'ISQ conclura à l'avance ou au retard de l'administration québécoise. À l'inverse, lorsque la valeur 0 est incluse dans l'intervalle, la parité entre les secteurs comparés est admise, l'avance ou le retard de l'administration québécoise ne pouvant être confirmé. Il n'est donc pas surprenant de constater qu'un écart différent de 0 puisse être considéré comme une marque de parité. Cette procédure, qui permet de déterminer la situation de l'administration québécoise, constitue un test statistique.

Certaines sources d'erreurs ne sont pas prises en compte dans le calcul de la variance des estimations. Il s'agit, entre autres, des sources d'erreurs liées à l'application de taux d'augmentation pour la rémunération des organisations des groupes de rotation P et Q, ainsi qu'à l'imputation partielle des avantages sociaux.

Comme les données estimées pour l'administration québécoise sont calculées à partir d'un échantillon d'emplois (à cause de la portion probabiliste du panier d'emplois repères), une erreur d'échantillonnage devrait en principe leur être associée. Cependant, le fait d'avoir deux échantillons à comparer, l'un dans l'administration québécoise et l'autre dans le marché de comparaison, exige la combinaison de deux variances, ce qui complexifie les calculs. De plus, il est nécessaire d'avoir au moins deux emplois probabilistes dans la même catégorie afin de calculer une erreur d'échantillonnage. Or, dans plusieurs catégories et secteurs de comparaison, cette condition n'est pas remplie. Les résultats du rapport de comparaison ne tiennent donc pas compte de la variance due à la portion probabiliste du panier d'emplois repères.

14. Les écarts du minimum d'échelle et de la rémunération annuelle sont également présentés dans les tableaux et figures, mais ne sont généralement pas mentionnés dans l'analyse.

15. Les annexes E-1 à E-11 du rapport fournissent, pour chacun des secteurs comparés, les intervalles de confiance associés aux écarts salariaux et aux écarts de rémunération globale.

Compte tenu de ces diverses considérations, la variance estimée est plus faible que la variance véritable, et les intervalles de confiance sont plus courts que ce qu'ils devraient normalement être. Pour pallier cette situation, l'ISQ fixe le seuil de confiance du « test de parité » à 5 %.

En plus de servir à établir la situation de l'administration québécoise par rapport au secteur comparé, les mesures de précision s'appliquent lorsque l'ISQ tente de déterminer s'il y a des différences significatives entre deux écarts de rémunération présentés dans les sections sur la rémunération globale selon la méthode des débours. En effet, un test statistique¹⁶ qui a été élaboré au moyen des mesures de précision sert à déterminer si les différences observées entre deux écarts sont significatives et donc attribuables aux éléments de rémunération qui les distinguent. Par exemple, une différence jugée significative entre l'écart salarial et l'écart sur le plan de la rémunération annuelle s'explique par des avantages sociaux plus ou moins coûteux dans l'administration québécoise, selon le cas. À l'inverse, une différence non significative entre ces mêmes écarts résulte de débours pour les avantages sociaux équivalents dans les deux secteurs de comparaison.

Le test permettant de vérifier s'il y a une différence significative entre deux écarts repose sur une autre base que celle permettant de déterminer le statut de chacun des écarts. Ainsi, d'une composante à l'autre, une situation de parité peut être constatée pour deux écarts, alors qu'il existe une différence significative entre eux. Inversement, un changement de situation peut être observé sans qu'il y ait de différence significative entre les écarts pour autant.

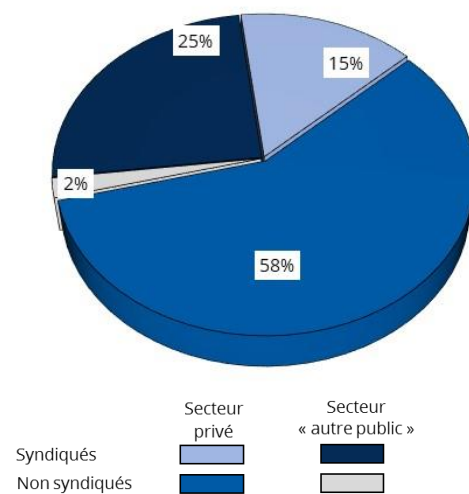
Les secteurs analysés

La comparaison de la rémunération globale effectuée par l'ISQ porte sur l'ensemble des secteurs et des sous-

secteurs du marché du travail. Les résultats de la comparaison de 2024 reposent sur les données des organisations de trois groupes de rotation (P, Q et R).

Il est à noter que tous les emplois repères faisant partie d'une catégorie d'emplois donnée ne se retrouvent pas nécessairement dans chacun des segments du marché du travail. Par exemple, 6 des 15 emplois comparés constituant la catégorie des emplois de bureau ont été appariés dans l'administration fédérale.

Figure 1
Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon le statut de syndicalisation et le secteur d'activité, 2024



Les emplois et les employés couverts par la comparaison

Le processus de sélection des emplois repères

Le projet de sélection des emplois repères a donné naissance au panier d'emplois repères à partir duquel la comparaison de la rémunération du personnel salarié de l'administration québécoise est effectuée¹⁷.

16. De l'information additionnelle sur le test statistique utilisé par l'ISQ est fournie dans le document INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1992), *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Test statistique sur la différence d'indices de rémunération*, Montréal, 12 p. Il est à noter que, lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient exprimées par des indices plutôt que par des écarts.

17. Pour plus de renseignements sur le processus de sélection des emplois repères, consulter le document *La comparaison de la rémunération des employés de l'administration québécoise. La sélection des emplois repères : orientations, approches et méthodologie* (publié par l'ISQ en mars 2012). De plus, une série de documents a été diffusée tout au long de la réalisation du projet : *La sélection des emplois repères : nouvelle classification, enjeux et plan d'action* (paru en octobre 2003), *La sélection des emplois repères : présentation de la structure d'emplois de l'administration québécoise et analyse du panier actuel d'emplois repères avec des critères de représentativité d'ensemble* (paru en décembre 2005), et cinq articles parus dans le bulletin *Flash-info* (septembre 2003, 2004, 2005, 2006 et février 2007). Toutes ces publications sont disponibles sur le site Web de l'ISQ (statistique.quebec.ca).

Un groupe de travail formé de représentants des parties patronales et syndicales a eu pour mandat de guider l'ISQ dans les choix qu'il devait faire et les analyses qu'il devait mener en fonction de ce qui était prévu dans son plan d'action. Tous les représentants des parties ont également été consultés concernant les principales orientations et les principaux choix recommandés par l'ISQ.

Plus précisément, le but de la sélection des emplois repères est que la rémunération obtenue à partir du panier d'emplois repères soit la plus proche possible de celle qui aurait été constatée pour l'ensemble des emplois de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché de comparaison. Un panier d'emplois repères peut être qualifié de « pertinent » s'il satisfait aux deux conditions suivantes : 1) il est *comparable*, c'est-à-dire qu'il est composé d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché des autres salariés québécois; 2) il est *représentatif*, c'est-à-dire que l'utilisation conjointe d'un emploi repère avec d'autres emplois repères du même regroupement (catégorie d'emplois et sous-secteur de l'administration québécoise) donne un bon portrait de la rémunération de ce groupe.

En ce qui concerne le premier critère de sélection, soit la comparabilité, tous les emplois de l'administration québécoise ont été étudiés afin que soit établie leur admissibilité à titre d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente dans le marché de comparaison. Par exemple, les emplois pour lesquels le gouvernement est l'employeur majoritaire et les emplois non facilement identifiables ont été exclus de la population de référence pour la sélection des emplois repères. Pour ce qui est du second critère de sélection, soit la représentativité, des cibles concernant le nombre d'emplois à retenir ont été établies pour chaque groupe formé d'une catégorie et d'un sous-secteur. Les cibles ont été calculées à partir de la distribution en pourcentage des unités de sélection¹⁸ de l'administration québécoise par catégories et par sous-secteurs.

Une fois les cibles définies, l'analyse de la représentativité spécifique a permis de déterminer quels emplois devaient faire partie du panier pour chaque catégorie et pour chaque sous-secteur. Pour effectuer cette analyse, l'ISQ a retenu une approche hybride qui consiste, dans un premier temps, à choisir une portion importante du panier à partir de critères définis au préalable (approche déterministe) et, dans un deuxième temps, à choisir des emplois de façon aléatoire parmi l'ensemble des emplois non sélectionnés à la première étape (approche probabiliste). L'approche hybride mise de l'avant par l'ISQ garantit la présence d'emplois représentant une grande part de l'effectif et couvrant l'ensemble de la courbe salariale, tout en permettant l'inférence des résultats à la population de référence.

Les emplois couverts par la comparaison

Le tableau III présente le panier d'emplois repères. Les emplois choisis y sont listés selon la catégorie à laquelle ils appartiennent. L'information sur le type d'approche utilisée (approche déterministe ou probabiliste) est également fournie. Le panier est composé de 43 emplois comparés, comportant chacun d'un à trois niveaux de complexité¹⁹.

La majorité des corps d'emplois sont présents dans les trois sous-secteurs de l'administration québécoise; ceux qui restent sont propres à seulement un ou deux de ces sous-secteurs.

L'utilisation du panier d'emplois repères permet d'atteindre les trois objectifs du projet de sélection : 1) obtenir une meilleure adéquation avec les emplois de l'administration québécoise en termes de répartition entre les catégories et les sous-secteurs; 2) améliorer quantitativement la couverture en ce qui concerne les corps d'emplois et l'effectif; 3) améliorer la comparabilité du panier d'emplois repères²⁰.

18. La notion de « corps d'emplois » présente dans l'administration québécoise, mais qui diffère d'un sous-secteur à l'autre, a été remplacée par celle d'« unité de sélection ». Cette nouvelle notion a permis de regrouper, dans chacun des sous-secteurs, les corps d'emplois d'une même catégorie pour lesquels la nature des tâches, le niveau de complexité, le domaine d'activité professionnelle et la rémunération sont similaires.

19. L'emploi « Professionnel en ressources humaines » n'a pas été sélectionné à l'étape de l'analyse de la représentativité spécifique, les emplois non syndiqués de l'administration québécoise étant exclus de l'univers des emplois visés par la comparaison. Cependant, sans être inclus dans les résultats de la comparaison, cet emploi fait tout de même l'objet de l'enquête, étant donné l'intérêt qu'il a suscité chez les répondants à l'ERG.

20. Pour plus d'informations, consulter l'article « Le nouveau panier d'emplois repères », publié par l'ISQ dans le bulletin *Flash-info* de février 2007. Cet article inclut une comparaison entre les cibles d'emplois repères par regroupement (catégorie ou sous-secteur), déterminées à l'étape de l'analyse de la représentativité d'ensemble, et le nombre d'emplois du nouveau panier choisis selon l'approche déterministe, ainsi qu'une comparaison entre le nouveau panier d'emplois repères et l'ensemble des emplois de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché de comparaison [statistique.quebec.ca/fr/fichier/bulletin-flash-info-volume-8-n1-fevrier-2007.pdf#page=8].

Tableau III

Panier des emplois repères par catégorie d'emplois

Catégorie d'emplois	Nom du corps d'emploi	Code d'emploi	Type d'approche ¹
Professionnels	Professionnel en gestion financière	FI	D
	Professionnel en communication	PC	D
	Analyste des procédés administratifs et informaticien	PI	D
	Avocat ou notaire	AN	D
	Biologiste	BI	P
	Ingénieur	IN	D
	Professionnel en sciences physiques	SP	P
Techniques	Technicien en documentation	TD	D
	Technicien de laboratoire	TL	D
	Technicien en génie	TG	D
	Technicien en administration	TA	D
	Technicien en informatique	TI	D
	Technicien en droit	DR	P
	Technicien en loisir	LO	P
	Technicien en hygiène du travail	TH	P
Assistants-techniques ² (de bureau et paratechnique)	Préposé aux télécommunications	PT	D
	Opérateur de duplicateur offset	OD	D
De bureau	Personnel de soutien en administration	PS	D
	Personnel de secrétariat	SE	D
	Magasinier	MG	D
	Préposé aux renseignements	PR	P
	Téléphoniste-réceptionniste	TR	P
	Acheteur	AC	P
Ouvriers	Menuisier d'entretien	ME	D
	Peintre d'entretien	PE	D
	Ouvrier certifié d'entretien	OCE	D
	Machiniste	MA	P
	Électricien d'entretien	EL	D
	Mécanicien de véhicules motorisés	MV	P
	Ouvrier de voirie	VO	D
	Conducteur de véhicules légers	CR	D
	Conducteur de véhicules lourds	CD	D
	Conducteur d'équipements lourds (introduit en 2009)	CE	D
Mécanicien d'entretien (<i>millwright</i>)	MI	P	
D'entretien et de service	Cuisinier	CU	D
	Préposé à la cuisine et à la cafétéria	CC	D
	Préposé à l'entretien ménager – travaux légers	PER	D
	Préposé à l'entretien ménager – travaux lourds	PED	D
	Gardien	GA	P
	Journalier ou préposé aux terrains	JP	D
	Concierge	CO	D
	Ouvrier d'entretien – maintenance	OM	P
Préposé à la buanderie	BU	P	

1. Une portion importante du panier a été choisie selon l'approche déterministe (emplois identifiés par la lettre D), alors que les autres emplois ont été choisis selon l'approche probabiliste, de façon aléatoire parmi l'ensemble des emplois non sélectionnés à la première étape (emplois identifiés par la lettre P).
2. Dans le rapport *Rémunération du personnel salarié – État et évolution comparés*, les emplois de la catégorie des emplois « Assistants-techniques (de bureau et paratechniques) », étant donné la faible proportion d'unités de sélection représentées par cette catégorie, sont reclassés dans la catégorie des emplois « De bureau » aux fins de la comparaison.

L'utilisation de l'approche déterministe pour la sélection des emplois repères a permis d'atteindre le premier objectif. En effet, la distribution observée par catégories et sous-secteurs des emplois repères choisis de façon déterministe et la distribution visée concordent pour chaque regroupement, et ce, à un emploi repère près. L'utilisation du panier d'emplois repères remplit également la seconde condition, qui est d'améliorer la couverture. Effectivement, grâce à l'introduction des emplois sélectionnés selon l'approche probabiliste, les résultats de la comparaison portent sur tous les emplois permanents à temps plein ayant une contrepartie directe et pertinente. Finalement, l'amélioration de la comparabilité du panier a été obtenue au moyen d'une analyse méticuleuse de tous les emplois de l'administration québécoise et de leur admissibilité à titre d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché des autres salariés québécois.

En ce qui concerne les emplois peu présents dans le marché de comparaison, les approches possibles pour augmenter le nombre d'appariements exigent un effort substantiel. Mais comme ces emplois contribuent très peu à l'estimation d'ensemble, l'ISQ a recommandé aux représentants des parties d'accepter le fait que certains emplois génèrent moins d'appariements, ce qui a été approuvé.

Comme cela a été mentionné, une portion probabiliste a été incorporée au processus de sélection des emplois. Une nouvelle approche a donc été adoptée pour effectuer le calcul des moyennes des catégories et de l'ensemble. À chaque emploi repère est associé le salaire réel correspondant. Dans le cas des emplois choisis selon l'approche déterministe, le poids de l'emploi correspond à son propre effectif. Si l'emploi a été choisi selon l'approche probabiliste, son poids correspond à son effectif divisé par sa probabilité de sélection. En fait, les emplois choisis selon l'approche probabiliste représentent tous les autres emplois non sélectionnés de la catégorie. Leur poids est donc supérieur à leur propre effectif.

L'ISQ présente les résultats de sa comparaison de la rémunération pour 75 emplois regroupés en cinq catégories, soit les emplois professionnels, techniques, de bureau, de service et ouvriers. La différence entre le

nombre d'emplois repères couverts par l'enquête (soit 98) et le nombre d'emplois repères comparés s'explique par le fait que plusieurs emplois repères sont fusionnés avec un autre emploi repère aux fins de la comparaison (par exemple, les niveaux 1 et 2 des emplois techniques). De plus, certains emplois repères n'ont pu être pris en compte puisqu'aucun appariement n'a été réalisé dans le marché du travail.

L'effectif couvert par la comparaison

La population de référence pour la comparaison est constituée des emplois repères à temps plein de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché du travail québécois. Le tableau IV montre que ces emplois regroupent 86 972 employés de l'administration québécoise, soit 21 % de l'effectif total de ce secteur (cadres exclus).

Le tableau IV présente l'effectif exclu de l'univers visé. L'ISQ est tenu d'informer le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération du personnel salarié de l'administration québécoise régi par une convention collective. Le personnel d'encadrement n'est donc pas ciblé par le mandat de comparaison. Les emplois non syndicales et les emplois occasionnels ou à temps partiel sont aussi exclus de l'univers visé par la comparaison. Par ailleurs, comme la qualité de l'appariement dépend de l'existence d'un point de référence québécois, les emplois dits sans contrepartie ne peuvent pas faire l'objet de l'enquête.

En outre, les emplois se trouvant presque exclusivement dans les secteurs n'ayant pas fait l'objet de l'enquête ne sont pas couverts par la comparaison. Ainsi, le nombre total d'employés occupant des emplois pouvant faire partie de la comparaison est de 86 972.

Tableau IV

Population de référence pour la comparaison¹

	Effectif	Proportion
	n	de l'effectif total %
Administration québécoise (cadres exclus)	417 916	100,0
Emplois non syndiqués ²	- 3 516	0,8
Emplois occasionnels	- 63 609	15,2
Emplois permanents à temps partiel	- 12 133	2,9
Emplois permanents à temps plein	338 658	81,0
Emplois sans contrepartie ³	- 251 525	60,1
Emplois permanents à temps plein avec contrepartie directe et pertinente (visés par la comparaison)	87 133	20,8
Emplois avec contrepartie dans les secteurs n'ayant pas fait l'objet de l'enquête ⁴	- 161	0,04
Emplois pouvant faire partie de la comparaison	86 972	20,8

1. Période du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023.
2. Les emplois non syndiqués qui font l'objet d'une exclusion sont : conseiller en gestion des ressources humaines, agent du vérificateur général, secrétaire principal, aumônier, médiateur et conciliateur, procureur aux poursuites criminelles et pénales (tous de la fonction publique), et agent de la gestion du personnel (réseau de la santé et des services sociaux).
3. Les emplois sans contrepartie sont des emplois qui ne sont pas associés à des emplois comparables directs et pertinents dans le marché des autres salariés québécois ou qui ne sont pas facilement identifiables.
4. Le secteur de l'agriculture et des services qui y sont reliés, le secteur de l'exploitation forestière et des services forestiers, celui de la pêche et du piégeage ainsi que celui de la construction ne sont pas visés par l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG).

Source : Secrétariat du Conseil du trésor, Système d'information sur la rémunération.

Le tableau V montre que les emplois repères retenus (représentant 86 972 salariés de l'administration québécoise) couvrent 26 % de l'effectif permanent à temps plein de l'administration québécoise. Lorsque seul l'effectif des emplois permanents à temps plein de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché est pris en compte, l'effectif des emplois repères représente 100 %.

Tableau V

Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif de l'administration québécoise¹ selon les catégories d'emplois

Catégories d'emplois	Effectif	Effectif	Effectif
	emplois repères	total adm. québ.	couvert par la comparaison
	n		%
Professionnels	16 214	61 663	26,3
Techniques	22 602	57 128	39,6
De bureau ²	30 881	44 745	69,0
De service	13 246	19 199	69,0
Ouvriers	4 029	4 389	91,8
Autres emplois ³	...	151 534	
Total	86 972	338 658	25,7
Emplois sans contrepartie de toutes catégories	...	- 251 686	
Emplois pouvant être comparés	86 972	86 972	100,0

1. L'effectif couvre les employés permanents à temps plein (période du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023).
2. Lorsqu'ils sont appariés à des emplois repères, les corps d'emplois de la catégorie des emplois « Assistants-techniques » de l'administration québécoise sont considérés comme faisant partie de la catégorie des emplois « De bureau ».
3. Les autres employés comprennent les enseignants, les agents de la paix et toutes les catégories d'infirmières.

Source : Secrétariat du Conseil du trésor, Système d'information sur la rémunération.

Comme l'indique le tableau V, cette couverture varie selon les catégories d'emplois. Les emplois repères des catégories d'emplois de bureau, de service et ouvriers représentent une plus grande part de l'effectif total de ces mêmes catégories dans l'administration québécoise (au moins 69 %). Les catégories d'emplois professionnels et techniques, quant à elles, ont une couverture moins importante. En effet, l'effectif rattaché aux emplois repères de ces deux catégories couvre respectivement 26 % et 40 % de l'effectif total de ces mêmes catégories dans l'administration québécoise. Un pourcentage élevé indique que la catégorie contient en majorité des emplois ayant une contrepartie directe et pertinente. En revanche, un pourcentage faible indique que la catégorie contient des emplois sans contrepartie sur le marché des autres salariés québécois.

L'évolution de la rémunération

Dans le présent rapport, l'ISQ publie deux séries de résultats sur l'évolution des salaires et de la rémunération globale, soit une première pour les années 2022 et 2024 et une deuxième pour les années 2011 et 2024. Il est intéressant de comparer les écarts de l'année en cours avec ceux d'une année où l'état des conventions collectives de l'administration québécoise était similaire. Assez souvent, on conclut à une stabilité de la situation. Cette situation s'explique, d'une part, par le fait que les différences dans les mouvements de rémunération ne sont pas très marquées d'une année à l'autre et, d'autre part, par le fait que l'approche méthodologique utilisée tient compte de la variabilité des résultats. Si 2024 est la première année de versement des paramètres généraux des conventions 2023-2028, l'année 2022 a été retenue pour la première série afin de refléter la dernière année d'ajustement salarial des conventions 2020-2023.

L'ISQ analyse également l'évolution des écarts sur une période un peu plus longue. Pour la deuxième série, c'est l'année 2011 qui a été retenue puisque l'ISQ avait alors introduit dans l'ERG les premières augmentations salariales des conventions 2010-2015. Ainsi, tant pour une série que pour l'autre, les données utilisées reposent sur des années où la plupart des taux de salaires de l'administration québécoise étaient en vigueur.

Pour les prochains rapports, le choix des années retenues pour établir l'évolution des écarts sera effectué en tenant compte de l'actualité des conventions collectives dans l'administration québécoise. Dans le rapport 2025, les deux séries porteront sur les années 2024 et 2012.

Les variations entre les écarts de rémunération de deux années différentes sont dues à plusieurs facteurs, notamment les modifications dans la population visée par l'enquête, les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise, les changements en termes d'emplois comparés et l'évolution des salaires. Dans le contexte de l'enquête, l'ISQ cherche à isoler principalement l'effet de l'évolution des salaires. Pour ce faire, la méthode utilisée consiste à comparer les écarts de rémunération de deux années après avoir éliminé les variations résultant des changements en termes d'emplois

comparés et les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise. Les résultats ainsi obtenus sont soumis à un test statistique qui prend en compte la variabilité de l'échantillon. Le seuil de signification du test sur la différence des écarts est de 5 %.

Lorsque le test statistique appliqué dans le cadre de l'analyse de l'évolution ne permet pas de détecter de différence entre les deux années de comparaison, on ne peut conclure ni à une amélioration ni à un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise. L'ISQ parlera alors de stabilité des écarts. Par ailleurs, il pourrait arriver que chacun des écarts des deux années comparées indique la parité, mais aussi que le test statistique conclue à une différence significative. Dans ces cas, l'ISQ parlera de stabilité de la situation comparative.

La rotation de l'échantillon qu'effectue l'ISQ permet d'augmenter la précision de l'estimation du changement d'une année à l'autre, par opposition à une estimation qui serait basée sur deux échantillons tirés de manière complètement indépendante. Le test statistique sur la différence des écarts entre les deux années tient compte du chevauchement des échantillons de 2023 et de 2024 et intègre leur covariance.

Le traitement et l'analyse des données

La rémunération globale d'un emploi repère peut être calculée pour chacune des organisations à partir des données brutes de l'ERG. L'ISQ dispose ainsi de données confidentielles qu'il peut introduire dans ses calculs, tout en respectant les règles de confidentialité dans la présentation des résultats ou dans leur transmission à des tiers.

Les précisions sur les données et périodes de référence

L'édition 2024 de l'ERG prend en compte les données de 266 organisations, qui correspondent à 336 unités de collecte²¹. En ce qui concerne l'administration municipale, ce sont les données de 29 municipalités d'au moins 25 000 personnes qui sont prises en considération.

21. Le groupe de rotation P compte 86 organisations répondantes (106 unités de collecte), le groupe Q, 91 (124 unités de collecte), et le groupe R, 89 (106 unités de collecte).

Les taux pondérés d'admissibilité à l'enquête varient de 68,6 % dans le secteur privé à 100,0 % dans les administrations québécoise et fédérale ainsi que dans le secteur universitaire. Les taux de réponse sont semblables aux taux d'admissibilité. En ce qui concerne le volet sur les avantages sociaux, une non-réponse totale de 2,1 % est observée.

Modes de collecte et approche adoptée pour le traitement des données selon le groupe de rotation

Le tableau VI présente les modes de collecte utilisés selon le groupe de rotation. Lors de la première année du cycle de participation à l'enquête, les données recueillies auprès des organisations le sont selon le mode de collecte « standard » et offrent de l'information sur tous les emplois de l'organisation qui sont codés selon la Classification nationale des professions (CNP); les employés de l'organisation, peu importe leur statut (permanent, temps partiel, etc.); les appariements des emplois de l'organisation aux emplois repères définis dans l'enquête et qui servent à la comparaison de la rémunération; les taux de salaire; la présence ou non d'avantages sociaux ainsi que les caractéristiques des avantages sociaux analysés colligés, les politiques qui les régissent et les coûts qui leur sont associés.

Les unités de collecte du groupe de rotation R ont été introduites dans l'enquête en 2024. Pour ces unités, une analyse complète du dossier a été faite (mode de collecte « standard »).

Les unités de collecte du groupe de rotation Q (en deuxième année du cycle de collecte) ainsi que celles du groupe de rotation P (en troisième année du cycle de collecte) ont fait l'objet d'une collecte « allégée » en 2024. Les données sur les taux d'augmentation des salaires et des échelles salariales ont été recueillies pour chacun des groupes d'emplois présents dans les unités. Pour toutes les unités de collecte, les appariements, l'effectif et les heures de travail n'ont pas été mis à jour.

Par ailleurs, pour toutes les unités de collecte (groupes de rotation P, Q et R), la non-réponse totale et la non-réponse partielle ont fait l'objet d'une imputation.

Collecte des données sur les avantages sociaux et imputation effectuée

La collecte de l'information relative aux avantages sociaux est faite au cours de la première année de participation à l'enquête. Les renseignements ont donc été colligés, selon le groupe de rotation, lors de l'ERG 2022, 2023 ou 2024. Les coûts sont calculés à partir des données contenues dans les fichiers de rémunération de 2024.

Dans toutes les organisations du groupe de rotation R, tous les avantages sociaux ont fait l'objet d'une collecte d'information, dans le cadre de laquelle on souhaitait obtenir des renseignements sur leur présence et sur leur coût. Ainsi, les données colligées en 2024 pour tous les secteurs sont celles qui ont été utilisées pour la production du rapport cette année.

Tableau VI

Modes de collecte pour chacun des groupes de rotation, ERG 2018 à 2024

Groupe de rotation	ERG 2018 (100 % de l'échantillon)	ERG 2019 (100 % de l'échantillon)	ERG 2020 (100 % de l'échantillon)	ERG 2021 (100 % de l'échantillon)	ERG 2022 (100 % de l'échantillon)	ERG 2023 (100 % de l'échantillon)	ERG 2024 (100 % de l'échantillon)
K (Bloc 2)	Allégée						
L (Bloc 3)	Allégée	Allégée	Allégée				
M (Bloc 1)	Standard	Allégée	Allégée	Allégée			
N (Bloc 2)		Standard	Allégée	Allégée	Allégée		
O (Bloc 3)				Standard	Allégée	Allégée	
P (Bloc 1)					Standard	Allégée	Allégée
Q (Bloc 2)						Standard	Allégée
R (Bloc 3)							Standard

Pour la plupart des organisations du regroupement « autre public » des groupes de rotation P et Q, cinq avantages sociaux, qui depuis l'ERG 2015 faisaient l'objet d'une imputation réalisée à partir de données historiques, ont été réintroduits dans la collecte portant sur les débours en 2022 et 2023. Il s'agit des congés de maladie utilisés, du remboursement des congés de maladie non utilisés ainsi que des assurances salaire, soins dentaires et soins optiques. Ces avantages ont été sélectionnés selon l'importance de leur contribution à la rémunération globale et en raison du fait que la non-réponse associée à ces avantages n'a pas été élevée dans le passé.

Pour toutes les autres organisations des groupes de rotation P et Q, l'information sur la présence des avantages sociaux a été recueillie. Toutefois, seuls quatre avantages, pour lesquels les coûts sont généralement les plus élevés, ont fait l'objet d'une collecte de données portant sur les débours, soit les congés annuels, les jours fériés et les congés mobiles, les régimes de retraite et les régimes étatiques²².

Lorsqu'un répondant d'une organisation ne pouvait pas transmettre d'information sur les quatre avantages pour lesquels les coûts sont généralement les plus élevés ou sur les cinq réintroduits dans la collecte portant sur les débours, une imputation de la non-réponse partielle a été effectuée. Les données sur les coûts associés à tous les avantages sociaux couverts par l'ERG ont pu être recueillies, la dernière fois lors des ERG précédentes, auprès des groupes de rotation G, H et I (ERG 2012, 2013 et 2014). L'ISQ a utilisé une méthode basée sur les moyennes observées, dans le secteur privé ou le secteur public, selon le type d'organisation. Ainsi, la valeur manquante a été remplacée par la valeur moyenne associée à un groupe de répondants possédant les mêmes caractéristiques que le non-répondant.

Pour tous les avantages sociaux restants (assurances vie, maladie et invalidité de longue durée), une imputation a été effectuée à partir de données historiques. Celle-ci est basée, dans chacun des secteurs, sur les données les plus récentes disponibles. L'imputation a été réalisée à partir des données historiques des ERG 2012, 2013 et 2014 (groupes de rotation G, H et I).

Dans certains cas, l'unité de collecte a pu être directement liée à une organisation présente dans le groupe de rotation G, H ou I. Les données historiques propres à l'organisation ont alors été retenues. Pour les autres cas, les coûts moyens relatifs au secteur d'appartenance ont été utilisés.

Soulignons qu'en 2024, six avantages ont été retirés de la collecte, tant pour leur présence que pour leur coût. Ce sont les congés sociaux (et libérations syndicales), les congés parentaux (congé de naissance) et les compensations pour congés parentaux (congé de maternité, congé de paternité, congés parentaux et congés d'adoption). Cette décision a été prise à la suite d'une analyse d'impact de leur retrait sur les résultats de plusieurs années d'enquêtes précédentes : ils sont peu coûteux dans l'enveloppe de la rémunération globale, les informations demandées sont souvent difficiles à obtenir auprès des répondants et leur retrait affecte peu les résultats de la comparaison. Par conséquent, ces avantages ne sont plus pris en compte dans les résultats.

L'ISQ ne diffuse pas d'information portant uniquement sur les congés de maladie utilisés, sur le remboursement des congés de maladie non utilisés, sur les assurances salaire, soins dentaires et soins optiques, ainsi que sur les coûts associés aux avantages sociaux et aux heures chômées payées ayant fait l'objet d'une imputation à partir de données historiques. Le tableau 5 présente les éléments pris en compte dans le calcul de la rémunération globale, et indique si l'information sur le coût (en pourcentage du salaire) pour chacun de ces éléments figure dans les annexes B du rapport de comparaison 2024. L'ISQ procède donc de la même façon qu'en 2023, bien que des renseignements sur tous les avantages sociaux aient été recueillis dans le cadre de l'ERG 2024. Cette situation s'explique par le fait que seul le groupe de rotation R a bénéficié d'une collecte portant sur les coûts de tous les avantages sociaux.

Les autres périodes de référence

Pour tous les secteurs, l'information sur les salaires recueillie dans l'ERG 2024 est celle reflétant ce qui était en vigueur en 2024. La période de validité des taux de salaire doit inclure le 1^{er} avril 2024.

22. En ce qui concerne les régimes étatiques, une modification a été apportée pour les unités de collecte des groupes de rotation P et Q, sur la base des taux de cotisation de l'employeur pour chacun des régimes.

Dans l'administration québécoise, des données ont été recueillies sur les coûts de tous les avantages sociaux lors de l'ERG 2024. La période de référence s'étend du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022 pour la fonction publique et le réseau de l'éducation, et du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 pour le réseau de la santé, sauf en ce qui concerne les régimes étatiques et les régimes de retraite. Pour ces deux types de régimes, ce sont les taux de cotisation de l'employeur de 2023 qui ont été utilisés. Les débours pour les régimes de retraite correspondent au coût du service courant de l'évaluation actuarielle réalisée aux fins de la préparation des états financiers des régimes de retraite. Les coûts retenus sont ceux de l'évaluation actuarielle produite sur la base des données arrêtées au 31 décembre 2020 et déposées en octobre 2022. Cette évaluation établit les taux de cotisation pour les années 2023, 2024 et 2025. Le taux de cotisation de l'employeur pour le Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) correspond à 9,69 % de la portion du salaire admissible, qui excède 25 % du maximum des gains admissibles. Une portion des employés professionnels contribue au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE), mais ceux-ci occupent des emplois qui ne sont pas visés par la comparaison.

Il est à noter que les débours relatifs aux régimes étatiques sont ajustés selon les dispositions en vigueur pour la période de référence retenue pour les avantages sociaux. Ainsi, dans l'ERG 2024, des ajustements aux régimes étatiques ont été effectués sur la base des dispositions en vigueur en 2023.

En ce qui concerne les heures normales hebdomadaires de travail pour chacun des emplois repères, les données de l'administration québécoise et des autres secteurs sont celles reflétant ce qui était en vigueur en 2024. Le calcul des heures de présence au travail est fait à partir des heures normales de travail de chacun des emplois repères.

Les données relatives à l'effectif sont celles reflétant ce qui était en vigueur en 2022, en 2023 ou en 2024 pour tous les secteurs. Dans l'administration québécoise, la période de référence s'étend du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023.

Pour ce qui est des autres salariés québécois, les données concernent les employés permanents à temps plein. Quant aux administrations fédérale et québécoise, ce sont également les employés permanents à temps plein qui sont pris en compte, leur nombre étant toutefois mesuré sous forme d'équivalents à temps complet.

Les poids associés aux emplois repères²³ sont basés sur l'effectif de l'administration québécoise le plus récent disponible, soit celui de la période de juillet 2022 à juin 2023. Cependant, le choix des emplois repères, pour la partie déterministe comme pour la partie probabiliste, repose sur l'effectif de 2003. Étant donné qu'une probabilité de sélection inversement proportionnelle à l'effectif a été attribuée aux emplois sélectionnés selon l'approche probabiliste, le poids est fonction de l'effectif de 2003.

Par ailleurs, en 2003, au moment de la sélection des emplois pour la partie probabiliste, la donnée sur l'effectif correspondant à chaque emploi repère était disponible. Or, en 2007, il y a eu des regroupements d'emplois dans le sous-secteur de la santé et des services sociaux. Par conséquent, l'effectif de certains emplois repères est maintenant dissous dans celui des regroupements. Compte tenu de cette situation, un ajustement a été fait aux poids. Les emplois échantillonnés dans les catégories d'emplois professionnels, techniques et ouvriers ont subi des modifications mineures, alors que ceux échantillonnés dans les catégories d'emplois de bureau et de service ont été touchés par des changements importants.

Les particularités de l'administration québécoise

Les salaires et les échelles salariales

En ce qui concerne la catégorie des emplois professionnels de l'administration québécoise, les données salariales couvrent les trois sous-secteurs pour les niveaux de complexité 1 et 2. Quant au niveau 3, seules les données

23. Voir la page 26 pour plus d'information à ce sujet.

relatives à la fonction publique²⁴ sont mises à notre disposition. Les données utilisées pour les emplois professionnels tiennent compte des primes versées pour les emplois des niveaux de complexité « expert » et « émérite »²⁵.

Par ailleurs, les maximums des échelles indiqués pour les emplois professionnels de niveau 1 de l'administration québécoise constituent uniquement des maximums d'appariement. Pour l'enquête, les emplois rémunérés selon les échelons 1 à 7 des échelles salariales sont appariés au niveau 1. L'échelon 7 de chacune des échelles fait donc office de maximum pour le niveau 1 de la catégorie. Le 8^e échelon représente le minimum des échelles pour le niveau 2, et le salaire du 18^e échelon correspond au maximum. Le maximum du niveau 3 équivaut, pour l'administration québécoise, au maximum de l'échelle (18^e échelon), majoré de la prime de 10 % (« expert ») ou de 15 % (« émérite »).

Les événements susceptibles d'affecter la comparaison

L'état des conventions collectives dans l'administration québécoise

Dans l'administration québécoise, de nouvelles ententes prévoyant un contrat de cinq ans ont été conclues entre les parties patronale et syndicales dans le secteur de l'éducation, dans le secteur de la santé et des services sociaux, ainsi que dans la fonction publique (sauf LANEQ et l'APIQG). Les ententes de principe ont été ratifiées par les membres de différents syndicats en 2024, et la majorité de ces ratifications ont mené à la signature de nouvelles conventions collectives. Ces ententes prévoient entre autres les paramètres généraux suivants :

- 1^{er} avril 2023 : majoration de 6,0 % aux échelles de traitement
- 1^{er} avril 2024 : majoration de 2,8 % aux échelles de traitement
- 1^{er} avril 2025 : majoration de 2,6 % aux échelles de traitement

- 1^{er} avril 2026 : majoration de 2,5 % aux échelles de traitement
- 1^{er} avril 2027 : majoration de 3,5 % aux échelles de traitement.

Ainsi, les résultats du rapport tiennent compte des paramètres d'augmentation généraux de 6,0 %, rétroactifs au 1^{er} avril 2023, et de 2,8 %, au 1^{er} avril 2024. En outre, dans la convention 2023-2028 des professionnels rattachés aux SPGQ, il est mentionné que le taux de traitement des professionnels au 18^e échelon correspond à un pourcentage de 100,5 % du taux de l'échelle à compter du 1^{er} avril 2023 (art. 7-1.02 2^e par.). Alors qu'il fallait auparavant détenir un diplôme universitaire dont l'obtention requiert un minimum de 90 crédits ou un équivalent pour être admissible à cette majoration, celle-ci s'applique dorénavant à tous les professionnels et est incluse dans les résultats.

Pour Les avocats et notaires de l'État québécois (LANEQ), la convention collective est échuë depuis le 31 mars 2023. Les salaires sont ceux en vigueur au 1^{er} avril 2022. Toutefois, la décision Chamberland²⁶ (décision arbitrale rendue le 22 mai 2024) ordonne au gouvernement de majorer le salaire des avocats et notaires de l'État puisque les emplois des avocats et notaires membres de LANEQ et ceux des procureurs aux poursuites criminelles et pénales sont de valeur comparable et qu'ils doivent en conséquence avoir accès à une rémunération équivalente. L'échelle de traitement des juristes de l'État a ainsi été majorée en moyenne de 14,57 %. Ces ajustements couvrant la période du 1^{er} avril 2015 au 31 mars 2023 sont ainsi pris en compte dans les résultats du rapport 2024. Notons que la prime de fonction juridique de 2 % (article 323 de la convention 2015-2023) est réputée ne pas faire partie du traitement et n'est pas prise en compte dans les résultats, car elle est versée sous la forme de montants forfaitaires et ne fait pas partie du salaire cotisable pour les fins du régime de retraite.

24. Exceptionnellement, l'emploi repère « Analyste des procédés administratifs et informaticien » de niveau 3 comprend des corps d'emplois de la fonction publique et du réseau de la santé et des services sociaux. Aucune prime n'est versée pour certains de ces corps d'emplois, contrairement à ce qui est mentionné dans les lignes suivantes. L'échelle salariale associée à ces corps d'emplois tient déjà compte du niveau de complexité.

25. Voir la section *La classification des emplois de la fonction publique* concernant les emplois de complexité supérieure à la page suivante.

26. Pour en savoir plus : <https://laneq.org/décision-chamberland>.

Pour les salariés rattachés à l'Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec (APIGQ), les taux de salaire dans le rapport de comparaison de 2024 sont au 1^{er} avril 2022, la convention collective étant échu depuis le 31 mars 2023. Concernant l'horaire de travail, la semaine normale de travail est de 37,5 heures, la journée normale de travail étant de 7,5 heures. Les parties ont toutefois convenu de permettre à l'ingénieur ayant un lien d'emploi à la date de signature de la convention collective 2020-2023 de conserver une semaine normale de travail de 35 heures et une journée normale de travail de 7 heures, selon certaines modalités. Le fichier de rémunération transmis n'était toutefois pas à jour quant à la semaine normale de chacun des ingénieurs puisque l'effectif (période du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023) était encore en transition entre les corps d'emploi 186 (35 h) et 686 (37,5 h). L'ISQ a donc demandé au SCT de lui fournir la répartition des ingénieurs ayant une semaine normale de 37,5 heures et de 35 heures pour chacun des échelons de chaque grade. On a obtenu cette répartition sous la forme d'un fichier de production de paie récent (17 octobre 2024), et on a appliqué les proportions nécessaires au fichier de rémunération afin de refléter cette disposition.

Par ailleurs, les primes octroyées pour contrer les problèmes d'attraction et de rétention de personnel pour certains emplois d'ouvriers spécialisés et de professionnels œuvrant dans le secteur des technologies de l'information ne sont pas prises en compte pour la comparaison étant donné qu'elles sont versées sous la forme de montants forfaitaires.

La classification des emplois de la fonction publique

Le 31 juillet 2006, le Secrétariat du Conseil du trésor a adopté la Directive concernant la détermination du niveau de complexité des emplois professionnels et la gestion des emplois de complexité supérieure, laquelle s'applique aux emplois de conseillers et conseillères en gestion des ressources humaines ainsi qu'à ceux de la catégorie du personnel professionnel, à l'exclusion des ingénieurs, des avocats et notaires, des dentistes, des médecins, des médiateurs et des conciliateurs.

Depuis 2008, les données sur l'effectif fournies par le Secrétariat du Conseil du trésor comprennent les primes des niveaux « expert » et « émérite », qui s'établissent respectivement à 10 % et à 15 %. La directive prévoit qu'une personne désignée pour occuper un emploi de complexité « expert » doit posséder cinq années d'expérience, alors que la désignation à un emploi de complexité « émérite » exige au moins huit années d'expérience.

Pour les ingénieurs, la convention collective retenue pour la comparaison est celle couvrant la période 2020-2023. Cette convention prévoit une classe d'emplois composée de trois grades, soit le grade stagiaire (classe 4), qui compte 4 échelons, ainsi que le grade standard (grade 1 classe 0) et le grade sénior (grade 1 classe 1), qui comptent tous deux 14 échelons.

La progression salariale dans l'échelle du grade stagiaire se fait tous les six mois pour les quatre échelons. Pour les emplois du grade standard, les ingénieurs progressent dans leur échelle salariale tous les six mois jusqu'au quatrième échelon. Par la suite, pour les échelons 5 à 14, la progression du salaire est annuelle.

Afin de représenter les niveaux de complexité des emplois repères « Ingénieur 1 » et « Ingénieur 2 », l'ISQ a, d'une part, englobé les quatre échelons du grade stagiaire dans le niveau d'entrée et d'apprentissage (niveau 1) et, d'autre part, coupé l'échelle du grade standard entre le quatrième et le cinquième échelon. Les quatre premiers échelons représentent ainsi le niveau 1, alors que les échelons 5 à 14 correspondent au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2).

Selon les règles d'intégration, les ingénieurs bénéficiant auparavant d'une désignation de niveau de complexité « expert » ou « émérite » sont intégrés au grade sénior sans perte de salaire. Les ingénieurs du grade sénior sont ainsi ceux appariés à l'emploi repère « Ingénieur 3 ».

La progression salariale des avocats et des notaires se fait de la même manière que celle de ceux occupant des emplois repères professionnels (voir plus haut). Ainsi, les juristes rattachés aux sept premiers échelons sont appariés au niveau de complexité 1 de l'emploi repère « Avocat et notaire », et ceux aux échelons 8 à 18, au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2).

Par ailleurs, après deux ans à l'échelon 18, sous réserve d'un rendement satisfaisant, les avocats et les notaires atteignent le niveau de juriste expert et reçoivent 115 % du traitement de l'échelle correspondant à l'échelon 18. L'ISQ associe tous les avocats et les notaires recevant 115 % du salaire de l'échelon 18 au niveau de chef d'équipe ou d'expert (niveau 3) de l'emploi « Avocat et notaire ».

Les taux de salaire échus dans les principaux secteurs comparés

Les taux de salaire pris en compte dans l'ERG 2024 sont ceux qui étaient en vigueur au 1^{er} avril 2024, c'est-à-dire ceux en vigueur au moment de la collecte 2024. La proportion d'employés dont la convention était échue en date du 1^{er} avril 2024 varie d'un secteur à un autre. Dans l'administration fédérale, la quasi-totalité des employés occupant un emploi apparié à l'un des emplois repères étaient rattachés à une convention en vigueur en date du 1^{er} avril 2024. Dans le secteur privé, la proportion de conventions échues est de 1 %. Dans les autres secteurs, le pourcentage est plus élevé; il est de 27 % dans le secteur universitaire, de 31 % dans l'administration municipale et de 41 % dans les entreprises publiques.

Banque de données

Annexe A-1

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché		Écarts	Adm. québ.		Écarts
		%	\$	\$	%	\$	%	
Professionnels								
Professionnel communic. 1	94	93,7	63 870	75 834	-18,7	52 576	61 586	-17,1
Professionnel communic. 2	1 036	91,2	94 028	95 395	-1,5 *	65 989	73 019	-10,7
Professionnel communic. 3	161	92,8	108 598	116 184	-7,0	77 814	92 870	-19,3
Professionnel gest. fin. 1	84	74,4	63 974	78 715	-23,0	52 631	57 093	-8,5
Professionnel gest. fin. 2	485	80,6	93 599	97 409	-4,1	65 941	69 977	-6,1
Professionnel gest. fin. 3	52	80,7	108 727	121 499	-11,7	78 148	90 244	-15,5
Analyste proc. adm./inform. 1	583	96,9	63 722	82 254	-29,1	51 935	59 968	-15,5
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	88,3	96 427	102 804	-6,6	66 474	73 239	-10,2
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	88,9	107 039	124 457	-16,3	73 429	91 601	-24,7
Ingénieur 1	132	90,6	65 520	78 494	-19,8	58 889	58 819	0,1 *
Ingénieur 2	952	92,5	108 013	111 386	-3,1	71 750	83 221	-16,0
Ingénieur 3	385	92,5	121 691	135 863	-11,6	68 845	103 431	-50,2
Professionnel sc. phys. 1	66	69,5	67 768	69 281	-2,2 *	54 781	55 600	-1,5 *
Professionnel sc. phys. 2	773	69,4	104 048	101 463	2,5 *	72 315	81 404	-12,6
Professionnel sc. phys. 3	123	88,4	113 796	124 274	-9,2	82 975	104 112	-25,5
Avocat et notaire 1	89	97,2	83 418	100 933	-21,0	65 155	76 282	-17,1
Avocat et notaire 2	825	17,6	130 853	136 891	-4,6	86 730	89 077	-2,7
Biologiste 2	263	98,5	102 656	103 101	-0,4 *	69 125	77 761	-12,5
Moyenne	...	83,7	99 857	106 966	-7,1	68 909	78 363	-13,7
Techniques								
Technicien en administration 1-2	11 589	67,6	63 712	69 796	-9,5	46 561	54 923	-18,0
Technicien en administration 3	283	74,9	68 858	79 049	-14,8	48 835	59 459	-21,8
Techn. documentation 1-2	680	60,5	61 619	69 498	-12,8	46 968	53 268	-13,4
Techn. laboratoire 1-2	2 230	72,7	70 710	67 676	4,3 *	49 186	50 470	-2,6 *
Techn. laboratoire 3	553	97,4	74 492	76 336	-2,5 *	50 223	56 370	-12,2
Technicien en droit 1-2	807	61,8	60 523	83 266	-37,6	43 152	64 465	-49,4
Technicien génie 1-2	1 505	80,8	65 466	85 169	-30,1	46 978	60 328	-28,4
Technicien génie 3	271	96,7	71 775	100 127	-39,5	50 853	73 138	-43,8
Techn. informatique 1-2	1 727	72,6	63 900	72 651	-13,7	47 156	51 590	-9,4
Techn. informatique 3	1 445	84,0	70 936	94 333	-33,0	49 317	72 736	-47,5
Technicien en loisir 1-2	549	100,0	61 327	72 053	-17,5	47 411	53 717	-13,3
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	92,6	70 988	90 111	-26,9	49 328	68 826	-39,5
Moyenne	...	70,8	65 428	74 358	-13,6	47 266	56 798	-20,2
De bureau								
Magasinier 1	133	16,9	43 886	63 692	-45,1	42 863	41 584	3,0 *
Magasinier 2	1 133	58,0	48 083	59 590	-23,9	44 116	44 717	-1,4 *
Magasinier 3	34	10,3	53 931	96 860	-79,6	45 402	73 669	-62,3
Personnel soutien adm. 1	6 032	55,0	47 731	52 440	-9,9	44 016	39 101	11,2
Personnel soutien adm. 2	7 366	60,1	50 036	58 105	-16,1	44 662	45 894	-2,8
Personnel soutien adm. 3	3 560	83,9	54 627	63 929	-17,0	45 532	53 745	-18,0
Personnel secrétariat 1	1 550	74,0	48 032	58 713	-22,2	44 142	45 243	-2,5 *
Personnel secrétariat 2	8 124	85,2	52 577	63 306	-20,4	44 442	47 953	-7,9
Préposé aux renseign. 2	1 399	68,2	55 647	51 710	7,1 *	42 041	37 519	10,8 *
Préposé aux renseign. 3	36	31,5	60 404	67 963	-12,5	42 827	52 343	-22,2
Préposé télécomm. 1-2	193	42,2	56 641	58 881	-4,0 *	44 291	39 577	10,6 *
Préposé télécomm. 3	46	100,0	61 142	78 066	-27,7	44 646	58 386	-30,8
Téléphoniste-récept. 2	50	23,0	45 073	51 628	-14,5	43 229	39 813	7,9
Acheteur 2	294	38,1	55 792	63 642	-14,1	45 881	40 895	10,9 *
Moyenne	...	67,8	50 925	58 942	-15,7	44 396	45 349	-2,1

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
Professionnels				
66,2 *	63,2 *	94,0 *	93,1 *	Professionnel communic. 1
71,7 *	76,5 *	91,6	94,5	Professionnel communic. 2
91,1 *	71,4 *	97,5 *	94,3 *	Professionnel communic. 3
60,2	72,6	92,9 *	92,5 *	Professionnel gest. fin. 1
54,7	73,1	86,6	92,4	Professionnel gest. fin. 2
78,1 *	83,8 *	93,9	95,8	Professionnel gest. fin. 3
60,6 *	65,7 *	92,7 *	91,4 *	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4 *	76,5 *	90,2 *	93,4 *	Analyste proc. adm./inform. 2
91,5 *	87,5 *	97,3 *	96,7 *	Analyste proc. adm./inform. 3
65,1 *	72,0 *	96,5 *	93,0 *	Ingénieur 1
67,1 *	74,0 *	89,0	93,4	Ingénieur 2
91,0 *	84,5 *	96,1 *	96,3 *	Ingénieur 3
62,3	82,4	92,8	96,5	Professionnel sc. phys. 1
65,7 *	66,3 *	89,5	93,3	Professionnel sc. phys. 2
92,4	73,7	97,9 *	95,7 *	Professionnel sc. phys. 3
61,8 *	71,4 *	91,6 *	93,0 *	Avocat et notaire 1
58,2	68,3	85,9	88,9	Avocat et notaire 2
73,1 *	73,3 *	91,2	93,4	Biologiste 2
71,7 *	76,4 *	91,5	93,8	Moyenne
Techniques				
77,5 *	78,3 *	93,9	95,4	Technicien en administration 1-2
93,9 *	83,9 *	98,2 *	96,0 *	Technicien en administration 3
81,0	84,1	95,5	96,3	Techn. documentation 1-2
86,1	62,7	95,8	90,5	Techn. laboratoire 1-2
94,6 *	77,8 *	98,2 *	94,2 *	Techn. laboratoire 3
65,5 *	62,1 *	90,1 *	91,4 *	Technicien en droit 1-2
82,2 *	78,9 *	95,0 *	93,8 *	Technicien génie 1-2
90,8 *	94,8 *	97,3 *	98,6 *	Technicien génie 3
72,2 *	73,0 *	92,7 *	93,0 *	Techn. informatique 1-2
87,4 *	107,6 *	96,2	101,7	Techn. informatique 3
77,7	85,6	94,9	96,3	Technicien en loisir 1-2
84,1 *	74,8 *	95,2 *	94,1 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
79,6 *	78,3 *	94,4 *	94,9 *	Moyenne
De bureau				
88,5 *	86,7 *	99,7	95,4	Magasinier 1
85,1 *	80,1 *	98,8	95,0	Magasinier 2
89,0	65,3	98,3 *	91,7 *	Magasinier 3
39,5	79,8	95,3 *	94,9 *	Personnel soutien adm. 1
80,1 *	79,7 *	97,9	95,9	Personnel soutien adm. 2
65,5	77,6	94,3	96,6	Personnel soutien adm. 3
71,8 *	76,7 *	97,7 *	94,7 *	Personnel secrétariat 1
80,6	88,9	97,0 *	97,3 *	Personnel secrétariat 2
66,3	44,8	91,8	84,9	Préposé aux renseign. 2
93,3	54,3	98,1	89,5	Préposé aux renseign. 3
85,2 *	75,8 *	96,8 *	92,1 *	Préposé télécomm. 1-2
97,9	100,0	99,4	100,0	Préposé télécomm. 3
32,1	87,3	97,2 *	97,1 *	Téléphoniste-récept. 2
49,0	83,0	90,9 *	93,9 *	Acheteur 2
68,4	80,4	96,3 *	95,5 *	Moyenne

Annexe A-2

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
Professionnels									
Professionnel communic. 1	94	94,3	63 870	77 773	-21,8	52 576	58 535	-11,3	
Professionnel communic. 2	1 036	91,4	94 028	94 094	-0,1 *	65 989	71 705	-8,7	
Professionnel communic. 3	161	92,8	108 598	116 607	-7,4 *	77 814	87 430	-12,4	
Professionnel gest. fin. 1	84	75,0	63 974	70 840	-10,7	52 631	52 021	1,2 *	
Professionnel gest. fin. 2	485	80,7	93 599	95 232	-1,7 *	65 941	70 334	-6,7	
Professionnel gest. fin. 3	52	81,0	108 727	122 396	-12,6	78 148	93 046	-19,1	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	97,0	63 722	82 379	-29,3	51 935	59 214	-14,0	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	88,5	96 427	102 930	-6,7 *	66 474	73 804	-11,0	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	89,0	107 039	126 086	-17,8	73 429	93 483	-27,3	
Ingénieur 1	132	90,6	65 520	78 313	-19,5	58 889	58 460	0,7 *	
Ingénieur 2	952	92,5	108 013	108 012	0,0 *	71 750	79 934	-11,4	
Ingénieur 3	385	92,5	121 691	135 272	-11,2	68 845	100 184	-45,5	
Professionnel sc. phys. 1	66	69,5	67 768	68 633	-1,3 *	54 781	55 190	-0,7 *	
Professionnel sc. phys. 2	773	70,0	104 048	89 542	13,9	72 315	69 464	3,9 *	
Professionnel sc. phys. 3	123	88,4	113 796	106 147	6,7	82 975	81 700	1,5 *	
Avocat et notaire 2	825	17,8	130 853	114 703	12,3	86 730	87 893	-1,3 *	
Moyenne	...	83,8	99 857	102 951	-3,1 *	68 909	76 218	-10,6	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	11 589	68,4	63 712	68 265	-7,1	46 561	50 235	-7,9	
Technicien en administration 3	283	74,9	68 858	79 879	-16,0	48 835	59 587	-22,0	
Techn. documentation 1-2	680	60,5	61 619	91 301	-48,2	46 968	71 444	-52,1	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	64,8	70 710	64 972	8,1 *	49 186	49 623	-0,9 *	
Technicien en droit 1-2	807	62,1	60 523	88 203	-45,7	43 152	61 356	-42,2	
Technicien génie 1-2	1 505	77,1	65 466	84 530	-29,1	46 978	59 658	-27,0	
Technicien génie 3	271	96,0	71 775	95 481	-33,0	50 853	72 411	-42,4	
Techn. informatique 1-2	1 727	74,7	63 900	72 533	-13,5	47 156	51 134	-8,4	
Techn. informatique 3	1 445	84,1	70 936	96 156	-35,6	49 317	73 884	-49,8	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	92,8	70 988	91 783	-29,3	49 328	69 998	-41,9	
Moyenne	...	72,2	65 428	73 511	-12,4	47 266	54 409	-15,1	
De bureau									
Magasinier 1	133	33,1	43 886	63 068	-43,7	42 863	38 453	10,3	
Magasinier 2	1 133	57,0	48 083	58 448	-21,6	44 116	43 173	2,1 *	
Magasinier 3	34	10,3	53 931	106 403	-97,3	45 402	79 990	-76,2	
Personnel soutien adm. 1	6 032	52,2	47 731	50 631	-6,1	44 016	36 900	16,2	
Personnel soutien adm. 2	7 366	61,6	50 036	56 493	-12,9	44 662	41 788	6,4	
Personnel soutien adm. 3	3 560	83,9	54 627	59 403	-8,7	45 532	45 263	0,6 *	
Personnel secrétariat 1	1 550	75,3	48 032	56 408	-17,4	44 142	39 616	10,3	
Personnel secrétariat 2	8 124	86,2	52 577	62 951	-19,7	44 442	46 897	-5,5	
Préposé aux renseign. 2	1 399	68,9	55 647	50 120	9,9 *	42 041	35 855	14,7 *	
Préposé aux renseign. 3	36	32,1	60 404	73 282	-21,3	42 827	53 856	-25,8	
Téléphoniste-récept. 2	50	22,6	45 073	51 618	-14,5	43 229	39 050	9,7	
Acheteur 2	294	38,1	55 792	63 588	-14,0	45 881	35 462	22,7 *	
Moyenne	...	68,0	50 916	57 310	-12,6	44 397	42 076	5,2	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
Professionnels				
66,2 *	58,7 *	94,0	89,8	Professionnel communic. 1
71,7 *	76,5 *	91,6 *	94,4 *	Professionnel communic. 2
91,1 *	67,6 *	97,5 *	91,9 *	Professionnel communic. 3
60,2	82,5	92,9	95,4	Professionnel gest. fin. 1
54,7	74,3	86,6	93,3	Professionnel gest. fin. 2
78,1 *	75,6 *	93,9 *	94,2 *	Professionnel gest. fin. 3
60,6 *	68,4 *	92,7 *	91,8 *	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4 *	75,6 *	90,2 *	93,3 *	Analyste proc. adm./inform. 2
91,5 *	87,2 *	97,3 *	96,8 *	Analyste proc. adm./inform. 3
65,1 *	72,3 *	96,5 *	93,0 *	Ingénieur 1
67,1 *	71,9 *	89,0	92,7	Ingénieur 2
91,0 *	83,5 *	96,1 *	95,7 *	Ingénieur 3
62,3	82,7	92,8	96,6	Professionnel sc. phys. 1
65,7 *	57,7 *	89,5 *	90,5 *	Professionnel sc. phys. 2
92,4	67,2	97,9	92,4	Professionnel sc. phys. 3
58,2	86,5	85,9	96,8	Avocat et notaire 2
71,7 *	77,2 *	91,5	94,2	Moyenne
Techniques				
77,5 *	77,1 *	93,9 *	93,9 *	Technicien en administration 1-2
93,9 *	80,5 *	98,2 *	95,1 *	Technicien en administration 3
81,0 *	87,3 *	95,5 *	97,2 *	Techn. documentation 1-2
86,1	45,8	95,8	87,2	Techn. laboratoire 1-2
65,5 *	56,3 *	90,1 *	86,7 *	Technicien en droit 1-2
82,2 *	77,8 *	95,0 *	93,5 *	Technicien génie 1-2
90,8 *	102,9 *	97,3 *	100,7 *	Technicien génie 3
72,2 *	69,7 *	92,7 *	92,1 *	Techn. informatique 1-2
87,4 *	108,7 *	96,2	101,9	Techn. informatique 3
84,1 *	74,2 *	95,2 *	93,9 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
79,6	74,4	94,4 *	93,4 *	Moyenne
De bureau				
88,5 *	86,2 *	99,7	94,6	Magasinier 1
85,1 *	76,5 *	98,8	93,9	Magasinier 2
89,0	57,5	98,3 *	89,5 *	Magasinier 3
39,5	72,2	95,3 *	92,5 *	Personnel soutien adm. 1
80,1 *	75,5 *	97,9	93,8	Personnel soutien adm. 2
65,5 *	72,7 *	94,3 *	93,6 *	Personnel soutien adm. 3
71,8 *	73,7 *	97,7 *	92,2 *	Personnel secrétariat 1
80,6 *	89,5 *	97,0 *	97,3 *	Personnel secrétariat 2
66,3	40,0	91,8	82,9	Préposé aux renseign. 2
93,3	33,9	98,1	82,5	Préposé aux renseign. 3
32,1	89,0	97,2 *	97,3 *	Téléphoniste-récept. 2
49,0	x	90,9	x	Acheteur 2
68,3	76,9	96,3	93,9	Moyenne

Annexe A-3

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2024
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
			%	\$	%	\$	%		
Professionnels									
Professionnel communic. 2	1 036	97,0	94 028	96 281	-2,4	65 989	73 914	-12,0	
Professionnel communic. 3	161	100,0	108 598	115 999	-6,8	77 814	95 259	-22,4	
Professionnel gest. fin. 1	84	87,3	63 974	86 743	-35,6	52 631	62 264	-18,3	
Professionnel gest. fin. 2	485	89,6	93 599	101 742	-8,7	65 941	69 265	-5,0	
Professionnel gest. fin. 3	52	99,5	108 727	120 911	-11,2	78 148	88 411	-13,1	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	95,8	63 722	81 778	-28,3	51 935	63 381	-22,0	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	98,3	96 427	102 449	-6,2	66 474	71 478	-7,5	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	99,4	107 039	122 484	-14,4	73 429	89 152	-21,4	
Ingénieur 2	952	99,5	108 013	121 743	-12,7	71 750	93 310	-30,0	
Ingénieur 3	385	99,7	121 691	138 138	-13,5	68 845	115 924	-68,4	
Professionnel sc. phys. 2	773	99,9	104 048	109 869	-5,6	72 315	89 822	-24,2	
Avocat et notaire 1	89	98,1	83 418	114 179	-36,9	65 155	84 122	-29,1	
Avocat et notaire 2	825	94,6	130 853	146 982	-12,3	86 730	89 615	-3,3	
Biologiste 2	263	100,0	102 656	105 573	-2,8	69 125	79 209	-14,6	
Moyenne	...	97,1	100 061	109 400	-9,3	68 995	79 814	-15,7	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	11 589	99,0	63 712	71 162	-11,7	46 561	59 108	-26,9	
Technicien en administration 3	283	86,0	68 858	76 835	-11,6	48 835	59 119	-21,1	
Techn. documentation 1-2	680	95,3	61 619	67 388	-9,4	46 968	51 509	-9,7	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	99,4	70 710	72 997	-3,2	49 186	52 136	-6,0	
Techn. laboratoire 3	553	100,0	74 492	76 836	-3,1 *	50 223	56 547	-12,6	
Technicien en droit 1-2	807	97,0	60 523	79 824	-31,9	43 152	66 632	-54,4	
Technicien en droit 3	57	100,0	65 914	91 087	-38,2	46 753	62 430	-33,5	
Technicien génie 1-2	1 505	87,4	65 466	87 011	-32,9	46 978	62 260	-32,5	
Techn. informatique 1-2	1 727	97,9	63 900	73 141	-14,5	47 156	53 883	-14,3	
Techn. informatique 3	1 445	97,3	70 936	76 033	-7,2	49 317	59 853	-21,4	
Technicien en loisir 1-2	549	100,0	61 327	75 146	-22,5	47 411	55 445	-16,9	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	100,0	70 988	77 390	-9,0	49 328	59 913	-21,5	
Moyenne	...	97,8	65 428	74 029	-13,1	47 266	58 314	-23,4	
De bureau									
Magasinier 1	133	73,6	43 886	65 553	-49,4	42 863	50 908	-18,8	
Magasinier 2	1 133	35,3	48 083	63 144	-31,3	44 116	49 519	-12,2	
Magasinier 3	34	34,3	53 931	84 225	-56,2	45 402	65 300	-43,8	
Personnel soutien adm. 1	6 032	97,2	47 731	54 375	-13,9	44 016	41 455	5,8	
Personnel soutien adm. 2	7 366	97,0	50 036	59 614	-19,1	44 662	49 927	-11,8	
Personnel soutien adm. 3	3 560	98,9	54 627	66 380	-21,5	45 532	59 056	-29,7	
Personnel secrétariat 1	1 550	99,4	48 032	60 071	-25,1	44 142	48 558	-10,0	
Personnel secrétariat 2	8 124	96,9	52 577	63 568	-20,9	44 442	48 730	-9,6	
Préposé aux renseign. 2	1 399	93,8	55 647	59 861	-7,6	42 041	46 047	-9,5	
Préposé aux renseign. 3	36	100,0	60 404	65 226	-8,0	42 827	51 565	-20,4	
Préposé télécomm. 1-2	193	68,6	56 641	63 765	-12,6	44 291	48 606	-9,7	
Préposé télécomm. 3	46	100,0	61 142	78 066	-27,7	44 646	58 386	-30,8	
Téléphoniste-récept. 2	50	96,4	45 073	51 642	-14,6	43 229	40 968	5,2	
Acheteur 2	294	100,0	55 792	63 720	-14,2	45 881	48 661	-6,1	
Moyenne	...	94,6	50 925	60 624	-19,0	44 396	48 579	-9,4	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
				Professionnels
71,7	76,6	91,6	94,6	Professionnel communic. 2
91,1	73,8	97,5 *	95,3 *	Professionnel communic. 3
60,2	64,7	92,9	90,1	Professionnel gest. fin. 1
54,7	71,3	86,6	90,8	Professionnel gest. fin. 2
78,1	88,6	93,9	96,9	Professionnel gest. fin. 3
60,6	53,9	92,7	89,6	Analyste proc. adm./inform. 1
68,4	78,9	90,2	93,6	Analyste proc. adm./inform. 2
91,5	87,7	97,3	96,7	Analyste proc. adm./inform. 3
67,1	80,4	89,0	95,4	Ingénieur 2
91,0 *	90,4 *	96,1	98,5	Ingénieur 3
65,7	72,3	89,5	95,0	Professionnel sc. phys. 2
61,8	59,4	91,6	89,3	Avocat et notaire 1
58,2	64,4	85,9 *	86,1 *	Avocat et notaire 2
73,1	72,8	91,2	93,2	Biologiste 2
71,7	77,1	91,4	93,8	Moyenne
				Techniques
77,5	79,9	93,9	96,6	Technicien en administration 1-2
93,9 *	94,1 *	98,2 *	98,6 *	Technicien en administration 3
81,0 *	83,7 *	95,5 *	96,2 *	Techn. documentation 1-2
86,1 *	87,3 *	95,8 *	96,4 *	Techn. laboratoire 1-2
94,6 *	92,4 *	98,2 *	98,0 *	Techn. laboratoire 3
65,5	70,4	90,1	95,1	Technicien en droit 1-2
94,0	75,2	98,2	92,2	Technicien en droit 3
82,2 *	81,9 *	95,0 *	94,8 *	Technicien génie 1-2
72,2	86,7	92,7	96,5	Techn. informatique 1-2
87,4	92,0	96,2	98,3	Techn. informatique 3
77,7	86,1	94,9	96,4	Technicien en loisir 1-2
84,1 *	80,8 *	95,2 *	95,7 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
79,6	82,7	94,4	96,5	Moyenne
				De bureau
88,5 *	89,2 *	99,7	97,6	Magasinier 1
85,1	92,5	98,8 *	98,4 *	Magasinier 2
89,0	79,8	98,3	95,5	Magasinier 3
39,5	88,5	95,3	97,3	Personnel soutien adm. 1
80,1	85,6	97,9	97,7	Personnel soutien adm. 2
65,5	82,5	94,3	98,1	Personnel soutien adm. 3
71,8	79,3	97,7	96,0	Personnel secrétariat 1
80,6	88,4	97,0	97,3	Personnel secrétariat 2
66,3	70,5	91,8	93,2	Préposé aux renseign. 2
93,3	69,2	98,1	93,6	Préposé aux renseign. 3
85,2 *	81,6 *	96,8 *	95,6 *	Préposé télécomm. 1-2
97,9	100,0	99,4	100,0	Préposé télécomm. 3
32,1	84,2	97,2 *	96,7 *	Téléphoniste-récept. 2
49,0	83,9	90,9	96,2	Acheteur 2
68,4	85,7	96,3	97,2	Moyenne

Annexe A-4

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
Professionnels									
Professionnel communic. 2	1 036	97,9	94 028	95 041	-1,1 *	65 989	64 951	1,6	
Professionnel communic. 3	161	100,0	108 598	112 751	-3,8	77 814	75 836	2,5 *	
Professionnel gest. fin. 2	485	99,3	93 599	105 390	-12,6	65 941	70 281	-6,6	
Professionnel gest. fin. 3	52	100,0	108 727	121 596	-11,8	78 148	102 431	-31,1	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	99,1	96 427	105 349	-9,3	66 474	66 033	0,7 *	
Ingénieur 2	952	99,6	108 013	112 954	-4,6	71 750	75 262	-4,9	
Ingénieur 3	385	100,0	121 691	117 921	3,1	68 845	84 238	-22,4	
Professionnel sc. phys. 2	773	96,8	104 048	112 186	-7,8	72 315	68 190	5,7	
Avocat et notaire 2	825	86,1	130 853	131 871	-0,8 *	86 730	75 166	13,3	
Moyenne	...	98,2	99 949	109 141	-9,2	68 784	73 249	-6,5	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	11 589	97,5	63 712	73 370	-15,2	46 561	55 589	-19,4	
Technicien en administration 3	283	95,9	68 858	90 622	-31,6	48 835	67 064	-37,3	
Techn. documentation 1-2	680	91,4	61 619	66 185	-7,4	46 968	51 521	-9,7	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	94,7	70 710	70 752	-0,1	49 186	52 537	-6,8	
Technicien en droit 1-2	807	97,5	60 523	72 828	-20,3	43 152	55 331	-28,2	
Technicien génie 1-2	1 505	81,1	65 466	84 656	-29,3	46 978	63 823	-35,9	
Technicien génie 3	271	86,9	71 775	96 515	-34,5	50 853	70 843	-39,3	
Techn. informatique 1-2	1 727	97,6	63 900	77 712	-21,6	47 156	57 457	-21,8	
Techn. informatique 3	1 445	77,6	70 936	82 657	-16,5	49 317	62 568	-26,9	
Technicien en loisir 1-2	549	100,0	61 327	76 178	-24,2	47 411	56 625	-19,4	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	100,0	70 988	80 534	-13,4	49 328	66 305	-34,4	
Moyenne	...	94,6	65 200	75 463	-15,7	47 192	57 078	-20,9	
De bureau									
Magasinier 1	133	84,1	43 886	65 079	-48,3	42 863	48 469	-13,1	
Magasinier 2	1 133	78,8	48 083	69 166	-43,8	44 116	52 474	-18,9	
Personnel soutien adm. 1	6 032	96,6	47 731	54 553	-14,3	44 016	40 549	7,9	
Personnel soutien adm. 2	7 366	95,8	50 036	63 417	-26,7	44 662	47 216	-5,7	
Personnel soutien adm. 3	3 560	100,0	54 627	71 939	-31,7	45 532	51 536	-13,2	
Personnel secrétariat 1	1 550	98,0	48 032	60 735	-26,4	44 142	47 163	-6,8	
Personnel secrétariat 2	8 124	94,6	52 577	66 168	-25,8	44 442	50 113	-12,8	
Préposé aux renseign. 2	1 399	100,0	55 647	65 745	-18,1	42 041	49 451	-17,6	
Préposé aux renseign. 3	36	100,0	60 404	70 702	-17,0	42 827	51 425	-20,1	
Préposé télécomm. 1-2	193	67,1	56 641	65 504	-15,6	44 291	48 616	-9,8	
Préposé télécomm. 3	46	100,0	61 142	78 066	-27,7	44 646	58 386	-30,8	
Téléphoniste-récept. 2	50	89,1	45 073	58 394	-29,6	43 229	44 042	-1,9 *	
Moyenne	...	95,5	50 925	63 589	-24,9	44 396	47 575	-7,2	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
71,7	81,6	91,6	94,2	Professionnels
91,1 *	89,0 *	97,5	96,4	Professionnel communic. 2
54,7	82,3	86,6	94,1	Professionnel communic. 3
78,1 *	82,8 *	93,9	97,3	Professionnel gest. fin. 2
68,4	87,7	90,2	95,4	Professionnel gest. fin. 3
67,1	83,4	89,0	94,5	Analyste proc. adm./inform. 2
91,0	96,0	96,1	98,8	Ingénieur 2
65,7	x	89,5	x	Ingénieur 3
58,2	80,8	85,9	91,8	Professionnel sc. phys. 2
				Avocat et notaire 2
71,3	83,9	91,3	94,9	Moyenne
				Techniques
77,5	88,5	93,9	97,2	Technicien en administration 1-2
93,9 *	93,1 *	98,2 *	98,2 *	Technicien en administration 3
81,0	89,3	95,5	97,6	Techn. documentation 1-2
86,1	96,1	95,8	99,0	Techn. laboratoire 1-2
65,5	89,0	90,1	97,4	Technicien en droit 1-2
82,2	89,5	95,0	97,4	Technicien génie 1-2
90,8	97,7	97,3	99,4	Technicien génie 3
72,2	93,1	92,7	98,2	Techn. informatique 1-2
87,4 *	89,8 *	96,2	97,5	Techn. informatique 3
77,7	83,5	94,9	95,8	Technicien en loisir 1-2
84,1	98,7	95,2	99,8	Techn. hygiène du trav. 1-2
79,3	90,2	94,3	97,6	Moyenne
				De bureau
88,5 *	88,3 *	99,7	97,0	Magasinier 1
85,1	93,6	98,8	98,5	Magasinier 2
39,5	86,2	95,3	96,4	Personnel soutien adm. 1
80,1	86,4	97,9	96,5	Personnel soutien adm. 2
65,5	92,7	94,3	97,9	Personnel soutien adm. 3
71,8	88,0	97,7 *	97,3 *	Personnel secrétariat 1
80,6	90,4	97,0	97,7	Personnel secrétariat 2
66,3	80,1	91,8	95,1	Préposé aux renseign. 2
93,3	88,8	98,1	96,9	Préposé aux renseign. 3
85,2	92,6	96,8	98,1	Préposé télécomm. 1-2
97,9	100,0	99,4	100,0	Préposé télécomm. 3
32,1	77,3	97,2	94,4	Téléphoniste-récept. 2
68,4	88,3	96,3	97,1	Moyenne

Annexe A-5

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2024
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché		Écarts	Adm. québ.		Écarts
		%	\$	\$	%	\$	%	
Professionnels								
Professionnel communic. 2	1 036	88,4	94 028	99 909	-6,3	65 989	67 424	-2,2 *
Professionnel communic. 3	161	100,0	108 598	122 548	-12,8	77 814	84 168	-8,2
Professionnel gest. fin. 1	84	45,0	63 974	69 717	-9,0	52 631	52 323	0,6 *
Professionnel gest. fin. 2	485	83,5	93 599	99 599	-6,4	65 941	65 488	0,7 *
Professionnel gest. fin. 3	52	99,2	108 727	116 310	-7,0	78 148	81 064	-3,7
Analyste proc. adm./inform. 1	583	86,5	63 722	68 387	-7,3	51 935	53 539	-3,1
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	96,8	96 427	102 480	-6,3	66 474	68 939	-3,7
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	99,2	107 039	121 403	-13,4	73 429	82 865	-12,9
Ingénieur 2	952	99,2	108 013	123 179	-14,0	71 750	94 424	-31,6
Ingénieur 3	385	99,5	121 691	134 987	-10,9	68 845	116 289	-68,9
Avocat et notaire 1	89	92,1	83 418	83 748	-0,4 *	65 155	66 370	-1,9
Avocat et notaire 2	825	96,1	130 853	127 726	2,4	86 730	77 854	10,2
Moyenne	...	94,8	100 280	107 761	-7,5	69 095	74 775	-8,2
Techniques								
Technicien en administration 1-2	11 589	96,9	63 712	71 233	-11,8	46 561	52 259	-12,2
Technicien en administration 3	283	78,5	68 858	71 391	-3,7	48 835	56 404	-15,5
Techn. documentation 1-2	680	92,5	61 619	69 063	-12,1	46 968	51 863	-10,4
Techn. laboratoire 1-2	2 230	100,0	70 710	71 095	-0,5 *	49 186	46 956	4,5
Techn. laboratoire 3	553	100,0	74 492	76 006	-2,0 *	50 223	51 987	-3,5 *
Technicien en droit 1-2	807	81,6	60 523	74 697	-23,4	43 152	53 859	-24,8
Technicien génie 1-2	1 505	84,7	65 466	90 667	-38,5	46 978	57 743	-22,9
Techn. informatique 1-2	1 727	96,2	63 900	69 535	-8,8	47 156	50 808	-7,7
Techn. informatique 3	1 445	100,0	70 936	75 605	-6,6	49 317	59 882	-21,4
Moyenne	...	95,9	65 573	73 688	-12,4	47 261	53 091	-12,3
De bureau								
Magasinier 2	1 133	38,4	48 083	60 182	-25,2	44 116	47 639	-8,0
Personnel soutien adm. 1	6 032	98,8	47 731	55 469	-16,2	44 016	44 755	-1,7 *
Personnel soutien adm. 2	7 366	91,4	50 036	57 664	-15,2	44 662	46 071	-3,2
Personnel soutien adm. 3	3 560	76,9	54 627	55 708	-2,0	45 532	46 904	-3,0
Personnel secrétariat 1	1 550	100,0	48 032	59 254	-23,4	44 142	46 792	-6,0
Personnel secrétariat 2	8 124	97,1	52 577	62 335	-18,6	44 442	47 232	-6,3
Préposé aux renseign. 2	1 399	87,1	55 647	55 459	0,3 *	42 041	43 046	-2,4
Préposé aux renseign. 3	36	100,0	60 404	64 241	-6,4	42 827	51 691	-20,7
Moyenne	...	91,0	50 916	58 616	-15,1	44 397	46 308	-4,3

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
71,7 *	77,7 *	91,6 *	92,7 *	Professionnels
91,1 *	80,0 *	97,5 *	93,7 *	Professionnel communic. 2
60,2	x	92,9	x	Professionnel communic. 3
54,7	70,8	86,6	90,0	Professionnel gest. fin. 1
78,1	94,3	93,9	98,3	Professionnel gest. fin. 2
60,6	63,4	92,7 *	92,1 *	Professionnel gest. fin. 3
68,4	80,1	90,2	93,5	Analyste proc. adm./inform. 1
91,5	96,2	97,3	98,8	Analyste proc. adm./inform. 2
67,1	81,6	89,0	95,7	Analyste proc. adm./inform. 3
91,0	96,1	96,1	99,5	Ingénieur 2
61,8	x	91,6	x	Ingénieur 3
58,2	70,3	85,9	88,4	Avocat et notaire 1
				Avocat et notaire 2
71,7	82,2	91,4	94,7	Moyenne
				Techniques
77,5	82,9	93,9	95,4	Technicien en administration 1-2
93,9 *	92,7 *	98,2 *	98,5 *	Technicien en administration 3
81,0	88,4	95,5	97,1	Techn. documentation 1-2
86,1	90,3	95,8 *	96,7 *	Techn. laboratoire 1-2
94,6 *	91,5 *	98,2 *	97,3 *	Techn. laboratoire 3
65,5	82,6	90,1	95,1	Technicien en droit 1-2
82,2	77,1	95,0	91,7	Technicien génie 1-2
72,2	83,0	92,7	95,4	Techn. informatique 1-2
87,4	92,2	96,2	98,4	Techn. informatique 3
79,7	84,1	94,4	95,6	Moyenne
				De bureau
85,1 *	92,0 *	98,8 *	98,3 *	Magasinier 2
39,5	100,2	95,3	100,0	Personnel soutien adm. 1
80,1	89,4	97,9 *	97,9 *	Personnel soutien adm. 2
65,5	90,9	94,3	98,6	Personnel soutien adm. 3
71,8	97,2	97,7	99,4	Personnel secrétariat 1
80,6	85,8	97,0 *	96,6 *	Personnel secrétariat 2
66,3	54,5	91,8	89,8	Préposé aux renseign. 2
93,3	62,2	98,1	92,6	Préposé aux renseign. 3
68,3	89,0	96,3	97,6	Moyenne

Annexe A-6

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché		Écarts	Adm. québ.		Écarts
		%	\$	\$	%	\$	\$	%
Professionnels								
Professionnel communic. 2	1 036	100,0	94 028	94 300	-0,3 *	65 989	61 762	6,4
Professionnel communic. 3	161	100,0	108 598	116 831	-7,6	77 814	78 593	-1,0 *
Professionnel gest. fin. 2	485	100,0	93 599	99 797	-6,6	65 941	66 987	-1,6 *
Professionnel gest. fin. 3	52	100,0	108 727	117 648	-8,2	78 148	78 913	-1,0 *
Analyste proc. adm./inform. 1	583	100,0	63 722	78 242	-22,8	51 935	55 300	-6,5
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	100,0	96 427	99 653	-3,3	66 474	66 368	0,2 *
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	100,0	107 039	135 245	-26,4	73 429	91 362	-24,4
Ingénieur 2	952	100,0	108 013	100 981	6,5	71 750	65 373	8,9
Avocat et notaire 2	825	100,0	130 853	118 398	9,5	86 730	x	x
Moyenne	...	100,0	100 167	103 072	-2,9	68 813	69 515	-1,0 *
Techniques								
Technicien en administration 1-2	11 589	100,0	63 712	70 447	-10,6	46 561	52 479	-12,7
Technicien en administration 3	283	100,0	68 858	72 808	-5,7	48 835	55 466	-13,6
Techn. documentation 1-2	680	100,0	61 619	68 185	-10,7	46 968	50 373	-7,3
Techn. laboratoire 1-2	2 230	100,0	70 710	73 870	-4,5	49 186	54 498	-10,8
Techn. laboratoire 3	553	100,0	74 492	77 275	-3,7	50 223	58 960	-17,4
Technicien en droit 1-2	807	100,0	60 523	68 097	-12,5	43 152	51 110	-18,4
Technicien génie 1-2	1 505	99,7	65 466	74 587	-13,9	46 978	55 788	-18,8
Technicien génie 3	271	100,0	71 775	80 116	-11,6	50 853	62 488	-22,9
Techn. informatique 1-2	1 727	99,5	63 900	71 618	-12,1	47 156	52 882	-12,1
Techn. informatique 3	1 445	100,0	70 936	74 756	-5,4	49 317	58 898	-19,4
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	100,0	70 988	69 768	1,7 *	49 328	49 888	-1,1 *
Moyenne	...	99,9	65 427	71 587	-9,4	47 268	53 395	-13,0
De bureau								
Magasinier 2	1 133	97,0	48 083	55 946	-16,4	44 116	47 035	-6,6
Personnel soutien adm. 1	6 032	100,0	47 731	49 302	-3,3	44 016	42 315	3,9
Personnel soutien adm. 2	7 366	100,0	50 036	57 975	-15,9	44 662	47 706	-6,8
Personnel soutien adm. 3	3 560	100,0	54 627	62 643	-14,7	45 532	51 676	-13,5
Personnel secrétariat 1	1 550	100,0	48 032	59 861	-24,6	44 142	49 494	-12,1
Personnel secrétariat 2	8 124	100,0	52 577	61 328	-16,6	44 442	48 252	-8,6
Préposé aux renseign. 2	1 399	100,0	55 647	51 483	7,5	42 041	43 497	-3,5
Téléphoniste-récept. 2	50	100,0	45 073	54 367	-20,6	43 229	45 069	-4,3
Moyenne	...	99,8	50 813	57 290	-12,7	44 366	47 031	-6,0

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
71,7 *	71,8 *	91,6 *	90,3 *	Professionnels
91,1	x	97,5	x	Professionnel communic. 2
54,7	66,2	86,6 *	88,9 *	Professionnel communic. 3
78,1 *	69,8 *	93,9 *	90,1 *	Professionnel gest. fin. 2
60,6	84,4	92,7	95,4	Professionnel gest. fin. 3
68,4	78,1	90,2	92,7	Analyste proc. adm./inform. 1
91,5	56,0	97,3	85,7	Analyste proc. adm./inform. 2
67,1	82,5	89,0	93,8	Analyste proc. adm./inform. 3
58,2	78,4	85,9	92,0	Ingénieur 2
71,3	75,2	91,3 *	91,9 *	Avocat et notaire 2
				Moyenne
				Techniques
77,5 *	72,9 *	93,9 *	93,1 *	Technicien en administration 1-2
93,9	100,0	98,2	100,0	Technicien en administration 3
81,0 *	78,3 *	95,5 *	94,3 *	Techn. documentation 1-2
86,1 *	86,6 *	95,8 *	96,5 *	Techn. laboratoire 1-2
94,6	93,0	98,2	98,3	Techn. laboratoire 3
65,5	93,9	90,1	98,5	Technicien en droit 1-2
82,2	90,6	95,0	97,6	Technicien génie 1-2
90,8	97,5	97,3	99,5	Technicien génie 3
72,2	83,2	92,7	95,6	Techn. informatique 1-2
87,4 *	92,3 *	96,2	98,4	Techn. informatique 3
84,1	x	95,2	x	Techn. hygiène du trav. 1-2
79,6 *	80,1 *	94,4 *	94,9 *	Moyenne
				De bureau
85,1 *	89,3 *	98,8 *	98,3 *	Magasinier 2
39,5	91,0	95,3	98,7	Personnel soutien adm. 1
80,1	83,2	97,9	97,0	Personnel soutien adm. 2
65,5	85,0	94,3	97,4	Personnel soutien adm. 3
71,8 *	70,7 *	97,7	94,9	Personnel secrétariat 1
80,6	87,7	97,0	97,4	Personnel secrétariat 2
66,3	93,3	91,8	99,0	Préposé aux renseign. 2
32,1	97,5	97,2	99,6	Téléphoniste-récept. 2
68,7	86,7	96,4	97,6	Moyenne

Annexe A-7

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2024
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
Professionnels									
Professionnel communic. 1	94	100,0	63 870	72 537	-13,6	52 576	67 332	-28,1	
Professionnel communic. 2	1 036	100,0	94 028	96 170	-2,3	65 989	88 973	-34,8	
Professionnel communic. 3	161	100,0	108 598	113 100	-4,1	77 814	104 823	-34,7	
Professionnel gest. fin. 1	84	100,0	63 974	90 036	-40,7	52 631	64 305	-22,2	
Professionnel gest. fin. 2	485	100,0	93 599	105 951	-13,2	65 941	78 546	-19,1	
Professionnel gest. fin. 3	52	100,0	108 727	128 445	-18,1	78 148	99 908	-27,8	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	100,0	63 722	87 386	-37,1	51 935	67 838	-30,6	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	100,0	96 427	102 700	-6,5	66 474	83 916	-26,2	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	100,0	107 039	123 138	-15,0	73 429	99 109	-35,0	
Ingénieur 1	132	100,0	65 520	89 815	-37,1	58 889	78 564	-33,4	
Ingénieur 2	952	100,0	108 013	128 178	-18,7	71 750	108 905	-51,8	
Ingénieur 3	385	100,0	121 691	151 257	-24,3	68 845	129 400	-88,0	
Professionnel sc. phys. 1	66	100,0	67 768	82 575	-21,8	54 781	67 977	-24,1	
Professionnel sc. phys. 2	773	100,0	104 048	108 262	-4,1	72 315	90 081	-24,6	
Professionnel sc. phys. 3	123	100,0	113 796	132 683	-16,6	82 975	112 879	-36,0	
Avocat et notaire 1	89	100,0	83 418	123 334	-47,9	65 155	89 423	-37,2	
Avocat et notaire 2	825	100,0	130 853	197 867	-51,2	86 730	124 997	-44,1	
Biologiste 2	263	100,0	102 656	106 600	-3,8	69 125	80 840	-16,9	
Biologiste 3	46	100,0	113 366	132 041	-16,5	81 852	111 124	-35,8	
Moyenne	...	100,0	100 061	113 370	-13,3	68 995	91 083	-32,0	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	11 589	100,0	63 712	70 726	-11,0	46 561	64 806	-39,2	
Techn. documentation 1-2	680	100,0	61 619	70 071	-13,7	46 968	60 287	-28,4	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	100,0	70 710	78 160	-10,5	49 186	62 173	-26,4	
Technicien en droit 1-2	807	100,0	60 523	84 277	-39,2	43 152	74 493	-72,6	
Technicien génie 1-2	1 505	100,0	65 466	92 726	-41,6	46 978	73 784	-57,1	
Technicien génie 3	271	100,0	71 775	105 519	-47,0	50 853	84 284	-65,7	
Moyenne	...	100,0	64 695	74 753	-15,5	46 882	65 796	-40,3	
De bureau									
Personnel soutien adm. 2	7 366	100,0	50 036	59 274	-18,5	44 662	54 922	-23,0	
Personnel soutien adm. 3	3 560	100,0	54 627	66 197	-21,2	45 532	61 148	-34,3	
Acheteur 2	294	100,0	55 792	62 068	-11,2	45 881	47 412	-3,3	
Moyenne	...	89,6	51 752	61 558	-18,9	44 994	56 457	-25,5	

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
66,2	83,0	94,0	98,8	Professionnels
71,7	73,7	91,6	98,0	Professionnel communic. 1
91,1	86,8	97,5	99,0	Professionnel communic. 2
60,2	64,9	92,9	90,0	Professionnel communic. 3
54,7	68,9	86,6	92,0	Professionnel gest. fin. 1
78,1	78,9	93,9	95,3	Professionnel gest. fin. 2
60,6	48,9	92,7	88,6	Professionnel gest. fin. 3
68,4	65,1	90,2	93,6	Analyste proc. adm./inform. 1
91,5	69,7	97,3	94,1	Analyste proc. adm./inform. 2
65,1	43,8	96,5	93,0	Analyste proc. adm./inform. 3
67,1	71,1	89,0	95,7	Ingénieur 1
91,0	82,0	96,1	97,4	Ingénieur 2
62,3	59,8	92,8	92,9	Ingénieur 3
65,7	69,9	89,5	94,9	Professionnel sc. phys. 1
92,4	79,2	97,9	96,9	Professionnel sc. phys. 2
61,8	59,0	91,6	88,7	Professionnel sc. phys. 3
58,2	45,1	85,9	79,8	Avocat et notaire 1
73,1	70,5	91,2	92,9	Avocat et notaire 2
92,6	70,0	98,0	95,3	Biologiste 2
				Biologiste 3
71,7	66,5	91,4	93,3	Moyenne
				Techniques
77,5	75,4	93,9	97,9	Technicien en administration 1-2
81,0	74,8	95,5	96,5	Techn. documentation 1-2
86,1	69,8	95,8	93,8	Techn. laboratoire 1-2
65,5	49,4	90,1	94,1	Technicien en droit 1-2
82,2	77,8	95,0	95,5	Technicien génie 1-2
90,8	86,7	97,3	97,3	Technicien génie 3
78,9	73,9	94,2	97,0	Moyenne
				De bureau
80,1	80,1	97,9	98,5	Personnel soutien adm. 2
65,5	75,3	94,3	98,1	Personnel soutien adm. 3
49,0	82,7	90,9	95,9	Acheteur 2
74,0	78,7	96,4	98,3	Moyenne

Annexe A-8

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2024
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
Professionnels									
Professionnel communic. 2	1 036	99,4	94 028	95 843	-1,9	65 989	74 880	-13,5	
Professionnel communic. 3	161	100,0	108 598	113 937	-4,9	77 814	98 964	-27,2	
Professionnel gest. fin. 1	84	98,6	63 974	87 121	-36,2	52 631	62 631	-19,0	
Professionnel gest. fin. 2	485	99,9	93 599	101 837	-8,8	65 941	68 809	-4,3	
Professionnel gest. fin. 3	52	100,0	108 727	121 337	-11,6	78 148	88 756	-13,6	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	100,0	63 722	82 096	-28,8	51 935	63 648	-22,6	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	99,8	96 427	102 602	-6,4	66 474	71 667	-7,8	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	100,0	107 039	121 565	-13,6	73 429	88 757	-20,9	
Ingénieur 2	952	99,5	108 013	122 126	-13,1	71 750	93 644	-30,5	
Ingénieur 3	385	99,7	121 691	138 510	-13,8	68 845	116 359	-69,0	
Professionnel sc. phys. 2	773	99,9	104 048	110 069	-5,8	72 315	90 160	-24,7	
Avocat et notaire 1	89	100,0	83 418	114 263	-37,0	65 155	84 141	-29,1	
Avocat et notaire 2	825	96,3	130 853	151 564	-15,8	86 730	90 952	-4,9	
Moyenne	...	98,3	100 061	109 616	-9,5	68 995	80 122	-16,1	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	11 589	97,8	63 712	70 858	-11,2	46 561	59 550	-27,9	
Technicien en administration 3	283	97,6	68 858	75 520	-9,7	48 835	57 439	-17,6	
Techn. documentation 1-2	680	94,5	61 619	69 773	-13,2	46 968	53 633	-14,2	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	74,6	70 710	74 712	-5,7	49 186	54 512	-10,8	
Techn. laboratoire 3	553	97,4	74 492	76 181	-2,3 *	50 223	56 583	-12,7	
Technicien en droit 1-2	807	99,4	60 523	80 376	-32,8	43 152	67 679	-56,8	
Technicien en droit 3	57	100,0	65 914	81 057	-23,0	46 753	57 054	-22,0	
Technicien génie 1-2	1 505	77,3	65 466	88 418	-35,1	46 978	61 042	-29,9	
Techn. informatique 1-2	1 727	95,5	63 900	73 943	-15,7	47 156	54 335	-15,2	
Techn. informatique 3	1 445	97,4	70 936	78 391	-10,5	49 317	60 158	-22,0	
Technicien en loisir 1-2	549	100,0	61 327	71 552	-16,7	47 411	53 237	-12,3	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	100,0	70 988	83 820	-18,1	49 328	66 456	-34,7	
Moyenne	...	94,0	65 428	74 479	-13,8	47 266	58 961	-24,7	
De bureau									
Magasinier 1	133	58,9	43 886	68 013	-55,0	42 863	43 641	-1,8 *	
Magasinier 2	1 133	43,2	48 083	66 086	-37,4	44 116	49 838	-13,0	
Personnel soutien adm. 1	6 032	84,6	47 731	54 247	-13,7	44 016	41 085	6,7	
Personnel soutien adm. 2	7 366	92,2	50 036	59 738	-19,4	44 662	49 271	-10,3	
Personnel soutien adm. 3	3 560	98,9	54 627	66 399	-21,6	45 532	59 136	-29,9	
Personnel secrétariat 1	1 550	100,0	48 032	59 346	-23,6	44 142	48 172	-9,1	
Personnel secrétariat 2	8 124	96,8	52 577	63 229	-20,3	44 442	48 995	-10,2	
Préposé aux renseign. 2	1 399	91,6	55 647	60 412	-8,6	42 041	44 859	-6,7	
Préposé aux renseign. 3	36	100,0	60 404	62 020	-2,7 *	42 827	49 861	-16,4	
Préposé télécomm. 1-2	193	46,9	56 641	63 881	-12,8	44 291	48 276	-9,0	
Téléphoniste-récept. 2	50	65,1	45 073	53 191	-18,0	43 229	41 222	4,6 *	
Acheteur 2	294	100,0	55 792	63 062	-13,0	45 881	48 565	-5,8	
Moyenne	...	90,4	50 925	60 656	-19,1	44 396	48 328	-8,9	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
71,7	83,0	91,6	96,3	Professionnels
91,1 *	91,8 *	97,5	98,9	Professionnel communic. 2
60,2	64,8	92,9	90,1	Professionnel communic. 3
54,7	71,9	86,6	90,9	Professionnel gest. fin. 1
78,1	88,3	93,9	96,9	Professionnel gest. fin. 2
60,6	53,5	92,7	89,6	Professionnel gest. fin. 3
68,4	79,2	90,2	93,7	Analyste proc. adm./inform. 1
91,5	89,4	97,3 *	97,1 *	Analyste proc. adm./inform. 2
67,1	80,5	89,0	95,5	Analyste proc. adm./inform. 3
91,0 *	90,5 *	96,1	98,5	Ingénieur 2
65,7	72,6	89,5	95,0	Ingénieur 3
61,8	x	91,6	x	Professionnel sc. phys. 2
58,2	63,1	85,9	85,2	Avocat et notaire 1
71,7	77,9	91,4	94,0	Avocat et notaire 2
				Moyenne
77,5	81,4	93,9	97,0	Techniques
93,9 *	93,9 *	98,2 *	98,5 *	Technicien en administration 1-2
81,0	83,9	95,5 *	96,3 *	Technicien en administration 3
86,1 *	87,0 *	95,8	96,5	Techn. documentation 1-2
94,6 *	93,9 *	98,2 *	98,4 *	Techn. laboratoire 1-2
65,5	69,7	90,1	95,2	Techn. laboratoire 3
94,0 *	94,9 *	98,2 *	98,5 *	Technicien en droit 1-2
82,2	87,2	95,0	96,0	Technicien en droit 3
72,2	84,3	92,7	95,8	Technicien génie 1-2
87,4	82,5	96,2 *	95,9 *	Techn. informatique 1-2
77,7	86,7	94,9	96,6	Techn. informatique 3
84,1	71,7	95,2 *	94,1 *	Technicien en loisir 1-2
79,6	82,8	94,4	96,6	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
88,5 *	86,4 *	99,7	95,1	De bureau
85,1 *	89,6 *	98,8	97,4	Magasinier 1
39,5	88,9	95,3	97,3	Magasinier 2
80,1	83,5	97,9	97,1	Personnel soutien adm. 1
65,5	82,4	94,3	98,1	Personnel soutien adm. 2
71,8	79,2	97,7	96,1	Personnel soutien adm. 3
80,6	88,0	97,0	97,3	Personnel secrétariat 1
66,3	73,9	91,8	93,3	Personnel secrétariat 2
93,3	72,2	98,1	94,5	Préposé aux renseign. 2
85,2	93,1	96,8	98,3	Préposé aux renseign. 3
32,1	83,2	97,2 *	96,2 *	Préposé télécomm. 1-2
49,0	83,0	90,9	96,1	Téléphoniste-récept. 2
68,4	85,3	96,3	97,1	Acheteur 2
				Moyenne

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
66,2 *	59,5 *	94,0	89,9	Professionnels
71,7 *	71,1 *	91,6 *	92,8 *	Professionnel communic. 1
91,1	61,3	97,5	89,5	Professionnel communic. 2
60,2	82,3	92,9	95,3	Professionnel communic. 3
54,7	73,7	86,6	93,1	Professionnel gest. fin. 1
78,1 *	77,6 *	93,9 *	94,5 *	Professionnel gest. fin. 2
60,6 *	68,5 *	92,7 *	91,8 *	Professionnel gest. fin. 3
68,4 *	75,6 *	90,2 *	93,3 *	Analyste proc. adm./inform. 1
91,5 *	86,1 *	97,3 *	96,4 *	Analyste proc. adm./inform. 2
65,1 *	72,3 *	96,5 *	93,0 *	Analyste proc. adm./inform. 3
67,1 *	72,0 *	89,0	92,7	Ingénieur 1
91,0 *	83,6 *	96,1 *	95,7 *	Ingénieur 2
62,3	83,4	92,8	96,7	Ingénieur 3
65,7 *	57,3 *	89,5 *	90,3 *	Professionnel sc. phys. 1
92,4	64,7	97,9	91,7	Professionnel sc. phys. 2
61,8	x	91,6	x	Professionnel sc. phys. 3
58,2	83,7	85,9	95,9	Avocat et notaire 1
71,7 *	76,6 *	91,5	94,0	Avocat et notaire 2
				Moyenne
				Techniques
77,5 *	76,4 *	93,9 *	93,6 *	Technicien en administration 1-2
93,9 *	81,7 *	98,2 *	95,4 *	Technicien en administration 3
81,0 *	87,4 *	95,5 *	96,5 *	Techn. documentation 1-2
86,1	41,8	95,8	85,9	Techn. laboratoire 1-2
65,5 *	57,4 *	90,1 *	87,0 *	Technicien en droit 1-2
82,2 *	72,9 *	95,0 *	92,4 *	Technicien génie 1-2
90,8 *	103,0 *	97,3 *	100,7 *	Technicien génie 3
72,2 *	67,8 *	92,7 *	91,7 *	Techn. informatique 1-2
87,4 *	109,8 *	96,2	102,1	Techn. informatique 3
84,1 *	75,1 *	95,2 *	94,0 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
79,6	72,3	94,4	92,8	Moyenne
				De bureau
88,5 *	88,9 *	99,7 *	96,8 *	Magasinier 1
85,1 *	68,2 *	98,8	91,9	Magasinier 2
89,0	54,5	98,3	89,3	Magasinier 3
39,5	70,8	95,3 *	92,2 *	Personnel soutien adm. 1
80,1 *	75,8 *	97,9	94,0	Personnel soutien adm. 2
65,5 *	73,0 *	94,3 *	93,6 *	Personnel soutien adm. 3
71,8 *	73,8 *	97,7 *	92,0 *	Personnel secrétariat 1
80,6 *	89,8 *	97,0 *	97,3 *	Personnel secrétariat 2
66,3	37,1	91,8	82,4	Préposé aux renseign. 2
93,3	42,8	98,1	85,2	Préposé aux renseign. 3
85,2	x	96,8	x	Préposé télécomm. 1-2
32,1	90,4	97,2 *	97,8 *	Téléphoniste-récept. 2
49,0	x	90,9	x	Acheteur 2
68,3	76,5	96,3	93,8	Moyenne

Annexe A-10

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2024
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché		Écarts	Adm. québ.		Écarts
			%	\$	%	\$		%
Professionnels								
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	100,0	96 427	103 463	-7,3	66 474	75 356	-13,4
Moyenne	...	100,0	100 093	108 091	-8,0	68 773	78 916	-14,7
Techniques								
Technicien en administration 1-2	11 589	82,4	63 712	68 330	-7,2	46 561	53 574	-15,1
Technicien génie 1-2	1 505	63,0	65 466	90 951	-38,9	46 978	58 581	-24,7
Technicien génie 3	271	63,1	71 775	103 766	-44,6	50 853	78 312	-54,0
Techn. informatique 1-2	1 727	92,6	63 900	74 545	-16,7	47 156	54 601	-15,8
Moyenne	...	77,5	65 151	78 178	-20,0	47 172	59 410	-25,9
De bureau								
Magasinier 1	133	53,8	43 886	69 170	-57,6	42 863	40 223	6,2 *
Magasinier 2	1 133	55,4	48 083	68 117	-41,7	44 116	49 799	-12,9
Personnel soutien adm. 1	6 032	30,9	47 731	54 172	-13,5	44 016	37 514	14,8
Personnel soutien adm. 2	7 366	71,1	50 036	60 449	-20,8	44 662	44 400	0,6 *
Personnel secrétariat 2	8 124	100,0	52 577	66 790	-27,0	44 442	53 544	-20,5
Préposé aux renseign. 2	1 399	85,1	55 647	60 973	-9,6	42 041	39 413	6,3 *
Moyenne	...	70,8	50 263	60 502	-20,4	44 211	45 331	-2,5 *

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
68,4	84,9	90,2	95,9	Professionnels Analyste proc. adm./inform. 2
71,0	86,2	91,2	96,3	Moyenne
77,5	90,0	93,9	97,8	Techniques Technicien en administration 1-2
82,2	95,8	95,0	98,5	Technicien génie 1-2
90,8	100,0	97,3	100,0	Technicien génie 3
72,2	81,0	92,7	94,9	Techn. informatique 1-2
79,0	84,1	94,3	96,0	Moyenne
88,5 *	85,7 *	99,7	94,0	De bureau Magasinier 1
85,1 *	89,5 *	98,8 *	97,2 *	Magasinier 2
39,5	95,0	95,3 *	98,5 *	Personnel soutien adm. 1
80,1 *	77,8 *	97,9	94,1	Personnel soutien adm. 2
80,6 *	88,8 *	97,0 *	97,8 *	Personnel secrétariat 2
66,3	80,7	91,8 *	93,2 *	Préposé aux renseign. 2
69,0	87,2	96,7 *	96,6 *	Moyenne

Annexe A-11

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché		Écarts	Adm. québ.		Écarts	
		%	\$	\$	%	\$	\$	%	
Professionnels									
Professionnel communic. 1	94	93,7	63 870	77 001	-20,6	52 576	58 127	-10,6	
Professionnel communic. 2	1 036	91,2	94 028	94 311	-0,3 *	65 989	72 142	-9,3	
Professionnel gest. fin. 1	84	74,4	63 974	70 351	-10,0	52 631	51 667	1,8 *	
Professionnel gest. fin. 2	485	80,6	93 599	95 071	-1,6 *	65 941	70 223	-6,5	
Professionnel gest. fin. 3	52	80,7	108 727	121 433	-11,7	78 148	92 399	-18,2	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	96,9	63 722	82 338	-29,2	51 935	59 175	-13,9	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	88,3	96 427	102 916	-6,7 *	66 474	73 768	-11,0	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	88,9	107 039	126 117	-17,8	73 429	93 537	-27,4	
Ingénieur 2	952	92,5	108 013	108 023	0,0 *	71 750	79 944	-11,4	
Ingénieur 3	385	92,5	121 691	135 284	-11,2	68 845	100 193	-45,5	
Professionnel sc. phys. 2	773	69,4	104 048	88 985	14,5	72 315	68 851	4,8 *	
Avocat et notaire 2	825	17,6	130 853	114 252	12,7	86 730	87 594	-1,0 *	
Moyenne	...	83,7	99 857	102 889	-3,0 *	68 909	76 175	-10,5	
Techniques									
Technicien en administration 1-2	11 589	67,6	63 712	68 260	-7,1	46 561	49 982	-7,3	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	72,7	70 710	63 076	10,8	49 186	47 827	2,8 *	
Technicien en droit 1-2	807	61,8	60 523	87 804	-45,1	43 152	60 919	-41,2	
Technicien génie 1-2	1 505	80,8	65 466	83 220	-27,1	46 978	59 877	-27,5	
Technicien génie 3	271	96,7	71 775	95 372	-32,9	50 853	72 333	-42,2	
Techn. informatique 1-2	1 727	72,6	63 900	72 155	-12,9	47 156	50 609	-7,3 *	
Techn. informatique 3	1 445	84,0	70 936	96 117	-35,5	49 317	73 979	-50,0	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	92,6	70 988	91 320	-28,6	49 328	69 552	-41,0	
Moyenne	...	70,8	65 573	72 965	-11,3	47 261	53 495	-13,2	
De bureau									
Magasinier 1	133	16,9	43 886	47 854	-9,0 *	42 863	34 041	20,6	
Magasinier 2	1 133	58,0	48 083	52 788	-9,8 *	44 116	39 295	10,9 *	
Personnel soutien adm. 1	6 032	55,0	47 731	50 374	-5,5 *	44 016	36 856	16,3	
Personnel soutien adm. 2	7 366	60,1	50 036	55 699	-11,3	44 662	41 294	7,5	
Personnel secrétariat 1	1 550	74,0	48 032	57 428	-19,6	44 142	39 610	10,3	
Personnel secrétariat 2	8 124	85,2	52 577	62 641	-19,1	44 442	46 361	-4,3 *	
Préposé aux renseign. 2	1 399	68,2	55 647	49 592	10,9 *	42 041	35 682	15,1	
Préposé aux renseign. 3	36	31,5	60 404	73 217	-21,2	42 827	54 114	-26,4	
Téléphoniste-récept. 2	50	23,0	45 073	50 318	-11,6 *	43 229	38 623	10,7	
Moyenne	...	67,8	50 916	56 718	-11,4	44 397	41 632	6,2	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
66,2 *	57,9 *	94,0	89,7	Professionnels
71,7 *	75,9 *	91,6 *	94,3 *	Professionnel communic. 1
60,2	82,6	92,9	95,4	Professionnel communic. 2
54,7	74,1	86,6	93,2	Professionnel gest. fin. 1
78,1 *	75,1 *	93,9 *	94,0 *	Professionnel gest. fin. 2
60,6 *	68,4 *	92,7 *	91,8 *	Professionnel gest. fin. 3
68,4 *	75,4 *	90,2 *	93,3 *	Analyste proc. adm./inform. 1
91,5 *	87,1 *	97,3 *	96,7 *	Analyste proc. adm./inform. 2
67,1 *	71,9 *	89,0	92,7	Analyste proc. adm./inform. 3
91,0 *	83,5 *	96,1 *	95,7 *	Ingénieur 2
65,7 *	56,8 *	89,5 *	90,2 *	Ingénieur 3
58,2	87,1	85,9	97,0	Professionnel sc. phys. 2
71,7 *	77,0 *	91,5	94,1	Avocat et notaire 2
				Moyenne
				Techniques
77,5 *	76,3 *	93,9 *	93,6 *	Technicien en administration 1-2
86,1	41,8	95,8	85,9	Techn. laboratoire 1-2
65,5 *	55,8 *	90,1 *	86,5 *	Technicien en droit 1-2
82,2 *	72,8 *	95,0 *	92,4 *	Technicien génie 1-2
90,8 *	103,0 *	97,3 *	100,7 *	Technicien génie 3
72,2 *	67,4 *	92,7 *	91,6 *	Techn. informatique 1-2
87,4 *	109,8 *	96,2	102,2	Techn. informatique 3
84,1 *	75,0 *	95,2 *	94,1 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
79,7	72,7	94,4	92,8	Moyenne
				De bureau
88,5 *	88,9 *	99,7 *	96,8 *	Magasinier 1
85,1 *	66,3 *	98,8	91,4	Magasinier 2
39,5	70,2	95,3 *	92,0 *	Personnel soutien adm. 1
80,1 *	74,9 *	97,9	93,8	Personnel soutien adm. 2
71,8 *	73,4 *	97,7 *	91,8 *	Personnel secrétariat 1
80,6 *	89,6 *	97,0 *	97,3 *	Personnel secrétariat 2
66,3	36,9	91,8	82,3	Préposé aux renseign. 2
93,3	33,2	98,1	82,6	Préposé aux renseign. 3
32,1	90,3	97,2 *	97,7 *	Téléphoniste-récept. 2
68,3	75,9	96,3	93,6	Moyenne

Annexe B-1

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2024
 (en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68	5,90	7,65	6,70	7,64	6,86	7,64	4,97	7,64 *	7,77 *	7,65	6,40
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,42	4,06	5,96	5,44	5,94	5,90	5,94	5,88	6,00	5,26	5,66	5,40
Assurance-emploi	0,92 *	0,90 *	1,30 *	1,28 *	1,35	1,44	1,35	1,60	1,35	1,23	1,26	1,31
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,99	0,55	1,53	0,95	1,64	1,07	2,25 *	2,71 *	1,59 *	1,55 *	1,58	1,22
Total des avantages sociaux³	22,89	20,78	28,40	24,42	30,01	25,59	31,79	24,01	28,96	26,89	28,49	24,21
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,56	8,23	7,35	8,21	7,36	8,71	7,04	8,30	7,51	8,29	7,35
Congés fériés et mobiles	4,76	4,97	4,56	5,04	4,38	5,11	4,24	4,85	4,52	5,03	4,48	5,02
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,57	14,17	15,01	14,04	14,42	14,15	14,73	13,30	15,13	14,49	14,87	14,01
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,46	34,95	43,41	38,46	44,43	39,74	46,52	37,31	44,09	41,37	43,36	38,22

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
- Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
- Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-2

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé, en 2024

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68	4,70	7,65	4,56	7,64	3,86	7,64	3,81	7,64	6,22	7,65	4,30
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,67	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,42	4,20	5,96	5,43	5,94	5,86	5,94	5,86	6,01	5,26	5,66	5,41
Assurance-emploi	0,92 *	0,93 *	1,30 *	1,31 *	1,35	1,46	1,35	1,63	1,35 *	1,30 *	1,26	1,34
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,99	0,55	1,53	1,09	1,65	1,09	2,25 *	2,98 *	1,62 *	1,69 *	1,58	1,31
Total des avantages sociaux³	22,89	19,69	28,40	22,14	30,02	21,72	31,79	22,54	29,00	24,86	28,49	21,72
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,31	8,23	7,06	8,21	7,02	8,71	6,69	8,32	7,06	8,29	7,04
Congés fériés et mobiles	4,76 *	4,68 *	4,56 *	4,67 *	4,38	4,58	4,24	4,58	4,50	4,86	4,48	4,63
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,57	12,94	15,01	12,72	14,42	12,61	14,73	12,42	15,07	12,99	14,86	12,69
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,46	32,63	43,41	34,86	44,44	34,33	46,52	34,97	44,08	37,84	43,35	34,40

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
- Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
- Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-3

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « autre public », en 2024
(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68 *	7,98 *	7,65	9,60	7,64	10,93	7,64	8,94	7,64	10,07	7,65	9,69
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,41	3,95	5,96	5,54	5,94	5,93	5,94 *	5,95 *	6,00	5,28	5,66	5,43
Assurance-emploi	0,91	0,88	1,30	1,26	1,35	1,40	1,35	1,43	1,35	1,15	1,26 *	1,26 *
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,00	0,60	1,53	0,85	1,64	1,03	2,25	1,01	1,59	1,40	1,58	0,92
Total des avantages sociaux³	22,88 *	22,69 *	28,40	27,70	30,01	30,89	31,79	29,17	28,96 *	29,47 *	28,49 *	28,21 *
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,98	8,23	7,83	8,21	7,93	8,71	8,20	8,30	8,06	8,29	7,96
Congés fériés et mobiles	4,76	5,50	4,56	5,56	4,38	5,81	4,24	5,74	4,52	5,24	4,48	5,65
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,57	16,22	15,01	16,04	14,42	16,20	14,73	16,48	15,13	16,69	14,87	16,23
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,45 *	38,91 *	43,41	43,74	44,43	47,09	46,52	45,65	44,09	46,16	43,36	44,44

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
2. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
3. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-4

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et administration municipale, en 2024

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68	10,60	7,65	13,82	7,64	14,07	7,64	10,81	7,64	13,25	7,65	12,94
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,41	3,91	5,97	5,41	5,94	5,85	5,94 *	5,95 *	6,00	5,40	5,66	5,35
Assurance-emploi	0,92	0,83	1,30	1,21	1,35 *	1,35 *	1,35	1,39	1,35	1,18	1,26	1,21
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,00	1,32	1,50 *	1,52 *	1,64	1,52	2,12	1,60	1,59	1,53	1,53	1,49
Total des avantages sociaux³	22,91	27,93	28,39	34,24	30,01	35,80	31,55	32,85	28,96	34,35	28,33	33,47
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,49	8,23	7,83	8,21	8,01	8,64	7,97	8,30	8,00	8,26	7,86
Congés fériés et mobiles	4,76	7,34	4,57	6,28	4,38	6,29	4,28	6,25	4,52	5,84	4,50	6,46
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,56	16,31	15,03	15,88	14,42	16,01	14,69	16,34	15,13	15,97	14,87	16,07
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,46	44,24	43,42	50,11	44,43	51,81	46,24	49,19	44,09	50,31	43,19	49,53

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
2. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
3. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-5

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2024
 (en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68	5,46	7,65 *	7,04 *	7,64	6,55	7,64 *	7,40 *	7,64	6,70	7,65	6,61
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,40	3,98	5,96	5,49	5,94	5,88	5,94	5,97	6,01	5,08	5,66	5,40
Assurance-emploi	0,91	0,83	1,29	1,21	1,35	1,33	1,35	1,37	1,35	1,08	1,26	1,20
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,99	0,71	1,53	1,02	1,65	1,10	2,23	1,30	1,62	1,41	1,58	1,05
Total des avantages sociaux³	22,86	19,55	28,42	24,70	30,02	25,42	31,75	26,70	29,00	24,60	28,47	24,28
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	8,10	8,23	8,05	8,21 *	8,14 *	8,70	9,29	8,32	8,02	8,28 *	8,28 *
Congés fériés et mobiles	4,76	5,17	4,56	5,13	4,38	5,13	4,24	4,97	4,50	4,68	4,48	5,10
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,57 *	15,62 *	15,02	15,99	14,42	16,43	14,73	16,80	15,07	17,36	14,87	16,26
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,43	35,16	43,44	40,69	44,44	41,85	46,48	43,51	44,08	41,96	43,34	40,55

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

2. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

3. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-6

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur universitaire, en 2024

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68	9,47	7,65	10,47	7,64	11,16	7,64	9,54	7,64	11,71	7,65	10,45
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64 *	0,63 *	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,68 *	0,68 *
Régime de rentes du Québec	4,40	4,30	5,96	5,72	5,94	5,96	5,94	5,98	6,00	5,92	5,66	5,59
Assurance-emploi	0,91	1,00	1,30 *	1,32 *	1,35	1,46	1,35	1,56	1,35	1,33	1,26	1,35
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,00	0,46	1,53	0,51	1,64	0,52	2,21	0,54	1,57	0,51	1,57	0,51
Total des avantages sociaux³	22,91	23,48	28,41	26,88	30,01	28,55	31,71	29,01	29,00	30,22	28,46	27,30
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	8,85	8,23	8,50	8,21	8,57	8,69	8,88	8,30	8,64	8,28	8,65
Congés fériés et mobiles	4,76	5,65	4,56	5,76	4,38	5,70	4,25	5,89	4,52	5,58	4,48	5,73
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,55	16,23	15,00	16,03	14,43	15,98	14,72	16,45	15,17	15,82	14,86	16,10
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,46	39,71	43,41	42,92	44,43 *	44,53 *	46,43	45,45	44,17	46,05	43,33 *	43,40 *

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
- Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
- Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-7

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débour, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2024
(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68	9,72	7,65	8,73	7,64	8,54	7,65	7,86	7,63	7,86	7,66	8,87
Assurance vie	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00
Assurance maladie	0,12	1,27	0,29	1,62	0,73	1,72	1,05	1,79	0,55	1,79	0,43	1,56
Assurance soins dentaires	0,00	1,50	0,00	1,50	0,00	1,50	0,00	1,50	0,00	1,50	0,00	1,50
Assurance soins optiques	0,00	0,03	0,00	0,04	0,00	0,05	0,00	0,05	0,00	0,05	0,00	0,04
Assurance salaire	2,12	0,00	3,85	0,00	5,39	0,00	6,22	0,00	4,22	0,00	3,93	0,00
Assurance invalidité de longue durée	0,04	2,28	0,15	2,54	0,52	2,83	0,67	2,74	0,46	2,12	0,27	2,53
Total des assurances ²	2,30	5,09	4,31	5,71	6,66	6,10	7,95	6,09	5,25	5,47	4,64	5,64
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,68	0,66
Régime de rentes du Québec	4,41	3,88	5,99	5,58	5,95	6,02	5,95	5,94	6,01	5,41	5,49	5,19
Assurance-emploi	0,91	0,90	1,31	1,31	1,35	1,50	1,35	1,48	1,35	1,29	1,21	1,25
Assurance maladie du Québec	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26
SST	1,00	0,47	1,48	0,47	1,66	0,47	2,53	0,47	1,43	0,47	1,47	0,47
Total des régimes étatiques ²	11,21	10,11	13,73	12,31	13,91	12,95	14,78	12,84	13,74	12,12	13,10	11,83
Total rémunération indirecte ²	21,19	24,92	25,68	26,75	28,21	27,59	30,38	26,79	26,62	25,44	25,40	26,35
Total des avantages sociaux²	22,88	24,92	28,46	26,75	29,92	27,59	32,36	26,79	28,72	25,44	27,49	26,35
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,79	8,21	7,19	8,23	7,12	8,85	7,07	8,19	7,07	8,26	7,34
Congés fériés et mobiles	4,76	5,37	4,58	5,37	4,37	5,37	4,15	5,37	4,58	5,37	4,54	5,37
Congés de maladie utilisés	2,64	3,72	2,34	3,74	1,79	3,74	1,81	3,73	2,58	3,73	2,26	3,73
Total des heures chômées payées²	15,57	16,88	15,13	16,29	14,39	16,23	14,81	16,17	15,35	16,17	15,06	16,44
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées²	38,45	41,80	43,59	43,04	44,31	43,82	47,17	42,95	44,07	41,61	42,55	42,78

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.

2. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-8

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2024
(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68 *	7,81 *	7,65	9,24	7,64	10,33	7,64	4,64	7,64	8,61	7,65	8,63
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,41	3,94	5,96	5,49	5,94	5,92	5,94	5,87	6,00	5,20	5,66	5,40
Assurance-emploi	0,91	0,87	1,30	1,26	1,35	1,41	1,35	1,58	1,35	1,18	1,26	1,29
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,00	0,58	1,53	0,87	1,64	1,04	2,25 *	2,18 *	1,59 *	1,54 *	1,58	1,11
Total des avantages sociaux³	22,88 *	22,56 *	28,40	27,58	30,01 *	30,22 *	31,79	23,42	28,96 *	28,03 *	28,49	26,97
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,97	8,23	7,78	8,21	7,91	8,71	7,62	8,30	7,68	8,29	7,83
Congés fériés et mobiles	4,76	5,43	4,56	5,47	4,38	5,70	4,24	5,00	4,52	5,13	4,48	5,46
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,57	16,22	15,01	15,77	14,42	15,97	14,73	14,34	15,13 *	14,96 *	14,87	15,67
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,45 *	38,78 *	43,41 *	43,35 *	44,43	46,19	46,52	37,76	44,09	42,99	43,36	42,64

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
- Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
- Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-9

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2024
(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68	4,91	7,65	4,99	7,64	3,80	7,64 *	5,70 *	7,64	6,46	7,65	4,72
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,42	4,20	5,96	5,45	5,94	5,87	5,94	5,89	6,00	5,49	5,66	5,43
Assurance-emploi	0,92 *	0,93 *	1,30 *	1,31 *	1,35	1,46	1,35	1,65	1,35 *	1,31 *	1,26	1,34
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,99	0,57	1,53	1,06	1,65	1,11	2,23 *	3,63 *	1,59	1,31	1,57 *	1,38 *
Total des avantages sociaux³	22,89	19,88	28,40	22,47	30,02	21,53	31,75	25,27	28,96	24,79	28,46	22,16
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,35	8,23	7,01	8,21	6,93	8,70	5,89	8,30	7,64	8,28	6,91
Congés fériés et mobiles	4,76 *	4,74 *	4,56	4,74	4,38	4,58	4,25	4,70	4,52	5,06	4,48	4,69
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,57	13,08	15,01	12,73	14,42	12,51	14,73	11,52	15,13	13,73	14,87	12,58
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,46	32,96	43,41	35,19	44,44	34,04	46,47	36,78	44,09	38,52	43,33	34,75

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
- Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
- Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-10

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2024

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68	9,87	7,65	6,46	7,64	6,17	7,64	3,08	7,64 *	6,65 *	7,65	6,43
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,67	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,41	3,91	5,96	5,29	5,94	5,79	5,94	5,83	6,01	5,17	5,67	5,29
Assurance-emploi	0,91 *	0,87 *	1,30	1,22	1,35	1,42	1,35	1,62	1,35	1,24	1,26 *	1,29 *
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	1,03	0,39	1,54	1,05	1,62	0,97	2,25 *	2,55 *	1,62 *	1,74 *	1,60	1,19
Total des avantages sociaux³	23,00	25,34	28,42	25,57	30,00	25,54	31,79	21,63	29,00	25,64	28,56	24,88
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16 *	8,32 *	8,23	7,76	8,20 *	8,11 *	8,71	7,56	8,32	7,20	8,29	7,92
Congés fériés et mobiles	4,75	5,33	4,55	5,07	4,39	5,24	4,24	4,60	4,50	4,96	4,48	5,09
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,50	14,51	14,99	14,15	14,45 *	14,71 *	14,73	13,51	15,07	13,32	14,86	14,26
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,50 *	39,86 *	43,41	39,72	44,45	40,26	46,52	35,15	44,08	38,96	43,42	39,13

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
- Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
- Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-11

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2024
(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau		Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés ¹												
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,68	4,63	7,65	4,52	7,64	3,62	7,64 *	5,65 *	7,64	5,18	7,65	4,40
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,42	4,20	5,96	5,47	5,94	5,87	5,94	5,89	6,01	5,29	5,65	5,43
Assurance-emploi	0,92 *	0,93 *	1,29 *	1,32 *	1,35	1,47	1,35	1,65	1,35 *	1,33 *	1,25	1,35
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,99	0,55	1,53	1,07	1,65	1,11	2,23 *	3,68 *	1,63 *	1,56 *	1,58 *	1,39 *
Total des avantages sociaux³	22,89	19,62	28,42	21,85	30,02	21,31	31,75	25,21	29,19	22,86	28,46	21,76
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,16	7,30	8,23	6,97	8,21	6,87	8,70	5,86	8,31	7,07	8,28	6,83
Congés fériés et mobiles	4,76 *	4,67 *	4,56 *	4,63 *	4,38	4,52	4,25 *	4,68 *	4,50 *	4,66 *	4,48	4,61
Congés de maladie utilisés ¹												
Total des heures chômées payées³	15,57	12,92	15,02	12,54	14,42	12,36	14,73	11,44	15,24	12,54	14,87	12,38
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées³	38,46	32,54	43,44	34,39	44,44	33,67	46,47	36,64	44,43	35,40	43,33	34,14

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- L'ISQ a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs à ce coût ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
- Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
- Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe C-1

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)			Adm. québ.	Marché
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts		
		\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	
Professionnels												
Professionnel communic. 1	94	60 048	70 381	-17,2	1 045	8	61 093	70 388	-15,2	14 711	16 711	
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	89 499	-3,9	1 416	307	87 515	89 806	-2,6 *	18 857	21 077	
Professionnel communic. 3	161	105 860	109 361	-3,3 *	1 620	121	107 480	109 482	-1,9 *	20 417	22 928	
Professionnel gest. fin. 1	84	59 459	72 836	-22,5	1 051	52	60 510	72 889	-20,5	14 353	17 297	
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	90 514	-11,6	1 338	265	82 411	90 778	-10,2	18 236	19 242	
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	115 876	-13,6	1 561	322	103 603	116 198	-12,2	19 877	23 113	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	59 074	73 253	-24,0	1 076	58	60 151	73 311	-21,9	14 582	15 281	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	94 415	-8,6	1 461	203	88 435	94 619	-7,0	18 839	18 855	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	119 158	-14,4	1 799	189	105 982	119 348	-12,6	21 078	22 079	
Ingénieur 1	132	63 204	71 952	-13,8	942	7	64 146	71 959	-12,2	14 056	13 470	
Ingénieur 2	952	96 094	103 336	-7,5	1 381	147	97 476	103 483	-6,2	19 243	21 966	
Ingénieur 3	569	119 485	130 833	-9,5	1 828	83	121 313	130 916	-7,9	22 339	25 492	
Professionnel sc. phys. 1	66	62 873	64 247	-2,2 *	1 291	203	64 165	64 450	-0,4 *	16 025	15 952	
Professionnel sc. phys. 2	773	93 172	91 665	1,6 *	1 947	158	95 120	91 823	3,5 *	20 867	21 924	
Professionnel sc. phys. 3	123	111 460	117 693	-5,6 *	1 705	68	113 165	117 762	-4,1 *	21 206	22 450	
Avocat et notaire 1	89	76 451	93 951	-22,9	1 525	196	77 976	94 147	-20,7	18 166	23 592	
Avocat et notaire 2	825	112 395	130 042	-15,7 *	2 095	435	114 489	130 477	-14,0 *	22 810	23 358	
Avocat et notaire 3	355	150 657	176 353	-17,1 *	2 305	494	152 962	176 847	-15,6 *	26 731	30 728	
Biologiste 2	263	93 623	95 967	-2,5	1 432	156	95 055	96 123	-1,1 *	18 671	23 652	
Biologiste 3	46	111 048	115 157	-3,7 *	1 699	8	112 747	115 166	-2,1 *	21 149	22 343	
Moyenne	...	92 993	101 605	-9,3	1 566	201	94 558	101 806	-7,7	19 525	20 706	
Techniques												
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	65 382	-9,2	1 714	206	61 561	65 588	-6,5	15 362	15 701	
Technicien en administration 3	283	67 629	76 599	-13,3	2 698	210	70 327	76 810	-9,2	15 621	15 443	
Techn. documentation 1-2	680	58 841	66 162	-12,4	789	711	59 629	66 873	-12,1	15 100	19 314	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	61 736	8,8 *	1 589	445	69 299	62 181	10,3	18 446	16 171	
Techn. laboratoire 3	553	73 181	74 166	-1,3 *	1 708	324	74 889	74 490	0,5 *	19 429	18 907	
Technicien en droit 1-2	807	54 534	75 122	-37,8	2 118	337	56 653	75 458	-33,2	12 896	18 301	
Technicien en droit 3	57	64 759	116 400	-79,7	2 584	46	67 343	116 446	-72,9	15 077	21 855	
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	79 333	-27,6	1 633	255	63 813	79 588	-24,7	15 524	18 641	
Technicien génie 3	271	69 850	98 376	-40,8	2 787	106	72 637	98 482	-35,6	15 976	18 518	
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	65 702	-10,9	1 207	185	60 453	65 887	-9,0	15 255	14 255	
Techn. informatique 3	1 445	68 214	93 235	-36,7	1 185	208	69 399	93 444	-34,6	17 971	18 717	
Technicien en loisir 1-2	549	58 224	69 419	-19,2	695	1 116	58 919	70 535	-19,7	15 630	19 607	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	67 546	85 112	-26,0	1 527	156	69 072	85 269	-23,4	18 571	20 898	
Moyenne	...	61 830	69 770	-12,8	1 594	282	63 424	70 051	-10,4	15 977	16 651	
De bureau												
Magasinier 1	168	44 659	53 645	-20,1	888	157	45 547	53 803	-18,1 *	12 655	12 423	
Magasinier 2	1 133	47 493	59 456	-25,2	806	334	48 300	59 790	-23,8	13 810	14 577	
Magasinier 3	34	52 989	57 539	-8,6 *	276	211	53 264	57 750	-8,4 *	14 164	12 845	
Op. duplicateur 1-2	41	46 282	64 680	-39,8	369	433	46 651	65 113	-39,6	13 055	20 836	
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	49 261	-8,3	907	528	46 385	49 789	-7,3	13 614	12 773	
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	54 753	-11,8	860	225	49 827	54 979	-10,3	13 667	13 272	
Personnel soutien adm. 3	3 560	51 492	62 413	-21,2	831	169	52 324	62 582	-19,6	14 647	16 032	
Personnel secrétariat 1	1 550	46 936	55 315	-17,9	489	171	47 425	55 486	-17,0	13 286	14 117	
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	61 180	-20,0	825	507	51 827	61 687	-19,0	14 102	15 825	
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	44 923	12,0 *	1 317	218	52 382	45 141	13,8 *	12 523	9 357	
Préposé aux renseign. 3	36	59 228	59 968	-1,2 *	1 528	459	60 756	60 427	0,5 *	14 559	13 490	
Préposé télécomm. 1-2	193	54 812	56 551	-3,2 *	1 447	288	56 259	56 839	-1,0 *	13 814	13 152	
Préposé télécomm. 3	46	60 793	72 252	-18,8	1 605	475	62 398	72 727	-16,6	15 320	19 205	
Téléphoniste-récept. 2	50	43 820	44 981	-2,6 *	898	114	44 719	45 094	-0,8 *	13 349	9 414	
Acheteur 2	294	50 742	55 632	-9,6 *	856	95	51 598	55 727	-8,0 *	14 680	11 694	
Moyenne	...	49 029	55 890	-14,0	862	349	49 890	56 240	-12,7	13 830	13 985	

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois
Adm.	Marché	Écarts	Adm.	Marché	Écarts	Adm.	Marché	Écarts	
québ.			québ.			québ.			
\$		%	n		%	\$/heure		%	
75 804	87 099	-14,9	1 547,3	1 646,2	-6,4	48,99	52,91	-8,0	Professionnels
106 372	110 883	-4,2	1 546,0	1 616,9	-4,6	68,80	68,58	0,3 *	Professionnel communic. 1
127 897	132 410	-3,5 *	1 529,5	1 618,7	-5,8	83,62	81,80	2,2 *	Professionnel communic. 2
74 863	90 185	-20,5	1 544,8	1 675,6	-8,5	48,46	53,82	-11,1	Professionnel communic. 3
100 647	110 020	-9,3	1 547,8	1 669,6	-7,9	65,03	65,89	-1,3 *	Professionnel gest. fin. 1
123 479	139 310	-12,8	1 529,5	1 620,7	-6,0	80,73	85,96	-6,5	Professionnel gest. fin. 2
74 733	88 591	-18,5	1 548,8	1 651,5	-6,6	48,25	53,64	-11,2	Professionnel gest. fin. 3
107 275	113 474	-5,8	1 544,4	1 665,7	-7,9	69,46	68,12	1,9 *	Analyste proc. adm./inform. 1
127 060	141 426	-11,3	1 540,4	1 641,2	-6,5	82,48	86,17	-4,5	Analyste proc. adm./inform. 2
78 202	85 429	-9,2	1 632,4	1 772,7	-8,6	47,91	48,19	-0,6 *	Analyste proc. adm./inform. 3
116 718	125 449	-7,5	1 624,4	1 729,1	-6,4	71,85	72,55	-1,0 *	Ingénieur 1
143 653	156 408	-8,9	1 632,1	1 711,8	-4,9	88,02	91,37	-3,8 *	Ingénieur 2
80 189	80 401	-0,3 *	1 556,2	1 691,1	-8,7	51,53	47,54	7,7 *	Ingénieur 3
115 986	113 748	1,9 *	1 556,9	1 643,4	-5,6	74,50	69,21	7,1	Professionnel sc. phys. 1
134 371	140 211	-4,3 *	1 529,5	1 625,1	-6,2	87,85	86,28	1,8 *	Professionnel sc. phys. 2
96 142	117 739	-22,5	1 554,3	1 601,7	-3,1	61,86	73,51	-18,8	Professionnel sc. phys. 3
137 300	153 835	-12,0 *	1 547,1	1 613,4	-4,3	88,75	95,35	-7,4 *	Avocat et notaire 1
179 693	207 575	-15,5 *	1 529,5	1 617,8	-5,8	117,48	128,30	-9,2 *	Avocat et notaire 2
113 727	119 775	-5,3	1 529,5	1 628,5	-6,5	74,35	73,55	1,1 *	Avocat et notaire 3
133 896	137 508	-2,7 *	1 529,5	1 621,6	-6,0	87,54	84,80	3,1 *	Biologiste 1
114 083	122 512	-7,4	1 552,0	1 656,7	-6,7	73,51	74,04	-0,7 *	Biologiste 2
									Moyenne
									Techniques
76 923	81 289	-5,7	1 548,5	1 665,4	-7,5	49,67	48,81	1,7	Technicien en administration 1-2
85 948	92 253	-7,3 *	1 528,8	1 704,0	-11,5	56,22	54,14	3,7 *	Technicien en administration 3
74 729	86 187	-15,3	1 554,3	1 528,3	1,7	48,08	56,40	-17,3	Techn. documentation 1-2
87 745	78 352	10,7	1 566,9	1 671,2	-6,7	56,00	46,88	16,3	Techn. laboratoire 1-2
94 318	93 397	1,0 *	1 567,4	1 607,7	-2,6	60,17	58,09	3,5 *	Techn. laboratoire 3
69 549	93 759	-34,8	1 531,2	1 620,7	-5,8	45,42	57,85	-27,4	Technicien en droit 1-2
82 419	138 301	-67,8	1 528,8	1 633,7	-6,9	53,91	84,65	-57,0	Technicien en droit 3
79 337	98 229	-23,8	1 559,4	1 728,2	-10,8	50,88	56,84	-11,7	Technicien génie 1-2
88 613	117 001	-32,0	1 528,8	1 644,2	-7,5	57,96	71,16	-22,8	Technicien génie 3
75 708	80 142	-5,9 *	1 552,4	1 683,5	-8,5	48,77	47,60	2,4 *	Techn. informatique 1-2
87 370	112 160	-28,4	1 563,8	1 703,1	-8,9	55,87	65,86	-17,9	Techn. informatique 3
74 548	90 142	-20,9	1 562,1	1 549,6	0,8 *	47,72	58,17	-21,9	Technicien en loisir 1-2
87 643	106 166	-21,1	1 569,2	1 756,8	-12,0	55,85	60,43	-8,2 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
79 402	86 703	-9,2	1 553,1	1 666,3	-7,3	51,11	52,03	-1,8 *	Moyenne
									De bureau
58 202	66 226	-13,8 *	1 593,2	1 795,4	-12,7	36,53	36,89	-1,0 *	Magasinier 1
62 109	74 367	-19,7	1 568,3	1 754,4	-11,9	39,60	42,39	-7,0	Magasinier 2
67 428	70 596	-4,7 *	1 568,8	1 802,3	-14,9	42,98	39,17	8,9 *	Magasinier 3
59 705	85 950	-44,0	1 557,6	1 589,9	-2,1	38,33	54,06	-41,0	Op. duplicateur 1-2
59 999	62 563	-4,3	1 568,2	1 678,5	-7,0	38,26	37,27	2,6 *	Personnel soutien adm. 1
63 493	68 251	-7,5	1 561,2	1 656,8	-6,1	40,67	41,19	-1,3 *	Personnel soutien adm. 2
66 971	78 614	-17,4	1 567,0	1 646,0	-5,0	42,74	47,76	-11,8	Personnel soutien adm. 3
60 710	69 603	-14,6	1 568,9	1 612,0	-2,7	38,70	43,18	-11,6	Personnel secrétariat 1
65 928	77 511	-17,6	1 562,3	1 597,0	-2,2	42,20	48,54	-15,0	Personnel secrétariat 2
64 905	54 499	16,0 *	1 534,8	1 802,7	-17,5	42,29	30,23	28,5	Préposé aux renseign. 2
75 316	73 917	1,9 *	1 534,8	1 680,2	-9,5	49,07	43,99	10,3	Préposé aux renseign. 3
70 073	69 991	0,1 *	1 629,0	1 779,7	-9,3	43,02	39,33	8,6	Préposé télécomm. 1-2
77 718	91 932	-18,3	1 618,0	1 790,3	-10,6	48,03	51,35	-6,9 *	Préposé télécomm. 3
58 067	54 509	6,1 *	1 569,2	1 702,0	-8,5	37,01	32,03	13,5	Téléphoniste-récept. 2
66 277	67 421	-1,7 *	1 569,1	1 761,1	-12,2	42,24	38,28	9,4 *	Acheteur 2
63 721	70 225	-10,2	1 563,9	1 656,7	-5,9	40,75	42,53	-4,4	Moyenne

Annexe C-1

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)			Adm. québ.	Marché québ.
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts		
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Concierge 2	2 267	50 033	53 145	-6,2 *	320	251	50 354	53 396	-6,0 *	13 922	14 431
Cuisinier 1	13	52 854	40 890	22,6	338	21	53 192	40 911	23,1	14 540	8 422
Cuisinier 2	932	58 232	62 004	-6,5 *	1 176	242	59 409	62 247	-4,8 *	16 995	13 593
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	62 572	-29,8	945	306	49 165	62 878	-27,9	14 805	15 759
Préposé cuisine/café. 2	2 664	47 635	49 666	-4,3 *	941	189	48 577	49 855	-2,6 *	14 609	12 958
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	44 709	6,0 *	932	154	48 489	44 862	7,5	14 646	9 757
Ouvrier entret. mainten. 2	300	51 196	57 766	-12,8	1 003	286	52 199	58 052	-11,2	15 520	13 999
Préposé entretien léger 2	513	47 554	42 931	9,7	930	155	48 484	43 086	11,1	14 637	8 346
Moyenne	...	48 982	49 610	-1,3 *	848	193	49 830	49 803	0,1 *	14 705	11 780
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	118	50 506	48 682	3,6 *	845	211	51 351	48 893	4,8 *	14 971	15 887
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	59 829	-16,9	647	143	51 843	59 972	-15,7	14 804	13 835
Electricien entretien 2	365	59 553	86 530	-45,3	658	480	60 211	87 010	-44,5	15 971	23 916
Electricien entretien 3	45	62 925	88 559	-40,7	1 278	242	64 202	88 802	-38,3	18 188	19 898
Mécanicien véh. motor. 1	44	57 161	66 906	-17,0	1 679	239	58 840	67 145	-14,1	14 221	17 857
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	70 553	-15,3	1 901	277	63 097	70 830	-12,3	15 101	16 187
Mécanicien entret. Millwright 2	247	59 138	83 025	-40,4	1 141	281	60 279	83 306	-38,2	17 355	22 119
Menuisier entretien 2	234	56 617	76 148	-34,5	897	487	57 514	76 635	-33,2	16 180	21 332
Ouvrier de voirie 2	162	48 042	64 893	-35,1	1 701	1 054	49 743	65 948	-32,6	11 735	21 741
Ouvrier cert. entretien 2	1 120	56 448	72 634	-28,7	612	471	57 060	73 106	-28,1	15 501	18 203
Peintre entretien 2	102	51 196	70 344	-37,4	733	459	51 929	70 802	-36,3	14 812	19 709
Machiniste 2	57	60 769	72 247	-18,9	770	393	61 539	72 639	-18,0	16 750	17 597
Conducteur d'équip. lourds 2	420	53 455	71 208	-33,2	1 892	766	55 347	71 975	-30,0	13 081	20 163
Moyenne	...	56 884	73 399	-29,0	1 041	454	57 925	73 853	-27,5	15 432	19 246
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	60 909	67 875	-11,4	1 190	285	62 098	68 160	-9,8	15 657	15 839

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.

4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
64 276	67 827	-5,5 *	1 731,3	1 709,2	1,3 *	37,13	39,68	-6,9 *	De service
67 732	49 332	27,2	1 731,4	1 918,9	-10,8	39,12	25,71	34,3	Concierge 2
76 404	75 839	0,7 *	1 721,2	1 897,5	-10,2	44,39	39,97	10,0	Cuisinier 1
63 970	78 638	-22,9	1 709,6	1 764,5	-3,2	37,42	44,57	-19,1	Cuisinier 2
63 186	62 814	0,6 *	1 722,6	1 799,6	-4,5	36,68	34,90	4,8 *	Journalier/préposé terr. 2
63 135	54 619	13,5	1 723,1	1 753,8	-1,8 *	36,64	31,14	15,0	Préposé cuisine/café. 2
67 719	72 051	-6,4 *	1 723,1	1 741,8	-1,1 *	39,30	41,37	-5,3 *	Préposé entretien lourd 2
63 122	51 432	18,5	1 723,1	1 707,7	0,9 *	36,63	30,12	17,8	Ouvrier entret. mainten. 2
64 536	61 583	4,6	1 723,1	1 766,6	-2,5	37,45	34,85	6,9	Préposé entretien léger 2
									Moyenne
									Ouvriers
66 322	64 780	2,3 *	1 724,2	1 804,2	-4,6	38,46	35,91	6,7 *	Conducteur véh. légers 2
66 647	73 807	-10,7	1 727,4	1 934,9	-12,0	38,58	38,14	1,1 *	Conducteur véh. lourds 2
76 182	110 925	-45,6	1 723,6	1 766,9	-2,5	44,20	62,78	-42,0	Electricien entretien 2
82 390	108 700	-31,9	1 721,6	1 744,6	-1,3 *	47,86	62,31	-30,2	Electricien entretien 3
73 061	85 002	-16,3	1 696,5	1 829,1	-7,8	43,07	46,47	-7,9 *	Mécanicien véh. motor. 1
78 199	87 017	-11,3	1 694,0	1 797,9	-6,1	46,16	48,40	-4,8 *	Mécanicien véh. motor. 2
77 634	105 425	-35,8	1 722,9	1 794,4	-4,1	45,06	58,75	-30,4	Mécanicien entret. Millwright 2
73 694	97 967	-32,9	1 723,3	1 763,3	-2,3	42,76	55,56	-29,9	Menuisier entretien 2
61 477	87 689	-42,6	1 688,3	1 723,2	-2,1	36,41	50,89	-39,7	Ouvrier de voirie 2
72 561	91 308	-25,8	1 725,3	1 675,5	2,9	42,06	54,50	-29,6	Ouvrier cert. entretien 2
66 740	90 511	-35,6	1 724,6	1 767,3	-2,5	38,70	51,21	-32,3	Peintre entretien 2
78 289	90 237	-15,3	1 725,2	1 799,8	-4,3	45,38	50,14	-10,5 *	Machiniste 2
68 428	92 138	-34,6	1 688,3	1 739,4	-3,0	40,53	52,97	-30,7	Conducteur d'équip. lourds 2
73 357	93 099	-26,9	1 716,0	1 754,1	-2,2	42,74	53,17	-24,4	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
77 756	83 999	-8,0	1 590,2	1 680,5	-5,7	49,14	50,20	-2,1	Moyenne

Annexe C-2

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		%	\$		%	\$	
Professionnels												
Professionnel communic. 1	94	60 048	69 501	-15,7	1 045	0	61 093	69 501	-13,8	14 711	14 804	
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	87 420	-1,5 *	1 416	49	87 515	87 469	0,1 *	18 857	19 867	
Professionnel communic. 3	161	105 860	106 808	-0,9 *	1 620	45	107 480	106 853	0,6 *	20 417	20 920	
Professionnel gest. fin. 1	84	59 459	67 494	-13,5	1 051	21	60 510	67 514	-11,6	14 353	14 288	
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	88 338	-9,0	1 338	42	82 411	88 379	-7,2	18 236	18 113	
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	113 691	-11,4	1 561	48	103 603	113 739	-9,8	19 877	23 235	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	59 074	73 206	-23,9	1 076	36	60 151	73 242	-21,8	14 582	14 497	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	93 924	-8,0	1 461	53	88 435	93 976	-6,3	18 839	18 111	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	119 567	-14,8	1 799	39	105 982	119 606	-12,9	21 078	22 203	
Ingénieur 1	132	63 204	71 768	-13,6	942	6	64 146	71 775	-11,9	14 056	13 315	
Ingénieur 2	952	96 094	99 473	-3,5	1 381	47	97 476	99 520	-2,1 *	19 243	21 602	
Ingénieur 3	569	119 485	129 592	-8,5	1 828	18	121 313	129 610	-6,8	22 339	25 277	
Professionnel sc. phys. 1	66	62 873	63 713	-1,3 *	1 291	192	64 165	63 905	0,4 *	16 025	15 723	
Professionnel sc. phys. 2	773	93 172	79 112	15,1	1 947	196	95 120	79 308	16,6	20 867	18 946	
Professionnel sc. phys. 3	123	111 460	97 775	12,3	1 705	147	113 165	97 922	13,5	21 206	19 753	
Avocat et notaire 2	825	112 395	131 634	-17,1 *	2 095	251	114 489	131 885	-15,2 *	22 810	20 663	
Moyenne	...	92 993	99 122	-6,6	1 566	69	94 558	99 191	-4,9	19 525	19 197	
Techniques												
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	62 771	-4,9	1 714	108	61 561	62 879	-2,1 *	15 362	13 443	
Technicien en administration 3	283	67 629	76 400	-13,0	2 698	56	70 327	76 456	-8,7	15 621	14 035	
Techn. documentation 1-2	680	58 841	75 451	-28,2 *	789	226	59 629	75 677	-26,9 *	15 100	19 573	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	58 882	13,0	1 589	342	69 299	59 223	14,5	18 446	15 111	
Techn. laboratoire 3	553	73 181	71 838	1,8 *	1 708	424	74 889	72 261	3,5 *	19 429	16 566	
Technicien en droit 1-2	807	54 534	74 212	-36,1	2 118	149	56 653	74 361	-31,3	12 896	15 358	
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	78 538	-26,3	1 633	132	63 813	78 670	-23,3	15 524	17 977	
Technicien génie 3	271	69 850	95 717	-37,0	2 787	94	72 637	95 811	-31,9	15 976	18 914	
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	64 949	-9,6	1 207	83	60 453	65 032	-7,6	15 255	13 445	
Techn. informatique 3	1 445	68 214	94 643	-38,7	1 185	128	69 399	94 771	-36,6	17 971	18 771	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	67 546	86 464	-28,0	1 527	79	69 072	86 543	-25,3	18 571	20 978	
Moyenne	...	61 830	67 705	-9,5	1 594	152	63 424	67 857	-7,0	15 977	14 806	
De bureau												
Magasinier 1	168	44 659	52 406	-17,3 *	888	78	45 547	52 485	-15,2 *	12 655	12 063	
Magasinier 2	1 133	47 493	56 303	-18,5	806	234	48 300	56 537	-17,1	13 810	12 387	
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	47 483	-4,4	907	110	46 385	47 593	-2,6 *	13 614	10 051	
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	52 515	-7,2	860	96	49 827	52 611	-5,6	13 667	11 348	
Personnel soutien adm. 3	3 560	51 492	58 678	-14,0	831	26	52 324	58 704	-12,2	14 647	13 104	
Personnel secrétariat 1	1 550	46 936	52 120	-11,0	489	71	47 425	52 191	-10,1	13 286	10 845	
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	60 315	-18,3	825	82	51 827	60 397	-16,5	14 102	13 407	
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	43 430	14,9 *	1 317	40	52 382	43 470	17,0	12 523	8 311	
Préposé aux renseign. 3	36	59 228	59 310	-0,1 *	1 528	117	60 756	59 426	2,2 *	14 559	12 269	
Préposé télécomm. 1-2	193	54 812	53 995	1,5 *	1 447	183	56 259	54 178	3,7 *	13 814	11 388	
Téléphoniste-récept. 2	50	43 820	44 174	-0,8 *	898	94	44 719	44 268	1,0 *	13 349	8 672	
Acheteur 2	294	50 742	54 121	-6,7 *	856	105	51 598	54 226	-5,1 *	14 680	10 254	
Moyenne	...	49 032	53 915	-10,0	862	89	49 895	54 005	-8,2	13 831	11 655	

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
75 804	84 305	-11,2	1 547,3	1 664,8	-7,6	48,99	50,64	-3,4 *	Professionnels
106 372	107 337	-0,9 *	1 546,0	1 675,6	-8,4	68,80	64,06	6,9 *	Professionnel communic. 1
127 897	127 773	0,1 *	1 529,5	1 645,0	-7,6	83,62	77,67	7,1 *	Professionnel communic. 2
74 863	81 802	-9,3	1 544,8	1 740,7	-12,7	48,46	46,99	3,0 *	Professionnel communic. 3
100 647	106 493	-5,8	1 547,8	1 719,3	-11,1	65,03	61,94	4,7	Professionnel gest. fin. 1
123 479	136 974	-10,9	1 529,5	1 680,5	-9,9	80,73	81,51	-1,0 *	Professionnel gest. fin. 2
74 733	87 739	-17,4	1 548,8	1 663,3	-7,4	48,25	52,75	-9,3 *	Professionnel gest. fin. 3
107 275	112 087	-4,5	1 544,4	1 696,9	-9,9	69,46	66,05	4,9	Analyste proc. adm./inform. 1
127 060	141 810	-11,6	1 540,4	1 694,3	-10,0	82,48	83,70	-1,5 *	Analyste proc. adm./inform. 2
78 202	85 089	-8,8	1 632,4	1 775,6	-8,8	47,91	47,92	0,0 *	Analyste proc. adm./inform. 3
116 718	121 122	-3,8 *	1 624,4	1 777,6	-9,4	71,85	68,14	5,2	Ingénieur 1
143 653	154 887	-7,8	1 632,1	1 742,1	-6,7	88,02	88,91	-1,0 *	Ingénieur 2
80 189	79 627	0,7 *	1 556,2	1 697,0	-9,1	51,53	46,92	8,9	Ingénieur 3
115 986	98 254	15,3	1 556,9	1 672,4	-7,4	74,50	58,75	21,1	Professionnel sc. phys. 1
134 371	117 675	12,4	1 529,5	1 670,3	-9,2	87,85	70,45	19,8	Professionnel sc. phys. 2
137 300	152 547	-11,1 *	1 547,1	1 620,3	-4,7	88,75	94,15	-6,1 *	Professionnel sc. phys. 3
114 083	118 388	-3,8 *	1 552,0	1 695,6	-9,3	73,51	69,92	4,9	Avocat et notaire 2
									Moyenne
									Techniques
76 923	76 321	0,8 *	1 548,5	1 726,7	-11,5	49,67	44,20	11,0	Technicien en administration 1-2
85 948	90 491	-5,3 *	1 528,8	1 750,0	-14,5	56,22	51,71	8,0	Technicien en administration 3
74 729	95 250	-27,5 *	1 554,3	1 698,9	-9,3	48,08	56,06	-16,6 *	Techn. documentation 1-2
87 745	74 334	15,3	1 566,9	1 712,3	-9,3	56,00	43,41	22,5	Techn. laboratoire 1-2
94 318	88 827	5,8 *	1 567,4	1 692,1	-8,0	60,17	52,50	12,8 *	Techn. laboratoire 3
69 549	89 719	-29,0	1 531,2	1 646,1	-7,5	45,42	54,50	-20,0	Technicien en droit 1-2
79 337	96 647	-21,8	1 559,4	1 772,3	-13,7	50,88	54,53	-7,2	Technicien génie 1-2
88 613	114 725	-29,5	1 528,8	1 733,1	-13,4	57,96	66,19	-14,2	Technicien génie 3
75 708	78 477	-3,7 *	1 552,4	1 705,1	-9,8	48,77	46,02	5,6 *	Techn. informatique 1-2
87 370	113 542	-30,0	1 563,8	1 714,7	-9,6	55,87	66,22	-18,5	Techn. informatique 3
87 643	107 521	-22,7	1 569,2	1 776,9	-13,2	55,85	60,51	-8,3 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
79 402	82 664	-4,1	1 553,1	1 719,3	-10,7	51,11	48,05	6,0	Moyenne
									De bureau
58 202	64 547	-10,9 *	1 593,2	1 832,0	-15,0	36,53	35,23	3,6 *	Magasinier 1
62 109	68 924	-11,0	1 568,3	1 793,1	-14,3	39,60	38,44	2,9 *	Magasinier 2
59 999	57 644	3,9 *	1 568,2	1 765,0	-12,6	38,26	32,66	14,6	Personnel soutien adm. 1
63 493	63 959	-0,7 *	1 561,2	1 715,8	-9,9	40,67	37,28	8,3	Personnel soutien adm. 2
66 971	71 808	-7,2	1 567,0	1 684,6	-7,5	42,74	42,63	0,3 *	Personnel soutien adm. 3
60 710	63 037	-3,8 *	1 568,9	1 748,6	-11,5	38,70	36,05	6,8	Personnel secrétariat 1
65 928	73 804	-11,9	1 562,3	1 696,6	-8,6	42,20	43,50	-3,1 *	Personnel secrétariat 2
64 905	51 781	20,2	1 534,8	1 838,1	-19,8	42,29	28,17	33,4	Préposé aux renseign. 2
75 316	71 696	4,8 *	1 534,8	1 748,4	-13,9	49,07	41,01	16,4	Préposé aux renseign. 3
70 073	65 567	6,4 *	1 629,0	1 814,2	-11,4	43,02	36,14	16,0	Préposé télécomm. 1-2
58 067	52 940	8,8 *	1 569,2	1 727,6	-10,1	37,01	30,64	17,2	Téléphoniste-récept. 2
66 277	64 480	2,7 *	1 569,1	1 795,3	-14,4	42,24	35,92	15,0	Acheteur 2
63 726	65 660	-3,0	1 563,9	1 730,2	-10,6	40,75	38,04	6,6	Moyenne

Annexe C-2

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Concierge 2	2 267	50 033	46 768	6,5 *	320	129	50 354	46 897	6,9 *	13 922	10 550
Cuisinier 1	13	52 854	40 149	24,0	338	21	53 192	40 170	24,5	14 540	8 130
Cuisinier 2	932	58 232	62 714	-7,7 *	1 176	256	59 409	62 970	-6,0 *	16 995	13 559
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	61 429	-27,4	945	130	49 165	61 559	-25,2	14 805	11 962
Préposé cuisine/café. 2	2 664	47 635	49 319	-3,5 *	941	211	48 577	49 530	-2,0 *	14 609	12 864
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	43 959	7,6	932	139	48 489	44 098	9,1	14 646	9 193
Ouvrier entret. mainten. 2	300	51 196	55 099	-7,6 *	1 003	207	52 199	55 306	-6,0 *	15 520	11 585
Préposé entretien léger 2	513	47 554	42 820	10,0	930	155	48 484	42 976	11,4	14 637	8 288
Moyenne	...	48 982	47 951	2,1 *	848	167	49 830	48 118	3,4 *	14 705	10 672
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	118	50 506	42 337	16,2	845	132	51 351	42 469	17,3	14 971	13 248
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	58 870	-15,0	647	120	51 843	58 990	-13,8	14 804	13 210
Electricien entretien 2	365	59 553	90 329	-51,7	658	261	60 211	90 590	-50,5	15 971	23 730
Électricien entretien 3	45	62 925	90 968	-44,6	1 278	452	64 202	91 420	-42,4	18 188	20 856
Mécanicien véh. motor. 1	44	57 161	65 431	-14,5	1 679	140	58 840	65 571	-11,4	14 221	17 008
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	67 340	-10,0	1 901	139	63 097	67 480	-6,9 *	15 101	13 765
Mécanicien entret. Millwright 2	247	59 138	83 023	-40,4	1 141	268	60 279	83 291	-38,2	17 355	22 026
Menuisier entretien 2	234	56 617	79 699	-40,8	897	336	57 514	80 035	-39,2	16 180	20 329
Ouvrier cert. entretien 2	1 120	56 448	64 536	-14,3 *	612	282	57 060	64 818	-13,6 *	15 501	15 554
Machiniste 2	57	60 769	71 854	-18,2	770	399	61 539	72 253	-17,4	16 750	17 520
Conducteur d'équip. lourds 2	420	53 455	74 820	-40,0	1 892	447	55 347	75 267	-36,0	13 081	17 380
Moyenne	...	57 255	71 809	-25,4	1 013	288	58 268	72 098	-23,7	15 587	17 588
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	60 940	65 842	-8,0	1 189	123	62 129	65 965	-6,2	15 666	14 000

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
64 276	57 447	10,6 *	1 731,3	1 753,6	-1,3 *	37,13	32,76	11,8 *	De service
67 732	48 300	28,7	1 731,4	1 926,0	-11,2	39,12	25,08	35,9	Concierge 2
76 404	76 530	-0,2 *	1 721,2	1 934,3	-12,4	44,39	39,57	10,9	Cuisinier 1
63 970	73 521	-14,9	1 709,6	1 824,8	-6,7	37,42	40,29	-7,7	Cuisinier 2
63 186	62 394	1,3 *	1 722,6	1 807,9	-5,0	36,68	34,51	5,9 *	Journalier/préposé terr. 2
63 135	53 291	15,6	1 723,1	1 759,4	-2,1 *	36,64	30,29	17,3	Préposé cuisine/café. 2
67 719	66 891	1,2 *	1 723,1	1 781,2	-3,4 *	39,30	37,55	4,4 *	Préposé entretien lourd 2
63 122	51 263	18,8	1 723,1	1 709,9	0,8 *	36,63	29,98	18,2	Ouvrier entret. mainten. 2
64 536	58 790	8,9	1 723,1	1 783,9	-3,5	37,45	32,90	12,2	Préposé entretien léger 2
									Moyenne
66 322	55 717	16,0 *	1 724,2	1 862,6	-8,0	38,46	29,91	22,2	Ouvriers
66 647	72 201	-8,3	1 727,4	1 947,1	-12,7	38,58	37,08	3,9 *	Conducteur véh. légers 2
76 182	114 321	-50,1	1 723,6	1 818,3	-5,5	44,20	62,87	-42,3	Conducteur véh. lourds 2
82 390	112 275	-36,3	1 721,6	1 791,4	-4,1	47,86	62,68	-31,0	Electricien entretien 2
73 061	82 580	-13,0 *	1 696,5	1 846,7	-8,9	43,07	44,72	-3,8 *	Electricien entretien 3
78 199	81 245	-3,9 *	1 694,0	1 833,8	-8,3	46,16	44,30	4,0 *	Mécanicien véh. motor. 1
77 634	105 317	-35,7	1 722,9	1 798,2	-4,4	45,06	58,57	-30,0	Mécanicien véh. motor. 2
73 694	100 364	-36,2	1 723,3	1 821,6	-5,7	42,76	55,10	-28,8	Mécanicien entret. Millwright 2
72 561	80 372	-10,8 *	1 725,3	1 771,0	-2,7	42,06	45,38	-7,9 *	Menuisier entretien 2
78 289	89 773	-14,7 *	1 725,2	1 805,0	-4,6	45,38	49,73	-9,6 *	Ouvrier cert. entretien 2
68 428	92 646	-35,4	1 688,3	1 839,9	-9,0	40,53	50,35	-24,2 *	Machiniste 2
73 855	89 685	-21,4	1 717,2	1 811,2	-5,5	43,01	49,55	-15,2	Conducteur d'équip. lourds 2
									Moyenne
77 795	79 965	-2,8	1 590,0	1 732,7	-9,0	49,17	46,33	5,8	Ensemble des emplois repères
									Moyenne

Annexe C-3

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)		Adm. québ.	Marché	
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché			Écarts
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	91 003	-5,7	1 416	493	87 515	91 496	-4,5	18 857	21 952
Professionnel communic. 3	161	105 860	110 569	-4,4	1 620	156	107 480	110 725	-3,0	20 417	23 877
Professionnel gest. fin. 1	84	59 459	79 175	-33,2	1 051	90	60 510	79 265	-31,0	14 353	20 867
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	95 320	-17,6	1 338	757	82 411	96 077	-16,6	18 236	21 735
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	117 631	-15,3	1 561	543	103 603	118 173	-14,1	19 877	23 015
Analyste proc. adm./inform. 1	583	59 074	73 464	-24,4	1 076	155	60 151	73 619	-22,4	14 582	18 785
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	96 115	-10,5	1 461	725	88 435	96 840	-9,5	18 839	21 430
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	118 563	-13,8	1 799	408	105 982	118 971	-12,3	21 078	21 898
Ingénieur 2	952	96 094	116 097	-20,8	1 381	478	97 476	116 576	-19,6	19 243	23 169
Ingénieur 3	569	119 485	135 983	-13,8	1 828	352	121 313	136 335	-12,4	22 339	26 383
Professionnel sc. phys. 2	773	93 172	104 295	-11,9	1 947	120	95 120	104 416	-9,8	20 867	24 921
Avocat et notaire 1	89	76 451	101 944	-33,3	1 525	79	77 976	102 023	-30,8	18 166	26 699
Avocat et notaire 2	825	112 395	126 184	-12,3	2 095	883	114 489	127 067	-11,0	22 810	29 888
Avocat et notaire 3	355	150 657	153 926	-2,2	2 305	811	152 962	154 737	-1,2 *	26 731	30 643
Biologiste 2	263	93 623	98 415	-5,1	1 432	174	95 055	98 589	-3,7	18 671	24 842
Moyenne	...	93 165	104 331	-12,0	1 569	522	94 735	104 853	-10,7	19 557	22 907
Techniques											
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	68 752	-14,9	1 714	334	61 561	69 085	-12,2	15 362	18 617
Technicien en administration 3	283	67 629	77 208	-14,2	2 698	682	70 327	77 891	-10,8	15 621	19 752
Techn. documentation 1-2	680	58 841	64 746	-10,0	789	785	59 629	65 531	-9,9	15 100	19 275
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	70 352	-3,9	1 589	757	69 299	71 108	-2,6	18 446	19 373
Techn. laboratoire 3	553	73 181	75 294	-2,9 *	1 708	276	74 889	75 570	-0,9 *	19 429	20 042
Technicien en droit 1-2	807	54 534	76 112	-39,6	2 118	541	56 653	76 653	-35,3	12 896	21 505
Technicien en droit 3	57	64 759	83 971	-29,7	2 584	930	67 343	84 901	-26,1	15 077	18 729
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	81 928	-31,8	1 633	658	63 813	82 586	-29,4	15 524	20 806
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	70 665	-19,3	1 207	851	60 453	71 516	-18,3	15 255	19 587
Techn. informatique 3	1 445	68 214	74 983	-9,9	1 185	1 242	69 399	76 225	-9,8	17 971	18 005
Technicien en loisir 1-2	549	58 224	72 409	-24,4	695	1 232	58 919	73 641	-25,0	15 630	21 148
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	67 546	74 037	-9,6	1 527	785	69 072	74 822	-8,3	18 571	20 239
Moyenne	...	61 830	71 439	-15,5	1 594	563	63 424	72 002	-13,5	15 977	19 170
De bureau											
Magasinier 1	168	44 659	61 850	-38,5	888	679	45 547	62 530	-37,3	12 655	14 812
Magasinier 2	1 133	47 493	65 533	-38,0	806	526	48 300	66 059	-36,8	13 810	18 798
Magasinier 3	34	52 989	76 392	-44,2	276	705	53 264	77 098	-44,7	14 164	20 412
Op. duplicateur 1-2	41	46 282	64 680	-39,8	369	433	46 651	65 113	-39,6	13 055	20 836
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	52 803	-16,1	907	1 360	46 385	54 163	-16,8	13 614	18 195
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	58 217	-18,9	860	426	49 827	58 642	-17,7	13 667	16 248
Personnel soutien adm. 3	3 560	51 492	65 170	-26,6	831	275	52 324	65 445	-25,1	14 647	18 194
Personnel secrétariat 1	1 550	46 936	57 798	-23,1	489	248	47 425	58 047	-22,4	13 286	16 660
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	61 895	-21,4	825	859	51 827	62 754	-21,1	14 102	17 825
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	55 339	-8,4	1 317	1 464	52 382	56 802	-8,4	12 523	16 661
Préposé aux renseign. 3	36	59 228	61 022	-3,0 *	1 528	1 007	60 756	62 029	-2,1 *	14 559	15 444
Préposé télécomm. 1-2	193	54 812	65 936	-20,3	1 447	673	56 259	66 610	-18,4	13 814	19 627
Préposé télécomm. 3	46	60 793	78 065	-28,4	1 605	601	62 398	78 665	-26,1	15 320	23 133
Téléphoniste-récept. 2	50	43 820	50 194	-14,5	898	241	44 719	50 435	-12,8	13 349	14 208
Acheteur 2	294	50 742	61 294	-20,8	856	58	51 598	61 352	-18,9	14 680	17 087
Moyenne	...	49 029	59 079	-20,5	862	740	49 890	59 819	-19,9	13 830	17 411

Rémunération annuelle (C+D)-(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écart	Adm. québ.	Marché	Écart	Adm. québ.	Marché	Écart	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
106 372	113 447	-6,7	1 546,0	1 574,5	-1,8	68,80	72,05	-4,7	Professionnels
127 897	134 602	-5,2	1 529,5	1 606,2	-5,0	83,62	83,80	-0,2 *	Professionnel communic. 2
74 863	100 132	-33,8	1 544,8	1 598,4	-3,5	48,46	62,64	-29,3	Professionnel communic. 3
100 647	117 812	-17,1	1 547,8	1 560,0	-0,8	65,03	75,52	-16,1	Professionnel gest. fin. 1
123 479	141 188	-14,3	1 529,5	1 572,7	-2,8	80,73	89,78	-11,2	Professionnel gest. fin. 2
74 733	92 404	-23,6	1 548,8	1 598,5	-3,2	48,25	57,81	-19,8	Professionnel gest. fin. 3
107 275	118 270	-10,2	1 544,4	1 557,6	-0,9	69,46	75,93	-9,3	Analyste proc. adm./inform. 1
127 060	140 869	-10,9	1 540,4	1 564,1	-1,5	82,48	90,06	-9,2	Analyste proc. adm./inform. 2
116 718	139 744	-19,7	1 624,4	1 569,1	3,4	71,85	89,06	-23,9	Analyste proc. adm./inform. 3
143 653	162 718	-13,3	1 632,1	1 585,9	2,8	88,02	102,60	-16,6	Ingénieur 2
115 986	129 337	-11,5	1 556,9	1 614,2	-3,7	74,50	80,12	-7,6	Ingénieur 3
96 142	128 722	-33,9	1 554,3	1 618,6	-4,1	61,86	79,53	-28,6	Professionnel sc. phys. 2
137 300	156 955	-14,3	1 547,1	1 596,5	-3,2	88,75	98,31	-10,8	Avocat et notaire 1
179 693	185 380	-3,2	1 529,5	1 583,8	-3,5	117,48	117,05	0,4 *	Avocat et notaire 2
113 727	123 432	-8,5	1 529,5	1 615,7	-5,6	74,35	76,40	-2,7	Avocat et notaire 3
114 291	127 761	-11,8	1 552,1	1 575,3	-1,5	73,64	81,09	-10,1	Biologiste 2
									Moyenne
76 923	87 702	-14,0	1 548,5	1 586,3	-2,4	49,67	55,29	-11,3	Techniques
85 948	97 643	-13,6	1 528,8	1 563,5	-2,3	56,22	62,45	-11,1	Technicien en administration 1-2
74 729	84 806	-13,5	1 554,3	1 502,2	3,3	48,08	56,45	-17,4	Technicien en administration 3
87 745	90 481	-3,1	1 566,9	1 547,2	1,3	56,00	58,48	-4,4	Techn. documentation 1-2
94 318	95 612	-1,4 *	1 567,4	1 566,9	0,0 *	60,17	61,02	-1,4 *	Techn. laboratoire 1-2
69 549	98 158	-41,1	1 531,2	1 592,9	-4,0	45,42	61,62	-35,7	Techn. laboratoire 3
82 419	103 630	-25,7	1 528,8	1 575,5	-3,1	53,91	65,78	-22,0	Technicien en droit 1-2
79 337	103 392	-30,3	1 559,4	1 584,2	-1,6	50,88	65,27	-28,3	Technicien en droit 3
75 708	91 103	-20,3	1 552,4	1 541,4	0,7	48,77	59,11	-21,2	Technicien génie 1-2
87 370	94 231	-7,9	1 563,8	1 552,6	0,7	55,87	60,69	-8,6	Techn. informatique 1-2
74 548	94 789	-27,2	1 562,1	1 541,0	1,3	47,72	61,51	-28,9	Techn. informatique 3
87 643	95 061	-8,5	1 569,2	1 592,7	-1,5 *	55,85	59,69	-6,9	Technicien en loisir 1-2
79 402	91 171	-14,8	1 553,1	1 571,9	-1,2	51,11	58,01	-13,5	Techn. hygiène du trav. 1-2
									Moyenne
58 202	77 342	-32,9	1 593,2	1 553,2	2,5	36,53	49,80	-36,3	De bureau
62 109	84 857	-36,6	1 568,3	1 679,7	-7,1	39,60	50,52	-27,6	Magasinier 1
67 428	97 510	-44,6	1 568,8	1 648,2	-5,1	42,98	59,16	-37,6	Magasinier 2
59 705	85 950	-44,0	1 557,6	1 589,9	-2,1	38,33	54,06	-41,0	Magasinier 3
59 999	72 358	-20,6	1 568,2	1 506,4	3,9	38,26	48,04	-25,5	Op. duplicateur 1-2
63 493	74 891	-18,0	1 561,2	1 565,5	-0,3 *	40,67	47,84	-17,6	Personnel soutien adm. 1
66 971	83 639	-24,9	1 567,0	1 617,5	-3,2	42,74	51,71	-21,0	Personnel soutien adm. 2
60 710	74 707	-23,1	1 568,9	1 505,9	4,0	38,70	49,61	-28,2	Personnel soutien adm. 3
65 928	80 580	-22,2	1 562,3	1 514,6	3,1	42,20	53,20	-26,1	Personnel secrétariat 1
64 905	73 464	-13,2	1 534,8	1 556,0	-1,4	42,29	47,21	-11,6	Personnel secrétariat 2
75 316	77 474	-2,9 *	1 534,8	1 570,9	-2,3	49,07	49,32	-0,5 *	Préposé aux renseign. 2
70 073	86 237	-23,1	1 629,0	1 652,9	-1,5	43,02	52,17	-21,3	Préposé aux renseign. 3
77 718	101 798	-31,0	1 618,0	1 708,4	-5,6	48,03	59,59	-24,1	Préposé télécomm. 1-2
58 067	64 643	-11,3	1 569,2	1 536,7	2,1	37,01	42,06	-13,7	Préposé télécomm. 3
66 277	78 439	-18,4	1 569,1	1 632,9	-4,1	42,24	48,04	-13,7	Téléphoniste-récept. 2
63 721	77 230	-21,2	1 563,9	1 548,9	1,0	40,75	49,86	-22,4	Acheteur 2
									Moyenne

Annexe C-3

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)			Adm. québ.	Marché
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts		
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Préposé buanderie 2	605	47 836	67 546	-41,2	937	0	48 773	67 546	-38,5	14 711	17 744
Concierge 2	2 267	50 033	60 075	-20,1	320	384	50 354	60 459	-20,1	13 922	18 648
Cuisinier 2	932	58 232	57 132	1,9 *	1 176	146	59 409	57 279	3,6	16 995	13 821
Cuisinier 3	17	60 314	65 229	-8,1	894	120	61 208	65 349	-6,8	15 630	15 441
Gardien 2	271	47 995	61 740	-28,6	853	270	48 848	62 010	-26,9	13 513	16 024
Gardien 3	7	46 482	62 003	-33,4	1 227	142	47 709	62 146	-30,3	11 683	15 739
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	63 645	-32,0	945	472	49 165	64 117	-30,4	14 805	19 325
Préposé cuisine/café. 2	2 664	47 635	52 385	-10,0	941	17	48 577	52 401	-7,9	14 609	13 701
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	53 785	-13,1	932	331	48 489	54 116	-11,6	14 646	16 583
Ouvrier entret. mainten. 2	300	51 196	61 615	-20,4	1 003	401	52 199	62 016	-18,8	15 520	17 483
Moyenne	...	48 982	55 950	-14,2	848	244	49 830	56 194	-12,8	14 705	16 086
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	72 696	-42,0	647	448	51 843	73 144	-41,1	14 804	22 214
Électricien entretien 2	365	59 553	78 609	-32,0	658	937	60 211	79 546	-32,1	15 971	24 301
Électricien entretien 3	45	62 925	86 036	-36,7	1 278	23	64 202	86 060	-34,0	18 188	18 896
Mécanicien véh. motor. 1	44	57 161	72 230	-26,4	1 679	595	58 840	72 825	-23,8	14 221	20 919
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	79 528	-30,0	1 901	661	63 097	80 189	-27,1	15 101	22 952
Mécanicien entret. Millwright 2	247	59 138	83 057	-40,4	1 141	519	60 279	83 577	-38,6	17 355	23 880
Menuisier entretien 2	234	56 617	71 860	-26,9	897	668	57 514	72 528	-26,1	16 180	22 544
Ouvrier de voirie 2	162	48 042	64 893	-35,1	1 701	1 054	49 743	65 948	-32,6	11 735	21 741
Ouvrier cert. entretien 2	1 120	56 448	75 732	-34,2	612	544	57 060	76 276	-33,7	15 501	19 216
Peintre entretien 2	102	51 196	69 291	-35,3	733	728	51 929	70 019	-34,8	14 812	22 441
Machiniste 2	57	60 769	82 292	-35,4	770	223	61 539	82 515	-34,1	16 750	19 588
Conducteur d'équip. lourds 2	420	53 455	67 608	-26,5	1 892	1 084	55 347	68 693	-24,1	13 081	22 938
Moyenne	...	56 884	75 790	-33,2	1 041	629	57 925	76 418	-31,9	15 432	21 556
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	60 905	70 988	-16,6	1 190	573	62 095	71 561	-15,2	15 659	18 879

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
- L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
- Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
- Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
63 484	85 289	-34,3	1 723,1	1 749,8	-1,5	36,84	48,74	-32,3	De service
64 276	79 107	-23,1	1 731,3	1 661,0	4,1	37,13	47,63	-28,3	Préposé buanderie 2
76 404	71 100	6,9	1 721,2	1 644,7	4,4	44,39	43,23	2,6	Concierge 2
76 838	80 789	-5,1	1 717,8	1 649,4	4,0	44,73	48,98	-9,5	Cuisinier 2
62 362	78 034	-25,1	1 676,9	1 666,7	0,6 *	37,19	46,82	-25,9	Cuisinier 3
59 392	77 884	-31,1	1 536,8	1 676,6	-9,1	38,65	46,45	-20,2	Gardien 2
63 970	83 442	-30,4	1 709,6	1 707,9	0,1 *	37,42	48,86	-30,6	Gardien 3
63 186	66 102	-4,6	1 722,6	1 734,5	-0,7	36,68	38,11	-3,9	Journalier/préposé terr. 2
63 135	70 699	-12,0	1 723,1	1 684,9	2,2	36,64	41,96	-14,5	Préposé cuisine/café. 2
67 719	79 499	-17,4	1 723,1	1 685,0	2,2	39,30	47,18	-20,1	Préposé entretien lourd 2
64 536	72 280	-12,0	1 723,1	1 686,6	2,1	37,45	42,88	-14,5	Ouvrier entret. mainten. 2
									Moyenne
66 647	95 359	-43,1	1 727,4	1 771,9	-2,6	38,58	53,82	-39,5	Ouvriers
76 182	103 847	-36,3	1 723,6	1 659,8	3,7	44,20	62,56	-41,6	Conducteur véh. lourds 2
82 390	104 955	-27,4	1 721,6	1 695,6	1,5 *	47,86	61,90	-29,3	Électricien entretien 2
73 061	93 744	-28,3	1 696,5	1 765,7	-4,1	43,07	53,09	-23,3	Électricien entretien 3
78 199	103 141	-31,9	1 694,0	1 697,5	-0,2 *	46,16	60,76	-31,6	Mécanicien véh. motor. 1
77 634	107 457	-38,4	1 722,9	1 722,4	0,0 *	45,06	62,39	-38,5	Mécanicien véh. motor. 2
73 694	95 073	-29,0	1 723,3	1 692,8	1,8	42,76	56,16	-31,3	Mécanicien entret. Millwright 2
61 477	87 689	-42,6	1 688,3	1 723,2	-2,1	36,41	50,89	-39,7	Menuisier entretien 2
72 561	95 492	-31,6	1 725,3	1 639,0	5,0	42,06	58,26	-38,5	Ouvrier de voirie 2
66 740	92 460	-38,5	1 724,6	1 687,8	2,1	38,70	54,78	-41,6	Ouvrier cert. entretien 2
78 289	102 103	-30,4	1 725,2	1 666,8	3,4	45,38	61,26	-35,0	Peintre entretien 2
68 428	91 631	-33,9	1 688,3	1 639,1	2,9	40,53	55,90	-37,9	Machiniste 2
73 357	97 974	-33,6	1 716,0	1 674,4	2,4	42,74	58,52	-36,9	Conducteur d'équip. lourds 2
									Moyenne
77 754	90 440	-16,3	1 590,2	1 586,6	0,2	49,14	57,11	-16,2	Ensemble des emplois repères
									Moyenne

Annexe C-4

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)			Adm. québ.	Marché
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts		
		\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$
Professionnels												
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	89 389	-3,8	1 416	1 636	87 515	91 026	-4,0	18 857	24 290	
Professionnel communic. 3	161	105 860	108 682	-2,7	1 620	2 253	107 480	110 934	-3,2	20 417	28 509	
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	99 277	-22,5	1 338	1 894	82 411	101 171	-22,8	18 236	25 971	
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	118 294	-15,9	1 561	3 243	103 603	121 537	-17,3	19 877	28 110	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	100 668	-15,7	1 461	2 326	88 435	102 994	-16,5	18 839	25 398	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	120 093	-15,3	1 799	3 515	105 982	123 608	-16,6	21 078	28 992	
Ingénieur 2	952	96 094	106 732	-11,1	1 381	2 302	97 476	109 034	-11,9	19 243	27 262	
Ingénieur 3	569	119 485	116 559	2,4	1 828	2 600	121 313	119 159	1,8	22 339	29 200	
Professionnel sc. phys. 2	773	93 172	104 934	-12,6	1 947	2 783	95 120	107 717	-13,2	20 867	25 570	
Avocat et notaire 2	825	112 395	120 771	-7,5	2 095	2 201	114 489	122 973	-7,4	22 810	30 287	
Avocat et notaire 3	355	150 657	119 021	21,0	2 305	681	152 962	119 702	21,7	26 731	34 888	
Moyenne	...	92 951	104 309	-12,2	1 568	2 384	94 519	106 693	-12,9	19 542	26 651	
Techniques												
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	71 190	-19,0	1 714	1 743	61 561	72 933	-18,5	15 362	23 207	
Technicien en administration 3	283	67 629	88 547	-30,9	2 698	1 480	70 327	90 027	-28,0	15 621	25 026	
Techn. documentation 1-2	680	58 841	64 579	-9,8	789	1 474	59 629	66 053	-10,8	15 100	20 900	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	70 178	-3,6	1 589	2 724	69 299	72 902	-5,2	18 446	25 140	
Technicien en droit 1-2	807	54 534	70 984	-30,2	2 118	1 882	56 653	72 865	-28,6	12 896	23 581	
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	81 865	-31,7	1 633	1 699	63 813	83 564	-31,0	15 524	25 442	
Technicien génie 3	271	69 850	94 012	-34,6	2 787	2 266	72 637	96 278	-32,5	15 976	27 173	
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	76 186	-28,6	1 207	1 656	60 453	77 842	-28,8	15 255	23 264	
Techn. informatique 3	1 445	68 214	81 366	-19,3	1 185	1 058	69 399	82 423	-18,8	17 971	21 110	
Technicien en loisir 1-2	549	58 224	72 954	-25,3	695	1 496	58 919	74 450	-26,4	15 630	22 081	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	67 546	80 353	-19,0	1 527	1 252	69 072	81 605	-18,1	18 571	20 723	
Moyenne	...	61 545	73 578	-19,6	1 592	1 763	63 137	75 341	-19,3	15 891	23 320	
De bureau												
Magasinier 1	168	44 659	64 327	-44,0	888	1 722	45 547	66 049	-45,0	12 655	21 915	
Magasinier 2	1 133	47 493	68 990	-45,3	806	2 083	48 300	71 073	-47,2	13 810	24 938	
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	52 536	-15,5	907	1 640	46 385	54 176	-16,8	13 614	19 517	
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	61 365	-25,3	860	1 170	49 827	62 535	-25,5	13 667	19 650	
Personnel soutien adm. 3	3 560	51 492	70 440	-36,8	831	1 893	52 324	72 334	-38,2	14 647	22 321	
Personnel secrétariat 1	1 550	46 936	59 438	-26,6	489	607	47 425	60 045	-26,6	13 286	18 732	
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	64 700	-26,9	825	1 634	51 827	66 334	-28,0	14 102	21 405	
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	62 504	-22,4	1 317	2 076	52 382	64 581	-23,3	12 523	22 054	
Préposé aux renseign. 3	36	59 228	68 537	-15,7	1 528	1 578	60 756	70 115	-15,4	14 559	22 136	
Préposé télécomm. 1-2	193	54 812	69 321	-26,5	1 447	872	56 259	70 193	-24,8	13 814	20 773	
Préposé télécomm. 3	46	60 793	78 065	-28,4	1 605	601	62 398	78 665	-26,1	15 320	23 133	
Téléphoniste-récept. 2	50	43 820	55 308	-26,2	898	452	44 719	55 761	-24,7	13 349	17 384	
Moyenne	...	49 029	61 871	-26,2	862	1 492	49 890	63 364	-27,0	13 830	20 570	

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
106 372	115 315	-8,4	1 546,0	1 520,8	1,6	68,80	75,82	-10,2	Professionnels
127 897	139 443	-9,0	1 529,5	1 521,6	0,5	83,62	91,64	-9,6	Professionnel communic. 2
100 647	127 142	-26,3	1 547,8	1 510,9	2,4	65,03	84,15	-29,4	Professionnel communic. 3
123 479	149 647	-21,2	1 529,5	1 494,9	2,3	80,73	100,11	-24,0	Professionnel gest. fin. 2
107 275	128 392	-19,7	1 544,4	1 522,3	1,4	69,46	84,34	-21,4	Professionnel gest. fin. 3
127 060	152 600	-20,1	1 540,4	1 514,0	1,7	82,48	100,79	-22,2	Analyste proc. adm./inform. 2
116 718	136 296	-16,8	1 624,4	1 545,4	4,9	71,85	88,19	-22,7	Analyste proc. adm./inform. 3
143 653	148 360	-3,3	1 632,1	1 550,1	5,0	88,02	95,71	-8,7	Ingénieur 2
115 986	133 288	-14,9	1 556,9	1 541,7	1,0	74,50	86,45	-16,0	Ingénieur 3
137 300	153 259	-11,6	1 547,1	1 523,7	1,5	88,75	100,59	-13,3	Professionnel sc. phys. 2
179 693	154 590	14,0	1 529,5	1 538,9	-0,6	117,48	100,46	14,5	Avocat et notaire 2
114 061	133 344	-16,9	1 552,6	1 524,0	1,8	73,47	87,50	-19,1	Avocat et notaire 3
									Moyenne
76 923	96 139	-25,0	1 548,5	1 512,2	2,3	49,67	63,58	-28,0	Techniques
85 948	115 053	-33,9	1 528,8	1 543,7	-1,0	56,22	74,53	-32,6	Technicien en administration 1-2
74 729	86 953	-16,4	1 554,3	1 465,4	5,7	48,08	59,34	-23,4	Technicien en administration 3
87 745	98 042	-11,7	1 566,9	1 542,1	1,6	56,00	63,58	-13,5	Techn. documentation 1-2
69 549	96 447	-38,7	1 531,2	1 517,4	0,9	45,42	63,56	-39,9	Techn. laboratoire 1-2
79 337	109 006	-37,4	1 559,4	1 593,2	-2,2	50,88	68,42	-34,5	Technicien en droit 1-2
88 613	123 451	-39,3	1 528,8	1 559,8	-2,0	57,96	79,14	-36,5	Technicien génie 1-2
75 708	101 106	-33,5	1 552,4	1 520,4	2,1	48,77	66,50	-36,4	Technicien génie 3
87 370	103 533	-18,5	1 563,8	1 543,6	1,3	55,87	67,07	-20,0	Techn. informatique 1-2
74 548	96 531	-29,5	1 562,1	1 541,8	1,3 *	47,72	62,61	-31,2	Techn. informatique 3
87 643	102 329	-16,8	1 569,2	1 524,0	2,9	55,85	67,14	-20,2	Technicien en loisir 1-2
79 027	98 662	-24,8	1 552,7	1 524,6	1,8	50,89	64,69	-27,1	Techn. hygiène du trav. 1-2
									Moyenne
58 202	87 964	-51,1	1 593,2	1 631,2	-2,4	36,53	53,93	-47,6	De bureau
62 109	96 011	-54,6	1 568,3	1 591,8	-1,5	39,60	60,32	-52,3	Magasinier 1
59 999	73 693	-22,8	1 568,2	1 499,4	4,4	38,26	49,15	-28,5	Magasinier 2
63 493	82 185	-29,4	1 561,2	1 509,4	3,3	40,67	54,45	-33,9	Personnel soutien adm. 1
66 971	94 655	-41,3	1 567,0	1 517,2	3,2	42,74	62,39	-46,0	Personnel soutien adm. 2
60 710	78 777	-29,8	1 568,9	1 491,4	4,9	38,70	52,82	-36,5	Personnel soutien adm. 3
65 928	87 739	-33,1	1 562,3	1 506,4	3,6	42,20	58,24	-38,0	Personnel secrétariat 1
64 905	86 635	-33,5	1 534,8	1 544,0	-0,6 *	42,29	56,11	-32,7	Personnel secrétariat 2
75 316	92 251	-22,5	1 534,8	1 512,2	1,5	49,07	61,00	-24,3	Préposé aux renseign. 2
70 073	90 966	-29,8	1 629,0	1 676,8	-2,9	43,02	54,25	-26,1	Préposé aux renseign. 3
77 718	101 798	-31,0	1 618,0	1 708,4	-5,6	48,03	59,59	-24,1	Préposé télécomm. 1-2
58 067	73 145	-26,0	1 569,2	1 488,2	5,2	37,01	49,15	-32,8	Préposé télécomm. 3
63 721	83 934	-31,7	1 563,9	1 517,5	3,0	40,75	55,32	-35,8	Téléphoniste-récept. 2
									Moyenne

Annexe C-4

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)		Adm. québ.	Marché	
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché			Écarts
		\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$	
De service											
Concierge 2	2 267	50 033	62 700	-25,3	320	512	50 354	63 212	-25,5	13 922	19 814
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	66 060	-37,0	945	624	49 165	66 684	-35,6	14 805	20 921
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	58 579	-23,2	932	500	48 489	59 080	-21,8	14 646	19 045
Ouvrier entret. mainten. 2	300	51 196	67 845	-32,5	1 003	710	52 199	68 555	-31,3	15 520	20 217
Préposé entretien léger 2	513	47 554	62 188	-30,8	930	584	48 484	62 772	-29,5	14 637	16 873
Moyenne	...	48 475	60 573	-25,0	781	545	49 256	61 118	-24,1	14 497	19 322
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	68 255	-33,3	647	533	51 843	68 789	-32,7	14 804	19 985
Électricien entretien 2	365	59 553	78 656	-32,1	658	1 321	60 211	79 977	-32,8	15 971	26 570
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	76 928	-25,7	1 901	1 126	63 097	78 053	-23,7	15 101	25 119
Mécanicien entret. Millwright 2	247	59 138	78 564	-32,8	1 141	1 348	60 279	79 912	-32,6	17 355	26 069
Menuisier entretien 2	234	56 617	73 873	-30,5	897	967	57 514	74 840	-30,1	16 180	24 747
Ouvrier de voirie 2	162	48 042	64 951	-35,2	1 701	1 058	49 743	66 009	-32,7	11 735	21 763
Ouvrier cert. entretien 2	1 120	56 448	75 606	-33,9	612	1 053	57 060	76 659	-34,3	15 501	24 486
Peintre entretien 2	102	51 196	68 766	-34,3	733	990	51 929	69 757	-34,3	14 812	23 626
Machiniste 2	57	60 769	78 568	-29,3	770	810	61 539	79 378	-29,0	16 750	25 079
Conducteur d'équip. lourds 2	420	53 455	67 460	-26,2	1 892	1 110	55 347	68 570	-23,9	13 081	23 088
Moyenne	...	56 884	74 370	-30,7	1 041	1 070	57 925	75 440	-30,2	15 432	24 447
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	61 180	73 666	-20,4	1 195	1 611	62 374	75 277	-20,7	15 637	22 536

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écart	Adm. québ.	Marché	Écart	Adm. québ.	Marché	Écart	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
64 276	83 026	-29,2	1 731,3	1 671,9	3,4	37,13	49,66	-33,8	De service
63 970	87 605	-36,9	1 709,6	1 703,0	0,4 *	37,42	51,44	-37,5	Concierge 2
63 135	78 125	-23,7	1 723,1	1 709,3	0,8 *	36,64	45,71	-24,7	Journalier/préposé terr. 2
67 719	88 772	-31,1	1 723,1	1 681,4	2,4	39,30	52,80	-34,3	Préposé entretien lourd 2
63 122	79 645	-26,2	1 723,1	1 745,0	-1,3	36,63	45,64	-24,6	Ouvrier entret. mainten. 2
									Préposé entretien léger 2
63 754	80 440	-26,2	1 723,6	1 695,0	1,7 *	36,99	47,49	-28,4	Moyenne
									Ouvriers
66 647	88 774	-33,2	1 727,4	1 705,3	1,3 *	38,58	52,06	-34,9	Conducteur véh. lourds 2
76 182	106 547	-39,9	1 723,6	1 632,7	5,3	44,20	65,26	-47,6	Électricien entretien 2
78 199	103 172	-31,9	1 694,0	1 675,6	1,1	46,16	61,57	-33,4	Mécanicien véh. motor. 2
77 634	105 981	-36,5	1 722,9	1 711,0	0,7	45,06	61,94	-37,5	Mécanicien entret. Millwright 2
73 694	99 587	-35,1	1 723,3	1 683,4	2,3	42,76	59,16	-38,3	Menuisier entretien 2
61 477	87 772	-42,8	1 688,3	1 723,3	-2,1	36,41	50,93	-39,9	Ouvrier de voirie 2
72 561	101 145	-39,4	1 725,3	1 671,5	3,1	42,06	60,51	-43,9	Ouvrier cert. entretien 2
66 740	93 382	-39,9	1 724,6	1 669,9	3,2	38,70	55,92	-44,5	Peintre entretien 2
78 289	104 457	-33,4	1 725,2	1 680,1	2,6	45,38	62,17	-37,0	Machiniste 2
68 428	91 658	-33,9	1 688,3	1 638,3	3,0	40,53	55,95	-38,0	Conducteur d'équip. lourds 2
73 357	99 887	-36,2	1 716,0	1 672,7	2,5	42,74	59,73	-39,7	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
78 012	97 813	-25,4	1 583,8	1 547,9	2,3	49,46	63,39	-28,2	Moyenne

Annexe C-5

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		%	\$		%	\$	
Professionnels												
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	92 458	-7,4	1 416	604	87 515	93 063	-6,3	18 857	19 161	
Professionnel communic. 3	161	105 860	114 874	-8,5	1 620	197	107 480	115 071	-7,1	20 417	20 058	
Professionnel gest. fin. 1	84	59 459	75 533	-27,0	1 051	365	60 510	75 898	-25,4	14 353	17 286	
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	94 690	-16,8	1 338	936	82 411	95 626	-16,0	18 236	20 006	
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	115 017	-12,7	1 561	798	103 603	115 815	-11,8	19 877	18 825	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	59 074	64 893	-9,8	1 076	495	60 151	65 388	-8,7	14 582	13 491	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	96 123	-10,5	1 461	846	88 435	96 969	-9,6	18 839	19 107	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	120 115	-15,3	1 799	475	105 982	120 590	-13,8	21 078	17 975	
Ingénieur 2	952	96 094	117 740	-22,5	1 381	41	97 476	117 781	-20,8	19 243	18 927	
Ingénieur 3	569	119 485	134 208	-12,3	1 828	27	121 313	134 236	-10,7	22 339	20 546	
Avocat et notaire 1	89	76 451	78 984	-3,3 *	1 525	326	77 976	79 310	-1,7 *	18 166	22 201	
Avocat et notaire 2	825	112 395	113 152	-0,7 *	2 095	658	114 489	113 810	0,6 *	22 810	26 487	
Avocat et notaire 3	355	150 657	144 013	4,4	2 305	1 090	152 962	145 103	5,1	26 731	27 143	
Moyenne	...	93 360	103 860	-11,2	1 572	629	94 932	104 490	-10,1	19 585	19 239	
Techniques												
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	68 097	-13,8	1 714	313	61 561	68 410	-11,1	15 362	16 105	
Technicien en administration 3	283	67 629	73 776	-9,1	2 698	483	70 327	74 259	-5,6 *	15 621	17 694	
Techn. documentation 1-2	680	58 841	66 532	-13,1	789	337	59 629	66 868	-12,1	15 100	18 214	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	68 763	-1,6 *	1 589	938	69 299	69 702	-0,6 *	18 446	18 110	
Techn. laboratoire 3	553	73 181	73 973	-1,1 *	1 708	696	74 889	74 669	0,3 *	19 429	17 294	
Technicien en droit 1-2	807	54 534	73 642	-35,0	2 118	187	56 653	73 829	-30,3	12 896	17 426	
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	82 037	-31,9	1 633	104	63 813	82 141	-28,7	15 524	15 879	
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	66 835	-12,8	1 207	818	60 453	67 653	-11,9	15 255	16 490	
Techn. informatique 3	1 445	68 214	74 381	-9,0	1 185	1 783	69 399	76 165	-9,7	17 971	17 198	
Moyenne	...	61 957	70 506	-13,8	1 626	521	63 584	71 027	-11,7	15 990	16 820	
De bureau												
Magasinier 1	168	44 659	61 391	-37,5	888	339	45 547	61 730	-35,5	12 655	12 262	
Magasinier 2	1 133	47 493	67 838	-42,8	806	369	48 300	68 207	-41,2	13 810	18 196	
Magasinier 3	34	52 989	79 270	-49,6	276	124	53 264	79 394	-49,1	14 164	18 799	
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	55 341	-21,7	907	676	46 385	56 017	-20,8	13 614	14 306	
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	56 334	-15,0	860	625	49 827	56 960	-14,3	13 667	13 117	
Personnel soutien adm. 3	3 560	51 492	58 738	-14,1	831	907	52 324	59 644	-14,0	14 647	15 298	
Personnel secrétariat 1	1 550	46 936	58 903	-25,5	489	506	47 425	59 409	-25,3	13 286	15 829	
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	60 095	-17,8	825	576	51 827	60 671	-17,1	14 102	13 457	
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	49 667	2,7	1 317	1 148	52 382	50 815	3,0	12 523	12 036	
Préposé aux renseign. 3	36	59 228	59 497	-0,5 *	1 528	914	60 756	60 411	0,6 *	14 559	14 006	
Moyenne	...	49 015	57 878	-18,1	861	640	49 876	58 519	-17,3	13 829	14 049	

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écart	Adm. québ.	Marché	Écart	Adm. québ.	Marché	Écart	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
106 372	112 224	-5,5	1 546,0	1 564,6	-1,2 *	68,80	71,72	-4,2 *	Professionnels
127 897	135 129	-5,7 *	1 529,5	1 590,5	-4,0	83,62	84,96	-1,6 *	Professionnel communic. 2
74 863	93 184	-24,5	1 544,8	1 531,4	0,9	48,46	60,85	-25,6	Professionnel communic. 3
100 647	115 631	-14,9	1 547,8	1 549,8	-0,1 *	65,03	74,61	-14,7	Professionnel gest. fin. 1
123 479	134 641	-9,0	1 529,5	1 544,8	-1,0	80,73	87,16	-8,0	Professionnel gest. fin. 2
74 733	78 879	-5,5	1 548,8	1 552,0	-0,2 *	48,25	50,82	-5,3	Professionnel gest. fin. 3
107 275	116 076	-8,2	1 544,4	1 549,5	-0,3	69,46	74,91	-7,8	Analyste proc. adm./inform. 1
127 060	138 564	-9,1	1 540,4	1 538,4	0,1 *	82,48	90,07	-9,2	Analyste proc. adm./inform. 2
116 718	136 708	-17,1	1 624,4	1 552,0	4,5	71,85	88,09	-22,6	Analyste proc. adm./inform. 3
143 653	154 782	-7,7	1 632,1	1 556,8	4,6	88,02	99,42	-13,0	Ingénieur 2
96 142	101 511	-5,6	1 554,3	1 628,0	-4,7	61,86	62,35	-0,8 *	Ingénieur 3
137 300	140 297	-2,2	1 547,1	1 629,7	-5,3	88,75	86,09	3,0	Avocat et notaire 1
179 693	172 246	4,1	1 529,5	1 580,4	-3,3	117,48	108,99	7,2	Avocat et notaire 2
114 517	123 729	-8,0	1 552,1	1 553,9	-0,1 *	73,79	79,62	-7,9	Avocat et notaire 3
									Moyenne
76 923	84 515	-9,9	1 548,5	1 557,1	-0,6 *	49,67	54,28	-9,3	Techniques
85 948	91 954	-7,0 *	1 528,8	1 586,3	-3,8	56,22	57,97	-3,1 *	Technicien en administration 1-2
74 729	85 082	-13,9	1 554,3	1 542,2	0,8 *	48,08	55,17	-14,7	Technicien en administration 3
87 745	87 812	-0,1 *	1 566,9	1 520,5	3,0	56,00	57,75	-3,1 *	Techn. documentation 1-2
94 318	91 963	2,5 *	1 567,4	1 537,8	1,9	60,17	59,80	0,6 *	Techn. laboratoire 1-2
69 549	91 255	-31,2	1 531,2	1 569,9	-2,5	45,42	58,13	-28,0	Techn. laboratoire 3
79 337	98 020	-23,5	1 559,4	1 563,9	-0,3 *	50,88	62,67	-23,2	Technicien en droit 1-2
75 708	84 143	-11,1	1 552,4	1 569,6	-1,1	48,77	53,61	-9,9	Technicien génie 1-2
87 370	93 363	-6,9	1 563,8	1 564,9	-0,1 *	55,87	59,66	-6,8	Techn. informatique 1-2
79 573	87 847	-10,4	1 552,7	1 561,9	-0,6	51,23	56,25	-9,8	Techn. informatique 3
									Moyenne
58 202	73 992	-27,1	1 593,2	1 518,1	4,7	36,53	48,74	-33,4	De bureau
62 109	86 403	-39,1	1 568,3	1 672,2	-6,6	39,60	51,67	-30,5	Magasinier 1
67 428	98 192	-45,6	1 568,8	1 656,0	-5,6	42,98	59,30	-38,0	Magasinier 2
59 999	70 323	-17,2	1 568,2	1 524,4	2,8	38,26	46,13	-20,6	Magasinier 3
63 493	70 077	-10,4	1 561,2	1 537,9	1,5	40,67	45,57	-12,0	Personnel soutien adm. 1
66 971	74 942	-11,9	1 567,0	1 587,7	-1,3 *	42,74	47,20	-10,4	Personnel soutien adm. 2
60 710	75 238	-23,9	1 568,9	1 548,4	1,3	38,70	48,59	-25,6	Personnel soutien adm. 3
65 928	74 129	-12,4	1 562,3	1 519,1	2,8	42,20	48,80	-15,6	Personnel secrétariat 1
64 905	62 852	3,2	1 534,8	1 572,3	-2,4	42,29	39,97	5,5	Personnel secrétariat 2
75 316	74 416	1,2 *	1 534,8	1 585,5	-3,3	49,07	46,93	4,4	Préposé aux renseign. 2
63 705	72 567	-13,9	1 563,9	1 545,0	1,2	40,74	46,96	-15,3	Préposé aux renseign. 3
									Moyenne

Annexe C-5

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Cuisinier 2	932	58 232	53 542	8,1	1 176	199	59 409	53 741	9,5	16 995	12 513
Cuisinier 3	17	60 314	60 839	-0,9 *	894	225	61 208	61 063	0,2 *	15 630	13 436
Gardien 2	271	47 995	64 746	-34,9	853	186	48 848	64 932	-32,9	13 513	13 563
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	58 679	-21,7	945	138	49 165	58 818	-19,6	14 805	14 555
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	55 245	-16,2	932	464	48 489	55 709	-14,9	14 646	14 282
Ouvrier entret. mainten. 2	300	51 196	57 830	-13,0	1 003	310	52 199	58 140	-11,4	15 520	15 140
Moyenne	...	49 033	52 838	-7,8	845	270	49 878	53 108	-6,5	14 705	13 845
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	75 339	-47,2	647	438	51 843	75 777	-46,2	14 804	23 434
Électricien entretien 2	365	59 553	81 011	-36,0	658	594	60 211	81 605	-35,5	15 971	21 870
Mécanicien véh. motor. 1	44	57 161	67 594	-18,3	1 679	228	58 840	67 822	-15,3	14 221	19 292
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	80 797	-32,0	1 901	444	63 097	81 240	-28,8	15 101	21 877
Ouvrier cert. entretien 2	1 120	56 448	76 952	-36,3	612	233	57 060	77 185	-35,3	15 501	15 403
Moyenne	...	57 255	78 914	-37,8	1 013	298	58 268	79 212	-35,9	15 587	19 093
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	61 056	69 978	-14,6	1 196	537	62 252	70 515	-13,3	15 676	15 935

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
76 404	66 254	13,3	1 721,2	1 615,3	6,2	44,39	41,02	7,6	De service
76 838	74 499	3,0	1 717,8	1 601,0	6,8	44,73	46,53	-4,0	Cuisinier 2
62 362	78 494	-25,9	1 676,9	1 652,2	1,5	37,19	47,51	-27,7	Cuisinier 3
63 970	73 372	-14,7	1 709,6	1 736,0	-1,5	37,42	42,27	-13,0	Gardienn 2
63 135	69 991	-10,9	1 723,1	1 679,3	2,5	36,64	41,68	-13,8	Journalier/préposé terr. 2
67 719	73 280	-8,2	1 723,1	1 698,1	1,5	39,30	43,15	-9,8	Préposé entretien lourd 2
64 583	66 953	-3,7	1 723,1	1 641,8	4,7	37,48	40,87	-9,0	Ouvrier entret. mainten. 2
									Moyenne
66 647	99 211	-48,9	1 727,4	1 800,3	-4,2	38,58	55,11	-42,8	Ouvriers
76 182	103 475	-35,8	1 723,6	1 687,6	2,1	44,20	61,32	-38,7	Conducteur véh. lourds 2
73 061	87 114	-19,2	1 696,5	1 748,0	-3,0	43,07	49,83	-15,7	Électricien entretien 2
78 199	103 117	-31,9	1 694,0	1 706,2	-0,7	46,16	60,44	-30,9	Mécanicien véh. motor. 1
72 561	92 588	-27,6	1 725,3	1 607,6	6,8	42,06	57,60	-36,9	Mécanicien véh. motor. 2
73 855	98 305	-33,1	1 717,2	1 669,7	2,8	43,01	58,88	-36,9	Ouvrier cert. entretien 2
									Moyenne
77 928	86 450	-10,9	1 589,4	1 571,0	1,2	49,27	55,13	-11,9	Ensemble des emplois repères
									Moyenne

Annexe C-6

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)		Adm. québ.	Marché	
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché			Écarts
		\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	85 116	1,1 *	1 416	63	87 515	85 178	2,7	18 857	20 667
Professionnel communic. 3	161	105 860	92 033	13,1	1 620	0	107 480	92 033	14,4	20 417	20 266
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	88 719	-9,4	1 338	9	82 411	88 728	-7,7	18 236	21 355
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	105 965	-3,8	1 561	0	103 603	105 965	-2,3 *	19 877	23 905
Analyste proc. adm./inform. 1	583	59 074	74 669	-26,4	1 076	4	60 151	74 673	-24,1	14 582	19 196
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	92 352	-6,2	1 461	64	88 435	92 416	-4,5	18 839	21 791
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	115 928	-11,3	1 799	21	105 982	115 949	-9,4	21 078	24 998
Ingénieur 2	952	96 094	94 766	1,4 *	1 381	220	97 476	94 986	2,6	19 243	21 945
Avocat et notaire 2	825	112 395	108 958	3,1 *	2 095	467	114 489	109 425	4,4	22 810	23 155
Avocat et notaire 3	355	150 657	145 244	3,6 *	2 305	0	152 962	145 244	5,0 *	26 731	31 224
Moyenne	...	93 133	95 591	-2,6	1 572	87	94 705	95 678	-1,0 *	19 577	22 220
Techniques											
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	65 581	-9,6	1 714	112	61 561	65 693	-6,7	15 362	17 549
Technicien en administration 3	283	67 629	72 816	-7,7	2 698	204	70 327	73 020	-3,8	15 621	19 560
Techn. documentation 1-2	680	58 841	64 318	-9,3	789	92	59 629	64 411	-8,0	15 100	17 411
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	71 265	-5,3	1 589	84	69 299	71 349	-3,0	18 446	18 941
Techn. laboratoire 3	553	73 181	75 993	-3,8	1 708	54	74 889	76 047	-1,5	19 429	21 496
Technicien en droit 1-2	807	54 534	67 061	-23,0	2 118	52	56 653	67 113	-18,5	12 896	17 649
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	72 818	-17,1	1 633	186	63 813	73 005	-14,4	15 524	21 222
Technicien génie 3	271	69 850	79 678	-14,1	2 787	224	72 637	79 902	-10,0	15 976	21 979
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	68 435	-15,5	1 207	125	60 453	68 560	-13,4	15 255	18 521
Techn. informatique 3	1 445	68 214	73 542	-7,8	1 185	179	69 399	73 721	-6,2	17 971	18 390
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	67 546	63 324	6,2	1 527	92	69 072	63 417	8,2	18 571	15 658
Moyenne	...	61 823	67 958	-9,9	1 592	118	63 415	68 076	-7,3	15 979	18 159
De bureau											
Magasinier 2	1 133	47 493	55 212	-16,3	806	16	48 300	55 229	-14,3	13 810	16 579
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	48 672	-7,0	907	62	46 385	48 735	-5,1	13 614	13 938
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	56 245	-14,9	860	54	49 827	56 299	-13,0	13 667	16 205
Personnel soutien adm. 3	3 560	51 492	60 997	-18,5	831	15	52 324	61 012	-16,6	14 647	16 581
Personnel secrétariat 1	1 550	46 936	56 821	-21,1	489	32	47 425	56 853	-19,9	13 286	15 742
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	59 719	-17,1	825	69	51 827	59 788	-15,4	14 102	16 853
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	50 946	0,2	1 317	103	52 382	51 049	2,5	12 523	15 429
Téléphoniste-récept. 2	50	43 820	54 135	-23,5	898	144	44 719	54 279	-21,4	13 349	14 078
Moyenne	...	48 977	55 891	-14,1	861	57	49 838	55 948	-12,3	13 811	15 882

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écart	Adm. québ.	Marché	Écart	Adm. québ.	Marché	Écart	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
106 372	105 845	0,5 *	1 546,0	1 522,7	1,5	68,80	69,51	-1,0 *	Professionnels
127 897	112 299	12,2	1 529,5	1 495,9	2,2	83,62	75,07	10,2	Professionnel communic. 2
100 647	110 083	-9,4	1 547,8	1 501,3	3,0	65,03	73,33	-12,8	Professionnel communic. 3
123 479	129 870	-5,2	1 529,5	1 494,4	2,3	80,73	86,90	-7,6	Professionnel gest. fin. 2
74 733	93 868	-25,6	1 548,8	1 531,7	1,1	48,25	61,29	-27,0	Professionnel gest. fin. 3
107 275	114 207	-6,5	1 544,4	1 517,0	1,8	69,46	75,28	-8,4	Analyste proc. adm./inform. 1
127 060	140 948	-10,9	1 540,4	1 497,7	2,8	82,48	94,11	-14,1	Analyste proc. adm./inform. 2
116 718	116 931	-0,2 *	1 624,4	1 521,7	6,3	71,85	76,84	-6,9	Analyste proc. adm./inform. 3
137 300	132 580	3,4 *	1 547,1	1 542,2	0,3 *	88,75	85,97	3,1 *	Ingénieur 2
179 693	176 468	1,8 *	1 529,5	1 516,0	0,9	117,48	116,41	0,9 *	Avocat et notaire 2
114 282	117 898	-3,2	1 551,9	1 522,7	1,9	73,63	77,45	-5,2	Avocat et notaire 3
									Moyenne
76 923	83 242	-8,2	1 548,5	1 521,0	1,8	49,67	54,73	-10,2	Techniques
85 948	92 580	-7,7	1 528,8	1 503,4	1,7	56,22	61,58	-9,5	Technicien en administration 1-2
74 729	81 822	-9,5	1 554,3	1 525,7	1,8	48,08	53,63	-11,5	Technicien en administration 3
87 745	90 290	-2,9	1 566,9	1 539,1	1,8	56,00	58,66	-4,8	Techn. documentation 1-2
94 318	97 543	-3,4	1 567,4	1 582,3	-0,9	60,17	61,65	-2,4	Techn. laboratoire 1-2
69 549	84 762	-21,9	1 531,2	1 545,0	-0,9	45,42	54,86	-20,8	Techn. laboratoire 3
79 337	94 227	-18,8	1 559,4	1 556,8	0,2 *	50,88	60,52	-19,0	Technicien en droit 1-2
88 613	101 881	-15,0	1 528,8	1 554,8	-1,7	57,96	65,53	-13,0	Technicien en droit 1-2
75 708	87 081	-15,0	1 552,4	1 539,3	0,8	48,77	56,57	-16,0	Technicien génie 3
87 370	92 111	-5,4	1 563,8	1 530,4	2,1	55,87	60,19	-7,7	Techn. informatique 1-2
87 643	79 075	9,8	1 569,2	1 541,3	1,8	55,85	51,30	8,1	Techn. informatique 3
79 395	86 235	-8,6	1 553,1	1 531,1	1,4	51,11	56,31	-10,2	Techn. hygiène du trav. 1-2
									Moyenne
62 109	71 807	-15,6	1 568,3	1 571,8	-0,2 *	39,60	45,69	-15,4	De bureau
59 999	62 672	-4,5	1 568,2	1 535,2	2,1	38,26	40,82	-6,7	Magasinier 2
63 493	72 503	-14,2	1 561,2	1 521,2	2,6	40,67	47,66	-17,2	Personnel soutien adm. 1
66 971	77 593	-15,9	1 567,0	1 523,3	2,8	42,74	50,94	-19,2	Personnel soutien adm. 2
60 710	72 595	-19,6	1 568,9	1 507,1	3,9	38,70	48,17	-24,5	Personnel soutien adm. 3
65 928	76 641	-16,2	1 562,3	1 521,6	2,6	42,20	50,37	-19,4	Personnel secrétariat 1
64 905	66 478	-2,4	1 534,8	1 523,4	0,7	42,29	43,64	-3,2	Personnel secrétariat 2
58 067	68 358	-17,7	1 569,2	1 535,2	2,2	37,01	44,53	-20,3	Préposé aux renseign. 2
63 649	71 830	-12,9	1 563,8	1 526,1	2,4	40,71	47,08	-15,7	Téléphoniste-récept. 2
									Moyenne

Annexe C-6

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Gardien 2	271	47 995	58 871	-22,7	853	121	48 848	58 991	-20,8	13 513	17 597
Gardien 3	7	46 482	57 209	-23,1	1 227	56	47 709	57 266	-20,0	11 683	16 635
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	56 485	-17,1	945	28	49 165	56 513	-14,9	14 805	16 207
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	48 659	-2,3	932	107	48 489	48 767	-0,6	14 646	15 557
Ouvrier entret. mainten. 2	300	51 196	55 719	-8,8	1 003	20	52 199	55 740	-6,8	15 520	15 518
Moyenne	...	49 100	53 218	-8,4	840	53	49 940	53 271	-6,7	14 708	15 265
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	118	50 506	54 078	-7,1	845	212	51 351	54 290	-5,7	14 971	14 015
Électricien entretien 2	365	59 553	68 924	-15,7	658	78	60 211	69 003	-14,6	15 971	20 276
Électricien entretien 3	45	62 925	76 790	-22,0	1 278	153	64 202	76 943	-19,8	18 188	21 554
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	64 662	-5,7	1 901	12	63 097	64 674	-2,5	15 101	21 515
Mécanicien entret. Millwright 2	247	59 138	66 958	-13,2	1 141	22	60 279	66 980	-11,1	17 355	21 192
Menuisier entretien 2	234	56 617	62 863	-11,0	897	21	57 514	62 884	-9,3	16 180	17 785
Ouvrier cert. entretien 2	1 120	56 448	66 413	-17,7	612	64	57 060	66 477	-16,5	15 501	19 161
Peintre entretien 2	102	51 196	59 152	-15,5	733	154	51 929	59 306	-14,2	14 812	17 472
Moyenne	...	56 396	63 513	-12,6	1 063	50	57 459	63 563	-10,6	15 289	19 134
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	60 937	66 421	-9,0	1 194	78	62 131	66 499	-7,0	15 653	17 715

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
62 362	76 588	-22,8	1 676,9	1 721,5	-2,7	37,19	44,49	-19,6	De service
59 392	73 901	-24,4	1 536,8	1 644,8	-7,0	38,65	44,93	-16,3	Gardien 2
63 970	72 720	-13,7	1 709,6	1 694,2	0,9	37,42	42,92	-14,7	Gardien 3
63 135	64 324	-1,9	1 723,1	1 665,8	3,3	36,64	38,61	-5,4	Journalier/préposé terr. 2
67 719	71 257	-5,2	1 723,1	1 678,4	2,6	39,30	42,46	-8,0	Préposé entretien lourd 2
64 648	68 536	-6,0	1 723,1	1 669,7	3,1	37,52	41,04	-9,4	Ouvrier entret. mainten. 2
									Moyenne
66 322	68 305	-3,0 *	1 724,2	1 700,0	1,4	38,46	40,18	-4,5	Ouvriers
76 182	89 278	-17,2	1 723,6	1 701,8	1,3	44,20	52,46	-18,7	Conducteur véh. légers 2
82 390	98 496	-19,5	1 721,6	1 698,0	1,4	47,86	58,01	-21,2	Électricien entretien 2
78 199	86 189	-10,2	1 694,0	1 710,4	-1,0	46,16	50,39	-9,2	Électricien entretien 3
77 634	88 172	-13,6	1 722,9	1 699,2	1,4	45,06	51,89	-15,2	Mécanicien véh. motor. 2
73 694	80 670	-9,5	1 723,3	1 685,0	2,2	42,76	47,88	-12,0	Mécanicien entret. Millwright 2
72 561	85 638	-18,0	1 725,3	1 703,7	1,3	42,06	50,27	-19,5	Menuisier entretien 2
66 740	76 778	-15,0	1 724,6	1 705,5	1,1	38,70	45,02	-16,3	Ouvrier cert. entretien 2
72 748	82 697	-13,7	1 715,2	1 700,8	0,8	42,41	48,62	-14,6	Peintre entretien 2
									Moyenne
77 784	84 214	-8,3	1 588,1	1 554,9	2,1	49,21	54,38	-10,5	Ensemble des emplois repères
									Moyenne

Annexe C-7

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2024
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ³	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		%	\$		%	\$	
Professionnels												
Professionnel communic. 1	94	60 048	71 653	-19,3	1 045	0	61 093	71 653	-17,3	14 711	19 075	
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	94 280	-9,5	1 416	0	87 515	94 280	-7,7	18 857	22 944	
Professionnel communic. 3	161	105 860	112 005	-5,8	1 620	0	107 480	112 005	-4,2	20 417	25 902	
Professionnel gest. fin. 1	84	59 459	81 008	-36,2	1 051	0	60 510	81 008	-33,9	14 353	22 112	
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	97 423	-20,2	1 338	0	82 411	97 423	-18,2	18 236	25 068	
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	122 417	-20,0	1 561	0	103 603	122 417	-18,2	19 877	29 479	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	59 074	77 406	-31,0	1 076	0	60 151	77 406	-28,7	14 582	21 237	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	96 150	-10,6	1 461	0	88 435	96 150	-8,7	18 839	24 562	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	115 861	-11,2	1 799	0	105 982	115 861	-9,3	21 078	27 982	
Ingénieur 1	132	63 204	83 488	-32,1	942	0	64 146	83 488	-30,2	14 056	22 763	
Ingénieur 2	952	96 094	122 606	-27,6	1 381	0	97 476	122 606	-25,8	19 243	29 564	
Ingénieur 3	569	119 485	147 322	-23,3	1 828	0	121 313	147 322	-21,4	22 339	33 828	
Professionnel sc. phys. 1	66	62 873	76 709	-22,0	1 291	0	64 165	76 709	-19,6	16 025	21 160	
Professionnel sc. phys. 2	773	93 172	102 782	-10,3	1 947	0	95 120	102 782	-8,1	20 867	25 762	
Professionnel sc. phys. 3	123	111 460	128 563	-15,3	1 705	0	113 165	128 563	-13,6	21 206	30 226	
Avocat et notaire 1	89	76 451	109 440	-43,2	1 525	0	77 976	109 440	-40,4	18 166	28 102	
Avocat et notaire 2	825	112 395	157 837	-40,4	2 095	0	114 489	157 837	-37,9	22 810	36 560	
Avocat et notaire 3	355	150 657	194 763	-29,3	2 305	0	152 962	194 763	-27,3	26 731	43 012	
Biologiste 2	263	93 623	98 990	-5,7	1 432	0	95 055	98 990	-4,1	18 671	25 099	
Biologiste 3	46	111 048	125 776	-13,3	1 699	0	112 747	125 776	-11,6	21 149	29 744	
Moyenne	...	93 165	107 719	-15,6	1 569	0	94 735	107 719	-13,7	19 557	26 623	
Techniques												
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	69 269	-15,7	1 714	0	61 561	69 269	-12,5	15 362	18 626	
Techn. documentation 1-2	680	58 841	67 605	-14,9	789	0	59 629	67 605	-13,4	15 100	19 322	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	73 333	-8,3	1 589	0	69 299	73 333	-5,8	18 446	19 630	
Technicien en droit 1-2	807	54 534	79 325	-45,5	2 118	0	56 653	79 325	-40,0	12 896	21 509	
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	88 514	-42,4	1 633	0	63 813	88 514	-38,7	15 524	22 254	
Technicien génie 3	271	69 850	102 689	-47,0	2 787	0	72 637	102 689	-41,4	15 976	24 599	
Moyenne	...	60 979	72 400	-18,7	1 687	0	62 666	72 400	-15,5	15 676	19 324	
De bureau												
Magasinier 1	168	44 659	56 199	-25,8	888	0	45 547	56 199	-23,4	12 655	15 122	
Magasinier 2	1 133	47 493	63 131	-32,9	806	0	48 300	63 131	-30,7	13 810	16 740	
Magasinier 3	34	52 989	71 008	-34,0	276	0	53 264	71 008	-33,3	14 164	18 308	
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	58 409	-19,3	860	0	49 827	58 409	-17,2	13 667	16 214	
Personnel soutien adm. 3	3 560	51 492	64 947	-26,1	831	0	52 324	64 947	-24,1	14 647	17 809	
Acheteur 2	294	50 742	59 526	-17,3	856	0	51 598	59 526	-15,4	14 680	17 153	
Moyenne	...	49 573	60 692	-22,4	846	0	50 419	60 692	-20,4	13 986	16 737	

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ⁴ (F)			Rémunération globale ⁵ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
75 804	90 728	-19,7	1 547,3	1 639,5	-6,0	48,99	55,34	-13,0	Professionnels
106 372	117 225	-10,2	1 546,0	1 639,5	-6,0	68,80	71,50	-3,9	Professionnel communic. 1
127 897	137 907	-7,8	1 529,5	1 639,5	-7,2	83,62	84,12	-0,6	Professionnel communic. 2
74 863	103 120	-37,7	1 544,8	1 626,2	-5,3	48,46	63,41	-30,8	Professionnel communic. 3
100 647	122 491	-21,7	1 547,8	1 626,2	-5,1	65,03	75,32	-15,8	Professionnel gest. fin. 1
123 479	151 895	-23,0	1 529,5	1 626,2	-6,3	80,73	93,40	-15,7	Professionnel gest. fin. 2
74 733	98 643	-32,0	1 548,8	1 624,9	-4,9	48,25	60,71	-25,8	Professionnel gest. fin. 3
107 275	120 712	-12,5	1 544,4	1 624,9	-5,2	69,46	74,29	-7,0	Analyste proc. adm./inform. 1
127 060	143 843	-13,2	1 540,4	1 624,9	-5,5	82,48	88,53	-7,3	Analyste proc. adm./inform. 2
78 202	106 251	-35,9	1 632,4	1 633,0	0,0	47,91	65,07	-35,8	Analyste proc. adm./inform. 3
116 718	152 170	-30,4	1 624,4	1 633,0	-0,5	71,85	93,19	-29,7	Ingénieur 1
143 653	181 151	-26,1	1 632,1	1 633,0	-0,1	88,02	110,93	-26,0	Ingénieur 2
80 189	97 869	-22,0	1 556,2	1 626,7	-4,5	51,53	60,16	-16,8	Ingénieur 3
115 986	128 543	-10,8	1 556,9	1 626,7	-4,5	74,50	79,02	-6,1	Professionnel sc. phys. 1
134 371	158 790	-18,2	1 529,5	1 626,7	-6,4	87,85	97,61	-11,1	Professionnel sc. phys. 2
96 142	137 542	-43,1	1 554,3	1 616,3	-4,0	61,86	85,10	-37,6	Professionnel sc. phys. 3
137 300	194 396	-41,6	1 547,1	1 616,3	-4,5	88,75	120,28	-35,5	Avocat et notaire 1
179 693	237 775	-32,3	1 529,5	1 616,3	-5,7	117,48	147,11	-25,2	Avocat et notaire 2
113 727	124 089	-9,1	1 529,5	1 626,7	-6,4	74,35	76,28	-2,6	Avocat et notaire 3
133 896	155 521	-16,2	1 529,5	1 626,7	-6,4	87,54	95,60	-9,2	Biologiste 2
114 291	134 342	-17,5	1 552,1	1 626,5	-4,8	73,64	82,61	-12,2	Biologiste 3
76 923	87 895	-14,3	1 548,5	1 639,5	-5,9	49,67	53,61	-7,9	Moyenne
74 729	86 928	-16,3	1 554,3	1 634,8	-5,2	48,08	53,17	-10,6	Techniques
87 745	92 963	-5,9	1 566,9	1 634,4	-4,3	56,00	56,88	-1,6	Technicien en administration 1-2
69 549	100 833	-45,0	1 531,2	1 634,8	-6,8	45,42	61,68	-35,8	Techn. documentation 1-2
79 337	110 768	-39,6	1 559,4	1 634,6	-4,8	50,88	67,77	-33,2	Techn. laboratoire 1-2
88 613	127 288	-43,6	1 528,8	1 635,3	-7,0	57,96	77,84	-34,3	Technicien en droit 1-2
78 342	91 724	-17,1	1 551,1	1 637,9	-5,6	50,50	56,00	-10,9	Technicien génie 1-2
58 202	71 321	-22,5	1 593,2	1 749,8	-9,8	36,53	40,76	-11,6	Technicien génie 3
62 109	79 871	-28,6	1 568,3	1 749,8	-11,6	39,60	45,65	-15,3	Moyenne
67 428	89 315	-32,5	1 568,8	1 749,8	-11,5	42,98	51,04	-18,8	De bureau
63 493	74 623	-17,5	1 561,2	1 639,5	-5,0	40,67	45,52	-11,9	Magasinier 1
66 971	82 756	-23,6	1 567,0	1 639,5	-4,6	42,74	50,48	-18,1	Magasinier 2
66 277	76 679	-15,7	1 569,1	1 629,7	-3,9	42,24	47,05	-11,4	Magasinier 3
64 405	77 428	-20,2	1 564,2	1 650,5	-5,5	41,17	46,92	-14,0	Personnel soutien adm. 2
									Personnel soutien adm. 3
									Acheteur 2
									Moyenne

Annexe C-7

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2024
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ³	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		%	\$		%	\$	
De service												
Préposé buanderie 2	605	47 836	67 546	-41,2	937	0	48 773	67 546	-38,5	14 711	17 744	
Cuisinier 1	13	52 854	66 322	-25,5	338	0	53 192	66 322	-24,7	14 540	17 478	
Cuisinier 2	932	58 232	69 096	-18,7	1 176	0	59 409	69 096	-16,3	16 995	18 010	
Cuisinier 3	17	60 314	74 353	-23,3	894	0	61 208	74 353	-21,5	15 630	18 888	
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	54 377	-12,8	945	0	49 165	54 377	-10,6	14 805	14 675	
Préposé cuisine/café. 2	2 664	47 635	52 334	-9,9	941	0	48 577	52 334	-7,7	14 609	14 170	
Préposé entretien léger 2	513	47 554	49 445	-4,0	930	0	48 484	49 445	-2,0	14 637	13 464	
Moyenne	...	49 758	57 303	-15,2	983	0	50 741	57 303	-12,9	15 091	15 315	
Ouvriers												
Conducteur véh. légers 2	118	50 506	58 048	-14,9	845	0	51 351	58 048	-13,0	14 971	15 577	
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	61 473	-20,1	647	0	51 843	61 473	-18,6	14 804	16 414	
Électricien entretien 2	365	59 553	82 174	-38,0	658	0	60 211	82 174	-36,5	15 971	20 189	
Électricien entretien 3	45	62 925	86 506	-37,5	1 278	0	64 202	86 506	-34,7	18 188	20 909	
Mécanicien véh. motor. 1	44	57 161	80 287	-40,5	1 679	0	58 840	80 287	-36,4	14 221	19 875	
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	83 825	-37,0	1 901	0	63 097	83 825	-32,8	15 101	20 463	
Menuisier entretien 2	234	56 617	76 073	-34,4	897	0	57 514	76 073	-32,3	16 180	19 174	
Machiniste 2	57	60 769	73 199	-20,5	770	0	61 539	73 199	-18,9	16 750	18 695	
Conducteur d'équip. lourds 2	420	53 455	63 908	-19,6	1 892	0	55 347	63 908	-15,5	13 081	16 979	
Moyenne	...	57 569	73 922	-28,4	1 204	0	58 773	73 922	-25,8	15 315	18 729	
Ensemble des emplois repères												
Moyenne	...	66 827	78 977	-18,2	1 363	0	68 190	78 977	-15,8	16 377	20 523	

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
3. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails)
4. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
5. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ⁴ (F)			Rémunération globale ⁵ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
63 484	85 289	-34,3	1 723,1	1 749,8	-1,5	36,84	48,74	-32,3	De service
67 732	83 800	-23,7	1 731,4	1 749,8	-1,1	39,12	47,89	-22,4	Préposé buanderie 2
76 404	87 106	-14,0	1 721,2	1 749,8	-1,7	44,39	49,78	-12,1	Cuisinier 1
76 838	93 242	-21,3	1 717,8	1 749,8	-1,9	44,73	53,29	-19,1	Cuisinier 2
63 970	69 052	-7,9	1 709,6	1 749,8	-2,4	37,42	39,46	-5,5	Cuisinier 3
63 186	66 504	-5,3	1 722,6	1 749,8	-1,6	36,68	38,01	-3,6	Journalier/préposé terr. 2
63 122	62 909	0,3	1 723,1	1 749,8	-1,5	36,63	35,95	1,9	Préposé cuisine/café. 2
65 832	72 618	-10,3	1 722,2	1 749,8	-1,6	38,23	41,50	-8,6	Préposé entretien léger 2
									Moyenne
66 322	73 625	-11,0	1 724,2	1 749,8	-1,5	38,46	42,08	-9,4	Ouvriers
66 647	77 887	-16,9	1 727,4	1 749,8	-1,3	38,58	44,51	-15,4	Conducteur véh. légers 2
76 182	102 363	-34,4	1 723,6	1 749,8	-1,5	44,20	58,50	-32,4	Conducteur véh. lourds 2
82 390	107 416	-30,4	1 721,6	1 749,8	-1,6	47,86	61,39	-28,3	Électricien entretien 2
73 061	100 162	-37,1	1 696,5	1 749,8	-3,1	43,07	57,24	-32,9	Électricien entretien 3
78 199	104 288	-33,4	1 694,0	1 749,8	-3,3	46,16	59,60	-29,1	Mécanicien véh. motor. 1
73 694	95 248	-29,2	1 723,3	1 749,8	-1,5	42,76	54,43	-27,3	Mécanicien véh. motor. 2
78 289	91 894	-17,4	1 725,2	1 749,8	-1,4	45,38	52,52	-15,7	Menuisier entretien 2
68 428	80 887	-18,2	1 688,3	1 749,8	-3,6	40,53	46,23	-14,1	Machiniste 2
74 088	92 651	-25,1	1 711,6	1 749,8	-2,2	43,28	52,95	-22,3	Conducteur d'équip. lourds 2
									Moyenne
84 567	99 500	-17,7	1 576,9	1 652,4	-4,8	53,85	60,44	-12,2	Ensemble des emplois repères
									Moyenne

Annexe C-8

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	
		\$		%	\$		\$		%	\$		
Professionnels												
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	92 233	-7,1	1 416	590	87 515	92 823	-6,1	18 857	22 134	
Professionnel communic. 3	161	105 860	112 712	-6,5	1 620	182	107 480	112 894	-5,0	20 417	24 634	
Professionnel gest. fin. 1	84	59 459	78 460	-32,0	1 051	102	60 510	78 562	-29,8	14 353	20 763	
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	92 580	-14,2	1 338	938	82 411	93 518	-13,5	18 236	20 955	
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	117 528	-15,2	1 561	608	103 603	118 136	-14,0	19 877	23 356	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	59 074	73 522	-24,5	1 076	155	60 151	73 677	-22,5	14 582	18 642	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	96 188	-10,6	1 461	783	88 435	96 971	-9,7	18 839	21 102	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	118 077	-13,3	1 799	449	105 982	118 526	-11,8	21 078	21 550	
Ingénieur 2	952	96 094	116 509	-21,2	1 381	485	97 476	116 994	-20,0	19 243	23 029	
Ingénieur 3	569	119 485	136 361	-14,1	1 828	355	121 313	136 716	-12,7	22 339	26 233	
Professionnel sc. phys. 2	773	93 172	104 583	-12,2	1 947	136	95 120	104 719	-10,1	20 867	24 917	
Avocat et notaire 1	89	76 451	102 033	-33,5	1 525	81	77 976	102 114	-31,0	18 166	26 757	
Avocat et notaire 2	825	112 395	128 828	-14,6	2 095	946	114 489	129 773	-13,3	22 810	30 505	
Avocat et notaire 3	355	150 657	160 967	-6,8	2 305	1 108	152 962	162 074	-6,0	26 731	34 339	
Moyenne	...	93 165	104 673	-12,4	1 569	574	94 735	105 247	-11,1	19 557	22 823	
Techniques												
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	68 832	-15,0	1 714	350	61 561	69 182	-12,4	15 362	18 682	
Technicien en administration 3	283	67 629	74 537	-10,2	2 698	773	70 327	75 310	-7,1	15 621	18 429	
Techn. documentation 1-2	680	58 841	66 926	-13,7	789	764	59 629	67 689	-13,5	15 100	19 692	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	72 171	-6,6	1 589	664	69 299	72 835	-5,1	18 446	19 608	
Techn. laboratoire 3	553	73 181	75 392	-3,0 *	1 708	294	74 889	75 686	-1,1 *	19 429	19 943	
Technicien en droit 1-2	807	54 534	76 484	-40,3	2 118	594	56 653	77 079	-36,1	12 896	21 938	
Technicien en droit 3	57	64 759	79 821	-23,3	2 584	1 647	67 343	81 468	-21,0	15 077	22 254	
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	85 179	-37,0	1 633	523	63 813	85 702	-34,3	15 524	22 000	
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	70 462	-18,9	1 207	594	60 453	71 056	-17,5	15 255	19 419	
Techn. informatique 3	1 445	68 214	75 429	-10,6	1 185	1 262	69 399	76 691	-10,5	17 971	18 190	
Technicien en loisir 1-2	549	58 224	69 117	-18,7	695	1 050	58 919	70 167	-19,1	15 630	19 523	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	67 546	78 910	-16,8	1 527	765	69 072	79 675	-15,3	18 571	20 168	
Moyenne	...	61 830	71 979	-16,4	1 594	532	63 424	72 511	-14,3	15 977	19 263	
De bureau												
Magasinier 1	168	44 659	63 307	-41,8	888	289	45 547	63 596	-39,6	12 655	16 342	
Magasinier 2	1 133	47 493	65 362	-37,6	806	482	48 300	65 844	-36,3	13 810	17 721	
Magasinier 3	34	52 989	75 056	-41,6	276	766	53 264	75 822	-42,4	14 164	20 294	
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	52 992	-16,5	907	1 190	46 385	54 182	-16,8	13 614	16 934	
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	58 267	-19,0	860	400	49 827	58 667	-17,7	13 667	15 876	
Personnel soutien adm. 3	3 560	51 492	65 193	-26,6	831	276	52 324	65 468	-25,1	14 647	18 206	
Personnel secrétariat 1	1 550	46 936	57 021	-21,5	489	246	47 425	57 267	-20,8	13 286	16 318	
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	61 573	-20,7	825	911	51 827	62 484	-20,6	14 102	18 015	
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	55 407	-8,5	1 317	1 219	52 382	56 627	-8,1	12 523	17 113	
Préposé aux renseign. 3	36	59 228	58 637	1,0 *	1 528	1 302	60 756	59 938	1,3 *	14 559	14 763	
Préposé télécomm. 1-2	193	54 812	60 084	-9,6 *	1 447	639	56 259	60 723	-7,9 *	13 814	16 898	
Préposé télécomm. 3	46	60 793	78 065	-28,4	1 605	601	62 398	78 665	-26,1	15 320	23 133	
Téléphoniste-récept. 2	50	43 820	51 094	-16,6	898	251	44 719	51 345	-14,8	13 349	13 285	
Acheteur 2	294	50 742	60 600	-19,4	856	59	51 598	60 659	-17,6	14 680	17 241	
Moyenne	...	49 029	58 974	-20,3	862	700	49 890	59 674	-19,6	13 830	17 066	

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
106 372	114 958	-8,1	1 546,0	1 582,8	-2,4	68,80	72,63	-5,6	Professionnels
127 897	137 528	-7,5	1 529,5	1 617,5	-5,7	83,62	85,03	-1,7	Professionnel communic. 2
74 863	99 325	-32,7	1 544,8	1 609,1	-4,2	48,46	61,73	-27,4	Professionnel communic. 3
100 647	114 473	-13,7	1 547,8	1 566,3	-1,2	65,03	73,09	-12,4	Professionnel gest. fin. 1
123 479	141 492	-14,6	1 529,5	1 573,4	-2,9	80,73	89,93	-11,4	Professionnel gest. fin. 2
74 733	92 320	-23,5	1 548,8	1 598,1	-3,2	48,25	57,77	-19,7	Professionnel gest. fin. 3
107 275	118 072	-10,1	1 544,4	1 561,9	-1,1	69,46	75,59	-8,8	Analyste proc. adm./inform. 1
127 060	140 076	-10,2	1 540,4	1 566,0	-1,7	82,48	89,45	-8,4	Analyste proc. adm./inform. 2
116 718	140 023	-20,0	1 624,4	1 568,6	3,4	71,85	89,26	-24,2	Analyste proc. adm./inform. 3
143 653	162 949	-13,4	1 632,1	1 585,8	2,8	88,02	102,75	-16,7	Ingénieur 2
115 986	129 636	-11,8	1 556,9	1 620,1	-4,1	74,50	80,02	-7,4	Ingénieur 3
96 142	128 871	-34,0	1 554,3	1 620,4	-4,3	61,86	79,53	-28,6	Professionnel sc. phys. 2
137 300	160 278	-16,7	1 547,1	1 603,4	-3,6	88,75	99,96	-12,6	Avocat et notaire 1
179 693	196 414	-9,3	1 529,5	1 596,9	-4,4	117,48	123,00	-4,7	Avocat et notaire 2
114 291	128 070	-12,1	1 552,1	1 579,3	-1,8	73,64	81,08	-10,1	Avocat et notaire 3
									Moyenne
76 923	87 865	-14,2	1 548,5	1 593,6	-2,9	49,67	55,14	-11,0	Techniques
85 948	93 738	-9,1	1 528,8	1 537,1	-0,5	56,22	60,98	-8,5	Technicien en administration 1-2
74 729	87 382	-16,9	1 554,3	1 516,7	2,4	48,08	57,61	-19,8	Technicien en administration 3
87 745	92 443	-5,4	1 566,9	1 611,7	-2,9	56,00	57,36	-2,4 *	Techn. documentation 1-2
94 318	95 629	-1,4 *	1 567,4	1 573,0	-0,4 *	60,17	60,80	-1,0 *	Techn. laboratoire 1-2
69 549	99 017	-42,4	1 531,2	1 593,6	-4,1	45,42	62,13	-36,8	Techn. laboratoire 3
82 419	103 722	-25,8	1 528,8	1 525,4	0,2 *	53,91	68,00	-26,1	Technicien en droit 1-2
79 337	107 702	-35,8	1 559,4	1 669,8	-7,1	50,88	64,50	-26,8	Technicien en droit 3
75 708	90 475	-19,5	1 552,4	1 591,7	-2,5	48,77	56,84	-16,6	Technicien génie 1-2
87 370	94 881	-8,6	1 563,8	1 564,2	0,0 *	55,87	60,66	-8,6	Techn. informatique 1-2
74 548	89 690	-20,3	1 562,1	1 548,2	0,9 *	47,72	57,93	-21,4	Techn. informatique 3
87 643	99 843	-13,9	1 569,2	1 582,1	-0,8 *	55,85	63,11	-13,0	Technicien en loisir 1-2
79 402	91 774	-15,6	1 553,1	1 592,4	-2,5	51,11	57,62	-12,7	Techn. hygiène du trav. 1-2
									Moyenne
58 202	79 938	-37,3	1 593,2	1 738,6	-9,1	36,53	45,98	-25,9	De bureau
62 109	83 564	-34,5	1 568,3	1 726,2	-10,1	39,60	48,41	-22,2	Magasinier 1
67 428	96 115	-42,5	1 568,8	1 641,9	-4,7	42,98	58,54	-36,2	Magasinier 2
59 999	71 116	-18,5	1 568,2	1 550,7	1,1 *	38,26	45,86	-19,9	Magasinier 3
63 493	74 543	-17,4	1 561,2	1 581,5	-1,3	40,67	47,13	-15,9	Personnel soutien adm. 1
66 971	83 675	-24,9	1 567,0	1 618,2	-3,3	42,74	51,71	-21,0	Personnel soutien adm. 2
60 710	73 585	-21,2	1 568,9	1 507,4	3,9	38,70	48,81	-26,1	Personnel soutien adm. 3
65 928	80 499	-22,1	1 562,3	1 512,7	3,2	42,20	53,22	-26,1	Personnel secrétariat 1
64 905	73 739	-13,6	1 534,8	1 583,7	-3,2	42,29	46,56	-10,1	Personnel secrétariat 2
75 316	74 701	0,8 *	1 534,8	1 559,2	-1,6	49,07	47,91	2,4 *	Préposé aux renseign. 2
70 073	77 621	-10,8 *	1 629,0	1 712,5	-5,1	43,02	45,33	-5,4 *	Préposé aux renseign. 3
77 718	101 798	-31,0	1 618,0	1 708,4	-5,6	48,03	59,59	-24,1	Préposé télécomm. 1-2
58 067	64 630	-11,3	1 569,2	1 641,7	-4,6 *	37,01	39,37	-6,4 *	Préposé télécomm. 3
66 277	77 900	-17,5	1 569,1	1 629,2	-3,8	42,24	47,81	-13,2	Téléphoniste-récept. 2
63 721	76 741	-20,4	1 563,9	1 567,3	-0,2 *	40,75	49,00	-20,3	Acheteur 2
									Moyenne

Annexe C-8

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	
		\$		%	\$		\$		%	\$		
De service												
Concierge 2	2 267	50 033	59 795	-19,5	320	365	50 354	60 160	-19,5	13 922	18 078	
Cuisinier 2	932	58 232	64 070	-10,0 *	1 176	263	59 409	64 333	-8,3 *	16 995	14 495	
Gardien 3	7	46 482	61 751	-32,8	1 227	116	47 709	61 867	-29,7	11 683	15 757	
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	64 310	-33,4	945	330	49 165	64 640	-31,5	14 805	16 083	
Préposé cuisine/café. 2	2 664	47 635	50 142	-5,3 *	941	315	48 577	50 457	-3,9 *	14 609	11 208	
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	45 042	5,3 *	932	193	48 489	45 236	6,7 *	14 646	9 043	
Ouvrier entret. mainten. 2	300	51 196	63 135	-23,3	1 003	401	52 199	63 536	-21,7	15 520	17 184	
Préposé entretien léger 2	513	47 554	42 944	9,7	930	156	48 484	43 100	11,1	14 637	8 344	
Moyenne	...	48 982	51 445	-5,0	848	261	49 830	51 707	-3,8 *	14 705	12 013	
Ouvriers												
Conducteur véh. légers 2	118	50 506	63 177	-25,1	845	395	51 351	63 573	-23,8	14 971	21 588	
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	61 907	-20,9	647	194	51 843	62 101	-19,8	14 804	14 971	
Électricien entretien 2	365	59 553	86 925	-46,0	658	505	60 211	87 430	-45,2	15 971	24 411	
Électricien entretien 3	45	62 925	86 701	-37,8	1 278	295	64 202	86 996	-35,5	18 188	20 605	
Mécanicien véh. motor. 1	44	57 161	67 497	-18,1	1 679	393	58 840	67 890	-15,4	14 221	19 040	
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	79 531	-30,0	1 901	513	63 097	80 044	-26,9	15 101	21 981	
Mécanicien entret. Millwright 2	247	59 138	82 825	-40,1	1 141	315	60 279	83 140	-37,9	17 355	21 969	
Menuisier entretien 2	234	56 617	77 725	-37,3	897	527	57 514	78 252	-36,1	16 180	22 130	
Ouvrier de voirie 2	162	48 042	64 711	-34,7	1 701	1 079	49 743	65 790	-32,3	11 735	21 751	
Ouvrier cert. entretien 2	1 120	56 448	72 644	-28,7	612	471	57 060	73 116	-28,1	15 501	18 202	
Peintre entretien 2	102	51 196	70 893	-38,5	733	482	51 929	71 375	-37,4	14 812	20 143	
Machiniste 2	57	60 769	83 534	-37,5	770	530	61 539	84 064	-36,6	16 750	22 690	
Conducteur d'équip. lourds 2	420	53 455	70 607	-32,1	1 892	864	55 347	71 471	-29,1	13 081	20 900	
Moyenne	...	56 884	76 011	-33,6	1 041	521	57 925	76 532	-32,1	15 432	20 741	
Ensemble des emplois repères												
Moyenne	...	60 905	70 479	-15,7	1 190	558	62 095	71 036	-14,4	15 659	18 106	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
- L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
- Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
- Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
64 276	78 238	-21,7	1 731,3	1 661,7	4,0	37,13	47,08	-26,8	De service
76 404	78 829	-3,2 *	1 721,2	1 917,7	-11,4	44,39	41,11	7,4	Concierge 2
59 392	77 623	-30,7	1 536,8	1 664,1	-8,3	38,65	46,65	-20,7	Cuisinier 2
63 970	80 722	-26,2	1 709,6	1 750,5	-2,4 *	37,42	46,11	-23,2	Gardiennage 3
63 186	61 665	2,4 *	1 722,6	1 759,7	-2,2	36,68	35,04	4,5 *	Journalier/préposé terr. 2
63 135	54 278	14,0	1 723,1	1 738,7	-0,9 *	36,64	31,22	14,8	Préposé cuisine/café. 2
67 719	80 720	-19,2	1 723,1	1 730,9	-0,5 *	39,30	46,63	-18,7	Préposé entretien lourd 2
63 122	51 444	18,5	1 723,1	1 707,0	0,9 *	36,63	30,14	17,7	Ouvrier entret. mainten. 2
64 536	63 719	1,3 *	1 723,1	1 745,5	-1,3 *	37,45	36,56	2,4 *	Préposé entretien léger 2
									Moyenne
66 322	85 161	-28,4	1 724,2	1 673,0	3,0	38,46	50,90	-32,3	Ouvriers
66 647	77 072	-15,6	1 727,4	1 893,5	-9,6	38,58	40,70	-5,5 *	Conducteur véh. légers 2
76 182	111 842	-46,8	1 723,6	1 773,5	-2,9	44,20	63,06	-42,7	Conducteur véh. lourds 2
82 390	107 601	-30,6	1 721,6	1 738,5	-1,0 *	47,86	61,89	-29,3	Électricien entretien 2
73 061	86 930	-19,0	1 696,5	1 806,2	-6,5	43,07	48,13	-11,8	Électricien entretien 3
78 199	102 025	-30,5	1 694,0	1 734,2	-2,4	46,16	58,83	-27,4	Mécanicien véh. motor. 1
77 634	105 110	-35,4	1 722,9	1 789,6	-3,9	45,06	58,74	-30,3	Mécanicien véh. motor. 2
73 694	100 382	-36,2	1 723,3	1 757,2	-2,0 *	42,76	57,13	-33,6	Mécanicien entret. Millwright 2
61 477	87 541	-42,4	1 688,3	1 723,6	-2,1	36,41	50,79	-39,5	Mécanicien entret. Millwright 2
72 561	91 317	-25,8	1 725,3	1 675,5	2,9	42,06	54,50	-29,6	Mécanicien entret. Millwright 2
66 740	91 518	-37,1	1 724,6	1 766,2	-2,4	38,70	51,82	-33,9	Mécanicien entret. Millwright 2
78 289	106 754	-36,4	1 725,2	1 775,7	-2,9 *	45,38	60,12	-32,5	Mécanicien entret. Millwright 2
68 428	92 370	-35,0	1 688,3	1 721,2	-1,9 *	40,53	53,67	-32,4	Mécanicien entret. Millwright 2
73 357	97 273	-32,6	1 716,0	1 737,5	-1,3	42,74	55,98	-31,0	Mécanicien entret. Millwright 2
									Moyenne
77 754	89 142	-14,6	1 590,2	1 611,1	-1,3	49,14	55,62	-13,2	Ensemble des emplois repères
									Moyenne

Annexe C-9

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	
		\$		%	\$		\$		%	\$		
Professionnels												
Professionnel communic. 1	94	60 048	69 006	-14,9	1 045	13	61 093	69 019	-13,0	14 711	15 213	
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	87 150	-1,2 *	1 416	63	87 515	87 213	0,3 *	18 857	20 168	
Professionnel communic. 3	161	105 860	105 951	-0,1 *	1 620	58	107 480	106 009	1,4 *	20 417	21 191	
Professionnel gest. fin. 1	84	59 459	69 041	-16,1	1 051	19	60 510	69 060	-14,1	14 353	14 958	
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	89 856	-10,8	1 338	50	82 411	89 906	-9,1	18 236	18 697	
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	114 165	-11,9	1 561	26	103 603	114 192	-10,2	19 877	22 862	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	59 074	73 195	-23,9	1 076	37	60 151	73 232	-21,7	14 582	14 557	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	93 954	-8,0	1 461	53	88 435	94 007	-6,3	18 839	18 271	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	119 806	-15,0	1 799	34	105 982	119 840	-13,1	21 078	22 396	
Ingénieur 1	132	63 204	71 768	-13,6	942	6	64 146	71 775	-11,9	14 056	13 315	
Ingénieur 2	952	96 094	99 508	-3,6	1 381	49	97 476	99 557	-2,1 *	19 243	21 657	
Ingénieur 3	569	119 485	129 532	-8,4	1 828	19	121 313	129 552	-6,8	22 339	25 317	
Professionnel sc. phys. 1	66	62 873	63 915	-1,7 *	1 291	189	64 165	64 103	0,1 *	16 025	15 812	
Professionnel sc. phys. 2	773	93 172	78 659	15,6	1 947	180	95 120	78 839	17,1	20 867	18 912	
Professionnel sc. phys. 3	123	111 460	98 340	11,8	1 705	144	113 165	98 484	13,0	21 206	19 964	
Avocat et notaire 1	89	76 451	82 393	-7,8	1 525	360	77 976	82 753	-6,1	18 166	19 067	
Avocat et notaire 2	825	112 395	130 438	-16,1 *	2 095	269	114 489	130 707	-14,2 *	22 810	21 021	
Biologiste 2	263	93 623	76 391	18,4	1 432	54	95 055	76 446	19,6	18 671	14 253	
Moyenne	...	92 993	98 882	-6,3	1 566	71	94 558	98 953	-4,6	19 525	19 336	
Techniques												
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	62 835	-5,0	1 714	100	61 561	62 936	-2,2 *	15 362	13 501	
Technicien en administration 3	283	67 629	76 979	-13,8	2 698	107	70 327	77 086	-9,6	15 621	14 893	
Techn. documentation 1-2	680	58 841	58 454	0,7 *	789	181	59 629	58 635	1,7 *	15 100	15 496	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	55 093	18,6	1 589	306	69 299	55 399	20,1	18 446	13 983	
Techn. laboratoire 3	553	73 181	71 629	2,1 *	1 708	388	74 889	72 017	3,8 *	19 429	16 765	
Technicien en droit 1-2	807	54 534	74 026	-35,7	2 118	129	56 653	74 156	-30,9	12 896	15 378	
Technicien en droit 3	57	64 759	117 461	-81,4	2 584	0	67 343	117 461	-74,4	15 077	21 844	
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	75 629	-21,6	1 633	85	63 813	75 714	-18,6	15 524	16 512	
Technicien génie 3	271	69 850	95 742	-37,1	2 787	81	72 637	95 823	-31,9	15 976	18 846	
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	64 406	-8,7	1 207	73	60 453	64 479	-6,7 *	15 255	12 848	
Techn. informatique 3	1 445	68 214	94 632	-38,7	1 185	125	69 399	94 757	-36,5	17 971	18 758	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	67 546	85 760	-27,0	1 527	93	69 072	85 852	-24,3	18 571	20 974	
Moyenne	...	61 830	67 606	-9,3	1 594	248	63 424	67 855	-7,0	15 977	14 907	
De bureau												
Magasinier 1	168	44 659	43 510	2,6 *	888	19	45 547	43 529	4,4 *	12 655	8 313	
Magasinier 2	1 133	47 493	51 134	-7,7 *	806	126	48 300	51 260	-6,1 *	13 810	10 149	
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	46 754	-2,8 *	907	84	46 385	46 837	-1,0 *	13 614	9 977	
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	51 743	-5,7	860	76	49 827	51 819	-4,0	13 667	11 041	
Personnel soutien adm. 3	3 560	51 492	58 710	-14,0	831	28	52 324	58 737	-12,3	14 647	13 136	
Personnel secrétariat 1	1 550	46 936	52 997	-12,9	489	69	47 425	53 066	-11,9	13 286	11 126	
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	60 759	-19,1	825	75	51 827	60 835	-17,4	14 102	13 483	
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	43 054	15,7	1 317	40	52 382	43 094	17,7	12 523	7 975	
Préposé aux renseign. 3	36	59 228	60 517	-2,2 *	1 528	111	60 756	60 629	0,2 *	14 559	12 964	
Préposé télécomm. 1-2	193	54 812	55 269	-0,8 *	1 447	161	56 259	55 429	1,5 *	13 814	11 792	
Téléphoniste-récept. 2	50	43 820	43 321	1,1 *	898	76	44 719	43 397	3,0 *	13 349	8 363	
Acheteur 2	294	50 742	54 353	-7,1 *	856	104	51 598	54 457	-5,5 *	14 680	10 265	
Moyenne	...	49 032	53 496	-9,1	862	73	49 895	53 569	-7,4	13 831	11 485	

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois
Adm.	Marché	Écart	Adm.	Marché	Écart	Adm.	Marché	Écart	
québ.			québ.			québ.			
\$		%	n		%	\$/heure		%	
75 804	84 232	-11,1	1 547,3	1 656,2	-7,0	48,99	50,86	-3,8 *	Professionnels Professionnel communic. 1
106 372	107 380	-0,9 *	1 546,0	1 646,2	-6,5	68,80	65,23	5,2 *	Professionnel communic. 2
127 897	127 201	0,5 *	1 529,5	1 619,9	-5,9	83,62	78,53	6,1 *	Professionnel communic. 3
74 863	84 018	-12,2	1 544,8	1 720,6	-11,4	48,46	48,83	-0,8 *	Professionnel gest. fin. 1
100 647	108 603	-7,9	1 547,8	1 702,5	-10,0	65,03	63,79	1,9 *	Professionnel gest. fin. 2
123 479	137 053	-11,0	1 529,5	1 669,7	-9,2	80,73	82,08	-1,7 *	Professionnel gest. fin. 3
74 733	87 788	-17,5	1 548,8	1 663,0	-7,4	48,25	52,79	-9,4 *	Analyste proc. adm./inform. 1
107 275	112 278	-4,7	1 544,4	1 692,7	-9,6	69,46	66,33	4,5	Analyste proc. adm./inform. 2
127 060	142 236	-11,9	1 540,4	1 686,3	-9,5	82,48	84,35	-2,3 *	Analyste proc. adm./inform. 3
78 202	85 089	-8,8	1 632,4	1 775,6	-8,8	47,91	47,92	0,0 *	Ingénieur 1
116 718	121 214	-3,9 *	1 624,4	1 775,7	-9,3	71,85	68,26	5,0	Ingénieur 2
143 653	154 869	-7,8	1 632,1	1 741,4	-6,7	88,02	88,93	-1,0 *	Ingénieur 3
80 189	79 915	0,3 *	1 556,2	1 693,9	-8,8	51,53	47,18	8,4	Professionnel sc. phys. 1
115 986	97 751	15,7	1 556,9	1 666,9	-7,1	74,50	58,64	21,3	Professionnel sc. phys. 2
134 371	118 448	11,9	1 529,5	1 667,2	-9,0	87,85	71,05	19,1	Professionnel sc. phys. 3
96 142	101 820	-5,9	1 554,3	1 575,0	-1,3	61,86	64,65	-4,5	Avocat et notaire 1
137 300	151 728	-10,5 *	1 547,1	1 616,6	-4,5	88,75	93,86	-5,8 *	Avocat et notaire 2
113 727	90 699	20,2	1 529,5	1 722,7	-12,6	74,35	52,65	29,2	Biologiste 2
114 083	118 289	-3,7	1 552,0	1 688,3	-8,8	73,51	70,17	4,6	Moyenne
76 923	76 437	0,6 *	1 548,5	1 718,5	-11,0	49,67	44,48	10,5	Techniques Technicien en administration 1-2
85 948	91 979	-7,0 *	1 528,8	1 734,8	-13,5	56,22	53,02	5,7 *	Technicien en administration 3
74 729	74 132	0,8 *	1 554,3	1 645,1	-5,8 *	48,08	45,06	6,3 *	Techn. documentation 1-2
87 745	69 382	20,9	1 566,9	1 709,1	-9,1	56,00	40,60	27,5	Techn. laboratoire 1-2
94 318	88 782	5,9 *	1 567,4	1 679,7	-7,2	60,17	52,86	12,2 *	Techn. laboratoire 3
69 549	89 533	-28,7	1 531,2	1 642,4	-7,3	45,42	54,51	-20,0	Technicien en droit 1-2
82 419	139 304	-69,0	1 528,8	1 636,9	-7,1	53,91	85,10	-57,9	Technicien en droit 3
79 337	92 226	-16,2	1 559,4	1 765,2	-13,2	50,88	52,25	-2,7 *	Technicien génie 1-2
88 613	114 669	-29,4	1 528,8	1 732,0	-13,3	57,96	66,20	-14,2	Technicien génie 3
75 708	77 326	-2,1 *	1 552,4	1 708,6	-10,1	48,77	45,26	7,2 *	Techn. informatique 1-2
87 370	113 515	-29,9	1 563,8	1 714,0	-9,6	55,87	66,23	-18,5	Techn. informatique 3
87 643	106 826	-21,9	1 569,2	1 775,1	-13,1	55,85	60,18	-7,7 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
79 402	82 761	-4,2	1 553,1	1 712,2	-10,2	51,11	48,37	5,4	Moyenne
58 202	51 842	10,9	1 593,2	1 855,1	-16,4	36,53	27,95	23,5	De bureau Magasinier 1
62 109	61 409	1,1 *	1 568,3	1 794,1	-14,4	39,60	34,23	13,6	Magasinier 2
59 999	56 815	5,3	1 568,2	1 764,5	-12,5	38,26	32,20	15,8	Personnel soutien adm. 1
63 493	62 861	1,0 *	1 561,2	1 721,3	-10,3	40,67	36,52	10,2	Personnel soutien adm. 2
66 971	71 873	-7,3	1 567,0	1 683,0	-7,4	42,74	42,71	0,1 *	Personnel soutien adm. 3
60 710	64 191	-5,7 *	1 568,9	1 754,2	-11,8	38,70	36,59	5,4 *	Personnel secrétariat 1
65 928	74 318	-12,7	1 562,3	1 687,1	-8,0	42,20	44,05	-4,4	Personnel secrétariat 2
64 905	51 068	21,3	1 534,8	1 841,8	-20,0	42,29	27,73	34,4	Préposé aux renseign. 2
75 316	73 593	2,3 *	1 534,8	1 730,1	-12,7	49,07	42,54	13,3	Préposé aux renseign. 3
70 073	67 221	4,1 *	1 629,0	1 804,1	-10,8	43,02	37,26	13,4	Préposé télécomm. 1-2
58 067	51 760	10,9 *	1 569,2	1 718,4	-9,5	37,01	30,12	18,6	Téléphoniste-récept. 2
66 277	64 723	2,3 *	1 569,1	1 795,1	-14,4	42,24	36,06	14,6	Acheteur 2
63 726	65 054	-2,1	1 563,9	1 729,0	-10,6	40,75	37,74	7,4	Moyenne

Annexe C-9

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)							Rémunération indirecte (D)		
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		\$		%	\$	
De service											
Concierge 2	2 267	50 033	43 564	12,9	320	87	50 354	43 651	13,3	13 922	9 176
Cuisinier 2	932	58 232	55 200	5,2 *	1 176	174	59 409	55 374	6,8 *	16 995	10 620
Gardien 2	271	47 995	49 554	-3,2 *	853	164	48 848	49 718	-1,8 *	13 513	10 083
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	56 723	-17,6	945	227	49 165	56 950	-15,8	14 805	14 671
Préposé cuisine/café. 2	2 664	47 635	49 415	-3,7 *	941	122	48 577	49 537	-2,0 *	14 609	13 883
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	43 596	8,3	932	22	48 489	43 618	10,0	14 646	12 137
Ouvrier entret. mainten. 2	300	51 196	50 785	0,8 *	1 003	137	52 199	50 922	2,4 *	15 520	9 858
Préposé entretien léger 2	513	47 554	41 289	13,2	930	8	48 484	41 297	14,8	14 637	8 616
Moyenne	...	49 037	46 223	5,7	844	76	49 881	46 299	7,2	14 705	11 571
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	118	50 506	42 097	16,7	845	128	51 351	42 224	17,8	14 971	13 298
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	57 390	-12,1 *	647	84	51 843	57 474	-10,9 *	14 804	12 502
Électricien entretien 2	365	59 553	83 879	-40,8	658	314	60 211	84 192	-39,8	15 971	20 593
Mécanicien véh. motor. 1	44	57 161	66 459	-16,3	1 679	122	58 840	66 581	-13,2 *	14 221	16 961
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	64 523	-5,4 *	1 901	118	63 097	64 641	-2,4 *	15 101	12 295
Mécanicien entret. Millwright 2	247	59 138	83 968	-42,0	1 141	117	60 279	84 086	-39,5	17 355	22 824
Menuisier entretien 2	234	56 617	60 304	-6,5 *	897	77	57 514	60 381	-5,0 *	16 180	13 311
Peintre entretien 2	102	51 196	62 312	-21,7	733	112	51 929	62 423	-20,2	14 812	13 364
Machiniste 2	57	60 769	59 573	2,0 *	770	239	61 539	59 812	2,8 *	16 750	11 880
Conducteur d'équip. lourds 2	420	53 455	74 364	-39,1	1 892	255	55 347	74 619	-34,8	13 081	16 299
Moyenne	...	56 884	69 220	-21,7	1 041	268	57 925	69 487	-20,0	15 432	16 931
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	61 007	65 384	-7,2	1 192	128	62 199	65 512	-5,3	15 665	14 122

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
- L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
- Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
- Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
64 276	52 827	17,8	1 731,3	1 777,7	-2,7	37,13	29,72	20,0	De service
76 404	65 994	13,6	1 721,2	1 830,8	-6,4	44,39	36,05	18,8	Concierge 2
62 362	59 801	4,1 *	1 676,9	1 820,6	-8,6	37,19	32,85	11,7	Cuisinier 2
63 970	71 621	-12,0	1 709,6	1 811,7	-6,0	37,42	39,53	-5,7 *	Gardien 2
63 186	63 420	-0,4 *	1 722,6	1 820,6	-5,7	36,68	34,83	5,0 *	Journalier/préposé terr. 2
63 135	55 755	11,7	1 723,1	1 803,9	-4,7	36,64	30,91	15,6	Préposé cuisine/café. 2
67 719	60 780	10,2	1 723,1	1 756,0	-1,9 *	39,30	34,61	11,9	Préposé entretien lourd 2
63 122	49 913	20,9	1 723,1	1 795,4	-4,2	36,63	27,80	24,1	Ouvrier entret. mainten. 2
64 586	57 870	10,4	1 723,1	1 802,5	-4,6	37,48	32,09	14,4	Préposé entretien léger 2
									Moyenne
									Ouvriers
66 322	55 522	16,3 *	1 724,2	1 863,8	-8,1	38,46	29,79	22,6	Conducteur véh. légers 2
66 647	69 975	-5,0 *	1 727,4	1 983,5	-14,8	38,58	35,28	8,6	Conducteur véh. lourds 2
76 182	104 785	-37,5	1 723,6	1 723,0	0,0 *	44,20	60,82	-37,6	Électricien entretien 2
73 061	83 542	-14,3 *	1 696,5	1 846,5	-8,8	43,07	45,24	-5,1 *	Mécanicien véh. motor. 1
78 199	76 937	1,6 *	1 694,0	1 840,6	-8,7	46,16	41,80	9,5	Mécanicien véh. motor. 2
77 634	106 909	-37,7	1 722,9	1 817,2	-5,5	45,06	58,83	-30,6 *	Mécanicien entret. Millwright 2
73 694	73 692	0,0 *	1 723,3	1 824,4	-5,9	42,76	40,39	5,5 *	Menuisier entretien 2
66 740	75 787	-13,6	1 724,6	1 783,2	-3,4	38,70	42,50	-9,8	Peintre entretien 2
78 289	71 692	8,4	1 725,2	1 826,9	-5,9	45,38	39,24	13,5	Machiniste 2
68 428	90 918	-32,9	1 688,3	1 834,9	-8,7	40,53	49,55	-22,3 *	Conducteur d'équip. lourds 2
73 357	86 418	-17,8	1 716,0	1 784,8	-4,0	42,74	48,61	-13,7	Moyenne
									Ensemble des emplois repères
77 864	79 635	-2,3	1 589,3	1 730,3	-8,9	49,23	46,29	6,0	Moyenne

Annexe C-10

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	
		\$		%	\$		\$		%	\$		
Professionnels												
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	99 221	-14,1	1 461	200	88 435	99 420	-12,4	18 839	23 638	
Moyenne	...	93 136	106 120	-13,9	1 583	465	94 719	106 585	-12,5	19 650	26 728	
Techniques												
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	67 975	-13,6	1 714	260	61 561	68 235	-10,8	15 362	16 613	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	75 404	-11,4 *	1 589	499	69 299	75 902	-9,5 *	18 446	20 026	
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	89 817	-44,4	1 633	317	63 813	90 134	-41,2	15 524	23 691	
Technicien génie 3	271	69 850	95 493	-36,7	2 787	755	72 637	96 248	-32,5	15 976	23 992	
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	69 724	-17,7	1 207	176	60 453	69 900	-15,6	15 255	18 974	
Moyenne	...	61 749	74 650	-20,9	1 578	366	63 327	75 017	-18,5	15 984	18 857	
De bureau												
Magasinier 1	168	44 659	63 831	-42,9	888	155	45 547	63 986	-40,5	12 655	16 881	
Magasinier 2	1 133	47 493	65 001	-36,9	806	408	48 300	65 409	-35,4	13 810	16 197	
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	54 425	-19,7	907	334	46 385	54 759	-18,1	13 614	11 205	
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	58 586	-19,6	860	240	49 827	58 826	-18,1	13 667	14 152	
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	65 310	-28,1	825	466	51 827	65 776	-26,9	14 102	18 529	
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	54 218	-6,2	1 317	48	52 382	54 267	-3,6 *	12 523	17 676	
Téléphoniste-récept. 2	50	43 820	52 704	-20,3	898	267	44 719	52 971	-18,5	13 349	11 942	
Moyenne	...	48 645	58 601	-20,5	865	325	49 510	58 925	-19,0	13 701	14 776	

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
107 275	123 058	-14,7	1 544,4	1 600,3	-3,6	69,46	76,90	-10,7	Professionnels Analyste proc. adm./inform. 2
114 369	133 313	-16,6	1 553,6	1 619,9	-4,3	73,60	82,44	-12,0	Moyenne
76 923	84 848	-10,3	1 548,5	1 647,4	-6,4	49,67	51,50	-3,7	Techniques Technicien en administration 1-2
87 745	95 928	-9,3 *	1 566,9	1 726,1	-10,2	56,00	55,57	0,8 *	Techn. laboratoire 1-2
79 337	113 825	-43,5	1 559,4	1 793,8	-15,0	50,88	63,45	-24,7	Technicien génie 1-2
88 613	120 240	-35,7	1 528,8	1 782,3	-16,6	57,96	67,46	-16,4 *	Technicien génie 3
75 708	88 875	-17,4	1 552,4	1 661,2	-7,0	48,77	53,50	-9,7	Techn. informatique 1-2
79 311	93 874	-18,4	1 553,4	1 679,1	-8,1	51,04	55,83	-9,4	Moyenne
58 202	80 867	-38,9	1 593,2	1 802,2	-13,1	36,53	44,87	-22,8	De bureau Magasinier 1
62 109	81 606	-31,4	1 568,3	1 788,7	-14,1	39,60	45,62	-15,2	Magasinier 2
59 999	65 963	-9,9	1 568,2	1 743,9	-11,2	38,26	37,82	1,1 *	Personnel soutien adm. 1
63 493	72 978	-14,9	1 561,2	1 662,8	-6,5	40,67	43,89	-7,9	Personnel soutien adm. 2
65 928	84 305	-27,9	1 562,3	1 540,2	1,4	42,20	54,74	-29,7	Personnel secrétariat 2
64 905	71 942	-10,8	1 534,8	1 698,3	-10,7	42,29	42,36	-0,2 *	Préposé aux renseign. 2
58 067	64 913	-11,8	1 569,2	1 800,7	-14,8	37,01	36,05	2,6 *	Téléphoniste-récept. 2
63 211	73 701	-16,6	1 563,3	1 649,1	-5,5	40,44	44,98	-11,2	Moyenne

Annexe C-10

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	
		\$		%	\$		\$		%	\$		
De service												
Concierge 2	2 267	50 033	58 586	-17,1 *	320	285	50 354	58 871	-16,9 *	13 922	15 618	
Journalier/préposé terr. 2	111	48 219	65 887	-36,6	945	59	49 165	65 946	-34,1	14 805	10 436	
Préposé cuisine/café. 2	2 664	47 635	49 049	-3,0 *	941	461	48 577	49 510	-1,9 *	14 609	9 994	
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	44 155	7,2 *	932	179	48 489	44 334	8,6 *	14 646	8 266	
Préposé entretien léger 2	513	47 554	42 840	9,9	930	157	48 484	42 996	11,3	14 637	8 289	
Moyenne	...	48 983	50 890	-3,9 *	848	271	49 831	51 162	-2,7 *	14 707	10 926	
Ouvriers												
Conducteur véh. légers 2	118	50 506	53 945	-6,8 *	845	319	51 351	54 264	-5,7 *	14 971	11 307	
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	60 337	-17,9	647	156	51 843	60 494	-16,7	14 804	13 916	
Électricien entretien 2	365	59 553	91 721	-54,0	658	250	60 211	91 971	-52,7	15 971	24 472	
Mécanicien véh. motor. 1	44	57 161	62 698	-9,7	1 679	188	58 840	62 886	-6,9	14 221	17 134	
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	79 547	-30,0	1 901	231	63 097	79 778	-26,4	15 101	20 149	
Mécanicien entret. Millwright 2	247	59 138	82 810	-40,0	1 141	302	60 279	83 112	-37,9	17 355	21 846	
Menuisier entretien 2	234	56 617	83 495	-47,5	897	385	57 514	83 880	-45,8	16 180	21 742	
Machiniste 2	57	60 769	83 629	-37,6	770	553	61 539	84 183	-36,8	16 750	22 928	
Conducteur d'équip. lourds 2	420	53 455	75 029	-40,4	1 892	535	55 347	75 563	-36,5	13 081	17 928	
Moyenne	...	57 255	75 047	-31,1	1 013	341	58 268	75 388	-29,4	15 587	19 029	
Ensemble des emplois repères												
Moyenne	...	60 690	71 054	-17,1	1 195	353	61 885	71 407	-15,4	15 652	17 611	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emploi est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
64 276	74 489	-15,9 *	1 731,3	1 664,8	3,8 *	37,13	44,74	-20,5	De service
63 970	76 382	-19,4	1 709,6	1 827,7	-6,9	37,42	41,79	-11,7	Concierge 2
63 186	59 504	5,8 *	1 722,6	1 772,0	-2,9	36,68	33,58	8,5	Journalier/préposé terr. 2
63 135	52 601	16,7	1 723,1	1 744,4	-1,2 *	36,64	30,15	17,7	Préposé cuisine/café. 2
63 122	51 285	18,8	1 723,1	1 709,2	0,8 *	36,63	30,01	18,1	Préposé entretien lourd 2
64 538	62 087	3,8 *	1 723,2	1 762,1	-2,3 *	37,45	35,24	5,9	Préposé entretien léger 2
									Moyenne
66 322	65 571	1,1 *	1 724,2	1 810,3	-5,0	38,46	36,22	5,8 *	Ouvriers
66 647	74 410	-11,6	1 727,4	1 911,1	-10,6	38,58	38,94	-0,9 *	Conducteur véh. légers 2
76 182	116 443	-52,8	1 723,6	1 837,8	-6,6	44,20	63,36	-43,4	Conducteur véh. lourds 2
73 061	80 020	-9,5	1 696,5	1 847,2	-8,9	43,07	43,32	-0,6 *	Électricien entretien 2
78 199	99 927	-27,8	1 694,0	1 803,8	-6,5	46,16	55,40	-20,0	Mécanicien véh. motor. 1
77 634	104 958	-35,2	1 722,9	1 793,9	-4,1	45,06	58,51	-29,8	Mécanicien véh. motor. 2
73 694	105 622	-43,3	1 723,3	1 820,1	-5,6	42,76	58,03	-35,7	Mécanicien entret. Millwright 2
78 289	107 110	-36,8	1 725,2	1 784,1	-3,4	45,38	60,04	-32,3	Menuisier entretien 2
68 428	93 492	-36,6 *	1 688,3	1 841,0	-9,0	40,53	50,78	-25,3 *	Machiniste 2
73 855	94 417	-27,8	1 717,2	1 804,4	-5,1	43,01	52,32	-21,6	Conducteur d'équip. lourds 2
									Moyenne
									Ensemble des emplois repères
77 538	89 018	-14,8	1 592,6	1 678,3	-5,4	48,93	53,42	-9,2	Moyenne

Annexe C-11

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		%	\$		%	\$	
Professionnels												
Professionnel communic. 1	94	60 048	68 745	-14,5	1 045	0	61 093	68 745	-12,5	14 711	14 562	
Professionnel communic. 2	1 036	86 099	87 517	-1,6 *	1 416	41	87 515	87 557	0,0 *	18 857	19 881	
Professionnel gest. fin. 1	84	59 459	67 159	-12,9	1 051	21	60 510	67 180	-11,0	14 353	14 215	
Professionnel gest. fin. 2	485	81 073	88 182	-8,8	1 338	36	82 411	88 218	-7,0	18 236	18 010	
Professionnel gest. fin. 3	52	102 041	112 816	-10,6	1 561	19	103 603	112 835	-8,9	19 877	22 926	
Analyste proc. adm./inform. 1	583	59 074	73 140	-23,8	1 076	37	60 151	73 177	-21,7	14 582	14 465	
Analyste proc. adm./inform. 2	6 249	86 974	93 815	-7,9	1 461	50	88 435	93 865	-6,1	18 839	17 997	
Analyste proc. adm./inform. 3	2 067	104 182	119 532	-14,7	1 799	31	105 982	119 563	-12,8	21 078	22 052	
Ingénieur 2	952	96 094	99 475	-3,5	1 381	47	97 476	99 522	-2,1 *	19 243	21 597	
Ingénieur 3	569	119 485	129 600	-8,5	1 828	18	121 313	129 619	-6,8	22 339	25 275	
Professionnel sc. phys. 2	773	93 172	78 547	15,7	1 947	183	95 120	78 730	17,2	20 867	18 855	
Avocat et notaire 2	825	112 395	131 622	-17,1 *	2 095	248	114 489	131 870	-15,2 *	22 810	20 629	
Moyenne	...	92 993	99 035	-6,5	1 566	63	94 558	99 098	-4,8	19 525	19 106	
Techniques												
Technicien en administration 1-2	11 589	59 847	62 448	-4,3	1 714	98	61 561	62 546	-1,6 *	15 362	13 246	
Techn. documentation 1-2	680	58 841	55 342	5,9 *	789	122	59 629	55 465	7,0 *	15 100	13 453	
Techn. laboratoire 1-2	2 230	67 710	55 093	18,6	1 589	306	69 299	55 399	20,1	18 446	13 983	
Techn. laboratoire 3	553	73 181	70 762	3,3 *	1 708	409	74 889	71 172	5,0 *	19 429	16 391	
Technicien en droit 1-2	807	54 534	73 860	-35,4	2 118	136	56 653	73 997	-30,6	12 896	15 193	
Technicien génie 1-2	1 505	62 180	75 587	-21,6	1 633	83	63 813	75 670	-18,6	15 524	16 482	
Technicien génie 3	271	69 850	95 721	-37,0	2 787	81	72 637	95 802	-31,9	15 976	18 811	
Techn. informatique 1-2	1 727	59 246	64 382	-8,7	1 207	72	60 453	64 455	-6,6 *	15 255	12 789	
Techn. informatique 3	1 445	68 214	94 746	-38,9	1 185	125	69 399	94 870	-36,7	17 971	18 761	
Techn. hygiène du trav. 1-2	141	67 546	86 215	-27,6	1 527	75	69 072	86 290	-24,9	18 571	20 884	
Moyenne	...	61 957	66 825	-7,9	1 626	126	63 584	66 952	-5,3	15 990	14 394	
De bureau												
Magasinier 1	168	44 659	43 452	2,7 *	888	19	45 547	43 471	4,6 *	12 655	8 286	
Magasinier 2	1 133	47 493	50 973	-7,3 *	806	128	48 300	51 101	-5,8 *	13 810	10 053	
Personnel soutien adm. 1	6 037	45 479	46 585	-2,4 *	907	81	46 385	46 666	-0,6 *	13 614	9 902	
Personnel soutien adm. 2	7 366	48 967	51 543	-5,3	860	73	49 827	51 617	-3,6	13 667	10 900	
Personnel secrétariat 1	1 550	46 936	52 646	-12,2	489	67	47 425	52 713	-11,2	13 286	10 901	
Personnel secrétariat 2	8 124	51 001	59 971	-17,6	825	56	51 827	60 027	-15,8	14 102	13 055	
Préposé aux renseign. 2	1 399	51 064	43 010	15,8	1 317	39	52 382	43 050	17,8	12 523	7 946	
Préposé aux renseign. 3	36	59 228	59 303	-0,1 *	1 528	112	60 756	59 415	2,2 *	14 559	12 251	
Préposé télécomm. 1-2	193	54 812	55 414	-1,1 *	1 447	166	56 259	55 579	1,2 *	13 814	11 809	
Téléphoniste-récept. 2	50	43 820	43 243	1,3 *	898	75	44 719	43 318	3,1 *	13 349	8 316	
Moyenne	...	49 032	53 170	-8,4	862	66	49 895	53 236	-6,7	13 831	11 301	

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
75 804	83 306	-9,9	1 547,3	1 673,3	-8,1	48,99	49,79	-1,6 *	Professionnels
106 372	107 439	-1,0 *	1 546,0	1 678,7	-8,6	68,80	64,00	7,0 *	Professionnel communic. 1
74 863	81 395	-8,7	1 544,8	1 745,7	-13,0	48,46	46,63	3,8 *	Professionnel communic. 2
100 647	106 228	-5,5	1 547,8	1 720,1	-11,1	65,03	61,76	5,0	Professionnel gest. fin. 1
123 479	135 760	-9,9	1 529,5	1 682,7	-10,0	80,73	80,68	0,1 *	Professionnel gest. fin. 2
74 733	87 642	-17,3	1 548,8	1 664,7	-7,5	48,25	52,65	-9,1 *	Professionnel gest. fin. 3
107 275	111 862	-4,3	1 544,4	1 698,9	-10,0	69,46	65,84	5,2	Analyste proc. adm./inform. 1
127 060	141 615	-11,5	1 540,4	1 695,1	-10,0	82,48	83,54	-1,3 *	Analyste proc. adm./inform. 2
116 718	121 119	-3,8 *	1 624,4	1 777,7	-9,4	71,85	68,13	5,2	Analyste proc. adm./inform. 3
143 653	154 894	-7,8	1 632,1	1 742,2	-6,7	88,02	88,91	-1,0 *	Ingénieur 2
115 986	97 585	15,9	1 556,9	1 668,8	-7,2	74,50	58,48	21,5	Ingénieur 3
137 300	152 500	-11,1 *	1 547,1	1 620,4	-4,7	88,75	94,11	-6,0 *	Professionnel sc. phys. 2
114 083	118 204	-3,6 *	1 552,0	1 696,7	-9,3	73,51	69,77	5,1	Avocat et notaire 2
									Moyenne
76 923	75 792	1,5 *	1 548,5	1 731,7	-11,8	49,67	43,77	11,9	Techniques
74 729	68 917	7,8 *	1 554,3	1 704,8	-9,7 *	48,08	40,43	15,9 *	Technicien en administration 1-2
87 745	69 382	20,9	1 566,9	1 709,1	-9,1	56,00	40,60	27,5	Techn. documentation 1-2
94 318	87 563	7,2 *	1 567,4	1 687,5	-7,7	60,17	51,89	13,8 *	Techn. laboratoire 1-2
69 549	89 190	-28,2	1 531,2	1 647,0	-7,6	45,42	54,15	-19,2	Techn. laboratoire 3
79 337	92 152	-16,2	1 559,4	1 766,6	-13,3	50,88	52,16	-2,5 *	Technicien en droit 1-2
88 613	114 613	-29,3	1 528,8	1 732,2	-13,3	57,96	66,17	-14,2	Technicien génie 1-2
75 708	77 243	-2,0 *	1 552,4	1 710,4	-10,2	48,77	45,16	7,4 *	Technicien génie 3
87 370	113 632	-30,1	1 563,8	1 714,5	-9,6	55,87	66,28	-18,6	Techn. informatique 1-2
87 643	107 175	-22,3	1 569,2	1 776,7	-13,2	55,85	60,32	-8,0 *	Techn. informatique 3
79 573	81 345	-2,2 *	1 552,7	1 725,8	-11,1	51,23	47,13	8,0	Techn. hygiène du trav. 1-2
									Moyenne
58 202	51 757	11,1	1 593,2	1 855,4	-16,5	36,53	27,90	23,6	De bureau
62 109	61 154	1,5 *	1 568,3	1 795,8	-14,5	39,60	34,05	14,0	Magasinier 1
59 999	56 568	5,7	1 568,2	1 767,7	-12,7	38,26	32,00	16,4	Magasinier 2
63 493	62 516	1,5 *	1 561,2	1 724,3	-10,4	40,67	36,26	10,9	Personnel soutien adm. 1
60 710	63 614	-4,8 *	1 568,9	1 760,0	-12,2	38,70	36,14	6,6	Personnel soutien adm. 2
65 928	73 082	-10,9	1 562,3	1 707,3	-9,3	42,20	42,80	-1,4 *	Personnel secrétariat 1
64 905	50 995	21,4	1 534,8	1 843,5	-20,1	42,29	27,66	34,6	Personnel secrétariat 2
75 316	71 667	4,8 *	1 534,8	1 749,4	-14,0	49,07	40,97	16,5	Préposé aux renseign. 2
70 073	67 388	3,8 *	1 629,0	1 807,9	-11,0	43,02	37,28	13,3	Préposé aux renseign. 3
58 067	51 634	11,1 *	1 569,2	1 719,6	-9,6	37,01	30,03	18,9	Préposé télécomm. 1-2
63 726	64 537	-1,3 *	1 563,9	1 736,4	-11,0	40,75	37,26	8,6	Téléphoniste-récept. 2
									Moyenne

Annexe C-11

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)									Rémunération indirecte (D)	
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
		\$		%	\$		%	\$		%	\$	
De service												
Concierge 2	2 267	50 033	43 564	12,9	320	87	50 354	43 651	13,3	13 922	9 176	
Cuisinier 2	932	58 232	55 200	5,2 *	1 176	174	59 409	55 374	6,8 *	16 995	10 620	
Gardien 2	271	47 995	49 045	-2,2 *	853	156	48 848	49 201	-0,7 *	13 513	9 832	
Préposé cuisine/café. 2	2 664	47 635	49 415	-3,7 *	941	122	48 577	49 537	-2,0 *	14 609	13 883	
Préposé entretien lourd 2	5 168	47 557	43 353	8,8	932	14	48 489	43 367	10,6	14 646	12 062	
Ouvrier entret. mainten. 2	300	51 196	50 529	1,3 *	1 003	136	52 199	50 665	2,9 *	15 520	9 726	
Préposé entretien léger 2	513	47 554	40 280	15,3	930	0	48 484	40 280	16,9	14 637	8 140	
Moyenne	...	49 037	46 046	6,1	844	73	49 881	46 119	7,5	14 705	11 503	
Ouvriers												
Conducteur véh. légers 2	118	50 506	42 067	16,7	845	127	51 351	42 194	17,8	14 971	13 293	
Conducteur véh. lourds 2	146	51 196	57 364	-12,0 *	647	84	51 843	57 447	-10,8 *	14 804	12 486	
Électricien entretien 2	365	59 553	84 093	-41,2	658	312	60 211	84 405	-40,2	15 971	20 408	
Mécanicien véh. motor. 1	44	57 161	66 459	-16,3	1 679	122	58 840	66 581	-13,2 *	14 221	16 961	
Mécanicien véh. motor. 2	268	61 196	64 500	-5,4 *	1 901	118	63 097	64 618	-2,4 *	15 101	12 279	
Mécanicien entret. Millwright 2	247	59 138	83 968	-42,0	1 141	117	60 279	84 086	-39,5	17 355	22 824	
Menuisier entretien 2	234	56 617	58 895	-4,0 *	897	66	57 514	58 961	-2,5 *	16 180	12 585	
Machiniste 2	57	60 769	59 573	2,0 *	770	239	61 539	59 812	2,8 *	16 750	11 880	
Conducteur d'équip. lourds 2	420	53 455	74 365	-39,1	1 892	255	55 347	74 620	-34,8	13 081	16 183	
Moyenne	...	57 583	69 577	-20,8	1 176	172	58 760	69 749	-18,7	15 622	15 822	
Ensemble des emplois repères												
Moyenne	...	61 118	64 998	-6,3	1 203	86	62 321	65 084	-4,4	15 675	13 782	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

- Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
- L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).
- Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
- Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégories d'emplois
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	
\$		%	n		%	\$/heure		%	
64 276	52 827	17,8	1 731,3	1 777,7	-2,7	37,13	29,72	20,0	De service
76 404	65 994	13,6	1 721,2	1 830,8	-6,4	44,39	36,05	18,8	Concierge 2
62 362	59 033	5,3 *	1 676,9	1 823,5	-8,7	37,19	32,37	12,9	Cuisinier 2
63 186	63 420	-0,4 *	1 722,6	1 820,6	-5,7	36,68	34,83	5,0 *	Gardien 2
63 135	55 430	12,2	1 723,1	1 806,1	-4,8	36,64	30,69	16,2	Préposé cuisine/café. 2
67 719	60 392	10,8	1 723,1	1 756,7	-1,9 *	39,30	34,38	12,5	Préposé entretien lourd 2
63 122	48 420	23,3	1 723,1	1 796,5	-4,3	36,63	26,95	26,4	Ouvrier entret. mainten. 2
64 586	57 622	10,8	1 723,1	1 803,6	-4,7	37,48	31,94	14,8	Préposé entretien léger 2
									Moyenne
66 322	55 487	16,3 *	1 724,2	1 863,8	-8,1	38,46	29,77	22,6	Ouvriers
66 647	69 933	-4,9 *	1 727,4	1 984,0	-14,9	38,58	35,25	8,6	Conducteur véh. légers 2
76 182	104 813	-37,6	1 723,6	1 730,7	-0,4 *	44,20	60,56	-37,0	Conducteur véh. lourds 2
73 061	83 542	-14,3 *	1 696,5	1 846,5	-8,8	43,07	45,24	-5,1 *	Électricien entretien 2
78 199	76 897	1,7 *	1 694,0	1 840,7	-8,7	46,16	41,78	9,5	Mécanicien véh. motor. 1
77 634	106 909	-37,7	1 722,9	1 817,2	-5,5	45,06	58,83	-30,6 *	Mécanicien véh. motor. 2
73 694	71 546	2,9 *	1 723,3	1 829,9	-6,2	42,76	39,10	8,6 *	Mécanicien entret. Millwright 2
78 289	71 692	8,4	1 725,2	1 826,9	-5,9	45,38	39,24	13,5	Menuisier entretien 2
68 428	90 804	-32,7	1 688,3	1 837,6	-8,8	40,53	49,42	-21,9 *	Machiniste 2
74 382	85 572	-15,0	1 713,9	1 825,2	-6,5	43,40	47,07	-8,5	Conducteur d'équip. lourds 2
									Moyenne
77 997	78 866	-1,1 *	1 587,5	1 739,0	-9,5	49,37	45,59	7,6	Ensemble des emplois repères
									Moyenne

Annexe D-1

Distribution des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2024

Secteur	Nombre d'emplois repères utilisés		Distribution des emplois repères selon le statut							
			Avance de l'administration québécoise		Parité		Retard de l'administration québécoise			
			Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale
										n
Ensemble des autres salariés québécois	74	74	4	14	21	33	49	27		
Privé	72	72	12	29	20	31	40	12		
« Autre public »	73	73	0	1	3	4	70	68		
Administration municipale	63	63	2	1	0	0	61	62		
« Entreprises publiques »	66	66	4	7	9	8	53	51		
Universitaire	62	62	9	6	4	3	49	53		
Administration fédérale	48	48	0	1	0	0	48	47		
Autres salariés québécois syndiqués	73	73	2	4	6	10	65	59		
Autres salariés québécois non syndiqués	72	72	12	33	24	27	36	12		
Privé syndiqué	58	58	6	11	9	16	43	31		
Privé non syndiqué	69	69	12	36	24	25	33	8		

Annexe D-2

Distribution de l'effectif utilisé pour l'ensemble des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2024

Secteur	Effectif utilisé		Distribution de l'effectif selon le statut ¹					
			Avance de l'administration québécoise		Parité		Retard de l'administration québécoise	
	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale
	%							
Ensemble des autres salariés québécois	100	100	1	28	22	43	77	30
Privé	100	100	13	57	17	36	70	6
« Autre public »	100	100	0	1	2	1	98	98
Administration municipale	100	100	1	0	0	0	99	100
« Entreprises publiques »	100	100	4	8	8	6	87	86
Universitaire	100	100	6	4	4	3	90	93
Administration fédérale	100	100	0	1	0	0	100	99
Autres salariés québécois syndiqués	100	100	1	8	11	8	88	84
Autres salariés québécois non syndiqués	100	100	16	60	21	24	63	15
Privé syndiqué	100	100	5	17	22	21	73	62
Privé non syndiqué	100	100	17	64	22	32	62	4

1. Dans certains cas, la somme des éléments ne donne pas 100 % en raison des arrondissements.

Annexe E-1

Écart salarial et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écart	Intervalles de confiance	Écart	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	94	-17,2	(-19,7 ; -14,7)	-8,0	(-13,0 ; -3,0)
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	-3,9	(-7,7 ; -0,2)	0,3 *	(-3,6 ; 4,2)
Professionnel communic. 3	PC3	161	-3,3 *	(-9,9 ; 3,3)	2,2 *	(-3,5 ; 7,8)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	84	-22,5	(-26,7 ; -18,3)	-11,1	(-16,8 ; -5,3)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	485	-11,6	(-14,3 ; -9,0)	-1,3 *	(-4,2 ; 1,5)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	52	-13,6	(-16,5 ; -10,6)	-6,5	(-9,3 ; -3,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	583	-24,0	(-31,4 ; -16,6)	-11,2	(-20,4 ; -1,9)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-8,6	(-11,5 ; -5,6)	1,9 *	(-1,3 ; 5,2)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-14,4	(-16,5 ; -12,2)	-4,5	(-7,6 ; -1,4)
Ingénieur 1	IN1	132	-13,8	(-17,6 ; -10,1)	-0,6 *	(-4,2 ; 3,0)
Ingénieur 2	IN2	952	-7,5	(-10,3 ; -4,8)	-1,0 *	(-4,5 ; 2,5)
Ingénieur 3	IN3	569	-9,5	(-14,0 ; -5,0)	-3,8 *	(-9,9 ; 2,3)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	66	-2,2 *	(-10,7 ; 6,3)	7,7 *	(-0,2 ; 15,7)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	773	1,6 *	(-6,1 ; 9,3)	7,1	(0,4 ; 13,8)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	123	-5,6 *	(-16,1 ; 4,9)	1,8 *	(-8,8 ; 12,4)
Avocat et notaire 1	AN1	89	-22,9	(-34,2 ; -11,6)	-18,8	(-28,7 ; -9,0)
Avocat et notaire 2	AN2	825	-15,7 *	(-38,8 ; 7,4)	-7,4 *	(-25,6 ; 10,7)
Avocat et notaire 3	AN3	355	-17,1 *	(-44,3 ; 10,2)	-9,2 *	(-31,8 ; 13,3)
Biologiste 2	BI2	263	-2,5	(-4,7 ; -0,3)	1,1 *	(-2,1 ; 4,3)
Biologiste 3	BI3	46	-3,7 *	(-8,3 ; 0,9)	3,1 *	(-2,7 ; 8,9)
Moyenne	-9,3	(-12,1 ; -6,4)	-0,7 *	(-3,4 ; 1,9)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-9,2	(-10,7 ; -7,8)	1,7	(0,1 ; 3,4)
Technicien en administration 3	TA3	283	-13,3	(-19,6 ; -6,9)	3,7 *	(-3,1 ; 10,5)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	-12,4	(-18,2 ; -6,7)	-17,3	(-22,6 ; -12,0)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	8,8 *	(-0,1 ; 17,7)	16,3	(6,3 ; 26,2)
Techn. laboratoire 3	TL3	553	-1,3 *	(-8,1 ; 5,4)	3,5 *	(-5,4 ; 12,4)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-37,8	(-40,7 ; -34,8)	-27,4	(-30,5 ; -24,2)
Technicien en droit 3	DR3	57	-79,7	(-100,2 ; -59,3)	-57,0	(-77,5 ; -36,5)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-27,6	(-33,1 ; -22,0)	-11,7	(-17,6 ; -5,8)
Technicien génie 3	TG3	271	-40,8	(-48,1 ; -33,6)	-22,8	(-31,3 ; -14,2)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-10,9	(-17,4 ; -4,4)	2,4 *	(-4,9 ; 9,7)
Techn. informatique 3	TI3	1 445	-36,7	(-44,5 ; -28,9)	-17,9	(-27,0 ; -8,8)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	549	-19,2	(-28,0 ; -10,5)	-21,9	(-33,5 ; -10,2)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	141	-26,0	(-34,5 ; -17,5)	-8,2 *	(-16,4 ; 0,0)
Moyenne	-12,8	(-14,5 ; -11,1)	-1,8 *	(-3,8 ; 0,2)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	-20,1	(-39,3 ; -0,9)	-1,0 *	(-21,8 ; 19,9)
Magasinier 2	MG2	1 133	-25,2	(-32,5 ; -17,8)	-7,0	(-13,7 ; -0,3)
Magasinier 3	MG3	34	-8,6 *	(-40,2 ; 23,0)	8,9 *	(-21,0 ; 38,7)
Op. duplicateur 1-2	OD1-2	41	-39,8	(-39,8 ; -39,8)	-41,0	(-41,0 ; -41,0)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-8,3	(-11,9 ; -4,8)	2,6 *	(-2,9 ; 8,0)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-11,8	(-13,5 ; -10,2)	-1,3 *	(-3,5 ; 0,9)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 560	-21,2	(-23,0 ; -19,4)	-11,8	(-13,6 ; -9,9)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 550	-17,9	(-21,4 ; -14,3)	-11,6	(-15,9 ; -7,3)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-20,0	(-21,7 ; -18,2)	-15,0	(-17,7 ; -12,3)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	12,0 *	(-3,7 ; 27,8)	28,5	(9,7 ; 47,4)
Préposé aux renseign. 3	PR3	36	-1,2 *	(-7,5 ; 5,0)	10,3	(3,0 ; 17,7)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	193	-3,2 *	(-11,8 ; 5,4)	8,6	(1,1 ; 16,1)
Préposé télécomm. 3	PT3	46	-18,8	(-25,0 ; -12,7)	-6,9 *	(-17,4 ; 3,5)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	50	-2,6 *	(-14,9 ; 9,6)	13,5	(2,2 ; 24,7)
Acheteur 2	AC2	294	-9,6 *	(-19,8 ; 0,5)	9,4 *	(-3,2 ; 22,0)
Moyenne	-14,0	(-15,5 ; -12,5)	-4,4	(-6,4 ; -2,4)

Annexe E-1

Écart salarial et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale		
			Écart	Intervalles de confiance	Écart	Intervalles de confiance	
			%		%		
De service							
Préposé buanderie 2	BU2	605	-14,6	(-21,3 ; -7,9)	-3,7 *	(-10,0 ; 2,6)	
Concierge 2	CO2	2 267	-6,2 *	(-14,8 ; 2,3)	-6,9 *	(-18,4 ; 4,7)	
Cuisinier 1	CU1	13	22,6	(5,5 ; 39,7)	34,3	(15,4 ; 53,1)	
Cuisinier 2	CU2	932	-6,5 *	(-16,9 ; 4,0)	10,0	(6,1 ; 13,9)	
Cuisinier 3	CU3	17	-17,9 *	(-37,3 ; 1,5)	2,7 *	(-2,0 ; 7,3)	
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-29,8	(-36,0 ; -23,5)	-19,1	(-23,5 ; -14,7)	
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 664	-4,3 *	(-13,3 ; 4,8)	4,8 *	(-2,8 ; 12,5)	
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	6,0 *	(-1,2 ; 13,2)	15,0	(9,6 ; 20,4)	
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	-12,8	(-20,0 ; -5,7)	-5,3 *	(-12,9 ; 2,4)	
Préposé entretien léger 2	PER2	513	9,7	(0,9 ; 18,5)	17,8	(8,7 ; 26,9)	
Moyenne		..	-1,3 *	(-6,0 ; 3,5)	6,9	(3,3 ; 10,6)	
Ouvriers							
Conducteur véh. légers 2	CR2	118	3,6 *	(-11,5 ; 18,8)	6,7 *	(-14,0 ; 27,3)	
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-16,9	(-24,3 ; -9,4)	1,1 *	(-3,3 ; 5,6)	
Électricien entretien 2	EL2	365	-45,3	(-62,2 ; -28,4)	-42,0	(-58,3 ; -25,8)	
Électricien entretien 3	EL3	45	-40,7	(-49,8 ; -31,7)	-30,2	(-39,4 ; -21,0)	
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	44	-17,0	(-26,1 ; -8,0)	-7,9 *	(-19,1 ; 3,3)	
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-15,3	(-24,3 ; -6,3)	-4,8 *	(-16,7 ; 7,0)	
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	247	-40,4	(-52,7 ; -28,1)	-30,4	(-46,1 ; -14,7)	
Menuisier entretien 2	ME2	234	-34,5	(-46,4 ; -22,6)	-29,9	(-42,0 ; -17,9)	
Ouvrier de voirie 2	VO2	162	-35,1	(-36,7 ; -33,5)	-39,7	(-41,5 ; -38,0)	
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 120	-28,7	(-35,4 ; -21,9)	-29,6	(-37,8 ; -21,3)	
Peintre entretien 2	PE2	102	-37,4	(-45,7 ; -29,1)	-32,3	(-44,7 ; -20,0)	
Machiniste 2	MA2	57	-18,9	(-32,3 ; -5,5)	-10,5 *	(-25,6 ; 4,6)	
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	420	-33,2	(-47,2 ; -19,3)	-30,7	(-45,8 ; -15,6)	
Moyenne		..	-29,0	(-33,4 ; -24,6)	-24,4	(-29,3 ; -19,4)	
Ensemble des emplois repères							
Moyenne		..	-11,4	(-12,8 ; -10,1)	-2,1	(-3,5 ; -0,7)	

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-2

Écart salarial et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écart	Intervalles de confiance	Écart	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	94	-15,7	(-19,6 ; -11,9)	-3,4 *	(-9,9 ; 3,2)
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	-1,5 *	(-10,2 ; 7,1)	6,9 *	(-1,5 ; 15,3)
Professionnel communic. 3	PC3	161	-0,9 *	(-19,2 ; 17,5)	7,1 *	(-6,6 ; 20,8)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	84	-13,5	(-18,1 ; -8,9)	3,0 *	(-2,0 ; 8,1)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	485	-9,0	(-11,8 ; -6,2)	4,7	(1,9 ; 7,6)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	52	-11,4	(-17,4 ; -5,5)	-1,0 *	(-6,4 ; 4,5)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	583	-23,9	(-33,0 ; -14,9)	-9,3 *	(-21,4 ; 2,8)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-8,0	(-11,8 ; -4,1)	4,9	(0,6 ; 9,2)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-14,8	(-18,4 ; -11,2)	-1,5 *	(-6,3 ; 3,4)
Ingénieur 1	IN1	132	-13,6	(-17,4 ; -9,8)	0,0 *	(-3,6 ; 3,6)
Ingénieur 2	IN2	952	-3,5	(-6,8 ; -0,2)	5,2	(1,4 ; 8,9)
Ingénieur 3	IN3	569	-8,5	(-13,9 ; -3,0)	-1,0 *	(-8,1 ; 6,1)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	66	-1,3 *	(-9,8 ; 7,1)	8,9	(0,9 ; 17,0)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	773	15,1	(8,4 ; 21,8)	21,1	(14,2 ; 28,1)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	123	12,3	(6,0 ; 18,6)	19,8	(13,0 ; 26,7)
Avocat et notaire 2	AN2	825	-17,1 *	(-49,4 ; 15,1)	-6,1 *	(-32,0 ; 19,8)
Moyenne	-6,6	(-10,8 ; -2,4)	4,9	(1,0 ; 8,8)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-4,9	(-7,3 ; -2,5)	11,0	(8,6 ; 13,4)
Technicien en administration 3	TA3	283	-13,0	(-21,1 ; -4,8)	8,0	(1,3 ; 14,7)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	-28,2 *	(-63,1 ; 6,6)	-16,6 *	(-51,4 ; 18,2)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	13,0	(3,5 ; 22,6)	22,5	(12,7 ; 32,3)
Techn. laboratoire 3	TL3	553	1,8 *	(-16,1 ; 19,8)	12,8 *	(-6,8 ; 32,3)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-36,1	(-41,5 ; -30,7)	-20,0	(-24,5 ; -15,5)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-26,3	(-33,3 ; -19,3)	-7,2	(-13,8 ; -0,6)
Technicien génie 3	TG3	271	-37,0	(-49,3 ; -24,8)	-14,2	(-24,9 ; -3,5)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-9,6	(-16,8 ; -2,4)	5,6 *	(-2,1 ; 13,3)
Techn. informatique 3	TI3	1 445	-38,7	(-47,1 ; -30,4)	-18,5	(-28,2 ; -8,8)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	141	-28,0	(-37,5 ; -18,5)	-8,3 *	(-17,4 ; 0,8)
Moyenne	-9,5	(-11,9 ; -7,2)	6,0	(3,4 ; 8,6)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	-17,3 *	(-37,7 ; 3,0)	3,6 *	(-17,0 ; 24,1)
Magasinier 2	MG2	1 133	-18,5	(-28,5 ; -8,6)	2,9 *	(-5,0 ; 10,9)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-4,4	(-8,7 ; -0,1)	14,6	(10,0 ; 19,3)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-7,2	(-9,7 ; -4,7)	8,3	(5,7 ; 11,0)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 560	-14,0	(-19,0 ; -8,9)	0,3 *	(-4,0 ; 4,5)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 550	-11,0	(-19,3 ; -2,8)	6,8	(0,9 ; 12,8)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-18,3	(-21,7 ; -14,8)	-3,1 *	(-6,9 ; 0,7)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	14,9 *	(-0,5 ; 30,4)	33,4	(16,7 ; 50,1)
Préposé aux renseign. 3	PR3	36	-0,1 *	(-9,8 ; 9,6)	16,4	(6,7 ; 26,1)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	193	1,5 *	(-8,0 ; 11,0)	16,0	(8,9 ; 23,0)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	50	-0,8 *	(-13,8 ; 12,2)	17,2	(6,8 ; 27,6)
Acheteur 2	AC2	294	-6,7 *	(-18,3 ; 5,0)	15,0	(1,8 ; 28,1)
Moyenne	-10,0	(-12,1 ; -7,8)	6,6	(4,4 ; 8,9)

Annexe E-2

Écart salarial et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écart	Intervalles de confiance	Écart	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	605	-11,0	(-17,6 ; -4,5)	0,1 *	(-5,5 ; 5,7)
Concierge 2	CO2	2 267	6,5 *	(-4,5 ; 17,6)	11,8 *	(-0,5 ; 24,0)
Cuisinier 1	CU1	13	24,0	(6,9 ; 41,2)	35,9	(17,0 ; 54,8)
Cuisinier 2	CU2	932	-7,7 *	(-19,7 ; 4,3)	10,9	(6,3 ; 15,4)
Cuisinier 3	CU3	17	-19,9 *	(-42,1 ; 2,2)	4,7 *	(-1,7 ; 11,0)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-27,4	(-40,9 ; -13,9)	-7,7	(-14,8 ; -0,5)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 664	-3,5 *	(-13,5 ; 6,4)	5,9 *	(-2,3 ; 14,2)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	7,6	(0,1 ; 15,0)	17,3	(12,1 ; 22,6)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	-7,6 *	(-18,1 ; 2,9)	4,4 *	(-4,7 ; 13,6)
Préposé entretien léger 2	PER2	513	10,0	(1,1 ; 18,8)	18,2	(9,2 ; 27,1)
Moyenne	2,1 *	(-3,0 ; 7,2)	12,2	(8,6 ; 15,7)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	118	16,2	(1,6 ; 30,8)	22,2	(2,0 ; 42,5)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-15,0	(-23,1 ; -6,9)	3,9 *	(-0,7 ; 8,5)
Électricien entretien 2	EL2	365	-51,7	(-72,8 ; -30,6)	-42,3	(-65,5 ; -19,0)
Électricien entretien 3	EL3	45	-44,6	(-62,8 ; -26,3)	-31,0	(-48,7 ; -13,2)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	44	-14,5	(-25,0 ; -3,9)	-3,8 *	(-16,3 ; 8,6)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-10,0	(-19,4 ; -0,7)	4,0 *	(-6,2 ; 14,3)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	247	-40,4	(-53,4 ; -27,4)	-30,0	(-46,5 ; -13,5)
Menuisier entretien 2	ME2	234	-40,8	(-61,0 ; -20,6)	-28,8	(-50,2 ; -7,5)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 120	-14,3 *	(-29,0 ; 0,3)	-7,9 *	(-21,4 ; 5,5)
Peintre entretien 2	PE2	102	-38,7	(-52,0 ; -25,4)	-27,1	(-46,5 ; -7,6)
Machiniste 2	MA2	57	-18,2	(-31,9 ; -4,6)	-9,6 *	(-24,9 ; 5,7)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	420	-40,0	(-70,2 ; -9,7)	-24,2 *	(-49,7 ; 1,2)
Moyenne	-25,4	(-32,2 ; -18,6)	-15,2	(-22,1 ; -8,3)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne	-8,0	(-9,9 ; -6,2)	5,8	(4,0 ; 7,5)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-3

Écart salarial et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écart	Intervalles de confiance	Écart	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	-5,7	(-7,1 ; -4,3)	-4,7	(-6,3 ; -3,2)
Professionnel communic. 3	PC3	161	-4,4	(-6,6 ; -2,3)	-0,2 *	(-2,2 ; 1,8)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	84	-33,2	(-35,8 ; -30,5)	-29,3	(-32,3 ; -26,2)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	485	-17,6	(-22,1 ; -13,0)	-16,1	(-20,8 ; -11,5)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	52	-15,3	(-17,1 ; -13,4)	-11,2	(-12,6 ; -9,8)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	583	-24,4	(-26,0 ; -22,7)	-19,8	(-21,4 ; -18,2)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-10,5	(-11,6 ; -9,4)	-9,3	(-10,4 ; -8,3)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-13,8	(-15,0 ; -12,6)	-9,2	(-9,9 ; -8,5)
Ingénieur 2	IN2	952	-20,8	(-23,0 ; -18,6)	-23,9	(-25,7 ; -22,2)
Ingénieur 3	IN3	569	-13,8	(-15,2 ; -12,4)	-16,6	(-17,8 ; -15,3)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	773	-11,9	(-12,7 ; -11,2)	-7,6	(-8,1 ; -7,0)
Avocat et notaire 1	AN1	89	-33,3	(-36,0 ; -30,7)	-28,6	(-30,9 ; -26,2)
Avocat et notaire 2	AN2	825	-12,3	(-14,2 ; -10,3)	-10,8	(-13,3 ; -8,2)
Avocat et notaire 3	AN3	355	-2,2	(-4,0 ; -0,4)	0,4 *	(-1,7 ; 2,5)
Biologiste 2	BI2	263	-5,1	(-5,2 ; -5,1)	-2,7	(-2,8 ; -2,7)
Moyenne	-12,0	(-12,8 ; -11,2)	-10,1	(-10,8 ; -9,4)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-14,9	(-15,5 ; -14,3)	-11,3	(-12,0 ; -10,6)
Technicien en administration 3	TA3	283	-14,2	(-18,7 ; -9,6)	-11,1	(-14,1 ; -8,0)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	-10,0	(-11,6 ; -8,5)	-17,4	(-19,2 ; -15,6)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	-3,9	(-6,2 ; -1,6)	-4,4	(-6,6 ; -2,3)
Techn. laboratoire 3	TL3	553	-2,9 *	(-5,9 ; 0,1)	-1,4 *	(-4,2 ; 1,4)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-39,6	(-40,3 ; -38,8)	-35,7	(-36,3 ; -35,1)
Technicien en droit 3	DR3	57	-29,7	(-32,0 ; -27,4)	-22,0	(-23,7 ; -20,3)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-31,8	(-33,5 ; -30,0)	-28,3	(-30,0 ; -26,6)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-19,3	(-20,6 ; -18,0)	-21,2	(-22,5 ; -19,9)
Techn. informatique 3	TI3	1 445	-9,9	(-11,7 ; -8,1)	-8,6	(-10,7 ; -6,5)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	549	-24,4	(-26,5 ; -22,2)	-28,9	(-31,3 ; -26,5)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	141	-9,6	(-11,2 ; -8,1)	-6,9	(-8,7 ; -5,0)
Moyenne	-15,5	(-16,2 ; -14,9)	-13,5	(-14,1 ; -12,9)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	-38,5	(-41,8 ; -35,2)	-36,3	(-40,2 ; -32,4)
Magasinier 2	MG2	1 133	-38,0	(-39,7 ; -36,3)	-27,6	(-29,6 ; -25,5)
Magasinier 3	MG3	34	-44,2	(-47,1 ; -41,3)	-37,6	(-41,0 ; -34,2)
Op. duplicateur 1-2	OD1-2	41	-39,8	(-39,8 ; -39,8)	-41,0	(-41,0 ; -41,0)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-16,1	(-19,5 ; -12,7)	-25,5	(-28,7 ; -22,4)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-18,9	(-19,7 ; -18,1)	-17,6	(-18,5 ; -16,7)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 560	-26,6	(-27,1 ; -26,0)	-21,0	(-21,4 ; -20,6)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 550	-23,1	(-24,4 ; -21,9)	-28,2	(-30,2 ; -26,2)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-21,4	(-22,5 ; -20,2)	-26,1	(-27,5 ; -24,6)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	-8,4	(-10,4 ; -6,3)	-11,6	(-14,6 ; -8,7)
Préposé aux renseign. 3	PR3	36	-3,0 *	(-6,6 ; 0,6)	-0,5 *	(-4,7 ; 3,7)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	193	-20,3	(-31,1 ; -9,5)	-21,3	(-32,3 ; -10,3)
Préposé télécomm. 3	PT3	46	-28,4	(-34,8 ; -22,0)	-24,1	(-24,8 ; -23,3)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	50	-14,5	(-18,6 ; -10,5)	-13,7	(-18,9 ; -8,5)
Acheteur 2	AC2	294	-20,8	(-22,2 ; -19,4)	-13,7	(-14,7 ; -12,7)
Moyenne	-20,5	(-21,4 ; -19,5)	-22,4	(-23,4 ; -21,3)

Annexe E-3

Écart salarial et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écart	Intervalles de confiance	Écart	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	605	-41,2	(.. ; ..)	-32,3	(.. ; ..)
Concierge 2	CO2	2 267	-20,1	(-23,4 ; -16,7)	-28,3	(-32,4 ; -24,2)
Cuisinier 2	CU2	932	1,9 *	(-0,2 ; 4,0)	2,6	(0,7 ; 4,6)
Cuisinier 3	CU3	17	-8,1	(-11,4 ; -4,9)	-9,5	(-12,6 ; -6,4)
Gardien 2	GA2	271	-28,6	(-30,3 ; -27,0)	-25,9	(-27,5 ; -24,3)
Gardien 3	GA3	7	-33,4	(-34,8 ; -31,9)	-20,2	(-20,7 ; -19,7)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-32,0	(-35,9 ; -28,0)	-30,6	(-36,1 ; -25,1)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 664	-10,0	(-11,2 ; -8,7)	-3,9	(-5,5 ; -2,3)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	-13,1	(-16,4 ; -9,8)	-14,5	(-19,5 ; -9,5)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	-20,4	(-23,7 ; -17,0)	-20,1	(-24,1 ; -16,0)
Moyenne		..	-14,2	(-15,6 ; -12,8)	-14,5	(-16,5 ; -12,4)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-42,0	(-43,9 ; -40,1)	-39,5	(-41,2 ; -37,8)
Électricien entretien 2	EL2	365	-32,0	(-32,8 ; -31,2)	-41,6	(-42,2 ; -40,9)
Électricien entretien 3	EL3	45	-36,7	(-37,3 ; -36,2)	-29,3	(-30,4 ; -28,3)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	44	-26,4	(-27,4 ; -25,3)	-23,3	(-24,6 ; -21,9)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-30,0	(-31,1 ; -28,8)	-31,6	(-32,8 ; -30,4)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	247	-40,4	(-41,5 ; -39,3)	-38,5	(-39,1 ; -37,8)
Menuisier entretien 2	ME2	234	-26,9	(-28,1 ; -25,8)	-31,3	(-33,1 ; -29,6)
Ouvrier de voirie 2	VO2	162	-35,1	(-36,7 ; -33,5)	-39,7	(-41,5 ; -38,0)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 120	-34,2	(-35,5 ; -32,8)	-38,5	(-40,0 ; -37,0)
Peintre entretien 2	PE2	102	-35,3	(-37,4 ; -33,3)	-41,6	(-43,0 ; -40,1)
Machiniste 2	MA2	57	-35,4	(-36,2 ; -34,6)	-35,0	(-36,0 ; -34,0)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	420	-26,5	(-27,4 ; -25,6)	-37,9	(-39,1 ; -36,7)
Moyenne		..	-33,2	(-34,0 ; -32,5)	-36,9	(-37,6 ; -36,2)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-16,6	(-17,2 ; -15,9)	-16,2	(-16,9 ; -15,6)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-4

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	-3,8	(-6,0 ; -1,7)	-10,2	(-13,1 ; -7,4)
Professionnel communic. 3	PC3	161	-2,7	(-5,1 ; -0,2)	-9,6	(-11,9 ; -7,3)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	485	-22,5	(-22,9 ; -22,0)	-29,4	(-30,1 ; -28,7)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	52	-15,9	(-20,2 ; -11,6)	-24,0	(-27,7 ; -20,3)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-15,7	(-16,3 ; -15,2)	-21,4	(-22,2 ; -20,6)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-15,3	(-17,6 ; -13,0)	-22,2	(-24,5 ; -19,9)
Ingénieur 2	IN2	952	-11,1	(-11,4 ; -10,7)	-22,7	(-23,2 ; -22,3)
Ingénieur 3	IN3	569	2,4	(2,0 ; 2,9)	-8,7	(-9,2 ; -8,3)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	773	-12,6	(-12,6 ; -12,6)	-16,0	(-16,0 ; -16,0)
Avocat et notaire 2	AN2	825	-7,5	(-8,3 ; -6,6)	-13,3	(-14,3 ; -12,4)
Avocat et notaire 3	AN3	355	21,0	(13,8 ; 28,2)	14,5	(7,6 ; 21,4)
Moyenne		..	-12,2	(-12,9 ; -11,6)	-19,1	(-19,8 ; -18,4)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-19,0	(-19,8 ; -18,1)	-28,0	(-29,0 ; -27,0)
Technicien en administration 3	TA3	283	-30,9	(-32,2 ; -29,6)	-32,6	(-34,0 ; -31,1)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	-9,8	(-12,8 ; -6,7)	-23,4	(-27,0 ; -19,9)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	-3,6	(-3,6 ; -3,6)	-13,5	(-13,5 ; -13,5)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-30,2	(-31,2 ; -29,1)	-39,9	(-41,0 ; -38,8)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-31,7	(-32,3 ; -31,0)	-34,5	(-35,6 ; -33,4)
Technicien génie 3	TG3	271	-34,6	(-36,4 ; -32,8)	-36,5	(-38,7 ; -34,4)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-28,6	(-30,2 ; -27,0)	-36,4	(-38,4 ; -34,3)
Techn. informatique 3	TI3	1 445	-19,3	(-22,2 ; -16,3)	-20,0	(-24,5 ; -15,6)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	549	-25,3	(-27,8 ; -22,8)	-31,2	(-34,2 ; -28,2)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	141	-19,0	(-19,0 ; -19,0)	-20,2	(-20,2 ; -20,2)
Moyenne		..	-19,6	(-20,2 ; -18,9)	-27,1	(-27,9 ; -26,3)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	-44,0	(-47,3 ; -40,8)	-47,6	(-50,3 ; -44,9)
Magasinier 2	MG2	1 133	-45,3	(-46,6 ; -43,9)	-52,3	(-54,6 ; -50,0)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-15,5	(-17,5 ; -13,5)	-28,5	(-30,4 ; -26,5)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-25,3	(-26,6 ; -24,0)	-33,9	(-35,7 ; -32,0)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 560	-36,8	(-37,3 ; -36,3)	-46,0	(-47,1 ; -44,9)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 550	-26,6	(-29,9 ; -23,4)	-36,5	(-41,1 ; -31,9)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-26,9	(-28,4 ; -25,3)	-38,0	(-40,0 ; -36,0)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	-22,4	(-24,4 ; -20,4)	-32,7	(-35,6 ; -29,8)
Préposé aux renseign. 3	PR3	36	-15,7	(-17,1 ; -14,3)	-24,3	(-24,8 ; -23,8)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	193	-26,5	(-37,2 ; -15,8)	-26,1	(-36,0 ; -16,3)
Préposé télécomm. 3	PT3	46	-28,4	(-34,8 ; -22,0)	-24,1	(-24,8 ; -23,3)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	50	-26,2	(-30,2 ; -22,2)	-32,8	(-37,8 ; -27,9)
Moyenne		..	-26,2	(-27,2 ; -25,2)	-35,8	(-37,1 ; -34,4)

Annexe E-4

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 267	-25,3	(-28,9 ; -21,7)	-33,8	(-38,2 ; -29,3)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-37,0	(-41,2 ; -32,8)	-37,5	(-43,5 ; -31,4)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	-23,2	(-29,6 ; -16,7)	-24,7	(-35,0 ; -14,4)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	-32,5	(-34,9 ; -30,1)	-34,3	(-37,1 ; -31,6)
Préposé entretien léger 2	PER2	513	-30,8	(-35,5 ; -26,1)	-24,6	(-29,2 ; -20,0)
Moyenne		..	-25,0	(-28,8 ; -21,1)	-28,4	(-34,4 ; -22,4)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-33,3	(-36,9 ; -29,7)	-34,9	(-41,3 ; -28,6)
Électricien entretien 2	EL2	365	-32,1	(-32,7 ; -31,5)	-47,6	(-48,0 ; -47,3)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-25,7	(-26,9 ; -24,5)	-33,4	(-35,1 ; -31,7)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	247	-32,8	(-32,9 ; -32,8)	-37,5	(-37,5 ; -37,4)
Menuisier entretien 2	ME2	234	-30,5	(-31,6 ; -29,4)	-38,3	(-39,0 ; -37,7)
Ouvrier de voirie 2	VO2	162	-35,2	(-36,8 ; -33,6)	-39,9	(-41,6 ; -38,1)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 120	-33,9	(-36,2 ; -31,6)	-43,9	(-46,6 ; -41,2)
Peintre entretien 2	PE2	102	-34,3	(-34,6 ; -34,1)	-44,5	(-45,9 ; -43,1)
Machiniste 2	MA2	57	-29,3	(-29,3 ; -29,3)	-37,0	(-37,0 ; -37,0)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	420	-26,2	(-27,1 ; -25,3)	-38,0	(-39,3 ; -36,8)
Moyenne		..	-30,7	(-31,6 ; -29,8)	-39,7	(-40,8 ; -38,7)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-20,4	(-21,2 ; -19,6)	-28,2	(-29,2 ; -27,1)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-5

Écart salarial et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écart	Intervalles de confiance	Écart	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	-7,4	(-12,9 ; -1,8)	-4,2 *	(-10,5 ; 2,0)
Professionnel communic. 3	PC3	161	-8,5	(-14,4 ; -2,7)	-1,6 *	(-8,4 ; 5,2)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	84	-27,0	(-42,2 ; -11,9)	-25,6	(-41,6 ; -9,5)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	485	-16,8	(-24,2 ; -9,4)	-14,7	(-22,3 ; -7,2)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	52	-12,7	(-15,7 ; -9,7)	-8,0	(-10,2 ; -5,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	583	-9,8	(-14,2 ; -5,5)	-5,3	(-9,6 ; -1,0)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-10,5	(-12,5 ; -8,5)	-7,8	(-9,7 ; -6,0)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-15,3	(-17,0 ; -13,5)	-9,2	(-10,2 ; -8,2)
Ingénieur 2	IN2	952	-22,5	(-26,3 ; -18,7)	-22,6	(-25,9 ; -19,3)
Ingénieur 3	IN3	569	-12,3	(-15,1 ; -9,6)	-13,0	(-15,1 ; -10,8)
Avocat et notaire 1	AN1	89	-3,3 *	(-8,5 ; 1,9)	-0,8 *	(-5,0 ; 3,4)
Avocat et notaire 2	AN2	825	-0,7 *	(-1,7 ; 0,4)	3,0	(1,7 ; 4,3)
Avocat et notaire 3	AN3	355	4,4	(2,9 ; 5,9)	7,2	(5,2 ; 9,3)
Moyenne	-11,2	(-12,7 ; -9,8)	-7,9	(-9,2 ; -6,6)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-13,8	(-16,6 ; -11,0)	-9,3	(-12,4 ; -6,2)
Technicien en administration 3	TA3	283	-9,1	(-17,5 ; -0,7)	-3,1 *	(-8,3 ; 2,1)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	-13,1	(-18,7 ; -7,4)	-14,7	(-20,9 ; -8,6)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	-1,6 *	(-5,7 ; 2,6)	-3,1 *	(-7,3 ; 1,0)
Techn. laboratoire 3	TL3	553	-1,1 *	(-8,0 ; 5,8)	0,6 *	(-5,8 ; 7,1)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-35,0	(-40,8 ; -29,3)	-28,0	(-33,3 ; -22,7)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-31,9	(-36,4 ; -27,5)	-23,2	(-27,1 ; -19,3)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-12,8	(-15,5 ; -10,1)	-9,9	(-12,4 ; -7,4)
Techn. informatique 3	TI3	1 445	-9,0	(-11,4 ; -6,7)	-6,8	(-9,6 ; -4,0)
Moyenne	-13,8	(-16,0 ; -11,6)	-9,8	(-12,0 ; -7,6)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	-37,5	(-42,1 ; -32,9)	-33,4	(-39,2 ; -27,6)
Magasinier 2	MG2	1 133	-42,8	(-47,4 ; -38,3)	-30,5	(-36,1 ; -24,8)
Magasinier 3	MG3	34	-49,6	(-55,3 ; -43,9)	-38,0	(-43,5 ; -32,4)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-21,7	(-35,7 ; -7,7)	-20,6	(-37,0 ; -4,1)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-15,0	(-18,0 ; -12,0)	-12,0	(-15,2 ; -8,9)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 560	-14,1	(-17,3 ; -10,8)	-10,4	(-12,6 ; -8,3)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 550	-25,5	(-29,2 ; -21,7)	-25,6	(-30,0 ; -21,2)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-17,8	(-21,3 ; -14,4)	-15,6	(-19,1 ; -12,1)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	2,7	(1,2 ; 4,3)	5,5	(3,0 ; 7,9)
Préposé aux renseign. 3	PR3	36	-0,5 *	(-4,4 ; 3,5)	4,4	(0,2 ; 8,5)
Moyenne	-18,1	(-21,5 ; -14,6)	-15,3	(-19,2 ; -11,4)

Annexe E-5

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Cuisinier 2	CU2	932	8,1	(7,2 ; 9,0)	7,6	(6,0 ; 9,2)
Cuisinier 3	CU3	17	-0,9 *	(-3,2 ; 1,4)	-4,0	(-7,7 ; -0,4)
Gardien 2	GA2	271	-34,9	(-37,8 ; -32,0)	-27,7	(-31,0 ; -24,5)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-21,7	(-33,2 ; -10,2)	-13,0	(-25,5 ; -0,4)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	-16,2	(-21,4 ; -10,9)	-13,8	(-19,0 ; -8,5)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	-13,0	(-17,3 ; -8,6)	-9,8	(-15,0 ; -4,6)
Moyenne	-7,8	(-10,0 ; -5,6)	-9,0	(-11,5 ; -6,6)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-47,2	(-48,4 ; -45,9)	-42,8	(-43,6 ; -42,1)
Électricien entretien 2	EL2	365	-36,0	(-37,6 ; -34,4)	-38,7	(-40,4 ; -37,1)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	44	-18,3	(-23,5 ; -13,0)	-15,7	(-22,0 ; -9,4)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-32,0	(-33,6 ; -30,4)	-30,9	(-32,7 ; -29,2)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 120	-36,3	(-37,9 ; -34,7)	-36,9	(-38,7 ; -35,2)
Moyenne	-37,8	(-38,9 ; -36,8)	-36,9	(-38,2 ; -35,6)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne	-14,6	(-16,3 ; -12,9)	-11,9	(-13,7 ; -10,1)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-6

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	1,1 *	(-1,1 ; 3,4)	-1,0 *	(-3,4 ; 1,4)
Professionnel communic. 3	PC3	161	13,1	(8,2 ; 17,9)	10,2	(5,0 ; 15,5)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	485	-9,4	(-12,3 ; -6,6)	-12,8	(-15,0 ; -10,5)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	52	-3,8	(-6,9 ; -0,8)	-7,6	(-11,3 ; -4,0)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	583	-26,4	(-31,0 ; -21,8)	-27,0	(-31,9 ; -22,1)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-6,2	(-7,5 ; -4,9)	-8,4	(-9,6 ; -7,2)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-11,3	(-19,1 ; -3,5)	-14,1	(-21,9 ; -6,3)
Ingénieur 2	IN2	952	1,4 *	(-0,9 ; 3,7)	-6,9	(-9,2 ; -4,7)
Avocat et notaire 2	AN2	825	3,1 *	(-0,6 ; 6,7)	3,1 *	(-0,3 ; 6,5)
Avocat et notaire 3	AN3	355	3,6 *	(-3,6 ; 10,8)	0,9 *	(-6,0 ; 7,8)
Moyenne		..	-2,6	(-4,0 ; -1,3)	-5,2	(-6,5 ; -3,8)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-9,6	(-11,0 ; -8,2)	-10,2	(-11,3 ; -9,0)
Technicien en administration 3	TA3	283	-7,7	(-8,2 ; -7,1)	-9,5	(-10,5 ; -8,6)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	-9,3	(-10,2 ; -8,4)	-11,5	(-12,5 ; -10,6)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	-5,3	(-6,8 ; -3,7)	-4,8	(-5,7 ; -3,8)
Techn. laboratoire 3	TL3	553	-3,8	(-4,7 ; -3,0)	-2,4	(-3,2 ; -1,7)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-23,0	(-23,9 ; -22,0)	-20,8	(-21,6 ; -20,0)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-17,1	(-19,3 ; -14,9)	-19,0	(-20,5 ; -17,4)
Technicien génie 3	TG3	271	-14,1	(-16,4 ; -11,7)	-13,0	(-15,1 ; -11,0)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-15,5	(-18,3 ; -12,7)	-16,0	(-18,6 ; -13,4)
Techn. informatique 3	TI3	1 445	-7,8	(-10,9 ; -4,7)	-7,7	(-10,8 ; -4,6)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	141	6,2	(4,4 ; 8,1)	8,1	(6,5 ; 9,8)
Moyenne		..	-9,9	(-11,1 ; -8,7)	-10,2	(-11,2 ; -9,2)
De bureau						
Magasinier 2	MG2	1 133	-16,3	(-18,3 ; -14,2)	-15,4	(-17,5 ; -13,2)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-7,0	(-8,5 ; -5,6)	-6,7	(-8,0 ; -5,4)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-14,9	(-15,6 ; -14,1)	-17,2	(-18,0 ; -16,4)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 560	-18,5	(-28,7 ; -8,3)	-19,2	(-28,5 ; -9,9)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 550	-21,1	(-21,3 ; -20,8)	-24,5	(-25,0 ; -24,0)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-17,1	(-17,6 ; -16,6)	-19,4	(-20,0 ; -18,7)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	0,2	(0,2 ; 0,2)	-3,2	(-3,2 ; -3,2)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	50	-23,5	(-24,6 ; -22,5)	-20,3	(-20,7 ; -20,0)
Moyenne		..	-14,1	(-15,5 ; -12,8)	-15,7	(-16,9 ; -14,5)

Annexe E-6

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Gardien 2	GA2	271	-22,7	(-25,9 ; -19,4)	-19,6	(-20,7 ; -18,5)
Gardien 3	GA3	7	-23,1	(-23,1 ; -23,1)	-16,3	(-16,3 ; -16,3)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-17,1	(-18,6 ; -15,7)	-14,7	(-15,4 ; -14,1)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	-2,3	(-2,3 ; -2,3)	-5,4	(-5,4 ; -5,4)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	-8,8	(-13,7 ; -4,0)	-8,0	(-12,8 ; -3,2)
Moyenne	-8,4	(-8,7 ; -8,1)	-9,4	(-9,7 ; -9,1)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	118	-7,1	(-9,5 ; -4,6)	-4,5	(-7,5 ; -1,4)
Électricien entretien 2	EL2	365	-15,7	(-17,2 ; -14,3)	-18,7	(-19,6 ; -17,8)
Électricien entretien 3	EL3	45	-22,0	(-22,0 ; -22,0)	-21,2	(-21,2 ; -21,2)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-5,7	(-5,7 ; -5,7)	-9,2	(-9,2 ; -9,2)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	247	-13,2	(-13,2 ; -13,2)	-15,2	(-15,2 ; -15,2)
Menuisier entretien 2	ME2	234	-11,0	(-13,1 ; -8,9)	-12,0	(-13,1 ; -10,8)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 120	-17,7	(-19,7 ; -15,6)	-19,5	(-20,8 ; -18,3)
Peintre entretien 2	PE2	102	-15,5	(-15,5 ; -15,5)	-16,3	(-16,3 ; -16,3)
Moyenne	-12,6	(-13,6 ; -11,7)	-14,6	(-15,2 ; -14,1)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne	-9,0	(-9,7 ; -8,3)	-10,5	(-11,1 ; -9,9)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-7

Écart salarial et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ³	Salaires		Rémunération globale	
			Écart	Intervalles de confiance	Écart	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	94	-19,3	(.. ; ..)	-13,0	(.. ; ..)
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	-9,5	(.. ; ..)	-3,9	(.. ; ..)
Professionnel communic. 3	PC3	161	-5,8	(.. ; ..)	-0,6	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	84	-36,2	(.. ; ..)	-30,8	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	485	-20,2	(.. ; ..)	-15,8	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	52	-20,0	(.. ; ..)	-15,7	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	583	-31,0	(.. ; ..)	-25,8	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-10,6	(.. ; ..)	-7,0	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-11,2	(.. ; ..)	-7,3	(.. ; ..)
Ingénieur 1	IN1	132	-32,1	(.. ; ..)	-35,8	(.. ; ..)
Ingénieur 2	IN2	952	-27,6	(.. ; ..)	-29,7	(.. ; ..)
Ingénieur 3	IN3	569	-23,3	(.. ; ..)	-26,0	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	66	-22,0	(.. ; ..)	-16,8	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	773	-10,3	(.. ; ..)	-6,1	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	123	-15,3	(.. ; ..)	-11,1	(.. ; ..)
Avocat et notaire 1	AN1	89	-43,2	(.. ; ..)	-37,6	(.. ; ..)
Avocat et notaire 2	AN2	825	-40,4	(.. ; ..)	-35,5	(.. ; ..)
Avocat et notaire 3	AN3	355	-29,3	(.. ; ..)	-25,2	(.. ; ..)
Biologiste 2	BI2	263	-5,7	(.. ; ..)	-2,6	(.. ; ..)
Biologiste 3	BI3	46	-13,3	(.. ; ..)	-9,2	(.. ; ..)
Moyenne		..	-15,6	(.. ; ..)	-12,2	(.. ; ..)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-15,7	(.. ; ..)	-7,9	(.. ; ..)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	-14,9	(.. ; ..)	-10,6	(.. ; ..)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	-8,3	(.. ; ..)	-1,6	(.. ; ..)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-45,5	(.. ; ..)	-35,8	(.. ; ..)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-42,4	(.. ; ..)	-33,2	(.. ; ..)
Technicien génie 3	TG3	271	-47,0	(.. ; ..)	-34,3	(.. ; ..)
Moyenne		..	-18,7	(.. ; ..)	-10,9	(.. ; ..)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	-25,8	(.. ; ..)	-11,6	(.. ; ..)
Magasinier 2	MG2	1 133	-32,9	(.. ; ..)	-15,3	(.. ; ..)
Magasinier 3	MG3	34	-34,0	(.. ; ..)	-18,8	(.. ; ..)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-19,3	(.. ; ..)	-11,9	(.. ; ..)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 560	-26,1	(.. ; ..)	-18,1	(.. ; ..)
Acheteur 2	AC2	294	-17,3	(.. ; ..)	-11,4	(.. ; ..)
Moyenne		..	-22,4	(.. ; ..)	-14,0	(.. ; ..)

Annexe E-7

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ³	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Préposé buanderie 2	BU2	605	-41,2	(.. ; ..)	-32,3	(.. ; ..)
Cuisinier 1	CU1	13	-25,5	(.. ; ..)	-22,4	(.. ; ..)
Cuisinier 2	CU2	932	-18,7	(.. ; ..)	-12,1	(.. ; ..)
Cuisinier 3	CU3	17	-23,3	(.. ; ..)	-19,1	(.. ; ..)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-12,8	(.. ; ..)	-5,5	(.. ; ..)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 664	-9,9	(.. ; ..)	-3,6	(.. ; ..)
Préposé entretien léger 2	PER2	513	-4,0	(.. ; ..)	1,9	(.. ; ..)
Moyenne		..	-15,2	(.. ; ..)	-8,6	(.. ; ..)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	118	-14,9	(.. ; ..)	-9,4	(.. ; ..)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-20,1	(.. ; ..)	-15,4	(.. ; ..)
Électricien entretien 2	EL2	365	-38,0	(.. ; ..)	-32,4	(.. ; ..)
Électricien entretien 3	EL3	45	-37,5	(.. ; ..)	-28,3	(.. ; ..)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	44	-40,5	(.. ; ..)	-32,9	(.. ; ..)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-37,0	(.. ; ..)	-29,1	(.. ; ..)
Menuisier entretien 2	ME2	234	-34,4	(.. ; ..)	-27,3	(.. ; ..)
Machiniste 2	MA2	57	-20,5	(.. ; ..)	-15,7	(.. ; ..)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	420	-19,6	(.. ; ..)	-14,1	(.. ; ..)
Moyenne		..	-28,4	(.. ; ..)	-22,3	(.. ; ..)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-18,2	(.. ; ..)	-12,2	(.. ; ..)

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
3. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-8

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	-7,1	(-8,3 ; -6,0)	-5,6	(-6,5 ; -4,6)
Professionnel communic. 3	PC3	161	-6,5	(-7,0 ; -5,9)	-1,7	(-2,0 ; -1,3)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	84	-32,0	(-33,3 ; -30,6)	-27,4	(-28,6 ; -26,2)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	485	-14,2	(-15,8 ; -12,6)	-12,4	(-14,0 ; -10,8)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	52	-15,2	(-16,9 ; -13,4)	-11,4	(-12,8 ; -10,0)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	583	-24,5	(-26,4 ; -22,5)	-19,7	(-21,4 ; -18,0)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-10,6	(-11,8 ; -9,3)	-8,8	(-9,9 ; -7,8)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-13,3	(-14,6 ; -12,0)	-8,4	(-9,1 ; -7,8)
Ingénieur 2	IN2	952	-21,2	(-23,5 ; -19,0)	-24,2	(-26,0 ; -22,4)
Ingénieur 3	IN3	569	-14,1	(-15,5 ; -12,7)	-16,7	(-18,0 ; -15,5)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	773	-12,2	(-13,0 ; -11,5)	-7,4	(-8,1 ; -6,7)
Avocat et notaire 1	AN1	89	-33,5	(-36,2 ; -30,7)	-28,6	(-31,0 ; -26,1)
Avocat et notaire 2	AN2	825	-14,6	(-17,4 ; -11,9)	-12,6	(-16,0 ; -9,3)
Avocat et notaire 3	AN3	355	-6,8	(-9,2 ; -4,5)	-4,7	(-7,4 ; -2,0)
Moyenne		..	-12,4	(-13,2 ; -11,5)	-10,1	(-10,8 ; -9,4)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-15,0	(-15,7 ; -14,4)	-11,0	(-11,7 ; -10,3)
Technicien en administration 3	TA3	283	-10,2	(-13,9 ; -6,5)	-8,5	(-12,8 ; -4,2)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	-13,7	(-19,8 ; -7,7)	-19,8	(-24,6 ; -15,1)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	-6,6	(-11,8 ; -1,4)	-2,4 *	(-6,0 ; 1,1)
Techn. laboratoire 3	TL3	553	-3,0 *	(-6,1 ; 0,1)	-1,0 *	(-3,7 ; 1,6)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-40,3	(-41,1 ; -39,4)	-36,8	(-37,6 ; -36,0)
Technicien en droit 3	DR3	57	-23,3	(-24,5 ; -22,0)	-26,1	(-29,7 ; -22,6)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-37,0	(-39,7 ; -34,3)	-26,8	(-29,3 ; -24,2)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-18,9	(-21,0 ; -16,9)	-16,6	(-18,5 ; -14,6)
Techn. informatique 3	TI3	1 445	-10,6	(-12,3 ; -8,9)	-8,6	(-10,5 ; -6,7)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	549	-18,7	(-27,5 ; -9,9)	-21,4	(-33,2 ; -9,6)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	141	-16,8	(-23,9 ; -9,7)	-13,0	(-16,6 ; -9,4)
Moyenne		..	-16,4	(-17,4 ; -15,4)	-12,7	(-13,5 ; -11,9)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	-41,8	(-52,9 ; -30,6)	-25,9	(-37,4 ; -14,4)
Magasinier 2	MG2	1 133	-37,6	(-41,5 ; -33,8)	-22,2	(-27,5 ; -17,0)
Magasinier 3	MG3	34	-41,6	(-43,9 ; -39,3)	-36,2	(-38,9 ; -33,5)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-16,5	(-19,8 ; -13,2)	-19,9	(-24,8 ; -14,9)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-19,0	(-20,4 ; -17,5)	-15,9	(-17,3 ; -14,5)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 560	-26,6	(-27,2 ; -26,1)	-21,0	(-21,4 ; -20,6)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 550	-21,5	(-24,2 ; -18,8)	-26,1	(-29,7 ; -22,6)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-20,7	(-22,1 ; -19,3)	-26,1	(-27,8 ; -24,4)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	-8,5	(-10,6 ; -6,4)	-10,1	(-13,3 ; -6,9)
Préposé aux renseign. 3	PR3	36	1,0 *	(-2,1 ; 4,1)	2,4 *	(-0,6 ; 5,4)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	193	-9,6 *	(-25,0 ; 5,8)	-5,4 *	(-24,7 ; 13,9)
Préposé télécomm. 3	PT3	46	-28,4	(-34,8 ; -22,0)	-24,1	(-24,8 ; -23,3)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	50	-16,6	(-20,2 ; -13,0)	-6,4 *	(-16,6 ; 3,8)
Acheteur 2	AC2	294	-19,4	(-20,4 ; -18,5)	-13,2	(-14,1 ; -12,3)
Moyenne		..	-20,3	(-21,3 ; -19,2)	-20,3	(-21,6 ; -18,9)

Annexe E-8

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 267	-19,5	(-25,0 ; -14,0)	-26,8	(-30,8 ; -22,8)
Cuisinier 2	CU2	932	-10,0 *	(-23,1 ; 3,0)	7,4	(2,5 ; 12,3)
Cuisinier 3	CU3	17	-28,9	(-41,5 ; -16,3)	-1,7 *	(-4,9 ; 1,4)
Gardien 3	GA3	7	-32,8	(-34,8 ; -30,9)	-20,7	(-21,6 ; -19,8)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-33,4	(-39,5 ; -27,2)	-23,2	(-28,8 ; -17,7)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 664	-5,3 *	(-11,4 ; 0,9)	4,5 *	(-1,9 ; 10,8)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	5,3 *	(-4,2 ; 14,8)	14,8	(7,7 ; 21,8)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	-23,3	(-29,7 ; -17,0)	-18,7	(-25,0 ; -12,3)
Préposé entretien léger 2	PER2	513	9,7	(0,8 ; 18,6)	17,7	(8,5 ; 26,9)
Moyenne		..	-5,0	(-10,0 ; -0,1)	2,4 *	(-0,9 ; 5,7)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	118	-25,1	(-26,3 ; -23,9)	-32,3	(-33,9 ; -30,8)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-20,9	(-27,2 ; -14,6)	-5,5 *	(-11,1 ; 0,1)
Électricien entretien 2	EL2	365	-46,0	(-64,9 ; -27,0)	-42,7	(-60,9 ; -24,5)
Électricien entretien 3	EL3	45	-37,8	(-47,9 ; -27,7)	-29,3	(-40,3 ; -18,4)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	44	-18,1	(-23,3 ; -12,8)	-11,8	(-18,8 ; -4,7)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-30,0	(-33,8 ; -26,1)	-27,4	(-32,1 ; -22,8)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	247	-40,1	(-53,0 ; -27,2)	-30,3	(-47,0 ; -13,7)
Menuisier entretien 2	ME2	234	-37,3	(-48,9 ; -25,7)	-33,6	(-45,4 ; -21,8)
Ouvrier de voirie 2	VO2	162	-34,7	(-36,3 ; -33,1)	-39,5	(-41,2 ; -37,8)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 120	-28,7	(-35,4 ; -21,9)	-29,6	(-37,9 ; -21,3)
Peintre entretien 2	PE2	102	-38,5	(-47,2 ; -29,7)	-33,9	(-47,1 ; -20,7)
Machiniste 2	MA2	57	-37,5	(-42,5 ; -32,5)	-32,5	(-41,2 ; -23,7)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	420	-32,1	(-46,3 ; -17,9)	-32,4	(-47,1 ; -17,8)
Moyenne		..	-33,6	(-38,1 ; -29,2)	-31,0	(-36,0 ; -26,0)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-15,7	(-16,6 ; -14,8)	-13,2	(-14,0 ; -12,4)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-9

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	94	-14,9	(-17,7 ; -12,2)	-3,8 *	(-9,8 ; 2,2)
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	-1,2 *	(-8,1 ; 5,6)	5,2 *	(-1,6 ; 12,0)
Professionnel communic. 3	PC3	161	-0,1 *	(-11,8 ; 11,7)	6,1 *	(-3,5 ; 15,7)
Professionnel gest. fin. 1	F11	84	-16,1	(-22,2 ; -10,0)	-0,8 *	(-8,2 ; 6,7)
Professionnel gest. fin. 2	F12	485	-10,8	(-14,2 ; -7,4)	1,9 *	(-1,7 ; 5,5)
Professionnel gest. fin. 3	F13	52	-11,9	(-17,4 ; -6,4)	-1,7 *	(-6,7 ; 3,4)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	583	-23,9	(-32,7 ; -15,1)	-9,4 *	(-21,1 ; 2,3)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-8,0	(-11,8 ; -4,3)	4,5	(0,3 ; 8,7)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-15,0	(-18,4 ; -11,6)	-2,3 *	(-6,9 ; 2,4)
Ingénieur 1	IN1	132	-13,6	(-17,4 ; -9,8)	0,0 *	(-3,6 ; 3,6)
Ingénieur 2	IN2	952	-3,6	(-6,8 ; -0,3)	5,0	(1,3 ; 8,7)
Ingénieur 3	IN3	569	-8,4	(-13,8 ; -3,0)	-1,0 *	(-8,1 ; 6,0)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	66	-1,7 *	(-10,2 ; 6,8)	8,4	(0,4 ; 16,5)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	773	15,6	(9,2 ; 22,0)	21,3	(14,3 ; 28,3)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	123	11,8	(5,2 ; 18,3)	19,1	(12,0 ; 26,3)
Avocat et notaire 1	AN1	89	-7,8	(-11,8 ; -3,7)	-4,5	(-6,9 ; -2,1)
Avocat et notaire 2	AN2	825	-16,1 *	(-46,6 ; 14,5)	-5,8 *	(-30,2 ; 18,7)
Biologiste 2	BI2	263	18,4	(16,9 ; 19,9)	29,2	(28,0 ; 30,4)
Moyenne	-6,3	(-10,2 ; -2,5)	4,6	(0,9 ; 8,2)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-5,0	(-7,4 ; -2,6)	10,5	(8,1 ; 12,8)
Technicien en administration 3	TA3	283	-13,8	(-21,5 ; -6,2)	5,7 *	(-1,3 ; 12,7)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	0,7 *	(-7,1 ; 8,4)	6,3 *	(-11,1 ; 23,6)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	18,6	(11,4 ; 25,9)	27,5	(18,5 ; 36,5)
Techn. laboratoire 3	TL3	553	2,1 *	(-15,6 ; 19,9)	12,2 *	(-7,9 ; 32,2)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-35,7	(-40,8 ; -30,7)	-20,0	(-24,3 ; -15,8)
Technicien en droit 3	DR3	57	-81,4	(-100,2 ; -62,6)	-57,9	(-77,8 ; -37,9)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-21,6	(-29,1 ; -14,1)	-2,7 *	(-9,7 ; 4,3)
Technicien génie 3	TG3	271	-37,1	(-49,5 ; -24,6)	-14,2	(-25,1 ; -3,3)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-8,7	(-16,5 ; -0,9)	7,2 *	(-1,0 ; 15,4)
Techn. informatique 3	TI3	1 445	-38,7	(-47,1 ; -30,4)	-18,5	(-28,3 ; -8,8)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	141	-27,0	(-36,2 ; -17,8)	-7,7 *	(-16,6 ; 1,1)
Moyenne	-9,3	(-11,4 ; -7,3)	5,4	(2,8 ; 7,9)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	2,6 *	(-7,1 ; 12,2)	23,5	(14,2 ; 32,8)
Magasinier 2	MG2	1 133	-7,7 *	(-18,4 ; 3,1)	13,6	(5,4 ; 21,8)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-2,8 *	(-6,8 ; 1,2)	15,8	(11,3 ; 20,4)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-5,7	(-8,2 ; -3,1)	10,2	(7,5 ; 12,9)
Personnel soutien adm. 3	PS3	3 560	-14,0	(-19,0 ; -9,1)	0,1 *	(-4,1 ; 4,2)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 550	-12,9	(-20,9 ; -4,9)	5,4 *	(-0,7 ; 11,6)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-19,1	(-22,3 ; -16,0)	-4,4	(-7,8 ; -0,9)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	15,7	(0,4 ; 31,0)	34,4	(18,2 ; 50,7)
Préposé aux renseign. 3	PR3	36	-2,2 *	(-11,0 ; 6,7)	13,3	(4,1 ; 22,6)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	193	-0,8 *	(-10,6 ; 8,9)	13,4	(6,9 ; 19,9)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	50	1,1 *	(-11,6 ; 13,9)	18,6	(8,2 ; 29,0)
Acheteur 2	AC2	294	-7,1 *	(-18,8 ; 4,6)	14,6	(1,5 ; 27,8)
Moyenne	-9,1	(-11,1 ; -7,1)	7,4	(5,3 ; 9,5)

Annexe E-9

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 267	12,9	(8,4 ; 17,4)	20,0	(15,1 ; 24,8)
Cuisinier 2	CU2	932	5,2 *	(-6,9 ; 17,3)	18,8	(7,1 ; 30,5)
Gardien 2	GA2	271	-3,2 *	(-15,0 ; 8,5)	11,7	(2,1 ; 21,2)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-17,6	(-22,7 ; -12,6)	-5,7 *	(-11,4 ; 0,1)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 664	-3,7 *	(-16,9 ; 9,4)	5,0 *	(-5,9 ; 16,0)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	8,3	(5,6 ; 11,1)	15,6	(12,7 ; 18,6)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	0,8 *	(-3,9 ; 5,5)	11,9	(7,1 ; 16,7)
Préposé entretien léger 2	PER2	513	13,2	(3,8 ; 22,6)	24,1	(14,3 ; 33,9)
Moyenne	5,7	(2,3 ; 9,1)	14,4	(11,9 ; 16,9)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	118	16,7	(1,9 ; 31,4)	22,6	(2,0 ; 43,1)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-12,1 *	(-27,2 ; 3,0)	8,6	(2,8 ; 14,3)
Électricien entretien 2	EL2	365	-40,8	(-53,2 ; -28,5)	-37,6	(-51,1 ; -24,1)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	44	-16,3	(-31,3 ; -1,2)	-5,1 *	(-22,7 ; 12,5)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-5,4 *	(-14,4 ; 3,5)	9,5	(1,1 ; 17,8)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	247	-42,0	(-70,8 ; -13,2)	-30,6 *	(-67,1 ; 6,0)
Menuisier entretien 2	ME2	234	-6,5 *	(-24,9 ; 11,8)	5,5 *	(-14,4 ; 25,5)
Peintre entretien 2	PE2	102	-21,7	(-28,0 ; -15,5)	-9,8	(-15,0 ; -4,6)
Machiniste 2	MA2	57	2,0 *	(-6,0 ; 10,0)	13,5	(5,6 ; 21,4)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	420	-39,1	(-68,9 ; -9,4)	-22,3 *	(-46,8 ; 2,3)
Moyenne	-21,7	(-27,0 ; -16,4)	-13,7	(-19,2 ; -8,2)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne	-7,2	(-8,8 ; -5,6)	6,0	(4,3 ; 7,7)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-10

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-14,1	(-20,1 ; -8,1)	-10,7	(-15,4 ; -6,0)
Moyenne		..	-13,9	(-18,7 ; -9,1)	-12,0	(-17,3 ; -6,7)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-13,6	(-17,9 ; -9,2)	-3,7	(-6,9 ; -0,5)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	-11,4 *	(-24,4 ; 1,7)	0,8 *	(-8,0 ; 9,5)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-44,4	(-50,4 ; -38,5)	-24,7	(-29,9 ; -19,5)
Technicien génie 3	TG3	271	-36,7	(-51,3 ; -22,2)	-16,4 *	(-33,0 ; 0,2)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-17,7	(-22,1 ; -13,3)	-9,7	(-13,3 ; -6,1)
Moyenne		..	-20,9	(-24,0 ; -17,8)	-9,4	(-11,7 ; -7,1)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	-42,9	(-58,2 ; -27,7)	-22,8	(-36,7 ; -8,9)
Magasinier 2	MG2	1 133	-36,9	(-45,5 ; -28,2)	-15,2	(-24,4 ; -6,0)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-19,7	(-28,2 ; -11,2)	1,1 *	(-7,7 ; 9,9)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-19,6	(-26,8 ; -12,5)	-7,9	(-12,9 ; -2,9)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-28,1	(-43,9 ; -12,2)	-29,7	(-46,8 ; -12,6)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	-6,2	(-12,2 ; -0,1)	-0,2 *	(-10,1 ; 9,8)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	50	-20,3	(-27,9 ; -12,7)	2,6 *	(-9,2 ; 14,4)
Moyenne		..	-20,5	(-27,1 ; -13,8)	-11,2	(-17,9 ; -4,6)

Annexe E-10

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 267	-17,1 *	(-43,2 ; 9,0)	-20,5	(-33,3 ; -7,7)
Cuisinier 2	CU2	932	-12,4 *	(-29,1 ; 4,4)	8,2	(3,2 ; 13,2)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	111	-36,6	(-48,5 ; -24,7)	-11,7	(-18,6 ; -4,8)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 664	-3,0 *	(-10,5 ; 4,6)	8,5	(1,7 ; 15,2)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	7,2 *	(-2,8 ; 17,1)	17,7	(11,0 ; 24,4)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	-31,5	(-48,2 ; -14,9)	-16,2 *	(-34,9 ; 2,6)
Préposé entretien léger 2	PER2	513	9,9	(1,0 ; 18,8)	18,1	(9,0 ; 27,2)
Moyenne	-3,9 *	(-10,5 ; 2,7)	5,9	(2,1 ; 9,7)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	118	-6,8 *	(-14,8 ; 1,2)	5,8 *	(-2,1 ; 13,8)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-17,9	(-24,7 ; -11,0)	-0,9 *	(-7,0 ; 5,2)
Électricien entretien 2	EL2	365	-54,0	(-77,9 ; -30,2)	-43,4	(-70,6 ; -16,1)
Électricien entretien 3	EL3	45	-39,3	(-64,6 ; -14,1)	-29,3	(-55,3 ; -3,3)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	44	-9,7	(-13,2 ; -6,2)	-0,6 *	(-3,5 ; 2,3)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-30,0	(-40,8 ; -19,2)	-20,0	(-29,4 ; -10,7)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	247	-40,0	(-53,8 ; -26,3)	-29,8	(-47,5 ; -12,2)
Menuisier entretien 2	ME2	234	-47,5	(-67,8 ; -27,1)	-35,7	(-58,2 ; -13,2)
Peintre entretien 2	PE2	102	-40,3	(-54,6 ; -26,0)	-29,0	(-49,7 ; -8,3)
Machiniste 2	MA2	57	-37,6	(-43,0 ; -32,2)	-32,3	(-41,7 ; -22,9)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	420	-40,4	(-77,2 ; -3,5)	-25,3 *	(-55,9 ; 5,3)
Moyenne	-31,1	(-38,7 ; -23,5)	-21,6	(-29,4 ; -13,9)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne	-17,1	(-20,5 ; -13,7)	-9,2	(-12,4 ; -6,0)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe E-11

Écart salarial et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écart	Intervalles de confiance	Écart	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	94	-14,5	(-17,3 ; -11,6)	-1,6 *	(-7,1 ; 3,8)
Professionnel communic. 2	PC2	1 036	-1,6 *	(-10,5 ; 7,2)	7,0 *	(-1,6 ; 15,5)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	84	-12,9	(-17,5 ; -8,4)	3,8 *	(-1,1 ; 8,7)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	485	-8,8	(-11,6 ; -6,0)	5,0	(2,2 ; 7,9)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	52	-10,6	(-16,5 ; -4,6)	0,1 *	(-5,4 ; 5,5)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	583	-23,8	(-32,9 ; -14,8)	-9,1 *	(-21,2 ; 3,0)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	6 249	-7,9	(-11,8 ; -3,9)	5,2	(0,8 ; 9,6)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	2 067	-14,7	(-18,4 ; -11,1)	-1,3 *	(-6,2 ; 3,6)
Ingénieur 2	IN2	952	-3,5	(-6,8 ; -0,2)	5,2	(1,4 ; 8,9)
Ingénieur 3	IN3	569	-8,5	(-13,9 ; -3,0)	-1,0 *	(-8,1 ; 6,1)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	773	15,7	(9,3 ; 22,1)	21,5	(14,5 ; 28,5)
Avocat et notaire 2	AN2	825	-17,1 *	(-49,4 ; 15,2)	-6,0 *	(-32,0 ; 19,9)
Moyenne	-6,5	(-10,8 ; -2,2)	5,1	(1,1 ; 9,1)
Techniques						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	11 589	-4,3	(-6,9 ; -1,8)	11,9	(9,4 ; 14,4)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	680	5,9 *	(-1,9 ; 13,8)	15,9 *	(-3,8 ; 35,7)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 230	18,6	(11,4 ; 25,9)	27,5	(18,5 ; 36,5)
Techn. laboratoire 3	TL3	553	3,3 *	(-14,7 ; 21,3)	13,8 *	(-6,3 ; 33,9)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	807	-35,4	(-40,9 ; -30,0)	-19,2	(-24,1 ; -14,4)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 505	-21,6	(-29,1 ; -14,0)	-2,5 *	(-9,6 ; 4,5)
Technicien génie 3	TG3	271	-37,0	(-49,5 ; -24,6)	-14,2	(-25,0 ; -3,3)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 727	-8,7	(-16,5 ; -0,8)	7,4 *	(-0,9 ; 15,6)
Techn. informatique 3	TI3	1 445	-38,9	(-47,3 ; -30,5)	-18,6	(-28,4 ; -8,9)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	141	-27,6	(-37,2 ; -18,1)	-8,0 *	(-17,1 ; 1,1)
Moyenne	-7,9	(-10,0 ; -5,7)	8,0	(5,2 ; 10,8)
De bureau						
Magasinier 1	MG1	168	2,7 *	(-6,8 ; 12,2)	23,6	(14,4 ; 32,8)
Magasinier 2	MG2	1 133	-7,3 *	(-18,1 ; 3,5)	14,0	(5,8 ; 22,2)
Personnel soutien adm. 1	PS1	6 037	-2,4 *	(-6,4 ; 1,6)	16,4	(11,9 ; 20,9)
Personnel soutien adm. 2	PS2	7 366	-5,3	(-7,9 ; -2,6)	10,9	(8,1 ; 13,6)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 550	-12,2	(-20,4 ; -3,9)	6,6	(0,4 ; 12,8)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 124	-17,6	(-21,0 ; -14,1)	-1,4 *	(-5,0 ; 2,1)
Préposé aux renseign. 2	PR2	1 399	15,8	(0,4 ; 31,1)	34,6	(18,4 ; 50,8)
Préposé aux renseign. 3	PR3	36	-0,1 *	(-9,9 ; 9,7)	16,5	(6,7 ; 26,3)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	193	-1,1 *	(-11,2 ; 9,0)	13,3	(6,7 ; 20,0)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	50	1,3 *	(-11,4 ; 14,0)	18,9	(8,6 ; 29,1)
Moyenne	-8,4	(-10,5 ; -6,3)	8,6	(6,4 ; 10,7)

Annexe E-11

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2024

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégories d'emplois	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
De service						
Concierge 2	CO2	2 267	12,9	(8,4 ; 17,4)	20,0	(15,1 ; 24,8)
Cuisinier 2	CU2	932	5,2 *	(-6,9 ; 17,3)	18,8	(7,1 ; 30,5)
Gardien 2	GA2	271	-2,2 *	(-14,3 ; 9,9)	12,9	(3,2 ; 22,7)
Préposé cuisine/café. 2	CC2	2 664	-3,7 *	(-16,9 ; 9,4)	5,0 *	(-5,9 ; 16,0)
Préposé entretien lourd 2	PED2	5 168	8,8	(6,0 ; 11,6)	16,2	(12,7 ; 19,8)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	300	1,3 *	(-3,2 ; 5,9)	12,5	(7,9 ; 17,2)
Préposé entretien léger 2	PER2	513	15,3	(6,0 ; 24,6)	26,4	(16,8 ; 36,1)
Moyenne	6,1	(2,9 ; 9,3)	14,8	(12,3 ; 17,3)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	118	16,7	(2,0 ; 31,5)	22,6	(2,0 ; 43,2)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	146	-12,0 *	(-27,2 ; 3,1)	8,6	(2,9 ; 14,4)
Électricien entretien 2	EL2	365	-41,2	(-54,3 ; -28,1)	-37,0	(-51,0 ; -23,0)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	44	-16,3	(-31,3 ; -1,2)	-5,1 *	(-22,7 ; 12,5)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	268	-5,4 *	(-14,3 ; 3,5)	9,5	(1,1 ; 17,9)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	247	-42,0	(-70,8 ; -13,2)	-30,6 *	(-67,1 ; 6,0)
Menuisier entretien 2	ME2	234	-4,0 *	(-21,6 ; 13,5)	8,6 *	(-10,0 ; 27,1)
Machiniste 2	MA2	57	2,0 *	(-6,0 ; 10,0)	13,5	(5,6 ; 21,4)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	420	-39,1	(-69,4 ; -8,8)	-21,9 *	(-47,0 ; 3,2)
Moyenne	-20,8	(-28,6 ; -13,1)	-8,5	(-16,4 ; -0,5)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne	-6,3	(-8,1 ; -4,6)	7,6	(5,8 ; 9,5)

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie d'emplois est supérieur à leur propre effectif (voir la section La méthodologie pour plus de détails).

Annexe F

Heures hebdomadaires moyennes de travail par catégorie d'emplois, administration québécoise et secteurs de comparaison, en 2024

Secteur	Emplois professionnels		Emplois techniques		Emplois de bureau	
	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail
	h					
Administration québécoise ¹	35,2	29,7	35,0	29,8	35,0	30,0
Autres salariés québécois (ASQ)	37,0	31,7	37,1	31,9	36,9	31,8
Privé	37,3	32,5	37,7	32,9	37,9	33,2
« Autre public »	36,0	30,2	35,9	30,1	35,4	29,7
Administration municipale	34,9	29,2	34,7	29,2	34,6	29,1
« Entreprises publiques »	35,3 *	29,8 *	35,6	29,9	35,4	29,6
Universitaire	34,8	29,2	34,9	29,3	34,8	29,2
Administration fédérale	37,5	31,2	37,5	31,4	37,8	31,6
ASQ syndiqués	36,1	30,3	36,2	30,5	35,7	30,0 *
ASQ non syndiqués	37,2	32,4	37,5	32,8	37,8	33,1
Privé syndiqué	36,3	31,0	37,5	32,2	37,0	31,6
Privé non syndiqué	37,3	32,5	37,8	33,1	37,9	33,3

* Indique la parité des deux secteurs.

1. Les heures de travail correspondent à la moyenne de celles de l'ensemble des emplois retenus dans la comparaison de l'administration québécoise avec les autres salariés québécois.

Emplois de service		Emplois ouvriers		Ensemble des emplois		Secteur
Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	
h						
38,7	33,0	38,8	32,9	35,8	30,5	Administration québécoise ¹
39,0 *	33,9	39,2	33,6	37,4	32,2	Autres salariés québécois (ASQ)
39,0 *	34,2	39,9	34,7	38,0	33,2	Privé
38,7 *	32,3	38,5	32,1	36,3	30,4	« Autre public »
38,8 *	32,5 *	38,1	32,1	35,3	29,7	Administration municipale
37,8	31,5	38,7 *	32,0	35,9	30,1	« Entreprises publiques »
38,3	32,0	38,7	32,6	35,5	29,8	Universitaire
40,0	33,5	40,0	33,5	37,9	31,7	Administration fédérale
39,0 *	33,5 *	39,1	33,3	36,6	30,9	ASQ syndiqués
39,0 *	34,5	39,5	34,2	37,9	33,2	ASQ non syndiqués
39,0 *	33,8 *	39,9	34,6	37,5	32,2	Privé syndiqué
39,0 *	34,6	39,9	35,0	38,0	33,3	Privé non syndiqué

Annexe G-1

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2022 et 2024

Secteur	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2022	2024	Statut	2022	2024	Statut
	%			%		
Ensemble des autres salariés québécois	-11,9	-11,4	Stabilité	-3,9	-2,1	Stabilité
Privé	-8,7	-8,0	Stabilité	3,9	5,8	Stabilité
« Autre public »	-18,6	-16,6	Amélioration	-20,4	-16,2	Amélioration
Administration municipale	-25,7	-20,4	Amélioration	-34,6	-28,2	Amélioration
« Entreprises publiques »	-17,2	-14,6	Stabilité	-19,6	-11,9	Amélioration
Universitaire	-11,7	-9,0	Amélioration	-15,0	-10,5	Amélioration
Administration fédérale	-17,5	-18,2	Affaiblissement	-11,6	-12,2	Affaiblissement
Secteurs et syndicalisation						
Autres salariés québécois syndiqués	-16,9	-15,7	Stabilité	-16,1	-13,2	Amélioration
Autres salariés québécois non syndiqués	-7,8	-7,2	Stabilité	4,8	6,0	Stabilité
Privé syndiqué	-14,3	-17,1	Stabilité	-9,3	-9,2	Stabilité
Privé non syndiqué	-7,3	-6,3	Stabilité	6,0	7,6	Stabilité

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ va conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-2

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2022 et 2024**Comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois**

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2022	2024	Statut	2022	2024	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-11,9	-11,4	Stabilité	-3,9	-2,1	Stabilité
Professionnels	-11,3	-9,3	Stabilité	-3,0	-0,7 *	Stabilité
Techniques	-12,7	-12,8	Stabilité	-3,1	-1,8 *	Stabilité
De bureau	-15,3	-14,0	Stabilité	-7,0	-4,4	Stabilité
De service	4,1 *	-1,3 *	Stabilité	10,6	6,9	Stabilité
Ouvriers	-31,3	-29,0	Stabilité	-30,7	-24,4	Amélioration

Comparaison avec le secteur privé

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2022	2024	Statut	2022	2024	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-8,7	-8,0	Stabilité	3,9	5,8	Stabilité
Professionnels	-9,0	-6,6	Stabilité	2,5 *	4,9	Stabilité
Techniques	-9,4	-9,5	Stabilité	5,0	6,0	Stabilité
De bureau	-11,2	-10,0	Stabilité	3,8	6,6	Stabilité
De service	6,4	2,1 *	Affaiblissement	14,5	12,2	Stabilité
Ouvriers	-29,8	-25,4	Stabilité	-23,3	-15,2	Amélioration

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ va conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-3

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2011 et 2024

Secteur	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2011	2024	Statut	2011	2024	Statut
	%	%		%	%	
Ensemble des autres salariés québécois	-11,3	-11,4	Stabilité	-6,1	-2,1	Amélioration
Privé	-8,3	-8,0	Stabilité	2,2 *	5,8	Amélioration
« Autre public »	-17,7	-16,6	Stabilité	-23,0	-16,2	Amélioration
Administration municipale	-16,1	-20,4	Affaiblissement	-29,2	-28,2	Stabilité
« Entreprises publiques »	-20,9	-14,6	Amélioration	-30,8	-11,9	Amélioration
Universitaire	-7,7	-9,0	Affaiblissement	-8,3	-10,5	Affaiblissement
Administration fédérale	-18,5	-18,2	Amélioration	-18,5	-12,2	Amélioration
Secteurs et syndicalisation						
Autres salariés québécois syndiqués	-16,0	-15,7	Stabilité	-18,7	-13,2	Amélioration
Autres salariés québécois non syndiqués	-5,2	-7,2	Stabilité	6,2	6,0	Stabilité
Privé syndiqué	-12,7	-17,1	Affaiblissement	-9,4	-9,2	Stabilité
Privé non syndiqué	-4,8	-6,3	Stabilité	7,3	7,6	Stabilité

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années différent, l'ISQ va conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2011 et 2024

Comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2011	2024	Statut	2011	2024	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-11,3	-11,4	Stabilité	-6,1	-2,1	Amélioration
Professionnels	-12,9	-9,3	Amélioration	-7,6	-0,7 *	Amélioration
Techniques	-14,0	-12,8	Stabilité	-7,4	-1,8 *	Amélioration
De bureau	-11,8	-14,0	Stabilité	-7,1	-4,4	Stabilité
De service	3,0 *	-1,3 *	Stabilité	9,1	6,9	Affaiblissement
Ouvriers	-27,8	-29,0	Stabilité	-28,3	-24,4	Stabilité

Comparaison avec le secteur privé

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2011	2024	Statut	2011	2024	Statut
	%			%		
Ensemble des emplois repères	-8,3	-8,0	Stabilité	2,2 *	5,8	Amélioration
Professionnels	-10,9	-6,6	Amélioration	1,1 *	4,9	Stabilité
Techniques	-11,0	-9,5	Stabilité	0,7 *	6,0	Amélioration
De bureau	-7,7	-10,0	Stabilité	2,9 *	6,6	Stabilité
De service	5,6 *	2,1 *	Stabilité	13,5	12,2	Affaiblissement
Ouvriers	-28,9	-25,4	Stabilité	-24,1	-15,2	Stabilité

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années différent, l'ISQ va conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-5

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2023 et 2024¹

Secteur	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2023 ²	2024 ³	Statut	2023 ²	2024 ³	Statut
	%	%		%	%	
Ensemble des autres salariés québécois	-16,6	-11,4	Amélioration	-7,4	-2,1	Amélioration
Privé	-14,2	-8,0	Amélioration	-0,3 *	5,8	Amélioration
« Autre public »	-22,0	-16,6	Amélioration	-22,7	-16,2	Amélioration
Administration municipale	-27,6	-20,4	Amélioration	-36,0	-28,2	Amélioration
« Entreprises publiques »	-21,3	-14,6	Amélioration	-19,6	-11,9	Amélioration
Universitaire	-15,3	-9,0	Amélioration	-17,9	-10,5	Amélioration
Administration fédérale	-20,9	-18,2	Amélioration	-17,2	-12,2	Amélioration
Secteurs et syndicalisation						
Autres salariés québécois syndiqués	-20,7	-15,7	Amélioration	-18,6	-13,2	Amélioration
Autres salariés québécois non syndiqués	-12,8	-7,2	Amélioration	0,4 *	6,0	Amélioration
Privé syndiqué	-20,3	-17,1	Amélioration	-12,7	-9,2	Amélioration
Privé non syndiqué	-12,2	-6,3	Amélioration	1,8 *	7,6	Amélioration

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

1. Les résultats sur l'évolution des salaires et de la rémunération globale entre les années 2023 et 2024 sont présentés à titre informatif seulement et ne font pas partie des résultats mis de l'avant dans ce rapport.

2. En 2023, les conventions collectives de l'administration québécoise sont arrivées à échéance le 31 mars 2023. Il n'y a donc pas eu d'augmentation des structures salariales dans l'administration québécoise au 1^{er} avril 2023.

3. En 2024, les résultats tiennent compte des paramètres d'augmentation généraux entérinés de 6,0 %, rétroactifs au 1^{er} avril 2023, et de 2,8 %, au 1^{er} avril 2024. Plus d'informations se trouvent dans la méthodologie de ce rapport.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ va conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2023 et 2024¹

Comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2023 ²	2024 ³	Statut	2023 ²	2024 ³	Statut
%	%	%				
Ensemble des emplois repères	-16,6	-11,4	Amélioration	-7,4	-2,1	Amélioration
Professionnels	-14,3	-9,3	Amélioration	-6,0	-0,7 *	Amélioration
Techniques	-18,6	-12,8	Amélioration	-7,5	-1,8 *	Amélioration
De bureau	-20,6	-14,0	Amélioration	-10,5	-4,4	Amélioration
De service	-1,7 *	-1,3 *	Stabilité	6,2	6,9	Stabilité
Ouvriers	-35,8	-29,0	Amélioration	-32,6	-24,4	Amélioration

Comparaison avec le secteur privé

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2023 ²	2024 ³	Statut	2023 ²	2024 ³	Statut
%	%	%				
Ensemble des emplois repères	-14,2	-8,0	Amélioration	-0,3 *	5,8	Amélioration
Professionnels	-13,7	-6,6	Amélioration	-2,4 *	4,9	Amélioration
Techniques	-15,3	-9,5	Amélioration	0,4 *	6,0	Amélioration
De bureau	-17,1	-10,0	Amélioration	-0,1 *	6,6	Amélioration
De service	1,5 *	2,1 *	Stabilité	11,5	12,2	Stabilité
Ouvriers	-36,8	-25,4	Amélioration	-25,7	-15,2	Amélioration

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

1. Les résultats sur l'évolution des salaires et de la rémunération globale entre les années 2023 et 2024 sont présentés à titre informatif seulement et ne font pas partie des résultats mis de l'avant dans ce rapport.

2. En 2023, les conventions collectives de l'administration québécoise sont arrivées à échéance le 31 mars 2023. Il n'y a donc pas eu d'augmentation des structures salariales dans l'administration québécoise au 1^{er} avril 2023.

3. En 2024, les résultats tiennent compte des paramètres d'augmentation généraux entérinés de 6,0 %, rétroactifs au 1^{er} avril 2023, et de 2,8 %, au 1^{er} avril 2024. Plus d'informations se trouvent dans la méthodologie de ce rapport.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'ISQ va conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'ISQ ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Ce rapport contient les résultats détaillés d'une comparaison des salaires, des avantages sociaux et de la rémunération globale des employés de l'administration québécoise avec ceux de l'ensemble des autres salariés québécois travaillant dans une organisation employant 200 personnes et plus. La comparaison est effectuée avec le secteur privé et le secteur « autre public » et ses sous-secteurs (administrations municipale et fédérale, « entreprises publiques » et secteur universitaire). Le rapport fait également le point sur l'évolution des écarts salariaux et de rémunération globale de 2011 à 2024 et de 2022 à 2024.

Grâce à ce rapport, les décideurs du Québec disposeront de données facilitant la prise de décisions en matière de rémunération.

« Une organisation
statistique performante
au service d'une société
québécoise en évolution »

statistique.quebec.ca