

Le marché du travail au Québec: état actuel et perspectives selon les niveaux de compétence

Deuxième journée d'études sur la qualité de l'emploi, 23-24 avril 2014

Dalil Maschino, Ph.D
Lassad Damak, M.Sc.

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Emploi
Québec 

Plan de la présentation



1. État actuel du marché du travail selon les niveaux de compétence
2. Perspectives selon les niveaux de compétence
3. Rémunération selon les niveaux de compétence
4. Enjeux et défis du marché du travail

Les niveaux de « compétences » selon la CNP

Les **5 niveaux** de la Classification Nationale des Professions (CNP 2006):

- Gestion
- Professionnel : formation universitaire
- Technique : formation collégiale (technique1) + formation professionnelle, écoles de métiers (technique 2)
- Intermédiaire : formation de niveau secondaire
- Élémentaire : formation en cours d'emploi

Pour des besoins de *statistiques descriptives*, ces 5 niveaux ont été regroupés par Emploi-Québec (il y a près de 15 ans) en **2 groupes**, soit :

- **Hautement** qualifié (HQ) : Gestion + Professionnel + Technique1 =
- **Moins** qualifié (MQ) : Technique 2 + Intermédiaire + Élémentaire

Cela permet d'avoir une vision très générale (mais binaire) du l'état de « qualification » de la population active.

3

On utilise les niveaux de la Classification Nationale des Professions (CNP 2006) de DRHCC pour les emplois

Évolution de l'emploi selon les 2 grands groupes

- Emplois: **Hautement qualifiés** **Moins qualifiés**

– 1990	1 046 000	2 094 000 (67% du total)
– 2000	1 279 000	2 122 500 (62% du total)
– 2013	1 724 000	2 308 200 (57 % du total)
- 2003 à 2013 : + 412 000 nouveaux emplois dont :
 - **Hautement qualifiés** : **+ 390 100** (95 %)
 - Niveau professionnel : + 197 000
 - Niveau technique1 collégial : + 174 000
 - **Moins qualifiés** : + 22 200

4

3 faits saillants

L'emploi « moins qualifié » demeure encore très important au sein de l'emploi total.

Au sein de l'emploi « moins qualifié », le groupe « élémentaire » est celui qui a enregistré la croissance la plus soutenue (et non celui de « technique 2 »)

L'emploi « hautement qualifié » est le groupe qui a connu la plus forte croissance au cours des années 2000, ce qui se poursuivra au cours des années 2010.

Évolution de l'emploi selon les 2 grands groupes (suite) 2003-2013

Emplois hautement qualifiés: 65 % des emplois ajoutés ont été obtenus par les femmes

Emplois moins qualifiés: gain de + 37 000 chez les hommes et baisse de 15 000 chez les femmes

5

Hautement qualifié : emplois de niveau gestion, professionnel et formation technique collégiale (tech1)

Moins qualifié : emplois de niveau intermédiaire, élémentaire et formation professionnelle (tech2)

Note : si on décompose le groupe « moins qualifié » en deux sous ensembles, on remarque que le sous ensemble « moyennement qualifié » (intermédiaire avec certifications de métiers plus le niveau technique 2), a moins performé que le niveau élémentaire (soit le moins qualifié de tous).

Emplois hautement qualifiés : répartition sectorielle

Selon l'EPA (moyenne 2010-2011-2012), 88 % des emplois hautement qualifiés sont dans les services.

Dont:

–Services gouvernementaux	43 %
–Services à la production	28 %
–Services à la consommation	16 %

6

Hautement qualifié : emplois de niveau gestion, professionnel et formation technique collégiale (tech1)

Moins qualifié : emplois de niveau intermédiaire, élémentaire et formation professionnelle (tech2)

En se basant sur la moyenne 2010-2011-2012 de l'EPA (matrice industrie profession)

Services à la production: Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

Services à la consommation : Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et Services de restauration, Autres services

Services gouvernementaux : Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administration publique.

Emplois moins qualifiés : répartition sectorielle

Selon l'Enquête sur la Population Active (EPA)
(moyenne 2010-2011-2012), 72 % des emplois moins
qualifiés sont dans le secteur des services

Dont:

- | | |
|------------------------------|------|
| – Services à la consommation | 35 % |
| – Services à la production | 23 % |
| – Services gouvernementaux | 14 % |

7

Hautement qualifié : emplois de niveau gestion, professionnel et formation technique collégiale (tech1)

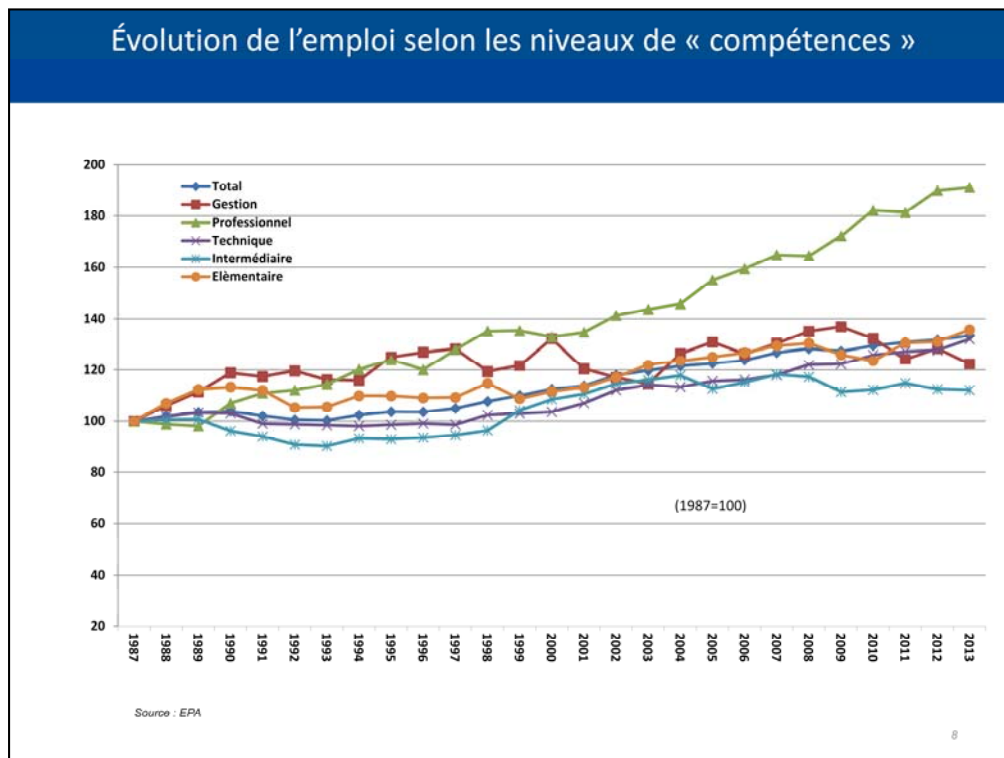
Moins qualifié : emplois de niveau intermédiaire, élémentaire et formation professionnelle (tech2)

Moyenne 2010-2011-2012 de l'EPA (matrice industrie profession)

•**Services à la production**: Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

•**Services à la consommation** : Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et Services de restauration, Autres services

•**Services gouvernementaux** : Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administration publique.



Rappel:

Hautement qualifié : emplois de niveau gestion, professionnel et formation technique collégiale (tech1)

Moins qualifié : emplois de niveau intermédiaire, élémentaire et formation professionnelle (tech2)

Emploi total : + 33 % entre 1987 et 2013

Professionnel + 91 %

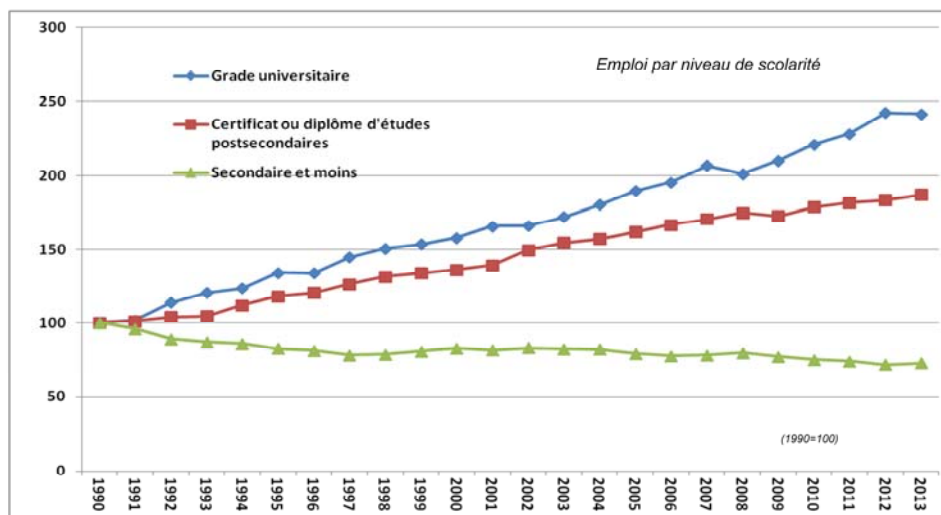
Élémentaire + 35 %

Technique (1 et 2) + 32 %

Gestion + 22 %

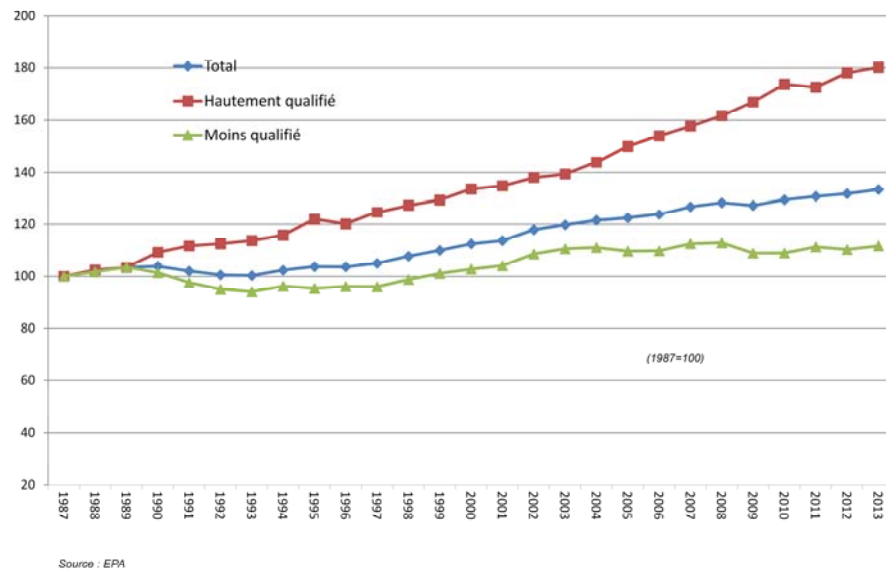
Intermédiaire +12 %

Évolution de la scolarité des travailleurs



Source : EPA

Évolution de l'emploi selon les 2 groupes (HQ et MQ)



Hautement qualifié : emplois de niveau gestion, professionnel et formation technique collégiale (tech1)

Moins qualifié : emplois de niveau intermédiaire, élémentaire et formation professionnelle (tech2)

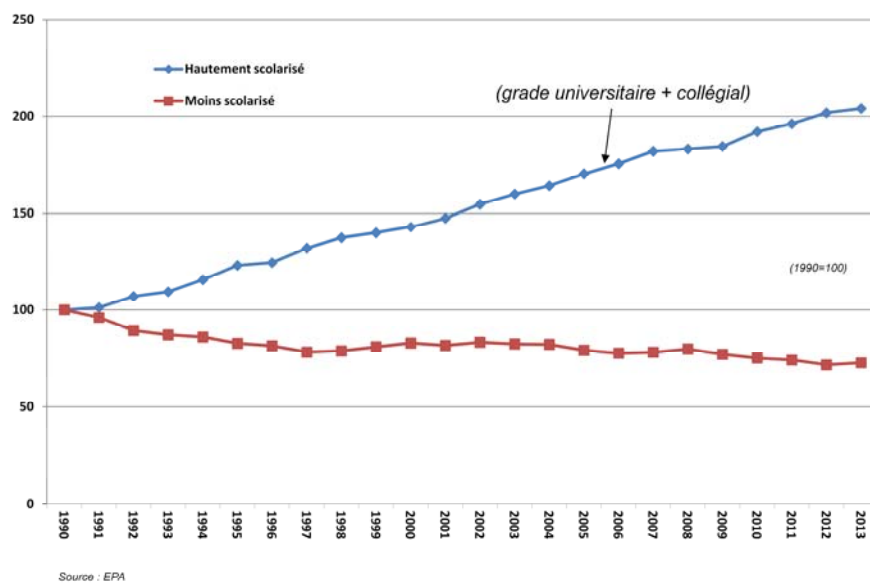
Entre 1987 et 2013 :

Emploi total = + 33 %

HQ = + 80 %

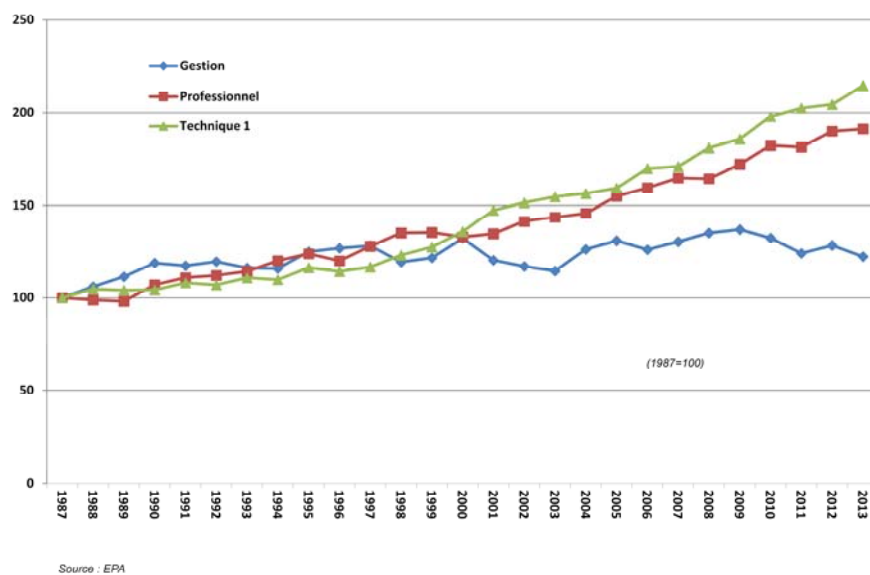
MQ = + 11 %

Évolution des travailleurs par grands groupes de scolarisation



Hautement scolarisé : Grade universitaire + Certificat ou diplôme d'études postsecondaires

Évolution des composantes du groupe Hautement Qualifié



12

Hautement qualifié : emplois de niveau gestion, professionnel et formation technique collégiale (tech1)

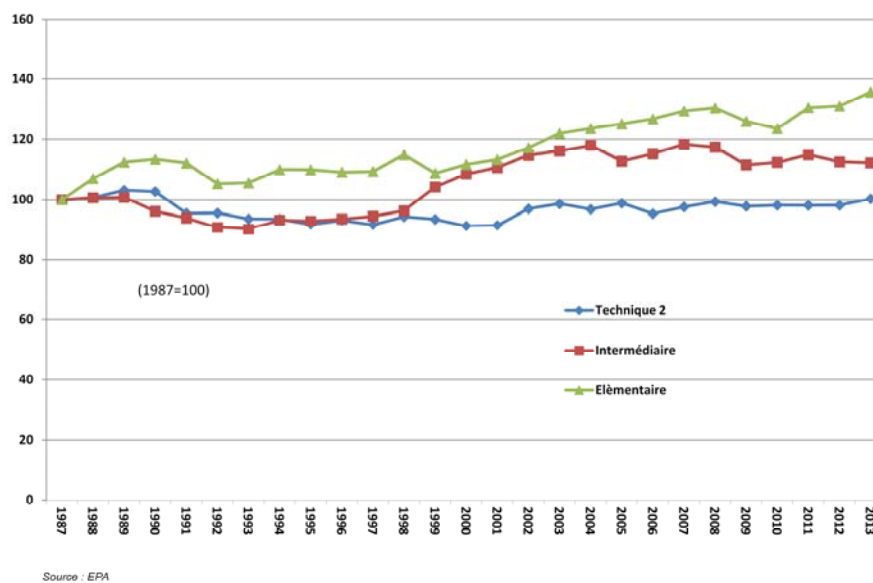
Moins qualifié : emplois de niveau intermédiaire, élémentaire et formation professionnelle (tech2)

Emploi total = + 33 % entre 1987 et 2013

HQ = + 80 %

MQ = + 11 %

Évolution des composantes du groupe des Moins Qualifiés



Hautement qualifié : emplois de niveau gestion, professionnel et formation technique collégiale (tech1)

Moins qualifié : emplois de niveau intermédiaire, élémentaire et formation professionnelle (tech2)

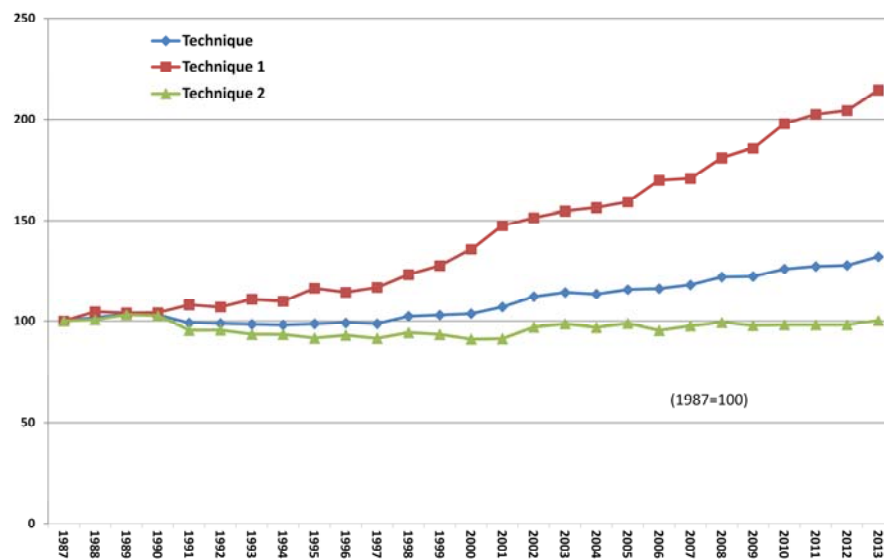
Entre 1987 et 2013

Emploi total = + 33 %,

HQ = + 80 %

MQ = + 11 %

Évolution de l'emploi de niveau technique (1987=100)



Source : EPA

14

Hautement qualifié : emplois de niveau gestion, professionnel et formation technique collégiale ou tech1

Moins qualifié : emplois de niveau intermédiaire, élémentaire et formation professionnelle ou tech2

Entre 1987 et 2013

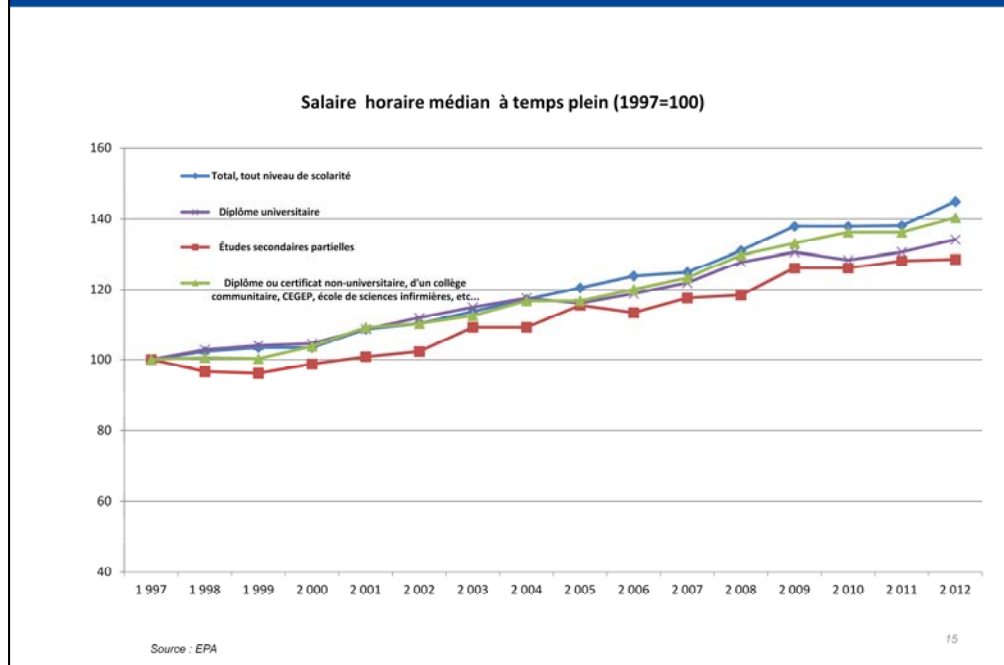
Emploi technique = + 32 %

Toutefois, l'écart est très grand entre technique 1 et 2 :

Tech 1 (Cegep) = + 114 % ,

Tech 2 (DEP, métiers qualifiés) = + 0 %

Évolution du salaire médian par niveau de scolarité



Taux de croissance annuel moyen (TCAM), 1997-2012 (nominal)

Total : + 2,5 %

Collégial : + 2,3 %

Universitaire + 2 %

Secondaire : + 1,7 %

1997-2012 cumul

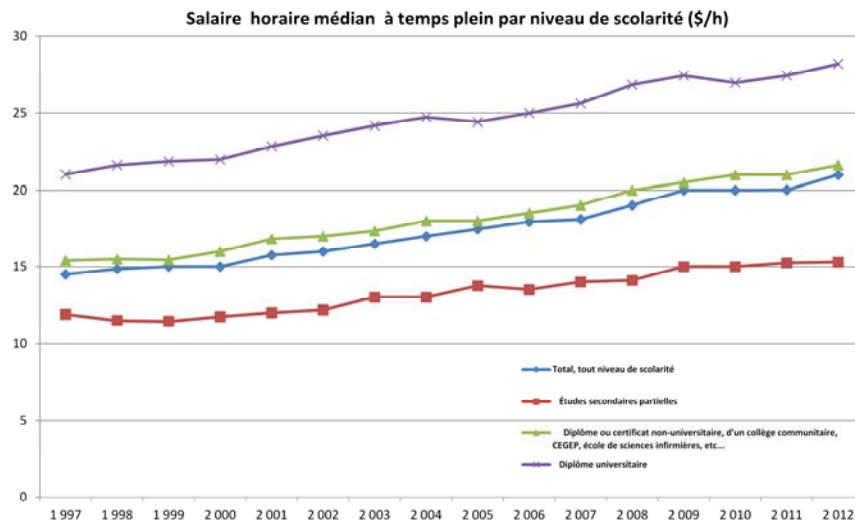
Collégial : + 40 %

Universitaire + 34 %

Secondaire : + 28 %

Source = EPA, Statistique Canada

Évolution du salaire médian (temps plein)



Source : EPA

16

TCAM 1997-2012 (nominal) = total : 2,5 % par an (moyenne)

Dont:

Collégial : +2,3 %

Universitaire + 2 %

Secondaire : + 1,7 %

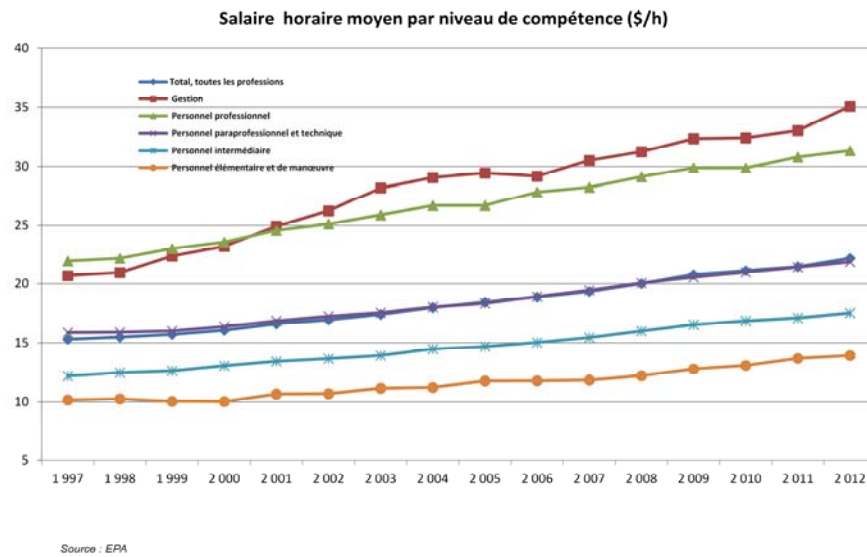
1997-2012 cumul

Collégial : + 40 %

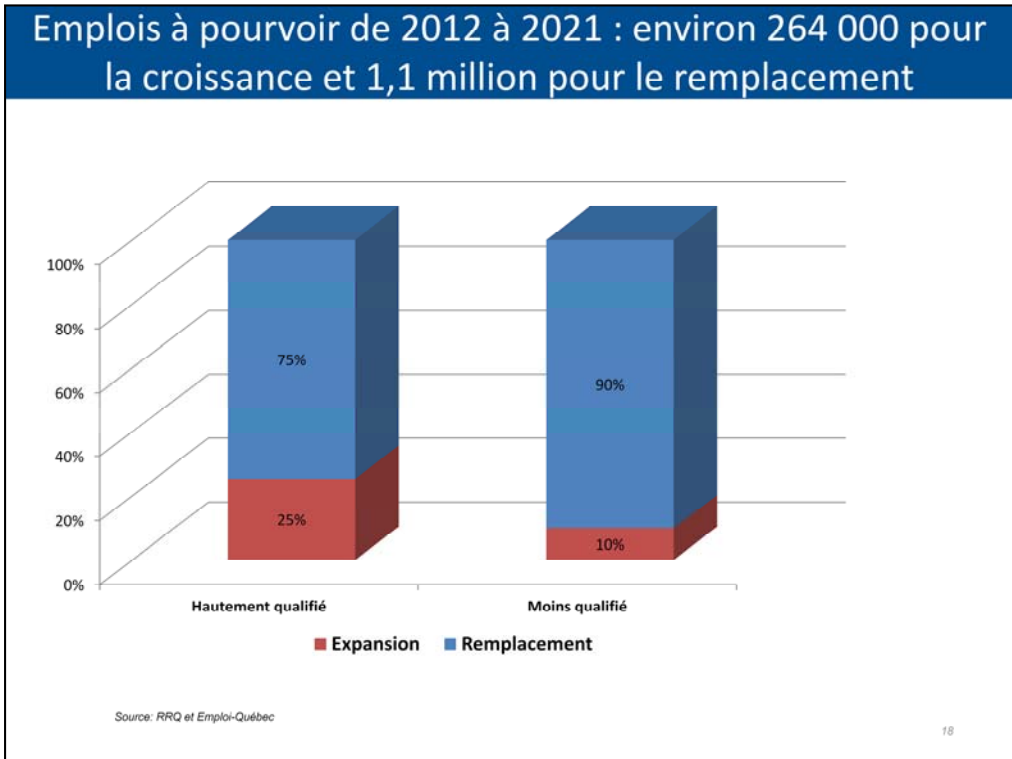
Universitaire + 34 %

Secondaire : + 28 %

Évolution du salaire moyen par niveau de « compétence »



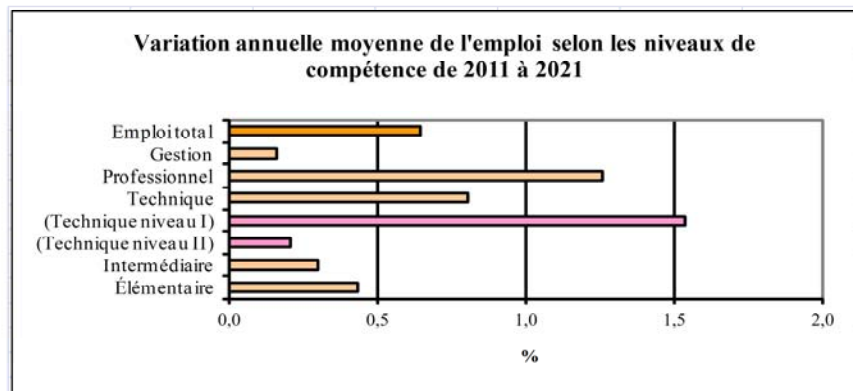
Total, toutes les professions	+2,5 %
Gestion :	+3,6 %
Personnel professionnel :	+ 2,4 %
Personnel para professionnel et technique :	+ 2,2 %
Personnel intermédiaire :	+ 2,5 %
Personnel élémentaire et de manoeuvre :	+ 2,1 %



Source des besoins de main-d'œuvre:

3 postes sur 4 provient du remplacement pour le HQ
9 sur 10 pour le MQ (population plus âgée)

Progression plus rapide des emplois plus qualifiés



Prévisions d'Emploi-Québec.

**Technique I : normalement une formation technique (DEC);*

**Technique II : normalement une formation professionnelle (DEP).*

Perspectives d'emploi par profession

Perspectives d'emploi sur un horizon de 5 ans pour 520 métiers et professions, classés selon la Classification nationale des professions (CNP à 4 chiffres):

3 diagnostics possibles: favorable, acceptable ou restreints

Perspectives 2012-2016: principaux résultats pour le Québec

Diagnostics	Nombre de professions	Nombre d'emploi (2012)	% de l'emploi en 2012
Favorables	167	2 058 500	52 %
Acceptables	203	1 563 600	39 %
Restreintes	63	179 500	5 %
Non publiées	87	157 000	4 %

20

Parmi les professions pour lesquelles nous publions un diagnostic, les perspectives seront acceptables ou favorables pour plus de 85% des professions, qui représentent 91% de l'emploi.

Des situations de rareté de main d'œuvre sont à prévoir : un taux de chômage tout proche de 6 % (2022) selon

Les perspectives favorables du marché du travail devraient induire :

- Des pressions à la hausse sur les salaires et
- La nécessité d'accroître la productivité

- Les deux points ci-dessus se traduiront par :
 - des besoins croissants pour les compétences des personnes déjà formées
 - des besoins accrus de formation et de développement continu des compétences

21

Malgré ce contexte favorable à l'emploi, le chômage touchera encore plus particulièrement certains groupes

- Personnes qui ont de la difficulté à s'insérer sur le marché du travail (personnes faiblement scolarisées, prestataires de l'aide financière de dernier recours, personnes à mobilité réduite, autochtones, judiciarisées, etc.)
- Nouveaux arrivants sur le marché du travail à la recherche d'un premier emploi (jeunes, personnes immigrantes)
- Les personnes de retour sur le marché du travail après un arrêt plus ou moins long (maternité, alternance études – emploi).

A ces groupes particuliers, s'ajoutent ceux qui connaissent un chômage frictionnel ou conjoncturel pour des raisons telles que :

- Les licenciements, mises à pieds et fermetures (12 % des entreprises ferment leurs portes chaque année au Québec)
- L'emploi saisonnier
- Changements d'emplois pour diverses raisons
- Autres

22

Malgré la rareté grandissante de la main-d'œuvre, il y aura encore des chômeurs, soit 234 000 en 2021 selon les perspectives de long terme d'Emploi-Québec.

Le rôle d'un Service public d'emploi dans ce contexte

- **Services d'aide** à la recherche, à la préparation et à l'insertion en emploi (en particulier pour les groupes ayant des difficultés plus importantes d'accéder à l'emploi).
- Soutien aux PME en matière de GRH, notamment pour renforcer la formation menant à des gains de productivité.
- Rôle d'Emploi-Québec pour renforcer **l'adéquation formation-emploi** avec les ministères et organismes concernés (Immigration, Éducation, Partenaires du marché du travail (CPMT)).

Le rôle d'un Service public d'emploi dans ce contexte (suite)

- **Importance accrue de l'information sur le marché du travail (IMT):** elle facilite les décisions des personnes en matière de: choix de carrière, formation, recherche d'emploi, réorientation professionnelle, mobilité interrégionale.

Note : développements envisagés sur le plan de l'IMT

- Associer des **compétences** aux professions, métiers et occupations (CNP4);
- Préciser les **parcours de formation** menant aux professions, métiers et occupations (CNP4);
- Améliorer la **description** des professions, métiers et occupations
- Affiner les descriptions **statistiques du marché du travail** selon les niveaux de qualification/diplomation (passer à 3 groupes ?)
- Améliorer le modèle des perspectives d'emploi à moyen terme (horizon de 5 ans).

24