

INSTITUT
DE LA STATISTIQUE
DU QUÉBEC

www.stat.gouv.qc.ca

TRAVAIL ET RÉMUNÉRATION

Annuaire québécois des statistiques du travail

Portrait des principaux indicateurs
du marché et des conditions de travail,
2002-2012

Volume 9



Québec 

Pour tout renseignement concernant l'ISQ
et les données statistiques dont il dispose,
s'adresser à :

Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec)
G1R 5T4
Téléphone : 418 691-2401

ou

Téléphone : 1 800 463-4090
(sans frais d'appel au Canada et aux États-Unis)

Site Web : www.stat.gouv.qc.ca

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives Canada
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
2^e trimestre 2013
ISSN 1712-3267 (version imprimée)
ISSN 1715-6343 (PDF)

© Gouvernement du Québec,
Institut de la statistique du Québec, 2005

Toute reproduction autre qu'à des fins de consultation personnelle
est interdite sans l'autorisation du gouvernement du Québec.
www.stat.gouv.qc.ca/droits_auteur.htm.

Avril 2013

Avant-propos

L'*Annuaire québécois des statistiques du travail* est une composante importante des travaux que mène l'Institut de la statistique du Québec dans le domaine de la statistique du travail. En effet, cette publication se consacre à l'analyse et au suivi systématiques des principaux indicateurs du marché du travail et des conditions de travail.

La présente publication répond à l'article 2 de la loi constitutive de l'Institut qui stipule que « l'Institut a pour mission de fournir des informations statistiques qui soient fiables et objectives sur la situation du Québec quant à tous les aspects de la société québécoise pour lesquels de telles informations sont pertinentes ». Le domaine du travail est, il va sans dire, un aspect fort important de toute société. L'annuaire répond donc aux besoins de ceux et celles qui veulent disposer d'une lecture à jour de l'état et de l'évolution du marché du travail québécois.

Cette publication s'adresse à l'ensemble des acteurs du marché du travail. Les travailleurs et les travailleuses, les entreprises, les organisations syndicales, les associations professionnelles, les milieux gouvernementaux et ceux de la recherche y trouveront de l'information détaillée et pertinente sur la statistique du travail au Québec.

Depuis 2011, l'*Annuaire québécois des statistiques du travail* est publié une fois l'an et regroupe les cinq thèmes jugés prioritaires par les divers intervenants, soit : la population en âge de travailler, l'emploi, le chômage, la rémunération et la durée du travail.

L'Institut de la statistique du Québec tient à remercier tous ceux et celles qui ont contribué aux diverses étapes de cette publication, notamment les membres de son personnel, Statistique Canada ainsi que les participants et participantes de l'*Enquête sur la population active*.

Le directeur général,



Stéphane Mercier

*Produire une information statistique pertinente, fiable et objective, comparable, actuelle, intelligible et accessible, c'est là l'engagement « **qualité** » de l'Institut de la statistique du Québec.*

Ce rapport a été réalisé par :	Jean-Marc Kilolo-Malambwe, Marc-André Demers et Maude Boulet.
La coordination a été assurée par :	Julie Rabemananjara
Direction des statistiques du travail et de la rémunération :	Patrice Gauthier, directeur par intérim
Ont apporté leur précieuse collaboration :	Nicole Descroisselles pour la révision linguistique Gabrielle Tardif et Claudette D'Anjou pour le travail de mise en page du texte, des figures et des tableaux

L'Institut remercie aussi Statistique Canada pour la qualité et la disponibilité du fichier de microdonnées de l'*Enquête sur la population active* qui a rendu possible cette publication.

Source des données : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adapté par l'Institut de la statistique du Québec. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour tout renseignement concernant le contenu de ce rapport, s'adresser à :	Direction des statistiques du travail et de la rémunération Institut de la statistique du Québec 1200, avenue McGill College, bureau 400 Montréal (Québec) H3B 4J8 Téléphone : 514 876-4384 Télécopieur : 514 876-1767 Site Web : www.stat.gouv.qc.ca
--	--

Signes conventionnels

Ce rapport utilise les symboles suivants :

...	N'ayant pas lieu de figurer
..	Donnée non disponible
h	Nombre d'heures
*	Précision passable; utiliser avec prudence
**	Faible précision; utiliser avec circonspection
†	Différence non significative
x	Donnée confidentielle

Avertissements

- À moins d'une mention particulière :
 - les mots *employé*, *chômeur*, etc. font indifféremment référence au masculin et au féminin;
 - les données présentées sont pour l'ensemble du Québec.
- En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Table des matières

Liste des tableaux.....	9
Liste des figures	17
Glossaire	
Termes généraux	22
Termes relatifs aux variables d'analyse	23
Introduction.....	27
Contenu et méthodologie	
Contenu de l'annuaire.....	30
Précision des données et niveau d'analyse	33
Chapitre 1 Bref portrait du marché du travail au Québec en 2012	
Bref portrait du marché du travail au Québec en 2012.....	36
L'année 2012	36
L'analyse selon les trimestres de 2012	36
Chapitre 2 Population en âge de travailler au Québec, 2002-2012	
2.1 Population en âge de travailler	42
Population en âge de travailler selon le sexe et le groupe d'âge	42
(tableaux 2.1 à 2.4)	
2.2 Population active	47
Population active selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études	47
(tableaux 2.5 à 2.11)	
2.3 Taux d'activité	55
Taux d'activité selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études	55
(tableaux 2.12 à 2.16)	
Taux d'activité selon la catégorie immigrants/natifs, les régions administratives du Québec et les régions canadiennes (tableaux 2.17 à 2.19)	59
2.4 Population inactive (tableaux 2.20 et 2.21).....	62

Chapitre 3 Emploi au Québec, 2002-2012

3.1	Emploi selon certaines caractéristiques du travailleur	66
	Emploi selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études (tableaux 3.1 à 3.6)	66
	Emploi des immigrants selon le sexe (tableau 3.7)	73
3.2	Emploi selon le régime de travail	75
	Emploi selon le régime de travail, raisons du travail à temps partiel et emploi des étudiants (tableaux 3.8 à 3.15)	75
3.3	Travailleurs autonomes et employés selon certaines caractéristiques.....	85
	Travailleurs autonomes et employés selon le sexe et le groupe d'âge..... (tableaux 3.16 et 3.17)	85
3.4	Employés selon certaines caractéristiques	89
	Employés permanents et temporaires selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.18 et 3.19)	89
	Employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.20 et 3.21)	92
	Taux de présence de l'emploi syndiqué selon les secteurs et leurs industries (tableaux 3.22 à 3.24)	95
	Employés selon la taille de l'établissement (tableaux 3.25 à 3.27).....	98
	Employés dans les secteurs public et privé selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le régime de travail (tableaux 3.28 à 3.31)	102
	Emploi selon les secteurs et leurs industries (tableaux 3.32 à 3.36)	107
3.5	Emploi selon différentes régions.....	113
	Emploi selon la région administrative (tableau 3.37)	113
	Emploi selon le sexe et la région administrative (tableau 3.38).....	115
	Emploi selon les régions du Canada (tableau 3.39)	118
	Emploi selon le sexe et les régions du Canada (tableau 3.40).....	120
3.6	Taux d'emploi	122
	Taux d'emploi selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études (tableaux 3.41 à 3.45)	122
	Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant (tableau 3.46)	127
	Taux d'emploi des immigrants selon la durée de résidence (tableau 3.47)	129
	Taux d'emploi selon la région administrative (tableau 3.48)	131
	Taux d'emploi selon les régions du Canada (tableau 3.49).....	134
3.7	Cumul d'emplois	136
	Personnes qui cumulent des emplois selon le sexe et le groupe d'âge..... (tableaux 3.50 à 3.52)	136

Chapitre 4 Chômage au Québec, 2002-2012

4.1	Chômeurs.....	142
	Chômeurs selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études (tableaux 4.1 à 4.5)	142
4.2	Durée du chômage.....	148
	Durée moyenne du chômage selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 4.6 et 4.7)	148
	Chômeurs selon la strate de durée, le sexe et le groupe d'âge (tableaux 4.8 et 4.9)	150
	Chômeurs de longue durée selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 4.10 et 4.11)	152
4.3	Activités antérieures des chercheurs d'emploi.....	154
	Activités antérieure des chercheurs d'emploi selon le sexe (tableau 4.12)	154
4.4	Taux de chômage.....	156
	Taux de chômage selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études (tableaux 4.13 à 4.17)	156
	Taux de chômage des immigrants selon la durée de résidence (tableau 4.18)	160
	Taux de chômage selon la région administrative (tableau 4.19)	160
	Taux de chômage selon les régions du Canada (tableau 4.20)	162

Chapitre 5 Rémunération au Québec, 2002-2012

5.1	Rémunération horaire.....	166
	Rémunération horaire selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et la catégorie immigrants/natifs (tableaux 5.1 à 5.4)	166
	Rémunération horaire selon le régime de travail, le statut et la durée de l'emploi (tableaux 5.5 à 5.7)	172
	Rémunération horaire selon la couverture syndicale et la taille de l'établissement..... (tableaux 5.8 et 5.9)	176
	Rémunération horaire selon le secteur d'appartenance, le secteur d'activité et les industries (tableaux 5.10 à 5.23)	179
5.2	Rémunération hebdomadaire.....	195
	Rémunération hebdomadaire selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études..... (tableaux 5.24 à 5.26)	195
	Rémunération hebdomadaire selon le régime de travail et le statut de l'emploi (tableaux 5.27 et 5.28)	199
	Rémunération hebdomadaire selon la durée de l'emploi, la couverture syndicale et la taille de l'établissement (tableaux 5.29 à 5.31)	202
	Rémunération hebdomadaire selon le secteur d'appartenance, le secteur d'activité et les industries (tableaux 5.32 à 5.44)	206

5.3	Rémunération au taux du salaire minimum.....	217
	Taux horaire du salaire minimum et rémunération hebdomadaire au salaire minimum (tableaux 5.45 à 5.51)	217
	Travailleurs rémunérés au salaire minimum (tableaux 5.52 et 5.53)	226

Chapitre 6 Durée du travail au Québec, 2002-2012

6.1	Heures hebdomadaires habituelles	230
	Heures hebdomadaires habituelles selon le sexe (tableau 6.1)	230
	Heures hebdomadaires habituelles selon le groupe d'âge (tableau 6.2)	232
	Heures hebdomadaires habituelles selon le niveau d'études (tableau 6.3)	234
	Heures hebdomadaires habituelles selon le régime de travail (tableau 6.4)	236
	Heures hebdomadaires habituelles selon le statut de l'emploi (tableau 6.5)	238
	Heures hebdomadaires habituelles selon la tranche de durée de l'emploi..... (tableau 6.6)	240
	Heures hebdomadaires habituelles selon la couverture syndicale	242
	(tableau 6.7)	
	Heures hebdomadaires habituelles selon le secteur d'appartenance	244
	(tableau 6.8)	
	Heures hebdomadaires habituelles selon la taille de l'établissement	246
	(tableau 6.9)	
	Heures hebdomadaires habituelles dans le secteur des biens et ses industries..... (tableau 6.10)	248
	Heures hebdomadaires habituelles dans le secteur des services et ses industries	248
	(tableau 6.11)	
6.2	Durée du travail réelle	252
	Durée du travail réelle en heures par année selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études, le régime de travail et le statut de l'emploi pour l'ensemble des employés (tableau 6.12)	252
	Durée du travail réelle en heures par année selon la durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance pour l'ensemble des employés (tableau 6.13)	255
	Durée du travail réelle en heures par année selon le secteur et les industries pour l'ensemble des employés (tableau 6.14)	257

Liste des tableaux

Contenu et méthodologie

Tableau I	Structure de l' <i>Annuaire québécois des statistiques du travail</i>	30
Tableau II	Liste des variables d'analyse selon les quatre catégories retenues.....	32
Tableau III	Mesures de précision des données et seuils de décision.....	34

Chapitre 1

Tableau 1	Population en âge de travailler, population active et inactive, emploi, chômeurs, taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage, Québec, 2002-2012	38
-----------	--	----

Chapitre 2

Tableau 2.1	Population en âge de travailler selon le sexe, Québec, 2002-2012 .	43
Tableau 2.2	Population en âge de travailler selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	44
Tableau 2.3	Population en âge de travailler selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002-2012	45
Tableau 2.4	Population en âge de travailler selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002-2012	46
Tableau 2.5	Population active selon le sexe, Québec, 2002-2012	48
Tableau 2.6	Population active selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	49

Tableau 2.7	Population active selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002-2012	50
Tableau 2.8	Population active selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002-2012	51
Tableau 2.9	Population active selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	52
Tableau 2.10	Population active selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012	53
Tableau 2.11	Population active selon le niveau d'études et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	54
Tableau 2.12	Taux d'activité selon le sexe, Québec, 2002-2012	56
Tableau 2.13	Taux d'activité selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	56
Tableau 2.14	Taux d'activité selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	57
Tableau 2.15	Taux d'activité selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	58
Tableau 2.16	Taux d'activité selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012	58
Tableau 2.17	Taux d'activité selon la catégorie immigrants/natifs, Québec, 2006-2012	60
Tableau 2.18	Taux d'activité selon la région administrative, Québec, 2002-2012	60
Tableau 2.19	Taux d'activité selon les régions du Canada, 2002-2012	61

Tableau 2.20	Population inactive selon le sexe, Québec, 2002-2012	63
--------------	--	----

Tableau 2.21	Population inactive selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	64
--------------	--	----

Chapitre 3

Tableau 3.1	Emploi selon le sexe, Québec, 2002-2012	67
-------------	---	----

Tableau 3.2	Emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	68
-------------	---	----

Tableau 3.3	Emploi selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002-2012.....	69
-------------	--	----

Tableau 3.4	Emploi selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002-2012.....	70
-------------	--	----

Tableau 3.5	Emploi selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	71
-------------	--	----

Tableau 3.6	Emploi selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012	72
-------------	---	----

Tableau 3.7	Emploi selon la catégorie immigrants/natifs et le sexe, Québec, 2006-2012	74
-------------	---	----

Tableau 3.8	Emploi à temps plein et à temps partiel selon le sexe, Québec, 2002-2012	77
-------------	--	----

Tableau 3.9	Emploi à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	78
-------------	--	----

Tableau 3.10	Emploi à temps plein et à temps partiel selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	79
--------------	---	----

Tableau 3.11	Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012	80
--------------	---	----

Tableau 3.12	Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012	81
--------------	--	----

Tableau 3.13	Raisons du travail à temps partiel, Québec, 2002-2012	82
--------------	---	----

Tableau 3.14	Proportion des étudiants de 15-24 ans qui travaillent à temps plein ou à temps partiel selon le sexe, Québec, 2002-2012	83
--------------	---	----

Tableau 3.15	Proportion des étudiants qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	84
--------------	--	----

Tableau 3.16	Travailleurs autonomes et employés selon le sexe, Québec, 2002-2012	86
--------------	---	----

Tableau 3.17	Travailleurs autonomes et employés selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	88
--------------	---	----

Tableau 3.18	Employés permanents et temporaires selon le sexe, Québec, 2002-2012	90
--------------	---	----

Tableau 3.19	Employés permanents et temporaires et taux de présence de l'emploi temporaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	91
--------------	--	----

Tableau 3.20	Employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe, Québec, 2002-2012	93
--------------	--	----

Tableau 3.21	Employés syndiqués et non syndiqués selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	94
--------------	--	----

Tableau 3.22	Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le secteur des biens et le secteur des services, Québec, 2002-2012	96
--------------	---	----

Tableau 3.23	Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012	96
--------------	--	----

Tableau 3.24	Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012	97
--------------	---	----

Tableau 3.25	Employés syndiqués et non syndiqués selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012	99	Tableau 3.37	Emploi selon la région administrative, Québec, 2002-2012	114
Tableau 3.26	Employés selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012	100	Tableau 3.38	Emploi selon le sexe et la région administrative, Québec, 2002-2012	116
Tableau 3.27	Répartition des employés selon la taille de l'établissement dans le secteur des biens et dans le secteur des services, Québec, 2002-2012	101	Tableau 3.39	Emploi selon les régions du Canada, 2002-2012.....	119
Tableau 3.28	Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le sexe, Québec, 2002-2012	103	Tableau 3.40	Répartition de l'emploi selon le sexe et les régions du Canada, 2002-2012	121
Tableau 3.29	Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	104	Tableau 3.41	Taux d'emploi selon le sexe, Québec, 2002-2012	123
Tableau 3.30	Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le niveau d'études, Québec, 2002-2012	105	Tableau 3.42	Taux d'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	124
Tableau 3.31	Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le régime de travail (temps plein/temps partiel), Québec, 2002-2012	106	Tableau 3.43	Taux d'emploi selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	125
Tableau 3.32	Emploi selon les secteurs d'activités, Québec, 2002-2012	108	Tableau 3.44	Taux d'emploi selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	125
Tableau 3.33	Emploi dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012	109	Tableau 3.45	Taux d'emploi selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012	126
Tableau 3.34	Emploi dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012	110	Tableau 3.46	Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant, Québec, 2002-2012	128
Tableau 3.35	Taux de présence des femmes ¹ dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012	111	Tableau 3.47	Taux d'emploi des immigrants selon la durée de résidence, Québec, 2006-2012	130
Tableau 3.36	Taux de présence des femmes dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012	112	Tableau 3.48	Taux d'emploi selon la région administrative, Québec, 2002-2012	133
			Tableau 3.49	Taux d'emploi selon les régions du Canada, 2002-2012	135
			Tableau 3.50	Cumul d'emplois selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	137
			Tableau 3.51	Cumul d'emplois selon le secteur des biens et le secteur des services, Québec, 2002-2012	138

Tableau 3.52	Personnes qui cumulent des emplois selon les heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois, Québec, 2002-2012.....	139
--------------	--	-----

Chapitre 4

Tableau 4.1	Chômeurs selon le sexe, Québec, 2002-2012	143
Tableau 4.2	Chômeurs selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	144
Tableau 4.3	Chômeurs selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002-2012	145
Tableau 4.4	Chômeurs selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002-2012	146
Tableau 4.5	Chômeurs selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	147
Tableau 4.6	Durée moyenne du chômage (en semaines) selon le sexe, Québec, 2002-2012	149
Tableau 4.7	Durée moyenne du chômage (en semaines) selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	149
Tableau 4.8	Chômeurs selon la strate de durée et le sexe, Québec, 2002-2012	151
Tableau 4.9	Chômeurs selon la strate de durée et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	151
Tableau 4.10	Chômeurs de longue durée (52 semaines et plus) et leur proportion dans l'ensemble des chômeurs selon le sexe, Québec, 2002-2012	153
Tableau 4.11	Chômeurs de longue durée (52 semaines et plus) et leur proportion dans l'ensemble des chômeurs selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	153

Tableau 4.12	Répartition des chercheurs d'emploi selon l'activité antérieure et selon le sexe, Québec, 2002-2012	155
Tableau 4.13	Taux de chômage selon le sexe, Québec, 2002-2012	157
Tableau 4.14	Taux de chômage selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	157
Tableau 4.15	Taux de chômage selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	158
Tableau 4.16	Taux de chômage selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	158
Tableau 4.17	Taux de chômage selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012	159
Tableau 4.18	Taux de chômage des immigrants selon la durée de résidence, Québec, 2006-2012	161
Tableau 4.19	Taux de chômage selon la région administrative, Québec, 2002-2012	161
Tableau 4.20	Taux de chômage selon les régions du Canada, 2002-2012	163

Chapitre 5

Tableau 5.1	Rémunération horaire selon le sexe, Québec, 2002-2012.....	168
Tableau 5.2	Rémunération horaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	169
Tableau 5.3	Rémunération horaire selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	170
Tableau 5.4	Rémunération horaire selon la catégorie immigrants/natifs, Québec, 2006-2012	171
Tableau 5.5	Rémunération horaire selon le régime de travail, Québec, 2002-2012	173

Tableau 5.6	Rémunération horaire selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012	174	Tableau 5.20	Rémunération horaire selon le sexe et la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012	190
Tableau 5.7	Rémunération horaire selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012	175	Tableau 5.21	Rémunération horaire selon le sexe et le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012	191
Tableau 5.8	Rémunération horaire selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012	177	Tableau 5.22	Rémunération horaire dans le secteur des biens et ses industries selon le sexe, Québec, 2002-2012	192
Tableau 5.9	Rémunération horaire selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012	178	Tableau 5.23 A	Rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, femmes, Québec, 2002-2012	193
Tableau 5.10	Rémunération horaire selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012	180	Tableau 5.23 B	Rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, hommes, Québec, 2002-2012	194
Tableau 5.11	Rémunération horaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012	181	Tableau 5.24	Rémunération hebdomadaire selon le sexe, Québec, 2002-2012	196
Tableau 5.12	Rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012	182	Tableau 5.25	Rémunération hebdomadaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	197
Tableau 5.13	Rémunération horaire selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	183	Tableau 5.26	Rémunération hebdomadaire selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	198
Tableau 5.14	Rémunération horaire selon le sexe et le niveau d'études, Québec, 2002-2012	184	Tableau 5.27	Rémunération hebdomadaire selon le régime de travail, Québec, 2002-2012	200
Tableau 5.15	Rémunération horaire selon le sexe et le régime de travail, Québec, 2002-2012	185	Tableau 5.28	Rémunération hebdomadaire selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012	201
Tableau 5.16	Rémunération horaire selon le sexe et le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012	186	Tableau 5.29	Rémunération hebdomadaire selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012	203
Tableau 5.17	Rémunération horaire selon le sexe et le niveau de compétence, Québec, 2002-2012	187	Tableau 5.30	Rémunération hebdomadaire selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012	204
Tableau 5.18	Rémunération horaire selon le sexe et la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012	188	Tableau 5.31	Rémunération hebdomadaire selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012	205
Tableau 5.19	Rémunération horaire selon le sexe et la couverture syndicale, Québec, 2002-2012	189			

Tableau 5.32	Rémunération hebdomadaire selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012 207	Tableau 5.44 A	Rémunération hebdomadaire dans le secteur des services et ses industries, femmes, Québec, 2002-2012 215
Tableau 5.33	Rémunération hebdomadaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012 208	Tableau 5.44 B	Rémunération hebdomadaire dans le secteur des services et ses industries, hommes, Québec, 2002-2012 216
Tableau 5.34	Rémunération hebdomadaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012 209	Tableau 5.45	Taux du salaire minimum et rémunération hebdomadaire au salaire minimum, Québec, 2002-2012 219
Tableau 5.35	Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012 210	Tableau 5.46	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le sexe, Québec, 2002-2012 220
Tableau 5.36	Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le niveau d'études, Québec, 2002-2012 210	Tableau 5.47	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012 221
Tableau 5.37	Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le régime de travail, Québec, 2002-2012 211	Tableau 5.48	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012 222
Tableau 5.38	Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012 211	Tableau 5.49	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le régime de travail, Québec, 2002-2012 223
Tableau 5.39	Rémunération hebdomadaire selon le sexe et la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012 212	Tableau 5.50	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012 224
Tableau 5.40	Rémunération hebdomadaire selon le sexe et la couverture syndicale, Québec, 2002-2012 212	Tableau 5.51	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le secteur d'activité, Québec, 2002-2012 225
Tableau 5.41	Rémunération hebdomadaire selon le sexe et la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012 213		
Tableau 5.42	Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012 213		
Tableau 5.43	Rémunération hebdomadaire dans le secteur des biens et ses industries selon le sexe, Québec, 2002-2012 214		

Tableau 5.52	Travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études, Québec, 2002-2012	227
Tableau 5.53	Travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le régime de travail, Québec, 2002-2012.....	228

Chapitre 6

Tableau 6.1	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le sexe, Québec, 2002-2012	231
Tableau 6.2	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	233
Tableau 6.3	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	235
Tableau 6.4	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le régime de travail, Québec, 2002-2012	237
Tableau 6.5	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012	239
Tableau 6.6	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012	241
Tableau 6.7	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012	243
Tableau 6.8	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012	245

Tableau 6.9	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012	247
Tableau 6.10	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012	249
Tableau 6.11	Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012	250
Tableau 6.12	Durée du travail réelle en heures par année selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études, le régime de travail et le statut de l'emploi, ensemble des employés, Québec, 2012.....	254
Tableau 6.13	Durée du travail réelle en heures par année selon la tranche de durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, ensemble des employés, Québec, 2012	256
Tableau 6.14	Durée du travail réelle en heures par année selon le secteur d'activité et les industries, ensemble des employés, Québec, 2012	258
Tableau 6.15	Durée du travail réelle en heures par année selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le statut de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012.....	259

Tableau 6.16	Durée du travail réelle en heures par année selon la tranche de durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, employés à temps plein, Québec, 2012.....	260
Tableau 6.17	Durée du travail réelle en heures par année selon le secteur et les industries, employés à temps plein, Québec, 2012.....	261
Tableau 6.18	Durée du travail réelle en jours par année selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le statut de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012.....	262
Tableau 6.19	Durée du travail réelle en jours par année selon la durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, employés à temps plein, Québec, 2012.....	263
Tableau 6.20	Durée du travail réelle selon le secteur et les industries, employés à temps plein, Québec, 2012.....	264

Liste des figures

Contenu et méthodologie

I	Principaux indicateurs du marché du travail.....	31
---	--	----

Chapitre 1

1 A	Population active et taux de chômage.....	38
1 B	Taux d'activité et taux d'emploi	38
1 C	Emploi et variation trimestrielle.....	39

Chapitre 2

2.2	Répartition de la population en âge de travailler selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012.....	44
2.3	Répartition de la population en âge de travailler selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002 et 2012.....	45
2.4	Répartition de la population en âge de travailler selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002 et 2012.....	46
2.6	Répartition de la population active selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012.....	49
2.7	Répartition de la population active selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002 et 2012.....	50
2.8	Répartition de la population active selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002 et 2012.....	51
2.9	Répartition de la population active selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012.....	52
2.10 A	Répartition de la population active des femmes et des hommes selon le niveau d'études, Québec, 2012	53
2.10 B	Répartition de la population active selon le sexe dans chacun des niveaux d'études, Québec, 2012	53
2.11	Répartition de la population active selon le niveau d'études dans chacun des groupes d'âge, 2012	54

2.14	Écart hommes-femmes du taux d'activité selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012.....	57
2.20	Évolution de la population inactive, Québec, 2002-2012	63
2.21	Répartition de la population inactive selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012.....	64

Chapitre 3

3.1	Répartition de l'emploi selon le sexe, Québec, 2002 et 2012.....	67
3.2	Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012	68
3.3	Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002 et 2012.....	69
3.4	Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002 et 2012.....	70
3.5	Répartition de l'emploi selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012.....	71
3.6	Taux de présence des femmes dans l'emploi total selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012.....	72
3.8	Répartition de l'emploi à temps partiel et à temps plein selon le sexe, Québec, 2002 et 2012.....	77
3.9 A	Répartition de l'emploi à temps plein selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012.....	78
3.9 B	Répartition de l'emploi à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012.....	78
3.10 A	Répartition de l'emploi à temps plein selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012.....	79
3.10 B	Répartition de l'emploi à temps partiel selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012.....	79
3.13	Répartition de l'emploi à temps partiel selon les raisons qui l'expliquent, Québec, 2002 et 2012.....	82

3.14	Proportion des étudiants qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le sexe, Québec, 2012	83
3.15	Proportion des étudiants qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 2012	84
3.16	Répartition de l'emploi entre travailleurs autonomes et employés selon le sexe, Québec, 2002 et 2012	86
3.17	Proportion de travailleurs autonomes dans l'ensemble de l'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012	88
3.18	Taux de présence de l'emploi temporaire selon le sexe, Québec, 2002 et 2012	90
3.19	Répartition des employés permanents et temporaires selon le groupe d'âge, Québec, 2012	91
3.20	Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe, Québec, 2012	93
3.21	Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon le groupe d'âge, Québec, 2012	94
3.26	Répartition des employés selon la taille de l'établissement, Québec, 2012	100
3.27	Répartition des employés selon la taille de l'établissement dans le secteur des biens et dans le secteur des services, Québec, 2012	101
3.28	Répartition de l'emploi des femmes et des hommes selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002 et 2012	103
3.29 A	Répartition des employés du secteur public selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012	104
3.29 B	Répartition des employés du secteur privé selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012	104
3.30 A	Répartition des employés du secteur public et privé selon le niveau d'études, Québec, 2012	105
3.30 B	Répartition des employés selon le secteur d'appartenance pour chaque niveau d'études, Québec, 2012	105
3.32	Répartition de l'emploi selon les secteurs d'activités, Québec, 2002 et 2012	108
3.33	Répartition des industries dans le secteur des biens, Québec, 2002 et 2012	109

3.34	Répartition des industries dans le secteur des services, Québec, 2002 et 2012	110
3.41	Taux d'emploi selon le sexe, Québec, 2002-2012	123
3.42	Taux d'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	124
3.49	Taux d'emploi selon les régions du Canada, 2002-2012	135
3.50 A	Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le sexe, Québec, 2002 et 2012	137
3.50 B	Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012	137
3.51	Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le secteur des biens et le secteur des services, Québec, 2002 et 2012	138
3.52	Répartition du nombre de personnes qui cumulent des emplois selon les heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois, Québec, 2012	139

Chapitre 4

4.2	Répartition des chômeurs selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012	144
4.3	Répartition des chômeurs selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002 et 2012	145
4.4	Répartition des chômeurs selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002 et 2012	146
4.5	Répartition des chômeurs selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012	147
4.12 A	Répartition des chercheurs d'emploi selon l'activité antérieure, Québec, 2002 et 2012	155
4.12 B	Répartition des chercheurs d'emploi selon l'activité antérieure, femmes et hommes, Québec, 2001 et 2011	155

Chapitre 5

5.1	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le sexe, Québec, 2002-2012	168
5.2	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	169

5.3	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	170	5.23	Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002 et 2012	194
5.5	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le régime de travail, Québec, 2002-2012.....	173	5.24	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le sexe, Québec, 2002-2012	196
5.6	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012.....	174	5.25	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012	197
5.7	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012	175	5.26	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012	198
5.8	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012	177	5.27	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le régime de travail, Québec, 2002-2012...	200
5.9	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012	178	5.28	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012 ..	201
5.10	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012.....	180	5.29	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012	203
5.11	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012	181	5.30	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012	204
5.12	Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012	182	5.31	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012	205
5.13	Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012.....	183	5.32	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012	207
5.14	Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012.....	184	5.33	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012	208
5.16	Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon le statut de l'emploi et le niveau de compétence, Québec, 2002 et 2012.....	186	5.34	Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012	209
5.18	Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon la tranche de durée de l'emploi et la couverture syndicale, Québec, 2002 et 2012.....	188	5.45	Croissance nominale et réelle de la rémunération au salaire minimum, Québec, 2002-2012	219
5.20	Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, Québec, 2002 et 2012.....	190	5.46	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le sexe, Québec, 2012	220
5.22	Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002 et 2012	192	5.47	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le groupe d'âge, Québec, 2012.....	221

5.48	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le niveau d'études, Québec, 2012.....	222	6.10	Répartition de l'horaire de travail habituel dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2012.....	249
5.49	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le régime de travail, Québec, 2012.....	223	6.12	Durée du travail réelle hebdomadaire selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études, le régime de travail et le statut de l'emploi, ensemble des employés, Québec, 2012.....	254
5.51	Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le secteur d'activité, Québec, 2012.....	225	6.13	Durée du travail réelle hebdomadaire selon la tranche de durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, ensemble des employés, Québec, 2012	256
5.52 A	Répartition des travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le sexe, Québec, 2002 et 2012.....	227	6.14	Durée du travail réelle hebdomadaire selon le secteur d'activité et les industries, ensemble des employés, Québec, 2012 ...	258
5.52 C	Répartition des travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012.....	227	6.15	Durée du travail réelle hebdomadaire selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le statut de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012.....	259
5.52 B	Répartition des travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012.....	227	6.16	Durée du travail réelle hebdomadaire selon la tranche de durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, employés à temps plein, Québec, 2012.....	260
5.53	Répartition du nombre de travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le régime de travail, Québec, 2002 et 2012.....	228	6.17	Durée du travail réelle hebdomadaire selon le secteur et les industries, employés à temps plein, Québec, 2012	261

Chapitre 6

6.1	Répartition de l'horaire de travail habituel selon le sexe, Québec, 2012.....	231	6.18	Absences en raison de vacances et jours fériés selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le statut de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012	262
6.2	Répartition de l'horaire de travail habituel selon le groupe d'âge, Québec, 2012	233	6.19 A	Absences en raison de vacances et jours fériés selon la durée de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012	263
6.3	Répartition de l'horaire de travail habituel selon le niveau d'études, Québec, 2012....	235	6.19 B	Absences en raison de vacances et jours fériés selon la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, employés à temps plein, Québec, 2012	263
6.5	Répartition de l'horaire de travail habituel selon le statut de l'emploi, Québec, 2012..	239	6.20 A	Absences en raison de vacances et jours fériés selon le secteur des biens et ses industries, employés à temps plein, Québec, 2012.....	264
6.6	Répartition de l'horaire de travail habituel selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2012.....	241	6.20 B	Absences en raison de vacances et jours fériés selon le secteur des services et ses industries, employés à temps plein, Québec, 2012.....	264
6.7	Répartition de l'horaire de travail habituel selon la couverture syndicale, Québec, 2012.....	243			
6.8	Répartition de l'horaire de travail habituel selon le secteur d'appartenance, Québec, 2012.....	245			
6.9	Répartition de l'horaire de travail habituel selon la taille de l'établissement, Québec, 2012.....	247			

Glossaire

Termes généraux

Chercheur d'emploi

Personnes au chômage dont on a exclu les personnes mises à pied temporairement ainsi que celles qui occuperont un emploi prochainement.

Chômage de longue durée

Nombre de personnes au chômage depuis au moins 52 semaines.

Chômeur

Personne disponible pour travailler qui est sans emploi et qui se cherche activement un emploi.

Croissance nominale

Croissance en dollars courants, c'est-à-dire selon les prix ayant cours durant la période à laquelle on fait référence.

Croissance réelle

Croissance en dollars constants, c'est-à-dire selon les prix ayant cours durant une période de référence fixe. L'effet des prix (l'inflation) est donc soustrait de la croissance.

Cumul d'emplois

Nombre de personnes qui ont plus d'un emploi.

Durée de l'emploi

Période continue au cours de laquelle un employé est au service du même employeur, que la personne ait changé ou non d'emploi au sein de son organisation.

Durée du chômage

Nombre de semaines consécutives pendant lesquelles une personne demeure au chômage.

Durée du travail réelle

Temps réellement travaillé par les employés pendant une année civile en tenant compte des diverses absences et des heures supplémentaires effectuées.

Emploi

Ensemble des personnes ayant effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'obtenir un bénéfice ainsi que celles absentes de leur travail mais qui maintiennent un lien d'emploi. Ce terme regroupe les employés, les travailleurs autonomes ainsi que les travailleurs familiaux non rémunérés.

Employé

Personne qui travaille pour un employeur dans le secteur public ou dans le secteur privé.

Étudiant à temps plein

Personne inscrite à temps plein dans un établissement d'enseignement (moyenne de 8 mois pour une année civile, excluant les mois de mai à août inclusivement).

Étudiant à temps partiel

Personne inscrite à temps partiel dans un établissement d'enseignement (moyenne de 8 mois pour une année civile, excluant les mois de mai à août inclusivement).

Heures hebdomadaires habituelles

Heures régulières ou définies par contrat dans une semaine, exception faite des heures supplémentaires.

Horaire de travail court

Semaine de travail entre 1 et 34 heures.

Horaire de travail normal

Semaine de travail entre 35 et 40 heures.

Horaire de travail long

Semaine de travail de 41 heures ou plus.

Indice des prix à la consommation

« Mesure du taux de variation du prix des biens et des services achetés par les consommateurs¹ ».

1. STATISTIQUE CANADA (1996), *Votre guide d'utilisation de l'indice des prix à la consommation*, Statistique Canada, n° 62-557-XPB au catalogue, p.1.

Population active

Nombre de personnes civiles de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve, qui sont en emploi ou au chômage.

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve.

Population inactive

Nombre de personnes civiles de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve, qui ne sont ni en emploi ni au chômage.

Rémunération horaire

Salaire ou traitement (avant impôts et autres déductions), y compris les pourboires, les commissions ou les primes, prévu pour une heure de travail ou toute autre rémunération (hebdomadaire, mensuelle, annuelle) ramenée sur une base horaire en tenant compte du nombre d'heures de travail habituellement payées.

Rémunération hebdomadaire

Salaire ou traitement (avant impôts et autres déductions), y compris les pourboires, les commissions ou les primes, obtenu pour une semaine en tenant compte des heures de travail habituellement payées.

Taux d'activité

Nombre de personnes faisant partie de la population active exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux de chômage

Nombre de personnes au chômage exprimé en pourcentage de la population active.

Taux de présence

Proportion en pourcentage d'un sous-groupe de travailleurs par rapport au nombre total de travailleurs selon le groupe correspondant.

Travailleur autonome

Cette catégorie de travailleurs inclut les propriétaires actifs d'une entreprise, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel constitué ou non en société, avec ou sans employés et les personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise, une exploitation agricole ou un bureau professionnel, pour un parent qui en est propriétaire ou l'exploitant et qui occupent le même logement.

Termes relatifs aux variables d'analyse

NIVEAU D'ÉTUDES

Sans diplôme d'études secondaires

Personnes n'ayant pas obtenu un diplôme d'études secondaires.

Diplôme d'études secondaires

Personnes ayant obtenu un diplôme d'études secondaires.

Études postsecondaires

Personnes ayant complété ou non une formation en vue de l'obtention d'un certificat (incluant un certificat de métiers) ou d'un diplôme d'un établissement d'enseignement postsecondaire (incluant l'université). Cela comprend une école de métiers, une période d'apprentissage, un collège communautaire, un cégep, une école de sciences infirmières, etc. Sont également incluses les personnes qui ont obtenu un certificat ou diplôme universitaire de niveau inférieur au baccalauréat.

Diplôme universitaire

Personnes ayant obtenu au moins un baccalauréat à l'université.

CATÉGORIES IMMIGRANTS/NATIFS

Immigrant très récent ou nouvel arrivant

Immigrant résidant au pays depuis 5 ans ou moins.

Immigrant récent

Immigrant résidant au pays depuis plus de 5 ans mais moins de 10 ans.

Immigrant de longue date

Immigrants résidant au pays depuis 10 ans et plus.

Natif

Personne née au Canada.

RÉGIME DE TRAVAIL**Temps plein**

Personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou seul emploi.

Temps partiel

Personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou seul emploi.

STATUT DE L'EMPLOI**Permanent**

Emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permette, c'est-à-dire que la date de cessation de l'emploi n'est pas déterminée à l'avance.

Temporaire

Emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet spécifique aura pris fin. Comprend les emplois saisonniers, les emplois temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le biais d'une agence de placement) et les emplois occasionnels.

COUVERTURE SYNDICALE**Syndiqué**

Employés qui sont membres d'un syndicat et ceux qui ne sont pas membres, mais qui sont couverts par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat.

Non syndiqué

Employés qui ne sont pas membres d'un syndicat et qui ne sont pas couverts par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat.

TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT

Le nombre d'employés sur le lieu de travail (c'est-à-dire l'immeuble ou le chantier). Les regroupements sont les suivants : moins de 20 employés, entre 20 et 99 employés, entre 100 et 500 employés, plus de 500 employés.

SECTEUR D'APPARTENANCE**Public**

Administrations municipale, provinciale et fédérale, organismes publics, sociétés d'État ainsi que les autres institutions gouvernementales comme les écoles (incluant les universités) ou les hôpitaux.

Privé

Toute autre organisation ne faisant pas partie du secteur public.

SECTEUR**Secteur des biens**

Comprend les industries suivantes : primaire, services publics, construction et fabrication.

Secteur des services

Comprend les industries suivantes : commerce; transport et entreposage; finance, assurances, immobilier et location; services professionnels, scientifiques et techniques; services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien; services d'enseignement; soins de santé et assistance sociale; information, culture et loisirs; hébergement et services de restauration; autres services; administrations publiques.

INDUSTRIE

Selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2002 – Canada.

Primaire

Comprend les sous-industries suivantes : cultures agricoles; élevage; foresterie et exploitation forestière; pêche, chasse et piégeage; activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie; extraction de pétrole et de gaz; extraction minière; activités de soutien à l'extraction minière et à l'extraction de pétrole et de gaz.

Services publics

Comprend les sous-industries suivantes : production, transport et distribution d'électricité; distribution de gaz naturel; réseaux d'aqueduc et d'égout et autres.

Construction

Comprend les sous-industries suivantes : construction résidentielle; construction non résidentielle; construction d'installations de services publics; lotissement de terrains; construction de routes, de rues et de ponts; autres travaux de génie civil; entrepreneurs en travaux de fondations, de structure, et d'extérieur de bâtiments; entrepreneurs en installations d'équipements techniques; entrepreneurs en travaux de finition de bâtiments et autres entrepreneurs spécialisés.

Fabrication

Comprend les sous-industries suivantes : fabrication d'aliments; de boissons et de produits du tabac; usines de textiles; usines de produits textiles; fabrication de vêtements; de produits en cuir et de produits analogues; fabrication de produits en bois; de papier; impression et activités connexes de soutien; fabrication de produits du pétrole et du charbon; de produits chimiques; de produits en caoutchouc et en plastique; de produits minéraux non métalliques; première transformation des métaux; fabrication de produits métalliques; de machines; de produits informatiques et électroniques; de matériel, d'appareils et de composants électriques; fabrication de matériel de transport; de meubles et de produits connexes; activités diverses de fabrication.

Commerce

Comprend les sous-industries suivantes :

Commerce de gros : grossistes-distributeurs de produits agricoles; de produits pétroliers; de produits alimentaires, de boissons et de tabac; d'articles personnels et ménagers; de véhicules automobiles et de leurs pièces; de matériaux et fournitures de construction; de machines, de matériel et de fournitures; de produits divers; agents et courtiers du commerce de gros.

Commerce de détail : marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces; magasins de meubles et d'accessoires de maison; magasins d'appareils électroniques et ménagers; marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage; magasins d'alimentation; de produits de santé et de soins personnels; stations-service; magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires; magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres; magasins de fournitures de tout genre; magasins de détail divers; détaillants hors magasin.

Transport et entreposage

Comprend les sous-industries suivantes : transport aérien; ferroviaire; par eau; par camion; transport en commun et transport terrestre de voyageurs; transport par pipeline; transport de tourisme et d'agrément; activités de soutien au transport; services postaux; messageries et services de messagerie; entreposage.

Finance, assurances, immobilier et location

Comprend les sous-industries suivantes : autorités monétaires – banque centrale; intermédiation financière et activités connexes; valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes; sociétés d'assurance et activités connexes; fonds et autres instruments financiers; services immobiliers; services de location et de location à bail; bailleurs de biens incorporels non financiers, sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur.

Services professionnels, scientifiques et techniques

Comprend les sous-industries suivantes : services juridiques; services de comptabilité, de préparation des déclarations de revenus, de tenue de livres et de paye; architecture, génie et services connexes; services spécialisés de design; conception de systèmes informatiques et services connexes; services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques; services de recherche et de développement scientifiques; publicité et services connexes; autres services professionnels, scientifiques et techniques.

Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien

Comprend les sous-industries suivantes : services administratifs et de soutien; services de gestion des déchets et d'assainissement.

Services d'enseignement

Comprend les sous-industries suivantes : écoles primaires et secondaires; collèges communautaires et cégeps; universités; écoles de commerce et de formation en informatique et en gestion; écoles techniques et écoles de métiers; autres établissements d'enseignement et de formation; services de soutien à l'enseignement.

Soins de santé et assistance sociale

Comprend les sous-industries suivantes : services de soins ambulatoires; hôpitaux; établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes; assistance sociale.

Information, culture et loisirs

Comprend les sous-industries suivantes : édition; industries du film et de l'enregistrement sonore; radiotélévision et télécommunications; services d'information et de traitement des données; arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes; établissements du patrimoine; divertissement, loisirs et jeux de hasard et loteries.

Hébergement et services de restauration

Comprend les sous-industries suivantes : services d'hébergement; services de restauration et débits de boissons.

Autres services

Comprend les sous-industries suivantes : réparation et entretien; services personnels et services de blanchissage; organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires; ménages privés.

Administrations publiques

Comprend les sous-industries suivantes : administration publique fédérale; administration publique provinciale (québécoise); administrations publiques locales, municipales et régionales; administrations publiques autochtones; organismes publics internationaux et autres organismes publics extraterritoriaux.

Introduction

L'Annuaire québécois des statistiques du travail a pour objectif de présenter un portrait de l'état du marché du travail ainsi que des conditions de travail. Le premier volume, paru en 2005, constituait une analyse historique de ces éléments. Les volumes suivants étaient principalement consacrés à une analyse conjoncturelle et ont été enrichis de nouveaux tableaux et figures. Ce neuvième volume est le troisième d'une nouvelle série puisque des changements ont été apportés en 2011.

Cette publication comprend six chapitres. Le contenu de l'annuaire ainsi que des renseignements relatifs à la méthodologie précèdent le premier chapitre. Le chapitre 1 présente un portrait global de la situation du marché du travail au Québec en 2012.

Les cinq chapitres suivants couvrent la période 2002-2012. L'analyse est présentée, d'une part, pour l'ensemble des travailleurs québécois et, d'autre part, selon diverses ventilations relatives aux caractéristiques des personnes en emploi, de l'emploi lui-même, du milieu de travail et aux caractéristiques géographiques.

Le chapitre 2 traite de la population en âge de travailler. Il y est notamment question de la population active et de la population inactive de même que du taux d'activité. Le chapitre 3 explique l'évolution de l'emploi selon plusieurs dimensions telles que le régime de travail (temps plein, temps partiel), le lien d'emploi (employés, travailleurs autonomes) et le secteur d'appartenance (public, privé). Le chapitre 4 porte sur la situation du chômage au Québec. Le taux de chômage et la durée du chômage y sont, entre autres, analysés.

Le chapitre 5 brosse le portrait de la rémunération des employés au Québec. L'analyse s'attarde à la rémunération horaire et hebdomadaire de même qu'aux employés rémunérés au salaire minimum. Le chapitre 6 se consacre à l'analyse de la durée du travail habituelle et réelle; dans ce dernier cas, les heures enregistrées pour les diverses absences et les heures supplémentaires rémunérées et non rémunérées sont considérées dans le calcul. On retrouve également dans ce chapitre une analyse en fonction des divers horaires de travail (court, normal, long). Il importe de retenir que pour les chapitres 5 et 6, les résultats portent uniquement sur les employés; les travailleurs autonomes sont donc exclus des analyses présentées dans ces chapitres.

Contenu et méthodologie

Contenu de l'annuaire

Le tableau I présente la structure de l'*Annuaire québécois des statistiques du travail*. Cet annuaire aborde 5 thèmes qui couvrent au total 17 indicateurs. Les trois premiers thèmes concernent les principaux indicateurs du marché du travail (voir figure 1) alors que les deux autres se rapportent à certaines conditions de travail.

Le premier thème a trait à la population en âge de travailler, soit celle de 15 ans et plus. Dans cette section, la population active et la population inac-

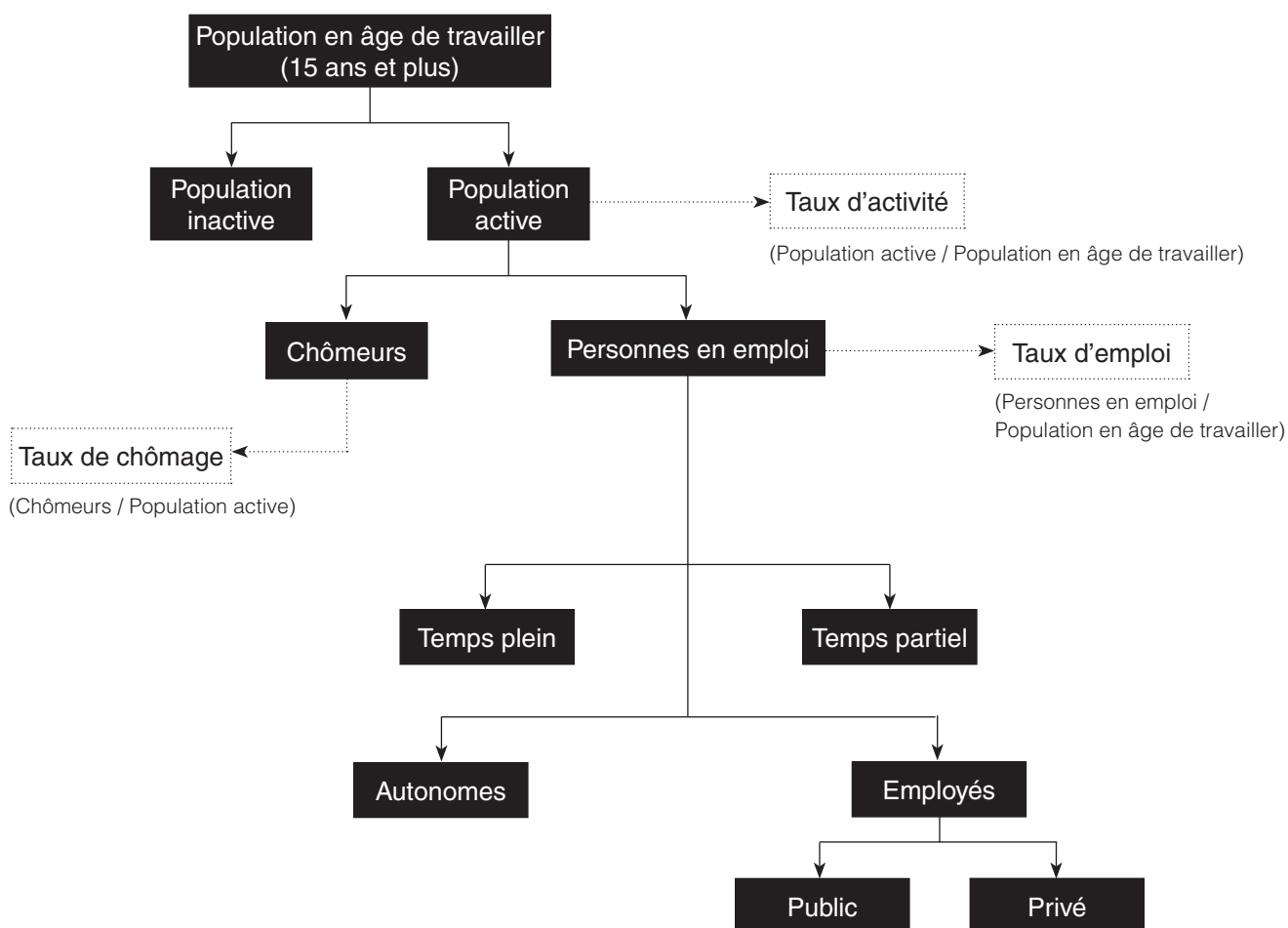
tive sont aussi examinées. Le deuxième thème traite spécifiquement de l'emploi selon diverses caractéristiques. Le troisième est consacré au chômage, c'est-à-dire la situation des personnes qui sont activement à la recherche d'un emploi. Le quatrième thème est consacré à l'étude de la rémunération horaire, hebdomadaire et au salaire minimum. Enfin, le dernier thème se penche sur la durée du travail en considérant les heures habituelles et les heures réelles de travail.

Tableau I **Structure de l'*Annuaire québécois des statistiques du travail***

Principaux indicateurs du marché du travail	Principaux indicateurs des conditions de travail
Thème 1 — Population en âge de travailler¹ - Population en âge de travailler - Population active - Taux d'activité - Population inactive Thème 2 — Emploi - Emploi - Taux d'emploi - Cumul d'emplois Thème 3 — Chômage - Chômeurs - Durée du chômage - Activités antérieures des chercheurs d'emploi - Taux de chômage	Thème 4 — Rémunération - Rémunération horaire - Rémunération hebdomadaire - Rémunération au taux du salaire minimum Thème 5 — Durée du travail - Heures hebdomadaires habituelles - Horaire de travail habituel (court/normal/long) - Durée du travail réelle

1. Selon Statistique Canada, la population en âge de travailler exclut les personnes qui vivent dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des Forces canadiennes et les pensionnaires d'établissements.

Figure I Principaux indicateurs du marché du travail



Le tableau II présente le détail des 14 variables d'analyse retenues pour la production de l'*Annuaire québécois des statistiques du travail*. Celles-ci sont regroupées selon les caractéristiques de l'employé, de l'emploi, du milieu de travail ainsi que celle du milieu géographique. Les définitions des indicateurs et des variables se retrouvent dans le glossaire qui figure au début de ce document. Ces

définitions sont celles généralement employées au Québec; elles doivent être utilisées avec précaution dans le cadre de toute comparaison.

Ce volume est consacré à l'analyse des données les plus récentes, soit celles de 2012, tout en faisant ressortir les tendances qui se dégagent pour l'ensemble de la période (2002-2012).

Tableau II Liste des variables d'analyse selon les quatre catégories retenues

Caractéristiques de l'employé	Caractéristiques du milieu de travail
Sexe	Couverture syndicale¹
Hommes	Syndiqué
Femmes	Non syndiqué
Groupe d'âge	Taille de l'établissement
15-24 ans	Moins de 20 employés
25-44 ans	Entre 20 et 99 employés
45-54 ans	Entre 100 et 500 employés
55 ans et plus	Plus de 500 employés
Niveau d'études	Secteur d'appartenance
Sans diplôme d'études secondaires	Public
Diplôme d'études secondaires	Privé
Études postsecondaires	Secteur d'activité
Diplôme universitaire	Secteur des biens
Catégorie immigrants/natifs	Secteur des services
Immigrants très récents (5 ans ou moins)	Industrie
Immigrants récents (plus de 5 ans mais moins de 10 ans)	Primaire
Immigrants de longue date (10 ans et plus)	Services publics
Natifs	Construction
Caractéristiques de l'emploi	Fabrication
Régime de travail	Commerce
Temps plein	Transport et entreposage
Temps partiel	Finance, assurances, immobilier et location
Lien d'emploi	Services professionnels, scientifiques et techniques
Employés	Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien
Travailleurs autonomes	Services d'enseignement
Statut de l'emploi	Soins de santé et assistance sociale
Permanent	Information, culture et loisirs
Temporaire	Autres services
Durée de l'emploi	Administrations publiques
Moins de 12 mois	Caractéristiques géographiques
Entre 1 et 3 ans	Régions administratives du Québec
Entre 4 et 9 ans	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine Laval
Entre 10 et 19 ans	Bas-Saint-Laurent Lanaudière
20 ans et plus	Capitale-Nationale Laurentides
	Chaudière-Appalaches Outaouais
	Estrie Abitibi-Témiscamingue
	Centre-du-Québec Mauricie
	Montérégie Saguenay-Lac-Saint-Jean
	Montréal Côte-Nord et Nord-du-Québec
	Régions canadiennes
	Canada Ontario
	Atlantique Prairies
	Québec Colombie-Britannique

1. Lorsque l'analyse est faite selon la couverture syndicale, les employés syndiqués sont ceux qui sont couverts par une convention collective, qu'ils soient membres ou non d'un syndicat.

Précision des données et niveau d'analyse

L'analyse effectuée dans l'*Annuaire québécois des statistiques du travail* utilise des données pondérées, ce qui rend possible l'inférence à la population visée. La pondération consiste à attribuer à chaque répondant un poids qui correspond au nombre d'individus qu'il représente dans la population.

L'*Enquête sur la population active*¹ (EPA) de Statistique Canada est une enquête basée sur un échantillon sélectionné aléatoirement. Ainsi, les données de cette enquête sont des estimations et non des valeurs exactes. Elles sont entachées d'erreurs dites d'échantillonnage, car seulement une partie de la population visée a fait l'objet de l'enquête.

Le coefficient de variation (CV) permet de mesurer la précision relative d'une estimation. Il est exprimé en pourcentage et on l'obtient en divisant l'erreur-type de l'estimation par l'estimation elle-même. Parce qu'elles sont suffisamment précises, les estimations dont le CV est inférieur ou égal à 15 % sont présentées sans commentaire; celles dont le CV est plus grand que 15 % mais inférieur ou égal à 25 % sont marquées d'un astérisque (*) pour montrer que leur précision est passable et qu'elles doivent être interprétées avec prudence. Les estimations dont le CV est supérieur à 25 % sont marquées d'un double astérisque (**) pour signaler leur faible précision et indiquer qu'elles doivent être utilisées avec circonspection : elles ne sont en effet fournies qu'à titre indicatif (voir le tableau III). Le calcul des CV a été effectué pour la majorité des estimations présentées dans les tableaux des chapitres 5 et 6².

Des tests de différence ont également été faits afin de déterminer si les écarts présentés étaient significatifs. Ces tests consistaient à vérifier s'il y avait

un chevauchement des intervalles de confiance de deux années ou de deux sous-populations³ (caractéristiques) concernées par la différence. Les intervalles de confiance ont été calculés à un niveau de signification de 90 %. Ainsi, cela signifie que la probabilité de se tromper en constatant une différence alors que ce n'est pas le cas est d'au plus 10 %. Une croix (†) accompagne les résultats dans les tableaux des chapitres 5 et 6 si le test indique que la différence calculée n'est pas significative à ce seuil. Les tests de différence ont été effectués tant dans le cas d'écarts (ou de variations) exprimés avec la même unité que les estimations (en \$ ou en heures par exemple) que dans celui où les écarts sont présentés en pourcentage.

L'effet de plan est une autre mesure de précision. Il renseigne sur la perte ou le gain de précision d'une estimation, attribuable au plan de sondage complexe de l'EPA, par rapport à la précision qui aurait été obtenue si l'on avait tiré un échantillon aléatoire simple de même taille. Le fichier de microdonnées publiques de l'EPA n'offre pas la possibilité d'estimer correctement cet effet de plan. Cependant, le fait que les données utilisées sont sur une base annuelle nous a permis d'en faire une évaluation approximative. Une des caractéristiques de l'EPA est que chaque répondant demeure six mois dans l'enquête. En d'autres termes, 1/6 de l'échantillon total est renouvelé chaque mois. Ainsi, un participant peut répondre jusqu'à un maximum de six fois durant l'année. Nous avons estimé qu'en moyenne, un répondant demeurerait 4,2 mois dans l'échantillon. Donc, l'effet de plan a été fixé à 4,2, ce qui signifie qu'un échantillon constitué de 4 200 répondants dans le présent contexte a la même précision qu'un échantillon de 1 000 répondants tiré d'un plan de sondage aléatoire simple ($4\,200 \div 4,2$).

1. Le lecteur intéressé trouvera plus de détails dans le document portant sur la méthodologie de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada (n° 71-256-XPB au catalogue).

2. Dans le chapitre 5, aucun CV n'a été calculé dans le tableau 5.45 portant sur le taux horaire du salaire minimum.

3. Les tests de différence ont été effectués sur les variations portant sur l'ensemble de la période, soit de 2001 à 2011, et sur les écarts présentés entre deux sous-populations (exemple : écart de la rémunération horaire entre les hommes et les femmes). Aucun test de différence n'a été fait sur les variations annuelles et pour les résultats du tableau 5.45.

Cet effet de plan demeure conservateur, dans le sens où on suppose que la corrélation intra-individu est égale à 1; autrement dit, on fait l'hypothèse ici que l'information que nous donne un répondant un mois donné va être exactement la même le mois

suivant. L'effet de plan fixé à 4,2 a été incorporé dans tous les calculs des mesures de précision, que ce soit pour l'obtention des CV ou pour les tests de différence (proportions ou moyennes).

Tableau III Mesures de précision des données et seuils de décision

Mesure de précision	Seuil de décision	Cote	Interprétation
Coefficient de variation	$CV \leq 15\%$	Aucun signe	Bonne précision; utiliser sans réserve
	$15\% < CV \leq 25\%$	*	Précision passable; utiliser avec prudence
	$CV > 25\%$	**	Faible précision; utiliser avec circonspection
Test de différence	Probabilité (différence = 0) $\leq 1\%$	Aucun signe	Différence significative
	Probabilité (différence = 0) $> 1\%$	(†)	Différence non significative

Bref portrait du marché du travail au Québec en 2012

Bref portrait du marché du travail au Québec en 2012

L'année 2012

En 2012, l'emploi progresse au Québec (+30 800; +0,8 %), pour une troisième année consécutive, après le repli observé en 2009. Toutefois, le taux de croissance est plus faible que celui observé en 2010 (+1,7 %) et en 2011 (+1,0 %). Par ailleurs, 34 500 personnes se sont ajoutées à la population active, laquelle a crû au même rythme que l'an passé (+0,8 %). On note une légère hausse du nombre de chômeurs et chômeuses (+3 600; +1,1 %). Le taux de chômage se maintient à son niveau de 2011 (7,8 %), alors qu'un léger recul du taux d'emploi (-0,1 point; 60,0 %) ainsi que du taux d'activité (-0,1 point; 65,1 %) est noté.

L'analyse selon les trimestres¹ de 2012

En 2012, l'emploi croît à chaque trimestre, sauf au troisième où il demeure stable. La hausse observée au premier trimestre (+5 700; +0,1 %) est plutôt modeste, comparativement à celles des deuxième (+51 900; +1,3 %) et quatrième (+50 500; +1,3 %) trimestres.

Au cours du premier trimestre (+4 600; +0,1 %), la population active croît légèrement, en comparaison des hausses enregistrées au deuxième (+40 000; +0,9 %) et au quatrième (+46 100; +1,1 %) trimestres. Pour sa part, le troisième trimestre montre un recul (-6 100; -0,1 %). Quant au nombre de chômeurs et chômeuses, il ne bouge pas au premier trimestre, mais diminue au cours des trimestres subséquents. En raison de la hausse de l'emploi au deuxième trimestre, on compte 12 000 chômeurs et chômeuses de moins, soit le repli le plus important de l'année 2012 (-3,4 %). Au cours des

1. Les données trimestrielles sont désaisonnalisées.

deux derniers trimestres, le nombre de chômeurs et chômeuses fléchit de 5 300 (– 1,6 %) et de 4 500 (– 1,4 %) respectivement. De son côté, le taux de chômage diminue d'un trimestre à l'autre. Au premier trimestre, il recule de 0,1 point (8,1 %), avant de subir une baisse de 0,3 point au deuxième trimestre de l'année. Ce dernier recul est d'ailleurs le plus prononcé. La diminution enregistrée au troisième trimestre est identique au repli observé au premier trimestre (– 0,1 point; 7,7 %), tandis qu'au quatrième trimestre 2012, le taux de chômage se situe à 7,5 %, en baisse de 0,2 point en raison de la croissance de l'emploi plus forte que celle de la population active.

Au premier trimestre de 2012, le taux d'activité se réduit de 1,0 point pour se fixer à 64,7 %. Il progresse de 0,5 point au deuxième trimestre, avant de diminuer de 0,3 point au troisième. Ce repli cède la place à une hausse au dernier trimestre de l'année (+ 0,6 point; 65,5 %), puisqu'une augmentation de la population active supérieure à celle de la population en âge de travailler est observée. De son côté, le taux d'emploi reste stable au premier trimestre 2012. Il augmente de 0,6 point au deuxième trimestre, avant de reculer de 0,1 point au troisième trimestre. Au dernier trimestre de l'année, il s'accroît de 0,6 point (60,6 %).

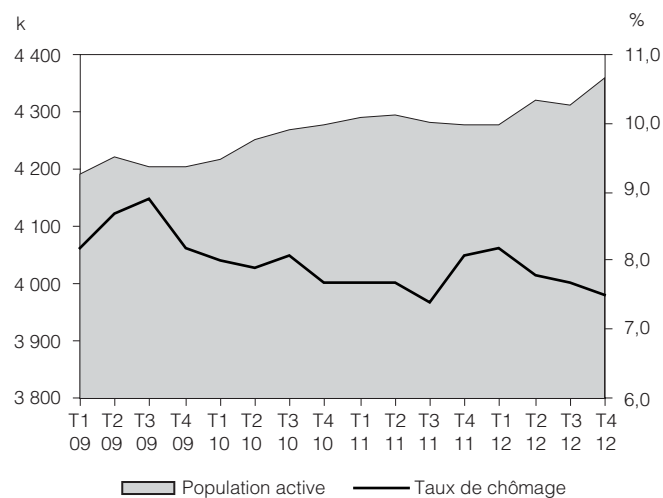
Tableau 1 Population en âge de travailler, population active et inactive, emploi, chômeurs, taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage, Québec, 2002-2012

Année et trimestre ¹		Population en âge de travailler (15 ans et plus)			Population active			Population inactive		
		Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
		k	k		k	k		k	k	
2002		5 989,5	51,2	0,9	3 903,8	131,8	3,5	2 085,7	-80,6	-3,7
2003		6 040,3	50,8	0,8	3 985,3	81,5	2,1	2 055,0	-30,7	-1,5
2004		6 098,2	57,9	1,0	4 015,4	30,1	0,8	2 082,8	27,8	1,4
2005		6 160,0	61,8	1,0	4 035,4	20,0	0,5	2 124,6	41,8	2,0
2006		6 226,0	66,0	1,1	4 070,4	35,0	0,9	2 155,6	31,0	1,5
2007		6 292,6	66,6	1,1	4 133,1	62,7	1,5	2 159,5	3,9	0,2
2008		6 361,7	69,1	1,1	4 182,9	49,8	1,2	2 178,8	19,3	0,9
2009		6 434,5	72,8	1,1	4 204,0	21,1	0,5	2 230,5	51,7	2,4
2010		6 507,2	72,7	1,1	4 253,6	49,6	1,2	2 253,6	23,1	1,0
2011		6 575,8	68,6	1,1	4 285,8	32,2	0,8	2 290,0	36,4	1,6
2012		6 637,4	61,6	0,9	4 320,3	34,5	0,8	2 317,1	27,1	1,2
2009	T1	6 405,5	16,6	0,3	4 190,8	-4,7	-0,1	2 214,7	21,4	1,0
	T2	6 423,4	17,9	0,3	4 224,7	33,9	0,8	2 198,7	-16,0	-0,7
	T3	6 444,8	21,4	0,3	4 204,1	-20,6	-0,5	2 240,7	42,0	1,9
	T4	6 464,4	19,6	0,3	4 204,3	0,2	0,0	2 260,1	19,4	0,9
2010	T1	6 480,9	16,5	0,3	4 220,3	16,0	0,4	2 260,6	0,5	0,0
	T2	6 497,0	16,1	0,2	4 251,1	30,8	0,7	2 245,9	-14,7	-0,7
	T3	6 516,7	19,7	0,3	4 271,3	20,2	0,5	2 245,4	-0,5	0,0
	T4	6 534,1	17,4	0,3	4 279,4	8,1	0,2	2 254,7	9,3	0,4
2011	T1	6 550,5	16,4	0,3	4 292,5	13,1	0,3	2 258,0	3,3	0,1
	T2	6 567,9	17,4	0,3	4 291,7	-0,8	0,0	2 276,2	18,2	0,8
	T3	6 584,9	17,0	0,3	4 284,4	-7,3	-0,2	2 300,5	24,3	1,1
	T4	6 600,1	15,2	0,2	4 277,8	-6,6	-0,2	2 322,3	21,8	0,9
2012	T1	6 614,2	14,1	0,2	4 282,4	4,6	0,1	2 331,8	9,5	0,4
	T2	6 629,2	15,0	0,2	4 322,4	40,0	0,9	2 306,8	-25,0	-1,1
	T3	6 646,4	17,2	0,3	4 316,3	-6,1	-0,1	2 330,1	23,3	1,0
	T4	6 659,9	13,5	0,2	4 362,4	46,1	1,1	2 297,5	-32,6	-1,4

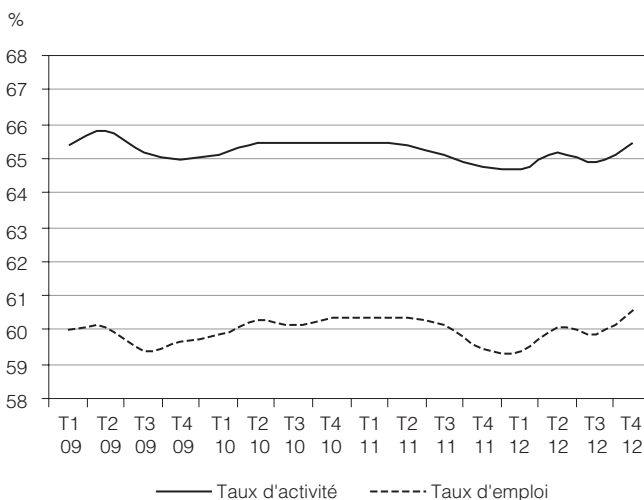
1. Données désaisonnalisées.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

1 A Population active et taux de chômage

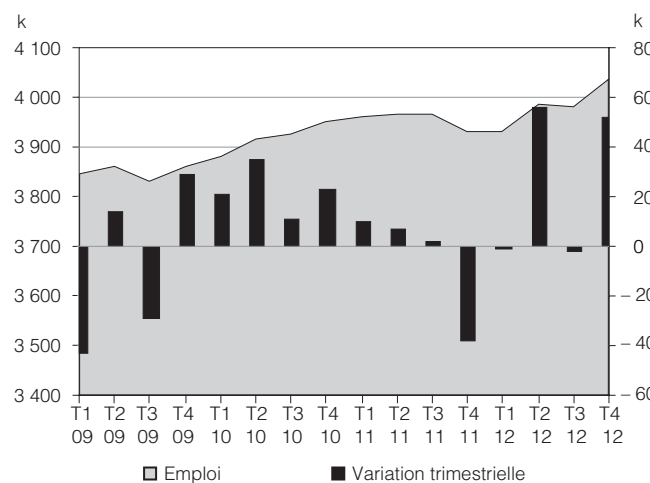


1 B Taux d'activité et taux d'emploi



Emploi			Chômeurs			Taux de chômage	Taux d'activité	Taux d'emploi	Année et trimestre ¹	
Niveau		Variation	Niveau		Variation					
k	k	%	k	k	%	%				
3 564,7	124,3	3,6	339,1	7,5	2,3	8,7	65,2	59,5		2002
3 619,9	55,2	1,5	365,4	26,3	7,8	9,2	66,0	59,9		2003
3 673,3	53,4	1,5	342,1	-23,3	-6,4	8,5	65,8	60,2		2004
3 701,4	28,1	0,8	333,9	-8,2	-2,4	8,3	65,5	60,1		2005
3 742,5	41,1	1,1	327,9	-6,0	-1,8	8,1	65,4	60,1		2006
3 834,1	91,6	2,4	299,0	-28,9	-8,8	7,2	65,7	60,9		2007
3 880,4	46,3	1,2	302,5	3,5	1,2	7,2	65,8	61,0		2008
3 848,4	-32,0	-0,8	355,6	53,1	17,6	8,5	65,3	59,8		2009
3 915,1	66,7	1,7	338,5	-17,1	-4,8	8,0	65,4	60,2		2010
3 953,6	38,5	1,0	332,3	-6,2	-1,8	7,8	65,2	60,1		2011
3 984,4	30,8	0,8	335,9	3,6	1,1	7,8	65,1	60,0		2012
3 845,1	-43,4	-1,1	345,7	38,8	12,6	8,2	65,4	60,0	T1	2009
3 858,9	13,8	0,4	365,9	20,2	5,8	8,7	65,8	60,1	T2	
3 830,0	-28,9	-0,7	374,1	8,2	2,2	8,9	65,2	59,4	T3	
3 859,5	29,5	0,8	344,8	-29,3	-7,8	8,2	65,0	59,7	T4	
3 884,3	24,8	0,6	335,8	-9,0	-2,6	8,0	65,1	59,9	T1	2010
3 913,4	29,1	0,7	337,7	1,9	0,6	7,9	65,4	60,2	T2	
3 925,1	11,7	0,3	346,1	8,4	2,5	8,1	65,5	60,2	T3	
3 948,1	23,0	0,6	331,3	-14,8	-4,3	7,7	65,5	60,4	T4	
3 964,0	15,9	0,4	328,5	-2,8	-0,8	7,7	65,5	60,5	T1	2011
3 961,9	-2,1	-0,1	326,0	-2,5	-0,8	7,7	65,3	60,3	T2	
3 966,3	4,4	0,1	318,1	-7,9	-2,4	7,4	65,1	60,2	T3	
3 928,1	-38,2	-1,0	349,7	31,6	9,9	8,2	64,8	59,5	T4	
3 933,8	5,7	0,1	348,6	-1,1	-0,3	8,1	64,7	59,5	T1	2012
3 985,7	51,9	1,3	336,6	-12,0	-3,4	7,8	65,2	60,1	T2	
3 985,0	-0,7	0,0	331,3	-5,3	-1,6	7,7	64,9	60,0	T3	
4 035,5	50,5	1,3	326,8	-4,5	-1,4	7,5	65,5	60,6	T4	

1 C Emploi et variation trimestrielle



Population en âge de travailler au Québec, 2002-2012

2.1 Population en âge de travailler

Population en âge de travailler selon le sexe et le groupe d'âge

(tableaux 2.1 à 2.4)

En 2012, 6 637 400 personnes forment la population en âge de travailler au Québec; cette dernière croît de 0,9 % par rapport à 2011, soit 0,2 point de moins que le taux observé depuis 2006 (+ 1,1 %). Quoique les femmes soient plus nombreuses (3 355 200) que les hommes dans la population en âge de travailler (depuis le début de la série chronologique en 1976), les bassins de la main-d'œuvre masculine et féminine croissent presque au même rythme en 2012. Au cours de la période 2002-2012, la population en âge de travailler s'accroît de 10,8 %.

En ce qui a trait aux groupes d'âge, les 55 ans et plus présentent la hausse la plus forte en 2012 (+ 3,1 %) et constituent le groupe le plus important. D'ailleurs, leur poids au sein de la population en âge de travailler augmente entre 2002 et 2012 (+ 6,5 points) contrairement aux autres groupes qui subissent une diminution. La baisse la plus marquée est notée chez les 25-44 ans (- 5,0 points). De leur côté, les 15-24 ans ainsi que les 45-54 ans voient leur poids baisser respectivement de 1,3 point et de 0,2 point durant la période.

Tableau 2.1 Population en âge de travailler selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Femmes			Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
2002	5 989,5	51,2	0,9	3 046,9	22,6	0,7	2 942,6	28,6	1,0
2003	6 040,3	50,8	0,8	3 070,1	23,2	0,8	2 970,3	27,7	0,9
2004	6 098,2	57,9	1,0	3 096,7	26,6	0,9	3 001,5	31,2	1,1
2005	6 160,0	61,8	1,0	3 125,6	28,9	0,9	3 034,4	32,9	1,1
2006	6 226,0	66,0	1,1	3 157,0	31,4	1,0	3 069,0	34,6	1,1
2007	6 292,6	66,6	1,1	3 189,7	32,7	1,0	3 102,8	33,8	1,1
2008	6 361,7	69,1	1,1	3 223,5	33,8	1,1	3 138,2	35,4	1,1
2009	6 434,5	72,8	1,1	3 258,9	35,4	1,1	3 175,6	37,4	1,2
2010	6 507,2	72,7	1,1	3 294,0	35,1	1,1	3 213,1	37,5	1,2
2011	6 575,8	68,6	1,1	3 326,9	32,9	1,0	3 249,0	35,9	1,1
2012	6 637,4	61,6	0,9	3 355,2	28,3	0,9	3 282,2	33,2	1,0
Variation 2002-2012		647,9	10,8		308,3	10,1		339,6	11,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 2.2 Population en âge de travailler selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble			15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
	k	k		k	k		k	k		k	k		k	k	
2002	5 989,5	51,2	0,9	963,7	-5,7	-0,6	2 202,5	-18,0	-0,8	1 130,5	22,2	2,0	1 692,8	52,8	3,2
2003	6 040,3	50,8	0,8	957,6	-6,1	-0,6	2 182,8	-19,7	-0,9	1 153,7	23,2	2,1	1 746,2	53,4	3,2
2004	6 098,2	57,9	1,0	955,1	-2,5	-0,3	2 167,5	-15,3	-0,7	1 175,8	22,1	1,9	1 799,8	53,6	3,1
2005	6 160,0	61,8	1,0	956,4	1,3	0,1	2 152,6	-14,9	-0,7	1 197,4	21,6	1,8	1 853,6	53,8	3,0
2006	6 226,0	66,0	1,1	960,6	4,2	0,4	2 135,9	-16,7	-0,8	1 217,1	19,7	1,6	1 912,5	58,9	3,2
2007	6 292,6	66,6	1,1	965,8	5,2	0,5	2 121,5	-14,4	-0,7	1 234,3	17,2	1,4	1 971,0	58,5	3,1
2008	6 361,7	69,1	1,1	972,6	6,8	0,7	2 106,5	-15,0	-0,7	1 249,9	15,6	1,3	2 032,7	61,7	3,1
2009	6 434,5	72,8	1,1	977,1	4,5	0,5	2 098,4	-8,1	-0,4	1 260,0	10,1	0,8	2 099,1	66,4	3,3
2010	6 507,2	72,7	1,1	979,5	2,4	0,2	2 095,6	-2,8	-0,1	1 263,3	3,3	0,3	2 168,8	69,7	3,3
2011	6 575,8	68,6	1,1	980,9	1,4	0,1	2 101,1	5,5	0,3	1 257,1	-6,2	-0,5	2 236,8	68,0	3,1
2012	6 637,4	61,6	0,9	982,8	1,9	0,2	2 108,2	7,1	0,3	1 240,1	-17,0	-1,4	2 306,5	69,7	3,1
Variation 2002-2012		647,9	10,8		19,1	2,0		-94,3	-4,3		109,6	9,7		613,7	36,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.2 Répartition de la population en âge de travailler selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012

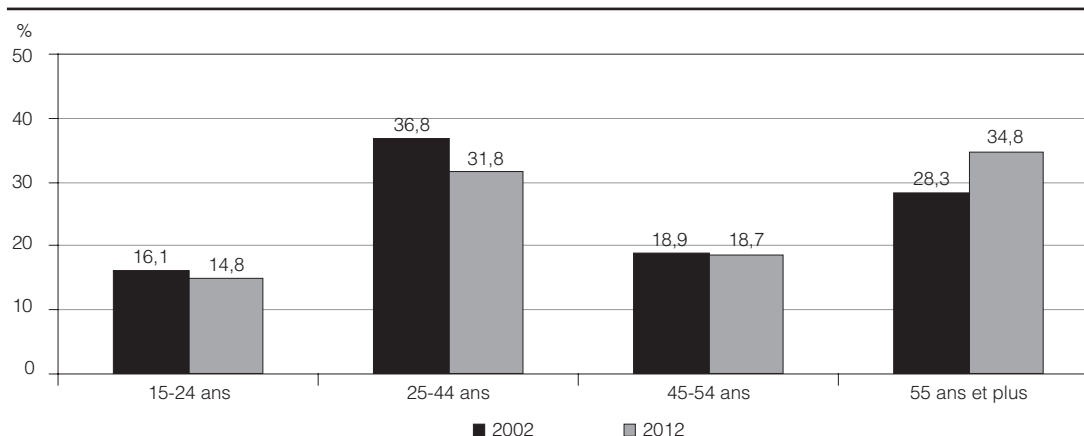


Tableau 2.3 Population en âge de travailler selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002-2012

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	3 046,9	0,7	470,0	-0,5	1 085,9	-1,0	571,5	1,9	919,5	2,9
2003	3 070,1	0,8	467,5	-0,5	1 074,6	-1,0	582,7	2,0	945,3	2,8
2004	3 096,7	0,9	466,3	-0,3	1 065,9	-0,8	593,3	1,8	971,2	2,7
2005	3 125,6	0,9	467,6	0,3	1 057,3	-0,8	603,8	1,8	997,0	2,7
2006	3 157,0	1,0	470,1	0,5	1 048,4	-0,8	612,9	1,5	1 025,6	2,9
2007	3 189,7	1,0	473,1	0,6	1 041,5	-0,7	620,4	1,2	1 054,6	2,8
2008	3 223,5	1,1	476,8	0,8	1 034,1	-0,7	627,0	1,1	1 085,6	2,9
2009	3 258,9	1,1	479,4	0,5	1 030,3	-0,4	630,2	0,5	1 119,1	3,1
2010	3 294,0	1,1	481,1	0,4	1 028,6	-0,2	630,0	0,0	1 154,3	3,1
2011	3 326,9	1,0	481,8	0,1	1 031,1	0,2	625,2	-0,8	1 188,7	3,0
2012	3 355,2	0,9	481,9	0,0	1 035,2	0,4	615,4	-1,6	1 222,8	2,9
Variation 2002-2012		10,1		2,5		-4,7		7,7		33,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.3 Répartition de la population en âge de travailler selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002 et 2010

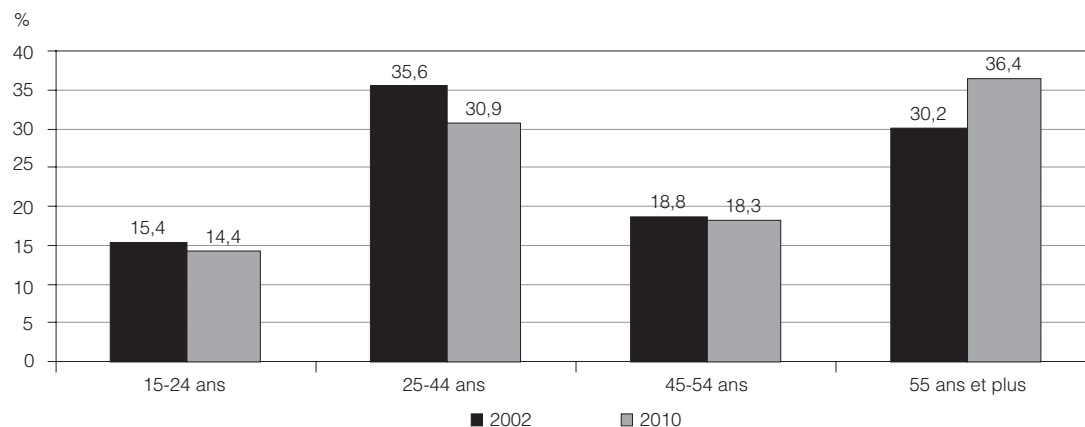
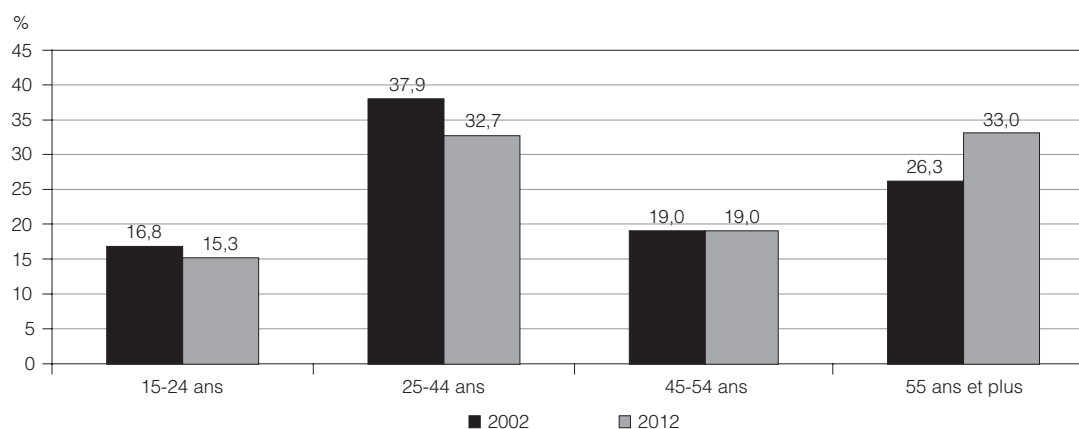


Tableau 2.4 Population en âge de travailler selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002-2012

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	2 942,6	1,0	493,7	-0,7	1 116,7	-0,6	559,0	2,1	773,3	3,7
2003	2 970,3	0,9	490,1	-0,7	1 108,2	-0,8	571,1	2,2	800,8	3,6
2004	3 001,5	1,1	488,8	-0,3	1 101,6	-0,6	582,5	2,0	828,6	3,5
2005	3 034,4	1,1	488,8	0,0	1 095,3	-0,6	593,6	1,9	856,6	3,4
2006	3 069,0	1,1	490,5	0,3	1 087,5	-0,7	604,2	1,8	886,8	3,5
2007	3 102,8	1,1	492,7	0,4	1 080,0	-0,7	613,9	1,6	916,3	3,3
2008	3 138,2	1,1	495,8	0,6	1 072,4	-0,7	623,0	1,5	947,1	3,4
2009	3 175,6	1,2	497,7	0,4	1 068,2	-0,4	629,8	1,1	980,0	3,5
2010	3 213,1	1,2	498,5	0,2	1 067,0	-0,1	633,3	0,6	1 014,5	3,5
2011	3 249,0	1,1	499,0	0,1	1 069,9	0,3	632,0	-0,2	1 048,0	3,3
2012	3 282,2	1,0	500,9	0,4	1 072,9	0,3	624,7	-1,2	1 083,7	3,4
Variation 2002-2012		11,5		1,5		-3,9		11,8		40,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.4 Répartition de la population en âge de travailler selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002 et 2012



2.2 Population active

Population active selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études

(tableaux 2.5 à 2.11)

La population active augmente de 34 500 personnes (+0,8 %) et s'établit à 4 320 300 en 2012; les hommes (+17 900), qui y sont toujours majoritaires (52,7 %), contribuent plus à cette hausse que les femmes. Au cours de la période 2002-2012, la croissance de la population active a été de 416 500 personnes, soit un gain de 10,7 %. Des hausses respectives de 14,9 % et de 7,1 % sont observées chez les femmes et chez les hommes.

En 2012, les 55 ans et plus affichent la plus forte augmentation (+22 600; +3,2 %) au chapitre de la population active; ils sont suivis des 25-44 ans (+10 800; +0,6 %). À l'opposé, la population active des 45-54 ans (-500; 0,0 %) et celle des 15-24 ans (+1 600; +0,2 %) sont demeurées stables. Entre 2002 et 2012, le poids des 55 ans et plus au sein de cette population passe de 10,6 % à 17,1 %, une hausse qui se fait aux dépens du groupe des 25-44 ans (-6,1 points) et, dans une moindre mesure, de celui des 15-24 ans (-1,3 point). Quant aux 45-54 ans, leur poids dans la population active s'accroît de 0,8 point.

Depuis 2009, les diplômés universitaires augmentent leur présence dans la population active. En 2012, leur nombre croît (+6,4 %), tandis que les titulaires d'un diplôme d'études secondaires (-1,7 %) et les personnes ne possédant pas un tel diplôme (-3,4 %) voient le leur diminuer. Pour ce qui est du nombre de personnes ayant fait des études postsecondaires dans la population active, il reste relativement stable.

Au cours de la période 2002-2012, le poids des diplômés universitaires (+5,9 points) et celui des personnes ayant fait des études postsecondaires (+2,5 points) augmentent, tandis que la part des personnes sans diplôme d'études secondaires (-6,3 points) et celle des personnes ayant un diplôme d'études secondaires (-2,1 points) diminuent.

Tableau 2.5 Population active selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Femmes			Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
2002	3 903,8	131,8	3,5	1 779,6	68,8	4,0	2 124,2	63,1	3,1
2003	3 985,3	81,5	2,1	1 840,6	61,0	3,4	2 144,7	20,5	1,0
2004	4 015,4	30,1	0,8	1 861,0	20,4	1,1	2 154,4	9,7	0,5
2005	4 035,4	20,0	0,5	1 869,9	8,9	0,5	2 165,4	11,0	0,5
2006	4 070,4	35,0	0,9	1 893,0	23,1	1,2	2 177,4	12,0	0,6
2007	4 133,1	62,7	1,5	1 946,0	53,0	2,8	2 187,1	9,7	0,4
2008	4 182,9	49,8	1,2	1 974,6	28,6	1,5	2 208,3	21,2	1,0
2009	4 204,0	21,1	0,5	1 989,8	15,2	0,8	2 214,2	5,9	0,3
2010	4 253,6	49,6	1,2	2 009,4	19,6	1,0	2 244,2	30,0	1,4
2011	4 285,8	32,2	0,8	2 028,1	18,7	0,9	2 257,7	13,5	0,6
2012	4 320,3	34,5	0,8	2 044,7	16,6	0,8	2 275,6	17,9	0,8
Variation 2002-2012		416,5	10,7		265,1	14,9		151,4	7,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 2.6 Population active selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble			15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
	k	k		k	k		k	k		k	k		k	k	
2002	3 903,8	131,8	3,5	639,9	32,8	5,4	1 912,0	15,4	0,8	938,4	40,1	4,5	413,4	43,3	11,7
2003	3 985,3	81,5	2,1	655,0	15,1	2,4	1 901,6	-10,4	-0,5	965,3	26,9	2,9	463,4	50,0	12,1
2004	4 015,4	30,1	0,8	645,4	-9,6	-1,5	1 893,7	-7,9	-0,4	982,2	16,9	1,8	494,1	30,7	6,6
2005	4 035,4	20,0	0,5	632,9	-12,5	-1,9	1 871,4	-22,3	-1,2	1 014,3	32,1	3,3	516,8	22,7	4,6
2006	4 070,4	35,0	0,9	635,5	2,6	0,4	1 861,2	-10,2	-0,5	1 030,7	16,4	1,6	543,1	26,3	5,1
2007	4 133,1	62,7	1,5	643,0	7,5	1,2	1 859,3	-1,9	-0,1	1 052,8	22,1	2,1	577,9	34,8	6,4
2008	4 182,9	49,8	1,2	661,5	18,5	2,9	1 847,9	-11,4	-0,6	1 066,6	13,8	1,3	606,9	29,0	5,0
2009	4 204,0	21,1	0,5	648,3	-13,2	-2,0	1 833,3	-14,6	-0,8	1 075,0	8,4	0,8	647,3	40,4	6,7
2010	4 253,6	49,6	1,2	659,9	11,6	1,8	1 827,5	-5,8	-0,3	1 083,4	8,4	0,8	682,8	35,5	5,5
2011	4 285,8	32,2	0,8	653,1	-6,8	-1,0	1 842,9	15,4	0,8	1 073,6	-9,8	-0,9	716,2	33,4	4,9
2012	4 320,3	34,5	0,8	654,7	1,6	0,2	1 853,7	10,8	0,6	1 073,1	-0,5	0,0	738,8	22,6	3,2
Variation 2002-2012		416,5	10,7		14,8	2,3		-58,3	-3,0		134,7	14,4		325,4	78,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.6 Répartition de la population active selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012

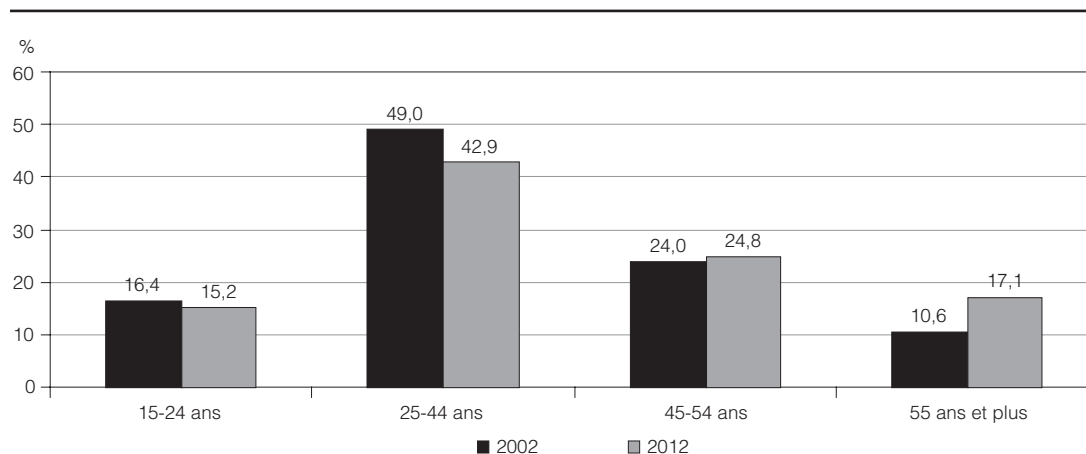


Tableau 2.7 Population active selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002-2012

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	1 779,6	4,0	302,7	7,3	883,3	0,8	438,1	5,5	155,5	13,2
2003	1 840,6	3,4	316,1	4,4	884,0	0,1	457,8	4,5	182,7	17,5
2004	1 861,0	1,1	312,4	-1,2	884,0	0,0	462,8	1,1	201,8	10,5
2005	1 869,9	0,5	310,3	-0,7	872,5	-1,3	479,6	3,6	207,5	2,8
2006	1 893,0	1,2	306,0	-1,4	866,2	-0,7	491,0	2,4	229,8	10,7
2007	1 946,0	2,8	313,2	2,4	873,1	0,8	507,7	3,4	251,9	9,6
2008	1 974,6	1,5	322,6	3,0	866,1	-0,8	511,9	0,8	274,0	8,8
2009	1 989,8	0,8	316,1	-2,0	869,1	0,3	517,2	1,0	287,4	4,9
2010	2 009,4	1,0	323,1	2,2	866,8	-0,3	519,4	0,4	300,0	4,4
2011	2 028,1	0,9	323,4	0,1	874,6	0,9	516,6	-0,5	313,5	4,5
2012	2 044,7	0,8	324,9	0,5	876,3	0,2	514,4	-0,4	329,0	4,9
Variation 2002-2012		14,9		7,3		-0,8		17,4		111,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.7 Répartition de la population active selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002 et 2012

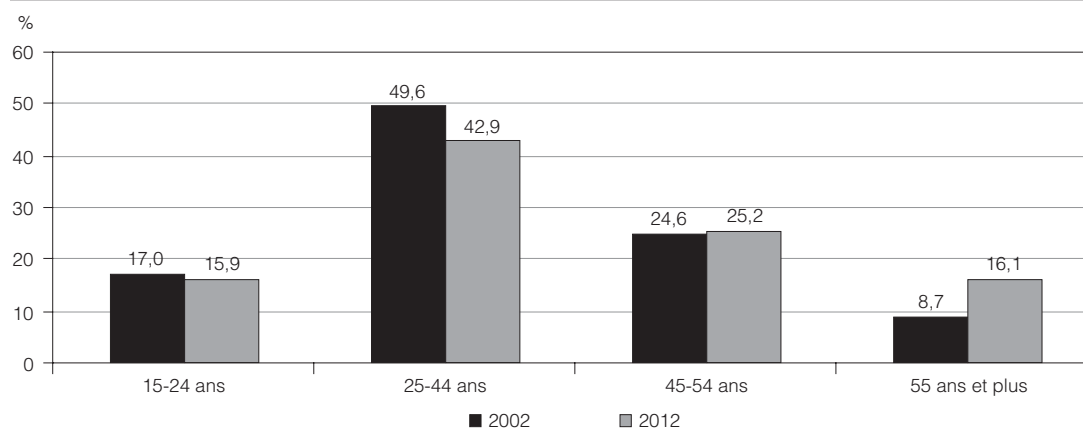


Tableau 2.8 Population active selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002-2012

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	2 124,2	3,1	337,2	3,8	1 028,7	0,8	500,4	3,6	257,9	10,9
2003	2 144,7	1,0	338,9	0,5	1 017,6	-1,1	507,5	1,4	280,7	8,8
2004	2 154,4	0,5	333,1	-1,7	1 009,6	-0,8	519,4	2,3	292,2	4,1
2005	2 165,4	0,5	322,6	-3,2	998,9	-1,1	534,6	2,9	309,2	5,8
2006	2 177,4	0,6	329,5	2,1	995,0	-0,4	539,6	0,9	313,3	1,3
2007	2 187,1	0,4	329,8	0,1	986,2	-0,9	545,1	1,0	326,0	4,1
2008	2 208,3	1,0	338,9	2,8	981,8	-0,4	554,7	1,8	332,9	2,1
2009	2 214,2	0,3	332,2	-2,0	964,2	-1,8	557,8	0,6	359,9	8,1
2010	2 244,2	1,4	336,7	1,4	960,7	-0,4	564,0	1,1	382,8	6,4
2011	2 257,7	0,6	329,7	-2,1	968,3	0,8	556,9	-1,3	402,7	5,2
2012	2 275,6	0,8	329,8	0,0	977,4	0,9	558,7	0,3	409,7	1,7
Variation 2002-2012		7,1		-2,2		-5,0		11,7		58,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.8 Répartition de la population active selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002 et 2012

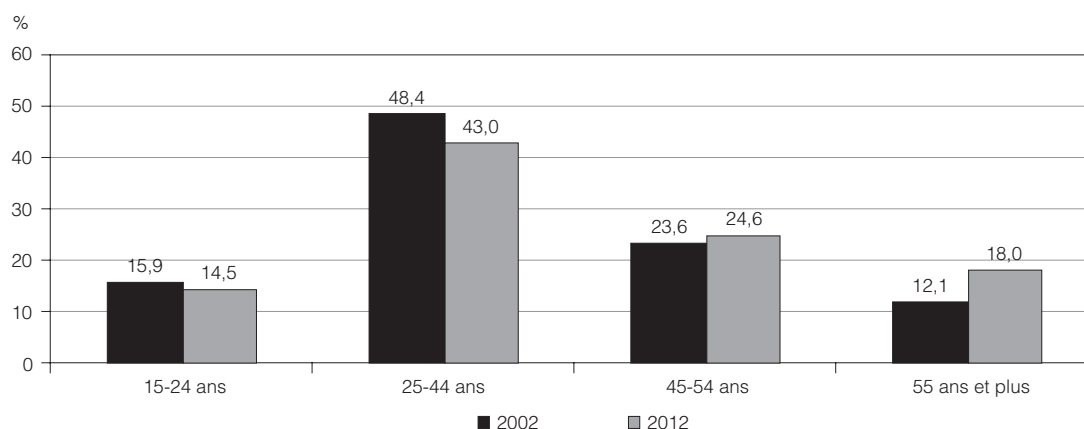


Tableau 2.9 Population active selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	3 903,8	3,5	734,9	1,5	649,9	1,9	1 789,0	6,3	730,0	0,5
2003	3 985,3	2,1	710,0	-3,4	633,9	-2,5	1 873,3	4,7	768,1	5,2
2004	4 015,4	0,8	699,7	-1,5	638,4	0,7	1 880,1	0,4	797,1	3,8
2005	4 035,4	0,5	640,9	-8,4	658,9	3,2	1 894,2	0,7	841,4	5,6
2006	4 070,4	0,9	649,2	1,3	649,5	-1,4	1 915,9	1,1	855,8	1,7
2007	4 133,1	1,5	628,1	-3,3	662,3	2,0	1 949,2	1,7	893,5	4,4
2008	4 182,9	1,2	625,2	-0,5	640,6	-3,3	2 038,9	4,6	878,1	-1,7
2009	4 204,0	0,5	614,7	-1,7	660,8	3,2	2 010,0	-1,4	918,5	4,6
2010	4 253,6	1,2	585,2	-4,8	641,7	-2,9	2 059,9	2,5	966,8	5,3
2011	4 285,8	0,8	559,8	-4,3	639,5	-0,3	2 086,3	1,3	1 000,2	3,5
2012	4 320,3	0,8	540,5	-3,4	628,9	-1,7	2 087,1	0,0	1 063,8	6,4
Variation 2002-2012		10,7		-26,5		-3,2		16,7		45,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.9 Répartition de la population active selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012

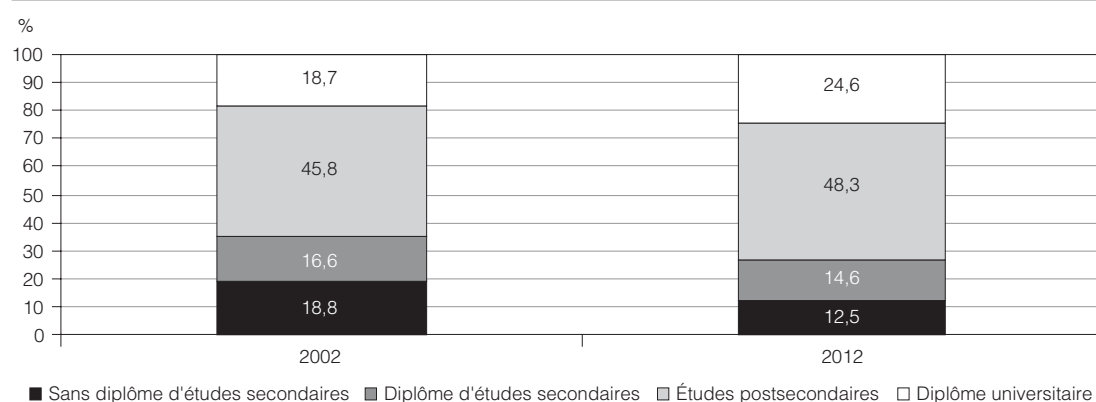
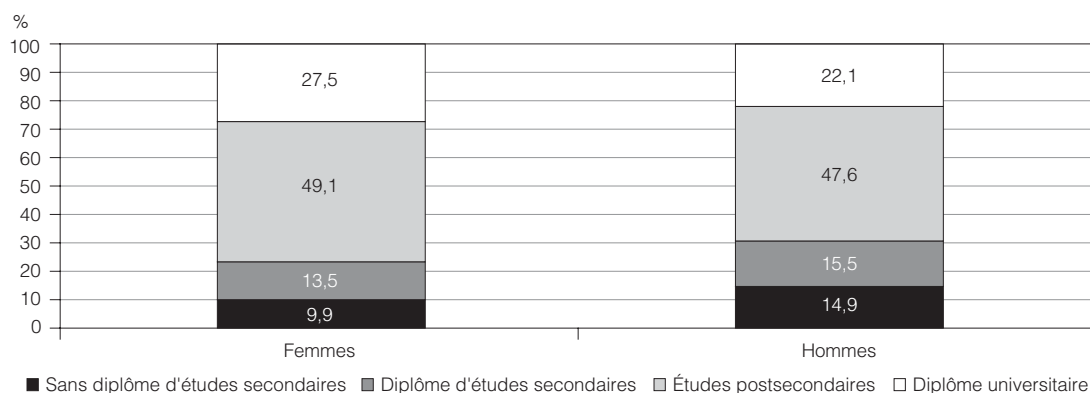


Tableau 2.10 Population active selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	k									
2002	1 779,6	2 124,2	273,5	461,4	312,2	337,7	848,2	940,8	345,6	384,4
2003	1 840,6	2 144,7	268,7	441,3	299,7	334,2	902,7	970,6	369,6	398,5
2004	1 861,0	2 154,4	271,3	428,4	306,3	332,1	898,0	982,1	385,4	411,8
2005	1 869,9	2 165,4	237,8	403,1	308,8	350,1	906,6	987,6	416,8	424,7
2006	1 893,0	2 177,4	258,5	390,7	311,6	337,9	901,9	1 014,0	421,1	434,7
2007	1 946,0	2 187,1	240,5	387,6	322,4	339,9	939,9	1 009,2	443,2	450,3
2008	1 974,6	2 208,3	239,7	385,6	307,1	333,5	974,7	1 064,2	453,1	425,1
2009	1 989,8	2 214,2	239,9	374,8	311,3	349,5	973,6	1 036,4	465,0	453,4
2010	2 009,4	2 244,2	216,9	368,3	303,7	338,1	993,4	1 066,5	495,4	471,3
2011	2 028,1	2 257,7	209,0	350,8	296,2	343,3	1 021,6	1 064,9	501,4	498,9
2012	2 044,7	2 275,6	201,6	338,9	276,9	352,0	1 004,6	1 082,4	561,6	502,2
Variation 2002-2012 (%)	14,9	7,1	-26,3	-26,5	-11,3	4,2	18,4	15,1	62,5	30,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.10 A Répartition de la population active des femmes et des hommes selon le niveau d'études, Québec, 2012



2.10 B Répartition de la population active selon le sexe dans chacun des niveaux d'études, Québec, 2012

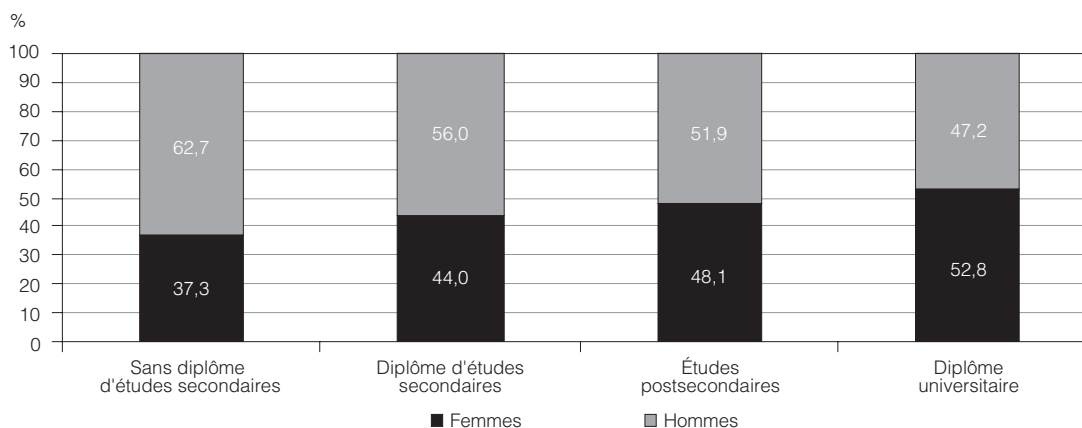
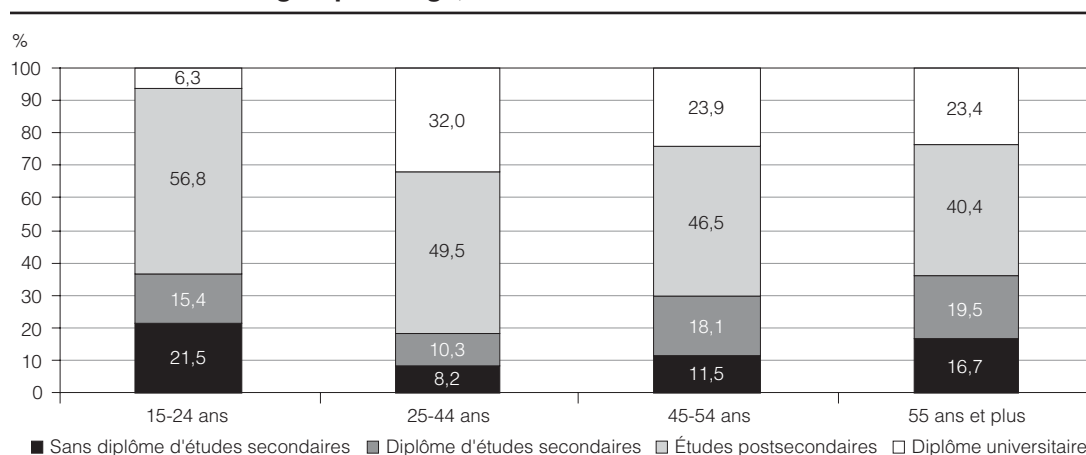


Tableau 2.11 Population active selon le niveau d'études et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble				Sans diplôme d'études secondaires				Diplôme d'études secondaires			
	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k											
2002	639,9	1912,0	938,4	413,4	151,0	258,7	183,1	142,0	96,2	306,6	184,1	62,9
2003	655,0	1901,6	965,3	463,4	147,6	236,5	179,6	146,3	93,4	283,5	184,9	72,2
2004	645,4	1893,7	982,2	494,1	147,3	213,7	189,4	149,3	99,7	261,1	193,3	84,3
2005	632,9	1871,4	1014,2	516,8	149,7	201,7	157,4	132,2	105,5	256,5	206,1	90,7
2006	635,5	1861,2	1030,7	543,1	163,0	185,2	159,5	141,5	108,8	250,6	200,8	89,4
2007	643,0	1859,3	1052,8	577,9	165,8	186,8	145,2	130,3	108,5	232,9	213,3	107,6
2008	661,5	1847,9	1066,6	606,9	169,5	175,7	156,4	123,5	106,0	211,7	210,5	112,4
2009	648,3	1833,3	1075,0	647,3	167,6	159,2	153,4	134,5	108,6	214,0	218,5	119,8
2010	659,9	1827,5	1083,4	682,8	156,7	161,6	135,2	131,8	108,3	193,8	203,8	135,9
2011	653,1	1842,9	1073,6	716,2	145,9	151,8	128,7	133,3	106,3	206,4	199,2	127,7
2012	654,7	1853,7	1073,1	738,8	140,8	152,9	123,7	123,2	100,6	190,4	194,1	143,8
Variation 2002-2012 (%)	2,3	-3,0	14,4	78,7	-6,8	-40,9	-32,4	-13,2	4,6	-37,9	5,4	128,6
	Études postsecondaires				Diplôme universitaire							
	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans				25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	
	k											
2002	360,6	904,0	390,3	134,2	32,0				442,8	180,8	74,4	
2003	382,6	919,2	411,7	159,8	31,4				462,3	189,3	85,0	
2004	364,2	935,9	419,8	160,4	34,2				483,1	179,8	100,0	
2005	340,5	919,2	441,7	192,7	37,1				494,1	209,1	101,1	
2006	328,8	918,3	462,3	206,6	34,9				507,2	207,9	105,8	
2007	339,9	930,8	464,3	214,3	28,7				508,9	230,3	125,6	
2008	356,5	958,1	483,3	241,0	29,4				502,4	216,5	129,9	
2009	336,0	935,6	486,2	252,3	36,2				524,6	217,0	140,7	
2010	359,7	911,8	513,6	274,9	35,3				560,4	230,9	140,2	
2011	364,7	917,9	510,8	293,1	36,2				566,8	235,1	162,1	
2012	372,0	917,2	499,2	298,6	41,3				593,3	256,2	173,1	
Variation 2002-2012 (%)	3,2	1,5	27,9	122,5	29,1				34,0	41,7	132,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.11 Répartition de la population active selon le niveau d'études dans chacun des groupes d'âge, 2012



2.3 Taux d'activité

Taux d'activité selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études

(tableaux 2.12 à 2.16)

En 2012, le taux d'activité s'élève à 65,1 %, en baisse de 0,1 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. Durant la période 2002-2012, ce taux a crû de 2,5 points chez les femmes, mais a perdu 2,3 points chez les hommes, ce qui a entraîné un repli de 0,1 point du taux d'activité moyen. Ainsi, l'écart hommes-femmes s'est réduit de 5,4 points pour s'établir à 8,4 points en 2012.

Parmi les groupes d'âge, on note une hausse remarquable du taux d'activité des 45-54 ans (+ 1,1 point) en 2012; chez les 25-44 ans (+ 0,2 point), l'augmentation est plus modeste, tandis qu'aucune variation n'est observée dans les deux autres groupes (15-24 ans et 55 ans et plus). Pour les 55 ans et plus, il s'agit d'une première, puisque leur taux a crû toutes les autres années de la période. Ces derniers affichent d'ailleurs la croissance la plus forte durant la période 2002-2012, soit 7,6 points, alors qu'ils ont le taux d'activité le plus faible (32,0 %).

Le taux d'activité des diplômés universitaires est le plus élevé (77,0 %) en 2012, tandis que celui des personnes sans diplôme d'études secondaires est le plus bas (37,6 %). Au cours de la période 2002-2012, les personnes ayant fait des études postsecondaires montrent le recul le plus faible (-2,1 points), tandis que les titulaires d'un diplôme d'études secondaires subissent la baisse la plus importante (-8,8 points).

Tableau 2.12 Taux d'activité selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%			point de %
2002	65,2	58,4	72,2	13,8
2003	66,0	60,0	72,2	12,2
2004	65,8	60,1	71,8	11,7
2005	65,5	59,8	71,4	11,6
2006	65,4	60,0	70,9	10,9
2007	65,7	61,0	70,5	9,5
2008	65,8	61,3	70,4	9,1
2009	65,3	61,1	69,7	8,6
2010	65,4	61,0	69,8	8,8
2011	65,2	61,0	69,5	8,5
2012	65,1	60,9	69,3	8,4
Écart 2002-2012 (points de %)	-0,1	2,5	-2,9	-5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 2.13 Taux d'activité selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	%				
2002	65,2	66,4	86,8	83,0	24,4
2003	66,0	68,4	87,1	83,7	26,5
2004	65,8	67,6	87,4	83,5	27,5
2005	65,5	66,2	86,9	84,7	27,9
2006	65,4	66,2	87,1	84,7	28,4
2007	65,7	66,6	87,6	85,3	29,3
2008	65,8	68,0	87,7	85,3	29,9
2009	65,3	66,3	87,4	85,3	30,8
2010	65,4	67,4	87,2	85,8	31,5
2011	65,2	66,6	87,7	85,4	32,0
2012	65,1	66,6	87,9	86,5	32,0
Écart 2002-2012 (points de %)	-0,1	0,2	1,1	3,5	7,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 2.14 Taux d'activité selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	%									
2002	58,4	64,4	81,3	76,7	16,9	72,2	68,3	92,1	89,5	33,4
2003	60,0	67,6	82,3	78,6	19,3	72,2	69,1	91,8	88,9	35,1
2004	60,1	67,0	82,9	78,0	20,8	71,8	68,1	91,6	89,2	35,3
2005	59,8	66,4	82,5	79,4	20,8	71,4	66,0	91,2	90,1	36,1
2006	60,0	65,1	82,6	80,1	22,4	70,9	67,2	91,5	89,3	35,3
2007	61,0	66,2	83,8	81,8	23,9	70,5	66,9	91,3	88,8	35,6
2008	61,3	67,7	83,8	81,6	25,2	70,4	68,4	91,6	89,0	35,1
2009	61,1	65,9	84,4	82,1	25,7	69,7	66,7	90,3	88,6	36,7
2010	61,0	67,2	84,3	82,4	26,0	69,8	67,5	90,0	89,1	37,7
2011	61,0	67,1	84,8	82,6	26,4	69,5	66,1	90,5	88,1	38,4
2012	60,9	67,4	84,7	83,6	26,9	69,3	65,8	91,1	89,4	37,8
Écart 2002-2012 (points de %)	2,5	3,0	3,4	6,9	10,0	0,0	-2,9	-2,5	-1,0	4,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.14 Écart hommes-femmes du taux d'activité selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012

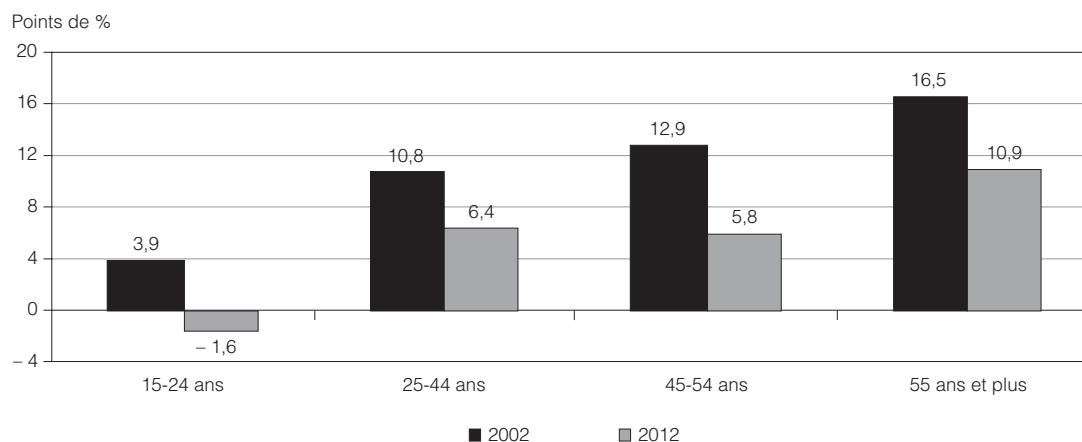


Tableau 2.15 Taux d'activité selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	%				
2002	65,2	40,1	72,5	75,9	80,9
2003	66,0	40,7	71,7	76,4	80,2
2004	65,8	40,5	70,2	75,9	80,9
2005	65,5	38,4	70,4	75,4	80,7
2006	65,4	39,3	68,1	75,3	79,5
2007	65,7	39,3	67,8	75,4	79,2
2008	65,8	39,5	66,8	75,6	78,2
2009	65,3	39,0	65,7	75,0	78,2
2010	65,4	38,2	64,5	74,8	78,8
2011	65,2	37,8	64,9	74,2	77,2
2012	65,1	37,6	63,7	73,8	77,0
Écart 2002-2012 (points de %)	-0,1	-2,5	-8,8	-2,1	-3,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**Tableau 2.16 Taux d'activité selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012**

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%									
2002	58,4	72,2	29,1	51,6	64,6	81,6	71,4	80,5	79,3	82,3
2003	60,0	72,2	30,1	51,8	64,4	79,9	72,7	80,1	78,7	81,6
2004	60,1	71,8	30,5	51,0	63,2	78,2	72,6	79,3	79,3	82,5
2005	59,8	71,4	27,9	49,3	63,1	78,3	71,8	79,1	79,8	81,6
2006	60,0	70,9	30,3	49,0	61,9	75,1	71,5	79,1	78,2	80,7
2007	61,0	70,5	29,7	49,0	61,9	74,5	72,5	78,2	78,5	79,8
2008	61,3	70,4	29,9	49,4	61,6	72,3	72,5	78,6	78,2	78,3
2009	61,1	69,7	30,0	48,4	58,5	73,8	73,0	77,0	78,3	78,2
2010	61,0	69,8	28,6	47,7	57,5	72,4	72,1	77,4	78,5	79,1
2011	61,0	69,5	28,2	47,3	57,6	72,8	72,1	76,4	76,6	77,7
2012	60,9	69,3	27,6	47,9	54,9	72,9	72,0	75,4	77,5	76,5
Écart 2002-2012 (points de %)	2,5	-2,9	-1,5	-3,7	-9,7	-8,7	0,6	-5,1	-1,8	-5,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Taux d'activité selon la catégorie immigrants/natifs¹, les régions administratives du Québec et les régions canadiennes

(tableaux 2.17 à 2.19)

Le taux d'activité des immigrants se situe à 64,1 % en 2012 et est plus faible que celui des natifs (65,3 %). L'écart entre les deux groupes a diminué d'environ les deux tiers depuis 2006, en raison d'une hausse du taux d'activité chez les immigrants (+2,1 points) et d'un léger recul chez les natifs (–0,6 point)².

Forte d'une hausse de 0,7 point, la région de Laval présente le taux d'activité le plus élevé au Québec (68,5 %) en 2012. Cette région est talonnée par les Laurentides (68,3 %; +0,7 point) ainsi que par la Capitale-Nationale (68,2 %; +0,3 point). De son côté, la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine affiche toujours le taux d'activité le plus bas au Québec (53,2 %), en baisse de 2,0 points. Entre 2002 et 2012, les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec et le Centre-du-Québec voient leur taux diminuer respectivement de 4,6 et de 4,1 points; il s'agit des plus importantes baisses. À l'opposé, le taux d'activité augmente fortement dans les régions du Bas-Saint-Laurent (+5,9 points) et de la Capitale-Nationale (+3,4 points) pendant cette période.

Concernant les régions canadiennes, l'Atlantique (+0,6 point) est la seule région à voir son taux d'activité croître en 2012. Notons que cette région affiche le taux le plus faible (63,5 %) parmi les régions du Canada, tandis que celle des Prairies montre le plus élevé (71,9 %). Le taux d'activité du Québec est inférieur à celui de l'ensemble du Canada et à celui de l'Ontario, tout au long de la période étudiée; l'écart Canada-Québec s'est maintenu à 1,6 point, tandis que l'écart Ontario-Québec s'est réduit d'environ la moitié durant la période. En effet, en 2002, ce dernier écart était de 2,5 points de pourcentage alors qu'il se situe à 1,4 point en 2012.

1. Les données sur les immigrants se rapportent aux immigrants admis généralement après une demande sous les trois catégories d'établissement suivantes : travailleurs qualifiés et professionnels; investisseurs, entrepreneurs et travailleurs autonomes; regroupement familial.

2. Les données de l'EPA sur les immigrants ne sont incluses dans l'enquête que depuis 2006.

Tableau 2.17 Taux d'activité selon la catégorie immigrants/natifs, Québec, 2006-2012

	Ensemble	Immigrants	Natifs	Écart Immigrants/natifs
	%			point de %
2006	65,4	62	65,9	-3,9
2007	65,7	61,5	66,4	-4,9
2008	65,8	62,3	66,4	-4,1
2009	65,3	61,7	65,9	-4,2
2010	65,4	64	65,6	-1,6
2011	65,2	63,5	65,4	-1,9
2012	65,1	64,1	65,3	-1,2
Écart 2006-2012 (points de %)	-0,3	2,1	-0,6	2,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**Tableau 2.18 Taux d'activité selon la région administrative, Québec, 2002-2012**

	Ensemble du Québec	Gaspésie—Îles- de-la-Madeleine	Bas-Saint- Laurent	Capitale- Nationale	Chaudière- Appalaches	Estrie	Centre-du- Québec	Montréal	Montréal
	%								
2002	65,2	54,0	55,5	64,8	67,1	64,7	64,0	70,3	63,9
2003	66,0	53,9	58,8	65,0	68,3	66,4	65,6	69,2	65,5
2004	65,8	51,6	62,3	64,4	68,8	64,3	66,2	68,5	65,0
2005	65,5	50,6	59,2	66,3	68,4	63,9	67,5	66,7	65,6
2006	65,4	50,6	60,3	65,2	67,5	64,5	67,7	67,5	65,9
2007	65,7	52,5	59,2	65,9	67,1	64,5	67,4	67,1	65,1
2008	65,8	54,6	61,6	66,1	66,1	63,1	67,1	67,4	65,8
2009	65,3	51,6	60,2	65,8	66,8	65,4	66,2	67,5	64,8
2010	65,4	54,3	59,5	66,4	68,5	61,9	61,4	67,5	65,3
2011	65,2	55,2	58,7	67,9	69,3	64,0	61,4	66,0	64,1
2012	65,1	53,2	61,4	68,2	66,7	61,1	59,9	67,0	64,3
Variation 2002- 2012 (points de %)	-0,1	-0,8	5,9	3,4	-0,4	-3,6	-4,1	-3,3	0,4
	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi- Témiscamingue	Mauricie	Saguenay—Lac- Saint-Jean	Côte-Nord et Nord-du- Québec	
	%								
2002	66,7	67,6	66,5	66,2	62,0	59,4	58,9	65,6	
2003	66,9	68,4	67,3	68,3	63,0	60,8	60,5	62,5	
2004	66,7	68,0	69,5	67,9	64,0	58,9	61,2	66,7	
2005	65,8	68,0	67,2	68,5	61,8	59,9	59,7	64,4	
2006	65,8	66,0	64,9	69,1	63,8	57,0	61,2	62,5	
2007	69,1	66,8	68,5	69,1	63,8	59,2	62,2	60,1	
2008	69,5	65,4	66,8	71,6	64,0	58,4	60,2	61,4	
2009	67,1	67,9	66,8	68,9	62,4	57,2	59,9	59,2	
2010	67,2	66,9	67,6	68,7	63,6	57,5	58,3	63,8	
2011	66,2	68,4	67,6	68,8	65,8	58,5	58,5	62,3	
2012	68,5	65,7	68,3	67,7	63,4	56,3	60,9	61,0	
Variation 2002- 2012 (points de %)	1,8	-1,9	1,8	1,5	1,4	-3,1	2,0	-4,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 2.19 Taux d'activité selon les régions du Canada, 2002-2012

Année	Canada		Atlantique		Québec		Ontario	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	%	point de %	%	point de %	%	point de %	%	point de %
2002	66,8	0,9	62,1	1,0	65,2	1,7	67,7	0,4
2003	67,5	0,7	62,5	0,4	66,0	0,8	68,5	0,8
2004	67,5	0,0	63,0	0,5	65,8	−0,2	68,3	−0,2
2005	67,1	−0,4	62,6	−0,4	65,5	−0,3	67,8	−0,5
2006	67,0	−0,1	62,4	−0,2	65,4	−0,1	67,4	−0,4
2007	67,4	0,4	62,8	0,4	65,7	0,3	67,7	0,3
2008	67,7	0,3	63,2	0,4	65,8	0,1	67,9	0,2
2009	67,1	−0,6	63,3	0,1	65,3	−0,5	67,1	−0,8
2010	67,0	−0,1	63,3	0,0	65,4	0,1	67,1	0,0
2011	66,8	−0,2	62,9	−0,4	65,2	−0,2	66,8	−0,3
2012	66,7	−0,1	63,5	0,6	65,1	−0,1	66,5	−0,3
Minimum								
Niveau	66,7		62,1		65,1		66,5	
Année	2012		2002		2012		2012	
Maximum								
Niveau	67,7		63,5		66,0		68,5	
Année	2008		2012		2003		2003	
	Prairies		Colombie-Britannique		Écart Canada-Québec		Écart Ontario-Québec	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation				
	%	point de %	%	point de %	point de %			
2002	71,0	0,9	65,0	1,0	1,6		2,5	
2003	71,5	0,5	65,5	0,5	1,5		2,5	
2004	71,5	0,0	65,3	−0,2	1,7		2,5	
2005	71,0	−0,5	65,3	0,0	1,6		2,3	
2006	71,6	0,6	65,3	0,0	1,6		2,0	
2007	72,4	0,8	66,0	0,7	1,7		2,0	
2008	72,8	0,4	66,2	0,2	1,9		2,1	
2009	72,5	−0,3	65,6	−0,6	1,8		1,8	
2010	71,7	−0,8	65,5	−0,1	1,6		1,7	
2011	72,0	0,3	65,0	−0,5	1,6		1,6	
2012	71,9	−0,1	65,0	0,0	1,6		1,4	
Minimum								
Niveau	71,0		65,0					
Année	2002/2005		2002/2012					
Maximum								
Niveau	72,8		66,2					
Année	2008		2008					

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.4 Population inactive

(tableaux 2.20 et 2.21)

Le nombre de personnes inactives a crû de manière continue au Québec depuis 2004. Le vieillissement de la population et l'arrivée progressive des *baby-boomers* à l'âge de la retraite sont des facteurs explicatifs importants de cette situation. Ainsi, la population inactive s'élève à 2 317 200 en 2012 (+ 1,2 %). Cette croissance s'observe surtout chez les hommes (+ 15 400) et presque exclusivement chez les personnes de 55 ans et plus (+ 47 200). Ces dernières constituent 67,7 % de la population inactive en 2012, soit une hausse de 6,4 points par rapport à 2002. Cette hausse est d'ailleurs la seule notée parmi les groupes d'âge durant la période.

Entre 2002 et 2012, la population inactive (+ 231 500) s'accroît et cette montée s'observe essentiellement chez les hommes (+ 188 200).

Tableau 2.20 Population inactive selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Femmes			Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
2002	2 085,7	-80,6	-3,7	1 267,3	-46,2	-3,5	818,4	-34,4	-4,0
2003	2 055,1	-30,6	-1,5	1 229,5	-37,8	-3,0	825,6	7,2	0,9
2004	2 082,8	27,7	1,3	1 235,6	6,1	0,5	847,1	21,5	2,6
2005	2 124,6	41,8	2,0	1 255,7	20,1	1,6	869,0	21,9	2,6
2006	2 155,6	31,0	1,5	1 264,0	8,3	0,7	891,6	22,6	2,6
2007	2 159,5	3,9	0,2	1 243,7	-20,3	-1,6	915,8	24,2	2,7
2008	2 178,9	19,4	0,9	1 249,0	5,3	0,4	929,9	14,1	1,5
2009	2 230,5	51,6	2,4	1 269,1	20,1	1,6	961,4	31,5	3,4
2010	2 253,6	23,1	1,0	1 284,6	15,5	1,2	968,9	7,5	0,8
2011	2 290,0	36,4	1,6	1 298,8	14,2	1,1	991,2	22,3	2,3
2012	2 317,2	27,2	1,2	1 310,6	11,8	0,9	1 006,6	15,4	1,6
Variation 2002-2012		231,5	11,1		43,3	3,4		188,2	23,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

2.20 Évolution de la population inactive, Québec, 2002-2012

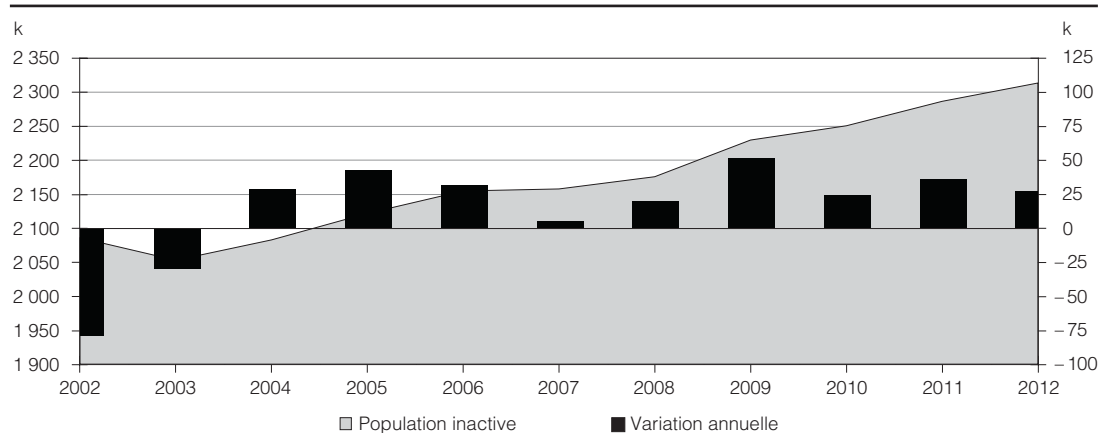
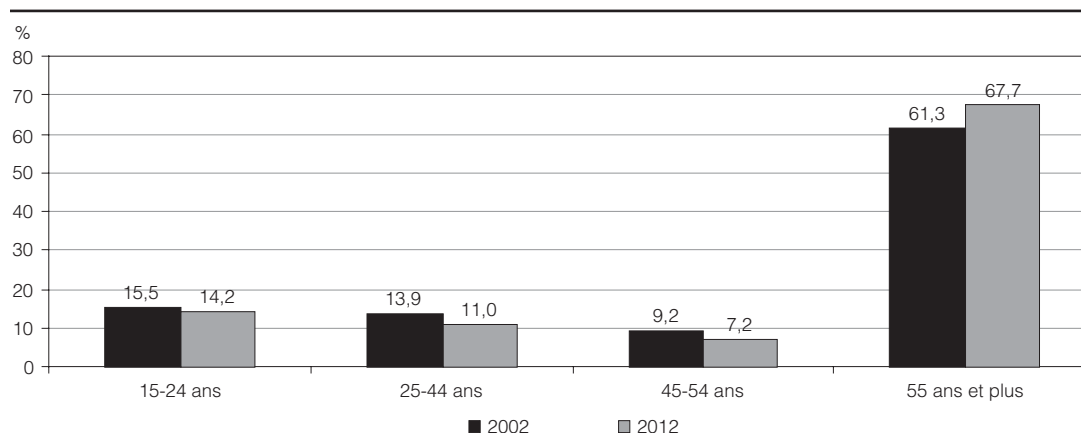


Tableau 2.21 Population inactive selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble			15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
	k	k		k	k		k	k		k	k		k	k	
2002	2 085,7	-80,6	-3,7	323,8	-38,6	-10,7	290,5	-33,3	-10,3	192,1	-18,1	-8,6	1 279,4	9,4	0,7
2003	2 055,1	-30,6	-1,5	302,6	-21,2	-6,5	281,3	-9,2	-3,2	188,4	-3,7	-1,9	1 282,8	3,4	0,3
2004	2 082,8	27,7	1,3	309,6	7,0	2,3	273,9	-7,4	-2,6	193,5	5,1	2,7	1 305,8	23,0	1,8
2005	2 124,6	41,8	2,0	323,5	13,9	4,5	281,2	7,3	2,7	183,1	-10,4	-5,4	1 336,8	31,0	2,4
2006	2 155,6	31,0	1,5	325,1	1,6	0,5	274,7	-6,5	-2,3	186,4	3,3	1,8	1 369,3	32,5	2,4
2007	2 159,5	3,9	0,2	322,8	-2,3	-0,7	262,2	-12,5	-4,6	181,5	-4,9	-2,6	1 393,1	23,8	1,7
2008	2 178,9	19,4	0,9	311,2	-11,6	-3,6	258,5	-3,7	-1,4	183,3	1,8	1,0	1 425,8	32,7	2,3
2009	2 230,5	51,6	2,4	328,7	17,5	5,6	265,1	6,6	2,6	185,0	1,7	0,9	1 451,7	25,9	1,8
2010	2 253,6	23,1	1,0	319,7	-9,0	-2,7	268,1	3,0	1,1	179,8	-5,2	-2,8	1 486,0	34,3	2,4
2011	2 290,0	36,4	1,6	327,8	8,1	2,5	258,2	-9,9	-3,7	183,5	3,7	2,1	1 520,5	34,5	2,3
2012	2 317,2	27,2	1,2	328,0	0,2	0,1	254,5	-3,7	-1,4	167,0	-16,5	-9,0	1 567,7	47,2	3,1
Variation 2002-2012		231,5	11,1		4,2	1,3		-36,0	-12,4		-25,1	-13,1		288,3	22,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**2.21 Répartition de la population inactive selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012**

Emploi au Québec, 2002-2012

3.1 Emploi selon certaines caractéristiques du travailleur

Emploi selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études

(tableaux 3.1 à 3.6)

Pour une troisième année consécutive, l'emploi progresse au Québec en 2012 (+ 30 800). En conséquence, on compte 3 984 400 personnes en emploi. Toutefois, la croissance de l'emploi (+ 0,8 %) est moins élevée que celle observée en 2010 (+ 1,7 %) et en 2011 (+ 1,0 %). Tant les hommes (+ 15 200) que les femmes (+ 15 600) bénéficient de cette hausse. De 2002 à 2012, la croissance de l'emploi est plus importante chez les femmes (+ 265 500) que chez les hommes (+ 154 300). Tout comme en 2011, la part de celles-ci dans l'emploi s'établit à 47,7 %.

La création d'emplois la plus forte est constatée chez les 55 ans et plus en 2012 (+ 25 600) ainsi que durant la période 2002-2012 (+ 309 200). On note une augmentation de 6,7 points de leur poids dans l'emploi (17,3 %) au cours de cette période. Cette hausse s'effectue particulièrement aux dépens des 25-44 ans (-6,1 points; 43,3 %). Cela illustre bien le phénomène du vieillissement de la main-d'œuvre au Québec.

Pour ce qui est de l'emploi selon le niveau d'études, les titulaires d'un diplôme universitaire enregistrent une augmentation de presque 60 000 emplois en 2012; tous les autres niveaux montrent des pertes. Les travailleurs et travailleuses sans diplôme d'études secondaires affichent le recul de l'emploi le plus élevé (-14 500), alors que l'emploi chez les personnes possédant un diplôme d'études secondaires ou ayant fait des études postsecondaires se replie respectivement de 7 100 et de 6 900. La part de ces dernières dans l'emploi croît de 2,3 points, passant de 46,4 % en 2002 à 48,7 % en 2012. Cette hausse est modeste lorsque comparée avec celle de 5,9 points observée chez les diplômés universitaires. À l'opposé, la part des travailleurs et travailleuses sans diplôme d'études secondaires dans l'emploi total chute de 6,1 points alors que celle des personnes en emploi ayant un tel diplôme perd 2,2 points.

Tableau 3.1 Emploi selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Femmes			Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
2002	3 564,7	124,3	3,6	1 635,9	71,6	4,6	1 928,7	52,7	2,8
2003	3 619,9	55,2	1,5	1 684,1	48,2	2,9	1 935,8	7,1	0,4
2004	3 673,3	53,4	1,5	1 714,8	30,7	1,8	1 958,5	22,7	1,2
2005	3 701,4	28,1	0,8	1 729,5	14,7	0,9	1 971,9	13,4	0,7
2006	3 742,5	41,1	1,1	1 750,8	21,3	1,2	1 991,7	19,8	1,0
2007	3 834,1	91,6	2,4	1 821,8	71,0	4,1	2 012,3	20,6	1,0
2008	3 880,4	46,3	1,2	1 852,4	30,6	1,7	2 028,0	15,7	0,8
2009	3 848,4	-32,0	-0,8	1 852,5	0,1	0,0	1 995,9	-32,1	-1,6
2010	3 915,1	66,7	1,7	1 870,2	17,7	1,0	2 045,0	49,1	2,5
2011	3 953,6	38,5	1,0	1 885,8	15,6	0,8	2 067,8	22,8	1,1
2012	3 984,4	30,8	0,8	1 901,4	15,6	0,8	2 083,0	15,2	0,7
Variation 2002-2012		419,7	11,8		265,5	16,2		154,3	8,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.1 Répartition de l'emploi selon le sexe, Québec, 2002 et 2012

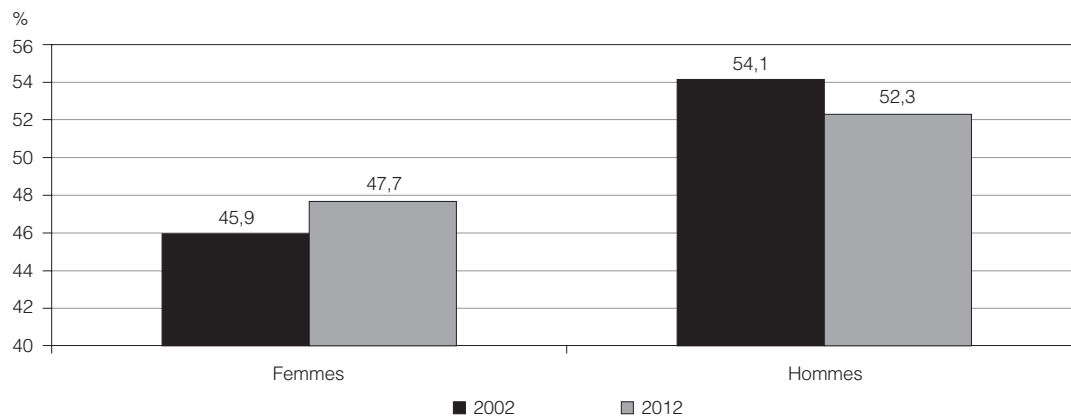


Tableau 3.2 Emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble			15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
	k	k		k	k		k	k		k	k		k	k	
2002	3 564,7	124,3	3,6	552,6	29,0	5,5	1 761,7	18,3	1,0	871,9	38,1	4,6	378,4	38,8	11,4
2003	3 619,9	55,2	1,5	562,4	9,8	1,8	1 738,9	-22,8	-1,3	894,8	22,9	2,6	423,9	45,5	12,0
2004	3 673,3	53,4	1,5	552,2	-10,2	-1,8	1 744,0	5,1	0,3	919,2	24,4	2,7	458,0	34,1	8,0
2005	3 701,4	28,1	0,8	547,0	-5,2	-0,9	1 724,0	-20,0	-1,1	948,1	28,9	3,1	482,3	24,3	5,3
2006	3 742,5	41,1	1,1	549,8	2,8	0,5	1 724,3	0,3	0,0	963,8	15,7	1,7	504,6	22,3	4,6
2007	3 834,1	91,6	2,4	562,5	12,7	2,3	1 737,5	13,2	0,8	993,3	29,5	3,1	540,8	36,2	7,2
2008	3 880,4	46,3	1,2	581,6	19,1	3,4	1 728,1	-9,4	-0,5	1 004,9	11,6	1,2	565,8	25,0	4,6
2009	3 848,4	-32,0	-0,8	549,6	-32,0	-5,5	1 696,1	-32,0	-1,9	1 004,6	-0,3	0,0	598,1	32,3	5,7
2010	3 915,1	66,7	1,7	568,4	18,8	3,4	1 695,1	-1,0	-0,1	1 017,5	12,9	1,3	634,0	35,9	6,0
2011	3 953,6	38,5	1,0	565,8	-2,6	-0,5	1 717,4	22,3	1,3	1 008,3	-9,2	-0,9	662,0	28,0	4,4
2012	3 984,4	30,8	0,8	565,2	-0,6	-0,1	1 727,2	9,8	0,6	1 004,4	-3,9	-0,4	687,6	25,6	3,9
Variation 2002-2012		419,7	11,8		12,6	2,3		-34,5	-2,0		132,5	15,2		309,2	81,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.2 Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012

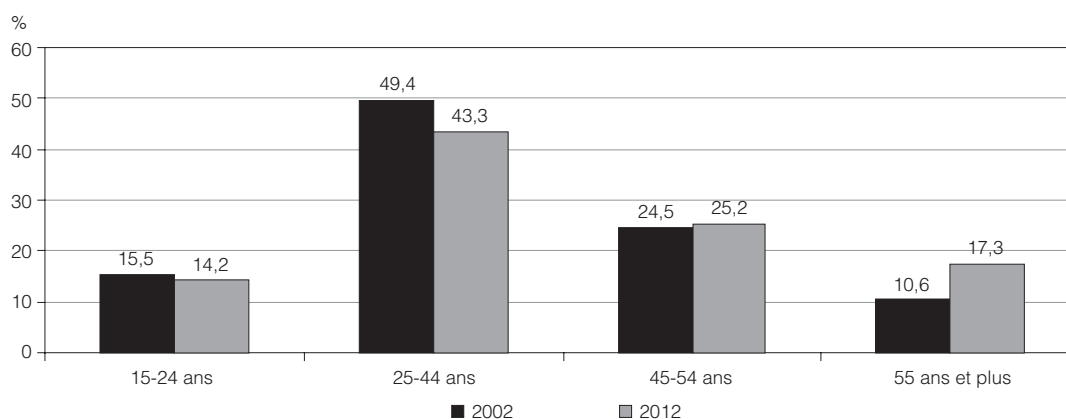


Tableau 3.3 Emploi selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002-2012

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	1 635,9	4,6	266,6	7,7	817,2	1,1	409,5	6,8	142,6	14,4
2003	1 684,1	2,9	278,2	4,4	812,0	-0,6	426,1	4,1	167,7	17,6
2004	1 714,8	1,8	273,6	-1,7	820,0	1,0	434,4	1,9	186,9	11,4
2005	1 729,5	0,9	275,0	0,5	808,9	-1,4	451,4	3,9	194,3	4,0
2006	1 750,8	1,2	269,6	-2,0	806,2	-0,3	461,0	2,1	213,9	10,1
2007	1 821,8	4,1	279,0	3,5	823,8	2,2	482,0	4,6	237,0	10,8
2008	1 852,4	1,7	289,4	3,7	818,4	-0,7	487,1	1,1	257,5	8,6
2009	1 852,5	0,0	277,4	-4,1	819,5	0,1	488,4	0,3	267,2	3,8
2010	1 870,2	1,0	285,0	2,7	813,1	-0,8	491,3	0,6	280,8	5,1
2011	1 885,8	0,8	286,3	0,5	820,1	0,9	488,9	-0,5	290,6	3,5
2012	1 901,4	0,8	286,9	0,2	822,4	0,3	485,9	-0,6	306,3	5,4
Variation 2002-2012		16,2		7,6		0,6		18,7		114,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.3 Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002 et 2012

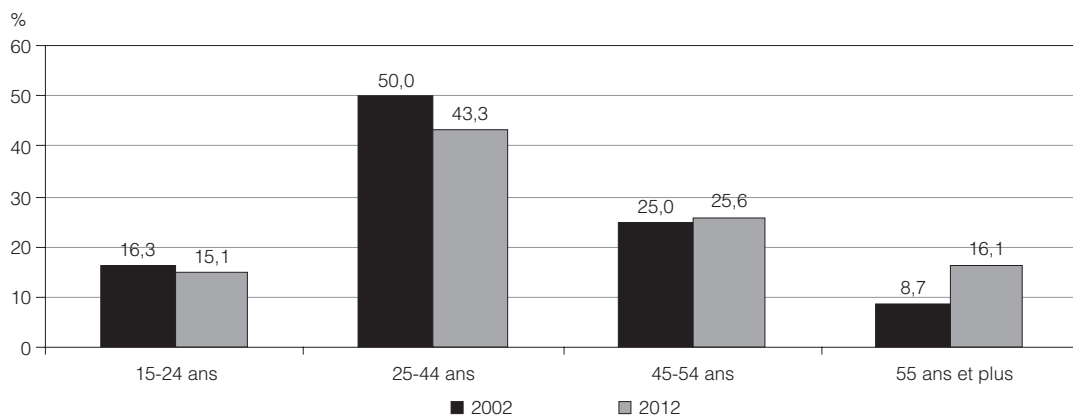


Tableau 3.4 Emploi selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002-2012

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	1 928,7	2,8	286,0	3,6	944,5	1,0	462,4	2,7	235,8	9,7
2003	1 935,8	0,4	284,2	-0,6	926,9	-1,9	468,6	1,3	256,1	8,6
2004	1 958,5	1,2	278,6	-2,0	924,0	-0,3	484,8	3,5	271,1	5,9
2005	1 971,9	0,7	272,1	-2,3	915,1	-1,0	496,7	2,5	288,0	6,2
2006	1 991,7	1,0	280,3	3,0	918,0	0,3	502,7	1,2	290,7	0,9
2007	2 012,3	1,0	283,5	1,1	913,7	-0,5	511,4	1,7	303,8	4,5
2008	2 028,0	0,8	292,2	3,1	909,7	-0,4	517,8	1,3	308,3	1,5
2009	1 995,9	-1,6	272,3	-6,8	876,6	-3,6	516,2	-0,3	330,9	7,3
2010	2 045,0	2,5	283,5	4,1	882,0	0,6	526,2	1,9	353,2	6,7
2011	2 067,8	1,1	279,6	-1,4	897,3	1,7	519,4	-1,3	371,4	5,2
2012	2 083,0	0,7	278,3	-0,5	904,9	0,8	518,6	-0,2	381,3	2,7
Variation 2002-2012		8,0		-2,7		-4,2		12,2		61,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.4 Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002 et 2012

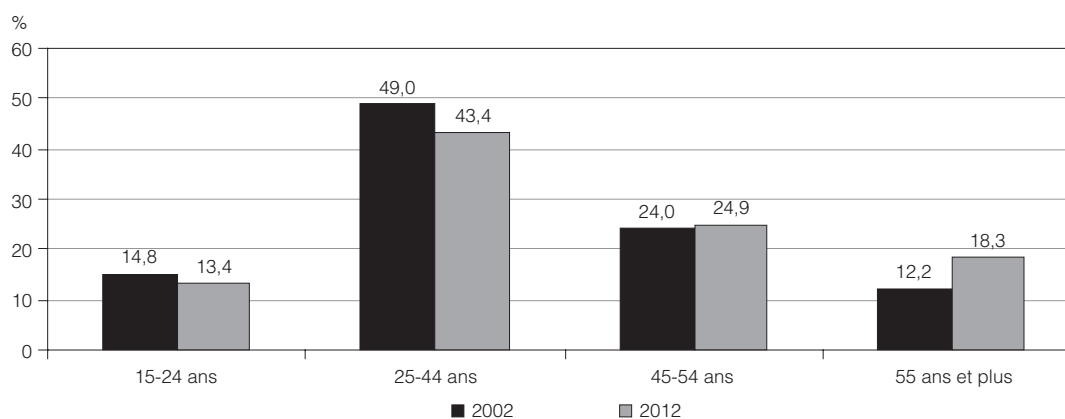


Tableau 3.5 Emploi selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	3 564,7	3,6	624,8	1,8	595,2	1,8	1 653,2	6,6	691,5	0,2
2003	3 619,9	1,5	599,8	-4,0	579,6	-2,6	1 723,5	4,3	717,0	3,7
2004	3 673,3	1,5	592,8	-1,2	585,9	1,1	1 743,8	1,2	750,8	4,7
2005	3 701,4	0,8	549,1	-7,4	607,8	3,7	1 755,0	0,6	789,6	5,2
2006	3 742,5	1,1	549,9	0,1	599,4	-1,4	1 779,0	1,4	814,1	3,1
2007	3 834,1	2,4	535,1	-2,7	614,4	2,5	1 823,3	2,5	861,3	5,8
2008	3 880,4	1,2	537,0	0,4	592,7	-3,5	1 912,1	4,9	838,6	-2,6
2009	3 848,4	-0,8	511,3	-4,8	601,4	1,5	1 861,1	-2,7	874,6	4,3
2010	3 915,1	1,7	492,6	-3,7	586,3	-2,5	1 916,4	3,0	919,8	5,2
2011	3 953,6	1,0	470,6	-4,5	586,8	0,1	1 946,4	1,6	949,8	3,3
2012	3 984,4	0,8	456,1	-3,1	579,7	-1,2	1 939,5	-0,4	1 009,1	6,2
Variation 2002-2012		11,8		-27,0		-2,6		17,3		45,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.5 Répartition de l'emploi selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012

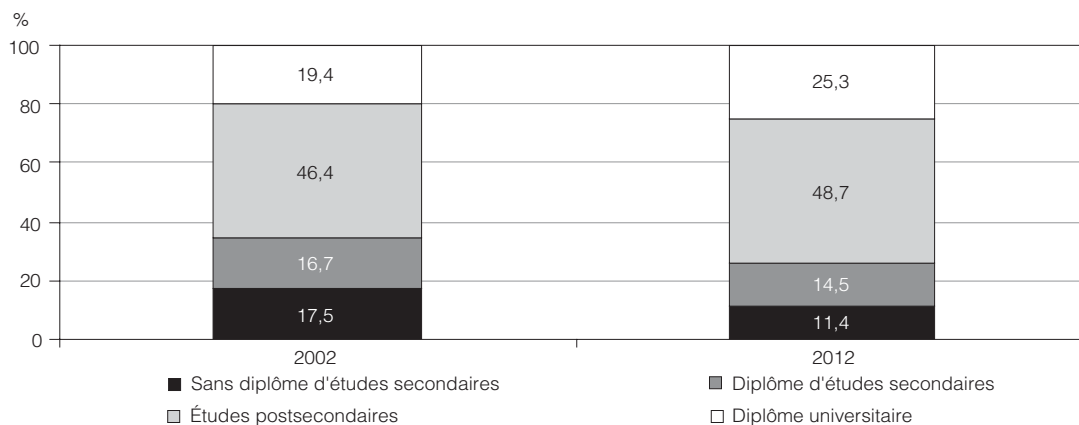
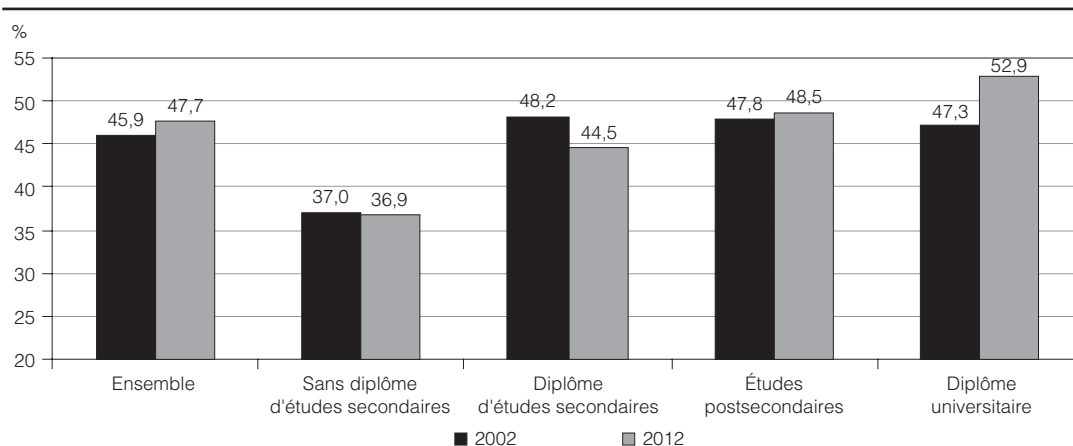


Tableau 3.6 Emploi selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
k										
2002	1 635,9	1 928,7	231,3	393,5	287,0	308,1	790,2	862,9	327,4	364,1
2003	1 684,1	1 935,8	225,6	374,2	275,7	303,9	836,4	887,2	346,4	370,7
2004	1 714,8	1 958,5	228,2	364,5	283,8	302,1	839,8	903,9	362,8	388,0
2005	1 729,5	1 971,9	201,6	347,3	285,9	321,9	848,7	906,3	393,3	396,3
2006	1 750,8	1 991,7	216,2	333,8	290,4	309,0	842,3	936,7	401,8	412,3
2007	1 821,8	2 012,3	206,3	328,9	301,4	313,0	887,9	935,4	426,2	435,1
2008	1 852,4	2 028,0	208,5	328,4	286,5	306,2	924,1	987,9	433,2	405,4
2009	1 852,5	1 995,9	203,5	307,9	287,1	314,3	916,8	944,3	445,2	429,4
2010	1 870,2	2 045,0	183,8	308,8	281,3	305,0	931,7	984,6	473,2	446,6
2011	1 885,8	2 067,8	172,4	298,2	273,5	313,2	962,9	983,6	477,0	472,7
2012	1 901,4	2 083,0	168,4	287,6	257,9	321,7	941,4	998,2	533,7	475,4
Variation 2002-2012 (%)	16,2	8,0	-27,2	-26,9	-10,1	4,4	19,1	15,7	63,0	30,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.6 Taux de présence des femmes dans l'emploi total selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012



Emploi des immigrants selon le sexe

(tableau 3.7)

En 2012, l'emploi des immigrants progresse de 2,6 %. Cette croissance est plus importante chez les femmes (+ 4,5 %) que chez les hommes (+ 1,0 %). Du côté des natifs, les hommes montrent un léger gain d'emplois (+ 0,4 %), alors que chez les femmes, l'emploi demeure stable.

De 2006 à 2012, les immigrants enregistrent une hausse au chapitre de l'emploi de 24,0 %. Au cours de cette période, les augmentations se chiffrent à 30,2 % chez les femmes immigrantes et à 19,1 % chez les hommes immigrants.

Tableau 3.7 Emploi selon la catégorie immigrants/natifs et le sexe, Québec, 2006-2012

	Ensemble				Hommes				Femmes			
	Total des immigrants admis		Population née au Canada		Total des immigrants admis		Population née au Canada		Total des immigrantes admises		Population née au Canada	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2006	408,4	...	3 300,3	...	227,0	...	1 745,8	...	181,4	...	1 554,5	...
2007	447,7	9,6	3 356,7	1,7	244,2	7,6	1 750,8	0,3	203,5	12,2	1 606,0	3,3
2008	456,2	1,9	3 391,8	1,0	252,1	3,2	1 757,7	0,4	204,0	0,2	1 634,1	1,7
2009	451,4	-1,1	3 364,8	-0,8	241,7	-4,1	1 736,6	-1,2	209,6	2,7	1 628,2	-0,4
2010	487,0	7,9	3 389,7	0,7	268,3	11,0	1 756,7	1,2	218,6	4,3	1 632,9	0,3
2011	493,8	1,4	3 418,1	0,8	267,7	-0,2	1 776,5	1,1	226,1	3,4	1 641,6	0,5
2012	506,5	2,6	3 426,3	0,2	270,3	1,0	1 783,9	0,4	236,2	4,5	1 642,4	0,0
Variation 2006-2012 (%)		24,0		3,8		19,1		2,2		30,2		5,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.2 Emploi selon le régime de travail

Emploi selon le régime de travail, raisons du travail à temps partiel et emploi des étudiants

(tableaux 3.8 à 3.15)

Pour une deuxième année consécutive, tous les emplois créés sont à temps plein (+ 36 700) en 2012. Autant les hommes que les femmes profitent de cette croissance. Quoique les femmes (+ 17,4 %) bénéficient d'une plus importante progression de l'emploi à temps plein que les hommes (+ 5,6 %) durant la période 2002-2012, elles sont encore sous-représentées dans ce type d'emploi en 2012 (43,6 %). Cependant, leur part dans l'emploi à temps partiel continue de baisser.

Plusieurs raisons peuvent expliquer le fait d'occuper un emploi à temps partiel. D'abord, remarquons que le travail à temps partiel volontaire représente 76,7 % des emplois à temps partiel en 2012. D'ailleurs, le nombre de travailleurs et travailleuses volontairement à temps partiel a connu une augmentation de 26,1 % depuis 2002. En 2012, la fréquentation scolaire (263 800) ainsi que le choix personnel (207 900) sont les raisons les plus souvent invoquées (plus de 60 %) pour justifier le travail à temps partiel. Par rapport à 2002, seules les proportions ayant trait à ces deux motifs augmentent de façon marquée (+ 4,1 et + 3,5 points respectivement). Quant au temps partiel involontaire, sa part relative diminue de 5 points de 2002 à 2012.

En 2012, en baisse de 0,4 point de pourcentage par rapport à l'année précédente, la part des étudiants de 15 à 24 ans occupant un emploi se chiffre à 43,9 %. La proportion d'étudiantes qui travaillent se fixe à 48,5 % comparativement à 38,8 % pour les étudiants. De 2002 à 2012, la proportion d'étudiantes occupant un emploi a progressé de 5,2 points de pourcentage, tandis que celle des étudiants est restée relativement stable (−0,1 point).

En ce qui concerne le régime de travail des étudiants et étudiantes de 15 à 24 ans, 4,9 % travaillent à temps plein, et 39,0 %, à temps partiel en 2012. Les proportions d'étudiants et d'étudiantes travaillant à temps plein sont assez semblables (5,0 % et 4,7 %). Par contre, on note un écart de 10 points entre les proportions d'étudiantes (43,8 %) et d'étudiants (33,8 %) travaillant à temps partiel. Durant la période 2002-2012, la proportion de l'ensemble des étudiants occupant un emploi à temps plein ne varie pas, tandis qu'une progression de 2,7 points est constatée pour l'emploi à temps partiel.

L'analyse des trois sous-groupes d'âge permet d'observer que l'emploi chez les étudiants augmente généralement avec l'âge. Ainsi, en 2012, les 25 à 29 ans comptent la plus grande part d'étudiants en emploi (60,3 %). Ce groupe affiche aussi la plus forte progression au cours de la période 2002-2012 (+3,7 points). Les 15-19 ans (+1,9 point) et les 20-24 ans (+0,9 point) présentent également des hausses, mais moindres.

En 2012, les étudiants et étudiantes de 25 à 29 ans (30,7 %) sont plus susceptibles d'occuper un emploi à temps plein, alors que ceux et celles de 20 à 24 ans (47,0 %) sont plus souvent dans l'emploi à temps partiel.

Tableau 3.8 Emploi à temps plein et à temps partiel selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Temps plein								Temps partiel							
	Ensemble			Femmes		Hommes			Ensemble			Femmes		Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	k	k	%	k	%	k	%		k	k	%	k	%	k	%	
2002	2 925,4	76,1	2,7	1 199,1	2,8	1 726,3	2,6		639,2	48,1	8,1	436,9	9,7	202,4	4,9	
2003	2 949,1	23,7	0,8	1 229,3	2,5	1 719,8	-0,4		670,8	31,6	4,9	454,8	4,1	216,0	6,7	
2004	3 005,0	55,9	1,9	1 262,4	2,7	1 742,6	1,3		668,3	-2,5	-0,4	452,4	-0,5	215,9	0,0	
2005	3 029,8	24,8	0,8	1 281,5	1,5	1 748,4	0,3		671,6	3,3	0,5	448,1	-1,0	223,5	3,5	
2006	3 057,9	28,1	0,9	1 295,5	1,1	1 762,4	0,8		684,7	13,1	2,0	455,3	1,6	229,3	2,6	
2007	3 119,8	61,9	2,0	1 346,4	3,9	1 773,4	0,6		714,3	29,6	4,3	475,4	4,4	238,9	4,2	
2008	3 152,9	33,1	1,1	1 368,8	1,7	1 784,1	0,6		727,5	13,2	1,8	483,6	1,7	243,9	2,1	
2009	3 125,7	-27,2	-0,9	1 373,5	0,3	1 752,1	-1,8		722,7	-4,8	-0,7	478,9	-1,0	243,8	0,0	
2010	3 154,9	29,2	0,9	1 377,7	0,3	1 777,3	1,4		760,2	37,5	5,2	492,5	2,8	267,7	9,8	
2011	3 194,0	39,1	1,2	1 393,3	1,1	1 800,7	1,3		759,6	-0,6	-0,1	492,5	0,0	267,1	-0,2	
2012	3 230,7	36,7	1,1	1 408,3	1,1	1 822,4	1,2		753,7	-5,9	-0,8	493,1	0,1	260,5	-2,5	
Variation 2002-2012		305,3	10,4		17,4		5,6		114,5	17,9		12,9			28,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.8 Répartition de l'emploi à temps partiel et à temps plein selon le sexe, Québec, 2002 et 2012

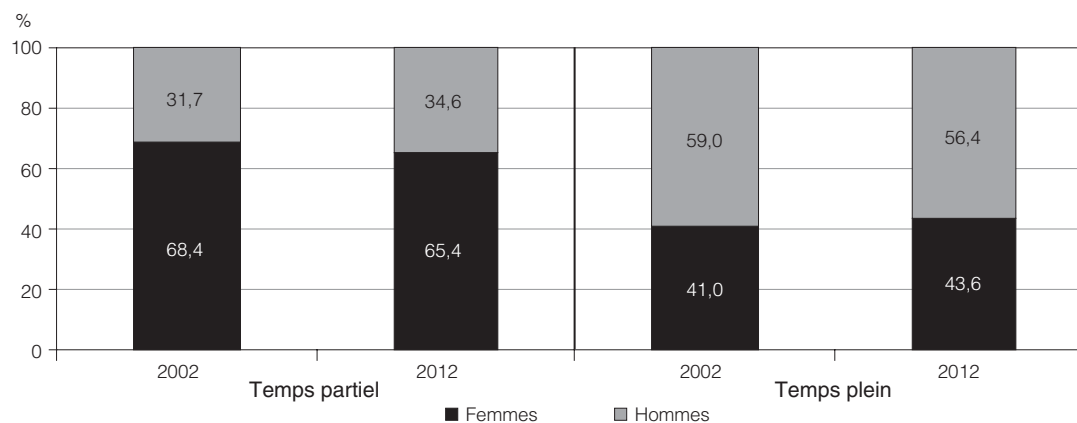
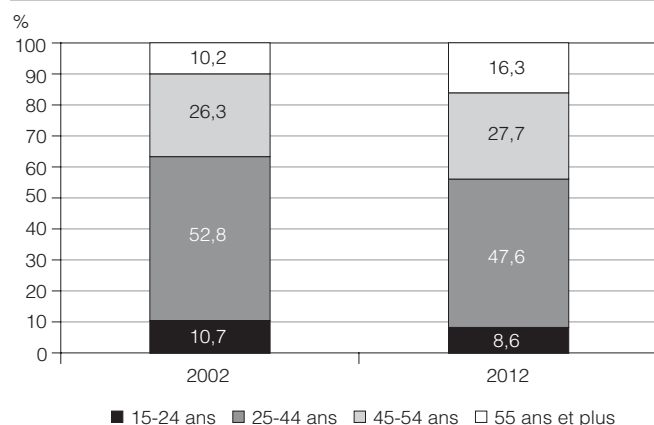


Tableau 3.9 Emploi à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Temps plein					Temps partiel				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
2002	2 925,4	313,3	1 544,0	769,3	298,7	639,2	239,3	217,7	102,6	79,7
2003	2 949,1	313,1	1 525,4	783,0	327,6	670,8	249,3	213,5	111,7	96,3
2004	3 005,0	302,8	1 536,1	812,3	353,8	668,3	249,4	207,9	106,9	104,2
2005	3 029,8	296,6	1 517,9	839,5	375,7	671,6	250,4	206,0	108,6	106,6
2006	3 057,9	293,5	1 521,6	853,7	389,2	684,7	256,4	202,7	110,2	115,4
2007	3 119,8	292,7	1 533,0	881,4	412,8	714,3	269,9	204,5	112,0	128,0
2008	3 152,9	299,3	1 531,9	887,8	433,8	727,5	282,4	196,1	117,0	131,9
2009	3 125,7	273,3	1 507,0	887,3	458,0	722,7	276,4	189,1	117,2	140,1
2010	3 154,9	281,0	1 490,7	903,0	480,2	760,2	287,4	204,4	114,6	153,8
2011	3 194,0	274,1	1 518,8	892,7	508,3	759,6	291,7	198,6	115,6	153,7
2012	3 230,7	277,3	1 530,1	895,5	527,9	753,7	287,8	197,2	108,9	159,7
Variation 2002-2012 (%)	10,4	-11,5	-0,9	16,4	76,7	17,9	20,3	-9,4	6,1	100,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.9 A Répartition de l'emploi à temps plein selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012



3.9 B Répartition de l'emploi à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012

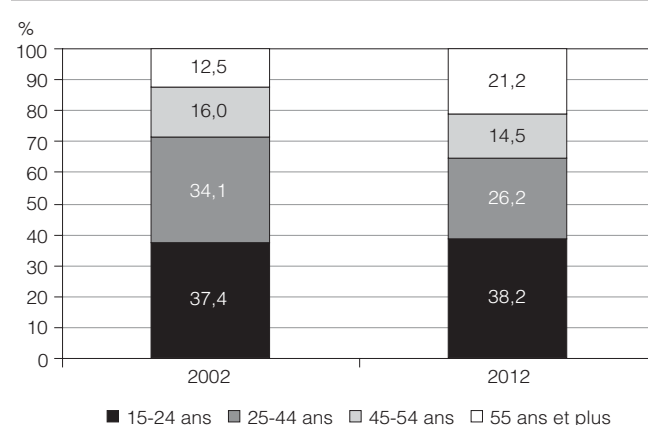
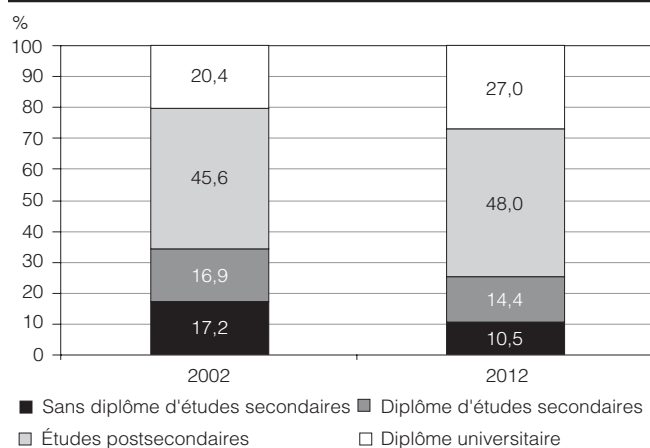


Tableau 3.10 Emploi à temps plein et à temps partiel selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Temps plein					Temps partiel				
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	k									
2002	2 925,4	501,9	493,9	1 333,6	596,0	639,2	122,9	101,2	319,7	95,5
2003	2 949,1	474,3	477,9	1 387,4	609,5	670,8	125,5	101,6	336,2	107,5
2004	3 005,0	463,6	485,7	1 415,6	640,1	668,3	129,2	100,2	328,1	110,7
2005	3 029,8	424,7	497,5	1 424,9	682,7	671,6	124,3	110,3	330,1	106,9
2006	3 057,9	419,8	490,9	1 447,6	699,6	684,7	130,2	108,5	331,5	114,5
2007	3 119,8	403,8	492,3	1 482,8	740,9	714,3	131,3	122,2	340,5	120,3
2008	3 152,9	400,1	484,7	1 541,4	726,8	727,5	136,9	108,0	370,7	111,8
2009	3 125,7	376,6	490,0	1 506,1	752,9	722,7	134,8	111,4	355,0	121,6
2010	3 154,9	359,8	474,1	1 536,6	784,5	760,2	132,8	112,2	379,7	135,4
2011	3 194,0	348,3	472,5	1 558,1	815,1	759,6	122,4	114,3	388,3	134,7
2012	3 230,7	340,0	464,6	1 552,3	873,8	753,7	116,1	115,1	387,3	135,3
Variation 2002-2012 (%)	10,4	-32,3	-5,9	16,4	46,6	17,9	-5,5	13,7	21,1	41,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.10 A Répartition de l'emploi à temps plein selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012



3.10 B Répartition de l'emploi à temps partiel selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012

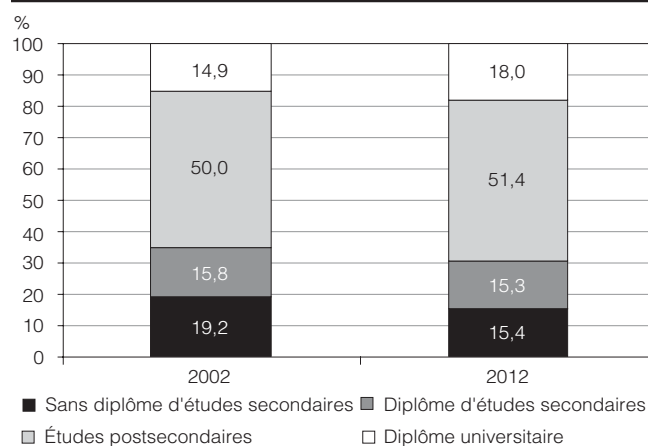


Tableau 3.11 Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012

	Secteur des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	%				
2002	4,7	11,1	x	6,5	3,4
2003	4,8	9,9	x	6,5	3,8
2004	4,8	x	x	7,3	3,9
2005	5,3	10,4	x	7,5	4,0
2006	5,6	x	x	7,8	3,9
2007	5,5	13,2	x	7,0	3,8
2008	5,3	x	x	6,8	4,0
2009	5,7	x	x	7,0	4,7
2010	5,8	x	x	7,0	4,3
2011	6,2	x	x	7,2	4,6
2012	5,8	x	x	6,6	4,6
Variation 2002-2012 (points de %)	1,1	...	...	0,1	1,2

x Donnée confidentielle

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3.12 Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012

	Secteur des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entr., bâtim. et autres serv.
	%					
2002	22,6	25,7	11,8	15,8	11,4	25,9
2003	23,2	25,7	12,7	14,1	14,0	25,1
2004	22,6	25,8	12,9	14,8	13,9	23,3
2005	22,4	24,0	11,4	15,9	11,6	22,9
2006	22,3	24,9	12,8	14,3	12,8	25,4
2007	22,5	26,5	11,8	12,7	13,9	24,7
2008	22,7	25,6	12,5	14,4	13,7	28,3
2009	22,6	26,4	12,2	14,7	15,3	25,4
2010	23,2	27,2	11,7	14,6	15,6	26,9
2011	22,8	27,9	10,4	13,6	13,4	25,0
2012	22,5	27,7	14,4	12,8	13,5	24,7
Variation 2002-2012 (points de %)	-0,1	2,0	2,6	-3,0	2,1	-1,2
	Services d'enseignement	Soins santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	%					
2002	27,8	26,1	24,5	41,0	21,2	7,4
2003	29,4	26,9	21,6	43,0	22,6	7,6
2004	29,4	24,6	20,0	44,1	21,9	7,5
2005	27,9	25,6	25,7	43,4	23,8	6,7
2006	25,8	25,5	25,8	42,0	20,4	7,0
2007	27,6	24,1	24,7	41,7	22,1	7,0
2008	24,1	25,2	24,6	43,8	21,6	9,0
2009	25,0	23,3	25,0	44,1	22,9	6,2
2010	25,7	25,0	22,4	45,8	23,0	7,1
2011	25,1	24,3	26,4	43,2	21,9	7,8
2012	26,7	22,1	23,0	45,9	21,5	6,4
Variation 2002-2012 (point de %)	-1,1	-4,0	-1,5	4,9	0,3	-1,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3.13 Raisons du travail à temps partiel, Québec, 2002-2012

	Total temps partiel	Temps partiel volontaire						Temps partiel involontaire		
		Total temps partiel volontaire	Choix personnel	Maladie ou incapacité	Soins des enfants	École	Autres raisons	Total temps partiel involontaire	Ont cherché du travail à temps plein	N'ont pas cherché un travail à temps plein
k										
2002	639,2	458,4	154,1	21,6	45,6	197,5	39,6	180,7	46,3	134,4
2003	670,8	487,8	177,1	22,9	37,9	209,5	40,4	183,2	45,3	137,9
2004	668,3	492,1	181,8	25,1	41,3	216,0	27,9	176,3	42,6	133,7
2005	671,6	499,6	187,9	25,5	43,5	219,9	22,8	172,0	39,3	132,7
2006	684,7	508,4	195,7	21,6	44,0	223,8	23,3	176,3	45,5	130,8
2007	714,3	553,6	211,8	24,1	47,1	247,3	23,3	160,5	43,9	116,6
2008	727,5	564,9	214,0	27,0	43,4	254,3	26,2	162,5	45,2	117,3
2009	722,7	544,1	209,2	24,9	43,3	242,8	23,9	178,6	54,7	123,9
2010	760,2	582,7	217,3	29,0	45,7	263,9	26,8	177,4	56,0	121,4
2011	759,6	582,8	211,1	27,8	40,6	265,0	38,3	176,9	54,7	122,2
2012	753,7	578,1	207,9	28,5	39,4	263,8	38,5	175,5	53,5	122,0
Variation 2002-2012 (%)	17,9	26,1	34,9	31,9	−13,6	33,6	−2,8	−2,9	15,6	−9,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.13 Répartition de l'emploi à temps partiel selon les raisons qui l'expliquent, Québec, 2002 et 2012

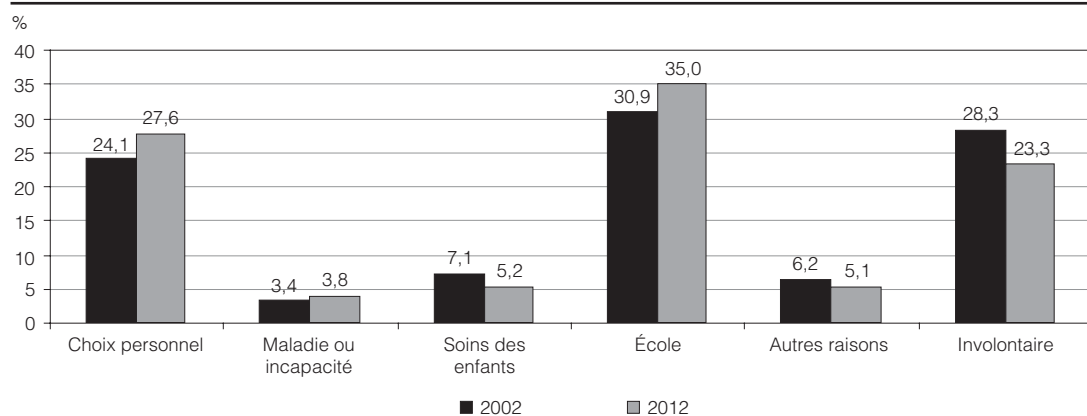


Tableau 3.14 Proportion des étudiants¹ de 15-24 ans qui travaillent à temps plein ou à temps partiel selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble des emplois			Temps plein			Temps partiel		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
	%								
2002	41,2	43,3	38,9	4,9	4,3	5,5	36,3	39,0	33,3
2003	42,7	46,3	38,8	5,6	5,4	5,8	37,1	40,9	32,9
2004	42,2	46,2	37,9	4,7	4,7	4,7	37,5	41,5	33,1
2005	42,4	46,5	37,9	5,6	5,5	5,7	36,8	41,0	32,2
2006	41,8	43,4	40,2	4,7	4,3	5,1	37,2	39,1	35,1
2007	44,2	48,5	39,7	4,2	4,4	4,0	40,0	44,1	35,6
2008	46,7	51,1	41,7	4,7	4,7	4,8	41,9	46,4	36,9
2009	42,7	48,2	36,5	4,1	3,8	4,4	38,6	44,4	32,2
2010	44,6	49,2	39,6	3,9	3,6	4,2	40,7	45,6	35,4
2011	44,3	49,5	38,8	4,4	4,1	4,8	39,9	45,4	34,0
2012	43,9	48,5	38,8	4,9	4,7	5,0	39,0	43,8	33,8
Variation 2002-2012 (points de %)	2,7	5,2	-0,1	0,0	0,4	-0,5	2,7	4,8	0,5

1. Les estimations dans ce tableau sont basées sur une moyenne de huit mois pour l'année civile (janvier à avril et septembre à décembre).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.14 Proportion des étudiants qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le sexe, Québec, 2012

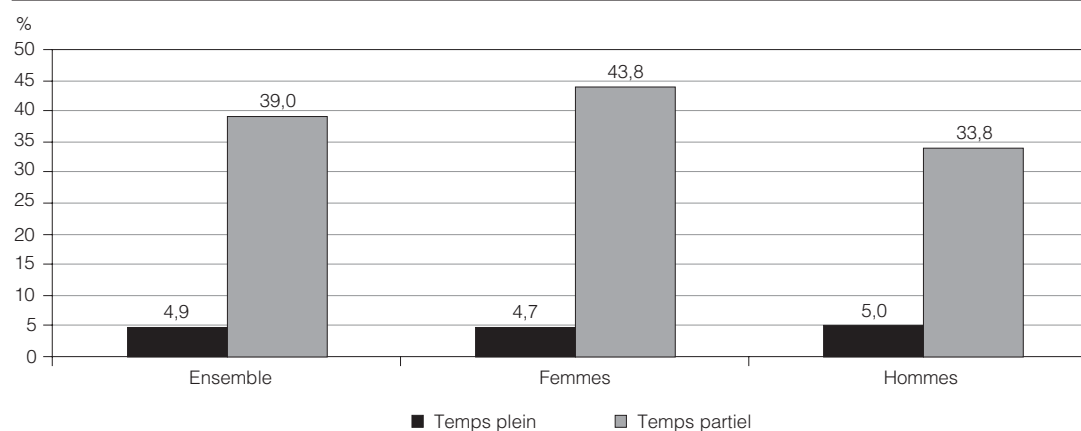


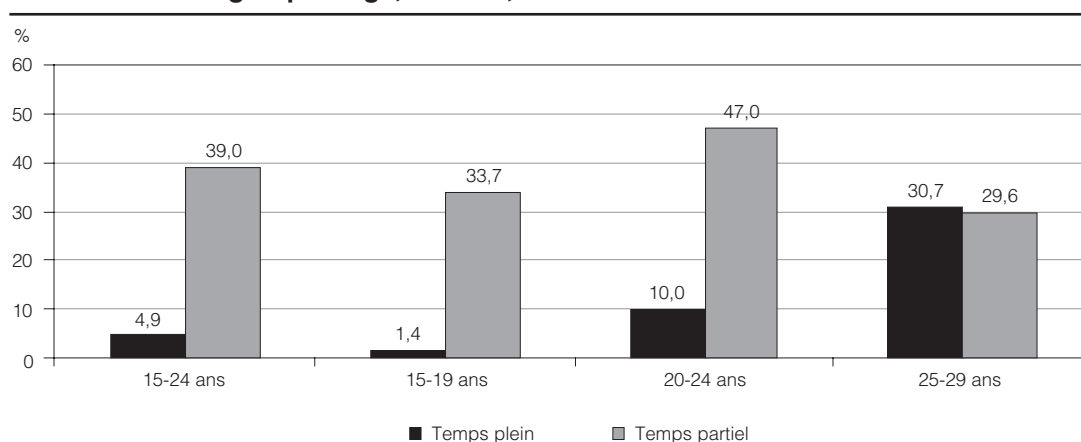
Tableau 3.15 Proportion des étudiants¹ qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble des emplois				Temps plein				Temps partiel			
	15-24 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	15-24 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	15-24 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans
	%											
2002	41,2	33,2	56,1	56,6	4,9	1,5	11,2	34,4	36,3	31,7	44,9	22,2
2003	42,7	35,0	56,6	61,5	5,6	1,6	12,7	35,4	37,1	33,3	43,9	26,1
2004	42,2	34,2	56,3	59,7	4,7	1,4	10,6	34,2	37,5	32,8	45,7	25,5
2005	42,4	34,2	56,6	55,4	5,6	1,5	12,8	30,8	36,8	32,7	43,8	24,6
2006	41,8	34,1	56,2	57,5	4,7	1,7	10,2	32,4	37,2	32,4	46,0	25,1
2007	44,2	37,8	57,1	62,8	4,2	1,6	9,4	33,5	40,0	36,2	47,7	29,2
2008	46,7	40,4	58,8	62,5	4,7	2,0	10,1	31,8	41,9	38,4	48,7	30,7
2009	42,7	37,4	52,8	58,6	4,1	1,5	9,0	31,9	38,6	35,9	43,8	26,7
2010	44,6	37,8	57,1	62,2	3,9	1,3	8,6	32,7	40,7	36,5	48,5	29,5
2011	44,3	37,0	57,1	57,6	4,4	1,6	9,3	28,0	39,9	35,4	47,8	29,6
2012	43,9	35,1	57,0	60,3	4,9	1,4	10,0	30,7	39,0	33,7	47,0	29,6
Variation 2002-2012 (points de %)	2,7	1,9	0,9	3,7	0,0	-0,1	-1,2	-3,7	2,7	2,0	2,1	7,4

1. Les estimations dans ce tableau sont basées sur une moyenne de huit mois pour l'année civile (janvier à avril et septembre à décembre).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.15 Proportion des étudiants qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 2012



3.3 Travailleurs autonomes et employés selon certaines caractéristiques

Travailleurs autonomes et employés selon le sexe et le groupe d'âge

(tableaux 3.16 et 3.17)

En 2012, le nombre de travailleurs autonomes fléchit légèrement (– 1 000; –0,2 %). À l'opposé, le nombre d'employés augmente (+ 31 800; + 0,9 %). Comme en 2011, le nombre d'employés s'accroît davantage (+ 1,4 %) que le nombre d'employées (+ 0,5 %). De 2002 à 2012, l'emploi autonome (+ 73 700; + 15,7 %) connaît une hausse proportionnellement plus importante que l'emploi salarié (+ 346 000; + 11,2 %). Chez les travailleurs autonomes, les femmes (+ 3,8 %) montrent une croissance, alors que les hommes encaissent des pertes (– 2,4 %). En 2012, la proportion de femmes salariées parmi celles en emploi est de 89,2 % comparativement à 83,7 % chez les hommes. Par rapport à 2002, on constate une progression de 1,0 point de la proportion des travailleuses autonomes, alors qu'une relative stabilité est notée chez les hommes (+ 0,2 point).

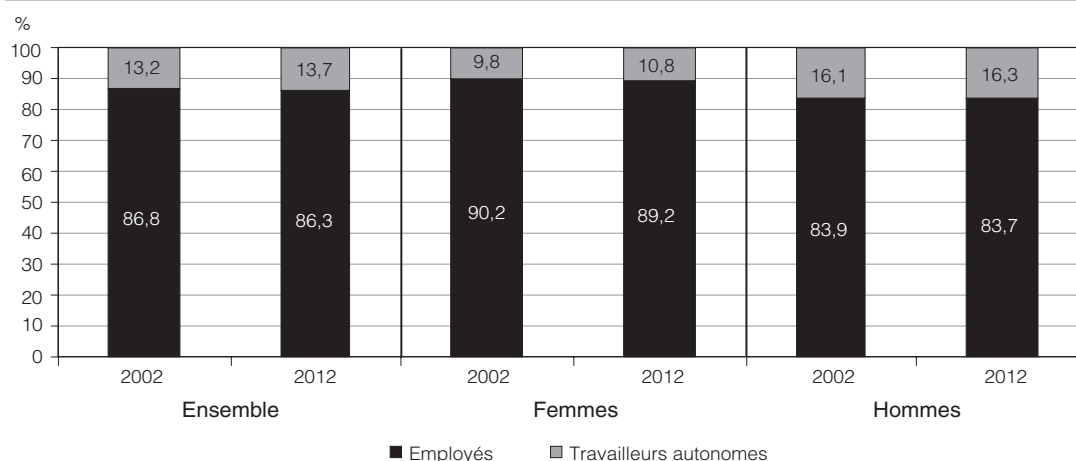
En 2012, le nombre d'employés s'accroît dans tous les groupes d'âge à l'exception des 25-44 ans. La hausse la plus forte s'observe chez les 55 ans et plus (+ 27 200), tandis qu'une augmentation plus modeste est constatée chez les 45-54 ans (+ 12 500) et les 15-24 ans (+ 2 600). Pour ce qui est du travail autonome, seul le groupe des 25-44 ans enregistre un gain d'emplois (+ 20 400). C'est dans le groupe des 45-54 ans que l'emploi autonome diminue le plus (– 16 400), alors qu'il recule peu dans les deux autres tranches d'âge. En 2012, 23,3 % des 55 ans et plus en emploi sont des travailleurs autonomes. Il s'agit de la proportion la plus élevée parmi tous les groupes d'âge. Au cours de la période 2002-2012, le nombre de travailleurs autonomes augmente de façon importante chez les 55 ans et plus (+ 64 800) et, dans une moindre mesure, chez les 45-54 ans (+ 15 800). Ce nombre diminue légèrement chez les plus jeunes. En ce qui a trait au nombre d'employés, on remarque sensiblement les mêmes fluctuations durant la période étudiée : il augmente dans les deux groupes plus âgés et varie peu dans le cas des plus jeunes.

Tableau 3.16 Travailleurs autonomes et employés selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Emploi							Travailleurs autonomes		
	Ensemble			Femmes		Hommes		Ensemble		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	k	k	%	k	%	k	%	k	k	%
2002	3 564,7	124,3	3,6	1 635,9	4,6	1 928,7	2,8	470,3	8,5	1,8
2003	3 619,9	55,2	1,5	1 684,1	2,9	1 935,8	0,4	486,5	16,2	3,4
2004	3 673,3	53,4	1,5	1 714,8	1,8	1 958,5	1,2	491,0	4,5	0,9
2005	3 701,4	28,1	0,8	1 729,5	0,9	1 971,9	0,7	507,2	16,2	3,3
2006	3 742,5	41,1	1,1	1 750,8	1,2	1 991,7	1,0	501,6	-5,6	-1,1
2007	3 834,1	91,6	2,4	1 821,8	4,1	2 012,3	1,0	552,8	51,2	10,2
2008	3 880,4	46,3	1,2	1 852,4	1,7	2 028,0	0,8	544,8	-8,0	-1,4
2009	3 848,4	-32,0	-0,8	1 852,5	0,0	1 995,9	-1,6	564,3	19,5	3,6
2010	3 915,1	66,7	1,7	1 870,2	1,0	2 045,0	2,5	546,5	-17,8	-3,2
2011	3 953,6	38,5	1,0	1 885,8	0,8	2 067,8	1,1	545,0	-1,5	-0,3
2012	3 984,4	30,8	0,8	1 901,4	0,8	2 083,0	0,7	544,0	-1,0	-0,2
Variation 2002-2012		419,7	11,8		16,2		8,0		73,7	15,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.16 Répartition de l'emploi entre travailleurs autonomes et employés selon le sexe, Québec, 2002 et 2012



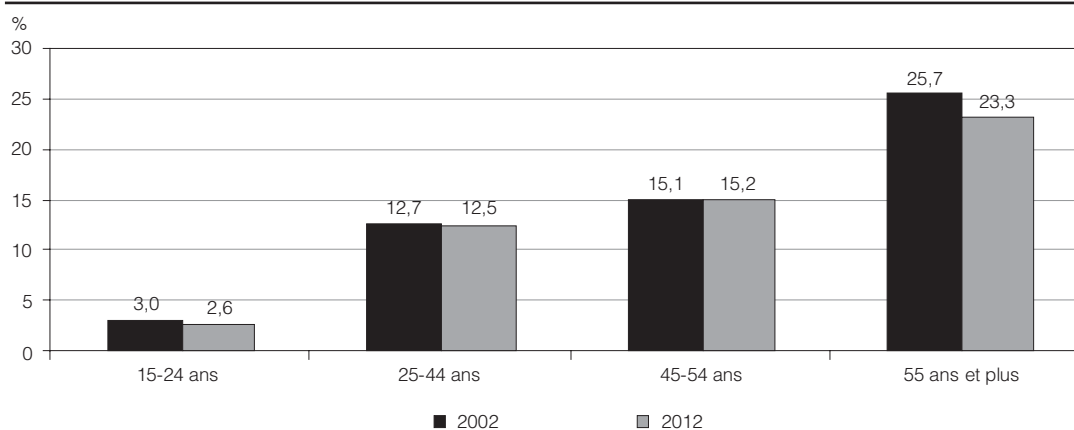
Travailleurs autonomes				Employés							
Femmes		Hommes		Ensemble			Femmes		Hommes		
Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	
k	%	k	%	k	k	%	k	%	k		
160,1	7,8	310,2	−1,0	3 094,4	115,9	3,9	1 475,8	4,2	1 618,5	3,6	2002
169,0	5,6	317,4	2,3	3 133,5	39,1	1,3	1 515,0	2,7	1 618,4	0,0	2003
165,0	−2,4	326,0	2,7	3 182,3	48,8	1,6	1 549,8	2,3	1 632,5	0,9	2004
172,2	4,4	335,0	2,8	3 194,2	11,9	0,4	1 557,3	0,5	1 636,9	0,3	2005
180,6	4,9	321,0	−4,2	3 240,9	46,7	1,5	1 570,2	0,8	1 670,7	2,1	2006
197,1	9,1	355,7	10,8	3 281,3	40,4	1,2	1 624,7	3,5	1 656,6	−0,8	2007
200,5	1,7	344,3	−3,2	3 335,6	54,3	1,7	1 651,9	1,7	1 683,7	1,6	2008
210,6	5,0	353,7	2,7	3 284,1	−51,5	−1,5	1 641,9	−0,6	1 642,2	−2,5	2009
189,5	−10,0	356,9	0,9	3 368,7	84,6	2,6	1 680,6	2,4	1 688,0	2,8	2010
197,9	4,4	347,1	−2,7	3 408,6	39,9	1,2	1 687,9	0,4	1 720,7	1,9	2011
205,5	3,8	338,6	−2,4	3 440,4	31,8	0,9	1 696,0	0,5	1 744,4	1,4	2012

Tableau 3.17 Travailleurs autonomes et employés selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Travailleurs autonomes					Employés				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
2002	470,3	16,5	224,5	132,1	97,2	3 094,4	536,1	1 537,3	739,9	281,1
2003	486,5	16,8	218,7	140,4	110,5	3 133,5	545,6	1 520,2	754,4	313,3
2004	491,0	14,5	211,4	146,6	118,4	3 182,3	537,6	1 532,6	772,5	339,5
2005	507,2	15,9	211,2	160,5	119,5	3 194,2	531,2	1 512,7	787,6	362,8
2006	501,6	15,3	214,0	151,4	120,9	3 240,9	534,6	1 510,2	812,5	383,7
2007	552,8	13,0	241,6	156,6	141,5	3 281,3	549,5	1 495,9	836,7	399,3
2008	544,8	15,4	227,6	164,5	137,3	3 335,6	566,3	1 500,5	840,4	428,5
2009	564,3	14,9	219,6	171,0	158,7	3 284,1	534,7	1 476,5	833,6	439,4
2010	546,5	18,2	214,0	161,7	152,5	3 368,7	550,2	1 481,2	855,8	481,5
2011	545,0	18,1	195,6	169,4	161,9	3 408,6	547,8	1 521,8	838,9	500,1
2012	544,0	14,8	216,0	153,0	160,2	3 440,4	550,4	1 511,2	851,4	527,3
Variation 2002-2012 (%)	15,7	-10,3	-3,8	15,8	64,8	11,2	2,7	-1,7	15,1	87,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.17 Proportion de travailleurs autonomes dans l'ensemble de l'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012



3.4 Employés selon certaines caractéristiques

Employés permanents et temporaires selon le sexe et le groupe d'âge

(tableaux 3.18 et 3.19)

En 2012, tous les emplois créés sont permanents (+ 39 000; + 1,3 %), alors que le nombre d'emplois temporaires fléchit de 7 300 (– 1,4 %). Seuls les hommes tirent profit de cette hausse (+ 41 800) puisque les femmes perdent des emplois permanents (– 2 800). De 2002 à 2012, l'augmentation du nombre de femmes occupant un emploi permanent (+ 14,6 % contre + 7,4 %) ou temporaire (+ 16,7 % contre + 10,2 %) a été plus importante que celle des hommes.

Par rapport à 2011, le nombre de personnes âgées de 55 ans et plus (+ 22 700), de 45-54 ans (+ 17 700) et de 25-44 ans (+ 1 400) occupant un emploi permanent augmente, tandis qu'une diminution de 2 800 est constatée chez les 15-24 ans. Étant de loin le groupe comptant le plus d'employés, les 25-44 ans occupent 45,0 % des emplois permanents et 37,7 % des emplois temporaires. Les personnes de 15 à 24 ans sont aussi très présentes dans ce dernier statut d'emploi (34,5 %). Depuis 2002, le taux de présence des 45-54 ans dans l'emploi temporaire reste relativement stable; c'est d'ailleurs le seul groupe d'âge dont le taux n'augmente pas.

Tableau 3.18 Employés permanents et temporaires selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Employés permanents							Employés temporaires						
	Ensemble			Femmes		Hommes		Ensemble			Femmes		Hommes	
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	k	%	k	%	k	%	k	k	%	k	%	k	%
2002	2 644,2	103,5	4,1	1 246,7	5,1	1 397,5	3,2	450,1	12,3	2,8	229,1	-0,1	221,0	6,0
2003	2 702,9	58,7	2,2	1 290,4	3,5	1 412,4	1,1	430,6	-19,5	-4,3	224,6	-2,0	206,0	-6,8
2004	2 751,6	48,7	1,8	1 322,7	2,5	1 428,8	1,2	430,7	0,1	0,0	227,1	1,1	203,6	-1,2
2005	2 738,8	-12,8	-0,5	1 318,0	-0,4	1 420,7	-0,6	455,5	24,8	5,8	239,3	5,4	216,2	6,2
2006	2 769,4	30,6	1,1	1 331,6	1,0	1 437,8	1,2	471,5	16,0	3,5	238,6	-0,3	233,0	7,8
2007	2 819,0	49,6	1,8	1 383,7	3,9	1 435,3	-0,2	462,3	-9,2	-2,0	241,0	1,0	221,3	-5,0
2008	2 882,6	63,6	2,3	1 418,6	2,5	1 464,0	2,0	453,0	-9,3	-2,0	233,3	-3,2	219,7	-0,7
2009	2 860,3	-22,3	-0,8	1 416,6	-0,1	1 443,7	-1,4	423,9	-29,1	-6,4	225,3	-3,4	198,6	-9,6
2010	2 883,0	22,7	0,8	1 430,9	1,0	1 452,1	0,6	485,7	61,8	14,6	249,7	10,8	236,0	18,8
2011	2 890,5	7,5	0,3	1 431,4	0,0	1 459,1	0,5	518,1	32,4	6,7	256,5	2,7	261,6	10,8
2012	2 929,5	39,0	1,3	1 428,6	-0,2	1 500,9	2,9	510,8	-7,3	-1,4	267,3	4,2	243,5	-6,9
Variation 2002-2012		285,3	10,8		14,6		7,4		60,7	13,5		16,7		10,2

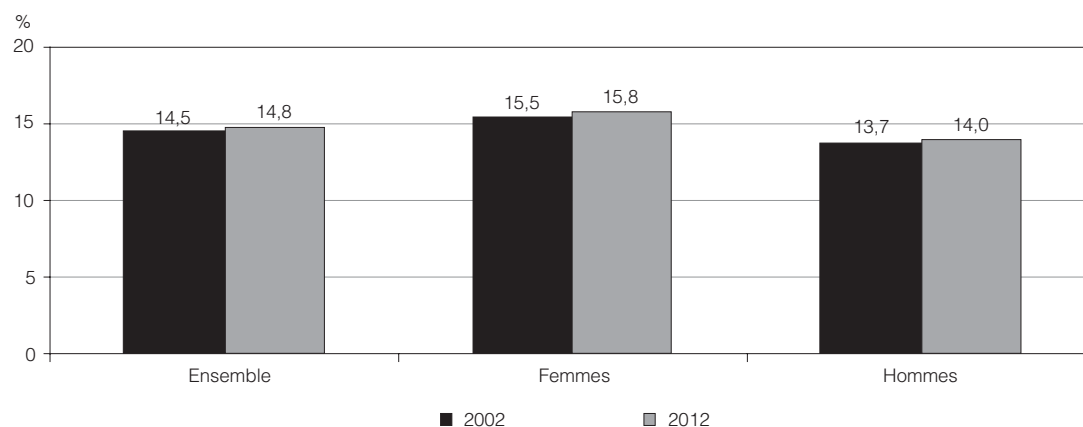
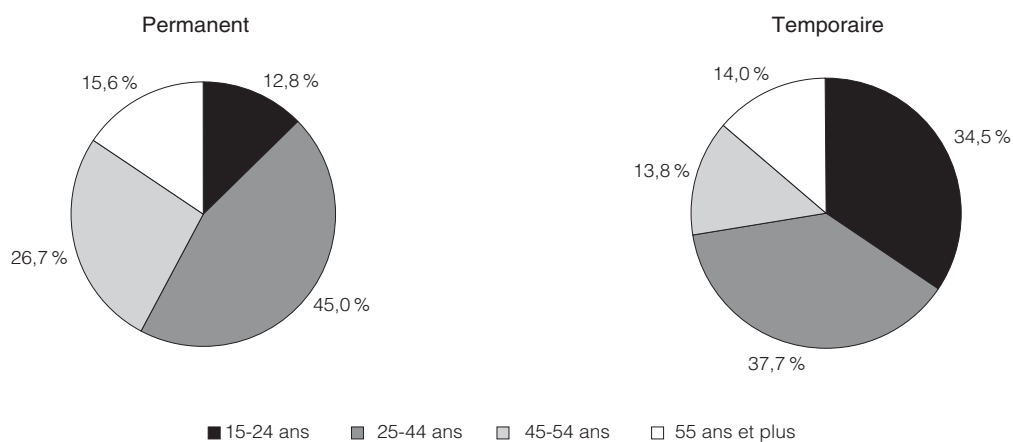
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**3.18 Taux de présence de l'emploi temporaire selon le sexe, Québec, 2002 et 2012**

Tableau 3.19 Employés permanents et temporaires et taux de présence de l'emploi temporaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Employés permanents				Employés temporaires				Taux de présence de l'emploi temporaire			
	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k								%			
2002	369,3	1 351,5	677,2	246,3	166,8	185,8	62,7	34,8	31,1	12,1	8,5	12,4
2003	378,9	1 350,7	697,8	275,4	166,7	169,4	56,6	37,9	30,6	11,1	7,5	12,1
2004	382,9	1 354,0	714,0	300,7	154,8	178,5	58,6	38,8	28,8	11,6	7,6	11,4
2005	366,6	1 334,5	721,7	316,0	164,6	178,2	65,9	46,8	31,0	11,8	8,4	12,9
2006	364,7	1 322,8	746,0	336,0	169,9	187,5	66,4	47,7	31,8	12,4	8,2	12,4
2007	384,0	1 317,8	768,6	348,6	165,5	178,1	68,1	50,6	30,1	11,9	8,1	12,7
2008	401,2	1 330,1	769,9	381,4	165,1	170,4	70,6	47,0	29,2	11,4	8,4	11,0
2009	394,7	1 310,0	766,1	389,4	140,0	166,5	67,5	49,9	26,2	11,3	8,1	11,4
2010	381,4	1 299,7	780,1	421,8	168,8	181,4	75,7	59,7	30,7	12,2	8,8	12,4
2011	377,0	1 317,0	763,5	433,0	170,8	204,8	75,4	67,1	31,2	13,5	9,0	13,4
2012	374,2	1 318,4	781,2	455,7	176,2	192,8	70,3	71,6	32,0	12,8	8,3	13,6
Variations en points de %												
Variation 2002-2012 (%)	1,3	-2,4	15,4	85,0	5,6	3,8	12,1	105,7	0,9	0,7	-0,2	1,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.19 Répartition des employés permanents et temporaires selon le groupe d'âge, Québec, 2012



Employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe et le groupe d'âge

(tableaux 3.20 et 3.21)

En 2012, seuls les syndiqués profitent de la croissance de l'emploi (+ 34 200; + 2,6 %), alors que l'emploi non syndiqué se contracte faiblement (− 2 400; − 0,1 %). Tant les femmes (+ 17 500) que les hommes (+ 16 700) bénéficient de la croissance de l'emploi syndiqué.

De 2002 à 2012, la montée de l'emploi non syndiqué (+ 12,6 %) est plus importante que celle de l'emploi syndiqué (+ 9,2 %), notamment en raison d'une progression de l'emploi masculin non syndiqué (+ 12,1 %) supérieure à celle notée chez les hommes syndiqués (+ 2,0 %).

En 2012, l'emploi syndiqué s'accroît dans tous les groupes d'âge à l'exception des 25-44 ans (− 1 800). Du côté de l'emploi non syndiqué, on observe une baisse dans les deux tranches d'âge inférieures, mais une augmentation chez les plus âgés. Autant dans l'emploi syndiqué (45,4 %) que dans celui non syndiqué (43,0 %), les 25-44 ans continuent d'être les plus nombreux. À l'opposé, les 15-24 ans sont les moins présents dans l'emploi syndiqué (10,0 %), alors que c'est le groupe des 55 ans et plus qui se trouve dans cette situation pour l'emploi non syndiqué (14,5 %).

Tableau 3.20 Employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Employés syndiqués								Employés non syndiqués							
	Ensemble			Femmes		Hommes			Ensemble			Femmes		Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	k	k	%	k	%	k	%		k	k	%	k	%	k	%	
2002	1 258,5	48,3	4,0	569,9	3,1	688,6	4,8		1 835,8	67,4	3,8	905,9	5,0	929,9	2,7	
2003	1 285,7	27,2	2,2	589,8	3,5	696,0	1,1		1 847,7	11,9	0,6	925,3	2,1	922,4	-0,8	
2004	1 267,5	-18,2	-1,4	593,0	0,5	674,6	-3,1		1 914,8	67,1	3,6	956,9	3,4	957,9	3,8	
2005	1 281,9	14,4	1,1	600,0	1,2	681,9	1,1		1 912,4	-2,4	-0,1	957,3	0,0	955,0	-0,3	
2006	1 305,4	23,5	1,8	607,9	1,3	697,5	2,3		1 935,6	23,2	1,2	962,3	0,5	973,3	1,9	
2007	1 301,1	-4,3	-0,3	618,2	1,7	682,9	-2,1		1 980,2	44,6	2,3	1 006,6	4,6	973,7	0,0	
2008	1 314,3	13,2	1,0	634,5	2,6	679,8	-0,5		2 021,3	41,1	2,1	1 017,4	1,1	1 003,9	3,1	
2009	1 306,6	-7,7	-0,6	641,3	1,1	665,3	-2,1		1 977,5	-43,8	-2,2	1 000,6	-1,7	976,9	-2,7	
2010	1 324,0	17,4	1,3	653,6	1,9	670,4	0,8		2 044,7	67,2	3,4	1 027,0	2,6	1 017,7	4,2	
2011	1 339,6	15,6	1,2	654,1	0,1	685,5	2,3		2 069,0	24,3	1,2	1 033,8	0,7	1 035,2	1,7	
2012	1 373,8	34,2	2,6	671,6	2,7	702,2	2,4		2 066,6	-2,4	-0,1	1 024,4	-0,9	1 042,2	0,7	
Variation 2002-2012		115,3	9,2		17,8		2,0		230,8	12,6			13,1		12,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.20 Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe, Québec, 2012

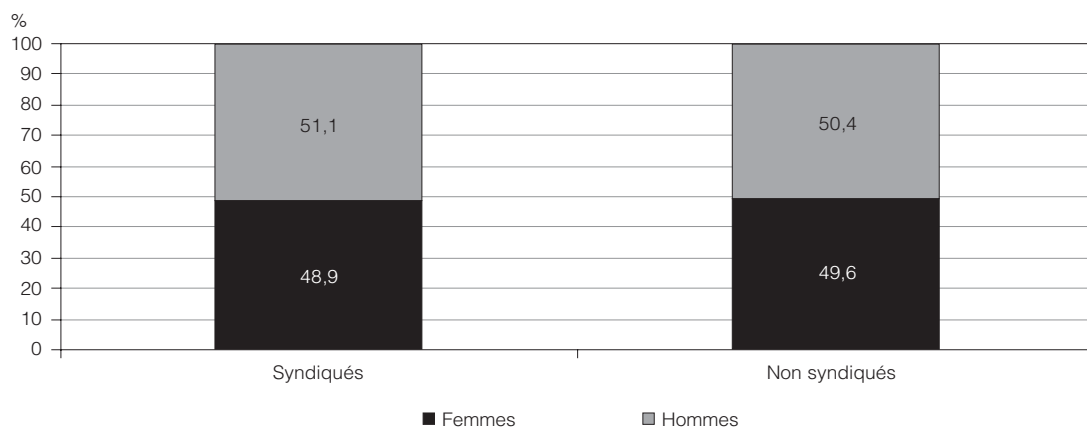
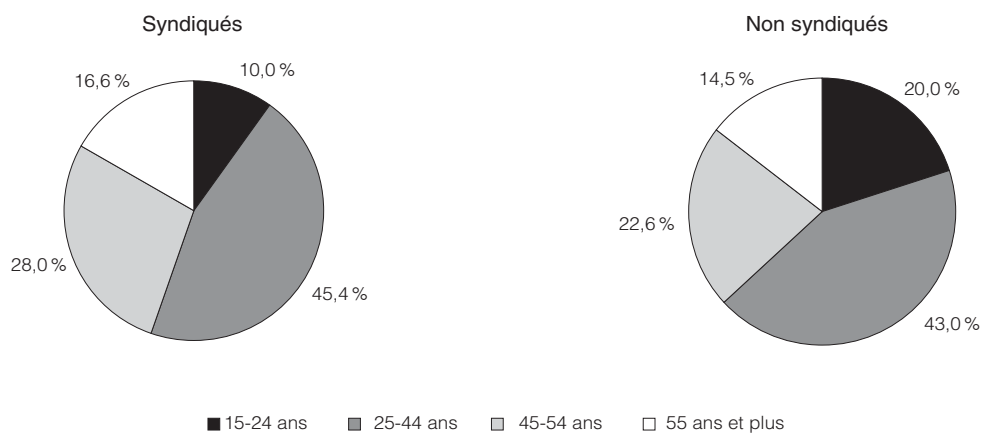


Tableau 3.21 Employés syndiqués et non syndiqués selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Employés syndiqués					Employés non syndiqués				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
2002	1 258,5	127,2	634,4	377,8	119,2	1 835,8	408,9	902,9	362,1	161,9
2003	1 285,7	125,3	626,0	388,6	145,8	1 847,7	420,2	894,2	365,8	167,5
2004	1 267,5	126,5	614,4	379,9	146,7	1 914,8	411,2	918,2	392,6	192,8
2005	1 281,9	127,9	610,6	389,2	154,1	1 912,4	403,2	902,1	398,3	208,7
2006	1 305,4	126,8	609,1	406,5	162,9	1 935,6	407,7	901,1	405,9	220,8
2007	1 301,1	126,5	597,9	408,7	168,0	1 980,2	423,0	898,0	428,0	231,2
2008	1 314,3	133,5	602,2	396,4	182,2	2 021,3	432,8	898,2	443,9	246,3
2009	1 306,6	128,4	600,6	389,5	188,1	1 977,5	406,3	875,9	444,1	251,2
2010	1 324,0	134,0	601,7	395,1	193,2	2 044,7	416,3	879,5	460,6	288,3
2011	1 339,6	127,1	624,2	378,3	209,9	2 069,0	420,6	897,6	460,6	290,2
2012	1 373,8	137,7	623,2	384,3	228,5	2 066,6	412,7	888,0	467,1	298,8
Variation 2002-2012 (%)	9,2	8,3	-1,8	1,7	91,7	12,6	0,9	-1,7	29,0	84,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**3.21 Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon le groupe d'âge, Québec, 2012**

Taux de présence de l'emploi syndiqué selon les secteurs et leurs industries

(tableaux 3.22 à 3.24)

En hausse de 0,6 point par rapport à 2011, le taux de présence syndicale se situe à 39,9 % au Québec en 2012. La couverture syndicale est plus grande dans le secteur des biens (42,3 %) que dans celui des services (39,3 %). De 2002 à 2012, on remarque une diminution de 0,8 point de la syndicalisation. La présence syndicale dans le secteur des biens décroît (– 1,0 point) un peu plus que dans le secteur des services (– 0,4 point).

Pour la période de 2002 à 2012, la présence syndicale progresse principalement dans la construction (+ 3,5 points), tandis qu'elle diminue dans la fabrication (– 5,0 points), l'hébergement et les services de restauration (– 2,8 points) ainsi que dans l'information, la culture et les loisirs (– 2,4 points).

Tableau 3.22 Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le secteur des biens et le secteur des services, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Secteur des biens	Secteur des services
	%		
2002	40,7	43,3	39,7
2003	41,0	45,1	39,6
2004	39,8	43,0	38,7
2005	40,1	43,8	38,9
2006	40,3	42,3	39,6
2007	39,7	42,7	38,7
2008	39,4	43,4	38,2
2009	39,8	42,1	39,1
2010	39,3	42,5	38,4
2011	39,3	41,4	38,7
2012	39,9	42,3	39,3
Variation 2002-2012 (points de %)	-0,8	-1,0	-0,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3.23 Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012

	Secteur des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	%				
2002	43,3	24,4	79,6	55,8	41,0
2003	45,1	x	81,1	56,3	42,5
2004	43,0	x	83,7	54,9	40,3
2005	43,8	27,4	79,7	55,9	40,8
2006	42,3	21,8	76,1	57,7	39,1
2007	42,7	21,5	81,7	54,0	39,6
2008	43,4	22,5	81,0	58,2	38,6
2009	42,1	21,7	76,2	57,8	37,0
2010	42,5	20,0	75,3	57,3	37,4
2011	41,4	19,5	76,4	54,0	36,8
2012	42,3	23,0	80,0	59,3	36,0
Variation 2002-2012 (points de %)	-1,0	...	0,4	3,5	-5,0

x Donnée confidentielle

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3.24 Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012

	Secteur des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scient. et techniques	Serv. entrepr., bâtim. et autres
	%					
2002	39,7	18,7	50,8	22,3	9,4	28,4
2003	39,6	18,4	49,7	22,3	9,1	29,7
2004	38,7	19,1	47,7	19,6	9,4	25,7
2005	38,9	18,1	49,4	18,8	8,9	26,0
2006	39,6	19,1	47,6	22,3	8,1	28,1
2007	38,7	18,3	50,6	21,7	8,2	29,7
2008	38,2	19,6	46,4	18,6	9,8	28,2
2009	39,1	19,6	51,0	20,4	8,9	29,4
2010	38,4	18,8	50,5	18,7	6,9	26,1
2011	38,7	20,0	48,5	19,3	7,2	28,3
2012	39,3	20,4	49,2	21,8	7,7	30,0
Variation 2002-2012 (points de %)	-0,4	1,7	-1,6	-0,5	-1,7	1,6
	Services d'enseignement	Soins santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	%					
2002	77,1	64,4	35,0	11,7	16,6	78,5
2003	78,0	64,5	33,8	11,2	18,6	78,3
2004	78,0	63,5	34,9	11,3	13,6	78,9
2005	75,2	66,0	34,4	12,7	18,1	77,2
2006	76,4	65,1	37,7	9,1	19,9	81,1
2007	75,6	65,0	37,1	10,7	17,4	78,4
2008	77,5	64,2	29,7	11,0	16,3	76,9
2009	77,7	64,5	31,0	11,5	16,2	78,4
2010	74,7	65,6	32,1	11,5	13,3	80,8
2011	76,1	61,1	37,0	11,3	19,7	79,3
2012	75,7	63,1	32,6	8,9	18,0	77,6
Variation 2002-2012 (points de %)	-1,4	-1,3	-2,4	-2,8	1,4	-0,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Employés selon la taille de l'établissement

(tableaux 3.25 à 3.27)

En 2012, 62,9 % des emplois se trouvent dans des établissements de moins de 100 employés. Les travailleurs et travailleuses des établissements de 20 à 99 employés représentent la plus grande proportion dans le secteur des biens (31,8 %) de même que dans celui des services (32,6 %).

Par rapport à 2002, tant dans le secteur des biens que dans celui des services, les établissements de 100 à 500 employés voient leur part d'employés baisser (−4,3 points et −0,5 point respectivement). À l'inverse, la proportion d'employés des établissements de moins de 20 employés dans le secteur des biens (+3,6 points) et celle des établissements de plus de 500 employés dans le secteur des services (+0,8 point) ont augmenté durant la période.

Tableau 3.25 Employés syndiqués et non syndiqués selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012

	Employés syndiqués					Employés non syndiqués				
	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés
	k									
2002	1 258,5	167,7	400,8	393,3	296,8	1 835,8	797,9	615,7	297,4	124,8
2003	1 285,7	182,3	401,3	395,5	306,7	1 847,7	814,6	590,4	292,7	150,0
2004	1 267,5	173,5	411,0	384,7	298,3	1 914,8	846,8	615,5	294,8	157,7
2005	1 281,9	173,6	396,4	383,6	328,2	1 912,4	817,6	621,9	309,3	163,6
2006	1 305,4	192,1	396,8	400,3	316,3	1 935,6	824,1	633,6	305,9	171,9
2007	1 301,1	202,8	392,5	370,3	335,5	1 980,2	823,7	665,8	327,0	163,8
2008	1 314,3	195,8	412,8	363,5	342,3	2 021,3	860,6	655,5	323,5	181,7
2009	1 306,6	183,1	407,7	377,4	338,4	1 977,5	810,0	668,4	326,2	172,9
2010	1 324,0	187,9	414,1	375,9	346,1	2 044,7	854,8	681,5	327,0	181,4
2011	1 339,6	186,2	426,6	381,9	344,9	2 069,0	857,7	692,2	344,8	174,3
2012	1 373,8	205,3	433,4	386,3	348,7	2 066,6	842,3	680,9	340,0	203,3
Variation 2002-2012 (%)	9,2	22,4	8,1	-1,8	17,5	12,6	5,6	10,6	14,3	62,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3.26 Employés selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012

	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés
	k				
2002	3 094,4	965,6	1 016,5	690,7	421,6
2003	3 133,5	996,9	991,7	688,2	456,7
2004	3 182,3	1 020,3	1 026,5	679,4	456,0
2005	3 194,2	991,2	1 018,3	692,9	491,8
2006	3 240,9	1 016,2	1 030,4	706,1	488,2
2007	3 281,3	1 026,4	1 058,3	697,3	499,3
2008	3 335,6	1 056,3	1 068,3	687,0	524,0
2009	3 284,1	993,1	1 076,1	703,6	511,3
2010	3 368,7	1 042,7	1 095,6	702,9	527,5
2011	3 408,6	1 043,9	1 118,8	726,7	519,3
2012	3 440,4	1 047,7	1 114,3	726,3	552,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.26 Répartition des employés selon la taille de l'établissement, Québec, 2012

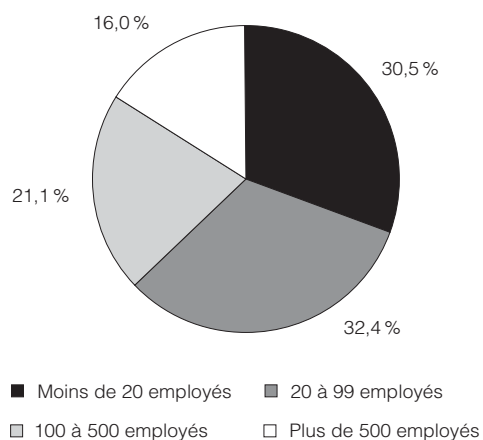
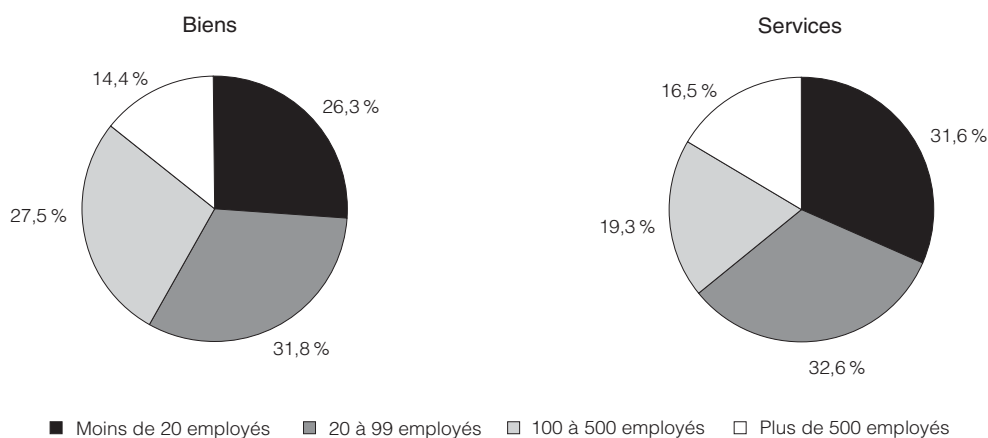


Tableau 3.27 Répartition des employés selon la taille de l'établissement dans le secteur des biens et dans le secteur des services, Québec, 2002-2012

	Secteur des biens					Secteur des services				
	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés
	k	%				k	%			
2002	828,1	22,7	31,7	31,8	13,9	2 266,2	34,3	33,3	18,9	13,5
2003	814,6	23,8	30,4	30,3	15,6	2 318,8	34,6	32,1	19,0	14,2
2004	808,6	22,7	32,0	29,8	15,5	2 373,7	35,2	32,3	18,5	13,9
2005	819,4	23,8	31,6	29,6	15,0	2 374,9	33,5	32,0	19,0	15,5
2006	784,6	24,6	31,8	28,1	15,4	2 456,4	33,5	31,8	19,8	15,0
2007	755,5	26,3	32,0	27,6	14,1	2 525,8	32,8	32,3	19,4	15,5
2008	771,5	26,4	32,4	27,4	13,9	2 564,1	33,3	31,9	18,6	16,3
2009	743,3	25,7	32,2	27,7	14,4	2 540,8	31,6	32,9	19,6	15,9
2010	737,9	26,2	33,0	26,9	13,9	2 630,7	32,3	32,4	19,2	16,2
2011	737,1	27,1	32,4	26,8	13,7	2 671,4	31,6	32,9	19,8	15,7
2012	749,1	26,3	31,8	27,5	14,4	2 691,3	31,6	32,6	19,3	16,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.27 Répartition des employés selon la taille de l'établissement dans le secteur des biens et dans le secteur des services, Québec, 2012



Employés dans les secteurs public et privé selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le régime de travail

(tableaux 3.28 à 3.31)

En 2012, l'emploi croît de façon plus importante dans le secteur public (+ 18 500; + 2,2 %) que dans le secteur privé (+ 13 300; + 0,5 %). Dans le secteur public, les femmes sont les seules à profiter de l'augmentation (+ 5,1 %) puisque l'emploi des hommes régresse (- 2,6 %). Le contraire est observé dans le secteur privé : les hommes gagnent des emplois (+ 2,3 %), tandis que les femmes en perdent (- 1,6 %).

De 2002 à 2012, l'emploi féminin s'accroît de 26,9 % dans le secteur public et de 9,9 % dans le secteur privé. De son côté, l'emploi masculin enregistre une hausse similaire dans ce dernier secteur (+ 9,0 %), mais une augmentation beaucoup moindre dans le secteur public (+ 2,4 %). Par ailleurs, en 2012, les proportions d'hommes et de femmes travaillant dans le secteur privé sont respectivement de 82,0 % et de 67,4 %.

De façon générale, la proportion personnes en emploi âgées de 45 ans et plus est plus importante dans le secteur public que dans le secteur privé. En 2012, ces proportions sont respectivement de 46,3 % et de 38,0 %. De même, le secteur public présente une proportion plus élevée de diplômés universitaires (41,9 %) que le secteur privé (19,0 %).

Tableau 3.28 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le sexe, Québec, 2002-2012

	Employés			Public							
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble			Femmes		Hommes		
	Niveau			Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	k			k	k	%	k	%	k	k	%
2002	3 094,4	1 475,8	1 618,5	742,4	20,3	2,8	435,4	4,4	307,1	0,7	
2003	3 133,5	1 515,0	1 618,4	748,4	6,0	0,8	447,8	2,8	300,5	-2,1	
2004	3 182,3	1 549,8	1 632,5	757,6	9,2	1,2	458,2	2,3	299,4	-0,4	
2005	3 194,2	1 557,3	1 636,9	774,3	16,7	2,2	466,8	1,9	307,5	2,7	
2006	3 240,9	1 570,2	1 670,7	778,3	4,0	0,5	463,9	-0,6	314,4	2,2	
2007	3 281,3	1 624,7	1 656,6	791,3	13,0	1,7	479,0	3,3	312,2	-0,7	
2008	3 335,6	1 651,9	1 683,7	804,4	13,1	1,7	496,0	3,5	308,3	-1,2	
2009	3 284,1	1 641,9	1 642,2	801,9	-2,5	-0,3	491,1	-1,0	310,8	0,8	
2010	3 368,7	1 680,6	1 688,0	834,3	32,4	4,0	518,9	5,7	315,3	1,4	
2011	3 408,6	1 687,9	1 720,7	848,6	14,3	1,7	525,7	1,3	322,9	2,4	
2012	3 440,4	1 696,0	1 744,4	867,1	18,5	2,2	552,7	5,1	314,4	-2,6	
Variation 2002-2012					124,7	16,8		26,9			2,4
Privé											
	Ensemble			Femmes				Hommes			
	Niveau	Variation		Niveau	Variation			Niveau	Variation		
	k	k	%	k	%			k	k	%	
2002	2 351,9	95,4	4,2	1 040,5	4,2			1 311,4	4,3		
2003	2 385,1	33,2	1,4	1 067,2	2,6			1 317,9	0,5		
2004	2 424,7	39,6	1,7	1 091,7	2,3			1 333,0	1,1		
2005	2 419,9	-4,8	-0,2	1 090,5	-0,1			1 329,4	-0,3		
2006	2 462,6	42,7	1,8	1 106,3	1,4			1 356,3	2,0		
2007	2 490,1	27,5	1,1	1 145,7	3,6			1 344,4	-0,9		
2008	2 531,2	41,1	1,7	1 155,8	0,9			1 375,4	2,3		
2009	2 482,2	-49,0	-1,9	1 150,7	-0,4			1 331,5	-3,2		
2010	2 534,4	52,2	2,1	1 161,7	1,0			1 372,7	3,1		
2011	2 560,0	25,6	1,0	1 162,2	0,0			1 397,8	1,8		
2012	2 573,3	13,3	0,5	1 143,3	-1,6			1 430,0	2,3		
Variation 2002-2012		221,4	9,4		9,9				9,0		

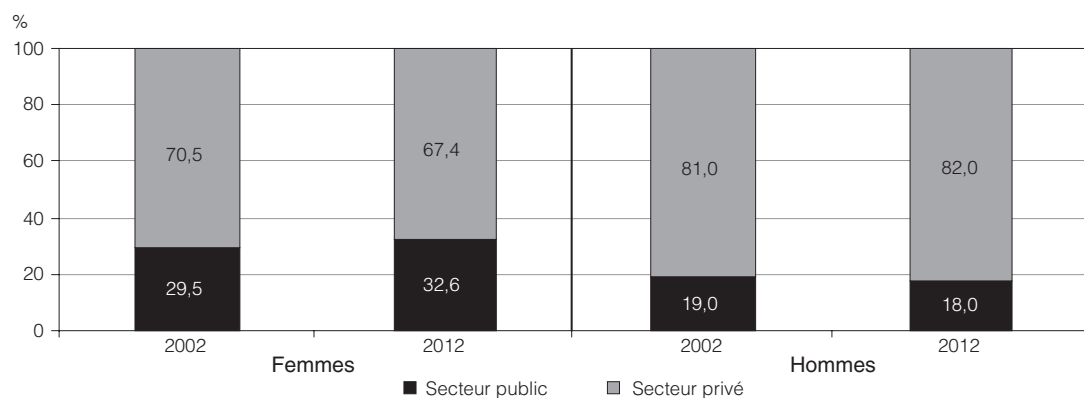
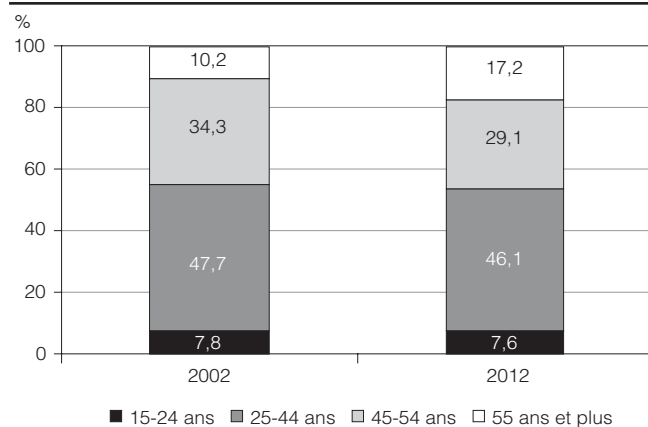
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**3.28 Répartition de l'emploi des femmes et des hommes selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002 et 2012**

Tableau 3.29 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Public					Privé				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
2002	742,4	58,0	354,4	254,5	75,5	2 351,9	478,0	1 182,8	485,4	205,7
2003	748,4	60,9	354,3	250,8	82,2	2 385,1	484,6	1 165,8	503,6	231,1
2004	757,6	57,4	365,2	244,9	90,1	2 424,7	480,2	1 167,4	527,7	249,4
2005	774,3	57,1	355,4	257,9	103,9	2 419,9	474,0	1 157,3	529,7	258,9
2006	778,3	53,2	352,3	262,1	110,8	2 462,6	481,4	1 158,0	550,4	272,9
2007	791,3	55,3	355,9	268,3	111,7	2 490,1	494,2	1 140,0	568,4	287,5
2008	804,4	62,7	365,0	253,7	123,0	2 531,2	503,6	1 135,5	586,7	305,5
2009	801,9	54,9	374,7	251,8	120,5	2 482,2	479,8	1 101,8	581,8	318,9
2010	834,3	64,6	390,9	257,0	121,7	2 534,4	485,6	1 090,2	598,8	359,8
2011	848,6	61,4	399,6	253,1	134,5	2 560,0	486,4	1 122,2	585,8	365,6
2012	867,1	66,3	399,8	251,9	149,1	2 573,3	484,1	1 111,4	599,6	378,2
Variation 2002-2012 (%)	16,8	14,3	12,8	-1,0	97,5	9,4	1,3	-6,0	23,5	83,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.29 A Répartition des employés du secteur public selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012



3.29 B Répartition des employés du secteur privé selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012

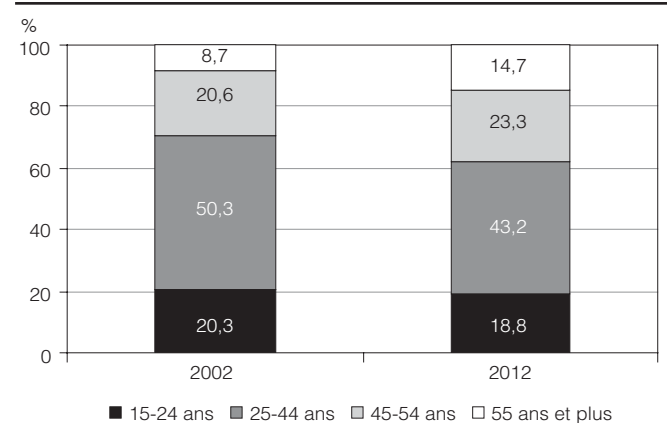
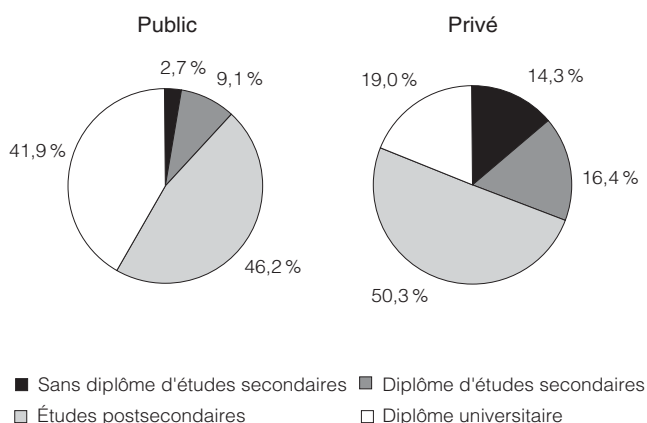


Tableau 3.30 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Public					Privé				
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	k									
2002	742,4	48,3	90,1	335,7	268,4	2 351,9	481,9	435,7	1 118,1	316,2
2003	748,4	42,0	87,3	338,5	280,5	2 385,1	466,0	420,0	1 177,6	321,5
2004	757,6	41,8	92,0	341,7	282,1	2 424,7	460,0	420,6	1 195,5	348,6
2005	774,3	38,6	95,1	354,4	286,3	2 419,9	429,5	428,8	1 185,3	376,4
2006	778,3	35,4	89,6	350,9	302,4	2 462,6	433,2	434,1	1 214,4	380,8
2007	791,3	30,7	87,7	360,9	311,9	2 490,1	424,5	441,8	1 228,6	395,1
2008	804,4	29,2	86,2	383,5	305,5	2 531,2	429,9	425,8	1 289,3	386,2
2009	801,9	29,5	83,5	368,3	320,6	2 482,2	395,4	431,4	1 250,8	404,6
2010	834,3	24,5	79,6	400,0	330,2	2 534,4	396,0	427,6	1 275,9	434,8
2011	848,6	23,2	81,4	403,2	340,8	2 560,0	374,2	430,6	1 306,7	448,5
2012	867,1	23,6	79,0	400,9	363,5	2 573,3	367,0	421,5	1 295,0	489,8
Variation 2002-2012 (%)	16,8	-51,1	-12,3	19,4	35,4	9,4	-23,8	-3,3	15,8	54,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.30 A Répartition des employés du secteur public et privé selon le niveau d'études, Québec, 2012



3.30 B Répartition des employés selon le secteur d'appartenance pour chaque niveau d'études, Québec, 2012

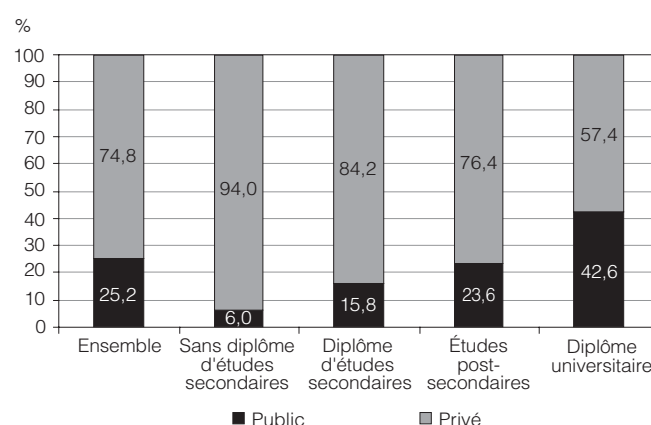


Tableau 3.31 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le régime de travail (temps plein/temps partiel), Québec, 2002-2012

	Public					Privé				
	Ensemble des employés	Temps plein		Temps partiel		Ensemble des employés	Temps plein		Temps partiel	
		Niveau	Répartition	Niveau	Répartition		Niveau	Répartition	Niveau	Répartition
k	k	%	k	%	k	k	%	k	%	
2002	742,4	601,5	81,0	141,0	19,0	2 351,9	1 938,2	82,4	413,7	17,6
2003	748,4	610,3	81,5	138,1	18,5	2 385,1	1 944,6	81,5	440,4	18,5
2004	757,6	620,2	81,9	137,4	18,1	2 424,7	1 980,9	81,7	443,8	18,3
2005	774,3	635,3	82,0	139,0	18,0	2 419,9	1 981,6	81,9	438,3	18,1
2006	778,3	640,0	82,2	138,3	17,8	2 462,6	2 012,4	81,7	450,3	18,3
2007	791,3	653,0	82,5	138,3	17,5	2 490,1	2 022,7	81,2	467,4	18,8
2008	804,4	660,2	82,1	144,2	17,9	2 531,2	2 055,8	81,2	475,4	18,8
2009	801,9	674,2	84,1	127,7	15,9	2 482,2	2 008,4	80,9	473,8	19,1
2010	834,3	691,6	82,9	142,6	17,1	2 534,4	2 031,2	80,1	503,2	19,9
2011	848,6	709,7	83,6	138,9	16,4	2 560,0	2 057,4	80,4	502,6	19,6
2012	867,1	720,3	83,1	146,8	16,9	2 573,3	2 084,4	81,0	488,9	19,0
Variation 2002-2012 (%)	16,8	19,8		4,1		9,4	7,5		18,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon les secteurs et leurs industries

(tableaux 3.32 à 3.36)

En 2012, l'emploi progresse de 1,5 % dans le secteur des biens (+ 12 400) et de 0,6 % dans le secteur des services (+ 18 400). Durant la période 2002-2012, ce dernier secteur affiche une hausse de 496 000 emplois (+ 18,9 %). En revanche, le secteur des biens en perd 76 200 (–8,1 %). Par conséquent, la part du secteur des biens (21,6 %) dans l'emploi total se replie de 4,7 points par rapport à 2002.

Les hausses les plus prononcées de l'emploi dans le secteur des biens sont constatées dans la fabrication (+ 11 500) et la construction (+ 6 800) en 2012, tandis qu'une perte de 6 900 emplois est observée dans les services publics. De 2002 à 2012, le poids de la main-d'œuvre de l'industrie de la fabrication dans le secteur des biens passe de 69,4 % à 58,0 %, soit une diminution de 151 000 emplois. Quant à l'industrie de la construction, sa part passe de 16,6 % à 28,4 % au cours de la période étudiée.

Des différentes industries du secteur des services, les services d'enseignement (+ 21 000), l'information, la culture et les loisirs (+ 20 700) de même que les soins de santé et l'assistance sociale (+ 17 500) affichent les progressions de l'emploi les plus importantes. Les plus forts reculs sont constatés dans l'hébergement et les services de restauration (– 15 100) et le commerce (– 14 200). Au cours de la période 2002-2012, les soins de santé et l'assistance sociale (+ 119 300) et les services professionnels, scientifiques et techniques (+ 91 900) se démarquent par leur création d'emplois.

Tableau 3.32 Emploi selon les secteurs d'activités, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Secteur des biens			Secteur des services		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
2002	3 564,7	124,3	3,6	935,8	49,0	5,5	2 628,8	75,2	2,9
2003	3 619,9	55,2	1,5	915,5	-20,3	-2,2	2 704,5	75,7	2,9
2004	3 673,3	53,4	1,5	912,3	-3,2	-0,3	2 761,0	56,5	2,1
2005	3 701,4	28,1	0,8	928,4	16,1	1,8	2 773,0	12,0	0,4
2006	3 742,5	41,1	1,1	898,7	-29,7	-3,2	2 843,9	70,9	2,6
2007	3 834,1	91,6	2,4	872,6	-26,1	-2,9	2 961,5	117,6	4,1
2008	3 880,4	46,3	1,2	888,5	15,9	1,8	2 991,9	30,4	1,0
2009	3 848,4	-32,0	-0,8	865,1	-23,4	-2,6	2 983,3	-8,6	-0,3
2010	3 915,1	66,7	1,7	848,3	-16,8	-1,9	3 066,8	83,5	2,8
2011	3 953,6	38,5	1,0	847,2	-1,1	-0,1	3 106,4	39,6	1,3
2012	3 984,4	30,8	0,8	859,6	12,4	1,5	3 124,8	18,4	0,6
Variation 2002-2012		419,7	11,8		-76,2	-8,1		496,0	18,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.32 Répartition de l'emploi selon les secteurs d'activités, Québec, 2002 et 2012

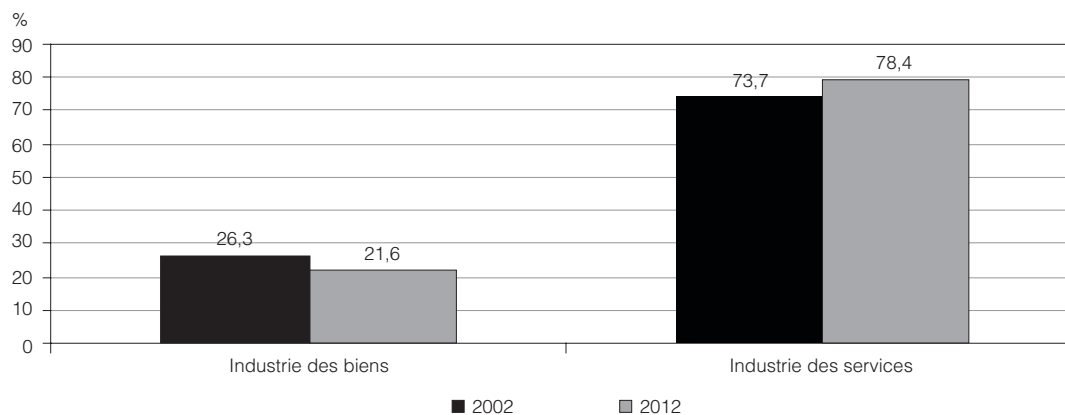


Tableau 3.33 Emploi dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012

	Secteur des biens		Primaire		Services publics		Construction		Fabrication	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
k										
2002	935,8	49,0	101,3	8,0	29,6	0,4	154,9	19,5	649,9	21,1
2003	915,5	-20,3	94,0	-7,3	30,2	0,6	165,5	10,6	625,8	-24,1
2004	912,3	-3,2	86,9	-7,1	30,7	0,5	164,3	-1,2	630,4	4,6
2005	928,4	16,1	101,0	14,1	31,5	0,8	178,1	13,8	617,8	-12,6
2006	898,7	-29,7	103,9	2,9	29,7	-1,8	186,1	8,0	578,9	-38,9
2007	872,6	-26,1	100,7	-3,2	32,7	3,0	198,3	12,2	540,9	-38,0
2008	888,5	15,9	94,4	-6,3	33,2	0,5	217,3	19,0	543,5	2,6
2009	865,1	-23,4	86,8	-7,6	35,3	2,1	209,8	-7,5	533,1	-10,4
2010	848,3	-16,8	83,7	-3,1	33,3	-2,0	230,7	20,9	500,7	-32,4
2011	847,2	-1,1	90,9	7,2	31,4	-1,9	237,5	6,8	487,4	-13,3
2012	859,6	12,4	92,0	1,1	24,5	-6,9	244,3	6,8	498,9	11,5
Variation 2002-2012		-76,2		-9,3		-5,1		89,4		-151,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.33 Répartition des industries dans le secteur des biens, Québec, 2002 et 2012

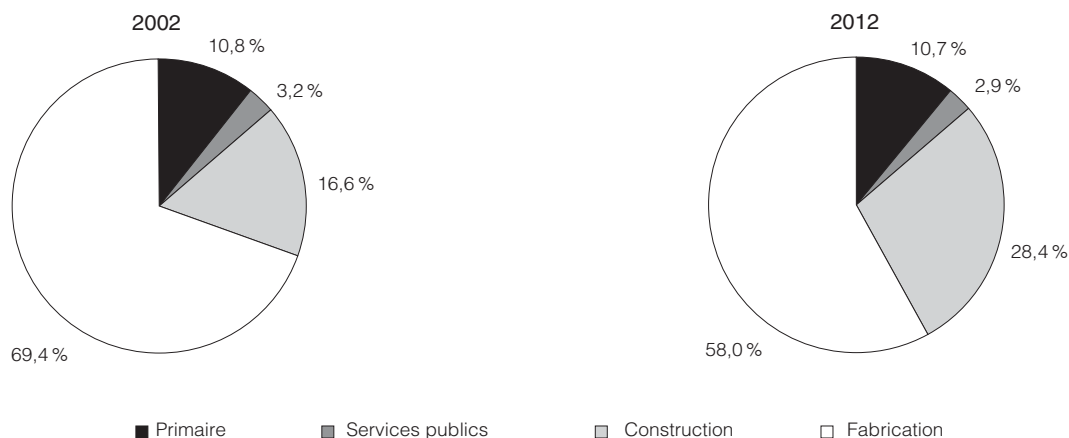
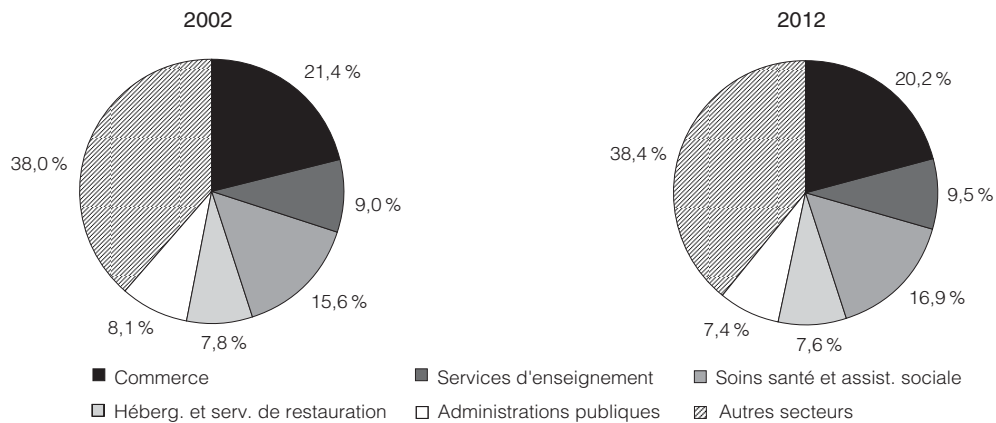


Tableau 3.34 Emploi dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012

	Secteur des services		Commerce		Transport et entreposage		Fin., ass., immob. et location		Serv. prof., scient. et techniques		Serv. entr., bâtim. et autres serv.		Services d'enseignement	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
k														
2002	2 628,8	75,2	562,9	19,5	155,5	-15,3	194,9	12,6	205,0	0,6	124,3	14,9	236,8	13,4
2003	2 704,5	75,7	597,4	34,5	170,9	15,4	191,4	-3,5	210,0	5,0	115,8	-8,5	247,3	10,5
2004	2 761,0	56,5	614,0	16,6	178,0	7,1	205,6	14,2	221,6	11,6	117,1	1,3	238,1	-9,2
2005	2 773,0	12,0	622,2	8,2	162,9	-15,1	206,1	0,5	221,9	0,3	130,0	12,9	240,2	2,1
2006	2 843,9	70,9	624,2	2,0	165,2	2,3	220,6	14,5	237,6	15,7	140,0	10,0	258,2	18,0
2007	2 961,5	117,6	645,0	20,8	178,3	13,1	229,1	8,5	252,8	15,2	147,2	7,2	254,3	-3,9
2008	2 991,9	30,4	629,7	-15,3	183,8	5,5	230,6	1,5	264,2	11,4	137,6	-9,6	255,4	1,1
2009	2 983,3	-8,6	630,6	0,9	169,1	-14,7	224,8	-5,8	273,8	9,6	143,3	5,7	257,0	1,6
2010	3 066,8	83,5	637,6	7,0	165,6	-3,5	235,9	11,1	296,7	22,9	143,5	0,2	257,8	0,8
2011	3 106,4	39,6	643,9	6,3	178,3	12,7	225,0	-10,9	304,1	7,4	145,1	1,6	275,0	17,2
2012	3 124,8	18,4	629,7	-14,2	173,7	-4,6	220,7	-4,3	296,9	-7,2	147,1	2,0	296,0	21,0
Variation 2002-2012		496,0		66,8		18,2		25,8		91,9		22,8		59,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.34 Répartition des industries dans le secteur des services, Québec, 2002 et 2012



Soins santé et assist. sociale		Information, culture et loisirs		Héberg. et serv. de restauration		Autres services		Administrations publiques		
Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
k										
409,9	19,6	155,6	0,5	205,8	0,3	165,6	12,0	212,5	-2,9	2002
424,0	14,1	157,1	1,5	214,2	8,4	167,3	1,7	209,1	-3,4	2003
434,0	10,0	162,4	5,3	207,3	-6,9	169,4	2,1	213,4	4,3	2004
436,3	2,3	164,5	2,1	214,3	7,0	161,4	-8,0	213,2	-0,2	2005
451,4	15,1	158,4	-6,1	214,6	0,3	158,7	-2,7	214,9	1,7	2006
452,1	0,7	169,1	10,7	236,8	22,2	176,3	17,6	220,4	5,5	2007
469,1	17,0	174,5	5,4	244,6	7,8	174,3	-2,0	228,0	7,6	2008
481,6	12,5	171,7	-2,8	231,1	-13,5	175,7	1,4	224,4	-3,6	2009
506,0	24,4	174,7	3,0	243,5	12,4	166,5	-9,2	238,9	14,5	2010
511,7	5,7	164,9	-9,8	252,4	8,9	170,1	3,6	235,9	-3,0	2011
529,2	17,5	185,6	20,7	237,3	-15,1	176,0	5,9	232,5	-3,4	2012
119,3		30,0		31,5		10,4		20,0		Variation 2002-2012

Tableau 3.35 Taux de présence des femmes¹ dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012

	Secteur des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	%				
2002	24,7	23,9	25,0	8,5	28,7
2003	24,9	21,7	25,2	10,2	29,2
2004	24,2	21,2	28,7	11,9	27,6
2005	23,9	22,3	30,8	10,2	27,8
2006	24,7	24,6	25,9	11,9	28,8
2007	25,8	26,5	38,5	12,7	29,7
2008	23,7	24,2	21,1	11,4	28,6
2009	23,7	23,6	27,5	10,3	28,8
2010	23,0	20,7	26,4	10,8	28,8
2011	24,0	24,3	30,6	11,7	29,5
2012	22,7	25,2	25,3	10,9	27,8
Variation 2002-2012 (points de %)	-2,0	1,3	0,3	2,4	-0,9

1. Le taux de présence des femmes donne la proportion d'employées par rapport au total des employés selon le secteur correspondant.
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3.36 Taux de présence des femmes¹ dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012

	Secteur des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entr., bâtim. et autres serv.	Services d'enseignement	Soins santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	%											
2002	53,4	48,0	17,7	58,1	43,4	42,7	65,2	77,2	45,2	59,6	52,6	47,4
2003	53,9	46,5	26,3	61,3	42,0	46,6	61,9	78,9	44,7	58,9	50,6	50,6
2004	54,1	47,3	23,4	59,7	43,1	44,4	64,0	79,1	48,3	58,7	50,2	52,1
2005	54,4	48,9	23,8	59,8	45,2	39,2	65,5	79,5	44,5	56,9	50,9	51,1
2006	53,8	47,8	19,9	59,2	41,2	44,1	60,6	79,2	45,9	58,3	54,4	50,8
2007	53,9	48,2	21,1	59,1	43,0	41,8	63,1	79,6	46,2	58,3	52,4	51,7
2008	54,9	49,7	22,0	57,4	44,1	40,5	65,9	80,1	44,3	58,5	55,0	54,4
2009	55,2	48,1	24,6	60,1	41,8	38,2	67,0	81,3	49,9	58,4	56,1	51,1
2010	54,6	48,2	23,5	57,9	41,2	41,4	67,6	80,0	47,9	56,9	49,2	53,2
2011	54,2	47,5	22,8	55,2	40,9	41,4	64,4	81,5	43,4	58,0	52,9	53,2
2012	54,6	47,6	21,8	56,7	41,5	40,6	65,7	82,3	42,0	56,3	56,9	51,4
Variation 2002-2012 (points de %)	1,2	-0,4	4,1	-1,4	-1,9	-2,1	0,5	5,1	-3,2	-3,3	4,3	4,0

1. Le taux de présence des femmes donne la proportion d'employées par rapport au total des employés selon le secteur correspondant.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.5 Emploi selon différentes régions

Emploi selon la région administrative

(tableau 3.37)

En 2012, une création d'emplois notable (plus de 4 000) est observée dans 5 régions, soit la Montérégie (+ 25 100; + 3,4 %), les Laurentides (+ 12 300; + 4,3 %), Laval (+ 8 300; + 4,1 %), la Capitale-Nationale (+ 6 000; + 1,6 %) et le Saguenay–Lac-Saint-Jean (+ 5 100; + 4,2 %). Par ailleurs, des pertes importantes sont encaissées dans les régions de l'Estrie (– 7 900; – 5,1 %), de la Mauricie (– 6 500; – 5,4 %), de Lanaudière (– 6 400; – 2,6 %) ainsi que dans celle de Chaudière-Appalaches (– 6 200; – 2,8 %).

Pour la période de 2002 à 2012, à l'exception de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec (– 7,2 %), toutes les régions affichent une croissance de l'emploi. La plus forte hausse est enregistrée dans la région des Laurentides (+ 29,6 %). Durant cette période, l'Outaouais (+ 23,4 %), Lanaudière (+ 22,3 %) et Laval (+ 22,2 %) présentent aussi des progressions appréciables de l'emploi.

Tableau 3.37 Emploi selon la région administrative, Québec, 2002-2012

	Ensemble du Québec	Gaspésie-Îles- de-la-Madeleine	Bas-Saint- Laurent	Capitale- Nationale	Chaudière- Appalaches	Estrie	Centre-du- Québec	Montréal	Montréal
	k								
2002	3 564,7	33,7	82,0	325,4	197,8	140,9	104,8	685,0	886,2
2003	3 619,9	34,8	87,6	326,5	203,2	146,1	106,6	679,2	896,2
2004	3 673,3	32,8	93,7	331,2	205,5	143,2	109,3	685,4	903,9
2005	3 701,4	32,8	90,4	343,5	206,3	145,6	112,6	679,3	909,2
2006	3 742,5	32,7	91,9	341,6	206,7	145,9	114,7	695,0	922,2
2007	3 834,1	34,3	90,4	351,4	206,6	149,1	115,8	710,0	932,3
2008	3 880,4	35,7	94,0	358,1	206,7	149,1	115,1	718,9	950,0
2009	3 848,4	34,4	91,3	357,9	207,7	153,5	115,3	721,6	919,8
2010	3 915,1	36,4	89,4	366,6	215,4	145,7	108,6	730,7	949,6
2011	3 953,6	38,0	90,2	376,1	219,8	154,2	108,6	729,5	939,4
2012	3 984,4	36,5	93,9	382,1	213,6	146,3	105,5	754,6	941,9
Variation 2002-2012 (%)	11,8	8,3	14,5	17,4	8,0	3,8	0,7	10,2	6,3
	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi- Témiscamingue	Mauricie	Saguenay- Lac-Saint-Jean	Côte-Nord & Nord-du- Québec	
	k								
2002	174,4	196,7	231,3	159,2	63,3	111,6	117,2	55,2	
2003	177,2	200,6	242,3	167,8	64,7	115,8	120,4	50,9	
2004	179,9	208,0	257,4	169,8	65,4	112,2	121,4	54,0	
2005	180,8	217,5	253,4	175,7	64,3	115,9	119,9	54,2	
2006	186,1	218,6	250,2	181,8	66,7	112,3	123,3	52,5	
2007	202,6	223,8	272,4	184,2	66,8	116,8	127,5	50,1	
2008	204,1	223,5	270,0	196,1	68,6	116,7	124,1	49,8	
2009	199,0	234,3	274,1	190,2	65,8	113,4	121,5	48,7	
2010	202,1	237,7	282,9	192,0	68,2	115,2	120,6	53,9	
2011	204,9	246,9	287,4	194,8	71,5	119,4	120,9	52,1	
2012	213,2	240,5	299,7	196,5	69,9	112,9	126,0	51,2	
Variation 2002-2012 (%)	22,2	22,3	29,6	23,4	10,4	1,2	7,5	-7,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le sexe et la région administrative

(tableau 3.38)

En 2012, l'emploi des femmes s'accroît fortement dans les régions de la Montérégie (+ 14 000; + 4,0 %), des Laurentides (+ 6 500; + 4,7 %) et de Laval (+ 6 500; + 6,5 %), alors qu'il diminue à Montréal (− 6 100; − 1,4 %). Chez les hommes, la Montérégie (+ 11 000; + 2,9 %) et Montréal (+ 8 600; + 1,7 %) sont les deux régions qui ont créé le plus d'emplois alors que la baisse la plus importante est observée dans Chaudière-Appalaches (− 6 300; − 5,3 %).

Au cours de la période 2002-2012, les femmes connaissent une forte hausse de l'emploi dans les régions des Laurentides (+ 37,0 %), de l'Outaouais (+ 30,7 %) et de Laval (+ 27,4 %). Chez les hommes, les régions de Lanaudière (+ 23,7 %) et des Laurentides (+ 23,3 %) présentent les croissances les plus élevées.

Tableau 3.38 Emploi selon le sexe et la région administrative, Québec, 2002-2012

	Ensemble du Québec		Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine		Bas-Saint-Laurent		Capitale-Nationale		Chaudière-Appalaches		Estrie		Centre-du-Québec		Montréal		Montréal	
	Niveau Répart.		Niveau Répart.		Niveau Répart.		Niveau Répart.		Niveau Répart.		Niveau Répart.		Niveau Répart.		Niveau Répart.		Niveau Répart.	
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002																		
Femmes	1 635,9	45,9	17,1	50,7	37,7	46,0	153,1	47,0	84,1	42,5	64,1	45,5	46,2	44,1	310,1	45,3	416,1	47,0
Hommes	1 928,7	54,1	16,6	49,3	44,3	54,0	172,4	53,0	113,7	57,5	76,8	54,5	58,6	55,9	374,9	54,7	470,1	53,0
2003																		
Femmes	1 684,1	46,5	16,8	48,3	40,3	46,0	155,5	47,6	89,4	44,0	68,7	47,0	46,4	43,5	319,5	47,0	422,6	47,2
Hommes	1 935,8	53,5	18,0	51,7	47,3	54,0	171,0	52,4	113,8	56,0	77,4	53,0	60,2	56,5	359,8	53,0	473,6	52,8
2004																		
Femmes	1 714,8	46,7	16,4	50,2	44,2	47,2	154,4	46,6	92,3	44,9	64,7	45,2	46,1	42,2	328,3	47,9	420,3	46,5
Hommes	1 958,5	53,3	16,3	49,8	49,5	52,8	176,8	53,4	113,2	55,1	78,5	54,8	63,2	57,8	357,1	52,1	483,6	53,5
2005																		
Femmes	1 729,5	46,7	17,0	51,8	42,7	47,2	166,9	48,6	91,4	44,3	68,3	46,9	51,1	45,4	314,6	46,3	427,1	47,0
Hommes	1 971,9	53,3	15,8	48,2	47,7	52,8	176,6	51,4	114,9	55,7	77,4	53,1	61,5	54,6	364,7	53,7	482,1	53,0
2006																		
Femmes	1 750,8	46,8	16,5	50,3	43,0	46,8	163,3	47,8	95,6	46,3	66,8	45,8	52,4	45,7	319,9	46,0	432,6	46,9
Hommes	1 991,7	53,2	16,3	49,7	48,9	53,2	178,3	52,2	111,1	53,7	79,1	54,2	62,3	54,3	375,1	54,0	489,6	53,1
2007																		
Femmes	1 821,8	47,5	18,0	52,5	42,9	47,5	170,7	48,6	96,0	46,5	71,3	47,8	56,2	48,5	335,2	47,2	442,8	47,5
Hommes	2 012,3	52,5	16,3	47,5	47,5	52,5	180,7	51,4	110,6	53,5	77,8	52,2	59,6	51,5	374,7	52,8	489,5	52,5
2008																		
Femmes	1 852,4	47,7	18,9	52,9	45,3	48,2	177,3	49,5	98,8	47,8	71,4	47,9	55,0	47,7	344,3	47,9	443,9	46,7
Hommes	2 028,0	52,3	16,8	47,1	48,7	51,8	180,8	50,5	107,9	52,2	77,6	52,1	60,2	52,3	374,7	52,1	506,1	53,3
2009																		
Femmes	1 852,5	48,1	17,7	51,6	43,3	47,4	177,9	49,7	98,1	47,2	72,8	47,4	53,5	46,4	341,3	47,3	445,5	48,4
Hommes	1 995,9	51,9	16,6	48,4	48,0	52,6	180,0	50,3	109,6	52,8	80,7	52,6	61,8	53,6	380,3	52,7	474,3	51,6
2010																		
Femmes	1 870,2	47,8	18,8	51,6	44,5	49,8	180,4	49,2	100,8	46,8	70,3	48,2	53,6	49,3	346,2	47,4	455,7	48,0
Hommes	2 045,0	52,2	17,6	48,4	44,9	50,2	186,3	50,8	114,6	53,2	75,4	51,8	55,1	50,7	384,6	52,6	493,9	52,0
2011																		
Femmes	1 885,8	47,7	18,9	49,7	44,6	49,4	184,6	49,1	101,7	46,3	73,6	47,7	50,6	46,6	349,5	47,9	447,5	47,6
Hommes	2 067,8	52,3	19,1	50,3	45,6	50,6	191,5	50,9	118,1	53,7	80,7	52,3	58,0	53,4	380,0	52,1	491,9	52,4
2012																		
Femmes	1 901,4	47,7	19,2	52,7	44,4	47,3	188,2	49,3	101,8	47,7	69,1	47,2	47,0	44,5	363,5	48,2	441,4	46,9
Hommes	2 083,0	52,3	17,2	47,3	49,5	52,7	193,9	50,7	111,8	52,3	77,2	52,8	58,5	55,5	391,1	51,8	500,5	53,1
Variation 2002-2012 (%)																		
Femmes	16,2		12,3		17,8		22,9		21,0		7,8		1,7		17,2		6,1	
Hommes	8,0		3,6		11,7		12,5		-1,7		0,5		-0,2		4,3		6,5	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Laval		Lanaudière		Laurentides		Outaouais		Abitibi- Témiscamingue		Mauricie		Saguenay–Lac- Saint-Jean		Côte-Nord & Nord-du- Québec		
Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	
k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	
2002																
83,2	47,7	91,5	46,5	105,3	45,5	74,0	46,5	28,2	44,5	50,2	44,9	49,8	42,5	25,3	45,8	Femmes
91,2	52,3	105,2	53,5	126,0	54,5	85,2	53,5	35,1	55,5	61,5	55,1	67,4	57,5	29,9	54,2	Hommes
2003																
85,7	48,4	90,8	45,3	114,3	47,2	79,8	47,6	29,0	44,8	50,5	43,6	52,0	43,2	22,7	44,5	Femmes
91,5	51,6	109,7	54,7	128,0	52,8	88,0	52,4	35,7	55,2	65,3	56,4	68,3	56,8	28,3	55,5	Hommes
2004																
83,3	46,3	97,7	47,0	121,8	47,3	82,8	48,7	30,1	46,0	52,7	47,0	54,3	44,7	25,2	46,7	Femmes
96,5	53,7	110,3	53,0	135,5	52,7	87,1	51,3	35,3	54,0	59,5	53,0	67,2	55,3	28,8	53,3	Hommes
2005																
86,4	47,8	99,1	45,6	117,3	46,3	86,7	49,3	28,9	44,9	54,4	46,9	54,3	45,3	23,6	43,5	Femmes
94,4	52,2	118,4	54,4	136,1	53,7	89,0	50,7	35,4	55,1	61,6	53,1	65,7	54,8	30,6	56,5	Hommes
2006																
87,4	47,0	106,6	48,8	117,3	46,9	89,4	49,1	30,4	45,6	51,5	45,9	54,1	43,8	24,0	45,6	Femmes
98,7	53,0	112,0	51,2	132,9	53,1	92,5	50,9	36,3	54,4	60,7	54,1	69,3	56,2	28,6	54,4	Hommes
2007																
96,3	47,5	106,9	47,8	130,2	47,8	90,6	49,2	29,6	44,3	55,0	47,1	57,8	45,3	22,3	44,5	Femmes
106,3	52,5	116,9	52,2	142,3	52,2	93,6	50,8	37,2	55,7	61,8	52,9	69,7	54,7	27,8	55,5	Hommes
2008																
102,4	50,2	105,4	47,2	124,7	46,2	96,4	49,2	32,8	47,7	56,8	48,7	56,2	45,3	23,0	46,2	Femmes
101,7	49,8	118,1	52,8	145,3	53,8	99,7	50,8	35,9	52,3	59,9	51,3	67,9	54,7	26,8	53,8	Hommes
2009																
100,9	50,7	112,1	47,8	130,9	47,8	94,6	49,7	30,7	46,7	53,7	47,4	56,3	46,3	23,1	47,4	Femmes
98,1	49,3	122,2	52,2	143,2	52,2	95,6	50,3	35,1	53,3	59,6	52,6	65,2	53,7	25,6	52,6	Hommes
2010																
93,6	46,3	105,2	44,3	135,8	48,0	96,2	50,1	31,8	46,6	54,7	47,5	58,1	48,2	24,7	45,8	Femmes
108,5	53,7	132,5	55,7	147,2	52,0	95,9	49,9	36,5	53,4	60,5	52,5	62,5	51,8	29,2	54,2	Hommes
2011																
99,5	48,6	114,3	46,3	137,8	47,9	95,5	49,0	32,3	45,2	57,8	48,4	54,7	45,2	23,1	44,3	Femmes
105,3	51,4	132,6	53,7	149,6	52,1	99,4	51,0	39,2	54,8	61,6	51,6	66,2	54,8	29,0	55,7	Hommes
2012																
106,0	49,7	110,4	45,9	144,3	48,1	96,7	49,2	33,4	47,8	54,2	48,0	58,1	46,1	23,6	46,1	Femmes
107,2	50,3	130,1	54,1	155,4	51,9	99,8	50,8	36,5	52,2	58,7	52,0	68,0	53,9	27,6	53,9	Hommes
																Variation 2002-2012 (%)
27,4		20,7		37,0		30,7		18,4		8,0		16,7		−6,7		Femmes
17,5		23,7		23,3		17,1		4,0		−4,6		0,9		−7,7		Hommes

Emploi selon les régions du Canada

(tableau 3.39)

En 2012, l'emploi au Canada augmente de 1,2 %. Les Prairies (+ 2,2 %) et la Colombie-Britannique (+ 1,7 %) montrent des progressions d'emploi supérieures à la moyenne canadienne. De leur côté, le Québec et l'Ontario affichent une augmentation de 0,8 %. De 2002 à 2012, le Canada présente une croissance de l'emploi de 14,4 %. Le gain le plus élevé est noté dans la région des Prairies (+ 22,2 %).

Tableau 3.39 Emploi selon les régions du Canada, 2002-2012

Année	Canada		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	15 297,9	2,4	1 037,4	2,2	3 564,7	3,6	6 028,8	1,8	2 714,3	2,6	1 952,8	1,7
2003	15 662,9	2,4	1 051,4	1,3	3 619,9	1,5	6 212,2	3,0	2 781,3	2,5	1 998,0	2,3
2004	15 921,8	1,7	1 069,9	1,8	3 673,3	1,5	6 307,7	1,5	2 838,1	2,0	2 032,8	1,7
2005	16 124,7	1,3	1 069,4	0,0	3 701,4	0,8	6 371,1	1,0	2 890,9	1,9	2 091,9	2,9
2006	16 410,2	1,8	1 074,3	0,5	3 742,5	1,1	6 448,7	1,2	2 997,4	3,7	2 147,2	2,6
2007	16 805,6	2,4	1 090,3	1,5	3 834,1	2,4	6 564,3	1,8	3 094,3	3,2	2 222,6	3,5
2008	17 087,4	1,7	1 099,3	0,8	3 880,4	1,2	6 666,3	1,6	3 175,0	2,6	2 266,4	2,0
2009	16 813,1	-1,6	1 091,8	-0,7	3 848,4	-0,8	6 502,0	-2,5	3 153,0	-0,7	2 217,9	-2,1
2010	17 041,0	1,4	1 098,6	0,6	3 915,1	1,7	6 610,0	1,7	3 160,7	0,2	2 256,5	1,7
2011	17 306,2	1,6	1 102,2	0,3	3 953,6	1,0	6 731,3	1,8	3 244,5	2,7	2 274,7	0,8
2012	17 507,7	1,2	1 110,2	0,7	3 984,4	0,8	6 783,7	0,8	3 316,8	2,2	2 312,5	1,7
Variation 2002-2012 (%)		14,4		7,0		11,8		12,5		22,2		18,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le sexe et les régions du Canada

(tableau 3.40)

En 2012, les travailleurs masculins représentent 52,5 % de l'emploi au Canada. La plus grande proportion est notée dans les Prairies (54,7 %). Pour sa part, la région de l'Atlantique est celle qui se rapproche le plus de la parité étant donné que les travailleuses constituent 49,7 % de l'ensemble des travailleurs.

Durant la période 2002-2012, l'emploi féminin a crû plus rapidement dans les Prairies (+ 21,1 %) que dans les autres régions étudiées. Toutefois, il s'agit de la seule région où l'emploi des femmes a progressé de façon moins importante que celui des hommes.

Tableau 3.40 Répartition de l'emploi selon le sexe et les régions du Canada, 2002-2012

Année	Canada		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique	
	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.	Niveau	Répart.
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002												
Femmes	7 115,0	46,5	500,0	48,2	1 635,9	45,9	2 819,4	46,8	1 239,4	45,7	920,2	47,1
Hommes	8 182,8	53,5	537,4	51,8	1 928,7	54,1	3 209,4	53,2	1 474,8	54,3	1 032,5	52,9
2003												
Femmes	7 318,6	46,7	508,0	48,3	1 684,1	46,5	2 912,9	46,9	1 272,7	45,8	941,0	47,1
Hommes	8 344,3	53,3	543,4	51,7	1 935,8	53,5	3 299,3	53,1	1 508,7	54,2	1 057,0	52,9
2004												
Femmes	7 447,1	46,8	517,0	48,3	1 714,8	46,7	2 958,4	46,9	1 299,9	45,8	956,8	47,1
Hommes	8 474,7	53,2	552,9	51,7	1 958,5	53,3	3 349,3	53,1	1 538,1	54,2	1 076,0	52,9
2005												
Femmes	7 534,8	46,7	520,3	48,6	1 729,5	46,7	2 988,5	46,9	1 316,2	45,5	980,4	46,9
Hommes	8 589,9	53,3	549,2	51,4	1 971,9	53,3	3 382,6	53,1	1 574,7	54,5	1 111,6	53,1
2006												
Femmes	7 708,5	47,0	528,5	49,2	1 750,8	46,8	3 047,4	47,3	1 368,2	45,6	1 013,7	47,2
Hommes	8 701,8	53,0	545,8	50,8	1 991,7	53,2	3 401,4	52,7	1 629,4	54,4	1 133,5	52,8
2007												
Femmes	7 937,3	47,2	536,7	49,2	1 821,8	47,5	3 137,3	47,8	1 403,6	45,4	1 038,0	46,7
Hommes	8 868,2	52,8	553,6	50,8	2 012,3	52,5	3 427,1	52,2	1 690,7	54,6	1 184,6	53,3
2008												
Femmes	8 075,1	47,3	542,8	49,4	1 852,4	47,7	3 184,0	47,8	1 432,9	45,1	1 063,0	46,9
Hommes	9 012,4	52,7	556,6	50,6	2 028,0	52,3	3 482,3	52,2	1 742,1	54,9	1 203,4	53,1
2009												
Femmes	8 052,4	47,9	541,5	49,6	1 852,5	48,1	3 153,4	48,5	1 442,3	45,7	1 062,8	47,9
Hommes	8 760,7	52,1	550,4	50,4	1 995,9	51,9	3 348,6	51,5	1 710,6	54,3	1 155,2	52,1
2010												
Femmes	8 129,5	47,7	544,8	49,6	1 870,2	47,8	3 192,5	48,3	1 442,6	45,6	1 079,2	47,8
Hommes	8 911,6	52,3	553,7	50,4	2 045,0	52,2	3 417,5	51,7	1 718,1	54,4	1 177,3	52,2
2011												
Femmes	8 221,1	47,5	547,2	49,7	1 885,8	47,7	3 224,8	47,9	1 473,5	45,4	1 089,7	47,9
Hommes	9 085,1	52,5	554,9	50,3	2 067,8	52,3	3 506,5	52,1	1 770,9	54,6	1 184,9	52,1
2012												
Femmes	8 320,0	47,5	551,7	49,7	1 901,4	47,7	3 253,2	48,0	1 501,2	45,3	1 112,5	48,1
Hommes	9 187,7	52,5	558,6	50,3	2 083,0	52,3	3 530,6	52,0	1 815,6	54,7	1 200,0	51,9
Variation 2002-2012 (%)												
Femmes	16,9		10,3		16,2		15,4		21,1		20,9	
Hommes	12,3		3,9		8,0		10,0		23,1		16,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.6 Taux d'emploi

Taux d'emploi selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études

(tableaux 3.41 à 3.45)

Le taux d'emploi s'établit à 60,0 % au Québec en 2012, en baisse de 0,1 point par rapport à 2011. Par contre, il a monté de 0,5 point de 2002 à 2012. Durant cette période, le taux d'emploi des femmes progresse de 3,0 points (56,7 %), alors que celui des hommes se replie de 2,0 points (63,5 %).

Parmi les groupes d'âge, les 25-44 ans (81,9 %) et les 45-54 ans (81,0 %) enregistrent les taux d'emploi les plus hauts en 2012. Depuis 2002, tous les groupes d'âge connaissent une progression de leur taux d'emploi, mais la plus importante est observée chez les 55 ans et plus (+ 7,4 points).

En 2012, les hommes affichent un taux d'emploi plus élevé que les femmes dans tous les groupes d'âge, à l'exception de celui des 15-24 ans. Cependant, ces dernières ont vu leur taux d'emploi augmenter plus fortement de 2002 à 2012, ce qui a engendré une réduction des écarts entre les hommes et les femmes. Durant cette période, les hausses les plus élevées sont observées chez les femmes de 55 ans et plus (+ 9,5 points) et de 45-54 ans (+ 7,3 points).

En 2012, tout comme durant la période étudiée, le taux d'emploi augmente avec le niveau d'études. Cela étant, les personnes sans diplôme d'études secondaires enregistrent un taux d'emploi de 31,7 %, alors que les diplômés universitaires ont un taux de 73,0 % en 2012. Les personnes sans diplôme sont toutefois les seules à ne pas voir leur taux d'emploi fléchir par rapport à 2011. Au cours de la période 2002-2012, les taux d'emploi dans tous les niveaux d'études diminuent. Les plus importantes baisses sont notées chez les titulaires d'un diplôme d'études secondaires et les diplômés universitaires (– 7,7 points et – 3,6 points respectivement).

Tableau 3.41 Taux d'emploi selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%			point de %
2002	59,5	53,7	65,5	11,8
2003	59,9	54,9	65,2	10,3
2004	60,2	55,4	65,3	9,9
2005	60,1	55,3	65,0	9,7
2006	60,1	55,5	64,9	9,4
2007	60,9	57,1	64,9	7,8
2008	61,0	57,5	64,6	7,1
2009	59,8	56,8	62,9	6,1
2010	60,2	56,8	63,6	6,8
2011	60,1	56,7	63,6	6,9
2012	60,0	56,7	63,5	6,8
Variation 2002-2012 (points de %)	0,5	3,0	-2,0	-5,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

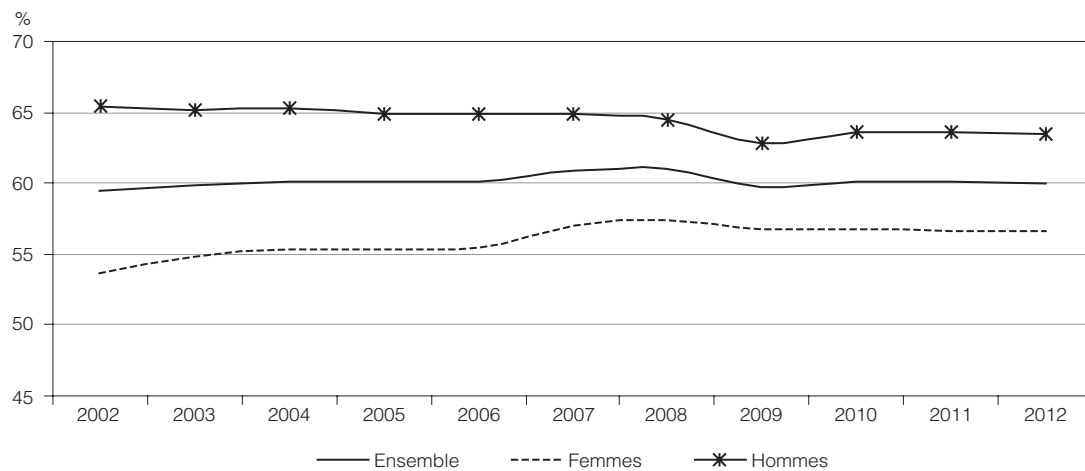
3.41 Taux d'emploi selon le sexe, Québec, 2002-2012

Tableau 3.42 Taux d'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	%				
2002	59,5	57,3	80,0	77,1	22,4
2003	59,9	58,7	79,7	77,6	24,3
2004	60,2	57,8	80,5	78,2	25,4
2005	60,1	57,2	80,1	79,2	26,0
2006	60,1	57,2	80,7	79,2	26,4
2007	60,9	58,2	81,9	80,5	27,4
2008	61,0	59,8	82,0	80,4	27,8
2009	59,8	56,2	80,8	79,7	28,5
2010	60,2	58,0	80,9	80,5	29,2
2011	60,1	57,7	81,7	80,2	29,6
2012	60,0	57,5	81,9	81,0	29,8
Variation 2002-2012 (points de %)	0,5	0,2	1,9	3,9	7,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

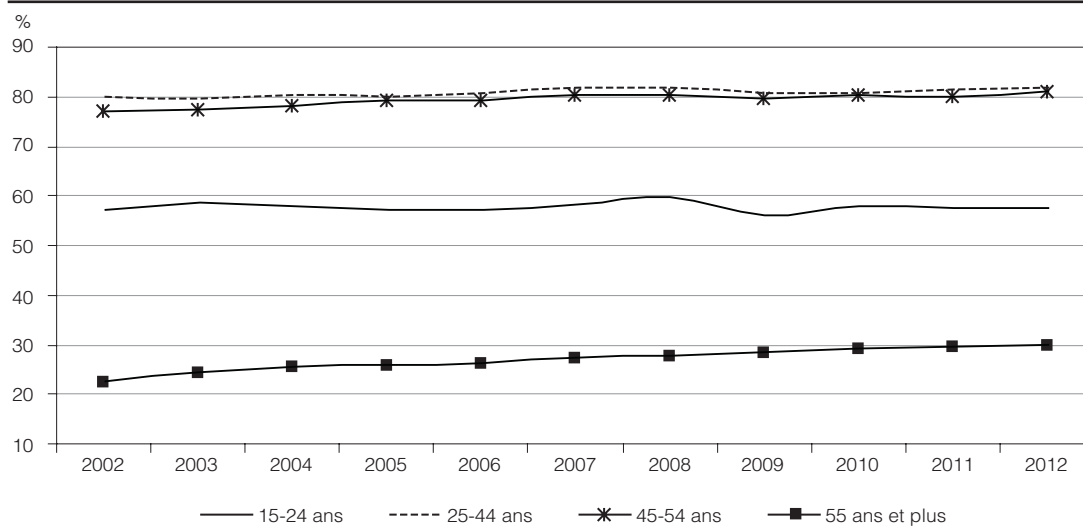
3.42 Taux d'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

Tableau 3.43 Taux d'emploi selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	%									
2002	53,7	56,7	75,3	71,7	15,5	65,5	57,9	84,6	82,7	30,5
2003	54,9	59,5	75,6	73,1	17,7	65,2	58,0	83,6	82,1	32,0
2004	55,4	58,7	76,9	73,2	19,2	65,3	57,0	83,9	83,2	32,7
2005	55,3	58,8	76,5	74,8	19,5	65,0	55,7	83,5	83,7	33,6
2006	55,5	57,3	76,9	75,2	20,9	64,9	57,1	84,4	83,2	32,8
2007	57,1	59,0	79,1	77,7	22,5	64,9	57,5	84,6	83,3	33,2
2008	57,5	60,7	79,1	77,7	23,7	64,6	58,9	84,8	83,1	32,6
2009	56,8	57,9	79,5	77,5	23,9	62,9	54,7	82,1	82,0	33,8
2010	56,8	59,2	79,0	78,0	24,3	63,6	56,9	82,7	83,1	34,8
2011	56,7	59,4	79,5	78,2	24,4	63,6	56,0	83,9	82,2	35,4
2012	56,7	59,5	79,4	79,0	25,0	63,5	55,6	84,3	83,0	35,2
Variation 2002-2012 (points de %)	3,0	2,8	4,1	7,3	9,5	0,0	-2,0	-2,3	-0,3	4,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3.44 Taux d'emploi selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	%				
2002	59,5	34,1	66,4	70,2	76,6
2003	59,9	34,3	65,6	70,3	74,8
2004	60,2	34,3	64,4	70,4	76,2
2005	60,1	32,9	64,9	69,9	75,7
2006	60,1	33,3	62,9	69,9	75,6
2007	60,9	33,4	62,9	70,5	76,3
2008	61,0	34,0	61,8	70,9	74,7
2009	59,8	32,5	59,8	69,4	74,5
2010	60,2	32,2	58,9	69,6	75,0
2011	60,1	31,7	59,5	69,2	73,3
2012	60,0	31,7	58,7	68,5	73,0
Variation 2002-2012 (points de %)	0,5	-2,4	-7,7	-1,7	-3,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3.45 Taux d'emploi selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Sans diplôme d'études secondaires			Diplôme d'études secondaires		
	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%		point de %	%		point de %	%		point de %
2002	53,7	65,5	11,8	24,6	44,0	19,4	59,4	74,5	15,1
2003	54,9	65,2	10,3	25,2	43,9	18,7	59,2	72,7	13,5
2004	55,4	65,3	9,9	25,7	43,4	17,7	58,5	71,2	12,7
2005	55,3	65,0	9,7	23,7	42,5	18,8	58,4	72,0	13,6
2006	55,5	64,9	9,4	25,3	41,9	16,6	57,7	68,7	11,0
2007	57,1	64,9	7,8	25,5	41,6	16,1	57,8	68,6	10,8
2008	57,5	64,6	7,1	26,0	42,1	16,1	57,5	66,4	8,9
2009	56,8	62,9	6,1	25,5	39,7	14,2	53,9	66,4	12,5
2010	56,8	63,6	6,8	24,3	40,0	15,7	53,3	65,3	12,0
2011	56,7	63,6	6,9	23,3	40,2	16,9	53,2	66,5	13,3
2012	56,7	63,5	6,8	23,0	40,6	17,6	51,1	66,6	15,5
Variation 2002-2012 (points de %)	3,0	-2,0	-5,0	-1,6	-3,4	-1,8	-8,3	-7,9	0,4
	Études postsecondaires			Diplôme universitaire					
	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes			
	%		point de %	%		point de %			
2002	66,5	73,9	7,4	75,2	78,0	2,8			
2003	67,4	73,2	5,8	73,8	75,9	2,1			
2004	67,9	73,0	5,1	74,7	77,8	3,1			
2005	67,3	72,6	5,3	75,3	76,1	0,8			
2006	66,8	73,0	6,2	74,7	76,5	1,8			
2007	68,5	72,5	4,0	75,5	77,1	1,6			
2008	68,7	73,0	4,3	74,8	74,6	-0,2			
2009	68,8	70,1	1,3	74,9	74,0	-0,9			
2010	67,6	71,5	3,9	75,0	74,9	-0,1			
2011	67,9	70,6	2,7	72,9	73,6	0,7			
2012	67,5	69,6	2,1	73,6	72,4	-1,2			
Variation 2002-2012 (points de %)	1,0	-4,3	-5,3	-1,6	-5,6	-4,0			

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant

(tableau 3.46)

En 2012, les femmes de 25-44 ans voient leur taux d'emploi se réduire de 0,1 point de pourcentage par rapport à 2011 pour s'établir à 79,4 %. Les femmes du même âge avec un enfant de moins de 6 ans enregistrent une plus forte diminution (–0,6 point; 75,0 %). Pour leur part, les femmes du même âge avec un enfant de 6 à 17 ans affichent, à l'instar de toutes les autres années étudiées, le taux d'emploi le plus élevé (81,9 %). De 2002 à 2012, ces dernières présentent aussi l'augmentation la plus importante (+6,0 points), alors que le taux d'emploi des femmes de 25-44 ans avec un enfant de moins de 6 ans progresse de 5,4 points.

Tableau 3.46 Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant, Québec, 2002-2012

	Ensemble des femmes de 25-44 ans	Femmes de 25-44 ans avec enfant de moins de 6 ans	Femmes de 25-44 ans avec enfant entre 6 et 17 ans
	%		
2002	75,3	69,6	75,9
2003	75,6	69,1	76,4
2004	76,9	72,4	77,7
2005	76,5	72,6	77,9
2006	76,9	72,2	78,0
2007	79,1	74,2	80,5
2008	79,1	72,2	83,5
2009	79,5	73,7	81,6
2010	79,0	74,8	80,4
2011	79,5	75,6	81,8
2012	79,4	75,0	81,9
Variation 2002-2012 (points de %)	4,1	5,4	6,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Taux d'emploi des immigrants selon la durée de résidence

(tableau 3.47)

En 2012, le taux d'emploi des immigrants se situe à 56,7 % et celui des natifs, à 60,7 %. Depuis 2006, les immigrants dont la durée de résidence est de 5 à 10 ans enregistrent le taux d'emploi le plus élevé (65,9 % en 2012). De 2006 à 2012, le taux d'emploi des immigrants augmente de 2,6 points de pourcentage, alors que celui des natifs diminue de 0,4 point. En conséquence, l'écart entre le taux d'emploi des immigrants et celui des natifs est passé de 7,0 à 4,0 points durant la période retenue pour les immigrants.

Tableau 3.47 Taux d'emploi des immigrants selon la durée de résidence, Québec, 2006-2012

	Total des immigrants admis	Immigrants très récents, 5 ans ou moins	Immigrants récents, plus de 5 ans moins de 10 ans	Immigrants de longue date, 10 ans et plus	Population née au Canada
	%				
2006	54,1	53	61,5	53	61,1
2007	55	51,7	65,4	53,7	62
2008	55,4	54,1	64,6	53,8	62
2009	53,3	47,7	63,5	52,3	60,9
2010	56	51,4	65,5	55	60,9
2011	55,6	53,4	66,7	53,9	60,8
2012	56,7	51,8	65,9	56,1	60,7
Variation 2006-2012 (points de %)	2,6	-1,2	4,4	3,1	-0,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Taux d'emploi selon la région administrative

(tableau 3.48)

En 2012, la région de la Capitale-Nationale présente le taux d'emploi le plus élevé au Québec (64,3 %), en hausse de 0,4 point. Pas très loin derrière suivent les régions de Chaudière-Appalaches et de Lanaudière avec un taux de 63,7 % (–2,2 points et +1,6 point respectivement) ainsi que la région de l'Outaouais (63,2 %; –0,5 point). Pour sa part, la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine affiche encore le taux d'emploi le plus bas au Québec (46,4 %), en baisse de 1,9 point.

De 2002 à 2012, les régions dont le taux d'emploi augmente le plus sont le Bas-Saint-Laurent (+6,9 points), le Saguenay–Lac-Saint-Jean (+4,2 points) et l'Abitibi-Témiscamingue (+4,2 points). À l'opposé, le Centre-du-Québec (–4,1 points), l'Estrie (–3,6 points) de même que la Côte-Nord et le Nord-du-Québec (–3,3 points) sont les régions où le taux d'emploi régresse le plus pendant cette période.

Tableau 3.48 Taux d'emploi selon la région administrative, Québec, 2002-2012

	Ensemble du Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montréal	Montréal
	%								
2002	59,5	42,6	49,5	60,5	62,6	59,7	59,0	65,3	57,6
2003	59,9	44,2	52,9	60,3	64,0	61,2	59,7	63,9	58,0
2004	60,2	41,6	56,4	60,6	64,3	59,3	60,7	63,6	58,3
2005	60,1	41,5	54,2	62,4	64,0	59,7	62,1	62,1	58,6
2006	60,1	41,3	54,9	61,5	63,6	59,2	62,7	62,5	59,2
2007	60,9	43,4	53,9	62,7	63,1	59,9	62,7	63,0	59,5
2008	61,0	45,2	56,2	63,1	62,8	59,4	61,8	62,9	60,1
2009	59,8	43,7	54,6	62,3	62,8	60,6	61,5	62,4	57,6
2010	60,2	46,3	53,5	63,1	64,9	56,9	57,5	62,3	58,9
2011	60,1	48,3	54,1	63,9	65,9	59,7	57,0	61,3	57,9
2012	60,0	46,4	56,4	64,3	63,7	56,1	54,9	62,7	57,7
Variation 2002-2012 (points de %)	0,5	3,8	6,9	3,8	1,1	-3,6	-4,1	-2,6	0,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi- Témiscamingue	Mauricie	Saguenay–Lac- Saint-Jean	Côte-Nord & Nord-du-Québec	
%								
61,0	62,3	61,0	61,0	55,1	52,5	51,7	59,7	2002
61,1	62,2	62,4	63,1	56,6	54,5	53,3	55,4	2003
61,2	62,8	64,7	62,7	57,2	52,6	53,9	58,9	2004
60,6	63,7	62,1	63,8	56,2	54,0	53,3	59,2	2005
61,4	62,2	59,8	64,9	57,9	52,0	54,7	57,4	2006
65,6	62,1	63,7	64,7	57,8	53,8	56,5	54,8	2007
64,9	60,7	61,9	67,7	59,1	53,5	55,0	54,5	2008
62,1	62,4	61,6	64,5	56,5	51,7	53,9	53,5	2009
61,8	62,0	62,3	63,9	58,2	52,3	53,5	59,4	2010
61,5	63,1	62,1	63,7	60,8	53,9	53,7	57,4	2011
62,9	60,5	63,7	63,2	59,3	50,8	55,9	56,4	2012
1,9	–1,8	2,7	2,2	4,2	–1,7	4,2	–3,3	Variation 2002-2012 (points de %)

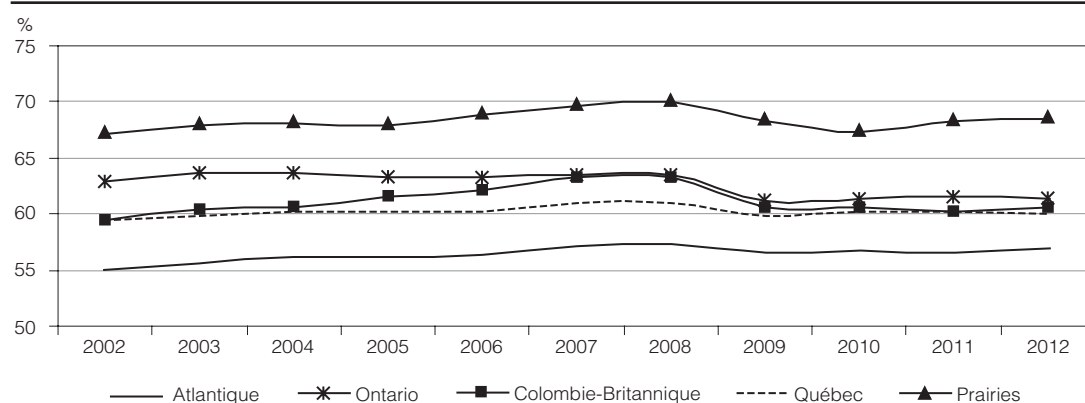
Taux d'emploi selon les régions du Canada

(tableau 3.49)

Tout comme l'année précédente, le taux d'emploi au Canada s'établit à 61,8 % en 2012. Le plus bas taux se trouve dans la région de l'Atlantique (57,0 %), alors que le plus élevé est dans la région des Prairies (68,5 %). De 2011 à 2012, les taux d'emploi varient de -0,3 point à +0,4 point selon la région considérée.

Tableau 3.49 Taux d'emploi selon les régions du Canada, 2002-2012

Année	Canada		Atlantique		Québec		Ontario	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	%	point de %	%	point de %	%	point de %	%	point de %
2002	61,7	0,6	55,0	0,9	59,5	1,6	62,9	-0,1
2003	62,4	0,7	55,5	0,5	59,9	0,4	63,7	0,8
2004	62,6	0,2	56,2	0,7	60,2	0,3	63,7	0,0
2005	62,5	-0,1	56,1	-0,1	60,1	-0,1	63,3	-0,4
2006	62,8	0,3	56,3	0,2	60,1	0,0	63,2	-0,1
2007	63,4	0,6	57,1	0,8	60,9	0,8	63,4	0,2
2008	63,5	0,1	57,3	0,2	61,0	0,1	63,5	0,1
2009	61,6	-1,9	56,6	-0,7	59,8	-1,2	61,1	-2,4
2010	61,6	0,0	56,7	0,1	60,2	0,4	61,3	0,2
2011	61,8	0,2	56,6	-0,1	60,1	-0,1	61,6	0,3
2012	61,8	0,0	57,0	0,4	60,0	-0,1	61,3	-0,3
Minimum								
Niveau	61,6		55,0		59,5		61,1	
Année	2010		2002		2002		2009	
Maximum								
Niveau	63,5		57,3		61,0		63,7	
Année	2008		2008		2008		2003/2004	
	Prairies		Colombie-Britannique		Écart Can-Qc		Écart Ont-Qc	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation				
	%	point de %	%	point de %	point de %			
2002	67,2	0,6	59,5	0,5	2,2		3,4	
2003	67,8	0,6	60,3	0,8	2,5		3,8	
2004	68,0	0,2	60,6	0,3	2,4		3,5	
2005	67,9	-0,1	61,5	0,9	2,4		3,2	
2006	68,9	1,0	62,2	0,7	2,7		3,1	
2007	69,6	0,7	63,2	1,0	2,5		2,5	
2008	70,0	0,4	63,2	0,0	2,5		2,5	
2009	68,2	-1,8	60,5	-2,7	1,8		1,3	
2010	67,4	-0,8	60,5	0,0	1,4		1,1	
2011	68,2	0,8	60,2	-0,3	1,7		1,5	
2012	68,5	0,3	60,6	0,4	1,8		1,3	
Minimum								
Niveau	67,2		59,5					
Année	2002		2002					
Maximum								
Niveau	70,0		63,2					
Année	2008		2007/2008					

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**3.49 Taux d'emploi selon les régions du Canada, 2002-2012**

3.7 Cumul d'emplois

Personnes qui cumulent des emplois selon le sexe et le groupe d'âge

(tableaux 3.50 à 3.52)

En 2012, 172 400 personnes cumulent des emplois, ce qui représente une baisse de 2,0 % par rapport à l'année précédente. Les femmes sont maintenant légèrement surreprésentées dans ce groupe (51,6 %) par rapport aux hommes. Au cours de la période 2002-2012, le nombre de personnes cumulant des emplois s'accroît plus chez les femmes (+ 29,4 %) que chez les hommes (+ 20,1 %).

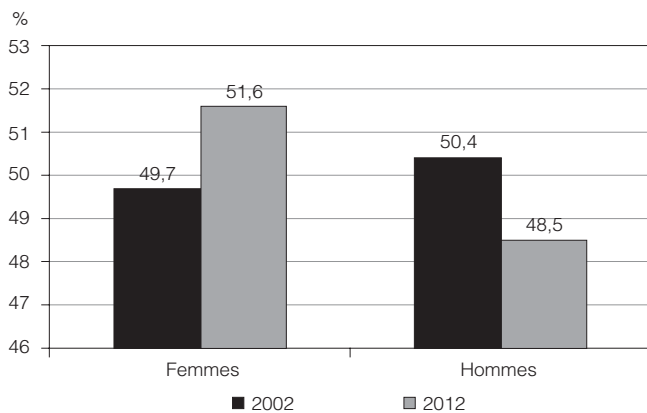
L'analyse en fonction des groupes d'âge montre que les 25-44 ans représentent un peu moins de la moitié des travailleurs et travailleuses cumulant des emplois (47,2 %) en 2012. Il s'agit d'une diminution de 6,8 points depuis 2002. Soulignons que le nombre de personnes âgées de 55 ans et plus qui cumulent des emplois a plus que triplé entre 2002 et 2012, passant de 6 900 à 22 700.

Tableau 3.50 Cumul d'emplois selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Femmes	Hommes	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k						
2002	138,2	68,7	69,6	29,0	74,6	27,7	6,9
2003	133,4	64,3	69,1	29,1	69,5	25,7	9,1
2004	134,9	65,1	69,7	30,4	65,6	27,3	11,6
2005	140,9	72,0	68,9	29,5	71,4	28,3	11,7
2006	147,3	72,4	75,0	27,5	74,4	32,1	13,3
2007	150,7	74,3	76,4	31,7	71,5	31,9	15,6
2008	162,9	81,7	81,2	34,7	77,8	34,0	16,5
2009	156,6	81,0	75,7	32,7	76,5	31,0	16,4
2010	169,0	87,2	81,8	30,9	81,0	36,5	20,6
2011	175,9	93,0	82,9	33,1	86,3	36,3	20,2
2012	172,4	88,9	83,6	37,0	81,4	31,3	22,7
Variation 2002-2012 (%)	24,7	29,4	20,1	27,6	9,1	13,0	229,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.50 A Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le sexe, Québec, 2002 et 2012



3.50 B Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012

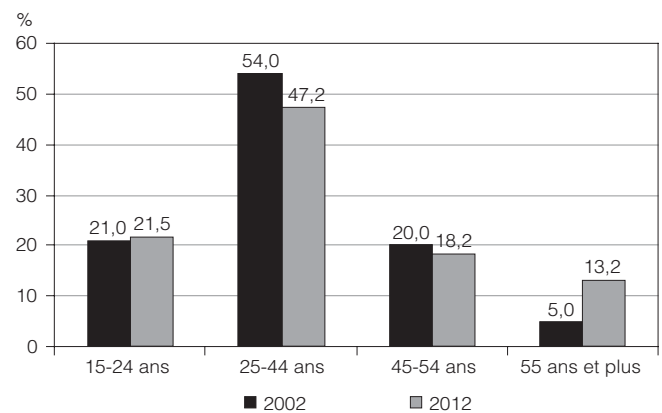


Tableau 3.51 Cumul d'emplois selon le secteur des biens et le secteur des services, Québec, 2002-2012

	Personnes qui cumulent des emplois		
	Ensemble	Secteur des biens	Secteur des services
	k		
2002	138,2	20,8	117,5
2003	133,4	19,5	113,9
2004	134,9	19,1	115,8
2005	140,9	18,9	122,0
2006	147,3	19,2	128,1
2007	150,7	19,2	131,5
2008	162,9	21,7	141,3
2009	156,6	22,4	134,2
2010	169,0	22,9	146,1
2011	175,9	19,8	156,1
2012	172,4	18,4	154,1
Variation 2002-2012 (%)	24,7	-11,5	31,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.51 Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le secteur des biens et le secteur des services, Québec, 2002 et 2012

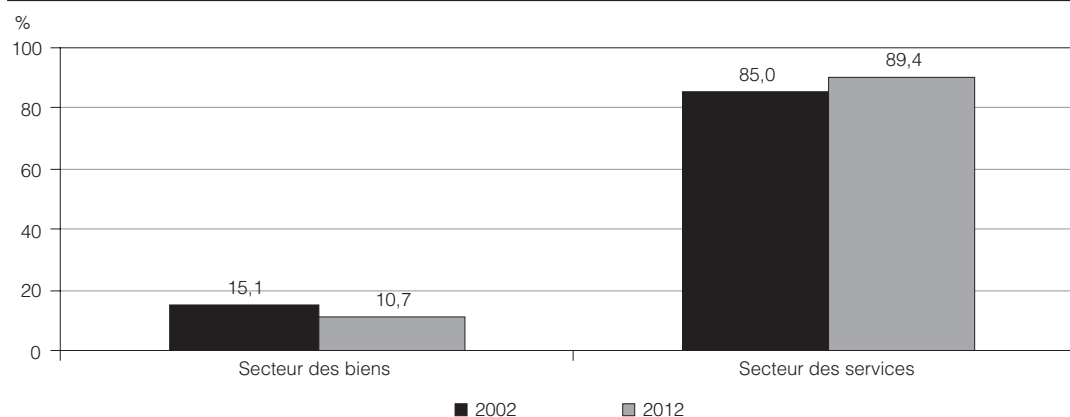
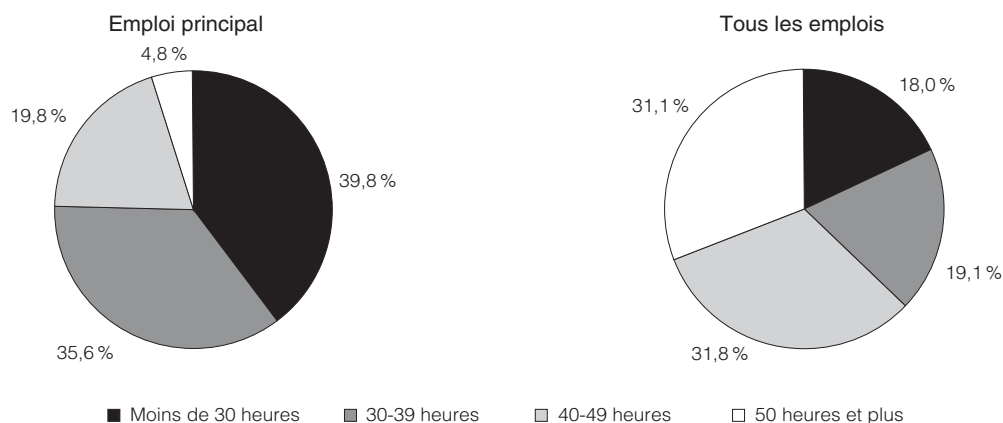


Tableau 3.52 Personnes qui cumulent des emplois selon les heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Emploi principal				Tous les emplois			
	Total	Moins de 30 heures	30-39 heures	40-49 heures	50 heures et plus	Moins de 30 heures	30-39 heures	40-49 heures	50 heures et plus
	k								
2002	138,2	58,1	42,5	31,5	6,3	26,5	26,1	39,7	46,0
2003	133,4	54,3	42,1	29,8	7,2	24,5	25,0	37,8	46,1
2004	134,9	54,7	41,7	31,7	6,9	23,4	26,3	40,4	44,6
2005	140,9	59,8	45,0	28,6	7,6	28,0	27,2	40,2	45,5
2006	147,3	60,3	46,5	34,0	6,5	27,5	26,8	43,2	49,8
2007	150,7	61,8	45,0	32,2	11,8	29,0	27,5	39,7	54,4
2008	162,9	68,1	50,1	35,3	9,4	31,7	28,5	47,2	55,6
2009	156,6	62,6	49,5	34,1	10,4	30,1	27,1	46,6	52,7
2010	169,0	70,9	54,8	35,0	8,4	34,5	35,4	49,2	50,0
2011	175,9	70,1	59,6	37,8	8,5	34,0	35,4	50,7	55,9
2012	172,4	68,7	61,3	34,1	8,3	31,1	33,0	54,8	53,6
Variation 2002-2012 (%)	24,7	18,2	44,2	8,3	31,7	17,4	26,4	38,0	16,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

3.52 Répartition du nombre de personnes qui cumulent des emplois selon les heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois, Québec, 2012



Chômage au Québec, 2002-2012

4.1 Chômeurs

Chômeurs selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études

(tableaux 4.1 à 4.5)

En 2012, on compte 3 600 personnes au chômage de plus au Québec, ce qui correspond à une augmentation de 1,1 %. Cette hausse touche un peu plus les hommes (+ 2 600; + 1,4 %) que les femmes (+ 1 000; + 0,7 %). Pour la période 2002-2012, c'est plutôt une diminution du nombre de chômeurs qui est observée. En effet, moins d'hommes se retrouvent en situation de chômage en 2012 par rapport à 2002 (– 2 900; – 1,5 %), alors qu'une relative stabilité est notée chez les chômeuses (– 300; – 0,2 %).

Contrairement à 2011, on note un recul du chômage chez les personnes de 55 ans et plus (– 3 000; – 5,5 %) en 2012. En revanche, le nombre de chômeurs progresse dans tous les autres groupes d'âge, la plus forte hausse étant observée chez les 45-54 ans (+ 3 400; + 5,2 %). De 2002 à 2012, la part des 25-44 ans dans l'ensemble des chômeurs au Québec se rétracte de 6,7 points (37,6 %), tandis que celle des 55 ans et plus s'accroît de 4,9 points (15,2 %).

En 2012, le chômage augmente chez les diplômés universitaires (+ 8,3 %) ainsi que chez les personnes ayant fait des études postsecondaires (+ 5,4 %), alors qu'il diminue chez celles détenant une scolarité plus faible. Le plus grand repli est enregistré chez les personnes ayant un diplôme d'études secondaires (– 6,6 %). De 2002 à 2012, le nombre de chômeurs et chômeuses baisse de 23,3 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires et augmente substantiellement chez celles ayant un diplôme universitaire (+ 42,1 %).

Enfin, les chômeurs et chômeuses sans diplôme d'études secondaires sont proportionnellement moins nombreux en 2012 (25,2 %) qu'en 2002 (32,5 %), ce qui représente un recul de 7,3 points. À l'opposé, on remarque une hausse de la part des personnes au chômage ayant fait des études postsecondaires (+ 3,9 points; 43,9 %) et de celles possédant un diplôme universitaire (+ 4,9 points; 16,3 %).

Tableau 4.1 Chômeurs selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Femmes			Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
2002	339,1	7,5	2,3	143,6	-2,9	-2,0	195,5	10,4	5,6
2003	365,4	26,3	7,8	156,5	12,9	9,0	208,8	13,3	6,8
2004	342,1	-23,3	-6,4	146,2	-10,3	-6,6	195,9	-12,9	-6,2
2005	333,9	-8,2	-2,4	140,4	-5,8	-4,0	193,5	-2,4	-1,2
2006	327,9	-6,0	-1,8	142,2	1,8	1,3	185,7	-7,8	-4,0
2007	299,0	-28,9	-8,8	124,2	-18,0	-12,7	174,7	-11,0	-5,9
2008	302,5	3,5	1,2	122,2	-2,0	-1,6	180,3	5,6	3,2
2009	355,6	53,1	17,6	137,3	15,1	12,4	218,3	38,0	21,1
2010	338,5	-17,1	-4,8	139,2	1,9	1,4	199,2	-19,1	-8,7
2011	332,3	-6,2	-1,8	142,3	3,1	2,2	190,0	-9,2	-4,6
2012	335,9	3,6	1,1	143,3	1,0	0,7	192,6	2,6	1,4
Variation 2002-2012		-3,2	-0,9		-0,3	-0,2		-2,9	-1,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4.2 Chômeurs selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble			15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
	k	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%
2002	339,1	7,5	2,3	87,3	3,8	4,6	150,3	-2,9	-1,9	66,5	2,1	3,3	35,0	4,5	14,8
2003	365,4	26,3	7,8	92,6	5,3	6,1	162,7	12,4	8,3	70,6	4,1	6,2	39,5	4,5	12,9
2004	342,1	-23,3	-6,4	93,3	0,7	0,8	149,7	-13,0	-8,0	63,2	-7,4	-10,5	36,1	-3,4	-8,6
2005	333,9	-8,2	-2,4	85,9	-7,4	-7,9	147,5	-2,2	-1,5	66,2	3,0	4,7	34,5	-1,6	-4,4
2006	327,9	-6,0	-1,8	85,6	-0,3	-0,3	137,0	-10,5	-7,1	66,8	0,6	0,9	38,5	4,0	11,6
2007	299,0	-28,9	-8,8	80,5	-5,1	-6,0	121,9	-15,1	-11,0	59,6	-7,2	-10,8	37,1	-1,4	-3,6
2008	302,5	3,5	1,2	79,8	-0,7	-0,9	119,9	-2,0	-1,6	61,6	2,0	3,4	41,1	4,0	10,8
2009	355,6	53,1	17,6	98,7	18,9	23,7	137,2	17,3	14,4	70,4	8,8	14,3	49,3	8,2	20,0
2010	338,5	-17,1	-4,8	91,4	-7,3	-7,4	132,4	-4,8	-3,5	65,8	-4,6	-6,5	48,7	-0,6	-1,2
2011	332,3	-6,2	-1,8	87,3	-4,1	-4,5	125,5	-6,9	-5,2	65,3	-0,5	-0,8	54,2	5,5	11,3
2012	335,9	3,6	1,1	89,5	2,2	2,5	126,4	0,9	0,7	68,7	3,4	5,2	51,2	-3,0	-5,5
Variation 2002-2012		-3,2	-0,9		2,2	2,5		-23,9	-15,9		2,2	3,3		16,2	46,3

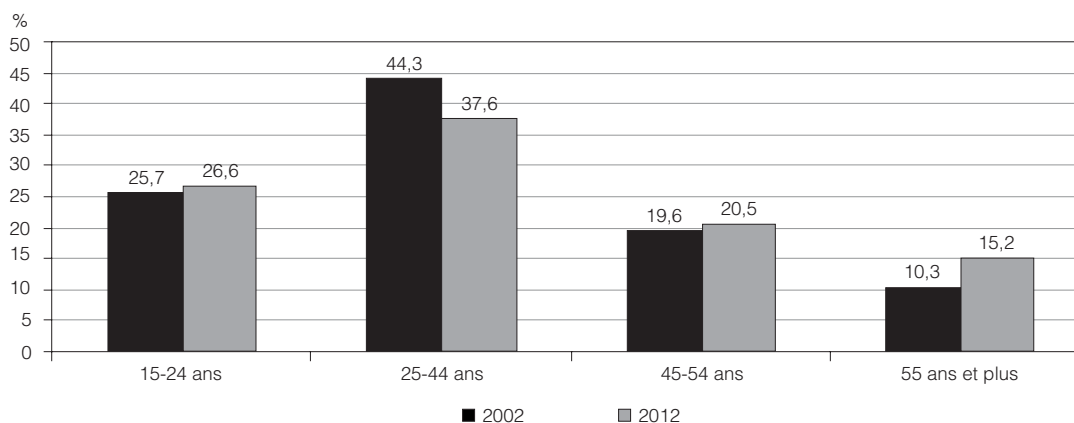
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**4.2 Répartition des chômeurs selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012**

Tableau 4.3 Chômeurs selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002-2012

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	143,6	-2,0	36,1	4,3	66,1	-1,8	28,5	-10,1	12,9	0,0
2003	156,5	9,0	38,0	5,3	72,0	8,9	31,6	10,9	14,9	15,5
2004	146,2	-6,6	38,8	2,1	64,0	-11,1	28,4	-10,1	14,9	0,0
2005	140,4	-4,0	35,3	-9,0	63,6	-0,6	28,2	-0,7	13,2	-11,4
2006	142,2	1,3	36,4	3,1	60,0	-5,7	29,9	6,0	15,9	20,5
2007	124,2	-12,7	34,2	-6,0	49,3	-17,8	25,9	-13,4	14,9	-6,3
2008	122,2	-1,6	33,1	-3,2	47,7	-3,2	24,8	-4,2	16,6	11,4
2009	137,3	12,4	38,7	16,9	49,6	4,0	28,8	16,1	20,2	21,7
2010	139,2	1,4	38,2	-1,3	53,7	8,3	28,1	-2,4	19,2	-5,0
2011	142,3	2,2	37,1	-2,9	54,5	1,5	27,8	-1,1	22,9	19,3
2012	143,3	0,7	38,0	2,4	53,9	-1,1	28,6	2,9	22,8	-0,4
Variation 2002-2012		-0,2		5,3		-18,5		0,4		76,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

4.3 Répartition des chômeurs selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 2002 et 2012

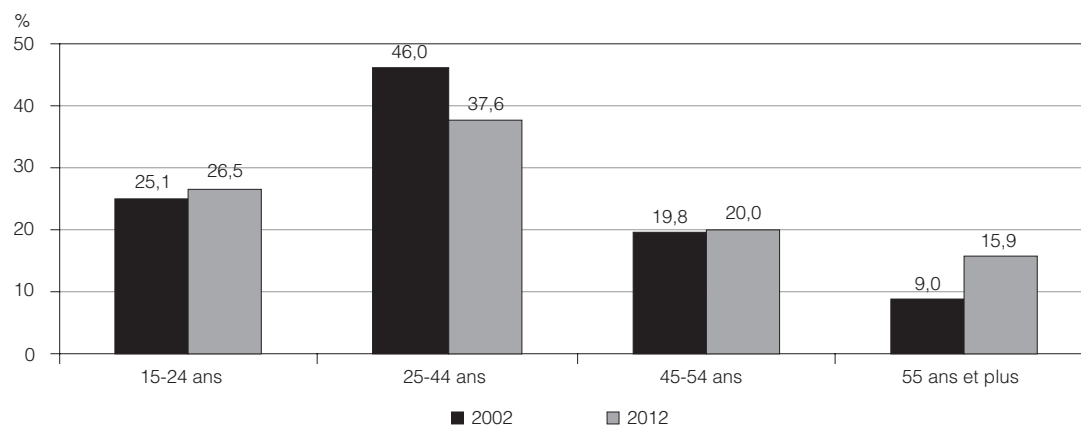


Tableau 4.4 Chômeurs selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002-2012

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	195,5	5,6	51,2	4,7	84,2	-2,0	37,9	15,9	22,1	25,6
2003	208,8	6,8	54,6	6,6	90,7	7,7	38,9	2,6	24,6	11,3
2004	195,9	-6,2	54,5	-0,2	85,7	-5,5	34,6	-11,1	21,1	-14,2
2005	193,5	-1,2	50,5	-7,3	83,8	-2,2	37,9	9,5	21,2	0,5
2006	185,7	-4,0	49,2	-2,6	76,9	-8,2	36,9	-2,6	22,7	7,1
2007	174,7	-5,9	46,3	-5,9	72,6	-5,6	33,7	-8,7	22,1	-2,6
2008	180,3	3,2	46,7	0,9	72,1	-0,7	36,9	9,5	24,6	11,3
2009	218,3	21,1	60,0	28,5	87,6	21,5	41,7	13,0	29,1	18,3
2010	199,2	-8,7	53,3	-11,2	78,7	-10,2	37,7	-9,6	29,6	1,7
2011	190,0	-4,6	50,2	-5,8	71,0	-9,8	37,5	-0,5	31,3	5,7
2012	192,6	1,4	51,5	2,6	72,5	2,1	40,1	6,9	28,4	-9,3
Variation 2002-2012		-1,5		0,6		-13,9		5,8		28,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

4.4 Répartition des chômeurs selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 2002 et 2012

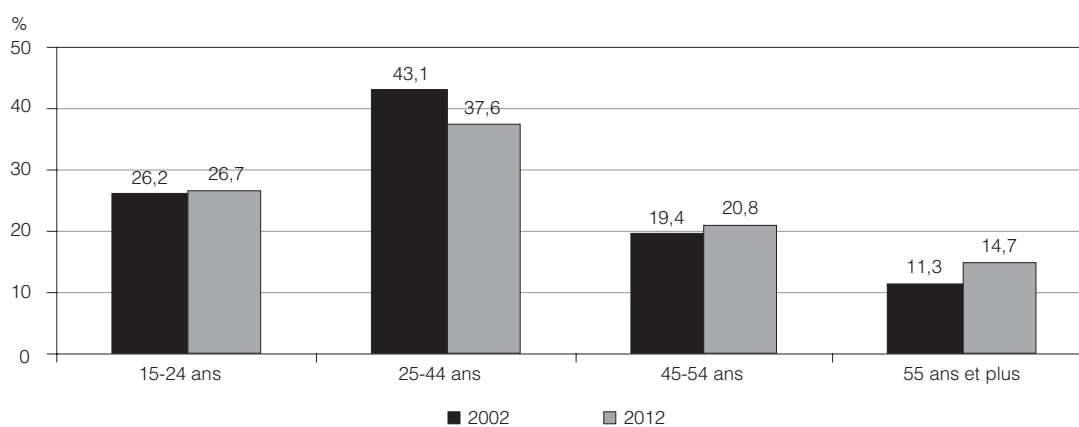
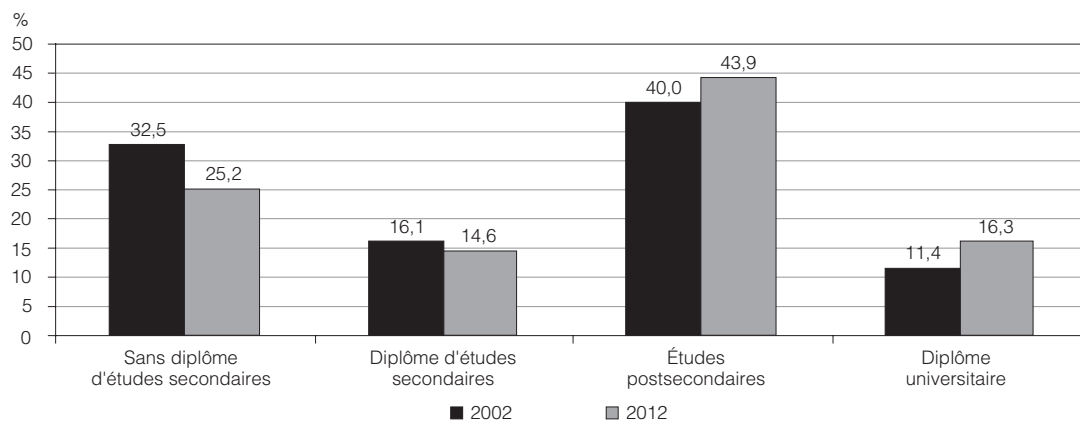


Tableau 4.5 Chômeurs selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	339,1	2,3	110,1	-0,3	54,7	3,0	135,8	2,7	38,5	7,5
2003	365,4	7,8	110,2	0,1	54,4	-0,5	149,7	10,2	51,0	32,5
2004	342,1	-6,4	106,9	-3,0	52,5	-3,5	136,4	-8,9	46,3	-9,2
2005	333,9	-2,4	91,9	-14,0	51,0	-2,9	139,2	2,1	51,9	12,1
2006	327,9	-1,8	99,2	7,9	50,1	-1,8	136,9	-1,7	41,7	-19,7
2007	299,0	-8,8	92,9	-6,4	47,8	-4,6	125,9	-8,0	32,3	-22,5
2008	302,5	1,2	88,3	-5,0	47,9	0,2	126,8	0,7	39,5	22,3
2009	355,6	17,6	103,3	17,0	59,4	24,0	148,9	17,4	43,9	11,1
2010	338,5	-4,8	92,6	-10,4	55,4	-6,7	143,6	-3,6	47,0	7,1
2011	332,3	-1,8	89,1	-3,8	52,7	-4,9	139,9	-2,6	50,5	7,4
2012	335,9	1,1	84,5	-5,2	49,2	-6,6	147,4	5,4	54,7	8,3
Variation 2002-2012		-0,9		-23,3		-10,1		8,5		42,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

4.5 Répartition des chômeurs selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012



4.2 Durée du chômage

Durée moyenne du chômage selon le sexe et le groupe d'âge

(tableaux 4.6 et 4.7)

En 2012, la durée moyenne du chômage se fixe à 22,2 semaines, soit une diminution de 1,0 semaine par rapport à 2011. Cette baisse ne concerne que les hommes; en effet, la durée du chômage masculin se réduit de 2,5 semaines pour se fixer à 23,0 semaines, alors que celle des femmes s'accroît de 1,3 semaine pour s'établir à 21,3 semaines. Les variations observées de 2002 à 2012 vont dans le même sens, puisque la durée moyenne du chômage diminue de 2,8 semaines chez les hommes, tandis qu'elle augmente de 1,3 semaine chez les femmes.

En ce qui concerne les groupes d'âge, la durée moyenne du chômage des 25-44 ans (20,4 semaines) se prolonge de 1,5 semaine en 2012, alors qu'elle diminue dans les deux autres groupes. Ce sont les 45 ans et plus qui enregistrent le recul le plus important (-3,6 semaines). Au cours de la période 2002-2012, la durée du chômage se contracte respectivement de 2,2 et de 2,4 semaines chez les personnes aux chômage de 25-44 ans et de 45 ans et plus, tandis qu'elle ne varie pas chez les 15-24 ans.

Tableau 4.6 Durée moyenne du chômage (en semaines) selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Femmes	Hommes
	semaines		
2002	23,3	19,8	25,8
2003	21,0	17,6	23,6
2004	20,0	18,5	21,1
2005	20,2	18,4	21,4
2006	20,4	20,4	20,5
2007	19,9	18,0	21,3
2008	18,0	15,6	19,5
2009	19,0	18,5	19,3
2010	20,4	17,7	22,3
2011	23,2	20,0	25,5
2012	22,2	21,3	23,0
Variation 2002-2012	-1,1	1,5	-2,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4.7 Durée moyenne du chômage (en semaines) selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45 ans et plus
	semaines			
2002	23,3	9,7	22,6	36,0
2003	21,0	10,0	20,5	31,2
2004	20,0	10,1	21,3	27,3
2005	20,2	11,1	19,5	29,0
2006	20,4	8,5	20,1	30,6
2007	19,9	9,4	20,3	28,2
2008	18,0	8,1	18,8	24,7
2009	19,0	8,7	18,1	28,6
2010	20,4	9,2	20,3	29,6
2011	23,2	10,3	18,9	37,2
2012	22,2	9,7	20,4	33,6
Variation 2002-2012	-1,1	0,0	-2,2	-2,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Chômeurs selon la strate de durée, le sexe et le groupe d'âge

(tableaux 4.8 et 4.9)

En 2012, 80,1 % des chômeurs et chômeuses restent sans emploi pendant moins de 27 semaines. Dans cette strate de durée, on remarque une augmentation du nombre de personnes au chômage (+6 800) par rapport à 2011. Cette hausse est presque exclusivement observée chez les hommes (+6 300). L'inverse est noté pour les chômeurs et chômeuses de 27 semaines et plus (-5 500). Cette baisse est surtout attribuable aux hommes (-4 600).

La strate de durée « moins de 27 semaines » compte plus de personnes au chômage dans tous les groupes d'âge en 2012 par rapport à 2011. La plus forte augmentation est enregistrée chez les 45 ans et plus (+4 300). Par contre, dans la strate de durée « 27 semaines et plus », le nombre de personnes au chômage diminue dans tous les groupes d'âge. Le groupe où la variation est la plus importante est, encore une fois, celui des 45 ans et plus (-4 300).

Tableau 4.8 Chômeurs selon la strate de durée¹ et le sexe, Québec, 2002-2012

	Moins de 27 semaines			27 semaines et plus		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
	k					
2002	253,2	110,3	142,9	70,6	27,2	43,4
2003	281,3	125,9	155,4	69,9	23,7	46,2
2004	262,1	113,7	148,5	65,4	25,4	39,9
2005	259,9	110,2	149,8	60,9	24,6	36,4
2006	254,8	x	145,4	59,1	26,6	32,4
2007	230,3	97,9	x	53,0	19,5	33,5
2008	237,6	97,3	140,3	49,9	17,2	32,6
2009	280,2	108,0	172,2	61,4	23,0	38,4
2010	259,1	109,2	149,9	64,0	23,5	40,5
2011	248,9	108,6	140,3	69,0	27,0	42,0
2012	255,7	109,2	146,6	63,5	26,2	37,4

x Donnée confidentielle

1. Les chômeurs pour lesquels la durée de chômage est inconnue ne sont pas pris en compte.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**Tableau 4.9 Chômeurs selon la strate de durée¹ et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012**

	Moins de 27 semaines				27 semaines et plus			
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45 ans et plus
	k							
2002	253,2	77,6	111,4	64,2	70,6	5,9	32,4	32,3
2003	281,3	82,8	124,5	74,1	69,9	6,6	32,4	30,8
2004	262,1	82,8	112,2	67,3	65,4	6,6	31,8	27,0
2005	259,9	75,2	116,5	68,1	60,9	7,1	26,1	27,8
2006	254,8	77,8	103,8	73,2	59,1	4,6	27,8	26,7
2007	230,3	71,2	91,8	67,3	53,0	5,2	23,8	24,0
2008	237,6	73,2	91,5	72,9	49,9	3,6	22,2	24,1
2009	280,2	89,4	108,4	82,4	61,4	5,6	24,2	31,6
2010	259,1	82,3	99,7	76,9	64,0	5,2	27,5	31,4
2011	248,9	77,5	94,8	76,6	69,0	6,7	25,2	37,1
2012	255,7	79,0	95,6	80,9	63,5	6,2	24,6	32,8

1. Les chômeurs pour lesquels la durée de chômage est inconnue ne sont pas pris en compte.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Chômeurs de longue durée selon le sexe et le groupe d'âge

(tableaux 4.10 et 4.11)

En 2012, le nombre de chômeurs et chômeuses de longue durée (52 semaines et plus) au Québec retombe sous la barre des 40 000 personnes, à la suite d'une baisse de 4 200. Ainsi, leur part dans l'ensemble des chômeurs fléchit de 1,4 point pour s'établir à 12,4 %. La diminution de ce nombre s'observe seulement chez les hommes (–4 300), alors que les femmes montrent une relative stabilité. Cependant, la proportion de chômeuses de longue durée demeure légèrement inférieure à celle des chômeurs de longue durée (12,0 % contre 12,7 %).

Le recul du chômage chez les personnes de 45 ans et plus (–3 900) représente la quasi-totalité de la diminution du nombre de chômeurs de longue durée en 2012. Par conséquent, le poids des chômeurs de longue durée de ce groupe d'âge dans l'ensemble des chômeurs diminue de 3,4 points pour se fixer à 20,0 %. C'est aussi dans ce groupe d'âge qu'on note le recul le plus important de la proportion de chômeurs et chômeuses de longue durée (–3,6 points) de 2002 à 2012. La diminution chez les 25-44 ans est, quant à elle, de 1,3 point.

Tableau 4.10 Chômeurs de longue durée (52 semaines et plus) et leur proportion dans l'ensemble des chômeurs¹ selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Femmes		Hommes	
	Nombre de chômeurs de longue durée	Proportion	Nombre de chômeurs de longue durée	Proportion	Nombre de chômeurs de longue durée	Proportion
	k	%	k	%	k	%
2002	43,8	13,5	15,9	11,6	27,9	15,0
2003	44,5	12,7	13,6	9,1	30,9	15,3
2004	38,6	11,8	15,1	10,8	23,5	12,5
2005	37,8	11,8	14,1	10,5	23,8	12,8
2006	37,7	12,0	16,8	12,4	21,0	11,8
2007	32,2	11,4	10,6	9,0	21,6	13,0
2008	28,1	9,8	9,1	7,9	19,1	11,0
2009	33,8	9,9	11,5	8,8	22,3	10,6
2010	34,0	10,5	12,0	9,0	22,2	11,7
2011	43,9	13,8	16,1	11,9	27,7	15,2
2012	39,7	12,4	16,2	12,0	23,4	12,7
Variation 2002-2012 (points de %)		-1,1		0,4		-2,3

1. Les chômeurs pour lesquels la durée de chômage est inconnue ne sont pas pris en compte.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4.11 Chômeurs de longue durée (52 semaines et plus) et leur proportion dans l'ensemble des chômeurs¹ selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre de chômeurs de longue durée	Proportion	Nombre de chômeurs de longue durée	Proportion	Nombre de chômeurs de longue durée	Proportion	Nombre de chômeurs de longue durée	Proportion
	k	%	k	%	k	%	k	%
2002	43,8	13,5	x	x	18,4	12,8	22,8	23,6
2003	44,5	12,7	x	x	20,3	12,9	20,9	19,9
2004	38,6	11,8	x	x	18,4	12,8	17,3	18,3
2005	37,8	11,8	3,6	4,4	14,9	10,4	19,5	20,3
2006	37,7	12,0	x	x	16,5	12,5	18,9	18,9
2007	32,2	11,4	x	x	14,5	12,5	15,1	16,5
2008	28,1	9,8	x	x	12,0	10,6	15,0	15,5
2009	33,8	9,9	x	x	12,6	9,5	19,4	17,0
2010	34,0	10,5	x	x	14,7	11,6	16,8	15,5
2011	43,9	13,8	3,9	4,6	13,4	11,2	26,6	23,4
2012	39,7	12,4	x	x	13,8	11,5	22,7	20,0
Variation 2002-2012 (points de %)		-1,1		x		-1,3		-3,6

x Donnée confidentielle

1. Les chômeurs pour lesquels la durée de chômage est inconnue ne sont pas pris en compte.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

4.3 Activités antérieures des chercheurs d'emploi¹

Activités antérieures² des chercheurs d'emploi selon le sexe

(tableau 4.12)

En 2012, parmi les personnes en recherche d'emploi, une sur deux (50,1 %) a occupé un emploi avant d'être en situation de chômage. On remarque une diminution de ce taux d'un peu plus de 7 points depuis l'année 2002 (57,3 %). L'activité antérieure de l'autre moitié des chercheurs et chercheuses d'emploi était les études (23,7 %) ou « d'autres activités » (26,2 %).

Pour chaque année de la période 2002-2012, proportionnellement moins de femmes que d'hommes occupaient précédemment un emploi. En 2012, la part des femmes est de 43,6 %, tandis que celle des hommes s'élève à 55,2 %. À l'opposé, la proportion des chômeuses se retrouvant dans cette situation à la suite d'autres activités est plus importante (31,7 %) que celle notée chez les chômeurs (21,9 %).

1. Les chercheurs d'emploi sont les personnes au chômage dont on a exclu les personnes mises à pied temporairement ainsi que celles qui occuperont un emploi prochainement. C'est pourquoi nous parlons ici de chercheurs d'emploi et non de chômeurs.

2. Les activités antérieures au chômage sont : avoir occupé un emploi (mise à pied permanente ou temporaire), occupera un emploi prochainement (être en attente), être aux études, tenir la maison et autres raisons. Une personne peut donc être en chômage (en recherche active d'emploi) sans avoir travaillé dans les 12 mois précédant l'enquête. Au tableau 4.12, la catégorie « autres » comprend toutes les raisons autres que le fait d'avoir occupé un emploi ou d'avoir été aux études.

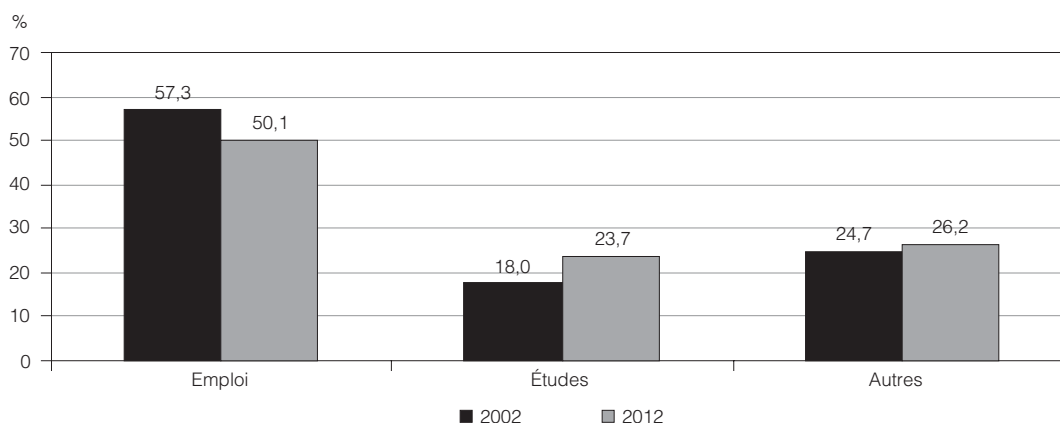
Tableau 4.12 Répartition des chercheurs d'emploi¹ selon l'activité antérieure et selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Femmes			Hommes		
	Emploi	Études	Autres	Emploi	Études	Autres	Emploi	Études	Autres
	%								
2002	57,3	18,0	24,7	46,6	19,7	33,8	65,4	16,7	17,8
2003	57,2	18,0	24,8	49,4	19,1	31,5	63,2	17,1	19,7
2004	55,1	20,4	24,4	47,7	22,0	30,3	60,8	19,3	19,9
2005	53,5	19,8	26,7	46,2	21,0	32,9	59,0	18,9	22,0
2006	53,8	21,0	25,2	47,7	21,9	30,4	58,7	20,3	21,0
2007	55,1	20,2	24,7	49,7	20,5	29,9	59,2	20,1	20,7
2008	54,7	20,3	25,1	45,4	22,8	31,8	61,2	18,5	20,3
2009	50,3	23,4	26,3	43,8	26,2	30,0	54,5	21,6	23,8
2010	49,1	23,5	27,4	43,6	23,5	32,9	53,1	23,5	23,4
2011	49,9	23,2	26,9	44,4	25,0	30,6	54,2	21,8	24,0
2012	50,1	23,7	26,2	43,6	24,7	31,7	55,2	22,9	21,9

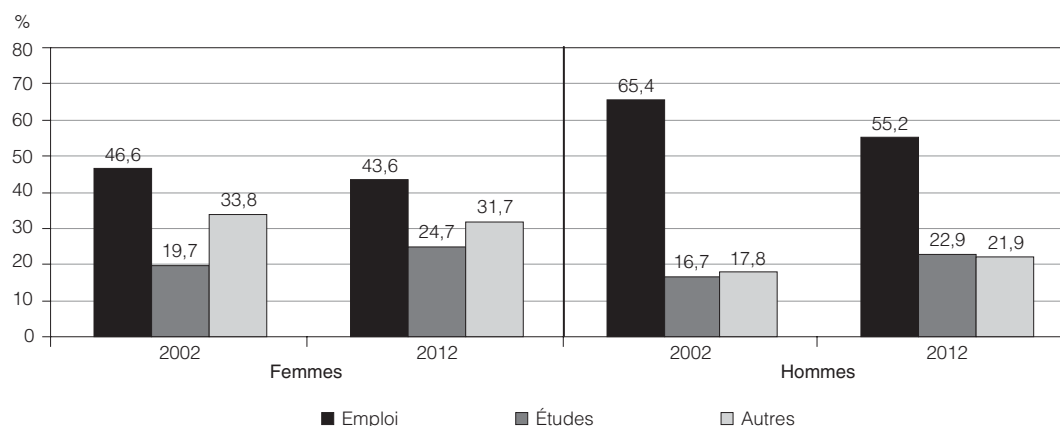
1. Les chercheurs d'emploi sont les personnes au chômage dont on a exclu les personnes mises à pied temporairement ainsi que celles qui occuperont un emploi prochainement.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

4.12 A Répartition des chercheurs d'emploi selon l'activité antérieure, Québec, 2002 et 2012



4.12 B Répartition des chercheurs d'emploi selon l'activité antérieure, femmes et hommes, Québec, 2001 et 2011



4.4 Taux de chômage

Taux de chômage selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études

(tableaux 4.13 à 4.17)

En 2012, le taux de chômage au Québec reste au même niveau que l'année précédente, soit à 7,8 %. Par rapport à 2002, un repli de 0,9 point est observé.

Le taux de chômage des femmes demeure en 2012 à 7,0 %, alors que celui des hommes monte de 0,1 point (8,5 %). Au cours de la période étudiée, le taux de chômage baisse de 1,1 point chez les femmes et de 0,7 point chez les hommes.

En 2012, le taux de chômage des 55 ans et plus fléchit de 0,7 point pour s'établir à 7,6 %. Les 15-24 ans affichent le taux de chômage le plus élevé (13,7 %) et les 45-54 ans présentent le taux le plus faible (6,4 %). Pour sa part, le taux de chômage des 25-44 ans reste stable (6,8 %). À l'exception des 15-24 ans (+0,1 point), on enregistre un recul du taux de chômage dans tous les groupes d'âge au cours de la période 2002-2012; la plus forte diminution s'observe chez les 55 ans et plus (−1,6 point).

La relative stabilité des taux de chômage féminin et masculin en 2012 masque les variations observées au sein des groupes d'âge. En effet, chez les femmes, le taux reste stable chez les 25-44 ans, diminue chez les 55 ans et plus (−0,4 point) et augmente chez les 15-24 ans et les 45-54 ans (+0,2 point dans les deux cas). Chez les hommes, il s'accroît dans tous les groupes d'âge sauf chez les 55 ans et plus (−0,9 point). Les hausses se présentent comme suit : 0,5 point chez les 45-54 ans, 0,4 point chez les 15-24 ans et 0,1 point chez les 25-44 ans. De 2002 à 2012, un repli du taux de chômage féminin est constaté dans tous les groupes d'âge, alors que du côté des hommes, une montée est observée chez les plus jeunes.

En 2012, le taux de chômage croît de 0,4 point chez les personnes ayant fait des études postsecondaires et de 0,1 point chez les diplômés universitaires. À l'opposé, il se rétracte de 0,4 point chez les titulaires d'un diplôme d'études secondaires et de 0,3 point chez les personnes ne possédant pas un tel diplôme. De manière générale, le taux de chômage baisse avec le niveau d'études. De 2002 à 2012, seules les personnes sans diplôme d'études secondaires connaissent une hausse de leur taux de chômage (+0,6 point), alors que les diminutions les plus marquées s'observent chez les titulaires d'un diplôme d'études secondaires (−0,6 point) et chez les personnes ayant fait des études postsecondaires (−0,5 point).

Tableau 4.13 Taux de chômage selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%			point de %
2002	8,7	8,1	9,2	1,1
2003	9,2	8,5	9,7	1,2
2004	8,5	7,9	9,1	1,2
2005	8,3	7,5	8,9	1,4
2006	8,1	7,5	8,5	1,0
2007	7,2	6,4	8,0	1,6
2008	7,2	6,2	8,2	2,0
2009	8,5	6,9	9,9	3,0
2010	8,0	6,9	8,9	2,0
2011	7,8	7,0	8,4	1,4
2012	7,8	7,0	8,5	1,5
Variation 2002-2012 (points de %)	-0,9	-1,1	-0,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4.14 Taux de chômage selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	%				
2002	8,7	13,6	7,9	7,1	8,5
2003	9,2	14,1	8,6	7,3	8,5
2004	8,5	14,5	7,9	6,4	7,3
2005	8,3	13,6	7,9	6,5	6,7
2006	8,1	13,5	7,4	6,5	7,1
2007	7,2	12,5	6,6	5,7	6,4
2008	7,2	12,1	6,5	5,8	6,8
2009	8,5	15,2	7,5	6,5	7,6
2010	8,0	13,9	7,2	6,1	7,1
2011	7,8	13,4	6,8	6,1	7,6
2012	7,8	13,7	6,8	6,4	6,9
Variation 2002-2012 (points de %)	-0,9	0,1	-1,1	-0,7	-1,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4.15 Taux de chômage selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	%									
2002	8,1	11,9	7,5	6,5	8,3	9,2	15,2	8,2	7,6	8,6
2003	8,5	12,0	8,1	6,9	8,2	9,7	16,1	8,9	7,7	8,8
2004	7,9	12,4	7,2	6,1	7,4	9,1	16,4	8,5	6,7	7,2
2005	7,5	11,4	7,3	5,9	6,4	8,9	15,7	8,4	7,1	6,9
2006	7,5	11,9	6,9	6,1	6,9	8,5	14,9	7,7	6,8	7,2
2007	6,4	10,9	5,6	5,1	5,9	8,0	14,0	7,4	6,2	6,8
2008	6,2	10,3	5,5	4,8	6,1	8,2	13,8	7,3	6,7	7,4
2009	6,9	12,2	5,7	5,6	7,0	9,9	18,1	9,1	7,5	8,1
2010	6,9	11,8	6,2	5,4	6,4	8,9	15,8	8,2	6,7	7,7
2011	7,0	11,5	6,2	5,4	7,3	8,4	15,2	7,3	6,7	7,8
2012	7,0	11,7	6,2	5,6	6,9	8,5	15,6	7,4	7,2	6,9
Variation 2002-2012 (points de %)	-1,1	-0,2	-1,3	-0,9	-1,4	-0,7	0,4	-0,8	-0,4	-1,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**Tableau 4.16 Taux de chômage selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012**

	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	%				
2002	8,7	15,0	8,4	7,6	5,3
2003	9,2	15,5	8,6	8,0	6,6
2004	8,5	15,3	8,2	7,3	5,8
2005	8,3	14,3	7,7	7,3	6,2
2006	8,1	15,3	7,7	7,1	4,9
2007	7,2	14,8	7,2	6,5	3,6
2008	7,2	14,1	7,5	6,2	4,5
2009	8,5	16,8	9,0	7,4	4,8
2010	8,0	15,8	8,6	7,0	4,9
2011	7,8	15,9	8,2	6,7	5,0
2012	7,8	15,6	7,8	7,1	5,1
Variation 2002-2012 (points de %)	-0,9	0,6	-0,6	-0,5	-0,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4.17 Taux de chômage selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Sans diplôme d'études secondaires			Diplôme d'études secondaires		
	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%		point de %	%		point de %	%		point de %
2002	8,1	9,2	1,1	15,5	14,7	-0,8	8,1	8,8	0,7
2003	8,5	9,7	1,2	16,0	15,2	-0,8	8,0	9,1	1,1
2004	7,9	9,1	1,2	15,9	14,9	-1,0	7,3	9,0	1,7
2005	7,5	8,9	1,4	15,2	13,8	-1,4	7,4	8,1	0,7
2006	7,5	8,5	1,0	16,4	14,6	-1,8	6,8	8,6	1,8
2007	6,4	8,0	1,6	14,2	15,1	0,9	6,5	7,9	1,4
2008	6,2	8,2	2,0	13,0	14,8	1,8	6,7	8,2	1,5
2009	6,9	9,9	3,0	15,2	17,9	2,7	7,8	10,1	2,3
2010	6,9	8,9	2,0	15,2	16,2	1,0	7,3	9,8	2,5
2011	7,0	8,4	1,4	17,5	15,0	-2,5	7,7	8,7	1,0
2012	7,0	8,5	1,5	16,5	15,1	-1,4	6,9	8,6	1,7
Variation 2002-2012 (points de %)	-1,1	-0,7	0,4	1,0	0,4	-0,6	-1,2	-0,2	1,0
	Études postsecondaires			Diplôme universitaire					
	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes			
	%		point de %	%		point de %			
2002	6,8	8,3	1,5	5,2	5,3	0,1			
2003	7,3	8,6	1,3	6,3	7,0	0,7			
2004	6,5	8,0	1,5	5,8	5,8	0,0			
2005	6,4	8,2	1,8	5,6	6,7	1,1			
2006	6,6	7,6	1,0	4,6	5,2	0,6			
2007	5,5	7,3	1,8	3,8	3,4	-0,4			
2008	5,2	7,2	2,0	4,4	4,6	0,2			
2009	5,8	8,9	3,1	4,3	5,3	1,0			
2010	6,2	7,7	1,5	4,5	5,2	0,7			
2011	5,7	7,6	1,9	4,9	5,2	0,3			
2012	6,3	7,8	1,5	5,0	5,3	0,3			
Variation 2001-2011 (points de %)	-0,5	-0,5	0,0	-0,2	0,0	0,2			

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Taux de chômage des immigrants selon la durée de résidence

(tableau 4.18)

En 2012, le taux de chômage des immigrants s'établit à 11,5 %, un repli de 1,3 point de pourcentage comparativement à 2006. Les immigrants très récents (durée de résidence de 5 ans ou moins) montrent le taux le plus élevé (20,8 %), suivis des immigrants récents (plus de 5 ans, mais moins de 10 ans; 12,5 %) et des immigrants de longue date (10 ans et plus; 8,3 %). Quant aux natifs (7,1 %), ils enregistrent un taux de chômage inférieur à celui des immigrants. Les immigrants récents montrent la baisse la plus importante (–3,5 points) de 2006 à 2012, alors que les immigrants très récents sont les seuls à afficher une hausse (+ 1,6 point).

Taux de chômage selon la région administrative

(tableau 4.19)

En 2012, le taux de chômage est à son plus bas niveau de la période 2002-2012 dans les régions de Chaudière-Appalaches (4,6 %), de l'Abitibi-Témiscamingue (6,4 %), des Laurentides (6,8 %) et du Saguenay-Lac-Saint-Jean (8,1 %). La région de Chaudière-Appalaches affiche le taux le plus faible de la province en 2012, tandis que celle de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine enregistre le plus élevé (12,9 %). Cependant, au cours de la période étudiée, le taux de chômage de cette dernière région a diminué de 8,2 points de pourcentage, soit la plus forte baisse de la période parmi les régions du Québec. Soulignons aussi que le taux de chômage de l'Abitibi-Témiscamingue s'est réduit de près de 5 points durant cette période.

Tableau 4.18 Taux de chômage des immigrants selon la durée de résidence, Québec, 2006-2012

	Total des immigrants admis	Immigrants très récents, 5 ans ou moins	Immigrants récents, plus de 5 ans moins de 10 ans	Immigrants de longue date, 10 ans et plus	Population née au Canada
	%				
2006	12,8	19,2	16,0	10,0	7,4
2007	10,6	14,6	11,0	9,3	6,7
2008	11,1	18,1	13,9	8,1	6,6
2009	13,7	22,5	15,2	10,7	7,6
2010	12,5	19,4	12,5	10,4	7,2
2011	12,4	19,7	11,1	10,3	7,0
2012	11,5	20,8	12,5	8,3	7,1
Variation 2006-2012 (points de %)	-1,3	1,6	-3,5	-1,7	-0,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**Tableau 4.19 Taux de chômage selon la région administrative, Québec, 2002-2012**

	Ensemble du Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montréal	Montréal
	%								
2002	8,7	21,1	10,8	6,6	6,6	7,8	7,8	7,2	10,0
2003	9,2	17,7	10,1	7,3	6,3	7,8	9,1	7,7	11,5
2004	8,5	19,4	9,4	5,8	6,5	7,7	8,4	7,2	10,3
2005	8,3	18,0	8,5	5,8	6,4	6,5	8,1	6,9	10,8
2006	8,1	18,5	9,0	5,6	5,8	8,2	7,4	7,4	10,1
2007	7,2	17,3	9,0	5,0	6,0	7,0	6,8	6,1	8,6
2008	7,2	17,2	8,7	4,6	5,0	5,9	7,8	6,6	8,7
2009	8,5	15,7	9,2	5,3	5,9	7,5	7,1	7,6	11,1
2010	8,0	14,8	10,0	5,1	5,2	8,1	6,5	7,7	9,7
2011	7,8	12,4	8,0	5,8	4,8	6,7	7,2	7,0	9,7
2012	7,8	12,9	8,1	5,7	4,6	8,0	8,3	6,5	10,2
Variation 2002-2012 (points de %)	-0,9	-8,2	-2,7	-0,9	-2,0	0,2	0,5	-0,7	0,2
	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord & Nord-du-Québec	
	%								
2002	8,5	7,8	8,3	7,8	11,1	11,5	12,2	9,1	
2003	8,7	9,0	7,2	7,6	10,1	10,4	11,9	11,3	
2004	8,2	7,6	6,9	7,6	10,7	10,8	12,0	11,8	
2005	7,9	6,2	7,6	6,9	9,2	9,9	10,8	8,1	
2006	6,7	5,7	7,9	6,0	9,3	8,9	10,7	8,2	
2007	5,2	7,1	7,0	6,4	9,2	9,3	9,1	8,7	
2008	6,6	7,2	7,2	5,4	7,5	8,5	8,5	11,2	
2009	7,6	8,2	7,8	6,4	9,5	9,6	10,0	9,8	
2010	8,0	7,3	7,8	6,9	8,5	9,1	8,1	6,9	
2011	7,1	7,7	8,1	7,4	7,5	7,8	8,3	7,8	
2012	8,1	7,9	6,8	6,5	6,4	9,7	8,1	7,6	
Variation 2002-2012 (point de %)	-0,4	0,1	-1,5	-1,3	-4,7	-1,8	-4,1	-1,5	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Taux de chômage selon les régions du Canada

(tableau 4.20)

En 2012, le taux de chômage au Canada s'établit à 7,2 %, un recul de 0,2 point par rapport à l'année dernière. Ce fléchissement n'est pas attribuable à la performance du Québec ou de l'Ontario qui voient leur taux stagner à 7,8 %. Parmi les régions analysées, la Colombie-Britannique et les Prairies présentent les plus importantes diminutions, soit respectivement –0,8 point (6,7 %) et –0,6 point (4,8 %). Pour chaque année de la période 2002-2012, les Prairies affichent le taux de chômage le plus bas.

Tableau 4.20 Taux de chômage selon les régions du Canada, 2002-2012

Année	Canada		Atlantique		Québec		Ontario	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	%	point de %	%	point de %	%	point de %	%	point de %
2002	7,7	0,5	11,4	-0,2	8,7	-0,1	7,2	0,9
2003	7,6	-0,1	11,1	-0,3	9,2	0,5	6,9	-0,3
2004	7,2	-0,4	10,7	-0,4	8,5	-0,7	6,8	-0,1
2005	6,8	-0,4	10,4	-0,3	8,3	-0,2	6,6	-0,2
2006	6,3	-0,5	9,8	-0,6	8,1	-0,2	6,3	-0,3
2007	6,0	-0,3	9,1	-0,7	7,2	-0,9	6,4	0,1
2008	6,1	0,1	9,3	0,2	7,2	0,0	6,5	0,1
2009	8,3	2,2	10,5	1,2	8,5	1,3	9,0	2,5
2010	8,0	-0,3	10,5	0,0	8,0	-0,5	8,7	-0,3
2011	7,4	-0,6	10,0	-0,5	7,8	-0,2	7,8	-0,9
2012	7,2	-0,2	10,3	0,3	7,8	0,0	7,8	0,0
Minimum								
Niveau	6,0		9,1		7,2		6,3	
Année	2007		2007		2007/2008		2006	
Maximum								
Niveau	8,3		11,4		9,2		9,0	
Année	2009		2002		2003		2009	
	Prairies		Colombie-Britannique		Écart Canada-Québec		Écart Ontario-Québec	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation				
	%	point de %	%	point de %	point de %			
2002	5,3	0,4	8,5	0,8	-1,0		-1,5	
2003	5,2	-0,1	8,0	-0,5	-1,6		-2,3	
2004	4,9	-0,3	7,2	-0,8	-1,3		-1,7	
2005	4,3	-0,6	5,8	-1,4	-1,5		-1,7	
2006	3,8	-0,5	4,8	-1,0	-1,8		-1,8	
2007	3,8	0,0	4,3	-0,5	-1,2		-0,8	
2008	3,8	0,0	4,6	0,3	-1,1		-0,7	
2009	6,0	2,2	7,7	3,1	-0,2		0,5	
2010	6,1	0,1	7,6	-0,1	0,0		0,7	
2011	5,4	-0,7	7,5	-0,1	-0,4		0,0	
2012	4,8	-0,6	6,7	-0,8	-0,6		0,0	
Minimum								
Niveau	3,8		4,3					
Année	2006/2007		2007					
Maximum								
Niveau	6,1		8,5					
Année	2010		2002					

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Rémunération au Québec, 2002-2012

5.1 Rémunération horaire¹

Rémunération horaire selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et la catégorie immigrants/natifs

(tableaux 5.1 à 5.4)

En 2012, la rémunération horaire des employés et employées se fixe à 22,18\$, en hausse de 0,71\$ par rapport à l'année précédente. Pour l'ensemble de la population, cette croissance est la deuxième plus élevée (derrière l'année 2009) de la période 2002-2012. Au cours de cette période, les femmes font un gain de leur pouvoir d'achat² de 12,9 %, compte tenu de la forte croissance de leur rémunération (+ 35,2 %). Le pouvoir d'achat des hommes (+ 6,6 %) et leur rémunération horaire (+ 27,7 %) ont aussi augmenté, mais dans une moindre mesure. En conséquence, l'écart de salaire entre les hommes et les femmes a diminué de 0,35\$ durant la période pour se fixer à 2,54\$ en 2012.

En ce qui a trait aux groupes d'âge, les personnes de 45 à 54 ans enregistrent la croissance nominale de la rémunération horaire la plus importante (+ 3,8 %) en 2012 suivies de près par celles de 25 à 44 ans (+ 3,4 %). Les jeunes de 15 à 24 ans affichent la moins forte progression (+ 1,9 %) ainsi que la rémunération horaire la plus faible (13,16\$). Quant au salaire horaire moyen le plus élevé, il est encore une fois noté chez les 45-54 ans (25,23\$). Durant la période 2002-2012, ce sont les 25-44 ans qui bénéficient du plus fort gain de pouvoir d'achat (+ 9,9 %).

L'analyse selon le niveau d'études montre que les personnes ayant un diplôme d'études secondaires présentent la plus forte croissance en 2012 (+ 3,5 %). De 2002 à 2012, les personnes ayant fait des études postsecondaires affichent les hausses les plus importantes du salaire horaire (+ 29,3 %) et du pouvoir d'achat (+ 7,9 %). On observe, par ailleurs, que la rémunération horaire augmente

1. La rémunération horaire est calculée pour l'ensemble des employés; les travailleurs autonomes sont donc exclus du calcul.

2. Le taux d'inflation pour l'ensemble de la période est de 18,3 %.

avec le niveau d'études, et ce, pour chacune des années de la période. En 2012, les diplômés universitaires gagnent 29,44 \$ de l'heure comparativement à 21,03 \$ pour les personnes ayant fait des études postsecondaires, à 18,84 \$ pour les titulaires d'un diplôme d'études secondaires et à 15,63 \$ pour les personnes sans diplôme d'études secondaires.

En 2012, les immigrants du Québec gagnent en moyenne 20,71 \$ l'heure contre 22,43 \$ chez les natifs; il s'agit d'un écart de 1,72 \$ ou 7,7 %. Ainsi, une hausse de l'écart de rémunération horaire est constatée par rapport à 2006 (1,04 \$).

Tableau 5.1 Rémunération horaire selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Femmes			Hommes			Écart Hommes-Femmes
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation		
	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%	
2002	16,97	0,34	2,0	15,46	0,40	2,7	18,35	0,30	1,7	2,89
2003	17,41	0,44	2,6	15,93	0,47	3,0	18,81	0,46	2,5	2,88
2004	17,99	0,58	3,3	16,60	0,67	4,2	19,30	0,49	2,6	2,70
2005	18,42	0,43	2,4	16,99	0,39	2,3	19,78	0,48	2,5	2,79
2006	18,86	0,44	2,4	17,46	0,47	2,8	20,17	0,39	2,0	2,71
2007	19,33	0,47	2,5	17,98	0,52	3,0	20,65	0,48	2,4	2,67
2008	20,01	0,68	3,5	18,62	0,64	3,6	21,38	0,73	3,5	2,76
2009	20,78	0,77	3,8	19,38	0,76	4,1	22,19	0,81	3,8	2,81
2010	21,13	0,35	1,7	19,78	0,40	2,1	22,46	0,27	1,2	2,68
2011	21,47	0,34	1,6	20,11	0,33	1,7	22,81	0,35	1,6	2,70
2012	22,18	0,71	3,3	20,90	0,79	3,9	23,44	0,63	2,8	2,54
Variation 2002-2012		5,21	30,7		5,44	35,2		5,09	27,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.1 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le sexe, Québec, 2002-2012

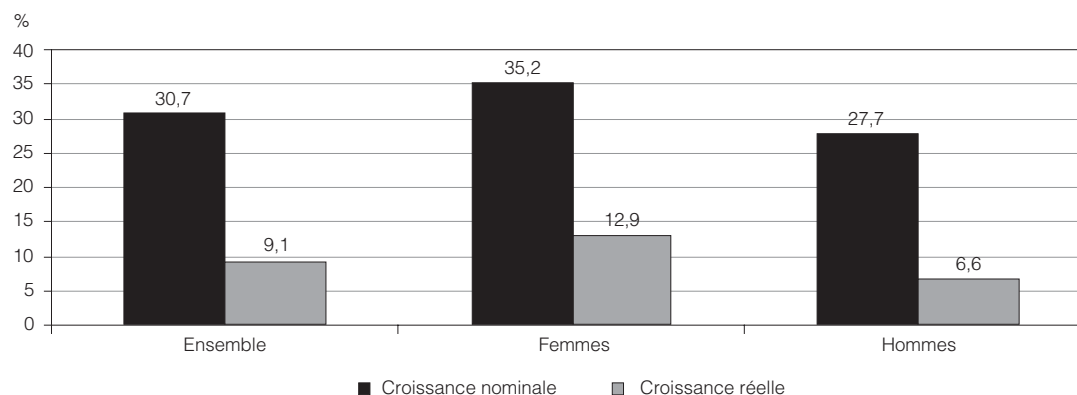


Tableau 5.2 Rémunération horaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble			15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%
2002	16,97	0,34	2,0	10,14	0,20	2,0	17,77	0,35	2,0	19,64	0,34	1,8	18,61	0,60	3,3
2003	17,41	0,44	2,6	10,42	0,28	2,8	18,30	0,53	3,0	20,15	0,51	2,6	18,72	0,11	0,6
2004	17,99	0,58	3,3	10,56	0,14	1,3	18,94	0,64	3,5	20,74	0,59	2,9	19,20	0,48	2,6
2005	18,42	0,43	2,4	10,85	0,29	2,7	19,24	0,30	1,6	21,29	0,55	2,7	19,80	0,60	3,1
2006	18,86	0,44	2,4	11,06	0,21	1,9	19,63	0,39	2,0	21,80	0,51	2,4	20,47	0,67	3,4
2007	19,33	0,47	2,5	11,27	0,21	1,9	20,30	0,67	3,4	22,31	0,51	2,3	20,55	0,08	0,4
2008	20,01	0,68	3,5	11,73	0,46	4,1	21,08	0,78	3,8	22,75	0,44	2,0	21,84	1,29	6,3
2009	20,78	0,77	3,8	12,17	0,44	3,8	21,92	0,84	4,0	23,67	0,92	4,0	21,95	0,11	0,5
2010	21,13	0,35	1,7	12,76	0,59	4,8	22,26	0,34	1,6	24,11	0,44	1,9	21,90	-0,05	-0,2
2011	21,47	0,34	1,6	12,91	0,15	1,2	22,64	0,38	1,7	24,30	0,19	0,8	22,55	0,65	3,0
2012	22,18	0,71	3,3	13,16	0,25	1,9	23,40	0,76	3,4	25,23	0,93	3,8	23,19	0,64	2,8
Variation 2002-2012		5,21	30,7		3,02	29,8		5,63	31,7		5,59	28,5		4,58	24,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.2 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

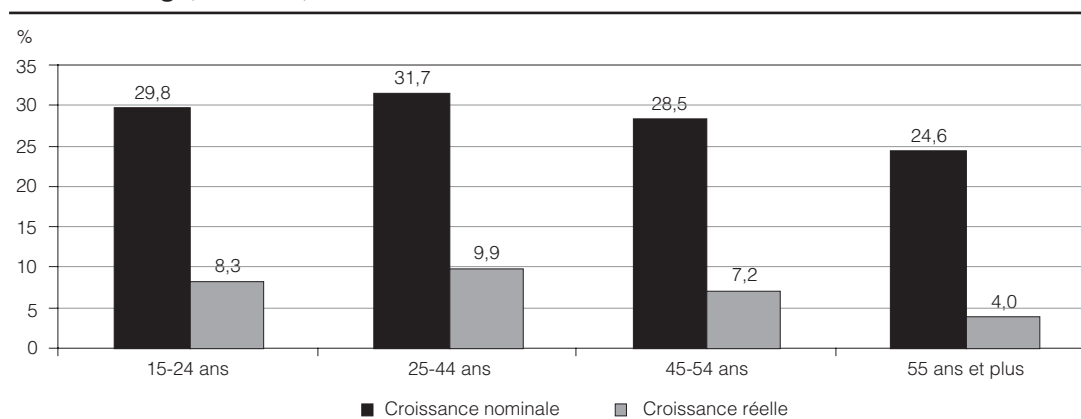


Tableau 5.3 Rémunération horaire selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	16,97	2,0	12,61	2,1	14,87	0,9	16,26	2,2	24,58	3,6
2003	17,41	2,6	12,86	2,0	15,19	2,2	16,63	2,3	25,10	2,1
2004	17,99	3,3	13,24	3,0	15,76	3,8	17,14	3,1	25,63	2,1
2005	18,42	2,4	13,62	2,9	16,08	2,0	17,57	2,5	25,63	0,0
2006	18,86	2,4	13,49	-1,0	16,32	1,5	18,06	2,8	26,32	2,7
2007	19,33	2,5	13,86	2,7	16,60	1,7	18,47	2,3	26,83	1,9
2008	20,01	3,5	14,17	2,2	17,33	4,4	19,22	4,1	27,80	3,6
2009	20,78	3,8	14,81	4,5	17,91	3,3	19,86	3,3	28,38	2,1
2010	21,13	1,7	15,15	2,3	17,99	0,4	20,29	2,2	28,32	-0,2
2011	21,47	1,6	15,54	2,6	18,20	1,2	20,41	0,6	28,89	2,0
2012	22,18	3,3	15,63	0,6	18,84	3,5	21,03	3,0	29,44	1,9
Variation 2002-2012		30,7		23,9		26,7		29,3		19,8

Source: Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.3 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

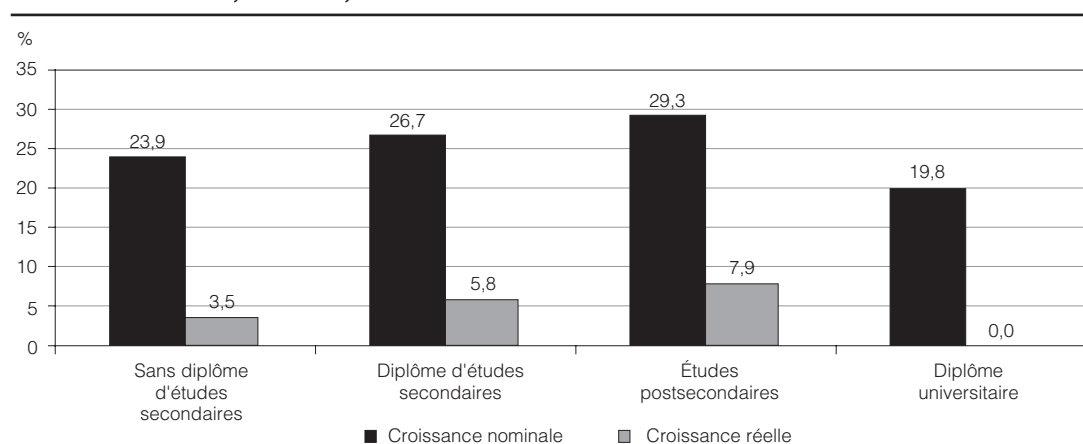


Tableau 5.4 Rémunération horaire selon la catégorie immigrants/natifs, Québec, 2006-2012

	Ensemble ¹			Ensemble des immigrants ²			Population née au Canada			Écart Immigrants/ Population née au Canada
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	
	\$	\$		%	\$		\$	%		
2006	18,86	..	..	17,96	..	..	19,00	..	..	1,04
2007	19,33	0,47	2,5	18,03	0,07	0,4	19,53	0,53	2,8	1,50
2008	20,01	0,68	3,5	18,75	0,72	4,0	20,19	0,66	3,4	1,44
2009	20,78	0,77	3,8	19,47	0,72	3,8	20,98	0,79	3,9	1,51
2010	21,13	0,35	1,7	19,98	0,51	2,6	21,30	0,32	1,5	1,32
2011	21,47	0,34	1,6	20,29	0,31	1,6	21,64	0,34	1,6	1,35
2012	22,18	0,71	3,3	20,71	0,42	2,1	22,43	0,79	3,7	1,72
Variation 2006-2012		3,32	17,6		2,75	15,3		3,43	18,1	

1. Les immigrants non admis sont inclus.

2. Les immigrants non admis sont exclus.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Rémunération horaire selon le régime de travail, le statut et la durée de l'emploi

(tableaux 5.5 à 5.7)

En 2012, la croissance de la rémunération horaire des employés à temps plein (+ 3,4 %) est plus élevée que celle des employés à temps partiel (+ 1,9 %). Durant la période 2002-2012, le gain de pouvoir d'achat (+ 3,4 %) réalisé par ces derniers est trois fois plus faible que celui des employés à temps plein (+ 10,3 %). L'écart de rémunération en faveur des employés à temps plein passe donc de 4,84 \$ à 7,46 \$ au cours de cette période.

La hausse de la rémunération horaire des employés permanents (+ 3,4 %) est plus forte que celle des employés temporaires (+ 2,5 %) en 2012. Toutefois, ces derniers profitent d'une augmentation plus importante de leur pouvoir d'achat (+ 10,3 % contre + 9,0 %) de 2002 à 2012.

En 2012, les employés dont la durée de l'emploi est de 20 ans et plus sont ceux qui voient leur salaire horaire augmenter le plus (+ 4,0 %) par rapport à 2011. Ces employés gagnent aussi le salaire horaire le plus élevé en 2012 avec 27,30 \$; ils sont suivis des employés dont la durée de l'emploi se situe entre 10 et 19 ans (26,19 \$). Au cours de la période 2002-2012, l'augmentation la plus forte est notée chez les employés dont la durée de l'emploi est comprise « entre 4 et 9 ans » (+ 32,9 %), ce qui correspond à un gain de pouvoir d'achat de 10,9 %. Les employés dont la durée de l'emploi est inférieure à 12 mois (+ 10,7 %) et ceux dont la durée de l'emploi se situe « entre 10 et 19 ans » (+ 10,5 %) suivent de très près pour ce qui est de la croissance du pouvoir d'achat.

Tableau 5.5 Rémunération horaire selon le régime de travail, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Temps plein		Temps partiel		Écart Temps plein- Temps partiel
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	\$	%	\$	%	\$	%	
2002	16,97	2,0	17,84	2,5	13,00	0,5	4,84
2003	17,41	2,6	18,30	2,6	13,48	3,7	4,82
2004	17,99	3,3	19,01	3,9	13,39	-0,7	5,62
2005	18,42	2,4	19,47	2,4	13,65	1,9	5,82
2006	18,86	2,4	19,94	2,4	13,99	2,5	5,95
2007	19,33	2,5	20,51	2,9	14,10	0,8	6,41
2008	20,01	3,5	21,23	3,5	14,69	4,2	6,54
2009	20,78	3,8	22,04	3,8	15,18	3,3	6,86
2010	21,13	1,7	22,44	1,8	15,60	2,8	6,84
2011	21,47	1,6	22,79	1,6	15,80	1,3	6,99
2012	22,18	3,3	23,56	3,4	16,10	1,9	7,46
Variation 2002-2012		30,7		32,1		23,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.5 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le régime de travail, Québec, 2002-2012

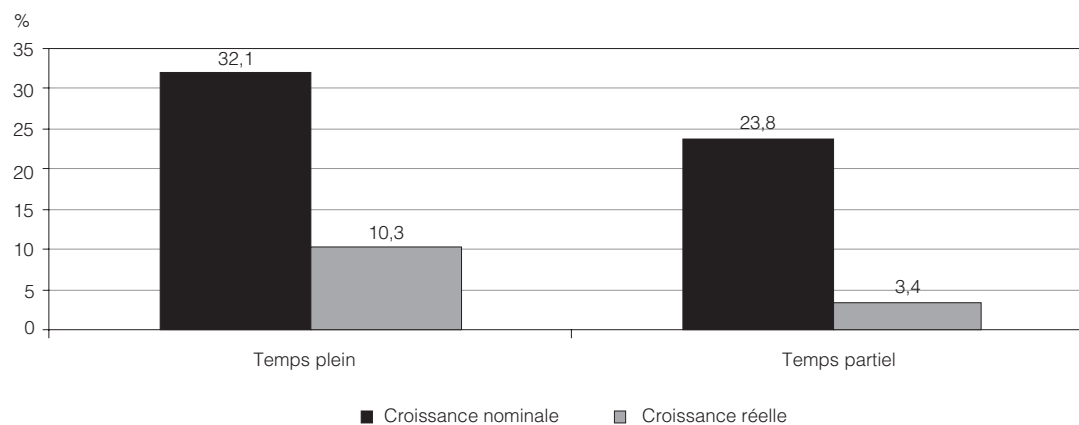


Tableau 5.6 Rémunération horaire selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Permanent		Temporaire		Écart Permanent- Temporaire
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	\$	%	\$	%	\$	%	
2002	16,97	2,0	17,45	1,9	14,19	3,4	3,26
2003	17,41	2,6	17,87	2,4	14,54	2,5	3,33
2004	17,99	3,3	18,45	3,2	15,03	3,4	3,42
2005	18,42	2,4	18,90	2,4	15,50	3,1	3,40
2006	18,86	2,4	19,43	2,8	15,52	0,1	3,91
2007	19,33	2,5	19,81	2,0	16,42	5,8	3,39
2008	20,01	3,5	20,56	3,8	16,51	0,5	4,05
2009	20,78	3,8	21,21	3,2	17,90	8,4	3,31
2010	21,13	1,7	21,66	2,1	17,95	0,3	3,71
2011	21,47	1,6	22,04	1,8	18,29	1,9	3,75
2012	22,18	3,3	22,78	3,4	18,75	2,5	4,03
Variation 2002-2012		30,7		30,5		32,1	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.6 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012

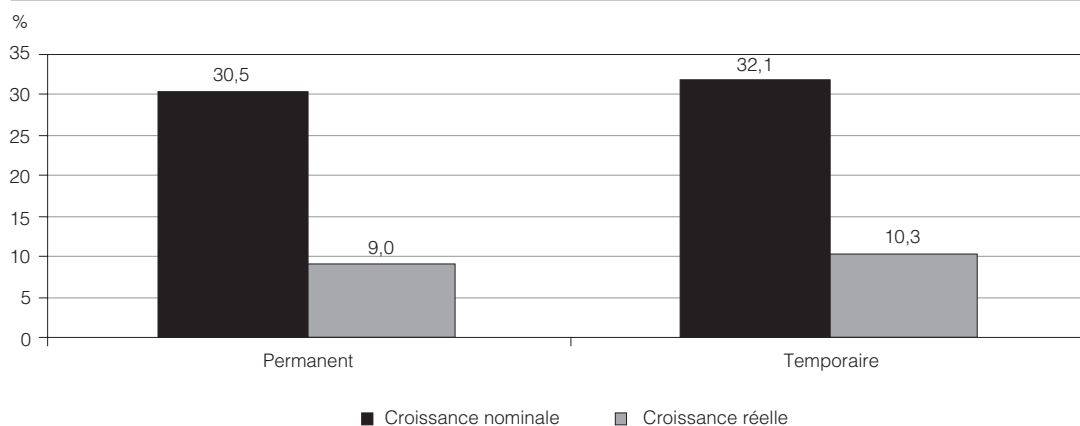
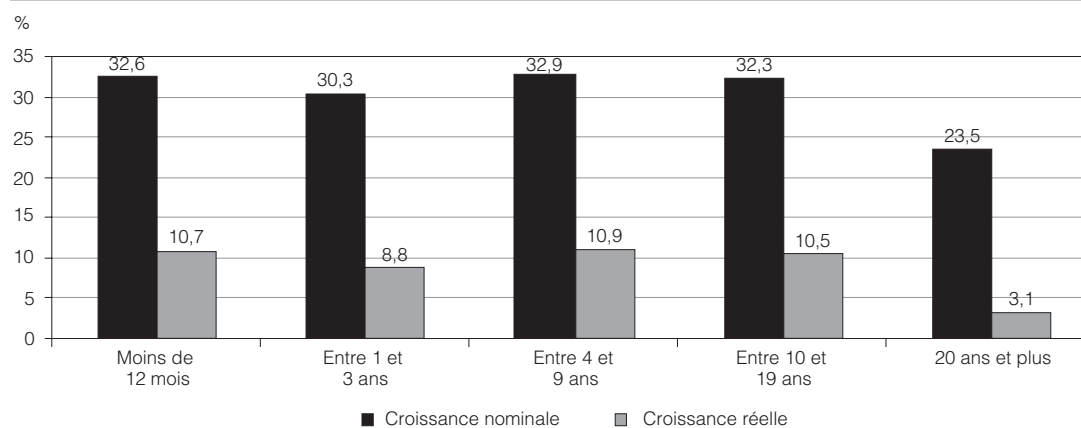


Tableau 5.7 Rémunération horaire selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Moins de 12 mois		Entre 1 et 3 ans		Entre 4 et 9 ans		Entre 10 et 19 ans		20 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	16,97	2,0	12,79	-0,2	15,27	4,8	17,47	1,0	19,79	1,8	22,10	2,5
2003	17,41	2,6	13,06	2,1	15,38	0,7	18,17	4,0	20,23	2,2	22,84	3,3
2004	17,99	3,3	13,63	4,4	15,82	2,9	19,03	4,7	20,85	3,1	23,24	1,8
2005	18,42	2,4	13,77	1,0	16,06	1,5	19,45	2,2	21,69	4,0	23,58	1,5
2006	18,86	2,4	14,18	3,0	16,50	2,7	19,89	2,3	22,37	3,1	24,29	3,0
2007	19,33	2,5	14,60	3,0	17,24	4,5	20,35	2,3	22,78	1,8	24,86	2,3
2008	20,01	3,5	14,95	2,4	17,84	3,5	21,10	3,7	23,83	4,6	25,71	3,4
2009	20,78	3,8	15,98	6,9	18,46	3,5	21,72	2,9	24,75	3,9	25,87	0,6
2010	21,13	1,7	16,37	2,4	19,02	3,0	21,62	-0,5	24,81	0,2	26,79	3,6
2011	21,47	1,6	16,71	2,1	19,31	1,5	22,45	3,8	25,41	2,4	26,25	-2,0
2012	22,18	3,3	16,96	1,5	19,90	3,1	23,22	3,4	26,19	3,1	27,30	4,0
Variation 2002-2012		30,7		32,6		30,3		32,9		32,3		23,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.7 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012



Rémunération horaire selon la couverture syndicale et la taille de l'établissement

(tableaux 5.8 et 5.9)

Chaque année de la période, les employés syndiqués ont une rémunération horaire plus élevée que les non-syndiqués; l'écart est de 4,29 \$ en 2012. De 2002 à 2012, la progression du pouvoir d'achat des employés non syndiqués est supérieure à celle des employés syndiqués (+ 12,4 % contre + 5,7 %).

Les établissements de 100 à 500 employés ont connu la croissance de la rémunération horaire la plus prononcée en 2012 (+ 3,9 %). Le salaire le plus élevé se trouve dans les établissements de plus de 500 employés (28,61 \$). De 2002 à 2012, les employés des très petits établissements (moins de 20 employés) bénéficient du meilleur gain de pouvoir d'achat (+ 10,8 %).

Tableau 5.8 Rémunération horaire selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Syndiqué		Non syndiqué		Écart Syndiqué- Non syndiqué
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	\$	%	\$	%	\$	%	
2002	16,97	2,0	19,56	2,6	15,20	1,5	4,36
2003	17,41	2,6	19,98	2,1	15,62	2,8	4,36
2004	17,99	3,3	20,35	1,9	16,42	5,1	3,93
2005	18,42	2,4	20,73	1,9	16,87	2,7	3,86
2006	18,86	2,4	21,33	2,9	17,19	1,9	4,14
2007	19,33	2,5	21,91	2,7	17,63	2,6	4,28
2008	20,01	3,5	22,68	3,5	18,28	3,7	4,40
2009	20,78	3,8	23,46	3,4	19,01	4,0	4,45
2010	21,13	1,7	23,94	2,0	19,30	1,5	4,64
2011	21,47	1,6	24,15	0,9	19,74	2,3	4,41
2012	22,18	3,3	24,76	2,5	20,47	3,7	4,29
Variation 2002-2012		30,7		26,6		34,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.8 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012

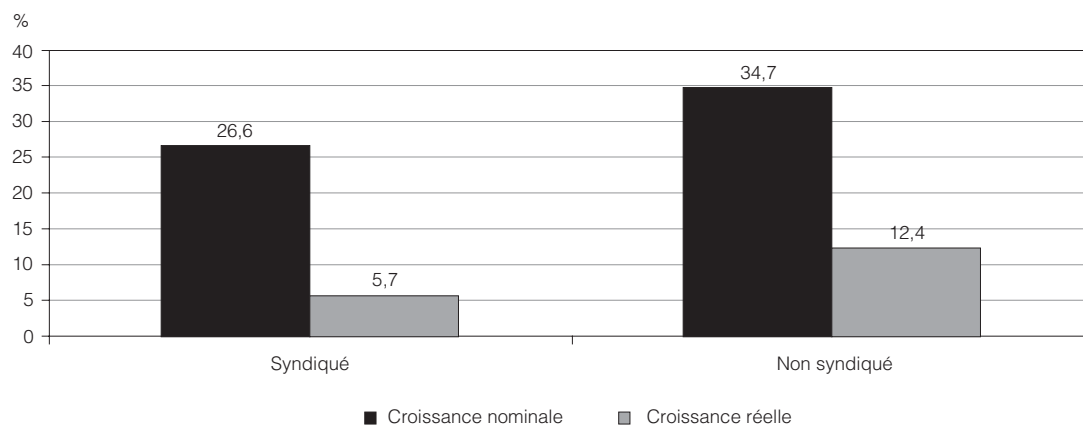
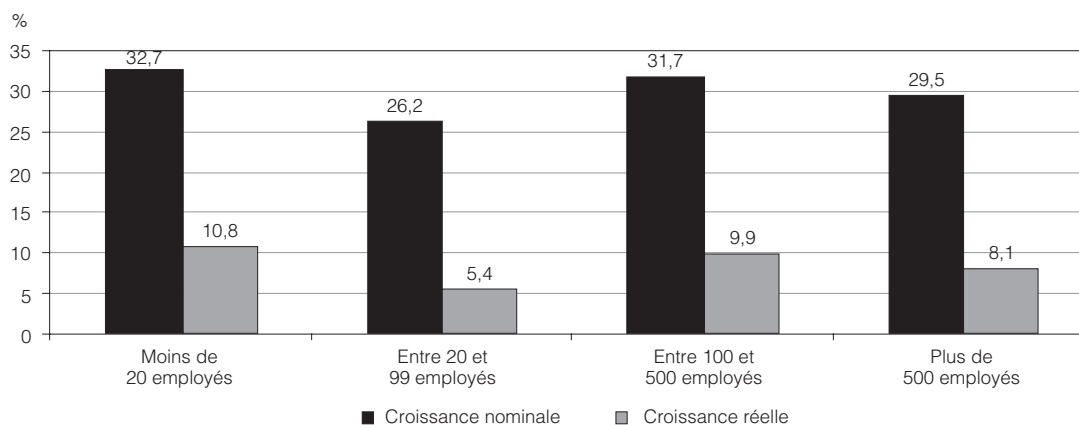


Tableau 5.9 Rémunération horaire selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Moins de 20 employés		Entre 20 et 99 employés		Entre 100 et 500 employés		Plus de 500 employés	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	16,97	2,0	13,74	2,2	16,61	3,2	18,89	1,1	22,10	2,7
2003	17,41	2,6	14,18	3,2	16,77	1,0	19,54	3,4	22,67	2,6
2004	17,99	3,3	14,63	3,2	17,23	2,7	20,31	3,9	23,73	4,7
2005	18,42	2,4	14,81	1,2	17,63	2,3	20,72	2,0	24,09	1,5
2006	18,86	2,4	15,10	2,0	18,28	3,7	21,16	2,1	24,58	2,0
2007	19,33	2,5	15,41	2,1	18,54	1,4	21,87	3,4	25,50	3,7
2008	20,01	3,5	16,15	4,8	19,24	3,8	22,41	2,5	26,22	2,8
2009	20,78	3,8	16,84	4,3	19,77	2,8	23,27	3,8	27,17	3,6
2010	21,13	1,7	17,29	2,7	20,15	1,9	23,69	1,8	27,33	0,6
2011	21,47	1,6	17,78	2,8	20,42	1,3	23,94	1,1	27,70	1,4
2012	22,18	3,3	18,23	2,5	20,97	2,7	24,87	3,9	28,61	3,3
Variation 2002-2012		30,7		32,7		26,2		31,7		29,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.9 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012



Rémunération horaire selon le secteur d'appartenance, le secteur d'activité et les industries

(tableaux 5.10 à 5.23)

Le secteur privé enregistre une plus forte progression de la rémunération horaire que le secteur public, tant en 2012 (+ 3,6 % contre + 2,3 %) qu'au cours de la période étudiée (+ 32,5 % contre + 25,1 %). Malgré cela, en 2012, la rémunération horaire dans le secteur public (27,35 \$) est de loin supérieure à celle en vigueur dans le secteur privé (20,44 \$), l'écart étant de 6,91 \$.

On remarque une augmentation de la rémunération horaire de 3,6 % dans le secteur des biens en 2012. Au sein de ce secteur, les services publics affichent toujours le taux le plus élevé (34,03 \$). Cette industrie a aussi enregistré la croissance la plus importante par rapport à l'année précédente (+ 7,9 %). Durant la période 2002-2012, l'industrie primaire montre la plus forte hausse de la rémunération horaire (+ 41,8 %) ainsi que la plus grande amélioration du pouvoir d'achat (+ 17,8 %).

On observe également une hausse dans le secteur des services (+ 3,2 %) en 2012. Les services professionnels, scientifiques et techniques se démarquent par leur croissance frôlant les 5 %, soit 4,8 %. Les administrations publiques suivent de près avec une augmentation de 4,5 %. Toutes les industries de ce secteur voient leur rémunération horaire s'accroître par rapport à 2011, sauf celle de l'hébergement et des services de restauration qui subit une baisse de la rémunération réelle de 1,8 %.

De 2002 à 2012, l'augmentation du pouvoir d'achat dans le secteur des biens (+ 12,7 %) est supérieure à celle du secteur des services (+ 8,2 %). Parmi les différentes industries du secteur des services, les autres services profitent du gain de pouvoir d'achat le plus élevé (+ 16,8 %), tandis que les services d'enseignement enregistrent le gain le plus faible (+ 2,9 %).

Par ailleurs, on constate que le ratio de la rémunération des femmes par rapport à celle des hommes est passé de 84,3 % en 2002 à 89,2 % en 2012. Les femmes sont donc moins désavantagées sur le plan de la rémunération horaire qu'en 2002. Cette amélioration s'observe dans tous les groupes d'âge. Ce sont les travailleuses de 55 ans et plus qui affichent le ratio le plus faible (84,6 %).

Tableau 5.10 Rémunération horaire selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Public		Privé		Écart Public-Privé
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	\$	%	\$	%	\$	%	
2002	16,97	2,0	21,86	2,5	15,43	2,0	6,43
2003	17,41	2,6	22,42	2,6	15,84	2,7	6,58
2004	17,99	3,3	22,97	2,5	16,43	3,7	6,54
2005	18,42	2,4	23,27	1,3	16,86	2,6	6,41
2006	18,86	2,4	24,04	3,3	17,22	2,1	6,82
2007	19,33	2,5	24,70	2,7	17,62	2,3	7,08
2008	20,01	3,5	25,30	2,4	18,33	4,0	6,97
2009	20,78	3,8	26,38	4,3	18,97	3,5	7,41
2010	21,13	1,7	26,48	0,4	19,37	2,1	7,11
2011	21,47	1,6	26,73	0,9	19,73	1,9	7,00
2012	22,18	3,3	27,35	2,3	20,44	3,6	6,91
Variation 2002-2012		30,7		25,1		32,5	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.10 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012

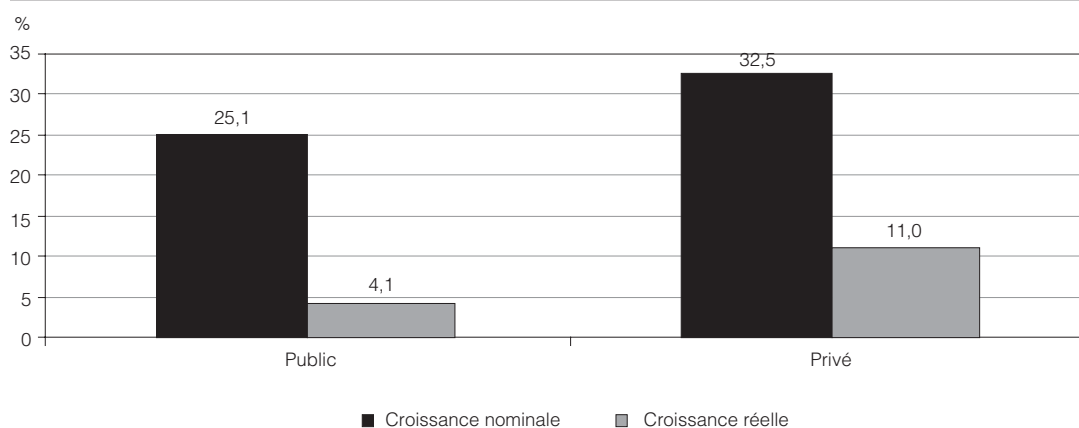


Tableau 5.11 Rémunération horaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Secteur des biens		Primaire		Services publics		Construction		Fabrication	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	16,97	2,0	17,28	2,2	14,57	-0,4	26,05	1,7	19,34	5,5	16,74	1,7
2003	17,41	2,6	17,95	3,9	15,53	6,6	27,20	4,4	19,14	-1,0	17,44	4,2
2004	17,99	3,3	18,74	4,4	16,26	4,7	28,06	3,2	19,60	2,4	18,32	5,0
2005	18,42	2,4	19,05	1,7	16,45	1,2	29,24	4,2	19,57	-0,2	18,67	1,9
2006	18,86	2,4	19,50	2,4	16,58	0,8	27,71	-5,2	20,89	6,7	19,04	2,0
2007	19,33	2,5	20,21	3,6	17,42	5,1	29,37	6,0	21,76	4,2	19,52	2,5
2008	20,01	3,5	20,82	3,0	18,12	4,0	29,34	-0,1	22,12	1,7	20,16	3,3
2009	20,78	3,8	21,89	5,1	17,82	-1,7	30,77	4,9	22,99	3,9	21,34	5,9
2010	21,13	1,7	22,18	1,3	17,86	0,2	32,97	7,1	23,53	2,3	21,42	0,4
2011	21,47	1,6	22,58	1,8	19,84	11,1	31,54	-4,3	24,44	3,9	21,59	0,8
2012	22,18	3,3	23,40	3,6	20,66	4,1	34,03	7,9	25,20	3,1	22,48	4,1
Variation 2002-2012		30,7		35,4		41,8		30,6		30,3		34,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.11 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012

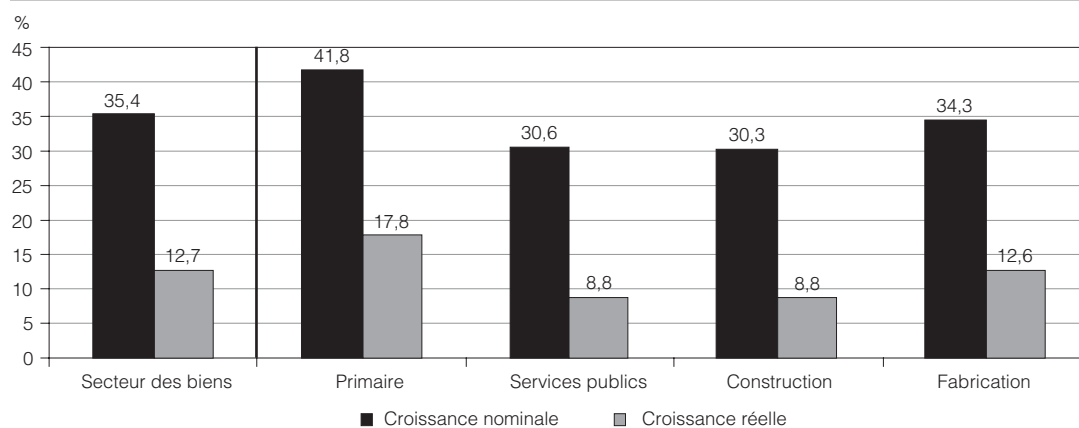


Tableau 5.12 Rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Secteur des services		Commerce		Transport et entreposage		Fin., ass., immob. et location		Serv. prof., scientif. et techniques		Serv. entr., bâtim. et autres serv.	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	16,97	2,0	16,86	2,0	12,66	1,0	17,39	2,4	18,99	6,5	20,72	1,0	12,88	0,1
2003	17,41	2,6	17,23	2,2	12,95	2,3	17,83	2,5	18,45	−2,8	21,72	4,8	13,56	5,3
2004	17,99	3,3	17,73	2,9	13,42	3,6	18,23	2,2	19,71	6,8	22,33	2,8	14,15	4,4
2005	18,42	2,4	18,20	2,7	14,00	4,3	18,39	0,9	20,30	3,0	22,64	1,4	14,20	0,4
2006	18,86	2,4	18,65	2,5	14,04	0,3	18,62	1,3	20,72	2,1	23,72	4,8	15,22	7,2
2007	19,33	2,5	19,07	2,3	14,48	3,1	19,35	3,9	21,80	5,2	23,87	0,6	15,25	0,2
2008	20,01	3,5	19,77	3,7	15,06	4,0	19,82	2,4	22,88	5,0	25,23	5,7	15,72	3,1
2009	20,78	3,8	20,46	3,5	15,67	4,1	21,09	6,4	22,87	0,0	25,12	−0,4	15,97	1,6
2010	21,13	1,7	20,83	1,8	15,89	1,4	21,21	0,6	23,39	2,3	25,63	2,0	16,86	5,6
2011	21,47	1,6	21,17	1,6	16,25	2,3	20,76	−2,1	24,23	3,6	26,45	3,2	17,18	1,9
2012	22,18	3,3	21,85	3,2	16,70	2,8	21,47	3,4	24,87	2,6	27,72	4,8	17,50	1,9
Variation 2002-2012	30,7		29,6		31,9		23,5		31,0		33,8		35,9	
	Services d'enseignement		Soins de santé et assist. sociale		Information, culture et loisirs		Héberg. et serv. de restauration		Autres services		Administrations publiques			
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation		
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%		
2002	23,41	2,7	18,01	4,9	17,21	−1,0	9,98	2,3	13,65	−3,5	22,11	1,3		
2003	23,68	1,2	18,11	0,6	18,53	7,7	10,51	5,3	14,26	4,5	23,27	5,2		
2004	24,62	4,0	18,55	2,4	18,83	1,6	10,74	2,2	14,77	3,6	23,12	−0,6		
2005	24,17	−1,8	19,33	4,2	19,84	5,4	11,08	3,2	15,62	5,8	24,13	4,4		
2006	25,58	5,8	19,54	1,1	19,60	−1,2	11,41	3,0	16,20	3,7	24,53	1,7		
2007	25,41	−0,7	20,21	3,4	20,60	5,1	11,56	1,3	16,18	−0,1	25,39	3,5		
2008	26,39	3,9	20,61	2,0	20,00	−2,9	11,91	3,0	17,15	6,0	26,57	4,6		
2009	27,48	4,1	21,56	4,6	21,25	6,3	12,51	5,0	17,00	−0,9	27,38	3,0		
2010	27,58	0,4	21,63	0,3	22,20	4,5	13,01	4,0	17,70	4,1	27,57	0,7		
2011	28,56	3,6	21,94	1,4	21,29	−4,1	13,38	2,8	18,37	3,8	27,41	−0,6		
2012	28,87	1,1	22,51	2,6	22,14	4,0	13,14	−1,8	19,10	4,0	28,65	4,5		
Variation 2002-2012	23,3		25,0		28,6		31,7		39,9		29,6			

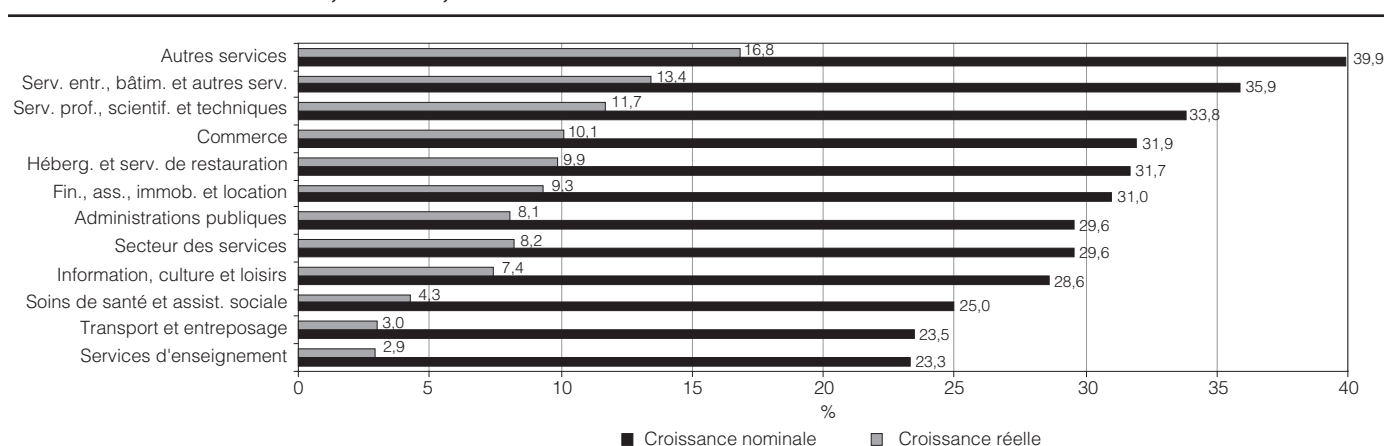
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**5.12 Croissance nominale et réelle de la rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012**

Tableau 5.13 Rémunération horaire selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	\$									
2002	15,46	9,69	16,56	17,26	15,73	18,35	10,55	18,87	21,98	20,72
2003	15,93	10,23	16,97	17,97	15,89	18,81	10,60	19,53	22,34	20,94
2004	16,60	10,19	17,74	18,83	16,65	19,30	10,93	20,06	22,65	21,28
2005	16,99	10,48	18,12	19,22	17,18	19,78	11,24	20,27	23,44	21,95
2006	17,46	10,63	18,35	20,02	18,06	20,17	11,48	20,79	23,59	22,63
2007	17,98	10,91	18,99	20,61	18,39	20,65	11,63	21,54	24,08	22,65
2008	18,62	11,26	19,99	20,84	19,31	21,38	12,20	22,11	24,72	24,40
2009	19,38	11,83	20,85	21,25	20,23	22,19	12,53	22,98	26,18	23,63
2010	19,78	12,31	21,19	22,04	20,03	22,46	13,22	23,30	26,25	23,71
2011	20,11	12,43	21,53	22,41	20,52	22,81	13,41	23,67	26,29	24,52
2012	20,90	12,77	22,47	23,34	21,22	23,44	13,57	24,29	27,12	25,08
Variation 2002-2012 (%)	35,2	31,8	35,7	35,2	34,9	27,7	28,6	28,7	23,4	21,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.13 Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012

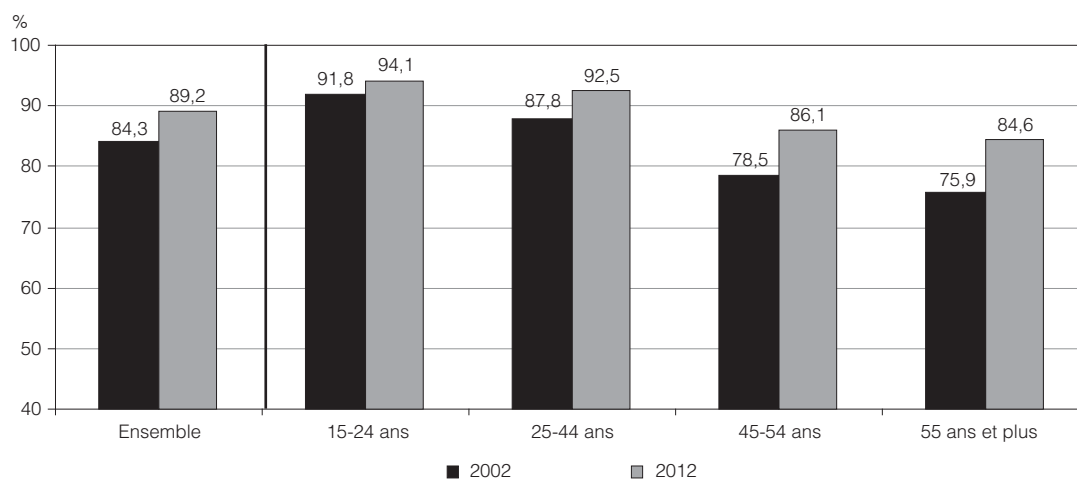


Tableau 5.14 Rémunération horaire selon le sexe et le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	\$									
2002	15,46	10,55	13,17	14,70	22,81	18,35	13,90	16,56	17,79	26,35
2003	15,93	10,67	13,43	15,17	23,12	18,81	14,25	16,86	18,10	27,20
2004	16,60	10,91	14,40	15,78	23,88	19,30	14,82	17,14	18,49	27,47
2005	16,99	11,35	14,59	16,12	23,59	19,78	15,01	17,56	19,02	27,90
2006	17,46	11,62	14,73	16,58	24,47	20,17	14,78	17,91	19,46	28,32
2007	17,98	11,42	15,31	17,17	24,90	20,65	15,51	17,96	19,78	28,97
2008	18,62	11,91	15,80	17,66	25,96	21,38	15,71	18,87	20,75	30,01
2009	19,38	12,49	16,58	18,31	26,63	22,19	16,43	19,25	21,46	30,39
2010	19,78	12,84	16,53	18,67	26,79	22,46	16,64	19,49	21,93	30,14
2011	20,11	12,86	16,46	18,77	27,68	22,81	17,22	19,87	22,08	30,26
2012	20,90	13,39	17,04	19,34	27,96	23,44	17,02	20,40	22,70	31,27
Variation 2002-2012 (%)	35,2	26,9	29,4	31,6	22,6	27,7	22,4	23,2	27,6	18,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.14 Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012

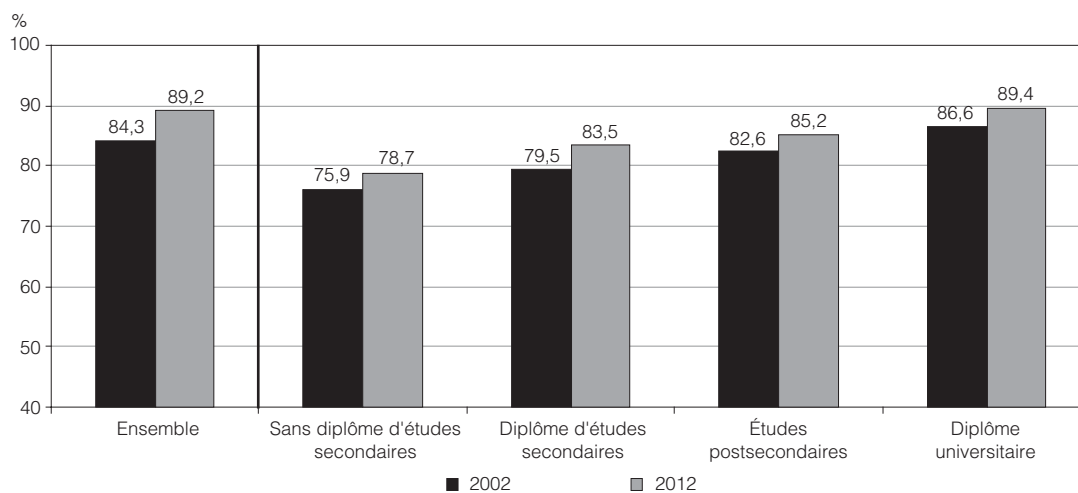


Tableau 5.15 Rémunération horaire selon le sexe et le régime de travail, Québec, 2002-2012

	Femmes			Hommes		
	Ensemble	Temps plein	Temps partiel	Ensemble	Temps plein	Temps partiel
	\$					
2002	15,46	16,20	13,39	18,35	19,07	12,11
2003	15,93	16,72	13,73	18,81	19,53	12,92
2004	16,60	17,60	13,75	19,30	20,13	12,56
2005	16,99	18,00	14,03	19,78	20,64	12,80
2006	17,46	18,50	14,45	20,17	21,07	13,00
2007	17,98	19,19	14,47	20,65	21,61	13,29
2008	18,62	19,86	15,02	21,38	22,36	13,97
2009	19,38	20,63	15,69	22,19	23,23	14,08
2010	19,78	21,11	15,99	22,46	23,56	14,78
2011	20,11	21,47	16,15	22,81	23,88	15,08
2012	20,90	22,35	16,58	23,44	24,56	15,13
Variation 2002-2012 (%)	35,2	38,0	23,8	27,7	28,8	24,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.16 Rémunération horaire selon le sexe et le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Femmes			Hommes		
	Ensemble	Permanent	Temporaire	Ensemble	Permanent	Temporaire
	\$					
2002	15,46	15,80	13,61	18,35	18,91	14,79
2003	15,93	16,27	13,98	18,81	19,34	15,15
2004	16,60	16,95	14,56	19,30	19,84	15,56
2005	16,99	17,33	15,12	19,78	20,36	15,92
2006	17,46	17,95	14,72	20,17	20,79	16,33
2007	17,98	18,38	15,71	20,65	21,18	17,19
2008	18,62	19,05	16,03	21,38	22,03	17,02
2009	19,38	19,70	17,38	22,19	22,69	18,48
2010	19,78	20,18	17,54	22,46	23,12	18,39
2011	20,11	20,60	17,38	22,81	23,46	19,19
2012	20,90	21,37	18,37	23,44	24,13	19,18
Variation 2002-2012 (%)	35,2	35,3	35,0	27,7	27,6	29,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.16 Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon le statut de l'emploi et le niveau de compétence, Québec, 2002 et 2012

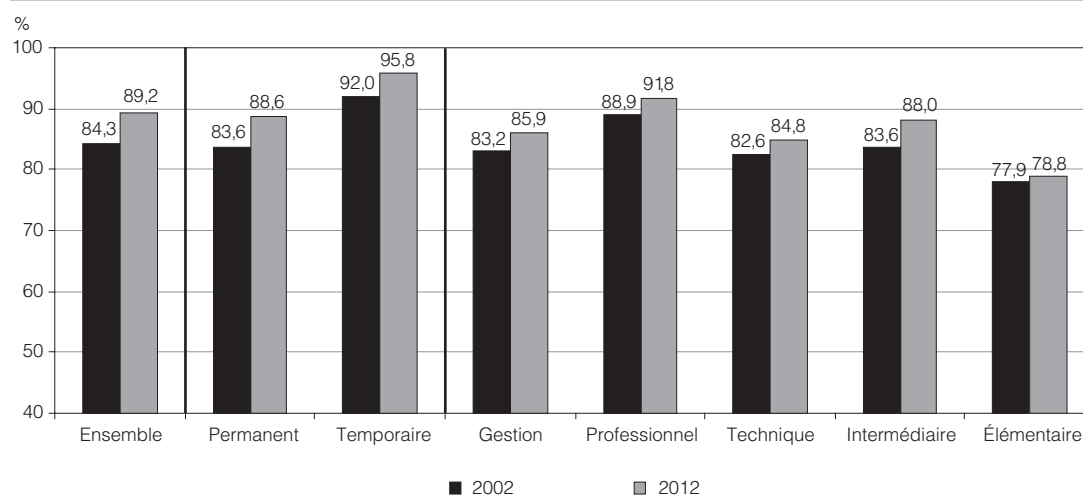


Tableau 5.17 Rémunération horaire selon le sexe et le niveau de compétence, Québec, 2002-2012

	Femmes					
	Ensemble	Gestion	Professionnel	Technique	Intermédiaire	Élémentaire
	\$					
2002	15,46	23,12	23,80	15,44	12,61	9,48
2003	15,93	25,04	24,53	15,73	12,71	9,88
2004	16,60	26,05	25,21	16,40	13,38	10,11
2005	16,99	25,95	25,17	16,57	13,72	10,42
2006	17,46	26,77	26,46	17,02	14,20	10,52
2007	17,98	27,46	26,74	17,85	14,52	10,65
2008	18,62	27,72	27,85	18,40	15,02	11,22
2009	19,38	28,40	28,83	19,04	15,56	11,65
2010	19,78	30,32	28,78	19,00	15,89	12,05
2011	20,11	30,33	29,76	19,58	16,04	12,29
2012	20,90	32,06	30,24	19,92	16,70	12,44
Variation 2002-2012 (%)	35,2	38,7	27,1	29,0	32,4	31,2
	Hommes					
	Ensemble	Gestion	Professionnel	Technique	Intermédiaire	Élémentaire
2002	18,35	27,80	26,77	18,70	15,09	12,17
2003	18,81	30,19	27,71	19,01	15,48	12,67
2004	19,30	31,23	28,68	19,40	16,03	12,76
2005	19,78	31,76	28,72	19,80	16,11	13,17
2006	20,17	30,58	29,66	20,21	16,45	13,40
2007	20,65	32,55	30,40	20,74	16,84	13,42
2008	21,38	33,69	30,99	21,32	17,62	13,93
2009	22,19	35,12	31,31	21,99	18,05	14,38
2010	22,46	34,04	31,39	22,67	18,37	14,63
2011	22,81	35,15	32,20	23,00	18,93	15,05
2012	23,44	37,33	32,95	23,48	18,98	15,79
Variation 2002-2012 (%)	27,7	34,3	23,1	25,6	25,8	29,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.18 Rémunération horaire selon le sexe et la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Femmes						Hommes					
	Ensemble	Moins de 12 mois	Entre 1 et 3 ans	Entre 4 et 9 ans	Entre 10 et 19 ans	20 ans et plus	Ensemble	Moins de 12 mois	Entre 1 et 3 ans	Entre 4 et 9 ans	Entre 10 et 19 ans	20 ans et plus
	\$											
2002	15,46	11,71	13,89	16,14	18,33	19,91	18,35	13,79	16,59	18,71	21,19	23,69
2003	15,93	12,00	13,93	16,93	18,72	21,03	18,81	14,04	16,86	19,38	21,70	24,15
2004	16,60	12,66	14,61	17,34	19,59	21,70	19,30	14,52	17,07	20,64	22,15	24,40
2005	16,99	12,57	14,80	17,98	20,16	21,87	19,78	14,80	17,39	20,92	23,17	24,99
2006	17,46	13,04	15,39	18,32	20,94	22,68	20,17	15,20	17,66	21,41	23,68	25,61
2007	17,98	13,41	15,83	18,91	21,22	23,61	20,65	15,64	18,69	21,84	24,45	25,95
2008	18,62	13,74	16,22	19,77	22,44	24,06	21,38	16,02	19,43	22,62	25,27	27,14
2009	19,38	14,81	16,96	20,47	23,03	24,56	22,19	17,11	19,98	23,07	26,52	27,02
2010	19,78	15,25	17,71	20,22	23,33	25,30	22,46	17,35	20,40	23,15	26,30	28,13
2011	20,11	15,61	17,44	20,96	24,27	25,17	22,81	17,69	21,22	23,99	26,57	27,26
2012	20,90	15,74	18,35	21,75	25,22	25,83	23,44	18,09	21,31	24,79	27,16	28,68
Variation 2002-2012 (%)	35,2	34,4	32,1	34,8	37,6	29,7	27,7	31,2	28,5	32,5	28,2	21,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.18 Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon la tranche de durée de l'emploi et la couverture syndicale, Québec, 2002 et 2012

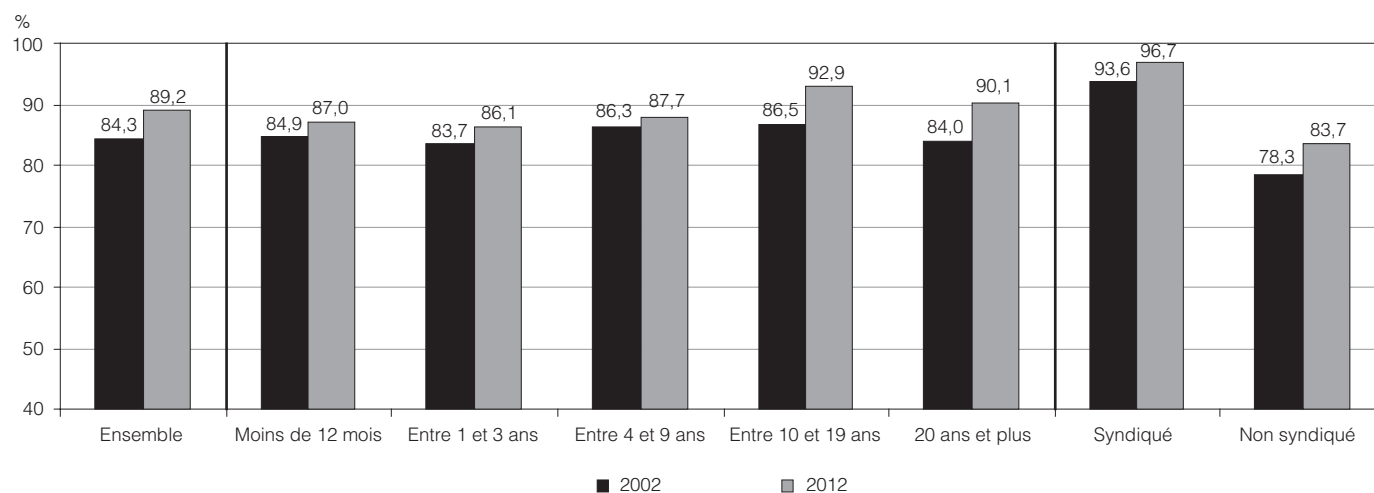


Tableau 5.19 Rémunération horaire selon le sexe et la couverture syndicale, Québec, 2002-2012

	Femmes			Hommes		
	Ensemble	Syndiqué	Non syndiqué	Ensemble	Syndiqué	Non syndiqué
	\$					
2002	15,46	18,86	13,33	18,35	20,14	17,02
2003	15,93	19,14	13,88	18,81	20,70	17,38
2004	16,60	19,69	14,68	19,30	20,93	18,16
2005	16,99	20,18	14,99	19,78	21,21	18,75
2006	17,46	20,63	15,46	20,17	21,94	18,91
2007	17,98	21,36	15,91	20,65	22,42	19,41
2008	18,62	22,19	16,39	21,38	23,14	20,19
2009	19,38	22,98	17,08	22,19	23,93	20,99
2010	19,78	23,27	17,57	22,46	24,60	21,05
2011	20,11	23,60	17,90	22,81	24,66	21,58
2012	20,90	24,33	18,64	23,44	25,17	22,27
Variation 2002-2012 (%)	35,2	29,0	39,8	27,7	25,0	30,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.20 Rémunération horaire selon le sexe et la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	Moins de 20 employés	Entre 20 et 99 employés	Entre 100 et 500 employés	Plus de 500 employés	Ensemble	Moins de 20 employés	Entre 20 et 99 employés	Entre 100 et 500 employés	Plus de 500 employés
	\$									
2002	15,46	12,41	15,60	17,28	20,22	18,35	15,27	17,43	20,14	23,82
2003	15,93	12,83	15,66	18,22	20,64	18,81	15,67	17,75	20,59	24,57
2004	16,60	13,40	16,22	19,05	21,85	19,30	16,06	18,09	21,32	25,61
2005	16,99	13,65	16,54	19,32	22,37	19,78	16,14	18,61	21,80	25,72
2006	17,46	13,94	17,16	19,81	22,89	20,17	16,41	19,25	22,23	26,21
2007	17,98	14,07	17,52	20,75	23,80	20,65	16,92	19,49	22,80	27,29
2008	18,62	14,81	18,00	21,00	24,91	21,38	17,64	20,41	23,55	27,63
2009	19,38	15,48	18,55	21,71	25,73	22,19	18,31	20,93	24,69	28,68
2010	19,78	15,91	18,87	22,57	25,75	22,46	18,76	21,37	24,66	29,10
2011	20,11	16,16	19,27	22,68	26,50	22,81	19,49	21,51	25,06	28,96
2012	20,90	16,92	19,97	23,70	26,98	23,44	19,69	21,86	25,83	30,43
Variation 2002-2012 (%)	35,2	36,3	28,0	37,2	33,4	27,7	28,9	25,4	28,3	27,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.20 Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire selon la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, Québec, 2002 et 2012

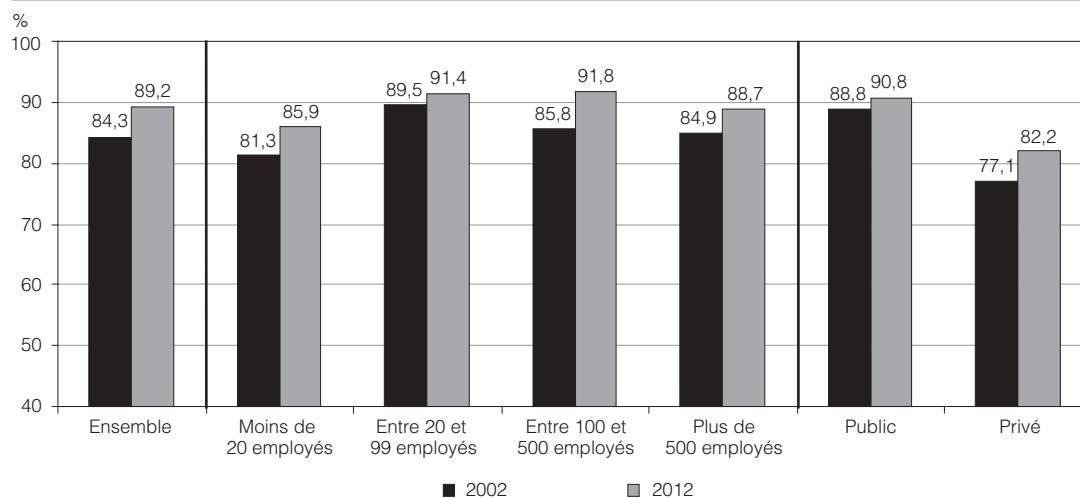


Tableau 5.21 Rémunération horaire selon le sexe et le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012

	Femmes			Hommes		
	Ensemble	Public	Privé	Ensemble	Public	Privé
	\$					
2002	15,46	20,77	13,24	18,35	23,40	17,17
2003	15,93	21,30	13,67	18,81	24,08	17,60
2004	16,60	21,87	14,39	19,30	24,66	18,10
2005	16,99	22,17	14,77	19,78	24,93	18,58
2006	17,46	22,97	15,15	20,17	25,61	18,91
2007	17,98	23,65	15,62	20,65	26,31	19,33
2008	18,62	24,37	16,16	21,38	26,79	20,16
2009	19,38	25,54	16,75	22,19	27,72	20,89
2010	19,78	25,48	17,24	22,46	28,12	21,16
2011	20,11	25,75	17,55	22,81	28,32	21,53
2012	20,90	26,38	18,25	23,44	29,06	22,20
Variation 2002-2012 (%)	35,2	27,0	37,8	27,7	24,2	29,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.22 Rémunération horaire dans le secteur des biens et ses industries selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Femmes					
	Ensemble	Secteur des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	\$					
2002	15,46	13,75	10,99	21,01	13,95	13,66
2003	15,93	14,48	12,29	21,19	14,50	14,34
2004	16,60	15,57	11,90	24,96	16,16	15,25
2005	16,99	15,59	13,31	26,46	14,60	15,24
2006	17,46	16,19	14,91	26,39	15,78	15,88
2007	17,98	17,22	14,50	26,55	18,13	16,62
2008	18,62	17,21	14,54	25,59	17,12	17,06
2009	19,38	18,88	14,76	30,39	18,45	18,52
2010	19,78	18,78	15,61	29,74	18,79	18,34
2011	20,11	19,52	16,39	30,70	19,88	19,03
2012	20,90	20,13	17,10	35,63	19,96	19,76
Variation 2002-2012 (%)	35,2	46,4	55,6	69,6	43,1	44,7
	Hommes					
	Ensemble	Secteur des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
2002	18,35	18,51	15,71	27,73	19,91	18,00
2003	18,81	19,17	16,41	29,21	19,76	18,75
2004	19,30	19,83	17,38	29,31	20,18	19,51
2005	19,78	20,23	17,32	30,49	20,28	20,03
2006	20,17	20,66	17,09	28,17	21,72	20,35
2007	20,65	21,33	18,48	31,16	22,40	20,77
2008	21,38	22,00	19,18	30,34	22,87	21,41
2009	22,19	22,90	18,80	30,91	23,60	22,50
2010	22,46	23,30	18,47	34,14	24,22	22,69
2011	22,81	23,63	21,03	31,91	25,17	22,68
2012	23,44	24,41	21,80	33,49	25,90	23,55
Variation 2002-2012 (%)	27,7	31,9	38,8	20,8	30,1	30,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.22 Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002 et 2012

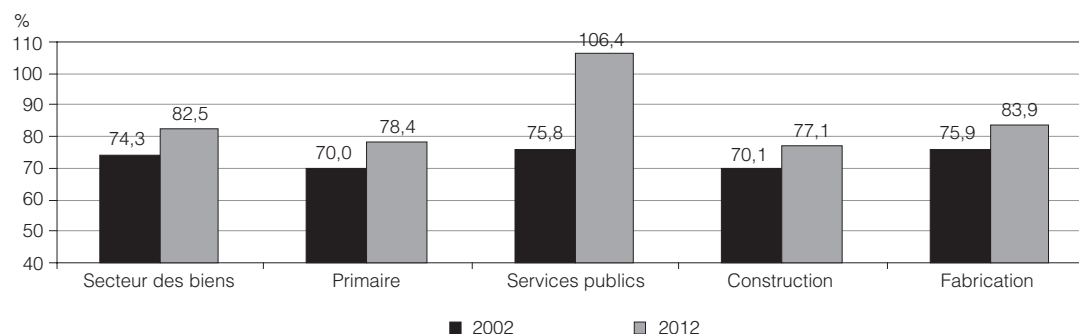


Tableau 5.23 A Rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, femmes, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Secteur des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entr., bâtim. et autres serv.
	\$						
2002	15,46	15,75	11,12	15,67	17,11	17,49	12,46
2003	15,93	16,16	11,20	16,47	16,77	18,48	13,42
2004	16,60	16,76	11,56	17,17	18,35	18,91	14,01
2005	16,99	17,20	12,31	16,98	18,69	19,44	13,93
2006	17,46	17,65	12,29	17,31	19,37	20,74	14,41
2007	17,98	18,10	12,87	17,75	20,03	21,12	15,29
2008	18,62	18,81	13,29	18,87	20,77	21,83	15,41
2009	19,38	19,45	13,46	19,80	21,11	21,38	16,05
2010	19,78	19,91	14,14	20,23	22,37	21,86	16,77
2011	20,11	20,18	14,70	18,91	22,58	23,19	17,05
2012	20,90	20,99	15,02	21,11	23,41	23,81	17,74
Variation 2002-2012 (%)	35,2	33,3	35,1	34,7	36,8	36,1	42,4
	Services d'enseignement	Soins de santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques	
	\$						
2002	22,50	17,40	15,31	9,63	12,52	20,42	
2003	22,83	17,84	16,63	10,02	12,79	21,38	
2004	23,99	18,21	17,63	10,07	13,81	21,42	
2005	23,55	18,98	17,93	10,61	14,50	21,82	
2006	24,51	19,15	18,11	11,16	15,36	22,79	
2007	24,28	19,93	18,70	11,10	14,75	24,05	
2008	25,48	20,57	18,23	11,56	15,68	25,15	
2009	26,65	21,40	19,49	12,31	15,90	25,67	
2010	27,04	21,40	19,81	12,59	16,15	25,99	
2011	27,93	21,65	19,77	12,65	16,48	25,47	
2012	28,42	22,20	21,02	12,69	18,04	26,46	
Variation 2002-2012 (%)	26,3	27,6	37,3	31,8	44,1	29,6	

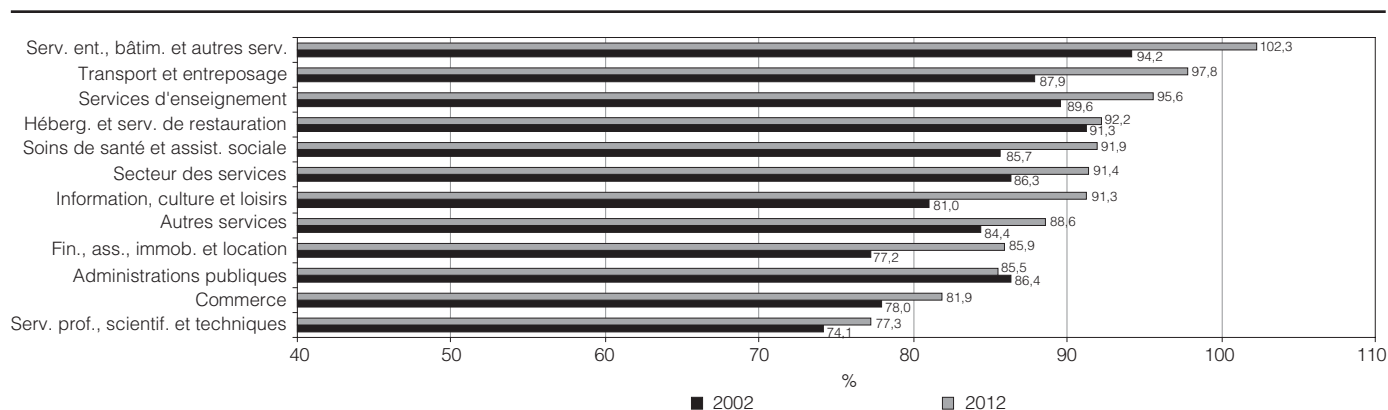
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.23 B Rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, hommes, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Secteur des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. ent., bâtim. et autres serv.
	\$						
2002	18,35	18,25	14,25	17,82	22,16	23,60	13,23
2003	18,81	18,59	14,61	18,41	21,83	24,69	13,67
2004	19,30	19,00	15,27	18,60	22,19	25,75	14,26
2005	19,78	19,51	15,80	18,88	23,44	26,08	14,38
2006	20,17	19,91	15,78	18,98	23,29	26,21	15,82
2007	20,65	20,31	16,13	19,84	24,92	26,40	15,22
2008	21,38	21,05	16,93	20,13	26,43	28,12	15,95
2009	22,19	21,82	17,92	21,58	26,07	28,25	15,93
2010	22,46	22,05	17,69	21,56	25,04	28,90	16,92
2011	22,81	22,42	17,78	21,37	26,65	28,93	17,28
2012	23,44	22,96	18,33	21,58	27,25	30,82	17,34
Variation 2002-2012 (%)	27,7	25,8	28,6	21,1	23,0	30,6	31,1
	Services d'enseignement	Soins de santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques	
	\$						
2002	25,10	20,30	18,89	10,55	14,84	23,63	
2003	25,08	19,19	20,18	11,26	15,67	25,21	
2004	25,75	19,97	20,07	11,73	15,74	24,98	
2005	25,36	20,76	21,55	11,72	16,81	26,54	
2006	27,22	21,18	20,93	11,77	17,19	26,33	
2007	27,41	21,40	22,41	12,22	17,78	26,83	
2008	28,16	20,82	21,58	12,43	18,90	28,26	
2009	29,20	22,31	23,07	12,82	18,39	29,17	
2010	28,69	22,67	24,46	13,59	19,17	29,38	
2011	29,70	23,27	22,53	14,46	20,43	29,63	
2012	29,73	24,16	23,03	13,76	20,36	30,96	
Variation 2002-2012 (%)	18,4	19,0	21,9	30,4	37,2	31,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.23 Ratio femmes/hommes de la rémunération horaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002 et 2012



5.2 Rémunération hebdomadaire

Rémunération hebdomadaire selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études

(tableaux 5.24 à 5.26)

En 2012, la rémunération hebdomadaire moyenne des employés et employées au Québec a augmenté de 3,5 % pour se fixer à 786,36\$. Les femmes profitent légèrement plus de cette hausse (+ 3,9 %) que les hommes (+ 3,1 %). Durant la période 2002-2012, la hausse salariale des femmes est aussi supérieure à celle des hommes (+ 36,3 % contre + 26,2 %). Par conséquent, ces dernières bénéficient d'un gain de pouvoir d'achat plus élevé pendant cette période (+ 13,8 % contre + 5,4 %). Malgré cela, l'écart salarial entre les sexes demeure important en 2012 (186,34\$).

En ce qui concerne les groupes d'âge, on note que la rémunération hebdomadaire des personnes de 45 à 54 ans connaît la plus forte progression en 2012 (+ 36,06\$; + 4,0 %). Au cours de la période de 10 ans, ce sont les 25-44 ans qui présentent la hausse la plus élevée du pouvoir d'achat (+ 9,7 %), tandis que ce dernier augmente timidement chez les jeunes de 15-24 ans et chez les 55 ans et plus (respectivement + 1,2 % et + 1,9 %).

Concernant les niveaux d'études, les personnes sans diplôme obtiennent la rémunération hebdomadaire la plus faible (547,09\$) en 2012. Celles possédant un diplôme d'études secondaires (+ 3,4 %) et celles ayant fait des études postsecondaires (+ 3,3 %) profitent des plus fortes croissances en 2012. De 2002 à 2012, les personnes ayant fait des études postsecondaires affichent le gain de pouvoir d'achat le plus important (+ 7,8 %). En revanche, les diplômés universitaires voient leur pouvoir d'achat diminuer très légèrement (- 0,1 %), alors que celui des personnes sans diplôme est demeuré stable au cours de cette période.

Tableau 5.24 Rémunération hebdomadaire selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Ensemble			Femmes			Hommes			Écart Hommes- Femmes	
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation			
	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%		\$
2002	605,94	9,80	1,6	507,51	10,51	2,1	695,70	9,74	1,4	188,19	
2003	618,88	12,94	2,1	522,94	15,43	3,0	708,69	12,99	1,9	185,75	
2004	641,13	22,25	3,6	547,61	24,67	4,7	729,92	21,23	3,0	182,31	
2005	656,27	15,14	2,4	562,24	14,63	2,7	745,73	15,81	2,2	183,49	
2006	671,53	15,26	2,3	576,83	14,59	2,6	760,54	14,81	2,0	183,71	
2007	686,46	14,93	2,2	596,43	19,60	3,4	774,76	14,22	1,9	178,33	
2008	710,04	23,58	3,4	616,09	19,66	3,3	802,22	27,46	3,5	186,13	
2009	736,94	26,90	3,8	641,79	25,70	4,2	832,07	29,85	3,7	190,28	
2010	745,04	8,10	1,1	653,04	11,25	1,8	836,63	4,56	0,5	183,59	
2011	759,83	14,79	2,0	666,21	13,17	2,0	851,68	15,05	1,8	185,47	
2012	786,36	26,53	3,5	691,88	25,67	3,9	878,22	26,54	3,1	186,34	
Variation 2002-2012		180,42	29,8		184,37	36,3		182,52	26,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.24 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le sexe, Québec, 2002-2012

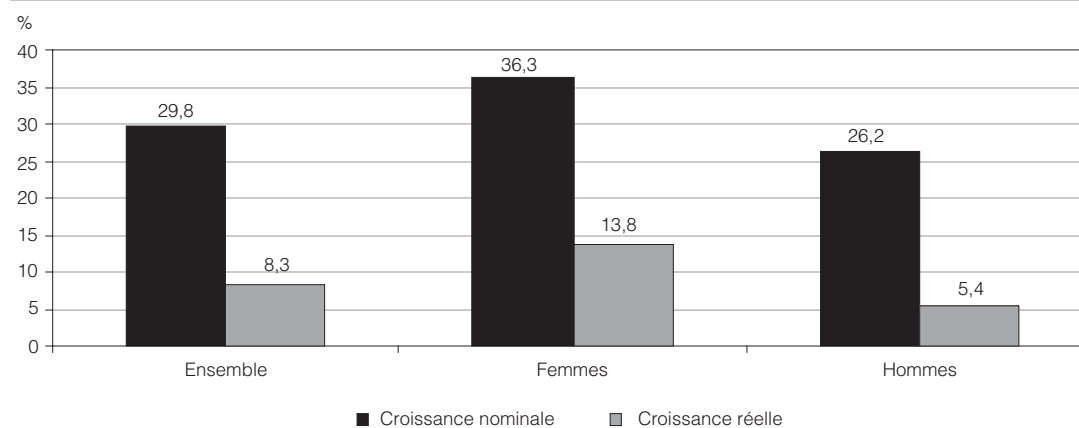


Tableau 5.25 Rémunération hebdomadaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Ensemble			15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%	\$	\$	%
2002	605,94	9,80	1,6	301,40	-0,31	-0,1	648,64	9,31	1,5	717,14	13,04	1,9	660,57	28,76	4,6
2003	618,88	12,94	2,1	305,27	3,87	1,3	669,03	20,39	3,1	731,20	14,06	2,0	651,15	-9,42	-1,4
2004	641,13	22,25	3,6	311,51	6,24	2,0	691,02	21,99	3,3	759,30	28,10	3,8	668,99	17,84	2,7
2005	656,27	15,14	2,4	317,77	6,26	2,0	703,20	12,18	1,8	777,19	17,89	2,4	693,72	24,73	3,7
2006	671,53	15,26	2,3	321,50	3,73	1,2	718,73	15,53	2,2	797,33	20,14	2,6	707,06	13,34	1,9
2007	686,46	14,93	2,2	321,63	0,13	0,0	743,23	24,50	3,4	814,95	17,62	2,2	706,61	-0,45	-0,1
2008	710,04	23,58	3,4	333,45	11,82	3,7	774,04	30,81	4,1	830,53	15,58	1,9	747,34	40,73	5,8
2009	736,94	26,90	3,8	340,81	7,36	2,2	799,82	25,78	3,3	867,65	37,12	4,5	759,71	12,37	1,7
2010	745,04	8,10	1,1	354,00	13,19	3,9	806,34	6,52	0,8	882,78	15,13	1,7	758,51	-1,20	-0,2
2011	759,83	14,79	2,0	354,94	0,94	0,3	823,96	17,62	2,2	892,49	9,71	1,1	785,67	27,16	3,6
2012	786,36	26,53	3,5	365,58	10,64	3,0	852,44	28,48	3,5	928,55	36,06	4,0	806,62	20,95	2,7
Variation 2002-2012		180,42	29,8		64,18	21,3		203,80	31,4		211,41	29,5		146,05	22,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.25 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

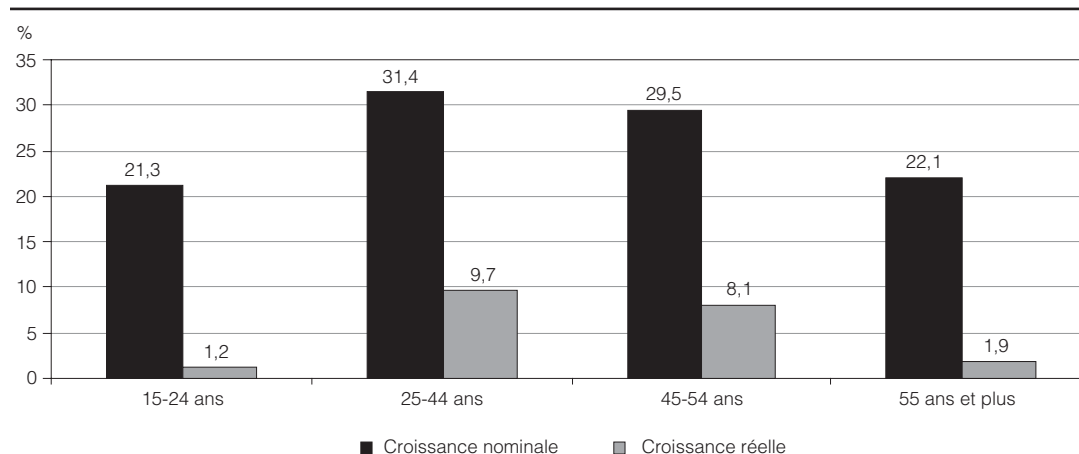
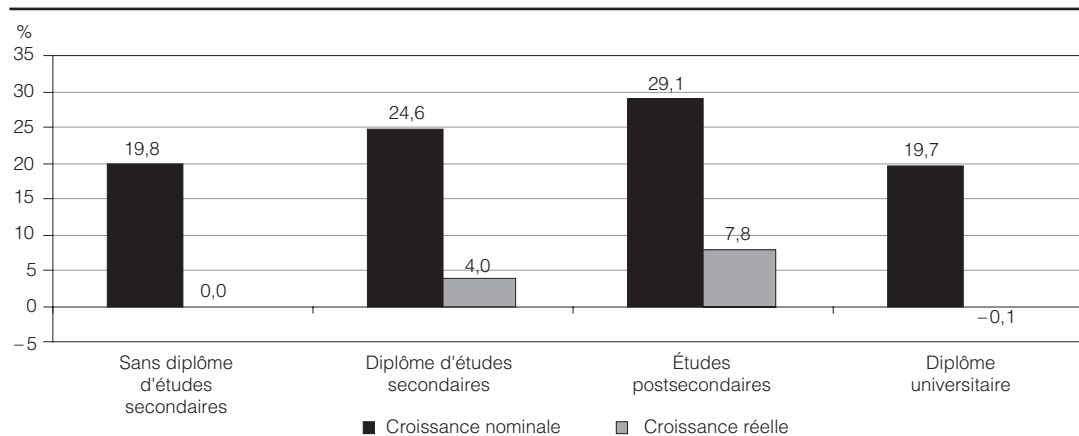


Tableau 5.26 Rémunération hebdomadaire selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	605,94	1,6	456,65	1,9	539,98	0,6	576,45	1,9	874,02	2,9
2003	618,88	2,1	463,23	1,4	546,75	1,3	588,20	2,0	888,23	1,6
2004	641,13	3,6	476,21	2,8	570,02	4,3	608,61	3,5	909,37	2,4
2005	656,27	2,4	485,18	1,9	579,18	1,6	623,58	2,5	914,04	0,5
2006	671,53	2,3	477,17	-1,7	586,60	1,3	643,12	3,1	935,05	2,3
2007	686,46	2,2	486,84	2,0	591,48	0,8	655,14	1,9	956,57	2,3
2008	710,04	3,4	493,12	1,3	620,25	4,9	679,71	3,8	993,79	3,9
2009	736,94	3,8	513,53	4,1	643,15	3,7	703,56	3,5	1 008,92	1,5
2010	745,04	1,1	522,34	1,7	639,84	-0,5	715,29	1,7	1 002,36	-0,7
2011	759,83	2,0	543,02	4,0	650,97	1,7	720,60	0,7	1 024,63	2,2
2012	786,36	3,5	547,09	0,7	672,90	3,4	744,39	3,3	1 045,84	2,1
Variation 2002-2012		29,8		19,8		24,6		29,1		19,7

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**5.26 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012**

Rémunération hebdomadaire selon le régime de travail et le statut de l'emploi

(tableaux 5.27 et 5.28)

En 2012, la rémunération hebdomadaire des employés à temps plein s'est davantage accrue (+3,4 %) que celle des employés à temps partiel (+0,7 %). Durant la période 2002-2012, les employés à temps partiel présentent également une hausse moins importante (+20,4 % contre +31,1 %). Les employés à temps plein bénéficient donc d'un gain de pouvoir d'achat nettement plus élevé (+9,4 %) que les employés à temps partiel, pour qui le gain est presque nul (+0,5 %). Non seulement l'écart de rémunération entre les deux régimes de travail s'accroît fortement de 2002 à 2012 (+162,61 \$), mais il dépasse aussi les 600 \$ en 2012; il s'agit d'un niveau jamais atteint depuis 2002.

La hausse de la rémunération hebdomadaire des employés permanents (+3,7 %) est beaucoup plus forte que celle des employés temporaires (+0,8 %) en 2012. De 2002 à 2012, les employés permanents (+8,4 %) et les employés temporaires (+8,7 %) présentent des gains de pouvoir d'achat très similaires. Cependant, en 2012, les employés temporaires ont une rémunération hebdomadaire inférieure à celle des employés permanents de 257,17 \$; un écart qui s'est accentué depuis 2002 (199,39 \$).

Tableau 5.27 Rémunération hebdomadaire selon le régime de travail, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Temps plein		Temps partiel		Écart Temps plein- Temps partiel
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	\$	%	\$	%	\$	%	
2002	605,94	1,6	684,38	2,0	246,83	1,4	437,55
2003	618,88	2,1	700,65	2,4	257,73	4,4	442,92
2004	641,13	3,6	727,38	3,8	255,16	-1,0	472,22
2005	656,27	2,4	744,22	2,3	257,55	0,9	486,67
2006	671,53	2,3	761,54	2,3	265,91	3,2	495,63
2007	686,46	2,2	782,15	2,7	263,73	-0,8	518,42
2008	710,04	3,4	809,52	3,5	274,01	3,9	535,51
2009	736,94	3,8	837,52	3,5	288,35	5,2	549,17
2010	745,04	1,1	853,08	1,9	289,50	0,4	563,58
2011	759,83	2,0	867,59	1,7	295,05	1,9	572,54
2012	786,36	3,5	897,24	3,4	297,08	0,7	600,16
Variation 2002-2012		29,8		31,1		20,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.27 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le régime de travail, Québec, 2002-2012

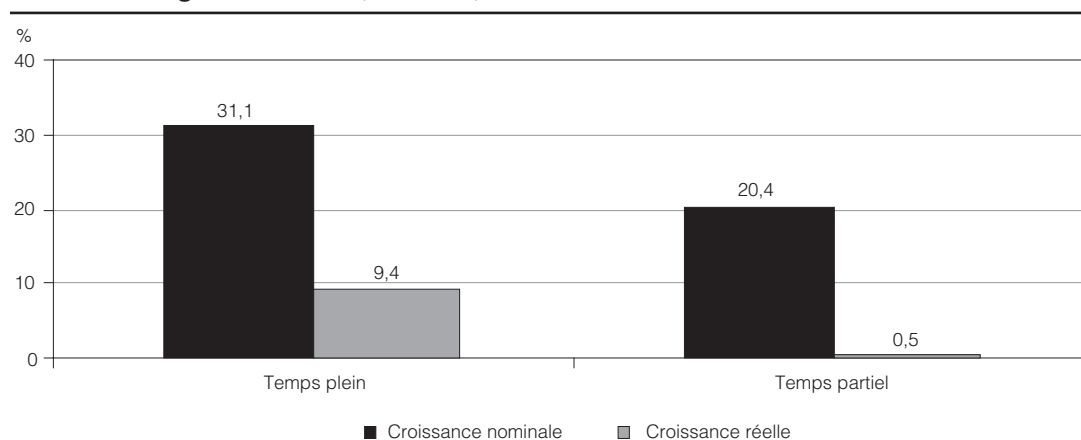
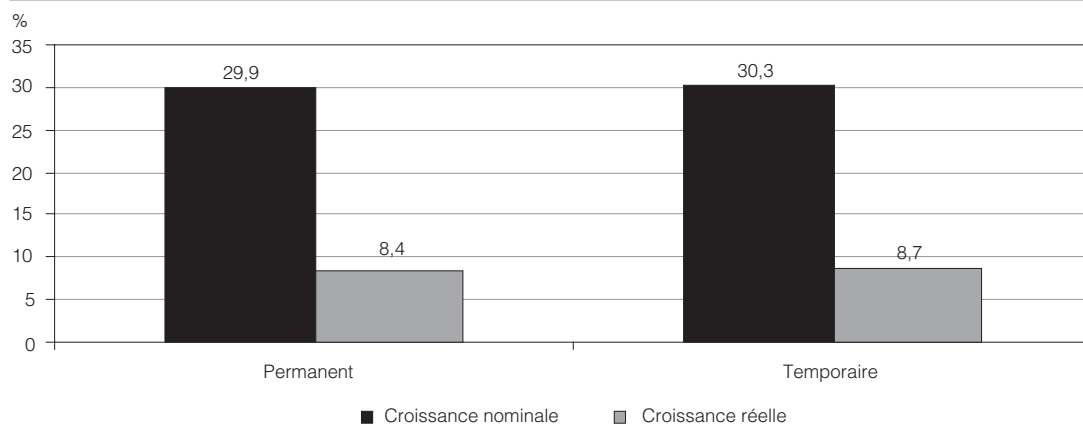


Tableau 5.28 Rémunération hebdomadaire selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Permanent		Temporaire		Écart Permanent - Temporaire
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	\$	%	\$	%	\$	%	
2002	605,94	1,6	634,95	1,3	435,56	4,4	199,39
2003	618,88	2,1	647,27	1,9	440,68	1,2	206,59
2004	641,13	3,6	669,65	3,5	458,94	4,1	210,71
2005	656,27	2,4	686,94	2,6	471,84	2,8	215,10
2006	671,53	2,3	704,72	2,6	476,65	1,0	228,07
2007	686,46	2,2	716,18	1,6	505,26	6,0	210,92
2008	710,04	3,4	742,92	3,7	500,81	-0,9	242,11
2009	736,94	3,8	764,15	2,9	553,32	10,5	210,83
2010	745,04	1,1	778,38	1,9	547,10	-1,1	231,28
2011	759,83	2,0	795,13	2,2	562,93	2,9	232,20
2012	786,36	3,5	824,55	3,7	567,38	0,8	257,17
Variation 2002-2012		29,8		29,9		30,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.28 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012



Rémunération hebdomadaire selon la durée de l'emploi, la couverture syndicale et la taille de l'établissement

(tableaux 5.29 à 5.31)

Les employés dont la durée de l'emploi se situe entre 1 et 3 ans bénéficient de la croissance la plus forte de leur rémunération hebdomadaire en 2012 (+ 4,4 %), suivis de ceux dont la durée de l'emploi est de 20 ans et plus (+ 3,9 %). À l'opposé, les employés dont la durée de l'emploi est de moins de 12 mois affichent la hausse la plus faible (+ 1,2 %). On constate aussi que la rémunération hebdomadaire augmente avec la durée de l'emploi. De 2002 à 2012, ce sont les employés dont la durée de l'emploi se situe « entre 10 et 19 ans » qui obtiennent le plus gros gain de pouvoir d'achat (+ 10,0 %).

En 2012, les employés non syndiqués gagnent en moyenne 725,77 \$ par semaine comparativement à 877,51 \$ pour les employés syndiqués, soit un écart de 151,74 \$. Toutefois, les non-syndiqués ont profité d'une augmentation plus importante de leur rémunération hebdomadaire (+ 4,1 %) que les syndiqués (+ 2,4 %) cette même année. Au cours de la période étudiée, les employés non syndiqués bénéficient d'une plus forte progression de leur rémunération hebdomadaire que les syndiqués (+ 33,3 % contre + 26,2 %), ce qui leur donne un meilleur gain de pouvoir d'achat (+ 11,2 % contre + 5,3 %).

En 2012, tout comme c'était le cas pour les années antérieures, la rémunération hebdomadaire augmente avec la taille de l'établissement. Les établissements de plus de 500 employés offrent donc la rémunération la plus généreuse (1 032,66 \$) en 2012 et présentent aussi la croissance la plus élevée (+ 3,9 %). Cependant, la croissance de la rémunération dans les établissements de 100 à 500 employés est très similaire (+ 3,8 %). Les personnes qui œuvrent dans de tels établissements affichent, d'ailleurs, le gain de pouvoir d'achat le plus élevé de 2002 à 2012 (+ 9,6 %).

Tableau 5.29 Rémunération hebdomadaire selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Moins de 12 mois		Entre 1 et 3 ans		Entre 4 et 9 ans		Entre 10 et 19 ans		20 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	605,94	1,6	424,58	-1,7	536,81	4,3	633,21	0,0	725,68	2,5	814,11	2,4
2003	618,88	2,1	432,90	2,0	536,22	-0,1	657,70	3,9	732,93	1,0	841,42	3,4
2004	641,13	3,6	451,29	4,2	549,70	2,5	693,73	5,5	763,25	4,1	857,29	1,9
2005	656,27	2,4	456,97	1,3	557,52	1,4	712,36	2,7	790,50	3,6	862,15	0,6
2006	671,53	2,3	473,37	3,6	576,64	3,4	720,53	1,1	816,27	3,3	888,15	3,0
2007	686,46	2,2	482,82	2,0	598,97	3,9	739,25	2,6	830,98	1,8	909,27	2,4
2008	710,04	3,4	494,75	2,5	623,60	4,1	763,74	3,3	868,69	4,5	933,53	2,7
2009	736,94	3,8	526,89	6,5	639,98	2,6	781,67	2,3	906,56	4,4	948,90	1,6
2010	745,04	1,1	536,78	1,9	653,43	2,1	775,81	-0,7	906,36	0,0	977,13	3,0
2011	759,83	2,0	551,11	2,7	665,87	1,9	812,82	4,8	925,60	2,1	959,70	-1,8
2012	786,36	3,5	557,54	1,2	694,97	4,4	833,50	2,5	956,68	3,4	996,83	3,9
Variation 2002-2012		29,8		31,3		29,5		31,6		31,8		22,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.29 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012

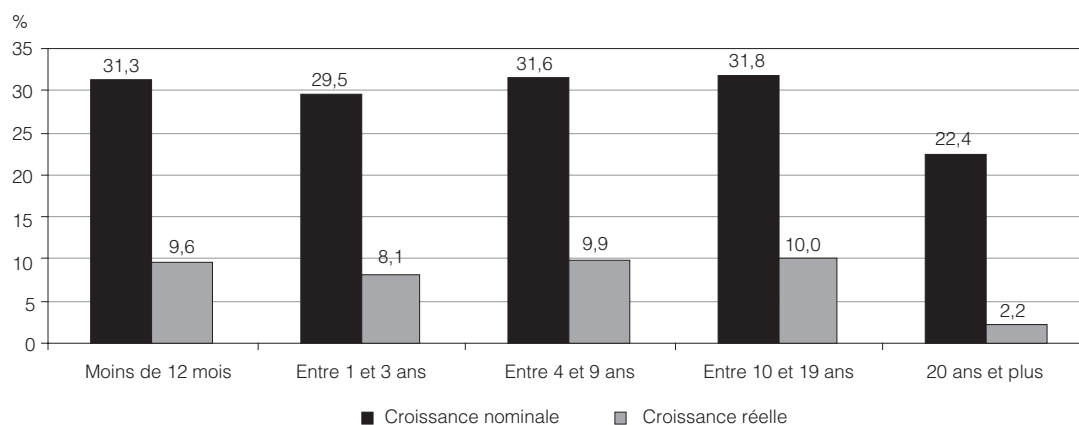


Tableau 5.30 Rémunération hebdomadaire selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Syndiqué		Non syndiqué		Écart Syndiqué-Non syndiqué
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	\$	%	\$	%	\$	%	
2002	605,94	1,6	695,35	2,3	544,65	1,0	150,70
2003	618,88	2,1	709,40	2,0	555,88	2,1	153,52
2004	641,13	3,6	723,46	2,0	586,63	5,5	136,83
2005	656,27	2,4	737,95	2,0	601,53	2,5	136,42
2006	671,53	2,3	757,51	2,7	613,55	2,0	143,96
2007	686,46	2,2	779,42	2,9	625,38	1,9	154,04
2008	710,04	3,4	805,16	3,3	648,19	3,6	156,97
2009	736,94	3,8	830,11	3,1	675,37	4,2	154,74
2010	745,04	1,1	844,68	1,8	680,52	0,8	164,16
2011	759,83	2,0	856,64	1,4	697,16	2,4	159,48
2012	786,36	3,5	877,51	2,4	725,77	4,1	151,74
Variation 2002-2012		29,8		26,2		33,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.30 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012

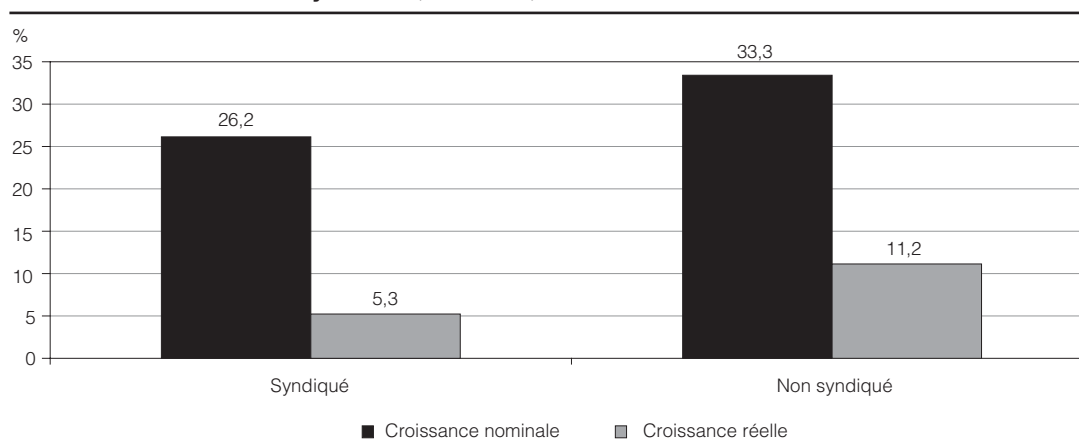
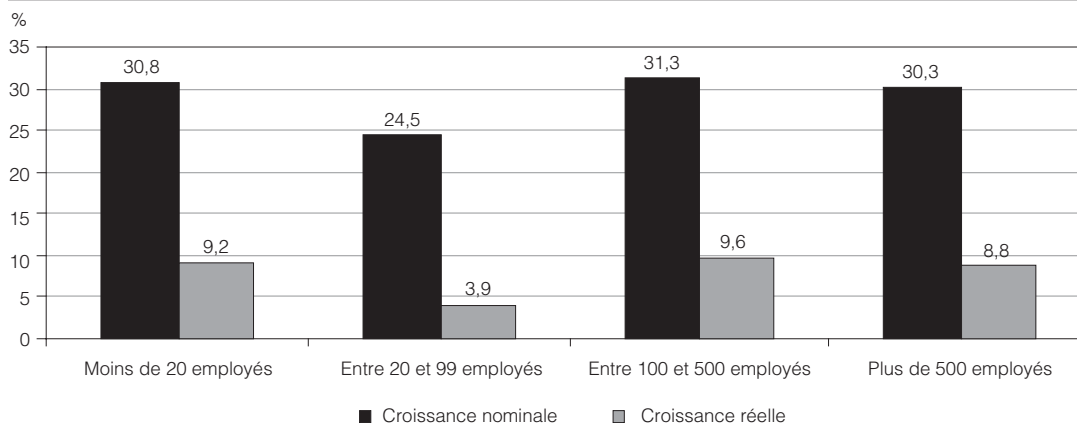


Tableau 5.31 Rémunération hebdomadaire selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Moins de 20 employés		Entre 20 et 99 employés		Entre 100 et 500 employés		Plus de 500 employés	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	605,94	1,6	472,53	2,0	594,94	2,8	694,72	1,3	792,63	1,5
2003	618,88	2,1	485,83	2,8	594,31	-0,1	714,87	2,9	818,01	3,2
2004	641,13	3,6	498,64	2,6	615,48	3,6	743,92	4,1	864,50	5,7
2005	656,27	2,4	502,59	0,8	628,64	2,1	762,39	2,5	873,70	1,1
2006	671,53	2,3	516,72	2,8	652,31	3,8	773,33	1,4	887,11	1,5
2007	686,46	2,2	522,40	1,1	658,73	1,0	804,53	4,0	917,62	3,4
2008	710,04	3,4	546,83	4,7	683,63	3,8	823,63	2,4	943,99	2,9
2009	736,94	3,8	575,33	5,2	695,50	1,7	849,53	3,1	983,12	4,1
2010	745,04	1,1	581,93	1,1	712,32	2,4	862,48	1,5	978,91	-0,4
2011	759,83	2,0	602,01	3,5	721,44	1,3	878,43	1,8	993,87	1,5
2012	786,36	3,5	618,21	2,7	740,45	2,6	912,15	3,8	1 032,66	3,9
Variation 2002-2012		29,8		30,8		24,5		31,3		30,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.31 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012



Rémunération hebdomadaire selon le secteur d'appartenance, le secteur d'activité et les industries

(tableaux 5.32 à 5.44)

Le secteur public présente une rémunération de 928,78\$ par semaine comparativement à 738,37\$ dans le secteur privé en 2012, ce qui représente un écart de 190,41\$. Par contre, la rémunération a progressé plus rapidement dans le secteur privé par rapport à 2011 (+4,1 % contre +1,9 %). Au cours de la période 2002-2012, on remarque aussi une plus forte majoration du pouvoir d'achat dans le secteur privé (+9,3 % contre +4,9 %).

La rémunération hebdomadaire dans le secteur des biens connaît une plus forte croissance que dans l'ensemble des employés (+4,3 % contre +3,5 %). Elle s'établit à 917,30\$ en 2012. Les services publics offrent la meilleure rémunération (1 253,51\$) de ce secteur, tandis que l'industrie primaire enregistre la hausse la plus prononcée (+9,5 %). De 2002 à 2012, cette dernière industrie présente l'augmentation la plus importante du pouvoir d'achat (+23,9 %).

La rémunération hebdomadaire offerte dans le secteur des services (749,92\$) est inférieure à celle du secteur des biens (917,30\$). Dans le secteur des services, ce sont les employés des administrations publiques (1 030,10\$) et des services professionnels, scientifiques et techniques (1 028,89\$) qui gagnent le plus. La plus forte progression est notée dans l'industrie de l'information, de la culture et des loisirs (+5,8 %), alors que le repli le plus important est observé dans l'hébergement et les services de restauration (-4,7 %).

Durant la période 2002-2012, le gain de pouvoir d'achat dans le secteur des services se chiffre à 7,9 %. Les plus fortes croissances sont enregistrées dans les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (+17,1 %), les autres services (+15,0 %) ainsi que dans les services professionnels, scientifiques et techniques (+11,5 %). Par contre, le pouvoir d'achat des employés de l'industrie du transport et de l'entreposage n'a presque pas augmenté au cours de cette période de 10 ans (+0,6 %).

Tableau 5.32 Rémunération hebdomadaire selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Public		Privé		Écart Public-Privé
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	\$	%	\$	%	\$	%	
2002	605,94	1,6	739,40	2,1	563,81	1,6	175,59
2003	618,88	2,1	758,73	2,6	574,99	2,0	183,74
2004	641,13	3,6	778,25	2,6	598,29	4,1	179,96
2005	656,27	2,4	786,99	1,1	614,44	2,7	172,55
2006	671,53	2,3	814,02	3,4	626,50	2,0	187,52
2007	686,46	2,2	838,11	3,0	638,27	1,9	199,84
2008	710,04	3,4	857,37	2,3	663,23	3,9	194,14
2009	736,94	3,8	900,00	5,0	684,26	3,2	215,74
2010	745,04	1,1	897,06	-0,3	694,99	1,6	202,07
2011	759,83	2,0	911,86	1,6	709,44	2,1	202,42
2012	786,36	3,5	928,78	1,9	738,37	4,1	190,41
Variation 2002-2012		29,8		25,6		31,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.32 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012

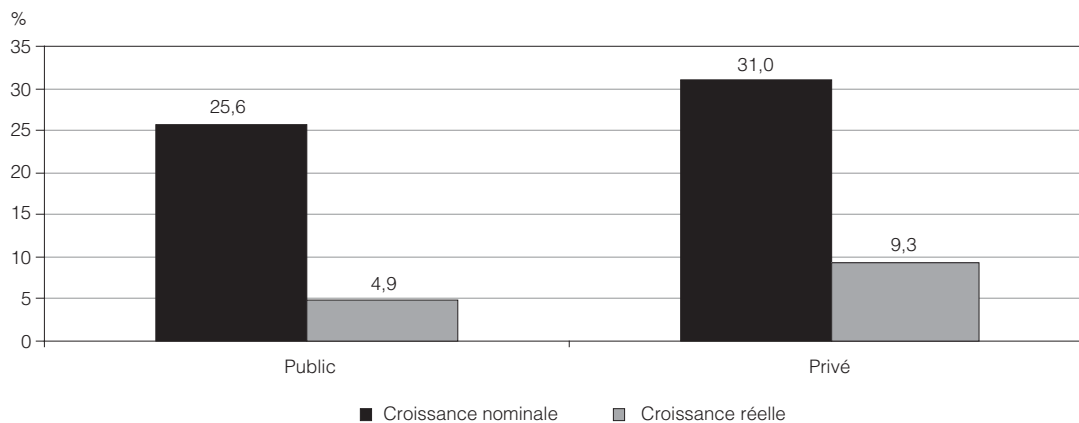


Tableau 5.33 Rémunération hebdomadaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Industrie des biens		Primaire		Services publics		Construction		Fabrication	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	605,94	1,6	676,02	2,2	591,33	1,9	955,18	3,0	758,92	5,1	655,48	1,5
2003	618,88	2,1	700,45	3,6	629,51	6,5	1 002,97	5,0	747,89	-1,5	681,55	4,0
2004	641,13	3,6	731,44	4,4	666,73	5,9	1 020,92	1,8	767,52	2,6	715,64	5,0
2005	656,27	2,4	742,17	1,5	671,59	0,7	1 060,89	3,9	762,97	-0,6	728,09	1,7
2006	671,53	2,3	763,35	2,9	679,03	1,1	1 019,47	-3,9	824,75	8,1	744,02	2,2
2007	686,46	2,2	786,65	3,1	691,44	1,8	1 078,74	5,8	846,11	2,6	762,90	2,5
2008	710,04	3,4	809,92	3,0	724,90	4,8	1 057,29	-2,0	869,22	2,7	785,02	2,9
2009	736,94	3,8	852,06	5,2	726,25	0,2	1 128,03	6,7	907,85	4,4	828,42	5,5
2010	745,04	1,1	863,34	1,3	718,33	-1,1	1 209,58	7,2	924,24	1,8	833,03	0,6
2011	759,83	2,0	879,23	1,8	801,61	11,6	1 153,93	-4,6	958,29	3,7	839,67	0,8
2012	786,36	3,5	917,30	4,3	877,98	9,5	1 253,51	8,6	995,57	3,9	874,19	4,1
Variation 2002-2012		29,8		35,7		48,5		31,2		31,2		33,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.33 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012

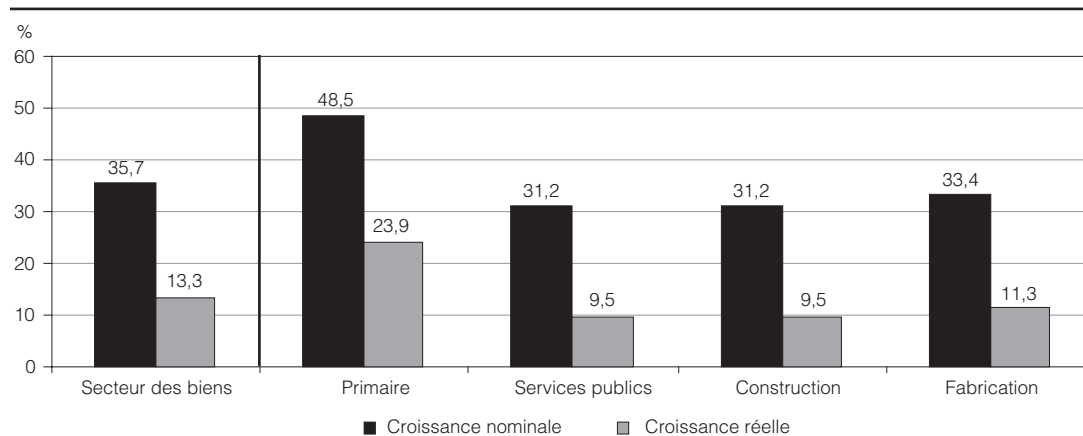


Tableau 5.34 Rémunération hebdomadaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012

	Ensemble		Secteur des services		Commerce		Transport et entreposage		Fin., ass., immob. et location		Serv. prof., scientif. et techniques		Serv. entr., bâtim. et autres serv.	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	605,94	1,6	580,33	1,3	445,23	0,4	678,75	1,1	673,99	6,5	770,22	0,2	437,27	-1,2
2003	618,88	2,1	590,22	1,7	453,22	1,8	690,72	1,8	663,52	-1,6	797,73	3,6	473,67	8,3
2004	641,13	3,6	610,37	3,4	468,62	3,4	708,59	2,6	706,83	6,5	820,05	2,8	499,55	5,5
2005	656,27	2,4	626,63	2,7	496,23	5,9	724,98	2,3	720,46	1,9	844,90	3,0	499,21	-0,1
2006	671,53	2,3	642,21	2,5	494,76	-0,3	732,74	1,1	736,63	2,2	879,73	4,1	528,28	5,8
2007	686,46	2,2	656,49	2,2	505,60	2,2	758,19	3,5	777,22	5,5	885,14	0,6	528,10	0,0
2008	710,04	3,4	679,99	3,6	527,44	4,3	769,90	1,5	810,76	4,3	934,77	5,6	534,19	1,2
2009	736,94	3,8	703,26	3,4	545,27	3,4	806,18	4,7	811,04	0,0	928,33	-0,7	555,49	4,0
2010	745,04	1,1	711,85	1,2	546,69	0,3	815,97	1,2	826,55	1,9	947,71	2,1	579,65	4,3
2011	759,83	2,0	726,89	2,1	560,57	2,5	817,58	0,2	853,63	3,3	983,46	3,8	602,37	3,9
2012	786,36	3,5	749,92	3,2	574,87	2,6	818,22	0,1	890,22	4,3	1 028,89	4,6	613,64	1,9
Variation 2002-2012		29,8		29,2		29,1		20,5		32,1		33,6		40,3

	Services d'enseignement		Soins de santé et assist. sociale		Information, culture et loisirs		Héberg. et serv. de restauration		Autres services		Administrations publiques	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
2002	740,74	3,7	587,70	4,5	592,91	-3,7	293,72	-0,7	488,21	-2,5	795,65	1,1
2003	744,83	0,6	583,25	-0,8	649,46	9,5	308,40	5,0	494,14	1,2	832,57	4,6
2004	774,97	4,0	606,69	4,0	654,17	0,7	314,60	2,0	518,01	4,8	832,78	0,0
2005	752,66	-2,9	629,51	3,8	689,83	5,5	328,28	4,3	538,15	3,9	866,01	4,0
2006	815,43	8,3	631,04	0,2	672,34	-2,5	336,52	2,5	569,51	5,8	885,39	2,2
2007	801,83	-1,7	661,81	4,9	708,13	5,3	340,33	1,1	560,23	-1,6	913,56	3,2
2008	852,61	6,3	665,79	0,6	693,48	-2,1	350,72	3,1	596,93	6,6	947,96	3,8
2009	876,26	2,8	709,62	6,6	740,88	6,8	359,17	2,4	586,76	-1,7	987,03	4,1
2010	874,62	-0,2	703,17	-0,9	786,05	6,1	365,40	1,7	604,15	3,0	988,29	0,1
2011	915,25	4,6	718,24	2,1	727,75	-7,4	389,40	6,6	643,21	6,5	983,06	-0,5
2012	910,92	-0,5	748,09	4,2	770,11	5,8	371,13	-4,7	672,57	4,6	1 030,10	4,8
Variation 2002-2012		23,0		27,3		29,9		26,4		37,8		29,5

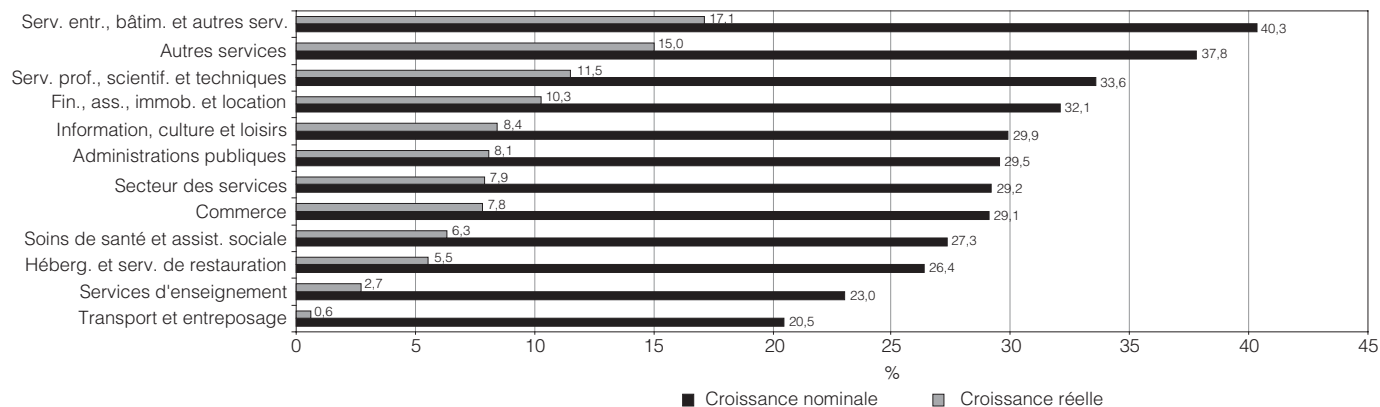
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**5.34 Croissance nominale et réelle de la rémunération hebdomadaire dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012**

Tableau 5.35 Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	\$									
2002	507,51	262,97	559,26	583,32	487,14	695,70	337,23	729,84	848,57	787,41
2003	522,94	273,60	579,17	604,82	484,06	708,69	335,75	752,73	857,23	782,21
2004	547,61	273,29	604,09	639,00	522,69	729,92	349,47	772,56	880,27	788,69
2005	562,24	280,72	622,42	651,68	539,18	745,73	355,72	777,41	907,24	820,39
2006	576,83	281,91	628,21	683,08	560,49	760,54	359,59	800,91	912,55	838,63
2007	596,43	284,69	653,33	707,02	577,85	774,76	358,07	828,55	927,58	831,10
2008	616,09	291,53	691,63	708,76	604,09	802,22	375,31	851,44	956,05	892,44
2009	641,79	300,72	717,32	730,76	639,61	832,07	381,95	880,47	1 009,25	877,28
2010	653,04	310,49	724,29	760,42	636,63	836,63	398,23	886,30	1 009,83	875,93
2011	666,21	312,81	741,02	773,05	656,06	851,68	398,45	901,09	1 018,42	910,89
2012	691,88	321,25	773,21	806,15	673,78	878,22	411,32	926,99	1 051,13	933,62
Variation 2002-2012 (%)	36,3	22,2	38,3	38,2	38,3	26,2	22,0	27,0	23,9	18,6

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**Tableau 5.36 Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le niveau d'études, Québec, 2002-2012**

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études post-secondaires	Diplôme universitaire	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études post-secondaires	Diplôme universitaire
	\$									
2002	507,51	333,06	437,29	477,39	765,69	695,70	534,14	642,20	672,65	982,86
2003	522,94	337,30	441,62	494,06	776,92	708,69	543,61	646,49	682,83	1 006,50
2004	547,61	341,56	481,74	517,04	802,44	729,92	567,71	659,86	699,45	1 021,45
2005	562,24	352,70	484,54	528,44	802,12	745,73	566,58	672,62	718,86	1 038,18
2006	576,83	359,57	489,24	543,09	829,49	760,54	557,63	683,51	738,12	1 049,93
2007	596,43	347,13	505,66	565,73	850,91	774,76	581,16	681,88	745,01	1 074,40
2008	616,09	356,31	524,19	576,73	893,55	802,22	586,58	717,07	781,39	1 114,17
2009	641,79	374,91	555,40	601,16	905,67	832,07	610,64	731,56	808,77	1 127,67
2010	653,04	384,11	543,23	610,80	912,91	836,63	611,46	739,61	820,74	1 109,17
2011	666,21	382,61	545,71	614,41	947,86	851,68	643,30	752,24	829,00	1 112,03
2012	691,88	404,77	558,88	632,80	953,77	878,22	635,59	771,77	854,34	1 159,84
Variation 2002-2012 (%)	36,3	21,5	27,8	32,6	24,6	26,2	19,0	20,2	27,0	18,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.37 Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le régime de travail, Québec, 2002-2012

	Femmes			Hommes		
	Ensemble	Temps plein	Temps partiel	Ensemble	Temps plein	Temps partiel
	\$					
2002	507,51	595,55	260,10	695,70	751,00	216,13
2003	522,94	614,03	269,81	708,69	767,62	230,43
2004	547,61	645,53	269,33	729,92	791,88	223,01
2005	562,24	661,53	272,31	745,73	810,07	224,97
2006	576,83	677,95	282,57	760,54	827,38	230,14
2007	596,43	704,86	279,99	774,76	845,97	228,44
2008	616,09	729,21	286,94	802,22	875,93	246,30
2009	641,79	755,24	304,92	832,07	907,00	251,85
2010	653,04	774,19	306,78	836,63	919,54	253,67
2011	666,21	787,79	311,76	851,68	933,99	260,81
2012	691,88	818,68	314,75	878,22	962,18	260,98
Variation 2002-2012 (%)	36,3	37,5	21,0	26,2	28,1	20,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.38 Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Femmes			Hommes		
	Ensemble	Permanent	Temporaire	Ensemble	Permanent	Temporaire
	\$					
2002	507,51	531,74	375,65	695,70	727,02	497,66
2003	522,94	547,89	379,57	708,69	738,06	507,30
2004	547,61	571,58	407,96	729,92	760,44	515,79
2005	562,24	588,12	419,68	745,73	778,62	529,58
2006	576,83	606,63	410,48	760,54	795,56	544,40
2007	596,43	622,75	445,31	774,76	806,24	570,56
2008	616,09	644,11	445,71	802,22	838,67	559,33
2009	641,79	666,07	489,07	832,07	860,39	626,20
2010	653,04	682,56	483,91	836,63	872,81	613,96
2011	666,21	698,96	483,47	851,68	889,47	640,85
2012	691,88	726,43	507,24	878,22	917,93	633,41
Variation 2002-2012 (%)	36,3	36,6	35,0	26,2	26,3	27,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.39 Rémunération hebdomadaire selon le sexe et la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Femmes						Hommes					
	Ensemble	Moins de 12 mois	Entre 1 et 3 ans	Entre 4 et 9 ans	Entre 10 et 19 ans	20 ans et plus	Ensemble	Moins de 12 mois	Entre 1 et 3 ans	Entre 4 et 9 ans	Entre 10 et 19 ans	20 ans et plus
	\$											
2002	507,51	349,60	448,84	538,88	623,29	680,30	695,70	493,91	621,63	720,75	823,56	911,58
2003	522,94	357,33	447,05	573,71	629,04	721,96	708,69	502,97	626,61	739,45	834,59	927,80
2004	547,61	375,55	471,53	588,06	670,84	743,25	729,92	521,28	630,14	794,07	858,91	943,03
2005	562,24	370,03	480,21	616,71	685,43	747,49	745,73	532,31	638,30	807,69	892,44	957,27
2006	576,83	395,80	499,02	618,22	708,86	777,40	760,54	542,32	656,83	820,29	914,46	979,84
2007	596,43	402,15	509,43	646,01	731,02	810,85	774,76	553,74	691,08	835,49	938,74	995,23
2008	616,09	406,62	526,16	674,87	769,73	817,16	802,22	571,83	718,96	865,31	970,63	1 033,71
2009	641,79	442,16	546,52	692,12	795,23	848,84	832,07	607,95	735,01	878,65	1 020,82	1 036,68
2010	653,04	449,48	571,11	683,35	806,13	866,60	836,63	613,99	740,69	876,58	1 007,26	1 075,95
2011	666,21	467,11	561,13	714,08	834,68	865,95	851,68	625,40	772,69	914,67	1 018,17	1 047,02
2012	691,88	466,59	593,50	735,43	872,80	883,31	878,22	641,46	788,01	938,81	1 042,00	1 103,48
Variation 2002-2012 (%)	36,3	33,5	32,2	36,5	40,0	29,8	26,2	29,9	26,8	30,3	26,5	21,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**Tableau 5.40 Rémunération hebdomadaire selon le sexe et la couverture syndicale, Québec, 2002-2012**

	Femmes			Hommes		
	Ensemble	Syndiqué	Non syndiqué	Ensemble	Syndiqué	Non syndiqué
	\$					
2002	507,51	618,00	437,99	695,70	759,37	648,55
2003	522,94	625,53	457,55	708,69	780,48	654,53
2004	547,61	645,67	486,83	729,92	791,83	686,32
2005	562,24	666,21	497,07	745,73	801,07	706,23
2006	576,83	678,11	512,85	760,54	826,71	713,11
2007	596,43	709,04	527,27	774,76	843,13	726,81
2008	616,09	737,88	540,13	802,22	867,95	757,71
2009	641,79	762,44	564,46	832,07	895,35	788,97
2010	653,04	770,40	578,36	836,63	917,11	783,61
2011	666,21	788,36	588,92	851,68	921,77	805,25
2012	691,88	809,81	614,57	878,22	942,26	835,07
Variation 2002-2012 (%)	36,3	31,0	40,3	26,2	24,1	28,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.41 Rémunération hebdomadaire selon le sexe et la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	Moins de 20 employés	Entre 20 et 99 employés	Entre 100 et 500 employés	Plus de 500 employés	Ensemble	Moins de 20 employés	Entre 20 et 99 employés	Entre 100 et 500 employés	Plus de 500 employés
	\$									
2002	507,51	383,67	513,98	593,76	679,95	695,70	574,11	661,02	773,37	895,78
2003	522,94	396,22	512,04	627,64	700,86	708,69	584,00	667,94	784,43	927,08
2004	547,61	414,38	534,06	654,60	755,07	729,92	596,85	684,59	815,17	973,82
2005	562,24	425,01	545,63	665,71	770,60	745,73	592,33	704,30	836,50	971,58
2006	576,83	434,93	568,27	678,20	779,98	760,54	608,99	725,25	848,64	991,34
2007	596,43	434,73	579,92	721,74	817,80	774,76	620,85	731,96	873,45	1 022,01
2008	616,09	458,18	591,96	730,86	855,07	802,22	644,97	769,86	898,97	1 039,37
2009	641,79	481,32	603,77	752,66	891,55	832,07	677,14	783,42	938,21	1 079,83
2010	653,04	490,87	619,25	777,83	885,45	836,63	680,02	800,63	936,30	1 083,87
2011	666,21	500,38	631,90	789,33	913,18	851,68	709,93	805,69	957,72	1 078,45
2012	691,88	528,31	654,93	818,85	926,96	878,22	718,55	817,03	987,91	1 150,89
Variation 2002-2012 (%)	36,3	37,7	27,4	37,9	36,3	26,2	25,2	23,6	27,7	28,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**Tableau 5.42 Rémunération hebdomadaire selon le sexe et le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012**

	Femmes			Hommes		
	Ensemble	Public	Privé	Ensemble	Public	Privé
	\$					
2002	507,51	669,86	439,58	695,70	837,98	662,38
2003	522,94	688,95	453,28	708,69	862,72	673,57
2004	547,61	709,79	479,54	729,92	883,01	695,53
2005	562,24	718,26	495,45	745,73	891,33	712,06
2006	576,83	747,92	505,09	760,54	911,53	725,54
2007	596,43	774,47	521,98	774,76	935,75	737,37
2008	616,09	797,85	538,08	802,22	953,14	768,39
2009	641,79	840,54	556,96	832,07	993,97	794,28
2010	653,04	835,06	571,74	836,63	999,10	799,30
2011	666,21	852,79	581,81	851,68	1 008,01	815,56
2012	691,88	869,30	606,11	878,22	1 033,35	844,11
Variation 2002-2012 (%)	36,3	29,8	37,9	26,2	23,3	27,4

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.43 Rémunération hebdomadaire dans le secteur des biens et ses industries selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Femmes					
	Ensemble	Secteur des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	\$					
2002	507,51	507,74	364,85	739,21	453,19	512,63
2003	522,94	537,48	426,82	747,56	508,64	538,06
2004	547,61	572,33	425,10	873,65	543,33	568,92
2005	562,24	572,57	468,20	930,61	477,52	569,61
2006	576,83	599,44	525,15	935,34	540,56	597,11
2007	596,43	631,86	493,62	944,42	611,08	623,69
2008	616,09	634,79	512,45	883,80	592,94	639,71
2009	641,79	699,96	516,41	1 060,99	666,54	695,44
2010	653,04	693,92	547,71	1 046,00	671,50	686,81
2011	666,21	723,54	598,52	1 091,72	701,40	715,55
2012	691,88	743,88	615,62	1 272,94	707,39	738,85
Variation 2002-2012 (%)	36,3	46,5	68,7	72,2	56,1	44,1
	Hommes					
	Ensemble	Secteur des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	\$					
2002	695,70	734,75	663,64	1 027,27	791,15	714,01
2003	708,69	758,03	684,19	1 088,57	779,80	741,98
2004	729,92	786,12	728,39	1 080,25	805,72	772,60
2005	745,73	799,64	727,57	1 119,31	803,38	790,67
2006	760,54	821,04	725,84	1 048,89	871,09	804,89
2007	774,76	844,89	763,35	1 163,58	887,13	823,01
2008	802,22	867,26	788,21	1 103,45	910,81	843,43
2009	832,07	903,51	793,39	1 153,48	940,36	883,46
2010	836,63	919,03	764,66	1 268,40	960,90	893,66
2011	851,68	932,64	871,67	1 181,17	999,09	892,35
2012	878,22	971,19	961,62	1 246,90	1 034,28	927,39
Variation 2002-2012 (%)	26,2	32,2	44,9	21,4	30,7	29,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.44 A Rémunération hebdomadaire dans le secteur des services et ses industries, femmes, Québec, 2002-2012

	Ensemble	Secteur des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entr., bâtim. et autres serv.
	\$						
2002	507,51	507,47	356,79	553,00	582,91	619,79	394,89
2003	522,94	520,56	360,23	578,23	578,53	645,69	446,44
2004	547,61	543,80	369,69	577,09	635,85	667,11	468,27
2005	562,24	560,65	406,76	592,31	645,35	704,08	461,87
2006	576,83	573,45	400,76	598,26	668,45	734,70	463,42
2007	596,43	591,27	416,86	620,58	698,13	749,17	507,70
2008	616,09	613,65	431,68	656,28	723,31	768,11	480,22
2009	641,79	634,27	431,28	678,50	725,00	751,48	523,50
2010	653,04	648,06	449,84	696,61	776,01	771,28	530,69
2011	666,21	659,01	468,41	663,79	778,65	835,15	558,66
2012	691,88	685,80	477,58	707,01	819,34	844,86	590,25
Variation 2002-2012 (%)	36,3	35,1	33,9	27,8	40,6	36,3	49,5
		Services d'enseignement	Soins de santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	\$						
2002		683,19	551,77	498,36	267,80	402,46	711,62
2003		687,08	561,15	555,72	279,62	395,96	744,36
2004		728,94	581,98	592,75	275,48	440,28	752,95
2005		712,45	604,43	596,29	298,14	451,74	764,41
2006		756,21	603,63	592,87	315,43	500,44	800,75
2007		746,09	641,86	615,80	308,28	470,74	843,59
2008		804,03	656,64	605,28	320,07	494,43	878,23
2009		831,66	692,15	645,64	342,38	499,64	909,38
2010		845,86	686,55	673,76	336,42	510,92	912,21
2011		875,07	697,16	654,62	351,36	532,54	896,19
2012		876,39	724,85	693,47	344,22	585,94	939,46
Variation 2002-2012 (%)		28,3	31,4	39,2	28,5	45,6	32,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5.44 B Rémunération hebdomadaire dans le secteur des services et ses industries, hommes, Québec, 2002-2012 (suite)

	Ensemble	Secteur des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entr., bâtim. et autres serv.
	\$						
2002	695,70	671,83	535,84	709,53	826,91	904,67	471,87
2003	708,69	679,47	541,81	738,80	834,12	936,71	497,27
2004	729,92	697,11	567,46	754,33	836,45	972,72	524,45
2005	745,73	713,55	591,63	770,66	867,29	996,60	522,78
2006	760,54	728,34	587,44	770,00	865,87	1 000,77	576,68
2007	774,76	740,01	596,27	799,90	917,12	1 010,39	542,60
2008	802,22	767,93	628,88	807,20	957,95	1 076,47	572,15
2009	832,07	795,55	661,23	854,28	968,19	1 075,98	574,42
2010	836,63	796,22	646,65	858,21	908,69	1 100,90	617,29
2011	851,68	813,75	651,80	868,43	963,73	1 096,79	634,13
2012	878,22	832,92	669,40	852,96	1 006,65	1 174,52	628,73
Variation 2002-2012 (%)	26,2	24,0	24,9	20,2	21,7	29,8	33,2
		Services d'enseignement	Soins de santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	\$						
2002		848,44	721,85	676,47	335,67	579,35	871,34
2003		838,58	674,23	730,83	352,54	587,76	922,91
2004		856,46	709,00	717,72	373,28	596,67	919,54
2005		829,36	731,96	772,75	369,19	629,51	972,00
2006		906,09	746,35	743,14	366,56	649,76	972,87
2007		899,55	747,72	796,19	386,89	660,70	988,44
2008		947,55	707,01	771,85	395,67	719,16	1 031,27
2009		969,07	789,49	839,03	384,19	697,36	1 068,22
2010		933,96	776,18	892,28	405,40	692,66	1 075,06
2011		987,06	817,97	787,71	446,16	764,22	1 081,91
2012		977,62	868,08	830,38	408,21	775,73	1 125,90
Variation 2002-2012 (%)		15,2	20,3	22,8	21,6	33,9	29,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.3 Rémunération au taux du salaire minimum³

Taux horaire du salaire minimum et rémunération hebdomadaire au salaire minimum⁴

(tableaux 5.45 à 5.51)

Le taux horaire du salaire minimum⁵ a augmenté de 2,3 % pour se fixer à 9,82 \$ en 2012, une hausse légèrement supérieure à celle de la rémunération hebdomadaire⁶ (+ 2,0 %). Au cours de la période 2002-2012, le gain de pouvoir d'achat s'élève à 13,6 % pour les employées et employés rémunérés au taux horaire du salaire minimum et à 13,1 % pour leur rémunération hebdomadaire.

En 2012, les hommes rémunérés au salaire minimum gagnent 233,40 \$ en moyenne chaque semaine comparativement à 221,46 \$ chez les femmes. Les hommes comptent aussi plus d'heures de travail par semaine que les femmes (26,2 heures et 24,3 heures respectivement).

Concernant les groupes d'âge, les 25-44 ans travaillant au salaire minimum obtiennent la rémunération hebdomadaire la plus élevée en 2012 (292,52 \$), suivis de très près par les 45-54 ans (292,21 \$). Cependant, ces derniers travaillent plus d'heures par semaine (36,3 contre 33,9 heures). De 2002 à 2012, la plus forte progression de la rémunération hebdomadaire est notée chez les 45-54 ans (+ 43,5 %).

Les diplômés universitaires payés au salaire minimum affichent la rémunération hebdomadaire la plus élevée en 2012 (290,04 \$), probablement en raison d'une durée du travail plus longue (35,4 heures) que dans les autres niveaux d'études. Par ailleurs, les personnes travaillant à temps plein

3. Certains salariés ne sont pas assujettis à la Loi sur les normes du travail : l'étudiant employé dans un organisme à but non lucratif et à vocation sociale ou communautaire, tels un organisme de loisirs ou une colonie de vacances; le stagiaire dans le cadre d'une formation professionnelle reconnue par une loi; le salarié entièrement rémunéré à la commission qui travaille dans une activité à caractère commercial en dehors de l'établissement et dont les heures de travail sont incontrôlables; le salarié affecté principalement à des opérations non mécanisées reliées à la cueillette de légumes de transformation.

4. Pour alléger le texte et les tableaux présentés dans cette section, on utilise l'expression « rémunération hebdomadaire au salaire minimum » pour désigner la rémunération hebdomadaire des employés rémunérés au salaire minimum.

5. Le taux horaire du salaire minimum est le résultat de la moyenne pondérée du taux du salaire minimum « général » des 12 mois de l'année. Ce calcul ne prend pas en considération le taux des salariés rémunérés au pourboire qui est généralement inférieur au taux horaire minimum. Le taux des travailleurs domestiques résidant chez l'employeur est aussi exclu pour l'année 2003 et pour les années qui la précèdent; ces travailleurs sont couverts par le taux général depuis le 1^{er} mai 2003.

6. La rémunération hebdomadaire tient compte des salariés rémunérés au pourboire et des travailleurs domestiques ayant déclaré gagner moins que le taux général du salaire minimum.

et payées au salaire minimum gagnent 338,49\$ par semaine, ce qui représente plus du double de la rémunération de celles œuvrant à temps partiel (149,15\$). En effet, la durée du travail des premières, mesurée par le nombre d'heures hebdomadaires habituelles, est au moins deux fois plus longue que celle des deuxièmes (38,8 contre 15,6 heures).

En 2012, toujours au chapitre du salaire minimum, les employés temporaires gagnent 29,14\$ de moins par semaine que les employés permanents; ils travaillent aussi 4,0 heures de moins. De 2002 à 2012, la rémunération hebdomadaire des employés temporaires croît davantage (+ 41,4 %) que celle des employés permanents (+ 32,1 %). Au cours de cette même période, la durée habituelle du travail des employés permanents rémunérés au salaire minimum diminue (−3,5 %), tandis qu'une augmentation est notée chez les employés temporaires (+ 1,8 %).

Les employés payés au taux du salaire minimum du secteur des biens gagnent 293,35\$ par semaine comparativement à 219,86\$ pour ceux du secteur des services en 2012. Cet écart de 73,49\$ s'explique par une durée du travail hebdomadaire plus longue dans le secteur des biens (34,7 heures contre 24,1 heures). Au cours de la période 2002-2012, la croissance de la rémunération hebdomadaire au salaire minimum a toutefois été plus rapide dans le secteur des services (+ 37,6 %) que dans le secteur des biens (+ 31,3 %).

Tableau 5.45 Taux du salaire minimum et rémunération hebdomadaire au salaire minimum, Québec, 2002-2012

	Taux horaire au salaire minimum ¹			Rémunération hebdomadaire ²		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	\$	\$	%	\$	\$	%
2002	7,05	0,06	0,9	167,22	-4,27	-2,5
2003	7,29	0,24	3,4	169,48	2,27	1,4
2004	7,40	0,11	1,5	171,63	2,15	1,3
2005	7,55	0,15	2,0	178,17	6,53	3,8
2006	7,70	0,15	2,0	187,56	9,39	5,3
2007	7,92	0,22	2,9	189,73	2,18	1,2
2008	8,33	0,41	5,2	195,29	5,56	2,9
2009	8,83	0,50	6,0	205,53	10,24	5,2
2010	9,33	0,50	5,7	217,78	12,25	6,0
2011	9,60	0,27	2,9	222,15	4,37	2,0
2012	9,82	0,22	2,3	226,55	4,40	2,0
Variation 2002-2012		2,77	39,3		59,33	35,5

1. Le taux du salaire minimum est le résultat de la moyenne pondérée des taux du salaire minimum « général » des douze mois de l'année. Ce calcul ne prend pas en considération les taux relatifs aux salariés à pourboire qui sont généralement inférieurs au taux horaire minimum. Sont aussi exclus les travailleurs domestiques résidant chez l'employeur pour l'année 2003 et celles qui la précèdent : ces travailleurs sont couverts par le taux général depuis le 1^{er} mai 2003.

2. La rémunération hebdomadaire tient compte des salariés à pourboire et de la rémunération des travailleurs domestiques.

Sources : Commission des normes du travail du Québec.

Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.45 Croissance nominale et réelle de la rémunération au salaire minimum, Québec, 2002-2012

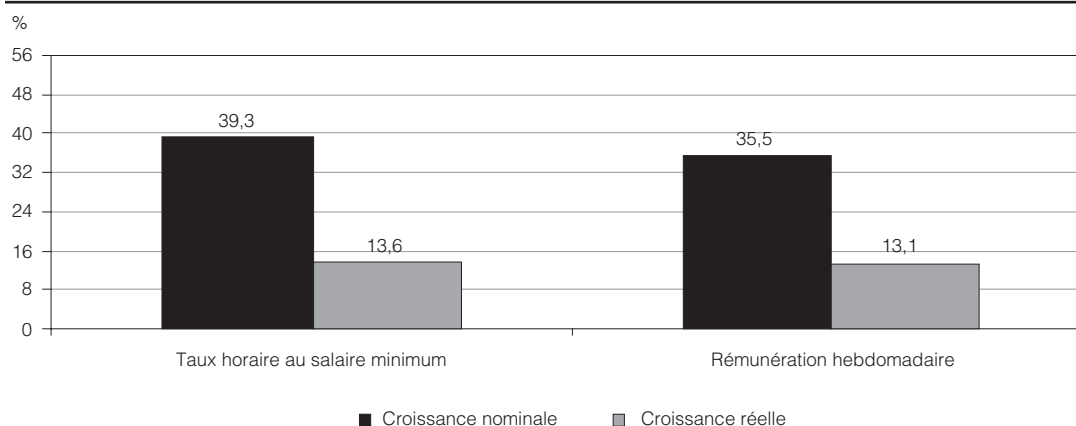


Tableau 5.46 Rémunération hebdomadaire¹ et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Rémunération hebdomadaire			Heures hebdomadaires habituelles			Écart Hommes-Femmes	
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Rémunération	
	\$			heures			\$	heures
2002	167,22	162,81	176,05	25,4	24,5	27,3	13,23	2,8
2003	169,48	169,22	169,90	25,3	25,0	25,8	0,68 ^t	0,8 ^t
2004	171,63	167,39	178,27	25,0	24,2	26,3	10,89 ^t	2,1
2005	178,17	173,51	184,62	25,4	24,3	26,9	11,11 ^t	2,6
2006	187,56	180,51	198,45	26,4	25,1	28,3	17,95	3,2
2007	189,73	182,83	200,02	25,6	24,4	27,3	17,20	2,9
2008	195,29	188,85	204,74	25,0	24,0	26,4	15,89	2,5
2009	205,53	201,06	213,23	24,4	23,7	25,7	12,17	2,0
2010	217,78	213,12	225,39	24,6	23,9	25,7	12,27	1,8
2011	222,15	221,87	222,57	24,5	24,3	24,9	0,69	0,6
2012	226,55	221,46	233,40	25,1	24,3	26,2	11,94	1,9
Variation 2002-2012 (%)	35,5	36,0	32,6	-1,3	-0,9	-4,0		

1. La rémunération hebdomadaire tient compte des salariés à pourboire et de la rémunération des travailleurs domestiques ayant déclaré gagner moins que le taux général du salaire minimum.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.46 Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le sexe, Québec, 2012

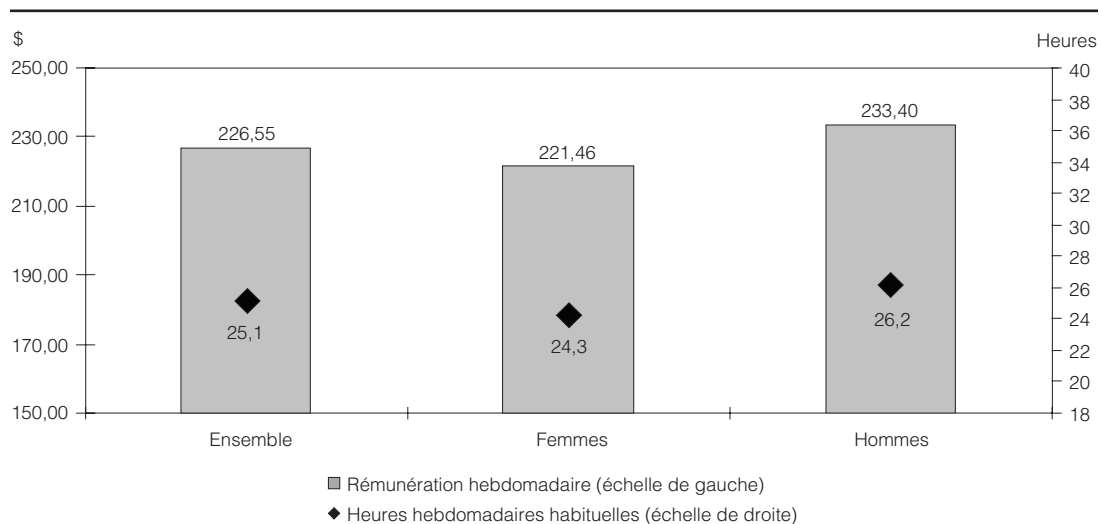


Tableau 5.47 Rémunération hebdomadaire¹ et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Rémunération hebdomadaire					Heures hebdomadaires habituelles				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	\$					heures				
2002	167,22	146,44	212,10	203,66	185,03	25,4	21,4	33,2	31,8	32,9
2003	169,48	147,44	208,89	210,01	177,62	25,3	21,2	31,6	33,3	29,5
2004	171,63	154,41	201,21	198,19	197,27	25,0	21,6	30,1	31,7	30,4
2005	178,17	154,70	223,81	212,04	179,07	25,4	21,2	32,5	32,1	27,4
2006	187,56	158,44	239,20	242,96	209,90	26,4	21,3	34,8	36,5	31,0
2007	189,73	163,30	241,51	222,23	224,03	25,6	21,0	33,9	32,5	31,5
2008	195,29	172,31	247,67	236,92	211,65	25,0	21,1	32,9	32,3	29,4
2009	205,53	175,56	270,40	260,21	225,79	24,4	20,3	32,7	32,0	28,7
2010	217,78	184,71	282,66	277,96	235,17	24,6	20,1	33,2	32,2	28,2
2011	222,15	184,44	294,06	298,69	250,51	24,5	19,8	33,1	34,2	29,1
2012	226,55	197,04	292,52	292,21	254,38	25,1	20,5	33,9	36,3	30,9
Variation 2002-2012 (%)	35,5	34,6	37,9	43,5	37,5	-1,3	-4,4	2,3	14,2	-5,9

1. La rémunération hebdomadaire tient compte des salariés à pourboire et de la rémunération des travailleurs domestiques ayant déclaré gagner moins que le taux général du salaire minimum.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.47 Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le groupe d'âge, Québec, 2012

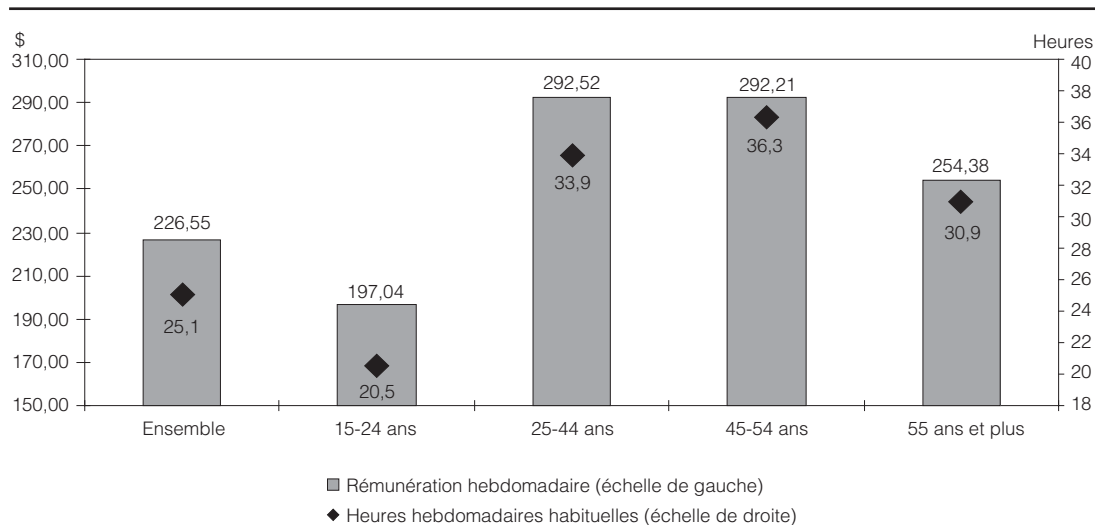


Tableau 5.48 Rémunération hebdomadaire¹ et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Rémunération hebdomadaire					Heures hebdomadaires habituelles				
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	\$					heures				
2002	167,22	169,40	181,54	159,00	174,94	25,4	25,7	27,2	24,2	28,9
2003	169,48	161,80	179,71	167,13	200,58	25,3	23,9	26,3	24,9	33,9
2004	171,63	164,18	182,89	171,00	189,19	25,0	24,2	25,8	24,7	30,4
2005	178,17	171,99	184,89	175,53	209,07	25,4	24,2	26,0	25,2	31,2
2006	187,56	192,24	190,36	176,38	226,72	26,4	26,4	26,3	25,1	34,7
2007	189,73	172,78	208,89	184,90	245,24	25,6	22,9	27,9	24,8	36,4
2008	195,29	173,17	213,24	198,25	240,65	25,0	21,7	27,1	25,3	34,3
2009	205,53	188,03	219,32	203,06	262,20	24,4	22,2	25,7	24,0	33,4
2010	217,78	206,05	233,17	211,92	269,55	24,6	22,7	26,3	24,1	32,3
2011	222,15	198,91	239,32	221,16	268,81	24,5	21,6	25,8	24,5	31,3
2012	226,55	210,13	244,27	216,99	290,04	25,1	22,7	26,8	23,9	35,4
Variation 2002-2012 (%)	35,5	24,0	34,6	36,5	65,8	-1,3	-11,8	-1,2	-1,5	22,4

1. La rémunération hebdomadaire tient compte des salariés à pourboire et de la rémunération des travailleurs domestiques ayant déclaré gagner moins que le taux général du salaire minimum.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.48 Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le niveau d'études, Québec, 2012

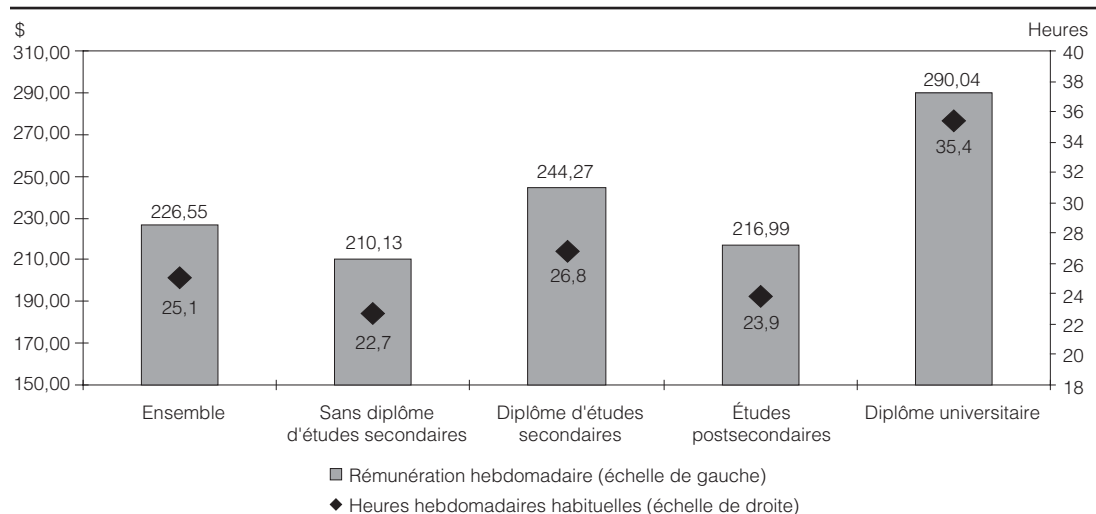


Tableau 5.49 Rémunération hebdomadaire¹ et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le régime de travail, Québec, 2002-2012

	Rémunération hebdomadaire			Heures hebdomadaires habituelles		
	Ensemble	Temps plein	Temps partiel	Ensemble	Temps plein	Temps partiel
	\$			heures		
2002	167,22	249,79	105,30	25,4	38,9	15,4
2003	169,48	253,73	108,23	25,3	39,0	15,3
2004	171,63	256,27	113,16	25,0	38,3	15,8
2005	178,17	264,73	112,89	25,4	38,5	15,6
2006	187,56	277,55	117,84	26,4	39,9	15,9
2007	189,73	277,61	122,27	25,6	38,4	15,7
2008	195,29	290,11	125,80	25,0	37,9	15,5
2009	205,53	312,57	136,79	24,4	37,9	15,7
2010	217,78	329,45	139,21	24,6	37,8	15,2
2011	222,15	338,24	145,12	24,5	38,2	15,4
2012	226,55	338,49	149,15	25,1	38,8	15,6
Variation 2002-2012 (%)	35,5	35,5	41,6	-1,3	0,0	1,5

1. La rémunération hebdomadaire tient compte des salariés à pourboire et de la rémunération des travailleurs domestiques ayant déclaré gagner moins que le taux général du salaire minimum.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.49 Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le régime de travail, Québec, 2012

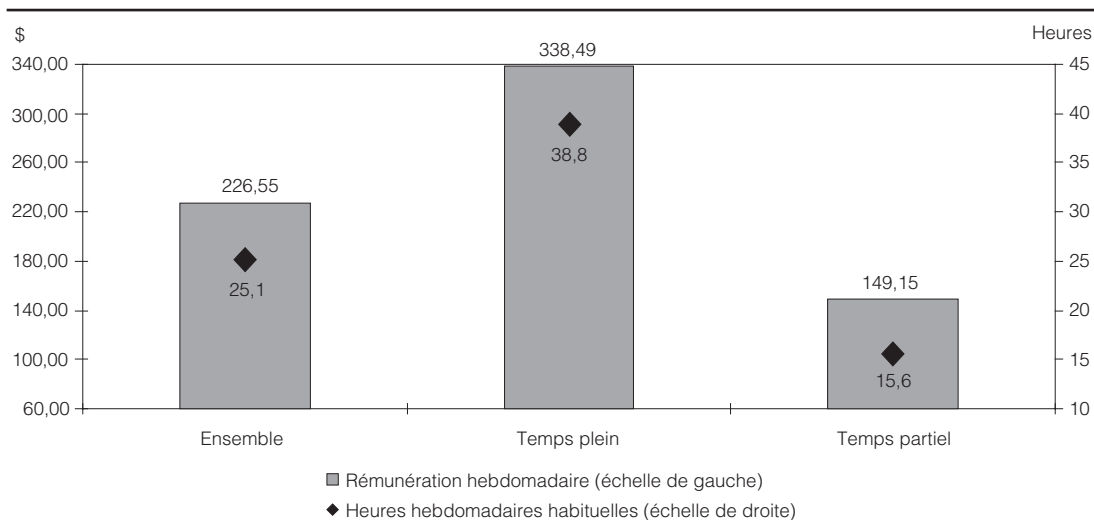


Tableau 5.50 Rémunération hebdomadaire¹ et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Rémunération hebdomadaire			Heures hebdomadaires habituelles			Écart Permanent-Temporaire	
	Ensemble	Permanent	Temporaire	Ensemble	Permanent	Temporaire	Rémunération	
	\$			heures			\$	heures
2002	167,22	177,81	145,49	25,4	27,2	21,8	32,31	5,4
2003	169,48	179,37	148,08	25,3	26,9	21,8	31,29	5,1
2004	171,63	179,97	151,98	25,0	26,3	22,0	27,98	4,3
2005	178,17	190,49	150,45	25,4	27,3	21,2	40,04	6,1
2006	187,56	195,30	173,33	26,4	27,7	23,8	21,97	3,9
2007	189,73	198,64	168,78	25,6	26,9	22,4	29,86	4,5
2008	195,29	202,72	176,85	25,0	26,1	22,2	25,87	3,8
2009	205,53	213,54	180,40	24,4	25,5	21,1	33,14	4,4
2010	217,78	228,37	191,78	24,6	25,8	21,5	36,60	4,3
2011	222,15	231,53	199,40	24,5	25,5	22,1	32,14	3,4
2012	226,55	234,89	205,75	25,1	26,3	22,2	29,14	4,0
Variation 2002-2012 (%)	35,5	32,1	41,4	-1,3	-3,5	1,8		

1. La rémunération hebdomadaire tient compte des salariés à pourboire et de la rémunération des travailleurs domestiques ayant déclaré gagner moins que le taux général du salaire minimum.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

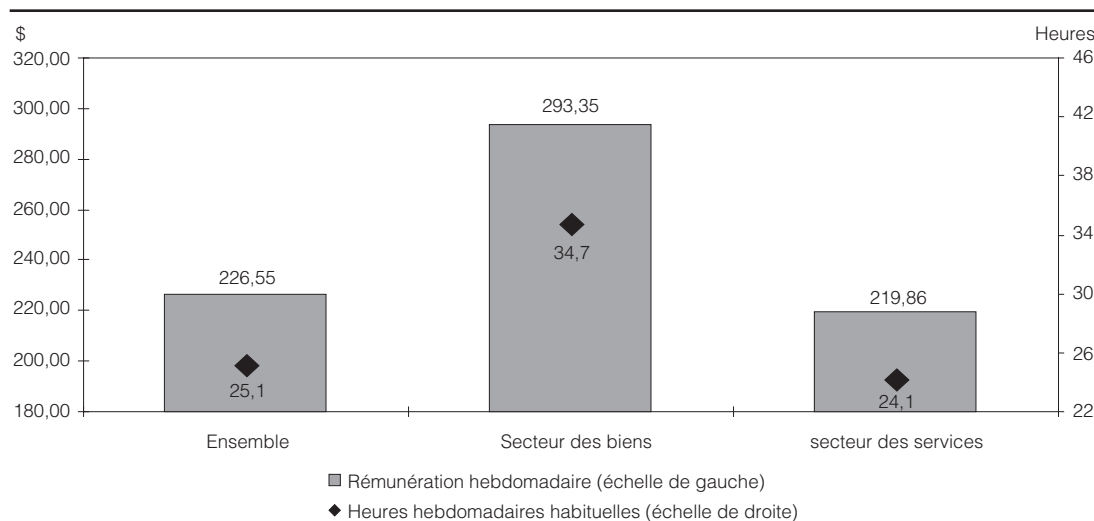
Tableau 5.51 Rémunération hebdomadaire¹ et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le secteur d'activité, Québec, 2002-2012

	Rémunération hebdomadaire			Heures hebdomadaires habituelles			Écart Biens-Services	
	Ensemble	Secteur des biens	Secteur des services	Ensemble	Secteur des biens	Secteur des services	Rémunération	
	\$			heures			\$	heures
2002	167,22	223,45	159,77	25,4	35,7	24,1	63,67	11,6
2003	169,48	225,95	164,01	25,3	36,1	24,3	61,93	11,8
2004	171,63	222,83	165,73	25,0	33,3	24,0	57,10	9,2
2005	178,17	239,54	169,31	25,4	35,1	24,0	70,23	11,1
2006	187,56	290,03	177,03	26,4	41,0	24,8	113,00	16,2
2007	189,73	242,12	183,97	25,6	34,1	24,6	58,15	9,5
2008	195,29	259,19	189,48	25,0	33,9	24,1	69,70	9,8
2009	205,53	282,32	197,39	24,4	35,1	23,3	84,93	11,8
2010	217,78	301,01	207,52	24,6	35,6	23,2	93,50	12,4
2011	222,15	291,03	215,48	24,5	34,4	23,5	75,55	10,9
2012	226,55	293,35	219,86	25,1	34,7	24,1	73,49	10,6
Variation 2002-2012 (%)	35,5	31,3	37,6	-1,3	-2,6	0,2		

1. La rémunération hebdomadaire tient compte des salariés à pourboire et de la rémunération des travailleurs domestiques ayant déclaré gagner moins que le taux général du salaire minimum.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.51 Rémunération hebdomadaire et heures hebdomadaires habituelles au salaire minimum selon le secteur d'activité, Québec, 2012



Travailleurs rémunérés au salaire minimum

(tableaux 5.52 et 5.53)

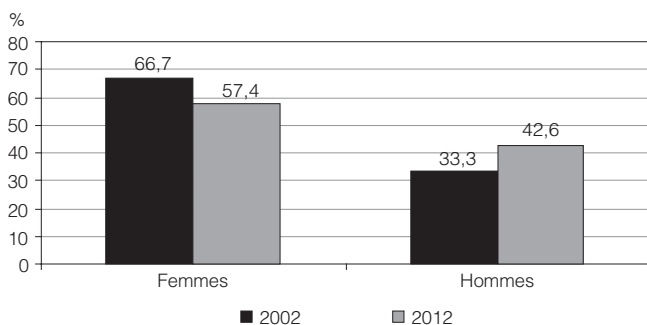
En 2012, 188 700 personnes sont rémunérées au taux du salaire minimum; ce groupe comprend 108 300 femmes (57,4 %), 123 500 jeunes de 15-24 ans (65,4 %), 111 600 personnes travaillant à temps partiel (59,1 %) et 98 500 personnes ayant fait des études postsecondaires ou possédant un diplôme universitaire (52,2 %). Par rapport à 2002, on peut dire que le nombre de personnes rémunérées au salaire minimum a légèrement baissé (-0,7 %).

Tableau 5.52 Travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le sexe, le groupe d'âge et le niveau d'études, Québec, 2002-2012

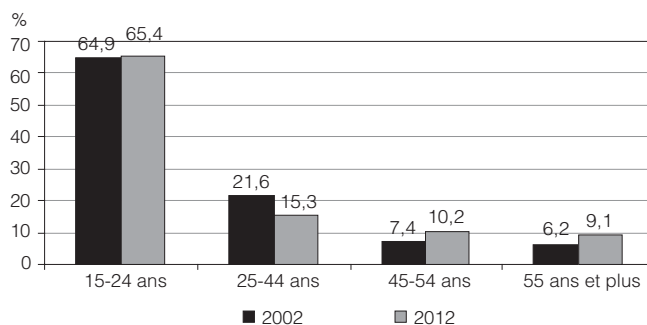
	Ensemble	Hommes	Femmes	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	k										
2002	190,0	63,3	126,7	123,2	41,0	14,0	11,8	61,4	36,5	85,8	6,2
2003	161,5	61,9	99,6	97,8	33,9	17,8	12,0	50,4	27,1	74,8	9,2
2004	140,3	54,7	85,5	86,9	30,2	11,5	11,6	43,4	23,3	67,6	6,0
2005	147,7	61,9	85,8	86,8	31,4	17,5	12,0	47,1	25,9	65,3	9,3
2006	136,7	53,7	83,0	84,0	27,4	14,2	11,1	45,6	27,5	55,3	8,3
2007	178,4	71,6	106,7	110,4	35,5	17,2	15,3	60,3	35,4	70,3	12,3
2008	197,8	80,2	117,6	128,0	33,7	23,3	12,8	68,4	39,1	77,4	12,9
2009	203,0	74,5	128,4	128,5	36,0	21,5	16,9	64,7	38,8	85,1	14,3
2010	231,3	87,9	143,4	141,1	42,1	25,7	22,4	74,2	39,8	100,8	16,4
2011	194,2	78,1	116,1	121,3	38,8	16,9	17,2	53,8	35,7	89,2	15,6
2012	188,7	80,4	108,3	123,5	28,9	19,2	17,1	54,8	35,3	81,9	16,6
Variation 2002-2012 (%)	-0,7	27,1	-14,6	0,2	-29,5	37,2	45,6	-10,8	-3,2	-4,6	167,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.52 A Répartition des travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le sexe, Québec, 2002 et 2012



5.52 B Répartition des travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le groupe d'âge, Québec, 2002 et 2012



5.52 C Répartition des travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le niveau d'études, Québec, 2002 et 2012

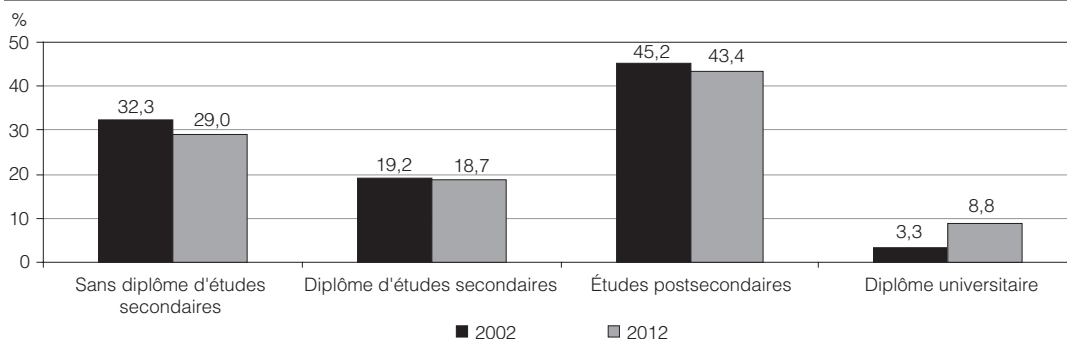
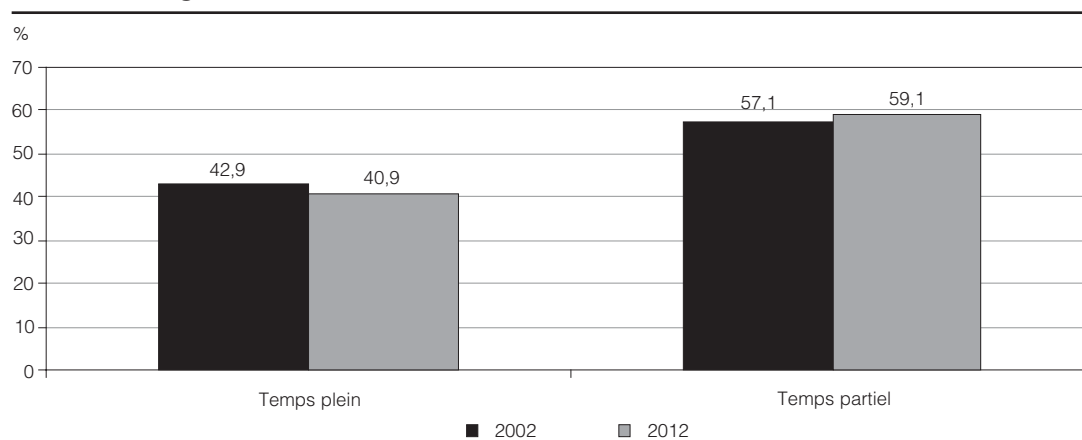


Tableau 5.53 Travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le régime de travail, Québec, 2002-2012

	Temps plein	Temps partiel
	k	
2002	81,4	108,6
2003	68,0	93,5
2004	57,3	83,0
2005	63,5	84,2
2006	59,7	77,0
2007	77,5	100,9
2008	83,6	114,1
2009	79,4	123,6
2010	95,5	135,8
2011	77,5	116,8
2012	77,1	111,6
Variation 2002-2012 (%)	-5,3	2,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

5.53 Répartition du nombre de travailleurs rémunérés au salaire minimum selon le régime de travail, Québec, 2002 et 2012



Durée du travail au Québec, 2002-2012

6.1 Heures hebdomadaires habituelles¹

Heures hebdomadaires habituelles selon le sexe

(tableau 6.1)

En 2012, les employés québécois travaillent, en moyenne, 34,4 heures par semaine, soit une durée presque identique à celle de 2011 (34,3 heures). Durant la période 2002-2012, la durée hebdomadaire du travail a légèrement diminué (–0,4 heure); cette baisse est observée chez les hommes seulement (–0,7 heure) puisque le nombre d'heures est demeuré stable chez les femmes. En 2012, comme c'est le cas depuis le début de la période, la semaine de travail des femmes (32,1 heures) est plus courte que celle des hommes (36,6 heures). En 2012, plus des deux tiers des employés (67,5 %) travaillent selon un horaire normal (de 35 à 40 heures²); la proportion est de 74,0 % chez les hommes et de 60,9 % chez les femmes. Comme on pouvait s'y attendre, le taux de femmes (37,3 %) travaillant selon un horaire court (de 1 à 34 heures³) représente plus du double de celui des hommes (17,9 %). En revanche, les hommes (8,1 %) sont plus nombreux que les femmes (1,8 %) à travailler selon un horaire long (41 heures et plus). Au cours de la période 2002-2012, l'horaire long (–2,0 points) perd du terrain au profit de l'horaire court (+ 1,8 point). Cette réalité est surtout constatée chez les hommes.

1. Les données utilisées dans cette section concernent seulement les employés; les travailleurs autonomes sont donc exclus de ces analyses.

2. La tranche de 35 à 40 heures comprend l'ensemble des employés ayant déclaré 35 heures et plus de travail, mais moins de 41 heures.

3. La tranche de 1 à 34 heures couvre tous les employés travaillant moins de 35 heures.

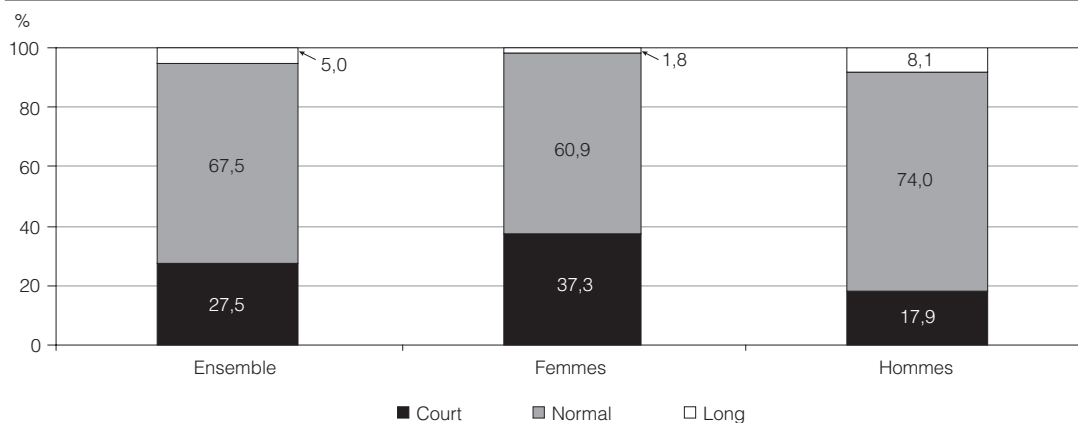
Tableau 6.1 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le sexe, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles			Horaire de travail habituel ¹ (répartition)								
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble			Femmes			Hommes		
				Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
	heures			%								
2002	34,8	32,1	37,3	25,7	67,2	7,0	37,6	59,8	2,6	14,9	74,0	11,1
2003	34,6	32,1	37,0	26,6	67,0	6,4	38,0	59,7	2,4	15,9	73,9	10,2
2004	34,6	32,0	37,1	26,8	66,7	6,5	38,1	59,6	2,3	16,0	73,4	10,6
2005	34,7	32,2	37,0	26,2	67,5	6,2	36,9	61,0	2,1	16,1	73,8	10,1
2006	34,7	32,2	37,0	27,0	67,0	6,0	38,2	59,6	2,2	16,4	74,0	9,6
2007	34,5	32,2	36,8	27,0	67,6	5,4	37,3	60,6	2,2	17,0	74,4	8,6
2008	34,4	32,1	36,7	27,4	67,3	5,3	37,7	60,4	1,9	17,3	74,0	8,7
2009	34,4	32,1	36,7	27,4	67,6	5,0	37,7	60,4	1,9	17,0	74,9	8,1
2010	34,2	32,0	36,3	28,1	67,0	4,9	37,9	60,2	1,9	18,4	73,7	8,0
2011	34,3	32,1	36,5	27,9	66,7	5,4	37,8	60,3	2,0	18,2	73,0	8,7
2012	34,4	32,1	36,6	27,5	67,5	5,0	37,3	60,9	1,8	17,9	74,0	8,1
	heures			points de %								
Variation 2002-2012	−0,4	0,0	−0,7	1,8	0,3	−2,0	−0,3	1,1	−0,8	3,0	0,0	−3,0

1. Le type d'horaire est défini comme suit : court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.1 Répartition de l'horaire de travail habituel selon le sexe, Québec, 2012



Heures hebdomadaires habituelles selon le groupe d'âge

(tableau 6.2)

En 2012, le temps de travail hebdomadaire habituel est sensiblement le même chez les 25-44 ans (36,2 heures) et les 45-54 ans (36,6 heures). En revanche, les jeunes de 15 à 24 ans comptent moins d'heures de travail par semaine (26,3 heures). Quant aux personnes de 55 ans et plus, elles travaillent moins (34,1 heures) que celles des deux groupes actifs. De 2002 à 2012, on remarque surtout une baisse du nombre d'heures habituelles de travail chez les jeunes de 15-24 ans (-2,1 heures).

Les 15-24 ans sont aussi proportionnellement plus nombreux à travailler selon un horaire court (60,3 %) que les autres groupes d'âge. Les personnes de 55 ans et plus affichent la deuxième proportion en importance pour l'horaire court (31,9 %), mais ce taux est beaucoup plus faible que celui des jeunes. Depuis 2002, l'horaire de travail court a progressé chez les jeunes de 15 à 24 ans (+8,6 points) et dans le groupe le plus âgé (+4,1 points). Mis à part les jeunes, la majorité des personnes des autres groupes d'âge travaillent selon un horaire normal. Durant la période étudiée, l'horaire long tend à diminuer pour atteindre des proportions inférieures à 7 % dans tous les groupes d'âge en 2012.

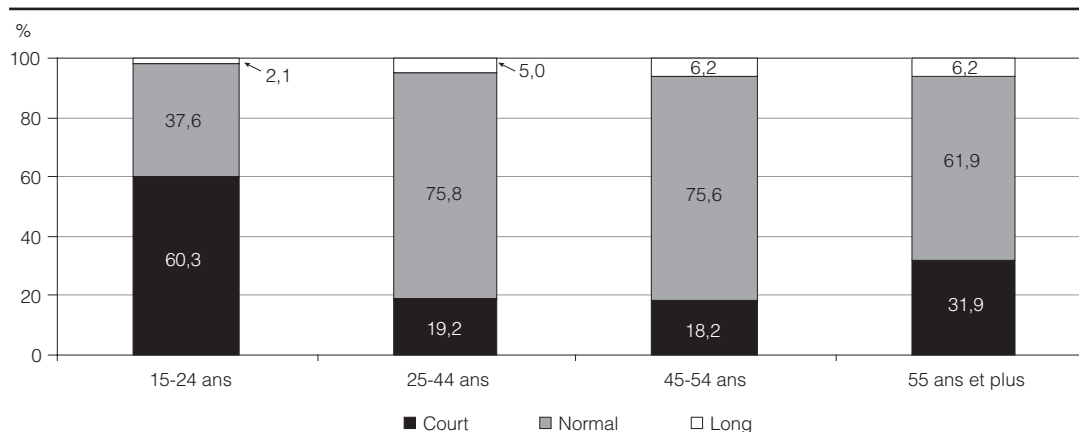
Tableau 6.2 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le groupe d'âge, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles					Horaire de travail habituel ¹ (répartition)											
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
						Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
heures					%												
2002	34,8	28,4	36,3	36,3	35,0	51,7	44,5	3,7	19,4	73,1	7,5	19,2	73,4	7,4	27,8	62,3	9,9
2003	34,6	28,0	36,3	36,1	34,2	53,9	42,9	3,3	19,1	74,0	6,9	19,9	73,2	6,9	31,2	60,5	8,3
2004	34,6	28,0	36,2	36,3	34,1	54,2	42,6	3,2	19,5	73,6	6,9	19,8	72,7	7,4	31,9	60,2	7,9
2005	34,7	27,7	36,3	36,3	34,3	54,7	42,0	3,3	19,0	74,4	6,6	19,5	73,5	7,0	29,5	63,5	7,0
2006	34,7	27,6	36,4	36,3	34,0	56,3	40,7	3,1	19,4	74,0	6,6	19,6	73,9	6,5	31,4	62,0	6,7
2007	34,5	27,1	36,4	36,3	33,9	56,9	40,7	2,5	19,0	75,1	6,0	19,5	74,4	6,1	31,9	61,9	6,2
2008	34,4	26,9	36,5	36,2	33,7	57,7	39,8	2,5	18,4	75,7	5,9	19,8	74,0	6,2	33,7	60,8	5,4
2009	34,4	26,5	36,3	36,3	34,0	59,3	38,2	2,5	19,1	75,5	5,3	18,6	75,7	5,7	32,6	61,8	5,6
2010	34,2	26,2	36,0	36,3	33,9	60,2	37,5	2,3	20,0	74,9	5,1	19,3	75,0	5,8	32,0	62,1	5,9
2011	34,3	26,1	36,2	36,5	34,1	61,1	36,9	2,1	19,6	74,6	5,7	18,6	75,2	6,2	32,3	61,1	6,7
2012	34,4	26,3	36,2	36,6	34,1	60,3	37,6	2,1	19,2	75,8	5,0	18,2	75,6	6,2	31,9	61,9	6,2
	heures					points de%											
Variation 2002-2012	-0,4	-2,1	-0,1	0,3	-0,9	8,6	-6,9	-1,6	-0,2	2,7	-2,5	-1,0	2,2	-1,2	4,1	-0,4	-3,7

1. Le type d'horaire est défini comme suit : court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.2 Répartition de l'horaire de travail habituel selon le groupe d'âge, Québec, 2012



Heures hebdomadaires habituelles selon le niveau d'études

(tableau 6.3)

De 2002 à 2012, la durée hebdomadaire du travail diminue, peu importe le niveau d'études des personnes. La baisse la plus prononcée est notée chez celles ne détenant pas de diplôme d'études secondaires (– 1,6 heure). Les titulaires d'un diplôme universitaire affichent la semaine de travail la plus longue (35,2 heures) en 2012, tandis que la plus courte est observée chez les personnes sans diplôme d'études secondaires (33,3 heures). Tous les niveaux d'études comptent au moins deux tiers de travailleurs avec un horaire normal sauf les employés sans diplôme d'études secondaires. Ces derniers présentent d'ailleurs les plus fortes proportions dans l'horaire long (7,4 %) et dans l'horaire court (35,7 %). Par rapport à 2002, les employés de tous les niveaux d'études sont moins nombreux à travailler selon un horaire long et, à l'opposé, plus nombreux à travailler selon un horaire court.

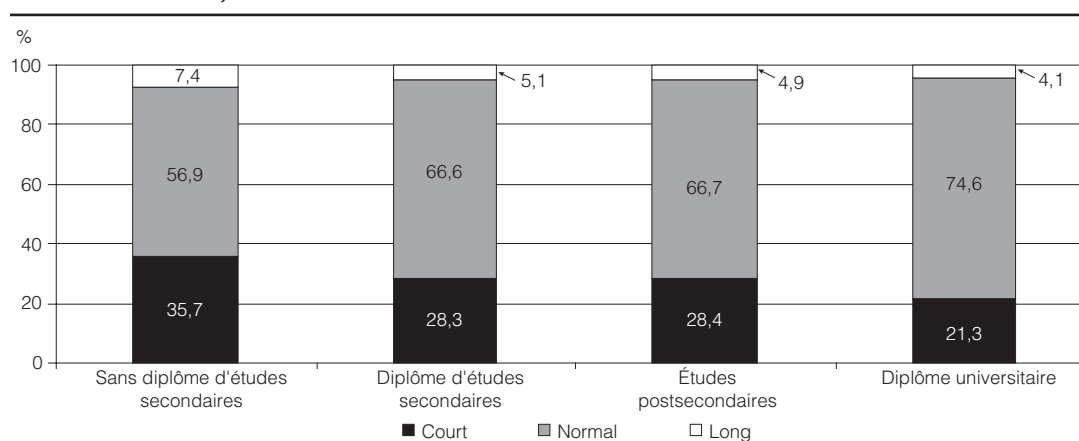
Tableau 6.3 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le niveau d'études, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles					Horaire de travail habituel ¹ (répartition)											
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire	Sans diplôme d'études secondaires			Diplôme d'études secondaires			Études postsecondaires			Diplôme universitaire		
						Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
heures					%												
2002	34,8	34,9	35,3	34,3	35,5	27,5	62,9	9,5	25,2	67,1	7,7	27,4	66,6	6,1	20,4	72,9	6,7
2003	34,6	34,5	35,0	34,3	35,2	29,5	61,7	8,8	25,6	67,5	6,9	27,8	66,7	5,5	21,9	72,0	6,2
2004	34,6	34,5	35,1	34,3	35,2	30,2	60,3	9,5	26,3	66,4	7,3	27,7	66,6	5,7	22,0	72,3	5,7
2005	34,7	34,2	34,9	34,4	35,4	30,6	60,1	9,3	26,9	66,7	6,4	27,1	67,4	5,4	20,6	73,7	5,7
2006	34,7	33,9	34,8	34,5	35,3	32,6	59,2	8,2	27,1	66,8	6,1	27,4	67,0	5,6	22,0	72,8	5,3
2007	34,5	33,3	34,4	34,4	35,4	34,1	58,3	7,7	28,4	66,0	5,6	27,4	67,6	5,0	20,6	74,6	4,8
2008	34,4	33,0	34,6	34,3	35,5	35,3	57,4	7,3	27,6	67,5	4,8	28,0	66,9	5,1	20,5	74,6	4,9
2009	34,4	32,8	34,7	34,3	35,3	36,2	56,8	7,0	27,9	66,5	5,6	27,7	67,6	4,7	21,0	74,9	4,1
2010	34,2	32,6	34,3	34,1	35,1	37,7	54,8	7,6	29,0	66,0	5,1	28,5	66,9	4,6	21,4	74,5	4,1
2011	34,3	33,1	34,6	34,2	35,2	35,7	55,9	8,4	28,8	65,4	5,8	29,0	65,8	5,2	20,9	75,0	4,1
2012	34,4	33,3	34,5	34,2	35,2	35,7	56,9	7,4	28,3	66,6	5,1	28,4	66,7	4,9	21,3	74,6	4,1
	heures					points de %											
Variation 2002-2012	-0,4	-1,6	-0,8	-0,1	-0,3	8,2	-6,0	-2,1	3,1	-0,5	-2,6	1,0	0,1	-1,2	0,9	1,7	-2,6

1. Le type d'horaire est défini comme suit : court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.3 Répartition de l'horaire de travail habituel selon le niveau d'études, Québec, 2012



Heures hebdomadaires habituelles selon le régime de travail

(tableau 6.4)

Par rapport à 2011, la semaine habituelle de travail des employés à temps plein est demeurée stable (38,1 heures), alors que celle des employés à temps partiel a légèrement diminué pour s'établir à 17,8 heures en 2012. De 2002 à 2012, la proportion d'employés à temps plein qui travaillent selon un horaire long se réduit de 2,4 points de pourcentage pour se fixer à 6,2 %. Durant la même période, la proportion d'employés à temps plein ayant un horaire normal (82,8 %) et celle ayant un horaire court (11,0 %) augmentent (respectivement +0,9 point et +1,5 point).

Tableau 6.4 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le régime de travail, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles			Horaire de travail habituel ¹ (répartition)					
	Ensemble	Temps plein	Temps partiel	Temps plein			Temps partiel		
				Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
	heures			%					
2002	34,8	38,5	18,1	9,5	81,9	8,6	100,0	...	...
2003	34,6	38,3	18,1	9,9	82,2	7,9	100,0	...	...
2004	34,6	38,3	18,2	10,4	81,6	8,0	100,0	...	...
2005	34,7	38,3	18,0	10,0	82,4	7,6	100,0	...	...
2006	34,7	38,3	18,3	10,8	81,9	7,3	100,0	...	...
2007	34,5	38,2	18,0	10,5	82,8	6,7	100,0	...	...
2008	34,4	38,2	17,9	10,9	82,6	6,5	100,0	...	...
2009	34,4	38,1	18,1	11,1	82,8	6,1	100,0	...	...
2010	34,2	38,0	17,8	11,1	82,9	6,1	100,0	...	...
2011	34,3	38,1	17,9	11,2	82,2	6,6	100,0	...	...
2012	34,4	38,1	17,8	11,0	82,8	6,2	100,0	...	...
	heures			points de %					
Variation 2002-2012	-0,4	-0,4	-0,3	1,5	0,9	-2,4	0,0	...	...

1. Le type d'horaire est défini comme suit : court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Heures hebdomadaires habituelles selon le statut de l'emploi

(tableau 6.5)

Tout comme sur l'ensemble de la période, la durée hebdomadaire du travail des employés permanents (35,3 heures) est plus longue que celle des employés temporaires (28,9 heures) en 2012. Au cours de la période 2002-2012, le temps de travail hebdomadaire a diminué au sein de ces deux groupes (respectivement $-0,4$ heure et $-0,6$ heure). Par ailleurs, la majorité des employés permanents (71,4 %) travaillent selon un horaire normal, ce qui n'est pas le cas des employés temporaires qui ont plus tendance à travailler selon un horaire court (49,3 %). Durant la période 2002-2012, la proportion d'employés permanents travaillant selon un horaire long ($-2,3$ points) se replie davantage que celle des employés temporaires ayant ce type d'horaire ($-0,6$ point). Ces derniers affichent aussi en 2012 un taux plus élevé de travailleurs avec un horaire long (5,5 % contre 4,9 %).

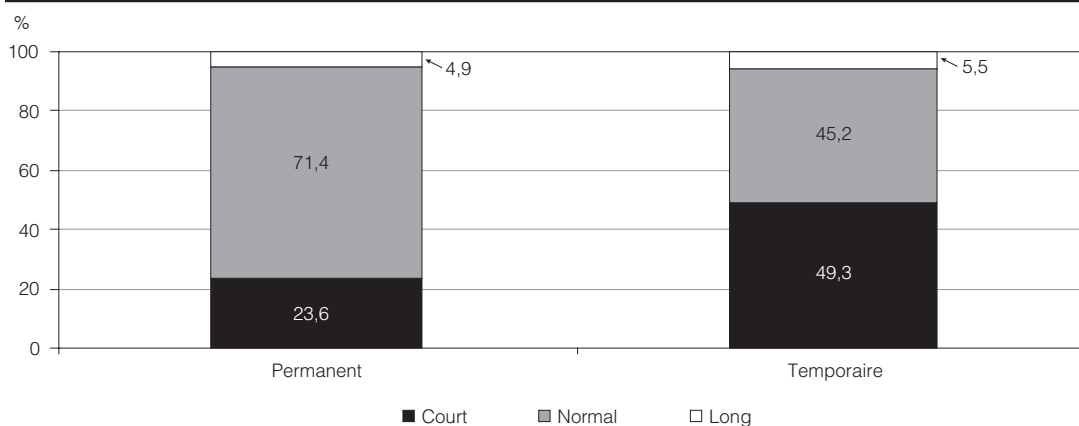
Tableau 6.5 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le statut de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles			Horaire de travail habituel ¹ (répartition)					
	Ensemble	Permanent	Temporaire	Permanent			Temporaire		
				Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
	heures			%					
2002	34,8	35,7	29,5	22,1	70,7	7,2	46,8	47,0	6,1
2003	34,6	35,5	29,0	22,8	70,6	6,5	50,1	44,3	5,6
2004	34,6	35,5	29,3	23,4	69,9	6,7	48,3	46,0	5,7
2005	34,7	35,6	29,1	22,5	71,2	6,3	48,7	45,4	5,9
2006	34,7	35,5	29,5	23,4	70,6	6,0	47,9	46,1	6,0
2007	34,5	35,3	29,4	23,6	71,0	5,4	48,0	46,4	5,7
2008	34,4	35,3	29,1	23,9	70,7	5,3	49,4	45,2	5,3
2009	34,4	35,1	29,5	24,4	70,6	5,0	47,2	47,7	5,1
2010	34,2	35,0	29,2	24,6	70,6	4,8	48,7	45,8	5,5
2011	34,3	35,2	29,5	24,3	70,4	5,3	47,9	46,3	5,8
2012	34,4	35,3	28,9	23,6	71,4	4,9	49,3	45,2	5,5
	heures			points de %					
Variation 2002-2012	-0,4	-0,4	-0,6	1,5	0,7	-2,3	2,5	-1,8	-0,6

1. Le type d'horaire est défini comme suit : court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.5 Répartition de l'horaire de travail habituel selon le statut de l'emploi, Québec, 2012



Heures hebdomadaires habituelles selon la tranche de durée de l'emploi

(tableau 6.6)

En 2012, les employés dont la durée de l'emploi est inférieure à 12 mois présentent la semaine de travail la plus courte (31,1 heures). Par contre, les employés dont la durée de l'emploi se situe entre 10 et 19 ans ainsi que ceux pour qui cette durée est de 20 ans et plus affichent la semaine de travail la plus longue, soit 36,5 heures. Il semble donc que le temps de travail hebdomadaire habituel s'accroît avec la durée de l'emploi. De 2002 à 2012, la durée du travail hebdomadaire habituelle diminue dans toutes les tranches de durée de l'emploi (de -0,1 à -0,7 heure). On observe aussi que la proportion d'employés avec un horaire normal augmente avec la durée de l'emploi de sorte que 77,2 % des employés dont la durée de l'emploi est de 20 ans et plus travaillent selon ce type d'horaire. À l'opposé, la proportion d'employés avec un horaire court diminue à mesure que la durée de l'emploi s'allonge. De 2002 à 2012, les employés travaillent de moins en moins selon un horaire long et de plus en plus selon un horaire court, peu importe la durée de leur emploi.

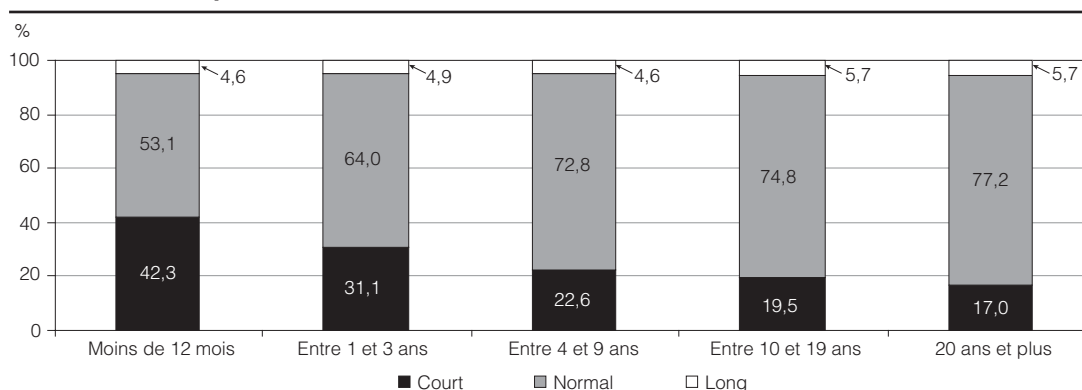
Tableau 6.6 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles						Horaire de travail habituel ¹ (répartition)					
	Ensemble	Moins de 12 mois	Entre 1 et 3 ans	Entre 4 et 9 ans	Entre 10 et 19 ans	20 ans et plus	Moins de 12 mois					
							Court	Normal	Long			
heures						%						
2002	34,8	31,8	34,0	35,9	36,6	37,0	38,7	55,5	5,8			
2003	34,6	31,5	33,7	35,9	36,2	36,9	40,1	54,1	5,8			
2004	34,6	31,4	33,5	36,0	36,5	36,9	40,3	54,1	5,6			
2005	34,7	31,6	33,5	36,2	36,4	36,6	40,4	53,5	6,1			
2006	34,7	31,8	33,7	35,9	36,4	36,6	39,9	54,5	5,6			
2007	34,5	31,3	33,5	35,9	36,4	36,6	40,8	54,0	5,2			
2008	34,4	31,2	33,6	35,7	36,4	36,3	41,1	53,9	5,0			
2009	34,4	31,1	33,3	35,6	36,7	36,6	41,6	53,7	4,7			
2010	34,2	31,0	32,9	35,3	36,4	36,4	41,5	53,8	4,7			
2011	34,3	31,3	33,0	35,7	36,4	36,5	40,5	54,5	4,9			
2012	34,4	31,1	33,4	35,4	36,5	36,5	42,3	53,1	4,6			
Variation 2002-2012	heures						points de %					
	-0,4	-0,7	-0,6	-0,5	-0,1	-0,5	3,6	-2,4	-1,2			
	Horaire de travail habituel ¹ (répartition)											
	Entre 1 et 3 ans			Entre 4 et 9 ans			Entre 10 et 19 ans			20 ans et plus		
	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
	%											
2002	29,9	63,3	6,8	21,6	70,5	7,9	17,5	74,9	7,6	14,7	77,7	7,6
2003	31,0	63,2	5,8	21,9	71,0	7,2	19,8	73,4	6,8	14,1	79,1	6,8
2004	32,2	62,0	5,8	21,2	71,6	7,2	18,5	74,6	6,9	15,5	76,6	7,8
2005	31,3	63,3	5,4	19,8	73,1	7,1	19,7	73,3	7,0	15,2	79,2	5,6
2006	31,6	62,8	5,6	21,9	71,5	6,6	19,9	73,5	6,6	16,2	78,2	5,5
2007	31,5	63,5	5,0	21,7	72,5	5,8	18,3	75,9	5,8	16,3	78,0	5,6
2008	31,0	64,2	4,8	22,5	72,1	5,4	18,6	75,4	6,0	17,8	76,3	5,9
2009	31,7	63,7	4,5	23,4	71,8	4,8	17,8	76,7	5,5	16,6	77,4	6,0
2010	32,5	63,3	4,2	23,6	71,6	4,8	20,0	74,2	5,8	17,5	76,9	5,6
2011	33,2	62,2	4,6	22,6	71,7	5,8	19,7	74,2	6,1	17,8	76,2	6,0
2012	31,1	64,0	4,9	22,6	72,8	4,6	19,5	74,8	5,7	17,0	77,2	5,7
Variation 2002-2012	points de %											
	1,2	0,7	-1,9	1,0	2,3	-3,3	2,0	-0,1	-1,9	2,3	-0,5	-1,9

1. Le type d'horaire est défini comme suit : court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.6 Répartition de l'horaire de travail habituel selon la tranche de durée de l'emploi, Québec, 2012



Heures hebdomadaires habituelles selon la couverture syndicale

(tableau 6.7)

En 2012, tout comme c'est le cas pour les autres années de la période, les employés syndiqués (35,2 heures) travaillent plus d'heures que les non-syndiqués (33,8 heures). Au cours de la période 2002-2012, la semaine de travail habituelle de ces derniers a diminué davantage (–0,6 heure) que celle des syndiqués (–0,2 heure). Par ailleurs, les syndiqués (72,2 %) sont proportionnellement plus nombreux à travailler selon un horaire normal que les non-syndiqués (64,4 %). De 2002 à 2012, la présence de l'horaire long diminue dans les deux groupes, mais plus fortement chez les non-syndiqués (–2,8 points contre –1,0 point). En contrepartie, l'horaire court gagne du terrain (+2,0 points et +1,4 point).

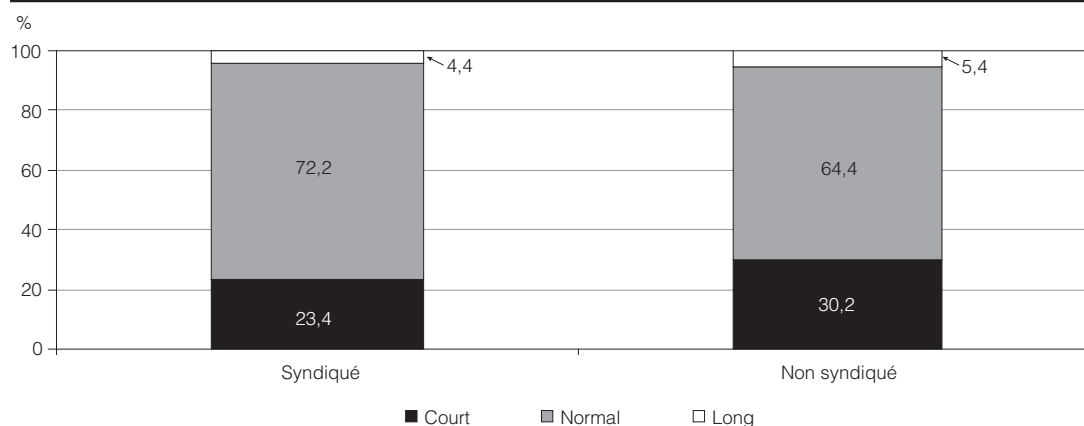
Tableau 6.7 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon la couverture syndicale, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles			Horaire de travail habituel ¹ (répartition)					
	Ensemble	Syndiqué	Non syndiqué	Syndiqué			Non syndiqué		
				Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
heures									
2002	34,8	35,4	34,4	22,0	72,6	5,4	28,2	63,6	8,2
2003	34,6	35,4	34,1	22,4	72,3	5,4	29,5	63,4	7,1
2004	34,6	35,3	34,2	23,1	71,5	5,4	29,2	63,5	7,3
2005	34,7	35,4	34,1	22,7	72,4	4,9	28,6	64,3	7,1
2006	34,7	35,3	34,2	23,8	71,2	5,0	29,1	64,2	6,7
2007	34,5	35,3	34,0	23,2	72,5	4,4	29,5	64,3	6,1
2008	34,4	35,2	33,9	24,0	71,5	4,6	29,7	64,5	5,8
2009	34,4	35,1	33,9	24,0	71,8	4,2	29,6	64,9	5,6
2010	34,2	35,0	33,6	24,1	71,7	4,2	30,7	63,9	5,4
2011	34,3	35,2	33,7	23,8	71,6	4,6	30,6	63,5	5,9
2012	34,4	35,2	33,8	23,4	72,2	4,4	30,2	64,4	5,4
	heures			points de %					
Variation 2002-2012	-0,4	-0,2	-0,6	1,4	-0,4	-1,0	2,0	0,8	-2,8

1. Le type d'horaire est défini comme suit: court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.7 Répartition de l'horaire de travail habituel selon la couverture syndicale, Québec, 2012



Heures hebdomadaires habituelles selon le secteur d'appartenance

(tableau 6.8)

La semaine de travail des employés du secteur privé est plus longue (34,7 heures) que celle de leurs homologues du secteur public (33,4 heures) en 2012. De 2002 à 2012, la durée hebdomadaire habituelle du travail s'est réduite de 0,6 heure dans le secteur privé et est restée stable dans le secteur public. En 2012, l'horaire normal est le plus fréquent tant chez les employés du secteur public (70,0 %) que chez les employés du secteur privé (66,7 %). L'horaire court est présent de façon similaire chez les employés du secteur privé (27,4 %) et chez les employés du secteur public (27,8 %). Enfin, l'horaire long est davantage observé chez les employés du secteur privé (6,0 %) que chez ceux du secteur public (2,2 %). Au cours de la période 2002-2012, la proportion d'employés avec un horaire long a diminué plus fortement dans le secteur privé (-2,2 points) que dans le secteur public (-1,1 point). Des hausses de la fréquence de l'horaire court dans le secteur privé (+2,8 points) et de la fréquence de l'horaire normal dans le secteur public (+2,4 points) sont également constatées.

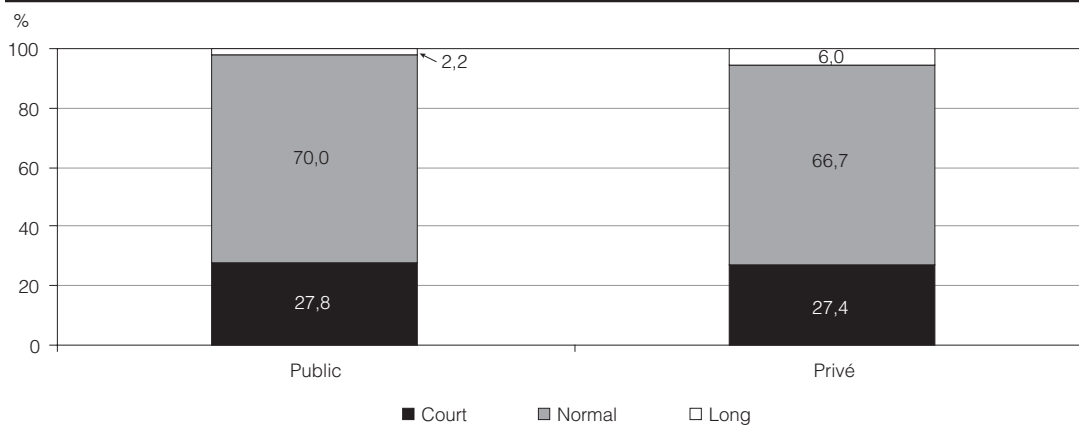
Tableau 6.8 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon le secteur d'appartenance, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles			Horaire de travail habituel ¹ (répartition)					
	Ensemble	Public	Privé	Public			Privé		
				Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
	heures			%					
2002	34,8	33,4	35,3	29,1	67,6	3,3	24,6	67,1	8,2
2003	34,6	33,5	35,0	28,5	68,8	2,7	25,9	66,5	7,6
2004	34,6	33,4	35,0	28,6	68,2	3,1	26,2	66,2	7,6
2005	34,7	33,3	35,1	28,7	69,0	2,3	25,4	67,1	7,5
2006	34,7	33,4	35,1	29,3	68,2	2,5	26,2	66,7	7,1
2007	34,5	33,5	34,8	28,1	69,4	2,6	26,7	67,0	6,3
2008	34,4	33,4	34,8	29,5	68,1	2,5	26,8	67,0	6,2
2009	34,4	33,8	34,6	27,1	70,6	2,3	27,4	66,7	5,9
2010	34,2	33,4	34,4	27,6	70,3	2,1	28,3	65,9	5,8
2011	34,3	33,6	34,6	27,5	69,9	2,6	28,0	65,7	6,3
2012	34,4	33,4	34,7	27,8	70,0	2,2	27,4	66,7	6,0
	heures			points de %					
Variation 2002-2012	-0,4	0,0	-0,6	-1,3	2,4	-1,1	2,8	-0,4	-2,2

1. Le type d'horaire est défini comme suit : court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.8 Répartition de l'horaire de travail habituel selon le secteur d'appartenance, Québec, 2012



Heures hebdomadaires habituelles selon la taille de l'établissement

(tableau 6.9)

Durant la période 2002-2012, la durée hebdomadaire habituelle du travail raccourcit dans tous les établissements, sauf dans ceux comptant 500 employés et plus où elle est demeurée stable. Les établissements de 20 à 99 employés (–0,8 heure) affichent la réduction la plus importante. En 2012, les établissements de 100 à 500 employés montrent la plus longue semaine de travail (36,2 heures). À l'opposé, la plus courte semaine de travail est observée dans les établissements de moins de 20 employés (32,6 heures). De plus, on remarque que la fréquence de l'horaire normal augmente avec la taille de l'établissement. De 2002 à 2012, l'horaire long perd du terrain dans tous les établissements, mais particulièrement dans ceux de moins de 20 employés (–2,9 points).

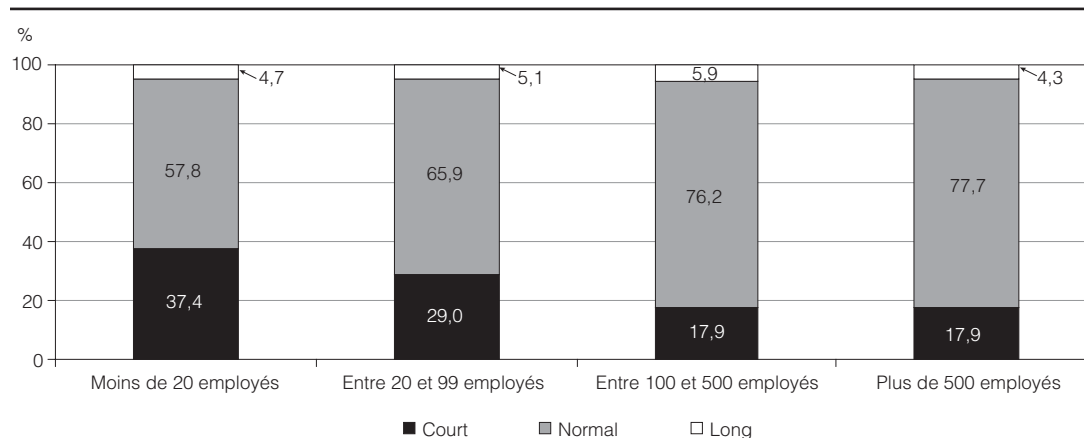
Tableau 6.9 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel selon la taille de l'établissement, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles					Horaire de travail habituel ¹ (répartition)											
	Ensemble	Moins de 20 employés	Entre 20 et 99 employés	Entre 100 et 500 employés	Plus de 500 employés	Moins de 20 employés			Entre 20 et 99 employés			Entre 100 et 500 employés			Plus de 500 employés		
						Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
heures					%												
2002	34,8	33,0	35,0	36,5	35,7	36,2	56,3	7,6	24,9	67,7	7,4	16,6	76,0	7,3	18,5	76,9	4,6
2003	34,6	32,9	34,6	36,3	35,9	36,2	57,4	6,4	27,5	65,6	6,9	17,4	76,0	6,6	17,4	77,5	5,0
2004	34,6	32,7	34,8	36,2	36,2	37,4	56,1	6,5	26,5	66,5	7,0	18,4	74,7	6,9	16,0	78,9	5,0
2005	34,7	32,6	34,8	36,4	36,0	36,6	57,6	5,8	27,0	66,1	6,9	17,2	76,1	6,7	16,5	78,6	4,9
2006	34,7	32,9	34,8	36,2	35,7	36,5	57,7	5,8	27,3	66,3	6,3	19,4	73,9	6,6	17,3	78,1	4,7
2007	34,5	32,6	34,5	36,4	35,7	37,1	57,3	5,6	27,8	66,7	5,6	17,4	77,0	5,6	18,0	77,4	4,6
2008	34,4	32,5	34,4	36,4	35,7	37,6	56,9	5,5	28,1	66,3	5,6	17,4	76,6	5,9	18,4	77,8	3,7
2009	34,4	32,8	34,1	36,1	35,9	36,9	57,8	5,3	29,2	65,9	5,0	19,1	75,6	5,4	16,5	79,5	4,0
2010	34,2	32,3	34,1	35,9	35,5	37,8	57,7	4,5	29,7	64,8	5,6	19,0	75,6	5,4	17,7	78,5	3,7
2011	34,3	32,4	34,2	36,3	35,6	38,2	56,6	5,3	29,4	65,0	5,6	17,6	76,4	6,0	18,5	77,2	4,3
2012	34,4	32,6	34,2	36,2	35,7	37,4	57,8	4,7	29,0	65,9	5,1	17,9	76,2	5,9	17,9	77,7	4,3
	heures					points de %											
Variation 2002-2012	-0,4	-0,4	-0,8	-0,3	0,0	1,2	1,5	-2,9	4,1	-1,8	-2,3	1,3	0,2	-1,4	-0,6	0,8	-0,3

1. Le type d'horaire est défini comme suit : court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.9 Répartition de l'horaire de travail habituel selon la taille de l'établissement, Québec, 2012



Heures hebdomadaires habituelles dans le secteur des biens et ses industries

(tableau 6.10)

La semaine habituelle de travail des employés du secteur des biens est de 38,9 heures en 2012. Parmi les industries de ce secteur, l'industrie primaire présente la semaine la plus longue (41,3 heures), et les services publics, la plus courte (36,9 heures).

La majorité des employés de toutes les industries du secteur des biens travaillent selon un horaire normal en 2012. La proportion la plus forte est observée dans l'industrie des services publics (87,7 %). L'industrie primaire, pour sa part, est de loin celle qui détient la proportion la plus élevée d'employés avec un horaire long (32,8 %) comparativement à 12,7 % dans la construction, à 6,5 % dans la fabrication et à 2,8 % dans les services publics. L'industrie primaire figure aussi en tête de liste pour l'horaire court (13,8 %). Durant la période étudiée, la part de l'horaire court a beaucoup diminué dans les services publics (– 12,4 points).

Heures hebdomadaires habituelles dans le secteur des services et ses industries

(tableau 6.11)

En 2012, la semaine habituelle de travail des employés du secteur des services se fixe à 33,1 heures, soit une baisse de 0,2 heure depuis 2002. L'hébergement et les services de restauration affichent la semaine de travail la plus courte (27,0 heures), tandis que la semaine la plus longue est notée dans l'industrie du transport et de l'entrepôt (38,0 heures). Au cours de la période 2002-2012, l'hébergement et les services de restauration enregistrent le recul le plus important du nombre d'heures habituelles de travail (– 1,4 heure).

En 2012, la proportion d'employés du secteur des services qui travaillent selon un horaire normal s'élève à 63,7 %, alors que la proportion pour l'horaire court s'établit à 32,7 %. De 2002 à 2012, l'horaire long est de moins en moins fréquent dans toutes les industries du secteur des services, les autres services étant celle qui connaît la plus forte réduction (– 4,4 points). Par ailleurs, les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien présentent le recul le plus important en ce qui concerne l'horaire court (– 6,5 points).

Tableau 6.10 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles						Horaire de travail habituel ¹ (répartition)					
	Ensemble	Secteur des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication	Secteur des biens					
							Court	Normal	Long			
	heures						%					
2002	34,8	39,0	40,0	36,7	39,1	39,0	7,1	81,7	11,1			
2003	34,6	38,8	40,4	36,9	38,7	38,8	7,5	82,2	10,3			
2004	34,6	38,8	40,6	36,6	38,9	38,8	8,0	81,2	10,8			
2005	34,7	38,8	40,6	36,4	38,6	38,7	8,5	81,2	10,3			
2006	34,7	39,0	41,2	36,8	39,0	38,8	7,9	81,9	10,2			
2007	34,5	38,7	38,7	36,7	38,5	38,8	8,7	82,7	8,6			
2008	34,4	38,7	39,2	36,2	38,9	38,7	9,2	82,0	8,7			
2009	34,4	38,7	40,3	36,7	39,1	38,5	9,2	81,8	9,0			
2010	34,2	38,6	39,2	36,8	38,9	38,6	9,8	80,9	9,3			
2011	34,3	38,6	39,5	36,5	38,8	38,6	9,7	80,8	9,5			
2012	34,4	38,9	41,3	36,9	39,0	38,6	8,8	81,3	9,9			
			heures						points de %			
Variation 2002-2012	-0,4	-0,1	1,3	0,2	-0,1	-0,4	1,7	-0,4	-1,2			
	Horaire de travail habituel ¹ (répartition)											
	Primaire			Services publics			Construction			Fabrication		
	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
	%											
2002	16,0	51,1	32,9	21,9	71,8	6,3**	9,8	77,7	12,4	5,2	85,8	9,1
2003	13,1	56,9	30,1	16,4	79,1	4,5*	10,2	80,3	9,4	5,9	85,0	9,1
2004	12,5	54,4	33,1	25,2	71,5	3,3**	11,1	76,3	12,5	6,1	84,9	8,9
2005	12,9	54,1	32,9	22,0	75,5	2,5**	11,6	78,2	10,2	6,6	85,1	8,4
2006	14,6	52,2	33,2	20,4	75,6	4,0**	10,0	77,3	12,7	6,0	86,7	7,3
2007	17,4	55,7	26,9	21,0	74,4	4,6**	12,8	76,9	10,3	5,8	87,9	6,3
2008	15,1	59,3	25,6	30,3	67,0	2,7**	11,5	76,9	11,6	6,6	87,0	6,4
2009	15,0	54,8	30,1	14,6	80,9	4,5**	11,0	77,2	11,8	7,7	86,0	6,3
2010	19,1	53,2	27,8	15,4	80,2	4,4**	11,2	77,5	11,3	7,9	85,1	7,0
2011	16,5	53,4	30,1	21,3	74,4	4,2**	12,4	76,7	10,9	7,0	86,2	6,7
2012	13,8	53,3	32,8	9,5	87,7	2,8	10,8	76,5	12,7	7,3	86,2	6,5
	points de %											
Variation 2002-2012	-2,2	2,2	-0,1	-12,4	15,9	-3,5	1,0	-1,2	0,3	2,1	0,4	-2,6

1. Le type d'horaire est défini comme suit : court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.10 Répartition de l'horaire de travail habituel dans le secteur des biens et ses industries, Québec, 2012

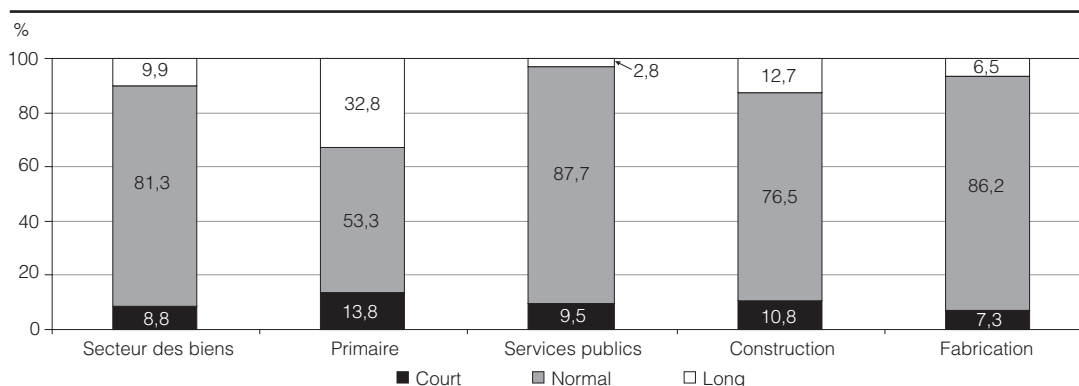


Tableau 6.11 Heures hebdomadaires habituelles et horaire de travail habituel dans le secteur des services et ses industries, Québec, 2002-2012

	Heures hebdomadaires habituelles							
	Ensemble	Secteur des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques		
	heures							
2002	34,8	33,3	33,1	39,1	34,3	36,5		
2003	34,6	33,1	32,8	38,6	34,9	35,9		
2004	34,6	33,2	32,7	38,6	34,7	36,0		
2005	34,7	33,2	33,3	39,3	34,6	36,6		
2006	34,7	33,3	33,1	39,2	34,8	36,5		
2007	34,5	33,2	32,6	39,3	35,1	36,3		
2008	34,4	33,1	32,9	38,7	34,4	36,4		
2009	34,4	33,2	32,6	38,2	34,7	36,3		
2010	34,2	32,9	32,2	38,2	34,6	36,2		
2011	34,3	33,1	32,2	39,2	34,6	36,6		
2012	34,4	33,1	32,3	38,0	34,9	36,6		
Variation 2002-2012	-0,4	-0,2	-0,8	-1,1	0,6	0,1		
Horaire de travail habituel ¹ (répartition)								
Secteur des services			Commerce			Transport et entreposage		
Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
heures								
2002	32,5	61,9	5,6	35,3	58,2	6,5	16,6	64,7
2003	33,3	61,7	5,0	35,9	58,2	5,9	18,5	62,8
2004	33,1	61,8	5,1	37,6	56,7	5,7	19,1	61,8
2005	32,4	62,8	4,8	34,5	59,8	5,7	16,5	62,6
2006	33,1	62,3	4,6	36,0	58,9	5,1	17,1	61,0
2007	32,5	63,0	4,5	36,2	59,1	4,7	17,3	61,3
2008	32,9	62,8	4,3	35,6	59,9	4,5	17,7	64,0
2009	32,7	63,5	3,8	36,8	59,2	4,1	17,9	66,1
2010	33,2	63,1	3,7	38,2	57,5	4,3	17,4	68,5
2011	32,9	62,8	4,2	38,9	56,8	4,3	15,7	64,6
2012	32,7	63,7	3,7	38,6	57,7	3,7	19,8	64,8
Variation 2002-2012 (points de %)	0,2	1,8	-1,9	3,3	-0,5	-2,8	3,2	0,1
Services d'enseignement			Soins de santé et assist. sociale			Information, culture et loisirs		
Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long
heures								
2002	39,0	56,8	4,2	39,6	58,1	2,3	33,1	62,3
2003	41,9	54,6	3,5	40,4	57,7	1,9	27,7	69,1
2004	43,2	53,1	3,7	39,0	59,4	1,6	27,8	69,4
2005	43,5	53,8	2,7	37,6	60,8	1,6	30,3	65,6
2006	41,3	56,1	2,7	41,2	57,2	1,6	32,3	63,3
2007	42,4	54,9	2,7	38,3	60,0	1,7	30,7	66,1
2008	39,7	56,8	3,5	39,1	59,6	1,3	30,6	66,4
2009	41,8	56,2	2,0	37,0	61,1	1,9	29,9	67,1
2010	40,7	56,9	2,3	39,2	59,2	1,5	28,3	68,0
2011	39,3	58,6	2,2	39,5	58,8	1,8	30,1	67,4
2012	43,1	54,4	2,5	36,4	61,4	2,2	28,6	68,5
Variation 2002-2012 (points de %)	4,1	-2,4	-1,7	-3,2	3,3	-0,1	-4,5	6,2

1. Le type d'horaire est défini comme suit: court (1 à 34 heures), normal (35 à 40 heures) et long (41 heures et plus).

Source: Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

Heures hebdomadaires habituelles									
Serv. entr., bâtim. et autres serv.	Services d'enseignement	Soins de santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques			
heures									
33,1	31,3	32,1	32,5	28,4	34,8	35,5	2002		
34,2	31,1	31,8	33,2	28,1	34,0	35,4	2003		
34,5	31,0	32,1	33,0	28,0	34,1	35,5	2004		
34,5	30,7	32,1	32,4	28,0	33,5	35,4	2005		
33,7	31,4	31,8	32,3	28,2	34,3	35,6	2006		
34,0	30,8	32,3	32,5	28,2	33,9	35,6	2007		
33,1	31,7	32,0	32,6	27,9	34,2	35,0	2008		
34,1	31,3	32,5	32,7	27,3	33,7	35,8	2009		
33,8	31,1	32,1	33,2	26,9	33,5	35,4	2010		
34,6	31,5	32,2	32,3	27,8	34,4	35,3	2011		
34,3	30,9	32,7	32,9	27,0	34,3	35,5	2012		
1,2	-0,4	0,6	0,4	-1,4	-0,5	0,0	Variation 2002-2012		
Horaire de travail habituel ¹ (répartition)									
Fin., ass., immob. et location			Serv. prof., scientif. et techniques			Serv. entr., bâtim. et autres serv.			
Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	
heures									
22,5	72,8	4,7	13,1	81,1	5,8	35,4	58,6	6,0	2002
20,8	72,7	6,5	16,2	79,8	4,0	31,4	63,1	5,4*	2003
20,6	74,7	4,7	15,4	80,6	4,0*	28,0	67,0	4,9*	2004
21,3	74,6	4,1	13,1	81,6	5,2*	28,0	66,6	5,3*	2005
19,6	77,1	3,3	14,9	80,3	4,8	30,4	65,0	4,6*	2006
19,1	77,4	3,5	14,2	82,0	3,8	30,7	65,1	4,2*	2007
21,6	75,7	2,7	13,2	83,6	3,2*	35,8	59,7	4,5*	2008
18,9	78,1	3,0*	14,7	81,3	4,1*	31,5	63,4	5,1*	2009
20,5	76,6	2,9*	14,2	81,8	4,0	31,0	64,0	5,0*	2010
19,0	78,3	2,7	13,4	83,1	3,5	28,8	65,6	5,6*	2011
18,8	78,1	3,1*	13,0	83,5	3,5	28,9	66,7	4,3	2012
-3,7	5,3	-1,6	-0,1	2,4	-2,3	-6,5	8,1	-1,7	Variation 2002-2012 (points de %)
Héberg. et serv. de restauration			Autres services			Administrations publiques			
Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	Court	Normal	Long	
heures									
58,9	37,8	3,3	27,2	64,5	8,2	16,1	80,1	3,8	2002
61,3	35,7	3,0	30,0	63,1	6,9	15,2	82,5	2,3	2003
62,1	33,9	4,0	30,1	63,4	6,5	14,9	80,9	4,1	2004
59,1	37,6	3,3	33,3	62,0	4,7	15,7	82,1	2,2	2005
60,4	36,5	3,2	28,4	67,8	3,8	15,7	81,5	2,8	2006
60,1	36,7	3,2	30,7	65,2	4,1*	14,2	82,8	3,0	2007
60,5	35,4	4,1	30,7	63,4	5,9*	17,2	80,1	2,7	2008
62,9	34,6	2,5	33,0	63,0	4,0	13,9	83,2	2,9	2009
63,7	33,6	2,6	31,3	65,4	3,4*	15,0	82,9	2,1	2010
60,5	35,4	4,1	29,6	65,0	5,4*	16,5	80,5	3,0	2011
62,5	35,4	2,1	27,8	68,4	3,8	13,6	83,7	2,7	2012
3,6	-2,4	-1,2	0,6	3,9	-4,4	-2,5	3,6	-1,1	Variation 2002-2012 (points de %)

6.2 Durée du travail réelle

Durée du travail réelle en heures par année selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études, le régime de travail et le statut de l'emploi pour l'ensemble des employés

(tableau 6.12)

La durée habituelle du travail des employés québécois s'élève à 1 782,3 heures en 2012. Pour sa part, la durée réelle du travail⁴ se fixe à 1 621,2 heures, ce qui équivaut à 31,1 heures en moyenne par semaine, tout comme l'année dernière. En 2012, les vacances et les jours fériés représentent le principal motif des absences (110,9 heures) et les absences pour maladie ou incapacité sont le deuxième motif en importance (60,4 heures).

Les hommes (1 896,2 heures) travaillent plus d'heures habituelles que les femmes (1 667,9 heures) et cette tendance est aussi vraie pour la durée du travail réelle (1 784,7 heures chez les hommes contre 1 457,0 chez les femmes). L'écart entre les hommes et les femmes est plus élevé sur le plan des heures réelles (327,7 heures) en raison notamment du plus grand nombre d'heures d'absence pour obligations personnelles ou familiales chez ces dernières (74,5 contre 17,9 heures) et des heures supplémentaires (rémunérées ou non) plus nombreuses chez les hommes (88,3 contre 52,7 heures).

En 2012, les jeunes de 15 à 24 ans se démarquent des autres groupes d'âge par leurs courtes durées du travail habituelle (1 365,6 heures) et réelle (1 281,8 heures). Cette même année, les 45-54 ans (1 893,4 heures) présentent la durée du travail habituelle la plus longue, suivis des 25-44 ans (1 877,7 heures). On constate également que les 45-54 ans constituent le groupe d'âge

4. En tenant compte des diverses absences des employés (vacances et jours fériés, maladie ou incapacité, obligations personnelles ou familiales et autres raisons) ainsi que des heures supplémentaires effectuées (rémunérées ou non), on obtient la durée du travail réelle.

qui s'absente le plus pour des vacances et jours fériés (140,2 heures). Les 55 ans et plus s'absentent aussi fréquemment pour ce motif (130,8 heures). Ce dernier groupe est celui le plus souvent absent pour maladie ou incapacité (97,8 heures). Pour leur part, les 25-44 ans sont les personnes qui s'absentent le plus fréquemment pour des obligations personnelles ou familiales (86,4 heures). Par ailleurs, les 45-54 ans effectuent le plus grand nombre d'heures supplémentaires rémunérées ou non (85,8 heures), soit un peu plus que les 25-44 ans (77,7 heures).

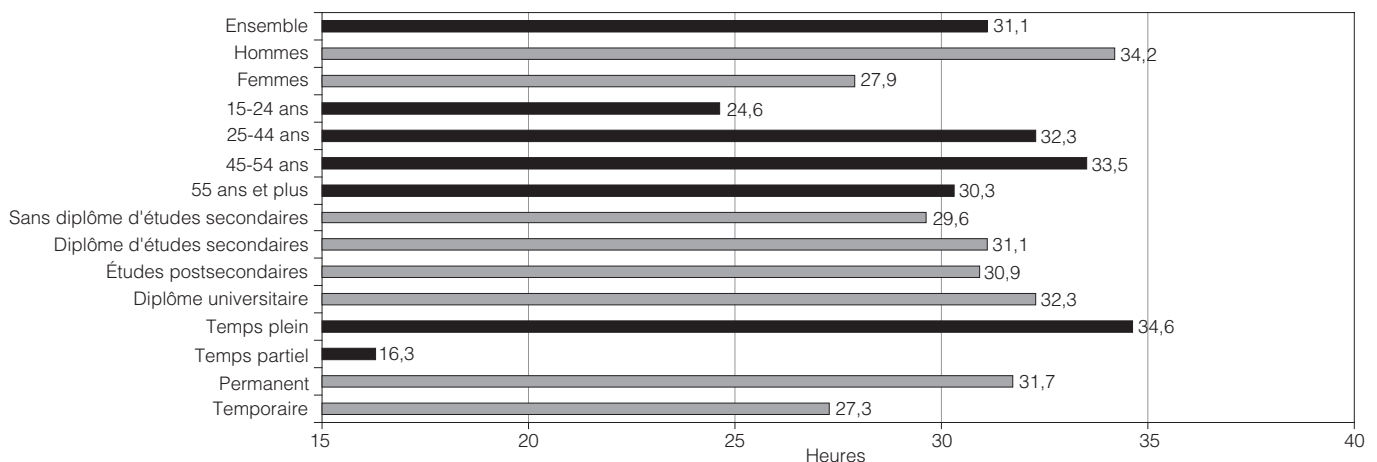
Concernant les niveaux d'études, on remarque que les diplômés universitaires présentent les durées du travail habituelle (1 830,0 heures) et réelle (1 683,7 heures) les plus longues. Toutefois, ces personnes s'absentent le plus pour des vacances et jours fériés (142,4 heures) et pour des obligations personnelles ou familiales (67,6 heures). En revanche, elles font plus d'heures supplémentaires non rémunérées (96,8 heures) et s'absentent moins pour maladie ou incapacité (43,1 heures). La plus faible durée du travail réelle est notée chez les personnes sans diplôme d'études secondaires (1 545,8 heures) et ce groupe s'absente le moins pour vacances et jours fériés (74,1 heures) et pour obligations personnelles ou familiales (25,5 heures). Par contre, ces personnes enregistrent le plus grand nombre d'heures d'absence pour maladie ou incapacité (79,8 heures).

En 2012, les employés à temps plein (1 985,0 heures) travaillent habituellement plus de deux fois plus d'heures que ceux à temps partiel (927,7 heures). Ce constat est aussi vrai pour les durées réelles du travail qui se chiffrent respectivement à 1 804,6 et à 848,1 heures. Les employés à temps plein se sont absentés en moyenne 262,4 heures en 2012 pour diverses raisons comparativement à 101,8 heures chez les employés à temps partiel. Par ailleurs, les premiers ont fait en moyenne 82,0 heures supplémentaires rémunérées ou non comparativement à 22,2 heures chez les deuxièmes.

La durée du travail habituelle des employés permanents s'élève à 1 826,1 heures contre 1 552,5 heures chez les employés temporaires. Au total, les employés permanents (244,4 heures) s'absentent davantage du travail que les employés temporaires (155,2 heures). Toutefois, ils font plus d'heures supplémentaires rémunérées ou non (73,0 contre 55,8 heures). En conséquence, leurs durées du travail réelles respectives s'établissent à 1 654,6 et à 1 423,0 heures.

Tableau 6.12 Durée du travail réelle en heures par année selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études, le régime de travail et le statut de l'emploi, ensemble des employés, Québec, 2012

	A	B				C		(A-B)+C
	Durée du travail habituelle	Absences vacances et jours fériés	Absences maladie ou incapacité	Absences obligations personnelles ou familiales	Absences autres raisons	Heures suppl. rémunérées	Heures suppl. non rémunérées	Durée du travail réelle
	heures							
Ensemble	1 782,3	110,9	60,4	46,2	14,2	34,1	36,4	1 621,2
Hommes	1 896,2	111,9	57,2	17,9	12,8	47,8	40,5	1 784,7
Femmes	1 667,9	110,0	63,5	74,5	15,5	20,4	32,3	1 457,0
Groupe d'âge								
15-24 ans	1 365,6	46,6	27,6	27,7	16,9	25,5	9,5	1 281,8
25-44 ans	1 877,7	111,5	53,6	86,4	16,0	36,9	40,8	1 687,9
45-54 ans	1 893,4	140,2	72,1	9,9	10,3	37,8	48,0	1 746,8
55 ans et plus	1 767,7	130,8	97,8	7,8*	12,4*	29,0	32,8	1 580,8
Niveau d'études								
Sans diplôme d'études secondaires	1 699,9	74,1	79,8	25,5	15,8	34,9	6,2**	1 545,8
Diplôme d'études secondaires	1 792,3	103,0	74,3	30,4	13,0*	34,0	15,8	1 621,3
Études postsecondaires	1 778,2	108,2	59,1	46,3	14,2	38,6	22,6	1 611,6
Diplôme universitaire	1 830,0	142,4	43,1	67,6	14,1	24,1	96,8	1 683,7
Régime de travail								
Temps plein	1 985,0	126,3	69,0	52,4	14,7	38,9	43,1	1 804,6
Temps partiel	927,7	46,0	23,9	19,8	12,1	14,0	8,2*	848,1
Statut de l'emploi								
Permanent	1 826,1	119,3	64,5	47,7	12,9	34,8	38,2	1 654,6
Temporaire	1 522,5	61,0	35,7	37,0	21,5	30,4	25,4	1 423,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.**6.12 Durée du travail réelle hebdomadaire selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études, le régime de travail et le statut de l'emploi, ensemble des employés, Québec, 2012**

Durée du travail réelle en heures par année selon la durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance pour l'ensemble des employés

(tableau 6.13)

Globalement, le temps de travail (habituel ou réel) varie selon la durée de l'emploi en 2012. En effet, les employés dont la durée de l'emploi est de 20 ans et plus travaillent habituellement plus d'heures dans la semaine (1 902,0 heures), mais s'absentent aussi le plus (293,4 heures). En ce qui concerne la durée du travail réelle, ce sont les employés dont la durée de l'emploi se situe entre 10 et 19 ans qui affichent la plus longue (1 704,3 heures), mais les employés dont la durée de l'emploi est de 20 ans et plus ne sont pas très loin derrière (1 697,4 heures).

Les syndiqués (1 825,5 heures) présentent une durée du travail habituelle plus longue que celle des non-syndiqués (1 754,4 heures) en 2012. Cependant, leur durée du travail réelle est plus faible (1 608,6 contre 1 629,4 heures). Cette situation résulte essentiellement du nombre total d'heures d'absence beaucoup plus élevé chez les syndiqués que chez les non-syndiqués (293,9 contre 191,3 heures).

En 2012, les durées du travail habituelle et réelle dans les établissements de moins de 20 employés sont les plus courtes (1 685,4 et 1 556,3 heures). À l'opposé, les établissements de 100 à 500 employés se distinguent par les durées du travail les plus longues (1 874,0 et 1 693,1 heures). On constate aussi que le nombre d'heures d'absence pour vacances et jours fériés ainsi que celui pour maladie ou incapacité augmentent avec la taille de l'établissement. Les heures supplémentaires rémunérées ou non augmentent également avec la taille de l'établissement.

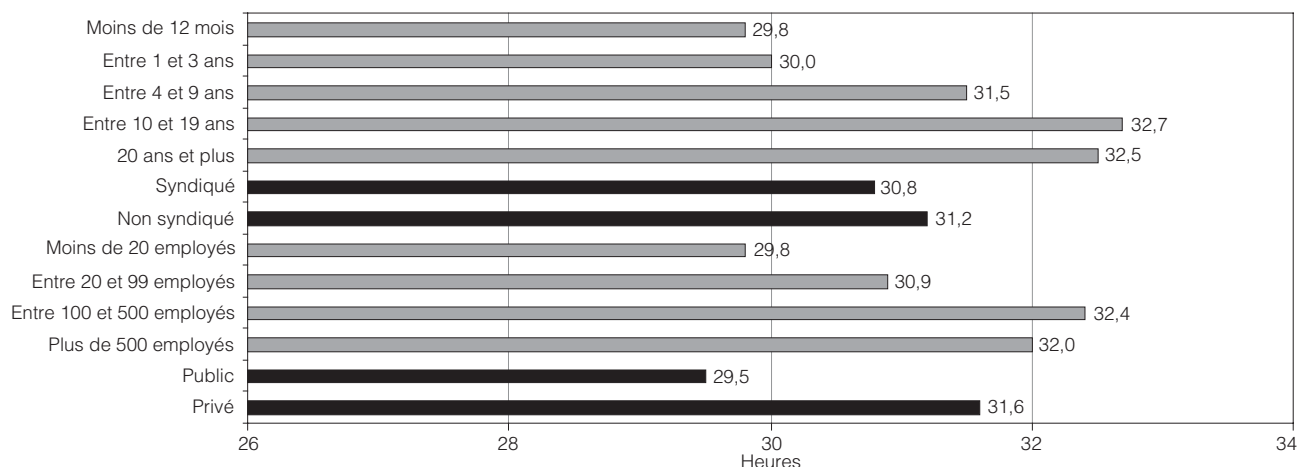
Les employés du secteur privé travaillent habituellement plus d'heures (1 795,0 heures) que ceux du secteur public (1 743,9 heures). Cela est aussi vrai pour les heures réelles de travail. Dans le secteur public, les heures d'absence tout comme les heures supplémentaires (rémunérées ou non) sont plus élevées que dans le secteur privé.

Tableau 6.13 Durée du travail réelle en heures par année selon la tranche de durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, ensemble des employés, Québec, 2012

	A	B				C		(A-B)+C
	Durée du travail habituelle	Absences vacances et jours fériés	Absences maladie ou incapacité	Absences obligations personnelles ou familiales	Absences autres raisons	Heures suppl. rémunérées	Heures suppl. non rémunérées	Durée du travail réelle
	heures							
Durée de l'emploi								
Moins de 12 mois	1 618,9	54,1	32,1	15,3	16,7	28,4	23,5	1 552,4
Entre 1 et 3 ans	1 718,8	90,1	50,5	61,3	16,0	28,8	33,7	1 563,3
Entre 4 et 9 ans	1 843,5	109,0	61,3	87,5	14,4	37,8	33,7	1 642,9
Entre 10 et 19 ans	1 898,8	157,8	79,9	32,9	13,0*	38,1	51,0	1 704,3
20 ans et plus	1 902,0	179,3	94,9	11,2*	8,0*	42,0	46,8	1 697,4
Couverture syndicale								
Syndiqué	1 825,5	138,3	85,1	54,0	16,5	48,8	28,1	1 608,6
Non syndiqué	1 754,4	93,2	44,4	41,1	12,6	24,6	41,7	1 629,4
Taille de l'établissement								
Moins de 20 employés	1 685,4	82,6	39,3	41,5	14,4	22,6	26,1	1 556,3
Entre 20 et 99 employés	1 780,9	111,1	59,4	48,4	13,2	32,2	33,1	1 614,1
Entre 100 et 500 employés	1 874,0	127,5	77,1	46,7	15,4	45,4	40,3	1 693,1
Plus de 500 employés	1 854,8	144,5	81,8	50,0	14,1*	45,8	58,1	1 668,4
Secteur d'appartenance								
Public	1 743,9	153,5	71,7	56,8	16,1	40,7	50,8	1 537,4
Privé	1 795,0	96,9	56,6	42,6	13,5	32,0	31,6	1 648,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.13 Durée du travail réelle hebdomadaire selon la tranche de durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, ensemble des employés, Québec, 2012



Durée du travail réelle en heures par année selon le secteur et les industries pour l'ensemble des employés

(tableau 6.14)

En 2012, le secteur des biens affiche des durées du travail habituelle (2 014,9 heures) et réelle (1 865,6 heures) plus importantes que le secteur des services (1 717,1 et 1 552,6 heures). Les employés du secteur des services s'absentent moins pour maladie ou incapacité (-17,1 heures) que les employés du secteur des biens. En revanche, les absences pour obligations personnelles ou familiales sont moins fréquentes dans ce dernier secteur (-15,0 heures). En ce qui concerne le total des heures supplémentaires (rémunérées ou non), il est plus élevé dans le secteur des biens.

Les industries du secteur des biens montrent une durée du travail habituelle de plus de 2 000 heures et une durée du travail réelle de plus de 1 865 heures, exception faite des services publics (1 919,0 et 1 760,5 heures). Dans ce secteur, c'est l'industrie primaire qui se démarque en affichant les durées du travail les plus longues (2 047,8 et 1 883,2 heures). Dans le secteur des services, c'est l'industrie du transport et de l'entreposage qui présente les durées les plus importantes avec respectivement 1 991,8 et 1 815,9 heures, alors que les durées les plus courtes se retrouvent dans l'hébergement et les services de restauration (1 403,3 et 1 292,1 heures).

Les vacances et jours fériés constituent le motif d'absence le plus fréquent des employés de toutes les industries. Les employés des services d'enseignement (168,5 heures), des services publics (160,9 heures) et des administrations publiques (158,5 heures) sont ceux qui s'absentent le plus souvent pour ce motif. À l'inverse, les employés de l'hébergement et des services de restauration (49,1 heures) s'absentent le moins pour ce motif. Les absences pour maladie ou incapacité sont particulièrement observées chez les employés de l'industrie du transport et de l'entreposage (87,4 heures). En ce qui a trait aux absences pour obligations personnelles ou familiales, elles sont plus élevées dans les soins de santé et l'assistance sociale (88,9 heures), une industrie où le taux de présence des femmes se chiffre à 82,3 % en 2012. Enfin, ce sont les employés des services publics qui ont effectué le plus d'heures supplémentaires rémunérées (82,9 heures), tandis que ceux des services d'enseignement ont fait le plus d'heures supplémentaires non rémunérées (103,0 heures).

Tableau 6.14 Durée du travail réelle en heures par année selon le secteur d'activité et les industries, ensemble des employés, Québec, 2012

	A	B				C		(A-B)+C
	Durée du travail habituelle	Absences vacances et jours fériés	Absences maladie ou incapacité	Absences obligations personnelles ou familiales	Absences autres raisons	Heures suppl. rémunérées	Heures suppl. non rémunérées	Durée du travail réelle
	heures							
Secteur								
Secteur des biens	2 014,9	109,5	73,7	34,4	18,4	56,1	30,6	1 865,6
Secteur des services	1 717,1	111,3	56,6	49,4	13,0	28,0	38,0	1 552,6
Industries								
Primaire	2 047,6	89,5*	54,8*	39,2**	42,3**	42,2*	19,1**	1 883,2
Services publics	1 919,0	160,9*	76,7**	24,3**	11,5**	82,9*	32,1**	1 760,5
Construction	2 027,3	95,5	63,8	31,0*	21,6*	51,2	14,5*	1 881,2
Fabrication	2 013,6	113,1	79,0	35,9	15,2*	57,5	37,6	1 865,5
Commerce	1 681,1	89,8	47,3	32,2	9,4*	19,2	24,3	1 546,1
Transport et entreposage	1 991,8	133,6	87,4	19,9**	13,6**	57,8	20,7*	1 815,9
Fin., ass., immob. et location	1 803,8	137,8	58,7	46,0*	5,5**	21,6*	51,6	1 629,1
Serv. prof., scientif. et techn.	1 891,5	101,9	34,3*	59,2*	10,8**	32,4	65,8	1 783,6
Serv. entr., bâtim. et autres serv.	1 763,9	86,6	75,6*	39,5*	22,3**	35,0*	18,0**	1 593,0
Services d'enseignement	1 625,0	168,5	52,3	58,5	23,6*	14,1*	103,0	1 439,1
Soins santé et assist. sociale	1 673,3	113,6	71,6	88,9	16,1*	33,1	27,6	1 443,8
Information, culture et loisirs	1 734,4	101,5	44,0*	47,6*	7,7**	31,6*	52,5	1 617,7
Héberg. et serv. de restauration	1 403,3	49,1	40,1	29,6*	17,3*	15,4*	9,5*	1 292,1
Autres services	1 746,7	89,0	38,7*	32,4*	10,5**	17,5*	22,9*	1 616,5
Administrations publiques	1 845,9	158,5	79,0	54,2	9,0**	49,5	31,1	1 625,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.14 Durée du travail réelle hebdomadaire selon le secteur d'activité et les industries, ensemble des employés, Québec, 2012

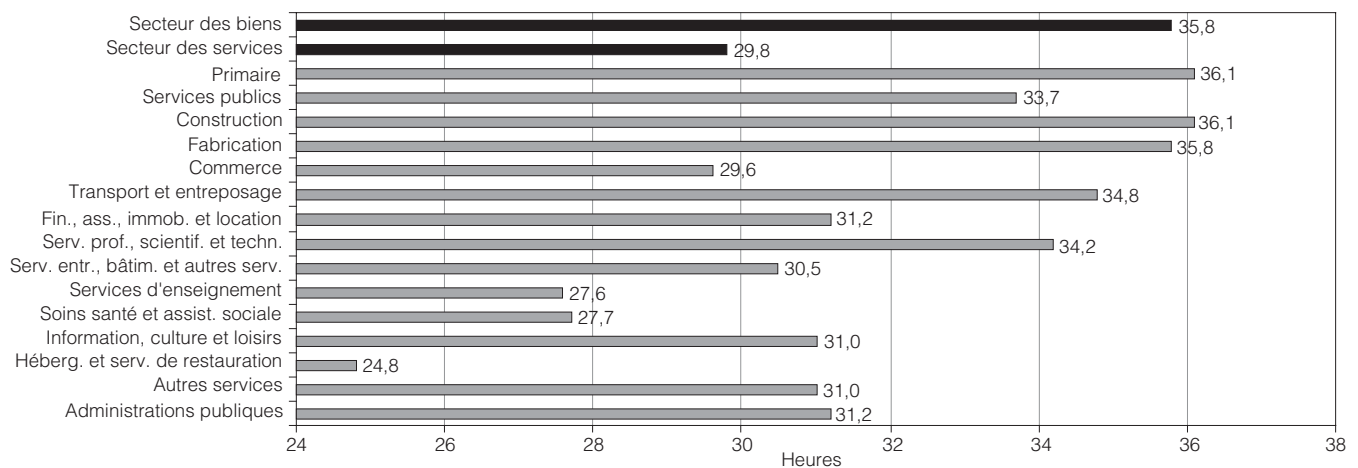


Tableau 6.15 Durée du travail réelle en heures par année selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le statut de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012

	A	B				C		(A-B)+C
	Durée du travail habituelle	Absences vacances et jours fériés	Absences maladie ou incapacité	Absences obligations personnelles ou familiales	Absences autres raisons	Heures suppl. rémunérées	Heures suppl. non rémunérées	Durée du travail réelle
	heures							
Ensemble	1 985,0	126,3	69,0	52,4	14,7	38,9	43,1	1 804,6
Hommes	2 042,4	123,4	63,2	19,8	13,0	52,9	45,2	1 921,1
Femmes	1 917,0	129,8	75,9	91,1	16,7	22,3	40,5	1 666,3
Groupe d'âge								
15-24 ans	1 954,6	72,0	44,5	48,8	20,3*	43,1	18,3	1 830,4
25-44 ans	1 987,4	118,3	57,7	90,3	16,0	39,2	44,2	1 788,6
45-54 ans	1 991,3	148,1	75,4	10,5	10,9	39,7	52,0	1 838,1
55 ans et plus	1 985,9	149,1	113,1	8,6*	13,8*	33,4	38,9	1 773,6
Niveau d'études								
Sans diplôme d'études secondaires	2 030,5	92,7	100,8	31,8	17,8*	44,6	8,2*	1 840,1
Diplôme d'études secondaires	2 000,5	117,8	86,5	35,5	13,8*	39,6	18,8	1 805,2
Études postsecondaires	1 986,0	124,2	68,1	52,4	14,1	44,4	27,3	1 798,9
Diplôme universitaire	1 952,9	151,3	45,7	72,1	14,9*	24,9	105,6	1 799,4
Statut de l'emploi								
Permanent	1 985,9	131,5	71,5	52,6	13,3	38,5	44,3	1 799,9
Temporaire	1 977,9	84,8	49,0	50,8	26,0*	42,7	32,7	1 842,8

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.15 Durée du travail réelle hebdomadaire selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le statut de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012

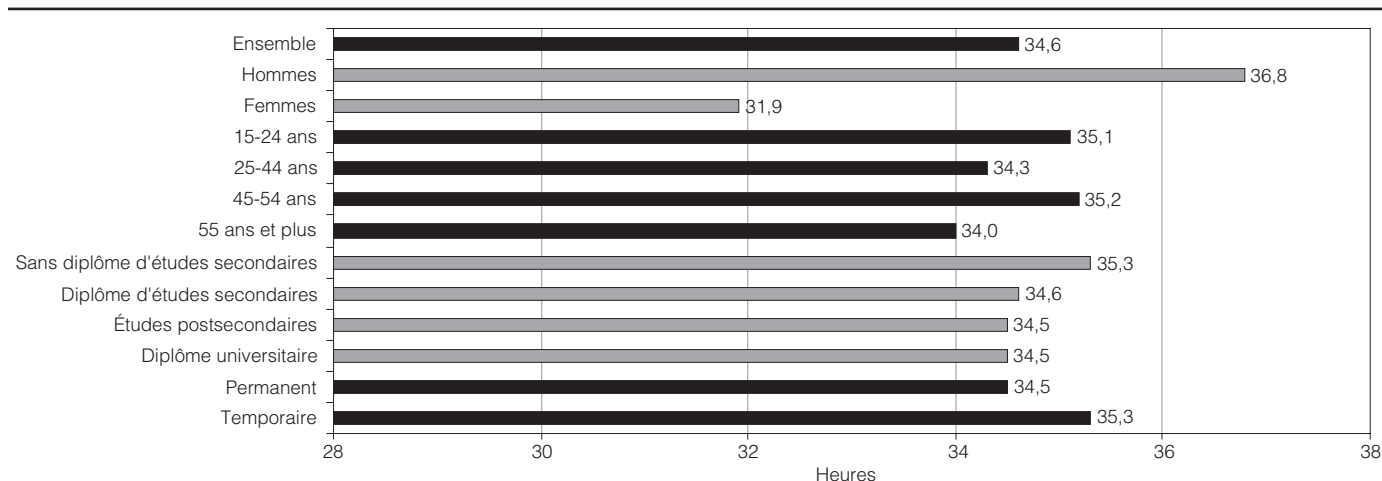


Tableau 6.16 Durée du travail réelle en heures par année selon la tranche de durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, employés à temps plein, Québec, 2012

	A	B				C		(A-B)+C
	Durée du travail habituelle	Absences vacances et jours fériés	Absences maladie ou incapacité	Absences obligations personnelles ou familiales	Absences autres raisons	Heures suppl. rémunérées	Heures suppl. non rémunérées	Durée du travail réelle
	heures							
Durée de l'emploi								
Moins de 12 mois	1 990,4	70,0	42,0	20,1	18,4*	37,3	31,7	1 908,9
Entre 1 et 3 ans	1 983,8	107,6	59,8	72,0	17,2	33,9	42,7	1 803,8
Entre 4 et 9 ans	1 986,3	117,2	66,9	96,7	14,9	41,1	38,2	1 769,9
Entre 10 et 19 ans	1 985,9	164,6	82,3	33,4	12,8*	40,1	54,6	1 787,6
20 ans et plus	1 978,6	184,6	99,9	11,7*	8,6*	43,9	49,4	1 767,2
Couverture syndicale								
Syndiqué	1 957,7	148,7	92,8	57,3	17,3	52,6	29,7	1 723,9
Non syndiqué	2 004,7	110,3	51,9	48,9	12,8	29,1	52,7	1 862,6
Taille de l'établissement								
Moins de 20 employés	1 985,7	100,6	47,5	50,3	15,7	27,1	34,1	1 832,9
Entre 20 et 99 employés	1 993,6	126,4	68,5	55,5	13,5	37,6	39,1	1 806,4
Entre 100 et 500 employés	1 992,7	137,4	82,2	50,3	15,4*	48,8	43,9	1 800,2
Plus de 500 employés	1 957,8	153,2	87,3	52,8	14,3*	47,3	63,7	1 761,2
Secteur d'appartenance								
Public	1 902,3	169,5	80,3	61,2	16,6	43,3	56,0	1 674,1
Privé	2 013,2	111,7	65,2	49,4	14,0	37,4	38,6	1 849,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.16 Durée du travail réelle hebdomadaire selon la tranche de durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, employés à temps plein, Québec, 2012

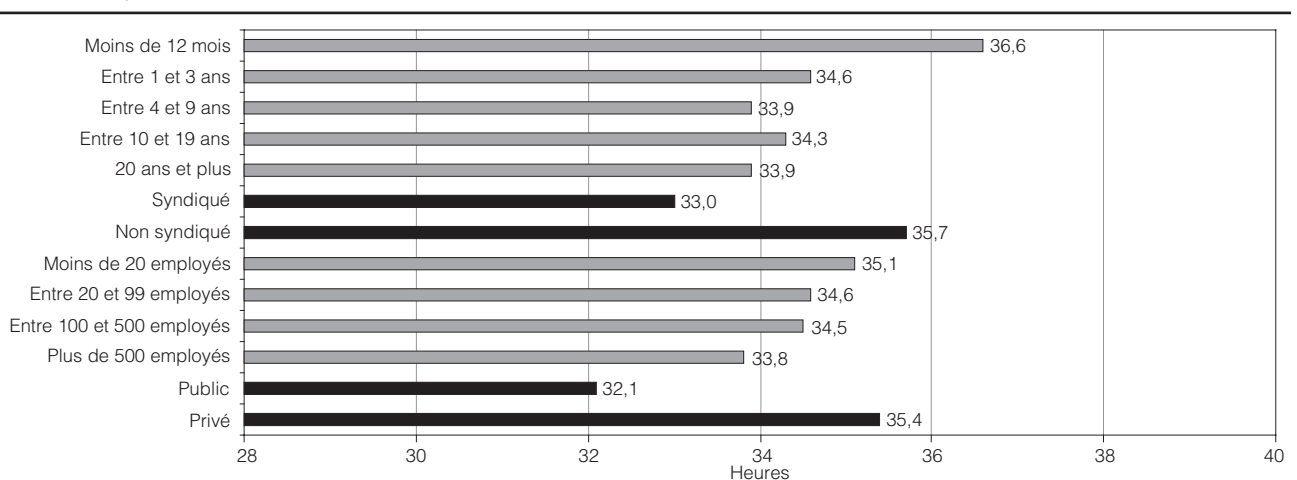


Tableau 6.17 Durée du travail réelle en heures par année selon le secteur et les industries, employés à temps plein, Québec, 2012

	A	B				C		(A-B)+C
	Durée du travail habituelle	Absences vacances et jours fériés	Absences maladie ou incapacité	Absences obligations personnelles ou familiales	Absences autres raisons	Heures suppl. rémunérées	Heures suppl. non rémunérées	Durée du travail réelle
	heures							
Secteur								
Secteur des biens	2 069,8	113,4	76,6	35,5	18,6	58,4	32,1	1 916,2
Secteur des services	1 955,6	130,8	66,4	58,3	13,3	32,1	46,9	1 765,8
Industries								
Primaire	2 249,8	100,0*	60,9**	44,4**	46,1**	47,2*	20,6**	2 066,4
Services publics	1 926,8	162,4*	77,4**	24,5**	11,6**	83,7*	32,4**	1 766,9
Construction	2 089,5	99,2	67,1	32,0*	22,0*	53,7	15,3*	1 938,1
Fabrication	2 055,8	116,3	81,4	36,7	15,2*	59,4	39,0	1 904,8
Commerce	2 004,3	114,2	58,8	41,1	9,6*	23,5	34,0	1 838,2
Transport et entreposage	2 118,0	144,7	93,3	20,7**	11,8**	63,0	22,9*	1 933,4
Fin., ass., immob. et location	1 926,1	150,4	64,1*	51,8*	4,7**	22,7*	58,6	1 736,3
Serv. prof., scientif. et techn.	1 987,6	108,4	32,9*	63,9*	10,7**	34,3	71,6	1 877,5
Serv. entr., bâtim. et autres serv.	1 998,0	100,4	85,2*	43,2**	19,6**	42,6*	23,1**	1 815,2
Services d'enseignement	1 876,0	199,5	64,6	68,3	26,6*	12,5*	120,0	1 649,6
Soins santé et assist. sociale	1 884,2	123,8	84,5	102,2	18,0*	35,0	35,2	1 625,8
Information, culture et loisirs	1 976,3	122,9	49,7*	58,6*	6,1**	35,9*	65,3	1 840,3
Héberg. et serv. de restauration	1 931,0	74,7*	60,4*	49,8*	24,4**	21,9*	18,1*	1 761,7
Autres services	1 983,3	97,5	46,3*	37,4*	10,8**	19,7*	27,4*	1 838,3
Administrations publiques	1 915,5	166,8	83,0	57,9	8,9**	52,8	31,7	1 683,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.17 Durée du travail réelle hebdomadaire selon le secteur et les industries, employés à temps plein, Québec, 2012

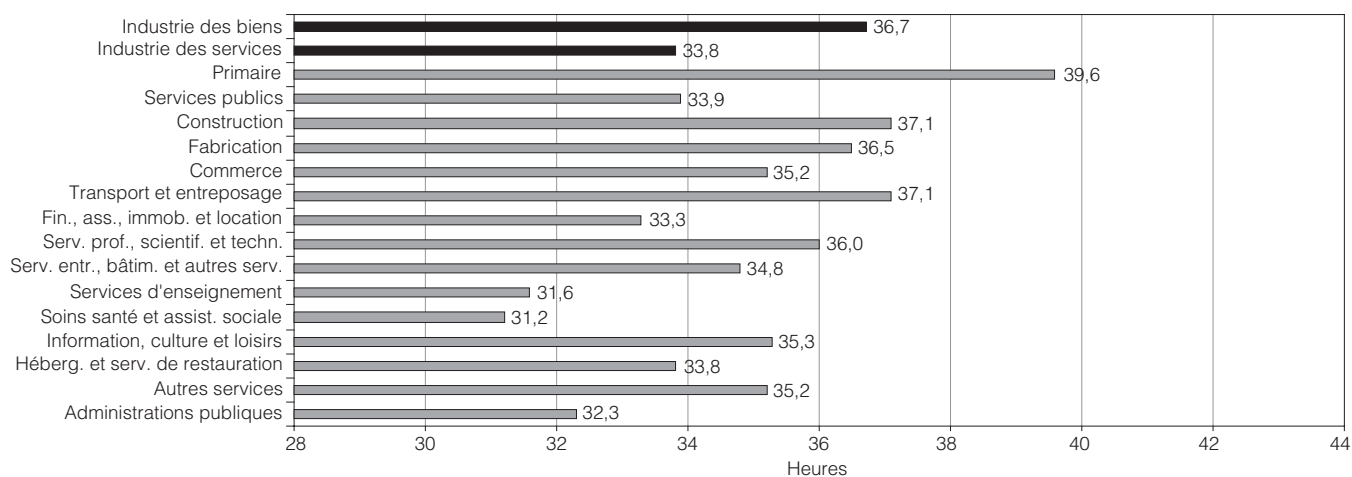


Tableau 6.18 Durée du travail réelle¹ en jours par année selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le statut de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012

	Nombre d'heures habituelles travaillées par jour ²	A	B				C		(A-B)+C
		Durée du travail habituelle	Absences vacances et jours fériés	Absences maladie ou incapacité	Absences obligations personnelles ou familiales	Absences autres raisons	Heures suppl. rémunérées	Heures suppl. non rémunérées	Durée du travail réelle
	heures								
Ensemble	7,61	261,2	16,6	9,1	6,9	1,9	5,1	5,7	237,4
Hommes	7,83	261,8	15,8	8,1	2,5	1,7	6,8	5,8	246,3
Femmes	7,35	262,6	17,8	10,4	12,5	2,3	3,1	5,5	228,3
Groupe d'âge									
15-24 ans	7,49	260,6	9,6	5,9	6,5	2,7*	5,7	2,4	244,1
25-44 ans	7,62	261,5	15,6	7,6	11,9	2,1	5,2	5,8	235,3
45-54 ans	7,63	262,0	19,5	9,9	1,4	1,4	5,2	6,8	241,9
55 ans et plus	7,61	261,3	19,6	14,9	1,1*	1,8*	4,4	5,1	233,4
Niveau d'études									
Sans diplôme d'études secondaires	7,78	260,3	11,9	12,9	4,1	2,3*	5,7	1,1*	235,9
Diplôme d'études secondaires	7,67	259,8	15,3	11,2	4,6	1,8*	5,1	2,4	234,4
Études postsecondaires	7,61	261,3	16,3	9,0	6,9	1,9	5,8	3,6	236,7
Diplôme universitaire	7,49	260,4	20,2	6,1	9,6	2,0*	3,3	14,1	239,9
Statut de l'emploi									
Permanent	7,61	261,3	17,3	9,4	6,9	1,8	5,1	5,8	236,8
Temporaire	7,58	260,3	11,2	6,4	6,7	3,4*	5,6	4,3	242,5

1. Les chiffres présentés peuvent varier légèrement dû à l'approximation du nombre d'heures habituellement travaillées par jour.

2. Le nombre d'heures habituellement travaillées est calculé de cette manière : (Durée du travail habituelle en heures par années / 52,18) * 1/5.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.18 Absences en raison de vacances et jours fériés selon le sexe, le groupe d'âge, le niveau d'études et le statut de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012

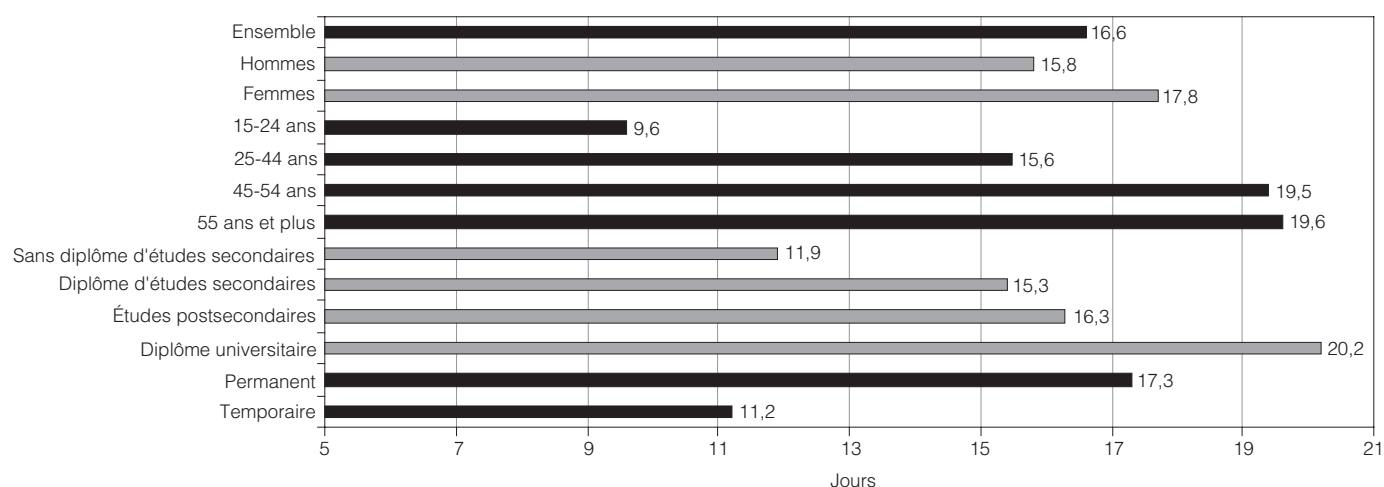


Tableau 6.19 Durée du travail réelle¹ en jours par année selon la durée de l'emploi, la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, employés à temps plein, Québec, 2012

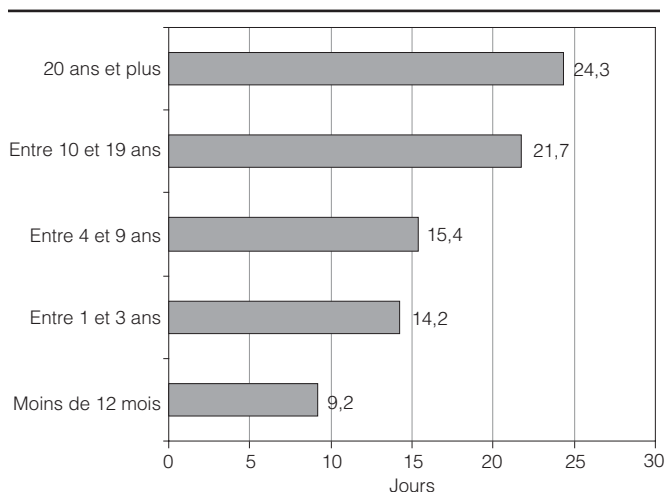
	Nombre d'heures habituelles travaillées par jour ²	A	B				C		(A-B)+C
		Durée du travail habituelle	Absences vacances et jours fériés	Absences maladie ou incapacité	Absences obligations personnelles ou familiales	Absences autres raisons	Heures suppl. rémunérées	Heures suppl. non rémunérées	Durée du travail réelle
		heures	jours						
Durée de l'emploi									
Moins de 12 mois	7,63	261,9	9,2	5,5	2,6	2,4*	4,9	4,2	251,2
Entre 1 et 3 ans	7,60	261,0	14,2	7,9	9,5	2,3	4,5	5,6	237,3
Entre 4 et 9 ans	7,61	261,4	15,4	8,8	12,7	2,0	5,4	5,0	232,9
Entre 10 et 19 ans	7,61	261,3	21,7	10,8	4,4	1,7*	5,3	7,2	235,2
20 ans et plus	7,58	260,3	24,3	13,1	1,5*	1,1*	5,8	6,5	232,5
Couverture syndicale									
Syndiqué	7,50	261,0	19,8	12,4	7,6	2,3	7,0	4,0	229,9
Non syndiqué	7,68	260,4	14,3	6,7	6,4	1,7	3,8	6,8	241,9
Taille de l'établissement									
Moins de 20 employés	7,61	261,3	13,2	6,3	6,6	2,1	3,6	4,5	241,2
Entre 20 et 99 employés	7,64	262,3	16,6	9,0	7,3	1,8	4,9	5,1	237,7
Entre 100 et 500 employés	7,64	262,2	18,1	10,8	6,6	2,0*	6,4	5,8	236,9
Plus de 500 employés	7,50	261,0	20,4	11,6	7,0	1,9*	6,3	8,5	234,8
Secteur d'appartenance									
Public	7,29	260,6	23,2	11,0	8,4	2,3	5,9	7,7	229,3
Privé	7,72	261,5	14,5	8,5	6,4	1,8	4,9	5,0	240,1

1. Les chiffres présentés peuvent varier légèrement dû à l'approximation du nombre d'heures habituellement travaillées par jour.

2. Le nombre d'heures habituellement travaillées est calculé de cette manière : (Durée du travail habituelle en heures par années / 52,18) * 1/5.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.19 A Absences en raison de vacances et jours fériés selon la durée de l'emploi, employés à temps plein, Québec, 2012



6.19 B Absences en raison de vacances et jours fériés selon la couverture syndicale, la taille de l'établissement et le secteur d'appartenance, employés à temps plein, Québec, 2012

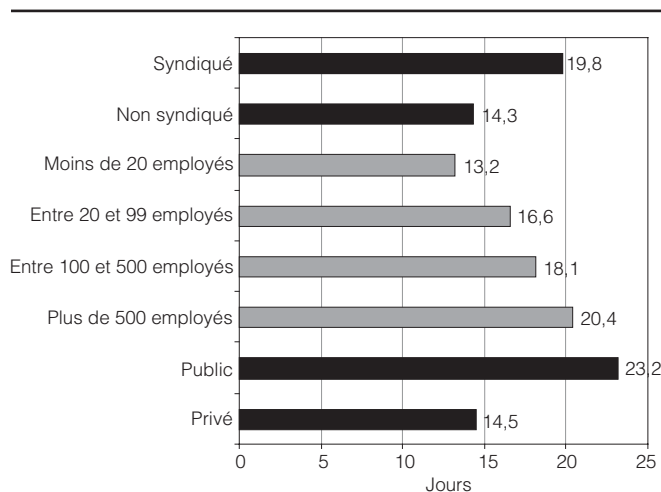


Tableau 6.20 Durée du travail réelle¹ selon le secteur et les industries, employés à temps plein, Québec, 2012

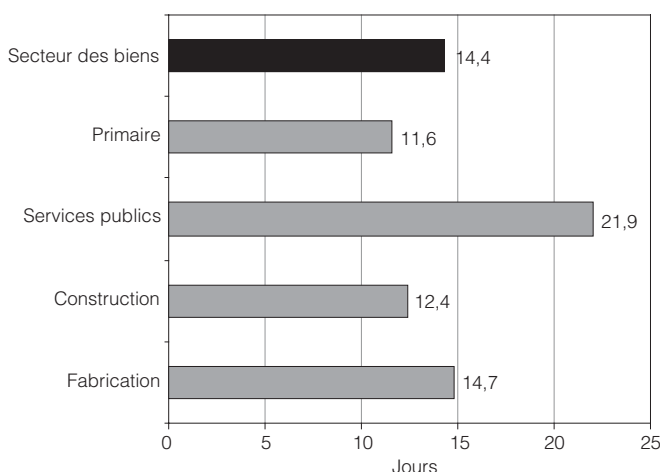
	Nombre d'heures habi- tuelles travaillées par jour ²	A	B				C		(A-B)+C
Durée du travail habituelle		Absences vacances et jours fériés	Absences maladie ou incapacité	Absences obligations personnelles ou familiales	Absences autres raisons	Heures suppl. rémunérées	Heures suppl. non rémunérées	Durée du travail réelle	
heures		jours							
Secteur									
Secteur des biens	7,93	262,0	14,4	9,7	4,5	2,4	7,4	4,1	242,6
Secteur des services	7,50	260,7	17,4	8,9	7,8	1,8	4,3	6,3	235,4
Industries									
Primaire	8,62	261,6	11,6*	7,1**	5,2**	5,4**	5,5*	2,4**	240,3
Services publics	7,39	260,4	21,9*	10,5**	3,3**	1,6**	11,3*	4,4**	238,8
Construction	8,01	261,2	12,4	8,4	4,0*	2,8*	6,7	1,9*	242,3
Fabrication	7,88	260,2	14,7	10,3	4,6	1,9*	7,5	4,9	241,1
Commerce	7,68	260,3	14,8	7,6	5,3	1,2*	3,1	4,4	238,7
Transport et entreposage	8,12	261,5	17,9	11,5	2,6**	1,5**	7,8	2,8*	238,7
Fin., ass., immob. et location	7,38	260,3	20,3	8,7*	7,0*	0,6**	3,1*	7,9	234,6
Serv. prof., scientif. et techn.	7,62	261,5	14,3	4,3*	8,4*	1,4**	4,5	9,4	247,0
Serv. entr., bâtim. et autres serv.	7,66	259,5	13,0	11,1*	5,6**	2,5**	5,5*	3,0**	235,7
Services d'enseignement	7,19	260,6	27,7	9,0	9,5	3,7*	1,7*	16,7	229,1
Soins santé et assist. sociale	7,22	261,7	17,2	11,7	14,2	2,5*	4,9	4,9	225,8
Information, culture et loisirs	7,57	260,0	16,2	6,5*	7,7*	0,8**	4,7*	8,6	242,1
Héberg. et serv. de restauration	7,40	260,9	10,1*	8,2*	6,7*	3,3**	3,0*	2,4*	238,1
Autres services	7,60	261,0	12,8	6,1*	4,9*	1,4**	2,6*	3,6*	241,9
Administrations publiques	7,34	262,4	22,8	11,4	7,9	1,2**	7,2	4,3	230,6

1. Les chiffres présentés peuvent varier légèrement dû à l'approximation du nombre d'heures habituellement travaillées par jour.

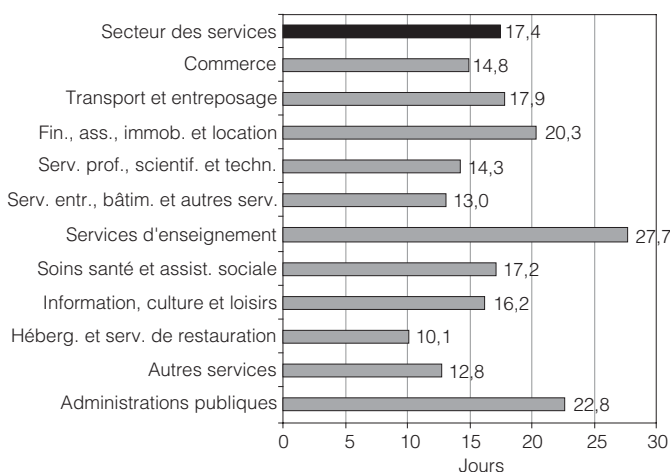
2. Le nombre d'heures habituellement travaillées est calculé de cette manière : (Durée du travail habituelle en heures par années / 52,18) * 1/5.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2012, adaptée par l'Institut de la statistique du Québec.

6.20 A Absences en raison de vacances et jours fériés selon le secteur des biens et ses industries, employés à temps plein, Québec, 2012



6.20 B Absences en raison de vacances et jours fériés selon le secteur des services et ses industries, employés à temps plein, Québec, 2012



Des statistiques sur le Québec d'hier et d'aujourd'hui
pour le Québec de demain

L'*Annuaire québécois des statistiques du travail* a pour objectif de présenter un portrait de l'état du marché du travail ainsi que des conditions de travail. Le premier volume, paru en 2005, constituait une analyse historique de ces éléments. Les volumes suivants étaient principalement consacrés à une analyse conjoncturelle et ont été enrichis de nouveaux tableaux et figures. Pour sa part, le présent volume offre une mise à jour des éléments présentés dans les volumes précédents. Depuis 2011, des changements ont été apportés au contenu et au format d'analyse.

La publication porte sur les principaux indicateurs du marché du travail (emploi, chômage, taux d'activité et d'emploi, population active et population en âge de travailler) ainsi que sur certains indicateurs des conditions de travail (rémunération et durée du travail). Selon les éléments analysés, diverses ventilations sont effectuées, en lien avec les caractéristiques de l'employé, de l'emploi, du milieu de travail et géographiques.

L'*Annuaire québécois des statistiques du travail* est une publication importante de l'Institut dans le domaine de la statistique du travail. Il répond aux besoins de ceux qui veulent disposer d'une lecture à jour de l'état et de l'évolution du marché du travail québécois en leur offrant de l'information détaillée et pertinente sur le sujet.

**Institut
de la statistique**

Québec

