

La rémunération dans l'administration municipale

Juin 2009

Les données sur la rémunération présentées dans ce feuillet sont tirées de la collecte 2008 de l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG). L'univers visé par l'ERG est constitué de l'ensemble des entreprises de 200 employés et plus des différents secteurs du marché du travail au Québec ainsi que des municipalités de 25 000 habitants et plus. Celles-ci comportent généralement au moins 200 employés.

Le tableau sur les salaires (page suivante) présente, pour certains groupes intermédiaires (emplois) de la *Classification nationale des professions* (CNP) existant dans l'administration municipale, les salaires annuels moyens, les heures régulières hebdomadaires de travail ainsi que des données sur les échelles salariales. Les emplois choisis sont de niveau de compétence universitaire, collégiale ou secondaire et se retrouvent dans les quatre domaines d'activité de la CNP suivants : « Affaires, finance et administration », « Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés », « Métiers, transport et machinerie » et « Arts, culture, sports et loisirs ». Trente-trois emplois se trouvent dans les groupes de base formés par le croisement de ces niveaux de compétence et domaines; parmi ces emplois, les 25 emplois comportant le plus d'effectifs ont été retenus.

- Au niveau de compétence universitaire, les cinq emplois choisis présentent un salaire annuel moyen variant

de 57 644\$ (« Professionnels de la rédaction, de la traduction et des relations publiques ») à 73 766\$ (« Professionnels en génie civil, mécanique, électrique et chimique »). Dans chacun des emplois, plus de 89 % des employés sont rémunérés selon une échelle salariale; le maximum normal varie de 60 024\$ à 77 082\$.

- Au niveau de compétence collégiale, le salaire moyen varie de 41 097\$ (« Personnel en secrétariat ») à 66 401\$ (« Entrepreneurs et contre-maîtres du personnel des métiers et du personnel assimilé »). Dans les groupes 71-72 (« Personnel des métiers »), les pourcentages d'employés rémunérés selon une échelle salariale sont généralement plus bas que ceux notés dans les autres groupes, les emplois de métier étant plus souvent rémunérés selon des taux uniques.
- Dans le groupe « Personnel de bureau » (niveau secondaire), l'étendue des

salaires est moins grande : le salaire annuel moyen varie de 34 743\$ (« Commis de bibliothèque, de correspondance et à l'information ») à 47 822\$ (« Commis à l'expédition et à la distribution »). Le pourcentage de l'effectif rémunéré selon une échelle salariale se situe entre 69,4 % et 85,7 % et le maximum normal va de 36 804\$ à 45 874\$.

- Tous niveaux de compétence confondus, les heures régulières hebdomadaires de travail se situent entre 33,9 et 39,4 heures. Les emplois du niveau de compétence collégiale montrent une semaine de travail généralement plus longue que les emplois dans les deux autres niveaux; c'est surtout le cas pour le « Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie ».

Le rapport *Résultats de l'Enquête sur la rémunération globale au Québec. Collecte 2008*, qui sera diffusé prochainement, comporte de l'information pour environ 70 emplois se retrouvant dans l'administration municipale ainsi que des résultats pour 12 autres ventilations. Ce rapport sera disponible sur le site Web de l'Institut (www.stat.gouv.qc.ca).

Nombre de municipalités et population, selon la taille de la municipalité, Québec, 2008

Taille des municipalités	Municipalités	Population	
	n	n	%
0 à 9 999 habitants	1 195	1 834 259	24
10 000 à 24 999 habitants	56	875 721	11
25 000 à 49 999 habitants	23	820 811	11
50 000 à 99 999 habitants	8	547 659	7
100 000 habitants et plus	10	3 672 054	47
Total partiel	41	5 040 524	65
Grand total	1 292	7 750 504	100

Source : Institut de la statistique du Québec, *Données démographiques régionales, Population totale des municipalités, 2006-2008*.

Sur les 1 292 municipalités au Québec, 41 sont des municipalités de 25 000 habitants et plus. Ces municipalités visées dans l'ERG couvrent 65 % de la population totale du Québec.

Salaires annuels moyens, heures régulières hebdomadaires de travail et échelles salariales, pour certains groupes intermédiaires de la CNP, administration municipale¹, Québec, 2008

Code	Titre d'emploi	Salaires	Heures	Échelles salariales		
				Effectif échelle	Minimum	Maximum normal
Formation universitaire						
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées (groupe 21)						
213	Professionnels en génie civil, mécanique, électrique et chimique	73 766	35,1	96,3	54 398	77 082
215	Professionnels en architecture, en urbanisme et en arpentage	69 377	34,7	96,9	49 962	74 465
217	Professionnels en informatique	65 449	34,4	89,4	46 340	67 689
Personnel professionnel des arts et de la culture (groupe 51)						
511	Professionnels des bibliothèques, des archives, des musées et des galeries d'art	66 787	34,4	91,1	49 797	72 938
512	Professionnels de la rédaction, de la traduction et des relations publiques	57 644	34,6	95,2	42 164	60 024
Formation collégiale						
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau (groupe 12)						
121	Personnel de supervision – travail de bureau	59 747	34,9	81,6	47 213	63 491
122	Personnel administratif et de réglementation	54 051	34,8	89,7	43 052	56 656
123	Personnel d'administration – finances et assurances	55 306	34,1	84,1	43 808	59 687
124	Personnel en secrétariat	41 097	34,1	75,2	31 928	42 723
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs (groupe 52)						
521	Personnel technique des bibliothèques, archives, musées et galeries d'art	43 941	33,9	75,2	34 544	46 522
525	Athlètes, entraîneurs, arbitres et personnel assimilé des sports et loisirs	52 673	34,8	84,5	40 622	52 826
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie (groupes 72/73)						
721	Entrepreneurs et contremaîtres du personnel des métiers et du personnel assimilé	66 401	37,5	91,3	60 177	73 730
724	Électriciens et monteurs de lignes d'électricité et de télécommunications	50 978	38,3	14,9	40 334	51 116
725	Plombiers, tuyauteurs et monteurs d'installations au gaz	49 240	37,6	6,8*	40 407	49 908
726	Personnel des métiers du formage, du profilage et du montage du métal	48 824	37,9	12,4*	41 536	50 516
727	Charpentiers et ébénistes	47 971	38,3	11,2	39 573	49 413
729	Autre personnel des métiers de la construction	46 028	37,8	...	...	...
731	Mécaniciens de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)	48 422	37,2	12,8	38 467	49 519
732	Mécaniciens de véhicules automobiles	50 098 ²	39,4	27,9*	41 348	49 967
Formation secondaire						
Personnel de bureau (groupe 14)						
141	Commis au travail général de bureau	36 776	34,2	69,4	27 999	39 247
142	Commis en bureautique et en éditique	39 052	34,6	81,9	28 370	39 827
143	Commis des finances et de l'assurance	43 312	33,9	73,9	34 311	45 557
144	Commis de soutien administratif	38 897	34,5	85,7	28 811	40 324
145	Commis de bibliothèque, de correspondance et à l'information	34 743	34,4	77,3	27 025	36 804
147	Commis à l'expédition et à la distribution	47 822 ²	36,4	77,6	34 600	45 874

1. Ce sont les municipalités de 25 000 habitants et plus qui font partie de l'univers de l'enquête.

2. Le salaire moyen peut être plus élevé que le maximum normal moyen. Pour plus d'information à ce sujet, voir la publication *Résultats de l'Enquête sur la rémunération globale au Québec. Collecte 2008* (section 1.1.3 Concepts relatifs aux salaires et aux échelles salariales).

... N'ayant pas lieu de figurer.

* Précision passable (CV plus grand que 15 %); utiliser avec prudence.

Source : Institut de la statistique du Québec, *Enquête sur la rémunération globale au Québec. Collecte 2008*.

Ce feuillet est réalisé par la **Direction des statistiques du travail et de la rémunération**.

Pour plus de renseignements : Claude Vecerina, professionnel en rémunération
1200, avenue McGill College, bureau 400
Montréal (Québec) H3B 4J8

Téléphone : 514 876-4384 (poste 6239)
Télécopieur : 514 876-1767
Courriel : claud.vecerina@stat.gouv.qc.ca

**Institut
de la statistique
Québec** 