



Travail et rémunération

Rapport de l'enquête sur la rémunération globale 2002

9

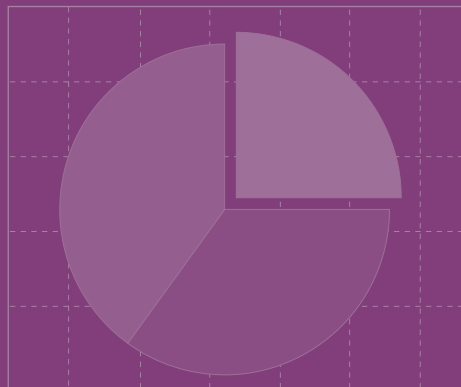


4

0



8
7



6
5

2

Pour tout renseignement concernant l'ISQ et les données statistiques qui y sont disponibles, s'adresser à :

Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec)
G1R 5T4
Téléphone : (418) 691-2401

ou

Téléphone : 1 800 463-4090
(sans frais d'appel au Canada et aux États-Unis)

Site Web : www.stat.gouv.qc.ca

Pour tout renseignement concernant le contenu de ce rapport, s'adresser à :

Claude Vecerina
Direction du travail et de la rémunération
Institut de la statistique du Québec
1200, avenue McGill College, bureau 400
Montréal (Québec)
H3B 4J8

Téléphone : (514) 876-4384, poste 6239
Télécopieur : (514) 876-1767
Site Web : www.stat.gouv.qc.ca

En vertu de sa loi constitutive, l'Institut de la statistique du Québec est tenu de présenter chaque année une comparaison de la rémunération globale entre les employés de l'administration québécoise (fonction publique québécoise, réseaux publics de l'éducation et de la santé et des services sociaux) et les autres salariés québécois. Pour ce faire, la Direction du travail et de la rémunération de l'Institut réalise annuellement l'*Enquête sur la rémunération globale*.

Le présent rapport fait état des principaux résultats de cette enquête relatifs aux salaires, avantages sociaux, heures de travail et à la rémunération globale selon certaines ventilations du marché du travail, sans toutefois effectuer de comparaison entre les secteurs du marché du travail. Ce rapport fournit aux différents acteurs patronaux, syndicaux et gouvernementaux des renseignements utiles autant à la prise de décision dans l'élaboration de la politique de rémunération qu'à la négociation collective.

La réalisation d'une enquête d'une telle ampleur n'est possible que grâce à l'apport de plusieurs personnes. Nous voulons d'abord exprimer notre reconnaissance aux répondants à cette enquête pour leur collaboration et leur patience. Soulignons également la participation du personnel de l'Institut assigné aux diverses phases de l'enquête : la révision des méthodes et des concepts, la collecte et le traitement des données ainsi que la publication des résultats.

Le directeur général,

Yvon Fortin

Avertissements :

En raison de l'arrondissement des données et des critères de confidentialité, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Dans tout le texte, les mots salariés, employés, professionnels, techniciens, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.

Signes conventionnels :

Ce rapport utilise les symboles suivants :

- ... N'ayant pas lieu de figurer.
- .. Donnée non disponible.
- x Donnée confidentielle.

Table des matières

Introduction	6
Présentation des figures et des tableaux	7
Univers de l'enquête	
Figure 1	8
Figure 2	9
Tableaux de résultats	
Tableaux A	Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, en 2002
Tableau A-1	Ensemble du Québec 10
Tableau A-2	Secteur privé 14
Tableau A-3	Secteur privé syndiqué 18
Tableau A-4	Secteur privé non syndiqué 22
Tableau A-5	Secteur privé, établissements de 200 à 499 employés 26
Tableau A-6	Secteur privé, établissements de 500 employés et plus 30
Tableau A-7	Secteur manufacturier 34
Tableau A-8	Secteur public 38
Tableau A-9	Secteur universitaire 42
Tableau A-10	Administration fédérale 46
Tableau A-11	Administration québécoise 50
Tableau A-12	Secteur « entreprises publiques » 54
Tableaux B	Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, en 2002 (en % de la RTR)
Tableau B-1	Ensemble du Québec 58
Tableau B-2	Secteur privé 59
Tableau B-3	Secteur privé syndiqué 60
Tableau B-4	Secteur privé non syndiqué 61
Tableau B-5	Secteur privé, établissements de 200 à 400 employés 62
Tableau B-6	Secteur privé, établissements de 500 employés et plus 63
Tableau B-7	Secteur manufacturier 64
Tableau B-8	Secteur public 65
Tableau B-9	Secteur universitaire 66
Tableau B-10	Administration fédérale 67
Tableau B-11	Administration québécoise 68
Tableau B-12	Secteur « entreprises publiques » 69

Méthodologie

Rémunération globale

Cadre conceptuel	70
Mesure de la rémunération globale	70

Méthode statistique

Univers et base de sondage	71
Stratification de l'univers	72
Sélection de l'échantillon	73
Méthode d'estimation	73
Confidentialité des données	74

Volet salarial

Sélection des emplois repères	75
Processus d'appariement avec les emplois repères	75
Méthode de collecte	
Concepts relatifs aux salaires et aux échelles salariales	76
Périodes de référence et particularités quant aux salaires et aux échelles salariales de l'administration québécoise	77
Taux de réponse	78

Volet des avantages sociaux et des conditions de travail

Méthode de collecte	78
Périodes de référence et traitement des données	78
Taux de réponse	78

Définitions

Termes généraux de l'enquête	79
Termes relatifs au volet salarial	80
Termes relatifs au volet des avantages sociaux et des conditions de travail	81

Particularités de l'enquête de 2002

Regroupements dans l'administration locale	83
Niveaux de spécialiste pour les emplois de professionnel	83
État des conventions collectives dans l'administration québécoise	83
Incidence de la Loi sur l'équité salariale	84

Liste des emplois repères

L'Institut de la statistique du Québec présente le *Rapport de l'Enquête sur la rémunération globale 2002*. Ce rapport fait état des principaux résultats relatifs aux salaires, aux avantages sociaux et à la rémunération globale selon différentes ventilations.

Le présent rapport comporte d'abord une section consacrée à la présentation des figures et des tableaux. Des figures décrivant l'univers de l'enquête suivent.

Puis, la section des résultats s'amorce avec une première série de tableaux portant sur les salaires, les échelles salariales, la rémunération directe, indirecte et annuelle, les heures de présence au travail et la rémunération globale. Une seconde série de tableaux présente des résultats sur les avantages sociaux et le temps chômé payé en pourcentage de la rémunération au taux régulier. Tous ces résultats sont présentés en fonction de différents secteurs d'activité et selon certaines ventilations (nombre d'employés et syndicalisation).

La section suivante résume la méthodologie de l'enquête. Puis, une section est consacrée aux particularités de l'enquête en 2002. Enfin, une liste des emplois repères est fournie et l'accès aux descriptions de ces emplois est indiqué par un hyperlien.

Présentation des figures et des tableaux

Les figures 1 et 2 décrivent l'univers de l'enquête par strate de nombre d'employés et par secteur d'activité économique

La première série de résultats (tableaux A-1 à A-12) traite des minimums et maximums d'échelle, de la rémunération directe (incluant le salaire), de la rémunération indirecte et annuelle, des heures de présence au travail et de la rémunération globale par heure travaillée, et ce, par emploi repère. Ces résultats sont présentés pour certains secteurs du marché du travail de même que selon une ventilation de taille (nombre d'employés) et selon le statut de syndicalisation.

La série de tableaux suivants (tableaux B1 à B12) présente les déboursés annuels moyens des employeurs au chapitre des avantages sociaux et des conditions de travail, en pourcentage de la rémunération au taux régulier (RTR). Ces résultats sont fournis pour l'ensemble des établissements et pour les effectifs bénéficiant de l'avantage. Ces tableaux présentent aussi le pourcentage de l'effectif bénéficiant de l'avantage. Les résultats sont aussi présentés pour certains secteurs du marché du travail de même que selon une ventilation de taille (nombre d'employés) et selon le statut de syndicalisation.

Figure 1

Nombre d'établissements enquêtés selon le nombre d'employés, en 2002

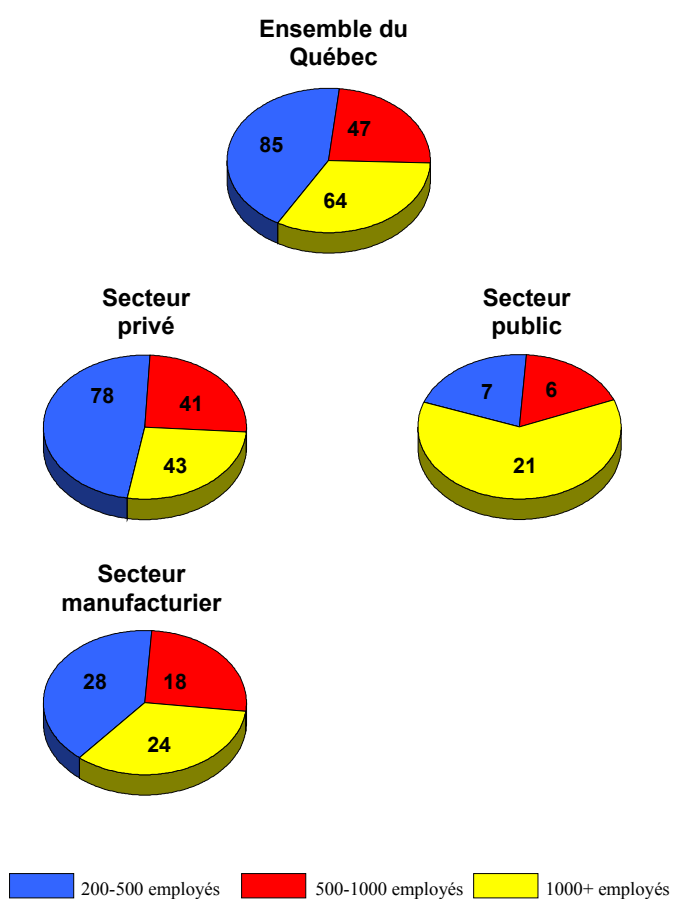


Figure 2
Nombre d'établissements selon le secteur d'activité, en 2002

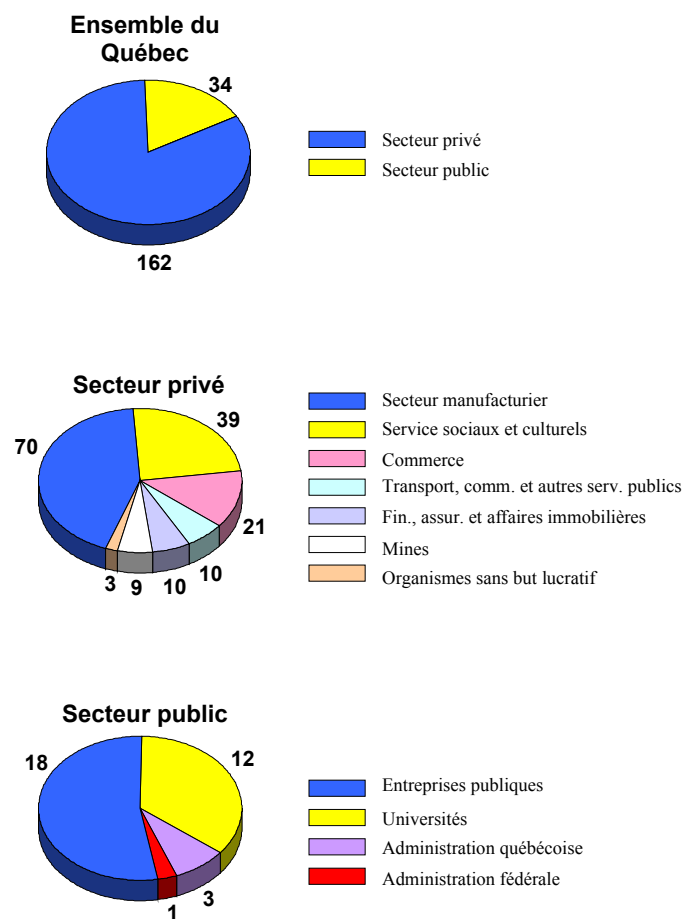


Tableau A-1

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, ensemble du Québec¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$			\$			\$		
Professionnels								
Professionnel communic. 1	9	145	39 013	45 641	41 916	63	41 979	9 518
Professionnel communic. 2	54	1 075	47 934	62 651	59 541	127	59 668	10 588
Professionnel communic. 3	12	274	59 335	74 201	72 003	40	72 043	13 075
Professionnel approuvis. 1	22	591	37 810	48 547	44 699	2	44 701	10 815
Professionnel approuvis. 2	85	1 118	47 760	61 362	57 341	10	57 351	11 616
Professionnel approuvis. 3	15	363	...	...	71 224	13	71 237	14 366
Professionnel gest. r. hum. 1	27	337	38 735	49 837	44 375	68	44 444	9 233
Professionnel gest. r. hum. 2	110	1 908	48 531	64 335	58 779	267	59 047	10 594
Professionnel gest. r. hum. 3	33	286	59 780	77 997	76 352	57	76 409	12 441
Professionnel gest. fin. 1	27	612	35 450	46 747	41 358	13	41 371	8 045
Professionnel gest. fin. 2	114	2 028	45 510	61 732	56 319	188	56 507	10 145
Professionnel gest. fin. 3	32	532	55 438	72 697	70 237	30	70 268	12 432
Analyste proc. adm. 1	5	58	40 349	50 017	45 206	17	45 223	10 454
Analyste proc. adm. 2	26	396	47 348	65 783	60 964	66	61 030	11 032
Analyste proc. adm. 3	10	80	59 319	80 181	76 303	85	76 388	10 911
Informaticien 1	29	1 089	40 650	51 921	48 995	106	49 101	10 497
Informaticien 2	82	6 124	47 486	64 668	61 748	185	61 933	10 509
Informaticien 3	26	1 857	59 250	73 720	73 897	106	74 004	13 684
Ingénieur 1	39	508	38 523	49 903	47 282	10	47 292	8 290
Ingénieur 2	94	3 877	51 328	74 498	68 221	43	68 264	10 541
Ingénieur 3	39	847	70 308	87 367	84 024	6	84 030	13 460
Spécialiste sc. phys. 1	6	75	29 431	49 260	41 688	31	41 719	10 684
Spécialiste sc. phys. 2	25	817	49 676	66 865	61 328	228	61 556	10 339
Spécialiste sc. phys. 3	6	247	59 919	75 526	X	X	X	X
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 1	10	73	30 987	46 106	36 594	652	37 246	8 921
Techn. arts appl. graph. 2	32	311	32 513	43 542	40 705	345	41 050	7 154
Techn. arts appl. graph. 3	10	66	43 945	54 546	50 593	60	50 653	10 036
Techn. documentation 1	9	43	27 143	33 140	32 110	210	32 319	5 728
Techn. documentation 2	29	1 402	32 868	41 351	40 406	268	40 674	8 313
Techn. documentation 3	8	22	37 004	44 189	43 404	249	43 653	8 937
Techn. laboratoire 1	31	421	26 934	33 156	39 731	81	39 812	9 130
Techn. laboratoire 2	54	2 881	36 487	46 306	45 325	576	45 901	8 772
Technicien génie 1	39	720	32 305	43 525	40 913	390	41 302	8 711
Technicien génie 2	88	6 114	39 087	53 528	52 693	105	52 798	10 309
Technicien génie 3	34	1 176	51 718	62 950	60 984	99	61 083	12 307
Techn. informatique 1	42	962	31 220	37 719	36 207	147	36 354	7 221
Techn. informatique 2	90	3 020	36 638	47 365	44 289	208	44 497	8 412
Techn. informatique 3	23	476	40 243	50 874	49 800	331	50 131	8 439

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale (I)	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Professionnels
51 496	1 897,30	277,40	1 619,90	31,70	Professionnel communic. 1
70 256	1 878,50	278,10	1 600,40	43,96	Professionnel communic. 2
85 118	1 902,50	279,00	1 623,50	52,45	Professionnel communic. 3
55 516	1 985,40	279,10	1 706,40	32,60	Professionnel approuvis. 1
68 967	1 970,30	273,20	1 697,20	40,71	Professionnel approuvis. 2
85 603	1 955,70	266,30	1 689,40	50,81	Professionnel approuvis. 3
53 677	1 936,40	274,80	1 661,60	32,37	Professionnel gest. r. hum. 1
69 640	1 906,10	278,80	1 627,30	42,97	Professionnel gest. r. hum. 2
88 850	1 919,20	277,00	1 642,20	54,19	Professionnel gest. r. hum. 3
49 416	1 970,30	257,00	1 713,30	28,93	Professionnel gest. fin. 1
66 653	1 915,00	269,80	1 645,20	40,78	Professionnel gest. fin. 2
82 700	1 927,50	266,80	1 660,70	49,98	Professionnel gest. fin. 3
55 677	1 983,40	274,60	1 708,80	32,60	Analyste proc. adm. 1
72 062	1 893,10	275,70	1 617,40	44,93	Analyste proc. adm. 2
87 298	1 942,70	268,40	1 674,20	52,49	Analyste proc. adm. 3
59 598	2 014,70	292,90	1 721,80	34,56	Informaticien 1
72 441	1 938,00	290,10	1 647,90	44,04	Informaticien 2
87 688	1 981,80	291,00	1 690,80	51,78	Informaticien 3
55 582	2 001,10	262,50	1 738,60	31,98	Ingénieur 1
78 804	1 959,90	272,10	1 687,70	46,80	Ingénieur 2
97 490	1 972,40	283,00	1 689,40	57,70	Ingénieur 3
52 404	1 947,40	275,30	1 672,10	31,32	Spécialiste sc. phys. 1
71 896	1 888,90	281,30	1 607,60	44,70	Spécialiste sc. phys. 2
X	X	X	X	X	Spécialiste sc. phys. 3
					Techniciens
46 167	2 041,80	308,30	1 733,50	26,52	Techn. arts appl. graph. 1
48 204	1 824,70	275,80	1 548,90	30,67	Techn. arts appl. graph. 2
60 689	1 930,70	267,40	1 663,30	36,39	Techn. arts appl. graph. 3
38 047	1 821,60	271,10	1 550,50	24,62	Techn. documentation 1
48 987	1 853,40	285,30	1 568,20	31,23	Techn. documentation 2
52 590	1 822,60	316,10	1 506,50	34,95	Techn. documentation 3
48 942	2 036,10	302,10	1 734,00	28,24	Techn. laboratoire 1
54 672	1 905,10	280,20	1 624,90	33,79	Techn. laboratoire 2
50 013	2 040,80	315,20	1 725,60	29,06	Technicien génie 1
63 107	1 968,80	296,10	1 672,60	37,91	Technicien génie 2
73 390	1 941,60	289,90	1 651,70	44,15	Technicien génie 3
43 575	1 911,40	280,30	1 631,00	26,73	Techn. informatique 1
52 909	1 884,20	286,40	1 597,90	33,19	Techn. informatique 2
58 570	1 843,00	282,10	1 560,90	37,57	Techn. informatique 3

Tableau A-1

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, ensemble du Québec¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
			\$		\$		\$	
Employés de bureau								
Op. saisie données 1	18	321	23 370	27 371	26 349	81	26 431	5 407
Op. saisie données 2	22	336	25 764	32 900	31 615	57	31 672	6 524
Magasinier 1	57	1 187	25 736	31 002	37 493	121	37 614	7 738
Magasinier 2	56	1 790	28 494	34 213	38 418	184	38 602	8 075
Magasinier 3	14	122	31 999	39 647	43 650	100	43 750	9 005
Op. duplicateur 2	22	50	27 508	36 010	34 580	142	34 721	7 435
Op. informatique 1	9	63	27 969	32 303	32 073	122	32 195	6 270
Op. informatique 2	42	318	30 760	38 079	36 789	228	37 017	8 065
Op. informatique 3	8	79	37 917	45 914	45 337	158	45 495	9 395
Personnel soutien adm. 1	99	4 469	25 013	30 120	27 762	248	28 009	5 746
Personnel soutien adm. 2	139	5 625	30 047	34 909	33 950	120	34 070	7 362
Personnel soutien adm. 3	42	2 721	31 711	38 217	37 521	178	37 699	7 352
Personnel secrétariat 1	25	390	26 685	30 906	30 815	212	31 027	6 623
Personnel secrétariat 2	79	5 509	26 336	31 176	31 089	302	31 391	6 284
Personnel secrétariat 3	118	7 707	30 538	35 395	34 858	156	35 014	6 966
Personnel secrétariat 4	55	584	33 647	41 870	41 119	41	41 159	8 287
Préposé télécomm. 1	6	49	28 401	31 782	32 919	433	33 352	6 053
Préposé télécomm. 2	6	32	25 136	29 692	30 245	409	30 655	5 115
Préposé télécomm. 3	2	149	32 239	35 659	X	X	X	X
Téléphoniste-récept. 2	82	615	24 917	29 550	28 534	219	28 753	5 587
Employés de service et ouvriers								
Cuisinier 1	21	510	...	...	30 303	407	30 710	5 802
Cuisinier 2	28	1 251	...	...	35 968	426	36 395	7 122
Cuisinier 3	8	28	...	...	35 546	220	35 766	6 868
Gardien 2	39	6 073	31 072	37 288	25 634	224	25 858	3 807
Journalier/préposé terr. 2	47	1 954	32 562	44 855	35 309	201	35 510	7 188
Préposé entretien léger 2	38	3 044	27 813	29 997	28 146	285	28 431	5 492
Préposé entretien lourd 2	50	4 940	29 279	31 933	29 691	362	30 053	5 837
Conducteur véh. légers 2	27	1 017	27 219	38 586	39 063	168	39 232	8 585
Conducteur véh. lourds 2	44	1 689	31 465	35 926	41 326	208	41 534	8 194
Électricien entretien 1	3	14	X	X	46 698	264	46 962	7 213
Électricien entretien 2	63	1 124	39 354	46 527	51 968	178	52 146	10 881
Électricien entretien 3	21	64	35 503	47 152	53 075	91	53 166	9 128
Mécanicien véh. motor. 1	16	175	X	X	45 010	317	45 327	8 842
Mécanicien véh. motor. 2	34	988	40 806	48 178	49 902	113	50 016	10 582
Mécanicien véh. motor. 3	6	19	X	X	49 399	0	49 399	8 464
Mécanicien entret. Millwright 1	9	35	X	X	35 968	40	36 008	6 206
Mécanicien entret. Millwright 2	66	2 493	38 831	44 065	54 260	42	54 301	10 970
Mécanicien machines fixes 1	12	76	X	X	55 447	215	55 662	9 542
Mécanicien machines fixes 2	38	464	X	X	55 091	105	55 196	11 219
Mécanicien machines fixes 3	13	168	X	X	41 277	274	41 551	9 190
Mécanicien machines fixes 4	14	94	29 553	38 367	45 298	265	45 563	9 227
Menuisier entretien 1	4	6	X	X	38 787	33	38 819	7 831
Menuisier entretien 2	60	591	33 129	39 467	46 140	258	46 399	9 573
Peintre entretien 1	4	6	X	X	32 575	20	32 595	5 740
Peintre entretien 2	34	283	29 632	37 039	39 857	355	40 212	7 674
Plombier entretien 1	5	7	X	X	55 589	145	55 734	9 581
Plombier entretien 2	64	751	38 888	45 854	53 135	131	53 266	11 488

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale (I)	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Employés de bureau
31 837	1 837,30	260,20	1 577,00	20,14	Op. saisie données 1
38 196	1 912,40	292,10	1 620,30	23,69	Op. saisie données 2
45 352	2 029,30	292,90	1 736,40	26,10	Magasinier 1
46 676	1 950,00	294,40	1 655,60	28,11	Magasinier 2
52 755	1 982,80	281,70	1 701,10	31,06	Magasinier 3
42 157	1 922,80	294,50	1 628,30	25,96	Op. duplicateur 2
38 465	1 969,80	317,40	1 652,40	23,36	Op. informatique 1
45 082	1 888,40	284,10	1 604,30	28,22	Op. informatique 2
54 890	1 907,20	289,40	1 617,80	34,23	Op. informatique 3
33 755	1 869,10	276,50	1 592,60	21,37	Personnel soutien adm. 1
41 432	1 880,60	282,40	1 598,20	25,94	Personnel soutien adm. 2
45 051	1 822,60	268,20	1 554,50	29,13	Personnel soutien adm. 3
37 650	1 833,10	287,60	1 545,50	24,56	Personnel secrétariat 1
37 675	1 832,60	285,80	1 546,80	24,40	Personnel secrétariat 2
41 980	1 858,70	288,30	1 570,30	26,80	Personnel secrétariat 3
49 447	1 884,20	269,10	1 615,20	30,82	Personnel secrétariat 4
39 405	2 042,80	281,30	1 761,50	22,45	Préposé télécomm. 1
35 770	2 018,30	262,50	1 755,80	20,48	Préposé télécomm. 2
X	X	X	X	X	Préposé télécomm. 3
34 341	1 891,50	277,20	1 614,30	21,36	Téléphoniste-récept. 2
					Employés de service et ouvriers
36 513	2 051,70	295,70	1 756,00	20,86	Cuisinier 1
43 516	2 049,10	300,40	1 748,70	24,92	Cuisinier 2
42 634	2 075,20	259,40	1 815,80	23,61	Cuisinier 3
29 665	2 072,10	234,10	1 838,00	16,29	Gardien 2
42 698	1 984,40	306,10	1 678,30	25,75	Journalier/préposé terr. 2
33 923	1 991,70	301,30	1 690,50	20,10	Préposé entretien léger 2
35 891	2 021,50	311,10	1 710,40	20,94	Préposé entretien lourd 2
47 817	2 076,80	317,30	1 759,40	27,11	Conducteur véh. légers 2
49 729	2 178,50	271,90	1 906,60	26,34	Conducteur véh. lourds 2
54 176	2 064,20	352,70	1 711,60	31,30	Électricien entretien 1
63 027	2 084,60	325,20	1 759,40	35,82	Électricien entretien 2
62 294	2 025,10	312,40	1 712,70	36,44	Électricien entretien 3
54 169	2 032,90	294,00	1 739,00	31,37	Mécanicien véh. motor. 1
60 598	2 066,30	307,20	1 759,10	34,43	Mécanicien véh. motor. 2
57 863	1 988,10	327,60	1 660,50	33,50	Mécanicien véh. motor. 3
42 213	2 052,80	273,90	1 778,90	23,88	Mécanicien entret. Millwright 1
65 271	2 064,20	314,80	1 749,50	37,63	Mécanicien entret. Millwright 2
65 204	2 042,30	299,70	1 742,70	37,45	Mécanicien machines fixes 1
66 415	2 029,80	338,20	1 691,60	39,66	Mécanicien machines fixes 2
50 741	2 072,10	308,20	1 763,80	28,70	Mécanicien machines fixes 3
54 789	2 062,70	295,90	1 766,80	31,06	Mécanicien machines fixes 4
46 650	2 041,80	262,70	1 779,10	25,94	Menuisier entretien 1
55 972	2 051,20	319,20	1 732,00	32,37	Menuisier entretien 2
38 335	2 038,20	290,70	1 747,50	22,11	Peintre entretien 1
47 886	2 041,30	314,30	1 727,00	27,72	Peintre entretien 2
65 315	2 136,80	353,70	1 783,10	36,42	Plombier entretien 1
64 754	2 064,80	306,90	1 757,90	36,83	Plombier entretien 2

Tableau A-2

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$				\$			\$	
Professionnels								
Professionnel communic. 1	3	4	X	X	37 752	505	38 257	9 852
Professionnel communic. 2	27	70	45 333	59 123	54 764	21	54 785	9 973
Professionnel communic. 3	4	15	X	X	74 660	55	74 714	13 431
Professionnel approvis. 1	17	193	35 891	50 498	44 069	0	44 069	8 814
Professionnel approvis. 2	65	459	45 693	61 429	56 641	0	56 641	10 092
Professionnel approvis. 3	11	49	59 193	74 190	71 814	33	71 847	12 153
Professionnel gest. r. hum. 1	20	80	35 840	46 432	39 877	0	39 877	7 547
Professionnel gest. r. hum. 2	81	324	48 533	63 813	56 038	34	56 072	10 144
Professionnel gest. r. hum. 3	21	68	68 365	86 010	79 946	75	80 021	13 015
Professionnel gest. fin. 1	23	321	33 881	43 284	40 028	3	40 031	6 696
Professionnel gest. fin. 2	87	652	46 955	61 348	56 055	32	56 087	10 226
Professionnel gest. fin. 3	22	122	60 507	75 058	72 513	6	72 519	12 280
Analyste proc. adm. 1	3	22	40 281	52 747	X	X	X	X
Analyste proc. adm. 2	13	208	48 283	67 432	61 482	60	61 542	11 613
Analyste proc. adm. 3	7	49	59 660	82 974	77 677	0	77 677	11 195
Informaticien 1	18	367	42 880	55 892	50 360	210	50 570	10 253
Informaticien 2	57	933	52 868	69 977	64 352	82	64 434	11 835
Informaticien 3	17	281	63 835	81 660	80 086	200	80 285	14 958
Ingénieur 1	35	396	38 579	50 062	47 606	0	47 606	8 318
Ingénieur 2	71	2 210	51 452	76 128	68 569	0	68 569	10 867
Ingénieur 3	28	475	70 947	89 933	86 593	0	86 593	13 485
Spécialiste sc. phys. 1	3	5	35 125	50 180	38 179	0	38 179	7 053
Spécialiste sc. phys. 2	16	71	50 152	64 669	58 160	0	58 160	9 907
Spécialiste sc. phys. 3	3	7	59 445	77 603	70 901	0	70 901	11 596
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 1	6	64	31 049	47 160	36 719	685	37 404	9 122
Techn. arts appl. graph. 2	19	73	32 018	44 517	40 292	396	40 688	7 048
Techn. arts appl. graph. 3	4	32	44 897	59 753	53 608	0	53 608	9 983
Techn. documentation 1	3	8	27 633	34 900	33 707	0	33 707	5 605
Techn. documentation 2	8	20	28 781	40 640	35 921	142	36 063	8 544
Techn. laboratoire 1	25	295	25 579	31 631	40 147	89	40 236	9 119
Techn. laboratoire 2	40	432	38 453	48 242	45 889	20	45 909	9 177
Technicien génie 1	28	595	32 559	45 037	41 557	404	41 962	8 972
Technicien génie 2	64	2 774	40 541	54 758	53 426	54	53 480	12 155
Technicien génie 3	19	313	53 508	68 656	65 734	160	65 894	11 114
Techn. informatique 1	30	351	31 135	41 586	39 351	88	39 439	8 321
Techn. informatique 2	63	683	38 338	51 789	46 477	99	46 576	9 869
Techn. informatique 3	9	33	47 330	61 192	57 209	0	57 209	10 480

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Professionnels					
48 109	1 897,30	277,60	1 619,70	29,72	Professionnel communic. 1
64 758	1 925,40	258,40	1 667,00	38,75	Professionnel communic. 2
88 146	1 966,70	264,00	1 702,60	51,78	Professionnel communic. 3
52 883	2 037,60	269,20	1 768,40	29,97	Professionnel approvis. 1
66 734	1 989,10	264,50	1 724,60	38,74	Professionnel approvis. 2
84 000	1 979,70	253,70	1 726,10	48,88	Professionnel approvis. 3
47 424	1 982,80	257,90	1 725,00	27,42	Professionnel gest. r. hum. 1
66 216	1 961,40	272,50	1 688,90	39,39	Professionnel gest. r. hum. 2
93 036	1 953,60	268,70	1 684,90	55,35	Professionnel gest. r. hum. 3
46 727	1 992,20	247,20	1 745,00	26,83	Professionnel gest. fin. 1
66 312	1 958,30	259,50	1 698,80	39,39	Professionnel gest. fin. 2
84 799	1 971,90	257,80	1 714,10	49,78	Professionnel gest. fin. 3
X	X	X	X	X	Analyste proc. adm. 1
73 154	1 912,90	267,00	1 645,90	44,92	Analyste proc. adm. 2
88 872	1 992,20	258,70	1 733,50	51,59	Analyste proc. adm. 3
60 822	2 056,90	288,20	1 768,70	34,43	Informaticien 1
76 269	2 029,30	285,30	1 744,00	43,77	Informaticien 2
95 243	2 077,30	293,70	1 783,60	53,57	Informaticien 3
55 924	2 018,30	254,30	1 764,10	31,68	Ingénieur 1
79 436	1 995,40	254,90	1 740,50	45,79	Ingénieur 2
100 079	2 006,30	280,40	1 725,90	57,87	Ingénieur 3
45 232	1 956,80	233,40	1 723,30	26,25	Spécialiste sc. phys. 1
68 067	1 971,90	272,60	1 699,30	40,44	Spécialiste sc. phys. 2
82 497	1 990,10	269,50	1 720,60	48,06	Spécialiste sc. phys. 3
Techniciens					
46 526	2 050,70	310,80	1 739,80	26,60	Techn. arts appl. graph. 1
47 736	1 823,70	270,70	1 553,00	29,86	Techn. arts appl. graph. 2
63 591	2 004,80	265,90	1 738,80	36,48	Techn. arts appl. graph. 3
39 312	1 818,00	262,20	1 555,80	25,62	Techn. documentation 1
44 607	1 920,20	264,00	1 656,30	26,93	Techn. documentation 2
49 356	2 058,00	298,10	1 759,90	28,12	Techn. laboratoire 1
55 086	2 017,80	277,90	1 739,90	31,87	Techn. laboratoire 2
50 933	2 054,80	317,10	1 737,70	29,42	Technicien génie 1
65 635	2 035,50	295,50	1 740,10	37,83	Technicien génie 2
77 007	2 023,00	287,00	1 736,00	44,47	Technicien génie 3
47 760	1 975,00	265,00	1 710,00	27,96	Techn. informatique 1
56 445	1 948,90	280,00	1 668,90	33,97	Techn. informatique 2
67 689	1 927,00	269,60	1 657,40	41,34	Techn. informatique 3

Tableau A-2

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$					\$			\$
Employés de bureau								
Op. saisie données 1	13	275	21 971	27 853	X	X	X	X
Op. saisie données 2	11	94	25 151	36 732	36 082	79	36 161	7 545
Magasinier 1	39	612	25 846	32 181	39 323	71	39 394	8 251
Magasinier 2	34	396	31 042	40 068	44 521	6	44 527	9 980
Magasinier 3	5	47	X	X	46 569	0	46 569	9 452
Op. duplicateur 1	3	5	27 469	39 731	36 393	246	36 639	7 113
Op. duplicateur 2	13	21	27 218	35 931	33 762	137	33 899	7 387
Op. informatique 1	3	3	X	X	30 750	94	30 844	5 947
Op. informatique 2	25	84	30 846	40 278	37 922	252	38 174	8 578
Personnel soutien adm. 1	75	1 664	24 554	32 113	27 763	142	27 905	5 958
Personnel soutien adm. 2	107	2 571	29 460	38 342	34 851	86	34 937	7 327
Personnel soutien adm. 3	26	142	33 646	43 958	41 578	22	41 600	8 267
Personnel secrétariat 1	11	34	28 094	35 692	35 630	97	35 727	8 024
Personnel secrétariat 2	53	368	28 492	35 897	34 739	213	34 952	7 631
Personnel secrétariat 3	85	994	30 719	39 915	37 801	109	37 910	8 031
Personnel secrétariat 4	36	198	33 370	43 488	43 172	29	43 201	8 610
Préposé télécomm. 2	3	21	...	...	30 378	425	30 803	4 848
Téléphoniste-récept. 2	61	237	24 293	31 423	29 386	168	29 554	5 798
Employés de service et ouvriers								
Cuisinier 1	17	154	...	...	29 282	335	29 616	5 057
Cuisinier 2	18	214	...	...	34 963	277	35 240	6 126
Cuisinier 3	5	18	...	...	34 331	271	34 602	6 499
Gardien 2	27	5 555	32 422	39 787	25 254	215	25 469	3 582
Journalier/préposé terr. 2	28	236	32 884	45 878	41 798	90	41 888	9 395
Préposé cuisine/café. 2	10	56	...	...	19 798	68	19 867	3 419
Préposé entretien léger 2	29	1 621	...	...	27 730	290	28 020	5 127
Préposé entretien lourd 2	35	1 275	X	X	28 648	89	28 737	5 629
Conducteur véh. légers 2	8	15	25 569	39 256	33 276	325	33 601	7 090
Conducteur véh. lourds 2	31	1 303	X	X	41 621	201	41 822	8 272
Électricien entretien 2	42	525	44 408	51 134	56 032	140	56 426	8 983
Électricien entretien 3	11	32	...	...	56 286	78	56 365	9 227
Mécanicien véh. motor. 1	7	37	X	X	48 824	0	48 824	8 087
Mécanicien véh. motor. 2	21	524	40 905	48 294	52 727	0	52 727	11 555
Mécanicien véh. motor. 3	4	6	X	X	51 832	...	...	...
Mécanicien entret. Millwright 1	8	33	X	X	35 780	44	35 824	6 211
Mécanicien entret. Millwright 2	53	1 945	39 133	44 265	54 995	17	55 013	11 217
Mécanicien machines fixes 1	7	49	X	X	56 680	241	56 921	9 719
Mécanicien machines fixes 2	28	247	X	X	57 363	2	57 365	11 632
Mécanicien machines fixes 3	8	18	...	...	49 552	111	49 663	9 011
Mécanicien machines fixes 4	6	23	X	X	50 732	183	50 915	10 269
Menuisier entretien 1	4	6	X	X	38 787	33	38 819	7 831
Menuisier entretien 2	41	134	34 272	40 531	53 598	47	53 645	11 100
Peintre entretien 2	16	36	...	...	48 812	204	49 016	8 908
Plombier entretien 1	4	6	X	X	56 106	151	56 258	9 664
Plombier entretien 2	44	309	44 059	48 823	56 719	13	56 732	12 460

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
X	X	X	X	X	Employés de bureau
43 707	1 954,70	276,60	1 678,00	26,20	Op. saisie données 1
47 644	2 062,20	291,10	1 771,10	26,94	Op. saisie données 2
54 508	2 066,80	291,70	1 775,10	30,83	Magasinier 1
56 021	2 053,30	260,50	1 792,80	31,38	Magasinier 2
43 751	1 847,20	276,00	1 571,20	27,85	Magasinier 3
41 286	1 930,10	275,70	1 654,50	25,01	Op. duplicateur 1
36 791	1 948,90	283,40	1 665,50	22,20	Op. duplicateur 2
46 752	1 888,90	270,00	1 618,90	29,13	Op. informatique 1
33 863	1 900,40	269,80	1 630,60	21,08	Op. informatique 2
42 264	1 912,90	261,40	1 651,50	25,76	Personnel soutien adm. 1
49 867	1 855,50	252,10	1 603,50	31,61	Personnel soutien adm. 2
43 751	1 883,70	252,40	1 631,30	27,41	Personnel soutien adm. 3
42 582	1 888,40	276,00	1 612,40	26,61	Personnel secrétariat 1
45 942	1 922,80	273,60	1 649,20	28,10	Personnel secrétariat 2
51 811	1 916,60	252,30	1 664,30	31,53	Personnel secrétariat 3
35 650	2 087,20	259,10	1 828,10	19,52	Personnel secrétariat 4
35 352	1 927,50	268,90	1 658,70	21,44	Préposé télécomm. 2
					Téléphoniste-récept. 2
					Employés de service et ouvriers
34 673	2 085,10	264,70	1 820,40	19,06	Cuisinier 1
41 366	2 099,70	261,60	1 838,10	22,47	Cuisinier 2
41 102	2 087,20	232,30	1 854,90	22,21	Cuisinier 3
29 050	2 076,20	225,00	1 851,20	15,80	Gardien 2
51 283	1 943,20	288,00	1 655,20	31,64	Journalier/préposé terr. 2
23 285	1 925,40	232,80	1 692,60	13,75	Préposé cuisine/cafét. 2
33 148	1 982,30	276,70	1 705,70	19,38	Préposé entretien léger 2
34 366	2 009,50	306,90	1 702,60	20,26	Préposé entretien lourd 2
40 691	1 954,10	250,60	1 703,50	23,71	Conducteur véh. légers 2
50 093	2 195,70	264,70	1 931,00	26,23	Conducteur véh. lourds 2
65 409	2 104,90	388,90	1 716,10	38,19	Électricien entretien 2
65 592	2 030,80	295,00	1 735,90	37,91	Électricien entretien 3
56 910	2 087,20	249,10	1 838,10	31,10	Mécanicien véh. motor. 1
64 282	2 097,10	297,50	1 799,60	35,78	Mécanicien véh. motor. 2
...	2 118,50	...	...	...	Mécanicien véh. motor. 3
42 035	2 060,10	270,20	1 789,90	23,66	Mécanicien entret. Millwright 1
66 229	2 070,00	313,80	1 756,20	38,06	Mécanicien entret. Millwright 2
66 641	2 051,20	293,40	1 757,80	38,00	Mécanicien machines fixes 1
68 998	2 030,30	341,20	1 689,20	41,31	Mécanicien machines fixes 2
58 674	2 102,30	298,10	1 804,20	32,50	Mécanicien machines fixes 3
61 184	2 077,30	286,30	1 791,00	34,34	Mécanicien machines fixes 4
46 650	2 041,80	262,70	1 779,10	25,94	Menuisier entretien 1
64 745	2 068,40	319,50	1 748,90	37,25	Menuisier entretien 2
57 923	2 074,70	303,00	1 771,70	32,88	Peintre entretien 2
65 921	2 139,90	352,70	1 787,20	36,70	Plombier entretien 1
69 191	2 074,20	301,60	1 772,60	39,12	Plombier entretien 2

Tableau A-3

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé syndiqué¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
			\$		\$		\$	
Professionnels								
Professionnel gest. fin. 2	4	17	43 828	51 941	49 129	0	49 129	7 300
Informaticien 2	4	36	49 597	58 815	57 330	0	57 330	10 366
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 2	6	46	32 683	46 788	45 673	516	46 189	7 831
Techn. laboratoire 1	16	116	X	X	49 228	18	49 246	12 360
Techn. laboratoire 2	21	229	42 544	50 380	50 524	18	50 543	10 508
Technicien génie 1	15	163	34 496	48 718	46 631	663	47 294	11 477
Technicien génie 2	41	1 754	40 405	55 478	54 670	67	54 737	12 608
Technicien génie 3	5	21	X	X	55 061	746	55 807	11 111
Techn. informatique 1	6	101	30 494	39 464	38 545	153	38 698	8 804
Techn. informatique 2	16	232	35 567	46 444	43 919	149	44 068	9 868
Employés de bureau								
Op. saisie données 1	7	24	X	X	36 217	228	36 445	8 971
Magasinier 1	27	560	33 470	39 584	42 129	78	42 207	8 956
Magasinier 2	26	338	33 783	44 042	47 506	6	47 512	10 694
Magasinier 3	4	46	...	...	48 137	0	48 137	9 436
Op. duplicateur 1	3	5	27 469	39 731	36 393	507	36 900	8 099
Op. duplicateur 2	6	8	27 850	37 604	36 603	290	36 894	8 169
Op. informatique 2	13	44	33 407	43 212	39 750	364	40 114	9 377
Personnel soutien adm. 1	31	324	27 577	36 712	35 484	318	35 802	8 772
Personnel soutien adm. 2	33	859	31 685	41 106	39 671	119	39 790	9 058
Personnel soutien adm. 3	9	73	35 555	46 746	44 796	38	44 834	10 732
Personnel secrétariat 1	4	14	X	X	37 240	143	37 382	10 031
Personnel secrétariat 2	18	70	30 214	37 903	39 115	509	39 625	8 961
Personnel secrétariat 3	15	165	30 481	39 379	38 262	497	38 759	8 686
Préposé télécomm. 2	3	21	...	...	30 378	425	30 803	4 848
Téléphoniste-récept. 2	17	96	26 832	34 917	32 904	297	33 201	6 714

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Professionnels
56 429	2 006,30	265,90	1 740,50	32,57	Professionnel gest. fin. 2
67 696	2 000,60	296,70	1 703,90	39,68	Informaticien 2
					Techniciens
54 020	1 768,40	275,60	1 492,80	34,57	Techn. arts appl. graph. 2
61 606	2 099,70	336,20	1 763,50	35,06	Techn. laboratoire 1
61 051	2 038,70	313,00	1 725,70	35,52	Techn. laboratoire 2
58 771	2 058,50	341,40	1 717,10	34,36	Technicien génie 1
67 345	2 044,40	300,70	1 743,80	38,75	Technicien génie 2
66 918	2 046,50	331,80	1 714,70	39,33	Technicien génie 3
47 503	1 935,40	281,90	1 653,50	28,72	Techn. informatique 1
53 936	1 910,30	282,30	1 628,00	33,34	Techn. informatique 2
					Employés de bureau
45 415	1 948,90	288,60	1 660,30	27,42	Op. saisie données 1
51 164	2 080,90	300,90	1 780,10	28,85	Magasinier 1
58 206	2 064,80	303,40	1 761,40	33,18	Magasinier 2
57 573	2 047,00	278,20	1 768,80	32,63	Magasinier 3
44 999	1 847,20	282,80	1 564,40	28,80	Op. duplicateur 1
45 063	1 880,60	303,70	1 576,80	28,65	Op. duplicateur 2
49 491	1 847,20	286,80	1 560,40	31,86	Op. informatique 2
44 574	1 838,80	284,00	1 554,80	29,13	Personnel soutien adm. 1
48 848	1 883,20	288,10	1 595,10	30,73	Personnel soutien adm. 2
55 566	1 807,00	267,40	1 539,60	36,65	Personnel soutien adm. 3
47 414	1 856,00	284,00	1 572,00	30,48	Personnel secrétariat 1
48 585	1 839,90	303,60	1 536,20	31,67	Personnel secrétariat 2
47 445	1 885,30	310,90	1 574,30	30,33	Personnel secrétariat 3
35 650	2 087,20	259,10	1 828,10	19,52	Préposé télécomm. 2
39 915	1 949,40	290,70	1 658,70	24,19	Téléphoniste-récept. 2

Tableau A-3

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé syndiqué¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$		\$			\$			
Employés de service et ouvriers								
Cuisinier 1	16	152	...	...	29 430	336	29 766	5 096
Cuisinier 2	16	212	...	...	35 228	328	35 555	6 382
Cuisinier 3	5	18	...	...	34 331	271	34 602	6 499
Gardien 2	17	4 795	X	X	25 258	240	25 499	3 418
Journalier/préposé terr. 2	26	220	32 884	45 878	41 303	56	41 359	9 703
Préposé cuisine/café. 2	10	56	...	...	19 798	53	19 852	3 285
Préposé entretien léger 2	25	1 375	...	...	28 475	299	28 774	5 260
Préposé entretien lourd 2	34	1 063	X	X	29 599	85	29 684	5 935
Conducteur véh. légers 2	6	13	26 337	40 904	42 507	405	42 912	9 427
Conducteur véh. lourds 2	25	1 264	...	...	41 961	248	42 209	8 759
Électricien entretien 2	37	496	45 265	50 752	56 367	100	56 530	9 066
Électricien entretien 3	9	30	...	...	56 430	0	56 430	9 410
Mécanicien véh. motor. 1	5	30	...	...	52 243	0	52 243	10 070
Mécanicien véh. motor. 2	16	453	X	X	54 331	0	54 331	11 912
Mécanicien entret. Millwright 1	6	25	X	X	43 320	71	43 391	8 058
Mécanicien entret. Millwright 2	47	1 875	X	X	55 720	5	55 725	11 489
Mécanicien machines fixes 1	6	28	X	X	57 362	0	57 362	11 563
Mécanicien machines fixes 2	27	243	...	...	57 456	2	57 458	11 649
Mécanicien machines fixes 3	8	18	...	...	49 552	111	49 663	9 011
Mécanicien machines fixes 4	6	23	X	X	50 732	149	50 881	10 201
Menuisier entretien 2	38	127	X	X	53 824	40	53 864	11 185
Peintre entretien 2	14	33	...	...	48 303	145	48 448	9 327
Plombier entretien 1	4	6	X	X	56 106	151	56 258	9 664
Plombier entretien 2	42	305	44 483	49 210	56 742	5	56 746	12 541

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Employés de service et ouvriers
34 862	2 085,10	264,60	1 820,50	19,16	Cuisinier 1
41 937	2 101,30	272,00	1 829,30	22,88	Cuisinier 2
41 102	2 087,20	232,30	1 854,90	22,21	Cuisinier 3
28 917	2 075,70	218,20	1 857,50	15,63	Gardien 2
51 061	1 912,40	284,80	1 627,60	32,25	Journalier/préposé terr. 2
23 137	1 925,40	229,90	1 695,50	13,61	Préposé cuisine/café. 2
34 034	1 996,40	279,00	1 717,50	19,77	Préposé entretien léger 2
35 619	2 037,60	318,50	1 719,20	20,81	Préposé entretien lourd 2
52 338	1 990,10	297,80	1 692,30	30,85	Conducteur véh. légers 2
50 967	2 210,90	293,90	1 917,00	26,90	Conducteur véh. lourds 2
65 595	2 106,50	400,70	1 705,80	38,53	Électricien entretien 2
65 840	2 023,00	294,50	1 728,60	38,22	Électricien entretien 3
62 313	2 087,20	308,40	1 778,80	35,06	Mécanicien véh. motor. 1
66 243	2 099,20	298,00	1 801,20	36,84	Mécanicien véh. motor. 2
51 449	2 087,20	322,50	1 764,70	29,15	Mécanicien entret. Millwright 1
67 214	2 071,00	319,20	1 751,80	38,72	Mécanicien entret. Millwright 2
68 925	2 005,30	282,10	1 723,10	40,11	Mécanicien machines fixes 1
69 108	2 029,30	341,90	1 687,40	41,39	Mécanicien machines fixes 2
58 674	2 102,30	298,10	1 804,20	32,50	Mécanicien machines fixes 3
61 082	2 076,80	289,10	1 787,70	34,29	Mécanicien machines fixes 4
65 050	2 069,50	320,10	1 749,40	37,42	Menuisier entretien 2
57 775	2 087,20	308,70	1 778,50	32,75	Peintre entretien 2
65 921	2 139,90	352,70	1 787,20	36,70	Plombier entretien 1
69 288	2 074,20	301,00	1 773,10	39,16	Plombier entretien 2

Tableau A-4

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé non syndiqué¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$					\$			\$
Professionnels								
Professionnel communic. 1	3	4	X	X	37 752	505	38 257	9 852
Professionnel communic. 2	26	68	45 284	59 027	54 753	21	54 774	9 987
Professionnel communic. 3	4	15	X	X	74 660	55	74 714	13 431
Professionnel approuvis. 1	17	193	35 891	50 498	44 069	0	44 069	8 814
Professionnel approuvis. 2	63	445	45 799	61 846	56 901	0	56 901	10 160
Professionnel approuvis. 3	10	46	59 378	74 297	71 861	33	71 894	12 163
Professionnel gest. r. hum. 1	20	80	35 840	46 432	39 877	0	39 877	7 547
Professionnel gest. r. hum. 2	81	320	48 540	63 815	56 031	34	56 065	10 160
Professionnel gest. r. hum. 3	21	68	68 365	86 010	79 946	75	80 021	13 015
Professionnel gest. fin. 1	21	317	33 398	43 371	39 953	3	39 956	6 684
Professionnel gest. fin. 2	84	635	47 176	62 012	56 390	33	56 423	10 303
Professionnel gest. fin. 3	21	118	60 835	75 252	72 721	6	72 727	12 344
Analyste proc. adm. 1	3	22	40 281	52 747	X	X	X	X
Analyste proc. adm. 2	12	189	48 291	67 912	61 563	64	61 628	11 805
Analyste proc. adm. 3	6	44	60 327	84 126	78 521	0	78 521	11 340
Informaticien 1	18	367	42 880	55 892	50 360	232	50 592	10 271
Informaticien 2	54	897	53 414	71 860	64 688	93	64 781	11 924
Informaticien 3	16	280	63 981	81 804	80 092	203	80 295	15 016
Ingénieur 1	33	383	37 972	49 632	47 137	0	47 137	8 236
Ingénieur 2	69	2 126	51 469	74 227	67 586	0	67 586	10 712
Ingénieur 3	28	475	67 524	87 514	86 593	0	86 593	13 485
Spécialiste sc. phys. 1	3	5	35 125	50 180	38 179	0	38 179	7 053
Spécialiste sc. phys. 2	15	70	51 816	65 904	59 637	0	59 637	10 143
Spécialiste sc. phys. 3	3	7	59 445	77 603	70 901	0	70 901	11 561
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 1	6	64	31 049	47 160	36 719	80	36 799	6 296
Techn. arts appl. graph. 2	13	27	30 478	39 251	34 307	41	34 348	6 705
Techn. documentation 1	3	8	27 633	34 900	33 707	0	33 707	5 605
Techn. documentation 2	5	9	31 642	40 593	32 788	532	33 320	6 180
Techn. laboratoire 1	9	179	25 158	31 339	31 169	228	31 397	5 059
Techn. laboratoire 2	20	203	36 144	47 035	40 877	21	40 899	7 800
Technicien génie 1	13	432	32 086	44 139	38 776	0	38 776	5 835
Technicien génie 2	34	1 020	40 655	54 153	50 649	0	50 650	10 779
Technicien génie 3	15	292	54 187	69 636	67 313	0	67 313	12 166
Techn. informatique 1	24	250	31 553	42 926	39 666	0	39 666	7 515
Techn. informatique 2	49	451	40 195	55 369	47 647	11	47 659	9 224
Techn. informatique 3	8	32	47 447	61 314	56 714	0	56 714	9 240

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Professionnels					
48 109	1 897,30	277,60	1 619,70	29,72	Professionnel communic. 1
64 761	1 926,50	258,60	1 667,90	38,72	Professionnel communic. 2
88 146	1 966,70	264,00	1 702,60	51,78	Professionnel communic. 3
52 883	2 037,60	269,20	1 768,40	29,97	Professionnel approvis. 1
67 061	1 990,10	264,30	1 725,90	38,89	Professionnel approvis. 2
84 057	1 983,90	253,90	1 730,00	48,79	Professionnel approvis. 3
47 424	1 982,80	257,90	1 725,00	27,42	Professionnel gest. r. hum. 1
66 225	1 962,50	272,80	1 689,70	39,39	Professionnel gest. r. hum. 2
93 036	1 953,60	268,70	1 684,90	55,35	Professionnel gest. r. hum. 3
46 640	1 987,50	246,50	1 741,00	26,83	Professionnel gest. fin. 1
66 726	1 955,70	259,40	1 696,30	39,68	Professionnel gest. fin. 2
85 071	1 975,50	258,70	1 716,90	49,87	Professionnel gest. fin. 3
X	X	X	X	X	Analyste proc. adm. 1
73 433	1 920,20	269,10	1 651,10	45,03	Analyste proc. adm. 2
89 860	2 006,80	260,30	1 746,50	51,89	Analyste proc. adm. 3
60 863	2 056,90	286,10	1 770,80	34,42	Informaticien 1
76 705	2 030,80	283,20	1 747,70	43,95	Informaticien 2
95 311	2 077,30	294,00	1 783,30	53,61	Informaticien 3
55 373	2 022,50	254,80	1 767,70	31,29	Ingénieur 1
78 298	1 998,50	255,30	1 743,20	45,05	Ingénieur 2
100 079	2 016,80	281,90	1 734,90	57,87	Ingénieur 3
45 232	1 956,80	233,40	1 723,30	26,25	Spécialiste sc. phys. 1
69 781	1 960,40	271,00	1 689,40	41,67	Spécialiste sc. phys. 2
82 461	1 990,10	269,50	1 720,60	48,04	Spécialiste sc. phys. 3
Techniciens					
43 095	2 050,70	241,80	1 808,90	23,73	Techn. arts appl. graph. 1
41 053	1 940,10	239,00	1 701,10	24,16	Techn. arts appl. graph. 2
39 312	1 818,00	262,20	1 555,80	25,62	Techn. documentation 1
39 500	1 943,20	257,80	1 685,40	23,53	Techn. documentation 2
36 456	2 018,30	239,00	1 779,40	20,42	Techn. laboratoire 1
48 698	1 994,80	246,60	1 748,20	28,02	Techn. laboratoire 2
44 611	2 052,80	267,00	1 785,70	24,94	Technicien génie 1
61 428	2 015,20	275,60	1 739,60	35,36	Technicien génie 2
79 478	2 018,30	282,80	1 735,60	45,83	Technicien génie 3
47 180	1 989,10	240,30	1 748,80	26,97	Techn. informatique 1
56 882	1 965,60	269,40	1 696,30	33,65	Techn. informatique 2
65 954	1 965,60	265,80	1 699,80	39,01	Techn. informatique 3

Tableau A-4

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé non syndiqué¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$		\$			\$			
Employés de bureau								
Op. saisie données 1	6	251	21 986	27 559	X	X	X	X
Op. saisie données 2	5	11	28 110	35 672	33 591	90	33 682	5 885
Magasinier 1	13	52	23 356	29 764	27 741	33	27 775	5 149
Magasinier 2	8	58	30 091	38 688	38 363	4	38 367	8 507
Op. duplicateur 2	7	13	27 010	35 378	32 723	96	32 819	7 117
Op. informatique 2	12	40	28 196	37 242	35 182	67	35 249	7 313
Personnel soutien adm. 1	45	1 340	22 882	29 570	25 414	16	25 430	4 495
Personnel soutien adm. 2	78	1 712	27 958	36 477	32 495	68	32 563	6 438
Personnel soutien adm. 3	17	69	30 370	39 174	36 633	13	36 646	6 533
Personnel secrétariat 1	7	20	24 055	31 762	30 239	43	30 283	5 282
Personnel secrétariat 2	38	298	27 833	35 130	32 553	115	32 668	7 020
Personnel secrétariat 3	79	829	30 772	40 035	37 702	22	37 723	7 884
Personnel secrétariat 4	35	196	33 409	43 584	43 239	25	43 264	8 639
Téléphoniste-récept. 2	45	141	23 322	30 087	27 824	62	27 886	5 292
Employés de service et ouvriers								
Conducteur véh. lourds 2	6	39	X	X	38 316	29	38 346	6 181
Électricien entretien 2	5	29	X	X	50 206	300	50 506	8 133
Mécanicien véh. motor. 2	5	71	X	X	44 233	0	44 233	6 893
Mécanicien entret. Millwright 2	6	70	X	X	44 201	164	44 364	7 511
Menuisier entretien 2	3	7	X	X	47 917	355	48 271	8 314

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Employés de bureau
X	X	X	X	X	Op. saisie données 1
39 566	1 963,00	256,00	1 707,00	23,18	Op. saisie données 2
32 924	1 995,90	237,20	1 758,70	18,88	Magasinier 1
46 874	2 071,50	264,20	1 807,30	25,99	Magasinier 2
39 936	1 947,90	268,90	1 679,00	23,75	Op. duplicateur 2
42 562	1 950,00	243,70	1 706,30	24,91	Op. informatique 2
29 925	1 919,20	253,50	1 665,70	18,00	Personnel soutien adm. 1
39 002	1 927,50	248,50	1 679,00	23,30	Personnel soutien adm. 2
43 179	1 931,20	254,70	1 676,50	25,75	Personnel soutien adm. 3
35 565	1 936,90	231,80	1 705,10	20,65	Personnel secrétariat 1
39 688	1 914,50	269,50	1 645,00	24,25	Personnel secrétariat 2
45 608	1 931,20	265,80	1 665,40	27,62	Personnel secrétariat 3
51 903	1 917,60	251,20	1 666,40	31,56	Personnel secrétariat 4
33 178	1 918,10	251,10	1 667,00	20,01	Téléphoniste-récept. 2
					Employés de service et ouvriers
44 527	2 058,50	167,00	1 891,50	23,35	Conducteur véh. lourds 2
58 640	2 073,10	251,60	1 821,50	32,47	Électricien entretien 2
51 126	2 087,20	221,10	1 866,10	27,40	Mécanicien véh. motor. 2
51 875	2 056,90	250,00	1 806,90	28,71	Mécanicien entret. Millwright 2
56 585	2 032,40	293,80	1 738,70	32,49	Menuisier entretien 2

Tableau A-5

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé, établissements de 200 à 499 employés¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rém. directe (B)	Total rém. directe (A + B) = (C)	
\$		\$			\$			
Professionnels								
Professionnel communic. 2	6	10	43 772	56 750	62 282	0	62 282	14 027
Professionnel approuvis. 1	4	4	34 827	43 772	40 926	0	40 926	9 236
Professionnel approuvis. 2	24	61	45 791	60 998	55 397	0	55 397	10 610
Professionnel gest. r. hum. 1	7	7	35 736	44 891	41 627	0	41 627	8 953
Professionnel gest. r. hum. 2	28	47	49 851	64 130	54 064	82	54 145	9 585
Professionnel gest. r. hum. 3	4	4	77 899	90 077	88 484	300	88 784	16 408
Professionnel gest. fin. 1	4	5	34 069	45 971	40 258	0	40 258	7 682
Professionnel gest. fin. 2	32	70	49 680	63 529	57 494	11	57 504	9 884
Professionnel gest. fin. 3	3	11	63 772	77 289	74 451	0	74 451	12 686
Analyste proc. adm. 2	3	9	X	X	70 207	1 000	71 207	10 954
Analyste proc. adm. 3	3	5	X	X	87 646	0	87 646	17 358
Informaticien 1	5	17	X	X	47 652	0	47 652	6 363
Informaticien 2	17	61	57 810	78 623	66 355	8	66 363	12 411
Ingénieur 1	8	50	39 629	49 063	46 690	0	46 690	8 857
Ingénieur 2	28	304	52 524	74 112	69 047	0	69 047	12 103
Ingénieur 3	5	15	68 355	85 383	87 104	0	87 104	15 434
Spécialiste sc. phys. 2	6	19	63 956	82 497	66 349	0	66 349	11 946
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 2	4	7	X	X	36 011	817	36 828	5 408
Techn. documentation 2	4	7	X	X	31 667	...	...	...
Techn. laboratoire 1	9	30	29 873	38 008	47 351	7	47 357	9 613
Techn. laboratoire 2	18	83	35 725	47 469	47 169	3	47 173	8 110
Technicien génie 1	11	54	31 235	40 867	39 443	407	39 851	7 951
Technicien génie 2	29	571	35 656	51 431	52 686	57	52 743	10 512
Technicien génie 3	4	8	55 037	69 311	64 167	383	64 550	9 625
Techn. informatique 1	7	17	30 966	39 636	34 508	0	34 508	6 841
Techn. informatique 2	22	56	40 640	53 666	47 260	0	47 260	9 215
Techn. informatique 3	4	4	X	X	55 213	0	55 213	7 702

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Professionnels
76 309	1 908,20	222,80	1 685,50	45,14	Professionnel communic. 2
50 161	1 988,60	218,90	1 769,70	28,41	Professionnel approvis. 1
66 007	1 995,40	250,40	1 744,90	38,03	Professionnel approvis. 2
50 580	2 000,10	242,90	1 757,20	28,82	Professionnel gest. r. hum. 1
63 731	1 955,70	274,50	1 681,30	38,24	Professionnel gest. r. hum. 2
105 192	1 980,20	289,30	1 690,90	62,60	Professionnel gest. r. hum. 3
47 939	1 947,90	265,10	1 682,80	28,49	Professionnel gest. fin. 1
67 388	1 949,40	253,40	1 696,00	40,18	Professionnel gest. fin. 2
87 137	1 987,50	254,20	1 733,30	50,79	Professionnel gest. fin. 3
82 161	2 011,50	293,30	1 718,30	47,95	Analyste proc. adm. 2
105 005	1 924,40	274,00	1 650,40	63,93	Analyste proc. adm. 3
54 015	1 953,10	293,00	1 660,10	32,56	Informaticien 1
78 774	1 931,20	287,40	1 643,80	48,26	Informaticien 2
55 547	2 040,20	241,60	1 798,70	30,85	Ingénieur 1
81 150	1 984,90	235,90	1 749,10	46,65	Ingénieur 2
102 538	1 997,50	277,30	1 720,20	59,83	Ingénieur 3
78 295	1 966,10	285,30	1 680,90	47,19	Spécialiste sc. phys. 2
					Techniciens
42 236	1 703,20	251,00	1 452,10	28,51	Techn. arts appl. graph. 2
...	1 891,50	...	...	...	Techn. documentation 2
56 970	2 074,20	391,60	1 682,60	34,05	Techn. laboratoire 1
55 282	2 062,70	276,80	1 785,80	31,37	Techn. laboratoire 2
47 802	2 039,20	342,20	1 697,00	28,36	Technicien génie 1
63 255	2 037,10	306,10	1 731,00	36,72	Technicien génie 2
74 175	1 937,40	288,60	1 648,90	45,34	Technicien génie 3
41 349	1 946,30	223,80	1 722,50	24,13	Techn. informatique 1
56 475	1 952,60	283,50	1 669,10	34,04	Techn. informatique 2
62 916	1 890,00	261,60	1 628,40	38,63	Techn. informatique 3

Tableau A-5

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé, établissements de 200 à 499 employés¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$		\$			\$			
Employés de bureau								
Op. saisie données 2	5	13	X	X	34 763	46	34 809	6 744
Magasinier 1	21	89	23 596	30 419	41 460	130	41 590	7 898
Magasinier 2	16	77	28 547	37 725	40 987	7	40 994	8 515
Op. informatique 2	4	7	X	X	35 006	0	35 006	6 893
Personnel soutien adm. 1	30	239	25 070	31 670	27 608	253	27 861	5 047
Personnel soutien adm. 2	46	314	28 637	36 789	35 734	42	35 776	6 687
Personnel soutien adm. 3	10	14	31 754	40 183	38 541	47	38 587	6 960
Personnel secrétariat 2	21	66	30 194	39 276	38 863	285	39 148	7 157
Personnel secrétariat 3	29	111	32 202	40 691	39 702	134	39 836	8 034
Personnel secrétariat 4	9	13	32 557	40 666	38 260	94	38 354	7 306
Téléphoniste-récept. 2	21	56	24 960	31 511	29 866	265	30 131	5 154
Employés de service et ouvriers								
Cuisinier 1	16	140	...	...	29 185	279	29 464	4 979
Cuisinier 2	17	196	...	...	35 081	235	35 316	6 115
Cuisinier 3	5	18	...	...	34 331	271	34 602	6 499
Journalier/préposé terr. 2	18	89	X	X	32 077	104	32 181	6 590
Préposé cuisine/café. 2	7	34	...	...	23 798	38	23 836	3 930
Préposé entretien léger 2	19	887	...	...	28 952	189	29 141	5 437
Préposé entretien lourd 2	21	352	...	...	25 758	168	25 926	4 518
Conducteur véh. lourds 2	15	751	X	X	39 230	255	39 486	7 291
Électricien entretien 2	17	121	...	...	48 037	26	48 063	11 201
Électricien entretien 3	5	6	...	...	55 861	...	...	...
Mécanicien véh. motor. 1	5	15	X	X	50 363	0	50 363	8 123
Mécanicien véh. motor. 2	10	176	X	X	46 612	0	46 612	11 191
Mécanicien véh. motor. 3	3	5	X	X	51 336	...	...	...
Mécanicien entret. Millwright 1	5	19	...	...	34 831	..	..	..
Mécanicien entret. Millwright 2	22	405	X	X	57 573	0	57 573	11 139
Mécanicien machines fixes 2	9	100	...	...	58 248	0	58 248	11 415
Mécanicien machines fixes 4	3	14	...	...	48 532	0	48 532	9 754
Menuisier entretien 2	19	39	...	...	56 612	31	56 643	11 288
Peintre entretien 2	10	15	...	...	42 769	83	42 852	8 146
Plombier entretien 2	19	82	...	...	57 111	11	57 122	11 349

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Employés de bureau
41 553	1 979,20	294,00	1 685,20	24,93	Op. saisie données 2
49 487	2 029,80	301,50	1 728,30	28,75	Magasinier 1
49 509	2 062,20	287,90	1 774,20	28,03	Magasinier 2
41 899	1 861,30	225,30	1 636,00	25,75	Op. informatique 2
32 907	1 953,60	262,80	1 690,80	19,48	Personnel soutien adm. 1
42 463	1 928,60	251,10	1 677,50	25,53	Personnel soutien adm. 2
45 547	1 927,50	246,60	1 680,90	27,15	Personnel soutien adm. 3
46 305	1 895,70	300,60	1 595,10	29,32	Personnel secrétariat 2
47 869	1 891,00	288,20	1 602,80	30,08	Personnel secrétariat 3
45 660	1 926,50	242,20	1 684,20	27,41	Personnel secrétariat 4
35 286	1 906,10	263,10	1 643,00	21,71	Téléphoniste-récept. 2
					Employés de service et ouvriers
34 443	2 085,10	259,40	1 825,80	18,87	Cuisinier 1
41 432	2 100,20	258,30	1 841,90	22,46	Cuisinier 2
41 102	2 087,20	232,30	1 854,90	22,21	Cuisinier 3
38 771	2 040,20	299,10	1 741,20	22,13	Journalier/préposé terr. 2
27 767	2 071,00	245,10	1 825,90	15,24	Préposé cuisine/café. 2
34 578	2 058,00	306,30	1 751,70	19,94	Préposé entretien léger 2
30 443	1 958,30	285,60	1 672,80	18,15	Préposé entretien lourd 2
46 776	2 221,80	257,50	1 964,40	24,08	Conducteur véh. lourds 2
59 264	2 138,90	300,00	1 838,80	32,32	Électricien entretien 2
...	1 943,70	...	...	...	Électricien entretien 3
58 485	2 087,20	242,90	1 844,30	31,88	Mécanicien véh. motor. 1
57 804	2 121,60	309,80	1 811,80	31,75	Mécanicien véh. motor. 2
...	2 121,10	...	...	...	Mécanicien véh. motor. 3
..	..	..	..	..	Mécanicien entret. Millwright 1
68 712	2 039,70	320,50	1 719,20	40,63	Mécanicien entret. Millwright 2
69 663	2 016,20	362,30	1 654,00	42,44	Mécanicien machines fixes 2
58 286	2 038,20	276,80	1 761,40	33,44	Mécanicien machines fixes 4
67 931	2 077,30	336,20	1 741,10	39,25	Menuisier entretien 2
50 998	2 056,40	309,20	1 747,20	29,53	Peintre entretien 2
68 470	2 043,90	297,70	1 746,20	39,32	Plombier entretien 2

Tableau A-6

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé, établissements de 500 employés et plus¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$		\$			\$			
Professionnels								
Professionnel communic. 2	21	60	45 515	59 400	53 223	20	53 243	9 667
Professionnel communic. 3	4	15	X	X	74 660	66	74 725	14 444
Professionnel approuvis. 1	13	189	36 003	51 206	44 358	0	44 358	8 373
Professionnel approuvis. 2	41	398	45 638	61 673	57 375	0	57 375	9 879
Professionnel approuvis. 3	9	47	58 074	72 756	72 087	50	72 136	11 117
Professionnel gest. r. hum. 1	13	73	35 867	46 834	39 510	0	39 510	7 288
Professionnel gest. r. hum. 2	53	277	47 918	63 673	56 854	12	56 866	10 382
Professionnel gest. r. hum. 3	17	64	65 096	84 615	77 977	0	77 977	12 017
Professionnel gest. fin. 1	19	316	33 876	43 219	40 020	3	40 024	6 658
Professionnel gest. fin. 2	55	582	45 705	60 350	55 473	37	55 510	10 241
Professionnel gest. fin. 3	19	111	58 431	73 640	71 809	9	71 818	12 118
Analyste proc. adm. 1	3	22	40 281	52 747	X	X	X	X
Analyste proc. adm. 2	10	199	48 153	66 599	60 457	24	60 481	11 505
Analyste proc. adm. 3	4	44	60 548	80 781	73 214	0	73 214	9 504
Informaticien 1	13	350	38 219	47 951	50 638	224	50 861	10 528
Informaticien 2	40	872	48 870	62 868	64 083	104	64 188	11 724
Informaticien 3	16	280	63 835	81 660	80 138	269	80 407	14 931
Ingénieur 1	27	346	38 088	50 530	48 089	0	48 089	7 961
Ingénieur 2	43	1 906	50 922	77 188	68 309	0	68 309	9 929
Ingénieur 3	23	460	71 369	90 674	86 495	0	86 495	12 145
Spécialiste sc. phys. 2	10	52	42 212	54 414	52 104	0	52 104	7 726
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 1	5	62	X	X	37 071	697	37 769	9 239
Techn. arts appl. graph. 2	15	66	32 482	43 820	41 242	12	41 255	7 971
Techn. arts appl. graph. 3	4	32	44 897	59 753	53 608	0	53 608	11 036
Techn. documentation 2	4	13	X	X	40 489	160	40 650	9 630
Techn. laboratoire 1	16	265	25 473	31 473	37 765	113	37 878	8 912
Techn. laboratoire 2	22	349	39 976	48 673	44 892	33	44 925	9 993
Technicien génie 1	17	541	33 710	48 664	42 488	399	42 887	9 508
Technicien génie 2	35	2 203	43 115	56 511	53 996	50	54 046	13 848
Technicien génie 3	15	305	53 327	68 578	65 974	0	65 974	14 717
Techn. informatique 1	23	334	31 186	42 152	39 786	105	39 890	8 503
Techn. informatique 2	41	627	37 506	51 110	46 272	128	46 400	10 059
Techn. informatique 3	5	29	47 431	61 521	57 583	0	57 583	11 223

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Professionnels					
62 910	1 928,60	259,30	1 669,30	37,57	Professionnel communic. 2
89 169	1 966,70	265,60	1 701,00	52,43	Professionnel communic. 3
52 731	2 042,30	291,50	1 750,80	30,16	Professionnel approvis. 1
67 254	1 985,40	270,50	1 715,00	39,16	Professionnel approvis. 2
83 253	1 984,40	269,00	1 715,40	48,64	Professionnel approvis. 3
46 798	1 979,70	260,90	1 718,90	27,14	Professionnel gest. r. hum. 1
67 248	1 964,10	271,70	1 692,40	39,86	Professionnel gest. r. hum. 2
89 994	1 947,40	261,60	1 685,80	53,41	Professionnel gest. r. hum. 3
46 681	1 993,30	246,30	1 747,00	26,77	Professionnel gest. fin. 1
65 752	1 961,40	261,40	1 700,00	38,98	Professionnel gest. fin. 2
83 935	1 966,10	260,70	1 705,40	49,43	Professionnel gest. fin. 3
X	X	X	X	X	Analyste proc. adm. 1
71 985	1 901,40	265,00	1 636,50	44,52	Analyste proc. adm. 2
82 718	2 022,50	257,30	1 765,20	46,89	Analyste proc. adm. 3
61 389	2 069,50	288,40	1 781,10	34,53	Informaticien 1
75 912	2 047,00	283,00	1 764,00	43,10	Informaticien 2
95 338	2 077,30	288,10	1 789,20	53,48	Informaticien 3
56 050	2 006,30	261,50	1 744,80	32,13	Ingénieur 1
78 238	2 000,60	268,80	1 731,80	45,29	Ingénieur 2
98 639	2 007,40	281,90	1 725,50	56,97	Ingénieur 3
59 830	1 975,50	250,70	1 724,80	34,74	Spécialiste sc. phys. 2
Techniciens					
47 008	2 064,80	313,90	1 750,80	26,84	Techn. arts appl. graph. 1
49 225	1 896,20	282,60	1 613,60	30,39	Techn. arts appl. graph. 2
64 644	2 004,80	266,60	1 738,20	37,09	Techn. arts appl. graph. 3
50 280	1 951,50	268,30	1 683,30	29,89	Techn. documentation 2
46 790	2 052,80	272,80	1 780,00	26,20	Techn. laboratoire 1
54 918	1 982,80	279,00	1 703,90	32,25	Techn. laboratoire 2
52 395	2 062,70	303,50	1 759,20	29,88	Technicien génie 1
67 895	2 034,50	285,00	1 749,50	38,84	Technicien génie 2
80 691	2 035,50	286,80	1 748,80	46,19	Technicien génie 3
48 394	1 979,70	274,00	1 705,80	28,40	Techn. informatique 1
56 459	1 947,90	279,00	1 668,90	33,96	Techn. informatique 2
68 805	1 933,80	271,30	1 662,50	42,02	Techn. informatique 3

Tableau A-6

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur privé, établissements de 500 employés et plus¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
			\$		\$		\$	
Employés de bureau								
Op. saisie données 1	11	271	21 971	27 853	X	X	X	X
Magasinier 1	18	523	27 807	33 718	38 278	39	38 317	8 457
Magasinier 2	18	319	33 631	42 499	47 327	4	47 331	10 871
Magasinier 3	3	45	...	...	48 433	0	48 433	8 701
Op. duplicateur 1	3	5	27 469	39 731	36 393	507	36 900	8 099
Op. duplicateur 2	12	20	27 162	35 442	33 683	131	33 814	7 375
Op. informatique 1	3	3	X	X	30 750	94	30 844	5 947
Op. informatique 2	21	77	30 999	40 594	39 037	303	39 340	9 023
Personnel soutien adm. 1	45	1 425	24 433	32 216	27 802	109	27 911	6 223
Personnel soutien adm. 2	61	2 257	29 699	38 793	34 613	102	34 714	7 516
Personnel soutien adm. 3	16	128	33 712	44 091	41 858	14	41 872	8 427
Personnel secrétariat 1	11	34	28 568	36 556	35 630	100	35 730	8 110
Personnel secrétariat 2	32	302	27 736	34 398	31 905	173	32 078	7 582
Personnel secrétariat 3	56	883	30 310	39 701	37 329	108	37 438	8 062
Personnel secrétariat 4	27	185	33 458	43 793	44 013	5	44 018	8 896
Téléphoniste-récept. 2	40	181	24 079	31 394	29 188	119	29 307	6 129
Employés de service et ouvriers								
Gardien 2	14	4 993	..	..	25 076	239	25 314	3 418
Journalier/préposé terr. 2	10	147	X	X	45 274	76	45 350	10 564
Préposé entretien léger 2	10	734	...	...	25 550	312	25 862	5 231
Préposé entretien lourd 2	14	923	X	X	30 080	96	30 176	6 350
Conducteur véh. légers 2	8	15	25 569	39 256	33 276	325	33 601	7 090
Conducteur véh. lourds 2	16	552	X	X	44 677	228	44 905	9 432
Électricien entretien 2	25	404	44 408	51 134	58 760	30	58 790	12 737
Électricien entretien 3	6	26	...	...	56 562	79	56 641	9 272
Mécanicien véh. motor. 2	11	348	X	X	55 797	0	55 797	12 069
Mécanicien entret. Millwright 2	31	1 540	X	X	53 109	32	53 141	11 333
Mécanicien machines fixes 1	6	45	X	X	56 415	295	56 709	9 245
Mécanicien machines fixes 2	19	147	X	X	55 433	8	55 441	12 093
Mécanicien machines fixes 3	6	16	...	...	50 843	127	50 970	9 082
Mécanicien machines fixes 4	3	9	X	X	55 234	912	56 146	11 464
Menuisier entretien 2	22	95	34 272	40 531	50 298	83	50 381	11 278
Peintre entretien 2	6	21	...	...	52 895	331	53 226	9 244
Plombier entretien 1	3	5	X	X	58 369	297	58 666	8 880
Plombier entretien 2	25	227	44 059	48 823	56 424	10	56 434	13 131

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Employés de bureau
X	X	X	X	X	Op. saisie données 1
46 775	2 079,90	285,80	1 794,10	26,07	Magasinier 1
58 202	2 070,50	295,90	1 774,60	32,93	Magasinier 2
57 133	2 087,20	283,00	1 804,20	31,66	Magasinier 3
44 999	1 847,20	282,80	1 564,40	28,80	Op. duplicateur 1
41 188	1 933,30	278,00	1 655,30	24,92	Op. duplicateur 2
36 791	1 948,90	283,40	1 665,50	22,20	Op. informatique 1
48 362	1 899,40	278,30	1 621,00	30,11	Op. informatique 2
34 134	1 887,90	272,10	1 615,80	21,50	Personnel soutien adm. 1
42 230	1 908,70	265,50	1 643,30	25,86	Personnel soutien adm. 2
50 299	1 849,30	254,00	1 595,20	32,09	Personnel soutien adm. 3
43 840	1 889,40	254,00	1 635,40	27,49	Personnel secrétariat 1
39 660	1 883,70	265,10	1 618,60	24,61	Personnel secrétariat 2
45 500	1 931,20	269,40	1 661,80	27,62	Personnel secrétariat 3
52 914	1 915,00	255,90	1 659,10	32,30	Personnel secrétariat 4
35 436	1 936,90	271,60	1 665,30	21,36	Téléphoniste-récept. 2
					Employés de service et ouvriers
28 732	2 087,20	221,40	1 865,80	15,45	Gardien 2
55 915	1 907,70	284,60	1 623,10	35,16	Journalier/préposé terr. 2
31 093	1 846,70	276,10	1 570,50	19,58	Préposé entretien léger 2
36 527	2 034,50	279,30	1 755,20	20,70	Préposé entretien lourd 2
40 691	1 954,10	250,60	1 703,50	23,71	Conducteur véh. légers 2
54 336	2 162,90	308,20	1 854,60	29,45	Conducteur véh. lourds 2
71 527	2 093,50	328,50	1 765,00	40,57	Électricien entretien 2
65 913	2 087,20	303,20	1 784,10	36,97	Électricien entretien 3
67 866	2 085,10	294,40	1 790,70	38,02	Mécanicien véh. motor. 2
64 474	2 091,90	308,10	1 783,80	36,18	Mécanicien entret. Millwright 2
65 954	2 087,20	301,30	1 785,90	36,93	Mécanicien machines fixes 1
67 535	2 060,10	296,80	1 763,20	38,85	Mécanicien machines fixes 2
60 052	2 105,50	302,80	1 802,60	33,30	Mécanicien machines fixes 3
67 610	2 165,50	312,00	1 853,50	36,52	Mécanicien machines fixes 4
61 660	2 058,00	287,80	1 770,20	35,00	Menuisier entretien 2
62 470	2 087,20	297,60	1 789,60	34,92	Peintre entretien 2
67 546	2 157,60	375,80	1 781,90	37,72	Plombier entretien 1
69 565	2 096,60	303,60	1 793,00	38,83	Plombier entretien 2

Tableau A-7

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur manufacturier¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$		\$			\$			
Professionnels								
Professionnel communic. 2	4	8	42 994	53 886	45 938	0	45 938	10 233
Professionnel approuvis. 2	43	364	45 527	62 195	56 542	0	56 542	9 740
Professionnel approuvis. 3	7	42	59 355	74 136	71 835	0	71 835	11 902
Professionnel gest. r. hum. 1	8	28	37 351	48 325	40 737	0	40 737	8 391
Professionnel gest. r. hum. 2	42	175	48 230	63 486	55 566	40	55 606	10 253
Professionnel gest. r. hum. 3	9	15	71 224	88 416	87 771	150	87 921	14 653
Professionnel gest. fin. 1	11	94	37 220	48 099	43 733	0	43 733	6 784
Professionnel gest. fin. 2	45	285	47 790	63 339	57 818	0	57 818	10 967
Professionnel gest. fin. 3	8	22	62 592	77 115	75 353	0	75 353	13 170
Analyste proc. adm. 2	5	68	X	X	61 189	60	61 249	11 126
Informaticien 1	10	37	46 655	62 136	50 029	0	50 029	8 621
Informaticien 2	32	182	55 509	74 590	63 798	53	63 851	12 290
Informaticien 3	6	34	71 916	92 070	84 541	0	84 541	18 476
Ingénieur 1	27	296	39 531	49 743	49 393	0	49 393	8 583
Ingénieur 2	51	1 784	50 367	77 080	69 451	0	69 451	10 881
Ingénieur 3	20	390	72 247	91 020	87 190	0	87 190	13 591
Spécialiste sc. phys. 2	9	28	56 446	73 493	61 613	0	61 613	10 612
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 2	10	19	33 039	45 960	40 113	529	40 642	7 564
Techn. laboratoire 1	20	176	28 180	34 627	43 027	15	43 042	10 636
Techn. laboratoire 2	30	374	39 909	48 665	47 196	26	47 222	10 140
Technicien génie 1	19	478	33 115	44 856	42 389	0	42 389	8 526
Technicien génie 2	42	1 903	43 409	55 652	54 179	5	54 184	12 445
Technicien génie 3	14	224	55 899	71 291	67 971	226	68 197	12 568
Techn. informatique 1	12	92	32 553	43 281	39 806	0	39 806	8 148
Techn. informatique 2	27	272	41 056	56 077	47 773	0	47 773	10 404

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Professionnels
56 171	1 958,80	274,40	1 684,40	33,38	Professionnel communic. 2
66 281	2 000,60	265,60	1 735,00	38,36	Professionnel approuvis. 2
83 737	1 988,10	253,00	1 735,10	48,50	Professionnel approuvis. 3
49 128	1 992,80	278,80	1 713,90	28,68	Professionnel gest. r. hum. 1
65 859	1 970,80	278,90	1 691,90	39,17	Professionnel gest. r. hum. 2
102 574	1 967,20	282,10	1 685,10	61,04	Professionnel gest. r. hum. 3
50 516	2 036,60	268,70	1 767,90	28,66	Professionnel gest. fin. 1
68 785	1 968,80	274,80	1 694,00	41,16	Professionnel gest. fin. 2
88 523	1 990,70	272,00	1 718,70	51,88	Professionnel gest. fin. 3
72 375	1 892,00	270,00	1 622,10	45,71	Analyste proc. adm. 2
58 650	1 971,90	308,50	1 663,40	35,29	Informaticien 1
76 141	1 947,90	282,40	1 665,50	46,09	Informaticien 2
103 017	2 016,20	307,50	1 708,80	60,70	Informaticien 3
57 975	2 029,80	254,90	1 774,90	32,67	Ingénieur 1
80 331	2 000,60	255,30	1 745,30	46,19	Ingénieur 2
100 782	2 013,60	286,60	1 727,10	58,12	Ingénieur 3
72 225	1 946,30	287,70	1 658,60	43,84	Spécialiste sc. phys. 2
					Techniciens
48 206	1 769,40	263,60	1 505,80	30,40	Techn. arts appl. graph. 2
53 679	2 080,90	330,00	1 751,00	30,71	Techn. laboratoire 1
57 362	2 014,70	293,80	1 720,90	33,44	Techn. laboratoire 2
50 916	2 073,60	297,70	1 776,00	28,65	Technicien génie 1
66 629	2 043,40	297,40	1 746,00	38,32	Technicien génie 2
80 765	2 040,80	297,90	1 742,80	46,52	Technicien génie 3
47 955	2 042,80	247,90	1 794,90	26,56	Techn. informatique 1
58 177	1 983,40	284,00	1 699,40	34,45	Techn. informatique 2

Tableau A-7

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur manufacturier¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
					Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
			Min.	Max.				
			\$		\$			\$
Employés de bureau								
Op. saisie données 1	3	16	...	...	33 309	0	33 309	8 530
Op. saisie données 2	3	3	X	X	33 113	0	33 113	6 733
Magasinier 1	23	296	28 428	35 436	43 295	52	43 347	8 846
Magasinier 2	24	313	31 752	40 558	47 032	2	47 034	10 579
Magasinier 3	5	47	X	X	46 569	0	46 569	9 452
Op. duplicateur 2	5	11	27 691	36 188	33 128	0	33 128	7 606
Op. informatique 2	10	27	31 626	40 508	38 545	27	38 573	8 578
Personnel soutien adm. 1	26	193	27 355	34 460	29 929	78	30 007	7 064
Personnel soutien adm. 2	38	361	32 732	40 590	38 446	27	38 472	8 071
Personnel soutien adm. 3	5	37	34 728	45 464	45 054	0	45 054	9 362
Personnel secrétariat 1	6	17	29 711	37 331	36 344	0	36 344	8 743
Personnel secrétariat 2	22	117	31 110	38 633	38 036	160	38 195	7 939
Personnel secrétariat 3	35	278	32 610	41 311	40 126	47	40 173	8 535
Personnel secrétariat 4	13	55	34 324	45 278	45 102	24	45 125	9 559
Téléphoniste-récept. 2	15	28	26 338	33 622	31 204	233	31 437	5 884
Employés de service et ouvriers								
Gardien 2	9	86	X	X	32 904	0	32 904	6 923
Journalier/préposé terr. 2	7	113	X	X	45 420	62	45 482	10 297
Préposé entretien léger 2	9	65	...	...	45 555	7	45 562	9 921
Préposé entretien lourd 2	11	192	X	X	39 249	2	39 251	8 259
Conducteur véh. légers 2	3	7	...	...	31 227	0	31 227	6 330
Conducteur véh. lourds 2	14	128	X	X	43 111	13	43 124	7 597
Électricien entretien 2	25	404	44 408	51 134	57 399	23	57 421	12 545
Électricien entretien 3	7	28	...	...	56 736	79	56 815	9 301
Mécanicien véh. motor. 2	6	101	...	...	60 339	0	60 339	14 775
Mécanicien entret. Millwright 1	7	29	X	X	35 439	45	35 484	6 053
Mécanicien entret. Millwright 2	43	1 619	X	X	55 846	16	55 863	11 395
Mécanicien machines fixes 1	7	49	X	X	56 680	241	56 921	9 719
Mécanicien machines fixes 2	26	234	X	X	57 503	3	57 505	11 638
Mécanicien machines fixes 3	7	17	...	...	49 574	124	49 698	8 855
Mécanicien machines fixes 4	5	19	X	X	51 759	0	51 759	10 398
Menuisier entretien 1	4	6	X	X	38 787	33	38 819	7 831
Menuisier entretien 2	24	88	34 272	40 531	55 485	7	55 492	11 568
Peintre entretien 2	5	17	...	...	55 404	148	55 552	10 037
Plombier entretien 1	4	6	X	X	56 106	151	56 258	9 664
Plombier entretien 2	32	287	44 059	48 823	57 034	7	57 041	12 580

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Employés de bureau					
41 838	1 909,80	276,80	1 633,00	25,78	Op. saisie données 1
39 846	1 838,80	334,80	1 504,10	26,67	Op. saisie données 2
52 192	2 075,70	315,10	1 760,60	29,81	Magasinier 1
57 613	2 062,70	299,10	1 763,50	32,82	Magasinier 2
56 021	2 053,30	260,50	1 792,80	31,38	Magasinier 3
40 734	1 957,30	275,30	1 682,00	24,25	Op. duplicateur 2
47 150	1 887,90	252,90	1 634,90	29,22	Op. informatique 2
37 072	1 924,40	281,70	1 642,70	23,14	Personnel soutien adm. 1
46 543	1 934,80	267,60	1 667,30	28,27	Personnel soutien adm. 2
54 416	1 832,00	256,50	1 575,50	35,34	Personnel soutien adm. 3
45 087	1 878,00	260,70	1 617,30	28,82	Personnel secrétariat 1
46 134	1 897,80	299,00	1 598,70	29,08	Personnel secrétariat 2
48 708	1 925,40	278,50	1 646,90	29,95	Personnel secrétariat 3
54 685	1 905,60	261,70	1 643,90	33,95	Personnel secrétariat 4
37 320	1 943,70	271,80	1 671,90	22,62	Téléphoniste-récept. 2
Employés de service et ouvriers					
39 827	2 025,60	311,60	1 714,00	23,44	Gardien 2
55 779	1 897,30	291,10	1 606,20	35,40	Journalier/préposé terr. 2
55 483	2 082,50	382,70	1 699,80	32,79	Préposé entretien léger 2
47 510	2 087,20	301,70	1 785,50	26,62	Préposé entretien lourd 2
37 557	1 963,50	276,90	1 686,60	21,99	Conducteur véh. légers 2
50 721	2 079,40	260,00	1 819,40	27,88	Conducteur véh. lourds 2
69 966	2 101,80	332,10	1 769,80	39,60	Électricien entretien 2
66 115	2 018,30	293,20	1 725,20	38,46	Électricien entretien 3
75 114	2 087,20	350,10	1 737,10	43,27	Mécanicien véh. motor. 2
41 537	2 059,00	270,50	1 788,50	23,43	Mécanicien entret. Millwright 1
67 257	2 068,40	318,60	1 749,80	38,82	Mécanicien entret. Millwright 2
66 641	2 051,20	293,40	1 757,80	38,00	Mécanicien machines fixes 1
69 143	2 029,30	342,60	1 686,70	41,45	Mécanicien machines fixes 2
58 552	2 102,90	302,50	1 800,40	32,51	Mécanicien machines fixes 3
62 157	2 076,80	284,70	1 792,10	34,85	Mécanicien machines fixes 4
46 650	2 041,80	262,70	1 779,10	25,94	Menuisier entretien 1
67 060	2 058,50	328,20	1 730,30	38,96	Menuisier entretien 2
65 589	2 087,20	319,60	1 767,60	37,29	Peintre entretien 2
65 921	2 139,90	352,70	1 787,20	36,70	Plombier entretien 1
69 622	2 072,60	302,00	1 770,60	39,40	Plombier entretien 2

Tableau A-8

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur public¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
					Salaires (A)	Autre rém. directe (B)	Total rém. directe (A + B) = (C)	
			Min.	Max.				
			\$		\$			\$
Professionnels								
Professionnel communic. 1	6	141	39 279	45 762	42 257	52	42 309	9 565
Professionnel communic. 2	27	1 005	48 228	63 051	60 275	138	60 413	10 695
Professionnel approuvis. 1	5	398	39 234	47 099	X	X	X	X
Professionnel approuvis. 2	20	659	51 080	61 253	58 604	19	58 623	13 182
Professionnel gest. r. hum. 1	7	257	40 106	51 450	47 572	96	47 669	10 181
Professionnel gest. r. hum. 2	29	1 584	48 530	64 588	60 254	350	60 604	10 844
Professionnel gest. r. hum. 3	12	218	56 319	74 766	73 990	41	74 031	12 067
Professionnel gest. fin. 1	4	291	37 530	51 337	X	X	X	X
Professionnel gest. fin. 2	27	1 376	44 280	62 059	56 631	327	56 958	10 107
Professionnel gest. fin. 3	10	410	53 447	71 770	68 843	58	68 901	12 797
Analyste proc. adm. 2	13	188	46 433	64 171	60 189	78	60 267	9 889
Informaticien 1	11	722	39 609	50 068	45 297	71	45 368	9 849
Informaticien 2	25	5 191	45 929	63 145	59 510	197	59 706	9 982
Informaticien 3	9	1 576	58 838	73 007	67 957	91	68 048	12 573
Ingénieur 2	23	1 667	51 023	70 654	67 077	91	67 168	10 048
Spécialiste sc. phys. 2	9	746	49 594	67 243	62 116	246	62 363	10 466
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 1	4	9	30 577	39 174	35 600	164	35 764	6 056
Techn. arts appl. graph. 2	13	238	33 353	41 887	41 172	255	41 427	7 294
Techn. arts appl. graph. 3	6	34	42 499	46 630	46 141	246	46 387	7 948
Techn. documentation 1	6	35	26 887	32 220	31 288	266	31 554	5 695
Techn. documentation 2	21	1 382	32 943	41 364	40 520	270	40 790	8 317
Techn. documentation 3	7	21	38 079	44 916	44 150	278	44 428	9 020
Techn. laboratoire 1	6	126	35 799	43 139	X	X	X	X
Technicien génie 1	11	125	30 815	34 627	33 310	245	33 555	5 984
Technicien génie 2	24	3 340	37 801	52 440	51 128	159	51 287	8 133
Technicien génie 3	15	863	50 768	59 921	58 149	74	58 223	11 959
Techn. informatique 1	12	611	31 279	34 995	33 119	176	33 295	6 328
Techn. informatique 2	27	2 337	35 906	45 461	43 023	236	43 260	7 872
Techn. informatique 3	14	443	39 160	49 297	48 671	359	49 030	8 175

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Professionnels					
51 874	1 897,30	277,30	1 619,90	31,91	Professionnel communic. 1
71 108	1 871,20	279,90	1 591,30	44,73	Professionnel communic. 2
X	X	X	X	X	Professionnel approvis. 1
71 805	1 934,80	279,50	1 655,30	43,40	Professionnel approvis. 2
57 850	1 903,00	279,10	1 623,90	35,60	Professionnel gest. r. hum. 1
71 448	1 874,30	279,30	1 595,00	44,82	Professionnel gest. r. hum. 2
86 098	1 896,70	286,90	1 609,80	53,54	Professionnel gest. r. hum. 3
X	X	X	X	X	Professionnel gest. fin. 1
67 064	1 862,30	277,30	1 585,00	42,34	Professionnel gest. fin. 2
81 697	1 900,40	279,70	1 620,70	50,42	Professionnel gest. fin. 3
70 156	1 862,80	296,70	1 566,10	44,92	Analyste proc. adm. 2
55 217	1 898,80	279,40	1 619,40	34,03	Informaticien 1
69 688	1 856,00	281,00	1 575,00	44,32	Informaticien 2
80 621	1 890,50	278,60	1 611,80	50,05	Informaticien 3
77 217	1 857,60	285,80	1 571,90	49,06	Ingénieur 2
72 829	1 870,70	280,10	1 590,60	45,67	Spécialiste sc. phys. 2
Techniciens					
41 820	1 967,20	277,80	1 689,40	24,72	Techn. arts appl. graph. 1
48 721	1 826,80	283,40	1 543,50	31,59	Techn. arts appl. graph. 2
54 335	1 820,60	286,20	1 534,40	35,43	Techn. arts appl. graph. 3
37 250	1 824,20	273,70	1 550,60	23,98	Techn. documentation 1
49 107	1 851,30	285,40	1 565,90	31,34	Techn. documentation 2
53 449	1 818,50	316,10	1 502,40	35,59	Techn. documentation 3
X	X	X	X	X	Techn. laboratoire 1
39 540	1 860,70	289,30	1 571,40	25,16	Technicien génie 1
59 420	1 824,20	286,20	1 538,00	38,92	Technicien génie 2
70 181	1 894,70	285,00	1 609,60	43,19	Technicien génie 3
39 623	1 842,50	285,40	1 557,00	25,45	Techn. informatique 1
51 131	1 844,00	285,00	1 559,00	32,83	Techn. informatique 2
57 205	1 830,00	282,20	1 547,70	36,97	Techn. informatique 3

Tableau A-8

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur public¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
					Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
			Min.	Max.				
			\$					
Employés de bureau								
Op. saisie données 1	5	46	X	X	29 766	248	30 014	6 482
Op. saisie données 2	11	242	26 368	29 126	29 292	31	29 323	5 893
Magasinier 1	18	575	25 582	29 357	32 497	265	32 762	6 322
Magasinier 2	22	1 394	28 145	33 411	33 617	249	33 866	6 848
Magasinier 3	9	75	32 281	39 909	40 246	161	40 407	8 404
Op. duplicateur 2	9	29	29 201	36 470	36 187	150	36 337	7 588
Op. informatique 1	6	60	27 983	32 190	32 273	128	32 401	6 324
Op. informatique 2	17	234	30 678	36 014	35 372	203	35 575	7 499
Op. informatique 3	6	77	X	X	43 654	182	43 837	8 974
Personnel soutien adm. 1	24	2 805	25 440	28 273	27 759	361	28 120	5 518
Personnel soutien adm. 2	32	3 054	30 214	33 936	33 523	130	33 653	7 351
Personnel soutien adm. 3	16	2 579	31 428	37 375	36 876	303	37 179	7 182
Personnel secrétariat 1	14	356	26 144	29 065	28 982	251	29 234	6 102
Personnel secrétariat 2	26	5 141	26 031	30 510	30 311	313	30 624	6 040
Personnel secrétariat 3	33	6 713	30 469	33 664	33 460	172	33 631	6 501
Personnel secrétariat 4	19	386	34 046	39 546	37 869	62	37 932	7 801
Préposé télécomm. 2	3	11	25 136	29 692	29 668	309	29 977	6 972
Préposé télécomm. 3	1	140	32 239	35 659	35 527	62	35 590	6 426
Téléphoniste-récept. 2	21	378	25 647	27 359	27 232	294	27 526	5 267
Employés de service et ouvriers								
Gardien 2	12	518	30 221	35 713	32 625	351	32 976	6 587
Journalier/préposé terr. 2	19	1 718	28 925	33 303	31 790	250	32 040	6 056
Préposé entretien léger 2	9	1 423	27 813	29 997	29 057	444	29 501	5 918
Préposé entretien lourd 2	15	3 665	27 734	30 770	30 309	427	30 736	6 017
Conducteur véh. légers 2	19	1 002	28 341	38 130	39 253	107	39 360	8 704
Conducteur véh. lourds 2	13	386	X	X	39 351	268	39 620	7 700
Électricien entretien 2	21	599	35 632	43 134	43 583	404	43 987	8 318
Électricien entretien 3	10	32	35 503	47 152	47 188	100	47 288	8 575
Mécanicien véh. motor. 1	9	138	X	X	40 740	565	41 305	9 216
Mécanicien véh. motor. 2	13	464	X	X	44 128	286	44 414	8 778
Mécanicien entret. Millwright 2	13	548	32 099	39 596	45 945	268	46 213	8 374
Mécanicien machines fixes 1	5	27	X	X	45 969	38	46 006	8 137
Mécanicien machines fixes 2	10	217	X	X	40 625	527	41 152	8 478
Mécanicien machines fixes 4	8	71	X	X	33 595	416	34 012	6 967
Menuisier entretien 2	19	457	32 159	38 563	39 447	430	39 877	8 201
Peintre entretien 2	18	247	29 632	37 039	36 679	451	37 130	7 332
Plombier entretien 2	20	442	33 542	42 784	41 053	426	41 480	8 337

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Employés de bureau
36 496	1 833,10	305,80	1 527,30	24,01	Op. saisie données 1
35 217	1 889,40	326,10	1 563,30	22,64	Op. saisie données 2
39 084	1 935,90	298,00	1 637,90	23,81	Magasinier 1
40 714	1 858,70	288,80	1 569,90	25,99	Magasinier 2
48 811	1 900,40	291,40	1 609,00	30,35	Magasinier 3
43 925	1 909,80	325,10	1 584,70	27,72	Op. duplicateur 2
38 725	1 972,90	325,20	1 647,70	23,58	Op. informatique 1
43 073	1 887,40	297,70	1 589,60	27,10	Op. informatique 2
52 811	1 935,90	302,70	1 633,10	32,30	Op. informatique 3
33 638	1 822,60	280,70	1 541,90	21,81	Personnel soutien adm. 1
41 004	1 864,90	289,20	1 575,80	25,96	Personnel soutien adm. 2
44 360	1 816,90	285,80	1 531,10	29,00	Personnel soutien adm. 3
35 336	1 811,20	300,50	1 510,70	23,46	Personnel secrétariat 1
36 664	1 820,00	286,70	1 533,30	23,93	Personnel secrétariat 2
40 132	1 827,90	293,00	1 534,90	26,16	Personnel secrétariat 3
45 733	1 834,10	303,70	1 530,40	29,81	Personnel secrétariat 4
36 948	1 765,80	316,70	1 449,10	25,55	Préposé télécomm. 2
42 015	2 085,10	340,70	1 744,40	24,09	Préposé télécomm. 3
32 793	1 835,70	288,80	1 546,90	21,22	Téléphoniste-récept. 2
					Employés de service et ouvriers
39 563	1 999,00	318,50	1 680,50	23,60	Gardien 2
38 096	2 006,30	315,00	1 691,30	22,60	Journalier/préposé terr. 2
35 419	2 013,10	312,80	1 700,30	20,84	Préposé entretien léger 2
36 753	2 028,20	318,30	1 709,90	21,48	Préposé entretien lourd 2
48 063	2 081,50	330,40	1 751,10	27,42	Conducteur véh. légers 2
47 320	2 064,20	330,80	1 733,50	27,29	Conducteur véh. lourds 2
52 305	2 042,30	323,20	1 719,20	30,42	Électricien entretien 2
55 863	2 015,20	330,40	1 684,80	33,19	Électricien entretien 3
50 521	1 972,90	330,90	1 642,00	31,01	Mécanicien véh. motor. 1
53 192	2 005,80	319,90	1 685,90	31,63	Mécanicien véh. motor. 2
54 587	2 000,10	322,90	1 677,20	32,68	Mécanicien entret. Millwright 2
54 144	1 980,80	341,80	1 639,00	33,04	Mécanicien machines fixes 1
49 630	2 027,20	324,60	1 702,60	29,17	Mécanicien machines fixes 2
40 978	2 029,30	316,50	1 712,80	23,94	Mécanicien machines fixes 4
48 078	2 035,50	318,70	1 716,80	27,98	Menuisier entretien 2
44 462	2 029,80	320,60	1 709,20	26,00	Peintre entretien 2
49 817	2 034,50	321,70	1 712,80	29,06	Plombier entretien 2

Tableau A-9

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur universitaire¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$		\$		\$				
Professionnels								
Professionnel communic. 2	10	48	40 416	60 592	57 857	0	57 857	10 030
Professionnel approuvis. 2	7	17	40 951	61 145	58 684	0	58 684	9 514
Professionnel gest. r. hum. 2	11	68	47 019	66 529	61 846	0	61 846	10 283
Professionnel gest. r. hum. 3	3	4	58 181	79 187	77 395	0	77 395	14 013
Professionnel gest. fin. 2	11	43	42 925	63 056	58 083	0	58 083	10 659
Analyste proc. adm. 2	5	44	42 442	62 716	56 668	0	56 668	7 783
Informaticien 2	10	253	42 918	63 142	59 577	0	59 577	10 160
Ingénieur 2	7	22	43 272	63 443	62 057	0	62 057	9 696
Spécialiste sc. phys. 2	4	17	41 227	63 345	62 182	0	62 182	9 419
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 2	6	13	29 936	42 128	41 450	320	41 769	9 043
Techn. arts appl. graph. 3	3	3	X	X	43 930	393	44 323	9 926
Techn. documentation 2	12	298	29 857	39 291	39 042	161	39 203	8 067
Techn. documentation 3	7	21	38 079	44 916	44 150	278	44 428	9 020
Techn. laboratoire 2	9	183	34 101	44 835	41 067	196	41 264	8 832
Techn. laboratoire 3	4	45	43 804	49 327	48 825	368	49 193	9 827
Technicien génie 1	3	7	X	X	35 888	0	35 888	5 902
Technicien génie 2	8	130	33 368	43 529	42 450	287	42 737	8 957
Technicien génie 3	7	72	45 480	50 698	49 842	279	50 121	9 391
Techn. informatique 1	4	28	35 005	40 317	36 910	0	36 910	7 357
Techn. informatique 2	11	219	33 103	44 806	41 375	115	41 490	8 246
Techn. informatique 3	7	57	44 597	50 883	50 066	134	50 201	8 811

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Professionnels					
67 886	1 804,90	311,90	1 493,00	45,50	Professionnel communic. 2
68 197	1 816,40	310,90	1 505,40	45,28	Professionnel approvis. 2
72 129	1 807,50	314,30	1 493,20	48,28	Professionnel gest. r. hum. 2
91 408	1 721,90	311,90	1 410,00	64,81	Professionnel gest. r. hum. 3
68 742	1 785,60	314,80	1 470,80	46,75	Professionnel gest. fin. 2
64 451	1 813,80	314,50	1 499,30	43,02	Analyste proc. adm. 2
69 737	1 795,50	313,70	1 481,80	47,08	Informaticien 2
71 754	1 826,30	303,30	1 523,00	47,12	Ingénieur 2
71 601	1 826,30	311,50	1 514,80	47,27	Spécialiste sc. phys. 2
Techniciens					
50 813	1 780,40	313,10	1 467,30	34,75	Techn. arts appl. graph. 2
54 249	1 770,50	310,00	1 460,50	37,22	Techn. arts appl. graph. 3
47 271	1 811,70	323,30	1 488,40	31,79	Techn. documentation 2
53 449	1 818,50	316,10	1 502,40	35,59	Techn. documentation 3
50 095	1 844,00	334,40	1 509,70	33,18	Techn. laboratoire 2
59 020	1 860,70	331,50	1 529,20	38,60	Techn. laboratoire 3
41 790	1 973,40	354,90	1 618,50	25,74	Technicien génie 1
51 694	1 868,60	328,00	1 540,50	33,58	Technicien génie 2
59 512	1 850,30	318,90	1 531,40	38,89	Technicien génie 3
44 267	1 910,30	372,40	1 537,90	28,83	Techn. informatique 1
49 736	1 832,60	330,80	1 501,70	33,13	Techn. informatique 2
59 011	1 838,80	324,90	1 514,00	38,99	Techn. informatique 3

Tableau A-9

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur universitaire¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
				\$	\$			\$
Employés de bureau								
Op. saisie données 2	4	31	26 910	30 306	30 700	28	30 727	6 154
Magasinier 1	6	22	27 719	31 248	31 869	10	31 879	6 046
Magasinier 2	7	37	28 109	33 508	33 230	74	33 304	7 056
Op. duplicateur 2	7	18	29 251	36 159	35 195	237	35 431	7 958
Op. informatique 2	7	24	29 024	35 565	34 990	65	35 056	7 606
Personnel soutien adm. 1	10	171	25 375	29 002	28 853	33	28 886	5 821
Personnel soutien adm. 2	12	878	26 742	32 087	31 747	106	31 853	6 938
Personnel soutien adm. 3	7	259	27 204	36 094	35 845	310	36 155	8 945
Personnel secrétariat 1	8	159	26 534	30 378	30 293	146	30 439	6 573
Personnel secrétariat 2	12	800	27 252	33 712	33 111	104	33 215	6 919
Personnel secrétariat 3	12	476	27 435	35 686	34 662	182	34 844	7 955
Personnel secrétariat 4	6	103	31 912	40 179	34 102	34	34 136	7 645
Préposé télécomm. 2	3	11	25 136	29 692	29 668	270	29 937	6 798
Téléphoniste-récept. 2	9	28	24 975	28 212	28 349	47	28 396	5 443
Employés de service et ouvriers								
Cuisinier 2	3	8	...	...	37 935	211	38 146	9 077
Gardien 2	7	63	30 013	34 916	35 497	260	35 757	8 512
Journalier/préposé terr. 2	11	48	28 925	33 303	33 000	153	33 152	7 331
Préposé entretien léger 2	4	53	X	X	30 388	389	30 776	7 904
Préposé entretien lourd 2	7	211	27 671	30 806	30 362	72	30 435	7 161
Conducteur véh. légers 2	9	22	28 800	35 390	32 653	220	32 873	7 498
Conducteur véh. lourds 2	3	8	X	X	32 397	0	32 397	6 206
Électricien entretien 2	9	56	33 709	43 743	41 155	202	41 357	9 109
Électricien entretien 3	5	5	33 734	46 028	44 664	233	44 897	9 757
Mécanicien entret. Millwright 2	4	17	32 099	39 596	40 093	65	40 157	8 207
Mécanicien machines fixes 2	6	45	X	X	43 457	325	43 782	10 009
Mécanicien machines fixes 4	5	8	X	X	39 257	218	39 475	8 998
Menuisier entretien 2	9	42	31 445	39 352	37 920	217	38 136	8 980
Peintre entretien 2	9	25	29 761	36 766	35 818	182	36 000	8 702
Plombier entretien 2	10	57	32 964	42 532	40 933	164	41 097	9 211

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Employés de bureau
36 881	1 804,90	343,30	1 461,60	25,19	Op. saisie données 2
37 925	1 946,30	366,30	1 580,00	23,89	Magasinier 1
40 359	1 919,20	349,10	1 570,10	25,64	Magasinier 2
43 390	1 900,90	329,30	1 571,60	27,63	Op. duplicateur 2
42 662	1 848,70	345,50	1 503,30	28,43	Op. informatique 2
34 707	1 823,20	326,70	1 496,50	23,22	Personnel soutien adm. 1
38 791	1 794,50	323,40	1 471,10	26,38	Personnel soutien adm. 2
45 100	1 798,60	305,60	1 493,00	30,26	Personnel soutien adm. 3
37 013	1 781,90	324,10	1 457,90	25,40	Personnel secrétariat 1
40 134	1 800,70	332,00	1 468,80	27,36	Personnel secrétariat 2
42 799	1 778,30	314,90	1 463,40	29,21	Personnel secrétariat 3
41 781	1 784,60	333,00	1 451,50	28,76	Personnel secrétariat 4
36 735	1 770,50	318,60	1 451,90	25,42	Préposé télécomm. 2
33 839	1 813,80	328,50	1 485,30	22,81	Téléphoniste-récept. 2
					Employés de service et ouvriers
47 223	2 022,00	381,90	1 640,10	28,77	Cuisinier 2
44 269	2 058,50	356,30	1 702,20	25,98	Gardien 2
40 483	2 020,40	364,20	1 656,20	24,46	Journalier/préposé terr. 2
38 680	2 001,10	349,60	1 651,50	23,43	Préposé entretien léger 2
37 596	2 010,00	375,40	1 634,50	23,00	Préposé entretien lourd 2
40 371	2 002,70	367,30	1 635,40	24,67	Conducteur véh. légers 2
38 603	2 022,00	373,20	1 648,80	23,41	Conducteur véh. lourds 2
50 466	2 020,40	373,90	1 646,50	30,63	Électricien entretien 2
54 654	2 022,00	352,00	1 670,00	32,71	Électricien entretien 3
48 364	2 027,20	389,00	1 638,20	29,51	Mécanicien entret. Millwright 2
53 791	2 035,50	369,90	1 665,70	32,27	Mécanicien machines fixes 2
48 474	2 045,50	355,10	1 690,40	28,69	Mécanicien machines fixes 4
47 116	2 017,80	369,10	1 648,70	28,57	Menuisier entretien 2
44 702	2 028,20	374,40	1 653,90	27,01	Peintre entretien 2
50 308	2 023,50	378,20	1 645,30	30,57	Plombier entretien 2

Tableau A-10

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, administration fédérale¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
			\$		\$			\$
Professionnels								
Professionnel communic. 1	1	80	43 413	46 937	45 454	0	45 454	11 934
Professionnel communic. 2	1	326	57 007	61 619	59 761	0	59 761	14 479
Professionnel communic. 3	1	143	68 294	73 675	71 788	0	71 788	16 586
Professionnel approuvis. 1	1	369	39 743	45 912	44 391	0	44 391	11 737
Professionnel approuvis. 2	1	520	52 977	60 082	57 488	0	57 488	14 079
Professionnel approuvis. 3	1	297	64 809	73 351	70 677	0	70 677	16 392
Professionnel gest. r. hum. 1	1	154	44 334	51 761	47 999	0	47 999	12 393
Professionnel gest. r. hum. 2	1	443	57 821	64 271	62 762	0	62 762	15 005
Professionnel gest. r. hum. 3	1	82	68 841	76 702	74 388	0	74 388	17 042
Professionnel gest. fin. 1	1	226	38 828	53 400	45 138	0	45 138	11 873
Professionnel gest. fin. 2	1	349	47 748	63 098	56 041	0	56 041	13 823
Professionnel gest. fin. 3	1	227	57 290	72 677	68 264	0	68 264	15 969
Analyste proc. adm. 1	1	35	40 930	47 049	45 988	0	45 988	12 024
Analyste proc. adm. 2	1	58	49 313	58 160	56 332	0	56 332	13 875
Analyste proc. adm. 3	1	4	63 654	72 097	72 097	0	72 097	16 640
Informaticien 1	1	414	43 846	49 947	47 383	0	47 383	12 285
Informaticien 2	1	1 132	50 663	60 541	55 754	0	55 754	13 777
Informaticien 3	1	789	59 946	72 500	67 472	0	67 472	15 830
Ingénieur 1	1	30	41 521	48 586	44 476	0	44 476	11 757
Ingénieur 2	1	383	56 845	68 901	65 877	0	65 877	15 550
Ingénieur 3	1	196	67 576	81 313	79 812	0	79 812	17 992
Spécialiste sc. phys. 1	1	63	26 042	49 658	43 634	0	43 634	11 579
Spécialiste sc. phys. 2	1	307	53 968	65 288	60 077	0	60 077	14 533
Spécialiste sc. phys. 3	1	125	65 265	78 737	75 107	0	75 107	17 168
Techniciens								
Techn. documentation 2	1	291	40 680	46 614	44 478	0	44 478	11 672
Techn. laboratoire 1	1	59	36 655	44 596	39 728	0	39 728	10 755
Techn. laboratoire 2	1	140	40 951	49 821	46 010	0	46 010	11 957
Technicien génie 2	1	203	45 046	54 804	52 791	0	52 791	13 185
Technicien génie 3	1	533	52 050	63 326	62 288	0	62 288	14 868
Techn. informatique 1	1	63	30 021	36 160	33 237	0	33 237	9 235
Techn. informatique 2	1	242	37 703	42 311	40 667	0	40 667	10 969

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Professionnels					
57 388	1 956,80	276,00	1 680,80	34,15	Professionnel communic. 1
74 240	1 956,80	276,00	1 680,80	44,17	Professionnel communic. 2
88 374	1 956,80	276,00	1 680,80	52,58	Professionnel communic. 3
56 129	1 956,80	276,00	1 680,80	33,40	Professionnel approvis. 1
71 566	1 956,80	276,00	1 680,80	42,58	Professionnel approvis. 2
87 069	1 956,80	276,00	1 680,80	51,80	Professionnel approvis. 3
60 391	1 956,80	276,00	1 680,80	35,93	Professionnel gest. r. hum. 1
77 767	1 956,80	276,00	1 680,80	46,26	Professionnel gest. r. hum. 2
91 430	1 956,80	276,00	1 680,80	54,40	Professionnel gest. r. hum. 3
57 011	1 956,80	276,00	1 680,80	33,92	Professionnel gest. fin. 1
69 864	1 956,80	276,00	1 680,80	41,57	Professionnel gest. fin. 2
84 233	1 956,80	276,00	1 680,80	50,12	Professionnel gest. fin. 3
58 012	1 956,80	276,00	1 680,80	34,51	Analyste proc. adm. 1
70 208	1 956,80	276,00	1 680,80	41,78	Analyste proc. adm. 2
88 737	1 956,80	276,00	1 680,80	52,80	Analyste proc. adm. 3
59 668	1 956,80	276,00	1 680,80	35,50	Informaticien 1
69 531	1 956,80	276,00	1 680,80	41,36	Informaticien 2
83 302	1 956,80	276,00	1 680,80	49,56	Informaticien 3
56 233	1 956,80	276,00	1 680,80	33,45	Ingénieur 1
81 427	1 956,80	276,00	1 680,80	48,45	Ingénieur 2
97 803	1 956,80	276,00	1 680,80	58,19	Ingénieur 3
55 213	1 956,80	276,00	1 680,80	32,85	Spécialiste sc. phys. 1
74 610	1 956,80	276,00	1 680,80	44,39	Spécialiste sc. phys. 2
92 274	1 956,80	276,00	1 680,80	54,90	Spécialiste sc. phys. 3
Techniciens					
56 150	1 956,80	279,50	1 677,20	33,48	Techn. documentation 2
50 483	1 956,80	279,50	1 677,20	30,10	Techn. laboratoire 1
57 966	1 956,80	279,50	1 677,20	34,56	Techn. laboratoire 2
65 975	1 956,80	279,50	1 677,20	39,34	Technicien génie 2
77 156	1 956,80	279,50	1 677,20	46,00	Technicien génie 3
42 472	1 956,80	279,50	1 677,20	25,33	Techn. informatique 1
51 637	1 956,80	279,50	1 677,20	30,78	Techn. informatique 2

Tableau A-10

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, administration fédérale¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
			\$		\$			\$
Employés de bureau								
Op. saisie données 1	1	3	27 459	31 391	31 391	0	31 391	8 663
Op. saisie données 2	1	8	32 266	34 981	33 511	0	33 511	9 212
Magasinier 1	1	70	...	...	31 750	0	31 750	8 756
Magasinier 2	1	203	...	...	35 347	0	35 347	9 674
Magasinier 3	1	21	...	...	43 506	0	43 506	11 446
Op. informatique 1	1	2	30 765	32 618	X	X	X	X
Op. informatique 2	1	47	36 670	38 900	38 565	0	38 565	10 448
Op. informatique 3	1	18	42 642	45 252	44 817	0	44 817	11 689
Personnel soutien adm. 1	1	40	29 008	30 999	30 668	0	30 668	8 476
Personnel soutien adm. 2	1	4 072	35 314	38 111	37 287	0	37 287	10 166
Personnel secrétariat 1	1	14	31 009	33 384	33 157	0	33 157	9 120
Personnel secrétariat 2	1	123	34 267	37 088	36 538	0	36 538	9 994
Personnel secrétariat 3	1	319	35 689	38 764	38 054	0	38 054	10 373
Personnel secrétariat 4	1	40	38 362	41 853	41 045	0	41 045	10 982
Employés de service et ouvriers								
Cuisinier 2	1	68	...	...	38 956	0	38 956	10 406
Journalier/préposé terr. 2	1	37	...	...	30 297	0	30 297	8 237
Préposé cuisine/café. 2	1	50	...	...	27 132	0	27 132	7 431
Préposé entretien lourd 2	1	47	...	...	27 132	0	27 132	7 431
Conducteur véh. lourds 2	1	24	...	...	32 633	0	32 633	8 832
Électricien entretien 2	1	64	...	...	45 038	0	45 038	11 531
Mécanicien véh. motor. 2	1	96	...	...	38 605	0	38 605	10 340
Mécanicien véh. motor. 3	1	7	...	...	41 097	0	41 097	10 809
Mécanicien entret. Millwright 2	1	60	...	...	37 638	0	37 638	10 106
Mécanicien machines fixes 1	1	2	41 240	45 685	X	X	X	X
Mécanicien machines fixes 2	1	7	41 073	43 118	42 096	0	42 096	10 992
Mécanicien machines fixes 3	1	67	36 621	38 507	38 286	0	38 286	10 211
Mécanicien machines fixes 4	1	4	31 222	32 683	32 501	0	32 501	8 798
Menuisier entretien 2	1	47	...	...	40 656	0	40 656	10 728
Plombier entretien 2	1	38	...	...	44 835	0	44 835	11 494

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Employés de bureau					
40 054	1 956,80	280,90	1 675,80	23,90	Op. saisie données 1
42 722	1 956,80	280,90	1 675,80	25,50	Op. saisie données 2
40 506	2 087,20	299,70	1 787,60	22,66	Magasinier 1
45 021	2 087,20	299,60	1 787,60	25,19	Magasinier 2
54 952	2 087,20	298,70	1 788,50	30,72	Magasinier 3
X	X	X	X	X	Op. informatique 1
49 013	1 956,80	280,90	1 675,80	29,25	Op. informatique 2
56 506	1 956,80	280,90	1 675,80	33,72	Op. informatique 3
39 144	1 956,80	280,90	1 675,80	23,36	Personnel soutien adm. 1
47 453	1 956,80	280,90	1 675,80	28,32	Personnel soutien adm. 2
42 277	1 956,80	280,90	1 675,80	25,22	Personnel secrétariat 1
46 533	1 956,80	280,90	1 675,80	27,76	Personnel secrétariat 2
48 428	1 956,80	280,90	1 675,80	28,90	Personnel secrétariat 3
52 026	1 956,80	280,90	1 675,80	31,05	Personnel secrétariat 4
Employés de service et ouvriers					
49 362	2 087,20	303,30	1 783,90	27,68	Cuisinier 2
38 534	2 087,20	303,30	1 783,90	21,61	Journalier/préposé terr. 2
34 563	2 087,20	303,30	1 783,90	19,37	Préposé cuisine/café. 2
34 563	2 087,20	303,30	1 783,90	19,37	Préposé entretien lourd 2
41 466	2 087,20	303,30	1 783,90	23,25	Conducteur véh. lourds 2
56 569	2 087,20	303,30	1 783,90	31,71	Électricien entretien 2
48 945	2 087,20	303,30	1 783,90	27,44	Mécanicien véh. motor. 2
51 906	2 087,20	303,30	1 783,90	29,10	Mécanicien véh. motor. 3
47 744	2 087,20	303,30	1 783,90	26,76	Mécanicien entret. Millwright 2
X	X	X	X	X	Mécanicien machines fixes 1
53 088	2 087,20	303,30	1 783,90	29,76	Mécanicien machines fixes 2
48 497	2 087,20	303,30	1 783,90	27,18	Mécanicien machines fixes 3
41 299	2 087,20	303,30	1 783,90	23,15	Mécanicien machines fixes 4
51 384	2 087,20	303,30	1 783,90	28,80	Menuisier entretien 2
56 329	2 087,20	303,30	1 783,90	31,57	Plombier entretien 2

Tableau A-11

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, administration québécoise¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$		\$		\$				
Professionnels								
Professionnel communic. 1	2	55	33 803	42 314	36 428	133	36 561	6 211
Professionnel communic. 2	3	508	45 006	63 835	60 745	265	61 010	8 907
Professionnel communic. 3	1	47	49 392	68 632	67 615	222	67 837	9 448
Professionnel approuvis. 1	...	...	33 266	40 768	...	...	...	...
Professionnel approuvis. 2	1	13	42 934	61 250	58 732	193	58 925	8 603
Professionnel gest. r. hum. 1	2	55	34 354	41 877	38 700	468	39 168	6 911
Professionnel gest. r. hum. 2	2	858	45 240	64 142	58 597	660	59 257	9 148
Professionnel gest. r. hum. 3	1	41	48 608	69 033	63 897	210	64 107	9 096
Professionnel gest. fin. 1	2	55	33 266	40 768	36 227	173	36 400	6 221
Professionnel gest. fin. 2	3	842	42 934	61 250	56 174	529	56 704	8 795
Professionnel gest. fin. 3	1	104	46 691	65 538	64 123	210	64 333	9 117
Informaticien 1	3	183	34 437	42 930	38 256	277	38 533	6 645
Informaticien 2	3	3 108	45 334	63 598	60 066	324	60 390	8 910
Informaticien 3	1	658	...	...	66 992	220	67 212	9 389
Ingénieur 1	1	41	35 487	44 473	41 645	137	41 782	6 887
Ingénieur 2	2	774	47 458	67 272	65 041	228	65 269	9 230
Ingénieur 3	1	17	51 863	70 719	69 525	228	69 754	9 629
Spécialiste sc. phys. 1	2	7	33 954	42 508	36 796	331	37 127	6 476
Spécialiste sc. phys. 2	2	360	45 257	64 106	61 911	648	62 559	9 433
Spécialiste sc. phys. 3	1	71	49 392	68 632	67 648	222	67 870	9 451
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 1	2	5	29 026	31 979	31 836	184	32 020	5 684
Techn. arts appl. graph. 2	2	211	33 372	41 599	40 980	232	41 212	7 162
Techn. arts appl. graph. 3	1	29	42 790	46 169	46 109	211	46 320	7 710
Techn. documentation 1	3	29	26 965	30 062	28 788	225	29 012	5 177
Techn. documentation 2	3	773	31 224	40 172	39 667	421	40 089	7 179
Techn. laboratoire 1	2	9	30 830	33 927	33 395	466	33 861	6 297
Techn. laboratoire 2	2	2 081	35 626	45 245	45 084	898	45 982	8 381
Techn. laboratoire 3	2	361	38 622	47 731	47 597	933	48 531	8 685
Technicien génie 1	3	103	30 190	33 098	31 550	258	31 809	5 726
Technicien génie 2	3	1 238	34 400	42 552	41 490	417	41 907	7 412
Technicien génie 3	1	164	43 043	46 224	46 094	211	46 306	7 708
Techn. informatique 1	3	475	31 129	34 324	32 720	235	32 955	5 891
Techn. informatique 2	3	1 549	35 402	44 326	42 082	333	42 415	7 362
Techn. informatique 3	2	371	38 176	48 872	47 968	412	48 381	8 052

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Professionnels					
42 772	1 826,30	278,80	1 547,50	27,64	Professionnel communic. 1
69 917	1 826,30	277,80	1 548,50	45,15	Professionnel communic. 2
77 285	1 826,30	279,20	1 547,10	49,95	Professionnel communic. 3
...	...	...	...	...	Professionnel approvis. 1
67 528	1 826,30	279,20	1 547,10	43,65	Professionnel approvis. 2
46 079	1 826,30	271,70	1 554,60	29,62	Professionnel gest. r. hum. 1
68 405	1 826,30	271,50	1 554,80	44,01	Professionnel gest. r. hum. 2
73 203	1 826,30	279,20	1 547,10	47,32	Professionnel gest. r. hum. 3
42 622	1 826,30	277,90	1 548,40	27,53	Professionnel gest. fin. 1
65 498	1 826,30	273,30	1 553,10	42,17	Professionnel gest. fin. 2
73 450	1 826,30	279,20	1 547,10	47,47	Professionnel gest. fin. 3
45 178	1 826,30	275,70	1 550,60	29,13	Informaticien 1
69 301	1 826,30	276,90	1 549,40	44,73	Informaticien 2
76 601	1 826,30	279,20	1 547,10	49,51	Informaticien 3
48 669	1 826,30	279,20	1 547,10	31,45	Ingénieur 1
74 499	1 826,30	278,90	1 547,40	48,14	Ingénieur 2
79 383	1 826,30	279,20	1 547,10	51,31	Ingénieur 3
43 602	1 826,30	273,90	1 552,40	28,09	Spécialiste sc. phys. 1
71 992	1 826,30	272,40	1 553,90	46,33	Spécialiste sc. phys. 2
77 322	1 826,30	279,20	1 547,10	49,98	Spécialiste sc. phys. 3
Techniciens					
37 704	1 826,30	279,50	1 546,80	24,37	Techn. arts appl. graph. 1
48 374	1 826,30	279,80	1 546,50	31,28	Techn. arts appl. graph. 2
54 030	1 826,30	281,50	1 544,90	34,98	Techn. arts appl. graph. 3
34 190	1 826,30	277,00	1 549,30	22,06	Techn. documentation 1
47 267	1 825,80	273,60	1 552,20	30,44	Techn. documentation 2
40 158	1 826,30	274,90	1 551,40	25,89	Techn. laboratoire 1
54 363	1 826,30	270,50	1 555,80	34,95	Techn. laboratoire 2
57 216	1 826,30	270,70	1 555,60	36,78	Techn. laboratoire 3
37 534	1 850,80	282,10	1 568,80	23,91	Technicien génie 1
49 319	1 865,40	282,50	1 583,00	31,15	Technicien génie 2
54 014	1 826,30	281,50	1 544,90	34,96	Technicien génie 3
38 845	1 825,80	278,10	1 547,70	25,10	Techn. informatique 1
49 777	1 824,70	277,20	1 547,50	32,16	Techn. informatique 2
56 433	1 826,30	275,30	1 551,00	36,39	Techn. informatique 3

Tableau A-11

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, administration québécoise¹, en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
			\$		\$			\$
Employés de bureau								
Op. saisie données 1	2	32	25 349	26 098	26 098	444	26 542	5 222
Op. saisie données 2	1	99	25 477	26 701	26 701	47	26 748	4 800
Op. saisie données 3	2	7	27 084	30 901	30 758	119	30 876	5 615
Magasinier 1	3	320	25 469	27 331	28 961	335	29 296	5 594
Magasinier 2	3	911	27 589	31 728	31 497	382	31 879	6 095
Magasinier 3	2	39	32 049	38 873	37 864	303	38 167	7 077
Op. duplicateur 1	2	186	25 701	31 048	31 008	334	31 342	5 914
Op. duplicateur 3	1	40	29 769	33 732	33 706	311	34 016	6 355
Op. informatique 1	3	46	27 410	31 694	31 797	157	31 954	5 864
Op. informatique 2	3	144	28 479	34 569	33 871	311	34 183	6 416
Op. informatique 3	2	46	34 869	43 183	42 767	254	43 021	7 646
Personnel soutien adm. 1	3	2 512	25 451	27 788	27 484	424	27 907	5 440
Personnel soutien adm. 2	3	7 139	27 783	31 220	31 126	222	31 348	5 822
Personnel soutien adm. 3	3	2 137	31 887	37 070	36 501	332	36 832	6 931
Personnel secrétariat 1	2	179	25 436	27 296	27 286	377	27 663	5 354
Personnel secrétariat 2	3	4 034	25 380	29 345	29 271	377	29 648	5 690
Personnel secrétariat 3	3	5 447	30 364	32 630	32 553	188	32 741	6 041
Personnel secrétariat 4	2	177	33 421	38 206	37 496	67	37 563	6 790
Préposé télécomm. 1	1	17	28 474	30 556	30 446	53	30 500	5 490
Préposé télécomm. 3	1	140	32 239	35 659	35 527	62	35 590	6 426
Téléphoniste-récept. 2	2	324	25 471	26 695	26 692	317	27 008	5 164
Employés de service et ouvriers								
Cuisinier 1	2	344	...	...	31 050	471	31 521	6 250
Cuisinier 2	3	951	...	...	36 133	529	36 662	7 262
Cuisinier 3	1	7	...	...	37 589	170	37 759	6 964
Gardien 2	3	329	...	...	29 282	418	29 700	5 846
Journalier/préposé terr. 2	3	1 431	...	...	29 521	305	29 826	5 685
Préposé cuisine/café. 2	3	2 091	...	...	28 208	430	28 638	5 673
Préposé entretien léger 2	2	1 249	...	...	28 849	441	29 289	5 805
Préposé entretien lourd 2	2	2 991	...	...	28 880	447	29 327	5 821
Conducteur véh. légers 2	2	86	...	...	30 269	248	30 517	5 738
Conducteur véh. lourds 2	3	121	...	...	34 379	360	34 739	6 661
Électricien entretien 2	3	254	...	...	39 287	486	39 773	7 700
Électricien entretien 3	1	8	...	...	41 774	188	41 962	7 524
Mécanicien véh. motor. 1	3	71	...	...	37 456	211	37 667	7 003
Mécanicien véh. motor. 2	2	91	...	...	39 287	212	39 499	7 280
Mécanicien entret. Millwright 2	1	163	...	...	39 287	608	39 895	7 909
Mécanicien machines fixes 1	1	3	...	...	40 985	404	41 389	7 731
Mécanicien machines fixes 2	2	164	...	...	39 712	605	40 317	7 949
Mécanicien machines fixes 3	1	72	...	...	36 133	560	36 693	7 311
Mécanicien machines fixes 4	2	59	...	...	32 614	465	33 079	6 518
Menuisier entretien 2	3	292	...	...	37 589	517	38 106	7 497
Peintre entretien 2	3	190	...	...	34 859	477	35 336	6 940
Plombier entretien 2	3	302	...	...	39 287	508	39 795	7 732

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
Employés de bureau					
31 764	1 826,30	273,60	1 552,70	20,46	Op. saisie données 1
31 548	1 826,30	298,40	1 527,90	20,65	Op. saisie données 2
36 492	1 826,30	293,00	1 533,30	23,80	Op. saisie données 3
34 890	1 887,90	292,00	1 595,80	21,84	Magasinier 1
37 974	1 828,90	279,50	1 549,50	24,51	Magasinier 2
45 243	1 839,90	284,60	1 555,30	29,09	Magasinier 3
37 256	1 843,00	280,90	1 562,10	23,85	Op. duplicateur 1
40 372	1 826,30	279,50	1 546,80	26,11	Op. duplicateur 3
37 817	1 974,00	315,90	1 658,10	22,81	Op. informatique 1
40 599	1 862,30	288,30	1 574,00	25,79	Op. informatique 2
50 667	1 905,60	300,30	1 605,40	31,56	Op. informatique 3
33 347	1 824,70	275,40	1 549,30	21,52	Personnel soutien adm. 1
37 170	1 825,80	287,90	1 537,80	24,17	Personnel soutien adm. 2
43 763	1 825,30	283,60	1 541,70	28,39	Personnel soutien adm. 3
33 017	1 823,20	279,00	1 544,20	21,37	Personnel secrétariat 1
35 338	1 819,50	277,30	1 542,20	22,92	Personnel secrétariat 2
38 782	1 825,80	290,60	1 535,20	25,26	Personnel secrétariat 3
44 353	1 826,30	298,30	1 528,00	29,02	Personnel secrétariat 4
35 989	2 041,30	333,50	1 707,80	21,07	Préposé télécomm. 1
42 015	2 085,10	340,70	1 744,40	24,09	Préposé télécomm. 3
32 172	1 826,30	282,60	1 543,70	20,83	Téléphoniste-récept. 2
Employés de service et ouvriers					
37 770	2 022,00	312,70	1 709,20	22,10	Cuisinier 1
43 924	2 022,00	313,60	1 708,40	25,71	Cuisinier 2
44 722	2 022,00	329,50	1 692,50	26,42	Cuisinier 3
35 546	2 010,00	311,90	1 698,10	20,94	Gardien 2
35 512	2 019,40	312,00	1 707,40	20,80	Journalier/préposé terr. 2
34 312	2 022,00	313,00	1 709,00	20,08	Préposé cuisine/café. 2
35 094	2 020,90	312,60	1 708,40	20,54	Préposé entretien léger 2
35 148	2 020,90	312,60	1 708,30	20,57	Préposé entretien lourd 2
36 254	2 022,00	317,70	1 704,30	21,27	Conducteur véh. légers 2
41 400	2 022,00	315,80	1 706,10	24,26	Conducteur véh. lourds 2
47 473	2 022,00	314,00	1 708,00	27,80	Électricien entretien 2
49 486	2 022,00	329,50	1 692,50	29,24	Électricien entretien 3
44 670	2 022,00	327,40	1 694,60	26,35	Mécanicien véh. motor. 1
46 779	2 022,00	326,70	1 695,30	27,59	Mécanicien véh. motor. 2
47 804	2 022,00	312,80	1 709,20	27,97	Mécanicien entret. Millwright 2
49 121	2 022,00	312,30	1 709,70	28,73	Mécanicien machines fixes 1
48 266	2 022,00	312,70	1 709,20	28,24	Mécanicien machines fixes 2
44 004	2 022,00	312,80	1 709,20	25,75	Mécanicien machines fixes 3
39 596	2 022,00	312,70	1 709,30	23,16	Mécanicien machines fixes 4
45 603	2 022,00	312,90	1 709,10	26,68	Menuisier entretien 2
42 276	2 022,00	312,70	1 709,30	24,73	Peintre entretien 2
47 526	2 022,00	312,70	1 709,30	27,80	Plombier entretien 2

Tableau A-12

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur « entreprises publiques¹ », en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
\$		\$			\$			
Professionnels								
Professionnel communic. 1	2	5	37 630	58 319	X	X	X	X
Professionnel communic. 2	13	123	43 720	64 232	60 595	58	60 653	8 768
Professionnel approuvis. 1	4	29	34 808	57 899	X	X	X	X
Professionnel approuvis. 2	11	109	46 368	65 502	62 769	110	62 880	8 771
Professionnel gest. r. hum. 1	4	48	34 993	58 758	X	X	X	X
Professionnel gest. r. hum. 2	15	215	44 198	66 084	60 910	30	60 940	9 531
Professionnel gest. r. hum. 3	7	91	52 066	77 815	77 329	7	77 336	9 203
Professionnel gest. fin. 2	12	142	44 242	63 402	59 306	78	59 385	8 678
Professionnel gest. fin. 3	6	76	51 369	78 587	75 624	31	75 655	9 267
Analyste proc. adm. 2	7	86	45 231	67 608	63 874	167	64 040	8 230
Informaticien 2	11	698	43 118	64 798	62 226	34	62 260	8 461
Ingénieur 2	13	488	51 863	74 671	70 683	12	70 695	8 499
Techniciens								
Techn. arts appl. graph. 1	2	4	31 897	45 298	X	X	X	X
Techn. arts appl. graph. 2	5	14	35 396	45 064	43 151	580	43 731	6 872
Techn. documentation 1	2	5	26 681	38 059	X	X	X	X
Techn. documentation 2	5	20	31 553	41 823	39 616	121	39 737	7 749
Technicien génie 1	5	15	33 848	42 376	41 680	241	41 921	7 334
Technicien génie 3	6	94	56 303	66 335	61 910	76	61 986	8 954
Techn. informatique 1	4	45	31 910	36 287	34 049	0	34 049	6 246
Techn. informatique 2	12	327	38 084	51 340	48 153	75	48 229	7 634
Techn. informatique 3	5	15	44 490	55 792	56 970	42	57 012	8 353

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Professionnels
X	X	X	X	X	Professionnel communic. 1
69 421	1 861,80	284,20	1 577,60	44,21	Professionnel communic. 2
X	X	X	X	X	Professionnel approuvis. 1
71 651	1 881,60	299,70	1 582,00	45,37	Professionnel approuvis. 2
X	X	X	X	X	Professionnel gest. r. hum. 1
70 470	1 905,60	300,40	1 605,20	44,15	Professionnel gest. r. hum. 2
86 539	1 886,80	298,50	1 588,40	54,68	Professionnel gest. r. hum. 3
68 063	1 870,10	289,60	1 580,60	43,22	Professionnel gest. fin. 2
84 922	1 856,60	289,80	1 566,80	54,22	Professionnel gest. fin. 3
72 270	1 832,60	302,50	1 530,00	47,31	Analyste proc. adm. 2
70 721	1 853,40	294,70	1 558,70	45,47	Informaticien 2
79 194	1 842,50	296,30	1 546,20	51,14	Ingénieur 2
					Techniciens
X	X	X	X	X	Techn. arts appl. graph. 1
50 602	1 874,80	301,80	1 573,10	32,36	Techn. arts appl. graph. 2
X	X	X	X	X	Techn. documentation 1
47 486	1 910,80	265,20	1 645,60	29,00	Techn. documentation 2
49 256	1 872,20	308,70	1 563,50	31,57	Technicien génie 1
70 940	1 805,40	289,00	1 516,40	46,20	Technicien génie 3
40 294	1 825,30	307,20	1 518,10	26,54	Techn. informatique 1
55 862	1 855,50	291,80	1 563,80	35,82	Techn. informatique 2
65 365	1 864,90	276,30	1 588,60	41,28	Techn. informatique 3

Tableau A-12

Rémunération selon les composantes, méthode des déboursés, par emploi repère, secteur « entreprises publiques¹ », en 2002

Emplois repères/catégorie	N	Effectifs	Échelles salariales		Rémunération directe (C)			Rémunération indirecte (D)
			Min.	Max.	Salaires (A)	Autre rémun. directe (B)	Total rémun. directe (A + B) = (C)	
			\$	\$	\$			
Employés de bureau								
Op. saisie données 2	5	104	27 697	37 669	30 130	12	30 142	6 619
Magasinier 1	8	163	X	X	37 773	272	38 045	6 505
Magasinier 3	4	12	33 643	43 475	42 858	0	42 858	7 563
Op. informatique 2	6	19	32 938	38 940	37 769	51	37 820	7 913
Personnel soutien adm. 1	10	82	24 703	32 242	30 910	16	30 926	5 904
Personnel soutien adm. 2	16	965	29 662	36 794	36 280	40	36 320	7 130
Personnel soutien adm. 3	6	183	32 449	41 595	X	X	X	X
Personnel secrétariat 1	3	4	25 036	32 939	30 902	221	31 123	7 182
Personnel secrétariat 2	10	184	28 069	34 680	34 059	117	34 176	6 726
Personnel secrétariat 3	17	471	31 075	38 791	37 844	99	37 944	7 181
Personnel secrétariat 4	10	66	34 161	40 777	41 106	118	41 225	8 407
Téléphoniste-récept. 2	10	26	27 899	32 971	30 028	253	30 281	5 823
Employés de service et ouvriers								
Conducteur véh. lourds 2	6	233	...	...	41 140	224	41 364	7 703
Électricien entretien 2	8	225	X	X	47 801	474	48 275	7 421
Mécanicien véh. motor. 1	4	64	...	...	43 846	1 029	44 875	11 771
Mécanicien véh. motor. 2	9	276	...	...	46 985	394	47 378	8 695
Mécanicien entret. Millwright 2	7	308	...	...	50 220	176	50 396	8 293
Menuisier entretien 2	6	76	X	X	45 158	441	45 599	7 980
Peintre entretien 2	5	30	X	X	46 192	492	46 683	7 509
Plombier entretien 2	6	45	X	X	47 795	558	48 353	7 979

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération annuelle (C + D) = (E)	Heures de présence au travail (F - G) = H			Rémunération globale	Emplois repères/catégorie
	Heures régulières (F)	Temps chômé payé (G)	Heures de présence au travail (H)		
\$	Nombre d'heures			\$/heure	
					Employés de bureau
36 761	1 929,10	353,10	1 576,00	23,49	Op. saisie données 2
44 550	1 955,70	297,30	1 658,40	26,84	Magasinier 1
50 422	1 814,80	292,90	1 521,90	33,21	Magasinier 3
45 733	1 927,00	346,70	1 580,30	29,08	Op. informatique 2
36 830	1 773,60	303,90	1 469,70	25,01	Personnel soutien adm. 1
43 450	1 844,60	300,80	1 543,80	28,20	Personnel soutien adm. 2
X	X	X	X	X	Personnel soutien adm. 3
38 305	1 923,40	286,40	1 637,00	23,95	Personnel secrétariat 1
40 902	1 836,20	296,70	1 539,50	26,62	Personnel secrétariat 2
45 124	1 823,20	300,10	1 523,10	29,76	Personnel secrétariat 3
49 632	1 855,50	284,40	1 571,10	31,55	Personnel secrétariat 4
36 104	1 906,10	313,50	1 592,60	22,84	Téléphoniste-récept. 2
					Employés de service et ouvriers
49 067	2 074,70	342,40	1 732,20	28,31	Conducteur véh. lourds 2
55 697	2 055,40	326,20	1 729,20	32,23	Électricien entretien 2
56 646	1 928,60	336,00	1 592,60	35,75	Mécanicien véh. motor. 1
56 073	1 979,70	323,30	1 656,50	33,87	Mécanicien véh. motor. 2
58 690	1 976,60	327,10	1 649,50	35,65	Mécanicien entret. Millwright 2
53 579	2 060,10	321,50	1 738,60	30,80	Menuisier entretien 2
54 192	2 064,80	324,10	1 740,70	31,13	Peintre entretien 2
56 331	2 077,30	324,30	1 753,00	32,15	Plombier entretien 2

Tableau B-1

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, ensemble du Québec¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,31	28,70	1,29
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	4,55	91,30	4,85
Assurance-vie	0,29	92,70	0,32
Assurance-maladie complémentaire	1,14	94,90	1,19
Assurance-soins dentaires	0,69	71,80	0,92
Assurance-soins optiques	0,10	62,40	0,16
Assurance-salaire	1,31	79,60	1,59
Assurance-invalidité de longue durée	0,54	66,10	0,77
Sous-total des assurances	4,09	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,12	100,00	0,12
Régime de rentes du Québec	3,16	100,00	3,16
Assurance-emploi	2,42	100,00	2,42
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	1,26	100,00	1,26
Sous-total des régimes étatiques	11,10	...	...
Total rémunération indirecte	19,85	...	...
Total des avantages sociaux	20,17	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	7,99	100,00	7,99
Congés fériés et mobiles	4,76	100,00	4,76
Congés de maladie utilisés	1,30	82,30	1,58
Congés parentaux	0,03	97,90	0,03
Congés sociaux	0,38	99,60	0,38
Total du temps chomé payé	14,46	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	34,62	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-2

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, secteur privé¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,17	17,60	1,29
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	4,41	86,50	4,88
Assurance-vie	0,32	89,20	0,36
Assurance-maladie complémentaire	1,34	92,30	1,42
Assurance-soins dentaires	0,83	85,20	0,92
Assurance-soins optiques	0,12	77,90	0,15
Assurance-salaire	1,19	83,90	1,36
Assurance-invalidité de longue durée	0,54	72,10	0,70
Sous-total des assurances	4,34	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,06	100,00	0,06
Régime de rentes du Québec	3,16	100,00	3,16
Assurance-emploi	2,43	100,00	2,43
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	1,44	100,00	1,44
Sous-total des régimes étatiques	11,29	...	...
Total rémunération indirecte	20,10	...	...
Total des avantages sociaux	20,26	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	7,90	100,00	7,90
Congés fériés et mobiles	4,64	100,00	4,64
Congés de maladie utilisés	0,96	72,90	1,31
Congés parentaux	0,02	96,80	0,02
Congés sociaux	0,31	99,40	0,31
Total du temps chomé payé	13,83	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	34,10	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-3

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, secteur privé syndiqué¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,25	22,50	1,50
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	5,60	87,80	6,07
Assurance-vie	0,32	87,10	0,36
Assurance-maladie complémentaire	1,38	87,90	1,51
Assurance-soins dentaires	0,78	80,70	0,89
Assurance-soins optiques	0,13	76,00	0,16
Assurance-salaire	1,49	81,40	1,76
Assurance-invalidité de longue durée	0,61	76,00	0,73
Sous-total des assurances	4,71	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,04	100,00	0,04
Régime de rentes du Québec	3,26	100,00	3,26
Assurance-emploi	2,51	100,00	2,51
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	1,60	100,00	1,60
Sous-total des régimes étatiques	11,64	...	...
Total rémunération indirecte	21,99	...	...
Total des avantages sociaux	22,24	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	8,45	100,00	8,45
Congés fériés et mobiles	4,69	100,00	4,69
Congés de maladie utilisés	0,93	66,90	1,44
Congés parentaux	0,02	97,40	0,02
Congés sociaux	0,42	99,30	0,42
Total du temps chomé payé	14,50	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	36,74	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-4

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, secteur privé non syndiqué¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,06	11,60	0,78
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	3,04	85,10	3,44
Assurance-vie	0,33	91,80	0,36
Assurance-maladie complémentaire	1,29	96,20	1,33
Assurance-soins dentaires	0,88	88,00	0,96
Assurance-soins optiques	0,11	78,40	0,13
Assurance-salaire	0,84	84,70	0,95
Assurance-invalidité de longue durée	0,46	64,20	0,67
Sous-total des assurances	3,92	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,08	100,00	0,08
Régime de rentes du Québec	3,04	100,00	3,04
Assurance-emploi	2,33	100,00	2,33
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	1,26	100,00	1,26
Sous-total des régimes étatiques	10,89	...	...
Total rémunération indirecte	17,93	...	...
Total des avantages sociaux	18,00	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	7,27	100,00	7,27
Congés fériés et mobiles	4,59	100,00	4,59
Congés de maladie utilisés	0,99	80,20	1,19
Congés parentaux	0,02	96,00	0,02
Congés sociaux	0,19	99,50	0,19
Total du temps chomé payé	13,06	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	31,06	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-5

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, secteur privé, établissements de 200 à 499 employés¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,28	20,70	1,63
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	4,09	82,20	4,62
Assurance-vie	0,38	95,00	0,40
Assurance-maladie complémentaire	1,12	90,10	1,20
Assurance-soins dentaires	0,66	78,90	0,78
Assurance-soins optiques	0,08	62,10	0,13
Assurance-salaire	1,04	74,00	1,29
Assurance-invalidité de longue durée	0,52	71,50	0,67
Sous-total des assurances	3,81	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,04	100,00	0,04
Régime de rentes du Québec	3,15	100,00	3,15
Assurance-emploi	2,42	100,00	2,42
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	1,64	100,00	1,64
Sous-total des régimes étatiques	11,47	...	...
Total rémunération indirecte	19,41	...	...
Total des avantages sociaux	19,69	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	8,12	100,00	8,12
Congés fériés et mobiles	4,72	100,00	4,72
Congés de maladie utilisés	0,67	57,60	1,12
Congés parentaux	0,02	92,70	0,02
Congés sociaux	0,39	99,30	0,39
Total du temps chômé payé	13,91	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	33,60	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-6

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, pour le secteur privé, établissements 500 employés et plus¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,12	14,50	1,15
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	4,87	90,30	5,27
Assurance-vie	0,31	89,90	0,35
Assurance-maladie complémentaire	1,46	92,20	1,54
Assurance-soins dentaires	0,90	88,50	0,98
Assurance-soins optiques	0,14	84,70	0,16
Assurance-salaire	1,30	89,20	1,44
Assurance-invalidité de longue durée	0,58	73,50	0,74
Sous-total des assurances			
Compensation pour congés parentaux	0,06	100,00	0,06
Régime de rentes du Québec	3,18	100,00	3,18
Assurance-emploi	2,45	100,00	2,45
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	1,44	100,00	1,44
Sous-total des régimes étatiques	11,33	...	...
Total rémunération indirecte	20,95	...	...
Total des avantages sociaux	21,07	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	7,93	100,00	7,93
Congés fériés et mobiles	4,69	100,00	4,69
Congés de maladie utilisés	1,03	76,00	1,36
Congés parentaux	0,02	97,80	0,02
Congés sociaux	0,30	99,40	0,30
Total du temps chômé payé	13,97	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	35,04	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-7

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, secteur manufacturier¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,06	7,20	0,99
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	5,14	89,10	5,62
Assurance-vie	0,38	91,40	0,42
Assurance-maladie complémentaire	1,47	94,50	1,55
Assurance-soins dentaires	0,87	85,60	0,96
Assurance-soins optiques	0,13	80,50	0,16
Assurance-salaire	1,29	89,80	1,44
Assurance-invalidité de longue durée	0,55	79,30	0,67
Sous-total des assurances	4,70	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,03	100,00	0,03
Régime de rentes du Québec	3,08	100,00	3,08
Assurance-emploi	2,37	100,00	2,37
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	1,61	100,00	1,61
Sous-total des régimes étatiques	11,32	...	...
Total rémunération indirecte	21,19	...	...
Total des avantages sociaux	21,25	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	8,32	100,00	8,32
Congés fériés et mobiles	4,81	100,00	4,81
Congés de maladie utilisés	0,95	61,30	1,50
Congés parentaux	0,02	100,00	0,02
Congés sociaux	0,39	99,70	0,39
Total du temps chomé payé	14,48	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	35,73	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-8

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, secteur public¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,60	49,40	1,30
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	4,82	100,00	4,82
Assurance-vie	0,24	99,30	0,24
Assurance-maladie complémentaire	0,76	99,70	0,76
Assurance-soins dentaires	0,44	47,00	0,89
Assurance-soins optiques	0,07	33,60	0,22
Assurance-salaire	1,55	71,70	2,14
Assurance-invalidité de longue durée	0,55	54,90	0,95
Sous-total des assurances	3,60	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,24	100,00	0,24
Régime de rentes du Québec	3,15	100,00	3,15
Assurance-emploi	2,39	100,00	2,39
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	0,91	100,00	0,91
Sous-total des régimes étatiques	10,72	...	...
Total rémunération indirecte	19,38	...	...
Total des avantages sociaux	19,98	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	8,17	100,00	8,17
Congés fériés et mobiles	4,98	100,00	4,98
Congés de maladie utilisés	1,96	99,70	1,97
Congés parentaux	0,04	100,00	0,04
Congés sociaux	0,51	100,00	0,51
Total du temps chomé payé	15,67	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	35,64	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-9

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, secteur universitaire¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,21	20,90	1,24
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	4,99	100,00	4,99
Assurance-vie	0,27	100,00	0,27
Assurance-maladie complémentaire	0,87	100,00	0,87
Assurance-soins dentaires	0,36	61,00	0,58
Assurance-soins optiques	0,05	29,10	0,17
Assurance-salaire	1,31	100,00	1,31
Assurance-invalidité de longue durée	0,86	62,20	1,42
Sous-total des assurances	3,72	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,21	100,00	0,21
Régime de rentes du Québec	3,44	100,00	3,44
Assurance-emploi	2,57	100,00	2,57
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	0,60	100,00	0,60
Sous-total des régimes étatiques	10,87	...	...
Total rémunération indirecte	19,80	...	...
Total des avantages sociaux	20,01	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	8,45	100,00	8,45
Congés fériés et mobiles	5,70	100,00	5,70
Congés de maladie utilisés	1,82	100,00	1,82
Congés parentaux	0,03	100,00	0,03
Congés sociaux	0,47	100,00	0,47
Total du temps chomé payé	16,46	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	36,47	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-10

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, administration fédérale¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,00	...	...
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	12,20	100,00	12,20
Assurance-vie	0,09	100,00	0,09
Assurance-maladie complémentaire	0,26	100,00	0,26
Assurance-soins dentaires	1,28	100,00	1,28
Assurance-soins optiques	0,30	100,00	0,30
Assurance-salaire	0,00	...	...
Assurance-invalidité de longue durée	0,90	100,00	0,90
Sous-total des assurances	2,84	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,25	100,00	0,25
Régime de rentes du Québec	2,84	100,00	2,84
Assurance-emploi	2,11	100,00	2,11
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	0,48	100,00	0,48
Sous-total des régimes étatiques	9,70	...	...
Total rémunération indirecte	24,98	...	...
Total des avantages sociaux	24,98	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	7,02	100,00	7,02
Congés fériés et mobiles	4,98	100,00	4,98
Congés de maladie utilisés	1,79	100,00	1,79
Congés parentaux	0,04	100,00	0,04
Congés sociaux	0,35	100,00	0,35
Total du temps chomé payé	14,19	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	39,17	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-11

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, administration québécoise¹, en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	1,24	100,00	1,24
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	3,97	100,00	3,97
Assurance-vie	0,04	100,00	0,04
Assurance-maladie complémentaire	0,09	100,00	0,09
Assurance-soins dentaires	0,00	...	...
Assurance-soins optiques	0,00	...	...
Assurance-salaire	2,45	100,00	2,45
Assurance-invalidité de longue durée	0,00	...	...
Sous-total des assurances	2,58	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,30	100,00	0,30
Régime de rentes du Québec	2,99	100,00	2,99
Assurance-emploi	2,22	100,00	2,22
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	0,85	100,00	0,85
Sous-total des régimes étatiques	10,33	...	...
Total rémunération indirecte	17,17	...	...
Total des avantages sociaux	18,42	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	8,04	100,00	8,04
Congés fériés et mobiles	4,98	100,00	4,98
Congés de maladie utilisés	1,66	100,00	1,66
Congés parentaux	0,03	100,00	0,03
Congés sociaux	0,40	100,00	0,40
Total du temps chomé payé	15,11	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	33,53	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Tableau B-12

Importance des divers avantages sociaux et du temps chômé payé, méthode des déboursés, secteur « entreprises publiques¹ », en 2002 (en % de la RTR)

	Coût moyen pour l'ensemble des dossiers	Effectifs bénéficiant de l'avantage %	Coût moyen pour les effectifs bénéficiant de l'avantage
Avantages sociaux			
Autre rémunération directe			
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,07	5,90	1,06
Rémunération indirecte			
Régime complémentaire de retraite	4,12	100,00	4,12
Assurance-vie	0,36	99,40	0,36
Assurance-maladie complémentaire	1,28	99,60	1,28
Assurance-soins dentaires	0,64	79,90	0,82
Assurance-soins optiques	0,12	60,50	0,21
Assurance-salaire	1,00	46,10	1,94
Assurance-invalidité de longue durée	0,86	95,30	0,90
Sous-total des assurances	4,26	...	...
Compensation pour congés parentaux	0,21	100,00	0,21
Régime de rentes du Québec	3,24	100,00	3,24
Assurance-emploi	2,49	100,00	2,49
Assurance-maladie du Québec	4,26	100,00	4,26
CSST	0,90	100,00	0,90
Sous-total des régimes étatiques	10,89	...	...
Total rémunération indirecte	19,48	...	...
Total des avantages sociaux	19,55	...	...
Temps chomé payé			
Congés annuels	8,23	100,00	8,23
Congés fériés et mobiles	4,75	100,00	4,75
Congés de maladie utilisés	2,25	100,00	2,25
Congés parentaux	0,06	100,00	0,06
Congés sociaux	0,66	100,00	0,66
Total du temps chomé payé	15,95	...	...
Total des avantages sociaux et du temps chomé payé¹	35,51	...	...

1. Pour connaître la couverture détaillée du secteur, voir la section Méthode statistique du chapitre Méthodologie.

Rémunération globale

Cadre conceptuel

Le concept de la rémunération globale qui guide les travaux de l'Institut comprend l'ensemble des conditions contractuelles ou statutaires donnant normalement lieu à un engagement monétaire de l'employeur au bénéfice des employés, en contrepartie de l'exécution d'un travail pour une période donnée et dans des conditions déterminées¹.

Cette définition de la rémunération globale est transposée dans une équation qui précise les éléments couverts et qui se présente comme suit :

Rémunération globale par heure travaillée	=	Rémunération directe Heures rémunérées	+ Rémunération indirecte - Heures chômées payées
	=	Rémunération annuelle Heures de présence au travail	

La rémunération directe comprend, selon le cadre conceptuel élaboré, l'ensemble des sommes versées directement à l'employé, soit, principalement, le salaire, mais aussi les primes de chef d'équipe ou de spécialiste, indemnités de vie chère, bonis, commissions et divers remboursements².

La rémunération indirecte comporte surtout les sommes versées généralement à des tiers au nom de l'employé pour qu'il bénéficie de certains avantages, comme une prime d'assurance-vie, ou pour satisfaire à une exigence légale, par exemple la contribution au régime d'assurance-maladie du Québec. La rémunération annuelle représente la somme de la rémunération directe et de la rémunération indirecte.

Les heures rémunérées correspondent à la durée des heures régulières de travail, compte tenu des ajustements nécessaires en fonction des variations saisonnières, comme les horaires d'été. Les heures chômées payées – c'est-à-dire le temps chômé payé – couvrent les périodes d'absence rémunérées, soit les congés annuels, les congés fériés, les congés de maladie et les autres congés payés. Les heures de présence au travail sont ainsi déterminées en déduisant les heures chômées payées du nombre d'heures annuelles rémunérées³.

Certains éléments couverts par la définition du concept de la rémunération globale de l'ISQ ne sont pas pris en compte dans le cadre de la présente enquête. La liste des éléments compris dans la définition de la rémunération globale de l'Institut, dont ceux qui sont traités par la méthode des déboursés, est présentée au tableau II qui suit. Notons que les avantages sociaux comprennent les éléments de la rémunération indirecte et le remboursement des congés de maladie non utilisés.

Mesure de la rémunération globale

Une fois la rémunération globale bien cernée à l'aide d'une définition et d'une équation, l'Institut la mesure à l'aide de la méthode des déboursés.

Cette méthode permet de mesurer les coûts engagés par les employeurs au chapitre de la rémunération pour une année financière donnée. L'application que l'Institut fait de cette méthode, compte tenu de son équation de rémunération globale, consiste à ajouter au salaire les déboursés faits par les employeurs pour offrir à leurs employés les régimes d'avantages sociaux, tout en tenant compte des heures de travail et du temps chômé payé. La rémunération globale d'un emploi repère peut donc être calculée pour chacun des établissements à partir des données brutes de l'ERG.

1. Voir *Cadre conceptuel de la définition de la rémunération globale*, Montréal, IRIR, septembre 1988.

2. L'ISQ a recueilli des données relatives à la rémunération variable lors de l'ERG 2000.

3. Les résultats sur les heures de travail sont axés principalement sur les heures régulières, le temps chômé payé et les heures de présence au travail. L'élément « ajustements pour variations saisonnières » (horaire réduit) est intégré dans le calcul des heures rémunérées et, par conséquent, dans celui des heures de présence au travail.

Tableau II
Éléments et composantes de la rémunération globale

	Éléments traités (déboursés)	Éléments non traités
Rémunération directe	- Salaire¹ - Remboursement de congés de maladie non utilisés	- Bonis, commissions et montants forfaitaires² - Primes² - Rémunération pour le temps supplémentaire - Sécurité d'emploi³
Rémunération indirecte	- Régime de retraite - Assurance-salaire - Assurance-invalidité - Assurance-vie - Assurance-maladie - Assurance-soins optiques - Assurances-soins dentaires - Compensation pour congés parentaux - Régimes étatiques (RRQ, RAMQ, CSST, CEIC)	- Autres assurances - Services et gratifications - Sécurité d'emploi³
Heures rémunérées	- Heures régulières de travail - Horaire d'été	- Heures supplémentaires
Heures chômées payées (durée)	- Congés annuels - Congés fériés et mobiles - Congés parentaux - Congés de maladie utilisés - Congés sociaux (deuil, mariage, activités syndicales, etc.)	- Congés de perfectionnement - Périodes de repos et de repas payées²

1. Le salaire comprend la somme versée à l'employé, y compris celle qui correspond au temps chômé payé.

2. L'ISQ recueille des données portant sur ces éléments à l'occasion de l'ERG. Une étude détaillée portant sur ces éléments a été produite en juin 2001.

3. La sécurité d'emploi peut être vue comme faisant partie de la rémunération directe ou de la rémunération indirecte selon les dispositions prises en compte. De l'information supplémentaire sur la sécurité d'emploi est fournie dans le document intitulé *La sécurité d'emploi. Mythes et réalités*, Montréal, IRIR, juin 1994, 202 p.

Les données estimées concernant les coûts des avantages sociaux et du temps chômé payé représentent les coûts moyens. En fonction de chaque établissement, les déboursés sont colligés

relativement à des regroupements d'emplois et ils sont attribués aux salaires des emplois repères. Chaque unité participante intervient dans le calcul des moyennes de la rémunération globale selon le nombre d'employés appariés par emploi repère, chaque emploi repère étant associé à l'une des catégories suivantes : professionnels, techniciens, employés de bureau, ouvriers et employés de service.

Malgré ses avantages, la méthode des déboursés comporte certaines limites. Ainsi, chez deux employeurs offrant à leurs employés des régimes d'assurance-vie identiques, la prime à verser peut varier sensiblement en raison, par exemple, de l'âge des employés. La mesure de la rémunération par la méthode des déboursés donnerait des résultats

différents selon l'âge des employés de chaque employeur. Pourtant, à âge égal, ou sur la durée d'une carrière, l'avantage est le même. Plusieurs variables autres que le contenu des régimes peuvent en effet avoir une influence sur les frais assumés, comme les variables démographiques (l'âge, le sexe, l'ancienneté de la main-d'œuvre, etc.) et les variables économiques (taux d'inflation et d'intérêt, rendement de la caisse de retraite, etc.).

Méthode statistique

Univers et base de sondage

La population visée par l'enquête est constituée de l'ensemble des établissements comptant au moins 200 employés réguliers à plein temps et à temps partiel des secteurs du marché du travail. La notion d'établissement réfère habituellement dans l'enquête à une unité géographiquement localisée étant en mesure de produire les données sur l'emploi et la rémunération.

Cette définition peut inclure des installations, généralement situées à proximité de l'établissement enquêté et dont la gestion est subordonnée à l'unité principale qui fait l'objet de l'enquête.

Le critère « comptant au moins 200 employés réguliers à plein temps et à temps partiel » ne s'applique pas pour les secteurs suivants :

- les établissements publics d'enseignement;
- les établissements publics de santé et de services sociaux;
- l'administration provinciale (fonction publique du Québec);
- l'administration fédérale (employés travaillant au Québec);

Ainsi pour chacun de ces regroupements l'univers d'enquête couvre l'ensemble des établissements existants sans égard à la taille. De plus aux fins d'enquête chacun des regroupements ci-dessus compte pour un établissement⁴.

Pour le secteur

- administration municipale

l'univers n'est pas défini sur la base du nombre d'employé, mais sur la base de la population desservie par la municipalité. Ce sont les municipalités de 25 000 habitants et plus qui font partie de l'univers d'enquête, et elles comportent généralement au moins 200 employés réguliers à plein temps et à temps partiel. En raison des regroupements effectués dans les municipalités en 2002, l'enquête de 2002 ne porte pas sur cette partie de l'univers qui était généralement couverte par l'ERG⁵.

-
4. Dans les autres secteurs couverts par l'enquête, un traitement semblable est appliqué au besoin à certaines entreprises. Cela se produit lorsqu'un établissement sélectionné pour l'enquête fait partie d'une entreprise possédant plusieurs établissements et que les données sur l'emploi et la rémunération ne peuvent être fournies à un niveau plus fin que celui de l'entreprise
5. Pour plus d'information concernant ce retrait, voir la section « Regroupements dans l'administration municipale »).

Dans les autres sphères d'activité au Québec, l'univers est composé des établissements répondant au critère de taille. Les secteurs d'activité économique suivants sont exclus de l'enquête :

- agriculture;
- pêche et piégeage;
- exploitation forestière et services forestiers;
- construction;
- organismes internationaux et autres organismes extraterritoriaux.

La base de sondage utilisée est la Banque de données du registre des entreprises (BDRE) de Statistique Canada.

Stratification de l'univers

Pour déterminer la taille et la composition de l'échantillon, les unités composant l'univers de l'enquête ont été réparties selon trois variables de stratification : privé/public, le secteur d'activité économique et la taille de l'établissement.

Privé/Public

La variable de stratification privé/public répartit les unités de l'univers en considérant leur appartenance au secteur privé ou public⁶.

Stratification du secteur public

Pour les établissements du secteur public, la deuxième variable de stratification portant sur l'activité économique découpe l'univers de la façon suivante :

- éducation (commissions scolaires et cégeps);
- santé et services sociaux;
- administration provinciale (fonction publique du Québec);
- administration fédérale;
- administration locale⁷.

-
6. Les entreprises appartenant à l'un des paliers de gouvernement (fédéral, provincial ou municipal) qui possèdent plus de 50 % du capital-actions ayant droit de vote font partie du secteur public.

- universités;
- entreprises publiques

Stratification du secteur privé

Pour les établissements du secteur public, la deuxième variable de stratification portant sur l'activité économique découpe l'univers sur la base des secteurs d'activité économique de la manière suivante⁸ :

- mines;
- industries manufacturières;
- transports et communications;
- commerces;
- finances, assurances et affaires immobilières;
- services socioculturels, commerciaux et personnels excluant :
 - éducation (commissions scolaires et cégeps);
 - universités;
 - santé et services sociaux;
 - entreprises publiques;

Taille de l'établissement

La troisième variable de stratification, la taille de l'établissement, est déterminée selon le nombre d'employés de l'unité : les employés réguliers à plein temps et à temps partiel plus le nombre annualisé d'employés de statut autre que régulier (saisonniers, occasionnels, temporaires, etc.). La stratification selon la taille répartit les unités en quatre catégories, soit :

- de 200 à 499 employés;
- de 500 à 999 employés;
- de 1 000 à 1 499 employés;
- 1 500 employés et plus.

Sélection de l'échantillon

La sélection de l'échantillon a été effectuée dans chaque secteur. Le taux de sondage est différent pour chaque strate, et il peut même aller jusqu'à un recensement lorsqu'une strate compte très peu d'établissements. Pour ce qui est des établissements publics d'enseignement, de santé et de services sociaux et les administrations provinciale et fédérale, un recensement a été effectué. En ce qui a trait aux universités, chacune d'elles est représentée par au moins une de ses constituantes.

La méthode de sélection de l'échantillon au sein de chaque strate est l'échantillonnage aléatoire de type Bernoulli.

Une norme de tolérance est appliquée aux unités participantes dont le nombre d'employés réguliers se trouve, une année donnée, sous la limite du critère d'inclusion de 200 employés réguliers. À la condition de compter plus de 180 employés réguliers, l'unité sera ainsi conservée dans l'échantillon; elle devra cependant, dès l'année suivante, présenter un minimum de 200 employés réguliers pour demeurer dans l'univers de référence.

Méthode d'estimation

Chaque observation se voit attribuer un poids qui tient compte de sa probabilité de sélection et de sa représentativité dans l'univers. Ce poids accorde à chaque observation de l'échantillon l'importance relative qui lui revient à l'intérieur de chacune des strates. Le calcul du poids tient compte de trois éléments : le premier est le gonflement de base (ou l'inverse de la probabilité de sélection), le deuxième, l'ajustement pour la non-réponse, et le troisième, l'ajustement nécessité par les fermetures, fusions, faillites des unités qui ne correspondent plus aux critères d'inclusion.

7. Voir note no 5.

8. La classification utilisée est la Classification type des industries 1991.

Puisque l'Institut calcule des taux moyens par employé pour chacun des éléments présentées, le nombre d'effectifs par emploi repère de chaque établissement est également pris en compte⁹.

Le poids est par la suite utilisé pour estimer les diverses statistiques, telles que le taux moyen des salaires payés, des minimums et des maximums d'échelle ainsi que les dépenses annuelles moyennes.

Fiabilité des estimations

Les résultats publiés dans ce rapport représentent des estimations de la situation qui a cours dans l'univers défini de l'enquête. Nous désirons informer le lecteur que l'utilisation des résultats de l'enquête à des fins d'évaluation de la situation de la rémunération dans les secteurs de l'activité économique exclus de l'univers de référence serait un usage irrégulier. De plus, l'enquête reflète la situation des établissements de 200 employés et plus. Il serait donc peu fondé d'extrapoler les résultats de la présente enquête aux établissements comptant moins de 200 employés réguliers.

Erreur d'échantillonnage

Comme les données proviennent d'un échantillon plutôt que de l'ensemble de la population visée, les estimations (proportion, moyenne, nombre) comportent une erreur d'échantillonnage que l'on peut mesurer. La marge d'erreur est une mesure de précision qui sert d'abord à estimer un intervalle de confiance autour de l'estimation produite. Celle-ci peut être calculée à partir d'une mesure appelée « erreur type d'une estimation d'échantillon », où l'erreur type représente la racine carrée de la variance estimée.

Le coefficient de variation¹⁰ (CV), quant à lui, constitue une autre mesure pour quantifier la

précision associée à l'estimation. Plus le CV est faible, plus l'estimation est précise et, à l'inverse, un CV élevé commande la prudence. Le tableau I indique le niveau de qualité de l'estimation en fonction du niveau du coefficient de variation. En matière de présentation des résultats, la donnée est remplacée par deux points (..) dans les cellules des tableaux, lorsque le CV est tel que la qualité de l'estimation doit être considérée comme « passable » ou « faible ».

Tableau I
Qualité des estimations selon le coefficient de variation

Coefficient de variation (CV)	Qualité de l'estimation
≤ 5 %	Excellente
5 % < CV ≤ 15 %	Bonne
15 % < CV ≤ 25 %	Passable (..)
> 25 %	Faible (..)

À titre d'illustration, prenons le cas d'un emploi repère pour lequel le taux de salaire moyen publié s'établit à 10 \$ l'heure. Si le coefficient de variation est de 1 %, on peut alors dire avec 95 % de confiance que le salaire moyen de l'ensemble des employés, qui serait obtenu par recensement, se situe dans l'intervalle de 9,80 \$ à 10,20 \$, soit 10 \$ + ou – (2 x 1 % x 10 \$).

Données manquantes

Deux méthodes peuvent être utilisées afin de traiter la non-réponse : l'imputation et la repondération. Dans ce rapport, l'imputation des données sur les salaires et la rémunération globale n'a pas été nécessaire. En effet, peu de dossiers auraient été imputés et la repondération était tout à fait satisfaisante pour traiter la non-réponse. Tous les dossiers des établissements non répondants, qu'il s'agisse du volet salarial ou de celui qui traite des avantages sociaux et du temps chômé payé, ont donc été traités en repondérant les poids échantillonnaires.

9. Il en va de même pour le nombre d'effectifs par modèle d'avantages sociaux de chaque établissement pour les données portant sur le coût des avantages sociaux et du temps chômé payé en pourcentage du salaire.

10. Exprimé en pourcentage, le CV est obtenu en divisant l'erreur type de l'estimation par l'estimation elle-même.

Confidentialité des données

Conformément à sa loi constitutive, l'ISQ doit respecter la confidentialité des données recueillies. Dans la présente enquête, les règles suivantes ont été appliquées :

- une statistique est confidentielle si elle est calculée à partir d'un petit nombre d'entreprises;
- une statistique est également confidentielle si seulement quelques entreprises contribuent à un grand pourcentage de la valeur de cette statistique.

Les données de l'administration québécoise (commissions scolaires et cégeps, services de santé, fonction publique du Québec) ainsi que celles de l'administration fédérale font exception parce qu'elles sont d'ordre public.

Aux fins d'application de ces règles de confidentialité, la contribution des données d'une entreprise à la valeur statistique dépend du nombre d'employés appariés (pondération par les effectifs).

Volet salarial

Sélection des emplois repères

L'enquête 2002 a porté sur 36 corps d'emploi, lesquels se divisent en cinq catégories d'emplois, soit les professionnels, les techniciens, les employés de bureau, les employés de service et les ouvriers. En comptant les niveaux associés à chacun de ces corps, 91 emplois repères ont été pris en compte.

Les emplois repères retenus l'ont été parmi les emplois significatifs de l'administration québécoise en fonction de sa politique de gestion, de ses structures de rémunération et de leur importance relative quant à la taille de l'effectif. Ils devaient également répondre à des critères de comparabilité avec les emplois du milieu et de présence dans plusieurs secteurs d'activité économique du Québec.

Processus d'appariement avec les emplois repères

Afin de déterminer les emplois à retenir dans les établissements par rapport aux corps d'emploi établis, on procède à un appariement des emplois. Celui-ci consiste, à partir de la description des tâches du Guide des emplois repères, à déceler les éléments communs des emplois qui peuvent être appariés dans le marché. L'appariement s'effectue en fonction de critères qualitatifs et quantitatifs. Ces critères reposent sur le sommaire ou la description générale de l'emploi, les conditions de pratique, la nature et la complexité des tâches effectuées, le niveau de scolarité et l'expérience exigée. Le processus d'appariement des emplois est l'une des spécificités de l'ERG.

Méthode de collecte

Pour obtenir la meilleure qualité possible d'appariement, la méthode questionnaire-entrevue est utilisée quand le dossier est nouveau et lorsqu'une révision des appariements s'impose, par exemple à la suite d'une réorganisation majeure de la classification et de la rémunération ou dans le cas des dossiers complexes qui comportent des structures ou des systèmes qui se marient difficilement aux concepts de l'enquête. Pour ce qui est des dossiers dont les appariements ont été faits et validés à l'occasion de l'enquête précédente, la mise à jour des données peut être effectuée au moyen de questionnaires expédiés par courrier et parachevés au cours d'entrevues téléphoniques.

Un questionnaire général, un formulaire d'emploi et des formulaires d'appariement servent à enregistrer les données. Le questionnaire général permet de dresser un portrait sommaire de l'établissement. Il comporte une section sur le nombre total d'employés, leur répartition par statut (plein temps, temps partiel ou autre) et la présence de syndicats s'il y a lieu. Le formulaire d'emploi précise les caractéristiques propres à un groupe d'appariements et aux salaires qui y sont codés, soit la syndicalisation, la date d'expiration de la convention collective, la période active des échelles salariales et des salaires horaires, hebdomadaires et annuels ainsi

que la durée de la semaine régulière de travail. Le mode de conversion des salaires annuels en taux hebdomadaires grâce à un facteur de 52 ou de 52,18 semaines est également noté. Enfin, l'appariement de chacun des emplois est consigné sur un formulaire qui décrit les tâches effectuées, les conditions d'admissibilité, le nombre d'employés, les taux de salaire et l'échelle salariale, le cas échéant. Les données recueillies ne concernent que les employés réguliers travaillant à plein temps.

Lorsque les données ont été saisies, une équipe de vérificateurs s'assure de la cohérence des données recueillies, telles que la cohérence interne du dossier et la clarté des réponses. Un comité de validation examine l'adéquation de l'appariement par rapport à l'ensemble des appariements relatifs à chacun des emplois repères.

Concepts relatifs aux salaires et aux échelles salariales¹¹

Les salaires recueillis incluent les indemnités de vie chère lorsqu'elles sont intégrées aux échelles salariales de même que les primes de chef d'équipe ou de spécialiste.

Les déboursés relatifs aux salaires constituent un facteur important dans les décisions de rémunération d'un employeur, mais d'autres éléments valent la peine d'être étudiés. En effet, les résultats des salaires déboursés dépendent de variables relatives à la personne, telles l'ancienneté, l'expérience ou la performance, qui déterminent la place du titulaire dans l'échelle salariale.

Afin de nuancer les résultats salariaux, l'Institut donne des renseignements sur les échelles salariales

des différents secteurs comparés¹². Les échelles salariales représentent le niveau de rémunération offert pour un emploi. Même si des salaires sont différents, la politique salariale pourrait être similaire, puisque les déboursés peuvent varier en raison de diverses caractéristiques.

Il existe différents types d'échelles salariales : celles qui ont un minimum et un maximum normal, celles qui ont un minimum, un maximum normal et un maximum au mérite et, enfin, les échelles salariales qui ont un minimum et un maximum au mérite¹³.

Même s'il s'agit d'un même établissement, les résultats des échelles peuvent porter sur un groupe d'employés différent de celui des résultats des salaires moyens. En effet, le calcul des données relatives aux échelles prend en compte les travailleurs « hors échelle », ce que le calcul des salaires ne fait pas. De plus, les données salariales incluent les employés qui ne sont pas assujettis à une échelle. Une bonne partie des professionnels, des techniciens et des employés de bureau sont rémunérés selon une échelle salariale. Les employés de service et les ouvriers sont généralement rémunérés selon un taux fixe. La proportion des employés assujettis à une échelle salariale varie également selon les secteurs et selon les emplois.

La collecte des données sur les maximums normaux peut occasionner certaines difficultés. Par exemple, dans certains cas, le mode de rémunération apparemment privilégié pour un emploi est une échelle salariale; cependant, parce qu'il est difficile de déterminer le maximum normal représentatif d'une politique salariale formelle, l'emploi apparié ne sera pas pris en compte dans les données sur les employés rémunérés selon une échelle salariale.

Au sein d'un établissement, les emplois appariés à un même corps d'emploi sont mis en relation entre

11. Les termes « salaire », « maximum normal », « maximum au mérite », etc. font toujours référence aux salaires moyens déboursés, aux maximums normaux moyens, etc.

12. Des renseignements supplémentaires sur les échelles salariales sont fournis dans le document intitulé *L'analyse des échelles salariales. Document d'orientation*, Montréal, IRIR, octobre 1994, 49 p.

13. Les définitions de ces termes se trouvent à la fin de la section méthodologique.

eux selon qu'il s'agit d'une progression de carrière ou d'un régime de postes. Dans le premier cas, les employés progressent d'un emploi à un autre sans changement de poste. Il s'agit d'une progression, plus ou moins automatique, basée sur l'acquisition de compétences, l'ancienneté ou le mérite (ou les deux à la fois). Dans le second cas, la progression de l'employé présuppose la disponibilité d'un poste et, conséquemment, un concours visant à le doter. Les deux régimes peuvent être présents dans le même établissement. En effet, la progression dans les premiers niveaux d'un corps d'emploi est souvent de type progression de carrière, tandis que l'accession aux niveaux supérieurs s'effectue selon un régime de postes. L'Institut calcule, dans le cas de chaque emploi repère, un minimum et un maximum qui reflètent adéquatement la progression des employés dans leur structure salariale.

Pour pondérer le minimum, tout l'effectif assujéti à une échelle salariale est pris en considération, y compris les employés dont les salaires sont hors échelle. La même opération est effectuée pour ce qui est du maximum normal sauf que l'employé dont l'échelle ne comporte pas de maximum normal – et seulement un maximum au mérite – est exclu. Dans le cas de postes temporairement vacants, l'échelle est conservée en fixant l'effectif à 1. Le poids statistique attribué à chaque échelle salariale influence le taux moyen du minimum et du maximum normaux.

Périodes de référence et particularités quant aux salaires et aux échelles salariales de l'administration québécoise

Les données sur les salaires ainsi que sur les minimums et les maximums normaux de toutes catégories reflètent, en général, la situation au 1^{er} juillet 2002.

Les données sur les heures régulières hebdomadaires de travail sont également celles de juillet 2002. Le facteur annuel de conversion utilisé est de 52,18 semaines. Le calcul des heures de présence au travail est basé sur les heures régulières de travail propres à chacun des emplois repères.

Les données relatives à l'effectif sont celles qui étaient en vigueur au 1^{er} juillet 2002 dans tous les secteurs, sauf l'administration québécoise. Dans ce secteur, l'effectif des emplois repères fait référence à la période du 1^{er} juillet 1999 au 30 juin 2000 pour ce qui est des secteurs de l'éducation et de la santé et des services sociaux, tandis que, en ce qui concerne la fonction publique du Québec, la période de référence est celle du 1^{er} janvier au 31 décembre 2001.

Chez les autres salariés québécois, les données concernent les employés réguliers à temps plein. Quant à l'administration québécoise, c'est également l'effectif régulier à temps plein qui est pris en compte, mesuré toutefois en équivalents temps complet.

En ce qui concerne la catégorie des professionnels de l'administration québécoise, les données salariales couvrent les trois sous-secteurs pour les niveaux 1 et 2 de l'enquête. Pour ce qui est du niveau 3, seules les données relatives à la fonction publique du Québec sont disponibles. Les données utilisées pour les professionnels tiennent compte des primes versées (niveau plus élevé et chef d'équipe). Par ailleurs, les maximums des échelles indiqués pour les emplois professionnels de niveau 1 de l'administration québécoise constituent uniquement des maximums d'appariement. Aux fins de l'enquête, les emplois rémunérés selon les échelons 1 à 7 des échelles salariales sont appariés au niveau 1. L'échelon 7 de chacune des échelles fait donc office de maximum pour le niveau 1 de la catégorie. Le 8^e échelon représente le minimum des échelles pour le niveau 2 et le salaire du 18^e échelon correspond au maximum pour ce niveau. Le maximum du niveau 3 correspond, dans la fonction publique du Québec, au maximum de l'échelle (18^e échelon) majoré de la prime de niveau plus élevé (7 %). Le minimum du niveau 3 est déterminé en tenant compte de la restriction du minimum de quatre ans d'expérience pour accéder à la fonction de niveau plus élevé. L'échelon qui correspond à ces quatre années est l'échelon 9; le minimum du niveau 3 correspond donc à l'échelon 9 majoré de la prime de 5 %.

Taux de réponse

Le taux de réponse au volet salarial de l'ERG 2002 est de 87,9 %.

Volet des avantages sociaux et des conditions de travail

Conjointement à la collecte des données salariales, les coûts pour l'employeur de 16 avantages sociaux ainsi que les taux de cotisation à 4 régimes étatiques ont été colligés. La méthode statistique étant commune aux deux volets de l'enquête, le lecteur est prié de se référer à la première section de la méthodologie pour obtenir les détails sur l'univers et la sélection de l'échantillon.

Méthode de collecte

À l'instar du volet salarial, la méthode questionnaire-entrevue a été retenue, pour obtenir la meilleure compréhension possible de l'information essentielle. À l'aide du questionnaire intitulé « Coût des avantages sociaux et des conditions de travail », les déboursés de l'employeur relatifs à la rémunération globale au cours de l'année civile précédente ont été colligés en ce qui concerne les employés réguliers à plein temps qui appartiennent à des groupes comportant au moins un emploi apparié.

La collecte des données a été effectuée selon les regroupements d'employés communément utilisés par l'employeur plutôt qu'en référence à des catégories d'emplois préétablies. Le choix des groupes définis par l'employeur assure habituellement une homogénéité des déboursés relatifs à la rémunération globale et il évite l'inexactitude inhérente aux ajustements nécessaires dans le cas de catégories déterminées a priori. Lorsqu'un groupe d'employés comprend des postes de plus d'une catégorie d'emplois dont une catégorie pour laquelle aucun emploi n'est appariable, les données se rapportant à cette catégorie sont, dans la mesure du possible, exclues des réponses au questionnaire. Les catégories d'emploi qui ont généralement pu être exclues de l'enquête sont les employés de haute direction, les employés de production, les policiers,

les pompiers, les vendeurs et le personnel enseignant.

Outre l'information de base portant sur la période de référence, la définition des groupes, le nombre d'employés visés et la durée normale de la semaine de travail, le questionnaire recueille essentiellement la fréquence et les déboursés de l'employeur relatifs aux différentes composantes de la rémunération globale. Un avantage est considéré comme offert par l'employeur si celui-ci s'est engagé à assumer une partie du coût s'y rapportant. Il est considéré comme non offert si l'employeur n'a assumé que les frais d'administration.

Dans le cas des congés de maternité, la présence est conditionnelle au déboursé, par l'employeur, d'une rémunération ou d'un montant forfaitaire versé en sus des prestations de Développement des ressources humaines Canada, les cotisations de l'employeur à cette caisse étant comptabilisées au chapitre des régimes étatiques.

Les déboursés de l'employeur relatifs à chaque avantage n'étant pas toujours connus, chaque section du questionnaire propre à une composante de la rémunération globale peut être remplie à l'aide de l'information la plus facilement disponible auprès de l'employeur.

Périodes de référence et traitement des données

La période de référence des données pour établir le coût des avantages sociaux et du temps chôme payé est l'année 2001 en ce qui concerne les salariés du secteur « autre public¹⁴ », sauf l'administration locale pour laquelle l'année de référence est 2000. Pour ce qui est de l'administration québécoise, l'année 2001 sert de référence en matière de coût des assurances collectives, des régimes de retraite et des régimes étatiques, tandis que les déboursés au chapitre des autres avantages sociaux sont calculés

14. Les avantages sociaux sont suivis aux deux ans dans les établissements. Ceux du secteur privé ont été inventoriés en 2001. C'est pourquoi ce volet n'a été traité en 2002 qu'auprès de l'administration québécoise, des universités, de l'administration fédérale au Québec et des entreprises publiques.

pour la période du 1^{er} juillet 1999 au 30 juin 2000. Dans le cas du secteur privé, les données de 2000 sont utilisées, la dernière année d'enquête de ce volet dans ce secteur étant l'année 2001.

Une fois les dossiers traités et saisis, ils sont confiés à un comité de vérification chargé de s'assurer de leur cohérence interne et de la ventilation uniforme des données. Ainsi, dans certains dossiers où plusieurs groupes d'employés sont définis au départ, il peut arriver que le participant soit dans l'impossibilité de fournir, pour certains éléments, un déboursé respectant cette ventilation de base. Afin de ne pas perdre ce niveau de précision pour les autres données, le déboursé global est réparti entre les groupes d'employés de l'unité participante proportionnellement à leur poids selon un critère défini :

- rémunération au taux régulier;
- nombre d'effectifs.

Par exemple, le nombre des employés est utilisé pour les programmes d'assurance-maladie complémentaire, d'assurance-soins dentaires et d'assurance-soins optiques, tandis que la rémunération au taux régulier sert à la répartition, entre autres, des déboursés pour les congés annuels, les congés sociaux et l'assurance-salaire.

Il peut aussi arriver qu'une unité participante contribue à un avantage pour un groupe d'employés sans qu'aucun registre permette d'en calculer le coût; un déboursé moyen est alors imputé à chacune des observations concernées, calculé en fonction de la catégorie des emplois appariés et le secteur d'activité auquel appartient l'unité participante.

Certains avantages sociaux sont intégrés à l'équation de la rémunération globale en utilisant le coût fixe moyen. Ainsi, pour l'assurance-soins dentaires, l'assurance-soins optiques et l'assurance-maladie, les déboursés exprimés en pourcentage du salaire varient légèrement dans les années où l'Institut ne collige pas de nouvelles données sur les avantages sociaux, puisque le calcul s'effectue sur la base d'un salaire moyen différent. Par ailleurs, les déboursés relatifs aux régimes étatiques sont ajustés selon les

dispositions en vigueur pour la période de référence des avantages sociaux. Ainsi, des ajustements ont été apportés aux régimes étatiques sur la base des dispositions en vigueur en 2001 dans les établissements des secteurs que l'enquête sur les avantages sociaux n'a pas abordés en 2002.

Taux de réponse

En 2002, le volet des avantages sociaux a été enquêté uniquement dans les établissements du secteur public. Le taux de réponse obtenu est de 87,9 %. Le secteur privé a été enquêté pour la dernière fois en 2001 et le taux de réponse obtenu alors était de 59,8 %.

Définitions

Termes généraux de l'enquête

Administration québécoise : secteur d'activité formé de la fonction publique québécoise et des réseaux publics d'éducation (commissions scolaires et cégeps) et de la santé et des services sociaux.

Effectif : nombre réel d'employés à partir desquels les statistiques ont été calculées. Il s'agit du nombre d'employés appariés à l'emploi repère dans l'ensemble des unités participantes au volet salarial ou du nombre d'employés par modèle d'emplois pour le volet des avantages sociaux et des conditions de travail.

Employé régulier à plein temps : personne qui exécute un travail pour le compte d'un employeur et qui reçoit une rémunération en échange de sa prestation. Il doit être permanent et travailler 30 heures et plus par semaine. Tous les autres statuts d'emploi (régulier à temps partiel, saisonnier, contractuel et temporaire) sont exclus de l'enquête mais sont pris en compte pour déterminer la taille de l'établissement.

Entreprise : entité commerciale, constituée ou non en corporation. Il peut s'agir d'une entreprise à propriétaire unique, d'une société sous nom collectif ou d'une autre forme d'organisation, comme une coopérative, et qui compte un ou plusieurs

établissements exerçant ou non le même genre d'activité économique.

Établissement : unité de production, de vente, d'administration, géographiquement localisée et en mesure de déclarer tous les éléments de base de la statistique des activités économiques tels l'emploi et la rémunération.

Niveau 1 ou niveau d'entrée et d'apprentissage : niveau qui suppose que l'exécutant est en apprentissage et remplit progressivement les tâches caractéristiques de son corps d'emploi. Les décisions prises à ce niveau concernent des éléments courants. L'autonomie au travail est restreinte : les tâches sont effectuées en fonction des directives détaillées d'un supérieur immédiat.

Niveau 2 ou niveau de fonctionnement autonome : niveau qui signifie que le titulaire assume avec autonomie les attributions propres à son corps d'emploi. Il peut exercer des fonctions de soutien technique, de conception, d'analyse, et être appelé à formuler des recommandations. Il peut aussi exercer des fonctions de supervision, mais cette activité n'est pas de nature régulière et continue. Il travaille sous la surveillance générale d'un supérieur immédiat qui vérifie la qualité du jugement posé et le respect des normes une fois le travail terminé.

Niveau 3 ou niveau de chef d'équipe ou de spécialiste : niveau qui comprend deux types : le chef d'équipe se caractérise par la supervision, la coordination et la planification de ressources; le spécialiste, en vertu de ses compétences, oriente l'accomplissement du travail et résout les cas les plus complexes. Ce niveau réclame également à une supervision réduite.

Nombre de dossiers (N) : nombre réel d'unités participantes à partir desquelles les statistiques ont été calculées quant au volet salarial. Un dossier est constitué d'un établissement, mais il arrive qu'un dossier puisse regrouper plusieurs établissements lorsque les données n'ont pu être obtenues autrement.

Termes relatifs au volet salarial

Échelle salariale : ensemble de taux de salaire correspondant à une structure salariale de base. Ces taux sont attachés à un emploi et ils progressent d'un minimum jusqu'à un maximum, généralement selon un certain nombre de paliers ou d'échelons. Les échelles sont plus ou moins étendues selon les emplois.

Échelle avec un minimum et un maximum normaux : échelle qui prévoit que l'employé progresse jusqu'au taux maximum de l'échelle. Ce taux, appelé « maximum normal », est accessible à l'employé dont le rendement est satisfaisant. Dans la grande majorité des cas, ces échelles font partie d'un régime de progression automatique jusqu'au maximum.

Échelle avec un minimum, un maximum normal et un maximum au mérite : échelle qui prévoit que l'employé progresse jusqu'à un taux précis de l'échelle. Ce taux, appelé « maximum normal », est accessible à l'employé dont le rendement est satisfaisant. Par contre, la progression au-delà de ce taux n'est accessible qu'à ceux qui ont un rendement supérieur. Le dernier taux constitue le maximum au mérite. La plupart sont des échelles de progression au mérite avec contrôle au maximum normal (point moyen); dans certains cas, la progression est automatique jusqu'au maximum normal et elle se fonde ensuite sur le mérite jusqu'au maximum au mérite.

Échelle avec un minimum et un maximum au mérite : type d'échelle salariale qui ne comporte pas de maximum normal. Toutefois, le maximum au mérite ne peut être atteint que par l'employé dont le rendement est supérieur ou exceptionnel. En général, ces échelles font partie d'un régime de progression au mérite, mais elles ne comportent aucun point de contrôle officiel aux fins de l'administration des salaires.

Taux avec progression : rémunération comportant un taux d'engagement à l'entrée d'un employé. Des majorations successives sont appliquées à ce taux d'engagement jusqu'à l'atteinte d'un taux final.

Cette progression se fait habituellement sur une période relativement courte (par exemple une année).

Taux fixe : rémunération établie pour une période déterminée par une convention collective, un contrat de travail ou par indexation, et identique pour tous les employés occupant un même poste, peu importe leurs qualifications, leur expérience ou leur ancienneté.

Taux variable : rémunération sans structure salariale formelle (sans taux minimal ou maximal) et déterminée lors de l'embauche de l'employé.

Autres taux : appellation qui regroupe les modes de rémunération en évolution, en modification, à l'essai ou différents des modes de rémunération déjà décrits.

Salaires : taux de salaire bruts, y compris l'indemnité de vie chère et les primes de chef d'équipe ou de spécialiste, mais excluant la rémunération des heures supplémentaires, les bonis, les autres primes et les montants forfaitaires. Le calcul des salaires moyens tient compte de tous les salaires payés, sauf ceux qui sont hors échelle et ceux qui sont hors normes. Chaque taux de salaire est pondéré par son poids statistique et par le nombre d'employés qui lui sont rattachés.

Termes relatifs au volet des avantages sociaux et des conditions de travail

Ensemble : dossiers pour lesquels le volet des avantages sociaux et des conditions de travail a été rempli, nonobstant la présence de l'avantage en question.

Rémunération au taux régulier : salaire brut versé à l'employé pour les heures normales de travail, avant toute déduction ou retenue, y compris les indemnités de vie chère et les primes de chef d'équipe ou de spécialiste et à l'exclusion de la rémunération des heures supplémentaires, des bonis, des autres primes et allocations ainsi que des montants forfaitaires. Notons que la rémunération du temps chômé fait

partie intégrante de la rémunération au taux régulier (RTR).

Temps chômé payé

Congés annuels : périodes d'absence rémunérées pouvant être en partie accumulées ou remboursées et dont la durée, calculée sur une base annuelle, varie selon le niveau d'emploi, l'ancienneté chez l'employeur, l'âge de l'employé ou la période effective du congé. Les déboursés relatifs aux pécules ou aux bonis de vacances ne sont pas inclus dans le coût des congés annuels ni les indemnités dépassant 2 % par semaine de vacances consenties.

Congés de maladie : journées d'absence justifiées pour des raisons de santé et pour lesquelles l'employeur continue de verser à l'employé une partie ou la totalité du salaire régulier sans autre perte de privilèges liés à l'emploi. Ces régimes non assurés ne protègent l'employé que pour de courtes périodes d'absence.

Congés mobiles : courtes périodes d'absence rémunérées dont les dates sont déterminées par l'employé, l'employeur ou après entente entre l'employeur et le syndicat.

Congés parentaux : courtes périodes d'absence rémunérées à 100 % accordées à l'un ou l'autre des parents à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

Congés sociaux : courtes périodes d'absence rémunérées dont la durée varie selon l'événement social ou familial tel que décès, mariage, divorce, déménagement, etc. Aux fins de l'enquête, les congés parentaux rémunérés à 100 % ainsi que les congés de maternité sont exclus des congés sociaux, tandis que les congés pour affaires judiciaires et les libérations syndicales y sont inclus.

Horaire d'été : horaire de travail réduit, pendant la période estivale, par rapport à l'horaire normal, sans perte de salaire. Cette diminution ne doit pas être compensée durant une autre période de l'année par un horaire plus long.

Jours fériés : courtes périodes d'absence rémunérées qui sont déterminées en vertu d'une loi ou reconnues par l'usage pour commémorer un événement civil ou religieux.

Période de repos et de repas : brèves périodes incluses dans l'horaire quotidien durant lesquelles l'employé est autorisé à interrompre son travail pour faire une pause ou prendre un repas sans perte de salaire. Ces pauses ne doivent pas être dévolues à des activités liées au travail telles que le pointage d'arrivée et de départ, le temps de nettoyage ou le déplacement entre différents lieux de travail.

Rémunérations indirecte et directe

Assurance-soins optiques : régime d'assurance prévoyant le remboursement partiel ou total des coûts d'achat de verres correcteurs ou de lentilles cornéennes. Le régime peut être réservé à l'employé ou couvrir les frais engagés par les membres de sa famille.

Assurance-invalidité de longue durée : régime qui fonctionne habituellement grâce à une assurance souscrite auprès d'un organisme de l'extérieur et qui prévoit le versement d'indemnités à l'employé se trouvant dans un état d'incapacité totale d'assurer sa charge normale de travail durant une période indéfinie.

Assurance-maladie complémentaire : régime d'assurance qui prévoit le remboursement partiel ou total de certains frais occasionnés par une maladie ou un accident et qui ne sont pas remboursés par la Régie de l'assurance maladie du Québec. Le régime peut être réservé à l'employé ou couvrir également les frais engagés par les membres de sa famille.

Assurance-salaire : régime qui fonctionne habituellement grâce à une assurance souscrite auprès d'un organisme de l'extérieur et qui prévoit une protection totale ou partielle du revenu lors d'absences de moyenne durée (généralement de moins de un an) découlant d'une maladie ou de blessures non liées au travail. Le versement de prestations est souvent assujéti à un délai de carence

qui peut être comblé par l'utilisation de congés de maladie rémunérés.

Assurance-soins dentaires : régime d'assurance qui prévoit le remboursement partiel ou total des frais de traitement préventif, de services de restauration ou de soins d'orthodontie prodigués par un spécialiste en médecine dentaire. Les frais déjà couverts par la Régie de l'assurance maladie du Québec sont exclus. Le régime peut être réservé à l'employé ou couvrir les frais engagés par les membres de sa famille.

Assurance-vie et régimes connexes : régime d'assurance en vertu duquel les ayants droit de l'employé assuré reçoivent à son décès une prestation de revenu ou un montant déterminé appelé « capital ». Les régimes connexes sont l'assurance-vie pour les personnes à charge, le remboursement des cotisations en cas d'invalidité, l'assurance en cas de mort ou de mutilation accidentelles et l'assurance-voyage ou déplacement d'affaires.

Compensation pour congés parentaux : régime qui vise à assurer un revenu partiel à l'employé à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant et à bonifier les montants versés à la mère à titre de complément aux prestations d'assurance-emploi et à l'allocation de maternité payée par le ministère de l'Emploi, de la Sécurité sociale et de la Famille.

Régime complémentaire de retraite : ensemble des mesures destinées à assurer, selon diverses modalités et conditions, le paiement de prestations de retraite aux employés.

Remboursement de congés de maladie : paiement effectué par l'employeur pendant la période de référence pour des congés de maladie non utilisés durant l'année concernée ou accumulés pendant le service continu.

Regroupements dans l'administration locale

Les regroupements effectués dans l'administration locale en 2002 ont entraîné un bouleversement important dans l'univers des municipalités visées par l'ERG, soit celles de 25 000 et plus de population. Le nombre de ces municipalités est passé de 52 en 2001 à 33 en 2002. En fait, ces 33 villes sont composées de 146 municipalités de toutes tailles dont chacune avait ses pratiques de rémunération avant les regroupements. Deux composantes majeures modifieront la rémunération dans ce secteur : le changement de l'univers et l'effet d'harmonisation des conventions collectives. Les changements apportés par les fusions municipales à l'univers rendent difficile l'enquête du secteur des administrations locales par l'ISQ. En effet, la structure des effectifs et, par voie de conséquence, les données salariales correspondantes aux appariements des villes avant fusion, n'existent plus alors que ces mêmes éléments n'ont pas encore pris leur forme définitive dans les nouvelles villes. De plus, l'ISQ a mené une enquête spéciale en 2001 et en 2002 dans les municipalités de 10 000 habitants et plus pour obtenir le portrait de la rémunération avant les fusions¹⁵. Les répondants des municipalités ont donc été particulièrement sollicités en 2001 et 2002. Dans ce contexte, l'enquête de 2002 ne comporte pas de données relatives à l'administration locale. Il s'agit d'un retrait ponctuel de ce marché.

Niveaux de spécialiste pour les emplois de professionnel

Les critères utilisés pour l'appariement des niveaux de spécialiste dans la catégorie des professionnels ont fait l'objet d'un resserrement dans l'enquête de 2002¹⁶. En effet, l'Institut avait noté qu'au fil des ans et des enquêtes, un nombre croissant d'emplois

étaient appariés au niveau 3 de l'enquête (niveaux de spécialiste et de chef d'équipe). Cette situation pouvait résulter, entre autres, de progressions dans des niveaux de plus en plus élevés au fur et à mesure que le professionnel acquerrait de l'expérience, mais elle ne reflétait pas nécessairement l'accession à un emploi de complexité supérieure tel qu'il a été défini par l'ISQ. Une deuxième raison pouvait être l'appariement des emplois de domaines spécialisés au niveau 3 de l'enquête. L'objectif visé par ce resserrement est donc de permettre des appariements plus justes quant aux emplois de chef d'équipe et de spécialiste.

Jusqu'à présent, l'Institut utilisait la définition suivante d'un niveau de spécialiste : « Le titulaire, en vertu de ses compétences, oriente l'accomplissement du travail et résout les cas les plus complexes. Il travaille sous une supervision restreinte ». L'Institut a voulu préciser cette définition. Le niveau de spécialiste est, encore plus qu'antérieurement, associé à un niveau d'expert. Ainsi, les emplois de spécialiste exigent l'exercice de façon principale et habituelle des attributions caractéristiques d'expertise de pointe, d'orientation stratégique ou de coordination. De plus, une nuance est faite entre un emploi dans un domaine spécialisé et le rôle de spécialiste qui peut être exercé ou non dans ce domaine.

État des conventions collectives dans l'administration québécoise

Les conventions collectives de l'administration québécoise, venues à échéance le 30 juin 1998, ont été renouvelées à la suite des ententes intervenues en décembre 1999. Selon ces règlements, les salariés de ce secteur obtiennent des augmentations de leurs échelles salariales de 1,5 % le 1^{er} janvier 1999, de 2,5 % le 1^{er} janvier 2000 et de 2,5 % le 1^{er} janvier 2001. Ces salariés obtiennent également une augmentation de 2,5 % le 1^{er} janvier 2002, laquelle est prise en compte dans le présent rapport.

Plusieurs unités syndicales ont accepté la prolongation de leur convention collective jusqu'au 30 juin 2003. En effet, une entente de principe a été signée

15. Le rapport public de cette enquête s'intitule « *Enquête sur la rémunération globale, municipalités locales de 10 000 et plus de population 2001* » et est disponible sur le site Web de l'Institut.

16. Pour obtenir davantage d'information sur l'effet de ce resserrement, il faut consulter le document intitulé *Rémunération des salariés. État et évolution comparés, 2002. Étude de sensibilité*, Montréal, mars 2003, 29 p.

en avril 2002 avec ces unités syndicales concernant la prolongation des conventions collectives de travail venant à échéance le 30 juin 2002. L'entente prévoit que les salaires et certaines primes en vigueur le 31 mars 2003 seront majorés de 2 %, avec effet au 1^{er} avril 2003. Les salariés couverts par cette entente recevront également un montant forfaitaire, pour la période du 1^{er} avril au 30 juin 2003, équivalent à 2 % de leur traitement de base et de certaines primes en vigueur au 31 mars 2003.

Les données du rapport 2002 sont basées sur les échelles de traitement en vigueur du 1^{er} janvier au 30 juin 2002 dans l'administration québécoise. La prolongation ou non des conventions collectives n'a pas d'effet sur l'enquête de 2002.

Par ailleurs, une entente entre le gouvernement et l'Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec (APIGQ) est intervenue en 2001 et une convention collective couvrant la période 1998-2002 a été signée. Selon cette entente, les ingénieurs seront classifiés en quatre rangs (20, 22, 24 et 25). Pour ce qui est de l'ERG 2002, les salaires fournis par le Conseil du trésor sont ceux qui étaient en vigueur au 1^{er} juillet 2002. À cette date, tous les salariés occupaient le rang 22. Ce rang comporte les 18 échelons de l'ancienne échelle, majorés des taux d'augmentation prévus par l'entente. Le versement des primes de spécialiste a pris fin au 31 décembre 2001, selon la convention collective. Les primes de chef d'équipe sont incluses dans les données fournies, puisqu'elles ont été reconduites dans la dernière convention collective. L'exercice d'évaluation des emplois afin de déterminer le rang des emplois et d'intégrer les ingénieurs selon la nouvelle classification n'est pas encore terminé. L'entente prévoit que l'intégration dans les échelles de traitement sera rétroactive au 1^{er} juillet 2001. L'approche de l'Institut est d'utiliser les données telles que le Secrétariat du Conseil du trésor les a transmises. Lorsque les emplois seront classifiés selon les nouveaux rangs, les données utilisées refléteront cette réalité. À ce moment-là, l'appariement de ces rangs avec les niveaux d'enquête devra être effectué.

Le renouvellement des conventions collectives a donné lieu à des échanges concernant le taux de cotisation de l'employeur aux régimes de retraite des secteurs public et parapublic, dont le Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP). Le certificat actuariel, produit par la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA) à la suite de ces ententes négociées, fait état d'un coût, pour l'employeur, de 3,67 % en vigueur le 1^{er} janvier 1999, et ce, pour trois années. C'est donc ce taux de 3,67 % en 2001 qui est utilisé dans l'enquête de 2002 en ce qui a trait au RREGOP.

Incidence de la Loi sur l'équité salariale

Conformément à la Loi sur l'équité salariale (L.R.Q., c.E-12.001), les employeurs devaient effectuer les premiers ajustements salariaux découlant de leur programme d'équité salariale au plus tard le 21 novembre 2001.

Il est donc probable que, pour ce qui est de certains employeurs inclus dans l'enquête (sauf ceux qui relèvent de la compétence fédérale), des ajustements aient été faits en vertu de la loi québécoise. Le cas échéant, les données recueillies pour l'enquête au 1^{er} juillet 2002 incluent ces ajustements. Toutefois, l'Institut n'a pas pour le moment quantifié la valeur de ces ajustements salariaux. Des travaux en ce sens devraient être entrepris durant l'année 2003.

Dans l'administration québécoise, les programmes d'équité salariale font présentement l'objet de travaux et de discussions. Les données fournies par le Secrétariat du Conseil du trésor n'incluent donc cette année aucun ajustement au chapitre de l'équité salariale.

Liste des emplois repères

Voici la liste des emplois repères utilisés dans l'ERG 2002. Les définitions de la plupart de ces emplois repères sont accessibles par l'hyperlien suivant : [liste des sommaires des responsabilités](#).

EMPLOIS PROFESSIONNELS	Code
• Professionnel en communication (niveau 1)	2011
• Professionnel en communication (niveau 2)	2012
• Professionnel en communication (niveau 3)	2013
• Professionnel en approvisionnement (niveau 1)	2021
• Professionnel en approvisionnement (niveau 2)	2022
• Professionnel en approvisionnement (niveau 3)	2023
• Professionnel en gestion des R.H. (niveau 1)	2031
• Professionnel en gestion des R.H. (niveau 2)	2032
• Professionnel en gestion des R.H. (niveau 3)	2033
• Professionnel en gestion financière (niveau 1)	2041
• Professionnel en gestion financière (niveau 2)	2042
• Professionnel en gestion financière (niveau 3)	2043
• Analyste des procédés administratifs (niveau 1)	2051
• Analyste des procédés administratifs (niveau 2)	2052
• Analyste des procédés administratifs (niveau 3)	2053
• Informaticien (niveau 1)	2061
• Informaticien (niveau 2)	2062
• Informaticien (niveau 3)	2063
• Ingénieur (niveau 1)	2071
• Ingénieur (niveau 2)	2072
• Ingénieur (niveau 3)	2073
• Spécialiste en sciences physiques (niveau 1)	2091
• Spécialiste en sciences physiques (niveau 2)	2092
• Spécialiste en sciences physiques (niveau 3)	2093

Total : 8 corps d'emploi
ou 24 emplois repères

EMPLOIS TECHNIQUES	Code
• Technicien en arts appliqués et graphiques (niveau 1)	3021
• Technicien en arts appliqués et graphiques (niveau 2)	3022
• Technicien en arts appliqués et graphiques (niveau 3)	3023
• Technicien en documentation (niveau 1)	3041
• Technicien en documentation (niveau 2)	3042
• Technicien en documentation (niveau 3)	3043
• Technicien de laboratoire (niveau 1)	3051
• Technicien de laboratoire (niveau 2)	3052
• Technicien de laboratoire (niveau 3)	3053
• Technicien en génie (niveau 1)	3071
• Technicien en génie (niveau 2)	3072
• Technicien en génie (niveau 3)	3073
• Technicien en informatique (niveau 1)	3081
• Technicien en informatique (niveau 2)	3082
• Technicien en informatique (niveau 3)	3083

Total : 5 corps d'emploi
ou 15 emplois repères

EMPLOIS DE BUREAU	Code
• Opérateur de saisie de donnée (niveau 1)	4021
• Opérateur de saisie de donnée (niveau 2)	4022
• Opérateur de saisie de donnée (niveau 3)	4023
• Magasinier (niveau 1)	4041
• Magasinier (niveau 2)	4042
• Magasinier (niveau 3)	4043
• Opérateur de duplicateur offset (niveau 1)	4051
• Opérateur de duplicateur offset (niveau 2)	4052
• Opérateur de duplicateur offset (niveau 3)	4053
• Opérateur en informatique (niveau 1)	4061
• Opérateur en informatique (niveau 2)	4062
• Opérateur en informatique (niveau 3)	4063
• Personnel de soutien en administration (niveau 1)	4071
• Personnel de soutien en administration (niveau 2)	4072
• Personnel de soutien en administration (niveau 3)	4073
• Personnel de secrétariat (niveau 1)	4091
• Personnel de secrétariat (niveau 2)	4092
• Personnel de secrétariat (niveau 3)	4093
• Préposé aux télécommunications (niveau 1)	4111
• Préposé aux télécommunications (niveau 2)	4112
• Préposé aux télécommunications (niveau 3)	4113
• Téléphoniste-réceptionniste	4122

Total : 8 corps d'emploi
ou 22 emplois repères

EMPLOIS DE SERVICE ET OUVRIERS	Code
• Conducteur de véhicules légers	5032
• Conducteur de véhicules lourds	5042
• Cuisinier (niveau 1)	5051
• Cuisinier (niveau 2)	5052
• Cuisinier (niveau 3)	5053
• Électricien d'entretien (niveau 1)	5061
• Électricien d'entretien (niveau 2)	5062
• Électricien d'entretien (niveau 3)	5063
• Gardien (niveau 2)	5072
• Gardien (niveau 3)	5073
• Journalier ou préposé aux terrains	5082
• Mécanicien de véhicules motorisés (niveau 1)	5091
• Mécanicien de véhicules motorisés (niveau 2)	5092
• Mécanicien de véhicules motorisés (niveau 3)	5093
• Mécanicien d'entretien (<i>millwright</i>) (niveau 1)	5101
• Mécanicien d'entretien (<i>millwright</i>) (niveau 2)	5102
• Mécanicien de machines fixes (niveau 1)	5111
• Mécanicien de machines fixes (niveau 2)	5112
• Mécanicien de machines fixes (niveau 3)	5113
• Mécanicien de machines fixes (niveau 4)	5114
• Menuisier d'entretien (niveau 1)	5121
• Menuisier d'entretien (niveau 2)	5122
• Peintre d'entretien (niveau 1)	5151
• Peintre d'entretien (niveau 2)	5152
• Plombier d'entretien (niveau 1)	5161
• Plombier d'entretien (niveau 2)	5162
• Préposé à la cuisine et à la cafétéria	5172
• Préposé à l'entretien ménager lourd	5182
• Préposé à l'entretien ménager léger	5182

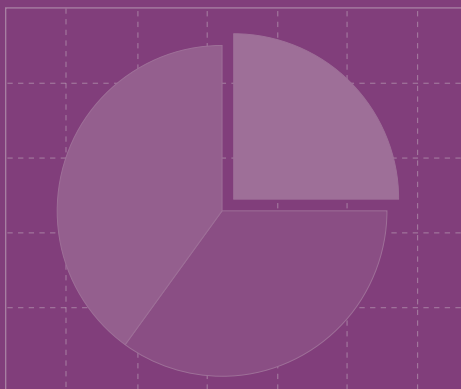
Total : 14 corps d'emploi
ou 29 emplois repères

« L'Institut informe le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération globale des salariés régis par une convention collective du gouvernement, des commissions scolaires, des collèges et des établissements d'une part et de la rémunération globale des autres salariés québécois de toute catégorie qu'il détermine d'autre part.

Il publie, au plus tard le 30 novembre de chaque année, un rapport de ses constatations. »

Loi sur l'Institut de la statistique du Québec (L.R.Q., c. I-13.011) adoptée par l'Assemblée nationale du Québec le 19 juin 1998.

L'ISQ réalise annuellement l'*Enquête sur la rémunération globale* (ERG). Cette enquête comprend deux volets : le volet salarial et le volet des avantages sociaux et des conditions de travail. Dans ce rapport d'enquête, les principaux résultats de l'ERG relatifs à la rémunération globale sont présentés selon certaines ventilations du marché du travail. Ce rapport fournit aux différents acteurs patronaux, syndicaux et gouvernementaux des renseignements utiles autant à la prise de décision dans l'élaboration de la politique de rémunération qu'aux fins de négociation collective.



8

65

4

0

9



**Institut
de la statistique**

Québec

