

www.stat.gouv.qc.ca

I n s t i t u t d e l a s t a t i s t i q u e d u Q u é b e c

## TRAVAIL ET RÉMUNÉRATION

# Rémunération des salariés

État et évolution comparés

2006



Québec 

Pour tout renseignement concernant l'ISQ  
et les données statistiques dont il dispose,  
s'adresser à :

**Institut de la statistique du Québec**  
**200, chemin Sainte-Foy**  
**Québec (Québec)**  
**G1R 5T4**  
**Téléphone : (418) 691-2401**

**ou**

**Téléphone : 1 800 463-4090**  
**(sans frais d'appel au Canada et aux États-Unis)**

**Site Web : [www.stat.gouv.qc.ca](http://www.stat.gouv.qc.ca)**

Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives Canada  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
4<sup>e</sup> trimestre 2006  
ISBN 13 : 978-2-551-22976-5 (version imprimée)  
ISBN 10 : 2-551-22976-6 (version imprimée)  
ISBN 13 : 978-2-550-48420-2 (PDF)  
ISBN 10 : 2-550-48420-7 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Toute reproduction est interdite  
sans l'autorisation expresse  
de l'Institut de la statistique du Québec.

**Novembre 2006**

L'Institut de la statistique du Québec a notamment pour mission d'informer le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération globale des salariés de l'administration québécoise et de celle des autres salariés québécois. Dans ce rapport, l'Institut présente une analyse fiable et pertinente des données les plus récentes. Ainsi, tant le public en général que les syndicats, les employeurs et les autres acteurs du milieu du travail disposent de données stratégiques pour alimenter leurs discussions quant aux conditions de rémunération.

L'édition 2006 du rapport *Rémunération des salariés. État et évolution comparés* n'a pas fait l'objet de modifications majeures. Une comparaison spécifique de l'administration québécoise avec l'administration municipale sur les salaires et les échelles salariales est présentée. Les données recueillies dans ce secteur en 2006 ne permettent toutefois pas de présenter la comparaison de la rémunération globale entre l'administration québécoise et l'administration municipale. Par contre, d'autres données disponibles pour les municipalités ont été utilisées afin qu'une comparaison soit possible entre l'administration québécoise et le reste du marché du travail dans son ensemble.

De plus, tout en maintenant l'analyse de l'évolution des écarts de rémunération effectuée entre l'année courante et l'année précédente, l'Institut présente cette année encore une analyse portant sur l'évolution des écarts de 2006 avec ceux d'une année plus éloignée dans le temps (2001). Le choix de ces deux années repose sur l'état des données de l'administration québécoise en 2001 et 2006, et ce, en lien avec les périodes de négociation dans ce secteur.

Une nouvelle version de l'Enquête sur la rémunération globale (ERG), développée dans le cadre des travaux de refonte, a été lancée à l'automne 2005,

avec l'introduction des premières entreprises enquêtées. Les données recueillies auprès de ces entreprises sont actuellement en validation et feront l'objet d'une analyse au cours des prochains mois. Il n'est donc pas possible de les utiliser dans les délais impartis pour la présente édition du rapport de rémunération. Toutefois, une collecte additionnelle s'est tenue à l'été 2006 afin de mettre à jour la rémunération de la majorité des établissements répondants qui faisaient partie de l'échantillon de l'ERG 2005. Ce type de collecte permet de recueillir, pour chacun des groupes d'emplois, les taux moyens d'augmentation applicables aux échelles salariales et aux salaires, et ce, en tenant compte de la date de validité de la donnée la plus récente au dossier. Ces taux sont ensuite appliqués aux données recueillies pour les appariements effectués lors de l'enquête précédente (ERG 2005) afin de les ajuster pour l'année en cours. En ce qui concerne les administrations québécoise et fédérale, les taux de salaire proviennent cependant de la nouvelle enquête.

L'Institut remercie toutes les personnes qui ont contribué aux diverses étapes menant à la réalisation de ce rapport, notamment les répondants à l'Enquête sur la rémunération globale, les maisons d'experts-conseils et autres organismes ainsi que les membres de son personnel.

Le directeur général,



Yvon Fortin

*Produire une information statistique pertinente, fiable et objective, comparable, actuelle, intelligible et accessible, c'est là l'engagement « **qualité** » de l'Institut de la statistique du Québec.*

La coordination de ce rapport a été faite par :

Karine Charbonneau et Nathalie Mongeau

Sous la direction de :

Christiane Lamarre

Ont apporté leur précieuse collaboration :

Claude Vecerina, pour la comparaison des salaires

François Bellemare, pour la comparaison des échelles salariales

Isabelle Fréchette et Emmanuelle Jarry, pour les avantages sociaux, les heures de travail et la rémunération globale

Karine Charbonneau, pour l'évolution des écarts de rémunération

Bertrand Gagnon, avec la collaboration de Pierre Lachance, pour l'environnement économique et Pierre-Olivier Ménard et Anne-Marie Fadel, pour le marché du travail

Nadège Jean et Ann Doucet, pour les tendances salariales

Patrice Gauthier, Pascal Michel et Marie-France Despars, pour le développement méthodologique et les traitements statistique et informatique des données

Elaine Baxter McLeay, pour la révision linguistique

Josée Gaudreault, Ghislaine Leclaire, Faiza Mouzai et Francine Patenaude, pour la mise en page

L'Institut remercie les maisons de prévisions et d'experts-conseils qui ont collaboré à la réalisation de ce rapport, soit la Banque de Montréal, la Banque Royale du Canada, la Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec, le Conference Board du Canada, le Groupe-conseil AON, le Groupe Hay/McBer, Morneau Sobeco, Towers Perrin et William M. Mercer.

Pour tout renseignement concernant le contenu de ce rapport, s'adresser à :

Direction du travail et de la rémunération  
Institut de la statistique du Québec  
1200, avenue McGill College, bureau 400  
Montréal (Québec) H3B 4J8

Téléphone : (514) 876-4384

Télécopieur : (514) 876-1767

Site Web : [www.stat.gouv.qc.ca](http://www.stat.gouv.qc.ca)

### Signes conventionnels

Ce rapport utilise les symboles suivants :

... N'ayant pas lieu de figurer  
.. Donnée non disponible  
x Donnée confidentielle  
k En milliers  
n Nombre

### Avertissements :

En raison de l'arrondissement des données et des critères de confidentialité, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Dans tout le texte, les mots *salariés*, *employés*, *professionnels*, *techniciens*, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.

## Table des matières

|                                                                                  |    |                                                                                  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>PRINCIPAUX RÉSULTATS</b>                                                      | 15 | Les ouvriers                                                                     | 74  |
| <b>INTRODUCTION</b>                                                              | 25 | <b>La rémunération globale</b>                                                   |     |
| <b>LA MÉTHODOLOGIE</b>                                                           |    | Les avantages sociaux et les heures chômées payées                               | 75  |
| <b>Partie I</b>                                                                  |    | Les avantages sociaux et les heures chômées payées pour les catégories d'emplois | 76  |
| Les orientations et approches méthodologiques                                    | 27 | Les heures de travail                                                            | 77  |
| Le traitement et l'analyse des données                                           | 38 | La rémunération globale                                                          | 78  |
| Les événements susceptibles d'affecter la comparaison                            | 42 | <b>CHAPITRE 3</b>                                                                |     |
| <b>Partie II</b>                                                                 |    | <b>LE SECTEUR « AUTRE PUBLIC » ET SES COMPOSANTES</b>                            | 79  |
| L'environnement économique et le marché du travail                               | 44 | <b>Le secteur « autre public »</b>                                               |     |
| Les tendances salariales                                                         | 45 | Les salaires                                                                     | 80  |
| <b>PARTIE I</b>                                                                  |    | Les échelles salariales                                                          | 81  |
| <b>LA COMPARAISON DE LA RÉMUNÉRATION GLOBALE DES SALARIÉS</b>                    | 49 | Les avantages sociaux et les heures chômées payées                               | 82  |
| <b>CHAPITRE 1</b>                                                                |    | Les heures de travail                                                            | 83  |
| <b>L'ENSEMBLE DES AUTRES SALARIÉS QUÉBÉCOIS</b>                                  | 51 | La rémunération globale                                                          | 84  |
| <b>Les salaires et les échelles salariales</b>                                   |    | <b>L'administration municipale</b>                                               |     |
| L'ensemble des emplois repères                                                   | 52 | Les salaires                                                                     | 85  |
| Les professionnels                                                               | 53 | Les échelles salariales                                                          | 86  |
| Les techniciens                                                                  | 55 | <b>Le secteur « entreprises publiques »</b>                                      |     |
| Les employés de bureau                                                           | 57 | Les salaires                                                                     | 87  |
| Les employés de service                                                          | 59 | Les échelles salariales                                                          | 88  |
| Les ouvriers                                                                     | 60 | Les avantages sociaux et les heures chômées payées                               | 89  |
| <b>La rémunération globale</b>                                                   |    | Les heures de travail                                                            | 90  |
| Les avantages sociaux et les heures chômées payées                               | 61 | La rémunération globale                                                          | 91  |
| Les avantages sociaux et les heures chômées payées pour les catégories d'emplois | 62 | <b>Le secteur universitaire</b>                                                  |     |
| Les heures de travail                                                            | 63 | Les salaires                                                                     | 92  |
| La rémunération globale                                                          | 64 | Les échelles salariales                                                          | 93  |
| <b>CHAPITRE 2</b>                                                                |    | Les avantages sociaux et les heures chômées payées                               | 94  |
| <b>LE SECTEUR PRIVÉ</b>                                                          | 65 | Les heures de travail                                                            | 95  |
| <b>Les salaires et les échelles salariales</b>                                   |    | La rémunération globale                                                          | 96  |
| L'ensemble des emplois repères                                                   | 66 | <b>L'administration fédérale</b>                                                 |     |
| Les professionnels                                                               | 67 | Les salaires                                                                     | 97  |
| Les techniciens                                                                  | 69 | Les échelles salariales                                                          | 98  |
| Les employés de bureau                                                           | 71 | Les avantages sociaux et les heures chômées payées                               | 99  |
| Les employés de service                                                          | 73 | Les heures de travail                                                            | 100 |
|                                                                                  |    | La rémunération globale                                                          | 101 |

|                                                                     |     |                                                                                     |     |
|---------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>CHAPITRE 4</b>                                                   |     |                                                                                     |     |
| <b>LES SECTEURS ET LA SYNDICALISATION</b>                           | 103 |                                                                                     |     |
| <b>Les autres salariés québécois syndiqués</b>                      |     |                                                                                     |     |
| Les salaires                                                        | 104 |                                                                                     |     |
| Les échelles salariales                                             | 105 |                                                                                     |     |
| Les avantages sociaux et les heures chômées payées                  | 106 |                                                                                     |     |
| Les heures de travail                                               | 107 |                                                                                     |     |
| La rémunération globale                                             | 108 |                                                                                     |     |
| <b>Les autres salariés québécois non syndiqués</b>                  |     |                                                                                     |     |
| Les salaires                                                        | 109 |                                                                                     |     |
| Les échelles salariales                                             | 110 |                                                                                     |     |
| Les avantages sociaux et les heures chômées payées                  | 111 |                                                                                     |     |
| Les heures de travail                                               | 112 |                                                                                     |     |
| La rémunération globale                                             | 113 |                                                                                     |     |
| <b>Le secteur privé syndiqué</b>                                    |     |                                                                                     |     |
| Les salaires                                                        | 114 |                                                                                     |     |
| Les échelles salariales                                             | 115 |                                                                                     |     |
| Les avantages sociaux et les heures chômées payées                  | 116 |                                                                                     |     |
| Les heures de travail                                               | 117 |                                                                                     |     |
| La rémunération globale                                             | 118 |                                                                                     |     |
| <b>Le secteur privé non syndiqué</b>                                |     |                                                                                     |     |
| Les salaires                                                        | 119 |                                                                                     |     |
| Les échelles salariales                                             | 120 |                                                                                     |     |
| Les avantages sociaux et les heures chômées payées                  | 121 |                                                                                     |     |
| Les heures de travail                                               | 122 |                                                                                     |     |
| La rémunération globale                                             | 123 |                                                                                     |     |
| <b>CHAPITRE 5</b>                                                   |     |                                                                                     |     |
| <b>L'ÉVOLUTION DES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION</b>                       | 125 |                                                                                     |     |
| <b>Les salaires</b>                                                 |     |                                                                                     |     |
| L'analyse générale des secteurs                                     | 128 |                                                                                     |     |
| L'ensemble des autres salariés québécois : les catégories d'emplois | 129 |                                                                                     |     |
| Le secteur privé : les catégories d'emplois                         | 130 |                                                                                     |     |
| <b>La rémunération globale</b>                                      |     |                                                                                     |     |
| L'analyse générale des secteurs                                     | 131 |                                                                                     |     |
| L'ensemble des autres salariés québécois : les catégories d'emplois | 132 |                                                                                     |     |
| Le secteur privé : les catégories d'emplois                         | 133 |                                                                                     |     |
|                                                                     |     | <b>PARTIE II</b>                                                                    |     |
|                                                                     |     | <b>LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE ET LES TENDANCES SALARIALES</b>                           | 135 |
|                                                                     |     | <b>CHAPITRE 6</b>                                                                   |     |
|                                                                     |     | <b>L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL</b>                           | 137 |
|                                                                     |     | <b>L'environnement économique</b>                                                   |     |
|                                                                     |     | Les consommateurs                                                                   | 142 |
|                                                                     |     | Les investisseurs                                                                   | 144 |
|                                                                     |     | Les gouvernements                                                                   | 146 |
|                                                                     |     | Les échanges extérieurs                                                             | 146 |
|                                                                     |     | La politique monétaire                                                              | 147 |
|                                                                     |     | <b>Le marché du travail</b>                                                         |     |
|                                                                     |     | L'emploi et le chômage                                                              | 151 |
|                                                                     |     | La rémunération                                                                     | 156 |
|                                                                     |     | <b>CHAPITRE 7</b>                                                                   |     |
|                                                                     |     | <b>LES TENDANCES SALARIALES</b>                                                     | 157 |
|                                                                     |     | <b>La croissance salariale observée</b>                                             |     |
|                                                                     |     | Les salariés syndiqués                                                              | 160 |
|                                                                     |     | Les salariés non syndiqués                                                          | 164 |
|                                                                     |     | <b>Le pouvoir d'achat des salariés</b>                                              |     |
|                                                                     |     | Le pouvoir d'achat en 2005 et 2006                                                  | 166 |
|                                                                     |     | Le pouvoir d'achat de 1986 à 2006                                                   | 168 |
|                                                                     |     | <b>Les perspectives salariales</b>                                                  |     |
|                                                                     |     | Les augmentations salariales selon la date de signature des conventions collectives | 170 |
|                                                                     |     | Les perspectives salariales pour l'ensemble de 2006 et pour 2007                    | 174 |

# Liste des tableaux et des figures

## Liste des tableaux

### LA MÉTHODOLOGIE

|     |                                                                                                              |    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I   | Marché du travail au Québec et grands secteurs de comparaison                                                | 27 |
| II  | Éléments et composantes de la rémunération globale                                                           | 31 |
| III | Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif total de l'administration québécoise | 36 |
| IV  | Titres des emplois comparés                                                                                  | 40 |
| V   | Nombre de conventions en vigueur et de salariés couverts                                                     | 48 |

### CHAPITRE 1

|     |                                                                                                                                              |    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.1 | Écarts salariaux, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006                                                            | 52 |
| 1.2 | Nombre d'emplois repères selon le statut des écarts salariaux, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006               | 52 |
| 1.3 | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006                                             | 63 |
| 1.4 | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006                                 | 64 |
| 1.5 | Nombre d'emplois repères selon le statut des écarts de rémunération globale, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006 | 64 |

### CHAPITRE 2

|     |                                                                                                                    |    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1 | Écarts salariaux, administration québécoise et secteur privé, en 2006                                              | 66 |
| 2.2 | Nombre d'emplois repères selon le statut des écarts salariaux, administration québécoise et secteur privé, en 2006 | 66 |
| 2.3 | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur privé, en 2006                               | 77 |

|     |                                                                                                  |    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.4 | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé, en 2006 | 78 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|     |                                                                                                                                  |    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.5 | Nombre d'emplois repères selon le statut des écarts de rémunération globale, administration québécoise et secteur privé, en 2006 | 78 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

### CHAPITRE 3

|     |                                                                                                                              |    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.1 | Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006 | 80 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|     |                                                                                                                        |    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.2 | Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006 | 81 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|     |                                                                                                 |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.3 | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006 | 83 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|     |                                                                                                             |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.4 | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006 | 84 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|     |                                                                                                                               |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.5 | Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et administration municipale, en 2006 | 85 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|     |                                                                                                                         |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.6 | Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et administration municipale, en 2006 | 86 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|     |                                                                                                                                       |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.7 | Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006 | 87 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|     |                                                                                                                                 |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.8 | Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006 | 88 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|     |                                                                                                          |    |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.9 | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006 | 90 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|      |                                                                                                                      |    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.10 | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006 | 91 |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|      |                                                                                                                           |    |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.11 | Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006 | 92 |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|                   |                                                                                                                                             |     |                   |                                                                                                                                                           |     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 3.12              | Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006                         | 93  | 4.6               | Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006                     | 110 |
| 3.13              | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006                                                | 95  | 4.7               | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006                                            | 112 |
| 3.14              | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006                                    | 96  | 4.8               | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006                                | 113 |
| 3.15              | Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et administration fédérale, en 2006                 | 97  | 4.9               | Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006                                | 114 |
| 3.16              | Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et administration fédérale, en 2006                       | 98  | 4.10              | Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006                                      | 115 |
| 3.17              | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et administration fédérale, en 2006                                              | 100 | 4.11              | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006                                                             | 117 |
| 3.18              | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et administration fédérale, en 2006                                  | 101 | 4.12              | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006                                                 | 118 |
| <b>CHAPITRE 4</b> |                                                                                                                                             |     | 4.13              | Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006                            | 119 |
| 4.1               | Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006     | 104 | 4.14              | Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006                                  | 120 |
| 4.2               | Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006           | 105 | 4.15              | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006                                                         | 122 |
| 4.3               | Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006                                  | 107 | 4.16              | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006                                             | 123 |
| 4.4               | Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006                      | 108 | <b>CHAPITRE 5</b> |                                                                                                                                                           |     |
| 4.5               | Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006 | 109 | 5.1               | Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour les salaires, administration québécoise et tous les secteurs, ensemble des emplois repères | 128 |

|     |                                                                                                                                                                         |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 5.2 | Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour les salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, par catégorie d'emplois            | 129 |
| 5.3 | Comparaison des écarts de 2006 et 2005 de 2006 et 2001 pour les salaires, administration québécoise et secteur privé, par catégorie d'emplois                           | 130 |
| 5.4 | Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour la rémunération globale, administration québécoise et tous les secteurs, ensemble des emplois repères    | 131 |
| 5.5 | Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour la rémunération globale, administration québécoise et autres salariés québécois, par catégorie d'emplois | 132 |
| 5.6 | Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour la rémunération globale, administration québécoise et secteur privé, par catégorie d'emplois             | 133 |

## CHAPITRE 6

|     |                                                                                                          |     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 6.1 | Prévisions de divers organismes pour les principaux indicateurs économiques du Québec, pour 2006 et 2007 | 142 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

## CHAPITRE 7

|     |                                                                                                                                                                   |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7.1 | Croissance nominale en vigueur, employés syndiqués québécois, en 2005 et 2006                                                                                     | 160 |
| 7.2 | Évolution des taux d'augmentation moyens des échelles salariales et des salaires versés, selon les enquêtes de planification salariale, au Québec, de 1990 à 2006 | 165 |
| 7.3 | Pouvoir d'achat des salariés, en 2005 et 2006                                                                                                                     | 166 |
| 7.4 | Pouvoir d'achat, selon les clauses salariales en vigueur, pour les périodes de 1986 à 1995 et de 1996 à 2006                                                      | 169 |
| 7.5 | Croissance salariale selon la date de signature des conventions collectives, employés syndiqués québécois, en 2005 et 2006                                        | 170 |
| 7.6 | Perspectives salariales pour 2006 et 2007                                                                                                                         | 174 |

## Liste des figures

### LA MÉTHODOLOGIE

|   |                                                                                                                    |    |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I | Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon la syndicalisation et le secteur d'activité, en 2006 | 35 |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

### CHAPITRE 1

|      |                                                                                                                                                                   |    |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.1  | Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Professionnels », en 2006                                                           | 53 |
| 1.2  | Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Professionnels », en 2006                             | 54 |
| 1.3  | Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Techniciens », en 2006                                                              | 55 |
| 1.4  | Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Techniciens », en 2006                                | 56 |
| 1.5  | Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Employés de bureau », en 2006                                                       | 57 |
| 1.6  | Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Employés de bureau », en 2006                         | 58 |
| 1.7  | Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Employés de service », en 2006                                                      | 59 |
| 1.8  | Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Ouvriers », en 2006                                                                 | 60 |
| 1.9  | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois, pour l'ensemble des catégories d'emplois | 61 |
| 1.10 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois, pour chacune des catégories d'emplois    | 62 |

## CHAPITRE 2

|      |                                                                                                                                                           |    |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1  | Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Professionnels », en 2006                                                               | 67 |
| 2.2  | Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Professionnels », en 2006                                 | 68 |
| 2.3  | Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Techniciens », en 2006                                                                  | 69 |
| 2.4  | Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Techniciens », en 2006                                    | 70 |
| 2.5  | Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Employés de bureau », en 2006                                                           | 71 |
| 2.6  | Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Employés de bureau », en 2006                             | 72 |
| 2.7  | Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Employés de service », en 2006                                                          | 73 |
| 2.8  | Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Ouvriers », en 2006                                                                     | 74 |
| 2.9  | Avantages sociaux et les heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé, pour l'ensemble des catégories d'emplois | 75 |
| 2.10 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé, pour chacune des catégories d'emplois        | 76 |

## CHAPITRE 3

|     |                                                                                                                                                                           |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.1 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur « autre public », pour l'ensemble des catégories d'emplois          | 82 |
| 3.2 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », pour l'ensemble des catégories d'emplois | 89 |

|     |                                                                                                                                                                 |    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.3 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur universitaire, pour l'ensemble des catégories d'emplois   | 94 |
| 3.4 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et administration fédérale, pour l'ensemble des catégories d'emplois | 99 |

## CHAPITRE 4

|     |                                                                                                                                                                                 |     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.1 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, pour l'ensemble des catégories d'emplois     | 106 |
| 4.2 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, pour l'ensemble des catégories d'emplois | 111 |
| 4.3 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé syndiqué, pour l'ensemble des catégories d'emplois                  | 116 |
| 4.4 | Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, pour l'ensemble des catégories d'emplois              | 121 |

## CHAPITRE 6

|     |                                                                                     |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 6.1 | Croissance du PIB réel, au Québec et au Canada, de 1994 à 2006                      | 140 |
| 6.2 | Évolution du taux d'intérêt et de l'IPC, au Québec et au Canada, de 1994 à 2006     | 148 |
| 6.3 | Croissance de l'emploi, au Québec et au Canada, de 1994 à 2006                      | 151 |
| 6.4 | Variation de l'emploi au Québec, par secteur d'activité, neuf premiers mois de 2006 | 152 |
| 6.5 | Population active et taux de chômage, au Québec, de 1994 à 2006                     | 154 |
| 6.6 | Taux d'emploi et taux d'activité, au Québec, de 1994 à 2006                         | 155 |

## CHAPITRE 7

|      |                                                                                                                                                            |     |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7.1a | Évolution de la croissance salariale nominale en vigueur, employés syndiqués québécois, de 1989 à 2006                                                     | 162 |
| 7.1b | Évolution de la croissance salariale nominale en vigueur, employés syndiqués québécois, de 1989 à 2006                                                     | 162 |
| 7.2  | Distribution des salariés syndiqués au Québec selon la croissance salariale en vigueur en 2006                                                             | 168 |
| 7.3  | Distribution des salariés syndiqués au Québec selon les taux d'augmentation accordés dans les conventions collectives nouvellement signées en 2005 et 2006 | 172 |
| 7.4a | Évolution des augmentations salariales selon la date de signature des ententes, de 1989 à 2006                                                             | 173 |
| 7.4b | Évolution des augmentations salariales selon la date de signature des ententes, de 1989 à 2006                                                             | 173 |



## Annexes

### **A Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et marché de comparaison, en 2006**

- A-1 Autres salariés québécois
- A-2 Secteur privé
- A-3 Secteur « autre public »
- A-4 Administration municipale
- A-5 Secteur « entreprises publiques »
- A-6 Secteur universitaire
- A-7 Administration fédérale
- A-8 Autres salariés québécois syndiqués
- A-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- A-10 Secteur privé syndiqué
- A-11 Secteur privé non syndiqué

### **B Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et marché de comparaison**

- B-1 Autres salariés québécois
- B-2 Secteur privé
- B-3 Secteur « autre public »
- B-4 Secteur « entreprises publiques »
- B-5 Secteur universitaire
- B-6 Administration fédérale
- B-7 Autres salariés québécois syndiqués
- B-8 Autres salariés québécois non syndiqués
- B-9 Secteur privé syndiqué
- B-10 Secteur privé non syndiqué

### **C. Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et marché de comparaison, en 2006**

- C-1 Autres salariés québécois
- C-2 Secteur privé
- C-3 Secteur « autre public »
- C-4 Administration municipale
- C-5 Secteur « entreprises publiques »
- C-6 Secteur universitaire
- C-7 Administration fédérale
- C-8 Autres salariés québécois syndiqués
- C-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- C-10 Secteur privé syndiqué
- C-11 Secteur privé non syndiqué

### **D Distribution selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2006**

- D-1 Selon le nombre d'emplois repères
- D-2 Selon le pourcentage d'effectif

### **E Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et marché de comparaison, en 2006**

- E-1 Autres salariés québécois
- E-2 Secteur privé
- E-3 Secteur « autre public »
- E-4 Administration municipale
- E-5 Secteur « entreprises publiques »
- E-6 Secteur universitaire
- E-7 Administration fédérale
- E-8 Autres salariés québécois syndiqués
- E-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- E-10 Secteur privé syndiqué
- E-11 Secteur privé non syndiqué

### **F Principaux indicateurs économiques du Québec, de 1994 à 2006**

### **G Principaux indicateurs du marché du travail du Québec, de 1994 à 2006**

### **H Principaux indicateurs économiques du Canada, de 1994 à 2006**

### **I Principaux indicateurs économiques de l'Ontario, de 1994 à 2006**

### **J Prévisions de divers organismes pour les principaux indicateurs économiques du Canada, pour 2006 et 2007**

### **K Évolution de la croissance salariale nominale et réelle pour les salariés syndiqués, de 1986 à 2007, selon l'indicateur des taux d'augmentation des clauses salariales en vigueur**

### **L Évolution de la distribution des salariés syndiqués, au Québec, selon la croissance salariale en vigueur, de 1986 à 2006**

- M**    **Mesure des taux d'augmentation des salaires pour les salariés syndiqués, selon la date de signature, de 1986 à 2006, indicateur des gains**
  
- N**    **Mesure des taux d'augmentation des salaires pour les salariés syndiqués, selon la date de signature, de 1986 à 2006, indicateur des taux**

## PARTIE I

### Le salaire et la rémunération globale

#### L'ensemble des autres salariés québécois

En 2006, le salaire des employés de l'administration québécoise présente un retard de 15,2 % par rapport à celui des autres salariés québécois dans l'ensemble des emplois repères. Au total, 51 emplois repères sur 60, représentant 85 % de l'effectif, affichent ce statut. Toutes les catégories d'emplois accusent un retard de l'administration québécoise. Les retards varient de 8,2 % chez les employés de service à 41,7 % chez les ouvriers.

La rémunération globale des salariés de l'administration québécoise est en retard de 12 % sur celle des autres salariés québécois dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est observé dans 47 des 59 emplois, regroupant 78 % de l'effectif, ainsi que dans toutes les catégories d'emplois étudiées. Dans l'ensemble des emplois repères, la situation comparative de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire en raison des heures de présence au travail moins nombreuses dans ce secteur.

#### Le secteur privé

Les employés de l'administration québécoise ont un retard salarial de 15,7 % face à ceux du secteur privé dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est noté dans 47 des 58 emplois repères comparés, regroupant 83 % de l'effectif apparié. Toutes les catégories d'emplois accusent un retard salarial de l'administration québécoise; les écarts se situent entre - 6,0 % et - 47,6 %.

Pour sa part, la rémunération globale des employés de l'administration québécoise affiche un retard de 8,2 % par rapport à celle du secteur privé dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est présent dans 35 des 57 emplois, comptant 60 % de l'effectif. Les deux secteurs sont à parité chez les techniciens et les employés de service, tandis que les professionnels, les employés de bureau et les ouvriers affichent des retards de l'administration québécoise,

respectivement de 3,9 %, 13,4 % et 45,8 %. L'amélioration de la situation comparative de l'administration québécoise, du salaire à la rémunération globale, dans l'ensemble des emplois repères, s'explique par les heures de présence au travail moins nombreuses dans ce secteur.

#### Le secteur « autre public »

L'administration québécoise montre un retard salarial de 16,2 % sur le secteur « autre public » dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est observé dans 57 des 60 emplois repères, regroupant 94 % de l'effectif. Un retard est également noté dans toutes les catégories d'emplois; les écarts varient de - 11,6 % chez les professionnels à - 23,2 % chez les ouvriers.

La rémunération globale de l'administration québécoise est en retard de 19,5 % sur celle du secteur « autre public » dans l'ensemble des emplois repères. Les 59 emplois repères étudiés présentent ce statut. Comme dans le cas des salaires, toutes les catégories d'emplois affichent un retard de l'administration québécoise au chapitre de la rémunération globale; les écarts varient de - 12,1 % à - 29,0 %. L'augmentation du retard, du salaire à la rémunération globale, dans l'ensemble des emplois repères, s'explique par les heures de présence au travail plus nombreuses dans l'administration québécoise.

#### L'administration municipale

Dans l'ensemble des emplois repères, l'administration québécoise accuse un retard salarial de 15 % par rapport à l'administration municipale. Ce statut est noté dans 50 des 51 emplois repères comparés, représentant 98 % de l'effectif. Des retards, variant de 11,6 % à 24,3 %, sont observés dans toutes les catégories d'emplois.

Il n'y a pas de comparaison avec l'administration municipale sur le plan de la rémunération globale en 2006.

### **Le secteur « entreprises publiques »**

L'administration québécoise accuse un retard salarial de 21,6 % vis-à-vis du secteur « entreprises publiques » dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est constaté dans toutes les catégories d'emplois et dans 51 des 56 emplois repères comparés, représentant 95 % de l'effectif total apparié. Les retards se situent entre 12,8 % chez les professionnels et 32,1 % chez les ouvriers.

Sur le plan de la rémunération globale, l'administration québécoise est en retard de 20,2 % sur le secteur « entreprises publiques » dans l'ensemble des emplois repères. Au total, 51 des 56 emplois repères, regroupant 97 % de l'effectif, affichent ce statut. Les cinq catégories d'emplois présentent un retard de l'administration québécoise, les écarts variant de - 9,4 % à - 29,4 %.

### **Le secteur universitaire**

Le salaire de l'administration québécoise accuse un retard de 6 % par rapport à celui du secteur universitaire pour l'ensemble des emplois repères. Ce statut est observé dans 47 des 51 emplois repères, regroupant 94 % de l'effectif. Toutes les catégories d'emplois montrent un retard de l'administration québécoise, avec des écarts variant de - 0,7 % chez les techniciens à - 9,2 % chez les employés de bureau.

La rémunération globale de l'administration québécoise est en retard de 12,8 % sur celle du secteur universitaire dans l'ensemble des emplois repères. Au total, 46 des 47 emplois repères, comptant 96 % de l'effectif, présentent ce statut. Un retard est constaté dans les cinq catégories; les écarts varient de - 6,0 % à - 16,5 %. L'affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise, du salaire à la rémunération globale, dans l'ensemble des emplois repères, s'explique par les heures de présence au travail plus nombreuses et les débours moins élevés pour les avantages sociaux dans ce secteur.

### **L'administration fédérale**

Dans l'ensemble des emplois repères, l'administration québécoise est en retard de 20,2 % face à l'administration fédérale sur le plan salarial. Tous les emplois repères ainsi que toutes les catégories d'emplois affichent ce statut. Les retards varient de 11,6 % chez les professionnels à 25,6 % chez les techniciens.

La rémunération globale de l'administration québécoise montre un retard de 21,5 % vis-à-vis de celle de l'administration fédérale dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est observé dans les 47 emplois repères étudiés. Les cinq catégories d'emplois présentent des retards, variant de 11,7 % à 27,4 %. Dans l'ensemble des emplois repères, l'accentuation du retard sur le plan de la rémunération globale par rapport à celui constaté sur le plan salarial est attribuable aux coûts des avantages sociaux moins élevés dans l'administration québécoise, et ce, malgré les heures de présence au travail moins nombreuses dans ce secteur.

### **Les autres salariés québécois syndiqués**

Dans l'ensemble des emplois repères, le salaire de l'administration québécoise est en retard de 17,9 % sur celui des autres salariés québécois syndiqués. Ce statut est observé dans 56 des 60 emplois repères, représentant 91 % de l'effectif apparié. Toutes les catégories d'emplois montrent un retard salarial, variant de 11,2 % à 42,1 %.

La rémunération globale de l'administration québécoise affiche un retard de 18,7 % face à celle des autres salariés québécois syndiqués. Ce statut est observé dans 53 des 59 emplois repères, représentant 86 % de l'effectif. Les cinq catégories d'emplois présentent un retard; les écarts varient de - 11,6 % chez les professionnels à - 43,6 % chez les ouvriers.

### **Les autres salariés québécois non syndiqués**

Le salaire des employés de l'administration québécoise accuse un retard de 9,2 % par rapport à celui des autres salariés québécois non syndiqués, dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est noté

dans 35 des 56 emplois repères, représentant 67 % de l'effectif. Les professionnels, les employés de bureau et les ouvriers présentent des retards, soit de 11,4 %, 17,5 % et 22,8 % respectivement. Les techniciens sont à parité dans les deux secteurs, alors que les employés de service affichent une avance de l'administration québécoise de 13 %.

La rémunération globale des employés de l'administration québécoise est à parité avec celle des autres salariés québécois non syndiqués dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est présent dans seulement 13 des 56 emplois repères, regroupant 27 % de l'effectif. Par ailleurs, aucune catégorie d'emplois n'affiche la parité. Les techniciens et les employés de service sont en avance, avec des écarts respectifs de 6,7 % et de 11,8 %, alors que les professionnels (- 4,3 %), les employés de bureau (- 7,2 %) et les ouvriers (- 18,1 %) montrent un retard. Dans l'ensemble des emplois repères, le passage d'un retard salarial à la parité des deux secteurs sur le plan de la rémunération globale résulte des heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise.

### Le secteur privé syndiqué

Dans l'ensemble des emplois repères, le salaire des employés de l'administration québécoise est en retard de 22,1 % sur celui des employés du secteur privé syndiqué. Ce statut est noté dans 40 des 49 emplois repères comparés, regroupant 86 % de l'effectif apparié. Des retards, variant de 10,1 % à 48,8 %, sont notés dans quatre catégories d'emplois, alors que la parité des deux secteurs est constatée en ce qui concerne les professionnels.

La rémunération globale des employés de l'administration québécoise montre un retard de 20,4 % vis-à-vis de celle du secteur privé syndiqué. Ce statut est constaté dans 34 des 44 emplois repères, regroupant 82 % de l'effectif. Quatre catégories d'emplois présentent un retard, soit celles des techniciens (- 16,1 %), des employés de bureau (- 28,8 %), des employés de service (- 6,9 %) et des ouvriers (- 47,7 %). Les professionnels sont à parité dans les deux secteurs.

### Le secteur privé non syndiqué

Dans l'ensemble des emplois repères, le salaire de l'administration québécoise est en retard de 8,9 % sur celui du secteur privé non syndiqué. Ce statut est constaté dans 34 des 55 emplois repères, comptant 67 % de l'effectif. Les professionnels, les employés de bureau et les ouvriers présentent des retards respectifs de 11,6 %, 17,4 % et 25,3 %. Les employés de service sont en avance de 14,7 %, alors que la parité des deux secteurs est notée chez les techniciens.

Sur le plan de la rémunération globale, l'administration québécoise est à parité avec le secteur privé non syndiqué dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est observé dans 12 des 54 emplois repères, regroupant 29 % de l'effectif. Toutefois, aucune catégorie d'emplois n'affiche ce statut. Les techniciens et les employés de service présentent une avance, respectivement de 7,6 % et de 13,7 %, tandis que les professionnels, les employés de bureau et les ouvriers affichent des retards, respectivement de 3,7 %, 6,8 % et 18,9 %. Dans l'ensemble des emplois repères, le passage d'un retard salarial à la parité au chapitre de la rémunération globale s'explique par les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise.

### Les échelles salariales

Les maximums normaux des échelles salariales des professionnels, des techniciens et des employés de bureau de l'administration québécoise sont moins élevés que ceux de l'ensemble des autres salariés québécois. Il s'agit du même statut comparatif que celui observé sur le plan salarial dans les trois catégories d'emplois considérées. Chez les professionnels, la situation comparative de l'administration québécoise est plus avantageuse sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire, les employés de l'administration québécoise étant moins avancés dans leur échelle salariale que les autres salariés québécois. En ce qui concerne les techniciens, les écarts observés relativement au maximum normal et au salaire ne sont pas significativement différents. Chez les employés de bureau, le retard du maximum normal est plus important que celui noté

sur le plan salarial. En effet, les employés de bureau de l'administration québécoise sont plus avancés dans leur échelle salariale que les autres salariés québécois.

L'analyse des secteurs du marché du travail conduit souvent aux mêmes conclusions. Les maximums normaux de l'administration québécoise sont en retard vis-à-vis de ceux de tous les secteurs chez les techniciens et les employés de bureau. En ce qui concerne les professionnels, un retard est noté dans la comparaison avec presque tous les secteurs, sauf avec le secteur privé syndiqué où la parité est observée. Chez les employés de bureau, la situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan du salaire que sur celui du maximum normal, dans la comparaison avec la majorité des secteurs. Cela s'explique par le fait que les employés de l'administration québécoise sont plus avancés dans leur échelle que ceux des secteurs concernés.

Environ 80 % des professionnels, 50 % des techniciens et 60 % des employés de bureau du secteur privé rémunérés selon une échelle salariale bénéficient d'un maximum au mérite. Par contre, les échelles salariales de l'administration québécoise ne comportent pas de tels maximums.

### **Les avantages sociaux et les heures chômées payées**

Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont plus élevés dans l'administration québécoise (37,1 % du salaire) que dans les secteurs suivants : les autres salariés québécois non syndiqués, le secteur privé dans son ensemble, le secteur privé non syndiqué et le secteur « entreprises publiques »; les coûts varient de 33,8 % à 35,0 % du salaire dans ces secteurs. Les coûts totaux sont, par ailleurs, moins élevés dans l'administration québécoise que dans le secteur « autre public » et deux de ses trois composantes (39,6 % à 44,1 % du salaire). Les débours de l'administration québécoise sont similaires à ceux des secteurs « autres salariés québécois », « autres salariés québécois syndiqués » et privé syndiqué.

Lorsque seuls les avantages sociaux sont pris en compte, les débours de l'administration québécoise sont similaires à ceux des secteurs suivants : « autres salariés québécois », « autres salariés québécois syndiqués », privé et « autre public ». Les dépenses à ce chapitre représentent de 20,9 % à 22,7 % du salaire dans ces secteurs. Les débours dans l'administration québécoise sont toutefois plus élevés que ceux des secteurs « autre salariés québécois non syndiqués », privé non syndiqué et « entreprises publiques »; les coûts plus importants dans l'administration québécoise pour les régimes de retraite ainsi que pour les remboursements de congés de maladie non utilisés expliquent cette différence.

Par ailleurs, les dépenses au chapitre des avantages sociaux sont moins élevées dans l'administration québécoise que dans les secteurs privé syndiqué et universitaire ainsi que dans l'administration fédérale. Cette situation s'explique par les débours supérieurs pour les régimes d'assurance dans ces trois secteurs de comparaison, auxquels s'ajoutent les coûts plus importants pour les régimes de retraite et d'assurance dans le secteur universitaire et l'administration fédérale. D'ailleurs, l'administration québécoise débourse moins que tous les secteurs de comparaison pour l'ensemble des régimes d'assurance. Les dépenses reliées à l'assurance-salaire sont toutefois plus importantes dans l'administration québécoise que dans tous les secteurs comparés.

Sur le plan des heures chômées payées, l'administration québécoise débourse 15,6 % du salaire, soit un montant supérieur à celui dépensé pour l'ensemble des autres salariés québécois, pour les employés du secteur privé ainsi que pour les non-syndiqués des secteurs « autres salariés québécois » et privé. Par contre, il en coûte moins à ce titre dans l'administration québécoise que dans le secteur « autre public » et ses composantes.

### **Les heures de travail**

La semaine régulière de travail de l'administration québécoise est d'un peu plus de 35 heures et trois quarts, soit près d'une heure et demie de moins que celle de l'ensemble des autres salariés québécois. La semaine régulière de travail des employés de

l'administration québécoise est plus courte que celle de l'ensemble des syndiqués et des non-syndiqués, celle des employés du secteur privé (tant syndiqués que non syndiqués) ainsi que celle de l'administration fédérale. Elle est toutefois plus longue que celle dans le secteur universitaire, tandis qu'elle est similaire à celle des secteurs « autre public » et « entreprises publiques ».

Les heures hebdomadaires de présence au travail s'établissent à environ 30 heures et quart dans l'administration québécoise. Elles y sont plus nombreuses que dans les secteurs « autre public » et universitaire, alors qu'elles sont équivalentes à celles du secteur « entreprises publiques ». Les heures de présence au travail dans l'administration québécoise sont inférieures à celles de tous les autres secteurs comparés. La différence la plus marquée est observée dans la comparaison avec le secteur privé non syndiqué; elle se chiffre à environ deux heures et quart de présence au travail de moins par semaine dans l'administration québécoise.

### **L'évolution de la comparaison**

Sur le plan salarial, la situation comparative de l'administration québécoise est demeurée stable par rapport aux autres salariés québécois entre 2005 et 2006. Le même constat est fait par rapport aux secteurs privé et « entreprises publiques » ainsi que par rapport aux autres employés syndiqués (ASQ et privé). Un affaiblissement est noté dans la comparaison avec tous les autres secteurs. Les différences d'écarts vont de - 0,4 point de pourcentage à - 2,0 points de pourcentage.

Lorsque les années 2001 et 2006 sont considérées, la situation comparative du salaire de l'administration québécoise s'affaiblit face à presque tous les secteurs. Les différences vont de 5,0 points de pourcentage dans la comparaison avec le secteur universitaire à 19,1 points de pourcentage dans la comparaison avec l'administration fédérale.

Entre 2005 et 2006, la situation comparative de l'administration québécoise est également demeurée stable en ce qui a trait à la rémunération globale face à l'ensemble des autres salariés québécois ainsi qu'à

cinq secteurs. Dans la comparaison avec le secteur « autre public », l'administration fédérale et les non-syndiqués (ASQ et privé), la situation comparative de l'administration québécoise présente un affaiblissement. Les différences d'écarts vont de - 0,4 à - 2,6 points de pourcentage.

L'analyse des différences d'écarts de rémunération globale entre 2001 et 2006 montre un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise par rapport à l'ensemble des autres salariés québécois ainsi que face à presque tous les secteurs analysés; les différences varient entre - 5,4 points de pourcentage (autres salariés québécois non syndiqués) et - 21,4 points de pourcentage (administration fédérale).

## PARTIE II

### L'environnement économique et le marché du travail

#### Ralentissement de la croissance économique en 2006

Au premier semestre de 2006, le produit intérieur brut (PIB) réel du Québec augmente de 1,7 %, un rythme inférieur à celui de 2005 (2,2 %). La conjoncture récente montre une croissance modérée de l'économie. Sur une base trimestrielle, le PIB augmente de 0,2 % au premier trimestre et de 0,5 % au deuxième. Si la tendance se maintient, ce sera la plus faible croissance depuis 2001 (1,5 %). La croissance de l'économie en 2006 est soutenue par la demande intérieure qui augmente à un rythme semblable à celui de 2005. Le commerce extérieur ralentit et constitue toujours un frein. Les analystes s'attendent de nouveau à une croissance modérée l'année prochaine en raison, notamment, du ralentissement de l'économie américaine et de la baisse du marché de l'habitation. Ainsi, selon les prévisionnistes, les taux de croissance du PIB attendus pour 2006 varient de 1,5 % à 2,0 % et, pour 2007, de 1,0 % à 2,3 %.

Les dépenses de consommation augmentent de 3,5 % en 2005, en accélération par rapport à 2004 (3,1 %) et à 2003 (3,2 %). En 2006, la croissance des dépenses de consommation ralentit, affichant une hausse de 2,9 % au premier semestre. Le revenu personnel disponible réel augmente de 2,3 % en 2004 et de 1,1 % en 2005, son augmentation la plus faible depuis 1997 (0,1 %). Au premier semestre de 2006, le revenu personnel disponible réel croît de 3,1 %. Cette accélération est due surtout aux transferts des administrations publiques qui progressent de 9,4 %. De 1995 à 2004, le taux d'épargne diminue fortement : il passe de 10,3 % à 3,3 %. Les faibles taux d'intérêt des dernières années incitent davantage à emprunter qu'à épargner. Ainsi, le taux d'épargne descend à 1,0 % en 2005, son niveau le plus bas depuis que les données existent sur la base actuelle (1981). Au premier semestre de 2006, il se situe à 1,1 %. Pour l'an prochain, les analystes prévoient un ralentissement des dépenses

de consommation. Ainsi, les prévisions de croissance de la consommation varient de 3,3 % à 3,4 % en 2006 et de 2,8 % à 3,0 % en 2007. Il y aurait aussi un ralentissement de la croissance du revenu personnel disponible. En termes réels, il croîtrait de 3,1 % à 4,9 % en 2006 et de 2,1 % à 3,5 % en 2007.

La croissance des investissements au premier semestre de 2006 (2,5 %) est semblable à celle de 2005 (2,4 %) mais nettement moindre qu'en 2004 (12 %). En 2006, la croissance des investissements des entreprises provient de ceux en machines et matériel, puisque ceux en bâtiments résidentiels ainsi que non résidentiels diminuent. Après quatre années de croissance soutenue, il y a un changement de tendance dans les mises en chantier à partir de 2005. En effet, celles-ci connaissent une forte baisse cette année-là (- 12,9 % à 50 900). En 2006, après neuf mois, elles se situent à 47 000 unités sur une base annualisée, soit un recul de 8,6 % par rapport à la période correspondante de 2005. Selon les prévisionnistes, les investissements connaîtraient un ralentissement l'an prochain. Ainsi, la croissance des investissements des entreprises se situerait entre 1,3 % et 5,6 % pour l'ensemble de 2006 et entre 1,0 % et 4,3 % en 2007. Quant aux mises en chantier, elles devraient diminuer de nouveau l'an prochain. Selon les analystes, leur nombre se situerait entre 44 000 et 46 500 en 2006 et entre 36 400 et 41 400 en 2007.

Les dépenses publiques courantes accélèrent en 2006 à 2,2 %, comparativement à 1,4 % en 2005. Ces dépenses progressent pour une neuvième année consécutive en 2006. Les analystes s'attendent à une accélération des dépenses publiques l'an prochain. Ainsi, leur croissance se situerait entre 2,1 % et 2,6 % pour l'ensemble de 2006 et entre 2,1 % et 3,1 % en 2007.

En 2006, le commerce extérieur constitue de nouveau un frein à la croissance puisque les importations augmentent encore une fois plus vite que les exportations. Au premier semestre, handicapées par le ralentissement de l'économie américaine et la vigueur du dollar canadien, les exportations progressent de 1,3 %. Quant aux importations, leur

croissance ralentit à 2,8 %, la plus faible depuis 2002. Les analystes prévoient que le ralentissement du commerce extérieur se poursuivrait l'an prochain; les exportations seraient en baisse.

Après les fortes hausses de 2003 à 2005, le dollar continue de monter en 2006 et se situe à ses plus hauts niveaux en près de 30 ans. Pour l'ensemble des neuf premiers mois de l'année 2006, il se situe à 88,3 cents américains, son plus haut niveau depuis 1977 (94,0 cents). Au début de 2002, il avait atteint un creux historique à 61,8 cents.

Pour les neuf premiers mois de 2006 (1,9 %), l'inflation est inférieure à celle de 2005 (2,3 %). La flambée des prix de l'énergie à la fin de 2005 et au début de 2006 pousse l'inflation à la hausse. L'inverse se produit au troisième trimestre de 2006 lorsque les prix de l'énergie connaissent une baisse rapide. La croissance de l'IPC, qui se situe à 2,3 % au premier trimestre et à 2,4 % au deuxième, diminue à 1,3 % au troisième trimestre.

En 2004, le taux des bons du Trésor à trois mois se situe à 2,2 %, son plus bas niveau depuis 1955. Il monte à 2,7 % en 2005 et se fixe à 4,0 % pour les neuf premiers mois de 2006. La tendance récente est à la hausse.

Selon les analystes, le taux d'inflation diminuerait l'an prochain. Les avis sont partagés sur l'évolution des taux d'intérêt et du huard.

### Faible croissance de l'emploi

En 2006, l'emploi a connu une faible croissance (1,4 %), légèrement plus élevée que celle observée en 2005 (1,0 %), mais identique à celle notée en 2004 (1,4 %). Au cours des neuf premiers mois de l'année, le nombre d'emplois a augmenté de 50 900 par rapport à la même période de 2005, pour se fixer à un sommet historique de 3 757 900 en données désaisonnalisées.

La création nette d'emplois au cours des trois premiers trimestres de 2006 se retrouve uniquement dans le secteur des services (69 900 emplois de plus), alors qu'une perte de 19 000 emplois est

enregistrée dans le secteur de la production de biens. La situation dans ce dernier secteur renoue avec celle de 2003 et 2004 où des baisses avaient été notées, tandis qu'un gain était observé l'an passé (12 600).

Pour les neuf premiers mois de 2006, tant l'emploi à temps plein (3,2 %) que celui à temps partiel (1,0 %) augmentent. Toutefois, en termes de nouveaux emplois, on en dénombre plus à temps plein (29 300) qu'à temps partiel (21 500). L'emploi à temps plein atteint même son niveau le plus élevé depuis le début de la série chronologique en 1976, avec 3 067 000 emplois.

Parmi les emplois créés en 2006, près de six sur dix bénéficient aux hommes. Une croissance de 1,5 % (29 500) est observée chez ceux-ci comparée à 1,2 % (21 300) chez les femmes. Cette situation est à l'inverse de celle observée depuis 1999, alors que la création d'emplois avantagait les femmes. Les nouveaux emplois profitent uniquement aux travailleurs de 25 ans et plus, alors que les jeunes enregistrent une légère perte.

Pour l'ensemble de 2006, les prévisionnistes s'attendent à ce que la croissance de l'emploi se situe entre 1,1 % et 1,3 %. Pour 2007, elle devrait être un peu plus faible, s'établissant entre 0,5 % et 1,0 %.

Le taux de chômage diminue légèrement au cours des neuf premiers mois de 2006 pour s'établir à 8,2 %, comparativement à 8,3 % pour l'année 2005. Si ce taux se maintenait sur l'ensemble de l'année, cela constituerait un nouveau seuil historique annuel. Pour l'ensemble de l'année 2006, le taux de chômage devrait, selon les analystes, s'établir entre 8,1 % et 8,3 %. En 2007, il serait légèrement en hausse, oscillant entre 8,3 % et 8,4 %.

Le taux d'emploi retrouve, au cours des neuf premiers mois de 2006, son niveau historique de 2004, soit 60,2 %. Il avait faiblement reculé en 2005 à 60,1 %. Pour sa part, le taux d'activité diminue pour une troisième année consécutive. La baisse observée en 2004 (65,8 %) et en 2005 (65,6 %) se poursuit en 2006 alors que le taux d'activité se fixe à 65,5 % pour les neuf premiers mois de l'année.

## Les tendances salariales

### Gain de pouvoir d'achat dans tous les secteurs

Pour l'ensemble des salariés québécois syndiqués, les clauses salariales en vigueur en 2006 accordent des taux d'augmentation deux fois supérieurs à ceux observés en 2005 (2,3 % contre 1,1 %).

Dans l'administration québécoise, la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43), adoptée en décembre 2005, prévoit de nouvelles conditions de travail jusqu'en 2010. En vertu de cette loi, les échelles salariales sont gelées en 2004 et 2005; puis, à partir du 1<sup>er</sup> avril 2006 et jusqu'au 1<sup>er</sup> avril 2009 inclusivement, des augmentations salariales de 2 % par année sont prévues. L'administration québécoise affiche la croissance nominale la plus faible parmi tous les secteurs analysés, tant en 2005 qu'en 2006.

En ce qui concerne les salariés syndiqués autres que ceux de l'administration québécoise, l'augmentation salariale est de 2,7 % selon les données des neuf premiers mois de 2006, en hausse de trois dixièmes de point de pourcentage par rapport à celle observée en 2005 (2,4 %). À l'exclusion du secteur municipal, qui enregistre un taux d'augmentation salariale identique en 2005 et 2006 (2,4 %), tous les secteurs connaissent aussi un taux nominal d'augmentation moyen plus fort en 2006 qu'en 2005. Les croissances sont : dans le secteur privé, de 2,8 % contre 2,5 %; dans les entreprises publiques québécoises, de 2,2 % contre 2,0 %; dans le secteur universitaire, de 2,6 % contre 1,2 %; dans le secteur fédéral, de 2,5 % contre 2,4 %.

En 2006, selon les prévisions de quatre maisons d'experts-conseils, les salariés non syndiqués (principalement du secteur privé) recevraient des augmentations moyennes à leur échelle salariale allant de 2,2 % à 2,4 %, alors qu'en 2005, les taux variaient de 2,0 % à 2,4 %. L'augmentation moyenne des échelles salariales octroyée aux salariés non syndiqués est donc semblable à celle accordée à leurs homologues syndiqués en 2006 (2,3 %).

Selon les données des trois premiers trimestres de 2006, l'ensemble des salariés syndiqués québécois bénéficient d'un gain de pouvoir d'achat de 0,4 %. Tous les secteurs analysés connaissent aussi une croissance réelle positive. Les gains de pouvoir d'achat vont de 0,1 % dans l'administration québécoise à 0,9 % dans le secteur privé. La situation au chapitre du pouvoir d'achat est meilleure en 2006 qu'en 2005 dans tous les secteurs étudiés. La faible croissance de l'IPC observée au cours des neuf premiers mois de 2006 comparativement à celle notée en 2005 (1,9 % contre 2,3 %) explique en partie ce constat.

Les données préliminaires indiquent que 95,8 % des salariés québécois syndiqués connaissent un gain de pouvoir d'achat en 2006. Cette proportion est presque trois fois et demie plus élevée que celle notée en 2005 (28,1 %). D'ailleurs, en 2006, tous les salariés de l'administration québécoise, des entreprises publiques québécoises, des universités et du secteur fédéral profitent d'augmentations salariales égales ou supérieures à la croissance de l'IPC. Les proportions observées dans les secteurs privé et municipal sont respectivement de 88,7 % et de 84,9 %. Dans tous les secteurs analysés, la proportion de salariés syndiqués bénéficiant de telles augmentations est plus importante en 2006 qu'en 2005. La proportion de salariés syndiqués recevant des augmentations plus faibles que l'IPC est de 2,9 % en 2006. Il s'agit d'une diminution importante par rapport à 2005 (11,3 %). Le pourcentage des salariés syndiqués subissant un gel ou une baisse de salaire en 2006 (1,3 %) a encore plus diminué par rapport à celui observé en 2005 (60,6 %). Les gels observés dans l'administration québécoise en 2005 expliquent en grande partie cette situation.

Les salariés syndiqués québécois connaissent, dans leur ensemble, un gain de pouvoir d'achat de 7,5 % pour la période allant de 1986 à 1995. Un gain beaucoup moins important est enregistré pour la période de 1996 à 2006; il s'établit à 0,4 %. Ce résultat est principalement attribuable à l'administration québécoise qui affiche une perte de pouvoir d'achat pour cette période.

Chez les autres salariés québécois syndiqués (excluant ceux de l'administration québécoise), l'augmentation annuelle moyenne accordée selon les ententes signées durant les neuf premiers mois de 2006 est la même que celle de 2005, soit 2,4 %. Trois des cinq secteurs connaissent une croissance salariale plus faible dans les conventions signées de 2006 que celle observée dans les ententes de 2005. Seul le secteur universitaire présente un taux plus élevé en 2006 qu'en 2005, le secteur municipal affichant le même taux.

Dans l'administration québécoise, les conventions renouvelées en 2006 accordent une hausse annuelle moyenne de 0,8 % pour toute leur durée. En 2005, un seul règlement est intervenu dans ce secteur, accordant une croissance annuelle moyenne de 6 %.

Lorsque l'ensemble des salariés québécois syndiqués est analysé, les ententes signées au cours des neuf premiers mois de 2006 accordent une augmentation annuelle moyenne de 0,9 %, moins élevée que celle offerte dans les ententes de 2005 (2,5 %). La croissance salariale plus faible en 2006 s'explique par le résultat de l'administration québécoise; les salariés de ce secteur comptent en effet pour 94 % de l'ensemble des salariés visés.

Dans les ententes de 2006, 94,3 % de l'ensemble des salariés québécois syndiqués reçoivent une augmentation annuelle moyenne inférieure à 1,5 %. Cette proportion était de seulement 5,6 % en 2005. Ce résultat est attribuable à l'administration québécoise puisque tous les salariés de ce secteur reçoivent une augmentation annuelle moyenne inférieure à 1,5 %.

Le pourcentage de salariés syndiqués autres que ceux de l'administration québécoise qui bénéficient d'augmentations égales ou supérieures à 1,5 % s'établit à 90,6 % dans les conventions signées en 2006. Il s'agit d'un pourcentage similaire à celui des ententes de 2005 (90,9 %). La proportion des autres salariés québécois recevant des augmentations inférieures à 1,5 % est identique en 2006 et 2005 (5,7 %). Quant aux gels ou baisses de salaire, les proportions sont semblables en 2005 et 2006 (3,4 % et 3,8 % respectivement).

Selon les perspectives salariales de l'Institut, les salariés québécois syndiqués bénéficieraient d'une croissance de leur échelle salariale de 2,3 % en 2006 et de 2,1 % en 2007. En vertu de la Loi, les salariés de l'administration québécoise se voient accorder 2 % d'augmentation salariale tant pour 2006 que pour 2007.

Dans les secteurs privé et municipal, la croissance anticipée en 2007 est inférieure à celle prévue en 2006. La situation inverse est observée en ce qui concerne les secteurs universitaire et fédéral, les perspectives pour 2007 étant supérieures à celles établies pour 2006. Dans les entreprises publiques québécoises, la croissance attendue en 2006 et 2007 est identique.

Chez les salariés non syndiqués, les taux de croissance prévus en ce qui a trait aux échelles salariales sont similaires en 2006 et 2007; selon les sources consultées, l'augmentation varierait entre 2,2 % et 2,6 %. La croissance moyenne prévue pour ces salariés est semblable à celle de leurs homologues syndiqués en 2006 (2,3 %), mais un peu plus importante en 2007 (2,4 %).

En ce qui concerne les salariés québécois dans leur ensemble (syndiqués et non syndiqués), l'Institut prévoit en 2006 et 2007 une croissance moyenne des échelles salariales identique (2,3 %).

Selon les prévisions concernant le taux d'inflation, l'Institut prévoit pour l'ensemble des salariés québécois (syndiqués et non syndiqués) un gain de pouvoir d'achat en 2006 et 2007, respectivement de 0,4 % et 0,7 %. Des gains de pouvoir d'achat sont prévus en 2006 et 2007 dans tous les secteurs pour les salariés syndiqués et non syndiqués.



L'Institut de la statistique du Québec présente l'édition 2006 de son rapport annuel sur la *Rémunération des salariés : état et évolution comparés*. Le présent document compare la rémunération globale des employés de l'administration québécoise avec celle des autres salariés québécois, présente la situation et les prévisions économiques en toile de fond et fournit les tendances salariales pour les années récentes ainsi que des perspectives salariales pour les années 2006 et 2007.

Le rapport est divisé en deux parties. Avant l'exposé des résultats, les principales orientations et approches méthodologiques utilisées par l'ISQ ainsi que les sources et la méthodologie spécifiques à chacune des deux parties du rapport sont détaillées.

La présentation des résultats de la partie I s'effectue en cinq chapitres. Les deux premiers exposent les résultats de la comparaison de la rémunération des salariés de l'administration québécoise avec celle de l'ensemble des autres salariés québécois et de ceux du secteur privé respectivement. Ils portent sur la comparaison des salaires et de la rémunération globale pour l'ensemble des emplois repères et pour chacune des catégories d'emplois. L'analyse se penche sur les salaires et les échelles salariales. Les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées sont également présentés ainsi que les résultats relatifs aux heures de travail. La rémunération globale, calculée selon la méthode des débours, est aussi fournie.

Le chapitre 3 présente les comparaisons entre l'administration québécoise et les autres secteurs du marché du travail, soit l'ensemble du secteur « autre public », les administrations fédérale et municipale ainsi que les secteurs universitaire et « entreprises publiques ». Les résultats de la comparaison pour les mêmes composantes de la rémunération sont fournis pour l'ensemble des emplois repères et chacune des catégories d'emplois.

Des résultats détaillés tenant compte du facteur de la syndicalisation sont présentés dans le quatrième chapitre. Ainsi, une comparaison de tous les éléments de la rémunération est effectuée entre, d'une part, les salariés de l'administration québécoise et,

d'autre part, les autres salariés québécois syndiqués et non syndiqués et ceux des secteurs privé syndiqué et privé non syndiqué.

Finalement, le cinquième chapitre a pour objectif de rendre compte de l'évolution des écarts de rémunération entre 2005 et 2006 ainsi qu'entre 2001 et 2006. L'analyse réalisée prend en compte les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise et les changements dans les emplois comparés.

La partie II de ce rapport regroupe les chapitres 6 et 7. Le chapitre 6 porte sur la situation économique récente et présente des prévisions ayant trait aux principaux indicateurs économiques. Une attention spéciale est accordée à l'état du marché du travail. Le deuxième chapitre de cette partie concerne les tendances salariales des employés québécois. Cette portion de l'étude se penche dans un premier temps sur les taux d'augmentation observés sur le marché du travail. Elle présente par la suite une analyse du pouvoir d'achat. Finalement, elle vise à fournir des indications quant aux tendances salariales pour l'ensemble de 2005 et 2006. Les résultats relatifs aux employés syndiqués et non syndiqués sont exposés pour chacun de ces axes d'analyse. Les perspectives salariales de l'Institut pour l'ensemble de 2006 et pour 2007 concluent le rapport.



## PARTIE I

Cette partie du document explique, de façon générale, les orientations méthodologiques adoptées par l'Institut dans le cadre de sa comparaison de la rémunération globale et souligne les limites et les contraintes auxquelles il doit faire face. Des renseignements détaillés sur le traitement des données pour chacun des volets de la comparaison sont également présentés. De plus, les événements récents susceptibles d'affecter la comparaison sont exposés.

### Les orientations et les approches méthodologiques

#### Le marché de référence

L'Institut est mandaté pour comparer la rémunération des salariés de l'administration québécoise régis par une convention collective avec la rémunération des autres salariés québécois<sup>1</sup>.

L'administration québécoise désigne les salariés de la fonction publique, de l'éducation (commissions scolaires et cégeps) ainsi que de la santé et des services sociaux, alors que les autres salariés québécois correspondent aux salariés des organisations de 200 employés et plus de la quasi-totalité des secteurs de l'activité économique. Sont exclus les secteurs de l'agriculture et des services qui y sont reliés, de l'exploitation forestière et des services forestiers, de la pêche et du piégeage ainsi que de la construction. Les salariés des secteurs comparés peuvent être syndiqués ou non. Ils travaillent dans le secteur privé ou dans le secteur « autre public ». Ce dernier comprend les diverses administrations et entreprises à caractère public non incluses dans l'administration québécoise telles que l'administration municipale (villes de 25 000 habitants et plus), les entreprises publiques des trois paliers gouvernementaux, les universités et l'administration fédérale au Québec.

Le tableau I illustre la segmentation du marché du travail québécois utilisée par l'ISQ pour sa comparaison.

Tableau I

#### Marché du travail au Québec et grands secteurs de comparaison

| Administration québécoise                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Autres salariés québécois <sup>1</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Secteur privé <sup>2</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Secteur « autre public »                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonction publique</li> <li>Ministères</li> <li>Organismes gouvernementaux<sup>3</sup></li> <li>Fonds spéciaux</li> <li>Éducation</li> <li>Commissions scolaires</li> <li>Cégeps</li> <li>Santé et services sociaux</li> <li>Régies régionales de la santé et des services sociaux</li> <li>Centres hospitaliers</li> <li>Centres d'hébergement (CHSLD)</li> <li>Centres de réadaptation</li> <li>Centres locaux de services communautaires</li> <li>Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mines</li> <li>Manufacturier</li> <li>Transport et entreposage</li> <li>Communications</li> <li>Commerce de gros et de détail</li> <li>Finance, assurances et immobilier</li> <li>Services aux entreprises</li> <li>Hébergement et restauration</li> <li>Autres services</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Entreprises provinciales (sociétés d'État et autres)</li> <li>Administration fédérale au Québec</li> <li>Entreprises fédérales au Québec</li> <li>Universités</li> <li>Administrations municipales</li> <li>Entreprises locales</li> </ul> |

1. Pour la comparaison, la rémunération des autres salariés québécois et celle du secteur privé sont également comparées selon le statut de syndicalisation.
2. Sont exclus : l'agriculture et les services relatifs à l'agriculture, l'exploitation forestière et les services forestiers, la pêche et le piégeage ainsi que la construction.
3. Ne comprend pas les organismes gouvernementaux à caractère industriel et commercial.

## La source des données

Les données utilisées pour la comparaison proviennent de l'Enquête sur la rémunération globale (ERG) au Québec réalisée par l'ISQ. L'Institut utilise uniquement cette source de données pour la comparaison des salaires et de la rémunération globale selon la méthode des débours.

Une nouvelle version de l'Enquête sur la rémunération globale (ERG), développée dans le cadre des travaux de refonte, a été lancée à l'automne 2005, avec l'introduction des premières entreprises visées. Les données recueillies auprès de ces entreprises sont actuellement en validation et feront l'objet d'une analyse au cours des prochains mois.

Les résultats de la comparaison 2006 reposent donc principalement sur les données, mises à jour à l'été 2006, des établissements répondants faisant partie de l'échantillon de l'ERG 2005. Un mode allégé de collecte<sup>2</sup> a été utilisé pour colliger l'information nécessaire dans près des deux tiers de ces établissements. Ce type de collecte permet de recueillir, pour chacun des groupes d'emplois, les taux moyens d'augmentation applicables aux échelles salariales et aux salaires, et ce, en tenant compte de la date de validité de la donnée la plus récente au dossier. Les taux d'augmentation comprennent les divers rajustements, comme ceux octroyés pour l'équité salariale. Ces taux sont ensuite appliqués aux données recueillies pour les appariements effectués lors de l'enquête précédente (ERG 2005) afin de les ajuster pour l'année en cours. Les appariements, l'effectif et les heures de travail ne sont pas mis à jour dans cette approche.

Le choix des établissements visés par cette collecte a été fait en tenant compte des entreprises sollicitées

dans le premier panel de la nouvelle ERG.<sup>3</sup> Ainsi, tous les établissements faisant partie d'entreprises incluses dans le premier panel n'ont pas été sollicités lors de la collecte des taux d'augmentation de l'été 2006. La raison est simple, soit de ne pas solliciter le même répondant deux fois sur les données de l'année 2006. Par contre, ces établissements avaient été visés par le mode allégé en 2005<sup>4</sup>.

Pour les autres établissements, soit les répondants de l'ERG 2005 non visés par la collecte en mode allégé en 2006, l'Institut a ajusté les données de l'ERG 2005 à l'aide de données auxiliaires.

L'ensemble des données colligées dans l'enquête se rapportent à l'administration québécoise et aux établissements de 200 employés et plus de toutes les régions du Québec. Des données sur les organisations de moindre taille ne sont pas recueillies dans l'ERG. L'administration municipale regroupe, pour sa part, les municipalités de 25 000 habitants et plus. Enfin, l'Institut utilise la Base de données du registre des entreprises (BDRE) de Statistique Canada afin de construire la base de sondage de l'enquête.

Afin de déterminer les emplois à retenir dans les établissements en rapport avec les corps d'emploi considérés (sur la base des emplois existant dans l'administration québécoise), un processus d'appariement des emplois est effectué. Celui-ci consiste, à partir de la description des tâches du guide des emplois repères, à identifier les éléments communs des emplois qui peuvent être appariés dans le marché selon la description des tâches qui en est faite. L'appariement s'effectue en fonction de critères qualitatifs et quantitatifs. Ces critères reposent sur le

2. Une étude de sensibilité a été menée afin de quantifier l'effet de l'utilisation d'un mode de collecte allégé dans l'ERG 2004. Le document *Rémunération des salariés. Étude de sensibilité : effet d'un mode de collecte allégé introduit dans l'ERG 2004* est disponible sur le site Web de l'Institut.

3. La mise en place du premier cycle de la nouvelle enquête s'étend sur une période de trois ans. Pour cela, l'univers des entreprises de 200 employés réguliers et plus a été divisé en trois panels de façon aléatoire. La composition des panels est semblable en ce qui concerne la répartition des entreprises en fonction de la taille et des secteurs d'activité.

4. Dans le cadre de l'ERG 2005, l'Institut a procédé en mode allégé pour la collecte des données salariales de 82 établissements du secteur privé (39,6 % des établissements répondants de ce secteur).

sommaire ou la description générale de l'emploi, les conditions de pratique, la nature et la complexité des tâches, les niveaux de responsabilité et de surveillance exercée et reçue, le niveau de scolarité et l'expérience exigés. Le processus d'appariement des emplois est essentiel avant d'effectuer toute comparaison salariale pertinente.

Chaque corps d'emploi comporte un ou plusieurs niveaux de complexité ou de responsabilité. La combinaison du corps d'emploi et du niveau définit un emploi repère. Par exemple, le corps d'emploi « Professionnel en communication » comporte trois niveaux de complexité, soit ceux d'entrée et d'apprentissage (niveau 1), de fonctionnement autonome (niveau 2) et de chef d'équipe ou de spécialiste (niveau 3). Pour ce corps d'emploi, trois emplois repères sont donc présents.

L'enquête 2006 a porté sur 36 corps d'emploi. En comptant les niveaux associés à chacun de ces corps, 90 emplois repères ont été couverts par l'enquête. Cependant, 60 emplois ont été considérés dans le cadre de la comparaison. Cette différence s'explique surtout par le fait que plusieurs emplois font l'objet de l'enquête mais ne font pas partie de la comparaison ou sont fusionnés avec un autre emploi. De plus, les emplois couvrant uniquement des employés non syndiqués dans l'administration québécoise sont exclus de la comparaison. Enfin, certains emplois n'ont pu être pris en compte faute d'information pour l'appariement ou faute d'effectif dans l'administration québécoise ou le marché de comparaison. Par ailleurs, les employés appariés sont les employés réguliers à temps plein, tant dans l'administration québécoise que dans les autres secteurs comparés.

### Le cadre conceptuel de la rémunération globale

Le concept de la rémunération globale qui guide les travaux de l'Institut comprend l'ensemble des conditions contractuelles ou statutaires donnant normalement lieu à un engagement monétaire de l'employeur au bénéfice des employés en contre-

partie de l'exécution d'un travail pour une période donnée et dans des conditions déterminées<sup>5</sup>.

Cette définition de la rémunération globale est transposée dans une équation qui précise les éléments couverts et se présente comme suit :

|                                           |   |                                                        |                                                     |
|-------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Rémunération globale par heure travaillée | = | Rémunération directe<br>Heures rémunérées              | + Rémunération indirecte<br>- Heures chômées payées |
|                                           |   | Rémunération annuelle<br>Heures de présence au travail |                                                     |

La rémunération directe comprend, selon le cadre conceptuel élaboré, l'ensemble des sommes versées directement à l'employé soit, principalement, le salaire, mais aussi les primes de chef d'équipe ou de spécialiste, indemnités de vie chère, bonis, commissions et divers remboursements reçus<sup>6</sup>.

La rémunération indirecte comporte surtout les sommes versées généralement à des tiers au nom de l'employé pour qu'il bénéficie de certains avantages, comme une prime d'assurance-vie, ou pour satisfaire à une exigence légale, par exemple la contribution au régime d'assurance maladie du Québec. La rémunération annuelle représente la somme de la rémunération directe et de la rémunération indirecte.

Les heures rémunérées correspondent à la durée des heures régulières de travail avec les ajustements nécessaires pour les variations saisonnières, comme les horaires d'été. Les heures chômées payées couvrent les périodes d'absence rémunérées, soit les congés annuels, les congés fériés, les congés de maladie et les autres congés payés. Les heures de présence au travail sont ainsi déterminées en

5. Voir *Cadre conceptuel de la définition de la rémunération globale*, IRIR, Montréal, septembre 1988.

6. L'ISQ a recueilli des données portant sur la rémunération variable dans le cadre de l'ERG 2000. Une étude complémentaire au rapport a été publiée en juin 2001.

déduisant les heures chômées payées du nombre d'heures annuelles rémunérées<sup>7</sup>.

Certains éléments couverts par la définition du concept de la rémunération globale de l'ISQ ne sont pas considérés dans le cadre de la présente comparaison. La liste des éléments compris dans la définition de la rémunération globale de l'Institut, dont ceux qui sont traités par la méthode des débours, est présentée au tableau II. Il est à noter que les avantages sociaux comprennent les éléments de la rémunération indirecte et les remboursements de congés de maladie non utilisés.

### Les mesures de la rémunération globale

Une fois la rémunération globale bien cernée à l'aide d'une définition et d'une équation, plusieurs méthodes peuvent être retenues pour la mesurer. L'Institut a, dans le passé, utilisé deux méthodes différentes permettant de quantifier la rémunération globale, soit celles des débours de l'employeur et des coûts simulés. Chacune de ces méthodes présente une facette distincte de la rémunération globale. De plus, l'objectif visé, l'horizon couvert et la méthodologie de l'une et l'autre sont différents. Dans ce rapport, l'Institut a seulement recours à la méthode des débours.

La méthode des débours permet de mesurer les coûts engagés par les employeurs aux fins de rémunération pour une année financière donnée. L'application que l'Institut fait de cette méthode, compte tenu de son équation de rémunération globale, consiste à ajouter au salaire les débours encourus par les employeurs pour offrir à leurs employés les régimes d'avantages sociaux, tout en considérant les heures de travail et les heures chômées payées.

La méthode des débours comporte toutefois certaines limites. Ainsi, chez deux employeurs offrant à

leurs employés des régimes d'assurance-vie identiques, la prime à verser peut varier sensiblement en raison, par exemple, de l'âge des employés. La mesure de la rémunération par la méthode des débours donnerait des résultats différents selon l'âge des employés de chaque employeur. Pourtant, à âge égal, ou sur l'étendue d'une carrière, l'avantage est le même. Plusieurs variables autres que le contenu des régimes peuvent en effet avoir une influence sur les frais encourus, notamment les variables démographiques (l'âge, le sexe, l'ancienneté de la main-d'œuvre, etc.) et les variables économiques (taux d'inflation et d'intérêt, rendement de la caisse de retraite, etc.). Seule la méthode des coûts simulés permet, sous certaines conditions, de limiter l'influence de ces facteurs et ainsi de refléter de façon plus précise les caractéristiques des régimes. L'Institut a d'ailleurs utilisé cette méthode dans le cadre de divers mandats.

### Les salaires et les échelles salariales<sup>8</sup>

La comparaison salariale s'effectue à partir des salaires annuels. Les salaires utilisés incluent les indemnités de vie chère lorsqu'elles sont intégrées aux échelles salariales de même que les primes de chef d'équipe ou de spécialiste. La comparaison des salaires s'effectue à partir de la moyenne des taux de salaire versés pour un emploi, une catégorie d'emplois ou un secteur. Les débours pour les salaires constituent un facteur important dans les décisions de rémunération d'un employeur, mais d'autres éléments méritent d'être étudiés. En effet, les résultats de la comparaison des salaires versés dépendent de variables liées à la personne, telles l'ancienneté, l'expérience ou la performance, qui déterminent la place du titulaire dans l'échelle salariale.

Afin de nuancer les résultats de la comparaison des salaires, l'Institut ajoute de l'information sur les

7. L'analyse des heures de travail est axée principalement sur les heures régulières, les heures chômées payées et les heures de présence au travail. L'élément « ajustements pour variations saisonnières » (horaire réduit) est intégré dans le calcul des heures rémunérées et, par conséquent, dans celui des heures de présence au travail.

8. Les termes « salaire », « maximum normal », « maximum au mérite », etc. font toujours référence aux salaires moyens déboursés, aux maximums normaux moyens, etc. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif « moyen ».

Tableau II  
Éléments et composantes de la rémunération globale

|                               | Éléments traités par la comparaison (débours)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Éléments non traités par la comparaison                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rémunération directe          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Salaire<sup>1</sup></li> <li>- Remboursement de congés de maladie non utilisés</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonis, commissions et montants forfaitaires<sup>2</sup></li> <li>- Primes<sup>2</sup></li> <li>- Rémunération pour le temps supplémentaire</li> <li>- Sécurité d'emploi<sup>3</sup></li> </ul> |
| Rémunération indirecte        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Régime de retraite</li> <li>- Assurance-salaire</li> <li>- Assurance-invalidité</li> <li>- Assurance-vie</li> <li>- Assurance-maladie</li> <li>- Assurance-soins optiques</li> <li>- Assurances-soins dentaires</li> <li>- Compensation pour congés parentaux</li> <li>- Régimes étatiques (RRQ, RAMQ, CSST, AE)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Autres assurances</li> <li>- Services et gratifications</li> <li>- Sécurité d'emploi<sup>3</sup></li> </ul>                                                                                    |
| Heures rémunérées             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Heures régulières de travail</li> <li>- Horaire d'été</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Heures supplémentaires</li> </ul>                                                                                                                                                              |
| Heures chômées payées (durée) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Congés annuels</li> <li>- Congés fériés et mobiles</li> <li>- Congés parentaux</li> <li>- Congés de maladie utilisés</li> <li>- Congés sociaux (deuil, mariage, activités syndicales, etc.)</li> </ul>                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Congés de perfectionnement</li> <li>- Périodes de repos et de repas payées</li> </ul>                                                                                                          |

1. Le salaire comprend la somme versée à l'employé incluant celle correspondant aux heures chômées payées.

2. L'ISQ a recueilli des données portant sur ces éléments dans le cadre de l'ERG 2000. Une étude séparée a été produite en juin 2001.

3. La sécurité d'emploi peut être vue comme faisant partie de la rémunération directe ou de la rémunération indirecte selon les dispositions considérées. Des renseignements supplémentaires sur la sécurité d'emploi sont fournis dans le document *La sécurité d'emploi : mythes et réalités*, IRIR, Montréal, juin 1994, 202 p.

échelles salariales des secteurs comparés<sup>9</sup>. Les échelles salariales expriment une partie importante de la politique salariale de l'employeur. Elles représentent le niveau de rémunération offert pour un emploi. Pour des salaires différents, la politique salariale pourrait être similaire puisque les débours peuvent varier en raison de diverses caractéristiques. L'analyse des échelles salariales jette donc un éclairage additionnel sur les résultats de la comparaison des salaires.

Il existe différents types d'échelles salariales : celles avec un minimum et un maximum normal, celles avec un minimum, un maximum normal et un maximum au mérite et, enfin, les échelles salariales avec un minimum et un maximum au mérite. Le maximum normal est un paramètre important; ce taux, accessible à l'employé dont le rendement est

satisfaisant, représente le taux de comparaison du marché. Le maximum au mérite, pour sa part, ne peut être atteint que par les employés qui ont un rendement supérieur. L'Institut privilégie la comparaison des maximums normaux. Les minimums sont inclus dans la banque de données à la fin de ce rapport. Des renseignements sont de plus fournis dans le texte sur les maximums au mérite lorsqu'un nombre suffisant de salariés y sont assujettis.

La comparaison entre les écarts observés pour les salaires et ceux relatifs aux échelles salariales doit tenir compte de certaines réalités. Pour un même établissement, l'analyse des échelles porte sur un groupe d'employés qui peut différer de celui sur lequel s'effectue l'analyse des salaires moyens. En effet, l'analyse des données reliées aux échelles prend en considération les employés « hors échelle », alors que l'analyse salariale ne le fait pas. De plus, les données salariales incluent les employés qui ne sont pas assujettis à une échelle. Une bonne partie des professionnels, des techniciens et des employés de bureau sont rémunérés selon une

9. De l'information supplémentaire sur la comparaison des échelles salariales est fournie dans le document *L'analyse des échelles salariales : document d'orientation*, IRIR, Montréal, octobre 1994, 49 p.

échelle salariale. Les employés de service et les ouvriers sont généralement rémunérés selon un taux fixe. Les proportions d'employés assujettis à une échelle salariale varient également selon les secteurs et les emplois.

La collecte des données sur les maximums normaux peut occasionner certaines difficultés. Par exemple, dans certains cas, le mode de rémunération apparemment privilégié pour un emploi est une échelle salariale; mais parce qu'il est difficile de déterminer le maximum normal représentatif d'une politique salariale formelle, l'emploi apparié ne sera pas considéré dans les données sur les employés rémunérés selon une échelle salariale.

À l'intérieur d'un établissement, les emplois appariés à un même corps d'emploi sont mis en relation entre eux selon qu'il s'agit d'une progression de carrière ou d'un régime de postes. Dans le premier cas, les employés progressent d'un emploi à un autre sans changement de poste. Il s'agit d'une progression, plus ou moins automatique, basée sur l'acquisition de compétences, l'ancienneté et/ou le mérite. Dans le second cas, la progression de l'employé implique la disponibilité d'un poste et, conséquemment, un concours visant à le combler. Les deux régimes peuvent être présents dans le même établissement. En effet, la progression dans les premiers niveaux d'un corps d'emploi est souvent de type progression de carrière, alors que l'accession aux niveaux supérieurs s'effectue selon un régime de postes. L'Institut calcule pour chaque emploi repère un minimum et un maximum reflétant adéquatement la progression des employés dans leur structure salariale.

Le salaire d'un employé est fonction de son échelle salariale ainsi que de ses caractéristiques individuelles. Celles-ci déterminent sa position dans son échelle. Cette position est évaluée par l'Institut de la façon suivante :

$$\text{Position dans l'échelle} = \frac{\text{Salaire} - \text{Minimum}}{\text{Maximum normal} - \text{Minimum}} \times 100$$

La comparaison des positions dans l'échelle salariale

et celle des maximums normaux permettent, dans certains cas, d'expliquer les résultats de la comparaison des salaires<sup>10</sup>. Par exemple, des débours plus élevés pour les salaires dans un secteur que dans un autre pourraient être attribuables principalement à un taux du maximum normal plus élevé, à une position moyenne plus élevée dans les échelles salariales ou encore à l'effet conjugué de ces deux facteurs.

Fréquemment utilisés dans la gestion des salaires, les ratios comparatifs sont également présentés dans les annexes A de la banque de données. Ces ratios représentent le salaire divisé par le maximum normal.

### Le calcul de l'écart<sup>11</sup> de rémunération entre deux secteurs

L'Institut présente la différence de rémunération entre, d'une part, l'administration québécoise et, d'autre part, les autres salariés québécois ou l'un des segments du marché du travail, au moyen d'un écart en pourcentage. L'ISQ exprime la formule de calcul de cet écart de la façon suivante :

$$\text{Écart (\%)} = \frac{\text{Rémunération adm. québ.} - \text{Rémunération marché}}{\text{Rémunération adm. québ.}} \times 100$$

La rémunération de l'administration québécoise est au dénominateur, car cette dernière constitue le secteur de base. Pour les catégories d'emplois et

10. Divers facteurs peuvent rendre plus difficile la détermination d'un lien entre la position dans l'échelle, le maximum normal et le salaire. Ces facteurs peuvent être la proportion importante d'employés non rémunérés selon une échelle salariale dans le marché ou la grande différence entre l'étendue de l'échelle salariale de l'administration québécoise et celle du marché.

11. Le terme « écart » fait presque toujours référence à l'écart estimé, c'est-à-dire celui calculé à partir des données de l'échantillon. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif « estimé ». Les écarts calculés entre l'administration québécoise et l'administration fédérale ne représentent pas des estimations puisque les données sont recensées dans ces deux secteurs.

l'ensemble des emplois repères, la rémunération moyenne de chacun des secteurs est calculée en pondérant la rémunération de chaque emploi repère d'une catégorie donnée par l'effectif de l'administration québécoise<sup>12</sup>. L'utilisation d'une même pondération permet ainsi de comparer, dans chaque regroupement d'emplois repères, la rémunération moyenne des employés de l'administration québécoise avec celle obtenue lorsque les taux moyens de rémunération du secteur concerné sont appliqués à la structure de l'effectif de l'administration québécoise<sup>13</sup>. L'écart de rémunération est obtenu en soustrayant la moyenne pondérée de la rémunération du secteur comparé de celle de l'administration québécoise et en divisant le résultat par la moyenne pondérée de la rémunération de l'administration québécoise.

En principe, une valeur de l'écart égale à 0 signifie une égalité des rémunérations. Une valeur négative, par exemple - 3 %, représente pour l'administration québécoise une rémunération inférieure de 3 % à celle du secteur comparé (retard), alors qu'une valeur positive, par exemple 3 %, représente une rémunération supérieure de 3 % dans l'administration québécoise (avance). Dans le cas d'un retard, la valeur de l'écart représente le pourcentage qu'il faut ajouter à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir celle du secteur comparé. Dans le cas d'une avance, l'écart représente le

pourcentage qu'il faut enlever à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir la rémunération du secteur comparé. Comme les données proviennent d'une enquête basée sur un échantillon, l'interprétation des résultats doit tenir compte de leur précision.

Dans le calcul et l'interprétation de l'écart de rémunération, le secteur de base est toujours l'administration québécoise. Les résultats publiés dans les rapports sur la rémunération des salariés sont tous obtenus dans l'optique d'une comparaison de différents secteurs avec cette administration. Il serait donc incorrect d'un point de vue méthodologique de comparer, par exemple, la rémunération des secteurs privé et « autre public » en ce qui concerne l'ensemble des emplois repères ou les catégories d'emplois. En effet, les écarts de rémunération présentés dans le rapport sont calculés sur la base des emplois repères communs avec l'administration québécoise (qui peuvent être différents selon les secteurs de comparaison) et en utilisant la structure de l'effectif de ce même secteur.

L'analyse présentée dans ce rapport porte principalement sur les écarts de salaire, de maximum normal et de rémunération globale<sup>14</sup>. L'écart de salaire, tel qu'il a été défini plus haut, résulte de la comparaison des salaires déboursés. Quant à l'écart de rémunération globale, il est calculé à partir du rapport entre, d'une part, la somme des coûts associés aux salaires et aux avantages sociaux (rémunération annuelle) et, d'autre part, les heures de présence au travail.

### La précision des résultats

Afin de déterminer la situation comparative de l'administration québécoise en regard des divers écarts de rémunération, l'Institut doit tenir compte d'un risque d'erreur inhérent à toute donnée provenant d'une enquête basée sur un échantillon. Ce risque d'erreur est obtenu à partir d'une mesure de

12. Des renseignements supplémentaires sur le calcul des écarts relativement aux catégories d'emplois et à l'ensemble des emplois repères sont fournis dans le document *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Calculs des indices de rémunération et des coefficients de variation pour les catégories d'emplois et pour l'ensemble des emplois repères*, IRIR, Montréal, mars 1992, 45 p. Il est à noter que, lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient présentées par des indices plutôt que par des écarts.

13. Les résultats sur les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées exprimés en pourcentage du salaire sont également pondérés selon cette approche, pour l'ensemble des catégories d'emplois. Ainsi, le débours moyen dans chacun des secteurs est calculé en pondérant le débours de chaque catégorie d'emplois par l'effectif de l'administration québécoise.

14. Les écarts du minimum d'échelle et de la rémunération annuelle sont également présentés dans les tableaux ou figures, mais ne sont généralement pas mentionnés dans l'analyse.

précision appelée écart type. L'écart type est calculé à partir de la variabilité échantillonnale, dont l'utilisation est courante dans l'analyse des résultats de toute enquête basée sur un échantillon.

L'utilisation conjointe de l'écart et de la mesure de précision permet de définir un intervalle dans lequel la vraie valeur de l'écart devrait se situer selon une probabilité de 90 %<sup>15</sup>. À son tour, cet intervalle permet de déterminer si l'écart est significativement différent de la valeur 0 qui symbolise la parité des deux secteurs comparés. En effet, si la valeur 0 n'est pas comprise dans l'intervalle déterminé pour un écart, l'Institut conclura à l'avance ou au retard de l'administration québécoise. À l'inverse, lorsque la valeur 0 est incluse dans l'intervalle, la parité des secteurs comparés est admise, l'avance ou le retard de l'administration québécoise ne pouvant être confirmé. Il n'est donc pas surprenant de constater qu'un écart différent de 0 puisse être considéré comme marquant la parité. Cette procédure permettant de déterminer le statut de l'administration québécoise constitue un test statistique dont le niveau de confiance est de 90 %. Ainsi, la probabilité de se tromper, en concluant que l'administration québécoise est en avance ou en retard alors qu'en réalité les deux secteurs sont à parité, est de 10 %. L'utilisation de 90 % comme niveau de confiance constitue un choix conservateur.

En plus de servir à déterminer le statut de l'administration québécoise par rapport au secteur comparé, les mesures de précision interviennent lorsque l'Institut tente d'établir s'il y a des différences significatives entre deux écarts de rémunération présentés dans les sections sur la rémunération glo-

bale selon la méthode des débours. En effet, en utilisant les mesures de précision, un test statistique<sup>16</sup> a été développé afin de déterminer si les différences observées entre deux écarts sont significatives et donc attribuables aux éléments de rémunération qui les distinguent. Par exemple, une différence jugée significative entre l'écart salarial et celui de la rémunération annuelle s'explique par des avantages sociaux plus ou moins coûteux dans l'administration québécoise selon le cas. À l'inverse, une différence non significative entre ces mêmes écarts résulte de débours pour les avantages sociaux équivalents dans les deux secteurs de comparaison.

Le test permettant de vérifier s'il y a une différence significative entre deux écarts repose sur une autre base que celui permettant de déterminer le statut de chacun des écarts. Ainsi, d'une composante à l'autre, le statut de parité peut être constaté pour deux écarts alors qu'il existe une différence significative entre eux; inversement, un changement de statut peut être observé sans qu'il n'y ait pour autant de différence significative entre les écarts.

### Les secteurs analysés

La comparaison de la rémunération globale effectuée par l'Institut porte sur l'ensemble des secteurs et sous-secteurs du marché du travail. Ainsi, des résultats par emploi repère et pour chaque catégorie d'emplois sont présentés pour l'ensemble des autres salariés québécois, le secteur privé et le secteur « autre public ». Des résultats détaillés sont aussi fournis en ce qui concerne l'administration fédérale, ainsi que pour les secteurs universitaire, « entreprises publiques » et l'administration municipale (salaires et échelles).

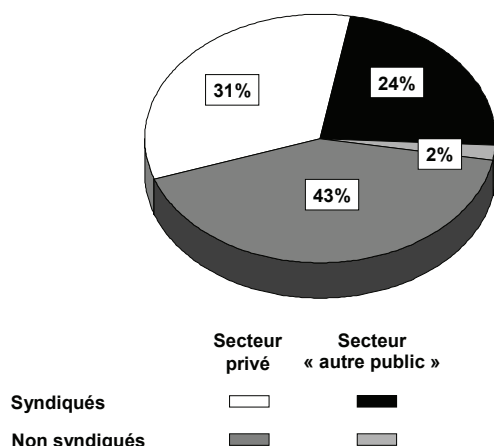
15. Les annexes E de la banque de données fournissent pour chacun des secteurs comparés les intervalles de confiance associés aux écarts salariaux et de rémunération globale.

16. De l'information additionnelle sur le test statistique utilisé par l'Institut est fournie dans le document *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Test statistique sur la différence d'indices de rémunération*, IRIR, Montréal, mars 1992, 12 p. Il est à noter que, lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient exprimées par des indices plutôt que par des écarts.

Une segmentation selon la syndicalisation est également appliquée à l'ensemble des autres salariés québécois et au secteur privé, permettant ainsi l'analyse des résultats relatifs à quatre autres secteurs. Cette segmentation n'est pas appliquée au secteur « autre public », vu le faible nombre de salariés non syndiqués qui y travaillent (voir figure 1).

L'évaluation des écarts de salaire et de rémunération globale à des niveaux de segmentation très détaillés soulève parfois quelques problèmes. L'un d'eux est le risque d'erreur inhérent à l'obtention de résultats à partir d'échantillons de taille réduite. Un autre problème inhérent à la présentation des écarts de rémunération à des niveaux de segmentation très détaillés est la notion de confidentialité. En effet, lorsque la donnée du marché repose en forte proportion sur un ou deux établissements, l'Institut ne présente pas l'écart calculé.

Figure 1  
**Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon la syndicalisation et le secteur d'activité, en 2006**



Par ailleurs, tous les emplois repères faisant partie d'une catégorie d'emplois donnée ne se retrouvent pas nécessairement dans chacun des segments du marché du travail. Par exemple, 11 des 18 emplois repères constituant la catégorie des employés de bureau ont été appariés dans l'administration fédérale, alors que les 7 autres emplois repères y sont inexistantes.

### Le traitement des données provenant de l'administration municipale<sup>17</sup>

La réorganisation municipale a eu un impact important sur l'univers des municipalités visées par l'ERG. L'Institut a donc dû adapter ses approches pour cette portion de l'enquête. L'article *Administration municipale : données inédites de l'Enquête sur la rémunération globale en 2003* (Flash-info, vol. 5, n° 1, janvier 2004) trace le portrait des différentes actions prises en regard de l'administration municipale pour les années 2002 et 2003. En bref, compte tenu des données disponibles, la comparaison de la rémunération de l'administration québécoise avec celle de l'administration municipale n'a pas été réalisée en 2002 et 2003.

En 2004 et 2005, les données salariales de 26 municipalités de 25 000 habitants et plus ont été recueillies. Par contre, il n'y a pas eu de collecte en ce qui concerne les avantages sociaux et les éléments des heures chômées payées. En 2004, la collecte de l'information dans les villes fusionnées était très complexe puisque l'harmonisation des conditions de travail et des systèmes d'information de gestion n'était pas complétée. Cette complexité imposait un fardeau important aux répondants de ces nouvelles villes. Il aurait donc été impensable de réintroduire les deux volets dans une même année : la charge de collecte aurait été beaucoup trop importante et la qualité des données aurait pu en être affectée. En 2005, les avantages sociaux et les éléments des heures chômées payées n'ont pas fait l'objet de collecte puisque, dans le contexte d'une enquête cyclique, ce sont les établissements du secteur privé qui ont répondu à ce volet.

En 2006, les données sur les 26 municipalités de l'ERG 2005 sont prises en compte. Les taux de salaires 2005 ont été ajustés afin de refléter la situation au 1<sup>er</sup> juillet 2006. Une comparaison des salaires et des échelles salariales de l'administration

17. Pour de l'information sur la rémunération dans les villes, voir *Enquête sur la rémunération globale : municipalités de 10 000 et plus de population – 2001*, ISQ, mai 2002. Ce document ainsi que la banque de données sont disponibles sur le site Web de l'Institut ([www.stat.gouv.qc.ca](http://www.stat.gouv.qc.ca)).

québécoise avec ceux de l'administration municipale est présentée dans ce rapport. Les écarts 2006 peuvent être mis en relation avec ceux publiés en 2005 puisqu'ils sont calculés sur la même base. Toutefois, la mise en relation de ces écarts et de ceux publiés en 2001 ne peut se faire de manière directe, la base de la comparaison étant transformée.

Tout comme en 2005, il n'y a pas de comparaison spécifique de la rémunération globale entre l'administration québécoise et l'administration municipale. Toutefois, afin de préserver la comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois (ASQ) et le secteur « autre public », un ajustement a été appliqué afin de calculer la rémunération globale par emploi repère dans les municipalités.

### Les employés couverts par la comparaison

L'Institut présente les résultats de sa comparaison de la rémunération globale pour 59 emplois repères<sup>18</sup> regroupés en cinq catégories d'emplois, soit les professionnels, les techniciens, les employés de bureau, les employés de service et les ouvriers.

Le tableau III montre que les emplois repères retenus couvrent 51 032 salariés de l'administration québécoise, soit 18 % de l'effectif total de ce secteur<sup>19</sup>. Cependant, une bonne partie de l'effectif compris dans la catégorie « autres employés » est rattachée à des emplois qui se retrouvent uniquement ou presque dans l'administration québécoise. En excluant ces emplois du calcul, la proportion de l'effectif couvert passe à 32 %.

Comme l'indique le tableau III, cette couverture varie selon les catégories d'emplois. Les emplois repères de la catégorie des employés de bureau et de celles des employés de service et des ouvriers regroupées ensemble représentent une plus grande part de l'effectif total de ces catégories dans l'administration québécoise (47 %). Les catégories des professionnels et des techniciens sont moins importantes. En effet, l'effectif rattaché aux emplois repères de ces deux catégories couvre respectivement 20 % et 17 % de l'effectif total de ces mêmes catégories dans l'administration québécoise. Notons toutefois que les pourcentages de couverture mentionnés ci-dessus seraient plus élevés si l'on ne considérait que les employés réguliers à temps plein (voir la note 4 au bas du tableau III).

**Tableau III**  
**Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif total de l'administration québécoise<sup>1</sup>, selon les catégories d'emplois**

| Catégories d'emplois            | Effectif emplois repères | Effectif total adm. québ. | Effectif couvert par la comparaison |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
|                                 | n                        |                           | %                                   |
| Professionnels                  | 8 169                    | 40 425                    | 20                                  |
| Techniciens                     | 7 898                    | 46 568                    | 17                                  |
| Employés de bureau <sup>2</sup> | 24 079                   | 51 084                    | 47                                  |
| Employés de service et ouvriers | 10 886                   | 23 348                    | 47                                  |
| Total partiel                   | 51 032                   | 161 425                   | 32                                  |
| Autres employés <sup>3</sup>    | ...                      | 125 048                   | ...                                 |
| Total                           | 51 032                   | 286 473                   | 18                                  |

1. Période du 1<sup>er</sup> juillet 2004 au 30 juin 2005.

2. Lorsqu'ils sont appariés à des emplois repères, les corps d'emploi de la catégorie « Assistants techniciens » de l'administration québécoise sont considérés comme faisant partie de la catégorie « Employés de bureau ».

3. Les autres employés comprennent les enseignants, les agents de la paix et toutes les catégories d'infirmières.

4. L'effectif apparié aux emplois repères (colonne 1) ne couvre que les employés réguliers à temps plein, alors que l'effectif régulier de l'administration québécoise (colonne 2) couvre à la fois les employés réguliers à temps plein et les employés réguliers à temps partiel.

Source : Secrétariat du Conseil du trésor, système d'information sur la rémunération

Certains des emplois pour lesquels la comparaison avec le marché n'a pas été établie pourraient éventuellement faire l'objet d'une enquête. Cependant, pour un grand nombre d'emplois se retrouvant dans

18. Les résultats salariaux portent sur 60 emplois repères.

19. Les données utilisées pour obtenir ces proportions visent seulement les employés réguliers (en équivalents à temps complet) et ne comprennent pas les cadres. Les données sur l'effectif total de l'administration québécoise ont été fournies par le Secrétariat du Conseil du trésor à partir du système d'information de la rémunération (SIR). Elles couvrent la période du 1<sup>er</sup> juillet 2004 au 30 juin 2005. Les données sur les employés des emplois repères font référence à la même période, sauf celles de la fonction publique qui couvrent la période du 1<sup>er</sup> mai au 31 décembre 2005.

les sous-secteurs de l'éducation et de la santé et des services sociaux, il n'y a pas de point de comparaison directe avec le reste du marché québécois (emplois sans contrepartie).

Par ailleurs, l'analyse du panier actuel d'emplois repères a révélé, dans le cadre du projet de sélection des emplois repères, que le panier couvrait 70 % de l'effectif à temps plein des emplois visés par la comparaison ayant une contrepartie directe et pertinente de l'administration québécoise.

### L'évolution de la comparaison

La comparaison des écarts de l'année en cours par rapport à ceux de l'année précédente est une information intéressante, mais, assez souvent, elle statue à la stabilité des écarts. Cette situation s'explique, d'une part, par le fait que les différences dans les mouvements de rémunération ne sont généralement pas très marquées d'une année à l'autre et, d'autre part, parce que la méthodologie tient compte de la variabilité des résultats.

L'ERG est une enquête transversale qui dresse le portrait de la rémunération à un moment précis. Elle n'est pas conçue sur une base longitudinale; les données ne sont donc pas des séries chronologiques. Aussi l'analyse rigoureuse de l'évolution des écarts sur une longue période n'est-elle actuellement pas possible. Cependant, certains travaux reliés à la révision des processus de l'ERG sont toujours en cours et incluent l'examen de ces aspects.

Entre-temps et afin de répondre partiellement à ce besoin, l'Institut inclut dans le rapport, pour une troisième année consécutive, une analyse de l'évolution des écarts sur une période un peu plus longue, tout en maintenant celle effectuée sur deux ans. Cette analyse compare les écarts de 2006 avec ceux de 2001 et utilise la même méthodologie que celle développée pour l'analyse sur deux ans. Le choix de ces deux années repose sur l'état des données de l'administration québécoise en 2001 et 2006, et ce, en lien avec les périodes de négociation dans ce secteur. Dans l'ERG 2001 (salaires en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2001), les données de l'administration québécoise tenaient compte du règlement

intervenu à l'automne 1999; les augmentations salariales incorporées dans les données étaient celles au 1<sup>er</sup> janvier 1999, 2000 et 2001. Les données de l'administration québécoise au 1<sup>er</sup> juillet 2006 correspondent à une situation similaire, soit des taux de salaires ajustés à la suite de l'adoption en décembre 2005 du projet de loi 142 (Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public). En effet, cette loi précise les paramètres salariaux pour 2004, 2005 et 2006. Cet horizon relié au renouvellement des conventions collectives semble le plus pertinent pour les parties à la négociation.

L'Institut a analysé cette année les mêmes secteurs que ceux couverts dans le rapport de 2004<sup>20</sup>.

Pour comparer les écarts de rémunération provenant de deux années différentes, l'Institut utilise une méthodologie permettant de prendre en compte certains changements survenus. Pour l'analyse présentée dans ce rapport, deux éléments ont pu être considérés: les changements à la base d'emplois et les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise<sup>21</sup>. La méthodologie utilisée

20. L'évolution de la situation comparative de l'administration québécoise face à l'administration municipale entre les années 2001 et 2006 doit être interprétée avec prudence. L'univers de comparaison pour chacune de ces années est sensiblement différent. En 2006, l'univers des municipalités de plus de 25 000 habitants est composé des mêmes villes que celui de 2001 auxquelles se sont ajoutées des municipalités de plus petite taille lors des regroupements de municipalités ayant eu lieu en 2002. L'Institut ne peut quantifier l'impact de ce changement sur les écarts de rémunération. Cependant, l'enquête effectuée par l'Institut en 2001 sur la rémunération globale dans les municipalités de 10 000 habitants et plus a permis de constater que, pour un même emploi repère, les salaires moyens versés étaient moindres dans les municipalités de plus petite taille. Ce constat doit être pris en compte dans l'interprétation des changements de rémunération dans l'administration municipale.

21. Les changements à la base d'emplois réfèrent aux modifications apportées à certains emplois repères au fil des ans. Cela touche les années 2001 et 2006 puisque certains emplois repères – dans la catégorie des employés de bureau – ont été regroupés depuis 2001. Entre 2005 et 2006, aucun changement de cette nature n'a été apporté. Les variations de la structure de l'effectif de l'administration québécoise sont prises en compte dans chaque paire d'années comparée.

consiste à comparer les écarts de rémunération de deux années après avoir éliminé les variations résultant de ces deux effets. Les résultats ainsi obtenus sont soumis à un test statistique qui prend en compte la variabilité échantillonnale.

Ainsi, une différence significative négative entre les écarts traduit un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise, alors qu'une différence significative positive correspond à une amélioration. Par ailleurs, comme ces tests de différence entre les écarts de rémunération sont utilisés dans le cadre de la méthode des débours, des coûts à l'employeur plus importants ou plus faibles d'une année à l'autre ne signifient pas nécessairement une amélioration ou une détérioration des régimes ou politiques de rémunération.

### **Le traitement et l'analyse des données**

La rémunération globale d'un emploi repère peut être calculée pour chacun des établissements à partir des données brutes de l'ERG. L'Institut dispose ainsi de données confidentielles. Il peut les introduire dans ses calculs, tout en respectant les règles de confidentialité dans la présentation des résultats ou dans leur transmission à des tiers.

Deux méthodes peuvent être utilisées afin de traiter la non-réponse : l'imputation et la repondération. L'année dernière, tous les établissements non répondants à l'ERG 2005 ont été traités par le biais de la repondération. En 2006, en raison de l'approche de collecte utilisée, tous les non-répondants de l'ERG 2005 ont été considérés comme non-répondants. Ainsi, la repondération utilisée l'année dernière a été reportée intégralement. Par contre, les établissements non répondants au mode allégé de collecte ont été traités par imputation, c'est-à-dire en ajustant les données de 2005.

### **Les précisions sur les données et périodes de référence**

Les résultats de la comparaison 2006 reposent sur les données mises à jour des établissements répondants faisant partie de l'échantillon de l'ERG 2005 (soit 266 établissements). Comme cela a déjà été men-

tionné, près des deux tiers des établissements répondants en 2005, soit 164 établissements, ont fait l'objet de la collecte en mode allégé à l'été 2006. À partir des taux d'augmentation recueillis dans ces établissements, les salaires et les échelles salariales ont été mis à jour et correspondent donc à ceux en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2006.

Pour les 102 autres établissements, soit les répondants de l'ERG 2005 non visés par la collecte en mode allégé en 2006, l'Institut a ajusté les données de l'ERG 2005 à l'aide de données auxiliaires. Pour la plupart de ces établissements, les données ont été mises à jour à l'aide de taux moyens d'augmentation calculés à partir des renseignements recueillis dans les établissements inclus dans le volet allégé. Les taux moyen d'augmentation (pour les échelles et les salaires) ont été calculés par secteur/catégorie. Dans le cas des établissements ayant un poids important, soit ceux comportant un groupe d'emplois d'au moins 200 employés appariés, les données salariales ont été ajustées de la manière suivante. Pour les groupes d'emplois syndiqués, l'Institut a utilisé si disponibles les taux d'augmentation observés pour ces mêmes regroupements dans la banque de conventions collectives du ministère du Travail. En ce qui concerne certains groupes d'emplois non syndiqués de ces établissements, l'information disponible (et validée) en provenance de la nouvelle enquête (entreprises du panel A) a servi pour l'ajustement.

Les données sur les administrations québécoise et fédérale proviennent de la nouvelle enquête. Les données sur les taux de salaires sont celles en vigueur au 31 juillet 2006. Le processus d'appariement aux emplois repères a été réalisé en profondeur et conformément à la méthode de collecte de données adoptée dans le cadre de la nouvelle ERG.

Dans les établissements visés par la collecte en mode allégé et l'administration québécoise, les données sur les avantages sociaux et les heures chômées payées n'ont pas été recueillies en 2006. En ce qui concerne l'administration fédérale, certaines données ont été recueillies suivant l'approche prévue dans la nouvelle enquête, mais ne sont pas utilisées dans la

comparaison en 2006; elles sont actuellement en validation. Ainsi, dans le calcul de la rémunération globale en 2006, les données relatives aux avantages sociaux proviennent des enquêtes précédentes et sont, dans chacun des secteurs, les plus récentes disponibles.

La période de référence pour les données sur les avantages sociaux et les heures chômées payées est l'année 2004 en ce qui concerne les salariés du secteur privé<sup>22</sup>. Elles ont été recueillies dans le cadre de l'ERG 2005. Dans l'administration québécoise, l'année 2003 sert de référence pour les coûts des assurances collectives et des régimes de retraite<sup>23</sup>, alors que les débours liés aux autres avantages sociaux sont calculés pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2002 au 30 juin 2003. Dans le cas du secteur « autre public », les données de 2003 sont utilisées, la dernière année d'enquête de ce volet dans ce secteur étant 2004.

Il est à noter que les débours relatifs aux régimes étatiques sont ajustés selon les dispositions en vigueur pour la période de référence des avantages sociaux. Ainsi, dans l'édition 2006, des ajustements sur les régimes étatiques ont été effectués sur la base des dispositions en vigueur en 2005 pour les établissements de tous les secteurs. Par ailleurs, certains avantages sociaux sont intégrés à l'équation de la rémunération globale en utilisant le coût fixe

moyen. Ainsi, pour l'assurance-soins dentaires, l'assurance-soins optiques et l'assurance maladie, les débours exprimés en pourcentage du salaire (annexes B) varient légèrement dans les années où l'Institut ne collige pas de nouvelles données sur les avantages sociaux puisque le calcul s'effectue sur la base d'un salaire moyen différent.

En ce qui concerne les heures régulières hebdomadaires de travail pour chacun des emplois repères, les données des administrations québécoise et fédérale sont celles du 1<sup>er</sup> juillet 2006. Quant aux autres secteurs, elles datent du 1<sup>er</sup> juillet 2005. Le facteur annuel de conversion utilisé est de 52,18 semaines. Le calcul des heures de présence au travail se base sur les heures régulières de travail spécifiques à chacun des emplois repères.

Les données relatives aux employés sont celles en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2005 pour tous les secteurs, sauf pour les administrations québécoise et fédérale. Dans l'administration québécoise, l'effectif des emplois repères fait référence à la période du 1<sup>er</sup> juillet 2004 au 30 juin 2005 pour le secteur de l'éducation et celui de la santé et des services sociaux, et à la période du 1<sup>er</sup> mai au 31 décembre 2005 pour la fonction publique. Pour sa part, l'effectif de l'administration fédérale est en date du 31 juillet 2006.

Pour ce qui est des autres salariés québécois, les données concernent les employés réguliers à temps plein. Quant à l'administration québécoise, ce sont également les employés réguliers à temps plein qui sont pris en compte, mesurés toutefois sous la forme d'équivalents à temps complet.

### **Les particularités concernant les salaires et les échelles salariales**

En ce qui concerne la catégorie des professionnels de l'administration québécoise, les données salariales couvrent les trois sous-secteurs pour les niveaux 1 et 2 de l'enquête. Quant au niveau 3, seules les données relatives à la fonction publique sont disponibles. Les données utilisées pour les professionnels tiennent compte des primes versées (niveau plus élevé et chef d'équipe).

22. Les avantages sociaux faisaient l'objet d'une enquête tous les deux ans dans les établissements jusqu'à l'ERG 2005 inclusivement. Ceux du secteur « autre public » (sauf l'administration municipale) et de l'administration québécoise en ont fait l'objet en 2004. Ce volet a donc fait partie de l'enquête en 2005 seulement dans les établissements du secteur privé. Cependant, dans les 82 établissements ayant participé au mode de collecte allégé, les données relatives aux avantages sociaux n'ont pas été recueillies en 2005; celles de l'ERG 2003 ont été utilisées pour le calcul de la rémunération globale avec un ajustement afin de les actualiser.

23. Les débours au chapitre du régime de retraite ont été recueillis dans le cadre de l'ERG 2004; ils correspondent au niveau du coût du service courant de l'évaluation actuarielle aux fins des états financiers des régimes de retraite, déposée le 22 mars 2002, qui présente les données arrêtées au 31 décembre 1999. La part de l'employeur est de 5,8 % pour le RREGOP.

Par ailleurs, les maximums des échelles indiqués pour les emplois professionnels de niveau 1 de l'administration québécoise constituent uniquement des maximums d'appariement. Pour l'enquête, les emplois rémunérés selon les échelons 1 à 7 des échelles salariales sont appariés au niveau 1.

L'échelon 7 de chacune des échelles fait donc office de maximum pour le niveau 1 de la catégorie. Le 8<sup>e</sup> échelon représente le minimum des échelles pour le niveau 2, et le salaire du 18<sup>e</sup> échelon correspond au maximum pour ce niveau. Le maximum du niveau 3 correspond, pour l'administration québécoise, au maximum de l'échelle (18<sup>e</sup> échelon) majoré de la prime de niveau plus élevé (7 %), sauf pour l'emploi « Professionnel en approvisionnement » dans la fonction publique, où seule la prime de chef d'équipe (5 %) est versée, et l'emploi « Ingénieur », pour lequel une nouvelle classification est en vigueur. Le minimum du niveau 3 est déterminé en considérant la restriction du minimum de quatre ans d'expérience pour accéder à la fonction de niveau plus élevé. L'échelon qui correspond à ces quatre années est l'échelon 9; le minimum du niveau 3 est donc à l'échelon 9 majoré de la prime de 5 %.

### Les changements des titres d'emplois

Dans l'ERG 2000, les niveaux d'enquête (1, 2 et 3) ont été uniformisés afin que chaque niveau renvoie à une même signification pour les différentes catégories d'emplois. Le niveau 1 correspond au niveau d'entrée et d'apprentissage; aucune expérience n'est nécessaire pour accéder à ce niveau. Le niveau 2 est un niveau de fonctionnement autonome; l'expérience demandée varie selon le corps d'emploi. Le niveau 3 renvoie à celui de chef d'équipe ou de spécialiste; il correspond au degré d'expérience supérieur du corps d'emploi.

Les titres d'emplois utilisés dans le rapport ont été modifiés en 2001 afin de permettre une correspondance facile avec les titres d'emplois de l'enquête. Le tableau IV permet de mettre en parallèle les titres antérieurs et nouveaux. Les autres changements apportés après 2001 sont aussi indiqués. Toutefois, aucun changement n'a été apporté aux emplois en 2005 et 2006.

Tableau IV  
Titres des emplois comparés

| Jusqu'à l'année 2001     |       | Année 2001 et années subséquentes |       | Modifications             | Année |
|--------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---------------------------|-------|
| <b>Professionnels</b>    |       | <b>Professionnels</b>             |       |                           |       |
| Agent d'information 1    | (AI1) | Professionnel communic. 1         | (PC1) |                           |       |
| Agent d'information 2    | (AI2) | Professionnel communic. 2         | (PC2) |                           |       |
| Agent d'information 3    | (AI3) | Professionnel communic. 3         | (PC3) |                           |       |
| Agent de l'approvis. 1   | (AP1) | Professionnel approvis. 1*        | (AP1) |                           |       |
| Agent de l'approvis. 2   | (AP2) | Professionnel approvis. 2         | (AP2) |                           |       |
| Agent de l'approvis. 3   | (AP3) | Professionnel approvis. 3*        | (AP3) |                           |       |
| Agent de la gest. fin. 1 | (FI1) | Professionnel gest. fin. 1        | (FI1) |                           |       |
| Agent de la gest. fin. 2 | (FI2) | Professionnel gest. fin. 2        | (FI2) |                           |       |
| Agent de la gest. fin. 3 | (FI3) | Professionnel gest. fin. 3        | (FI3) |                           |       |
| Analyste inform./adm. 1  | (OM1) | Analyste proc. adm./inform. 1     | (PI1) |                           |       |
| Analyste inform./adm. 2  | (OM2) | Analyste proc. adm./inform. 2     | (PI2) |                           |       |
| Analyste inform./adm. 3  | (OM3) | Analyste proc. adm./inform. 3     | (PI3) |                           |       |
| Ingénieur 1              | (IN1) | Ingénieur 1                       | (IN1) |                           |       |
| Ingénieur 2              | (IN2) | Ingénieur 2                       | (IN2) |                           |       |
| Ingénieur 3              | (IN3) | Ingénieur 3                       | (IN3) |                           |       |
| Spécialiste sc. phys. 1  | (SP1) | Spécialiste sc. phys. 1           | (SP1) | Professionnel sc. phys. 1 | 2004  |
| Spécialiste sc. phys. 2  | (SP2) | Spécialiste sc. phys. 2           | (SP2) | Professionnel sc. phys. 2 | 2004  |
| Spécialiste sc. phys. 3  | (SP3) | Spécialiste sc. phys. 3           | (SP3) | Professionnel sc. phys. 3 | 2004  |

Tableau IV (suite)

**Titres des emplois comparés**

| Jusqu'à l'année 2001         |       | Année 2001 et années subséquentes |         | Modifications                                                    | Année        |
|------------------------------|-------|-----------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Techniciens</b>           |       | <b>Techniciens</b>                |         |                                                                  |              |
| Techn. arts appl. graph. 1   | (TA1) | Techn. arts appl. graph. 1-2      | (TA1-2) | Techn. en documentation 1-2 (TD1-2)                              | 2003         |
| Techn. arts appl. graph. 2   | (TA2) | Techn. arts appl. graph. 3        | (TA3)   |                                                                  |              |
| Technicien en doc.           | (TD1) | Techn. documentation              | (TD2)   |                                                                  |              |
| Technicien de lab. 1         | (TL1) | Techn. laboratoire 1-2            | (TL1-2) |                                                                  |              |
| Technicien de lab. 2         | (TL2) | Techn. laboratoire 3              | (TL3)   |                                                                  |              |
| Technicien en génie 1        | (TG1) | Technicien en génie 1-2           | (TG1-2) |                                                                  |              |
| Technicien en génie 2        | (TG2) | Technicien en génie 3             | (TG3)   |                                                                  |              |
| Techn. program. en inform. 1 | (TI1) | Techn. informatique 1-2           | (TI1-2) |                                                                  |              |
| Techn. program. en inform. 2 | (TI2) | Techn. informatique 3             | (TI3)   |                                                                  |              |
| <b>Employés de bureau</b>    |       | <b>Employés de bureau</b>         |         |                                                                  |              |
| Auxiliaire en inform. 1      | (AX1) | Op. saisie données 1-2            | (OS1-2) | Retiré de la comparaison<br>Inclut le préposé traitement texte 2 | 2003<br>2003 |
| Auxiliaire en inform. 2      | (AX2) | Op. saisie données 3              | (OS3)   |                                                                  |              |
| Magasinier 1                 | (MG1) | Magasinier 1                      | (MG1)   |                                                                  |              |
| Magasinier 2                 | (MG2) | Magasinier 2                      | (MG2)   |                                                                  |              |
| Magasinier 3                 | (MG3) | Magasinier 3                      | (MG3)   |                                                                  |              |
| Op. de duplicateur 1         | (OD1) | Op. de duplicateur 1-2            | (OD1-2) |                                                                  |              |
| Op. de duplicateur 2         | (OD2) | Op. de duplicateur 3              | (OD3)   |                                                                  |              |
| Op. en informatique 1        | (OI1) | Op. en informatique 1             | (OI1)   |                                                                  |              |
| Op. en informatique 2        | (OI2) | Op. en informatique 2             | (OI2)   |                                                                  |              |
| Op. en informatique 3        | (OI3) | Op. en informatique 3             | (OI3)   |                                                                  |              |
| Personnel de bureau 1        | (PB1) | Personnel de soutien adm. 1       | (PS1)   |                                                                  |              |
| Personnel de bureau 2        | (PB2) | Personnel de soutien adm. 2       | (PS2)   |                                                                  |              |
| Personnel de bureau 3        | (PB3) | Personnel de soutien adm. 3       | (PS3)   |                                                                  |              |
| Dactylographe                | (DAC) | Préposé traitement texte 2*       | (TT2)   |                                                                  |              |
| Sténo-secrétaire 1           | (SE1) | Personnel secrétariat 1           | (SE1)   |                                                                  |              |
| Secr. de direction 2         | (SE2) | Personnel secrétariat 2           | (SE2)   |                                                                  |              |
| Préposé aux télécomm. 1      | (PT1) | Préposé télécomm. 1-2             | (PT1-2) |                                                                  |              |
| Préposé aux télécomm. 2      | (PT2) | Préposé télécomm. 3               | (PT3)   |                                                                  |              |
| Téléphoniste-récept.         | (TRE) | Téléphoniste-récept.              | (TR2)   |                                                                  |              |
| <b>Employés de service</b>   |       | <b>Employés de service</b>        |         |                                                                  |              |
| Cuisinier 1                  | (CU1) | Cuisinier 1                       | (CU1)   |                                                                  |              |
| Cuisinier 2                  | (CU2) | Cuisinier 2                       | (CU2)   |                                                                  |              |
| Gardien                      | (GAR) | Gardien 2                         | (GA2)   |                                                                  |              |
| Journalier ou préposé terr.  | (JPT) | Journalier/préposé terr. 2        | (JP2)   |                                                                  |              |
| Préposé cuisine/café.        | (PCC) | Préposé cuisine/café. 2           | (CC2)   |                                                                  |              |
| Préposé entretien léger      | (PEL) | Préposé entretien léger 2         | (PER2)  |                                                                  |              |
| Préposé entretien lourd      | (PED) | Préposé entretien lourd 2         | (PED2)  |                                                                  |              |
| <b>Ouvriers</b>              |       | <b>Ouvriers</b>                   |         |                                                                  |              |
| Conducteur véh. légers       | (CVR) | Conducteur véh. légers 2          | (CR2)   |                                                                  |              |
| Conducteur véh. lourds       | (CVD) | Conducteur véh. lourds 2          | (CD2)   |                                                                  |              |
| Électricien d'entretien 1    | (EL1) | Électricien d'entretien 2         | (EL2)   |                                                                  |              |
| Électricien d'entretien 2    | (EL2) | Électricien d'entretien 3         | (EL3)   |                                                                  |              |
| Mécanicien de véh. motor. 1  | (MV1) | Mécanicien véh. motor. 1          | (MV1)   |                                                                  |              |
| Mécanicien de véh. motor. 2  | (MV2) | Mécanicien véh. motor. 2          | (MV2)   |                                                                  |              |
| Mécanicien Millwright        | (MMI) | Mécanicien entret. Millwright 2   | (MI2)   |                                                                  |              |
| Menuisier d'entretien        | (MEN) | Menuisier d'entretien 2           | (ME2)   |                                                                  |              |
| Peintre d'entretien          | (PEN) | Peintre d'entretien 2             | (PE2)   |                                                                  |              |
| Plombier d'entretien         | (PLO) | Plombier d'entretien 2            | (PL2)   |                                                                  |              |

\* Emplois non comparés en 2006

## Les événements susceptibles d'affecter la comparaison

### L'état des conventions collectives dans l'administration québécoise

Dans l'administration québécoise, la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43), adoptée en décembre 2005, décrète les conditions de travail jusqu'au 31 mars 2010. Elle prévoit un gel des échelles salariales en 2004 et 2005 et des augmentations salariales de 2 % par année du 1<sup>er</sup> avril 2006 au 1<sup>er</sup> avril 2009 inclusivement. Donc, les taux de salaire recueillis dans l'administration québécoise comprennent l'augmentation de 2 % d'avril 2006.

### La classification des emplois de la fonction publique

Le 31 juillet dernier, le Conseil du trésor a adopté la *Directive concernant la détermination du niveau de complexité des emplois professionnels et la gestion des emplois de complexité supérieure* qui s'applique aux emplois de conseillers en gestion des ressources humaines, ainsi qu'aux emplois de la catégorie du personnel professionnel, à l'exclusion des ingénieurs, des juristes, des dentistes, des médecins, des médiateurs et conciliateurs.

Selon la directive, les primes de chef d'équipe (5 %) et de spécialiste (7 %) présentement accordées aux professionnels de la fonction publique qui occupent ces fonctions seront remplacées par une majoration du taux de traitement du personnel dont l'emploi sera désigné « expert » ou « émérite ».

Puisque la directive n'entrera en vigueur que le 30 novembre 2006, les résultats présentés dans ce rapport ne sont aucunement influencés par ce changement. L'Institut en tiendra compte dans les prochaines éditions du rapport.

En ce qui concerne la classification des emplois d'ingénieurs, elle est composée de quatre rangements (20, 22, 24 et 25). En juin 2004, l'exercice d'évaluation de chacun des emplois menant à l'intégration des ingénieurs dans la classification

s'est terminé. Le cas échéant, des ajustements de salaire ont été versés en juillet 2004.

Chacun des rangements possède une échelle salariale distincte constituée de 18 échelons. Afin de représenter les niveaux de complexité des emplois repères « Ingénieur 1 » et « Ingénieur 2 », l'Institut a coupé les échelles 20 et 22 entre le septième et le huitième échelon. Les sept premiers échelons de chacune de ces échelles représentent le niveau d'entrée (niveau 1), alors que les échelons huit à dix-huit correspondent au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2). Après avoir fait l'analyse des nouvelles lignes directrices émises par le Conseil du trésor concernant les tâches et les responsabilités des ingénieurs, l'Institut a associé les échelles 24 et 25 à l'emploi repère « Ingénieur 3 ». Cependant, le minimum de l'échelle de ce niveau ne sera pas diffusé et considéré dans la moyenne de la catégorie cette année dans le cadre de la comparaison. L'Institut attend d'avoir un portrait complet de la situation de tous les professionnels de l'administration québécoise afin de prendre une décision éclairée quant à l'appariement de ces emplois au niveau de complexité 3 (spécialiste et chef d'équipe).

### Le nouveau panier d'emplois repères

L'Institut a démarré, au début de l'année 2003, un projet de révision du panier d'emplois repères utilisé pour la comparaison. Un document d'orientation résumant la problématique, les enjeux et le plan d'action envisagé par l'Institut a été rendu public au mois de septembre 2003<sup>24</sup>. De plus, un groupe de travail formé de représentants des parties patronale et syndicales a été constitué. Ce groupe a eu pour mandat de guider l'Institut dans les choix et les analyses prévus dans son plan d'action. Tous les représentants des parties ont également été consultés sur les principaux choix et orientations recommandés par l'Institut. Quatre articles faisant le point sur le projet ont été publiés dans le *Flash-info Travail et rémunération*.<sup>25</sup> Le dernier article, publié

24. Ce document est disponible sur le site Web de l'Institut.

25. Les articles ont paru en septembre 2003, 2004, 2005 et 2006 et sont disponibles sur le site Web de l'Institut.

en septembre 2006, fait le point sur l'étape du choix des emplois et sur le projet dans son ensemble.

La sélection de l'ensemble du nouveau panier d'emplois repères a été complétée à l'automne 2006 et ces emplois seront intégrés à l'édition 2007 de l'ERG. Le nouveau panier d'emplois repères n'a donc aucun impact sur la comparaison de 2006. Un rapport final détaillé sur la démarche méthodologique et sur les résultats de la sélection sera publié au cours des prochains mois. Enfin, une étude de sensibilité visant à cerner l'impact du nouveau panier sur la comparaison de 2007 sera publiée en 2008.

### L'impact de la Loi sur l'équité salariale

La Loi sur l'équité salariale (L.R.Q., c. E-12.001), en vigueur depuis le 21 novembre 1997, s'applique à tout employeur dont l'entreprise compte 10 personnes salariées ou plus, qu'il soit du secteur privé, public ou parapublic. Cette loi vise à corriger les écarts salariaux dus à la discrimination systémique fondée sur le sexe à l'égard des personnes qui occupent des emplois dans des catégories d'emplois à prédominance féminine. L'employeur devait commencer à verser les premiers ajustements au plus tard le 21 novembre 2001. Les ajustements peuvent être étalés sur une période maximale de quatre ans.

C'est donc dire que les ajustements d'équité salariale sont intégrés au salaire et recueillis dans l'Enquête sur la rémunération globale depuis 2002. L'Institut n'a actuellement pas la possibilité de quantifier la valeur de ces ajustements salariaux dans le rapport puisque l'enquête ne comportait pas de questions relatives à ces versements.

Toutefois, l'Institut a effectué une enquête sur les versements d'équité salariale, dont la collecte de données s'est terminée en avril 2004. Le rapport tiré de cette enquête, intitulé *Étude sur les ajustements relatifs à l'équité salariale. Établissements de 200 employés et plus au Québec*, a été publié en juin 2005. Il présente des données inédites sur les ajustements salariaux résultant de la Loi sur l'équité salariale. Les résultats sont fournis selon diverses ventilations telles que les groupes occupationnels, la

syndicalisation, les secteurs d'activité économique, etc.

Initialement, le projet prévoyait une étude de l'impact des versements d'équité salariale sur les résultats de la comparaison. Or, la décision de la Cour supérieure, qui rendait inconstitutionnel le Chapitre IX de la Loi sur l'équité salariale, a empêché l'Institut de réaliser cet objectif. Les résultats pour l'administration québécoise et certains grands employeurs du Québec qui se sont prévalus de ce chapitre de la Loi n'ont donc pu être pris en compte.

La décision de la Cour supérieure a par ailleurs obligé l'administration québécoise et plusieurs employeurs importants à reprendre les discussions sur l'équité salariale avec leurs employés afin de se conformer à l'esprit de la Loi. Lorsque ces discussions auront mené à la mise en place de programmes d'équité salariale et, le cas échéant, au versement d'ajustements, l'Institut pourra éventuellement réaliser une étude complémentaire sur le sujet, selon les priorités accordées par l'Institut et ses partenaires aux différents travaux de développement.

En juin 2006, une entente sur l'équité salariale est intervenue entre le gouvernement et ses salariés. Cette entente n'a pas d'impact sur les données utilisées dans les résultats de la comparaison 2006. En effet, les premiers ajustements découlant de ces ententes seront versés lorsque les différents délais d'affichage prévus à la Loi sur l'équité salariale auront été respectés. Ainsi, les nouvelles échelles seront en vigueur à l'automne 2006 et les employés seront alors rémunérés selon leur nouveau taux. Par la suite, des ajustements seront versés en 2007 afin de tenir compte de la rétroactivité. Les premiers effets toucheront donc les résultats de la comparaison en 2007.

## PARTIE II

### L'environnement économique et le marché du travail

Les données historiques relatives aux principaux indicateurs économiques du Québec proviennent de l'Institut de la statistique du Québec, de Statistique Canada, du Conference Board du Canada et de la Société canadienne d'hypothèques et de logement. Les prévisions économiques proviennent de quatre organismes : la Banque Royale du Canada (BRC), la Banque de Montréal (BMO), la Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec (CCPEDQ) et le Conference Board du Canada (CBC).

L'analyse porte essentiellement sur l'environnement économique du Québec, bien qu'elle tienne compte des contextes canadien et international. Les prévisions complètent l'analyse de la situation économique courante en dégagant les principales tendances pour l'année qui se termine et celle qui suit.

Les données trimestrielles de 2006 du produit intérieur brut (PIB) québécois en dollars constants et de ses composantes ainsi que les données des années 2002 à 2005 proviennent des *Comptes économiques du Québec*<sup>26</sup>. Quant aux données annuelles du PIB réel antérieures à 2002, elles proviennent généralement de Statistique Canada de même que certaines autres données.

Dans ce chapitre, l'analyse se base la plupart du temps sur les taux de croissance des indicateurs. Pour l'année en cours, les taux de croissance des données trimestrielles sont calculés par rapport au trimestre précédent. L'analyse qui en découle est donc effectuée sur une courte période mettant en évidence les changements conjoncturels récents. Un élément d'analyse de long terme est également présenté pour l'année en cours : les taux de

croissance cumulatifs depuis le début de l'année calculés par rapport à la période correspondante de l'année précédente. Ces taux de croissance portent généralement sur le cumul de six ou neuf mois selon la disponibilité des données.

Dans ce rapport, les données du PIB et de ses composantes sont exprimées en termes réels par la méthode des indices de prix en chaîne de type Fisher dont l'année de référence est 1997. Pour chacune des années sauf l'année de base, la somme des composantes diffère des totaux partiels et des totaux, parce que l'enchaînement a lieu chaque année et non plus seulement dans l'année de base. La contribution, en points de pourcentage, de chaque composante du PIB à la variation globale du PIB est toutefois présentée dans le chapitre 6.

La méthode des indices en chaîne est, depuis l'automne 2002, la méthode officielle de déflation adoptée par Statistique Canada pour les *Comptes économiques provinciaux*, et les valeurs obtenues par cette méthode constituent dorénavant les données officielles du PIB réel et de ses composantes. Antérieurement, l'estimation du PIB et de ses composantes en dollars constants était obtenue par la méthode des indices de prix à pondération fixe.

L'indice implicite des prix des dépenses personnelles en biens et services est utilisé pour obtenir le revenu personnel disponible en termes réels; 1997 est l'année de base. L'indice des prix à la consommation (IPC) a, quant à lui, 1992 comme année de base.

Statistique Canada a, par ailleurs, procédé en janvier 2006 à une révision historique des estimations de l'Enquête sur la population active. Les données utilisées pour l'analyse du marché du travail ainsi que celles présentées dans les annexes prennent en considération cette révision.

26. Pour les années 2002 à 2005, les données provinciales annuelles révisées de Statistique Canada ne sont disponibles qu'après la date de tombée du présent rapport.

## Les tendances salariales

### Les sources de données

Les données relatives aux tendances salariales sont dégagées à partir d'une banque de conventions collectives pour ce qui est des salariés syndiqués et à partir des enquêtes de planification salariale pour ce qui est des salariés non syndiqués.

Dans le premier cas, les données proviennent des dépôts de conventions collectives au ministère du Travail. Ces conventions couvrent les salariés syndiqués appartenant à des unités de négociation de plus de 100 cols bleus, de plus de 50 cols blancs ou de ces deux critères pris en compte simultanément pour les conventions collectives dites « mixtes ». Les conventions de compétence provinciale et fédérale sont considérées.

Les conventions collectives analysées couvrent l'administration québécoise, le secteur privé et le secteur « autre public ». L'administration québécoise fait référence à la fonction publique ainsi qu'aux réseaux de l'éducation (commissions scolaires et cégeps) et de la santé et des services sociaux<sup>27</sup>. Le secteur « autre public » comprend les secteurs municipal et fédéral ainsi que les entreprises publiques québécoises et les universités. Le secteur municipal inclut les municipalités et les entreprises locales. Pour sa part, le secteur fédéral comprend l'administration fédérale ainsi que les entreprises fédérales au Québec. Un autre regroupement couvre aussi l'ensemble des salariés québécois autres que

ceux de l'administration québécoise, soit les « autres salariés québécois ».

Les enquêtes de planification salariale disponibles à l'Institut au moment de la rédaction de ce rapport proviennent du Groupe-conseil AON, du Conference Board, de Morneau Sobeco, de Towers Perrin, de William M. Mercer et de Hay/McBer. Les résultats de ces enquêtes touchent principalement les salariés québécois non syndiqués du secteur privé. De plus, les répondants sont surtout des moyennes et grandes entreprises. Pour les besoins de ce rapport, les données utilisées ont trait aux augmentations des échelles et des enveloppes de salaires versés pour l'ensemble des catégories d'emplois faisant l'objet des travaux de comparaison de l'Institut. De plus, un bref aperçu des taux d'augmentation moyens des cadres est présenté. Ceux-ci sont de différents niveaux hiérarchiques selon les firmes consultées.

### Les mesures de croissance salariale utilisées

L'indicateur des taux d'augmentation des clauses salariales en vigueur représente, pour une année précise, l'augmentation des taux de salaire pour les employés syndiqués<sup>28</sup>. Cet indicateur mesure les taux d'augmentation attribués aux échelles salariales dans les conventions collectives en vigueur sans égard au moment où ces dernières ont été signées. Ainsi, toutes les conventions collectives en vigueur, peu importe l'année de signature, sont prises en compte.

Pour l'année en cours, les résultats sont toujours préliminaires puisqu'ils couvrent les trois premiers trimestres. Ils se rapportent aux conventions collectives déposées au ministère du Travail, enregistrées dans la banque de données, et ayant une clause salariale en vigueur au 15 décembre. Toutefois, certaines conventions collectives, bien qu'ayant été signées, ne font pas partie de la banque puisqu'elles n'ont pas encore été saisies. Par ailleurs, certaines conventions collectives ne font plus partie de la banque de données du Ministère, ayant expiré avant

27. Pour que le secteur « administration québécoise » soit conforme à la définition de la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans le secteur public et parapublic (L.R.Q., chapitre R-8.2), l'Institut a dû ajuster certaines données du ministère du Travail. Tous les organismes gouvernementaux qui ne font pas partie des régimes de négociation des trois sous-secteurs de l'administration québécoise ont été inclus dans le secteur « entreprises publiques québécoises ». À titre d'exemple, le ministère du Travail considère l'organisme Héma Québec comme faisant partie de l'administration québécoise, alors que l'Institut l'inclut plutôt dans les entreprises publiques québécoises.

28. Il s'agit de la mesure qui se rapproche le plus des augmentations d'échelles relevées par les enquêtes de planification salariale.

le 15 décembre<sup>29</sup>. Dans certains cas, la durée de la clause n'est pas équivalente à celle de la convention. C'est le cas notamment de certaines conventions pour lesquelles les augmentations salariales sont négociées chaque année (il n'y a pas de réouverture des clauses normatives, seulement des clauses pécuniaires). Pour éviter d'alourdir le texte, les termes « durée de la clause salariale » et « durée de la convention » sont utilisés en tant que synonymes et réfèrent à la durée de la clause salariale.

Les taux d'augmentation présentés à partir des données des firmes d'experts-conseils sont des moyennes arithmétiques des pourcentages d'augmentation des échelles salariales et des moyennes arithmétiques des pourcentages d'augmentation des salaires versés. Ils donnent une mesure des augmentations salariales octroyées aux salariés non syndiqués.

Le taux de croissance réelle est utilisé pour mesurer les gains ou les pertes de pouvoir d'achat des salariés. La croissance réelle est obtenue en soustrayant le taux d'inflation de la croissance nominale des taux en vigueur. Cette soustraction élimine l'effet de l'inflation, et la croissance réelle ainsi obtenue reflète une approximation des gains ou des pertes de pouvoir d'achat des salariés. Par exemple, si la croissance des échelles salariales est supérieure à celle de l'inflation, cela se traduit par un taux réel de croissance positif reflétant le fait que le pouvoir d'achat des salariés québécois augmente. À l'opposé, si le taux réel de croissance des échelles salariales est négatif, les salariés peuvent perdre de leur pouvoir d'achat et s'appauvrir. En ce qui concerne l'année 2006, la croissance de l'IPC utilisée est celle calculée pour le Québec relativement aux neuf premiers mois de 2006 par rapport à la même période de l'année précédente. Les données sur l'IPC proviennent de Statistique Canada.

29. Les conventions dont la date d'expiration précède le 15 décembre de l'année analysée ne sont pas prises en compte, même si, sur le plan légal, l'employeur doit maintenir les conditions de travail qui y sont prévues (Code du travail, L.R.Q., c. C-27, a.59).

Un taux de croissance salariale réelle est calculé en vue d'étudier la situation du pouvoir d'achat des salariés syndiqués québécois sur une période couvrant plusieurs années. Pour ce faire, la croissance de l'indice des prix à la consommation pour une période donnée a été soustraite de la croissance nominale<sup>30</sup> observée pour la même période. Ce taux de croissance est basé sur les résultats observés au cours de chacune des années considérées.

L'Institut a recours à deux indicateurs pour évaluer les taux d'augmentation annuelle moyens des conventions nouvellement signées. Il s'agit de l'indicateur des taux et de celui des gains. Ces indicateurs sont compilés à l'égard des conventions collectives signées durant l'année, et un taux d'augmentation annuel moyen est calculé pour la durée de la convention. Ces indicateurs tiennent compte de la durée d'application des augmentations. En général, les clauses salariales des conventions collectives consentent des augmentations différentes pour chaque année d'application; c'est pourquoi deux méthodes de calcul sont utilisées.

L'indicateur des taux, en ne comparant que le salaire obtenu à la fin de la convention collective nouvellement signée avec celui de la fin de la convention collective précédente, reflète l'évolution des structures salariales. Par contre, l'indicateur des gains permet de considérer dans le calcul des taux d'augmentation le moment où les hausses salariales sont consenties. Il est appelé « croissance des gains » parce qu'il se rapproche plus du gain réalisé par les salariés syndiqués que l'indicateur des taux. L'Institut privilégie la méthode des gains dans son analyse. Les résultats relatifs à la méthode des taux sont présentés en annexe.

L'indicateur des taux d'augmentation des clauses salariales en vigueur, celui des gains et celui des taux pour les conventions nouvellement signées sont calculés à partir de la classe modale, soit celle qui regroupe le plus grand nombre de salariés. Tous les trois tiennent compte des montants forfaitaires et des

30. Le taux de croissance couvrant plusieurs années est obtenu par un calcul de composition des taux annuels.

divers ajustements salariaux. Le calcul de ces trois indicateurs se fait à partir du maximum des échelles salariales, lorsqu'elles existent, ou du taux unique. Le calcul de ces taux ne prend pas en compte les coûts de système, c'est-à-dire l'augmentation salariale résultant d'une progression dans l'échelle. Il est important de souligner que, pour chacun de ces trois indicateurs, les résultats des années les plus récentes ne sont pas définitifs puisque d'autres ententes peuvent s'ajouter au fichier du ministère du Travail. Cela est particulièrement vrai pour l'année en cours.

Dans le calcul des moyennes des taux d'augmentation des conventions en vigueur, chaque convention se voit attribuer un poids en fonction du nombre de salariés couverts. Le poids accordé correspond au nombre de salariés de l'entente en vigueur pour l'année considérée.

Les perspectives salariales sont établies en utilisant les taux de croissance salariale observés dans les conventions en vigueur pour chacun des secteurs analysés (données préliminaires). Les perspectives pour l'ensemble des salariés syndiqués sont calculées en pondérant le résultat de chaque secteur par son poids estimé en effectifs. Le nombre de salariés utilisé dans le calcul du poids représente une moyenne du nombre observé durant les cinq années les plus récentes pour lesquelles les données sont suffisamment représentatives. Dans le cas des employés non syndiqués, l'Institut utilise les taux d'augmentation prévus dans les enquêtes de planification pour l'ensemble de l'année en cours et pour l'année suivante. En ce qui concerne l'ensemble des salariés québécois, lorsque les données disponibles permettent de l'estimer, le taux d'augmentation est obtenu en pondérant les taux pour les syndiqués et les non-syndiqués par leur poids respectif en effectif sur le marché du travail. À cet effet, le taux de syndicalisation des six premiers mois de 2006 pour l'ensemble des salariés québécois est celui fourni par Statistique Canada, soit 40,9 %.

### La couverture de l'analyse des conventions

Le tableau V donne un aperçu du nombre de conventions collectives ainsi que du nombre de salariés syndiqués couverts par la banque du ministère du Travail à la fin du troisième trimestre de 2006. Il présente, tout d'abord, l'information sur les conventions en vigueur en 2005 et en 2006. Il fournit également la représentativité du nombre de salariés sur lequel sont basés les résultats de 2006. Cette donnée est exprimée en pourcentage du nombre moyen de salariés syndiqués des cinq dernières années. Lorsque la représentativité est supérieure à 100 %, c'est que le nombre de salariés pour l'année en cours est supérieur à la moyenne de la période de référence retenue.

En ce qui concerne l'administration québécoise, les conventions incluses dans la banque du ministère du Travail après trois trimestres sont presque toutes rattachées au sous-secteur « santé et services sociaux ». Ces conventions couvrent 207 687 salariés, soit moins de la moitié du nombre de salariés touchés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n°142, 2005, chapitre 43). Comme les taux d'augmentation sont déjà déterminés pour l'ensemble de l'effectif de ce secteur, le nombre de salariés retenu dans les analyses portant sur les ententes en vigueur est basé sur ceux touchés par la Loi. Le nombre de salariés ainsi que la représentativité pour l'ensemble des salariés québécois syndiqués ont aussi été ajustés pour tenir compte de cette situation. Quant aux perspectives salariales, elles se calculent à partir de la moyenne des salariés couverts entre 2001 et 2005, sauf pour l'administration québécoise. Dans ce secteur, le nombre de salariés est établi à partir de ceux visés par la Loi.

Du côté des conventions nouvellement signées, le nombre de salariés dans l'administration québécoise inclut également ceux touchés par la Loi. Pour ces employés, l'Institut tient compte uniquement des taux d'augmentation aux échelles salariales accordés en vertu de la Loi.

Comme cela a été mentionné précédemment, le secteur municipal comprend à la fois les entreprises

et les administrations locales. Or, dans ce secteur, les réorganisations récentes ont entraîné des modifications dans les unités d'accréditation des villes touchées par une fusion. Dans ces cas, les conventions sont considérées comme des « premières » conventions. Ainsi, aucun taux d'augmentation salariale ne peut être calculé pour la première année de la convention et le taux annuel moyen pour la durée de la convention ne peut être calculé<sup>31</sup>. Par ailleurs, les taux annuels à partir de la deuxième année de convention sont inclus dans les résultats de

la croissance en vigueur. Selon la banque du ministère du Travail, cette situation touche 17 « premières » conventions signées en 2005 et une seule signée en 2006.

Finalement, d'autres renseignements sont fournis au tableau V sur les ententes nouvellement signées au cours de l'année 2005 et celles signées au cours des neuf premiers mois de 2006.

Tableau V  
**Nombre de conventions en vigueur et nouvellement signées<sup>1</sup> et de salariés couverts<sup>2</sup>**

| Année | Type de croissance         | Élément                       | Unité | Administration québécoise <sup>3</sup> | Privé   | Ent. Publ. Québ. | Universitaire | Municipal          | Fédéral | « Autre public » | Ensemble ASQ | Ensemble Québec |
|-------|----------------------------|-------------------------------|-------|----------------------------------------|---------|------------------|---------------|--------------------|---------|------------------|--------------|-----------------|
| 2005  | En vigueur                 | Conventions                   | n     | ...                                    | 827     | 42               | 28            | 83                 | 19      | 172              | 999          |                 |
|       |                            | Salariés                      | n     | 508 663                                | 278 223 | 30 410           | 12 569        | 51 371             | 31 557  | 125 907          | 404 130      | 912 793         |
|       |                            | Représentativité <sup>4</sup> | %     | ...                                    | 97,0    | 89,5             | 99,4          | 139,9 <sup>5</sup> | 76,8    | 101,2            | 98,2         | 99,3            |
|       | Selon la date de signature | Conventions                   | n     | 1                                      | 245     | 8                | 9             | 20                 | 9       | 46               | 291          | 292             |
|       |                            | Salariés                      | n     | 845                                    | 61 222  | 6 522            | 2 352         | 5 617              | 24 061  | 38 552           | 99 774       | 100 619         |
|       |                            |                               |       |                                        |         |                  |               |                    |         |                  |              |                 |
| 2006  | En vigueur                 | Conventions                   | n     | ...                                    | 744     | 38               | 26            | 77                 | 12      | 153              | 897          | ...             |
|       |                            | Salariés                      | n     | 508 663                                | 264 013 | 29 264           | 10 372        | 49 522             | 26 317  | 115 475          | 379 488      | 888 151         |
|       |                            | Représentativité <sup>4</sup> | %     | ...                                    | 92,0    | 86,1             | 82,0          | 134,9 <sup>5</sup> | 64,1    | 92,8             | 92,2         | 96,7            |
|       | Selon la date de signature | Conventions                   | n     | ...                                    | 107     | 6                | 2             | 12                 | 1       | 21               | 128          | ...             |
|       |                            | Salariés                      | n     | 508 663                                | 27 150  | 1 106            | 1 458         | 2 561              | 300     | 5 425            | 32 575       | 541 238         |
|       |                            |                               |       |                                        |         |                  |               |                    |         |                  |              |                 |

1. Les données se rapportant aux conventions collectives selon la date de signature excluent les ententes signées pour une première fois puisqu'aucun taux de croissance salariale ne peut être calculé.

2. Il s'agit du nombre total de salariés couverts par des certificats d'accréditation, sans égard au statut d'emploi et sans référence à la notion d'équivalent à temps complet.

3. Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi 142, 2005, chapitre 43).

4. Ce pourcentage représente la proportion de salariés couverts par les conventions en vigueur pour une année donnée par rapport au nombre de salariés potentiellement couverts par la banque de conventions collectives du ministère du Travail pour la période. Ce dernier nombre représente la moyenne de salariés couverts par une convention en vigueur entre 2001 et 2005. Lorsque la représentativité est supérieure à 100 %, c'est que le nombre de salariés pour l'année en cours est supérieur à la moyenne de la période de référence retenue.

5. Le pourcentage élevé observé s'explique par le nombre de salariés en 2006 supérieur au nombre moyen de salariés couverts entre 2001 et 2005. Cette situation est attribuable au fait que plusieurs « premières » conventions ont été signées dans les villes fusionnées ces dernières années. Le taux d'augmentation accordé pour la première année de ces conventions ne peut être calculé. Ces conventions ainsi que l'effectif couvert ne sont pas pris en compte dans l'analyse.

Source : Ministère du Travail

31. Voir à ce sujet l'encadré dans l'article *La croissance salariale chez les salariés québécois syndiqués du secteur privé et de l'administration municipale* (Flash-info, vol 7, n° 2, mai 2006).

## **La comparaison de la rémunération globale des salariés**

---



## **L'ensemble des autres salariés québécois**

---

**L'ensemble des emplois repères**

En 2006, le salaire des employés de l'administration québécoise est en retard de 15,2 % sur celui des autres salariés québécois.

Le nombre d'emplois repères et de salariés pour lequel l'administration québécoise présente un retard est important : 51 emplois sur 60, représentant 85 % de l'effectif. Six emplois, comptant 10 % de l'effectif, sont à parité dans les deux secteurs et trois emplois affichent une avance de l'administration québécoise.

Toutes les catégories d'emplois témoignent du retard de l'administration québécoise. Les employés de bureau ont une influence certaine sur le résultat d'ensemble puisqu'ils représentent près de la moitié (47 %) de l'effectif de l'administration québécoise compris dans les emplois repères.

Le statut de retard de l'administration québécoise est observé dans la majorité des emplois repères des catégories, sauf dans celle des employés de service. Dans cette catégorie, trois des sept emplois, regroupant 29 % de l'effectif, sont en avance; deux autres emplois sont à parité dans les deux secteurs. Les deux emplois en retard regroupent 46 % de l'effectif de la catégorie et affichent des écarts importants. L'effet opposé des écarts des emplois en retard et en avance explique donc le résultat d'ensemble de la catégorie.

Chez les employés de bureau et les ouvriers, tous les emplois présentent un retard de l'administration québécoise. Un statut de retard est aussi constaté dans 15 des 16 emplois chez les professionnels (96 % de l'effectif) et dans 6 des 9 emplois de techniciens (67 % de l'effectif). Aucun emploi de ces quatre catégories n'affiche une avance.

Tableau 1.1

**Écarts salariaux, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Effectif  | Écarts    |
|------------------------------|-----------|-----------|
|                              | Cat./ens. | salariaux |
|                              | %         |           |
| Ensemble des emplois repères | 100       | - 15,2    |
| Professionnels               | 16        | - 11,5    |
| Techniciens                  | 16        | - 10,9    |
| Employés de bureau           | 47        | - 19,8    |
| Employés de service          | 18        | - 8,2     |
| Ouvriers                     | 3         | - 41,7    |

Banque de données : annexes C-1 et E-1.

Tableau 1.2

**Nombre d'emplois repères selon le statut des écarts salariaux, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | 3                 | 6      | 51                | 60                        |
| Professionnels               | 0                 | 1      | 15                | 16                        |
| Techniciens                  | 0                 | 3      | 6                 | 9                         |
| Employés de bureau           | 0                 | 0      | 18                | 18                        |
| Employés de service          | 3                 | 2      | 2                 | 7                         |
| Ouvriers                     | 0                 | 0      | 10                | 10                        |

Banque de données : annexes C-1, D-1 et D-2.

## Les professionnels

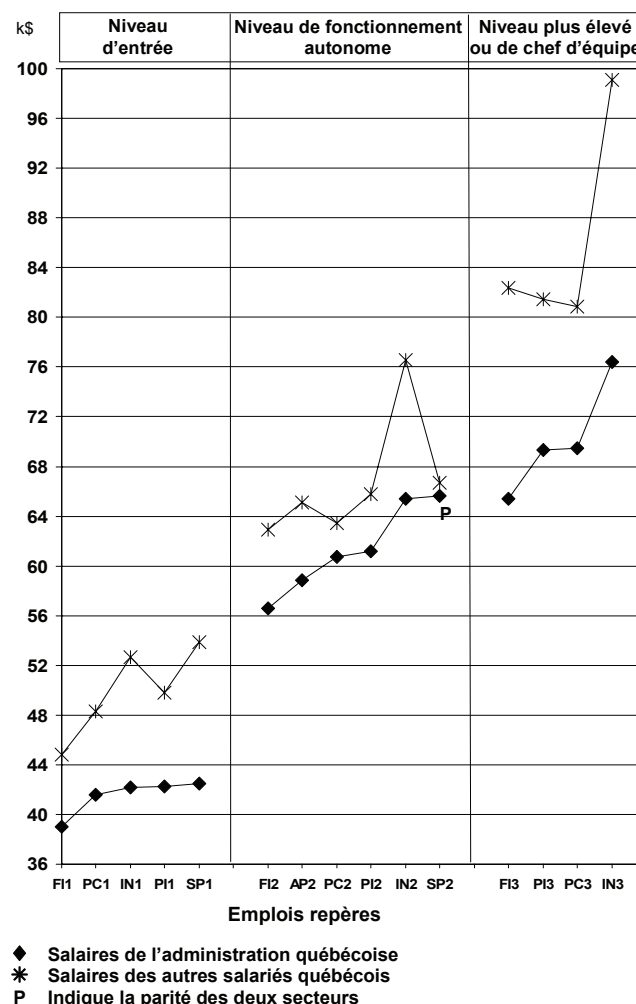
Le salaire des professionnels de l'administration québécoise est en retard de 11,5 % sur celui des autres professionnels québécois. Un retard est constaté dans 15 des 16 emplois repères, regroupant 96 % de l'effectif.

Les emplois de professionnels appariés au niveau d'entrée et d'apprentissage (niveau 1) affichent un retard de 17,9 %. Ces emplois ne représentent cependant que 7 % de l'effectif total apparié dans cette catégorie. Des écarts notables sont observés dans les emplois « Professionnel en sciences physiques 1 » (- 26,8 %) et « Ingénieur 1 » (- 24,9 %). Ces retards correspondent à des différences salariales respectives de 11 396 \$ et de 10 508 \$.

Les emplois de professionnels appariés au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2) ont un impact important sur le résultat de la catégorie puisqu'ils regroupent 75 % de l'effectif; ils affichent un retard de 8,2 %. Cinq des six emplois de ce niveau sont en retard. Ceux d'« Ingénieur 2 » (- 17,1 %) et de « Professionnel en gestion financière 2 » (- 11,1 %) montrent les retards les plus importants. Le seul emploi repère pour lequel la parité des deux secteurs est constatée se trouve au niveau de fonctionnement autonome; il s'agit du « Professionnel en sciences physiques 2 ».

Les emplois de niveau plus élevé ou de chef d'équipe (niveau 3), comptant 18 % de l'effectif apparié dans la catégorie, accusent un retard de l'administration québécoise de 21,9 %. Tous les emplois de ce niveau affichent ce statut. Parmi les emplois présentés, les écarts varient de - 16,4 % (« Professionnel en communication 3 ») à - 29,7 % (« Ingénieur 3 »).

Figure 1.1  
Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Professionnels », en 2006



Banque de données : annexes C-1 et E-1.

Les professionnels

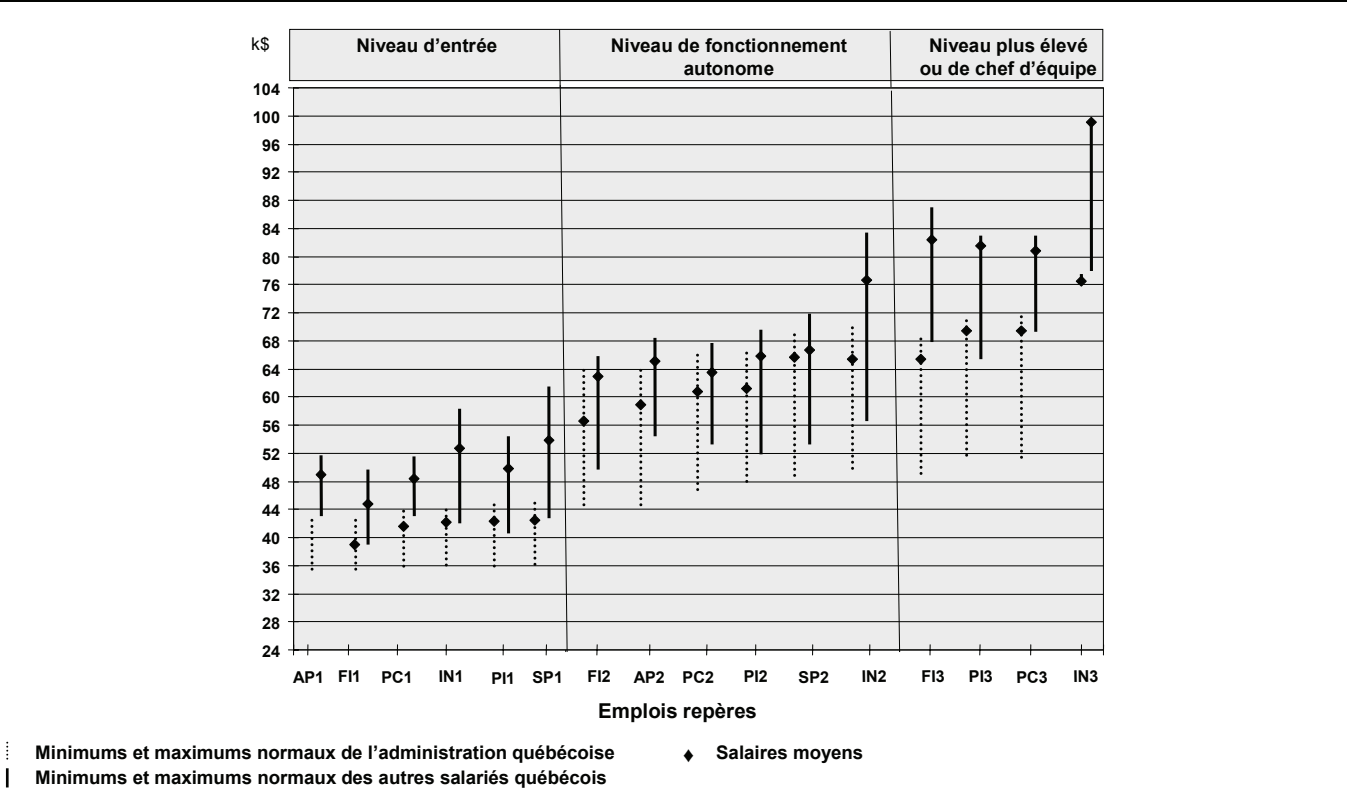
Le maximum normal représente le taux du marché pour un emploi et il est accessible à l'employé dont le rendement est satisfaisant. Le maximum normal des professionnels de l'administration québécoise (65 726 \$) est inférieur de 9,5 % à celui observé chez les autres professionnels québécois (71 950 \$). Un retard est également constaté sur le plan du salaire (- 11,5 %). La situation comparative de l'administration québécoise est meilleure dans la comparaison du maximum normal que dans celle du salaire, les professionnels de ce secteur étant moins avancés dans leur échelle salariale que les autres professionnels québécois (75,4 % contre 77,8 %).

Tous les professionnels de l'administration québécoise sont rémunérés selon une échelle salariale, alors que chez les autres professionnels québécois, la proportion est de 71 %.

Par ailleurs, 44 % des autres professionnels québécois couverts par une échelle salariale bénéficient d'un maximum au mérite, dont la valeur moyenne est de 84 257 \$. Les échelles salariales de l'administration québécoise ne comportent pas de tels maximums.

Tous les emplois affichent un retard de l'administration québécoise sur le plan du maximum normal. Les écarts varient de - 2,7 % à - 37,0 %. Le maximum normal de l'administration québécoise est moins élevé que le minimum observé chez les autres professionnels québécois dans trois emplois de cette catégorie. De plus, dans deux emplois, le maximum normal de l'administration québécoise dépasse le minimum de l'ensemble des autres salariés québécois de moins de 2 000 \$.

Figure 1.2  
Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Professionnels », en 2006



Banque de données : annexes A-1 et C-1.

## Les techniciens

Les techniciens de l'administration québécoise accusent un retard salarial de 10,9 % par rapport aux autres techniciens québécois.

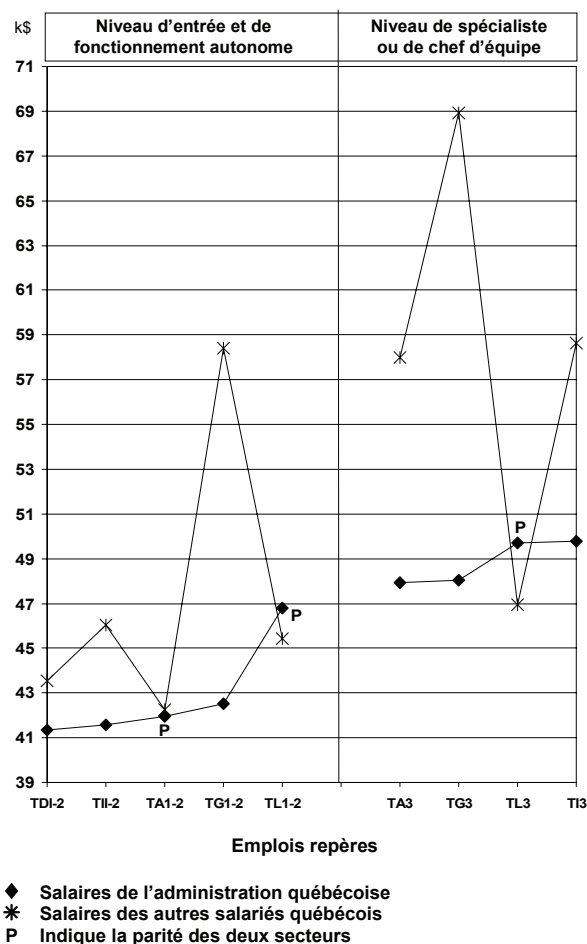
Sur neuf emplois repères, six présentent un retard salarial de l'administration québécoise; ces emplois regroupent 67 % de l'effectif de la catégorie. Les trois autres emplois sont à parité dans les deux secteurs.

Les emplois de niveau d'entrée et de fonctionnement autonome (niveaux 1 et 2) ont un impact important sur le résultat d'ensemble puisqu'ils représentent 87 % de l'effectif apparié dans cette catégorie. Les techniciens de niveaux 1 et 2 de l'administration québécoise sont en retard de 10,5 % vis-à-vis des autres techniciens québécois de même niveau. Ce statut est observé dans trois des cinq emplois de ce niveau. Parmi ces emplois, celui de « Technicien en génie 1-2 », comptant 19 % de l'effectif de ce niveau, montre un écart de - 37,4 %. Cela représente une différence salariale de 15 881 \$ au désavantage de l'administration québécoise. L'emploi « Technicien en informatique 1-2 », qui regroupe 38 % de l'effectif de ce niveau, présente, quant à lui, un écart salarial de - 10,7 %.

Au niveau de spécialiste ou de chef d'équipe (niveau 3), l'administration québécoise accuse un retard salarial de 13,2 %. Trois des quatre emplois de ce niveau présentent ce statut. L'emploi « Technicien en génie 3 », qui regroupe 19 % de l'effectif du niveau 3, montre un retard de 43,4 %, soit une différence salariale de 20 856 \$ au désavantage de l'administration québécoise. L'emploi « Technicien de laboratoire 3 », comptant 39 % de l'effectif de ce niveau, affiche, pour sa part, la parité des deux secteurs.

Figure 1.3

**Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Techniciens », en 2006**



Banque de données : annexes C-1 et E-1.

Les techniciens

Le maximum normal des échelles salariales des techniciens de l'administration québécoise est inférieur de 11,9 % à celui des autres techniciens québécois, soit 46 164 \$ contre 51 648 \$. Un retard est aussi constaté pour le salaire (- 10,9 %). Les écarts observés en ce qui concerne le maximum normal et le salaire ne sont pas significativement différents. Dans l'administration québécoise, l'utilisation des échelles salariales est généralisée. Chez les autres salariés québécois de cette catégorie, la proportion est de 57 %.

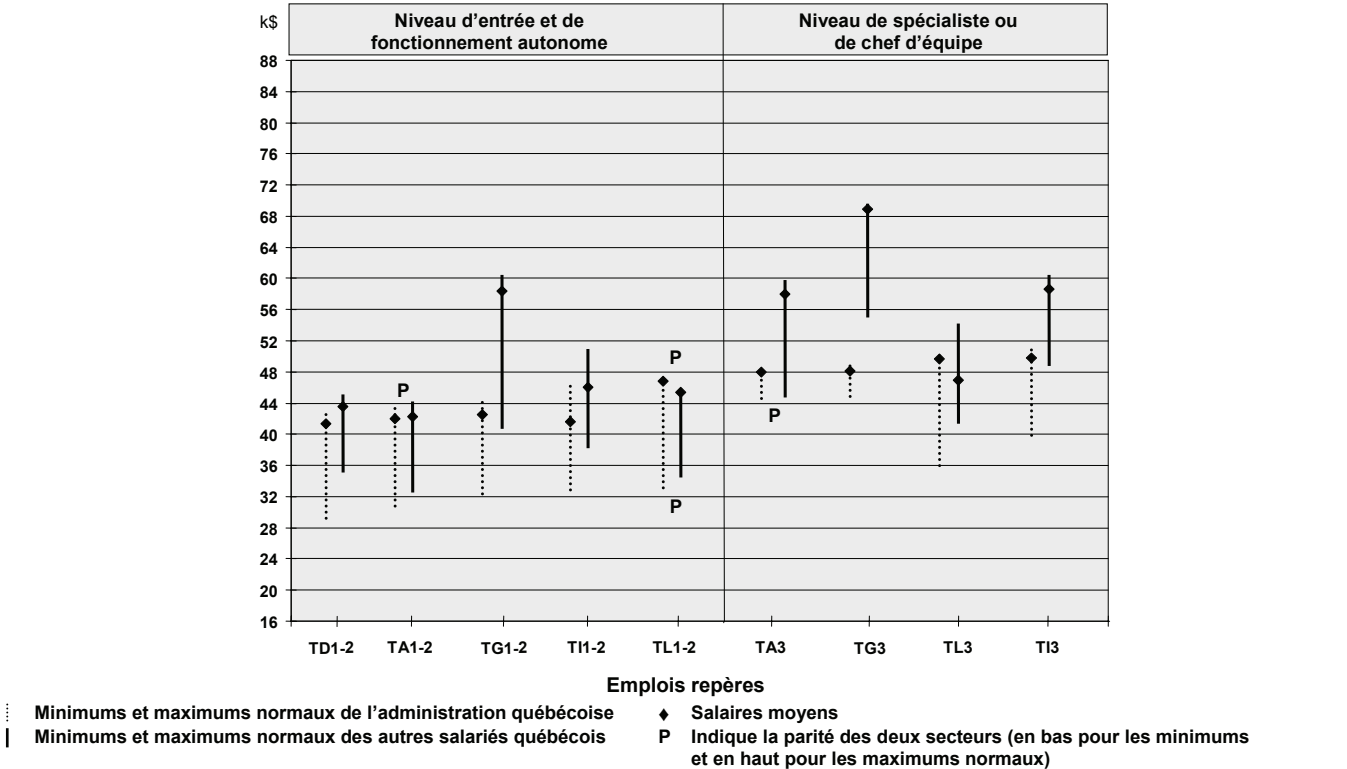
Par ailleurs, 36 % des autres techniciens québécois couverts par des échelles salariales bénéficient d'un

maximum au mérite, dont la valeur moyenne est de 60 531 \$. Les échelles salariales de l'administration québécoise ne comportent pas de tels maximums.

Sept des neuf emplois, regroupant 72 % de l'effectif, présentent un retard de l'administration québécoise en ce qui concerne le maximum normal. Les écarts varient de - 6,2 % à - 43,9 %. Les deux autres emplois, soit « Technicien en arts appliqués et graphiques 1-2 » et « Technicien de laboratoire 1-2 », sont à parité dans les deux secteurs.

Le maximum normal de l'administration québécoise est moins élevé que le minimum observé chez les autres salariés québécois dans l'emploi « Technicien en génie 3 »; la différence s'établit à 6 890 \$.

Figure 1.4  
Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Techniciens », en 2006



Banque de données : annexes A-1 et C-1

## Les employés de bureau

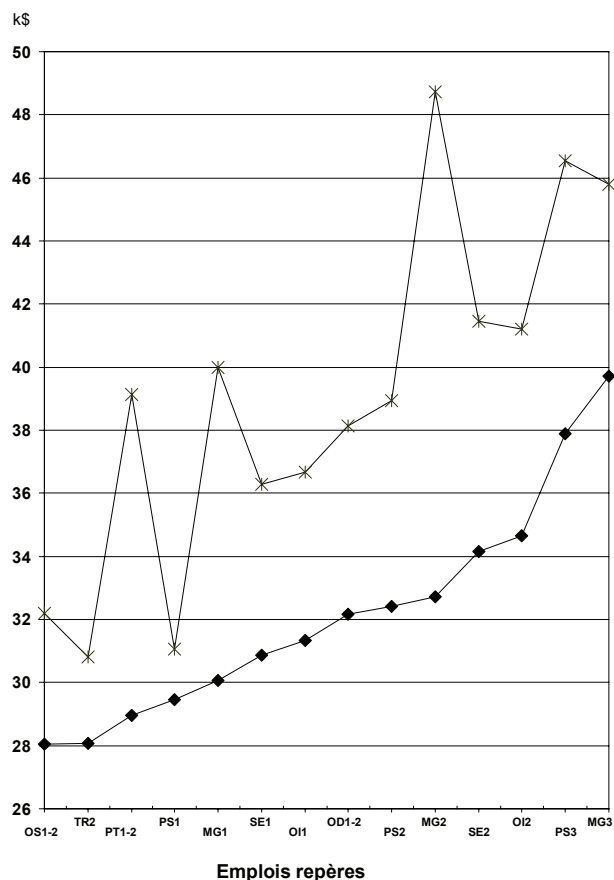
Les employés de bureau de l'administration québécoise affichent un retard salarial de 19,8 % par rapport aux autres salariés québécois de cette catégorie. Les 18 emplois repères de la catégorie présentent ce statut.

Les trois niveaux de l'emploi « Personnel de soutien en administration » ainsi que les deux niveaux de l'emploi « Personnel de secrétariat » ont une influence marquée sur les résultats puisqu'ils comptent ensemble 90 % de l'effectif de la catégorie. Ils accusent des retards variant de 5,4 % (« Personnel de soutien en administration 1 ») à 22,8 % (« Personnel de soutien en administration 3 »). Cela représente des différences salariales allant de 1 588 \$ à 8 645 \$ au désavantage de l'administration québécoise.

Les emplois « Magasinier 1 et 2 » et « Préposé aux télécommunications 1-2 » présentent les retards salariaux les plus importants, avec des écarts respectifs de - 33,0 %, - 49,0 % et de - 35,1 %. Ces retards correspondent à des différences salariales allant de 9 926 \$ à 16 035 \$.

Figure 1.5

**Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Employés de bureau », en 2006**



◆ Salaires de l'administration québécoise  
 \* Salaires des autres salariés québécois

Banque de données : annexes C-1 et E-1.

## Les employés de bureau

Le maximum normal des échelles salariales des employés de bureau de l'administration québécoise (32 896 \$) est en retard de 23,3 % face à celui des autres employés de bureau québécois (40 551 \$). La situation comparative de l'administration québécoise est plus avantageuse sur le plan du salaire (- 19,8 %) que sur celui du maximum normal, les employés de bureau de ce secteur étant plus avancés dans leur échelle salariale (95,8 % comparativement à 81,9 %). La majorité des employés de bureau de l'administration québécoise sont rémunérés selon une échelle salariale<sup>1</sup>, alors que la proportion chez les autres employés de bureau québécois est de 77 %.

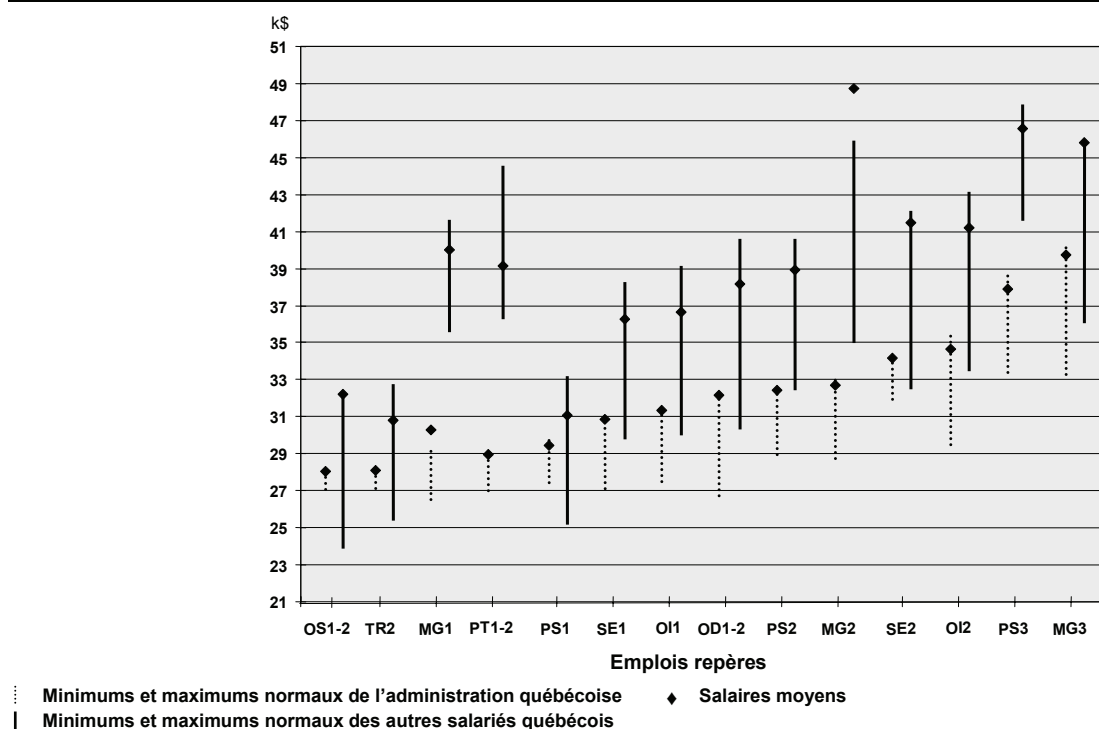
Par ailleurs, 33 % des autres employés de bureau québécois couverts par des échelles salariales bénéficient d'un maximum au mérite, dont la valeur moyenne est de 46 129 \$. Les échelles salariales de l'administration québécoise ne comportent pas de tels maximums.

Sur le plan du maximum normal, tous les emplois de cette catégorie affichent un retard de l'administration québécoise; les écarts varient de - 0,8 % à - 54,2 %. Le maximum normal de l'administration québécoise est moins élevé que le minimum observé chez les autres salariés québécois dans sept emplois. De plus, dans six autres emplois, le maximum normal de l'administration québécoise dépasse le minimum des autres salariés québécois de moins de 2 000 \$.

1. Sauf près de 30 % de l'effectif occupant l'emploi « Magasinier 1 » et environ 7 % des employés rattachés à l'emploi « Personnel de soutien en administration 1 ».

Figure 1.6

**Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Employés de bureau », en 2006**



Banque de données : annexes A-1 et C-1

## Les employés de service

Les employés de service de l'administration québécoise accusent un retard salarial de 8,2 % par rapport aux autres employés de service québécois.

Deux emplois repères, comptant 46 % de l'effectif, montrent un retard salarial de l'administration québécoise. Deux emplois sont à parité dans les deux secteurs et trois emplois, regroupant 29 % de l'effectif, présentent une avance.

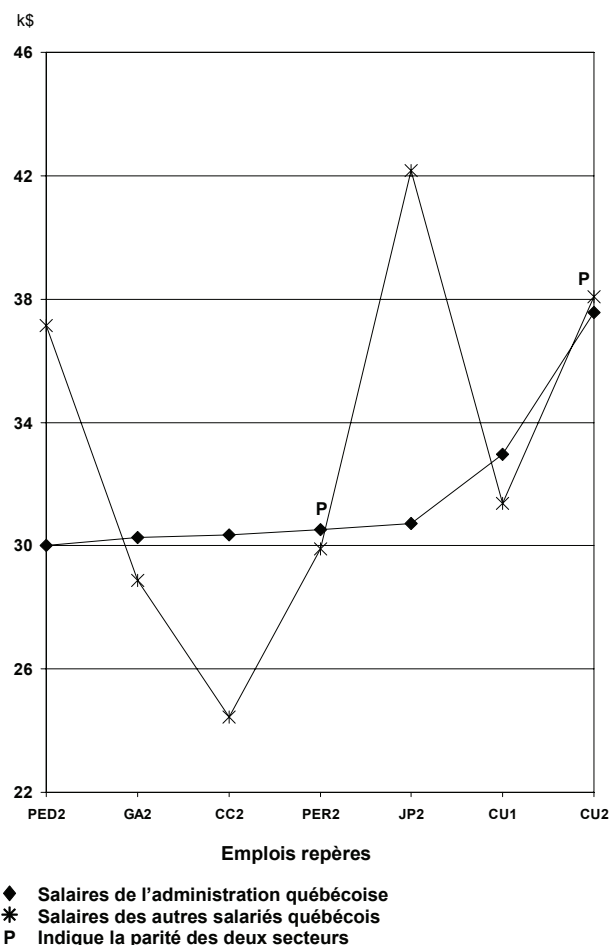
Le retard de l'emploi « Journalier ou préposé aux terrains 2 » est important (- 37,3 %); cela représente une différence salariale de 11 460 \$ au désavantage de l'administration québécoise. Cet emploi compte 16 % de l'effectif de la catégorie. L'autre emploi en retard, soit le « Préposé à l'entretien ménager - travaux lourds 2 », affiche un écart de - 23,7 % (différence de 7 115 \$) et regroupe 31 % de l'effectif de la catégorie.

Parmi les trois emplois en avance, deux présentent des écarts de moins de 5 %. Une avance notable de l'administration québécoise (19,5 %) est toutefois observée dans l'emploi « Préposé à la cuisine et à la cafétéria 2 », représentant 22 % de l'effectif apparié dans cette catégorie. Cette avance correspond à une différence salariale de 5 907 \$ en faveur de l'administration québécoise.

Le résultat de cette catégorie s'explique donc principalement par le niveau des écarts des emplois en retard et en avance, compte tenu de l'effectif qu'ils regroupent.

Figure 1.7

**Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Employés de service », en 2006**



Banque de données : annexes C-1 et E-1.

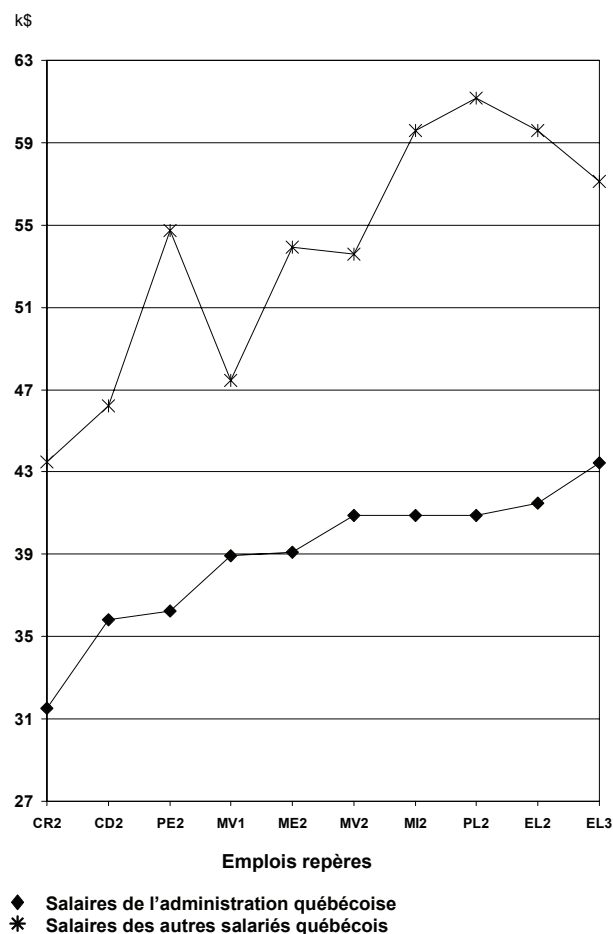
## Les ouvriers

Le salaire des ouvriers de l'administration québécoise présente un retard de 41,7 % par rapport à celui des autres ouvriers québécois. Le statut de retard est constaté dans chacun des 10 emplois repères de la catégorie.

Quatre des dix emplois, regroupant 61 % de l'effectif, montrent un retard salarial de plus de 43 %. Dans les emplois de la catégorie, les écarts varient de - 21,9 % (« Mécanicien de véhicules motorisés 1 ») à - 50,9 % (« Peintre d'entretien 2 »). Dans ce dernier emploi, la différence salariale se chiffre à 18 469 \$ au désavantage de l'administration québécoise. La différence en dollars la plus importante est toutefois notée dans l'emploi « Plombier d'entretien 2 », avec 20 263 \$ (pour un écart de - 49,6 %).

Figure 1.8

**Salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, catégorie « Ouvriers », en 2006**



Banque de données : annexes C-1 et E-1.

## Les avantages sociaux et les heures chômées payées

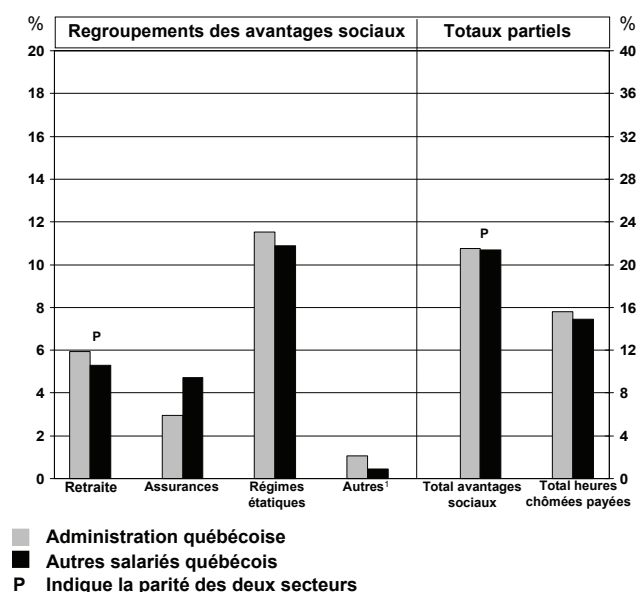
Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>2</sup> exprimés en pourcentage du salaire sont similaires dans l'administration québécoise et chez les autres salariés québécois (autour de 36,7 %). Les débours liés aux avantages sociaux sont à parité dans les deux secteurs, alors que les coûts des heures chômées payées sont plus élevés dans l'administration québécoise, soit 15,63 % du salaire contre 14,92 %.

La similarité du coût des avantages sociaux résulte de l'effet contraire des débours plus importants dans l'administration québécoise, tant pour le regroupement « autres » (1,07 % du salaire contre 0,46 %) que pour les régimes étatiques (11,52 % du salaire contre 10,89 %), et des dépenses moindres dans ce secteur pour les régimes d'assurance (2,95 % contre 4,71 %). Cependant, au chapitre des assurances, l'administration québécoise dépense plus pour l'assurance-salaire (2,70 % contre 1,14 %), alors que les employeurs des autres salariés québécois déboursent une plus grande part du salaire pour chacun des autres types d'assurance. Les débours sont par ailleurs similaires pour les régimes de retraite.

Quant aux heures chômées payées, l'administration québécoise débourse plus que les employeurs des autres salariés québécois en ce qui concerne les congés annuels (8,07 % contre 7,60 %) et les congés de maladie utilisés (2,11 % contre 1,74 %).

Figure 1.9

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois, pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003, alors que celles utilisées pour les régimes étatiques sont de 2005. Les données relatives aux autres salariés québécois couvrent l'année 2004 dans le cas du secteur privé et l'année 2003 en ce qui concerne les établissements du secteur « autre public », à l'exception de celles sur les régimes étatiques qui sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-1.

2. Les heures chômées payées incluent les congés annuels, fériés et mobiles, les congés de maladie utilisés ainsi que les congés parentaux et sociaux.

## Les avantages sociaux et les heures chômées payées pour les catégories d'emplois

Lorsque les catégories d'emplois sont analysées, les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont à parité chez les employés de bureau et les ouvriers. Ils sont supérieurs dans l'administration québécoise chez les techniciens (36,94 % contre 35,82 %) et les employés de service (39,90 % contre 34,60 %), mais inférieurs chez les professionnels (33,40 % contre 34,45 %).

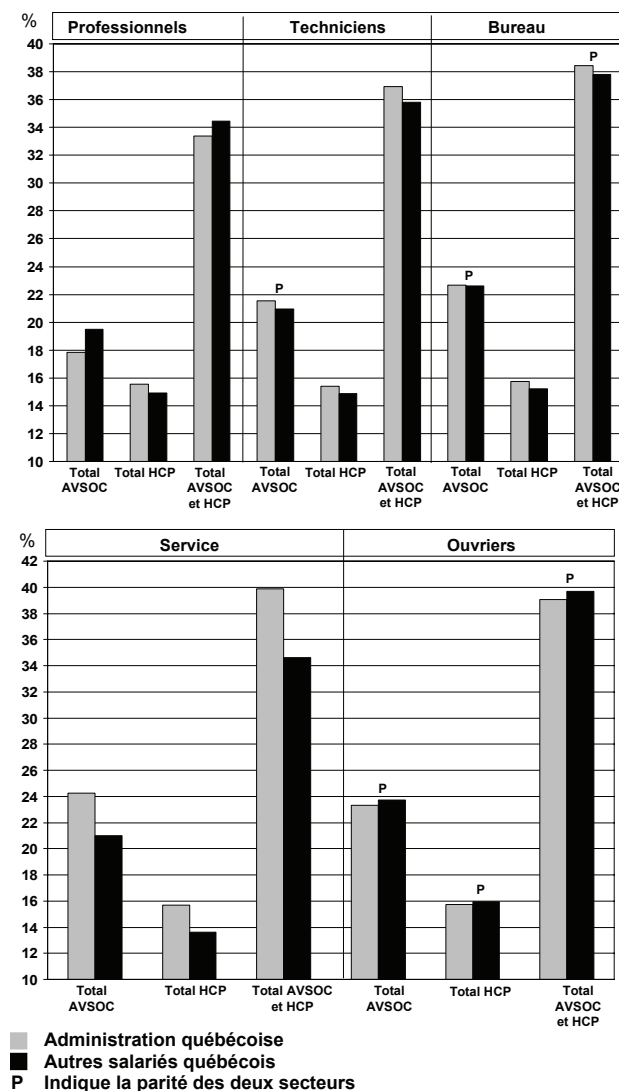
Les coûts reliés aux avantages sociaux sont moins importants dans l'administration québécoise chez les professionnels (17,41 % contre 19,51 %), en raison des débours moindres pour les assurances. La parité des deux secteurs est observée chez les techniciens, les employés de bureau et les ouvriers, alors que chez les employés de service, les coûts sont supérieurs dans l'administration québécoise (24,23 % contre 20,97 %) en raison des débours plus élevés pour le régime de retraite et le regroupement « autres ».

Le régime de retraite est plus coûteux dans l'administration québécoise chez les employés de bureau et de service, la parité des deux secteurs étant notée dans les trois autres catégories d'emplois. Le coût des régimes d'assurance est toutefois inférieur dans l'administration québécoise dans toutes les catégories, à l'exception de celle des employés de service où la parité est observée. Les remboursements de congés de maladie non utilisés coûtent plus cher dans l'administration québécoise dans toutes les catégories d'emplois.

Les débours liés aux heures chômées payées sont plus élevés dans l'administration québécoise dans quatre catégories d'emplois, celle des ouvriers étant à parité dans les deux secteurs. Dans cette catégorie, les coûts moindres dans l'administration québécoise pour les congés annuels sont contrebalancés par les débours supérieurs pour les congés de maladie utilisés.

Figure 1.10

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois, pour chacune des catégories d'emplois (en % du salaire)**



AVSOC : Avantages sociaux.

HCP : Heures chômées payées.

En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003, alors que celles utilisées pour les régimes étatiques sont de 2005. Les données relatives aux autres salariés québécois couvrent l'année 2004 dans le cas du secteur privé et l'année 2003 en ce qui concerne les établissements du secteur « autre public », à l'exception de celles sur les régimes étatiques qui sont de 2005.

Banque de données : annexe B-1.

## Les heures de travail

Les employés de l'administration québécoise ont une semaine de travail de près d'une heure et demie de moins que celle des autres salariés québécois dans l'ensemble des emplois repères. Cette différence équivaut annuellement à deux semaines de moins en faveur de l'administration québécoise. L'écart entre les deux secteurs au chapitre des heures de présence au travail<sup>3</sup> s'établit à près d'une heure et quart. La situation comparative de l'administration québécoise est moins bonne sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières de travail.

La semaine régulière de travail dans l'administration québécoise est plus courte que chez les autres salariés québécois dans toutes les catégories d'emplois, à l'exception de celle des employés de service. Les écarts varient d'environ une demi-heure par semaine chez les ouvriers à un peu plus de deux heures et quart chez les professionnels et les techniciens. Dans ces deux dernières catégories, l'écart équivaut annuellement à près de trois semaines et demie de travail de moins chez les employés de l'administration québécoise. Pour leur part, les employés de service de l'administration québécoise ont une semaine régulière de travail plus longue de près d'une demi-heure que les autres employés de services québécois.

Les heures de présence au travail sont moins nombreuses dans l'administration québécoise dans trois catégories d'emplois sur cinq, la parité des deux secteurs étant observée chez les employés de service et les ouvriers. Les écarts entre les deux secteurs varient de près d'une heure et quart chez les employés de bureau à près de deux heures et quart chez les techniciens. Dans le cas des techniciens, cela équivaut à environ trois semaines et trois quarts de présence au travail de moins pour ceux de l'administration québécoise.

La situation comparative de l'administration québécoise est moins bonne sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières chez les professionnels, les employés de bureau et les ouvriers. Dans le cas des employés de service, la situation comparative de l'administration québécoise est meilleure au chapitre des heures de présence au travail qu'à celui des heures régulières en raison du coût plus important des heures chômées payées dans ce secteur.

Tableau 1.3  
**Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |                 | Heures de présence au travail |                 |
|------------------------------|------------------------------|-----------------|-------------------------------|-----------------|
|                              | Adm. québ.                   | Aut. sal. québ. | Adm. québ.                    | Aut. sal. québ. |
| Ensemble des emplois repères | 35,8                         | 37,2            | 30,2                          | 31,4            |
| Professionnels               | 35,0                         | 37,3            | 29,6                          | 31,7            |
| Techniciens                  | 35,1                         | 37,4            | 29,7                          | 31,9            |
| Employés de bureau           | 35,0                         | 36,4            | 29,5                          | 30,7            |
| Employés de service          | 38,7                         | 38,3            | 32,6*                         | 32,5*           |
| Ouvriers                     | 38,8                         | 39,4            | 32,7*                         | 32,9*           |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexe C-1.

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures rémunérées.

**La rémunération globale**

La rémunération globale des employés de l'administration québécoise est en retard de 12 % sur celle des autres salariés québécois dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est observé dans 47 des 59 emplois, regroupant 78 % de l'effectif. Le retard plus faible observé sur le plan de la rémunération globale par rapport à celui noté sur le plan salarial s'explique par le nombre d'heures de présence au travail moindre dans l'administration québécoise.

Chez les professionnels, la rémunération globale de l'administration québécoise est en retard de 6,8 % sur celle des autres salariés québécois. Quinze des seize emplois, représentant 96 % de l'effectif, affichent ce statut. Les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise expliquent la diminution du retard, du salaire à la rémunération globale, et ce, malgré les coûts moins élevés pour les avantages sociaux dans ce secteur.

Les techniciens de l'administration québécoise sont en retard de 4,3 % sur les autres techniciens québécois en ce qui concerne la rémunération globale. Ce statut est constaté dans six des neuf emplois repères, comptant les deux tiers de l'effectif; les trois autres emplois sont en avance.

La rémunération globale des employés de bureau de l'administration québécoise est en retard de 17,2 % sur celle des autres salariés québécois. Quatorze des dix-sept emplois de la catégorie, regroupant 85 % de l'effectif, accusent un retard. Dans ces deux dernières catégories, les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise expliquent l'amoindrissement du retard, du salaire à la rémunération globale.

Chez les employés de service, la rémunération globale de l'administration québécoise présente un retard de 8,9 % face à celle des autres salariés québécois. Seulement deux des sept emplois, représentant 46 % de l'effectif de la catégorie, affichent ce statut; les retards y sont toutefois très importants (- 25,8 % et - 44,7 %). Une avance de l'administration québécoise est notée dans quatre

emplois, alors qu'un emploi est à parité dans les deux secteurs.

Le retard le plus important sur le plan de la rémunération globale est constaté chez les ouvriers, soit un écart de - 42,6 %. Les 10 emplois de la catégorie présentent ce statut.

**Tableau 1.4**  
**Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**  
[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              | %                |                                    |                                   |
| Ensemble des emplois repères | - 15,2           | - 16,5                             | - 12,0                            |
| Professionnels               | - 11,5           | - 14,2                             | - 6,8                             |
| Techniciens                  | - 10,9           | - 11,3                             | - 4,3                             |
| Employés de bureau           | - 19,8           | - 21,2                             | - 17,2                            |
| Employés de service          | - 8,2            | - 8,0                              | - 8,9                             |
| Ouvriers                     | - 41,7           | - 42,9                             | - 42,6                            |

Banque de données : annexes C-1 et E-1.

**Tableau 1.5**  
**Nombre d'emplois repères selon le statut des écarts de rémunération globale, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | 7                 | 5      | 47                | 59                        |
| Professionnels               | 0                 | 1      | 15                | 16                        |
| Techniciens                  | 3                 | 0      | 6                 | 9                         |
| Employés de bureau           | 0                 | 3      | 14                | 17                        |
| Employés de service          | 4                 | 1      | 2                 | 7                         |
| Ouvriers                     | 0                 | 0      | 10                | 10                        |

Banque de données : annexes C-1, D-1 et D-2.



**L'ensemble des emplois repères**

En 2006, les employés de l'administration québécoise accusent un retard salarial de 15,7 % par rapport à ceux du secteur privé. Ce statut est constaté pour un nombre important d'emplois et de salariés, soit 47 des 58 emplois repères comparés, regroupant 83 % de l'effectif apparié. Six emplois, représentant 11 % de l'effectif, sont à parité dans les deux secteurs, alors que cinq autres emplois, comptant 6 % de l'effectif, présentent une avance de l'administration québécoise.

Le retard salarial de l'administration québécoise s'observe dans toutes les catégories d'emplois. Les employés de bureau ont une influence certaine sur le résultat d'ensemble puisqu'ils représentent près de la moitié de l'effectif (47 %) de l'administration québécoise compris dans les emplois repères. Les emplois affichant un retard sont particulièrement nombreux dans cette catégorie : 15 emplois sur 16, comptant la quasi-totalité de l'effectif.

Le statut de retard de l'administration québécoise est également noté dans la majorité des emplois de trois autres catégories. En effet, tous les emplois d'ouvriers, 15 emplois chez les professionnels (96 % de l'effectif) et cinq emplois de techniciens (57 % de l'effectif) témoignent du retard de l'administration québécoise.

La seule exception est la catégorie des employés de service où l'on trouve deux emplois à parité et trois affichant une avance de l'administration québécoise. Ces cinq emplois, ensemble, regroupent plus de la moitié de l'effectif (54 %). C'est donc le niveau élevé du retard des deux autres emplois (46 % de l'effectif) qui explique le statut de retard de la catégorie.

Tableau 2.1

**Écarts salariaux, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Effectif<br>Cat./ens. | Écarts<br>salariaux |
|------------------------------|-----------------------|---------------------|
|                              |                       | %                   |
| Ensemble des emplois repères | 100                   | - 15,7              |
| Professionnels               | 16                    | - 11,6              |
| Techniciens                  | 16                    | - 9,3               |
| Employés de bureau           | 47                    | - 22,0              |
| Employés de service          | 18                    | - 6,0               |
| Ouvriers                     | 3                     | - 47,6              |

Banque de données : annexes C-2 et E-2.

Tableau 2.2

**Nombre d'emplois repères selon le statut des écarts salariaux, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Avance<br>adm.<br>québ. | Parité | Retard<br>adm.<br>québ. | Total des<br>emplois<br>repères |
|------------------------------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------------|
| Ensemble des emplois repères | 5                       | 6      | 47                      | 58                              |
| Professionnels               | 0                       | 1      | 15                      | 16                              |
| Techniciens                  | 1                       | 3      | 5                       | 9                               |
| Employés de bureau           | 1                       | 0      | 15                      | 16                              |
| Employés de service          | 3                       | 2      | 2                       | 7                               |
| Ouvriers                     | 0                       | 0      | 10                      | 10                              |

Banque de données : annexes C-2, D-1 et D-2.

## Les professionnels

Le salaire des professionnels de l'administration québécoise affiche un retard de 11,6 % par rapport à celui de leurs homologues du secteur privé. Ce statut est observé dans 15 des 16 emplois repères, représentant 96 % de l'effectif de la catégorie. L'autre emploi est à parité dans les deux secteurs.

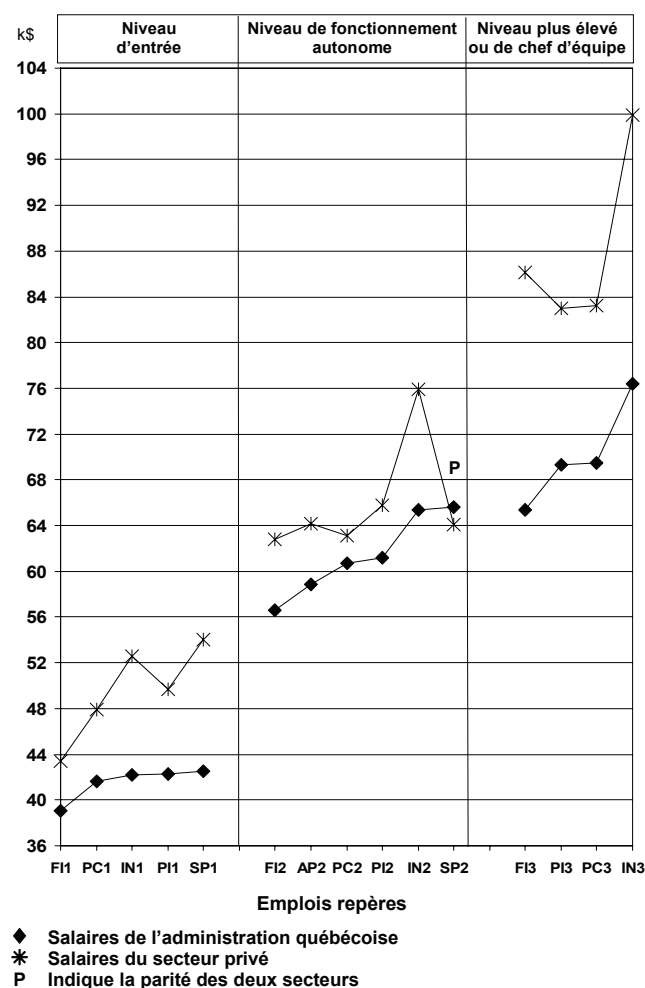
Les emplois de professionnels de l'administration québécoise appariés au niveau d'entrée (niveau 1) accusent un retard de 16,8 % face au secteur privé. Ces emplois ne représentent toutefois que 7 % de l'effectif de la catégorie. Les écarts varient de - 11,3 % (« Professionnel en gestion financière 1 ») à - 27,1 % (« Professionnel en sciences physiques 1 »). Dans ce dernier cas, cela correspond à une différence salariale de 11 500 \$ au désavantage de l'administration québécoise.

Le retard le plus faible se trouve chez les professionnels de l'administration québécoise occupant des emplois de niveau de fonctionnement autonome (niveau 2), soit un écart salarial de - 7,7 %. Ces emplois ont un impact considérable sur le résultat de l'ensemble de la catégorie puisqu'ils regroupent 75 % de l'effectif apparié de l'administration québécoise chez les professionnels. Cinq des six emplois repères de ce niveau accusent un retard face au secteur privé et un emploi (« Professionnel en sciences physiques 2 ») se trouve à parité dans les deux secteurs. Par ailleurs, l'emploi « Analyste des procédés administratifs et informaticien 2 » a une influence certaine sur le résultat du niveau 2 puisqu'il compte, à lui seul, 58 % de l'effectif de ce niveau d'emploi.

Le salaire des professionnels de niveau plus élevé ou de chef d'équipe (niveau 3) de l'administration québécoise présente le retard le plus important face au secteur privé (- 24,4 %). Tous les emplois de ce niveau, regroupant 18 % de l'effectif de la catégorie, montrent ce statut. Les emplois présentés affichent tous des retards de plus de 19 %. Ces retards correspondent à des différences salariales au désavantage de l'administration québécoise variant de 13 654 \$ dans l'emploi « Analyste des procédés

administratifs et informaticien 3 » à 23 515 \$ dans l'emploi « Ingénieur 3 ».

Figure 2.1  
Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Professionnels », en 2006



Banque de données : annexes C-2 et E2.

Les professionnels

Le maximum normal des échelles salariales des professionnels de l'administration québécoise (65 726 \$) est inférieur de 9,1 % à celui des professionnels du secteur privé (71 711 \$). Un retard salarial est également constaté (- 11,6 %). La situation comparative de l'administration québécoise est meilleure sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire en raison de la position moins élevée des professionnels de ce secteur dans leur échelle salariale (75,4 % comparativement à 84,3 %).

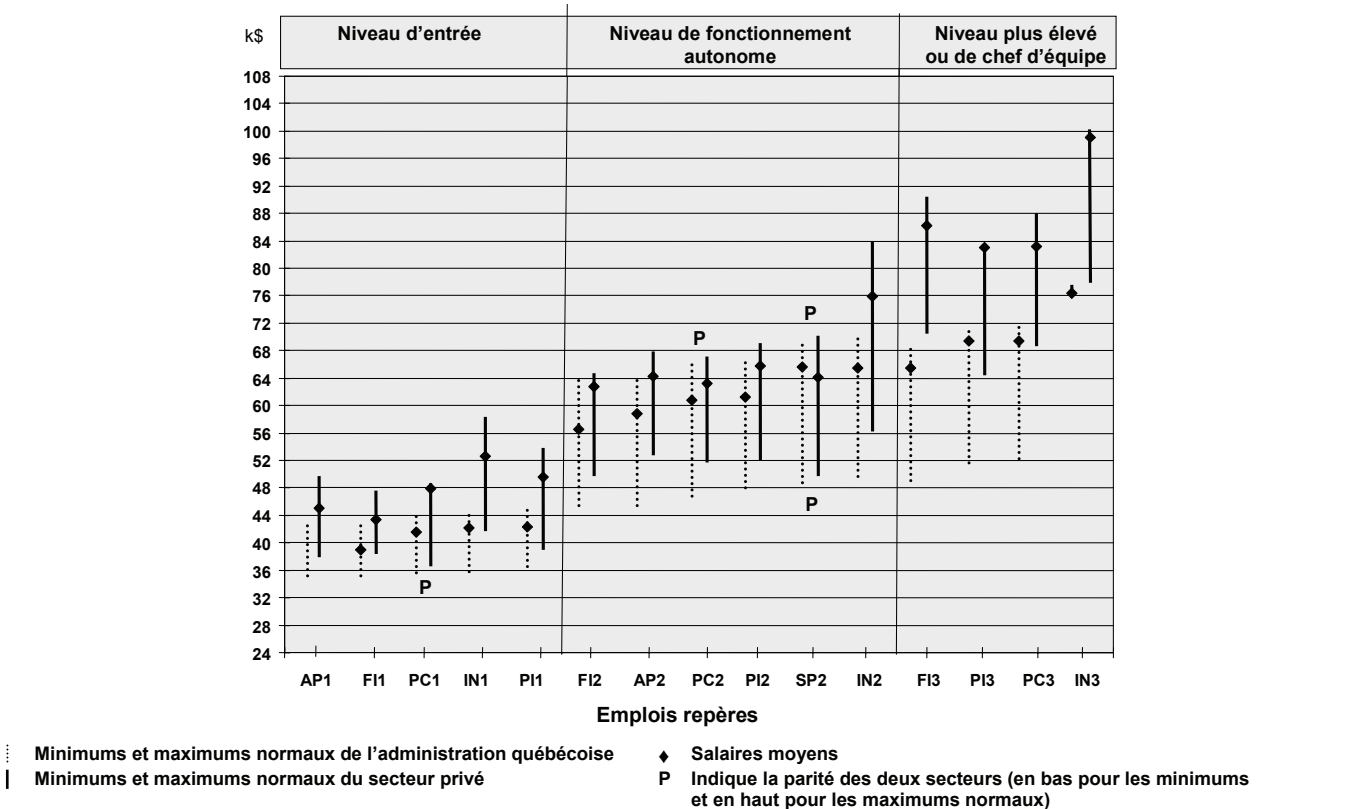
Dans l'administration québécoise, tous les professionnels sont couverts par une échelle salariale, alors que dans le secteur privé, la proportion de professionnels rémunérés selon ce mode est de 61 %. Les trois niveaux de l'emploi « Analyste des procédés

administratifs et informaticien » affichent les plus faibles couvertures, soit respectivement de 14 %, 35 % et 11 %.

Par ailleurs, 83 % des professionnels du secteur privé rémunérés selon une échelle salariale bénéficient d'un maximum au mérite, dont la valeur moyenne est de 84 350 \$.

Quinze des dix-sept emplois professionnels, regroupant 87 % de l'effectif de la catégorie, montrent un retard du maximum normal. Les deux autres emplois affichent la parité. Dans un emploi, soit le « Professionnel en gestion financière 3 », le maximum normal de l'administration québécoise est inférieur au minimum du secteur privé. De plus, dans l'emploi « Ingénieur 3 », le maximum normal de l'administration québécoise dépasse le minimum du secteur privé de moins de 2 000 \$.

Figure 2.2  
Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Professionnels », en 2006



Banque de données : annexes A-2 et C-2.

## Les techniciens

Le salaire des techniciens de l'administration québécoise est en retard de 9,3 % sur celui des techniciens du secteur privé.

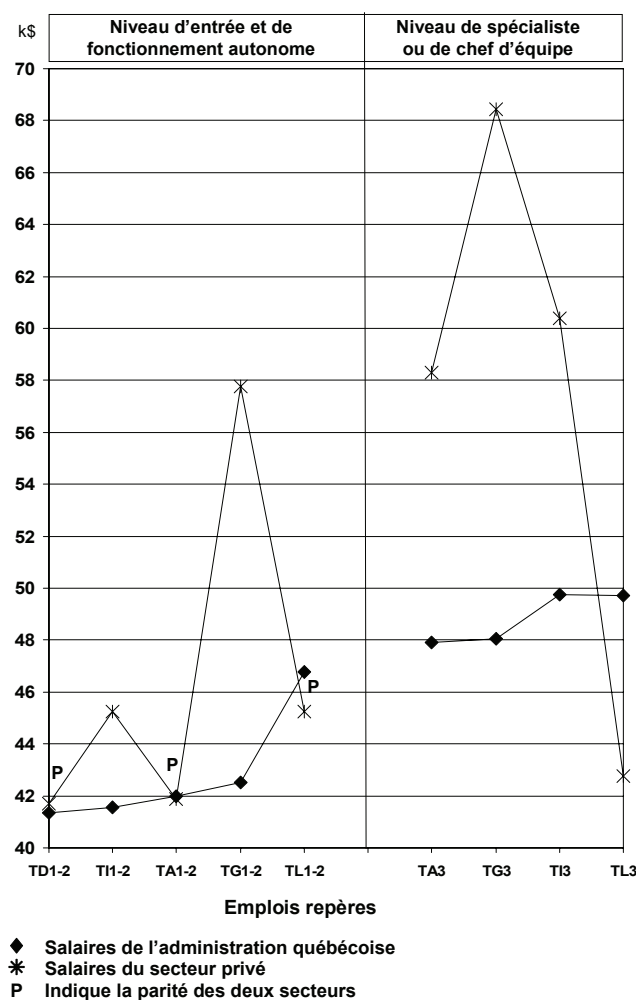
Cinq emplois repères sur neuf, comptant 57 % de l'effectif de la catégorie, présentent ce statut. Trois emplois sont à parité dans les deux secteurs (37 % de l'effectif), alors que l'autre emploi affiche une avance de l'administration québécoise.

Le salaire des techniciens de niveau d'entrée et de fonctionnement autonome (niveaux 1 et 2) de l'administration québécoise accuse un retard de 9 % par rapport à celui du secteur privé. Les emplois de ce niveau ont un impact déterminant sur le résultat d'ensemble puisqu'ils représentent 87 % de l'effectif de la catégorie. Un statut de retard est constaté pour deux des cinq emplois repères de ce niveau, avec des écarts de - 35,9 % (« Technicien en génie 1-2 ») et - 8,9 % (« Technicien en informatique 1-2 »). Ces emplois ont un effet marqué sur le résultat de ce niveau, car ils en représentent un peu plus de la moitié (57 %) de l'effectif. Les trois autres emplois repères, dont le « Technicien de laboratoire 1-2 » (29 % de l'effectif du niveau), sont à parité dans les deux secteurs.

Au niveau de spécialiste ou de chef d'équipe (niveau 3), les techniciens de l'administration québécoise accusent un retard salarial de 11,2 % face à leurs homologues du secteur privé. Trois des quatre emplois repères, regroupant 61 % de l'effectif du niveau 3, présentent un retard; dans tous les cas, ce retard est de plus de 21 %. Le dernier emploi, celui de « Technicien de laboratoire 3 », affiche une avance de 14 %. Il est d'ailleurs le seul de la catégorie à montrer ce statut.

Ce sont les techniciens en génie qui présentent les retards de l'administration québécoise les plus importants de la catégorie, avec des écarts de - 35,9 % au niveau 1-2 et de - 42,4 % au niveau 3. Ces différences salariales, au désavantage de l'administration québécoise, se chiffrent respectivement à 15 249 \$ et 20 384 \$.

Figure 2.3  
Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Techniciens », en 2006



Banque de données : annexes C-2 et E-2.

Les techniciens

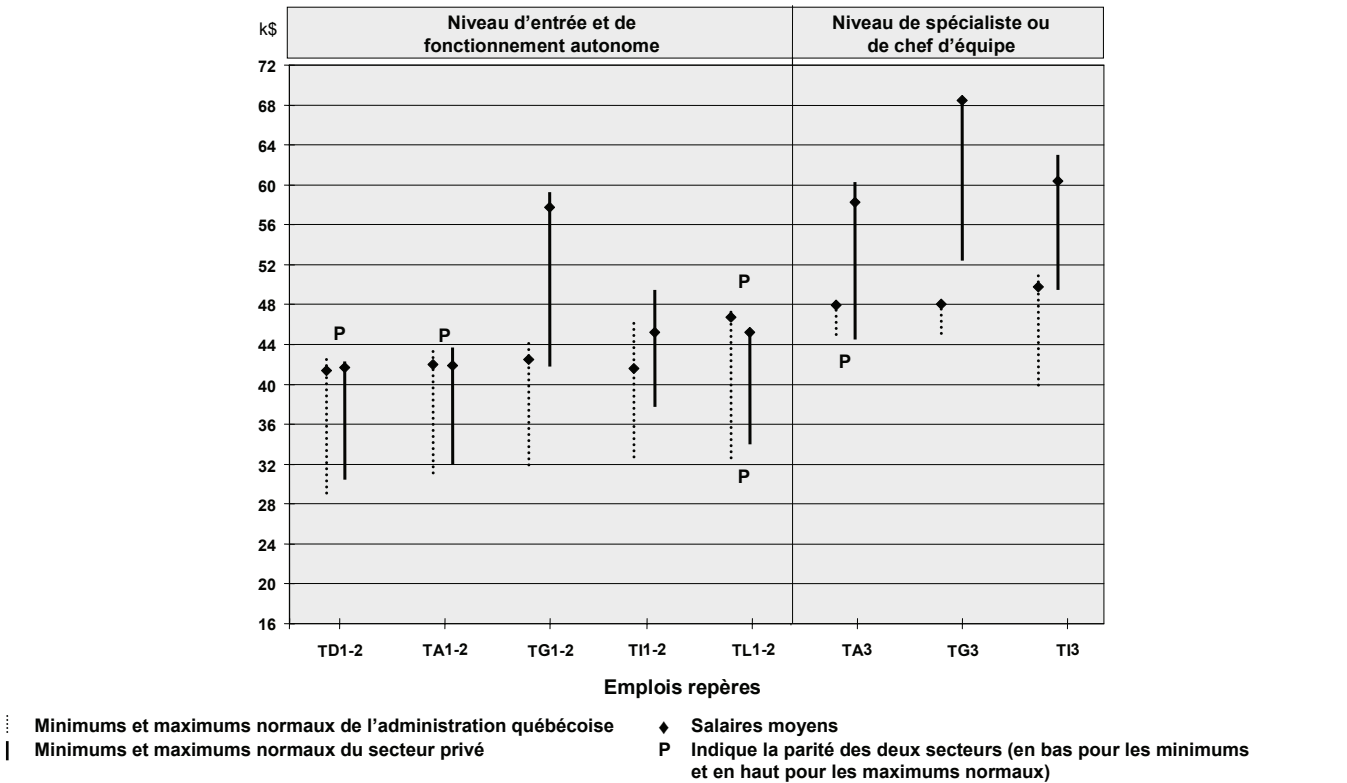
Chez les techniciens, le maximum normal des échelles salariales de l’administration québécoise (46 164 \$) est en retard de 9,3 % sur celui du secteur privé (50 443 \$). Un retard salarial est aussi constaté (- 9,3 %). Il n’y a pas de différence significative entre les écarts observés en ce qui concerne le maximum normal et le salaire.

Tous les techniciens de l’administration québécoise sont rémunérés selon une échelle salariale, alors que dans le secteur privé, la proportion est de 45 %. Par ailleurs, 53 % des techniciens du secteur privé couverts par une échelle salariale bénéficient d’un maximum au mérite, dont la valeur moyenne est de 60 527 \$.

Cinq des huit emplois repères présentés, regroupant 57 % de l’effectif de la catégorie, ont un maximum normal inférieur dans l’administration québécoise. Les écarts varient de - 7,1 % à - 41,5 %; dans quatre de ces cinq emplois, le retard se chiffre à plus de 23 %. Les trois autres emplois sont à parité dans les deux secteurs.

Le maximum normal de l’emploi « Technicien en génie 3 » de l’administration québécoise est inférieur au minimum du secteur privé. De plus, l’emploi « Technicien en informatique 3 » présente un maximum normal de l’administration québécoise qui dépasse le minimum du secteur privé de moins de 2 000 \$.

Figure 2.4  
Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Techniciens », en 2006



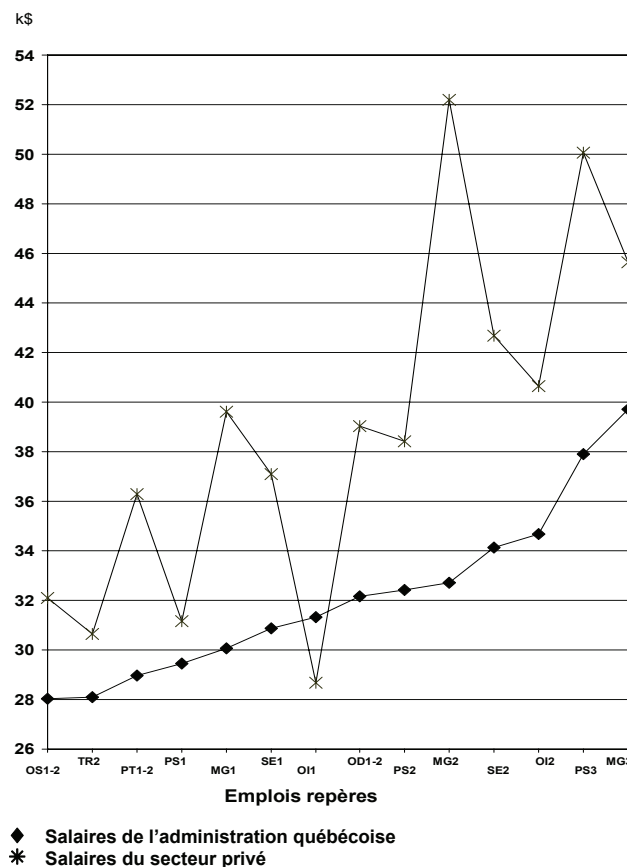
## Les employés de bureau

Les employés de bureau de l'administration québécoise accusent un retard salarial de 22 % par rapport à leurs homologues du secteur privé. Le statut de retard est observé dans 15 des 16 emplois repères, regroupant la quasi-totalité de l'effectif de la catégorie. L'autre emploi, soit « Opérateur en informatique 1 », affiche une avance de l'administration québécoise.

Les emplois « Personnel de soutien en administration 1, 2 et 3 » et « Personnel de secrétariat 1 et 2 » ont un impact considérable sur l'écart de la catégorie puisqu'ils représentent ensemble 91 % de l'effectif. Ils affichent des retards salariaux variant de 5,7 % à 32,1 %. Ce dernier écart, associé à l'emploi « Personnel de soutien en administration 3 », équivaut à une différence salariale de 12 174 \$ au désavantage de l'administration québécoise.

L'emploi « Magasinier 2 » présente le retard le plus important de la catégorie, soit 59,6 %. Cela représente une différence salariale de 19 480 \$ au désavantage de l'administration québécoise. Le « Magasinier 1 » accuse également un retard de plus de 30 % (- 31,8 %) pour une différence de 9 570 \$ au désavantage de l'administration québécoise.

Figure 2.5  
Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Employés de bureau », en 2006



Banque de données : annexes C-2 et E-2.

Les employés de bureau

Le maximum normal des échelles salariales des employés de bureau de l'administration québécoise (32 888 \$) est inférieur à celui observé dans le secteur privé (41 310 \$). Le retard constaté est de 25,6 %. Il est plus important que celui observé sur le plan salarial (- 22 %) en raison de la position plus avancée des employés de bureau de l'administration québécoise dans leur échelle salariale (95,8 % comparativement à 83,7 %).

La quasi-totalité des employés de bureau de l'administration québécoise sont rémunérés selon une échelle salariale<sup>1</sup>, alors que dans le secteur privé, la proportion est de 66 %<sup>2</sup>.

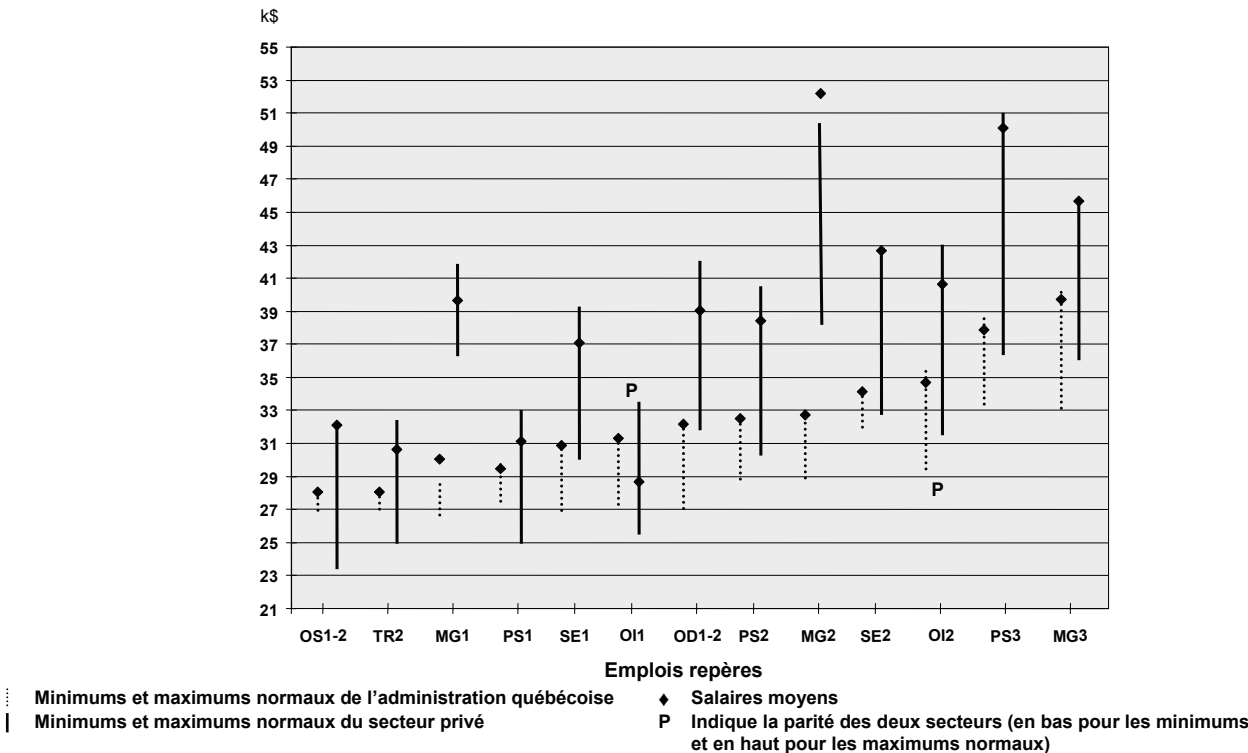
- 1. Sauf 30 % de l'effectif occupant l'emploi « Magasinier 1 » et environ 7 % des employés rattachés à l'emploi « Personnel de soutien en administration 1 ».
- 2. Cette proportion baisse à 20 % ou moins aux niveaux 1 et 2 de l'emploi « Magasinier ».

Par ailleurs, 61 % des employés de bureau du secteur privé couverts par une échelle salariale bénéficient d'un maximum au mérite, dont la valeur moyenne est de 46 130 \$.

L'analyse des statuts comparatifs montre que 14 des 15 emplois ont un maximum normal inférieur dans l'administration québécoise. Les écarts varient de - 11,1 % à - 53,6 %. L'emploi « Opérateur en informatique 1 » est à parité dans les deux secteurs.

Quatre emplois présentent un maximum normal de l'administration québécoise inférieur au minimum du secteur privé. De plus, trois emplois montrent un maximum normal de l'administration québécoise supérieur de moins de 2 000 \$ au minimum du secteur privé.

Figure 2.6  
Minimums, maximums normaux et salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Employés de bureau », en 2006



Banque de données : annexes A-2 et C-2.

## Les employés de service

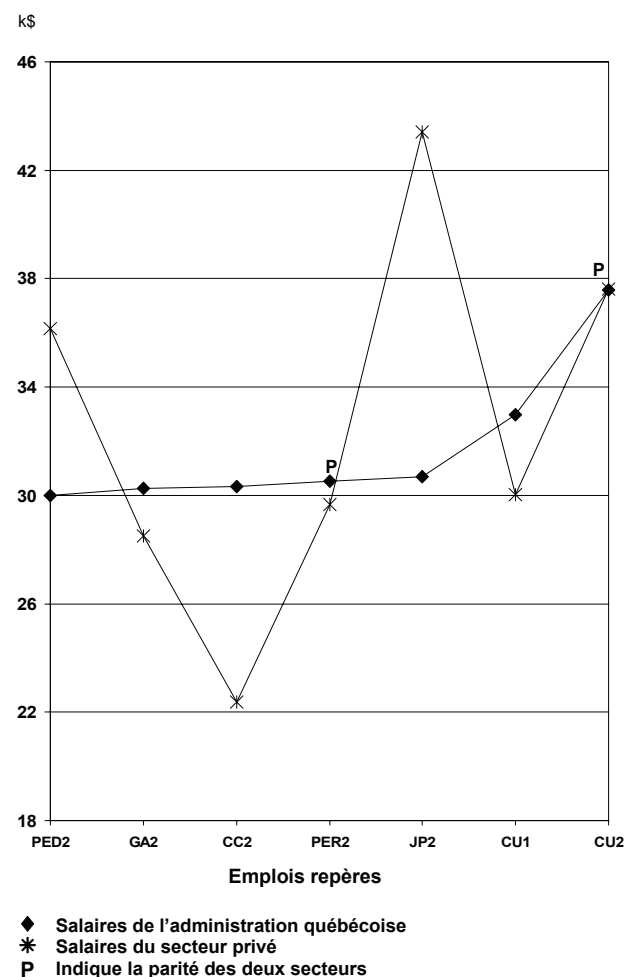
Les employés de service de l'administration québécoise accusent un retard salarial de 6 % par rapport à ceux du secteur privé. Ce retard est le plus faible des catégories d'emplois analysées.

Deux emplois repères sur sept, comptant 46 % de l'effectif de la catégorie, présentent ce statut. Il s'agit du « Journalier ou préposé aux terrains 2 » et du « Préposé à l'entretien ménager - travaux lourds 2 », présentant des écarts respectifs de - 41,4 % et - 20,5 %. Ces écarts correspondent à une différence salariale au désavantage de l'administration québécoise de 12 724 \$ et 6 144 \$ respectivement.

Deux emplois, comptant 25 % de l'effectif, sont à parité dans les deux secteurs. Les trois autres emplois, qui regroupent 29 % de l'effectif de la catégorie, affichent une avance de l'administration québécoise par rapport au secteur privé; les écarts se situent entre 5,9 % et 26,2 %. Cette dernière avance de l'administration québécoise est constatée dans l'emploi « Préposé à la cuisine et à la cafétéria 2 » qui représente 22 % de l'effectif de la catégorie.

Plus de la moitié de l'effectif se trouve dans les emplois en avance ou à parité; le résultat de la catégorie s'explique donc par les écarts importants observés dans les emplois en retard.

Figure 2.7  
Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Employés de service », en 2006



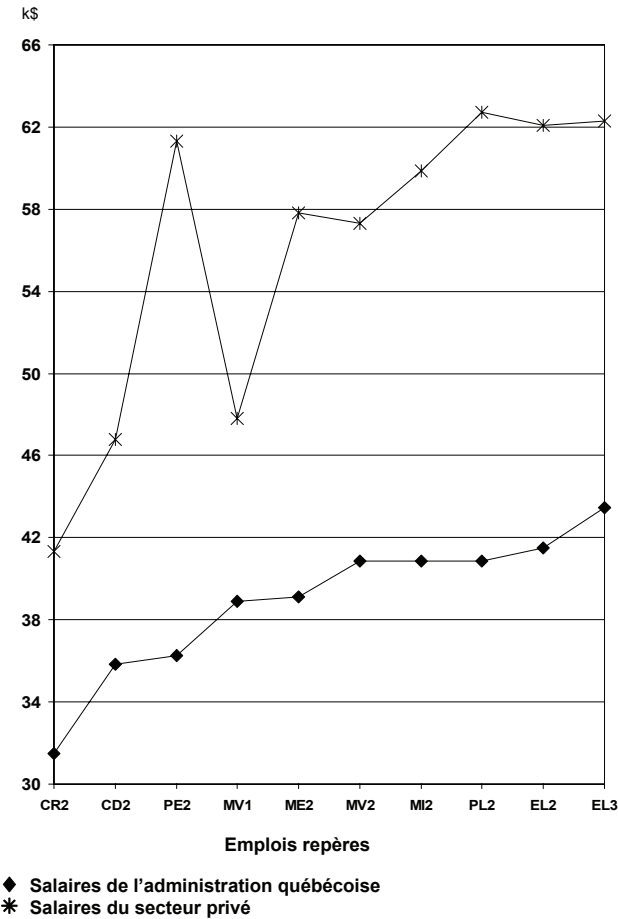
Banque de données : annexes C-2 et E-2.

Les ouvriers

Le salaire des ouvriers de l'administration québécoise affiche un retard de 47,6 % par rapport à celui des ouvriers du secteur privé. Ce statut est noté dans les 10 emplois repères de la catégorie.

Le retard salarial est d'au moins 40 % dans sept emplois. Deux emplois repères, regroupant 28 % de l'effectif de la catégorie, affichent même des retards salariaux supérieurs à 50 %. Le retard le plus élevé est observé dans l'emploi « Peintre d'entretien 2 » (- 69,2 %); il correspond à une différence salariale de 25 074 \$.

Figure 2.8  
Salaires, administration québécoise et secteur privé, catégorie « Ouvriers », en 2006



Banque de données : annexes C-2 et E-2.

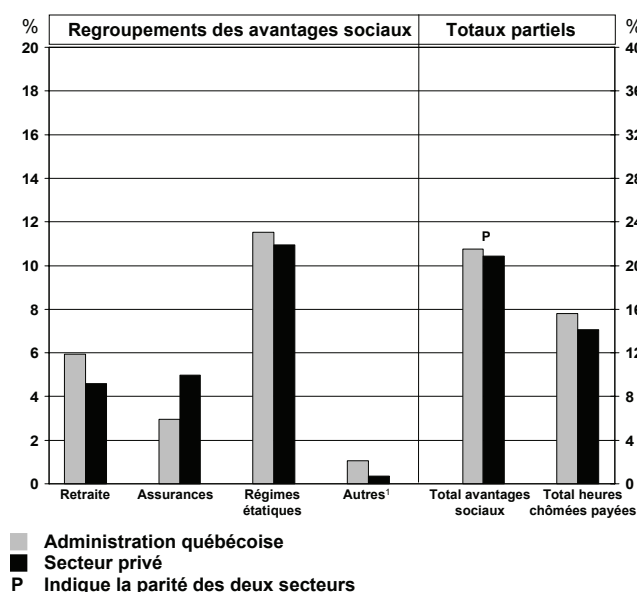
## Les avantages sociaux et les heures chômées payées

Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont plus élevés dans l'administration québécoise que dans le secteur privé (37,14 % contre 34,98 %). Les débours liés aux avantages sociaux sont à parité dans les deux secteurs, alors que les coûts des heures chômées payées sont plus élevés dans l'administration québécoise, soit de 15,63 % du salaire contre 14,10 %.

L'administration québécoise dépense davantage que le secteur privé pour les régimes de retraite (5,95 % contre 4,59 %), les régimes étatiques (11,52 % contre 10,94 %) et le regroupement « autres » (1,07 % contre 0,36 %, en raison notamment du remboursement des congés de maladie non utilisés). Quant aux régimes d'assurance, les débours de l'administration québécoise sont inférieurs (2,95 % contre 4,96 %). Les coûts sont moins importants dans l'administration québécoise pour chacun des régimes à l'exception de l'assurance-salaire (2,70 % contre 1,12 %).

Quant aux coûts des heures chômées payées, ils sont plus élevés dans l'administration québécoise en ce qui concerne les congés annuels et les congés de maladie utilisés, les trois autres éléments affichant la parité des deux secteurs.

Figure 2.9  
**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé, pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003, alors que celles utilisées pour les régimes étatiques sont de 2005. Les données relatives au secteur privé couvrent l'année 2004, à l'exception de celles sur les régimes étatiques qui sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-2.

### Les avantages sociaux et les heures chômées payées pour les catégories d'emplois

Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont à parité dans les deux secteurs chez les professionnels et les ouvriers. Ils sont supérieurs dans l'administration québécoise chez les techniciens (36,94 % contre 35,62 %), chez les employés de bureau (38,43 % contre 36,12 %) et chez les employés de service (39,90 % contre 32,67 %).

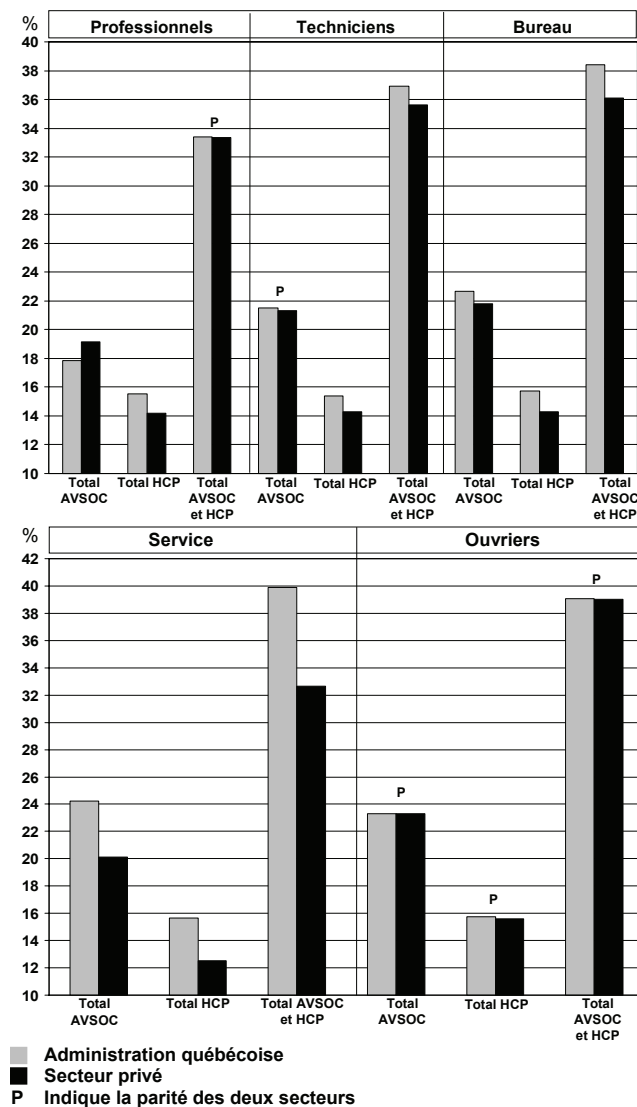
Les coûts des avantages sociaux sont similaires dans les deux secteurs chez les techniciens et les ouvriers. Ils sont moins élevés dans l'administration québécoise chez les professionnels (17,83 % contre 19,17 %) en raison des débours inférieurs pour les régimes d'assurance. Les coûts sont plus élevés dans l'administration québécoise chez les employés de bureau (22,68 % contre 21,82 %) et ceux de service (24,23 % contre 20,12 %); cela s'explique, dans les deux cas, par les débours supérieurs pour les régimes de retraite et le regroupement « autres », auxquels s'ajoutent les coûts plus élevés des régimes étatiques, pour ce qui est des employés de bureau, et les coûts supérieurs des régimes d'assurance chez les employés de service. Cette dernière catégorie est d'ailleurs la seule pour laquelle les régimes d'assurance sont plus coûteux dans l'administration québécoise. Les coûts pour les régimes étatiques sont également plus élevés dans toutes les catégories à l'exception de celle des employés de service où les coûts sont moins élevés dans l'administration québécoise. Quant aux régimes de retraite, la parité des deux secteurs est constatée chez les professionnels, les techniciens et les ouvriers.

Les débours liés aux heures chômées payées sont plus élevés dans l'administration québécoise que dans le secteur privé dans quatre catégories d'emplois; les coûts supérieurs résultent généralement des débours plus importants dans l'administration québécoise pour les congés annuels et les congés de maladie utilisés. La parité est observée chez les ouvriers en raison des débours plus élevés dans l'administration québécoise pour les congés de

maladie utilisés, contrebalancés par les coûts moindres pour les congés annuels.

Figure 2.10

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé, pour chacune des catégories d'emplois (en % du salaire)**



AVSOC : Avantages sociaux.

HCP : Heures chômées payées.

En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003, alors que celles utilisées pour les régimes étatiques sont de 2005. Les données relatives au secteur privé couvrent l'année 2004, à l'exception de celles sur les régimes étatiques qui sont de 2005.

Banque de données : annexe B-2.

## Les heures de travail

La semaine de travail des employés de l'administration québécoise comporte environ une heure et trois quarts de moins que celle du secteur privé. Cette différence représente, sur une base annuelle, environ deux semaines et demie de travail de moins pour les employés de l'administration québécoise. L'écart entre les deux secteurs s'accroît avec les heures de présence au travail, s'établissant à un peu plus de deux heures. Cette situation s'explique par les débours plus importants pour les heures chômées payées dans l'administration québécoise.

Dans toutes les catégories d'emplois, à l'exception de celle des employés de service où la parité est notée, la semaine régulière de travail est plus courte dans l'administration québécoise. Les écarts varient d'une heure par semaine chez les ouvriers à près de trois heures chez les professionnels. Dans cette dernière catégorie d'emplois, cela équivaut annuellement à environ quatre semaines et quart de moins pour les employés de l'administration québécoise. Le nombre d'heures régulières hebdomadaires de travail le plus élevé est observé chez les ouvriers, autant dans l'administration québécoise que dans le secteur privé.

Dans toutes les catégories d'emplois, les heures de présence au travail sont moins nombreuses dans l'administration québécoise que dans le secteur privé. La différence entre les deux secteurs varie d'environ trois quarts d'heure par semaine chez les employés de service à près de trois heures par semaine dans la catégorie des professionnels. La situation comparative de l'administration québécoise est meilleure sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières chez les employés de bureau et ceux de service. Cela s'explique par les débours plus importants pour les heures chômées payées dans l'administration québécoise.

Tableau 2.3  
**Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |               | Heures de présence au travail |               |
|------------------------------|------------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|
|                              | Adm. québ.                   | Secteur privé | Adm. québ.                    | Secteur privé |
| Ensemble des emplois repères | 35,8                         | 37,6          | 30,2                          | 32,3          |
| Professionnels               | 35,0                         | 37,9          | 29,6                          | 32,5          |
| Techniciens                  | 35,1                         | 37,7          | 29,7                          | 32,5          |
| Employés de bureau           | 35,0                         | 37,0          | 29,5                          | 31,8          |
| Employés de service          | 38,7*                        | 38,7*         | 32,6                          | 33,3          |
| Ouvriers                     | 38,8                         | 39,8          | 32,7                          | 33,5          |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexe C-2.

## La rémunération globale

En 2006, la rémunération globale de l'administration québécoise affiche un retard de 8,2 % par rapport à celle du secteur privé dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est présent dans 35 des 57 emplois repères, comptant 60 % de l'effectif. La diminution du retard, du salaire à la rémunération globale, est attribuable au nombre d'heures de présence au travail moins élevé dans l'administration québécoise.

Dans la catégorie des professionnels, la rémunération globale de l'administration québécoise présente un retard de 3,9 % sur celle du secteur privé. Le statut de retard est observé dans 10 des 16 emplois repères, représentant 30 % de l'effectif. Cinq emplois (66 % de l'effectif) sont à parité dans les deux secteurs, tandis que l'autre emploi affiche une avance. Les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise expliquent la diminution du retard, du salaire à la rémunération globale, et ce, malgré les coûts moins élevés pour les avantages sociaux dans ce secteur.

Chez les techniciens, la parité des deux secteurs est constatée sur le plan de la rémunération globale. Deux des neuf emplois repères, comptant 43 % de l'effectif de la catégorie, montrent ce statut. Quatre emplois, regroupant 24 % de l'effectif, présentent un retard, alors que les trois autres sont en avance. Les employés de bureau de l'administration québécoise accusent un retard de 13,4 % sur le plan de la rémunération globale. Au total, 10 des 15 emplois repères, regroupant 84 % de l'effectif, présentent ce statut. Pour ces deux catégories, l'amélioration de la situation comparative de l'administration québécoise, du salaire à la rémunération globale, s'explique par les heures de présence au travail moins nombreuses dans ce secteur.

Quant aux employés de service, la rémunération globale de l'administration québécoise est à parité avec celle du secteur privé. Toutefois, aucun des sept emplois repères n'affiche ce statut. La parité résulte donc de l'effet opposé des écarts notés dans les emplois en retard et en avance, compte tenu de l'effectif qu'ils représentent. Le retard le plus important sur le plan de la rémunération globale est

constaté chez les ouvriers, soit un écart de - 45,8 %. Neuf des dix emplois repères, regroupant 96 % de l'effectif, affichent ce statut.

Tableau 2.4  
**Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              |                  |                                    | %                                 |
| Ensemble des emplois repères | - 15,7           | - 16,0                             | - 8,2                             |
| Professionnels               | - 11,6           | - 14,0                             | - 3,9                             |
| Techniciens                  | - 9,3            | - 9,1                              | 0,1*                              |
| Employés de bureau           | - 22,0           | - 21,5                             | - 13,4                            |
| Employés de service          | - 6,0            | - 5,4                              | - 3,2*                            |
| Ouvriers                     | - 47,6           | - 48,3                             | - 45,8                            |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes C-2 et E-2.

Tableau 2.5  
**Nombre d'emplois repères selon le statut des écarts de rémunération globale, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | 10                | 12     | 35                | 57                        |
| Professionnels               | 1                 | 5      | 10                | 16                        |
| Techniciens                  | 3                 | 2      | 4                 | 9                         |
| Employés de bureau           | 1                 | 4      | 10                | 15                        |
| Employés de service          | 5                 | 0      | 2                 | 7                         |
| Ouvriers                     | 0                 | 1      | 9                 | 10                        |

Banque de données : annexes C-2, D-1 et D-2.

## **Le secteur « autre public » et ses composantes**

---

### Les salaires

L'administration québécoise est en retard de 16,2 % face au secteur « autre public »<sup>1</sup> sur le plan salarial dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est observé dans 57 des 60 emplois comparés, regroupant 94 % de l'effectif. Toutes les catégories témoignent du retard salarial de l'administration québécoise.

Le salaire des professionnels de l'administration québécoise est en retard de 11,6 % sur celui des professionnels du secteur « autre public ». Ce statut est constaté dans tous les emplois repères et les écarts varient de - 4,7 % à - 29,2 %.

La catégorie « Techniciens » présente un retard salarial de l'administration québécoise de 16,2 % vis-à-vis du secteur « autre public ». Ce statut est noté dans huit des neuf emplois repères, comptant 75 % de l'effectif de la catégorie. L'emploi « Technicien en informatique 1-2 » affiche un retard salarial de 19,2 %. Cet emploi exerce une influence certaine sur le résultat de la catégorie puisqu'il regroupe à lui seul le tiers de l'effectif. Les écarts les plus importants sont notés dans les emplois « Technicien en génie 1-2 » et « Technicien en génie 3 », avec des écarts de - 42,9 % et - 44,7 % respectivement.

Chez les employés de bureau, l'administration québécoise est en retard de 17,7 % sur le plan salarial face au secteur « autre public ». Tous les emplois de la catégorie accusent un retard, les écarts variant de - 1,0 % à - 53,9 %. Parmi les 18 emplois repères de la catégorie, 10 ont un retard supérieur à 18 %.

Les employés de service de l'administration québécoise affichent un retard salarial de 18,4 % par rapport à leurs homologues du secteur « autre public ». Ce statut est observé dans cinq des sept emplois repères, regroupant 86 % de l'effectif.

Parmi ceux-ci, l'emploi « Préposé à l'entretien ménager - travaux lourds 2 », comptant 31 % de l'effectif de la catégorie, présente un retard de 28,8 %; il a donc une influence notable sur le résultat de la catégorie. Les deux autres emplois de la catégorie sont à parité dans les deux secteurs.

L'administration québécoise accuse également un retard salarial face au secteur « autre public » chez les ouvriers (- 23,2 %). Les 10 emplois repères présentent ce statut et les écarts se situent entre - 18,7 % (« Plombier d'entretien 2 ») et - 38,2 % (« Conducteur de véhicules légers 2 »).

Tableau 3.1  
**Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006**  
[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux % | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | - 16,2             | 0                 | 3      | 57                | 60                        |
| Professionnels               | - 11,6             | 0                 | 0      | 16                | 16                        |
| Techniciens                  | - 16,2             | 0                 | 1      | 8                 | 9                         |
| Employés de bureau           | - 17,7             | 0                 | 0      | 18                | 18                        |
| Employés de service          | - 18,4             | 0                 | 2      | 5                 | 7                         |
| Ouvriers                     | - 23,2             | 0                 | 0      | 10                | 10                        |

Banque de données : annexes C-3, D-1, D-2 et E-3.

1. Les employés du secteur universitaire, des administrations municipale et fédérale ainsi que du secteur « entreprises publiques » comptent respectivement pour 11,6 %, 24,9 %, 31,4 % et 32,1 % des employés du secteur « autre public ».

## Les échelles salariales

L'analyse du maximum normal des échelles salariales des trois catégories d'emplois considérées montre un retard de l'administration québécoise face au secteur « autre public ». L'administration québécoise affiche également un retard sur le plan salarial dans les trois catégories.

Le maximum normal des professionnels et celui des techniciens de l'administration québécoise sont inférieurs à ceux de leurs homologues du secteur « autre public » de 10,1 % et de 17,4 % respectivement. Tous les emplois de ces catégories sont en retard. Les écarts varient de - 2,9 % à - 35,6 % chez les professionnels et de - 6 % à - 47 % chez les techniciens. La situation comparative de l'administration québécoise ne présente aucune différence statistiquement significative entre les écarts observés sur le plan du maximum normal et sur celui du salaire dans ces deux catégories.

Les employés de bureau présentent un maximum normal inférieur de 21,6 % dans l'administration québécoise. Tous les emplois repères affichent un retard, les écarts allant de - 0,8 % à - 54,2 %. La situation comparative des employés de bureau de l'administration québécoise est plus avantageuse sur le plan du salaire (- 17,7 %) que sur celui du maximum normal, en raison de leur position plus élevée dans l'échelle (95,8 % contre 79,8 %).

Ainsi, tous les emplois présentent un maximum normal inférieur dans l'administration québécoise. Par ailleurs, treize emplois ont un maximum normal de l'administration québécoise inférieur au minimum du secteur « autre public ». Onze autres emplois affichent un maximum normal de l'administration québécoise dépassant de moins de 2 000 \$ le minimum du secteur « autre public ».

Tableau 3.2

**Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006**

|                    | Effectif rémunéré selon une échelle salariale |                          | Maximums normaux          |                          |                     | Positions dans l'échelle salariale |                          |
|--------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------|------------------------------------|--------------------------|
|                    | Administration québécoise                     | Secteur « autre public » | Administration québécoise | Secteur « autre public » | Écarts <sup>1</sup> | Administration québécoise          | Secteur « autre public » |
|                    | %                                             |                          | \$                        |                          | %                   | %                                  |                          |
| Professionnels     | 100,0                                         | 77,2                     | 65 726                    | 72 358                   | - 10,1              | 75,4*                              | 73,9*                    |
| Techniciens        | 100,0                                         | 90,9                     | 46 164                    | 54 182                   | - 17,4              | 84,4                               | 76,8                     |
| Employés de bureau | 98,8                                          | 94,1                     | 32 896                    | 40 007                   | - 21,6              | 95,8                               | 79,8                     |

1. [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise].

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes A-3 et C-3.

### Les avantages sociaux et les heures chômées payées

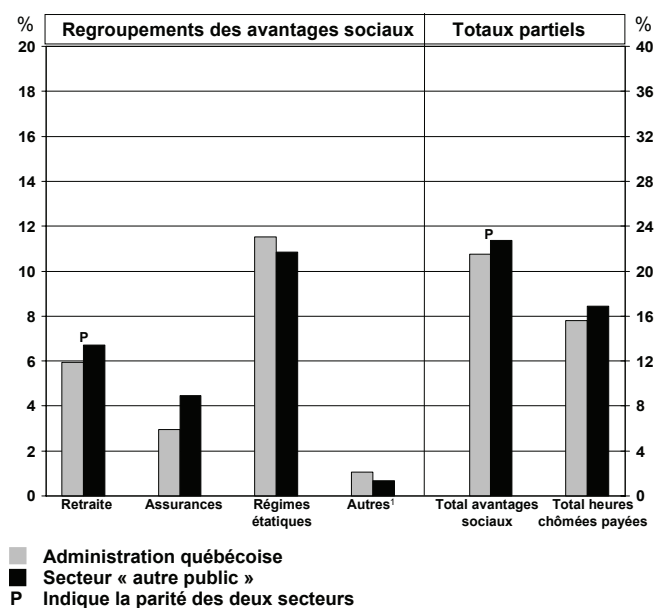
Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont moins élevés dans l'administration québécoise que dans le secteur « autre public », soit 37,14 % du salaire contre 39,60 %. Les débours liés aux avantages sociaux sont à parité dans les deux secteurs, alors que les coûts des heures chômées payées sont moins élevés dans l'administration québécoise, soit 15,63 % du salaire contre 16,88 %.

La similarité du coût des avantages sociaux résulte de l'effet contraire des débours plus importants dans l'administration québécoise, tant pour le regroupement « autres » (1,07 % du salaire contre 0,68 %) que pour les régimes étatiques (11,52 % du salaire contre 10,86 %), et des dépenses moindres pour les régimes d'assurance (2,95 % contre 4,45 %). Les débours encourus par l'administration québécoise sont moins élevés pour chacun des régimes d'assurance, à l'exception de l'assurance-salaire. À l'instar des coûts de l'ensemble des avantages sociaux, les coûts reliés aux régimes de retraite représentent un pourcentage du salaire similaire dans l'administration québécoise et le secteur « autre public ».

Sur le plan des heures chômées payées, les débours de l'administration québécoise sont moins importants que ceux du secteur « autre public ». Des coûts moindres sont constatés relativement à trois éléments (congrés fériés et mobiles, congrés de maladie utilisés et congrés sociaux), tandis que les coûts des congrés annuels et des congrés parentaux sont à parité dans les deux secteurs.

Figure 3.1

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur « autre public », pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003. Les données relatives au secteur « autre public » couvrent l'année 2003. Les données sur les régimes étatiques des deux secteurs sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-3.

## Les heures de travail

Dans l'ensemble des emplois repères, les heures régulières de travail dans l'administration québécoise et le secteur « autre public » sont similaires. Par contre, les heures de présence au travail sont plus nombreuses dans l'administration québécoise. Le passage de la parité des deux secteurs sur le plan des heures régulières de travail à un nombre d'heures de présence au travail plus élevé dans l'administration québécoise s'explique par les débours moins importants pour les heures chômées payées dans ce secteur.

Les professionnels, les techniciens et les employés de bureau de l'administration québécoise ont des semaines régulières de travail plus courtes que leurs homologues du secteur « autre public ». Les écarts vont de près d'une demi-heure chez les techniciens et les employés de bureau à un peu plus d'une heure chez les professionnels. Dans ce dernier cas, cela représente annuellement environ une semaine et demie de moins dans l'administration québécoise. Pour leur part, les employés de service et les ouvriers de l'administration québécoise ont des semaines régulières de travail plus longues que ceux du secteur « autre public ». Dans le cas des employés de service, l'écart s'établit à près d'une heure et quart; cela représente annuellement environ une semaine et demie de plus dans l'administration québécoise.

Dans quatre des cinq catégories d'emplois, les heures de présence au travail sont plus nombreuses dans l'administration québécoise que dans le secteur « autre public ». L'écart le plus important entre les deux secteurs se trouve chez les employés de service, avec environ une heure et demie de présence au travail de plus dans l'administration québécoise, ce qui représente annuellement environ deux semaines et demie de présence au travail de plus dans l'administration québécoise. Chez les professionnels, les heures de présence au travail sont moins nombreuses dans l'administration québécoise, l'écart s'établissant à un peu plus d'une demi-heure.

Dans toutes les catégories d'emplois, la situation comparative de l'administration québécoise est

moins bonne sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières. Dans tous les cas, cette situation s'explique par les débours moins importants pour les heures chômées payées dans l'administration québécoise et aussi, chez les techniciens, les employés de bureau et les ouvriers, par la présence de l'horaire d'été dans le secteur « autre public ».

**Tableau 3.3**  
**Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006**

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |                          | Heures de présence au travail |                          |
|------------------------------|------------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|
|                              | Adm. québ.                   | Secteur « autre public » | Adm. québ.                    | Secteur « autre public » |
| Ensemble des emplois repères | 35,8*                        | 36,0*                    | 30,2                          | 29,8                     |
| Professionnels               | 35,0                         | 36,1                     | 29,6                          | 30,2                     |
| Techniciens                  | 35,1                         | 35,5                     | 29,7                          | 29,3                     |
| Employés de bureau           | 35,0                         | 35,4                     | 29,5                          | 29,2                     |
| Employés de service          | 38,7                         | 37,5                     | 32,6                          | 31,0                     |
| Ouvriers                     | 38,8                         | 38,3                     | 32,7                          | 31,6                     |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexe C-3.

### La rémunération globale

La rémunération globale de l'administration québécoise est en retard de 19,5 % sur celle du secteur « autre public » dans l'ensemble des emplois repères. Les 59 emplois repères présentent ce statut. L'augmentation du retard, du salaire à la rémunération globale, s'explique par les heures de présence au travail plus nombreuses dans l'administration québécoise.

Toutes les catégories d'emplois affichent un retard de l'administration québécoise au chapitre de la rémunération globale. Chez les professionnels, le retard est de 12,1 %. La situation comparative de l'administration québécoise est semblable en ce qui concerne la rémunération globale et le salaire, les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise annulant l'effet des coûts des avantages sociaux moins élevés dans ce secteur.

Chez les techniciens, la rémunération globale de l'administration québécoise accuse un retard de 18,5 % par rapport à celle du secteur « autre public ». Les écarts observés relativement aux grandes composantes de rémunération sont similaires.

Dans la catégorie des employés de bureau, le retard de l'administration québécoise est de 21,4 %. L'affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise, du salaire à la rémunération globale, est attribuable aux heures de présence au travail plus nombreuses ainsi qu'aux coûts des avantages sociaux moins élevés dans ce secteur.

Chez les employés de service et les ouvriers, la rémunération globale dans l'administration québécoise est en retard, respectivement de 26,5 % et de 29 %, sur celle du secteur « autre public ». Dans ces catégories, l'accentuation du retard, du salaire à la rémunération globale, est due aux heures de présence au travail plus nombreuses dans l'administration québécoise.

Tableau 3.4

#### Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              | %                |                                    |                                   |
| Ensemble des emplois repères | - 16,2           | - 18,3                             | - 19,5                            |
| Professionnels               | - 11,6           | - 14,6                             | - 12,1                            |
| Techniciens                  | - 16,2           | - 16,9                             | - 18,5                            |
| Employés de bureau           | - 17,7           | - 20,1                             | - 21,4                            |
| Employés de service          | - 18,4           | - 19,8                             | - 26,5                            |
| Ouvriers                     | - 23,2           | - 24,5                             | - 29,0                            |

Banque de données : annexes C-3, D-1, D-2 et E-3.

## Les salaires

Dans l'ensemble des emplois repères, l'administration québécoise accuse un retard salarial de 15 % par rapport à l'administration municipale.<sup>2</sup> Ce statut est observé dans 50 des 51 emplois repères comparés, représentant 98 % de l'effectif. Un emploi est à parité dans les deux secteurs. Toutes les catégories d'emplois affichent un retard.

Les professionnels de l'administration québécoise présentent un retard de 13,9 % face à leurs homologues de l'administration municipale. Les quatorze emplois repères comparés sont en retard; les écarts varient de - 2,2 % à - 49,5 %.

Chez les techniciens, l'administration québécoise affiche un retard salarial de 11,6 % face à l'administration municipale. Ce statut est constaté dans sept des huit emplois repères comparés, regroupant 90 % de l'effectif. L'emploi « Technicien en documentation 1-2 » est à parité dans les deux secteurs. Le résultat de la catégorie est fortement influencé par les retards des emplois « Technicien en informatique 1-2 » et « Technicien en génie 1-2 », représentant, ensemble, un peu plus de la moitié de l'effectif de la catégorie; les écarts respectifs de ces emplois sont de - 16,9 % et - 23,4 %.

Les employés de bureau de l'administration québécoise accusent un retard de 14,7 % par rapport à ceux de l'administration municipale. Tous les emplois repères de la catégorie affichent ce statut. Sept d'entre eux montrent des retards de plus de 28 %. Le résultat de la catégorie est fortement influencé par les retards de plus de 12 % des emplois « Personnel de secrétariat 1 et 2 » et « Personnel de soutien en administration 2 » qui totalisent, ensemble, 68 % de l'effectif de la catégorie.

Les employés de service de l'administration québécoise affichent également un retard salarial par rapport à leurs homologues de l'administration municipale. L'écart est de - 24,3 %. Tous les emplois repères comparés dans cette catégorie

présentent ce statut; les emplois « Journalier ou préposé aux terrains 2 » et « Préposé à l'entretien ménager - travaux lourds 2 » accusent les retards les plus importants (- 28,3 % et - 27,1 % respectivement).

Quant à la catégorie des ouvriers, un retard salarial de l'administration québécoise de 18,1 % est observé; ce statut est noté pour les 10 emplois repères. Les écarts se situent entre - 12,9 % (« Mécanicien de véhicules motorisés 1 ») et - 33,0 % (« Conducteur de véhicules légers 2 »).

Tableau 3.5  
**Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et administration municipale, en 2006**  
[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux % | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | - 15,0             | 0                 | 1      | 50                | 51                        |
| Professionnels               | - 13,9             | 0                 | 0      | 14                | 14                        |
| Techniciens                  | - 11,6             | 0                 | 1      | 7                 | 8                         |
| Employés de bureau           | - 14,7             | 0                 | 0      | 15                | 15                        |
| Employés de service          | - 24,3             | 0                 | 0      | 4                 | 4                         |
| Ouvriers                     | - 18,1             | 0                 | 0      | 10                | 10                        |

Banque de données : annexes C-4, D-1, D-2 et E-4.

2. Municipalités de 25 000 habitants et plus.

**Les échelles salariales**

Le maximum normal des échelles salariales de l'administration québécoise est en retard sur celui de l'administration municipale dans les trois catégories d'emplois analysées. Sur le plan salarial, l'administration québécoise est également en retard sur l'administration municipale dans les trois catégories.

Le maximum normal des professionnels de l'administration québécoise montre un retard de 14,6 % face à celui de l'administration municipale. La situation de l'administration québécoise est meilleure dans la comparaison des salaires (- 3,9 %) que dans la comparaison du maximum normal. Tous les emplois de cette catégorie montrent un retard sur le plan du maximum normal, les écarts variant de - 7,2 % à - 63,5 %.

Chez les techniciens et les employés de bureau, le maximum normal de l'administration québécoise est inférieur à celui de l'administration municipale respectivement de 14,1 % et de 22,3 %. La même

situation de retard est observée sur le plan salarial, avec des écarts de - 11,6 % chez les techniciens et de - 14,7 % chez les employés de bureau. La situation comparative de l'administration québécoise est plus avantageuse sur le plan salarial que sur celui du maximum normal en raison de la position plus élevée dans l'échelle salariale des employés de ce secteur. Le retard de l'administration québécoise est noté dans tous les emplois de techniciens et d'employés de bureau. Dans cette dernière catégorie, les écarts vont de - 12,8 % à - 57,7 %.

Ainsi, tous les emplois comparables montrent un maximum normal moins élevé dans l'administration québécoise. Dans neuf emplois, le maximum normal de l'administration québécoise est inférieur au minimum de l'administration municipale. Dans trois autres emplois, le maximum normal de l'administration québécoise dépasse le minimum de l'administration municipale de moins de 2 000 \$.

Tableau 3.6

**Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et administration municipale, en 2006**

|                    | Effectif rémunéré selon une échelle salariale |                           | Maximums normaux          |                           |                     | Positions dans l'échelle salariale |                           |
|--------------------|-----------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------|------------------------------------|---------------------------|
|                    | Administration québécoise                     | Administration municipale | Administration québécoise | Administration municipale | Écarts <sup>1</sup> | Administration québécoise          | Administration municipale |
|                    | %                                             |                           | \$                        |                           | %                   | %                                  |                           |
| Professionnels     | 100,0                                         | 99,2                      | 65 806                    | 75 387                    | - 14,6              | 75,3                               | 77,1                      |
| Techniciens        | 100,0                                         | 94,4                      | 45 951                    | 52 428                    | - 14,1              | 83,6                               | 70,8                      |
| Employés de bureau | 98,8                                          | 94,9                      | 32 872                    | 40 198                    | - 22,3              | 95,8                               | 72,9                      |

1. [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise].

Banque de données : annexes A-4 et C-4.

## Les salaires

Le salaire des employés de l'administration québécoise est en retard de 21,6 % sur celui des salariés du secteur « entreprises publiques » dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est constaté dans toutes les catégories d'emplois et dans 51 des 56 emplois repères comparés, représentant 95 % de l'effectif total apparié. Quatre emplois sont à parité dans les deux secteurs, alors que l'autre emploi est en avance.

Le salaire des professionnels de l'administration québécoise accuse un retard de 12,8 % par rapport à celui des professionnels du secteur « entreprises publiques ». Dans cette catégorie, 14 emplois repères comparés sur 15 affichent ce statut. L'emploi « Analyste des procédés administratifs et informaticien 2 » a un impact important sur le résultat, avec un écart de - 10,6 %, puisqu'il regroupe 44 % de l'effectif de la catégorie. Le seul emploi repère qui se trouve à parité dans les deux secteurs est le « Professionnel en communication 2 ».

Chez les techniciens, le retard de l'administration québécoise est de 24,9 %. Sept des neuf emplois repères affichent ce statut. L'emploi « Technicien en informatique 1-2 », représentant le tiers de l'effectif, montre un écart salarial de - 23,6 %. Trois emplois présentent des retards d'au moins 47 %. La parité des deux secteurs est observée pour un emploi, soit le « Technicien en documentation 1-2 », comptant 10 % de l'effectif de la catégorie, et un autre emploi affiche une avance de l'administration québécoise.

Les employés de bureau de l'administration québécoise présentent un retard salarial de 22,6 % par rapport à ceux du secteur « entreprises publiques ». Ce statut est observé dans les 15 emplois repères de la catégorie; les écarts salariaux varient de - 9,1 % à - 58,9 %. Les emplois « Personnel de soutien en administration 1 et 2 » ainsi que « Personnel de secrétariat 1 et 2 », avec des retards de plus de 20 %, ont une influence certaine sur le résultat puisqu'ils comptent, ensemble, 81 % de l'effectif de la catégorie.

La catégorie des employés de service présente également un retard de l'administration québécoise (- 27,6 %). Ce statut est observé dans cinq des sept emplois, représentant 86 % de l'effectif apparié. Trois d'entre eux accusent des retards de plus de 43 %. Deux emplois sont à parité dans les deux secteurs étudiés.

Chez les ouvriers, le retard de l'administration québécoise est de 32,1 %. Tous les emplois repères de la catégorie affichent ce statut, avec des écarts variant de - 22,1 % à - 42,2 %.

Tableau 3.7  
**Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006**  
[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux % | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | - 21,6             | 1                 | 4      | 51                | 56                        |
| Professionnels               | -12,8              | 0                 | 1      | 14                | 15                        |
| Techniciens                  | - 24,9             | 1                 | 1      | 7                 | 9                         |
| Employés de bureau           | -22,6              | 0                 | 0      | 15                | 15                        |
| Employés de service          | - 27,6             | 0                 | 2      | 5                 | 7                         |
| Ouvriers                     | - 32,1             | 0                 | 0      | 10                | 10                        |

Banque de données : annexes C-5, D-1, D-2 et E-5.

### Les échelles salariales

Le maximum normal des échelles salariales de l'administration québécoise est inférieur à celui du secteur « entreprises publiques » dans les trois catégories d'emplois considérées. Le même constat s'applique dans la comparaison salariale.

Dans la catégorie des professionnels, l'administration québécoise affiche un retard de 9,1 % sur le plan du maximum normal face au secteur « entreprises publiques ». Tous les emplois repères de cette catégorie montrent ce statut, les écarts variant de - 2,1 % à - 30,9 %. Il n'y a pas de différence significative entre les écarts notés sur le plan du maximum normal et sur celui du salaire (- 12,8 %).

Chez les techniciens et les employés de bureau, le maximum normal de l'administration québécoise est inférieur à celui observé dans le secteur « entreprises publiques », avec des écarts respectifs de - 23,4 % et de - 22,5 %. Sept des neuf emplois de techniciens,

regroupant 90 % de l'effectif de cette catégorie, montrent un retard de l'administration québécoise. Un autre emploi présente une avance, alors que le dernier est à parité dans les deux secteurs. En ce qui concerne les employés de bureau, tous les emplois affichent un statut de retard. Les écarts vont de - 9,5 % à - 50,9 %. Sur le plan salarial, les retards sont de 24,9 % et de 22,6 % respectivement dans ces deux catégories d'emplois. Toutefois, il n'y a pas de différence significative entre les écarts constatés sur le plan du maximum normal et sur celui du salaire.

Au total, 39 des 41 emplois, comptant 98 % de l'effectif, ont un maximum normal inférieur dans l'administration québécoise. Dix emplois présentent un maximum normal de l'administration québécoise inférieur au minimum du secteur « entreprises publiques », tandis que huit autres emplois affichent un maximum normal dépassant de moins de 2 000 \$ le minimum du secteur « entreprises publiques ».

Tableau 3.8

**Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006**

|                    | Effectif rémunéré selon une échelle salariale |                           | Maximums normaux          |                           |                     | Positions dans l'échelle salariale |                           |
|--------------------|-----------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------|------------------------------------|---------------------------|
|                    | Administration québécoise                     | « Entreprises publiques » | Administration québécoise | « Entreprises publiques » | Écarts <sup>1</sup> | Administration québécoise          | « Entreprises publiques » |
|                    | %                                             |                           | \$                        |                           | %                   | %                                  |                           |
| Professionnels     | 100,0                                         | 92,8                      | 65 726                    | 71 738                    | - 9,1               | 75,4                               | 87,6                      |
| Techniciens        | 100,0                                         | 93,4                      | 46 164                    | 56 963                    | - 23,4              | 84,4*                              | 87,3*                     |
| Employés de bureau | 98,8                                          | 88,7                      | 32 879                    | 40 291                    | - 22,5              | 95,8                               | 94,3                      |

1. [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise].

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes A-5 et C-5.

## Les avantages sociaux et les heures chômées payées

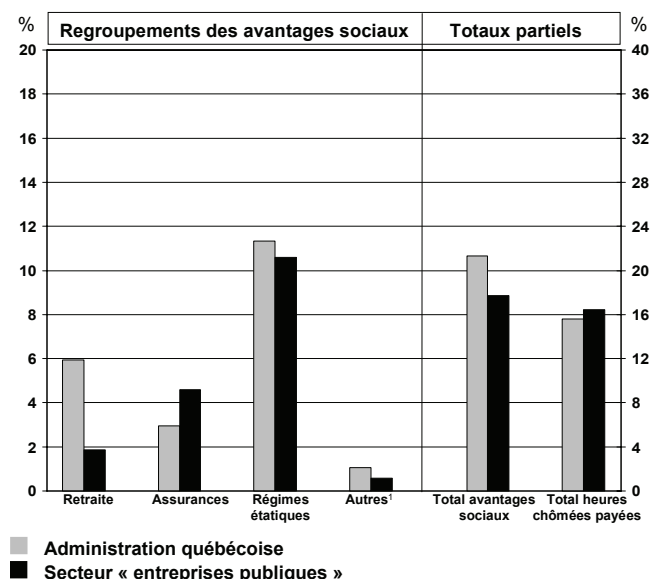
Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont plus importants dans l'administration québécoise que dans le secteur « entreprises publiques » (37,14 % du salaire contre 34,14 %). Ce résultat s'explique par les débours plus élevés dans l'administration québécoise sur le plan des avantages sociaux (21,51 % contre 17,69 %) malgré les coûts moindres reliés aux heures chômées payées dans ce secteur.

Les coûts supérieurs des avantages sociaux dans l'administration québécoise s'expliquent par les débours plus importants dans ce secteur pour les régimes de retraite (5,95 % contre 1,87 %), les régimes étatiques (11,52 % contre 10,60 %) et le regroupement « autres » (1,07 % contre 0,58 %). Les débours de l'administration québécoise sont toutefois moindres pour tous les régimes d'assurance (2,95 % contre 4,60 %), à l'exception de l'assurance-salaire pour laquelle ses débours sont plus importants (2,70 % contre 1,94 %).

Quant aux heures chômées payées, l'administration québécoise dépense moins que le secteur « entreprises publiques », soit 15,63 % du salaire contre 16,45 %. Cette situation est attribuable à deux éléments, soit les congés de maladie utilisés (2,11 % contre 2,35 %) et les congés sociaux (0,44 % contre 0,71 %), pour lesquels l'administration québécoise a des débours moindres. Les deux secteurs sont à parité en ce qui concerne les trois autres types de congés.

Figure 3.2

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003. Les données relatives au secteur « entreprises publiques » couvrent l'année 2003. Les données sur les régimes étatiques des deux secteurs sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-4.

### Les heures de travail

Les heures régulières de travail dans l'administration québécoise et dans le secteur « entreprises publiques » sont similaires dans l'ensemble des emplois repères. La parité est également constatée sur le plan des heures de présence au travail.

Parmi les cinq catégories d'emplois, deux sont à parité en ce qui a trait aux heures régulières de travail; il s'agit des techniciens et des employés de bureau. L'écart le plus important entre les deux secteurs est noté chez les employés de service, soit près d'une heure et demie de plus par semaine dans l'administration québécoise. Cela équivaut sur une base annuelle à près de deux semaines de travail de plus dans ce secteur. Du côté des professionnels, l'administration québécoise a environ un quart d'heure par semaine de moins que le secteur « entreprises publiques » pour ce qui est des heures régulières, alors que chez les ouvriers, l'écart est de près d'une demi-heure de moins en faveur de l'administration québécoise.

En ce qui concerne les heures de présence au travail, la parité des deux secteurs est observée chez les professionnels, les employés de bureau et les ouvriers. Chez les techniciens et les employés de service, les heures de présence au travail sont plus nombreuses dans l'administration québécoise que dans le secteur « entreprises publiques ». L'écart est d'environ une demi-heure par semaine chez les techniciens et d'un peu plus d'une heure et demie chez les employés de service. Dans cette dernière catégorie d'emplois, l'écart représente annuellement environ deux semaines et demie de présence au travail de plus dans l'administration québécoise.

Chez les professionnels et les ouvriers, la situation comparative de l'administration québécoise est moins bonne sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières en raison des débours relatifs aux heures chômées payées moins importants dans l'administration québécoise.

Tableau 3.9

#### Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |                           | Heures de présence au travail |                           |
|------------------------------|------------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|
|                              | Adm. québ.                   | « Entreprises publiques » | Adm. québ.                    | « Entreprises publiques » |
| Ensemble des emplois repères | 35,8*                        | 35,6*                     | 30,2*                         | 29,8*                     |
| Professionnels               | 35,0                         | 35,3                      | 29,6*                         | 29,6*                     |
| Techniciens                  | 35,1*                        | 34,8*                     | 29,7                          | 29,1                      |
| Employés de bureau           | 35,0*                        | 35,1*                     | 29,5*                         | 29,4*                     |
| Employés de service          | 38,7                         | 37,3                      | 32,6                          | 31,0                      |
| Ouvriers                     | 38,8                         | 39,2                      | 32,7*                         | 32,8*                     |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexe C-5.

## La rémunération globale

Dans l'ensemble des emplois repères, la rémunération globale de l'administration québécoise est en retard de 20,2 % sur celle du secteur « entreprises publiques ». Au total, 51 des 56 emplois repères, regroupant 97 % de l'effectif, affichent ce statut. Trois emplois sont à parité dans les deux secteurs et les deux autres, comptant moins de 1 % de l'effectif, sont en avance. Il n'y a pas de différence significative entre les écarts relativement au salaire et à la rémunération globale. Ce constat s'applique aussi dans quatre catégories d'emplois.

Toutes les catégories d'emplois de l'administration québécoise accusent un retard par rapport au secteur « entreprises publiques » sur le plan de la rémunération globale. Chez les professionnels, l'écart est de - 9,4 %. Quatorze des quinze emplois repères, regroupant 91 % de l'effectif, présentent ce statut. Un seul emploi est à parité dans les deux secteurs.

Chez les techniciens, le retard de l'administration québécoise atteint 23,9 %. Sept des neuf emplois repères, représentant 90 % de l'effectif, affichent ce statut. Un emploi, comptant près de 10 % de l'effectif, est à parité dans les deux secteurs, tandis qu'un autre est en avance.

Quant aux employés de bureau, le retard de l'administration québécoise est de 21,6 %. Ce statut est observé dans 13 des 15 emplois repères, regroupant la quasi-totalité de l'effectif. Un emploi montre une avance de l'administration québécoise, tandis que l'autre est à parité dans les deux secteurs.

Le retard de la rémunération globale des employés de service est de 29,4 %. Tous les emplois repères de cette catégorie montrent un retard de l'administration québécoise par rapport au secteur « entreprises publiques ».

La rémunération globale des ouvriers de l'administration québécoise présente un retard de 28,2 % vis-à-vis de celle de leurs homologues du secteur « entreprises publiques ». Ce statut est constaté dans les 10 emplois repères de la catégorie. Les coûts plus élevés des avantages sociaux dans l'administration

québécoise expliquent la diminution du retard, du salaire à la rémunération globale, dans cette catégorie.

Tableau 3.10

**Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006**

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              |                  | %                                  |                                   |
| Ensemble des emplois repères | - 21,6           | - 18,5                             | - 20,2                            |
| Professionnels               | - 12,8           | - 9,4                              | - 9,4                             |
| Techniciens                  | - 24,9           | - 20,4                             | - 23,9                            |
| Employés de bureau           | - 22,6           | - 20,7                             | - 21,6                            |
| Employés de service          | - 27,6           | - 23,2                             | - 29,4                            |
| Ouvriers                     | - 32,1           | - 28,4                             | - 28,2                            |

Banque de données : annexes C-5, D-1, D-2 et E-5.

### Les salaires

Le salaire de l'administration québécoise est en retard de 6 % sur celui du secteur universitaire dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est observé dans 47 des 51 emplois repères, regroupant 94 % de l'effectif. Toutes les catégories d'emplois témoignent du retard salarial de l'administration québécoise.

Le salaire des professionnels de l'administration québécoise accuse un retard de 3,2 % par rapport à celui des professionnels du secteur universitaire. Dix des treize emplois repères, comptant 83 % de l'effectif apparié de la catégorie, présentent ce statut. Les écarts varient de - 0,2 % à - 19,2 %.

Les techniciens de l'administration québécoise présentent également un retard salarial vis-à-vis de leurs homologues du secteur universitaire (- 0,7 %). Ce statut est constaté dans sept des huit emplois repères, comptant 75 % de l'effectif. Les écarts des emplois en retard vont de - 0,9 % (« Technicien en documentation 1-2 ») à - 9,7 % (« Technicien en génie 3 »). Le seul emploi montrant une avance de l'administration québécoise est le « Technicien de laboratoire 1-2 » (8,7 %); il représente le quart de l'effectif de la catégorie.

Chez les employés de bureau, l'administration québécoise présente un retard salarial de 9,2 % face au secteur universitaire. Les treize emplois repères comparés dans cette catégorie montrent ce statut. Les écarts varient de - 1,0 % à - 18,7 %.

Un statut de retard est aussi observé chez les employés de service de l'administration québécoise, avec un écart de - 8,1 %. Tous les emplois repères de la catégorie présentent ce statut; les écarts se situent entre - 1,5 % (« Cuisinier 2 ») et - 26,3 % (« Gardien 2 »).

Quant aux ouvriers de l'administration québécoise, leur retard salarial est de 5,1 % par rapport à leurs homologues du secteur universitaire. Ce statut est noté dans tous les emplois repères de la catégorie. Les écarts varient de - 0,3 % à - 9,6 %.

Tableau 3.11

#### Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux % | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | - 6,0              | 4                 | 0      | 47                | 51                        |
| Professionnels               | - 3,2              | 3                 | 0      | 10                | 13                        |
| Techniciens                  | - 0,7              | 1                 | 0      | 7                 | 8                         |
| Employés de bureau           | - 9,2              | 0                 | 0      | 13                | 13                        |
| Employés de service          | - 8,1              | 0                 | 0      | 7                 | 7                         |
| Ouvriers                     | - 5,1              | 0                 | 0      | 10                | 10                        |

Banque de données : annexes C-6, D-1, D-2 et E-6.

## Les échelles salariales

Le maximum normal des échelles salariales de l'administration québécoise présente un retard vis-à-vis de celui du secteur universitaire dans les trois catégories d'emplois analysées. Sur le plan salarial, l'administration québécoise est également en retard chez les professionnels (- 3,2 %), les techniciens (- 0,7 %) et les employés de bureau (- 9,2 %). Dans la catégorie des professionnels, il n'y a pas de différence significative entre les écarts observés relativement au maximum normal et au salaire. Chez les techniciens et les employés de bureau, la situation comparative de l'administration québécoise est meilleure sur le plan du salaire que sur celui du maximum normal. Cela s'explique par le fait que les employés de l'administration québécoise occupent une position plus élevée dans leur échelle salariale.

Le maximum normal des professionnels de l'administration québécoise est en retard de 3 % sur celui du secteur universitaire. Au total, 11 des 15 emplois de cette catégorie, regroupant 70 % de l'effectif, affichent ce statut. Les retards varient de 0,7 % à 31,9 %. Les quatre autres emplois montrent une avance de l'administration québécoise.

Chez les techniciens et les employés de bureau, les retards de l'administration québécoise en ce qui concerne le maximum normal sont respectivement de 4,4 % et de 13,5 %. Chez les techniciens, un retard du maximum normal de l'administration québécoise est noté dans sept des huit emplois, comptant 90 % de l'effectif de cette catégorie. Les retards varient de 1,6 % à 15,5 %. L'autre emploi est à parité dans les deux secteurs. Tous les emplois de bureau présentent un retard sur le plan du maximum normal; les écarts vont de - 0,8 % à - 25,9 %.

Au total, 31 des 36 emplois, regroupant 92 % de l'effectif, présentent un maximum normal moins élevé dans l'administration québécoise. Trois emplois de la catégorie « Employés de bureau » montrent un maximum normal de l'administration québécoise inférieur au minimum du secteur universitaire. Dans quatre autres emplois de cette même catégorie ainsi que dans deux emplois professionnels, le maximum normal de l'administration québécoise dépasse de moins de 2 000 \$ le minimum du secteur universitaire.

Tableau 3.12

### Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006

|                    | Effectif rémunéré selon une échelle salariale |                       | Maximums normaux          |                       |                     | Positions dans l'échelle salariale |                       |
|--------------------|-----------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------|------------------------------------|-----------------------|
|                    | Administration québécoise                     | Secteur universitaire | Administration québécoise | Secteur universitaire | Écarts <sup>1</sup> | Administration québécoise          | Secteur universitaire |
|                    | %                                             |                       | \$                        |                       | %                   | %                                  |                       |
| Professionnels     | 100,0                                         | 99,6                  | 65 741                    | 67 717                | - 3,0               | 73,1                               | 66,3                  |
| Techniciens        | 100,0                                         | 96,7                  | 46 157                    | 48 169                | - 4,4               | 84,3                               | 70,5                  |
| Employés de bureau | 98,8                                          | 98,1                  | 32 861                    | 37 293                | - 13,5              | 95,8                               | 82,5                  |

1. [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise].

### Les avantages sociaux et les heures chômées payées

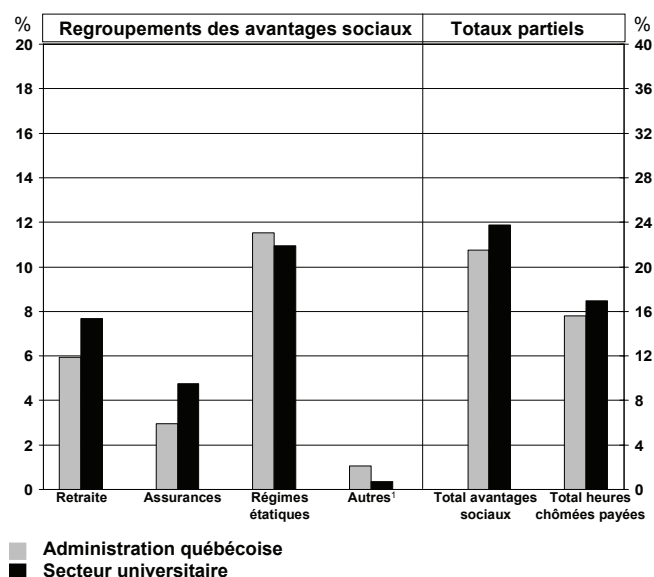
L'administration québécoise dépense moins que le secteur universitaire pour l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées (37,14 % du salaire contre 40,68 %). Cette situation est notée tant dans les débours relatifs aux avantages sociaux (21,51 % contre 23,73 %) que dans ceux liés aux heures chômées payées (15,63 % contre 16,94 %).

Les coûts relatifs aux avantages sociaux inférieurs dans l'administration québécoise s'expliquent notamment par les débours moins élevés dans ce secteur pour les régimes d'assurance (2,95 % contre 4,74 %), les débours étant moindres pour tous les éléments sauf l'assurance-salaire (2,70 % contre 1,85 %). L'administration québécoise dépense également moins que le secteur universitaire au chapitre du régime de retraite, soit 5,95 % contre 7,68 % du salaire. Le regroupement « autres » et les régimes étatiques sont les seuls éléments pour lesquels l'administration québécoise dépense davantage.

Quant aux heures chômées payées, les débours de l'administration québécoise sont inférieurs à ceux du secteur universitaire en ce qui concerne les congés annuels, les congés fériés et mobiles et les congés sociaux. L'écart le plus important a trait aux congés fériés et mobiles, pour lesquels l'administration québécoise dépense 4,98 % du salaire contre 5,73 % dans le secteur universitaire. Seuls les congés de maladie utilisés entraînent des coûts plus élevés dans l'administration québécoise.

Figure 3.3

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur universitaire, pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003. Les données relatives au secteur universitaire couvrent l'année 2003. Les données sur les régimes étatiques des deux secteurs sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-5.

## Les heures de travail

Dans l'ensemble des emplois repères, la semaine régulière des employés de l'administration québécoise compte environ un quart d'heure de plus que celle du secteur universitaire. Ainsi, le secteur universitaire est le seul à présenter une semaine régulière de travail plus courte que celle de l'administration québécoise. L'écart augmente entre les deux secteurs lorsque les heures de présence au travail sont considérées. Celui-ci s'établit à près d'une heure et quart de plus par semaine pour les employés de l'administration québécoise et équivaut, sur une base annuelle, à deux semaines de présence au travail de plus. La situation comparative de l'administration québécoise est moins bonne sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières en raison des débours moins importants pour les heures chômées payées dans l'administration québécoise et de la présence de l'horaire d'été dans le secteur universitaire.

La semaine régulière de travail de l'administration québécoise est plus longue que celle du secteur universitaire dans trois des cinq catégories d'emplois. L'écart le plus important entre les deux secteurs est observé chez les professionnels et les employés de bureau; il s'établit à une demi-heure de plus par semaine dans l'administration québécoise. La parité des deux secteurs est notée en ce qui concerne les heures régulières de travail chez les ouvriers, alors que la semaine régulière de travail est moins longue dans l'administration québécoise chez les techniciens.

Dans toutes les catégories d'emplois, les heures de présence au travail sont plus nombreuses dans l'administration québécoise que dans le secteur universitaire. Les écarts entre les deux secteurs varient d'environ trois quarts d'heure par semaine chez les techniciens à près d'une heure et demie chez les professionnels et les employés de bureau. Dans ces deux dernières catégories, cela représente annuellement deux semaines et demie de présence au travail de plus pour les employés de l'administration québécoise. Dans toutes les catégories d'emplois, la prise en compte des débours moins importants pour les heures chômées payées dans

l'administration québécoise et la présence de l'horaire d'été dans le secteur universitaire accentuent l'écart entre les deux secteurs lorsque les heures de présence au travail sont considérées.

Tableau 3.13  
**Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |                       | Heures de présence au travail |                       |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------------|
|                              | Adm. québ.                   | Secteur universitaire | Adm. québ.                    | Secteur universitaire |
| Ensemble des emplois repères | 35,8                         | 35,5                  | 30,2                          | 29,0                  |
| Professionnels               | 35,0                         | 34,5                  | 29,6                          | 28,2                  |
| Techniciens                  | 35,1                         | 35,4                  | 29,7                          | 28,9                  |
| Employés de bureau           | 35,0                         | 34,5                  | 29,5                          | 28,1                  |
| Employés de service          | 38,7                         | 38,6                  | 32,6                          | 31,3                  |
| Ouvriers                     | 38,8*                        | 38,8*                 | 32,7                          | 31,6                  |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexe C-6.

### La rémunération globale

La rémunération globale de l'administration québécoise est en retard de 12,8 % sur celle du secteur universitaire dans l'ensemble des emplois repères. Au total, 46 des 47 emplois repères, regroupant 96 % de l'effectif, présentent ce statut. L'autre emploi affiche une avance de l'administration québécoise.

Toutes les catégories d'emplois montrent un retard de l'administration québécoise au chapitre de la rémunération globale. Les professionnels présentent un retard de 11,3 %. Tous les emplois repères de cette catégorie affichent ce statut.

Un retard de 6 % est noté chez les techniciens de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale. Ce statut est présent dans sept des huit emplois, comptant 75 % de l'effectif. L'autre emploi montre une avance.

Les employés de bureau, les employés de service et les ouvriers de l'administration québécoise affichent un retard de la rémunération globale dans tous les emplois repères. Le retard est de 16,5 % chez les employés de bureau, de 13,5 % chez les employés de service et de 10,6 % chez les ouvriers.

Dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, l'affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise, du salaire à la rémunération globale, est attribuable aux heures de présence au travail plus nombreuses ainsi qu'aux coûts des avantages sociaux moins élevés dans ce secteur.

Tableau 3.14

#### Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              |                  | %                                  |                                   |
| Ensemble des emplois repères | - 6,0            | - 8,0                              | - 12,8                            |
| Professionnels               | - 3,2            | - 5,7                              | - 11,3                            |
| Techniciens                  | - 0,7            | - 3,2                              | - 6,0                             |
| Employés de bureau           | - 9,2            | - 11,0                             | - 16,5                            |
| Employés de service          | - 8,1            | - 8,9                              | - 13,5                            |
| Ouvriers                     | - 5,1            | - 7,1                              | - 10,6                            |

Banque de données : annexes C-6, D-1, D-2 et E-6.

## Les salaires

Le salaire des employés de l'administration québécoise est en retard de 20,2 % sur celui des salariés de l'administration fédérale dans l'ensemble des emplois repères. Toutes les catégories d'emplois et tous les emplois repères comparés affichent ce statut.

Le retard salarial observé chez les professionnels de l'administration québécoise par rapport à ceux de l'administration fédérale est de 11,6 %. Les écarts vont de - 3,4 % pour le « Professionnel en sciences physiques 2 » à - 42,8 % pour l'emploi « Ingénieur 1 ». Huit emplois repères montrent des retards de plus de 22 %.

Les techniciens de l'administration québécoise présentent un retard salarial de 25,6 % vis-à-vis de ceux de l'administration fédérale. Les retards les plus importants sont constatés dans les emplois « Techniciens en génie 1-2 » (- 46,2 %) et « Techniciens en génie 3 » (- 49,8 %). De plus, l'emploi « Technicien en informatique 1-2 » accuse un retard salarial de 28,9 %; il regroupe à lui seul 37 % de l'effectif de la catégorie.

Le salaire des employés de bureau de l'administration québécoise accuse un retard de 24,6 % par rapport à celui des employés de bureau de l'administration fédérale. Les écarts varient de - 15,4 % à - 53,9 % selon les emplois repères. Le résultat de la catégorie est fortement influencé par les retards de plus de 22 % des emplois « Personnel de soutien en administration 2 et 3 » et « Personnel de secrétariat 1 et 2 » qui regroupent, ensemble, 80 % de l'effectif de la catégorie.

Les employés de service de l'administration québécoise affichent un retard salarial de 17,1 %. Les écarts varient de - 4,6 % pour l'emploi « Préposé à la cuisine et à la cafétéria 2 » à - 30,6 % pour l'emploi « Cuisinier 1 ».

Quant aux ouvriers de l'administration québécoise, ils présentent un retard salarial de 24 % par rapport à ceux de l'administration fédérale. Trois emplois repères, représentant 66 % des effectifs de la

catégorie, affichent des retards de plus de 26 % soit « Menuisier d'entretien 2 » (- 26,3 %), « Électricien d'entretien 2 » (- 30,7 %) et « Plombier d'entretien 2 » (- 32,1 %).

Tableau 3.15  
**Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et administration fédérale, en 2006**

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux % | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | - 20,2             | 0                 | 0      | 47                | 47                        |
| Professionnels               | - 11,6             | 0                 | 0      | 16                | 16                        |
| Techniciens                  | - 25,6             | 0                 | 0      | 7                 | 7                         |
| Employés de bureau           | - 24,6             | 0                 | 0      | 11                | 11                        |
| Employés de service          | - 17,1             | 0                 | 0      | 6                 | 6                         |
| Ouvriers                     | - 24,0             | 0                 | 0      | 7                 | 7                         |

Banque de données : annexes C-7, D-1, D-2 et E-7.

**Les échelles salariales**

Le maximum normal des échelles salariales de l'administration québécoise est en retard sur celui de l'administration fédérale dans les trois catégories d'emplois analysées. Sur le plan salarial, un retard est également constaté dans les trois catégories.

Le maximum normal des professionnels de l'administration québécoise accuse un retard de 9,2 % face à celui de l'administration fédérale. Les 17 emplois de cette catégorie présentent un maximum normal inférieur dans l'administration québécoise. Les retards varient de 2,8 % à 35,7 %. Sur le plan salarial, les professionnels de l'administration québécoise affichent également un retard (- 11,6 %).

Chez les techniciens, le retard de l'administration québécoise face à l'administration fédérale est de 25,1 %. Ce statut est observé dans tous les emplois de la catégorie. Les écarts vont de - 11,8 % à - 51,6 %. Sur le plan salarial, les techniciens de l'administration québécoise affichent également un retard, de 25,6 %.

Dans ces deux catégories, la situation comparative de l'administration québécoise est meilleure dans la comparaison du maximum normal que dans celle du salaire. Chez les professionnels, ce constat s'explique par une position moins élevée dans leur échelle

salariale que ceux de l'administration fédérale (75,4 % contre 70,5 %).

Chez les employés de bureau, un retard du maximum normal de l'administration québécoise est aussi noté dans l'ensemble des emplois de la catégorie. L'écart est de - 25,7 % et varie dans une fourchette allant de - 14,5 % à - 30,5 % selon les emplois présentés. Le retard salarial affiché dans la catégorie des employés de bureau est de 24,6 %. La situation comparative de l'administration québécoise est plus avantageuse sur le plan du salaire que sur celui du maximum normal. Cela s'explique par le fait que les employés de cette catégorie occupent une position plus élevée dans leur échelle salariale que ceux de l'administration fédérale (95,8 % contre 82,8 %).

Ainsi, tous les emplois présentent un maximum normal moins élevé dans l'administration québécoise. Dix-neuf emplois, dont huit de la catégorie « Professionnels » et huit de la catégorie « Employés de bureau », affichent un maximum normal de l'administration québécoise inférieur au minimum des échelles salariales de l'administration fédérale. Parmi ces 19 emplois, 10 montrent une différence de plus de 4 000 \$ au désavantage de l'administration québécoise. Quatre autres emplois en retard voient leur maximum normal dépasser de moins de 2 000 \$ le minimum de l'administration fédérale.

Tableau 3.16

**Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et administration fédérale, en 2006**

|                    | Effectif rémunéré selon une échelle salariale |                         | Maximums normaux          |                         |                     | Positions dans l'échelle salariale |                         |
|--------------------|-----------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------------------|-------------------------|
|                    | Administration québécoise                     | Administration fédérale | Administration québécoise | Administration fédérale | Écarts <sup>1</sup> | Administration québécoise          | Administration fédérale |
|                    | %                                             |                         | \$                        |                         | %                   | %                                  |                         |
| Professionnels     | 100,0                                         | 65,6                    | 65 726                    | 71 803                  | - 9,2               | 75,4                               | 70,5                    |
| Techniciens        | 100,0                                         | 82,3                    | 45 662                    | 57 102                  | - 25,1              | 83,3                               | 75,0                    |
| Employés de bureau | 98,8                                          | 94,7                    | 33 036                    | 41 529                  | - 25,7              | 95,8                               | 82,8                    |

1. [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise].

Banque de données : annexes A-7 et C-7.

## Les avantages sociaux et les heures chômées payées

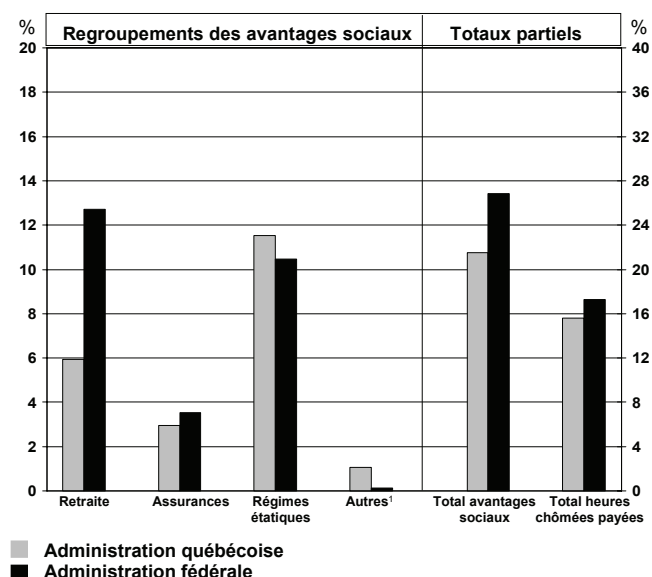
Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées représentent un plus faible pourcentage du salaire dans l'administration québécoise que dans l'administration fédérale, soit 37,14 % du salaire contre 44,07 %. Cette différence au désavantage de l'administration québécoise provient tant des débours liés aux avantages sociaux (21,51 % contre 26,81 %) que de ceux relatifs aux heures chômées payées (15,63 % contre 17,25 %).

Les coûts moins élevés sur le plan des avantages sociaux s'expliquent principalement par les débours inférieurs au chapitre du régime de retraite, soit 5,95 % du salaire contre 12,70 %. D'ailleurs, l'administration fédérale dépense plus que tous les autres secteurs de comparaison pour cet élément. Les débours sont également inférieurs dans l'administration québécoise pour les régimes d'assurance, et ce, même si l'assurance-salaire n'est pas offerte dans l'administration fédérale. Par ailleurs, l'administration fédérale ne rembourse pas les congés de maladie non utilisés, ce qui explique les coûts plus élevés de l'administration québécoise pour le regroupement « autres ». Quant aux régimes étatiques, les débours sont supérieurs dans l'administration québécoise (11,52 % contre 10,46 %).

En ce qui concerne les heures chômées payées, l'administration québécoise dépense moins que l'administration fédérale. L'écart est attribuable aux débours moindres dans l'administration québécoise sur le plan des congés de maladie utilisés (2,11 % contre 3,84 %) et sur celui des congés sociaux (0,44 % contre 1,02 %).

Figure 3.4

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et administration fédérale, pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003. Les données relatives à l'administration fédérale couvrent la période d'avril 2002 à mars 2003. Les données sur les régimes étatiques des deux secteurs sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-6.

### Les heures de travail

C'est dans l'administration fédérale que les heures régulières de travail sont les plus longues pour l'ensemble des emplois repères parmi tous les secteurs comparés. La semaine régulière de travail dans l'administration québécoise est plus courte de près de deux heures que celle dans l'administration fédérale. Cela équivaut annuellement à environ deux semaines et trois quarts de travail de moins pour les employés de l'administration québécoise. Lorsque les heures de présence au travail sont considérées, l'écart se rétrécit; il s'établit à près d'une heure de moins par semaine dans l'administration québécoise.

Dans toutes les catégories d'emplois, l'administration québécoise a une semaine régulière de travail plus courte que l'administration fédérale.

L'écart le plus faible entre les deux secteurs au chapitre des heures régulières de travail est observé chez les employés de service. Dans les quatre autres catégories d'emplois, les écarts varient de près d'une heure et quart chez les ouvriers à près de deux heures et demie chez les professionnels et les employés de bureau. Dans ces deux dernières catégories, l'écart équivaut annuellement à environ trois semaines et demie de travail de moins chez les employés de l'administration québécoise.

Les heures de présence au travail sont moins nombreuses dans l'administration québécoise que dans l'administration fédérale dans trois catégories d'emplois, soit les professionnels, les techniciens et les employés de bureau. Les différences vont d'un peu plus d'une heure et quart chez les employés de bureau à près d'une heure et trois quarts chez les professionnels. Chez les employés de service et les ouvriers, les heures de présence au travail sont plus nombreuses dans l'administration québécoise.

Dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, la situation comparative de l'administration québécoise est moins bonne sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières de travail. Cette situation s'explique par les débours moins élevés pour les

heures chômées payées dans l'administration québécoise.

**Tableau 3.17**  
**Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et administration fédérale, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |           | Heures de présence au travail |           |
|------------------------------|------------------------------|-----------|-------------------------------|-----------|
|                              | Adm. québ.                   | Adm. féd. | Adm. québ.                    | Adm. féd. |
| Ensemble des emplois repères | 35,8                         | 37,7      | 30,2                          | 31,1      |
| Professionnels               | 35,0                         | 37,4      | 29,6                          | 31,3      |
| Techniciens                  | 35,1                         | 37,3      | 29,7                          | 31,2      |
| Employés de bureau           | 35,0                         | 37,4      | 29,5                          | 30,8      |
| Employés de service          | 38,7                         | 38,8      | 32,7                          | 31,6      |
| Ouvriers                     | 38,8                         | 40,0      | 32,7                          | 32,6      |

Banque de données : annexe C-7.

## La rémunération globale

La rémunération globale de l'administration québécoise est en retard de 21,5 % sur celle de l'administration fédérale dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est également observé dans les 47 emplois repères. L'accroissement du retard, du salaire à la rémunération globale, est attribuable aux coûts moins élevés des avantages sociaux dans l'administration québécoise, et ce, malgré le nombre d'heures de présence au travail moins important dans ce secteur.

Toutes les catégories d'emplois affichent un retard de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale. Chez les professionnels, le retard est de 11,7 %, alors que chez les employés de bureau, l'administration québécoise est en retard de 24,8 %. Dans ces deux catégories, l'accroissement du retard, du salaire à la rémunération globale, s'explique par les coûts moins élevés des avantages sociaux dans l'administration québécoise, et ce, malgré les heures de présence au travail moins nombreuses dans ce secteur.

La rémunération globale des techniciens de l'administration québécoise affiche un retard de 24,2 % sur celle des techniciens de l'administration fédérale. Le retard sur le plan de la rémunération globale est moins élevé que celui observé sur le plan salarial en raison des heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise, et ce, malgré les débours moindres pour les avantages sociaux dans ce secteur.

Les employés de service et les ouvriers de l'administration québécoise accusent des retards, de 25,4 % et de 27,4 % respectivement, sur le plan de la rémunération globale. L'accentuation du retard, du salaire à la rémunération globale, s'explique à la fois par les coûts moins élevés des avantages sociaux dans l'administration québécoise et par les heures de présence au travail plus nombreuses dans ce secteur.

Tableau 3.18

### Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et administration fédérale, en 2006

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              |                  | %                                  |                                   |
| Ensemble des emplois repères | - 20,2           | - 25,8                             | - 21,5                            |
| Professionnels               | - 11,6           | - 18,4                             | - 11,7                            |
| Techniciens                  | - 25,6           | - 30,4                             | - 24,2                            |
| Employés de bureau           | - 24,6           | - 30,3                             | - 24,8                            |
| Employés de service          | - 17,1           | - 21,1                             | - 25,4                            |
| Ouvriers                     | - 24,0           | - 27,1                             | - 27,4                            |

Banque de données : annexes C-7, D-1, D-2 et E-7.



## **Les secteurs et la syndicalisation**

---

## Les salaires

Dans l'ensemble des emplois repères, le salaire de l'administration québécoise est en retard de 17,9 % sur celui des autres salariés québécois syndiqués. Ce statut est observé dans 56 des 60 emplois repères, représentant 91 % de l'effectif apparié. Toutes les catégories d'emplois montrent un retard de l'administration québécoise.

Les professionnels de l'administration québécoise présentent un retard salarial de 11,9 % par rapport aux autres professionnels québécois syndiqués. Tous les emplois comparés dans cette catégorie affichent ce statut. Les écarts varient de - 5,5 % à - 38,1 %.

Le salaire des techniciens de l'administration québécoise accuse un retard de 19,5 % face à celui des autres techniciens québécois syndiqués. Les neuf emplois repères de cette catégorie affichent un retard. Les emplois « Techniciens en génie 1-2 et 3 », comptant près de 19 % de l'effectif, montrent des retards de l'administration québécoise supérieurs à 41 %. Ils ont donc un impact certain sur le résultat de la catégorie.

Les employés de bureau de l'administration québécoise présentent un retard salarial de 21,4 % face aux autres employés de bureau québécois syndiqués. Les 18 emplois repères affichent ce statut. Les écarts varient de - 1,0 % à - 53,9 %.

Les employés de service de l'administration québécoise accusent un retard salarial de 11,2 %. Trois emplois repères, regroupant la moitié de l'effectif de la catégorie, affichent ce statut. Il s'agit du « Cuisinier 1 » (- 4,5 %), du « Journalier ou préposé aux terrains 2 » (- 39,2 %) et du « Préposé à l'entretien ménager - travaux lourds 2 » (- 28,3 %). Deux emplois de la catégorie, représentant 25 % de l'effectif, montrent une avance salariale de l'administration québécoise, les écarts étant de 5,3 % (« Gardien 2 ») et de 19,6 % (« Préposé à la cuisine et à la cafétéria 2 »). Les deux autres emplois sont à parité dans les deux secteurs. Le résultat de cette catégorie s'explique donc par le niveau des écarts des emplois en retard et en avance, compte tenu de l'effectif qu'ils regroupent.

Quant aux ouvriers de l'administration québécoise, ils présentent un retard salarial de 42,1 % vis-à-vis des autres ouvriers québécois syndiqués. Tous les emplois repères de cette catégorie affichent ce statut; les écarts varient de - 25,8 % (« Conducteur de véhicules lourds 2 ») à - 51,8 % (« Peintre d'entretien 2 »).

Tableau 4.1  
**Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006**  
[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux % | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | - 17,9             | 2                 | 2      | 56                | 60                        |
| Professionnels               | - 11,9             | 0                 | 0      | 16                | 16                        |
| Techniciens                  | - 19,5             | 0                 | 0      | 9                 | 9                         |
| Employés de bureau           | - 21,4             | 0                 | 0      | 18                | 18                        |
| Employés de service          | - 11,2             | 2                 | 2      | 3                 | 7                         |
| Ouvriers                     | - 42,1             | 0                 | 0      | 10                | 10                        |

Banque de données : annexes C-8, D-1, D-2 et E-8.

## Les échelles salariales

L'analyse du maximum normal des échelles salariales montre un retard de l'administration québécoise par rapport aux autres salariés québécois syndiqués dans les trois catégories d'emplois considérées. Sur le plan salarial, un retard de l'administration québécoise est également noté dans les trois catégories d'emplois.

Le maximum normal des professionnels de l'administration québécoise est en retard de 10,1 % face à celui des autres professionnels québécois syndiqués. Tous les emplois de professionnels présentent un maximum normal inférieur dans l'administration québécoise. Dans cette catégorie, la situation comparative de l'administration québécoise est meilleure dans la comparaison du maximum normal que dans celle du salaire (- 11,9 %).

Les techniciens et les employés de bureau de l'administration québécoise affichent respectivement des retards de 17,1 % et 23,7 % en ce qui concerne le maximum normal. Ce statut est observé dans tous les emplois des deux catégories. Dans la catégorie « Techniciens », la situation comparative est plus avantageuse sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire (- 19,5 %). Cela s'explique par le fait

que tous les techniciens sont rémunérés selon une échelle salariale dans l'administration québécoise comparativement à 57,7 % seulement dans le cas des autres techniciens québécois syndiqués<sup>1</sup>. La situation comparative des employés de bureau de l'administration québécoise est plus avantageuse sur le plan du salaire (- 21,4 %) que sur celui du maximum normal, en raison de leur position plus élevée dans leur échelle salariale (95,8 % comparativement à 82,2 %).

Le maximum normal de l'administration québécoise est inférieur au minimum des échelles des autres salariés québécois syndiqués dans 17 emplois. Parmi ces emplois, huit montrent une différence de plus de 5 000 \$ au désavantage de l'administration québécoise. Dans six autres emplois en retard, le maximum normal de l'administration québécoise dépasse de moins de 2 000 \$ le minimum des autres salariés québécois syndiqués.

1. Les salaires des employés qui ne sont pas rémunérés selon une échelle salariale peuvent influencer à la hausse ou à la baisse le salaire moyen calculé. Dans ce cas-ci, ils ont un effet à la hausse.

Tableau 4.2

### Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006

|                    | Effectif rémunéré selon une échelle salariale |                         | Maximums normaux          |                         |                     | Positions dans l'échelle salariale |                         |
|--------------------|-----------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------------------|-------------------------|
|                    | Administration québécoise                     | Autres sal. québ. synd. | Administration québécoise | Autres sal. québ. synd. | Écarts <sup>1</sup> | Administration québécoise          | Autres sal. québ. synd. |
|                    | %                                             |                         | \$                        |                         | %                   | %                                  |                         |
| Professionnels     | 100,0                                         | 77,4                    | 65 726                    | 72 335                  | - 10,1              | 75,4*                              | 75,0*                   |
| Techniciens        | 100,0                                         | 57,7                    | 46 164                    | 54 039                  | - 17,1              | 84,4*                              | 83,7*                   |
| Employés de bureau | 98,8                                          | 72,9                    | 32 896                    | 40 704                  | - 23,7              | 95,8                               | 82,2                    |

1. [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise].

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes A-8 et C-8.

### Les avantages sociaux et les heures chômées payées

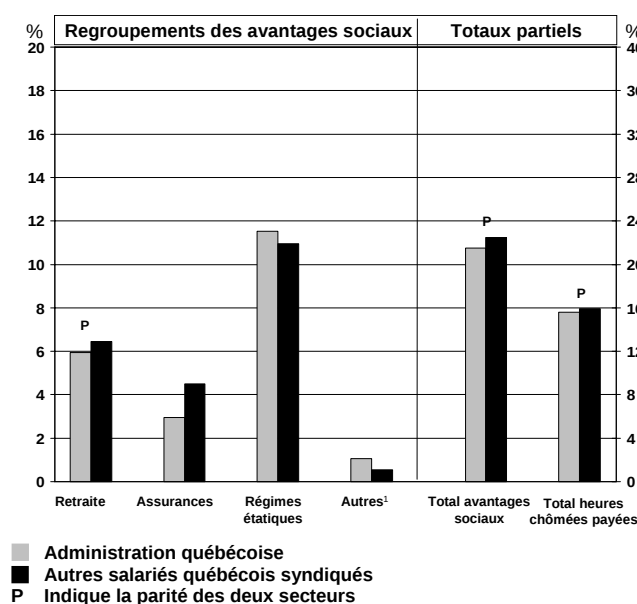
Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont à parité dans l'administration québécoise et chez les autres salariés québécois syndiqués. Ce statut résulte des dépenses similaires tant pour les avantages sociaux que pour les heures chômées payées dans les deux secteurs.

La similarité des coûts des avantages sociaux provient de l'effet contraire des débours plus importants dans l'administration québécoise pour le regroupement « autres » (1,07 % contre 0,56 %) et pour les régimes étatiques (11,52 % contre 10,94 %) et des dépenses moindres pour les assurances (2,95 % contre 4,48 %). L'assurance-salaire est le seul régime d'assurance pour lequel les débours de l'administration québécoise sont plus importants (2,70 % contre 1,15 %). Les coûts du régime de retraite sont à parité dans les deux secteurs.

Les heures chômées payées sont aussi à parité dans les deux secteurs. Les débours pour les congés de maladie utilisés sont plus élevés dans l'administration québécoise (2,11 % contre 1,97 %), alors que ceux relatifs aux congés sociaux sont inférieurs dans ce secteur (0,44 % contre 0,65 %). La parité des secteurs est observée en ce qui concerne les trois autres éléments.

Figure 4.1

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003, alors que celles utilisées pour les régimes étatiques sont de 2005. Les données relatives aux autres salariés québécois couvrent l'année 2004 dans le cas du secteur privé et l'année 2003 en ce qui concerne les établissements du secteur « autre public », à l'exception de celles sur les régimes étatiques qui sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-7.

## Les heures de travail

Dans l'ensemble des emplois repères, la semaine régulière de travail des employés de l'administration québécoise comporte environ trois quarts d'heure de moins que celle des autres salariés québécois syndiqués. Annuellement, cela représente près d'une semaine et quart de travail de moins pour les salariés de l'administration québécoise. Ce secteur a aussi une semaine de présence au travail moins longue que celle des autres salariés québécois syndiqués. L'écart à ce chapitre est toutefois moindre, s'établissant à un peu plus de 15 minutes.

Toutes les catégories d'emplois présentent des heures régulières de travail moins élevées dans l'administration québécoise que chez les autres salariés québécois syndiqués, à l'exception des employés de service où la parité des deux secteurs est observée. L'écart le plus important est noté chez les techniciens, soit près d'une heure et trois quarts par semaine. Cela équivaut annuellement à environ deux semaines et demie de travail de moins pour les employés de l'administration québécoise. Les professionnels de l'administration québécoise montrent, par ailleurs, le deuxième écart le plus élevé pour ce qui est des heures régulières de travail; il s'établit à près d'une heure et demie.

Deux catégories d'emplois sur cinq ont des heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise que chez les autres salariés québécois syndiqués. L'écart s'établit à près d'une heure chez les professionnels et à un peu plus d'une heure chez les techniciens. Par ailleurs, il y a parité des deux secteurs chez les employés de bureau, les employés de service et les ouvriers.

Dans quatre des cinq catégories, soit celles des professionnels, des techniciens, des employés de bureau et des ouvriers, la situation comparative de l'administration québécoise est moins bonne sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières. Dans le cas des trois premières catégories, cela s'explique par les débours moins importants pour les heures chômées payées dans l'administration québécoise.

Tableau 4.3  
**Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |                         | Heures de présence au travail |                         |
|------------------------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------|
|                              | Adm. québ.                   | Autres sal. québ. synd. | Adm. québ.                    | Autres sal. québ. synd. |
| Ensemble des emplois repères | 35,8                         | 36,6                    | 30,2                          | 30,5                    |
| Professionnels               | 35,0                         | 36,4                    | 29,6                          | 30,5                    |
| Techniciens                  | 35,1                         | 36,8                    | 29,7                          | 30,8                    |
| Employés de bureau           | 35,0                         | 35,6                    | 29,5*                         | 29,5*                   |
| Employés de service          | 38,7*                        | 38,5*                   | 32,6*                         | 32,5*                   |
| Ouvriers                     | 38,8                         | 39,4                    | 32,7*                         | 32,8*                   |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexe C-8.

### La rémunération globale

Dans l'ensemble des emplois repères, la rémunération globale de l'administration québécoise est en retard de 18,7 % sur celle des autres salariés québécois syndiqués. Ce statut est observé dans 53 des 59 emplois repères, représentant 86 % de l'effectif. Deux emplois, comptant 5 % de l'effectif, présentent une avance, alors que les quatre autres, regroupant 9 % de l'effectif, sont à parité dans les deux secteurs.

Toutes les catégories d'emplois montrent un retard de l'administration québécoise par rapport aux autres salariés québécois syndiqués quant à la rémunération globale. Chez les professionnels, l'écart est de - 11,6 %. Les 16 emplois repères de cette catégorie présentent ce statut. La situation comparative de l'administration québécoise est semblable sur le plan de la rémunération globale et sur celui du salaire. Cela s'explique par les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise qui annulent l'effet du coût des avantages sociaux moins élevé dans ce secteur.

Chez les techniciens, l'administration québécoise affiche un retard de 17,3 % quant à la rémunération globale. Ce statut est constaté dans huit des neuf emplois repères de la catégorie, comptant 75 % de l'effectif. L'emploi restant affiche la parité des deux secteurs. Les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise expliquent la diminution du retard, du salaire à la rémunération globale.

La rémunération globale des employés de bureau de l'administration québécoise est en retard de 24 % sur celle des autres employés de bureau québécois syndiqués. Les 17 emplois repères de la catégorie présentent ce statut. L'accentuation du retard, du salaire à la rémunération globale, est due aux coûts des avantages sociaux moins élevés dans l'administration québécoise.

Chez les employés de service, la rémunération globale de l'administration québécoise accuse un retard de 12 %. Ce statut est constaté dans deux des sept emplois repères, comptant 46 % de l'effectif.

Deux emplois repères, représentant 25 % de l'effectif, montrent une avance et les trois autres sont à parité dans les deux secteurs.

Avec un écart de - 43,6 %, les ouvriers de l'administration québécoise présentent le retard le plus important au chapitre de la rémunération globale. Les 10 emplois repères de cette catégorie affichent ce statut. Dans ces deux dernières catégories, il n'y a pas de différence significative entre les écarts salariaux et ceux de la rémunération globale.

Tableau 4.4  
**Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006**  
[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              |                  | %                                  |                                   |
| Ensemble des emplois repères | - 17,9           | - 20,1                             | - 18,7                            |
| Professionnels               | - 11,9           | - 15,1                             | - 11,6                            |
| Techniciens                  | - 19,5           | - 21,3                             | - 17,3                            |
| Employés de bureau           | - 21,4           | - 24,0                             | - 24,0                            |
| Employés de service          | - 11,2           | - 11,1                             | - 12,0                            |
| Ouvriers                     | - 42,1           | - 43,7                             | - 43,6                            |

Banque de données : annexes C-8, D-1, D-2 et E-8.

## Les salaires

Dans l'ensemble des emplois repères, l'administration québécoise accuse un retard salarial de 9,2 % face aux autres salariés québécois non syndiqués. Ce statut est noté dans 35 des 56 emplois repères, représentant 67 % de l'effectif.

Dans la catégorie des professionnels, l'administration québécoise est en retard de 11,4 % sur les autres salariés québécois non syndiqués. Quinze des seize emplois repères, regroupant 96 % de l'effectif, affichent ce statut. L'emploi « Analyste des procédés administratifs et informaticien 2 », comptant à lui seul 44 % de l'effectif, influence le résultat de la catégorie avec un retard de 7,5 %. Parmi les emplois présentés, quatre montrent un retard de plus de 23 %. Un seul emploi, comptant 4 % de l'effectif, est à parité dans les deux secteurs.

Le salaire des techniciens de l'administration québécoise est à parité avec celui des autres techniciens québécois non syndiqués. Toutefois, un seul emploi, regroupant 10 % de l'effectif, affiche ce statut. Cinq des neuf emplois (57 % de l'effectif) présentent un retard salarial de l'administration québécoise, alors que les autres (33 % de l'effectif) montrent une avance. La parité résulte donc de l'effet opposé des écarts observés relativement aux emplois en retard et en avance, compte tenu de l'effectif qu'ils représentent.

Chez les employés de bureau, l'administration québécoise présente un retard salarial de 17,5 % vis-à-vis des autres salariés québécois non syndiqués. Cette catégorie a une influence marquée sur le résultat d'ensemble puisqu'elle regroupe 47 % de l'effectif de l'ensemble des emplois repères. Neuf des quatorze emplois comparés, comptant 86 % de l'effectif de la catégorie, montrent un retard de l'administration québécoise. Quatre emplois de cette catégorie, regroupant 14 % de l'effectif, sont à parité dans les deux secteurs. Un seul emploi présente une avance de l'administration québécoise.

Dans la catégorie des employés de service, la comparaison montre une avance salariale de l'administration québécoise de 13 %. Sur les sept

emplois repères de la catégorie, cinq (87 % de l'effectif) présentent une avance, un emploi est à parité dans les deux secteurs (10 % de l'effectif), alors que l'autre emploi affiche un retard de l'administration québécoise.

Le salaire des ouvriers de l'administration québécoise est en retard de 22,8 % sur celui des autres ouvriers québécois non syndiqués. Des dix emplois comparés, cinq affichent un retard; les écarts varient de - 15,0 % à - 46,0 %. Ces emplois regroupent 57 % de l'effectif de la catégorie. Parmi les cinq emplois restants, quatre sont à parité dans les deux secteurs et regroupent 39 % de l'effectif. L'autre emploi présente une avance de l'administration québécoise.

Tableau 4.5  
**Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006**

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux % | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | - 9,2              | 10                | 11     | 35                | 56                        |
| Professionnels               | - 11,4             | 0                 | 1      | 15                | 16                        |
| Techniciens                  | - 3,1*             | 3                 | 1      | 5                 | 9                         |
| Employés de bureau           | - 17,5             | 1                 | 4      | 9                 | 14                        |
| Employés de service          | 13,0               | 5                 | 1      | 1                 | 7                         |
| Ouvriers                     | - 22,8             | 1                 | 4      | 5                 | 10                        |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes C-9, D-1, D-2 et E-9.

### Les échelles salariales

L'analyse du maximum normal des échelles salariales montre un retard de l'administration québécoise par rapport aux autres salariés québécois non syndiqués dans les trois catégories d'emplois considérées. Sur le plan salarial, un retard de l'administration québécoise est également constaté chez les professionnels et les employés de bureau.

Le maximum normal des professionnels de l'administration québécoise est en retard de 9,4 % sur celui des autres professionnels québécois non syndiqués. Seize des dix-sept emplois, regroupant 96 % de l'effectif, présentent un maximum normal inférieur dans l'administration québécoise. L'emploi restant est à parité dans les deux secteurs. La situation comparative de l'administration québécoise est meilleure sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire (- 11,4 %).

Chez les techniciens, l'administration québécoise affiche un retard de 7,8 % du maximum normal face aux autres salariés québécois non syndiqués. Ce statut est observé dans cinq des huit emplois présentés, représentant 58 % de l'effectif de la catégorie. Deux emplois, comptant 28 % de l'effectif, montrent une avance de l'administration québécoise en ce qui concerne le maximum normal et un emploi est à parité dans les deux secteurs.

Dans la catégorie des employés de bureau, le retard de l'administration québécoise est de 22,7 %. Douze des quatorze emplois de la catégorie, représentant la quasi-totalité de l'effectif, affichent ce statut. Les écarts varient de - 6,0 % à - 48,3 %. Les deux emplois restants sont à parité dans les deux secteurs.

Dans les catégories « Techniciens » (parité des deux secteurs sur le plan salarial) et « Employés de bureau » (retard salarial de 17,5 %), la situation comparative de l'administration québécoise est meilleure dans la comparaison des salaires que dans celle du maximum normal, en raison de la position plus élevée des employés de ce secteur dans leur échelle salariale.

Au total, 33 des 40 emplois, regroupant 90 % de l'effectif, présentent un maximum normal moins élevé dans l'administration québécoise. Dans cinq emplois, le maximum normal de l'administration québécoise est inférieur au minimum des échelles des autres salariés québécois non syndiqués. Quatre autres emplois affichent un maximum normal dépassant de moins de 2 000 \$ le minimum des autres salariés québécois non syndiqués.

Tableau 4.6

#### Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006

|                    | Effectif rémunéré selon une échelle salariale |                             | Maximums normaux          |                             |                     | Positions dans l'échelle salariale |                             |
|--------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------|------------------------------------|-----------------------------|
|                    | Administration québécoise                     | Autres sal. québ. non synd. | Administration québécoise | Autres sal. québ. non synd. | Écarts <sup>1</sup> | Administration québécoise          | Autres sal. québ. non synd. |
|                    | %                                             |                             | \$                        |                             | %                   | %                                  |                             |
| Professionnels     | 100,0                                         | 61,2                        | 65 726                    | 71 898                      | - 9,4               | 75,4                               | 82,1                        |
| Techniciens        | 100,0                                         | 54,0                        | 46 164                    | 49 759                      | - 7,8               | 84,4                               | 69,2                        |
| Employés de bureau | 98,8                                          | 83,4                        | 32 869                    | 40 334                      | - 22,7              | 95,8                               | 81,6                        |

1. [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise].

Banque de données : annexes A-9 et C-9.

## Les avantages sociaux et les heures chômées payées

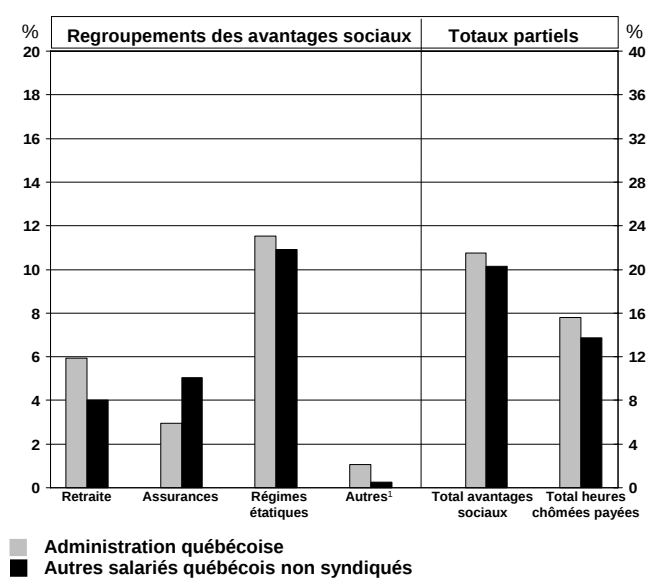
Les débours liés à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont plus élevés dans l'administration québécoise que chez les autres salariés québécois non syndiqués, soit 37,14 % du salaire contre 34 %. Les coûts plus importants dans l'administration québécoise pour les avantages sociaux (21,51 % contre 20,28 %) et pour les heures chômées payées (15,63 % contre 13,72 %) expliquent ce résultat.

Les coûts plus élevés au chapitre des avantages sociaux dans l'administration québécoise s'expliquent par les débours plus importants dans ce secteur pour les régimes de retraite (5,95 % contre 4,02 %), les régimes étatiques (11,52 % contre 10,93 %) et le regroupement « autres » (1,07 % contre 0,27 %). Les débours de l'administration québécoise sont toutefois moindres pour les régimes d'assurance (2,95 % contre 5,03 %), à l'exception de l'assurance-salaire (2,70 % contre 0,99 %).

Sur le plan des heures chômées payées, les débours sont plus élevés dans l'administration québécoise que chez les autres salariés québécois non syndiqués pour trois éléments : les congés annuels, les congés fériés et mobiles ainsi que les congés de maladie utilisés. Les deux secteurs sont à parité en ce qui concerne les congés parentaux et les congés sociaux.

Figure 4.2

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003, alors que celles utilisées pour les régimes étatiques sont de 2005. Les données relatives aux autres salariés québécois couvrent l'année 2004 dans le cas du secteur privé et l'année 2003 en ce qui concerne les établissements du secteur « autre public », à l'exception de celles sur les régimes étatiques qui sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-8.

## Les heures de travail

Dans l'ensemble des emplois repères, la semaine régulière de travail des employés de l'administration québécoise est plus courte d'environ une heure et demie que celle des autres salariés québécois non syndiqués. Annuellement, cela représente environ deux semaines et quart de moins pour les salariés de l'administration québécoise. L'écart entre les deux secteurs sur le plan des heures de présence au travail s'accroît par rapport à celui constaté sur le plan des heures régulières, s'établissant à un peu plus de deux heures par semaine. Cela s'explique par les coûts des heures chômées payées plus importants dans l'administration québécoise.

La semaine régulière de travail de l'administration québécoise est plus courte dans toutes les catégories d'emplois, à l'exception de celle des employés de service. Dans cette dernière catégorie, les employés de l'administration québécoise ont une semaine régulière plus longue d'un peu plus d'une heure et trois quarts que les autres salariés québécois non syndiqués. Dans une année, cela équivaut à près de deux semaines et demie de travail de plus dans l'administration québécoise. Dans les autres catégories d'emplois, l'écart favorable à l'administration québécoise varie de près d'une demi-heure chez les ouvriers à environ deux heures et trois quarts chez les professionnels et les techniciens. Cela représente, sur une base annuelle, quatre semaines de travail de moins pour les professionnels et les techniciens de l'administration québécoise.

Sauf chez les employés de service, où elles sont plus élevées, les heures de présence au travail sont moins nombreuses dans l'administration québécoise dans toutes les catégories d'emplois. L'écart varie de près d'une heure chez les ouvriers à environ trois heures chez les techniciens. Pour cette dernière catégorie d'emplois, cela représente, dans une année, environ cinq semaines de présence au travail de moins dans l'administration québécoise.

Dans quatre des cinq catégories, soit celles des techniciens, des employés de bureau, des employés de service et des ouvriers, la situation comparative

de l'administration québécoise est meilleure sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières. Dans le cas des trois premières catégories, cela s'explique par les coûts des heures chômées payées plus importants dans l'administration québécoise.

Tableau 4.7  
**Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |                             | Heures de présence au travail |                             |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                              | Adm. québ.                   | Autres sal. québ. non synd. | Adm. québ.                    | Autres sal. québ. non synd. |
| Ensemble des emplois repères | 35,8                         | 37,4                        | 30,2                          | 32,3                        |
| Professionnels               | 35,0                         | 37,7                        | 29,6                          | 32,2                        |
| Techniciens                  | 35,1                         | 37,8                        | 29,7                          | 32,6                        |
| Employés de bureau           | 35,0                         | 37,3                        | 29,5                          | 32,2                        |
| Employés de service          | 38,7                         | 36,9                        | 32,6                          | 32,0                        |
| Ouvriers                     | 38,8                         | 39,2                        | 32,7                          | 33,6                        |

Banque de données : annexe C-9.

## La rémunération globale

La rémunération globale des employés de l'administration québécoise est à parité avec celle des autres salariés québécois non syndiqués. Ce statut est observé dans 13 des 56 emplois repères, regroupant 27 % de l'effectif. Vingt-six emplois, comptant 41 % de l'effectif, accusent un retard, alors que les dix-sept autres sont en avance. Le passage d'un retard salarial à la parité des deux secteurs sur le plan de la rémunération globale résulte des heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise.

La rémunération globale des professionnels de l'administration québécoise est en retard de 4,3 % sur celle des autres professionnels québécois non syndiqués. Onze des seize emplois repères, comptant 42 % de l'effectif de la catégorie, affichent ce statut. Un emploi montre une avance de l'administration québécoise, alors que les quatre autres emplois, regroupant 54 % de l'effectif, sont à parité dans les deux secteurs. Les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise expliquent la diminution du retard, du salaire à la rémunération globale, et ce, malgré les coûts moins élevés pour les avantages sociaux dans ce secteur.

La rémunération globale des techniciens de l'administration québécoise est en avance sur celle des autres techniciens québécois non syndiqués, avec un écart de 6,7 %. Quatre des neuf emplois repères, comptant 66 % de l'effectif, présentent une avance. Un emploi, représentant 10 % de l'effectif, est à parité, alors que les quatre autres présentent un retard de l'administration québécoise. Le passage de la parité salariale à une avance au chapitre de la rémunération globale s'explique par les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise.

Les employés de bureau de l'administration québécoise accusent un retard de 7,2 % sur le plan de la rémunération globale par rapport aux autres employés de bureau québécois non syndiqués. Cinq des quatorze emplois repères, regroupant 52 % de l'effectif, présentent ce statut. Quatre emplois repères, comptant 33 % de l'effectif, affichent la

parité et les cinq autres sont en avance. Chez les techniciens et les employés de bureau, l'amélioration de la situation comparative de l'administration québécoise, du salaire à la rémunération globale, s'explique par les heures de présence au travail moins nombreuses dans ce secteur.

Chez les employés de service, la rémunération globale de l'administration québécoise est en avance de 11,8 % sur celle des autres salariés québécois non syndiqués. Cinq emplois repères, regroupant 75 % de l'effectif, affichent ce statut. Un emploi est à parité dans les deux secteurs, alors que l'autre emploi présente un retard.

La rémunération globale des ouvriers de l'administration québécoise présente un retard de 18,1 % par rapport à celle des autres ouvriers québécois non syndiqués. Cinq emplois repères sur dix, comptant 76 % de l'effectif, montrent ce statut. Trois emplois, représentant 15 % de l'effectif, affichent la parité et les deux autres sont en avance. Dans ces deux dernières catégories, il n'y pas de différence significative entre les écarts salariaux et ceux de la rémunération globale.

Tableau 4.8  
**Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006**  
 [Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              |                  | %                                  |                                   |
| Ensemble des emplois repères | - 9,2            | - 9,0                              | - 1,8*                            |
| Professionnels               | - 11,4           | - 13,6                             | - 4,3                             |
| Techniciens                  | - 3,1*           | - 2,1*                             | 6,7                               |
| Employés de bureau           | - 17,5           | - 16,6                             | - 7,2                             |
| Employés de service          | 13,0             | 14,0                               | 11,8                              |
| Ouvriers                     | - 22,8           | - 21,4                             | - 18,1                            |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes C-9, D-1, D-2 et E-9.

## Les salaires

Dans l'ensemble des emplois repères, le salaire des employés de l'administration québécoise est en retard de 22,1 % sur celui des employés du secteur privé syndiqué. Ce statut est noté dans 40 des 49 emplois repères comparés, regroupant 86 % de l'effectif apparié.

Les salaires des professionnels de l'administration québécoise et de ceux du secteur privé syndiqué sont à parité. Deux emplois repères sur neuf, comptant 15 % de l'effectif, présentent ce statut. Six emplois repères, regroupant 79 % de l'effectif, accusent un retard salarial de l'administration québécoise. L'emploi restant affiche une avance de l'administration québécoise.

Chez les techniciens, l'administration québécoise montre un retard salarial de 20,8 %. Ce statut est constaté dans huit des neuf emplois repères de la catégorie, comptant 95 % de l'effectif. Les écarts se situent entre - 7,0 % et - 40,9 %. Un emploi, soit « Technicien de laboratoire 3 », est à parité dans les deux secteurs.

Le salaire des employés de bureau de l'administration québécoise accuse un retard de 31,7 % par rapport à celui du secteur privé syndiqué. Les 14 emplois repères comparés dans la catégorie affichent ce statut. Parmi les emplois présentés, sept affichent un retard de 34 % et plus. Les emplois « Magasiniers 1 et 2 » et « Opérateur de duplicateur offset 1-2 » accusent même des retards de plus de 40 %.

Chez les employés de service, l'administration québécoise est en retard de 10,1 % face au secteur privé syndiqué. Deux des sept emplois repères, comptant 46 % de l'effectif, affichent ce statut. Les retards sont importants, soit des écarts de - 27,6 % dans l'emploi « Préposé à l'entretien ménager - travaux lourds 2 » et - 45,6 % dans l'emploi « Journalier ou préposé aux terrains 2 ». Trois emplois, représentant 28 % de l'effectif, sont à parité dans les deux secteurs, alors que les deux autres présentent une avance salariale de l'administration québécoise.

Le salaire des ouvriers de l'administration québécoise est en retard de 48,8 % sur celui des ouvriers du secteur privé syndiqué. Tous les emplois repères de cette catégorie présentent ce statut et les retards sont tous supérieurs à 25 %. De plus, 86 % de l'effectif se trouve dans huit emplois repères accusant un retard supérieur à 41 %.

Tableau 4.9

**Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006**

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux % | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | - 22,1             | 3                 | 6      | 40                | 49                        |
| Professionnels               | - 9,0*             | 1                 | 2      | 6                 | 9                         |
| Techniciens                  | - 20,8             | 0                 | 1      | 8                 | 9                         |
| Employés de bureau           | - 31,7             | 0                 | 0      | 14                | 14                        |
| Employés de service          | - 10,1             | 2                 | 3      | 2                 | 7                         |
| Ouvriers                     | - 48,8             | 0                 | 0      | 10                | 10                        |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes C-10, D-1, D-2 et E-10.

## Les échelles salariales

L'analyse du maximum normal des échelles salariales montre que l'administration québécoise est à parité avec le secteur privé syndiqué chez les professionnels, tandis qu'un retard de l'administration québécoise est observé chez les techniciens et les employés de bureau. Sur le plan salarial, les mêmes statuts sont constatés. Chez les professionnels, il n'y a pas de différence significative entre les écarts observés sur le plan salarial et sur celui du maximum normal. Dans le cas des techniciens, la situation de l'administration québécoise est meilleure dans la comparaison du maximum normal que dans celle des salaires, les employés de ce secteur étant moins avancés dans leur échelle salariale (84,4 % contre 94,3 %). À l'inverse, la situation comparative des employés de bureau est meilleure sur le plan du salaire que sur celui du maximum normal.

Chez les professionnels, la parité des deux secteurs est observée sur le plan du maximum normal. Un seul emploi, soit celui de « Professionnel en approvisionnement 2 », présente ce statut. Six emplois, comptant 79 % de l'effectif, montrent un retard de l'administration québécoise, alors que les deux autres emplois affichent une avance.

Dans la catégorie des techniciens, un retard du maximum normal de 16 % est noté face au secteur privé syndiqué. Huit emplois sur neuf, représentant 90 % de l'effectif, accusent un retard.

Le maximum normal des employés de bureau de l'administration québécoise est en retard de 35,1 % sur celui de leurs homologues du secteur privé syndiqué. Le statut de retard est observé dans tous les emplois de cette catégorie. Les écarts varient de - 18,9 % à - 74,4 % selon l'emploi comparé.

Au total, 27 des 31 emplois, regroupant 94 % de l'effectif, présentent un retard de l'administration québécoise sur le plan du maximum normal. Dans onze emplois, le maximum normal de l'administration québécoise est inférieur au minimum des échelles du secteur privé syndiqué. Parmi ces emplois, quatre montrent une différence de plus de 13 000 \$ au désavantage de l'administration québécoise, allant même jusqu'à plus de 17 000 \$. Six autres emplois affichent un maximum normal supérieur de moins de 2 000 \$ au minimum du secteur privé syndiqué.

Tableau 4.10

**Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006**

|                    | Effectif rémunéré selon une échelle salariale |                        | Maximums normaux          |                        |                     | Positions dans l'échelle salariale |                        |
|--------------------|-----------------------------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------|------------------------------------|------------------------|
|                    | Administration québécoise                     | Secteur privé syndiqué | Administration québécoise | Secteur privé syndiqué | Écarts <sup>1</sup> | Administration québécoise          | Secteur privé syndiqué |
|                    | %                                             |                        | \$                        |                        | %                   | %                                  |                        |
| Professionnels     | 100,0                                         | 90,3                   | 66 207                    | 71 003                 | - 7,2*              | 72,6                               | 80,2                   |
| Techniciens        | 100,0                                         | 32,1                   | 46 164                    | 53 528                 | - 16,0              | 84,4                               | 94,3                   |
| Employés de bureau | 98,8                                          | 32,5                   | 32 890                    | 44 426                 | - 35,1              | 95,8                               | 92,5                   |

1. [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise].

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes A-10 et C-10.

### Les avantages sociaux et les heures chômées payées

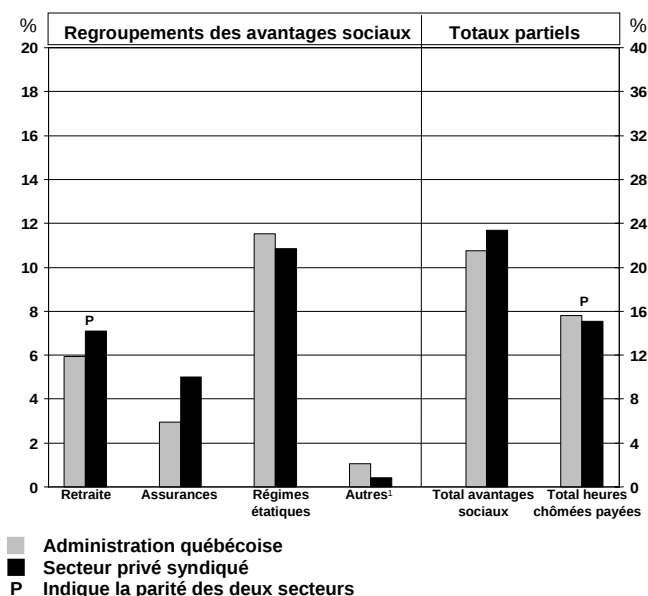
Les débours liés à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont à parité dans l'administration québécoise et dans le secteur privé syndiqué. Le coût des avantages sociaux est moins élevé dans l'administration québécoise (21,51 % contre 23,38 %), alors que les débours relatifs aux heures chômées payées sont à parité dans les deux secteurs.

Les coûts moindres des avantages sociaux dans l'administration québécoise s'expliquent uniquement par les débours moins importants dans ce secteur pour les régimes d'assurance (2,95 % contre 5,01 %); les débours y sont moindres en ce qui concerne tous les régimes sauf l'assurance-salaire (2,70 % contre 1,37 %). Les coûts des régimes de retraite et étatiques sont à parité dans les deux secteurs. Le regroupement « autres » est le seul élément pour lequel l'administration québécoise dépense plus que le secteur privé syndiqué.

Quant aux heures chômées payées, la parité des deux secteurs est notée pour trois éléments, soit les congés fériés et mobiles, les congés parentaux et les congés sociaux. Les débours pour les congés annuels sont inférieurs dans l'administration québécoise (8,07 % contre 8,61 %), alors que ceux relatifs aux congés de maladie utilisés sont plus élevés dans ce secteur (2,11 % contre 0,94 %).

Figure 4.3

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé syndiqué, pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003, alors que celles utilisées pour les régimes étatiques sont de 2005. Les données relatives au secteur privé couvrent l'année 2004, à l'exception de celles sur les régimes étatiques qui sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-9.

## Les heures de travail

Dans l'ensemble des emplois repères, la semaine régulière de travail des employés de l'administration québécoise comporte environ une heure et quart de moins que celle du secteur privé syndiqué. Cette différence équivaut sur une base annuelle à une semaine et trois quarts de travail de moins dans l'administration québécoise. Pour ce qui est des heures de présence au travail, l'écart entre les deux secteurs s'établit aussi à environ une heure et quart de moins pour les employés de l'administration québécoise.

Trois des cinq catégories d'emplois présentent des heures régulières de travail moins nombreuses dans l'administration québécoise que dans le secteur privé syndiqué. L'écart varie d'une heure chez les ouvriers à deux heures et demie chez les professionnels. Dans cette dernière catégorie d'emplois, cela représente annuellement près de trois semaines et trois quarts de travail de moins pour les employés de l'administration québécoise. La parité des deux secteurs est notée chez les employés de bureau et ceux de service.

Les heures de présence au travail sont moins nombreuses dans l'administration québécoise que dans le secteur privé syndiqué dans toutes les catégories d'emplois. Les écarts vont de près de trois quarts d'heure chez les ouvriers à deux heures chez les techniciens. Pour cette dernière catégorie, cela représente annuellement trois semaines et demie de présence au travail de moins dans l'administration québécoise.

Chez les professionnels, les débours moins importants pour les heures chômées payées dans l'administration québécoise expliquent que la situation comparative de l'administration québécoise soit moins bonne sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières de travail. Dans le cas des employés de service, la situation comparative de l'administration québécoise est meilleure au chapitre des heures de présence au travail qu'à celui des heures régulières en raison du coût plus important des heures chômées payées dans ce secteur.

Tableau 4.11  
**Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006**

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |                        | Heures de présence au travail |                        |
|------------------------------|------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------|
|                              | Adm. québ.                   | Secteur privé syndiqué | Adm. québ.                    | Secteur privé syndiqué |
| Ensemble des emplois repères | 35,8                         | 37,0                   | 30,2                          | 31,5                   |
| Professionnels               | 35,0                         | 37,5                   | 29,6                          | 31,3                   |
| Techniciens                  | 35,1                         | 37,1                   | 29,7                          | 31,7                   |
| Employés de bureau           | 35,0*                        | 35,9*                  | 29,5                          | 30,6                   |
| Employés de service          | 38,7*                        | 38,9*                  | 32,6                          | 33,4                   |
| Ouvriers                     | 38,8                         | 39,8                   | 32,7                          | 33,4                   |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexe C-10.

### La rémunération globale

Sur le plan de la rémunération globale, l'administration québécoise est en retard de 20,4 % face au secteur privé syndiqué. Ce statut est constaté dans 34 des 44 emplois repères, regroupant 82 % de l'effectif. Quatre emplois présentent une avance, alors que les six autres, comptant 11 % de l'effectif, affichent la parité des deux secteurs. Il n'y a pas de différence significative entre les écarts observés en ce qui concerne le salaire et la rémunération globale. Ce constat s'applique également dans quatre catégories d'emplois.

Les professionnels des deux secteurs sont à parité sur le plan de la rémunération globale. Ce statut est observé dans deux des six emplois repères de la catégorie, comptant 17 % de l'effectif, tandis que les quatre autres emplois présentent un retard de l'administration québécoise.

Chez les techniciens, l'administration québécoise est en retard de 16,1 % sur le secteur privé syndiqué au chapitre de la rémunération globale. Six des huit emplois repères, représentant 68 % de l'effectif, affichent ce statut; les deux emplois restants sont à parité. L'amoindrissement du retard, du salaire à la rémunération globale, est dû aux heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise.

Les employés de bureau montrent un retard de l'administration québécoise de 28,8 % face au secteur privé syndiqué. Douze des treize emplois, regroupant 98 % de l'effectif, présentent ce statut; le dernier emploi est à parité dans les deux secteurs.

La rémunération globale des employés de service de l'administration québécoise est en retard de 6,9 % sur celle de leurs homologues du secteur privé syndiqué. Deux emplois repères sur sept, comptant 46 % de l'effectif, affichent ce statut. Quatre emplois de la catégorie, regroupant 39 % de l'effectif, présentent une avance, alors que le dernier emploi est à parité dans les deux secteurs. L'importance des écarts notés dans les emplois en retard explique le résultat de la catégorie.

Le retard le plus élevé sur le plan de la rémunération globale est constaté chez les ouvriers, avec un écart de - 47,7 %. Les 10 emplois de cette catégorie affichent ce statut. Ce retard est d'ailleurs le plus important parmi toutes les catégories, et ce, pour l'ensemble des secteurs étudiés.

Tableau 4.12

#### Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              |                  |                                    | %                                 |
| Ensemble des emplois repères | - 22,1           | - 25,1                             | - 20,4                            |
| Professionnels               | - 9,0*           | - 17,5                             | - 11,0*                           |
| Techniciens                  | - 20,8           | - 23,8                             | - 16,1                            |
| Employés de bureau           | - 31,7           | - 32,6                             | - 28,8                            |
| Employés de service          | - 10,1           | - 9,5                              | - 6,9                             |
| Ouvriers                     | - 48,8           | - 50,0                             | - 47,7                            |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes C-10, D-1, D-2 et E-10.

## Les salaires

Dans l'ensemble des emplois repères comparés, le salaire de l'administration québécoise est en retard de 8,9 % sur celui du secteur privé non syndiqué. Ce statut est constaté dans 34 des 55 emplois repères, comptant les deux tiers de l'effectif.

Le salaire des professionnels de l'administration québécoise accuse un retard de 11,6 % par rapport à celui des de leurs homologues du secteur privé non syndiqué. Quinze des seize emplois repères, regroupant 96 % de l'effectif, présentent un retard de l'administration québécoise, tandis que l'emploi restant est à parité dans les deux secteurs. L'emploi « Analyste des procédés administratifs et informatique 2 », qui montre un retard de 7,6 % et compte à lui seul 44 % de l'effectif, a une grande influence sur le résultat de la catégorie.

Le salaire des techniciens de l'administration québécoise est à parité avec celui des techniciens du secteur privé non syndiqué. Toutefois, un seul emploi affiche ce statut. Cinq emplois sur neuf, regroupant 57 % de l'effectif apparié, présentent un retard salarial de l'administration québécoise. Les trois emplois restants, comptant le tiers de l'effectif, montrent une avance. Parmi ceux-ci, l'emploi « Technicien de laboratoire 1-2 », qui regroupe 25 % de l'effectif de la catégorie, affiche une avance de 18,5 %. La parité résulte donc de l'effet opposé des écarts observés relativement aux emplois en retard et en avance, compte tenu de l'effectif qu'ils représentent.

Dans la catégorie « Employés de bureau », l'administration québécoise accuse un retard salarial de 17,4 % face au secteur privé non syndiqué. Ce statut est noté dans 9 des 14 emplois comparés, regroupant 86 % de l'effectif de la catégorie. Les écarts varient de - 7,0 % (« Opérateur en informatique 2 ») à - 45,9 % (« Magasinier 2 »). Les retards observés aux niveaux 2 et 3 de l'emploi « Personnel de soutien en administration » (- 12,2 % et - 29,4 % respectivement) et aux niveaux 1 et 2 de l'emploi « Personnel de secrétariat » (- 16,4 % et - 25,4 % respectivement) ont un impact certain sur le résultat de la catégorie, puisque ces emplois

représentent 78 % de l'effectif apparié dans celle-ci. Par ailleurs, un des emplois (« Opérateur en informatique 1 ») présente une avance de l'administration québécoise (8,5 %), alors que les quatre autres sont à parité dans les deux secteurs.

Une avance salariale de 14,7 % de l'administration québécoise est observée chez les employés de service. Cinq emplois, représentant 87 % de l'effectif, montrent ce statut, alors que les deux autres emplois sont à parité dans les deux secteurs.

Le salaire des ouvriers de l'administration québécoise est en retard de 25,3 % par rapport à celui des ouvriers du secteur privé non syndiqué. Cinq des neuf emplois repères, comptant 63 % de l'effectif, présentent ce statut. Deux emplois affichent la parité des deux secteurs (29 % de l'effectif), alors que les deux autres présentent une avance de l'administration québécoise.

Tableau 4.13  
**Écarts salariaux et nombre d'emplois repères selon le statut, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006**  
[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux % | Avance adm. québ. | Parité | Retard adm. québ. | Total des emplois repères |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères | - 8,9              | 11                | 10     | 34                | 55                        |
| Professionnels               | - 11,6             | 0                 | 1      | 15                | 16                        |
| Techniciens                  | - 2,6*             | 3                 | 1      | 5                 | 9                         |
| Employés de bureau           | - 17,4             | 1                 | 4      | 9                 | 14                        |
| Employés de service          | 14,7               | 5                 | 2      | 0                 | 7                         |
| Ouvriers                     | - 25,3             | 2                 | 2      | 5                 | 9                         |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes C-11, D-1, D-2 et E-11.

## Les échelles salariales

Le maximum normal des échelles salariales de l'administration québécoise est inférieur à celui du secteur privé non syndiqué dans les trois catégories d'emplois considérées. Chez les professionnels, la situation comparative de l'administration québécoise est meilleure sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire en raison de la position moins élevée dans leur échelle salariale des employés de ce secteur (75,4 % contre 84,4 %). La situation inverse est observée en ce qui concerne les techniciens et les employés de bureau, la position des employés dans leur échelle salariale étant plus élevée dans l'administration québécoise.

Les professionnels affichent un retard de l'administration québécoise de 9,1 % sur le plan du maximum normal. Ce statut est constaté dans 15 des 17 emplois, comptant 87 % de l'effectif de la catégorie. Les deux autres emplois sont à parité dans les deux secteurs.

Chez les techniciens, le maximum normal de l'administration québécoise est inférieur à celui observé dans le secteur privé non syndiqué; l'écart est de - 7,6 %. Cinq des huit emplois présentés, regroupant 57 % de l'effectif, accusent un retard. Les écarts vont de - 6,2 % à - 42,3 %. Deux autres emplois, comptant - 6,2 % de l'effectif de la catégorie, montrent une avance de l'administration

québécoise. Quant à l'autre emploi, il affiche la parité des deux secteurs.

En ce qui concerne les employés de bureau, le maximum normal de l'administration québécoise est inférieur de 22,6 % à celui du secteur privé non syndiqué. Douze des quatorze emplois, comptant la presque totalité de l'effectif, affichent un maximum normal inférieur dans l'administration québécoise. Les retards vont de 6,0 % à 48,3 %. Les deux autres emplois sont à parité dans les deux secteurs.

Par ailleurs, 87 % des professionnels du secteur privé non syndiqué rémunérés selon une échelle salariale bénéficient d'un maximum au mérite dont la valeur moyenne est de 84 327 \$. En ce qui concerne les techniciens et les employés de bureau, les proportions sont respectivement de 71 % et de 75 %; la valeur moyenne du maximum au mérite est respectivement de 60 707 \$ et 46 132 \$.

Au total, 32 emplois sur 40, soit 89 % de l'effectif, affichent un retard de l'administration québécoise sur le plan du maximum normal. Le maximum normal de l'administration québécoise est moins élevé que le minimum observé chez les employés du secteur privé non syndiqué dans cinq emplois. De plus, dans quatre emplois, le maximum normal de l'administration québécoise dépasse le minimum du secteur privé non syndiqué de moins de 2 000 \$.

Tableau 4.14

### Maximums normaux et positions dans l'échelle salariale, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006

|                    | Effectif rémunéré selon une échelle salariale |                            | Maximums normaux          |                            |                     | Positions dans l'échelle salariale |                            |
|--------------------|-----------------------------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------|------------------------------------|----------------------------|
|                    | Administration québécoise                     | Secteur privé non syndiqué | Administration québécoise | Secteur privé non syndiqué | Écarts <sup>1</sup> | Administration québécoise          | Secteur privé non syndiqué |
|                    | %                                             |                            | \$                        |                            | %                   | %                                  |                            |
| Professionnels     | 100,0                                         | 60,3                       | 65 726                    | 71 681                     | - 9,1               | 75,4                               | 84,4                       |
| Techniciens        | 100,0                                         | 53,9                       | 46 164                    | 49 690                     | - 7,6               | 84,4                               | 68,5                       |
| Employés de bureau | 98,8                                          | 83,2                       | 32 869                    | 40 301                     | - 22,6              | 95,8                               | 81,5                       |

1. [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise].

Banque de données : annexes A-11 et C-11.

## Les avantages sociaux et les heures chômées payées

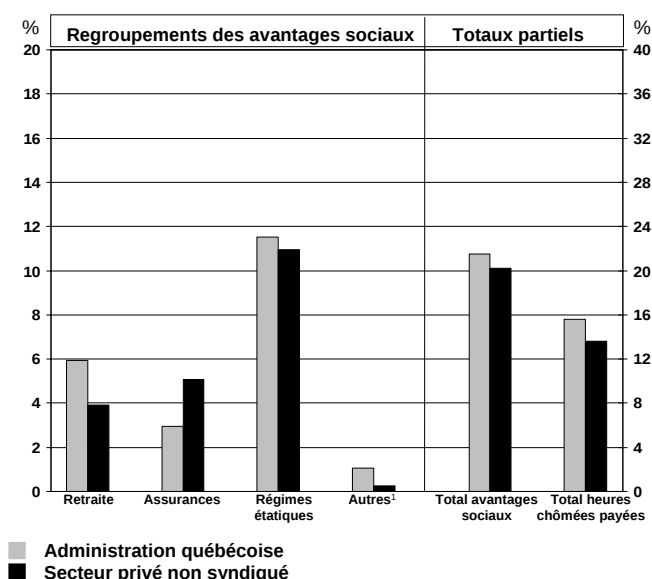
Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées sont plus élevés dans l'administration québécoise que dans le secteur privé non syndiqué, soit 37,14 % du salaire contre 33,83 %. Les coûts sont supérieurs dans l'administration québécoise tant pour les avantages sociaux (21,51 % contre 20,21 %) que pour les heures chômées payées (15,63 % contre 13,61 %).

Les coûts plus élevés pour les avantages sociaux de l'administration québécoise s'expliquent par les débours plus importants dans ce secteur pour les régimes de retraite (5,95 % contre 3,93 %), les régimes étatiques (11,52 % contre 10,95 %) et le regroupement « autres » (1,07 % contre 0,25 %). Les débours de l'administration québécoise sont toutefois moindres au chapitre des régimes d'assurance (2,95 % contre 5,06 %), à l'exception de l'assurance-salaire pour laquelle ils sont plus importants (2,70 % contre 0,96 %).

Sur le plan des heures chômées payées, les coûts sont plus élevés dans l'administration québécoise que dans le secteur privé non syndiqué. Cette situation est observée relativement à trois éléments, soit les congés annuels, les congés fériés et mobiles et les congés de maladie utilisés. Les deux secteurs sont à parité en ce qui concerne les congés parentaux et les congés sociaux.

Figure 4.4

**Avantages sociaux et heures chômées payées, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, pour l'ensemble des catégories d'emplois (en % du salaire)**



En ce qui concerne l'administration québécoise, les données utilisées dans ce rapport font référence à la période de juillet 2002 à juin 2003 pour le regroupement « autres » et les heures chômées payées. Les données relatives au régime de retraite et aux assurances sont de 2003, alors que celles utilisées pour les régimes étatiques sont de 2005. Les données relatives au secteur privé couvrent l'année 2004, à l'exception de celles sur les régimes étatiques qui sont de 2005.

1. Le regroupement « autres » comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour congés parentaux.

Banque de données : annexe B-10.

## Les heures de travail

L'administration québécoise a une semaine régulière de travail moins longue de près d'une heure et trois quarts que celle du secteur privé non syndiqué. L'écart entre les deux secteurs sur le plan des heures de présence au travail est plus élevé, se situant à près de deux heures et quart par semaine. Dans une année, cette différence représente environ trois semaines et trois quarts de présence au travail de moins pour les employés de l'administration québécoise. Cette accentuation de l'écart entre les heures régulières de travail et les heures de présence au travail s'explique par les débours plus importants pour les heures chômées payées dans l'administration québécoise.

À l'exception des employés de service qui affichent une semaine régulière de travail plus longue de près de deux heures dans l'administration québécoise, toutes les catégories d'emplois présentent des heures régulières de travail moins élevées dans ce secteur que dans le secteur privé non syndiqué. Les écarts varient de près d'une demi-heure chez les ouvriers à près de trois heures chez les professionnels. Dans cette catégorie d'emplois, la différence équivaut annuellement à environ quatre semaines et quart de travail de moins dans l'administration québécoise.

Dans toutes les catégories d'emplois, sauf celle des employés de service, les heures de présence au travail sont moins nombreuses dans l'administration québécoise. Les techniciens présentent l'écart le plus élevé, soit trois heures. Dans les catégories des techniciens, des employés de service et des ouvriers, la situation comparative de l'administration québécoise est meilleure sur le plan des heures de présence au travail que sur celui des heures régulières. Dans le cas des deux premières catégories, cela s'explique par les débours plus importants pour les heures chômées payées dans l'administration québécoise.

Tableau 4.15

### Heures hebdomadaires de travail, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006

| Catégories d'emplois         | Heures régulières de travail |                            | Heures de présence au travail |                            |
|------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------------|----------------------------|
|                              | Adm. québ.                   | Secteur privé non syndiqué | Adm. québ.                    | Secteur privé non syndiqué |
| Ensemble des emplois repères | 35,8                         | 37,5                       | 30,2                          | 32,4                       |
| Professionnels               | 35,0                         | 37,9                       | 29,6                          | 32,5                       |
| Techniciens                  | 35,1                         | 37,8                       | 29,7                          | 32,7                       |
| Employés de bureau           | 35,0                         | 37,4                       | 29,5                          | 32,2                       |
| Employés de service          | 38,7                         | 36,8                       | 32,6                          | 32,0                       |
| Ouvriers                     | 38,8                         | 39,2                       | 32,6                          | 34,7                       |

Banque de données : annexe C-11.

## La rémunération globale

Sur le plan de la rémunération globale, l'administration québécoise est à parité avec le secteur privé non syndiqué dans l'ensemble des emplois repères. Ce statut est observé dans 12 des 54 emplois repères, comptant 29 % de l'effectif. Vingt-trois emplois, regroupant 39 % de l'effectif, accusent un retard. Les 19 emplois restants, comptant 32 % de l'effectif, sont en avance. Le passage d'un retard salarial à la parité au chapitre de la rémunération globale s'explique par les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise.

Chez les professionnels, l'administration québécoise présente un retard de 3,7 % en ce qui concerne la rémunération globale. Dix des seize emplois repères, regroupant 30 % de l'effectif, affichent ce statut. Cinq emplois, représentant 66 % de l'effectif, sont à parité dans les deux secteurs, alors que l'emploi restant est en avance. Les heures de présence au travail moins nombreuses dans l'administration québécoise expliquent la diminution du retard, du salaire à la rémunération globale, et ce, malgré les coûts moins élevés pour les avantages sociaux dans ce secteur.

La rémunération globale des techniciens de l'administration québécoise est en avance de 7,6 % sur celle du secteur privé non syndiqué. Quatre des neuf emplois, regroupant 66 % de l'effectif, présentent ce statut. Quatre emplois, comptant 24 % de l'effectif, sont en retard, alors que l'emploi restant affiche la parité.

Les employés de bureau de l'administration québécoise accusent un retard de 6,8 % sur le plan de la rémunération globale. Au total, 5 des 14 emplois repères, regroupant 52 % de l'effectif, présentent ce statut. Cinq emplois sont en avance; les quatre emplois restants, comptant 33 % de l'effectif, sont à parité dans les deux secteurs.

Chez les ouvriers, l'administration québécoise accuse un retard de 18,9 % sur le plan de la rémunération globale. Ce statut est noté dans trois des huit emplois repères, représentant 65 % de l'effectif. Quatre emplois, comptant 19 % de

l'effectif, sont en avance, alors que le dernier emploi est à parité dans les deux secteurs.

En ce qui concerne ces trois dernières catégories, l'amélioration de la situation comparative de l'administration québécoise, du salaire à la rémunération globale, s'explique par les heures de présence au travail moins nombreuses dans ce secteur.

Quant aux employés de service, une avance de l'administration québécoise de 13,7 % sur le plan de la rémunération globale est constatée. Cinq emplois repères sur sept, représentant 75 % de l'effectif, affichent ce statut. Un emploi est à parité, alors que le dernier emploi, comptant 22 % de l'effectif, présente un retard.

Tableau 4.16  
**Écarts de rémunération, méthode des débours, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006**

[Écart = (adm. québ. - marché)/adm. québ.]

| Catégories d'emplois         | Écarts salariaux | Écarts de la rémunération annuelle | Écarts de la rémunération globale |
|------------------------------|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                              |                  | %                                  |                                   |
| Ensemble des emplois repères | - 8,9            | - 8,6                              | - 0,9*                            |
| Professionnels               | - 11,6           | - 13,9                             | - 3,7                             |
| Techniciens                  | - 2,6*           | - 1,5*                             | 7,6                               |
| Employés de bureau           | - 17,4           | - 16,5                             | - 6,8                             |
| Employés de service          | 14,7             | 15,9                               | 13,7                              |
| Ouvriers                     | - 25,3           | - 26,1                             | - 18,9                            |

\* Indique la parité des deux secteurs

Banque de données : annexes C-11, D-1, D-2 et E-11.



## **L'évolution des écarts de rémunération**

---



Ce chapitre présente l'analyse de l'évolution de la situation comparative de l'administration québécoise par rapport aux différents secteurs de comparaison entre 2005 et 2006. La même analyse est aussi effectuée pour la comparaison des écarts entre 2001 et 2006. La première partie traite des salaires, tandis que la seconde examine la rémunération globale. Les tableaux présentent les écarts observés dans les deux années de comparaison (deux premières colonnes) et la valeur de la différence brute entre ces écarts (troisième colonne).

Lorsque le test statistique montre la stabilité des écarts entre les deux années de comparaison, un dièse est ajouté à la valeur de la différence brute. On ne peut alors conclure ni à une amélioration ni à un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise.

Dans l'analyse de l'évolution de la situation comparative par rapport à l'administration municipale<sup>1</sup>, seule l'analyse en ce qui concerne les salaires est disponible. En effet, seul le volet salarial a fait l'objet de l'enquête en 2005 et 2006 dans ce secteur.

---

1. L'évolution de la situation comparative de l'administration québécoise par rapport à l'administration municipale entre 2001 et 2006 doit être interprétée avec prudence puisque l'univers dans ce dernier secteur est sensiblement différent pour chacune de ces années. La section sur la méthodologie, au début du rapport, fournit plus de détails sur cette situation.

**L'analyse générale des secteurs**

Le tableau 5.1 montre qu'entre 2005 et 2006, la situation comparative de l'administration québécoise est demeurée stable sur le plan salarial par rapport aux autres salariés québécois, dans l'ensemble des emplois repères. Le même constat est fait par rapport aux secteurs privé et « entreprises publiques » ainsi que par rapport aux employés syndiqués (ASQ et privé). Dans la comparaison avec tous les autres secteurs, un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise est observé. Les différences d'écarts vont de - 0,4 point de pourcentage dans la comparaison avec les non-syndiqués (ASQ et privé) à - 2,0 points dans la comparaison avec l'administration fédérale.

Lorsque les années 2001 et 2006 sont considérées, la situation comparative de l'administration québécoise s'affaiblit vis-à-vis de presque tous les secteurs. Les différences vont de - 5,0 points de pourcentage dans la comparaison avec le secteur universitaire à - 19,1 points de pourcentage dans la comparaison avec l'administration fédérale. La stabilité des écarts salariaux est constatée dans la comparaison avec l'administration municipale et le secteur privé non syndiqué.

Tableau 5.1

**Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour les salaires, administration québécoise et tous les secteurs, ensemble des emplois repères**

| Secteur                                 | Écart 2006<br>% | Écart 2005<br>% | Différence<br>points de % | Écart 2006<br>% | Écart 2001<br>%    | Différence<br>points de % |
|-----------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------------------|-----------------|--------------------|---------------------------|
| Autres salariés québécois               | - 15,2          | - 15,0          | - 0,2 <sup>#</sup>        | - 15,2          | - 7,7              | - 7,5                     |
| Privé                                   | - 15,7          | - 15,5          | - 0,2 <sup>#</sup>        | - 15,7          | - 8,0              | - 7,7                     |
| « Autre public »                        | - 16,2          | - 15,4          | - 0,8                     | - 16,2          | - 7,8              | - 8,4                     |
| Administration municipale               | - 15,0          | - 13,7          | - 1,3                     | - 15,0          | - 15,4             | 0,4 <sup>#</sup>          |
| « Entreprises publiques »               | - 21,6          | - 21,7          | 0,1 <sup>#</sup>          | - 21,6          | - 10,7             | - 10,9                    |
| Universitaire                           | - 6,0           | - 5,5           | - 0,5                     | - 6,0           | - 1,0              | - 5,0                     |
| Administration fédérale                 | - 20,2          | - 18,2          | - 2,0                     | - 20,2          | - 1,1              | - 19,1                    |
| Secteurs et syndicalisation             |                 |                 |                           |                 |                    |                           |
| Autres salariés québécois syndiqués     | - 17,9          | - 17,5          | - 0,4 <sup>#</sup>        | - 17,9          | - 10,0             | - 7,9                     |
| Autres salariés québécois non syndiqués | - 9,2           | - 8,8           | - 0,4                     | - 9,2           | - 3,4 <sup>*</sup> | - 5,8                     |
| Privé syndiqué                          | - 22,1          | - 22,3          | 0,2 <sup>#</sup>          | - 22,1          | - 14,3             | - 7,8                     |
| Privé non syndiqué                      | - 8,9           | - 8,5           | - 0,4                     | - 8,9           | - 3,1 <sup>*</sup> | - 5,8 <sup>#</sup>        |

\* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé

<sup>#</sup> Indique que la différence n'est pas statistiquement significative

### L'ensemble des autres salariés québécois : les catégories d'emplois

Entre 2005 et 2006, la situation comparative de l'administration québécoise est demeurée stable quant au salaire par rapport aux autres salariés québécois dans quatre des cinq catégories d'emplois. Chez les ouvriers, un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise est noté entre les deux années (- 0,6 point de pourcentage).

Lorsque la période 2001-2006 est considérée, les résultats sont différents. En effet, un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise est noté chez les professionnels (- 13,6 points de pourcentage), les employés de bureau (- 8,6 points de pourcentage) et les ouvriers (- 8,3 points de pourcentage). La stabilité est par contre constatée pour cette période de référence chez les techniciens et les employés de service.

Tableau 5.2

#### Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour les salaires, administration québécoise et autres salariés québécois, par catégorie d'emplois

| Catégorie d'emplois          | Écart 2006 | Écart 2005 | Différence<br>points de % | Écart 2006 | Écart 2001 | Différence<br>points de % |
|------------------------------|------------|------------|---------------------------|------------|------------|---------------------------|
|                              | %          | %          |                           | %          | %          |                           |
| Ensemble des emplois repères | - 15,2     | - 15,0     | - 0,2 <sup>#</sup>        | - 15,2     | - 7,7      | - 7,5                     |
| Professionnels <sup>1</sup>  | - 11,5     | - 10,6     | - 0,9 <sup>#</sup>        | - 11,5     | 2,1        | - 13,6                    |
| Techniciens                  | - 10,9     | - 11,4     | 0,5 <sup>#</sup>          | - 10,9     | - 7,4      | - 3,5 <sup>#</sup>        |
| Employés de bureau           | - 19,8     | - 19,7     | - 0,1 <sup>#</sup>        | - 19,8     | - 11,2     | - 8,6                     |
| Employés de service          | - 8,2      | - 7,9      | - 0,3 <sup>#</sup>        | - 8,2      | - 7,0      | - 1,2 <sup>#</sup>        |
| Ouvriers                     | - 41,7     | - 41,1     | - 0,6                     | - 41,7     | - 33,4     | - 8,3                     |

1. Dans le cadre de l'ERG 2002, un resserrement des critères d'appariement des emplois professionnels de niveau spécialiste a été effectué. Ce changement a entraîné un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise entre 2001 et 2002 pour cette catégorie. Le document *Rémunération des salariés : état et évolution comparés 2002 – Étude de sensibilité*, disponible sur le site Web de l'Institut, donne plus de précisions à ce sujet. La comparaison des écarts de 2001 avec ceux de 2006 inclut l'effet de ce resserrement des critères d'appariement.

<sup>#</sup> Indique que la différence n'est pas statistiquement significative

**Le secteur privé : les catégories d'emplois**

Entre 2005 et 2006, la situation comparative de l'administration québécoise face au secteur privé est demeurée stable quant au salaire dans toutes les catégories d'emplois.

Lorsque la période 2001-2006 est considérée, un affaiblissement de la situation comparative est noté entre les deux années dans trois catégories d'emplois; il est particulièrement important chez les professionnels (- 12,9 points de pourcentage) et les employés de bureau (- 10,4 points de pourcentage). Chez les ouvriers, la différence est de - 6,4 points de pourcentage. Dans les deux autres catégories d'emplois, la situation comparative est demeurée stable.

Tableau 5.3

**Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour les salaires, administration québécoise et secteur privé, par catégorie d'emplois**

| Catégorie d'emplois          | Écart 2006 | Écart 2005 | Différence<br>points de % | Écart 2006 | Écart 2001         | Différence<br>points de % |
|------------------------------|------------|------------|---------------------------|------------|--------------------|---------------------------|
|                              | %          | %          |                           | %          | %                  |                           |
| Ensemble des emplois repères | - 15,7     | - 15,5     | - 0,2 <sup>#</sup>        | - 15,7     | - 8,0              | - 7,7                     |
| Professionnels <sup>1</sup>  | - 11,6     | - 10,8     | - 0,8 <sup>#</sup>        | - 11,6     | 1,3 <sup>*</sup>   | - 12,9                    |
| Techniciens                  | - 9,3      | - 9,6      | 0,3 <sup>#</sup>          | - 9,3      | - 7,5              | - 1,8 <sup>#</sup>        |
| Employés de bureau           | - 22,0     | - 21,9     | - 0,1 <sup>#</sup>        | - 22,0     | - 11,6             | - 10,4                    |
| Employés de service          | - 6,0      | - 5,9      | - 0,1 <sup>#</sup>        | - 6,0      | - 5,2 <sup>*</sup> | - 0,8 <sup>#</sup>        |
| Ouvriers                     | - 47,6     | - 47,5     | - 0,1 <sup>#</sup>        | - 47,6     | - 41,2             | - 6,4                     |

1. Dans le cadre de l'ERG 2002, un resserrement des critères d'appariement des emplois professionnels de niveau spécialiste a été effectué. Ce changement a entraîné un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise entre 2001 et 2002 pour cette catégorie. Le document *Rémunération des salariés : état et évolution comparés 2002 – Étude de sensibilité*, disponible sur le site Web de l'Institut, donne plus de précisions à ce sujet. La comparaison des écarts de 2001 avec ceux de 2006 inclut l'effet de ce resserrement des critères d'appariement.

\* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé

# Indique que la différence n'est pas statistiquement significative

## L'analyse générale des secteurs

L'analyse des différences d'écarts de rémunération globale entre 2005 et 2006 révèle que la situation comparative de l'administration québécoise est demeurée stable par rapport à l'ensemble des autres salariés québécois ainsi qu'à cinq secteurs.

La situation comparative de l'administration québécoise s'est affaiblie dans la comparaison avec le secteur « autre public » (- 0,7 point de pourcentage), l'administration fédérale (- 2,6 points de pourcentage) et les employés non syndiqués tant de l'ensemble des autres salariés québécois que du secteur privé (- 0,4 point de pourcentage).

L'analyse de la période comprise entre 2001 et 2006 montre un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise par rapport aux autres salariés québécois; il se chiffre à 6,7 points de pourcentage. Un affaiblissement est constaté dans la comparaison avec tous les secteurs, sauf dans celle avec le secteur « entreprises publiques », où la stabilité est constatée. Les différences d'écarts varient de - 5,4 à - 21,4 points de pourcentage; ce dernier affaiblissement est noté face à l'administration fédérale.

Tableau 5.4

### Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour la rémunération globale, administration québécoise et tous les secteurs, ensemble des emplois repères

| Secteur                                 | Écart 2006<br>% | Écart 2005 | Différence<br>points de % | Écart 2006<br>% | Écart 2001 | Différence<br>points de % |
|-----------------------------------------|-----------------|------------|---------------------------|-----------------|------------|---------------------------|
| Autres salariés québécois               | - 12,0          | - 11,8     | - 0,2 <sup>#</sup>        | - 12,0          | - 5,3      | - 6,7                     |
| Privé                                   | - 8,2           | - 8,2      | 0,0 <sup>#</sup>          | - 8,2           | - 1,1*     | - 7,1                     |
| « Autre public »                        | - 19,5          | - 18,8     | - 0,7                     | - 19,5          | - 10,6     | - 8,9                     |
| « Entreprises publiques »               | - 20,2          | - 20,4     | 0,2 <sup>#</sup>          | - 20,2          | - 12,9     | - 7,3 <sup>#</sup>        |
| Universitaire                           | - 12,8          | - 12,2     | - 0,6 <sup>#</sup>        | - 12,8          | - 3,4      | - 9,4                     |
| Administration fédérale                 | - 21,5          | - 18,9     | - 2,6                     | - 21,5          | - 0,1      | - 21,4                    |
| Secteurs et syndicalisation             |                 |            |                           |                 |            |                           |
| Autres salariés québécois syndiqués     | - 18,7          | - 18,4     | - 0,3 <sup>#</sup>        | - 18,7          | - 10,9     | - 7,8                     |
| Autres salariés québécois non syndiqués | - 1,8*          | - 1,4*     | - 0,4                     | - 1,8*          | 3,6*       | - 5,4                     |
| Privé syndiqué                          | - 20,4          | - 20,5     | 0,1 <sup>#</sup>          | - 20,4          | - 11,3     | - 9,1                     |
| Privé non syndiqué                      | - 0,9*          | - 0,5*     | - 0,4                     | - 0,9*          | 5,2        | - 6,1                     |

\* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé

<sup>#</sup> Indique que la différence n'est pas statistiquement significative

**L'ensemble des autres salariés québécois : les catégories d'emplois**

L'analyse du tableau 5.5 fait ressortir qu'entre 2005 et 2006, la situation comparative de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale est demeurée stable par rapport à l'ensemble des autres salariés québécois, et ce, dans trois catégories d'emplois. Elle s'affaiblit face aux employés de service (- 0,6 point de pourcentage) et aux ouvriers (- 1,7 point de pourcentage).

Entre 2001 et 2006, la situation comparative de l'administration québécoise s'est affaiblie par rapport aux autres salariés québécois chez les professionnels (- 12,6 points de pourcentage), les employés de bureau (- 7,3 points de pourcentage) et les ouvriers (- 10,9 points de pourcentage). La stabilité des écarts de rémunération globale est constatée chez les techniciens et les employés de service.

Tableau 5.5

**Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour la rémunération globale, administration québécoise et autres salariés québécois, par catégorie d'emplois**

| Catégorie d'emplois          | Écart 2006 | Écart 2005 | Différence<br>points de % | Écart 2006 | Écart 2001         | Différence<br>points de % |
|------------------------------|------------|------------|---------------------------|------------|--------------------|---------------------------|
|                              | %          | %          |                           | %          | %                  |                           |
| Ensemble des emplois repères | - 12,0     | - 11,8     | - 0,2 <sup>#</sup>        | - 12,0     | - 5,3              | - 6,7                     |
| Professionnels <sup>1</sup>  | - 6,8      | - 6,0      | - 0,8 <sup>#</sup>        | - 6,8      | 5,8                | - 12,6                    |
| Techniciens                  | - 4,3      | - 4,3      | 0,0 <sup>#</sup>          | - 4,3      | - 2,2 <sup>*</sup> | - 2,1 <sup>#</sup>        |
| Employés de bureau           | - 17,2     | - 17,4     | 0,2 <sup>#</sup>          | - 17,2     | - 9,9              | - 7,3                     |
| Employés de service          | - 8,9      | - 8,3      | - 0,6                     | - 8,9      | - 6,6              | - 2,3 <sup>#</sup>        |
| Ouvriers                     | - 42,6     | - 40,9     | - 1,7                     | - 42,6     | - 31,7             | - 10,9                    |

1. Dans le cadre de l'ERG 2002, un resserrement des critères d'appariement des emplois professionnels de niveau spécialiste a été effectué. Ce changement a entraîné un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise entre 2001 et 2002 pour cette catégorie. Le document *Rémunération des salariés : état et évolution comparés 2002 – Étude de sensibilité*, disponible sur le site Web de l'Institut, donne plus de précisions à ce sujet. La comparaison des écarts de 2001 avec ceux de 2006 inclut l'effet de ce resserrement des critères d'appariement.

\* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé

# Indique que la différence n'est pas statistiquement significative

### Le secteur privé : les catégories d'emplois

L'analyse du tableau 5.6 révèle qu'entre 2005 et 2006, la situation comparative de l'administration québécoise, quant à la rémunération globale, est demeurée stable par rapport au secteur privé dans quatre des cinq catégories d'emplois. Seuls les ouvriers présentent un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise; la différence est de - 1,2 point de pourcentage.

Lorsque l'analyse porte sur la période allant de 2001 à 2006, elle montre un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale par rapport au secteur privé dans trois catégories d'emplois, soit les professionnels (- 12,9 points de pourcentage), les employés de bureau (- 9,1 points de pourcentage) et les ouvriers (- 10,4 points de pourcentage). La stabilité des écarts est constatée chez les techniciens et les employés de service.

Tableau 5.6  
**Comparaison des écarts de 2006 et 2005 et de 2006 et 2001 pour la rémunération globale, administration québécoise et secteur privé, par catégorie d'emplois**

| Catégorie d'emplois              | Écart 2006<br>% | Écart 2005<br>% | Différence<br>points de % | Écart 2006<br>% | Écart 2001<br>% | Différence<br>points de % |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|---------------------------|-----------------|-----------------|---------------------------|
| Ensemble des emplois repères     | - 8,2           | - 8,2           | 0,0 <sup>#</sup>          | - 8,2           | - 1,1*          | - 7,1                     |
| Professionnels <sup>1</sup>      | - 3,9           | - 3,3           | - 0,6 <sup>#</sup>        | - 3,9           | 9,0             | - 12,9                    |
| Techniciens                      | 0,1*            | 0,1*            | 0,0 <sup>#</sup>          | 0,1*            | 1,4*            | - 1,3 <sup>#</sup>        |
| Employés de bureau               | - 13,4          | - 13,6          | 0,2 <sup>#</sup>          | - 13,4          | - 4,3           | - 9,1                     |
| Employés de service <sup>2</sup> | - 3,2*          | - 3,0*          | - 0,2 <sup>#</sup>        | - 3,2*          | - 3,2*          | 0,0 <sup>#</sup>          |
| Ouvriers <sup>2</sup>            | - 45,8          | - 44,6          | - 1,2                     | - 45,8          | - 35,4          | - 10,4                    |

1. Dans le cadre de l'ERG 2002, un resserrement des critères d'appariement des emplois professionnels de niveau spécialiste a été effectué. Ce changement a entraîné un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise entre 2001 et 2002 pour cette catégorie. Le document *Rémunération des salariés : état et évolution comparés 2002 – Étude de sensibilité*, disponible sur le site Web de l'Institut, donne plus de précisions à ce sujet. La comparaison des écarts de 2001 avec ceux de 2006 inclut l'effet de ce resserrement des critères d'appariement.

\* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé

# Indique que la différence n'est pas statistiquement significative



## **Le contexte économique et les tendances salariales**

---



## **L'environnement économique et le marché du travail**

---



L'analyse du comportement des diverses variables qui déterminent l'évolution générale de la production et des prix, de même que le niveau d'emploi, aide à mieux percevoir les pressions qui s'exercent sur les mouvements de la rémunération. C'est dans cette optique que l'ISQ examine, dans ce chapitre, l'impact des décisions prises par les différents agents économiques que sont les consommateurs, les investisseurs et les gouvernements. De manière à cerner l'évolution conjoncturelle de l'économie, cette analyse est effectuée à partir des principaux indicateurs globaux et complétée par un aperçu des échanges interprovinciaux et internationaux ainsi que par un survol de la politique monétaire. Les conditions prévalant sur le marché du travail sont présentées dans un deuxième temps.

Dans ce chapitre, l'accent est mis sur les mouvements de l'économie et du marché du travail pour l'année en cours en regard des dernières années; les prévisions pour l'ensemble de 2006 et pour 2007 sont aussi fournies.

## L'environnement économique<sup>1</sup>

Après l'accélération notée en 2004, la croissance économique ralentit en 2005. En effet, à la suite des hausses<sup>2</sup> de 1,9 % en 2003 et de 2,6 % en 2004, le PIB réel<sup>3</sup> s'accroît de 2,2 % en 2005. En 2006, la croissance du PIB poursuit son ralentissement, se situant à 1,7 % au premier semestre. Si la tendance se maintient, ce sera la plus faible croissance depuis 2001 (1,5 %). Sur une base trimestrielle, le PIB augmente de 0,2 % au premier trimestre et de 0,5 % au deuxième.

En 2005, le ralentissement de l'économie provient d'une croissance plus faible de la demande intérieure, notamment les investissements des entreprises, dont la croissance passe de 13,2 % en 2004 à 0,6 % en 2005. Le commerce extérieur agit encore comme un frein à la croissance, mais de façon moins prononcée qu'en 2004.

Les dépenses de consommation augmentent de 3,5 % en 2005, en accélération par rapport à 2004 (3,1 %) et à 2003 (3,2 %). La croissance en 2005 est identique à celle de 1999 et la plus élevée depuis 1997 (4,2 %). En 2006, la croissance des dépenses de consommation ralentit avec une hausse de 2,9 % au premier semestre. Sur une base trimestrielle, les dépenses de consommation progressent de 1,1 % au premier trimestre et de 0,9 % au deuxième.

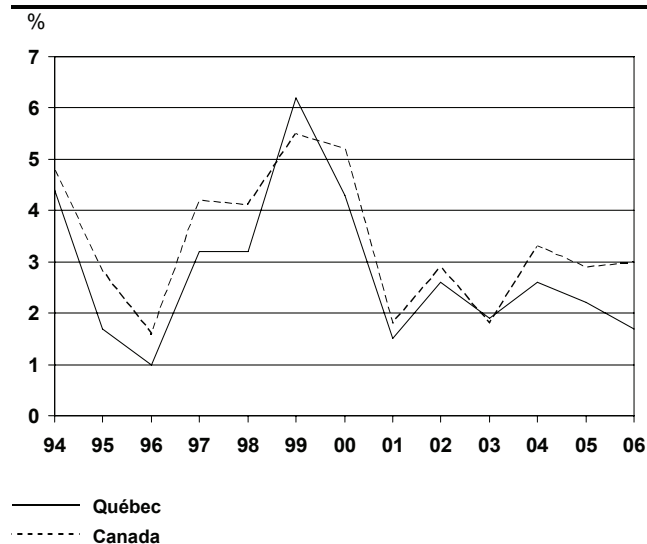
1. Les séries chronologiques portant sur l'environnement économique sont fournies à l'annexe F.

2. Les taux de croissance sont exprimés en fonction de la période correspondante de l'année précédente sauf en cas de mention contraire. Les taux de croissance trimestrielle sont calculés par rapport au trimestre précédent.

3. Les données annuelles du PIB réel pour les années 2002 à 2005 ainsi que les données trimestrielles proviennent des *Comptes économiques du Québec* publiés par l'Institut de la statistique du Québec. Les données des années antérieures à 2002 sont tirées des *Comptes économiques provinciaux* de Statistique Canada.

Figure 6.1

**Croissance du PIB réel<sup>1</sup>, au Québec et au Canada, de 1994 à 2006<sup>2</sup>**



1. Au prix du marché, \$ enchaînés de 1997.

2. Pour les six premiers mois de 2006, en fonction de la période correspondante de l'année précédente.

Les dépenses publiques courantes ralentissent en 2005, leur croissance s'établissant à 1,4 %, comparativement à 2,7 % en 2004. Au premier semestre de 2006, leur croissance accélère à 2,2 %. Ces dépenses progressent pour une neuvième année consécutive en 2006.

En 2006, la croissance de l'économie est soutenue, principalement, par les dépenses de consommation. Au premier semestre, la demande intérieure augmente à un rythme semblable à celui de 2005. Quant au commerce extérieur, il constitue encore un frein à la croissance puisque les importations augmentent plus fortement que les exportations, comme c'est le cas depuis 2002. Au premier semestre, handicapées par le ralentissement de l'économie américaine et la vigueur du dollar canadien, les exportations progressent de 1,3 %. Quant aux importations, leur croissance, bien que supérieure à celle des exportations, ralentit à 2,8 %, le plus faible taux depuis 2002.

Après quatre années de croissance soutenue, il y a un changement de tendance dans les mises en chantier à partir de 2005. En effet, celles-ci diminuent de

12,9 % en 2005, à 50 900 unités. En 2006, après neuf mois, elles se situent à 47 000 sur une base annualisée, soit une baisse de 8,6 % par rapport à la période correspondante de 2005. Pour l'ensemble de 2004, elles s'étaient fixées à 58 448 unités, leur plus haut niveau depuis 1987.

Pour les neuf premiers mois de 2006 (1,9 %), l'inflation est inférieure à celle de 2005 (2,3 %). La flambée des prix de l'énergie à la fin de 2005 et au début de 2006 pousse l'inflation à la hausse. L'inverse se produit au troisième trimestre de 2006 lorsque les prix de l'énergie connaissent une baisse rapide. La croissance de l'IPC, qui se situe à 2,3 % au premier trimestre et à 2,4 % au deuxième, diminue à 1,3 % au troisième trimestre.

Le taux des bons du Trésor à trois mois, qui se situe à 2,9 % en 2003, diminue à 2,2 % en 2004, son plus bas niveau depuis 1955. Il monte à 2,7 % en 2005 et se fixe à 4,0 % pour les neuf premiers mois de 2006. Au troisième trimestre de 2006, le taux se situe à 4,2 %, son niveau le plus élevé en plus de cinq ans, soit depuis le deuxième trimestre de 2001 (4,4 %). Ces hausses de taux affectent la marge de manœuvre des consommateurs, dont le taux d'endettement atteint de nouveaux sommets.

Depuis le creux de 2002, le dollar s'apprécie de façon importante; il passe de 63,7 cents américains en 2002 à 71,4 cents en 2003, à 76,8 cents en 2004 et à 82,5 cents en 2005, son niveau le plus élevé depuis 1992 (82,8 cents). Le dollar continue de monter en 2006. Pour l'ensemble des neuf premiers mois de l'année 2006, le huard s'échange à 88,3 cents américains, son plus haut niveau depuis 1977 (94,0 cents).

Les analystes s'attendent de nouveau à une croissance modérée l'année prochaine en raison, notamment, du ralentissement de l'économie américaine et de la baisse du marché de l'habitation. Ainsi, selon les prévisionnistes, les taux de croissance du PIB attendus pour 2006 varient de 1,5 % à 2,0 % et, pour 2007, de 1,0 % à 2,3 %<sup>4</sup>.

4. Les prévisions pour le Canada sont présentées à l'annexe J.

### Une approche différente

Les résultats de l'analyse des taux de croissance d'un trimestre par rapport au trimestre précédent varient de ceux obtenus lorsque l'analyse est effectuée par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente. Dans le premier cas, l'analyse se fait sur une courte période et des variations dues à des changements conjoncturels peuvent être relevées. C'est cette approche qui a été privilégiée dans le présent rapport. L'analyse effectuée dans le second cas met en perspective une plus longue période, et des effets de plus long terme peuvent alors être constatés. Les récents résultats trimestriels calculés sur cette base (fin 2005 et début 2006) sont reproduits ci-dessous pour permettre d'avoir une idée plus complète de la situation de l'économie québécoise.

#### Taux de croissance de certains indicateurs économiques du Québec<sup>1</sup>

| Indicateur                                        | Trimestre |          |           |
|---------------------------------------------------|-----------|----------|-----------|
|                                                   | IV - 2005 | I - 2006 | II - 2006 |
| PIB au prix du marché                             | 2,0       | 1,7      | 1,6       |
| Consommation                                      | 3,0       | 2,6      | 3,1       |
| Investissements                                   | 0,5       | 2,1      | 3,0       |
| administrations publiques                         | 12,6      | 6,8      | 5,3       |
| entreprises                                       | - 1,7     | 1,2      | 2,5       |
| Dépenses publiques courantes en biens et services | 1,8       | 2,0      | 2,4       |
| Revenu personnel disponible nominal               | 2,8       | 4,7      | 5,3       |
| réel <sup>2</sup>                                 | 0,7       | 2,7      | 3,6       |

1. Taux de croissance d'un trimestre par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente. Les taux sont généralement exprimés en termes réels (\$ enchaînés de 1997).

2. L'indice implicite des prix des dépenses personnelles en biens et services est utilisé pour obtenir le revenu personnel disponible réel.

Tableau 6.1

**Prévisions de divers organismes pour les principaux indicateurs économiques du Québec, pour 2006 et 2007**

|                                                      | BRC<br>(Octobre 2006) |      | CBC<br>(Octobre 2006) |      | CCPEDQ<br>(Octobre 2006) |       | BMO<br>(Octobre 2006) |      |
|------------------------------------------------------|-----------------------|------|-----------------------|------|--------------------------|-------|-----------------------|------|
|                                                      | 2006                  | 2007 | 2006                  | 2007 | 2006                     | 2007  | 2006                  | 2007 |
| <b>PIB et ses composantes<sup>1</sup></b>            |                       |      |                       |      |                          |       |                       |      |
| PIB (au prix du marché)                              | 2,0                   | 2,1  | 1,6                   | 2,0  | 1,5                      | 1,0   | 2,0                   | 2,3  |
| Consommation                                         | ..                    | ..   | 3,4                   | 3,0  | 3,3                      | 2,8   | ..                    | ..   |
| Investissements                                      | ..                    | ..   | 1,6                   | 1,5  | ..                       | ..    | ..                    | ..   |
| administrations publiques                            | ..                    | ..   | 2,9                   | 4,2  | ..                       | ..    | ..                    | ..   |
| entreprises                                          | ..                    | ..   | 1,3                   | 1,0  | 5,6                      | 4,3   | ..                    | ..   |
| Dépenses publiques courantes<br>en biens et services | ..                    | ..   | 2,1                   | 2,1  | 2,6                      | 3,1   | ..                    | ..   |
| Exportations                                         | ..                    | ..   | ..                    | ..   | 0,3                      | - 0,8 | ..                    | ..   |
| Importations                                         | ..                    | ..   | ..                    | ..   | 2,9                      | 1,6   | ..                    | ..   |
| <b>Indicateurs monétaires</b>                        |                       |      |                       |      |                          |       |                       |      |
| IPC (1992 = 100) <sup>2</sup>                        | 1,7                   | 1,5  | 1,9                   | 1,3  | 2,3                      | 2,0   | 1,7                   | 1,4  |
| Taux d'intérêt (% bons du Trésor 90 jours)           | 4,1                   | 4,1  | 4,0                   | 4,2  | 4,1                      | 3,6   | 4,0                   | 4,2  |
| Taux de change (huard en cents américains)           | 87,7                  | 82,0 | 88,7                  | 88,6 | 88,0                     | 87,8  | 88,7                  | 91,1 |
| <b>Indicateurs du marché du travail</b>              |                       |      |                       |      |                          |       |                       |      |
| Emploi <sup>2</sup>                                  | 1,3                   | 0,9  | 1,2                   | 1,0  | 1,2                      | 0,5   | 1,1                   | 0,9  |
| Taux de chômage (%)                                  | 8,3                   | 8,4  | 8,2                   | 8,3  | 8,1                      | 8,3   | 8,2                   | 8,3  |
| Rémunération hebdomadaire moyenne <sup>2</sup>       | ..                    | ..   | 3,1                   | 2,6  | 2,7                      | 2,2   | ..                    | ..   |
| <b>Autres indicateurs</b>                            |                       |      |                       |      |                          |       |                       |      |
| Revenu personnel disponible <sup>1</sup>             | ..                    | ..   | 4,9                   | 3,5  | 3,1                      | 2,1   | ..                    | ..   |
| Livraisons manufacturières <sup>1</sup>              | ..                    | ..   | ..                    | ..   | ..                       | ..    | ..                    | ..   |
| Bénéfices des corporations avant impôts <sup>2</sup> | ..                    | ..   | 0,6                   | 0,0  | ..                       | ..    | ..                    | ..   |
| Ventes au détail <sup>2</sup>                        | 3,7                   | 3,8  | 5,0                   | 5,1  | 4,5                      | 3,3   | 5,0                   | 4,9  |
| Mises en chantier (k)                                | 46,5                  | 41,4 | 44,0                  | 36,4 | 45,5                     | 39,0  | 46,0                  | 40,8 |

1. Taux annuel réel de croissance.

2. Taux annuel de croissance.

BMO : Banque de Montréal; BRC : Banque Royale du Canada; CBC : Conference Board du Canada; CCPEDQ : Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec.

**Les consommateurs**

Les dépenses de consommation, qui représentent environ 60 % du PIB, augmentent de 3,5 % en 2005, en accélération par rapport à 2004 (3,1 %) et à 2003 (3,2 %). La croissance en 2005 est identique à celle de 1999 et la plus élevée depuis 1997 (4,2 %). En 2006, la croissance ralentit avec une hausse de 2,9 % au premier semestre, soit la plus basse depuis 2001 (2,1 %). Sur une base trimestrielle, les dépenses de consommation progressent de 1,1 % au premier trimestre et de 0,9 % au deuxième.

En 2005, la croissance des dépenses en services (3,8 %) est supérieure à celle des dépenses en biens (3,1 %). Par contre, l'accélération des dépenses de consommation dans leur ensemble, en 2005, pro-

vient davantage des dépenses en biens, dont la croissance passe de 2,5 % en 2004 à 3,1 % en 2005, tandis que celle des dépenses en services passe de 3,7 % en 2004 à 3,8 % en 2005. À l'inverse, le ralentissement de la croissance des dépenses de consommation au premier semestre de 2006 provient des biens (2,2 %), alors que les services augmentent de 4,0 %.

Tant en 2004 qu'en 2005, la croissance des dépenses en biens est surtout attribuable aux achats de biens durables (automobiles, meubles, appareils ménagers, etc.) et semi-durables (vêtement, chaussures, etc.). Stimulées par les niveaux historiquement faibles des taux d'intérêt, les dépenses en biens durables augmentent de 3,1 % en 2004 et de 3,9 % en 2005.

Au premier semestre de 2006, leur croissance est de 2,7 %. La consommation de biens semi-durables croît de 4,0 % en 2004, de 3,9 % en 2005 et de 3,0 % au premier semestre de 2006. Quant à la consommation de biens non durables (aliments, boissons, etc.), elle connaît une hausse de 1,6 % en 2004, de 2,3 % en 2005 et de 1,5 % au premier semestre de 2006.

Indicateur de tendance de la consommation, les ventes au détail augmentent de 4,2 % en 2004 et de 5,8 % en 2005. Le groupe qui contribue le plus à la progression des ventes au détail est celui des centres de rénovation et quincailleries avec des hausses de 19,4 % en 2004 et de 11,4 % en 2005.

Il y a ralentissement de la croissance des ventes au détail en 2006 avec une augmentation de 4,4 % pour les huit premiers mois en comparaison avec les mêmes mois de 2005. Ce ralentissement est dû aux ventes des concessionnaires de véhicules automobiles qui diminuent de 1,4 %. La croissance en 2006 est surtout attribuable aux pharmacies et aux magasins de soins personnels, dont les ventes augmentent de 14,9 %.

Le revenu personnel disponible réel<sup>5</sup> augmente de 3,2 % en 2003, de 2,3 % en 2004 et de 1,1 % en 2005. Le revenu personnel disponible étant la différence entre le revenu personnel et les impôts directs, le ralentissement en 2005 est dû surtout aux impôts directs qui augmentent de 7,0 %. L'augmentation en 2005 est la plus faible depuis 1997 (0,1 %). Au premier semestre de 2006, le revenu personnel disponible réel croît de 3,1 %. Cette accélération est due surtout aux transferts des administrations publiques qui progressent de 9,4 %. Sur une base trimestrielle, le revenu personnel disponible réel augmente de 1,7 % au premier trimestre de 2006 et de 0,8 % au deuxième.

Dans les années 1990, la croissance du revenu personnel disponible est ralentie par les impôts directs qui augmentent plus fortement que le revenu personnel. Ainsi, de 1989 à 2000, le revenu

personnel progresse de 48,4 %, tandis que les impôts directs connaissent une croissance de 79,6 %. Il s'ensuit que le revenu personnel disponible croît de 40,0 %. Le ratio des impôts directs sur le revenu personnel passe de 21,2 % en 1989 à un sommet de 25,6 % en 2000. Il y a un changement de tendance par la suite. En effet, ce ratio descend à 25,2 % en 2001, à 23,9 % en 2002 et à 23,6 % en 2003. La baisse s'arrête là. Par la suite, les impôts directs augmentent plus que le revenu personnel, si bien que le ratio remonte à 24,0 % en 2004, à 24,7 % en 2005 et à 24,8 % au premier semestre de 2006.

De 1995 à 2004, le taux d'épargne<sup>6</sup> diminue fortement, passant de 10,3 % à 3,3 %. Les faibles taux d'intérêt des dernières années incitent davantage à emprunter qu'à épargner. Ainsi, le taux d'épargne descend à 1,0 % en 2005, son niveau le plus bas depuis que les données existent sur la base actuelle (1981). Au premier semestre de 2006, il se situe à 1,1 %.

De 1994 à 2001, le taux d'endettement<sup>7</sup> se situe entre 80,4 % et 83,7 %. Par la suite, il monte en flèche et atteint 101,3 % en 2005. Selon les estimations de la CCPEDQ, cette tendance à la hausse se poursuivrait en 2006 et en 2007. Le taux d'endettement se fixerait à 105,0 % et 107,5 % respectivement au cours de ces deux années. Cette augmentation provient à la fois du crédit à la consommation et du crédit hypothécaire. De 2001 à 2007, le taux d'endettement à la consommation passerait de 26,6 % à 34,3 %, tandis que celui de l'endettement hypothécaire passerait de 55,5 % à 73,2 %. Ces nouveaux sommets, combinés aux hausses répétées des taux d'intérêt, auraient pour effet de diminuer la marge de manœuvre des consommateurs.

5. L'indice implicite des prix des dépenses personnelles en biens et services est utilisé pour obtenir le revenu personnel disponible réel.

6. Le taux d'épargne des ménages représente la part du revenu personnel disponible qui n'est pas dépensée pour la consommation.

7. Le ratio de l'endettement est calculé en regard du revenu personnel disponible. Les données ont été fournies par la CCPEDQ et sont des estimations pour l'ensemble de l'année 2006 et 2007.

En plus de l'endettement, la reprise du marché financier depuis 2003 et l'augmentation de la valeur des biens immobiliers ont favorisé le maintien d'un haut niveau de consommation. Ainsi, l'indice boursier de Toronto, représenté par le S&P/TSX, après des baisses de 19,5 % en 2001 et de 9,0 % en 2002, recommence à monter. L'indice croît de 1,8 % en 2003, de 20,7 % en 2004 et de 17,5 % en 2005. Au cours des neuf premiers mois de 2006, il augmente de 19,6 % par rapport à la période correspondante de 2005. En janvier 2006, il dépasse pour la première fois le sommet précédent de 11 423,7 observé en septembre 2000. Il atteint un nouveau sommet de 12 494,7 en avril 2006. À la fin de septembre 2006, l'indice se situe à 11 761,2 soit 107,1 % au-dessus du creux de 5 678,3 d'octobre 2002. Cette remontée pourrait avoir un effet positif sur la confiance des consommateurs et sur leur capacité de dépenser.

Après une baisse de 9,9 % en 2002, le nombre de faillites<sup>8</sup> personnelles augmente de 3,7 % en 2003, de 2,7 % en 2004 et de 1,2 % en 2005. En 2005, le volume de faillites personnelles (23 433) excède de 7,8 % le creux de 2002 (21 734), mais demeure de 13,1 % inférieur au sommet de 1997 (26 970). En 2006, l'insolvabilité s'accroît car, après huit mois, le nombre de faillites se situe à 16 217, alors qu'il était de 15 441 pour la même période en 2005 (hausse de 5,0 %).

À la suite de la baisse enregistrée en 2001, l'indice de confiance des consommateurs<sup>9</sup> du Conference Board bondit en 2002, atteignant un niveau inégalé depuis 1991; il passe ainsi de 115,3 en 2001 à 131,7 en 2002. Au cours des trois années suivantes, il diminue et, en 2005, il se situe à 113,4. Au troisième trimestre de 2005, l'indice plonge de 122,2 à 99,3 (recul de 18,7 %), son plus bas niveau depuis 1996. La confiance des consommateurs avait été ébranlée par la flambée des prix de l'énergie. Depuis ce creux, l'indice est en remontée et a regagné le terrain

perdu. Ainsi, au troisième trimestre de 2006, il se situe à 118,9 et excède de 19,7 % le creux du troisième trimestre de 2005.

Les analystes prévoient un ralentissement des dépenses de consommation. Ainsi, les prévisions de croissance de la consommation varient de 3,3 % à 3,4 % en 2006 et de 2,8 % à 3,0 % en 2007. Il y aurait aussi un ralentissement de la croissance du revenu personnel disponible. En termes réels, il croîtrait de 3,1 % à 4,9 % en 2006 et de 2,1 % à 3,5 % en 2007.

### Les investisseurs

En 2005 et en 2006, on note un important ralentissement dans la croissance des investissements par rapport à 2004. En effet, après une hausse de 12,0 % en 2004, ils augmentent de 2,4 % en 2005 et de 2,5 % au premier semestre de 2006. Sur une base trimestrielle, les investissements, dans leur ensemble, progressent de 0,9 % au premier trimestre de 2006 et de 0,2 % au deuxième.

Le ralentissement en 2005 provient des entreprises, dont les investissements augmentent de 13,2 % en 2004 et de seulement 0,6 % en 2005. Quant aux investissements des administrations publiques, leur croissance s'accroît entre 2004 et 2005, passant de 6,0 % à 12,5 %. L'inverse se produit en 2006, alors que les investissements des entreprises augmentent de 1,9 %, soit à un rythme supérieur à l'année précédente, et que la croissance de ceux des administrations publiques ralentit à 6,0 %.

La croissance des investissements des entreprises en 2006 provient de ceux en machines et matériel, puisque ceux en bâtiments résidentiels ainsi que non résidentiels diminuent. Sur une base trimestrielle, les investissements des entreprises augmentent de 1,4 % au premier trimestre et demeurent stables au deuxième.

Pour une quatrième année consécutive, les investissements des entreprises en machines et matériel connaissent une bonne croissance après deux années de recul en 2001 (- 11,0 %) et en 2002 (- 4,0 %). Ces investissements augmentent ainsi de

8. Les données sur les faillites proviennent du Bureau du Surintendant des faillites.

9. Cet indice de confiance est calculé mensuellement par le Conference Board et a 1991 pour année de base.

9,2 % en 2003, de 13,5 % en 2004 et de 4,5 % en 2005. Au premier semestre de 2006, ils progressent de 8,1 %. La forte hausse du dollar canadien vis-à-vis de la devise américaine depuis 2003, facilitant l'achat d'équipement aux États-Unis, ainsi que le niveau élevé des bénéfices des sociétés depuis 2004, ne sont sûrement pas étrangers à cette tendance. Sur une base trimestrielle, les investissements des entreprises en machines et matériel augmentent de 2,8 % au premier trimestre de 2006 et de 0,9 % au deuxième.

La tendance haussière est inversée dans la construction non résidentielle en 2005. En effet, après des hausses de 2,7 % en 2003 et de 11,5 % en 2004, les investissements en construction non résidentielle diminuent de 5,5 % en 2005 et de 1,1 % au premier semestre de 2006. En 2006, la faiblesse de la construction institutionnelle et commerciale est compensée par la vigueur de la construction industrielle et des travaux de génie. Sur une base trimestrielle, ces investissements augmentent de 0,7 % au premier trimestre de l'année et diminuent de 2,0 % au deuxième.

De 2000 à 2004, les investissements en construction résidentielle connaissent un véritable boom, augmentant de 76,4 % sur la période. La tendance change en 2005 avec une baisse de 1,4 %. Les hausses de taux d'intérêt hypothécaires ainsi que la flambée des prix des maisons ont ralenti cette industrie qui a atteint un sommet à la fin de 2004. La tendance négative se poursuit en 2006, alors que les investissements en construction résidentielle diminuent de 4,9 % au premier semestre. Sur une base trimestrielle, ces investissements diminuent de 0,1 % au premier trimestre de 2006 et de 0,5 % au deuxième.

Les investissements en construction résidentielle se divisent en trois composantes. C'est la construction neuve, représentant environ la moitié de la construction résidentielle, qui explique le changement de tendance en 2005. En effet, après une hausse de 22,3 % en 2004, la construction neuve diminue de 8,7 % en 2005 et de 12,3 % au premier semestre de 2006. La croissance des investissements en améliorations et modifications est de 5,9 % en

2004, de 7,8 % en 2005 et de 3,1 % au premier semestre de 2006. Quant aux commissions sur les reventes de maisons, elles augmentent de 3,1 % en 2004 et de 1,2 % en 2005, mais diminuent de 0,5 % au premier semestre de 2006.

Après quatre années de croissance soutenue, il y a un changement de tendance dans les mises en chantier en 2005. En effet, le nombre de mises en chantier est passé de 24 695 en 2000 à 58 448 en 2004, soit une hausse de 136,7 %; il s'agit du nombre le plus élevé depuis 1987 (74 179). Elles ont atteint un plafond au troisième trimestre de 2004 (61 700). En 2005, les mises en chantier se situent à 50 900 (- 12,9 %) et, en 2006, après neuf mois, elles se situent à 47 000 sur une base annualisée, soit une baisse de 8,6 % par rapport à la période correspondante de 2005. En 2006, sur une base annualisée, les mises en chantier s'élèvent à 50 700 au premier trimestre, à 45 700 au deuxième et à 44 500 au troisième trimestre. La tendance à la baisse se confirme donc d'un trimestre à l'autre.

En 2003, affectés par la brusque hausse du dollar canadien, les bénéfices des sociétés diminuent de 4,0 %. En 2004, ils bondissent de 21,3 % et atteignent un niveau record. Leur croissance se poursuit en 2005 et en 2006, mais à un rythme beaucoup plus lent en raison du recul des bénéfices du secteur manufacturier, recul attribuable notamment aux effets négatifs de la vigueur du dollar canadien et de la hausse des coûts de l'énergie. Ainsi, les bénéfices des sociétés augmentent de 1,5 % en 2005 et de 4,3 % au premier semestre de 2006. Sur une base trimestrielle, ils diminuent de 0,5 % au premier trimestre et progressent de 0,1 % au deuxième.

Les bénéfices des sociétés en pourcentage du PIB passent d'un creux de 4,1 % en 1992 à un sommet de 10,9 % en 1999. Ils sont à 8,9 % en 2003 mais remontent à 10,2 % en 2004, grâce à la poussée des bénéfices des sociétés (21,3 %). En 2005 et au premier semestre de 2006, ils se maintiennent à 10,0 %.

Faisant suite à trois années de baisse (de 2001 à 2003), la tendance redevient positive dans les

livraisons manufacturières en 2004 grâce, entre autres, à la vigueur de l'économie américaine. Ainsi, les livraisons manufacturières augmentent de 2,7 % en 2004, de 1,1 % en 2005 et, pour les huit premiers mois de 2006, de 3,5 % par rapport à la période correspondante de 2005. La croissance en 2006 est largement due au groupe des métaux primaires en raison de la forte demande mondiale pour ces métaux.

Le nombre de faillites commerciales continue de baisser, passant de 1 963 en 2004 à 1 712 en 2005, soit un recul de 12,8 %. La baisse de 2005 est la neuvième consécutive; par rapport au sommet de 1996 (5 771), le recul est de 70,3 %. En 2006, après huit mois, la tendance s'inverse puisqu'une hausse de 4,9 % est observée (1 199 par rapport à 1 143 pour la même période de 2005).

Après une baisse de 26,8 % en 2004, la valeur des faillites commerciales augmente de 43,9 % en 2005, passant de 566,9 millions de dollars à 815,6 millions de dollars. Le passif total des entreprises en faillite en 2005 demeure inférieur de 74,5 % à celui du sommet atteint en 1992 (3,2 milliards de dollars). Il monte de nouveau en 2006 car, après huit mois, le passif total (687,0 millions de dollars) augmente de 33,0 % en regard de la période correspondante de 2005 (516,7 millions de dollars).

Selon les analystes, les investissements connaîtraient un ralentissement l'an prochain. Ainsi, la croissance des investissements des entreprises de situerait entre 1,3 % et 5,6 % pour l'ensemble de 2006 et entre 1,0 % et 4,3 % en 2007. Quant aux mises en chantier, elles devraient diminuer de nouveau l'an prochain. Selon les analystes, leur nombre se situerait entre 44 000 et 46 500 en 2006 et entre 36 400 et 41 400 en 2007.

### Les gouvernements

Les dépenses en biens et services des administrations publiques<sup>10</sup> augmentent de 1,4 % en 2005, en

10. Dépenses des administrations provinciale et locales (municipalités et commissions scolaires) de même que celles du gouvernement fédéral au Québec. Les dépenses incluent aussi celles du régime des rentes du Québec.

ralentissement par rapport à 2004 (2,7 %). Au premier semestre de 2006, la croissance de ces dépenses accélère à 2,2 %. Faisant suite à cinq années de baisses (1993 à 1997), ces dépenses progressent ainsi pour une neuvième année consécutive en 2006.

La part relative des dépenses publiques en biens et services dans le PIB atteint un sommet de 26,5 % en 1992. Cette part descend à 20,8 % en 1999. Au cours des cinq dernières années, cette part s'est stabilisée; de 2001 à 2005, elle a oscillé entre 21,6 % et 22,4 %. Au premier semestre de 2006, elle se situe à 21,8 %.

En raison de la lutte au déficit et de la croissance économique, le déficit de l'administration provinciale (sur la base du système de comptabilité nationale), qui avait atteint un sommet de 7,6 milliards de dollars en 1994<sup>11</sup>, se transforme en surplus de 149 millions de dollars en 2000. L'année 2000 est la seule où l'on enregistre un surplus. Par la suite, c'est le retour au déficit. En pourcentage du PIB, le déficit de l'administration provinciale atteint un sommet de 4,5 % en 1994. En 2004, il se situe à 1,7 % du PIB<sup>12</sup>.

Les analystes s'attendent à une accélération des dépenses publiques l'an prochain. Ainsi, l'augmentation des dépenses publiques se situerait entre 2,1 % et 2,6 % pour l'ensemble de 2006 et entre 2,1 % et 3,1 % en 2007.

### Les échanges extérieurs

Au cours des années 1990, l'influence du commerce extérieur sur l'économie du Québec a été de plus en plus grande : la part des exportations dans le PIB est passée de 45,3 % en 1992 à un sommet de 62,9 % en 2000. Il y a un changement de tendance par la suite en raison, surtout, de la faiblesse qu'a connue l'économie américaine et, à partir de 2003, de la montée rapide du dollar canadien vis-à-vis de la

11. Les données proviennent des *Comptes économiques du Québec* publiés par l'Institut de la statistique du Québec.

12. En raison de modifications au traitement comptable des transferts fédéraux, les données de 2005 ne sont pas comparables à celles des années précédentes.

devise américaine. Ainsi, la part des exportations dans le PIB descend à 57,1 % en 2004. Elle se situe à 57,4 % en 2005 et à 57,0 % au premier semestre de 2006.

La forte progression des exportations sur la période 1992-2005 (malgré les reculs enregistrés en 2001 et en 2003) est surtout attribuable aux exportations internationales. En effet, celles-ci augmentent plus fortement que les exportations interprovinciales. Au cours de cette période, les exportations vers les autres pays, particulièrement les États-Unis, augmentent de 121,5 %, alors que celles vers les autres provinces progressent de 35,4 %. Ainsi, les exportations internationales voient leur part des exportations totales passer de 53,6 % en 1992 à 65,4 % en 2005.

De 1993 à 2000, les exportations et les importations progressent à un rythme soutenu, affectant positivement la croissance du PIB. Au cours des trois années suivantes, il y a un changement marqué. En 2001, les exportations et les importations diminuent pour la première fois, depuis 1991 dans le cas des exportations et depuis 1992 dans celui des importations. Comme les exportations (- 2,0 %) diminuent moins vite que les importations (- 4,1 %), les exportations nettes continuent toutefois à avoir un impact positif sur le PIB.

Les exportations augmentent faiblement en 2002 (0,2 %) et diminuent de nouveau en 2003 (- 0,8 %) en raison de la faiblesse de l'économie américaine et de la montée rapide du dollar canadien, ce qui rend nos produits exportés plus chers. Cette tendance à la baisse s'inverse par la suite. En effet, malgré la force du dollar canadien, les exportations augmentent de 1,5 % en 2004 et de 2,5 % en 2005 grâce, entre autres, à la vigueur de l'économie américaine.

À la suite de la baisse notée en 2001, les importations connaissent une remontée; elles augmentent de 1,6 % en 2002, de 3,4 % en 2003, de 5,5 % en 2004 et de 5,0 % en 2005. La vigueur du dollar canadien, rendant les produits importés moins chers, n'est sûrement pas étrangère à cette situation. La croissance des importations en 2005 est surtout due aux importations en provenance d'autres pays,

qui augmentent de 7,8 %, alors que celles en provenance des autres provinces augmentent de 0,6 %. Chaque année depuis 2001, les importations ont augmenté plus fortement que les exportations. Les exportations nettes ont donc été en baisse, affectant négativement la croissance du PIB.

En 2006, le commerce extérieur constitue de nouveau un frein à la croissance puisque les importations augmentent encore une fois plus vite que les exportations. Au premier semestre, handicapées par le ralentissement de l'économie américaine et la vigueur du dollar canadien, les exportations progressent de 1,3 %. Quant aux importations, leur croissance ralentit à 2,8 %, la plus faible depuis 2002.

Pour l'ensemble de l'année 2006, les analystes prévoient une croissance de 0,3 % pour les exportations et de 2,9 % pour les importations. Un ralentissement est attendu l'an prochain, les taux prévus étant respectivement de - 0,8 % et 1,6 %.

### **La politique monétaire**

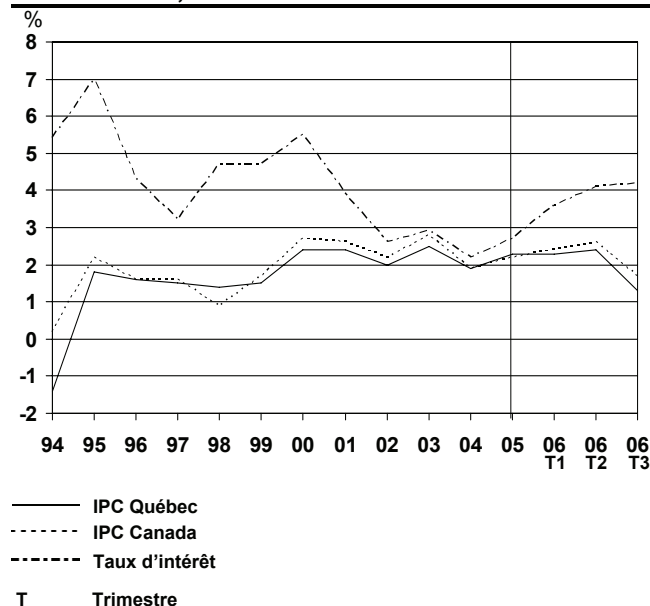
L'inflation, qui s'était maintenue en deçà de 2 % de 1992 à 1999, oscille entre 2,0 % et 2,5 % de 2000 à 2003. Elle recule à 1,9 % en 2004, puis remonte à 2,3 % en 2005. Pour les neuf premiers mois de 2006, la croissance de l'IPC au Québec se situe à 1,9 % et, sans l'énergie, à 1,5 %. En 2006, les coûts de l'énergie poussent à la hausse les prix comme c'était le cas en deuxième moitié de 2005. Le point culminant survient en juillet lorsque les prix du pétrole atteignent des niveaux records à la suite des tensions au Proche-Orient. En août et en septembre 2006, les prix du pétrole connaissent une baisse rapide. La croissance de l'IPC, qui se situe à 2,3 % au premier trimestre et à 2,4 % au deuxième, diminue à 1,3 % au troisième trimestre. En septembre, l'indice des prix de l'énergie diminue de 11,6 %. Quant à l'indice d'ensemble, sa variation est nulle (0,0 %) et celui sans l'énergie augmente de 1,3 %.

Le rendement des bons du Trésor à trois mois, qui se situe à 5,5 % en 2000, diminue à 3,9 % en 2001 et à 2,6 % en 2002. Il atteint un plancher de 2,1 % au

premier trimestre de 2002, son plus bas niveau en plus de 40 ans. Le taux remonte par la suite et atteint 3,2 % au cours du deuxième trimestre de 2003 avant de diminuer à nouveau. Il se fixe à un nouveau plancher au deuxième trimestre de 2004 (2,0 %). Pour l'ensemble de l'année 2004, le taux se situe à 2,2 %, son plus bas niveau depuis 1955. Il monte à 2,7 % en 2005 et à 4,0 % pour les neuf premiers mois de 2006. Au troisième trimestre de 2006, le taux se situe à 4,2 %, son niveau le plus élevé en plus de cinq ans, soit depuis le deuxième trimestre de 2001 (4,4 %).

Aux États-Unis, on assiste à un assouplissement de la politique monétaire à partir du début de 2001. De janvier 2001 à juin 2003, le taux interbancaire américain diminue à 13 reprises, passant de 6,50 % à 1,00 %, son plus bas niveau en 45 ans, soit depuis juillet 1958. En 2004, la croissance se faisant plus soutenue et l'inflation plus élevée, le taux interbancaire américain recommence à monter. À partir de juin 2004, il augmente à 17 reprises et se situe à 5,25 % en juin 2006. Il n'a pas bougé depuis, la Réserve fédérale faisant une pause compte tenu du ralentissement économique au deuxième trimestre.

Figure 6.2  
**Évolution du taux d'intérêt et de l'IPC<sup>1</sup>, au Québec et au Canada, de 1994 à 2006**



1. Pour l'IPC, les taux de croissance trimestriels sont exprimés en fonction des trimestres correspondants de l'année précédente (1992 = 100).

Pendant ce temps, on assiste à une forte détente monétaire au Canada à la suite du ralentissement économique et des effets négatifs des attentats du 11 septembre 2001 aux États-Unis. Ainsi, le taux cible de financement à un jour diminue à 10 reprises, passant de 6,00 % au début de 2001 à 2,00 % le 15 janvier 2002, son plus bas niveau depuis septembre 1960.

Par la suite, contrairement à ce qui se passe aux États-Unis, les taux sont à la hausse au Canada. En effet, en raison d'une reprise économique plus forte que prévu et de l'importante détente monétaire, le taux cible monte à cinq reprises et atteint 3,25 % le 15 avril 2003. Cependant, cette tendance à la hausse n'est que de courte durée. En raison du ralentissement économique au Canada, le taux diminue de nouveau à cinq reprises et atteint 2,00 % le 13 avril 2004, soit le niveau de janvier 2002 et le plus bas depuis 1960. Le taux remonte à deux reprises en septembre et octobre 2004 (2,25 % et 2,50 % respectivement) en raison d'une demande extérieure plus vigoureuse qu'anticipé et pour réduire les pressions inflationnistes. Par la suite, il faudra près d'un an avant que la Banque du Canada n'augmente de nouveau le taux en raison des risques d'inflation à la suite de la montée rapide des cours mondiaux de l'énergie. De septembre 2005 à mai 2006, le taux cible augmente à sept reprises, passant de 2,50 % à 4,25 %.

De 1998 à 2002, le dollar canadien diminue régulièrement pour atteindre son creux historique de 61,8 cents au début de 2002. Par la suite, le dollar s'apprécie de façon importante; il grimpe à 71,4 cents en 2003, à 76,8 cents en 2004 et à 82,5 cents en 2005, son niveau le plus haut depuis 1992 (82,8 cents). Le dollar continue de monter en 2006 et se situe à ses plus hauts niveaux en près de 30 ans. Pour l'ensemble des neuf premiers mois de l'année 2006, le dollar se situe à 88,3 cents américains, son plus haut niveau depuis 1977 (94,0 cents).

Au cours des trois premiers trimestres de 2006, l'indice de référence<sup>13</sup> au Canada se situe sous la

13. L'indice de référence est l'indice utilisé par la Banque du Canada; il exclut de l'IPC global les huit composantes les plus volatiles ainsi que l'effet des taxes indirectes.

cible de 2 % fixée par la Banque du Canada, ce qui dénote peu de pressions inflationnistes. De plus, les prix du pétrole connaissent un important recul depuis leur sommet atteint en juillet.

Selon les prévisions, il y aurait une baisse du taux d'inflation. En effet, les analystes situent le taux d'inflation entre 1,7 % et 2,3 % en 2006 et entre 1,3 % et 2,0 % en 2007. Quant aux taux d'intérêt et au taux de change, les avis sont partagés. Les taux d'intérêt à court terme se situeraient entre 4,0 % et 4,1 % en 2006 et entre 3,6 % et 4,2 % en 2007. Quant au taux de change, les prévisions évaluent le dollar entre 87,7 cents et 88,7 cents américains en 2006 et entre 82,0 et 91,1 cents en 2007.

**IMPACT NET DES ÉLÉMENTS DU PIB**

Le tableau ci-dessous permet de connaître la contribution nette qu'ont pu avoir sur la variation du PIB les différents éléments qui le composent. Ce tableau montre comment chaque composante a pu augmenter ou diminuer la croissance du PIB au Québec en 2004 et 2005 selon son poids. Ainsi, deux groupes d'éléments s'y retrouvent. Le premier concerne la demande intérieure finale (consommation, investissements, dépenses publiques) et le second regroupe les exportations nettes (exportations moins importations), la variation des stocks et la divergence statistique. En 2005, la contribution de la demande intérieure finale à la variation du PIB a été de 2,86 %, alors qu'elle était de 4,69 % en 2004. La contribution des autres éléments à la croissance du PIB était négative tant en 2005 (- 0,68 %) qu'en 2004 (- 2,14 %).

**Contribution<sup>1</sup> à la variation en pourcentage du PIB aux prix du marché, Québec, 2004 et 2005  
(en \$ enchaînés de 1997)**

|                                               | 2004          | 2005          |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|
|                                               | %             |               |
| <b>Éléments A</b>                             |               |               |
| <u>Demande intérieure finale</u>              |               |               |
| Dépenses de consommation                      | 1,84          | 2,06          |
| Dépenses publiques courantes                  | 0,56          | 0,29          |
| Investissements des administrations publiques | 0,18          | 0,39          |
| Investissements des entreprises               | 2,11          | 0,11          |
| <b>Total (Éléments A)</b>                     | <b>4,69</b>   | <b>2,86</b>   |
| <b>Éléments B</b>                             |               |               |
| <u>Autres éléments</u>                        |               |               |
| Variation des stocks                          | 0,22          | 0,79          |
| Exportations nettes                           | - 2,31        | - 1,47        |
| Divergence statistique                        | - 0,05        | 0,00          |
| <b>Total (Éléments B)</b>                     | <b>- 2,14</b> | <b>- 0,68</b> |
| <b>PIB (Éléments A + Éléments B)</b>          | <b>2,55</b>   | <b>2,18</b>   |

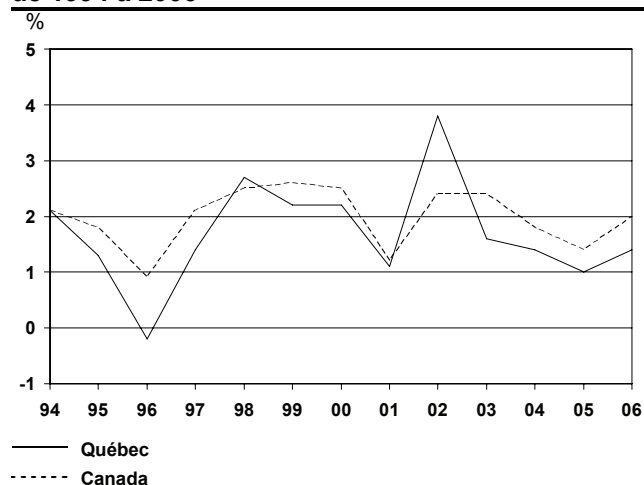
1. La contribution de chaque élément à la variation en pourcentage du PIB est calculée par l'Institut de la statistique du Québec. Ce calcul est nécessaire depuis que l'indice en chaîne de Fisher est utilisé pour déflater le PIB et ses composantes. Par cette méthode, la somme des composantes peut différer des totaux partiels et des totaux à cause de la fréquence de l'enchaînement.

## Le marché du travail<sup>14</sup>

### L'emploi et le chômage

L'emploi au Québec a connu une faible croissance en 2006, légèrement plus élevée que celle observée au cours de l'année 2005, mais identique à celle notée en 2004. Ainsi, au cours des neuf premiers mois de 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 50 900 (1,4 %) par rapport à la même période de 2005, pour se fixer à un sommet historique de 3 757 900 en données désaisonnalisées. En 2005, l'emploi s'élevait à 3 717 300 avec la création de 36 800 emplois (1,0 %). Le rythme de croissance de l'emploi observé en 2004 (1,4 %; 51 700 emplois), en 2005 et durant les neuf premiers mois de 2006 est beaucoup plus faible que celui enregistré en 2002 (3,8 %); 129 700 emplois s'étaient en effet rajoutés au cours de cette année exceptionnelle.

Figure 6.3  
**Croissance de l'emploi, au Québec et au Canada, de 1994 à 2006<sup>1</sup>**



1. Pour les neuf premiers mois de 2006, en fonction de la période correspondante de l'année précédente.

Pour les neuf premiers mois de 2006, le taux de croissance de l'emploi au Québec est plus faible que celui enregistré au Canada (2,0 %, soit 315 900 emplois additionnels). La situation était semblable en 2005, alors que la croissance en

pourcentage de l'emploi au Québec (1,0 %) était inférieure à celle enregistrée au Canada (1,4 %, soit 222 700 nouveaux emplois). Cela était également le cas en 2003 et 2004.

La création d'emplois en 2006 s'est essentiellement faite au troisième trimestre (0,5 %), une stagnation étant notée au premier et au deuxième trimestre (0,0 % et 0,1 %). En septembre 2006, l'emploi a franchi un seuil historique, se fixant à 3 777 300. Ainsi, lorsque comparé au mois de décembre de l'année précédente, l'emploi au Québec s'accroît de 22 300 (0,6 %) au cours des neuf premiers mois de 2006. Toujours en comparaison avec décembre 2005, l'emploi a augmenté de plus du double au Canada, soit de 1,3 % ou 210 300 emplois de plus.

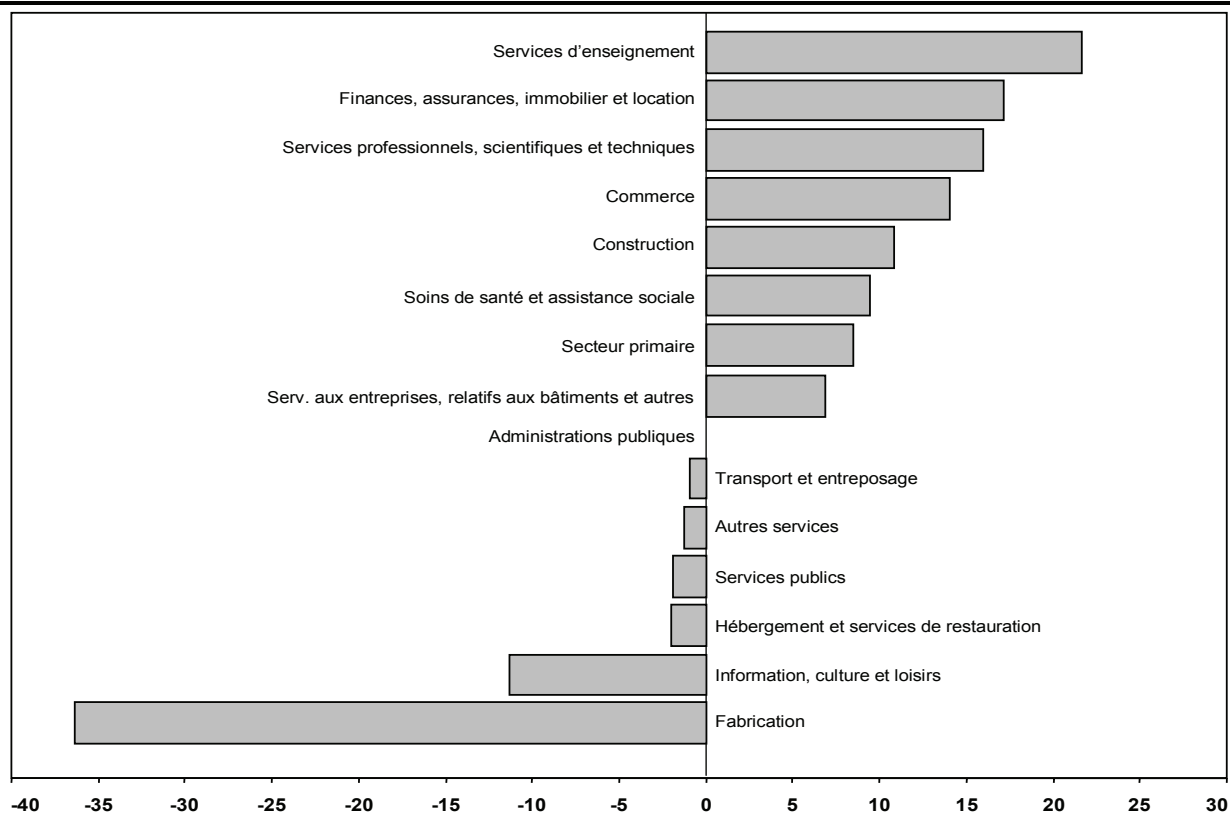
La création nette d'emplois au cours des trois premiers trimestres de 2006 par rapport à la même période de 2005 se retrouve uniquement dans le secteur des services<sup>15</sup> (69 900 emplois de plus), alors qu'on enregistre 19 000 emplois de moins dans le secteur de la production de biens. La situation dans le secteur des biens renoue avec celle de 2003 et 2004 où des baisses avaient été notées, alors qu'on enregistrerait un certain gain l'an passé (12 600). Sur une base annuelle, la croissance de l'emploi dans ce secteur a été de seulement 3,5 % entre 1976 et 2005, alors que celle dans les services a été de 69,3 %. En conséquence, la part des emplois du secteur des biens s'est rétrécie fortement, passant d'un peu plus du tiers (35,2 %) à moins du quart des emplois (24,9 %) durant cette période.

Comme le montre la figure 6.4, pour les neuf premiers mois de 2006, toujours comparé par rapport à la même période de 2005, les pertes d'emplois les plus importantes se concentrent dans le secteur de la fabrication (- 36 400 emplois) et dans le domaine de l'information, de la culture et des loisirs (- 11 300). Les principaux gains d'emplois se retrouvent dans le secteur des services d'enseignement (21 700), dans le domaine de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location (17 200), dans le

14. Les données sur le marché du travail sont fournies à l'annexe G.

15. La variation de l'emploi selon le secteur d'activité doit être interprétée avec prudence compte tenu de la variabilité des données, même si celles-ci sont désaisonnalisées.

Figure 6.4

**Variation de l'emploi au Québec, par secteur d'activité, neuf premiers mois de 2006<sup>1</sup>** (en milliers)

1. Variation calculée en fonction de la période correspondante de l'année précédente.

secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (16 000) et dans le secteur du commerce (14 100).

En 2005, la création d'emplois se retrouvait tant dans le secteur de la production de biens que dans celui des services (respectivement 12 600 et 24 300 nouveaux emplois). Si on enregistrait des gains dans le secteur des biens, c'est grâce à la croissance observée dans la construction et le secteur primaire, alors que la fabrication perdait 14 500 emplois. Dans la foulée de ce recul, le secteur du commerce est devenu, pour la première fois, le secteur où l'on retrouve le plus d'emplois (619 600, soit 16,7 % de l'emploi total), supplantant ainsi la fabrication (615 700) qui, historiquement, a toujours regroupé le plus de personnes en emploi. En raison du recul de 22 000 emplois additionnels dans la fabrication entre les mois de janvier et septembre 2006, la part de ce

secteur continue à diminuer. La moyenne des neuf premiers mois de 2006 se fixe à 584 300 emplois dans ce secteur, soit 15,5 % de l'emploi total, un niveau plancher par rapport au sommet du début de la série chronologique en 1976 (23,2 %). La baisse de la représentativité du secteur de la fabrication résulte d'un rythme de croissance plus faible dans celui-ci que dans les autres secteurs regroupant un nombre important de travailleurs. Il convient toutefois de noter que, pour les neuf premiers mois de 2006, la fabrication reste l'un des deux secteurs les plus peuplés en termes d'emplois, avec celui du commerce, qui maintient sa part à 16,7 %.

Au cours des trois premiers trimestres de 2006, plusieurs secteurs connaissent des gains d'emplois qui s'ajoutent à ceux observés au cours de l'année 2005. Il s'agit des secteurs primaire, de la

construction, du commerce, de la finance, de l'assurance, de l'immobilier et de la location, des services professionnels, scientifiques et techniques, des services aux entreprises et des services relatifs aux bâtiments, des services d'enseignement ainsi que des soins de santé et de l'assistance sociale. La situation diffère dans les services publics, la fabrication, le secteur du transport et de l'entreposage ainsi que dans celui des autres services où de nouvelles pertes s'observent au cours des neuf premiers mois de 2006 et qui viennent s'ajouter à celles de 2005. Enfin, il convient de noter que, contrairement aux gains constatés en 2005 dans le secteur de l'information, de la culture et des loisirs ainsi que dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration, des pertes ont été enregistrées au cours des neuf premiers mois de 2006. Par ailleurs, l'emploi reste stable dans les administrations publiques tant en 2005 qu'au cours des trois premiers trimestres de 2006.

Parmi les variations sectorielles du nombre d'emplois, certaines sont plus importantes à suivre que d'autres, compte tenu du fait qu'elles touchent des secteurs où un nombre important de travailleurs sont concentrés. Cela est particulièrement le cas des secteurs de la fabrication, du commerce ainsi que des soins de santé et de l'assistance sociale qui, ensemble, emploient 45,2 % des travailleurs en 2005. Cette part est moins prononcée dans l'ensemble du Canada, où 40,3 % de l'emploi total se retrouve dans ces trois secteurs.

Pour les neuf premiers mois de 2006, tant l'emploi à temps plein que celui à temps partiel augmentent. Le taux de croissance de l'emploi à temps partiel (3,2 %) est supérieur à celui de l'emploi à temps plein (1,0 %); toutefois, en termes de nouveaux emplois, on en dénombre plus à temps plein (29 300) qu'à temps partiel (21 500)<sup>16</sup>. L'emploi à temps plein atteint même son niveau le plus élevé depuis le début de la série chronologique en 1976 avec 3 067 000 emplois. La croissance de l'emploi à temps plein en 2006 fait suite à celle de 2005 (1,0 %); à ce moment, l'emploi à temps plein

augmentait sensiblement au même rythme que l'emploi à temps partiel (0,8 %). Les années 2005 et 2006 renouent avec la période 2000 à 2003 au cours de laquelle tant l'emploi à temps plein que celui à temps partiel progressaient. Durant cette période, l'emploi à temps partiel connaissait des taux de croissance (2,6 % à 8,2 %) supérieurs à ceux de l'emploi à temps plein (0,7 % à 2,9 %), ce qui est le cas en 2006.

Parmi les emplois créés en 2006, près de six nouveaux emplois sur dix bénéficient aux hommes. Ainsi, pour les neuf premiers mois de l'année, l'emploi augmente de 1,5 % chez ceux-ci (29 500 emplois de plus) et de 1,2 % (21 300 additionnels) chez les femmes. Cette situation est à l'inverse de celle observée depuis 1999 alors que la création d'emplois avantagait toujours les femmes. En 2005, la croissance de l'emploi féminin est de 1,4 % (24 400 emplois supplémentaires), soit plus du double de celle de l'emploi masculin (0,6 %; 12 000 emplois). Pour les trois premiers trimestres de 2006, les nouveaux emplois chez les hommes sont à temps plein (1,5 %; 25 400 emplois) comme à temps partiel (1,8 %; 4 100 emplois). Chez les femmes, par contre, l'emploi à temps plein varie peu (0,3 %; 3 900 emplois), alors que celui à temps partiel progresse fortement (3,9 %; 17 500 emplois). Sur ce plan, le portrait observé en 2006 diffère de ce qui est constaté en 2005 et au cours des années précédentes, alors que la croissance de l'emploi à temps plein était, de manière générale, beaucoup plus forte chez les femmes que chez les hommes. Ainsi, en 2005, l'emploi à temps plein affichait des hausses respectives de 2,1 % et 0,3 % chez les femmes et les hommes. Ces hausses étaient combinées à des variations inverses selon le sexe dans l'emploi à temps partiel, soit de 3,6 % chez les hommes et de -0,6 % chez les femmes. Entre 2001 et 2005, l'emploi à temps plein s'est accru de 67 600 chez les hommes comparativement à 126 600 chez les femmes. Parmi l'ensemble des emplois féminins qui se sont ajoutés durant cette période, un peu plus de 7 sur 10 étaient à temps plein.

Pour les neuf premiers mois de 2006, en comparaison avec la même période de 2005, l'emploi des personnes âgées de 25 ans et plus

16. En raison de l'arrondissement des données le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

connaît une croissance de 1,6 %, alors que celui des personnes âgées de 15 à 24 ans recule faiblement (- 0,2 %). Ainsi, les travailleurs âgés de 25 ans et plus gagnent 51 700 emplois, conséquence d'une augmentation de 36 500 emplois à temps plein et de 15 200 à temps partiel. En 2005, sur une base annuelle, ces travailleurs profitaient de 43 600 nouveaux emplois, dont près de 90 % à temps plein (39 000) et le reste à temps partiel. Les jeunes, quant à eux, subissent une très légère perte d'emplois (900 pour les 15-24 ans) au cours des neuf premiers mois de 2006, résultat de la perte de 7 200 emplois à temps plein, mais de la création de 6 300 emplois à temps partiel. Cela fait suite à la perte nette de 6 700 emplois, tous à temps plein (- 7 500), qu'a connu ce groupe en 2005. Compte tenu de ces pertes d'emplois, les jeunes voient leur part dans l'emploi total passer de 15,0 % en 2004, à 14,7 % en 2005 et à 14,4 % pour les neuf premiers mois de 2006.

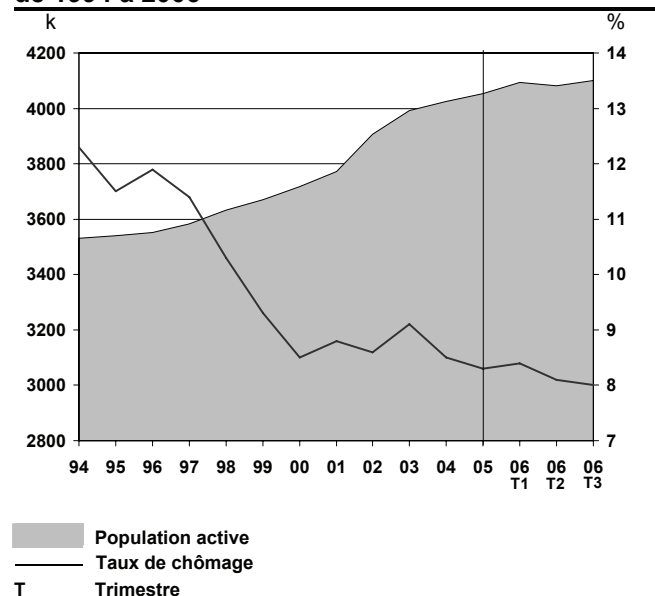
L'analyse différenciée selon le sexe montre une répartition différente de la création d'emplois entre les groupes d'âge pour les neuf premiers mois de 2006. Pour cette période, les nouveaux emplois féminins bénéficient uniquement aux femmes de 25 ans et plus (27 600 emplois), alors que les jeunes en perdent 6 300. En ce qui concerne les hommes, on note des gains d'emplois pour les deux groupes d'âge. Les hommes de 25 ans et plus en profitent toutefois plus (24 100 emplois), puisque près de quatre emplois sur cinq leur reviennent, alors qu'on n'enregistre que 5 400 emplois additionnels chez les jeunes hommes. En 2005, pour les deux sexes, seules les personnes de 25 ans et plus gagnaient des emplois tandis que les jeunes en perdaient.

Après s'être maintenu sous la barre des 9 % durant la période 2000 à 2002, le taux de chômage s'élève à 9,1 % en 2003 en raison de la croissance de la population active plus forte que celle de l'emploi. Toutefois, la situation s'inverse de nouveau dès 2004. Cette année-là, l'emploi augmente (1,4 %) à un rythme supérieur à celui de la population active (0,8 %), ce qui entraîne une baisse importante du nombre de chômeurs (- 5,6 %). Le taux de chômage diminue en conséquence pour s'établir à 8,5 %. La baisse se poursuit en 2005 et au cours des neuf premiers mois de 2006, bien qu'à un rythme

moindre qu'entre 2003 et 2004, toujours en raison de l'augmentation de l'emploi plus forte que celle de la population active. Le taux de chômage s'établit ainsi à 8,3 % en 2005 et à 8,2 % pour les neuf premiers mois de 2006. Si ce taux se maintenait pour l'ensemble de l'année, cela constituerait un nouveau seuil historique annuel. En 2006, le taux de chômage mensuel le plus bas est observé en mai et en août (7,9 % dans les deux cas), rejoignant presque son niveau le plus bas enregistré en mars 1976 (7,8 %).

Au premier trimestre de 2006, une hausse de la population active est observée (0,3 %), alors que l'emploi stagne (0,0 %). Le taux de chômage augmente donc à 8,4 %, comparativement à 8,2 % au quatrième trimestre de 2005. Il diminue au deuxième trimestre de l'année (8,1 %), l'emploi restant stable (0,1 %) et la population active affichant une décroissance (- 0,3 %) (voir figure 6.5). Ces variations du taux de chômage au cours du premier semestre de 2006 sont donc le reflet d'un marché du travail léthargique. Au troisième trimestre, l'emploi (0,5 %) comme la population active renouent avec la

Figure 6.5  
**Population active et taux de chômage, au Québec, de 1994 à 2006**



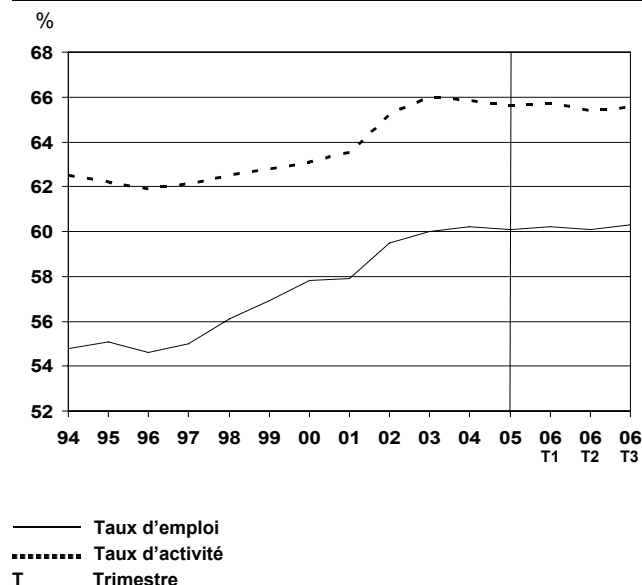
croissance, bien que celle-ci soit contenue. Le taux de chômage diminue ainsi de 0,1 point de pourcentage par rapport au trimestre précédent, pour se fixer à 8,0 %.

La population active a fait du surplace en première moitié d'année, n'enregistrant aucune différence significative entre le dernier trimestre de 2005 (4 081 700 personnes) et le deuxième trimestre de 2006 (4 080 800 personnes). La croissance de 0,5 % observée au troisième trimestre de 2006 permet à la population active d'atteindre le niveau de 4 101 500 personnes. En septembre, elle se fixe même à 4 107 800 personnes, enregistrant un nouveau sommet historique mensuel. Pour l'ensemble des neuf premiers mois de 2006, la population active croît de 1,2 % pour se fixer à 4 091 600 personnes en moyenne, demeurant ainsi au-dessus du niveau historique annuel de 4 052 700 personnes enregistré en 2005.

De façon générale, le taux d'emploi (proportion de personnes de 15 ans et plus ayant un emploi) progresse de manière constante entre 1996 (54,6 %) et 2004 alors qu'il atteint son niveau le plus élevé depuis le début de la série chronologique en 1976, soit 60,2 %. En avril 2004, le taux d'emploi enregistre un sommet à 60,6 %. Malgré un léger recul, le taux d'emploi se maintient au-dessus de la barre des 60 % en 2005 (60,1 %) et retrouve, pour les neuf premiers mois de 2006, son niveau historique de 2004, à 60,2 %. Sur une base trimestrielle, le taux d'emploi demeure élevé au premier trimestre de l'année (60,2 %), recule faiblement au deuxième (60,1 %) et progresse à nouveau au troisième trimestre (60,3 %). Il est à noter qu'en 2002, l'écart entre le taux d'emploi du Québec (59,5 %) et celui du Canada (61,7 %) s'établit à 2,2 points de pourcentage, ce qui constitue un record depuis le début de la série chronologique de 1976. Historiquement, cet écart a toujours été supérieur à 3 points. Depuis 2003, l'écart augmente à nouveau mais demeure de moindre amplitude par rapport aux années antérieures à 2002. La différence est de 2,6 points de pourcentage en 2005 et de 2,7 points pour les neuf premiers mois de 2006.

Figure 6.6

**Taux d'emploi et taux d'activité, au Québec, de 1994 à 2006**



Le taux d'activité (proportion des personnes de 15 ans et plus ayant un emploi ou étant au chômage) diminue pour une troisième année consécutive après une période de croissance continue sur sept ans. Il était en effet passé de 61,9 % en 1996 à 63,5 % en 2001 et à 65,2 % en 2002 pour finalement s'établir à 66,0 % en 2003, un record historique depuis 1976. La baisse observée en 2004 (65,8 %) et en 2005 (65,6 %) se poursuit en 2006 alors que le taux d'activité se fixe à 65,5 % pour les neuf premiers mois de l'année. Sur une base trimestrielle, le taux d'activité s'est maintenu à un niveau élevé au premier trimestre de l'année (65,7 %) et a reculé au second (65,4 %) pour augmenter légèrement au troisième (65,5 %). L'écart entre le taux d'activité du Québec et celui du Canada se maintient en dessous des deux points de pourcentage pour les neuf premiers mois de 2006 (1,7 point de pourcentage). C'est en 2002 qu'il était passé pour la première fois sous cette barre et il y demeure depuis. En 2003, l'écart le plus faible depuis 1976 était noté, à 1,5 point de pourcentage.

Pour l'ensemble de 2006, les analystes prévoient une croissance de l'emploi variant de 1,1 % à 1,3 %. Le taux de chômage se fixerait entre 8,1 % et 8,3 %. En 2007, les prévisionnistes s'attendent à un ralentisse-

ment de la création d'emplois, le taux de croissance attendu variant entre 0,5 % et 1,0 %. Le taux de chômage augmenterait légèrement en 2007; il se situerait dans une fourchette allant de 8,3 % à 8,4 %.

### **La rémunération**

Le taux de croissance de la rémunération hebdomadaire moyenne (en termes nominaux) s'établit à 2,8 % en 2005, en nette progression par rapport aux augmentations de 2,0 % et 1,8 % enregistrées respectivement en 2003 et 2004. Le taux de 2005 rejoint pratiquement celui observé en 2002 (2,9 %) et devient ainsi le deuxième plus élevé depuis 1992 (3,9 %). Pour les huit premiers mois de 2006, la rémunération hebdomadaire moyenne croît sensiblement au même rythme qu'en 2005, soit de 2,7 %. Sur une base trimestrielle, la rémunération hebdomadaire moyenne augmente légèrement au premier trimestre (0,4 %) et plus fortement au second (0,8 %).

En termes réels<sup>17</sup>, la croissance de 0,9 % observée pour les huit premiers mois de 2006 est égale à celle notée en 2005. Elle demeure cependant moins importante que la hausse observée en 2002 (1,1 %), mais nettement plus élevée que celles de 2003 (0,4 %) et de 2004 (0,3 %). La croissance de la rémunération réelle accélère en 2006 d'un trimestre à l'autre, passant de 0,2 % au premier trimestre de l'année à 0,5 % au deuxième.

Pour les huit premiers mois de 2006, le nombre d'heures hebdomadaires travaillées par les employés salariés, en excluant le temps supplémentaire, se maintient au niveau où il était en 2005, soit 37,5 heures. Ce nombre est passé de 36,0 heures en 1996 à 37,9 heures en 2001 et 2002, niveau le plus haut atteint depuis le début de la série statistique (1984). Il s'est fixé à 37,8 heures en 2003 et 2004. Sur une base trimestrielle, le nombre d'heures travaillées par semaine était de 37,3 au premier trimestre de 2006 et de 37,4 au deuxième trimestre de l'année.

Selon les prévisions, l'augmentation de la rémunération hebdomadaire moyenne (en termes nominaux) se situerait entre 2,7 % et 3,1 % pour l'ensemble de l'année 2006. Le taux de croissance serait plus faible en 2007, variant de 2,2 % à 2,6 %, tout en se maintenant au-dessus de la barre des 2 %.

---

17. Comme cela est précisé à l'annexe G, les calculs en termes réels sont réalisés en utilisant l'indice implicite des prix des dépenses personnelles en biens et services.





Ce chapitre présente les tendances concernant les taux de croissance salariale octroyés aux travailleurs québécois. Il se divise en trois sections. La première porte sur les taux d'augmentation en vigueur, d'une part pour les employés syndiqués et d'autre part pour les non-syndiqués<sup>1</sup>. Dans la deuxième section, il est question du pouvoir d'achat, alors que la troisième fournit de l'information sur les perspectives salariales en deux volets. Le premier aborde les taux d'augmentation accordés dans les conventions collectives selon leur date de signature; une attention particulière est portée aux années 2005 et 2006, et une analyse des conventions signées entre 1989 et 2006 est également présentée. Le deuxième volet aborde les perspectives salariales calculées par l'Institut pour l'ensemble de 2006 et pour 2007 sur la base des clauses salariales en vigueur.

---

1. Les méthodologies relatives aux calculs des taux de croissance chez les travailleurs syndiqués et les non-syndiqués sont différentes. La comparaison des résultats doit donc se faire en tenant compte de cette limite.

**La croissance salariale observée**

L'analyse de la croissance salariale observée comprend deux volets. Le premier concerne les augmentations salariales accordées aux employés syndiqués, alors que le deuxième traite de celles octroyées aux employés non syndiqués. Dans ces deux volets, les résultats de 2006 ainsi que ceux de 2005 sont présentés et mis en relation avec ceux des années précédentes. L'analyse porte surtout sur les deux dernières années, soit 2005 et les trois premiers trimestres de 2006, mais englobe aussi la décennie 1990 et le début des années 2000. Les figures comprennent les résultats de 1989 à 2006<sup>2</sup> en ce qui concerne les employés syndiqués.

**Les salariés syndiqués***La croissance salariale en 2005 et 2006*

L'analyse des taux d'augmentation des clauses salariales en vigueur<sup>3</sup> permet de mesurer, pour une année donnée, les augmentations attribuées aux échelles salariales dans les conventions collectives sans tenir compte de la date de signature. Ainsi, toutes les conventions collectives en vigueur, peu importe l'année de signature, sont prises en compte. Cette analyse distingue les employés syndiqués de l'administration québécoise et les autres salariés québécois syndiqués des différents secteurs du marché du travail<sup>4</sup> (voir tableau 7.1).

Les résultats de 2006 sont préliminaires<sup>5</sup>. Ils se rapportent aux conventions collectives déposées au ministère du Travail, enregistrées dans la banque de

données durant les trois premiers trimestres de 2006 et ayant une clause salariale en vigueur au 15 décembre 2006. Certaines conventions collectives ne font donc plus partie de la banque, ayant expiré avant le 15 décembre 2006.

Tableau 7.1

**Croissance nominale en vigueur, employés syndiqués québécois, en 2005 et 2006**

|                                              | 2005             | 2006             |
|----------------------------------------------|------------------|------------------|
|                                              | %                |                  |
| Ensemble des salariés québécois <sup>1</sup> | 1,1              | 2,3              |
| Administration québécoise                    | 0,0              | 2,0              |
| Autres salariés québécois                    | 2,4              | 2,7              |
| Privé                                        | 2,5              | 2,8 <sup>2</sup> |
| « Autre public »                             | 2,2              | 2,4              |
| Entreprises publiques québécoises            | 2,0              | 2,2              |
| Universitaire                                | 1,2 <sup>3</sup> | 2,6              |
| Municipal                                    | 2,4              | 2,4              |
| Fédéral                                      | 2,4              | 2,5              |

1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données du ministère du Travail au cours des trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires). Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

2. Ce taux est influencé par les conventions en vigueur dans le secteur de la construction. Sans ces conventions, le taux du secteur privé serait de 2,3 %.

3. Ce taux est influencé par 12 conventions qui comportent un gel des échelles salariales.

En décembre 2005, le gouvernement a adopté la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43)<sup>6</sup>. Cette loi spéciale prévoit les conditions de travail dans le secteur public jusqu'en 2010<sup>7</sup>. Les paramètres salariaux prévus par la Loi sont les suivants : un gel des échelles salariales en 2004 et 2005 puis, de 2006 à 2009 inclusivement, des taux d'augmentation de 2 % le 1<sup>er</sup> avril de chaque année.

2. Pour les annexes, la période choisie débute en 1986 puisque les données de l'administration québécoise ne sont disponibles qu'à partir de cette année-là.

3. Les résultats détaillés sont présentés à l'annexe K.

4. Les différents secteurs pour lesquels des résultats sont fournis sont définis à la section sur la méthodologie au début du rapport.

5. Le tableau V de la section sur la méthodologie présente le nombre de conventions collectives, le nombre de salariés sur lesquels sont basés ces résultats ainsi que la représentativité de ces données.

6. Afin d'alléger le texte, le terme « Loi » sera utilisé et fait toujours référence à la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

7. La plupart des conventions collectives des secteurs de l'éducation, de la fonction publique ainsi que de la santé et des services sociaux venaient à échéance le 30 juin 2003.

Les données enregistrées dans la banque du ministère du Travail au cours des trois premiers trimestres de 2006 ne prennent pas en compte l'ensemble des salariés de l'administration québécoise visés par la Loi. En effet, seulement 12 ententes de ce secteur ont été déposées et enregistrées jusqu'à maintenant. Ces conventions, presque toutes rattachées au sous-secteur de la santé et des services sociaux, regroupent 207 687 salariés, ce qui représente un faible pourcentage du nombre total de salariés couverts par la Loi (508 663 salariés<sup>8</sup>), soit 40,8 %. Afin de dégager un portrait plus juste des tendances salariales sur le marché du travail, l'Institut a calculé les taux de croissance pour l'ensemble des salariés syndiqués en se basant, pour ce qui est de l'administration québécoise, sur le nombre de salariés visés par la Loi. Les résultats prennent donc en compte 888 151 salariés syndiqués : 508 663 dans l'administration québécoise, 264 013 dans le secteur privé et 115 475 dans le secteur « autre public ».

L'Institut a donc ajouté dans ses traitements statistiques 300 976 salariés au secteur de l'administration québécoise. Pour ces employés, les taux d'augmentation aux échelles salariales accordés en vertu de la Loi ont été attribués, soit un gel en 2005 et 2 % en 2006. Selon cette approche, les ajustements salariaux versés les 21 novembre 2003, 2004 et 2005 à titre d'avance sur les correctifs d'équité salariale ainsi que les ajustements salariaux versés depuis 2002 aux enseignants du primaire et du secondaire en raison d'un nouvel horaire de travail ne sont pas retenus<sup>9</sup>. Lorsque tous ces ajustements salariaux auront été enregistrés dans la banque, les taux d'augmentation pour 2005 et 2006 qui seront

calculés par le ministère du Travail pourraient être différents.

Selon l'approche retenue, les québécois syndiqués obtiennent, dans l'ensemble, une croissance nominale de leur échelle salariale de 2,3 % en 2006. Cette augmentation est deux fois supérieure à celle observée en 2005 (1,1 %). Cette situation s'explique essentiellement par le fait qu'en 2005, les échelles salariales des salariés de l'administration québécoise sont gelées. Comme cela a été mentionné plus haut, les données utilisées pour 2006 reposent sur 888 151 salariés, soit 96,7 % du nombre de salariés potentiellement couverts par la banque de conventions collectives.

Les clauses salariales des ententes en vigueur en 2006 chez les salariés québécois syndiqués autres que ceux de l'administration québécoise octroient un taux nominal d'augmentation supérieur à celui observé en 2005 (2,7 % contre 2,4 %). Les données de 2005 prennent en compte un plus grand pourcentage des autres salariés québécois syndiqués potentiellement couverts par la banque (98,2 % en 2005 contre 92,2 % en 2006).

Dans le secteur privé, les clauses salariales accordent un taux nominal d'augmentation de 2,8 % en 2006 contre 2,5 % en 2005. Le taux supérieur de 2006 s'explique par quatre conventions du secteur de la construction qui comptent 30,3 % de l'effectif du secteur privé et qui comportent des taux d'augmentation de 3,7 % et 3,8 %. Par ailleurs, les résultats de 2006 prennent en compte 92 % de l'effectif syndiqué potentiellement couvert par la banque dans le secteur privé, contre 97 % en 2005.

Le secteur « autre public » affiche également un taux nominal d'augmentation plus fort en 2006 qu'en 2005 (2,4 % contre 2,2 %). Les données de 2006 prennent en compte 115 475 employés, soit 92,8 % de l'effectif potentiellement couvert par la banque<sup>10</sup>

8. Afin d'établir ce nombre, l'Institut a retenu les conventions usuellement présentes dans la banque et dont la taille correspond aux critères définis par le ministère du Travail, soit les conventions de plus de 100 cols bleus, de plus de 50 cols blancs ou de ces deux critères pris en compte simultanément pour les conventions dites « mixtes ».

9. De plus, en juin 2006, le gouvernement a conclu avec ses salariés une entente sur l'équité salariale. Cette entente prévoit des ajustements de salaire rétroactifs au 21 novembre 2001. Les échelles salariales ne sont pas encore ajustées au moment de la production de ce rapport. Par ailleurs, les versements reliés à la rétroactivité devraient commencer au cours de l'année 2007.

10. En 2006, les salariés des secteurs municipal, « entreprises publiques québécoises », fédéral et universitaire comptent respectivement pour 42,9 %, 25,3 %, 22,8 % et 9,0 % des salariés du secteur « autre public ».

dans ce secteur. Parmi les sous-secteurs composant le secteur « autre public », trois affichent en 2006 une croissance de leur échelle salariale supérieure à celle de 2005. Il s'agit des entreprises publiques québécoises (2,2 % en 2006 et 2,0 % en 2005), du secteur universitaire (2,6 % et 1,2 %) <sup>11</sup> et du secteur fédéral (2,5 % et 2,4 %). Un taux d'augmentation salariale identique est enregistré dans le secteur municipal en 2005 et 2006 (2,4 %).

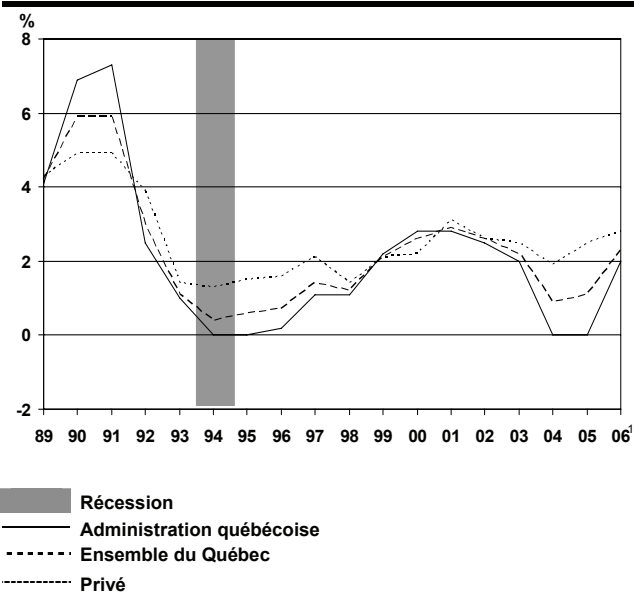
### *L'évolution de la croissance salariale*

De 1992 à 1994, les salariés syndiqués des secteurs considérés ont généralement vu la croissance nominale de leur salaire s'affaiblir (voir figures 7.1a et 7.1b). Au cours des années suivantes, un regain est observé dans la majorité des secteurs, particulièrement dans les secteurs privé et municipal. En 1998, un fléchissement est noté dans plusieurs secteurs. Les secteurs « entreprises publiques québécoises » et universitaire ont toutefois connu une situation différente puisque la croissance était très faible de 1995 à 1997, ne montrant pas de signe de relance. Le regain ne s'est donc amorcé qu'en 1998 dans ces deux secteurs. Pour la plupart des secteurs étudiés, la tendance est à la hausse en 1999 et 2000. À partir de 2001, la croissance salariale est relativement stable dans la majorité des secteurs, se situant presque toujours aux environs de 2 % à 3 %.

En 1990 et 1991, l'administration québécoise affiche les taux d'augmentation salariale les plus importants parmi les secteurs considérés. Ces augmentations étaient respectivement de 6,9 % et de 7,3 % en incluant les relativités salariales (et autres rajustements salariaux). Lorsque ces rajustements ne sont pas pris en compte, les augmentations de base observées sont plutôt de 5,1 % et de 6,0 %. Ces croissances (avec ou sans relativités salariales) surpassent celles de 4,9 % notées dans le secteur privé pour ces deux années.

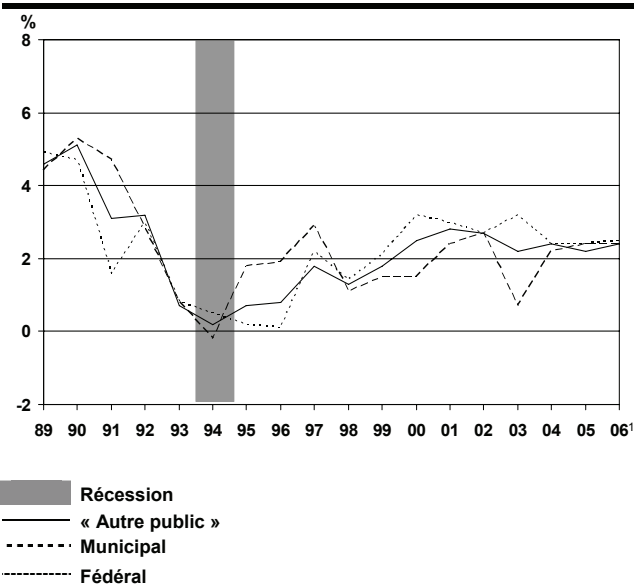
11. En 2005, 12 conventions (regroupant 2 350 salariés, soit 18,7 % de l'effectif du sous-secteur) présentent un gel de l'échelle salariale. Sans ces conventions, le taux est un peu plus élevé.

Figure 7.1a  
**Évolution de la croissance salariale nominale en vigueur, employés syndiqués québécois, de 1989 à 2006<sup>1</sup>**



1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données aux trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires). Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

Figure 7.1b  
**Évolution de la croissance salariale nominale en vigueur, employés syndiqués québécois, de 1989 à 2006<sup>1</sup>**



1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données aux trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires).

De 1992 à 1998, la situation inverse se produit, les taux de croissance du secteur privé étant toujours plus élevés que ceux observés dans l'administration québécoise.

Par contre, en 1999 et 2000, la croissance salariale (incluant divers rajustements) redevient plus élevée dans l'administration québécoise que dans le secteur privé. Pour ces années, l'administration québécoise affiche également des taux plus élevés que ceux observés dans chacun des autres secteurs, à l'exception des secteurs universitaire et fédéral en 2000. Entre 2001 et 2006, le secteur privé octroie des taux d'augmentation salariale plus importants que ceux constatés dans l'administration québécoise. En 2001, le taux de l'administration québécoise est équivalent ou supérieur à celui de trois secteurs, alors qu'au cours des années 2002 à 2006, l'administration québécoise affiche les taux les plus bas parmi tous les secteurs étudiés, à l'exception du secteur universitaire en 2002 et 2003 et du secteur municipal en 2003.

Pour mieux comprendre cette analyse comparative de la croissance salariale entre les divers secteurs, il faut se rappeler que les échelles salariales dans l'administration québécoise ont été gelées à la suite de l'adoption de lois de 1994 à 1996 inclusivement ainsi que du 1<sup>er</sup> janvier 2004 au 31 mars 2006. Entre le 1<sup>er</sup> juillet 1993 et le 30 juin 1995, les employés de ce secteur ont été soumis à la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public et le secteur municipal (L.Q. 1993, chap. 37) qui prévoyait un gel des échelles salariales de deux ans ainsi qu'une réduction de la masse salariale de 1 %. Cette réduction concerne également le secteur universitaire, la plupart des entreprises publiques québécoises et plusieurs municipalités. Les résultats de 1993 à 1996 ne prennent pas en compte cette réduction puisqu'elle n'était pas intégrée aux échelles salariales<sup>12</sup>.

---

12. Le montant forfaitaire de 0,5 % accordé en avril 1996 est également exclu du taux de 1996 parce qu'il vise à compenser les mesures de récupération appliquées d'octobre 1995 à mars 1996.

**Les salariés non syndiqués**

Les résultats présentés dans cette section sont tirés de données provenant de différentes enquêtes de planification salariale. Ces dernières couvrent surtout les employés non syndiqués du secteur privé. Les données relatives à 2006 ont été recueillies auprès de cinq maisons d'experts-conseils<sup>13</sup>. Les taux d'augmentation moyens sont calculés pour les échelles salariales et les salaires versés (voir tableau 7.2); ils touchent l'ensemble des catégories d'emplois considérées dans la partie I de ce rapport (professionnels, techniciens, employés de bureau, employés de service et ouvriers). Il faut mentionner qu'une hausse de l'échelle salariale correspond à l'augmentation de base octroyée aux employés. Pour sa part, une hausse des salaires versés regroupe toute croissance salariale provenant de révisions d'échelles, le cas échéant, et d'ajustements individuels (par exemple : progression dans les échelles, augmentation de salaire pour les employés non couverts par une échelle salariale, rémunération selon le rendement, bonis, montants forfaitaires, etc.).

En 2006, les salariés non syndiqués des catégories d'emplois considérées dans ce rapport bénéficient d'augmentations moyennes à leurs échelles salariales de 2,4 % selon trois des quatre firmes consultées. La dernière firme établit un taux moyen d'augmentation de 2,2 %. Les taux d'augmentation observés en 2005 s'échelonnaient de 2,0 % à 2,4 %. Les résultats de 2006 sont, selon deux des quatre sources consultées, identiques à ceux de 2005. Les deux dernières firmes présentent des taux d'augmentation supérieurs en 2006 à ceux de 2005.

Un examen de la décennie 1990 montre que les augmentations moyennes des échelles salariales ont diminué de 1990 à 1995. D'un maximum de 5,0 % en 1990, les hausses ont chuté à un minimum de 1,2 % en 1995. De 1996 à 2001, une reprise est notée puisque les augmentations moyennes atteignent un maximum de 2,7 %. Cette tendance à la

hausse ne se maintient pas en 2002. Selon chaque source, les augmentations octroyées cette année-là sont inférieures à celles de 2001. Par contre, en 2003, les augmentations sont plus élevées qu'en 2002 selon trois des quatre sources consultées. Entre 2004 et 2006, les taux sont relativement stables, variant de 2,0 % à 2,4 %.

En ce qui concerne les salaires versés en 2006, deux maisons d'experts-conseils calculent un taux d'augmentation moyen de 3,2 %, alors que les deux autres sources établissent le taux à 3,3 %. Les hausses salariales, en 2005, allaient de 2,9 % à 3,2 %.

Comme pour les augmentations relatives aux échelles de salaire, une tendance à la baisse est observée dans les hausses des salaires versés au cours de la période 1990-1994. Ces dernières sont passées d'un maximum de 5,9 % en 1990 à un minimum de 1,9 % en 1994. Une tendance à la hausse semble se dessiner par la suite, de 1995 à 2001. En 2002, une baisse notable est observée : les écarts entre les taux de 2001 et 2002 vont de 0,5 à 1,3 point de pourcentage. Les taux d'augmentation moyens des salaires versés en 2003 sont supérieurs à ceux de 2002. De 2004 à 2006, les taux sont similaires, variant entre 2,8 % et 3,3 %.

Même si les cadres ne font pas l'objet de la comparaison, il est intéressant de compléter avec les hausses qui leur sont accordées et ainsi présenter le portrait général des salariés non syndiqués. Cette catégorie d'emplois se voit accorder, en 2006, des augmentations d'échelles salariales variant de 2,1 % à 2,6 %, alors qu'en 2005, ces augmentations allaient de 2,0 % à 2,4 %. Selon les maisons d'experts-conseils, les hausses des salaires versés vont de 3,4 % à 4,3 % en 2006, alors qu'en 2005 elles variaient de 3,1 % à 4,4 %. En moyenne, pour les échelles salariales, les taux d'augmentation accordés aux cadres sont relativement similaires à ceux des autres salariés non syndiqués. En ce qui a trait aux salaires versés, la hausse moyenne est plus importante chez les cadres.

13. Les données pour la province de Québec fournies par la maison de prévisions Morneau-Sobeco ne couvrent pas l'année en cours mais se rapportent uniquement à l'année suivante (2007).

Tableau 7.2

**Évolution des taux d'augmentation moyens des échelles salariales et des salaires versés, selon les enquêtes de planification salariale<sup>1</sup>, au Québec, de 1990 à 2006**

|      | Échelles salariales        |                  |               |                    |                | Salaires versés            |                  |               |                    |                |
|------|----------------------------|------------------|---------------|--------------------|----------------|----------------------------|------------------|---------------|--------------------|----------------|
|      | Conference Board du Canada | AON              | Towers Perrin | William M. Mercer  | Morneau Sobeco | Conference Board du Canada | AON              | Towers Perrin | William M. Mercer  | Morneau Sobeco |
|      | %                          |                  |               |                    |                |                            |                  |               |                    |                |
| 1990 | 5,0                        | ..               | 5,0           | 5,0                | ..             | 5,4                        | ..               | 5,9           | 5,8                | ..             |
| 1991 | 4,6                        | ..               | 4,5           | 4,2                | ..             | 4,8                        | ..               | 5,3           | 5,1                | ..             |
| 1992 | 2,8                        | ..               | 3,1           | 3,3                | ..             | 3,5                        | 3,3              | 4,0           | 3,9                | ..             |
| 1993 | 1,6                        | ..               | 1,8           | 2,6                | ..             | 2,3                        | 2,0              | 2,4           | 3,1                | ..             |
| 1994 | 1,3                        | ..               | 1,4           | 1,3                | ..             | 1,9                        | 2,1              | 2,2           | 1,9                | ..             |
| 1995 | 1,2                        | ..               | 1,3           | 1,6                | ..             | 2,0                        | 2,3              | 2,4           | 2,5                | ..             |
| 1996 | 1,7                        | 1,6              | 1,5           | 1,8                | ..             | 2,3                        | 2,3              | 2,6           | 2,6                | ..             |
| 1997 | 1,8                        | 2,1              | 1,5           | 1,5                | 1,8            | 2,4                        | 2,6              | 2,6           | 2,4                | 2,5            |
| 1998 | 2,1                        | 2,3 <sup>2</sup> | 2,1           | 2,0                | 2,5            | 2,8                        | 2,9 <sup>2</sup> | 3,0           | 2,8                | 3,0            |
| 1999 | 2,1                        | 2,0 <sup>2</sup> | 1,9           | 2,4 <sup>2,3</sup> | 2,0            | 3,2                        | 2,9 <sup>2</sup> | 3,3           | 3,0 <sup>2,3</sup> | 3,0            |
| 2000 | 2,2                        | 2,6 <sup>2</sup> | 2,4           | 2,4 <sup>2,3</sup> | 2,5            | 3,3                        | 3,4 <sup>2</sup> | 3,3           | 3,5 <sup>2,3</sup> | 3,3            |
| 2001 | 2,7                        | 2,7 <sup>2</sup> | 2,6           | 2,7 <sup>2,3</sup> | 2,6            | 3,6                        | 3,5 <sup>2</sup> | 3,8           | 3,6 <sup>2,3</sup> | 3,5            |
| 2002 | 2,1                        | 2,5              | 1,6           | 2,3 <sup>2,3</sup> | ..             | 2,6                        | 3,0              | 2,5           | 3,1 <sup>2,3</sup> | ..             |
| 2003 | 1,9                        | 2,8 <sup>4</sup> | 2,0           | 2,5 <sup>2,3</sup> | ..             | 2,7                        | 3,3 <sup>4</sup> | 3,1           | 3,2 <sup>2,3</sup> | ..             |
| 2004 | 2,0                        | 2,3 <sup>3</sup> | 2,0           | 2,4 <sup>3</sup>   | ..             | 2,8                        | 3,2 <sup>3</sup> | 3,2           | 3,2 <sup>3</sup>   | ..             |
| 2005 | 2,0                        | 2,1 <sup>3</sup> | 2,2           | 2,4 <sup>3</sup>   | ..             | 2,9                        | 3,1 <sup>3</sup> | 3,1           | 3,2 <sup>3</sup>   | ..             |
| 2006 | 2,4                        | 2,4 <sup>3</sup> | 2,2           | 2,4 <sup>3,4</sup> | ..             | 3,3                        | 3,2 <sup>3</sup> | 3,2           | 3,3 <sup>3,4</sup> | ..             |

1. Les résultats touchent principalement les salariés québécois non syndiqués du secteur privé. Pour chacune des sources, les taux d'augmentation moyens représentent une moyenne arithmétique des pourcentages d'augmentation effectuée pour l'ensemble des catégories d'emplois considérées par l'Institut.

2. Ce résultat ne prend pas en compte le taux d'augmentation moyen pour les postes de professionnels et de techniciens exclusifs au domaine de l'informatique.

3. Ce résultat exclut les gels des échelles.

4. Ce résultat touche uniquement les entreprises de la grande région de Montréal.

**Le pouvoir d'achat des salariés**

Cette section met en relation les augmentations aux échelles salariales et l'inflation. Ce lien permet de faire ressortir la croissance réelle des structures salariales, soit les pertes ou les gains de pouvoir d'achat<sup>14</sup>. Une perte de pouvoir d'achat touche tant les salariés subissant un gel ou une baisse de salaire que ceux obtenant une augmentation inférieure à la croissance de l'indice des prix à la consommation (IPC). À l'inverse, tous les employés qui profitent d'une augmentation supérieure à la croissance de l'IPC voient leur pouvoir d'achat augmenter.

Dans un premier temps, pour chacun des secteurs analysés, le pouvoir d'achat en 2005 et 2006 (voir tableau 7.3) ainsi que la distribution des salariés syndiqués (voir figure 7.2) selon différents niveaux d'augmentation (gel ou diminution de salaire, hausse salariale inférieure à l'IPC et augmentation salariale égale ou supérieure à celle de l'IPC) sont présentés<sup>15</sup>. Dans un deuxième temps, le pouvoir d'achat de 1986 à 2006 est analysé.

**Le pouvoir d'achat en 2005 et 2006**

La croissance de l'IPC s'établit à 1,9 % pour les neuf premiers mois de 2006 par rapport à la même période en 2005. Il s'agit d'un taux plus faible que celui observé pour l'année 2005 (2,3 %). Cette situation s'explique principalement par la baisse du prix de l'essence.

Les salariés syndiqués québécois connaissent, en 2006, un taux d'augmentation moyen plus élevé que la croissance de l'IPC; il en résulte une croissance réelle de 0,4 %. En revanche, l'ensemble des salariés syndiqués subissaient une perte de pouvoir d'achat de 1,2 % en 2005.

Tableau 7.3

**Pouvoir d'achat des salariés, en 2005 et 2006**

|                                                        | 2005        | 2006             |
|--------------------------------------------------------|-------------|------------------|
|                                                        | %           |                  |
| Ensemble des salariés québécois syndiqués <sup>1</sup> | - 1,2       | 0,4              |
| Administration québécoise                              | - 2,3       | 0,1              |
| Autres salariés québécois (syndiqués)                  | 0,1         | 0,8              |
| Privé                                                  | 0,2         | 0,9              |
| « Autre public »                                       | - 0,1       | 0,5              |
| Entreprises publiques québécoises                      | - 0,3       | 0,3              |
| Universitaire                                          | - 1,1       | 0,7              |
| Municipal                                              | 0,1         | 0,5              |
| Fédéral                                                | 0,1         | 0,6              |
| Non-syndiqués (privé)                                  | - 0,3 à 0,1 | 0,3 à 0,5        |
| Croissance de l'IPC                                    | 2,3         | 1,9 <sup>2</sup> |

1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données du ministère du Travail au cours des trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires). Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

2. Croissance de l'IPC pour les neuf premiers mois de 2006 par rapport aux neuf premiers mois de 2005.

Les employés de tous les secteurs obtiennent une augmentation de leur pouvoir d'achat en 2006; les gains varient de 0,1 % dans l'administration québécoise à 0,9 % dans le secteur privé. Pour l'année 2005, seuls les secteurs privé, municipal et fédéral affichent une croissance réelle positive; les gains de pouvoir d'achat ne sont toutefois que de 0,1 % ou 0,2 %.

Les salariés de l'administration québécoise connaissent, en 2006, une croissance réelle de 0,1 %, alors qu'en 2005, une perte de pouvoir d'achat de 2,3 % est constatée. Cette perte de pouvoir d'achat est la plus importante parmi tous les secteurs étudiés. Il faut se rappeler que les échelles salariales des salariés de l'administration québécoise ont été gelées en 2005.

Les autres salariés québécois syndiqués obtiennent un gain de pouvoir d'achat en 2006 (0,8 %) et en 2005 (0,1 %). Les salariés syndiqués du secteur privé bénéficient du gain de pouvoir d'achat le plus élevé parmi les secteurs étudiés, tant en 2006 qu'en 2005; il se chiffre respectivement à 0,9 % et 0,2 %.

Les salariés du secteur « autre public » connaissent un gain de leur pouvoir d'achat au cours des neuf

14. Les taux de croissance salariale réelle des salariés des secteurs étudiés sont présentés à l'annexe K.

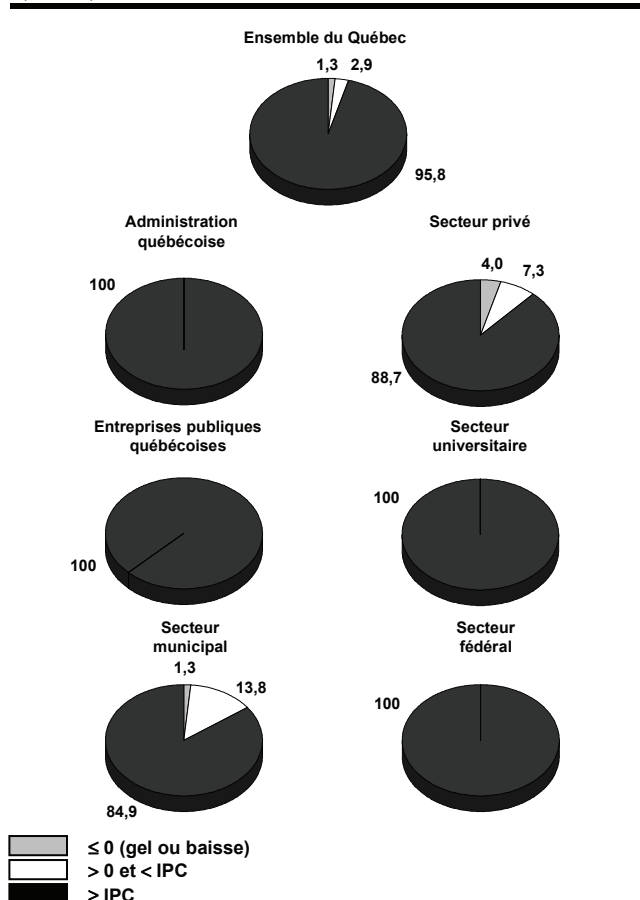
15. Les résultats détaillés de la distribution des salariés syndiqués sont présentés à l'annexe L.

premiers mois de 2006 (0,5 %), alors qu'en 2005, une perte de pouvoir d'achat de 0,1 % était constatée. Tous les sous-secteurs du secteur « autre public » connaissent une croissance réelle positive en 2006, variant de 0,3 % à 0,7 %. En 2005, deux sous-secteurs présentaient une perte de pouvoir d'achat, soit les entreprises publiques québécoises (- 0,3 %) et le secteur universitaire (- 1,1 %). Les secteurs municipal et fédéral affichaient tous les deux une croissance réelle positive de 0,1 %.

La distribution de l'ensemble des salariés québécois syndiqués selon la croissance salariale en vigueur montre que 95,8 % d'entre eux obtiennent des augmentations salariales égales ou supérieures à la croissance de l'IPC en 2006; cette proportion est presque trois fois et demie supérieure à celle de 2005 (28,1 %). En 2006, 2,9 % des salariés québécois reçoivent des augmentations de leur échelle salariale inférieures à la croissance de l'IPC. Il s'agit d'une diminution importante par rapport à 2005 (11,3 %). Le pourcentage des salariés syndiqués qui subissent un gel ou une baisse de salaire en 2006 (1,3 %) a encore plus diminué par rapport à celui observé en 2005 (60,6 %). Cette situation s'explique principalement par les gels observés dans l'administration québécoise en 2005.

En 2006, tous les salariés de quatre des six secteurs analysés obtiennent des augmentations salariales égales ou supérieures à la croissance de l'IPC; il s'agit de l'administration québécoise, des entreprises publiques québécoises, des universités et du secteur fédéral. Dans les deux autres secteurs, les proportions de salariés bénéficiant de telles augmentations sont de 88,7 % (secteur privé) et 84,9 % (secteur municipal). Dans tous les secteurs étudiés, la proportion de salariés québécois syndiqués obtenant des augmentations salariales égales ou supérieures à la croissance de l'IPC est plus forte en 2006 qu'en 2005. La croissance de l'IPC au cours des neuf premiers mois de 2006 plus faible que celle observée en 2005 explique en grande partie cette situation.

Figure 7.2  
**Distribution des salariés syndiqués au Québec selon la croissance salariale en vigueur en 2006<sup>1</sup> (en %)**



1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données aux neuf premiers mois de 2006 (données préliminaires). Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

Banque de données : annexe L.

Au cours des trois premiers trimestres de 2006, le pourcentage de salariés recevant des augmentations de leur échelle salariale inférieures à la croissance de l'IPC est de 7,3 % dans le secteur privé et 13,8 % dans le secteur municipal; ces proportions sont plus faibles en 2006 qu'en 2005.

La proportion de salariés connaissant un gel ou une baisse de salaire en 2006 est de 4,0 % dans le secteur privé et de 1,3 % dans le secteur municipal. Aucun salarié des autres secteurs analysés ne connaît de gel ou baisse de salaire en 2006. Dans presque tous les

secteurs, il s'agit d'une diminution par rapport à l'année précédente; c'est le cas notamment dans l'administration québécoise, où tous les salariés ont connu un gel salarial en 2005, et dans le secteur universitaire, où cela touchait près de la moitié des salariés (45 %).

En 2006, selon les sources consultées (en ce qui concerne les augmentations aux échelles salariales), tous les salariés non syndiqués des catégories d'emplois considérées par l'Institut connaissent un gain de pouvoir d'achat variant de 0,3 % à 0,5 %. En 2005, les données allaient d'une perte de pouvoir d'achat de 0,3 % à une croissance réelle de 0,1 %.

### Le pouvoir d'achat de 1986 à 2006

Cette section présente le pouvoir d'achat des salariés syndiqués québécois selon deux périodes couvrant plusieurs années à partir des clauses salariales en vigueur (voir annexes K et L). Le pouvoir d'achat des salariés pour la période de 1996 à 2006 est comparé à celui de la période de 1986 à 1995<sup>16</sup>.

L'analyse montre que les salariés de tous les secteurs bénéficient de gains de pouvoir d'achat peu importe la période considérée, à l'exception de ceux du secteur fédéral pour la période 1986-1995 et des salariés de l'administration québécoise pour la période 1996-2006. Dans les secteurs qui connaissent des gains au cours des deux périodes analysées, les gains de 1986 à 1995 sont plus importants que ceux de la période 1996-2006, sauf dans les secteurs « autre public » et universitaire.

Les salariés syndiqués québécois affichent, dans leur ensemble, un gain de pouvoir d'achat de 7,5 % pour la période 1986-1995. Le gain de la deuxième période est beaucoup moins important; il s'établit à 0,4 %. Ce résultat est principalement attribuable à l'administration québécoise qui affiche une perte de pouvoir d'achat pour cette période.

Tableau 7.4

**Pouvoir d'achat<sup>1</sup>, selon les clauses salariales en vigueur, pour les périodes de 1986 à 1995 et de 1996 à 2006**

|                                       | 1986 à 1995      | 1996 à 2006 |
|---------------------------------------|------------------|-------------|
|                                       | %                |             |
| Ensemble des salariés syndiqués       | 7,5              | 0,4         |
| Administration québécoise             | 8,2 <sup>2</sup> | - 3,5       |
| Autres salariés québécois (syndiqués) | 6,9              | 5,6         |
| Privé                                 | 9,9              | 6,3         |
| « Autre public »                      | 1,9              | 4,0         |
| Entreprises publiques québécoises     | 3,3              | 2,0         |
| Universitaire                         | 1,1              | 2,9         |
| Municipal                             | 6,5              | 2,5         |
| Fédéral                               | - 1,9            | 6,8         |

1. L'année de base pour l'IPC est 1992.

2. Données qui incluent divers rajustements salariaux accordés durant cette période.

Les salariés de l'administration québécoise connaissent un gain de pouvoir d'achat de 8,2 % pour la période 1986-1995. Il faut se rappeler qu'entre 1989 et 1992, l'administration québécoise avait réalisé un exercice de relativités salariales et accordé des rajustements salariaux. Pour la période 1996-2006, une perte de pouvoir d'achat de 3,5 % est observée; le gel des échelles salariales des salariés de l'administration québécoise en 2004 et 2005 explique ce résultat.

Pour leur part, les salariés québécois syndiqués autres que ceux de l'administration québécoise bénéficient d'un gain de pouvoir d'achat de 6,9 % pour la période 1986-1995. Un gain un peu plus faible est observé pour la période 1996-2006, soit de 5,6 %.

Les salariés du secteur privé profitent du gain de pouvoir d'achat le plus élevé de tous les secteurs étudiés pour la période 1986-1995; le gain se chiffre à 9,9 %. Il chute à 6,3 % durant la période 1996-2006, mais demeure toutefois le deuxième gain le plus élevé pour cette période.

Contrairement au secteur privé, le secteur « autre public » connaît une amélioration de sa situation d'une période à l'autre. Pour la période 1986-1995, ce secteur montre un gain de pouvoir d'achat de

16. L'analyse porte sur 1986 à 2006 car les données sont disponibles depuis 1986. Le choix des périodes a été déterminé de façon à comparer des périodes de durée similaire.

1,9 %, alors que pour la période de 1996 à 2006, le gain s'établit à 4,0 %. Les sous-secteurs universitaire et fédéral connaissent également une amélioration de leur situation à la deuxième période.

Ainsi, le secteur universitaire montre un gain de pouvoir d'achat de 2,9 % pour la période de 1996 à 2006, alors que le gain était de 1,1 % pendant la période 1986-1995. Pour sa part, le secteur fédéral est le seul sous-secteur du regroupement « autre public » à connaître un revirement de situation. Alors que les salariés de ce secteur essuyaient une perte de pouvoir d'achat de 1,9 % pour la période 1986-1995, ils obtiennent un gain de 6,8 % pour la période 1996-2006. Il s'agit du gain le plus élevé de tous les secteurs pour cette dernière période.

Les salariés des entreprises publiques québécoises et du secteur municipal bénéficient d'un gain de pouvoir d'achat pour les deux périodes. Par contre, le gain est moindre au cours de la deuxième période. Pour les entreprises publiques québécoises, le gain se chiffre à 3,3 % pour la période 1986-1995 et diminue à 2,0 % au cours de la deuxième période. Le secteur municipal affiche pour sa part un gain de pouvoir d'achat de 6,5 % pour la période 1986-1995 et de 2,5 % au cours de la période 1996-2006. Parmi les secteurs qui connaissent un gain de pouvoir d'achat aux deux périodes, c'est dans le secteur municipal que la différence de gain de pouvoir d'achat d'une période à l'autre est la plus marquée.

## Les perspectives salariales

Quelles seront les augmentations pour l'ensemble de l'année 2006 et pour 2007? Cette section répond à cette question à l'aide de deux types d'information. D'une part, les dernières conventions signées permettent de dégager une tendance quant aux taux d'augmentation accordés récemment aux travailleurs syndiqués. D'autre part, les perspectives salariales pour l'ensemble de 2006 et pour 2007 peuvent être calculées à partir des conventions collectives déjà en vigueur pour les salariés syndiqués. Les enquêtes de planification salariale fournissent, quant à elles, les taux d'augmentation des échelles salariales en 2006 et les taux prévus pour l'année 2007 en ce qui concerne les employés non syndiqués du secteur privé.

### Les augmentations salariales selon la date de signature des conventions collectives<sup>17</sup>

La section précédente a mis en lumière la croissance salariale en vigueur chez les salariés syndiqués depuis 1989. Les augmentations sont maintenant présentées selon l'année de signature des conventions collectives<sup>18</sup>.

#### *Les conventions collectives signées en 2005 et 2006*

Les conventions collectives signées en 2005 et au cours des trois premiers trimestres de 2006 donnent de l'information sur les derniers règlements salariaux intervenus sur le marché du travail québécois<sup>19</sup>. Un taux d'augmentation annuel moyen est calculé pour la durée de la convention collective.

17. Dans cette section, toutes les conventions renouvelées en 2005 ou 2006 sont prises en compte dans l'analyse, peu importe si le renouvellement résulte d'une négociation, d'un arbitrage ou d'une loi. Le terme « conventions signées », utilisé dans cette section, couvre donc toutes ces situations.

18. Les résultats détaillés sont présentés aux annexes M et N.

19. Un tableau présentant le nombre de conventions et de salariés sur lesquels sont basés ces résultats se trouve dans la section sur la méthodologie.

Les résultats présentés dans cette section sont basés sur l'indicateur des gains (voir tableau 7.5). Cet indicateur tient compte du moment où les hausses salariales sont accordées dans le cadre de la convention collective. Un autre indicateur, celui des taux, est fourni à titre de complément à l'indicateur des gains. Il reflète l'évolution des structures salariales sans tenir compte du moment où sont versées les augmentations. L'indicateur des taux est présenté en annexe.

Tableau 7.5

### Croissance salariale selon la date de signature des conventions collectives, employés syndiqués québécois, en 2005 et 2006

|                                                        | 2005             | 2006             |
|--------------------------------------------------------|------------------|------------------|
|                                                        | %                |                  |
| Ensemble des salariés québécois syndiqués <sup>1</sup> | 2,5              | 0,9              |
| Administration québécoise                              | 6,0 <sup>2</sup> | 0,8              |
| Autres salariés québécois                              | 2,4              | 2,4              |
| Privé                                                  | 2,4              | 2,3              |
| « Autre public »                                       | 2,5              | 2,9              |
| Entreprises publiques québécoises                      | 1,9              | 1,7              |
| Universitaire                                          | 2,2              | 4,0              |
| Municipal                                              | 2,8              | 2,8              |
| Fédéral                                                | 2,7              | 2,4 <sup>2</sup> |

1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données du ministère du Travail au cours des trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires). Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

2. Une seule convention collective a été signée dans ce secteur. Dans l'administration québécoise, il s'agit de celle des juristes.

Comme cela a été mentionné précédemment, la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43), adoptée en décembre 2005, prévoit un gel des échelles salariales en 2004 et 2005 puis, du 1<sup>er</sup> avril 2006 jusqu'au 1<sup>er</sup> avril 2009 inclusivement, des taux d'augmentation de 2 % par année. Cependant, une partie seulement des conventions collectives visées par la Loi ont été enregistrées dans la banque du ministère du Travail au cours des trois premiers trimestres de 2006. Afin de dégager un portrait plus juste des hausses annuelles moyennes des conventions renouvelées durant l'année 2006, l'Institut a calculé la croissance pour l'ensemble des salariés

syndiqués en se basant, pour ce qui est de l'administration québécoise, sur le nombre de salariés visés par la Loi.

Les ententes de 2006 octroient des augmentations beaucoup plus faibles que celles observées dans les conventions de 2005 pour l'ensemble des salariés syndiqués (0,9 % contre 2,5 %). L'administration québécoise, qui compte pour 94 % des salariés visés par une convention renouvelée en 2006, influence fortement ce résultat.

L'administration québécoise affiche une hausse annuelle moyenne de 0,8 % pour toute la durée de la convention collective. Pour l'année 2005, seuls les juristes (regroupant 845 salariés) ont signé une entente avec le gouvernement du Québec. Cette dernière octroie une augmentation annuelle moyenne de 6 %<sup>20</sup>.

Lorsque l'administration québécoise n'est pas prise en compte, l'augmentation moyenne accordée aux autres salariés québécois syndiqués est la même en 2005 et 2006, soit 2,4 %<sup>21</sup>.

Les divers secteurs faisant partie des « autres salariés québécois » connaissent une croissance salariale plus faible en 2006 qu'en 2005, à l'exception des secteurs universitaire et municipal. Le secteur privé affiche un taux moyen de croissance salariale annuelle de 2,3 % en 2006; ce taux est légèrement inférieur à celui de 2005 (2,4 %).

L'augmentation moyenne observée dans les ententes de 2006 dans le secteur « autre public » est de 2,9 %, en hausse par rapport à 2005 (2,5 %). Le taux observé en 2006 est fortement influencé par les conventions signées dans les secteurs universitaire et

municipal qui ont un poids important en termes d'effectif dans le résultat du secteur « autre public ».

Le secteur universitaire connaît une croissance annuelle moyenne plus marquée en 2006 qu'en 2005; le taux d'augmentation est, en effet, de près de deux points de pourcentage supérieur (4,0 % contre 2,2 %). Le résultat de 2006 repose toutefois sur seulement deux conventions collectives. Dans le secteur municipal, le taux moyen d'augmentation de 2006 est identique à celui observé en 2005 (2,8 %). Ces résultats intègrent seulement les conventions renouvelées; les « premières » conventions collectives signées dans les municipalités fusionnées ne sont pas incluses dans le résultat. En effet, pour ces ententes, aucun taux d'augmentation salariale ne peut être calculé pour la première année de la convention en raison des modifications relatives aux unités d'accréditation des villes touchées par une fusion<sup>22</sup>. Pour ces conventions, le taux annuel moyen pour la durée de la convention ne peut donc être calculé.

Quant aux entreprises publiques québécoises, les ententes de 2006 montrent une croissance inférieure à celle des conventions de 2005 (1,7 % contre 1,9 %). De plus, ces taux de croissance salariale moyens sont les plus faibles de tous les secteurs du regroupement « autres salariés québécois », tant pour 2005 que pour 2006. De la même façon, dans le secteur fédéral, les conventions signées en 2006 octroient un taux annuel moyen inférieur à celui constaté en 2005 (2,4 % contre 2,7 %). Le résultat de 2006 est toutefois basé sur une seule convention collective, couvrant un nombre limité de salariés (300 salariés).

20. La croissance annuelle moyenne plus élevée s'explique par le fait que les salariés visés par cette convention bénéficient d'une nouvelle échelle salariale. Les taux d'augmentation de la première et de la deuxième année de la convention sont respectivement de 7,7 % et de 1,5 %.

21. Le résultat de 2005 porte sur 291 conventions collectives, alors que celui des neuf premiers mois de 2006 provient de 128 nouvelles conventions.

22. Au cours de l'année 2005, 17 « premières » conventions collectives, couvrant 5 628 salariés, ont été signées dans les municipalités du Québec. Pour ce qui est de l'année 2006, une seule « première » convention, regroupant 252 salariés, a été signée. Un article paru en mai 2006 dans le Flash-info présente les caractéristiques des « premières » conventions dans les municipalités : *La croissance salariale chez les salariés québécois syndiqués du secteur privé et de l'administration municipale*, (Flash-info, vol 7, n° 2, mai 2006).

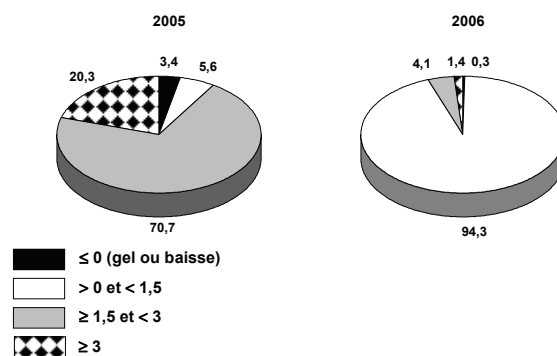
Selon les conventions de 2006, 94,3 % de l'ensemble des salariés québécois syndiqués reçoivent une augmentation annuelle moyenne inférieure à 1,5 % (voir figure 7.3). Cette proportion est beaucoup plus élevée qu'en 2005, alors que seulement 5,6 % des salariés visés par un renouvellement de convention ont reçu ce type d'augmentation. Cette situation est attribuable aux conditions de travail dans l'administration québécoise, tous les salariés de ce secteur recevant une augmentation annuelle moyenne pour la durée de la convention inférieure à 1,5 %. En 2005, la seule convention renouvelée dans l'administration québécoise octroie une augmentation annuelle moyenne de 6 %.

Pour ce qui est des ententes regroupant les salariés syndiqués autres que ceux de l'administration québécoise, la proportion de salariés ayant obtenu une croissance annuelle moyenne égale ou supérieure à 1,5 % s'établit à 90,6 % en ce qui a trait aux conventions signées durant les trois premiers trimestres de 2006. Il s'agit d'un pourcentage similaire à celui des ententes signées en 2005 (90,9 %). La proportion des autres salariés québécois recevant des augmentations inférieures à 1,5 % est la même en 2006 qu'en 2005 (5,7 %). Quant aux gels ou baisses de salaire, les proportions observées en 2005 et 2006 sont semblables (3,4 % et 3,8 % respectivement). Pour ce qui est des augmentations égales ou supérieures à 3 %, la proportion de salariés en bénéficiant est supérieure en 2006 (22,8 % contre 19,6 % en 2005).

Ce dernier résultat, en 2006, est surtout attribuable au secteur privé. En effet, plus des trois quarts des autres salariés québécois syndiqués ayant bénéficié d'augmentations moyennes de 3 % ou plus proviennent de ce secteur. La proportion de salariés du secteur privé ayant obtenu ce niveau d'augmentation est inférieure en 2006 (21,4 % par rapport à 23,3 % en 2005). Quant aux croissances salariales situées entre 1,5 % et 3 % dans ce secteur, la proportion de salariés est plus élevée en 2006 qu'en 2005 (69,3 % contre 64,7 %). Pour ce qui est des augmentations inférieures à 1,5 %, un pourcentage plus faible en 2006 qu'en 2005 est noté (4,8 % contre 7,3 %). Finalement, la proportion de gels ou baisses de salaire est similaire en 2005 et 2006 (4,6 % et 4,5 % respectivement).

Figure 7.3

**Distribution des salariés syndiqués du Québec selon les taux d'augmentation accordés dans les conventions collectives nouvellement signées en 2005 et 2006<sup>1</sup> (en %)**



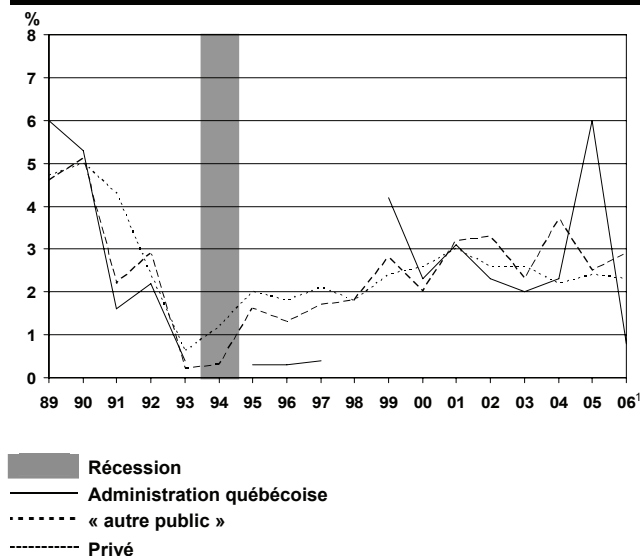
1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données aux trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires). Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

Près de 90 % des salariés syndiqués du secteur « autre public » obtiennent une augmentation d'au moins 1,5 % pour les ententes signées au cours des trois premiers trimestres de l'année 2006; cette proportion est un peu moins importante que celle notée dans les ententes de 2005 (95,4 %). Tous les salariés des secteurs universitaire, municipal et fédéral bénéficient d'une augmentation d'au moins 1,5 % en 2006, alors que dans les entreprises publiques, la proportion est de 50,6 %. C'est d'ailleurs ce secteur qui contribue à la baisse de la proportion de telles augmentations observées dans le secteur « autre public ».

#### *Les conventions collectives signées de 1989 à 2006*

À partir de 1990, une tendance à la baisse est observée jusqu'en 1993 en ce qui a trait aux taux d'augmentation moyens offerts par les conventions collectives signées durant cette période (voir figures 7.4a et 7.4b). Par la suite, à partir de 1994 ou 1995, une tendance à la hausse se dessine dans trois secteurs (privé, municipal et fédéral). Cette tendance se poursuit jusqu'en 1999 dans le secteur fédéral et jusqu'en 2001 dans les secteurs privé et municipal, à l'exception d'un creux en 1998 dans ce dernier

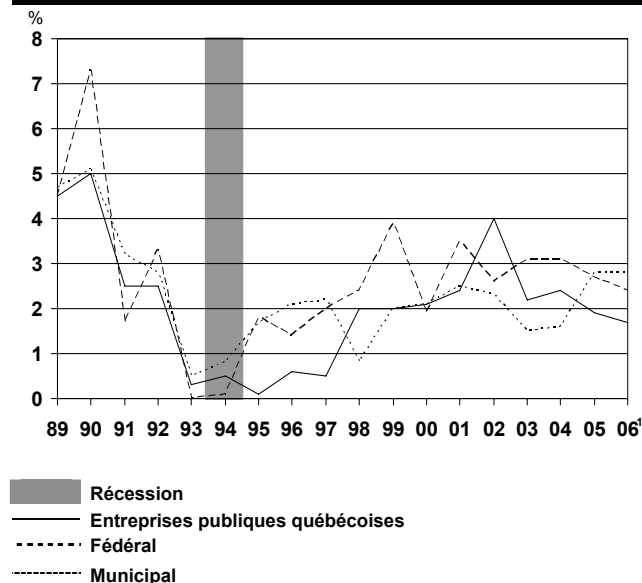
Figure 7.4a  
Évolution des augmentations salariales selon la date de signature des ententes, de 1989 à 2006<sup>1</sup>



1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données aux trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires). Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

secteur. Il est à noter que, pour la période allant de 1993 à 1997, la tendance des augmentations accordées dans l'administration québécoise, les entreprises publiques québécoises et le secteur universitaire est linéaire et avoisine le zéro. À partir, respectivement, de 1999, 1998 et 2000, les taux moyens négociés dans ces secteurs sont nettement plus élevés. Une tendance légèrement à la baisse se remarque depuis 2002 dans le secteur privé et dans les entreprises publiques québécoises.

Figure 7.4b  
Évolution des augmentations salariales selon la date de signature des ententes, de 1989 à 2006<sup>1</sup>



1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données aux trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires).

### Les perspectives salariales pour l'ensemble de 2006 et pour 2007

Les perspectives salariales sont établies à partir des données préliminaires des clauses salariales des conventions collectives en vigueur en 2006 et 2007. L'Institut calcule la perspective pour l'ensemble des salariés syndiqués en pondérant le résultat de chaque secteur par son poids estimé en effectif. Pour un meilleur portrait de la situation, le nombre de salariés utilisé dans le calcul du poids représente une moyenne de salariés couverts entre 2001 et 2005, sauf pour l'administration québécoise. Dans ce secteur, le nombre de salariés a été calculé à partir de ceux touchés par la Loi<sup>23</sup>.

23. Pour 2006, les résultats couvrent 888 151 salariés québécois syndiqués, soit 508 663 salariés de l'administration québécoise et 379 488 autres salariés québécois syndiqués.

Selon les perspectives salariales de l'Institut, le taux de croissance prévu en 2006 pour l'ensemble des salariés syndiqués québécois est de 2,3 % (voir tableau 7.6). Les perspectives de croissance salariale pour 2007 sont un peu plus faibles, se situant à 2,1 %.

En vertu de la Loi, les salariés de l'administration québécoise se voient accorder 2 % d'augmentation salariale tant pour 2006 que pour 2007.

Le taux de croissance des échelles salariales prévu chez les syndiqués des secteurs privé et municipal serait plus faible en 2007 qu'en 2006. Chez les salariés du secteur privé, la perspective serait de quatre dixièmes de point de pourcentage plus faible en 2007 qu'en 2006 (2,4 % contre 2,8 %). En ce qui a trait au secteur municipal, les perspectives sont de 2,4 % en 2006 et de 2,3 % en 2007.

Dans les entreprises publiques québécoises, la perspective en 2007 et 2006 est identique (2,2 %). Quant aux secteurs universitaire et fédéral, les perspectives sont plus élevées en 2007 qu'en 2006 (2,8 % contre 2,6 % pour le secteur universitaire et 2,9 % contre 2,5 % pour le secteur fédéral).

Chez les employés non syndiqués, les croissances anticipées pour 2006 et 2007 en ce qui a trait aux échelles salariales sont similaires; selon les sources consultées<sup>24</sup>, elles varieraient entre 2,2 % et 2,6 %<sup>25</sup>. La croissance moyenne prévue est de 2,3 % en 2006 et de 2,4 % en 2007.

En ce qui concerne les salariés québécois dans leur ensemble (syndiqués et non syndiqués), l'Institut prévoit en 2006 et 2007 une croissance moyenne des échelles salariales identique (2,3 %).

Ces perspectives salariales permettent de prévoir, pour l'ensemble des salariés québécois (syndiqués et non syndiqués, un gain de pouvoir d'achat de 0,4 % en 2006 et de 0,7 % en 2007. Dans tous les secteurs analysés, une croissance réelle positive est prévue en 2006 et 2007 pour les salariés syndiqués; les gains de pouvoir d'achat vont de 0,1 % à 1,3 % selon l'année et le secteur. Chez les salariés non syndiqués, les perspectives pour 2006 et 2007 indiquent un gain moyen de pouvoir d'achat de 0,4 % et de 0,8 % respectivement.

Tableau 7.6  
Perspectives salariales pour 2006 et 2007<sup>1</sup>

|                                              | 2006      | 2007      |
|----------------------------------------------|-----------|-----------|
|                                              | %         |           |
| Ensemble des salariés québécois <sup>2</sup> | 2,3       | 2,3       |
| Syndiqués                                    | 2,3       | 2,1       |
| Administration québécoise                    | 2,0       | 2,0       |
| Privé                                        | 2,8       | 2,4       |
| Entreprises publiques québécoises            | 2,2       | 2,2       |
| Universitaire                                | 2,6       | 2,8       |
| Municipal                                    | 2,4       | 2,3       |
| Fédéral                                      | 2,5       | 2,9       |
| Non-syndiqués                                | 2,2 à 2,4 | 2,2 à 2,6 |
| Croissance de l'IPC prévue                   | 1,9       | 1,6       |

1. Les perspectives salariales représentent des taux nominaux de croissance.

2. Le taux de syndicalisation des six premiers mois de 2006 est de 40,9 %.

24. Les données pour 2007 ont été recueillies auprès de six maisons d'experts-conseils.

25. Même si la majorité des enquêtes de planification salariale couvrent des employés du secteur privé, l'Institut émet l'hypothèse que les perspectives seront semblables pour l'ensemble des salariés québécois non syndiqués.



## Annexe A-1

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif adm. québ. | Effectif rémunéré selon échelle | Maximums normaux |        |        | Minimums   |        |        |
|-----------------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------|--------|--------|------------|--------|--------|
|                                         |                     |                                 | Marché           |        | Écarts | Marché     |        | Écarts |
|                                         |                     |                                 | Adm. québ.       | Marché |        | Adm. québ. | Marché |        |
|                                         |                     |                                 | %                | \$     | %      | \$         |        | %      |
| <b>Professionnels</b>                   |                     |                                 |                  |        |        |            |        |        |
| Professionnel communic. 1               | 83                  | 96,8                            | 43 799           | 51 509 | -17,6  | 35 090     | 43 026 | -22,6  |
| Professionnel communic. 2               | 693                 | 91,5                            | 65 913           | 67 663 | -2,7   | 46 422     | 53 227 | -14,7  |
| Professionnel communic. 3               | 61                  | 87,5                            | 71 405           | 82 914 | -16,1  | 51 388     | 69 321 | -34,9  |
| Professionnel approuv. 1                | ...                 | 99,5                            | 42 415           | 51 734 | -22,0  | 34 610     | 42 985 | -24,2  |
| Professionnel approuv. 2                | 5                   | 90,5                            | 63 725           | 68 401 | -7,3   | 44 669     | 54 456 | -21,9  |
| Professionnel gest. fin. 1              | 114                 | 81,7                            | 42 415           | 49 588 | -16,9  | 34 610     | 39 046 | -12,8  |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002               | 75,0                            | 63 725           | 65 845 | -3,3   | 44 669     | 49 669 | -11,2  |
| Professionnel gest. fin. 3              | 154                 | 86,4                            | 68 186           | 87 045 | -27,7  | 48 577     | 67 844 | -39,7  |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                 | 23,4                            | 44 665           | 54 421 | -21,8  | 35 829     | 40 596 | -13,3  |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579               | 55,4                            | 66 167           | 69 497 | -5,0   | 47 166     | 51 872 | -10,0  |
| Analyste proc. adm./inform. 3           | 865                 | 39,7                            | 70 799           | 82 918 | -17,1  | 51 412     | 65 428 | -27,3  |
| Ingénieur 1                             | 33                  | 84,6                            | 43 914           | 58 290 | -32,7  | 35 501     | 42 042 | -18,4  |
| Ingénieur 2                             | 482                 | 83,0                            | 69 771           | 83 357 | -19,5  | 49 212     | 56 569 | -14,9  |
| Ingénieur 3                             | 324                 | 89,8                            | 77 505           | 98 800 | -27,5  | ...        | 77 918 | ...    |
| Professionnel sc. phys. 1               | 28                  | 87,2                            | 44 924           | 61 531 | -37,0  | 35 890     | 42 722 | -19,0  |
| Professionnel sc. phys. 2               | 365                 | 96,9                            | 68 800           | 71 837 | -4,4   | 48 426     | 53 242 | -9,9   |
| Moyenne                                 | ...                 | 70,9                            | 65 726           | 71 950 | -9,5   | 46 700     | 53 439 | -14,4  |
| <b>Techniciens</b>                      |                     |                                 |                  |        |        |            |        |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                 | 93,8                            | 43 282           | 44 204 | -2,1 * | 30 525     | 32 543 | -6,6   |
| Techn. arts appl. graph. 3              | 29                  | 100,0                           | 48 050           | 59 791 | -24,4  | 44 525     | 44 664 | -0,3 * |
| Techn. documentation 1-2                | 765                 | 95,3                            | 42 508           | 45 147 | -6,2   | 28 595     | 35 132 | -22,9  |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966               | 60,8                            | 47 230           | 45 858 | 2,9 *  | 32 436     | 34 509 | -6,4 * |
| Techn. laboratoire 3                    | 412                 | 77,3                            | 50 056           | 54 191 | -8,3   | 35 787     | 41 297 | -15,4  |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289               | 52,0                            | 44 136           | 60 402 | -36,9  | 31 531     | 40 637 | -28,9  |
| Technicien génie 3                      | 194                 | 90,2                            | 48 098           | 69 226 | -43,9  | 44 756     | 54 988 | -22,9  |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614               | 44,8                            | 46 149           | 50 980 | -10,5  | 32 268     | 38 242 | -18,5  |
| Techn. informatique 3                   | 413                 | 86,9                            | 50 862           | 60 489 | -18,9  | 39 464     | 48 707 | -23,4  |
| Moyenne                                 | ...                 | 56,6                            | 46 164           | 51 648 | -11,9  | 32 702     | 38 396 | -17,4  |
| <b>Employés de bureau</b>               |                     |                                 |                  |        |        |            |        |        |
| Op. saisie données 1-2                  | 65                  | 73,2                            | 28 045           | 31 957 | -13,9  | 26 840     | 23 883 | 11,0   |
| Magasinier 1                            | 293                 | 21,2                            | 28 444           | 41 622 | -46,3  | 26 491     | 35 561 | -34,2  |
| Magasinier 2                            | 922                 | 30,6                            | 32 978           | 45 792 | -38,9  | 28 715     | 34 995 | -21,9  |
| Magasinier 3                            | 42                  | 63,5                            | 40 142           | 45 668 | -13,8  | 33 025     | 36 029 | -9,1   |
| Op. duplicateur 1-2                     | 142                 | 63,9                            | 32 260           | 40 576 | -25,8  | 26 697     | 30 969 | -16,0  |
| Op. informatique 1                      | 33                  | 100,0                           | 31 390           | 39 118 | -24,6  | 27 147     | 30 006 | -10,5  |
| Op. informatique 2                      | 201                 | 70,6                            | 35 366           | 43 137 | -22,0  | 29 304     | 33 480 | -14,2  |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020               | 91,8                            | 29 699           | 33 167 | -11,7  | 27 179     | 25 176 | 7,4    |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141               | 82,1                            | 32 558           | 40 595 | -24,7  | 28 909     | 32 413 | -12,1  |
| Personnel soutien adm. 3                | 2 311               | 96,6                            | 38 576           | 47 853 | -24,0  | 33 059     | 41 572 | -25,8  |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672               | 89,2                            | 30 999           | 38 268 | -23,5  | 26 865     | 29 788 | -10,9  |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533               | 86,8                            | 34 219           | 42 098 | -23,0  | 31 852     | 32 462 | -1,9   |
| Préposé télécomm. 1-2                   | 8                   | 29,7                            | 28 906           | 44 583 | -54,2  | 26 921     | 36 295 | -34,8  |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                 | 59,0                            | 28 091           | 32 745 | -16,6  | 26 797     | 25 361 | 5,4    |
| Moyenne                                 | ...                 | 77,3                            | 32 896           | 40 551 | -23,3  | 29 420     | 32 091 | -9,1   |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions<br>dans l'échelle |         | Ratios comparatifs |         | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|-----------------------------|---------|--------------------|---------|------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.               | Marché  | Adm.<br>québ.      | Marché  |                                          |
| %                           |         | %                  |         |                                          |
|                             |         |                    |         |                                          |
| 74,2                        | 67,8    | 94,9               | 93,7    | <b>Professionnels</b>                    |
| 73,4 *                      | 72,6 *  | 92,1               | 94,1    | Professionnel communic. 1                |
| 90,2                        | 81,9    | 97,3 *             | 97,7 *  | Professionnel communic. 2                |
| ...                         | 72,5    | ...                | 95,0    | Professionnel communic. 3                |
| 74,3                        | 80,2    | 92,3               | 95,6    | Professionnel approvis. 1                |
| 56,7 *                      | 56,3 *  | 92,0 *             | 92,5 *  | Professionnel approvis. 2                |
| 62,6                        | 73,9    | 88,8               | 93,2    | Professionnel gest. fin. 1               |
| 85,8                        | 73,9    | 95,9               | 93,7    | Professionnel gest. fin. 2               |
| 72,9                        | 63,8    | 94,6               | 90,3    | Professionnel gest. fin. 3               |
| 73,7                        | 82,3    | 92,4               | 95,3    | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 92,5                        | 76,1    | 97,9               | 95,3    | Analyste proc. adm./inform. 2            |
| 80,1                        | 74,4    | 96,2               | 92,5    | Analyste proc. adm./inform. 3            |
| 78,6 *                      | 81,9 *  | 93,7 *             | 92,7 *  | Ingénieur 1                              |
| ...                         | 105,7   | 98,6 *             | 100,2 * | Ingénieur 2                              |
| 72,7                        | x       | 94,5               | x       | Ingénieur 3                              |
| 84,6                        | 71,6    | 95,4               | 92,1    | Professionnel sc. phys. 1                |
|                             |         |                    |         | Professionnel sc. phys. 2                |
| 75,4                        | 77,8    | 93,1               | 94,4    | Moyenne                                  |
|                             |         |                    |         |                                          |
| 89,7                        | 83,2    | 97,0 *             | 96,2 *  | <b>Techniciens</b>                       |
| 96,4                        | 87,4    | 99,7               | 97,0    | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 91,6                        | 78,6    | 97,2               | 95,4    | Techn. arts appl. graph. 3               |
| 96,8                        | 64,9    | 99,0               | 90,1    | Techn. documentation 1-2                 |
| 97,4                        | 56,8    | 99,3               | 86,8    | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 87,1 *                      | 88,0 *  | 96,3 *             | 95,8 *  | Techn. laboratoire 3                     |
| 98,7 *                      | 98,7 *  | 99,9 *             | 99,3 *  | Technicien génie 1-2                     |
| 67,0                        | 72,9    | 90,1               | 93,1    | Technicien génie 3                       |
| 90,0                        | 81,8    | 97,8               | 96,2    | Techn. informatique 1-2                  |
|                             |         |                    |         | Techn. informatique 3                    |
| 84,4                        | 74,5    | 95,4               | 93,1    | Moyenne                                  |
|                             |         |                    |         |                                          |
| 100,0                       | 83,1    | 100,0              | 94,4    | <b>Employés de bureau</b>                |
| 97,5 *                      | 91,5 *  | 99,8               | 96,5    | Op. saisie données 1-2                   |
| 93,8 *                      | 92,7 *  | 99,2               | 97,7    | Magasinier 1                             |
| 94,0 *                      | 109,3 * | 99,0 *             | 98,6 *  | Magasinier 2                             |
| 98,5 *                      | 87,6 *  | 99,7 *             | 96,7 *  | Magasinier 3                             |
| 98,1                        | 78,7    | 99,7               | 94,2    | Op. duplicateur 1-2                      |
| 88,5 *                      | 88,0 *  | 98,1               | 96,4    | Op. informatique 1                       |
| 97,0                        | 76,2    | 99,7               | 93,6    | Op. informatique 2                       |
| 96,5                        | 79,7    | 99,6               | 95,2    | Personnel soutien adm. 1                 |
| 87,8                        | 71,2    | 98,2               | 96,8    | Personnel soutien adm. 2                 |
| 96,8                        | 78,2    | 99,6               | 94,2    | Personnel soutien adm. 3                 |
| 97,1                        | 91,7    | 99,8               | 97,6    | Personnel secrétariat 1                  |
| 100,0                       | 72,1    | 100,0              | 92,9    | Personnel secrétariat 2                  |
| 99,6                        | 78,5    | 100,0              | 94,7    | Préposé télécomm. 1-2                    |
|                             |         |                    |         | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                        | 81,9    | 99,5               | 95,7    | Moyenne                                  |

## Annexe A-2

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif adm. québ. | Effectif rémunéré selon échelle | Maximums normaux |            |        | Minimums   |            |        |
|-----------------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------|------------|--------|------------|------------|--------|
|                                         |                     |                                 | Marché           |            | Écarts | Adm. québ. |            | Écarts |
|                                         |                     |                                 | Marché           | Adm. québ. |        | Marché     | Adm. québ. |        |
|                                         |                     |                                 | %                | \$         | %      | \$         |            | %      |
| <b>Professionnels</b>                   |                     |                                 |                  |            |        |            |            |        |
| Professionnel communic. 1               | 83                  | 100,0                           | 43 799           | 48 663     | -11,1  | 35 090     | 36 621     | -4,4 * |
| Professionnel communic. 2               | 693                 | 72,0                            | 65 913           | 67 166     | -1,9 * | 46 422     | 51 641     | -11,2  |
| Professionnel communic. 3               | 61                  | 65,8                            | 71 405           | 88 065     | -23,3  | 51 388     | 68 690     | -33,7  |
| Professionnel approuv. 1                | ...                 | 98,2                            | 42 415           | 49 741     | -17,3  | 34 610     | 37 933     | -9,6   |
| Professionnel approuv. 2                | 5                   | 86,5                            | 63 725           | 67 851     | -6,5   | 44 669     | 52 816     | -18,2  |
| Professionnel gest. fin. 1              | 114                 | 77,9                            | 42 415           | 47 607     | -12,2  | 34 610     | 38 381     | -10,9  |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002               | 70,0                            | 63 725           | 64 771     | -1,6   | 44 669     | 49 700     | -11,3  |
| Professionnel gest. fin. 3              | 154                 | 82,7                            | 68 186           | 90 488     | -32,7  | 48 577     | 70 458     | -45,0  |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                 | 13,5                            | 44 665           | 53 758     | -20,4  | 35 829     | 39 038     | -9,0   |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579               | 35,4                            | 66 167           | 69 153     | -4,5   | 47 166     | 51 966     | -10,2  |
| Analyste proc. adm./inform. 3           | 865                 | 10,5                            | 70 799           | 82 975     | -17,2  | 51 412     | 64 379     | -25,2  |
| Ingénieur 1                             | 33                  | 83,6                            | 43 914           | 58 404     | -33,0  | 35 501     | 41 672     | -17,4  |
| Ingénieur 2                             | 482                 | 79,8                            | 69 771           | 83 925     | -20,3  | 49 212     | 56 174     | -14,1  |
| Ingénieur 3                             | 324                 | 88,5                            | 77 505           | 101 267    | -30,7  | ...        | 76 775     | ...    |
| Professionnel sc. phys. 2               | 365                 | 94,2                            | 68 800           | 70 100     | -1,9 * | 48 426     | 49 719     | -2,7 * |
| Moyenne                                 | ...                 | 61,2                            | 65 726           | 71 711     | -9,1   | 46 700     | 52 800     | -13,1  |
| <b>Techniciens</b>                      |                     |                                 |                  |            |        |            |            |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                 | 92,4                            | 43 282           | 43 695     | -1,0 * | 30 525     | 31 990     | -4,8   |
| Techn. arts appl. graph. 3              | 29                  | 100,0                           | 48 050           | 60 225     | -25,3  | 44 525     | 44 513     | 0,0 *  |
| Techn. documentation 1-2                | 765                 | 89,5                            | 42 508           | 42 277     | 0,5 *  | 28 595     | 30 422     | -6,4   |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966               | 57,0                            | 47 230           | 44 938     | 4,9 *  | 32 436     | 34 020     | -4,9 * |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289               | 40,7                            | 44 136           | 59 243     | -34,2  | 31 531     | 41 728     | -32,3  |
| Technicien génie 3                      | 194                 | 86,5                            | 48 098           | 68 080     | -41,5  | 44 756     | 52 357     | -17,0  |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614               | 32,1                            | 46 149           | 49 422     | -7,1   | 32 268     | 37 693     | -16,8  |
| Techn. informatique 3                   | 413                 | 82,8                            | 50 862           | 62 974     | -23,8  | 39 464     | 49 444     | -25,3  |
| Moyenne                                 | ...                 | 45,4                            | 46 164           | 50 443     | -9,3   | 32 702     | 37 545     | -14,8  |
| <b>Employés de bureau</b>               |                     |                                 |                  |            |        |            |            |        |
| Op. saisie données 1-2                  | 65                  | 70,7                            | 28 045           | 31 616     | -12,7  | 26 840     | 23 383     | 12,9   |
| Magasinier 1                            | 293                 | 20,0                            | 28 444           | 41 870     | -47,2  | 26 491     | 36 263     | -36,9  |
| Magasinier 2                            | 922                 | 14,9                            | 32 978           | 50 649     | -53,6  | 28 715     | 38 176     | -32,9  |
| Magasinier 3                            | 42                  | 69,1                            | 40 142           | 45 640     | -13,7  | 33 025     | 36 026     | -9,1   |
| Op. duplicateur 1-2                     | 142                 | 85,3                            | 32 260           | 42 030     | -30,3  | 26 697     | 31 790     | -19,1  |
| Op. informatique 1                      | 33                  | 100,0                           | 31 390           | 33 507     | -6,7 * | 27 147     | 25 494     | 6,1    |
| Op. informatique 2                      | 201                 | 62,5                            | 35 366           | 43 038     | -21,7  | 29 304     | 31 471     | -7,4 * |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020               | 89,2                            | 29 699           | 32 999     | -11,1  | 27 179     | 24 945     | 8,2    |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141               | 70,2                            | 32 558           | 40 537     | -24,5  | 28 909     | 30 297     | -4,8   |
| Personnel soutien adm. 3                | 2 311               | 72,0                            | 38 576           | 51 012     | -32,2  | 33 059     | 36 353     | -10,0  |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672               | 81,1                            | 30 999           | 39 282     | -26,7  | 26 865     | 29 995     | -11,6  |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533               | 81,2                            | 34 219           | 42 870     | -25,3  | 31 852     | 32 732     | -2,8   |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                 | 50,8                            | 28 091           | 32 419     | -15,4  | 26 797     | 24 950     | 6,9    |
| Moyenne                                 | ...                 | 66,2                            | 32 888           | 41 310     | -25,6  | 29 412     | 31 068     | -5,6   |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions<br>dans l'échelle |         | Ratios comparatifs |         | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|-----------------------------|---------|--------------------|---------|------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.               | Marché  | Adm.<br>québ.      | Marché  |                                          |
| %                           |         | %                  |         |                                          |
| 74,2 *                      | 112,9 * | 94,9 *             | 100,7 * | <b>Professionnels</b>                    |
| 73,4 *                      | 77,0 *  | 92,1               | 94,6    | Professionnel communic. 1                |
| 90,2 *                      | 94,0 *  | 97,3 *             | 98,5 *  | Professionnel communic. 2                |
| ...                         | x       | ...                | x       | Professionnel communic. 3                |
| 74,3                        | 82,2    | 92,3               | 95,2    | Professionnel approvis. 1                |
| 56,7 *                      | 56,7 *  | 92,0               | 94,0    | Professionnel approvis. 2                |
| 62,6                        | 75,3    | 88,8               | 93,7    | Professionnel gest. fin. 1               |
| 85,8 *                      | 78,8 *  | 95,9 *             | 94,2 *  | Professionnel gest. fin. 2               |
| 72,9                        | 61,9    | 94,6               | 89,2    | Professionnel gest. fin. 3               |
| 73,7                        | 89,3    | 92,4               | 96,4    | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 92,5 *                      | 95,5 *  | 97,9 *             | 98,7 *  | Analyste proc. adm./inform. 2            |
| 80,1                        | 73,8    | 96,2               | 92,2    | Analyste proc. adm./inform. 3            |
| 78,6 *                      | 76,8 *  | 93,7               | 91,2    | Ingénieur 1                              |
| ...                         | 95,7    | 98,6 *             | 98,3 *  | Ingénieur 2                              |
| 84,6                        | 74,1    | 95,4               | 90,4    | Ingénieur 3                              |
|                             |         |                    |         | Professionnel sc. phys. 2                |
| 75,4                        | 84,3    | 93,1               | 95,3    | Moyenne                                  |
|                             |         |                    |         | <b>Techniciens</b>                       |
| 89,7                        | 84,2    | 97,0 *             | 96,6 *  | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 96,4                        | 86,5    | 99,7               | 96,8    | Techn. arts appl. graph. 3               |
| 91,6 *                      | 89,7 *  | 97,2 *             | 97,0 *  | Techn. documentation 1-2                 |
| 96,8                        | 64,3    | 99,0               | 89,7    | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 87,1 *                      | 85,0 *  | 96,3               | 94,4    | Technicien génie 1-2                     |
| 98,7 *                      | 102,5 * | 99,9 *             | 99,7 *  | Technicien génie 3                       |
| 67,0                        | 75,1    | 90,1               | 93,9    | Techn. informatique 1-2                  |
| 90,0                        | 76,4    | 97,8               | 95,0    | Techn. informatique 3                    |
| 84,4                        | 74,3    | 95,4               | 92,8    | Moyenne                                  |
|                             |         |                    |         | <b>Employés de bureau</b>                |
| 100,0                       | 82,7    | 100,0              | 94,2    | Op. saisie données 1-2                   |
| 97,5 *                      | 91,9 *  | 99,8               | 96,5    | Magasinier 1                             |
| 93,8 *                      | 94,6 *  | 99,2 *             | 97,5 *  | Magasinier 2                             |
| 94,0 *                      | 110,1 * | 99,0 *             | 98,7 *  | Magasinier 3                             |
| 98,5 *                      | 89,5 *  | 99,7 *             | 97,1 *  | Op. duplicateur 1-2                      |
| 98,1                        | 42,7    | 99,7               | 85,8    | Op. informatique 1                       |
| 88,5 *                      | 84,6 *  | 98,1               | 95,0    | Op. informatique 2                       |
| 97,0                        | 79,4    | 99,7               | 94,5    | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                        | 76,4    | 99,6               | 93,2    | Personnel soutien adm. 2                 |
| 87,8 *                      | 87,2 *  | 98,2 *             | 95,9 *  | Personnel soutien adm. 3                 |
| 96,8                        | 75,5    | 99,6               | 93,4    | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1 *                      | 97,4 *  | 99,8 *             | 98,7 *  | Personnel secrétariat 2                  |
| 99,6                        | 80,2    | 100,0              | 95,0    | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                        | 83,7    | 99,5               | 95,2    | Moyenne                                  |

## Annexe A-3

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif adm. québ. | Effectif rémunéré selon échelle | Maximums normaux |            |        | Minimums |            |        |        |
|-----------------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------|------------|--------|----------|------------|--------|--------|
|                                         |                     |                                 | Marché           | Adm. québ. | Marché | Écarts   | Adm. québ. | Marché | Écarts |
|                                         |                     |                                 |                  |            |        |          |            |        |        |
| <b>Professionnels</b>                   |                     |                                 |                  |            |        |          |            |        |        |
| Professionnel communic. 1               | 83                  | 96,6                            | 43 799           | 51 808     | -18,3  | 35 090   | 43 700     | -24,5  |        |
| Professionnel communic. 2               | 693                 | 97,5                            | 65 913           | 67 841     | -2,9   | 46 422   | 53 796     | -15,9  |        |
| Professionnel communic. 3               | 61                  | 90,9                            | 71 405           | 82 128     | -15,0  | 51 388   | 69 417     | -35,1  |        |
| Professionnel approuvis. 1              | ...                 | 100,0                           | 42 415           | 52 715     | -24,3  | 34 610   | 45 472     | -31,4  |        |
| Professionnel approuvis. 2              | 5                   | 100,0                           | 63 725           | 69 760     | -9,5   | 44 669   | 58 507     | -31,0  |        |
| Professionnel gest. fin. 1              | 114                 | 96,1                            | 42 415           | 57 527     | -35,6  | 34 610   | 41 460     | -19,8  |        |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002               | 92,9                            | 63 725           | 69 642     | -9,3   | 44 669   | 49 560     | -11,0  |        |
| Professionnel gest. fin. 3              | 154                 | 90,3                            | 68 186           | 82 946     | -21,6  | 48 577   | 64 559     | -32,9  |        |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                 | 100,0                           | 44 665           | 55 398     | -24,0  | 35 829   | 42 892     | -19,7  |        |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579               | 99,6                            | 66 167           | 69 885     | -5,6   | 47 166   | 51 765     | -9,7   |        |
| Analyste proc. adm./inform. 3           | 865                 | 94,5                            | 70 799           | 82 904     | -17,1  | 51 412   | 65 679     | -27,8  |        |
| Ingénieur 2                             | 482                 | 99,7                            | 69 771           | 80 896     | -15,9  | 49 212   | 58 276     | -18,4  |        |
| Professionnel sc. phys. 1               | 28                  | 100,0                           | 44 924           | x          | x      | 35 890   | x          | x      |        |
| Professionnel sc. phys. 2               | 365                 | 100,0                           | 68 800           | 74 097     | -7,7   | 48 426   | 57 826     | -19    |        |
| Moyenne                                 | ...                 | 97,5                            | 65 726           | 72 358     | -10,1  | 46 700   | 53 937     | -15,5  |        |
| <b>Techniciens</b>                      |                     |                                 |                  |            |        |          |            |        |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                 | 99,5                            | 43 282           | 48 192     | -11,3  | 30 525   | 36 878     | -20,8  |        |
| Techn. arts appl. graph. 3              | 29                  | 100,0                           | 48 050           | 55 180     | -14,8  | 44 525   | 46 268     | -3,9   |        |
| Techn. documentation 1-2                | 765                 | 96,0                            | 42 508           | 45 699     | -7,5   | 28 595   | 36 038     | -26,0  |        |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966               | 99,5                            | 47 230           | 51 158     | -8,3   | 32 436   | 37 322     | -15,1  |        |
| Techn. laboratoire 3                    | 412                 | 98,2                            | 50 056           | 56 469     | -12,8  | 35 787   | 47 538     | -32,8  |        |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289               | 93,5                            | 44 136           | 62 342     | -41,2  | 31 531   | 38 812     | -23,1  |        |
| Technicien génie 3                      | 194                 | 95,5                            | 48 098           | 70 726     | -47,0  | 44 756   | 58 431     | -30,6  |        |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614               | 98,7                            | 46 149           | 53 836     | -16,7  | 32 268   | 39 248     | -21,6  |        |
| Techn. informatique 3                   | 413                 | 98,4                            | 50 862           | 53 889     | -6,0   | 39 464   | 46 748     | -18,5  |        |
| Moyenne                                 | ...                 | 95,8                            | 46 164           | 54 182     | -17,4  | 32 702   | 39 649     | -21,2  |        |
| <b>Employés de bureau</b>               |                     |                                 |                  |            |        |          |            |        |        |
| Op. saisie données 1-2                  | 65                  | 88,4                            | 28 045           | 33 834     | -20,6  | 26 840   | 26 633     | 0,8 *  |        |
| Op. saisie données 3                    | x                   | 100,0                           | 32 161           | 49 482     | -53,9  | 28 180   | 46 013     | -63,3  |        |
| Magasinier 1                            | 293                 | 30,7                            | 28 444           | 39 607     | -39,2  | 26 491   | 29 845     | -12,7  |        |
| Magasinier 2                            | 922                 | 62,1                            | 32 978           | 42 105     | -27,7  | 28 715   | 32 580     | -13,5  |        |
| Op. duplicateur 1-2                     | 142                 | 45,2                            | 32 260           | 37 940     | -17,6  | 26 697   | 29 479     | -10,4  |        |
| Op. informatique 1                      | 33                  | 100,0                           | 31 390           | 40 289     | -28,3  | 27 147   | 30 948     | -14,0  |        |
| Op. informatique 2                      | 201                 | 88,0                            | 35 366           | 43 322     | -22,5  | 29 304   | 37 225     | -27,0  |        |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020               | 98,5                            | 29 699           | 33 616     | -13,2  | 27 179   | 25 791     | 5,1    |        |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141               | 98,0                            | 32 558           | 40 658     | -24,9  | 28 909   | 34 701     | -20,0  |        |
| Personnel soutien adm. 3                | 2 311               | 99,7                            | 38 576           | 47 475     | -23,1  | 33 059   | 42 197     | -27,6  |        |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672               | 96,9                            | 30 999           | 37 280     | -20,3  | 26 865   | 29 586     | -10,1  |        |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533               | 95,1                            | 34 219           | 40 922     | -19,6  | 31 852   | 32 049     | -0,6 * |        |
| Préposé télécomm. 1-2                   | 8                   | 70,9                            | 28 906           | 44 583     | -54,2  | 26 921   | 36 295     | -34,8  |        |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                 | 92,0                            | 28 091           | 33 636     | -19,7  | 26 797   | 26 502     | 1,1    |        |
| Moyenne                                 | ...                 | 94,1                            | 32 896           | 40 007     | -21,6  | 29 420   | 32 693     | -11,1  |        |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions<br>dans l'échelle |        | Ratios comparatifs |        | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|-----------------------------|--------|--------------------|--------|------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.               | Marché | Adm.<br>québ.      | Marché |                                          |
| %                           |        | %                  |        |                                          |
| 74,2                        | 64,0   | 94,9               | 93,1   | <b>Professionnels</b>                    |
| 73,4                        | 71,1   | 92,1               | 93,9   | Professionnel communic. 1                |
| 90,2                        | 80,2   | 97,3               | 97,6   | Professionnel communic. 2                |
| ...                         | x      | ...                | x      | Professionnel communic. 3                |
| 74,3                        | 75,8   | 92,3               | 96,5   | Professionnel approvis. 1                |
| 56,7                        | 55,2   | 92,0               | 87,5   | Professionnel approvis. 2                |
| 62,6                        | 68,9   | 88,8               | 91,4   | Professionnel gest. fin. 1               |
| 85,8                        | 68,4   | 95,9               | 93,2   | Professionnel gest. fin. 2               |
| 72,9                        | 66,6   | 94,6               | 91,9   | Professionnel gest. fin. 3               |
| 73,7 *                      | 74,4 * | 92,4               | 94,1   | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 92,5                        | 71,5   | 97,9               | 94,4   | Analyste proc. adm./inform. 2            |
| 78,6                        | 103,9  | 93,7               | 99,0   | Analyste proc. adm./inform. 3            |
| 72,7                        | 65,6   | 94,5               | 93,9   | Ingénieur 2                              |
| 84,6                        | 68,5   | 95,4               | 94,2   | Professionnel sc. phys. 1                |
|                             |        |                    |        | Professionnel sc. phys. 2                |
| 75,4 *                      | 73,9 * | 93,1               | 94,0   | Moyenne                                  |
|                             |        |                    |        | <b>Techniciens</b>                       |
| 89,7                        | 76,0   | 97,0               | 93,8   | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 96,4                        | x      | 99,7               | x      | Techn. arts appl. graph. 3               |
| 91,6                        | 76,8   | 97,2               | 95,2   | Techn. documentation 1-2                 |
| 96,8                        | 67,9   | 99,0               | 91,8   | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 97,4                        | 89,8   | 99,3               | 97,7   | Techn. laboratoire 3                     |
| 87,1                        | 92,8   | 96,3               | 98,0   | Technicien génie 1-2                     |
| 98,7                        | 94,1   | 99,9               | 98,8   | Technicien génie 3                       |
| 67,0                        | 69,1   | 90,1               | 91,8   | Techn. informatique 1-2                  |
| 90,0                        | 95,4   | 97,8               | 99,1   | Techn. informatique 3                    |
| 84,4                        | 76,8   | 95,4               | 94,1   | Moyenne                                  |
|                             |        |                    |        | <b>Employés de bureau</b>                |
| 100,0                       | 85,5   | 100,0              | 96,1   | Op. saisie données 1-2                   |
| x                           | 100,0  | x                  | 100,0  | Op. saisie données 3                     |
| 97,5                        | 87,3   | 99,8               | 96,9   | Magasinier 1                             |
| 93,8                        | 91,4   | 99,2               | 97,9   | Magasinier 2                             |
| 98,5                        | 82,6   | 99,7               | 95,6   | Op. duplicateur 1-2                      |
| 98,1                        | 87,1   | 99,7               | 96,2   | Op. informatique 1                       |
| 88,5                        | 93,5   | 98,1               | 98,7   | Op. informatique 2                       |
| 97,0                        | 66,9   | 99,7               | 91,3   | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                        | 83,3   | 99,6               | 97,4   | Personnel soutien adm. 2                 |
| 87,8                        | 69,3   | 98,2               | 96,9   | Personnel soutien adm. 3                 |
| 96,8                        | 80,9   | 99,6               | 95,1   | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1                        | 82,9   | 99,8               | 95,9   | Personnel secrétariat 2                  |
| 100,0                       | 72,1   | 100,0              | 92,9   | Préposé télécomm. 1-2                    |
| 99,6                        | 73,1   | 100,0              | 93,7   | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                        | 79,8   | 99,5               | 95,9   | Moyenne                                  |

## Annexe A-4

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Effectif<br>rémunéré<br>selon<br>échelle | Maximums normaux |               |        | Minimums |               |        |        |
|-----------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------|------------------|---------------|--------|----------|---------------|--------|--------|
|                                         |                           |                                          | Marché           | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts   | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts |
|                                         |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
|                                         |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| %                                       | \$                        | %                                        | \$               | %             |        |          |               |        |        |
| <b>Professionnels</b>                   |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Professionnel communic. 2               | 693                       | 98,1                                     | 65 913           | 70 630        | -7,2   | 46 422   | 44 550        | 4,0    |        |
| Professionnel approvis. 2               | 5                         | 100,0                                    | 63 725           | 69 365        | -8,9   | 44 669   | 51 669        | -15,7  |        |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002                     | 98,6                                     | 63 725           | 76 174        | -19,5  | 44 669   | 49 416        | -10,6  |        |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                       | 100,0                                    | 44 665           | 55 555        | -24,4  | 35 829   | 38 580        | -7,7   |        |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579                     | 100,0                                    | 66 167           | 73 329        | -10,8  | 47 166   | 46 670        | 1,1    |        |
| Ingénieur 2                             | 482                       | 98,6                                     | 69 771           | 77 743        | -11,4  | 49 212   | 50 960        | -3,6   |        |
| Moyenne                                 | ...                       | 99,2                                     | 65 806           | 75 387        | -14,6  | 46 743   | 50 116        | -7,2   |        |
| <b>Techniciens</b>                      |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                       | 100,0                                    | 43 282           | 49 213        | -13,7  | 30 525   | 35 940        | -17,7  |        |
| Techn. documentation 1-2                | 765                       | 92,6                                     | 42 508           | 44 525        | -4,7   | 28 595   | 33 903        | -18,6  |        |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966                     | 100,0                                    | 47 230           | 50 842        | -7,6   | 32 436   | 37 666        | -16,1  |        |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289                     | 90,7                                     | 44 136           | 54 528        | -23,5  | 31 531   | 40 954        | -29,9  |        |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614                     | 97,1                                     | 46 149           | 53 214        | -15,3  | 32 268   | 39 829        | -23,4  |        |
| Techn. informatique 3                   | 413                       | 100,0                                    | 50 862           | 59 630        | -17,2  | 39 464   | 45 099        | -14,3  |        |
| Moyenne                                 | ...                       | 94,4                                     | 45 951           | 52 428        | -14,1  | 32 533   | 39 148        | -20,3  |        |
| <b>Employés de bureau</b>               |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Op. saisie données 1-2                  | 65                        | 100,0                                    | 28 045           | 33 127        | -18,1  | 26 840   | 23 398        | 12,8   |        |
| Magasinier 1                            | 293                       | 76,2                                     | 28 444           | 42 473        | -49,3  | 26 491   | 29 259        | -10,4  |        |
| Magasinier 2                            | 922                       | 79,6                                     | 32 978           | 46 532        | -41,1  | 28 715   | 35 481        | -23,6  |        |
| Op. duplicateur 1-2                     | 142                       | 100,0                                    | 32 260           | 43 053        | -33,5  | 26 697   | 30 539        | -14,4  |        |
| Op. informatique 2                      | 201                       | 100,0                                    | 35 366           | 48 884        | -38,2  | 29 304   | 35 999        | -22,8  |        |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020                     | 98,3                                     | 29 699           | 33 494        | -12,8  | 27 179   | 24 937        | 8,3    |        |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141                     | 94,7                                     | 32 558           | 39 562        | -21,5  | 28 909   | 29 630        | -2,5   |        |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672                     | 97,9                                     | 30 999           | 37 666        | -21,5  | 26 865   | 27 553        | -2,6   |        |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533                     | 91,8                                     | 34 219           | 40 794        | -19,2  | 31 852   | 30 947        | 2,8    |        |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                       | 93,3                                     | 28 091           | 34 848        | -24,1  | 26 797   | 26 024        | 2,9    |        |
| Moyenne                                 | ...                       | 94,9                                     | 32 872           | 40 198        | -22,3  | 29 407   | 30 104        | -2,4   |        |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions<br>dans l'échelle |        | Ratios comparatifs |        | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|-----------------------------|--------|--------------------|--------|------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.               | Marché | Adm.<br>québ.      | Marché |                                          |
| %                           |        | %                  |        |                                          |
| 73,4                        | 66,4   | 92,1               | 87,6   | <b>Professionnels</b>                    |
| 74,3                        | 61,2   | 92,3               | 89,6   | Professionnel communic. 2                |
| 62,6                        | 75,2   | 88,8               | 91,4   | Professionnel approvis. 2                |
| 72,9                        | 92,2   | 94,6               | 97,3   | Professionnel gest. fin. 2               |
| 73,7                        | 83,2   | 92,4               | 93,7   | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 78,6 *                      | 78,0 * | 93,7               | 92,7   | Analyste proc. adm./inform. 2            |
|                             |        |                    |        | Ingénieur 2                              |
| 75,3                        | 77,1   | 93,0               | 92,7   | Moyenne                                  |
|                             |        |                    |        | <b>Techniciens</b>                       |
| 89,7                        | 71,5   | 97,0               | 92,7   | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 91,6                        | 72,9   | 97,2               | 93,4   | Techn. documentation 1-2                 |
| 96,8                        | 66,9   | 99,0               | 91,9   | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 87,1                        | 80,7   | 96,3               | 95,2   | Technicien génie 1-2                     |
| 67,0                        | 65,3   | 90,1               | 91,1   | Techn. informatique 1-2                  |
| 90,0                        | 82,4   | 97,8               | 95,4   | Techn. informatique 3                    |
| 83,6                        | 70,8   | 95,2               | 92,7   | Moyenne                                  |
|                             |        |                    |        | <b>Employés de bureau</b>                |
| 100,0                       | x      | 100,0              | x      | Op. saisie données 1-2                   |
| 97,5                        | 87,6   | 99,8               | 96,1   | Magasinier 1                             |
| 93,8                        | x      | 99,2               | x      | Magasinier 2                             |
| 98,5                        | 83,7   | 99,7               | 95,7   | Op. duplicateur 1-2                      |
| 88,5                        | 76,7   | 98,1               | 94,3   | Op. informatique 2                       |
| 97,0                        | 60,6   | 99,7               | 89,4   | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                        | 75,0   | 99,6               | 93,6   | Personnel soutien adm. 2                 |
| 96,8                        | 73,7   | 99,6               | 92,4   | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1                        | 76,9   | 99,8               | 94,2   | Personnel secrétariat 2                  |
| 99,6                        | 66,5   | 100,0              | 91,6   | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                        | 72,9   | 99,5               | 92,9   | Moyenne                                  |

## Annexe A-5

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Effectif<br>rémunéré<br>selon<br>échelle | Maximums normaux |               |        | Minimums |               |        |        |  |
|-----------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------|------------------|---------------|--------|----------|---------------|--------|--------|--|
|                                         |                           |                                          | Marché           | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts   | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts |  |
|                                         |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |  |
|                                         |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |  |
| %                                       | \$                        | %                                        | \$               | %             |        |          |               |        |        |  |
| <b>Professionnels</b>                   |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |  |
| Professionnel communic. 1               | 83                        | 71,9                                     | 43 799           | 50 734        | -15,8  | 35 090   | 42 272        | -20,5  |        |  |
| Professionnel communic. 2               | 693                       | 90,4                                     | 65 913           | 67 316        | -2,1   | 46 422   | 47 840        | -3,1   |        |  |
| Professionnel approuvis. 2              | 5                         | 100,0                                    | 63 725           | 68 776        | -7,9   | 44 669   | 49 252        | -10,3  |        |  |
| Professionnel gest. fin. 1              | 114                       | 58,2                                     | 42 415           | 49 127        | -15,8  | 34 610   | 36 857        | -6,5   |        |  |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002                     | 79,4                                     | 63 725           | 67 551        | -6,0   | 44 669   | 48 006        | -7,5   |        |  |
| Professionnel gest. fin. 3              | 154                       | 67,2                                     | 68 186           | 83 120        | -21,9  | 48 577   | 58 539        | -20,5  |        |  |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                       | 100,0                                    | 44 665           | 49 911        | -11,7  | 35 829   | 37 316        | -4,1   |        |  |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579                     | 98,9                                     | 66 167           | 69 755        | -5,4   | 47 166   | 48 678        | -3,2   |        |  |
| Analyste proc. adm./inform. 3           | 865                       | 67,5                                     | 70 799           | 80 532        | -13,7  | 51 412   | 57 066        | -11,0  |        |  |
| Moyenne                                 | ...                       | 92,8                                     | 65 726           | 71 738        | -9,1   | 46 700   | 50 072        | -7,2   |        |  |
| <b>Techniciens</b>                      |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |  |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                       | 100,0                                    | 43 282           | 47 618        | -10,0  | 30 525   | 37 531        | -23,0  |        |  |
| Techn. documentation 1-2                | 765                       | 71,4                                     | 42 508           | 43 680        | -2,8 * | 28 595   | 31 997        | -11,9  |        |  |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614                     | 98,0                                     | 46 149           | 55 602        | -20,5  | 32 268   | 36 682        | -13,7  |        |  |
| Moyenne                                 | ...                       | 93,4                                     | 46 164           | 56 963        | -23,4  | 32 702   | 37 121        | -13,5  |        |  |
| <b>Employés de bureau</b>               |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |  |
| Magasinier 1                            | 293                       | 14,4                                     | 28 444           | 38 167        | -34,2  | 26 491   | 30 436        | -14,9  |        |  |
| Magasinier 2                            | 922                       | 86,6                                     | 32 978           | 41 414        | -25,6  | 28 715   | 31 993        | -11,4  |        |  |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020                     | 99,0                                     | 29 699           | 35 991        | -21,2  | 27 179   | 28 239        | -3,9   |        |  |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141                     | 96,1                                     | 32 558           | 40 550        | -24,5  | 28 909   | 32 070        | -10,9  |        |  |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672                     | 87,0                                     | 30 999           | 37 911        | -22,3  | 26 865   | 30 441        | -13,3  |        |  |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533                     | 94,4                                     | 34 219           | 42 091        | -23,0  | 31 852   | 33 947        | -6,6   |        |  |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                       | 80,2                                     | 28 091           | 32 500        | -15,7  | 26 797   | 28 475        | -6,3   |        |  |
| Moyenne                                 | ...                       | 88,7                                     | 32 879           | 40 291        | -22,5  | 29 411   | 32 071        | -9,0   |        |  |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions dans l'échelle |        | Ratios comparatifs |         | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|--------------------------|--------|--------------------|---------|------------------------------------------|
| Adm. québ.               | Marché | Adm. québ.         | Marché  |                                          |
| %                        |        | %                  |         |                                          |
| 74,2 *                   | 68,6 * | 94,9 *             | 94,5 *  | <b>Professionnels</b>                    |
| 73,4 *                   | 74,8 * | 92,1               | 93,0    | Professionnel communic. 1                |
| 74,3                     | 85,7   | 92,3               | 96,0    | Professionnel communic. 2                |
| 56,7                     | x      | 92,0               | x       | Professionnel approuvis. 2               |
| 62,6                     | 77,1   | 88,8               | 93,4    | Professionnel gest. fin. 1               |
| 85,8                     | 87,7   | 95,9               | 96,3    | Professionnel gest. fin. 2               |
| 72,9                     | 76,0   | 94,6               | 93,4    | Professionnel gest. fin. 3               |
| 73,7                     | 90,5   | 92,4               | 97,1    | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 92,5                     | 103,3  | 97,9               | 101,0   | Analyste proc. adm./inform. 2            |
|                          |        |                    |         | Analyste proc. adm./inform. 3            |
| 75,4                     | 87,6   | 93,0               | 96,4    | Moyenne                                  |
|                          |        |                    |         | <b>Techniciens</b>                       |
| 89,7                     | 81,5   | 97,0               | 95,1    | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 91,6                     | 83,9   | 97,2               | 95,9    | Techn. documentation 1-2                 |
| 67,0                     | 77,0   | 90,1               | 92,3    | Techn. informatique 1-2                  |
| 84,4 *                   | 87,3 * | 95,4 *             | 95,9 *  | Moyenne                                  |
|                          |        |                    |         | <b>Employés de bureau</b>                |
| 97,5                     | 94,3   | 99,8               | 98,9    | Magasinier 1                             |
| 93,8                     | 96,1   | 99,2 *             | 99,1 *  | Magasinier 2                             |
| 97,0 *                   | 97,3 * | 99,7 *             | 99,6 *  | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                     | 94,2   | 99,6               | 98,8    | Personnel soutien adm. 2                 |
| 96,8 *                   | 91,0 * | 99,6               | 98,5    | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1 *                   | 96,9 * | 99,8               | 99,4    | Personnel secrétariat 2                  |
| 99,6                     | 100,0  | 100,0 *            | 100,0 * | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                     | 94,3   | 99,5               | 98,8    | Moyenne                                  |

## Annexe A-6

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Effectif<br>rémunéré<br>selon<br>échelle | Maximums normaux |               |        | Minimums |               |        |        |
|-----------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------|------------------|---------------|--------|----------|---------------|--------|--------|
|                                         |                           |                                          | Marché           | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts   | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts |
|                                         |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
|                                         |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| %                                       | \$                        | %                                        | \$               | %             |        |          |               |        |        |
| <b>Professionnels</b>                   |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Professionnel communic. 1               | 83                        | 100,0                                    | 43 799           | 53 302        | -21,7  | 35 090   | 39 439        | -12,4  |        |
| Professionnel communic. 2               | 693                       | 100,0                                    | 65 913           | 65 332        | 0,9    | 46 422   | 44 937        | 3,2    |        |
| Professionnel approvis. 2               | 5                         | 100,0                                    | 63 725           | 65 595        | -2,9   | 44 669   | 45 054        | -0,9   |        |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002                     | 98,2                                     | 63 725           | 66 524        | -4,4   | 44 669   | 46 472        | -4,0   |        |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                       | 100,0                                    | 44 665           | 57 306        | -28,3  | 35 829   | 41 801        | -16,7  |        |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579                     | 99,6                                     | 66 167           | 69 143        | -4,5   | 47 166   | 48 300        | -2,4   |        |
| Ingénieur 2                             | 482                       | 100,0                                    | 69 771           | 68 322        | 2,1    | 49 212   | 47 278        | 3,9    |        |
| Moyenne                                 | ...                       | 99,6                                     | 65 741           | 67 717        | -3,0   | 46 689   | 46 677        | 0,0 *  |        |
| <b>Techniciens</b>                      |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                       | 96,8                                     | 43 282           | 47 570        | -9,9   | 30 525   | 34 977        | -14,6  |        |
| Techn. documentation 1-2                | 765                       | 100,0                                    | 42 508           | 42 678        | -0,4 * | 28 595   | 31 458        | -10,0  |        |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966                     | 99,1                                     | 47 230           | 47 998        | -1,6   | 32 436   | 35 674        | -10,0  |        |
| Techn. laboratoire 3                    | 412                       | 97,8                                     | 50 056           | 53 368        | -6,6   | 35 787   | 44 491        | -24,3  |        |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289                     | 80,5                                     | 44 136           | 47 628        | -7,9   | 31 531   | 36 285        | -15,1  |        |
| Technicien génie 3                      | 194                       | 89,9                                     | 48 098           | 55 533        | -15,5  | 44 756   | 44 717        | 0,1 *  |        |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614                     | 100,0                                    | 46 149           | 48 072        | -4,2   | 32 268   | 35 204        | -9,1   |        |
| Techn. informatique 3                   | 413                       | 98,1                                     | 50 862           | 53 066        | -4,3   | 39 464   | 47 218        | -19,6  |        |
| Moyenne                                 | ...                       | 96,7                                     | 46 157           | 48 169        | -4,4   | 32 659   | 36 484        | -11,7  |        |
| <b>Employés de bureau</b>               |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Op. saisie données 1-2                  | 65                        | 96,0                                     | 28 045           | 33 291        | -18,7  | 26 840   | 28 960        | -7,9   |        |
| Magasinier 1                            | 293                       | 95,7                                     | 28 444           | 35 808        | -25,9  | 26 491   | 30 314        | -14,4  |        |
| Magasinier 2                            | 922                       | 100,0                                    | 32 978           | 37 800        | -14,6  | 28 715   | 31 033        | -8,1   |        |
| Op. duplicateur 1-2                     | 142                       | 35,0                                     | 32 260           | 34 291        | -6,3   | 26 697   | 29 189        | -9,3   |        |
| Op. informatique 2                      | 201                       | 73,3                                     | 35 366           | 40 719        | -15,1  | 29 304   | 33 919        | -15,7  |        |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020                     | 98,9                                     | 29 699           | 33 206        | -11,8  | 27 179   | 27 956        | -2,9   |        |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141                     | 98,7                                     | 32 558           | 36 845        | -13,2  | 28 909   | 29 933        | -3,5   |        |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672                     | 99,4                                     | 30 999           | 36 362        | -17,3  | 26 865   | 29 893        | -11,3  |        |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533                     | 100,0                                    | 34 219           | 39 776        | -16,2  | 31 852   | 30 879        | 3,1    |        |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                       | 100,0                                    | 28 091           | 32 039        | -14,1  | 26 797   | 26 011        | 2,9    |        |
| Moyenne                                 | ...                       | 98,1                                     | 32 861           | 37 293        | -13,5  | 29 400   | 29 833        | -1,5   |        |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions<br>dans l'échelle |        | Ratios comparatifs |        | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|-----------------------------|--------|--------------------|--------|------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.               | Marché | Adm.<br>québ.      | Marché |                                          |
| %                           |        | %                  |        |                                          |
| 74,2                        | x      | 94,9               | x      | <b>Professionnels</b>                    |
| 73,4                        | 66,4   | 92,1               | 89,7   | Professionnel communic. 1                |
| 74,3 *                      | 73,7 * | 92,3 *             | 91,8 * | Professionnel communic. 2                |
| 62,6                        | 58,9   | 88,8               | 87,8   | Professionnel approuvis. 2               |
| 72,9                        | 35,1   | 94,6               | 82,4   | Professionnel gest. fin. 2               |
| 73,7                        | 69,5   | 92,4               | 91,1   | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 78,6 *                      | 79,2 * | 93,7 *             | 93,9 * | Analyste proc. adm./inform. 2            |
|                             |        |                    |        | Ingénieur 2                              |
| 73,1                        | 66,3   | 92,4               | 90,2   | Moyenne                                  |
|                             |        |                    |        | <b>Techniciens</b>                       |
| 89,7                        | 60,8   | 97,0               | 89,3   | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 91,6                        | 84,1   | 97,2               | 95,7   | Techn. documentation 1-2                 |
| 96,8                        | 58,3   | 99,0               | 88,7   | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 97,4                        | 87,9   | 99,3               | 97,3   | Techn. laboratoire 3                     |
| 87,1                        | 78,5   | 96,3               | 94,4   | Technicien génie 1-2                     |
| 98,7                        | 95,0   | 99,9               | 98,0   | Technicien génie 3                       |
| 67,0                        | 63,6   | 90,1 *             | 90,2 * | Techn. informatique 1-2                  |
| 90,0                        | 97,3   | 97,8               | 99,6   | Techn. informatique 3                    |
| 84,3                        | 70,5   | 95,4               | 92,1   | Moyenne                                  |
|                             |        |                    |        | <b>Employés de bureau</b>                |
| 100,0                       | 97,0   | 100,0              | 99,4   | Op. saisie données 1-2                   |
| 97,5                        | 78,2   | 99,8               | 95,7   | Magasinier 1                             |
| 93,8                        | 85,3   | 99,2               | 96,3   | Magasinier 2                             |
| 98,5                        | 91,4   | 99,7               | 98,7   | Op. duplicateur 1-2                      |
| 88,5                        | 96,0   | 98,1               | 99,3   | Op. informatique 2                       |
| 97,0                        | 80,3   | 99,7               | 96,0   | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                        | 83,5   | 99,6               | 96,2   | Personnel soutien adm. 2                 |
| 96,8                        | 82,4   | 99,6               | 95,6   | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1                        | 76,7   | 99,8               | 94,3   | Personnel secrétariat 2                  |
| 99,6                        | 71,3   | 100,0              | 94,1   | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                        | 82,5   | 99,5               | 95,9   | Moyenne                                  |

## Annexe A-7

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif adm.<br>québ. | Effectif<br>rémunéré<br>selon<br>échelle | Maximums normaux |               |        | Minimums |               |        |        |
|-----------------------------------------|------------------------|------------------------------------------|------------------|---------------|--------|----------|---------------|--------|--------|
|                                         |                        |                                          | Marché           | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts   | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts |
|                                         |                        |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| <b>Professionnels</b>                   |                        |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Professionnel communic. 1               | 83                     | 100,0                                    | 43 799           | 51 692        | -18,0  | 35 090   | 47 840        | -36,3  |        |
| Professionnel communic. 2               | 693                    | 100,0                                    | 65 913           | 67 778        | -2,8   | 46 422   | 62 704        | -35,1  |        |
| Professionnel communic. 3               | 61                     | 100,0                                    | 71 405           | 81 046        | -13,5  | 51 388   | 75 126        | -46,2  |        |
| Professionnel approvis. 1               | ...                    | 100,0                                    | 42 415           | 52 757        | -24,4  | 34 610   | 45 743        | -32,2  |        |
| Professionnel approvis. 2               | 5                      | 100,0                                    | 63 725           | 70 241        | -10,2  | 44 669   | 62 240        | -39,3  |        |
| Professionnel gest. fin. 1              | 114                    | 100,0                                    | 42 415           | 57 561        | -35,7  | 34 610   | 41 854        | -20,9  |        |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002                  | 100,0                                    | 63 725           | 68 039        | -6,8   | 44 669   | 51 409        | -15,1  |        |
| Professionnel gest. fin. 3              | 154                    | 100,0                                    | 68 186           | 82 223        | -20,6  | 48 577   | 65 567        | -35,0  |        |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                    | 100,0                                    | 44 665           | 56 740        | -27,0  | 35 829   | 45 580        | -27,2  |        |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579                  | 100,0                                    | 66 167           | 69 315        | -4,8   | 47 166   | 56 521        | -19,8  |        |
| Analyste proc. adm./inform. 3           | 865                    | 100,0                                    | 70 799           | 83 256        | -17,6  | 51 412   | 66 924        | -30,2  |        |
| Ingénieur 1                             | 33                     | 100,0                                    | 43 914           | 55 630        | -26,7  | 35 501   | 47 823        | -34,7  |        |
| Ingénieur 2                             | 482                    | 100,0                                    | 69 771           | 78 884        | -13,1  | 49 212   | 65 573        | -33,2  |        |
| Ingénieur 3                             | 324                    | 100,0                                    | 77 505           | 92 926        | -19,9  | ...      | 77 742        | ...    |        |
| Professionnel sc. phys. 1               | 28                     | 100,0                                    | 44 924           | 56 563        | -25,9  | 35 890   | 46 565        | -29,7  |        |
| Professionnel sc. phys. 2               | 365                    | 100,0                                    | 68 800           | 72 910        | -6,0   | 48 426   | 60 317        | -24,6  |        |
| Professionnel sc. phys. 3               | 85                     | 100,0                                    | 71 405           | 90 621        | -26,9  | 51 388   | 77 198        | -50,2  |        |
| Moyenne                                 | ...                    | 100,0                                    | 65 726           | 71 803        | -9,2   | 46 700   | 58 045        | -24,3  |        |
| <b>Techniciens</b>                      |                        |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                    | 100,0                                    | 43 282           | 48 372        | -11,8  | 30 525   | 40 381        | -32,3  |        |
| Techn. arts appl. graph. 3              | 29                     | 100,0                                    | 48 050           | 54 797        | -14,0  | 44 525   | 47 725        | -7,2   |        |
| Techn. documentation 1-2                | 765                    | 100,0                                    | 42 508           | 50 765        | -19,4  | 28 595   | 44 210        | -54,6  |        |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966                  | 100,0                                    | 47 230           | 54 240        | -14,8  | 32 436   | 44 583        | -37,4  |        |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289                  | 100,0                                    | 44 136           | 63 622        | -44,1  | 31 531   | 52 352        | -66,0  |        |
| Technicien génie 3                      | 194                    | 100,0                                    | 48 098           | 72 925        | -51,6  | 44 756   | 60 067        | -34,2  |        |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614                  | 100,0                                    | 46 149           | 57 450        | -24,5  | 32 268   | 45 514        | -41,1  |        |
| Moyenne                                 | ...                    | 100,0                                    | 45 662           | 57 102        | -25,1  | 32 126   | 46 617        | -45,1  |        |
| <b>Employés de bureau</b>               |                        |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Op. saisie données 3                    | x                      | 100,0                                    | 32 161           | 49 482        | -53,9  | 28 180   | 46 013        | -63,3  |        |
| Op. informatique 2                      | 201                    | 100,0                                    | 35 366           | 42 775        | -20,9  | 29 304   | 40 322        | -37,6  |        |
| Op. informatique 3                      | 41                     | 100,0                                    | 43 475           | 49 779        | -14,5  | 35 185   | 46 903        | -33,3  |        |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020                  | 100,0                                    | 29 699           | 34 101        | -14,8  | 27 179   | 31 915        | -17,4  |        |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141                  | 100,0                                    | 32 558           | 42 134        | -29,4  | 28 909   | 39 041        | -35,0  |        |
| Personnel soutien adm. 3                | 2 311                  | 100,0                                    | 38 576           | 47 477        | -23,1  | 33 059   | 43 854        | -32,7  |        |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672                  | 100,0                                    | 30 999           | 40 450        | -30,5  | 26 865   | 37 420        | -39,3  |        |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533                  | 100,0                                    | 34 219           | 42 642        | -24,6  | 31 852   | 39 260        | -23,3  |        |
| Moyenne                                 | ...                    | 94,7                                     | 33 036           | 41 529        | -25,7  | 29 547   | 38 440        | -30,1  |        |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. La position dans l'échelle salariale est particulièrement élevée pour cet emploi repère en raison de la prise en compte d'une prime de recrutement et de rétention incluse dans le salaire moyen mais non dans le maximum normal.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions<br>dans l'échelle |                    | Ratios comparatifs |        | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|--------|------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.               | Marché             | Adm.<br>québ.      | Marché |                                          |
| %                           |                    | %                  |        |                                          |
| <b>Professionnels</b>       |                    |                    |        |                                          |
| 74,2                        | 76,8               | 94,9               | 98,3   | Professionnel communic. 1                |
| 73,4                        | 72,7               | 92,1               | 98,0   | Professionnel communic. 2                |
| 90,2                        | 76,9               | 97,3               | 98,3   | Professionnel communic. 3                |
| ...                         | 75,9               | ...                | 96,8   | Professionnel approvis. 1                |
| 74,3                        | 73,1               | 92,3               | 96,9   | Professionnel approvis. 2                |
| 56,7                        | 56,0               | 92,0               | 88,0   | Professionnel gest. fin. 1               |
| 62,6                        | 61,9               | 88,8               | 90,7   | Professionnel gest. fin. 2               |
| 85,8                        | 62,1               | 95,9               | 92,3   | Professionnel gest. fin. 3               |
| 72,9                        | 74,3               | 94,6               | 94,7   | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 73,7                        | 62,2               | 92,4               | 93,0   | Analyste proc. adm./inform. 2            |
| 92,5                        | 67,3               | 97,9               | 93,6   | Analyste proc. adm./inform. 3            |
| 80,1                        | 158,8 <sup>2</sup> | 96,2               | 108,2  | Ingénieur 1                              |
| 78,6                        | 157,8 <sup>2</sup> | 93,7               | 109,6  | Ingénieur 2                              |
| ...                         | 172,5 <sup>2</sup> | 98,6               | 111,9  | Ingénieur 3                              |
| 72,7                        | 65,6               | 94,5               | 93,9   | Professionnel sc. phys. 1                |
| 84,6                        | 59,4               | 95,4               | 93,0   | Professionnel sc. phys. 2                |
| 87,7                        | 64,4               | 96,6               | 94,7   | Professionnel sc. phys. 3                |
| 75,4                        | 70,5               | 93,1               | 94,4   | Moyenne                                  |
| <b>Techniciens</b>          |                    |                    |        |                                          |
| 89,7                        | 91,3               | 97,0               | 98,5   | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 96,4                        | 100,0              | 99,7               | 100,0  | Techn. arts appl. graph. 3               |
| 91,6                        | 71,6               | 97,2               | 96,3   | Techn. documentation 1-2                 |
| 96,8                        | 74,2               | 99,0               | 95,4   | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 87,1 *                      | 87,1 *             | 96,3               | 97,7   | Technicien génie 1-2                     |
| 98,7                        | 92,5               | 99,9               | 98,7   | Technicien génie 3                       |
| 67,0                        | 67,7               | 90,1               | 93,3   | Techn. informatique 1-2                  |
| 83,3                        | 75,0               | 95,0               | 95,3   | Moyenne                                  |
| <b>Employés de bureau</b>   |                    |                    |        |                                          |
| x                           | 100,0              | x                  | 100,0  | Op. saisie données 3                     |
| 88,5                        | 97,6               | 98,1               | 99,9   | Op. informatique 2                       |
| 94,4                        | 100,0              | 98,9               | 100,0  | Op. informatique 3                       |
| 97,0                        | 95,8               | 99,7 *             | 99,7 * | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                        | 81,9               | 99,6               | 98,7   | Personnel soutien adm. 2                 |
| 87,8                        | 67,2               | 98,2               | 97,5   | Personnel soutien adm. 3                 |
| 96,8                        | 87,3               | 99,6               | 99,1   | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1                        | 80,4               | 99,8               | 98,4   | Personnel secrétariat 2                  |
| 95,8                        | 82,8               | 99,5               | 98,7   | Moyenne                                  |

## Annexe A-8

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Effectif<br>rémunéré<br>selon<br>échelle | Maximums normaux |               |        | Minimums |               |        |        |
|-----------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------|------------------|---------------|--------|----------|---------------|--------|--------|
|                                         |                           |                                          | Marché           | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts   | Adm.<br>québ. | Marché | Écarts |
|                                         |                           |                                          | %                | \$            |        | %        | \$            |        | %      |
| <b>Professionnels</b>                   |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Professionnel communic. 1               | 83                        | 100,0                                    | 43 799           | 50 739        | -15,8  | 35 090   | 44 770        | -27,6  |        |
| Professionnel communic. 2               | 693                       | 99,8                                     | 65 913           | 67 750        | -2,8   | 46 422   | 54 474        | -17,3  |        |
| Professionnel approvis. 2               | 5                         | 97,0                                     | 63 725           | 69 189        | -8,6   | 44 669   | 58 332        | -30,6  |        |
| Professionnel gest. fin. 1              | 114                       | 93,8                                     | 42 415           | 56 433        | -33,0  | 34 610   | 41 564        | -20,1  |        |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002                     | 97,9                                     | 63 725           | 68 329        | -7,2   | 44 669   | 49 392        | -10,6  |        |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                       | 100,0                                    | 44 665           | 54 739        | -22,6  | 35 829   | 42 564        | -18,8  |        |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579                     | 98,5                                     | 66 167           | 69 551        | -5,1   | 47 166   | 51 824        | -9,9   |        |
| Analyste proc. adm./inform. 3           | 865                       | 94,4                                     | 70 799           | 82 875        | -17,1  | 51 412   | 65 660        | -27,7  |        |
| Ingénieur 2                             | 482                       | 99,9                                     | 69 771           | 84 238        | -20,7  | 49 212   | 59 788        | -21,5  |        |
| Ingénieur 3                             | 324                       | 94,3                                     | 77 505           | 96 169        | -24,1  | ...      | 83 465        | ...    |        |
| Professionnel sc. phys. 1               | 28                        | 100,0                                    | 44 924           | x             | x      | 35 890   | x             | x      |        |
| Professionnel sc. phys. 2               | 365                       | 100,0                                    | 68 800           | 73 925        | -7,4   | 48 426   | 57 439        | -18,6  |        |
| Moyenne                                 | ...                       | 97,8                                     | 65 726           | 72 335        | -10,1  | 46 700   | 54 091        | -15,8  |        |
| <b>Techniciens</b>                      |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                       | 99,8                                     | 43 282           | 49 029        | -13,3  | 30 525   | 33 108        | -8,5   |        |
| Techn. arts appl. graph. 3              | 29                        | 100,0                                    | 48 050           | 54 643        | -13,7  | 44 525   | 35 192        | 21,0   |        |
| Techn. documentation 1-2                | 765                       | 97,2                                     | 42 508           | 45 376        | -6,7   | 28 595   | 35 407        | -23,8  |        |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966                     | 40,1                                     | 47 230           | 52 353        | -10,8  | 32 436   | 41 254        | -27,2  |        |
| Techn. laboratoire 3                    | 412                       | 75,8                                     | 50 056           | 56 732        | -13,3  | 35 787   | 47 908        | -33,9  |        |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289                     | 46,7                                     | 44 136           | 61 112        | -38,5  | 31 531   | 41 220        | -30,7  |        |
| Technicien génie 3                      | 194                       | 88,7                                     | 48 098           | 70 095        | -45,7  | 44 756   | 57 634        | -28,8  |        |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614                     | 91,9                                     | 46 149           | 52 984        | -14,8  | 32 268   | 38 632        | -19,7  |        |
| Techn. informatique 3                   | 413                       | 98,5                                     | 50 862           | 54 945        | -8,0   | 39 464   | 46 872        | -18,8  |        |
| Moyenne                                 | ...                       | 59,0                                     | 46 164           | 54 039        | -17,1  | 32 702   | 40 616        | -24,2  |        |
| <b>Employés de bureau</b>               |                           |                                          |                  |               |        |          |               |        |        |
| Op. saisie données 1-2                  | 65                        | 47,6                                     | 28 045           | 36 018        | -28,4  | 26 840   | 25 872        | 3,6    |        |
| Op. saisie données 3                    | x                         | 100,0                                    | 32 161           | 49 482        | -53,9  | 28 180   | 46 013        | -63,3  |        |
| Magasinier 1                            | 293                       | 17,7                                     | 28 444           | 47 909        | -68,4  | 26 491   | 42 924        | -62,0  |        |
| Magasinier 2                            | 922                       | 26,8                                     | 32 978           | 44 506        | -35,0  | 28 715   | 35 260        | -22,8  |        |
| Op. duplicateur 1-2                     | 142                       | 52,1                                     | 32 260           | 41 376        | -28,3  | 26 697   | 31 183        | -16,8  |        |
| Op. informatique 1                      | 33                        | 100,0                                    | 31 390           | 40 289        | -28,3  | 27 147   | 30 948        | -14,0  |        |
| Op. informatique 2                      | 201                       | 63,0                                     | 35 366           | 44 601        | -26,1  | 29 304   | 35 549        | -21,3  |        |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020                     | 92,6                                     | 29 699           | 35 316        | -18,9  | 27 179   | 27 107        | 0,3 *  |        |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141                     | 80,5                                     | 32 558           | 41 517        | -27,5  | 28 909   | 34 844        | -20,5  |        |
| Personnel soutien adm. 3                | 2 311                     | 99,4                                     | 38 576           | 47 808        | -23,9  | 33 059   | 41 916        | -26,8  |        |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672                     | 89,1                                     | 30 999           | 37 911        | -22,3  | 26 865   | 30 077        | -12,0  |        |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533                     | 93,1                                     | 34 219           | 40 420        | -18,1  | 31 852   | 31 345        | 1,6    |        |
| Préposé télécomm. 1-2                   | 8                         | 29,7                                     | 28 906           | 44 583        | -54,2  | 26 921   | 36 295        | -34,8  |        |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                       | 42,0                                     | 28 091           | 33 594        | -19,6  | 26 797   | 26 415        | 1,4    |        |
| Moyenne                                 | ...                       | 72,9                                     | 32 896           | 40 704        | -23,7  | 29 420   | 33 018        | -12,2  |        |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions<br>dans l'échelle |        | Ratios comparatifs |        | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|-----------------------------|--------|--------------------|--------|------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.               | Marché | Adm.<br>québ.      | Marché |                                          |
| %                           |        | %                  |        |                                          |
| <b>Professionnels</b>       |        |                    |        |                                          |
| 74,2 *                      | 74,3 * | 94,9               | 96,8   | Professionnel communic. 1                |
| 73,4                        | 72,5   | 92,1               | 94,6   | Professionnel communic. 2                |
| 74,3 *                      | 74,8 * | 92,3               | 96,5   | Professionnel approvis. 2                |
| 56,7 *                      | 55,0 * | 92,0               | 88,9   | Professionnel gest. fin. 1               |
| 62,6                        | 69,4   | 88,8               | 92,0   | Professionnel gest. fin. 2               |
| 72,9 *                      | 73,2 * | 94,6               | 94,0   | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 73,7                        | 76,4   | 92,4               | 94,8   | Analyste proc. adm./inform. 2            |
| 92,5                        | 71,5   | 97,9               | 94,5   | Analyste proc. adm./inform. 3            |
| 78,6                        | 99,8   | 93,7               | 97,8   | Ingénieur 2                              |
| ...                         | x      | 98,6               | x      | Ingénieur 3                              |
| 72,7                        | 65,6   | 94,5               | 93,9   | Professionnel sc. phys. 1                |
| 84,6                        | 66,7   | 95,4               | 93,4   | Professionnel sc. phys. 2                |
| 75,4 *                      | 75,0 * | 93,1               | 94,4   | Moyenne                                  |
| <b>Techniciens</b>          |        |                    |        |                                          |
| 89,7 *                      | 89,2 * | 97,0 *             | 97,1 * | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 96,4                        | 95,2   | 99,7               | 98,0   | Techn. arts appl. graph. 3               |
| 91,6                        | 78,2   | 97,2               | 95,5   | Techn. documentation 1-2                 |
| 96,8 *                      | 88,7 * | 99,0               | 96,6   | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 97,4                        | 90,2   | 99,3               | 97,8   | Techn. laboratoire 3                     |
| 87,1                        | 91,7   | 96,3               | 97,9   | Technicien génie 1-2                     |
| 98,7                        | 94,1   | 99,9               | 98,8   | Technicien génie 3                       |
| 67,0                        | 73,2   | 90,1               | 92,9   | Techn. informatique 1-2                  |
| 90,0                        | 95,9   | 97,8               | 99,2   | Techn. informatique 3                    |
| 84,4 *                      | 83,7 * | 95,4 *             | 95,8 * | Moyenne                                  |
| <b>Employés de bureau</b>   |        |                    |        |                                          |
| 100,0                       | 91,5   | 100,0              | 97,7   | Op. saisie données 1-2                   |
| x                           | 100,0  | x                  | 100,0  | Op. saisie données 3                     |
| 97,5                        | 96,5   | 99,8               | 99,5   | Magasinier 1                             |
| 93,8                        | 92,7   | 99,2               | 98,2   | Magasinier 2                             |
| 98,5                        | 85,4   | 99,7               | 96,8   | Op. duplicateur 1-2                      |
| 98,1                        | 87,1   | 99,7               | 96,2   | Op. informatique 1                       |
| 88,5 *                      | 90,8 * | 98,1 *             | 97,3 * | Op. informatique 2                       |
| 97,0                        | 77,9   | 99,7               | 94,2   | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                        | 84,2   | 99,6               | 97,5   | Personnel soutien adm. 2                 |
| 87,8                        | 70,6   | 98,2               | 96,9   | Personnel soutien adm. 3                 |
| 96,8                        | 81,8   | 99,6               | 95,3   | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1                        | 84,6   | 99,8               | 96,2   | Personnel secrétariat 2                  |
| 100,0                       | 72,1   | 100,0              | 92,9   | Préposé télécomm. 1-2                    |
| 99,6                        | 71,6   | 100,0              | 94,6   | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                        | 82,2   | 99,5               | 96,4   | Moyenne                                  |

## Annexe A-9

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006**  
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif adm. québ. | Effectif rémunéré selon échelle | Maximums normaux |         |        | Minimums   |        |        |
|-----------------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------|---------|--------|------------|--------|--------|
|                                         |                     |                                 | Marché           |         | Écarts | Adm. québ. |        | Écarts |
|                                         |                     |                                 | Adm. québ.       | Marché  |        | Adm. québ. | Marché |        |
|                                         |                     |                                 | %                | \$      | %      | \$         | \$     | %      |
| <b>Professionnels</b>                   |                     |                                 |                  |         |        |            |        |        |
| Professionnel communic. 1               | 83                  | 91,0                            | 43 799           | 52 891  | -20,8  | 35 090     | 39 892 | -13,7  |
| Professionnel communic. 2               | 693                 | 76,2                            | 65 913           | 67 507  | -2,4   | 46 422     | 51 017 | -9,9   |
| Professionnel communic. 3               | 61                  | 69,3                            | 71 405           | 87 178  | -22,1  | 51 388     | 65 246 | -27,0  |
| Professionnel approuv. 1                | ...                 | 98,3                            | 42 415           | 49 989  | -17,9  | 34 610     | 38 085 | -10,0  |
| Professionnel approuv. 2                | 5                   | 87,2                            | 63 725           | 68 031  | -6,8   | 44 669     | 52 636 | -17,8  |
| Professionnel gest. fin. 1              | 114                 | 78,7                            | 42 415           | 47 974  | -13,1  | 34 610     | 38 391 | -10,9  |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002               | 69,8                            | 63 725           | 65 183  | -2,3   | 44 669     | 49 742 | -11,4  |
| Professionnel gest. fin. 3              | 154                 | 81,8                            | 68 186           | 90 164  | -32,2  | 48 577     | 70 118 | -44,3  |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                 | 16,6                            | 44 665           | 54 292  | -21,6  | 35 829     | 39 795 | -11,1  |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579               | 37,3                            | 66 167           | 69 452  | -5,0   | 47 166     | 51 912 | -10,1  |
| Analyste proc. adm./inform. 3           | 865                 | 11,0                            | 70 799           | 83 088  | -17,4  | 51 412     | 64 513 | -25,5  |
| Ingénieur 1                             | 33                  | 82,5                            | 43 914           | 57 199  | -30,3  | 35 501     | 41 133 | -15,9  |
| Ingénieur 2                             | 482                 | 79,2                            | 69 771           | 83 114  | -19,1  | 49 212     | 55 677 | -13,1  |
| Ingénieur 3                             | 324                 | 87,6                            | 77 505           | 100 250 | -29,3  | ...        | 74 862 | ...    |
| Professionnel sc. phys. 2               | 365                 | 94,2                            | 68 800           | 70 137  | -1,9 * | 48 426     | 49 825 | -2,9 * |
| Moyenne                                 | ...                 | 61,2                            | 65 726           | 71 898  | -9,4   | 46 700     | 52 746 | -12,9  |
| <b>Techniciens</b>                      |                     |                                 |                  |         |        |            |        |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                 | 84,4                            | 43 282           | 40 595  | 6,2    | 30 525     | 32 121 | -5,2   |
| Techn. arts appl. graph. 3              | 29                  | 100,0                           | 48 050           | 62 419  | -29,9  | 44 525     | 49 500 | -11,2  |
| Techn. documentation 1-2                | 765                 | 78,8                            | 42 508           | 42 552  | -0,1 * | 28 595     | 32 025 | -12,0  |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966               | 79,8                            | 47 230           | 42 879  | 9,2    | 32 436     | 31 414 | 3,2 *  |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289               | 62,2                            | 44 136           | 59 390  | -34,6  | 31 531     | 39 807 | -26,2  |
| Technicien génie 3                      | 194                 | 91,5                            | 48 098           | 68 467  | -42,3  | 44 756     | 52 674 | -17,7  |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614               | 27,8                            | 46 149           | 49 011  | -6,2   | 32 268     | 37 859 | -17,3  |
| Techn. informatique 3                   | 413                 | 82,5                            | 50 862           | 62 881  | -23,6  | 39 464     | 49 498 | -25,4  |
| Moyenne                                 | ...                 | 54,0                            | 46 164           | 49 759  | -7,8   | 32 702     | 36 798 | -12,5  |
| <b>Employés de bureau</b>               |                     |                                 |                  |         |        |            |        |        |
| Op. saisie données 1-2                  | 65                  | 89,5                            | 28 045           | 30 702  | -9,5   | 26 840     | 23 268 | 13,3   |
| Magasinier 1                            | 293                 | 36,1                            | 28 444           | 30 159  | -6,0   | 26 491     | 22 135 | 16,4   |
| Magasinier 2                            | 922                 | 59,0                            | 32 978           | 48 899  | -48,3  | 28 715     | 34 353 | -19,6  |
| Magasinier 3                            | 42                  | 73,1                            | 40 142           | 41 398  | -3,1 * | 33 025     | 29 828 | 9,7    |
| Op. duplicateur 1-2                     | 142                 | 87,2                            | 32 260           | 39 632  | -22,8  | 26 697     | 30 715 | -15,1  |
| Op. informatique 1                      | 33                  | 100,0                           | 31 390           | 33 507  | -6,7 * | 27 147     | 25 494 | 6,1    |
| Op. informatique 2                      | 201                 | 95,5                            | 35 366           | 39 890  | -12,8  | 29 304     | 28 889 | 1,4 *  |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020               | 91,2                            | 29 699           | 31 497  | -6,1   | 27 179     | 23 675 | 12,9   |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141               | 84,2                            | 32 558           | 39 493  | -21,3  | 28 909     | 29 505 | -2,1 * |
| Personnel soutien adm. 3                | 2 311               | 62,1                            | 38 576           | 48 620  | -26,0  | 33 059     | 35 689 | -8,0   |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672               | 89,4                            | 30 999           | 38 717  | -24,9  | 26 865     | 29 424 | -9,5   |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533               | 82,4                            | 34 219           | 43 324  | -26,6  | 31 852     | 33 277 | -4,5   |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                 | 78,1                            | 28 091           | 32 307  | -15,0  | 26 797     | 24 823 | 7,4    |
| Moyenne                                 | ...                 | 83,4                            | 32 869           | 40 334  | -22,7  | 29 401     | 30 303 | -3,1   |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions<br>dans l'échelle |         | Ratios comparatifs |        | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|-----------------------------|---------|--------------------|--------|------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.               | Marché  | Adm.<br>québ.      | Marché |                                          |
| %                           |         | %                  |        |                                          |
| <b>Professionnels</b>       |         |                    |        |                                          |
| 74,2                        | 53,5    | 94,9               | 87,1   | Professionnel communic. 1                |
| 73,4 *                      | 72,8 *  | 92,1               | 93,2   | Professionnel communic. 2                |
| 90,2 *                      | 84,5 *  | 97,3 *             | 95,8 * | Professionnel communic. 3                |
| ...                         | 65,8    | ...                | 91,5   | Professionnel approvis. 1                |
| 74,3                        | 83,1    | 92,3               | 95,2   | Professionnel approvis. 2                |
| 56,7 *                      | 56,7 *  | 92,0               | 93,6   | Professionnel gest. fin. 1               |
| 62,6                        | 75,2    | 88,8               | 93,5   | Professionnel gest. fin. 2               |
| 85,8 *                      | 77,8 *  | 95,9 *             | 93,9 * | Professionnel gest. fin. 3               |
| 72,9                        | 59,8    | 94,6               | 88,7   | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 73,7                        | 87,3    | 92,4               | 95,8   | Analyste proc. adm./inform. 2            |
| 92,5 *                      | 94,3 *  | 97,9 *             | 98,5 * | Analyste proc. adm./inform. 3            |
| 80,1 *                      | 75,0 *  | 96,2               | 92,7   | Ingénieur 1                              |
| 78,6 *                      | 76,9 *  | 93,7               | 91,2   | Ingénieur 2                              |
| ...                         | 95,7    | 98,6 *             | 98,2 * | Ingénieur 3                              |
| 84,6 *                      | 75,8 *  | 95,4               | 91,0   | Professionnel sc. phys. 2                |
| 75,4                        | 82,1    | 93,1               | 94,7   | Moyenne                                  |
| <b>Techniciens</b>          |         |                    |        |                                          |
| 89,7                        | 79,4    | 97,0               | 95,7   | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 96,4                        | 83,5    | 99,7               | 96,5   | Techn. arts appl. graph. 3               |
| 91,6 *                      | 82,5 *  | 97,2 *             | 94,9 * | Techn. documentation 1-2                 |
| 96,8                        | 52,7    | 99,0               | 86,7   | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 87,1 *                      | 82,5 *  | 96,3               | 92,7   | Technicien génie 1-2                     |
| 98,7 *                      | 102,7 * | 99,9 *             | 99,7 * | Technicien génie 3                       |
| 67,0                        | 72,6    | 90,1               | 93,4   | Techn. informatique 1-2                  |
| 90,0                        | 75,4    | 97,8               | 94,8   | Techn. informatique 3                    |
| 84,4                        | 69,2    | 95,4               | 91,3   | Moyenne                                  |
| <b>Employés de bureau</b>   |         |                    |        |                                          |
| 100,0                       | 80,5    | 100,0              | 93,4   | Op. saisie données 1-2                   |
| 97,5 *                      | 81,7 *  | 99,8               | 90,8   | Magasinier 1                             |
| 93,8 *                      | 92,7 *  | 99,2 *             | 96,7 * | Magasinier 2                             |
| 94,0 *                      | 114,2 * | 99,0 *             | 98,2 * | Magasinier 3                             |
| 98,5 *                      | 90,0 *  | 99,7 *             | 96,6 * | Op. duplicateur 1-2                      |
| 98,1                        | 42,7    | 99,7               | 85,8   | Op. informatique 1                       |
| 88,5 *                      | 82,1 *  | 98,1               | 94,5   | Op. informatique 2                       |
| 97,0                        | 74,8    | 99,7               | 93,2   | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                        | 74,3    | 99,6               | 92,5   | Personnel soutien adm. 2                 |
| 87,8 *                      | 83,0 *  | 98,2 *             | 94,5 * | Personnel soutien adm. 3                 |
| 96,8                        | 73,8    | 99,6               | 92,9   | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1 *                      | 96,9 *  | 99,8 *             | 98,5 * | Personnel secrétariat 2                  |
| 99,6                        | 81,5    | 100,0              | 94,7   | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                        | 81,6    | 99,5               | 94,5   | Moyenne                                  |

## Annexe A-10

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006**

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif adm. québ. | Effectif rémunéré selon échelle | Maximums normaux |        |        | Minimums   |        |         |
|-----------------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------|--------|--------|------------|--------|---------|
|                                         |                     |                                 | Marché           |        | Écarts | Adm. québ. |        | Écarts  |
|                                         |                     |                                 |                  |        |        |            |        |         |
|                                         |                     |                                 |                  |        |        |            |        |         |
|                                         |                     | %                               | \$               |        | %      | \$         |        | %       |
| <b>Professionnels</b>                   |                     |                                 |                  |        |        |            |        |         |
| Professionnel approvis. 2               | 5                   | 83,6                            | 63 725           | 66 183 | -3,9 * | 44 669     | 55 168 | -23,5   |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002               | 81,4                            | 63 725           | 59 446 | 6,7    | 44 669     | 49 936 | -11,8   |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579               | 74,2                            | 66 167           | 68 346 | -3,3   | 47 166     | 54 403 | -15,3   |
| Moyenne                                 | ...                 | 90,3                            | 66 207           | 71 003 | -7,2 * | 46 621     | 53 541 | -14,8   |
| <b>Techniciens</b>                      |                     |                                 |                  |        |        |            |        |         |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                 | 100,0                           | 43 282           | 49 310 | -13,9  | 30 525     | 31 779 | -4,1 *  |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966               | 26,3                            | 47 230           | 53 378 | -13,0  | 32 436     | 44 696 | -37,8   |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289               | 24,2                            | 44 136           | 58 923 | -33,5  | 31 531     | 45 414 | -44,0   |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614               | 75,3                            | 46 149           | 50 724 | -9,9   | 32 268     | 37 083 | -14,9   |
| Moyenne                                 | ...                 | 32,1                            | 46 164           | 53 528 | -16,0  | 32 702     | 41 405 | -26,6   |
| <b>Employés de bureau</b>               |                     |                                 |                  |        |        |            |        |         |
| Magasinier 1                            | 293                 | 15,7                            | 28 444           | 49 602 | -74,4  | 26 491     | 45 591 | -72,1   |
| Magasinier 2                            | 922                 | 5,3                             | 32 978           | 54 343 | -64,8  | 28 715     | 46 245 | -61,1   |
| Op. duplicateur 1-2                     | 142                 | 80,4                            | 32 260           | 47 924 | -48,6  | 26 697     | 34 430 | -29,0 * |
| Op. informatique 2                      | 201                 | 45,4                            | 35 366           | 45 913 | -29,8  | 29 304     | 33 829 | -15,4   |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020               | 82,1                            | 29 699           | 38 013 | -28,0  | 27 179     | 29 218 | -7,5 *  |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141               | 33,9                            | 32 558           | 46 397 | -42,5  | 28 909     | 35 042 | -21,2   |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672               | 42,8                            | 30 999           | 42 813 | -38,1  | 26 865     | 34 027 | -26,7   |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533               | 79,7                            | 34 219           | 41 188 | -20,4  | 31 852     | 30 406 | 4,5 *   |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                 | 14,0                            | 28 091           | 33 402 | -18,9  | 26 797     | 26 343 | 1,7 *   |
| Moyenne                                 | ...                 | 32,5                            | 32 890           | 44 426 | -35,1  | 29 415     | 33 670 | -14,5   |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions dans l'échelle |         | Ratios comparatifs |         | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|--------------------------|---------|--------------------|---------|------------------------------------------|
| Adm. québ.               | Marché  | Adm. québ.         | Marché  |                                          |
| %                        |         | %                  |         |                                          |
| 74,3 *                   | 68,7 *  | 92,3 *             | 95,3 *  | <b>Professionnels</b>                    |
| 62,6                     | 71,9    | 88,8               | 95,8    | Professionnel approuvé. 2                |
| 73,7                     | 88,2    | 92,4               | 97,8    | Professionnel gest. fin. 2               |
|                          |         |                    |         | Analyste proc. adm./inform. 2            |
| 72,6                     | 80,2    | 92,1               | 95,5    | Moyenne                                  |
|                          |         |                    |         | <b>Techniciens</b>                       |
| 89,7 *                   | 95,1 *  | 97,0               | 98,7    | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 96,8 *                   | 106,4 * | 99,0 *             | 100,7 * | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 87,1                     | 89,8    | 96,3               | 97,6    | Technicien génie 1-2                     |
| 67,0                     | 83,9    | 90,1               | 95,7    | Techn. informatique 1-2                  |
| 84,4                     | 94,3    | 95,4               | 98,3    | Moyenne                                  |
|                          |         |                    |         | <b>Employés de bureau</b>                |
| 97,5                     | 98,1    | 99,8               | 100,0   | Magasinier 1                             |
| 93,8                     | 99,8    | 99,2               | 99,9    | Magasinier 2                             |
| 98,5                     | 88,6    | 99,7               | 98,2    | Op. duplicateur 1-2                      |
| 88,5 *                   | 87,4 *  | 98,1 *             | 95,6 *  | Op. informatique 2                       |
| 97,0                     | 94,5    | 99,7               | 98,6    | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                     | 90,8    | 99,6               | 97,9    | Personnel soutien adm. 2                 |
| 96,8                     | 89,5    | 99,6               | 97,3    | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1 *                   | 96,6 *  | 99,8               | 99,1    | Personnel secrétariat 2                  |
| 99,6                     | 69,8    | 100,0              | 98,5    | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                     | 92,5    | 99,5               | 98,2    | Moyenne                                  |

## Annexe A-11

**Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /catégorie | Effectif adm. québ. | Effectif rémunéré selon échelle | Maximums normaux |         |        | Minimums   |        |         |
|-----------------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------|---------|--------|------------|--------|---------|
|                                         |                     |                                 | Marché           |         | Écarts | Marché     |        | Écarts  |
|                                         |                     |                                 | Adm. québ.       | Marché  |        | Adm. québ. | Marché |         |
|                                         |                     |                                 | %                | \$      | %      | \$         | %      |         |
| <b>Professionnels</b>                   |                     |                                 |                  |         |        |            |        |         |
| Professionnel communic. 1               | 83                  | 100,0                           | 43 799           | 48 663  | -11,1  | 35 090     | 36 621 | -4,4 *  |
| Professionnel communic. 2               | 693                 | 71,8                            | 65 913           | 67 148  | -1,9 * | 46 422     | 51 646 | -11,3   |
| Professionnel communic. 3               | 61                  | 65,8                            | 71 405           | 88 065  | -23,3  | 51 388     | 68 690 | -33,7   |
| Professionnel approuvis. 1              | ...                 | 98,2                            | 42 415           | 49 741  | -17,3  | 34 610     | 37 933 | -9,6    |
| Professionnel approuvis. 2              | 5                   | 86,7                            | 63 725           | 67 981  | -6,7   | 44 669     | 52 633 | -17,8   |
| Professionnel gest. fin. 1              | 114                 | 78,7                            | 42 415           | 47 700  | -12,5  | 34 610     | 38 298 | -10,7   |
| Professionnel gest. fin. 2              | 1 002               | 69,8                            | 63 725           | 64 976  | -2,0   | 44 669     | 49 691 | -11,2   |
| Professionnel gest. fin. 3              | 154                 | 82,7                            | 68 186           | 90 488  | -32,7  | 48 577     | 70 458 | -45,0   |
| Analyste proc. adm./inform. 1           | 296                 | 13,5                            | 44 665           | 53 758  | -20,4  | 35 829     | 39 038 | -9,0    |
| Analyste proc. adm./inform. 2           | 3 579               | 34,5                            | 66 167           | 69 215  | -4,6   | 47 166     | 51 783 | -9,8    |
| Analyste proc. adm./inform. 3           | 865                 | 10,5                            | 70 799           | 82 975  | -17,2  | 51 412     | 64 379 | -25,2   |
| Ingénieur 1                             | 33                  | 82,5                            | 43 914           | 57 199  | -30,3  | 35 501     | 41 133 | -15,9   |
| Ingénieur 2                             | 482                 | 79,1                            | 69 771           | 83 186  | -19,2  | 49 212     | 55 672 | -13,1   |
| Ingénieur 3                             | 324                 | 87,4                            | 77 505           | 100 382 | -29,5  | ...        | 74 950 | ...     |
| Professionnel sc. phys. 2               | 365                 | 94,2                            | 68 800           | 70 140  | -1,9 * | 48 426     | 49 827 | -2,9 *  |
| Moyenne                                 | ...                 | 60,3                            | 65 726           | 71 681  | -9,1   | 46 700     | 52 687 | -12,8   |
| <b>Techniciens</b>                      |                     |                                 |                  |         |        |            |        |         |
| Techn. arts appl. graph. 1-2            | 216                 | 84,2                            | 43 282           | 40 554  | 6,3    | 30 525     | 32 108 | -5,2    |
| Techn. arts appl. graph. 3              | 29                  | 100,0                           | 48 050           | 62 419  | -29,9  | 44 525     | 49 500 | -11,2   |
| Techn. documentation 1-2                | 765                 | 90,8                            | 42 508           | 41 736  | 1,8 *  | 28 595     | 31 842 | -11,4 * |
| Techn. laboratoire 1-2                  | 1 966               | 79,8                            | 47 230           | 42 871  | 9,2    | 32 436     | 31 405 | 3,2 *   |
| Technicien génie 1-2                    | 1 289               | 62,1                            | 44 136           | 59 409  | -34,6  | 31 531     | 39 806 | -26,2   |
| Technicien génie 3                      | 194                 | 91,5                            | 48 098           | 68 467  | -42,3  | 44 756     | 52 674 | -17,7   |
| Techn. informatique 1-2                 | 2 614               | 27,3                            | 46 149           | 49 024  | -6,2   | 32 268     | 37 879 | -17,4   |
| Techn. informatique 3                   | 413                 | 82,2                            | 50 862           | 62 984  | -23,8  | 39 464     | 49 504 | -25,4   |
| Moyenne                                 | ...                 | 53,9                            | 46 164           | 49 690  | -7,6   | 32 702     | 36 784 | -12,5   |
| <b>Employés de bureau</b>               |                     |                                 |                  |         |        |            |        |         |
| Op. saisie données 1-2                  | 65                  | 89,5                            | 28 045           | 30 698  | -9,5   | 26 840     | 23 262 | 13,3    |
| Magasinier 1                            | 293                 | 36,1                            | 28 444           | 30 159  | -6,0   | 26 491     | 22 135 | 16,4    |
| Magasinier 2                            | 922                 | 59,0                            | 32 978           | 48 899  | -48,3  | 28 715     | 34 353 | -19,6   |
| Magasinier 3                            | 42                  | 73,1                            | 40 142           | 41 398  | -3,1 * | 33 025     | 29 828 | 9,7     |
| Op. duplicateur 1-2                     | 142                 | 87,2                            | 32 260           | 39 632  | -22,8  | 26 697     | 30 715 | -15,1   |
| Op. informatique 1                      | 33                  | 100,0                           | 31 390           | 33 507  | -6,7 * | 27 147     | 25 494 | 6,1     |
| Op. informatique 2                      | 201                 | 95,5                            | 35 366           | 39 890  | -12,8  | 29 304     | 28 889 | 1,4 *   |
| Personnel soutien adm. 1                | 3 020               | 91,2                            | 29 699           | 31 485  | -6,0   | 27 179     | 23 654 | 13,0    |
| Personnel soutien adm. 2                | 7 141               | 83,8                            | 32 558           | 39 503  | -21,3  | 28 909     | 29 460 | -1,9 *  |
| Personnel soutien adm. 3                | 2 311               | 61,5                            | 38 576           | 48 668  | -26,2  | 33 059     | 35 699 | -8,0    |
| Personnel secrétariat 1                 | 3 672               | 91,6                            | 30 999           | 38 758  | -25,0  | 26 865     | 29 396 | -9,4    |
| Personnel secrétariat 2                 | 5 533               | 81,4                            | 34 219           | 43 128  | -26,0  | 31 852     | 33 089 | -3,9    |
| Téléphoniste-récept. 2                  | 463                 | 78,6                            | 28 091           | 32 293  | -15,0  | 26 797     | 24 771 | 7,6     |
| Moyenne                                 | ...                 | 83,2                            | 32 869           | 40 301  | -22,6  | 29 401     | 30 238 | -2,8    |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Positions<br>dans l'échelle |         | Ratios comparatifs |         | Emplois repères <sup>1</sup> / catégorie |
|-----------------------------|---------|--------------------|---------|------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.               | Marché  | Adm.<br>québ.      | Marché  |                                          |
| %                           |         | %                  |         |                                          |
| 74,2 *                      | 112,9 * | 94,9 *             | 100,7 * | <b>Professionnels</b>                    |
| 73,4 *                      | 76,7 *  | 92,1               | 94,5    | Professionnel communic. 1                |
| 90,2 *                      | 94,0 *  | 97,3 *             | 98,5 *  | Professionnel communic. 2                |
| ...                         | x       | ...                | x       | Professionnel communic. 3                |
| 74,3                        | 83,4    | 92,3               | 95,2    | Professionnel approvis. 1                |
| 56,7 *                      | 57,4 *  | 92,0               | 94,0    | Professionnel approvis. 2                |
| 62,6                        | 75,5    | 88,8               | 93,6    | Professionnel gest. fin. 1               |
| 85,8 *                      | 78,8 *  | 95,9 *             | 94,2 *  | Professionnel gest. fin. 2               |
| 72,9                        | 61,9    | 94,6               | 89,2    | Professionnel gest. fin. 3               |
| 73,7                        | 89,3    | 92,4               | 96,3    | Analyste proc. adm./inform. 1            |
| 92,5 *                      | 95,5 *  | 97,9 *             | 98,7 *  | Analyste proc. adm./inform. 2            |
| 80,1 *                      | 75,0 *  | 96,2               | 92,7    | Analyste proc. adm./inform. 3            |
| 78,6 *                      | 76,9 *  | 93,7               | 91,2    | Ingénieur 1                              |
| ...                         | 95,9    | 98,6 *             | 98,2 *  | Ingénieur 2                              |
| 84,6 *                      | 75,9 *  | 95,4               | 91,0    | Ingénieur 3                              |
|                             |         |                    |         | Professionnel sc. phys. 2                |
| 75,4                        | 84,4    | 93,1               | 95,2    | Moyenne                                  |
|                             |         |                    |         | <b>Techniciens</b>                       |
| 89,7                        | 79,4    | 97,0               | 95,7    | Techn. arts appl. graph. 1-2             |
| 96,4                        | 83,5    | 99,7               | 96,5    | Techn. arts appl. graph. 3               |
| 91,6 *                      | 75,9 *  | 97,2 *             | 93,0 *  | Techn. documentation 1-2                 |
| 96,8                        | 52,6    | 99,0               | 86,7    | Techn. laboratoire 1-2                   |
| 87,1 *                      | 82,5 *  | 96,3               | 92,7    | Technicien génie 1-2                     |
| 98,7 *                      | 102,7 * | 99,9 *             | 99,7 *  | Technicien génie 3                       |
| 67,0                        | 72,4    | 90,1               | 93,4    | Techn. informatique 1-2                  |
| 90,0                        | 74,9    | 97,8               | 94,7    | Techn. informatique 3                    |
| 84,4                        | 68,5    | 95,4               | 91,1    | Moyenne                                  |
|                             |         |                    |         | <b>Employés de bureau</b>                |
| 100,0                       | 80,6    | 100,0              | 93,4    | Op. saisie données 1-2                   |
| 97,5 *                      | 81,7 *  | 99,8               | 90,8    | Magasinier 1                             |
| 93,8 *                      | 92,7 *  | 99,2 *             | 96,7 *  | Magasinier 2                             |
| 94,0 *                      | 114,2 * | 99,0 *             | 98,2 *  | Magasinier 3                             |
| 98,5 *                      | 90,0 *  | 99,7 *             | 96,6 *  | Op. duplicateur 1-2                      |
| 98,1                        | 42,7    | 99,7               | 85,8    | Op. informatique 1                       |
| 88,5 *                      | 82,1 *  | 98,1               | 94,5    | Op. informatique 2                       |
| 97,0                        | 74,7    | 99,7               | 93,2    | Personnel soutien adm. 1                 |
| 96,5                        | 73,8    | 99,6               | 92,3    | Personnel soutien adm. 2                 |
| 87,8 *                      | 82,6 *  | 98,2 *             | 94,4 *  | Personnel soutien adm. 3                 |
| 96,8                        | 73,4    | 99,6               | 92,8    | Personnel secrétariat 1                  |
| 97,1 *                      | 97,6 *  | 99,8 *             | 98,6 *  | Personnel secrétariat 2                  |
| 99,6                        | 81,3    | 100,0              | 94,6    | Téléphoniste-récept. 2                   |
| 95,8                        | 81,5    | 99,5               | 94,4    | Moyenne                                  |

## Annexe B-1

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois**  
 (en % du salaire)

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels |              | Techniciens    |                | Employés de bureau |                | Employés de service |              | Ouvriers       |                | Ensemble des catégories |                |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|---------------------|--------------|----------------|----------------|-------------------------|----------------|
|                                                                             | Adm. québ.     | Marché québ. | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.         | Marché québ.   | Adm. québ.          | Marché québ. | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.              | Marché québ.   |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                |              |                |                |                    |                |                     |              |                |                |                         |                |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                |              |                |                |                    |                |                     |              |                |                |                         |                |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41           | 0,13         | 1,02           | 0,13           | 0,84               | 0,34           | 1,25                | 0,89         | 1,03           | 0,21           | 0,83                    | 0,33           |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                |              |                |                |                    |                |                     |              |                |                |                         |                |
| Régime de retraite                                                          | 6,09 *         | 6,30 *       | 5,92 *         | 5,28 *         | 5,92               | 5,27           | 5,81                | 3,54         | 5,93 *         | 6,12 *         | 5,95 *                  | 5,29 *         |
| Assurance-vie                                                               | 0,06           | 0,36         | 0,02           | 0,40           | 0,03               | 0,37           | 0,03                | 0,21         | 0,02           | 0,39           | 0,03                    | 0,35           |
| Assurance maladie                                                           | 0,08           | 1,13         | 0,07           | 1,58           | 0,10               | 1,87           | 0,12                | 1,27         | 0,09           | 1,74           | 0,09                    | 1,55           |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00           | 0,81         | 0,00           | 0,80           | 0,00               | 0,97           | 0,00                | 0,46         | 0,00           | 0,70           | 0,00                    | 0,82           |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00           | 0,13         | 0,00           | 0,17           | 0,00               | 0,26           | 0,00                | 0,09         | 0,00           | 0,17           | 0,00                    | 0,19           |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16           | 0,78         | 2,36           | 1,14           | 3,25               | 1,28           | 4,08                | 1,01         | 3,52           | 2,00           | 2,70                    | 1,14           |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00           | 0,54         | 0,10           | 0,58           | 0,11               | 0,70           | 0,27                | 0,52         | 0,26           | 0,82           | 0,11                    | 0,63           |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31           | 3,78         | 2,57           | 4,69           | 3,50               | 5,46           | 4,51 *              | 3,60 *       | 3,92           | 5,84           | 2,95                    | 4,71           |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37           | 0,19         | 0,34           | 0,10           | 0,21               | 0,14           | 0,03 *              | 0,05 *       | 0,03 *         | 0,05 *         | 0,24                    | 0,13           |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02           | 2,67         | 4,12           | 3,39           | 4,41               | 3,98           | 4,39                | 4,22         | 4,49           | 3,47           | 4,01                    | 3,56           |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50           | 1,35         | 2,07           | 1,75           | 2,36               | 2,12           | 2,37 *              | 2,44 *       | 2,29           | 1,80           | 2,09                    | 1,89           |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *         | 4,26 *       | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *             | 4,26 *         | 4,26 *              | 4,26 *       | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *                  | 4,26 *         |
| CSST                                                                        | 0,84 *         | 0,80 *       | 1,20 *         | 1,34 *         | 1,16               | 0,99           | 1,58                | 1,94         | 1,35           | 1,94           | 1,15 *                  | 1,17 *         |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63           | 9,09         | 11,65          | 10,75          | 12,20              | 11,36          | 12,61 *             | 12,87 *      | 12,40          | 11,49          | 11,52                   | 10,89          |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41          | 19,38        | 20,51 *        | 20,83 *        | 21,84 *            | 22,24 *        | 22,98               | 20,08        | 22,29          | 23,52          | 20,68 *                 | 21,04 *        |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>   | <b>19,51</b> | <b>21,53 *</b> | <b>20,97 *</b> | <b>22,68 *</b>     | <b>22,59 *</b> | <b>24,23</b>        | <b>20,97</b> | <b>23,32 *</b> | <b>23,73 *</b> | <b>21,51 *</b>          | <b>21,37 *</b> |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                |              |                |                |                    |                |                     |              |                |                |                         |                |
| Congés annuels                                                              | 8,03           | 7,55         | 7,91 *         | 7,77 *         | 8,27               | 7,55           | 7,78 *              | 7,33 *       | 7,98           | 8,71           | 8,07                    | 7,60           |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98 *         | 4,97 *       | 4,98 *         | 4,96 *         | 4,98 *             | 5,06 *         | 4,98                | 4,50         | 4,98 *         | 5,31 *         | 4,98 *                  | 4,96 *         |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24           | 1,83         | 1,99           | 1,44           | 2,10 *             | 2,01 *         | 2,07                | 1,26         | 2,09           | 1,13           | 2,11                    | 1,74           |
| Congés parentaux                                                            | 0,03 *         | 0,02 *       | 0,02 *         | 0,02 *         | 0,00               | 0,01           | 0,01 *              | 0,02 *       | 0,01 *         | 0,02 *         | 0,01 *                  | 0,02 *         |
| Congés sociaux                                                              | 0,26           | 0,54         | 0,49           | 0,64           | 0,38               | 0,58           | 0,80                | 0,50         | 0,66 *         | 0,78 *         | 0,44                    | 0,58           |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>   | <b>14,94</b> | <b>15,40</b>   | <b>14,85</b>   | <b>15,74</b>       | <b>15,23</b>   | <b>15,66</b>        | <b>13,62</b> | <b>15,74 *</b> | <b>15,95 *</b> | <b>15,63</b>            | <b>14,92</b>   |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40</b>   | <b>34,45</b> | <b>36,94</b>   | <b>35,82</b>   | <b>38,43 *</b>     | <b>37,83 *</b> | <b>39,90</b>        | <b>34,60</b> | <b>39,07 *</b> | <b>39,69 *</b> | <b>37,14 *</b>          | <b>36,29 *</b> |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe B-2

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé (en % du salaire)**

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels    |                | Techniciens       |                | Employés de bureau |              | Employés de service |              | Ouvriers          |                | Ensemble des catégories |                |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|--------------------|--------------|---------------------|--------------|-------------------|----------------|-------------------------|----------------|
|                                                                             | Adm. Marché québ. |                | Adm. Marché québ. |                | Adm. Marché québ.  |              | Adm. Marché québ.   |              | Adm. Marché québ. |                | Adm. Marché québ.       |                |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                   |                |                   |                |                    |              |                     |              |                   |                |                         |                |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                   |                |                   |                |                    |              |                     |              |                   |                |                         |                |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41              | 0,09           | 1,02              | 0,11           | 0,84               | 0,26         | 1,25                | 0,87         | 1,03              | 0,04           | 0,83                    | 0,27           |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                   |                |                   |                |                    |              |                     |              |                   |                |                         |                |
| Régime de retraite                                                          | 6,09 *            | 5,67 *         | 5,92 *            | 5,26 *         | 5,92               | 4,15         | 5,81                | 2,95         | 5,93 *            | 6,36 *         | 5,95                    | 4,59           |
| Assurance-vie                                                               | 0,06              | 0,39           | 0,02              | 0,39           | 0,03               | 0,37         | 0,03                | 0,14         | 0,02              | 0,38           | 0,03                    | 0,35           |
| Assurance maladie                                                           | 0,08              | 1,25           | 0,07              | 1,80           | 0,10               | 2,19         | 0,12                | 1,14         | 0,09              | 1,70           | 0,09                    | 1,74           |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00              | 0,87           | 0,00              | 0,89           | 0,00               | 1,17         | 0,00                | 0,43         | 0,00              | 0,71           | 0,00                    | 0,94           |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00              | 0,13           | 0,00              | 0,19           | 0,00               | 0,28         | 0,00                | 0,09         | 0,00              | 0,19           | 0,00                    | 0,20           |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16              | 0,96           | 2,36              | 1,11           | 3,25               | 1,24         | 4,08                | 0,71         | 3,52              | 2,01           | 2,70                    | 1,12           |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00              | 0,47           | 0,10              | 0,51           | 0,11               | 0,70         | 0,27 *              | 0,40 *       | 0,26              | 0,76           | 0,11                    | 0,59           |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31              | 4,10           | 2,57              | 4,92           | 3,50               | 5,98         | 4,51                | 2,94         | 3,92              | 5,77           | 2,95                    | 4,96           |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37              | 0,15           | 0,34              | 0,06           | 0,21               | 0,09         | 0,03 *              | 0,03 *       | 0,03 *            | 0,05 *         | 0,24                    | 0,09           |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02              | 2,68           | 4,12              | 3,44           | 4,41               | 3,91         | 4,39 *              | 4,31 *       | 4,49              | 3,23           | 4,01                    | 3,54           |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50              | 1,37           | 2,07              | 1,78           | 2,36               | 2,10         | 2,37                | 2,56         | 2,29              | 1,68           | 2,09                    | 1,90           |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *            | 4,26 *         | 4,26 *            | 4,26 *         | 4,26 *             | 4,26 *       | 4,26 *              | 4,26 *       | 4,26 *            | 4,26 *         | 4,26 *                  | 4,26 *         |
| CSST                                                                        | 0,84 *            | 0,82 *         | 1,20              | 1,48           | 1,16 *             | 1,02 *       | 1,58                | 2,16         | 1,35              | 1,90           | 1,15 *                  | 1,23 *         |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63              | 9,14           | 11,65             | 10,96          | 12,20              | 11,31        | 12,61               | 13,31        | 12,40             | 11,08          | 11,52                   | 10,94          |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41             | 19,07          | 20,51 *           | 21,23 *        | 21,84 *            | 21,55 *      | 22,98               | 19,25        | 22,29 *           | 23,28 *        | 20,68 *                 | 20,60 *        |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>      | <b>19,17</b>   | <b>21,53 *</b>    | <b>21,34 *</b> | <b>22,68</b>       | <b>21,82</b> | <b>24,23</b>        | <b>20,12</b> | <b>23,32 *</b>    | <b>23,32 *</b> | <b>21,51 *</b>          | <b>20,87 *</b> |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                   |                |                   |                |                    |              |                     |              |                   |                |                         |                |
| Congés annuels                                                              | 8,03              | 7,28           | 7,91 *            | 7,62 *         | 8,27               | 7,21         | 7,78                | 7,00         | 7,98              | 8,78           | 8,07                    | 7,32           |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98 *            | 4,85 *         | 4,98 *            | 4,88 *         | 4,98 *             | 4,88 *       | 4,98                | 4,25         | 4,98 *            | 5,33 *         | 4,98 *                  | 4,82 *         |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24              | 1,48           | 1,99              | 1,16           | 2,10               | 1,63         | 2,07                | 0,86         | 2,09              | 0,77           | 2,11                    | 1,40           |
| Congés parentaux                                                            | 0,03              | 0,02           | 0,02 *            | 0,01 *         | 0,00               | 0,01         | 0,01 *              | 0,01 *       | 0,01 *            | 0,01 *         | 0,01 *                  | 0,01 *         |
| Congés sociaux                                                              | 0,26              | 0,52           | 0,49 *            | 0,58 *         | 0,38               | 0,53         | 0,80                | 0,40         | 0,66 *            | 0,77 *         | 0,44 *                  | 0,53 *         |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>      | <b>14,17</b>   | <b>15,40</b>      | <b>14,27</b>   | <b>15,74</b>       | <b>14,29</b> | <b>15,66</b>        | <b>12,54</b> | <b>15,74 *</b>    | <b>15,69 *</b> | <b>15,63</b>            | <b>14,10</b>   |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40 *</b>    | <b>33,35 *</b> | <b>36,94</b>      | <b>35,62</b>   | <b>38,43</b>       | <b>36,12</b> | <b>39,90</b>        | <b>32,67</b> | <b>39,07 *</b>    | <b>39,02 *</b> | <b>37,14</b>            | <b>34,98</b>   |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe B-3

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « autre public »**  
 (en % du salaire)

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels |              | Techniciens    |                | Employés de bureau |              | Employés de service |                | Ouvriers       |                | Ensemble des catégories |                |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|--------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------|----------------|
|                                                                             | Adm. québ.     | Marché québ. | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.         | Marché québ. | Adm. québ.          | Marché québ.   | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.              | Marché québ.   |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                |              |                |                |                    |              |                     |                |                |                |                         |                |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                |              |                |                |                    |              |                     |                |                |                |                         |                |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41           | 0,18         | 1,02           | 0,21           | 0,84               | 0,51         | 1,25                | 0,96           | 1,03 *         | 0,93 *         | 0,83                    | 0,47           |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                |              |                |                |                    |              |                     |                |                |                |                         |                |
| Régime de retraite                                                          | 6,09 *         | 7,41 *       | 5,92 *         | 5,31 *         | 5,92               | 7,53         | 5,81 *              | 5,41 *         | 5,93           | 5,10           | 5,95 *                  | 6,70 *         |
| Assurance-vie                                                               | 0,06           | 0,31         | 0,02           | 0,41           | 0,03               | 0,36         | 0,03                | 0,42           | 0,02           | 0,40           | 0,03                    | 0,37           |
| Assurance maladie                                                           | 0,08           | 0,90         | 0,07           | 0,89           | 0,10               | 1,36         | 0,12                | 1,85           | 0,09           | 1,60           | 0,09                    | 1,24           |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00           | 0,71         | 0,00           | 0,54           | 0,00               | 0,64         | 0,00                | 0,61           | 0,00           | 0,51           | 0,00                    | 0,63           |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00           | 0,13         | 0,00           | 0,09           | 0,00               | 0,24         | 0,00                | 0,10           | 0,00           | 0,07           | 0,00                    | 0,16           |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16           | 0,45         | 2,36           | 1,26           | 3,25               | 1,35         | 4,08                | 1,99           | 3,52           | 1,98           | 2,70                    | 1,26           |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00           | 0,67         | 0,10           | 0,82           | 0,11               | 0,70         | 0,27                | 0,93           | 0,26           | 1,09           | 0,11                    | 0,76           |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31           | 3,20         | 2,57           | 4,03           | 3,50               | 4,68         | 4,51                | 5,92           | 3,92           | 5,67           | 2,95                    | 4,45           |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37           | 0,26         | 0,34           | 0,21           | 0,21 *             | 0,23 *       | 0,03                | 0,10           | 0,03           | 0,08           | 0,24 *                  | 0,21 *         |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02           | 2,64         | 4,12           | 3,30           | 4,41               | 4,21         | 4,39 *              | 4,31 *         | 4,49           | 3,91           | 4,01                    | 3,68           |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50           | 1,32         | 2,07           | 1,68           | 2,36               | 2,21         | 2,37                | 2,28           | 2,29           | 2,00           | 2,09                    | 1,90           |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *         | 4,26 *       | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *             | 4,26 *       | 4,26 *              | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *                  | 4,26 *         |
| CSST                                                                        | 0,84 *         | 0,76 *       | 1,20           | 0,94           | 1,16               | 0,98         | 1,58                | 1,41           | 1,35           | 1,80           | 1,15                    | 1,01           |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63           | 8,99         | 11,65          | 10,19          | 12,20              | 11,68        | 12,61               | 12,26          | 12,40          | 11,97          | 11,52                   | 10,86          |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41          | 19,87        | 20,51 *        | 19,76 *        | 21,84              | 24,13        | 22,98 *             | 23,71 *        | 22,29 *        | 22,83 *        | 20,68 *                 | 22,23 *        |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>   | <b>20,06</b> | <b>21,53 *</b> | <b>19,98 *</b> | <b>22,68</b>       | <b>24,64</b> | <b>24,23 *</b>      | <b>24,67 *</b> | <b>23,32 *</b> | <b>23,77 *</b> | <b>21,51 *</b>          | <b>22,71 *</b> |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                |              |                |                |                    |              |                     |                |                |                |                         |                |
| Congés annuels                                                              | 8,03 *         | 8,03 *       | 7,91           | 8,28           | 8,27 *             | 8,24 *       | 7,78                | 8,38           | 7,98           | 8,39           | 8,07 *                  | 8,23 *         |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98           | 5,18         | 4,98           | 5,22           | 4,98               | 5,41         | 4,98                | 5,28           | 4,98           | 5,20           | 4,98                    | 5,30           |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24           | 2,45         | 1,99           | 2,40           | 2,10               | 2,77         | 2,07                | 2,56           | 2,09           | 2,61           | 2,11                    | 2,59           |
| Congés parentaux                                                            | 0,03 *         | 0,03 *       | 0,02           | 0,05           | 0,00               | 0,02         | 0,01                | 0,04           | 0,01           | 0,04           | 0,01 *                  | 0,03 *         |
| Congés sociaux                                                              | 0,26           | 0,58         | 0,49           | 0,83           | 0,38               | 0,68         | 0,80 *              | 0,82 *         | 0,66 *         | 0,79 *         | 0,44                    | 0,71           |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>   | <b>16,29</b> | <b>15,40</b>   | <b>16,80</b>   | <b>15,74</b>       | <b>17,14</b> | <b>15,66</b>        | <b>17,09</b>   | <b>15,74</b>   | <b>17,06</b>   | <b>15,63</b>            | <b>16,88</b>   |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40</b>   | <b>36,36</b> | <b>36,94 *</b> | <b>36,78 *</b> | <b>38,43</b>       | <b>41,79</b> | <b>39,90</b>        | <b>41,77</b>   | <b>39,07</b>   | <b>40,84</b>   | <b>37,14</b>            | <b>39,60</b>   |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe B-4

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « entreprises publiques » (en % du salaire)**

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels |              | Techniciens  |              | Employés de bureau |              | Employés de service |              | Ouvriers     |              | Ensemble des catégories |              |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|
|                                                                             | Adm. québ.     | Marché québ. | Adm. québ.   | Marché québ. | Adm. québ.         | Marché québ. | Adm. québ.          | Marché québ. | Adm. québ.   | Marché québ. | Adm. québ.              | Marché québ. |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41           | 0,02         | 1,02         | 0,09         | 0,84               | 0,27         | 1,25 *              | 0,85 *       | 1,03 *       | 0,72 *       | 0,83                    | 0,29         |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| Régime de retraite                                                          | 6,09           | 1,16         | 5,92         | 1,30         | 5,92               | 2,46         | 5,81                | 1,84         | 5,93         | 2,69         | 5,95                    | 1,87         |
| Assurance-vie                                                               | 0,06           | 0,48         | 0,02         | 0,52         | 0,03               | 0,45         | 0,03                | 0,46         | 0,02         | 0,42         | 0,03                    | 0,47         |
| Assurance maladie                                                           | 0,08           | 0,78         | 0,07         | 0,81         | 0,10               | 1,13         | 0,12                | 1,01         | 0,09         | 1,05         | 0,09                    | 0,96         |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00           | 0,18         | 0,00         | 0,34         | 0,00               | 0,46         | 0,00                | 0,37         | 0,00         | 0,35         | 0,00                    | 0,35         |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00           | 0,03         | 0,00         | 0,03         | 0,00               | 0,15         | 0,00                | 0,04         | 0,00         | 0,04         | 0,00                    | 0,08         |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16           | 0,84         | 2,36         | 1,65         | 3,25               | 2,34         | 4,08                | 2,67         | 3,52         | 2,28         | 2,70                    | 1,94         |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00           | 0,77         | 0,10         | 0,89         | 0,11               | 0,73         | 0,27                | 0,70         | 0,26         | 0,81         | 0,11                    | 0,76         |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31           | 3,10         | 2,57         | 4,26         | 3,50               | 5,30         | 4,51 *              | 5,26 *       | 3,92         | 4,98         | 2,95                    | 4,60         |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37 *         | 0,37 *       | 0,34 *       | 0,26 *       | 0,21               | 0,36         | 0,03                | 0,11         | 0,03         | 0,07         | 0,24 *                  | 0,29 *       |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02           | 2,51         | 4,12         | 3,04         | 4,41               | 4,14         | 4,39                | 4,14         | 4,49         | 3,76         | 4,01                    | 3,53         |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50           | 1,26         | 2,07         | 1,54         | 2,36               | 2,16         | 2,37                | 2,12         | 2,29         | 1,91         | 2,09                    | 1,82         |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *         | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *             | 4,26 *       | 4,26 *              | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *                  | 4,26 *       |
| CSST                                                                        | 0,84 *         | 0,81 *       | 1,20         | 0,89         | 1,16               | 0,95         | 1,58 *              | 1,27 *       | 1,35         | 1,85         | 1,15 *                  | 0,98 *       |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63           | 8,85         | 11,65        | 9,74         | 12,20              | 11,53        | 12,61               | 11,80        | 12,40 *      | 11,79 *      | 11,52                   | 10,60        |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41          | 13,49        | 20,51        | 15,57        | 21,84              | 19,66        | 22,98               | 19,03        | 22,29        | 19,55        | 20,68                   | 17,39        |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>   | <b>13,51</b> | <b>21,53</b> | <b>15,67</b> | <b>22,68</b>       | <b>19,93</b> | <b>24,23</b>        | <b>19,88</b> | <b>23,32</b> | <b>20,28</b> | <b>21,51</b>            | <b>17,69</b> |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| Congés annuels                                                              | 8,03           | 8,45         | 7,91         | 8,44         | 8,27 *             | 8,14 *       | 7,78                | 8,11         | 7,98 *       | 8,07 *       | 8,07 *                  | 8,25 *       |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98 *         | 5,12 *       | 4,98 *       | 5,07 *       | 4,98 *             | 5,10 *       | 4,98 *              | 4,94 *       | 4,98 *       | 4,92 *       | 4,98 *                  | 5,07 *       |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24           | 1,98         | 1,99         | 2,29         | 2,10               | 2,36         | 2,07                | 2,76         | 2,09         | 2,77         | 2,11                    | 2,35         |
| Congés parentaux                                                            | 0,03           | 0,07         | 0,02         | 0,09         | 0,00               | 0,02         | 0,01                | 0,05         | 0,01 *       | 0,04 *       | 0,01 *                  | 0,05 *       |
| Congés sociaux                                                              | 0,26           | 0,52         | 0,49         | 0,96         | 0,38               | 0,64         | 0,80 *              | 0,87 *       | 0,66 *       | 0,84 *       | 0,44                    | 0,71         |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>   | <b>16,17</b> | <b>15,40</b> | <b>16,86</b> | <b>15,74</b>       | <b>16,29</b> | <b>15,66</b>        | <b>16,74</b> | <b>15,74</b> | <b>16,65</b> | <b>15,63</b>            | <b>16,45</b> |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40</b>   | <b>29,68</b> | <b>36,94</b> | <b>32,53</b> | <b>38,43</b>       | <b>36,23</b> | <b>39,90</b>        | <b>36,63</b> | <b>39,07</b> | <b>36,93</b> | <b>37,14</b>            | <b>34,14</b> |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe B-5

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur universitaire**  
 (en % du salaire)

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels |              | Techniciens  |              | Employés de bureau |              | Employés de service |              | Ouvriers     |              | Ensemble des catégories |              |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|
|                                                                             | Adm. québ.     | Marché québ. | Adm. québ.   | Marché québ. | Adm. québ.         | Marché québ. | Adm. québ.          | Marché québ. | Adm. québ.   | Marché québ. | Adm. québ.              | Marché québ. |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41           | 0,00         | 1,02         | 0,18         | 0,84               | 0,14         | 1,25                | 0,12         | 1,03         | 0,23         | 0,83                    | 0,12         |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| Régime de retraite                                                          | 6,09           | 7,93         | 5,92         | 7,78         | 5,92               | 7,62         | 5,81                | 7,51         | 5,93         | 7,39         | 5,95                    | 7,68         |
| Assurance-vie                                                               | 0,06           | 0,36         | 0,02         | 0,35         | 0,03               | 0,30         | 0,03                | 0,38         | 0,02         | 0,36         | 0,03                    | 0,34         |
| Assurance maladie                                                           | 0,08           | 0,85         | 0,07         | 1,19         | 0,10               | 1,51         | 0,12                | 1,64         | 0,09         | 1,34         | 0,09                    | 1,31         |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00           | 0,38         | 0,00         | 0,29         | 0,00               | 0,20         | 0,00                | 0,46         | 0,00         | 0,29         | 0,00                    | 0,30         |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00           | 0,05         | 0,00         | 0,09         | 0,00               | 0,11         | 0,00                | 0,15         | 0,00         | 0,11         | 0,00                    | 0,10         |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16           | 0,71         | 2,36         | 1,80         | 3,25               | 1,91         | 4,08                | 2,85         | 3,52         | 2,72         | 2,70                    | 1,85         |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00           | 0,39         | 0,10         | 0,94         | 0,11               | 1,01         | 0,27                | 0,65         | 0,26         | 1,17         | 0,11                    | 0,81         |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31           | 2,76         | 2,57         | 4,69         | 3,50               | 5,06         | 4,51                | 6,15         | 3,92         | 6,01         | 2,95                    | 4,74         |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37 *         | 0,38 *       | 0,34         | 0,20         | 0,21 *             | 0,20 *       | 0,03                | 0,25         | 0,03         | 0,14         | 0,24 *                  | 0,24 *       |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02 *         | 3,08 *       | 4,12         | 4,02         | 4,41               | 4,22         | 4,39 *              | 4,30 *       | 4,49         | 4,25         | 4,01 *                  | 3,93 *       |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50 *         | 1,55 *       | 2,07 *       | 2,07 *       | 2,36 *             | 2,29 *       | 2,37 *              | 2,34 *       | 2,29         | 2,23         | 2,09 *                  | 2,09 *       |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *         | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *             | 4,26 *       | 4,26 *              | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *                  | 4,26 *       |
| CSST                                                                        | 0,84 *         | 0,77 *       | 1,20         | 0,78         | 1,16               | 0,58         | 1,58                | 0,49         | 1,35         | 0,76         | 1,15                    | 0,65         |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63 *         | 9,68 *       | 11,65        | 11,14        | 12,20              | 11,36        | 12,61               | 11,39        | 12,40        | 11,51        | 11,52                   | 10,94        |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41          | 20,76        | 20,51        | 23,82        | 21,84              | 24,26        | 22,98               | 25,31        | 22,29        | 25,06        | 20,68                   | 23,61        |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>   | <b>20,76</b> | <b>21,53</b> | <b>24,00</b> | <b>22,68</b>       | <b>24,40</b> | <b>24,23</b>        | <b>25,44</b> | <b>23,32</b> | <b>25,29</b> | <b>21,51</b>            | <b>23,73</b> |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| Congés annuels                                                              | 8,03           | 8,59         | 7,91         | 8,51         | 8,27               | 8,47         | 7,78                | 8,51         | 7,98         | 8,19         | 8,07                    | 8,50         |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98           | 5,70         | 4,98         | 5,73         | 4,98               | 5,74         | 4,98                | 5,74         | 4,98         | 5,74         | 4,98                    | 5,73         |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24           | 1,92         | 1,99         | 1,74         | 2,10 *             | 2,00 *       | 2,07 *              | 2,03 *       | 2,09 *       | 1,96 *       | 2,11                    | 1,95         |
| Congés parentaux                                                            | 0,03           | 0,01         | 0,02 *       | 0,01 *       | 0,00 *             | 0,00 *       | 0,01 *              | 0,01 *       | 0,01 *       | 0,03 *       | 0,01                    | 0,01         |
| Congés sociaux                                                              | 0,26           | 0,41         | 0,49         | 0,84         | 0,38               | 0,77         | 0,80 *              | 0,90 *       | 0,66         | 0,90         | 0,44                    | 0,74         |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>   | <b>16,64</b> | <b>15,40</b> | <b>16,85</b> | <b>15,74</b>       | <b>17,00</b> | <b>15,66</b>        | <b>17,22</b> | <b>15,74</b> | <b>16,84</b> | <b>15,63</b>            | <b>16,94</b> |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40</b>   | <b>37,41</b> | <b>36,94</b> | <b>40,86</b> | <b>38,43</b>       | <b>41,41</b> | <b>39,90</b>        | <b>42,66</b> | <b>39,07</b> | <b>42,14</b> | <b>37,14</b>            | <b>40,68</b> |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe B-6

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et administration fédérale**  
 (en % du salaire)

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels |              | Techniciens  |              | Employés de bureau |              | Employés de service |              | Ouvriers     |              | Ensemble des catégories |              |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|
|                                                                             | Adm. québ.     | Marché québ. | Adm. québ.   | Marché québ. | Adm. québ.         | Marché québ. | Adm. québ.          | Marché québ. | Adm. québ.   | Marché québ. | Adm. québ.              | Marché québ. |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41           | 0,00         | 1,02         | 0,00         | 0,84               | 0,00         | 1,25                | 0,00         | 1,03         | 0,00         | 0,83                    | 0,00         |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| Régime de retraite                                                          | 6,09           | 12,70        | 5,92         | 12,70        | 5,92               | 12,70        | 5,81                | 12,70        | 5,93         | 12,70        | 5,95                    | 12,70        |
| Assurance-vie                                                               | 0,06           | 0,14         | 0,02         | 0,14         | 0,03               | 0,14         | 0,03                | 0,14         | 0,02         | 0,14         | 0,03                    | 0,14         |
| Assurance maladie                                                           | 0,08           | 0,90         | 0,07         | 0,74         | 0,10               | 1,26         | 0,12                | 1,16         | 0,09         | 0,91         | 0,09                    | 1,06         |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00           | 1,26         | 0,00         | 1,28         | 0,00               | 1,21         | 0,00                | 1,50         | 0,00         | 1,18         | 0,00                    | 1,27         |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00           | 0,24         | 0,00         | 0,24         | 0,00               | 0,53         | 0,00                | 0,53         | 0,00         | 0,42         | 0,00                    | 0,41         |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16           | 0,00         | 2,36         | 0,00         | 3,25               | 0,00         | 4,08                | 0,00         | 3,52         | 0,00         | 2,70                    | 0,00         |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00           | 0,63         | 0,10         | 0,63         | 0,11               | 0,63         | 0,27                | 0,63         | 0,26         | 0,63         | 0,11                    | 0,63         |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31           | 3,18         | 2,57         | 3,05         | 3,50               | 3,79         | 4,51                | 3,98         | 3,92         | 3,30         | 2,95                    | 3,52         |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37           | 0,16         | 0,34         | 0,13         | 0,21               | 0,15         | 0,03                | 0,00         | 0,03         | 0,00         | 0,24                    | 0,12         |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02           | 2,65         | 4,12         | 3,12         | 4,41               | 4,25         | 4,39                | 4,37         | 4,49         | 3,84         | 4,01                    | 3,67         |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50           | 1,31         | 2,07         | 1,55         | 2,36               | 2,14         | 2,37                | 2,27         | 2,29         | 1,92         | 2,09                    | 1,85         |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *         | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *             | 4,26 *       | 4,26 *              | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *                  | 4,26 *       |
| CSST                                                                        | 0,84           | 0,56         | 1,20         | 0,64         | 1,16               | 0,71         | 1,58                | 0,71         | 1,35         | 0,71         | 1,15                    | 0,67         |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63           | 8,79         | 11,65        | 9,59         | 12,20              | 11,37        | 12,61               | 11,62        | 12,40        | 10,74        | 11,52                   | 10,46        |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41          | 24,84        | 20,51        | 25,48        | 21,84              | 28,02        | 22,98               | 28,30        | 22,29        | 26,76        | 20,68                   | 26,81        |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>   | <b>24,84</b> | <b>21,53</b> | <b>25,48</b> | <b>22,68</b>       | <b>28,02</b> | <b>24,23</b>        | <b>28,30</b> | <b>23,32</b> | <b>26,76</b> | <b>21,51</b>            | <b>26,81</b> |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                |              |              |              |                    |              |                     |              |              |              |                         |              |
| Congés annuels                                                              | 8,03           | 7,37         | 7,91         | 7,49         | 8,27               | 7,32         | 7,78                | 7,49         | 7,98         | 7,49         | 8,07                    | 7,39         |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98 *         | 4,98 *       | 4,98 *       | 4,98 *       | 4,98 *             | 4,98 *       | 4,98 *              | 4,98 *       | 4,98 *       | 4,98 *       | 4,98 *                  | 4,98 *       |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24           | 3,01         | 1,99         | 3,13         | 2,10               | 4,24         | 2,07                | 4,69         | 2,09         | 4,69         | 2,11                    | 3,84         |
| Congés parentaux                                                            | 0,03           | 0,00         | 0,02         | 0,00         | 0,00 *             | 0,00 *       | 0,01                | 0,00         | 0,01         | 0,00         | 0,01                    | 0,00         |
| Congés sociaux                                                              | 0,26           | 0,72         | 0,49         | 0,76         | 0,38               | 1,16         | 0,80                | 1,33         | 0,66         | 1,33         | 0,44                    | 1,02         |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>   | <b>16,11</b> | <b>15,40</b> | <b>16,38</b> | <b>15,74</b>       | <b>17,72</b> | <b>15,66</b>        | <b>18,51</b> | <b>15,74</b> | <b>18,51</b> | <b>15,63</b>            | <b>17,25</b> |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40</b>   | <b>40,96</b> | <b>36,94</b> | <b>41,86</b> | <b>38,43</b>       | <b>45,75</b> | <b>39,90</b>        | <b>46,81</b> | <b>39,07</b> | <b>45,27</b> | <b>37,14</b>            | <b>44,07</b> |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe B-7

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués (en % du salaire)**

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels    |              | Techniciens       |                | Employés de bureau |              | Employés de service |              | Ouvriers          |                | Ensemble des catégories |                |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|----------------|--------------------|--------------|---------------------|--------------|-------------------|----------------|-------------------------|----------------|
|                                                                             | Adm. Marché québ. |              | Adm. Marché québ. |                | Adm. Marché québ.  |              | Adm. Marché québ.   |              | Adm. Marché québ. |                | Adm. Marché québ.       |                |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                   |              |                   |                |                    |              |                     |              |                   |                |                         |                |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                   |              |                   |                |                    |              |                     |              |                   |                |                         |                |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41              | 0,14         | 1,02              | 0,17           | 0,84               | 0,51         | 1,25                | 0,92         | 1,03              | 0,23           | 0,83                    | 0,41           |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                   |              |                   |                |                    |              |                     |              |                   |                |                         |                |
| Régime de retraite                                                          | 6,09 *            | 7,49 *       | 5,92 *            | 6,20 *         | 5,92               | 6,88         | 5,81                | 3,61         | 5,93 *            | 6,32 *         | 5,95 *                  | 6,45 *         |
| Assurance-vie                                                               | 0,06              | 0,30         | 0,02              | 0,38           | 0,03               | 0,35         | 0,03                | 0,20         | 0,02              | 0,41           | 0,03                    | 0,33           |
| Assurance maladie                                                           | 0,08              | 0,87         | 0,07              | 1,62           | 0,10               | 1,66         | 0,12                | 1,23         | 0,09              | 1,74           | 0,09                    | 1,41           |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00              | 0,70         | 0,00              | 0,61           | 0,00               | 0,75         | 0,00                | 0,44         | 0,00              | 0,69           | 0,00                    | 0,67           |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00              | 0,13         | 0,00              | 0,17           | 0,00               | 0,27         | 0,00                | 0,09         | 0,00              | 0,17           | 0,00                    | 0,19           |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16              | 0,44         | 2,36              | 1,43           | 3,25               | 1,38         | 4,08                | 1,04         | 3,52              | 2,04           | 2,70                    | 1,15           |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00              | 0,70         | 0,10              | 0,76           | 0,11               | 0,74         | 0,27                | 0,52         | 0,26              | 0,85           | 0,11                    | 0,71           |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31              | 3,17         | 2,57              | 5,00           | 3,50               | 5,18         | 4,51 *              | 3,56 *       | 3,92              | 5,93           | 2,95                    | 4,48           |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37              | 0,25         | 0,34              | 0,10           | 0,21               | 0,16         | 0,03 *              | 0,05 *       | 0,03 *            | 0,06 *         | 0,24                    | 0,15           |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02              | 2,60         | 4,12              | 3,29           | 4,41               | 4,05         | 4,39                | 4,18         | 4,49              | 3,50           | 4,01                    | 3,55           |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50              | 1,30         | 2,07              | 1,68           | 2,36               | 2,13         | 2,37 *              | 2,43 *       | 2,29              | 1,81           | 2,09                    | 1,87           |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *            | 4,26 *       | 4,26 *            | 4,26 *         | 4,26 *             | 4,26 *       | 4,26 *              | 4,26 *       | 4,26 *            | 4,26 *         | 4,26 *                  | 4,26 *         |
| CSST                                                                        | 0,84 *            | 0,72 *       | 1,20              | 1,58           | 1,16 *             | 1,13 *       | 1,58                | 1,95         | 1,35              | 1,89           | 1,15 *                  | 1,24 *         |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63              | 8,88         | 11,65             | 10,82          | 12,20              | 11,58        | 12,61 *             | 12,83 *      | 12,40             | 11,47          | 11,52                   | 10,94          |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41             | 19,81        | 20,51 *           | 22,13 *        | 21,84              | 23,81        | 22,98               | 20,06        | 22,29             | 23,79          | 20,68 *                 | 22,04 *        |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>      | <b>19,95</b> | <b>21,53 *</b>    | <b>22,30 *</b> | <b>22,68</b>       | <b>24,32</b> | <b>24,23</b>        | <b>20,99</b> | <b>23,32 *</b>    | <b>24,02 *</b> | <b>21,51 *</b>          | <b>22,45 *</b> |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                   |              |                   |                |                    |              |                     |              |                   |                |                         |                |
| Congés annuels                                                              | 8,03 *            | 7,99 *       | 7,91              | 8,60           | 8,27 *             | 8,24 *       | 7,78 *              | 7,37 *       | 7,98              | 8,73           | 8,07 *                  | 8,14 *         |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98              | 5,15         | 4,98 *            | 5,10 *         | 4,98               | 5,25         | 4,98                | 4,54         | 4,98 *            | 5,39 *         | 4,98 *                  | 5,11 *         |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24              | 2,47         | 1,99              | 1,48           | 2,10 *             | 2,17 *       | 2,07                | 1,30         | 2,09              | 1,13           | 2,11                    | 1,97           |
| Congés parentaux                                                            | 0,03 *            | 0,04 *       | 0,02 *            | 0,03 *         | 0,00               | 0,01         | 0,01 *              | 0,01 *       | 0,01 *            | 0,02 *         | 0,01 *                  | 0,02 *         |
| Congés sociaux                                                              | 0,26              | 0,61         | 0,49              | 0,65           | 0,38               | 0,71         | 0,80                | 0,51         | 0,66 *            | 0,80 *         | 0,44                    | 0,65           |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>      | <b>16,27</b> | <b>15,40</b>      | <b>15,87</b>   | <b>15,74</b>       | <b>16,39</b> | <b>15,66</b>        | <b>13,75</b> | <b>15,74 *</b>    | <b>16,08 *</b> | <b>15,63 *</b>          | <b>15,91 *</b> |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40</b>      | <b>36,23</b> | <b>36,94 *</b>    | <b>38,18 *</b> | <b>38,43</b>       | <b>40,72</b> | <b>39,90</b>        | <b>34,75</b> | <b>39,07 *</b>    | <b>40,10 *</b> | <b>37,14 *</b>          | <b>38,37 *</b> |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe B-8

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués (en % du salaire)**

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels |                | Techniciens  |              | Employés de bureau |              | Employés de service |              | Ouvriers       |                | Ensemble des catégories |              |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|---------------------|--------------|----------------|----------------|-------------------------|--------------|
|                                                                             | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.   | Marché québ. | Adm. québ.         | Marché québ. | Adm. québ.          | Marché québ. | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.              | Marché québ. |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                |                |              |              |                    |              |                     |              |                |                |                         |              |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                |                |              |              |                    |              |                     |              |                |                |                         |              |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41           | 0,12           | 1,02         | 0,10         | 0,84               | 0,18         | 1,25                | 0,29         | 1,03           | 0,05           | 0,83                    | 0,17         |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                |                |              |              |                    |              |                     |              |                |                |                         |              |
| Régime de retraite                                                          | 6,09 *         | 5,78 *         | 5,92         | 4,31         | 5,92               | 3,69         | 5,81                | 2,15         | 5,93           | 4,32           | 5,95                    | 4,02         |
| Assurance-vie                                                               | 0,06           | 0,39           | 0,02         | 0,41         | 0,03               | 0,38         | 0,03                | 0,32         | 0,02           | 0,22           | 0,03                    | 0,38         |
| Assurance maladie                                                           | 0,08           | 1,24           | 0,07         | 1,53         | 0,10               | 2,17         | 0,12                | 2,28         | 0,09           | 1,79           | 0,09                    | 1,81         |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00           | 0,86           | 0,00         | 1,06         | 0,00               | 1,26         | 0,00                | 1,07         | 0,00           | 0,77           | 0,00                    | 1,08         |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00           | 0,13           | 0,00         | 0,16         | 0,00               | 0,26         | 0,00                | 0,14         | 0,00           | 0,18           | 0,00                    | 0,19         |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16           | 0,92           | 2,36         | 0,84         | 3,25               | 1,18         | 4,08                | 0,50         | 3,52           | 1,60           | 2,70                    | 0,99         |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00           | 0,48           | 0,10         | 0,39         | 0,11               | 0,65         | 0,27                | 0,54         | 0,26           | 0,63           | 0,11                    | 0,56         |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31           | 4,05           | 2,57         | 4,42         | 3,50               | 5,92         | 4,51                | 4,88         | 3,92           | 5,21           | 2,95                    | 5,03         |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37           | 0,16           | 0,34         | 0,09         | 0,21               | 0,12         | 0,03                | 0,00         | 0,03           | 0,00           | 0,24                    | 0,10         |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02           | 2,71           | 4,12         | 3,54         | 4,41               | 3,96         | 4,39                | 4,99         | 4,49           | 3,44           | 4,01                    | 3,66         |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50           | 1,38           | 2,07         | 1,85         | 2,36               | 2,14         | 2,37                | 2,79         | 2,29           | 1,80           | 2,09                    | 1,95         |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *             | 4,26 *       | 4,26 *              | 4,26 *       | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *                  | 4,26 *       |
| CSST                                                                        | 0,84 *         | 0,84 *         | 1,20         | 1,03         | 1,16               | 0,85         | 1,58                | 1,83         | 1,35           | 2,49           | 1,15 *                  | 1,05 *       |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63           | 9,19           | 11,65        | 10,70        | 12,20              | 11,23        | 12,61               | 13,88        | 12,40 *        | 12,00 *        | 11,52                   | 10,93        |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41          | 19,20          | 20,51 *      | 19,53 *      | 21,84              | 20,97        | 22,98               | 20,91        | 22,29 *        | 21,54 *        | 20,68 *                 | 20,10 *      |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>   | <b>19,33</b>   | <b>21,53</b> | <b>19,63</b> | <b>22,68</b>       | <b>21,16</b> | <b>24,23</b>        | <b>21,20</b> | <b>23,32</b>   | <b>21,60</b>   | <b>21,51</b>            | <b>20,28</b> |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                |                |              |              |                    |              |                     |              |                |                |                         |              |
| Congés annuels                                                              | 8,03           | 7,36           | 7,91         | 6,89         | 8,27               | 6,87         | 7,78                | 6,58         | 7,98 *         | 8,51 *         | 8,07                    | 6,98         |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98 *         | 4,90 *         | 4,98 *       | 4,81 *       | 4,98 *             | 4,87 *       | 4,98                | 3,60         | 4,98           | 4,58           | 4,98                    | 4,69         |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24           | 1,54           | 1,99         | 1,40         | 2,10 *             | 1,85 *       | 2,07                | 0,62         | 2,09           | 1,11           | 2,11                    | 1,52         |
| Congés parentaux                                                            | 0,03           | 0,02           | 0,02 *       | 0,01 *       | 0,00               | 0,01         | 0,01                | 0,07         | 0,01 *         | 0,01 *         | 0,01 *                  | 0,02 *       |
| Congés sociaux                                                              | 0,26           | 0,51           | 0,49 *       | 0,63 *       | 0,38 *             | 0,46 *       | 0,80                | 0,32         | 0,66 *         | 0,59 *         | 0,44 *                  | 0,48 *       |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>   | <b>14,35</b>   | <b>15,40</b> | <b>13,77</b> | <b>15,74</b>       | <b>14,09</b> | <b>15,66</b>        | <b>11,20</b> | <b>15,74 *</b> | <b>14,82 *</b> | <b>15,63</b>            | <b>13,72</b> |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40 *</b> | <b>33,68 *</b> | <b>36,94</b> | <b>33,40</b> | <b>38,43</b>       | <b>35,25</b> | <b>39,90</b>        | <b>32,41</b> | <b>39,07</b>   | <b>36,43</b>   | <b>37,14</b>            | <b>34,00</b> |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe B-9

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé syndiqué**  
(en % du salaire)

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels |              | Techniciens    |                | Employés de bureau |                | Employés de service |              | Ouvriers       |                | Ensemble des catégories |                |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|----------------|---------------------|--------------|----------------|----------------|-------------------------|----------------|
|                                                                             | Adm. québ.     | Marché québ. | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.         | Marché québ.   | Adm. québ.          | Marché québ. | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.              | Marché québ.   |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                |              |                |                |                    |                |                     |              |                |                |                         |                |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                |              |                |                |                    |                |                     |              |                |                |                         |                |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41           | 0,00         | 1,02           | 0,14           | 0,84               | 0,49           | 1,25                | 0,91         | 1,03           | 0,04           | 0,83                    | 0,36           |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                |              |                |                |                    |                |                     |              |                |                |                         |                |
| Régime de retraite                                                          | 6,09           | 13,40        | 5,92 *         | 6,91 *         | 5,92 *             | 5,33 *         | 5,81                | 3,03         | 5,93 *         | 6,64 *         | 5,95 *                  | 7,10 *         |
| Assurance-vie                                                               | 0,06 *         | 0,12 *       | 0,02           | 0,36           | 0,03               | 0,33           | 0,03                | 0,13         | 0,02           | 0,41           | 0,03                    | 0,27           |
| Assurance maladie                                                           | 0,08           | 1,04         | 0,07           | 2,10           | 0,10               | 2,11           | 0,12                | 1,09         | 0,09           | 1,70           | 0,09                    | 1,72           |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00           | 0,44         | 0,00           | 0,66           | 0,00               | 0,90           | 0,00                | 0,40         | 0,00           | 0,71           | 0,00                    | 0,68           |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00           | 0,08         | 0,00           | 0,23           | 0,00               | 0,33           | 0,00                | 0,09         | 0,00           | 0,19           | 0,00                    | 0,22           |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16 *         | 1,14 *       | 2,36           | 1,57           | 3,25               | 1,51           | 4,08                | 0,73         | 3,52           | 2,06           | 2,70                    | 1,37           |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00           | 0,77         | 0,10           | 0,71           | 0,11               | 0,80           | 0,27 *              | 0,39 *       | 0,26           | 0,78           | 0,11                    | 0,73           |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31           | 3,61         | 2,57           | 5,65           | 3,50               | 6,01           | 4,51                | 2,86         | 3,92           | 5,88           | 2,95                    | 5,01           |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37           | 0,10         | 0,34           | 0,02           | 0,21               | 0,06           | 0,03 *              | 0,04 *       | 0,03 *         | 0,06 *         | 0,24                    | 0,06           |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02           | 2,53         | 4,12           | 3,23           | 4,41               | 3,77           | 4,39 *              | 4,31 *       | 4,49           | 3,24           | 4,01                    | 3,41           |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50           | 1,27         | 2,07           | 1,65           | 2,36               | 1,99           | 2,37                | 2,57         | 2,29           | 1,68           | 2,09                    | 1,81           |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *         | 4,26 *       | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *             | 4,26 *         | 4,26 *              | 4,26 *       | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *                  | 4,26 *         |
| CSST                                                                        | 0,84           | 0,43         | 1,20           | 2,01           | 1,16 *             | 1,34 *         | 1,58                | 2,19         | 1,35           | 1,84           | 1,15 *                  | 1,36 *         |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63           | 8,49         | 11,65 *        | 11,16 *        | 12,20              | 11,36          | 12,61               | 13,34        | 12,40          | 11,03          | 11,52                   | 10,84          |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41          | 25,61        | 20,51          | 23,76          | 21,84              | 22,78          | 22,98               | 19,28        | 22,29          | 23,63          | 20,68                   | 23,02          |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>   | <b>25,61</b> | <b>21,53</b>   | <b>23,91</b>   | <b>22,68 *</b>     | <b>23,28 *</b> | <b>24,23</b>        | <b>20,19</b> | <b>23,32 *</b> | <b>23,67 *</b> | <b>21,51</b>            | <b>23,38</b>   |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                |              |                |                |                    |                |                     |              |                |                |                         |                |
| Congés annuels                                                              | 8,03           | 10,17        | 7,91           | 8,84           | 8,27 *             | 8,20 *         | 7,78                | 7,03         | 7,98           | 8,82           | 8,07                    | 8,61           |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98 *         | 5,23 *       | 4,98 *         | 5,00 *         | 4,98 *             | 4,94 *         | 4,98                | 4,30         | 4,98 *         | 5,44 *         | 4,98 *                  | 4,95 *         |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24           | 0,92         | 1,99           | 0,76           | 2,10               | 1,04           | 2,07                | 0,88         | 2,09           | 0,73           | 2,11                    | 0,94           |
| Congés parentaux                                                            | 0,03           | 0,02         | 0,02 *         | 0,01 *         | 0,00               | 0,01           | 0,01 *              | 0,00 *       | 0,01 *         | 0,01 *         | 0,01 *                  | 0,01 *         |
| Congés sociaux                                                              | 0,26           | 0,35         | 0,49 *         | 0,50 *         | 0,38               | 0,73           | 0,80                | 0,41         | 0,66 *         | 0,80 *         | 0,44 *                  | 0,57 *         |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>   | <b>16,70</b> | <b>15,40 *</b> | <b>15,14 *</b> | <b>15,74</b>       | <b>14,94</b>   | <b>15,66</b>        | <b>12,65</b> | <b>15,74 *</b> | <b>15,81 *</b> | <b>15,63 *</b>          | <b>15,10 *</b> |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40</b>   | <b>42,32</b> | <b>36,94</b>   | <b>39,05</b>   | <b>38,43 *</b>     | <b>38,22 *</b> | <b>39,90</b>        | <b>32,85</b> | <b>39,07 *</b> | <b>39,49 *</b> | <b>37,14 *</b>          | <b>38,49 *</b> |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe B-10

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé non syndiqué (en % du salaire)**

| Avantages sociaux et heures chômées payées                                  | Professionnels |                | Techniciens  |              | Employés de bureau |              | Employés de service |              | Ouvriers       |                | Ensemble des catégories |              |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|---------------------|--------------|----------------|----------------|-------------------------|--------------|
|                                                                             | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.   | Marché québ. | Adm. québ.         | Marché québ. | Adm. québ.          | Marché québ. | Adm. québ.     | Marché québ.   | Adm. québ.              | Marché québ. |
| <b>Avantages sociaux</b>                                                    |                |                |              |              |                    |              |                     |              |                |                |                         |              |
| <b>Autre rémunération directe</b>                                           |                |                |              |              |                    |              |                     |              |                |                |                         |              |
| Remboursement de congés de maladie non utilisés                             | 0,41           | 0,10           | 1,02         | 0,09         | 0,84               | 0,18         | 1,25                | 0,28         | 1,03           | 0,04           | 0,83                    | 0,16         |
| <b>Rémunération indirecte</b>                                               |                |                |              |              |                    |              |                     |              |                |                |                         |              |
| Régime de retraite                                                          | 6,09 *         | 5,58 *         | 5,92         | 4,28         | 5,92               | 3,70         | 5,81                | 1,77         | 5,93           | 4,29           | 5,95                    | 3,93         |
| Assurance-vie                                                               | 0,06           | 0,40           | 0,02         | 0,41         | 0,03               | 0,38         | 0,03                | 0,30         | 0,02           | 0,21           | 0,03                    | 0,37         |
| Assurance maladie                                                           | 0,08           | 1,25           | 0,07         | 1,54         | 0,10               | 2,23         | 0,12                | 2,34         | 0,09           | 1,79           | 0,09                    | 1,85         |
| Assurance-soins dentaires                                                   | 0,00           | 0,87           | 0,00         | 1,06         | 0,00               | 1,31         | 0,00                | 1,16         | 0,00           | 0,77           | 0,00                    | 1,11         |
| Assurance-soins optiques                                                    | 0,00           | 0,13           | 0,00         | 0,16         | 0,00               | 0,26         | 0,00                | 0,10         | 0,00           | 0,17           | 0,00                    | 0,19         |
| Assurance-salaire                                                           | 1,16           | 0,96           | 2,36         | 0,83         | 3,25               | 1,14         | 4,08                | 0,36         | 3,52           | 1,59           | 2,70                    | 0,96         |
| Assurance-invalidité de longue durée                                        | 0,00           | 0,47           | 0,10         | 0,39         | 0,11               | 0,66         | 0,27                | 0,51         | 0,26           | 0,62           | 0,11                    | 0,55         |
| Total partiel des assurances <sup>1</sup>                                   | 1,31           | 4,11           | 2,57         | 4,42         | 3,50               | 6,00         | 4,51 *              | 4,80 *       | 3,92           | 5,18           | 2,95                    | 5,06         |
| Compensation pour congés parentaux                                          | 0,37           | 0,15           | 0,34         | 0,09         | 0,21               | 0,11         | 0,03                | 0,00         | 0,03           | 0,00           | 0,24                    | 0,09         |
| Régime de rentes du Québec                                                  | 3,02           | 2,69           | 4,12         | 3,54         | 4,41               | 3,98         | 4,39                | 5,06         | 4,49           | 3,41           | 4,01                    | 3,66         |
| Assurance-emploi                                                            | 1,50           | 1,37           | 2,07         | 1,85         | 2,36               | 2,16         | 2,37                | 2,84         | 2,29           | 1,79           | 2,09                    | 1,96         |
| Assurance maladie du Québec                                                 | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *       | 4,26 *       | 4,26 *             | 4,26 *       | 4,26 *              | 4,26 *       | 4,26 *         | 4,26 *         | 4,26 *                  | 4,26 *       |
| CSST                                                                        | 0,84 *         | 0,83 *         | 1,20         | 1,03         | 1,16               | 0,86         | 1,58                | 1,93         | 1,35           | 2,50           | 1,15 *                  | 1,06 *       |
| Total partiel des régimes étatiques <sup>1</sup>                            | 9,63           | 9,16           | 11,65        | 10,69        | 12,20              | 11,27        | 12,61               | 14,09        | 12,40 *        | 11,96 *        | 11,52                   | 10,95        |
| Total rémunération indirecte <sup>1</sup>                                   | 17,41          | 19,01          | 20,51        | 19,49        | 21,84              | 21,09        | 22,98               | 20,67        | 22,29 *        | 21,44 *        | 20,68 *                 | 20,05 *      |
| <b>Total des avantages sociaux<sup>1</sup></b>                              | <b>17,83</b>   | <b>19,11</b>   | <b>21,53</b> | <b>19,59</b> | <b>22,68</b>       | <b>21,27</b> | <b>24,23</b>        | <b>20,95</b> | <b>23,32</b>   | <b>21,49</b>   | <b>21,51</b>            | <b>20,21</b> |
| <b>Heures chômées payées</b>                                                |                |                |              |              |                    |              |                     |              |                |                |                         |              |
| Congés annuels                                                              | 8,03           | 7,25           | 7,91         | 6,88         | 8,27               | 6,82         | 7,78                | 6,50         | 7,98 *         | 8,52 *         | 8,07                    | 6,93         |
| Congés fériés et mobiles                                                    | 4,98 *         | 4,85 *         | 4,98 *       | 4,81 *       | 4,98 *             | 4,86 *       | 4,98                | 3,46         | 4,98           | 4,56           | 4,98                    | 4,66         |
| Congés de maladie utilisés                                                  | 2,24           | 1,48           | 1,99         | 1,40         | 2,10 *             | 1,86 *       | 2,07                | 0,53         | 2,09           | 1,10           | 2,11                    | 1,51         |
| Congés parentaux                                                            | 0,03           | 0,02           | 0,02 *       | 0,01 *       | 0,00               | 0,01         | 0,01                | 0,07         | 0,01 *         | 0,01 *         | 0,01 *                  | 0,02 *       |
| Congés sociaux                                                              | 0,26           | 0,52           | 0,49 *       | 0,63 *       | 0,38 *             | 0,46 *       | 0,80                | 0,29         | 0,66 *         | 0,59 *         | 0,44 *                  | 0,48 *       |
| <b>Total des heures chômées payées<sup>1</sup></b>                          | <b>15,56</b>   | <b>14,14</b>   | <b>15,40</b> | <b>13,75</b> | <b>15,74</b>       | <b>14,03</b> | <b>15,66</b>        | <b>10,87</b> | <b>15,74 *</b> | <b>14,80 *</b> | <b>15,63</b>            | <b>13,61</b> |
| <b>Total des avantages sociaux et des heures chômées payées<sup>1</sup></b> | <b>33,40 *</b> | <b>33,26 *</b> | <b>36,94</b> | <b>33,35</b> | <b>38,43</b>       | <b>35,31</b> | <b>39,90</b>        | <b>31,82</b> | <b>39,07</b>   | <b>36,30</b>   | <b>37,14</b>            | <b>33,83</b> |

1. Le total des éléments peut être différent de la somme à cause des arrondissements.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe C-1

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Professionnel communic. 1                   | 83                        | 41 609                      | 48 315 | -16,1  | 157                                  | 71     | 41 766                                         | 48 386 | -15,9  | 8 137                            | 12 527 |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 63 433 | -4,5   | 324                                  | 206    | 61 047                                         | 63 639 | -4,2   | 10 736                           | 13 975 |
| Professionnel communic. 3                   | 61                        | 69 444                      | 80 864 | -16,4  | 61                                   | 22     | 69 505                                         | 80 886 | -16,4  | 11 327                           | 15 808 |
| Professionnel approvis. 2                   | 5                         | 58 825                      | 65 085 | -10,6  | 52                                   | 84     | 58 876                                         | 65 168 | -10,7  | 10 088                           | 12 635 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | 114                       | 39 032                      | 44 817 | -14,8  | 134                                  | 32     | 39 166                                         | 44 848 | -14,5  | 7 681                            | 9 718  |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 62 888 | -11,1  | 529                                  | 161    | 57 134                                         | 63 050 | -10,4  | 10 557                           | 13 122 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | 154                       | 65 408                      | 82 339 | -25,9  | 57                                   | 84     | 65 465                                         | 82 422 | -25,9  | 10 861                           | 16 555 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 49 785 | -17,8  | 73                                   | 64     | 42 342                                         | 49 849 | -17,7  | 8 107                            | 11 006 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 65 785 | -7,6   | 254                                  | 149    | 61 418                                         | 65 934 | -7,4   | 10 680                           | 13 550 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | 865                       | 69 345                      | 81 483 | -17,5  | 61                                   | 65     | 69 406                                         | 81 549 | -17,5  | 11 316                           | 17 268 |
| Ingénieur 1                                 | 33                        | 42 164                      | 52 672 | -24,9  | 37                                   | 59     | 42 201                                         | 52 731 | -25,0  | 8 036                            | 9 697  |
| Ingénieur 2                                 | 482                       | 65 396                      | 76 563 | -17,1  | 78                                   | 97     | 65 474                                         | 76 660 | -17,1  | 10 896                           | 14 020 |
| Ingénieur 3                                 | 324                       | 76 409                      | 99 107 | -29,7  | 67                                   | 54     | 76 476                                         | 99 162 | -29,7  | 12 130                           | 15 997 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | 28                        | 42 486                      | 53 882 | -26,8  | 179                                  | 0      | 42 665                                         | 53 882 | -26,3  | 8 279                            | 15 314 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | 365                       | 65 600                      | 66 654 | -1,6 * | 615                                  | 21     | 66 215                                         | 66 675 | -0,7 * | 11 699                           | 14 564 |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 374                      | 68 420 | -11,5  | ..                                   | ..     | 61 628                                         | 68 544 | -11,2  | ..                               | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 42 270 | -0,7 * | 107                                  | 171    | 42 076                                         | 42 440 | -0,9 * | 8 258                            | 7 411  |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | 29                        | 47 924                      | 57 985 | -21,0  | 55                                   | 61     | 47 979                                         | 58 046 | -21,0  | 8 996                            | 12 929 |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 43 523 | -5,3   | 332                                  | 324    | 41 677                                         | 43 847 | -5,2   | 8 492                            | 10 452 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 45 434 | 2,9 *  | 852                                  | 34     | 47 627                                         | 45 469 | 4,5 *  | 10 037                           | 10 328 |
| Techn. laboratoire 3                        | 412                       | 49 720                      | 46 933 | 5,6 *  | 901                                  | 114    | 50 622                                         | 47 047 | 7,1 *  | 10 490                           | 10 087 |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 58 393 | -37,4  | 293                                  | 67     | 42 804                                         | 58 460 | -36,6  | 8 600                            | 12 404 |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 68 913 | -43,4  | 55                                   | 23     | 48 112                                         | 68 936 | -43,3  | 9 013                            | 13 182 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 46 018 | -10,7  | 289                                  | 101    | 41 854                                         | 46 119 | -10,2  | 8 416                            | 10 090 |
| Techn. informatique 3                       | 413                       | 49 765                      | 58 623 | -17,8  | 323                                  | 59     | 50 088                                         | 58 682 | -17,2  | 9 604                            | 11 204 |
| Moyenne                                     | ...                       | 44 043                      | 48 861 | -10,9  | ..                                   | ..     | 44 499                                         | 48 960 | -10,0  | ..                               | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Op. saisie données 1-2                      | 65                        | 28 045                      | 32 194 | -14,8  | 105                                  | 127    | 28 150                                         | 32 321 | -14,8  | 5 867                            | 7 565  |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 39 983 | -33,0  | 283                                  | 154    | 30 341                                         | 40 137 | -32,3  | 6 559                            | 8 488  |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 48 741 | -49,0  | 375                                  | 210    | 33 081                                         | 48 951 | -48,0  | 7 331                            | 12 270 |
| Magasinier 3                                | 42                        | 39 722                      | 45 800 | -15,3  | 288                                  | 69     | 40 010                                         | 45 870 | -14,6  | 8 593                            | 9 087  |
| Op. duplicateur 1-2                         | 142                       | 32 160                      | 38 139 | -18,6  | 309                                  | 131    | 32 469                                         | 38 271 | -17,9  | 7 089                            | 8 165  |
| Op. informatique 1                          | 33                        | 31 335                      | 36 673 | -17,0  | 131                                  | 447    | 31 466                                         | 37 119 | -18,0  | 6 597                            | 8 103  |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 41 207 | -18,9  | 277                                  | 145    | 34 945                                         | 41 352 | -18,3  | 7 549                            | 10 155 |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 31 054 | -5,4   | 413                                  | 136    | 29 879                                         | 31 190 | -4,4   | 6 734                            | 7 231  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 38 943 | -20,1  | 236                                  | 124    | 32 662                                         | 39 067 | -19,6  | 7 016                            | 9 457  |
| Personnel soutien adm. 3                    | 2 311                     | 37 895                      | 46 540 | -22,8  | 328                                  | 89     | 38 224                                         | 46 630 | -22,0  | 8 318                            | 12 152 |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 36 289 | -17,6  | 366                                  | 206    | 31 230                                         | 36 495 | -16,9  | 6 932                            | 8 582  |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 41 460 | -21,4  | 164                                  | 208    | 34 309                                         | 41 668 | -21,5  | 7 239                            | 9 180  |
| Préposé télécomm. 1-2                       | 8                         | 28 962                      | 39 132 | -35,1  | 29                                   | 596    | 28 991                                         | 39 727 | -37,0  | 5 916                            | 9 195  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 30 803 | -9,7   | 352                                  | 144    | 28 437                                         | 30 946 | -8,8   | 6 336                            | 6 719  |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 679                      | 39 163 | -19,8  | ..                                   | ..     | 32 953                                         | 39 333 | -19,4  | ..                               | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |         |        | Heures de présence au travail <sup>2</sup> (heures rémunérées - heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|---------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                 | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |         | %      | n                                                                                             |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 49 903                             | 60 913  | -22,1  | 1 541,6                                                                                       | 1 577,6 | -2,3   | 32,37                                    | 38,60  | -19,2  | <b>Professionnels</b>                       |
| 71 783                             | 77 614  | -8,1   | 1 544,1                                                                                       | 1 598,6 | -3,5   | 46,49                                    | 48,55  | -4,4   | Professionnel communic. 1                   |
| 80 832                             | 96 694  | -19,6  | 1 537,2                                                                                       | 1 598,1 | -4,0   | 52,59                                    | 60,48  | -15,0  | Professionnel communic. 2                   |
| 68 964                             | 77 803  | -12,8  | 1 537,2                                                                                       | 1 681,6 | -9,4   | 44,87                                    | 46,41  | -3,4   | Professionnel communic. 3                   |
| 46 847                             | 54 567  | -16,5  | 1 540,5                                                                                       | 1 700,6 | -10,4  | 30,41                                    | 32,34  | -6,3   | Professionnel approvis. 2                   |
| 67 690                             | 76 172  | -12,5  | 1 548,5                                                                                       | 1 664,3 | -7,5   | 43,70                                    | 46,04  | -5,4   | Professionnel gest. fin. 1                  |
| 76 325                             | 98 977  | -29,7  | 1 537,2                                                                                       | 1 649,3 | -7,3   | 49,66                                    | 60,13  | -21,1  | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 50 448                             | 60 854  | -20,6  | 1 538,3                                                                                       | 1 704,9 | -10,8  | 32,79                                    | 35,76  | -9,1   | Professionnel gest. fin. 3                  |
| 72 097                             | 79 484  | -10,2  | 1 542,2                                                                                       | 1 649,0 | -6,9   | 46,75                                    | 48,32  | -3,4   | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| 80 722                             | 98 816  | -22,4  | 1 537,2                                                                                       | 1 665,9 | -8,4   | 52,51                                    | 59,41  | -13,1  | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| 50 237                             | 62 428  | -24,3  | 1 537,2                                                                                       | 1 712,2 | -11,4  | 32,68                                    | 36,54  | -11,8  | Analyste proc. adm./inform. 3               |
| 76 370                             | 90 680  | -18,7  | 1 538,0                                                                                       | 1 685,1 | -9,6   | 49,65                                    | 54,05  | -8,9   | Ingénieur 1                                 |
| 88 606                             | 115 159 | -30,0  | 1 537,2                                                                                       | 1 665,9 | -8,4   | 57,64                                    | 69,22  | -20,1  | Ingénieur 2                                 |
| 50 944                             | 69 196  | -35,8  | 1 541,0                                                                                       | 1 691,6 | -9,8   | 33,04                                    | 40,92  | -23,8  | Ingénieur 3                                 |
| 77 914                             | 81 239  | -4,3   | 1 547,6                                                                                       | 1 653,4 | -6,8   | 50,33                                    | 49,31  | 2,0 *  | Professionnel sc. phys. 1                   |
|                                    |         |        |                                                                                               |         |        |                                          |        |        | Professionnel sc. phys. 2                   |
| 72 315                             | 82 597  | -14,2  | 1 542,0                                                                                       | 1 653,2 | -7,2   | 46,90                                    | 50,10  | -6,8   | Moyenne                                     |
| 50 334                             | 49 851  | 1,0 *  | 1 534,0                                                                                       | 1 627,5 | -6,1   | 32,81                                    | 30,65  | 6,6    | <b>Techniciens</b>                          |
| 56 975                             | 70 974  | -24,6  | 1 529,6                                                                                       | 1 591,6 | -4,1   | 37,25                                    | 44,67  | -19,9  | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 50 169                             | 54 299  | -8,2   | 1 547,8                                                                                       | 1 528,5 | 1,2    | 32,41                                    | 35,42  | -9,3   | Techn. arts appl. graph. 3                  |
| 57 664                             | 55 797  | 3,2 *  | 1 552,3                                                                                       | 1 710,1 | -10,2  | 37,14                                    | 32,78  | 11,7   | Techn. documentation 1-2                    |
| 61 112                             | 57 134  | 6,5 *  | 1 552,3                                                                                       | 1 649,7 | -6,3   | 39,36                                    | 35,07  | 10,9   | Techn. laboratoire 1-2                      |
| 51 405                             | 70 863  | -37,9  | 1 567,7                                                                                       | 1 691,1 | -7,9   | 32,77                                    | 42,23  | -28,9  | Techn. laboratoire 3                        |
| 57 125                             | 82 118  | -43,7  | 1 529,6                                                                                       | 1 655,6 | -8,2   | 37,34                                    | 49,93  | -33,7  | Technicien génie 1-2                        |
| 50 269                             | 56 209  | -11,8  | 1 540,4                                                                                       | 1 663,3 | -8,0   | 32,63                                    | 34,04  | -4,3   | Technicien génie 3                          |
| 59 693                             | 69 886  | -17,1  | 1 546,3                                                                                       | 1 647,4 | -6,5   | 38,60                                    | 42,74  | -10,7  | Techn. informatique 1-2                     |
| 53 539                             | 59 593  | -11,3  | 1 549,0                                                                                       | 1 663,5 | -7,4   | 34,56                                    | 36,04  | -4,3   | Techn. informatique 3                       |
|                                    |         |        |                                                                                               |         |        |                                          |        |        | Moyenne                                     |
| 34 017                             | 39 886  | -17,3  | 1 523,3                                                                                       | 1 621,1 | -6,4   | 22,34                                    | 24,55  | -9,9   | <b>Employés de bureau</b>                   |
| 36 900                             | 48 625  | -31,8  | 1 587,0                                                                                       | 1 777,3 | -12,0  | 23,22                                    | 27,48  | -18,3  | Op. saisie données 1-2                      |
| 40 412                             | 61 221  | -51,5  | 1 547,7                                                                                       | 1 681,7 | -8,7   | 26,11                                    | 36,41  | -39,4  | Magasinier 1                                |
| 48 603                             | 54 957  | -13,1  | 1 547,0                                                                                       | 1 791,0 | -15,8  | 31,42                                    | 30,85  | 1,8 *  | Magasinier 2                                |
| 39 558                             | 46 436  | -17,4  | 1 561,0                                                                                       | 1 604,8 | -2,8   | 25,34                                    | 29,25  | -15,4  | Magasinier 3                                |
| 38 063                             | 45 222  | -18,8  | 1 557,2                                                                                       | 1 658,6 | -6,5   | 24,44                                    | 27,65  | -13,1  | Op. duplicateur 1-2                         |
| 42 495                             | 51 506  | -21,2  | 1 548,8                                                                                       | 1 573,0 | -1,6 * | 27,43                                    | 33,08  | -20,6  | Op. informatique 1                          |
| 36 613                             | 38 420  | -4,9   | 1 548,8                                                                                       | 1 607,0 | -3,8   | 23,64                                    | 24,09  | -1,9 * | Op. informatique 2                          |
| 39 678                             | 48 524  | -22,3  | 1 535,2                                                                                       | 1 613,5 | -5,1   | 25,85                                    | 30,28  | -17,1  | Personnel soutien adm. 1                    |
| 46 541                             | 58 782  | -26,3  | 1 541,8                                                                                       | 1 562,0 | -1,3   | 30,19                                    | 37,71  | -24,9  | Personnel soutien adm. 2                    |
| 38 162                             | 45 077  | -18,1  | 1 544,1                                                                                       | 1 562,9 | -1,2 * | 24,72                                    | 28,97  | -17,2  | Personnel soutien adm. 3                    |
| 41 547                             | 50 847  | -22,4  | 1 528,2                                                                                       | 1 597,8 | -4,6   | 27,19                                    | 32,03  | -17,8  | Personnel secrétariat 1                     |
| 34 908                             | 48 922  | -40,1  | 1 544,2                                                                                       | 1 725,5 | -11,7  | 22,61                                    | 28,53  | -26,2  | Personnel secrétariat 2                     |
| 34 773                             | 37 665  | -8,3   | 1 541,3                                                                                       | 1 647,6 | -6,9   | 22,57                                    | 23,02  | -2,0 * | Préposé télécomm. 1-2                       |
| 40 096                             | 48 622  | -21,3  | 1 539,0                                                                                       | 1 601,8 | -4,1   | 26,06                                    | 30,55  | -17,2  | Téléphoniste-récept. 2                      |
|                                    |         |        |                                                                                               |         |        |                                          |        |        | Moyenne                                     |

## Annexe C-1

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1/</sup><br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|--------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                            |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                            |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                            |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| <b>Employés de service</b>                 |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Cuisinier 1                                | 322                       | 32 965                      | 31 384 | 4,8    | 434                                  | 142    | 33 399                                         | 31 526 | 5,6    | 7 645                            | 6 445  |
| Cuisinier 2                                | 949                       | 37 578                      | 38 085 | -1,3 * | 477                                  | 242    | 38 055                                         | 38 326 | -0,7 * | 8 685                            | 7 635  |
| Gardien 2                                  | 292                       | 30 273                      | 28 866 | 4,6    | 360                                  | 297    | 30 633                                         | 29 163 | 4,8    | 6 896                            | 4 772  |
| Journalier/préposé terr. 2                 | 1 466                     | 30 707                      | 42 167 | -37,3  | 293                                  | 461    | 31 001                                         | 42 628 | -37,5  | 6 735                            | 11 179 |
| Préposé cuisine/café. 2                    | 2 027                     | 30 338                      | 24 431 | 19,5   | 402                                  | 47     | 30 739                                         | 24 478 | 20,4   | 7 035                            | 5 933  |
| Préposé entretien lourd 2                  | 2 813                     | 30 010                      | 37 125 | -23,7  | 403                                  | 311    | 30 413                                         | 37 436 | -23,1  | 6 974                            | 8 843  |
| Préposé entretien léger 2                  | 1 348                     | 30 528                      | 29 893 | 2,1 *  | 408                                  | 273    | 30 936                                         | 30 167 | 2,5 *  | 7 091                            | 6 125  |
| Moyenne                                    | ...                       | 31 159                      | 33 714 | -8,2   | ..                                   | ..     | 31 553                                         | 33 972 | -7,7   | ..                               | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                            |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Conducteur véh. légers 2                   | 58                        | 31 502                      | 43 488 | -38,0  | 221                                  | 363    | 31 723                                         | 43 851 | -38,2  | 6 702                            | 11 330 |
| Conducteur véh. lourds 2                   | 166                       | 35 828                      | 46 221 | -29,0  | 342                                  | 169    | 36 170                                         | 46 390 | -28,3  | 7 911                            | 10 642 |
| Electricien entretien 2                    | 358                       | 41 501                      | 59 585 | -43,6  | 427                                  | 199    | 41 928                                         | 59 784 | -42,6  | 9 181                            | 13 636 |
| Electricien entretien 3                    | 10                        | 43 452                      | 57 125 | -31,5  | 115                                  | 371    | 43 567                                         | 57 496 | -32,0  | 8 626                            | 11 460 |
| Mécanicien véh. motor. 1                   | 66                        | 38 923                      | 47 433 | -21,9  | 151                                  | 89     | 39 074                                         | 47 522 | -21,6  | 8 031                            | 12 439 |
| Mécanicien véh. motor. 2                   | 82                        | 40 884                      | 53 604 | -31,1  | 165                                  | 483    | 41 049                                         | 54 087 | -31,8  | 8 407                            | 12 431 |
| Mécanicien entret. Millwright 2            | 188                       | 40 884                      | 59 584 | -45,7  | 545                                  | 41     | 41 429                                         | 59 626 | -43,9  | 9 490                            | 13 537 |
| Menuisier entretien 2                      | 271                       | 39 105                      | 53 909 | -37,9  | 471                                  | 269    | 39 576                                         | 54 178 | -36,9  | 8 943                            | 13 315 |
| Peintre entretien 2                        | 158                       | 36 254                      | 54 723 | -50,9  | 430                                  | 384    | 36 684                                         | 55 107 | -50,2  | 8 259                            | 13 481 |
| Plombier entretien 2                       | 312                       | 40 884                      | 61 147 | -49,6  | 465                                  | 83     | 41 349                                         | 61 231 | -48,1  | 9 220                            | 15 735 |
| Moyenne                                    | ...                       | 39 398                      | 55 817 | -41,7  | ..                                   | ..     | 39 812                                         | 56 019 | -40,7  | ..                               | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>        |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Moyenne                                    | ...                       | 38 977                      | 44 908 | -15,2  | ..                                   | ..     | 39 307                                         | 45 081 | -14,7  | ..                               | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.
  2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.
  3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.
- \* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E)  |        |        | Heures de présence au travail <sup>2</sup> (heures rémunérées - heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|-------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                       | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                 | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                  |        | %      | n                                                                                             |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| <b>Employés de service</b>          |        |        |                                                                                               |         |        |                                          |        |        |                                             |
| 41 044                              | 37 971 | 7,5    | 1 704,9                                                                                       | 1 794,7 | -5,3   | 24,07                                    | 21,46  | 10,8   | Cuisinier 1                                 |
| 46 740                              | 45 961 | 1,7 *  | 1 702,6                                                                                       | 1 780,6 | -4,6   | 27,45                                    | 25,94  | 5,5    | Cuisinier 2                                 |
| 37 529                              | 33 935 | 9,6    | 1 684,8                                                                                       | 1 846,1 | -9,6   | 22,27                                    | 18,55  | 16,7   | Gardien 2                                   |
| 37 735                              | 53 807 | -42,6  | 1 709,0                                                                                       | 1 685,9 | 1,4    | 22,08                                    | 31,96  | -44,7  | Journaller/préposé terr. 2                  |
| 37 774                              | 30 411 | 19,5   | 1 704,0                                                                                       | 1 631,3 | 4,3    | 22,16                                    | 18,75  | 15,4   | Préposé cuisine/café. 2                     |
| 37 387                              | 46 279 | -23,8  | 1 701,2                                                                                       | 1 676,1 | 1,5    | 21,98                                    | 27,65  | -25,8  | Préposé entretien lourd 2                   |
| 38 027                              | 36 292 | 4,6 *  | 1 703,2                                                                                       | 1 717,0 | -0,8 * | 22,33                                    | 21,16  | 5,2 *  | Préposé entretien léger 2                   |
| 38 716                              | 41 812 | -8,0   | 1 703,1                                                                                       | 1 694,1 | 0,5 *  | 22,73                                    | 24,75  | -8,9   | Moyenne                                     |
| <b>Ouvriers</b>                     |        |        |                                                                                               |         |        |                                          |        |        |                                             |
| 38 425                              | 55 181 | -43,6  | 1 700,4                                                                                       | 1 699,8 | 0,0 *  | 22,60                                    | 32,55  | -44,0  | Conducteur véh. légers 2                    |
| 44 081                              | 57 032 | -29,4  | 1 704,6                                                                                       | 1 796,3 | -5,4   | 25,86                                    | 32,25  | -24,7  | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 51 109                              | 73 421 | -43,7  | 1 707,5                                                                                       | 1 706,7 | 0,0 *  | 29,94                                    | 43,16  | -44,2  | Electricien entretien 2                     |
| 52 194                              | 68 956 | -32,1  | 1 672,0                                                                                       | 1 732,9 | -3,6   | 31,22                                    | 39,88  | -27,7  | Electricien entretien 3                     |
| 47 105                              | 59 962 | -27,3  | 1 678,4                                                                                       | 1 745,9 | -4,0   | 28,07                                    | 34,62  | -23,3  | Mécanicien véh. motor. 1                    |
| 49 456                              | 66 518 | -34,5  | 1 681,0                                                                                       | 1 717,5 | -2,2   | 29,42                                    | 38,79  | -31,8  | Mécanicien véh. motor. 2                    |
| 50 919                              | 73 163 | -43,7  | 1 704,6                                                                                       | 1 735,8 | -1,8   | 29,87                                    | 42,37  | -41,8  | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 48 519                              | 67 492 | -39,1  | 1 706,4                                                                                       | 1 722,5 | -0,9   | 28,43                                    | 39,21  | -37,9  | Menuisier entretien 2                       |
| 44 943                              | 68 588 | -52,6  | 1 707,2                                                                                       | 1 672,4 | 2,0    | 26,33                                    | 41,05  | -55,9  | Peintre entretien 2                         |
| 50 569                              | 76 966 | -52,2  | 1 707,9                                                                                       | 1 690,6 | 1,0 *  | 29,61                                    | 45,68  | -54,3  | Plombier entretien 2                        |
| 48 610                              | 69 472 | -42,9  | 1 703,8                                                                                       | 1 717,2 | -0,8 * | 28,53                                    | 40,68  | -42,6  | Moyenne                                     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b> |        |        |                                                                                               |         |        |                                          |        |        |                                             |
| 47 369                              | 55 216 | -16,6  | 1 576,1                                                                                       | 1 640,0 | -4,1   | 30,19                                    | 33,81  | -12,0  | Moyenne                                     |

## Annexe C-2

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Professionnel communic. 1                   | 83                        | 41 609                      | 47 915 | -15,2  | 157                                  | 0      | 41 766                                         | 47 915 | -14,7  | 8 137                            | 11 806 |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 63 134 | -4,0   | 324                                  | 74     | 61 047                                         | 63 208 | -3,5   | 10 736                           | 13 668 |
| Professionnel communic. 3                   | 61                        | 69 444                      | 83 226 | -19,8  | 61                                   | 0      | 69 505                                         | 83 226 | -19,7  | 11 327                           | 15 287 |
| Professionnel approvis. 2                   | 5                         | 58 825                      | 64 205 | -9,1   | 52                                   | 118    | 58 876                                         | 64 322 | -9,3   | 10 088                           | 11 274 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | 114                       | 39 032                      | 43 431 | -11,3  | 134                                  | 20     | 39 166                                         | 43 451 | -10,9  | 7 681                            | 8 588  |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 62 811 | -11,0  | 529                                  | 90     | 57 134                                         | 62 901 | -10,1  | 10 557                           | 12 908 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | 154                       | 65 408                      | 86 139 | -31,7  | 57                                   | 3      | 65 465                                         | 86 142 | -31,6  | 10 861                           | 16 718 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 49 649 | -17,5  | 73                                   | 76     | 42 342                                         | 49 725 | -17,4  | 8 107                            | 10 782 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 65 757 | -7,5   | 254                                  | 138    | 61 418                                         | 65 895 | -7,3   | 10 680                           | 13 457 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | 865                       | 69 345                      | 82 999 | -19,7  | 61                                   | 148    | 69 406                                         | 83 147 | -19,8  | 11 316                           | 15 764 |
| Ingénieur 1                                 | 33                        | 42 164                      | 52 547 | -24,6  | 37                                   | 65     | 42 201                                         | 52 612 | -24,7  | 8 036                            | 9 798  |
| Ingénieur 2                                 | 482                       | 65 396                      | 75 915 | -16,1  | 78                                   | 62     | 65 474                                         | 75 977 | -16,0  | 10 896                           | 14 342 |
| Ingénieur 3                                 | 324                       | 76 409                      | 99 924 | -30,8  | 67                                   | 0      | 76 476                                         | 99 924 | -30,7  | 12 130                           | 15 980 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | 28                        | 42 486                      | 53 986 | -27,1  | 179                                  | 0      | 42 665                                         | 53 986 | -26,5  | 8 279                            | 15 485 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | 365                       | 65 600                      | 64 106 | 2,3 *  | 615                                  | 4      | 66 215                                         | 64 110 | 3,2 *  | 11 699                           | 14 165 |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 374                      | 68 522 | -11,6  | ..                                   | ..     | 61 628                                         | 68 623 | -11,3  | ..                               | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 41 863 | 0,3 *  | 107                                  | 159    | 42 076                                         | 42 022 | 0,1 *  | 8 258                            | 6 948  |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | 29                        | 47 924                      | 58 285 | -21,6  | 55                                   | 0      | 47 979                                         | 58 285 | -21,5  | 8 996                            | 12 810 |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 41 711 | -0,9 * | 332                                  | 568    | 41 677                                         | 42 279 | -1,4 * | 8 492                            | 7 183  |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 45 251 | 3,3 *  | 852                                  | 27     | 47 627                                         | 45 279 | 4,9 *  | 10 037                           | 10 259 |
| Techn. laboratoire 3                        | 412                       | 49 720                      | 42 755 | 14,0   | 901                                  | 92     | 50 622                                         | 42 847 | 15,4   | 10 490                           | 8 486  |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 57 761 | -35,9  | 293                                  | 52     | 42 804                                         | 57 812 | -35,1  | 8 600                            | 12 944 |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 68 441 | -42,4  | 55                                   | 4      | 48 112                                         | 68 445 | -42,3  | 9 013                            | 11 709 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 45 254 | -8,9   | 289                                  | 75     | 41 854                                         | 45 329 | -8,3   | 8 416                            | 9 851  |
| Techn. informatique 3                       | 413                       | 49 765                      | 60 390 | -21,4  | 323                                  | 35     | 50 088                                         | 60 425 | -20,6  | 9 604                            | 10 605 |
| Moyenne                                     | ...                       | 44 043                      | 48 137 | -9,3   | ..                                   | ..     | 44 499                                         | 48 243 | -8,4   | ..                               | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Op. saisie données 1-2                      | 65                        | 28 045                      | 32 104 | -14,5  | 105                                  | 126    | 28 150                                         | 32 230 | -14,5  | 5 867                            | 7 487  |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 39 627 | -31,8  | 283                                  | 102    | 30 341                                         | 39 729 | -30,9  | 6 559                            | 8 376  |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 52 186 | -59,6  | 375                                  | 260    | 33 081                                         | 52 446 | -58,5  | 7 331                            | 13 643 |
| Magasinier 3                                | 42                        | 39 722                      | 45 656 | -14,9  | 288                                  | 73     | 40 010                                         | 45 729 | -14,3  | 8 593                            | 7 712  |
| Op. duplicateur 1-2                         | 142                       | 32 160                      | 39 027 | -21,4  | 309                                  | 132    | 32 469                                         | 39 158 | -20,6  | 7 089                            | 7 186  |
| Op. informatique 1                          | 33                        | 31 335                      | 28 676 | 8,5    | 131                                  | 0      | 31 466                                         | 28 676 | 8,9    | 6 597                            | 6 339  |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 40 658 | -17,3  | 277                                  | 125    | 34 945                                         | 40 783 | -16,7  | 7 549                            | 9 874  |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 31 152 | -5,7   | 413                                  | 54     | 29 879                                         | 31 206 | -4,4   | 6 734                            | 7 090  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 38 407 | -18,4  | 236                                  | 115    | 32 662                                         | 38 522 | -17,9  | 7 016                            | 8 689  |
| Personnel soutien adm. 3                    | 2 311                     | 37 895                      | 50 069 | -32,1  | 328                                  | 35     | 38 224                                         | 50 104 | -31,1  | 8 318                            | 9 379  |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 37 092 | -20,2  | 366                                  | 163    | 31 230                                         | 37 254 | -19,3  | 6 932                            | 8 129  |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 42 670 | -25,0  | 164                                  | 160    | 34 309                                         | 42 829 | -24,8  | 7 239                            | 9 301  |
| Préposé télécomm. 1-2                       | 8                         | 28 962                      | 36 275 | -25,2  | 29                                   | 408    | 28 991                                         | 36 683 | -26,5  | 5 916                            | 7 961  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 30 632 | -9,1   | 352                                  | 98     | 28 437                                         | 30 730 | -8,1   | 6 336                            | 6 514  |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 670                      | 39 845 | -22,0  | ..                                   | ..     | 32 931                                         | 39 928 | -21,2  | ..                               | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |         |         | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |         | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|---------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|---------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché  | Écarts  | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts  |                                             |
| \$                                 |         | %       | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %       |                                             |
| 49 903                             | 59 720  | -19,7   | 1 541,6                                                                                             | 1 693,5 | -9,9   | 32,37                                    | 35,34  | -9,2    | <b>Professionnels</b>                       |
| 71 783                             | 76 876  | -7,1    | 1 544,1                                                                                             | 1 656,4 | -7,3   | 46,49                                    | 46,35  | 0,3 *   | Professionnel communic. 1                   |
| 80 832                             | 98 513  | -21,9   | 1 537,2                                                                                             | 1 655,1 | -7,7   | 52,59                                    | 59,35  | -12,9   | Professionnel communic. 2                   |
| 68 964                             | 75 596  | -9,6    | 1 537,2                                                                                             | 1 715,1 | -11,6  | 44,87                                    | 44,13  | 1,6 *   | Professionnel communic. 3                   |
| 46 847                             | 52 040  | -11,1   | 1 540,5                                                                                             | 1 731,9 | -12,4  | 30,41                                    | 30,19  | 0,7 *   | Professionnel approvis. 2                   |
| 67 690                             | 75 808  | -12,0   | 1 548,5                                                                                             | 1 692,2 | -9,3   | 43,70                                    | 45,03  | -3,0 *  | Professionnel gest. fin. 1                  |
| 76 325                             | 102 860 | -34,8   | 1 537,2                                                                                             | 1 698,9 | -10,5  | 49,66                                    | 60,68  | -22,2   | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 50 448                             | 60 508  | -19,9   | 1 538,3                                                                                             | 1 725,3 | -12,2  | 32,79                                    | 35,10  | -7,0    | Professionnel gest. fin. 3                  |
| 72 097                             | 79 352  | -10,1   | 1 542,2                                                                                             | 1 692,4 | -9,7   | 46,75                                    | 46,96  | -0,4 *  | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| 80 722                             | 98 911  | -22,5   | 1 537,2                                                                                             | 1 706,2 | -11,0  | 52,51                                    | 58,05  | -10,6   | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| 50 237                             | 62 409  | -24,2   | 1 537,2                                                                                             | 1 726,4 | -12,3  | 32,68                                    | 36,20  | -10,8   | Analyste proc. adm./inform. 3               |
| 76 370                             | 90 320  | -18,3   | 1 538,0                                                                                             | 1 714,8 | -11,5  | 49,65                                    | 52,85  | -6,4    | Ingénieur 1                                 |
| 88 606                             | 115 903 | -30,8   | 1 537,2                                                                                             | 1 712,0 | -11,4  | 57,64                                    | 67,73  | -17,5   | Ingénieur 2                                 |
| 50 944                             | 69 471  | -36,4   | 1 541,0                                                                                             | 1 698,9 | -10,2  | 33,04                                    | 40,90  | -23,8   | Ingénieur 3                                 |
| 77 914                             | 78 275  | -0,5 *  | 1 547,6                                                                                             | 1 695,4 | -9,6   | 50,33                                    | 46,23  | 8,1     | Professionnel sc. phys. 1                   |
|                                    |         |         |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Professionnel sc. phys. 2                   |
| 72 315                             | 82 445  | -14,0   | 1 542,0                                                                                             | 1 694,8 | -9,9   | 46,90                                    | 48,72  | -3,9    | Moyenne                                     |
| 50 334                             | 48 971  | 2,7 *   | 1 534,0                                                                                             | 1 639,0 | -6,8   | 32,81                                    | 29,85  | 9,0     | <b>Techniciens</b>                          |
| 56 975                             | 71 095  | -24,8   | 1 529,6                                                                                             | 1 595,2 | -4,3   | 37,25                                    | 44,61  | -19,8   | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 50 169                             | 49 462  | 1,4 *   | 1 547,8                                                                                             | 1 513,9 | 2,2 *  | 32,41                                    | 32,50  | -0,3 *  | Techn. arts appl. graph. 3                  |
| 57 664                             | 55 537  | 3,7 *   | 1 552,3                                                                                             | 1 732,5 | -11,6  | 37,14                                    | 32,13  | 13,5    | Techn. documentation 1-2                    |
| 61 112                             | 51 333  | 16,0    | 1 552,3                                                                                             | 1 726,7 | -11,2  | 39,36                                    | 29,65  | 24,7    | Techn. laboratoire 1-2                      |
| 51 405                             | 70 756  | -37,6   | 1 567,7                                                                                             | 1 742,5 | -11,2  | 32,77                                    | 40,75  | -24,4   | Techn. laboratoire 3                        |
| 57 125                             | 80 154  | -40,3   | 1 529,6                                                                                             | 1 714,1 | -12,1  | 37,34                                    | 47,02  | -25,9   | Technicien génie 1-2                        |
| 50 269                             | 55 180  | -9,8    | 1 540,4                                                                                             | 1 692,0 | -9,8   | 32,63                                    | 32,79  | -0,5 *  | Technicien génie 3                          |
| 59 693                             | 71 030  | -19,0   | 1 546,3                                                                                             | 1 704,2 | -10,2  | 38,60                                    | 41,91  | -8,6    | Techn. informatique 1-2                     |
| 53 539                             | 58 387  | -9,1    | 1 549,0                                                                                             | 1 694,2 | -9,4   | 34,56                                    | 34,52  | 0,1 *   | Techn. informatique 3                       |
|                                    |         |         |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |
| 34 017                             | 39 717  | -16,8   | 1 523,3                                                                                             | 1 634,1 | -7,3   | 22,34                                    | 24,24  | -8,5    | <b>Employés de bureau</b>                   |
| 36 900                             | 48 105  | -30,4   | 1 587,0                                                                                             | 1 793,3 | -13,0  | 23,22                                    | 26,94  | -16,0   | Op. saisie données 1-2                      |
| 40 412                             | 66 089  | -63,5   | 1 547,7                                                                                             | 1 738,2 | -12,3  | 26,11                                    | 38,14  | -46,1   | Magasinier 1                                |
| 48 603                             | 53 441  | -10,0 * | 1 547,0                                                                                             | 1 820,9 | -17,7  | 31,42                                    | 29,41  | 6,4 *   | Magasinier 2                                |
| 39 558                             | 46 344  | -17,2   | 1 561,0                                                                                             | 1 694,4 | -8,5   | 25,34                                    | 28,08  | -10,8 * | Magasinier 3                                |
| 38 063                             | 35 015  | 8,0     | 1 557,2                                                                                             | 1 770,4 | -13,7  | 24,44                                    | 19,77  | 19,1    | Op. duplicateur 1-2                         |
| 42 495                             | 50 657  | -19,2   | 1 548,8                                                                                             | 1 575,2 | -1,7 * | 27,43                                    | 32,64  | -19,0   | Op. informatique 1                          |
| 36 613                             | 38 296  | -4,6    | 1 548,8                                                                                             | 1 652,1 | -6,7   | 23,64                                    | 23,33  | 1,3 *   | Op. informatique 2                          |
| 39 678                             | 47 212  | -19,0   | 1 535,2                                                                                             | 1 666,7 | -8,6   | 25,85                                    | 28,52  | -10,3   | Personnel soutien adm. 1                    |
| 46 541                             | 59 484  | -27,8   | 1 541,8                                                                                             | 1 612,9 | -4,6 * | 30,19                                    | 37,27  | -23,5   | Personnel soutien adm. 2                    |
| 38 162                             | 45 384  | -18,9   | 1 544,1                                                                                             | 1 638,7 | -6,1   | 24,72                                    | 27,82  | -12,5   | Personnel soutien adm. 3                    |
| 41 547                             | 52 130  | -25,5   | 1 528,2                                                                                             | 1 666,3 | -9,0   | 27,19                                    | 31,55  | -16,0   | Personnel secrétariat 1                     |
| 34 908                             | 44 644  | -27,9   | 1 544,2                                                                                             | 1 795,9 | -16,3  | 22,61                                    | 24,88  | -10,0   | Personnel secrétariat 2                     |
| 34 773                             | 37 243  | -7,1    | 1 541,3                                                                                             | 1 685,3 | -9,3   | 22,57                                    | 22,19  | 1,7 *   | Préposé télécomm. 1-2                       |
| 40 074                             | 48 675  | -21,5   | 1 538,8                                                                                             | 1 659,7 | -7,9   | 26,05                                    | 29,54  | -13,4   | Téléphoniste-récept. 2                      |
|                                    |         |         |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |

## Annexe C-2

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Employés de service</b>                  |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Cuisinier 1                                 | 322                       | 32 965                      | 30 020 | 8,9    | 434                                  | 170    | 33 399                                         | 30 190 | 9,6    | 7 645                            | 5 751  |
| Cuisinier 2                                 | 949                       | 37 578                      | 37 633 | -0,1 * | 477                                  | 277    | 38 055                                         | 37 910 | 0,4 *  | 8 685                            | 7 179  |
| Gardien 2                                   | 292                       | 30 273                      | 28 494 | 5,9    | 360                                  | 300    | 30 633                                         | 28 794 | 6,0    | 6 896                            | 4 464  |
| Journalier/préposé terr. 2                  | 1 466                     | 30 707                      | 43 431 | -41,4  | 293                                  | 563    | 31 001                                         | 43 994 | -41,9  | 6 735                            | 13 339 |
| Préposé cuisine/café. 2                     | 2 027                     | 30 338                      | 22 376 | 26,2   | 402                                  | 131    | 30 739                                         | 22 506 | 26,8   | 7 035                            | 4 187  |
| Préposé entretien lourd 2                   | 2 813                     | 30 010                      | 36 154 | -20,5  | 403                                  | 132    | 30 413                                         | 36 286 | -19,3  | 6 974                            | 8 350  |
| Préposé entretien léger 2                   | 1 348                     | 30 528                      | 29 664 | 2,8 *  | 408                                  | 261    | 30 936                                         | 29 925 | 3,3 *  | 7 091                            | 6 011  |
| Moyenne                                     | ...                       | 31 159                      | 33 027 | -6,0   | ..                                   | ..     | 31 553                                         | 33 268 | -5,4   | ..                               | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                             |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Conducteur véh. légers 2                    | 58                        | 31 502                      | 41 324 | -31,2  | 221                                  | 0      | 31 723                                         | 41 324 | -30,3  | 6 702                            | 8 860  |
| Conducteur véh. lourds 2                    | 166                       | 35 828                      | 46 791 | -30,6  | 342                                  | 36     | 36 170                                         | 46 827 | -29,5  | 7 911                            | 10 225 |
| Electricien entretien 2                     | 358                       | 41 501                      | 62 099 | -49,6  | 427                                  | 61     | 41 928                                         | 62 160 | -48,3  | 9 181                            | 14 333 |
| Electricien entretien 3                     | 10                        | 43 452                      | 62 284 | -43,3  | 115                                  | 579    | 43 567                                         | 62 862 | -44,3  | 8 626                            | 13 540 |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | 66                        | 38 923                      | 47 805 | -22,8  | 151                                  | 0      | 39 074                                         | 47 805 | -22,3  | 8 031                            | 12 783 |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | 82                        | 40 884                      | 57 319 | -40,2  | 165                                  | 25     | 41 049                                         | 57 344 | -39,7  | 8 407                            | 14 352 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | 188                       | 40 884                      | 59 878 | -46,5  | 545                                  | 24     | 41 429                                         | 59 902 | -44,6  | 9 490                            | 13 792 |
| Menuisier entretien 2                       | 271                       | 39 105                      | 57 816 | -47,8  | 471                                  | 37     | 39 576                                         | 57 853 | -46,2  | 8 943                            | 13 801 |
| Peintre entretien 2                         | 158                       | 36 254                      | 61 328 | -69,2  | 430                                  | 111    | 36 684                                         | 61 439 | -67,5  | 8 259                            | 14 591 |
| Plombier entretien 2                        | 312                       | 40 884                      | 62 723 | -53,4  | 465                                  | 13     | 41 349                                         | 62 736 | -51,7  | 9 220                            | 16 197 |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 398                      | 58 153 | -47,6  | ..                                   | ..     | 39 812                                         | 58 197 | -46,2  | ..                               | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Moyenne                                     | ...                       | 38 996                      | 45 106 | -15,7  | ..                                   | ..     | 39 320                                         | 45 227 | -15,0  | ..                               | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.
3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E)  |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |         | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|-------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|---------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                       | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts  |                                             |
| \$                                  |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %       |                                             |
| <b>Employés de service</b>          |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         |                                             |
| 41 044                              | 35 940 | 12,4   | 1 704,9                                                                                             | 1 846,1 | -8,3   | 24,07                                    | 19,58  | 18,7    | Cuisinier 1                                 |
| 46 740                              | 45 089 | 3,5    | 1 702,6                                                                                             | 1 825,9 | -7,2   | 27,45                                    | 24,70  | 10,0    | Cuisinier 2                                 |
| 37 529                              | 33 258 | 11,4   | 1 684,8                                                                                             | 1 857,5 | -10,2  | 22,27                                    | 17,99  | 19,2    | Gardien 2                                   |
| 37 735                              | 57 334 | -51,9  | 1 709,0                                                                                             | 1 771,3 | -3,6   | 22,08                                    | 32,40  | -46,7   | Journaller/préposé terr. 2                  |
| 37 774                              | 26 693 | 29,3   | 1 704,0                                                                                             | 1 688,6 | 0,9 *  | 22,16                                    | 15,93  | 28,1    | Préposé cuisine/café. 2                     |
| 37 387                              | 44 636 | -19,4  | 1 701,2                                                                                             | 1 709,4 | -0,5 * | 21,98                                    | 26,08  | -18,7   | Préposé entretien lourd 2                   |
| 38 027                              | 35 936 | 5,5 *  | 1 703,2                                                                                             | 1 725,1 | -1,3 * | 22,33                                    | 20,82  | 6,8     | Préposé entretien léger 2                   |
| 38 716                              | 40 820 | -5,4   | 1 703,1                                                                                             | 1 738,4 | -2,1   | 22,73                                    | 23,46  | -3,2 *  | Moyenne                                     |
| <b>Ouvriers</b>                     |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         |                                             |
| 38 425                              | 50 184 | -30,6  | 1 700,4                                                                                             | 1 786,7 | -5,1   | 22,60                                    | 28,11  | -24,4   | Conducteur véh. légers 2                    |
| 44 081                              | 57 052 | -29,4  | 1 704,6                                                                                             | 1 854,9 | -8,8   | 25,86                                    | 31,24  | -20,8   | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 51 109                              | 76 494 | -49,7  | 1 707,5                                                                                             | 1 716,5 | -0,5 * | 29,94                                    | 44,80  | -49,6   | Electricien entretien 2                     |
| 52 194                              | 76 402 | -46,4  | 1 672,0                                                                                             | 1 819,8 | -8,8   | 31,22                                    | 42,03  | -34,6   | Electricien entretien 3                     |
| 47 105                              | 60 588 | -28,6  | 1 678,4                                                                                             | 1 800,1 | -7,2   | 28,07                                    | 33,89  | -20,7 * | Mécanicien véh. motor. 1                    |
| 49 456                              | 71 696 | -45,0  | 1 681,0                                                                                             | 1 799,9 | -7,1   | 29,42                                    | 39,80  | -35,3   | Mécanicien véh. motor. 2                    |
| 50 919                              | 73 694 | -44,7  | 1 704,6                                                                                             | 1 742,6 | -2,2   | 29,87                                    | 42,54  | -42,4   | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 48 519                              | 71 654 | -47,7  | 1 706,4                                                                                             | 1 772,1 | -3,9   | 28,43                                    | 40,54  | -42,6   | Menuisier entretien 2                       |
| 44 943                              | 76 030 | -69,2  | 1 707,2                                                                                             | 1 705,1 | 0,1 *  | 26,33                                    | 44,77  | -70,0   | Peintre entretien 2                         |
| 50 569                              | 78 933 | -56,1  | 1 707,9                                                                                             | 1 696,5 | 0,7 *  | 29,61                                    | 46,73  | -57,8   | Plombier entretien 2                        |
| 48 610                              | 72 091 | -48,3  | 1 703,8                                                                                             | 1 747,9 | -2,6   | 28,53                                    | 41,59  | -45,8   | Moyenne                                     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b> |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         |                                             |
| 47 386                              | 54 960 | -16,0  | 1 576,1                                                                                             | 1 687,9 | -7,1   | 30,20                                    | 32,69  | -8,2    | Moyenne                                     |

## Annexe C-3

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et « autre public », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Professionnel communic. 1                   | 83                        | 41 609                      | 48 348 | -16,2  | 157                                  | 75     | 41 766                                         | 48 423 | -15,9  | 8 137                            | 12 573 |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 63 558 | -4,7   | 324                                  | 233    | 61 047                                         | 63 792 | -4,5   | 10 736                           | 14 053 |
| Professionnel communic. 3                   | 61                        | 69 444                      | 80 432 | -15,8  | 61                                   | 23     | 69 505                                         | 80 455 | -15,8  | 11 327                           | 15 791 |
| Professionnel approuv. 2                    | 5                         | 58 825                      | 67 353 | -14,5  | 52                                   | 26     | 58 876                                         | 67 379 | -14,4  | 10 088                           | 15 111 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | 114                       | 39 032                      | 50 210 | -28,6  | 134                                  | 66     | 39 166                                         | 50 275 | -28,4  | 7 681                            | 13 139 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 63 235 | -11,7  | 529                                  | 330    | 57 134                                         | 63 564 | -11,3  | 10 557                           | 13 661 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | 154                       | 65 408                      | 77 567 | -18,6  | 57                                   | 164    | 65 465                                         | 77 730 | -18,7  | 10 861                           | 16 198 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 50 928 | -20,5  | 73                                   | 9      | 42 342                                         | 50 937 | -20,3  | 8 107                            | 12 131 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 65 857 | -7,7   | 254                                  | 162    | 61 418                                         | 66 019 | -7,5   | 10 680                           | 13 664 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | 865                       | 69 345                      | 78 580 | -13,3  | 61                                   | 16     | 69 406                                         | 78 596 | -13,2  | 11 316                           | 17 710 |
| Ingénieur 2                                 | 482                       | 65 396                      | 80 013 | -22,4  | 78                                   | 198    | 65 474                                         | 80 211 | -22,5  | 10 896                           | 13 391 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | 28                        | 42 486                      | 53 126 | -25,0  | 179                                  | 0      | 42 665                                         | 53 126 | -24,5  | 8 279                            | 14 369 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | 365                       | 65 600                      | 69 984 | -6,7   | 615                                  | 41     | 66 215                                         | 70 024 | -5,8   | 11 699                           | 15 117 |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 374                      | 68 475 | -11,6  | ..                                   | ..     | 61 628                                         | 68 632 | -11,4  | ..                               | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 45 292 | -7,9   | 107                                  | 252    | 42 076                                         | 45 544 | -8,2   | 8 258                            | 10 671 |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 43 830 | -6,0   | 332                                  | 279    | 41 677                                         | 44 109 | -5,8   | 8 492                            | 11 045 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 47 244 | -1,0 * | 852                                  | 79     | 47 627                                         | 47 323 | 0,6 *  | 10 037                           | 10 914 |
| Techn. laboratoire 3                        | 412                       | 49 720                      | 55 910 | -12,4  | 901                                  | 150    | 50 622                                         | 56 060 | -10,7  | 10 490                           | 12 856 |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 60 763 | -42,9  | 293                                  | 108    | 42 804                                         | 60 871 | -42,2  | 8 600                            | 11 072 |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 69 554 | -44,7  | 55                                   | 43     | 48 112                                         | 69 597 | -44,7  | 9 013                            | 14 742 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 49 564 | -19,2  | 289                                  | 173    | 41 854                                         | 49 738 | -18,8  | 8 416                            | 11 058 |
| Techn. informatique 3                       | 413                       | 49 765                      | 53 390 | -7,3   | 323                                  | 121    | 50 088                                         | 53 510 | -6,8   | 9 604                            | 12 609 |
| Moyenne                                     | ...                       | 44 043                      | 51 182 | -16,2  | ..                                   | ..     | 44 499                                         | 51 327 | -15,3  | ..                               | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Op. saisie données 1-2                      | 65                        | 28 045                      | 32 842 | -17,1  | 105                                  | 131    | 28 150                                         | 32 973 | -17,1  | 5 867                            | 8 170  |
| Op. saisie données 3                        | x                         | x                           | 49 482 | x      | x                                    | 0      | x                                              | 49 482 | x      | x                                | 13 288 |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 43 292 | -44,0  | 283                                  | 500    | 30 341                                         | 43 792 | -44,3  | 6 559                            | 9 430  |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 41 318 | -26,3  | 375                                  | 123    | 33 081                                         | 41 441 | -25,3  | 7 331                            | 9 627  |
| Op. duplicateur 1-2                         | 142                       | 32 160                      | 37 242 | -15,8  | 309                                  | 130    | 32 469                                         | 37 372 | -15,1  | 7 089                            | 8 540  |
| Op. informatique 1                          | 33                        | 31 335                      | 38 556 | -23,0  | 131                                  | 496    | 31 466                                         | 39 052 | -24,1  | 6 597                            | 8 519  |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 42 461 | -22,5  | 277                                  | 168    | 34 945                                         | 42 629 | -22,0  | 7 549                            | 10 618 |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 30 749 | -4,4   | 413                                  | 307    | 29 879                                         | 31 056 | -3,9   | 6 734                            | 7 503  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 39 708 | -22,5  | 236                                  | 134    | 32 662                                         | 39 842 | -22,0  | 7 016                            | 10 303 |
| Personnel soutien adm. 3                    | 2 311                     | 37 895                      | 46 001 | -21,4  | 328                                  | 92     | 38 224                                         | 46 093 | -20,6  | 8 318                            | 12 202 |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 35 356 | -14,6  | 366                                  | 241    | 31 230                                         | 35 597 | -14,0  | 6 932                            | 8 898  |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 39 337 | -15,2  | 164                                  | 261    | 34 309                                         | 39 598 | -15,4  | 7 239                            | 8 883  |
| Préposé télécomm. 1-2                       | 8                         | 28 962                      | 43 470 | -50,1  | 29                                   | 767    | 28 991                                         | 44 237 | -52,6  | 5 916                            | 10 625 |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 31 664 | -12,7  | 352                                  | 316    | 28 437                                         | 31 980 | -12,5  | 6 336                            | 7 534  |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 679                      | 38 450 | -17,7  | ..                                   | ..     | 32 953                                         | 38 665 | -17,3  | ..                               | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 49 903                             | 60 996 | -22,2  | 1 541,6                                                                                             | 1 568,9 | -1,8   | 32,37                                    | 38,83  | -20,0  | <b>Professionnels</b>                       |
| 71 783                             | 77 845 | -8,4   | 1 544,1                                                                                             | 1 579,3 | -2,3   | 46,49                                    | 49,27  | -6,0   | Professionnel communic. 1                   |
| 80 832                             | 96 246 | -19,1  | 1 537,2                                                                                             | 1 590,7 | -3,5   | 52,59                                    | 60,48  | -15,0  | Professionnel communic. 2                   |
| 68 964                             | 82 490 | -19,6  | 1 537,2                                                                                             | 1 614,6 | -5,0   | 44,87                                    | 51,05  | -13,8  | Professionnel communic. 3                   |
| 46 847                             | 63 414 | -35,4  | 1 540,5                                                                                             | 1 593,2 | -3,4   | 30,41                                    | 39,81  | -30,9  | Professionnel approuvis. 2                  |
| 67 690                             | 77 225 | -14,1  | 1 548,5                                                                                             | 1 566,0 | -1,1   | 43,70                                    | 49,37  | -13,0  | Professionnel gest. fin. 1                  |
| 76 325                             | 93 928 | -23,1  | 1 537,2                                                                                             | 1 588,5 | -3,3   | 49,66                                    | 59,19  | -19,2  | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 50 448                             | 63 068 | -25,0  | 1 538,3                                                                                             | 1 573,1 | -2,3   | 32,79                                    | 40,02  | -22,0  | Professionnel gest. fin. 3                  |
| 72 097                             | 79 684 | -10,5  | 1 542,2                                                                                             | 1 567,1 | -1,6   | 46,75                                    | 50,87  | -8,8   | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| 80 722                             | 96 306 | -19,3  | 1 537,2                                                                                             | 1 619,5 | -5,4   | 52,51                                    | 59,47  | -13,3  | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| 76 370                             | 93 602 | -22,6  | 1 538,0                                                                                             | 1 553,9 | -1,0   | 49,65                                    | 60,14  | -21,1  | Analyste proc. adm./inform. 3               |
| 50 944                             | 67 495 | -32,5  | 1 541,0                                                                                             | 1 641,4 | -6,5   | 33,04                                    | 41,12  | -24,5  | Ingénieur 2                                 |
| 77 914                             | 85 141 | -9,3   | 1 547,6                                                                                             | 1 597,2 | -3,2   | 50,33                                    | 53,32  | -5,9   | Professionnel sc. phys. 1                   |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Professionnel sc. phys. 2                   |
| 72 315                             | 82 890 | -14,6  | 1 542,0                                                                                             | 1 575,8 | -2,2   | 46,90                                    | 52,58  | -12,1  | Moyenne                                     |
| 50 334                             | 56 215 | -11,7  | 1 534,0                                                                                             | 1 546,2 | -0,8 * | 32,81                                    | 36,41  | -11,0  | <b>Techniciens</b>                          |
| 50 169                             | 55 153 | -9,9   | 1 547,8                                                                                             | 1 531,8 | 1,0    | 32,41                                    | 35,97  | -11,0  | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 57 664                             | 58 237 | -1,0 * | 1 552,3                                                                                             | 1 516,6 | 2,3    | 37,14                                    | 38,39  | -3,4   | Techn. documentation 1-2                    |
| 61 112                             | 68 915 | -12,8  | 1 552,3                                                                                             | 1 518,5 | 2,2    | 39,36                                    | 45,58  | -15,8  | Techn. laboratoire 1-2                      |
| 51 405                             | 71 943 | -40,0  | 1 567,7                                                                                             | 1 512,0 | 3,6    | 32,77                                    | 47,87  | -46,1  | Techn. laboratoire 3                        |
| 57 125                             | 84 339 | -47,6  | 1 529,6                                                                                             | 1 580,4 | -3,3   | 37,34                                    | 53,44  | -43,1  | Technicien génie 1-2                        |
| 50 269                             | 60 795 | -20,9  | 1 540,4                                                                                             | 1 555,7 | -1,0   | 32,63                                    | 39,05  | -19,7  | Technicien génie 3                          |
| 59 693                             | 66 119 | -10,8  | 1 546,3                                                                                             | 1 485,1 | 4,0    | 38,60                                    | 44,58  | -15,5  | Techn. informatique 1-2                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Techn. informatique 3                       |
| 53 539                             | 62 611 | -16,9  | 1 549,0                                                                                             | 1 531,4 | 1,1    | 34,56                                    | 40,95  | -18,5  | Moyenne                                     |
| 34 017                             | 41 143 | -20,9  | 1 523,3                                                                                             | 1 524,8 | -0,1 * | 22,34                                    | 26,93  | -20,5  | <b>Employés de bureau</b>                   |
| x                                  | 62 770 | x      | x                                                                                                   | 1 609,9 | x      | x                                        | 38,99  | x      | Op. saisie données 1-2                      |
| 36 900                             | 53 222 | -44,2  | 1 587,0                                                                                             | 1 660,0 | -4,6   | 23,22                                    | 31,99  | -37,8  | Op. saisie données 3                        |
| 40 412                             | 51 067 | -26,4  | 1 547,7                                                                                             | 1 569,0 | -1,4 * | 26,11                                    | 32,75  | -25,4  | Magasinier 1                                |
| 39 558                             | 45 911 | -16,1  | 1 561,0                                                                                             | 1 545,3 | 1,0    | 25,34                                    | 29,66  | -17,0  | Magasinier 2                                |
| 38 063                             | 47 570 | -25,0  | 1 557,2                                                                                             | 1 643,3 | -5,5   | 24,44                                    | 29,33  | -20,0  | Op. duplicateur 1-2                         |
| 42 495                             | 53 246 | -25,3  | 1 548,8                                                                                             | 1 595,3 | -3,0   | 27,43                                    | 33,45  | -21,9  | Op. informatique 1                          |
| 36 613                             | 38 559 | -5,3   | 1 548,8                                                                                             | 1 488,3 | 3,9    | 23,64                                    | 25,97  | -9,9   | Op. informatique 2                          |
| 39 678                             | 50 145 | -26,4  | 1 535,2                                                                                             | 1 547,0 | -0,8   | 25,85                                    | 32,41  | -25,4  | Personnel soutien adm. 1                    |
| 46 541                             | 58 295 | -25,3  | 1 541,8                                                                                             | 1 561,4 | -1,3   | 30,19                                    | 37,32  | -23,6  | Personnel soutien adm. 2                    |
| 38 162                             | 44 495 | -16,6  | 1 544,1                                                                                             | 1 487,8 | 3,6    | 24,72                                    | 29,95  | -21,2  | Personnel soutien adm. 3                    |
| 41 547                             | 48 481 | -16,7  | 1 528,2                                                                                             | 1 492,9 | 2,3    | 27,19                                    | 32,49  | -19,5  | Personnel secrétariat 1                     |
| 34 908                             | 54 862 | -57,2  | 1 544,2                                                                                             | 1 659,3 | -7,5   | 22,61                                    | 33,06  | -46,2  | Personnel secrétariat 2                     |
| 34 773                             | 39 514 | -13,6  | 1 541,3                                                                                             | 1 488,6 | 3,4    | 22,57                                    | 26,64  | -18,0  | Préposé télécomm. 1-2                       |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Téléphoniste-récept. 2                      |
| 40 096                             | 48 164 | -20,1  | 1 539,0                                                                                             | 1 522,2 | 1,1    | 26,06                                    | 31,63  | -21,4  | Moyenne                                     |

## Annexe C-3

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et « autre public », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |         |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|---------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |         | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts  | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %       | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Employés de service</b>                  |                           |                             |        |         |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Cuisinier 1                                 | 322                       | 32 965                      | 36 321 | -10,2 * | 434                                  | 0      | 33 399                                         | 36 321 | -8,7 * | 7 645                            | 9 461  |
| Cuisinier 2                                 | 949                       | 37 578                      | 39 916 | -6,2 *  | 477                                  | 4      | 38 055                                         | 39 920 | -4,9 * | 8 685                            | 10 377 |
| Gardien 2                                   | 292                       | 30 273                      | 39 235 | -29,6   | 360                                  | 299    | 30 633                                         | 39 534 | -29,1  | 6 896                            | 10 306 |
| Journalier/préposé terr. 2                  | 1 466                     | 30 707                      | 41 033 | -33,6   | 293                                  | 394    | 31 001                                         | 41 427 | -33,6  | 6 735                            | 9 736  |
| Préposé cuisine/café. 2                     | 2 027                     | 30 338                      | 32 398 | -6,8    | 402                                  | 0      | 30 739                                         | 32 398 | -5,4   | 7 035                            | 8 759  |
| Préposé entretien lourd 2                   | 2 813                     | 30 010                      | 38 661 | -28,8   | 403                                  | 494    | 30 413                                         | 39 155 | -28,7  | 6 974                            | 9 469  |
| Préposé entretien léger 2                   | 1 348                     | 30 528                      | 32 972 | -8,0    | 408                                  | 432    | 30 936                                         | 33 404 | -8,0   | 7 091                            | 7 574  |
| Moyenne                                     | ...                       | 31 159                      | 36 895 | -18,4   | ..                                   | ..     | 31 553                                         | 37 181 | -17,8  | ..                               | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                             |                           |                             |        |         |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Conducteur véh. légers 2                    | 58                        | 31 502                      | 43 545 | -38,2   | 221                                  | 370    | 31 723                                         | 43 914 | -38,4  | 6 702                            | 11 381 |
| Conducteur véh. lourds 2                    | 166                       | 35 828                      | 44 692 | -24,7   | 342                                  | 500    | 36 170                                         | 45 193 | -24,9  | 7 911                            | 11 665 |
| Electricien entretien 2                     | 358                       | 41 501                      | 50 957 | -22,8   | 427                                  | 520    | 41 928                                         | 51 477 | -22,8  | 9 181                            | 11 370 |
| Electricien entretien 3                     | 10                        | 43 452                      | 54 069 | -24,4   | 115                                  | 288    | 43 567                                         | 54 358 | -24,8  | 8 626                            | 10 470 |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | 66                        | 38 923                      | 46 504 | -19,5   | 151                                  | 526    | 39 074                                         | 47 029 | -20,4  | 8 031                            | 10 991 |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | 82                        | 40 884                      | 50 320 | -23,1   | 165                                  | 685    | 41 049                                         | 51 006 | -24,3  | 8 407                            | 11 168 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | 188                       | 40 884                      | 54 396 | -33,0   | 545                                  | 247    | 41 429                                         | 54 642 | -31,9  | 9 490                            | 10 079 |
| Menuisier entretien 2                       | 271                       | 39 105                      | 46 897 | -19,9   | 471                                  | 525    | 39 576                                         | 47 422 | -19,8  | 8 943                            | 12 137 |
| Peintre entretien 2                         | 158                       | 36 254                      | 44 409 | -22,5   | 430                                  | 582    | 36 684                                         | 44 991 | -22,6  | 8 259                            | 11 380 |
| Plombier entretien 2                        | 312                       | 40 884                      | 48 538 | -18,7   | 465                                  | 426    | 41 349                                         | 48 964 | -18,4  | 9 220                            | 12 210 |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 398                      | 48 544 | -23,2   | ..                                   | ..     | 39 812                                         | 49 022 | -23,1  | ..                               | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |                           |                             |        |         |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Moyenne                                     | ...                       | 38 977                      | 45 276 | -16,2   | ..                                   | ..     | 39 307                                         | 45 498 | -15,8  | ..                               | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.

3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 41 044                             | 45 782 | -11,5  | 1 704,9                                                                                             | 1 565,2 | 8,2    | 24,07                                    | 29,09  | -20,9  | <b>Employés de service</b>                  |
| 46 740                             | 50 297 | -7,6   | 1 702,6                                                                                             | 1 555,0 | 8,7    | 27,45                                    | 32,24  | -17,4  | Cuisinier 1                                 |
| 37 529                             | 49 840 | -32,8  | 1 684,8                                                                                             | 1 630,3 | 3,2    | 22,27                                    | 30,73  | -38,0  | Cuisinier 2                                 |
| 37 735                             | 51 163 | -35,6  | 1 709,0                                                                                             | 1 619,8 | 5,2    | 22,08                                    | 31,71  | -43,6  | Gardien 2                                   |
| 37 774                             | 41 157 | -9,0   | 1 704,0                                                                                             | 1 628,1 | 4,5    | 22,16                                    | 25,32  | -14,3  | Journalier/préposé terr. 2                  |
| 37 387                             | 48 624 | -30,1  | 1 701,2                                                                                             | 1 635,9 | 3,8    | 21,98                                    | 29,81  | -35,6  | Préposé cuisine/café. 2                     |
| 38 027                             | 40 978 | -7,8   | 1 703,2                                                                                             | 1 604,5 | 5,8    | 22,33                                    | 25,53  | -14,3  | Préposé entretien lourd 2                   |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Préposé entretien léger 2                   |
| 38 716                             | 46 379 | -19,8  | 1 703,1                                                                                             | 1 616,1 | 5,1    | 22,73                                    | 28,75  | -26,5  | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Ouvriers</b>                             |
| 38 425                             | 55 295 | -43,9  | 1 700,4                                                                                             | 1 698,1 | 0,1 *  | 22,60                                    | 32,64  | -44,4  | Conducteur véh. légers 2                    |
| 44 081                             | 56 858 | -29,0  | 1 704,6                                                                                             | 1 638,3 | 3,9    | 25,86                                    | 34,81  | -34,6  | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 51 109                             | 62 847 | -23,0  | 1 707,5                                                                                             | 1 677,5 | 1,8    | 29,94                                    | 37,56  | -25,5  | Electricien entretien 2                     |
| 52 194                             | 64 828 | -24,2  | 1 672,0                                                                                             | 1 687,0 | -0,9 * | 31,22                                    | 38,61  | -23,7  | Electricien entretien 3                     |
| 47 105                             | 58 020 | -23,2  | 1 678,4                                                                                             | 1 591,2 | 5,2    | 28,07                                    | 36,73  | -30,9  | Mécanicien véh. motor. 1                    |
| 49 456                             | 62 173 | -25,7  | 1 681,0                                                                                             | 1 656,7 | 1,4    | 29,42                                    | 37,65  | -28,0  | Mécanicien véh. motor. 2                    |
| 50 919                             | 64 721 | -27,1  | 1 704,6                                                                                             | 1 634,7 | 4,1    | 29,87                                    | 39,74  | -33,0  | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 48 519                             | 59 560 | -22,8  | 1 706,4                                                                                             | 1 651,0 | 3,2    | 28,43                                    | 36,20  | -27,3  | Menuisier entretien 2                       |
| 44 943                             | 56 371 | -25,4  | 1 707,2                                                                                             | 1 630,1 | 4,5    | 26,33                                    | 34,69  | -31,8  | Peintre entretien 2                         |
| 50 569                             | 61 174 | -21,0  | 1 707,9                                                                                             | 1 642,8 | 3,8    | 29,61                                    | 37,28  | -25,9  | Plombier entretien 2                        |
| 48 610                             | 60 528 | -24,5  | 1 703,8                                                                                             | 1 649,8 | 3,2    | 28,53                                    | 36,79  | -29,0  | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Ensemble des emplois repères</b>         |
| 47 369                             | 56 047 | -18,3  | 1 576,1                                                                                             | 1 553,4 | 1,4    | 30,19                                    | 36,08  | -19,5  | Moyenne                                     |

## Annexe C-4

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale<sup>1</sup>, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>2</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                   |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|---------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération<br>directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                     | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                                |        | %      | \$                               |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                   |        |        |                                  |        |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 62 043 | -2,2   | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Professionnel approuvis. 2                  | 5                         | 58 825                      | 62 042 | -5,5   | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 69 579 | -22,9  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 54 140 | -28,1  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 68 755 | -12,4  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Ingénieur 2                                 | 482                       | 65 396                      | 72 020 | -10,1  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Professionnel sc. phys. 3                   | 85                        | 68 947                      | ..     | ..     | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 360                      | 69 869 | -13,9  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                   |        |        |                                  |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 45 673 | -8,8   | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 41 446 | -0,2 * | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 47 017 | -0,5   | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 52 442 | -23,4  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 48 601 | -16,9  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Techn. informatique 3                       | 413                       | 49 765                      | 56 842 | -14,2  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Moyenne                                     | ...                       | 43 731                      | 48 797 | -11,6  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                   |        |        |                                  |        |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 41 157 | -36,9  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 43 836 | -34,0  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Op. duplicateur 1-2                         | 142                       | 32 160                      | 41 392 | -28,7  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 46 897 | -35,3  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 29 919 | -1,5   | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 37 173 | -14,6  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 34 780 | -12,7  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 38 551 | -12,9  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Préposé télécomm. 1-2                       | 8                         | 28 962                      | 42 645 | -47,2  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 31 975 | -13,9  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 658                      | 37 447 | -14,7  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>3</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |        |        | Rémunération globale<br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>2</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |        | %      | \$/heure                    |        | %      |                                             |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | <b>Professionnels</b>                       |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Professionnel communic. 2                   |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Professionnel approvis. 2                   |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Professionnel gest. fin. 2                  |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Ingénieur 2                                 |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Professionnel sc. phys. 3                   |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Moyenne                                     |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | <b>Techniciens</b>                          |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Techn. documentation 1-2                    |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Techn. laboratoire 1-2                      |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Technicien génie 1-2                        |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Techn. informatique 1-2                     |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Techn. informatique 3                       |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Moyenne                                     |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | <b>Employés de bureau</b>                   |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Magasinier 1                                |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Magasinier 2                                |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Op. duplicateur 1-2                         |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Op. informatique 2                          |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Personnel soutien adm. 1                    |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Personnel soutien adm. 2                    |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Personnel secrétariat 1                     |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Personnel secrétariat 2                     |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Préposé télécomm. 1-2                       |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Téléphoniste-récept. 2                      |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Moyenne                                     |

## Annexe C-4

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale<sup>1</sup>, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>2</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                   |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|---------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération<br>directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                     | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                                |        | %      | \$                               |        |
| <b>Employés de service</b>                  |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                   |        |        |                                  |        |
| Journalier/préposé terr. 2                  | 1 466                     | 30 707                      | 39 389 | -28,3  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Préposé entretien lourd 2                   | 2 813                     | 30 010                      | 38 136 | -27,1  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Moyenne                                     | ...                       | 30 313                      | 37 673 | -24,3  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| <b>Ouvriers</b>                             |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                   |        |        |                                  |        |
| Conducteur véh. légers 2                    | 58                        | 31 502                      | 41 912 | -33,0  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Conducteur véh. lourds 2                    | 166                       | 35 828                      | 43 696 | -22,0  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Électricien entretien 2                     | 358                       | 41 501                      | 48 505 | -16,9  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Électricien entretien 3                     | 10                        | 43 452                      | 50 372 | -15,9  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | 66                        | 38 923                      | 43 963 | -12,9  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | 82                        | 40 884                      | 47 700 | -16,7  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Menuisier entretien 2                       | 271                       | 39 105                      | 46 452 | -18,8  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Peintre entretien 2                         | 158                       | 36 254                      | 44 703 | -23,3  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Plombier entretien 2                        | 312                       | 40 884                      | 47 302 | -15,7  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 398                      | 46 523 | -18,1  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                   |        |        |                                  |        |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 268                      | 45 142 | -15,0  | ...                                  | ...    | ...                                               | ...    | ...    | ...                              | ...    |

1. Dans le cadre de l'ERG 2006, seules les données sur les salaires et les échelles salariales ont été recueillies dans les municipalités. Ainsi, il n'y a pas de comparaison spécifique de la rémunération globale, incluant les heures de travail et les avantages sociaux, entre l'administration québécoise et l'administration municipale. Pour plus de détails, vous pouvez consulter la section sur la méthodologie.

2. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

3. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>3</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |        |        | Rémunération globale<br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>2</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |        | %      | \$/heure                    |        | %      |                                             |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | <b>Employés de service</b>                  |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Journalier/préposé terr. 2                  |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Préposé entretien lourd 2                   |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Moyenne                                     |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | <b>Ouvriers</b>                             |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Conducteur véh. légers 2                    |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Conducteur véh. lourds 2                    |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Électricien entretien 2                     |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Électricien entretien 3                     |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Mécanicien véh. motor. 1                    |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Mécanicien véh. motor. 2                    |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Menuisier entretien 2                       |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Peintre entretien 2                         |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Plombier entretien 2                        |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Moyenne                                     |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | <b>Ensemble des emplois repères</b>         |
| ...                                | ...    | ...    | ...                                                                                                 | ...    | ...    | ...                         | ...    | ...    | Moyenne                                     |

## Annexe C-5

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Professionnel communic. 1                   | 83                        | 41 609                      | 47 689 | -14,6  | 157                                  | 110    | 41 766                                         | 47 798 | -14,4  | 8 137                            | 7 830  |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 62 116 | -2,3 * | 324                                  | 54     | 61 047                                         | 62 170 | -1,8 * | 10 736                           | 10 154 |
| Professionnel approuvis. 2                  | 5                         | 58 825                      | 66 147 | -12,4  | 52                                   | 44     | 58 876                                         | 66 192 | -12,4  | 10 088                           | 9 520  |
| Professionnel gest. fin. 1                  | 114                       | 39 032                      | 45 288 | -16,0  | 134                                  | 15     | 39 166                                         | 45 304 | -15,7  | 7 681                            | 8 613  |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 61 899 | -9,4   | 529                                  | 36     | 57 134                                         | 61 935 | -8,4   | 10 557                           | 10 521 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | 154                       | 65 408                      | 79 889 | -22,1  | 57                                   | 0      | 65 465                                         | 79 889 | -22,0  | 10 861                           | 9 835  |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 46 103 | -9,1   | 73                                   | 4      | 42 342                                         | 46 107 | -8,9   | 8 107                            | 7 030  |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 67 653 | -10,6  | 254                                  | 40     | 61 418                                         | 67 693 | -10,2  | 10 680                           | 9 861  |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | 865                       | 69 345                      | 81 770 | -17,9  | 61                                   | 3      | 69 406                                         | 81 773 | -17,8  | 11 316                           | 10 326 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | 28                        | 42 486                      | ..     | ..     | ..                                   | ..     | ..                                             | ..     | ..     | ..                               | ..     |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 439                      | 69 310 | -12,8  | ..                                   | ..     | 61 693                                         | 69 338 | -12,4  | ..                               | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 45 399 | -8,2   | 107                                  | 136    | 42 076                                         | 45 535 | -8,2   | 8 258                            | 9 867  |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 42 042 | -1,7 * | 332                                  | 92     | 41 677                                         | 42 134 | -1,1 * | 8 492                            | 9 071  |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 71 524 | -48,8  | 55                                   | 88     | 48 112                                         | 71 612 | -48,8  | 9 013                            | 10 693 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 51 358 | -23,6  | 289                                  | 98     | 41 854                                         | 51 457 | -22,9  | 8 416                            | 9 117  |
| Moyenne                                     | ...                       | 44 043                      | 55 005 | -24,9  | ..                                   | ..     | 44 499                                         | 55 090 | -23,8  | ..                               | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Op. saisie données 1-2                      | 65                        | 28 045                      | 35 971 | -28,3  | 105                                  | 122    | 28 150                                         | 36 094 | -28,2  | 5 867                            | 8 268  |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 46 648 | -55,2  | 283                                  | 770    | 30 341                                         | 47 418 | -56,3  | 6 559                            | 8 897  |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 41 593 | -27,2  | 375                                  | 31     | 33 081                                         | 41 624 | -25,8  | 7 331                            | 7 975  |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 41 263 | -19,0  | 277                                  | 130    | 34 945                                         | 41 394 | -18,5  | 7 549                            | 8 825  |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 36 498 | -23,9  | 413                                  | 24     | 29 879                                         | 36 522 | -22,2  | 6 734                            | 7 774  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 40 205 | -24,0  | 236                                  | 95     | 32 662                                         | 40 301 | -23,4  | 7 016                            | 8 414  |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 37 157 | -20,4  | 366                                  | 135    | 31 230                                         | 37 292 | -19,4  | 6 932                            | 8 321  |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 41 803 | -22,4  | 164                                  | 92     | 34 309                                         | 41 895 | -22,1  | 7 239                            | 7 867  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 33 332 | -18,7  | 352                                  | 314    | 28 437                                         | 33 646 | -18,3  | 6 336                            | 6 942  |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 663                      | 40 056 | -22,6  | ..                                   | ..     | 32 940                                         | 40 156 | -21,9  | ..                               | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 49 903                             | 55 628 | -11,5  | 1 541,6                                                                                             | 1 590,3 | -3,2   | 32,37                                    | 35,01  | -8,2   | <b>Professionnels</b>                       |
| 71 783                             | 72 325 | -0,8 * | 1 544,1                                                                                             | 1 577,7 | -2,2   | 46,49                                    | 45,98  | 1,1 *  | Professionnel communic. 1                   |
| 68 964                             | 75 711 | -9,8   | 1 537,2                                                                                             | 1 559,0 | -1,4   | 44,87                                    | 48,65  | -8,4   | Professionnel communic. 2                   |
| 46 847                             | 53 917 | -15,1  | 1 540,5                                                                                             | 1 542,4 | -0,1 * | 30,41                                    | 34,99  | -15,1  | Professionnel approvis. 2                   |
| 67 690                             | 72 456 | -7,0   | 1 548,5                                                                                             | 1 563,6 | -1,0   | 43,70                                    | 46,40  | -6,2   | Professionnel gest. fin. 1                  |
| 76 325                             | 89 725 | -17,6  | 1 537,2                                                                                             | 1 540,0 | -0,2 * | 49,66                                    | 58,27  | -17,3  | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 50 448                             | 53 136 | -5,3   | 1 538,3                                                                                             | 1 539,3 | -0,1 * | 32,79                                    | 34,50  | -5,2   | Professionnel gest. fin. 3                  |
| 72 097                             | 77 554 | -7,6   | 1 542,2                                                                                             | 1 540,5 | 0,1 *  | 46,75                                    | 50,39  | -7,8   | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| 80 722                             | 92 099 | -14,1  | 1 537,2                                                                                             | 1 537,0 | 0,0 *  | 52,51                                    | 59,96  | -14,2  | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| ..                                 | ..     | ..     | ..                                                                                                  | ..      | ..     | ..                                       | ..     | ..     | Analyste proc. adm./inform. 3               |
| 72 389                             | 79 189 | -9,4   | 1 542,0                                                                                             | 1 545,0 | -0,2 * | 46,94                                    | 51,34  | -9,4   | Professionnel sc. phys. 1                   |
| 50 334                             | 55 402 | -10,1  | 1 534,0                                                                                             | 1 612,7 | -5,1   | 32,81                                    | 34,33  | -4,6   | <b>Moyenne</b>                              |
| 50 169                             | 51 205 | -2,1 * | 1 547,8                                                                                             | 1 597,4 | -3,2   | 32,41                                    | 32,09  | 1,0 *  | <b>Techniciens</b>                          |
| 57 125                             | 82 305 | -44,1  | 1 529,6                                                                                             | 1 504,7 | 1,6 *  | 37,34                                    | 55,23  | -47,9  | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 50 269                             | 60 573 | -20,5  | 1 540,4                                                                                             | 1 559,3 | -1,2   | 32,63                                    | 38,92  | -19,3  | Techn. documentation 1-2                    |
| 53 539                             | 64 463 | -20,4  | 1 549,0                                                                                             | 1 519,6 | 1,9 *  | 34,56                                    | 42,81  | -23,9  | Technicien génie 3                          |
| 34 017                             | 44 361 | -30,4  | 1 523,3                                                                                             | 1 657,8 | -8,8   | 22,34                                    | 26,82  | -20,1  | Techn. informatique 1-2                     |
| 36 900                             | 56 314 | -52,6  | 1 587,0                                                                                             | 1 683,3 | -6,1   | 23,22                                    | 33,47  | -44,1  | <b>Moyenne</b>                              |
| 40 412                             | 49 600 | -22,7  | 1 547,7                                                                                             | 1 503,2 | 2,9    | 26,11                                    | 33,17  | -27,0  | <b>Employés de bureau</b>                   |
| 42 495                             | 50 219 | -18,2  | 1 548,8                                                                                             | 1 720,3 | -11,1  | 27,43                                    | 29,36  | -7,0   | Op. saisie données 1-2                      |
| 36 613                             | 44 296 | -21,0  | 1 548,8                                                                                             | 1 498,3 | 3,3    | 23,64                                    | 29,79  | -26,0  | Magasinier 1                                |
| 39 678                             | 48 715 | -22,8  | 1 535,2                                                                                             | 1 532,7 | 0,2 *  | 25,85                                    | 31,97  | -23,7  | Magasinier 2                                |
| 38 162                             | 45 614 | -19,5  | 1 544,1                                                                                             | 1 570,1 | -1,7 * | 24,72                                    | 29,26  | -18,4  | Op. informatique 2                          |
| 41 547                             | 49 762 | -19,8  | 1 528,2                                                                                             | 1 548,9 | -1,4   | 27,19                                    | 32,19  | -18,4  | Personnel soutien adm. 1                    |
| 34 773                             | 40 588 | -16,7  | 1 541,3                                                                                             | 1 557,8 | -1,1 * | 22,57                                    | 26,02  | -15,3  | Personnel soutien adm. 2                    |
| 40 082                             | 48 360 | -20,7  | 1 539,0                                                                                             | 1 535,0 | 0,3 *  | 26,05                                    | 31,68  | -21,6  | Personnel secrétariat 1                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Personnel secrétariat 2                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Téléphoniste-récept. 2                      |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Moyenne</b>                              |

## Annexe C-5

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1/</sup><br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|--------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                            |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                            |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                            |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Employés de service</b>                 |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Gardien 2                                  | 292                       | 30 273                      | 45 616 | -50,7  | 360                                  | 0      | 30 633                                         | 45 616 | -48,9  | 6 896                            | 10 259 |
| Moyenne                                    | ...                       | 31 159                      | 39 768 | -27,6  | ..                                   | ..     | 31 553                                         | 40 091 | -27,1  | ..                               | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                            |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Conducteur véh. lourds 2                   | 166                       | 35 828                      | 47 332 | -32,1  | 342                                  | 180    | 36 170                                         | 47 513 | -31,4  | 7 911                            | 10 392 |
| Électricien entretien 2                    | 358                       | 41 501                      | 54 361 | -31,0  | 427                                  | 654    | 41 928                                         | 55 015 | -31,2  | 9 181                            | 9 544  |
| Mécanicien véh. motor. 2                   | 82                        | 40 884                      | 52 665 | -28,8  | 165                                  | 782    | 41 049                                         | 53 447 | -30,2  | 8 407                            | 9 786  |
| Mécanicien entret. Millwright 2            | 188                       | 40 884                      | 55 694 | -36,2  | 545                                  | 257    | 41 429                                         | 55 952 | -35,1  | 9 490                            | 9 830  |
| Menuisier entretien 2                      | 271                       | 39 105                      | 50 250 | -28,5  | 471                                  | 556    | 39 576                                         | 50 806 | -28,4  | 8 943                            | 10 142 |
| Plombier entretien 2                       | 312                       | 40 884                      | 53 535 | -30,9  | 465                                  | 853    | 41 349                                         | 54 389 | -31,5  | 9 220                            | 9 363  |
| Moyenne                                    | ...                       | 39 398                      | 52 042 | -32,1  | ..                                   | ..     | 39 812                                         | 52 617 | -32,2  | ..                               | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>        |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Moyenne                                    | ...                       | 38 978                      | 47 393 | -21,6  | ..                                   | ..     | 39 304                                         | 47 535 | -20,9  | ..                               | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.

3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 37 529                             | 55 875 | -48,9  | 1 684,8                                                                                             | 1 703,5 | -1,1 * | 22,27                                    | 32,66  | -46,7  | <b>Employés de service</b>                  |
| 38 716                             | 47 713 | -23,2  | 1 703,1                                                                                             | 1 619,7 | 4,9    | 22,73                                    | 29,41  | -29,4  | Gardien 2                                   |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Moyenne                                     |
| 44 081                             | 57 905 | -31,4  | 1 704,6                                                                                             | 1 727,7 | -1,4   | 25,86                                    | 33,52  | -29,6  | <b>Ouvriers</b>                             |
| 51 109                             | 64 559 | -26,3  | 1 707,5                                                                                             | 1 728,0 | -1,2   | 29,94                                    | 37,45  | -25,1  | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 49 456                             | 63 234 | -27,9  | 1 681,0                                                                                             | 1 690,7 | -0,6 * | 29,42                                    | 37,48  | -27,4  | Électricien entretien 2                     |
| 50 919                             | 65 781 | -29,2  | 1 704,6                                                                                             | 1 630,6 | 4,3    | 29,87                                    | 40,47  | -35,5  | Mécanicien véh. motor. 2                    |
| 48 519                             | 60 948 | -25,6  | 1 706,4                                                                                             | 1 738,5 | -1,9   | 28,43                                    | 35,13  | -23,6  | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 50 569                             | 63 751 | -26,1  | 1 707,9                                                                                             | 1 734,8 | -1,6   | 29,61                                    | 36,78  | -24,2  | Menuisier entretien 2                       |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Plombier entretien 2                        |
| 48 610                             | 62 434 | -28,4  | 1 703,8                                                                                             | 1 712,3 | -0,5 * | 28,53                                    | 36,57  | -28,2  | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Ensemble des emplois repères</b>         |
| 47 367                             | 56 131 | -18,5  | 1 576,1                                                                                             | 1 555,4 | 1,3 *  | 30,19                                    | 36,30  | -20,2  | Moyenne                                     |

## Annexe C-6

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 58 559 | 3,6    | 324                                  | 0      | 61 047                                         | 58 559 | 4,1    | 10 736                           | 12 072 |
| Professionnel approuvis. 2                  | 5                         | 58 825                      | 59 893 | -1,8   | 52                                   | 0      | 58 876                                         | 59 893 | -1,7   | 10 088                           | 12 683 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 58 579 | -3,5   | 529                                  | 0      | 57 134                                         | 58 579 | -2,5   | 10 557                           | 12 491 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 47 436 | -12,2  | 73                                   | 0      | 42 342                                         | 47 436 | -12,0  | 8 107                            | 10 716 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 63 708 | -4,2   | 254                                  | 0      | 61 418                                         | 63 708 | -3,7   | 10 680                           | 13 329 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | 865                       | 69 345                      | ..     | ..     | ..                                   | ..     | ..                                             | ..     | ..     | 11 316                           | ..     |
| Ingénieur 2                                 | 482                       | 65 396                      | 64 447 | 1,5    | 78                                   | 0      | 65 474                                         | 64 447 | 1,6    | 10 896                           | 13 318 |
| Moyenne                                     | ...                       | 60 400                      | 62 351 | -3,2   | ..                                   | ..     | 60 020                                         | 61 579 | -2,6   | ..                               | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 42 608 | -1,5   | 107                                  | 122    | 42 076                                         | 42 729 | -1,6   | 8 258                            | 10 358 |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 41 728 | -0,9   | 332                                  | 154    | 41 677                                         | 41 882 | -0,5 * | 8 492                            | 10 345 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 42 688 | 8,7    | 852                                  | 79     | 47 627                                         | 42 767 | 10,2   | 10 037                           | 10 479 |
| Techn. laboratoire 3                        | 412                       | 49 720                      | 52 066 | -4,7   | 901                                  | 179    | 50 622                                         | 52 246 | -3,2   | 10 490                           | 13 161 |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 44 355 | -4,3   | 293                                  | 43     | 42 804                                         | 44 399 | -3,7   | 8 600                            | 10 755 |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 52 700 | -9,7   | 55                                   | 94     | 48 112                                         | 52 794 | -9,7   | 9 013                            | 12 824 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 43 338 | -4,3   | 289                                  | 84     | 41 854                                         | 43 421 | -3,7   | 8 416                            | 10 345 |
| Techn. informatique 3                       | 413                       | 49 765                      | 52 895 | -6,3   | 323                                  | 43     | 50 088                                         | 52 938 | -5,7   | 9 604                            | 12 731 |
| Moyenne                                     | ...                       | 44 029                      | 44 355 | -0,7   | ..                                   | ..     | 44 486                                         | 44 442 | 0,1 *  | ..                               | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Op. saisie données 1-2                      | 65                        | 28 045                      | 33 301 | -18,7  | 105                                  | 11     | 28 150                                         | 33 312 | -18,3  | 5 867                            | 9 025  |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 34 388 | -14,4  | 283                                  | 0      | 30 341                                         | 34 388 | -13,3  | 6 559                            | 8 442  |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 36 293 | -11,0  | 375                                  | 57     | 33 081                                         | 36 350 | -9,9   | 7 331                            | 9 403  |
| Op. duplicateur 1-2                         | 142                       | 32 160                      | 34 960 | -8,7   | 309                                  | 101    | 32 469                                         | 35 061 | -8,0   | 7 089                            | 8 786  |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 39 378 | -13,6  | 277                                  | 41     | 34 945                                         | 39 419 | -12,8  | 7 549                            | 9 468  |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 32 016 | -8,7   | 413                                  | 44     | 29 879                                         | 32 060 | -7,3   | 6 734                            | 7 739  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 35 436 | -9,3   | 236                                  | 77     | 32 662                                         | 35 513 | -8,7   | 7 016                            | 8 911  |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 34 468 | -11,7  | 366                                  | 49     | 31 230                                         | 34 516 | -10,5  | 6 932                            | 9 112  |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 37 506 | -9,8   | 164                                  | 40     | 34 309                                         | 37 546 | -9,4   | 7 239                            | 8 565  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 30 002 | -6,8   | 352                                  | 30     | 28 437                                         | 30 032 | -5,6   | 6 336                            | 7 510  |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 646                      | 35 657 | -9,2   | ..                                   | ..     | 32 921                                         | 35 707 | -8,5   | ..                               | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 71 783                             | 70 631 | 1,6    | 1 544,1                                                                                             | 1 480,7 | 4,1    | 46,49                                    | 47,74  | -2,7   | <b>Professionnels</b>                       |
| 68 964                             | 72 577 | -5,2   | 1 537,2                                                                                             | 1 496,6 | 2,6    | 44,87                                    | 48,47  | -8,0   | Professionnel communic. 2                   |
| 67 690                             | 71 070 | -5,0   | 1 548,5                                                                                             | 1 459,3 | 5,8    | 43,70                                    | 48,77  | -11,6  | Professionnel approuvis. 2                  |
| 50 448                             | 58 151 | -15,3  | 1 538,3                                                                                             | 1 423,7 | 7,5    | 32,79                                    | 40,93  | -24,8  | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 72 097                             | 77 037 | -6,9   | 1 542,2                                                                                             | 1 466,8 | 4,9    | 46,75                                    | 52,67  | -12,7  | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| ..                                 | ..     | ..     | 1 537,2                                                                                             | 1 499,6 | 2,4    | ..                                       | ..     | ..     | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| 76 370                             | 77 766 | -1,8   | 1 538,0                                                                                             | 1 504,7 | 2,2    | 49,65                                    | 51,66  | -4,0   | Analyste proc. adm./inform. 3               |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Ingénieur 2                                 |
| 70 574                             | 74 564 | -5,7   | 1 542,3                                                                                             | 1 471,0 | 4,6    | 45,74                                    | 50,90  | -11,3  | Moyenne                                     |
| 50 334                             | 53 087 | -5,5   | 1 534,0                                                                                             | 1 465,9 | 4,4    | 32,81                                    | 36,28  | -10,6  | <b>Techniciens</b>                          |
| 50 169                             | 52 227 | -4,1   | 1 547,8                                                                                             | 1 490,7 | 3,7    | 32,41                                    | 35,10  | -8,3   | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 57 664                             | 53 247 | 7,7    | 1 552,3                                                                                             | 1 490,9 | 4,0    | 37,14                                    | 35,67  | 4,0    | Techn. documentation 1-2                    |
| 61 112                             | 65 406 | -7,0   | 1 552,3                                                                                             | 1 531,3 | 1,4    | 39,36                                    | 42,77  | -8,7   | Techn. laboratoire 1-2                      |
| 51 405                             | 55 154 | -7,3   | 1 567,7                                                                                             | 1 528,3 | 2,5    | 32,77                                    | 36,16  | -10,3  | Techn. laboratoire 3                        |
| 57 125                             | 65 618 | -14,9  | 1 529,6                                                                                             | 1 517,7 | 0,8    | 37,34                                    | 43,18  | -15,6  | Technicien génie 1-2                        |
| 50 269                             | 53 767 | -7,0   | 1 540,4                                                                                             | 1 521,5 | 1,2    | 32,63                                    | 35,38  | -8,4   | Technicien génie 3                          |
| 59 693                             | 65 669 | -10,0  | 1 546,3                                                                                             | 1 493,7 | 3,4    | 38,60                                    | 43,96  | -13,9  | Techn. informatique 1-2                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Techn. informatique 3                       |
| 53 526                             | 55 222 | -3,2   | 1 549,1                                                                                             | 1 509,4 | 2,6    | 34,55                                    | 36,61  | -6,0   | Moyenne                                     |
| 34 017                             | 42 336 | -24,5  | 1 523,3                                                                                             | 1 477,9 | 3,0    | 22,34                                    | 28,60  | -28,0  | <b>Employés de bureau</b>                   |
| 36 900                             | 42 830 | -16,1  | 1 587,0                                                                                             | 1 530,6 | 3,5    | 23,22                                    | 28,12  | -21,1  | Op. saisie données 1-2                      |
| 40 412                             | 45 752 | -13,2  | 1 547,7                                                                                             | 1 543,9 | 0,2    | 26,11                                    | 29,60  | -13,4  | Magasinier 1                                |
| 39 558                             | 43 848 | -10,8  | 1 561,0                                                                                             | 1 537,3 | 1,5    | 25,34                                    | 28,37  | -12,0  | Magasinier 2                                |
| 42 495                             | 48 887 | -15,0  | 1 548,8                                                                                             | 1 508,9 | 2,6    | 27,43                                    | 32,37  | -18,0  | Op. duplicateur 1-2                         |
| 36 613                             | 39 799 | -8,7   | 1 548,8                                                                                             | 1 483,1 | 4,2    | 23,64                                    | 26,89  | -13,7  | Op. informatique 2                          |
| 39 678                             | 44 425 | -12,0  | 1 535,2                                                                                             | 1 476,4 | 3,8    | 25,85                                    | 30,12  | -16,5  | Personnel soutien adm. 1                    |
| 38 162                             | 43 628 | -14,3  | 1 544,1                                                                                             | 1 466,0 | 5,1    | 24,72                                    | 29,75  | -20,3  | Personnel soutien adm. 2                    |
| 41 547                             | 46 111 | -11,0  | 1 528,2                                                                                             | 1 445,9 | 5,4    | 27,19                                    | 31,85  | -17,1  | Personnel secrétariat 1                     |
| 34 773                             | 37 543 | -8,0   | 1 541,3                                                                                             | 1 480,3 | 4,0    | 22,57                                    | 25,42  | -12,6  | Personnel secrétariat 2                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Téléphoniste-récept. 2                      |
| 40 062                             | 44 475 | -11,0  | 1 538,8                                                                                             | 1 467,9 | 4,6    | 26,04                                    | 30,33  | -16,5  | Moyenne                                     |

## Annexe C-6

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Employés de service</b>                  |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Cuisinier 2                                 | 949                       | 37 578                      | 38 152 | -1,5   | 477                                  | 66     | 38 055                                         | 38 219 | -0,4   | 8 685                            | 9 696  |
| Gardien 2                                   | 292                       | 30 273                      | 38 247 | -26,3  | 360                                  | 118    | 30 633                                         | 38 365 | -25,2  | 6 896                            | 9 853  |
| Journalier/préposé terr. 2                  | 1 466                     | 30 707                      | 35 513 | -15,7  | 293                                  | 78     | 31 001                                         | 35 591 | -14,8  | 6 735                            | 9 164  |
| Préposé entretien lourd 2                   | 2 813                     | 30 010                      | 32 275 | -7,5   | 403                                  | 28     | 30 413                                         | 32 303 | -6,2   | 6 974                            | 8 339  |
| Préposé entretien léger 2                   | 1 348                     | 30 528                      | 32 122 | -5,2   | 408                                  | 136    | 30 936                                         | 32 258 | -4,3   | 7 091                            | 8 745  |
| Moyenne                                     | ...                       | 31 159                      | 33 693 | -8,1   | ..                                   | ..     | 31 553                                         | 33 745 | -6,9   | ..                               | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                             |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Conducteur véh. légers 2                    | 58                        | 31 502                      | 34 532 | -9,6   | 221                                  | 45     | 31 723                                         | 34 577 | -9,0   | 6 702                            | 8 195  |
| Conducteur véh. lourds 2                    | 166                       | 35 828                      | 36 150 | -0,9   | 342                                  | 212    | 36 170                                         | 36 362 | -0,5   | 7 911                            | 9 396  |
| Électricien entretien 2                     | 358                       | 41 501                      | 44 593 | -7,5   | 427                                  | 116    | 41 928                                         | 44 708 | -6,6   | 9 181                            | 11 307 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | 188                       | 40 884                      | 42 409 | -3,7   | 545                                  | 0      | 41 429                                         | 42 409 | -2,4   | 9 490                            | 10 398 |
| Menuisier entretien 2                       | 271                       | 39 105                      | 41 942 | -7,3   | 471                                  | 127    | 39 576                                         | 42 069 | -6,3   | 8 943                            | 10 609 |
| Peintre entretien 2                         | 158                       | 36 254                      | 37 863 | -4,4   | 430                                  | 91     | 36 684                                         | 37 954 | -3,5   | 8 259                            | 9 709  |
| Plombier entretien 2                        | 312                       | 40 884                      | 42 552 | -4,1   | 465                                  | 86     | 41 349                                         | 42 638 | -3,1   | 9 220                            | 10 971 |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 398                      | 41 412 | -5,1   | ..                                   | ..     | 39 748                                         | 41 532 | -4,5   | ..                               | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Moyenne                                     | ...                       | 38 408                      | 40 720 | -6,0   | ..                                   | ..     | 38 490                                         | 40 510 | -5,2   | ..                               | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.
  2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.
  3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.
- \* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 46 740                             | 47 914 | -2,5   | 1 702,6                                                                                             | 1 607,9 | 5,6    | 27,45                                    | 29,76  | -8,4   | <b>Employés de service</b>                  |
| 37 529                             | 48 218 | -28,5  | 1 684,8                                                                                             | 1 695,2 | -0,6   | 22,27                                    | 28,44  | -27,7  | Cuisinier 2                                 |
| 37 735                             | 44 755 | -18,6  | 1 709,0                                                                                             | 1 672,6 | 2,1    | 22,08                                    | 26,81  | -21,4  | Gardien 2                                   |
| 37 387                             | 40 642 | -8,7   | 1 701,2                                                                                             | 1 621,2 | 4,7    | 21,98                                    | 25,07  | -14,1  | Journalier/préposé terr. 2                  |
| 38 027                             | 41 004 | -7,8   | 1 703,2                                                                                             | 1 672,9 | 1,8    | 22,33                                    | 24,51  | -9,8   | Préposé entretien lourd 2                   |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Préposé entretien léger 2                   |
| 38 716                             | 42 177 | -8,9   | 1 703,1                                                                                             | 1 634,9 | 4,0    | 22,73                                    | 25,80  | -13,5  | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Ouvriers</b>                             |
| 38 425                             | 42 772 | -11,3  | 1 700,4                                                                                             | 1 623,9 | 4,5    | 22,60                                    | 26,34  | -16,5  | Conducteur véh. légers 2                    |
| 44 081                             | 45 758 | -3,8   | 1 704,6                                                                                             | 1 675,7 | 1,7    | 25,86                                    | 27,28  | -5,5   | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 51 109                             | 56 016 | -9,6   | 1 707,5                                                                                             | 1 654,8 | 3,1    | 29,94                                    | 33,80  | -12,9  | Électricien entretien 2                     |
| 50 919                             | 52 807 | -3,7   | 1 704,6                                                                                             | 1 627,9 | 4,5    | 29,87                                    | 32,44  | -8,6   | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 48 519                             | 52 678 | -8,6   | 1 706,4                                                                                             | 1 653,6 | 3,1    | 28,43                                    | 31,83  | -12,0  | Menuisier entretien 2                       |
| 44 943                             | 47 663 | -6,1   | 1 707,2                                                                                             | 1 659,3 | 2,8    | 26,33                                    | 28,71  | -9,0   | Peintre entretien 2                         |
| 50 569                             | 53 609 | -6,0   | 1 707,9                                                                                             | 1 649,4 | 3,4    | 29,61                                    | 32,47  | -9,7   | Plombier entretien 2                        |
| 48 566                             | 52 034 | -7,1   | 1 705,0                                                                                             | 1 650,7 | 3,2    | 28,48                                    | 31,50  | -10,6  | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Ensemble des emplois repères</b>         |
| 46 465                             | 50 178 | -8,0   | 1 576,4                                                                                             | 1 511,4 | 4,1    | 29,59                                    | 33,38  | -12,8  | Moyenne                                     |

## Annexe C-7

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |         |        |                                      |        |                                                |         | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |               |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|---------|----------------------------------|---------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |         |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |         |                                  |               |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché  | Écarts                           | Adm.<br>québ. | Marché |
|                                             |                           | \$                          |         | %      | \$                                   |        | \$                                             |         | %                                | \$            |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |         |        |                                      |        |                                                |         |                                  |               |        |
| Professionnel communic. 1                   | 83                        | 41 609                      | 50 809  | -22,1  | 157                                  | 0      | 41 766                                         | 50 809  | -21,7                            | 8 137         | 13 939 |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 66 321  | -9,2   | 324                                  | 0      | 61 047                                         | 66 321  | -8,6                             | 10 736        | 16 734 |
| Professionnel communic. 3                   | 61                        | 69 444                      | 79 679  | -14,7  | 61                                   | 0      | 69 505                                         | 79 679  | -14,6                            | 11 327        | 19 146 |
| Professionnel approvis. 2                   | 5                         | 58 825                      | 68 076  | -15,7  | 52                                   | 0      | 58 876                                         | 68 076  | -15,6                            | 10 088        | 17 071 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | 114                       | 39 032                      | 50 647  | -29,8  | 134                                  | 0      | 39 166                                         | 50 647  | -29,3                            | 7 681         | 13 898 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 61 738  | -9,1   | 529                                  | 0      | 57 134                                         | 61 738  | -8,1                             | 10 557        | 15 912 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | 154                       | 65 408                      | 75 861  | -16,0  | 57                                   | 0      | 65 465                                         | 75 861  | -15,9                            | 10 861        | 18 461 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 53 704  | -27,1  | 73                                   | 0      | 42 342                                         | 53 704  | -26,8                            | 8 107         | 14 476 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 64 465  | -5,4   | 254                                  | 0      | 61 418                                         | 64 465  | -5,0                             | 10 680        | 16 422 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | 865                       | 69 345                      | 77 911  | -12,4  | 61                                   | 0      | 69 406                                         | 77 911  | -12,3                            | 11 316        | 18 829 |
| Ingénieur 1                                 | 33                        | 42 164                      | 60 219  | -42,8  | 37                                   | 0      | 42 201                                         | 60 219  | -42,7                            | 8 036         | 15 661 |
| Ingénieur 2                                 | 482                       | 65 396                      | 86 496  | -32,3  | 78                                   | 0      | 65 474                                         | 86 496  | -32,1                            | 10 896        | 20 366 |
| Ingénieur 3                                 | 324                       | 76 409                      | 103 940 | -36,0  | 67                                   | 0      | 76 476                                         | 103 940 | -35,9                            | 12 130        | 23 490 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | 28                        | 42 486                      | 53 126  | -25,0  | 179                                  | 0      | 42 665                                         | 53 126  | -24,5                            | 8 279         | 14 369 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | 365                       | 65 600                      | 67 820  | -3,4   | 615                                  | 0      | 66 215                                         | 67 820  | -2,4                             | 11 699        | 17 013 |
| Professionnel sc. phys. 3                   | 85                        | 68 947                      | 85 819  | -24,5  | 60                                   | 0      | 69 007                                         | 85 819  | -24,4                            | 11 268        | 20 239 |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 374                      | 68 503  | -11,6  | ..                                   | ..     | 61 628                                         | 68 503  | -11,2                            | ..            | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |         |        |                                      |        |                                                |         |                                  |               |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 47 637  | -13,5  | 107                                  | 0      | 42 076                                         | 47 637  | -13,2                            | 8 258         | 12 899 |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | 29                        | 47 924                      | 54 797  | -14,3  | 55                                   | 0      | 47 979                                         | 54 797  | -14,2                            | 8 996         | 14 230 |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 48 894  | -18,3  | 332                                  | 0      | 41 677                                         | 48 894  | -17,3                            | 8 492         | 13 152 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 51 752  | -10,6  | 852                                  | 0      | 47 627                                         | 51 752  | -8,7                             | 10 037        | 13 644 |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 62 168  | -46,2  | 293                                  | 0      | 42 804                                         | 62 168  | -45,2                            | 8 600         | 15 548 |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 71 972  | -49,8  | 55                                   | 0      | 48 112                                         | 71 972  | -49,6                            | 9 013         | 17 302 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 53 593  | -28,9  | 289                                  | 0      | 41 854                                         | 53 593  | -28,0                            | 8 416         | 14 456 |
| Moyenne                                     | ...                       | 43 378                      | 54 463  | -25,6  | ..                                   | ..     | 43 816                                         | 54 463  | -24,3                            | ..            | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |         |        |                                      |        |                                                |         |                                  |               |        |
| Op. saisie données 3                        | 2                         | x                           | 49 482  | x      | x                                    | 0      | x                                              | 49 482  | x                                | x             | 13 288 |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 36 648  | -21,9  | 283                                  | 0      | 30 341                                         | 36 648  | -20,8                            | 6 559         | 10 604 |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 40 371  | -23,4  | 375                                  | 0      | 33 081                                         | 40 371  | -22,0                            | 7 331         | 11 480 |
| Magasinier 3                                | 42                        | 39 722                      | 47 753  | -20,2  | 288                                  | 0      | 40 010                                         | 47 753  | -19,4                            | 8 593         | 12 966 |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 42 714  | -23,2  | 277                                  | 0      | 34 945                                         | 42 714  | -22,2                            | 7 549         | 12 009 |
| Op. informatique 3                          | 41                        | 42 889                      | 49 779  | -16,1  | 230                                  | 0      | 43 119                                         | 49 779  | -15,4                            | 8 971         | 13 344 |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 34 010  | -15,4  | 413                                  | 0      | 29 879                                         | 34 010  | -13,8                            | 6 734         | 9 896  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 41 583  | -28,2  | 236                                  | 0      | 32 662                                         | 41 583  | -27,3                            | 7 016         | 11 771 |
| Personnel soutien adm. 3                    | 2 311                     | 37 895                      | 46 273  | -22,1  | 328                                  | 0      | 38 224                                         | 46 273  | -21,1                            | 8 318         | 12 676 |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 40 123  | -30,0  | 366                                  | 0      | 31 230                                         | 40 123  | -28,5                            | 6 932         | 11 488 |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 41 979  | -22,9  | 164                                  | 0      | 34 309                                         | 41 979  | -22,4                            | 7 239         | 11 873 |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 781                      | 40 852  | -24,6  | ..                                   | ..     | 33 059                                         | 40 852  | -23,6                            | ..            | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |         |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|---------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |         | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 49 903                             | 64 749  | -29,7  | 1 541,6                                                                                             | 1 641,4 | -6,5   | 32,37                                    | 39,45  | -21,9  | <b>Professionnels</b>                       |
| 71 783                             | 83 055  | -15,7  | 1 544,1                                                                                             | 1 635,7 | -5,9   | 46,49                                    | 50,77  | -9,2   | Professionnel communic. 1                   |
| 80 832                             | 98 824  | -22,3  | 1 537,2                                                                                             | 1 637,5 | -6,5   | 52,59                                    | 60,36  | -14,8  | Professionnel communic. 2                   |
| 68 964                             | 85 147  | -23,5  | 1 537,2                                                                                             | 1 639,7 | -6,7   | 44,87                                    | 51,92  | -15,7  | Professionnel communic. 3                   |
| 46 847                             | 64 545  | -37,8  | 1 540,5                                                                                             | 1 638,4 | -6,4   | 30,41                                    | 39,39  | -29,5  | Professionnel gest. fin. 1                  |
| 67 690                             | 77 650  | -14,7  | 1 548,5                                                                                             | 1 630,5 | -5,3   | 43,70                                    | 47,65  | -9,0   | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 76 325                             | 94 322  | -23,6  | 1 537,2                                                                                             | 1 633,1 | -6,2   | 49,66                                    | 57,78  | -16,4  | Professionnel gest. fin. 3                  |
| 50 448                             | 68 180  | -35,1  | 1 538,3                                                                                             | 1 641,4 | -6,7   | 32,79                                    | 41,54  | -26,7  | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| 72 097                             | 80 887  | -12,2  | 1 542,2                                                                                             | 1 637,1 | -6,2   | 46,75                                    | 49,42  | -5,7   | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| 80 722                             | 96 741  | -19,8  | 1 537,2                                                                                             | 1 637,9 | -6,6   | 52,51                                    | 59,08  | -12,5  | Analyste proc. adm./inform. 3               |
| 50 237                             | 75 880  | -51,0  | 1 537,2                                                                                             | 1 641,4 | -6,8   | 32,68                                    | 46,22  | -41,4  | Ingénieur 1                                 |
| 76 370                             | 106 862 | -39,9  | 1 538,0                                                                                             | 1 633,6 | -6,2   | 49,65                                    | 65,42  | -31,8  | Ingénieur 2                                 |
| 88 606                             | 127 430 | -43,8  | 1 537,2                                                                                             | 1 640,1 | -6,7   | 57,64                                    | 77,71  | -34,8  | Ingénieur 3                                 |
| 50 944                             | 67 495  | -32,5  | 1 541,0                                                                                             | 1 641,4 | -6,5   | 33,04                                    | 41,12  | -24,5  | Professionnel sc. phys. 1                   |
| 77 914                             | 84 833  | -8,9   | 1 547,6                                                                                             | 1 626,1 | -5,1   | 50,33                                    | 52,17  | -3,7   | Professionnel sc. phys. 2                   |
| 80 275                             | 106 058 | -32,1  | 1 537,2                                                                                             | 1 630,1 | -6,0   | 52,22                                    | 65,08  | -24,6  | Professionnel sc. phys. 3                   |
| 72 315                             | 85 641  | -18,4  | 1 542,0                                                                                             | 1 635,8 | -6,1   | 46,90                                    | 52,36  | -11,7  | Moyenne                                     |
| 50 334                             | 60 537  | -20,3  | 1 534,0                                                                                             | 1 634,5 | -6,5   | 32,81                                    | 37,03  | -12,9  | <b>Techniciens</b>                          |
| 56 975                             | 69 027  | -21,2  | 1 529,6                                                                                             | 1 634,5 | -6,9   | 37,25                                    | 42,23  | -13,4  | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 50 169                             | 62 046  | -23,7  | 1 547,8                                                                                             | 1 629,7 | -5,3   | 32,41                                    | 38,07  | -17,5  | Techn. arts appl. graph. 3                  |
| 57 664                             | 65 396  | -13,4  | 1 552,3                                                                                             | 1 608,3 | -3,6   | 37,14                                    | 40,69  | -9,6   | Techn. documentation 1-2                    |
| 51 405                             | 77 717  | -51,2  | 1 567,7                                                                                             | 1 629,2 | -3,9   | 32,77                                    | 47,71  | -45,6  | Techn. laboratoire 1-2                      |
| 57 125                             | 89 274  | -56,3  | 1 529,6                                                                                             | 1 633,6 | -6,8   | 37,34                                    | 54,65  | -46,4  | Technicien génie 1-2                        |
| 50 269                             | 68 049  | -35,4  | 1 540,4                                                                                             | 1 636,6 | -6,2   | 32,63                                    | 41,58  | -27,4  | Technicien génie 3                          |
| 52 738                             | 68 781  | -30,4  | 1 548,9                                                                                             | 1 626,5 | -5,0   | 34,04                                    | 42,29  | -24,2  | Techn. informatique 1-2                     |
| x                                  | 62 770  | x      | x                                                                                                   | 1 609,9 | x      | x                                        | 38,99  | x      | Moyenne                                     |
| 36 900                             | 47 252  | -28,1  | 1 587,0                                                                                             | 1 709,1 | -7,7   | 23,22                                    | 27,66  | -19,1  | <b>Employés de bureau</b>                   |
| 40 412                             | 51 851  | -28,3  | 1 547,7                                                                                             | 1 716,4 | -10,9  | 26,11                                    | 30,21  | -15,7  | Op. saisie données 3                        |
| 48 603                             | 60 719  | -24,9  | 1 547,0                                                                                             | 1 717,3 | -11,0  | 31,42                                    | 35,36  | -12,5  | Magasinier 1                                |
| 42 495                             | 54 723  | -28,8  | 1 548,8                                                                                             | 1 609,9 | -3,9   | 27,43                                    | 33,99  | -23,9  | Magasinier 2                                |
| 52 090                             | 63 123  | -21,2  | 1 548,4                                                                                             | 1 609,9 | -4,0   | 33,64                                    | 39,21  | -16,6  | Magasinier 3                                |
| 36 613                             | 43 906  | -19,9  | 1 548,8                                                                                             | 1 609,9 | -3,9   | 23,64                                    | 27,27  | -15,4  | Op. informatique 2                          |
| 39 678                             | 53 353  | -34,5  | 1 535,2                                                                                             | 1 601,4 | -4,3   | 25,85                                    | 33,31  | -28,9  | Op. informatique 3                          |
| 46 541                             | 58 949  | -26,7  | 1 541,8                                                                                             | 1 585,5 | -2,8   | 30,19                                    | 37,18  | -23,2  | Personnel soutien adm. 1                    |
| 38 162                             | 51 610  | -35,2  | 1 544,1                                                                                             | 1 598,8 | -3,5   | 24,72                                    | 32,28  | -30,6  | Personnel soutien adm. 2                    |
| 41 547                             | 53 852  | -29,6  | 1 528,2                                                                                             | 1 603,1 | -4,9   | 27,19                                    | 33,59  | -23,5  | Personnel soutien adm. 3                    |
| 40 226                             | 52 430  | -30,3  | 1 538,7                                                                                             | 1 607,1 | -4,4   | 26,15                                    | 32,64  | -24,8  | Personnel secrétariat 1                     |
|                                    |         |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Personnel secrétariat 2                     |
|                                    |         |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Moyenne                                     |

## Annexe C-7

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Employés de service</b>                  |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Cuisinier 1                                 | 322                       | 32 965                      | 43 044 | -30,6  | 434                                  | 0      | 33 399                                         | 43 044 | -28,9  | 7 645                            | 11 925 |
| Cuisinier 2                                 | 949                       | 37 578                      | 45 235 | -20,4  | 477                                  | 0      | 38 055                                         | 45 235 | -18,9  | 8 685                            | 12 344 |
| Journalier/préposé terr. 2                  | 1 466                     | 30 707                      | 36 942 | -20,3  | 293                                  | 0      | 31 001                                         | 36 942 | -19,2  | 6 735                            | 10 560 |
| Préposé cuisine/café. 2                     | 2 027                     | 30 338                      | 31 722 | -4,6   | 402                                  | 0      | 30 739                                         | 31 722 | -3,2   | 7 035                            | 9 216  |
| Préposé entretien lourd 2                   | 2 813                     | 30 010                      | 36 483 | -21,6  | 403                                  | 0      | 30 413                                         | 36 483 | -20,0  | 6 974                            | 10 439 |
| Préposé entretien léger 2                   | 1 348                     | 30 528                      | 35 730 | -17,0  | 408                                  | 0      | 30 936                                         | 35 730 | -15,5  | 7 091                            | 10 249 |
| Moyenne                                     | ...                       | 31 188                      | 36 531 | -17,1  | ..                                   | ..     | 31 583                                         | 36 531 | -15,7  | ..                               | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                             |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Conducteur véh. légers 2                    | 58                        | 31 502                      | 37 173 | -18,0  | 221                                  | 0      | 31 723                                         | 37 173 | -17,2  | 6 702                            | 10 579 |
| Conducteur véh. lourds 2                    | 166                       | 35 828                      | 39 456 | -10,1  | 342                                  | 0      | 36 170                                         | 39 456 | -9,1   | 7 911                            | 11 198 |
| Electricien entretien 2                     | 358                       | 41 501                      | 54 238 | -30,7  | 427                                  | 0      | 41 928                                         | 54 238 | -29,4  | 9 181                            | 14 007 |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | 82                        | 40 884                      | 46 833 | -14,6  | 165                                  | 0      | 41 049                                         | 46 833 | -14,1  | 8 407                            | 12 641 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | 188                       | 40 884                      | 45 395 | -11,0  | 545                                  | 0      | 41 429                                         | 45 395 | -9,6   | 9 490                            | 12 346 |
| Menuisier entretien 2                       | 271                       | 39 105                      | 49 379 | -26,3  | 471                                  | 0      | 39 576                                         | 49 379 | -24,8  | 8 943                            | 13 100 |
| Plombier entretien 2                        | 312                       | 40 884                      | 54 017 | -32,1  | 465                                  | 0      | 41 349                                         | 54 017 | -30,6  | 9 220                            | 13 967 |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 738                      | 49 291 | -24,0  | ..                                   | ..     | 40 164                                         | 49 291 | -22,7  | ..                               | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 019                      | 46 914 | -20,2  | ..                                   | ..     | 39 342                                         | 46 914 | -19,2  | ..                               | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.

3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E)  |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|-------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                       | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                  |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| <b>Employés de service</b>          |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        |                                             |
| 41 044                              | 54 969 | -33,9  | 1 704,9                                                                                             | 1 700,8 | 0,2    | 24,07                                    | 32,32  | -34,3  | Cuisinier 1                                 |
| 46 740                              | 57 579 | -23,2  | 1 702,6                                                                                             | 1 700,8 | 0,1    | 27,45                                    | 33,85  | -23,3  | Cuisinier 2                                 |
| 37 735                              | 47 502 | -25,9  | 1 709,0                                                                                             | 1 700,8 | 0,5    | 22,08                                    | 27,93  | -26,5  | Journalier/préposé terr. 2                  |
| 37 774                              | 40 938 | -8,4   | 1 704,0                                                                                             | 1 700,8 | 0,2    | 22,16                                    | 24,07  | -8,6   | Préposé cuisine/café. 2                     |
| 37 387                              | 46 922 | -25,5  | 1 701,2                                                                                             | 1 589,0 | 6,6    | 21,98                                    | 29,67  | -35,0  | Préposé entretien lourd 2                   |
| 38 027                              | 45 979 | -20,9  | 1 703,2                                                                                             | 1 594,5 | 6,4    | 22,33                                    | 28,84  | -29,2  | Préposé entretien léger 2                   |
| 38 755                              | 46 939 | -21,1  | 1 703,7                                                                                             | 1 649,5 | 3,2    | 22,75                                    | 28,53  | -25,4  | Moyenne                                     |
| <b>Ouvriers</b>                     |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        |                                             |
| 38 425                              | 47 752 | -24,3  | 1 700,4                                                                                             | 1 700,8 | 0,0 *  | 22,60                                    | 28,08  | -24,2  | Conducteur véh. légers 2                    |
| 44 081                              | 50 654 | -14,9  | 1 704,6                                                                                             | 1 700,8 | 0,2    | 25,86                                    | 29,78  | -15,2  | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 51 109                              | 68 246 | -33,5  | 1 707,5                                                                                             | 1 700,8 | 0,4    | 29,94                                    | 40,13  | -34,0  | Electricien entretien 2                     |
| 49 456                              | 59 474 | -20,3  | 1 681,0                                                                                             | 1 700,8 | -1,2   | 29,42                                    | 34,97  | -18,9  | Mécanicien véh. motor. 2                    |
| 50 919                              | 57 741 | -13,4  | 1 704,6                                                                                             | 1 700,8 | 0,2    | 29,87                                    | 33,95  | -13,7  | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 48 519                              | 62 479 | -28,8  | 1 706,4                                                                                             | 1 700,8 | 0,3    | 28,43                                    | 36,74  | -29,2  | Menuisier entretien 2                       |
| 50 569                              | 67 984 | -34,4  | 1 707,9                                                                                             | 1 700,8 | 0,4    | 29,61                                    | 39,97  | -35,0  | Plombier entretien 2                        |
| 49 058                              | 62 359 | -27,1  | 1 704,9                                                                                             | 1 700,8 | 0,2    | 28,78                                    | 36,67  | -27,4  | Moyenne                                     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b> |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        |                                             |
| 47 405                              | 59 650 | -25,8  | 1 575,8                                                                                             | 1 625,2 | -3,1   | 30,22                                    | 36,71  | -21,5  | Moyenne                                     |

## Annexe C-8

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Professionnel communic. 1                   | 83                        | 41 609                      | 49 208 | -18,3  | 157                                  | 84     | 41 766                                         | 49 292 | -18,0  | 8 137                            | 13 051 |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 64 075 | -5,5   | 324                                  | 236    | 61 047                                         | 64 311 | -5,3   | 10 736                           | 14 428 |
| Professionnel approvis. 2                   | 5                         | 58 825                      | 66 282 | -12,7  | 52                                   | 10     | 58 876                                         | 66 293 | -12,6  | 10 088                           | 15 074 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | 114                       | 39 032                      | 49 672 | -27,3  | 134                                  | 68     | 39 166                                         | 49 740 | -27,0  | 7 681                            | 13 233 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 62 629 | -10,6  | 529                                  | 287    | 57 134                                         | 62 916 | -10,1  | 10 557                           | 13 888 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 51 541 | -21,9  | 73                                   | 8      | 42 342                                         | 51 549 | -21,7  | 8 107                            | 12 221 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 65 849 | -7,7   | 254                                  | 161    | 61 418                                         | 66 010 | -7,5   | 10 680                           | 13 819 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | 865                       | 69 345                      | 78 551 | -13,3  | 61                                   | 0      | 69 406                                         | 78 551 | -13,2  | 11 316                           | 17 730 |
| Ingénieur 2                                 | 482                       | 65 396                      | 82 256 | -25,8  | 78                                   | 177    | 65 474                                         | 82 433 | -25,9  | 10 896                           | 13 682 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | 28                        | 42 486                      | 53 126 | -25,0  | 179                                  | 0      | 42 665                                         | 53 126 | -24,5  | 8 279                            | 14 369 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | 365                       | 65 600                      | 69 276 | -5,6   | 615                                  | 41     | 66 215                                         | 69 317 | -4,7   | 11 699                           | 14 906 |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 374                      | 68 657 | -11,9  | ..                                   | ..     | 61 628                                         | 68 803 | -11,6  | ..                               | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 47 610 | -13,4  | 107                                  | 430    | 42 076                                         | 48 040 | -14,2  | 8 258                            | 9 603  |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | 29                        | 47 924                      | 53 440 | -11,5  | 55                                   | 51     | 47 979                                         | 53 491 | -11,5  | 8 996                            | 13 000 |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 43 875 | -6,1   | 332                                  | 335    | 41 677                                         | 44 210 | -6,1   | 8 492                            | 10 640 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 52 816 | -12,9  | 852                                  | 27     | 47 627                                         | 52 843 | -11,0  | 10 037                           | 12 613 |
| Techn. laboratoire 3                        | 412                       | 49 720                      | 55 335 | -11,3  | 901                                  | 133    | 50 622                                         | 55 468 | -9,6   | 10 490                           | 12 992 |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 60 195 | -41,6  | 293                                  | 76     | 42 804                                         | 60 271 | -40,8  | 8 600                            | 13 097 |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 68 474 | -42,5  | 55                                   | 46     | 48 112                                         | 68 520 | -42,4  | 9 013                            | 14 661 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 49 853 | -19,9  | 289                                  | 126    | 41 854                                         | 49 979 | -19,4  | 8 416                            | 11 818 |
| Techn. informatique 3                       | 413                       | 49 765                      | 54 492 | -9,5   | 323                                  | 133    | 50 088                                         | 54 625 | -9,1   | 9 604                            | 11 707 |
| Moyenne                                     | ...                       | 44 043                      | 52 637 | -19,5  | ..                                   | ..     | 44 499                                         | 52 757 | -18,6  | ..                               | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Op. saisie données 1-2                      | 65                        | 28 045                      | 36 356 | -29,6  | 105                                  | 197    | 28 150                                         | 36 553 | -29,9  | 5 867                            | 9 458  |
| Op. saisie données 3                        | x                         | x                           | 49 482 | x      | x                                    | 0      | x                                              | 49 482 | x      | x                                | 13 288 |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 42 396 | -41,0  | 283                                  | 168    | 30 341                                         | 42 564 | -40,3  | 6 559                            | 9 124  |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 48 912 | -49,6  | 375                                  | 241    | 33 081                                         | 49 154 | -48,6  | 7 331                            | 12 249 |
| Magasinier 3                                | 42                        | 39 722                      | 55 300 | -39,2  | 288                                  | 126    | 40 010                                         | 55 426 | -38,5  | 8 593                            | 14 449 |
| Op. duplicateur 1-2                         | 142                       | 32 160                      | 39 971 | -24,3  | 309                                  | 117    | 32 469                                         | 40 089 | -23,5  | 7 089                            | 9 087  |
| Op. informatique 1                          | 33                        | 31 335                      | 38 556 | -23,0  | 131                                  | 496    | 31 466                                         | 39 052 | -24,1  | 6 597                            | 8 519  |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 42 505 | -22,6  | 277                                  | 116    | 34 945                                         | 42 620 | -22,0  | 7 549                            | 10 948 |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 33 415 | -13,4  | 413                                  | 266    | 29 879                                         | 33 681 | -12,7  | 6 734                            | 8 259  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 40 952 | -26,3  | 236                                  | 160    | 32 662                                         | 41 112 | -25,9  | 7 016                            | 10 534 |
| Personnel soutien adm. 3                    | 2 311                     | 37 895                      | 46 330 | -22,3  | 328                                  | 94     | 38 224                                         | 46 424 | -21,5  | 8 318                            | 12 328 |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 36 563 | -18,5  | 366                                  | 303    | 31 230                                         | 36 867 | -18,0  | 6 932                            | 9 059  |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 39 202 | -14,8  | 164                                  | 331    | 34 309                                         | 39 533 | -15,2  | 7 239                            | 8 959  |
| Préposé télécomm. 1-2                       | 8                         | 28 962                      | 39 132 | -35,1  | 29                                   | 596    | 28 991                                         | 39 727 | -37,0  | 5 916                            | 9 195  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 31 328 | -11,5  | 352                                  | 177    | 28 437                                         | 31 505 | -10,8  | 6 336                            | 7 160  |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 679                      | 39 657 | -21,4  | ..                                   | ..     | 32 953                                         | 39 900 | -21,1  | ..                               | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        |                                             |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Professionnels</b>                       |
| 49 903                             | 62 343 | -24,9  | 1 541,6                                                                                             | 1 607,1 | -4,3   | 32,37                                    | 38,74  | -19,7  | Professionnel communic. 1                   |
| 71 783                             | 78 739 | -9,7   | 1 544,1                                                                                             | 1 589,6 | -2,9   | 46,49                                    | 49,51  | -6,5   | Professionnel communic. 2                   |
| 68 964                             | 81 366 | -18,0  | 1 537,2                                                                                             | 1 618,9 | -5,3   | 44,87                                    | 50,21  | -11,9  | Professionnel approvis. 2                   |
| 46 847                             | 62 973 | -34,4  | 1 540,5                                                                                             | 1 622,5 | -5,3   | 30,41                                    | 38,82  | -27,7  | Professionnel gest. fin. 1                  |
| 67 690                             | 76 805 | -13,5  | 1 548,5                                                                                             | 1 590,8 | -2,7   | 43,70                                    | 48,44  | -10,8  | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 50 448                             | 63 770 | -26,4  | 1 538,3                                                                                             | 1 606,3 | -4,4   | 32,79                                    | 39,57  | -20,7  | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| 72 097                             | 79 830 | -10,7  | 1 542,2                                                                                             | 1 582,1 | -2,6   | 46,75                                    | 50,47  | -8,0   | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| 80 722                             | 96 281 | -19,3  | 1 537,2                                                                                             | 1 620,6 | -5,4   | 52,51                                    | 59,43  | -13,2  | Analyste proc. adm./inform. 3               |
| 76 370                             | 96 115 | -25,9  | 1 538,0                                                                                             | 1 568,2 | -2,0   | 49,65                                    | 61,16  | -23,2  | Ingénieur 2                                 |
| 50 944                             | 67 495 | -32,5  | 1 541,0                                                                                             | 1 641,4 | -6,5   | 33,04                                    | 41,12  | -24,5  | Professionnel sc. phys. 1                   |
| 77 914                             | 84 223 | -8,1   | 1 547,6                                                                                             | 1 603,2 | -3,6   | 50,33                                    | 52,59  | -4,5   | Professionnel sc. phys. 2                   |
| 72 315                             | 83 229 | -15,1  | 1 542,0                                                                                             | 1 590,4 | -3,1   | 46,90                                    | 52,35  | -11,6  | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Techniciens</b>                          |
| 50 334                             | 57 643 | -14,5  | 1 534,0                                                                                             | 1 530,1 | 0,3 *  | 32,81                                    | 36,83  | -12,3  | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 56 975                             | 66 491 | -16,7  | 1 529,6                                                                                             | 1 608,3 | -5,1   | 37,25                                    | 41,38  | -11,1  | Techn. arts appl. graph. 3                  |
| 50 169                             | 54 850 | -9,3   | 1 547,8                                                                                             | 1 524,0 | 1,5    | 32,41                                    | 35,84  | -10,6  | Techn. documentation 1-2                    |
| 57 664                             | 65 456 | -13,5  | 1 552,3                                                                                             | 1 691,9 | -9,0   | 37,14                                    | 38,89  | -4,7 * | Techn. laboratoire 1-2                      |
| 61 112                             | 68 459 | -12,0  | 1 552,3                                                                                             | 1 571,2 | -1,2 * | 39,36                                    | 43,79  | -11,3  | Techn. laboratoire 3                        |
| 51 405                             | 73 368 | -42,7  | 1 567,7                                                                                             | 1 668,8 | -6,5   | 32,77                                    | 44,32  | -35,2  | Technicien génie 1-2                        |
| 57 125                             | 83 181 | -45,6  | 1 529,6                                                                                             | 1 593,7 | -4,2   | 37,34                                    | 52,50  | -40,6  | Technicien génie 3                          |
| 50 269                             | 61 797 | -22,9  | 1 540,4                                                                                             | 1 569,4 | -1,9   | 32,63                                    | 39,41  | -20,8  | Techn. informatique 1-2                     |
| 59 693                             | 66 332 | -11,1  | 1 546,3                                                                                             | 1 466,0 | 5,2    | 38,60                                    | 45,45  | -17,7  | Techn. informatique 3                       |
| 53 539                             | 64 937 | -21,3  | 1 549,0                                                                                             | 1 606,1 | -3,7   | 34,56                                    | 40,54  | -17,3  | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Employés de bureau</b>                   |
| 34 017                             | 46 011 | -35,3  | 1 523,3                                                                                             | 1 627,9 | -6,9   | 22,34                                    | 28,14  | -26,0  | Op. saisie données 1-2                      |
| x                                  | 62 770 | x      | x                                                                                                   | 1 609,9 | x      | x                                        | 38,99  | x      | Op. saisie données 3                        |
| 36 900                             | 51 688 | -40,1  | 1 587,0                                                                                             | 1 787,1 | -12,6  | 23,22                                    | 29,12  | -25,4  | Magasinier 1                                |
| 40 412                             | 61 403 | -51,9  | 1 547,7                                                                                             | 1 670,9 | -8,0   | 26,11                                    | 36,74  | -40,7  | Magasinier 2                                |
| 48 603                             | 69 875 | -43,8  | 1 547,0                                                                                             | 1 724,5 | -11,5  | 31,42                                    | 40,46  | -28,8  | Magasinier 3                                |
| 39 558                             | 49 175 | -24,3  | 1 561,0                                                                                             | 1 540,2 | 1,3    | 25,34                                    | 31,96  | -26,1  | Op. duplicateur 1-2                         |
| 38 063                             | 47 570 | -25,0  | 1 557,2                                                                                             | 1 643,3 | -5,5   | 24,44                                    | 29,33  | -20,0  | Op. informatique 1                          |
| 42 495                             | 53 568 | -26,1  | 1 548,8                                                                                             | 1 540,2 | 0,6 *  | 27,43                                    | 35,08  | -27,9  | Op. informatique 2                          |
| 36 613                             | 41 941 | -14,6  | 1 548,8                                                                                             | 1 528,1 | 1,3 *  | 23,64                                    | 27,53  | -16,5  | Personnel soutien adm. 1                    |
| 39 678                             | 51 646 | -30,2  | 1 535,2                                                                                             | 1 564,1 | -1,9   | 25,85                                    | 33,11  | -28,1  | Personnel soutien adm. 2                    |
| 46 541                             | 58 752 | -26,2  | 1 541,8                                                                                             | 1 551,3 | -0,6 * | 30,19                                    | 37,94  | -25,7  | Personnel soutien adm. 3                    |
| 38 162                             | 45 925 | -20,3  | 1 544,1                                                                                             | 1 494,8 | 3,2    | 24,72                                    | 30,74  | -24,4  | Personnel secrétariat 1                     |
| 41 547                             | 48 493 | -16,7  | 1 528,2                                                                                             | 1 498,3 | 2,0    | 27,19                                    | 32,39  | -19,1  | Personnel secrétariat 2                     |
| 34 908                             | 48 922 | -40,1  | 1 544,2                                                                                             | 1 725,5 | -11,7  | 22,61                                    | 28,53  | -26,2  | Préposé télécomm. 1-2                       |
| 34 773                             | 38 665 | -11,2  | 1 541,3                                                                                             | 1 635,4 | -6,1   | 22,57                                    | 23,79  | -5,4   | Téléphoniste-récept. 2                      |
| 40 096                             | 49 720 | -24,0  | 1 539,0                                                                                             | 1 541,6 | -0,2 * | 26,06                                    | 32,30  | -24,0  | Moyenne                                     |

## Annexe C-8

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Employés de service</b>                  |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Cuisinier 1                                 | 322                       | 32 965                      | 34 451 | -4,5   | 434                                  | 234    | 33 399                                         | 34 685 | -3,8   | 7 645                            | 7 520  |
| Cuisinier 2                                 | 949                       | 37 578                      | 38 329 | -2,0 * | 477                                  | 209    | 38 055                                         | 38 537 | -1,3 * | 8 685                            | 8 051  |
| Gardien 2                                   | 292                       | 30 273                      | 28 660 | 5,3    | 360                                  | 300    | 30 633                                         | 28 960 | 5,5    | 6 896                            | 4 717  |
| Journalier/préposé terr. 2                  | 1 466                     | 30 707                      | 42 741 | -39,2  | 293                                  | 471    | 31 001                                         | 43 212 | -39,4  | 6 735                            | 11 360 |
| Préposé cuisine/café. 2                     | 2 027                     | 30 338                      | 24 387 | 19,6   | 402                                  | 36     | 30 739                                         | 24 423 | 20,5   | 7 035                            | 5 918  |
| Préposé entretien lourd 2                   | 2 813                     | 30 010                      | 38 509 | -28,3  | 403                                  | 327    | 30 413                                         | 38 836 | -27,7  | 6 974                            | 9 154  |
| Préposé entretien léger 2                   | 1 348                     | 30 528                      | 31 919 | -4,6 * | 408                                  | 302    | 30 936                                         | 32 220 | -4,2 * | 7 091                            | 6 560  |
| Moyenne                                     | ...                       | 31 159                      | 34 640 | -11,2  | ..                                   | ..     | 31 553                                         | 34 906 | -10,6  | ..                               | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                             |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Conducteur véh. légers 2                    | 58                        | 31 502                      | 43 567 | -38,3  | 221                                  | 366    | 31 723                                         | 43 933 | -38,5  | 6 702                            | 11 360 |
| Conducteur véh. lourds 2                    | 166                       | 35 828                      | 45 064 | -25,8  | 342                                  | 201    | 36 170                                         | 45 266 | -25,1  | 7 911                            | 10 499 |
| Electricien entretien 2                     | 358                       | 41 501                      | 59 819 | -44,1  | 427                                  | 199    | 41 928                                         | 60 018 | -43,1  | 9 181                            | 13 688 |
| Electricien entretien 3                     | 10                        | 43 452                      | 57 423 | -32,2  | 115                                  | 383    | 43 567                                         | 57 806 | -32,7  | 8 626                            | 11 584 |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | 66                        | 38 923                      | 51 021 | -31,1  | 151                                  | 112    | 39 074                                         | 51 133 | -30,9  | 8 031                            | 14 042 |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | 82                        | 40 884                      | 54 044 | -32,2  | 165                                  | 495    | 41 049                                         | 54 538 | -32,9  | 8 407                            | 12 574 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | 188                       | 40 884                      | 60 136 | -47,1  | 545                                  | 40     | 41 429                                         | 60 175 | -45,2  | 9 490                            | 13 736 |
| Menuisier entretien 2                       | 271                       | 39 105                      | 53 678 | -37,3  | 471                                  | 305    | 39 576                                         | 53 983 | -36,4  | 8 943                            | 13 911 |
| Peintre entretien 2                         | 158                       | 36 254                      | 55 016 | -51,8  | 430                                  | 388    | 36 684                                         | 55 404 | -51,0  | 8 259                            | 13 537 |
| Plombier entretien 2                        | 312                       | 40 884                      | 61 224 | -49,8  | 465                                  | 83     | 41 349                                         | 61 307 | -48,3  | 9 220                            | 15 760 |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 398                      | 55 987 | -42,1  | ..                                   | ..     | 39 812                                         | 56 200 | -41,2  | ..                               | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Moyenne                                     | ...                       | 38 977                      | 45 936 | -17,9  | ..                                   | ..     | 39 307                                         | 46 153 | -17,4  | ..                               | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.
  2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.
  3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.
- \* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 41 044                             | 42 205 | -2,8 * | 1 704,9                                                                                             | 1 732,2 | -1,6 * | 24,07                                    | 24,53  | -1,9 * | <b>Employés de service</b>                  |
| 46 740                             | 46 588 | 0,3 *  | 1 702,6                                                                                             | 1 741,4 | -2,3 * | 27,45                                    | 26,93  | 1,9 *  | Cuisinier 1                                 |
| 37 529                             | 33 678 | 10,3   | 1 684,8                                                                                             | 1 851,4 | -9,9   | 22,27                                    | 18,36  | 17,6   | Cuisinier 2                                 |
| 37 735                             | 54 572 | -44,6  | 1 709,0                                                                                             | 1 684,4 | 1,4    | 22,08                                    | 32,43  | -46,9  | Gardien 2                                   |
| 37 774                             | 30 341 | 19,7   | 1 704,0                                                                                             | 1 628,6 | 4,4    | 22,16                                    | 18,75  | 15,4   | Journalier/préposé terr. 2                  |
| 37 387                             | 47 990 | -28,4  | 1 701,2                                                                                             | 1 687,7 | 0,8 *  | 21,98                                    | 28,53  | -29,8  | Préposé cuisine/café. 2                     |
| 38 027                             | 38 781 | -2,0 * | 1 703,2                                                                                             | 1 739,0 | -2,1   | 22,33                                    | 22,31  | 0,1 *  | Préposé entretien lourd 2                   |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Préposé entretien léger 2                   |
| 38 716                             | 43 009 | -11,1  | 1 703,1                                                                                             | 1 693,9 | 0,5 *  | 22,73                                    | 25,46  | -12,0  | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Ouvriers</b>                             |
| 38 425                             | 55 293 | -43,9  | 1 700,4                                                                                             | 1 699,5 | 0,1 *  | 22,60                                    | 32,62  | -44,3  | Conducteur véh. légers 2                    |
| 44 081                             | 55 765 | -26,5  | 1 704,6                                                                                             | 1 801,4 | -5,7   | 25,86                                    | 31,50  | -21,8  | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 51 109                             | 73 706 | -44,2  | 1 707,5                                                                                             | 1 708,0 | 0,0 *  | 29,94                                    | 43,31  | -44,7  | Electricien entretien 2                     |
| 52 194                             | 69 390 | -32,9  | 1 672,0                                                                                             | 1 726,6 | -3,3   | 31,22                                    | 40,24  | -28,9  | Electricien entretien 3                     |
| 47 105                             | 65 175 | -38,4  | 1 678,4                                                                                             | 1 713,3 | -2,1   | 28,07                                    | 38,15  | -35,9  | Mécanicien véh. motor. 1                    |
| 49 456                             | 67 112 | -35,7  | 1 681,0                                                                                             | 1 712,6 | -1,9   | 29,42                                    | 39,21  | -33,3  | Mécanicien véh. motor. 2                    |
| 50 919                             | 73 911 | -45,2  | 1 704,6                                                                                             | 1 732,7 | -1,6 * | 29,87                                    | 42,88  | -43,6  | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 48 519                             | 67 894 | -39,9  | 1 706,4                                                                                             | 1 706,1 | 0,0 *  | 28,43                                    | 39,80  | -40,0  | Menuisier entretien 2                       |
| 44 943                             | 68 941 | -53,4  | 1 707,2                                                                                             | 1 671,8 | 2,1    | 26,33                                    | 41,27  | -56,7  | Peintre entretien 2                         |
| 50 569                             | 77 067 | -52,4  | 1 707,9                                                                                             | 1 690,2 | 1,0 *  | 29,61                                    | 45,74  | -54,5  | Plombier entretien 2                        |
| 48 610                             | 69 851 | -43,7  | 1 703,8                                                                                             | 1 713,3 | -0,6 * | 28,53                                    | 40,98  | -43,6  | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Ensemble des emplois repères</b>         |
| 47 369                             | 56 891 | -20,1  | 1 576,1                                                                                             | 1 592,6 | -1,0   | 30,19                                    | 35,84  | -18,7  | Moyenne                                     |

## Annexe C-9

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |               |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|----------------------------------|---------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |                                  |               |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts                           | Adm.<br>québ. | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %                                | \$            |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |                                  |               |        |
| Professionnel communic. 1                   | 83                        | 41 609                      | 46 552 | -11,9  | 157                                  | 17     | 41 766                                         | 46 568 | -11,5                            | 8 137         | 10 811 |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 62 465 | -2,9   | 324                                  | 125    | 61 047                                         | 62 590 | -2,5                             | 10 736        | 12 922 |
| Professionnel communic. 3                   | 61                        | 69 444                      | 82 466 | -18,8  | 61                                   | 79     | 69 505                                         | 82 545 | -18,8                            | 11 327        | 12 626 |
| Professionnel approvis. 2                   | 5                         | 58 825                      | 64 520 | -9,7   | 52                                   | 125    | 58 876                                         | 64 645 | -9,8                             | 10 088        | 11 275 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | 114                       | 39 032                      | 43 612 | -11,7  | 134                                  | 20     | 39 166                                         | 43 631 | -11,4                            | 7 681         | 8 608  |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 62 941 | -11,2  | 529                                  | 118    | 57 134                                         | 63 059 | -10,4                            | 10 557        | 12 852 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | 154                       | 65 408                      | 85 481 | -30,7  | 57                                   | 24     | 65 465                                         | 85 505 | -30,6                            | 10 861        | 16 659 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 49 639 | -17,4  | 73                                   | 73     | 42 342                                         | 49 712 | -17,4                            | 8 107         | 10 840 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 65 760 | -7,5   | 254                                  | 139    | 61 418                                         | 65 900 | -7,3                             | 10 680        | 13 346 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | 865                       | 69 345                      | 82 992 | -19,7  | 61                                   | 171    | 69 406                                         | 83 164 | -19,8                            | 11 316        | 15 776 |
| Ingénieur 1                                 | 33                        | 42 164                      | 51 910 | -23,1  | 37                                   | 64     | 42 201                                         | 51 974 | -23,2                            | 8 036         | 9 679  |
| Ingénieur 2                                 | 482                       | 65 396                      | 75 293 | -15,1  | 78                                   | 72     | 65 474                                         | 75 364 | -15,1                            | 10 896        | 14 235 |
| Ingénieur 3                                 | 324                       | 76 409                      | 99 096 | -29,7  | 67                                   | 39     | 76 476                                         | 99 135 | -29,6                            | 12 130        | 15 890 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | 28                        | 42 486                      | 53 986 | -27,1  | 179                                  | 0      | 42 665                                         | 53 986 | -26,5                            | 8 279         | 15 485 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | 365                       | 65 600                      | 64 526 | 1,6 *  | 615                                  | 4      | 66 215                                         | 64 529 | 2,5 *                            | 11 699        | 14 303 |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 374                      | 68 399 | -11,4  | ..                                   | ..     | 61 628                                         | 68 514 | -11,2                            | ..            | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |                                  |               |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 39 144 | 6,7    | 107                                  | 16     | 42 076                                         | 39 160 | 6,9                              | 8 258         | 6 111  |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | 29                        | 47 924                      | 60 235 | -25,7  | 55                                   | 75     | 47 979                                         | 60 310 | -25,7                            | 8 996         | 10 905 |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 40 378 | 2,3 *  | 332                                  | 189    | 41 677                                         | 40 567 | 2,7 *                            | 8 492         | 8 352  |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 38 117 | 18,5   | 852                                  | 38     | 47 627                                         | 38 155 | 19,9                             | 10 037        | 8 234  |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 54 934 | -29,2  | 293                                  | 48     | 42 804                                         | 54 982 | -28,4                            | 8 600         | 11 064 |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 69 306 | -44,2  | 55                                   | 0      | 48 112                                         | 69 306 | -44,1                            | 9 013         | 11 667 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 44 658 | -7,4   | 289                                  | 88     | 41 854                                         | 44 746 | -6,9                             | 8 416         | 9 280  |
| Techn. informatique 3                       | 413                       | 49 765                      | 60 215 | -21,0  | 323                                  | 43     | 50 088                                         | 60 258 | -20,3                            | 9 604         | 11 223 |
| Moyenne                                     | ...                       | 44 043                      | 45 396 | -3,1 * | ..                                   | ..     | 44 499                                         | 45 469 | -2,2 *                           | ..            | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |                                  |               |        |
| Op. saisie données 1-2                      | 65                        | 28 045                      | 29 578 | -5,5 * | 105                                  | 88     | 28 150                                         | 29 666 | -5,4 *                           | 5 867         | 6 467  |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 29 761 | 1,0 *  | 283                                  | 81     | 30 341                                         | 29 842 | 1,6 *                            | 6 559         | 5 367  |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 47 706 | -45,9  | 375                                  | 16     | 33 081                                         | 47 722 | -44,3                            | 7 331         | 12 401 |
| Magasinier 3                                | 42                        | 39 722                      | 40 174 | -1,1 * | 288                                  | 39     | 40 010                                         | 40 212 | -0,5 *                           | 8 593         | 6 160  |
| Op. duplicateur 1-2                         | 142                       | 32 160                      | 34 440 | -7,1   | 309                                  | 183    | 32 469                                         | 34 623 | -6,6                             | 7 089         | 5 697  |
| Op. informatique 1                          | 33                        | 31 335                      | 28 676 | 8,5    | 131                                  | 0      | 31 466                                         | 28 676 | 8,9                              | 6 597         | 6 339  |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 37 109 | -7,0   | 277                                  | 205    | 34 945                                         | 37 313 | -6,8                             | 7 549         | 8 097  |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 29 265 | 0,7 *  | 413                                  | 37     | 29 879                                         | 29 302 | 1,9 *                            | 6 734         | 6 452  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 36 431 | -12,4  | 236                                  | 72     | 32 662                                         | 36 503 | -11,8                            | 7 016         | 7 968  |
| Personnel soutien adm. 3                    | 2 311                     | 37 895                      | 49 004 | -29,3  | 328                                  | 10     | 38 224                                         | 49 014 | -28,2                            | 8 318         | 9 063  |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 35 943 | -16,5  | 366                                  | 70     | 31 230                                         | 36 013 | -15,3                            | 6 932         | 7 922  |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 42 929 | -25,7  | 164                                  | 110    | 34 309                                         | 43 039 | -25,4                            | 7 239         | 9 287  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 30 309 | -7,9   | 352                                  | 105    | 28 437                                         | 30 414 | -7,0                             | 6 336         | 6 224  |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 654                      | 38 382 | -17,5  | ..                                   | ..     | 32 933                                         | 38 452 | -16,8                            | ..            | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |         |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|---------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |         | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| 49 903                             | 57 380  | -15,0  | 1 541,6                                                                                             | 1 512,1 | 1,9    | 32,37                                    | 38,12  | -17,8  | <b>Professionnels</b>                       |
| 71 783                             | 75 512  | -5,2   | 1 544,1                                                                                             | 1 617,2 | -4,7   | 46,49                                    | 46,73  | -0,5 * | Professionnel communic. 1                   |
| 80 832                             | 95 172  | -17,7  | 1 537,2                                                                                             | 1 580,9 | -2,8   | 52,59                                    | 60,21  | -14,5  | Professionnel communic. 2                   |
| 68 964                             | 75 920  | -10,1  | 1 537,2                                                                                             | 1 714,1 | -11,5  | 44,87                                    | 44,38  | 1,1 *  | Professionnel communic. 3                   |
| 46 847                             | 52 239  | -11,5  | 1 540,5                                                                                             | 1 722,8 | -11,8  | 30,41                                    | 30,52  | -0,4 * | Professionnel approvis. 2                   |
| 67 690                             | 75 910  | -12,1  | 1 548,5                                                                                             | 1 682,4 | -8,6   | 43,70                                    | 45,34  | -3,8   | Professionnel gest. fin. 1                  |
| 76 325                             | 102 164 | -33,9  | 1 537,2                                                                                             | 1 686,6 | -9,7   | 49,66                                    | 60,72  | -22,3  | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 50 448                             | 60 552  | -20,0  | 1 538,3                                                                                             | 1 715,7 | -11,5  | 32,79                                    | 35,34  | -7,8   | Professionnel gest. fin. 3                  |
| 72 097                             | 79 246  | -9,9   | 1 542,2                                                                                             | 1 682,7 | -9,1   | 46,75                                    | 47,22  | -1,0 * | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| 80 722                             | 98 939  | -22,6  | 1 537,2                                                                                             | 1 704,8 | -10,9  | 52,51                                    | 58,14  | -10,7  | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| 50 237                             | 61 652  | -22,7  | 1 537,2                                                                                             | 1 728,6 | -12,5  | 32,68                                    | 35,70  | -9,2   | Analyste proc. adm./inform. 3               |
| 76 370                             | 89 599  | -17,3  | 1 538,0                                                                                             | 1 714,2 | -11,5  | 49,65                                    | 52,44  | -5,6   | Ingénieur 1                                 |
| 88 606                             | 115 025 | -29,8  | 1 537,2                                                                                             | 1 713,3 | -11,5  | 57,64                                    | 67,15  | -16,5  | Ingénieur 2                                 |
| 50 944                             | 69 471  | -36,4  | 1 541,0                                                                                             | 1 698,9 | -10,2  | 33,04                                    | 40,90  | -23,8  | Ingénieur 3                                 |
| 77 914                             | 78 832  | -1,2 * | 1 547,6                                                                                             | 1 692,4 | -9,4   | 50,33                                    | 46,64  | 7,3    | Professionnel sc. phys. 1                   |
|                                    |         |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Professionnel sc. phys. 2                   |
| 72 315                             | 82 186  | -13,6  | 1 542,0                                                                                             | 1 682,7 | -9,1   | 46,90                                    | 48,93  | -4,3   | Moyenne                                     |
| 50 334                             | 45 271  | 10,1   | 1 534,0                                                                                             | 1 687,8 | -10,0  | 32,81                                    | 26,98  | 17,8   | <b>Techniciens</b>                          |
| 56 975                             | 71 214  | -25,0  | 1 529,6                                                                                             | 1 585,2 | -3,6   | 37,25                                    | 44,97  | -20,7  | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 50 169                             | 48 919  | 2,5 *  | 1 547,8                                                                                             | 1 581,9 | -2,2   | 32,41                                    | 31,20  | 3,7 *  | Techn. arts appl. graph. 3                  |
| 57 664                             | 46 390  | 19,6   | 1 552,3                                                                                             | 1 721,7 | -10,9  | 37,14                                    | 26,96  | 27,4   | Techn. documentation 1-2                    |
| 51 405                             | 66 046  | -28,5  | 1 567,7                                                                                             | 1 734,5 | -10,6  | 32,77                                    | 38,17  | -16,5  | Techn. laboratoire 1-2                      |
| 57 125                             | 80 973  | -41,7  | 1 529,6                                                                                             | 1 713,3 | -12,0  | 37,34                                    | 47,45  | -27,1  | Technicien génie 1-2                        |
| 50 269                             | 54 027  | -7,5   | 1 540,4                                                                                             | 1 703,2 | -10,6  | 32,63                                    | 31,85  | 2,4    | Technicien génie 3                          |
| 59 693                             | 71 481  | -19,7  | 1 546,3                                                                                             | 1 702,8 | -10,1  | 38,60                                    | 42,20  | -9,3   | Techn. informatique 1-2                     |
| 53 539                             | 54 680  | -2,1 * | 1 549,0                                                                                             | 1 701,3 | -9,8   | 34,56                                    | 32,24  | 6,7    | Techn. informatique 3                       |
|                                    |         |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Moyenne                                     |
| 34 017                             | 36 133  | -6,2 * | 1 523,3                                                                                             | 1 616,3 | -6,1   | 22,34                                    | 22,39  | -0,2 * | <b>Employés de bureau</b>                   |
| 36 900                             | 35 209  | 4,6 *  | 1 587,0                                                                                             | 1 749,9 | -10,3  | 23,22                                    | 20,17  | 13,1   | Op. saisie données 1-2                      |
| 40 412                             | 60 123  | -48,8  | 1 547,7                                                                                             | 1 748,6 | -13,0  | 26,11                                    | 34,41  | -31,8  | Magasinier 1                                |
| 48 603                             | 46 373  | 4,6 *  | 1 547,0                                                                                             | 1 823,8 | -17,9  | 31,42                                    | 25,36  | 19,3   | Magasinier 2                                |
| 39 558                             | 40 319  | -1,9 * | 1 561,0                                                                                             | 1 768,6 | -13,3  | 25,34                                    | 23,06  | 9,0    | Magasinier 3                                |
| 38 063                             | 35 015  | 8,0    | 1 557,2                                                                                             | 1 770,4 | -13,7  | 24,44                                    | 19,77  | 19,1   | Op. duplicateur 1-2                         |
| 42 495                             | 45 410  | -6,9   | 1 548,8                                                                                             | 1 658,3 | -7,1   | 27,43                                    | 27,52  | -0,3 * | Op. informatique 1                          |
| 36 613                             | 35 754  | 2,3 *  | 1 548,8                                                                                             | 1 667,7 | -7,7   | 23,64                                    | 21,50  | 9,1    | Op. informatique 2                          |
| 39 678                             | 44 471  | -12,1  | 1 535,2                                                                                             | 1 681,0 | -9,5   | 25,85                                    | 26,55  | -2,7 * | Personnel soutien adm. 1                    |
| 46 541                             | 58 077  | -24,8  | 1 541,8                                                                                             | 1 704,0 | -10,5  | 30,19                                    | 34,00  | -12,6  | Personnel soutien adm. 2                    |
| 38 162                             | 43 934  | -15,1  | 1 544,1                                                                                             | 1 654,2 | -7,1   | 24,72                                    | 26,61  | -7,6   | Personnel soutien adm. 3                    |
| 41 547                             | 52 326  | -25,9  | 1 528,2                                                                                             | 1 666,4 | -9,0   | 27,19                                    | 31,68  | -16,5  | Personnel secrétariat 1                     |
| 34 773                             | 36 637  | -5,4   | 1 541,3                                                                                             | 1 664,5 | -8,0   | 22,57                                    | 22,13  | 1,9 *  | Personnel secrétariat 2                     |
| 40 075                             | 46 717  | -16,6  | 1 538,8                                                                                             | 1 677,7 | -9,0   | 26,05                                    | 27,94  | -7,2   | Téléphoniste-récept. 2                      |
|                                    |         |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | Moyenne                                     |

## Annexe C-9

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |         |                                      |        |                                                |        |         | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|---------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|---------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |         | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |         |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts  | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts  | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %       | \$                                   |        | \$                                             |        | %       | \$                               |        |
| <b>Employés de service</b>                  |                           |                             |        |         |                                      |        |                                                |        |         |                                  |        |
| Cuisinier 2                                 | 949                       | 37 578                      | 37 357 | 0,6 *   | 477                                  | 303    | 38 055                                         | 37 661 | 1,0 *   | 8 685                            | 6 782  |
| Gardien 2                                   | 292                       | 30 273                      | 34 116 | -12,7   | 360                                  | 63     | 30 633                                         | 34 179 | -11,6 * | 6 896                            | 6 712  |
| Journalier/préposé terr. 2                  | 1 466                     | 30 707                      | 24 153 | 21,3    | 293                                  | 44     | 31 001                                         | 24 198 | 21,9    | 6 735                            | 4 797  |
| Préposé entretien lourd 2                   | 2 813                     | 30 010                      | 25 804 | 14,0    | 403                                  | 72     | 30 413                                         | 25 876 | 14,9    | 6 974                            | 6 804  |
| Moyenne                                     | ...                       | 31 159                      | 27 103 | 13,0    | ..                                   | ..     | 31 553                                         | 27 238 | 13,7    | ..                               | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                             |                           |                             |        |         |                                      |        |                                                |        |         |                                  |        |
| Conducteur véh. légers 2                    | 58                        | 31 502                      | 34 511 | -9,6 *  | 221                                  | 106    | 31 723                                         | 34 617 | -9,1 *  | 6 702                            | 8 280  |
| Conducteur véh. lourds 2                    | 166                       | 35 828                      | 52 326 | -46,0   | 342                                  | 0      | 36 170                                         | 52 326 | -44,7   | 7 911                            | 11 408 |
| Electricien entretien 2                     | 358                       | 41 501                      | 46 769 | -12,7 * | 427                                  | 279    | 41 928                                         | 47 048 | -12,2 * | 9 181                            | 11 466 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | 188                       | 40 884                      | 53 560 | -31,0   | 545                                  | 55     | 41 429                                         | 53 615 | -29,4   | 9 490                            | 11 586 |
| Menuisier entretien 2                       | 271                       | 39 105                      | 55 751 | -42,6   | 471                                  | 23     | 39 576                                         | 55 774 | -40,9   | 8 943                            | 9 276  |
| Plombier entretien 2                        | 312                       | 40 884                      | 51 612 | -26,2   | 465                                  | 101    | 41 349                                         | 51 713 | -25,1   | 9 220                            | 12 058 |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 398                      | 48 369 | -22,8   | ..                                   | ..     | 39 812                                         | 48 479 | -21,8   | ..                               | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |                           |                             |        |         |                                      |        |                                                |        |         |                                  |        |
| Moyenne                                     | ...                       | 38 994                      | 42 582 | -9,2    | ..                                   | ..     | 39 322                                         | 42 673 | -8,5    | ..                               | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.

3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |         | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |         | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|---------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts  | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts  |                                             |
| \$                                 |        | %       | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %       |                                             |
| 46 740                             | 44 442 | 4,9     | 1 702,6                                                                                             | 1 875,4 | -10,1  | 27,45                                    | 23,70  | 13,7    | <b>Employés de service</b>                  |
| 37 529                             | 40 891 | -9,0 *  | 1 684,8                                                                                             | 1 715,3 | -1,8 * | 22,27                                    | 23,54  | -5,7 *  | Cuisinier 2                                 |
| 37 735                             | 28 995 | 23,2    | 1 709,0                                                                                             | 1 793,3 | -4,9   | 22,08                                    | 16,35  | 26,0    | Gardien 2                                   |
| 37 387                             | 32 680 | 12,6    | 1 701,2                                                                                             | 1 557,9 | 8,4    | 21,98                                    | 20,96  | 4,6     | Journaller/préposé terr. 2                  |
| 38 716                             | 33 311 | 14,0    | 1 703,1                                                                                             | 1 669,9 | 1,9 *  | 22,73                                    | 20,04  | 11,8    | Préposé entretien lourd 2                   |
|                                    |        |         |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |
| 38 425                             | 42 897 | -11,6 * | 1 700,4                                                                                             | 1 734,8 | -2,0   | 22,60                                    | 24,68  | -9,2 *  | <b>Ouvriers</b>                             |
| 44 081                             | 63 734 | -44,6   | 1 704,6                                                                                             | 1 768,0 | -3,7   | 25,86                                    | 36,28  | -40,3   | Conducteur véh. légers 2                    |
| 51 109                             | 58 514 | -14,5 * | 1 707,5                                                                                             | 1 649,1 | 3,4    | 29,94                                    | 35,39  | -18,2   | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 50 919                             | 65 202 | -28,0   | 1 704,6                                                                                             | 1 756,6 | -3,1 * | 29,87                                    | 37,09  | -24,2 * | Electricien entretien 2                     |
| 48 519                             | 65 050 | -34,1   | 1 706,4                                                                                             | 1 846,8 | -8,2   | 28,43                                    | 35,20  | -23,8   | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 50 569                             | 63 771 | -26,1   | 1 707,9                                                                                             | 1 743,2 | -2,1   | 29,61                                    | 36,49  | -23,2   | Menuisier entretien 2                       |
| 48 610                             | 59 036 | -21,4   | 1 703,8                                                                                             | 1 755,3 | -3,0   | 28,53                                    | 33,69  | -18,1   | Plombier entretien 2                        |
|                                    |        |         |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |
| 47 388                             | 51 631 | -9,0    | 1 576,1                                                                                             | 1 683,3 | -6,8   | 30,20                                    | 30,74  | -1,8 *  | <b>Ensemble des emplois repères</b>         |
|                                    |        |         |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |

## Annexe C-10

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Professionnel approuvis. 2                  | 5                         | 58 825                      | 60 807 | -3,4 * | 52                                   | 0      | 58 876                                         | 60 807 | -3,3 * | 10 088                           | 17 891 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | 114                       | 39 032                      | 41 752 | -7,0   | 134                                  | 0      | 39 166                                         | 41 752 | -6,6   | 7 681                            | 11 414 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 56 690 | -0,2 * | 529                                  | 0      | 57 134                                         | 56 690 | 0,8 *  | 10 557                           | 15 990 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 64 770 | -5,9   | 254                                  | 0      | 61 418                                         | 64 770 | -5,5   | 10 680                           | 17 606 |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 249                      | 66 753 | -9,0 * | ..                                   | ..     | 60 542                                         | 65 598 | -8,4 * | ..                               | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 48 653 | -15,9  | 107                                  | 520    | 42 076                                         | 49 173 | -16,9  | 8 258                            | 9 080  |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 54 066 | -15,6  | 852                                  | 3      | 47 627                                         | 54 069 | -13,5  | 10 037                           | 13 086 |
| Techn. laboratoire 3                        | 412                       | 49 720                      | 53 810 | -8,2 * | 901                                  | 0      | 50 622                                         | 53 810 | -6,3 * | 10 490                           | 14 856 |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 59 914 | -40,9  | 293                                  | 55     | 42 804                                         | 59 969 | -40,1  | 8 600                            | 14 505 |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 58 987 | -22,7  | 55                                   | 86     | 48 112                                         | 59 073 | -22,8  | 9 013                            | 17 837 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 50 202 | -20,8  | 289                                  | 3      | 41 854                                         | 50 204 | -20,0  | 8 416                            | 13 793 |
| Moyenne                                     | ...                       | 44 043                      | 53 204 | -20,8  | ..                                   | ..     | 44 191                                         | 52 782 | -19,4  | ..                               | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Op. saisie données 1-2                      | 65                        | 28 045                      | 37 933 | -35,3  | 105                                  | 227    | 28 150                                         | 38 160 | -35,6  | 5 867                            | 10 041 |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 42 274 | -40,6  | 283                                  | 108    | 30 341                                         | 42 382 | -39,7  | 6 559                            | 9 077  |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 53 359 | -63,1  | 375                                  | 331    | 33 081                                         | 53 690 | -62,3  | 7 331                            | 13 970 |
| Op. duplicateur 1-2                         | 142                       | 32 160                      | 47 885 | -48,9  | 309                                  | 0      | 32 469                                         | 47 885 | -47,5  | 7 089                            | 10 376 |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 42 534 | -22,7  | 277                                  | 10     | 34 945                                         | 42 545 | -21,7  | 7 549                            | 11 609 |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 36 794 | -24,9  | 413                                  | 126    | 29 879                                         | 36 920 | -23,6  | 6 734                            | 9 361  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 44 044 | -35,8  | 236                                  | 263    | 32 662                                         | 44 307 | -35,7  | 7 016                            | 10 850 |
| Personnel soutien adm. 3                    | 2 311                     | 37 895                      | 51 516 | -35,9  | 328                                  | 966    | 38 224                                         | 52 482 | -37,3  | 8 318                            | 8 939  |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 41 347 | -34,0  | 366                                  | 770    | 31 230                                         | 42 116 | -34,9  | 6 932                            | 8 917  |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 41 695 | -22,1  | 164                                  | 593    | 34 309                                         | 42 288 | -23,3  | 7 239                            | 8 655  |
| Préposé télécomm. 1-2                       | 8                         | 28 962                      | 36 275 | -25,2  | 29                                   | 408    | 28 991                                         | 36 683 | -26,5  | 5 916                            | 7 961  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 31 236 | -11,2  | 352                                  | 92     | 28 437                                         | 31 328 | -10,2  | 6 336                            | 6 938  |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 672                      | 43 027 | -31,7  | ..                                   | ..     | 32 934                                         | 43 455 | -31,9  | ..                               | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |         | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |         | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|---------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts  | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts  |                                             |
| \$                                 |        | %       | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %       |                                             |
| 68 964                             | 78 698 | -14,1   | 1 537,2                                                                                             | 1 659,8 | -8,0   | 44,87                                    | 47,43  | -5,7 *  | <b>Professionnels</b>                       |
| 46 847                             | 53 166 | -13,5   | 1 540,5                                                                                             | 1 559,5 | -1,2 * | 30,41                                    | 33,57  | -10,4   | Professionnel approuvis. 2                  |
| 67 690                             | 72 680 | -7,4    | 1 548,5                                                                                             | 1 673,4 | -8,1   | 43,70                                    | 43,68  | 0,0 *   | Professionnel gest. fin. 1                  |
| 72 097                             | 82 376 | -14,3   | 1 542,2                                                                                             | 1 628,8 | -5,6   | 46,75                                    | 50,56  | -8,1    | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 71 167                             | 83 607 | -17,5   | 1 543,1                                                                                             | 1 633,5 | -5,9   | 46,12                                    | 51,21  | -11,0 * | Analyste proc. adm./inform. 2               |
|                                    |        |         |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |
| 50 334                             | 58 253 | -15,7   | 1 534,0                                                                                             | 1 528,7 | 0,3 *  | 32,81                                    | 37,03  | -12,9   | <b>Techniciens</b>                          |
| 57 664                             | 67 155 | -16,5   | 1 552,3                                                                                             | 1 740,3 | -12,1  | 37,14                                    | 38,87  | -4,7 *  | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 61 112                             | 68 665 | -12,4 * | 1 552,3                                                                                             | 1 769,6 | -14,0  | 39,36                                    | 38,91  | 1,1 *   | Techn. laboratoire 1-2                      |
| 51 405                             | 74 474 | -44,9   | 1 567,7                                                                                             | 1 748,1 | -11,5  | 32,77                                    | 42,80  | -30,6   | Techn. laboratoire 3                        |
| 57 125                             | 76 910 | -34,6   | 1 529,6                                                                                             | 1 658,4 | -8,4   | 37,34                                    | 47,32  | -26,7   | Technicien génie 1-2                        |
| 50 269                             | 63 997 | -27,3   | 1 540,4                                                                                             | 1 597,8 | -3,7   | 32,63                                    | 40,24  | -23,3   | Technicien génie 3                          |
| 53 199                             | 65 868 | -23,8   | 1 549,1                                                                                             | 1 655,5 | -6,9   | 34,33                                    | 39,86  | -16,1   | Techn. informatique 1-2                     |
|                                    |        |         |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |
| 34 017                             | 48 201 | -41,7   | 1 523,3                                                                                             | 1 678,4 | -10,2  | 22,34                                    | 28,68  | -28,4   | <b>Employés de bureau</b>                   |
| 36 900                             | 51 459 | -39,5   | 1 587,0                                                                                             | 1 807,4 | -13,9  | 23,22                                    | 28,66  | -23,4   | Op. saisie données 1-2                      |
| 40 412                             | 67 660 | -67,4   | 1 547,7                                                                                             | 1 735,3 | -12,1  | 26,11                                    | 39,14  | -49,9   | Magasinier 1                                |
| 39 558                             | 58 261 | -47,3   | 1 561,0                                                                                             | 1 525,3 | 2,3    | 25,34                                    | 38,27  | -51,0   | Magasinier 2                                |
| 42 495                             | 54 153 | -27,4   | 1 548,8                                                                                             | 1 502,0 | 3,0 *  | 27,43                                    | 36,60  | -33,4   | Op. duplicateur 1-2                         |
| 36 613                             | 46 281 | -26,4   | 1 548,8                                                                                             | 1 600,5 | -3,3 * | 23,64                                    | 29,13  | -23,2   | Op. informatique 2                          |
| 39 678                             | 55 157 | -39,0   | 1 535,2                                                                                             | 1 618,7 | -5,4   | 25,85                                    | 34,39  | -33,0   | Personnel soutien adm. 1                    |
| 46 541                             | 61 421 | -32,0   | 1 541,8                                                                                             | 1 471,4 | 4,6    | 30,19                                    | 41,91  | -38,8   | Personnel soutien adm. 2                    |
| 38 162                             | 51 034 | -33,7   | 1 544,1                                                                                             | 1 570,2 | -1,7 * | 24,72                                    | 32,58  | -31,8   | Personnel soutien adm. 3                    |
| 41 547                             | 50 943 | -22,6   | 1 528,2                                                                                             | 1 586,6 | -3,8 * | 27,19                                    | 32,15  | -18,2   | Personnel secrétariat 1                     |
| 34 908                             | 44 644 | -27,9   | 1 544,2                                                                                             | 1 795,9 | -16,3  | 22,61                                    | 24,88  | -10,0   | Personnel secrétariat 2                     |
| 34 773                             | 38 266 | -10,0   | 1 541,3                                                                                             | 1 716,5 | -11,4  | 22,57                                    | 22,36  | 0,9 *   | Préposé télécomm. 1-2                       |
| 40 077                             | 53 153 | -32,6   | 1 538,8                                                                                             | 1 594,9 | -3,6   | 26,05                                    | 33,57  | -28,8   | Téléphoniste-récept. 2                      |
|                                    |        |         |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |

## Annexe C-10

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|--------|----------------------------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |        |                                  |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                    | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %      | \$                               |        |
| <b>Employés de service</b>                  |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Cuisinier 1                                 | 322                       | 32 965                      | 33 591 | -1,9 * | 434                                  | 326    | 33 399                                         | 33 917 | -1,6 * | 7 645                            | 6 724  |
| Cuisinier 2                                 | 949                       | 37 578                      | 37 758 | -0,5 * | 477                                  | 260    | 38 055                                         | 38 018 | 0,1 *  | 8 685                            | 7 427  |
| Gardien 2                                   | 292                       | 30 273                      | 28 283 | 6,6    | 360                                  | 303    | 30 633                                         | 28 587 | 6,7    | 6 896                            | 4 408  |
| Journalier/préposé terr. 2                  | 1 466                     | 30 707                      | 44 698 | -45,6  | 293                                  | 589    | 31 001                                         | 45 288 | -46,1  | 6 735                            | 13 843 |
| Préposé cuisine/café. 2                     | 2 027                     | 30 338                      | 22 292 | 26,5   | 402                                  | 109    | 30 739                                         | 22 401 | 27,1   | 7 035                            | 3 952  |
| Préposé entretien lourd 2                   | 2 813                     | 30 010                      | 38 283 | -27,6  | 403                                  | 143    | 30 413                                         | 38 425 | -26,3  | 6 974                            | 8 814  |
| Préposé entretien léger 2                   | 1 348                     | 30 528                      | 31 809 | -4,2 * | 408                                  | 289    | 30 936                                         | 32 098 | -3,8 * | 7 091                            | 6 473  |
| Moyenne                                     | ...                       | 31 159                      | 34 305 | -10,1  | ..                                   | ..     | 31 553                                         | 34 556 | -9,5   | ..                               | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                             |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Conducteur véh. légers 2                    | 58                        | 31 502                      | 44 675 | -41,8  | 221                                  | 0      | 31 723                                         | 44 675 | -40,8  | 6 702                            | 9 623  |
| Conducteur véh. lourds 2                    | 166                       | 35 828                      | 45 242 | -26,3  | 342                                  | 47     | 36 170                                         | 45 289 | -25,2  | 7 911                            | 9 894  |
| Électricien entretien 2                     | 358                       | 41 501                      | 62 408 | -50,4  | 427                                  | 61     | 41 928                                         | 62 469 | -49,0  | 9 181                            | 14 405 |
| Électricien entretien 3                     | 10                        | 43 452                      | 63 765 | -46,7  | 115                                  | 679    | 43 567                                         | 64 444 | -47,9  | 8 626                            | 14 412 |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | 66                        | 38 923                      | 53 441 | -37,3  | 151                                  | 0      | 39 074                                         | 53 441 | -36,8  | 8 031                            | 15 207 |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | 82                        | 40 884                      | 58 650 | -43,5  | 165                                  | 26     | 41 049                                         | 58 677 | -42,9  | 8 407                            | 14 869 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | 188                       | 40 884                      | 60 491 | -48,0  | 545                                  | 20     | 41 429                                         | 60 511 | -46,1  | 9 490                            | 14 037 |
| Menuisier entretien 2                       | 271                       | 39 105                      | 58 164 | -48,7  | 471                                  | 45     | 39 576                                         | 58 209 | -47,1  | 8 943                            | 15 074 |
| Peintre entretien 2                         | 158                       | 36 254                      | 61 328 | -69,2  | 430                                  | 111    | 36 684                                         | 61 439 | -67,5  | 8 259                            | 14 591 |
| Plombier entretien 2                        | 312                       | 40 884                      | 62 779 | -53,6  | 465                                  | 13     | 41 349                                         | 62 792 | -51,9  | 9 220                            | 16 218 |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 398                      | 58 615 | -48,8  | ..                                   | ..     | 39 812                                         | 58 661 | -47,3  | ..                               | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |        |                                  |        |
| Moyenne                                     | ...                       | 38 270                      | 46 734 | -22,1  | ..                                   | ..     | 38 036                                         | 46 436 | -22,1  | ..                               | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.

3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E)  |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|-------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                       | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                  |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
| <b>Employés de service</b>          |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        |                                             |
| 41 044                              | 40 641 | 1,0 *  | 1 704,9                                                                                             | 1 800,4 | -5,6   | 24,07                                    | 22,61  | 6,1    | Cuisinier 1                                 |
| 46 740                              | 45 445 | 2,8 *  | 1 702,6                                                                                             | 1 798,0 | -5,6   | 27,45                                    | 25,32  | 7,8    | Cuisinier 2                                 |
| 37 529                              | 32 995 | 12,1   | 1 684,8                                                                                             | 1 862,8 | -10,6  | 22,27                                    | 17,80  | 20,1   | Gardien 2                                   |
| 37 735                              | 59 131 | -56,7  | 1 709,0                                                                                             | 1 771,7 | -3,7   | 22,08                                    | 33,41  | -51,3  | Journalier/préposé terr. 2                  |
| 37 774                              | 26 353 | 30,2   | 1 704,0                                                                                             | 1 688,4 | 0,9 *  | 22,16                                    | 15,73  | 29,0   | Préposé cuisine/café. 2                     |
| 37 387                              | 47 239 | -26,4  | 1 701,2                                                                                             | 1 731,9 | -1,8   | 21,98                                    | 27,32  | -24,3  | Préposé entretien lourd 2                   |
| 38 027                              | 38 572 | -1,4 * | 1 703,2                                                                                             | 1 750,0 | -2,8   | 22,33                                    | 22,01  | 1,4 *  | Préposé entretien léger 2                   |
| 38 716                              | 42 403 | -9,5   | 1 703,1                                                                                             | 1 744,7 | -2,4   | 22,73                                    | 24,29  | -6,9   | Moyenne                                     |
| <b>Ouvriers</b>                     |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        |                                             |
| 38 425                              | 54 298 | -41,3  | 1 700,4                                                                                             | 1 785,7 | -5,0   | 22,60                                    | 30,44  | -34,7  | Conducteur véh. légers 2                    |
| 44 081                              | 55 183 | -25,2  | 1 704,6                                                                                             | 1 878,0 | -10,2  | 25,86                                    | 29,83  | -15,4  | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 51 109                              | 76 874 | -50,4  | 1 707,5                                                                                             | 1 717,8 | -0,6 * | 29,94                                    | 44,99  | -50,3  | Électricien entretien 2                     |
| 52 194                              | 78 856 | -51,1  | 1 672,0                                                                                             | 1 805,4 | -8,0   | 31,22                                    | 43,66  | -39,8  | Électricien entretien 3                     |
| 47 105                              | 68 649 | -45,7  | 1 678,4                                                                                             | 1 772,8 | -5,6   | 28,07                                    | 38,85  | -38,4  | Mécanicien véh. motor. 1                    |
| 49 456                              | 73 546 | -48,7  | 1 681,0                                                                                             | 1 792,6 | -6,6   | 29,42                                    | 40,94  | -39,2  | Mécanicien véh. motor. 2                    |
| 50 919                              | 74 549 | -46,4  | 1 704,6                                                                                             | 1 740,1 | -2,1 * | 29,87                                    | 43,09  | -44,3  | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 48 519                              | 73 283 | -51,0  | 1 706,4                                                                                             | 1 750,8 | -2,6   | 28,43                                    | 41,95  | -47,6  | Menuisier entretien 2                       |
| 44 943                              | 76 030 | -69,2  | 1 707,2                                                                                             | 1 705,1 | 0,1 *  | 26,33                                    | 44,77  | -70,0  | Peintre entretien 2                         |
| 50 569                              | 79 010 | -56,2  | 1 707,9                                                                                             | 1 696,1 | 0,7 *  | 29,61                                    | 46,79  | -58,0  | Plombier entretien 2                        |
| 48 610                              | 72 930 | -50,0  | 1 703,8                                                                                             | 1 745,1 | -2,4   | 28,53                                    | 42,13  | -47,7  | Moyenne                                     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b> |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        |                                             |
| 45 956                              | 57 481 | -25,1  | 1 578,2                                                                                             | 1 643,0 | -4,1   | 29,24                                    | 35,22  | -20,4  | Moyenne                                     |

## Annexe C-11

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |        |                                      |        |                                                |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |               |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|----------------------------------|---------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |        | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |                                  |               |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts                           | Adm.<br>québ. | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %      | \$                                   |        | \$                                             |        | %                                | \$            |        |
| <b>Professionnels</b>                       |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |                                  |               |        |
| Professionnel communic. 1                   | 83                        | 41 609                      | 47 915 | -15,2  | 157                                  | 0      | 41 766                                         | 47 915 | -14,7                            | 8 137         | 11 806 |
| Professionnel communic. 2                   | 693                       | 60 723                      | 63 078 | -3,9   | 324                                  | 76     | 61 047                                         | 63 154 | -3,5                             | 10 736        | 13 574 |
| Professionnel communic. 3                   | 61                        | 69 444                      | 83 226 | -19,8  | 61                                   | 0      | 69 505                                         | 83 226 | -19,7                            | 11 327        | 15 287 |
| Professionnel approvis. 2                   | 5                         | 58 825                      | 64 510 | -9,7   | 52                                   | 120    | 58 876                                         | 64 630 | -9,8                             | 10 088        | 11 234 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | 114                       | 39 032                      | 43 491 | -11,4  | 134                                  | 20     | 39 166                                         | 43 511 | -11,1                            | 7 681         | 8 529  |
| Professionnel gest. fin. 2                  | 1 002                     | 56 604                      | 63 005 | -11,3  | 529                                  | 91     | 57 134                                         | 63 097 | -10,4                            | 10 557        | 12 897 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | 154                       | 65 408                      | 86 139 | -31,7  | 57                                   | 3      | 65 465                                         | 86 142 | -31,6                            | 10 861        | 16 748 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | 296                       | 42 269                      | 49 649 | -17,5  | 73                                   | 76     | 42 342                                         | 49 725 | -17,4                            | 8 107         | 10 782 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | 3 579                     | 61 164                      | 65 793 | -7,6   | 254                                  | 144    | 61 418                                         | 65 937 | -7,4                             | 10 680        | 13 273 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | 865                       | 69 345                      | 82 999 | -19,7  | 61                                   | 148    | 69 406                                         | 83 147 | -19,8                            | 11 316        | 15 764 |
| Ingénieur 1                                 | 33                        | 42 164                      | 51 910 | -23,1  | 37                                   | 64     | 42 201                                         | 51 974 | -23,2                            | 8 036         | 9 679  |
| Ingénieur 2                                 | 482                       | 65 396                      | 75 340 | -15,2  | 78                                   | 62     | 65 474                                         | 75 402 | -15,2                            | 10 896        | 14 230 |
| Ingénieur 3                                 | 324                       | 76 409                      | 99 245 | -29,9  | 67                                   | 0      | 76 476                                         | 99 245 | -29,8                            | 12 130        | 15 871 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | 28                        | 42 486                      | 53 986 | -27,1  | 179                                  | 0      | 42 665                                         | 53 986 | -26,5                            | 8 279         | 15 485 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | 365                       | 65 600                      | 64 538 | 1,6 *  | 615                                  | 4      | 66 215                                         | 64 542 | 2,5 *                            | 11 699        | 14 261 |
| Moyenne                                     | ...                       | 61 374                      | 68 514 | -11,6  | ..                                   | ..     | 61 628                                         | 68 617 | -11,3                            | ..            | ..     |
| <b>Techniciens</b>                          |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |                                  |               |        |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | 216                       | 41 969                      | 39 107 | 6,8    | 107                                  | 12     | 42 076                                         | 39 119 | 7,0                              | 8 258         | 6 079  |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | 29                        | 47 924                      | 60 235 | -25,7  | 55                                   | 0      | 47 979                                         | 60 235 | -25,5                            | 8 996         | 10 609 |
| Techn. documentation 1-2                    | 765                       | 41 345                      | 38 383 | 7,2 *  | 332                                  | 94     | 41 677                                         | 38 477 | 7,7 *                            | 8 492         | 7 508  |
| Techn. laboratoire 1-2                      | 1 966                     | 46 775                      | 38 104 | 18,5   | 852                                  | 38     | 47 627                                         | 38 142 | 19,9                             | 10 037        | 8 227  |
| Technicien génie 1-2                        | 1 289                     | 42 512                      | 54 944 | -29,2  | 293                                  | 47     | 42 804                                         | 54 991 | -28,5                            | 8 600         | 11 065 |
| Technicien génie 3                          | 194                       | 48 057                      | 69 306 | -44,2  | 55                                   | 0      | 48 112                                         | 69 306 | -44,1                            | 9 013         | 11 473 |
| Techn. informatique 1-2                     | 2 614                     | 41 565                      | 44 649 | -7,4   | 289                                  | 87     | 41 854                                         | 44 735 | -6,9                             | 8 416         | 9 266  |
| Techn. informatique 3                       | 413                       | 49 765                      | 60 261 | -21,1  | 323                                  | 35     | 50 088                                         | 60 296 | -20,4                            | 9 604         | 10 583 |
| Moyenne                                     | ...                       | 44 043                      | 45 199 | -2,6 * | ..                                   | ..     | 44 499                                         | 45 261 | -1,7 *                           | ..            | ..     |
| <b>Employés de bureau</b>                   |                           |                             |        |        |                                      |        |                                                |        |                                  |               |        |
| Op. saisie données 1-2                      | 65                        | 28 045                      | 29 581 | -5,5 * | 105                                  | 88     | 28 150                                         | 29 669 | -5,4 *                           | 5 867         | 6 467  |
| Magasinier 1                                | 293                       | 30 057                      | 29 761 | 1,0 *  | 283                                  | 81     | 30 341                                         | 29 842 | 1,6 *                            | 6 559         | 5 367  |
| Magasinier 2                                | 922                       | 32 706                      | 47 706 | -45,9  | 375                                  | 16     | 33 081                                         | 47 722 | -44,3                            | 7 331         | 12 401 |
| Magasinier 3                                | 42                        | 39 722                      | 40 174 | -1,1 * | 288                                  | 39     | 40 010                                         | 40 212 | -0,5 *                           | 8 593         | 6 160  |
| Op. duplicateur 1-2                         | 142                       | 32 160                      | 34 440 | -7,1   | 309                                  | 183    | 32 469                                         | 34 623 | -6,6                             | 7 089         | 5 697  |
| Op. informatique 1                          | 33                        | 31 335                      | 28 676 | 8,5    | 131                                  | 0      | 31 466                                         | 28 676 | 8,9                              | 6 597         | 6 339  |
| Op. informatique 2                          | 201                       | 34 668                      | 37 109 | -7,0   | 277                                  | 200    | 34 945                                         | 37 308 | -6,8                             | 7 549         | 8 099  |
| Personnel soutien adm. 1                    | 3 020                     | 29 466                      | 29 241 | 0,8 *  | 413                                  | 37     | 29 879                                         | 29 278 | 2,0 *                            | 6 734         | 6 442  |
| Personnel soutien adm. 2                    | 7 141                     | 32 426                      | 36 382 | -12,2  | 236                                  | 67     | 32 662                                         | 36 449 | -11,6                            | 7 016         | 7 945  |
| Personnel soutien adm. 3                    | 2 311                     | 37 895                      | 49 042 | -29,4  | 328                                  | 12     | 38 224                                         | 49 054 | -28,3                            | 8 318         | 9 205  |
| Personnel secrétariat 1                     | 3 672                     | 30 864                      | 35 928 | -16,4  | 366                                  | 67     | 31 230                                         | 35 996 | -15,3                            | 6 932         | 7 897  |
| Personnel secrétariat 2                     | 5 533                     | 34 145                      | 42 814 | -25,4  | 164                                  | 112    | 34 309                                         | 42 926 | -25,1                            | 7 239         | 9 380  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | 463                       | 28 085                      | 30 235 | -7,7   | 352                                  | 102    | 28 437                                         | 30 336 | -6,7                             | 6 336         | 6 207  |
| Moyenne                                     | ...                       | 32 654                      | 38 337 | -17,4  | ..                                   | ..     | 32 933                                         | 38 406 | -16,6                            | ..            | ..     |

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |         |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |        | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|---------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts |                                             |
| \$                                 |         | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %      |                                             |
|                                    |         |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Professionnels</b>                       |
| 49 903                             | 59 720  | -19,7  | 1 541,6                                                                                             | 1 693,5 | -9,9   | 32,37                                    | 35,34  | -9,2   | Professionnel communic. 1                   |
| 71 783                             | 76 728  | -6,9   | 1 544,1                                                                                             | 1 656,7 | -7,3   | 46,49                                    | 46,23  | 0,6 *  | Professionnel communic. 2                   |
| 80 832                             | 98 513  | -21,9  | 1 537,2                                                                                             | 1 655,1 | -7,7   | 52,59                                    | 59,35  | -12,9  | Professionnel communic. 3                   |
| 68 964                             | 75 863  | -10,0  | 1 537,2                                                                                             | 1 717,9 | -11,7  | 44,87                                    | 44,24  | 1,4 *  | Professionnel approuv. 2                    |
| 46 847                             | 52 039  | -11,1  | 1 540,5                                                                                             | 1 736,1 | -12,7  | 30,41                                    | 30,11  | 1,0 *  | Professionnel gest. fin. 1                  |
| 67 690                             | 75 994  | -12,3  | 1 548,5                                                                                             | 1 692,0 | -9,3   | 43,70                                    | 45,13  | -3,3 * | Professionnel gest. fin. 2                  |
| 76 325                             | 102 890 | -34,8  | 1 537,2                                                                                             | 1 698,9 | -10,5  | 49,66                                    | 60,70  | -22,2  | Professionnel gest. fin. 3                  |
| 50 448                             | 60 508  | -19,9  | 1 538,3                                                                                             | 1 725,3 | -12,2  | 32,79                                    | 35,10  | -7,0   | Analyste proc. adm./inform. 1               |
| 72 097                             | 79 210  | -9,9   | 1 542,2                                                                                             | 1 695,2 | -9,9   | 46,75                                    | 46,80  | -0,1 * | Analyste proc. adm./inform. 2               |
| 80 722                             | 98 911  | -22,5  | 1 537,2                                                                                             | 1 706,2 | -11,0  | 52,51                                    | 58,05  | -10,6  | Analyste proc. adm./inform. 3               |
| 50 237                             | 61 652  | -22,7  | 1 537,2                                                                                             | 1 728,6 | -12,5  | 32,68                                    | 35,70  | -9,2   | Ingénieur 1                                 |
| 76 370                             | 89 632  | -17,4  | 1 538,0                                                                                             | 1 715,7 | -11,5  | 49,65                                    | 52,41  | -5,6   | Ingénieur 2                                 |
| 88 606                             | 115 116 | -29,9  | 1 537,2                                                                                             | 1 714,6 | -11,5  | 57,64                                    | 67,16  | -16,5  | Ingénieur 3                                 |
| 50 944                             | 69 471  | -36,4  | 1 541,0                                                                                             | 1 698,9 | -10,2  | 33,04                                    | 40,90  | -23,8  | Professionnel sc. phys. 1                   |
| 77 914                             | 78 802  | -1,1 * | 1 547,6                                                                                             | 1 693,7 | -9,4   | 50,33                                    | 46,58  | 7,5    | Professionnel sc. phys. 2                   |
| 72 315                             | 82 343  | -13,9  | 1 542,0                                                                                             | 1 696,2 | -10,0  | 46,90                                    | 48,62  | -3,7   | Moyenne                                     |
|                                    |         |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Techniciens</b>                          |
| 50 334                             | 45 198  | 10,2   | 1 534,0                                                                                             | 1 688,9 | -10,1  | 32,81                                    | 26,91  | 18,0   | Techn. arts appl. graph. 1-2                |
| 56 975                             | 70 844  | -24,3  | 1 529,6                                                                                             | 1 587,8 | -3,8   | 37,25                                    | 44,61  | -19,8  | Techn. arts appl. graph. 3                  |
| 50 169                             | 45 985  | 8,3 *  | 1 547,8                                                                                             | 1 617,6 | -4,5   | 32,41                                    | 28,58  | 11,8 * | Techn. documentation 1-2                    |
| 57 664                             | 46 368  | 19,6   | 1 552,3                                                                                             | 1 722,2 | -10,9  | 37,14                                    | 26,94  | 27,5   | Techn. laboratoire 1-2                      |
| 51 405                             | 66 056  | -28,5  | 1 567,7                                                                                             | 1 734,5 | -10,6  | 32,77                                    | 38,17  | -16,5  | Technicien génie 1-2                        |
| 57 125                             | 80 778  | -41,4  | 1 529,6                                                                                             | 1 715,7 | -12,2  | 37,34                                    | 47,25  | -26,5  | Technicien génie 3                          |
| 50 269                             | 54 001  | -7,4   | 1 540,4                                                                                             | 1 704,6 | -10,7  | 32,63                                    | 31,80  | 2,5    | Techn. informatique 1-2                     |
| 59 693                             | 70 879  | -18,7  | 1 546,3                                                                                             | 1 716,5 | -11,0  | 38,60                                    | 41,44  | -7,4   | Techn. informatique 3                       |
| 53 539                             | 54 344  | -1,5 * | 1 549,0                                                                                             | 1 706,2 | -10,1  | 34,56                                    | 31,91  | 7,6    | Moyenne                                     |
|                                    |         |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |        | <b>Employés de bureau</b>                   |
| 34 017                             | 36 136  | -6,2 * | 1 523,3                                                                                             | 1 616,7 | -6,1   | 22,34                                    | 22,38  | -0,2 * | Op. saisie données 1-2                      |
| 36 900                             | 35 209  | 4,6 *  | 1 587,0                                                                                             | 1 749,9 | -10,3  | 23,22                                    | 20,17  | 13,1   | Magasinier 1                                |
| 40 412                             | 60 123  | -48,8  | 1 547,7                                                                                             | 1 748,6 | -13,0  | 26,11                                    | 34,41  | -31,8  | Magasinier 2                                |
| 48 603                             | 46 373  | 4,6 *  | 1 547,0                                                                                             | 1 823,8 | -17,9  | 31,42                                    | 25,36  | 19,3   | Magasinier 3                                |
| 39 558                             | 40 319  | -1,9 * | 1 561,0                                                                                             | 1 768,6 | -13,3  | 25,34                                    | 23,06  | 9,0    | Op. duplicateur 1-2                         |
| 38 063                             | 35 015  | 8,0    | 1 557,2                                                                                             | 1 770,4 | -13,7  | 24,44                                    | 19,77  | 19,1   | Op. informatique 1                          |
| 42 495                             | 45 407  | -6,9   | 1 548,8                                                                                             | 1 659,5 | -7,1   | 27,43                                    | 27,49  | -0,2 * | Op. informatique 2                          |
| 36 613                             | 35 721  | 2,4 *  | 1 548,8                                                                                             | 1 668,7 | -7,7   | 23,64                                    | 21,45  | 9,3    | Personnel soutien adm. 1                    |
| 39 678                             | 44 394  | -11,9  | 1 535,2                                                                                             | 1 684,0 | -9,7   | 25,85                                    | 26,45  | -2,3 * | Personnel soutien adm. 2                    |
| 46 541                             | 58 259  | -25,2  | 1 541,8                                                                                             | 1 712,2 | -11,1  | 30,19                                    | 33,94  | -12,4  | Personnel soutien adm. 3                    |
| 38 162                             | 43 893  | -15,0  | 1 544,1                                                                                             | 1 656,7 | -7,3   | 24,72                                    | 26,54  | -7,4   | Personnel secrétariat 1                     |
| 41 547                             | 52 305  | -25,9  | 1 528,2                                                                                             | 1 676,5 | -9,7   | 27,19                                    | 31,47  | -15,7  | Personnel secrétariat 2                     |
| 34 773                             | 36 543  | -5,1   | 1 541,3                                                                                             | 1 667,0 | -8,2   | 22,57                                    | 22,04  | 2,3 *  | Téléphoniste-récept. 2                      |
| 40 075                             | 46 694  | -16,5  | 1 538,8                                                                                             | 1 682,3 | -9,3   | 26,05                                    | 27,83  | -6,8   | Moyenne                                     |

## Annexe C-11

**Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Effectif<br>adm.<br>québ. | Rémunération directe<br>(C) |        |         |                                      |        |                                                |        | Rémunération<br>indirecte<br>(D) |               |        |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|--------|---------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------|--------|----------------------------------|---------------|--------|
|                                             |                           | Salaires<br>(A)             |        |         | Autre<br>rémunération<br>directe (B) |        | Total<br>rémunération directe<br>(A + B) = (C) |        |                                  |               |        |
|                                             |                           | Adm.<br>québ.               | Marché | Écarts  | Adm.<br>québ.                        | Marché | Adm.<br>québ.                                  | Marché | Écarts                           | Adm.<br>québ. | Marché |
|                                             |                           | \$                          |        | %       | \$                                   |        | \$                                             |        | %                                | \$            |        |
| <b>Employés de service</b>                  |                           |                             |        |         |                                      |        |                                                |        |                                  |               |        |
| Cuisinier 2                                 | 949                       | 37 578                      | 37 357 | 0,6 *   | 477                                  | 303    | 38 055                                         | 37 661 | 1,0 *                            | 8 685         | 6 782  |
| Gardien 2                                   | 292                       | 30 273                      | 33 853 | -11,8 * | 360                                  | 60     | 30 633                                         | 33 913 | -10,7 *                          | 6 896         | 6 478  |
| Journalier/préposé terr. 2                  | 1 466                     | 30 707                      | 22 463 | 26,8    | 293                                  | 25     | 31 001                                         | 22 488 | 27,5                             | 6 735         | 3 862  |
| Moyenne                                     | ...                       | 31 159                      | 26 587 | 14,7    | ..                                   | ..     | 31 553                                         | 26 696 | 15,4                             | ..            | ..     |
| <b>Ouvriers</b>                             |                           |                             |        |         |                                      |        |                                                |        |                                  |               |        |
| Conducteur véh. lourds 2                    | 166                       | 35 828                      | 52 326 | -46,0   | 342                                  | 0      | 36 170                                         | 52 326 | -44,7                            | 7 911         | 11 408 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | 188                       | 40 884                      | 53 560 | -31,0   | 545                                  | 55     | 41 429                                         | 53 615 | -29,4                            | 9 490         | 11 586 |
| Menuisier entretien 2                       | 271                       | 39 105                      | 56 090 | -43,4   | 471                                  | 9      | 39 576                                         | 56 098 | -41,7                            | 8 943         | 9 231  |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 727                      | 49 791 | -25,3   | ..                                   | ..     | 39 583                                         | 50 811 | -28,4                            | ..            | ..     |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |                           |                             |        |         |                                      |        |                                                |        |                                  |               |        |
| Moyenne                                     | ...                       | 39 003                      | 42 479 | -8,9    | ..                                   | ..     | 39 312                                         | 42 529 | -8,2                             | ..            | ..     |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui présenté dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. Pour obtenir la moyenne sur une base hebdomadaire, chaque moyenne annuelle doit être divisée par 52,18 semaines.
3. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

| Rémunération annuelle<br>(C+D)=(E) |        |        | Heures de présence au<br>travail <sup>2</sup> (heures rémunérées<br>- heures chômées payées)<br>(F) |         |        | Rémunération globale <sup>3</sup><br>(G) |        |         | Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie |
|------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------------------------------|--------|---------|---------------------------------------------|
| Adm.<br>québ.                      | Marché | Écarts | Adm.<br>québ.                                                                                       | Marché  | Écarts | Adm.<br>québ.                            | Marché | Écarts  |                                             |
| \$                                 |        | %      | n                                                                                                   |         | %      | \$/heure                                 |        | %       |                                             |
| 46 740                             | 44 442 | 4,9    | 1 702,6                                                                                             | 1 875,4 | -10,1  | 27,45                                    | 23,70  | 13,7    | <b>Employés de service</b>                  |
| 37 529                             | 40 391 | -7,6 * | 1 684,8                                                                                             | 1 717,3 | -1,9 * | 22,27                                    | 23,18  | -4,1 *  | Cuisinier 2                                 |
| 37 735                             | 26 350 | 30,2   | 1 709,0                                                                                             | 1 820,2 | -6,5   | 22,08                                    | 14,58  | 34,0    | Gardien 2                                   |
| 38 716                             | 32 560 | 15,9   | 1 703,1                                                                                             | 1 668,7 | 2,0 *  | 22,73                                    | 19,62  | 13,7    | Journalier/préposé terr. 2                  |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |
| 44 081                             | 63 734 | -44,6  | 1 704,6                                                                                             | 1 768,0 | -3,7   | 25,86                                    | 36,28  | -40,3   | <b>Ouvriers</b>                             |
| 50 919                             | 65 202 | -28,0  | 1 704,6                                                                                             | 1 756,6 | -3,1 * | 29,87                                    | 37,09  | -24,2 * | Conducteur véh. lourds 2                    |
| 48 519                             | 65 329 | -34,6  | 1 706,4                                                                                             | 1 853,5 | -8,6   | 28,43                                    | 35,25  | -24,0   | Mécanicien entret. Millwright 2             |
| 48 336                             | 60 936 | -26,1  | 1 702,2                                                                                             | 1 810,9 | -6,4   | 28,39                                    | 33,75  | -18,9   | Menuisier entretien 2                       |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | Moyenne                                     |
|                                    |        |        |                                                                                                     |         |        |                                          |        |         | <b>Ensemble des emplois repères</b>         |
| 47 369                             | 51 423 | -8,6   | 1 574,8                                                                                             | 1 688,8 | -7,2   | 30,22                                    | 30,48  | -0,9 *  | Moyenne                                     |

## Annexe D-1

**Distribution de l'ensemble des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2006**

| Secteurs                                | Nombre d'emplois repères utilisés |                      | Distribution des emplois repères selon le statut |                      |          |                      |                                       |                      |
|-----------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------------|---------------------------------------|----------------------|
|                                         |                                   |                      | Avance de l'administration québécoise            |                      | Parité   |                      | Retard de l'administration québécoise |                      |
|                                         | Salaires                          | Rémunération globale | Salaires                                         | Rémunération globale | Salaires | Rémunération globale | Salaires                              | Rémunération globale |
| Ensemble des autres salariés québécois  | 60                                | 59                   | 3                                                | 7                    | 6        | 5                    | 51                                    | 47                   |
| Privé                                   | 58                                | 57                   | 5                                                | 10                   | 6        | 12                   | 47                                    | 35                   |
| « Autre public »                        | 60                                | 59                   | 0                                                | 0                    | 3        | 0                    | 57                                    | 59                   |
| Administration municipale <sup>1</sup>  | 51                                | ..                   | 0                                                | ..                   | 1        | ..                   | 50                                    | ..                   |
| « Entreprises publiques »               | 56                                | 56                   | 1                                                | 2                    | 4        | 3                    | 51                                    | 51                   |
| Universitaire                           | 51                                | 47                   | 4                                                | 1                    | 0        | 0                    | 47                                    | 46                   |
| Administration fédérale                 | 47                                | 47                   | 0                                                | 0                    | 0        | 0                    | 47                                    | 47                   |
| Autres salariés québécois syndiqués     | 60                                | 59                   | 2                                                | 2                    | 2        | 4                    | 54                                    | 53                   |
| Autres salariés québécois non syndiqués | 56                                | 56                   | 10                                               | 17                   | 11       | 13                   | 35                                    | 26                   |
| Privé syndiqué                          | 49                                | 44                   | 3                                                | 4                    | 6        | 0                    | 40                                    | 34                   |
| Privé non syndiqué                      | 55                                | 54                   | 11                                               | 19                   | 10       | 12                   | 34                                    | 23                   |

1. Seules les données sur les salaires sont présentées dans ce tableau. Voir section *La méthodologie*.

## Annexe D-2

**Distribution de l'effectif utilisé pour l'ensemble des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2006**

| Secteurs                                | % de l'effectif utilisé |                      | Distribution en % selon le statut <sup>1</sup> |                      |          |                      |                                       |                      |
|-----------------------------------------|-------------------------|----------------------|------------------------------------------------|----------------------|----------|----------------------|---------------------------------------|----------------------|
|                                         | Salaires                | Rémunération globale | Avance de l'administration québécoise          |                      | Parité   |                      | Retard de l'administration québécoise |                      |
|                                         |                         |                      | Salaires                                       | Rémunération globale | Salaires | Rémunération globale | Salaires                              | Rémunération globale |
| Ensemble des autres salariés québécois  | 100                     | 100                  | 5                                              | 12                   | 10       | 10                   | 85                                    | 78                   |
| Privé                                   | 100                     | 100                  | 6                                              | 16                   | 11       | 25                   | 83                                    | 60                   |
| « Autre public »                        | 100                     | 100                  | 0                                              | 0                    | 6        | 0                    | 94                                    | 100                  |
| Administration municipale <sup>3</sup>  | 100                     | ..                   | 0                                              | ..                   | 2        | ..                   | 98                                    | ..                   |
| « Entreprises publiques »               | 100                     | 100                  | 0                                              | 0 <sup>2</sup>       | 5        | 3                    | 95                                    | 97                   |
| Universitaire                           | 100                     | 100                  | 6                                              | 4                    | 0        | 0                    | 94                                    | 96                   |
| Administration fédérale                 | 100                     | 100                  | 0                                              | 0                    | 0        | 0                    | 100                                   | 100                  |
| Autres salariés québécois syndiqués     | 100                     | 100                  | 5                                              | 5                    | 5        | 9                    | 91                                    | 86                   |
| Autres salariés québécois non syndiqués | 100                     | 100                  | 21                                             | 32                   | 12       | 27                   | 67                                    | 41                   |
| Privé syndiqué                          | 100                     | 100                  | 5                                              | 7                    | 8        | 11                   | 86                                    | 82                   |
| Privé non syndiqué                      | 100                     | 100                  | 21                                             | 32                   | 12       | 29                   | 67                                    | 39                   |

1. Dans certains cas, la somme des éléments ne donne pas 100 % à cause des arrondissements.

2. Les nombres inférieurs à 0,5 ont été arrondis à 0.

3. Seules les données sur les salaires sont présentées dans ce tableau. Voir section *La méthodologie*.

## Annexe E-1

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires        |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |  |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|-----------------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|--|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts<br><br>% | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts<br><br>%         | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |  |
|                                             |       |                       |        |                 |                             | 90 %               |                         |                             | 90 %               |  |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |                 |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Professionnel communic. 1                   | PC1   | 83                    | 111    | -16,1           | ( -16,6 ; -15,6 )           | D                  | -19,2                   | ( -19,9 ; -18,6 )           | D                  |  |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                   | 806    | -4,5            | ( -5,3 ; -3,7 )             | D                  | -4,4                    | ( -5,3 ; -3,5 )             | D                  |  |
| Professionnel communic. 3                   | PC3   | 61                    | 262    | -16,4           | ( -17,0 ; -15,9 )           | D                  | -15,0                   | ( -15,7 ; -14,3 )           | D                  |  |
| Professionnel approvis. 2                   | AP2   | 5                     | 1 163  | -10,6           | ( -13,7 ; -7,6 )            | F                  | -3,4                    | ( -6,7 ; -0,2 )             | F                  |  |
| Professionnel gest. fin. 1                  | FI1   | 114                   | 803    | -14,8           | ( -18,6 ; -11,0 )           | M                  | -6,3                    | ( -12,2 ; -0,5 )            | M                  |  |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 2 168  | -11,1           | ( -12,5 ; -9,7 )            | F                  | -5,4                    | ( -8,2 ; -2,5 )             | F                  |  |
| Professionnel gest. fin. 3                  | FI3   | 154                   | 676    | -25,9           | ( -28,5 ; -23,2 )           | M                  | -21,1                   | ( -24,4 ; -17,8 )           | M                  |  |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                   | 1 383  | -17,8           | ( -21,5 ; -14,0 )           | M                  | -9,1                    | ( -12,1 ; -6,0 )            | M                  |  |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 6 502  | -7,6            | ( -8,7 ; -6,4 )             | F                  | -3,4                    | ( -4,8 ; -1,9 )             | F                  |  |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | PI3   | 865                   | 2 323  | -17,5           | ( -18,4 ; -16,6 )           | M                  | -13,1                   | ( -14,3 ; -12,0 )           | M                  |  |
| Ingénieur 1                                 | IN1   | 33                    | 1 152  | -24,9           | ( -29,4 ; -20,5 )           | M                  | -11,8                   | ( -18,5 ; -5,2 )            | M                  |  |
| Ingénieur 2                                 | IN2   | 482                   | 6 397  | -17,1           | ( -19,5 ; -14,6 )           | F                  | -8,9                    | ( -12,3 ; -5,4 )            | F                  |  |
| Ingénieur 3                                 | IN3   | 324                   | 1 338  | -29,7           | ( -32,4 ; -27,0 )           | M                  | -20,1                   | ( -24,7 ; -15,4 )           | M                  |  |
| Professionnel sc. phys. 1                   | SP1   | 28                    | 39     | -26,8           | ( -41,3 ; -12,3 )           | D                  | -23,8                   | ( -38,9 ; -8,8 )            | D                  |  |
| Professionnel sc. phys. 2                   | SP2   | 365                   | 752    | -1,6 *          | ( -5,5 ; 2,3 )              | D                  | 2,0 *                   | ( -2,0 ; 6,0 )              | D                  |  |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -11,5           | ( -12,8 ; -10,2 )           | ..                 | -6,8                    | ( -8,8 ; -4,9 )             | ..                 |  |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |                 |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 270    | -0,7 *          | ( -4,7 ; 3,3 )              | M                  | 6,6                     | ( 0,3 ; 12,9 )              | D                  |  |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | TA3   | 29                    | 16     | -21,0           | ( -25,5 ; -16,5 )           | D                  | -19,9                   | ( -23,8 ; -16,0 )           | D                  |  |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                   | 824    | -5,3            | ( -6,2 ; -4,3 )             | M                  | -9,3                    | ( -10,7 ; -7,8 )            | M                  |  |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 1 586  | 2,9 *           | ( -3,1 ; 8,8 )              | D                  | 11,7                    | ( 5,6 ; 17,9 )              | D                  |  |
| Techn. laboratoire 3                        | TL3   | 412                   | 96     | 5,6 *           | ( -1,6 ; 12,8 )             | D                  | 10,9                    | ( 1,8 ; 20,0 )              | D                  |  |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 5 880  | -37,4           | ( -41,2 ; -33,5 )           | F                  | -28,9                   | ( -34,0 ; -23,7 )           | F                  |  |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                   | 867    | -43,4           | ( -47,7 ; -39,1 )           | M                  | -33,7                   | ( -41,6 ; -25,8 )           | M                  |  |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 4 158  | -10,7           | ( -12,0 ; -9,4 )            | F                  | -4,3                    | ( -6,3 ; -2,4 )             | F                  |  |
| Techn. informatique 3                       | TI3   | 413                   | 149    | -17,8           | ( -19,7 ; -15,9 )           | M                  | -10,7                   | ( -14,4 ; -7,0 )            | M                  |  |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -10,9           | ( -13,9 ; -8,0 )            | ..                 | -4,3                    | ( -8,0 ; -0,6 )             | ..                 |  |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |                 |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Op. saisie données 1-2                      | OS1-2 | 65                    | 394    | -14,8           | ( -21,3 ; -8,3 )            | D                  | -9,9                    | ( -15,6 ; -4,1 )            | D                  |  |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 875    | -33,0           | ( -40,7 ; -25,3 )           | D                  | -18,3                   | ( -26,4 ; -10,3 )           | D                  |  |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 1 079  | -49,0           | ( -54,4 ; -43,6 )           | F                  | -39,4                   | ( -39,4 ; -39,4 )           | F                  |  |
| Magasinier 3                                | MG3   | 42                    | 27     | -15,3           | ( -24,1 ; -6,5 )            | D                  | 1,8 *                   | ( -8,3 ; 11,9 )             | D                  |  |
| Op. duplicateur 1-2                         | OD1-2 | 142                   | 65     | -18,6           | ( -23,6 ; -13,6 )           | M                  | -15,4                   | ( -21,9 ; -8,9 )            | D                  |  |
| Op. informatique 1                          | OI1   | 33                    | 33     | -17,0           | ( -21,8 ; -12,2 )           | D                  | -13,1                   | ( -21,0 ; -5,3 )            | D                  |  |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 152    | -18,9           | ( -21,9 ; -15,8 )           | M                  | -20,6                   | ( -25,7 ; -15,5 )           | M                  |  |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 2 712  | -5,4            | ( -8,5 ; -2,2 )             | F                  | -1,9 *                  | ( -5,6 ; 1,8 )              | D                  |  |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 9 069  | -20,1           | ( -22,4 ; -17,7 )           | F                  | -17,1                   | ( -20,3 ; -14,0 )           | F                  |  |
| Personnel soutien adm. 3                    | PS3   | 2 311                 | 1 929  | -22,8           | ( -23,8 ; -21,8 )           | M                  | -24,9                   | ( -27,1 ; -22,7 )           | M                  |  |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 1 714  | -17,6           | ( -19,6 ; -15,5 )           | F                  | -17,2                   | ( -20,2 ; -14,2 )           | F                  |  |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 3 357  | -21,4           | ( -23,7 ; -19,2 )           | F                  | -17,8                   | ( -20,9 ; -14,7 )           | F                  |  |
| Préposé télécomm. 1-2                       | PT1-2 | 8                     | 73     | -35,1           | ( -40,6 ; -29,6 )           | M                  | -26,2                   | ( -33,0 ; -19,3 )           | D                  |  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                   | 357    | -9,7            | ( -12,3 ; -7,1 )            | F                  | -2,0 *                  | ( -4,8 ; 0,9 )              | F                  |  |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -19,8           | ( -21,8 ; -17,9 )           | ..                 | -17,2                   | ( -19,9 ; -14,6 )           | ..                 |  |

## Annexe E-1

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires        |                             |                                | Rémunération<br>globale |                             |                                |  |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|-----------------|-----------------------------|--------------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts<br><br>% | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup><br><br>90 % | Écarts<br><br>%         | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup><br><br>90 % |  |
|                                             |       |                       |        |                 |                             |                                |                         |                             |                                |  |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |                 |                             |                                |                         |                             |                                |  |
| Cuisinier 1                                 | CU1   | 322                   | 232    | 4,8             | ( 1,4 ; 8,2 )               | M                              | 10,8                    | ( 6,6 ; 15,1 )              | M                              |  |
| Cuisinier 2                                 | CU2   | 949                   | 357    | -1,3 *          | ( -3,7 ; 1,0 )              | D                              | 5,5                     | ( 2,7 ; 8,3 )               | D                              |  |
| Gardien 2                                   | GA2   | 292                   | 6 747  | 4,6             | ( 1,5 ; 7,8 )               | M                              | 16,7                    | ( 9,5 ; 23,9 )              | D                              |  |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 1 282  | -37,3           | ( -39,2 ; -35,4 )           | M                              | -44,7                   | ( -46,0 ; -43,5 )           | M                              |  |
| Préposé cuisine/café. 2                     | CC2   | 2 027                 | 131    | 19,5            | ( 14,9 ; 24,0 )             | D                              | 15,4                    | ( 10,1 ; 20,7 )             | D                              |  |
| Préposé entretien lourd 2                   | PED2  | 2 813                 | 2 474  | -23,7           | ( -30,0 ; -17,4 )           | D                              | -25,8                   | ( -32,0 ; -19,6 )           | D                              |  |
| Préposé entretien léger 2                   | PER2  | 1 348                 | 1 037  | 2,1 *           | ( -4,2 ; 8,3 )              | ..                             | 5,2 *                   | ( -0,1 ; 10,5 )             | ..                             |  |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -8,2            | ( -11,8 ; -4,6 )            | ..                             | -8,9                    | ( -12,4 ; -5,3 )            | ..                             |  |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |                 |                             |                                |                         |                             |                                |  |
| Conducteur véh. légers 2                    | CR2   | 58                    | 1 259  | -38,0           | ( -39,2 ; -36,9 )           | M                              | -44,0                   | ( -45,8 ; -42,3 )           | M                              |  |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 2 315  | -29,0           | ( -33,4 ; -24,6 )           | M                              | -24,7                   | ( -29,3 ; -20,1 )           | M                              |  |
| Électricien entretien 2                     | EL2   | 358                   | 931    | -43,6           | ( -53,6 ; -33,5 )           | F                              | -44,2                   | ( -57,8 ; -30,5 )           | D                              |  |
| Électricien entretien 3                     | EL3   | 10                    | 42     | -31,5           | ( -34,1 ; -28,8 )           | M                              | -27,7                   | ( -30,5 ; -24,9 )           | M                              |  |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | MV1   | 66                    | 59     | -21,9           | ( -33,1 ; -10,7 )           | D                              | -23,3                   | ( -41,1 ; -5,6 )            | D                              |  |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | MV2   | 82                    | 1 344  | -31,1           | ( -34,2 ; -28,1 )           | M                              | -31,8                   | ( -34,4 ; -29,2 )           | M                              |  |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                   | 2 135  | -45,7           | ( -55,3 ; -36,2 )           | D                              | -41,8                   | ( -51,5 ; -32,2 )           | D                              |  |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 416    | -37,9           | ( -42,0 ; -33,7 )           | F                              | -37,9                   | ( -37,9 ; -37,9 )           | F                              |  |
| Peintre entretien 2                         | PE2   | 158                   | 182    | -50,9           | ( -60,8 ; -41,1 )           | M                              | -55,9                   | ( -63,0 ; -48,8 )           | M                              |  |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                   | 524    | -49,6           | ( -58,6 ; -40,6 )           | F                              | -54,3                   | ( -66,5 ; -42,0 )           | F                              |  |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -41,7           | ( -47,0 ; -36,3 )           | ..                             | -42,6                   | ( -48,7 ; -36,4 )           | ..                             |  |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |                 |                             |                                |                         |                             |                                |  |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -15,2           | ( -16,9 ; -13,6 )           | ..                             | -12,0                   | ( -14,1 ; -9,9 )            | ..                             |  |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. Pour chacun des emplois repères, les données estimées pour les autres salariés québécois ont été qualifiées de fortes (F), moyennes (M) ou faibles (D), selon des critères reliés à leur variabilité et à leur représentativité.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-2

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires        |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |  |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|-----------------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|--|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts<br><br>% | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts<br><br>%         | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |  |
|                                             |       |                       |        |                 |                             | 90 %               |                         |                             | 90 %               |  |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |                 |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Professionnel communic. 1                   | PC1   | 83                    | 4      | -15,2           | ( -16,8 ; -13,5 )           | ..                 | -9,2                    | ( -14,9 ; -3,4 )            | ..                 |  |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                   | 125    | -4,0            | ( -6,1 ; -1,8 )             | ..                 | 0,3 *                   | ( -2,2 ; 2,8 )              | ..                 |  |
| Professionnel communic. 3                   | PC3   | 61                    | 18     | -19,8           | ( -22,3 ; -17,4 )           | ..                 | -12,9                   | ( -15,6 ; -10,2 )           | ..                 |  |
| Professionnel approvis. 2                   | AP2   | 5                     | 517    | -9,1            | ( -13,6 ; -4,7 )            | ..                 | 1,6 *                   | ( -2,8 ; 6,1 )              | ..                 |  |
| Professionnel gest. fin. 1                  | FI1   | 114                   | 510    | -11,3           | ( -15,0 ; -7,5 )            | ..                 | 0,7 *                   | ( -5,1 ; 6,5 )              | ..                 |  |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 1 356  | -11,0           | ( -12,6 ; -9,3 )            | ..                 | -3,0 *                  | ( -6,5 ; 0,4 )              | ..                 |  |
| Professionnel gest. fin. 3                  | FI3   | 154                   | 234    | -31,7           | ( -36,2 ; -27,1 )           | ..                 | -22,2                   | ( -28,1 ; -16,3 )           | ..                 |  |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                   | 1 095  | -17,5           | ( -21,6 ; -13,3 )           | ..                 | -7,0                    | ( -10,3 ; -3,8 )            | ..                 |  |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 3 581  | -7,5            | ( -9,0 ; -6,0 )             | ..                 | -0,4 *                  | ( -2,3 ; 1,4 )              | ..                 |  |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | PI3   | 865                   | 1 208  | -19,7           | ( -20,8 ; -18,6 )           | ..                 | -10,6                   | ( -11,7 ; -9,4 )            | ..                 |  |
| Ingénieur 1                                 | IN1   | 33                    | 1 025  | -24,6           | ( -29,4 ; -19,9 )           | ..                 | -10,8                   | ( -17,9 ; -3,6 )            | ..                 |  |
| Ingénieur 2                                 | IN2   | 482                   | 4 748  | -16,1           | ( -19,0 ; -13,1 )           | ..                 | -6,4                    | ( -10,9 ; -2,0 )            | ..                 |  |
| Ingénieur 3                                 | IN3   | 324                   | 802    | -30,8           | ( -34,5 ; -27,1 )           | ..                 | -17,5                   | ( -24,2 ; -10,8 )           | ..                 |  |
| Professionnel sc. phys. 1                   | SP1   | 28                    | 25     | -27,1           | ( -43,4 ; -10,8 )           | ..                 | -23,8                   | ( -40,8 ; -6,7 )            | ..                 |  |
| Professionnel sc. phys. 2                   | SP2   | 365                   | 252    | 2,3 *           | ( -2,7 ; 7,3 )              | ..                 | 8,1                     | ( 1,8 ; 14,5 )              | ..                 |  |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -11,6           | ( -13,1 ; -10,2 )           | ..                 | -3,9                    | ( -5,8 ; -2,0 )             | ..                 |  |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |                 |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 130    | 0,3 *           | ( -4,3 ; 4,8 )              | ..                 | 9,0                     | ( 1,1 ; 17,0 )              | ..                 |  |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | TA3   | 29                    | 9      | -21,6           | ( -26,6 ; -16,6 )           | ..                 | -19,8                   | ( -23,4 ; -16,1 )           | ..                 |  |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                   | 33     | -0,9 *          | ( -6,4 ; 4,6 )              | ..                 | -0,3 *                  | ( -7,5 ; 6,9 )              | ..                 |  |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 1 224  | 3,3 *           | ( -3,3 ; 9,8 )              | ..                 | 13,5                    | ( 6,8 ; 20,2 )              | ..                 |  |
| Techn. laboratoire 3                        | TL3   | 412                   | 47     | 14,0            | ( 6,6 ; 21,4 )              | ..                 | 24,7                    | ( 17,3 ; 32,1 )             | ..                 |  |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 3 340  | -35,9           | ( -40,6 ; -31,2 )           | ..                 | -24,4                   | ( -30,4 ; -18,3 )           | ..                 |  |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                   | 331    | -42,4           | ( -49,5 ; -35,4 )           | ..                 | -25,9                   | ( -37,5 ; -14,3 )           | ..                 |  |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 2 869  | -8,9            | ( -10,3 ; -7,5 )            | ..                 | -0,5 *                  | ( -2,7 ; 1,7 )              | ..                 |  |
| Techn. informatique 3                       | TI3   | 413                   | 89     | -21,4           | ( -23,8 ; -18,9 )           | ..                 | -8,6                    | ( -12,5 ; -4,6 )            | ..                 |  |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -9,3            | ( -12,5 ; -6,1 )            | ..                 | 0,1 *                   | ( -3,4 ; 3,6 )              | ..                 |  |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |                 |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Op. saisie données 1-2                      | OS1-2 | 65                    | 291    | -14,5           | ( -21,9 ; -7,1 )            | ..                 | -8,5                    | ( -14,9 ; -2,1 )            | ..                 |  |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 654    | -31,8           | ( -40,2 ; -23,5 )           | ..                 | -16,0                   | ( -24,5 ; -7,5 )            | ..                 |  |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 424    | -59,6           | ( -66,5 ; -52,6 )           | ..                 | -46,1                   | ( -46,1 ; -46,1 )           | ..                 |  |
| Magasinier 3                                | MG3   | 42                    | 18     | -14,9           | ( -24,5 ; -5,3 )            | ..                 | 6,4 *                   | ( -2,5 ; 15,3 )             | ..                 |  |
| Op. duplicateur 1-2                         | OD1-2 | 142                   | 17     | -21,4           | ( -31,8 ; -10,9 )           | ..                 | -10,8 *                 | ( -24,2 ; 2,5 )             | ..                 |  |
| Op. informatique 1                          | OI1   | 33                    | 5      | 8,5             | ( 4,5 ; 12,5 )              | ..                 | 19,1                    | ( 17,1 ; 21,1 )             | ..                 |  |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 55     | -17,3           | ( -21,6 ; -13,0 )           | ..                 | -19,0                   | ( -27,3 ; -10,7 )           | ..                 |  |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 1 522  | -5,7            | ( -9,9 ; -1,5 )             | ..                 | 1,3 *                   | ( -3,1 ; 5,7 )              | ..                 |  |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 3 224  | -18,4           | ( -22,2 ; -14,7 )           | ..                 | -10,3                   | ( -14,6 ; -6,1 )            | ..                 |  |
| Personnel soutien adm. 3                    | PS3   | 2 311                 | 88     | -32,1           | ( -36,8 ; -27,5 )           | ..                 | -23,5                   | ( -33,3 ; -13,6 )           | ..                 |  |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 391    | -20,2           | ( -23,9 ; -16,5 )           | ..                 | -12,5                   | ( -17,8 ; -7,3 )            | ..                 |  |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 1 260  | -25,0           | ( -28,3 ; -21,6 )           | ..                 | -16,0                   | ( -20,7 ; -11,3 )           | ..                 |  |
| Préposé télécomm. 1-2                       | PT1-2 | 8                     | 30     | -25,2           | ( -32,3 ; -18,2 )           | ..                 | -10,0                   | ( -17,5 ; -2,5 )            | ..                 |  |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                   | 205    | -9,1            | ( -12,2 ; -6,0 )            | ..                 | 1,7 *                   | ( -1,7 ; 5,1 )              | ..                 |  |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -22,0           | ( -25,8 ; -18,1 )           | ..                 | -13,4                   | ( -18,7 ; -8,1 )            | ..                 |  |

## Annexe E-2

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts                  | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                       |                             | 90 %               |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Cuisinier 1                                 | CU1   | 322                   | 144    | 8,9      | ( 5,2 ; 12,6 )              | ..                 | 18,7                    | ( 14,6 ; 22,7 )             | ..                 |
| Cuisinier 2                                 | CU2   | 949                   | 238    | -0,1 *   | ( -2,8 ; 2,5 )              | ..                 | 10,0                    | ( 7,0 ; 13,1 )              | ..                 |
| Gardien 2                                   | GA2   | 292                   | 6 380  | 5,9      | ( 3,1 ; 8,6 )               | ..                 | 19,2                    | ( 13,5 ; 25,0 )             | ..                 |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 162    | -41,4    | ( -43,4 ; -39,5 )           | ..                 | -46,7                   | ( -49,2 ; -44,3 )           | ..                 |
| Préposé cuisine/café. 2                     | CC2   | 2 027                 | 37     | 26,2     | ( 22,8 ; 29,7 )             | ..                 | 28,1                    | ( 23,6 ; 32,6 )             | ..                 |
| Préposé entretien lourd 2                   | PED2  | 2 813                 | 797    | -20,5    | ( -30,3 ; -10,7 )           | ..                 | -18,7                   | ( -28,6 ; -8,7 )            | ..                 |
| Préposé entretien léger 2                   | PER2  | 1 348                 | 897    | 2,8 *    | ( -3,8 ; 9,5 )              | ..                 | 6,8                     | ( 1,1 ; 12,4 )              | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -6,0     | ( -10,5 ; -1,5 )            | ..                 | -3,2 *                  | ( -7,9 ; 1,5 )              | ..                 |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Conducteur véh. légers 2                    | CR2   | 58                    | 13     | -31,2    | ( -37,7 ; -24,7 )           | ..                 | -24,4                   | ( -29,7 ; -19,0 )           | ..                 |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 1 091  | -30,6    | ( -36,5 ; -24,7 )           | ..                 | -20,8                   | ( -27,0 ; -14,6 )           | ..                 |
| Electricien entretien 2                     | EL2   | 358                   | 496    | -49,6    | ( -61,5 ; -37,7 )           | ..                 | -49,6                   | ( -66,8 ; -32,4 )           | ..                 |
| Electricien entretien 3                     | EL3   | 10                    | 14     | -43,3    | ( -49,0 ; -37,7 )           | ..                 | -34,6                   | ( -42,4 ; -26,8 )           | ..                 |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | MV1   | 66                    | 11     | -22,8    | ( -38,4 ; -7,2 )            | ..                 | -20,7 *                 | ( -44,2 ; 2,7 )             | ..                 |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | MV2   | 82                    | 312    | -40,2    | ( -46,0 ; -34,4 )           | ..                 | -35,3                   | ( -40,3 ; -30,3 )           | ..                 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                   | 1 745  | -46,5    | ( -56,5 ; -36,4 )           | ..                 | -42,4                   | ( -52,5 ; -32,3 )           | ..                 |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 134    | -47,8    | ( -52,9 ; -42,8 )           | ..                 | -42,6                   | ( -42,6 ; -42,6 )           | ..                 |
| Peintre entretien 2                         | PE2   | 158                   | 53     | -69,2    | ( -82,0 ; -56,3 )           | ..                 | -70,0                   | ( -78,9 ; -61,2 )           | ..                 |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                   | 313    | -53,4    | ( -62,9 ; -43,9 )           | ..                 | -57,8                   | ( -71,3 ; -44,3 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -47,6    | ( -53,7 ; -41,5 )           | ..                 | -45,8                   | ( -53,0 ; -38,6 )           | ..                 |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -15,7    | ( -17,9 ; -13,4 )           | ..                 | -8,2                    | ( -11,3 ; -5,2 )            | ..                 |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-3

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts                  | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                       |                             | 90 %               |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Professionnel communic. 1                   | PC1   | 83                    | 107    | -16,2    | ( -16,7 ; -15,7 )           | ..                 | -20,0                   | ( -20,4 ; -19,5 )           | ..                 |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                   | 681    | -4,7     | ( -5,4 ; -4,0 )             | ..                 | -6,0                    | ( -6,7 ; -5,3 )             | ..                 |
| Professionnel communic. 3                   | PC3   | 61                    | 244    | -15,8    | ( -16,4 ; -15,2 )           | ..                 | -15,0                   | ( -15,4 ; -14,7 )           | ..                 |
| Professionnel approvis. 2                   | AP2   | 5                     | 646    | -14,5    | ( -15,2 ; -13,8 )           | ..                 | -13,8                   | ( -14,4 ; -13,2 )           | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | FI1   | 114                   | 293    | -28,6    | ( -29,6 ; -27,6 )           | ..                 | -30,9                   | ( -32,2 ; -29,6 )           | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 812    | -11,7    | ( -13,0 ; -10,4 )           | ..                 | -13,0                   | ( -14,9 ; -11,1 )           | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | FI3   | 154                   | 442    | -18,6    | ( -19,2 ; -18,0 )           | ..                 | -19,2                   | ( -19,2 ; -19,2 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                   | 288    | -20,5    | ( -21,7 ; -19,3 )           | ..                 | -22,0                   | ( -24,2 ; -19,9 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 2 921  | -7,7     | ( -8,5 ; -6,8 )             | ..                 | -8,8                    | ( -8,9 ; -8,7 )             | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | PI3   | 865                   | 1 115  | -13,3    | ( -13,7 ; -12,9 )           | ..                 | -13,3                   | ( -13,3 ; -13,3 )           | ..                 |
| Ingénieur 2                                 | IN2   | 482                   | 1 649  | -22,4    | ( -23,1 ; -21,6 )           | ..                 | -21,1                   | ( -21,9 ; -20,4 )           | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | SP1   | 28                    | 14     | -25,0    | ( -25,0 ; -25,0 )           | ..                 | -24,5                   | ( -24,5 ; -24,5 )           | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | SP2   | 365                   | 500    | -6,7     | ( -8,6 ; -4,7 )             | ..                 | -5,9                    | ( -6,4 ; -5,5 )             | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -11,6    | ( -13,9 ; -9,2 )            | ..                 | -12,1                   | ( -13,7 ; -10,6 )           | ..                 |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 140    | -7,9     | ( -10,4 ; -5,4 )            | ..                 | -11,0                   | ( -15,0 ; -7,0 )            | ..                 |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                   | 791    | -6,0     | ( -6,4 ; -5,6 )             | ..                 | -11,0                   | ( -11,6 ; -10,4 )           | ..                 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 362    | -1,0 *   | ( -3,8 ; 1,8 )              | ..                 | -3,4                    | ( -5,9 ; -0,9 )             | ..                 |
| Techn. laboratoire 3                        | TL3   | 412                   | 49     | -12,4    | ( -16,8 ; -8,1 )            | ..                 | -15,8                   | ( -19,6 ; -12,0 )           | ..                 |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 2 540  | -42,9    | ( -45,8 ; -40,1 )           | ..                 | -46,1                   | ( -49,0 ; -43,2 )           | ..                 |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                   | 536    | -44,7    | ( -46,6 ; -42,9 )           | ..                 | -43,1                   | ( -45,1 ; -41,2 )           | ..                 |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 1 289  | -19,2    | ( -21,6 ; -16,9 )           | ..                 | -19,7                   | ( -22,0 ; -17,4 )           | ..                 |
| Techn. informatique 3                       | TI3   | 413                   | 60     | -7,3     | ( -7,5 ; -7,1 )             | ..                 | -15,5                   | ( -16,2 ; -14,8 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -16,2    | ( -21,8 ; -10,6 )           | ..                 | -18,5                   | ( -23,8 ; -13,2 )           | ..                 |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Op. saisie données 1-2                      | OS1-2 | 65                    | 103    | -17,1    | ( -18,5 ; -15,7 )           | ..                 | -20,5                   | ( -21,7 ; -19,4 )           | ..                 |
| Op. saisie données 3                        | OS3   | x                     | 4      | x        | ( x ; x )                   | ..                 | x                       | ( x ; x )                   | ..                 |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 221    | -44,0    | ( -49,1 ; -38,9 )           | ..                 | -37,8                   | ( -40,5 ; -35,1 )           | ..                 |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 655    | -26,3    | ( -27,6 ; -25,0 )           | ..                 | -25,4                   | ( -27,1 ; -23,7 )           | ..                 |
| Op. duplicateur 1-2                         | OD1-2 | 142                   | 48     | -15,8    | ( -17,3 ; -14,3 )           | ..                 | -17,0                   | ( -17,5 ; -16,6 )           | ..                 |
| Op. informatique 1                          | OI1   | 33                    | 28     | -23,0    | ( -29,6 ; -16,5 )           | ..                 | -20,0                   | ( -31,3 ; -8,8 )            | ..                 |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 97     | -22,5    | ( -23,3 ; -21,6 )           | ..                 | -21,9                   | ( -24,1 ; -19,8 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 1 190  | -4,4     | ( -5,3 ; -3,4 )             | ..                 | -9,9                    | ( -10,8 ; -8,9 )            | ..                 |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 5 845  | -22,5    | ( -23,1 ; -21,8 )           | ..                 | -25,4                   | ( -26,1 ; -24,6 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 3                    | PS3   | 2 311                 | 1 841  | -21,4    | ( -21,6 ; -21,2 )           | ..                 | -23,6                   | ( -23,9 ; -23,4 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 1 323  | -14,6    | ( -15,2 ; -13,9 )           | ..                 | -21,2                   | ( -22,0 ; -20,3 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 2 097  | -15,2    | ( -16,9 ; -13,5 )           | ..                 | -19,5                   | ( -21,1 ; -17,9 )           | ..                 |
| Préposé télécomm. 1-2                       | PT1-2 | 8                     | 43     | -50,1    | ( -54,1 ; -46,1 )           | ..                 | -46,2                   | ( -49,6 ; -42,8 )           | ..                 |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                   | 152    | -12,7    | ( -13,6 ; -11,9 )           | ..                 | -18,0                   | ( -19,1 ; -16,9 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -17,7    | ( -19,0 ; -16,3 )           | ..                 | -21,4                   | ( -23,0 ; -19,8 )           | ..                 |

## Annexe E-3

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                    |                             | 90 %               |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Cuisinier 1                                 | CU1   | 322                   | 88     | -10,2 *  | ( -21,1 ; 0,7 )             | ..                 | -20,9                | ( -26,1 ; -15,6 )           | ..                 |
| Cuisinier 2                                 | CU2   | 949                   | 119    | -6,2 *   | ( -13,8 ; 1,4 )             | ..                 | -17,4                | ( -20,1 ; -14,8 )           | ..                 |
| Gardien 2                                   | GA2   | 292                   | 367    | -29,6    | ( -35,3 ; -23,9 )           | ..                 | -38,0                | ( -40,5 ; -35,5 )           | ..                 |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 1 120  | -33,6    | ( -37,1 ; -30,2 )           | ..                 | -43,6                | ( -45,6 ; -41,6 )           | ..                 |
| Préposé cuisine/café. 2                     | CC2   | 2 027                 | 94     | -6,8     | ( -8,6 ; -5,0 )             | ..                 | -14,3                | ( -16,0 ; -12,5 )           | ..                 |
| Préposé entretien lourd 2                   | PED2  | 2 813                 | 1 677  | -28,8    | ( -31,6 ; -26,0 )           | ..                 | -35,6                | ( -35,6 ; -35,6 )           | ..                 |
| Préposé entretien léger 2                   | PER2  | 1 348                 | 140    | -8,0     | ( -10,4 ; -5,6 )            | ..                 | -14,3                | ( -16,9 ; -11,7 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -18,4    | ( -21,2 ; -15,6 )           | ..                 | -26,5                | ( -27,6 ; -25,4 )           | ..                 |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Conducteur véh. légers 2                    | CR2   | 58                    | 1 246  | -38,2    | ( -39,3 ; -37,2 )           | ..                 | -44,4                | ( -46,3 ; -42,6 )           | ..                 |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 1 224  | -24,7    | ( -27,1 ; -22,4 )           | ..                 | -34,6                | ( -34,6 ; -34,6 )           | ..                 |
| Electricien entretien 2                     | EL2   | 358                   | 435    | -22,8    | ( -24,3 ; -21,2 )           | ..                 | -25,5                | ( -25,7 ; -25,2 )           | ..                 |
| Electricien entretien 3                     | EL3   | 10                    | 28     | -24,4    | ( -26,7 ; -22,1 )           | ..                 | -23,7                | ( -26,8 ; -20,5 )           | ..                 |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | MV1   | 66                    | 48     | -19,5    | ( -19,8 ; -19,1 )           | ..                 | -30,9                | ( -32,2 ; -29,5 )           | ..                 |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | MV2   | 82                    | 1 032  | -23,1    | ( -24,6 ; -21,5 )           | ..                 | -28,0                | ( -29,2 ; -26,8 )           | ..                 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                   | 390    | -33,0    | ( -35,5 ; -30,6 )           | ..                 | -33,0                | ( -35,8 ; -30,3 )           | ..                 |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 282    | -19,9    | ( -21,1 ; -18,7 )           | ..                 | -27,3                | ( -27,9 ; -26,8 )           | ..                 |
| Peintre entretien 2                         | PE2   | 158                   | 129    | -22,5    | ( -24,5 ; -20,5 )           | ..                 | -31,8                | ( -32,1 ; -31,4 )           | ..                 |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                   | 211    | -18,7    | ( -19,9 ; -17,5 )           | ..                 | -25,9                | ( -26,4 ; -25,4 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -23,2    | ( -25,0 ; -21,5 )           | ..                 | -29,0                | ( -30,0 ; -28,0 )           | ..                 |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -16,2    | ( -17,3 ; -15,1 )           | ..                 | -19,5                | ( -20,7 ; -18,3 )           | ..                 |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-4

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale <sup>3</sup> |                             |                    |    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|--------------------------------------|-----------------------------|--------------------|----|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>4</sup> | Écarts                               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>4</sup> |    |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                                      |                             |                    | %  |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |          |                             |                    |                                      |                             |                    |    |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                   | 128    | -2,2     | ( -2,7 ; -1,7 )             | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Professionnel approvis. 2                   | AP2   | 5                     | 11     | -5,5     | ( -6,6 ; -4,4 )             | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 197    | -22,9    | ( -23,4 ; -22,4 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                   | 5      | -28,1    | ( -28,1 ; -28,1 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 345    | -12,4    | ( -12,6 ; -12,2 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Ingénieur 2                                 | IN2   | 482                   | 208    | -10,1    | ( -10,5 ; -9,8 )            | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -13,9    | ( -14,0 ; -13,7 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |          |                             |                    |                                      |                             |                    |    |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 56     | -8,8     | ( -9,0 ; -8,7 )             | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                   | 247    | -0,2 *   | ( -0,7 ; 0,2 )              | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 27     | -0,5     | ( -0,5 ; -0,5 )             | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 258    | -23,4    | ( -24,1 ; -22,6 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 319    | -16,9    | ( -17,5 ; -16,3 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Techn. informatique 3                       | TI3   | 413                   | 8      | -14,2    | ( -14,2 ; -14,2 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -11,6    | ( -11,9 ; -11,3 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |          |                             |                    |                                      |                             |                    |    |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 38     | -36,9    | ( -39,9 ; -34,0 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 98     | -34,0    | ( -34,9 ; -33,2 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Op. duplicateur 1-2                         | OD1-2 | 142                   | 11     | -28,7    | ( -28,7 ; -28,7 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 18     | -35,3    | ( -35,3 ; -35,3 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 901    | -1,5     | ( -2,4 ; -0,7 )             | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 1 149  | -14,6    | ( -14,9 ; -14,4 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 467    | -12,7    | ( -13,3 ; -12,1 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 871    | -12,9    | ( -13,3 ; -12,5 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Préposé télécomm. 1-2                       | PT1-2 | 8                     | 27     | -47,2    | ( -53,9 ; -40,6 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                   | 83     | -13,9    | ( -14,6 ; -13,1 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -14,7    | ( -15,0 ; -14,3 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |

## Annexe E-4

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale <sup>3</sup> |                             |                    |    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|--------------------------------------|-----------------------------|--------------------|----|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>4</sup> | Écarts                               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>4</sup> |    |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                                      |                             |                    |    |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                                    |                             | 90 %               |    |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |          |                             |                    |                                      |                             |                    |    |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 880    | -28,3    | ( -28,7 ; -27,9 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Préposé entretien lourd 2                   | PED2  | 2 813                 | 921    | -27,1    | ( -27,3 ; -26,9 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -24,3    | ( -26,0 ; -22,5 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |          |                             |                    |                                      |                             |                    |    |
| Conducteur véh. légers 2                    | CR2   | 58                    | 344    | -33,0    | ( -33,5 ; -32,5 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 875    | -22,0    | ( -22,4 ; -21,6 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Électricien entretien 2                     | EL2   | 358                   | 179    | -16,9    | ( -17,1 ; -16,7 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Électricien entretien 3                     | EL3   | 10                    | 9      | -15,9    | ( -16,7 ; -15,2 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | MV1   | 66                    | 11     | -12,9    | ( -14,6 ; -11,3 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | MV2   | 82                    | 463    | -16,7    | ( -16,9 ; -16,4 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 165    | -18,8    | ( -19,1 ; -18,5 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Peintre entretien 2                         | PE2   | 158                   | 86     | -23,3    | ( -23,4 ; -23,2 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                   | 108    | -15,7    | ( -15,8 ; -15,6 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -18,1    | ( -18,2 ; -17,9 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |          |                             |                    |                                      |                             |                    |    |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -15,0    | ( -15,2 ; -14,7 )           | ..                 | ...                                  | ...                         | ...                | .. |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.
  2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.
  3. Dans le cadre de l'ERG 2006, seules les données sur les salaires et les échelles salariales ont été recueillies dans les municipalités. Ainsi, il n'y a pas de comparaison spécifique de la rémunération globale, incluant les heures de travail et les avantages sociaux, entre l'administration québécoise et l'administration municipale. Pour plus de détails, vous pouvez consulter la section sur la méthodologie.
  4. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail.
- \* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-5

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectifs <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|------------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.          | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts                  | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                        |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                        |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Professionnel communic. 1                   | PC1   | 83                     | 6      | -14,6    | ( -19,6 ; -9,6 )            | ..                 | -8,2                    | ( -12,1 ; -4,2 )            | ..                 |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                    | 108    | -2,3 *   | ( -5,3 ; 0,7 )              | ..                 | 1,1 *                   | ( -1,4 ; 3,6 )              | ..                 |
| Professionnel approvis. 2                   | AP2   | 5                      | 121    | -12,4    | ( -15,5 ; -9,4 )            | ..                 | -8,4                    | ( -10,5 ; -6,4 )            | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | FI1   | 114                    | 11     | -16,0    | ( -20,9 ; -11,2 )           | ..                 | -15,1                   | ( -16,6 ; -13,5 )           | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                  | 180    | -9,4     | ( -12,6 ; -6,1 )            | ..                 | -6,2                    | ( -8,0 ; -4,3 )             | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | FI3   | 154                    | 110    | -22,1    | ( -22,9 ; -21,4 )           | ..                 | -17,3                   | ( -17,9 ; -16,7 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                    | 44     | -9,1     | ( -11,2 ; -7,0 )            | ..                 | -5,2                    | ( -6,3 ; -4,1 )             | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                  | 798    | -10,6    | ( -12,5 ; -8,7 )            | ..                 | -7,8                    | ( -9,5 ; -6,1 )             | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | PI3   | 865                    | 159    | -17,9    | ( -18,3 ; -17,5 )           | ..                 | -14,2                   | ( -14,8 ; -13,6 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                    | ...    | -12,8    | ( -18,1 ; -7,5 )            | ..                 | -9,4                    | ( -13,5 ; -5,2 )            | ..                 |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                        |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                    | 41     | -8,2     | ( -14,5 ; -1,8 )            | ..                 | -4,6                    | ( -9,1 ; -0,2 )             | ..                 |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                    | 33     | -1,7 *   | ( -5,0 ; 1,6 )              | ..                 | 1,0 *                   | ( -1,8 ; 3,7 )              | ..                 |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                    | 137    | -48,8    | ( -53,2 ; -44,4 )           | ..                 | -47,9                   | ( -53,9 ; -41,9 )           | ..                 |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                  | 328    | -23,6    | ( -31,1 ; -16,0 )           | ..                 | -19,3                   | ( -24,8 ; -13,8 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                    | ...    | -24,9    | ( -38,6 ; -11,2 )           | ..                 | -23,9                   | ( -37,4 ; -10,4 )           | ..                 |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                        |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Op. saisie données 1-2                      | OS1-2 | 65                     | 22     | -28,3    | ( -33,9 ; -22,6 )           | ..                 | -20,1                   | ( -26,5 ; -13,6 )           | ..                 |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                    | 125    | -55,2    | ( -60,0 ; -50,4 )           | ..                 | -44,1                   | ( -47,5 ; -40,8 )           | ..                 |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                    | 317    | -27,2    | ( -29,3 ; -25,0 )           | ..                 | -27,0                   | ( -30,6 ; -23,5 )           | ..                 |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                    | 16     | -19,0    | ( -21,4 ; -16,6 )           | ..                 | -7,0                    | ( -11,2 ; -2,9 )            | ..                 |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                  | 62     | -23,9    | ( -28,0 ; -19,7 )           | ..                 | -26,0                   | ( -30,5 ; -21,5 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                  | 1 016  | -24,0    | ( -26,9 ; -21,1 )           | ..                 | -23,7                   | ( -27,7 ; -19,6 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                  | 179    | -20,4    | ( -23,7 ; -17,1 )           | ..                 | -18,4                   | ( -23,0 ; -13,7 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                  | 529    | -22,4    | ( -27,3 ; -17,6 )           | ..                 | -18,4                   | ( -22,8 ; -14,0 )           | ..                 |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                    | 21     | -18,7    | ( -22,7 ; -14,6 )           | ..                 | -15,3                   | ( -19,2 ; -11,4 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                    | ...    | -22,6    | ( -27,1 ; -18,2 )           | ..                 | -21,6                   | ( -27,4 ; -15,8 )           | ..                 |

## Annexe E-5

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectifs <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |  |
|---------------------------------------------|-------|------------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|--|
|                                             |       | Adm.<br>québ.          | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts                  | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |  |
|                                             |       |                        |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |  |
|                                             |       |                        |        | %        | 90 %                        | %                  | 90 %                    |                             |                    |  |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                        |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Gardien 2                                   | GA2   | 292                    | 62     | -50,7    | ( -62,2 ; -39,2 )           | ..                 | -46,7                   | ( -58,3 ; -35,0 )           | ..                 |  |
| Moyenne                                     |       | ...                    | ...    | -27,6    | ( -37,0 ; -18,3 )           | ..                 | -29,4                   | ( -37,1 ; -21,7 )           | ..                 |  |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                        |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                    | 308    | -32,1    | ( -36,5 ; -27,8 )           | ..                 | -29,6                   | ( -36,6 ; -22,7 )           | ..                 |  |
| Électricien entretien 2                     | EL2   | 358                    | 163    | -31,0    | ( -31,6 ; -30,3 )           | ..                 | -25,1                   | ( -26,8 ; -23,3 )           | ..                 |  |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | MV2   | 82                     | 513    | -28,8    | ( -30,0 ; -27,6 )           | ..                 | -27,4                   | ( -29,7 ; -25,1 )           | ..                 |  |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                    | 333    | -36,2    | ( -37,7 ; -34,8 )           | ..                 | -35,5                   | ( -37,9 ; -33,1 )           | ..                 |  |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                    | 41     | -28,5    | ( -31,6 ; -25,4 )           | ..                 | -23,6                   | ( -28,3 ; -18,8 )           | ..                 |  |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                    | 28     | -30,9    | ( -31,7 ; -30,2 )           | ..                 | -24,2                   | ( -27,7 ; -20,8 )           | ..                 |  |
| Moyenne                                     |       | ...                    | ...    | -32,1    | ( -34,0 ; -30,2 )           | ..                 | -28,2                   | ( -31,0 ; -25,3 )           | ..                 |  |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                        |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Moyenne                                     |       | ...                    | ...    | -21,6    | ( -26,7 ; -16,5 )           | ..                 | -20,2                   | ( -26,8 ; -13,7 )           | ..                 |  |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-6

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts                  | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                   | 100    | 3,6      | ( 3,1 ; 4,1 )               | ..                 | -2,7                    | ( -3,0 ; -2,3 )             | ..                 |
| Professionnel approuvis. 2                  | AP2   | 5                     | 14     | -1,8     | ( -3,1 ; -0,6 )             | ..                 | -8,0                    | ( -9,0 ; -7,1 )             | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 66     | -3,5     | ( -4,5 ; -2,5 )             | ..                 | -11,6                   | ( -12,9 ; -10,3 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                   | 63     | -12,2    | ( -12,7 ; -11,7 )           | ..                 | -24,8                   | ( -25,4 ; -24,3 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 381    | -4,2     | ( -5,2 ; -3,1 )             | ..                 | -12,7                   | ( -13,3 ; -12,0 )           | ..                 |
| Ingénieur 2                                 | IN2   | 482                   | 23     | 1,5      | ( 0,2 ; 2,7 )               | ..                 | -4,0                    | ( -5,1 ; -3,0 )             | ..                 |
| Moyenne                                     | ...   | ...                   | ...    | -3,2     | ( -3,9 ; -2,6 )             | ..                 | -11,3                   | ( -11,6 ; -11,0 )           | ..                 |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 25     | -1,5     | ( -1,8 ; -1,2 )             | ..                 | -10,6                   | ( -11,3 ; -9,8 )            | ..                 |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                   | 256    | -0,9     | ( -1,7 ; -0,1 )             | ..                 | -8,3                    | ( -9,3 ; -7,3 )             | ..                 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 203    | 8,7      | ( 8,6 ; 8,9 )               | ..                 | 4,0                     | ( 3,7 ; 4,2 )               | ..                 |
| Techn. laboratoire 3                        | TL3   | 412                   | 42     | -4,7     | ( -4,7 ; -4,7 )             | ..                 | -8,7                    | ( -8,7 ; -8,7 )             | ..                 |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 113    | -4,3     | ( -4,5 ; -4,2 )             | ..                 | -10,3                   | ( -10,4 ; -10,3 )           | ..                 |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                   | 55     | -9,7     | ( -10,4 ; -8,9 )            | ..                 | -15,6                   | ( -16,8 ; -14,5 )           | ..                 |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 288    | -4,3     | ( -4,6 ; -3,9 )             | ..                 | -8,4                    | ( -9,0 ; -7,9 )             | ..                 |
| Techn. informatique 3                       | TI3   | 413                   | 50     | -6,3     | ( -6,4 ; -6,2 )             | ..                 | -13,9                   | ( -14,5 ; -13,3 )           | ..                 |
| Moyenne                                     | ...   | ...                   | ...    | -0,7     | ( -0,9 ; -0,6 )             | ..                 | -6,0                    | ( -6,2 ; -5,8 )             | ..                 |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Op. saisie données 1-2                      | OS1-2 | 65                    | 41     | -18,7    | ( -19,3 ; -18,2 )           | ..                 | -28,0                   | ( -28,4 ; -27,7 )           | ..                 |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 18     | -14,4    | ( -15,0 ; -13,8 )           | ..                 | -21,1                   | ( -22,0 ; -20,2 )           | ..                 |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 34     | -11,0    | ( -11,2 ; -10,8 )           | ..                 | -13,4                   | ( -13,5 ; -13,2 )           | ..                 |
| Op. duplicateur 1-2                         | OD1-2 | 142                   | 29     | -8,7     | ( -9,4 ; -8,0 )             | ..                 | -12,0                   | ( -12,2 ; -11,7 )           | ..                 |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 21     | -13,6    | ( -14,3 ; -12,9 )           | ..                 | -18,0                   | ( -18,8 ; -17,2 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 219    | -8,7     | ( -9,3 ; -8,0 )             | ..                 | -13,7                   | ( -14,9 ; -12,6 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 702    | -9,3     | ( -9,6 ; -8,9 )             | ..                 | -16,5                   | ( -17,2 ; -15,9 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 594    | -11,7    | ( -11,8 ; -11,5 )           | ..                 | -20,3                   | ( -20,6 ; -20,1 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 625    | -9,8     | ( -10,6 ; -9,1 )            | ..                 | -17,1                   | ( -18,2 ; -16,1 )           | ..                 |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                   | 48     | -6,8     | ( -7,1 ; -6,5 )             | ..                 | -12,6                   | ( -12,9 ; -12,4 )           | ..                 |
| Moyenne                                     | ...   | ...                   | ...    | -9,2     | ( -9,5 ; -9,0 )             | ..                 | -16,5                   | ( -17,0 ; -15,9 )           | ..                 |

## Annexe E-6

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires        |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |  |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|-----------------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|--|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts<br><br>% | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts<br><br>%         | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |  |
|                                             |       |                       |        |                 |                             | 90 %               |                         |                             | 90 %               |  |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |                 |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Cuisinier 2                                 | CU2   | 949                   | 7      | -1,5            | ( -1,5 ; -1,5 )             | ..                 | -8,4                    | ( -8,4 ; -8,4 )             | ..                 |  |
| Gardien 2                                   | GA2   | 292                   | 62     | -26,3           | ( -29,7 ; -23,0 )           | ..                 | -27,7                   | ( -31,2 ; -24,3 )           | ..                 |  |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 37     | -15,7           | ( -16,4 ; -14,9 )           | ..                 | -21,4                   | ( -22,3 ; -20,5 )           | ..                 |  |
| Préposé entretien lourd 2                   | PED2  | 2 813                 | 221    | -7,5            | ( -8,6 ; -6,5 )             | ..                 | -14,1                   | ( -14,6 ; -13,5 )           | ..                 |  |
| Préposé entretien léger 2                   | PER2  | 1 348                 | 9      | -5,2            | ( -6,4 ; -4,0 )             | ..                 | -9,8                    | ( -10,5 ; -9,0 )            | ..                 |  |
| Moyenne                                     | ...   | ...                   | ...    | -8,1            | ( -8,9 ; -7,4 )             | ..                 | -13,5                   | ( -14,0 ; -13,0 )           | ..                 |  |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |                 |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Conducteur véh. légers 2                    | CR2   | 58                    | 21     | -9,6            | ( -11,0 ; -8,2 )            | ..                 | -16,5                   | ( -17,8 ; -15,3 )           | ..                 |  |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 17     | -0,9            | ( -0,9 ; -0,9 )             | ..                 | -5,5                    | ( -5,5 ; -5,5 )             | ..                 |  |
| Electricien entretien 2                     | EL2   | 358                   | 54     | -7,5            | ( -8,1 ; -6,8 )             | ..                 | -12,9                   | ( -13,4 ; -12,4 )           | ..                 |  |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                   | 17     | -3,7            | ( -3,7 ; -3,7 )             | ..                 | -8,6                    | ( -8,6 ; -8,6 )             | ..                 |  |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 39     | -7,3            | ( -7,8 ; -6,7 )             | ..                 | -12,0                   | ( -12,4 ; -11,5 )           | ..                 |  |
| Peintre entretien 2                         | PE2   | 158                   | 27     | -4,4            | ( -5,4 ; -3,4 )             | ..                 | -9,0                    | ( -10,0 ; -8,0 )            | ..                 |  |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                   | 41     | -4,1            | ( -4,5 ; -3,6 )             | ..                 | -9,7                    | ( -10,0 ; -9,3 )            | ..                 |  |
| Moyenne                                     | ...   | ...                   | ...    | -5,1            | ( -5,6 ; -4,7 )             | ..                 | -10,6                   | ( -11,0 ; -10,2 )           | ..                 |  |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |                 |                             |                    |                         |                             |                    |  |
| Moyenne                                     | ...   | ...                   | ...    | -6,0            | ( -6,2 ; -5,9 )             | ..                 | -12,8                   | ( -13,1 ; -12,5 )           | ..                 |  |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-7

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                    |                             | 90 %               |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Professionnel communic. 1                   | PC1   | 83                    | 60     | -22,1    | ( -22,1 ; -22,1 )           | ..                 | -21,9                | ( -21,9 ; -21,9 )           | ..                 |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                   | 345    | -9,2     | ( -9,2 ; -9,2 )             | ..                 | -9,2                 | ( -9,2 ; -9,2 )             | ..                 |
| Professionnel communic. 3                   | PC3   | 61                    | 159    | -14,7    | ( -14,7 ; -14,7 )           | ..                 | -14,8                | ( -14,8 ; -14,8 )           | ..                 |
| Professionnel approvis. 2                   | AP2   | 5                     | 500    | -15,7    | ( -15,7 ; -15,7 )           | ..                 | -15,7                | ( -15,7 ; -15,7 )           | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | FI1   | 114                   | 228    | -29,8    | ( -29,8 ; -29,8 )           | ..                 | -29,5                | ( -29,5 ; -29,5 )           | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 369    | -9,1     | ( -9,1 ; -9,1 )             | ..                 | -9,0                 | ( -9,0 ; -9,0 )             | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | FI3   | 154                   | 278    | -16,0    | ( -16,0 ; -16,0 )           | ..                 | -16,4                | ( -16,4 ; -16,4 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                   | 176    | -27,1    | ( -27,1 ; -27,1 )           | ..                 | -26,7                | ( -26,7 ; -26,7 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 1 397  | -5,4     | ( -5,4 ; -5,4 )             | ..                 | -5,7                 | ( -5,7 ; -5,7 )             | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | PI3   | 865                   | 947    | -12,4    | ( -12,4 ; -12,4 )           | ..                 | -12,5                | ( -12,5 ; -12,5 )           | ..                 |
| Ingénieur 1                                 | IN1   | 33                    | 29     | -42,8    | ( -42,8 ; -42,8 )           | ..                 | -41,4                | ( -41,4 ; -41,4 )           | ..                 |
| Ingénieur 2                                 | IN2   | 482                   | 482    | -32,3    | ( -32,3 ; -32,3 )           | ..                 | -31,8                | ( -31,8 ; -31,8 )           | ..                 |
| Ingénieur 3                                 | IN3   | 324                   | 235    | -36,0    | ( -36,0 ; -36,0 )           | ..                 | -34,8                | ( -34,8 ; -34,8 )           | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | SP1   | 28                    | 14     | -25,0    | ( -25,0 ; -25,0 )           | ..                 | -24,5                | ( -24,5 ; -24,5 )           | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | SP2   | 365                   | 381    | -3,4     | ( -3,4 ; -3,4 )             | ..                 | -3,7                 | ( -3,7 ; -3,7 )             | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 3                   | SP3   | 85                    | 115    | -24,5    | ( -24,5 ; -24,5 )           | ..                 | -24,6                | ( -24,6 ; -24,6 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -11,6    | ( -11,6 ; -11,6 )           | ..                 | -11,7                | ( -11,7 ; -11,7 )           | ..                 |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 18     | -13,5    | ( -13,5 ; -13,5 )           | ..                 | -12,9                | ( -12,9 ; -12,9 )           | ..                 |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | TA3   | 29                    | 5      | -14,3    | ( -14,3 ; -14,3 )           | ..                 | -13,4                | ( -13,4 ; -13,4 )           | ..                 |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                   | 255    | -18,3    | ( -18,3 ; -18,3 )           | ..                 | -17,5                | ( -17,5 ; -17,5 )           | ..                 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 86     | -10,6    | ( -10,6 ; -10,6 )           | ..                 | -9,6                 | ( -9,6 ; -9,6 )             | ..                 |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 571    | -46,2    | ( -46,2 ; -46,2 )           | ..                 | -45,6                | ( -45,6 ; -45,6 )           | ..                 |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                   | 331    | -49,8    | ( -49,8 ; -49,8 )           | ..                 | -46,4                | ( -46,4 ; -46,4 )           | ..                 |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 354    | -28,9    | ( -28,9 ; -28,9 )           | ..                 | -27,4                | ( -27,4 ; -27,4 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -25,6    | ( -25,6 ; -25,6 )           | ..                 | -24,2                | ( -24,2 ; -24,2 )           | ..                 |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Op. saisie données 3                        | OS3   | x                     | 4      | x        | ( x ; x )                   | ..                 | x                    | ( x ; x )                   | ..                 |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 40     | -21,9    | ( -21,9 ; -21,9 )           | ..                 | -19,1                | ( -19,1 ; -19,1 )           | ..                 |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 206    | -23,4    | ( -23,4 ; -23,4 )           | ..                 | -15,7                | ( -15,7 ; -15,7 )           | ..                 |
| Magasinier 3                                | MG3   | 42                    | 8      | -20,2    | ( -20,2 ; -20,2 )           | ..                 | -12,5                | ( -12,5 ; -12,5 )           | ..                 |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 42     | -23,2    | ( -23,2 ; -23,2 )           | ..                 | -23,9                | ( -23,9 ; -23,9 )           | ..                 |
| Op. informatique 3                          | OI3   | 41                    | 10     | -16,1    | ( -16,1 ; -16,1 )           | ..                 | -16,6                | ( -16,6 ; -16,6 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 8      | -15,4    | ( -15,4 ; -15,4 )           | ..                 | -15,4                | ( -15,4 ; -15,4 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 2 978  | -28,2    | ( -28,2 ; -28,2 )           | ..                 | -28,9                | ( -28,9 ; -28,9 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 3                    | PS3   | 2 311                 | 1 478  | -22,1    | ( -22,1 ; -22,1 )           | ..                 | -23,2                | ( -23,2 ; -23,2 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 83     | -30,0    | ( -30,0 ; -30,0 )           | ..                 | -30,6                | ( -30,6 ; -30,6 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 72     | -22,9    | ( -22,9 ; -22,9 )           | ..                 | -23,5                | ( -23,5 ; -23,5 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -24,6    | ( -24,6 ; -24,6 )           | ..                 | -24,8                | ( -24,8 ; -24,8 )           | ..                 |

## Annexe E-7

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                            | Rémunération globale |                             |                            |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|----------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup><br>90 % | Écarts               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup><br>90 % |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                            |                      |                             |                            |
|                                             |       |                       |        | %        |                             |                            | %                    |                             |                            |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |          |                             |                            |                      |                             |                            |
| Cuisinier 1                                 | CU1   | 322                   | 26     | -30,6    | ( -30,6 ; -30,6 )           | ..                         | -34,3                | ( -34,3 ; -34,3 )           | ..                         |
| Cuisinier 2                                 | CU2   | 949                   | 59     | -20,4    | ( -20,4 ; -20,4 )           | ..                         | -23,3                | ( -23,3 ; -23,3 )           | ..                         |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 40     | -20,3    | ( -20,3 ; -20,3 )           | ..                         | -26,5                | ( -26,5 ; -26,5 )           | ..                         |
| Préposé cuisine/café. 2                     | CC2   | 2 027                 | 63     | -4,6     | ( -4,6 ; -4,6 )             | ..                         | -8,6                 | ( -8,6 ; -8,6 )             | ..                         |
| Préposé entretien lourd 2                   | PED2  | 2 813                 | 118    | -21,6    | ( -21,6 ; -21,6 )           | ..                         | -35,0                | ( -35,0 ; -35,0 )           | ..                         |
| Préposé entretien léger 2                   | PER2  | 1 348                 | 3      | -17,0    | ( -17,0 ; -17,0 )           | ..                         | -29,2                | ( -29,2 ; -29,2 )           | ..                         |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -17,1    | ( -17,1 ; -17,1 )           | ..                         | -25,4                | ( -25,4 ; -25,4 )           | ..                         |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |          |                             |                            |                      |                             |                            |
| Conducteur véh. légers 2                    | CR2   | 58                    | 18     | -18,0    | ( -18,0 ; -18,0 )           | ..                         | -24,2                | ( -24,2 ; -24,2 )           | ..                         |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 24     | -10,1    | ( -10,1 ; -10,1 )           | ..                         | -15,2                | ( -15,2 ; -15,2 )           | ..                         |
| Électricien entretien 2                     | EL2   | 358                   | 39     | -30,7    | ( -30,7 ; -30,7 )           | ..                         | -34,0                | ( -34,0 ; -34,0 )           | ..                         |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | MV2   | 82                    | 55     | -14,6    | ( -14,6 ; -14,6 )           | ..                         | -18,9                | ( -18,9 ; -18,9 )           | ..                         |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                   | 30     | -11,0    | ( -11,0 ; -11,0 )           | ..                         | -13,7                | ( -13,7 ; -13,7 )           | ..                         |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 37     | -26,3    | ( -26,3 ; -26,3 )           | ..                         | -29,2                | ( -29,2 ; -29,2 )           | ..                         |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                   | 34     | -32,1    | ( -32,1 ; -32,1 )           | ..                         | -35,0                | ( -35,0 ; -35,0 )           | ..                         |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -24,0    | ( -24,0 ; -24,0 )           | ..                         | -27,4                | ( -27,4 ; -27,4 )           | ..                         |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |          |                             |                            |                      |                             |                            |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -20,2    | ( -20,2 ; -20,2 )           | ..                         | -21,5                | ( -21,5 ; -21,5 )           | ..                         |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-8

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006**  
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                    |                             | 90 %               |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Professionnel communic. 1                   | PC1   | 83                    | 79     | -18,3    | ( -19,0 ; -17,5 )           | ..                 | -19,7                | ( -20,3 ; -19,1 )           | ..                 |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                   | 593    | -5,5     | ( -6,1 ; -5,0 )             | ..                 | -6,5                 | ( -7,3 ; -5,7 )             | ..                 |
| Professionnel approuv. 2                    | AP2   | 5                     | 637    | -12,7    | ( -14,5 ; -10,8 )           | ..                 | -11,9                | ( -13,7 ; -10,1 )           | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | FI1   | 114                   | 259    | -27,3    | ( -29,6 ; -24,9 )           | ..                 | -27,7                | ( -30,8 ; -24,5 )           | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 691    | -10,6    | ( -12,5 ; -8,8 )            | ..                 | -10,8                | ( -13,4 ; -8,3 )            | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                   | 206    | -21,9    | ( -23,7 ; -20,1 )           | ..                 | -20,7                | ( -23,3 ; -18,1 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 2 693  | -7,7     | ( -8,5 ; -6,8 )             | ..                 | -8,0                 | ( -8,3 ; -7,6 )             | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | PI3   | 865                   | 1 104  | -13,3    | ( -13,7 ; -12,9 )           | ..                 | -13,2                | ( -13,2 ; -13,2 )           | ..                 |
| Ingénieur 2                                 | IN2   | 482                   | 1 645  | -25,8    | ( -29,4 ; -22,2 )           | ..                 | -23,2                | ( -25,9 ; -20,4 )           | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | SP1   | 28                    | 14     | -25,0    | ( -25,0 ; -25,0 )           | ..                 | -24,5                | ( -24,5 ; -24,5 )           | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | SP2   | 365                   | 500    | -5,6     | ( -7,8 ; -3,4 )             | ..                 | -4,5                 | ( -5,7 ; -3,3 )             | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -11,9    | ( -13,6 ; -10,1 )           | ..                 | -11,6                | ( -13,1 ; -10,1 )           | ..                 |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 185    | -13,4    | ( -17,5 ; -9,4 )            | ..                 | -12,3                | ( -18,0 ; -6,5 )            | ..                 |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | TA3   | 29                    | 11     | -11,5    | ( -12,4 ; -10,6 )           | ..                 | -11,1                | ( -12,7 ; -9,5 )            | ..                 |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                   | 783    | -6,1     | ( -6,6 ; -5,7 )             | ..                 | -10,6                | ( -11,4 ; -9,8 )            | ..                 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 715    | -12,9    | ( -17,9 ; -7,9 )            | ..                 | -4,7 *               | ( -10,4 ; 1,0 )             | ..                 |
| Techn. laboratoire 3                        | TL3   | 412                   | 52     | -11,3    | ( -16,9 ; -5,6 )            | ..                 | -11,3                | ( -18,2 ; -4,3 )            | ..                 |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 4 055  | -41,6    | ( -45,2 ; -38,0 )           | ..                 | -35,2                | ( -40,1 ; -30,4 )           | ..                 |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                   | 553    | -42,5    | ( -45,4 ; -39,6 )           | ..                 | -40,6                | ( -43,6 ; -37,6 )           | ..                 |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 1 549  | -19,9    | ( -22,0 ; -17,8 )           | ..                 | -20,8                | ( -23,2 ; -18,4 )           | ..                 |
| Techn. informatique 3                       | TI3   | 413                   | 58     | -9,5     | ( -12,2 ; -6,8 )            | ..                 | -17,7                | ( -22,4 ; -13,1 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -19,5    | ( -21,8 ; -17,2 )           | ..                 | -17,3                | ( -20,2 ; -14,4 )           | ..                 |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Op. saisie données 1-2                      | OS1-2 | 65                    | 207    | -29,6    | ( -32,3 ; -26,9 )           | ..                 | -26,0                | ( -28,6 ; -23,3 )           | ..                 |
| Op. saisie données 3                        | OS3   | x                     | 4      | x        | ( x ; x )                   | ..                 | x                    | ( x ; x )                   | ..                 |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 819    | -41,0    | ( -50,7 ; -31,4 )           | ..                 | -25,4                | ( -35,8 ; -15,0 )           | ..                 |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 1 043  | -49,6    | ( -55,5 ; -43,6 )           | ..                 | -40,7                | ( -46,2 ; -35,2 )           | ..                 |
| Magasinier 3                                | MG3   | 42                    | 21     | -39,2    | ( -41,3 ; -37,1 )           | ..                 | -28,8                | ( -30,4 ; -27,2 )           | ..                 |
| Op. duplicateur 1-2                         | OD1-2 | 142                   | 56     | -24,3    | ( -28,6 ; -19,9 )           | ..                 | -26,1                | ( -30,6 ; -21,7 )           | ..                 |
| Op. informatique 1                          | OI1   | 33                    | 28     | -23,0    | ( -29,6 ; -16,5 )           | ..                 | -20,0                | ( -31,3 ; -8,8 )            | ..                 |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 123    | -22,6    | ( -25,8 ; -19,4 )           | ..                 | -27,9                | ( -32,9 ; -22,8 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 1 437  | -13,4    | ( -16,4 ; -10,4 )           | ..                 | -16,5                | ( -20,5 ; -12,4 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 6 272  | -26,3    | ( -28,1 ; -24,5 )           | ..                 | -28,1                | ( -30,6 ; -25,5 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 3                    | PS3   | 2 311                 | 1 855  | -22,3    | ( -23,3 ; -21,2 )           | ..                 | -25,7                | ( -28,0 ; -23,4 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 1 335  | -18,5    | ( -20,0 ; -16,9 )           | ..                 | -24,4                | ( -26,0 ; -22,7 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 1 957  | -14,8    | ( -16,2 ; -13,5 )           | ..                 | -19,1                | ( -21,1 ; -17,2 )           | ..                 |
| Préposé télécomm. 1-2                       | PT1-2 | 8                     | 73     | -35,1    | ( -40,6 ; -29,6 )           | ..                 | -26,2                | ( -33,0 ; -19,3 )           | ..                 |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                   | 194    | -11,5    | ( -15,5 ; -7,6 )            | ..                 | -5,4                 | ( -9,5 ; -1,3 )             | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -21,4    | ( -22,4 ; -20,3 )           | ..                 | -24,0                | ( -25,5 ; -22,4 )           | ..                 |

## Annexe E-8

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2006**  
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |   |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|---|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts                  | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |   |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |   |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    | % |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |   |
| Cuisinier 1                                 | CU1   | 322                   | 228    | -4,5     | ( -8,1 ; -0,9 )             | ..                 | -1,9 *                  | ( -6,5 ; 2,7 )              | ..                 |   |
| Cuisinier 2                                 | CU2   | 949                   | 351    | -2,0 *   | ( -5,1 ; 1,1 )              | ..                 | 1,9 *                   | ( -2,4 ; 6,2 )              | ..                 |   |
| Gardien 2                                   | GA2   | 292                   | 6 683  | 5,3      | ( 2,4 ; 8,3 )               | ..                 | 17,6                    | ( 10,6 ; 24,5 )             | ..                 |   |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 1 257  | -39,2    | ( -41,0 ; -37,4 )           | ..                 | -46,9                   | ( -48,0 ; -45,7 )           | ..                 |   |
| Préposé cuisine/café. 2                     | CC2   | 2 027                 | 127    | 19,6     | ( 15,0 ; 24,2 )             | ..                 | 15,4                    | ( 10,0 ; 20,8 )             | ..                 |   |
| Préposé entretien lourd 2                   | PED2  | 2 813                 | 2 220  | -28,3    | ( -34,5 ; -22,2 )           | ..                 | -29,8                   | ( -36,2 ; -23,4 )           | ..                 |   |
| Préposé entretien léger 2                   | PER2  | 1 348                 | 799    | -4,6 *   | ( -10,5 ; 1,4 )             | ..                 | 0,1 *                   | ( -5,6 ; 5,8 )              | ..                 |   |
| Moyenne                                     |       | ..                    | ...    | -11,2    | ( -14,7 ; -7,6 )            | ..                 | -12,0                   | ( -15,8 ; -8,2 )            | ..                 |   |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |   |
| Conducteur véh. légers 2                    | CR2   | 58                    | 1 254  | -38,3    | ( -39,3 ; -37,3 )           | ..                 | -44,3                   | ( -46,2 ; -42,5 )           | ..                 |   |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 2 191  | -25,8    | ( -28,1 ; -23,4 )           | ..                 | -21,8                   | ( -24,6 ; -19,0 )           | ..                 |   |
| Électricien entretien 2                     | EL2   | 358                   | 921    | -44,1    | ( -54,3 ; -34,0 )           | ..                 | -44,7                   | ( -58,4 ; -30,9 )           | ..                 |   |
| Électricien entretien 3                     | EL3   | 10                    | 41     | -32,2    | ( -34,7 ; -29,6 )           | ..                 | -28,9                   | ( -30,8 ; -27,0 )           | ..                 |   |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | MV1   | 66                    | 55     | -31,1    | ( -36,6 ; -25,6 )           | ..                 | -35,9                   | ( -49,3 ; -22,5 )           | ..                 |   |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | MV2   | 82                    | 1 311  | -32,2    | ( -35,3 ; -29,1 )           | ..                 | -33,3                   | ( -35,9 ; -30,6 )           | ..                 |   |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                   | 2 035  | -47,1    | ( -57,3 ; -36,9 )           | ..                 | -43,6                   | ( -53,8 ; -33,4 )           | ..                 |   |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 409    | -37,3    | ( -41,6 ; -32,9 )           | ..                 | -40,0                   | ( -40,0 ; -40,0 )           | ..                 |   |
| Peintre entretien 2                         | PE2   | 158                   | 178    | -51,8    | ( -61,6 ; -41,9 )           | ..                 | -56,7                   | ( -63,8 ; -49,6 )           | ..                 |   |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                   | 513    | -49,8    | ( -58,8 ; -40,7 )           | ..                 | -54,5                   | ( -66,7 ; -42,2 )           | ..                 |   |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -42,1    | ( -47,8 ; -36,4 )           | ..                 | -43,6                   | ( -50,3 ; -37,0 )           | ..                 |   |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |   |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -17,9    | ( -19,3 ; -16,4 )           | ..                 | -18,7                   | ( -20,4 ; -17,0 )           | ..                 |   |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-9

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                    |                             | 90 %               |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Professionnel communic. 1                   | PC1   | 83                    | 32     | -11,9    | ( -12,5 ; -11,2 )           | ..                 | -17,8                | ( -19,8 ; -15,7 )           | ..                 |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                   | 213    | -2,9     | ( -4,6 ; -1,1 )             | ..                 | -0,5 *               | ( -2,6 ; 1,5 )              | ..                 |
| Professionnel communic. 3                   | PC3   | 61                    | 49     | -18,8    | ( -20,2 ; -17,3 )           | ..                 | -14,5                | ( -16,4 ; -12,6 )           | ..                 |
| Professionnel approvis. 2                   | AP2   | 5                     | 526    | -9,7     | ( -14,2 ; -5,1 )            | ..                 | 1,1 *                | ( -3,4 ; 5,6 )              | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | FI1   | 114                   | 544    | -11,7    | ( -15,6 ; -7,9 )            | ..                 | -0,4 *               | ( -6,3 ; 5,6 )              | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 1 477  | -11,2    | ( -12,8 ; -9,5 )            | ..                 | -3,8                 | ( -7,1 ; -0,4 )             | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | FI3   | 154                   | 265    | -30,7    | ( -34,9 ; -26,4 )           | ..                 | -22,3                | ( -27,9 ; -16,7 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                   | 1 177  | -17,4    | ( -21,5 ; -13,4 )           | ..                 | -7,8                 | ( -11,0 ; -4,6 )            | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 3 809  | -7,5     | ( -9,1 ; -6,0 )             | ..                 | -1,0 *               | ( -2,9 ; 0,9 )              | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | PI3   | 865                   | 1 219  | -19,7    | ( -20,7 ; -18,6 )           | ..                 | -10,7                | ( -11,9 ; -9,6 )            | ..                 |
| Ingénieur 1                                 | IN1   | 33                    | 1 005  | -23,1    | ( -27,3 ; -18,9 )           | ..                 | -9,2                 | ( -16,0 ; -2,5 )            | ..                 |
| Ingénieur 2                                 | IN2   | 482                   | 4 752  | -15,1    | ( -17,9 ; -12,4 )           | ..                 | -5,6                 | ( -9,9 ; -1,4 )             | ..                 |
| Ingénieur 3                                 | IN3   | 324                   | 796    | -29,7    | ( -33,3 ; -26,1 )           | ..                 | -16,5                | ( -23,1 ; -9,9 )            | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | SP1   | 28                    | 25     | -27,1    | ( -43,4 ; -10,8 )           | ..                 | -23,8                | ( -40,8 ; -6,7 )            | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | SP2   | 365                   | 252    | 1,6 *    | ( -3,7 ; 7,0 )              | ..                 | 7,3                  | ( 1,0 ; 13,7 )              | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -11,4    | ( -12,8 ; -10,1 )           | ..                 | -4,3                 | ( -6,1 ; -2,6 )             | ..                 |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 85     | 6,7      | ( 4,0 ; 9,5 )               | ..                 | 17,8                 | ( 11,0 ; 24,6 )             | ..                 |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | TA3   | 29                    | 5      | -25,7    | ( -27,7 ; -23,6 )           | ..                 | -20,7                | ( -24,6 ; -16,8 )           | ..                 |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                   | 41     | 2,3 *    | ( -5,2 ; 9,9 )              | ..                 | 3,7 *                | ( -6,6 ; 14,1 )             | ..                 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 871    | 18,5     | ( 13,1 ; 23,9 )             | ..                 | 27,4                 | ( 21,2 ; 33,7 )             | ..                 |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 1 825  | -29,2    | ( -36,7 ; -21,8 )           | ..                 | -16,5                | ( -25,5 ; -7,5 )            | ..                 |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                   | 314    | -44,2    | ( -52,0 ; -36,4 )           | ..                 | -27,1                | ( -39,4 ; -14,8 )           | ..                 |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 2 609  | -7,4     | ( -8,9 ; -6,0 )             | ..                 | 2,4                  | ( 0,1 ; 4,6 )               | ..                 |
| Techn. informatique 3                       | TI3   | 413                   | 91     | -21,0    | ( -23,5 ; -18,5 )           | ..                 | -9,3                 | ( -13,2 ; -5,4 )            | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -3,1 *   | ( -6,9 ; 0,8 )              | ..                 | 6,7                  | ( 2,1 ; 11,3 )              | ..                 |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Op. saisie données 1-2                      | OS1-2 | 65                    | 187    | -5,5 *   | ( -14,6 ; 3,7 )             | ..                 | -0,2 *               | ( -7,9 ; 7,4 )              | ..                 |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 56     | 1,0 *    | ( -5,5 ; 7,5 )              | ..                 | 13,1                 | ( 7,7 ; 18,6 )              | ..                 |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 36     | -45,9    | ( -58,4 ; -33,3 )           | ..                 | -31,8                | ( -31,8 ; -31,8 )           | ..                 |
| Magasinier 3                                | MG3   | 42                    | 6      | -1,1 *   | ( -12,9 ; 10,7 )            | ..                 | 19,3                 | ( 10,3 ; 28,3 )             | ..                 |
| Op. duplicateur 1-2                         | OD1-2 | 142                   | 9      | -7,1     | ( -13,4 ; -0,8 )            | ..                 | 9,0                  | ( 0,1 ; 17,9 )              | ..                 |
| Op. informatique 1                          | OI1   | 33                    | 5      | 8,5      | ( 4,5 ; 12,5 )              | ..                 | 19,1                 | ( 17,1 ; 21,1 )             | ..                 |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 29     | -7,0     | ( -12,1 ; -1,9 )            | ..                 | -0,3 *               | ( -6,5 ; 5,8 )              | ..                 |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 1 275  | 0,7 *    | ( -2,4 ; 3,7 )              | ..                 | 9,1                  | ( 6,6 ; 11,5 )              | ..                 |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 2 797  | -12,4    | ( -15,9 ; -8,8 )            | ..                 | -2,7 *               | ( -6,5 ; 1,1 )              | ..                 |
| Personnel soutien adm. 3                    | PS3   | 2 311                 | 74     | -29,3    | ( -35,3 ; -23,3 )           | ..                 | -12,6                | ( -18,1 ; -7,1 )            | ..                 |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 379    | -16,5    | ( -20,8 ; -12,1 )           | ..                 | -7,6                 | ( -13,3 ; -2,0 )            | ..                 |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 1 400  | -25,7    | ( -29,2 ; -22,2 )           | ..                 | -16,5                | ( -21,3 ; -11,8 )           | ..                 |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                   | 163    | -7,9     | ( -11,1 ; -4,7 )            | ..                 | 1,9 *                | ( -2,2 ; 6,1 )              | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -17,5    | ( -21,0 ; -14,1 )           | ..                 | -7,2                 | ( -10,7 ; -3,8 )            | ..                 |

## Annexe E-9

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts                  | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                       |                             | 90 %               |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Cuisinier 2                                 | CU2   | 949                   | 6      | 0,6 *    | ( -1,3 ; 2,5 )              | ..                 | 13,7                    | ( 12,0 ; 15,4 )             | ..                 |
| Gardien 2                                   | GA2   | 292                   | 64     | -12,7    | ( -25,2 ; -0,2 )            | ..                 | -5,7 *                  | ( -15,7 ; 4,3 )             | ..                 |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 25     | 21,3     | ( 17,5 ; 25,2 )             | ..                 | 26,0                    | ( 20,9 ; 31,0 )             | ..                 |
| Préposé entretien lourd 2                   | PED2  | 2 813                 | 254    | 14,0     | ( 9,0 ; 19,0 )              | ..                 | 4,6                     | ( 0,6 ; 8,7 )               | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | 13,0     | ( 9,4 ; 16,7 )              | ..                 | 11,8                    | ( 8,3 ; 15,4 )              | ..                 |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Conducteur véh. légers 2                    | CR2   | 58                    | 5      | -9,6 *   | ( -23,3 ; 4,2 )             | ..                 | -9,2 *                  | ( -22,4 ; 4,0 )             | ..                 |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 124    | -46,0    | ( -66,2 ; -25,9 )           | ..                 | -40,3                   | ( -61,1 ; -19,5 )           | ..                 |
| Électricien entretien 2                     | EL2   | 358                   | 10     | -12,7 *  | ( -29,5 ; 4,2 )             | ..                 | -18,2                   | ( -34,9 ; -1,5 )            | ..                 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                   | 100    | -31,0    | ( -56,2 ; -5,8 )            | ..                 | -24,2 *                 | ( -51,9 ; 3,5 )             | ..                 |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 7      | -42,6    | ( -58,2 ; -26,9 )           | ..                 | -23,8                   | ( -37,4 ; -10,3 )           | ..                 |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                   | 11     | -26,2    | ( -35,6 ; -16,9 )           | ..                 | -23,2                   | ( -30,6 ; -15,9 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -22,8    | ( -30,3 ; -15,3 )           | ..                 | -18,1                   | ( -25,6 ; -10,6 )           | ..                 |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -9,2     | ( -11,9 ; -6,5 )            | ..                 | -1,8 *                  | ( -4,5 ; 1,0 )              | ..                 |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-10

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                    |                             | 90 %               |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Professionnel approuv. 2                    | AP2   | 5                     | 31     | -3,4 *   | ( -12,3 ; 5,5 )             | ..                 | -5,7 *               | ( -14,3 ; 2,9 )             | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | FI1   | 114                   | 5      | -7,0     | ( -9,9 ; -4,0 )             | ..                 | -10,4                | ( -12,2 ; -8,6 )            | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 18     | -0,2 *   | ( -5,9 ; 5,6 )              | ..                 | 0,0 *                | ( -7,7 ; 7,8 )              | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 70     | -5,9     | ( -8,5 ; -3,2 )             | ..                 | -8,1                 | ( -11,6 ; -4,7 )            | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -9,0 *   | ( -20,1 ; 2,1 )             | ..                 | -11,0 *              | ( -25,1 ; 3,0 )             | ..                 |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 49     | -15,9    | ( -20,4 ; -11,5 )           | ..                 | -12,9                | ( -20,3 ; -5,4 )            | ..                 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 355    | -15,6    | ( -21,5 ; -9,6 )            | ..                 | -4,7 *               | ( -11,9 ; 2,6 )             | ..                 |
| Techn. laboratoire 3                        | TL3   | 412                   | 3      | -8,2 *   | ( -23,6 ; 7,2 )             | ..                 | 1,1 *                | ( -13,6 ; 15,9 )            | ..                 |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 1 521  | -40,9    | ( -46,0 ; -35,9 )           | ..                 | -30,6                | ( -37,3 ; -23,9 )           | ..                 |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                   | 17     | -22,7    | ( -29,5 ; -16,0 )           | ..                 | -26,7                | ( -41,6 ; -11,8 )           | ..                 |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 291    | -20,8    | ( -24,7 ; -16,9 )           | ..                 | -23,3                | ( -28,2 ; -18,4 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -20,8    | ( -24,3 ; -17,3 )           | ..                 | -16,1                | ( -21,5 ; -10,6 )           | ..                 |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Op. saisie données 1-2                      | OS1-2 | 65                    | 105    | -35,3    | ( -41,0 ; -29,5 )           | ..                 | -28,4                | ( -33,1 ; -23,7 )           | ..                 |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 598    | -40,6    | ( -51,5 ; -29,7 )           | ..                 | -23,4                | ( -34,7 ; -12,1 )           | ..                 |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 388    | -63,1    | ( -71,0 ; -55,3 )           | ..                 | -49,9                | ( -58,1 ; -41,8 )           | ..                 |
| Op. duplicateur 1-2                         | OD1-2 | 142                   | 8      | -48,9    | ( -63,3 ; -34,5 )           | ..                 | -51,0                | ( -65,1 ; -37,0 )           | ..                 |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 26     | -22,7    | ( -27,9 ; -17,4 )           | ..                 | -33,4                | ( -43,6 ; -23,2 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 260    | -24,9    | ( -28,8 ; -20,9 )           | ..                 | -23,2                | ( -30,4 ; -16,1 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 558    | -35,8    | ( -42,8 ; -28,9 )           | ..                 | -33,0                | ( -42,2 ; -23,9 )           | ..                 |
| Personnel soutien adm. 3                    | PS3   | 2 311                 | 16     | -35,9    | ( -37,8 ; -34,1 )           | ..                 | -38,8                | ( -42,1 ; -35,5 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 61     | -34,0    | ( -40,1 ; -27,8 )           | ..                 | -31,8                | ( -38,3 ; -25,3 )           | ..                 |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 123    | -22,1    | ( -24,4 ; -19,8 )           | ..                 | -18,2                | ( -25,6 ; -10,9 )           | ..                 |
| Préposé télécomm. 1-2                       | PT1-2 | 8                     | 30     | -25,2    | ( -32,3 ; -18,2 )           | ..                 | -10,0                | ( -17,5 ; -2,5 )            | ..                 |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                   | 49     | -11,2    | ( -17,0 ; -5,4 )            | ..                 | 0,9 *                | ( -4,8 ; 6,7 )              | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -31,7    | ( -35,6 ; -27,8 )           | ..                 | -28,8                | ( -36,1 ; -21,6 )           | ..                 |

## Annexe E-10

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                    |                             | 90 %               |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Cuisinier 1                                 | CU1   | 322                   | 140    | -1,9 *   | ( -5,2 ; 1,4 )              | ..                 | 6,1                  | ( 2,1 ; 10,1 )              | ..                 |
| Cuisinier 2                                 | CU2   | 949                   | 232    | -0,5 *   | ( -4,3 ; 3,3 )              | ..                 | 7,8                  | ( 3,2 ; 12,3 )              | ..                 |
| Gardien 2                                   | GA2   | 292                   | 6 326  | 6,6      | ( 4,1 ; 9,1 )               | ..                 | 20,1                 | ( 14,6 ; 25,5 )             | ..                 |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 143    | -45,6    | ( -47,3 ; -43,8 )           | ..                 | -51,3                | ( -53,7 ; -49,0 )           | ..                 |
| Préposé cuisine/café. 2                     | CC2   | 2 027                 | 33     | 26,5     | ( 23,0 ; 30,0 )             | ..                 | 29,0                 | ( 24,3 ; 33,7 )             | ..                 |
| Préposé entretien lourd 2                   | PED2  | 2 813                 | 576    | -27,6    | ( -38,0 ; -17,2 )           | ..                 | -24,3                | ( -35,3 ; -13,3 )           | ..                 |
| Préposé entretien léger 2                   | PER2  | 1 348                 | 662    | -4,2 *   | ( -10,7 ; 2,3 )             | ..                 | 1,4 *                | ( -4,8 ; 7,6 )              | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -10,1    | ( -14,9 ; -5,3 )            | ..                 | -6,9                 | ( -12,1 ; -1,7 )            | ..                 |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Conducteur véh. légers 2                    | CR2   | 58                    | 11     | -41,8    | ( -43,7 ; -40,0 )           | ..                 | -34,7                | ( -38,4 ; -31,0 )           | ..                 |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 967    | -26,3    | ( -29,5 ; -23,0 )           | ..                 | -15,4                | ( -19,5 ; -11,2 )           | ..                 |
| Électricien entretien 2                     | EL2   | 358                   | 490    | -50,4    | ( -62,4 ; -38,4 )           | ..                 | -50,3                | ( -67,6 ; -32,9 )           | ..                 |
| Électricien entretien 3                     | EL3   | 10                    | 13     | -46,7    | ( -51,1 ; -42,4 )           | ..                 | -39,8                | ( -42,5 ; -37,2 )           | ..                 |
| Mécanicien véh. motor. 1                    | MV1   | 66                    | 7      | -37,3    | ( -44,2 ; -30,4 )           | ..                 | -38,4                | ( -55,9 ; -20,9 )           | ..                 |
| Mécanicien véh. motor. 2                    | MV2   | 82                    | 279    | -43,5    | ( -49,5 ; -37,4 )           | ..                 | -39,2                | ( -44,5 ; -33,8 )           | ..                 |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                   | 1 645  | -48,0    | ( -58,7 ; -37,2 )           | ..                 | -44,3                | ( -55,0 ; -33,5 )           | ..                 |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 129    | -48,7    | ( -53,4 ; -44,1 )           | ..                 | -47,6                | ( -47,6 ; -47,6 )           | ..                 |
| Peintre entretien 2                         | PE2   | 158                   | 53     | -69,2    | ( -82,0 ; -56,3 )           | ..                 | -70,0                | ( -78,9 ; -61,2 )           | ..                 |
| Plombier entretien 2                        | PL2   | 312                   | 305    | -53,6    | ( -63,1 ; -44,0 )           | ..                 | -58,0                | ( -71,5 ; -44,5 )           | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -48,8    | ( -55,2 ; -42,3 )           | ..                 | -47,7                | ( -55,6 ; -39,8 )           | ..                 |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -22,1    | ( -27,1 ; -17,2 )           | ..                 | -20,4                | ( -27,7 ; -13,2 )           | ..                 |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe E-11

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération globale |                             |                    |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts               | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |
|                                             |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
|                                             |       |                       |        | %        |                             | 90 %               | %                    |                             | 90 %               |
| <b>Professionnels</b>                       |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Professionnel communic. 1                   | PC1   | 83                    | 4      | -15,2    | ( -16,8 ; -13,5 )           | ..                 | -9,2                 | ( -14,9 ; -3,4 )            | ..                 |
| Professionnel communic. 2                   | PC2   | 693                   | 124    | -3,9     | ( -6,0 ; -1,7 )             | ..                 | 0,6 *                | ( -2,0 ; 3,1 )              | ..                 |
| Professionnel communic. 3                   | PC3   | 61                    | 18     | -19,8    | ( -22,3 ; -17,4 )           | ..                 | -12,9                | ( -15,6 ; -10,2 )           | ..                 |
| Professionnel approvis. 2                   | AP2   | 5                     | 486    | -9,7     | ( -14,4 ; -5,0 )            | ..                 | 1,4 *                | ( -3,2 ; 6,0 )              | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 1                  | FI1   | 114                   | 505    | -11,4    | ( -15,3 ; -7,5 )            | ..                 | 1,0 *                | ( -4,9 ; 6,9 )              | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 2                  | FI2   | 1 002                 | 1 338  | -11,3    | ( -13,0 ; -9,6 )            | ..                 | -3,3 *               | ( -6,8 ; 0,2 )              | ..                 |
| Professionnel gest. fin. 3                  | FI3   | 154                   | 234    | -31,7    | ( -36,2 ; -27,1 )           | ..                 | -22,2                | ( -28,2 ; -16,3 )           | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 1               | PI1   | 296                   | 1 095  | -17,5    | ( -21,6 ; -13,3 )           | ..                 | -7,0                 | ( -10,3 ; -3,8 )            | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 2               | PI2   | 3 579                 | 3 511  | -7,6     | ( -9,2 ; -6,0 )             | ..                 | -0,1 *               | ( -2,0 ; 1,8 )              | ..                 |
| Analyste proc. adm./inform. 3               | PI3   | 865                   | 1 208  | -19,7    | ( -20,8 ; -18,6 )           | ..                 | -10,6                | ( -11,7 ; -9,4 )            | ..                 |
| Ingénieur 1                                 | IN1   | 33                    | 1 005  | -23,1    | ( -27,3 ; -18,9 )           | ..                 | -9,2                 | ( -16,0 ; -2,5 )            | ..                 |
| Ingénieur 2                                 | IN2   | 482                   | 4 691  | -15,2    | ( -18,0 ; -12,4 )           | ..                 | -5,6                 | ( -9,9 ; -1,3 )             | ..                 |
| Ingénieur 3                                 | IN3   | 324                   | 785    | -29,9    | ( -33,6 ; -26,2 )           | ..                 | -16,5                | ( -23,2 ; -9,9 )            | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 1                   | SP1   | 28                    | 25     | -27,1    | ( -43,4 ; -10,8 )           | ..                 | -23,8                | ( -40,8 ; -6,7 )            | ..                 |
| Professionnel sc. phys. 2                   | SP2   | 365                   | 251    | 1,6 *    | ( -3,7 ; 7,0 )              | ..                 | 7,5                  | ( 1,1 ; 13,8 )              | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -11,6    | ( -13,0 ; -10,2 )           | ..                 | -3,7                 | ( -5,5 ; -1,8 )             | ..                 |
| <b>Techniciens</b>                          |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Techn. arts appl. graph. 1-2                | TA1-2 | 216                   | 81     | 6,8      | ( 4,1 ; 9,6 )               | ..                 | 18,0                 | ( 11,1 ; 24,9 )             | ..                 |
| Techn. arts appl. graph. 3                  | TA3   | 29                    | 5      | -25,7    | ( -27,7 ; -23,6 )           | ..                 | -19,8                | ( -21,8 ; -17,7 )           | ..                 |
| Techn. documentation 1-2                    | TD1-2 | 765                   | 21     | 7,2 *    | ( -3,1 ; 17,4 )             | ..                 | 11,8 *               | ( -1,2 ; 24,9 )             | ..                 |
| Techn. laboratoire 1-2                      | TL1-2 | 1 966                 | 869    | 18,5     | ( 13,1 ; 24,0 )             | ..                 | 27,5                 | ( 21,2 ; 33,7 )             | ..                 |
| Technicien génie 1-2                        | TG1-2 | 1 289                 | 1 819  | -29,2    | ( -36,7 ; -21,8 )           | ..                 | -16,5                | ( -25,5 ; -7,5 )            | ..                 |
| Technicien génie 3                          | TG3   | 194                   | 314    | -44,2    | ( -52,0 ; -36,4 )           | ..                 | -26,5                | ( -38,8 ; -14,3 )           | ..                 |
| Techn. informatique 1-2                     | TI1-2 | 2 614                 | 2 578  | -7,4     | ( -8,9 ; -6,0 )             | ..                 | 2,5                  | ( 0,3 ; 4,8 )               | ..                 |
| Techn. informatique 3                       | TI3   | 413                   | 88     | -21,1    | ( -23,7 ; -18,5 )           | ..                 | -7,4                 | ( -11,0 ; -3,7 )            | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -2,6 *   | ( -6,6 ; 1,3 )              | ..                 | 7,6                  | ( 3,0 ; 12,3 )              | ..                 |
| <b>Employés de bureau</b>                   |       |                       |        |          |                             |                    |                      |                             |                    |
| Op. saisie données 1-2                      | OS1-2 | 65                    | 186    | -5,5 *   | ( -14,7 ; 3,7 )             | ..                 | -0,2 *               | ( -7,9 ; 7,5 )              | ..                 |
| Magasinier 1                                | MG1   | 293                   | 56     | 1,0 *    | ( -5,5 ; 7,5 )              | ..                 | 13,1                 | ( 7,7 ; 18,6 )              | ..                 |
| Magasinier 2                                | MG2   | 922                   | 36     | -45,9    | ( -58,4 ; -33,3 )           | ..                 | -31,8                | ( -31,8 ; -31,8 )           | ..                 |
| Magasinier 3                                | MG3   | 42                    | 6      | -1,1 *   | ( -12,9 ; 10,7 )            | ..                 | 19,3                 | ( 10,3 ; 28,3 )             | ..                 |
| Op. duplicateur 1-2                         | OD1-2 | 142                   | 9      | -7,1     | ( -13,4 ; -0,8 )            | ..                 | 9,0                  | ( 0,1 ; 17,9 )              | ..                 |
| Op. informatique 1                          | OI1   | 33                    | 5      | 8,5      | ( 4,5 ; 12,5 )              | ..                 | 19,1                 | ( 17,1 ; 21,1 )             | ..                 |
| Op. informatique 2                          | OI2   | 201                   | 29     | -7,0     | ( -12,1 ; -1,9 )            | ..                 | -0,2 *               | ( -6,4 ; 6,0 )              | ..                 |
| Personnel soutien adm. 1                    | PS1   | 3 020                 | 1 262  | 0,8 *    | ( -2,3 ; 3,8 )              | ..                 | 9,3                  | ( 6,8 ; 11,7 )              | ..                 |
| Personnel soutien adm. 2                    | PS2   | 7 141                 | 2 666  | -12,2    | ( -15,8 ; -8,6 )            | ..                 | -2,3 *               | ( -6,2 ; 1,6 )              | ..                 |
| Personnel soutien adm. 3                    | PS3   | 2 311                 | 72     | -29,4    | ( -35,5 ; -23,3 )           | ..                 | -12,4                | ( -18,1 ; -6,7 )            | ..                 |
| Personnel secrétariat 1                     | SE1   | 3 672                 | 330    | -16,4    | ( -21,0 ; -11,8 )           | ..                 | -7,4                 | ( -13,3 ; -1,4 )            | ..                 |
| Personnel secrétariat 2                     | SE2   | 5 533                 | 1 137  | -25,4    | ( -29,2 ; -21,6 )           | ..                 | -15,7                | ( -21,0 ; -10,5 )           | ..                 |
| Téléphoniste-récept. 2                      | TR2   | 463                   | 156    | -7,7     | ( -10,9 ; -4,4 )            | ..                 | 2,3 *                | ( -1,8 ; 6,5 )              | ..                 |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -17,4    | ( -20,9 ; -13,9 )           | ..                 | -6,8                 | ( -10,4 ; -3,3 )            | ..                 |

## Annexe E-11

**Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance et cotes de qualification, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2006**

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

| Emplois repères <sup>1</sup> /<br>catégorie | Codes | Effectif <sup>2</sup> |        | Salaires |                             |                    | Rémunération<br>globale |                             |                    |      |
|---------------------------------------------|-------|-----------------------|--------|----------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|------|
|                                             |       | Adm.<br>québ.         | Marché | Écarts   | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> | Écarts                  | Intervalles<br>de confiance | Cotes <sup>3</sup> |      |
|                                             |       |                       |        |          |                             | 90 %               |                         |                             | %                  | 90 % |
| <b>Employés de service</b>                  |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |      |
| Cuisinier 2                                 | CU2   | 949                   | 6      | 0,6 *    | ( -1,3 ; 2,5 )              | ..                 | 13,7                    | ( 12,0 ; 15,4 )             | ..                 |      |
| Gardien 2                                   | GA2   | 292                   | 54     | -11,8 *  | ( -24,8 ; 1,2 )             | ..                 | -4,1 *                  | ( -14,4 ; 6,2 )             | ..                 |      |
| Journalier/préposé terr. 2                  | JP2   | 1 466                 | 19     | 26,8     | ( 23,6 ; 30,0 )             | ..                 | 34,0                    | ( 28,6 ; 39,3 )             | ..                 |      |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | 14,7     | ( 11,3 ; 18,1 )             | ..                 | 13,7                    | ( 10,3 ; 17,2 )             | ..                 |      |
| <b>Ouvriers</b>                             |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |      |
| Conducteur véh. lourds 2                    | CD2   | 166                   | 124    | -46,0    | ( -66,2 ; -25,9 )           | ..                 | -40,3                   | ( -61,1 ; -19,5 )           | ..                 |      |
| Mécanicien entret. Millwright 2             | MI2   | 188                   | 100    | -31,0    | ( -56,2 ; -5,8 )            | ..                 | -24,2 *                 | ( -51,9 ; 3,5 )             | ..                 |      |
| Menuisier entretien 2                       | ME2   | 271                   | 5      | -43,4    | ( -59,8 ; -27,1 )           | ..                 | -24,0                   | ( -38,1 ; -9,9 )            | ..                 |      |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -25,3    | ( -33,6 ; -17,1 )           | ..                 | -18,9                   | ( -26,4 ; -11,3 )           | ..                 |      |
| <b>Ensemble des emplois repères</b>         |       |                       |        |          |                             |                    |                         |                             |                    |      |
| Moyenne                                     |       | ...                   | ...    | -8,9     | ( -11,7 ; -6,1 )            | ..                 | -0,9 *                  | ( -4,9 ; 3,2 )              | ..                 |      |

1. Le nombre d'emplois figurant dans ce tableau peut être moindre que celui dans le texte en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif est celui utilisé pour la comparaison salariale; il peut différer de celui utilisé pour la comparaison de la rémunération globale.

3. La méthodologie ne permet pas actuellement de calculer de façon satisfaisante les cotes de qualification dans les secteurs du marché du travail.

\* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 10 %).

## Annexe F

**Principaux indicateurs économiques du Québec, de 1994 à 2006**

| Indicateurs                                       | 1994  | 1995  | 1996  | 1997  | 1998 | 1999 | 2000  | 2001  |
|---------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|------|------|-------|-------|
| <b>PIB et ses composantes</b> <sup>2,3</sup>      |       |       |       |       |      |      |       |       |
| PIB (au prix du marché)                           | 4,4   | 1,7   | 1,0   | 3,2   | 3,2  | 6,2  | 4,3   | 1,5   |
| Consommation                                      | 3,1   | 1,7   | 3,1   | 4,2   | 2,3  | 3,5  | 3,3   | 2,1   |
| Investissements                                   | 2,8   | - 7,4 | 6,0   | 6,6   | 5,7  | 8,9  | 3,4   | 1,4   |
| administrations publiques                         | 5,9   | - 2,9 | - 1,3 | - 1,8 | 5,5  | 3,2  | - 0,4 | 18,1  |
| entreprises                                       | 2,2   | - 8,4 | 7,5   | 8,3   | 5,8  | 9,9  | 4,1   | - 1,3 |
| Dépenses publiques courantes en biens et services | - 0,9 | - 1,8 | - 0,4 | - 3,4 | 1,4  | 2,6  | 2,9   | 3,7   |
| Exportations                                      | 9,4   | 4,7   | 2,2   | 8,4   | 6,4  | 11,5 | 10,8  | - 2,0 |
| Importations                                      | 2,7   | 2,7   | 5,3   | 8,8   | 5,0  | 9,1  | 9,6   | - 4,1 |
| <b>Indicateurs monétaires</b>                     |       |       |       |       |      |      |       |       |
| IPC (1992 = 100) <sup>2,4</sup>                   | - 1,4 | 1,8   | 1,6   | 1,5   | 1,4  | 1,5  | 2,4   | 2,4   |
| Taux d'intérêt (% bons du Trésor 90 jours)        | 5,4   | 7,0   | 4,3   | 3,2   | 4,7  | 4,7  | 5,5   | 3,9   |
| Taux de change (huarad en cents américains)       | 73,2  | 72,9  | 73,3  | 72,2  | 67,4 | 67,3 | 67,3  | 64,6  |
| <b>Autres indicateurs</b>                         |       |       |       |       |      |      |       |       |
| Revenu personnel disponible <sup>2</sup>          |       |       |       |       |      |      |       |       |
| nominal                                           | 1,1   | 2,6   | 1,9   | 1,8   | 2,9  | 4,5  | 6,2   | 4,6   |
| réel <sup>5</sup>                                 | 1,3   | 2,1   | 0,2   | 0,1   | 1,6  | 2,7  | 4,0   | 3,0   |
| Taux d'épargne (%)                                | 10,4  | 10,3  | 8,0   | 4,9   | 4,2  | 3,4  | 3,8   | 4,7   |
| Livraisons manufacturières <sup>2,6,7</sup>       | 14,6  | 10,8  | 3,6   | 5,5   | 3,4  | 11,4 | ..    | - 3,8 |
| Bénéfices des sociétés avant impôt <sup>2</sup>   | 60,4  | 15,5  | 0,4   | 8,1   | 5,9  | 32,4 | 3,0   | - 5,2 |
| Ventes au détail <sup>2,6</sup>                   | 6,3   | - 0,8 | 5,7   | 7,2   | 2,9  | 7,2  | 5,1   | 4,2   |
| Mises en chantier (en milliers)                   | 34,2  | 21,9  | 23,2  | 25,9  | 23,1 | 25,7 | 24,7  | 27,7  |

1. Les taux de croissance trimestriels sont calculés par rapport aux trimestres précédents, ceux du cumul le sont par rapport à la période correspondante de l'année précédente.
2. Taux annuel de croissance (en %).
3. En termes réels (\$ enchaînés 1997).
4. Les taux de croissance trimestriels de l'IPC sont calculés par rapport aux trimestres correspondants de l'année précédente.
5. L'indice implicite des prix des dépenses personnelles en biens et en services (1997 = 100) est utilisé pour obtenir le revenu personnel disponible réel.
6. Le cumul est calculé pour les huit premiers mois de l'année.
7. En raison de changements majeurs au recensement des manufactures, les données des années 2000 et suivantes ne sont pas comparables avec celles des années antérieures à 2000. Aucun taux de variation pour 2000 ne peut donc être fourni.

Sources : Institut de la statistique du Québec, Statistique Canada et Société canadienne d'hypothèque et de logement (SCHL).

| 2002                                        | 2003  | 2004 | 2005 | 2006 <sup>1</sup> |       |       |      | Indicateurs                                       |
|---------------------------------------------|-------|------|------|-------------------|-------|-------|------|---------------------------------------------------|
|                                             |       |      |      | Cumul             | T1    | T2    | T3   |                                                   |
| <b>PIB et ses composantes<sup>2,3</sup></b> |       |      |      |                   |       |       |      |                                                   |
| 2,6                                         | 1,9   | 2,6  | 2,2  | 1,7               | 0,2   | 0,5   | ..   | PIB (au prix du marché)                           |
| 3,2                                         | 3,2   | 3,1  | 3,5  | 2,9               | 1,1   | 0,9   | ..   | Consommation                                      |
| 6,1                                         | 7,0   | 12,0 | 2,4  | 2,5               | 0,9   | 0,2   | ..   | Investissements                                   |
| 8,4                                         | 3,9   | 6,0  | 12,5 | 6,0               | - 1,7 | 1,5   | ..   | administrations publiques                         |
| 5,7                                         | 7,6   | 13,2 | 0,6  | 1,9               | 1,4   | 0,0   | ..   | entreprises                                       |
| 2,0                                         | 2,8   | 2,7  | 1,4  | 2,2               | 0,4   | 0,3   | ..   | Dépenses publiques courantes en biens et services |
| 0,2                                         | - 0,8 | 1,5  | 2,5  | 1,3               | - 1,0 | - 0,6 | ..   | Exportations                                      |
| 1,6                                         | 3,4   | 5,5  | 5,0  | 2,8               | 0,7   | 0,3   | ..   | Importations                                      |
| <b>Indicateurs monétaires</b>               |       |      |      |                   |       |       |      |                                                   |
| 2,0                                         | 2,5   | 1,9  | 2,3  | 1,9               | 2,3   | 2,4   | 1,3  | IPC (1992 = 100) <sup>2,4</sup>                   |
| 2,6                                         | 2,9   | 2,2  | 2,7  | 4,0               | 3,6   | 4,1   | 4,2  | Taux d'intérêt (% bons du Trésor 90 jours)        |
| 63,7                                        | 71,4  | 76,8 | 82,5 | 88,3              | 86,6  | 89,1  | 89,2 | Taux de change (huarad en cents américains)       |
| <b>Autres indicateurs</b>                   |       |      |      |                   |       |       |      |                                                   |
| Revenu personnel disponible <sup>2</sup>    |       |      |      |                   |       |       |      |                                                   |
| 4,4                                         | 4,8   | 3,8  | 3,1  | 5,0               | 1,9   | 1,1   | ..   | nominal                                           |
| 2,6                                         | 3,2   | 2,3  | 1,1  | 3,1               | 1,7   | 0,8   | ..   | réel <sup>5</sup>                                 |
| 4,1                                         | 4,2   | 3,3  | 1,0  | 1,1               | 1,2   | 1,0   | ..   | Taux d'épargne (%)                                |
| - 0,3                                       | - 3,1 | 2,7  | 1,1  | 3,5               | 1,8   | - 0,5 | ..   | Livraisons manufacturières <sup>2,6</sup>         |
| 3,4                                         | - 4,0 | 21,3 | 1,5  | 4,3               | - 0,5 | 0,1   | ..   | Bénéfices des sociétés avant impôt <sup>2</sup>   |
| 6,1                                         | 4,5   | 4,2  | 5,8  | 4,4               | 2,2   | 2,3   | ..   | Ventes au détail <sup>2,6</sup>                   |
| 42,5                                        | 50,3  | 58,4 | 50,9 | 47,0              | 50,7  | 45,7  | 44,5 | Mises en chantier (en milliers)                   |

## Annexe G

**Principaux indicateurs du marché du travail du Québec, de 1994 à 2006**

| Indicateurs                                                     | 1994 | 1995 | 1996  | 1997  | 1998  | 1999  | 2000  | 2001  |
|-----------------------------------------------------------------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Emploi</b>                                                   |      |      |       |       |       |       |       |       |
| Population active <sup>2</sup>                                  | 1,0  | 0,3  | 0,3   | 0,9   | 1,4   | 1,1   | 1,3   | 1,4   |
| Taux d'activité (%)                                             | 62,5 | 62,2 | 61,9  | 62,1  | 62,5  | 62,8  | 63,1  | 63,5  |
| Personnes en emploi <sup>2</sup>                                | 2,1  | 1,3  | - 0,2 | 1,4   | 2,7   | 2,2   | 2,2   | 1,1   |
| Taux d'emploi (%)                                               | 54,8 | 55,1 | 54,6  | 55,0  | 56,1  | 56,9  | 57,8  | 57,9  |
| Taux de chômage (%)                                             | 12,3 | 11,5 | 11,9  | 11,4  | 10,3  | 9,3   | 8,5   | 8,8   |
| <b>Heures travaillées et rémunération<sup>3</sup></b>           |      |      |       |       |       |       |       |       |
| Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine <sup>4</sup> | 35,8 | 35,5 | 36,0  | 36,3  | 36,7  | 36,8  | 37,1  | 37,9  |
| Rémunération hebdomadaire moyenne <sup>2,5</sup> (RHbM)         |      |      |       |       |       |       |       |       |
| nominale                                                        | 0,5  | 0,8  | 1,2   | 1,2   | 0,9   | 0,7   | 1,6   | 1,8   |
| réelle <sup>6</sup>                                             | 0,7  | 0,2  | - 0,5 | - 0,4 | - 0,3 | - 1,0 | - 0,5 | 0,3   |
| Rémunération horaire moyenne <sup>2</sup> (RHrM)                |      |      |       |       |       |       |       |       |
| nominale                                                        | 0,3  | 1,8  | 1,7   | 0,8   | 0,7   | - 0,2 | 1,8   | 1,6   |
| réelle <sup>7</sup>                                             | 1,7  | 0,0  | 0,1   | - 0,6 | - 0,7 | - 1,7 | - 0,6 | - 0,8 |
| <b>Productivité<sup>2,8</sup></b>                               |      |      |       |       |       |       |       |       |
| par heure habituellement travaillée                             | 1,5  | 0,4  | 1,5   | 2,4   | 0,5   | 3,7   | 2,6   | 0,7   |

1. Les taux de croissance trimestriels sont calculés par rapport aux trimestres précédents, ceux du cumul le sont par rapport à la période correspondante de l'année précédente.
2. Taux annuel de croissance (en %).
3. Le cumul est calculé pour les huit premiers mois de l'année.
4. Pour les employés et excluant le temps supplémentaire.
5. Pour l'ensemble des salariés et excluant le temps supplémentaire.
6. L'indice implicite des prix des dépenses personnelles en biens et en services (1997 = 100) est utilisé pour obtenir la rémunération hebdomadaire moyenne réelle.
7. L'indice des prix à la consommation (1992 = 100) est utilisé pour obtenir la rémunération horaire moyenne réelle.
8. Le taux de croissance est calculé par l'ISQ en soustrayant du taux de croissance du PIB réel le taux de croissance de l'emploi en heures habituellement travaillées tiré de l'*Enquête sur la population active*.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Statistique Canada.

| 2002  | 2003  | 2004 | 2005 | 2006 <sup>1</sup> |      |       | Indicateurs |                                                       |
|-------|-------|------|------|-------------------|------|-------|-------------|-------------------------------------------------------|
|       |       |      |      | Cumul             | T1   | T2    | T3          |                                                       |
|       |       |      |      |                   |      |       |             | <b>Emploi</b>                                         |
| 3,6   | 2,2   | 0,8  | 0,7  | 1,2               | 0,3  | - 0,3 | 0,5         | Population active <sup>2</sup>                        |
| 65,2  | 66,0  | 65,8 | 65,6 | 65,5              | 65,7 | 65,4  | 65,5        | Taux d'activité (%)                                   |
| 3,8   | 1,6   | 1,4  | 1,0  | 1,4               | 0,0  | 0,1   | 0,5         | Personnes en emploi <sup>2</sup>                      |
| 59,5  | 60,0  | 60,2 | 60,1 | 60,2              | 60,2 | 60,1  | 60,3        | Taux d'emploi (%)                                     |
| 8,6   | 9,1   | 8,5  | 8,3  | 8,2               | 8,4  | 8,1   | 8,0         | Taux de chômage (%)                                   |
|       |       |      |      |                   |      |       |             | <b>Heures travaillées et rémunération<sup>3</sup></b> |
|       |       |      |      |                   |      |       |             | Nombre d'heures travaillées en                        |
| 37,9  | 37,8  | 37,8 | 37,5 | 37,5              | 37,3 | 37,4  | ..          | moyenne par semaine <sup>4</sup>                      |
|       |       |      |      |                   |      |       |             | Rémunération hebdomadaire                             |
|       |       |      |      |                   |      |       |             | moyenne <sup>2,5</sup> (RHbM)                         |
| 2,9   | 2,0   | 1,8  | 2,8  | 2,7               | 0,4  | 0,8   | ..          | nominale                                              |
| 1,1   | 0,4   | 0,3  | 0,9  | 0,9               | 0,2  | 0,5   | ..          | réelle <sup>6</sup>                                   |
|       |       |      |      |                   |      |       |             | Rémunération horaire                                  |
|       |       |      |      |                   |      |       |             | moyenne <sup>2</sup> (RHrM)                           |
| 3,2   | 1,4   | 2,3  | 3,7  | 2,7               | 0,8  | 0,5   | ..          | nominale                                              |
| 1,2   | - 1,1 | 0,3  | 1,4  | 0,7               | 0,2  | - 0,3 | ..          | réelle <sup>7</sup>                                   |
|       |       |      |      |                   |      |       |             | <b>Productivité<sup>8</sup></b>                       |
| - 0,2 | 0,9   | 0,8  | 1,3  | 0,8               | 2,7  | - 4,3 | ..          | par heure habituellement travaillée                   |

## Annexe H

**Principaux indicateurs économiques du Canada, de 1994 à 2006**

| Indicateurs                                       | 1994  | 1995  | 1996  | 1997  | 1998  | 1999  | 2000  | 2001  |
|---------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>PIB et ses composantes<sup>2,3</sup></b>       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| PIB (au prix du marché)                           | 4,8   | 2,8   | 1,6   | 4,2   | 4,1   | 5,5   | 5,2   | 1,8   |
| Consommation                                      | 3,0   | 2,1   | 2,6   | 4,6   | 2,8   | 3,8   | 4,0   | 2,3   |
| Investissements                                   | 7,5   | - 2,1 | 4,4   | 15,2  | 2,4   | 7,3   | 4,7   | 4,0   |
| administrations publiques                         | 7,3   | - 3,1 | - 4,3 | - 3,2 | - 0,7 | 15,6  | 3,8   | 11,5  |
| entreprises                                       | 7,5   | - 1,9 | 5,9   | 18,1  | 2,8   | 6,2   | 4,8   | 3,0   |
| Dépenses publiques courantes en biens et services | - 1,2 | - 0,6 | - 1,2 | - 1,0 | 3,2   | 2,1   | 3,1   | 3,9   |
| <b>Indicateurs monétaires</b>                     |       |       |       |       |       |       |       |       |
| IPC (1992 = 100) <sup>2,4</sup>                   | 0,2   | 2,2   | 1,6   | 1,6   | 0,9   | 1,7   | 2,7   | 2,6   |
| Taux d'intérêt (% bons du Trésor 90 jours)        | 5,4   | 7,0   | 4,3   | 3,2   | 4,7   | 4,7   | 5,5   | 3,9   |
| Taux de change (huard en cents américains)        | 73,2  | 72,9  | 73,3  | 72,2  | 67,4  | 67,3  | 67,3  | 64,6  |
| <b>Indicateurs du marché du travail</b>           |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Personnes en emploi <sup>2</sup>                  | 2,1   | 1,8   | 0,9   | 2,1   | 2,5   | 2,6   | 2,5   | 1,2   |
| Taux d'emploi (%)                                 | 58,4  | 58,7  | 58,4  | 58,9  | 59,7  | 60,6  | 61,3  | 61,1  |
| Taux de chômage (%)                               | 10,4  | 9,5   | 9,6   | 9,1   | 8,3   | 7,6   | 6,8   | 7,2   |
| <b>Autres indicateurs</b>                         |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Revenu personnel disponible <sup>2</sup>          |       |       |       |       |       |       |       |       |
| nominal                                           | 1,4   | 3,6   | 1,6   | 3,5   | 4,1   | 4,8   | 7,3   | 4,6   |
| réel <sup>5</sup>                                 | 0,3   | 2,2   | 0,0   | 1,8   | 2,9   | 3,0   | 5,0   | 2,8   |
| Taux d'épargne (%)                                | 9,5   | 9,2   | 7,0   | 4,9   | 4,9   | 4,0   | 4,7   | 5,2   |
| Taux d'utilisation des capacités productives (%)  |       |       |       |       |       |       |       |       |
| totales (sauf agricoles)                          | 83,0  | 82,1  | 82,0  | 83,6  | 84,6  | 86,0  | 87,1  | 84,4  |
| manufacturières                                   | 83,5  | 83,9  | 82,8  | 83,6  | 84,3  | 85,8  | 86,1  | 81,7  |
| Bénéfices des sociétés avant impôt <sup>2</sup>   | 59,3  | 16,5  | 5,3   | 9,5   | - 2,0 | 28,6  | 22,8  | - 6,5 |
| Ventes au détail <sup>2,6</sup>                   | 7,4   | 3,3   | 3,3   | 8,0   | 3,9   | 5,9   | 6,0   | 4,4   |
| Mises en chantier (en milliers)                   | 154,1 | 110,9 | 124,7 | 147,0 | 137,4 | 150,0 | 151,7 | 162,7 |

1. Les taux de croissance trimestriels sont calculés par rapport aux trimestres précédents, ceux du cumul le sont par rapport à la période correspondante de l'année précédente.
2. Taux annuel de croissance (en %).
3. En termes réels (\$ enchaînés 1997)
4. Les taux de croissance trimestriels de l'IPC sont calculés par rapport aux trimestres correspondants de l'année précédente.
5. L'indice implicite des prix des dépenses personnelles en biens et en services (1997 = 100) est utilisé pour obtenir le revenu personnel disponible réel.
6. Le cumul est calculé pour les huit premiers mois de l'année.

Sources : Statistique Canada et Société canadienne d'hypothèque et de logement (SCHL).

| 2002  | 2003  | 2004  | 2005  | 2006 <sup>1</sup> |       |       |       | Indicateurs                                       |
|-------|-------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-------|---------------------------------------------------|
|       |       |       |       | Cumul             | T1    | T2    | T3    |                                                   |
|       |       |       |       |                   |       |       |       | <b>PIB et ses composantes<sup>2,3</sup></b>       |
| 2,9   | 1,8   | 3,3   | 2,9   | 3,0               | 0,9   | 0,5   | ..    | PIB (au prix du marché)                           |
| 3,6   | 3,0   | 3,3   | 3,9   | 3,8               | 1,3   | 1,0   | ..    | Consommation                                      |
| 1,6   | 6,5   | 7,9   | 7,1   | 7,6               | 2,3   | 0,7   | ..    | Investissements                                   |
| 3,7   | 5,8   | 3,3   | 6,8   | 7,8               | 1,3   | 0,9   | ..    | administrations publiques                         |
| 1,3   | 6,6   | 8,6   | 7,1   | 7,6               | 2,4   | 0,6   | ..    | entreprises                                       |
| 2,5   | 3,5   | 3,0   | 2,7   | 3,4               | 0,6   | 1,2   | ..    | Dépenses publiques courantes en biens et services |
|       |       |       |       |                   |       |       |       | <b>Indicateurs monétaires</b>                     |
| 2,2   | 2,8   | 1,9   | 2,2   | 2,3               | 2,4   | 2,6   | 1,7   | IPC (1992 = 100) <sup>2,4</sup>                   |
| 2,6   | 2,9   | 2,2   | 2,7   | 4,0               | 3,6   | 4,1   | 4,2   | Taux d'intérêt (% bons du Trésor 90 jours)        |
| 63,7  | 71,4  | 76,8  | 82,5  | 88,3              | 86,6  | 89,1  | 89,2  | Taux de change (huard en cents américains)        |
|       |       |       |       |                   |       |       |       | <b>Indicateurs du marché du travail</b>           |
| 2,4   | 2,4   | 1,8   | 1,4   | 2,0               | 0,4   | 0,8   | 0,1   | Personnes en emploi <sup>2</sup>                  |
| 61,7  | 62,4  | 62,7  | 62,7  | 62,9              | 62,8  | 63,1  | 62,9  | Taux d'emploi (%)                                 |
| 7,7   | 7,6   | 7,2   | 6,8   | 6,4               | 6,4   | 6,2   | 6,4   | Taux de chômage (%)                               |
|       |       |       |       |                   |       |       |       | <b>Autres indicateurs</b>                         |
|       |       |       |       |                   |       |       |       | Revenu personnel disponible <sup>2</sup>          |
| 3,7   | 4,0   | 4,7   | 4,2   | 6,5               | 3,5   | - 0,6 | ..    | nominal                                           |
| 1,7   | 2,3   | 3,1   | 2,5   | 4,8               | 3,1   | - 1,0 | ..    | réel <sup>5</sup>                                 |
| 3,5   | 2,8   | 2,6   | 1,2   | 2,0               | 3,0   | 1,0   | ..    | Taux d'épargne (%)                                |
|       |       |       |       |                   |       |       |       | Taux d'utilisation des capacités productives (%)  |
| 84,8  | 84,4  | 85,8  | 86,2  | 85,6              | 85,7  | 85,5  | ..    | totales (sauf agricoles)                          |
| 82,5  | 81,3  | 83,5  | 84,4  | 83,4              | 83,7  | 83,1  | ..    | manufacturières                                   |
| 6,4   | 7,1   | 18,3  | 10,6  | 7,9               | - 3,7 | 0,4   | ..    | Bénéfices des sociétés avant impôt <sup>2</sup>   |
| 6,3   | 3,6   | 4,7   | 6,1   | 6,4               | 2,4   | 2,4   | ..    | Ventes au détail <sup>2,6</sup>                   |
| 205,0 | 218,4 | 233,4 | 225,5 | 232,1             | 247,6 | 229,1 | 219,6 | Mises en chantier (en milliers)                   |

## Annexe I

**Principaux indicateurs économiques de l'Ontario, de 1994 à 2006**

| Indicateurs                                       | 1994  | 1995  | 1996  | 1997  | 1998  | 1999 | 2000 | 2001  |
|---------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|-------|
| <b>PIB et ses composantes<sup>2,3</sup></b>       |       |       |       |       |       |      |      |       |
| PIB (au prix du marché)                           | 5,9   | 3,5   | 1,1   | 4,5   | 4,8   | 7,5  | 5,9  | 1,8   |
| Consommation                                      | 3,1   | 1,9   | 2,3   | 4,8   | 3,5   | 4,6  | 4,9  | 2,5   |
| Investissements                                   | 5,9   | 0,0   | 7,1   | 15,2  | 2,2   | 11,6 | 3,5  | 2,3   |
| administrations publiques                         | 13,1  | 4,0   | - 8,1 | - 1,2 | - 5,6 | 21,1 | 6,7  | 8,3   |
| entreprises                                       | 4,6   | - 0,7 | 10,1  | 17,9  | 3,3   | 10,4 | 3,0  | 1,5   |
| Dépenses publiques courantes en biens et services | - 0,3 | 0,2   | - 3,2 | 0,1   | 3,0   | 2,4  | 3,2  | 4,3   |
| <b>Indicateurs monétaires</b>                     |       |       |       |       |       |      |      |       |
| IPC (1992 = 100) <sup>2,4</sup>                   | 0,0   | 2,5   | 1,5   | 1,9   | 0,9   | 1,9  | 2,9  | 3,1   |
| <b>Indicateurs du marché du travail</b>           |       |       |       |       |       |      |      |       |
| Personnes en emploi <sup>2</sup>                  | 1,5   | 1,7   | 1,3   | 2,4   | 3,1   | 3,4  | 3,2  | 1,9   |
| Taux d'emploi (%)                                 | 59,6  | 59,7  | 59,7  | 60,2  | 61,2  | 62,3 | 63,2 | 63,0  |
| Taux de chômage (%)                               | 9,6   | 8,7   | 9,0   | 8,4   | 7,2   | 6,3  | 5,8  | 6,3   |
| <b>Autres indicateurs</b>                         |       |       |       |       |       |      |      |       |
| Revenu personnel disponible <sup>2</sup>          |       |       |       |       |       |      |      |       |
| nominal                                           | 1,0   | 3,6   | 0,7   | 4,6   | 5,0   | 5,5  | 8,7  | 3,5   |
| réel <sup>5</sup>                                 | 0,2   | 1,8   | - 0,9 | 3,0   | 3,7   | 3,5  | 6,3  | 1,7   |
| Taux d'épargne (%)                                | 12,1  | 11,6  | 8,9   | 7,6   | 7,6   | 6,5  | 7,6  | 6,8   |
| Bénéfices des sociétés avant impôt <sup>2</sup>   | 55,8  | 18,7  | 3,3   | 9,9   | 5,2   | 25,9 | 9,3  | - 9,2 |
| Ventes au détail <sup>2,6</sup>                   | 7,5   | 4,0   | 0,7   | 8,5   | 7,2   | 7,3  | 6,6  | 2,5   |
| Mises en chantier (en milliers)                   | 46,6  | 35,8  | 43,1  | 54,1  | 53,8  | 67,2 | 71,5 | 73,3  |

1. Les taux de croissance trimestriels sont calculés par rapport aux trimestres précédents, ceux du cumul le sont par rapport à la période correspondante de l'année précédente.

2. Taux annuel de croissance (en %).

3. En termes réels (\$ enchaînés 1997)

4. Les taux de croissance trimestriels de l'IPC sont calculés par rapport aux trimestres correspondants de l'année précédente.

5. L'indice implicite des prix des dépenses personnelles en biens et en services (1997 = 100) est utilisé pour obtenir le revenu personnel disponible réel.

6. Le cumul est calculé pour les huit premiers mois de l'année.

Sources : Statistique Canada, Société canadienne d'hypothèque et de logement (SCHL) et ministère des Finances de l'Ontario.

| 2002                                        | 2003  | 2004  | 2005  | 2006 <sup>1</sup> |       |       |       | Indicateurs                                       |
|---------------------------------------------|-------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-------|---------------------------------------------------|
|                                             |       |       |       | Cumul             | T1    | T2    | T3    |                                                   |
| <b>PIB et ses composantes<sup>2,3</sup></b> |       |       |       |                   |       |       |       |                                                   |
| 3,0                                         | 1,2   | 3,1   | 2,8   | 1,4               | 0,4   | 0,2   | ..    | PIB (au prix du marché)                           |
| 3,9                                         | 3,1   | 3,1   | 3,5   | 3,3               | 0,4   | 0,9   | ..    | Consommation                                      |
| 0,9                                         | 6,1   | 4,0   | 4,3   | 5,7               | 2,1   | - 0,2 | ..    | Investissements                                   |
| 6,0                                         | 15,0  | - 1,8 | 2,3   | 6,3               | 1,8   | 0,4   | ..    | administrations publiques                         |
| 0,2                                         | 4,6   | 5,0   | 4,6   | 5,5               | 2,2   | - 0,3 | ..    | entreprises                                       |
| 2,6                                         | 4,6   | 3,8   | 3,9   | 4,3               | 1,0   | 1,2   | ..    | Dépenses publiques courantes en biens et services |
| <b>Indicateurs monétaires</b>               |       |       |       |                   |       |       |       |                                                   |
| 2,0                                         | 2,7   | 1,9   | 2,2   | 2,0               | 2,4   | 2,5   | 1,2   | IPC (1992 = 100) <sup>2,4</sup>                   |
| <b>Indicateurs du marché du travail</b>     |       |       |       |                   |       |       |       |                                                   |
| 1,8                                         | 3,0   | 1,7   | 1,3   | 1,6               | 0,1   | 1,0   | - 0,1 | Personnes en emploi <sup>2</sup>                  |
| 62,9                                        | 63,8  | 63,8  | 63,5  | 63,5              | 63,4  | 63,8  | 63,4  | Taux d'emploi (%)                                 |
| 7,1                                         | 6,9   | 6,8   | 6,6   | 6,3               | 6,3   | 6,0   | 6,5   | Taux de chômage (%)                               |
| <b>Autres indicateurs</b>                   |       |       |       |                   |       |       |       |                                                   |
| Revenu personnel disponible <sup>2</sup>    |       |       |       |                   |       |       |       |                                                   |
| 3,7                                         | 4,2   | 4,1   | 3,7   | 5,1               | 1,8   | 0,5   | ..    | nominal                                           |
| 1,9                                         | 2,7   | 2,5   | 2,1   | 3,9               | 1,5   | 0,2   | ..    | réel <sup>5</sup>                                 |
| 5,1                                         | 4,5   | 4,0   | 2,5   | 2,9               | 3,3   | 2,5   | ..    | Taux d'épargne (%)                                |
| 22,7                                        | - 6,1 | 13,7  | - 0,4 | - 6,4             | - 3,3 | - 0,1 | ..    | Bénéfices des sociétés avant impôt <sup>2</sup>   |
| 5,9                                         | 3,4   | 3,2   | 4,7   | 4,1               | 1,2   | 1,5   | ..    | Ventes au détail <sup>2,6</sup>                   |
| 83,6                                        | 85,2  | 85,1  | 78,8  | 76,7              | 83,5  | 76,6  | 70,1  | Mises en chantier (en milliers)                   |

## Annexe J

**Prévisions de divers organismes pour les principaux indicateurs économiques du Canada,  
pour 2006 et 2007**

| Indicateurs                                              | BRC<br>(Oct. 2006) |       | CBC<br>(Sept. 2006) |       | CCPEDQ<br>(Oct. 2006) |       | BMO<br>(Oct. 2006) |       |
|----------------------------------------------------------|--------------------|-------|---------------------|-------|-----------------------|-------|--------------------|-------|
|                                                          | 2006               | 2007  | 2006                | 2007  | 2006                  | 2007  | 2006               | 2007  |
| <b>PIB et ses composantes<sup>1</sup></b>                |                    |       |                     |       |                       |       |                    |       |
| PIB (au prix du marché)                                  | 2,8                | 2,7   | 2,7                 | 2,9   | 2,8                   | 2,4   | 2,8                | 2,7   |
| Consommation                                             | 3,9                | 2,8   | 3,9                 | 3,4   | 4,1                   | 3,6   | ..                 | ..    |
| Investissements                                          | ..                 | ..    | 6,6                 | 4,1   | ..                    | ..    | ..                 | ..    |
| administrations publiques                                | ..                 | ..    | 6,7                 | 4,6   | ..                    | ..    | ..                 | ..    |
| entreprises                                              | 7,0                | 6,1   | 6,5                 | 4,1   | 8,9                   | 6,7   | ..                 | ..    |
| Dépenses publiques courantes en<br>biens et services     | 3,5                | 3,3   | 3,4                 | 2,7   | 3,6                   | 3,3   | ..                 | ..    |
| Exportations                                             | 1,6                | 4,3   | ..                  | ..    | 1,5                   | 3,2   | ..                 | ..    |
| Importations                                             | 5,8                | 5,9   | ..                  | ..    | 6,1                   | 5,1   | ..                 | ..    |
| <b>Indicateurs monétaires</b>                            |                    |       |                     |       |                       |       |                    |       |
| IPC (1992 = 100) <sup>2</sup>                            | 2,3                | 1,8   | 1,9                 | 1,4   | 2,2                   | 1,8   | 2,1                | 1,8   |
| Taux d'intérêt (% bons du<br>Trésor 90 jours)            | 4,1                | 4,1   | 4                   | 4,2   | 4,09                  | 3,55  | 4,02               | 4,2   |
| Taux de change (huard en<br>cents américains)            | 87,7               | 82,0  | 88,7                | 88,6  | 88,0                  | 87,8  | 88,7               | 91,1  |
| <b>Indicateurs du marché du travail</b>                  |                    |       |                     |       |                       |       |                    |       |
| Emploi <sup>2</sup>                                      | 1,9                | 1,2   | 1,8                 | 1,6   | 1,9                   | 1,4   | 1,8                | 1,1   |
| Taux de chômage (%)                                      | 6,4                | 6,4   | 6,5                 | 6,6   | 6,4                   | 6,5   | 6,4                | 6,5   |
| Rémunération hebdomadaire<br>moyenne <sup>2</sup> (RHbM) | ..                 | ..    | 2,8                 | 2,7   | 3,1                   | 2,3   | ..                 | ..    |
| <b>Autres indicateurs</b>                                |                    |       |                     |       |                       |       |                    |       |
| Revenu personnel disponible <sup>1</sup>                 | ..                 | ..    | 4,7                 | 3,0   | 4,0                   | 0,9   | ..                 | ..    |
| Bénéfices des sociétés<br>avant impôt <sup>2</sup>       | 6,4                | 4     | 3,5                 | 3,1   | 7,5                   | 5,5   | ..                 | ..    |
| Ventes au détail <sup>2</sup>                            | 5,9                | 5,2   | 6,7                 | 5,7   | 6,8                   | 5,2   | 6,8                | 6,2   |
| Mises en chantier (en milliers)                          | 228,0              | 200,0 | 225,6               | 202,6 | 230,0                 | 210,0 | 228,0              | 204,0 |

1. Taux annuel réel de croissance.

2. Taux annuel de croissance.

BMO : Banque de Montréal, BRC : Banque Royale du Canada, CBC : Conference Board du Canada, CCPEDQ : Confédération des caisses populaires et d'économie Desjardins du Québec.

## Annexe K

**Évolution de la croissance salariale nominale et réelle pour les salariés syndiqués, de 1986 à 2007, selon l'indicateur des taux d'augmentation des clauses salariales en vigueur (en %)**

| Années            | Types de croissance | Administration québécoise <sup>1</sup> | Autres salariés québécois |                                   |               |           |         |                           |       | Ensemble autres sal. québ. | Ensemble Québec |
|-------------------|---------------------|----------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------|-----------|---------|---------------------------|-------|----------------------------|-----------------|
|                   |                     |                                        | Privé                     | « Autre public »                  |               |           |         | Ensemble « autre public » |       |                            |                 |
|                   |                     |                                        |                           | Entreprises publiques québécoises | Universitaire | Municipal | Fédéral |                           |       |                            |                 |
| 1986              | nominale            | 3,3                                    | 4,1                       | 3,5                               | 5,8           | 4,2       | 3,5     | 3,8                       | 4,0   | 3,7                        |                 |
|                   | réelle              | - 1,4                                  | - 0,6                     | - 1,2                             | 1,1           | - 0,5     | - 1,2   | - 0,9                     | - 0,7 | - 1,0                      |                 |
| 1987              | nominale            | 4,0                                    | 4,0                       | 3,1                               | 5,0           | 4,2       | 3,6     | 3,7                       | 3,9   | 3,9                        |                 |
|                   | réelle              | - 0,4                                  | - 0,4                     | - 1,3                             | 0,6           | - 0,2     | - 0,8   | - 0,7                     | - 0,5 | - 0,5                      |                 |
| 1988              | nominale            | 4,8                                    | 4,7                       | 4,5                               | 4,1           | 4,5       | 3,2     | 3,9                       | 4,4   | 4,6                        |                 |
|                   | réelle              | 1,1                                    | 1,0                       | 0,8                               | 0,4           | 0,8       | - 0,5   | 0,2                       | 0,7   | 0,9                        |                 |
| 1989              | nominale            | 4,1                                    | 4,3                       | 4,0                               | 5,2           | 4,4       | 4,9     | 4,6                       | 4,4   | 4,2                        |                 |
|                   | réelle              | - 0,2                                  | 0,0                       | - 0,3                             | 0,9           | 0,1       | 0,6     | 0,3                       | 0,1   | - 0,1                      |                 |
| 1990              | nominale            | 6,9                                    | 4,9                       | 5,6                               | 5,3           | 5,3       | 4,7     | 5,1                       | 5,0   | 5,9                        |                 |
|                   | réelle              | 2,6                                    | 0,6                       | 1,3                               | 1,0           | 1,0       | 0,4     | 0,8                       | 0,7   | 1,6                        |                 |
| 1991              | nominale            | 7,3                                    | 4,9                       | 4,8                               | 0,9           | 4,7       | 1,6     | 3,1                       | 4,2   | 5,9                        |                 |
|                   | réelle              | 0,0                                    | - 2,4                     | - 2,5                             | - 6,4         | - 2,6     | - 5,7   | - 4,2                     | - 3,1 | - 1,4                      |                 |
| 1992              | nominale            | 2,5                                    | 3,9                       | 3,9                               | 1,5           | 2,8       | 3,0     | 3,2                       | 3,6   | 3,0                        |                 |
|                   | réelle              | 0,7                                    | 2,1                       | 2,1                               | - 0,3         | 1,0       | 1,2     | 1,2                       | 1,8   | 1,2                        |                 |
| 1993              | nominale            | 1,0                                    | 1,4                       | 0,4                               | 0,8           | 0,8       | 0,8     | 0,7                       | 1,2   | 1,1                        |                 |
|                   | réelle              | - 0,4                                  | 0,0                       | - 1,0                             | - 0,6         | - 0,6     | - 0,6   | - 0,7                     | - 0,2 | - 0,3                      |                 |
| 1994              | nominale            | 0,0                                    | 1,3                       | 0,3                               | 0,0           | - 0,2     | 0,5     | 0,2                       | 0,9   | 0,4                        |                 |
|                   | réelle              | 1,4                                    | 2,7                       | 1,7                               | 1,4           | 1,2       | 1,9     | 1,6                       | 2,3   | 1,8                        |                 |
| 1995              | nominale            | 0,0                                    | 1,5                       | 0,0                               | - 0,1         | 1,8       | 0,2     | 0,7                       | 1,2   | 0,6                        |                 |
|                   | réelle              | - 1,8                                  | - 0,3                     | - 1,8                             | - 1,9         | 0,0       | - 1,6   | - 1,1                     | - 0,6 | - 1,2                      |                 |
| 1996              | nominale            | 0,2                                    | 1,6                       | 0,6                               | 0,4           | 1,9       | 0,1     | 0,8                       | 1,3   | 0,7                        |                 |
|                   | réelle              | - 1,4                                  | 0,0                       | - 1,0                             | - 1,2         | 0,3       | - 1,5   | - 0,8                     | - 0,3 | - 0,9                      |                 |
| 1997              | nominale            | 1,1                                    | 2,1                       | 0,3                               | 0,5           | 2,9       | 2,2     | 1,8                       | 2,0   | 1,4                        |                 |
|                   | réelle              | - 0,4                                  | 0,6                       | - 1,2                             | - 1,0         | 1,4       | 0,7     | 0,3                       | 0,5   | - 0,1                      |                 |
| 1998              | nominale            | 1,1                                    | 1,4                       | 1,6                               | 1,3           | 1,1       | 1,4     | 1,3                       | 1,4   | 1,2                        |                 |
|                   | réelle              | - 0,3                                  | 0,0                       | 0,2                               | - 0,1         | - 0,3     | 0,0     | - 0,1                     | 0,0   | - 0,2                      |                 |
| 1999              | nominale            | 2,2                                    | 2,1                       | 1,6                               | 1,9           | 1,5       | 2,1     | 1,8                       | 2,0   | 2,1                        |                 |
|                   | réelle              | 0,7                                    | 0,6                       | 0,1                               | 0,4           | 0         | 0,6     | 0,3                       | 0,5   | 0,6                        |                 |
| 2000              | nominale            | 2,8                                    | 2,2                       | 2,7                               | 2,9           | 1,5       | 3,2     | 2,5                       | 2,3   | 2,6                        |                 |
|                   | réelle              | 0,4                                    | - 0,2                     | 0,3                               | 0,5           | - 0,9     | 0,8     | 0,1                       | - 0,1 | 0,2                        |                 |
| 2001              | nominale            | 2,8                                    | 3,1                       | 2,7                               | 2,8           | 2,4       | 3,0     | 2,8                       | 3,0   | 2,9                        |                 |
|                   | réelle              | 0,4                                    | 0,7                       | 0,3                               | 0,4           | 0,0       | 0,6     | 0,4                       | 0,6   | 0,5                        |                 |
| 2002              | nominale            | 2,5 <sup>2</sup>                       | 2,6                       | 2,9                               | 2,3           | 2,7       | 2,7     | 2,7                       | 2,6   | 2,6                        |                 |
|                   | réelle              | 0,5                                    | 0,6                       | 0,9                               | 0,3           | 0,7       | 0,7     | 0,7                       | 0,6   | 0,6                        |                 |
| 2003              | nominale            | 2,0 <sup>2</sup>                       | 2,5                       | 2,8                               | 1,7           | 0,7       | 3,2     | 2,2                       | 2,4   | 2,2                        |                 |
|                   | réelle              | - 0,5                                  | 0,0                       | 0,3                               | - 0,8         | - 1,8     | 0,7     | - 0,3                     | - 0,1 | - 0,3                      |                 |
| 2004              | nominale            | 0,0 <sup>2</sup>                       | 1,9                       | 1,9                               | 4,5           | 2,2       | 2,4     | 2,4                       | 2,1   | 0,9                        |                 |
|                   | réelle              | - 1,9                                  | 0,0                       | 0,0                               | 2,6           | 0,3       | 0,5     | 0,5                       | 0,2   | - 1,0                      |                 |
| 2005              | nominale            | 0,0 <sup>2</sup>                       | 2,5                       | 2,0                               | 1,2           | 2,4       | 2,4     | 2,2                       | 2,4   | 1,1                        |                 |
|                   | réelle              | - 2,3                                  | 0,2                       | - 0,3                             | - 1,1         | 0,1       | 0,1     | - 0,1                     | 0,1   | - 1,2                      |                 |
| 2006 <sup>3</sup> | nominale            | 2,0 <sup>2</sup>                       | 2,8                       | 2,2                               | 2,6           | 2,4       | 2,5     | 2,4                       | 2,7   | 2,3                        |                 |
|                   | réelle              | 0,1                                    | 0,9                       | 0,3                               | 0,7           | 0,5       | 0,6     | 0,5                       | 0,8   | 0,4                        |                 |
| 2007 <sup>3</sup> | nominale            | 2,0 <sup>2</sup>                       | 2,4                       | 2,2                               | 2,8           | 2,3       | 2,9     | 2,3                       | 2,4   | 2,1                        |                 |

1. Les taux « sans relativités salariales » excluant les divers rajustements sont : 4,0 %, 5,1 %, 6,0 % et 2,0 % pour 1989, 1990, 1991 et 1992 respectivement.

2. Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

3. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données au cours des trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires).

## Annexe L

**Évolution de la distribution<sup>1</sup> des salariés syndiqués, au Québec, selon la croissance salariale en vigueur, de 1986 à 2006 (en %)**

| Années | Types de croissance | Administration québécoise | Autres salariés québécois |                                   |               |           |         |                           | Ensembles autres sal. québ. | Ensemble Québec <sup>2</sup> |
|--------|---------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------|-----------|---------|---------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|        |                     |                           | Privé                     | « Autre public »                  |               |           |         |                           |                             |                              |
|        |                     |                           |                           | Entreprises publiques québécoises | Universitaire | Municipal | Fédéral | Ensemble « autre public » |                             |                              |
| 1986   | Gel ou baisse       | 0,0                       | 6,9                       | 3,4                               | 0,0           | 4,3       | 1,1     | 2,6                       | 5,4                         | 3,1                          |
|        | > 0 et < IPC        | 99,7                      | 54,6                      | 93,2                              | 78,4          | 63,9      | 94,3    | 84,3                      | 65,0                        | 79,7                         |
|        | ≥ IPC               | 0,3                       | 38,5                      | 3,4                               | 21,6          | 31,9      | 4,6     | 13,1                      | 29,6                        | 17,2                         |
| 1987   | Gel ou baisse       | 4,6                       | 5,8                       | 33,1                              | 0,0           | 0,4       | 0,3     | 8,6                       | 6,8                         | 5,7                          |
|        | > 0 et < IPC        | 62,0                      | 60,4                      | 38,6                              | 0,0           | 79,1      | 70,1    | 60,9                      | 60,6                        | 61,3                         |
|        | ≥ IPC               | 33,4                      | 33,7                      | 28,3                              | 100,0         | 20,5      | 29,6    | 30,5                      | 32,6                        | 33,0                         |
| 1988   | Gel ou baisse       | 0,0                       | 6,0                       | 0,0                               | 0,0           | 0,0       | 23,8    | 10,2                      | 7,5                         | 3,7                          |
|        | > 0 et < IPC        | 0,0                       | 20,6                      | 13,2                              | 0,0           | 3,6       | 37,5    | 20,1                      | 20,4                        | 10,2                         |
|        | ≥ IPC               | 100,0                     | 73,5                      | 86,8                              | 100,0         | 96,4      | 38,8    | 69,7                      | 72,1                        | 86,1                         |
| 1989   | Gel ou baisse       | 0,0                       | 6,1                       | 1,1                               | 0,0           | 3,4       | 1,4     | 1,9                       | 4,6                         | 2,3                          |
|        | > 0 et < IPC        | 100,0                     | 28,9                      | 92,6                              | 0,0           | 29,3      | 9,2     | 35,6                      | 31,2                        | 63,5                         |
|        | ≥ IPC               | 0,0                       | 65,1                      | 6,3                               | 100,0         | 67,3      | 89,4    | 62,5                      | 64,2                        | 34,2                         |
| 1990   | Gel ou baisse       | 0,0                       | 2,3                       | 0,0                               | 0,0           | 0,0       | 0,0     | 0,0                       | 1,5                         | 0,7                          |
|        | > 0 et < IPC        | 0,0                       | 22,7                      | 13,7                              | 0,0           | 7,6       | 14,7    | 11,7                      | 18,7                        | 9,4                          |
|        | ≥ IPC               | 100,0                     | 75,0                      | 86,3                              | 100,0         | 92,4      | 85,3    | 88,3                      | 79,8                        | 89,9                         |
| 1991   | Gel ou baisse       | 0,0                       | 2,3                       | 0,3                               | 10,1          | 0,0       | 59,8    | 25,1                      | 10,7                        | 5,3                          |
|        | < 0 et > IPC        | 100,0                     | 94,0                      | 98,3                              | 89,9          | 95,0      | 39,7    | 72,9                      | 86,2                        | 70,3                         |
|        | ≥ IPC               | 0,0                       | 3,7                       | 1,3                               | 0,0           | 5,1       | 0,5     | 2,0                       | 3,1                         | 24,3                         |
| 1992   | Gel ou baisse       | 0,0                       | 7,9                       | 0,6                               | 15,1          | 22,6      | 3,0     | 9,1                       | 8,4                         | 4,2                          |
|        | > 0 et < IPC        | 0,0                       | 7,6                       | 2,3                               | 20,6          | 0,4       | 0,0     | 1,9                       | 5,5                         | 3,0                          |
|        | ≥ IPC               | 100,0                     | 84,4                      | 97,1                              | 64,3          | 77,0      | 97,0    | 89,0                      | 86,1                        | 92,9                         |
| 1993   | Gel ou baisse       | 0,0 <sup>3</sup>          | 43,9                      | 77,4                              | 23,6          | 67,3      | 72,5    | 68,9                      | 53,4                        | 24,4                         |
|        | > 0 et < IPC        | 99,7                      | 6,6                       | 12,5                              | 76,4          | 4,8       | 0,0     | 8,6                       | 7,4                         | 57,6                         |
|        | ≥ IPC               | 0,3                       | 49,5                      | 10,1                              | 0,0           | 27,9      | 27,5    | 22,5                      | 39,2                        | 18,0                         |
| 1994   | Gel ou baisse       | 100,0                     | 39,1                      | 80,5                              | 100,0         | 84,1      | 81,9    | 83,2                      | 53,3                        | 79,6                         |
|        | augmentation        | 0,0                       | 60,9                      | 19,5                              | 0,0           | 15,9      | 18,1    | 16,8                      | 44,7                        | 20,4                         |
| 1995   | Gel ou baisse       | 100,0                     | 37,5                      | 93,5                              | 100,0         | 34,8      | 92,3    | 71,9                      | 48,9                        | 76,2                         |
|        | > 0 et < IPC        | 0,0                       | 17,3                      | 3,5                               | 0,0           | 4,0       | 0,9     | 2,6                       | 12,4                        | 5,8                          |
|        | ≥ IPC               | 0,0                       | 45,2                      | 3,0                               | 0,0           | 61,2      | 6,9     | 25,6                      | 38,7                        | 18,0                         |
| 1996   | Gel ou baisse       | 77,3                      | 33,9                      | 47,0                              | 55,8          | 14,9      | 92,3    | 56,5                      | 42,3                        | 62,3                         |
|        | > 0 et < IPC        | 22,7                      | 15,1                      | 48,2                              | 44,2          | 38,6      | 0,9     | 24,7                      | 18,7                        | 21,0                         |
|        | ≥ IPC               | 0,0                       | 51,0                      | 4,9                               | 0,0           | 46,5      | 6,8     | 18,8                      | 39,1                        | 16,7                         |
| 1997   | Gel ou baisse       | 3,1                       | 14,3                      | 42,3                              | 50,5          | 8,7       | 19,4    | 23,9                      | 17,5                        | 8,6                          |
|        | > 0 et < IPC        | 96,9                      | 15,8                      | 48,5                              | 46,8          | 45,2      | 0,0     | 35,5                      | 22,4                        | 68,5                         |
|        | ≥ IPC               | 0,0                       | 69,9                      | 9,2                               | 2,7           | 46,1      | 80,6    | 40,5                      | 60,1                        | 22,9                         |
| 1998   | Gel ou baisse       | 0,0                       | 31,9                      | 8,0                               | 20,7          | 40,7      | 21,6    | 24,8                      | 29,3                        | 15,5                         |
|        | > 0 et < IPC        | 99,1                      | 9,0                       | 38,5                              | 12,8          | 12,9      | 40,4    | 28,3                      | 16,1                        | 55,3                         |
|        | ≥ IPC               | 0,9                       | 59,1                      | 53,5                              | 66,5          | 46,4      | 38,0    | 46,9                      | 54,6                        | 29,2                         |
| 1999   | Gel ou baisse       | 0,3                       | 9,9                       | 1,9                               | 11,5          | 23,0      | 2,3     | 10,6                      | 10,2                        | 4,5                          |
|        | > 0 et < IPC        | 0,2                       | 9,5                       | 4,8                               | 7,7           | 10,9      | 0,0     | 5,9                       | 8,2                         | 3,6                          |
|        | ≥ IPC               | 99,5                      | 80,5                      | 93,3                              | 80,8          | 66,1      | 97,7    | 83,5                      | 81,6                        | 91,9                         |

# Annexe L

## Évolution de la distribution<sup>1</sup> des salariés syndiqués, au Québec, selon la croissance salariale en vigueur, de 1986 à 2006 (en %)

| Années            | Types de croissance | Administration québécoise | Autres salariés québécois |                                   |               |           |         |                           | Ensembles autres sal. québ. | Ensemble Québec <sup>2</sup> |
|-------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------|-----------|---------|---------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|                   |                     |                           | Privé                     | « Autre public »                  |               |           |         | Ensemble « autre public » |                             |                              |
|                   |                     |                           |                           | Entreprises publiques québécoises | Universitaire | Municipal | Fédéral |                           |                             |                              |
| 2000              | Gel ou baisse       | 0,0                       | 7,4                       | 0,0                               | 1,4           | 31,5      | 1,9     | 10,9                      | 8,7                         | 3,9                          |
|                   | > 0 et < IPC        | 10,5                      | 59,4                      | 16,5                              | 4,1           | 46,3      | 25,8    | 27,8                      | 48,3                        | 27,2                         |
|                   | ≥ IPC               | 89,5                      | 33,1                      | 83,5                              | 94,5          | 22,2      | 72,4    | 61,2                      | 43,1                        | 68,9                         |
| 2001              | Gel ou baisse       | 0,2                       | 4,6                       | 0,0                               | 0,0           | 1,2       | 0,7     | 0,5                       | 3,3                         | 1,6                          |
|                   | > 0 et < IPC        | 0,0                       | 33,9                      | 11,5                              | 4,1           | 55,6      | 6,0     | 19,3                      | 29,3                        | 13,2                         |
|                   | ≥ IPC               | 99,8                      | 61,4                      | 88,5                              | 95,9          | 43,2      | 93,3    | 80,1                      | 67,4                        | 85,1                         |
| 2002              | Gel ou baisse       | 0,0 <sup>4</sup>          | 5,2                       | 0,0                               | 0,6           | 2,7       | 0,6     | 0,9                       | 3,9                         | 1,8                          |
|                   | > 0 et < IPC        | 0,0                       | 18,1                      | 4,7                               | 25,7          | 7,2       | 3,8     | 6,7                       | 14,8                        | 6,6                          |
|                   | ≥ IPC               | 100,0                     | 76,7                      | 95,3                              | 73,7          | 90,1      | 95,6    | 92,4                      | 81,3                        | 91,7                         |
| 2003              | Gel ou baisse       | 0,0 <sup>4</sup>          | 5,6                       | 0,0                               | 32,3          | 66,8      | 0,0     | 22,3                      | 10,6                        | 4,7                          |
|                   | > 0 et < IPC        | 100,0                     | 38,8                      | 31,0                              | 45,4          | 23,0      | 4,9     | 21,8                      | 33,8                        | 70,6                         |
|                   | ≥ IPC               | 0,0                       | 55,6                      | 69,0                              | 22,3          | 10,2      | 95,1    | 55,9                      | 55,7                        | 24,7                         |
| 2004              | Gel ou baisse       | 100,0 <sup>4</sup>        | 24,2                      | 10,2                              | 24,5          | 0,2       | 0,0     | 5,0                       | 18,5                        | 63,0                         |
|                   | > 0 et < IPC        | 0,0                       | 10,6                      | 1,9                               | 11,7          | 6,0       | 0,8     | 3,8                       | 8,6                         | 3,9                          |
|                   | ≥ IPC               | 0,0                       | 65,3                      | 88,0                              | 63,7          | 93,8      | 99,2    | 91,2                      | 72,9                        | 33,1                         |
| 2005              | Gel ou baisse       | 100,0 <sup>4</sup>        | 13,0                      | 9,9                               | 45,0          | 0,2       | 0,0     | 7,0                       | 11,1                        | 60,6                         |
|                   | > 0 et < IPC        | 0,0                       | 23,5                      | 57,4                              | 36,0          | 23,0      | 12,7    | 30,0                      | 25,5                        | 11,3                         |
|                   | ≥ IPC               | 0,0                       | 63,6                      | 32,7                              | 19,0          | 76,7      | 87,3    | 63,0                      | 63,4                        | 28,1                         |
| 2006 <sup>5</sup> | Gel ou baisse       | 0,0 <sup>4</sup>          | 4,3                       | 0,0                               | 0,0           | 1,3       | 0,0     | 0,6                       | 3,0                         | 1,3                          |
|                   | > 0 et < IPC        | 0,0                       | 7,3                       | 0,0                               | 0,0           | 13,8      | 0,0     | 5,9                       | 6,9                         | 2,9                          |
|                   | ≥ IPC               | 100,0                     | 88,7                      | 100,0                             | 100,0         | 84,9      | 100,0   | 93,5                      | 90,1                        | 95,8                         |

1. Dans certains cas, la somme des éléments ne donne pas 100 % à cause des arrondissements.
2. Les données de l'administration québécoise incluses dans la moyenne comprennent, s'il y a lieu, des rajustements liés aux relativités salariales.
3. Ce résultat est un arrondissement d'une proportion inférieure à 0,05 %.
4. Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).
5. Les données considérées sont celles incluses dans la banque de données au cours des trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires).

## Annexe M

**Mesure des taux d'augmentation des salaires pour les salariés syndiqués, selon la date de signature, de 1986 à 2006, indicateur des gains (en %)**

| Années            | Administration<br>québécoise <sup>1</sup> | Autres salariés<br>québécois |                                         |               |           |                  |                                 | Ensemble<br>autres<br>sal. québ. | Ensemble<br>Québec <sup>2</sup> |
|-------------------|-------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|---------------|-----------|------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
|                   |                                           | Privé                        | « Autre public »                        |               |           |                  | Ensemble «<br>autre public<br>» |                                  |                                 |
|                   |                                           |                              | Entreprises<br>publiques<br>québécoises | Universitaire | Municipal | Fédéral          |                                 |                                  |                                 |
| 1986              | ..                                        | 4,4                          | 3,3                                     | 27,3          | 4,3       | 3,8              | 3,8                             | 3,8                              | 4,2                             |
| 1987              | 4,0                                       | 3,9                          | 4,9                                     | 4,3           | 4,4       | 3,7              | 4,3                             | 4,3                              | 4,0                             |
| 1988              | 4,0                                       | 4,3                          | 4,1                                     | 5,5           | 4,3       | 4,0              | 4,2                             | 4,2                              | 4,3                             |
| 1989              | 6,0                                       | 4,7                          | 4,5                                     | ..            | 4,7       | 4,5              | 4,6                             | 4,6                              | 5,2                             |
| 1990              | 5,3                                       | 5,0                          | 5,0                                     | 4,6           | 5,1       | 7,3              | 5,1                             | 5,1                              | 5,2                             |
| 1991              | 1,6                                       | 4,3                          | 2,5                                     | 4,8           | 3,2       | 1,7              | 2,2                             | 2,2                              | 2,0                             |
| 1992              | 2,2                                       | 2,4                          | 2,5                                     | 1,9           | 2,8       | 3,3              | 2,9                             | 2,9                              | 2,3                             |
| 1993              | 0,4                                       | 0,6                          | 0,3                                     | 0,2           | 0,5       | 0,0              | 0,2                             | 0,2                              | 0,4                             |
| 1994              | ..                                        | 1,2                          | 0,5                                     | 0,2           | 0,8       | 0,1              | 0,3                             | 0,3                              | 0,7                             |
| 1995              | 0,3                                       | 2,0                          | 0,1                                     | 0,3           | 1,7       | 1,8              | 1,6                             | 1,9                              | 0,6                             |
| 1996              | 0,3                                       | 1,8                          | 0,6                                     | 0,1           | 2,1       | 1,4              | 1,3                             | 1,7                              | 1,0                             |
| 1997              | 0,4                                       | 2,1                          | 0,5                                     | 0,4           | 2,2       | 2,0              | 1,7                             | 2,0                              | 1,9                             |
| 1998              | ..                                        | 1,8                          | 2,0                                     | 0,9           | 0,8       | 2,4              | 1,8                             | 1,8                              | 1,8                             |
| 1999              | 4,2 <sup>2</sup>                          | 2,4                          | 2,0                                     | 0,7           | 2,0       | 3,9              | 2,8                             | 2,5                              | 2,5                             |
| 2000              | 2,3                                       | 2,6                          | 2,1                                     | 2,9           | 2,1       | 1,9              | 2,0                             | 2,3                              | 2,3                             |
| 2001              | 3,1                                       | 3,0                          | 2,4                                     | 2,4           | 2,5       | 3,5              | 3,2                             | 3,0                              | 3,0                             |
| 2002              | 2,3                                       | 2,6                          | 4,0                                     | 2,3           | 2,3       | 2,6              | 3,3                             | 2,7                              | 2,4                             |
| 2003              | 2,0                                       | 2,6                          | 2,2                                     | 3,0           | 1,5       | 3,1              | 2,3                             | 2,5                              | 2,5                             |
| 2004              | 2,3                                       | 2,2                          | 2,4                                     | 5,7           | 1,6       | 3,1              | 3,7                             | 2,4                              | 2,3                             |
| 2005              | 6,0 <sup>2</sup>                          | 2,4                          | 1,9                                     | 2,2           | 2,8       | 2,7              | 2,5                             | 2,4                              | 2,5                             |
| 2006 <sup>3</sup> | 0,8                                       | 2,3                          | 1,7                                     | 4,0           | 2,8       | 2,4 <sup>2</sup> | 2,9                             | 2,4                              | 0,9                             |

1. Le taux « sans relativité salariales » excluant les divers rajustements est de 5,0 % pour 1989 et 1990.

2. Ce taux est basé sur une seule convention collective.

3. Les données sont celles incluses dans la banque de données au cours des trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires). Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).

## Annexe N

**Mesure des taux d'augmentation des salaires pour les salariés syndiqués, selon la date de signature, de 1986 à 2006, indicateur des taux (en %)**

| Années            | Administration<br>québécoise <sup>1</sup> | Autres salariés<br>québécois |                                         |               |           |                  |                                 | Ensemble<br>autres<br>sal. québ. | Ensemble<br>Québec <sup>2</sup> |
|-------------------|-------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|---------------|-----------|------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
|                   |                                           | Privé                        | « Autre public »                        |               |           |                  |                                 |                                  |                                 |
|                   |                                           |                              | Entreprises<br>publiques<br>québécoises | Universitaire | Municipal | Fédéral          | Ensemble<br>« autre<br>public » |                                  |                                 |
| 1986              | ..                                        | 4,2                          | 3,3                                     | 20,9          | 4,3       | 3,7              | 3,7                             | 4,0                              | 4,0                             |
| 1987              | 4,1                                       | 4,0                          | 4,6                                     | 4,4           | 4,4       | 3,8              | 4,2                             | 4,1                              | 4,1                             |
| 1988              | 4,0                                       | 4,5                          | 4,0                                     | 5,1           | 4,4       | 3,9              | 4,2                             | 4,4                              | 4,3                             |
| 1989              | 6,4                                       | 4,6                          | 4,5                                     | ..            | 4,8       | 4,4              | 4,5                             | 4,6                              | 5,3                             |
| 1990              | 5,7                                       | 4,9                          | 5,2                                     | 4,1           | 4,9       | 6,6              | 5,0                             | 5,0                              | 5,4                             |
| 1991              | 2,4                                       | 4,3                          | 2,4                                     | 4,3           | 3,1       | 2,0              | 2,3                             | 3,2                              | 2,6                             |
| 1992              | 2,3                                       | 2,4                          | 2,7                                     | 2,5           | 2,7       | 3,2              | 2,9                             | 2,6                              | 2,3                             |
| 1993              | 0,3                                       | 0,6                          | 0,3                                     | 0,0           | 0,5       | 0,0              | 0,2                             | 0,5                              | 0,4                             |
| 1994              | ..                                        | 1,3                          | 0,5                                     | 0,2           | 0,8       | 0,1              | 0,3                             | 0,8                              | 0,8                             |
| 1995              | 0,5                                       | 1,6                          | 0,7                                     | 0,1           | 1,4       | 3,7              | 1,0                             | 1,5                              | 1,3                             |
| 1996              | 0,5                                       | 1,7                          | 0,7                                     | 0,1           | 1,4       | 0,8              | 0,9                             | 1,6                              | 1,4                             |
| 1997              | 0,5                                       | 2,1                          | 0,7                                     | 0,8           | 1,4       | 1,9              | 1,3                             | 1,9                              | 1,9                             |
| 1998              | ..                                        | 2,0                          | 1,9                                     | 0,9           | 0,9       | 2,3              | 1,7                             | 1,9                              | 1,9                             |
| 1999              | 3,5 <sup>2</sup>                          | 2,4                          | 2,1                                     | 0,9           | 2,0       | 3,7              | 2,8                             | 2,4                              | 2,5                             |
| 2000              | 2,5                                       | 2,6                          | 2,3                                     | 2,8           | 2,3       | 2,1              | 2,2                             | 2,4                              | 2,5                             |
| 2001              | 2,8                                       | 2,9                          | 2,3                                     | 2,5           | 2,5       | 3,3              | 3,1                             | 2,9                              | 2,9                             |
| 2002              | 2,3                                       | 2,6                          | 3,7                                     | 2,2           | 2,5       | 2,7              | 3,2                             | 2,7                              | 2,4                             |
| 2003              | 2,0 <sup>2</sup>                          | 2,6                          | 2,2                                     | 3,1           | 1,8       | 3,0              | 2,4                             | 2,5                              | 2,5                             |
| 2004              | 2,3                                       | 2,5                          | 2,3                                     | 5,5           | 1,9       | 3,0              | 3,6                             | 2,6                              | 2,5                             |
| 2005              | 5,2 <sup>2</sup>                          | 2,4                          | 2,1                                     | 2,3           | 2,6       | 2,6              | 2,5                             | 2,4                              | 2,4                             |
| 2006 <sup>3</sup> | 1,2                                       | 2,4                          | 1,9                                     | 3,9           | 2,7       | 2,4 <sup>2</sup> | 2,9                             | 2,5                              | 1,3                             |

1. Le taux « sans relativité salariales » excluant les divers rajustements est de 5,0 % pour 1989 et 1990.

2. Ce taux est basé sur une seule convention collective.

3. Les données sont celles incluses dans la banque de données au cours des trois premiers trimestres de 2006 (données préliminaires). Dans l'administration québécoise, le nombre de salariés retenu est basé sur ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (Projet de loi n° 142, 2005, chapitre 43).



# LISTE DES PLUS RÉCENTES PUBLICATIONS DE L'INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC

## Conditions de vie

- Données sociales du Québec, édition 2005
  - Parution : juin 2005
  - Prix : 25,95 \$ + TPS
- Données sociodémographiques en bref, 3 parutions par année
  - Distribution gratuite
- Inventaire des indicateurs de pauvreté et d'exclusion sociale
  - Parution : octobre 2005
  - Prix : 14,95 \$ + TPS
- La violence conjugale envers les hommes et les femmes, au Québec et au Canada, 1999
  - Parution : novembre 2003
  - Prix : 25,95 \$ + TPS
- Portrait social du Québec. Données et analyses, édition 2001
  - Parution : novembre 2001
  - Prix : 54,95 \$ + TPS
- Recueil statistique sur la pauvreté et les inégalités socio-économiques au Québec
  - Parution : janvier 2006
  - Prix : 19,95 \$ + TPS
- Vie des générations et personnes âgées : aujourd'hui et demain. Volume I
  - Parution : juin 2004
  - Prix : 27,95 \$ + TPS

## Culture et communications

- État des lieux du livre et des bibliothèques
  - Parution : septembre 2004
  - Prix : 29,95 \$ + TPS
- Statistiques en bref
  - Distribution gratuite
- Statistiques principales de la culture et des communications au Québec, édition 2006
  - Parution : juin 2006
  - Prix : 19,95 \$ + TPS
- Statistiques sur l'industrie du film et de la production télévisuelle indépendante, édition 2006
  - Parution : septembre 2006
  - Prix : 18,95 \$ + TPS
- Statistiques sur l'industrie du film et de la production télévisuelle indépendante, édition 2006 (Annexe statistique)
  - Parution : novembre 2006
  - Prix : 18,95 \$ + TPS + TVQ
- Système de classification des activités de la culture et des communications du Québec 2004
  - Parution : novembre 2003
  - Prix : 19,95 \$ + TPS

## Démographie

- Cédérom « Perspectives démographiques du Québec 1996-2041. Régions administratives, régions métropolitaines et municipalités régionales de comté, édition 2000 »
  - Parution : juillet 2000
  - Prix : 150 \$ + TPS + TVQ
- La situation démographique au Québec, bilan 2005. Les familles au tournant du XXI<sup>e</sup> siècle
  - Parution : janvier 2006
  - Prix : 34,95 \$ + TPS
- Les noms de famille au Québec : aspects statistiques et distribution spatiale
  - Parution : mai 2006
  - Prix : 21,95 \$ + TPS

## Documents de référence

- Le Québec chiffres en main, édition 2006
- Québec Handy Numbers, 2006 edition
- Québec cifras en mano, edición de 2006
  - Prix : 1,00 \$ + TPS
  - Remise sur quantité : 10 à 30 exemplaires : 20 %  
31 à 50 exemplaires : 30 %  
51 exemplaires et plus : 40 %
- Le Québec statistique, édition 2002
  - Parution : juillet 2002
  - Prix : 64,95 \$ + TPS (cédérom inclus)
- Modifications aux municipalités du Québec, bulletin mensuel
  - Parution : mensuelle

## Économie

- Commerce international de marchandises du Québec, bulletin trimestriel
  - Distribution gratuite
- Comptes économiques des revenus et dépenses du Québec, édition 2005
  - Parution : mars 2006
  - Prix : 21,95 \$ + TPS
- Comptes économiques du Québec, publication trimestrielle
  - Prix : 65,50 \$ / 4 n<sup>os</sup> + TPS + TVQ 20,50 \$ / l'unité + TPS + TVQ
- Industries manufacturières du Québec, 1996-2001
  - Parution : avril 2002
  - Prix : 14,95 \$ + TPS
- L'Écostat, revue trimestrielle
  - Prix : 125 \$ / 4 n<sup>os</sup> + TPS + TVQ 35 \$ / l'unité + TPS + TVQ
- Le Québec dans le monde. Statistiques socioéconomiques. Mars 2006
  - Parution : avril 2006
  - Distribution gratuite
- Portrait statistique de l'évolution récente de l'industrie des services financiers au Québec : comparaison interprovinciale des principaux indicateurs économiques
  - Parution : mai 2006
  - Distribution gratuite
- Produit intérieur brut par industrie au Québec, publication mensuelle
  - Prix : 110 \$ / 12 n<sup>os</sup> + TPS + TVQ (format papier et disquette)  
75 \$ / 12 n<sup>os</sup> + TPS + TVQ (format papier ou disquette)  
6,25 \$ / l'unité + TPS + TVQ (format papier)
- Profil sectoriel de l'industrie bioalimentaire au Québec, édition 2005
  - Parution : janvier 2006
  - Prix : 13,95 \$ + TPS
- Stat-Express, bulletin hebdomadaire des indicateurs économiques conjoncturels
  - Distribution gratuite et distribution par courrier électronique

## Économie du savoir

- Indicateurs de l'activité scientifique et technologique au Québec. Compendium, édition 2006
  - Parution : juin 2006
  - Prix : 21,95 \$ + TPS

- **S@voir.stat** – Bulletin de l'économie du savoir, trimestriel

- Distribution gratuite

## ***Santé et bien-être***

- **Connaître, débattre et décider : la contribution d'une Enquête socioéconomique et de santé intégrée longitudinale – ESSIL**
  - Parution : août 2005
  - Distribution gratuite
- **Développer nos compétences en littératie : un défi porteur d'avenir. Rapport québécois de l'Enquête internationale sur l'alphabétisation et les compétences des adultes (EIACA) 2003**
  - Parution : mai 2006
  - Prix : 29,95 \$ + TPS
- **Enquête de nutrition auprès des enfants québécois de 4 ans**
  - Parution : novembre 2005
  - Prix : 25,95 \$ + TPS
- **Enquête sociale et de santé auprès des enfants et des adolescents québécois 1999**
  - Parution : mai 2002
  - Prix : 49,95 \$ + TPS
- **Enquête sociale et de santé auprès des enfants et des adolescents québécois. Volet nutrition**
  - Parution : novembre 2004
  - Prix : 25,95 \$ + TPS
- **Enquête québécoise sur le tabac, l'alcool, la drogue et le jeu chez les élèves du secondaire, 2004. Quoi de neuf depuis 2002?**
  - Parution : novembre 2005
  - Prix : 27,95 \$ + TPS
- **Grandir en qualité 2003. Enquête québécoise sur la qualité des services de garde éducatifs**
  - Parution : juin 2004
  - Prix : 49,95 \$ + TPS
- **La violence envers les conjointes dans les couples québécois, 1998**
  - Parution : juillet 2003
  - Prix : 25,95 \$ + TPS
- **La violence familiale dans la vie des enfants du Québec, 2004**
  - Parution : novembre 2005
  - Prix : 25,95 \$ + TPS
- **L'incapacité dans les familles québécoises. Composition et conditions de vie des familles, santé et bien-être des proches**
  - Parution : juin 2004
  - Distribution gratuite
- **L'incapacité et les limitations d'activités au Québec. Un portrait statistique à partir des données de l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités 2001 (EPLA)**
  - Parution : mai 2006
  - Distribution gratuite
- **Où en sont les jeunes face au tabac, à l'alcool, aux drogues et au jeu? Enquête québécoise sur le tabagisme chez les élèves du secondaire (2002)**
  - Parution : novembre 2003
  - Prix : 31,95 \$ + TPS
- **Recueil statistique sur l'allaitement maternel au Québec, 2005-2006**
  - Parution : septembre 2006
  - Prix : 21,95 \$ + TPS
- **Recueil statistique sur le tabac, l'alcool, la drogue et le jeu chez les élèves du secondaire, de 1998 à 2004**
  - Parution : novembre 2006
  - Prix : 21,95 \$ + TPS

- **Variation des écarts de l'état de santé en fonction du revenu au Québec de 1987 à 1998**

- Parution : octobre 2003
- Prix : 18,95 \$ + TPS

## ***Travail et rémunération***

- **Annuaire québécois des statistiques du travail. Portrait historique des principaux indicateurs du marché du travail – Deuxième édition révisée et mise à jour – Volume 1, numéro 1**
  - Parution : septembre 2005
  - Prix : 21,95 \$ + TPS
- **Portrait historique des conditions et de la dynamique du travail – Volume 1, numéro 2**
  - Parution : novembre 2005
  - Prix : 21,95 \$ + TPS
- **Portrait des principaux indicateurs du marché du travail, 1997-2005 – Volume 2, numéro 1**
  - Parution : juin 2006
  - Prix : 21,95 \$ + TPS
- **Étude de la durée du travail réelle au Québec en 2002. Résultats selon les caractéristiques de l'employé, de l'emploi et du milieu de travail**
  - Parution : septembre 2003
  - Prix : 27,95 \$ + TPS
- **Étude sur les ajustements relatifs à l'équité salariale. Établissements de 200 employés et plus au Québec**
  - Parution : juin 2005
  - Prix : 21,95 \$ + TPS
- **Étude sur l'évolution du pouvoir d'achat des salariés de l'administration québécoise durant la décennie 1990**
  - Parution : juin 2006
  - Prix : 14,95 \$ + TPS
- **Flash-info, bulletin trimestriel**
  - Distribution gratuite
- **Les régimes complémentaires de retraite : concepts et données générales**
  - Parution : avril 2005
  - Distribution gratuite
- **Rémunération des salariés. État et évolution comparés, 2006**
  - Parution : novembre 2006
  - Prix : 37,95 \$ + TPS
- **Brochure sur les faits saillants du rapport « Rémunération des salariés. État et évolution comparés, 2006 »**
  - Parution : novembre 2006
  - Distribution gratuite
- **Rémunération des salariés. Étude de sensibilité. Effet d'un mode de collecte allégé introduit dans l'ERG 2004**
  - Parution : septembre 2004
  - Distribution gratuite
- **Résultats de l'Enquête sur la rémunération globale au Québec en 2005**
  - Parution : mars 2006
  - Distribution gratuite

**Les publications qui ont été publiées au cours des années antérieures sont toujours offertes à l'Institut ou aux Publications du Québec.**



## Bon de commande

À remplir en lettres moulées SVP

Nom : \_\_\_\_\_

Fonction/direction/service : \_\_\_\_\_

Organisme/entreprise : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Municipalité : \_\_\_\_\_

Province : \_\_\_\_\_ Code postal : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_ Courriel : \_\_\_\_\_

Télécopieur : \_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_ Site Web : \_\_\_\_\_

Titre : \_\_\_\_\_

|                                                                                                                      | Quantité             | Total                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------|
| S'il y a lieu, préciser le type d'abonnement : mensuel <input type="checkbox"/> trimestriel <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> \$ |
| à l'unité                                                                                                            | <input type="text"/> | <input type="text"/> \$ |
| <b>Sous total</b>                                                                                                    |                      | <input type="text"/> \$ |
| + TPS (7%)                                                                                                           |                      | <input type="text"/> \$ |
| + TVQ (7,5%)<br>S'il y a lieu (voir liste)                                                                           |                      | <input type="text"/> \$ |
| <b>Total</b>                                                                                                         |                      | <input type="text"/> \$ |

Retourner à :

Institut de la statistique du Québec  
Centre d'information et de documentation  
200, chemin Sainte-Foy, 3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec)  
G1R 5T4

Télécopieur : (418) 643-4129



Ce rapport présente les constats de l'ISQ sur la rémunération des salariés. La première partie compare les salaires, les avantages sociaux et la rémunération globale des employés de l'administration québécoise avec ceux de l'ensemble des autres salariés québécois œuvrant dans les établissements de 200 employés et plus. La comparaison est aussi effectuée avec différents secteurs du marché du travail : privé, municipal, « entreprises publiques », universitaire et fédéral. Le point est également fait sur l'évolution des écarts de rémunération. La deuxième partie présente les tendances salariales pour l'administration québécoise et les divers secteurs de l'économie. Elle étudie le pouvoir d'achat des travailleurs et analyse les contextes économique et du marché du travail dans lesquels évolue la rémunération. De plus, elle rend compte des prévisions économiques et donne les perspectives salariales de l'Institut pour 2006 et 2007.

Avec les informations diffusées dans le cadre de ce rapport, les décideurs du Québec sont assurés de pouvoir compter sur des données et analyses facilitant leur prise de décision en matière de rémunération.

*« L'Institut informe le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération globale des salariés régis par une convention collective du gouvernement, des commissions scolaires, des collèges et des établissements d'une part et de la rémunération globale des autres salariés québécois de toute catégorie qu'il détermine d'autre part.*

*Il publie, au plus tard le 30 novembre de chaque année, un rapport de ses constatations. »*

*Loi sur l'Institut de la statistique du Québec (L.R.Q., c. I-13.011) adoptée par l'Assemblée nationale du Québec le 19 juin 1998.*

**Institut  
de la statistique**

**Québec**



ISBN-2-551-22976-6



9 782551 229765

37,95 \$

Site Web : [www.stat.gouv.qc.ca](http://www.stat.gouv.qc.ca)  
Imprimé au Québec, Canada