

Marché du travail et rémunération

Numéro 40 | Septembre 2025



Évolution du bassin de personnes disponibles pour travailler au Québec entre 2014 et 2024

Par Pierre-Olivier Paré

En 2015, l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) publiait l'article « Frontières entre emploi, chômage et inactivité : la mesure du chômage a-t-elle omis plus de 280 000 personnes en 2014 ? ». On y expliquait que la mesure traditionnelle du chômage ne considère qu'un seul type de personnes qui ont un besoin d'emploi non satisfait : les personnes au chômage, c'est-à-dire celles qui recherchent activement un emploi. Il existe toutefois deux autres groupes de personnes qui se trouvent aux frontières de l'emploi, du chômage et de l'inactivité et qui ont aussi des besoins d'emploi non satisfaits. Le premier groupe est constitué des personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail, soit les personnes qui travaillent à temps partiel, mais qui souhaitent travailler plus d'heures. Le second groupe est la main-d'œuvre potentielle et elle inclut les personnes inactives qui ne recherchent pas activement un emploi, mais qui souhaitent tout de même travailler.

Comme le montre le *Bilan du marché du travail au Québec en 2024* de l'ISQ, paru en 2025, le marché du travail a déjà bien changé depuis 2014. En 2024, le taux d'activité et le taux d'emploi de l'ensemble de

Faits saillants

- Cet article s'inscrit en continuité avec le bulletin Flash-info *Frontières entre emploi, chômage et inactivité : la mesure du chômage a-t-elle omis plus de 280 000 personnes en 2014 ?* qui est paru en 2015. Dans cet article, on expliquait qu'au Québec, près d'une personne de 15 à 64 ans sur dix avait un besoin d'emploi non satisfait en 2014, ce qui signifie qu'environ 621 000 personnes étaient disponibles pour travailler ou pour travailler davantage. Plus précisément, on considérait trois groupes de personnes ayant des besoins d'emploi non satisfaits.
- Le premier groupe est constitué des personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail, c'est-à-dire les personnes qui travaillent à temps partiel, mais qui souhaitent travailler plus d'heures (près de 191 000 personnes en 2014). Le second groupe est celui des chômeurs, soit les personnes qui recherchent activement un emploi (un peu plus de 336 000 personnes). Le troisième groupe, la main-d'œuvre potentielle, inclut les personnes inactives qui ne recherchent pas activement un emploi, mais qui souhaitent tout de même travailler (94 000 personnes).
- Le marché du travail a changé considérablement entre 2014 et 2024. Le nombre de personnes de 15 à 64 ans a augmenté (environ + 194 000 ; + 3,6 %), tout comme le nombre de personnes actives sur le marché du travail (+ 355 000 ; + 8,4 %), et le nombre de personnes occupant un emploi (+ 445 000 ; + 11 %). À l'inverse, le nombre de personnes inactives a diminué (– 161 000 ; – 14 % environ). Le nombre de personnes de 15 à 64 ans ayant des besoins d'emploi non satisfaits a chuté de près de 234 000 (– 38 %) pour se fixer à un peu plus de 387 000 en 2024.

Suite à la page 2

- Plus précisément, on estime que le nombre de personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail a diminué de près de 109 000 (– 57 %) depuis 2014, et l'on en compte moins de 82 000 en 2024. Le nombre de personnes au chômage a aussi diminué de près de 90 000 (– 27 %), et il se situe à un peu plus de 246 000 en 2024. Enfin, 59 000 personnes font partie de la main-d'œuvre potentielle, ce qui constitue une baisse d'environ 35 000 (– 37 %) par rapport à 2014.
- Le taux de personnes de 15 à 64 ans ayant un besoin d'emploi non satisfait a également diminué de près de cinq points depuis 2014, et se fixe à 6,9 % en 2024. D'un côté, cela signifie que les besoins des Québécois et des Québécoises de 15 à 64 ans sont mieux satisfaits qu'avant, et la croissance importante de l'emploi entre 2014 et 2024 (+ 445 000 ; + 11 %) en témoigne. D'un autre côté, cela signifie aussi que la taille relative du bassin de personnes disponibles pour pourvoir aux postes vacants a diminué depuis 2014, ce qui peut constituer un défi pour les entreprises en recrutement.
- Parmi les personnes de 15 à 64 ans qui ont un besoin d'emploi non satisfait, la proportion de chômeurs et de chômeuses s'est accrue de près de 10 points de pourcentage au Québec entre 2014 et 2024, alors que la proportion des personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail a diminué d'autant de points. De plus, on constate que certains groupes de personnes sont sous-représentés ou surreprésentés parmi les personnes ayant des besoins d'emplois non satisfaits.
- En effet, en 2024, les femmes sont toujours surreprésentées parmi les personnes en sous-emploi lié au temps de travail, mais l'écart entre elles et les hommes s'est réduit puisqu'il est passé de 24 points en 2014 à 10 points en 2024. Inversement, les hommes sont encore surreprésentés parmi les personnes au chômage en 2024, mais l'écart s'est également réduit ; il est passé de 21 points en 2014 à 12 points en 2024.
- En 2024, les personnes de 15 à 24 ans, qui représentent 17 % de la population des 15-64 ans, sont notamment surreprésentées parmi les personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail (28 %), parmi les personnes au chômage (26 %) ainsi que dans la main-d'œuvre potentielle (30 %).
- Les personnes ayant au plus un diplôme d'études secondaires, qui comptent pour 31 % de la population des 15-64 ans, se trouvent en plus forte proportion parmi les personnes au chômage (environ 41 %) et dans la main-d'œuvre potentielle (54 %).
- En 2024, les personnes immigrantes admises, qui forment un peu plus de 19 % de la population âgée de 15 à 64 ans, représentent environ 32 % des personnes en sous-emploi lié au temps de travail, 28 % des personnes au chômage et 24 % de la main-d'œuvre potentielle.
- Parmi les quatre provinces les plus peuplées du Canada, le Québec affiche un taux de personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait un peu plus faible que les autres provinces (environ 6,9 % au Québec c. 10 % en Ontario, 10 % en Alberta et 8,8 % en Colombie-Britannique).

la population se fixent à des niveaux particulièrement élevés et le taux de chômage demeure bas après la période d'instabilité que le marché du travail a connu durant la pandémie. La population a augmenté chez les personnes de 15 à 64 ans, tout comme le nombre de personnes actives sur le marché du travail et le nombre de personnes qui occupent un emploi. À l'inverse, le nombre de personnes inactives a diminué dans ce groupe.

Dans cet article, qui s'inscrit en continuité avec le précédent, on examine comment les besoins d'emploi non satisfaits des personnes en âge de travailler ont évolué depuis 2014. Nous nous intéressons cette fois encore aux personnes de 15 à 64 ans qui expriment des besoins d'emploi non satisfaits, c'est-à-dire les chômeurs et les chômeuses, les personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail et la main-d'œuvre potentielle (voir l'encadré méthodologique pour les définitions des concepts). Nous examinons les caractéristiques de chacun des trois groupes en effectuant des croisements selon le genre, l'âge, la scolarité et le statut migratoire ainsi qu'avec la durée de la période en emploi, la durée de la période sans emploi et la province. Cette démarche permet notamment d'examiner la composition des différents groupes ayant des besoins d'emploi non satisfaits et de mieux saisir les enjeux liés à la sous-utilisation de la main-d'œuvre québécoise.

Afin que les données restent comparables à celles de 2014, nous portons encore une fois notre attention exclusivement à la situation des personnes de 15 à 64 ans. De plus, l'inclusion des personnes de 65 ans et plus ajouterait un grand nombre de personnes retraitées dans la population à l'étude, ce qui gonflerait la proportion de personnes inactives.

À titre indicatif, environ 87 % des personnes de 65 ans et plus étaient inactives en 2024, comparativement à environ 89 % en 2014 (données non présentées). Les données utilisées dans la réalisation de cette analyse sont celles de l'*Enquête sur la population active* (EPA) (voir l'encadré méthodologique pour plus d'informations au sujet de l'EPA).

Entre 2014 et 2024, le nombre de personnes de 15 à 64 ans a augmenté, tout comme le nombre de personnes actives et en emploi

En 2014, près de 621 000 personnes de 15 à 64 ans avaient un besoin d'emploi non satisfait[†], ce qui signifie que plus d'une personne sur dix étaient disponibles pour travailler ou pour travailler davantage (tableau 1). Plus précisément, on estimait qu'environ 191 000 personnes étaient en situation de sous-emploi lié au temps de travail, que 336 000 personnes étaient au chômage et que 94 000 personnes faisaient partie de la main-d'œuvre potentielle. Le marché du travail a toutefois changé depuis 2014, tout comme les besoins d'emploi non satisfaits des Québécois et des Québécoises.

En 2024, il y a environ 5 607 000 personnes de 15 à 64 ans au Québec, soit environ 3,6 % de plus qu'en 2014. Le nombre de personnes actives a aussi augmenté d'un peu plus de 355 000 (+ 8,4 %), et l'on en compte désormais plus de 4 580 000. Cela a eu un impact sur le taux d'activité qui a connu une hausse proche de 4 points pour s'établir à près de 82 % en 2024.

Le nombre de personnes en emploi a aussi progressé de 445 000 (+ 11 %), ce qui amène le nombre de personnes en emploi à près de 4 334 000, et le taux d'emploi à

plus de 77 %, soit environ 5 points de plus qu'en 2014 (figure 1). Cette croissance de l'emploi total est surtout attribuable à la croissance du nombre d'emplois à temps plein (environ + 476 000 ; + 15 %), puisque le nombre d'emplois à temps partiel a plutôt diminué (– 31 000 ; – 4,1 %). Le nombre de personnes inactives est d'un peu plus de 1 027 000 en 2024, ce qui correspond à une baisse de près de 161 000 (– 14 %) par rapport à 2014.

Tableau 1
Statut d'activité et besoins d'emploi non satisfaits, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024

Statut d'activité	2014	2024	var. 2014-2024	
	k		k	%
Population	5 413,0	5 607,3	194,3	3,6 [†]
Population active	4 225,1	4 580,2	355,1	8,4 [†]
Emploi	3 888,9	4 333,9	445,0	11,4 [†]
Chômage	336,2	246,2	– 89,9	– 26,8 [†]
Population inactive	1 188,0	1 027,1	– 160,8	– 13,5 [†]
Statut d'activité, y compris les besoins d'emploi non satisfaits	2014	2024	var. 2014-2024	
	k		k	%
Emploi (sous-emploi lié au temps de travail exclus)	3 698,2	4 252,0	553,9	15,0 [†]
Sous-emploi lié au temps de travail	190,7	81,9	– 108,8	– 57,1[†]
Chômage	336,2	246,2	– 89,9	– 26,8[†]
Main-d'œuvre potentielle	94,0	59,0	– 35,0	– 37,2[†]
Autres inactifs	1 094,0	968,1	– 125,8	– 11,5 [†]
Total des personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait	620,9	387,1	– 233,8	– 37,7[†]
Taux	2014	2024	var. 2014-2024	
	%		pts. de %	
Taux d'activité	78,1	81,7	3,6 [†]	
Taux d'emploi	71,8	77,3	5,4 [†]	
Taux de chômage	6,2	4,4	– 1,8 [†]	

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

1. Les données présentées dans ce paragraphe ne sont pas celles qui figurent dans le bulletin de 2015, mais celles qui ont été révisées par Statistique Canada en 2025. Voir l'encadré méthodologique pour plus de détails concernant la révision des données.

Le nombre de personnes de 15 à 64 ans qui sont au chômage a diminué de plus de 25 % entre 2014 et 2024

En parallèle, le nombre de personnes au chômage a considérablement diminué (figure 1). En effet, on constate qu'il y a un peu plus de 246 000 personnes au chômage en 2024, ce qui représente une diminution de près de 90 000 (– 27 %) comparativement à 2014. Le taux de chômage se fixe à 4,4 % en 2024, environ 2 points sous le taux de 2014.

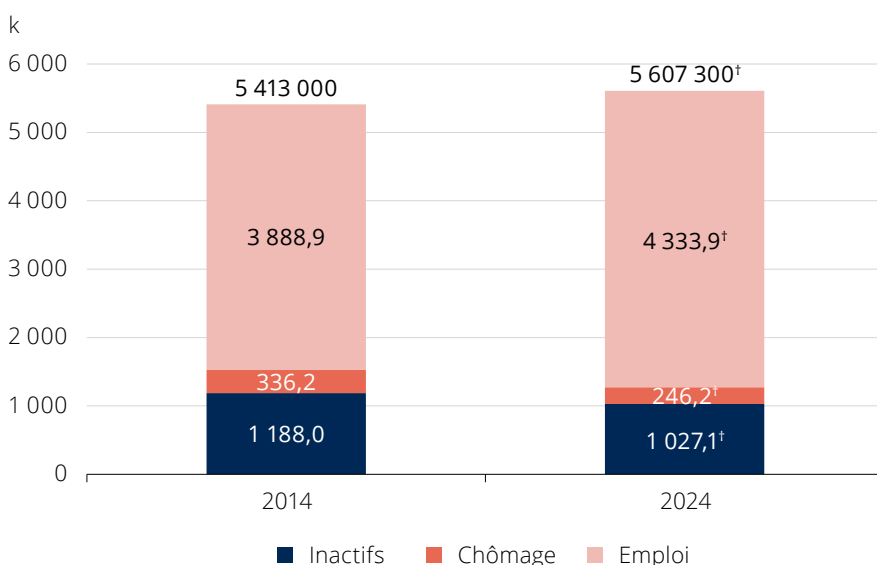
Entre 2014 et 2024, le nombre de personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail a chuté d'un peu plus de 57 % alors que la main-d'œuvre potentielle a diminué d'environ 37 %

Lorsque l'on tient compte des besoins d'emploi non satisfaits des personnes de 15 à 64 ans, on constate qu'il y a un resserrement du marché du travail. Le nombre de personnes en emploi (sous-emploi lié au temps de travail exclus) s'est accru de près de 554 000 (+ 15 % environ) pour se fixer à environ 4 252 000, alors que la population inactive, qui ne souhaite pas travailler, a diminué d'environ 126 000 (– 12 %) et atteint environ 968 000 en 2024.

Parmi les personnes qui ont des besoins d'emploi non satisfaits, moins de 82 000 personnes sont en situation de sous-emploi lié au temps de travail, ce qui signifie qu'il y a moins de personnes qui travaillent à temps partiel et qui aimeraient travailler plus d'heures en 2024 qu'en 2014 (figure 2). Cela représente une diminution de près de 109 000 (– 57 %), qui peut s'expliquer en partie par la croissance de l'emploi à temps plein. En 2024, parmi les personnes travaillant à temps partiel, un peu plus d'une personne sur dix est en situation de sous-emploi lié au temps de travail, alors que c'était le cas pour environ une personne sur quatre en 2014 (données non présentées). En d'autres mots, il semble

Figure 1

Statut d'activité sur le marché du travail, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024

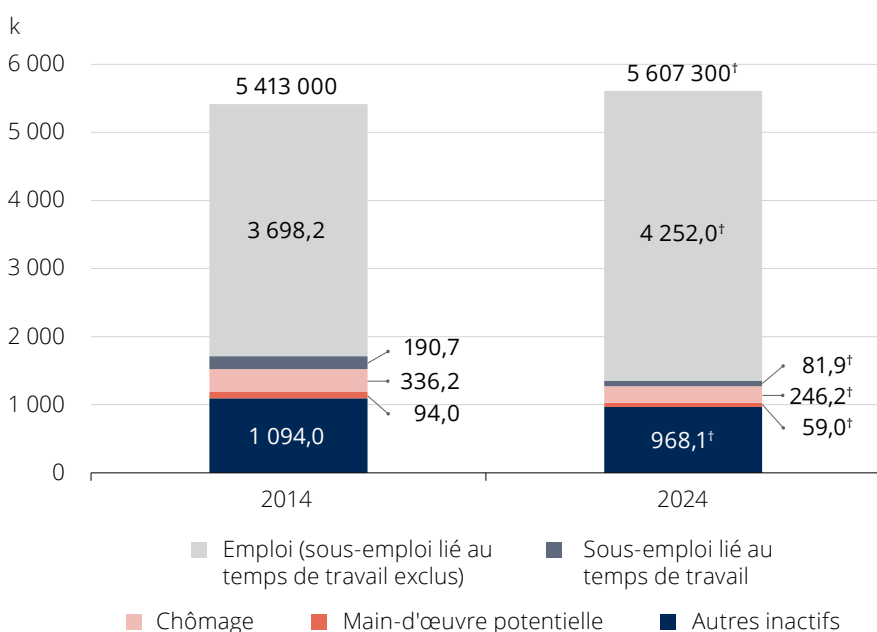


[†] Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 2

Statut d'activité, y compris les besoins d'emploi non satisfaits, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024



[†] Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

maintenant y avoir une meilleure adéquation entre le nombre d'heures que les Québécois et les Québécoises souhaitent travailler et les besoins des entreprises.

Enfin, pour ce qui est de la main-d'œuvre potentielle, qui inclut les personnes inactives, mais qui désirent travailler², elle a diminué de 35 000 (– 37 %) depuis 2014, et cette baisse reflète en partie la diminution de la population inactive. En 2024, 59 000 personnes font partie de la main-d'œuvre potentielle, ce qui représente 5,7 % des personnes inactives, une proportion proche de celle observée en 2014 (7,9 %) (données non présentées).

Le taux de personnes de 15 à 64 ans qui ont un besoin d'emploi non satisfait a diminué d'un peu plus de 5 points de pourcentage

En 2014, près de 621 000 personnes de 15 à 64 ans avaient un besoin d'emploi non satisfait au Québec. En proportion, cela représentait un peu moins de 12 % de l'ensemble des personnes comprises dans ce groupe d'âge (figure 3 et tableau 2, en complément). Durant les années qui ont suivi, le taux de personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait a eu tendance à décroître jusqu'en 2019 (7,1 %). Il y a ensuite eu une remontée rapide en 2020 durant la pandémie (environ 11 %), puis il a diminué jusqu'en 2022 où il a atteint son point le plus bas durant la dernière décennie (5,8 %). En 2023, le taux est resté à peu près le même (6,0 %) avant de finalement remonter légèrement en 2024 (6,9 %). Le taux de personnes qui ont un besoin d'emploi non satisfait est donc environ 5 points plus faible qu'en 2014, et il est semblable à ce qu'il était en 2019 avant la pandémie.

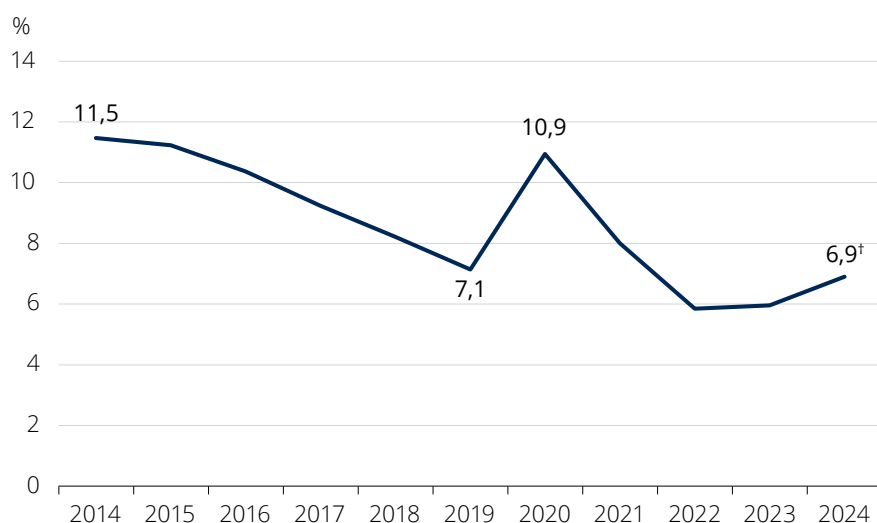
En termes d'effectifs, le nombre de personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait a diminué de près de 234 000 depuis 2014, et il se situe à environ 387 000 en 2024 alors que la population a pourtant augmenté de 194 300 durant cette période. D'une part, les besoins d'emploi des Québécois et des Québécoises semblent donc mieux satisfaits qu'avant, et la croissance importante de l'emploi entre 2014 et 2024 (+ 445 000 ; + 11 %) en témoigne. D'autre part, cela signifie aussi qu'il y a moins de personnes qui peuvent pourvoir aux postes vacants, ce qui peut constituer un défi pour les entreprises à la recherche de candidats et de candidates. En comparaison, on comptait environ 133 000 postes vacants en moyenne en 2024.



Drazen / Adobe Stock

Figure 3

Taux de personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait, 15-64 ans, Québec, 2014 à 2024



[†] Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

2. Voir l'encadré concernant les raisons pour ne pas avoir cherché du travail à la fin du document.

Qu'en est-il des besoins d'emploi non satisfaits des personnes de 65 à 74 ans ?

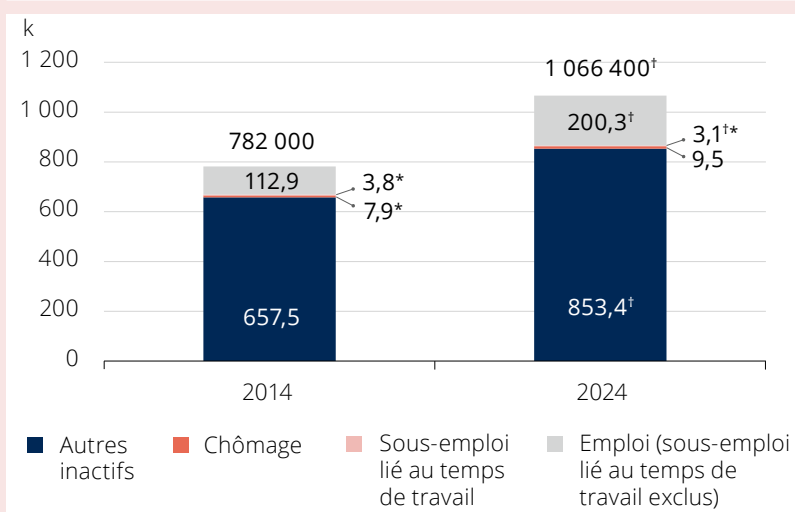
En 2024, au Québec, il y a un peu plus de 1 066 000 personnes de 65 à 74 ans, ce qui représente une hausse de plus de 36 % depuis 2014 (figure 4, en complément). Durant cette période, la population active de ce groupe d'âge a augmenté d'environ 71 % et le nombre de personnes en emploi s'est accru de 74 %. Plus précisément, on dénombre désormais un peu moins de 213 000 personnes actives chez les 65 à 74 ans, dont plus de 203 000 qui occupent un emploi. Il y a environ 9 500 personnes au chômage, et l'on ne constate pas de changement statistiquement significatif comparativement à 2014 (7 900 personnes).

Parmi les autres personnes de 65 à 74 ans qui ont des besoins d'emploi non satisfaits, on compte environ 3 100 personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail, soit à peu près autant qu'en 2014 (3 800 personnes), mais les données ne permettent d'estimer le nombre de personnes faisant partie de la main-d'œuvre potentielle.

Ainsi, en 2024, il y a donc au moins 12 600 personnes de 65 à 74 ans qui ont un besoin d'emploi non satisfait (9 500 personnes au chômage et 3 100 personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail), et l'on pourrait en compter davantage si nous pouvions mesurer la main-d'œuvre potentielle. En somme, si nous avons également inclus les personnes de 65 à 74 ans dans notre analyse, on compterait environ 400 000 personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait au Québec en 2024. L'apport de ce groupe reste donc assez marginal.

Figure 4

Statut d'activité, y compris les besoins d'emploi non satisfaits, 65-74 ans, Québec, 2014 et 2024



* Coefficient de variation entre 15 % et 25 % ; interpréter avec prudence.

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Parmi les personnes de 15 à 64 ans qui ont un besoin d'emploi non satisfait, la part des chômeurs et des chômeuses s'est accrue d'environ 10 points entre 2014 et 2024

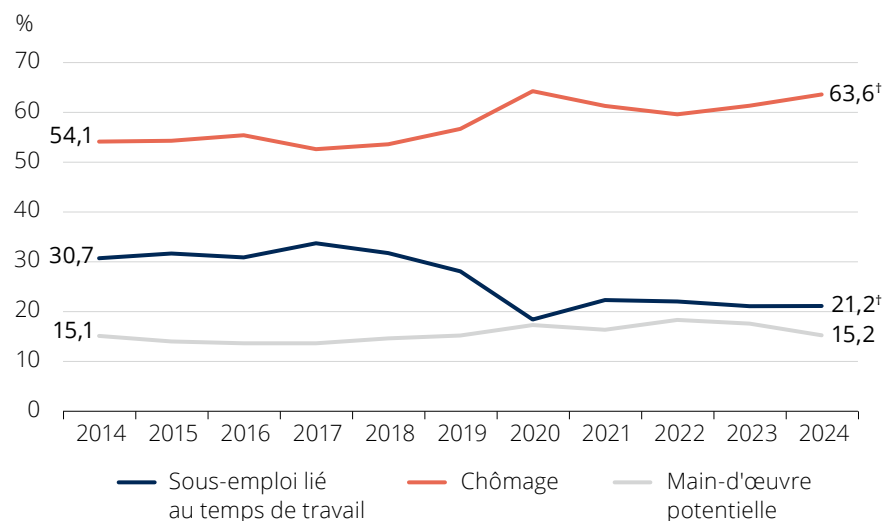
Les chômeurs et les chômeuses composent la majeure partie des personnes qui ont un besoin d'emploi non satisfait et leur part tend à s'accroître au fil des ans. En effet, celle-ci atteignait 54 % en 2014 contre 64 % en 2024 (figure 5 et tableau 3, en complément). La proportion de personnes qui font partie de la main-d'œuvre potentielle est demeurée semblable (environ 15 %), tandis que la proportion de personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail a plutôt diminué d'une dizaine de points (environ 31 % en 2014 c. 21 % en 2024). En d'autres mots, en 2024, il y a donc, en proportion, davantage de personnes qui recherchent activement un emploi (celles qui sont au chômage), autant de personnes inactives qui souhaiteraient travailler, et moins de personnes qui travaillent à temps partiel et qui aimeraient travailler plus d'heures.

La figure 5 montre que la pandémie a eu une influence à la hausse sur la proportion de chômeurs et de chômeuses, tandis qu'elle a plutôt eu un effet à la baisse sur la proportion de personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail. Cela n'a toutefois rien d'étonnant puisqu'en 2020, plus de la moitié des emplois perdus en raison de la pandémie étaient à temps partiel, alors que celui-ci ne comptait que pour environ 19 % de tous les emplois en 2019³.

3. Voir L'État du marché du travail au Québec, bilan de l'année 2020, p. 12.

Figure 5

Répartition en pourcentage des personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait selon le statut d'activité, 15-64 ans, Québec, 2014 à 2024

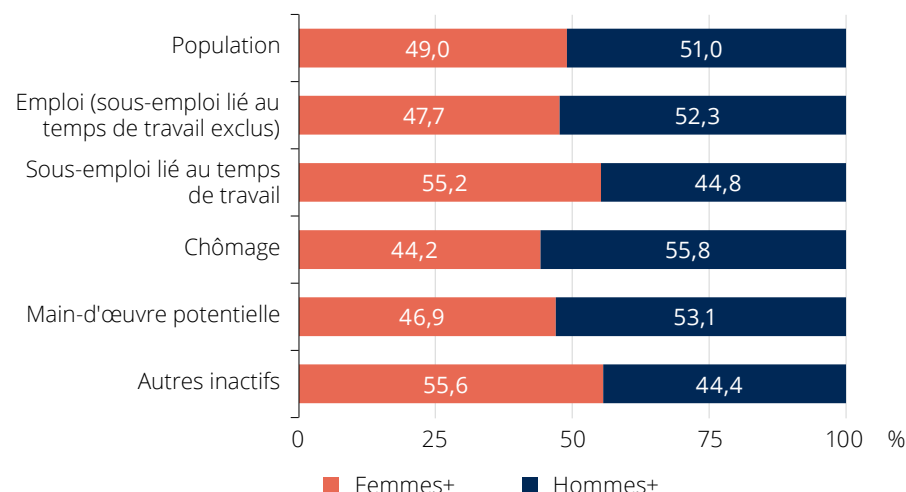


† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 6

Répartition en pourcentage des personnes en âge de travailler selon le statut d'activité et le genre, 15-64 ans, Québec, 2024



Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

En 2024, la répartition entre les femmes et les hommes au chômage et en situation de sous-emploi lié au temps de travail est plus égalitaire qu'elle ne l'était en 2014

Dans l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans, les Québécois et les Québécoises se répartissent à peu près également en 2024 (environ 51 % d'hommes et 49 % de femmes) (figure 6). Lorsque l'on tient compte des besoins d'emploi non satisfaits, on constate qu'il y a proportionnellement plus d'hommes que de femmes au chômage (56 % c. 44 %). Quant aux femmes, elles sont proportionnellement plus nombreuses à se trouver en situation de sous-emploi lié au temps de travail (55 % c. 45 %) et à faire partie des autres personnes inactives, c'est-à-dire celles qui ne désirent pas travailler (56 % c. 44 %).

Par rapport à 2014, on constate que la proportion de femmes se trouvant en situation de sous-emploi lié au temps de travail a diminué de près de 7 points, mais, en contrepartie, la proportion d'entre elles qui se trouvent au chômage s'est accrue de près de 5 points (tableau 4, en complément). Ainsi, entre 2014 et 2024, l'écart entre la proportion de femmes et la proportion d'hommes en situation de sous-emploi lié au temps de travail est passé d'environ 24 à 10 points, et l'écart entre les chômeurs et les chômeuses est passé de 21 points à un peu moins de 12 points. En 2024, la répartition entre les femmes et les hommes au chômage et en situation de sous-emploi lié au temps de travail est donc un peu plus égalitaire qu'elle ne l'était en 2014.

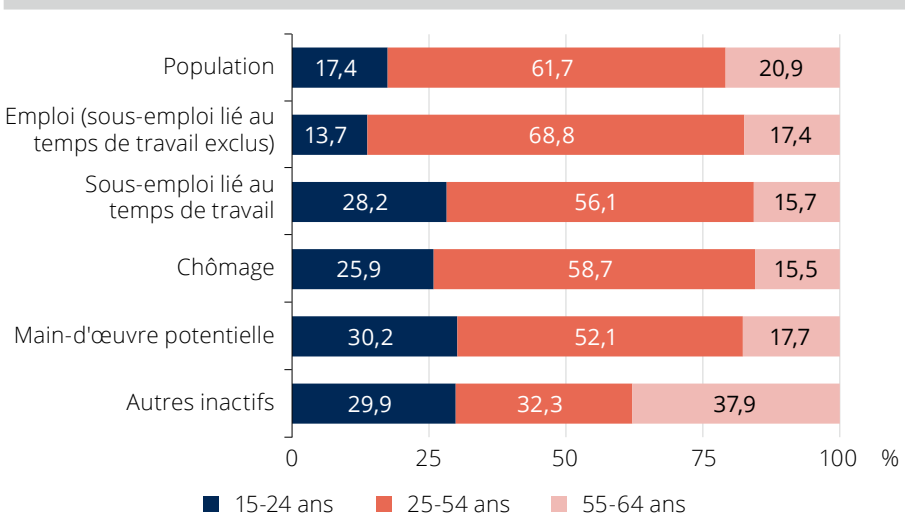
Les personnes de 15 à 24 ans sont surreprésentées parmi les personnes en sous-emploi lié au temps de travail (28 %), parmi les personnes au chômage (26 %) ainsi que dans la main-d'œuvre potentielle (30 %)

Dans l'ensemble, en 2024, les personnes en âge de travailler se répartissent ainsi selon le groupe d'âge : environ 17 % pour les 15 à 24 ans, 62 % pour les 25 à 54 ans et 21 % pour les 55 à 64 ans (figure 7). Les personnes de 15 à 24 ans sont surreprésentées parmi les personnes inactives qui ne désirent pas travailler (30 %) ainsi que parmi les personnes en sous-emploi lié au temps de travail (28 %), dans la main-d'œuvre potentielle (30 %) et au chômage (26 %). Ces résultats s'expliquent en partie par le fait qu'environ 7 personnes dans cette tranche d'âge sur 10 sont aux études en 2024 et que, parmi elles, 94 % étudient à temps plein. De plus, il convient de souligner que se sont près de 61 % des personnes de 15 à 24 ans qui occupent un emploi travaillent à temps partiel, ce qui accroît les chances qu'elles se trouvent en situation de sous-emploi lié au temps de travail. Enfin, les personnes qui font partie de ce groupe d'âge ont généralement moins d'expériences professionnelles que les personnes plus âgées, ce qui peut constituer un désavantage lors de la recherche d'un emploi et expliquer leur part plus importante parmi les personnes au chômage.

Les personnes de 55 à 64 ans se retrouvent en plus grande proportion parmi les autres personnes inactives (38 %), mais elles sont proportionnellement moins nombreuses à se trouver en situation de sous-emploi lié au temps de travail et au chômage (environ 16 % dans les deux cas). À ce sujet, il faut savoir qu'au Québec, en 2024, l'âge médian à la retraite est estimé à environ 65 ans, ce qui signifie que la moitié des personnes prennent leur retraite avant 65 ans, le plus souvent entre 55 et 64 ans.

Figure 7

Répartition en pourcentage des personnes en âge de travailler selon le statut d'activité et le groupe d'âge, 15-64 ans, Québec, 2024



Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Pour ce qui est des personnes faisant partie du plus grand groupe, les personnes de 25 à 54 ans, elles sont proportionnellement plus nombreuses parmi les personnes en emploi, en excluant le sous-emploi lié au temps de travail (69 %). On les trouve toutefois en moins grandes proportions dans la main-d'œuvre potentielle (environ 52 %) et parmi les autres personnes inactives (32 %), ce qui met en évidence leur forte participation au marché du travail.

Enfin, entre 2014 et 2024, on note une augmentation de 5 points de pourcentages dans la proportion des plus jeunes parmi les personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail, et parmi les personnes inactives qui ne désirent pas travailler pour le moment, ce qui peut être attribué à l'allongement du parcours scolaire, alors que les plus jeunes générations sont de plus en plus hautement scolarisées (tableau 5, en complément).

Les personnes qui ont au plus un diplôme d'études secondaires se trouvent en plus forte proportion notamment parmi les personnes au chômage (41 %) et dans la main-d'œuvre potentielle (54 %)

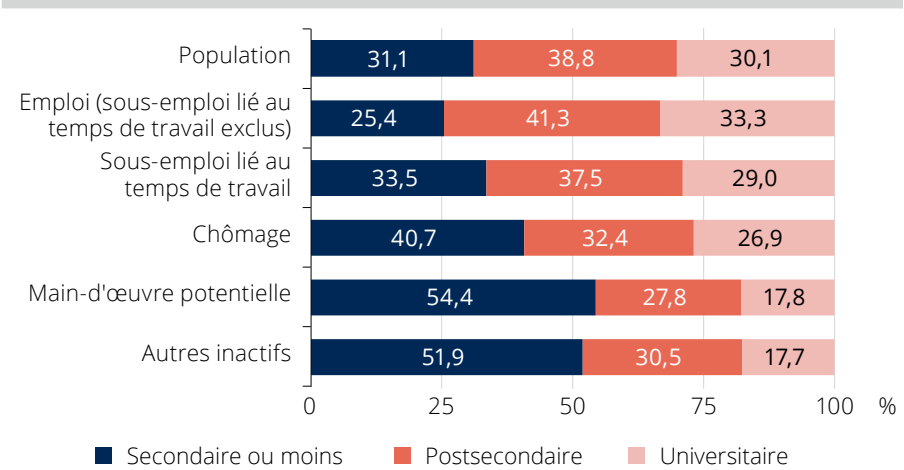
Dans l'ensemble, en 2024, les personnes de 15 à 64 ans se répartissent comme suit selon le niveau de scolarité : celles qui ont au plus un diplôme d'études secondaires (31 %), celles qui ont au plus un diplôme d'études postsecondaires (39 %) et celles qui ont un diplôme d'études universitaires (30 %) (figure 8). Les personnes ayant au plus un diplôme d'études secondaires sont surreprésentées parmi les personnes au chômage (41 %), la main-d'œuvre potentielle (54 %) et les autres personnes inactives (52 %).

À l'inverse, les personnes qui ont un diplôme d'études universitaires sont présentes en moins grandes proportions parmi les trois mêmes groupes, les chômeurs et les chômeuses (27 %) ainsi que la main-d'œuvre potentielle et les autres personnes inactives (18 % dans les deux cas). C'est également le cas pour les personnes qui ont au plus un diplôme d'études postsecondaires, mais leurs parts sont plus élevées que chez les universitaires (respectivement 32 %, 28 % et 31 %).

Lorsque l'on tient compte du niveau d'études, on constate qu'il y a des variations dans les répartitions des personnes de 15 à 64 ans entre 2014 et 2024 (tableau 6, en complément). D'abord, la proportion

Figure 8

Répartition en pourcentage des personnes en âge de travailler selon le statut d'activité et le niveau de scolarité, 15-64 ans, Québec, 2024



Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

de personnes ayant au plus un diplôme d'études secondaires s'est affaiblie d'environ 7 points dans l'ensemble, tandis qu'elle a augmenté de près de 8 points chez les personnes ayant un diplôme d'études universitaires. Le niveau de scolarité des personnes en âge de travailler s'est donc élevé durant cette période et ce changement tend

à se répercuter dans les sous-groupes. Quant aux personnes ayant au plus un diplôme d'études secondaires, on les trouve en moins grande proportion surtout parmi les personnes au chômage et la main-d'œuvre potentielle (– 8 points environ dans les deux cas).



rh2010 / Adobe Stock

Les personnes immigrantes ainsi que les résidentes et les résidents non permanents sont surreprésentés parmi les personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait

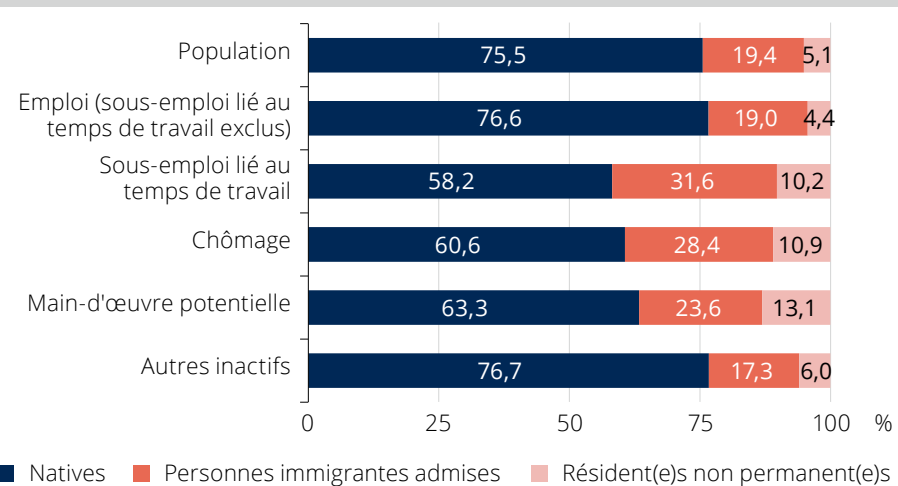
En 2024, au Québec, les personnes de 15 à 64 ans se répartissent ainsi selon le statut migratoire : environ 76 % sont des personnes natives du Canada, 19 % sont des personnes immigrantes qui ont été admises au Canada (les résidentes et les résidents permanents) et 5,1 % sont des personnes qui résident temporairement au Québec (figure 9).

En 2024, on observe une répartition semblable à l'ensemble parmi les personnes en emploi, en excluant le sous-emploi lié au temps de travail, et parmi les autres personnes inactives. Par ailleurs, on constate que les personnes natives sont sous-représentées parmi les personnes en sous-emploi lié au temps de travail (58 %), parmi les personnes au chômage (61%) et dans la main-d'œuvre potentielle (63 %). À l'inverse, les personnes immigrantes admises sont surreprésentées dans ces catégories (respectivement 32 %, 28 % et 24 %). Il en va d'ailleurs de même pour les résidentes et les résidents non permanents (respectivement 10 %, 11 % et 13 %).

En 2014, la proportion des personnes natives du Canada était plus importante (environ 84 %), alors que les proportions de personnes immigrantes admises et de résidentes et résidentes non permanents étaient plus faibles (respectivement 15 % et 1,3 %) (tableau 7, en complément). Au cours des dernières années, la proportion de personnes natives du Canada s'est affaiblie dans chacun des groupes. Les baisses les plus marquées s'observent parmi les personnes ayant des besoins d'emploi non satisfaits. En effet, on constate que la part des personnes natives parmi celles en sous-emploi lié au temps de travail a diminué de plus de 22 %, parmi celles au chômage de près de 18 % et dans la main-d'œuvre potentielle de 16 %.

Figure 9

Répartition en pourcentage des personnes en âge de travailler selon le statut d'activité et le statut migratoire, 15-64 ans, Québec, 2024



Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.



Dragana Gordic / Adobe Stock

Parmi les personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail, 43 % occupent un emploi depuis au moins deux ans

En 2024, au Québec, les personnes de 15 à 64 ans qui occupent un emploi se répartissent ainsi selon la durée de l'emploi : environ 70 % travaillent depuis deux ans et plus ; 13 % travaillent depuis un an, mais moins de deux ans ; 8,3 % travaillent depuis six mois, mais moins d'un an et 8,7 % travaillent depuis moins de six mois (figure 10). Dans l'emploi à temps plein, soit le groupe offrant la plus grande stabilité d'emploi, il y a en proportion un nombre légèrement supérieur de personnes qui travaillent depuis deux ans et plus (74 %).

Dans l'emploi à temps partiel volontaire, il y a moins de stabilité d'emploi. En effet, les personnes qui travaillent depuis au moins deux ans y sont sous-représentées (environ 50 %) alors que les autres groupes y sont surreprésentés.

Dans l'emploi à temps partiel involontaire (le sous-emploi lié au temps de travail), la répartition ressemble à celle dans l'emploi à temps partiel volontaire puisqu'un peu moins de la moitié des personnes (43 %) occupent un emploi depuis au moins deux

ans. Cela indique que les personnes qui se trouvent dans cette situation peuvent le rester pendant des périodes relativement longues. On constate cependant une proportion un peu plus élevée de personnes occupant un emploi depuis moins de six mois que chez les personnes qui travaillent volontairement à temps partiel (environ 24 % c. 15 %), ce qui signifie qu'il y a plus de roulement au sein de ce groupe.

Entre 2014 et 2024, quelques changements sont observés dans la répartition des personnes en âge de travailler selon la durée de l'emploi et le régime de travail, notamment chez les personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail (tableau 8, en complément). En effet, on remarque que la proportion de personnes se trouvant dans cette situation depuis moins de six mois a augmenté (+ 5 points), alors que celle des personnes qui le sont depuis deux ans et plus a diminué (– 9 points). Cela signifie donc que les personnes restent, en proportion, moins longtemps dans ce groupe en 2024 qu'il y a dix ans.

Environ 61 % des personnes au chômage sont sans emploi depuis moins d'un an

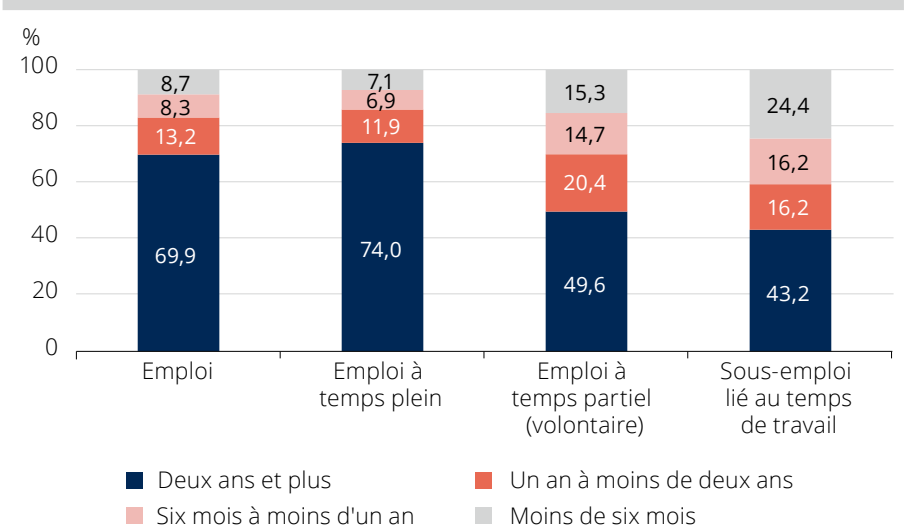
Lorsque l'on considère l'ensemble des personnes de 15 à 64 ans qui sont sans emploi en 2024, la répartition se présente comme suit : environ 28 % n'ont jamais travaillé ; 33 % sont sans emploi depuis au moins deux ans ; 10 % ne travaillent plus depuis un an, mais moins de deux ans et 30 % sont sans travail depuis moins d'un an (figure 11).

Chez les personnes au chômage, la répartition est bien différente de celle observée dans l'ensemble. D'une part, on trouve, en proportion, environ deux fois moins de personnes n'ayant jamais travaillé (15 %), et seulement 13 % des personnes au chômage sont sans emploi depuis deux ans et plus. D'autre part, il y a, en proportion, environ deux fois plus de personnes sans emploi depuis moins d'un an (61 %), ce qui révèle un roulement plus important au sein de ce groupe.

La situation inverse s'observe chez les personnes inactives qui ne désirent pas travailler, c'est-à-dire que d'un côté, l'on trouve des proportions plus élevées parmi les personnes n'ayant jamais travaillé (32 %) et celles n'ayant pas travaillé depuis au moins deux ans (38 %). D'un autre côté, seulement 21 % étaient sans emploi depuis moins d'un an. Les autres personnes inactives semblent ainsi plus éloignées du marché du travail. Cela n'a toutefois rien d'étonnant, puisque ce groupe est principalement composé de personnes de 15 à 24 ans, dont une part considérable est aux études, et par des personnes de 55 à 64 ans, dont une proportion importante a déjà pris sa retraite.

Dans la main-d'œuvre potentielle, on remarque des proportions plus basses que chez les autres personnes inactives parmi les personnes n'ayant jamais travaillé (22 %) et parmi celles n'ayant pas travaillé depuis au moins deux ans (26 %). À l'inverse, il y a une plus forte proportion de personnes sans travail depuis moins d'un an (42 %), mais cette proportion demeure moins importante que chez les chômeurs et les chômeuses. Les périodes sans emploi dans la main-d'œuvre potentielle sont donc généralement plus longues que chez les personnes au chômage, mais plus courtes que chez les autres personnes inactives.

Figure 10
Répartition en pourcentage des personnes en emploi selon la durée de l'emploi et le régime de travail, 15-64 ans, Québec, 2024

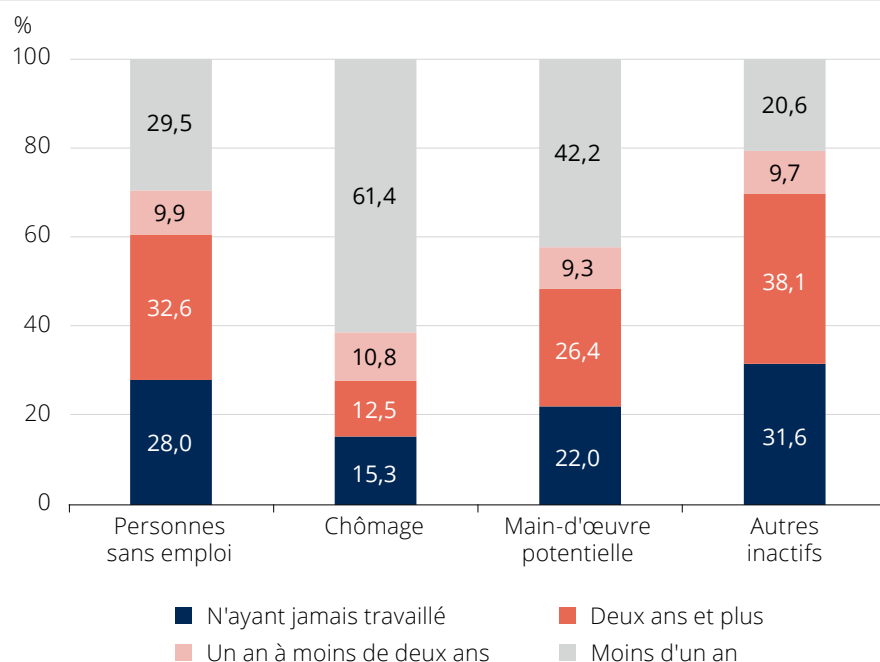


Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 11

Répartition en pourcentage des personnes sans emploi selon la durée de la période sans emploi et le statut d'activité, 15-64 ans, Québec, 2024

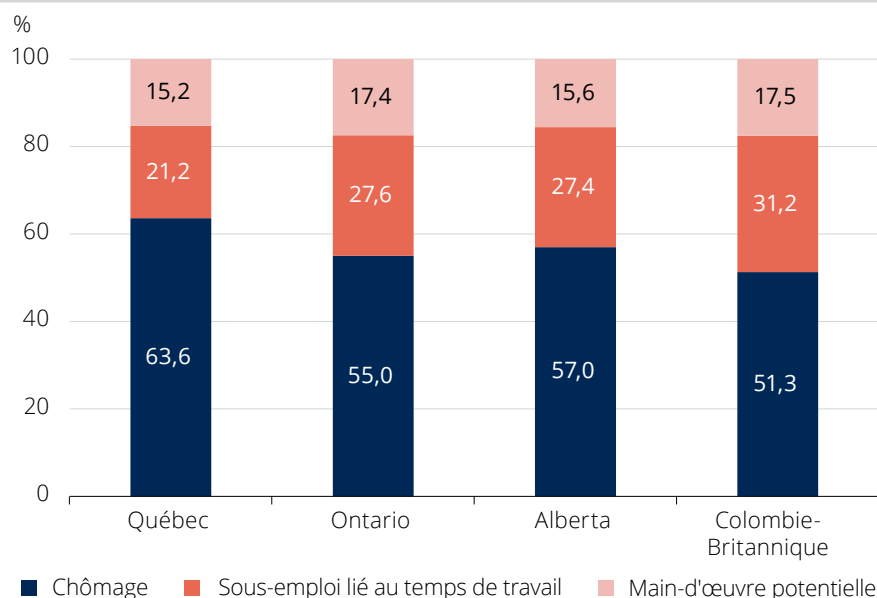


Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 12

Répartition en pourcentage des personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait selon le statut d'activité, 15-64 ans, provinces les plus peuplées, 2024



Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Entre 2014 et 2024, on constate toutefois que dans l'ensemble, il y a eu une diminution d'environ 8 points de pourcentage de la proportion de personnes qui sont sans emploi depuis 2 ans ou plus (tableau 9, en complément). Cette baisse a été compensée par une hausse semblable (9 points) dans la proportion de personnes qui n'ont jamais travaillé. Il convient cependant de souligner que cette hausse est davantage attribuable aux baisses notées entre 2014 et 2024 dans le nombre de personnes sans emploi depuis moins d'un an (- 85 800), depuis un an à moins de deux ans (- 27 200) ou depuis deux ans et plus (- 204 400) qu'à une hausse du nombre de personnes n'ayant jamais travaillé (+ 66 700 environ). Ces changements importants ont conduit à une augmentation de la proportion de personnes n'ayant jamais travaillé parmi les chômeurs et les chômeuses (+ 6 points environ) ainsi que parmi les autres personnes inactives (+ 10 points).

Parmi les quatre provinces les plus peuplées du Canada, le Québec affiche le taux de personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait le plus bas

Parmi les quatre provinces les plus peuplées du Canada, le Québec affiche un taux de personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait légèrement inférieur à celui des autres provinces (environ 6,9 % au Québec c. 10 % en Ontario, 10 % en Alberta et 8,8 % en Colombie-Britannique) (tableau 10, en complément). Cela signifie que les besoins d'emploi des Québécois et des Québécoises sont davantage satisfaits, mais, en contrepartie, cela implique qu'il est plus difficile pour les entreprises québécoises de trouver des personnes désirant travailler pour pourvoir aux postes vacants. Lorsque l'on examine la répartition en pourcentage des personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait selon le statut d'activité, on remarque que la situation du Québec se distingue de celles des trois autres provinces canadiennes les plus peuplées (figure 12).

D'abord, la part des personnes au chômage est plus élevée au Québec (environ 63 %) alors qu'elle atteint au plus 57 % dans les autres provinces. Comme le taux de chômage est particulièrement faible au Québec en 2024 (4,4 %), et que les personnes au chômage représentent plus de la moitié des personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait, cela explique en partie pourquoi le taux de personnes qui souhaitent travailler ou travailler davantage est plus bas au Québec.

En outre, la proportion de sous-emploi lié au temps de travail y est plus faible (21 %) que dans les autres provinces (plus de 27 %), ce qui signifie qu'il y a proportionnellement moins de Québécois et de Québécoises qui travaillent à temps partiel de manière involontaire.

Enfin, toujours au Québec, la proportion de personnes faisant partie de la main-d'œuvre potentielle (environ 15 %) est semblable à celle de l'Alberta (environ 16 %), et elle est également proche de celle de l'Ontario et de la Colombie-Britannique (un peu plus de 17 %).



littlewolf1989 / Adobe Stock

Conclusion

L'objectif du présent article consistait à faire un portrait des besoins d'emploi non satisfaits des personnes de 15 à 64 ans en 2024, puis à observer l'évolution depuis 2014. Nous avons vu que le marché du travail a continué de se resserrer au cours des dernières années dans un contexte où la population est vieillissante. D'un côté, le taux d'activité s'est accru de 3,6 points de pourcentage, le taux d'emploi a augmenté de 5,4 points et le taux de chômage se situe à 4,4 % en 2024. D'un autre côté, il y a moins de personnes de 15 à 64 ans ayant un besoin d'emploi non satisfait en 2024 (environ 387 000) qu'il n'y en avait en 2014 (621 000), et ce, même si le nombre de personnes de 15 à 64 ans a augmenté de 3,6 %. Le taux de personnes ayant des besoins d'emploi non satisfaits s'est réduit de près de 5 points ; il est passé de près de 12 % en 2014 à 6,9 % en 2024. Les chômeurs et les chômeuses, qui représentent près de 64 % des personnes ayant un besoin d'emploi

non satisfait en 2024, a diminué d'environ 90 000, soit environ 27 % sur la période. Le sous-emploi lié au temps de travail a aussi diminué de 109 000 (- 57 %) et la main-d'œuvre potentielle a quant à elle subi une réduction d'environ 35 000 (- 37 %).

En tenant compte du genre des personnes, on a constaté qu'en 2024 il y a, en proportion, plus de femmes que d'hommes en situation de sous-emploi lié au temps de travail (55 %) ainsi que parmi les autres personnes inactives qui ne désirent pas travailler (56 %). En ce qui concerne les hommes, on les trouve en plus grande proportion parmi les personnes au chômage (56 %). L'écart entre les proportions de chômeurs et de chômeuses et l'écart entre les proportions de femmes et d'hommes en situation de sous-emploi lié au temps de travail se sont toutefois atténués entre 2014 et 2024.

Par rapport à l'âge des personnes, il a été noté qu'en 2024 on trouve, en proportion, plus de personnes de 15 à 24 ans parmi les personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail (environ 28 %), parmi les personnes au chômage (26 %) ainsi que dans la main-d'œuvre potentielle (30 %). Quant aux personnes de 55 à 64 ans, on les voit en plus grande proportion parmi les autres personnes inactives (38 %).

Le niveau de scolarité révèle que les personnes qui ont au plus un diplôme d'études secondaires se trouvent en plus forte proportion notamment parmi les personnes au chômage (41 %) et dans la main-d'œuvre potentielle (54 %) en 2024. À l'inverse, les personnes ayant un diplôme d'études post-secondaires ou universitaires sont présentes en moins grandes proportions dans ces deux groupes. Entre 2014 et 2024, on remarque que, dans l'ensemble, la proportion

de personnes ayant au plus un diplôme d'études secondaires a diminué de plus de 7 points de pourcentage, et cette baisse a été compensée par une hausse de près de 8 points dans la proportion de personnes ayant un diplôme d'études universitaires.

En 2024, on remarque que les personnes immigrantes admises ainsi que les résidentes et les résidents non permanents sont surreprésentés parmi les personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait. Plus précisément, les personnes immigrantes admises, qui forment un peu plus de 19 % de la population âgée de 15 à 64 ans, représentent environ 32 % des personnes en sous-emploi lié au temps de travail, 28 % des personnes au chômage et 24 % de la main-d'œuvre potentielle. La proportion de résidentes et de résidents non permanents, qui s'élève à environ 5 % dans l'ensemble, est également environ deux fois plus élevée dans ces trois mêmes groupes.

Pour ce qui est de la durée de l'emploi, on a vu que 43 % des personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail occupent un emploi depuis au moins deux ans en 2024. Cela indique que les personnes qui se trouvent dans cette situation peuvent le rester pendant des périodes relativement longues. Quant à la durée de la période sans emploi, on voit qu'un peu plus de 61 % des personnes au chômage sont sans emploi depuis moins d'un an et cela révèle un roulement plus important au sein de ce groupe. Aussi, les données montrent que les personnes faisant partie de la main-d'œuvre potentielle ont tendance à être sans emploi depuis moins longtemps que les autres personnes inactives, mais plus longtemps que celles qui sont au chômage.

Comparativement aux autres provinces canadiennes les plus peuplées, le Québec affiche le taux d'emploi non comblé le plus bas en 2024 (environ 6,9 % au Québec c.

10 % en Ontario, 10 % en Alberta et 8,8 % en Colombie-Britannique). De plus, la proportion de chômeurs et de chômeuses est plus élevée au Québec, alors que la part des personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail est plus faible.

En conclusion, la situation par rapport aux besoins d'emploi non satisfaits a beaucoup changé. La diminution d'environ 233 800 personnes désirant travailler ou travailler davantage en 2024 par rapport à 2014 indique que les Québécois et les Québécoises ont des besoins d'emploi mieux satisfaits qu'auparavant. En contrepartie, cela signifie qu'il est plus difficile pour les entreprises de trouver des candidatures pour pourvoir aux postes vacants, ce qui peut représenter un défi, notamment dans les industries qui comptent beaucoup de postes vacants comme celles de la santé, des services d'hébergement et de restauration, de la fabrication et du commerce de détail⁴.

Les personnes en recherche d'emploi rencontrent aussi des défis en 2024, puisque l'on compte près de trois fois moins de postes vacants en moyenne (environ 133 000) que de personnes de 15 à 64 ans qui souhaiteraient travailler ou travailler davantage (387 000). Ainsi, même s'il y a eu une diminution importante du nombre de personnes qui ont un besoin d'emploi non satisfait depuis 2014, on compte toujours environ deux personnes désirant travailler ou travailler plus d'heures pour chaque poste vacant, ce qui met en évidence une certaine inadéquation entre les besoins des personnes qui voudraient travailler ou travailler plus et ceux des entreprises ayant des postes à pourvoir. En ce sens, il pourrait être intéressant, dans le cadre de futurs travaux, d'examiner plus en détail les divergences entre les besoins d'emploi des personnes souhaitant travailler ou travailler davantage et les besoins des entreprises désirant pourvoir des postes vacants.



VioletaStoimenova / iStock

4. Pour en savoir plus sur la situation concernant l'évolution récente des postes vacants, voir : statistique.quebec.ca/fr/document/postes-vacants-au-quebec/publication/postes-vacants-au-quebec-par-trimestre.

Les raisons pour ne pas avoir cherché du travail

La main-d'œuvre potentielle comprend les personnes inactives qui aimeraient travailler, mais qui n'ont pas cherché du travail activement au cours des dernières semaines. Plusieurs raisons peuvent expliquer pourquoi les personnes inactives n'ont pas cherché du travail, et l'*Enquête sur la population active* (EPA) permet d'obtenir quelques réponses à ce sujet.

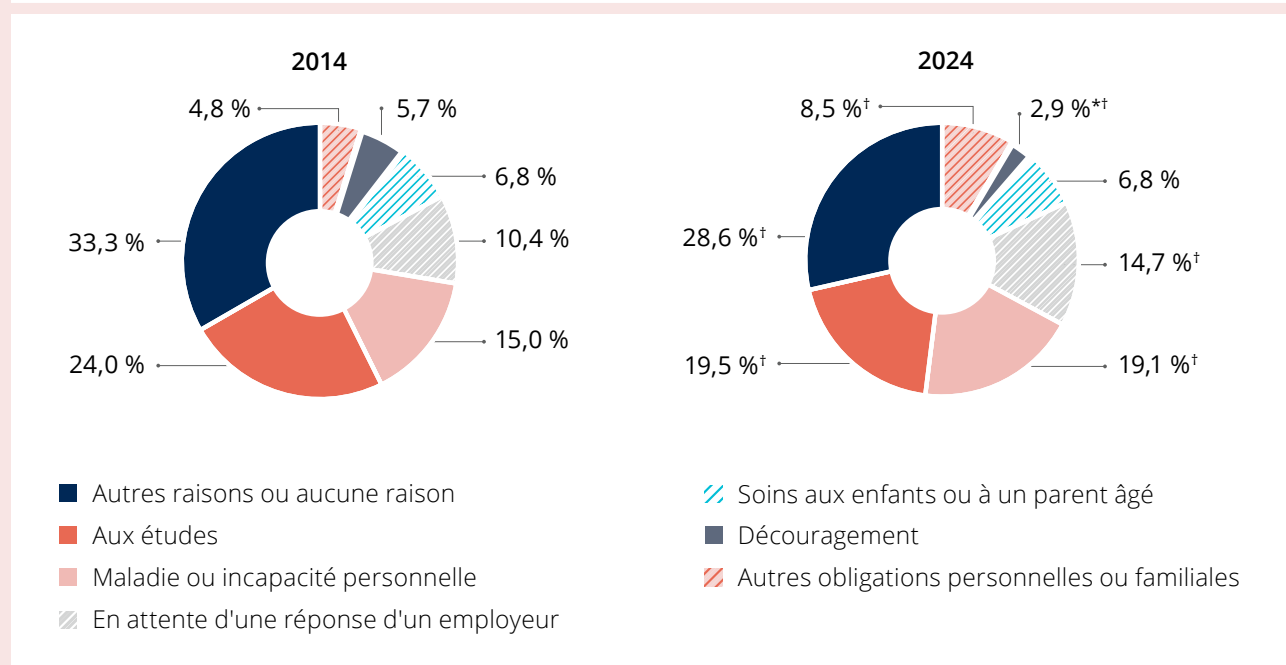
En 2024, un peu moins de 29 % des personnes inactives n'ont précisé aucune raison ou ont indiqué une autre raison ne figurant pas dans les choix de réponses proposés, et cette proportion est inférieure à celle notée en 2014 (environ 33 %) (figure 13 et tableau 11, en complément). De plus, moins de personnes ont mentionné être aux études (environ 20 % en 2024 c. 24 % en 2014).

La proportion de personnes ayant indiqué la maladie ou une incapacité personnelle est toutefois plus élevée en 2024 qu'en 2014 (19 % c. 15 %), et il en est de même pour celle des personnes en attente d'une réponse de l'employeur (15 % c. 10 %).

Il y a aussi une plus forte proportion de personnes qui mentionnent d'autres obligations personnelles en 2024 (8,5 % c. 4,8 %), alors que la proportion de personnes qui mentionnent du découragement est passée de 5,7 % en 2014 à 2,9 % en 2024.

Figure 13

Répartition en pourcentage de la main-d'œuvre potentielle selon la raison pour ne pas avoir cherché du travail, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024



* Coefficient de variation entre 15 % et 25 %; interpréter avec prudence.

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Notes méthodologiques, concepts, définitions et limites des indicateurs

Les données présentées sont des moyennes estimées qui proviennent de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada. L'EPA est une enquête transversale par échantillon qui fournit des estimations fiables pour différents indicateurs du marché du travail, notamment l'activité, l'emploi et le chômage. La population ciblée par l'EPA inclut la population canadienne civile non institutionnalisée de 15 ans et plus. L'échantillon aléatoire est basé sur un plan de sondage stratifié à plusieurs degrés.

En janvier 2025, Statistique Canada a procédé à la révision des données de l'EPA. Ainsi, toutes les données présentées dans ce document qui proviennent de l'EPA sont celles ayant été révisées. Les données révisées de 2014 sont quelque peu différentes de celles qui avaient été présentées pour cette même année dans la première version du présent article. De l'information détaillée sur ces révisions se trouve dans le document *Améliorations apportées à l'Enquête sur la population active* (no 71F0031-X au catalogue). Les nombres présentés dans le texte ont été arrondis au millier, et les pourcentages d'au moins 10 % ont également été arrondis afin de faciliter la lecture.

Les définitions présentées ici sont adaptées à partir de celles utilisées par Statistique Canada¹.

Personnes actives

Les personnes actives incluent toutes les personnes âgées de 15 ans ou plus (à l'exception des pensionnaires d'établissements) qui étaient : 1) en emploi (occupées) ; ou 2) au chômage durant la semaine de référence de l'enquête.

Personnes inactives

Les personnes inactives sont celles qui, en tenant compte de l'état du marché du travail dans leur région, ne voulaient ou ne pouvaient pas offrir ou fournir leurs services. Elles incluent toutes les personnes qui, durant la semaine de référence, ne faisaient pas partie de la population active, c'est-à-dire qu'elles n'étaient ni en emploi ni au chômage.

Personnes en emploi (occupées)

Les personnes en emploi (occupées) font partie de la population active. Ce sont celles qui : 1) ont effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ; ou 2) avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail durant la semaine de référence.

Personnes au chômage

Les personnes au chômage font aussi partie de la population active. Pour être considérée au chômage, une personne doit être sans emploi, être disponible pour travailler et : 1) avoir été mises à pied temporairement ; ou 2) avoir cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ; ou 3) devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.

Personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail

Les personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail font partie des personnes en emploi (occupées). De manière générale, on considère qu'une personne se trouve dans cette situation lorsque le nombre d'heures travaillées hebdomadairement est insuffisant par rapport au nombre d'heures que la personne souhaiterait travailler. Plus précisément, les personnes doivent : 1) souhaiter travailler davantage d'heures ;

2) être disponibles pour faire davantage d'heures ; et 3) avoir travaillé moins qu'un seuil relatif à la durée du travail².

Compte tenu des limites des données de l'EPA, le nombre de personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail est représenté par le nombre de personnes travaillant involontairement à temps partiel. Comme on n'inclut pas les personnes travaillant à temps plein, mais désirant travailler davantage, on tend à sous-estimer le nombre de personnes en situation de sous-emploi lié au temps de travail. Cette approche est la même que celle qui avait été employée en 2015.

Main-d'œuvre potentielle

Les personnes faisant partie de la main-d'œuvre potentielle incluent généralement les personnes : 1) qui sont en recherche d'emploi, mais qui ne sont pas disponibles pour travailler ; et 2) celles qui ne cherchent pas d'emploi, mais qui sont disponibles pour travailler et aimeraient en occuper un si des « occasions intéressantes³ » se présentaient.

Comme il est impossible d'identifier les personnes se trouvant dans la première situation à partir des données de l'EPA, la main-d'œuvre potentielle réfère à un concept légèrement différent dans le présent article, tout comme c'était le cas dans la version de 2015. Nous définissons la main-d'œuvre potentielle comme étant l'ensemble des personnes désirant travailler, mais n'ayant pas cherché activement un emploi au cours des dernières semaines. Plus précisément, les personnes inactives, mais qui souhaitent travailler font partie de la main-d'œuvre potentielle.

Autres personnes inactives

Les autres personnes inactives incluent toutes les personnes inactives ne faisant pas partie de la main-d'œuvre potentielle, c'est-à-dire les personnes inactives, mais qui ne sont pas intéressées à travailler.

1. Voir : www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-543-g/2012001/part-partie3-fra.htm.

2. Voir : statistique.quebec.ca/fr/fichier/bulletin-flash-info-volume-16-n2-juin-2015.pdf.

3. Par « occasions intéressantes », on entend les occasions d'emploi qui pourraient intéresser la personne répondante en fonction de ses préférences.

Tableaux complémentaires

Tableau 2

Taux de personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait, 15-64 ans, Québec, 2014 à 2024

Année	Effectifs	Taux
	n	%
2014	620,9	11,5
2015	605,8	11,2
2016	557,7	10,4
2017	497,8	9,2
2018	444,1	8,2
2019	386,1	7,1
2020	594,1	10,9
2021	433,2	8,0
2022	316,8	5,8
2023	326,6	6,0
2024	387,1	6,9 [†]

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3

Répartition en pourcentage des personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait selon le statut d'activité, 15-64 ans, Québec, 2014 à 2024

Année	Sous-emploi lié au temps de travail	Chômage	Main-d'œuvre potentielle
	%		
2014	30,7	54,1	15,1
2015	31,7	54,3	14,0
2016	30,9	55,4	13,7
2017	33,7	52,6	13,7
2018	31,8	53,6	14,6
2019	28,1	56,7	15,2
2020	18,4	64,3	17,3
2021	22,3	61,3	16,4
2022	22,0	59,6	18,3
2023	21,1	61,3	17,6
2024	21,2 [†]	63,6 [†]	15,2

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4

Répartition en pourcentage des personnes en âge de travailler selon le statut d'activité et le genre, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024

	2014	2024	var. 14-24
	%		pts %
Population			
Femmes+	49,5	49,0	- 0,5 [†]
Hommes+	50,5	51,0	0,5 [†]
Emploi (sous-emploi lié au temps de travail exclus)			
Femmes+	47,6	47,7	0,1
Hommes+	52,4	52,3	- 0,1
Sous-emploi lié au temps de travail			
Femmes+	62,0	55,2	- 6,8 [†]
Hommes+	38,0	44,8	6,8 [†]
Chômage			
Femmes+	39,6	44,2	4,6 [†]
Hommes+	60,4	55,8	- 4,6 [†]
Main-d'œuvre potentielle			
Femmes+	48,1	46,9	- 1,2
Hommes+	51,9	53,1	1,2
Autres inactifs			
Femmes+	57,2	55,6	- 1,5
Hommes+	42,8	44,4	1,5

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5

Répartition en pourcentage des personnes en âge de travailler selon le statut d'activité et le groupe d'âge, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024

	2014	2024	var. 14-24
	%		pts %
Population			
15-24 ans	17,9	17,4	- 0,4 [†]
25-54 ans	61,0	61,7	0,7 [†]
55-64 ans	21,2	20,9	- 0,3 [†]
Emploi (sous-emploi lié au temps de travail exclus)			
15-24 ans	14,3	13,7	- 0,6 [†]
25-54 ans	69,2	68,8	- 0,4
55-64 ans	16,4	17,4	1,0 [†]
Sous-emploi lié au temps de travail			
15-24 ans	22,9	28,2	5,3 [†]
25-54 ans	60,7	56,1	- 4,7
55-64 ans	16,3	15,7	- 0,6
Chômage			
15-24 ans	26,0	25,9	- 0,1
25-54 ans	58,5	58,7	0,2
55-64 ans	15,5	15,5	- 0,1
Main-d'œuvre potentielle			
15-24 ans	33,2	30,2	- 3,0
25-54 ans	52,5	52,1	- 0,4
55-64 ans	14,3	17,7	3,4
Autres inactifs			
15-24 ans	25,2	29,9	4,7 [†]
25-54 ans	34,6	32,3	- 2,4 [†]
55-64 ans	40,2	37,9	- 2,4 [†]

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 6

Répartition en pourcentage des personnes en âge de travailler selon le statut d'activité et le niveau de scolarité, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024

	2014	2024	var. 14-24
	%		pts %
Population			
Secondaire ou moins	38,3	31,1	- 7,3 [†]
Postsecondaire	39,3	38,8	- 0,5
Universitaire	22,4	30,1	7,8 [†]
Emploi (sous-emploi lié au temps de travail exclus)			
Secondaire ou moins	31,2	25,4	- 5,8 [†]
Postsecondaire	43,3	41,3	- 2,0 [†]
Universitaire	25,5	33,3	7,8 [†]
Sous-emploi lié au temps de travail			
Secondaire ou moins	38,7	33,5	- 5,2 [†]
Postsecondaire	39,1	37,5	- 1,5
Universitaire	22,3	29,0	6,7 [†]
Chômage			
Secondaire ou moins	48,7	40,7	- 7,9 [†]
Postsecondaire	34,8	32,4	- 2,5
Universitaire	16,5	26,9	10,4 [†]
Main-d'œuvre potentielle			
Secondaire ou moins	62,0	54,4	- 7,6 [†]
Postsecondaire	24,8	27,8	3,0
Universitaire	13,3	17,8	4,6 [†]
Autres inactifs			
Secondaire ou moins	57,2	51,9	- 5,3 [†]
Postsecondaire	28,6	30,5	1,9 [†]
Universitaire	14,3	17,7	3,4 [†]

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 7

Répartition en pourcentage des personnes en âge de travailler selon le statut d'activité et le statut migratoire, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024

	2014	2024	var. 14-24
	%		pts %
Population			
Personnes natives du Canada	84,0	75,5	- 8,4 [†]
Personnes immigrantes admises	14,7	19,4	4,6 [†]
Résident(e)s non permanent(e)s	1,3	5,1	3,8 [†]
Emploi (sous-emploi lié au temps de travail exclus)			
Personnes natives du Canada	85,5	76,6	- 8,9 [†]
Personnes immigrantes admises	13,5	19,0	5,5 [†]
Résident(e)s non permanent(e)s	1,0	4,4	3,4 [†]
Sous-emploi lié au temps de travail			
Personnes natives du Canada	80,5	58,2	- 22,3 [†]
Personnes immigrantes admises	18,3	31,6	13,3 [†]
Résident(e)s non permanent(e)s	1,3 ^{**}	10,2	9,0 [†]
Chômage			
Personnes natives du Canada	78,3	60,6	- 17,7 [†]
Personnes immigrantes admises	20,2	28,4	8,2 [†]
Résident(e)s non permanent(e)s	1,5 [*]	10,9	9,4 [†]
Main-d'œuvre potentielle			
Personnes natives du Canada	79,6	63,3	- 16,2 [†]
Personnes immigrantes admises	18,2	23,6	5,4 [†]
Résident(e)s non permanent(e)s	2,2 [*]	13,1	10,9 [†]
Autres inactifs			
Personnes natives du Canada	81,6	76,7	- 4,9 [†]
Personnes immigrantes admises	16,1	17,3	1,1
Résident(e)s non permanent(e)s	2,3	6,0	3,7 [†]

* Coefficient de variation entre 15 % et 25 % ; interpréter avec prudence.

** Coefficient de variation entre 25 % et 35 % ; estimation imprécise, fournie à titre indicatif seulement.

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 8

Répartition en pourcentage des personnes en emploi selon la durée de l'emploi et le régime de travail, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024

	2014	2024	var. 14-24
	%		pts %
Ensemble des personnes en emploi			
Moins de six mois	10,0	8,7	- 1,4 [†]
Six mois à moins d'un an	7,7	8,3	0,6 [†]
Un an à moins de deux ans	10,8	13,2	2,4 [†]
Deux ans et plus	71,4	69,9	- 1,6 [†]
Emploi à temps plein			
Moins de six mois	8,2	7,1	- 1,1 [†]
Six mois à moins d'un an	6,2	6,9	0,7 [†]
Un an à moins de deux ans	9,4	11,9	2,5 [†]
Deux ans et plus	76,2	74,0	- 2,2 [†]
Emploi à temps partiel (volontaire)			
Moins de six mois	17,1	15,3	- 1,8 [†]
Six mois à moins d'un an	14,1	14,7	0,6
Un an à moins de deux ans	17,2	20,4	3,2 [†]
Deux ans et plus	51,6	49,6	- 2,0
Sous-emploi lié au temps de travail			
Moins de six mois	19,2	24,4	5,2 [†]
Six mois à moins d'un an	13,3	16,2	2,9
Un an à moins de deux ans	15,7	16,2	0,5
Deux ans et plus	51,8	43,2	- 8,6 [†]

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 9

Répartition en pourcentage des personnes sans emploi selon la durée de la période sans emploi et le statut d'activité, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024

	2014	2024	var. 14-24
	%		pts %
Ensemble des personnes sans emploi			
Moins d'un an	30,3	29,5	- 0,8
Un an à moins de deux ans	10,0	9,9	- 0,2
Deux ans et plus	40,7	32,6	- 8,0 [†]
N'ayant jamais travaillé	19,0	28,0	9,0 [†]
Chômage			
Moins d'un an	62,5	61,4	- 1,2
Un an à moins de deux ans	11,3	10,8	- 0,5
Deux ans et plus	16,4	12,5	- 3,8 [†]
N'ayant jamais travaillé	9,8	15,3	5,5 [†]
Main-d'œuvre potentielle			
Moins d'un an	37,7	42,2	4,5 [†]
Un an à moins de deux ans	13,2	9,3	- 3,8 [†]
Deux ans et plus	29,7	26,4	- 3,4
N'ayant jamais travaillé	19,4	22,0	2,7
Autres inactifs			
Moins d'un an	19,7	20,6	0,9
Un an à moins de deux ans	9,4	9,7	0,3
Deux ans et plus	49,1	38,1	- 11,0 [†]
N'ayant jamais travaillé	21,8	31,6	9,8 [†]

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 10

Taux et répartition des personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait selon le statut d'activité, 15-64 ans, provinces les plus peuplées, 2024

	Chômage	Sous-emploi lié au temps de travail	Main-d'œuvre potentielle	Taux de personnes ayant un besoin d'emploi non satisfait
	%			
Québec	63,6	21,2	15,2	6,9
Ontario	55,0	27,6	17,4	10,2
Alberta	57,0	27,4	15,6	10,1
Colombie-Britannique	51,3	31,2	17,5	8,8

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2024. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 11

Répartition en pourcentage de la main-d'œuvre potentielle selon la raison pour ne pas avoir cherché du travail, 15-64 ans, Québec, 2014 et 2024

	2014	2024	Var. 2014-2024
	%		pts %
Autres raisons ou aucune raison	33,3	28,6	-4,8 [†]
Aux études	24,0	19,5	-4,6 [†]
Maladie ou incapacité personnelle	15,0	19,1	4,1 [†]
En attente d'une réponse d'un employeur	10,4	14,7	4,3 [†]
Soins aux enfants ou à un parent âgé	6,8	6,8	0,0
Découragement	5,7	2,9 [*]	-2,8 [†]
Autres obligations personnelles ou familiales	4,8	8,5	3,7 [†]

* Coefficient de variation entre 15 % et 25 % ; interpréter avec prudence.

† Différence statistiquement significative au seuil de 5 % entre 2014 et 2024.

Note : En raison de l'arrondissement des données, il peut y avoir un léger écart entre un total et la somme des parties ; une variation peut aussi différer de l'écart entre deux valeurs.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

Vient de paraître

Situation sur le marché du travail en 2023 des nouveaux diplômés du postsecondaire au Québec – promotion 2020	Août 2025
Étude sur les honoraires des firmes d'architecture et d'ingénierie au Québec - 2024	Juillet 2025
Les conditions de travail des parents – Évolution de 2008 à 2023	Mai 2025

À paraître

Les postes vacants au Québec – 2^e trimestre 2025

Notice bibliographique suggérée

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2025). « Évolution du bassin de personnes disponibles pour travailler au Québec entre 2014 et 2024 », *Marché du travail et rémunération*, [En ligne], n° 40, septembre, p. 1-25. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/evolution-personnes-disponibles-travailler-2014-2024.pdf].

Ce bulletin a été réalisé à l'Institut de la statistique du Québec par :

Pierre-Olivier Paré

Direction des statistiques du travail et de la rémunération :

Patrice Gauthier

Avec la collaboration de :

Direction de la diffusion et des communications

Pour plus de renseignements :

Centre d'information et de documentation
Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 5T4

Téléphone :
418 691-2401
1 800 463-4090 (Canada et États-Unis)

Courriel : cjd@stat.gouv.qc.ca

Site Web : statistique.quebec.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec
3^e trimestre 2025
ISSN 2563-0857 (en ligne)

© Gouvernement du Québec
Institut de la statistique du Québec, 2020

Toute reproduction autre qu'à des fins de consultation personnelle est interdite sans l'autorisation du gouvernement du Québec. statistique.quebec.ca/fr/institut/nous-joindre/droits-auteur-permission-reproduction

Photo en couverture : nenetus / Adobe Stock